

Madrid Sindical

SEMANARIO DIGITAL

Martes 29 Julio 2008. Número 75

AYER, EN EL ACTO DE FIRMA DE LA DECLARACIÓN DEL DIALOGO SOCIAL, CON PATRONAL Y GOBIERNO

FIDALGO RECLAMA A TODAS LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS VOLUNTAD DE CONSENSO PARA SALIR DE LA CRISIS

"Construir país es poner en fila a todas las administraciones públicas. La misma voluntad que exhibimos de concordar hay que pedirselo al resto de administraciones públicas porque son corresponsables". Son palabras de José María Fidalgo ayer en el acto de la firma de la Declaración para el impulso de la economía, el empleo, la competitividad y el progreso social. Era el inicio del diálogo social para salir de la crisis, la foto de consenso y de la unión de esfuerzos entre gobierno, patronal y sindicatos. Fidalgo aludió al empleo como prioridad en este acuerdo y a la necesidad de "construir el futuro de otra manera, mejorando nuestra capacidad de competir y nuestra capacidad productiva".



Consulta de todas las políticas

El secretario confederal destacó además el compromiso del presidente del Gobierno de consultar las principales políticas con los agentes sociales: el desarrollo de infraestructuras, las políticas de I+D+i, el desarrollo de las políticas de inversión para favorecer el tejido productivo, y las políticas de mejora de la competencia y de eficiencia de las administraciones públi-

cas, entre otras.

Cándido Méndez resaltó "la fortaleza" del diálogo social y la necesidad de poner las bases de un cambio de modelo productivo para salir mejor pertrechados de la crisis, con una economía más potente en la que el valor lo tenga "el conocimiento, no el ladrillo". El responsable de Cepyme, Jesús Bárcenas calificó la crisis de "grave y compleja" que afecta especialmente a pymes y autónomos y exhortó a ponerse a trabajar. El pre-

sidente de la CEOE, Gerardo Díaz Ferrán, por su parte, hizo un llamamiento al resto de fuerzas políticas para consensuar medidas en la misma dirección que el acuerdo firmado.

Para finalizar, el presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero destacó los frutos del diálogo social, hizo una radiografía positiva de la situación actual, "mejor que en otras crisis", comparó los datos macroeconómicos actuales con los encontrados en 2004, también mejores, y reiteró su confianza en la recuperación del crecimiento económico.

Objetivos

- Apoyo a las empresas para buscar vías de financiación.
- Mantenimiento de la protección social; incentivar medidas de recolocación; refuerzo de los servicios de empleo.
- Desarrollo aspectos pendientes del diálogo social, especialmente la ley de igualdad y el último acuerdo de empleo.
- Iniciar reforma del Sistema de protección social en el seno del Pacto de Toledo.
- Reforzar la Formación Profesional así como la I+D+i.



PAG. 2

Madrid, tercera en crecimiento del paro

PAG. 3

Trabajadores de Seop, nuevas víctimas de la crisis

EDITORIAL

NI TANTO NI TAN CALVO

Esperemos que la presidenta de la Comunidad de Madrid estuviera ayer al tanto de la firma entre sindicatos, patronal y Gobierno y se diera por aludida cuando habló Fidalgo. Porque aquí lo del diálogo social lleva camino de ser poco más que un ente fantasmal al que los agentes sociales invocan a cada rato pero que testarudamente se niega a hacerse presente. Tal vez esté atrapado en un tiempo pasado del que la presidenta no le deja regresar. Hace ya más de dos meses que patronal, sindicatos y Gobierno regional se comprometieron a iniciar el diálogo y el ejecutivo se hace el sordo cada vez que se le recuerda tal compromiso. Nada nuevo por otra parte. Se agolpan en una lista los pactos prometidos y nunca negociados ni conversados, ni siquiera iniciados. Aguirre habla del pacto de vivienda, del pacto contra la precariedad o de lo que haga falta, total para lo que la implica o la responsabiliza. El diálogo social en Madrid roza ya el descrédito de forma que no se puede oír hablar de él sin tener que refrenar una sonrisa. Es lo que ha conseguido Aguirre, experta en la devaluación sistemática de instituciones. Y si no, miremos el CES o la televisión pública de Madrid. Tampoco es que en solitario esté por la labor de echar un cable en esta crisis, al menos a los desempleados: CCOO denunció la reducción de fondos a los ayuntamientos para contratación de parados y El País acaba de informar sobre el bloqueo de las subvenciones a los centros de intermediación laboral. En cuanto al consenso con el Gobierno central para salir de la mala situación económica, es pedirle peras al olmo. Probablemente el diálogo social no sea tampoco esa panacea que nos vende Zapatero, quien ayer repetía la palabra como un mantra, en espera de que la sugestión colectiva vaya a sacarnos de la innombrable crisis. Pero alguien debería decirle a nuestra presidenta que si no es la panacea, si debería ser la condición sine qua non para empezar a salir de ella.



