



COMISIONES OBRERAS DE MADRID
Junio de 2011
Número 158

ELECCIONES SINDICALES

Triunfo en el Área Pública
PÁG 6 ▶

MUJER

Las mujeres no se resignan
PÁG 7 ▶

A PIE DE TAJO



Marisa González,
Enfermera del Centro
de Transfusión de
Sangre de Madrid
PÁG 21 ▶

¡Estás en paro!

**Información de servicio para
personas desempleadas**
PÁG 5 ▶

OTRA EUROPA

**Toxo, elegido presidente
de la CES**
EDITORIAL Y PÁG 5 ▶

TU SINDICATO

**Las trabajadoras de ayuda a
domicilio ganan la batalla**
PÁG 18 ▶



Estalló la indignación

El 15 de mayo, abanderadas por la juventud, miles de personas comenzaron a rebelarse en toda España con la madrileña Puerta del Sol como vanguardia. La «Revolución española», como se ha conocido en las redes sociales, tiene muchos puntos en común con lo reivindicado por CCOO de Madrid, con el «indignate, organízate y lucha» que gritamos el Primero de Mayo.



Editorial y página 5 - Más información y videos: www.ccoomadrid.es

Los resultados de las elecciones municipales y autonómicas han evidenciado en Madrid una tremenda desconfianza de los trabajadores y la ciudadanía hacia las formas de hacer política. Desde la legitimidad que tiene CCOO como primera fuerza sindical estatal y regional se va a exigir desde el primer momento a los gobernantes de las administraciones regionales y locales que respondan a las necesidades de trabajadores y personas paradas. Ante la crisis hay que reclamar cohesión social y reforzar los servicios públicos, especialmente sanidad, enseñanza, dependencia y servicios sociales. Para construir el futuro la vía es el diálogo, el acuerdo, la visión de Estado, la responsabilidad de quienes representamos a la sociedad.



25 ENTREVISTA



Guillermo Rayo es cantante, actor y showman. Cara conocida de la televisión, acaba de poner en el mercado un nuevo disco: *Adicciones*, repleto de ironía, humor y contenido.

separata central ▲

CCOOPONE

ALTERNATIVAS PARA
SALIR DE LA CRISIS

d^es
empleo



24 Garaje Jack

Laura, Óscar, Jorge y Trujo llevan más de trece años peleando por hacerse un hueco en la escena del rock nacional, y lo van consiguiendo. Presentan su tercer trabajo, *Todo eran canciones*, número 1 desde el primer día.

OPINIÓN

FOTONOTICIA Foto: Fran Lorente

Texto: Alfonso Roldán

Estalló la indignación: Aquí cabemos todos

Las redes sociales han echado fuego desde que el 15 de mayo se iniciara una acampada en la Puerta del Sol tras la manifestación de aquella jornada. Se ha venido en llamar la «Revolución en España» y ha recorrido portadas de todo el mundo. La Puerta del Sol ha vuelto a ser lugar de encuentro de multitudes.

Abanderadas por la juventud, miles de personas indignadas, han hecho frente con pacífico cabreo, a irracionales imposiciones. Gentes diversas, variopintas en ideales pero en estado de cabreo, han llenado Sol y decenas de plazas de toda España.

«Indígnate, organízate y lucha», proclamaba este periódico en su portada última haciéndose eco de las palabras de Javier López el Primero de Mayo. El poder de los bancos, la corrupción política han agotado la paciencia de gran parte de la ciudadanía y de esa juventud que muchos decían dormía.

No sabemos en qué quedará esta revolución española, pero ha demostrado que hay potencial, que la juventud no es tan pasiva y, desde esta barricada, coincidimos en buena parte de lo que en Sol se ha escrito. ■



EDITORIALES

Sin sindicatos no hay Europa ▼

Ignacio Fernández Toxo ha sido elegido presidente de la Confederación Europea de Sindicatos, una gran noticia a la que hay que añadir que por primera vez una mujer ha llegado a la Secretaría General.

En el período que se inicia, la CES ha de dar respuesta a desafíos muy importantes, sobre todo en el momento actual en que vivimos una crisis financiera que ha derivado en una economía cuya máxima expresión es el desempleo, y una crisis de valores que está poniendo a prueba el andamiaje europeo y los límites de la UE.

Toxo, desde su nuevo cargo ha venido a explicar que aquí es donde se nos espera a los sindicatos, a la CES, la última frontera frente al neoliberalismo. Ahí nos esperan los millones de personas, trabajadores y trabajadoras, parados, pensionistas, jóvenes y mayores, hombres y mujeres, y no podemos ni queremos defraudarles.

Queremos a Europa, pero no a esta Europa. Y hay nuevos retos para hacer más Europa desde el mundo del trabajo, por ejemplo, queremos que se regule la posibilidad de celebrar huelgas a escala europea como una herramienta al alcance de

los trabajadores para protestar contra la aplicación de políticas acentuadas de ajuste y el ataque sobre los derechos laborales y sociales, tan patente en Grecia como en otros lugares de Europa.

La huelga a escala europea no tiene encaje legal, por eso, durante los próximos cuatro años que durará su mandato como presidente de la CES, Ignacio Fernández Toxo quiere situar en el debate el desarrollo de un mecanismo de huelga general, que permita a los trabajadores europeos protestar al unísono ante el mismo poder que ahora les regula: la Comisión Europea. ■

Por un amplio acuerdo político y social ▼

Tras las elecciones municipales y autonómicas, CCOO de Madrid ha querido felicitar, en primer lugar, al pueblo de Madrid por la alta participación en las elecciones, similar a la de anteriores comicios, y por el ejercicio democrático del derecho al voto. CCOO, desde la legitimidad de ser la primera fuerza sindical española y de la región, va a exigir desde el primer momento a los gobernantes de la autonomía y de los municipios que responden a las necesidades de los trabajadores y de la sociedad:

- **Defendiendo el empleo.** Madrid ha perdido 211.000 empleos netos desde el inicio de la crisis, alcanzado tasas de paro superiores al 15 por ciento, con 522.000 personas paradas. Una situación insostenible desde el punto de vista laboral y social, que hace necesario poner en marcha todas las medidas para defender los puestos de trabajo existentes y crear empleo estable, seguro y con derechos.

- **Que los desempleados no se vean abandonados a**

su suerte. Todo indica que el año acabará con 300.000 parados sin ningún tipo de prestación por desempleo, ayuda o subsidio, incrementándose las tasas de pobreza y de exclusión social.

- Ante una crisis tan dura hay que garantizar la **cohesión social** para lo cual es necesario reforzar los servicios públicos, especialmente la sanidad, la educación, la atención a la dependencia y los servicios sociales, para evitar fracturas sociales que difícilmente podrán corregirse a posteriori.

- Es necesario dotarse de un **modelo económico** que no se sustente exclusivamente en el sector inmobiliario y en el alto consumo de los ciudadanos, incurriendo en un endeudamiento que compromete hoy el futuro de muchas familias madrileñas, incapaces de hacer frente al pago de su deuda hipotecaria. Madrid necesita un modelo económico más productivo y sostenible, que ponga el acento en la innovación y calidad de sus productos y servicios. Hacer frente a estos re-

tos es incompatible con políticas fiscales que benefician exclusivamente a las rentas más altas. Es necesario asegurar el acceso al crédito y a la financiación a nuestras empresas y familias, y es urgente asegurar la viabilidad económica de nuestros ayuntamientos.

CCOO de Madrid considera necesario que las fuerzas políticas de Gobierno y oposición pongan oídos y miren de cara los problemas y necesidades de los trabajadores y de la sociedad madrileña, que han expresado durante la campaña electoral la desconfianza respecto a la labor de los políticos y de nuestros gobernantes, así como el rechazo a la extensión de la corrupción en determinados ámbitos de la política y de los negocios.

Tan sólo por la vía del diálogo y de la negociación se podrán acometer los retos a los que nuestra situación económica y de los países de nuestro entorno se van a ver abocados en los próximos años. ■

Unigráficas GPS

Sebastián Herrera 14, 1ª planta. 28012 MADRID. Tel: +34 91 527 54 98

Lope de Vega 38, 1ª planta. 28014 MADRID. Tel: +34 91 536 53 31

unigraficas@unigraficas.es/ www.unigraficas.es

tu idea..., nosotros la hacemos REALIDAD

• imagen corporativa • cartelería • folletos y catálogos • papelería de empresa •
• material para congresos • publicaciones y guías • packaging • promocionales •
• flyers • pequeñas tiradas • producción editorial • ...y todo lo que se te ocurra...





Cibercosas



FACEBOOK

La Iniciativa Legislativa Popular, contra la reforma laboral anda viento en popa. En Madrid, al cierre de esta edición, CCOO ha recogido ya cerca de 100.000 firmas y en España casi 600.000. En facebook hemos creado un evento para recordar que hay que firmar: Contra la reforma laboral ¡¡YO FIRMO!!

Juan Carlos Vicente Martínez

Yo por supuesto que la he firmado, me parece aberrante que los culpables de esta crisis sea el capital y al final, una vez más nos toque pagarla a los que más necesitamos de este gobierno que dice ser de izquierdas, estoy decepcionado.

Os recordamos que existe un grupo que sigue creciendo y que cuenta contigo: «**Orgullosos y orgullosos de pertenecer a las Comisiones Obreras**».



TWITTER

Sigue el momento de CCOO de Madrid a través de la otra gran red social. Búscanos, somos MadridSindical. Si sigues twitter sabrás que existe el hashtag #ccoo donde se dan lugar debates relacionados con el sindicato.

Asimismo, desde el inicio de la acampada en Sol, se han multiplicado los hashtag relacionados con el movimiento 15-M: #spanishrevolution, #acampadasol, o #hablanenlaplaza.

CoCosfera

www.ccoosfera.es

En el contexto de las elecciones del 22 de mayo **ronteky** quita hierro al asunto y nos cuenta una «historia, crónica, anécdota o chascarrillo, ocurrió hace ya mucho tiempo, creo que fue en las elecciones

políticas de 87». La cosa apunta maneras desde el principio, que Naranjo cuenta cómo fue el número 13 en una candidatura de IU.

<http://ronteky.blogspot.com>

CoCoweb



Toda la información de CCOO en la web, donde se incluyen galerías fotográficas y el

Canal Madrid Sindical

Autónomos



Trabajadoras
y trabajadores
autónomos ya tienen un
espacio en la
web de CCOO de Madrid

www.ccoomadrid.es/

CEESA

CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

CCOO ***
comisiones obreras de Madrid



Humor Gráfico. Molleda



BIBLIOTECA SINDICAL



Gestión de residuos
biosanitarios y citotóxicos
en la Comunidad de Madrid

PEDIDOS: Tel.: 91 536 53 01 - Ext. 5301
ogonzalez@usmr.ccao.es

Información jurídica

20

Sentencias de interés

- ▶ Requisitos formales en el despido de un afiliado.
- ▶ Ilícitud de la prueba sobre el uso de Internet.
- ▶ Determinación del valor de la hora extra.

Contraportada

28

«BARCELONA RECUPERABA LA IDEA CIUDADANA DEL OLIMPISMO GRIEGO, EN QUE LOS PARTICIPANTES LO ERAN REPRESENTANDO A CIUDADES»

«Se puso especial
énfasis en
la participación
de las mujeres»



MS ▶ Visita la web www.ccoomadrid.es



UNIÓN SINDICAL DE MADRID
REGIÓN DE CCOO
C/ LOPE DE VEGA, 38, 5ª PLANTA,
28014 MADRID. TEL.: 91 536 52 17

SECRETARIO DE COMUNICACIÓN: Francisco Naranjo

DIRECTOR: Alfonso Roldán

CONSEJO EDITOR: Mar Fernández, Paula Guisande,

Raúl Cordero Nuñez, Ángel Jurado, Carmen Manchón,

Teresa Uceda, Ana González y Cecilio Silveira

REDACCIÓN: Jaime Salcedo, Antonia Fernández,

Mariano Crespo y Javier Cantizani

FOTOGRAFÍA: Fran Lorente

COLABORAN EN ESTE NÚMERO: José Molleda, Germán Fernández.

CONSEJO DE REDACCIÓN: Gabriel Montes, Óscar Verduras,

Juan José Gómez, Eva Carrero, Manuel Riesco,
Pilar Morales, Blanca Casado, Rosa Alcantud,
Isabel Tomás y Andrea Álvarez

PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L.

c/ Sebastián Herrera, 12- 2ª planta. Tel.: 91 527 02 29

REALIZACIÓN: Unigráficas. Tel.: 91 527 54 98

MAQUETACIÓN: Julia Berzosa Milla

DISTRIBUCIÓN: Gesrec, S.L.

IMPRESIÓN: Unigráficas

EDITA: Ediciones GPS Madrid

DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997

TIRADA: 168.000 ejemplares.

ACTUALIDAD

Compromiso contra la intolerancia

Coincidiendo con el Día internacional contra la homofobia, la lesbofobia, la bifobia y la transfobia, que se celebró el 17 de mayo, CCOO de Madrid, que cuenta con un grupo de trabajo LGTB, ha lanzado una campaña contra la lgtbfobia en el ámbito laboral con el objetivo de sensibilizar a la población trabajadora sobre la discriminación a la que se ven sometidas las personas lesbianas, gays, transexuales y bisexuales (LGTB) en los centros de trabajo. El objetivo: eliminar las actitudes discriminatorias y de abuso que se mantienen en el ámbito laboral.

Madrid Sindical

Durante estos años, muchos han sido los avances que las personas LGBT han conseguido en materia de derechos. Avances, que no sólo han supuesto beneficios para ellos, sino que han determinado mejoras para todos y todas en la construcción de una sociedad más libre, tolerante, justa y cohesionada.

Las experiencias y actitudes de las personas LGBT son un claro ejemplo de lucha por reconocerse y desarrollarse de acuerdo con su orientación sexual y/o identidad de género en todos los aspectos de la vida. A pesar de esto, y de los avances civiles y sociales ocurridos en los últimos años, las situaciones de discriminación y abuso se mantienen en muchos ámbitos y el laboral es uno de ellos.

Las actitudes de rechazo y discriminación en los centros de trabajo son una batalla pendiente. CCOO de Madrid es consciente de esta realidad y por eso, esta organización sindical asume desde hace años, en su acción sindical el objetivo de que los avances sociales y legales lleguen plenamente al ámbito laboral, promoviendo la eliminación de los estereotipos y garantizando la seguridad y estabilidad de los y las trabajadoras LGTB. En definitiva, el sindicato trabaja por la igualdad real con compromisos que se materializan en iniciativas como la que hoy presenta. Así mismo, CCOO considera que en un momento en el que toda la población trabajadora se está viendo sometida a un recorte de derechos sociales y laborales sin igual, es funda-

mental consolidar y reforzar las iniciativas y estrategias desarrolladas para que el empleo como fuente potencial de igualdad entre las personas, no sea un espacio de rechazo y discriminación donde las personas LGTB sean especialmente perjudicadas.

El compromiso de CCOO de Madrid para garantizar la igualdad, tanto en el acceso como en el mantenimiento del empleo, de las personas LGTB pasa por incluir en la nego-

ciación colectiva la igualdad de trato y no discriminación por razón de orientación sexual e identidad de género como criterio prioritario, y desarrollar iniciativas de formación y sensibilización rompiendo el silencio permisivo. Por último el sindicato exige que desde las administraciones se desarrollen políticas que favorezcan la inserción laboral de las personas LGTB y especialmente, de las personas transexuales. ■

CCOO entiende

La **orientación sexual** es la atracción emocional, sexual o afectiva hacia otra persona. Está relacionada con los sentimientos y el autoconcepto y no sólo con el comportamiento sexual. Todos y todas nos sentimos atraídos por otras personas, los heterosexuales hacia personas del sexo opuesto al suyo, los y las homosexuales hacia otras de su mismo sexo. Los y las bisexuales por ambos sexos. La orientación sexual no es escogida y, por tanto no puede ser cambiada a voluntad.

La **transexualidad**, es independiente de la orientación sexual ya que está relacionada con la identidad de género.

Una persona transexual es aquella que siente que su género (masculino, femenino) no se ajusta a su sexo biológico. Una persona transexual puede ser heterosexual, homosexual o bisexual.

La **homofobia** es el conjunto de conductas de odio, rechazo y hostilidad a la homosexualidad y sus manifestaciones. Las actitudes específicas de rechazo a la homosexualidad femenina y hacia la bisexualidad se denominan **lesbofobia** y **bifobia**, respectivamente. Del mismo modo, se define como **transfobia** las conductas de odio, rechazo y hostilidad a las personas transexuales.

El ámbito laboral no es diferente a otros espacios sociales, y en él persisten actitudes de odio y rechazo, mitos negativos y estereotipos sobre las personas con una orientación sexual y/o identidad de género diferente. Se deben garantizar entornos laborales respetuosos con la diversidad afectivo - sexual y de identidad de género.

¿Qué hacer?

Infórmate. Si te acercas a la realidad y la conoces, verás como uno a uno se van «desmontando» los mitos y estereotipos sobre las personas LGTB.

No des por hecho que la gente de la que te rodeas es heterosexual. El «heterosexismo» imperante en muchos centros de trabajo dificulta que las personas visibilicen su orientación sexual y/o identidad de género, esto favorece el mantenimiento de la homofobia y transfobia con el silencio como cómplice.

Cuida el lenguaje. Tenemos tan integrado el «heterosexismo» que no somos conscientes de que nuestro lenguaje puede ser muy agresivo y despectivo. Trata de utilizar un lenguaje neutro y aléjate de chistes, chascarrillos y frases hechas y tópicas que tras la máscara de humor inocente y tradición lingüística humillan y ridiculizan.

Jornada por la diversidad

El próximo 28 de junio, a partir de las 10:00 horas, organizada por la Secretaría de Política Social, tendrá lugar en la sede de CCOO de Madrid; en la calle Lope de Vega, 38; la III Jornada por la diversidad bajo el epígrafe: **LGTB: Necesidades y respuestas sociosanitarias.** En ellas se analizarán las respuestas que las administraciones están dando a necesidades relacionadas con la salud, como el VIH.

El tema está directamente relacionado con el lema del Día del Orgullo: 2011 en positivo, más salud, más solidaridad. Como cada año, CCOO de Madrid participará en la marcha del Orgullo, que se celebrará el 2 de julio. ■

A pesar de los avances legales, muchas personas siguen sin poder vivir con libertad y naturalidad su orientación sexual y/o su identidad de género por miedo a represalias, abusos y burlas en sus puestos de trabajo. Esta realidad expone a lesbianas, gays, bisexuales y transexuales (en adelante LGTB) a situaciones de vulnerabilidad y pérdida de derechos, además de someterles/las a una gran presión psicológica. CCOO de Madrid, asume el objetivo, en su acción sindical, de que los avances sociales y legales lleguen plenamente al ámbito laboral, promoviendo la eliminación de los estereotipos y la seguridad y estabilidad de los y las trabajadoras LGTB, trabajando por la igualdad real.

- Consultas sobre cuestiones relacionadas con tu actividad empresarial o profesional como autónoma o autónomo (jurídico, económico-financiero, fiscal, laboral, financiación y ayudas)
- Reconocimiento de tus derechos como trabajadora o trabajador autónomo, ante **laboralidades encubiertas** (falso autónomo)
- Reconocimiento de tus derechos como **trabajadora o trabajador autónomo económicamente dependiente** (TRADE)
- Reclamaciones de cantidad e interposición de demanda en Procedimientos Monitorios de menor cuantía

TODAS LAS CONSULTAS SON PRESENCIALES PREVIA CITA
AL TELÉFONO 91 527 02 29

Autónomos

DESDE EL 1 DE ENERO SE AMPLÍAN LOS SERVICIOS DE
ASESORAMIENTO GRATUITOS A AFILIADAS Y AFILIADOS

CEESA
CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

CCOO
comisiones obreras de Madrid

Sebastián Herrera, 14. 2ª planta. 28012. Madrid. info@ceesa.es // www.ceesa.es

ELECCIONES MUNICIPALES Y AUTONÓMICAS

Por un amplio acuerdo

CCOO de Madrid considera necesario que las fuerzas políticas pongan oídos y miren de cara a los problemas y necesidades de los trabajadores y de la sociedad madrileña, que han expresado la desconfianza sobre su labor y su rechazo a la extensión de la corrupción en determinados ámbitos de la política y de los negocios.

