



MADRID SINDICAL



CCOO \*\*\*

COMISIONES OBRERAS DE MADRID  
Octubre 2014 - Número 193

**CULTURA  
SIN CIENCIA NO HAY FUTURO**



PÁG 25 ▶

**CUMBRE SINDICAL EUROPEA  
UNIDAD FREnte AL NEOLIBERALISMO**



PÁG 4 ▶

**NACE CCOO DE SERVICIOS**  
PÁG 11 ▶

**ENSEÑANZA  
AUMENTA LA DEMANDA DE LA EDUCACIÓN PÚBLICA**  
PÁG 19 ▶

**COOPERACIÓN  
INFORME DE POBREZA**  
PÁG 9 ▶

**FEDERACIONES Y COMARCAS**  
PÁGS. 13, 17-20 ▶

<b>CCOO de Servicios</b>	<b>P. 11</b>
<b>Comarcas</b>	<b>P. 12</b>
<b>Agroalimentaria</b>	<b>P. 12</b>
<b>CCOO de Industria</b>	<b>P. 17</b>
<b>Sanidad</b>	<b>P. 18</b>
<b>Enseñanza</b>	<b>P. 19</b>
<b>Servicios a la Ciudadanía</b>	<b>P. 20</b>

# HUELGA NO ES DELITO

Cuatro años después de la huelga general del 29-S, cientos de sindicalistas son víctimas de la persecución sindical  
No nos van a doblegar

PÁG. 5

# LA LUCHA SIRVE



El pasado 28 de septiembre las mujeres salieron a celebrar la retirada de la Ley del aborto

El movimiento feminista, numerosas organizaciones de la sociedad civil, partidos y organizaciones sindicales, han llevado a cabo un arduo trabajo para evitar que las mujeres españolas retrocedieran en el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos. El clamor contra la ocurrencia del ya dimitido ministro de Justicia traspasó nuestras fronteras. Se ha ganado una batalla, pero seguiremos atentas para que no retroceder en los derechos de las mujeres.

Más información en [www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es) y PÁG. 7



**26 | Isabel Bueno**

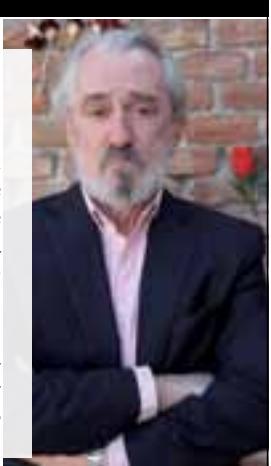
Tiene 54 años. Hija de andaluces, se considera una «mujer del barrio, de Carabanchel de toda la vida», que no en vano lleva veintidós años vendiendo el cupón de la ONCE por el Paseo de Extremadura.



**SEPARATA**  
Págs. 13-14

**28 | José María Fraguas**

Este polifacético madrileño, hijo de catalana, criada en San Sebastián, y de gallego, acaba de publicar su quinta novela: *El espejo donde te mirabas*, una historia de amor y desmemoria colectiva. Una novela que da voz a las víctimas silenciadas.



## FOTONOTICIA



Foto: Fran Lorente @frlorente  
Texto: Alfonso Roldán @AlfonRoldan

#### ► Verano sangriento

El verano ha sido injusta y trágicamente sangriento. Los bombardeos israelíes han sacudido todo el territorio de la Franja de Gaza. Israel atacó deliberadamente hospitales, ambulancias, lugares de culto, clínicas geriátricas, escuelas y refugios de la ONU, y todo tipo de infraestructura civil. Han sido asesinadas más de 2.160 personas, 580 eran niños y niñas.

Una vez más, la comunidad internacional ha faltado a su deber de proteger a la población de Gaza. Pero, los pueblos, impactados por tanta barbarie, han estado denunciando la inacción, el silencio, y el doble rasero de los dirigentes españoles y europeos que no terminan de presionar a Israel para que ponga fin a sus crímenes y violaciones de la legalidad internacional. A nadie se le escapa que Israel tiene mucho poder y es un socio privilegiado en los ámbitos comercial, académico y militar.

Hemos visto imágenes espantosas que no es necesario repetir. En esta imagen, Fran Lorente nos muestra el dolor desde la lejanía. La solidaridad, la lucha contra la injusticia que se evidenció en la última manifestación que recorrió en septiembre las calles de Madrid. ■

## Empeora la situación de las personas mayores ▾

Mientras que la pensión media de jubilación en la región alcanza los 1.191,18 euros mensuales, cuantía solo superada por el País Vasco y Asturias, el 12,2 por ciento de las personas mayores en la Comunidad de Madrid, 130.000, viven en situación de riesgo de pobreza y exclusión social, lo que pone de relieve los evidentes desequilibrios económicos y sociales que afectan a una población especialmente vulnerable.

Igualmente, se está experimentando un preocupante repunte del número de pensiones no contributivas, aquellas que perciben quienes no cuentan con cotizaciones suficientes. Frente a este escenario de deterioro de la situación económica de las personas mayores, el 28 por ciento de los hogares madrileños están sustentados por una persona mayor de 65 años, convirtiéndose, cada vez más, en el principal dique de contención de las familias en crisis.

Coincidendo con la conmemoración del Día del Mayor, CCOO advierte que crece el número de personas mayores que viven solas, mientras se reducen significativamente los recursos y servicios de atención social, provocando situaciones de intolerable desamparo. En concreto, el 21 por ciento de las personas mayores viven solas, llegando al 30 por ciento en el caso de las mujeres. Así mismo, los mayores alcanzan una tasa de dependencia del 25

## Por el trabajo decente ▾

Este 7 de octubre, Día Mundial por el Trabajo Decente, lo celebramos entre los triunfalistas augurios de una incipiente recuperación económica y la espada de Damocles de una tercera recepción en Europa. La economía europea no arranca, debido a las políticas de recorte que han arrasado con derechos, empleo, salarios y condiciones de vida de los ciudadanos, a muchos de los cuales han llevado a la pobreza.

Acudimos de nuevo a la llamada de la Confederación Sindical Internacional (CSI), de la que formamos parte, con el objetivo de seguir reclamando trabajo decente porque «la mitad de las familias trabajadoras han sufrido el desempleo o una reducción de la jornada laboral en los últimos dos años, mientras que 1.200 millones de personas subsisten aún en la más extrema pobreza. Los derechos fundamentales a contar con una representación sindical y a la negociación colectiva están viéndose amenazados en muchos países y siendo objeto de ataques directos en otros. Los empleadores intentan incluso socavar el derecho de huelga, poniendo en entredicho décadas de reconocimiento legal de este derecho fundamental en la OIT».

Una jornada también para denunciar que son muchos los gobiernos que no protegen a los trabajadores y que no consiguen construir un futuro sostenible para las futuras generaciones. De ahí la reivindicación mundial de «Justicia social y justicia climática».

Nuestro país puede servir de ejemplo de todas las agresiones, ya que ha sido blanco de todos los recortes de esta política económica y social. Y ello nos ha llevado a una elevadísima deuda, un alto nivel de desempleo, precarización laboral, y rebaja de salarios y de derechos.

Hay que luchar contra las desigualdades y la pobreza. Desde el movimiento sindical defendemos la necesidad de combinar negociación con movilización, presionar para provocar un cambio de política económica y social para combatir el desempleo y la pobreza, reforzar el Estado de Bienestar y recuperar los derechos vulnerados. El debate de los PGE 2015 es una buena ocasión para fijar las prioridades económicas y sociales del movimiento sindical. ■

**IV Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2013-2016)**  
Cofinanciado por el Fondo Social Europeo

**Hagamos de él un instrumento útil para fomentar la cultura de la prevención y mejorar las condiciones de trabajo.**

- Luchar contra los accidentes y las enfermedades profesionales comporta luchar por un trabajo decente, seguro y sano.
- Hemos de articular la prevención en la negociación colectiva.
- Se requieren políticas activas de prevención sostenidas en el tiempo.

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones  
91 536 52 12 (ext. 5212)  
[www.saludlaboralmadrid.es](http://www.saludlaboralmadrid.es) - [slmadrid@usmr.ccoo.es](mailto:slmadrid@usmr.ccoo.es)

**CCOO** comisiones obreras de Madrid **EM** La Buena de Salud

## #HuelgaNoEsDelito

## Cibercosas



### TWITTER

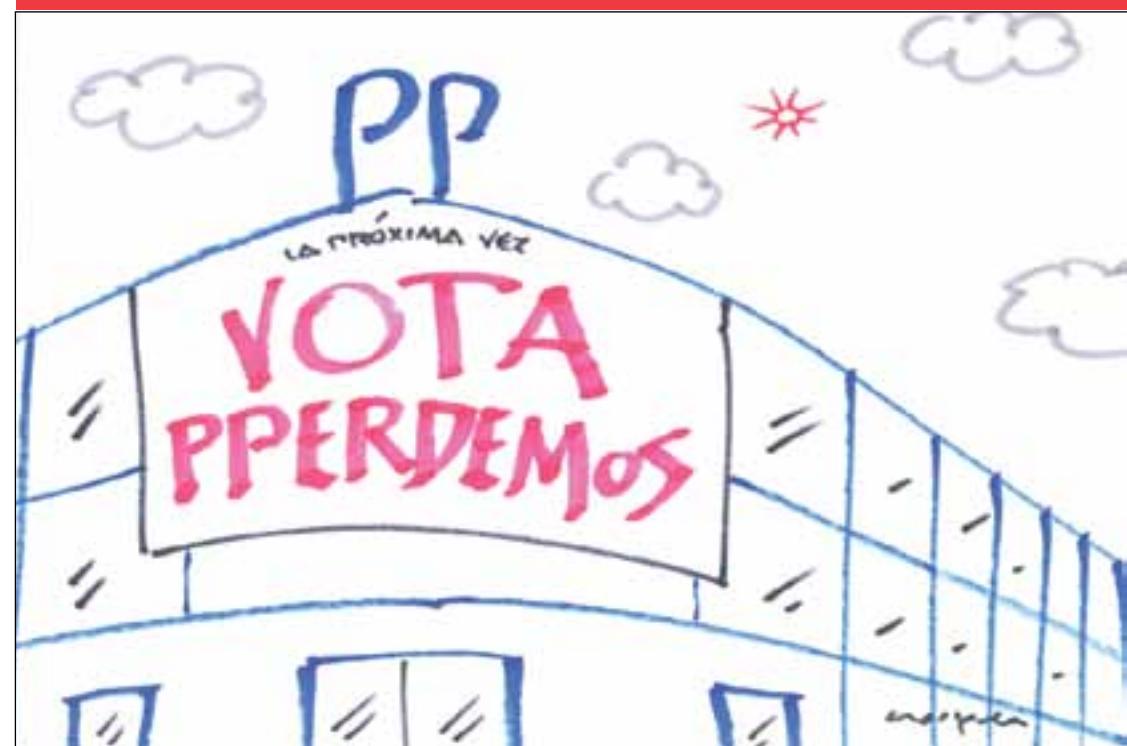
Madrid Sindical (@MadridSindical) tiene una cuenta en la red social de la inmediatez en 140 caracteres que ya suma más de 4.800 seguidores. De cara a las próximas movilizaciones contra la criminalización de sindicalistas, os invitamos a utilizar el hashtag #HuelgaNoEsDelito.

Recuerda que existe el perfil @CCOOMadrid con más de 1.300 seguidores.

### FACEBOOK

Madrid Sindical está en facebook con más de 2.000 seguidores. Comisiones Obreras de Madrid también cuenta con página de seguidores en esta red social. Asimismo, tiene una página en esta red la Fundación Abogados de Atocha.

## Humor Gráfico. Molleda

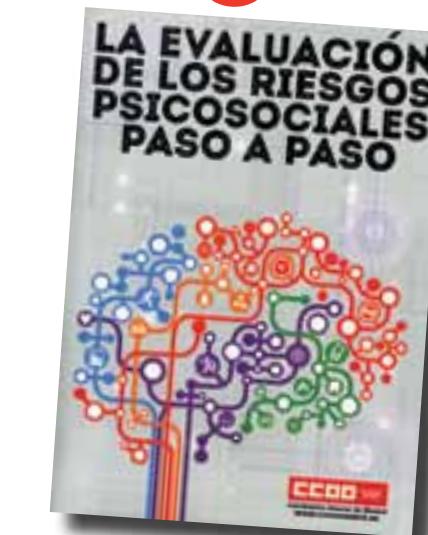


## huelganoesdelito.es/huelganoesdelito



Toda la información para estar al día de la campaña contra la criminalización del sindicalismo.

## BIBLIOTECA SINDICAL



### La evaluación de los riesgos psicosociales paso a paso

Pedidos: 91 536 52 17  
Ext: 52 17  
[comunicaciones@usmr.ccoo.es](mailto:comunicaciones@usmr.ccoo.es)

**MS** Visita la web [www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)

## Actualízate con nosotros

Estamos trabajando para mejorar la **comunicación** y mantener un canal fluido con la afiliación. Si todavía no tenemos tu **dirección de correo electrónico**, puedes dirigirte a una de nuestras sedes a hacerlo o si lo prefieres envíanos tus datos a la **siguiente dirección**:

[oficinaafiliacion@usmr.ccoo.es](mailto:oficinaafiliacion@usmr.ccoo.es)

**MS** Teléfono de información: 91 536 52 36

CONSEJO DE REDACCIÓN: Cristina Cano, Javier Cantizani, Paula Guisande, Antonia Fernández, Fran Lorente, Carmen Manchón, Pilar Morales, Manuel Riesco, José María Ruiz, Jaime Salcedo, Teresa Uceda, Oscar Verduras

DIRECTOR: Alfonso Roldán  
CONSEJO EDITOR: Mª Cruz Elvira, Ana González, Paco López, Carmen Manchón, Isabel Martínez, Enrique Puchau, José Antonio Raigal, Manuel Rodríguez, Jaime Salcedo, Teresa Uceda

REALIZACIÓN:

Unigráficas GPS. Tel.: 91 527 54 98  
MAQUETACIÓN: Unigráficas GPS. Adrián Mozas

DISTRIBUCIÓN: Ediciones GPS Madrid, S.L.  
IMPRESIÓN: Unigráficas GPS

EDITA: Ediciones GPS Madrid  
DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997

TIRADA: 131.000 ejemplares

# CCOO de Madrid, en la XIV conferencia de sindicatos de capitales europeas

Vilnius, capital lituana, acogió los días 8, 9 y 10 de septiembre la XIV Conferencia de la cumbre de sindicatos de capitales europeas (ECTUN), en la que participaron medio centenar de representantes de 24 sindicatos europeos, entre ellos CCOO de Madrid.

## Madrid Sindical

En la conferencia, además de debatirse la situación económica, social y política, y los retos para el sindicalismo europeo en las ciudades y regiones capitales, se abordaron cuestiones organizativas de la propia conferencia y se acordaron los temas de interés para el debate futuro.

Durante la primera jornada se presentaron los resultados de la encuesta sobre el seguimiento de la Estrategia Europea 2020, los datos de empleo y el desarrollo del diálogo social en las regiones capitales. Los resultados corroboran lo que el movimiento sindical europeo viene denunciando desde hace tiempo: las políticas de austeridad son incompatibles con la consecución de los objetivos marcados por la Estrategia.

En ello insistió el secretario confederal de la Confederación Europea de Sindicatos, Luca Visentini, que señaló que incluso en aquellos países en los que los objetivos se han alcanzado, esto se ha hecho de manera formal, a costa de la calidad del empleo.

Visentini también presentó el



do estas el compromiso de reforzar este espacio con el objetivo de promover la solidaridad entre los trabajadores de las capitales europeas, intercambiar buenas prácticas y desarrollar iniciativas que contribuyan a la mejora de las condiciones y de los derechos laborales.

