



CCOO ***

COMISIONES OBRERAS DE MADRID
Mayo de 2012
Número 168

HUELGA GENERAL 29M

ROTUNDO ÉXITO



ASAMBLEA

26A

A LAS 10,30
EN AUDITORIO
MARCELINO
CAMACHO

MANIFESTACIÓN

29A

A LAS 12 H.
NEPTUNO-SOL

CONMEMORACIÓN

1ºM

A LAS 12 H.
NEPTUNO-SOL

separata central ▶



Cine para
denunciar

09/13
Madrid 2012

Pág.
21

FOTONOTICIA



Foto: Fran Lorente

Texto: Alfonso Roldán

► Transporte público como artículo de lujo

Entre las ocurrencias de Esperanza Aguirre de los últimos días está la de que desaparezca la Comunidad de Madrid, absorbida por España. Si no se cree lo que preside, quizá, lo adecuado, sería dejarlo. Bajo el Gobierno de Zapatero tenía como reiterativo mantra: «ZP asfixia Madrid». Ahora Rajoy ahoga Madrid y Aguirre quiere echar el cierre. Entretanto, entre tijeretazo y tijeretazo a servicios públicos, ataca al transporte público con unas subidas de escándalo.

Si el último consejero de Transporte de Aguirre no sabía que existe un billete denominado «Metrobus», ahora se han enterado y lo suben ¡un 29,03 por ciento! Han convertido el transporte público en auténtico artículo de lujo al nivel de las grandes marcas del barrio de Salamanca. Y con éstas tiene en común el gasto en campañas, propaganda y autobombo. Las grandes fortunas abandonarían las limusinas para usar el bus en solitario, que son más grandes.

Sin dinero para gasolina y sin dinero para el transporte público siempre nos quedará la bici, con unos carriles a medio hacer y sin mantenimiento. O bueno, gastar suela de zapato. Si nos queda para zapatos. ■

EDITORIALES

1 de Mayo, prolongación del 29M ▼

Estamos a las puertas de celebrar el 1º de Mayo, este año tras la alternancia política resultado de las elecciones generales del 20 de noviembre, el Gobierno del PP ha iniciado una rápida carrera por la puesta en marcha de drásticos recortes presupuestarios y profundas reformas estructurales, entre las que destaca la reforma laboral, por sus efectos lesivos para los trabajadores y por la involución que supone en aspectos esenciales del derecho del trabajo, aprobada sin el menor intento de negociación, ni siquiera consulta previa, con las organizaciones sindicales y con desprecio absoluto del valor del diálogo social.

Una reforma laboral que ha sido contestada con la Huelga General del 29 de marzo, con un alto grado de participación

incuestionable, más de 10 millones de trabajadoras y trabajadores, y varios millones de personas manifestándose en las calles de las principales ciudades españolas. Cerca de un millón en Madrid. La dimensión de la movilización confirma el apoyo a la petición de rectificación que reclaman los sindicatos. El Gobierno debe escuchar a los millones de personas que han expresado su malestar y profundo rechazo a la reforma y a los recortes sociales.

Los sindicatos estamos dispuestos a dar una nueva oportunidad al diálogo y la negociación, instando a que, en el periodo de tramitación parlamentaria del proyecto de ley de reforma laboral, el Gobierno atienda las propuestas sindicales presentadas como alternativa al contenido del Real Decreto Ley para eli-

minar sus aspectos más lesivos y no ahondar en políticas que producirán mayores dificultades económicas para la mayoría de la población y un agravamiento de la conflictividad social.

Sin embargo, no parece ser esta la línea escogida por el Gobierno y con los Presupuestos Generales para 2012 demuestra que su prioridad no es el empleo sino atender las exigencias del Eurogrupo para limitar el déficit este año al -5,3 por ciento del PIB. Unos presupuestos que, centrados en recortar el déficit público, generarán menos actividad económica, más paro, una reducción de la calidad y cobertura de los servicios públicos y un debilitamiento de la cohesión social. En definitiva, más injusticia y más desigualdad, a la vez que se premia a los defraudadores con una amnistía fiscal. ■

Trabajo digno y seguro ▼

El 28 de abril recordamos a las trabajadoras y trabajadores que han perdido su salud y su vida como consecuencia de las condiciones en las que desarrollaron su actividad profesional. Una jornada de recuerdo y lucha, y para reivindicar frente a empresas y poderes públicos unas condiciones de trabajo dignas, seguras y saludables.

En la actualidad asistimos a un deterioro de las condiciones de trabajo y a una reducción de los recursos dedicados a la prevención de riesgos laborales en las empresas que inevitablemente están suponiendo un quebranto en la salud y en la seguridad de las personas, y que en algunas ocasiones acarrean la pérdida de sus vidas.

UGT y CCOO venimos alertando desde el inicio de la

crisis sobre las terribles consecuencias que para la salud laboral puede tener la tentación de los empresarios de no considerar prioritarias las inversiones en prevención, así como los recortes en la materia por parte de las Administraciones Públicas.

La retirada de mejoras de convenio en materia de incapacidad temporal, o la cesión del control de la IT a las mutuas, unidas al miedo a perder el empleo (faltar nueve días al trabajo de forma intermitente durante dos meses, aun con baja médica, es causa de despido objetivo) hacen que se acuda al puesto de trabajo sin haber recuperado la salud. Pero la situación no es irreversible. La movilización es necesaria, también el 28 de abril, en defensa de la salud y la seguridad. ■

IMPRESION

carteles + logo
+ ilustración +
imagen corporativa
calidad
servicios

diseno

unigraficasgps

**5%
DESCUENTO
AFILIADOS**

Sebastián Herrera 14, 1ª planta. 28012 Madrid. Tel.: +34 91 527 54 98
Lope de Vega 38, 1ª planta. 28014 Madrid. Tel.: +34 91 536 53 31
unigraficas@unigraficas.es / www.unigraficas.es

#1demayo



Cibercosas



TWITTER

Madrid Sindical (@MadridSindical) tiene una cuenta en la red social de la inmediatez en 140 caracteres, que ya suma 1.160 seguidores. Después de la tremenda repercusión que la huelga tuvo en esta red gracias a hashtag como #pideunpique #piqueccoo o #29Mhuelgageneral se pudo seguir al instante el transcurso de la jornada. Ya existe el hashtag #1demayo y contra el tarifazo de Aguirre, #tarifazoloewe.

También nuestro secretario general, Javier López, tiene una cuenta muy activa, @FJavierLopezM. Además, si sientes la violencia empresarial contra tu derecho a la huelga existe el ciberpique #pideunpique.

(Para saber más sobre la huelga en las redes, página 15)



FACEBOOK

Madrid Sindical está en facebook en <http://www.facebook.com/madrid.sindical>.

El evento #29M HUELGA GENERAL, reunió a casi dos mil personas a pesar del evidente sabotaje que sufrió por parte de facebook. Ahora, la cibermovilización se da cita en el evento #1demayo y #tarifazoloewe.

Os recordamos que también existe el grupo Orgullosas y orgullosos de pertenecer a las Comisiones Obreras.

CCOOweb

Toda la información regional, todas las movilizaciones y enlace con Canal MS, galerías de fotos y redes sociales. Se ha creado un enlace sobre la reforma laboral con toda la información que se va generando.

<http://www.ccoomadrid.es/>

CoCosfera www.ccoosfera.es

En el blog de blogs de las personas amigas de las Comisiones Obreras, la huelga ha sido el tema fundamental, así como los desmanes del Gobierno o las últimas noticias de la Casa Real.



**Homenaje a
Petra Cuevas Rodríguez**
Exsecretaria general de la Federación
de Pensionistas de CCOO de Madrid.

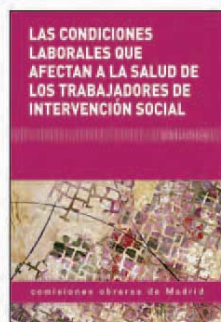
**17 de mayo
a las 19:00 h.**

Auditorio Marcelino Camacho.
C/ Lope de Vega, 40.
Convocan: CCOO de Madrid, Asociación
Foro por la Memoria, Fundación
Domingo Malagón y PCE de Madrid.

Humor Gráfico. Molleda



BIBLIOTECA SINDICAL



Las condiciones laborales que afectan a la salud de los trabajadores de Intervención Social

PEDIDOS: Tel: 91 536 53 01 - Ext. 5301
ogonzalez@usmr.ccoo.es

Información jurídica

19

Sentencias de interés

- ▶ Indemnización y salarios de tramitación en despidos previos a la entrada en vigor de la reforma laboral.
- ▶ Prótesis no incluida en la cartera de servicios del Sistema Nacional de Salud en caso de accidente de trabajo.
- ▶ El director gerente de un hospital de la Seguridad Social es personal de alta dirección.

Contraportada

26

1905: Tragedia laboral en Madrid

30 muertos, 54 heridos en las obras del Canal. Un muerto y 14 heridos en la manifestación posterior.



MS Visita la web www.ccoomadrid.es



Unión Sindical de Madrid
Región de CCOO
c/ Lope de Vega, 38, 5ª planta,
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17



Teléfono de información:
91 536 52 36

SECRETARIO DE COMUNICACIÓN: Francisco Naranjo

DIRECTOR: Alfonso Roldán

CONSEJO EDITOR: Mar Fernández, Paula Guisande, Ángel Jurado, Carmen Manchón, Teresa Uceda, Ana González, Cecilio Silveira y Raúl Cordero

REDACCIÓN: Jaime Salcedo, Antonia Fernández, y Javier Cantizani

FOTOGRAFÍA: Fran Lorente

COLABORAN EN ESTE NÚMERO: Germán Fernández, José Molleda,

CONSEJO DE REDACCIÓN: Gabriel Montes, Oscar Verduras, Juan José Gómez, Sonia Recio, Manuel Riesco, Pilar Morales, Rosa Alcántud, Isabel Tomás, Andrea Álvarez y Manuel Fernández Albano

PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L.

c/ Sebastián Herrera, 12- 2ª planta. Tel.: 91 527 02 29

REALIZACIÓN: Unigráficas GPS. Tel.: 91 527 54 98

MAQUETACIÓN: Unigráficas GPS

DISTRIBUCIÓN: Embolsa, S.L.

IMPRESIÓN: Unigráficas GPS

EDITA: Ediciones GPS Madrid

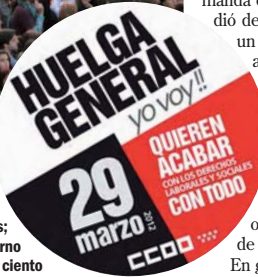
DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997

TIRADA: 156.000 ejemplares.

Del 29 de marzo...



La Huelga General ha sido un éxito de participación incuestionable y un éxito democrático de la clase trabajadora, que no se ha dejado amedrentar por el miedo ni las coacciones. Pese al chantaje, las amenazas, los piquetes empresariales y policiales; pese a la campaña mediática de los medios satélites del Gobierno con la intención de deslegitimar la jornada de paro, casi el 80 por ciento de la población asalariada del país secundó la convocatoria de CCOO y UGT.



Madrid Sindical / Gaceta Sindical

El 29 de marzo, el 97 por ciento de la industria, el transporte y la construcción paró. En la Administración Pública, la huelga fue secundada por el 57 por ciento. El éxito de participación fue refrendado por los millones de personas que acudieron a las 111 impresionantes manifestaciones celebradas en todo el país.

Pese a la extorsión y las amenazas encubiertas de despido por parte de algunos empresarios y a los abusivos servicios mínimos impuestos en nueve comunidades autónomas, la nula actividad de los turnos de noche auguraba el éxito de una huelga que arrancaba con fuerza.

A primeras horas del jueves se detuvo la actividad, especialmente en la industria metalúrgica, farmacéutica, naval, automoción, química, limpieza y recogida de basuras, transporte, correos, construcción, mercados de abastecimiento y centros de distribución; mientras que los diarios no llegaron a los quioscos y los informativos de televisiones y radios redujeron sus espacios.

Un indicador más del impacto de la huelga fue la caída de la demanda energética, que descendió de forma constante hasta un 25 por ciento respecto a lo consumido el jueves anterior a la huelga, y todo ello pese a las «indicaciones» dadas por algunos empresarios y ayuntamientos para que se dejaran las luces encendidas, con objeto de dar una imagen de «normalidad».

En general, la huelga discutió con ausencia de conflictos destacables, en un ejercicio de

civismo y madurez. Una jornada intensa y pacífica que sólo se vio alterada por los servicios mínimos abusivos y el desmesurado despliegue policial en las calles, así como por las cargas contra los piquetes (como la registrada en las cocheras de los autobuses urbanos, con un amplio e intimidatorio despliegue de policía a caballo); o por el incidente ocurrido en Torrelavega (Cantabria) donde una trabajadora afiliada a CCOO fue agredida con un cuchillo por el empresario de un restaurante, cuando intentaba desarrollar su función como piquete informativo.

Como denunció el secretario de Organización de CCOO, Antonio del Campo, «el Gobierno ha intentado convertir la huelga en una cuestión de orden público, para intimidar a los trabajadores para que no hicieran huelga».

Advertencia al Gobierno

El 29M se ha puesto de manifiesto que la regresiva reforma laboral impuesta por el Gobierno de Rajoy cuenta con la reprobación de buena parte de la ciudadanía.

Los trabajadores y trabajadoras han dicho alto y claro que no están dispuestos a aceptar más recortes de derechos laborales y sociales. También han exigido la retirada de una reforma laboral que se ha convertido en el mayor ataque, sin precedentes, a los derechos laborales y al Estado social.

«El Gobierno -como ha advertido el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo- no debería empecinarse en el agravamiento del conflicto social y atender a este último aviso de la ciudadanía».

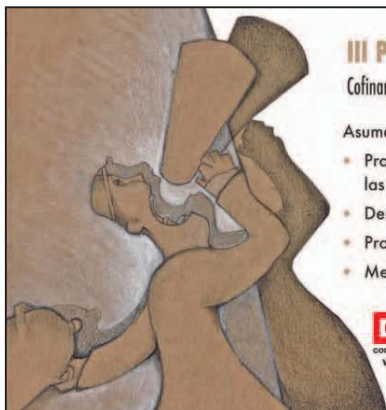
«La huelga es una oportunidad a la negociación, y si no es así habrá un conflicto social creciente hasta que se rectifique sustancialmente la reforma laboral». En este sentido, CCOO y UGT fijarán un calendario creciente de movilizaciones hasta el 1 de mayo, a la espera de que se modifique la reforma.

Los sindicatos seguirán luchando: «Tenemos propuestas y alternativas, y esperamos que la participación masiva en la huelga y manifestaciones sea la señal que el Gobierno estaba esperando para abrir el diálogo y convertir la huelga en una oportunidad», dijo Toxo.

