



COMISIONES OBRERAS DE MADRID
Julio de 2011
Número 159

TU SINDICATO

**Contra la apertura de IKEA
los 365 días del año**

PÁG 19 ▶

MUJER

Brecha salarial

PÁG 7 ▶

A PIE DE TAJO



Natalia Romero,
Instructora de
movilidad con perros
guía

PÁG 22 ▶

TU SINDICATO

**Emilio Fiz recibe el homenaje
de CCOO**

PÁG 18 ▶

ACTUALIDAD

Jubilados indignados

PÁG 5 ▶

TU SINDICATO

**Contra el uso de espacios
educativos durante la visita
del Papa**

PÁG 20 ▶

ENTREVISTA

**Teresa
Rodríguez,**
Presidenta de Amnistía
Internacional de Madrid

PÁG 9 ▶

COOPERACIÓN

Justicia en Guatemala

PÁG 10 ▶

MEDIO AMBIENTE

**Los móviles pueden producir
cáncer**

PÁG 11 ▶



Más de un millón de firmas contra la reforma laboral



El 16 de junio, CCOO y UGT superaron sobradamente la recogida de firmas para poner en marcha una Iniciativa Legislativa Popular que propiciará el debate en el Congreso de los diputados para que se cambie la reforma laboral. Entre todos y todas, la reforma, la vamos a cambiar.

¡No a los recortes!



Jornada de movilización europea

Editorial y páginas centrales - Más información y videos: www.ccoomadrid.es

El pasado 21 de junio, la Confederación Europea de Sindicatos (CES) convocó una jornada europea de movilización. En este contexto, el día 22, CCOO y UGT reunieron a miles de sindicalistas en una multitudinaria asamblea celebrada en el Palacio de Congresos del Paseo de la Castellana. El objetivo: reclamar una Europa social, salarios justos e inversiones y empleos. Los sindicatos europeos aseguran que hay alternativas a las medidas que se están adoptando, como el Pacto del euro y el Plan de Gobernanza, que profundizan en los recortes al Estado social, poniéndolo en riesgo. Tras la asamblea realizada en el Palacio de Congresos y Exposiciones los congregados se manifestaron frente al Ministerio de Trabajo.

25 ENTREVISTA



Svante Carlos Glöckner es licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad de Maastrich, pero tras ver un espectáculo de clown se apuntó a un taller y a partir de ahí...

separata central



24 Carlos Chaouen

Es una persona comprometida, de esas que no se conocen todos los días. Tiene principios, aunque éstos le hayan perjudicado en más de una ocasión. En otoño lanza su séptimo disco, *Respirar*.



OPINIÓN

FOTONOTICIA Foto: Fran Lorente



Texto: Alfonso Roldán

► Carrillo, Rector Magnífico

No pasó Esperanza Aguirre y sus ingenierías.

El descarado intervencionismo de la derecha madrileña no llegó a la Universidad Complutense. En la última etapa del proceso electoral, el coro mediático iracundo y deslenguado de Aguirre intentó desprestigiar a Pepe Carrillo tirando de apellido con mitos cainitas y guerracivilistas. Y en un último intento, desesperado, la derecha quiso desprestigiar a Carrillo por su cercanía a las Comisiones Obreras.

José Carrillo ha tenido el apoyo de CCOO, pero también de toda persona con derecho a voto: alumnos, profesores, trabajadores de la Universidad. Sí, el hijo de Santiago Carrillo y de su esposa Carmen Menéndez, catedrático de Matemáticas, ya es Rector de la Universidad Complutense porque venció democráticamente. En la foto, evidente la emoción y el orgullo del padre y de la madre.

Y nuestra enhorabuena a José Carrillo, Rector Magnífico de la Universidad Complutense de Madrid. Una Universidad Excelente. ■

EDITORIALES

24-S: Un gran acto de CCOO ▼

El Consejo Confederal de Comisiones Obreras, máximo órgano entre congresos, decidió en su última reunión organizar un gran acto sindical en Madrid el próximo mes de septiembre.

La fecha, finalmente, será el día 24 y el lugar, la plaza de Vistalegre. El 24-S supondrá el inicio de un curso muy complicado, al año de haberse realizado la gran huelga general. El 24-S se situará en las grandes líneas estratégicas del sindicato para salir de la crisis de una manera justa y equitativa; crear empleo y con derechos, especialmente para la juventud; restablecer derechos laborales; luchar por mantener y ampliar los servicios públicos de calidad y comprometernos con

la regeneración democrática de la actividad política y sindical.

Para CCOO, la insostenible tasa de desempleo, la persistencia de la crisis y su inaceptable gestión, carente de realismo y centrada en la drástica y acelerada reducción del déficit, que ha supuesto un fuerte recorte de las políticas públicas y del personal que debe llevarlas a cabo, y sobre todo la ausencia de perspectivas de futuro, obliga a una profunda reconsideración sobre las formas de enfrentar la situación y a una ofensiva sindical y social con la voluntad de cambiar el estado actual de las cosas.

La lucha no para. ■

Subvenciones a los sindicatos ▼

Estas líneas, a raíz de los ataques permanentes de los poderes económicos, políticos y mediáticos contra los sindicatos, utilizando argumentos recurrentes como el dinero que se embolsan en concepto de subvenciones.

Un artículo elaborado por la Federación de Servicios Financieros y Administrativos da respuesta clara, transparente y contundente a esta campaña antisindical, partiendo del hecho de que la Constitución Española reconoce a los sindicatos de trabajadores el derecho a constituirse, participar en las políticas públicas y en la planificación económica del Gobierno. Los sindicatos, en función de su representatividad, representan a sus afiliados, pero también al conjunto de los trabajadores. Las elecciones sindicales permiten determinar la representatividad de cada sindicato, cosa que no ocurre con las organizaciones empresariales, en las que no hay elecciones libres.

CCOO ha ganado en las elecciones sindicales el derecho a participar en la negociación de la gran mayoría de los convenios colectivos que regulan los derechos y condiciones de trabajo en las empresas.

Los sindicatos reciben del Estado por esta acción sindical que desarrolla las leyes y las adapta a cada sector y empresa 15,7 millones de euros. Hablamos de más de 4.000 convenios y la mayoría de los trabajadores y trabajadoras.

Las organizaciones empresariales, todo hay que decirlo, reciben ayudas similares. Los partidos políticos reciben 84,4 millones de euros, la Casa Real 8,9 millones y la Iglesia Católica, sin reconocimiento constitucional en un Estado laico, recibe 252 millones de euros.

Las asociaciones juveniles reciben 7,8 millones. La Federación Española de Fútbol 4,8 millones. Las empresas privadas de prensa escrita y las televisiones privadas reciben 360 millones de euros, el cine español 89,6 millones de euros.

Los curas que trabajan en instituciones públicas como hospitales, cárceles y el ejército, reciben lo mismo que los sindicatos, 15 millones de euros.

Los profesores de religión nos cuentan 600 millones de euros y las subvenciones a los toros 564 millones de euros, aunque sólo merecen el interés del 28 por ciento de los españoles.

No parece mucho, así pues, la cantidad que reciben los sindicatos. Sin embargo, siguen abundando los ataques, según los cuales, los sindicatos están comprados y no defienden los intereses de los trabajadores.

Veamos el caso de CCOO. Los más de 1.200.000 afiliados y afiliadas, con el pago de las cuotas, cada mes, aportamos 118 millones de euros cada año al sindicato. Los servicios jurídicos para afiliados y no afiliados, apartan unos 20 millones de euros. Las subvenciones del Estado no llegan a suponer ni el 10 por ciento del total de nuestros ingresos.

Los poderes económicos, salvados de la crisis por el Estado. Los poderes políticos que mantienen sueldos públicos, subvenciones públicas y una corte injustificable de cargos a dedo, asesores, gabinetes, etcétera. Los poderes mediáticos, que viven de la subvención y la publicidad de las Administraciones públicas, saben todo esto, conocen la realidad.

Pero siguen atacando a los sindicatos, porque saben que son la barrera más sólida para frenar la avaricia, la especulación, la corrupción y los cambios que pretenden introducir para, a base de ajustes y recortes, hacer pagar a los trabajadores y sus familias, el coste de la crisis.

Para ello, no dudan en utilizar dos tácticas muy ensayadas por los regímenes totalitarios, autoritarios y fascistas: "Las grandes masas sucumben más fácilmente a una gran mentira que a una pequeña", "una mentira repetida adecuadamente mil veces se convierte en una verdad". Nosotros elegimos cada día caer o no caer en esta trampa. ■

Unigráficas GPS

Sebastián Herrera 14, 1ª planta. 28012 MADRID. Tel: +34 91 527 54 98

Lope de Vega 38, 1ª planta. 28014 MADRID. Tel: +34 91 536 53 31

unigraficas@unigraficas.es/ www.unigraficas.es

tu idea..., nosotros la hacemos REALIDAD

• imagen corporativa • cartelería • folletos y catálogos • papelería de empresa •
• material para congresos • publicaciones y guías • packaging • promocionales •
• flyers • pequeñas tiradas • producción editorial • ...y todo lo que se te ocurra...





Cibercosas



FACEBOOK

24 de septiembre

A través de las redes sociales se va a convocar y debatir sobre el gran acto sindical orga-

nizado por Comisiones Obreras el próximo 24 de septiembre en Madrid.

En Facebook organizaremos el evento «24-S con CCOO».

Os recordamos que existe un grupo que sigue creciendo y que cuenta contigo: «**Orgullosos y orgullosos de pertenecer a las Comisiones Obreras**».



TWITTER

Sigue el momento de CCOO de Madrid a través de la otra gran red social. Búscanos, somos MadridSindical.

CCOOweb

Toda la información de CCOO en la web, donde se incluyen galerías fotográficas y el *Canal Madrid Sindical*.

Y nuevos enlaces con más servicios, como el espacio para trabajadoras y trabajadores autónomos:

<http://www.ccoomadrid.es/>

Encuentro redes sociales

El 28 de junio se realizó el I Encuentro de Redes Sociales del sindicato. Responsables políticos y técnicos de comunicación, así como invitados y especialistas debatieron sobre el mundo 2.0. El objetivo: desarrollar y consolidar la utilización de redes en el conjunto de la organización. Toda la información sobre este encuentro en Gaceta Sindical en la web confederal: **www.ccoo.es**

Senderismo

FIN DE SEMANA EN SORIA

Fecha: 16,17 y 18 de Septiembre del 2011. Salida a las 16:30 horas. C/ Isaac Peral (esquina con Fernández de los Ríos) (metro Moncloa). Longitud: 14 km P. Urbión - 10 km Cabezo de Piqueras. Desnivel: 580 m de subida y bajada - 219 m de subida y 550 m de bajada. Nivel de dificultad técnica: media (sendas, pedreras, bajadas pronunciadas, es decir hay que tener costumbre y seguridad para andar por terreno complicado). Nivel de dificultad física: media (se cambiaría el itinerario con climatología adversa). Duración: 5:30 h y 4 h. Inscripciones Comfia: Telf. 91-536-51-63/64/65 - Rosa Martín

Precio Afiliados: Afiliados 160 euros - No Afiliados 170 euros

Recogida en carretera. No hay recogida en ruta.

Observaciones: obligatorio el uso de botas de montaña.

Comentario: Espectaculares marchas por su bello panorama. La del Pico de Urbión, veremos la laguna Negra, la Laguna Larga y la Laguna Helada, comeremos en el campo.

La segunda marcha, por el ondulado y suave cordal del Puerto de Piqueras y a una altura cercana a los 2000 m. Comeremos en restaurante, incluido en el precio.

Quienes estéis interesadas o interesados, **necesitamos que os apuntéis ya**, para dar viabilidad a esta salida. Tenemos que hacer un primer ingreso por persona de 60 € como reserva antes del día 15 de Julio o pago total y el resto antes del 5 de Agosto.

Dado que vamos a alojarnos en Soria, existe la posibilidad que pueda venir algún familiar, amigo o allegado que no quiera o no pueda realizar las marchas y se quede en la ciudad.

Humor Gráfico. Molleda



BIBLIOTECA SINDICAL



Recuerdos, nostalgias y realidades

Sobre la defensa de las víctimas del franquismo

PEDIDOS: Tel: 91 536 53 01 - Ext. 5301
ogonzalez@usmr.ccoo.es

Información jurídica

21

Sentencias de interés

- ▶ Recargo de prestaciones por falta de medidas de seguridad.
- ▶ Valor liberatorio del finiquito respecto de la indemnización por despido improcedente reconocido por la empresa.
- ▶ Convenio colectivo aplicable en caso de fusión por absorción de empresas a efectos de percibir el plus de antigüedad.

Contraportada

28

La cultura del exilio



MS ▶ Visita la web www.ccoomadrid.es



MADRID SINDICAL
C/ LOPE DE VEGA, 38, 5ª PLANTA,
28014 MADRID. TEL.: 91 536 52 17

SECRETARIO DE COMUNICACIÓN: Francisco Naranjo

DIRECTOR: Alfonso Roldán

CONSEJO EDITOR: Mar Fernández, Paula Guisande, Raúl Cordero Nuñez, Ángel Jurado, Carmen Manchón, Teresa Uceda, Ana González y Cecilio Silveira

REDACCIÓN: Jaime Salcedo, Antonia Fernández, Mariano Crespo y Javier Cantizani

FOTOGRAFÍA: Fran Lorente

COLABORAN EN ESTE NÚMERO: José Molleda, Germán Fernández, José Mº Díez y José Antonio Picas.

CONSEJO DE REDACCIÓN: Gabriel Montes, Óscar Verduras,



comisiones obreras de Madrid

▶ Teléfono de información:
91 536 52 36

Juan José Gómez, Eva Carrero, Manuel Riesco, Pilar Morales, Blanca Casado, Rosa Alcantud, Isabel Tomás y Andrea Álvarez
PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L.
c/ Sebastián Herrera, 12- 2ª planta. Tel.: 91 527 02 29
REALIZACIÓN: Unigráficas. Tel.: 91 527 54 98
MAQUETACIÓN: Virginia García Casilda y Julia Berzosa Milla
DISTRIBUCIÓN: Gesrec, S.L.
IMPRESIÓN: Unigráficas
EDITA: Ediciones GPS Madrid
DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997
TIRADA: 162.000 ejemplares.

ACTUALIDAD / MOVILIZACIÓN EUROPEA



MS Más información y
video en: <http://www.ccoo.es>

El pasado 21 de junio, la Confederación Europea de Sindicatos (CES) convocó una jornada europea de movilización. En este contexto, el día 22, CCOO y UGT reunieron a miles de sindicalistas en una multitudinaria asamblea celebrada en el Palacio de Congresos del Paseo de la Castellana. La asamblea culminó con una manifestación frente al Ministerio de Trabajo.

Jaime Salcedo

El objetivo de la movilización era reclamar una Europa social, salarios justos, e inversiones y empleos. El acto central tuvo lugar en el Palacio de Congresos y Exposiciones, que se quedó pequeño para acoger una asamblea de delegados que contó con las intervenciones de los secretarios generales, confederales y regionales de CCOO y UGT. Posteriormente, los congregados se dirigieron al Ministerio de Trabajo, donde se entregó un escrito en el que se exige un cambio de rumbo de la política económica europea.

«No queremos continuar con esta dinámica», advirtió el secretario general de CCOO, lo que supone el rechazo sindical al Pacto del Euro y un Plan de Gobernanza, que profundizan en los recortes al Estado social y «ponen en riesgo» el mismo. Toxo puso como ejemplo a Grecia sobre el oscuro futuro del Estado de bienestar y cargó contra las políticas del Fondo Monetario Internacional, que han hecho «estrágos» en Latinoamérica y que ahora se quieren aplicar en Europa.

También trasladó el mensaje de que existen «alternativas al pensamiento único» que es necesario aplicar «ahora». Son las que defiende la CES y que los gobiernos deben tener el

«coraje» para ponerlas en marcha. Unas alternativas que dejan claro que la primera prioridad debe ser la lucha contra el desempleo, especialmente el que afecta a los jóvenes, que llega al 40 por ciento en nuestro país, y a este objetivo debe supeditarse la reducción del déficit. Unas alternativas que reclaman, entre otras demandas, «eficiencia en la utilización de los recursos», combatiendo el fraude fiscal y la economía sumergida.

Por el cambio

Hubo también duras palabras para un Gobierno calificado de «moribundo» y «agotado», preocupado sólo por los mercados financieros y que se ha prestado a una reforma de la negociación colectiva con la Inglaterra de Margaret Thatcher como referente. Por eso se pidió a la militancia socialista que dé «un puñetazo encima de la mesa» y no deje toda tarea a los sindicatos, dejando claro que es el propio Gobierno el que está colocando la «alfombra azul» para la llegada de la derecha a La Moncloa y anunciando que los próximos movimientos sindicales dependerán de cómo actúen tanto el Ejecutivo como los poderes económicos.

A pesar de todo, Toxo mostró confianza porque «es posible cambiar el estado de las cosas» porque CCOO y UGT tienen «razones y alternativas» si se hacen fuertes «desde la empresa hasta la sociedad» y «confluyen» con «el conjunto» de esa misma sociedad que hoy rechaza las políticas antisociales.

Calumnias

Previamente intervino el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, que recordó los 200.000 puestos de trabajo perdidos en los últimos años en la región, donde se superan las 500.000 personas paradas, pudiendo acabar el año con 300.000 desempleados que no cobren ningún tipo de prestación o ayuda. López ha acusado a los Gobiernos de «caer en la trampa» tendida por agencias de calificación y por inversores internacionales, que han hundido a países enteros.

López tuvo palabras de reconocimiento para esos trabajadores y delegados sindicales, como los que llenaban el Palacio de Congresos, que se movilizaban en defensa de sus empresas y sectores, siendo «ignorados» por los medios de comunicación y «calumniados» por gobiernos como el de Esperanza Aguirre. Y citó a José Saramago, miles de delegados «alzados del suelo» hoy en toda España, como ayer en toda Europa, frente a «las presiones de los mercaderes», frente a políticos que «sólo piensan en su propio beneficio» y frente a una Unión Europea que «empobrece a la ciudadanía». ■

Batalla europea

Javier López advirtió que los próximos años serán tan duros como los cuatro últimos si no se combate la «barbarie del ultraliberalismo», del que hacen gala empresarios como los madrileños, con su propuesta de contrato con despido aún más barato. Unos empresarios como Arturo Fernández que al contrario que los delegados sindicales, elegidos por millones de trabajadores, no son designados en ninguna elección empresarial, por lo que sólo se representan «a sí mismos» y a «sus intereses».

López, por último, recalcó que la batalla contra la crisis «no la podemos dar solos» porque se trata de una batalla de ámbito europeo. Una «guerra» que «la clase trabajadora, indignada y organizada, va a ganar».

Mensaje de confianza que, antes de iniciarse la marcha hasta el Ministerio de Trabajo, reiteró la secretaria de Juventud de CCOO de Madrid, Paula Guisande, quien, encargada de cerrar el acto, entre una salva de aplausos proclamó: «somos muchos, somos fuertes y estamos dispuestos a ir hasta las últimas consecuencias por una alternativa social y por la dignidad de los trabajadores».

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Más poder para el patrón

Tras el buscado fracaso empresarial de la negociación colectiva, CCOO y UGT denuncian que el Real Decreto-Ley 7/2011 de medidas urgentes para la reforma de la negociación colectiva, que entró en vigor el pasado 11 de junio y fue convalidado por el Congreso de los Diputados in extremis, incide en los aspectos más regresivos de la reforma laboral.

Madrid Sindical

En un documento conjunto, ambas organizaciones sindicales valoran el mantenimiento de la ultra actividad pero manifiestan que la reforma planteada por el Gobierno mejora el margen de actuación del empresario en materias como el tiempo de trabajo y la movilidad funcional, y no avanza en la participación de los representantes de los trabajadores en estas decisiones de flexibilidad interna. Todo ello constituye un desequilibrio más a favor

del empresario en las relaciones laborales.

Las reformas legales operadas a espaldas de la voluntad de las organizaciones sindicales y empresariales están abocadas al fracaso, y sólo los acuerdos alcanzados entre estas organizaciones podrán dar efectividad a los objetivos dispuestos por los poderes públicos, máxime cuando afecta a una materia consustancialmente propia de las organizaciones sindicales y empresariales, como es el caso de la negociación colectiva, algo que ha sido reconocido en nuestra etapa consti-

tucional, sin que lo dispuesto en la Ley 35/2010 sea justificación suficiente para tal imposición, ya que no se puede dejar en el olvido otros mandatos de reformas legales que se han dilatado *sine die* en el tiempo.

CCOO y UGT consideran que la apuesta que hace el Real Decreto Ley por la prevalencia aplicativa del convenio de empresa sobre el convenio sectorial en materias básicas como el salario, salvo pacto en contrario del convenio sectorial estatal o autonómico, posibilita que en el ámbito de empresa se pueda regular a la baja las condiciones de trabajo, lo que va a generar un grave quebranto para los trabajadores y trabajadoras y para la cohesión de las empresas del sector, al facilitar que éstas compitan en debilitar las condiciones de trabajo y los salarios de sus respectivos trabajadores. Se denuncia también que se siga dando alas a los convenios «franja» porque este ámbito es un espacio de nego-

ciación que favorece intereses corporativos de grupos de trabajadores de una empresa en detrimento del interés general.

Ambos sindicatos rechazan que se imponga a las partes un arbitraje vinculante que, de manera forzosa, deberá resolver las divergencias durante la negociación de los convenios cuando se haya superado el plazo máximo de negociación, lo que lo convierte en inconstitucional por razón de los contenidos.

La reforma hace una apuesta decidida por la flexibilidad interna de las empresas, mejorando las expectativas empresariales a disponer de un mayor margen de actuación discrecional en materias como el tiempo de trabajo y la movilidad funcional, sin mejorar la posición de los representantes de los trabajadores en cuanto a la participación en estas decisiones de flexibilidad interna, lo que constituye un desequilibrio más a favor del empresario en las relaciones laborales. ■

CCOO Y UGT PRESENTAN MÁS DE UN MILLÓN DE FIRMAS RECOGIDAS PARA PROMOVER LA ILP POR EL EMPLEO ESTABLE Y CON DERECHOS

La reforma laboral en el tejado del Congreso

Más de un millón de firmas contra la reforma laboral fueron entregadas el pasado 16 de junio en el Congreso de los Diputados, en un acto en el que participaron miles de sindicalistas de CCOO y UGT, procedentes de Madrid y de otras regiones como Castilla-La Mancha, Castilla y León, Aragón o Extremadura. Los representantes sindicales se manifestaron por las calles de la capital, desde el Círculo de Bellas Artes, hasta la Plaza de Canalejas; y posteriormente hasta el Parlamento, entre gritos de «Esta reforma laboral la vamos a cambiar».

J.S. / Madrid Sindical

A escasos metros del Congreso de los Diputados, tuvieron lugar las intervenciones de los máximos responsables sindicales. En primer lugar, el secretario general de la Confederación Sindical de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, que saludó la presencia del coordinador general de IU, Cayo Lara, asegurando que estaba «entre amigos».