En particular, se señalaron la inmigración en todas sus facetas y el dumping social como temas clave en el trabajo de la conferencia

## La Fundación Abogados de Atocha recibe el Premio Libertad 2014

La Fundación Abogados de Atocha recibió el pasado 27 de septiembre el Premio Libertad 2014 que otorga la Agrupación Socialista Bejarana.

M.S.

La entrega tuvo lugar mediante un acto en el que estuvieron presentes el secretario de Política Institucional de CCOO de Madrid, Manuel Rodríguez, y el presidente y el director de la fundación, Alejandro Ruiz-Huerta y Francisco Naranco.

Fue una conmovedora y emotiva jornada la que vivieron los socialistas bejaranos, militantes y simpatizantes en torno a unos premios que se entregan desde el año 2002, con motivo del centenario del PSOE de Béjar.

En estos años el galardón ha recaído, entre otros, en el doctor de Luis Montes, tras la persecución que sufrió por parte del Gobierno del PP; el poeta de Marcos Ana; el juez Baltasar Garzón; la Asociación «Salamanca Memoria y Justicia»;



## #HuelgaNoEsDelito

CUATRO AÑOS DESPUÉS DE LA HUELGA GENERAL

# Encausados, a la espera de juicio

Coincidendo con el cuarto aniversario de la huelga general del 29-S, los 8 de Airbus volvieron a recibir el apoyo y la solidaridad, no solo de sus compañeros y compañeras sino también del sindicato CCOO.

## Jaime Salcedo

Todos ellos participaron en la concentración celebrada el 29 de septiembre a las puertas de la fábrica en Getafe, a la que se sumaron el escritor Luis García Montero y el coordinador general de IU en la Comunidad de Madrid, Eddy Sánchez.

A primera hora del 29 de septiembre de 2010 se produjeron los

incidentes en la fábrica de Airbus (entonces EADS CASA) en Getafe, en los que resultaron heridos varios trabajadores por una actuación policial desproporcionada que incluyó la realización de siete disparos de arma de fuego.

Estos incidentes han traído consigo la inclusión de ocho sindicalistas, algunos de ellos jubilados dia de hoy, en un procedimiento penal

en el que se solicitan ocho años y tres meses para cada imputado, lo que representa una pena total de 66 años, la pena más alta solicitada de forma colectiva desde el proceso 1001.

Una vez más, se volvió a exigir la retirada de los cargos imputados estos sindicalistas, que se encuentran a la espera de juicio, puesto que, como sostiene el comité de empresa, se trata de un proceso «político» para «perseguir» la actividad sindical y «amenazar» a los trabajadores y trabajadoras que quieran ejercer su derecho de huelga. ■



## DEBATE SOBRE EL ESTADO DE LA REGIÓN

# González ofrece un discurso triunfalista, sin autocrítica y escaso de propuestas reales para el empleo

El secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, valoró el discurso del Presidente regional, Ignacio González, en la primera jornada del Debate del Estado de la Región. Un discurso en el que, para el líder sindical, se olvidó de las mujeres, de las más de 1.250.000 personas bajo el umbral de la pobreza y de ofrecer propuestas reales que creen empleo en la Comunidad de Madrid.

## Javier Cantizani

Un total de 100.000 empleos es la cifra que anunció Ignacio González serán el resultado de las nuevas medidas del Gobierno regional. Unas cifras que el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, espera que se «confirmen en la práctica» ya que dichas propuestas pueden «ser positivas, pero tienen que concretarlas más. Si no, quedarán como un simple anuncio de carácter electoralista».

Dos puntos fundamentales para la ciudadanía madrileña, igualdad y pobreza que González olvidó en su comparecencia. «Se ha olvidado de la igualdad, desde el punto de vista de la igualdad de género, más aún cuando estamos asistiendo a un espectacular crecimiento de las muertes por violencia de género», reconoció Cedrún, a lo que añadió que hay que sumar que los últimos datos del paro demuestran cómo el desempleo está castigando brutalmente a las mujeres.

Para Cedrún, la ciudadanía madrileña necesita «un plan de empleo de verdad, con propuestas reales que creen empleo de calidad porque ya no valen anuncios de carácter electoralista». Por ello, el líder sindical exigió una mesa de diálogo social en la que, Gobierno regional, patronal y sindicatos analicen estas propuestas y concretarlas más porque, por el momento, son «unas medidas insuficientes».

Además, el secretario general de CCOO de Madrid afirmó que



## Residencial Vitra Las Suertes



**TU VIVIENDA  
al mejor precio en el Ensanche de Vallecas**

**V**  
**vitra**



- 3 dormitorios desde 157.000 €
  - 4 dormitorios desde 172.000 €
- (Incluido garaje y trastero)

**www.vitra.es**

### Oficinas de información:

- \* Oficinas Centrales: C/ Cristóbal Bordiú, 33 esc D, 1<sup>a</sup> (Madrid)
- \* Centro Comercial La Albufera: Avda. Albufera, 153 (Madrid)

**91 322 31 51 / 646 70 54 66**

Gestiona  
**GPS**

Por iniciativa de  
**CCOO**  
comisiones obreras de Madrid

GALLARDÓN SE FUE, EMPUJADO POR LA LUCHA DE LAS MUJERES

# La movilización sirve

El movimiento feminista, numerosas organizaciones de la sociedad civil, partidos y organizaciones sindicales, han llevado a cabo un arduo trabajo para evitar que las mujeres españolas retrocedieran en el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos, mas concretamente en el derecho al aborto.

Pilar Morales

El Gobierno del Partido Popular insistía, con el ministro Gallardón de pantalla, en cumplir su promesa electoral (parece que es el único caso de este empeño) para calmar a sus sectores más radicales, ofreciendo los derechos de las mujeres en el altar del sacrificio, como en épocas medievales; se volvía a utilizar el cuerpo de las mujeres como caballo de Troya para meter votos en las urnas, conscientes de que se les escapaban por sus políticas antisociales, neoliberales y clasicistas.

CCOO ha participado en la lucha del movimiento feminista compartiendo movilizaciones, acciones globales, recabando apoyos internacionales de organizaciones sindicales europeas e incluso de la Confederación Sindical Internacional, ante un ataque sin precedentes de la derecha política a los derechos de las mujeres.

El movimiento feminista de Madrid realizaba un manifiesto que apoyamos, explicando que ésta es

una victoria, una gran victoria, pero que somos conscientes de que es una batalla, no la guerra, y que la lucha no ha terminado.

El

pasado domingo 28 de septiembre, Día internacional por el derecho al aborto, salimos a la calle de nuevo y realizamos una manifestación importante que unía la reivindicación, la solidaridad y la fiesta. La reivindicación porque no se reconoce aún el aborto libre, gratuito y en la red pública sanitaria; la solidaridad porque aun hay muchas mujeres en el mundo encarceladas por realizarlo, aun en los casos más terribles para su vida, como en el caso de El Salvador, con 17 mujeres encarceladas y condenadas a penas de más de 20 años; y festiva, porque celebrábamos que el peor ministro de Justicia de la democracia se marchaba.

Se ha marchado el ministro, empujado por la lucha de las mujeres, pero se queda su Gobierno, el que ha aprobado el anteproyecto en el Consejo de Ministros, y se queda Mariano Rajoy, que le encargó la reforma. Tomad nota a la hora de votar. ■



### Exigimos

- Que el aborto esté fuera del código penal.
- Fomentar y garantizar una educación afectivo-sexual libre de sexismos.
- Que el aborto se garantice como prestación sanitaria pública.
- Que la interrupción del embarazo forme parte del currículum médico.
- Que se respete la autonomía de las jóvenes.

CCOO de Madrid, agradece a toda la afiliación y en particular a las mujeres sindicalistas, su apoyo constante a las movilizaciones, su militancia y su decisión de seguir luchando mientras queden mujeres presas o represaliadas por ejercer sus derechos.



### Contra la violencia machista

El pasado 25 de septiembre, como cada día 25, cerca de un centenar de personas se concentraron en la Puerta del Sol para mostrar su repulsa a la violencia machista y denunciar los recortes que están castigando duramente a las víctimas de la violencia de género, así como los recortes en políticas de igualdad. En lo que va de año, la violencia machista le ha costado la vida a 46 mujeres en todo el Estado.



**CUENTA CON NOSOTRAS**  
CCOO comisiones obreras de Madrid

EL RECORTE DE UN 30 POR CIENTO EN EL PRESUPUESTO ECONÓMICO AGRAVA LA SITUACIÓN

# ¿Se han vuelto asesinos los árboles de Madrid?

Como si de una amenaza se cerniera sobre Madrid, hemos visto que en los últimos días y dos ciudadanos perdieron la vida paseando tranquilamente por alguna zona verde de nuestra ciudad. El motivo no ha sido otro que el de caerle una fuerte rama de árbol encima y todo apunta a que las causas hay que buscarlas en la pésima situación que padece el arbolado madrileño.

Antonia Fernández

Más allá de circunstancias concretas en la caída de un árbol u otro, es evidente que de 20 años para acá «el deterioro de la gestión del arbolado y las zonas verdes de Madrid ha sido continuo y en los últimos 5 años ha sido lamentable», así lo afirma Juan Carlos Nicolás, de la Sección Sindical de CCOO del Ayuntamiento de Madrid. Las zonas verdes y el arbolado se encuentran en un estado de semi abandono y se puede comprobar en cualquiera de nuestros parques o calles, con excepciones «turísticas» o «electorales» como el Paseo del Prado, Recoletos y la Castellana, por ejemplo.

A estas dos personas les cayó un árbol encima y las mató, pero éste no es un hecho aislado, sino que son cientos los accidentes de este tipo que acontecen en nuestra ciudad, aunque por el momento, con un final más benevolente. A tener en cuenta que la gestión de la conservación de las zonas verdes y el arbolado de Madrid se realiza a través del Contrato Integral del Servicio Público de Limpieza y Conservación de los Espacios Públicos y Zonas Verdes, en vigor desde hace un año, emprendiendo una nueva forma de gestión del Servicio Público municipal, manteniendo el carácter privatizado.

El Contrato Integral divide los 21 distritos de la ciudad en seis lotes, adjudicados a diferentes empresas privadas, por un periodo de 10 años y un presupuesto cercano a los 2.000 millones de euros. Sin embargo, el presupuesto se reduce en torno al 30 por ciento para estos servicios, con lo que «la situación va a peor y el futuro es muy preocupante», afirma Nico. La reducción de medios humanos y técnicos es



evidente. Además, a la plantilla se la desprofesionaliza hasta tal punto, que las mismas personas se encargan de arreglar mobiliario urbano y de atender y cuidar los árboles. Todo, «incluido la seguridad de las personas, se supedita a la reducción de la deuda».

Para Juan Olaso, secretario de Medio Ambiente de CCOO de Madrid, «la experiencia de las privatizaciones ha fracasado como sistema de gestión eficiente, como así lo demuestra la situación de las zonas verdes y el arbolado de nuestra ciudad, a lo que hay que sumar la destrucción de empleo y otras consecuencias perniciosas de estas prácticas privatizadoras, corrupciones incluidas».

Según el sindicato, la alternativa a la mala gestión y el despilfarro es la gestión pública del Servicio. Nico afirma que «creemos que es la única forma de garantizar que por encima de la correcta conservación de los árboles y las zonas verdes, que por encima de la seguridad de las personas, no se pondrá jamás el objetivo de reducir deuda como hace ahora el Ayuntamiento o el objetivo de la rentabilidad económica como hacen las empresas privadas».

@madridsindical

## Semana Europea de la Movilidad

Promocionar la movilidad sostenible dentro de las ciudades es el objetivo de la Semana Europea de la Movilidad que todos los años se celebra del 16 al 22 de septiembre en las grandes ciudades europeas. Se trata de sensibilizar a los ciudadanos en cuanto al uso del transporte público, en bicicleta y peatonal, y animar a las ciudades europeas a que promuevan estos modos de transporte y que inviertan en las nuevas infraestructuras necesarias para esto.

Durante esta semana multitud de ciudades europeas dedican toda una semana a actividades dirigidas a la concienciación en torno a los múltiples aspectos de la movilidad sostenible, acabando con la celebración, el día 22, del Día sin coches. El mismo día, CCOO convocó una manifestación como cierre de las movilizaciones europeas. ■

## Frenar el cambio climático

Con motivo de la Cumbre de jefes de Estado y de gobierno celebrada el pasado 23 de septiembre en Nueva York, la Confederación Sindical Internacional, de la que forma parte CCOO, ha organizado movilizaciones para presionar a los gobiernos a adoptar compromisos para salvar el clima.

En Madrid se convocó una concentración reivindicando ¡Acción, no palabras! Por un mundo con una economía enfocada a las personas y al planeta. Un mundo a salvo de los estragos del cambio climático, un mundo con buenos empleos, con aire, agua y ciudades limpias. ■

## Caminando por Guadarrama



MS | Más información en [www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)

**¿TIENES MULTAS? Tal vez NO lo sepas... LLÁMANOS**

**MULTAYUDA TRAFICO Y TRANSPORTE**

**SÓLO 30€ AL AÑO**

**902 333 505**

**9 15 23 23 15**

**CCOO PYRAMID Consulting**

Después del descanso vacacional, el taller de Medio Ambiente de CCOO de Madrid vuelve a retomar las salidas a la naturaleza, que combinan la defensa y el disfrute del medio ambiente con las reivindicaciones sindicales y sociales. Con el nuevo curso, el taller se va fuera de nuestra ciudad, aunque no muy lejos.

En esta ocasión «Caminamos por Guadarrama». Visitaremos el Camino de las Pesquerías Reales, Valsaín y Ortícosa del Monte. ■

#HuelgaNoEsDelito

SEMANA DE LUCHA CONTRA LA POBREZA

# Contra la riqueza que empobrece

Durante el mes octubre se celebra la semana de lucha contra la pobreza, que en el año 2014 ha tenido como elemento central la necesidad de redistribuir la riqueza para acabar con la pobreza en la que viven aún 1.200 millones de personas.

Manuel Higueras

Durante la semana del 13 al 19 de octubre se celebra la Semana de lucha contra la pobreza, que en Madrid tradicionalmente todos los años acaba con una manifestación (que se prevé se celebre el viernes 17). Según se acerca la frontera temporal para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), siendo el primero de ellos el reducir a la mitad la pobreza extrema, las agencias especializadas de Naciones Unidas y los Gobiernos se felicitan de que en el año 2015 la pobreza se habrá reducido.

Nos seremos nosotros los que neguemos la evidencia, puesto que los datos muestran que en el año 1990 había 2.400 millones de pobres y esa cifra se ha reducido a la mitad, pero esto significa que hay más de 1.200 millones de personas en situación de pobreza. Sin embargo, el Informe de Desarrollo Humano del PNUD de 2014 revela que casi 1.500 millones de personas, de 91 países en desarro-

bles. Asimismo aboga por un esfuerzo colectivo y acción coordinada a nivel mundial.

Más allá de estos deseos, las organizaciones sociales y sindicales recalcarán durante las movilizaciones que es clave la redistribución de la riqueza para atajar las dimensiones estructurales y sociales de la pobreza y la exclusión. Para conseguirlo es necesaria una nueva fiscalidad que haga pagar más a quienes más ganan. Complementariamente pero igual de imprescindible es la implantación de un



dos miembros de Naciones Unidas deberán acordar una nueva agenda que tenga como principal objetivo erradicar la pobreza extrema. Los nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible constituirán un nuevo reto para el mundo hasta el año 2030. La propuesta que deberá consensuarse ha sido elaborada por un grupo de trabajo de la ONU y consta de 17 Objetivos y 169 metas.

