

ANÁLISIS EPA 4º Trimestre 2023 en C.A. Madrid

“La Comunidad de Madrid mejora su desempleo en el 2023 con una reducción del 13%. Pero persisten problemas estructurales como el paro de larga duración y el hecho de que un 4,79% de los hogares madrileños tiene a todos sus miembros en desempleo”

Hogares con todos sus miembros en paro en Comunidad de Madrid y España

% de hogares con todos los miembros en paro



SÍNTESIS con PRINCIPALES DATOS:

- En la CA de Madrid hay 361.000 personas en desempleo al finalizar 2023, según la EPA del 4to Trimestre. Esto supone 25.800 personas menos en desempleo este cuarto trimestre de 2023 respecto al anterior trimestre, lo que supone un descenso trimestral del 6,67%. La reducción del desempleo en Madrid en comparación con la EPA de hace un año es de 54.200 personas menos, lo que supone un descenso anual del 13% (el segundo mayor descenso del desempleo en un cuarto trimestre en lo que va de siglo). En el conjunto del Estado el desempleo ha descendido este trimestre en 24.600 personas, un descenso trimestral del 0,86%. En el total del año en España el desempleo ha bajado en 193.400 personas, un descenso del 6,4% (es decir la mitad que en nuestra región).
- La tasa de paro en la región madrileña alcanza el 9,72% este cuatrimestre, mientras que en España la tasa de paro se sitúa en el 11,76% (era 1,1% más hace un año). Por lo tanto, en Madrid el desempleo desciende en términos interanuales casi dos puntos porcentuales (pp), dado que la tasa era del 11,5% en la EPA de hace un año. Esto modifica la tendencia de aumento del desempleo del trimestre anterior y acrecienta algo la diferencia respecto a la tasa estatal, que ha descendido menos que Madrid este 2023.
- La brecha de género persiste en el mercado laboral madrileño (y el español) este 4º Trimestre de 2023: la tasa de paro femenina sigue siendo mayor a la masculina; 10,56% la tasa femenina respecto a 8,90% la masculina. Es decir 1,66 puntos porcentuales de diferencia o brecha de género en la tasa de paro. Sin embargo, esto supone algo muy inhabitual, como es una reducción de la brecha de género en el desempleo respecto al trimestre anterior y

respecto a hace un año. En concreto, a finales del 2022 la EPA mostraba una brecha de género de 4 pp (la tasa femenina de paro era 13,49% y la masculina 9,57%) y este 2023 la brecha se queda en esos 1,66 pp mencionados (se ha reducido más de la mitad de la brecha de género en este 2023).

- El desempleo juvenil ha descendido significativamente en Madrid según la EPA del cuarto trimestre (personas menores de 25 años). En concreto el número de personas desempleadas de menos de 25 años se ha quedado en una tasa del 25,30% en nuestra región, descendiendo 4,7 pp respecto al trimestre anterior y bajando casi 6 pp respecto a hace un año, pues a finales del 2022 la EPA mostraba una tasa de desempleo juvenil del 31%. Este dato supone que Madrid vuelve a cifras algo menores que la tasa de paro juvenil española, que este trimestre se ha quedado en un 28,35% de tasa de paro.
- El paro de larga duración es un problema estructural del mercado laboral y de la sociedad madrileña. Casi el 41% de las personas desempleadas en la CA de Madrid llevan 1 año o más en desempleo (Paro Larga Duración). Es más, ese indicador es del 25,3% para las personas con 2 o más años en desempleo (Paro Muy Larga Duración). Estos indicadores son superiores desde hace tiempo a las cifras españolas de PLD y supone, según la estimación de la EPA, casi 148.000 personas que en la CA de Madrid llevan más de 1 año en desempleo, de las cuales más de 91.000 llevan más de 2 años en desempleo.
- El 4,79% de los hogares madrileños tiene a todos sus miembros en desempleo. Esta cifra apenas ha variado y por tanto supone un grave problema estructural de cronificación del desempleo. El hecho de que este indicador sea en España superior al madrileño (un 6,79% de hogares tiene a todos sus miembros en paro en España en este 4 Trimestre de 2023), no debe hacernos perder la perspectiva de las dramáticas situaciones que conlleva y la necesidad de actuaciones específicas.

