



COMISIONES OBRERAS DE MADRID
 Octubre 2014 - Número 193

CULTURA
SIN CIENCIA NO HAY FUTURO



PÁG 25 ▶

CUMBRE SINDICAL EUROPEA
UNIDAD FRENTE AL
NEOLIBERALISMO



PÁG 4 ▶

NACE CCOO DE SERVICIOS

PÁG 11 ▶

ENSEÑANZA
AUMENTA LA DEMANDA DE LA
EDUCACIÓN PÚBLICA

PÁG 19 ▶

COOPERACIÓN
INFORME DE POBREZA

PÁG 9 ▶

FEDERACIONES Y COMARCAS

PÁGS. 13, 17-20 ▶

| | |
|----------------------------------|--------------|
| CCOO de Servicios | P. 11 |
| Comarcas | P. 12 |
| Agroalimentaria | P. 12 |
| CCOO de Industria | P. 17 |
| Sanidad | P. 18 |
| Enseñanza | P. 19 |
| Servicios a la Ciudadanía | P. 20 |

HUELGA NO ES DELITO



Cuatro años después de la huelga general del 29-S, cientos de sindicalistas son víctimas de la persecución sindical. No nos van a doblegar.

PÁG. 5

LA LUCHA SIRVE



El pasado 28 de septiembre las mujeres salieron a celebrar la retirada de la Ley del aborto

El movimiento feminista, numerosas organizaciones de la sociedad civil, partidos y organizaciones sindicales, han llevado a cabo un arduo trabajo para evitar que las mujeres españolas retrocedieran en el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos. El clamor contra la ocurrencia del ya dimitido ministro de Justicia traspasó nuestras fronteras. Se ha ganado una batalla, pero seguiremos atentas para que no retroceder en los derechos de las mujeres.

Más información en www.ccoomadrid.es y PÁG. 7



26 Isabel Bueno

Tiene 54 años. Hija de andaluces, se considera una «mujer del barrio, de Carabanchel de toda la vida», que no en vano lleva veintidós años vendiendo el cupón de la ONCE por el Paseo de Extremadura.



SEPARATA
 Págs. 13-14

28 José María Fraguas

Este polifacético madrileño, hijo de catalana, criada en San Sebastián, y de gallego, acaba de publicar su quinta novela: *El espejo donde te mirabas*, una historia de amor y desmemoria colectiva. Una novela que da voz a las víctimas silenciadas.



FOTONOTICIA



Foto: Fran Lorente @fllorente
 Texto: Alfonso Roldán @AlfonRoldan

► Verano sangriento

El verano ha sido injusta y trágicamente sangriento. Los bombardeos israelíes han sacudido todo el territorio de la Franja de Gaza. Israel atacó deliberadamente hospitales, ambulancias, lugares de culto, clínicas geriátricas, escuelas y refugios de la ONU, y todo tipo de infraestructura civil. Han sido asesinadas más de 2.160 personas, 580 eran niños y niñas.

Una vez más, la comunidad internacional ha faltado a su deber de proteger a la población de Gaza. Pero, los pueblos, impactados por tanta barbarie, han estado denunciando la inacción, el silencio, y el doble rasero de los dirigentes españoles y europeos que no terminan de presionar a Israel para que ponga fin a sus crímenes y violaciones de la legalidad internacional. A nadie se le escapa que Israel tiene mucho poder y es un socio privilegiado en los ámbitos comercial, académico y militar.

Hemos visto imágenes espantosas que no es necesario repetir. En esta imagen, Fran Lorente nos muestra el dolor desde la lejanía. La solidaridad, la lucha contra la injusticia que se evidenció en la última manifestación que recorrió en septiembre las calles de Madrid. ■

Empeora la situación de las personas mayores

Mientras que la pensión media de jubilación en la región alcanza los 1.191,18 euros mensuales, cuantía solo superada por el País Vasco y Asturias, el 12,2 por ciento de las personas mayores en la Comunidad de Madrid, 130.000, viven en situación de riesgo de pobreza y exclusión social, lo que pone de relieve los evidentes desequilibrios económicos y sociales que afectan a una población especialmente vulnerable.

Igualmente, se está experimentando un preocupante repunte del número de pensiones no contributivas, aquellas que perciben quienes no cuentan con cotizaciones suficientes. Frente a este escenario de deterioro de la situación económica de las personas mayores, el 28 por ciento de los hogares madrileños están sustentados por una persona mayor de 65 años, convirtiéndose, cada vez más, en el principal dique de contención de las familias en crisis.

Coincidiendo con la conmemoración del Día del Mayor, CCOO advierte que crece el número de personas mayores que viven solas, mientras se reducen significativamente los recursos y servicios de atención social, provocando situaciones de intolerable desamparo. En concreto, el 21 por ciento de las personas mayores viven solas, llegando al 30 por ciento en el caso de las mujeres. Así mismo, los mayores alcanzan una tasa de dependencia del 25

por ciento, porcentaje que crece a mayor ritmo en la Comunidad de Madrid que en el resto del Estado.

Unas situaciones de desprotección que quedan reflejadas en la evolución de la Ley de Dependencia en la región. Se restringe el acceso al derecho aplicando criterios restrictivos ya en la valoración de la dependencia y cada vez son menos el número de personas dependientes con derecho reconocido. El 46% de las valoraciones que se realizan se deniegan, no reconociéndose ningún grado de dependencia y bloqueando, por tanto, el acceso a las prestaciones y servicios. Desde el 2012, año en el que se aplican los recortes más significativos en esta materia, hay 5.200 dependientes menos con derecho reconocido en la región.

En cuanto a la evolución de las prestaciones y servicios, queda demostrado el modelo de atención por el que apuesta el Gobierno del PP, prestaciones económicas frente a los servicios de más calidad y generadores de empleo. Así en los dos últimos años, las personas dependientes atendidas en plaza residencial se redujeron en más de 1.600. Sin embargo, las prestaciones económicas, en el caso del cheque servicio, se doblaron pasando de 4.533 en septiembre de 2012 a 9.377 en agosto de 2014 y aumentaron en más de 8.000 las prestaciones económicas destinadas a cuidados en el entorno familiar. ■

Por el trabajo decente

Este 7 de octubre, Día Mundial por el Trabajo Decente, lo celebramos entre los triunfalistas augurios de una incipiente recuperación económica y la espada de Damocles de una tercera recesión en Europa. La economía europea no arranca, debido a las políticas de recorte que han arrasado con derechos, empleo, salarios y condiciones de vida de los ciudadanos, a muchos de los cuales han llevado a la pobreza.

Acudimos de nuevo a la llamada de la Confederación Sindical Internacional (CSI), de la que formamos parte, con el objetivo de seguir reclamando trabajo decente porque «la mitad de las familias trabajadoras han sufrido el desempleo o una reducción de la jornada laboral en los últimos dos años, mientras que 1.200 millones de personas subsisten aún en la más extrema pobreza. Los derechos fundamentales a contar con una representación sindical y a la negociación colectiva están viéndose amenazados en muchos países y siendo objeto de ataques directos en otros. Los empleadores intentan incluso socavar el derecho de huelga, poniendo en entre-

dicho décadas de reconocimiento legal de este derecho fundamental en la OIT».

Una jornada también para denunciar que son muchos los gobiernos que no protegen a los trabajadores y que no consiguen construir un futuro sostenible para las futuras generaciones. De ahí la reivindicación mundial de «Justicia social y justicia climática».

Nuestro país puede servir de ejemplo de todas las agresiones, ya que ha sido blanco de todos los recortes de esta política económica y social. Y ello nos ha llevado a una elevadísima deuda, un alto nivel de desempleo, precarización laboral, y rebaja de salarios y de derechos.

Hay que luchar contra las desigualdades y la pobreza. Desde el movimiento sindical defendemos la necesidad de combinar negociación con movilización, presionar para provocar un cambio de política económica y social para combatir el desempleo y la pobreza, reforzar el Estado de Bienestar y recuperar los derechos vulnerados. El debate de los PGE 2015 es una buena ocasión para fijar las prioridades económicas y sociales del movimiento sindical. ■

IV Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2013-2016)
 Cofinanciado por el Fondo Social Europeo

Hagamos de él un instrumento útil para fomentar la cultura de la prevención y mejorar las condiciones de trabajo.

- Luchar contra los accidentes y las enfermedades profesionales comporta luchar por un trabajo decente, seguro y sano.
- Hemos de articular la prevención en la negociación colectiva.
- Se requieren políticas activas de prevención sostenidas en el tiempo.

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones
 91 536 52 12 (ext. 5212)
 www.saludlaboralmadrid.es - slmadrid@usmr.ccoo.es

CCOO comisiones obreras de Madrid www.ccoomadrid.es

UNIÓN EUROPEA FONDO SOCIAL EUROPEO El Fondo Social Europeo contribuye a la cohesión

CM Comunidad de Madrid

Cibercosas



TWITTER

Madrid Sindical (@MadridSindical) tiene una cuenta en la red social de la inmediatez en 140 caracteres que ya suma más de 4.800 seguidores. De cara a las próximas movilizaciones contra la criminalización de sindicalistas, os invitamos a utilizar el hashtag #HuelgaNoEsDelito.

Recuerda que existe el perfil @CCOOMadrid con más de 1.300 seguidores.

FACEBOOK

Madrid Sindical está en facebook con más de 2.000 seguidores. Comisiones Obreras de Madrid también cuenta con página de seguidores en esta red social. Asimismo, tiene una página en esta red la Fundación Abogados de Atocha.

huelgaoesdelito.es/huelgaoesdelito



Toda la información para estar al día de la campaña contra la criminalización del sindicalismo.

Aviso Madrid Sindical

¡Un momento! ¿Recibes más de un ejemplar de nuestro periódico?

Con el objetivo de ahorrar costes y salvaguardar el medioambiente, te solicitamos que, en el supuesto de que recibas más de un ejemplar de Madrid Sindical en tu domicilio, nos lo notifiques, a ser posible, para remitirte solo uno ¡Muchas gracias!

Tel.: 91 536 52 17
 comunicaciones@usmr.ccoo.es

Humor Gráfico. Mollada



BIBLIOTECA SINDICAL



La evaluación de los riesgos psicosociales paso a paso
 Pídelo gratis: 91 536 52 17
 Ext: 52 17
 comunicaciones@usmr.ccoo.es

Actualízate con nosotros

Estamos trabajando para mejorar la **comunicación** y mantener un canal fluido con la afiliación. Si todavía no tenemos tu **dirección de correo electrónico**, puedes dirigirte a una de nuestras sedes a hacerlo o si lo prefieres envíanos tus datos a la **siguiente dirección:**

oficinaafiliacion@usmr.ccoo.es

MS Visita la web www.ccoomadrid.es

Comisiones Obreras de Madrid
 C/ Lope de Vega, 38, 5ª planta,
 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

CCOO comisiones obreras de Madrid
 Teléfono de información: 91 536 52 36

SECRETARIO DE COMUNICACIÓN: Manuel Fernández Albano
 DIRECTOR: Alfonso Roldán
 CONSEJO EDITOR: Mª Cruz Elvira, Ana González, Paco López, Carmen Manchón, Isabel Martínez, Enrique Puchau, José Antonio Raigal, Manuel Rodríguez, Jaime Salcedo, Teresa Uceda
 REDACCIÓN: Jaime Salcedo, Antonia Fernández y Javier Cantizani
 COLABORADORES: José Mollada, Germán Fernández
 FOTOGRAFÍA: Fran Lorente

CONSEJO DE REDACCIÓN: Cristina Cano, Javier Cantizani, Paula Guisande, Antonia Fernández, Fran Lorente, Carmen Manchón, Pilar Morales, Manuel Riesco, José María Ruíz, Jaime Salcedo, Teresa Uceda, Oscar Verduras
 PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L.
 c/ Sebastián Herrera, 12- 2ª planta. Tel.: 91 527 02 29
 REALIZACIÓN: Unigráficas GPS, Tel.: 91 527 54 98
 MAQUETACIÓN: Unigráficas GPS. Adrián Mozas
 DISTRIBUCIÓN: IBERGRUPO
 IMPRESIÓN: Unigráficas GPS
 EDITA: Ediciones GPS Madrid
 DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997
 TIRADA: 131.000 ejemplares

CCOO de Madrid, en la XIV conferencia de sindicatos de capitales europeas

Vilnius, capital lituana, acogió los días 8, 9 y 10 de septiembre la XIV Conferencia de la cumbre de sindicatos de capitales europeas (ECTUN), en la que participaron medio centenar de representantes de 24 sindicatos europeos, entre ellos CCOO de Madrid.

Madrid Sindical

En la conferencia, además de debatirse la situación económica, social y política, y los retos para el sindicalismo europeo en las ciudades y regiones capitales, se abordaron cuestiones organizativas de la propia conferencia y se acordaron los temas de interés para el debate futuro.

Durante la primera jornada se presentaron los resultados de la encuesta sobre el seguimiento de la Estrategia Europea 2020, los datos de empleo y el desarrollo del diálogo social en las regiones capitales. Los resultados corroboran lo que el movimiento sindical europeo viene denunciando desde hace tiempo: las políticas de austeridad son incompatibles con la consecución de los objetivos marcados por la Estrategia.

En ello insistió el secretario confederal de la Confederación Europea de Sindicatos, Luca Visentini, que señaló que incluso en aquellos países en los que los objetivos se han alcanzado, esto se ha hecho de manera formal, a costa de la calidad del empleo.

Visentini también presentó el

Nuevo Rumbo para Europa, el plan de inversiones en el que el movimiento sindical lleva trabajando desde 2013 con el objetivo de forzar un cambio radical en las políticas europeas. Un cambio que debe ir acompañado por un aumento drástico de la inversión y por la disminución de la enorme desigualdad salarial en el continente. En la actualidad, conviven salarios de 35 euros/hora con salarios de 1,5 euros/hora, mientras el coste de la vida no es tan diferente entre unos países y otros. Pero la solución no está en igualar a la baja.

El plan de inversiones debe ir, necesariamente, ligado a un paquete de medidas sociales que incluya el incremento de los salarios y el establecimiento de salarios mínimos, el aumento de la protección social, el reforzamiento de la negociación colectiva y del diálogo social.

Más coordinación

La segunda jornada de la conferencia se dedicó al debate sobre la coordinación entre las organizaciones participantes, alcanzan-



do ésto el compromiso de reforzar este espacio con el objetivo de promover la solidaridad entre los trabajadores de las capitales europeas, intercambiar buenas prácticas y desarrollar iniciativas que contribuyan a la mejora de las condiciones y de los derechos laborales.

En particular, se señalaron la inmigración en todas sus facetas y el dumping social como temas claves en el trabajo de la conferencia

durante los próximos años. La propuesta, refrendada por los participantes, sitúa las dos próximas conferencias en Lisboa en 2015 y en Londres en 2016, cuyos trabajos preparatorios ya han comenzado.

Ya en la jornada de clausura, el director del Instituto Europeo de Formación Sindical, ETUI, resaltó la importancia del trabajo en red y de reforzar con afiliación, renovación y formación a cada una de las organizaciones sindi-

cales. La ECTUN, cuyos orígenes se remontan a los años 80, debe seguir profundizando en el debate sobre las necesidades y las circunstancias propias que viven las regiones capitales, donde los servicios públicos juegan un papel esencial. Unos servicios amenazados por políticas neoliberales, que promueven su privatización, con una consecuente pérdida de calidad y de condiciones laborales. ■

La Fundación Abogados de Atocha recibe el Premio Libertad 2014

La Fundación Abogados de Atocha recibió el pasado 27 de septiembre el Premio Libertad 2014 que otorga la Agrupación Socialista Bejarana.

M.S.

La entrega tuvo lugar mediante de un acto en el que estuvieron presentes el secretario de Política Institucional de CCOO de Madrid, Manuel Rodríguez, y el presidente y el director de la fundación, Alejandro Ruiz-Huerta y Francisco Naranjo.

Fue una conmovedora y emotiva jornada la que vivieron los socialistas bejaranos, militantes y simpatizantes en torno a unos premios que se entregan desde el año 2002, con motivo del centenario del PSOE de Béjar. En estos años el galardón ha recaído, entre otros, en el doctor de la fundación, Alejandro Ruiz-Huerta, Miguel Sarabia, Luis Ramos y Dolores González. ■

los periodistas José Couso y Julio Anguita, asesinados en Irak y la plataforma «Arribes quiere vida», por su defensa de la sanidad.

El galardón supone un nuevo respaldo a una fundación que recuerda los más trágicos atentados de la Transición cuando el 24 de enero de 1977 un comando de extrema derecha irrumpió en el mencionado despacho situado en el número 55 de la calle Atocha de Madrid.

La masacre se saldó con cinco personas asesinadas y cuatro heridas. Como consecuencia de los disparos resultaron muertos los abogados laboralistas Francisco Javier Sauquillo, Enrique Valdevira, Luis Benavides, Serafin Holgado y el sindicalista Ángel Rodríguez Leal, resultando gravemente heridos Alejandro Ruiz-Huerta, Miguel Sarabia, Luis Ramos y Dolores González. ■



CUATRO AÑOS DESPUÉS DE LA HUELGA GENERAL

Encausados, a la espera de juicio

Coincidiendo con el cuarto aniversario de la huelga general del 29-S, los 8 de Airbus volvieron a recibir el apoyo y la solidaridad, no solo de sus compañeros y compañeras sino también del sindicato CCOO.

Jaime Salcedo

Todos ellos participaron en la concentración celebrada el 29 de septiembre a las puertas de la fábrica en Getafe, a la que se sumaron el escritor Luis García Montero y el coordinador general de IU en la Comunidad de Madrid, Eddy Sánchez.

A primera hora del 29 de septiembre de 2010 se produjeron los

incidentes en la fábrica de Airbus (entonces EADS CASA) en Getafe, en los que resultaron heridos varios trabajadores por una actuación policial desproporcionada que incluyó la realización de siete disparos de arma de fuego.

Estos incidentes han traído consigo la inclusión de ocho sindicalistas, algunos de ellos jubilados día de hoy, en un procedimiento penal



en el que se solicitan ocho años y tres meses para cada imputado, lo que representa una pena total de 66 años, la pena más alta solicitada de forma colectiva desde el proceso 1001.

