

Madrid Sindical

SEMANARIO DIGITAL

Martes 25 Septiembre 2007. Número 33

CCOO PONDRA LA SUBIDA SALARIAL EN EL CENTRO DE SUS PROPUESTAS

MADRID, UNA REGIÓN DE "MILEURISTAS"

Casi la mitad de los asalariados de la región apenas llega a los 1.000 euros de sueldo, según un informe de CCOO de Madrid, que recoge que entre 1999-2005 casi un millón y medio de trabajadores cobraron entre 0 y 2 veces el salario mínimo interprofesional, es decir entre 0 y 1.026 euros, evidenciando la dualidad entre los altos salarios de los empleados de las grandes empresas con sede en Madrid y el crecimiento de las pequeñas compañías, con peores salarios y condiciones (la diferencia salarial entre las empresas más pequeñas y las de más de 200 trabajadores puede llegar hasta el 40 por ciento).



Según la Agencia Tributaria, un 48 por ciento de los asalariados cobran en torno a 7.000 euros de media anual, mientras el 13 por ciento perciben más de 75.000 euros. Otros datos: los salarios más bajos aumentaron un 30 por ciento, 6 puntos por encima de la media española, y alrededor del 40 por ciento de los trabajadores están entre los 1.026 y los 2.565 euros. Así se explicarían las medias engañosas que sitúan el salario medio madrileño por encima de los 1.000 euros.

Por otro lado, la tasa de pobreza madrileña pasó del 9,5 al 12 por ciento, según la Encuesta de Condiciones de Vida de 2006. CCOO denuncia que el tan pregonado crecimiento de la economía madrileña se basa en un modelo productivo in-

tensivo en mano de obra de baja cualificación, que se basa en la construcción, los servicios y el consumo interno, y se apoya en la temporalidad y en la discriminación salarial. Un modelo que, según su secretario general, Javier López, "se va agotando", mientras la industria "se estanca".

La realidad indica que en Madrid el coste de la vida es muy superior a la media, siendo la segunda región en la que menos hogares pueden ahorrar. Aquí el gasto en vivienda, agua, electricidad y combustibles es un 43 por ciento superior al del conjunto del Estado, teniendo además las hipotecas más caras. El contraste es aún mayor cuando las rentas no salariales crecen muy por encima de los sueldos, por lo que es inevitable

pensar que los altos beneficios empresariales guardan estrecha relación con los bajos costes laborales, algo que "no es de recibo" a juicio del secretario de Acción Sindical de CCOO de Madrid, José Manuel Juzgado Feito, que tilda a Madrid de "capital de la desigualdad".

Mejorar la distribución de la riqueza

Ante esta evidente brecha salarial, CCOO de Madrid pondrá la reivindicación salarial en el centro de sus propuestas en la negociación colectiva, para garantizar una mejor distribución de la riqueza, y exigirá al Gobierno regional políticas para una mejor calidad de vida de los trabajadores.

PAG. 3

El sindicato reclama un protocolo contra la siniestralidad



PAG. 2

CCOO de Madrid rechaza la retirada del Impuesto de Patrimonio

EDITORIAL

SALARIOS REALES, NO VIRTUALES

Desde CCOO acabamos de dejar en paños menores las grandes cifras. Esa imagen exitosa y propagandística del trabajador madrileño nadando en la abundancia de sueldos casi galácticos -más de 2000 euros de media dice la estadística- se ha ido al fondo de la economía real. Ha tocado suelo y gracias a la impertinencia sindical han quedado en evidencia los sueldos reales que no virtuales, las distintas realidades macroeconómicas y no la gran virtualidad macroeconómica.

Y ahora resulta que cuando descendemos a pie de estadística se descubre que cerca de la mitad de los madrileños no tiene ni siquiera el honor de llamarse mileurista. Ya decíamos hace tiempo que la víctima mileurista era europea, que por aquí andábamos todavía con los jóvenes y no tan jóvenes seiscientoseuristas. Eso, y además haciendo frente a unos gastos que en Madrid superan en más del 40% los gastos de consumo de media estatal. Y aquí entran desde el paraíso inalcanzable de la vivienda, a las guarderías, que son como pagar otra letra, pasando por las cañas que es que en Madrid se te quitan las ganas de invitar.