Además, el secretario general de CCOO insistió en que no vale la excusa de Bruselas para realizar reformas en España, ya que los márgenes de maniobra existen.

En todo caso, CCOO y UGT han anunciado que, con el impulso de la huelga, en los próximos días se dirigirán por tercera vez al presidente del Gobierno, a los grupos parlamentarios y a las organizaciones empresariales para buscar un gran consenso que permita relanzar la actividad económica y reducir las elevadas tasas de paro.

También pedirán al Defensor del Pueblo que presente un recurso contra la reforma; presentarán una queja ante la Organización Internacional del Trabajo (OIT) por vulneración de derechos y pedirán al presidente del Congreso que acelere la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) que presentaron en su día los sindicatos, con el aval de más de un millón de firmas, y con una propuesta alternativa para potenciar la creación de empleo. ■



III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Cofinanciado por el Fondo Social Europeo

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención

CCOO
comisiones obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones
91 536 52 12 (ext. 5212)
www.saludlaboralmadrid.es - slmadrid@usmr.ccoo.es

EM
Las Sumas de Votantes
Comunidad de Madrid
www.madrid.org

UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro

#1demayo

... al 1º de mayo

El Primero de Mayo, Día Internacional del Trabajo, se caracteriza este año por la profundización de la crisis global. Casi cinco años después del inicio de la crisis financiera, el fracaso de las políticas neoliberales han provocado la destrucción de empleo, la pobreza y las desigualdades. La Confederación Sindical Internacional y la Confederación Europea de Sindicatos responden con la movilización sindical, reclamando una salida social a la crisis con otras políticas que impulsen el crecimiento económico y del empleo y preserven la cohesión social. Y exigen el fin de todos los conflictos bélicos y las violaciones de los derechos laborales, sindicales y civiles en todo el planeta.

MS

Estamos viviendo el más sistemático y generalizado ataque contra los derechos laborales y sociales. Sus consecuencias afectan de forma dramática a los países del sur y el este de Europa: disminución de salarios y pensiones, pérdida de los derechos laborales y sociales, debilitamiento de la negociación colectiva y de la capacidad de los sindicatos para defender a los trabajadores, deterioro serio de las prestaciones y servicios públicos sobre los que se basan los Estados de bienestar europeos.

El silencio y el autoritarismo supondrán más conflicto social y cada vez más intenso

Contrato Social Europeo

El sindicalismo europeo tiene alternativas para el crecimiento económico, poniendo el empleo como objetivo central:

- Emitir deuda europea (eurobonos).
- Reformar el BCE, implantar un impuesto a las transacciones financieras.
- Perseguir el fraude y la evasión fiscal y acabar con los paraísos fiscales.
- Regular los mercados financieros para ponerlos al servicio de la economía real y combatir la especulación.
- Ampliar los plazos para reducir el déficit e impulsar, a la vez, un Plan europeo de inversiones en redes de transporte y comunicación y actividades de economía verde.

CCOO, UGT y los sindicatos europeos proponen un nuevo Contrato Social Europeo para que el gobierno de la Unión Europea sea realmente democrático y respete los principios, valores e instituciones que han configurado su modelo social.

Reformas Ineficaces

En España, la pésima situación económica y del empleo, lejos de reconducirse, se agrava,

mientras las reformas y los recortes aumentan el desempleo, camino ya de los 6 millones de personas. Esta situación hace que la brecha entre ricos y pobres aumente cada día, cuando cerca del 25 por ciento de los hogares españoles vive por debajo del umbral de la pobreza.

El Gobierno del PP ha terminado con 30 años de Diálogo Social en España y despreciado los Acuerdos Interconfederales firmados por las confederaciones empresariales y sindicales.

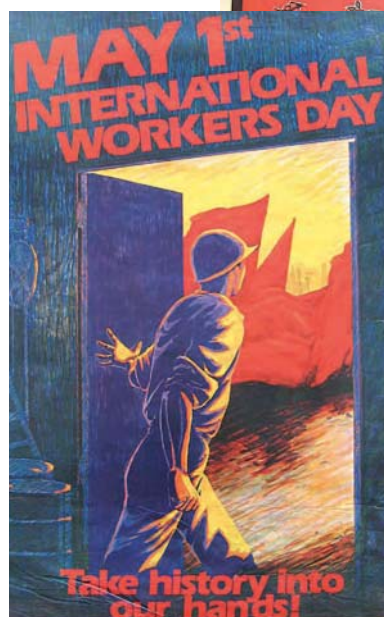
Además, ha optado por una reforma brutal, que facilita y abarata el despido, precariza las nuevas contrataciones, desequilibra a favor de la empresa las relaciones laborales, aumenta la desigualdad y genera nuevas formas de discriminación, debilita la negociación colectiva y la función de las organizaciones sindicales.

Una reforma laboral que ha sido contestada con la Huelga General del 29 de marzo, convocada por CCOO y UGT y la casi totalidad de organizaciones sindicales y apoyada por más de mil organizaciones sociales, con un alto grado de participación, más de 10 millones de trabajadoras y trabajadores, y varios millones de personas manifestándose en las calles de las principales ciudades españolas.

Presupuestos injustos

El Gobierno ahonda en las injusticias con unos Presupuestos Generales para 2012 cuya prioridad no es el empleo sino los recortes de derechos sociales y laborales. Traen más injusticia y más desigualdad, a la vez que se premia a los defraudadores con una amnistía fiscal.

Los Gobiernos del PP aprovechan la disculpa del déficit para una reducción de la calidad y cobertura de los servicios públicos y un debilitamiento de la cohesión social.



Se recorta la inversión productiva y en infraestructuras, las transferencias a las administraciones autonómica y local y se da un sablazo de 10.000 millones de euros a la sanidad y la educación.

En Madrid la situación es especialmente sangrante. Más de 1.500 millones de euros de recorte en las transferencias a la Comunidad de Madrid que tendrán que pagar los madrileños y madrileñas en desempleo, en tasas y precios o en el empeoramiento de los servicios públicos, con cerca de 700.000 personas paradas.

Pero otra salida a la crisis es posible. CCOO y UGT consideran que se necesita un gran

acuerdo nacional para la reactivación de la economía y la generación de empleo suficiente y de calidad. Con medidas como la persecución del fraude fiscal y una reforma fiscal que haga que paguen más quienes más tienen, o la reforma del sistema financiero y la creación de una banca Pública que ponga el crédito a disposición de las empresas y de las familias.

CCOO y UGT reclaman al Gobierno la apertura de un proceso de negociación para cambiar en profundidad la reforma laboral. El silencio y el autoritarismo supondrán más conflicto social y cada vez más intenso.

Este Primero de Mayo es la continuación de la huelga general y las manifestaciones llevadas a cabo el pasado 29 de marzo. Si el Gobierno sigue sin abrir la negociación reclamada por los sindicatos, el conflicto social seguirá abierto y será creciente hasta que rectifique sustancialmente esta reforma. ■

Convocado el 10º Congreso Confederal de CCOO

El Consejo Confederal de CCOO, en su reunión ordinaria de 9 de marzo, acordó convocar el 10º Congreso Confederal de la CS de CCOO que se celebrará en la ciudad de Madrid durante los días 21, 22 y 23 de febrero de 2013, con la asistencia de 750 delegados y delegadas.

Entre los grandes temas acordados en el Consejo Confederal, que deben ser objeto de debate y resolución para convertirlos en el Plan de Acción del próximo mandato, destacamos el diseño de las políticas para disputar los términos en los

que se plantea la salida de la crisis:

- Recuperar la actividad económica desde un nuevo enfoque político para la reforma del sistema fiscal y actuaciones que permitan acabar con el fraude y la economía sumergida.
- Promover la reforma eficaz y justa del sistema financiero, reforzando su control y supervisión pública, así como las transacciones internacionales.

Las jornadas del congreso serán 21, 22 y 23 de febrero

- Estimular el cambio de modelo productivo: el papel de la industria, de la educación, de la formación para el empleo, de la I+D+i, de la política energética, la sostenibilidad medioambiental,...

- Impulsar la presencia de un sector público eficiente y bien gestionado en sectores estratégicos: banca, energía, transporte, distribución,...

- Plantear la recuperación de derechos laborales, el papel de la negociación colec-

tiva y del poder contractual del sindicato.

- Restablecer las redes de protección y los servicios públicos de calidad como pilares del Estado de bienestar.

- Defender la igualdad de trato y de oportunidades de mujeres y hombres, y la lucha contra la violencia de género.

Por su parte, al cierre de esta edición de *Madrid Sindical*, está pendiente de aprobación por el Consejo Regional, el Congreso de CCOO de Madrid que, en cualquier caso, siempre se celebrará antes del confederal.

PARA CCOO, EL «TARIFAZO» ES UNA GRAVE AGRESIÓN A LAS FAMILIAS TRABAJADORAS DE MADRID

«Tarifazo de escándalo»

Sube la electricidad, sube el gas natural, sube el agua para los madrileños, y también sube el transporte público madrileño. Así lo ha manifestado el Consorcio Regional de Transportes, que recientemente ha aprobado una brutal subida de las tarifas del transporte, tal y como venía denunciando hace tiempo CCOO.

El sindicato considera la subida desproporcionada y sin precedentes y solicita la congelación de los títulos que utilizan los usuarios habituales y la creación de un abono social. Los títulos más usados por trabajadores y estudiantes suben el triple que el IPC y el metrobus se encarece un 29 por ciento.

Antonia Fernández

CCOO lamenta que finalmente se haya producido la brutal subida de tarifas que venía alertando desde el pasado 2 de noviembre, a la vista de las previsiones de los presupuestos del transporte. En estos presupuestos ya se traslucía la decisión del Gobierno regional de cargar sobre los viajeros los enormes costes derivados de sus faraónicas ampliaciones de la red de Metro, a las que se suman los sobrecostes de las concesiones privadas (metros ligeros, línea a Arganda, intercambiadores, etcétera).

Para el sindicato, las reiteradas denuncias que ha venido realizando desde entonces, han contribuido a moderar las intenciones iniciales del Gobierno regional en cuanto al alcance de la subida de tarifas. No obstante, la subida anunciada es totalmente desproporcionada y sin precedentes en nuestra historia democrática.

Para Manuel Fdez. Albano, secretario de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente de Madrid, que «la media estadística de este «tarifazo» sea del 11 por ciento no puede ocultar el 29 por ciento de subida del metrobus, que utilizaban antes de las últimas subidas uno de cada cuatro viajeros. Mientras que los abonos, los más usados por trabajadores y estudiantes, suben más del triple que el IPC de 2011».

En cuanto a la subida encubierta del billete sencillo de Metro a través del pago según recorridos, el sistema supone una vuelta al pasado y una complicación innecesaria para los viajeros en el momento de adquirir el título, además de una invitación al fraude, al no existir control del recorrido.

El aumento de recaudación que van a suponer las nuevas tarifas (120 millo-



La campaña que hemos visto en Metro de Madrid «Más por Menos» sigue dando que hablar. Es más, la mayoría de los madrileños la tachan de publicidad engañosa, y muchos la llaman «Menos de todo».

Sin embargo, para el Gobierno regional, según anuncia su presidenta a bombo y platillo, es un chollo coger el metro en Madrid, pues con sólo 1,50 euros, ahora 1,80 euros de media con la subida, «no encontrarás otro metro en el mundo que te ofrezca tanto por tan poco». Los usuarios de metro no opinan así cuando en varias estaciones han aparecido pintadas en las que se añade el salario mínimo o la tasa de paro.

La campaña ofrece una información comparativa de precios del billete sencillo con otras ciudades con un nivel de vida más alto e incluso información errónea, como el billete de Londres (4,61 euros), que es un billete para todo el día.

Así, en Madrid el metro cuesta 1,80 € de media, pero el SMI es de 641 €, y el salario medio ronda los 21.500 €. En París, el metro cuesta 1,70 €, el SMI 1.309,37 € y el salario medio asciende a 32.967 €. En Nueva York, aunque no existe SMI propiamente como tal, ronda los 1.500 dólares. En Estocolmo el metro cuesta 2,20 €, pero el salario mínimo ronda los 2.000 euros y el salario medio los 36.597 €. En Alemania el salario medio ronda los 1.500 euros y en Noruega los 2.000 euros. La comparativa está a la vista, y aunque en la campaña de metro aparecen más ciudades, sirva como ejemplo las citadas.

nes de euros), no va a ser suficiente para conseguir el objetivo planteado por el Consejero de Transportes de bajar la subvención del transporte 10 puntos, para lo que faltarían otros 150 millones. Así, se está barajando, entre otras, la reducción del horario de apertura por la noche, bajar a la mitad los servicios de seguridad y limpieza, además de suprimir circulaciones de los trenes. En EMT e Interurbanos las medidas serían similares.

Metrobus: pasa de 9,30 euros a 12 euros a partir del 1 de mayo. La subida es del 29 por ciento. El 25 por ciento del total de viajeros lo utilizan. Es de los más utilizados.

Abono transporte: los mensuales para jóvenes, adultos y mayores suben una media del 7,8 por ciento. El abono normal zona A pasa de 47,60 a 51,30; la tercera edad de 10,90 a 11,60.

Billete sencillo: a partir de junio, un viaje en metro o autobús pasa de 1,50 a 2 euros, pero el precio puede variar en función del recorrido.

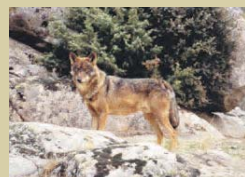
Se mantiene el precio de 1,50 por viaje para la red de metro y siempre que no excedamos de 5 estaciones; por cada estación extra -de 5 a 10- se pagará 0,10 céntimos, hasta alcanzar los 2 euros para 10 estaciones.

Bono autobús: un nuevo título permitirá usar buses de la EMT, todos los que podamos, pero sólo durante una hora. Es un bono de 10 viajes y costará 18 euros. No vale para metro.

Aeropuerto: el suplemento de metro pasa de 1 a 3 euros. El bus exprés pasa de 2 a 5 euros. ■

BRUSELAS FRENA EL INTENTO DE CAÑETE DE AMPLIAR LA CAZA DEL LOBO IBÉRICO

En defensa del lobo



Madrid Sindical

Parece ser que es la Unión Europea quien tiene más interés en proteger al lobo ibérico que el propio ministro de Agricultura y Medio Ambiente español, Arias Cañete.

La UE lo ha dejado muy claro, y se opone a incluir la especie como cinegética también al sur del Duero. Por su parte, Medio Ambiente alega que las manadas «afectan gravemente a la ganadería», pero hasta la fecha no hay pruebas de ello, pues si bien es cierto que el ganado ha sufrido algunos ataques, podrían ser también de perros asilvestrados que en ocasiones son abandonados en el monte y se vuelven más agresivos.

