

CCOO 

Tel: 91 536 52 17
comunicaciones@usmr.ccoo.es

www.ccoomadrid.es
twitter: @ccoomadrid
www.facebook.com/ccoomadrid

informe

secretaría de comunicación
gabinete de prensa

BALANCE 2016

NEGOCIACIÓN Y MOVILIZACIÓN

Madrid, enero 2017



comisiones obreras de Madrid

BALANCE 2016: NEGOCIACIÓN Y MOVILIZACIÓN

Los pioneros y pioneras de CCOO inyectaron en la médula del sindicato el binomio presión y movilización en su carácter sociopolítico. Y esa estrategia sigue dando sus frutos más tarde o más temprano, porque la lucha sindical siempre da resultados aunque tarden en llegar. 2016 ha sido ejemplo de ello.

POR EL EMPLEO DE CALIDAD Y CONTRA LA POBREZA

La batalla por el empleo de calidad ha sido, en el año que ha finalizado, la médula espinal de CCOO de Madrid. Movilizarse a favor del empleo de calidad es hacerlo también contra el empleo precario, contra la desigualdad social y salarial. En este escenario se encuadran, tanto las permanentes **movilizaciones** sectoriales, como la jornada de lucha contra la pobreza del 17 de octubre, el tradicional Primero de Mayo o la movilización del 18 de diciembre.

También a través del **acuerdo, la negociación y el diálogo social** hemos obtenido avances. Así, el pasado mes de marzo se acordó con empresariado y Gobierno madrileño la “Estrategia Madrid por el Empleo”. Ante la parálisis del Ejecutivo, la insistencia de los agentes sociales hizo que concluyera 2016 con el acuerdo de que del Consejo de Gobierno del último viernes del año se destinaran 152 millones de euros para la Estrategia Madrid por el Empleo, que suponen casi la mitad de lo presupuestado en las medidas previstas para el año 2017. Respecto al Ayuntamiento de Madrid, ha arrancado el Consejo Local.

Asimismo, en el capítulo del diálogo social hay que incluir los avances en el imprescindible V Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales 2017-2020. Para CCOO de Madrid, el importante incremento de los **accidentes en el trabajo** se debe en primer lugar al empeoramiento en las condiciones de trabajo y el incumplimiento sistemático de muchos empresarios de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y seguidamente la no aplicación de las medidas preventivas durante el desarrollo de la actividad laboral, con pocos o nulos compromisos de los empresarios en esta materia, entre otras medidas

una deficiente evaluación de los riesgos laborales y la ausencia de formación en muchas empresas, especialmente en las pequeñas y medianas.

Una ILP para frenar la desigualdad y la pobreza

El 25 de mayo se registraron en el Congreso y en la Junta Electoral Central más de 700.000 firmas (125.000 en la Comunidad de Madrid) para impulsar una Iniciativa Legislativa Popular de Renta Mínima que ayude con urgencia a frenar la creciente desigualdad y pobreza, que ha aumentado en nuestro país más que en ningún otro de la Unión Europea. CCOO espera que esta ILP se debata y se apruebe a la mayor brevedad en el Congreso.

Contra la pobreza energética

En esta línea, CCOO ha participado activamente en la **Plataforma No Más Cortes de Luz** que el pasado 20 de diciembre realizó manifestaciones en las principales ciudades de España y, por supuesto, en Madrid, entre Cibeles y la Puerta del Sol. La Plataforma reivindica seis puntos fundamentales: Prohibición legal de todos los cortes de luz a familias con problemas económicos, fin a los abusos tarifarios, creación de una auténtica tarifa social, reconocimiento y devolución por parte de las grandes eléctricas de los 3.500 millones de euros que cobraron indebidamente en conceptos de Costes de Transición a la Competencia (CTCs), auditoría al sistema eléctrico, realización de un análisis de los costes del sistema y aplicación del tipo de IVA superreducido a la electricidad (del 21% actual al 4%).

DEFENDER LOS DERECHOS FUNDAMENTALES

2016 ha sido también el año de la defensa de derechos fundamentales que durante la crisis han arrebatado a la clase trabajadora y ciudadanía en general. Derecho de huelga; derecho de manifestación; derechos sociales como a una sanidad y educación públicas y de calidad; derecho a la igualdad..., pero también derecho de los refugiados al asilo político.

