

Madrid Sindical

SEMANARIO DIGITAL

Martes 13 Febrero 2007. Número 5

MIEMBROS DEL COMITÉ DE EMPRESA Y DELEGADOS SINDICALES CONCLUYEN SU ENCIERRO EN LA CADENA Y ANUNCIAN NUEVAS MOVILIZACIONES

LOS TRABAJADORES DE TELEMADRID CONVOCAN UN PARO EL PRÓXIMO 2 DE MARZO

El fin del encierro de los miembros de los comités de empresa y representantes sindicales en Telemadrid el viernes pasado es sólo el comienzo de nuevas movilizaciones. Los trabajadores ya han convocado un paro parcial para el próximo 2 de marzo. Además, una representación de los comités seguirá a Esperanza Aguirre durante la campaña electoral. El principal objetivo de las protestas es la readmisión del empleado despedido y la retirada de las sanciones aplicadas tras la huelga del pasado día 5.

El próximo 2 de marzo, durante un paro de 2 horas, los sindicatos representados en los comités de empresa de Telemadrid, CC.OO., UGT y CGT, realizarán una concentración a la que están llamados delegados y trabajadores de toda la Región.

A las 15.00 horas del viernes, 9 de febrero, después de pasar una semana en los locales sindicales de Telemadrid, los más de 30 trabajadores encerrados en la cadena renovaron su voluntad de continuar las movilizaciones durante el mes de marzo hasta conseguir la anulación de las medidas disciplinarias aplicadas por la dirección del ente.

Un día antes de concluir el encierro, los representantes sindicales recibieron la visita del secretario general de CC.OO. de Madrid, Javier López, quien aprovechó la ocasión para solicitar a todos los madrileños que envíen correos electrónicos al director general de Telemadrid, Manuel Soriano, para que se anulen los despidos y protesten contra el carácter sectario que han adquirido las informaciones de la cadena pública.

El secretario de CC.OO. anunció, además, que el sindicato se va a dirigir al Gobierno regional y al Consejo de Administración de Telemadrid "para exigir que se reconduzca un proceso de negociación que pase por la retirada de despidos y sanciones y por garantizar que los trabajadores puedan volver a firmar



sus noticias como síntoma de que se sienten identificados con ellas".

"Exigimos a la presidenta regional que restablezca el carácter público de Telemadrid y la dignidad de sus trabajadores, que son los que han levantado la cadena", afirmó López, quien aclaró que el sindicato "no ha declarado la guerra a nadie, sino que es el Gobierno regional el que protagoniza agresiones contra los trabajadores y utiliza Telemadrid para acaparar el signo de sus infor-

maciones y radicalizarlas".

Aguirre será uno de los objetivos de los trabajadores de Telemadrid, quienes seguirán a la presidenta a lo largo de la campaña electoral para informarle de la situación en la que se encuentra el ente.

PIDE POR E-MAIL AL DIRECTOR GENERAL
DE TELEDEMADRID QUE ANULE
EL DESPIDO Y LAS SANCIIONES
m.soriano@telemadrid.es
CON COPIA A
ccoo@telemadrid.es



Movimiento obrero
UN FUTURO
CON HISTORIA

c/ Sebastián Herrera, 12-14

EXPOSICIÓN. CENTRO ABOGADOS DE ATOCHA

PAG. 2

Cientos de trabajadores públicos se manifiestan en Madrid



PAG. 4

CC.OO. alerta de los riesgos psicosociales en la Administración

PAG. 3

El ANC pide moderación salarial y contratos indefinidos

EDITORIAL

POLÍTICA DEL PP EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS

En esta legislatura el crecimiento de las privatizaciones de servicios públicos en sus distintas formas (externalizaciones, conciertos educativos, hospitales con distintos grados de privatización, concesiones de transporte y otros), ha sido muy superior al incremento del presupuesto total de la Comunidad.

Este creciente proceso de transferencia al sector privado de la prestación de los servicios públicos llevado a cabo por el Gobierno del PP, con el enorme traspaso de fondos públicos que esto supone, va a verse reforzado el año próximo con la entrada en servicio de los nuevos hospitales.

Hospitales de los que Esperanza Aguirre y su consejero de Sanidad, Manuel Lamela no paran de hacer propaganda pero que los madrileños deben saber que estarán gestionados de forma total o parcial por empresas privadas. En cuanto a las nuevas líneas de metro también se han adjudicado a concesionarios.

Madrid encabeza el ranking de la enseñanza privada, la insuficiente inversión en asistencia sanitaria pública, mientras se trasvasan los fondos a la sanidad privada, una progresiva privatización que también afecta a la asistencia a los mayores y a las infraestructuras.