MS

CCOO, desde la legitimidad de ser la primera fuerza sindical española y de la región, va a exigir desde el primer momento a los gobernantes de la autonomía y de los municipios que responden a las necesidades de los trabajadores y de la sociedad defendiendo el empleo; que los desempleados no se vean abandonados a su suerte; ante una crisis tan dura hay que garantizar la cohesión social para lo cual es necesario reforzar los servicios públicos, especialmente la sanidad, la educación, la atención a la dependencia y los servicios sociales, para evitar fracturas sociales que difícilmente podrán corregirse a posteriori; es necesario dotarse de un modelo económico que no se sustente exclusivamente en el sector inmobiliario y en el alto consumo

de los ciudadanos, incurriendo en un endeudamiento que compromete hoy el futuro de muchas familias madrileñas.

CCOO de Madrid considera necesario que las fuerzas políticas de Gobierno y oposición pongan oídos y miren de cara los problemas y necesidades de los trabajadores y de la sociedad madrileña, que han expresado durante la campaña electoral la desconfianza respecto a la labor de los políticos y de nuestros gobernantes, así como el rechazo a la extensión de la corrupción en determinados ámbitos de la política y de los negocios.

Tan sólo por la vía del diálogo y de la negociación se podrán acometer los retos a los que nuestra situación económica y de los países de nuestro entorno se van a ver abocados en los próximos años. ■

Toxo, nuevo presidente de la CES

MS

El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, ha sido elegido presidente de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) durante los cuatro próximos años, tras recibir más del 90 por ciento de los votos emitidos por los sindicalistas europeos.

Toxo asegura que afronta el cargo con «ánimo y responsabilidad», y que es un «honor» recibir el respaldo de sus compañeros. Un nombramiento que llega, recuerda, «en un contexto de crisis», donde la principal preocupación son las «altísimas tasas de paro» y en el que los sindicatos son una «pieza indispensable» para dar respuesta a los problemas.

Entre sus objetivos destaca que se regule la posibilidad de celebrar huelgas en todo el territorio de la Unión Europea: «La huelga a escala europea no tiene encaje legal, pero queremos situar en el debate europeo esta posibilidad, como una herramienta al alcance de los trabajadores». «Posiblemente si hubiésemos contado con este instrumento en el pasado reciente, ya habríamos vivido alguna propuesta de este tipo», añadió. ■



OBJETIVO: EL EMPLEO



El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, y su responsable de Empleo, Mari Cruz Elvira, han presentado un informe en el que se detalla la pérdida y deterioro del empleo en la región desde el inicio de la crisis, una crisis que no ha tocado fondo y que está teniendo unas consecuencias dramáticas sobre los trabajadores.

Los datos desde el último trimestre de 2007 muestran cómo en Madrid se ha destruido una parte importante del empleo, reduciéndose la ocupación en 212.000 personas (5,5 puntos menos). El de menores de 25 años es el colectivo en el que más empleo se ha destruido, con casi un 40 por ciento menos de ocupación, y que la construcción y la industria han destruido el 37 por ciento y el 22 por ciento de su empleo respectivamente.

En Madrid Sindical inauguramos en esta edición una sección para informar a las personas que se encuentran en paro: ¡Estás en paro!

El informe completo en www.ccoomadrid.es. ■

¡Estás en paro?

El problema más acuciante que padece la Comunidad de Madrid es el paro. Desde Madrid Sindical, con la colaboración de la Secretaría de Empleo de CCOO y la de Iniciativas para el Empleo, hemos decidido dedicar un espacio de servicio para las personas que se encuentran en paro. Un espacio útil que también cuenta con tus dudas.

¿Sabías que...

Cuando solicites prestaciones por desempleo tienes que hacerlo a través del teléfono o por medio de internet. Desde el pasado mes de marzo es obligatoria la cita previa para la tramitación de prestaciones. Además de agilizarse la tramitación, tu tiempo también vale.

Si utilizas internet, a través de la página:

www.sepe.es/citaprevia

Si prefieres el teléfono, su número es:

91 272 27 95 (de 14 a 9 h.)

Acude...

Los CIE (Centros Integrados de Empleo)

ALCALÁ DE HENARES

Via Complutense, 19. 28807. Alcalá de Henares
Tel. 91 280 06 19/280 06 52. ciealcala@usmr.ccoo.es

ALCORCÓN

Avda. de Leganés, 21. 28924 Alcorcón
Tel. 91 611 97 14 / 611 84 26 ciealcorcon@usmr.ccoo.es

ARANJUEZ

Carrera de Andalucía, 45. 28300 Aranjuez
Tel. 91 891 40 93 / 91 875 40 04 ciearanjuez@usmr.ccoo.es

LEGANES

Avda. Derechos Humanos 19. 28911 Leganes
Tel. 91 696 11 10 / 91 536 95 97 - 95 98 - 95 99
cieleganes@usmr.ccoo.es

MADRID

c/ Sebastian Herrera, 12-14. 28012 Madrid
Tel. 91 468 02 58 Ext. 249/250. ciemadrid@usmr.ccoo.es

RIVAS-VACIAMADRID

c/ Frida Kalho, 6. 28521 Rivas Vaciamadrid
Tel. 91 536 95 80 - 9581 - 95 82, 91 499 25 69
cierivas@usmr.ccoo.es

También puedes recibir informacion en:

FUENLABRADA

c/ Mostoles, 36 28943. Fuenlabrada Tel. 91 609 76 84

El dato

479.070

Personas registradas en las Oficinas de Empleo en Madrid

Con prestación

299.540

Sin prestación

185.000



ESCUELA DE VERANO

de CCOO de Madrid

un espacio abierto al debate, al análisis y las propuestas en Comisiones Obreras

14, 15 Y 16
JUNIO 2011

“ UNA HISTORIA
CON FUTURO
EL SINDICALISMO
ANTE SUS
NUEVOS RETOS ”

PRESENTACIÓN
JUAN CLASO
FCO. JAVIER LÓPEZ
IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO

PONENTES
SANTIAGO CASTILLO
DANIEL LACALLE
PABLO LÓPEZ
MIREYA ILOBERA
ENRIQUE FOSSOU
ANTONIO RINO

MESA REDONDA: PAULINA VEGA
M. CRUZ ELVIRA, RAMÓN GONZÁLEZ,
PAULA GU-SANDE,
AGUSTÍN MARTÍN

FACULTAD CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN
(bajo rotulación)
Universidad Complutense de Madrid. Campus Moncloa
Avda. de Ciudad Universitaria s/n. 28042, G. V.

ACTUALIDAD

CCOO LOGRA LA MAYORÍA EN LA ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA MADRILEÑA

Las Comisiones Obreras triunfan en el Área Pública

Elecciones Sindicales



La campaña emprendida por el Gobierno de Esperanza Aguirre contra CCOO no ha cuajado entre la plantilla del empleo público regional. El sindicato ha logrado la mayoría tanto en la Administración autonómica (36,67 por ciento en laborales y 28,14 por ciento en funcionarios), como en la Consejería de Educación (54,73 por ciento) y en Sanidad (aumentando del 15,99 por ciento de 2007 al 18,08 por ciento)

Madrid Sindical

CCOO ha vuelto a ganar las elecciones sindicales entre los empleados públicos de la Administración autonómica. El apoyo a este sindicato ha sido del 29,95 por ciento con respecto al personal funcionario y del 39,95 por ciento con respecto al personal laboral. Desde la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid sólo se tienen palabras de agradecimiento a quienes han apoyado y confiado en las candidaturas de CCOO.

Por su parte, CCOO ha revalidado la mayoría absoluta en el Personal Laboral de Administración y Servicios de Convenio Colectivo de la Consejería de Educación (al 95,65 por ciento del escrutinio el número total de delegados es de 16 y el porcentaje

de representatividad del 54,73 por ciento).

CCOO agradece a los trabajadores de Administración y Servicios su participación en el proceso electoral y, especialmente, la confianza en los hombres y mujeres que componen las candidaturas de CCOO. Para nuestra organización, estos resultados refuerzan el compromiso con todos y cada uno de los trabajadores, por la mejora de sus condiciones laborales y de la enseñanza.

Por último, en la sanidad regional existen dos ámbitos: personal laboral, representado por los comités de empresa, y la Mesa Sectorial o juntas de personal. En juntas de personal, la representación de CCOO asciende a 49 delegados, mientras que en personal laboral, la representación es de 56 delega-

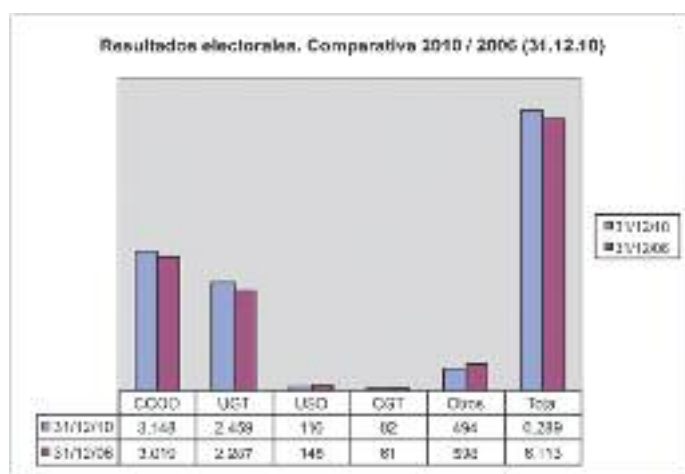
dos, lo que hace que los 105 delegados totales lleven a la Federación regional madrileña de Sanidad a convertirse en la primera fuerza.

Manuel Rodríguez Núñez, secretario general de la Federación de Sanidad de CCOO, ha queri-

do manifestar «el agradecimiento a los profesionales de la sanidad madrileña por la confianza que nos han demostrado y reiterar nuestro compromiso en la defensa y mejora de sus condiciones laborales». ■

Industria de Madrid revalida su mayoría absoluta en las elecciones sindicales de sus sectores

La Federación de Industria de Madrid de CCOO continúa siendo la opción más votada por los trabajadores y trabajadoras de las diferentes empresas de sus sectores, con más de la mitad de la representación, muy por delante del segundo sindicato con mayor número de delegados, UGT, que mantenía un 39 por ciento de representación, con los últimos datos cerrados a 31 de diciembre de 2010. Estos datos además indican una mejora en números totales, ya que la Federación consigue 129 delegados y delegadas más en 2010 respecto al mismo periodo anterior (2006), lo que supone un aumento de su representatividad del 1,21 por ciento.



Andrea Álvarez

Para la Federación de Industria de Madrid estos datos son enormemente satisfactorios por cuanto significan una ratificación del trabajo realizado. Además resalta el apoyo obtenido por colectivos como mujeres y jóvenes, ya que -aunque es imposible determinar el origen exacto de los votos- sí es cierto que se convierte en la opción más votada en numerosas empresas y colectivos donde predominan estos perfiles. ■

15% DTO. para afiliados/as a CCOO

★★
HOSTERÍA DEL HUERNA

Tarifas oficiales de precios 2011
Temporadas

T. Alta. Agosto, Semana santa y Puentes (*)
AD 37 euros MP 47 euros PC 57 euros

T. Baja, fines de semana de Abril, Mayo y Junio, Julio, del 1 al 20 de septiembre y Fin de Año ()**
AD 32 euros MP 42 euros PC 52 euros

(*) Resto de fechas se puede abrir para grupos superiores a 20 personas. Consultar precios.
(**) Consultar precio cena Fin de Año.

Información y reservas
91 527 02 29 // 98 549 64 14
reservas@hosteriadelhuerna.es // www.hosteriadelhuerna.es

Precios por persona/día. IVA incluido
Niños menores de 10 años, alojamiento gratuito en cama supletoria PC infantil: 25 euros/día.
Suplemento habitación uso individual: 15 euros.
Otras ofertas no acumulables.

LAS MUJERES MADRILEÑAS SEGUIRÁN LUCHANDO POR RECUPERAR LA VOZ EN LAS INSTITUCIONES A TRAVÉS DEL CONSEJO DE LA MUJER, SUPRIMIDO POR EL GOBIERNO AGUIRRE

Las mujeres no se resignan

Las organizaciones de mujeres de la Comunidad de Madrid han tenido durante más de 20 años un organismo de participación democrática, el Consejo de la Mujer, en el que estaban representadas todas aquellas organizaciones que querían participar y que eran admitidas por la Asamblea, además de una Comisión Permanente, igualmente elegida en la Asamblea, compuesta por representantes de organizaciones y vocales de los sindicatos mayoritarios y las organizaciones de empresarias. Se elegía además una Presidenta que debía obtener el respaldo de la Asamblea y que tenía un periodo de mandato de dos años, sin poder optar a más de tres mandatos seguidos.

Pilar Morales

El Consejo funcionaba con sus aciertos y sus errores, como cualquier organismo, pero estaba obligado a dar cuenta periódicamente tanto a la Comunidad de Madrid como a la Asamblea de organizaciones que aprobaba o rechazaba tras intensos debates la gestión de las elegidas.

En 2011, junto a otros muchos organismos de participación, el gobierno de Aguirre, lo suprime por ley, sin debate, sin información y sin dar opción a decidir que se hacía con el patrimonio documental y bibliográfico del Consejo.

Las mujeres madrileñas organizadas, no se resignan a ésta situación y ya en los momentos siguientes a la supresión del Consejo, se organiza una Plataforma de Mujeres por la Diversidad, a instancia de algunas de las organizaciones madrileñas y se van reuniendo y



Se han reunido ya con los grupos políticos para trasladarles su petición de recuperación del Consejo y su Patrimonio y en los meses siguientes trabajarán para proponer un modelo de Consejo que pueda participar en la vida democrática de la Comunidad de Madrid, trasladando las reivindicaciones comunes de las mujeres y también sus propuestas para mejorar las condiciones de vida de las ciudadanas madrileñas.

No parece que las mujeres vayan a aceptar estoicamente que

se las elimine del panorama político que representa a la sociedad civil, por más que en la campaña electoral, hayan sido invisibilizadas en las campañas de las diferentes opciones políticas.

La Plataforma seguirá trabajando para aglutinar a cuantas organizaciones quieran sumarse, ya tienen además página web y están en facebook, por si se quiere contactar con ellas.

CCOO de Madrid, también aportará su trabajo y propuestas, como lo ha hecho siempre, a través de la Secretaría de la Mujer. ■

No parece que las mujeres vayan a aceptar estoicamente que se las elimine del panorama político que representa a la sociedad civil

elaborando un plan de acción para recuperar un espacio que nunca debieron arrebatarles.

Contra la violencia machista



BLANCA CASADO, es la presidenta de la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo de las Comisiones Obreras de Madrid. Blanca le saca la tarjeta roja a la violencia machista para evitar que mueran más mujeres como Gloria García, que a sus 19 años ha sido asesinada el pasado 16 de mayo por su ex novio, en Noia (La Coruña). Gloria estudió el pasado año filología gallega y en la actualidad cursaba la carrera de Ciencias de la Educación en Santiago.

Al cierre de esta edición de Madrid Sindical, son ya 26 las víctimas por violencia de género en lo que va de año.

<http://sacatarjetaroja.es/>

V - Las leyes de la naturaleza y de la razón prohíben todas las acciones perjudiciales para la Sociedad: todo lo que no esté prohibido por estas leyes, prudentes y divinas, no puede ser impedido y nadie puede ser obligado a hacer lo que ellas no ordenan.



Constanza del Lago

Mujeres

Trótula
de Salerno

«... es igualmente frecuente que la concepción se vea impedida por un defecto del hombre como de la mujer»

Fue también conocida como Trótula di Ruggiero (1090-1160). Trótula fue la primera doctora en la primera escuela de medicina. Fue primero estudiante y luego profesora de la Escuela Médica Salernitana, el primer centro médico sin conexión con la Iglesia, considerado por muchos la primera universidad europea.

En la Edad Media, el ejercicio de la medicina estaba prohibido para las mujeres, salvo la obstetricia y cuidado de bebés. Así, en un Salerno abierto a la vocación médica femenina, pronto surgirán cinco mujeres expertas en el arte de curar: Trótula, Salernitana, Constanza y Calenza, alemanas; Rebeca Guarda, judía; y Abella, musulmana. Ellas simbolizaban la conjunción de los saberes judíos,

árabes y cristianos. Pero entre ellas, destacaría Trótula, que ocuparía un lugar importante en el campo de la ginecología y obstetricia.

Trótula escribió el más importante tratado de Obstetricia y Ginecología de la Edad Media, Trótula Mayor, que versa sobre la menstruación, la concepción, el embarazo, el parto, el control de la natalidad y diversas enfermedades ginecológicas. En su obra refleja ideas muy avanzadas para su época, por ejemplo, su apoyo al suministro de opiáceos a las mujeres durante el parto para mitigar el dolor, práctica muy perseguida por las autoridades.

SERVICIOS

ATLANTIS Auto
El mejor seguro a un
precio excepcional



Contrátalo ahora y consigue...



Infórmate en tu delegación **ATLANTIS** más cercana:

C. Zurbano, 45, 6^a
Madrid

Tel. 91 591 25 57

C. Lope de Vega, 38
Madrid

Tel. 91 429 12 14

Vía Complutense, 19
Alcalá de Henares

Tel. 91 883 33 78



ATLANTIS es la primera entidad aseguradora que obtiene el distintivo EthSI, que certifica que cumplimos criterios de orientación ética, solidaridad y responsabilidad social.

ATLANTIS ofrece descuentos y condiciones especiales para afiliados/as a



Creecer menos para vivir mejor

Es un buen momento para plantear que es necesario otro modelo de convivencia mundial. El decrecimiento comienza a ser considerado una buena receta para que la humanidad sobreviva dejando atrás el crecimiento económico sin freno y el desarrollo salvaje que esquilma el planeta.



Manuel Higuera / Fundación Madrid Paz y Solidaridad

La crisis y la salida a la misma está siendo injusta para la mayoría de los ciudadanos y ciudadanas. La presión de los mercados y las instituciones financieras internacionales deja a los gobiernos muy poca o nula capacidad de reacción y a los foros como el G-20 con pocas ganas de hacer otra cosa que no sea «calmar» a los mercados, bancos y grandes empresas multinacionales, supuestamente porque su tranquilidad servirá para que inviertan y se genere crecimiento económico y por extensión empleo y bienestar para la mayoría de la población del mundo.

Sin embargo, los datos dicen que en la actualidad, después de décadas de capitalismo y crecimiento económico, hay más de 1.200 millones de personas que viven con menos de un dólar al día y 3.000 millones con menos de dos; la proporción entre ricos y pobres ha crecido, ya que en 1960 era de 30 a 1 y en 1990 de 60 a 1. La teoría parece que no alcanza sus principales objetivos.

Con los datos anteriores no parece descabellado

El desarrollo como sinónimo de crecimiento ilimitado resulta insostenible para el planeta Tierra

cuestionar el modelo actual para poner en pie una alternativa al mismo. El decrecimiento es una de estas alternativas. Pero, cómo convencer a las personas de que conviene crecer menos para vivir mejor, cuando vivimos en una sociedad de consumo atrapada por la publicidad, que crea el deseo de consumir, el crédito, que proporciona los medios, y la obsolescencia acelerada y programada de los productos, que renueva la necesidad, como ha puesto de relieve un reciente reportaje en televisión.

La respuesta no parece sencilla, pero si tomamos como referencia la huella ecológica, el cambio climático y el aumento de la pobreza y la desigualdad en el mundo, por poner solamente tres ejemplos de amenazas que se ciernen sobre el ser humano, nos daremos cuenta que el desarrollo como sinónimo de crecimiento ilimitado resulta insostenible para el planeta Tierra, porque el crecimiento, para que sea rentable tiene, como condición que el peso y el precio caiga sobre la naturaleza, en las generaciones futuras, en la salud de los consumidores, en las condiciones laborales de la población trabajadora y, más aún, en los países del Sur. ■

► Para concretar la utopía

Debemos ser conscientes de que tenemos un planeta finito y que por esa misma razón es incompatible con su supervivencia estar permanentemente buscando el crecimiento por el crecimiento y, si no cambiamos, la catástrofe ecológica y humana será inevitable.