Huelga no es delito

Comenzó 2016 en la Comunidad de Madrid con el juicio contra los 8 de Airbus, todo un símbolo para los cerca de trescientos sindicalistas sancionados y procesados en el resto del Estado por ejercer el derecho de huelga. El juicio se celebró el 9 de febrero y la tesis sindical prevaleció sobre la sinrazón, por lo que los sindicalistas fueron absueltos. El fiscal pedía un total de 66 años de cárcel. Una situación similar a la padecida a final de año, cuando el 12 de diciembre era absuelto Pedro Galeano, trabajador de Coslada, a quien la fiscalía solicitaba tres años de cárcel.

Sin duda, el trabajo de presión y sensibilización de todas las Comisiones Obreras han dado sus frutos. El objetivo es que en esta legislatura que acaba de comenzar, los partidos políticos se pongan de acuerdo y deroguen del Código Penal todo rastro de persecución franquista contra los derechos sindicales.

La batalla en la empresa contra la Reforma Laboral: Coca Cola en lucha

El máximo exponente de la batalla en la empresa contra la reforma laboral ha sido la emprendida hace ya tres años por la plantilla de Coca Cola en Fuenlabrada. En 2016, tras una larga batalla y un sinfín de sentencias perdidas por la empresa, CCOO denunció las condiciones en la planta embotelladora de Fuenlabrada. No hay trabajo efectivo. La planta de Coca Cola en Fuenlabrada se convirtió en una fábrica fantasma y así continúa. Encomiable la capacidad de una plantilla que lleva tres años en lucha frente a un gigante empresarial y mediático mundial.

Pero la lucha contra la reforma laboral en la Comunidad de Madrid se viene realizando empresa a empresa, como en Contact Center. Convenio a convenio nos hemos movilizado contra las externalizaciones y la explotación en las contrataciones como hemos denunciado en el sector de hostelería y concretamente con las camareras de piso.

Liberalización de horarios comerciales

En 2016 hemos continuado con la lucha contra la ley de liberalización de horarios comerciales que ha convertido a Madrid en la excepción dentro del estado. Una ley que ha demostrado su fracaso porque ni ha creado empleo ni ha conseguido aumentar las ventas y que hoy es una antigualla aguirrista que no tiene ningún sentido y que está machacando y explotando miserablemente a los trabajadores y trabajadoras del sector.

Un sindicato feminista contra el machismo en las instituciones

CCOO de Madrid ha mantenido y aumentado su carácter feminista, no sólo en su vertiente laboral, sino también sociopolítica. 2016 ha sido un año para reclamar la **igualdad real** en una sociedad en que las mujeres han sido las personas más perjudicadas por la crisis. Las políticas de austeridad, los recortes en recursos y dotaciones presupuestarias, la pérdida de derechos laborales, sociales, educativos y reproductivos impuestos por el Gobierno del Partido Popular han supuesto un incremento de los factores de la violencia estructural y la desigualdad: mayor desempleo, precariedad laboral, desprotección social, feminización de la pobreza, etcétera.

En esta línea, uno de los puntales de la Estrategia Madrid por el Empleo son los planes de igualdad.

Además, desde importantes cargos institucionales de la Comunidad de Madrid se alienta la violencia contra las mujeres. El máximo exponente de esta situación lo ha protagonizado a final de 2016 **David Pérez**, alcalde de Alcorcón, para quién CCOO de Madrid ha exigido la dimisión junto a todos los grupos políticos de oposición en este Ayuntamiento y multitud de entidades sociales.

En defensa de la Sanidad Pública

En noviembre del año que ha finalizado se celebró la 50 **Marea Blanca**. Cada mes, con insistencia, esta Marea de la que forma parte de CCOO de Madrid sigue manifestándose en defensa de la Sanidad Pública. Gracias a ello se consiguió paralizar la privatización de los hospitales públicos y se han elaborado planes de **estabilización de plantillas**.