Una vez bienvenidos todos al mundo de la realidad, los políticos se han puesto a trabajar para facilitar la vida a los trabajadores madrileños que llegan a fin de mes con el agua al cuello. Aguirre ya se ha puesto en marcha con la ayuda inestimable de Tomás Gómez. ¿Se trata de construir más escuelas infantiles públicas que atajen el negocio escandaloso de las guarderías privadas? ¿O quizás de conseguir que los jóvenes se independicen accediendo por fin a una vivienda? ¿Será que han decidido acabar con la precariedad? No. Han decidido eliminar el Impuesto del Patrimonio que afecta a 170.000 familias y no precisamente a las más necesitadas. Toma realidad.



NUEVO DOMICILIO

C/ de Pedro Unanue, 14 bis 28045 Madrid
Teléfonos: 91 536 52 12

Salud Laboral

CCOO



CCOO muestra a Cristina Narbona su preocupación por el futuro del Parque Nacional del Guadarrama

CCOO de Madrid, a través de su secretaria de Política Territorial y Medio Ambiente, Magdalena Macías, ha remitido una carta a la ministra Cristina Narbona. En ella le traslada la preocupación del sindicato por la reactivación en las últimas semanas de revisiones de planteamientos que supondrán importantes recalificaciones urbanísticas en el ámbito del Plan de Ordenación de los Recursos Naturales de la Sierra de Guadarrama. Recalificaciones que podrían tener "una importante repercusión" sobre el futuro parque nacional.

SE CELEBRA EL 8º FORUM DE LA ENSEÑANZA DEL SINDICATO

CCOO MUESTRA SU PREOCUPACIÓN POR LA "DUALIZACIÓN" DE LA EDUCACIÓN MADRILEÑA

CCOO ha mostrado su preocupación por el peligro de "dualización" de la educación madrileña en cuestiones como el acceso a la misma y los resultados académicos, con el consiguiente riesgo de "exclusión social".

En la inauguración de la octava edición del Forum de la Enseñanza, que está celebrando el sindicato esta semana con una gran asistencia de público, el secretario general del sindicato, Javier López, criticó la desigual escolarización de los inmigrantes entre la escuela pública y la concertada. Para "romper" esta tendencia a la dualización y garantizar la "universalidad y gratuitad" de la educación, Javier López planteó que el sindicato debe ser capaz de plantear un modelo de escuela pública con todos los recursos posibles, con todos los profesionales, incluidos los de la concertada, y que la educación es un "asunto de Estado" que no se puede "torpedear" desde las comunidades autónomas.

"Es el momento de elaborar propuestas que incorporen a todos los trabajadores y no de atrincherarse a resistir", explicó López, que añadió que CCOO de Madrid, como primer sindicato y primera fuerza social de la región, está dispuesto a hablar pero siempre "desde sus propuestas".

Un gran consenso social y político

Para el secretario general de la Federación Regional de Enseñanza de



CCOO, Francisco García, que le precedió, el "reto" no es otro que eliminar este "sesgo social", que en la Comunidad de Madrid se hace patente en situaciones como que ocho de cada diez alumnos con necesidades educativas especiales se escolarizan en la enseñanza pública y que ésta acoja a siete de cada diez alumnos inmigrantes. Otro ejemplo es que el fracaso escolar se sitúa en determinadas zonas, como el este de la región. Según García, a esta situación contribuyen que Madrid esté en el "furgón de cola" del gasto en educación en relación con el PIB, la "política de cheques" de la Consejería de Educación o la idea de hacer públicos los resultados de las pruebas de

Sexto de Primaria y Tercero de Secundaria.

Ante la magnitud del problema, Francisco García abogó por "un gran consenso social y político" al que CCOO piensa contribuir siempre que sea posible, lo cual no quiere decir que el sindicato "mire hacia otro lado" ante situaciones como las anteriores descritas.

En cuanto a la profesión docente, asunto que motiva esta edición del forum, CCOO apuesta por que ésta sea una profesión "con compromiso social", y a propósito de la negociación del estatuto docente el sindicato reconoció que "no pinta bien", por lo que se es partidario de darse "más tiempo" para "no malbaratar" esta negociación.

CCOO dice "no" a la retirada del Impuesto de Patrimonio

CCOO de Madrid ha salido al paso de las declaraciones del nuevo secretario general del PSM, Tomás Gómez, sobre la eliminación del Impuesto de Patrimonio y de la adhesión de la presidenta regional a dicha supresión. Así, el secretario de Política Institucional del sindicato, Jaime Cedrún, ha calificado de "poco reflexiva" e "injusta" la propuesta del alcalde de Parla. Para CCOO, en vez de eliminar este impuesto lo que se debería hacer es optar por una medida de carácter "progresivo" para hacerlo más justo.