Hasta la fecha, la caza del lobo sólo se puede realizar al norte del Duero, pero sólo con cupos. La intención del ministro era extenderla más allá, pues la UE protegió esta especie, casi extinguida con un plan de conservación desde 1992, fijando que al sur del Duero la especie era de «estricta protección». ■

- Consultas sobre cuestiones relacionadas con tu actividad empresarial o profesional como autónoma o autónomo (jurídico, económico-financiero, fiscal, laboral, financiación y ayudas)
- Reconocimiento de tus derechos como trabajadora o trabajador autónomo, ante **laboralidades encubiertas** (falso autónomo)
- Reconocimiento de tus derechos como **trabajadora o trabajador autónomo económicamente dependiente** (TRADE)
- Reclamaciones de cantidad e interposición de demanda en Procedimientos Monitorios de menor cuantía

TODAS LAS CONSULTAS SON PRESENCIALES PREVIA CITA
AL TELÉFONO 91 527 02 29

Autónomos

SE AMPLÍAN LOS SERVICIOS DE ASESORAMIENTO GRATUITOS A AFILIADAS Y AFILIADOS

CEESA
CONSULTORA DE ECONOMÍA DE ESCALA

CCOO
comisiones obreras de Madrid

Sebastián Herrera, 14. 2ª planta. 28012. Madrid. info@ceesa.es // www.ceesa.es

#1demayo

MUJER / ACTUALIDAD

HAY QUE ESTAR VIGILANTES PARA NO RETROCEDER EN LAS CONQUISTAS

El duro camino hacia la igualdad

La legislación en materia de igualdad constituye una herramienta valiosa para pasar de la igualdad formal o legal a la igualdad real. En nuestro país, las conquistas legislativas vienen precedidas por las reivindicaciones del movimiento organizado de mujeres, incluyendo a las organizaciones sindicales, la evolución social y la presencia de las mujeres en el mercado laboral.

Pilar Morales

Salvando las distancias de la pluralidad de situaciones económicas y culturales, los problemas de las mujeres son similares en todos los países. Siempre existe el denominador común de la desventaja con respecto a los hombres, por lo que no puede analizarse la evolución de la legislación sobre igualdad como si fuera una isla, sino que debemos tener en cuenta, tanto los avances nacionales, como los europeos y los internacionales. En los que si hablamos de empleo, es obligado incluir además los de la Confederación Sindical Internacional (CSI) y los convenios específicos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Como se evidencia, se puede actuar desde lo local, para estar inmersas en un inmenso movimiento global, de avance común y empoderamiento de las mujeres, como estrategia y principio de transversalidad de género, utilizando como apoyo y herramienta la normativa sobre igualdad, desde el plano nacional, europeo e internacional.

Transversalidad

La transversalidad, supone impregnar todas las actuaciones que se lleven a cabo en cualquier ámbito, desde la perspectiva de género, también en las políticas públicas,

en las organizaciones y en la redacción de convenios o normas, este principio fue introducido en la legislación española a través de la Ley de Impacto de Género 30/2003.

Un hito en nuestro país fue la creación en 1983 del Instituto de la Mujer, en el siguiente año del primer gobierno socialista y fue dirigido por Soledad Murillo. Años después en 2004, se crearía la Secretaría General de Políticas de Igualdad con rango de Subsecretaría y de la que pasaría a depender el Instituto. En 2008 se crea el Ministerio de Igualdad, que despertó grandes expectativas pero que sólo sobrevivió dos años, ante los desaciertos del gobierno por un lado, la falta de dotación de medios económicos y humanos y los feroces ataques que desde su inicio se le echaron encima.

De toda la legislación a favor de la igualdad emanada desde la llegada de la democracia, han sido fundamentales la Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral Contra la Violencia de Género y finalmente la Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres, que sí obtuvo consenso amplio y recibió grandes aportaciones de las organizaciones sindicales.

Las mujeres tendrán que estar más vigilantes que nunca para que no se les arrebatase lo conseguido

Pero la evolución en materia de igualdad de la legislación española está ligada a la entrada en 1986 de nuestro país en la Unión Europea, puesto que obligaría a España, como Estado Miembro, a acatar y trasponer todas las Directivas Europeas, también las referidas a Igualdad.

Todo ello contribuye a aunar las reivindicaciones de las mujeres europeas que también están conectadas a la legislación internacional en materia de Igualdad, entre las que podemos citar el art. 1 de la Declaración de los Derechos Humanos; las Conferencias Mundiales (México-1975; Copenhague 1980; Nairobi 1985; Beijing 1995, que es considerada la verdadera plataforma reivindicativa mundial de las mujeres) después se ha realizado Beijing + 10 y Beijing + 15.

Sin duda, este avance y evolución en la legislación y por tanto en el camino desde la igualdad formal a la real no habría sido posible sin el concurso decidido de las mujeres y sus organizaciones, que en este momento tendrán que estar más vigilantes que nunca, para que no se les arrebatase lo conseguido, con tanto esfuerzo, lucha y resistencia. ■

Contra la violencia machista



Antonia Fernández, periodista y responsable de las publicaciones de CCOO de Madrid, denuncia la violencia machista y quiere mostrar su repulsa hacia actos como el asesinato de Rosa V.V. La víctima, de origen peruano y nacionalidad española, desapareció en el mes de enero, apareciendo su cuerpo el lunes 27 de febrero con signos de violencia. Según el periódico *El País*, su ex novio fue detenido.

MS Para saber más, videos y fotogalerías: www.ccoomadrid.es

XV- La masa de las mujeres, agrupada con la de los hombres para la contribución, tiene el derecho de pedir cuentas de su administración a todo agente público.



Theano, matemática (S VI ac)

El número Áureo: $a(a-b)=b^2 > a^2-ab=b^2 > a^2-ab-b^2=0$. «El todo es a la parte como el todo es a lo que queda»

Es una de las primeras mujeres matemáticas de las que históricamente se tienen datos. Como suele ocurrir, a pesar de su trascendencia es una desconocida, al haber sido más famosa la figura de su marido: Pitágoras.

Theano nació en Trotona. Era hija de Milón, un mecenas que quería una educación para su hija, por lo que la envía a la escuela de Pitágoras, donde destaca como alumna aventajada y posteriormente como profesora.

Se casó con Pitágoras y tuvieron dos hijos y tres hijas, a quienes educaron en la doctrina pitagórica con la convicción de que, al menos intelectualmente, mujeres y hombres eran iguales.

Pitágoras rompió la tradición que dejaba a las mujeres fuera de cualquier actividad pública y cultural, quizá porque fue educado por una mujer, Temistoclea. También puede ser estuviera influenciado por culturas como la egipcia y la babilónica, donde las mujeres gozaban de cierta libertad.

En la Escuela Pitagórica, mujeres y hombres tenían los mismos derechos, la propiedad era comunal y se compartían los conocimientos. Filósofos posteriores mencionaron la existencia de entre 17 y 28 mujeres pitagóricas. Es difícil saber a quién pertenecía cada obra o descubrimiento, ya que todo lo asumía la colectividad y se realizaba en nombre del maestro, aunque a Theano se le atribuyen varios escritos sobre matemáticas, física, medicina y un destacado tratado sobre el número de oro, el número áureo.

C UENTA C ON N O S O TRAS

CCOO comisiones obreras de Madrid

LAS ALIANZAS ENTRE CAPITAL PÚBLICO Y PRIVADO PRETENDEN PERPETUAR EL ACTUAL MODELO ECONÓMICO Y DE DESARROLLO

Privatizar la solidaridad

La complicidad entre el capital público y privado era el objetivo y no otro del llamado «capitalismo inclusivo» o, como lo resume Bill Gates: «un enfoque con el que los gobiernos, las empresas y las organizaciones sin ánimo de lucro trabajen conjuntamente para extender el alcance de las fuerzas del mercado». En este sentido, en el IV Foro de Alto Nivel sobre la Eficacia de la Ayuda, celebrado en la ciudad coreana de Busán, en el mes de diciembre de 2011, se aprobaron varias líneas de futuro en relación con las políticas de cooperación al desarrollo.

Manuel Higuera Cataluña,
Fundación Madrid Paz y Solidaridad

Estando como se estaba en plena crisis y habiendo continuado en muchos países —entre los que se incluye el nuestro— con los recortes en los recursos públicos dedicados a la Ayuda Oficial para el Desarrollo (AOD), se reiteraron los compromisos de los Estados participantes en relación con el cumplimiento de los Objetivos del Milenio, poniendo especial énfasis en la lucha contra la pobreza, la desigualdad y el ham-

privatización de la cooperación al desarrollo con la irrupción del capital privado se habla desde hace mucho. Lo mismo que del capitalismo con rostro humano, o lo que definió Prahalad(*) como «capitalismo inclusivo» en el que las empresas privadas deben promover un capitalismo que preste mayor atención a los pobres como consumidores y cree opciones específicas para ellos. Parece que en la cooperación al desarrollo, Gobiernos y algunas organizaciones no gubernamentales se han apuntado a este carro.

de nuevos mercados con nuevos productos. Así, en un documento de la Secretaría de Estado de Cooperación Internacional del pasado año, titulado «Estrategia de Crecimiento Económico y Promoción del Tejido Empresarial» se sigue insistiendo en que el crecimiento económico tal y como es concebido por el capitalismo es la única

vía para la reducción de la pobreza y, para ello es necesario, según este mismo documento, integrar de una manera más activa y protagonista al sector privado en las acciones de cooperación para el desarrollo, poniendo de relieve su papel como actor de desarrollo.

No parece que estas políticas estén teniendo en cuenta cuáles han

sido las razones de la crisis, ni tampoco los desgastados de muchas empresas multinacionales cuando operan en los países del sur; como tampoco parece que tengan en cuenta otras posibles políticas alternativas que cuestionan también con muchas razones el modelo de desarrollo basado únicamente en el crecimiento económico. ■



bre. Pero la crisis sigue, los recortes de todo tipo y la ofensiva contra los servicios públicos básicos contradiciendo de nuevo esa voluntad.

Sin embargo, la persistencia de esta crisis y que al combatirla se haya renunciado a otras posibilidades y optado por más neoliberalismo, ha vuelto a traer el debate de la participación del capital privado y las empresas como unos agentes más en la cooperación al desarrollo. Así, la Declaración de Busán «reconoce la función esencial del sector privado en la promoción de la innovación; la creación de riqueza, ingresos y empleos; y en la movilización de recursos nacionales contribuyendo así a la reducción de la pobreza».

Capitalismo inclusivo

En el fondo éste es un debate más que viejo, puesto que de la

Pero tampoco es nada nuevo la participación privada en la cooperación, en España ya existían instrumentos para la internacionalización de las compañías españolas con cargo a los fondos de cooperación, a través del Fondo de Ayuda al Desarrollo (FAD). La diferencia es que ahora se añaden otros mecanismos como las alianzas público-privadas que según el vigente Plan Director (2009-2012) son «una vía de incentivación del crecimiento económico para la reducción de la pobreza».

Pero la estrategia va mucho más allá, con la crisis que actualmente estamos viviendo. Los drásticos recortes que se están aplicando y el desmantelamiento de los servicios públicos van en la línea de superar la crisis con la misma receta neoliberal de más crecimiento económico a través de la apertura

No parece que estas políticas estén teniendo en cuenta cuáles han sido las razones de la crisis, ni tampoco los desgastados de muchas empresas multinacionales

(*) C.K. Prahalad, «La fortuna en la base de la pirámide: Cómo crear una vida digna y aumentar las opciones mediante el mercado», Barcelona, Granica, 2005.

15% DTO. para afiliados/as a CC00

★★
HOSTERÍA DEL HUERNA

Tarifas Temporada 2012






T. Alta, Agosto, Semana santa y Puentes (*)

AD 38 euros	MP 48 euros	PC 58 euros
-------------	-------------	-------------

T. Baja, fines de semana de Abril, Mayo y Junio, Julio, del 1 al 20 de septiembre y Fin de Año ()**

AD 33 euros	MP 43 euros	PC 53 euros
-------------	-------------	-------------

(*) Resto de fechas se puede abrir para grupos superiores a 20 personas. Consultar precios.

(**) Consultar precio cena Fin de Año.



Información y reservas

91 527 02 29 // 98 549 64 14

reservas@hosteriadelhuerna.es // www.hosteriadelhuerna.es

Precios por persona/día. IVA incluido

Niños menores de 10 años, alojamiento gratuito en cama supletoria PC infantil: 25 euros/día

Suplemento habitación uso individual: 15 euros

Otras ofertas no acumulables

CCOO DENUNCIA EL DESMEDIDO AUMENTO DE LOS ERE EN LA REGIÓN

La reforma laboral estalla en Madrid

La reforma laboral impuesta por el Gobierno está teniendo resultados «rápidos» y «claramente negativos». Así, en febrero, primer mes de aplicación de la nueva normativa, los expedientes de regulación de empleo aumentaron un 23,4 por ciento en la Comunidad de Madrid respecto al mismo mes de 2011. También aumentó el número de trabajadores afectados por los ERE, que pasó de 1.281 a 1.879 personas, es decir, un 31,8 por ciento más.

JS / MS

Teniendo en cuenta que la aplicación de la reforma solo ha afectado a una parte del mes de febrero, al entrar en vigor el día 12, el sindicato entiende que estos datos serán aún más negativos en meses anteriores, dadas las facilidades que la reforma da a los empresarios para llevar a cabo regulaciones de empleo sin tener que negociarlos con los representantes de los trabajadores ni requerir autorización por parte de la administración

Los expedientes de regulación de empleo aumentaron un 23,4 por ciento al mismo mes de 2011

laboral para hacerlos efectivos.

Estos datos, así como el aumento de los despidos baratos (20 días de indemnización con un tope de 12 mensualidades, sin salarios de tramitación), el deterioro de las condiciones

laborales con reducciones de salarios, los cambios en la jornada laboral, la movilidad funcional, etc. demuestran, como viene denunciando CCOO, lo injusta que es esta reforma laboral para los trabajadores.

Además, inútil para el empleo porque intensifica su destrucción, las regulaciones de empleo y cierre de empresas y por tanto ineficaz para el crecimiento económico porque destruye tejido productivo, crea mayores desigualdades y empobrece a amplias capas de la sociedad. ■

Muere Malagón, el falsificador del PCE

MS

Domingo Malagón falleció en la madrugada del viernes 30 de marzo a los 96 años, en el Hospital de Parla. En esa localidad madrileña ha sido un personaje tan respetado y reconocido que ya hace tiempo decidieron que una calle lleve su nombre. En 2010 la Fundación Abogados de Atocha le concedió, conjuntamente con el poeta Marcos Ana, el premio de ese año.