Serge Latouche, en su libro *Pequeño tratado del decrecimiento sereno*, concreta la utopía del decrecimiento en un círculo virtuoso de 8-R.

1. Reevaluar: el altruismo frente al egoísmo, la cooperación frente a la competencia desenfrenada, el placer del goce frente a la obsesión por el trabajo, la importancia de la vida frente al consumo ilimitado, lo local frente a lo global, la autonomía frente a la heteronimia, el gusto de una buena obra frente a la eficiencia productivista, lo razonable frente a lo racional, el trato humano frente al trato material.

2. Reconceptualizar. Hay que volver a definir conceptos como pobreza/riqueza partiendo de la redefinición de escasez/abundancia, teniendo en cuenta que la economía clásica transforma la abundancia natural en escasez a través de creación artificial de la falta y la necesidad.

3. Reestructurar. Significa adaptar el aparato de producción y las relaciones sociales en función del cambio de valores. Esto apunta directamente a una salida de la actual sociedad capitalista.

4. Redistribuir. Comprende la repartición de las riquezas y el acceso al patrimonio natural entre el norte y el sur, así como dentro de cada sociedad, entre las clases sociales, las generaciones y los individuos. Esta cuestión, como bien sabemos en los sindicatos, no será nada fácil.

5. Relocalizar. Significa, claro está, producir localmente los bienes esenciales para satisfacer las necesidades de la población, en empresas locales financiadas con el ahorro recogido localmente. Pero esto no debe limitarse a cuestiones económicas, sino que la política, la cultura, el sentido de la vida deben recuperar su anclaje territorial.

6. Reducir. En primer término, disminuir el impacto que tienen en la biosfera nuestra manera de producir y consumir. Reducir los riesgos sanitarios con política de prevención. Reducir el turismo de masas para preservar el medio ambiente y ahorrar energía. Reducir el tiempo de trabajo, no solamente para compartir el trabajo sino también para desintoxicarse de la afición al trabajo.

7. Reutilizar.

8. Reciclar. Ninguna persona con sentido común niega la necesidad de reducir el despilfarro desenfrenado, de combatir la obsolescencia planificada de los equipos ni de reciclar los desechos no reutilizables directamente.

Como podemos ver, aún estamos a tiempo de imaginar, serenamente, un sistema basado en otra lógica: una «sociedad de decrecimiento».

2010
II CERTAMEN MADRILEÑO
DE TRABAJOS CIENTÍFICOS
ESTUDIANTES DE ENFERMERÍA

INFORMACIÓN

www.madrid.ccoo.es/sanidad/certamen

ORGANIZA

www.cursosanitarios.com

902.501.813

PATROCINA

SERVICIOS

OFERTA ESPECIAL PARA AFILIADOS A CCOO

Tus Vacas
en el marMEDITERRÁNEO
OCCIDENTAL

GRAND HOLIDAY

8 días

PC

desde
238€

Salidas desde Barcelona

Itinerario: Barcelona, Villefranche (Mónaco), Livorno (Firenze), Civitavecchia (Roma), Nápoles, Cagliari (Cerdeña) y Barcelona.

Tasas no Incluidas: 190€

ATLÁNTICO

GRAND VOYAGER

8 días

PC

desde
408€

Salidas desde Cádiz

Itinerario: Cádiz, Casablanca, Agadir, Funchal (Madeira), Lisboa, Vigo y Cádiz

Tasas no Incluidas: 190€

ADRIÁTICO
Y EGEO

GRAND CELEBRATION

8 días

PC

desde
685€

Vuelo Incluido

Itinerario: Atenas (El Pireo), Heraklion (Creta), Santorini, Mykonos, Rodas, Esmirna (Efezo) y Estambul.

Tasas no Incluidas: 190€

TESOROS
DEL BÁLTICO

GEMINI

8 días

TI

desde
1.099€

Vuelo Incluido

Itinerario: Tallin (Estonia), St. Petersburgo, Helsinki, Estocolmo, Klaipeda (Lituania), Gdania (Polonia) y Copenhague.

Tasas no Incluidas: 195€

INFORMACIÓN Y RESERVAS:

C/ Ibiza, 19 - 28009 Madrid - Tel. 915 73 00 55 - madrid.ibiza19@viajesiberia.com

C/ Lope De Vega 38, 1º - 28014 Madrid - Tel. 915 36 53 24 - ccoo@viajesiberia.com

Precios desde por persona en camarote doble interior solo crucero, salvo indicación contraria, en régimen Indicado válidos para determinadas salidas de la temporada 2011, consulte fechas exactas. Propinas no incluidas, pago a bordo. Gastos de gestión por reserva no incluidos: 10€. Vuelos incluidos desde Madrid o Barcelona en los cruceros Indicados. Régimen alimenticio: PC: Pensión Completa y TI: Todo Incluido.

Seguro
que
te vasVIAJES  IBERIA

CONTRA LA PRIVATIZACIÓN DEL CANAL DE ISABEL II

En el sindicato, *También la lluvia*

Fue un martes, después de las elecciones autonómicas y locales, en plena resaca electoral, aún desgranando los resultados de las urnas. CCOO de Madrid volvió a defender lo que siempre ha defendido y volvió a manifestarse en contra de la privatización del Canal de Isabel II, una de las acciones que el Partido Popular de Esperanza Aguirre anunció que llevará a cabo en esta nueva legislatura.



Antonia Fernández

Organizado por la Secretaría de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente y el Ateneo Cultural 1º de Mayo se realizó una proyección gratuita, en el Auditorio Marcelino Camacho de CCOO, de la fantástica película de Iciar Bollain *También la lluvia*. Después llegó el debate y la conclusión: no a la privatización del Canal de Isabel II.

La película, reseñada en Madrid Sindical en la edición de febrero de 2011, muestra la Guerra del agua acontecida en Bolivia en el año 2000, cuyo detonante fue la privatización de la gestión del agua.

En este contexto, contrario a la privatización del agua de la región, CCOO de Madrid convocó una manifestación a mediados de mayo que contó con el apoyo de multitud de fuerzas políticas y sociales. ■

Diversión, aprendizaje y solidaridad en el huerto

El intercambio de experiencias, intergeneracional y abierto, que supone el huerto ecológico de CCOO ha tenido una buena acogida y aceptación entre entusiastas y aficionados a labrar la tierra de la forma más natural posible.

A.F.

El huerto ecológico de CCOO ya está funcionando, y lo ha hecho gracias al apoyo y participación de algunos lectores de este periódico junto con otros aficionados, que se han prestado a las labores del campo, pero además, ahora, según nos cuenta Paloma Sánchez, coordinadora del huerto, con algo más de tiempo, "se organizarán talleres sobre compostaje o riego por goteo", entre otras tareas. La intención es llevar el huerto a los colegios, al autoempleo, a la formación... cualquier recurso

que suponga una fuente de empleo para los madrileños.

A todo ello, habría que sumarle la diversión, el aprendizaje y la solidaridad que se desarrolla en el huerto de CCOO que ya ha instalado el riego por goteo y realizado la primera plantación. A lo largo del mes de junio se realizará una sesión sobre tareas de mantenimiento estival, así como la organización de un calendario para cuidar el huerto entre todas las personas interesadas. Para contactar:

desarrollosostenible@usmr.ccoo.es

Blanca Casado, presidenta de la fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo, presentó el debate argumentando que "nuestro futuro inmediato en Madrid es la privatización del Canal, salvo que lo paremos". Recordó cómo el mercado llama al agua que bebemos «oro azul»; sin embargo, «lo que para nosotros es un derecho, para la OMC y el FMI es un bien comerciable».

Juan Gordón, productor de la película explicó que la producción de esta película «fue una auténtica lección de cómo trabajar con el pueblo».

Paul Laverty, guionista, se recreó en el placer que supone «encontrar aquí a gente que está luchando por sus derechos en materia de agua». Para él la historia a veces nos sorprende, como hemos podido ver en la Puerta del Sol. Proclamó que «las personas de izquierdas tenemos mucho que reflexionar sobre la desconexión entre lo que vemos y pensamos y el voto en las urnas». Laverty concluyó su intervención recordándonos el 70 cumpleaños de otro altruista, defensor de derechos y también de sueños, Bob Dylan, leyendo algunos de los versos de *Masters of War*.

Manuel Fernández Albano, secretario de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente de CCOO de Madrid, dejó muy claro que

el agua no se fabrica, es la misma que «utilizaron nuestros abuelos, nosotros mismo, nuestros hijos, y no pertenece a nadie». El agua «no es de izquierdas ni de derechas, es un recurso natural, de todos». Un metro cúbico de agua cuesta 4 euros procesada y embotellada puede costar 4.000 euros, «esto nos da la magnitud del negocio que los mercados ansían».

Francisco Caño, representante de la Mesa del Agua de Madrid explicó que no hay ninguna ventaja para la ciudadanía con la privatización, «los mercados han decidido tomar el agua al asalto, y nosotros somos, necesariamente, clientes cautivos». Caño recordó algunos ejemplos de remunicipalización tras haber privatizado el agua, como en la ciudad de París.

Ladislao Martínez, de la Plataforma contra la Privatización del Canal de Isabel II recordó que desde hace 150 años el Canal suministra agua a Madrid y su Comunidad y siempre ha sido público. Informó, además, sobre su rentabilidad, que arroja unos beneficios anuales de 100 millones de euros, por lo que es dudosa la «necesidad de capitalización que argumenta Esperanza Aguirre, porque ahora, según la presidenta regional, ya no es privatización sino necesidad de capitalización». ■



NO Nucleares, Gracias!

A.F.

CCOO apoyó una manifestación el pasado mes de mayo, junto con otras organizaciones ecologistas y sociales en Madrid, para denunciar los grandes riesgos a los que queda sometida toda la población ante la utilización de esta tecnología, aconsejando su sustitución por otras energías con menores riesgos.

A partir del terremoto ocurrido en Japón, todas las alertas se han encendido en nuestro calendario medioambiental. El cercano y trágico terremoto de Lorca ha demostrado que las catástrofes naturales pueden ocurrir en cualquier momento y en cualquier lugar. Ante el monstruo de la energía nuclear, nadie está fuera de peligro y ante la naturaleza que a veces nos desafía y nos dice que tenemos que cuidarla mejor, tampoco. ■

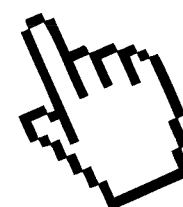


C UENTA C ON NOS TROS
CCOO comisiones obreras de Madrid

SERVICIOS



www.vitra.es



COOPERATIVA DE VIVIENDAS

Más de 32.000 VIVIENDAS ENTREGADAS

■ INSCRÍBETE

Coste de inscripción: 90€ (no afiliados)
Afiliados GRATUITA

NO PIERDAS ESTA OPORTUNIDAD!!!

Tu vivienda en:

- Navalcarnero
- Rivas
- Fuenlabrada
- Aranjuez
- Colmejar Viejo...



Busca
tu vivienda
en nuestra
página
web

Oficina de información:

www.vitra.es

| Madrid | Cristóbal Bordiú, 33 | Escalera D - Planta 1ª | Tel. 902 154 323 |

Promueve:



Gestiona:



Por iniciativa de:





El año 2010 ha finalizado con un record de desempleados en la Comunidad de Madrid, 542.000 trabajadores y trabajadoras en paro, siendo la Comunidad Autónoma donde más ha crecido el desempleo en términos relativos. Esta grave destrucción de empleo ha tenido especial incidencia en la construcción, que pierde un 37,5% de empleo y la industria, un 29% en esta legislatura

desempleo

Aldrea Álvarez y Alfonso Roldán

La Comunidad de Madrid las personas jóvenes, entre 16 y 29 años, suponen el 33 por ciento de los desempleados de la Región y el 20 por ciento de la población activa, lo que evidencia un especial impacto del desempleo sobre este colectivo. El perfil de la persona joven desempleada va de un extremo a otro, por un lado, jóvenes procedentes del fracaso escolar y del abandono temprano de sus estudios y, por otro, jóvenes muy cualificados cuya alternativa al desempleo es la inserción laboral a través de fórmulas de contratación precarias y muchas veces ilegales.

Esta desigualdad ante el azote del paro y la precariedad se produce también en el caso de las mujeres, cuya tasa de actividad es de 11,5 puntos menor que la de los hombres y la de paro de 16 por ciento, mientras que los inmigrantes sufren una tasa de paro del 22,4 por ciento, frente a la media del 15,7 por ciento. Datos que hay que completar con las personas que no reciben prestaciones ni subsidios y que ya suponen 237.000 en la Comunidad de Madrid.

Estas cifras, detrás de las cuales se encuentran los dramas personales y el empobrecimiento de una parte muy significativa de la población madrileña, son el resultado de la coincidencia de la mayor crisis financiera mundial desde la Gran Depresión con el hundimiento de un modelo productivo nacional basado fundamentalmente en la especulación inmobiliaria y la construcción residencial. Todo ello ha multiplicado sus efectos y añadido

muchas dificultades al proceso de reactivación económica necesario para la creación de empleo.

La crisis puede ser una oportunidad

Es el momento para acometer la necesaria transformación del sistema productivo que nos sitúe entre las economías avanzadas. Pero el impulso para esta transformación no va a llegar en el momento actual del sector privado, por lo que resulta imprescindible que sean las Administraciones Públicas, en este caso, la Regional, la que tome la iniciativa.

Para ello, es necesario cambiar radicalmente la

política económica realizada hasta ahora por el Gobierno regional. Invertir la política de gasto público más restrictiva y recesiva de la historia de la región, que ha venido coexistiendo con un importante despilfarro en actividades improductivas.

Políticas y gasto público que deben tener como principal objetivo la referida transformación del sistema productivo de nuestra región y que para que sean realmente eficaces, deben ir acompañadas de la recuperación de la concertación social.

Dado que no es previsible que se produzca una significativa reducción de las cifras de paro. En tanto no sea una realidad la reactivación de la economía que genere empleo estable y de calidad, mientras esto sucede, resulta irrenunciable el garantizar a las personas desempleadas protección económica y social. ■

MS • <http://www.ccoomadrid.es>

El primer objetivo: el empleo

El ámbito en que las políticas públicas regionales tienen un impacto más directo sobre el empleo, es el de los Servicios Públicos. En este sentido, la potenciación de los mismos, tanto de los que presta directamente la Comunidad de Madrid, como de los prestados por los Ayuntamientos y de forma indirecta por las empresas, tendría un efecto positivo inmediato sobre el empleo.

Unido a lo anterior, para CCOO resulta prioritario recuperar la inversión pública regional, poniendo fin a los recortes que están asfixiando Madrid. En este sentido y sumando los recortes de las tres Administraciones se dejarán de invertir en nuestra Región durante 2011 más de 2.000 millones de euros, que en términos de empleo significa la destrucción, o no creación, de más de 100.000 puestos de trabajo.

Planteamos hacer frente a esta dinámica, que condena a Madrid al paro masivo y a un crecimiento mínimo, con la puesta en marcha de un Plan extraordinario de Inversiones, 2011-2014, que debería contar con un presupuesto total de 2.500 millones de euros.

Completando estas propuestas, incluimos una relación de medidas de apoyo para las personas desempleadas. Para

que estas políticas de empleo se puedan llevar a cabo, es necesario un incremento en el presupuesto de al menos 200 millones de euros, que completando los fondos estatales, supondrían la equiparación con el presupuesto que otras comunidades destinan a estas medidas.

Así mismo planteamos una serie de medidas de protección a las familias que se encuentran en grave situación económica a causa de la pérdida de empleo de alguno de sus miembros.

- Promover la creación de empleo directo e indirecto por parte de la Administración Regional.
- Plan Regional de Inversiones.
- Medidas para ayudar a las personas en la búsqueda de empleo
- Medidas de protección a las familias con graves dificultades económicas a causa de la pérdida de empleo de alguno de sus miembros y que no cobren prestaciones y carezcan de ingresos.
- Financiación de los Ayuntamientos para garantizar el empleo vinculado a los servicios municipales.

CCPROPONE Política sanitaria

Desde CCOO de Madrid proponemos una política sanitaria que asegure el derecho constitucional a la protección a la salud y defienda el Sistema Sanitario Público.

El objetivo es reducir las listas de espera y mejorar la calidad de la asistencia sanitaria pública.

- Articular un Pacto Social por la Sanidad Pública Madrileña que vaya acompañado de un compromiso de incremento presupuestario, al mismo tiempo que de una optimización de los recursos, con el fin de alcanzar el gasto promedio por habitante de España.
- Reformar de forma consensuada la Ley de Ordenación Sanitaria de la Comunidad de Madrid, con el objetivo de garantizar la asistencia sanitaria de toda la población desde un modelo de gestión, provisión y financiación pública, eliminando cualquier planteamiento relativo a la participación de la ciudadanía a través de las distintas fórmulas de copago.
- Derogar toda medida recogida en la normativa regional favorecedora de la privatización de los recursos sanitarios públicos.
- Desarrollar un Plan Integral de Salud de la Comunidad de Madrid que dé respuesta a las necesidades sanitarias de la sociedad madrileña y contemple la nueva realidad sanitaria. Dedicar al menos el 1 por ciento del presupuesto sanitario a la investigación.
- Proceder a una reestructuración de la organización del sistema sanitario supe-

radora del Área Única, en el marco de un proceso transparente, participado y consensuado política y socialmente.

- Reducir de forma generalizada, las listas de espera con tiempos máximos de espera de 1 día en Atención Primaria, 15 días en Especializada y pruebas diagnósticas y máximo de 30 días en espera quirúrgica.
- Extender la Red de Atención Primaria para garantizar la cobertura de toda la población. Incrementar la dotación de efectivos en 400 médicos de familia, 60 pediatras, 600 profesionales de enfermería y 400 administrativos. Aumentar los tiempos de atención a un mínimo de 10 minutos en medicina de familia y 15 minutos en pediatría.
- Desarrollar un Plan de Infraestructuras Sanitarias que conlleve la creación, de al menos, 50 Centros de Salud, abordando la dotación y reforma de los ya existentes.
- Dotar a la Atención Especializada de los recursos suficientes que garanticen la reducción de la espera y una atención de calidad. Incrementar en 1.260 los médicos especialistas y en 3.300 los profesionales de enfermería.
- Potenciar la Red Hospitalaria Pública, deteniendo el proceso de privatizaciones y poniendo en valor la inversión realizada. Incrementar al menos en 1.500 las camas hospitalarias. ■

Fortalecer el estado del bienestar

Lucha contra la corrupción

Madrid debe poner en marcha un proceso de regeneración democrática que puede servir de referente en otras comunidades.

- Investigación y evaluación de las políticas públicas desarrolladas, especialmente, en la contratación con el sector privado y en suelo y vivienda.
- Acuerdo entre los partidos con presencia en la Asamblea de Madrid, para apartar de sus responsabilidades y exigir la dimisión de los cargos electos en el momento en que se produzca una imputación judicial. Pacto municipal contra el transfuguismo.
- Hacer públicos los ingresos y patrimonio de todos los cargos electos en Madrid. Prohibición de regalos en cualquiera de sus formas.
- Dotar de mayor transparencia las contrataciones públicas y las posteriores subcontrataciones, procediendo a la publicación regular de los listados de las empresas que contratan con cada Administración, con los conceptos e importes de cada adjudicación.
- Establecer instrumentos efectivos de control social y seguimiento de las contrataciones, externalizaciones o privatizaciones. ■

Recuperar la participación social y fortalecer los derechos sociales

- La recuperación de todos los órganos y Consejos de participación suprimidos y su ampliación en sectores, como el sanitario, donde no existen instrumentos de participación.
- El establecimiento de reglamentos de funcionamiento que los doten de contenido y faciliten la regular actividad de los mismos.
- Desarrollo reglamentario de la Ley de Participación Institucional y, entre otros, del capítulo relativo a los recursos para su aplicación y el de la evaluación periódica de su funcionamiento.
- Creación de una entidad tripartita para identificar las áreas y criterios de actuación prioritarios, como estructura organizativa y de participación en el ámbito de la formación para el empleo.
- Nombramiento del Consejo de Administración y del Presidente de la radio y televisión madrileña, siguiendo el modelo del RTVE. ■

Por una industria y una construcción sostenibles en la Comunidad de Madrid

«No debemos cansarnos de exigir tejido industrial en la Comunidad de Madrid», ese es el mensaje en el que coinciden los cinco secretarios generales de las Federaciones Madrileñas de Industria, Construcción y Madera, Industrias Textil-Piel, Químicas y Afines, Agroalimentaria y de Servicios a la Ciudadanía, cada uno de ellos en representación de diferentes sectores con presencia industrial y todos juntos, defendiendo un decálogo de propuestas comunes agrupadas en el manifiesto «Por un modelo de industria y construcción sostenible en la Comunidad de Madrid» con un sólo objetivo: reforzar y defender un sector castigado por la crisis y capaz de generar el empleo que ésta ha destruido.