CONCENTRACIÓN POR LA MUERTE DE UN TRABAJADOR

El lunes 28 de julio, delegados de CCOO y UGT se concentraron en Getafe en protesta por la muerte de un trabajador ucraniano que perdió la vida el pasado 23 tras caer del tejado que estaba reparando en un edificio en Parla. Pertenecía a la contrata Rauba S.L. y no disponía de arnés de seguridad. El día 21 otro trabajador falleció aplastado por un elevador, fruto igualmente de la falta de medidas. El trabajador estaba montado el ascensor solo, a pesar de lo que dice la normativa, y no se pusieron topes de seguridad. Por último, el lunes 28 otro trabajador resultó con heridas de gravedad en la misma zona, Fuentelucha (Alcobendas) al caerse de la cuarta planta de una obra. Estaba desmontando una plataforma y no disponía de arnés de seguridad.



CCOO DE MADRID RECLAMA MEDIDAS QUE AYUDEN A LA BÚSQUEDA DE EMPLEO Y MÁS PROTECCIÓN A LOS DESEMPLEADOS

MADRID, TERCERA COMUNIDAD CON MAYOR CRECIMIENTO DEL PARO



Los datos de la EPA del segundo trimestre ponen de manifiesto que el paro sigue aumentando en Madrid, que aumenta por encima de la media nacional -es la tercera comunidad con mayor incremento- y que la actividad económica no es capaz de generar empleo para la población madrileña. La secretaria de Empleo de CCOO de Madrid, Mari Cruz Elvira denuncia que la crisis no deben seguir pagándola los trabajadores madrileños y advierte a los empresarios que no pueden utilizar la situación económica para destruir empleo. Elvira reclama a todas las administraciones públicas, espe-

cialmente a la regional, el reforzamiento del Servicio Público de Empleo y la puesta en marcha de medidas que ayuden a la búsqueda de empleo y aseguren la reinserción y la protección por desempleo a todas las personas en paro.

Casi 100.000 parados más

Según los datos del segundo trimestre de la EPA, el paro subió en 50.800 personas, un 20,8 por ciento respecto al trimestre anterior, siendo la tercera comunidad con mayor incremento. Con ello, el número total de desempleados se si-

tuó en 294.500 y la tasa de paro alcanza el 8,8 por ciento (punto y medio más que en abril).

Por sexos, las mujeres paradas son 151.400 con un aumento de 18.900 y los hombres en desempleo son 143.100, 31.800 más que el trimestre anterior; la tasa de paro es del 9,9% en las mujeres y del 7,8% para los hombres.

Para Mari Cruz Elvira, la crisis se está dejando sentir de manera alarmante en los trabajadores madrileños, ya que el paro afecta a 92.100 personas más que hace un año, lo que significa un aumento del 45,5 por ciento. Y este no es el único dato negativo ya que la creación de empleo está prácticamente estancada. Así, en el segundo trimestre los ocupados sólo han crecido en 7.800 (se han creado 12.200 empleos para las mujeres, pero se han destruido 4.400 en los hombres), con lo que los ocupados de la Comunidad de Madrid son 3.060.300. De ellos, 1.372.900 son mujeres y 1.687.900 son hombres.

Así y a pesar de ser un trimestre que tradicionalmente se caracteriza por la creación de empleo, debido al inicio de la temporada de verano, la industria ha perdido 15.000 ocupados, la construcción otros 15.000, la agricultura 2.400 y sólo los servicios han crecido en 30.300 ocupados.