Junto a lo anterior, no nos podemos olvidar de la ocupación partidista de algunas instituciones (Consejo Económico y Social, Telemadrid), con especial trascendencia en el caso de la televisión autonómica de la Región.

CC.OO. considera que el Gobierno regional "echa balones fuera" con las acusaciones de sabotaje en el Metro



El Gobierno regional intenta distraer la atención de los problemas que atraviesa el Metro de Madrid con sus recientes denuncias de sabotajes en varios trenes, según explicó el secretario general de CC.OO. Metro, Ignacio Arribas. "Los empleados de Metro no tienen ninguna necesidad de realizar actos vandálicos", señaló el sindicalista, quien añadió que "ésta es la manera que tienen los responsables de Metro y de la Consejería de Transportes de 'echar balones fuera' sobre el problema de las averías en la Línea 6". Arribas detalló que "todo se debe a la recuperación para el servicio de trenes 5.000, que fueron fabricados en 1975, y se llevaron al desguace el verano pasado". Del mismo modo, el responsable de CC.OO. indicó que se trata de una "falta de previsión" al plantear una ampliación de la red de Metro "sin contar con que los trenes no se hacen en media hora".

LOS EMPLEADOS PÚBLICOS, CONVOCADOS A SECUNDAR LA HUELGA PARCIAL DEL DÍA 20

El calendario de movilizaciones de los empleados públicos sigue en pie con la huelga parcial prevista para el próximo 20 de febrero después de que cientos de ellos se manifestaran el pasado día 7 en las calles de la capital contra la "discriminación" de CC.OO. y UGT en la negociación del convenio y "por la mejora de los servicios públicos" de la región. Antes de la jornada de huelga parcial, los afiliados de CC.OO. están convocados a una asamblea este jueves, 15 de febrero, en la sede de CC.OO. de Madrid. A la reunión asistirá el secretario general del sindicato, Javier López, y los secretarios generales de las federaciones de Sanidad, Enseñanza y Administraciones Públicas.

La manifestación estuvo encabezada por López y su homólogo en UGT, José Ricardo Martínez, y discurreció bajo el lema "No a la discriminación: por una carrera profesional para todo el personal de la Comunidad de Madrid".

Durante la protesta López explicó que el propósito de la protesta es mostrar el "malestar de los empleados públicos por la ruptura de las negociaciones por parte del Gobierno regional", al que acusó de impulsar "acuerdos con sindicatos



corporativos que rompen el marco de negociación profesional de la función pública".

López reprochó también al Ejecutivo autonómico haber ofrecido soluciones "a colectivos muy determinados, dejando al margen a todos los empleados públicos", cuya carrera "está en juego, en una comunidad que tiene en torno a 500.000 funcionarios".

Además, negó las acusaciones que apuntan a que actúa bajo presión de PSOE e IU en una maniobra política contra Esperanza Aguirre, pues, subrayó, en la manifestación no había "ni siquiera representantes de los partidos de la izquierda", y se trataba de una marcha "estrechamente profesional".

López aseguró que tanto CC.OO. como UGT, convocantes de la movilización, desean "dar un margen a la negociación que ha roto el Gobierno regional" antes de convocar una huelga general, prevista para la primera mitad del mes de marzo.

Los asistentes portaron pancartas que reclamaban "la restitución de la negociación colectiva" en la región y acusaban al Gobierno de la Comunidad de "romper un acuerdo y un convenio de forma unilateral".

Durante la marcha se corearon cánticos alusivos al consejero de Empleo y Mujer, Juan José Gómez, quien acusó a los sindicatos de actuar como "subcontratados" del PSOE e IU.

CC.OO. denuncia la saturación en seis hospitales madrileños

Los hospitales madrileños siguen batiendo sus propios récords de saturación. Pacientes acomodados en camas y sillones dispuestos en los pasillos, enfermos que esperan toda la noche a ser atendidos o pasan días en camas fuera de una habitación y trabajadores cuyo trabajo se dificulta por la alta ocupación de los centros son sólo unos pocos ejemplos de la incapacidad de algunos centros hospitalarios para atender la demanda de atención sanitaria.

El pasado 6 de febrero, CC.OO. denunció que en La Paz, de los 111 pacientes en camas pendientes de ingreso, 35 estaban en los pasillos y ocho esperaban en sillas. Entre los enfermos, había algunos que llevaban hasta cinco días en las Urgencias.