Algunos indicadores relevantes de la EPA 4T 2023 en la CA de Madrid:

➤ Tasa de Actividad:

La región madrileña, como es habitual dada su estructura de relaciones laborales y socioeconómica, sigue siendo una de las que más tasa de actividad tiene en el conjunto estatal, pues según la EPA la población activa en Madrid este trimestre ha subido en valores absolutos un 2,95% respecto a hace un año, alcanzando un total de personas activas de 3.714.000 personas aproximadamente. Esto supone una tasa de población activa del 63,60% frente a la media estatal del 58,99% (en ambos casos es una subida porcentual de apenas medio punto respecto a la finalización del 2022).

Sin embargo, persiste la brecha de género en esta tasa de actividad. Pues mientras los trabajadores madrileños alcanzan una tasa de actividad del 67,94%, las mujeres trabajadoras sólo llegan al 59,7%; es decir hay algo menos de 8pp de diferencia en la tasa de actividad en nuestra región a favor de los varones, lo cual es bastante significativo y persiste año tras año (aunque en 2023 se ha reducido en 1 pp respecto a 2022), mostrando una significativa menor

incorporación de las mujeres al mercado laboral (lo que tiene consecuencias en términos de derechos laborales y jubilación, lógicamente).

➤ **Estabilidad laboral; tipos de contratos.**

En sus dos años de vigencia, la Reforma Laboral ha generado estabilidad laboral tanto en España como en la CA de Madrid.

Por una parte, podemos analizar la temporalidad en la contratación. Y como se puede apreciar en la tabla que va a continuación de este párrafo, la proporción de personas asalariadas con contratación indefinida ha seguido aumentando a lo largo de 2023 (como lo hizo en el 2022) y se sitúa en el 87,9% del total de los/as asalariados/as madrileños. Era un 86,1% en el cuarto trimestre de 2022, lo que supone un incremento de casi 2 pp en un año. En España alcanza un 83,5% y ha aumentado 1,4pp a lo largo del 2023. El dato es también positivo si analizamos la evolución por género en el tipo de contratación y a pesar de que la brecha se mantiene en nuestra región (11% de temporalidad en la contratación de asalariados varones frente al 13,3% de las mujeres), la evolución durante este año ha hecho que la brecha de género se reduzca en este indicador en nuestra región en 1,6pp, pues los varones han descendido su temporalidad en 0,9pp y las mujeres asalariadas madrileñas han descendido su temporalidad en 2,5pp (lo cual es muy significativo, al pasarse de un porcentaje de temporalidad femenino del 15,8% a finales de 2022 al actual porcentaje del 13,3%). En España la tendencia es bastante similar, pues persiste la brecha de género en la contratación temporal (las mujeres tienen un 18,9% y los varones un 14,2%) pero se ha reducido algo a lo largo de 2023 (la brecha era de 5,1pp a favor de los varones y ahora lo es de 4,7pp).

Tabla 1: Comparativa contratación indefinida y temporal en España y CA Madrid; 4T2023 Vs 4T2022 (% sobre total de cada género)

	De duración indefinida: Total		Temporal: Total	
	Porcentaje		Porcentaje	
	2023T4	2022T4	2023T4	2022T4
Ambos sexos				
Total Nacional	83,5	82,1	16,5	17,9
13 Madrid, Comunidad de	87,9	86,1	12,1	13,9
Hombres				
Total Nacional	85,8	84,5	14,2	15,5
13 Madrid, Comunidad de	89,0	88,1	11,0	11,9
Mujeres				
Total Nacional	81,1	79,4	18,9	20,6
13 Madrid, Comunidad de	86,7	84,2	13,3	15,8

Fuente: EPA 4T 2023 (INE)

Por otra parte, podemos analizar el tipo de jornada laboral contratada (parcial o a tiempo completo). La CA de Madrid tiene un porcentaje de contratación a tiempo completo según la EPA, que alcanza el 88,4% del total de personas asalariadas, superando el porcentaje español que se sitúa en el 86,5%. Respecto al año pasado (último trimestre 2022), los datos