LOS SINDICATOS DENUNCIAN LA PRIVATIZACIÓN DE LOS LABORATORIOS CLÍNICOS

"La salud no es un negocio"

Primero fueron los hospitales nuevos. En seis de ellos todo el personal no sanitario pertenece a la empresa concesionaria y se ha privatizado la gestión de algunos servicios y en el de Valdemoro, la gestión es enteramente privada. Después la Comunidad anunció la construcción de otros cuatro hospitales para esta legislatura con gestión enteramente privada. Posteriormente fue el centro de especialidades de Pontones, traspasado casi por entero junto con su población de referencia a la empresa Caspio. Ahora son los laboratorios clínicos los que van a ser privatizados.

La Comunidad de Madrid, aprobó en el Consejo de Gobierno que tuvo lugar el pasado jueves 17 de julio, la creación de un Laboratorio Central de Diagnóstico analítico para atender a la población adscrita a los seis nuevos hospitales, así como a los Centros de Salud de su zona de Influencia. La Administración cederá de manera gratuita las instalaciones y equipamientos a la empresa concesionaria a la que también quedaran subrogados los 25 facultativos y 157 técnicos, contratados hasta el momento por el laboratorio de Alcorcón, que en la actualidad es el que está dando esta prestación a los nuevos hospitales. La empresa ganadora cobrará casi 173 millones por el servicio.

"Maximizar el beneficio"

El argumento para llevar a efecto este proyecto, ha sido el de hacer una gestión más eficiente con una reducción de los costes. Sin embargo, para los sindicatos, los criterios economicistas esgrimidos por la administración, "son un absoluto error, porque las grandes empresas privadas no son minimizadoras del gasto, sino maximizadoras de beneficio y estos 'experimentos' siempre resultan muy caros".

APROLAB, CCOO, UGT y CSIT-UP vienen denunciando el proceso de privatización de un servicio clave como es el de los análisis clínicos, y defendiendo que la salud no es un negocio a costa de bajar la calidad asistencial que reciben los madrileños.



Centros Integrados de Empleo

1989
Servicio Regional de Empleo
Comunidad de Madrid

COMUNIDAD EUROPEA
Fondo Social Europeo

CCOO
Unión Sindical de Madrid
www.ccoomadrid.es

cc.oo. apoya a las personas en desempleo

www.ccoomadrid.es

Una sentencia más, a favor de la conciliación

El Juzgado de lo Social número 25 de Madrid ha obligado a El Corte Inglés a facilitar a una trabajadora el horario y calendario laboral que haga compatible su reducción de jornada con la atención y cuidado efectivo de su hijo. Así se desprende de la sentencia dictada tras una denuncia tramitada por los Servicios Jurídicos de CCOO de Comercio, Hostelería y Turismo en Madrid.

Según explicó el sindicato, la trabajadora, con contrato de lunes a sábado y obligación de trabajar unos 34 domingos y festivos al año, ya que su centro de Preciados-Callao abre todos, solicitó una jornada de mañana y de lunes a viernes coincidente con las horas de guardería de su hijo, que no le fue concedida.

Tras estimar la demanda, el juez declaró el derecho de la trabajadora a reducir su jornada laboral para el cuidado de su hijo menor de ocho años y a prestar servicio en jornada de lunes a viernes, en horario de 9.45 a 14.45 horas.

600 trabajadores de ayuda a domicilio, sin paga extra de verano

Unos 600 trabajadores de la empresa ASER, adjudicataria del servicio de Ayuda Domiciliaria de Alcalá de Henares, Fuenlabrada, Parla, Pozuelo, San Sebastián de los Reyes y Mancomunidad de las Vegas, denunciaron que no podrán cobrar la paga de verano ni el salario mensual a partir de ahora, como consecuencia del retraso en el pago por parte de estos ayuntamientos a la empresa.

El hecho generó un desasosiego generalizado entre toda la plantilla, ante las dificultades que podían surgir para el pago de hipotecas o para ir de vacaciones. Cabe recordar la precariedad que ya vienen padeciendo con jornadas de 28 horas semanales de media con salarios de 550 euros.

La Federación regional de Actividades Diversas de CCOO de Madrid citó a la empresa y ayuntamientos afectados a una reunión de mediación el 29 de julio para exigir una solución inmediata a dicho impago.