De todos estos nuevos objetivos, erradicar la pobreza extrema en el mundo es el principal de ellos. ■

## La agenda de Desarrollo post 2015

Hemos hecho referencia a que el año que viene se cumple el plazo para cumplir con los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM). Por tanto, en el año 2015 los Esta-

## Los 8 objetivos del milenio

**Objetivo 1:** Erradicar la pobreza extrema y el hambre

**Objetivo 2:** Lograr la enseñanza primaria universal

**Objetivo 3:** Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer

**Objetivo 4:** Reducir la mortalidad infantil

**Objetivo 5:** Mejorar la salud materna

**Objetivo 6:** Combatir el VIH/SIDA, el paludismo y otras enfermedades

**Objetivo 7:** Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente

**Objetivo 8:** Fomentar una asociación mundial para el desarrollo

## 7 de Octubre: Jornada Mundial por el Trabajo Decente

El Mundo se ha lanzado por una vía insostenible. Un enorme número de trabajadores y trabajadoras se enfrentan a la inseguridad en su trabajo y se registran los mayores niveles de desigualdad de la historia

Confederación Sindical Internacional

to legal de este derecho fundamental en la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Son demasiados los Gobiernos que no protegen a las clases trabajadoras hoy en día, y que no consiguen construir un futuro sostenible para las futuras generaciones. Catástrofes meteorológicas ocasionadas por el cambio climático ya están cobrándose vidas y arruinando medios de subsistencia, sin embargo los líderes políticos no han sido capaces de reunir el valor necesario para alcanzar un acuerdo sobre el clima. No habrá empleos en un planeta muerto, pero si los gobernantes toman medidas para reducir la contaminación de las emisiones de

carbono y para equiparar a las comunidades y las industrias para el desafío climático que nos espera, podría crearse mucho más empleo.

El modelo económico global dominante está destruyendo y devastando el planeta. Esto debilita la democracia y socava la justicia para todos. El movimiento sindical internacional es la fuerza impulsora de la defensa de la democracia, la lucha por la justicia y un futuro sostenible. El 7 de octubre, con ocasión de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, se organizan multitud de eventos para reclamar de políticos y empresas una mayor justicia climática para el conjunto de trabajadores y trabajadoras. ■



# FORMA PARTE DE CCOO

## EXIGE

EMPLEO CON DERECHOS  
PARA TODAS

CCOO

Participa, decide  
tu voto cuenta

### Empresas

- De 6 a 30 trabajadores
- De 31 a 49 trabajadores
- De 50 a 100 trabajadores
- De 101 a 250 trabajadores
- De 251 a 500 trabajadores
- De 501 a 750 trabajadores
- De 751 a 1000 trabajadores

### Representantes

- 1 Delegado/a
- 3 Delegados/as
- 5 Miembros
- 9 Miembros
- 13 Miembros
- 17 Miembros
- 21 Miembros

\*Para cifras superiores añadir 2 representantes más por cada 1.000 trabajadores/as

## Derechos y garantías de los representantes de los trabajadores

El Estatuto de los Trabajadores recoge los derechos y garantías que tienen los representantes legales de los trabajadores para realizar sus funciones sindicales así como las de representación.

Estos derechos establecen claramente que los representantes de los trabajadores y trabajadoras **no pueden sufrir ningún tipo de discriminación** por su condición de representante legal y, al mismo tiempo, se le otorgan determinadas condiciones especiales y garantías en su puesto de trabajo.

A continuación reseñamos algunos de estos derechos y garantías establecidas:

1. Tienen derecho a **expresar con libertad sus opiniones** en materias concernientes a la esfera de su representación, pudiendo publicar y distribuir, sin perturbar el normal desenvolvimiento del trabajo, las publicaciones de interés laboral o social.
2. Los representantes **podrán convocar reuniones**, previa comunicación a la dirección de la empresa, a celebrar en el centro de trabajo y fuera de la hora de trabajo.
3. Se les garantiza que **no podrán ser discriminados en su promoción económica o profesional**, ni en sus relaciones laborales.
4. Igualmente se les garantiza la **prioridad para permanecer en su puesto de trabajo**, en el caso de traslado de trabajadores o trabajadoras a otro centro de trabajo.
5. Se les garantiza que tienen **prioridad de permanencia en la empresa o centro de trabajo** respecto de los demás trabajadores y trabajadoras en los casos de suspensión o extinción del contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
6. Se garantiza que **no pueden ser despedidos ni sancionados** por actuaciones realizadas en el ejercicio de su representación. Dicha garantía se extiende a un año después de la expiración de su mandato.
7. Se garantiza que, antes de sancionarles por faltas graves o muy graves, es obligatorio que la empresa realice un **expediente contradictorio**.
8. Se garantiza que en caso de despido improcedente, es el representante **quien ejercita la opción a ser readmitido** o ser indemnizado, al contrario que para cualquier trabajador o trabajadora, que es el empresario quien decide.
9. Los Representantes **tienen derecho a recibir información**, al menos trimestralmente, del empresario sobre la evolución general del sector económico al que pertenece la empresa, situación de la producción y venta de la entidad, evolución prevista del empleo en la empresa, sobre el programa de producción, etc.
10. Disponen de un **crédito horario** que varía según el número de trabajadores/as del centro para el ejercicio de sus funciones de representación. Estas horas son retribuidas en la misma cuantía que si las hubieran trabajado.

## Nace CCOO de Servicios de Madrid

M. Teresa Uceda

Nace la nueva federación de CCOO de Servicios de Madrid tras la celebración, el pasado 16 de septiembre, del Congreso Constituyente, donde

se ha elegido las personas que se pondrán al frente de la recién nacida federación, resultante de la fusión entre las federaciones de Fecoht y Comfia. CCOO Servicios aglutina a 35.000 afiliados y una representación de más

de 4.500 delegados en la Comunidad de Madrid.

Quedan así agrupados los sectores de Comercio, Supermercados, Grandes almacenes, Banca, Ahorro, entidades financieras, Hostelería, Colectividades, Restauración, Turismo, Juego, Seguros, Mutuas, TIC, Contact Center, Ingenierías, ETT, Oficinas y Despachos, Gestorías, Empresas de servicios, ITV, ONG, asociaciones... entre otros. ■



**Felipe Gutiérrez conducirá el nuevo proyecto sindical**

Uno de los primeros retos que tiene que afrontar CCOO Servicios en este nuevo marco, junto a sus delegados y delegadas, es continuar ganando las Elecciones Sindicales en cada uno de nuestros sectores y empresas, porque este trabajo garantiza la legitimidad legal y constitucional del Sindicato, además de la presencia en las empresas en defensa de las personas a las que representa. Pero tan importante como lo anterior es la afiliación. Este trabajo tiene que ser uno de los baluartes de la acción sindical diaria. ■



**Paloma Vega**, secretaria general de Fecoht, hasta la fusión con Comfia, orgullosa del equipo que deja, reiteró que Madrid es un territorio clave y tenemos que continuar siendo lo que somos ahora, la suma de sectores con condiciones laborales muy distintas pero que jugamos un papel fundamental a la hora de aglutinar nuestra fuerza sindical en las Comisiones Obreras. ■



**21 personas forman ya un proyecto común que tiene como objetivo fortalecer las Comisiones Obreras en su ámbito natural, en las empresas**

Felipe Gutiérrez, que estará al frente como secretario general, junto a una ejecutiva con experiencia y dispuesta a hacer frente a los nuevos retos que se presentan: Ángeles Balué, Román Alonso, M. Teresa Uceda, José Antonio Raigal, Eva Fiz, Juan José Salvador, Tejedor, Rosa M. Galbarro, Hassan Aimaní, Eva de la Peña, Félix Fernández, Ríansares Arribas, Ricardo Jesús Torres, Gema Gómez, Víctor Miguel Saiz, Fabiola Guerra, Salvador Encinas y Juan Martínez (en la imagen).

Este Congreso Constituyente responde al cumplimiento del objetivo marcado por el sindicato en el pasado Congreso Confederado de adecuar sus estructuras territoriales y federales a las nuevas realidades económicas y sociales. ■

## Elecciones en grandes almacenes

**29.000 trabajadoras del sector de Grandes Almacenes votarán el próximo mes de noviembre para renovar su representación sindical.**

M. Teresa Uceda

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

■

## Coca-Cola: Que se cumpla la sentencia



Después de que a principios de verano la Audiencia Nacional declarara nulo el despido de los trabajadores de Coca-Cola, las movilizaciones se mantendrán con el objetivo prioritario de que la sentencia se cumpla.

La sentencia ha constatado la gran chapuza de las embotelladoras de Coca-Cola y de la propia marca, que presentó un ERE pese a tener unos beneficios de 900 millones de euros y que ha cometido todo tipo de irregularidades, lo que ha puesto de manifiesto la propia sentencia, que habla de mala fe por parte de la empresa durante la negociación, de ocultación de información a la representación legal de los trabajadores y, lo que es más grave, de vulneración del derecho de huelga. ■

OESTE

### CCOO denuncia que el Ayuntamiento de Arroyomolinos infringe la Ley

CCOO ha denunciado ante la Comunidad de Madrid un presunto fraude en la formación del Ayuntamiento de Arroyomolinos dentro del Programa de Inserción Laboral, que ha confirmado la propia Administración regional a algunas personas que informaron de la irregularidad, y que han estado incluidas en ese programa hasta finales de junio, y han denunciado el abuso por parte del Ayuntamiento.

Este Programa alterna la formación con el empleo, debiendo impartirse la formación durante los seis primeros meses de experiencia laboral. Así, un grupo de más de treinta personas fueron contratadas de diciembre de 2013 a junio de 2014 dentro del Programa gestionado por el Ayuntamiento de Arroyomolinos. Dentro de ese período, y según la Orden 7210/2013, los desempleados acogidos a este programa recibirán la formación y la experiencia laboral.

Finalizado el contrato, el Ayuntamiento comunicó telefónicamente a las personas que estaban acogidas al programa, que debían realizar 80 horas para conseguir el certificado acreditativo, esto fuera del período de contrato y una vez hecha la liquidación correspondiente. Inmediatamente, con el asesoramiento de CCOO, se dirigió un escrito a la Dirección General de Empleo para informar de esta grave irregularidad.

No acaba aquí este atropello, ya que a primeros de septiembre son llamados de nuevo, a través de una empresa de formación, para incidir en el incumplimiento.

CCOO ha anunciado que si no se toman medidas en relación con este asunto, se denunciará ante la UE. ■

LAS VEGAS @lasvegascoco

### Solidaridad de Las Vegas con el pueblo de Gaza

Finalizada la campaña puesta en marcha por el sindicato en colaboración con la Asociación Médica Hispano-Palestina, que se llevó a cabo entre el 1 y el 12 de septiembre, CCOO recogió en su sede de Aranjuez un metro cúbico de material sanitario para la población de Gaza, que ya ha entregado en la Embajada de la Autoridad Nacional Palestina. Desde el sindicato se da las gracias a la ciudadanía de Aranjuez y de la comarca de Las Vegas por su solidaridad con el pueblo palestino, que este verano ha sufrido los ataques del ejército israelí. ■



SUR @CCOOmadridSur

### El sindicato reclama un mayor desarrollo de los planes de movilidad

En la Semana Europea de la Movilidad, la Unión Comarcal Sur de CCOO ha contribuido a la elaboración de planes de movilidad en los ayuntamientos y en los grandes núcleos de población de la comarca, como Getafe, Fuenlabrada, Leganés y Parla, incorporando en todos ellos las propuestas del sindicato e impulsando las comisiones de seguimiento para mejorar la movilidad de los ciudadanos, especialmente el acceso a los centros de trabajo. ■

SIERRA GUADARRAMA

### Recortes en educación pública en la zona Oeste

El secretario general de la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama de CCOO, Julio Suárez, y la secretaria general de Enseñanza de Madrid del sindicato, Isabel Galván, presentaron un informe que recoge todos los recortes que los centros públicos de esta comarca están sufriendo en este inicio de curso, con diez grupos menos en los centros públicos de la Dirección de Área Territorial Oeste, recortes de profesorado y caos en la gestión por parte de la Administración. ■

# ESCUELA DE VERANO

**No es la crisis, es el cambio del modelo social**

CCOO de Madrid celebró una nueva edición de la Escuela de Verano, que tuvo lugar en Fuenlabrada con el título "No es la crisis, es el cambio de modelo social". Con el salón de actos del Centro Cívico Municipal La Serna prácticamente lleno, la secretaria de Formación Sindical de CCOO de Madrid, Carmen Vidal, dio la bienvenida a los participantes y agradeció el apoyo dado tanto por la Unión Comarcal Sur del sindicato como por el Ayuntamiento de Fuenlabrada, enviando un saludo a quienes en el sur de Madrid están luchando en defensa de sus derechos, como las plantillas de Coca-Cola y Airbus, y las familias del colegio Arcipreste de Hita.

Por su parte, la secretaria general de la Unión Comarcal Sur de CCOO, Isabel Martínez, valoró que esta edición de la Escuela de Verano se celebre en esta comarca, un encuentro que considera muy necesario para poner en común y reflexionar sobre la situación actual, en la que algunos están utilizando la crisis como excusa para cambiar el modelo, lo que incluye la «expulsión» de los sindicatos de clase de las empresas mediante reformas laborales, por ser considerados éstos como un obstáculo para este tipo de políticas. Por tanto, hay un desafío para que el sindicato siga siendo un referente para la clase trabajadora, para lo que es necesario tener una representación fuerte en los centros de trabajo.

«Nos toca ser un sindicato con mayúsculas», afirmó Martínez, para quien es fundamental que el sindicato tenga «propuestas claras y respuestas inmediatas», siempre en colaboración con la sociedad, y que reivindique también la importancia de los territorios como espacio de trabajo fundamental, como ha quedado demostrado en conflictos como los de Coca-Cola o el colegio Arcipreste de Hita, ambos localizados en el sur de la región.

En su intervención, y tras los saludos y agradecimientos pertinentes, el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, valoró que esté volviendo la idea de la necesidad de recuperar las políticas industriales, y que es interesante también que se recupere el debate sobre si lo que pasa es consecuencia de la crisis o si existe una estrategia encaminada a que se produzca un cambio de modelo. En este punto Cedrún se refirió a la OCDE, que sigue pidiendo reformas que se traducen en «cambiar los derechos de unos por beneficios para otros». Aquí se incluyen también las políticas fiscales, como las del Gobierno de la Comunidad de Madrid, con unos regalos fiscales de 21.000 millones de euros que benefician a unos pocos y que se financian mediante recortes sociales.

El secretario general de CCOO de Madrid no quiso dejar pasar la oportunidad de recordar a las mujeres víctimas de la violencia de género ni de mostrar su apoyo a las familias encerradas en el colegio Arcipreste de Hita, en Fuenlabrada, así como a la plantilla de Coca-Cola, que sigue reclamando la ejecución de la sentencia de la Audiencia Nacional que anula el ERE. Hasta que esto no se produzca, el conflicto no estará cerrado, dijo Cedrún, que valoró el trabajo realizado por el sindicato en el mismo, recordando otro frente sindical abierto como es la batalla contra la criminalización del sindicalismo y del derecho de huelga.

Finalmente, el alcalde fuenlabreño, Manuel Robles, agradeció la celebración de la Escuela en Fuenlabrada y aludió a la compleja situación que viven los ayuntamientos, agravada por la última reforma local, que quita competencias a los consistorios, un problema «serio» causado por una reforma a la que se han opuesto CCOO, algo que valoró Robles. No quiso finalizar su intervención el primer edil sin dar su apoyo al movimiento sindical de clase ante los ataques y los intentos de desprestigio que están sufriendo, así como a la plantilla de la planta fuenlabreña de Coca-Cola.