En concreto, la destrucción de empresas durante los años 2008, 2009 y 2010 en el sector industrial de Madrid ha situado a nuestra región en unos índices negativos de producción, de manera que mientras en el año 2007 se crecía a un ritmo del 3,08 por ciento, en el año 2008 se decrecía al -3,78, en 2009 al -9,6, y en 2010, al -7 por ciento.

En el mismo sector, los niveles de ocupación laboral en estos años han pasado de 337.000 trabajadores en el año 2007 a 318.350 en 2008, a 281.775 en 2009 y a 266.075 en 2010, lo que supone una disminución sobre el año 2007 de 70.927 personas, es decir un -21,04 por ciento.

Por eso, desde CCOO se ha presentado un decálogo de acciones para tratar de frenar esta tendencia.



Jornada sobre un nuevo modelo productivo: el coche eléctrico. De izquierda a derecha: Daniel Martínez, secretario general de la Federación de Textil-Piel Químicas y Afines de Madrid de CCOO (Fiteqa), Javier López, secretario general de CCOO de Madrid, Manuel Fernández Albano, secretario de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente de CCOO Madrid, Agustín Martín, secretario general de la Federación de Industria de Madrid de CCOO, Rogelio González, secretario de Empleo de Fiteqa, Luis Moliner, economista de la Fundación Sindical de Estudios

Un ejemplo para un nuevo modelo productivo: el coche eléctrico

El coche eléctrico no es el único, pero sí es un buen ejemplo de que existen opciones para hacer frente a la crisis y para fomentar el empleo, de que hay alternativas diferentes a repetir lo que se ha venido haciendo hasta ahora y oportunidades para sentar las bases de un modelo productivo eficiente, cualificado, tecnológico y sostenible. En su preocupación por buscar y fortalecer nichos de empleo, CCOO eligió precisamente el vehículo eléctrico como protagonista de una jornada que, con una importante presencia empresarial, de la Administración y de los movimientos sociales, se convirtió en una oportunidad para debatir sobre un nuevo modelo productivo para la Comunidad de Madrid.

Cada uno de los participantes, de la industria del auto y de componentes, de las empresas tecnológicas y energéticas, de la Administración o de organizaciones ecologistas y de consumidores, fue desgranando los problemas y las soluciones que existen en cada uno de sus ámbitos de competencia. Este esquema de aportación de diferentes ámbitos, en un ejemplo de cómo a juicio de CCOO, debe construirse cualquier iniciativa para hacer frente a los problemas generados por la crisis y el desempleo.

En este sentido Javier López, secretario general de CCOO de Madrid se refirió al coche eléctrico como «una disculpa para abordar el desarrollo de un nuevo modelo productivo». «Salir de la crisis significa apostar por

• Restituir los órganos de participación en el ámbito de la Comunidad de Madrid, especialmente aquellos que formaban parte de los instrumentos de ayuda a las empresas para su desarrollo.

• Establecer órganos de gestión ante las cajas de ahorro y entidades bancarias para impulsar la inversión en el tejido productivo

• Aumentar la inversión pública para desarrollar un modelo productivo, que contemple la investigación y el desarrollo en sintonía con la elaboración de productos y servicios de valor añadido.

• Modernizar el sector de la construcción, analizando su potencial dinamismo en términos de producción, innovación y empleo, así como la reactivación de la edificación de promoción pública y un nuevo plan de rehabilitación e infraestructuras para Madrid

• Impulsar un cambio en la cultura empresarial dirigido a mejorar la capacidad de gestión, modernización de los métodos y organización productiva, ligado con la calidad de diseño, tecnología, atención al cliente y presencia en el mercado nacional e internacional.

• Promover la atracción de inversiones productivas, con medidas incentivadoras y fomento de expectativas de crecimiento.

• Cumplimiento de los acuerdos del Gobierno de la Comunidad y los sindicatos, estableciéndose los mecanismos de concertación entre administraciones e interlocutores sociales que garanticen tanto el compromiso regional de mantener la oferta de suelo industrial, como el impulso del tejido productivo de valor añadido.

• Fomento de una política industrial y de construcción sostenible, cambiando los procesos por otros mas modernos y no contaminantes que tengan una mayor eficiencia en el aprovechamiento de los recursos naturales, ahorro de energía y agua.

• Mejorar las cualificaciones y la formación de los trabajadores/as, desarrollando políticas educativas y de formación para el empleo que tengan en cuenta los necesarios itinerarios profesionales que demandan las actividades productivas de mayor contenido tecnológico.

• Reforzar las herramientas que sirvan para anticipar y prevenir los procesos de deslocalización, así como de destrucción de empresas, identificando los riesgos que puedan afectar determinados sectores permitiendo con tiempo suficiente, estudiar y acometer soluciones que mantengan el empleo estable y con derechos. ■



Política educativa

Para CCOO de Madrid es indispensable reducir el fracaso escolar, compensar las desigualdades y contribuir al cambio de modelo económico



Jornada «Una alternativa educativa para Madrid». Javier López, secretario general de CCOO de Madrid, flanqueado por Mar Fernández, vicepresidenta de la Fundación Sindical de Estudios y Paco García, secretario general de Enseñanza.

- Un compromiso político y social que se fije como objetivo alcanzar el 85 por ciento de titulación en enseñanza secundaria, acompañado del dominio del idioma inglés, en el año 2015. Asimismo, la generalización de la oferta pública de Educación 0-3 años y la implantación de una red de formación profesional integrada que responda a las demandas del alumnado y del sistema productivo regional, a lo largo de la próxima legislatura.
- La reorganización de la red de centros, la revisión de los criterios de escolarización y de la gestión para eliminar la segregación del alumnado y, a la vez, reforzar los mecanismos de compensación de las desigualdades y la igualdad de oportunidades. Y, junto a esto, la puesta en marcha de planes de reequilibrio territorial, priorizando áreas, comarcas, municipio o barrios, con mayores desequilibrios sociales y de renta.
- Ampliación de la red pública de gestión directa, de centros de Educación Infantil, Educación Primaria, Secundaria e Idiomas. Igualmente, ampliación de la oferta pública de Formación Profesional, de Educación de Personas Adultas, de Escuelas de Idioma, y Enseñanzas Artísticas como medida para salir de la crisis y fomentar el empleo en Madrid.
- Promoción de proyectos educativos inclusivos que garanticen la igualdad de oportunidades y la compensación de las desigualdades. Y, al mismo tiempo, permitan el desarrollo de todas las capacidades del alumno.
- Mejora del funcionamiento de los centros educativos con la implantación de una Ley por la Convivencia escolar en la Comunidad de Madrid.

- Plan de mejora de las competencias en lengua extranjera a través de la ampliación de horario de inglés para todo el alumnado, la ampliación de la red de centros bilingües con las condiciones necesarias, el aumento de las secciones bilingües y de la oferta de las escuelas de idiomas.
- Ampliación de la partida presupuestaria destinada a las becas y ayudas al estudio, becas de comedor y gratuidad de libros de texto con adjudicación directamente vinculada con los ingresos de la unidad familiar dando más al que más lo necesita.
- Creación de empleo público directo por la Consejería de Educación (10.000 plazas), ayuntamientos (2.000), así como 5.000 indirectos, en los próximos 4 años para recuperar el empleo perdido, dar respuesta a las nuevas demandas motivadas por el crecimiento del alumnado en todas las etapas y en todas las ofertas educativas, así como las nuevas demandas formativas para el acceso al empleo.
- Homologar y fortalecer la formación inicial y permanente del profesorado, así como la formación continua del personal de apoyo. Y promover el reconocimiento social y profesional de la función docente a través de la mejora de las condiciones profesionales.
- Para hacer posibles los objetivos anteriores proponemos la tramitación de una Ley de la Ciencia y la Educación en la Comunidad de Madrid, que garantice la equidad y una educación de calidad, pública, científica, democrática, laica y gratuita. Y un Plan plurianual de financiación que permita alcanzar un gasto educativo entre todas las Administraciones del 7 por ciento del PIB regional en dos legislaturas. ■

ALTERNATIVAS PARA SALIR DE LA CRISIS

Políticas Sociales

Resulta imprescindible rectificar la política presupuestaria del Gobierno regional para Familia y Asuntos Sociales, que han visto reducidos sus fondos en esta legislatura. Ante este conjunto de situaciones, proponemos:

- Crear un programa de mantenimiento de rentas por parte de la Comunidad de Madrid para aquellas personas que han perdido su empleo y se encuentran sin cobertura económica.

- Mejorar la Renta Mínima de Inserción con el objetivo de adaptarla a las necesidades actuales, agilizando el procedimiento de gestión. Incrementar la cuantía básica hasta alcanzar el 75 por ciento del IPREM, así como la puesta en marcha de una campaña informativa sobre este derecho y el refuerzo de los dispositivos de atención social vinculados a la misma.

- Crear un complemento adicional de emergencia vinculado a la RMI con un importe máximo equivalente a dos cuantías básicas, como procedimiento excepcional y tramitación urgente.

- Promover y acordar un Plan de Lucha contra la exclusión social, garantizando el carácter transversal e integral de las políticas y medidas.

- Negociar y desarrollar un Plan Director para la implementación de la Ley de la Promoción de la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia en la Comunidad de Madrid en el marco del Consejo de Madrid. Además de un Plan de choque para la construcción de residencias y Centros de Día públicos.

- Modificar la normativa regional reguladora del procedimiento para la atención a la dependencia. La nueva normativa deberá atender a la legalidad vigente y situar la protección de las personas como eje central de su contenido. Reducir los tiempos de espera cumpliendo con los acuerdos del Consejo Territorial de la Dependencia.

- Crear un Organismo Público de control e inspección de los servicios y centros de atención a la dependencia que operen en el territorio de la Comunidad de Madrid, independientemente de la titularidad y modelo de gestión. Este organismo deberá estar dotado de los recursos humanos y técnicos suficientes.

- Constituir el Comité Consultivo Regional con participación de los agentes económicos y sociales.

- Desarrollar el modelo de atención a la Dependencia garantizando su titularidad pública, gestión directa y suficiente, y vinculado al Sistema Público de Servicios Sociales. Garantizar la calidad de los servicios y los centros, en términos de ratios de personal, estabilidad en el empleo y formación y cualificación, entre otros. La participación de la iniciativa privada se entenderá como complementaria y subsidiaria de la gestión pública directa.

- Garantizar la participación de los Ayuntamientos en el desarrollo y gestión de la Ley, articulando los mecanismos de colaboración, cooperación y financiación necesarios.

- Negociar y aprobar una normativa en materia de acreditación de empresas y entidades prestadoras de servicios, en la que se garantice la calidad del empleo como elemento imprescindible de calidad del servicio.

- Negociar y aprobar una Ley de Igualdad de Trato y No Discriminación, de ámbito regional, que garantice el desarrollo de Planes sectoriales dirigidos a promover la igualdad de toda la ciudadanía sin distinción de origen, orientación sexual e identidad de género, sexo, raza, religión, diversidad funcional o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

- Promover un Pacto Social por la Inmigración en la Comunidad de Madrid que sitúe el empleo y la igualdad de derechos como ejes prioritarios.

- Constituir una Comisión Tripartita Laboral de carácter regional y permanente integrada por la Administración regional, empresarios, sindicatos, con la participación de la Delegación de Gobierno y la Inspección de Trabajo.

- Comprometer un plan de lucha contra el empleo irregular impulsado por el Gobierno regional, con especial atención a las situaciones de explotación laboral.

- Fomentar la participación de las personas inmigrantes en la formación profesional, tanto ocupacional como continua. Adaptar los procesos formativos a la realidad diversa e intercultural del actual mercado de trabajo, encaminándose hacia un nuevo modelo productivo.

- Sustituir el actual modelo de integración por un modelo normalizador, no segregador, integral y realmente participativo. Desarrollar un nuevo Plan de Integración de las personas inmigrantes con dotación presupuestaria adecuada, suficiente y de responsabilidad pública. ■

Por un plan de fomento del comercio y del turismo

▼ De derecha a izquierda: Paloma Vega, Raquel Blanco y Teresa Uceda



Tal como se concluyó en las Jornadas de Comercio y Turismo, celebradas los 18 y 19 de mayo, CCOO se dirigirá al Gobierno regional y a los ayuntamientos de la Comunidad de Madrid para que se comprometan a poner en marcha un plan de fomento del comercio y del turismo.

Se trata de permitir que una región muy centrada en los servicios como la madrileña base su futuro también en la calidad, la estabilidad y la cualificación del empleo en estos sectores, así como en las inversiones públicas y privadas necesarias. «No se trata de competir en número de alojamientos y de habitaciones, sino en calidad de los servicios para que los visitantes se queden más tiempo en Madrid y generen más ingresos», explicó el secretario general de CCOO de Madrid, quien se mostró convencido de que el comercio y el tu-

risimo van a jugar un papel «muy importante» para salir de la crisis. Eso sí, apostando por la calidad de los servicios turísticos y por las inversiones públicas en ocio, tiempo libre, medio ambiente y cultura, de forma que Madrid sea un destino «atractivo».

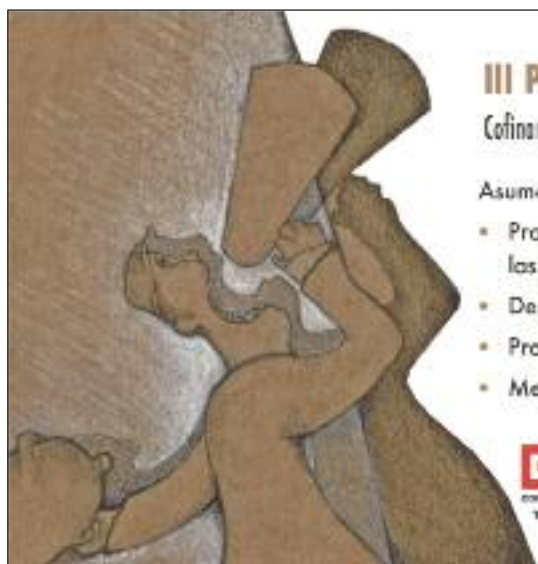
Por su parte, la responsable de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de CCOO de Madrid, Paloma Vega, incidió en la necesidad de que las administraciones se impliquen en la calidad del empleo en un sector turístico que está dando «síntomas de una cierta recuperación», pero que no se está traduciendo en creación de empleo. Por eso, el sector público debe implicarse no sólo en subvencionar campañas turísticas sino también en asegurarse de la calidad de los servicios y del empleo, de forma que la Comunidad de Madrid y sus municipios proyecten un nivel de calidad. ■

Otra forma de abordar los ingresos y el gasto público

CCOO considera imprescindible en Madrid una política fiscal que ponga fin a la «revolución de los ricos contra los pobres» impulsada por el gobierno de Esperanza Aguirre, a través de las bajadas generalizadas de impuestos a los que más tienen y el escaso empeño en perseguir el fraude fiscal. Todo ello, dentro de una política programada para impedir que quienes más se han beneficiado del crecimiento de los últimos años y han provocado la crisis paguen sus consecuencias.

Una Política Fiscal que persiga el fraude, elimine los regalos fiscales a los ricos y fortalezca los ingresos públicos. Desde CCOO, proponemos una nueva política fiscal basada en los principios de equidad, suficiencia y progresividad.

Una política de austeridad sin recorte de derechos ni de servicios públicos. ■



III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Cofinanciado por el Fondo Social Europeo

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención



Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones
91 536 52 12 (ext. 5212)
www.saludlaboralmadrid.es - slmadrid@usmr.ccoo.es



CONOCE TUS FEDERACIONES / COMARCAS

► Comarca Las Vegas

JESÚS QUIRÓS, SECRETARIO GENERAL DE CCOO EN LA COMARCA DE LAS VEGAS

«Es imprescindible la refinanciación de los ayuntamientos»

Como el resto de las comarcas, las deudas de las administraciones y las contratas están marcando la actualidad de los trabajadores en la comarca de Las Vegas. Desde la unión comarcal, Jesús Quirós demanda el mantenimiento de los servicios públicos y la fluidez del crédito para familias y empresas.

M.S.

P. ¿Cuáles son los principales problemas en la Comarca de Las Vegas?

R. El principal problema de la comarca es la falta de puestos de trabajo para poder dar solución a la demanda de las personas desempleadas, que o bien tienen unos recursos escasos, o no tienen ningún recurso económico para hacer frente a los pagos de sus necesidades básicas.

La falta de crédito a las familias y a las empresas por parte de cajas y bancos, está destruyendo empleo, proyectos viables de empresas y de personas. Por otra parte, la falta de pago de nóminas de las contratas de las administraciones públicas, como ayuntamientos o mancomunidades, hacen inviable poder hacer frente a los gastos ordinarios del hogar, en su mayoría mujeres con familias a su cargo y sin más ingresos.

La situación de quiebra técnica de muchos ayuntamientos al no poder responder ante sus deudas está

produciendo la falta de pago a las empresas y, éstas a su vez, despiden a los trabajadores y dejan de pagarles la nómina. Es imprescindible la refinanciación de los ayuntamientos y la descentralización económica de las Comunidades Autónomas que les pasan gastos que deben de cubrir éstas.

Es muy importante que se mantengan los servicios públicos de sanidad y educación, dependencia, etc. y que desde lo público se dé respuesta y solución a los problemas, no especulando con las empresas de servicios, privatizando para no pagar al día y retrasar los pagos y endeudar a las administraciones y a los ciudadanos.

P. ¿Cuáles son los principales retos en la comarca?

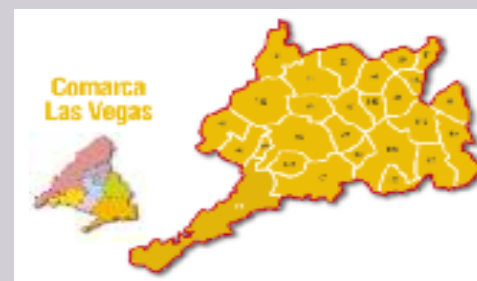
R. Nuestro reto es estar con los trabajadores y colaborar en la búsqueda de soluciones individuales y colectivas en las empresas, administraciones, etc. Y para ello, estamos negociando y movilizándolo hasta llegar a acuerdos de mantenimiento de las plantillas y el cobro de las nóminas y negociando mejo-

ras en aquellas empresas que las condiciones lo permiten.

Las elecciones sindicales es otro de nuestros objetivos. Para poder colaborar, ayudar a las empresas y a los trabajadores debemos ser fuertes en las empresas. Esa fuerza nos la da el apoyo de los trabajadores en las votaciones sindicales de cada empresa y afiliándose a CCOO.

P. ¿Qué otras acciones está llevando a cabo el sindicato?

R. Desde CCOO estamos realizando estudios de la situación de los distintos municipios (indicadores socioeconómicos del paro, contratos, formación, etc.) para realizar propuestas para salir o combatir la crisis en los pactos municipales entre empresarios y sindicatos y las instituciones municipales. Defendiendo los servicios públicos y políticas de izquierdas para todos los ciudadanos, primando lo colectivo por encima de lo individual y defendiendo la salud en la empresa y la prevención para evitar los accidentes. ■



Municipios: Ambite, Aranjuez, Arganda, Belmonte del Tajo, Brea de Tajo, Campo Real, Carabancha, Ciempozuelos, Colmenar de Oreja, Chinchón, Estremera, Fuentidueña de Tajo, Morata de Tajuña, Orusco, Perales de Tajuña, Rivas-Vaciamadrid, San Martín de la Vega, Tielmes, Titulcia, Valdearecete, Valdelaguna, Valdemoro, Valdelecha, Villacanejos, Villamanrique de Tajo, Villar del Olmo y Villarejo de Salvanes.