Por otro lado, el sindicato recuerda que en caso de suprimir esta tasa, las arcas regionales dejarían de ingresar 430 millones de euros, un "regalo fiscal" que nos dejaría con un dinero más que necesario para llevar a cabo políticas sociales.

La satisfacción de la Consejería de Educación es "injustificada"



CCOO considera injustificada la satisfacción de la Consejería de Educación al afirmar que escolariza a 55.000 niños de 0 a 3 años en plazas financiadas con fondos públicos, cuando dicha financiación viene, especialmente, del cheque-guardería, insuficiente en número y cuantía, pues ni sirve para atender toda la demanda existente, ni financia todo el coste de cada plaza.

El sindicato recuerda que debido a la falta de oferta de escuelas infantiles públicas por parte de la Consejería, 30.000 familias no obtuvieron plaza en ellas, algo que parece ignorar Lucía Fígar. Los datos indican que ni el 75 por ciento de los niños entre 0 y 3 años están en plazas financiadas con fondos públicos, y que 7 de cada 10 están en escuela privada, lo que significa que no más de 20.000 alumnos están escolarizados en plazas totalmente públicas.



Centros Integrados de Empleo

Servicio Regional de Empleo
Comunidad de Madrid
COMUNIDAD EUROPEA
Fondo Social Europeo

ccoo.es
www.ccoomadrid.es

cc.oo. apoya a las personas en desempleo
www.ccoomadrid.es

CCOO impugnará la dotación de personal para los nuevos hospitales

La Federación Regional de Sanidad CCOO impugnará y solicitará la suspensión cautelar del proceso de reordenación de efectivos ordenado por la Consejería de Sanidad, que afectará a más de 5.000 profesionales estatutarios, funcionarios, laborales e incluso pertenecientes a los hospitales de Alcorcón y Fuenlabrada, ya que dicha resolución vulnera el Estatuto Básico del Empleado Público, el Estatuto Marco del Personal Estatutario y el Convenio Colectivo para el personal laboral de la Comunidad de Madrid.

Para CCOO, la reordenación de efectivos no garantiza la cobertura de las plazas de origen del personal que se traslade a los nuevos hospitales. "El consejero ya ha anunciado que se van a reducir camas en los hospitales, lo que conllevará una importante reducción de las plantillas", ha explicado el responsable de Sanidad del sindicato, Manuel Rodríguez, que denuncia la falta de transparencia de la Consejería, que ha ninguneado a los trabajadores y a sus representantes.

CCOO, UGT, CSI-CSIF y SAFTAM cargan contra Aguirre

"Falsas, tendenciosas e interesadas". Así han calificado las secciones sindicales de CCOO, UGT, CSI-CIF y en la Consejería de Medio Ambiente y el sindicato SAFTAM las declaraciones de Esperanza Aguirre sobre la "seguridad jurídica" que ofrece la Ley de Medidas Urgentes, como demuestra que agentes forestales hayan tenido que declarar por circular por un camino vecinal público, tras ser denunciados por un propietario, a pesar de que nuevamente la Justicia haya puesto de manifiesto que las fincas forestales no son domicilio y no es necesaria autorización judicial para acceder.

Por otro lado, los agentes siguen con su cruzada contra la citada ley, obteniendo el apoyo del grupo parlamentario de IU, que llevará la norma ante el Defensor del Pueblo por "vulnerar los derechos fundamentales de la integridad del territorio". Posteriormente, el colectivo dejó oír su voz al paso de la Vuelta Ciclista a España por el monte Abantos.

CCOO QUIERE MÁS EMPLEO DE CALIDAD Y MENOS TEMPORALIDAD PARA LOS EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA



Extensión del abono de transporte y el desarrollo efectivo de la carrera profesional a todos los empleados públicos de la Administración autonómica; reducir la temporalidad; un modelo general de salud laboral; un plan de pensiones; así como, un plan de igualdad, medidas para la conciliación de la vida personal, familiar y profesional y derechos laborales específicos para las mujeres víctimas de violencia de género.

Estas son las medidas que CCOO, junto a UGT y CSIT-UP, llevarán a la

negociación para mejorar las condiciones laborales de todos los empleados públicos de la Administración autonómica, cuya mesa se ha puesto en funcionamiento recientemente.

Estos sindicatos han anunciado que su acción durante los próximos meses se va a centrar en conseguir un empleo estable y de calidad, reduciendo la temporalidad en la Administración de la Comunidad de Madrid, y en la homologación de derechos entre todos sus empleados públicos.