Al cierre, cinco de los municipios, Fuenlabrada, Parla, Pozuelo, Alcalá de Henares y San Sebastián de los Reyes se habían comprometido a pagar la extra antes del 14 de agosto y a no volver a retrasarse en el pago de las nóminas.

Los 303 trabajadores de la constructora SEOP, nuevas víctimas de la crisis



La crisis no deja de cobrarse víctimas. Ahora son los 303 trabajadores de la constructora SEOP, 190 empleados en Madrid, quienes se van a ver en la calle.

La dirección de SEOP presentó Concurso Voluntario de Acreedores en el mes de abril, admitiéndolo el Juzgado Mercantil. Desde entonces, la Federación de Construcción de CCOO ha estado junto a los trabajadores de esta constructora, tanto en las asambleas en las que han salido los delegados mandatarios como en la fase de discusión del expediente de regulación de empleo.

Gerardo de Gracia, secretario

de FECOMA- Madrid afirma que "se han iniciado los contactos con la Dirección de Trabajo para que se agilice el expediente de forma que quede aprobado antes del 31 de julio". El objetivo es que cuanto antes los trabajadores puedan percibir sus abonos.

El acuerdo alcanzado entre los delegados de SEOP, CCOO y UGT y los Administradores del Concurso, supone 33 días por año de antigüedad y categoría por trabajador acordado. CCOO indica que falta diseñar un plan de viabilidad para la supervivencia de SEOP y los 110 trabajadores que permanecen en activo.

Despedidos por reivindicar equiparación de horarios



Los 250 trabajadores de la empresa de ascensores Schindler se concentraron el 29 de julio ante la embajada Suiza para protestar por el despido de dos miembros del comité de empresa tras varios paros llevados a cabo por los trabajadores con el fin de reclamar una equiparación de su horario.

Los trabajadores madrileños de la empresa Schindler comenzaron su calendario de paros a principios de junio al mismo tiempo que lo hacía el resto de la plantilla (3000 trabajadores) en toda España para

pedir la negociación de un convenio. A esta reivindicación estatal, los trabajadores del centro madrileño añadían un ajuste en sus horarios de trabajo basándose en el agravio comparativo con las secciones de nuevas instalaciones y oficinas y en protesta porque todavía en esas fechas no se había cerrado el calendario laboral para 2008.

La Federación Minerometalúrgica de CCOO ha exigido a la dirección de la empresa que deje de utilizar medios de represión.

Acuerdo en Papelera para evitar el cierre

Los sindicatos representados en el comité de empresa de Papelera, encabezados por CCOO, han conseguido un principio de acuerdo que impide el cierre de la empresa.

Contempla tres turnos de trabajo, con una reducción de la plantilla en torno a 50 trabajadores, cierta movilidad funcional y flexibilidad horaria, una reducción de salarios de al menos un 15%, en función de la nómina actual y eliminación del servicio de comedor y transporte. Unos sacrificios que se tratará de compensar con un bonus mensual de 400 % cada mes que la empresa tenga beneficios en los dos primeros años y contratación a partir de entonces de una compañía independiente para que valore los puestos de trabajo y determine la retribución que les corresponda.

La alternativa es el cierre con 20 días de indemnización por año y el tope de una anualidad más la cantidad resultante de repartir 2 millones de euros de forma lineal entre todos los trabajadores.

Al cierre, se estudiaba la posibilidad de la continuidad a pesar de que 65 trabajadores votaron a favor y 84 prefirieron las indemnizaciones.

Principio de acuerdo en el ERE de MARTINSA

En la tarde del martes, la representación sindical y la dirección de la empresa MARTINSA-FADESA llegaron a un principio de acuerdo en el expediente de regulación de empleo presentado el pasado 15 de julio. El principio de acuerdo, contempla una indemnización de 36 días por año trabajado, con el tope de veinte mensualidades. Una parte de esa indemnización correrá a cargo de Fogasa y otra parte de la empresa.

Según explicó Juancho Rodríguez, de Fecoma Madrid, a exigencias de la representación sindical, la dirección de la empresa ha aceptado incluir en el texto del principio de acuerdo un compromiso por el que MARTINSA-FADESA pondrá todos los medios a su alcance para garantizar el mantenimiento del resto de la plantilla, a través de un plan de viabilidad.