Población: 210.000

Afiliados: 7.800

Delegados: 850

► FITEQA



DANIEL MARTÍNEZ, SECRETARIO GENERAL DE LA FEDERACIÓN REGIONAL DE CCOO DE INDUSTRIA TEXTIL, QUÍMICAS Y PIEL

«Para nosotros, lo más importante son las personas y esto se consigue cuidándolas»

Los colectivos más «desfavorecidos y olvidados», los grandes afectados por la crisis, encuentran cobijo, o calor humano como le gusta llamarlo a Daniel Martínez, en la federación de Químicas. Contactar asiduamente con los parados, o con los delegados o realizar visitas a las pymes son algunas de las acciones que desempeñan en esta federación, sin olvidar que lo más importante es transmitir que el sindicato «está aquí, para lo que haga falta».

M.S.

P. ¿Qué opinas de las movilizaciones sociales protagonizadas por los jóvenes acampados en Sol?

R. Creo que debemos estar atentos a estas movilizaciones, pero no debemos de confundirlas con los temas prioritarios del sindicato, aunque todos sabemos que coincidimos en cosas claves que nosotros como sindicato siempre hemos defendido, como una democracia más participativa o el cambio en la ley electoral. Yo llevo indignado 25 años, no nos volvamos locos.

P. Háblanos de la crisis.

R. Por las distintas circunstancias que están aconteciendo en el mundo, -revuelta árabe, terremoto de Japón-, o las ocurridas en nuestro país -elecciones autonómicas y locales-, nuestra atención se deriva hacia otras cosas, y no hay ninguna expectativa de que mejore la crisis. Al contrario. En el año 2008 empezamos afrontando un enorme volumen de Expedientes de Regulación de Empleo. Después, hemos pasado a la extinción del empleo, pero consiguiendo algunas indemnizaciones, y en una tercera fase nos encontramos en un proceso de concurso, donde directamente se aplica la Ley Concursal, pasando al Fondo de Garantías. Se sigue destruyendo empleo, aunque el volumen haya bajado, y no se regenera el tejido industrial, y eso es muy peligroso.

En el gobierno de la Comunidad de Madrid no hay nadie que se preocupe por la industria.

P. ¿Cómo se aplica la salud laboral en este sector de grandes riesgos laborales?

R. Nos preocupa mucho las pymes, donde es más difícil implantar un plan de seguridad. En las grandes empresas es más fácil, aunque ahora con la crisis paralizan muchos proyectos. Estamos llamando y visitando a pymes, no más de 50 trabajadores con muy buena respuesta. Creo que el sindicato debe de hablar más de la pyme en lo interno -planes entre federaciones y comarcas-, en la sociedad y en los medios de comunicación.

P. ¿Desde tu federación, cómo tratáis al colectivo de parados?

R. Me alegra que me preguntes eso, porque es uno de los temas que más nos preocupan. Esta-

mos realizando actuaciones concretas con el parado afiliado. La crisis ha paralizado muchas iniciativas, y es necesario volver a ellas desde las federaciones, las comarcas y la Unión de Madrid. La actuación no puede ser aislada, sino que tenemos que trabajar en conjunto. En las llamadas telefónicas que realizamos a los desempleados dentro de planes específicos, obtenemos muy buenas respuestas, primero de agradecimiento, por preocuparnos por ellos, y después poder orientarles laboralmente. Nosotros desde aquí, recogemos la «indignación del parado», el sindicato debe preocuparse por los parados.

P. ¿Cómo van las elecciones sindicales?

R. En Fiteqa, después de tener un descenso de representación con el cierre de grandes empresas aquejadas por la crisis, hemos conseguido revalidar y superar con creces el número de delegados, volcándonos en las pymes. A día de hoy tenemos el triple de delegados de hace cuatro años, con un gran diferencial sobre UGT. ■

► FECOMA



JULIO MIRALLES, SECRETARIO GENERAL DE LA FEDERACIÓN REGIONAL DE CONSTRUCCIÓN, MADERA Y AFINES DE CCOO

«La culpa de la crisis la tienen las inmobiliarias y los bancos, no los trabajadores»

La situación del sector inmobiliario está marcando el trabajo de FECOMA desde que comenzó la crisis. El desempleo es su principal consecuencia y combatirlo el objetivo. Desde la Secretaría General de FECOMA-Madrid, Julio Miralles muestra su indignación con las actuaciones y los recortes de las Administraciones Públicas. Mientras tanto, defiende sus propuestas para reactivar el sector y generar empleo.

M.S.

P. ¿Cuál es la situación actual del sector?

R. En el sector de la construcción estamos pasando una situación bastante complicada por los recortes que el Gobierno central y el regional están llevando a cabo con el tema de las infraestructuras que es algo muy importante para el sector y para las grandes empresas, que al mismo tiempo dan trabajo a empresas más pequeñas.

P. Sin duda, está marcada por el desempleo...

R. En Madrid tenemos cerca de 80.000 parados en el sector, unas cifras muy elevadas. La crisis en el sector se ve como algo que tenía que pasar. Eso no es cierto, porque quienes están pagando la crisis son los trabajadores cuando la culpa la tienen las inmobiliarias y los bancos y no los trabajadores. Además, la inmensa mayoría de los trabajadores de la construcción que están en el desempleo están cobrando el míni-

mo de prestación y muchos ya ni tan siquiera eso.

P. ¿Qué otros problemas existen?

R. Los EREs en pequeñas empresas. Además, las empresas no intentan prácticamente negociar. FECOMA está intentando que se llegue a acuerdos lo más favorable posible para los trabajadores.

P. ¿Cómo se ve el futuro?

R. Hay posibilidades de reactivar el sector, principalmente porque está afectando a otros sectores. Hay que cambiar el sistema productivo, pero eso no se consigue en dos años ni en cinco, hay que darle tiempo al tiempo.

Son necesarios programas directos desde el Gobierno regional, a través de subvenciones, que dé trabajo al sector.

Otro grave problema es el endeudamiento de los ayuntamientos madrileños. Esa deuda hace que se invierta bastante poco.

P. La siniestralidad laboral es otros de los dramas...

R. Sin duda, y más aún en la actual crisis. Porcentualmente ha subido mucho. En número ha bajado debido a la bajada de actividad. Se ha descuidado mucho la seguridad y la prevención en las empresas. Tal vez en las grandes empresas no se haya descuidado tanto, principalmente por la presencia sindical, pero en las pequeñas empresas y las subcontratas se ha descuidado mucho en la prevención y la inversión en la salud del trabajador.

P. ¿Cuál es el trabajo de la Federación en estos momentos?

R. Bueno, además de realizar distintas propuestas para reactivar el sector, estamos intentando paliar la grave situación que estamos viviendo. Estamos intentando ayudar, asistir a compañeros y compañeras que están viviendo una mala situación. Y también estamos en plenas elecciones sindicales. FECOMA y CCOO está ganando las elecciones, manteniendo la distancia con UGT. ■

TU SINDICATO / FEDERACIONES / COMARCAS

ACTIVIDADES DIVERSAS

Las trabajadoras de ayuda a domicilio ganan la batalla

Jaime Salcedo

El conflicto por el convenio colectivo de ayuda a domicilio llegó a su fin el 20 de mayo, cuando las trabajadoras, reunidas en asamblea en la sede de CCOO de Madrid, decidieron por unanimidad aceptar el principio de acuerdo alcanzado entre los sindicatos y la patronal ASEMAD.

Dos días antes se había iniciado una huelga indefinida, con un seguimiento del 100 por ciento, con la que culminaban las numerosas movilizaciones convocadas ante el «ultraje» de los empresarios en su propuesta de convenio (el mismo afecta a unas 10.000 trabajadoras).

Finalmente la fortaleza de estas profesionales, que se habían concentrado masivamente en la Puerta del Sol días antes, como habían hecho también en dependencias del Ayuntamiento de Madrid, que habían llevado a cabo numerosas y multitudinarias asambleas; y



▼ Concentración multitudinaria de trabajadoras de ayuda a domicilio en Sol

que habían «perseguido» a la presidenta Aguirre durante su campaña electoral, hizo que la patronal desistiera de sus pretensiones iniciales. Las mismas consistían en congelar los salarios, imponer la disponibilidad total, rebajar días de permiso y vacaciones, y recortar prestaciones en las bajas por enfermedad.

En el acuerdo estas propuestas desaparecen, quedando el articulado del convenio como estaba. En el apartado económico se propone una subida salarial de un 3,8 por ciento para 2011 y una paga de 130 euros para compensar los emolumentos perdidos en 2010 durante la negociación del convenio. Así mismo no se descontarán las jornadas de huelga.

CCOO denuncia que para lograr este acuerdo, por el que quedaban desconvocadas las movilizaciones, las trabajadoras han tenido que soportar la imposición de unos servicios mínimos abusivos, así como distintas presiones por parte de las empresas durante la huelga. ■

EN POCAS PALABRAS

ENSEÑANZA

Rechazo a la zona educativa única del PP

CCOO ha mostrado su rechazo a la propuesta electoral del PP de reorganizar la zonificación educativa para que las zonas actuales, queden reducidas a una. Para el sindicato, se trata de una muestra más del «neoliberalismo» del Gobierno regional y de su «propaganda e imagen» para no hablar del «desastre» que es la educación en Madrid. Según CCOO, esta propuesta es «un paso más en la redistribución progresiva» consistente en «beneficiar a unos pocos y perjudicar a la mayoría». ■

“La escuela pública se mueve”

El 11 de mayo tuvieron lugar en distintos puntos de la Comunidad de Madrid movilizaciones en defensa de la escuela pública y de sus profesionales, y en contra de los recortes educativos y de las políticas privatizadoras, selectivas y excluyentes del Gobierno regional. Las mismas, convocadas por las distintas plataformas en defensa de la escuela pública, contaron con el apoyo de CCOO, sumándose a las llevadas a cabo. ■

PENSIONISTAS Y JUBILADOS

Vacaciones en el Balneario de Arnedillo, en La Rioja

El IMSERSO ha concedido 110 plazas para el mes de noviembre en el Balneario de Arnedillo (La Rioja). La estancia es de doce días desde el 20 y 21 de noviembre, al precio de 375 euros, todo incluido. La tarifa del autobús es de 50 euros. Las inscripciones se pueden hacer en la Federación de Pensionistas y Jubilados de Madrid de CCOO. Teléfono: 91 536 52 87 (ext. 5254). ■

Acuerdo en la limpieza viaria de la capital

Finalmente hubo acuerdo en el conflicto de la limpieza viaria de la ciudad de Madrid. El mismo fue aceptado por la asamblea de trabajadores (en la imagen), con lo que quedaba desconvocada la huelga indefinida convocada a partir del 12 de mayo, una movilización que venía a sumarse a las concentraciones de protesta llevadas a cabo tanto en dependencias del Ayuntamiento de Madrid como en la Puerta del Sol. El motivo del paro era la propuesta empresarial de rebajar un 5,5 por ciento los salarios de los 7.500 trabajadores del sector y congelación de los mismos durante la vigencia del convenio.

Madrid Sindical

En vísperas del inicio de la huelga y después de una dura negociación, la patronal ASELIP retiraba su idea de rebaja salarial y hacía una propuesta que desde CCOO se consideraba alejada de las pretensiones empresariales iniciales, ya que «garantizaba» el poder adquisitivo de los salarios «en tiempos de crisis».

Los términos generales de la propuesta aceptada por los trabajadores son: convenio a tres años hasta el 2012, con incrementos salariales del IPC definitivo de los años 2011 y 2012 para esos mismos años, más una paga de 500 euros en el primer año y una subida adicional del 3 por ciento en el segundo, para compensar los emolumentos que no se han percibido en 2010.



▼ Los empleados de limpieza viaria, reunidos en asamblea

También en Limpiezas Ortiz

También hubo acuerdo en el conflicto de las trabajadoras de Limpiezas Ortiz, encargadas del servicio de limpieza de diversos centros culturales y algunos institutos dependientes de la Comunidad de Madrid.

Después de quince días de huelga, iniciada el 3 de mayo y secundada por la práctica totalidad de la plantilla, y diversas concentraciones de protesta, se llegó a un acuerdo con el administrador concursal de la empresa por el que las 165 empleadas cobrarán las cuatro nóminas que se les adeudaban.

CCOO destaca la unión y el esfuerzo de las trabajadoras como base de la solución del conflicto. ■

INDUSTRIAS TEXTIL-PIEL, QUÍMICAS Y AFINES

Ganada la demanda contra Creaciones Garba

M.S.

CCOO ha ganado la demanda presentada contra la empresa Creaciones Garba por no reconocer las garantías ni los derechos de tres delegadas de personal. Las mismas ejercían como representantes sindicales en Tapigar, empresa que cedió sus contratos de trabajo a Creaciones Garba, que no reconoció los derechos sindicales de estas delegadas de personal, alegando que en esta compañía ya existía un comité de empresa de cinco personas.

Tras no llegarse a un acuerdo el sindicato presentó la demanda, fallando el Juzgado de lo Social nº 34 de Madrid a favor de las delegadas, a las que reconoce sus derechos y garantías, condenando a la empresa por temeridad. ■

Contra el cierre de Continental Contitech

M.S.

CCOO rechaza la decisión de la multinacional alemana Continental Contitech de cerrar la planta de producción que tiene en Coslada, en la que trabajan 168 personas. Esta medida se produce después de dos expedientes de regulación de empleo temporales para dar viabilidad a la empresa, perteneciente al subsector del automóvil.

Para el sindicato se trata de un claro ejemplo de deslocalización empresarial, por lo que ha anunciado que hará todo lo posible para buscar soluciones para la defensa de los puestos de trabajo. ■

EN POCAS PALABRAS

SIERRA DE GUADARRAMA

Por la salud en el trabajo

La Unión Comarcal Sierra de Guadarrama de CCOO convocó para el 26 de mayo, en Collado Villalba, la jornada "Los comités de seguridad y salud". En la misma estaban programadas las intervenciones del secretario General comarcal, Julio Suárez, así como del secretario de Salud Laboral de CCOO de Madrid, Carmelo Plaza, y de una amplia representación de delegados y técnicos de prevención para hablar de sus experiencias sindicales. ■

LAS VEGAS/ HENARES

La CCOOnectafurgo vuelve a la carretera

La CCOOnectafurgo volvió a la carretera durante el mes de mayo y pasó por Alcalá de Henares, Aranjuez y Rivas Vaciamadrid. En estas localidades repartió información práctica entre los ciudadanos enfocada en el empleo y el Sistema Nacional de Cualificaciones.

La iniciativa de CCOO está enfocada a resolver dudas sobre la demanda de formación y orientación profesional a través de un espacio móvil para acercarse de forma directa a la ciudadanía. ■

LAS VEGAS

Aranjuez, con el movimiento obrero



El pasado 6 de mayo, CCOO organizó un acto de inauguración de diferentes espacios públicos en Aranjuez y con el que se homenajeó el movimiento obrero en la localidad.

De esta forma se rindió un sentido homenaje al primer secretario general del sindicato en el municipio, Cecilio Lázaro, cuyo nombre llevará una calle, y también a los Abogados de Atocha con un parque en la localidad.

El momento más emotivo llegó con la inauguración de la plaza Marcelino Camacho, donde, con la compañía de Josefina Samper (en la imagen), se homenajeó al fundador de Comisiones Obreras. ■

INDUSTRIA

Aurgi vulneró la libertad sindical

La empresa Anjana Investments, propietaria de Tiendas Aurgi, ha reconocido en el Juzgado de Lo Social haber vulnerado los artículos 28 y 14 de la Constitución Española, entre los que se encuentra la regulación de la libertad sindical.

Este pronunciamiento ha tenido lugar en un caso abierto ante la actitud de la empresa con una delegada de CCOO dentro de las dificultades que la empresa ha puesto al normal desarrollo de las relaciones laborales y sindicales. ■

FSC

Guerra abierta de los bomberos

Los conflictos en los cuerpos de bomberos del Ayuntamiento y la Comunidad de Madrid están más abiertos que nunca. Continuando con su lucha, los bomberos municipales realizaron una acampada en el Paseo del Prado durante los días 15 y 16 de mayo con la que volvieron a denunciar su actual situación laboral.

Javier Cantizani

Apoyados por CCOO, los bomberos del Ayuntamiento de Madrid llevan más de año y medio denunciando la insostenible situación que están viviendo por la falta de personal, de medios y las pésimas condiciones de parques y vehículos.

A estas denuncias se unen ahora retrasos en el abono de las nóminas desde el segundo semestre de 2010 y accidentes provocados por las lamentables condiciones de los par-



▼ Bomberos del Ayto. de Madrid acampados en el Paseo del Prado

ques, como el ocurrido en el parque de Manuel Becerra el pasado día 2 de mayo cuando se derrumbó un portón sobre dos trabajadores.

Por su parte, los bomberos de la Comunidad de Madrid realizaron una manifestación el 16 de mayo en Valdemoro para dar a conocer la grave situación que vive el nuevo parque de la localidad. Dos meses después de su "oportunist" y polémica inauguración, que acabó con tres bomberos detenidos tras una brutal carga policial, sigue careciendo de los medios materiales y humanos necesarios. ■

La justicia madrileña, en pie de guerra

Durante el mes de mayo, nuevos conflictos han estallado dentro del sector de la justicia madrileña. A la situación que están viviendo los trabajadores de los nuevos Juzgados de lo Social de Madrid, se suma la denuncia de los trabajadores de registros civiles.

Madrid Sindical

Los trabajadores del Registro Civil Central y del Registro Civil Único de Madrid, además de otros órganos judiciales y delegados sindicales del sector, han realizado distintas concentraciones durante el mes de mayo para exigir a los grupos parla-

mentarios la aprobación de una Ley de Registro Civil que garantice los más de 3.000 puestos de trabajo que pueden amortizarse en la Administración de Justicia.

Por otra parte, los trabajadores de los Juzgados de lo Social de Madrid se concentraron frente a su nueva sede para reivindicar unas instalaciones dignas en este nuevo centro. ■

CCOO se moviliza contra la discriminación en la ONCE

Madrid Sindical

El sindicato ha iniciado una serie de movilizaciones como protesta ante la exclusión a la que la dirección de la ONCE está sometiendo a personas ciegas y con otras discapacidades, mientras pasa la venta de productos ONCE a estancos, kioscos de prensa, bares y gasolineras.

Desde Comisiones Obreras se reitera que no se puede consentir que, desde la dirección de la ONCE, se destruya su finalidad social. Además, el sindicato ha exigido al Gobierno que ejerza un serio control para que la ONCE cumpla con su principal compromiso: el empleo para personas ciegas y la solidaridad para con otras personas con discapacidad. ■

INDUSTRIA

La plantilla de Iveco respalda el convenio apoyado por CCOO

La práctica totalidad de la plantilla de Iveco en Madrid, que supera las 2.600 personas, ha aprobado el nuevo convenio colectivo avalado por CCOO y que no contaba con el apoyo del resto de sindicatos con representación en la factoría.

Madrid Sindical

Con este nuevo acuerdo, se garantiza el poder adquisitivo al recoger una subida salarial para 2011 del 4,5 por ciento. Hecho de gran importancia para una plantilla que se encuentra sometida a un ERE de suspensión desde 2008.

La Federación de Industria de Madrid de Comisiones Obreras considera que el acuerdo firmado es muy positivo y que «con este convenio seguimos sentando las bases de futuro para la continuidad de la planta de Madrid, garantizando nuestro poder adquisitivo y avanzando en derechos sociales». ■

AGROALIMENTARIA

Continúa la lucha en CLESA

Continúa el conflicto en las empresas del grupo Nueva Rumasa y con él las movilizaciones de los trabajadores.

Madrid Sindical

Así, el 4 de mayo se llevó a cabo una acción de protesta en la catedral de La Almudena, donde representantes sindicales de CLESA se encadenaron en defensa del empleo y para denunciar el impago de cinco mensualidades.