## ESCUELA DE VERANO 2014



### Toxo denuncia la utilización de la crisis para acelerar el fin del estado social

La primera ponencia de la Escuela de Verano 2014 tuvo un protagonista de excepción, el secretario general de la Confederación Sindical de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, que dedicó su intervención al papel del sindicato en el actual panorama laboral, social y político, señalando que la crisis se está utilizando para acelerar el cambio en el modelo de organización de la sociedad y para consolidar un nuevo modelo que trata de «desmontar» el estado social y que tendría como paradigma el llamado «emprendimiento», que es «la antítesis de los derechos colectivos».

Un nuevo modelo en el que sobrarían la organización y la política. Según Toxo, esta última «ha renunciado a jugar su papel». Ejemplo de ello es, según Toxo, lo que está ocurriendo en regiones como Castilla-La Mancha, en la que su presidenta quiere que solo las élites económicas puedan dedicarse a la política, un asunto que es «de suma trascendencia» y al que no han sabido responder ni los partidos de izquierda ni tampoco los sindicatos. Un modelo también en el que el estado social es visto como un lastre para las economías, cuando en realidad es una ventaja.

Igualmente criticó Toxo esa «propaganda oficial» que lleva años diciendo que la crisis está superada, aclarando el secretario general de CCOO que se ha dejado atrás la recesión pero que la crisis y sus efectos todavía están «muy lejos» de superarse, añadiendo que el riesgo de una nueva recesión económica es palpable.

También advirtió Toxo que las exigencias de déficit impuestas por la UE solo podrán cumplirse con «un importante recorte del gasto público». Y para ello el Gobierno ha anunciado un plan de estabilización fiscal que es incompatible con el empleo y con el modelo social. Para el sindicato se trata de «una batalla de primera magnitud», que se dará en los próximos meses en la mesa de negociación y en la calle, convergiendo con el conjunto de la sociedad.

### Empleo, salarios y protección social

Se va a seguir dando la batalla por el empleo y contra la precarización del mismo, algo que sigue siendo «una prioridad sindical». En cuanto a los salarios, afirmó Toxo que el tiempo de las políticas de devaluación salarial «se han acabado» y que los salarios tienen que empezar a crecer en la negociación colectiva. Las condiciones para un nuevo acuerdo interconfederal de negociación colectiva serán, por tanto, la mejora real de los salarios, la consolidación del convenio y un contrapeso a la ultraactividad de los convenios colectivos.

Otro reto será la protección social y la mejora urgente de la protección por desempleo, porque hay 500.000 familias en España sin ningún ingreso laboral, lo que lleva a CCOO a proponer un nuevo subsidio vinculado a programas de formación. Y hay también un compromiso con el Gobierno para que en seis meses se establezca un sistema que garantice una renta con unos ingresos mínimos para quienes no los tienen.

En resumen, los objetivos básicos que se plantea el sindicato en este momento de la crisis son el empleo, las condiciones de trabajo, incluidos los salarios, la protección a las personas, la protección por desempleo y la renta mínima.

Y CCOO debe responder también al desafío de consolidar el propio sindicato y que éste «recupere la autoestima» porque «solo desde la movilización social se pueden cambiar las cosas». «Hay partido y se puede ganar», afirmó Toxo, que considera que es imprescindible la unidad para lograr esta victoria y que no hay que olvidarse de seguir dando la batalla contra la ofensiva penal contra los sindicatos y en defensa de los derechos, una pelea en la que «hay que recuperar la iniciativa».

### Más desigualdad social y más poder para las clases dominantes, después de siete años de crisis en España

**La sesión de la mañana de la primera jornada de la Escuela se cerró con una mesa redonda sobre la realidad de la sociedad española y madrileña tras siete años de crisis, que fue presentada por la secretaria de Política Industrial y de Servicios de CCOO de Madrid, Pilar García.**

Jaime Salcedo

En primer lugar, el profesor Bruno Estrada, director de la Fundación 1º de Mayo de CCOO, se refirió a los cambios «muy importantes» que se están produciendo en nuestro país, donde el conjunto de la población vive peor que hace siete años. Afirmó también Estrada que España es un país más pobre y con mayores desigualdades, en el que hay menos industria y en el que los oligopólios (financieros, energéticos y del sector de las telecomunicaciones) gozan de mayor poder.

Continuó afirmando que España, tras siete años de crisis, no ha conseguido resolver los problemas estructurales básicos, como son el fraude fiscal de las rentas altas y de las grandes empresas, la no reivindicación de los beneficios, y la carestía del crédito y de la energía, que debe ser importada, sin olvidar el desempleo, matizando que en el último año España no ha creado empleo neto a pesar de haber más población asalariada, sino que ha aumentado el empleo a tiempo parcial, de forma que se han reducido las horas trabajadas.

Concluyó Estrada con los elementos que a su juicio contribuirían a salir de la crisis: incrementos salariales, una política monetaria expansiva, una banca pública,

### la limitación de las inversiones financieras especulativas y la reinvención de los beneficios en actividades productivas.

### Crecen las clases trabajadoras

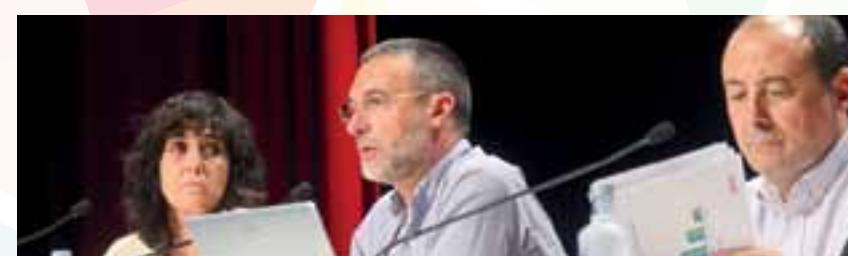
El profesor de Sociología Antonio Antón centró su intervención en las clases sociales, ya que está resurgiendo el debate sobre las mismas. Según Antón, con la crisis se ha podido apreciar «claramente» la existencia de una clase dominante que denomina «grupo de poder liberal conservador». A continuación aportó unas pinceladas sobre la realidad social de nuestro país, en el que han disminuido las clases altas y medias, y aumentado las trabajadoras, que suponen casi el 80 por ciento del total. Unas clases trabajadoras que en su mayor parte están desempleadas o semicualificadas,



### Alternativas en las políticas públicas de protección a las personas

#### Entre el 8 y el 10 por ciento de la población sufre pobreza severa.

Durante la jornada de tarde del primer día de la Escuela Sindical se expusieron y analizaron las alternativas en las políticas públicas de protección a las personas. Ana González, Secretaria de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, moderó la mesa de la protección social, recordando que «con la crisis aumentan las debilidades»



Manuel Laparra, profesor de Política Social, comenzó apoyando la propuesta de CCOO sobre protección social, matizando que la crisis «afecta mayormente a las personas más pobres, que en los últimos años han visto mermados sus ingresos de un 10 a un 40 por ciento».

En cuanto a la pobreza severa, es decir, aquellas personas que viven con unos ingresos de entre 3.000 y 3.500 euros al año, se dispara en el conjunto del Estado, pasando de un 2-4 por ciento a un 8-10 por ciento en 2013. «De estas personas, hay que ocuparse por pura necesidad». La exclusión social ha crecido un 50 por ciento en España, a lo que Laparra dice que «tenemos un problema muy gordo y es el momento de hacerle frente».

Si miramos a las comunidades autónomas, vemos que existe una gran desigualdad. Así, la pobreza severa, en Andalucía

extremadura alcanza el 12,5 por ciento de la población, en el País Vasco afecta a un 7 por ciento. Para salir de la pobreza, hay dos opciones, o se consigue una presión o se consigue un empleo.

Carlos Bravo, Secretario Confederado de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO, habló sobre las alternativas en las políticas públicas de protección a las personas. Partió de datos sobre edad de la población, señalando que Europa está afrontando ahora el «baby boom» de los años atrás. Muchos de ellos, están ahora con la jubilación. En España, nuestro «baby boom» es posterior al europeo, por las guerras mundiales, y todavía está por llegar. Así para 2040 habrá 15 millones de pensionistas, casi 6 millones más.

Respecto a la riqueza por habitante, la diferencia entre los que están mejor y los

que están peor, en la UE el porcentaje es 20/80, cinco veces la renta. En España es siete veces la renta.

El desempleo es la otra cara de la moneda de la pobreza. La tasa de cobertura se ha reducido al 60 por ciento, 20 puntos menos; pero, según los datos de la EPA, sólo el 31 por ciento tienen protección.

La Atención a las Dependencias ha sufrido un gran cambio, pues se paraliza a los dos años de su puesta en marcha, perdiéndose 50.000 empleos. Para Bravo, la protección social se sustenta a través del sistema fiscal y en el IRPF: «las rentas de capital tienen que tributar igual que las de trabajo». Además, el sindicato propone más tramos, entre otras medidas.

Las prioridades para el sindicato son, entre otras, contar con recursos; llevar a cabo políticas de crecimiento; hacer que funcione el sector financiero, que da poco crédito y caro; aumentar el sector público; recuperar la Construcción; aplicar las recomendaciones del BCE sobre medidas que encarecen los depósitos de los bancos y hacer efectiva la compra de la deuda; necesidad política de inversiones y mejora de la demanda interna; el salario mínimo interprofesional tiene que crecer y extenderse a la protección social.

Carlos Bravo apeló al diálogo social y a las movilizaciones para alcanzar los objetivos de la estrategia sindical, que son el empleo y la protección social.

### «Se está instalando la cultura de la precariedad laboral»

**La segunda y última jornada de la Escuela de Verano 2014 comenzó con la mesa «El actual mercado laboral», en la que se analizó cómo ha cambiado la situación de los trabajadores y trabajadoras desde que comenzó la crisis.**

Javier Cantizani

El responsable del Gabinete Económico de la Confederación Sindical de CCOO, Carlos Martín, comenzó analizando cómo han evolucionado las cifras de desempleo desde 2007 y los distintos ciclos que hemos vivido dentro de la actual crisis: «una crisis en W con dos graves caídas de empleo en 2009 y 2012».

Martín no descartó que estemos ante la salida de la crisis pero sí matizó que ésta será una salida «muy débil» justificada en que la economía española tiene «plomo en las alas» que hacen que esta recuperación no sea un verdadero crecimiento económico. Un «polvo en las alas» que incluye algunas peculiaridades de nuestra economía porque el crédito financiero no está creciendo, el sector de la construcción no forma parte de esta recuperación, el elevado endeudamiento público y también privado o el elevado desempleo no desciende.

Finalizó planteando las estrategias sindicales en materia de igualdad, que pasan por la acción positiva y por la transversalidad de género. A continuación llegó el turno del Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Valencia, Carlos Mellado, que quiso llamar la atención en el cambio de las condiciones de trabajo y cómo están empeorando porque «se está instalando la cultura de la precariedad».

Como afirmó Mellado, estamos en un mercado

que se cobran», matizó en una mesa moderada por el secretario de Política Territorial de CCOO de Madrid, Raúl Cordero.

Tras exigir una reforma fiscal justa y un mayor crédito de las entidades financieras, Carlos Martín centró su ponencia en el auténtico drama que supone el paro de larga duración y el riesgo de que éste se convierta en un «paro estructural».

Martín no descartó que estemos ante la salida de la crisis pero sí matizó que ésta será una salida «muy débil» justificada en que la economía española tiene «plomo en las alas» que hacen que esta recuperación no sea un verdadero crecimiento económico.

El mitad de las personas desempleadas tienen el riesgo de convertirse en desempleados y desempleados estructurales. Combatir esta situación es el objetivo de un acuerdo firmado entre agentes sociales y el Gobierno en el que se buscará que «estas personas no se desuelguen del mercado laboral en la salida de la crisis y para ello es necesaria la formación y la protección social».

### «Sin salida a la crisis»

A continuación llegó el turno del Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Valencia, Carlos Mellado, que quiso llamar la atención en el cambio de las condiciones de trabajo y cómo están empeorando porque «se está instalando la cultura de la precariedad».

«Nuestra salida de la crisis se basa en los contratos temporales y los de tiempo parcial» apuntó Martín y explicó que los salarios también suponen un grave problema en el actual mercado laboral porque «hay grandes diferencias entre los salarios pactados en convenio y los que realmente



laboral en el que están aumentando los empleos «con malas condiciones de trabajo y también vienen como aumentan el número de empleos sin aumentar las horas de trabajo».

Aunque ese momento aún no ha llegado, dio algunas claves de cómo deben ser las condiciones de trabajo tras la crisis. Mellado apuntó como fundamental la eliminación de los desequilibrios regresivos o acabar con la ilegalidad, con el apoyo de las administraciones y la justicia.

Además, destacó la importancia de recuperar el poder sindical en las relaciones laborales, ya que nos enfrentaremos a un futuro complejo que necesitará un cambio fundamental del modelo productivo. Para ello se necesitarán «políticas públicas que fomenten la economía, el crecimiento del empleo cualificado y el trabajo decente con garantías y dignidad».

### El Arcipreste y Coca-Cola en lucha

Antes de comenzar la mesa redonda fueron invitados a subir al atril, Claudia Sandra Villa, delegada de CCOO del colegio Arcipreste de Hita de Fuenlabrada, y Juan Carlos Asenjo, delegado de CCOO de Coca-Cola. Los representantes de estas dos actividades expusieron en vivo y en directo, los conflictos por los que están atravesando, y ambos pudieron contar con el apoyo y la solidaridad de todos los asistentes a esta escuela.



### «No estamos ante reformas coyunturales, sino estructurales»



Durante la Escuela de Verano de CCOO de Madrid, llegó el turno de analizar el papel del sindicato en cuanto a negociación colectiva se refiere y cómo ésta puede servir para plantar cara al cambio de modelo social que estamos viviendo en la actual crisis a través de la mesa «Propuestas de acción sindical para los retos de un mercado laboral en cambio».

J.C.

Tras ser presentado por el secretario de Política Sindical y Negociación Colectiva de CCOO de Madrid, Francisco López, el secretario de Acción Sindical de la Federación de Servicios a la Ciudadanía, Raúl Olmos, analizó la complicada situación en la que se encuentra la negociación colectiva en el sector público y cómo ha quedado debilitada con las últimas reformas laborales y otras legislaciones.

Olmos subrayó como fundamental recuperar el empleo perdido y también los derechos y salarios, pero apuntó que resulta más importante lograr que se pueda abrir una negociación colectiva real en cada ámbito del sector público.

### «Un cambio en las reglas del juego»

Por su parte, el secretario de Acción Sindical de la Comisión Obrera de Catalunya, José Cachinero, apuntó los problemas que se están viviendo en materia de negociación colectiva.

Para Cachinero, las continuas reformas laborales han supuesto un verdadero «cambio en las reglas del Juego de las relaciones laborales»

y apuntó que «no estamos ante reformas coyunturales, sino estructurales que atacan a la negociación colectiva y al poder de las organizaciones sindicales y la unidad de los trabajadores».

«Junto a eso hay otro elemento que ha pasado prácticamente desapercibido y es que han eliminado el derecho de negociación colectiva que no esté incluida en los Presupuestos Generales del Estado», afirmó Olmos, además de asegurar que en la actualidad el 80 por ciento del sector público

está paralizado en materia de negociación colectiva por esta medida.

Olmos subrayó como fundamental recuperar el empleo perdido y también los derechos y salarios, pero apuntó que resulta más importante lograr que se pueda abrir una negociación colectiva real en cada ámbito del sector público.