Malagón, madrileño de Chamberí, nacido en 1916,



fue entrevistado por *Madrid Sindical* en 2008. A él le gustó que le identificáramos como «artista y falsi-

ficador», y, evidentemente, tras entrevistarle y leer el libro de Mariano Asenjo y Victoria Ramos, *Autobiografía de un falsificador*, no pudimos por menos de considerarle «el hombre de la clandestinidad». Su vida fue la clandestinidad y en la clandestinidad falsificó durante años y años la documentación de miles de personas clandestinas. Llegaba a tal perfección su trabajo que la policía dudaba antes de sus archivos que de las falsificaciones de Malagón. Nunca fue descubierto. ■

¿Estás en paro?

¿Sabías que...?

Renta Mínima de Inserción

Además de las prestaciones económicas relacionadas con el empleo, existe en la Comunidad de Madrid la Renta Mínima de Inserción (RMI).

Se trata de una prestación económica de carácter social regulada por Ley que reconoce también el derecho a recibir apoyos personalizados para la inserción laboral y social, lo que se conoce comúnmente como derecho a la inserción.

Para acceder a la RMI se deben cumplir una serie de requisitos y demostrar haber agotado y/o no tener derecho a otras prestaciones sociales.

Se solicita a través de los servicios sociales del municipio en el que se esté empadronado/a.

Para tener derecho a esta prestación es imprescindible ser español/a o residente legal y cumplir una serie de requisitos, como:

- Estar empadronado/a en la Comunidad de Madrid al menos un año antes de la solicitud.
- Ser mayor de 25 años o menor de 65 años.
- Carecer de recursos económicos. Se entiende que se cumple con este requisito cuando los ingresos de la persona solicitante y, en su caso, de su unidad de convivencia no superan el baremo establecido. Para 2012 dicho baremo es el siguiente:

• Prestación mensual básica...375,55 euros

• Complemento variable...
2ª persona...112,67 euros.
3ª persona y siguientes...75,11 euros.

Si la situación es de extrema necesidad, algunos de estos requisitos pueden quedar exceptuados. En ese caso, es conveniente consultar a los servicios sociales.

La cuantía de la RMI depende del número de miembros y de los ingresos de la unidad de convivencia. El importe de la prestación es la misma que el baremo, con un tope máximo de la cuantía de 532,51 euros (índice IPREM) por unidad de convivencia.

Por último, la RMI no tiene una duración máxima, se mantendrá mientras existan las mismas circunstancias que motivaron su concesión. La percepción de esta prestación está vinculada al cumplimiento de una serie de obligaciones, como por ejemplo la escolarización de los menores o la participación activa en acciones de inserción social y laboral. ■

El dato (enero)

530.875

(cada día perdieron su empleo 760 personas)

Hombres 263.608

Mujeres 267.267

Jóvenes 54.827



¡Importante!

¿Recibes más de un ejemplar de nuestro periódico?

Con el objetivo de ahorrar costes y salvaguardar el medio ambiente, te solicitamos que, en el supuesto de que recibas más de un ejemplar de *Madrid Sindical* en tu domicilio, nos lo notifiques a ser posible, para remitirte solo uno ¡Muchas gracias!



INDUSTRIA

Las industrias de Madrid cuelgan el cartel de cerrado por huelga

Andrea Álvarez

Los trabajadores de la industria entienden perfectamente lo que se juegan con la reforma laboral puesta en marcha: la pérdida de muchos de los derechos conseguidos durante décadas de lucha, pero también el fin de un modelo de relaciones laborales histórico en el sector, ba-

sado en una cultura de la negociación y de la concertación, que ha logrado importantes beneficios tanto para el buen funcionamiento de las empresas como para lograr que las personas tengan empleos estables y de calidad, para solucionar los problemas y hacer a las empresas más competitivas, sin que esto tuviera que suponer mayor precarie-

dad y menos derechos laborales.

Por eso la industria de Madrid respondió masivamente a la convocatoria de huelga general del pasado 29 de marzo. Un recorrido a lo largo y ancho de la Comunidad lo confirmaba: polígonos vacíos, empresas cerradas y carreteras con tráfico muy fluido en hora punta: allí donde había empresas industriales el paro fue

total. La industria se niega a aceptar una reforma laboral ineficaz e injusta y decidió en bloque colgar el cartel de cerrado por huelga.

La enorme implicación de la industria el 29M no ha supuesto sólo la paralización del sector industrial sino la colaboración activa de miles de personas para garantizar el éxito de la convocatoria con su partici-



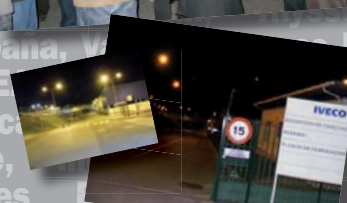
pación en los piques informativos, marchas, pegadas de carteles, concentraciones, repartos de propaganda, caravanas y asambleas en los centros de trabajo.



La jornada transcurrió sin incidentes reseñables y los piquetes informativos se aseguraron de que se cumplían los servicios mínimos, como fue el caso de las cocheras de la empresa de autobuses SAMAR «La Veloz».




El consumo de energía eléctrica el 29M fue muy inferior al de cualquier otro jueves con 16.000 megawatts, de diferencia. Una central nuclear como la de Trillo produce un millar cada hora. Estos datos implican un hecho claro: las fábricas y las grandes empresas industriales estaban paradas. El seguimiento en la industria fue muy superior a la media de la comunidad.



La participación activa en la huelga general de la industria fue un hecho: desde las melodías del acto central de la noche del 28 en Sol -con el rap «Así no suena bien» y el «Tanguillo de la reforma»- hasta la implicación de miles de personas de este sector en los piquetes informativos que recorrieron Madrid esa noche y al día siguiente, con la ejecutiva de la Federación a la cabeza.

EADS CASA Airbus, John Deere, Robert Bosch, Indra, Iveco, Valeo y un larguísimo etcétera, respondieron a la convocatoria. El esfuerzo y el compromiso de estas grandes empresas con mucha presencia sindical, contribuye en muchas ocasiones a apoyar y proteger a los trabajadores y trabajadoras de las empresas más pequeñas, donde es más difícil enfrentarse a los piquetes empresariales.

La alta participación de los trabajadores y trabajadoras de la industria en los diferentes piquetes fue decisiva para lograr el éxito de la huelga general, como es el caso de Móstoles y Alcalá.



huelga general

HISTÓRICA MOVILIZACIÓN

Madrid contra la reforma

29M

Millones de personas en 110 manifestaciones salieron las calles de España para rechazar de forma rotunda la reforma laboral y poner el colofón a una huelga general secundada por 10,4 millones de trabajadores en todo el país. En Madrid se vivió una jornada histórica con 900.000 personas marchando entre Neptuno y Sol.

Madrid Sindical

La manifestación de Madrid desbordó todas las previsiones, por lo que tuvo serias dificultades para avanzar. La manifestación se convirtió en una gran concentración que desbordaba las calles adyacentes entre Sol, Puerta de Alcalá, Neptuno, Cibeles, hasta la plaza de Colón.

Al término de la manifestación, la alegría y la satisfacción entre parti-

cipantes y organizaciones convocantes era evidente. Pilar Morales, secretaria de Mujer y Cooperación de CCOO de Madrid, presentó a los líderes sindicales entre orgullo y emoción por el trabajo bien hecho. La única herramienta que han dejado a la clase trabajadora había vuelto a ser utilizada con absoluta responsabilidad.

Ignacio Fernández Toxo fue contundente: «La clase obrera y la ciudadanía han vencido al piquete del miedo», que esperaba la movili-

zación de «unos miles de delegados sindicales» y que no atendieron las

Javier López:
«Que nadie os robe la lucha, que nadie os robe la unidad, que nadie se atreva a quebrar lo que hemos construido en defensa de nuestros derechos y nuestras libertades»

«señales» que se les hacían. Para el responsable sindical queda claro que no se puede poner fin a 30 años de diálogo social en nuestro país «sin pagar las consecuencias».

Y otro mensaje para el futuro próximo es que la huelga general del 29M «no es la estación final de nada», dependiendo del Ejecutivo que haya un conflicto «ascendente y prolongado» en caso de que no rectifique,

El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, mostró su

satisfacción por el rotundo éxito: «Lo hemos hecho, hemos hecho una huelga como la copa de un pino y hemos rechazado los recortes y hemos rechazado la reforma laboral».

Interrumpido por el casi millón de personas que abarrotaban Sol y alrededores, López respondió advirtiendo: «que nadie os robe la lucha, que nadie os robe la unidad, que nadie se atreva a quebrar lo que hemos construido en defensa de nuestros derechos y nuestras libertades». ■

Manifiesto sindical unitario



La unidad sindical ha sido una de las claves del éxito de la huelga general. El 13 de marzo más de veinte organizaciones sindicales con representación en la Comunidad de Madrid firmaron una declaración contra la reforma laboral. El 90 por ciento de la representación sindical elegida en la región. Una unidad que irá «más allá de la huelga general».

Movilizando



430.000 octavillas se repartieron en el Metro madrileño para informar de una forma sencilla sobre lo que representa la reforma laboral. Del mismo modo se aumentó la tirada del *Madrid Sindical* para informar sobre la reforma laboral y las movilizaciones previas a la huelga general. La ciudadanía ha sido extremadamente receptiva a recoger la información. Una información que ha corrido como la pólvora.

Madrid en lucha

El consumo eléctrico fue un 25% inferior al del jueves anterior, lo que sería un consumo inferior al que se produce cualquier día festivo. Es de destacar el seguimiento en sectores como la limpieza y recogida de basuras (98%), los transportes públicos (90%), el espectáculo (95%), la construcción (91%), la industria (84%) o medios de comunicación como RTVE (88%) o Telemadrid, que no pudo ofrecer su programación. En sectores como el comercio y la hostelería, destacar el seguimiento total en establecimientos como El Corte Inglés y Alcampo de Alcalá de Henares, que no pudieron abrir sus puertas, así como en las empresas de colectividades que surte al tanatorio de la M30 (100% de seguimiento), al Banco de España (95%) y al Congreso de los Diputados y la Asamblea de Madrid (90%).

A favor de lo público



El 22 de marzo una gran manifestación en defensa de los servicios públicos recorrió el centro de la capital. Manuel Rodríguez, coordinador del Área Pública de CCOO de Madrid, proclamó que «los recortes del Gobierno regional supondrán la pérdida de 11.000 puestos de trabajo y un deterioro de los servicios públicos».



Las organizaciones sociales se unen a la huelga

El 26 de marzo, más de mil organizaciones sociales respaldaban la huelga general con una declaración en la que se implicaban en las movilizaciones. Ana González, secretaria de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, rechazó los intentos de eliminar y devaluar importantes derechos civiles. Igualmente se acordó que el 29 de marzo la huelga general también debía ser de consumo.

Concentración frente a la CEOE



Miles de representantes sindicales se concentraron el 23 de marzo ante las puertas de la patronal madrileña, CEIM: «¡Ahí está, la cueva de Ali Babá!» Los secretarios generales de CCOO y UGT de Madrid entregaron una carta al responsable de la patronal, Arturo Fernández.

Carta al Congreso de los Diputados

El 26 de marzo, responsables sindicales de CCOO y UGT de Madrid entregaron una carta a los diputados madrileños para que frenaran la salvaje reforma laboral. Jaime Cedrón, secretario de Política Institucional, recaló que esta reforma laboral ha sido impuesta y no se ha negociado con nadie.



MS• Toda la información, fotos y videos de la huelga en la web: www.ccoomadrid.es

LA HUELGA EN LA RED

Con un 50,1% de las menciones publicadas en Twitter, CCOO se convirtió en el sindicato de referencia en las redes sociales desde que el 9 de marzo se anunció la convocatoria de una huelga general. Le siguen UGT (35,2%), CNT (3,4%), ELA (3%), LAB (1,9%) y CGT (1,8%). Así lo recoge el estudio realizado por el grupo de Medios, Reputación e Intangibles de la Universidad de Navarra sobre el seguimiento de la huelga del 29M.



Time Line del perfil de CCOO de Madrid en Twitter

«Esos datos sugieren que las bases sindicales de CCOO han utilizado de modo más activo que UGT las nuevas oportunidades de comunicación política que aportan las redes sociales», señala el profesor Francesc Pujol, autor principal del informe. En su opinión, twitter está adquiriendo un papel cada vez más relevante para difundir ideas: «La movilización social y el impacto final de la huelga se verán influenciados por las tendencias de opinión sobre la reforma laboral que se han generado en esta plataforma». En ese sentido, «twitter convierte a los usuarios no solo en consumidores de información sino también en protagonistas activos de la creación de opinión social». Por otra parte, el estudio refleja que la convocatoria de la huelga ha suscitado un fuerte debate social, pero de corta duración. La noticia generó 22.000 tuits el 9 de marzo y 7.000 el día 10. A partir de ese momento la cifra decreció, ya que las dos semanas siguientes el flujo diario osciló entre 2.000 y 4.000 mensajes. «Lógicamente, en los días previos a la huelga el interés ha vuelto a dispararse; el martes 27 de marzo se registraron más de 10.000 tuits», explica el profesor de la Facultad de Económicas Francesc Pujol.



El **28 de marzo** a las 20:00 horas comenzó la cuenta atrás.

La Puerta del Sol, símbolo de la ciudadanía madrileña volvió a desbordarse. Los piquetes se reunieron allí. Y desde allí comenzaron su labor informativa. Una larga, pero tranquila y pacífica noche comenzaba en las calles y los centros de trabajo de Madrid. El éxito se oía.

Más de 30.000 piquetes informativos



Gran Vía a las 11h



Mondoa a las 9:30h



La desproporción policial fue una constante en la madrugada del **29 de marzo**. Fue sorprendente la aparición de la caballería en todas las cocheras de la EMT de la capital.

El secretario de Organización del sindicato, Francisco Cruz, calificó el dispositivo de «desmedido» y en algunos casos «provocador», con amenazas de intervención policial ante piquetes que ejercían su función de manera pacífica.

Piquete policial desproporcionado



Cocheras EMT a las 4 de la madrugada



¡Violentos piquetes sindicales!

El PPiquete mediático

Los voceros, el coro mediático patriotero, ha vuelto a estar ciego, y sordo, pero no mudo ante la evidencia. Se mueven entre la injuria, la calumnia y la mentira. Son medios con medios.

El PP cuenta con una importante red propagandística



Antes de que empezase la huelga, a las 20:30 horas del 28 de marzo, Ignacio Fernández Toxo ya mostró la primera página que había preparado ABC en defensa de sus intereses partidistas. Patético.

A media mañana de la jornada del 29, Javier López lanzaba un duro mensaje contra medios de comunicación como *La Razón* o *Intereconomía*, que no van a conseguir escenas de violencia a no ser «tergiversando» las mismas.

Y se dirigió a los piquetes: «Vosotros sois España y defendéis a España, porque defendéis la libertad y la democracia en este país», en alusión al supuesto ataque a España del que suelen hablar estos medios.