Los Juzgados de lo Mercantil de Madrid también fueron escenario de las protestas de los trabajadores de CLESA y de ROYNE, con una concentración el 20 de mayo. En este tribunal se lleva el expediente de concurso de acreedores de CLESA y es allí donde CCOO demandó la agilización del proceso para poder buscar una solución a los trabajadores afectados, que se encuentran en una situación económica muy complicada. ■

SANIDAD

Huelga en el centro de día ASER

CCOO convocó dos días de huelga en el Centro de Día de Mayores ASER, en Torrejón de Ardoz, ante el impago de la nómina del mes de abril y los continuos retrasos en los meses anteriores.

Madrid Sindical

La primera de las jornadas tuvo lugar el 23 de mayo con un éxito rotundo de seguimiento. Únicamente acudió a trabajar un empleado de 29 (además de los encargados de cumplir los servicios mínimos) y 12 de los usuarios que ocupan el centro habitualmente.

Todo ello a pesar de que la empresa intentara que se desconvoque el paro el pasado viernes asegurando que iba a abonar la nómina del mes de abril a 8 de los trabajadores.

La jornada se desarrolló sin incidentes.

Los trabajadores se concentraron en la puerta del centro hasta las seis de la tarde, hora en que finalizaba la primera jornada de huelga.

El segundo paro, si no se soluciona la situación, está convocado para el próximo 6 de junio. ■

INFORMACIÓN JURÍDICA

EL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE MADRID HA ANULADO LA ORDEN DE SERVICIOS MÍNIMOS DICTADA POR LA CONSEJERÍA DE TRANSPORTES E INFRAESTRUCTURAS

Más servicios mínimos ilegales en Madrid

Una vez más los tribunales han dado al traste con unos servicios mínimos impuestos por el Gobierno de la Comunidad de Madrid. En esta ocasión, el Tribunal Superior de Justicia de Madrid ha anulado la orden de servicios mínimos dictada por la Consejería de Transportes e Infraestructuras para la primera de las tres jornadas de huelga de 24 horas convocadas en el Metro de Madrid los días 28, 29 y 30 de junio. Estima así el recurso presentado por la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO, declarando que dichos mínimos «infringieron el derecho fundamental de huelga» amparado por la Constitución Española.

Jaime Salcedo / Madrid Sindical

La argumentación de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del TSJM, en su sentencia de 12 de abril de 2011, es que en la orden de servicios mínimos que dictó la Comunidad de Madrid para aquel paro no se expresaban los criterios identificativos de los servicios establecidos como esenciales. De esta forma, según este tribunal, no era posible apreciar la existencia de proporción entre el sacrificio del derecho de huelga y otros derechos ciudadanos. Este era el argumento defendido en su recurso por el sindicato, que alegaba asimismo que la citada orden era prácticamente una copia de la fijada para la huelga del Metro que tuvo lugar en el mes de marzo de 2009 y que fue anulada por el TSJM.

La cuestión «central» a determinar en este caso, según el tribunal, es si la orden de servicios mínimos vulneraba o no el artículo 28.2 de la Constitución. Y para dirimirlo se apoya en la jurisprudencia anterior del Tribunal Constitucional y del propio TSJM, concluyendo que en la orden dictada para el paro del 28 de junio, «no se establecen con la necesaria determinación los criterios para identificar los servicios establecidos como esenciales». En primer lugar, cuestiona el tribunal que se pusiera en funcionamiento el 50 por ciento de los trenes, un porcentaje carente de «la necesaria justificación» por su «imprecisión», ya que no diferenciaba entre las horas consideradas como punta o de más afluencia de viajeros y las que no tienen esa consideración. La orden tampoco tenía en cuenta qué zonas o recorridos de líneas resultaban coincidentes con otros medios de transporte público alternativos.

Por tanto, según la sentencia, si se hubieran tenido en cuenta estas circunstancias se podría haber precisado el porcentaje de trenes que hubiera resultado necesario para una huelga de 24 horas, concluyendo el TSJM que el 50 por ciento de trenes en circulación decretado por el Gobierno regional «no resulta acorde».



Tampoco existió justificación en lo relativo a los técnicos de línea ni al personal relacionado con la atención directa, información, asistencia y seguridad. El TSJM sí entiende justificados los servicios mínimos establecidos para el resto de profesionales.

Práctica habitual e ilegal del Ejecutivo madrileño

En cuanto a la querella por prevaricación y coacciones presentada por CCOO contra el consejero de Transportes e Infraestructuras, José Ignacio Echeverría, el TSJM establece en su fallo que no se aprecia indicio alguno de tal delito.

La querella fue interpuesta por el sindicato al entender que en el momento en el que se dictaron los servicios mínimos, el consejero tenía «plena conciencia de su arbitrariedad», imponiendo los mismos con

el «único objetivo» de «limitar o vulnerar el derecho de huelga».

En la querella de CCOO volvía a denunciar lo que viene siendo una práctica ilegal del Gobierno regional en las huelgas convocadas por los sindicatos. Una práctica consistente en la limitación del derecho de huelga a través de la imposición de servicios mínimos que vienen siendo anulados reiteradamente por los tribunales, siempre en años posteriores. Así, se fijan servicios mínimos que se saben abusivos e ilegales (supuesta prevaricación) y se obliga a su cumplimiento (supuestas coacciones), pero cuando los tribunales resuelven anular los mismos, el daño ya está hecho. Así ocurrió con la huelga de enseñanza pública convocada en 2006, cuyos mínimos fueron tumbados tres años después, y así ha sucedido con la última huelga en el Metro. ■

Sentencias de interés

► **Requisitos formales en el despido de un afiliado.** El despido de un trabajador al que la empresa le consta su condición de afiliado a un sindicato obliga a que se dé audiencia a los delegados sindicales con 24 horas de antelación. Debe acreditarse que a la empresa le consta tal condición en el momento del despido, para que pueda tenerse en cuenta la obligación empresarial de respetar dicha garantía y los efectos de su incumplimiento. Sentencia del Tribunal Supremo de 28 de enero de 2011.

► **Ilícitud de la prueba sobre el uso de Internet.** Es ilícita la prueba obtenida por la empresa a través de una auditoría en las redes de información sobre el uso indebido de los ordenadores si los trabajadores desconocen las reglas de uso de los mismos y en consecuencia de las posibles prohibiciones o restricciones en el acceso a Internet. Una empresa conoce que uno de sus jefes de mantenimiento se conecta habitualmente a Internet y procede a su despido disciplinario. Sin embargo, el Supremo califica el despido como improcedente con el argumento de que no consta, de acuerdo con las exigencias de la buena fe, que la empresa hubiera establecido previamente las reglas para el uso de dichos medios, ni que hubiera informado a los trabajadores de que se iba a proceder al control y de los medios a aplicar. Según el tribunal, hay que tener en cuenta que en el historial de acceso a Internet consta cada una de las visitas efectuadas. Es decir, no se hace referencia genérica a tiempos y páginas visitadas, sino también al dominio y al contenido, lo que vulnera el derecho a la intimidad del empleado. Sentencia del Tribunal Supremo de 8 de marzo de 2011.

► **Determinación del valor de la hora extra.** Para calcular el valor de las horas extraordinarias deben considerarse salario todas las cantidades y pluses abonados incluido el de permanencia. El Tribunal establece que el valor de la hora extraordinaria, en ningún caso, puede ser inferior al valor de la hora y la negociación colectiva no puede fijar ese valor en relación únicamente al salario base. Para calcularlo deben incluirse todas las retribuciones salariales y, en este concepto que se aplica a los pluses de nocturnidad, domingos y descanso, debe incluirse también el de permanencia. De esta forma, dividiendo el importe anual del salario ordinario unitario por el total de las horas de trabajo anuales pactadas o establecidas se obtiene el valor de la hora ordinaria. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Burgos de 24 de marzo de 2011. ■

cecu  Confederación de Consumidores y Usuarios de Madrid

¿Problemas en telefonía? ¿Te han subido el alquiler? ¿Tu seguro no cumple?
¿Te facturan de más? ¿Han cancelado tu vuelo?

Por solo **30 €/año** defiende tus derechos, que no te tomen el pelo.

Llámanos o hazte socio en un minuto en nuestra web y ¡deja de preocuparte! Tu abogado lo hará por ti.

Y ahora puedes seguirnos en Facebook y Twitter.

www.cecumadrid.org • info@cecumadrid.org • C/ Cava Baja, 30 • Tlf. 913 64 02 76 • Fax: 913 65 03 97



Marisa González

Tiene ya larga experiencia en el mundo de la sanidad. Estudió en el Hospital Clínico y pertenece a la primera promoción de diplomadas en enfermería, del año 1981. Después pasó por el 12 de Octubre y el Gómez Ulla, tras aprobar las oposiciones, anduvo dos años en un centro de toxicómanos y, desde 1993, en el Centro de Transfusiones de la Comunidad de Madrid.

enfermera

Colectar sangre, repartir vida



Alfonso Roldán

Y nos cuenta Marisa que su trabajo le resulta gratificante, entre otras cosas, porque va más allá de una mera labor técnica. Quien esto firma es donante y sabe que, sin saber muy bien por qué, siempre recorren mariposas el estómago cuando estás a punto de tumbarte en la camilla. Para eso está Marisa, que hace que todo sea mucho más distendido. Marisa charla de mil y una cosa que nada tiene que ver con lo que se está haciendo.

Sobre ese miedillo irracional nos cuenta Marisa que es algo atávico. Muchas personas

nunca han donado con la «excusa» de que se marean, un mareo que es pura sugestión, como el pánico a las batas blancas y a los hospitales. Todo el mundo debe saber que antes de donar se realiza un chequeo al donante, lo cual está muy bien, porque el acto solidario también se convierte en chequeo médico, con analítica, control de tensión arterial, etcétera.

Nuestra enfermera forma parte del Centro de Transfusión desde sus comienzos, cuando la sede se encontraba en el Hospital del Niño Jesús,

y un centenar de personas trabajaban en él. Ahora, la plantilla se ha triplicado y está conformada por médicos, auxiliares, enferme-

“Ser donante es la mejor forma de salvar vidas sin sacarse el título de Medicina”

“La sangre, o la dona el ser humano o no existe”



14-J: Día Mundial del donante Trabajadores solidarios

La Organización Mundial de la Salud eligió el 14 de junio como el día dedicado a reconocer a los millones de personas que, al donar sangre, salvan vidas y mejoran la salud del prójimo. Este Día Mundial pone de relieve la importancia de donar sangre periódicamente para prevenir la escasez en hospitales y clínicas. Este evento anual, que tiene por principal objetivo motivar a más personas a que se hagan donantes, está dedicado a demostrar que los sistemas y las políticas de salud son eficaces para hacer que las transfusiones sanguíneas resulten seguras y accesibles a la gente en todo el mundo.

En Madrid, está previsto en fecha cercana realizar un evento en el que se distinguirá al colectivo de trabajadores de los hospitales públicos de la región. Tres motivos llevan a este reconocimiento: la gran cantidad de sangre que donan; la complicidad de las plantillas con la necesidad de donar; y desmitificar la «leyenda urbana» de que los trabajadores no donan poniendo mil y una excusas. ■

ras, auxiliares de servicios generales, conductores y personal administrativo. Una maquinaria que está activa 24 horas al día los 365 días al año en tres turnos. El de la noche; nos cuenta Marisa, que ha pasado por los tres; es algo diferente, basado en urgencias hospitalarias y procesamiento de sangre.

Insustituible

Nos insiste nuestra interlocutora en que la sangre es insustituible por mucho que se diga que empieza a haber sustitutos. «La sangre, o la dona el ser humano o no existe», por ello es imprescindible explicar a las sociedades los beneficios de ser donante. Ser donante «es la mejor forma de salvar vidas sin sacarse el título de Medicina».

Aunque las necesidades de sangre son muy grandes, asegura Marisa que Madrid es una región bastante solidaria, no en vano las donaciones en la región están por encima de la media nacional. En Madrid se realizan más de 40 donaciones por cada mil habitantes año, y a nivel nacional, la ratio es de 38 donaciones por cada mil habitantes. A la cabeza se encuentra Navarra con 48.



Lope de Vega, 38: un referente

Hace tres años, un afiliado a CCOO sugirió que se realizaran donaciones en el sindicato. A partir de ahí, Agustín Reoyo, miembro de la Ejecutiva de la Federación Regional de Sanidad, y de la Unión de Madrid, dialoga sobre la iniciativa con Miguel Ángel de la Huerta, responsable de la Oficina de Atención al Donante.

Al menos dos veces al año en el local de CCOO de Madrid se colecta sangre y, aunque nunca es suficiente, el resultado es muy satisfactorio. ■



Para poder donar hay que...

- Tener más de 18 años y menos de 65. (Si tienes más de 65 años y eres donante, puedes continuar donando hasta los 70 con un informe positivo de tu médico de cabecera).
- Pesar más de 50 kilos.
- No padecer ni haber padecido enfermedades transmisibles por vía sanguínea.
- Pasar un pequeño reconocimiento médico que incluye: toma de tensión arterial, determinación de nivel de hemoglobina, cuestionario con preguntas de salud.
- No estar en ayunas. ■

TRATAMIENTOS	NO AFILIADO	AFILIADO
Examen inicial y presupuesto	20 €	GRATIS
Limpieza	36 €	15 €
Cambiar por cuadrante	45 €	30 €
Empaste simple	36 €	20 €
Empaste compuesto	50 €	35 €
Reconstrucción	60 €	40 €
Prótesis completa antialérgica	650 €	450 €
Cerona funda porcelana	220 €	170 €
Cerona diseño	400 €	300 €
Implantes osteointegrados	750 €	650 €
Blanqueamiento enzimático	250 €	150 €

Clínica Dental SAN JUAN BAUTISTA

Para afiliados y familiares de CCOO
tarifa de precios con descuento

CENTRO DENTAL

C/ Tortosa, 5 - 28045 Madrid
Telf. 91 528 39 36
Metro Alameda de Orens / Puerta de la Triunfadora



CENTRO ÓPTICO MEDINA TEJADA

C/ ARENAL, 7 - 2ºB. TEL: 91 532 11 12

SERVICIO DE ÓPTICA Y ACÚSTICA CONCERTADO CON CCOO
(30% descuento en sus encargos)

CONSULTA DE OFTALMOLOGÍA - Previa cita
Dra. María de los Angeles Pérez Des - 1ª consulta gratuita

- Monturas (todas las marcas)
- Cristales graduados
- Lentes de contacto
- Gafas de sol
- Gafas de protección
- Audífonos

Periódico Semanal Digital

www.ccoomadrid.es



ATENEOS CULTURAL 1º DE MAYO

XIII CERTAMEN DE POESÍA

Premiados en el XIII Certamen de Poesía

1º premio Sol García de Herrerros

1º Premio Sol García de Herrerros

Pese a haber nacido en Asturias y vivido en casi toda España, en la actualidad llevo veinte años en Segovia y ya me considero segoviana.

Estudié en Madrid. De formación soy ingeniera de caminos y he trabajado como consultora en el campo de la ingeniería ambiental.

Tengo muchas cosas que agradecer a mis padres, pero una de las más importantes es una infancia llena de libros. De pequeña ya me gustaba inventarme historias y poemas. Hace año y medio he descubierto que es mi verdadera vocación y he vuelto a escribir, sobre todo relato corto, microrrelato y, últimamente, poesía.

En este tiempo he resultado ganadora mensual y finalista del premio absoluto en el II Concurso de Microrrelatos convocado por el Consejo de la Abogacía Española; accésit en el VIII Premio Carlos Casares; y finalista en el I Concurso del Camino de la Lengua Castellana; el Premio Revista Eñe de Literatura Móvil y el X Concurso Internacional de Relato Carmen Martín Gaité. He publicado en varios volúmenes colectivos.

En poesía solo había sido finalista hace unos meses en el I Concurso de Poesía de la revista *Qué leer*. Y ahora este galardón, absolutamente estimulante. Agradezco muchísimo que un jurado de expertos haya premiado este poema tan poco complaciente. Porque creo que la poesía, como la vida, a veces duele. ■

RETRATO DE MUJER

Una mujer se muere en una foto.

-- Ella dijo te quiero muchas veces --

Se muere en la indolencia de una calle,
en un lugar confuso y desahuciado.

La mujer que se muere está desnuda.
-- de niña, tuvo un perro --

Desnuda, sola, ausente,
como si fuera nada,
imperceptible nada,
la leve

forma humana
de la nada.

Caminan por la calle seres ciegos
absortos en su incierta resistencia,
zombis inmunizados ya al horror
o estrictamente muertos.

Una mujer se muere en una calle.

-- le gustan los collares y la playa --

Se muere en una foto, en los diarios,
en el quiosco que habita mis mañanas.

Y junto a ella late otra rutina
escéptica y cansada,
urgente y absoluta,
que ni la ve porque se muere lejos
y afecta al inframundo de los parias.

Hombres sin sombra huyen de la nada
en la ciudad lejana y en el quiosco,
pero ella no les mira.

--siempre temió a la muerte--

La mujer que se muere en esa foto,
inútilmente, me está mirando a mí.

2º premio Antonio García de Dionisio

2º Premio Antonio García de Dionisio

Antonio García de Dionisio, tras una larga etapa de su vida dedicado a la música (como músico de orquesta y cantante), regresa a Manzanares a principios de la década de los años 70, y es a partir de esa fecha cuando comienza a interesarse por la escritura y la poesía en particular.

En el año 1978, junto con otros poetas de Manzanares, forman el Grupo Literario «AZUER» dándose a conocer en tertulias, recitales y colaboraciones en diversos actos y revistas.

En 1996 funda la *Revista de Creación Literaria Calicanto*, de la que es su director hasta la fecha. Colabora, así mismo, en numerosas revistas españolas e internacionales.

Su primer libro, *Poemas intransferibles*, vio la luz en 1977 y entre éste y *Totalidad de la espera* (2010), ha visto publicado otros 11 poemarios.

Es Professor honoris causa por la Royal Internationale Akademie St. Lukas, Antwerpen de las Ciencias, Artes y Letras de Bamberg (Alemania) y Caballero y Comendador de la Orden Literaria «Francisco de Quevedo». ■

FRÁGILES FIFIRICHES

Un día nos sorprende el olor de la sangre
La marcación azul de la tristeza
El color de los sábados drogados por la danza
Y nos pensamos dueños de un castillo aún por construir

La razón es la muerte de todo lo que somos
El creernos astutos ante la propia vida
El no saber que otros
Disponen de nosotros para cantar sus himnos
La crudeza del mar cerrándonos su puño
Y el miedo a no creernos la vida que nos falta

Y nada que nos niegue la torpeza del día
El signo que cerramos tras la puerta del miedo
La palabra perdida entre palabras
O el amplio virtuosismo de un asfalto robado a los silencios

Aquella desazón de estar bajo sospecha
Mientras la luna brilla con su cara de siempre

Perfeccionar el ritmo para que no cesemos de morir en la danza
Abrirnos a la noche y no recomponer las cerraduras
Violentemente rotas por el mito o la moda
Mientras los hercios doblan palabras con palabras
Y las dejan dormir adentro de los móviles
Para que las desnude un pulgar victorioso
Recorrer las distancias que el plano mitifica
Acorazar el sueño con estímulos rotos
Y no dejarse oír más allá de la sombra

Después reconocer lo negativo
Cuando el sueño nos vence amargamente solos
Y nos deja morder manzanas imposibles
Trozos de fiestas rotas por la luz y las drogas
Como lentos puñales que escondemos despacio
Para que no nos maten
Mientras el mundo niega la charla de los bares
Y las viejas ciudades apagan sus farolas
Silenciando la luz que los fracasos tienen
Otro día sin noche para poder nadar

Otra esperanza puesta detrás de las colinas
La majestad del ritmo quebrando la cabeza
Cegada por la luz de los ocasos

Y nadie que nos mida el desorden que somos
Para poder contarlo después de la tragedia

Sólo queda la voz encerrada en sus mitos
La esperanza de ver pasar el humo
El silogismo inútil de «todo es diferente»
A pesar de sabernos muñecos infalibles
Que nunca se cansaron de saber que existían

Agria como la vida la sangre mistifica el dolor y la espera
La cerrazón de un mundo cargado de amuletos
La proeza del signo que nos devuelve todo
Después de haberse roto contra la propia vida

Y nada nos esconde la mano que nos sueña
Porque apenas nos deja vestirse para amar
Cuando la noche roba ese alimento loco
Que sacia nuestros mitos
Y nos deja perdersen detrás de los jardines
Como si el tiempo fuese a levantar los pies

El baile es una luz que nos recorre el cuerpo
Y nos llena las sombras con su cáustica voz
Después nadie recuerda
Que la noche es un silbo perdido en la distancia
Una pregunta inquieta que nadie te responde
Porque nadie la escucha a pesar de su ruido

La fiesta no es lo mismo cuando la fiesta acaba
Las luces acorralan los ojos sin imágenes
Y vuela el mundo roto como pájaro herido
Que buscase buhardilla después de la tormenta

Nada nos emociona porque el dolor exista

Existe para hacernos saber que sólo somos
Fragiles fifiriches vestidos de domingo.