muestran que la contratación a tiempo parcial se mantiene estable tanto en Madrid (aumenta sólo 0,2pp) como en España (aumenta 0,1pp). Pero si adoptamos la perspectiva de género es cuando podemos observar los efectos de esta problemática de precarización laboral, pues podemos analizar que la brecha de género persiste en este indicador, dado que para los varones asalariados madrileños el porcentaje de contratación a jornada completa es de un 94,1%, mientras que para las mujeres asalariadas madrileñas ese indicador es de un 82,5%, es decir, un porcentaje de contratación a tiempo parcial del 17,5%. Esto supone una gran brecha de género de casi 12 pp, siendo este quizá uno de los indicadores clave para interpretar la segregación por género del mercado laboral madrileño. Es más y lo que es aún peor, si hacemos un análisis longitudinal y comprobamos cómo estaba este indicador hace un año en nuestra región, podemos observar que el porcentaje de mujeres con jornada a tiempo parcial ha subido 0,2pp, mientras que el porcentaje de varones a jornada parcial ha descendido 0,8pp y ha quedado en el 5,9%; luego la brecha de género por tipo de jornada se ha incrementado en este 2023.

Para CCOO, el hecho de que la brecha de género en el tipo de jornada también exista y sea algo mayor en el conjunto de España y de que la contratación a tiempo completo sea mayor en Madrid que en el conjunto del estado (93,4% contratación tiempo completo de asalariados varones y 78,6% mujeres, en España. Es decir, 14,8pp de brecha de género) no debe restar gravedad a esta grave discriminación que genera nuestra sociedad y por ende nuestro mercado laboral.

Tabla 2: Comparativa contratación a tiempo parcial en España y CA Madrid; 4T2023 Vs 4T2022 (% sobre total de cada género)

	Jornada a tiempo completo		Jornada a tiempo parcial	
	Porcentaje		Porcentaje	
	2023T4	2022T4	2023T4	2022T4
Ambos sexos				
Total Nacional	86,5	86,4	13,5	13,6
13 Madrid, Comunidad de	88,4	88,2	11,6	11,8
Hombres				
Total Nacional	93,4	93,3	6,6	6,7
13 Madrid, Comunidad de	94,1	93,3	5,9	6,7
Mujeres				
Total Nacional	78,6	78,4	21,4	21,6
13 Madrid, Comunidad de	82,5	82,7	17,5	17,3

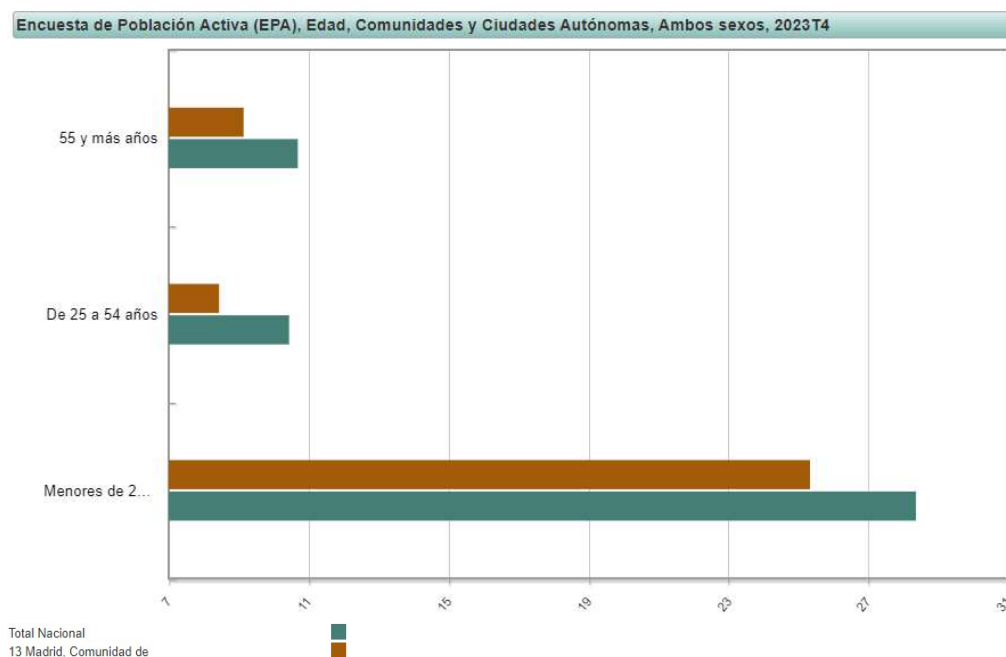
Fuente: EPA 4T 2023 (INE)