Explicó Toxo que el «largo recorrido» iniciado hace dos meses con la recogida de las 500.000 firmas necesarias para promover la Iniciativa Legislativa Popular por el empleo estable y con derechos, no va a parar hasta que se reviertan los aspectos más lesivos de la reforma laboral. Una reforma que un año después de su entrada en vigor ha demostrado que no sirve para crear empleo. De hecho, la tasa de paro ha aumentado más de un punto, situándose en el 20,3 por



► Toque de atención a Gobierno y empresarios



Por su parte, el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, ha asegurado que es en días como el de hoy cuando ser sindicalista tiene «muchísima gratificación». Un día en el que se ha presentado un millón de firmas contra una reforma laboral «injusta e innecesaria» y que suponen «un toque de atención» a una clase empresarial «irresponsable», que ha dado al traste con la reforma la negociación colectiva para «chantajear» a un Gobierno «débil».

Un millón de firmas que suponen también una exigencia a una clase política «complaciente con los poderosos» y «tremendamente dura» con los parados, con las mujeres, con los pobres, con los inmigrantes y con quienes están a punto de perder su puesto de trabajo. Javier López ha reconocido la «legalidad y legitimidad» de esa clase política, pero también la de los sindicatos, ya que así lo deciden millones de trabajadores.

«Estamos aquí para que nos escuchen y para que atiendan nuestras demandas. Vamos a dar marcha atrás a esta reforma laboral», ha concluido Javier López, antes de que la comitiva sindical enfilara el camino hasta el Congreso de los Diputados, donde Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez han formalizado el millón de firmas recogidas. El doble de las necesarias, por otra parte.

ciento, con un 41 por ciento de desempleo juvenil, y hay varios centenares de miles de parados más.

Toxo cargó contra la Unión Europea, que se ha «plegado» a los intereses de quienes están en el origen de la crisis: los bancos. «Esto es intolerable», denunció el secretario general de CCOO, que también exigió «un cambio de rumbo» y que se atiende el clamor de la ciudadanía y de los trabajadores, expresado en este millón de firmas, asegurando que «merece la pena» luchar contra medidas como esta reforma laboral o como el último decreto de reforma de la negociación colectiva aprobado por el Gobierno. ■

MS Más información y video en:
<http://www.ccoo.es>



Jubilados indignados

Un día después de levantarse el campamento del 15-M, la Puerta del Sol volvió a ser escenario de la indignación ciudadana. Cientos de pensionistas y jubilados de CCOO de Madrid se concentraron en defensa de sus derechos. Junto a las banderas del sindicato, portaban carteles con consignas como «no a la congelación de las pensiones», «ni pensionazos ni sueldazos», «no a los recortes de servicios sociales», «sistema sanitario público y de calidad», «no al copago sanitario», «la crisis que la paguen los culpables» y también de apoyo a los jóvenes parados.

Madrid Sindical

Tras una breve actuación musical de José María Alfaya y de la lectura de un poema de Rafael Alberti por parte de Susana Oviedo, la protesta se trasladó desde la sede del Gobierno regional hasta el Ministerio de Economía y Hacienda.

La protesta contó con el apoyo de la Federación Estatal de Pensionistas y Jubilados del sindicato, así como de la Comisión Ejecutiva de CCOO de Madrid, encabezada por su secretario general, Javier López, que ha recordado que un millón de personas mayores de la región no están viendo aten-

didas sus demandas, principalmente en lo referente a su pérdida de poder adquisitivo, con la congelación de las pensiones, pero también con la no aplicación de la Ley de Dependencia en Madrid.

Por ello, exigió al Gobierno regional que ponga en marcha la ley «con dignidad y con decencia», ya que nuestra región es una de las últimas en número de personas atendidas en relación a su número de habitantes. López criticó asimismo que lo que se está haciendo es dar «un dinerito» o prestar un servicio de teleasistencia que es «tremendamente barato». «Eso no es aplicar la Ley», denunció

antes de reclamar «servicios públicos de calidad para nuestros mayores», un colectivo con problemas «muy duros y muy invisibilizados».

Por su parte, Susana López, en representación de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Madrid, reclamó la revalorización de las pensiones ante la subida de los precios de los productos básicos que están padeciendo los mayores, a la vez que geriátricos y servicios sociales para ellos, defendiendo una sanidad pública que «se están cargando». «Si no nos hacen caso volveremos otra vez porque no se puede consentir una injusticia tan flagrante», concluyó. ■

ACTUALIDAD

Protégete también en la empresa

En el marco de la Semana del Orgullo LGTB, CCOO de Madrid ha celebrado su III Jornada sobre diversidad afectivo-sexual e identidad de género, centrada en las necesidades y respuestas sociosanitarias para el colectivo de lesbianas, gais, transexuales y bisexuales. En la misma intervinieron expertos de la Administración autonómica, de los colectivos LGTB y de todos los partidos representados en la Asamblea de Madrid.

Madrid Sindical

La secretaria de Política Social e Igualdad del sindicato, Ana González, explicó que tras un año complicado por el giro en las políticas del Gobierno y la necesaria respuesta del movimiento sindical, CCOO sigue defendiendo los derechos de este colectivo, en un compromiso sindical «cierto», dentro del cual se quiere «dar un salto cualitativo».

Según González, este trabajo está dando ya resultados, con la creación de una red dentro del sindicato, tanto en el ámbito de Madrid como en el confederal. En su intervención, González incidió en lo fundamental de fortalecer el trabajo sindical en el interno de la organización.

Sobre la cuestión sanitaria, objeto de esta jornada, subrayó la necesidad de que CCOO de Madrid «tome partido» ante la situación de

este colectivo deber ser un aspecto «fundamental» garantizado por el derecho a la salud, aunque este todavía se ve «vulnerado» para estas personas, cuya salud se ve dañada por comportamientos homófonos. García ha señalado que la defensa de la salud es un compromiso del sindicato, por lo que debe ser «responsabilidad» suya el que los lugares de trabajo sean también «espacios de tolerancia».

Como es habitual, CCOO ha participado activamente en la manifestación del Orgullo del pasado 2 de julio con un autobús propio con el lema «Protégete también la empresa».



▼ Jornada sobre diversidad afectivo-sexual e igualdad de género.

riesgo que vive el sistema sanitario público en nuestra región.

Por parte del grupo LGTB de CCOO de Madrid, Isidro García insistió en que la realidad sanitaria de

este colectivo deber ser un aspecto «fundamental» garantizado por el derecho a la salud, aunque este todavía se ve «vulnerado» para estas personas, cuya salud se ve dañada por comportamientos homófonos. García ha señalado que la defensa de la salud es un compromiso del sindicato, por lo que debe ser «responsabilidad» suya el que los lugares de trabajo sean también «espacios de tolerancia».



Tele K. El pasado mes de junio, la Junta Directiva de la Asociación de Amigos y Amigas de Tele K se reunió con el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, para darle a conocer los fines de la asociación, que básicamente son: apoyar a las actividades de la emisora de Televisión de Proximidad sin ánimo de lucro, Tele K; promover la captación de recursos para el mejor funcionamiento de la mencionada emisora; promover plataformas de debate para la elaboración de ideas y propuestas sobre la programación de la Tele K; la producción y coproducción de contenidos audiovisuales sin ánimo de lucro e interés social y cultural; en general, estimular la comunicación comunitaria de interés social y cultural; la Asociación de Amigos y Amigas de Tele K, que se crea como entidad legal es independiente de cualquier grupo, asociación, partido político, o confesión religiosa.

¿Estás en paro?

El problema más acuciante que padece la Comunidad de Madrid es el paro. Desde *Madrid Sindical*, con la colaboración de la Secretaría de Empleo de CCOO y la de Iniciativas para el Empleo, hemos decidido dedicar un espacio de servicio para las personas que se encuentran en paro. Un espacio útil que también cuenta con tus dudas.

¿Sabías que...

Desde el pasado mes de marzo las personas **demandantes de empleo** de la Comunidad de Madrid pueden renovar su demanda de empleo de tres formas diferentes:

- **Presencial**, en la Oficina de Empleo.
- A través de **Internet**, previa inscripción en el portal de empleo de la Comunidad de Madrid, de dos formas: bien utilizando el identificador de demanda y certificado digital o DNI electrónico; o bien utilizando el identificador de demanda y datos de contraste (usuario y clave) que se obtienen al registrarse en el portal de empleo.
- **Telefónicamente**, a través del número 012. Hay que aportar los siguientes datos: DNI, fecha de inscripción en el servicio público de empleo como demandante de empleo teléfono móvil. La confirmación se realiza a través de mensaje de texto telefónico (SMS).

El dato (mayo)

475.876

Personas registradas en las Oficinas de Empleo en Madrid

Sin prestación
190.000

Mujeres
242.813

Jóvenes
50.353



El 22 de junio se realizó la segunda de las jornadas enmarcadas dentro del Proyecto de Renta Mínima de Inserción «Más Inclusión en Red», desarrollado por CCOO de Madrid. Además de las ponencias y los debates se organizó un concurso fotográfico. La imagen ganadora ilustra estas líneas.

Por la inclusión social

Bienvenido a los Villages de Vacances* de Francia con VTF!

Repartidos por toda Francia a orillas del mar, en la montaña o en pleno campo

VTF es una asociación francesa de turismo, que colabora con CCOO para su tiempo libre

Les proponemos

- Vacaciones a lo largo del año para el esquí, la primavera, el verano y el otoño con clubes infantiles, restauración y alojamientos adaptados según las fechas.
- Estancias en pensión completa, media pensión, alquiler en sólo alojamiento.
- Actividades y animaciones gratis para niños y adultos durante ciertos periodos.

* Centros de vacaciones

VTF: convivencia, descubrimiento, familia, encuentros, recuerdos

Mar ● Costa Azul - Costa Atlántica - Bretaña - Normandía

Montaña ● Alpes - Pirineos

Campo ● Alsacia - Dordoña - Rusillón - Provenza

Para informaciones y reservas: su delegación sindical o al 902/180 785 (9.30/12.30 - 13.30/17.30) atención en español

ESTUDIO DE LA SECRETARÍA DE MUJER BASADO EN LOS DATOS TRIBUTARIOS

El machismo existe en los salarios

De los casi tres millones de personas asalariadas en Madrid, un 46 por ciento son mujeres. El salario de las trabajadoras madrileñas permanece en un 28,2 por ciento por debajo del de los trabajadores, claro indicador de la existencia de discriminación directa e indirecta en las empresas.

Madrid Sindical

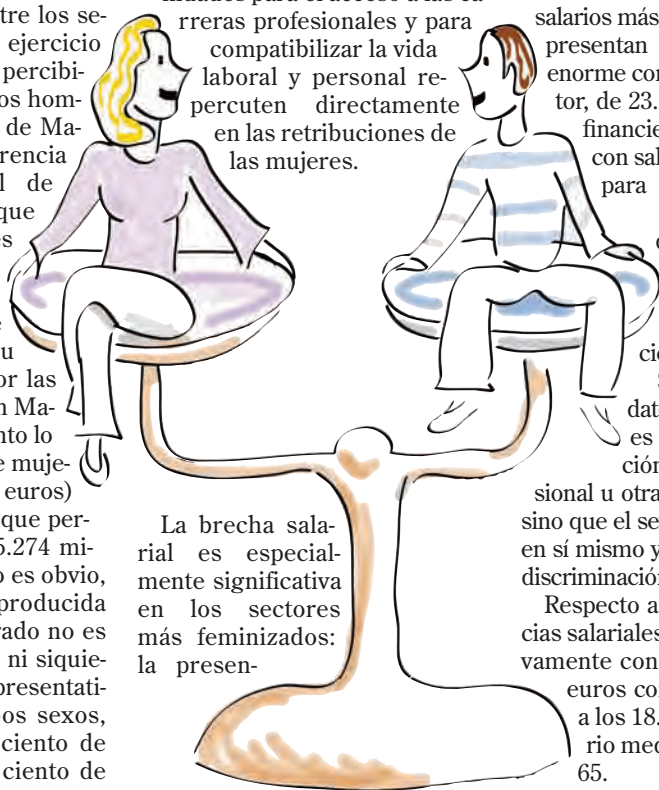
Los datos aportados por el Ministerio de Economía y Hacienda respecto al ejercicio tributario 2009 son contundentes respecto a las desigualdades entre los sexos. Así, en el último ejercicio tributario, los salarios percibidos por las mujeres y los hombres en la Comunidad de Madrid alcanzan una diferencia de retribución anual de 7.695 euros menos que perciben las mujeres por trabajos de igual valor.

Del monto total de las retribuciones en su conjunto percibidas por las personas asalariadas en Madrid, sólo un 38 por ciento lo perciben el conjunto de mujeres (27.695 millones de euros) frente al 62 por ciento que perciben los hombres (45.274 millones de euros). Como es obvio, el reparto de riqueza producida por el trabajo remunerado no es en absoluto equitativo, ni siquiera se aproxima a la representatividad que tienen ambos sexos, que es de un 54 por ciento de hombres y un 46 por ciento de mujeres asalariadas.

Las personas que perciben menos de 1,5 veces el salario mínimo interprofesional (menos de 13.104 euros) son 538.489 mujeres y 462.684 hombres en el año 2009.

En todos los sectores y edades

Las diferencias para unas y otros en la igualdad de trato y oportunidades para el acceso a las carreras profesionales y para compatibilizar la vida laboral y personal repercuten directamente en las retribuciones de las mujeres.



La brecha salarial es especialmente significativa en los sectores más feminizados: la presen-

cia en servicios sociales es de un 61 por ciento (139.741 más que hombres) que cobran casi 8.000 euros menos al año, seguida por los servicios a las empresas, con

42.222 mujeres más que hombres (54,5 por ciento) y que perciben 10.608 euros menos al año de media, que superan la media de la brecha salarial entre sexos.

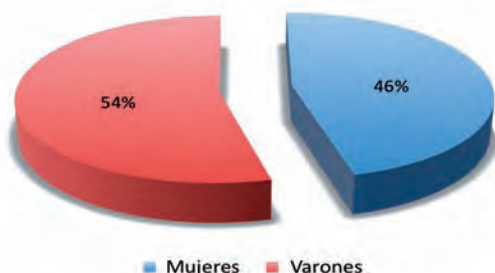
Los sectores productivos con los salarios más elevados son los que presentan una brecha salarial enorme con las mujeres del sector, de 23.270 euros: entidades financieras y aseguradoras con salarios medios anuales para los hombres, de 57.257 euros de media al año, cuando las mujeres en ese sector son 66.157, casi la mitad, un 48 por ciento.

Se evidencia, con los datos en la mano, que no es cuestión de cualificación, experiencia profesional u otras variables objetivas, sino que el sexo es discriminatorio en sí mismo y además se agrava la discriminación con la edad.

Respecto a la edad, las diferencias salariales aumentan progresivamente con ésta, desde los 595 euros con menos de 18 años a los 18.916 euros en el salario medio anual con más de 65.

La brecha salarial se hace claramente patente entre ambos sexos a partir de los 36 años, donde las mujeres están en plena etapa reproductiva y del cuidado, percibiendo 8.590 euros menos. ■

Personas asalariadas en Madrid 2009



VI - La ley debe ser la expresión de la voluntad general; todas las ciudadanas y ciudadanos deben participar en su formación personalmente o por medio de sus representantes. Debe ser la misma para todos; todas las ciudadanas y todos los ciudadanos, por ser iguales a sus ojos, deben ser igualmente admisibles a todas las dignidades, puestos y empleos públicos, según sus capacidades y sin más distinción que la de sus virtudes y sus talentos.

Contra la violencia machista



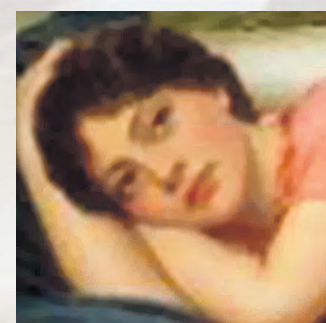
BEATRIZ SANTOS es técnica del Servicio de Información Sindical de Adicciones (SISAC) de CCOO de Madrid. Beatriz saca la tarjeta roja a la violencia machista para evitar que mueran más mujeres como A.E.N., de 30 años, asesinada en Almería por su marido V.F.C., de 45 años. Aunque casados, se encontraban en trámites de divorcio. La pareja tenía dos hijos de 5 y 7 años. Al cierre de esta edición de *Madrid Sindical*, el número de mujeres asesinadas asciende a 33.

<http://sacatarjetaroja.es/>

Mujeres

Safo de Mitilene

«Sólo es hermoso el hermoso cuando alguien lo mira, mas si también bueno es, lo será de por vida» (Safo)



Dos siglos después de su muerte Platón se referiría a ella como «la décima musa». Lo cual no es moco de pavo. Safo nació en la isla de Lesbos, actualmente llamada Mitilene, aproximadamente entre los años 650 y 600 a.C. De lo poco que se sabe acerca de su vida, se cree que perteneció a una familia noble, tuvo tres hermanos, su padre fue Scamandronyos y su madre Cleis. También se dice que se casó con un hombre rico de la isla de Andros, con el que tuvo una hija llamada Cleis y del que enviudaría rápidamente.

Alrededor de 593 a.C. Safo es desterrada por intervenir en las luchas políticas de la isla y escribir sobre la tiranía de Pitaco. Safo se marcha a Sicilia por un corto periodo y, al regresar a su tierra natal, funda una escuela para enseñar a jóvenes mujeres el arte de la poesía y las letras, además de danza, música, filosofía, gimnasia y las artes del placer.

Los poemas que nos han llegado hacen pensar que se enamoraba de sus discípulas y que man-

tenía relaciones sexuales con ellas. De ahí proceden los términos lesbianismo y safismo.

Lesbos era uno de los lugares de la antigua Grecia en que las mujeres gozaban de los mismos derechos que los hombres, sin embargo, en Atenas, la situación era diferente, por lo que Safo comenzó a recibir descalificativos por parte de muchos sectores. Existen otras maestras como Safo. En Máximo de Tiro se citan dos educadoras de esta clase: Andrómeda y Gorgo.

Safo inventó el verso de tres endecasílabos y un adónico final de cinco sílabas conocido hoy en día como estrofa sáfica. Escribió nueve libros de odas, epitalamios o canciones nupciales, elegías e himnos. De éstos sólo quedan algunos fragmentos y dos poemas completos: la «Oda a la mujer amada», recogida por Longino en su libro *Tratado de lo sublime* y la «Oda a Afrodita», recogida por Dionisio de Halicarnaso.

Constanza del Lago

SERVICIOS

ATLANTIS Auto
El mejor seguro a un
precio excepcional



Contrátalo ahora y consigue...



Infórmate en tu delegación ATLANTIS más cercana:

C. Zurbano, 45, 6º
Madrid

Tel. 91 591 25 57

C. Lope de Vega, 38
Madrid

Tel. 91 429 12 14

Vía Complutense, 19
Alcalá de Henares

Tel. 91 883 33 78



ATLANTIS es la primera entidad aseguradora que obtiene el distintivo EthSI, que certifica que cumplimos criterios de orientación ética, solidaridad y responsabilidad social.

ATLANTIS ofrece descuentos y condiciones especiales para afiliados/as a



TERESA RODRÍGUEZ LOBO, PRESIDENTA DE AMNISTÍA INTERNACIONAL DE MADRID

«Somos independientes de todo gobierno, de todo credo y de todo partido político»

Amnistía Internacional se encuentra inmersa en la celebración de su 50 aniversario, sin duda un momento importante y trascendental para la defensa de los derechos humanos en todo el mundo. Hace pocas semanas ha publicado su Informe Anual 2011 que recoge la situación real de los Derechos Humanos. Crean positiva la ola de protestas que se han producido en varios países del Norte de África y Oriente Medio, reclamando más libertades y cambios de gobiernos corruptos y dictatoriales, aunque ven un peligro los «cambios penden de un hilo» y reclaman a la ONU y a la Comunidad Internacional que se impliquen para que estos cambios no tengan marcha atrás. Teresa Rodríguez Lobo, presidenta de Amnistía Internacional de Madrid, nos recibe en su sede de la calle de Donoso Cortés para hablar de este informe y del trabajo de su organización.

José María Díaz

P. Se ha presentado el Informe Anual 2011 sobre el Estado de los Derechos Humanos elaborado por su organización, ¿cómo resume la situación actual?

R. En el informe se ve una evolución del respeto a los Derechos Humanos, lo que no quiere decir que en todos los casos sea positiva. En algunos casos hay aspectos positivos, como ocurre con la pena de muerte, donde cada vez más gobiernos son abolicionistas de la ley o, aunque tienen la pena de muerte contemplada en su legislación, no la llevan a cabo. Incluso algunos estados de Estados Unidos se han sumado a la abolición. Pero, en cualquier caso, aún queda mucho por hacer en lo que respecta a la pena de muerte; es uno de los objetivos de Amnistía Internacional conseguir que ésta desaparezca. También está claro que hay una eclosión de personas que manifiestan su indignación por la situación de la represión política y de su situación económica. Es un hecho positivo porque hay muchas manifestaciones políticas, pero en contra se está viendo una represión dura por parte de los gobiernos y con el uso de la fuerza y de las armas contra los manifestantes.

P. ¿Considera que hay un peligro de que la «Primavera Árabe» no se materialice en más libertad y derechos para los ciudadanos?

R. En el informe se evidencia que podemos estar en el umbral de un cambio importante en lo que se refiere a Derechos Humanos pero también se pone de manifiesto que ese cambio puede pender de un hilo. Los gobiernos más fuertes, o gobiernos occidentales, no se están comprometiendo en su defensa y están siendo un poco tibios en algunos casos en aras a relaciones comerciales, o en no restringir totalmente el comercio de armas, etcétera. Reclamamos que la ONU se implique y que exija investigaciones a fondo y que se exija que los gobiernos represores sean llevados ante la Corte Penal Internacional.

P. ¿Cómo elabora Amnistía Internacional este informe?

R. El informe anual se elabora a base de investigaciones que llevamos



a cabo, bien por conocimientos de causas, o por denuncias recibidas. Se envían investigadores que estudian el caso concreto y que lo siguen en Amnistía. En nuestra organización, cuando se abre una carpeta de casos, no se cierra hasta que no se ha resuelto.

P. Este informe se presenta a los gobiernos y autoridades, ¿cómo lo reciben?

R. Por regla general, puesto que casi todos los gobiernos tienen alguna crítica, pues no suele ser bien recibido. Aquellos gobier-

nos que están haciendo violaciones extremas de los Derechos Humanos no lo reconocen, o lo ignoran, o pretenden llevar la pelota a otro lado y decir que eso son mentiras o verdades a medias y cosas de ese estilo. En cuanto a los gobiernos más occidentales o democráticos, puesto que también hay casos en los que no están respetando los Derechos Humanos, tal es el caso de los inmigrantes, pues tampoco es bien acogido el informe. Ésa es la labor a lo largo de la historia de Amnistía, eso demuestra que somos independientes de todo gobierno, de todo credo y de todo partido político. Denunciamos la violación de los Derechos Humanos allá donde se produzca y por quien la cometa.