CEESA autónomos +

INMIGRANTES
SOCIEDADES LIMITADAS
SOCIEDADES ANÓNIMAS
SOCIEDADES LABORALES
COOPERATIVAS
COMUNIDADES DE BIENES
ASOCIACIONES
FUNDACIONES

CEESA
CONSULTORA DE ECONOMÍA DE ESCALA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2ª PLANTA.
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

ASESORÍA Y GESTORÍA
sociedades

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD
RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)

CCOO
comisiones obreras de Madrid

ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO

3º premio Joaquín Marín Sánchez

3º Premlo. Joaquín Marín Sánchez

Joaquín Marín Sánchez, ingeniero industrial jubilado. Tiene 72 años y es miembro de la Tertulia Poética Indio Juan que auspicia el Ateneo Cultural 1º de Mayo de CC OO Madrid. Ha obtenido los galardones poéticos 1º Premio de Poesía del XXVII Certamen Literario de Bustarviejo (Madrid) 2003 de la Asociación Cultural El Bustar. 1º Premio de Poesía del XIII Certamen José Mª Valverde (Barcelona) 2009 de CCOO del Barcelonés. Finalista II Concurso Internacional Poesía Café de Oriente 2004 (Madrid). 3º Premio del XX Concurso Internacional Letras Flamencas de la Asociación Andaluza Hijos de Almáchar (Barakaldo 2006). Ha publicado en varias revistas y periódicos: entre los que destacan *Medinaceli* (Madrid), *Contraste* (Madrid), *Cuadernos de Vettonia* (La Jara, Toledo), *Luces y Sombras* (Tafalla), *La voz de «El Trapío»* (Toledo) y *El Oriente de Asturias*, (Llanes). Ha colaborado en diversos libros colectivos, tanto de relatos como de poesía: *Cuéntame* (editorial Acumán, Toledo), ¡Cuánto cuento! (editorial Acumán, Toledo), *Aldea Poética III* (Haiku) (editorial Ópera Prima, Madrid) *Nubes de Papel* (editorial Ex Libris, Torrelavega). Tiene 11 poemarios inéditos. ■

PELAR LAS PALABRAS

Ropa tendida:
mi niño tiene frío
envuelto en tierra.

Fuera estrechece:
el mundo entero sobra
para morir

Lo que no vemos
y lo que imaginamos:
el paraíso.
Entre silencios
aparece el poema
como una isla.

Agua extraviada.
El puente vierte lágrimas
sin esperanza.

Horas gozosas:
el tiempo de los niños,
la eternidad.

Vuelve la hierba
Tu amor se fue y no viene
El tiempo pasa.

Botón ayer,
mañana lo que quieras,
ramita verde.

Ave de paso
allí donde antes hubo
hogar y nido.

Tengo que irme:
los cerezos en flor
tuercen mi cuello.

Mis ojos saltan,
sombra de la cometa
los va llamando.

Hablé con ellas,
la tarde y la montaña
se fueron juntas.

Una por una
las hojas de almanaque
llevan mi cuenta.

Se ufana el gato
de haber alborotado
el gallinero.

El viento pasa
y no logra tenerse
sobre amapolas.

Es un estuche
en el que cabe el mundo
un solo haiku.

Espejo roto:
el mundo reflejado
dónde se mira?

Flores caídas
imposible regreso
desnuda rama.

No puede entrar
aquel que no está fuera
aunque lo intenta.

Flor entre dedos:
revelación que vuelve
risueño el rostro.

PRÓXIMOS CONCIERTOS DE LA BANDA SINFÓNICA «ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO»

VIVE LA BANDA

Ateneo Cultural 1º de Mayo

Avanzada ya la temporada, el nuevo repertorio que la Banda Sinfónica del «Ateneo Cultural 1º de Mayo» (veintitrés años ya la contemplan) bajo la batuta maestra de Félix Jiménez, que comienza a preparar en los septiembres, está a estas alturas ya maduro para mostrarse ante el público.

Lo comprobará el barrio de la Ciudad de los Ángeles, en cuyo parque resonarán las notas de la música clásica y popular para deleite de sus vecinos, el sábado, 4 de junio, a las 12 horas. El domingo, 19 de junio, a invitación del Ayuntamiento de Madrid, el Parque del Retiro será el marco del siguiente concierto, cuyo Tempete (situado en la Plaza del Maestro Villa) acogerá a nuestra Banda Sinfónica a partir de las 20:00 h. ■

X MUESTRA DE MÚSICA CORAL POPULAR



En el año 2002 el Ateneo Cultural 1º de Mayo comenzó a organizar esta muestra, que es expresión de una faceta de la cultura que surge desde las bases de la sociedad. Hasta el momento han pasado por el Auditorio Marcelino Camacho cerca de 80 agrupaciones corales de la Comunidad de Madrid. Las que cantarán en este año 2011- de las 8, 4 son nuevas en la plaza- y a razón de dos por día, serán las que siguen. El martes, 7 de Junio, la Coral Conde de Orgaz y el Coro Contrapunto alla Mente. El martes, 14 de Junio, la Coral Municipal S. Agustín de Guadalix y la Coral Ciudad de los Poetas. El martes, 21 de Junio, el Coro Galileo y el Coro Gaudeamus. Finalmente, el martes, 28 de Junio, la Coro I.E.S. María Guerrero y la Asociación Coral Miguel Hernández. Todos los conciertos tendrán lugar a las 20 h, con entrada libre hasta completar el aforo del auditorio.

MS Toda la información en nuestra web www.ateneocultural1mayo.org

ACTUALIDAD / ENTREVISTA

GARAJE JACK, GRUPO MUSICAL

«No entendemos por qué hay tan pocas mujeres en el rock and roll»

Ellos son Laura, Óscar, Jorge y Trujo. Garaje Jack lleva más de trece años peleando por hacerse un hueco en la escena del rock nacional. Poco a poco, lo van consiguiendo. Son realistas y tienen las cosas claras. Saben que nadie les va a regalar nada pero aún así no se resignan. Ahora presentan su tercer disco, *Todo eran canciones*, con el que han conseguido ser número uno de ventas el mismo día en que se publicaba toda la discografía de The Beatles con una innovadora estrategia de ventas. Sus próximos objetivos: llegar a más público y más conciertos; lo merecen.

Javier Cantizani

P. El nuevo disco está a la venta por internet desde noviembre y ahora podemos encontrarlo en las tiendas, en CD+DVD o en vinilo. Además, están inmersos en la gira. ¿Cómo está Garaje Jack en este momento?

R. (Óscar) En el mejor momento de nuestra carrera por las canciones que hemos hecho, estamos muy orgullosos de ellas, y nos hemos asentado como personas y como grupo, hay mucha conexión entre nosotros.

P. ¿Cómo ha sido su camino hasta llegar a aquí?

R. (Laura) El camino ha sido muy largo. Creo que ahora somos una familia. Tal vez llevemos 13 años juntos, físicamente a lo mejor son 8, y espiritualmente 30. Tenemos una unión muy fuerte y eso repercute.

P. En cada uno de vuestros discos el sonido ha evolucionado bastante, ¿han llegado como algo natural?

R. (O) El cambio ha venido con la edad. En el primer disco teníamos 20 años, en el segundo 25, y ahora... 18 (risas). Ha habido una evolución del estilo.

P. Al no estar siempre de gira, ¿cómo es su día a día?

R. (L) Bueno, organizamos nuestra vida en torno al grupo, es nuestra prioridad. Pero van llegando otras cosas: críos, hipotecas... El *rock and roll*, para bien o para mal, no tiene una continuidad económica. Tenemos otros trabajos, pero organizados alrededor de Garaje Jack, y la compañía nos apoya en todo lo que puede y le pedimos.

P. ¿Llegaron a pensar en tirar la toalla en algún momento?

R. (L) Muchas veces. Por ejemplo, cuando tienes un montón de canciones y no tienes dinero para sacar un disco. Te quemas y echas tus lágrimas.

(O) Yo, momentos de dejarlo todo nunca he tenido, pero sí de impotencia.

P. ¿Hay machismo en el *rock and roll*?

R. (L) Bueno... (duda). Es un mundo de tíos, sí. Hay pocas mujeres en el *rock and roll*, pero no entiendo por qué. Tal vez hasta nos hayamos beneficiado de ello por ser de los pocos grupos con una cantante. Aunque yo no noto machismo. Somos pocas, pero no se nos trata diferente.

P. ¿Qué supuso participar en el homenaje a Leño?

R. (Jorge) Fue un lujo. Conocerles, grabar con ellos... Además nos hicimos muy amigos. (L) Fue la mecha que prendió el momento actual, porque hemos terminado grabando nuestro disco con su productor.

P. Éste va a ser el quinto año que actuáis para los presos de las cárceles madrileñas. ¿Cómo surgió esa iniciativa?

R. (J) Nos llamaron la primera vez hace 5 años a través de la Obra Social de Caja Madrid y nos propusieron tocar en todas las cárceles de Madrid en un mes.

La experiencia es muy positiva, creo que para todos, porque llevamos haciéndolo cinco años y nos siguen llamando. (Trujo) Además, se aprende una cosa muy importante y es no juzgar.

P. ¿Empiezan a creer en internet?

R. Sí, sin duda. (responden todos a coro)

(O) Es una herramienta buenísima. Está

«Internet es una herramienta buenísima, está llenando el hueco dejado por los medios»



MS Para saber más: www.garajejack.com

llenando el hueco que han dejado los medios de comunicación. Antes era más difícil llegar al gran público. Además, la relación con el público es instantánea. Ahora tenemos hasta un club de fans que llevan desde Gijón a través de las redes sociales.

P. Llegaron a ser número 1 en iTunes el mismo día en que salía a la venta la discografía completa de los Beatles. ¿Cómo lo vivieron?

R. (O) Nos lo dijeron en plena entrevista de promoción y Laura y yo nos fuimos a tatuárnoslo. Fue una pasada. La idea surgió por la discográfica. Tú pagas la descarga y te regalamos el disco físico con el DVD. Fue parte de la promoción, en vez de publicidad en una revista, te lo gastas en regalar el disco.

P. ¿Qué supone para una banda madrileña el cierre de tantas salas en la capital?

R. (L) Es una zancadilla a la cultura. A la

hora de ponernos a buscar salas cuesta cada vez más. Nos lo están poniendo muy difícil. Mucho organizar La Noche de los Libros o La Noche en Blanco... parece que con eso intentan compensar lo que quitan por otro lado.

(J) Nos están quitando la forma de hacer cultura de siempre.

P. ¿Qué esperan del futuro después de 13 años juntos?

R. (O) Bueno, el futuro más inmediato es el próximo concierto. Sacar adelante el disco, que está en tiendas el 31 de mayo e iniciar una gira en Fnacs. Después, esperar a las elecciones y que los ayuntamientos se animen a contratar.

P. ¿Les está afectando la crisis?

R. (L) Hace tiempo que se nota bastante, además, ahora mismo, con las elecciones, todavía contratan menos. ■



Bienvenido a los Villages de Vacances* de Francia con VTF!

Repartidos por toda Francia a orillas del mar, en la montaña o en pleno campo

VTF es una asociación francesa de turismo, que colabora con CCOO para su tiempo libre

Les proponemos

- Vacaciones a lo largo del año para el esquí, la primavera, el verano y el otoño con clubes infantiles, restauración y alojamientos adaptados según las fechas.
- Estancias en pensión completa, media pensión, alquiler en sólo alojamiento.
- Actividades y animaciones gratis para niños y adultos durante ciertos periodos.

* Centros de vacaciones



VTF convivencia, descubrimiento, familia, encuentros, recuerdos

Mar ● Costa Azul - Costa Atlántica - Bretaña - Normandía
Montaña ● Alpes - Pirineos
Campo ● Alsacia - Dordogne - Rusellón - Provenza

Para informaciones y reservas: su delegación sindical o al 902/180 785 (9.30/12.30 - 13.30/17.30) atención en español



Divulgación



¿DE DÓNDE VIENEN LAS PELUSAS?

Germán Fernández Sánchez / Doctor en Ciencias Físicas

Por más que se barra, por más que se ventile, por más que se pase el aspirador, no hay manera de librarse de las pelusas. Siempre queda alguna agazapada bajo un mueble, o enredada en la pata de una mesa. ¿De qué están hechas las pelusas, y cómo se forman?

La culpable de la formación de las pelusas es la electricidad estática. Aunque la fuerza electrostática es diez sextillones de veces más fuerte que la de la gravedad, no estamos tan habituados a ella en nuestra experiencia cotidiana, porque en casi todos los objetos las cargas eléctricas positivas (los protones de los núcleos atómicos) y las negativas (los electrones) están compensadas, de modo que su carga eléctrica neta es nula. Pero en algunos objetos, parte de esos electrones se encuentran muy poco ligados a sus átomos, de manera que pueden perderse con facilidad; es lo que sucede al frotar un globo con la mano o contra la manga: algunos de esos electrones libres se transfieren de la piel o de la ropa al globo, que adquiere carga eléctrica negativa y puede atraer pequeños objetos como cabellos o trocitos de papel, e incluso pegarse al techo. Esto es posible aunque esos otros objetos no tengan una carga eléctrica neta, porque los electrones del globo repelen los electrones libres de esos objetos hacia su extremo más alejado, dejando una carga neta positiva en el extremo más cercano, que es la que se pega al globo, ya que las cargas iguales se repelen y las cargas opuestas se atraen.

La manera más habitual de que un objeto se cargue de electricidad estática es el frotamiento, como en el caso del globo o como nos puede ocurrir a nosotros mismos al caminar por una alfombra, con los efectos desagradables que todos cono-

ceamos; es lo que se conoce con el nombre de efecto triboeléctrico (del griego *tribein*, "frotar"). La triboelectricidad fue la primera manifestación de la electricidad conocida por el hombre: En el siglo VI a.C., Tales de Mileto descubrió que el ámbar podía atraer pequeños objetos después de frotarlo con un paño de lana. Tales llamó "electricidad" al fenómeno, del término griego para el ámbar, "electrón".

En el caso de la pelusa, todo comienza con un pelo. Una corriente de aire, provocada por una ventana abierta o por el simple paso de una persona, o el propio frotamiento de la escoba o el aspirador, es suficiente para que el pelo se cargue de electricidad y comience a atraer otros objetos: polvo, escamas de piel muerta, telarañas, fibras textiles, otros pelos... En las pelusas, además, encuentran refugio y alimento los ácaros del polvo. Una vez que una pelusa comienza a crecer, a la atracción electrostática se añade el enmarañamiento entre los pelos que la forman; por eso es a veces tan difícil arrancarlas de sus escondrijos.

El potencial de formación de pelusas en una casa es enorme: Cada persona pierde cerca de un centenar de pelos al día. Sólo en las casas deshabitadas, donde no hay ni pelos ni movimientos que puedan cargarlos de electricidad, no hay pelusas. Así que hay que resignarse y limpiar la casa con frecuencia, aunque con ello estemos favoreciendo la creación de nuevas pelusas. ■

GUILLERMO RAYO, CANTANTE, ACTOR, SHOWMAN

«Pienso que hemos quemado la sensibilización social»

Es Guillermo un derroche de energía y vitalidad que desborda optimismo y arte, mucho arte. Hemos podido verle en varios programas en la tele: *Caiga quien Caiga*; *No disparen al pianista* o *El bazar*, de Canal Plus. Aunque polifacético, confiesa que sus dos pasiones son la música y el teatro. Acaba de presentar un último disco, en el que está basadas sus actuaciones: *Adicciones*. Es artista, se autoproduce y..., no se le caen los anillos, que siempre mira adelante. También toca en una banda tributo a los Rolling Stones. ¡Ah!, y tiene carnet de payaso, por lo que ha venido colaborando con Payasos sin Fronteras.

Mauricio R. Panadero

P. Veo que en su disco le acompañan caras muy conocidas: Paco León, Alex O'Dogherty, Bebe, Miguel Ángel Silvestre, Eva Hache...

R. Con muchos de ellos; Paco, Alex...; estudié en el CAT (Centro Andaluz de Teatro) entre 1992 y 1996. Fue esto una iniciativa del Ministerio de Cultura en Sevilla, pero los que allí estuvimos estudiando nos encontramos en una especie de limbo que ahora estamos reivindicando que se nos homologue el título de Arte Dramático ya que realizamos cuatro años de estudios con un programa muy similar.

P. Acaba los estudios en 1996, ¿y después?

R. Tras un breve periodo en Madrid me marché a Londres.

P. ¿A actuar?

R. En parte. Allí fui repartidor de *sushi* en moto. El restaurante en el que trabajaba se llamaba *mosi-mosi*, que significa «dígame», con lo cual, cuando se respondía al teléfono venía a decir: «dígame-dígame, ¿dígame?» Allí estuve durante un año y pico. Llegué sin saber inglés, pero aprendí.

P. Y vuelta a España...

R. En 2000 me vuelvo a instalar en Madrid, grabo una cinta con veinticinco canciones y empiezo a actuar en los locales de la capital, bueno, termino actuando en prácticamente todos los locales: Café del foro, Galileo, Clamores... También en este año formo grupo, *Rayo y Los Truenos*; con otros dos actores andaluces, Belén López y Manolo Caro, proyecto que dura hasta 2006, aunque continuó con el mismo grupo. De esta iniciativa surgiría la obra teatral *Spain is IN-different* que estreno con Manolo Caro en la sala Triángulo.

P. ¿Y la tele?

R. El trabajo en televisión también es de esta época. Paso por *CQC*, *No disparen al pianista*, *El Bazar* de el plus..., en este programa hago algo muy satisfactorio, las *cantantrevistas*, que eran entrevistas cantadas. En youtube se pueden ver algunas.

P. Ha hecho usted de todo. Es absolutamente polifacético...

R. Mis dos pasiones verdaderas son la música y el teatro, aunque soy un showman. Lo que realmente hago es un espectáculo teatral, son micromonólogos con gran importancia de la percusión. Es algo muy circense. En *Adicciones* se comprueba que mis canciones son la suma de..., profundidad, chirigota y circo.

P. Con un estilo algo inclasificable...

R. Es que no tengo ni idea de la música que hago (risas). Mezclo merengue, funk, corrido, vals...



MS www.guillermorayo.com

sica que hago (risas). Mezclo merengue, funk, corrido, vals...

P. ¿Qué busca con sus letras?

R. Realmente lo que busco es algo muy complicado: un manager (risas). No, en serio sólo escribo canciones cuando las cosas que quiero decir las tengo claras. Lo que no es fácil es encontrar el tema, pero cuando encuentras el tema, la canción sale sola. Cuando escribo *Caminito Marrakesh* es porque he visto pateras. Cuando canto «señora, su hijo se droga», es verdad, se droga con el consumismo, con la publicidad, está alienado.

P. Y letras siempre en español, que ahora parece que la moda es cantar en inglés.

R. Las canciones, cuando son en tu idioma, tienen que hacer reflexionar. Mira, a mí me gustan los Beatles, pero decir «she love you, yeh, yeh, yeh», como que dice poco. Cuando escribo una canción, puede gustar o no gustar, pero dice algo.

P. Con la ley antitabaco, llama la atención el tema *Cigarreando*, que parece fundamentalmente una metáfora.

R. Mi padre murió de cáncer de pulmón y esta canción nació pensando en él. Vengo a contar que la vida la vamos a consumir y cada uno decide

cómo. En mi opinión, la droga más fuerte, dura y asequible es el alcohol, pero todo mata: el alcohol, el amor, la velocidad. Y bueno, cigarrear también significa «no hacer nada», como la cigarra.

P. ¿Está ya todo inventado?

R. Pienso que hemos quemado las canciones de amor, le hemos quemado a él y a ella; hemos quemado la sensibilización social..., yo apuesto por la libertad social.