Las empresas periodísticas son eso, empresas y difícilmente van a apoyar a la clase trabajadora.

Pocas personas quedan en las redacciones con sentimiento de clase

Por su parte, los periodistas son también clase trabajadora, delegados por la sociedad para informar e interpretar la realidad. Pocas personas quedan con sentimiento de clase. Pocas personas quedan en las redacciones que cuentan lo que ven.

Cuando no han perdido el norte, el miedo les atenaza y dejan de ser delegados de la sociedad para convertirse en delegados de los intereses de sus empresas o, en su defecto, de los intereses ultras que lo invaden todo. Especialmente en Madrid.



#Idemayo

FEDERACIONES / COMARCAS / TU SINDICATO

FITEQA / LAS VEGAS

¡Unilever no se cierra!



M.S.

CCOO ha comenzado una campaña de movilizaciones tras conocer el cierre de la empresa Unilever en Aranjuez, del que la plantilla tuvo conocimiento a través de los medios de comunicación, ya que no se comunicó a la representación legal de los trabajadores. Contra esta medida, que supondría la pérdida de 208 empleos directos y más de 150 indirectos, se inició un encierro en la fábrica hasta la manifestación que se celebró, el 25 de marzo, en las calles de Aranjuez (en la imagen), sumándose a las concentraciones diarias a las puertas de la planta y a la que tuvo

lugar, el 31 de marzo, en la Plaza de la Constitución de Aranjuez.

Mientras se suceden las negociaciones con la empresa, en las que también participa el Comité Europeo, los sindicatos de Unilever siguen manteniendo su postura contraria al cierre y por la viabilidad de la empresa. Se apoyan en la documentación aportada por los asesores económicos, que indica que la fábrica es solvente y rentable económicamente, y que los resultados brutos de explotación son positivos.

La postura de los representantes de los trabajadores es que aumentando la producción de forma que se reduzcan los costes, como ya está ocurriendo, se pueden alcanzar unos niveles «óptimos» de competitividad. ■

ACTIVIDADES DIVERSAS

Urbaser aplica ya la reforma laboral

M.S.

CCOO ha denunciado la aplicación de la nueva reforma laboral a los trabajadores de la limpieza pública viaria y jardinería de los madrileños distritos de Salamanca y Arganzuela.

Las 700 personas que componen la plantilla, que pertenecen a la empresa Urbaser, han visto cambiadas las vacaciones y los turnos de trabajo en aras de la flexibilidad laboral, y están pendientes de lo que pueda

ocurrir con las condiciones pactadas en su convenio colectivo.

Este servicio, que engloba por primera vez en un distrito la limpieza pública viaria y la jardinería, es una experiencia piloto del Ayuntamiento de Madrid. La encargada de gestionar este «despropósito» es Urbaser, que a la «denigrante» petición del Ayuntamiento de que a los trabajadores se les diferencie e identifique, ha sumado el colocarles un enorme número negro sobre blanco, como la estampa típica de los presidiarios. ■

Nueva huelga en la Ayuda a Domicilio

M.S.

La plantilla del servicio de la ayuda a domicilio de Collado Villalba volvió a convocar huelga indefinida desde el 2 de abril por el impago de salarios por parte de la empresa BBServeis.

Los 39 trabajadores no han percibido los salarios de los meses de febrero y marzo. Después de los paros en noviembre del año pasado y de otra huelga indefinida en

enero de este año, con los que consiguieron cobrar, tienen que volver a recurrir a la huelga para que les paguen por trabajar. Las soluciones que el Ayuntamiento ha ido adoptando no han sido sino parches. Para CCOO, la única solución posible es que la empresa BBServeis desaparezca del municipio, aunque al tener embargada su facturación por la Seguridad Social, es difícil que otras empresas quieran hacerse cargo del servicio. ■

INDUSTRIA

Acuerdo en Valeo Fuenlabrada que permite la contratación de los despedidos

M.S.

Tras las movilizaciones emprendidas en la planta de Valeo Fuenlabrada para exigir el cumplimiento de los acuerdos para el empleo que la empresa había dejado de aplicar, se ha logrado la firma de un nuevo acuerdo para contratar a los trabajadores temporales que debían haber pasado a fijos el pasado mes de enero y que, por el contrario, habían sido despedidos. La Federación de Industria de Madrid de CCOO valora positivamente el acuerdo, que ha sido muy bien recibido por la plantilla.

Con el acuerdo alcanzado en el Instituto Laboral, estas 17 personas se incorporarán de forma progresiva al centro con la figura del «contrato de relevo», es decir, en sustitución de otros trabajadores cerca de la

edad de jubilación y que, de este modo, optarían a la jubilación parcial, algo que es habitual en las empresas industriales.

La empresa se ha comprometido, además, a comenzar la negociación del próximo convenio colectivo y a elaborar un plan de viabilidad global, momento en el que se determinará la posibilidad de transformar los contratos de relevo temporales en indefinidos.

El acuerdo supone también la desconvo-catoria de los siete días de huelga previstos dentro de la campaña de movilizaciones emprendidas por la plantilla, que han incluido una acampada en el recinto de la empresa desde mediados del pasado mes de marzo, concentraciones y una marcha el pasado martes a la embajada francesa, país matriz de esta multinacional de fabricación de componentes del automóvil. ■

CCOO acuerda un nuevo marco normativo para la negociación colectiva en la industria vinculada al empleo

M.S.

La Federación de Industria de Madrid de CCOO, junto a la patronal AECIM y MCA-UGT Madrid, han firmado un acuerdo que supone una reforma de la estructura de la negociación colectiva y que la vincula con la defensa de la política industrial. CCOO se muestra muy satisfecha con este acuerdo que por un lado establece un frente común de los agentes sociales en la defensa de la industria y por otro homogeneiza y blinda la estructura de los convenios como protección de los derechos de los trabajadores en las empresas de la industria.

El acuerdo se estructura sobre dos pilares: un acuerdo sobre política industrial y otro sobre negociación colectiva que abarca

a su vez dos grandes ejes: por un lado se adapta la aplicación de los convenios vigentes para 2012 y 2013 y por otro se establece la creación de una comisión negociadora que debe dar vida a un nuevo convenio sectorial a partir de ese año sobre unos criterios determinados que quedan establecidos también en este acuerdo.

En cuanto al impulso de la política industrial, patronal y sindicatos se muestran de acuerdo en que «es imprescindible el apoyo de la administración, en especial de la autonómica, para sustentar el sector y la actividad de las empresas y los trabajadores».

Los agentes sociales con este acuerdo muestran su «compromiso de respaldo a la industria». ■

AGROALIMENTARIA

Concentración contra los despidos en Pastelería Mallorca

M.S.

CCOO mantiene las movilizaciones en protesta por los despidos que la empresa ASPAMA (Pastelería Mallorca) está llevando a cabo de todos aquellos que reclaman sus derechos, así como para

denunciar los comportamientos «antisindicales» de esta compañía, que despidió a dos delegadas de CCOO que denunciaban las «barbaridades» cometidas con la excusa de la crisis. El sindicato también rechaza rotundamente la congelación de los salarios. ■

TRATAMIENTOS	NO Afiliado	Afiliado
Examen inicial y presupuesto	20 €	GRATIS
Limpieza	36 €	15 €
Curetaje por cuadrante	45 €	30 €
Empaste simple	36 €	20 €
Empaste compuesto	50 €	35 €
Reconstrucción	60 €	40 €
Protésis completa superior o inferior	650 €	450 €
Corona funda porcelana	220 €	170 €
Corona circonio	400 €	300 €
Implantes osteointegrados	750 €	650 €
Blanqueamiento arcada	250 €	150 €

Clínica Dental SAN JUAN BAUTISTA
Para afiliados y familiares de CCOO
tarifa de precios con descuento

CENTRO DENTAL
C/ Tortosa, 5 - 28045 Madrid
Telf. 91 528 39 36
Metro Atocha Renfe / Palos de la Frontera

CENTRO ÓPTICO MEDINA TEJADA
C/ ARENAL, 7 - 2ºB. TEL: 91 532 11 12

SERVICIO DE ÓPTICA Y ACÚSTICA CONCERTADO CON CCOO
(30% descuento en sus encargos)

CONSULTA DE OFTALMOLOGÍA - Previa cita
Dra. María de los Angeles Pérez Dea - 1ª consulta gratuita

- Monturas (todas las marcas)
- Cristales graduados
- Lentes de contacto
- Gafas de sol
- Gafas de protección
- Audífonos

Periódico Semanal Digital
www.ccoomadrid.es

FSC

La ampliación de jornada de funcionarios, a los tribunales

En una acción conjunta, los sindicatos con representación en la Mesa General de los Empleados Públicos de la Comunidad de Madrid (CCOO, UGT, CSIT-UP y CSI-F), presentaron una demanda contra la Ley de medidas urgentes o de acompañamiento de los presupuestos, en lo referente a la decisión unilateral de la Administración regional de modificar la jornada laboral de sus empleadas y empleados públicos.

M.S.

Al cierre de esta edición, ya ha tenido lugar la vista del juicio por el aumento de jornada. En próximos días tendremos el fallo de este juicio, y la vista de las otras demandas, pero en ningún caso el Sector de la Administración Autonómica va a cejar en la defensa de los derechos de trabajadores y trabajadoras.

La política que lleva a cabo el Gobierno regional, vulnerando en todo momento

la negociación colectiva y la libertad sindical, ha obligado a las organizaciones sindicales a solicitar el amparo de los tribunales de Justicia en defensa de los derechos de las empleadas y empleados públicos.

Asimismo, también se han interpuesto demandas en contra de la reducción de los días de asuntos particulares y vacaciones y la eliminación del complemento por Incapacidad Temporal. ■

Contra el cierre del tren a San Martín de la Vega

M.S.

CCOO se concentró en la Puerta del Sol contra el cierre, efectivo desde el pasado 4 de abril, de la línea ferroviaria de Pinto a San Martín de la Vega, con estación intermedia en el Parque Warner.



▲ El sector ferroviario, en defensa de la línea Pinto - San Martín de la Vega

Una línea inaugurada en 2002, que costó 83 millones de euros y que ahora queda abandonada. Para CCOO, este cierre únicamente

obedece a la intención de la presidenta de la Comunidad de Madrid de que este servicio público pase a manos privadas de una empresa de autobuses.

El sindicato volvió a hacer un llamamiento a mantener el

transporte público por ferrocarril porque es el más seguro y el más respetuoso con el medio ambiente. ■

El Plan de Ajuste rompe la paz social en el Ayuntamiento de Madrid

CCOO, UGT, CSI-F, CGT, CPPM, UPM, CSIT, y USO, sindicatos con el 95 por ciento de la representación de la plantilla municipal, han anunciado un conjunto de movilizaciones ante las medidas adoptadas por el Ayuntamiento de Madrid con motivo del Plan de Ajuste para el pago a proveedores. Texto que representa un gravísimo atentado contra el derecho fundamental a la negociación colectiva.

M.S.

En una prueba evidente de unidad, las organizaciones sindicales también han decidido poner en marcha una campaña informativa con la intención de dar a conocer la nefasta gestión desarrollada por los responsables municipales, de la que el personal no es responsable.

Las medidas de este Plan de Ajuste son

simplemente una excusa para acabar con los derechos del personal y hacerle pagador de su grave situación financiera.

Entre los posibles ajustes, se ha optado por recortar derechos de la plantilla, que afectan especialmente a trabajadores con más necesidades económicas, y subir nuevamente los impuestos a la ciudadanía, descartando otros recortes como reducir altos cargos o eliminar innecesarios alquileres de edificios. ■

SANIDAD

Huelga en los centros de día de ASER

M.S.

Los trabajadores de los centros de día gestionados por ASER en la Comunidad de Madrid iniciaron el pasado 11 de abril una huelga indefinida ante los continuos impagos y retrasos que están sufriendo.

La huelga ha estado marcada por el total seguimiento de la plantilla (100%) en los ocho centros afectados (Los Cármenes, Manoteras y Puerta de Toledo,

en Madrid capital, y en San Sebastián de los Reyes, Fuenlabrada, Getafe, Alcorcón y Leganés).



▲ «La plantilla de ASER se concentró en la Puerta del Sol contra los impagos»

Coincidiendo con el inicio de la huelga, los trabajadores se concentraron para exigir al Gobierno regional que asuma su responsabilidad en el conflicto. En la misma línea, CCOO le ha reclamado que interceda y ponga fin a una situación insostenible para los empleados y sus familias. ■

SICOHT

CCOO exige al Gobierno que se manifieste sobre el proyecto de «Eurovegas»

Como si de un casting de película se tratara, la pugna por la concesión del publicitado megacomplejo de juego y ocio del magnate norteamericano Sheldon Adelson entre Madrid y Cataluña parece tocar a su fin y, según las impresiones de los participantes, Madrid sería la afortunada para lograr el lucido papel.

M.S.

El gran argumento de los gobiernos de Madrid y Cataluña para apoyar el proyecto es la creación de empleo. Ante las elevadas cifras de empleos directos e indirectos que sobre el papel propone el proyecto surge la primera duda para CCOO, ya que cabe preguntarse hasta qué punto es creíble un proyecto cuyas previsiones son atraer 25 millones de turistas.

Para el sindicato, el otro punto preocupante son las desmesuradas exigencias

que Adelson pone sobre la mesa. La conocida como «isla fiscal» que tan alegremente mencionaba la presidenta de la Comunidad de Madrid, unida al cambio de las normas en materia urbanística, sanitaria, extranjería, etc.

CCOO no se va a oponer a inversiones que creen riqueza y empleo pero defenderá un empleo de calidad y con derechos y no unas condiciones leoninas para el asentamiento de unos casinos cuyas cifras de empleo e inversión quedarían a años luz de las publicitadas. ■

PENSIONISTAS

Vacaciones en Fuengirola

Un grupo de compañeros de Pensionistas y Jubilados de CCOO han organizado unas vacaciones en temporada alta, del 14 al 28 de junio en Fuengirola. La estancia es de 15 días (14 noches), en régimen de pensión completa en el Hotel Las Palmeras, de cuatro estrellas y situado en primera línea de playa.

El precio total por persona, en habitación doble, es de 605 euros. Éste incluye también viaje en AVE hasta Málaga y de allí a Fuengirola en autocar.

Los interesados deben ponerse en contacto con Samuel Manzanos en el teléfono 91 536 52 87 (extensiones 5254 y 5287) o en los correos electrónicos smanzanos@usmr.ccoo.es o amartinez@usmr.ccoo.es. Fecha límite: 30 de abril.