EL SINDICATO RECLAMA UN PROTOCOLO INSTITUCIONAL CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL



como no, sindicatos y empresarios. CCOO ha demandado también "políticas sostenidas" para reducir la siniestralidad laboral, la negociación "inmediata" del III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales y más inspectores. "Es necesario acabar con esta lacra que una sociedad avanzada no puede permitirse. El accidente no es inherente al trabajo", señala su secretario de Salud Laboral, Carmelo Plaza.

Tres nuevos accidentes mortales

Por último, hay que denunciar que tres trabajadores murieron en los últimos días en Madrid, elevando a 118 los fallecidos en accidente laboral en 2007. El día 18 un fontanero de 59 años perdía la vida al precipitarse desde seis metros en Lavapiés; el día 21 un obrero de 50 años moría en Colmenar Viejo aplastado por un muro; y el día 24, un guardia civil de 49 años fallecía arrollado por un camión en la M-50.

La recolocación de toda la plantilla posibilita el acuerdo en L'Oreal

Tras meses de movilizaciones en L'Oreal Gran Público, cuyo cierre del almacén de distribución para externalizar su actividad fue anunciado por la empresa, los sindicatos y la dirección han alcanzado un acuerdo, ratificado por el 97 por ciento de los trabajadores. Este se basa en el objetivo marcado por la Federación Regional de Químicas de CCOO de recolocación de la totalidad de la plantilla. Así, se han conseguido 32 recolocaciones internas dentro de la compañía y 24 externas en la plataforma logística.

Estas recolocaciones llevan además implícitas una indemnización de 55 días de trabajo con tope de 42 mensualidades más una linealidad, dependiendo de la antigüedad en la empresa; así como prejubilaciones desde los 54 años con un mínimo del 85 por ciento hasta un máximo del 100 por ciento, todas ellas revisadas con el 2 por ciento cada año.

Un acuerdo desconvoca la huelga prevista en RENFE y ADIF

La primera reunión del grupo de trabajo formado por los sindicatos y el Ministerio de Fomento dio lugar a un acuerdo por el que se desconvocaba la huelga convocada en RENFE Operadora y ADIF para los días 25 y 26 de septiembre y 1, 2, 11 y 15 de octubre. Entre los puntos del mismo está la constitución de un grupo de trabajo para analizar y concretar un nuevo modelo de gestión del servicio de Cercanías. Asimismo, RENFE Operadora continuará prestando este servicio hasta que no se llegue a un acuerdo sobre su gestión futura.

CCOO, que ha defendido desde el principio que el traspaso de Cercanías a las comunidades autónomas no tiene por qué acarrear la segregación de las empresas, ha valorado el acuerdo como "un primer paso" para seguir trabajando por un modelo de ferrocarril "público, seguro, viable y con garantías y derechos laborales".

EL KIOSCO

TITULARES SOBRE MADRID
EN LA PRENSA DE LA SEMANA

- Sólo 21 agresores llevan brazaletes antimaltrato (18.09 20 Minutos)
- La Comunidad hará un Plan de Desarrollo Industrial e intentará que Madrid sea la "gran plataforma logística" de España (19.09 Diario Directo)
- La sanidad madrileña busca 1.200 médicos y 2.300 enfermeros para trabajar en los nuevos hospitales (20.09 El País)
- Aguirre pide a Zapatero que duplique la inversión en infraestructuras en 2008 (21.09 El País)
- Un 'falso' Día sin Coches (23.09 El País)
- La Comunidad examinará las esperas y la atención en los centros de salud (23.09 Madridíario)

SEGUR COLECTIVO PARA REPRESENTANTES SINDICALES DE CCOO

Para contribuir a tu
compromiso y tu
empeño,

ATLANTIS seguros y **CCOO**

quieren obsequiarte con un
seguro de accidentes
que te protegerá durante
tu ACTIVIDAD SINDICAL



<http://www.ccoo.es/web/CCOO/temp/recursos/1/30199.pdf>

Homenaje a Simón Sánchez Montero en la sede de CCOO de Madrid



El próximo sábado, 29 de septiembre, a las 11 horas, en el salón de actos de CCOO de Madrid (Lope de Vega, 40), el sindicato y la Fundación de Investigaciones Marxistas rendirán homenaje a Simón Sánchez Montero, fallecido el 30 de marzo de 2006 a los 90 años de edad.