Una vez más, se volvió a exigir la retirada de los cargos imputados estos sindicalistas, que se encuentran a la espera de juicio, puesto que, como sostiene el comité de empresa, se trata

de un proceso «político» para «perseguir» la actividad sindical y «amedrentar» a los trabajadores y trabajadoras que quieran ejercer su derecho de huelga. ■

DEBATE SOBRE EL ESTADO DE LA REGIÓN

González ofrece un discurso triunfalista, sin autocrítica y escaso de propuestas reales para el empleo

El secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, valoró el discurso del Presidente regional, Ignacio González, en la primera jornada del Debate del Estado de la Región. Un discurso en el que, para el líder sindical, se olvidó de las mujeres, de las más de 1.250.000 personas bajo el umbral de la pobreza y de ofrecer propuestas reales que creen empleo en la Comunidad de Madrid.

Javier Cantizani

Un total de 100.000 empleos es la cifra que anunció Ignacio González será el resultado de las nuevas medidas del Gobierno regional. Unas cifras que el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, espera que se «confirman en la práctica» ya que dichas propuestas pueden «ser positivas, pero tienen que concretarlas más. Si no, quedarán como un simple anuncio de carácter electoralista».

Para Cedrún, la ciudadanía madrileña necesita «un plan de empleo de verdad, con propuestas reales que creen empleo de calidad porque ya no valen anuncios de carácter electoralista». Por ello, el líder sindical exigió una mesa de diálogo social en la que, Gobierno regional, patronal y sindicatos analicen estas propuestas y concretarlas más porque, por el momento, son «unas medidas insuficientes».

Para Jaime Cedrún, el Presidente regional ofreció un discurso triunfalista y con muy poca autocrítica: «Es verdad que los datos macro están mejorando pero también es verdad que esta comunidad ha tenido una evolución en materia de empleo de las peores del Estado», a lo que añadió que en la Comunidad de Madrid se están disparando «la desigualdad y la pobreza».

Dos puntos fundamentales para la ciudadanía madrileña, igualdad y pobreza, que González olvidó en su comparecencia. «Se ha olvidado de la igualdad, desde el punto de vista de la igualdad de género, más aún cuando estamos asistiendo a un espectacular crecimiento de las muertes por violencia de género», reconoció Cedrún, a lo que añadió que hay que sumar que los últimos datos del paro demuestran cómo el desempleo está castigando brutalmente a las mujeres.

Además, el secretario general de CCOO de Madrid afirmó que

le «hubiera gustado que Ignacio González hablara de pobreza, que hubiera reconocido la realidad de más de 1.250.000 madrileños y madrileñas que está por debajo del umbral de la pobreza». Para Cedrún, es necesaria alguna propuesta más allá de una renta mínima, que es «totalmente insuficiente».

Sin Plan de Empleo

Pese a que el Presidente regional, Ignacio González, afirmara que había firmado un plan de empleo con los secretarios generales de CCOO y UGT de Madrid, CCOO negó cualquier tipo de acuerdo ni firma en este sentido.

En el Consejo de Madrid del mes de julio de 2013, el Gobierno de la Comunidad de Madrid presentó un plan de empleo para que fuera estudiado por los sindicatos. Tras valorarlo, ambas organizaciones manifestaron su desacuerdo, por insuficiente y por contener algunas medidas negativas. ■



Residencial
Vitra Las Suertes



TU VIVIENDA
al mejor precio en el **Ensanche de Vallecas**



3 dormitorios desde **157.000 €**
4 dormitorios desde **172.000 €**
(Incluido garaje y trastero)

www.vitra.es

Oficinas de información:

• Oficinas Centrales: C/ Cristóbal Bordini, 33 esc D, 1ª (Madrid)
• Centro Comercial La Albufera: Avda. Albufera, 153 (Madrid)

91 322 31 51 / 646 70 54 66

Gestiona



Por iniciativa de



GALLARDÓN SE FUE, EMPUJADO POR LA LUCHA DE LAS MUJERES

La movilización sirve

El movimiento feminista, numerosas organizaciones de la sociedad civil, partidos y organizaciones sindicales, han llevado a cabo un arduo trabajo para evitar que las mujeres españolas retrocedieran en el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos, mas concretamente en el derecho al aborto.

Pilar Morales

El Gobierno del Partido Popular insistía, con el ministro Gallardón de pantalla, en cumplir su promesa electoral (parece que es el único caso de este empeño) para calmar a sus sectores más radicales, ofreciendo los derechos de las mujeres en el altar del sacrificio, como en épocas medievales; se volvía a utilizar el cuerpo de las mujeres como caballo de Troya para meter votos en las urnas, conscientes de que se les escapaban por sus políticas antisociales, neoliberales y clasistas.

CCOO ha participado en la lucha del movimiento feminista compartiendo movilizaciones, acciones globales, recabando apoyos internacionales de organizaciones sindicales europeas e incluso de la Confederación Sindical Internacional, ante un ataque sin precedentes de la derecha política a los derechos de las mujeres.

El movimiento feminista de Madrid realizaba un manifiesto que apoyamos, explicando que ésta es

una victoria, una gran victoria, pero que somos conscientes de que es una batalla, no la guerra, y que la lucha no ha terminado.

El pasado domingo 28 de septiembre, Día internacional por el derecho al aborto, salimos a la calle de nuevo y realizamos una manifestación importante que unía la reivindicación, la solidaridad y la fiesta. La reivindicación porque no se reconoce aún el aborto libre, gratuito y en la red pública sanitaria; la solidaridad porque aun hay muchas mujeres en el mundo encarceladas por realizarlo, aun en los casos más terribles para su vida, como en el caso de El Salvador, con 17 mujeres encarceladas y condenadas a penas de más de 20 años; y festiva, porque celebrábamos que el peor ministro de Justicia de la democracia se marchaba.

Se ha marchado el ministro, empujado por la lucha de las mujeres, pero se queda su Gobierno, el que ha aprobado el anteproyecto en el Consejo de Ministros, y se queda Mariano Rajoy, que le encargó la reforma. Tomad nota a la hora de votar. ■



Exigimos

- Que el aborto esté fuera del código penal.
- Fomentar y garantizar una educación afectivo-sexual libre de sexismo.
- Que el aborto se garantice como prestación sanitaria pública
- Que la interrupción del embarazo forme parte del currículum médico
- Que se respete la autonomía de las jóvenes.

CCOO de Madrid, agradece a toda la afiliación y en particular a las mujeres sindicalistas, su apoyo constante a las movilizaciones, su militancia y su decisión de seguir luchando mientras queden mujeres presas o represaliadas por ejercer sus derechos.



Contra la violencia machista

El pasado 25 de septiembre, como cada día 25, cerca de un centenar de personas se concentraron en la Puerta del Sol para mostrar su repulsa a la violencia machista y denunciar los recortes que están castigando duramente a las víctimas de la violencia de género, así como los recortes en políticas de igualdad. En lo que va de año, la violencia machista le ha costado la vida a 46 mujeres en todo el Estado.



C UENTA C ON N O S O TRAS
CCOO comisiones obreras de Madrid

EL RECORTE DE UN 30 POR CIENTO EN EL PRESUPUESTO ECONÓMICO AGRAVA LA SITUACIÓN

¿Se han vuelto asesinos los árboles de Madrid?

Como si de una amenaza se cerniera sobre Madrid, hemos visto que en los últimos días y dos ciudadanos perdieron la vida paseando tranquilamente por alguna zona verde de nuestra ciudad. El motivo no ha sido otro que el de caerle una fuerte rama de árbol encima y todo apunta a que las causas hay que buscarlas en la pésima situación que padece el arbolado madrileño.

Antonia Fernández

Más allá de circunstancias concretas en la caída de un árbol u otro, es evidente que de 20 años para acá «el deterioro de la gestión del arbolado y las zonas verdes de Madrid ha sido continuo y en los últimos 5 años ha sido lamentable», así lo afirma Juan Carlos Nicolás, de la Sección Sindical de CCOO del Ayuntamiento de Madrid. Las zonas verdes y el arbolado se encuentran en un estado de semi abandono y se puede comprobar en cualquiera de nuestros parques o calles, con excepciones «turísticas» o «electorales» como el Paseo del Prado, Recoletos y la Castellana, por ejemplo.

A estas dos personas les cayó un árbol encima y las mató, pero éste no es un hecho aislado, sino que son cientos los accidentes de este tipo que acontecen en nuestra ciudad, aunque por el momento, con un final más benevolente. A tener en cuenta que la gestión de la conservación de las zonas verdes y el arbolado de Madrid se realiza a través del Contrato Integral del Servicio Público de Limpieza y Conservación de los Espacios Públicos y Zonas Verdes, en vigor desde hace un año, emprendiendo una nueva forma de gestión del Servicio Público municipal, manteniendo el carácter privatizado.

El Contrato Integral divide los 21 distritos de la ciudad en seis lotes, adjudicados a diferentes empresas privadas, por un periodo de 10 años y un presupuesto cercano a los 2.000 millones de euros. Sin embargo, el presupuesto se reduce en torno al 30 por ciento para estos servicios, con lo que «la situación va a peor y el futuro es muy preocupante», afirma Nico. La reducción de medios humanos y técnicos es



evidente. Además, a la plantilla se la desprofesionaliza hasta tal punto, que las mismas personas se encargan de arreglar mobiliario urbano y de atender y cuidar los árboles. Todo, «incluido la seguridad de las personas, se supedita a la reducción de la deuda».

Para Juan Olaso, secretario de Medio Ambiente de CCOO de Madrid, «la experiencia de las privatizaciones ha fracasado como sistema de gestión eficiente, como así lo demuestra la situación de las zonas verdes y el arbolado de nuestra ciudad, a lo que hay que sumar la destrucción de empleo y otras consecuencias perniciosas de estas prácticas privatizadoras, corrupciones incluidas».

Según el sindicato, la alternativa a la mala gestión y el despilfarro es la gestión pública del Servicio. Nico afirma que «creemos que es la única forma de garantizar que por encima de la correcta conservación de los árboles y las zonas verdes, que por encima de la seguridad de las personas, no se pondrá jamás el objetivo de reducir deuda como hace ahora el Ayuntamiento o el objetivo de la rentabilidad económica como hacen las empresas privadas».

@madridsindical

Semana Europea de la Movilidad

Promocionar la movilidad sostenible dentro de las ciudades es el objetivo de la Semana Europea de la Movilidad que todos los años se celebra del 16 al 22 de septiembre en las grandes ciudades europeas. Se trata de sensibilizar a los ciudadanos en cuanto al uso del transporte público, en bicicleta y peatonal, y animar a las ciudades europeas a que promuevan estos modos de transporte y que inviertan en las nuevas infraestructuras necesarias para esto.

Durante esta semana multitud de ciudades europeas dedican toda una semana a actividades dirigidas a la concienciación en torno a los múltiples aspectos de la movilidad sostenible, acabando con la celebración, el día 22, del Día sin coches. El mismo día, CCOO convocó una manifestación como cierre de las movilizaciones europeas. ■

Frenar el cambio climático

Con motivo de la Cumbre de jefes de Estado y de gobierno celebrada el pasado 23 de septiembre en Nueva York, la Confederación Sindical Internacional, de la que forma parte CCOO, ha organizado movilizaciones para presionar a los gobiernos a adoptar compromisos para salvar el clima.

En Madrid se convocó una concentración reivindicando ¡Acción, no palabras! Por un mundo con una economía enfocada a las personas y al planeta. Un mundo a salvo de los estragos del cambio climático, un mundo con buenos empleos, con aire, agua y ciudades limpias. ■

Caminando por Guadarrama



Después del descanso vacacional, el taller de Medio Ambiente de CCOO de Madrid vuelve a retomar las salidas a la naturaleza, que combinan la defensa y el disfrute del medio ambiente con las reivindicaciones sindicales y sociales. Con el nuevo curso, el taller se va fuera de nuestra ciudad, aunque no muy lejos.

En esta ocasión «Caminamos por Guadarrama». Visitaremos el Camino de las Pesquerías Reales, Valsain y Orticonsa del Monte. ■

MS Más información en www.ccoomadrid.es

¿TIENES MULTAS?
Tal vez NO lo sepas...

LLÁMANOS

MULTAYUDA
TRAFICO Y TRANSPORTE

SÓLO 30€ AL AÑO

902 333 505
9 15 23 23 15

CCOO
PYRAMID Consulting

#HuelgaNoEsDelito

SEMANA DE LUCHA CONTRA LA POBREZA

Contra la riqueza que empobrece

Durante el mes octubre se celebra la semana de lucha contra la pobreza, que en el año 2014 ha tenido como elemento central la necesidad de redistribuir la riqueza para acabar con la pobreza en la que viven aún 1.200 millones de personas.

Manuel Higuera

Durante la semana del 13 al 19 de octubre se celebra la Semana de Lucha contra la Pobreza, que en Madrid tradicionalmente todos los años acaba con una manifestación (que se prevé se celebre el viernes 17). Según se acerca la frontera temporal para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), siendo el primero de ellos el reducir a la mitad la pobreza extrema, las agencias especializadas de Naciones Unidas y los Gobiernos se felicitan de que en el año 2015 la pobreza se habrá reducido.

Nos seremos nosotros los que neguemos la evidencia, puesto que los datos muestran que en el año 1990 había 2.400 millones de pobres y esa cifra se ha reducido a la mitad, pero esto significa que hay más de 1.200 millones de personas en situación de pobreza. Sin embargo, el Informe de Desarrollo Humano del PNUD de 2014 revela que casi 1.500 millones de personas, de 91 países en desarro-

llo, viven en situación de pobreza multidimensional, con carencias concurrentes en salud, educación y nivel de vida; y 800 millones de personas se enfrentan al riesgo de volver a caer en la pobreza a causa de alguna crisis económica, por la fluctuación de los precios de los alimentos, por los desastres naturales o por la guerra y la violencia en todas sus formas.

En el mencionado informe, titulado *Sostener el Progreso Humano: Reducir vulnerabilidades y construir resiliencia*, se indica que será necesario que la agenda post 2015 vuelva a recoger como objetivo central la reducción de la pobreza y la vulnerabilidad, puesto que «erradicar la pobreza extrema no solo consiste en reducir sus niveles a cero, sino en asegurarse también de mantener estos logros». Para ello es necesario consolidar o poner en marcha servicios públicos esenciales como la sanidad o la enseñanza; renovar el compromiso por el pleno empleo y prestaciones sociales básicas son medidas imprescindibles.

7 de Octubre: Jornada Mundial por el Trabajo Decente

El Mundo se ha lanzado por una vía insostenible. Un enorme número de trabajadores y trabajadoras se enfrentan a la inseguridad en su trabajo y se registran los mayores niveles de desigualdad de la historia

Confederación Sindical Internacional

La mitad de las familias trabajadoras han experimentado el desempleo o una reducción de la jornada laboral en los últimos dos años, mientras 1.200 millones de personas subsisten aún en la más absoluta pobreza. Los derechos fundamentales, como el derecho a contar con representación sindical o la negociación colectiva, están viéndose amenazados en muchos países y siendo objeto de ataques directos en otros. Los empresarios intentan incluso eliminar el derecho de huelga, poniendo en entredicho décadas de reconocimien-

to legal de este derecho fundamental en la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Son demasiados los Gobiernos que no protegen a las clases trabajadoras hoy en día, y que no consiguen construir un futuro sostenible para las futuras generaciones. Catástrofes meteorológicas ocasionadas por el cambio climático ya están cobrándose vidas y arruinando medios de subsistencia, sin embargo los líderes políticos no han sido capaces de reunir el valor necesario para alcanzar un acuerdo sobre el clima. No habrá empleos en un planeta muerto, pero si los gobernantes tomasen medidas para reducir la contaminación de las emisiones de

carbono y para equiparar a las comunidades y las industrias para el desafío climático que nos espera, podría crearse mucho más empleo.

El modelo económico global dominante está destruyendo y devastando el planeta. Esto debilita la democracia y socava la justicia para todos. El movimiento sindical internacional es la fuerza impulsora de la defensa de la democracia, la lucha por la justicia y un futuro sostenible. El 7 de octubre, con ocasión de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, se organizan multitud de eventos para reclamar de políticos y empresas una mayor justicia climática para el conjunto de trabajadores y trabajadoras. ■



bles. Asimismo aboga por un esfuerzo colectivo y acción coordinada a nivel mundial.

Más allá de estos deseos, las organizaciones sociales y sindicales recalcarán durante las movilizaciones que es clave la redistribución de la riqueza para atajar las dimensiones estructurales y sociales de la pobreza y la exclusión. Para conseguirla es necesaria una nueva fiscalidad que haga pagar más a quienes más ganan. Complementariamente pero igual de imprescindible es la implantación de un

impuesto sobre las transacciones financieras (IPF), el desmantelamiento de los paraísos fiscales y la promoción y el respeto de los Derechos Humanos, económicos, sociales y culturales.

La agenda de Desarrollo post 2015

Hemos hecho referencia a que el año que viene se cumple el plazo para cumplir con los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM). Por tanto, en el año 2015 los Esta-

dos miembros de Naciones Unidas deberán acordar una nueva agenda que tenga como principal tarea erradicar la pobreza extrema. Los nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible constituirán un nuevo reto para el mundo hasta el año 2030. La propuesta que deberá consensuarse ha sido elaborada por un grupo de trabajo de la ONU y consta de 17 Objetivos y 169 metas.

De todos estos nuevos objetivos, erradicar la pobreza extrema en el mundo es el principal de ellos. ■

Los 8 objetivos del milenio

- Objetivo 1:** Erradicar la pobreza extrema y el hambre
- Objetivo 2:** Lograr la enseñanza primaria universal
- Objetivo 3:** Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer
- Objetivo 4:** Reducir la mortalidad infantil
- Objetivo 5:** Mejorar la salud materna
- Objetivo 6:** Combatir el VIH/SIDA, el paludismo y otras enfermedades
- Objetivo 7:** Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente
- Objetivo 8:** Fomentar una asociación mundial para el desarrollo

tu participación construye tu sindicato

CCOO comisiones obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es

AUDIFONOS
ESTUDIOS AUDIOMETRICOS
FILTROS ACUSTICOS (SALUD LABORAL)
AYUDAS AUDITIVAS (FRD)
TAPONES DE BAÑO
REPARACIONES --- PILAS etc.
20% descuento para afiliados a CCOO y familiares
CENTRO AUDITIVO
MEDINA TEJADA
C/ ARNAL, 7 - 2º B. TEL.: 91 502 11 12

FORMA PARTE DE CCOO

EXIGE

EMPLEO CON DERECHOS PARA TODAS

CCOO

Participa, decide
tu voto cuenta

Empresas

De 6 a 30 trabajadores
De 31 a 49 trabajadores
De 50 a 100 trabajadores
De 101 a 250 trabajadores
De 251 a 500 trabajadores
De 501 a 750 trabajadores
De 751 a 1000 trabajadores

Representantes

1 Delegado/a
3 Delegados/as
5 Miembros
9 Miembros
13 Miembros
17 Miembros
21 Miembros

*Para cifras superiores añadir 2 representantes más por cada 1.000 trabajadores/as

Derechos y garantías de los representantes de los trabajadores

El Estatuto de los Trabajadores recoge los derechos y garantías que tienen los representantes legales de los trabajadores para realizar sus funciones sindicales así como las de representación.