Dos días después, la sección sindical de CC.OO. en el Hospital Severo Ochoa informó de que a las 8 horas de la mañana el servicio de urgencias estaba saturado, con 62 pacientes ingresados y una cifra indeterminada de enfermos que a esa hora no habían sido valorados. Comisiones Obreras apuntó que 32 pacientes se encontraban en camilla, ocho en sillones, siete en camillas situadas en los pasillos y 16 en las camas del área de observación. De estos, 32 estaban pendientes de ingreso hospitalario.

Otros centros hospitalarios de Madrid registraban el mismo día 6 las siguientes situaciones:

- **Gregorio Marañón:** 26 pacientes en los pasillos y 36 en sillones. El centro cree que es una situación normal para la época del año y asegura que tiene capacidad de sobra para absorberla.

- **La Princesa:** habitaciones con capacidad para dos pacientes están ocupadas por tres personas. Según el hospital, no sufren aglomeración y tienen camas libres.

- **Ramón y Cajal:** 35 camas en los pasillos y 45 pacientes pendientes de ingreso. En el centro no dan cifras y dicen que viven una situación normal.

- **Hospital de Móstoles:** 43 camas en los pasillos. Fuentes del centro niegan esta cifra y aseguran que, si bien en estas fechas hay más afluencia, tienen capacidad para afrontarla.



¿Tienes un jefe con problemas auditivos?

ELECCIONES SINDICALES
participa, preséntate, elige representantes

TÚ GANAS

Un juzgado anula un acuerdo entre Ayuntamiento de Alcorcón y UGT por excluir a CC.OO.

El Juzgado de lo Social número 2 de Móstoles ha anulado un acuerdo firmado entre el Ayuntamiento de Alcorcón, gobernado por PSOE e IU, y el sindicato UGT por "excluir a CC.OO de esa negociación", informó hoy el secretario de Organización de la comarca Oeste de CC.OO., José Luis de Diego.

El Gobierno municipal y la Unión General de Trabajadores (UGT) firmaron un acuerdo sobre la regulación del concurso de traslados "a espaldas del que es el sindicato que ostenta la representación mayoritaria en el Ayuntamiento de Alcorcón", señaló de Diego que acusó al Ejecutivo local de "discriminar" a CC.OO.

"Firmaron un acuerdo que restringía cuestiones ya negociadas en el convenio colectivo", indicó el secretario de Organización de CC.OO., quien dijo que el gobierno municipal realiza "prácticas antisindicales y poco democráticas" e "intenta beneficiar a UGT".

CC.OO. denuncia el expediente al secretario general de la AUGC

Ante la apertura de un expediente gubernativo por falta muy grave al secretario general de la Asociación Unificada de la Guardia Civil, Joaquín Cánovas García, CC.OO. de Madrid quiere trasladar su solidaridad con el responsable de la AUGC, así como el apoyo a las justas reivindicaciones de esta asociación y reclamar, por último, de los responsables del Gobierno, diálogo y negociación así como la retirada de las sanciones.

Trabajadores y dirección de Paulstra ratifican un acuerdo

Los trabajadores y la dirección de Paulstra, una empresa de Arganda del Rey que anunció recientemente su traslado a Portugal, ratificaron un acuerdo para resolver el futuro laboral de los empleados el pasado 7 de febrero.

El ANC pide moderación salarial y contratos indefinidos



Moderación salarial y fomento de la contratación indefinida son los dos ejes principales del nuevo Acuerdo Interconfederal de Negociación Colectiva (ANC) que estará vigente durante 2007 y que fue firmado el pasado 6 de enero por los máximos dirigentes de CC.OO., UGT, Cepyme y CEOE, José María Fidalgo, Cándido Méndez, Jesús Bárcenas y José María Cuevas, que deja su puesto en junio.

En el acuerdo, las partes recomiendan a sus negociadores que determinen los incrementos salariales en función del objetivo de inflación para 2007 (2%), el reparto negociado de la productividad y la inclusión de cláusulas de revisión salarial para evitar "espirales inflacionistas nada deseables".

El nuevo marco hace suyos los valores de la reforma laboral para impulsar la contratación indefinida inicial, la transformación de contratos temporales en fijos, la adopción de fórmulas que eviten el encadenamiento injustificado de contratos temporales y el fomento de contra-

tos a tiempo parcial indefinidos.

Asimismo, el acuerdo pide un mayor esfuerzo en educación, formación y cualificación profesional como factor imprescindible para fomentar la inversión en sectores capaces de conseguir un cambio en el modelo de competitividad.