P. ¿Ya habéis presentado el informe a las autoridades españolas?

R. En España se ha hecho una presentación en prensa, también se hace un envío a los gobiernos, sindicatos, gobiernos autónomos, ayuntamientos, etcétera. Desde la publicación reciente del informe hasta la fecha no se ha producido ningún contacto formal. En la Comunidad de Madrid todavía no se ha producido ningún contacto; de todas maneras, con las elecciones autonómicas y regionales y lo reciente del informe, el espacio de tiempo que ha mediado es muy poco.

P. Sorprende un poco todo lo que el Informe dice de España, ¿no es así?

R. En España ha habido momentos en los que se han producido movimientos positivos, como es el caso de la creación de una secretaría de Estado dentro del Ministerio de Asuntos Exteriores para los Derechos Humanos, lo cual se valora positivamente. Pero, por otro lado, en el caso de la violencia contra las mujeres, por ejemplo, es especialmente preocupante la situación de las mujeres emigrantes. Muchas de ellas no están legalmente en España, porque no han conseguido los pape-

les necesarios y en determinados momentos se ha visto que las mujeres tenían miedo de ir a denunciar a la comisaría sus malos tratos porque podían ser objeto de repatriación, al poner de manifiesto su situación ilegal en España. Se consiguió, por parte del Ministerio del Interior, no hacer efectiva la repatriación o tomar represalias contra las mujeres que no estén legalmente, pero de todas maneras, el miedo sigue existiendo.

P. ¿Hay sensibilidad en España hacia el respeto a los Derechos Humanos?

R. En los países más o menos desarrollados, los derechos políticos, con algunas excepciones, sí se respetan. El problema viene en los derechos económicos y culturales,

ahí no tanto. Nosotros en Amnistía, llevamos unos años ya peleando porque se reconozcan la igualdad de todos los derechos, económicos, sociales y culturales. Tienen el mismo rango de importancia

que los políticos, además de que están íntimamente relacionados entre sí. Las personas que viven

en la pobreza sufren muchas más violaciones de derechos políticos y las mujeres que están discriminadas por su condición de sexo, si además se les añade pobreza, inmigración... son mucho más vulnerables, incluso en Europa.

P. ¿Considera que a raíz de la «Primavera Árabe» podríamos estar ante un aumento significativo de ideologías xenófobas en Europa?

R. Amnistía ha denunciado desde hace tiempo, y sobre todo en los últimos años, que Europa está reaccionando negativamente ante el aumento de la llegada de inmigrantes procedentes del norte de África y Oriente Medio. Concretamente, hemos denunciado que lo que se está haciendo es intentar poner una barrera, e incluso se está hablando de revocar el convenio Schengen.

P. ¿Hay intereses económicos detrás de las violaciones de los Derechos Humanos?

R. Amnistía lo que denuncia son las prácticas de ciertas empresas. Las que más identificadas tenemos y en las que más hemos trabajado son en las empresas extractivas, que están causando contaminación de las áreas y violación de los derechos de los habitantes de esas zonas, que se ven obligados a abandonar sus tierras sin obtener ningún apoyo, ni compensación, ni de sus gobiernos, ni de las empresas.

P. ¿Cómo os situáis ante el último Movimiento 15 M en España y otros países?

R. Es un movimiento nuevo, por lo que tenemos que ver cuál es su recorrido. Lo que está claro es que apoyamos la libertad de expresión y de manifestación pacífica

«En España, es especialmente preocupante la situación de las mujeres emigrantes»

de todo el mundo. Valoramos este movimiento y quizás lo podemos relacionar con lo que se inició a finales de 2010 y princi-

pios de 2011 en el norte de África.

P. En el Informe 2011 se muestra también una preocupación hacia la restricción de la libertad de expresión a través de internet.

R. Nuestra organización ha advertido que las redes sociales, internet, la tecnología móvil y todo eso ha abierto un abanico de posibilidades para las personas que han decidido manifestar su descontento pacíficamente, pero por otro lado surge el peligro del intento de represión y control de todos esos medios por parte de los gobiernos de los países. Amnistía ha pedido a estos países que respeten la libertad porque ése es uno de los pilares fundamentales, la libertad de expresión. También hemos pedido a las empresas de suministro de internet que no sean instrumentos en manos de gobiernos que pretenden estos controles. ■

Las mujeres, que están discriminadas por su condición de sexo, si además se les añade pobreza, inmigración..., son mucho más vulnerables, incluso en Europa

ACTUALIDAD / COOPERACIÓN

POR EL DESARROLLO RURAL EN MADRID

Justicia en Guatemala

La gran noticia de la detención de Héctor López Fuentes, ex militar acusado de genocidio por el Ministerio Público de Guatemala, se producía al mismo tiempo que la Fundación Madrid Paz y Solidaridad y CCOO presentaban en aquel país la publicación *Plan de operaciones Sofía*.

Manuel Higuera, Fundación Madrid Paz y Solidaridad

Héctor López Fuentes fue el jefe del Estado Mayor General del Ejército en el gobierno *de facto* de Ríos Montt, con lo que se ha dado un paso de gran importancia para las víctimas y familiares del conflicto armado que desde 1950 a 1996 costó al pueblo de Guatemala más de 150.000 víctimas y un millón de desplazados.

Esta captura es la primera que se emite desde el Ministerio Público de Guatemala por el crimen de genocidio. López Fuentes, Jefe del Estado Mayor, ordenó y supervisó los crímenes que se derivaron de la aplicación de los Planes «Victoria 82» y «Operación Sofía». Hasta la fecha, los altos cargos que cometieron los crímenes penados por el Derecho Internacional habían nadado en la impunidad y ocupado cargos de poder.

El juicio y condena de López Fuentes supondría un gran avance en la lucha contra la impunidad y el reconocimiento de los derechos de las víctimas a la verdad, justicia y la reparación. Supondría mandar el mensaje a la sociedad de que nadie está por encima de la ley. Un importante paso para garantizar que los crímenes que cometieron las fuerzas armadas –el 93 por ciento del total del conflicto– no volverán a repetirse.

CCOO de Madrid ha dado su apoyo en todo momento a la lucha contra la impunidad emprendida por la Asociación Justicia y Reconciliación (AJR) desde el año 2000, con el apoyo del Centro para la Acción Legal en Derechos Humanos (CALDH), y hoy es el momento de felicitarnos todos y espe-

rar que los tribunales cumplan con su cometido de impartir justicia.

Quitando el agua al pez

Durante el conflicto armado el Ejército guatemalteco se inspiró en el conocido concepto maoísta que dice «la guerrilla, apoyada por el pueblo, se desenvuelve dentro de éste como pez en el

En el marco de los procesos abiertos en el país por genocidio, la Asociación Justicia y Reconciliación (AJR) reclamó al Ejército la entrega de los planes de campaña «Victoria 82» y «Firmeza 83», y el Plan de Operaciones «Sofía». El Ejército entregó a los Tribunales de Justicia los dos primeros, pero decía haber perdido el Plan «Sofía» (POS). A finales de 2009, la analista Kate Doyle recibía una de las veinte copias originales del POS.

Este plan de operaciones demuestra que durante el gobierno de Ríos Montt, en 1982, hubo un plan preconcebido hasta el último detalle para destruir toda señal de vida y convertir en cenizas el Área Ixil, que incluye los municipios de Santa María Nebaj, San Juan Cotzal y San Gaspar Chajul. En estos documentos militares figuran los nombres de los responsables de los crímenes cometidos en la misión de exterminio; los movimientos y los reportes de las patrullas que operaron; los faxes enviados entre los mandos en una cadena que no se rompe; los «éxitos» obtenidos en la arrasada contra las comunidades indígenas y sus bienes. Pues bien el coordinador de uno de estos planes era el recién detenido ex general Héctor López Fuentes.

Hoy más que nunca hay que acordarse de las víctimas, de los sobrevivientes y sus familiares y, tomando prestadas las palabras de Eduardo Galeano, decirles que «valió la pena, que tantos hombres y mujeres no se murieron por morir nomás. Que hay vidas que duran asombrosamente mucho, porque duran en los demás, en los que vienen. Vidas que nos recuerdan que no estamos condenados a elegir lo mismo».



El velo de la impunidad no debe cubrir jamás a los genocidas

agua», y puso en práctica la estrategia de «quitar el agua al pez», es decir, destruir las comunidades que pudieran apoyar a la guerrilla para que ésta no pudiera sostenerse con el apoyo popular. Así es como el Estado racista planificó, ejecutó y justificó uno de los genocidios más crueles e impunes de América Latina.

Aunque muchos de los responsables de aquel genocidio siguen campando a sus anchas y ocupando cargos públicos, la determinación y el esfuerzo incansable de las organizaciones de Derechos Humanos y de Víctimas, han logrado resquebrajar el muro de la impunidad.



ELECCIONES EN PERÚ

Gana la democracia frente al miedo

La victoria de Ollanta Humala en la segunda vuelta de las elecciones presidenciales abre un período lleno de incertidumbres pero, sobre todo, de ilusión para el pueblo peruano.

Manuel Higuera, Fundación Madrid Paz y Solidaridad

No cabe duda de que la victoria del candidato del partido Gana Perú ha sido muy ajustada, puesto que apenas tres puntos han separado a ambos candidatos. Pero ese margen supone que se ha derrotado al fujimorismo, al ex presidente Alan García, a la ultraderecha, al arzobispo Cipriani, a los grupos de poder y a sus medios de comunicación...

Pero nada más ganar las elecciones, esas mismas fuerzas ya empezaron a presionar para que Humala dejara claro cuáles iban a ser las líneas políticas fundamentales del nuevo Gobierno, sobre todo en lo relacionado con la economía. De nuevo los mercados ponían en un brete a un gobierno soberanamente elegido por la población, en este caso la peruana. Sin embargo, los dirigentes de la potente Confederación General de Trabajadores de Perú (CGTP), en palabras de su Secretario General, Mario Huamán «rechazan la presión de los sectores perdedores que pretenden imponer la agenda política con la finalidad de mantener los privilegios. Exigimos seguridad para todo el pueblo peruano y no sólo para los inversores. Necesitamos también seguridad para los trabajadores y trabajadoras, jóvenes, mujeres, amas de casa, entre otros».

El diálogo social es la principal prioridad de la CGTP, y así se lo ha hecho saber al nuevo Presidente, reclamándole la apertura de conversaciones para buscar soluciones y democracia participativa; restitución de los derechos laborales; respeto a los derechos fundamentales y respeto y promoción del sindicalismo peruano.

Hay que recordar que CCOO mantiene una relación excelente con la CGTP y desarrolla varios proyectos a través de la Fundación Paz y Solidaridad, con algunas federaciones y con varias fundaciones de la Red.

La Fundación Madrid Paz y Solidaridad lleva muchos años desarrollando proyectos de cooperación al desarrollo en Perú con organizaciones sociales, especialmente de mujeres, como es el caso del Centro de la Mujer Peruana «Flora Tristán» (FLORAS); y también con organizaciones sociolaborales, como el Centro de Asesoría Laboral de Perú (CEDAL), con las cuales la Fundación ha desarrollado programas de formación de mujeres líderes locales y regionales, y estrategias para el ejercicio del derecho a la identidad de mujeres rurales peruanas, por poner solamente dos ejemplos. A través de estos proyectos y programas se beneficiaron directa o indirectamente más de treinta mil personas.

MS Más información: <http://www.madridpazysolidaridad.org>

TRATAMIENTOS	NO Afiliado	Afiliado
Examen inicial y presupuesto	20 €	GRATIS
Limpieza	36 €	15 €
Curetaje por cuadrante	45 €	30 €
Empaste simple	36 €	20 €
Empaste compuesto	50 €	35 €
Reconstrucción	60 €	40 €
Prótesis completa antialérgica	650 €	450 €
Corona funda porcelana	220 €	170 €
Corona circonio	400 €	300 €
Implantes osteointegrados	750 €	650 €
Blanqueamiento arcada	250 €	150 €

Clínica Dental SAN JUAN BAUTISTA
Para afiliados y familiares de CCOO
tarifa de precios con descuento
CENTRO DENTAL
C/ Tortosa, 5 - 28045 Madrid
Telf. 91 528 39 36
Metro Atocha Renfe / Palos de la Frontera

AUDÍFONOS
ESTUDIOS AUDIOMÉTRICOS
FILTROS ACÚSTICOS (SALUD LABORAL)
AYUDAS AUDITIVAS (FM)
TAPONES DE BAÑO
REPARACIONES --- PILAS etc.
20% descuento para afiliados a CCOO y familiares
CENTRO AUDITIVO MEDINA TEJADA
C/ ARENAL, 7 - 2º B. TEL.: 91 532 11 12

Periódico Semanal Digital
www.ccoomadrid.es

SEGÚN UN INFORME DE LA ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD

Los móviles pueden producir cáncer

Ya lo venía diciendo CCOO de Madrid. De hecho, en varias ocasiones el sindicato publicó distintos estudios y organizó más de una jornada para tratar en profundidad el alcance e influencia de los campos electromagnéticos sobre la salud de los trabajadores y las trabajadoras.

Antonia Fernández

Por eso, a los afiliados de CCOO no nos sorprendió el informe que publicó la OMS el pasado 1 de junio sobre el vínculo que puede existir entre el cáncer y el uso de los teléfonos móviles, noticia que, por otra parte, ha provocado más el pánico entre los ciudadanos que la alarma entre los expertos, según afirman estos últimos. Las conclusiones

del informe de la OMS están realizadas por 31 científicos de 14

En el mundo existen actualmente 5.000 millones de móviles

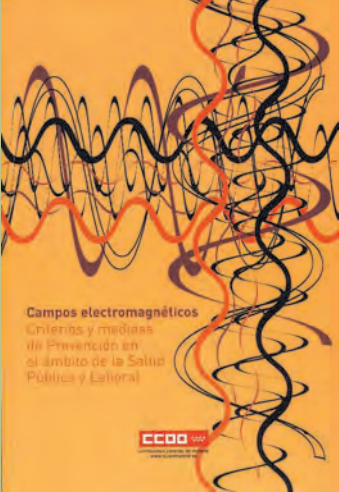
países reunidos en Lyon. Sin embargo, el informe es criticado porque no es concluyente, con-

tiene falta de concreción y no aporta información nueva y relevante, dejando muchos interrogantes abiertos.

El problema es que los estudios utilizados por la OMS fueron realizados hace unos años, pero la organización que vela por la salud mundial ha reclassificado a los móviles en su reclasificación de carcinógenos, y los ha elevado a la categoría 2b. Un estudio elaborado en 2004 constató el incremento del 40 por ciento en el riesgo de sufrir gliomas (tumor cerebral maligno) entre aquellas personas que usaban mucho el móvil, es decir, al menos 10 años, unos 30 minutos al día. ■

Recomendaciones

Para prevenir sobre las consecuencias del uso del teléfono móvil, la OMS aconseja utilizar el kit de manos libres y enviar mensajes SMS en lugar de mantener una conversación. También minimizar el uso del móvil, así como mantenerlo alejado del cuerpo, al menos, a 40 centímetros (manos libres), apagar el móvil siempre que no se vaya a utilizar y evitar dormir con él en la cabecera de la cama.



▼ El libro, publicado por CCOO de Madrid, contiene el análisis y opiniones de los mayores expertos en el estudio de los campos electromagnéticos y su influencia sobre la salud de las personas. Se establecen criterios y medidas de prevención en el ámbito de la salud pública y laboral que nos sitúan sobre estos riesgos y su evaluación.

MS Para saber más: <http://ccoomadrid.es>

ANTE LA PÉRDIDA DE EMPLEO, CCOO SOLICITA LA PUESTA EN MARCHA DE MECANISMOS LEGALES DE PROTECCIÓN

En defensa del pepino

El intercambio de experiencias, intergeneracional y abierto, que supone el huerto ecológico de CCOO ha tenido una buena acogida y aceptación entre entusiastas y aficionados a labrar la tierra de la forma más natural posible.

A.F.

Todo se vuelve ahora alabanzas hacia el pepino español pero lo cierto es que las pérdidas en este sector y en otros productos agrícolas españoles también afectados por esta crisis alimenticia provocada por el brote de la bacteria Ecol son incalculables.

CCOO ha pedido al Gobierno que dé a conocer el impacto económico y en el empleo que ha generado la crisis de los pepinos, producto agrícola señalado en un principio por Alemania como el causante de 16 muertes en este país y miles de afectados (al cierre de esta edición). Inmediatamente después, varios países, como Rusia, cerraban la frontera a los productos agrícolas españoles.

Sin embargo, Alemania daba marcha atrás y reconocía que no ha sido el pepino español el cau-

sante del mal entre su población, sino la bacteria que se ha encontrado en la soja producida en su propio país. El daño ya está hecho. Las matas de pepinos son arrancadas, la producción se tira a la basura, los trabajadores pierden su puesto de trabajo y los empresarios acumulan graves pérdidas.

La Federación Agroalimentaria de CCOO considera que además de articular los mecanismos de compensación previstos en la OCM de frutas y hortalizas se deben poner en marcha mecanismos legales de protección ante la pérdida de empleo por causas no imputadas al trabajador y otras necesarias para dar compensación económica a quienes han perdido su empleo.

El sindicato también ha solicitado la puesta en marcha de una campaña de promoción del pepino, así como de frutas y hortalizas. ■

15% DTO. para afiliados/as a CCOO

★★
HOSTERÍA DEL HUERNA

Tarifas oficiales de precios 2011 Temporadas



T. Alta. Agosto, Semana santa y Puentes (*)		
AD 37 euros	MP 47 euros	PC 57 euros

T. Baja, fines de semana de Abril, Mayo y Junio, Julio, del 1 al 20 de septiembre y Fin de Año (**)		
AD 32 euros	MP 42 euros	PC 52 euros

(*) Resto de fechas se puede abrir para grupos superiores a 20 personas. Consultar precios.

(**) Consultar precio cena Fin de Año.




Información y reservas

91 527 02 29 // 98 549 64 14

reservas@hosteriadelhuerna.es // www.hosteriadelhuerna.es

Precios por persona/día. IVA incluido

Niños menores de 10 años, alojamiento gratuito en cama supletoria PC infantil: 25 euros/día

Suplemento habitación uso individual: 15 euros

Otras ofertas no acumulables

SERVICIOS

Campamentos 2011 para Jóvenes



VALLA- DOLLO

Hornillos de Eresma

A 150 Km de Madrid. Pueblecito de casas bajas y tonos ocres, rodeado de pinares y de plantaciones de vid.

DESCRIPCIÓN DE LA INSTALACIÓN

Instalación de 130.000 metros cuadrados totalmente vallados que cuenta con los siguientes servicios: Albergue con habitaciones con baño y capacidad para 76 chavales, cabañas con capacidad para 24 participantes. Pista polideportiva, piscina, comedor, aulas para el desarrollo de talleres, circuito multiaventura, cocina, enfermería y lavandería.

ACTIVIDADES: - Actividades deportivas
- Actividades de aventura
- Talleres Creativos
- Juegos de mesa/cómics
- Equitación
- Piscina
- Inglés 20 horas (lúdico)

EDAD de 6 a 15 años

ALOJAMIENTO: Cabañas
Albergue

FECHAS: Del 2 al 15 de Julio (COMPLETA)
Del 16 al 29 de Julio

PRECIO: 620 € AFILIADOS
650 € NO AFILIADOS

JAÉN

Santa Elena

En pleno Parque Natural de Despeñaperros, en el municipio de Santa Elena (Jaén) a 157 Km de Madrid.

DESCRIPCIÓN DE LA INSTALACIÓN

40.000m² de terreno verde y arbolado totalmente vallado. Dispone de albergue con habitaciones y baños, apartamentos con baños, porches, comedores, cocina propia, piscina, aula para talleres, pistas deportivas, rocódromo, tirolina, lago con embarcadero, huerto con invernadero, recinto con animales, lavandería y enfermería.

ACTIVIDADES: - Curso de artes escénicas
- Curso de Ajedrez
- Espectáculos en vivo
- Act. Medioambientales y de aventura
- Veladas nocturnas y animación
- Piscina
- Inglés 20 horas (lúdico)

EDAD de 10 a 16 años

ALOJAMIENTO: Apartamentos
Albergue de piedra

FECHA: Del 2 al 15 de Julio

PRECIO: 620 € AFILIADOS
650 € NO AFILIADOS

ÁVILA

Piedralaves

Situada a 96 Km de Madrid. El enclave de estas instalaciones es el lugar más idóneo para el desarrollo de nuestro programa de ocio y tiempo libre. Ubicado entre espléndidos pinares y un entorno en plena naturaleza perfecto para llevar a cabo actividades lúdicas, ambientales y deportivas.

Las instalaciones cuentan con cabañas estilo canadiense con capacidad para 8 personas, salón comedor, servicio de cocina propio, aseos, instalación de enfermería, pistas deportivas, rocódromo y piscina.

ACTIVIDADES: - Actividades deportivas
- Actividades de aventura
- Talleres Creativos
- Juegos de mesa/cómics
- Equitación
- Piscina
- Inglés 20 horas (lúdico)

EDAD de 6 a 16 años

ALOJAMIENTO: Cabañas
canadienses
Albergue

FECHAS: Del 2 al 15 de Julio (COMPLETA)
Del 16 al 29 de Julio

PRECIO: 550 € AFILIADOS
580 € NO AFILIADOS



SOLICITAR INFORMACIÓN:

C/ Sebastián herrera, 12 - 2ª planta
(Metro Embajadores)

TÉLEFONO: 91 527 02 29 • FAX: 91 530 41 85

retama@ceesa.es

www.retama-animacion.es

ESCUELA D VERANO

14, 15 Y 16
JUNIO 2011

UNA HISTORIA CON FUTURO EL SINDICALISMO ANTE SUS NUEVOS RETOS

El sindicalismo surgió impulsado por la necesidad de agrupar y organizar a los trabajadores y trabajadoras para la defensa de sus derechos.

En 150 años de historia, son muchos los cambios en la estructura productiva que inciden en la acción sindical

Necesitamos adecuar nuestras respuestas a los retos que tiene ante sí la clase trabajadora para garantizar que el sindicato siga siendo un instrumento útil para avanzar hacia la emancipación de nuestra clase.

De todo ello se ha tratado este año en la XX Escuela de Verano CCOO de Madrid, un espacio de encuentro y debate sindical ya consolidado.