Estos derechos establecen claramente que los representantes de los trabajadores y trabajadoras **no pueden sufrir ningún tipo de discriminación** por su condición de representante legal y, al mismo tiempo, se le otorgan determinadas condiciones especiales y garantías en su puesto de trabajo.

A continuación reseñamos algunos de estos derechos y garantías establecidas:

1. Tienen derecho a **expresar con libertad sus opiniones** en materias concernientes a la esfera de su representación, pudiendo publicar y distribuir, sin perturbar el normal desenvolvimiento del trabajo, las publicaciones de interés laboral o social.
2. Los representantes **podrán convocar reuniones**, previa comunicación a la dirección de la empresa, a celebrar en el centro de trabajo y fuera de la hora de trabajo.
3. Se les garantiza que **no podrán ser discriminados en su promoción económica o profesional**, ni en sus relaciones laborales.
4. Igualmente se les garantiza la **prioridad para permanecer en su puesto de trabajo**, en el caso de traslado de trabajadores o trabajadoras a otro centro de trabajo.
5. Se les garantiza que tienen **prioridad de permanencia en la empresa o centro de trabajo** respecto de los demás trabajadores y trabajadoras en los casos de suspensión o extinción del contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
6. Se garantiza que **no pueden ser despedidos ni sancionados** por actuaciones realizadas en el ejercicio de su representación. Dicha garantía se extiende a un año después de la expiración de su mandato.
7. Se garantiza que, antes de sancionarlos por faltas graves o muy graves, es obligatorio que la empresa realice un **expediente contradictorio**.
8. Se garantiza que en caso de despido improcedente, es el representante **quien ejercita la opción a ser readmitido** o ser indemnizado, al contrario que para cualquier trabajador o trabajadora, que es el empresario quien decide.
9. Los Representantes **tienen derecho a recibir información**, al menos trimestralmente, del empresario sobre la evolución general del sector económico al que pertenece la empresa, situación de la producción y venta de la entidad, evolución prevista del empleo en la empresa, sobre el programa de producción, etc.
10. Disponen de un **crédito horario** que varía según el número de trabajadores/as del centro para el ejercicio de sus funciones de representación. Estas horas son retribuidas en la misma cuantía que si las hubieran trabajado.

Nace CCOO de Servicios de Madrid

M^a Teresa Uceda

Nace la nueva federación de CCOO de Servicios de Madrid tras la celebración, el pasado 16 de septiembre, del Congreso Constituyente, donde

se ha elegido a las personas que se pondrán al frente de la recién nacida federación, resultante de la fusión entre las federaciones de Fecoht y Comfia. CCOO Servicios aglutina a 35.000 afiliados y una representación de más

de 4.500 delegados en la Comunidad de Madrid.

Quedan así agrupados los sectores de Comercio, Supermercados, Grandes almacenes, Banca, Ahorro, entidades financieras, Hostelería, Co-

lectividades, Restauración, Turismo, Juego, Seguros, Mutuas, TIC, Contact Center, Ingenierías, ETT, Oficinas y Despachos, Gestorías, Empresas de servicios, ITV, ONG, asociaciones... entre otros. ■



Felipe Gutiérrez conducirá el nuevo proyecto sindical

Uno de los primeros retos que tiene que afrontar CCOO Servicios en este nuevo marco, junto a sus delegados y delegadas, es continuar ganando las Elecciones Sindicales en cada uno de nuestros sectores y empresas, porque este trabajo garantiza la legitimidad legal y constitucional del Sindicato, además de la presencia en las empresas en defensa de las personas a las que representa. Pero tan importante como lo anterior es la afiliación. Este trabajo tiene que ser uno de los baluartes de la acción sindical diaria. ■



Paloma Vega, secretaria general de Fecoht, hasta la fusión con Comfia, orgullosa del equipo que deja, reiteró que Madrid es un territorio clave y tenemos que continuar siendo lo que somos ahora, la suma de sectores con condiciones laborales muy distintas pero que jugamos un papel fundamental a la hora de aglutinar nuestra fuerza sindical en las Comisiones Obreras. ■

La garantía para la nueva fase de la reestructuración y para el Convenio

Agrupación Sector Financiero

El próximo 26 de noviembre los trabajadores de las antiguas Cajas de Ahorros votarán para elegir a sus representantes.

Tras cuatro años intensos que han supuesto la reestructuración del sector de Ahorro se encaran los próximos meses alcanzado acuerdos como el de Caixabank. En otras entidades aun hay despedidos por la incapacidad de gestión de su dirección, como BMN, o en conflicto permanente, como en Liberbank y CCM, pasando por el proceso de integración de CX en BBVA que habrá que acordar.

Es necesario mantener el impulso unitario y de movilización, la fuerza de negociación, para afrontar con garantías esta nueva fase, tanto para seguir defendiendo el empleo y las salidas voluntarias, como para renovar el Convenio, que afecta a todos los trabajadores, y que al menos por esta vez seguirá siendo independiente del de Banca. CCOO es la garantía. ■



21 personas forman ya un proyecto común que tiene como objetivo fortalecer las Comisiones Obreras en su ámbito natural, en las empresas

Felipe Gutiérrez, que estará al frente como secretario general, junto a una ejecutiva con experiencia y dispuesta a hacer frente a los nuevos retos que se presentan: Ángeles

Balué, Román Alonso, M^a Teresa Uceda, José Antonio Raigal, Eva Fiz, Juan José Salmador, Eva de la Peña, Félix Fernández, Riánsares Arribas, Ricardo Jesús Torres, Gema Gómez,

Victor Miguel Saiz, Fabiola Guerra, Salvador Tejedor, Rosa M^a Galbarro, Hassan Aïmani, Asunción Tarrazo, Javier Cobo, Sheila Encinas y Juan Martínez (en la imagen).

Este Congreso Constituyente responde al cumplimiento del objetivo marcado por el sindicato en el pasado Congreso Confederado de adecuar sus estructuras territoriales y federales a las nuevas realidades económicas y sociales. ■

Elecciones en grandes almacenes

29.000 trabajadoras del sector de Grandes Almacenes votarán el próximo mes de noviembre para renovar su representación sindical.

M^a Teresa Uceda

El próximo mes de noviembre se inicia el proceso electoral en el sector de grandes almacenes en la Comunidad de Madrid, sector conformado por las grandes multinacionales de la distribución: Carrefour, Ikea, Alcampo, El Corte Inglés, Hipercor y Makro, entre otras.

Un proceso que se ha caracterizado por la fuerte represión sindical hacia los candidatos que se presentan en las listas de CCOO en estas empresas.

Un sector en el que ejercer la actividad sindical no es fácil, y en el que el sindicalismo amarillo pervierte la legítima representación de los trabajadores firmando acuerdos que van contra sus propios intereses, los intereses de los trabajadores y trabajadoras del sector. Por ejemplo, el Convenio entre otros acuerdos, que ha sido una imposición por parte de la patronal de grandes almacenes ANGED, con la complicidad de Fetico y Fasga, que han asumido sin pestañear un retroceso en las condiciones sociales y económicas

cas y que sitúa a los trabajadores en una época anterior a la etapa democrática.

Las condiciones laborales en este sector se caracterizan por ser de las más precarias de la producción. Ahora, como cada cuatro años, toca evaluar la actuación sindical en las urnas. Casi 29.000 trabajadores podrán ejercer su derecho a voto para elegir a sus 733 representantes, repartidos en los diferentes comités y en un total de 53 centros de trabajo en nuestra Comunidad. ■

Despidos discriminatorios en Sogeti

Agrupación Servicios Técnicos

La empresa Sogeti (Grupo Capgemini), del sector de las TIC, ha despedido a cuatro compañeras entre las que se encuentran dos con reducción de jornada, una de ellas embarazada, y una delegada sindical del Comité de Empresa de Madrid. Algunas de ellas son 14 años en la compañía o con hijos.

A la compañera embarazada se la despidió el mismo día, después de que notificase su estado a su responsable, encontrándose ya de baja por riesgo en el embarazo.

La empresa pretexta que son despedidos por «amortización de puestos de trabajo», negándose a buscar alternativas a los despedidos.

CCOO está movilizándose y adoptando todas las medidas oportunas para conseguir la reincorporación de las compañeras. ■



▲ Una de las concentraciones celebradas el pasado mes de septiembre por la readmisión de las compañeras.

Coca-Cola: Que se cumpla la sentencia



Después de que a principios de verano la Audiencia Nacional declarara nulo el despido de los trabajadores de Coca-Cola, las movilizaciones se mantendrán con el objetivo prioritario de que la sentencia se cumpla.

La sentencia ha constatado la gran chapuza de las embotelladoras de Coca-Cola y de la propia marca, que presentó un ERE pese a tener unos beneficios de 900 millones de euros y que ha cometido todo tipo de irregularidades, lo que ha puesto de manifiesto la propia sentencia, que habla de mala fe por parte de la empresa durante la negociación, de ocultación de información a la representación legal de los trabajadores y, lo que es más grave, de vulneración del derecho de huelga. ■

OESTE

CCOO denuncia que el Ayuntamiento de Arroyomolinos infringe la Ley

CCOO ha denunciado ante la Comunidad de Madrid un presunto fraude en la formación del Ayuntamiento de Arroyomolinos dentro del Programa de Inserción Laboral, que ha confirmado la propia Administración regional a algunas personas que informaron de la irregularidad, y que han estado incluidas en ese programa hasta finales de junio, y han denunciado el abuso por parte del Ayuntamiento.

Este Programa alterna la formación con el empleo, debiendo impartirse la formación durante los seis primeros meses de experiencia laboral. Así, un grupo de más de treinta personas fueron contratadas de diciembre de 2013 a junio de 2014 dentro del Programa gestionado por el Ayuntamiento de Arroyomolinos. Dentro de ese periodo, y según la Orden 7210/2013, los desempleados acogidos a este programa recibirán la formación y la experiencia laboral.

Finalizado el contrato, el Ayuntamiento comunicó telefónicamente a las personas que estaban acogidas al programa, que debían realizar 80 horas para conseguir el certificado acreditativo, esto fuera del periodo de contrato y una vez hecha la liquidación correspondiente. Inmediatamente, con el asesoramiento de CCOO, se dirigió un escrito a la Dirección General de Empleo para informar de esta grave irregularidad.

No acaba aquí este atropello, ya que a primeros de septiembre son llamados de nuevo, a través de una empresa de formación, para incidir en el incumplimiento.

CCOO ha anunciado que si no se toman medidas en relación con este asunto, se denunciará ante la UE. ■

SUR @CCOOmadridSur

El sindicato reclama un mayor desarrollo de los planes de movilidad

En la Semana Europea de la Movilidad, la Unión Comarcal Sur de CCOO ha contribuido a la elaboración de planes de movilidad en los ayuntamientos y en los grandes núcleos de población de la comarca, como Getafe, Fuenlabrada, Leganés y Parla, incorporando en todos ellos las propuestas del sindicato e impulsando las comisiones de seguimiento para mejorar la movilidad de los ciudadanos, especialmente el acceso a los centros de trabajo. ■

LAS VEGAS @lasvegascctoo

Solidaridad de Las Vegas con el pueblo de Gaza

Finalizada la campaña puesta en marcha por el sindicato en colaboración con la Asociación Médica Hispano-Palestina, que se llevó a cabo entre el 1 y el 12 de septiembre, CCOO recogió en su sede de Aranjuez un metro cúbico de material sanitario para la población de Gaza, que ya ha entregado en la Embajada de la Autoridad Nacional Palestina. Desde el sindicato se da las gracias a la ciudadanía de Aranjuez y de la comarca de Las Vegas por su solidaridad con el pueblo palestino, que este verano ha sufrido los ataques del ejército israelí. ■



SIERRA GUADARRAMA

Recortes en educación pública en la zona Oeste

El secretario general de la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama de CCOO, Julio Suárez, y la secretaria general de Enseñanza de Madrid del sindicato, Isabel Galván, presentaron un informe que recoge todos los recortes que los centros públicos de esta comarca están sufriendo en este inicio de curso, con diez grupos menos en los centros públicos de la Dirección de Área Territorial Oeste, recortes de profesorado y caos en la gestión por parte de la Administración. ■



ESCUELA DE VERANO

No es la crisis, es el cambio del modelo social

CCOO de Madrid celebró una nueva edición de la Escuela de Verano, que tuvo lugar en Fuenlabrada con el título "No es la crisis, es el cambio de modelo social". Con el salón de actos del Centro Cívico Municipal La Serna prácticamente lleno, la secretaria de Formación Sindical de CCOO de Madrid, Carmen Vidal, dio la bienvenida a los participantes y agradeció el apoyo dado tanto por la Unión Comarcal Sur del sindicato como por el Ayuntamiento de Fuenlabrada, enviando un saludo a quienes en el sur de Madrid están luchando en defensa de sus derechos, como las plantillas de Coca-Cola y Airbus, y las familias del colegio Arcipreste de Hita.

Por su parte, la secretaria general de la Unión Comarcal Sur de CCOO, Isabel Martínez, valoró que esta edición de la Escuela de Verano se celebre en esta comarca, un encuentro que considera muy necesario para poner en común y reflexionar sobre la situación actual, en la que algunos están utilizando la crisis como excusa para cambiar el modelo, lo que incluye la «expulsión» de los sindicatos de clase de las empresas mediante reformas laborales, por ser considerados éstos como un obstáculo para este tipo de políticas. Por tanto, hay un desafío para que el sindicato siga siendo un referente para la clase trabajadora, para lo que es necesario tener una representación fuerte en los centros de trabajo.

«Nos toca ser un sindicato con mayúsculas», afirmó Martínez, para quien es fundamental que el sindicato tenga «propuestas claras y respuestas inmediatas», siempre en colaboración con la sociedad, y que reivindicó también la importancia de los territorios como espacio de trabajo fundamental, como ha quedado demostrado en conflictos como los de Coca-Cola o el colegio Arcipreste de Hita, ambos localizados en el sur de la región.

En su intervención, y tras los saludos y agradecimientos pertinentes, el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, valoró que esté volviendo la idea de la necesidad de recuperar las políticas industriales, y que es interesante también que se recupere el debate sobre si lo que pasa es consecuencia de la crisis o si existe una estrategia encaminada a que se produzca un cambio de modelo. En este punto Cedrún se refirió a la OCDE, que sigue pidiendo reformas que se traducen en «cambiar los derechos de unos por beneficios para otros». Aquí se incluyen también las políticas fiscales, como las del Gobierno de la Comunidad de Madrid, con unos regalos fiscales de 21.000 millones de euros que benefician a unos pocos y que se financian mediante recortes sociales.

El secretario general de CCOO de Madrid no quiso dejar pasar la oportunidad de recordar a las mujeres víctimas de la violencia de género ni de mostrar su apoyo a las familias encerradas en el colegio Arcipreste de Hita, en Fuenlabrada, así como a la plantilla de Coca-Cola, que sigue reclamando la ejecución de la sentencia de la Audiencia Nacional que anula el ERE. Hasta que esto no se produzca, el conflicto no estará cerrado, dijo Cedrún, que valoró el trabajo realizado por el sindicato en el mismo, recordando otro frente sindical abierto como es la batalla contra la criminalización del sindicalismo y del derecho de huelga.

Finalmente, el alcalde fuenlabreño, Manuel Robles, agradeció la celebración de la Escuela en Fuenlabrada y aludió a la compleja situación que viven los ayuntamientos, agravada por la última reforma local, que quita competencias a los consistorios, un problema «serio» causado por una reforma a la que se han opuesto CCOO, algo que valoró Robles. No quiso finalizar su intervención el primer edil sin dar su apoyo al movimiento sindical de clase ante los ataques y los intentos de desprestigio que están sufriendo, así como a la plantilla de la planta fuenlabreña de Coca-Cola.



Toxo denuncia la utilización de la crisis para acelerar el fin del estado social

La primera ponencia de la Escuela de Verano 2014 tuvo un protagonista de excepción, el secretario general de la Confederación Sindical de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, que dedicó su intervención al papel del sindicato en el actual panorama laboral, social y político, señalando que la crisis se está utilizando para acelerar el cambio en el modelo de organización de la sociedad y para consolidar un nuevo modelo que trata de «desmontar» el estado social y que tendría como paradigma el llamado «emprendimiento», que es «la antítesis de los derechos colectivos».

Un nuevo modelo en el que sobrarían la organización y la política. Según Toxo, esta última «ha renunciado a jugar su papel». Ejemplo de ello es, según Toxo, lo que está ocurriendo en regiones como Castilla-La Mancha, en la que su presidenta quiere que solo las élites económicas puedan dedicarse a la política, un asunto que es «de suma trascendencia» y al que no han sabido responder ni los partidos de izquierda ni tampoco los sindicatos. Un modelo también en el que el estado social es visto como un lastre para las economías, cuando en realidad es una ventaja.

Igualmente criticó Toxo esa «propaganda oficial» que lleva años diciendo que la crisis está superada, aclarando el secretario general de CCOO que se ha dejado atrás la recesión pero que la crisis y sus efectos todavía están «muy lejos» de superarse, añadiendo que el riesgo de una nueva recesión económica es palpable.

También advirtió Toxo que las exigencias de déficit impuestas por la UE solo podrán cumplirse con «un importante recorte del gasto público». Y para ello el Gobierno ha anunciado un plan de estabilización fiscal que es incompatible con el empleo y con el modelo social. Para el sindicato se trata de «una batalla de primera magnitud», que se dará en los próximos meses en la mesa de negociación y en la calle, convergiendo con el conjunto de la sociedad.

