

**CCOO** ★★★

Tel.: 91 536 52 17  
comunicaciones@usmr.ccoo.es

www.ccoomadrid.es  
twitter: @ccoomadrid  
www.facebook.com/ccoomadrid

**informe**

secretaría de comunicación  
gabinete de prensa

# MERCADO DE TRABAJO LAS BRECHAS SALARIALES EN EL MERCADO LABORAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID

---

## RESUMEN EJECUTIVO

Madrid, 26 de febrero 2019

**CCOO** ★★★★★  
comisiones obreras de madrid  
secretarías de la mujer



## MERCADO DE TRABAJO:

### LAS BRECHAS EN EL MERCADO LABORAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID

- Las mujeres tienen una tasa de actividad de más de 10 puntos inferior a los hombres. Y esa brecha crece a partir del tramo de 34 años.
- Una de las mayores causas de inactividad en las mujeres son las tareas de cuidados, alegadas por 434.800 mujeres, frente a 42.800 hombres.
- Si las mujeres tuviesen la misma tasa de actividad que los hombres, en Madrid habría 291.000 mujeres activas más y el desempleo femenino estaría por encima del 25% (más del doble que la tasa de los hombres).
- La brecha en la **tasa de actividad** de hombres y mujeres ha descendido durante los años de la crisis por la salida de hombres del mercado de trabajo, pero ahora mismo la tasa de actividad se encuentra estancada e incluso, poco a poco, crece.
- **Las mujeres sufren más el paro que los hombres**, el 12,05 frente al 11,07% de paro masculino. Una pequeña diferencia que oculta la realidad laboral de las mujeres, ya que muchas abandonan el mercado de trabajo.
- La mitad de las mujeres paradas (el 49%) llevan más de un año en paro y, de ellas, casi el 67% más de dos años.
- Las mujeres activas en la Comunidad de Madrid tienen **niveles de formación altos** y superan a los hombres en número entre las tituladas universitarias. Cuanto mayor es su nivel de formación mayores son sus oportunidades de encontrar empleo, pero también son mayores las diferencias con los hombres.

Es decir, el mercado de trabajo discrimina más en las ocupaciones que requieren un mayor nivel de formación.

- Entre las mujeres activas madrileñas, **las que tienen estudios primarios** o inferiores superan las 66.000 y entre ellas **el desempleo supera el 30%** y tienen un claro riesgo de cronificarse. Entre las mujeres con educación superior la tasa de paro es del 8,5%.
- Las mujeres sufren más que los hombres las **jornadas parciales**. Su tasa de parcialidad entre la población ocupada **es más del triple** que la masculina (20,1% frente al 6,4% de los hombres) y sigue creciendo. **El 75% de las contrataciones a tiempo parcial son para mujeres**
- Los niveles **de temporalidad** están creciendo en la Comunidad de Madrid y al hacerlo se está incrementando la brecha entre hombres, 19% de temporalidad y **mujeres que llegan al 21,2%** de temporalidad.
- Las mujeres sufren una fuerte **segregación ocupacional y sectorial**. Siguen siendo mayoritarias en los sectores tradicionalmente feminizados, como los sectores de cuidado (educación, sanidad, servicios sociales), el servicios doméstico el comercio minorista y en servicios de mercado (jurídicos, administrativos) o financieros. También son mayoritarias en los sectores de la cultura, la comunicación o la ciencia., aunque estos sectores tienen poco peso en el mercado de trabajo madrileño.
- En cambio las mujeres tienen una **escasa presencia en sectores** como la construcción, la industria, el transporte y actividades relacionadas, las telecomunicaciones y la informática y la venta y reparación de vehículos.
- Las mujeres cobran de media en Madrid 5.844 euros menos que los hombres. Esto significa que **el salario femenino tendría que aumentar un 25%** de media para equipararse al masculino. La brecha salarial afecta más a los salarios bajos, al sector de los servicios y a las mujeres con contrato indefinido (entre las que el menor acceso a complementos y carrera profesional se refleja en las nóminas).

## Diferencias Mercado Laboral de Madrid entre las Mujeres y los Hombres

Población entre 16 y 64 años	+ 110.726 Mujeres
Población Activa	- 94.900 Mujeres
Población Ocupada	- 100.000 Mujeres
Población Parada	+6.000 Mujeres
Población Asalariada	+20.800 Mujeres
TASA DE ACTIVIDAD 16-64 años	-8,48 puntos porcentuales
TASA DE OCUPACIÓN 16-64 años	-9,34 puntos porcentuales
TASA DE CONTRATOS TEMPORALES	+3,0 puntos porcentuales
TASA DE CONTRATOS PARCIALES	+13,70 puntos porcentuales