Destacó también la importancia y la fuerza de los convenios sectoriales, una fuerza que la reforma laboral eliminó de un plumazo. Ante esta nueva situación, Díaz abogó por tener una «verdadera interlocución con los trabajadores y trabajadoras en las empresas».

Una nueva línea de acción que también debe servir para «acercar más la realidad del discurso» que se realiza desde el sindicato ya que en muchas ocasiones «se ve a CCOO como un órgano más», por lo que «hay que conseguir una mayor participación de los trabajadores y trabajadoras».

## ESCUELA DE VERANO 2014

### 50 Aniversario de CCOO de Madrid: El 2 de septiembre de 1964 los trabajadores empiezan a organizarse

**Manuel Fernández Albano, Secretario de Comunicación de CCOO de Madrid, presentó la conmemoración del 50 Aniversario de CCOO de Madrid en la segunda jornada de tarde de esta escuela, haciendo un recorrido histórico sobre lo que se considera la primera comisión obrera formada el 2 de septiembre de 1964. Ese día se constituyó una asamblea en la Sede del Sindicato Provincial del Metal para demandar un aumento salarial entre otras reivindicaciones. La asamblea es considerada como el hecho fundacional de las Comisiones Obreras de Madrid.**

Antonia Fernández

Firmaron este acta, en la que se nombró a la primera comisión obrera de Madrid, 13 compañeros pertenecientes a la Comisión de Enclaces y Vocales Jurados de la Metáurgia Madrileña. Los firmantes fueron: Camacho y Ariza (Perkins), Peinado y Mesequer (Pegaso), Goicoechea (Marconi), Macarrilla (CASA), Culebras (Flabesa), Salamanca (Isodel), Magaña (Femsa), Chafino (Standard), Casasola (Barreiros), Romero (Osram) y Martín (Eclipse). En realidad la Comisión incluyó enseguida a otros compañeros como Matorras (Marconi) falangista, como también lo eran los hermanos

Reboul, Ademáis de Goicoechea había otros católicos de la Vanguardia y de su grupo ilegal AST (Acción Sindical de Trabajadores), como Crescencio (Femsa) o Fuentes (Hélices).

A partir del modelo experimental, se extendió a otros sectores como Banca, Químicas, Construcción, Transportes..., hasta que «un 1 de enero de 1966 culmina el proceso con la formación de la Intersectorial», relata Albano.

Jaime Cedrún, Secretario General de CCOO de Madrid, ensalzó el valor que tuvieron los compañeros que firmaron el acta, porque «cuando llegaron los malos momentos, estos compañeros fueron a la cárcel y perdieron sus trabajos».

Mercedes González, Secretaria General de Industria de Madrid



### Mesa redonda: precarización, la nueva clase obrera

La sesión de tarde del último día de Escuela transcurrió en medio de reivindicaciones y propuestas, y, aunque parecía difícil, también estuvo acompañada de una buena dosis de sentido del humor, sin olvidar el análisis que se hizo sobre el mundo laboral. En esta ocasión, se habló de la precarización, profundizando sobre la nueva clase obrera. Se propusieron posibles salidas a los conflictos y se contó con el compromiso y la lucha de CCOO en buscar una salida para cada uno de estos conflictos.

A.F.

La mesa contó con la presencia de los representantes de tres de los colectivos más precarizados del mundo laboral, Fabiola Guerra (restauración), M<sup>a</sup> Bel Iglesias (telemarketing), y Helena Hernández (ayuda a domicilio). Estuvieron acompañadas de Jaime Cedrún, secretario general de CCOO Madrid, y de Blanca Landázuri, periodista, extrabajadora de Telemadrid, que fue la encargada de moderar la sesión.

### La lucha contra el amiguismo

Fabiola Guerra puso encima de la mesa un nombre clave, el de Arturo Fernández, presidente de la Confederación Empresarial de Madrid (CEIM), que a pesar de todos sus honores y sus cargos públicos, mantiene a los trabajadores y trabajadoras de sus empresas sin cobrar. Fabiola, sin pelos en la lengua, explicó que «la crisis en hostelería se vive mal», y denunció el amiguismo del presidente de la patronal madrileña con los presidentes de las grandes empresas. «Es amigo del director general de Orange, es íntimo del responsable de cafeterías en la Asamblea de Madrid, etc». Pero no hay que olvidar que detrás de Arturo están los responsables subsidiarios, Telefónica, Orange, RTVE, etc.

El grupo Arturo Cantoblanco es un complejo entramado de restaurantes, concesiones de cárter y restauración en decenas de instituciones públicas y hoteles. El grupo gestiona 135 establecimientos diferentes, sirve 30.000 comidas diarias y emplea a más de 1.880 trabajadores y trabajadoras. Fabiola comentó que «sus amigos les están dejando caer porque si no caen también ellos». Recientemente, Arturo Fernández ha perdido muchas de las concesiones de las que disfrutaba.

### Hemos pasado de ser ayuda a sustento de la casa

M<sup>a</sup> Bel Iglesias, destacó que «antes de la crisis, las mujeres que trabajábamos en este sector, colaborábamos con nuestro trabajo en el sustento de la casa, ahora nuestro trabajo es el sustento, cuando no es el marido quien trabaja en el sector», afirma Iglesias.

La sindicalista expuso claramente la situación laboral por la que están atravesando, en la que conceptos como la conciliación familiar son muy difíciles de aplicar. Los contratos son cada vez de menos horas, «prácticamente no existe la jornada completa».

### Somos personal de segunda

Elena Delgado indicó que este sector feminizado «está muy machacado». Su debilidad se reconoce en que los contratos son cada vez más precarios, pero las empresas «nunca pierden». No suelen superar las 10 o 12 horas a la semana.

La sindicalista afirmó que «somos personal de segunda y tenemos que reivindicar los descansos en la jornada, al menos de 15 minutos, y afrontar el tema de las enfermedades profesionales».

Ante el panorama descrito, Blanca Landázuri, moderadora, planteó la pregunta clave al secretario general de CCOO de Madrid: ¿ante esto, qué hacemos los sindicatos?



### Tenemos que empezar a ser Comisiones Obreras

Jaime Cedrún contestó con contundencia: «buscar soluciones en cada uno de los casos concretos, y siempre contar con el apoyo de la organización». El dirigente sindical denunció que se ha puesto en marcha un modelo que persigue romper el concepto de clase.

El problema que tenemos ahora es que las empresas auxiliares que trabajan para las empresas más grandes protagonizan un maltrato hacia los trabajadores. La salida pasa por superar esta situación y es «trabajar en grupo para poder exigir a la empresa principal que responda».

«El gran fraude de este país son los 70.000 millones que se van a la economía sumergida, sin olvidar que tienen sus fortunas en paraísos fiscales», afirma Cedrún. También denunció que la política fiscal que se hace es sólo para que los trabajadores paguen más. El objetivo que tienen es «golpear y romper la conciencia de clase y lo primero que tenemos que hacer es organizarlos, empezar a ser Comisiones Obreras, a organizar a los trabajadores allí donde estén, y si tocan a uno es que están tocando a todos».

Hay que empezar a exigir estar representados, que «la clase obrera esté en el Parlamento». En cualquier caso, una última reflexión, «tenemos que recuperar la conciencia del asalariado».

### Clausura de la Escuela de Verano 2014 de CCOO de Madrid



La clausura de la Escuela de Verano 2014 corrió a cargo de la secretaria de Formación Sindical de CCOO de Madrid, Carmen Vidal, y del secretario de Formación confederal de CCOO, Javier López.

Carmen Vidal, lanzó una reflexión: somos un gran sindicato. Somos CCOO y debemos estar con la cabeza muy alta, y mucho orgullo de ser un sindicato de clase.

Javier López, clausuró la escuela sindical. Recordó los años 60 como años de construcción del sindicato. Se hizo un esfuerzo por construir esas fuerzas que luego formaron la Intersectorial. Recordó que «son las CCOO las que actúan de punta de lanza en este país para conseguir la democracia».

Pero, como decía Santiesteban, juzgado en el Proceso 1.001, «no me da la gana morirme, porque todavía me quedan muchas batallas por librar» y «ése es el coraje, el orgullo, la clase obrera organizada. Sabiendo quiénes fuimos, sabemos quiénes somos y quiénes vendrán después», concluyó López.

## CCOO de Industria apoya las jornadas de huelga en Finanzauto

Industria Madrid

@industriacc00ma

por ciento de la plantilla. Los trabajadores de la multinacional se encontraron con esta desagradable sorpresa tras cinco años de colaboración responsable con la empresa para conseguir su viabilidad: se han reducido el salario, han sufrido las consecuencias de expedientes de regulación temporal de empleo y han visto cómo se reducía el número de trabajadores en unas 800 personas mediante despidos y prejubilaciones.

Recortes a los que hubo que añadir la negociación de un convenio colectivo, que finalmente fue retirado por la empresa, pero que incluía una plataforma completamente restrictiva y destructora de derechos. Finanzauto se acogía a la última reforma laboral del Gobierno mientras repartía continuos incentivos (700.000 euros el primer semestre de 2014) y admitía haber tenido un resultado positivo antes de impuestos de 4,5 millones de euros en 2013.

Tras dos reuniones, la multinacional se niega a retirar el ERE y a abrir una mesa de negociación donde discutir alternativas a las extinciones de empleo, a pesar de las medidas planteadas desde la parte social.

Los 1.142 trabajadores que Barloworld Finanzauto tiene repartidos por todo el territorio español sufrieron el último sobresalto el 29 de agosto, cuando la dirección presentó un expediente de despido colectivo que afecta a algo más del 15

## ITP firma el convenio colectivo

I.M.

ITP, empresa situada en pleno Corredor del Henares (Alcalá), dedicada al mantenimiento y montaje de motores para aviones, ha firmado el convenio colectivo después de siete meses de negociación.

El comité de empresa, en el que CCOO ostenta la mayoría, ha alcanzado un acuerdo de convenio para los años 2014-2017, que fue ratificado en las distintas asambleas, con el 90,26 por ciento de los votos.

El acuerdo recoge los siguientes aspectos:

- Mantenimiento de la ultraviabilidad del convenio.
- Subidas salariales: IPC + 0,4% (2014) e IPC + 0,3% para cada uno de los años siguientes (2015, 2016, 2017) + 0,5% ligado a consolidados.
- Modificación de la bolsa horaria, pasando de 80 a 104 horas, pudiendo ser éstas 96 positivas.
- Se crea una nueva categoría de Oficial 1º B.
- Se incrementa el número de promociones en un 30%.
- Se mejoran en un 17% los pluses de turno.
- Se mejoran hasta en un 42% esos pluses con la incorporación de un solape de turnos de 5 minutos.
- Se incluye un colectivo de técnicos (alrededor de 50) cuyas condiciones no estaban reguladas en el Convenio de Madrid.
- Se establece un horario de entrada flexible para el colectivo de técnicos y administrativos.

CCOO Industria valora el acuerdo muy positivamente, no solo por el contexto difícil en el que se ha dado (con una reforma laboral que empujaba a devolver el convenio, en un contexto de desempleo en el territorio y con una situación de trabajo coyuntural delicada en el interno), sino también porque los contenidos mejoran sustancialmente las condiciones del conjunto de la plantilla. ■

## Paros parciales en Manufacturas Loewe en defensa de los derechos laborales

I.M.

hace susyas las propuestas realizadas por el Comité de Empresa en las distintas mediaciones y negociaciones mantenidas.

La Dirección de Manufacturas Loewe quiere romper con los derechos consolidados que se tienen desde hace más de 40 años. La plantilla tenía derecho a la asistencia ilimitada a consultas médicas de 2,30 horas al día retribuidas. La empresa, argumentando abusos de este derecho, lo quiere limitar a 9 horas anuales. El comité de empresa manifiesta que no existe

dicho abuso y denuncia que la empresa no ha aportado la documentación solicitada.

En materia de flexibilidad, quiere imponer un sistema sin pactarlo, y sin demostrar suficientemente la necesidad de acogerse a esta medida, ya que la empresa subcontrata la actividad y deriva la producción hacia otras empresas.

La Dirección de la empresa no da muestras de intentar negociar las medidas planteadas por la misma, sino todo lo contrario,

CCOO de industria de Madrid se ha sumado a las movilizaciones planteadas por la representación de los trabajadores, ya que después de dos mediaciones en el Instituto Laboral sin acuerdo y negociaciones en el seno de la empresa, ésta no varía sus planteamientos de imponer las medidas antes mencionadas.

El comité de empresa y CCOO de Industria no descartan otro tipo de movilizaciones en el futuro si la Dirección no acuerda este tipo de medidas con la representación sindical. ■



## CCOO arrasa en las elecciones sindicales de Avenir Telecom

I.M.

El 5 de septiembre se celebraron por primera vez elecciones sindicales en Avenir Telecom de la Comunidad de Madrid, en las que CCOO Industria obtuvo los nueve delegados, siendo la única candidatura que se presentó a las elecciones.

Avenir Telecom es una empresa que se dedica a la venta de telefonía, con una plantilla de 122 trabajadores repartidos en los 24 centros de trabajo con que cuenta la empresa en la Comunidad de Madrid.

La candidatura de CCOO de Industria recibió 101 votos, que se traducen en el 82,78 por ciento del censo electoral, recibiendo así un gran apoyo de la totalidad de la plantilla. ■



# CCOO se moviliza en defensa del servicio público de Justicia



FSC Madrid

Varios centenares de representantes sindicales de CCOO se concentraron el 10 de septiembre ante el Tribunal Supremo en Madrid, coincidiendo con el acto de apertura del año judicial, para protestar contra la privatización de los registros civiles y la reforma de la Ley Orgánica del Poder Judicial.

Además, este sindicato denuncia la privatización de procedimientos y actuaciones que hasta ahora eran competencia exclusiva de los juzgados y tribunales, que tramitaban y desempeñaban los funcionarios de esta Administración de Justicia.

CCOO había convocado una huelga en la Administración de Justicia de ámbito nacional para el 8 de octubre contra la reforma de la

LOPJ y contra la privatización de los registros civiles, que quedó aplazada tras la dimisión de Ruiz-Gallardón, a fin de «dar al nuevo ministro de Justicia la posibilidad de rectificar las agresiones». Respecto a la privatización de los registros, el sindicato presentó el 8 de septiembre una denuncia ante la Fiscalía General del Estado, contra el presidente Rajoy y el ya exministro de Justicia, al entender que la actuación de ambos al entregar el Registro Civil a los registradores de la propiedad y mercantiles, presuntamente, podría ser constitutiva de un delito. ■

## Encierro por las sanciones y despidos por bajo rendimiento en la ONCE



FSC Madrid

La Sección Sindical de CCOO en la ONCE finalizó el 6 de septiembre el encierro de dos días en la sede territorial de Madrid, cuyo objetivo era extender y difundir las denuncias y trasladar las actuaciones y decisiones a la dirección, contra las que pelea.

CCOO en la ONCE lleva tiempo denunciando la política antisocial

que la dirección está llevando a cabo, que en 2013 inició una implacable persecución disciplinaria contra el personal vendedor que no alcanzaba los topes mensuales de venta fijados por Convenio, topes que desde el año 2000 han seguido creciendo de forma inversamente proporcional a la recaudación por ventas.

En el mes de junio, por no alcanzar las ventas mínimas, la dirección

de la ONCE en Madrid sancionó con diez días a un vendedor y despidió a otro, produciéndose un nuevo despido en septiembre.