Empleo, salarios y protección social

Y se va a seguir dando la batalla por el empleo y contra la precarización del mismo, algo que sigue siendo «una prioridad sindical». En cuanto a los salarios, afirmó Toxo que el tiempo de las políticas de devaluación salarial «se han acabado» y que los salarios tienen que empezar a crecer en la negociación colectiva. Las condiciones para un nuevo acuerdo interconfederal de negociación colectiva serán, por tanto, la mejora real de los salarios, la consolidación del convenio y un contrapeso a la ultraactividad de los convenios colectivos.

Otro reto será la protección social y la mejora urgente de la protección por desempleo, porque hay 500.000 familias en España sin ningún ingreso laboral, lo que lleva a CCOO a proponer un nuevo subsidio vinculado a programas de formación. Y hay también un compromiso con el Gobierno para que en seis meses se establezca un sistema que garantice una renta con unos ingresos mínimos para quienes no los tienen.

En resumen, los objetivos básicos que se plantea el sindicato en este momento de la crisis son el empleo, las condiciones de trabajo, incluidos los salarios, la protección a las personas, la protección por desempleo y la renta mínima.

Y CCOO debe responder también al desafío de consolidar el propio sindicato y que éste «recupere la autoestima» porque «solo desde la movilización social se pueden cambiar las cosas». «Hay partido y se puede ganar», afirmó Toxo, que considera que es imprescindible la unidad para lograr esta victoria y que no hay que olvidarse de seguir dando la batalla contra la ofensiva penal contra los sindicatos y en defensa de los derechos, una pelea en la que «hay que recuperar la iniciativa».

Más desigualdad social y más poder para las clases dominantes, después de siete años de crisis en España

La sesión de la mañana de la primera jornada de la Escuela se cerró con una mesa redonda sobre la realidad de la sociedad española y madrileña tras siete años de crisis, que fue presentada por la secretaria de Política Industrial y de Servicios de CCOO de Madrid, Pilar García.

Jaime Salcedo

En primer lugar, el profesor Bruno Estrada, director de la Fundación 1º de Mayo de CCOO, se refirió a los cambios «muy importantes» que se están produciendo en nuestro país, donde el conjunto de la población vive peor que hace siete años. Afirmó también Estrada que España es un país más pobre y con mayores desigualdades, en el que hay menos industria y en el que los oligopolios (financieros, energéticos y del sector de las telecomunicaciones) gozan de mayor poder.

Continuó afirmando que España, tras siete años de crisis, no ha conseguido resolver los problemas estructurales básicos, como son el fraude fiscal de las rentas altas y de las grandes empresas, la no reinversión de los beneficios, y la carestía del crédito y de la energía, que debe ser importada, sin olvidar el desempleo, matizando que en el último año España no ha creado empleo neto a pesar de haber más población asalariada, sino que ha aumentado el empleo a tiempo parcial, de forma que se han reducido las horas trabajadas.

Concluyó Estrada con los elementos que a su juicio contribuirían a salir de la crisis: incrementos salariales, una política monetaria expansiva, una banca pública,

la limitación de las inversiones financieras especulativas y la reinversión de los beneficios en actividades productivas.

Crecen las clases trabajadoras

El profesor de Sociología Antonio Antón centró su intervención en las clases sociales, ya que está resurgiendo el debate sobre las mismas. Según Antón, con la crisis se ha podido apreciar «claramente» la existencia de una clase dominante que denomina «grupo de poder liberal conservador». A continuación aportó unas pinceladas sobre la realidad social de nuestro país, en el que han disminuido las clases altas y medias, y aumentado las trabajadoras, que suponen casi el 80 por ciento del total. Unas clases trabajadoras que en su mayor parte están desempleadas o semicuualificadas,



Alternativas en las políticas públicas de protección a las personas

Entre el 8 y el 10 por ciento de la población sufre pobreza severa. Durante la jornada de tarde del primer día de la Escuela Sindical se expusieron y analizaron las alternativas en las políticas públicas de protección a las personas. Ana González, Secretaria de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, moderó la mesa de la protección social, recordando que «con la crisis aumentan las debilidades»



Manuel Laparra, profesor de Política Social, comenzó apoyando la propuesta de CCOO sobre protección social, matizando que la crisis «afecta mayormente a las personas más pobres, que en los últimos años han visto mermados sus ingresos de un 10 a un 40 por ciento».

En cuanto a la pobreza severa, es decir, aquellas personas que viven con unos ingresos de entre 3.000 y 3.500 euros al año, se dispara en el conjunto del Estado, pasando de un 2-4 por ciento a un 8-10 por ciento en 2013. «De estas personas, hay que ocuparse por pura necesidad». La exclusión social ha crecido un 50 por ciento en España, a lo que Laparra dice que «tenemos un problema muy gordo y es el momento de hacerle frente».

Si miramos a las comunidades autónomas, vemos que existe una gran desigualdad. Así, la pobreza severa, en Andalucía

ya que durante la crisis se han reducido las clases trabajadoras cualificadas.

Señaló también la existencia en España de una cultura popular «social y democrática», de una ciudadanía activa y una corriente social «indignada», que están configurando «una nueva etapa sociopolítica».

Más desigualdad entre hombres y mujeres

Cerró la mesa redonda Eva Antón, de la Secretaría de la Mujer de la Confederación Sindical de CCOO, que comenzó haciendo pedagogía sobre la importancia de la perspectiva de género, señalando después los efectos de la crisis sobre las mujeres, a las que se carga con más trabajo no remunerado y que tardan más que los hombres en recuperar su empleo, además de ver cómo la crisis sirve como excusa para retroceder en los avances conseguidos en materia de igualdad. Denunció Antón que la desigualdad entre hombres y mujeres se ha agravado con la crisis, empeorando las condiciones laborales, retrocediendo en derechos y también ideológicamente.

Finalizó planteando las estrategias sindicales en materia de igualdad, que pasan por la acción positiva y por la transversalidad de género.

que están peor, en la UE el porcentaje es 20/80, cinco veces la renta. En España es siete veces la renta.

El desempleo es la otra cara de la moneda de la pobreza. La tasa de cobertura se ha reducido al 60 por ciento, 20 puntos menos; pero, según los datos de la EPA, sólo el 31 por ciento tienen protección.

La Atención a las Dependencias ha sufrido un gran cambio, pues se paraliza a los dos años de su puesta en marcha, perdiéndose 50.000 empleos.

Para Bravo, la protección social se sustenta a través del sistema fiscal y en el IRPF «las rentas de capital tienen que tributar igual que las de trabajo». Además, el sindicato propone más tramos, entre otras medidas.

Las prioridades para el sindicato son, entre otras, contar con recursos; llevar a cabo políticas de crecimiento; hacer que funcione el sector financiero, que da poco crédito y caro; aumentar el sector público; recuperar la Construcción; aplicar las recomendaciones del BCE sobre medidas que encarecen los depósitos de los bancos y hacer efectiva la compra de la deuda; necesidad política de inversiones y mejora de la demanda interna; el salario mínimo interprofesional tiene que crecer y extenderse a la protección social.

Carlos Bravo apeló al diálogo social y a las movilizaciones para alcanzar los objetivos de la estrategia sindical, que son el empleo y la protección social.

“Se está instalando la cultura de la precariedad laboral”

La segunda y última jornada de la Escuela de Verano 2014 comenzó con la mesa «El actual mercado laboral», en la que se analizó cómo ha cambiado la situación de los trabajadores y trabajadoras desde que comenzó la crisis.

Javier Cantizani

El responsable del Gabinete Económico de la Confederación Sindical de CCOO, Carlos Martín, comenzó analizando cómo han evolucionado las cifras de desempleo desde 2007 y los distintos ciclos que hemos vivido dentro de la actual crisis: «una crisis en W con dos graves caídas de empleo en 2009 y 2012».

Martín no descartó que estemos ante la salida de la crisis pero sí matizó que ésta será una salida «muy débil» justificada en que la economía española tiene «plomo en las alas» que hacen que esta recuperación no sea un verdadero crecimiento económico.

Un «polvo en las alas» que incluye algunas peculiaridades de nuestra economía porque el crédito financiero no está creciendo, el sector de la construcción no forma parte de esta recuperación, el elevado endeudamiento público y también privado o el elevado desempleo no descienden.

«Nuestra salida de la crisis se basa en los contratos temporales y los de tiempo parcial» apuntó Martín y explicó que los salarios también suponen un grave problema en el actual mercado laboral porque «hay grandes diferencias entre los salarios pactados en convenio y los que realmen-

te se cobran», matizó en una mesa moderada por el secretario de Política Territorial de CCOO de Madrid, Raúl Cordero.

Tras exigir una reforma fiscal justa y un mayor crédito de las entidades financieras, Carlos Martín centró su ponencia en el auténtico drama que supone el paro de larga duración y el riesgo de que éste se convierta en un «paro estructural».

La mitad de las personas desempleadas tienen el riesgo de convertirse en desempleados y desempleadas estructurales. Combatir esta situación es el objetivo de un acuerdo firmado entre agentes sociales y el Gobierno en el que se buscará que «estas personas no se descuelguen del mercado laboral en la salida de la crisis y para ello es necesaria la formación y la protección social».

Sin salida a la crisis

A continuación llegó el turno del Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Valencia, Carlos Mellado, que quiso llamar la atención en el cambio de las condiciones de trabajo y cómo están empeorando porque «se está instalando la cultura de la precariedad».

Como afirmó Mellado, estamos en un mercado

“No estamos ante reformas coyunturales, sino estructurales”



Durante la Escuela de Verano de CCOO de Madrid, llegó el turno de analizar el papel del sindicato en cuanto a negociación colectiva se refiere y cómo ésta puede servir para plantar cara al cambio de modelo social que estamos viviendo en la actual crisis a través de la mesa «Propuestas de acción sindical para los retos de un mercado laboral en cambio».

J.C.

Tras ser presentado por el secretario de Política Sindical y Negociación Colectiva de CCOO de Madrid, Francisco López, el secretario de Acción Sindical de la Federación de Servicios a la Ciudadanía, Raúl Olmos, analizó la complicada situación en la que se encuentra la negociación colectiva en el sector público y cómo ha quedado debilitada con las últimas reformas laborales y otras legislaciones.

Desde que comenzó la crisis se ha vivido el mayor proceso de precarización del sector público. Olmos destacó la pérdida de más de 400.000 empleos y añadió otros puntos importantes como las reducciones salariales, el endurecimiento de las condiciones de trabajo o el aumento de la jornada.

«Junto a eso hay otro elemento que ha pasado prácticamente desapercibido y es que han eliminado el derecho de negociación colectiva que no está incluida en los Presupuestos Generales del Estado», afirmó Olmos, además de asegurar que en la actualidad el 80 por ciento del sector público

está paralizado en materia de negociación colectiva por esta medida.

Olmos subrayó como fundamental recuperar el empleo perdido y también los derechos y salarios, pero apuntó que resulta más importante lograr que se pueda abrir una negociación colectiva real en cada ámbito del sector público.

Un cambio en las reglas del juego

Por su parte, el secretario de Acción Sindical de la Comisión Obrera de Catalunya, José Cachinero, aportó los problemas que se están viviendo en materia de negociación colectiva.

Para Cachinero, las continuas reformas laborales han supuesto un verdadero «cambio en las reglas del Juego de las relaciones laborales» y apuntó que «no estamos ante reformas coyunturales, sino estructurales que atacan a la negociación colectiva y al poder de las organizaciones sindicales y la unidad de los trabajadores».

Como también apuntaron otros ponentes en la jornada, Cachinero destacó que será imposi-



laboral en el que están aumentando los empleos «con malas condiciones de trabajo y también vemos cómo aumentan el número de empleos sin aumentar las horas de trabajo».

El catedrático también destacó la falta de empleo cualificado como el industrial o el tecnológico, mientras aumentan los empleos de baja cualificación. A esta situación hay que añadir el aumento de la economía sumergida.

Mellado se mostró algo escéptico ante lo que muchos llaman el fin de la crisis y explicó que «la crisis ha traído graves consecuencias como el desempleo, la precarización de las condiciones laborales, aumento de la economía sumergida y la restricción del gasto público. Cuando esto cam-

bie, estaremos saliendo de la crisis».

Aunque ese momento aún no ha llegado, dio algunas claves de cómo deben ser las condiciones de trabajo tras la crisis. Mellado apuntó como fundamental la eliminación de los descuelgues regresivos o acabar con la ilegalidad, con el apoyo de las administraciones y la justicia.

Además, destacó la importancia de recuperar el poder sindical en las relaciones laborales, ya que nos enfrentaremos a un futuro complejo que necesitará un cambio fundamental del modelo productivo. Para ello se necesitarán «políticas públicas que fomenten la economía, el crecimiento del empleo cualificado y el trabajo decente con garantías y dignidad».

El Arcipreste y Coca-Cola en lucha

Antes de comenzar la mesa redonda fueron invitados a subir al atril, Claudia Sandra Villa, delegada de CCOO del colegio Arcipreste de Hita de Fuenlabrada, y Juan Carlos Asenjo, delegado de CCOO de Coca-Cola. Los representantes de estas dos actividades expusieron en vivo y en directo, los conflictos por los que están atravesando, y ambos pudieron contar con el apoyo y la solidaridad de todos los asistentes a esta escuela.



ble volver a la situación anterior a las reformas laborales, porque se ha roto «el posible equilibrio de fuerzas entre las partes a la hora de afrontar cualquier negociación en una empresa».

Se está dibujando un nuevo escenario y, por tanto, nuevos objetivos para el sindicato, según apuntó Cachinero, ante el cambio del mercado laboral y es que el 80 por ciento de las empresas tienen menos de 10 trabajadores, lo que deja esas empresas sin ningún tipo de acción sindical.

Por ello, defendió un nuevo sindicalismo más fuerte que implique más a los trabajadores y trabajadoras en la negociación de un convenio, ya que «en muchas ocasiones su negociación se había convertido en un mero trámite de prorrogar el anterior».

«La negociación colectiva sigue siendo la columna principal del sindicato y el principal compromiso de CCOO» afirmó y añadió que en un momento de crisis como el actual «no hay otro trabajo más importante que pelear en la negociación de los convenios».

Una interlocución real

La mesa la cerró el responsable de Política Sindical de la Federación de Industria de CCOO, Tomás Díaz, quien basó su discurso en la lucha en las empresas por la negociación de cada convenio.

Destacó también la importancia y la fuerza de los convenios sectoriales, una fuerza que la reforma laboral eliminó de un plumazo. Ante esta nueva situación, Díaz abogó por tener una «verdadera interlocución con los trabajadores y trabajadoras en las empresas».

Una nueva línea de acción que también debe servir para «acercar más la realidad del discurso» que se realiza desde el sindicato ya que en muchas ocasiones «se ve a CCOO como un órgano más», por lo que «hay que conseguir una mayor participación de los trabajadores y trabajadoras».

ESCUELA DE VERANO 2014

50 Aniversario de CCOO de Madrid: El 2 de septiembre de 1964 los trabajadores empiezan a organizarse

Manuel Fernández Albano, Secretario de Comunicación de CCOO de Madrid, presentó la conmemoración del 50 Aniversario de CCOO de Madrid en la segunda jornada de tarde de esta escuela, haciendo un recorrido histórico sobre lo que se considera la primera comisión obrera formada el 2 de septiembre de 1964. Ese día se constituyó una asamblea en la Sede del Sindicato Provincial del Metal para demandar un aumento salarial entre otras reivindicaciones. La asamblea es considerada como el hecho fundacional de las Comisiones Obreras de Madrid.

Antonia Fernández

Firmaron este acta, en la que se nombró a la primera comisión obrera de Madrid, 13 compañeros pertenecientes a la Comisión de Enlaces y Vocales Jurados de la Metalurgia Madrileña. Los firmantes fueron: Camacho y Ariza (Perkins), Peinado y Meseguer (Pegaso), Goicoechea (Marconi), Macarrilla (CA-SA), Culebras (Flabesa), Salamanca (Isodel), Magaña (Femsa), Chafino (Standard), Casasola (Barreiros), Romero (Osram) y Martín (Eclipse). En realidad la Comisión incluyó enseguida a otros compañeros como Matorras (Marconi) falangista, como también lo eran los hermanos

Reboul. Además de Goicoechea había otros católicos de la Vanguardia y de su grupo ilegal AST (Acción Sindical de Trabajadores), como Crescencio (Femsa) o Fuentes (Hélices). A partir del modelo experimental, se extendió a otros sectores como Banca, Químicas, Construcción, Transportes..., hasta que «un 1 de enero de 1966 culmina el proceso con la formación de la Intersectorial», relata Albano. Doroteo Peinado (Pegaso) también estuvo en la mesa conmemorativa y es uno de aquellos valientes que firmaron el acta. Mercedes González, Secretaria General de Industria de Madrid

recordó el libro de Juan Moreno, editado recientemente, *El metal de Comisiones* que relata la historia de lo que fue la creación de las Comisiones Obreras del Metal. González evocó a estos primeros sindicalistas como «hombres que simplemente se rebelaron ante situaciones de injusticia. La lucha era feroz y nos estamos jugando todo lo que ellos ganaron». Jaime Cedrún, Secretario General de CCOO de Madrid, ensalzó el valor que tuvieron los compañeros que firmaron el acta, porque «cuando llegaron los malos momentos, estos compañeros fueron a la cárcel y perdieron sus trabajos».



Jaime Cedrún, Doroteo Peinado, Manuel Fernández Albano y Mercedes González

Mesa redonda: precarización, la nueva clase obrera

La sesión de tarde del último día de Escuela transcurrió en medio de reivindicaciones y propuestas, y, aunque parezca difícil, también estuvo acompañada de una buena dosis de sentido del humor, sin olvidar el análisis que se hizo sobre el mundo laboral. En esta ocasión, se habló de precarización, profundizando sobre la nueva clase obrera. Se propusieron posibles salidas a los conflictos y se contó con el compromiso y la lucha de CCOO en buscar una salida para cada uno de estos conflictos.

A.F.