C UENTA C ON NOS TROS
CCOO comisiones obreras de Madrid

#1demayo

INFORMACIÓN JURÍDICA

CONDENADO EL DUEÑO DE UN BAR DE BILBAO QUE AMPUTÓ UN DEDO A UNA CAMARERA TRAS SOMETERLA, ÉL Y SU PAREJA, A UN PROCESO DE ACOSO LABORAL

Tres años de cárcel a un empresario por agredir a una trabajadora

La Justicia ha condenado a un empresario por agredir a una trabajadora, culminando un largo proceso de acoso laboral. Los hechos se remontan a septiembre de 2009 cuando la empleada, que era camarera en un pub de Bilbao desde hacía doce años, discutió con el dueño, que dejó caer la parte móvil de la barra del bar sobre la mano derecha de la trabajadora, y sufrió la amputación casi completa de su segundo dedo.

Jaime Salcedo / Madrid Sindical

Fruto de esta agresión, la empleada fue intervenida quirúrgicamente, permaneciendo siete días en un hospital y necesitando tres meses para curarse, lo que no impidió, como reconoce la Audiencia Provincial de Bizkaia, que le quedaran secuelas, como la pérdida de flexión en la articulación, una cicatriz alrededor del dedo y la alteración de la forma de la uña, así como que necesitara material de osteosíntesis. Todo ello le causó un importante perjuicio «inestético» (sic), aparte de un cuadro de ansiedad.

La discusión se originó porque la camarera reclamó a su jefe los dos meses y medio de salario que le adeudaba, así como las horas extras de varios meses, a lo que éste respondió pidiéndole que firmara la renuncia, negándose ella para no irse gratis. Según el tribunal, el *quid* de la cuestión estribaba en si la caída de la barra fue accidental, como sostenía el agresor, o deliberada, como defendía la víctima y como quedó probado.

En su fallo de 17 de marzo de 2012, la Audiencia señalaba que los testimonios de los testigos de la defensa no coincidían con la declaración del acusado, concluyendo que los mismos «no merecen credibilidad», lo mismo que lo sostenido por el agresor, que «cambió de versión sin ofrecer una explicación plausible». Por contra, la víctima mantuvo siempre la misma versión, «un testimonio firme y sincero», de forma que la credibilidad del primero frente a la segunda resulta «nula» a los ojos del tribunal, que valoró además las pruebas documentales sobre las lesiones y la corroboración del relato de la víctima por parte de un compañero de trabajo, de la esposa del dueño del bar en el que se refugió y de dos *ertzainas*.

Destaca la sentencia que la demandante siempre abordó las diferencias con su jefe «dentro de los márgenes del derecho». Se tiene asimismo en cuenta que las lesiones de la víctima fueron «objetivadas» por la mutua, por el informe de alta de la clínica y por el informe médico forense, así como «el ánimo de



▲ La trabajadora agredida en el centro de la imagen, haciendo pública la sentencia

menoscabar la integridad física de la víctima» por parte del acusado, que usó un objeto con capacidad «lesiva» y dio un puñetazo sobre el mismo cuando ya había atrapado su dedo, «por lo que tenía perfecto conocimiento del grave daño que podía causar». Por todo ello, la Audiencia Provincial de Bizkaia lo condenaba a tres años de prisión como autor responsable de un delito de lesiones causantes de deformidad, y a indemnizar a la víctima con 7.578 euros.

El calvario de la empleada

Esta sentencia se refiere sólo a la agresión, por lo que es necesario explicar el calvario previo sufrido por la trabajadora, que quince días antes de los hechos había vuelto de una baja por ansiedad. Y es que el Instituto Nacional de la Seguridad Social denegó la solicitud de CCOO de Euskadi (a la que acudió la trabajadora) para que se declarase la baja como accidente laboral por acoso, por lo que ésta tuvo que volver a su puesto con las consecuencias ya conocidas. Antes, la médica de la inspección le había espetado «si no te gusta tu trabajo, márchate y busca otra cosa», no acabando ahí la cosa, ya que tras re-

cuperarse de la agresión y denunciarla ante la Justicia, la empleada debía reincorporarse al puesto en el que había venido siendo acosada desde que el condenado y su pareja se hicieran cargo del local y de sus tres empleados a través de un traspaso.

Entonces se iniciaron los menosprecios, críticas hirientes, amenazas de despido y cambios de turno a la trabajadora, que llegó incluso a ser empujada y retenida en el bar contra su voluntad. Lo peor es que si no se reincorporaba perdería todos sus derechos laborales, aunque los médicos de la mutua decidieron prolongar la baja por daños psicológicos, salvándola así de tener que volver a enfrentarse a su agresor.

El INSS denegó la solicitud de CCOO para que se declarase la baja como accidente laboral por acoso

Sin embargo, no acabó ahí su sufrimiento puesto que el condenado no entró en la cárcel mientras se tramitaba el indulto que solicitó y tampoco se dictó orden de alejamiento. Ante esta situación, CCOO inició una campaña para que se modifique el artículo 50 del Estatuto de los Trabajadores y se pueda solicitar la rescisión de contrato con todos los derechos como forma de alejarse de un empresario agresor. ■

Sentencias de interés

► **Indemnización y salarios de tramitación en despidos previos a la entrada en vigor de la reforma laboral.** Los despidos previos al 12 de febrero de 2012 (fecha de entrada en vigor de la reforma laboral) se regulan por la normativa previa a tal reforma. De manera que les corresponde la indemnización establecida antes de la misma y no se les calcula la indemnización en dos tramos prevista en el RDL 3/2012 (disposición adicional 5ª). Asimismo, procede el reconocimiento completo de los salarios de tramitación generados desde la fecha de efectos del despido y la de la notificación de la sentencia, sin perjuicio de que el exceso sobre los 60 días hábiles pueda ser reclamado al Estado. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco de 21 de febrero de 2012.

► **Prótesis no incluida en la cartera de servicios del Sistema Nacional de Salud en caso de accidente de trabajo.** El trabajador que pierde parte de la extremidad inferior en un accidente de trabajo tiene derecho a una prótesis no incluida en el catálogo general de material ortoprotésico del catálogo de la cartera de servicios del Sistema Nacional de Salud, ya que la mutua debe prestarle la asistencia de manera más completa y ha de comprender el suministro y renovación normal de los aparatos de prótesis y ortopedia que se consideren necesarios. Dicha prótesis de última generación había sido recomendada por el jefe del servicio de traumatología del hospital. Sentencia del Tribunal Supremo de 24 de enero de 2012.

► **El director gerente de un hospital de la Seguridad Social es personal de alta dirección.** Aunque en el momento de contratar al gerente de un hospital -abril de 1990- existiese un vacío legal para calificar tal contratación como alta dirección, este régimen debe entenderse aplicable a partir del 13 de mayo de 2007 (fecha de entrada en vigor del Estatuto Básico del Empleado Público) y, en consecuencia, el cese unilateral por la empresa constituye un desistimiento y no un despido, ya que la relación existente entre las partes es de alta dirección y no laboral. Sentencia del Tribunal Supremo de 14 de febrero de 2012. ■

autónomos +

INMIGRANTES
SOCIEDADES LIMITADAS
SOCIEDADES ANÓNIMAS
SOCIEDADES LABORALES
COOPERATIVAS
COMUNIDADES DE BIENES
ASOCIACIONES
FUNDACIONES

CEESA
CONSULTORA DE ECONOMÍA DE ESCALA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2ª PLANTA.
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

ASESORÍA Y GESTORÍA

sociedades

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD
RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)

CCOO
comisiones obreras de Madrid

Campamentos 2012 para Jóvenes



CÁCERES Barrado

En pleno valle del Jerte, entre la sierra de Gredos y la ciudad de Plasencia. La finca se extiende una extensión de 20.000 metros cuadrados. Linda en un extremo con la Garganta de Gargüera y una ladera de tupido bosque de robles y castaños, y en el sur con una plantación de cerezos.

Dispone de cocina propia, sala multiusos, comedor de verano, enfermería, pabellón con 10 baños, 10 lavabos y 10 duchas, pradera de juegos, granja de animales, instalaciones deportivas (escalada, rappel y tirolesa).

ACTIVIDADES: - Excursiones, veladas y animación - Específicas: Iniciación veterinaria y granja escuela (Campa Pequeños veterinarios) - Iniciación al buceo, tiro con arco, escalada, rappel, tirolesa (Campamento Jóvenes aventureros) - Iniciación a la monta natural, manejo pie a tierra, clases de etología animal (Campamento Ecuestre).

EDAD: Pequeños Veterinarios de 8 a 13 años
Jóvenes aventureros de 14 a 17
Ecuestre de 8 a 17

ALOJAMIENTO: Carpas medievales

FECHAS:

Pequeños Veterinarios Del 1 al 9 de julio
Jóvenes aventureros Del 10 al 18 de julio
Ecuestre Del 10 al 18 de julio

PRECIO:

Pequeños Veterinarios 330 € AF / 350 € NO AF
Jóvenes aventureros 330 € AF / 350 € NO AF
Ecuestre 520 € AF / 540 € NO AF

IMPORTANTE: LOS PRECIOS DE LOS CAMPAMENTOS DE CÁCERES NO INCLUYEN EL TRANSPORTE QUE CORRERÁ POR CUENTA DE LOS ASISTENTES.

VALLA- DOLÍD

Hornillos de Eresma

A 150 Km de Madrid. Pueblecito de casas bajas y tonos ocres, rodeado de pinares y de plantaciones de vid.

DESCRIPCIÓN DE LA INSTALACIÓN

Instalación de 130.000 metros cuadrados totalmente vallados que cuenta con los siguientes servicios: Albergue con habitaciones con baño y capacidad para 76 chavales, cabañas con capacidad para 24 participantes. Pista polideportiva, piscina, comedor, aulas para el desarrollo de talleres, circuito multiaventura, cocina, enfermería y lavandería.

ACTIVIDADES:

- Actividades deportivas
- Actividades de aventura
- Talleres Creativos
- Juegos de mesa/cómic
- Equitación
- Piscina
- Inglés 20 horas (lúdico)

EDAD: de 7 a 15 años

ALOJAMIENTO: Cabañas
Albergue

FECHAS:

Del 15 al 28 de Julio

PRECIO:

620 € AFILIADOS
650 € NO AFILIADOS

ÁVILA Piedralaves

Situada a 96 Km de Madrid. El enclave de estas instalaciones es el lugar más idóneo para el desarrollo de nuestro programa de ocio y tiempo libre. Ubicado entre espléndidos pinares y un entorno en plena naturaleza perfecto para llevar a cabo actividades lúdicas, ambientales y deportivas.

Las instalaciones cuentan con cabañas estilo canadiense con capacidad para 8 personas, salón comedor, servicio de cocina propio, aseos, instalación de enfermería, pistas deportivas, rocódromo y piscina.

ACTIVIDADES: - Actividades deportivas - Actividades de aventura - Talleres Creativos - Juegos de mesa/cómic - Equitación - Piscina - Inglés 20 horas (lúdico)

EDAD: de 6 a 16 años

ALOJAMIENTO: Cabañas canadienses
Albergue

FECHAS: Del 15 al 28 de Julio

PRECIO: 560 € AFILIADOS
590 € NO AFILIADOS



SOLICITAR INFORMACIÓN:

C/ Sebastián Herrera, 12 - 2ª planta - (Metro Embajadores)

TÉLEFONO: 91 527 02 29 • FAX: 91 530 41 85

retama@ceesa.es

www.retama-animacion.es

#1demayo

10ª MUESTRA DE CINE Y TRABAJO Y 5º CERTAMEN DE CORTOMETRAJES EXPRESS

Cine para denunciar

Del 9 al 13 de mayo se celebrará en el Auditorio Marcelino Camacho la 10ª Muestra de Cine y trabajo. Desde hace diez años, la fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo, ha venido desarrollando esta muestra que pretende, fundamentalmente, denunciar las condiciones de vida y de trabajo de millones de personas en el mundo.

F. Ateneo Cultural 1º de Mayo

Podemos presumir de haber dado cabida en nuestra Muestra a decenas de documentales y películas que de otro modo no habrían visto su estreno en España. Hemos contado con la colaboración de grandes profesionales que no han dudado en acudir a nuestra llamada.

Este año, la muestra, más modesta en su extensión, sin embargo mantiene la calidad de siempre, y ofrece algunas variaciones que creemos interesantes al público.

De los largometrajes que ofrecemos, tres son de factura española; uno, chileno, otro japonés y uno iraní. Los títulos son suficientemente conocidos por el público que gusta de ver cine en pantalla grande. Todas ellas han merecido en reconocimiento en los certámenes los que han participado; tenemos entre ellas dos Oscar.

Ver la vida

Hemos ampliado el concepto del término «trabajo» y en esta muestra veremos no sólo casos de despedidos, de trabajo precario, etcétera, sino que hemos elegido cortos y películas que nos muestren a sus protagonistas en sus angustias, sus temores, pero también en la lucha por aprender y crecer en las nuevas posibilidades que le da la vida. El mundo del trabajo, del trabajador, está condicionado por la crisis, el tener o no un lugar donde vivir, el apego a lo que ha conquistado durante toda la vida. En definitiva, en esta Muestra vamos a ver la vida, el trabajo, el amor y el desamor que acompaña a toda

relación humana.

Inauguraremos la muestra con el largometraje *Cinco Metros cuadrados*, de Max Lemcke, interpretada por Fernando Tejero, Malena Alterio y Manuel Morón. Estamos

seguros de que va a interesar al público en general y especialmente a los jóvenes en busca de su primera vivienda.

Continuaremos la muestra con *Mercado de Futuros*, de Mercedes Álvarez; *Despedidas*, de Yojiro Takita; *La nana*, del chileno Sebastián Silva; *Nader y Simin, una separación*, del iraní Asghar Farhadi, y terminaremos con la película de Fernando León de Aranoa, *Amador*. Como en otras ocasiones, tanto el día de la inauguración, como el día de cierre de la Muestra, contaremos con los directores y actores de las películas.

Cortometrajes

Los cortometrajes cobran cada vez más importancia en nuestra muestra, por eso este año, cada pase estará precedido de un corto (todos ellos de factura española), seleccionado entre una numerosa lista presentada por un amigo de la Muestra y que viene colaborando con nosotros, prácticamente desde su inicio, me refiero a Miguel Ángel Escudero, a quien desde estas páginas queremos agradecer su interés y ayuda.

Como viene siendo habitual, al término de cada pase se abrirá un pequeño coloquio en el que participarán los directores de los cortometrajes y algún representante de la película proyectada.

Seguimos trabajando desde el Ateneo Cultural 1º de Mayo para ofrecer un lugar de cultura, ocio y conocimiento a los afiliados de Comisiones Obreras y a todos los trabajadores que se acercan a nuestras propuestas culturales. Esperamos que la 10ª Muestra de Cine y Trabajo despierte vuestro interés y nos acompañéis en nuestra labor.