➤ Desempleo Juvenil:

Si observamos el Gráfico 1 y la Tabla 3 y analizamos la tasa de desempleo respecto al total de activos/as en cada franja de edad, podemos observar que el desempleo para menores de 25 años ha alcanzado este cuarto trimestre de 2023 una tasa global del 25,33%, de nuevo la mayor tasa entre todos los grupos de edad agregados, dado que las personas entre 25 y 55

años han tenido una tasa del 8,44% y las de más de 55 años una tasa del 9,14%. **Es decir, una de cada cuatro personas menores de 25 años y disponibles para trabajar, se encuentran en desempleo.** Esto ha revertido la tendencia del trimestre anterior en la que el paro juvenil en Madrid era superior al de España (en este cuarto trimestre la tasa de paro juvenil en España, que ha subido ligeramente, queda en 3 pp por encima de la madrileña).

Gráfico 1: Comparativa tasas paro grupos edad agregados, España Vs CA Madrid.
(% sobre total activos de cada género)



Fuente: EPA 4T 2023 (INE)

En esta franja de edad de menores de 25 años es el único corte sociodemográfico en que el indicador de paro es más beneficioso para las mujeres que para los varones. Esto es así por el abandono temprano o fracaso escolar que tirnen los varones, adelantando su incorporación al mercado laboral, **y ocurre tanto en la CA de Madrid como en España. Así se puede apreciar en la tabla que mostramos a continuación, en la cual se ve que la diferencia entre el paro juvenil (menores de 25 años) de los varones y las mujeres madrileñas es de 7,6 pp más de los varones. Eso sí, es una diferencia menor a los 9,9pp que había hace un año.**

Tabla 3: Comparativa tasas de paro por franjas de edad en España y CA Madrid; 4T2023 Vs 4T2022 (% sobre total activos de cada género)

	Menores de 25 años		De 25 a 54 años		55 y más años	
	2023T4	2022T4	2023T4	2022T4	2023T4	2022T4
Ambos sexos						
Total Nacional	28,36	29,26	10,44	11,84	10,69	11,13
13 Madrid, Comunidad de	25,33	31,02	8,44	10,07	9,14	10,23
Hombres						
Total Nacional	29,27	28,72	8,64	10,11	9,33	9,65
13 Madrid, Comunidad de	28,85	35,49	7,13	7,33	8,24	8,28
Mujeres						
Total Nacional	27,26	29,91	12,40	13,74	12,23	12,85
13 Madrid, Comunidad de	21,25	25,59	9,78	12,81	10,04	12,30

Fuente: EPA 4T 2023 (INE)

No obstante, **hay que indicar que esto sucede** por las causas ya indicadas de mayor abandono escolar temprano masculino, pero **también porque las mujeres tienen una menor tasa de actividad a esa edad y por tanto podría estarse camuflando cierto desempleo femenino encubierto**, al no declararse activas cierto porcentaje de mujeres que realmente no se activan a esta edad por la percepción de falta de oportunidades laborales (actitud englobada en un patrón patriarcal de activación ante el empleo).

Si el análisis del desempleo juvenil lo hacemos comparando el peso porcentual de las personas desempleadas por cada cohorte de edad (agrupadas cada cinco años), podremos observar los grupos de edad que en términos poblacionales suponen los que más representación tienen sobre el global de personas desempleadas. Esto permite observar el fenómeno del paro juvenil desde una mayor amplitud, al agregar cohortes hasta los 34 años y poder comprobar la situación del mercado laboral cuando la población joven ya se encuentra plenamente incorporada al mercado laboral tras finalizar sus estudios (es decir sin la distorsión que produce el no declararse personas activas).