La mesa contó con la presencia de los representantes de tres de los colectivos más precarizados del mundo laboral, Fabiola Guerra (restauración), Mª Bel Iglesias (telemarketing), y Helena Hernández (ayuda a domicilio). Estuvieron acompañadas de Jaime Cedrún, secretario general de CCOO Madrid, y de Blanca Landázuri, periodista, ex trabajadora de Telemadrid, que fue la encargada de moderar la sesión.

La lucha contra el amiguismo

Fabiola Guerra puso encima de la mesa un nombre clave, el de Arturo Fernández, presidente de la Confederación Empresarial de Madrid (CEIM), que a pesar de todos sus honores y sus cargos públicos, mantiene a los trabajadores y trabajadoras de sus empresas sin cobrar. Fabiola, sin pelos en la lengua, explicó que «la crisis en hostelería se vive mal», y denunció el amiguismo del presidente de la patronal madrileña con los presidentes de las grandes empresas. «Es amigo del director general de Orange, es íntimo del responsable de cafeterías en la Asamblea de Madrid, etc». Pero no hay que olvidar que detrás de Arturo están los responsables subsidiarios, Telefónica, Orange, RTVE, etc.

El grupo Arturo Cantoblanco es un complejo entramado de restaurantes, concesiones de catering y restauración en decenas de instituciones públicas y hoteles. El grupo gestiona 135 establecimientos diferentes, sirve 30.000 comidas diarias y emplea a más de 1.880 trabajadores y trabajadoras. Fabiola comenta que «sus amigos le están dejando caer porque si no caen también ellos». Recientemente, Arturo Fernández ha perdido muchas de las concesiones de las que disfrutaba.

Hemos pasado de ser ayuda a sustento de la casa

Mª Bel Iglesias, destacó que «antes de la crisis, las mujeres que trabajábamos en este sector, colaborábamos con nuestro trabajo en el sustento de la casa, ahora nuestro trabajo es el sustento, cuando no es el marido quien trabaja en el sector», afirma Iglesias.

La sindicalista expuso claramente la situación laboral por la que están atravesando, en la que conceptos como la conciliación familiar son muy difíciles de aplicar. Los contratos son cada vez de menos horas, «prácticamente no existe la jornada completa».

Somos personal de segunda

Elena Delgado indicó que este sector feminizado «está muy machacado». Su debilidad se reconoce en que los contratos son cada vez más precarios, pero las empresas «nunca pierden». No suelen superar las 10 o 12 horas a la semana.

La sindicalista afirmó que «somos personal de segunda y tenemos que reivindicar los descansos en la jornada, al menos de 15 minutos, y afrontar el tema de las enfermedades profesionales». Ante el panorama descrito, Blanca Landázuri, moderadora, planteó la pregunta clave al secretario general de CCOO de Madrid: ¿ante esto, qué hacemos los sindicatos?



De izquierda a derecha: Jaime Cedrún, Elena Delgado, Blanca Landázuri, Mª Bel Iglesias y Fabiola Guerra

«Tenemos que empezar a ser Comisiones Obreras»

Jaime Cedrún contestó con contundencia: «buscar soluciones en cada uno de los casos concretos, y siempre contar con el apoyo de la organización». El dirigente sindical denunció que se ha puesto en marcha un modelo que persigue romper el concepto de clase.

El problema que tenemos ahora es que las empresas auxiliares que trabajan para las empresas más grandes protagonizan un maltrato hacia los trabajadores. La salida pasa por superar esta situación y es «trabajar en grupo para poder exigir a la empresa principal que responda». «El gran fraude de este país son los 70.000 millones que se van a la economía sumergida, sin olvidar que tienen sus fortunas en paraísos fiscales», afirma Cedrún. También denunció que la política fiscal que se hace es sólo para que los trabajadores paguen más. El objetivo que tienen es «golpear y romper la conciencia de clase y lo primero que tenemos que hacer es organizarnos, empezar a ser Comisiones Obreras, a organizar a los trabajadores allí donde estén, y si tocan a uno es que están tocando a todos».

Hay que empezar a exigir estar representados, que «la clase obrera esté en el Parlamento». En cualquier caso, una última reflexión, «tenemos que recuperar la conciencia del asalariado».

Clausura de la Escuela de Verano 2014 de CCOO de Madrid



La clausura de la Escuela de Verano 2014 corrió a cargo de la secretaria de Formación Sindical de CCOO de Madrid, Carmen Vidal, y del secretario de Formación confederal de CCOO, Javier López.

Carmen Vidal, lanzó una reflexión: somos un gran sindicato. Somos CCOO y debemos estar con la cabeza muy alta, y mucho orgullo de ser un sindicato de clase.

Javier López, clausuró la escuela sindical. Recordó los años 60 como años de construcción del sindicato. Se hizo un esfuerzo por construir esas fuerzas que luego formaron la Intersectorial. Recordó que «son las CCOO las que actúan de punta de lanza en este país para conseguir la democracia».

Pero, como decía Santiesteban, juzgado en el Proceso 1.001, «no me da la gana morir, porque todavía me quedan muchas batallas por librar» y «ése es el coraje, el orgullo, la clase obrera organizada. Sabiendo quiénes fuimos, sabemos quiénes somos y quiénes vendrán después», concluyó López.

CCOO de Industria apoya las jornadas de huelga en Finanzauto

Industria Madrid

El 29 y el 30 de septiembre se convocó huelga en todos los centros de trabajo de Barloworld Finanzauto, en defensa del empleo y de las condiciones laborales. CCOO de Industria se opone a los 177 despidos que se han anunciado en Finanzauto, del grupo Barloworld, multinacional con sede en Sudáfrica que opera en 24 países y que distribuye en España los productos Caterpillar, dedicándose a la venta, postventa, alquiler y reparación de maquinaria para obra pública y minería, así como de motores y grupos electrógenos, marinos e industriales. En Madrid, donde está situado el centro de Arganda del Rey y las oficinas centrales, el número de despidos asciende a 76.

Tras dos reuniones, la multinacional se niega a retirar el ERE y a abrir una mesa de negociación donde discutir alternativas a las extinciones de empleo, a pesar de las medidas planteadas desde la parte social.

Los 1.142 trabajadores que Barloworld Finanzauto tiene repartidos por todo el territorio español sufrieron el último sobresalto el 29 de agosto, cuando la dirección presentó un expediente de despido colectivo que afecta a algo más del 15

por ciento de la plantilla. Los trabajadores de la multinacional se encontraron con esta desagradable sorpresa tras cinco años de colaboración responsable con la empresa para conseguir su viabilidad: se han reducido el salario, han sufrido las consecuencias de expedientes de regulación temporal de empleo y han visto cómo se reducía el número de trabajadores en unas 800 personas mediante despidos y prejubilaciones.

Recortes a los que hubo que añadir la negociación de un convenio colectivo, que finalmente fue retirado por la empresa, pero que incluía una plataforma completamente restrictiva y destructiva de derechos. Finanzauto se acogía a la última reforma laboral del Gobierno mientras repartía continuos incentivos (700.000 euros el primer semestre de 2014) y admitía haber tenido un resultado positivo antes de impuestos de 4,5 millones de euros en 2013.

Para CCOO de Industria, independientemente de la situación del mercado español, la dirección de la empresa tiene toda la responsabilidad en la gestión. Sin embargo, una vez más, hace pagar las consecuencias exclusivamente a la plantilla y se niega a explorar otras vías que la representación legal de los trabajadores sí está dispuesta a negociar. ■

Paros parciales en Manufacturas Loewe en defensa de los derechos laborales

I.M.

Después de los paros realizados (18 y 25 de septiembre), apoyados por la totalidad de la plantilla, las movilizaciones en Manufacturas Loewe continuaron los siguientes jueves, ante las medidas de presión adoptadas por la empresa en materia de flexibilidad y derechos consolidados de los trabajadores.

La Dirección de la empresa no da muestras de intentar negociar las medidas planteadas por la misma, sino todo lo contrario,

hace suyas las propuestas realizadas por el Comité de Empresa en las distintas mediaciones y negociaciones mantenidas.

La Dirección de Manufacturas Loewe quiere romper con los derechos consolidados que se tienen desde hace más de 40 años. La plantilla tenía derecho a la asistencia ilimitada a consultas médicas de 2,30 horas al día retribuidas. La empresa, argumentando abusos de este derecho, lo quiere limitar a 9 horas anuales. El comité de empresa manifiesta que no existe

dicho abuso y denuncia que la empresa no ha aportado la documentación solicitada.

En materia de flexibilidad, quiere imponer un sistema sin pactarlo, y sin demostrar suficientemente la necesidad de acogerse a esta medida, ya que la empresa subcontrata la actividad y deriva la producción hacia otras empresas. La representación de los trabajadores no comparte esta medida y no puede permitir que desaparezca producción de la planta de Getafe.

CCOO de industria de Madrid se ha sumado a las movilizaciones planteadas por la representación de los trabajadores, ya que después de dos mediaciones en el Instituto Laboral sin acuerdo y negociaciones en el seno de la empresa, ésta no varía sus planteamientos de imponer las medidas antes mencionadas.

El comité de empresa y CCOO de Industria no descartan otro tipo de movilizaciones en el futuro si la Dirección no acuerda este tipo de medidas con la representación sindical. ■

ITP firma el convenio colectivo

I.M.

ITP, empresa situada en pleno Corredor del Henares (Ajalvir), dedicada al mantenimiento y montaje de motores para aviones, ha firmado el convenio colectivo después de siete meses de negociación.

El comité de empresa, en el que CCOO ostenta la mayoría, ha alcanzado un acuerdo de convenio para los años 2014-2017, que fue ratificado en las distintas asambleas, con el 90,26 por ciento de los votos.

El acuerdo recoge los siguientes aspectos:

- Mantenimiento de la ultratractividad del convenio.
- Subidas salariales: IPC + 0,4% (2014) e IPC + 0,3% para cada uno de los años siguientes (2015, 2016, 2017) + 0,5% ligado a consolidados.
- Modificación de la bolsa horaria, pasando de 80 a 104 horas, pudiendo ser éstas 96 positivas.
- Se crea una nueva categoría de Oficial 1º B.
- Se incrementa el número de promociones en un 30%.
- Se mejoran en un 17% los pluses de turno.
- Se mejoran hasta en un 42% esos pluses con la incorporación de un solape de turnos de 5 minutos.
- Se incluye un colectivo de técnicos (alrededor de 50) cuyas condiciones no estaban reguladas en el Convenio de Madrid.
- Se establece un horario de entrada flexible para el colectivo de técnicos y administrativos.

CCOO Industria valora el acuerdo muy positivamente, no solo por el contexto difícil en el que se ha dado (con una reforma laboral que empuja a devaluar el convenio, en un contexto de desempleo en el territorio y con una situación de trabajo coyuntural delicada en el interno), sino también porque los contenidos mejoran sustancialmente las condiciones del conjunto de la plantilla. ■



CCOO arrasa en las elecciones sindicales de Avenir Telecom

I.M.

El 5 de septiembre se celebraron por primera vez elecciones sindicales en Avenir Telecom de la Comunidad de Madrid, en las que CCOO Industria obtuvo los nueve delegados, siendo la única candidatura que se presentó a las elecciones.

Avenir Telecom es una empresa que se dedica a la venta de telefonía, con una plantilla de 122 trabajadores repartidos en los 24 centros de trabajo con que cuenta la empresa en la Comunidad de Madrid.

La candidatura de CCOO de Industria recibió 101 votos, que se traducen en el 82,78 por ciento del censo electoral, recibiendo así un gran apoyo de la totalidad de la plantilla. ■

Las privatizaciones en sanidad continúan gota a gota

Cristina Cano

A pesar de que los tribunales de Justicia paralizaron la privatización de la gestión de seis hospitales y 27 centros de salud en nuestra comunidad, la Consejería de Sanidad sigue erre que erre en su empeño por privatizar la sanidad pública madrileña. En lugar de hacerlo a bombo y platillo, va poco a poco, centro a centro.

Por ello, a partir del próximo 1 de octubre estaba previsto el cierre del Centro de Salud Mental de Collado Villalba, coincidiendo con la apertura de un hospital de gestión privada en esa misma localidad.

Como viene demostrando la Consejería de Sanidad en los últimos tiempos, la salud mental ha sido uno de los principales objetivos de su política privatizadora, pues previo al de Collado Villalba ya privatizaron los centros de Arganzuela, Moncloa, Torrejón de Ardoz y Navalcarnero. Parece que poco le importa a la Comunidad de Madrid garantizar la continuidad asistencial y la atención integral de los pacientes de estos centros de salud mental. Cabe recordar que los pacientes atendidos en estos centros suelen ser enfermos crónicos, con

tratamientos de larga duración, a los que cambiar de centro y de médico puede suponer, en muchos casos, abandonar los tratamientos.

El Hospital General de Villalba gestionará tanto la atención en salud mental como el resto de enfermedades y patologías de los 113.000 usuarios que les ha asignado la Comunidad de Madrid, y que anteriormente eran atendidos en otros hospitales públicos cercanos a esta localidad: Hospital de El Escorial y Hospital Universitario Puerta de Hierro. Previsiblemente, y porque la historia siempre se repite, la disminución del número de pacientes motivará el despido de decenas de trabajadores en estos dos centros.

De manera paulatina, cada año se destina menos dinero del presupuesto a la sanidad pública, aumentando la partida destinada a la sanidad privada y de los conciertos sanitarios. Cabe recordar que el hospital de Villalba se terminó de construir hace dos años, y desde entonces la Comunidad de Madrid ha estado pagando religiosamente 900.000 euros mensuales por gastos de mantenimiento a la empresa que lo va a gestionar: IDC Salud.

Es innegable que un hospital en una población como Collado Villal-



ba es un elemento necesario, puesto que su población y la de localidades cercanas ha ido en aumento en los últimos años. Pero no necesariamente tenía que ser de gestión privada. La Comunidad de Madrid sigue sin demostrar los beneficios de la gestión privada de la sanidad pública, y lo que sí es evidente es que permitir que un hospital público sea gestiona-

do por una empresa privada supone un mayor gasto económico, sin que por ello se vaya a mejorar la atención a los pacientes. El hospital es público -los usuarios no tienen que pagar por acudir a él-, pero estará gestionado por una empresa privada que cobrará todos los meses una cantidad fija de dinero que sale del bolsillo de todos los madrileños. ■

@CCOO_SanidadMad

La Marea Blanca sale de nuevo a la calle



C.C.

Un domingo más, el 21 de septiembre, la Marea Blanca volvió a marchar por las calles de Madrid en defensa de la sanidad pública y de calidad, de todos y para todos.

Ciudadanos y profesionales salieron a recorrer las calles de Madrid para manifestar su apoyo a la defensa de la sanidad pública y en contra del proceso de privatización que está teniendo lugar en la Comunidad de Madrid.

El Real Decreto 16/2012, de medidas urgentes para garantizar la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud, ha dejado sin cobertura sanitaria a casi 900.000 personas en nuestro país. Se cumplen dos años de su entrada en vigor, y desde entonces, varias personas han fallecido y otras no pueden llevar a cabo el seguimiento de sus enfermedades crónicas o infecto-contagiosas, favoreciendo la aparición de complicaciones graves.

Otra de las demandas al Ministerio de Sanidad era la necesidad de incluir medicamentos eficaces en el tratamiento de la Hepatitis C. Celebramos que la presión social que se ha llevado a cabo haya conseguido que Ana Mato rectifique su política hacia estos pacientes, puesto que esta misma semana ha anunciado que próximamente se incluirá en el sistema público uno de los medicamentos con mayor efectividad actualmente. Esperemos que el anuncio se convierta en breve en realidad. ■

@CCOO_Frem

«A pesar de Figar, aumenta la demanda de la educación pública en Madrid»

La secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO de Madrid, Isabel Galvín, realizó el 11 de septiembre un repaso de los distintos temas que afectan a la educación madrileña en el inicio de curso.

FREM CCOO

Isabel Galvín inició la rueda de prensa criticando la vulneración de la normativa de escolarización que está llevando a cabo la consejera de Educación, Lucía Figar, como se está demostrando en el caso del colegio Arcipreste de Hita de Fuenlabrada.

Galvín afirmó que la consejera de Educación es incapaz de implantar la LOMCE. Toda la normativa e instrucciones se han publicado tarde o, como es el caso de la FP Básica, ni siquiera se ha publicado. Esta situación pone a los centros en una «situación límite». Familias, alumnado y centros están en una situación de indefensión absoluta.

La Consejería no es capaz de iniciar un curso con normalidad

Según datos de CCOO, 6.000 docentes (30 por ciento de plantilla) no estaban en las aulas en el inicio de curso. Falta profesorado. En concreto, en Secundaria el día de comienzo de curso, faltaban cerca de 1.000 profesores. Hay perfiles profesionales como los PTSC que apoyan la integración del alumnado en los centros que, a pesar de ser funcionarios, seguían sin destino a día 11 de septiembre.

En Primaria se da una especial situación como consecuencia de la implantación de la LOMCE. Apenas el profesorado ha tenido cinco días para adaptarse. Existe gran preocupación por los horarios e incluso muchos centros están sin los horarios. En esta etapa se consolidan los recortes, unos recortes que han dejado bajo mínimos a los centros. En el momento en que han comenzado las clases en los centros de Primaria aún faltaban 1.000 docentes por asignar.

En Madrid la ciudadanía elige la educación pública

A pesar de la política agresiva de Lucía Figar de recortes en inversión, profesorado y de financiación de centros ultrarreligiosos, la ciudadanía elige la educación pública. Este curso es el tercero consecutivo en el que crece la demanda de la educación

pública. Este curso, en concreto, el alumnado sube un 1,3 por ciento a pesar de la demanda no atendida que, tal como Lucía Figar reconoció, era del 1,6 por ciento.

No hay plazas de Bachillerato en la educación pública para un porcentaje importante de alumnado. Este curso hay alumnado que no puede matricularse en Bachillerato. Hay un 80 por ciento de institutos donde hay listas de espera en Bachillerato y la Administración no permite la creación de nuevos grupos. «El curso pasado asistimos a estos casos donde no se permitía abrir nuevos grupos a pesar de que las familias lo solicitan».

Se vulnera el derecho a la educación por parte de la Comunidad de Madrid

Isabel Galvín afirmó que la Comunidad de Madrid lleva años vulnerando el derecho a la educación que se recoge en la Constitución Española. «En Madrid faltan plazas públicas en la mayoría de las enseñanzas, como es el caso de la ESO, Bachillerato, Educación Infantil o Formación Profesional», afirmó Galvín.