CCOO denuncia que la ONCE dispone, por concesión estatal, de una importante cartera de productos de juego, exención de cuota patronal de toda su plantilla con discapacidad, unos 80 millones de euros al año y otros beneficios y subvenciones, mientras maltrata a su personal vendedor ignorando las exigencias de esta plantilla, la discapacidad que padecen y cometiendo irregularidades laborales graves como es la de fomentar que vendan 365 días al año, o que se conviertan en personas jugadoras de sus propios productos, como ha constatado la Inspección de Trabajo.

El sindicato mantiene su protesta sostenida, llevando a cabo una campaña divulgativa denunciando que, aunque lo diga su publicidad, la ONCE no es ejemplar, y convocando una concentración el día 2 de octubre, en la sede territorial en Madrid. ■

## La plantilla de la EMT de Madrid ratifica el convenio colectivo

**Los trabajadores de la Empresa Municipal de Transportes (EMT) de Madrid respaldaron en asamblea el nuevo convenio colectivo, con un apoyo del 99 por ciento, tras el acuerdo alcanzado el pasado mes de julio.**

FSC Madrid

El acuerdo se alcanzó en julio de 2014, tras meses de negociación entre el equipo de Medio Ambiente y Movilidad del Ayuntamiento de Madrid y las organizaciones sindicales, entre las que se encuentra CCOO, que pasó a firmar el acuerdo tras la mejora de la propuesta por parte de la dirección.

El nuevo convenio colectivo prevé una congelación salarial de 2 años, 2014 y 2015, aunque revisable este último año si las circunstancias financieras lo permitieran. Además, contempla la jubilación parcial con los porcentajes del 75/25, con contrato indefinido y al 100 por cien para el relevista cuando el trabajador alcance la edad de jubilación.

Otro de los puntos esenciales es que recoge el compromiso de no llevar a cabo reducción del servicio en calle y el mantenimiento de la plantilla durante la vigencia del convenio. ■

@CCOO\_FSCMadrid

## #HuelgaNoEsDelito

SENTENCIA FAVORABLE A UNA TRABAJADORA DEL SERMAS

## Vacaciones completas para el personal relevista a tiempo parcial

Jaime Salcedo

Con el asesoramiento legal de CCOO, una trabajadora relevista contratada a tiempo parcial ha visto reconocido su derecho al disfrute completo de las vacaciones anuales.

La empleada, perteneciente al Servicio Madrileño de Salud, pretendía disfrutar las vacaciones entre el 1 y el 30 de agosto de 2014, ambos días inclusive, lo que fue denegado por la Administración, que le reconoció el derecho 16 días hábiles.

El Juzgado de lo Social número 38 de Madrid ha fallado recientemente a favor de la demanda de la trabajadora, empleada desde el año 2012 como auxiliar de hostelería en el hospital Doctor Rodríguez Lafona, en la capital, con un contrato de relevo por sustitución de un trabajador relevante jubilado parcialmente vigente hasta el 15 de agosto de 2016, con una jornada de trabajo equivalente al 74,8 por ciento de la jornada máxima anual. La distribución de la misma, denominada Jornada Ordinaria-2, era de lunes a domingo, con descanso los fines de semana alternos y un día y medio a la semana durante las semanas en las que le correspondía trabajar durante el fin de semana.

Por tanto, le era de aplicación el convenio colectivo del Personal Laboral de la Comunidad de Madrid, así como la Resolución de 27 de diciembre de 2013 de la directora general de la Función Pública, por la que se dictan instrucciones en materia de jornada de los empleados públicos, que establece que cada año natural las vacaciones retribuidas tendrán una duración de 22 días hábiles anuales por año completo de servicios, o de los días que le correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fuera menor.

Al solicitar a finales de abril las vacaciones entre el 1 y el 30 de agosto de este año, la respuesta de la responsable de Servicios Generales fue que le correspondían 16 días correspondientes a su jornada parcial, a disfrutar entre el 1 y el 25 de agosto, lo que llevó a la empleada a presentar una demanda, a través de la Asesoría Jurídica de CCOO, alegando que

su jornada es de carácter reducido respecto de los horarios, pero no respecto de los días trabajados, que se extienden durante todo el año, argumentando asimismo la igualdad de derechos entre los trabajadores a tiempo parcial y a tiempo completo, y reclamando por tanto un total de 30 días naturales de vacaciones anuales correspondientes al año 2014.

### No cabe la determinación proporcional de las vacaciones

En la sentencia judicial se argumenta que la demandante no se opuso al horario que le asignó la Administración regional, que por otra parte no aportó el cuadro con la distribución efectiva de las horas para las que estaba contratada ni la limitación del contrato a días específicos. Según el fallo,

## INFORMACIÓN JURÍDICA

### Sentencias de interés

► Conceptuación de las horas extraordinarias en los contratos a tiempo parcial. Cuando un trabajador contratado a tiempo parcial realiza una jornada superior a la pactada, y ese exceso no puede ser calificado como tiempo u hora complementaria, salvo que se haya suscrito un nuevo contrato o se acuerde una novación del anterior, todo lo que supera en esa materia el contenido del pacto, constituyen horas extraordinarias y como tal han de ser retribuidas, al margen o con independencia de la prohibición legal para efectuarlas. Sentencia del Tribunal Supremo de 11 de junio de 2014.

► Competencia del orden jurisdiccional social en el caso de acoso de una funcionaria por vulneración de la normativa de prevención. El orden jurisdiccional social es competente en el caso de una funcionaria que pide una indemnización de daños y perjuicios con base en un supuesto de acoso en el que se alega vulneración de la normativa sobre prevención de riesgos laborales. La sentencia reafirma la obligación que tiene el empleador -en este caso un ayuntamiento- de velar también por la protección de la salud mental y psicológica del trabajador, haciendo hincapié en el estrés laboral como riesgo psicosocial merecedor de prevención específica. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Burgos de 14 de mayo de 2014.

► Posibilidad de nombrar delegados sindicales en centros de menos de 250 trabajadores. Cabe interpretar que si mediante la negociación colectiva es posible ampliar el número de delegados correspondientes a la plantilla (LOLS art.10.2), también es posible rebajar el número mínimo de trabajadores necesarios para alcanzar el primer nivel, permitiendo en este caso pasar de 250 a 150. Sentencia del Tribunal Supremo de 17 de junio de 2014.

► Contratación temporal por obra o servicio determinado. Los contratos suscritos en la modalidad de obra o servicio deben considerarse celebrados, pese a la literalidad de sus cláusulas, por tiempo indefinido si no se identifica su objeto legal con claridad y precisión, ni se desvirtúa por el empleador la presunción que nace de tal incumplimiento. Sentencia del Tribunal Supremo de 1 de julio de 2014. ■



servicio asesoramiento online [www.autonomosdeccoo.es](http://www.autonomosdeccoo.es)

**CCOO**  
con las trabajadoras  
y los trabajadores  
**autónomos**

CCOO  
Comisiones Obreras  
CEESO  
Asociación de Empresarios de Comercio, Servicios y Oficios



## VENDEDORA DE LA ONCE

@madridsindical

Alfonso Roldán



**Isabel Dolores Bueno Cabrera** tiene 54 años. Hija de andaluces, se considera una «mujer del barrio, de Carabanchel de toda la vida», que no en vano lleva veintidós años vendiendo el cupón de la ONCE por el Paseo de Extremadura. La mitad de estos años en la calle; la otra mitad, en el quiosco del que se hizo cargo cuando se jubiló el compañero que lo regentaba.

**Alfonso Roldán**

A pesar del frío espantoso, de la lluvia y sus bronquitis, y de la dureza de la calle, prefería patearse ésta a meterse en el quiosco porque «estaba más en contacto con las personas». Y es que Isabel es muy relaciones públicas, también quizás porque «si eres arisca los jefes de la ONCE nos regañan...»

«Háblame para que te vea!», le espeta a Fran, el fotógrafo, mientras él intenta hallar el mejor ángulo entre quiosco, calle, camiseta heterodoxa de Isabel y una mirada que se ausentó a los 17 años. «Naci malita», explica, «a los dos años me diagnosticaron una miopía progresiva. Tras muchas operaciones, no hubo nada que hacer y a los 17 me quedé ciega. Sólo percibo un rayito de Sol...», asegura sin perder la sonrisa. Y recuerda cómo antes de perder la vista totalmente fue, durante dos años, vendedora de zapatos en la Puerta del Sol, en la castiza zapatería Marlo.

Claro, en el barrio tiene clientes y clientas que ya son amistades, gentes que dan consejos a Isabel, porque a pesar de la experiencia están dicharachera como confiada. «Me insisten en que no suelte el cupón hasta que no hayan pagado porque me han engañado muchas veces. Me han dado billetes cortados, falsos, de todo..., y es que el dinero que perdimos los tenemos que poner nosotras», asegura. Y recuerda el día en que le encargó a su hijo que fuera a la sede de la calle General Ricardos a realizar

la devolución de los cupones no vendidos y le robaron. «Tuve que reintegrar todo el dinero porque en la ONCE me dijeron que no era yo quien los llevaba. Menudo disgusto...»

### Inspectores agobiante

Aunque ya pasaron los tiempos de terminar las jornadas a las nueve o las diez de la noche, es muy crítica con los jefes actuales de la ONCE: «Lo único que quieren son números, dinero y dinero. Nos hacen trabajar siete días a la semana, los nuevos contratos los hacen por 630 euros y a quien no cumple los objetivos de venta que marcan desde arriba no le renuevan el contrato», de hecho, en poco tiempo ha habido dos despidos y un expediente.

Pero nuestra vendedora, afiliada a CCOO, no tiene pelos en la lengua y nos explica su ejemplo más cercano. «En Carabanchel hay 180 vendedores, dos inspectores para la calle General Ricardos y un jefe. La presión de vender genera una competencia enorme entre compañeros. Los que van por la calle parecen árboles de Navidad porque, además de la maquinaria, es obligatorio llevar expuestos todos los productos, que son más de veinte: el cupón diario, el de fin de semana, el de los viernes, el de Navidad, los rascas, los de horóscopos...», recita Isabel. Para que comprobar el peso, nuestra vendedora me hace coger una bolsa con todo ese lio y..., efectivamente pesa, no en

vano ella, como tantos, padece de hernia discal.

Pero más allá de «los árboles de Navidad andantes», Isabel explica cómo en el quiosco, «se venda o no se venda hay que estar a las siete de la mañana y hasta las dos, que siempre tienes al inspector agobiando, persiguiendo para vigilar el horario y, no sólo eso, también para exigir cómo colocar los cupones. ¡Hombre, que yo no veo y si se me caen es dinero que pierdo!», exclama.

Y luego está la «competencia desleal» que, asegura Isabel, ahora hacen gasolineras, quioscos de prensa, centros comerciales... Nos confirma también que la crisis se ha notado mucho, «se vende mucho menos, la gente ya no compra como antes, a pesar de lo cual las ratios de venta se han mantenido. Hay que alcanzar los objetivos, objetivos, objetivos, pero no hay forma de llegar».

Ahora, el objetivo de Isabel, a quien nunca ha tocado un cupón, es disfrutar de una jubilación muy cercana con su pareja, con sus hijos, con las gentes del barrio. Olvidar los madrugones, el frío, la lluvia y las bronquitis. Olvidar la presión de inspectores y jefes. Recordar los buenos momentos, como el gordo de fin de semana que una vez vendió a no sabe quién «que vino hasta la tele a entrevistarme». Eso sí, sin poder leer en Braille porque asegura sentirse incapaz «de entender esa paella de puntitos», quizás porque un día vio con los ojos... ■

### Persecución, despidos y sanciones...

La alta dirección de la ONCE, que percibe cuantiosos y opacos sueldos, se permite el lujo de sancionar y hasta despedir a personas con discapacidad, sus vendedores, simplemente por no alcanzar las ventas establecidas. Para ello, la empresa acusa a su plantilla de no exponer determinados productos, de no recorrer la zona de influencia, actuar con desgana en el ejercicio de la venta y que todo ello les sitúa en baja «rentabilidad».

CCOO recuerda que la ONCE dispone, por concepción estatal, de una importante cartera de productos de juego, exención de cuota patronal de toda su plantilla con discapacidad, unos 80 millones de euros al año y otros beneficios y subvenciones, mientras mal-

trata a su personal vendedor ignorando en sus exigencias a esta plantilla, la discapacidad que padecen y cometiendo irregularidades laborales graves como es la de fomentar que vendan 365 días al año, o que se conviertan en jugadores de sus propios productos, y así lo ha constatado la Inspección de Trabajo.

Sancionan y despiden y, en paralelo, la ONCE da la vuelta de sus juegos a estancos y gasolineras, genera competencia desleal entre la propia plantilla permitiendo y fomentando que unos pisen a los otros vendiendo en sus descansos o vacaciones o vendiendo fuera de la zona que tienen asignada.

Los jueces han dictado ya varias sentencias dejando claro que no es ajustado a derecho la política disciplinaria de la ONCE de sancionar simplemente porque no se alcancen las ventas fijadas por convenio. ■

Ventajas y descuentos exclusivos para afiliados/as

Contrata ahora tu seguro de Auto y consigue...



(3+2 meses)

Y también en tu seguro de VIDA  
**6 Meses Gratis**

### Nuestra diferencia: Calidad, precio y compromiso social



- Primer grupo asegurador certificado en **gestión ética y solidaria**: sello EthSI.
- Invertimos **sin ánimo especulativo** y con criterios éticos.
- Disponemos de un **Fondo de Solidaridad** para nuestros clientes.
- Garantía gratuita de protección de seguros por **desempleo**.
- **24 millones** de clientes en Europa avalan nuestra forma de entender el seguro.

Infórmate en tu delegación ATLANTIS más cercana:

C. Zurbano, 45, 6º  
Madrid  
Tel. 91 591 25 57

C. Lope de Vega, 38, 2ºpl.  
Madrid  
Tel. 91 429 12 14

Vía Complutense, 19  
Alcalá de Henares  
Tel. 91 883 33 78

## CULTURA / ENTREVISTA

JOSÉ MARÍA FRAGUAS, AUTOR DE *EL ESPEJO DONDE TE MIRABAS*

# «No tenemos unos gobernantes a la altura de nuestro pueblo»



«Somos el segundo país del mundo con más gente muerta en las cunetas»

## DEL 14-D AL «PINGANILLO»

Madrileño, hijo de catalana, criada en San Sebastián, y de gallego, en aquellos años de infancia era más bien gordito. La lectura preferida de su hermana mayor era *Celia*, y Celia tenía un gato que se llamaba Pirracas. Siguiendo la tradición familiar hubo que ponerle apodo, por ello, José María Fraguas es *Pirracas*. A sus casi sesenta y tres años se le ve un tipo activo, de mirada inquieta, con tanta experiencia y experiencias variopintas como proyectos. Pero él se considera más «polifacético» que hiperactivo. En el segundo sorbo de café se evidencia un tipo entrañable y familiar, «somos nueve hermanos y yo soy el pequeño de los chicos. En nuestra familia hay mucho cariño». Y claro, tiene que salir en la conversación *Forges*, a quien *Pirracas* considera «la maravilla de la familia». No ahorra palabras: «Además de ser un buen compañero de viaje es un hermano mayor fantástico. Para mí ha sido un segundo padre de quien cada día me siento orgulloso al abrir el periódico».

José María Fraguas, *Pirracas*, empezó a trabajar en 1976 en Televisión Española. Está escrito que en 1989, «después de la huelga del 14-D se pidió una excedencia voluntaria». Claro. Esto requiere una explicación... Y él explica ese «momento importantísimo» de su vida profesional y del colectivo de trabajadores de TVE: «En TVE teníamos la rémora, por algunos malos ejemplos, de ser la televisión franquista, pero había un poso social en el que yo me encuentro junto a compañeros como Marcel Camacho, Fernando Noya,

Pero si el autor de *El espejo donde te mirabas* decide aparecer en las enciclopedias es por ser inventor de la palabra «pinganillo». O sea, ese artificio que presentadores y presentadoras de televisión llevan en la oreja y que se cae en el momento más inopportuno. «Cosas de la familia, que tenemos mucha costumbre de inventarnos palabras...».