Este principio de acuerdo deberá ser ratificado por los trabajadores que se van a desarrollar en los próximos días y después tendrá que ser ratificado por el juzgado que tramita el concurso voluntario de acreedores. En Madrid están afectados por el ere, en torno a 100 trabajadores.

EL KIOSCO

TITULARES SOBRE MADRID
EN LA PRENSA DE LA SEMANA

- Cuatro piscinas madrileñas cerrarán el 31 de julio por la huelga convocada por CCOO UGT y CSIT (23.7 Crónica Madrid)
- La locomotora se frena. (23.7 El País)
- El PSOE denuncia la "escandalosa manipulación" por parte del PP de Telemadrid y Canal 9. (24.7 Crónica Madrid)
- El Gobierno sale en apoyo de las inmobiliarias con compras de suelo. (24.7 El País)
- Laboratorios privados para hospitales públicos. (25.7 El País)
- La economía ya destruye empleo con la EPA corregida de calendario. (26.7 Cinco Días)
- Los 267.000 parados de la región, sin programas de acceso al empleo. (28.7 El País)



información
investigación
comunicación
debate
conocimiento

fundación
sindical de estudios

91 506 30 56
www.fundacionsindicaldeestudios.org

CCOO, CAMPEONA EN EL RANKING DE TRANSPARENCIA INFORMATIVA

La XXVIII edición del Ranking de Transparencia Informativa organizado por el semanario El Nuevo Lunes, ha vuelto a premiar a CCOO como la organización más transparente en su política informativa. Así lo decidieron los profesionales de 108 medios de comunicación consultados.

CCOO suma con éste, 26 galardones de los 28 que se han concedido desde que se iniciara en 1981

la entrega de estos premios, convirtiéndose con mucha diferencia en la organización más galardonada. Según ha declarado el secretario de Comunicación confederal de CCOO, Fernando Lezcano, "este es un premio a todas las organizaciones de CCOO, a su afiliación, y de manera singular, a cuantas personas trabajan en los departamentos de comunicación de las diversas estructuras del sindicato".

SALA MARGARITA XIRGU

"Taller de Teatro Práctico y Creativo" impartido por Nancho Novo

Dirigido a personas de todas las edades con o sin experiencia teatral, desde el 15 de septiembre al 6 de enero, el actor Nancho Novo impartirá el taller Teatro Práctico y Creativo. Tendrá lugar tres días a la semana entre las 19 y las 22 horas.

Será en la sala Margarita Xirgu, de la Comarca del Henares de CCOO, Vía Complutense, 19. El curso cuesta 150 € y tiene un cupo limitado a 30 alumnos.

Contactar: salamxirgu@usmr.ccoo.es.
Tf: 91 280 06 52/53



PROGRAMACIÓN DE AGOSTO



La Sala Margarita Xirgu abrirá sus puertas del 28 al 31 de agosto a la Compañía "El teatro del Finikito. Compañía de Alcalá de Henares, nacida en 1990, es pionera en commedia dell'arte. Pondrán en pie "La Comedia de las comedias" o Lope, Tirso, Calderón y los otros. Está ambientada en la década de los treinta y en ella, una pareja de cómicos, llega a un teatro para ensayar el nuevo repertorio que representarán en una gira por Europa y las Américas: Calderón, Cervantes, Lope de Vega o Tirso de Molina. El precio de las entradas será de ocho euros, 5 para niños, pensionistas, estudiantes y afiliados a CCOO. salamxirgu@usmr.ccoo.es

El Madrid Digital se despide hasta el próximo 2 de septiembre
Felices vacaciones a todos.



SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Administración Pública	91 536 53 34
Agroalimentaria	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Comunicación y Transporte	91 536 53 00
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Minerometalúrgica	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Ciempozuelos	91 801 55 76
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
San Martín Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Centros Integrados de Empleo	91 536 52 08
Dpto. de Política Social	91 536 87 04
Dpto. Ecológ. y Medio Amb.	91536 53 23
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 08
Ediciones GPS y CEESA	91 527 02 29
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
Fundación Abogados de Atocha	91 506 30 56
Fundación Sindical de Estudios	91 506 30 56
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Seguros Atlantis	91 591 25 57
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323

Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmr.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO • c/ Lope de Vega, 38, 5ª planta,
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Directora: Nuria Vilela
- Redacción: Jaime Salcedo • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L. • Maqueta: Paralelo Edición.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.