Otro punto que Isabel Galvín comentó es la situación de las familias con el modelo de becas y ayudas de la Comunidad de Madrid. «Las familias no tienen derechos con este modelo de ayudas», recordó. En palabras de la secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO de Madrid, «es una redistribución a la inversa, donde se ayuda a las familias con altos ingresos mientras se priva a las familias con más necesidades de ayudas y becas».

La Consejería no puede doblegar la escuela pública

Los centros y el profesorado están sacando adelante, con su esfuerzo y compromiso, esta situación tan complicada. Eso es lo que hace que las familias sigan eligiendo la educación pública. El profesorado está resistiendo los recortes y las agresiones de la Consejería de Educación y están sacando adelante, desde hace varios años, la educación pública madrileña, a pesar de Figar.

XIII FORUM de la enseñanza madrileña. Resistiendo y transformando. Sí, se puede

CCOO celebró los días 23, 24, 25 y 30 de septiembre el XIII FORUM de la Enseñanza Madrileña, bajo el lema «Contigo en tu centro. Resistiendo y transformando. Sí, se puede».

FREM CCOO

El FORUM de la Enseñanza Madrileña es organizado anualmente por la Federación de Enseñanza de CCOO de Madrid. Este año el lema elegido ha sido «Contigo en tu centro. Resistiendo y transformando. Sí, se puede».

La inauguración corrió a cargo de la secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO de Madrid, Isabel Galvín, y el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún. En la sesión inaugural se celebraron las ponencias de Nicolás Sartorius, vicepresidente ejecutivo de la Fundación Alternativas, Juan Labora, profesor de la Universidad Carlos III de Madrid, y la escritora Cristina Fallarás.

El objetivo del FORUM ha sido, en un contexto de imposición de la LOMCE al margen de amplios sectores sociales, compartir claves de resistencia y poner en valor la capacidad de transformación que tiene la intervención docente, el profesorado como motor de cambio junto con el resto de la comunidad educativa. CCOO quiere que el FORUM sea un espacio para reflexionar, debatir y construir de manera colectiva alternativas transformadoras entre toda la comunidad educativa. Durante el desarrollo del FORUM se ha contado con experiencias y propuestas didácticas que los centros educativos han realizado en los últimos cursos.

Además, el día 30 se realizó la emisión de la película española preseleccionada para los Oscar *Vivir es fácil con los ojos cerrados*, que contó con el director, David Trueba, para un posterior coloquio-debate. ■

«Seguiremos movilizándonos para revertir los recortes y tumbar la LOMCE»

Isabel Galvín recordó que CCOO sigue en la movilización para tumbar la LOMCE y su imposición tanto en el Estado como en la Comunidad de Madrid. El profesorado y las familias no han parado de movilizarse e incluso muchas comunidades educativas están creando alternativas educativas a la LOMCE. ■



CCOO se moviliza en defensa del servicio público de Justicia



FSC Madrid

Varios centenares de representantes sindicales de CCOO se concentraron el 10 de septiembre ante el Tribunal Supremo en Madrid, coincidiendo con el acto de apertura del año judicial, para protestar contra la privatización de los registros civiles y la reforma de la Ley Orgánica del Poder Judicial.

Para el Sector de Administración de Justicia de CCOO, estas reformas supondrán la pérdida de miles de puestos de trabajo, la desaparición de cientos de partidos judicia-

les, el cierre de juzgados en toda España, y de juzgados o agrupaciones de paz; medidas que alejarán la Justicia de la ciudadanía y dificultarán el acceso universal a la misma.

Además, este sindicato denuncia la privatización de procedimientos y actuaciones que hasta ahora eran competencia exclusiva de los juzgados y tribunales, que tramitaban y desempeñaban los funcionarios de esta Administración de Justicia.

CCOO había convocado una huelga en la Administración de Justicia de ámbito nacional para el 8 de octubre contra la reforma de la

LOPJ y contra la privatización de los registros civiles, que quedó aplazada tras la dimisión de Ruiz-Gallardón, a fin de «dar al nuevo ministro de Justicia la posibilidad de rectificar las agresiones». Respecto a la privatización de los registros, el sindicato presentó el 8 de septiembre una denuncia ante la Fiscalía General del Estado, contra el presidente Rajoy y el ya exministro de Justicia, al entender que la actuación de ambos al entregar el Registro Civil a los registradores de la propiedad y mercantiles, presuntamente, podría ser constitutiva de un delito. ■

Nuevo despido en el Ayuntamiento de Alcorcón

FSC Madrid

El Ayuntamiento de Alcorcón ha comunicado el despido a un profesor de la Escuela Municipal de Adultos. El equipo de Gobierno del PP no ha encontrado mejor manera de iniciar el curso escolar que despidiendo a otro profesor más, dejando la plantilla de la EMA en situación de extrema precariedad y con gravísimas dificultades para empezar las clases.

El curso pasado esta Corporación hizo algo similar despidiendo a tres profesores al inicio del curso. La diferencia principal es que esta vez ha arremetido contra un trabajador fijo de plantilla desde hace 32 años. Este hecho supone un punto de inflexión en la política de despidos que ha emprendido este Ayuntamiento y demuestra que está dispuesto a atacar a cualquier persona trabajadora de la plantilla, sea personal interino o fijo.

El alcalde de Alcorcón vuelve a demostrar un absoluto desprecio y falta de respeto a la plantilla municipal y, en concreto, a la EMA y a los servicios educativos públicos municipales. ■

Encierro por las sanciones y despidos por bajo rendimiento en la ONCE



FSC Madrid

La Sección Sindical de CCOO en la ONCE finalizó el 6 de septiembre el encierro de dos días en la sede territorial de Madrid, cuyo objetivo era extender y difundir las denuncias y trasladar las actuaciones y decisiones de la dirección, contra las que pelea.

CCOO en la ONCE lleva tiempo denunciando la política antisocial

que la dirección está llevando a cabo, que en 2013 inició una implacable persecución disciplinaria contra el personal vendedor que no alcanzaba los topes mensuales de venta fijados por Convenio, topes que desde el año 2000 han seguido creciendo de forma inversamente proporcional a la recaudación por ventas.

En el mes de junio, por no alcanzar las ventas mínimas, la dirección

de la ONCE en Madrid sancionó con diez días a un vendedor y despidió a otro, produciéndose un nuevo despido en septiembre.

CCOO denuncia que la ONCE dispone, por concesión estatal, de una importante cartera de productos de juego, exención de cuota patronal de toda su plantilla con discapacidad, unos 80 millones de euros al año y otros beneficios y subvenciones, mientras maltrata a su personal vendedor ignorando las exigencias de esta plantilla, la discapacidad que padecen y cometiendo irregularidades laborales graves como es la de fomentar que vendan 365 días al año, o que se conviertan en personas jugadoras de sus propios productos, como ha constatado la Inspección de Trabajo.

El sindicato mantiene su protesta sostenida, llevando a cabo una campaña divulgativa denunciando que, aunque lo diga su publicidad, la ONCE no es ejemplar, y convocando una concentración el día 2 de octubre, en la sede territorial en Madrid. ■

La plantilla de la EMT de Madrid ratifica el convenio colectivo

Los trabajadores de la Empresa Municipal de Transportes (EMT) de Madrid respaldaron en asamblea el nuevo convenio colectivo, con un apoyo del 99 por ciento, tras el acuerdo alcanzado el pasado mes de julio.

FSC Madrid

El acuerdo se alcanzó en julio de 2014, tras meses de negociación entre el equipo de Medio Ambiente y Movilidad del Ayuntamiento de Madrid y las organizaciones sindicales, entre las que se encuentra CCOO, que pasó a firmar el acuerdo tras la mejora de la propuesta por parte de la dirección.

El nuevo convenio colectivo prevé una congelación salarial de 2 años, 2014 y 2015, aunque revisable este último año si las circunstancias financieras lo permitieran. Además, contempla la jubilación parcial con los porcentajes del 75/25, con contrato indefinido y al 100 por cien para el relevista cuando el trabajador alcance la edad de jubilación.

Otro de los puntos esenciales es que recoge el compromiso de no llevar a cabo reducción del servicio en calle y el mantenimiento de la plantilla durante la vigencia del convenio. ■

#HuelgaNoEsDelito

SENTENCIA FAVORABLE A UNA TRABAJADORA DEL SERMAS

Vacaciones completas para el personal relevista a tiempo parcial

Jaime Salcedo

Con el asesoramiento legal de CCOO, una trabajadora relevista contratada a tiempo parcial ha visto reconocido su derecho al disfrute completo de las vacaciones anuales.

La empleada, perteneciente al Servicio Madrileño de Salud, pretendía disfrutar las vacaciones entre el 1 y el 30 de agosto de 2014, ambos días inclusive, lo que fue denegado por la Administración, que le reconocía el derecho a 16 días hábiles.

El Juzgado de lo Social número 38 de Madrid ha fallado recientemente a favor de la demandante de la trabajadora, empleada desde el año 2012 como auxiliar de hostelería en el hospital Doctor Rodríguez Lafora, en la capital, con un contrato de relevo por sustitución de un trabajador relevante jubilado parcialmente vigente hasta el 15 de agosto de 2016, con una jornada de trabajo equivalente al 74,8 por ciento de la jornada máxima anual. La distribución de la misma, denominada Jornada Ordinaria-2, era de lunes a domingo, con descanso los fines de semana alternos y un día y medio a la semana durante las semanas en las que le correspondía trabajar durante el fin de semana.

Por tanto, le era aplicación el convenio colectivo del Personal Laboral de la Comunidad de Madrid, así como la Resolución de 27 de diciembre de 2013 de la directora general de la Función Pública, por la que se dictan instrucciones en materia de jornada de los empleados públicos, que establece que cada año natural las vacaciones retribuidas tendrán una duración de 22 días hábiles anuales por año completo de servicios, o de los días que le correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fuera menor.

Al solicitar a finales de abril las vacaciones entre el 1 y el 30 de agosto de este año, la respuesta de la responsable de Servicios Generales fue que le correspondían 16 días correspondientes a su jornada parcial, a disfrutar entre el 1 y el 25 de agosto, lo que llevó a la empleada a presentar una demanda, a través de la Asesoría Jurídica de CCOO, alegando que

su jornada es de carácter reducido respecto de los horarios, pero no respecto de los días trabajados, que se extienden durante todo el año, argumentando asimismo la igualdad de derechos entre los trabajadores a tiempo parcial y a tiempo completo, y reclamando por tanto un total de 30 días naturales de vacaciones anuales correspondientes al año 2014.

No cabe la determinación proporcional de las vacaciones

En la sentencia judicial se argumenta que la demandante no se opuso al horario que le asignó la Administración regional, que por otra parte no aportó el cuadro con la distribución efectiva de las horas para las que estaba contratada ni la limitación del contrato a días específicos. Según el fallo,

en este caso no cabe la determinación de las vacaciones de forma proporcional, toda vez que no se trata de un contrato que se refiera a unos meses determinados, sino que establece que la prestación de servicios se realizará los días correspondientes al mes con jornada completa a razón de siete horas al día, de forma que la totalidad de la prestación laboral se hace en el año en curso. Y ratifica el Juzgado de lo Social que los trabajadores a tiempo parcial gozan de los mismos derechos que los de a tiempo completo, como estableció otra sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, en 2005, añadiendo que el propio convenio colectivo no distingue entre unos y otros.

Por tanto se estima en su totalidad la demanda, condenándose al SERMAS a conceder las vacaciones solicitadas por la trabajadora. ■



Sentencias de interés

► **Conceptuación de las horas extraordinarias en los contratos a tiempo parcial.** Cuando un trabajador contratado a tiempo parcial realiza una jornada superior a la pactada, y ese exceso no puede ser calificado como tiempo u hora complementaria, salvo que se haya suscrito un nuevo contrato o se acuerde una novación del anterior, todo lo que supere en esa materia el contenido del pacto, constituyen horas extraordinarias y como tal han de ser retribuidas, al margen o con independencia de la prohibición legal para efectuarlas. Sentencia del Tribunal Supremo de 11 de junio de 2014.

► **Competencia del orden jurisdiccional social en el caso de acoso de una funcionaria por vulneración de la normativa de prevención.** El orden jurisdiccional social es competente en el caso de una funcionaria que pide una indemnización de daños y perjuicios con base en un supuesto de acoso en el que se alega vulneración de la normativa sobre prevención de riesgos laborales. La sentencia reafirma la obligación que tiene el empleador –en este caso un ayuntamiento– de velar también por la protección de la salud mental y psicológica del trabajador, haciendo hincapié en el estrés laboral como riesgo psicosocial merecedor de prevención específica. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Burgos de 14 de mayo de 2014.

► **Posibilidad de nombrar delegados sindicales en centros de menos de 250 trabajadores.** Cabe interpretar que si mediante la negociación colectiva es posible ampliar el número de delegados correspondientes a la plantilla (LOLS art.10.2), también es posible rebajar el número mínimo de trabajadores necesarios para alcanzar el primer nivel, permitiendo en este caso pasar de 250 a 150. Sentencia del Tribunal Supremo de 17 de junio de 2014.

► **Contratación temporal por obra o servicio determinado.** Los contratos suscritos en la modalidad de obra o servicio deben considerarse celebrados, pese a la literalidad de sus cláusulas, por tiempo indefinido si no se identifica su objeto legal con claridad y precisión, ni se desvirtúa por el empleador la presunción que nace de tal incumplimiento. Sentencia del Tribunal Supremo de 1 de julio de 2014. ■

con las trabajadoras y los trabajadores **autónomos**

servicio asesoramiento online www.autonomosdeccoo.es

CCOO CEEJO



Isabel Dolores Bueno Cabrera tiene 54 años. Hija de andaluces, se considera una «mujer del barrio, de Carabanchel de toda la vida», que no en vano lleva veintidós años vendiendo el cupón de la ONCE por el Paseo de Extremadura. La mitad de estos años en la calle; la otra mitad, en el quiosco del que se hizo cargo cuando se jubiló el compañero que lo regentaba.

VENDEDORA DE LA ONCE

Alfonso Roldán

A pesar del frío espantoso, de la lluvia y sus bronquitis, y de la dureza de la calle, prefería patearse ésta a meterse en el quiosco porque «estaba más en contacto con las personas». Y es que Isabel es muy relaciones públicas, también quizá porque «si eres arisca los jefes de la ONCE nos regañan...»

«¡Háblame para que te vea!», le espeta a Fran, el fotógrafo, mientras él intenta hallar el mejor ángulo entre quiosco, calle, camiseta heterodoxa de Isabel y una mirada que se ausentó a los 17 años. «Nací malita», explica, «a los dos años me diagnosticaron una miopía progresiva. Tras muchas operaciones, no hubo nada que hacer y a los 17 me quedé ciega. Sólo percibo un rayito de Sol...», asegura sin perder la sonrisa. Y recuerda cómo antes de perder la vista totalmente fue, durante dos años, vendedora de zapatos en la Puerta del Sol, en la castiza zapatería Marlo.

Claro, en el barrio tiene clientes y clientas que ya son amistades, gentes que dan consejos a Isabel, porque a pesar de la experiencia es tan dicharachera como confiada. «Me insisten en que no suelte el cupón hasta que no hayan pagado porque me han engañado muchas veces. Me han dado billetes cortados, falsos, de todo... y es que el dinero que perdemos los tenemos que poner nosotras», asegura. Y recuerda el día en que le encargó a su hijo que fuera a la sede de la calle General Ricardos a realizar

la devolución de los cupones no vendidos y le robaron. «Tuve que reintegrar todo el dinero porque en la ONCE me dijeron que no era yo quien los llevaba. Menudo disgusto...»

Inspectores agobiante

Aunque ya pasaron los tiempos de terminar las jornadas a las nueve o las diez de la noche, es muy crítica con los jefes actuales de la ONCE: «Lo único que quieren son números, dinero y dinero. Nos hacen trabajar siete días a la semana, los nuevos contratos los hacen por 630 euros y a quien no cumple los objetivos de venta que marcan desde arriba no le renuevan el contrato», de hecho, en poco tiempo ha habido dos despidos y un expediente.

Pero nuestra vendedora, afiliada a CCOO, no tiene pelos en la lengua y nos explica su ejemplo más cercano. «En Carabanchel hay 180 vendedores, dos inspectores para la calle General Ricardos y un jefe. La presión de vender genera una competencia enorme entre compañeros. Los que van por la calle parecen árboles de Navidad porque, además de la maquinilla, es obligatorio llevar expuestos todos los productos, que son más de veinte: el cupón diario, el de fin de semana, el de los viernes, el de Navidad, las rascas, los de horóscopos...», recita Isabel. Para que compruebe el peso, nuestra vendedora me hace coger una bolsa con todo ese lío y..., efectivamente pesa, no en

vano ella, como tantos, padece de hernia discal.

Pero más allá de «los árboles de Navidad andantes», Isabel explica cómo en el quiosco, «se venda o no se venda hay que estar a las siete de la mañana y hasta las dos, que siempre tienes al inspector agobiando, persiguiendo para vigilar el horario y, no sólo eso, también para exigir cómo colocar los cupones. ¡Hombre, que yo no veo y si se me caen es dinero que pierdo!», exclama.

Y luego está la «competencia desleal» que, asegura Isabel, ahora hacen gasolineras, quioscos de prensa, centros comerciales... Nos confirma también que la crisis se ha notado mucho, «se vende mucho menos, la gente ya no compra como antes, a pesar de lo cual las ratios de venta se han mantenido. Hay que alcanzar los objetivos, objetivos, objetivos, pero no hay forma de llegar».

Ahora, el objetivo de Isabel, a quien nunca ha tocado un cupón, es disfrutar de una jubilación muy cercana con su pareja, con sus hijos, con las gentes del barrio. Olvidar los madrugones, el frío, la lluvia y las bronquitis. Olvidar la presión de inspectores y jefes. Recordar los buenos momentos, como el gordo de fin de semana que una vez vendió a no sabe quién «que vino hasta la tele a entrevistarme». Eso sí, sin poder leer en Braille porque asegura sentirse incapaz «de entender esa paella de puntitos», quizá porque un día vio con los ojos... ■

Persecución, despidos y sanciones...