ÉXITO DE ASISTENCIA Y CONTENIDOS EN LA XX ESCUELA DE VERANO DE CCOO DE MADRID, QUE VERSÓ SOBRE LA HISTORIA DEL SINDICALISMO Y SUS NUEVOS RETOS

«Ya no estamos solos en la trinchera»

Un año más se ha desarrollado con notable éxito la Escuela de Verano de CCOO de Madrid. En esta ocasión se celebró en la Facultad de Ciencias de la Información de la Universidad Complutense de Madrid. El tema a tratar, la historia del sindicalismo y los nuevos retos a los que debe hacer frente el movimiento sindical. La presentación de la escuela contó con el saludo de la decana de la Facultad, María del Carmen Pérez de Armiñán, que reafirmó el compromiso con los estudiantes para darles «la mejor formación posible» y aseguró compartir con el sindicato la «inquietud» por los niveles de paro juvenil existentes en España.

Sobre esta próxima legislatura prometió que CCOO no va a regalar fotos a nadie y que la relación con el Gobierno regional será «leal», de institución a institución y desde la legitimidad que da al sindicato representar, conjuntamente con UGT, al 80 por ciento de los trabajadores que votan en las elecciones sindicales.

Empresarios «sinvergüenzas»

Por último, dada la gravedad de la actual crisis económica, Javier López llamó a «reinventar España», que necesita otro modelo de crecimiento, y criticó el «golpe» dado por el Gobierno a los trabajadores y a la sociedad, y que ha tenido su última expresión con un Decreto sobre negociación colectiva que «da «más poder a los empresarios», «endurece las relaciones laborales» y que el conflicto. No faltaron críticas tampoco a los empresarios españoles, a los que ha tachado de «sinvergüenzas» por sabotear la reforma de la negociación colectiva, tal y como ya hicieran con la reforma laboral, en una actitud propia de «un club de intereses».

No faltó la autocritica en la intervención de López, que propuso la necesidad de un debate en el seno de las CCOO sobre cuestiones como el acuerdo de pensiones, que no se ha explicado bien a los trabajadores o que quizá no es «tan fácil de explicar».

han dado lugar a un «monocultivo» del PP, un fenómeno sobre el que ha invitado a reflexionar a la izquierda, pero también al movimiento sindical. Sobre el movimiento 15-M, lo puso como ejemplo de que «se están moviendo cosas en la sociedad». «Ya no estamos solos en la trinchera ni somos la última trinchera», aseguró Javier López.

El secretario general de CCOO de Madrid opinó sobre las últimas propuestas de la presidenta regional en funciones realizadas antes de la toma de posesión de Aguirre, de quien dijo no saber si es inteligente, aunque «sí es muy lista». Una de ellas, la de reformar la ley electoral para que haya listas abiertas, lo que calificó de propuesta «envenenada», pues incluye la «trampa» de dividir la región en varios distritos electorales, lo que con la Ley D'Hont en la mano perjudicaría a partidos como IU o UPYD.

En cuanto a la reunión con los alcaldes para hablar sobre competencias y recursos municipales, aseguró que «no está mal», pero que se deben tener en cuenta las propuestas que han venido haciendo los sindicatos al respecto. Entre ellas, una segunda descentralización desde las Comunidades Autónomas hacia los municipios y la creación de un «fondo de rescate» para los Ayuntamientos, que en caso contrario «lo van a pasar muy mal» y con ellos los empleados municipales y quienes trabajan para empresas municipales. Se trata, en definitiva, de dotar de recursos a los municipios para que no acaben siendo «rehenes del suelo».

Jaime, Mariano, Antonia, Javier y Alfonso

Por su parte, el secretario de Formación Sindical de CCOO de Madrid, Juan Olaso, valoró los «amplios conocimientos» de los ponentes de esta edición de la Escuela y justificó la temática elegida en la necesidad de que los sindicalistas estén «conectados con la vida» y para debatir sobre la manera de llegar a aquellos sectores productivos y de la sociedad a los que más cuesta llegar.

«Estar con los trabajadores»

Su homólogo de la Confederación Sindical de CCOO, Antonio Camacho, coincidió en que, efectivamente, el sindicato tiene «muchos» y «difíciles» retos por delante, y que no cabe la resignación a la hora de afrontarlos, ya que CCOO es una organización «que funciona» y que debe «reafirmarse en lo que es y en lo que piensa», fijándose como objetivo principal el «estar con los trabajadores». Para Camacho, hay que «responder» ante el «incumplimiento del contrato» que supone el «cambio total» hacia políticas neoliberales dado por el Gobierno español y también ante el «ataque organizado y deliberado» que se está produciendo contra los sindicatos de clase.

Cerró la primera parte de la apertura de la Escuela de Verano el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, que señaló que existen más motivos que nunca para la reflexión, sobre todo en una Comunidad de Madrid que «maltrata a los trabajadores» y en la que los comicios del 22 de mayo

ESCUELA DE VERANO 2011

SANTIAGO CASTILLO ALONSO, CATEDRÁTICO DE CIENCIA POLÍTICA Y DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA UCM

«Los albores: del gremialismo al sindicalismo de clase»

La primera ponencia de la Escuela de Verano versó sobre los albores del sindicalismo. Santiago Castillo Alonso, catedrático de Ciencia Política y de la Administración de la Universidad Complutense de Madrid, desmenuzó el camino realizado desde el gremialismo hasta el movimiento obrero.



Sobre estos caminos, Castillo recordó que «suelen tener recovecos y vueltas atrás, lo que hay que evitar es el retroceso» y en este sentido, «tenemos que tener muy claro de dónde venimos, cuál es nuestra razón social».

Santiago Castillo comenzó el recorrido histórico con el nacimiento de la burguesía liberal capitalista, algo que en nuestro país no llegó hasta 1833, con la muerte de Fernando VII. Políticamente, la burguesía liberal capitalista cambió el sistema, preconizando que todos somos iguales ante la ley y redactando constituciones que asentaban el sistema representativo. Esto es, el derecho al voto, aunque éste fuera «censitario», lo que implicaba que, como máximo sólo el 27 por ciento de la población tenía derecho al voto. Era, por tanto, muy alto el porcentaje de personas que tuvo que luchar por poder entrar en el sistema. Esa lucha uniría a obreros, burgueses y pequeños empresarios.

Respecto a la economía, el liberalismo rompió el sistema de defensa del trabajador existente, sin sustituirlo por nada. Es decir, quedaron abolidos los gremios, que eran sistemas reguladores de pequeños mercados, basados en aprendices, oficiales y maestros. Con el liberalismo, con la libertad total de mercado, también el trabajo se transforma en mercancía. Sin gremios desaparecen los sistemas de asistencia y cada trabajador tiene que negociar uno a uno su situación en la empresa.

Con el liberalismo no se prohíbe el asociacionismo, pero sí el «asociacionismo de resistencia al capital», recuerda Castillo. El asociacionismo permitido era el cooperativismo mutualista (de asistencia, por el que pagando una cuota tenías servicios sanitarios, entierro y ayudas de viudedad); y el cooperativismo de consumo (compras al por mayor por parte de trabajadores asociados) y producción (que puede llegar a sustituir al capital).

Será el asociacionismo de resistencia al capital el que se prohibirá porque considera que el sistema capitalista es injusto, considera que ese sistema debe ser eliminado o transformado.

Bajo el liberalismo, el Estado no interviene en las relaciones laborales. Así, el contrato de trabajo será la única norma que regule las condiciones laborales, pero, la inmensa mayoría de los contratos serán verbales.

Con todo, el movimiento obrero va creando asociaciones como las Sociedades de Socorro, que introducen conceptos como «comisiones para negociar con los empresarios».

Santiago Castillo asegura que sí se puede calificar de «lucha heroica del movimiento obrero», lo que los trabajadores realizaron. La lucha, la dividió en tres periodos:

- De 1836 a 1840, por el derecho a la asociación.
- De 1840 a 1868, se logra cierta permisividad hacia las asociaciones.
- De 1868 a 1873: el denominado «Sexenio Revolucionario», en el que se logra el sufragio universal masculino, el derecho de asociación y la influencia de la Internacional, que populariza la máxima «la emancipación de la clase obrera es obra de la clase obrera».

La Internacional, además proclama que «existen intereses específicos de la clase obrera», independientemente de que se aborden luchas conjuntas coyunturales con la burguesía, como la reivindicación de derechos políticos como el derecho al sufragio universal.

Tras estos años vuelve la dura represión hasta 1871, año en que, con la Restauración se pone en funcionamiento el «pactismo», o sea la alternancia entre los dos grandes partidos liderados por Sagasta y Cánovas.

Con Sagasta se da cierta apertura y el movimiento obrero se reorganiza. Es el tiempo de la Federación de

Trabajadores, bajo el liderato de Serrano Oteiza. También en 1871, los marxistas se reconstruyen con la creación de un partido político (PSOE) y un sindicato (UGT), cuya mayor fuerza recaerá en el Sindicato de Artes Gráficas, convocante de la huelga de 1882 que paró todos los periódicos, incluido el *Boletín Oficial de Estado*.

Surgirá en estos momentos el nuevo sindicato y en la reunión de la II Internacional de 1889 se convoca por primera vez el Primero de Mayo, que incluirá reivindicaciones históricas. La fuerza de los sindicatos será pequeña, incluso ese primer Primero de Mayo se celebró el 4 por caer en domingo, según ha recordado Santiago Castillo. Éste ha fechado la mayoría de edad del movimiento obrero en 1910. La diferencia que el catedrático ha resaltado de nuestro país con el resto de Europa es que el movimiento obrero español no se integra en el sistema político.

Así, en 1909 Pablo Iglesias es el único diputado que representa a la clase trabajadora y, por ejemplo, para ser concejal había que ser empresario o tener propiedades, por ello, a partir de 1914, el socialismo español, que es reformista, tiende hacia la lucha de clases, más allá de la política.

El sindicalismo en España comenzaría su andadura hasta la tragedia que supuso el golpe de Estado de Franco.

DANIEL LACALLE, DIRECTOR DE LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIONES MARXISTAS

«Un enorme despilfarro de capital humano»

La ponencia de la jornada de tarde, en la primera sesión de la Escuela de Verano de CCOO de Madrid, estuvo a cargo de Daniel Lacalle, director de la Fundación de Investigaciones Marxistas. Disertó bajo el título de «Cambios en la estructura productiva: gestión centralizada, dispersión productiva. Los servicios públicos». El ponente hizo un repaso desde la situación actual al análisis de los cambios en los modelos de gestión de la producción y a la evolución de los servicios públicos.



Sostuvo Lacalle que «se cuenta como se cuenta, estamos dentro de una crisis económica sin precedentes y de difícil manera se ve la salida al gran problema surgido de la misma, el incremento permanente del número de parados». Ése es el marco actual. Un marco negro que conforma una gran parte de la población inactiva, otro número considerable trabajando en la economía sumergida y lo que Carlos Marx denominó «ejército de reserva» en un alto porcentaje de la relación. La suma de todo ello es «un enorme despilfarro de capital humano».

Hizo después Lacalle un pormenorizado repaso a los elementos peculiares de la crisis española y sobre la frágil arquitectura en que se sustentaba nuestro modelo económico: «los cambios reseñados en la estructura sectorial de la producción no han sido sustanciales, no han afectado al núcleo básico de la misma, pero sí han sido suficientemen-

te decisivos para la creación de una variante específica que se mostraba obsoleta y sin futuro, centrada en el ladrillo y el monocultivo del turismo más depredador y devastador».

Cambios en el modelo de gestión de la producción

Para Lacalle, la nueva situación del sistema productivo se caracteriza por un permanente deterioro en las condiciones de vida y de trabajo del conjunto de los trabajadores dependientes y por un permanente «deterioro de sus derechos sociales y laborales». A juicio de Lacalle, estos deterioros no vienen obligados por las características del sistema productivo ni por el desarrollo de las nuevas tecnologías, no son debidos a requisitos técnicos o económicos, «sino a imposiciones políticas y sociales que son el resultado puro y duro de la lucha de clases».

Sector Público

Se partía de una organización de la sociedad y del sistema productivo que contaba con un sector público fuerte pero uno de los rasgos básicos del último tercio del siglo XX es el «desmantelamiento de lo público, tanto en la producción de bienes como en los servicios».

Lo que se está convirtiendo en la característica fundamental del sector público en nuestros días es «la subcontratación de personal, bienes y servicios, el incremento de la contratación temporal, la multiplicación de los tipos de contratos, «siempre con mayor precariedad y menos derechos para los trabajadores del sector público».

No obstante, el último mensaje de Lacalle fue optimista: «el sindicalismo tiene tres siglos y siempre ha encontrado soluciones a los diferentes retos que ha tenido que afrontar».



ESCUELA

ESCUELA

PABLO LÓPEZ CALLE, PROFESOR DEL DEPARTAMENTO DE SOCIOLOGÍA III DE LA UCM. MIEMBRO DEL OBSERVATORIO «SINDICALISMO EN LA GLOBALIZACIÓN» DE LA FUNDACIÓN 1º DE MAYO

«El sindicato tiene que llegar a los trabajadores en los nuevos modelos productivos»

Durante el segundo día de escuela, y como si de una película de ciencia ficción se tratara, Pablo López fue describiendo cómo es el mundo productivo y el mundo laboral en las empresas TIC, es decir, en el sector de las Tecnologías de la Información y las Telecomunicaciones. Lo que más llama la atención son los altos niveles de subcontratación.

En estas empresas se establecen relaciones laborales en las que se perciben bajos salarios, baja cualificación real, aunque estos trabajadores estén supracualificados, e impera la temporalidad y la rotación en los centros de trabajo.

Sin embargo, y para entender cómo hemos llegado a este punto, el ponente empezó su conferencia realizando un repaso sobre los cambios en los modelos de producción,

partiendo de los años 80 con un modelo keynesiano-fordista basado en la producción estandarizada dirigida hacia el consumo de masas. Pero, en los años 80, aspectos como la sobreproducción o la crisis del petróleo, provocaron un agotamiento de este sistema de producción. Entonces se empieza a hablar de «flexibilidad del mercado de trabajo».

Se produce un cambio de modelo social y económico, sustentado por las Reformas Laborales de 1984 y 1994, acompañadas por una gran reforma educativa. La flexibili-

dad es el mayor de los protagonistas, y ahora el consumidor es el que tira de la demanda y no al revés. Los nuevos tiempos traen un nuevo modelo de fabricación modular que permite cómo por ejemplo en una empresa de automóviles, a través de un módulo inicial fabricar, finalmente, coches de diferentes modelos. Aquí, las actividades se realizan en varias empresas y distintos lugares. La cadena de subcontratación es muy larga y se produce una individualización de las relaciones laborales.

MIREYA LLOBERA, PROFESORA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA

«Ahora, sobre el Estado mandan las empresas»

Mireya Llobera habló del impacto, importancia e influencia que tienen en nuestro país las decisiones que se toman en Europa, tanto a nivel de avances como de retrocesos, así como los retos del sindicato en el ámbito de la UE, empezando por una visible internacionalización de la economía.

Según Mireya nos encontramos con dogmas contra los que hay que luchar y que nos obligan a tomar decisiones políticas supeditadas a los mercados, es decir, a los grandes capitales que acampan a sus anchas en medio de la globalización, donde impera una dictadura económica, dañando gravemente a la democracia.

El primer mercado globalizado fue el financiero, y se ha permitido una transferencia de la esfera pública a la esfera privada,

permitiendo romper, al máximo, el poder que tenía el Estado sobre las empresas. Ahora mandan ellas. Sin embargo, «no nos encontramos ante un Estado impotente, y no hay que olvidar que los sindicatos tienen una gran capacidad de actuación».

Los dogmas que nos aniquilan

El primer paso a dar es dejar de creer en estos dogmas y cambiar la forma de mirar las cosas. Dogmas como que las verdades económicas son incuestionables provoca que se utilice la economía como una ciencia empírica, cuando es una ciencia social que, además, tiene fallos.

La aprobación del Tratado de Lisboa y la Carta de los Derechos Sociales de la Unión Europea deja los dere-

chos sociales en un segundo plano, además de ponerse por encima de la Constitución de los países miembros.

Otros dogmas nos dicen que las libertades económicas están por encima de las políticas y los derechos sociales, o que hay que defender la apertura de los mercados, que el intervencionismo no es progreso, fijar salarios obstaculiza el comercio, se intenta borrar los convenios del mapa, pues van en contra de la competencia.

En relación con la propuesta por parte del Gobierno sobre la reforma de negociación colectiva, para Llobera «a los sindicatos les quitan el instrumento por excelencia; lo del árbitro destroza la negociación colectiva, es un atentado contra el corazón del sindicalismo».

MESA REDONDA, «ZONAS Y SECTORES EN PENUMBRA: JÓVENES PRECARIOS Y PARADOS»

«Hay que mejorar la interlocución con los trabajadores en paro»

Durante la sesión de tarde de la segunda jornada de la Escuela de Verano de CCOO de Madrid se desarrolló una mesa redonda en la que, bajo el título de «Zonas y sectores en penumbra: jóvenes, precarios y parados», participaron María Cruz Elvira, secretaria de Empleo de CCOO de Madrid, Ramón González, secretario general de la Unión Comarcal Oeste Paloma Vega, secretaria general de la Federación de Comercio, Hostelería y Turismo, y la responsable de Juventud de la referida Federación, Beatriz Aliaga. Moderó la mesa redonda la secretaria de Mujer, Pilar Morales.

El primer motivo de preocupación y debate se refirió al número de parados, para quienes se demandó la denominación «de trabajadores y trabajadoras que se encuentran sin empleo, porque ser parado no es un estado o una actividad». Las cifras que se pusieron sobre la mesa mostraron la extrema gravedad del problema y, sobre todo, que no se atisba un cambio de situación a corto plazo. Demandó la responsable de Empleo de CCOO, en este sentido que «hay que mejorar la interlocución con los trabajadores en paro». También hay quien opinó que los trabajadores

en paro no tenían que ser de gestión federal sino territorial, «porque alguien que no tiene empleo no pertenece a una rama sino que puede encontrarlo en cualquiera de ellas». Después de reclamar cambios en la estructura organizativa del sindicato para dar respuesta a las nuevas situaciones, el debate se estableció en un tema que no estaba previsto a priori para esta mesa: el movimiento del 15-M.

La mayoría de las intervenciones mostraron su simpatía y complicidad con este movimiento de indignación ciudadana, poniendo de manifiesto que un gran número de las reivindicaciones de este movimiento coinciden «si

no al 100 por cien, sí al 80 por ciento», con lo que el sindicato lleva reclamando.

Se revisó también la dificultad que tienen los jóvenes para acercarse al sindicato: «Sus contratos son los más precarios y temporales y cuando dan el paso de incorporarse a la actividad sindical se encuentran con la pérdida del puesto de trabajo». El acto concluyó con un debate en el que se volvió a incidir en la difícil situación de muchos ciudadanos y cómo la crisis se cierne sobre los sectores más débiles, jóvenes, jubilados y, como alguien recordó, «en la población inmigrante, a la que no se puede olvidar al realizar la labor sindical».

ESCUELA DE VERANO 2011



RAÚL OLMOS, SECRETARIO DE ACCIÓN SINDICAL DE LA FSC DE CCOO

«El sindicato tiene que evolucionar con la sociedad y los trabajadores»

El secretario de Acción Sindical de la FSC, Raúl Olmos, fue el encargado de abrir la última jornada de la Escuela de Verano 2011 con una ponencia en torno a «La organización sindical ante los nuevos retos». En un ejercicio de autocrítica, Olmos analizó cuál debe ser el rumbo a seguir en el futuro de CCOO.

En su intervención, Raúl Olmos reconoció que el mundo del trabajo no es el que existía, ya que «ha sufrido un gran cambio en sus intereses, en su composición o en los modelos de empresa». Ante esta evolución, el sindicalista apostó por una regeneración dentro de la organización porque «el sindicato tiene que evolucionar con la sociedad y los trabajadores». «Somos una organización sindical muy dependiente de una generación que se incorporó al trabajo sindical desde la ideología y la militancia política», a lo que añadió que «es una generación que está agotada. Quien se incorpora al trabajo sindical en estos momentos lo hace por la preocupación por el entorno laboral muy vinculado al centro de trabajo y somos una organización muy ajena a ello».

Olmos también abordó algunos de los retos que tiene el sindicato, como una reforma profunda de la negociación co-

lectiva, aunque «la que prevé el Gobierno no nos lo va a poner nada fácil para nuestros intereses».

Los retos para el futuro es fundamental «conseguir como organización sindical nos vean como sus representantes a quienes representamos». Un objetivo más que necesario ya que, cada vez más, se ve al sindicato como algo ajeno al centro de trabajo. «Tenemos problemas para que la organización sindical se sienta como algo propio del conjunto de los trabajadores», apuntó.

«Hay que conseguir que el sindicato recoja todas las nuevas realidades en el mundo del trabajo» añadió el sindicalista como otro de los retos, reconociendo que «se ha avanzado mucho en el tema de la incorporación de la mujer al trabajo, pero también nos queda mucho que trabajar en ese aspecto y en otros como la juventud, autónomos o inmigrantes».

Otro de los retos debe ser romper con la imagen que las

organizaciones sindicales tienen de engranaje del actual sistema. Al respecto, Olmos afirmó que «las organizaciones sindicales no están burocratizadas», aunque reconoció que es cierto que ciertas actuaciones están haciendo que de puertas para fuera se nos vea como a una institución más.

Además, el responsable de Acción Sindical de la FSC apostó por «revisar los criterios de colaboración interna entre las distintas organizaciones. Cada vez es más necesaria la colaboración de las diferentes estructuras dentro del sindicato y no la competencia, como muchas veces se da entre las organizaciones internas». Olmos no quiso terminar sin poner encima de la mesa otro de los que, a su juicio, es un problema para las organizaciones sindicales: «Tenemos un problema de comunicación. En CCOO tenemos una serie de documentos y propuestas admirables, muy buenos, pero que no están llegando a los centros de trabajo y tampoco a la sociedad».

ANTONIO PINO, SECRETARIO GENERAL DE CCOO DE ASTURIAS

«Necesitamos más capacidad de propuesta»

La Escuela de Verano de CCOO de Madrid contó en su última jornada con la presencia del secretario general del sindicato en Asturias, Antonio Pino, quien analizó el futuro del sindicato y sus grandes problemas ante la crisis y sus graves consecuencias, como el desempleo o la precariedad laboral.

En su ponencia, Antonio Pino analizó algunos de los fenómenos que se están produciendo en torno a las organizaciones sindicales. La deslocalización, la precarización del empleo o la subcontratación, entre otros, están dibujando un nuevo escenario laboral ante lo cual «el sindicato tiene que beber de las viejas referencias, pero no anclarse en ellas».

Pino defendió el papel de CCOO como una organización que debe mantener el carácter político «pero también tenemos que centrarnos más aún en el trabajador»; a lo que añadió que «hay que acercarse más a los nuevos modelos que se dan en las empresas, porque no nos estamos adaptando a esos cambios».

«Somos una organización para la acción», reconoció el líder sindical, pero matizando que CCOO también debe ser capaz de prever y anticiparse a los cambios y apuntó la necesidad de tener «más capacidad de propuesta».