CORTOMETRAJES EXPRESS

Siguiendo con las novedades, estamos contentos de poder ofrecer, dentro del 5º Certamen de Cortometrajes Express, una nueva categoría de premio: el Premio del Público, que se votará el sábado 12 de mayo, en un pase exclusivo, donde se proyectarán los cortometrajes finalistas, y al término de la sesión, el público asistente podrá votar su corto favorito.

Los ganadores de cada una de las categorías serán obsequiados este año con una pieza alegórica de la escultora Carolina Martín Merchán.

MS Más información y video en:
www.ateneocultural1mayo.org

10ª MUESTRA DE CINE Y TRABAJO + 5º CERTAMEN DE CORTOMETRAJES EXPRESS

09/13 MAYO 2012
AUDITORIO MARCELINO CAMACHO
LOPE DE VEGA 40, MADRID

MIÉRCOLES 9 DE MAYO
19:00 H. INAUGURACIÓN DE LA MUESTRA • CORTOMETRAJE: PECEBA
19:30 H. PELÍCULA CINCO METROS CUADRADOS
ENTRADA LIBRE HASTA COMPLETAR AFORO

JUEVES 10 DE MAYO
19:00 H. CORTOMETRAJE: TRES TRISTES TIGRES • PELÍCULA: MERCADO DE FUTUROS
21:00 H. CORTOMETRAJE: LA BROMA INFANTA • PELÍCULA: DESPEDIDAS (OSCAR A LA MEJOR PELÍCULA DE HABLA NO INGLESA, 2008)

VIERNES 11 DE MAYO
19:00 H. CORTOMETRAJE: NOCHES LARGAS Y E.R.E. • PELÍCULA: LA NANA
21:00 H. CORTOMETRAJE: JE DÉTESTE • PELÍCULA: NADER Y SIMIN, UNA SEPARACIÓN (OSCAR A LA MEJOR PELÍCULA DE HABLA NO INGLESA, 2011)

SÁBADO 12 DE MAYO
19:00 H. CORTOMETRAJE: TENIENDO EN CUENTA • PELÍCULA: AMADOR
21:00 H. PROYECCIÓN DE LOS CORTOMETRAJES FINALISTAS DEL V CERTAMEN DE CORTOMETRAJES EXPRESS
RECOGIDA DE VOTOS PARA EL PREMIO DEL PÚBLICO AL MEJOR CORTOMETRAJE (ENTRADA LIBRE HASTA COMPLETAR AFORO)

DOMINGO 13 DE MAYO
19:00 H. CEREMONIA DE ENTREGA DE PREMIOS. PRESENTARÁ LA MUESTRA LA ACTRIZ VIOLETA PÉREZ
ENTRADA LIBRE HASTA COMPLETAR AFORO

¡PUEDES CONSULTAR LAS FICHAS COMPLETAS DE LAS PELÍCULAS EN NUESTRA PÁGINA WEB!
WWW.ATENEOCULTURAL1MAYO.ORG

CON LA COLABORACIÓN DE MIGUEL ÁNGEL ESCUDERO
TEL.: 91 536 52 01

PREMIOS ATENEOS CULTURALES 1º DE MAYO

¡Bienvenido a los Villages de Vacances* de Francia con VTF!

Repartidos por toda Francia a orillas del mar, en la montaña o en pleno campo

VTF es una asociación francesa de turismo, que colabora con CC00 para su tiempo libre

Les proponemos

- Vacaciones a lo largo del año para el esquí, la primavera, el verano y el otoño con clubes infantiles, restauración y alojamientos adaptados según las fechas.
- Estancias en pensión completa, media pensión, alquiler en sólo alojamiento.
- Actividades y animaciones gratis para niños y adultos durante ciertos periodos.

* Centros de vacaciones

VTF convivencia, descubrimiento, familia, encuentros, recuerdos

Mar Costa Azul - Costa Atlántica - Bretaña - Normandía
Montaña Alpes - Pirineos
Campo Alsacia - Dordogne - Rusellón - Provenza

Para informaciones y reservas: su delegación sindical o al 902/180 785 (9.30/12.30 - 13.30/17.30) atención en español

HELENA MIQUEL CANTANTE DE DELAFÉ Y LAS FLORES AZULES Y ACTRIZ

«Hay que intentar cambiar el mundo día a día»

Su rostro ha conquistado la gran pantalla con su papel en la premiada *No habrá paz para los malvados* pero antes, mucho antes, Helena Miquel ya era la dulce y melódica voz de *Delafé y las Flores Azules*. Junto con Óscar D'aniello formó este grupo que mezcla el pop con el hip hop y con el que cosechan éxito tras éxito. Prueba de ello son sus tres álbumes publicados (están preparando el cuarto) y los más de 130 conciertos de un gira que cerraron en Madrid el pasado mes de marzo. Además, su obsesión por la música hace que tenga otra banda, en la que compone y canta en su catalán natal: *Élena*.

Javier Cantizani Pérez

P. ¿De dónde viene ese sonido tan auténtico de *Delafé y las Flores Azules*?

R. Sobre todo, viene de ser, antes que músicos, oyentes de música, de disfrutar de la música. Es verdad que hemos tenido otras bandas antes, pero también hemos escuchado mucha música y todo eso ha confluído en este grupo. La música negra, el *soul*, el *funk*, también el *pop*...

P. Han experimentado mucho con estilos y sonidos... ¿Siguen haciéndolo pese a tener ya un sonido propio?

R. Pues eso es bastante complicado. Primero haces algo que te sale muy natural, fresco, sin pensar, y después tienes que darle más vueltas de tuerca para no estancarte en un mismo sonido y también por motivación, para hacer algo distinto. Ahora estamos preparando un disco nuevo y estamos evolucionando mucho más en el sonido, menos electrónico y más analógico...

P. ¿Son conscientes de que han creado un estilo propio?

R. No tanto de eso pero sí que pensamos que hacemos algo que no hace la gente en el Estado de España, es algo que no abunda. Un estilo distinto, *No estamos en el cajón del pop ni en el del hip hop*. Somos una *rara avis* del panorama musical. A veces nos ha dado alegrías y a veces no tanto, porque hay prensa especializada que no ve bien que la gente disfrute de nuestros conciertos.

P. Ha coincidido su éxito con el de muchos otros grupos catalanes. ¿Casualidad o algo más?

R. No lo sé pero lo veo muy bien. Es muy necesario que haya una cultura pop y creo que está creciendo mucho. En Cataluña ha habido otras etapas, como a finales de los 90, pero hacía muchos años que no había una oleada tan fuerte como ahora. Es verdad que estamos creando una cultura pop propia porque antes siempre nos habían faltado referentes. Pos eso siempre mirabas fuera y había muchas bandas cantando en inglés. Por fin nos hemos sacado los prejuicios y hemos dicho «es nuestro pop».

P. Además de la música, también tienen la peculiaridad de ser un

grupo *indie* que está en una multinacional...

R. (Ríe...) Estar en una multinacional te da ventajas, por ejemplo herramientas de distribución, llegar a donde no podrías llegar de otra manera... Pero

nosotros siempre hemos trabajado con la filosofía independiente. Controlamos todos los procesos de creación, la grabación de videoclips, las fotos de la promo, los carteles... La discográfica no se mete en nada. Es una filosofía muy *indie*.

P. Ahora que terminan gira, ¿qué balance hace?

R. Muy positivo. Son dos años de gira y hemos visto como ha ido *in-crescendo*. Ha ido viniendo más gente a los conciertos y te das cuenta que el boca a oreja funciona. Llenar dos Apolos en Barce-

lona o dos Joys en Madrid es un regalo muy bonito.

P. ¿Qué planes de futuro tienen?

R. Ahora vamos a entrar a grabar el nuevo disco en el estudio y esperamos que salga en octubre. No vamos a estar mucho tiempo parados. Grabar el disco, ensayar y planificar la puesta en escena, el videoclip, empezar la nueva gira...

P. ¿Qué puede contar de su próximo álbum?

R. La producción va a ser tan distinta que inevitablemente va a cambiar respecto al anterior. Va a ser un disco más pop, aunque Óscar sigue rapeando, se acerca más a la melodía, será más melódico, más armónico. Quizá acabe siendo más oscuro, aunque esto lo digo desde un punto de vista muy lejano. Ya veremos hacia donde va.

P. Los videos es algo que también cuidan mucho...

R. Es un formato muy interesante porque es también imagen, no solo música. Es una vía de expresión bastante creativa. En todos los videos que hemos hecho Óscar siempre ha tenido algo que ver con la historia, es muy creativo.

P. Tras los anuncios de El Corte Inglés y San Miguel, ¿qué papel juega la publicidad en su carrera?

R. La publicidad te da la oportunidad de llegar a gente que de otra manera no nos hubiese conocido nunca. Creo que hemos hecho lo que nos ha parecido que encajaba dentro de nuestra manera de hacer las cosas porque hay otras campañas que rechazamos porque no encajaban con nosotros. Con El Corte Inglés no tuvimos que intervenir en nada, sólo querían nuestra canción pero antes nos interesamos por saber qué tipo de campaña era. Pero en el anuncio de San Miguel nos teníamos que involucrar mucho: hacer la canción, participar en el rodaje... Ser la imagen.

P. Con su música lanzan un mensaje de optimismo, muy positivo...

R. Muchas veces entre nosotros decimos que las canciones que nos salen son como una terapia para nosotros mismos y también es muy agradecido defender ese mensaje tan enérgico y positivo para el público y también para nosotros.

P. Y con la que está cayendo con la crisis, ¿no les sale escribir unas letras más políticas?

R. Es más complicado porque no me gusta hacer bandera de algo. La música ha servido muchas veces para ello, pero no es mi caso. Soy de las que piensa que podemos cambiar el mundo con pequeños cambios, en el día a día, que cada uno ponga su granito de arena.

P. Ahora ha saltado a la fama también por su carrera como actriz...

R. Surgió por casualidad, pero también en el momento adecuado. Yo siempre había pensado en esa posibilidad, pero no como algo serio. El primer largometraje que hice fue *El idioma imposible*, de Rodrigo Rodero. El guionista fue también el de *No habrá paz para los malvados* y me propuso. Ha sido muy arriesgado pero una oportunidad que sabía que no se iba a volver a presentar y me apetecía muchísimo.

P. ¿Cómo son capaces de compatibilizar todos sus proyectos?

R. La verdad es que no sabemos estar quietos en casa. Es algo que te hierve por dentro y necesitas sacarlo de alguna manera. Tenemos un trabajo muy adrenalínico y lo sueltas en muy pocos momentos. Es una necesidad poder mover todo eso. ■



Divulgación



ALEXANDER BORODIN, COMPOSITOR Y CIENTÍFICO

Este año celebramos el 125 aniversario de la muerte de Alexander Borodin, compositor ruso que formó parte del Grupo de los Cinco (con Balákirev, César Cui, Musorgski y Rimski-Korsakov). Se le recuerda sobre todo por su poema sinfónico *En las estepas del Asia Central* y por las danzas polovtsianas de su ópera *El príncipe Igor*. Menos conocida es su faceta de científico: Fue uno de los químicos más destacados de su época en Rusia.

Germán Fernández Sánchez/
Doctor en Ciencias Físicas

Alexander Porfirievich Borodin nació en San Petersburgo el 12 de noviembre de 1833. Fue hijo ilegítimo de Luka Gedeonishvili, un noble georgiano, que lo inscribió como hijo de uno de sus sirvientes, Porfiri Borodin. Sin embargo, recibió una educación esmerada, y a los catorce años ya hablaba con soltura alemán, francés, inglés e italiano, y tocaba el piano y la flauta. En 1850 ingresó en la Academia Médico-Quirúrgica de San Petersburgo, donde estudió botánica, zoología, cristalografía, anatomía y química.

En 1856 se licenció y fue nombrado profesor ayudante de Patología General. En 1858 recibió el título de doctor en medicina con su tesis «Sobre las analogías de los ácidos arsénico y fosfórico en su comportamiento químico y toxicológico», la primera que se presentaba en ruso, y no en latín, en una universidad rusa.

Entre 1859 y 1862, trabajó en la universidad alemana de Heidelberg, en el laboratorio del químico Emil Erlenmeyer, hoy recordado sobre todo por el matraz que lleva su nombre. También pasó una temporada en la Universidad de Pisa.

En 1862, Borodin regresó a San Petersburgo, donde comenzó a estudiar composición musical con Mily Balakirev a la vez que ejercía de profesor de Quími-

ca de la Academia de Medicina.

Su contribución científica más importante fue el descubrimiento de la reacción aldólica en 1872 (descubierta independientemente ese mismo año por el químico francés Charles-Adolphe Wurtz). La reacción aldólica es una herramienta fundamental en las modernas industrias química y farmacéutica para la síntesis a gran escala de compuestos orgánicos complejos.

De salud delicada, Borodin superó el cólera y varios ataques al corazón, pero murió repentinamente por una rotura de aneurisma de aorta durante un baile en la Academia el 27 de febrero de 1887, a los 53 años de edad. Está enterrado, junto con otros grandes compositores rusos, en el cementerio Tíjvin del Monasterio Alexander Nevski, en San Petersburgo.

Alexander Borodin fue un hombre de ideas avanzadas para su época: En 1872 consiguió que la Academia abriera los cursos de medicina a las mujeres. Curiosamente, nunca se consideró un músico profesional, sino un científico aficionado a la música. Y, sin embargo, hoy ya casi nadie recuerda sus importantes contribuciones a la química, mientras que sus sinfonías, sus cuartetos de cuerda, y su ópera *El príncipe Igor* forman parte del repertorio universal de la música clásica. ■

MS Para saber más: www.germafernandez.es

SHAHINAZ ABDEL SALAM / BLOGGERA EGIPCIA

«La Revolución estaba en marcha, con o sin internet»

Shahinaz Abdel Salam es una periodista egipcia, una de las mujeres que más ha trabajado por la llamada Revolución Egipcia, el segundo de los grandes levantamientos que componen la llamada «Primavera Árabe». A través de un sencillo blog y de las redes sociales en internet, junto a otros activistas, comenzó a organizar el proceso para la liberación del pueblo egipcio y la caída del dictador Mubarak ya en 2004. De hecho, justo en febrero de 2005 comienza su andadura como bloguera con *Wa7Damasrya*, escrito en árabe e inglés. Su labor ha sido reconocida en España con el premio anual del Club de las 25, que reconoce a las mujeres defensoras de los Derechos Humanos.

José María Díaz

P. ¿Qué recuerda de los comienzos de la Revolución Egipcia?

R. La Revolución Egipcia comenzó a finales de 2004. A comienzos del 2005 éramos sólo unos pocos bloggers y activistas que teníamos sueños de cambio. Comenzamos a utilizar los blogs e internet para despertar a la gente de Egipto y para romper sus miedos. Recuerdo que era una locura. El régimen de Mubarak intentó aterrorizar a los activistas y a todo el pueblo egipcio usando la tortura y la ley de emergencia.