Alfonso Roldán @AlfonRoldan

Más allá del amor, la memoria también es un *leit motiv* en *El espejo donde te mirabas*. Por una parte la amnesia individual, pero también la desmemoria colectiva. ¿Padecemos desmemoria en este país?

Sí. De una forma crónica. Y además, la gente que observa la desmemoria y se compadece de que existe, lo hace con una altanería y una soberbia hiriente. Creo que eso es lo que despierta los odios y los recelos. Si se viera la desmemoria como una enfermedad grave..., si la memoria fuera un bien común y no algo que tememos, seríamos un país mucho mejor de lo que somos. No tenemos unos gobernantes a la altura de nuestro pueblo. Ahora están frenando una inercia de libertad que comenzó hace treinta años. Por ejemplo, el frenazo que han dado a la

«La vida de las mujeres es una vida llena de renuncias»

lucha sindical en este país es increíble. Se demoniza a los sindicatos y a todo lo que huele a libertad de una forma peligrosísima, cuando hace veinte años parecía que lo necesitábamos como quien necesita oxígeno para respirar, pero no van a poder con nosotros porque es difícil luchar contra la razón y la libertad.

Con su novela se intuye a determinadas víctimas de este país... Todas las víctimas son una injusticia, pero en nuestro país las víctimas de ETA han ido enterrando a todas las otras víctimas. No me refiero sólo a las víctimas de la guerra, sino del franquismo: víctimas por el exilio, por persecución policial, por cárcel, por muerte, por asesinato, por silencio... Ese lado de la historia está dormido. No quiero que seamos un pueblo rico en víctimas,

pero sí quiero que, además de las de ETA, se reconozca que hay otras que, a lo largo del tiempo, han sufrido tanto como las que por desgracia han venido después. He querido, sin levantar heridas y ampollas, poner voz a ese silencio de tantos años que no entiendo por qué, ha quedado así.

Mencionaba a las mujeres. En mi opinión es una novela no para mujeres, sino para mujeres: mujeres trabajadoras, de distintas generaciones, con distintas experiencias... La historia rezuma perspectiva de género.

No me he planteado la perspectiva de género a la hora de escribir. Mi experiencia personal, la idealización de la mujer, me ha dado pánico siempre. Olvidar el mundo de la mujer, eso sí, me parece una atrocidad. Creo que lo que destila la novela, sin yo pretenderlo, es una normalización de la mujer.

Pero al tiempo, la figura del hombre no sale muy bien parada...

Como tengo algo de gallego, preguntaría a alguien que lea el libro si lo que está escrito no es cierto.

Cuando este país tiene un nivel de maltrato hacia las mujeres como el actual es porque existe un poso como el que describo, a pesar de que se ha avanzado en asuntos de igualdad mucho más, por ejemplo, que en el de la memoria.

Y bueno..., también hay algunas intensas pinceladas de sexo...

Ni sé, ni me gusta describir personajes. Me gusta que los personajes hablen por lo que son. Creo que hay un momento en la vida que es muy auténtico, que es cuando estamos desnudos con una pareja. Somos nosotros mismos. Y me interesa mucho, de ese momento, lo dramático y lo cómico. Un momento sexual intenso que termina con una lágrima es precioso, poético; pero también el que termina con una carcajada es maravilloso.

En su novela se intuye a determinadas víctimas de este país... Todas las víctimas son una injusticia, pero en nuestro país las víctimas de ETA han ido enterrando a todas las otras víctimas. No me refiero sólo a las víctimas de la guerra, sino del franquismo: víctimas por el exilio, por persecución policial, por cárcel, por muerte, por asesinato, por silencio... Ese lado de la historia está dormido. No quiero que seamos un pueblo rico en víctimas,

pero sí quiero que, además de las de ETA, se reconozca que hay otras que, a lo largo del tiempo, han sufrido tanto como las que por desgracia han venido después. He querido, sin levantar heridas y ampollas, poner voz a ese silencio de tantos años que no entiendo por qué, ha quedado así.

Mencionaba a las mujeres. En mi opinión es una novela no para mujeres, sino para mujeres: mujeres trabajadoras, de distintas generaciones, con distintas experiencias... La historia rezuma perspectiva de género.

No me he planteado la perspectiva de género a la hora de escribir.

Mi experiencia personal, la idealización de la mujer, me ha dado pánico siempre. Olvidar el mundo de la mujer, eso sí, me parece una atrocidad. Creo que lo que destila la novela, sin yo pretenderlo, es una normalización de la mujer.

Pero al tiempo, la figura del hombre no sale muy bien parada...

Como tengo algo de gallego, preguntaría a alguien que lea el libro si lo que está escrito no es cierto.

Cuando este país tiene un nivel de maltrato hacia las mujeres como el actual es porque existe un poso como el que describo, a pesar de que se ha avanzado en asuntos de igualdad mucho más, por ejemplo, que en el de la memoria.

«Es harto conocido que los hombres tenemos una polla en el cerebro»

@madridsindical

#HuelgaNoEsDelito

## Divulgación

### Cien años sin palomas migratorias



Hace cien años, el 1 de septiembre de 1914, moría en el zoológico Cincinnati Martha, el último ejemplar de paloma migratoria (*Ectopistes migratorius*), una especie que sólo un siglo antes había sido el ave más abundante de Norteamérica y posiblemente del mundo.

Germán Fernández

La paloma migratoria vivía en los bosques frondosos del este y el centro de Norteamérica, al este de las Montañas Rocosas. Se alimentaba de frutos secos, bayas, orugas, caracoles y lombrices. Era una especie social, se desplazaba en enormes bandadas que, según los testimonios de la época, oscurecían el cielo a su paso durante horas; su aleto producía un ruido y una brisa apreciables. La bandada más grande de la que se tiene noticia, observada en 1866 en el sur de Ontario, media 500 kilómetros de largo y kilómetro y medio de ancho, y en las 14 horas que tardó en pasar, provocó una disminución apreciable de la temperatura; se estima que estaba formada por más de 3.500 millones de aves, una parte sustancial del total de la población de la especie.

Las migraciones se producían en primavera y en otoño, en sus viajes de ida y vuelta a la zona de nidificación, en el noreste de EE.UU. Las colonias de nidificación cubrían cientos de kilómetros cuadrados. En estas colonias, los nidos se encontraban tan juntos que a veces se tronchaban las ramas sobre las que reposaban; podía haber más de cien nidos en un solo árbol. Bajo los árboles, se acumulaban los excrementos hasta una altura de treinta centímetros.

Desde los primeros tiempos de la colonización europea, las palomas migratorias fueron objeto de caza, pero fue el ferrocarril el que permitió la masificación de su consumo. Las palomas migratorias se utilizaban para fabricar piensos para cerdos, y llegaron a constituir la base de la alimentación de las clases más pobres y de los esclavos, ya que era la carne más barata. Su grasa se usaba para reemplazar la mantequilla, y las plumas para llenar colchones y almohadas. Incluso se creía que la sangre y los excrementos tenían propiedades medicinales.

Durante todo el siglo XIX, la población de palomas migratorias sufrió un declive, pero el mayor descenso se produjo entre 1870 y 1890. Sin embargo, siguieron cazándose con el mismo afán, con fuego, grandes redes, escopetas de perdigones, e incluso primitivas ametralladoras. También contribuyó a la desaparición de la especie la tala de los bosques donde habitaba y anidaba.

Desde 1870 ya no se veían las inmensas bandadas de otros tiempos. La última paloma migratoria salvaje de la que se tiene noticia fue abatida por un niño en Ohio en 1900. Desde 1912 se ofrecieron recompensas para quien capturara una paloma migratoria salvaje, pero sin éxito. Los intentos de cría con los pocos ejemplares que se mantenían en cautividad fracasaron, seguramente debido al carácter social de la paloma migratoria y a la estrecha relación entre la migración y la cría. No hace falta matar la última pareja de una especie para provocar su extinción.

**MS** Para saber más: [www.germafernandez.es](http://www.germafernandez.es)

## DIVULGACIÓN / CULTURA

## CCOO reclama compromiso público con la I+D+i en Madrid

La Marea Roja convocó a miles de personas el pasado 26 de septiembre para reclamar un compromiso de las Administraciones públicas con la I+D+i en la Comunidad de Madrid. La investigación es la apuesta más viable para salir de la crisis y, por ello, es más necesario que nunca un compromiso público que aleje la investigación de la precariedad.

Madrid Sindical

Convocada por decenas de organizaciones y colectivos, entre ellas CCOO de Madrid, la Marea Roja convirtió el centro de la capital en un clamor a favor de la I+D+i y contra unos recortes que suponen condenar a miles de investigadores al exilio.

Según el Informe COTEC 2014, elaborado sobre datos del INE, la Comunidad de Madrid ha perdido posiciones en los últimos años. Así, si en 2001 aglutinaba el 31 por ciento del gasto en I+D nacional, en 2012 su participación se situaba en el 25,6 por ciento. En cuanto al gasto en I+D en porcentaje del PIB regional, éste ha pasado del 1,98 por ciento al 1,82 por ciento en tan solo un año, de 2011 a 2012.

Una tendencia negativa que confirman también los datos que maneja el Área Europea de Investigación, que sitúan a España en el lugar 22 de los 28 estados miembros de la UE en gasto público en investigación, el cual ha descendido un 36 por ciento en los últimos cinco años.

Los países de Europa, fundamentalmente los del sur, que están llevando a cabo una política férrea de recortes en educación y ciencia están retrocediendo con respecto a los que apuestan por un desarrollo basado en el conocimiento. Es por ellos que también en Francia e Italia habrá movilizaciones en estos días impulsadas por colectivos como Sciences en Marche y los sindicatos de trabajadores de investigación,

junto a los cuales CCOO ha elaborado un manifiesto reclamando que la investigación científica recupere su papel central en la construcción de una Europa abierta, sostenible, solidaria y con futuro.

**Más movilizaciones**

Las movilizaciones de la comunidad científica no terminan el 26 de septiembre. Esta prevista una nueva acción a mediados de octubre, coincidiendo con el aniversario de la muerte de Ramón y Cajal y con otra jornada de lucha europea.

Apoyan la convocatoria CCOO, Asamblea de Biología y Ambientales de la UAM, Asamblea General de la Ciencia, Asociación de Estudiantes Malayerba UAM, Asociación de Estudiantes Doble Hélice UAM, Asociación Hypatia de Físicas UCM, Asociación Layka de Veterinaria UCM, Ciencia para el Pueblo, Colectivo de Estudiantes de Madrid, Coordinadora de Ciencias de la UCM, Coordinadora de Universidades Públicas de Madrid, Coordinadora UPM, Federación de Jóvenes Investigadores-Precarios, Izquierda Unida, La Resistencia Aeroespacial Yuri Gagarin, La Resistencia UPM, Marchas por la Dignidad 22M, Marea Granate, Marea Verde, Podemos I+D+i, Unión de Juventudes Comunistas de España.



## CINE/LIBRO

## Gramática de la soledad

Raúl Cordero Núñez  
Ed. Círculo Rojo

Nos sorprende este hijo de metalúrgicos afincado en Parla con un libro de poemas que es una indagación poética sobre la soledad en sus diversas facetas íntimas y sociales.

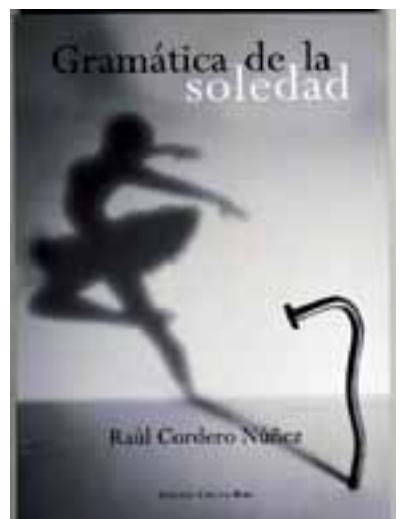
A sus 34 años Raúl es considerado un activista social desde su adolescencia. Bloguero, poeta y escritor de artículos y relatos, defiende la escritura como una forma de indagación sobre la realidad íntima y social, donde la estética es la fuente de motivación que permite establecer el vínculo con el lector. Colabora esporádicamente con la revista digital *Globosonda*, y de forma puntual con el diario digital *Madridiario.es*.

La soledad es un fenómeno de nuestra época. Nos afecta en el abandono, pero también cuando disfrutamos de la lectura de un libro o cuando batallamos

## Gente de bien

Uno debe pagar lo que se debe. Me dicen que la gente de bien paga sus deudas.

Mirar desde este lado y ver, no obstante, que el saco roto del dinero pierde su inocencia en las manos de la gente de bien mientras me dicen *hay que pagar, la gente de bien paga sus deudas*, y no ver más que el mantra que sujetaba la cruda realidad de mi desahucio.

Un viaje de diez metros  
Cocina y convivencia

Una de las grandes satisfacciones de este mundo es disfrutar, en una sala de cine, con una película que narre algo tan sencillo como una historia humana, con sensibilidad, sin estidencias. Una historia en la que puedes sonreír, reír, emocionarte... En *Un viaje de diez metros* hay de todo ello gracias a la gastronomía. Gracias a esos sabores sugerentes, a esos olores que como los perfumes, nos evocan sentimientos. El único peligro de los sentimientos es que se escapan a la razón. La tolerancia, el perdón, rectificar, son ingredientes indispensables para avanzar por el camino de la convivencia. Más felices y fuertes si cabe.

Mauricio R. Panadero

Hassam Kadám y su familia tienen un restaurante en Bombay, pero por culpa de una revuelta política tienen que huir de su país. Son acogidos en Inglaterra, en un lugar espectral de las afueras de Londres, un país en el que «las verduras no tienen alma». Ante esta situación, la familia Kadám, liderados por su Papa, emprenden la búsqueda de algo mejor en la vieja Europa. El destino, la casualidad o vaya usted a saber, hace que se asienten en un pueblecito francés. La testadurez

del Papa consigue que compren un viejo local para poner en marcha un restaurante hindú. Eso sí, a diez metros, en la acera de enfrente, Madame Mallory regenta otro restaurante de alta y tradicional cocina francesa cuyo único objetivo es lograr una segunda estrella Michelin...

Y los hechos se van sucediendo. Esos diez metros son una enorme distancia cuando hablamos de dos culturas, de dos sabores, de dos formas de ver la vida. El miedo a lo diferente, el desprecio a lo desconocido..., el alma del fascismo sobrevuela siendo aniquilado por la libertad, la igualdad y la fraternidad.

La película es una comedia dramática y culinaria, con la gastronomía como excusa. Quizás doscientos años sean suficientes para una reacción, para poder innovarla un poco, para fusionarla con otros sabores. Pero quizás la «innovación, innovación, innovación», tampoco sea la solución. Confundir la ciencia con el arte no es la solución. Y la cocina es fundamentalmente arte, sensibilidad, todo lo contrario a la guerra o a esa violencia de programas televisivos supuestamente gastronómicos.

Más allá de la fuerza de los personajes principales, me llama la atención un secundario, el alcalde del pequeño pueblo donde se vive la guerra de los dos restaurantes. Un político que también hace arte de la política siendo capaz, desde un segundo plano, de pacificar, de empatizar, de tender puentes en vez de echar leña al fuego, algo a lo que ya no estamos acostumbrados por estos lares. ■

**Director:** Lasse Hallström.  
**Guion:** Steven Knight (Basado en la novela de Richard C. Morais).

**Reparto:** Helen Mirren, Manish Dayal, Charlotte Le Bon, Juhí Chawla, Om Puri, Rohan Chand, Amit Shah, Dillon Mitra, Farzana Dua Elahe, Malcolm Granath, Sanjay Sharma.