La alta dirección de la ONCE, que percibe cuantiosos y opacos sueldos, se permite el lujo de sancionar y hasta despedir a personas con discapacidad, sus vendedores, simplemente por no alcanzar las ventas establecidas. Para ello, la empresa acusa a su plantilla de no exponer determinados productos, de no recorrer la zona de influencia, actuar con desgana en el ejercicio de la venta y que todo ello les sitúa en baja «rentabilidad».

CCOO recuerda que la ONCE dispone, por concesión estatal, de una importante cartera de productos de juego, exención de cuota patronal de toda su plantilla con discapacidad, unos 80 millones de euros al año y otros beneficios y subvenciones, mientras mal-

trata a su personal vendedor ignorando en sus exigencias a esta plantilla, la discapacidad que padecen y cometiendo irregularidades laborales graves como es la de fomentar que vendan 365 días al año, o que se conviertan en jugadores de sus propios productos, y así lo ha constatado la Inspección de Trabajo.

Sancionan y despiden y, en paralelo, la ONCE da la venta de sus juegos a estancos y gasolineras, genera competencia desleal entre la propia plantilla permitiendo y fomentando que unos pisen a los otros vendiendo en sus descansos o vacaciones o vendiendo fuera de la zona que tienen asignada.

Los jueces han dictado ya varias sentencias dejando claro que no es ajustado a derecho la política disciplinaria de la ONCE de sancionar simplemente porque no se alcancen las ventas fijadas por convenio. ■

@madridsindical

#HuelgaNoEsDelito

ATLANTIS
grupo asegurador

El servicio asegurador de **CCOO**

Ventajas y descuentos exclusivos para afiliados/as

Contrata ahora tu seguro de **Auto** y consigue...

5
Meses Gratis



(3+2 meses)

Y también en tu seguro de **VIDA** 
6 Meses Gratis

Nuestra diferencia: **Calidad, precio y compromiso social**



- Primer grupo asegurador certificado en **gestión ética y solidaria**: sello EthSI.
- Invertimos **sin ánimo especulativo** y con criterios éticos.
- Disponemos de un **Fondo de Solidaridad** para nuestros clientes.
- Garantía gratuita de protección de seguros por **desempleo**.
- **24 millones** de clientes en Europa avalan nuestra forma de entender el seguro.

Infórmate en tu delegación ATLANTIS más cercana:

C. Zurbano, 45, 6º
Madrid
Tel. 91 591 25 57

C. Lope de Vega, 38, 2ªpl.
Madrid
Tel. 91 429 12 14

Vía Complutense, 19
Alcalá de Henares
Tel. 91 883 33 78

C UENTA C ON N O S O TRAS
CCOO comisiones obreras de Madrid

JOSÉ MARÍA FRAGUAS, AUTOR DE *EL ESPEJO DONDE TE MIRABAS*

«No tenemos unos gobernantes a la altura de nuestro pueblo»



«Somos el segundo país del mundo con más gente muerta en las cunetas»

DEL 14-D AL «PINGANILLO»

Madrileño, hijo de catalana, criada en San Sebastián, y de gallego, en aquellos años de infancia era más bien gordito. La lectura preferida de su hermana mayor era *Celia*, y Celia tenía un gato que se llamaba Pirracas. Siguiendo la tradición familiar hubo que ponerle apodo y, por ello, José María Fraguas es *Pirracas*. A sus casi sesenta y tres años se le ve un tipo activo, de mirada inquieta, con tanta experiencia y experiencias variopintas como proyectos. Pero él se considera más «polifacético» que hiperactivo. En el segundo sorbo de café se evidencia un tipo entrañable y familiar, «somos nueve hermanos y yo soy el pequeño de los chicos. En nuestra familia hay mucho cariño». Y claro, tiene que salir en la conversación *Forges*, a quien *Pirracas* considera «la maravilla de la familia». No ahorra palabras: «Además de ser un buen compañero de viaje es un hermano mayor fantástico. Para mí ha sido un segundo padre de quien cada día me siento orgulloso al abrir el periódico».

José María Fraguas, *Pirracas*, empezó a trabajar en 1976 en Televisión Española. Está escrito que en 1989, «después de la huelga del 14-D se pidió una excedencia voluntaria». Claro. Esto requiere una explicación... Y él explica ese «momento importantísimo» de su vida profesional y del colectivo de trabajadores de TVE: «En TVE teníamos la rémora, por algunos malos ejemplos, de ser la televisión franquista, pero había un poso social en el que yo me encuentro junto a compañeros como Marcel Camacho, Fernando Noya,

Jaime Martínez..., donde queríamos poner de manifiesto que nos habíamos incorporado a ese trabajo con 24 años en 1976, que ni éramos expositivos, ni veníamos del franquismo...»

Y llegó la histórica huelga del 14 de diciembre de 1988... «En aquel momento tomé partido a la hora de colaborar en realizar una estrategia para que a nadie cortaran la cabeza. Se me ocurrió proponer en una asamblea realizar una cuenta atrás con los relojes de TVE y RNE en el estudio 4 de Torrespaña. Pareció muy bien y a las doce de la noche, todos a una, nos levantamos. Luego se intentó individualizar la iniciativa pero fue un movimiento colectivo de control, de continuidad, de todos, que evitó sanciones. Fuimos todos. Eso fue lo extraordinario y por eso tuvo esa repercusión. El país se acostó en huelga».

Pirracas ha sido y es culturalmente inquieto: profesional de la televisión, director de una revista de cine, miembro de un grupo musical, novelista..., por eso es crítico con el Gobierno, «el IVA que se aplica a cines y teatros es una muestra de la inexistencia de una buena simbiosis entre el mundo de la cultura y el Gobierno».

Pero si el autor de *El espejo donde te mirabas* debe aparecer en las enciclopedias es por ser inventor de la palabra «pinganillo». O sea, ese artilugio que presentadores y presentadoras de televisión llevan en la oreja y que se cae en el momento más inoportuno. «Cosas de la familia, que tenemos mucha costumbre de inventarnos palabras...».

«La vida de las mujeres es una vida llena de renunciadas»

lucha sindical en este país es increíble. Se demoniza a los sindicatos y a todo lo que huele a libertad de una forma peligrósima, cuando hace veinte años parecía que lo necesitábamos como quien necesita oxígeno para respirar, pero no van a poder con nosotros porque es difícil luchar contra la razón y la libertad.

P. Con su novela, se visibiliza a determinadas víctimas de este país...

R. Todas las víctimas son una injusticia, pero en nuestro país las víctimas de ETA han ido enterrando a todas las otras víctimas. No me refiero sólo a las víctimas de la guerra, sino del franquismo: víctimas por el exilio, por persecución policial, por cárcel, por muerte, por asesinato, por silencio... Ese lado de la historia está dormido. No quiero que seamos un pueblo rico en víctimas,

pero sí quiero que, además de las de ETA, se reconozca que hay otras que, a lo largo del tiempo, han sufrido tanto como las que por desgracia han venido después. He querido, sin levantar heridas y ampollas, poner voz a ese silencio de tantos años que no entiendo por qué, ha quedado así.

P. Mencionaba a las mujeres. En mi opinión es una novela no para mujeres, sino de mujeres: mujeres trabajadoras, de distintas generaciones, con distintas experiencias... La historia rezuma perspectiva de género.

R. No me he planteado la perspectiva de género a la hora de escribir. Mi experiencia personal, la idealización de la mujer, me ha dado pánico siempre. Obviar el mundo de la mujer, eso sí, me parece una atrocidad. Creo que lo que destila la novela, sin yo pretenderlo, es una normalización de la mujer.

P. Pero al tiempo, la figura del hombre no sale muy bien parada...

R. Como tengo algo de gallego, preguntaría a alguien que lea el libro si lo que está escrito no es cierto. Cuando este país tiene un nivel de maltrato hacia las mujeres como el actual es porque existe un poso como el que describo, a pesar de que se ha avanzado en asuntos de igualdad mucho más, por ejemplo, que en el de la memoria.

P. Y bueno..., también hay algunas intensas pinceladas de sexo...

R. Ni sé, ni me gusta describir personajes. Me gusta que los personajes hablen por lo que son. Creo que hay un momento en la vida que es muy auténtico, que es cuando estamos desnudos con una pareja. Somos nosotros mismos. Y me interesa mucho, de ese momento, lo dramático y lo cómico. Un momento sexual intenso que termina con una lágrima es precioso, poético; pero también el que termina con una carcajada es maravilloso.

P. En su novela se intuye la crisis de los cincuenta de uno de los personajes. Claro, entre adolescencia, juventud, crisis de los cuarenta, de los cincuenta... ¿Vivimos en permanente estado de crisis?

R. Creo que los hombres tenemos este problema. Es hartado conocido por el exilio, por persecución política, por cárcel, por muerte, por asesinato, por silencio... Ese lado de la historia está dormido. No quiero que seamos un pueblo rico en víctimas,

pero sí quiero que, además de las de ETA, se reconozca que hay otras que, a lo largo del tiempo, han sufrido tanto como las que por desgracia han venido después. He querido, sin levantar heridas y ampollas, poner voz a ese silencio de tantos años que no entiendo por qué, ha quedado así.

«Se demoniza a los sindicatos de una forma peligrósima»

que los demás», en lo afectivo, en el trabajo..., yo creo que en todas las facetas de nuestra vida. Y nos deberíamos ir feminizando un poquito. Es decir, quitarnos no sólo el pene de la cabeza, sino también la competitividad permanente, ese macho alfa que nos hace peores.

P. Con todo, ¿podemos acabar calificando su novela de reivindicativa de la memoria, de la justicia, de la reparación?

R. Sí. A mí me gustaría preguntar si podemos hacer un funeral laico para todas aquellas personas que faltan y que sus parientes no saben dónde están. Un reconocimiento nacional a todas esas personas que no sabemos dónde están. Somos el segundo país del mundo con más gente muerta en las cunetas. Eso no puede ser. Y no puede ser que un juez sea enjuiciado por iniciar una serie de investigaciones para empezar a poner en claro algo que reivindican unas familias. ■

«Es hartado conocido que los hombres tenemos una polla en el cerebro»

@madridsindical

Alfonso Roldán @AlfonsoRoldán

P. Más allá del amor, la memoria también es un *leit motiv* en *El espejo donde te mirabas*. Por una parte la amnesia individual, pero también la desmemoria colectiva. ¿Padecemos desmemoria en este país?

R. Sí. De una forma crónica. Y además, la gente que observa la desmemoria y se complace de que exista, lo hace con una altanería y una soberbia hiriente. Creo que eso es lo que despierta los odios y los recelos. Si se viera la desmemoria como una enfermedad grave..., si

la memoria fuera un bien común y no algo que tenemos, seríamos un país mucho mejor de lo que somos. No tenemos unos gobernantes a la altura de nuestro pueblo. Ahora están frenando una inercia de libertad que comenzó hace treinta años. Por ejemplo, el frenazo que han dado a la

#HuelgaNoEsDelito

Divulgación

Cien años sin palomas migratorias



Hace cien años, el 1 de septiembre de 1914, moría en el zoo de Cincinnati Martha, el último ejemplar de paloma migratoria (*Ectopistes migratorius*), una especie que sólo un siglo antes había sido el ave más abundante de Norteamérica y posiblemente del mundo.

Germán Fernández

La paloma migratoria vivía en los bosques frondosos del este y el centro de Norteamérica, al este de las Montañas Rocosas. Se alimentaba de frutos secos, bayas, orugas, caracoles y lombrices. Era una especie social, se desplazaba en enormes bandadas que, según los testimonios de la época, oscurecían el cielo a su paso durante horas; su aleteo producía un ruido y una brisa apreciables. La bandada más grande de la que se tiene noticia, observada en 1866 en el sur de Ontario, medía 500 kilómetros de largo y kilómetro y medio de ancho, y en las 14 horas que tardó en pasar, provocó una disminución apreciable de la temperatura; se estima que estaba formada por más de 3.500 millones de aves, una parte sustancial del total de la población de la especie.

Las migraciones se producían en primavera y en otoño, en sus viajes de ida y vuelta a la zona de nidificación, en el nordeste de EE.UU. Las colonias de nidificación cubrían cientos de kilómetros cuadrados. En estas colonias, los nidos se encontraban tan juntos que a veces se tronchaban las ramas sobre las que reposaban; podía haber más de cien nidos en un solo árbol. Bajo los árboles, se acumulaban los excrementos hasta una altura de treinta centímetros.

Desde los primeros tiempos de la colonización europea, las palomas migratorias fueron objeto de caza, pero fue el ferrocarril el que permitió la masificación de su consumo. Las palomas migratorias se utilizaban para fabricar piensos para cerdos, y llegaron a constituir la base de la alimentación de las clases más pobres y de los esclavos, ya que era la carne más barata. Su grasa se usaba para reemplazar la manteca, y las plumas para rellenar colchones y almohadas. Incluso se creía que la sangre y los excrementos tenían propiedades medicinales.

Durante todo el siglo XIX, la población de palomas migratorias sufrió un declive, pero el mayor descenso se produjo entre 1870 y 1890. Sin embargo, siguieron cazándose con el mismo afán, con fuego, grandes redes, escopetas de perdigones, e incluso primitivas ametralladoras. También contribuyó a la desaparición de la especie la tala de los bosques donde habitaba y anidaba.

Desde 1870 ya no se veían las inmensas bandadas de otros tiempos. La última paloma migratoria salvaje de la que se tiene noticia fue abatida por un niño en Ohio en 1900. Desde 1912 se ofrecieron recompensas para quien capturara una paloma migratoria salvaje, pero sin éxito. Los intentos de cría con los pocos ejemplares que se mantenían en cautividad fracasaron, seguramente debido al carácter social de la paloma migratoria y a la estrecha relación entre la migración y la cría. No hace falta matar la última pareja de una especie para provocar su extinción. ■

MS Para saber más: www.germafernandez.es

CCOO reclama compromiso público con la I+D+i en Madrid

La Marea Roja convocó a miles de personas el pasado 26 de septiembre para reclamar un compromiso de las Administraciones públicas con la I+D+i en la Comunidad de Madrid. La investigación es la apuesta más viable para salir de la crisis y, por ello, es más necesario que nunca un compromiso público que aleje la investigación de la precariedad.

Madrid Sindical

Convocada por decenas de organizaciones y colectivos, entre ellas CCOO de Madrid, la Marea Roja convirtió el centro de la capital en un clamor a favor de la I+D+i y contra unos recortes que suponen condenar a miles de investigadores al exilio.

Según el Informe COTEC 2014, elaborado sobre datos del INE, la Comunidad de Madrid ha perdido posiciones en los últimos años. Así, si en 2001 aglutinaba el 31 por ciento del gasto en I+D nacional, en 2012 su participación se situaba en el 25,6 por ciento. En cuanto al gasto en I+D en porcentaje del PIB regional, éste ha pasado del 1,98 por ciento al 1,82 por ciento en tan solo un año, de 2011 a 2012.

Una tendencia negativa que confirman también los datos que maneja el Área Europea de Investigación, que sitúan a España en el lugar 22 de los 28 estados miembros de la UE en gasto público en investigación, el cual ha descendido un 36 por ciento en los últimos cinco años.

Los países de Europa, fundamentalmente los del sur, que están llevando a cabo una política férrea de recortes en educación y ciencia están retrocediendo con respecto a los que apuestan por un desarrollo basado en el conocimiento. Es por ellos que también en Francia e Italia habrá movilizaciones en estos días impulsadas por colectivos como Sciences en Marche y los sindicatos de trabajadores de investigación,



junto a los cuales CCOO ha elaborado un manifiesto reclamando que la investigación científica recupere su papel central en la construcción de una Europa abierta, sostenible, solidaria y con futuro.

Más movilizaciones

Las movilizaciones de la comunidad científica no terminan el 26 de septiembre. Está prevista una nueva acción a mediados de octubre, coincidiendo con el aniversario de la muerte de Ramón y Cajal y con otra jornada de lucha europea.

Apoyan la convocatoria CCOO, Asamblea de Biología y Ambientales

de la UAM, Asamblea General de la Ciencia, Asociación de Estudiantes Malayerba UAM, Asociación de Estudiantes Doble Hélice UAM, Asociación Hypatia de Físicas UCM, Asociación Layka de Veterinaria UCM, Ciencia para el Pueblo, Colectivo de Estudiantes de Madrid, Coordinadora de Ciencias de la UCM, Coordinadora de Universidades Públicas de Madrid, Coordinadora UPM, Federación de Jóvenes Investigadores-Precarios, Izquierda Unida, La Resistencia Aeroespacial Yuri Gagarin, La Resistencia UPM, Marchas por la Dignidad 22M, Marea Granate, Marea Verde, Podemos I+D+i, Unión de Juventudes Comunistas de España. ■



CINE/LIBRO

Gramática de la soledad

Raúl Cordero Núñez
Ed. Circulo Rojo

Nos sorprende este hijo de metalúrgicos afincado en Parla con un libro de poemas que es una indagación poética sobre la soledad en sus diversas facetas íntimas y sociales.

Con un estilo entre directo y evocador, los poemas se ajustan a una narratividad mínima que busca sugerir reflexiones y provocar en el lector una identificación emocional con los personajes poéticos.

La soledad es un fenómeno de nuestra época. Nos afecta en el abandono, pero también cuando disfrutamos de la lectura de un libro o cuando batallamos

contra la página en blanco. Y ni las grandes aglomeraciones urbanas contemporáneas nos impiden vivir, en ocasiones, una soledad entre multitudes.

A sus 34 años Raúl es considerado un activista social desde su adolescencia. Bloguero, poeta y escritor de artículos y relatos, defiende la escritura como una forma de indagación sobre la realidad íntima y social, donde la estética es la fuente de motivación que permite establecer el vínculo con el lector. Colabora esporádicamente con la revista digital *Globosonda*, y de forma puntual con el diario digital *Madridiario* es

Un viaje de diez metros
Cocina y convivencia



del Papa consigue que compren un viejo local para poner en marcha un restaurante hindú. Eso sí, a diez metros, en la acera de enfrente, Madame Mallory regenta otro restaurante de alta y tradicional cocina francesa cuyo único objetivo es lograr una segunda estrella Michelin...