Precisamente es el modelo de crecimiento español uno de los principales desequilibrios de la economía citados por los firmantes, quienes también destacan la escasa productividad, el elevado precio de la vivienda, la falta de competitividad, el "abultado déficit comercial" y el "permanente diferencial de crecimiento de los precios". Asimismo, advierten de la posible desaceleración en el ritmo inversor de la construcción y del previsible aumento del precio del dinero como "elementos de incertidumbre" que pueden dificultar el crecimiento económico y la creación de empleo. El ANC insta a resolver estas deficiencias ahora que el ciclo es favorable y la economía se encuentra en una buena coyuntura.

Dos obreros, heridos en sendos accidentes laborales

Dos trabajadores de la construcción resultaron heridos la semana pasada en Madrid. En la mañana del 9 de febrero, un hombre colombiano contratado por el grupo FAIN resultó herido tras caerse mientras trabajaba en la construcción del nuevo hospital público de Arganda del Rey.

Por otro lado, un obrero de 45 años resultó herido grave el pasado 8 de febrero al precipitarse desde una altura de seis metros cuando trabajaba en la construcción de un

bloque de viviendas en Alcalá de Henares. Una unidad del Summa se desplazó al lugar de los hechos, que tuvo lugar en la calle Miguel de Unamuno a las 15:45 horas, y que, ante la gravedad del herido, solicitó la llegada de un helicóptero para su posterior traslado al 12 de Octubre. Los sanitarios diagnosticaron que su pronóstico es grave y que el accidentado sufre un neumotórax y un traumatismo craneoencefálico con otorrinología.

CC.OO. rechaza el cierre de una fábrica de Bosch en Alcalá

La Federación Minerometalúrgica de CC.OO. rechazó el cierre de la fábrica del grupo Bosch en Alcalá de Henares donde trabajan 417 personas. El sindicato se opuso al traslado de trabajadores a una de las otras plantas que la empresa tiene en Aranjuez como consecuencia del cierre de la factoría.

Este sindicato considera que la fábrica de Alcalá de Henares, dedicada a la fabricación de válvulas de inyección y filtros de combustibles, ha sido rentable durante todos estos años y que tan solo necesita inversiones en nuevos productos y tecnología para mantener su actividad y contribuir al desarrollo de la industria del Corredor del Henares.

CC.OO. exige a la dirección del grupo Bosch un plan industrial que contemple el mantenimiento del empleo de los 417 trabajadores que actualmente tiene la fábrica de Alcalá, e insta a la empresa a abrir un proceso de negociación para garantizar la actividad tanto en esta planta como en la de Aranjuez, que hace unos años también sufrió un proceso parecido y hoy cuenta con 241 trabajadores y proyectos que hacen viable su mantenimiento.

El sindicato también instó a las administraciones a que exijan a la dirección del grupo Bosch los proyectos industriales necesarios para el mantenimiento de la actividad de las tres fábricas de la empresa que existen en la Comunidad de Madrid, que ocupan aproximadamente a 1.600 trabajadores directos y 2.000 indirectos.

CC.OO. obtiene la mayoría en Móstoles Industrial

La Federación de Construcción, Madera y Afines de CC.OO. (Fecoma) ha ganado las elecciones sindicales en la empresa Móstoles Industrial, la mayor fábrica de muebles de la Comunidad de Madrid. CC.OO. ha obtenido 10 delegados (dos más que en 2003), mientras UGT ha conseguido cinco, USO cuatro y los independientes, dos. CC.OO. valora que la participación fuera del 70 por ciento a pesar de las intimidaciones de la patronal.

EL KIOSCO

TITULARES SOBRE MADRID
EN LA PRENSA DE LA SEMANA

- Piden más seguridad en las urgencias del Doce de Octubre (12-02. 20 Minutos)
- Unas 400 personas piden en una marcha por la Sierra Norte la retirada de competencias urbanísticas a los ayuntamientos (12-02 Diario directo)
- Una veintena de ciudadanos de países del Este duermen en la calle (12-02. El País)
- Indignación pública por intento del Gobierno de vincular a los empleados de Metro con sabotajes (11-02 Madrid Digital)
- CC.OO. pide a Aguirre una política industrial que atraiga nuevas inversiones a la capital y evite la fuga de empresas (10-02 Europa Press)
- CC.OO. pide madrileños que envíen correos de protesta al director Telemadrid (09-02 Efe)
- Denuncian el caos en las urgencias de varios hospitales (09-02 ABC)



Como aseguradora de la familia, ATLANTIS ofrece total protección en todos los ámbitos de la vida: nuestro vehículo, vivienda, caravana, jubilación, ahorros y en nuestra actividad cotidiana.