En cuanto a la organización interna de la organización sindical, Pino demandó una mayor «calidad democrática dentro del sindicato» y recordó que «la empresa no es el único sitio donde se desarrollan los problemas que afectan a los trabajadores».

El secretario general de CCOO de Asturias concluyó su intervención apuntando que «los retos son constantes y se renuevan. Se están produciendo a gran velocidad y desde CCOO hay que actuar rápido».



El papel del Estado en la salida de la crisis

Este año, como en anteriores, se presentó el libro que recoge las ponencias de la escuela de verano del pasado año. Se analizan las alternativas ante la crisis desde referencias económicas, fiscales, políticas públicas, de protección social, desde el punto de vista del empleo, el papel de la investigación, el desarrollo y la innovación.

Pedidos:
Tel. 91 536 53 01 ext. 53 01
ogonzalez@usmr.ccoo.es

JAVIER LÓPEZ, SECRETARIO GENERAL DE CCOO DE MADRID

«Lo hacemos lo mejor que podemos y sabemos»

Javier López en la clausura de la Escuela de Verano 2011 defendió la importancia de las organizaciones sindicales y recordó que «la exigencia sobre el sindicalismo es mayor que sobre cualquier otro núcleo de la sociedad. «Al sindicalismo se le pide que solucione los males de España», a lo que contestó que «es a la sociedad y a la política a quien le corresponde solucionarlos. Nosotros lo hacemos lo mejor que podemos y sabemos».

Javier López destacó los cinco puntos clave por los que apuesta CCOO en estos momentos de crisis: la defensa del empleo, no dejar desprotegidos a los desempleados, inversión pública para crear un nuevo modelo productivo, la defensa de servicios públicos y, por último, una regeneración democrática en la que el sindicato también tiene que participar.

Tenemos que participar haciendo transparentes nuestros recursos, explicando cómo son los recursos del sindicato y gestionándolos eficiente y éticamente. Un sindicalista no puede ser el primero que cobre en un ERE y después salga corriendo. Un representante de CCOO no puede cobrar la indemnización de la empresa para acogerse a la manta del

sindicato y cobrar del sindicato. No debe hacerlo. Nosotros también tenemos que ser éticos. No basta con hablar bien. Tenemos que ser ejemplo de ética y de no corrupción. Es necesaria también una ética sindical.

Nuevos retos

El líder sindical animó a participar en los nuevos retos del sindicato como es el implicar aún más a colectivos como los jóvenes, mujeres o autónomos. «Tenemos mucha tarea por delante y hay que seguir luchando por la unidad de los trabajadores para que un joven, un adulto, una mujer o un inmigrante sepan que están en su organización».

Entre esas luchas también destacó el «restablecimiento de nuestros vínculos con la sociedad» y conseguir que CCOO sea la primera fuerza sindical en todos los sectores, «algo que en Madrid ya hemos conseguido».

López también tuvo palabras para el movimiento 15M y recordó que desde el sindicato «hemos apoyado el 19-J porque estamos a favor de que la sociedad se mueva». También mostró su satisfacción por el nacimiento de este movimiento, porque «hemos estado muy solos en la defensa de los trabajadores y en creer en otra salida de la crisis». López añadió que «lo que pide el 15M coincide prácticamente en todo lo que estamos planteando desde CCOO».



CONOCE TUS FEDERACIONES / COMARCAS

Comarca SUR

ISABEL MARTÍNEZ PÉREZ

«Las más de 60.000 personas paradas son nuestra principal preocupación»

El sur de Madrid es referencia obligada para la región. El paro, la situación económica de los ayuntamientos, la idiosincrasia de una comarca multicultural hacen apasionante la labor sociopolítica de CCOO.

M.S.

P. ¿Cuáles son los problemas del sur de Madrid que más os preocupan en la comarca?

R. El paro es el principal problema en el sur de Madrid. Tenemos municipios que ya antes de la crisis estaban sufriendo una desindustrialización peligrosa, con la salida de empresas muy importantes. Por otro lado, la situación de nuestros sistemas educativos y sus tasas de abandono escolar temprano nos han dejado en una clara situación de desventaja en el mercado laboral, muy agravada con la situación de crisis económica, y que puede ponernos a la cola cuando llegue la recuperación. Las más de 60.000 personas paradas son nuestra principal preocupación.

Por otro lado, nos preocupa la situación económica de algunos ayuntamientos de la zona y las repercusiones que pueda tener en el empleo y en la calidad de algunos servicios esenciales para la ciudadanía. La falta de un modelo de financiación local coherente con la realidad de las corporaciones y la gestión descuidada durante el periodo de expansión económica han llevado a algunas localidades a estar cerca de la quiebra técnica, lo que está suponiendo impagos a proveedores y empresas concesionarias de servicios que ya muestran problemas para afrontar los salarios, y que a no mucho tardar pueden empezar a demandar despidos.

P. ¿Cuáles son los ejes de trabajo fundamentales en la Comarca?

R. Nosotros nos reivindicamos en el papel sociopolítico de CCOO, y por

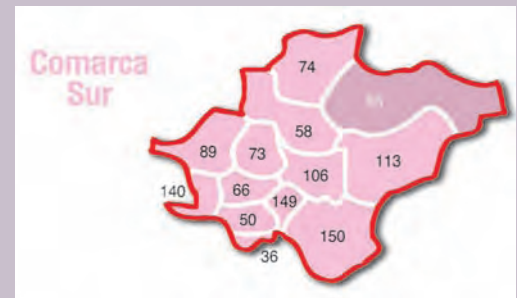
eso hemos trabajado mucho para crear espacios permanentes de coordinación con el tejido social, a veces en lo institucional y otras de manera independiente, y se ha apostado mucho por la juventud y su tejido asociativo. La defensa de los servicios públicos y contra las privatizaciones es una línea central de trabajo y una reivindicación constante. Por otro lado, el sur de Madrid es una realidad multicultural que plantea retos para los cuales en la comarca hemos tenido un grupo de trabajo en este último periodo, y mantenemos una coordinación permanente con colectivos que trabajan sobre inmigración en casi todos los municipios del sur. Además, cuidamos mucho el contacto continuo con delegados y delegadas, ya que nos sabemos, en oca-



siones, su referencia sindical más cercana.

P. ¿Qué retos tiene la Unión Comarcal Sur?

R. A corto plazo, dar respuesta a una realidad que va a ser muy dura en los próximos meses por las razones antes explicadas, sin desatender nuestra coordinación con los movimientos sociales. Y ganar otra vez las elecciones sindicales, ampliando, si es posible, nuestro diferencial con otros sindicatos. A largo plazo queremos seguir siendo, con diferencia, la primera fuerza sindical del sur de Madrid y reforzar todavía más nuestra implantación social y nuestra utilidad. En una zona en proceso de cambio en lo político, nosotros tenemos que ser la primera referencia social y sindical. ■



Municipios: Casarrubuelos, Cubas de la Sagra, Fuenlabrada, Getafe, Humanes de Madrid, Leganés, Moraleja de Enmedio, Parla, Pinto, Serranillos del Valle, Torrejón de la Calzada, Torrejón de Velasco.

Población: 300.000 h.

SANIDAD



MANUEL RODRÍGUEZ NUÑEZ, SECRETARIO GENERAL DE LA FEDERACIÓN DE SANIDAD DE CCOO DE MADRID

«El PP va a utilizar la excusa de la crisis para recortar el presupuesto sanitario»

Los grandes resultados en las elecciones sindicales demuestran el trabajo realizado por la organización y la confianza del sector en CCOO.

M.S.

P. Hablamos de los procesos electorales del mes de mayo. Elecciones, en lo público y en los sectores de la sanidad privada y funeraria.

R. En primer lugar quiero felicitar y agradecer a todos el gran trabajo realizado y el compromiso adquirido con la organización durante estos últimos cuatro años, que han sido realmente complicados, y que se han reflejado en unos magníficos resultados en las Elecciones Sindicales. CCOO ha revalidado la mayoría en la sanidad pública madrileña en la Comunidad de Madrid, en la que ha obtenido 105 delegados y más de 6.300 votos. En el ámbito del personal laboral CCOO mantiene un diferencial de 11 delegados con UGT, mientras que en la Mesa Sectorial de Sanidad se coloca como segunda organización a sólo 2 delegados de SATSE. Sin duda, los grandes perdedores en este proceso han sido los sindicatos corporativos AMYTS y SATSE, que han perdido 17 y 12 delegados respectivamente, y UGT que también ha perdido 12 delegados.

En la Fundación Hospital Instituto San José, CCOO obtuvo los 13 representantes que se elegían al Comité, resaltar que se ha realizado un buen trabajo impidiendo así la presencia de otras organi-

zaciones como SATSE, con representación hasta ahora.

En la Empresa Mixta de Servicios Funerarios (EMSF) una vez más se han ganado las elecciones, con 11 delegados, 4 para UGT y 2 para CGT. Además, se amplía en 2 delegados la mayoría absoluta. Los trabajadores de (EMSF) han vuelto a dar su confianza a Comisiones Obreras y ante el futuro incierto de la empresa han dejado claro que con Comisiones Obreras es con quien hay que negociar.

P. ¿Como está afectando la crisis a los distintos sectores que engloba la Federación?

R. Aunque con menos intensidad que en otros los sectores sociosanitarios también están sufriendo las consecuencias de la crisis, varios centros sanitarios privados han presentado ERE, ahora mismo estamos estudiando los datos que nos ha facilitado la clínica Dator, y en el sector de la dependencia estamos teniendo serios problemas porque los ayuntamientos retrasan el pago a las empresas que a su vez lo hacen con las nóminas de los trabajadores que, finalmente, son quienes pagan las consecuencias de la crisis. Hace escasos días hemos tenido que, por este motivo, convocar movilizaciones en el Centro de Día Aser, en Torrejón de Ardoz que, por cierto consiguieron que las nóminas se hicieran efectivas.

P. ¿Cómo está actualmente la sanidad pública en Madrid y qué futuro se presenta tras los resultados de las elecciones políticas del pasado 22 de mayo?

R. La sanidad pública madrileña cuenta con unos profesionales excelentes y unos medios técnicos a la altura de los países más desarrollados del mundo, no obstante, como casi todos los servicios públicos, arrastra el lastre de las listas de espera que, en mi opinión, solo se resolverá cuando se acometan las reformas estructurales que la sanidad necesita, pero que requerirán de un importante consenso político.

En el futuro inmediato no creo que haya cambios importantes porque desgraciadamente los partidos políticos no serán capaces de consensuar las reformas que antes mencionaba. Ojalá me equivoque, pero el PP va a utilizar la excusa de la crisis económica para intentar recortar de forma sustancial el presupuesto sanitario y, como siempre, seremos los usuarios y los profesionales quienes paguemos las consecuencias. En este contexto el papel del Sindicato, una vez más, será fundamental para garantizar tanto el mantenimiento de los derechos laborales de los profesionales como la calidad de la prestación de los servicios sanitarios. ■

ENSEÑANZA



FRANCISCO GARCÍA SUÁREZ, SECRETARIO GENERAL DE ENSEÑANZA DE CCOO DE MADRID

«Aguirre va a profundizar en el abandono de la educación»

A pesar de la campaña contra CCOO dirigida por Esperanza Aguirre, CCOO ha recibido un gran espaldarazo por los trabajadores.

M.S.

P. ¿Cómo evalúas los resultados de las elecciones sindicales?

R. CCOO sale reforzada como la opción sindical más valorada por las plantillas de la educación pública. Ganamos ampliando la diferencia con el segundo sindicato. En el comité de empresa de Personal Laboral de la Consejería de Educación obtenemos la mayoría absoluta, alcanzamos el 46,7 por ciento entre el profesorado de la enseñanza pública y nos situamos por encima del 40 por ciento en el sector de universidad, lo que quiere decir que más de 80.000 trabajadores renuevan su confianza en CCOO. Los resultados son destacables si tenemos en cuenta la campaña de ataque sistemático y de desprestigio de los sindicatos liderada por el Gobierno regional y amplificada por la caverna mediática. En el sector privado mejoramos nuestra posición respecto a UGT, incrementando el número de delegados y consolidando a CCOO como primera fuerza sindical, en la mayoría de los convenios, excepción hecha del de la enseñanza concertada donde el sindicalismo amarillo está fuertemente acantonado. Los resultados son un espaldarazo al sindicalismo sociopolítico

co y reivindicativo que representa CCOO y una invitación a mantener y reforzar nuestra acción sindical y nuestro discurso educativo.

P. ¿Y el futuro de la enseñanza en la región?

R. Que Esperanza Aguirre diga que la educación va a ser la prioridad en la legislatura que comienza quiere decir que se va a profundizar las políticas de abandono de la educación, de desinversión educativa, de privatización a ultranza, de pérdida de calidad y de equidad y de retroceso en los principales indicadores de nuestro sistema educativo. Esos han sido y van a seguir siendo, corregidos y aumentados, los rasgos diferenciales de la educación madrileña. Los primeros anuncios van en esa dirección. La cesión del 35 por ciento del currículo a los centros, en combinación con la zona única de escolarización, van a perfilar una realidad en la que los centros van a definir un perfil propio, especializándose en determinadas materias, y en función de dicho perfil van a seleccionar al alumnado. Vamos a una fragmentación del sistema educativo, a la quiebra de la igualdad de oportunidades y a una educación segregada en la que los mecanismos de com-

pensación de las desigualdades se volatilizan. CCOO va a seguir defendiendo más y mejor educación para todos/as por todos los medios a nuestro alcance.

P. ¿De qué manera afecta la crisis en la educación?

R. CCOO hemos acuñado un lema: «Ante la crisis más y mejor educación». Las necesidades educativas madrileñas pueden condensarse en esa frase. Desde las transferencias, han empeorado los principales indicadores educativos: el porcentaje de alumnado repetidor se ha incrementado. También lo han hecho las tasas de abandono educativo temprano, a la vez que aumentan las diferencias educativas intrarregionales. La Comunidad de Madrid es la última de España en porcentaje del PIB regional en gasto educativo y la penúltima si hablamos de gasto por alumno o de implementación de las TIC en los centros. El déficit de plazas en FP es alarmante porque condena a miles de jóvenes que no pueden acceder al mercado laboral a quedar fuera del sistema educativo sin mejorar sus niveles de formación y, por tanto, su empleabilidad... Y las universidades públicas han visto seriamente recortada su financiación. ■

TU SINDICATO / FEDERACIONES / COMARCAS

ACTIVIDADES DIVERSAS

Emilio Fiz recibe el homenaje de CCOO

Madrid Sindical

Las Federaciones estatal y madrileña de Actividades Diversas de CCOO homenajearon el 6 de junio a uno de sus fundadores, Emilio Fiz Herrera, quien arropado por familiares, compañeros y amigos, recibió el cariño y el agradecimiento de los asistentes por su compromiso sindical durante más de cuarenta años.

Emilio Fiz, ahora jubilado, participó en los comienzos de CCOO en la clandestinidad, estando siempre ligado al Sindicato de Limpieza y a la Federación de Actividades Diversas.

En el acto, cargado de emotivi-

dad y recuerdos, tomaron la palabra los actuales secretarios generales de Actividades Diversas estatal, Jesús A. Fernández Béjar, y de Madrid, Isabel Rodríguez. El primero recordó anécdotas y apeló a la memoria de todos para no olvidar la labor de Emilio Fiz. Por su parte, Isabel Rodríguez, alabó su entrega y pasión en el trabajo sindical.

El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, transmitió el afecto de toda la organización, añadiendo lo merecido y necesario del homenaje a Emilio que, como otros compañeros, hicieron posible la organización que CCOO es hoy. ■



▼ La sede de CCOO de Madrid acogió el homenaje al compañero Emilio Fiz.

Urbaser dejará de limpiar en El Álamo

Madrid Sindical

CCOO ha expresado su preocupación por la estabilidad y empleo de los 18 trabajadores del servicio de recogida de basura y limpieza viaria en El Álamo, después de que éstos recibieran una carta en la que se les comunicaba que Urba-

ser no continuará con el servicio a partir del 31 de junio.

CCOO se puso de inmediato en contacto con la empresa, que argumenta su decisión por el impago de 42 mensualidades por parte del ayuntamiento. De igual modo, representantes del sindicato y trabajadores se personaron en el consis-

torio para escuchar su versión, respondiendo los responsables municipales no estar al corriente de este supuesto abandono del servicio.

Independientemente de quién diga la verdad, el sindicato tomará las medidas que sean necesarias en defensa de los empleados. ■

EN POCAS PALABRAS

LAS VEGAS

Acuerdo para la integración del PAS y PDI del CES Felipe II

Tras varios meses de negociación con la Fundación Felipe II, se ha alcanzado un acuerdo para la incorporación del Personal de Administración y Servicios y del Personal Docente e Investigador del Centro de Estudios Superiores Felipe II de Aranjuez en la Universidad Complutense de Madrid.

El acuerdo establece las condiciones generales y los criterios para la incorporación en el tiempo de todo el personal afectado. Además habrá una comisión paritaria de seguimiento para velar por el cumplimiento del acuerdo.

CCOO y UGT han mostrado su satisfacción por el acuerdo, que posibilita incorporar al personal del centro con todas las garantías, estableciendo la estabilidad en el empleo como objetivo general. ■

SANIDAD

Acuerdo en el Centro de Día de Mayores ASER

Un acuerdo alcanzado tras confirmarse que la empresa ha procedido al abono íntegro de las nóminas pendientes, incluida la de mayo, dio lugar a la desconvocatoria de la jornada de huelga convocada el 6 de junio, en el centro de día de mayores ASER, en Torrejón de Ardoz.

Antes, ya habían realizado un primer paro el 27 de mayo, con un éxito rotundo de seguimiento entre los trabajadores. La unión mostrada por éstos ha hecho posible el acuerdo y el cobro de sus nóminas. ■

SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

La Justicia anula más servicios mínimos

Madrid Sindical

En sendas sentencias el Tribunal Superior de Justicia de Madrid ha declarado nulos los servicios mínimos decretados por el Gobierno regional para las huelgas convocadas en Metro de Madrid los días 29 y 30 de junio de 2010, y en el Instituto Madrileño del Deporte el 31 de julio de 2008. Ambas órdenes de servicios mínimos fueron impugnadas por CCOO.

Una vez más, la justicia da la razón al sindicato en sentencias en las que declara que la Administración regional, en este ca-

so las Consejerías de Transporte e Infraestructuras y la de Deportes, infringieron el derecho fundamental de huelga, amparado en el artículo 28 de la Constitución.

Propuesta pactada de mínimos

A raíz de estas dos sentencias y de otras anteriores de tenor similar, CCOO de Madrid está trabajando en una propuesta de servicios mínimos para debatir con el resto de sindicatos y con la Consejería. Se trataría de un modelo de servicios mínimos pactados que evite la vulneración reiterada del derecho de huelga en el transporte madrileño y que haga compatible este derecho con el de la ciudadanía a la movilidad. ■

La plantilla paga el despilfarro del Ayuntamiento de Madrid

Madrid Sindical

CCOO ha denunciado cómo el alcalde de Madrid, Alberto Ruiz Gallardón, hace que el peso de la deuda recaiga sobre las espaldas de los trabajadores municipales, que en 2010 han pagado injustamente la mala situación de las finanzas del Ayuntamiento, creada por el despilfarro y la disminución de ingresos originada por la crisis.

La deuda del Ayuntamiento asciende a 7.008 millones de euros, siendo superior a la de todas las comunidades, excepto Cataluña, Comunidad Valenciana, Andalucía y Madrid, y siete veces mayor que la del segundo consistorio del país, el de Barcelona, según datos del Banco de España.

Según esta fuente, la deuda de la capital se rebajó durante 2010 un 4,1 por ciento (unos 300 millones de euros). El plan de austeridad anunciado por el alcalde en mayo de 2010 consistió en unir a la rebaja del 5 por ciento de los salarios, la retirada de los fondos pactados para la negociación colectiva, y la amortización de más de 1.250 puestos de trabajo. El montante global de estas medidas asciende a 160 millones de euros, esto es, el 53,3% del total de la rebaja de la deuda. ■



2010

II CERTAMEN MADRILEÑO DE TRABAJOS CIENTÍFICOS ESTUDIANTES DE ENFERMERÍA

INFORMACIÓN

www.madrid.ccoo.es/sanidad/certamen



ORGANIZA




Federación de sanidad y sectores sociosanitarios de Madrid

www.cursososanitarios.com

902.501.813

PATROCINA



EN POCAS PALABRAS

FSC/SERVICIOS FINANCIEROS Y ADMINISTRATIVOS

CCOO denuncia las precarias condiciones de la atención telefónica

CCOO convocó el pasado 20 de junio una concentración ante el Congreso de los Diputados para exponer las alegaciones al proyecto de Ley presentado por el Gobierno por el que se regulan los servicios de atención al cliente destinados a los consumidores y usuarios. La concentración sirvió también para denunciar el bloqueo, por parte de la patronal ACE, de la negociación del V convenio del sector de Contact Center (Telemarketing). ■

SICOHT

Concentración en H&M

CCOO se concentró el pasado 25 de junio frente al establecimiento de H&M en la Gran Vía como protesta por el constante incumplimiento de los horarios y jornadas de trabajo, así como en materia de seguridad y salud en el trabajo. Por su parte, la empresa se ha negado a iniciar ningún tipo de negociación que ponga fin a esta situación. ■

SICOHT

Rotundo rechazo a la apertura de IKEA 365 días al año

La apertura de IKEA todos los domingos y festivos del año en la Comunidad de Madrid ha provocado que CCOO haya puesto en marcha una campaña de movilizaciones para mostrar su rechazo ante la propuesta. Por ello, se realizaron dos concentraciones durante el mes de junio frente a los centros de IKEA de San Sebastián de los Reyes y Alcorcón.

Javier Cantizani

El anuncio de la empresa de abrir los 365 días del año ha provocado la indignación de trabajadores, sindicatos y también del pequeño comercio. Mientras desde la empresa se afirma que se han creado 224 puestos de trabajo gracias a esta iniciativa, CCOO ha denunciado que se está produciendo una reducción de plantilla en los últimos meses, con despidos improcedentes reconocidos por la propia empresa.

CCOO mantiene que IKEA debería ser sancionada según establece el artículo 46.6 Ley 16/1999, de 29 de abril, de Comercio Interior de la Comunidad de Madrid.

El sindicato alega que los centros que IKEA tiene implantados en la Comunidad, cuyo convenio es el de Grandes Superficies y su licencia la de gran establecimiento comercial, están anclados en centros comerciales y dentro del núcleo



▼ Concentración frente al IKEA de San Sebastián de los Reyes

urbano, por lo que la legislación no faculta a este tipo de formatos de venta del mueble a la apertura de todos los domingos y festivos. ■

Campaña antisindical en la cafetería del hospital Príncipe de Asturias

CCOO se movilizó durante la pasada semana para denunciar las prácticas «antidemocráticas» de la empresa concesionaria de la cafetería del hospital Príncipe de Asturias, Marhan Suministros.