Y los hechos se van sucediendo. Esos diez metros son una enorme distancia cuando hablamos de dos culturas, de dos sabores, de dos formas de ver la vida. El miedo a lo diferente, el desprecio a lo desconocido... el alma del fascismo sobrevuela siendo aniquilado por la «libertad, la igualdad y la fraternidad».

La película es una comedia dramática y culinaria, con la gastronomía como excusa. Quizá doscientos años sean suficientes para una receta, para poder innovarla un poco, para fusionarla con otros sabores. Pero quizá la «innovación, innovación, innovación», tampoco sea la solución. Confundir la ciencia con el arte no es la solución. Y la cocina es fundamentalmente arte, sensibilidad, todo lo contrario a la guerra o a esa violencia de programas televisivos supuestamente gastronómicos.

Más allá de la fuerza de los personajes principales, me llama la atención un secundario, el alcalde del pequeño pueblo donde se vive la guerra de los dos restaurantes. Un político que también hace arte de la política siendo capaz, desde un segundo plano, de pacificar, de empatizar, de tender puentes en vez de echar leña al fuego, algo a lo que ya no estamos acostumbrados por estos lares. ■

Mauricio R. Panadero

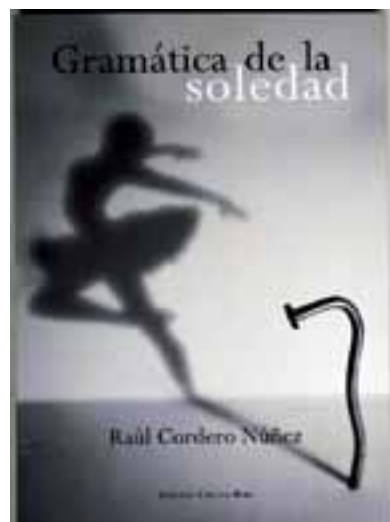
Hassam Kadam y su familia tienen un restaurante en Bombay, pero por culpa de una revuelta política tienen que huir de su país. Son acogidos en Inglaterra, en un lugar espantoso de las afueras de Londres, un país en el que «las verduras no tienen alma». Ante esta situación, la familia Kadam, liderados por su Papa, emprenden la búsqueda de algo mejor en la vieja Europa. El destino, la casualidad o vaya usted a saber, hace que se asienten en un pueblecito francés. La testadurez

Director: Lasse Hallström.
Guión: Steven Knight (Basado en la novela de Richard C. Morais).
Reparto: Helen Mirren, Manish Dayal, Charlotte Le Bon, Juhi Chawla, Om Puri, Rohan Chand, Amit Shah, Dillon Mitra, Farzana Dua Elahe, Malcolm Granath, Sanjay Sharma.
País: India, Emiratos Árabes y Estados Unidos.

Gente de bien

Uno debe pagar lo que se debe. Me dicen que la gente de bien paga sus deudas.

Mirar desde este lado y ver, no obstante, que el saco roto del dinero pierde su inocencia en las manos de la gente de bien mientras me dicen *hay que pagar, la gente de bien paga sus deudas,* y no ver más que el mantra que sujeta la cruda realidad de mi desahucio.



@madridsindical

CORRECCIÓN VISUAL POR LÁSER

SIN GAFAS NI LENTILLAS TODO SE VE MEJOR

Dr. Pablo Artamendi
Especialista en oftalmología
Clínica Baviera

María Reina
Paciente de Clínica Baviera

TARIFAS EXCLUSIVAS

para afiliados, afiliadas y familiares directos de

825 €/ojo

¡NO OLVIDES PRESENTAR en clínica tu ACREDITACIÓN de AFILIADO/A!

Tarifa General: 899€/ojo. Tarifas válidas para el tratamiento láser. Excepto Lasek/Lasek 2.100. Tarifa válida hasta 31/12/14. Estas tarifas no incluyen consultas y pruebas preoperatorias. No acumulable a otras ofertas.

Alcalá de Henares - Alcobendas - Getafe - Madrid - Móstoles - Talavera de la Reina
TARIFAS VÁLIDAS SÓLO EN MADRID Y TALAVERA DE LA REINA

SOLICITA YA TU 1ª CONSULTA PREOPERATORIA 902 130 100 / clinicabaviera.com

CLÍNICA BAVIERA
INSTITUTO OPTALMOLOGICO EUROPEO
ESPECIALISTAS EN TU SALUD VISUAL

AGENDA

#HuelgaNoEsDelito

CCOO

SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID

Unión Sindical de Madrid
91 536 52 36 Lope de Vega, 38. 28014 MADRID

FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO

- Agroalimentaria 91 536 51 50
- Construcción y Servicios 91 536 87 37
- Enseñanza 91 536 87 91
- Hostelería y Comercio 91 536 51 42
- Industria 91 536 53 88
- Pensionistas 91 536 52 87
- Sanidad 91 536 51 85
- Servicios a la Ciudadanía 91 536 53 34
- Serv. Financier. y Admin. 91 536 51 64

SEDES DE CCOO

- Alcalá de Henares 91 280 06 52
- Alcobendas/San Sebastián 91 662 22 93
- Alcorcón 91 611 02 02
- Aranjuez 91 891 40 93
- Arganda 91 871 43 66
- Costlada/San Fernando 91 231 39 62
- Fuenlabrada 91 690 85 11
- Getafe 91 681 28 59
- Leganés 91 680 23 74
- Móstoles 91 646 05 50
- Parla 91 699 51 48
- Pozuelo de Alarcón 91 715 93 14
- Rivas 91 485 35 05
- San Martín de la Vega 91 894 74 45
- Torrejón de Ardoz 91 656 44 44
- Tres Cantos 91 804 50 79
- Valdemoro 91 895 05 47
- Villalba 91 849 35 27

SERVICIOS DE CCOO MADRID

- Asesoría Trab. Autónomos 91 527 02 29
- Ateneo Cult. «1º de Mayo» 91 530 09 61
- C. Integrados de Empleo 91 536 52 08
- Consult. Econom. Escala 91 527 02 29
- Dpto. Ecolog. y Medio Amb. 91 536 53 23
- Dpto. de Política Social 91 536 87 29
- Dpto. Salud Laboral 91 536 52 12
- Ediciones GPS 91 527 02 29
- Esc. Sind. «Pedro Patiño» 91 536 52 06
- Esc. Relaciones Laborales 91 394 66 25
- Hostería del Huerna 91 527 02 29
- MAFOREM 91 468 02 58
- Ofic. Atención al Mayor 91 536 52 87
- Plan Asociado Pensionistas 91 702 81 37
- Retama 91 527 02 29
- Seguros Atlantis 91 536 53 28
- Sindicato Joven 91 536 52 07
- Trabaj. Inmigrantes CITE 91 536 53 20
- Unigráficas 91 536 52 39
- VITRA 902 154 323

FUNDACIONES

- Fundación Paz y Solidaridad 91 506 31 75
- Fundación Sindical Ateneo 1º de Mayo 91 506 30 56
- Fundación Abogados de Atocha 91 527 73 45

Agenda MS

Sala Margarita Xirgu

Octubre 2014

Sábado 27 de septiembre a las 20 h. **¡ESTRENO!**
T.L.A. Teatro independiente alcalaino
Autora: Gracia Morales Dirección: Luis Alonso
Interrupciones en el suministro eléctrico
Una dimensión onírica donde se mezclan imaginaciones, sueños, anhelos y quizás también, perturbaciones.

Vistas a la Luna
Tula y Sara son dos "sin techo" que sin embargo parecen vivir con feliz desprecocupación, lejos de las afueras del ser u no ser

Domingo 28 de septiembre, a las 18 h.
Isa Astronauta
Okarino Trapisonda TITERES (a partir de 2 años)
Es una historia de superación y de tenacidad para conseguir que los sueños puedan hacerse realidad. Ha es una niña con paciencia celestial que sueña con convertirse en astronauta. Y lo consigue con la ayuda de su familia y de su peculiar mascota

Sábado 25 de octubre, a las 20 h.
Las palabras al viento
LA CASA DEL MAR
MUSICA, POESIA, DANZA
Un bello cuento sobre el amor y el mar en el que las músicas del mundo, los versos y la danza se abrazan, para golpearnos el corazón con fuerza.
www.lacasadelmarr

Domingo 26 de octubre, a las 17.30 h.
El Greco XXI.0
COMANDO TEATRAL
TEATRO INFANTIL (a partir de 5 años)
En el IV centenario de la muerte de El Greco nos acercamos a su mundo (segundo a través de la música, la ciencia y la pintura) a dos siglos de la secreta que con la ayuda del público y de una máquina del tiempo, viajaremos al siglo XXI-XVII, descubriendo el espíritu y vida del gran artista.

Viernes 31 de octubre, a las 20 h
Lucía Sócam con Victor Casaus
"Amar sin papeles"
La cantautora andaluza vuelve a nuestra ciudad, acompañada del poeta cubano Victor Casaus y un canto lírico a todas las revoluciones, con canciones de los más variados estilos, Lucía con su gaita y flauta, a la vez que dulce y honda, nos llama a la acción. Por un futuro de dignidad para toda la Humanidad, siguiendo el camino que otros empujaron y trazando del amor sobre el que habla de revoluciones.

Venta una hora antes de la función.
Reservas: salamxirgu@uamr.ccoo.es

SALA MARGARITA XIRGU TEATRO
Vía Complutense, 19 - Alcalá de Henares

Sala la cuarta Pared

▶ LAS NEUROSIS SEXUALES DE NUESTROS PADRES
De 16 de octubre al 1 de noviembre - 21h. de jueves a sábado



Dora sufre una extraña enfermedad mental que le ha obligado a vivir medicada durante toda su infancia. Una vez adulta, su madre, apoyada por el médico, decide retirarle la medicación para que recupere la conexión consigo misma y con la vida. Libre del adormecimiento de las pastillas, Dora se enfrentará de manera brutal al despertar sexual. El sexo, la libertad, la salud y los límites, son los temas en los que ahonda este perturbador texto de Lukas Bärfuss.



▶ FESTIVAL TERRITORIO DANZA
Del 22 de septiembre al 11 de octubre

Los venenos de esta crisis han producido en nuestras artes escénicas una evolución resistente y lateral. Podemos reconocer la nueva obra de significativos autores consagrados y el progreso formal de otra generación de creadores que han asimilado el riesgo de forma continuada. La programación de Territorio Danza dará cuenta de todo ello.

Senderismo

Castañar de Navaluenga (Ávila)

Fecha: 8 de noviembre de 2014
Salida: a las 8:00 h. C/ Isaac Peral, Fernando El Católico, en los soportales que están detrás del edificio redondo de la Junta de distrito (metro Moncloa).
Inicio y final: Navaluenga
Desnivel: 600 m aprox. de subida y 600 m de bajada
Nivel de dificultad técnica/física: Media
Inscripciones: Comfia Telf. 91-536-51-63/64 Rosa Martín

INSCRIPCIONES:
Se efectuarán ÚNICAMENTE por e-mail en respuesta a la recepción de esta circular informativa o bien por envío de un correo a la siguiente dirección: parriba@comfia.ccoo.es.



El pago se hará en el momento en que te confirmen tu/s plaza/s para la marcha, mediante ingreso efectivo o transferencia a la cuenta del Sindicato. Fed. Serv. Financ. y Adm. CCOO COMFIA en el Banco Popular Cta.Cte - ES44 0075 0446 4706 0015 1753, o en efectivo en la sede de COMFIA, C/ Lope de Vega, 38, 3ª Planta.
Fecha tope para efectuar el pago 23 de Octubre de 2014



8 de Octubre en el CES

CONFERENCIA FINAL
Proyecto europeo
NETWORK. GENDER:
Empoderamiento, acción positiva y transversalidad de género en las organizaciones sindicales

Lugar: CES,
Consejo Económico y Social de España
(C/ Huertas, 73, 28014 Madrid)

85 años del Crac de 1929

No es el objetivo de estas líneas analizar el Crac de 1929, sino recordarlo ochenta y cinco años después. Recordarlo porque como decía el economista John Kenneth Galbraith los episodios de euforia especulativa que llevan al desastre caen en la desmemoria y están condenados a repetirse. Cada veinte años, aproximadamente, jóvenes ocurrentes, ambiciosos especuladores inventan la rueda una y otra vez. Actualmente padecemos uno de esos momentos propiciados por el capitalismo. La ambición humana no aprende. Pero los poderosos algo sí han aprendido. Aunque haya mucho de leyenda y exageración, en la crisis del 29 eran los banqueros los que se tiraban por las ventanas; en la actualidad son los desahuciados, los más débiles, los que se quitan la vida. Los estudiosos sí coinciden en que una de las consecuencias de la Gran Depresión nacida con el Crac fue la llegada Hitler al poder y la Segunda Guerra Mundial. Las consecuencias de esta crisis aún no están escritas...

Mauricio R. Panadero

Cuentan las crónicas que a las diez de la mañana de aquel jueves 24 de octubre de 1929 sonó la campana que abrió la sesión de Wall Street. Aquel día el patio de operaciones estaba a rebosar. La noche anterior se habían desbocado las ordenes de venta de acciones y hubo que reforzar personal ante una jornada que se esperaba movidita. Una hora después el pánico ya estaba instalado en Wall Street. Según las noticias de lo que estaba ocurriendo traspasaban los muros de la Bolsa, una multitud se fue concentrando en la intersección de Wall Street con Broad Street. La policía tuvo que tomar posiciones para evitar posibles disturbios.

El viernes 25 y el sábado 26 continuó el pánico, que se desbordó con el inicio de la semana. El lunes, el presidente Herbert Hoover hizo una

declaración a la que nadie atendió: «Los fundamentos de la economía, es decir, la producción y la distribución, son sólidos y la prosperidad continuará...».

El desastre no tenía fin. La Bolsa siguió su marcha descendente hasta 1932 llegando a perder el 80 por ciento de su valor. A pesar de que «el dejar hacer», del que el capitalismo más radical fracasó, desde el poder no se ha tomado nota y se sigue inventando la rueda.

Tal como asegura el economista Pablo Martín Aceña en un artículo sobre el crac del 29, «los consumidores, temiendo un descenso de su renta futura, revisaron a la baja sus expectativas y aplazaron o suspendieron sus compras de bienes de consumo duradero; los productores, ante el empeoramiento de las condiciones de los mercados y desorientados sobre cuál podría ser la evolu-

ción de los negocios, se replantearon sus planes de inversión en equipos y nuevas plantas, posponiendo adquisiciones hasta que se despejasen las incógnitas abiertas por la catástrofe de Wall Street. Familias y empresas comprobaron que el

crac afectaba al funcionamiento normal del sistema financiero y que se había interrumpido el flujo de crédito bancario».

Es decir, la burbuja de los felices años veinte reventó. Nada nuevo bajo el Sol... ■



Culturismo cultural

Alfonso Roldán

Gallardón ha dimitido como ministro de Justicia tras echar gasolina sobre los latentes rescoldos de la más reaccionaria derecha y tras enfrentarse con todas las personas relacionadas con la Justicia, fueran progresistas o conservadoras.

Pero a los madrileños del foro, cuando abandonó la alcaldía para ser ministro con la brújula apuntando a la presidencia del Gobierno, nos dejó dos terribles herencias: una deuda tan faraónica como las obras que emprendió y..., a Ana Botella, que ahora decide que no se presentará a alcaldesa para las próximas elecciones, en la única decisión inteligente que se le conoce.

Pero su marcha se nos va a hacer eterna. La regidora que pide a San Isidro trabajo para todos; la autora de frases lapidarias como «es invierno y nieva», confunde «cultura» con «culturismo» y decide que la mejor forma de atraer turismo de calidad a la ciudad es premiar a Arnold Schwarzenegger con la medalla de Madrid Destino.

La alcaldesa de una ciudad que alberga unos de los mejores museos del mundo, que está a punto de echar el cierre por falta de recursos, premia al musculoso actor y exgobernador de California, llevado a la política por el patético George Bush. El objetivo es atraer turistas a través del culturismo, no de la cultura. El objetivo es perseguir músicos callejeros, impedir locales de conciertos, cerrar teatros y cines en beneficio de centros comerciales.

Pero en esta despedida va más allá y hace que Madrid tenga el dudoso honor de ser la primera ciudad europea que da a una calle el nombre de Margaret Thatcher. Una mujer que todos recordaremos como la abanderada de Ronald Reagan y sus fracasadas políticas ultraliberales que nos han llevado a esta trágica crisis.

Quizá no recuerde la alcaldesa que confunde la homosexualidad con las peras y las manzanas, que ese país gobernado tanto tiempo por la Dama de Hierro, es al que iban las españolitas a abortar. Porque la Thatcher, aun siendo más de derechas que el grifo de agua fría, nunca osó a eliminar el derecho al aborto, quizá la única pincelada que mantuvo como mujer. Y esto, nos lleva al principio. A Gallardón... ■

Ricos y balconing

La perspectiva del tiempo ha aclarado que tiene mucho de leyenda urbana, alimentada por la prensa sensacionalista, esa imagen de banqueros neoyorkinos arrojándose por balcones.

Como el sentido del humor no hay que perderlo, en aquellos días contaba el humorista Will Rogers que una vez estallado el crac, había que hacer cola para conseguir una ventana de hotel desde la que suicidarse.

En esta línea Club de la comedia también se decía que era peligroso ir andando por las calles de Nueva York porque podía caerle

el cuerpo de un suicida y herirte gravemente.

En la semana del Viernes Negro, el morbo suicida traspasó el charco y la prensa sensacionalista londinense contaba las escenas que se vivían en las calles de Nueva York: los especuladores se lanzaban por las ventanas, los peatones tenían que caminar esquivando cuerpos de financieros...

La historia de los suicidios es muy jugosa periodísticamente, pero no hubo tanto suicidio tal como posteriormente estudiaría John Kennett Galbraith y expondría en su obra *El crac del 29*. De hecho,

concluyó que hubo más suicidios en los meses anteriores a octubre que en los posteriores.

Y luego estaba el tipo de suicidio..., lo que menos hubo fue balconing. Una de las fórmulas más utilizada por los ricos especuladores fue el disparo en la cabeza, aunque el historiador William K. Kinglaman asegura que el método más empleado fue la asfixia por gas.

Y eso sí..., hubo algunos pudientes que se lo pensaron bastante, como el especulador de Wall Street, Jesse Livermore, que se quitó la vida en 1940. ■



tu participación
construye
tu sindicato