Desde el enfoque mencionado hay dos datos relevantes: el primero que el grupo poblacional de entre 16 y 34 años supone el 41% del total de personas desempleadas, destacando especialmente los jóvenes varones pues en esa agrupación de edad están por encima de ese promedio y suponen el 46% del total de personas desempleadas en la región (ese mismo indicador para mujeres jóvenes se queda en el 36,9%). Y, en segundo lugar, concretando en cohortes más reducidas, que es el grupo de jóvenes desempleados/as entre 25 y 34 años el que mayor peso alcanza, con una estimación del 23,6% sobre el total de desempleados/as de la región. Las mujeres de esta cohorte de edad superan el promedio y de hecho son el grupo de edad que en términos relativos más pesa respecto al conjunto de personas desempleadas en la CA de Madrid, alcanzando un 24,2% de ese total (ambos porcentajes son algo menores a lo que representaban en el anterior trimestre de la EPA). Es de reseñar que demográficamente sin embargo esa cohorte no es la más numerosa en el mercado laboral ni el grupo poblacional con más tasa de actividad (son la tercera cohorte en esos indicadores), lo que muestra que esa franja de edad es también fuertemente golpeada por el desempleo (quizá también, en el caso de las mujeres, por ser edades en las que se produce más habitualmente la decisión de la maternidad). Y de hecho el problema de esta población joven madrileña, viene atestiguado porque ese peso relativo del desempleo en esa cohorte de edad no se produce en el conjunto estatal, en el que el grupo poblacional que más pesa es el de mujeres de 45 a 54 años (con un peso del 23,5% sobre el total de mujeres desempleadas de España).

Tabla 4: Comparativa % personas desempleadas por franjas de edad en la CA Madrid, sobre total personas desempleadas (según sexo)

Parados por grupo de edad, sexo y comunidad autónoma. Porcentajes respecto del total de cada comunidad						
Tabla	De 16 a 19 años 2023T4	De 20 a 24 años 2023T4	De 25 a 34 años 2023T4	De 35 a 44 años 2023T4	De 45 a 54 años 2023T4	55 y más años 2023T4
Ambos sexos						
13 Madrid, Comunidad de	2,1	15,4	23,6	19,1	21,0	18,7
Hombres						
13 Madrid, Comunidad de	2,7	20,4	22,9	14,8	20,9	18,3
Mujeres						
13 Madrid, Comunidad de	1,6	11,1	24,2	22,7	21,1	19,1

Fuente: EPA 4T 2023 (INE)

Volvemos a incidir desde CCOO en que hay mucha volatilidad y un desempleo estructural en la región de Madrid y aunque hay periodos de creación de empleo como el que estamos viviendo, ciertos grupos sociales se ven perjudicados en términos relativos con esas mejoras globales. El desempleo juvenil es uno de estos grupos sociales desfavorecidos en términos de inserción laboral y requiere más y mejores Políticas Activas de Empleo, que deben incluir fórmulas de “Empleo Protegido”.

➤ Desempleo de larga duración.

Este es otro de los colectivos en que se manifiesta el desempleo estructural que comentamos persiste en Madrid, que deja de lado a ciertos grupos poblacionales, a pesar de las mejoras generales.

Como podemos observar en la tabla 5, casi **el 41% de las personas desempleadas en la CA de Madrid llevan 1 año o más en desempleo (Paro Larga Duración -PLD-). Es más, ese indicador es del 25,3% para las personas con 2 o más años en desempleo (Paro Muy Larga Duración -PMLD-). Esto supone una reducción del PLD desde el 46,1% que suponía en el cuarto trimestre de 2022** (es decir una significativa bajada de 5,1pp hasta el 41%), **pero al mismo tiempo supone mantener la tendencia de que este tipo de desempleo de larga duración es mayor en la CA de Madrid que en España (40,9% frente a 40,3% en España.** Aunque es cierto que hace un año era 3,7pp la diferencia y no los 0,5pp actuales), lo cual como venimos viendo pasa en muy pocos indicadores, identificando así un problema y lacra estructural del mercado laboral y la sociedad madrileña.

Hay que señalar que el comportamiento de estos indicadores (desempleo de entre 1 año y 2 años y desempleo de muy larga duración, más de 2 años) ha sido dispar en su evolución, según muestra la EPA de este 4T, puesto que señala que **el PMLD (más de 2 años) se ha reducido significativamente en Madrid en 6,6pp este último año (era del 31,9% hace un año), mientras que el desempleo de entre 1 y 2 años ha seguido la tendencia contraria y se ha incrementado en el último año, pasando de un 14,2% a un 15,6% (1,4pp más). Esto supone, según la**

estimación de la EPA, casi 148.000 personas que en la CA de Madrid llevan más de 1 año en desempleo, de las cuales más de 91.000 llevan más de 2 años en desempleo. Estas cifras muestran el enquistamiento de este problema estructural, que no olvidemos conlleva, para los/as PMLD, situaciones sin prestaciones contributivas por desempleo (la prestación acaba a los 2 años para quien tiene derecho a ese tiempo y en las situaciones más desfavorecidas se sustituye por subsidios de desempleo o ayudas de diverso tipo con cuantías significativamente más reducidas) **y conecta con otro de los datos más preocupantes que muestra la EPA, como es el hecho de que el 4,7% de los hogares madrileños tiene a todos sus miembros en desempleo.**