Madrid Sindical

Ésta ha despedido a dos trabajadoras integrantes de la candidatura del sindicato para las elecciones sindicales. Por ello, trabajadores y delegados del sector se concentraron

ante la cafetería del hospital los días 7 y 9 de junio para exigir la inmediata readmisión de las compañeras despedidas y el cese de estas prácticas antidemocráticas. Además, ha iniciado una campaña informativa y de recogida de firmas para denunciar las actuaciones de la empresa. ■

INDUSTRIA

Injustificados despidos en Dalkia

En torno a 30 personas han sido despedidas de la empresa Dalkia Energía y Servicios entre 2010 y 2011. Unos despidos que para la Federación de Industria de Madrid de CCOO no están justificados por la marcha económica de la empresa, que posee otras obras y clientes en los que se podría recolocar a los afectados.

Madrid Sindical

La sección sindical de CCOO en la empresa ha mostrado su gran preocupación por estos despidos y ha celebrado una asamblea con el personal para informar de los hechos y valorar conjuntamente las acciones a tomar. Asimismo, los servicios jurídicos de la Federación estudian las acciones legales que puedan ser oportunas.

Dalkia tiene en Madrid una plantilla superior al medio millar de personas y se dedica a la instalación y mantenimiento de electricidad y aire acondicionado. Entre sus clientes se encuentran empresas como Indra, el Banco de España o el hospital de Vallecas. ■

INDUSTRIA-HENARES

CCOO intensifica las acciones para evitar el cierre de Montenegro

Después de 40 años siendo puntera en la fabricación de remolques, la empresa Montenegro de Alcalá de Henares está amenazada por un cierre que CCOO tratará de evitar a toda costa.

Madrid Sindical

El sindicato entiende que la empresa tiene más problemas de liquidez que de falta de carga de trabajo y que si hay voluntad de las administraciones, es posible encontrar un nuevo inversor capaz de reflotar la actividad. El objetivo prioritario del sindicato es mantener el empleo y continuar la producción.

Tanto la Federación de Industria de Madrid como la Unión Comarcal



▼ Rueda de prensa en la que CCOO denunció la situación en la empresa

de CCOO en el Corredor del Henares recordaron en rueda de prensa

que actualmente esta empresa da empleo a 78 personas, a las que hay que sumar los 25 trabajadores de Servitrailer, empresa incluida en el anterior. Todos ellos están amenazados por el expediente de cierre actual. Otras cien personas verían amenazado sus puestos de trabajo al trabajar sus empresas para Montenegro. En últimos tres años Montenegro atraviesa una situación difícil que ha supuesto diferentes expedientes. ■



III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Cofinanciado por el Fondo Social Europeo

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención



Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones

91 536 52 12 (ext. 5212)

www.saludlaboralmadrid.es - slmadrid@usmr.ccoo.es



TU SINDICATO / FEDERACIONES / COMARCAS

SERVICIOS FINANCIEROS Y ADMINISTRATIVOS

La AEC, enemiga del desarrollo del sector TIC

Agrupación TIC Madrid

El sector de las Tecnologías de la Información y la Comunicación puede y debe ser uno de los motores del desarrollo económico que ayude a España a salir de la crisis. Existen los recursos humanos, técnicos y el tejido empresarial suficientes. Las grandes empresas del sector están impidiendo ese desarrollo.

Hay en España cientos de miles de trabajadores con formación y experiencia suficientes para encontrar trabajo de alta cualificación en cualquier país del mundo. Buena prueba fue que el Servicio Europeo de Empleo ofertó en marzo, en nuestro país, 8.538 puestos para «profesionales de la informática, ingeniería y ciencias nivel superior» y 10.680 para «técnicos y profesionales de física y química, ingeniería y afines» para trabajar en Alemania (el país líder en Europa en I+D+i).

En pocos días se completó la oferta con personal suficientemente cualificado.

En muchos países del mundo el trabajo de los profesionales españoles crea los productos tecnológicos que utilizan. ¿Por qué no ocurre en España? y, lo que es más sangrante ¿por qué ni tan siquiera se sientan las bases para que esto ocurra en el futuro?

La razón es más que evidente. Las grandes compañías, que son las que marcan las líneas de actividad, no quieren invertir, se contentan con las «migajas» que obtienen de sus grandes clientes (administración pública, banca, empresas de transporte y energía) por hacer el trabajo «técnico» que esas grandes empresas externalizan con el único objeto de reducir costes.

Cuando en España el sector TIC podría desarrollar y exportar todo tipo de productos tecnológicos, nos conformamos con cuadrarles las cuentas a

los bancos y hacerle las facturas a las compañías eléctricas y telefónicas.

El convenio colectivo, factor de retraso

El sector precisa de forma urgente un marco de relaciones laborales realista.

La patronal Asociación Española de Consultoría, controlada por las grandes empresas, en la negociación del convenio sectorial, sólo pone obstáculos a una mayor profesionalización y a que el sector juegue un papel más determinante en la economía de nuestro país.

Las condiciones laborales son las de los años 80 del pasado siglo. Salarios de 12.000 euros anuales y categorías profesionales prehistóricas. La propuesta de la AEC es la de aceptar sólo subidas salariales del 0 por ciento para 2010 y del 1 por ciento para 2011, sin querer negociar nada que tenga que ver con categorías, sistemas de trabajo, horarios, etc. ■

ENSEÑANZA

El sindicato recurre las oposiciones de maestros

M.S.

CCOO ha recurrido ante el Tribunal Superior de Justicia de Madrid la convocatoria de oposiciones para el cuerpo de maestros 2011 en la Comunidad de Madrid, y ha solicitado la suspensión cautelar del proceso.

El sindicato se ha dirigido asimismo al Ministerio de Educación para que haga cumplir la disposición transitoria del Decreto de Acceso 276/2007, dado que es responsabilidad del Gobierno español garantizar la igualdad de todos los españoles ante la Ley. Para CCOO, cuestiones como el baremo o el carácter eliminador de las pruebas estarían fuera de la normativa vigente, además de suponer una ruptura del sistema educativo español y una fragmentación de la profesión.

El sindicato cuestiona también que se prioricen los conocimientos

por encima de la antigüedad, toda vez que muchos de los interinos que trabajan en la actualidad han aprobado una o más veces la oposición, constituyendo la numerosa figura de «aprobado sin plaza». Además, la experiencia en el ejercicio docente es un factor de calidad, como han probado estudios e investigaciones diversos, por lo que despreciar este elemento es una torpeza.

Insiste CCOO en que las 489 plazas ofertadas finalmente son insuficientes para cubrir las necesidades de los centros y están muy lejos de las 2.200 pactadas con los sindicatos. Reitera, por último, esta organización que es falso que Madrid no pueda ofertar más plazas, ya que otras Comunidades lo han hecho al realizar otra interpretación de la tasa límite de reposición que contempla la Ley de Presupuestos Generales del Estado. ■

Contra el uso de espacios educativos durante la visita del Papa

M.S.

CCOO ha denunciado públicamente (y podría hacerlo judicialmente) el uso inadecuado de espacios educativos como alojamientos para la Jornada Mundial de la Juventud o, lo que es lo mismo, la visita del Papa Benedicto XVI a Madrid en agosto.

Para el sindicato, la laicidad es uno de los principios del derecho a una educación pública, por lo que las actuaciones de las administraciones educativas deben quedar al margen de la promoción de cualquier manifestación religiosa, por muy mayoritaria que sea.

CCOO denuncia también que los organizadores del evento estén visitando los centros de Educación Secundaria tratando de organizar charlas con el alumnado para captar voluntarios.

Según el sindicato, el uso de los centros educativos en agosto supone importantes costes económicos añadidos, que tendrán que detraerse de los imprescindibles gastos e inversiones en educación.

EN POCAS PALABRAS

SERVICIOS FINANCIEROS Y ADMINISTRATIVOS

«Injustificados» despidos en Banesto



▼ Concentración contra la reducción de plantilla que está llevando a cabo Banesto.

Contra los despidos masivos que se están produciendo en Banesto se convocó una concentración de protesta en la oficina situada en el madrileño Paseo de Recoletos. En lo que va de año ha habido 50 despidos disciplinarios improcedentes, cifra imposible de justificar si no es por una intención de reestructurar la plantilla, según CCOO. ■

LAS VEGAS

Huelga en Hierro y Alberro

Las trabajadoras de la empresa Hierro y Alberro, que realiza el servicio de limpieza en el Centro de Estudios Superiores Felipe II de Aranjuez, fue a la huelga el 20 de junio, después de concluir sin avenencia el intento de mediación en el Instituto Laboral. El conflicto se debe al incumplimiento de los acuerdos y compromisos que la empresa firmó con CCOO y con la representación de las trabajadoras en materia de jornada, salario, vacaciones, etc. ■

Para CCOO, esta actitud colaboradora de la Administración madrileña con una confesión religiosa contrasta con las órdenes a las direcciones de los centros para que no permitan actividades educativas complementarias cuando éstas no coinciden con sus criterios ideológicos y cuando se trata de actos de información y/o denuncia del deterioro de la calidad de la enseñanza pública. ■

- Consultas sobre cuestiones relacionadas con tu actividad empresarial o profesional como autónoma o autónomo (jurídico, económico-financiero, fiscal, laboral, financiación y ayudas)
- Reconocimiento de tus derechos como trabajadora o trabajador autónomo, ante laboralidades encubiertas (falso autónomo)
- Reconocimiento de tus derechos como trabajadora o trabajador autónomo económicamente dependiente (TRADE)
- Reclamaciones de cantidad e interposición de demanda en Procedimientos Monitorios de menor cuantía

TODAS LAS CONSULTAS SON PRESENCIALES PREVIA CITA
AL TELÉFONO 91 527 02 29

Autónomos

DESDE EL 1 DE ENERO SE AMPLÍAN LOS SERVICIOS DE
ASESORAMIENTO GRATUITOS A AFILIADAS Y AFILIADOS

CEESA
CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

CCOO
comisiones obreras de Madrid

Sebastián Herrera, 14. 2ª planta. 28012. Madrid. info@ceesa.es // www.ceesa.es

EL TRIBUNAL SUPREMO HA DADO LA RAZÓN A LAS TRABAJADORAS

Obligar a llevar falda es discriminatorio

El conflicto por la imposición del uso obligatorio de la falda a las enfermeras de las clínicas José Manuel Pascual Pascual SA se ha saldado a favor de las trabajadoras, a las que el Tribunal Supremo ha dado la razón. La sentencia, con fecha de 19 de abril, estima el recurso de casación presentado por la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía frente al anterior fallo del Tribunal Superior de Justicia andaluz. De esta forma, el Supremo declara la práctica empresarial denunciada por el sindicato como «contraria al principio de no discriminación por razón de sexo, que se contiene en el artículo 14 de la Constitución Española».

Jaime Salcedo /Madrid Sindical

Y es que en las clínicas Pascual (hospital San Rafael, hospital Blanca Paloma, Hospital Dr Pascual, hospital General Santa María del Puerto, hospital Virgen del Camino, hospital Virgen de las Montañas y hospital Virgen de las Viñas) se venía obligando, desde el año 2008, a las enfermeras o auxiliares de enfermería de planta y de consultas externas a usar un uniforme consistente en cofia, delantal con peto, falda y medias, sin posibilidad de usar el pijama sanitario que visten sus compañeros varones de las mismas categorías y servicios, así como otras enfermeras y auxiliares en otros departamentos. Por este motivo la Inspección de Trabajo y Seguridad Social hizo una propuesta de sanción a la empresa de 6.251 euros por infracción del artículo 17.1 del Estatuto de los Trabajadores, que vela por la no discriminación en las relaciones laborales.

Esta práctica fue denunciada a través de un conflicto colectivo presentado por CCOO de Andalucía y al que no se sumó UGT, sindicato mayoritario en José Manuel Pascual SA. El 27 de noviembre de 2008 la Sala de lo Social de Málaga del TSJA rechazaba la demanda.

«Ilicita» distinción entre hombres y mujeres

Sin embargo, el Tribunal Supremo ha revocado este fallo, dando la razón al sindicato en su recurso, que contaba con el respaldo de un informe del Ministerio Fiscal. Según el Supremo, esta práctica empresarial resulta «discriminatoria», pues supone una «ilícita» distinción entre hombres y mujeres, no permitiendo a estas últimas utilizar una prenda que sí usan los hombres en las mismas dependencias y en las mismas categorías. Es decir, no se permitía el uso del pijama a las trabajadoras que prestan a sus



servicios en las zonas de mayor visibilidad para los usuarios, una actitud empresarial que esta última sentencia considera «no justificada objetivamente» y por tanto «discriminatoria», según la Ley para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Frente al poder de dirección y control de la actividad laboral del empresario, el tribunal recuerda que la existencia de un contrato de trabajo no implica la privación de los derechos constitucionales del trabajador, ni tampoco que se limiten injustificadamente sus derechos fundamentales y libertades públicas.

Por tanto, en su sentencia, el Tribunal Supremo insta a la empresa a permitir llevar la misma ropa de trabajo que sus compañeros varones a las enfermeras o auxiliares de enfermería que trabajan en planta y consultas externas.

Precisa el fallo judicial que es perfectamente lícita la decisión de aquellas mujeres que opten por seguir vistiendo falda en vez de pijama, a la vez que desestima el recurso del sindicato en lo referente a la vulneración de los derechos fundamentales a la intimidad y a la dignidad, así como a la propia

imagen, al entender el tribunal que éstos no son absolutos sino que pueden ceder ante otros intereses o derechos constitucionales «relevantes» como el poder de dirección del empresario.

Un poder empresarial que, por otra parte, parece ser absoluto para José Manuel

Pascual SA, que un mes después de conocerse la sentencia del Supremo amenazaba con sanciones a cinco trabajadoras que decidieron cambiar su uniforme, algo que CCOO ya ha denunciado ante la Inspección de Trabajo. ■

Sentencias de interés

► **Recargo de prestaciones por falta de medidas de seguridad.** La seguridad en el trabajo y el deber de protección ante los riesgos de máquinas e instalaciones compete al empresario. El empresario responde del accidente sufrido por las trabajadoras por la falta de seguridad en las puertas correderas de acceso al garaje, aunque el establecimiento o el negocio no fuera de puertas, sino de venta de muebles. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía de 17 de febrero de 2011.

► **Valor liberatorio del finiquito respecto de la indemnización por despido improcedente reconocido por la empresa.** No alcanza a la indemnización por despido el valor liberatorio del finiquito suscrito por el trabajador a instancia de la empresa que reconoció la improcedencia del despido, cuando no se acredita el abono de dicha indemnización que además no se menciona en el finiquito y no se explica el motivo por el que no se satisfizo. Sentencia del Tribunal Supremo de 22 de marzo de 2011.

► **Convenio colectivo aplicable en caso de fusión por absorción de empresas a efectos de percibir el plus de antigüedad.** Si se produce una sucesión de empresas, es aplicable -por ultraactividad- el anterior convenio hasta que entre en vigor un nuevo convenio en la empresa subrogada. Sentencia del Tribunal Supremo de 22 de abril de 2011.

► **Incremento del porcentaje por año de postergación de la edad de quien se jubila definitivamente pasando por la jubilación parcial.** El jubilado parcial que posterga su jubilación más allá de los 65 años, sólo se beneficia del incremento de los porcentajes a aplicar a la base reguladora con la que se calcula su pensión definitiva, cuando computando sus cotizaciones a tiempo parcial -calculando los días teóricos y aplicando un coeficiente multiplicador- consiguiese sumar el tiempo de uno o más años de cotización completa. Sentencia del Tribunal Supremo de 21 de marzo de 2011. ■

La existencia de un contrato de trabajo no implica la privación de los derechos constitucionales del trabajador

autónomos +

INMIGRANTES
SOCIEDADES LIMITADAS
SOCIEDADES ANÓNIMAS
SOCIEDADES LABORALES
COOPERATIVAS
COMUNIDADES DE BIENES
ASOCIACIONES
FUNDACIONES

CEESA
CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2ª PLANTA.
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

ASESORÍA Y GESTORÍA

sociedades

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD

RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)

TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD

GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)

CCOO
comisiones obreras de Madrid

TU SINDICATO

Alfonso Roldán

De sus 47 años, lleva veintidós dedicada a los perros guía. En aquel tiempo, a través del periódico se enteró de que se ofrecían becas en Inglaterra para formarse, durante dos años, en la Escuela GDBA. Es Natalia, por tanto, una auténtica pata negra de la escuela. Una trabajadora cuya experiencia no tiene precio.

Pero, contextualicemos, el aprendizaje de los perros guía pasa por tres fases. En primer lugar, cuando son cachorros de seis semanas son acogidos en una familia para que se habitúen a vivir en grupo, a familiarizarse con ruidos, transportes, etcétera. En la segunda fase ya entra en juego Natalia. El perro comienza su adiestramiento, aprende a obedecer, a controlar, a ser responsable. La última fase es la de acoplamiento con la persona ciega.

Explica Natalia que durante la etapa en que el perro convive con la familia, los supervisores de los cachorros son las personas responsables: controlan el acoplamiento, la convivencia, van dando paseitos..., y reconoce que sí, que es muy duro para muchas familias separarse del perro.

Teóricamente, cuando el animal sale de los hogares familiares pasa a un entrenador «para darle un primer entrenamiento y desbravarlo», explica Natalia. «El problema es que actualmente sólo hay dos entrenadores en la escuela y no dan abasto, por lo que terminamos realizando también esa función». Eso sí, la diferencia entre ambas labores es grande, empezando porque los entrenadores sólo trabajan con el perro y las instructoras como Natalia también trabajan con la persona ciega que va a recibir el perro. Se encarga de que funcione bien «la unidad». Es la última etapa, como la universidad del perro.

Psicología

Una instructora de movilidad tiene que tener mucho de psicóloga de perros y de personas. Es función suya seleccionar, a través de un banco de datos, a la persona ciega que haga buena pareja con un determinado perro. «Tengo que acoplar perro y persona. A un perro activo hay que buscar una persona ciega activa, y viceversa», explica Natalia.

Además de la psicología «es muy importante la intuición con los perros. Hay que interpretar lo que dice el perro y no se puede humanizar lo que un perro desea, porque es un perro».



Natalia Romero Piñán

Natalia tiene una mirada limpia y una amplia sonrisa. Surge entre el asfalto su imagen de Sigourney Weaver. Una Sigourney que, en vez de entre gorilas en la niebla, se maneja con perros en el asfalto. Perros, como Custo y Crispín, que van a ser guías, compañeros, amigos de personas ciegas.

A pie de tajo

Instructoras de movilidad con perros guía

Indudablemente, el tono, la expresión de Natalia cuando habla de su trabajo evidencian que le gusta lo que hace, «es un trabajo que cansa, pero desde luego no es aburrido. Es muy bonito, es sano. Además, tratar con perros es de un gran apoyo emocional. Los perros ayudan a eliminar tensiones entre los humanos». Comienza su jornada a las siete y media y dura hasta las tres. «Llegamos a la escuela y, cada instructor, selecciona cuatro perros y una zona de trabajo para andar por la ciudad».

La cuestión es que la escuela es para toda España y, en mi desconocimiento, imagino que un perro entrenado en el estrés, el griterío y el barullo de Madrid, cuando se desen-

vuelva por zonas menos urbanitas estará mucho más cómodo. Pero no, Natalia lo tiene muy claro, «es más seguro Madrid para los desplazamientos, porque los perros están acostumbrados a las aceras, a la urbanización..., son perros bastante urbanitas», sonríe Natalia. Y explica lo bien que ha evolucionado la sociedad a la hora de comprender que «los perros guía tienen que acceder a centros comerciales, restaurantes, cafeterías, medios de transporte..., incluso taxis».

Cuidador cuidado

Empatiza Natalia con las personas ciegas porque «es muy difícil ser ciego. Creo que moverse y andar por Madrid, por el Metro, sin ver, es de un valor inigualable», nos dice con el alma.

Me relata la mayor satisfacción de su trabajo, lo emocionante que resulta entregar un buen perro a una persona ciega que también va a querer al perro. «Es un momento lleno de sensaciones. Es la mayor satisfacción». Antes de formalizar la entrega, el ciego tiene que convivir durante dos semanas en la escuela para el acoplamiento, para formalizar «la unidad».

Y me cuenta el final de los perros guía, «se jubilan a los diez ó doce años, pueden quedarse en la Escuela, se pueden quedar con familiares de la persona ciega o con el propio ciego...».

Entonces me relata una historia muy bonita. La de un ciego de Reinosa cuyo perro ya muy mayor no podía ni moverse. La Fundación le proporcionó otro animal, pero el ciego decidió quedarse a cuidar a quien había sido su cuidador. Sin ver, guiado por un joven perro guía, cada jornada sacaba en brazos a la calle a su viejo compañero. Lleno de amor decidió acompañarle a esperar a la de la guadaña de los perros guía. ■

Una escuela en España

Hoy en día existen escuelas en la práctica totalidad de los países desarrollados. En EEUU hay más de 11 escuelas, en Francia 10; en el Reino Unido la GDBA tiene más de 14 centros en todo el país, en Alemania 5; en Australia 2; Corea, en Japón 5; en Nueva Zelanda 1; en la República Checa, en Sudáfrica 1; en Italia 3; Irlanda 1; en Polonia 2; en Bélgica 2; Holanda; Canadá 2; Noruega 2; Suiza, en Israel 2; en Rusia y países del este existen varias escuelas y, en España, disponemos de la Fundación Once del Perro Guía (FOPG).

La lástima es que, en nuestro país, además de la escasez de entrenadores, también existe escasez de técnicos. Sólo diez, que pueden entregar alrededor de nueve perros al año. Además, la escuela no es de la ONCE, con el prestigio, medios y marco de relaciones laborales que ello supone, sino que se trata de una Fundación. Indudablemente el trabajo sale por el compromiso personal de quienes cada día, llenos de cariño y solidaridad, lo dan todo pensando en los demás. ■



Soy un perro guía.

Si te cruzas conmigo...

- No me des de comer ni me llares cuando estoy trabajando. Los silbidos me distraen.
- Si quieres saludarme, **pregunta primero a la persona.**
- **No dejes tu perro suelto cerca de mí.** Intenta controlarle.
- Para dar una indicación a mi dueño, **no tires de la correa ni me agarres del arnés.**
- Recuerda que soy los ojos de una persona. **No impidas mi paso a los establecimientos ni transportes.** La ley me ampara.
- **No me tengas miedo.** Ni soy agresivo ni transmito enfermedades.
- Si cuando vas conduciendo ves que intento cruzar, **ten precaución** y para a una distancia suficiente para no asustarme.
- **Facilitame una ubicación** cómoda en los transportes públicos.
- **Somos perros limpios.** El pipí y las cacas, siempre lejos de las aceras, en los lugares adecuados.



ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO



Concierto

histórico

Ateneo Cultural 1º de Mayo

El domingo 19 de junio quedará fijado como un hito importante en la historia de nuestra banda sinfónica. Con motivo de la celebración del Día Europeo de la Música, organizado por el Ayuntamiento de Madrid, en colaboración con la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo de las Comisiones Obreras de Madrid, esta banda ofreció un concierto en el templo del Retiro.

Al caer la tarde, una nutrida concurrencia de alrededor de 500 personas aguardaba expectante a que nuestros músicos, con don Félix Jiménez al frente, atacaran los acordes de su repertorio.

Con una excelente acústica, se pudo disfrutar de los mejores ejemplos de la música de cine de

Último concierto del curso de la banda sinfónica Ateneo Cultural 1º de Mayo en el templo del Retiro

todos los tiempos: adaptaciones de *El violinista en el tejado*, *West side story* o la selección de Henry Mancini deleitaron a cuantos quisieron compartir una velada musical en el Parque del Retiro. En resumen, todo un éxito. ■

Fallado el XIX Certamen de relatos cortos Meliano Peraile

El pasado 15 de junio de 2011, en los locales de CCOO de Madrid, se reunió el jurado calificador del XIX Certamen de Relatos Cortos Meliano Peraile, convocado por la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo, integrado por Julia Cela, Manuela Temporelli, Juan Francisco Escudero, José Luis García y José Rodríguez-Tarduchi.

En esta edición, el éxito de convocatoria ha superado con creces a la edición del pasado año, ya que se han recibido 252 textos.

El jurado decidió otorgar los premios a las siguientes personas:

PRIMER PREMIO: *Isla Negra*, de Ernesto Juan Uría Izco, bajo el pseudónimo Ernesto Urbiet. Uría nació en San Sebastián en 1956, pero es vecino de Madrid desde 1991. Es licenciado en Ciencias Económicas por la UC de Deusto.

SEGUNDO PREMIO: *Bailar tus pasos*, de Noelia Martínez Rey, bajo pseudónimo Mare. Noelia, con 19 años, estudia Química Industrial en la Universidad de Lugo.

TERCER PREMIO: *Un auténtico erudito*, de Carlos del Pozo Manzanares, bajo pseudónimo Gual. El ganador del tercer premio nació en 1963 en Madrid, aunque vive en Cataluña. Es licenciado en Derecho y secretario judicial de profesión.

Apúntate al huerto

El huerto ecológico de CCOO de Madrid va viento en popa. Ya hemos probado las lechugas y están exquisitas. Estaremos en el huerto a lo largo del verano los martes y jueves de 19:30 a 21:00, y los sábados, domingos y festivos de 9:30 a 11:30. Recordad que si queréis participar los datos de contacto con la Secretaría de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente son: desarrollo.sostenible@usmr.ccoo.es y el teléfono 915368729.



A partir de septiembre os comunicaremos los talleres y cursos que vamos a organizar, pero casi mejor que os pongáis en contacto con nosotros y vengáis a disfrutar del huerto este verano. Os esperamos.

LAS SUPERVACAS DEL VERANO



Aprovecha la mejor oferta para viajar en JULIO, AGOSTO y SEPTIEMBRE. No te quedes sin vacas. ¡Reserva ya!

INFORMACIÓN Y RESERVAS:

C/ Ibiza, 19 Madrid
Tel. 915 73 00 55
madrid.ibiza19@viajesiberia.com
C/ Lope De Vega 38, 1º Madrid
Tel. 915 36 53 24
ccoo@viajesiberia.com

8% Dto.

Compra Anticipada con 45 días



ISLAS

TENERIFE 8 Días / 7 Noches Jul. Ago. Sep.
Aptos. Florida ¹¹¹ HA 289€ 310€ 285€
H. Luabay Tenerife**** MP 407€ 445€ 409€

LANZAROTE 8 Días / 7 Noches
Bung. Las Gaviotas ^(Des. 3 pers.) HA 313€ 325€ 303€
H. Barcelá Lanzarote Resort**** MP 512€ 519€ 473€

MALLORCA 8 Días / 7 Noches
H. Alea ⁻⁻⁻ MP 356€ 435€ 318€
H. Sol Antillas Barbados**** MP 638€ 656€ 556€

BRASIL

9 Días / 7 Noches Jul. Ago. Sep.
H. San Marino Bahia ⁻⁻⁻ HD 881€ 881€ 881€
H. Vila Galé Mares ⁻⁻⁻⁻⁻ TI 1.298€ 1.380€ 1.298€

NUEVA YORK

5 Días Jul. Ago. Sep.
H. San Carlos ^(Des. 4 pers.) HD 1.141€ 1.013€ 1.014€
H. Milford Plaza ^{Tur. Sáb.} HA 1.201€ 1.090€ 1.077€

CARIBE

PUNTA CANA 9 Días / 7 Noches Jul. Ago. Sep.
H. Natura Park ⁻⁻⁻⁻⁻ TI 950€ 950€ 950€
H. Sirenis Tropical ⁻⁻⁻⁻⁻ TI 1.015€ 1.103€ 1.015€

RIVIERA MAYA 9 Días / 7 Noches
H. Riu Lupita ⁻⁻⁻⁻⁻ TI 999€ 999€ 999€
H. Grand Sirenis Mayan Beach**** TI 1.097€ 1.166€ 1.097€

JAMAICA 9 Días / 7 Noches
H. Riu Montego Bay ⁻⁻⁻⁻⁻ TI 1.207€ 1.190€ 1.102€
H. Riu Palace Tropical Bay**** TI 1.390€ 1.366€ 1.278€

COSTAS

COSTA BRAVA Desde
H. Santa Monica ⁻⁻⁻ PC 35€
H. Monterrey ⁻⁻⁻ PC 39€

COSTA DORADA
H. Planas ⁻⁻⁻ MP 41€
H. Comarruga Platja ⁻⁻⁻ PC 31€

COSTA CALIDA
H. Cavanna ⁻⁻⁻⁻⁻ HD 46€
H. Entremares ⁻⁻⁻⁻⁻ MP 49€

Salidas en avión desde Madrid. Precios por persona en habitación doble, y régimen indicado válidos para determinadas salidas de los meses publicados, consulte fechas exactas. Régimen alimenticio: HA: Solo alojamiento; HD: Alojamiento y desayuno; MP: Media Pensión; PC: Pensión Completa; TI: Todo Incluido. Costas: precios por persona y noche sujetos a mínimo de estancia en Habitación Doble, y en régimen elegido, válidos para determinadas fechas de la temporada de Verano 2011, consulte fechas exactas. Transporte no incluido. Hasta un 7% dto. adicional no aplicado en los precios en ciertos hoteles de costas para aquellas reservas realizadas con más de 30 días de antelación a la llegada del cliente excepto estancias del 01 al 20 de Agosto.

8% de descuento adicional afiliados CCOO. Promoción válida para reservas de mayoristas propios y preferentes de Viajes Iberia exclusivamente y con 45 días de antelación o 5% de descuento sin compra anticipada. Estos descuentos no son acumulables con otras promociones de Viajes Iberia. Consulte compatibilidad de descuentos y acuerdo General de Colectivos vigente.

Síguenos en:



Seguro que te vas

VIAJES IBERIA

ACTUALIDAD / ENTREVISTA

CARLOS CHAOUEN, CANTANTE

«Ser comprometido me ha cerrado muchas puertas, pero mi carrera la decido yo»

Dice ser perezoso y poco expresivo, pero prácticamente en cada palabra demuestra ser un enamorado de la música. Tal vez por ello, Carlos Chaouen decidió tirar por su lado y elaborar, guitarra en mano como si de un artesano se tratara, una carrera marcada por excelentes canciones. Es un cantautor con mayúsculas. Además, derrocha sinceridad y es una persona comprometida, de esas que no se conocen todos los días. Tiene principios, aunque éstos le hayan perjudicado en más de una ocasión. *Madrid Sindical* estuvo con él minutos después de su último concierto en Madrid. Además, en septiembre verá la luz su séptimo disco, *Respirar*.

Javier Cantizani

P. ¿Cómo se le queda el cuerpo después de un concierto de tres horas?

R. Hombre, tenía muchas ganas de tocar. Hubiese estado un rato más (ríe). Pero eso siempre conlleva un riesgo y es que la gente no quiera más. Yo nunca sé lo que quiere la gente. Cuando uno se prepara y pone mucho entusiasmo luego tal vez al público no le guste tanto. Para mí hoy ha sido una noche fantástica, pero no sé como lo habrá visto el público.

P. ¿Se nota el cariño desde el escenario en noches como ésta?

R. Sí, sí que se nota. No sé si es porque el público lo da o porque uno está muy sensible pero yo por ejemplo hoy me he sentido «acariciado», si se puede decir así.

P. Prácticamente tiene sus dos o tres salas de referencia en Madrid (Galileo, Clamores...) de donde no sale. ¿Es como tocar en casa?

R. Bueno... La casa de uno es el lugar donde se está más cómodo pero también es el sitio donde tiene más miedo y hay más trampas y Madrid para mí tiene esa dualidad. Me siento cómodo porque aquí tengo gente que quiero mucho pero también me siento obligado porque tengo que corresponder a eso. A lo mejor en otras ciudades, estas más liberado. De todas formas, me gusta mucho tocar en estos recintos tan cariñosos que te permiten sentir lo que yo he sentido hoy.

P. Resulta curioso ver cómo puede hacer un concierto acompañado de la clásica banda de rock o de una simple guitarra sobre el escenario. ¿Cómo consigue que siempre suene tan bien?

R. No creo que siempre suene tan bien como dices. Creo que la mayoría de los conciertos que he dado en mi vida han sonado mal, pero también creo

que eso es una condición laboral. No me quiero quejar, porque me siento un privilegiado, pero asumo que las cosas son como son. Sí que resulta gratificante que el público me acepte con un formato o con otro. Eso quiere decir que las canciones se sostienen por sí mismas. Además, siempre he tenido la suerte de tocar con unos músicos mucho mejores que lo que yo soy, pero han querido tocar conmigo porque querían tocar esas canciones.

P. ¿Cómo va la grabación del nuevo disco? ¿Sale a la venta en septiembre?

R. El disco está acabado desde enero, pero todo se ha retrasado por la creación de un sello propio para autoeditarme. Ha habido problemas burocráticos, para empezar con la SGAE, que parece que no quiere que la gente haga música sino que el negocio siga funcionando. Todo eso nos llevó casi al verano y ya he decidido guardármelo hasta septiembre.

P. Son muchos los artistas que se están lanzando a la aventura independiente...

R. Principalmente, el motivo mío ha sido que no me roben más de lo que ya me han robado.

P. ¿Cuál es el resultado de esas doce nuevas canciones?

R. Personalmente, es un resultado muy gratificante.

Hay canciones muy buenas y he disfrutado mucho haciéndolo. Me he sentido muy libre y he confiado mucho en una persona con la que llevaba muchos años trabajando, como es mi amigo Joaquín Calderón, que me parece un gran talento que, como muchos otros en este país, no están valorados. Además, refleja el momento en el que yo estaba.

P. ¿Evoluciona su sonido tan característico en este nuevo trabajo?

R. Bueno, musicalmente no lo sé, pero yo personalmente sí he evolucionado muchísimo. Tampoco me siento músico, siento que adoro la música. Hemos hecho un disco más relacionado con cómo me nacen las canciones.

P. A lo largo de su carrera ha colaborado con muchos artistas. ¿En el nuevo disco hay alguna colaboración especial?

R. Bueno, hay colaboraciones de amigos, por lo que especiales son todas y me han hecho mucha ilusión. Por ejemplo el hijo de Martirio, Raúl, al que quiero mucho y toca el tres cubano. Pero yo no soy de colaboraciones de marketing. Sí que han tocado conmigo amigos como Kutxi, Jesús Cifuentes (cantantes de Marea y Celtas Cortos), pero porque son amigos, no por vender más o menos.

P. Llevaba desde 2008 sin publicar un nuevo álbum. ¿No es demasiado

tiempo?

R. Bueno, eso no tiene tanto que ver conmigo si no más que ver con que no hay ningún apoyo. A nadie en la industria le interesan las canciones que yo hago. Por mí, podría hacer un disco cada seis meses pero, o se cambia el formato o no hay nada que hacer. En el fondo está viniendo bien esta catástrofe de la industria musical, porque espero que llegue una discriminación en cierto modo positiva para los artistas que de verdad aman la música. Yo por mí podría hacer un disco o dos cada año, pero eso también me robaría tiempo para hacer conciertos y, además, soy muy perezoso.

P. ¿Cómo ve el momento que vive la música?

R. Lo más importante es que hay que hacer las cosas con dignidad. Antes de la cantidad

deberíamos pretender que la música fuera una cosa digna, porque hay músicos que

han invertido mucho de su vida, de su esfuerzo, de su talento, de su sensibilidad al servicio de la música y de los demás, y la gente, encima tiene la percepción de que no hacen nada y de que no curran, y yo creo que

los músicos invierten no sólo en tiempo sino en dedicación, como otras profesiones. Nos queda mucho por hacer, pero hay que dignificar lo que la música es, hacerla con corazón.

P. ¿Cree que es un artista comprometido?

R. Cuando tenía 20 años me lo decían. Ahora, cerca de los 40, no lo tengo tan claro y tampoco quiero ir de listo o creer q u e

«Yo nunca he sacrificado nada en pro de que nadie me dé nada»

«Hay que dignificar la música, hacerla con el corazón»

P. Desde ese compromiso social, ¿cómo está viviendo el movimiento de los indignados?

R. Obviamente, hay muchas de esas reivindicaciones en las que todos estamos de acuerdo, pero pienso que el planteamiento tiene que ser mucho más maduro para que haya un cambio efectivo. Este sistema de representación no representa a nadie. Vivimos en esta monarquía parlamentaria que da asco. No digo esto para ir de abanderado de nada, sino para poder mirar a la gente a la cara.

P. ¿Ha estado con su guitarra en alguna acampada?

R. Sí, estuve en Salamanca y después en Valladolid. También me pasé varias noches por la Puerta del Sol.

P. A lo largo de su carrera se le ha visto en muchos conciertos con fines solidarios y políticos, e incluso ha viajado a Palestina para apoyar la causa con su música. ¿Qué le aportan estas actuaciones?

R. A Palestina he ido ya tres veces. Aportan mucho y también aporta poco porque te hace ver las cosas de otra manera y ves tanta injusticia que llegas a pensar que hacen falta más armas que canciones.

P. ¿Ser tan comprometido le ha afectado negativamente en su carrera?

R. Lo creo absolutamente, pero no como víctima. Víctimas son los que me cierran las puertas porque tienen que cerrármelas para comer. A mí me daría vergüenza hacer eso. Ser así me ha cerrado muchas puertas, pero mi carrera la decido yo. Estoy donde estoy por las cosas que hago. Uno está, aunque a veces sea un poco de manera involuntaria, donde quiere estar. Yo nunca he sacrificado nada en pro de que nadie me dé nada.

P. Después de quince años de carrera, ¿qué ve cuando echa la vista atrás?

R. Bueno, yo nunca me planteé esto como una carrera, nunca pensé que pudiese vivir de la música, aunque yo lo hacía con todo mi amor. Pensé que sería algo coyuntural y mira donde hemos llegado. ■



tengo más perspectiva que nadie. A veces, el público se equivoca porque vincula demasiado sus deseos personales de lo que quieren que sea el artista con lo que realmente es.

MS Para saber más:
www.carloschaouen.com

Divulgación



DE CRIADA A ASTRÓNOMA

Germán Fernández Sánchez / Doctor en Ciencias Físicas

El 15 de mayo de 1857 nació en Dundee (Escocia) Williamina Stevens. Estudió en la escuela pública; a los catorce años empezó a formarse para ser maestra, al tiempo que daba clases a niños más pequeños. Pero su carrera sólo duró seis años; el 26 de mayo de 1877 se casó con James O. Fleming. Un año más tarde, en diciembre de 1878, la pareja emigró a América y se instaló en Boston. Pocos meses más tarde, Williamina Fleming, embarazada, fue abandonada por su marido, lo que la obligó a buscar un empleo. Se colocó de ama de llaves en casa de Edward C. Pickering, director del observatorio de Harvard.

En esa época, Pickering estaba muy descontento con el trabajo de sus ayudantes, todos hombres, como era habitual en la época. Hasta el punto de que un día llegó a declarar que su criada podría hacerlo mejor. Se dice que Pickering era un hombre temperamental, pero en este caso jugaba con ventaja: seguramente estaba ya al tanto de las dotes de Fleming. Así que, dicho y hecho, ofreció a su ama de llaves un empleo a tiempo parcial en el observatorio, en principio para realizar tareas administrativas y cálculos matemáticos.

En otoño de 1879, Williamina Fleming regresó a Escocia para dar a luz. De regreso en Boston, continuó con su trabajo de ama de llaves y de asistente a tiempo parcial en el observatorio, hasta que en 1881 se convirtió en miembro permanente de la plantilla. Llegó a tener a su cargo decenas de mujeres contratadas para realizar los tediosos cálculos matemáticos y mediciones necesarios en aquella época sin ordenadores. Durante treinta años colaboró en el análisis fotográfico de espectros estelares, y en 1898 fue nombrada conservadora del archivo de fotografías astronómicas de Harvard, primer cargo que la universidad concedía a una mujer.

En 1906 fue elegida miembro honorario de la Royal Astronomical Society de Londres y, poco antes de su muerte, la Sociedad Astronó-

mica de México le otorgó la medalla Guadalupe Almendaro por sus descubrimientos. Murió en Boston de una neumonía el 21 de mayo de 1911.

Fleming contribuyó a la realización del Catálogo Henry Draper; en nueve años catalogó más de 10.000 estrellas y descubrió 10 novas, 59 nebulosas, 94 estrellas de Wolf-Rayet y centenares de estrellas variables. Estableció los primeros estándares fotográficos de magnitud para medir el brillo de las estrellas variables y descubrió las enanas blancas, estrellas muy densas en la fase final de su existencia.

Su trabajo más importante fue el desarrollo de la llamada clasificación espectral de Harvard, que sigue siendo la más utilizada en astronomía. En principio, la clasificación estaba basada en la intensidad de las líneas de absorción del hidrógeno en el espectro de la estrella, desde la clase A, en la que se incluían las estrellas con las líneas más intensas, hasta la clase P, que contenía las estrellas con las líneas más débiles. Esta clasificación fue perfeccionada más tarde por otra mujer, Annie Jump Cannon, que sustituyó la intensidad de las líneas del hidrógeno por la temperatura.

Williamina Fleming compartió con Alexander Fleming el cráter Fleming, un cráter de unos cien kilómetros de diámetro situado en la cara oculta de la Luna. ■

MS Para saber más: www.germanfernandez.es

SVANTE CARLOS GLÖCKNER, CLOWN

«El clown vive la vida intensamente, como un niño»

Es madrileño, pero medio sueco y medio alemán. Es licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad de Maastrich, pero hace siete años, tras ver un espectáculo en un festival de clown se quedó encantado, se apuntó a un taller de clown y a partir de ahí...

Indudablemente es un tipo emprendedor que se ha liado la manta a la cabeza y ha decidido organizar el I Congreso Nacional del Clown en Madrid. Está preparando su tercer espectáculo que espera estrenar en noviembre y asegura que lo que le gusta es «el clown sagrado», oír dentro de uno mismo, eso es el clown sagrado. Y claro, cuando habla del clown su mirada clara se vuelve brillante. Sí, está enamorado del clown.



svantecolwn.blogspot.com
miclownsagrado.blogspot.com
www.clown.org

Mauricio R. Panadero

P. ¿Cómo se le ocurre poner en marcha un Congreso Nacional de clowns?

R. Leí en un periódico, un día, que se estaba desarrollando un congreso de odontólogos, o algo así. Pensé que sonaba muy bien, y como soy muy clown, muy enamorado del clown se me ocurrió que nada mejor que un congreso para homenajear al clown, porque aunque hay festivales no existe un foro donde debatir. Contacté con la sala Illary, la cedieron y me lancé, porque todo esto se realiza sin subvenciones ni ayudas.

P. Pero esto ha sido sólo el principio.

R. La idea es que en el futuro, una vez al año, se realice un fin de semana clown en toda España. Es la chispa que esperamos que prenda. Esto tiene que servir para aumentar la comunicación, las relaciones entre clowns casi a modo de feria.

P. ¿En qué ha consistido el congreso?

R. El congreso se ha basado en tres pilares: talleres, ponencias y actuaciones. Es decir, algo que ha tenido gran interés para aficionados y profesionales. Y destacaría la participación de la ONG Payasos sin Fronteras, que nos presentó su última acción en el Líbano. Animaría a todos los clowns y payasos a colaborar con esta ONG.

P. Perdonará mi torpeza, pero, ¿es lo mismo un clown que un payaso?

R. En español se utilizan dos palabras, clown y payaso, cosa que no ocurre en el resto de los idiomas. En España utilizamos la palabra «payaso»

so» más para actuaciones en el circo y «clown», para actuaciones en sala. «Payaso» puede ser un término más peyorativo, sin embargo, «clown» es más refinado. El clown transmite emociones, no sólo hacer reír, también emociona con situaciones muy íntimas.

P. Entonces, ¿qué es un clown?

R. Es la gran pregunta. Cualquiera que intenta definirlo fracasa. Yo dividiría dos circunstancias: espectáculo y la búsqueda íntima de nuestro propio clown. El clown es una experiencia, una vivencia a través de la cual conectas con partes muy íntimas. El clown tiene diferentes características: ternura, curiosidad, alta autoestima, amante de la vida (nunca mataría), es auténtico, transmite desde la autenticidad, ama al público...

También puede ser rebelde. Lo bonito del clown es su vulnerabilidad, su fracaso. Es muy importante el contrapunto sobre lo que pretende ser y lo que es.

P. ¿Nace o se hace?

R. Todo el mundo tiene un clown interior. Todo el mundo puede encontrarlo. En mi opinión es buscar en el interior emociones auténticas y transmitir las.

P. Destaca mucho el mundo de las emociones.

R. Las emociones son reales. No es real que una persona tenga una nariz roja (pequeña máscara), pero, por ejemplo, puedes encontrarte con un monstruo irreal, pero si es bueno, la situación se convierte en verdadera...

P. Entre las emociones está la risa. Al clown, vamos a verle para reírnos.

R. El público se puede reír del clown o con el clown. A mí me gusta reírme con el clown. No es noble reírse de alguien. Te puedes reír de lo que hace el clown o de cómo lo hace; puede vivir situaciones absurdas o normales que se convierten en absurdas.

P. Mencionaba la nariz. Nariz, ¿sí o no?

R. Yo apoyo el uso de la nariz roja porque hace más amable la expresión, pero ha habido mucho clown malo con la típica nariz que la ha desprestigiado. También es cierto que cuando haces muchos ejercicios con nariz, anclas con el estado clown al ponértela. La nariz ayuda.

P. ¿Se es clown las 24 horas del día?

R. La pregunta quizá debería ser, ¿qué de clown debemos tener 24 horas al día; por la parte de emocionar a los otros, hay que serlo 24 horas al día.