Con este acto se pretende no sólo homenajear a este histórico comunista, sino a toda una generación de militantes que lucharon por la libertad y que hicieron posible la llegada de la democracia a este país. El sentido de este acto es el de transmitir "la esperanza en la emancipación y el socialismo que movió a tantos militantes como Simón a realizar enormes sacrificios".

Simón Sánchez Montero, teldano de Consuegra, nació el 31 de julio de 1915. En 1936 se afilió al PCE, combatiendo al lado de la República, durante la Guerra Civil, en el batallón sindical de panaderos. Tras la guerra fue encarcelado durante siete años, siendo posteriormente uno de los máximos responsables del PCE en la

clandestinidad, volviendo a ser detenido en 1959 y permaneciendo en la cárcel hasta 1966. Tras otros pasos por prisión, entre 1973 y 1976, permaneció en la dirección del partido hasta 1991. Fue autor además de varias obras de carácter político.

En el homenaje intervendrán, además de la viuda de Simón, Carmen, que cerrará el acto, destacados representantes tanto del partido como del sindicato, entre ellos el secretario general de PCE, Francisco Frutos, el máximo responsable de CCOO de Madrid, Javier López, y el que fuera secretario general de las mismas, Juan Moreno, además de los escritores Luis García Montero e Isaac Rosa, que leerá textos sobre la vida de Simón Sánchez Montero; además de otros invitados, como la actriz Susana Oviedo, que recitará el poema de Juan Rejano "Carta a Simón Sánchez Montero". Acompañarán a las intervenciones, proyecciones de fotos y videos de la actividad sindical y política de Simón, así como de las luchas que han tenido y tienen lugar en Madrid.

ESTRENO DE "LA ESCUELA FUSILADA"

El próximo 4 de octubre, a las 19,30 horas, en el Auditorio de CCOO de Madrid, se estrena "La escuela fusilada", una película documental sobre la represión y depuración que sufrió el magisterio español durante y después de la Guerra Civil. Dirigida por Iñaki Pinedo y Daniel Alvarez y con entrada libre. Asistirán sus directores, que mantendrán un coloquio con el público. Para la organización de este acto han unido sus esfuerzos AMESDE, la Fundación Ángel Llorca, Acción Educativa y la Federación de Enseñanza y el Ateneo Cultural 1º de Mayo de CCOO de Madrid.

TELEFONOS

SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15
Lope de Vega, 38. 28014 Madrid

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91536 51 69
Administración Pública	91536 53 34
Agroalimentaria	91536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91536 51 64
Comunicación y Transporte	91536 53 00
Construcción y Madera	91536 53 86
Enseñanza	91536 87 91
Hostelería y Comercio	91536 51 42
Minerometalúrgica	91536 52 58
Pensionistas	91536 52 87
Sanidad	91536 51 85
Textil-Piel, Químicas	91536 53 88

Sedes de CCOO

Alcalá de Henares	91280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91662 22 93
Alcorcón	91611 02 02
Aranjuez	91891 40 93
Arganda	91871 43 66
Ciempozuelos	91801 55 76
Coslada/San Fernando	91231 39 62
Fuenlabrada	91690 85 11
Getafe	91681 28 59
Leganés	91680 23 74
Móstoles	91646 05 50
Parla	91699 51 48
Pinto	91691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91715 93 14
San Martín Valdeiglesias	91861 12 36
San Martín de la Vega	91894 74 45
Torrejón de Ardoz	91656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91895 05 47
Villalba	91850 60 48

Servicios de CCOO Madrid

VITRA	902 154323
MAFOREM	91468 02 58
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91536 52 06
Esc. Relaciones Laborales	91394 66 25
Dpto. Salud Laboral	91536 52 08
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91536 53 23
Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91536 52 26
Fund. «Paz y Solidaridad»	91506 31 75
Trabaj. Inmigrantes CITE	91536 53 20
Dpto. de Política Social	91536 53 20
Asesoría Trab. Autónomos	91527 02 29
Oficina Atención Parados	91468 02 58
Ofic. Atención al Mayor	91536 52 87
Retama	91527 02 29
Unigráficas	91536 52 39
Ediciones GPS	91 5270229
Consult. Econom. Escala	91527 02 29
Plan Asociado Pensiones	91 7028137
Seguros Atlantis	91536 53 28
Viajes Iberia	91536 53 24
Hostería del Huerna	91 5270229

Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmir.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO • c/ Lope de Vega, 38, 5^a planta,
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Directora: Nuria Vilela
- Redacción: Jaime Salcedo • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L. • Maqueta: Paralelo Edición.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.