902 14 55 43

SEGÚN UN ESTUDIO DE CC.OO. MADRID

El 87% de los empleados públicos no sienten reconocido su trabajo



Los riesgos psicosociales y sus consecuencias en la salud (depresión, ansiedad, problemas del sueño, desarreglos digestivos, fatiga) cobran cada vez más relevancia en el actual panorama laboral. Los empleados de los servicios públicos, especialmente los sanitarios, son presas fáciles. Las causas se encuentran en la mala organización del trabajo, la falta de objetivos, la carencia de recursos, estructuras muy jerarquizadas, sobrecarga de trabajo o, por el contrario, falta de control sobre el trabajo, según el estudio de la secretaría de Salud Laboral de CC.OO. de Madrid Riesgos psicosociales en los empleados de la Administración Pública.

El informe, basado en casi 3.000 encuestas a empleados públicos, muestra que el 87 por ciento de ellos considera que su trabajo no es reconocido ni respetado. El 63 por ciento manifiesta que tienen que trabajar rápido, de forma irregular y con pocos recursos. El 46 por ciento se siente muy inseguro en su trabajo en cuanto a cambio de horarios contra su voluntad o por la variación del salario. No hay que olvidar ade-

más que la temporalidad ha aumentado significativamente en la administración pública en los últimos tiempos. El 43 por ciento se siente aislado, sin apoyo de superiores o compañeros, con las tareas mal definidas o sin la información adecuada y a tiempo.

Todos estos riesgos desembocan en problemas para la salud. En torno al 31 por ciento de los empleados públicos sufre estrés, que produce insomnio, irritabilidad, falta de ánimos, agobio, dolor de estómago, tensiones musculares, palpitación del corazón o pulso acelerado.

El 41 por ciento de los empleados más expuestos a estos riesgos se siente agotado o quemado y hasta el 50 por ciento se siente que tiene una mala salud mental.

Por último, los resultados obtenidos concluyen que son las mujeres, los empleados del sector sanitario y el personal laboral frente a los funcionarios los más afectados.

Ante esta situación CC.OO. propone evaluar los riesgos para poder prevenirlas e intervenir en la organización del trabajo para fomentar el apoyo.

LAS CITAS DEL ATENEO

ATENEO CULTURAL
1º DE MAYO

- El 17 de febrero 13º Concurso de Chirigotas 2007 a las 11:00 h.
AUDITORIO DE CC.OO. C/ Lope de Vega, 40 Madrid

Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmr.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CC.OO. • c/ Lope de Vega, 38, 5^a planta,
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Directora: Nuria Vilela
- Redacción: Jaime Salcedo y Nuño Domínguez • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L. • Maqueta: Paralelo Edición.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.



TELEFONOS

SEDE CENTRAL CC.OO. MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15
Calle Lope de Vega, 38. 28014 Madrid

Federaciones Regionales de CC.OO.

Actividades Diversas	91536 51 69
Administración Pública	91536 53 34
Agroalimentaria	91536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91536 51 64
Comunicación y Transporte	91536 53 00
Construcción y Madera	91536 53 86
Enseñanza	91536 87 91
Hostelería y Comercio	91536 51 42
Minerometálica	91536 52 58
Pensionistas	91536 52 87
Sanidad	91536 51 85
Textil-Piel, Químicas	91536 53 88

Sedes de CC.OO.

Alcalá de Henares	91280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91662 22 93
Alcorcón	91611 02 02
Aranjuez	91891 40 93
Arganda	91871 43 66
Ciempozuelos	91801 55 76
Coslada/San Fernando	91231 39 62
Fuenlabrada	91690 85 11
Getafe	91681 28 59
Leganés	91680 23 74
Móstoles	91646 05 50
Parla	91699 51 48
Pinto	91691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91715 93 14
San Martín Valdeiglesias	91861 12 36
San Martín de la Vega	91894 74 45
Torrejón de Ardoz	91656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91895 05 47
Villalba	91850 60 48

Servicios de CC.OO. Madrid

VITRA	902 154323
MAFOREM	91468 02 58
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91536 52 06
Esc. Relaciones Laborales	91394 66 25
Dpto. Salud Laboral	91536 52 08
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91536 53 23
Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91536 52 26
Fund. «Paz y Solidaridad»	91506 31 75
Trabaj. Inmigrantes CITE	91536 53 20
Dpto. de Política Social	91536 87 04
Asesoría Trab. Autónomos	91527 02 29
Oficina Atención Parados	91468 02 58
Ofic. Atención al Mayor	91536 52 87
Retama	91527 02 29
Unigráficas	91536 52 39
Ediciones GPS	91 5270229
Consult. Econom. Escala	91527 02 29
Plan Asociado Pensiones	91 7028137
Seguros Atlantis	91536 53 28
Viajes Iberia	91536 53 24
Hostería del Huerna	91 5270229