P. La relación del clown con la infancia es intensa.

R. Más allá del animador infantil, el clown vive la vida intensamente, como un niño. Vive el aquí y el ahora, buscando aventuras. Puede pasar de estar completamente triste a la alegría en un minuto, como un niño. Es espontáneo como un niño. Ser niño es una faceta más del clown, pero también se puede ir más allá del adulto. Quien se divierte con la vida sin preocuparse es otro tipo de clown.

P. ¿Y cuáles son sus clowns?

R. Me gustan los rusos, como Vladimir Olshansky, Slava, Avner..., la magia de Charlie Rivel o el cine de Chaplin. ■

CULTURA / CINE / DISCO

Tiempo de cambios, de amor, de paz y de amistad

Mauricio R. Panadero

Las cuestiones técnicas me habían arrebatado este humilde espacio de cine. En esta ocasión parece que sí hay un hueco para los sueños de la sala oscura. Más allá de lo imprescindible de alguna peli como *Inside Job*, un documental que nos explica por qué vivimos la crisis que vivimos, la cartelera tiene cintas que nos pueden hacer pasar un buen rato con nosotros mismos y con el aire acondicionado.

► **Midnight in Paris****Dirección:** Woody Allen.**Guión:** Woody Allen.**Reparto:** Kathy Bates, Adrien Brody, Marion Cotillard, Rachel McAdams, Michael Sheen, Carla Bruni.**Nacionalidad:** EEUU-España.

Hacia mucho tiempo que no me lo pasaba tan bien con una película de Woody Allen. En realidad, hacía mucho tiempo que no me lo pasaba tan bien con una película. Una ciudad, la ciudad por excelencia y que me disculpen el resto, París, es el escenario, el único escenario en que la imaginación puede volar hasta desbordarse. Hasta convertirse en realidad. París fue

musa para artistas y es inspiración para Paul, el protagonista de esta película, un guionista norteamericano que está harto de guiones y está empeñado en una novela.

Una vida diferente es posible y París nos da ese empujoncito para acometer un cambio profundo, para abandonar

convencionalismos, hipocresías, mentiras y ser fiel a nosotros mismos.

Paul, en la hora bruja, como en los cuentos, cuando dan las campanadas tiene la fortuna de viajar en el tiempo a ese París de los años veinte, hervidero de corrientes culturales y artísticas, lugar de encuentro de jóvenes geniales: Hemingway, Picasso, Dalí, Buñuel... Memorable la charla nocturna entre surrealistas con Paul. Este, preocupado por vivir en dos mundos, cuando «eso es lo normal».

Cualquier tiempo pasado no fue mejor, pero nunca vamos a esta satisfechos con el tiempo en que vivimos, así que ¿por qué no vivir con pasión el tiempo que queremos? ■

A estar con nosotros mismos y nuestro jaleos nos ayuda Pequeñas mentiras sin importancia, una película francesa en la que descubrimos las hipocresías, las mentiras y mentirijillas con las que cada día convivimos olvidándonos de las cosas importantes, sobre todo si somos urbanitas, estresados y aparentes. Pero hay más...

► **Micmacs****Dirección:** Jean-Pierre Jeunet.**Guión:** Jean-Pierre Jeunet, Guillaume Laurant.**Reparto:** Dany Boon, André Dussollier, Nicolas Marié, Jean-Pierre Marielle, Yolande Moreau, Julie Ferrier, Omar Sy, Dominique Pinon, Michel Cremlades.**Nacionalidad:** Francia.

Jeunet, el director de *Micmacs* alcanzó el éxito mundial gracias a *Amélie*, para muchos grandes críticos y cinéfilos, una película moñoña. A mí, que no soy ni crítico, ni cinéfilo de camisa negra y gesto intelectualoide, *Amélie* se me metió

en las venas. *Micmacs* tiene elementos comunes, tanto en la forma como en el fondo, pero no está tan hilvanada.

Más allá de la importancia de la amistad, la peli es un canto contra la industria armamentista y es que, el protagonista no ha tenido ninguna suerte con las armas. Una mina en medio del desierto marca su vida y, años después una bala perdida queda alojada en su cerebro. A raíz del balazo, nuestro protagonista se queda en la calle y sin trabajo hasta que es adoptado por un grupo de traperos repletos de talento.

Entre todos, unidos por la fuerza de la amistad, iniciarán la venganza y nos tendrán a nosotros como cómplices. ■

► **Un cuento chino****Dirección:** Sebastián Borensztein.**Guión:** Sebastián Borensztein.**Reparto:** Ricardo Darín, Huang Sheng Huang, Muriel Santa Ana, Enric Rodríguez, Ivan Romanelli.**Nacionalidad:** España-Argentina.

El problema que tuve con *Un cuento chino*, es que vi el tráiler. Y el tráiler, como últimamente ocurre con tantos, me generó unas expectativas tremendas. Es cierto que Ricardo Darín hace un trabajo excelente, conmovedor, pero la historia podía haber dado algo más de sí.

En *Un cuento chino*, el viaje hacia la amistad entre dos personajes comunicados es la esencia. Roberto (Darín) es un ferretero de Buenos Aires amargado por su pasado, que vive encerrado en sí mismo casi como un ermitaño con sus manías obsesivas y su soledad buscada. De una forma aparentemente surrealista surge en su vida un chino que no habla nada más que chino.



Roberto, de mala gana, pero lleno de bondad y sentido de la justicia le acoge. El chino desquiciará la vida del ferretero.

En nuestras vidas, a veces surgen personas que nos sirven de despertador. Son despertares que, como en la película, producen situaciones tragicómicas. Lo

que nunca sabremos es si las cosas ocurren porque sí o si todo, hasta las casualidades más absurdas, ocurren por algo... ■

Libro

El fin de una época
Iñaki Gabilondo

Javier Cantizani

En una Sala de Columnas del Círculo de Bellas a rebosar se repetían una y otra vez dos cuestiones: «¿Cómo está Iñaki? ¿Qué va a hacer ahora?». Como contó su hermano, y ministro de Cultura, Ángel Gabilondo, éstas son las dos preguntas que más le han hecho en las últimas semanas. También son las mismas que nos hemos hecho muchos en los últimos meses.

En realidad, la pregunta no es de preocupación. Sabemos que Iñaki Gabilondo no tendrá el menor de los problemas profesionales. La pregunta se hace más bien al Iñaki como símbolo, como la imagen que representa de una manera de hacer periodismo y que en estos últimos tiempos está prácticamente en peligro de extinción.

Pese a lo que pueda parecer por su título, *El fin de una época* no trata sobre el cierre de CNN+ y el cambio en la vida profesional de Gabilondo en los últimos meses. En sus 162 páginas, Iñaki realiza una interesante reflexión sobre el periodismo actual o, como él mismo lo define, sobre «el oficio de contar las cosas».

Experiencias propias, como el recorrido que hizo el propio Gabilondo por los pueblos cercanos a Sevilla para conocer las necesidades de sus oyentes cuando dirigía la Cadena Ser de la capital hispalense, con 29 años, se mezclan con opiniones sobre la profesión en un libro que ofrece el peculiar punto de vista de uno de los mejores periodistas que muchos hemos conocido. ■



Disco

Ojos de Brujo. Corriente Vital.10 años

José Antonio Picas

El último disco de Ojos de Brujo repasa la trayectoria de la banda barcelonesa a lo largo de sus 10 años de carrera musical. Disponible en dos formatos - un disco libro de 42 páginas con 17 temas, dos de ellos compuestos especialmente para la ocasión, y el «normal», con 11 temas-, *Corriente vital.10 años* recoge versiones de sus temas más significativos a cargo de artistas tan dispares como Bebe, Amaral, Jorge Drexler, Estopa, Nitin Sawhney, Manolo García, El Bicho y un largo etcétera.

Corriente Vital, finalista a Mejor Álbum de Fusión en los Premios de la Música 2011, que se entregaron el día 18 de mayo, es un recopilatorio especial, tanto porque los colaboradores dan un nuevo aire a los temas originales, como porque representa la despedida de Ojos de Brujo. Resumen y punto final ¿indefinido? para uno de los grupos pioneros en la fusión entre el flamenco y otros estilos musicales como el reggae, hip hop, música electrónica y rock.



**SEDE CENTRAL DE CC00 MADRID**

Unión Sindical de Madrid
91 536 52 36 Lope de Vega, 38.
28014 MADRID

FEDERACIONES REGIONALES DE CC00

Actividades Diversas 91 536 51 69
Agroalimentaria 91 536 51 50
Construcción y Madera 91 536 53 86
Enseñanza 91 536 87 91
Hostelería y Comercio 91 536 51 42
Industria 91 536 52 58
Pensionistas 91 536 52 87
Sanidad 91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía 91 536 53 34
Serv. Financier. y Admin. 91 536 51 64
Textil-Piel, Químicas 91 536 53 88

SEDES DE CC00

Alcalá de Henares 91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián 91 662 22 93
Alcorcón 91 611 02 02
Aranjuez 91 891 40 93
Arganda 91 871 43 66
Ciempozuelos 91 801 55 76
Coslada/San Fernando 91 231 39 62
Fuenlabrada 91 690 85 11
Getafe 91 681 28 59
Leganés 91 680 23 74
Móstoles 91 646 05 50
Parla 91 699 51 48
Pinto 91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón 91 715 93 14
Rivas 91 485 35 05
San Martín de Valdeiglesias 91 861 12 36
San Martín de la Vega 91 894 74 45
Torrejón de Ardoz 91 656 44 44
Tres Cantos 91 804 50 79
Valdemoro 91 895 05 47
Villalba 91 849 35 27

SERVICIOS DE CC00 MADRID

Asesoría Trab. Autónomos 91 527 02 29
Ateneo Cult. «1º de Mayo» 91 536 52 26
C. Integrados de Empleo 91 536 52 08
Consult. Econom. Escala 91 527 02 29
Dpto. Ecológ. y Medio Amb. 91 536 53 23
Dpto. de Política Social 91 536 87 04
Dpto. Salud Laboral 91 536 52 12
Ediciones GPS 91 527 02 29
Esc. Sind. «Pedro Patiño» 91 536 52 06
Esc. Relaciones Laborales 91 394 66 25
Fund. «Paz y Solidaridad» 91 506 31 75
Hostería del Huerna 91 527 02 29
MAFOREM 91 468 02 58
Ofic. Atención al Mayor 91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones 91 702 81 37
Retama 91 527 02 29
Seguros Atlantis 91 536 53 28
Sindicato Joven 91 536 52 07
Trabaj. Inmigrantes CITE 91 536 53 20
Unigráficas 91 536 52 39
Viajes Iberia 91 536 53 24
VITRA 902 154 323

**Agenda****Veranos de la Villa 2011****Del 23 de junio al 28 de agosto**

Festival Veranos de la Villa
Señores de Luzón, 10 - 2ª planta. 28013 Madrid

www.veranosdelavilla.esmadrid.com**ESCENARIO PUERTA DEL ÁNGEL****Flamenco 7 DE JULIO
MIGUEL POVEDA**

Miguel Poveda ofrece una primera parte con un repertorio del cante más tradicional, aunque con las aportaciones que el artista les da, conservando su esencia pero pasándolos por su filtro personal. En la segunda parte, con la colaboración del maestro Joan Albert Amargós, interpretará algunas canciones de su repertorio de «Coplas del Queren».

www.miguelpoveda.com**Música 10 DE JULIO
CARLINHOS BROWN**

Nos presenta sus dos nuevos discos *Diminuto* y *Adobró*. Además de estos dos nuevos trabajos, Carlinhos ha compuesto la banda sonora de la película de animación *Rio* y de la superproducción *Fast and Furious 5*.

www.carlinhosbrown.com.br**Música 15 DE JULIO
THE BEACH BOYS****Música 24 DE JULIO
CYNDI LAUPER**

Un disco dedicado al blues con la participación de los más grandes la ha devuelto a los escenarios para presentarnos un magnífico repertorio que va del blues a sus más conocidos hits.

**Música 27 DE JULIO
LOVE OF LESBIAN
www.lesbianityfair.com****JARDINES DE SABATINI****Música 25 DE JULIO
HOMENAJE A MANZANITA****Flamenco 26 DE JULIO
CARMEN LINARES
www.carmenlinares.org****VERANOS EN LA CALLE****Plaza de Oriente. Música para la puesta de sol**

Música Lunes 4 de julio **JANUSZ OLEJNIZACK**
Música Martes 5 de julio **SPECULUM**
Música Miércoles 6 de julio **ENSAMBLE FEMME-SI**
Música Jueves 7 de julio **DIFUSIÓN ENSEMBLE**
Música Viernes 8 de julio **CUARTETO LEONOR**
Música Sábado 9 de julio **LA VOZ DE JOSEFINA MENESES**
Música Domingo 10 de julio **DÚO DE PIANOS IVÓN E IVET FRONTELA**

Música Viernes 29 de julio **JOVEN ORQUESTA DE CHAMARTÍN**
Música Sábado 30 de julio **BANDA SINFÓNICA UNIÓN MUSICAL D ALAQUÀS**

Música Domingo 31 de julio **JOVEN ORQUESTA NACIONAL DE SP**

Templo de Debod. Músicas del mundo

Música Lunes 18 de julio **YEMEN BLUES**
Música Martes 19 de julio **ABOUBACAR SYLLA PROJECT**
Música Miércoles 20 de julio **RIDMAL KHAN**
Música Jueves 21 de julio **INDIALUCÍA**
Música Viernes 22 de julio **BIELLA NUEI & AZAWAN + JAVIER PA-XARIÑO**

Plaza de Sánchez Bustillo. Danzacañes

Danza Martes 12 y Miércoles 13 de julio
DANZACALLES

CONDE DUQUE - AUDITORIO**Música Viernes 15 de julio
CARMEN PARÍS**

Entre Nos y Otras, París al Piano
Danays Bautista y Mercedes Ferré se unirán para cantar con Carmen París una selección de lo mejor de su repertorio acompañadas por Marta Sanchez al piano.

**Música Miércoles 20 de julio
IVAN FERREIRO**

Música Jueves 21 de julio
MERCEDES PEÓN

Música Viernes 22 de julio
MERCEDES FERRER

NAVES DEL ESPAÑOL. MATADERO MADRID**Infantil Del miércoles 6 julio al
sábado 9 de julio
FLAMENCO KIDS**

Teatro Del viernes 22 al domingo
24 de julio
PLANETA LEM

Teatro Del jueves 28 al domingo 31 de julio.
ORÍGENES

**TTTIRILANDIA. 18ª FIESTA DEL TÍTERE.**

Teatro de Títeres de El Retiro. Sábados 20 h. y 22 h. / Domingos 20 h. y 22 h. / Excepto 6 y 7 de agosto: 22 h.
Programación Infantil y Familiar (30 funciones)

XVIII Rototom Sunsplash Reggae Festival**17 al 28 de agosto en Benicassim**

XVIII Rototom
Sunsplash
Reggae Festival

**www.rototom.com**

Estrellas del reggae, como Jimmy Cliff, Bunny Wailer, Toots & The Maytals Ali Campbell, de UB40, y el concierto de Ojos de Brujo en clave reggae.

GREENPEACE Y LA ECOLOGISTA HINDU, VANDANA SHIVA EN EL ROTOTOM SUNPLASH 2011

Vandana Shiva, una de las ambientalistas más reconocidas del mundo, estará en el Rototom para debatir sobre Fukushima y el cambio de modelo energético.

PHOTOESPAÑA 2011**www.phedigital.com****CASA DE AMÉRICA: El Louvre y sus visitantes. Alécio de Andrade**

LOEWE, CALLE GRAN VÍA 8:
Ron Gallela. Paparazzo Extraordinaire.

PHE11

ALCALÁ 31. FUNDACIÓN TELEFÓNICA: 1000 caras/0 caras/1 rostro. Cyndi Sherman, Thomas Ruff, Frank Montero.

La cultura en el exilio

No es necesario ser un bibliófilo para reconocer determinadas ediciones en librerías de viejo, en los puestos de la Cuesta de Moyano o en algún rincón algo olvidado de nuestras librerías. Pocas veces se ha reparado en la labor editorial de aquellas personas amantes y trabajadores del libro: intelectuales, editores, libreros, que tuvieron que exiliarse tras el Golpe de Estado de Franco. Gentes como Rafael Giménez Siles, León Felipe, José Bergamín o Eduardo de Ontañón. O el propio Alberti y María Teresa León. Ahora, la Fundación Burgos 2016 ha organizado la exposición: España en el corazón, la cultura del exilio con este objetivo. Se puede disfrutar en Madrid durante los meses estivales.

Mauricio R. Panadero

«España que perdimos, no nos pierdas; guárdanos en tu frente derrumbada, conserva a tu costado el hueco vivo de nuestra ausencia amarga que un día volveremos, más veloces, sobre la densa y poderosa espalda de este mar, con los brazos ondeantes y el latido del mar en la garganta.»

Estos versos, Entre España y México, pertenecen a Pedro Garfias, poeta, premio Nacional de Poesía en 1938, que jamás volvería a su España. Moriría en 1967 en México, refugiado en el periodismo y el alcohol. Los versos fueron escritos a bordo del barco de pabellón francés, Sinaia. El buque que trasladó a México a los primeros 1.620 republicanos que tuvieron que abandonar su patria. Un viaje de dolor contenido que, como otros tantos reunió a lo mejor que tenía España. Un exilio que hizo retroceder a este país a las más oscuras etapas de su historia.

En el mítico Sinaia también viajaba Eduardo de Ontañón, poeta, periodista, narrador, editor y librero burgalés nacido en 1904. Ontañón comenzó la actividad intelectual en su tierra, pero se traslada a Madrid en 1935 y se integra en la redacción de Estampa, además de colaborar en varios periódicos. Ya iniciada la contienda ejerció el periodismo en el órgano del PCE, Mundo Obrero, dirigió La Verdad de Valencia y participó en Hora de España.

Una vez en el exilio desarrolló una intensa labor literaria y perio-

dística. Ediciones Nuevas publicó el estudio Mío Cid en 1944 y dos años antes, la editorial Minerva, los artículos de Viaje y aventura de los escritores de España, un afortunado conjunto de semblanzas y evocaciones de escritores como Azorín, Juan Ramón Jiménez, Antonio Machado, Eugenio D'Ors, Pio Baroja, Unamuno, Ortega y Gasset, Ramón Gómez de la Serna, Federico García Lorca o Miguel Hernández.

La muestra también destaca una figura no lo suficientemente reconocida, Jiménez Siles, que desde finales de los años veinte hasta el final de la Guerra Civil dirigió la editorial Cenit y creó la Feria del Libro de Madrid. En México, donde moriría en 1991, fundó EDIAPSA, impulsora de la revista Romance. Además fundó Librerías de Cristal, que sería el mayor complejo librero editorial de la América hispana. Siles fue un personaje clave en el mundo del libro en español, llegando a fundar otras nueve editoriales: Colón, Málaga, Norgis, Nueva España, Diógenes...

Un buen número de

manuscritos de León Felipe se pueden ver también en la exposición, el poeta obsesionado por el



tiempo, el sueño y la muerte, con la que se encontró, también en México en septiembre de 1968.

Especial relevancia tuvo en el exilio la mítica Editorial Séneca, fundada por un puñado de intelectuales republicanos, liderados por el poeta de la Generación del 27, José Bergamín, a la par, fundador de la revista España



Peregrina, calificada como "un paradigma del exilio". Séneca pudo arrancar gracias al Servicio de Emigración de los Republicanos Españoles (SERE), fundado por el presidente Juan Negrín. ■

la INSIGNIA



Teresa León y Alberti

María Teresa León y Rafael Alberti jugaron un interesante papel editor en el exilio, iniciado en Argentina, bajo el sello Pleamar. A través de esta editorial el poeta dirigió unas bellísimas colecciones, como las de clásicos del Siglo de Oro (fray Luis de León); modernos (Bécquer) o contemporáneos (Machado, Lorca, Jiménez...) e hispanoamericanos (Guillén, Ballagas, Asturias). La colección Mirto, "hija de la derrota fue símbolo de la honda españolidad de los trans-terrados, expresada a través de la reivindicación de los clásicos", como se afirma en el catálogo de la muestra.

España en el corazón

Durante los meses de julio y agosto se puede visitar la exposición España en el corazón en la Fundación Diario Madrid

C/ Larra 14
Horario de 9:30 a 14:30 horas

Papa-natas

Alfonso Roldán

Para mí, la gran noticia de los últimos días ha sido que sor Teresita, una monja de 103 años que reside en Guadalajara (el lugar usted me dirá lo que importa si está encerrada) tiene el récord mundial de clausura y saldrá del convento 84 años después para ver al Papa.

Sor Teresita es coprotagonista de un libro titulado ¿qué hace una chica como tú en un sitio como este?, que no sé si tendrá el permiso de Burning, grupo que popularizó el tema en la reciente movida madrileña.

Claro, la monja en cuestión ingresó en la cosa religiosa el mismo día que nació el Papa Ratzinger, que ya tiene años, y lleva encerrada desde entonces. En su particular Guinness, va a salir ahora, pero no a ver a Manolo Escobar ni a Bertín Osborne, que tendría una excusa. Sale para ver al Papa.

Este Papa anda obsesionado con nuestro país, viene más que un jubila-do alemán a Mallorca. El Papa tiene emprendida cruzada para liberar a España de la pornificación que nos invade. El turno de Madrid va a ser agosto, muestra de lo alejado que está de la realidad. Todo el mundo deseando huir de la calorina asfáltica y forera y él al revés.

Pero, más allá de gracieta fáciles, la cosa tiene su calado, que las visitas del Papa a un país aconfesional suponen un pico de dinerito para todos los españoles. Crisis, crisis, crisis, ajuste, reajuste, decretos y reformas pero toma Papa con el dinero de todos. Y a mí con el Papa no se me ha perdido nada.

Son 25 millones de euros con los que el Gobierno contribuye a la visita del Papa y a un acto católico. Además, concede exenciones fiscales a las grandes empresas que han comprometido otros 25 millones de euros. Pero la Comunidad, bajo mano de Esperanza Aguirre, y el Ayuntamiento de Gallardón pondrán servicios públicos a su servicio: colegios, polideportivos, personal funcionario..., un escándalo que aquí se ve con normalidad. En realidad debe ser calderilla al lado de los 10.000 millones de euros anuales que la Iglesia recibe de todos a través de diversas vías, recovecos e ingenierías. Un escándalo. Sor Teresita estará muy contenta por su salida del convento, pero nos toman a todos por papa-natas (papanatas: persona simple y crédula o demasiado cándida y fácil de engaño). ■



Afiliación
afiliacion@usmr.ccoo.es
Tlfno.: 91 536 52 24-91 536 52 37

Defendiendo tus derechos.
Participa y decide.



www.ccoo.es

Elecciones Sindicales
gvalenciano@usmr.ccoo.es
Tlfno.: 91 536 52 32