Si analizamos esta problemática del PLD (más de un año en desempleo) según género, podemos observar en la tabla 5 que es de los pocos indicadores en que las mujeres no están peor que los varones en el mercado laboral madrileño. Así, frente al 41,2% del desempleo masculino de larga duración tenemos el 40,6% de las mujeres. Esto es un cambio muy significativo de tendencia y supone eliminar (al menos por el momento) la brecha de género en este indicador, puesto que hace un año, al finalizar el 2022, era más el porcentaje de mujeres PLD que el de varones; concretamente había un 47,1% de mujeres PLD frente a un 44,5% de varones. Es decir, ha habido una bajada anual del indicador femenino de PLD de 6,5pp, lo que supone un descenso del 13,8%, mientras que los varones sólo han descendido 3,9pp, lo que supone un descenso del 8,7%.

Si el análisis es más pormenorizado, para cada uno de los dos indicadores de la variable “tiempo en desempleo”, podemos observar como el desempleo de más de 2 años (PMLD) según la variable género, es una de las pocas situaciones en que la situación de las mujeres trabajadoras es ligeramente mejor que la de los trabajadores varones en la CA de Madrid, habiéndose revertido la brecha de género (al menos por el momento). Así, en el último año hemos podido asistir a una mejora muy significativa de la situación del PMLD entre las mujeres, **dado que este indicador ha descendido entre las mujeres desde un porcentaje del 32,2% al 23,7%, es decir 8,5pp** (lo que supone una reducción en torno al 26% de este indicador entre las mujeres). **Entre los varones se ha dado también ese descenso en el PMLD pero en menor intensidad** (la mitad aproximadamente), **pasando de representar el 31,4% al 27,1% del conjunto de la población en paro en nuestra región. Sin embargo, en cuanto a las personas de 1 a 2 años en desempleo en nuestra región**, la situación sigue la tendencia ya comentada para el dato agregado y los porcentajes aumentan en este saldo respecto al cuarto trimestre de 2022, además de volver a aparecer la brecha de género que perjudica a las mujeres en este indicador. En concreto, **el porcentaje de mujeres entre 1 y 2 años en desempleo en la CA de Madrid, respecto al total de personas desempleadas, ha aumentado en el último año del 14,9% al 16,9% y el de los varones ha aumentado de 13,1 al 14,1%** y por tanto hay casi 3pp más de mujeres que de hombres entre las personas desempleadas que llevan entre 1 y 2 años en desempleo, habiendo aumentado la brecha en este 2023 en 1pp (es decir hay un 6,71% más de mujeres que de varones, respecto a este indicador).

Desde CCOO de Madrid venimos ya señalando desde hace tiempo la urgencia de actuaciones que erradiquen esta lacra del Paro de larga Duración, puesto que viene acompañado de

situaciones de exclusión social y pobreza material severa y porque estos datos de PLD indican unas relaciones y mercado laboral segregadores y excluyentes para las personas más vulnerables (con más edad y menos cualificación profesional).

Tabla 5: % Desempleo de larga duración sobre total desempleados/as, según tiempo en desempleo y género (comparativa 4º Trimestre 2022 y 2023, CA Madrid y España).

	De 1 año a 2 años		2 años o más		TOTAL Madrid +1año paro -PLD- (2023T4)
	2023T4	2022T4	2023T4	2022T4	
Ambos sexos					
Total Nacional	14,9	14,2	25,4	28,2	40,3
Comunidad de Madrid	15,6	14,2	25,3	31,9	40,9
Hombres					
Total Nacional	14,8	13,9	25,1	26,6	39,9
Comunidad de Madrid	14,1	13,1	27,1	31,4	41,2
Mujeres					
Total Nacional	15,0	14,5	25,6	29,6	40,6
Comunidad de Madrid	16,9	14,9	23,7	32,2	40,6

Fuente: EPA 4T 2023 (INE)