Movilizaciones de estudiantes y profesorado por una educación de calidad, contra la reforma regresiva

CCOO de Madrid ha participado en las movilizaciones planteadas en la región junto al tejido educativo. Quizás el logro más importante, además de la **paralización de LOMCE**, es la **eliminación de reválidas**, desaparición de la doble titulación al acabar la ESO, que suponía una irreversibilidad temprana de las opciones educativas. En el mismo sentido, también se repara una injusticia con la posibilidad de obtener el graduado en ESO para el alumnado que cursa Formación Profesional Básica. El mantenimiento del distrito único para el acceso a la universidad es asimismo un cambio estratégico que enmienda a la LOMCE más allá de la propia prueba de evaluación y que la modifica sustancialmente. Igual de razonable es la limitación de las materias objeto de evaluación y que las pruebas se conviertan en muestrales. Además se han logrado acuerdos sectoriales para la **estabilización de interinos y convocatoria de la OPE**.

Refugiados: La Europa más cínica e insensible

El 18 de marzo pasará a la historia como una fecha trágica para Europa. Los jefes de Estado y de Gobierno de la Unión Europea decidieron acordar con Turquía la expulsión de aquellas personas que huyen de la guerra. CCOO de Madrid puso todos los medios y participó en primera fila para acordar un comunicado conjunto contra el acuerdo “ilegal e inhumano que atenta contra los derechos humanos de las personas refugiadas”. La plaza Mayor de Madrid y la Puerta del Sol fueron testigos de concentraciones, así como una gran manifestación que recorrió la calle Arenal tras un acto con el mundo de la cultura en el Círculo de Bellas Artes.

Contra los tratados de libre comercio

CCOO ha estado en campaña permanente contra la locura de los tratados de libre comercio. En otoño, junto a más de 1300 organizaciones nos manifestamos en las calles de Madrid para denunciar que la erradicación de las causas de la pobreza y de la desigualdad son decisiones políticas, y que los tratados comerciales solo servirán para el enriquecimiento de unos pocos y el aumento de las desigualdades.

PRIMER SINDICATO DE MADRID Y DE ESPAÑA

Fruto de los logros alcanzados en la sociedad y del trabajo realizado día a día en las empresas, Comisiones Obreras ha vuelto a ser el sindicato más votado en el proceso de elecciones sindicales realizado durante el pasado año.

REPENSAR EL SINDICATO: HICIMOS, HACEMOS, HAREMOS HISTORIA

Desde marzo hasta octubre, CCOO ha mantenido un proceso de reflexión y debate con una gran participación de la estructura y la afiliación. Alrededor de cuatro mil personas participaron activamente en este proceso de **“repensar el sindicato”** que aboga por una organización mucho más flexible y un replanteamiento del trabajo sindical en el centro de trabajo, donde se proponen medidas como que los representantes del sindicato informen a los nuevos trabajadores sobre sus condiciones laborales, así como la necesidad de llegar a los jóvenes desde los propios centros de trabajo y a los trabajadores de las empresas que trabajan para otras empresas, es decir a toda la cadena de contratación. Otra de las peticiones es una mayor información y que esta sea más precisa, así como consultas vinculantes entre la afiliación.

En el terreno social, el sindicato debe aumentar su compromiso con las personas desempleadas; que mantenga la batalla contra desigualdad y la pobreza, y contra las reformas laborales; que se rearme ideológicamente y promueva un debate sobre los valores de la izquierda; y que refuerce su alianza con la sociedad.

Durante 2016, CCOO ha estado conmemorando su historia con la campaña **“Hicimos, hacemos, haremos historia”**, en la que se incluyen los homenajes realizados a los pioneros del sindicato en Fuenlabrada, Getafe y Alcalá de

Henares, así como el homenaje a Pedro Patiño. Coincidiendo con el 40º aniversario de CCOO de Madrid, el 14 de noviembre se celebró un acto conmemorativo en la escuela de la Fundación 1º de Mayo, en el Pozo del Tío Raimundo, donde tuvo lugar un encuentro entre la Ejecutiva actual del sindicato, la Comisión Interramas y la Fundación Padre Llanos. Por la tarde tuvo lugar una fiesta en la sala Caracol. En este inicio de 2017, el sindicato trabaja en la preparación del **40º aniversario del asesinato de los Abogados de Atocha**, para lo que está prevista una exposición conmemorativa y un gran acto de carácter internacional en el mes de febrero.

LA IMPORTANCIA DE LA FORMACIÓN

La tradicional escuela de verano de CCOO de Madrid cerró este año un debate iniciado en 2013 y que año tras año ha ido analizando y desentrañando los cambios económicos, laborales y sociales. El título general de este año ha sido “El trabajo en el centro del debate”, intentando poner el foco del debate donde no está en la actualidad.