**Pais:** India, Emiratos Árabes y Estados Unidos.

CORRECCIÓN VISUAL POR LÁSER

# SIN GAFAS NI LENTILLAS TODO SE VE MEJOR

Dr. Pablo Artamendi  
Especialista en oftalmología  
Clínica Baviera

María Reina  
Paciente de Clínica Baviera

TARIFAS EXCLUSIVAS

para afiliados, afiliadas y familiares directos de

825 €/ojos

NO OLVIDES  
PRESENTAR EN CLÍNICA TU ACREDITACIÓN DE AFILIADO/A!

CLÍNICA BAVIERA  
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

ESPECIALISTAS EN TU SALUD VISUAL

TARIFAS VÁLIDAS SÓLO EN MADRID Y TALAVERA DE LA REINA

SOLICITA YA TU 1ª CONSULTA PREOPERATORIA 902 130 100 / clinicabaviera.com

@madridsindical

## #HuelgaNoEsDelito

CCOO  
www.ccoo.org

## SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID

Unión Sindical de Madrid  
91 536 52 36 Lope de Vega, 38. 28014 MADRID

## FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO

Agroalimentaria 91 536 51 50  
Construcción y Servicios 91 536 87 37  
Enseñanza 91 536 87 91  
Hostelería y Comercio 91 536 51 42  
Industria 91 536 53 88  
Pensionistas 91 536 52 87  
Sanidad 91 536 51 85  
Servicios a la Ciudadanía 91 536 53 34  
Serv. Financier. y Adm. 91 536 51 64

## SEDES DE CCOO

Alcalá de Henares 91 280 06 52  
Alcobendas/San Sebastián 91 662 22 93  
Alcorcón 91 611 02 02  
Aranjuez 91 891 40 93  
Arganda 91 871 43 66  
Coslada/San Fernando 91 231 39 62  
Fuenlabrada 91 690 85 11  
Getafe 91 681 28 59  
Leganés 91 680 23 74  
Móstoles 91 646 05 50  
Parla 91 699 51 48  
Pozuelo de Alarcón 91 715 93 14  
Rivas 91 485 35 05  
San Martín de la Vega 91 894 74 45  
Torrejón de Ardoz 91 656 44 44  
Tres Cantos 91 804 50 79  
Valdemoro 91 895 05 47  
Villalba 91 849 35 27

## SERVICIOS DE CCOO MADRID

Asesoría Trab. Autónomos 91 527 02 29  
Ateneo Cult. «1º de Mayo» 91 530 09 61  
C. Integrados de Empleo 91 536 52 08  
Consult. Econom. Escala 91 527 02 29  
Dpto. Ecolog. y Medio Amb. 91 536 53 23  
Dpto. de Política Social 91 536 87 29  
Dpto. Salud Laboral 91 536 52 12  
Ediciones GPS 91 527 02 29  
Esc. Sind. «Pedro Patiño» 91 536 52 06  
Esc. Relaciones Laborales 91 394 66 25  
Hostería del Huerto 91 527 02 29  
MAFOREM 91 468 02 58  
Ofic. Atención al Mayor 91 536 52 87  
Plan Asociado Pensiones 91 702 81 37  
Retama 91 527 02 29  
Seguros Atlantis 91 536 53 28  
Sindicato Joven 91 536 52 07  
Trabaj. Inmigrantes CITE 91 536 53 20  
Unigráficas 91 536 52 39  
VITRA 902 154 323

## FUNDACIONES

Fundación Paz y Solidaridad 91 506 31 75  
Fundación Sindical  
Ateneo 1º de Mayo 91 506 30 56  
Fundación Abogados de Atocha 91 527 73 45

Agenda  
MS

## Sala Margarita Xirgu

Octubre 2014



Sábado 27 de septiembre a las 20 h. ¡ESTRENO!  
T.I.A. Teatro Independiente alcalaino  
Autora: Gracia Morales Dirección: Luis Alonso  
**Interrupciones en el suministro eléctrico**  
Una dimensión oscura donde se mezclan imaginaciones, sueños, anhelos y quizás también, perturbaciones.

Vistas a la Luna  
Tula y Sara temen que «no techo» que sin embargo parecen vivir con felicidad despreciable, lejos de los dilemas del ser o no ser.

Domingo 28 de septiembre, a las 18 h.  
**Isa Astronauta**

Olkaria Trapisonda TITERES (a partir de 2 años)  
Es una historia de superación y de tenacidad para conseguir que los sueños queden realizados. Una historia que muestra que la fuerza de la amistad y la solidaridad es la clave para que la niñez conquiste sus sueños.

Sábado 25 de octubre, a las 20 h.  
**Las palabras al viento**  
LA CASA DEL MAR  
MÚSICA/POESÍA/DANZA  
Un bello cuento sobre el amor y el estar en el que las músicas del mundo, los versos y la danza se abrazan, para galardonar el corazón con fuerza.

Domingo 26 de octubre, a las 17.30 h.  
**El Greco XXI.0**  
COMANDO TEATRAL  
TEATRO INFANTIL (a partir de 5 años)  
En el IV centenario de la muerte de El Greco nos acercaremos a su mundo artístico y a su legado. Un viaje en el tiempo que nos lleva a través de sus dibujos, sus óleos y sus aguafuertes, a su mundo de fantasía y de color. Un viaje que nos lleva a través de su mundo artístico y a su legado.

Viernes 31 de octubre, a las 20 h.  
**Lucía Sócam con Víctor Casaus**  
«Amar sin papeles»  
La cantautora alicantina vuelve a nuestra ciudad, acompañada del poeta valenciano Víctor Casaus. Con un repertorio lleno de canciones de los más variados estilos, Lucía nos va a querer y a hacer, a la vez que ilusiva y honesta, nos dará a la escucha. Por un futuro de dignidad para toda la Humanidad, siguiendo el camino que otros emprendieron y dejando el amor como el que habla de revelación.

Venta una hora antes de la función.  
Reservas: salamargar@uam.ccoo.es  
Via Complutense, 19 - Alcalá de Henares



## Sala la cuarta Pared

## ► LAS NEUROSIS SEXUALES DE NUESTROS PADRES

De 16 de octubre al 1 de noviembre - 21h.  
de jueves a sábado



Dora sufre una extraña enfermedad mental que la ha obligado a vivir medicada durante toda su infancia. Una vez adulta, su madre, apoyada por el médico, decide retirarle la medicación para que recupere la conexión consigo misma y con la vida. Libre del adormecimiento de las pastillas, Dora se enfrentará de manera brutal al despertar sexual. El sexo, la libertad, la salud y los límites, son los temas en los que ahonda este perturbador texto de Lukas Bärffuss.

► FESTIVAL TERRITORIO DANZA  
Del 22 de septiembre al 11 de octubre

Los venenos de esta crisis han producido en nuestras artes escénicas una evolución resistente y lateral. Podemos reconocer la nueva obra de significativos autores consagrados y el progreso formal de otra generación de creadores que han asimilado el riesgo de forma continuada. La programación de Territorio Danza dará cuenta de todo ello.



## Senderismo

## Castañar de Navaluenga (Ávila)

**Fecha:** 8 de noviembre de 2014  
**Salida:** a las 8:00 h. C/ Isaac Peral, Fernando El Católico, en los soportales que están detrás del edificio redondo de la Junta de distrito (metro Moncloa).  
**Inicio y final:** Navaluenga  
**Desnivel:** 600 m aprox. de subida y 600 m de bajada  
**Nivel de dificultad técnica/física:** Media  
**Inscripciones:** Comifia Tel. 91-536-51-64 Rosa Martín

**INSCRIPCIONES:**  
Se efectuarán ÚNICAMENTE por e-mail en respuesta a la recepción de esta circular informativa o bien por envío de un correo a la siguiente dirección: parriba@comfia.ccoo.es



El pago se hará en el momento en que te confirmen tu/s plaza/s para la marcha, mediante ingreso efectivo o transferencia a la cuenta del Sindicato. Fed. Serv. Financ. y Adm. CCOO COMFIA en el Banco Popular Cta.Cte - ES44 0075 0446 4706 0015 1753, o en efectivo en la sede de COMFIA, C/ Lope de Vega, 38, 3º Planta.

Fecha tope para efectuar el pago 23 de Octubre de 2014



## 8 de Octubre en el CES

## CONFERENCIA FINAL

## Proyecto europeo

## NETWORK. GENDER:

**Empoderamiento, acción positiva y transversalidad de género en las organizaciones sindicales**

**Lugar:** CES,  
Consejo Económico y Social de España  
(C/ Huertas, 73, 28014 Madrid)



0 0193  
9 78375 140020

**Unión Sindical de Madrid Región de CCOO. C/ Lope de Vega, 38. 5<sup>a</sup> planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 36**

## 85 años del Crac de 1929

No es el objetivo de estas líneas analizar el Crac de 1929, sino recordarlo ochenta y cinco años después. Recordarlo porque como decía el economista John Kenneth Galbraith los episodios de euforia especulativa que llevan al desastre caen en la desmemoria y están condenados a repetirse. Cada veinte años, aproximadamente, jóvenes ocurrentes, ambiciosos especuladores inventan la rueda una y otra vez. Actualmente padecemos uno de esos momentos propiciados por el capitalismo. La ambición humana no aprende. Pero los poderosos algo sí han aprendido. Aunque haya mucho de leyenda y exageración, en la crisis del 29 eran los banqueros los que se tiraban por las ventanas; en la actualidad son los desahuciados, los más débiles, los que se quitan la vida. Los estudiosos sí coinciden en que una de las consecuencias de la Gran Depresión nacida con el Crac fue la llegada Hitler al poder y la Segunda Guerra Mundial. Las consecuencias de esta crisis aún no están escritas...

Mauricio R. Panadero

Cuentan las crónicas que a las diez de la mañana de aquel jueves 24 de octubre de 1929 sonó la campana que abrió la sesión de Wall Street. Aquel día el patio de operaciones estaba a rebosar. La noche anterior se habían desbocado los ordenes de venta de acciones y hubo que reforzar personal ante una jornada que se esperaba movidita. Una hora después el pánico ya estaba instalado en Wall Street. Según las noticias de lo que estaba ocurriendo traspasaban los muros de la Bolsa, una multitud se fue concentrando en la intersección de Wall Street con Broad Street. La policía tuvo que tomar posiciones para evitar posibles disturbios.

El viernes 25 y el sábado 26 continuó el pánico, que se desbordó con el inicio de la semana. El lunes, el presidente Herbert Hoover hizo una

declaración a la que nadie atendió: «Los fundamentos de la economía, es decir, la producción y la distribución, son sólidos y la prosperidad continuará...».

El desastre no tenía fin. La Bolsa siguió su marcha descendente hasta 1932 llegando a perder el 80 por ciento de su valor. A pesar de que «el dejar hacer», del que el capitalismo más radical fracasó, desde el poder no se ha tomado nota y se sigue inventando la rueda.

Tal como asegura el economista Pablo Martín Aceña en un artículo sobre el crac del 29, «los consumidores, temiendo un descenso de su renta futura, revisaron a la baja sus expectativas y aplazaron o suspendieron sus compras de bienes de consumo duradero; los productores, ante el empeoramiento de las condiciones de los mercados y desorientados sobre cuál podría ser la evolu-

ción de los negocios, se replantearon sus planes de inversión en equipos y nuevas plantas, posponiendo adquisiciones hasta que se despejasen las incógnitas abiertas por la catástrofe de Wall Street. Familias y empresas comprobaron que el

crac afectaba al funcionamiento normal del sistema financiero y que se había interrumpido el flujo de crédito bancario».

Es decir, la burbuja de los felices años veinte reventó. Nada nuevo bajo el Sol.... ■



## Ricos y balconing

La perspectiva del tiempo ha aclarado que tiene mucho de leyenda urbana, alimentada por la prensa sensacionalista, esa imagen de banqueros neoyorkinos arrojándose por balcones.

Como el sentido del humor no hay que perderlo, en aquellos días contaba el humorista Will Rogers que una vez estallado el crac, había que hacer cola para conseguir una ventana de hotel desde la que suicidarse.

En esta línea Club de la comedia también se decía que era peligroso ir andando por las calles de Nueva York porque podía caerte

el cuerpo de un suicida y herirte gravemente.

En la semana del Viernes Negro, el morbo suicida traspasó el charco y la prensa sensacionalista londinense contaba las escenas que se vivían en las calles de Nueva York: los especuladores se lanzaban por las ventanas, los peatones tenían que caminar esquivando cuerpos de financieros...

La historia de los suicidios es muy jugosa periodísticamente, pero no hubo tanto suicidio tal como posteriormente estudiaría John Kenneth Galbraith y expondría en su obra *El crac del 29*. De hecho,

concluyó que hubo más suicidios en los meses anteriores a octubre que en los posteriores.

Y luego estaba el tipo de suicidio..., lo que menos hubo fue balconing. Una de las fórmulas más utilizada por los ricos especuladores fue el disparo en la cabeza, aunque el historiador William K. Kinglaman asegura que el método más empleado fue la asfixia por gas.

Y eso sí..., hubo algunos pudentes que se lo pensaron bastante, como el especulador de Wall Street, Jesse Livermore, que se quitó la vida en 1940. ■



### Culturismo cultural

Alfonso Roldán

Gallardón ha dimitido como ministro de Justicia tras echar gasolina sobre los latentes resabios de la más reaccionaria derecha y tras enfrentarse con todas las personas relacionadas con la Justicia, fueran progresistas o conservadores.

Pero a los madrileños del foro, cuando abandonó la alcaldía para ser ministro con la brújula apuntando a la presidencia del Gobierno, nos dejó dos terribles herencias: una deuda tan faraónica como las obras que emprendió y..., a Ana Botella, que ahora decide que no se presentará a alcaldesa para las próximas elecciones, en la única decisión inteligente que se le conoce.

Pero su marcha se nos va a hacer eterna. La regidora que pide a San Isidro trabajo para todos; la autora de frases lapidarias como «es invierno y nieva», confunde «cultura» con «culturismo» y decide que la mejor forma de atraer turismo de calidad a la ciudad es premiar a Arnold Schwarzenegger con la medalla de Madrid Destino.

La alcaldesa de una ciudad que alberga unos de los mejores museos del mundo, que está a punto de echar el cierre por falta de recursos, premia al musculoso actor y exgobernador de California, llevado a la política por el patético George Bush. El objetivo es atraer turistas a través del culturismo, no de la cultura. El objetivo es perseguir músicos callejeros, impedir locales de conciertos, cerrar teatros y cines en beneficio de centros comerciales.

Pero en esta despedida va más allá y hace que Madrid tenga el dudoso honor de ser la primera ciudad europea que da a una calle el nombre de Margaret Thatcher. Una mujer que todos recordaremos como la abanderada de Ronald Reagan y sus fracasadas políticas ultraliberales que nos han llevado a esta trágica crisis.

Quizá no recuerde la alcaldesa que confunde la homosexualidad con las peras y las manzanas, que ese país gobernado tanto tiempo por la Dama de Hierro, es al que iban las españolas a abortar. Porque la Thatcher, aun siendo más de derechas que el grifo de agua fría, nunca osó a eliminar el derecho al aborto, quizás la única pincelada que mantuvo como mujer. Y esto, nos lleva al principio. A Gallardón... ■



*tu participación  
construye  
tu sindicato*

**CCOO** \*\*\*\*  
comisiones obreras de Madrid  
[www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)