P. Veo en la carpeta del CD, que por cierto tiene un diseño precioso, que se autoproduce.

R. Tengo el control artístico de todo y además los derechos de producción de todo. Estamos ante la caída de un sistema en que los beneficios iban a la empresa. Se acabó el tiempo de cláusulas del tipo: «reservamos al artista el derecho moral de las obras», lo cual implica el derecho a no ser humillado; se acabó el tiempo de maxiestrellas porque el mercado no va a permitir más maxiestrellas. Soy de los primeros artistas empresarios, por eso juego en mi vestuario con una corbatita estrecha en mi atuendo. ■

«Busco algo muy complicado: un manager»

Puedes ver a Guillermo Rayo el
Sábado 18 de junio en el Colectivo
La Latina, Calle Lucientes, 7

SERVICIOS

Campamentos 2011 para Jóvenes



VALLA- DOLID

Hornillos de Eresma

A 150 Km de Madrid. Pueblecito de casas bajas y tonos ocres, rodeado de pinares y de plantaciones de vid.

DESCRIPCIÓN DE LA INSTALACIÓN

Instalación de 130.000 metros cuadrados totalmente vallados que cuenta con los siguientes servicios: Albergue con habitaciones con baño y capacidad para 76 chavales, cabañas con capacidad para 24 participantes. Pista polideportiva, piscina, comedor, aulas para el desarrollo de talleres, circuito multiaventura, cocina, enfermería y lavandería.

ACTIVIDADES: - Actividades deportivas
- Actividades de aventura
- Talleres Creativos
- Juegos de mesa/cómics
- Equitación
- Piscina
- Inglés 20 horas (lúdico)

EDAD de 6 a 15 años

ALOJAMIENTO: Cabañas
Albergue

FECHAS: Del 2 al 15 de Julio (COMPLETA)
Del 16 al 29 de Julio

PRECIO: 620 € AFILIADOS
650 € NO AFILIADOS

JAÉN

Santa Elena

En pleno Parque Natural de Despeñaperros, en el municipio de Santa Elena (Jaén) a 157 Km de Madrid.

DESCRIPCIÓN DE LA INSTALACIÓN

40.000m² de terreno verde y arbolado totalmente vallado. Dispone de albergue con habitaciones y baños, apartamentos con baños, porches, comedores, cocina propia, piscina, aula para talleres, pistas deportivas, rocódromo, tirolina, lago con embarcadero, huerto con invernadero, recinto con animales, lavandería y enfermería.

ACTIVIDADES: - Curso de artes escénicas
- Curso de Ajedrez
- Espectáculos en vivo
- Act. Medioambientales y de aventura
- Veladas nocturnas y animación
- Piscina
- Inglés 20 horas (lúdico)

EDAD de 10 a 16 años

ALOJAMIENTO: Apartamentos
Albergue de piedra

FECHA: Del 2 al 15 de Julio

PRECIO: 620 € AFILIADOS
650 € NO AFILIADOS

ÁVILA

Piedralaves

Situada a 96 Km de Madrid. El enclave de estas instalaciones es el lugar más idóneo para el desarrollo de nuestro programa de ocio y tiempo libre. Ubicado entre espléndidos pinares y un entorno en plena naturaleza perfecto para llevar a cabo actividades lúdicas, ambientales y deportivas.

Las instalaciones cuentan con cabañas estilo canadiense con capacidad para 8 personas, salón comedor, servicio de cocina propio, aseos, instalación de enfermería, pistas deportivas, rocódromo y piscina.

ACTIVIDADES: - Actividades deportivas
- Actividades de aventura
- Talleres Creativos
- Juegos de mesa/cómics
- Equitación
- Piscina
- Inglés 20 horas (lúdico)

EDAD de 6 a 16 años

ALOJAMIENTO: Cabañas
canadienses
Albergue

FECHAS: Del 2 al 15 de Julio (COMPLETA)
Del 16 al 29 de Julio

PRECIO: 550 € AFILIADOS
580 € NO AFILIADOS



Retama
animación

SOLICITAR INFORMACIÓN:

C/ Sebastián herrera, 12 - 2ª planta
(Metro Embajadores)

TÉLEFONO: 91 527 02 29 • FAX: 91 530 41 85

retama@ceesa.es

www.retama-animacion.es



SEDE CENTRAL DE CC00 MADRID

Unión Sindical de Madrid
91 536 52 36 Lope de Vega, 38.
28014 MADRID

FEDERACIONES REGIONALES DE CC00

Actividades Diversas 91 536 51 69
Agroalimentaria 91 536 51 50
Construcción y Madera 91 536 53 86
Enseñanza 91 536 87 91
Hostelería y Comercio 91 536 51 42
Industria 91 536 52 58
Pensionistas 91 536 52 87
Sanidad 91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía 91 536 53 34
Serv. Financier. y Admin. 91 536 51 64
Textil-Piel, Químicas 91 536 53 88

SEDES DE CC00

Alcalá de Henares 91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián 91 662 22 93
Alcorcón 91 611 02 02
Aranjuez 91 891 40 93
Arganda 91 871 43 66
Ciempozuelos 91 801 55 76
Coslada/San Fernando 91 231 39 62
Fuenlabrada 91 690 85 11
Getafe 91 681 28 59
Leganés 91 680 23 74
Móstoles 91 646 05 50
Parla 91 699 51 48
Pinto 91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón 91 715 93 14
Rivas 91 485 35 05
San Martín de Valdeiglesias 91 861 12 36
San Martín de la Vega 91 894 74 45
Torrejón de Ardoz 91 656 44 44
Tres Cantos 91 804 50 79
Valdemoro 91 895 05 47
Villalba 91 849 35 27

SERVICIOS DE CC00 MADRID

Asesoría Trab. Autónomos 91 527 02 29
Ateneo Cult. «1º de Mayo» 91 536 52 26
C. Integrados de Empleo 91 536 52 08
Consult. Econom. Escala 91 527 02 29
Dpto. Ecológ. y Medio Amb. 91 536 53 23
Dpto. de Política Social 91 536 87 04
Dpto. Salud Laboral 91 536 52 12
Ediciones GPS 91 527 02 29
Esc. Sind. «Pedro Patiño» 91 536 52 06
Esc. Relaciones Laborales 91 394 66 25
Fund. «Paz y Solidaridad» 91 506 31 75
Hostería del Huerna 91 527 02 29
MAFOREM 91 468 02 58
Ofic. Atención al Mayor 91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones 91 702 81 37
Retama 91 527 02 29
Seguros Atlantis 91 536 53 28
Sindicato Joven 91 536 52 07
Trabaj. Inmigrantes CITE 91 536 53 20
Unigráficas 91 536 52 39
Viajes Iberia 91 536 53 24
VITRA 902 154 323

Agenda



Sala Margarita Xirgu

Venta de entradas, desde dos horas antes de cada función. Precios: 8 €, 6 €, 3 €
Reservas en salamxirgu@usmr.ccoo.es
Estamos en www.facebook.com/salamargaritaxirgu
Sala Margarita Xirgu (CCOO), Vía Complutense, 19. Alcalá de Henares

► JUEVES 2, A LAS 21 H.

Jondo, jondo

Al canto: El Niño de Gascón
Al toque: El Mami

► SÁBADO 4, A LAS 20 H.

Teatro: T.I.A.**«Barataria»**

Nuevo montaje dirigido por Luis Alonso donde se cuenta lo que sucedió a Sancho Panza en un pueblo fortificado, y cómo sus habitantes tramaron por orden del Duque el hacerle creer que gobernaba una Ínsula, que dieron en llamar Barataria.

► DOMINGO 5, A LAS 20 H.

Danza**«Mínima expresión»**

¿Qué pasa cuando los bailarines bailan en un escenario sin luz? ¿Acaso no bailan, aunque no los veamos? «La mínima expresión» es movimiento, luz y oscuridad, abstracción y estética. No tiene argumento, porque en ella misma reside su discurso. Y también es emoción, no sabemos muy bien cuál, pero mueve sentimientos.

► DOMINGO 12, A LAS 18 H.

Función infantil circocido**«Los Paletos»**

En un lindo valle vivían contentos Paulina y Anakleto, dos simpáticos paletos. Les invitan a participar en una escuela de talentos, por lo que se entrenan a fondo: futting, baile, acrobacias, natación, música....

► JUEVES 16, A LAS 21 H.

Jondo, jondo

Al canto: José Méndez
Al toque: El Mami

► JUEVES 19, A LAS 21 H.

Jondo, jondo

Al canto: El Carbonilla
Al toque: El Mami

► SÁBADO 18, A LAS 20 H.

Sainetes: Duelos y quebrantos

«El maño», «Solico en la vida», «Sangre gorda», «La niña de Juana» y «La manga ancha».

El teatro de los hermanos Álvarez Quinteros es una muestra de genuina comicidad del pueblo bajo, sincero, directo, sin artificios, como la vida misma. Sus obras son aventuras dialogadas, llenas de caricatura de personajes regionales.

► DOMINGO 26, A LAS 12,30 H.

(entrada libre)

Magia Dexter el Mago

Terminamos la temporada para público infantil con el mago más divertido que hemos conocido, convencidos de que nos volverá a sorprender.

Nos despedimos hasta después del verano en nuestro patio, al aire libre. Os invitamos a todos a disfrutar del espectáculo.

Gracias por venir.

► JUEVES 30, A LAS 21 H.

JONDO, JONDO**CONCIERTO**

El Moraito a la guitarra

www.jondojondo.com

Senderismo

MORCUERA-PEDRIZA

11 DE JUNIO DE 2011



Fecha: 11 de junio del 2011. Salida a las 8 horas. C/ Isaac Peral (esquina con Fernández de los Ríos) (metro Moncloa). Longitud: 16 km. Desnivel: 500 m de subida y 1200 m de bajada. Nivel de dificultad técnica: media (sendas, pedreras, bajadas pronunciadas, es decir hay que tener costumbre y seguridad para andar por terreno complicado). Nivel de dificultad física: media (se cambiaría el itinerario con climatología adversa). Duración: 6 h. Inscripciones Comfia: Telf. 91-536-51-63/64/65 – Rosa Martín
Precio Afiliados: 16 euros - No Afiliados 18 euros

Recogida en carretera. No hay recogida en ruta.

Observaciones: obligatorio el uso de botas de montaña.

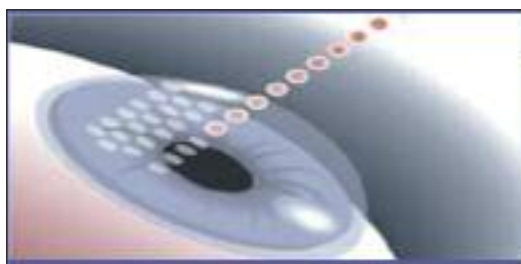
Comentario: Espectacular marcha en cota de alta montaña, impresionante tanto a nivel paisajístico, por sus impresionantes vistas, como por la estructura granítica del terreno. Visitaremos las Torres de la Pedriza ¡desde arriba!. En esta ocasión se trata de subir desde el Puerto de la Morcuera (1.790 m) hasta Asómate de hoyos (2.242 m) para pasando por Peñas Linderas (2.107 m) y Alto de Matasanos (2.056 m), entrar a la Pedriza por el collado del Miradero (1.882 m) junto a las Torres de la Pedriza. A continuación Bajaremos (con B mayúscula) hasta Canto Chichino (1.025 m).



Muelle se mantiene en la memoria y en la pared

Madrid Sindical a través del grupo de facebook "Por la declaración de la firma de Muelle como BIC" ha venido apoyando que el graffiti realizado por el popular Muelle en la calle Montera sea considerado Bien de Interés Cultural.

Los promotores de la iniciativa, Elena Gayo y Fernando Figueroa, doctores en Historia del Arte, a pesar de no haber logrado este objetivo, sí han conseguido que el Gobierno regional curse la solicitud al Ayuntamiento de la capital para que tome las correspondientes medidas para su conservación preventiva.



CLÍNICA
OFTALMOLÓGICA
CASTILLA

OLVÍDATE DE TUS GAFAS

OFERTA PARA AFILIADOS, TRABAJADORES Y FAMILIARES DE CC00

Precio especial en eliminación, con técnica Láser, de miopía, hipermetropía y astigmatismo:

Tratamiento personalizado 700 € por ojo (precio clínica 1.100 €)

Tratamiento "EYE Q" 825 € por ojo (precio clínica 1.175 €)

Precio especial para la eliminación de la vista cansada

Técnica Presbi-Optilasik 950 € por ojo (precio clínica 1.250 €)

Técnica Intracor 1.600 € por ojo (precio clínica 1.950 €)

Dr. Francisco Romero Maroto

- Pruebas de diagnóstico diferencial informadas totalmente gratuitas (precio consulta 100 €)
- Mas de 40.000 casos resueltos
- Seguimiento postquirúrgico hasta el alta definitiva.

Oferta válida hasta 31/12/2011

Para información y citas: Sr. Martín 626 653 827 Sr. Medina 625 598 381

75 ANIVERSARIO DE LA OLIMPIADA POPULAR DE BARCELONA DE 1936

De atletas a brigadistas

Hitler y el partido Nazi fueron elegidos en las elecciones de 1933. Los judíos, a partir de esa fecha fueron expulsados sistemáticamente de los clubes y federaciones deportivas, y tenían prohibido entrar en las instalaciones deportivas. Berlín había sido elegida en 1931, con Barcelona de finalista, para ser sede de la Olimpiada de 1936. Varios países plantearon un boicot olímpico y se organizó la Olimpiada Popular de Barcelona. El 18 de julio se hizo el ensayo general de la olimpiada que nunca comenzó. Fue uno de esos esfuerzos tan bellos como inútiles de la historia, cuando el pistoletazo no abrió, sino suspendió las pruebas.

Mariano Crespo/
Madrid Sindical

La historia del movimiento olímpico está llena de mezquindades políticas y de momentos de una épica y hermosura inigualables. Los primeros han tenido como protagonistas casi siempre a los países y al propio COI, los segundos, a los verdaderos protagonistas de los juegos, los deportistas y algunos escasos dirigentes. Ambos pagaron caro su capacidad de pensar por sí mismo.

Entre los partidarios del boicot de Berlín, uno de los más activos era Jeremiah Mahoney, presidente de la Federación Estadounidense de Atletismo. Mahoney esgrimía que Alemania había quebrado el Espíritu Olímpico al imponer discriminaciones raciales y religiosas; participar, según él, implicaba apoyar a Hitler.

Las propuestas de boicot fueron también vivamente discutidas en otros países, especialmente en el Reino Unido, Francia, España, Suecia, Checoslovaquia y en Holanda. No obstante, con la excepción de España, todos estos países terminarían por participar, pese a que atletas, tanto judíos como no judíos, de varias delegaciones se negaran a asistir.

Toda la preparación de los Juegos de Berlín estuvo destinada a hacer de ellos una apología del nazismo y de sus valores raciales y militares. La Olimpiada Popular de Barcelona tenía una clara voluntad antifascista. La labor desplegada por el Comité Organizador de la Olimpiada Popular para conseguir la máxima participación posible permitió la presencia de 23 delegaciones, entre los que destacaban Estados Unidos, Francia, Suiza e Inglaterra. También hubo representaciones de los atle-



tas judíos emigrados, de Alsacia, Euskadi, Galicia y Cataluña. El total de atletas inscritos fue de 6.000, siendo la delegación extranjera más numerosa la de Francia con 1.500 atletas.

Una de las asuntos de vanguardia que propuso la Olimpiada de Barcelona fue la ruptura del criterio de territorialidad. Se establecieron tres categorías: nacional, regional y local. De esta manera, la olimpiada no sería sólo una competición entre estados, sino que dejaba la puerta abierta a que

equipos no estatales participasen en las pruebas, como por ejemplo Alsacia y Lorena, o el Marruecos bajo dominio francés y el Marruecos español. En este sentido, el COOP introducía un sistema que rompía el monopolio estatal y a través de las representaciones locales, recuperaba la idea ciudadana del olimpismo griego, en que los participantes lo eran representando a ciudades. También se puso especial énfasis en la participación de las mujeres, que por esta época aun tenían dificultades para

acceder al deporte en igualdad de condiciones.

En total había competiciones en 16 deportes, como fútbol, tenis, baloncesto, boxeo, atletismo, lucha, pelota vasca, e incluso ajedrez. Los gastos corrían por cuenta de los gobiernos español y francés, así como de la Generalitat Catalana. Francia tenía un gobierno de izquierdas presidido por Leon Blum, y se volcaron para apoyar la Olimpiada Popular.

La Olimpiada Popular comenzaría el 19 de julio, y duraría una semana, hasta el 26 de julio. 20.000 visitantes llegaron a Barcelona con motivo de la Olimpiada Popular, desbordando las previsiones y creando problemas de alojamiento. Iba a ser una verdadera fiesta del deporte y de los valores republicanos y olímpicos.

El 18 de julio, un día antes de la inauguración oficial, se hizo un ensayo general en el Estadio de Montjuic. Todo estaba listo. Desgraciadamente, la guerra frustró el proyecto que el movimiento del deporte popular catalán había concebido. El nuevo orden revolucionario y las necesidades propias del conflicto bélico pusieron fin a Barcelona 1936, justo unas horas antes de iniciarse.

La Olimpiada Popular se vio condenada a la oscuridad. La organización de la Olimpiada Popular, sin embargo, no fue en vano, pues muchos atletas populares llegados de todas partes del mundo que se vieron sorprendidos en Barcelona por el inicio de la guerra, no dudaron en alistarse en las milicias. Ellos fueron los primeros voluntarios extranjeros en los ejércitos republicanos, y el embrión de lo que luego serían la Brigadas Internacionales. ■

Insomnio

Alfonso Roldán

A veces, la noche te atrapa el alma. La oscuridad se convierte en un infierno que impide desactivar el cerebro mientras puedes respirar la angustia.

Las pesadillas infantiles dieron paso a los millones de problemas de adolescencia. Aquel amor imposible, asido a tu corazón, oprimía tu vida en interminables noches de congoja. Luego, ese príncipe azul, que ni era príncipe, ni era azul, te revuelve la existencia y las entrañas porque cada día te va robando la vida en mil egoísmos. Te violenta, a cada paso te violenta. Despacio, sibilino, controlándote al segundo. Y mientras buscas fórmulas para huir de todas las cárceles en las que ha convertido tu vida, la noche es una celda, un zulo sin espacio en el que es imposible moverse, descansar.

La vida se te escapa entre las manos, entre la incompreensión de unos hijos que, envueltos en millones de problemas, te ignoran. No descansas. La noche es un espanto y el día una tortura porque no descansas. Bajo tus ojos, y en los párpados, comienza a tomar posiciones la negritud. El cuerpo te duele casi entero porque una losa te cae sobre la espalda.

Hay crisis. En la empresa los rumores suben de volumen. Peligra esa «ayuda» que cada mes llevas a casa y otro insomnio te atenaza.

Crisis. Hace un año Zapatero también tuvo una noche de insomnio, pero el suyo salió en los periódicos. No fue como el tuyo. El suyo fue un problemilla de conciencia. Traicionó a sus votantes, traicionó unos principios mientras tu patrón se frotaba las manos despidiendo a diestro y siniestro. Ya se sabe: hay crisis.

El miedo atenaza tus noches. Miedo al hombre que ya no amas, a tu familia que te ignora y esclaviza, al tiempo que vuela, a la crisis, a las traiciones. Miedo a la incertidumbre de un futuro oscuro, al callejón en que te has metido sin saber cómo.

Y te das cuenta que es tu vida la historia de un insomnio. Entonces reaccionas porque eso no puede ser. Decides escapar de tus cárceles y decides algo tan simple como vivir devorando tus miedos. Indignada ves que no estás sola. Son ellos los que están solos y los puedes combatir. Yergues la espalda, miras al futuro y decides vivir. Vivir sin miedo. Y por fin duermes. ■



Afiliación
afiliacion@usmr.ccoo.es
Tlfno.: 91 536 52 24-91 536 52 37

**Defendiendo tus derechos.
Participa y decide.**



www.ccoo.es

Elecciones Sindicales
gvalenciano@usmr.ccoo.es
Tlfno.: 91 536 52 32