Estábamos en la plaza Tahrir por primera vez en septiembre de 2005, después cada año llamábamos a los egipcios a la revuelta y a veces a la huelga. Una de las grandes movilizaciones fue en abril de 2008 y así llegamos hasta el 25 de enero de 2011 cuando el pueblo egipcio decidió el cambio y la revolución y aquello fue sólo el comienzo, la revolución aún continúa hoy en día.

P. ¿Qué papel ha jugado internet en esta revolución?

R. Internet es una herramienta para los egipcios, utilizaban blogs, Facebook y Twitter. Era muy útil ya que la policía de Mubarak no podía utilizar las nuevas tecnologías. También utilizábamos estos canales para difundir las violaciones perpetradas por el régimen.

P. ¿Hubiera sido posible la revolución sin Twitter, Facebook y otras redes sociales?

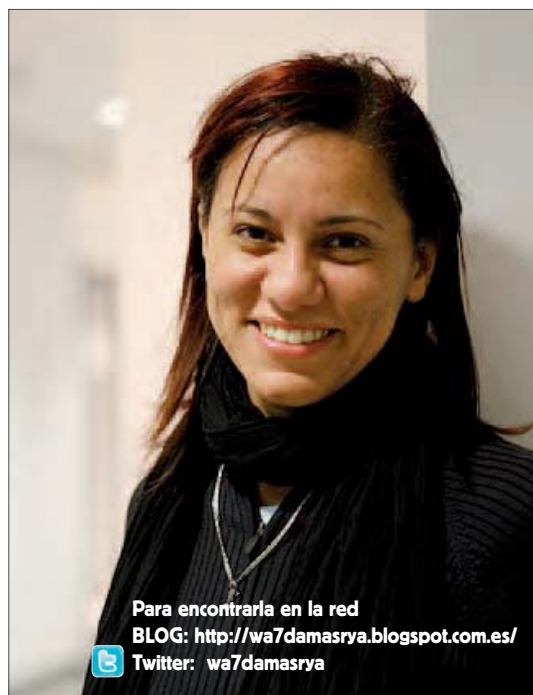
R. Sí, hubiera sido posible, cuando Mubarak cortó el acceso a internet el 28 de enero de 2011 la gente siguió utilizando otras formas de comunicarse, la revolución estaba en marcha, con o sin internet.

P. ¿Ha sufrido la censura y la persecución de su blog y su actividad en internet?

R. Sí, me amenazaron. La Seguridad del Estado me estaba filmando a mí y a otros como yo, registraban todas nuestras actividades en contra del régimen de Mubarak. Afortunadamente siempre hemos contado con muchos apoyos.

P. ¿Cree usted que en la revolución egipcia ha sido fruto de algún tipo de intervención extranjera?

R. No, la revolución ha sido puramente egipcia. Fui testigo de ello desde el nacimiento de esta revolución, desde los primeros días.



Para encontrarla en la red
BLOG: <http://wa7damasrya.blogspot.com.es/>
Twitter: wa7damasrya

P. ¿Piensa que Occidente mantiene una actitud hipócrita permitiendo y manteniendo regímenes como el de Mubarak?

R. Occidente, como cualquier país, busca sus intereses y trata de sacar provecho de la situación. Antes apoyaban a Mubarak y hoy no sabemos a qué parte apoyan. Están observando hasta ver quién estará en el poder.

P. ¿Cuáles son las amenazas que pesan sobre la revolución egipcia?

R. El consejo militar y los salafistas. El consejo militar está muy corrupto. Los generales fueron hombres de Mubarak y los salafistas representan la ignorancia y el extremismo.

P. ¿Cuál es la situación actual en Egipto?

R. La situación es peligrosa pero soy optimista, porque los egipcios

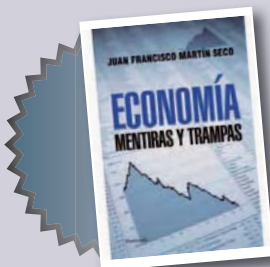
sabemos actualmente cómo lidiar con dictadores.

P. La mujer egipcia ha desempeñado un papel importante en esta revolución... ¿cree usted que Egipto se puede convertir en un país donde las mujeres tengan mayores niveles de participación y representación política?

«El discurso religioso degrada a las mujeres y esto no va a cambiar por la revolución sino por el trabajo de hombres y mujeres»

R. El problema de la mujer es más complicado de lo que parece. Se trata de un problema de la sociedad y necesitamos mucho trabajo para cambiar la sociedad egipcia. El discurso religioso degrada a las mujeres y esto no va a cambiar por la revolución sino por el trabajo de hombres y mujeres que crean en los derechos de las mujeres y la igualdad con los hombres. También es necesario para llegar a una nueva interpretación de los textos religiosos que se aleje de la interpretación machista de la actualidad. ■

Libro



Autor:
Juan Francisco Martín Seco

Economía. Mentiras y trampas

María Toledano

«Sin ninguna razón convincente, se da por supuesto que la empresa privada es más eficiente que la pública» dice Juan Francisco Martín Seco en su nuevo libro: *Economía, mentiras y trampas*. Por fin, de forma sistemática, palabra a palabra, diccionario de verdades, se alza la voz contra los tópicos contables del neoliberalismo.

El subtítulo lo dice con rotundidad: «mentiras y trampas». Estamos ante un trabajo de divulgación, comprensible, de un economista

cabal -Martín Seco es un experto que ha trabajado también sobre el terreno- con ganas de desvelar las falacias e imposturas que la disciplina económica viene arrastrando desde que cayó, años atrás, en manos de ideólogos y políticos reaccionarios, antidemocráticos.

«La economía debe descender a la calle, hacerse popular. Sacarla de los olímpicos académicos para acercarla a las inquietudes de la sociedad». No se puede expresar con mayor determinación. Secuestrada por el poder (por todos los poderes), la economía debería ser un instrumento más para conseguir el bienestar

común, no una herramienta de explotación y control social.

Armado de un profundo conocimiento de la materia y de una excelente capacidad de síntesis, el autor levanta, con este imprescindible trabajo, un monumento didáctico a otra forma de pensar, otra forma de vivir. ¿Cómo permitimos que nos roben las palabras y nos cambien su significado? ¿Es razonable que nos engañen cuando está en juego nuestro futuro como sociedad? Después de leer este libro ya no podremos decir, con indiferencia culpable, que no sabíamos lo que estaban haciendo. ■

Al final, todo sale bien

Mauricio R. Panadero

Ver a Julia Roberts interpretar un papel de mala malísima tenía su encanto y además con tropa pequeña, así que *Blancanieves* era, es, una opción para disfrutar de una película que yo creo que es para mayores. Una *Blancanieves* feminista, luchadora, con siete enanitos que no son mineros y un príncipe que ya no es tan azul. Ni mucho menos. Otra buena opción, *Intocable*, una historia de lealtad, que no servilismo ni fidelidad. Y claro, en el centenario de su hundimiento y quince años después, pues *Titanic* para verla en 3D. Si es por eso, mejor no ir, aunque ese hundimiento y ese amor en una pantalla gigante tienen su cosa, hollywoodiense, pero su cosa.

**El exótico hotel Marigold**

Director: John Madden
Guión: Ol Parker (Libro: Deborah Moggach)
Reparto: Judi Dench, Bill Nighy, Maggie Smith, Tom Wilkinson, Celia Imrie, Ronald Pickup, Penelope Wilton, Dev Patel, Tena Desae

La película, repleta de optimismo y momentos cómicos, está envuelta en la máxima, en el modo de vida del joven protagonista hindú, Sonny, interpretado por Dev Patel, que ya vimos en *Slumdog Millionaire*: «Al final, todo sale bien. Si no ha salido bien, es que no es el final». Esto es, mejor que «objetivos» de marketing hay que pelear por cumplir «sueños», independientemente de la edad.

Un grupo de ancianos británicos de clase media tirando a baja

coinciden en un viaje a India para pasar el final de su vida en una «jubilación dorada». Bueno, una de las mujeres realmente va a hacerse una operación de cadera porque en su país la lista de espera es interminable. Eso me suena.

El viaje comienza siendo una aventura repleta de incomodidades, inseguridades y miedos, pero... «es mejor unirse a la ola que enfrentarse a ella». Cada anciano comienza su viaje interior, rápido, la acción transcurre en unos días y, van fluyendo las auténticas personalidades. Cada uno deja de ser cómo cree que es o como les han hecho creer que son. Siempre es el momento del cambio, la vida y el amor pueden resurgir dejando atrás el pasado. Y ningún lugar mejor para ello que un exótico hotel en India. ■

SI TE GUSTA
cuidar tu imagen
¡sonríe!

tienes tu...

**DENTAL SPA
EN MADRID**

1 Blanqueamiento **ZOOM** (técnica de blanqueamiento de mayor éxito en la actualidad)

2 Diseño de sonrisa por ordenador y nuevas técnicas de simulación de tratamientos estéticos

3 Implantes dentales y técnicas **Minimamente Invasivas**

4 «Invisalign» (Ortodoncia Invisible o Transparente)

¡Encuentra hoy tu Tarjeta Preferente y comienza a disfrutar ya de sus ventajas!



DENTALCARE
CLÍNICAS ODONTOLÓGICAS

TÉLFONO: 91 726 56 55 / **FAX:** 91 726 67 57

E-MAIL: info@dentalcareclinicas.com / **WEB:** www.dentalcareclinicas.com



#1demayo

AGENDA

CCOO

SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID

Unión Sindical de Madrid
91 536 52 36 Lope de Vega, 38.
28014 MADRID

FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO

Actividades Diversas 91 536 51 69
Agroalimentaria 91 536 51 50
Construcción y Madera 91 536 53 86
Enseñanza 91 536 87 91
Hostelería y Comercio 91 536 51 42
Industria 91 536 52 58
Pensionistas 91 536 52 87
Sanidad 91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía 91 536 53 34
Serv. Financier. y Admin. 91 536 51 64
Textil-Piel, Químicas 91 536 53 88

SEDES DE CCOO

Alcalá de Henares 91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián 91 662 22 93
Alcorcón 91 611 02 02
Aranjuez 91 891 40 93
Arganda 91 871 43 66
Ciempozuelos 91 801 55 76
Coslada/San Fernando 91 231 39 62
Fuenlabrada 91 690 85 11
Getafe 91 681 28 59
Leganés 91 680 23 74
Móstoles 91 646 05 50
Parla 91 699 51 48
Pinto 91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón 91 715 93 14
Rivas 91 485 35 05
San Martín de Valdeiglesias 91 861 12 36
San Martín de la Vega 91 894 74 45
Torrejón de Ardoz 91 656 44 44
Tres Cantos 91 804 50 79
Valdemoro 91 895 05 47
Villalba 91 849 35 27

SERVICIOS DE CCOO MADRID

Asesoría Trab. Autónomos 91 527 02 29
Ateneo Cult. «1° de Mayo» 91 536 52 26
C. Integrados de Empleo 91 536 52 08
Consult. Econom. Escala 91 527 02 29
Dpto. Ecológ. y Medio Amb. 91 536 53 23
Dpto. de Política Social 91 536 87 29
Dpto. Salud Laboral 91 536 52 12
Ediciones GPS 91 527 02 29
Esc. Sind. «Pedro Patiño» 91 536 52 06
Esc. Relaciones Laborales 91 394 66 25
Fund. «Paz y Solidaridad» 91 506 31 75
Hostería del Huera 91 527 02 29
MAFOREM 91 468 02 58
Ofic. Atención al Mayor 91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones 91 702 81 37
Retama 91 527 02 29
Seguros Atlantis 91 536 53 28
Sindicato Joven 91 536 52 07
Trabaj. Inmigrantes CITE 91 536 53 20
Unigráficas 91 536 52 39
Viajes Iberia 91 536 53 24
VITRA 902 154 323

Agenda

Cuarta pared

▶ EL CHICO DE LA ÚLTIMA FILA

2 y 12 de mayo ▶

Una obra sobre el placer de asomarse a las vidas ajenas y sobre los riesgos de confundir vida y literatura. Una obra sobre los que eligen la última fila: aquella desde la que se ve todas las demás.

De miércoles a sábado a las 21h.

Dirección: Víctor Velasco

Precio: 12 euros



www.cuartapared.es

▶ «SI UNA JANELA SE ABRISSE»

Del 18 hasta el 20 de mayo ▶

Si una janela se abrisse (Si una ventana se abriese) toma como punto de partida un noticiero televisivo en el que las voces de los presentadores son dobladas por las de los actores, con la idea de sustituir un discurso público por otro íntimo. Con humor e ingenio, la obra busca vías alternativas para hablar sobre los hechos que son maquillados por las noticias.

Dirección: Tiago Rodrigues

Precio: 12 euros

Caixaforum de Madrid

▶ LAS ARTES DE PIRANESI

24 de abril al 9 de septiembre ▶

Caixaforum Madrid acoge una exposición sobre uno de los ilustradores más importantes del S. XVIII que cultivó como nadie la tridimensionalidad y el detalle en el grabado.



Giovanni-Battista Piranesi (1720-1778) fue uno de los dibujantes más importantes del siglo XVIII. La técnica, la intensidad y el poder evocador de su obra han tenido influencia posterior en artistas románticos, surrealistas y cubistas. Sus grabados de cárceles venecianas inspiran, todavía hoy, decorados cinematográficos.

Lugar: Matadero de Madrid.

http://obrasocial.lacaixa.es/nuestroscentros/caixaforummadrid

Fundación Mapfre

▶ HOPPÉ. EL ESTUDIO Y LA CALLE

Del 7 de marzo al 20 de mayo ▶

E.O. Hoppé (1878-1972) fue uno de los fotógrafos más importantes de la primera mitad del siglo XX. Esta exposición, que ofrece obras suyas hasta ahora inéditas, explora su rica contribución a la historia de la fotografía con una selección de retratos y estudios de la vida callejera sorprendentemente modernos.

Lugar: Sala Azca

http://www.mapfre.com/fundacion/es/exposiciones/cultura/Exposiciones_Actuales.shtml



Área de prejubilados de Comfia de CCOO-Madrid

ABRIL

10º aniversario.

Área de prejubilados de Comfia de Madrid
Sábado 21 de abril de 2012 de 17 a 23 horas. Auditorio Marcelino Camacho. C/ Lope de Vega 40.

Actuación musical de Andrés del Pino (18:30h)



JUNIO

En la primera quincena de junio andaremos la Ribera del Manzanares, con sus obras nuevas y sus viejas historias. Visitaremos el Panteón de Goya, la ermita de la V. del Puerto. Puentes de la reina, del rey, de Segovia, de Toledo, etc. Para el mes de Mayo concrearemos esta salida.

Senderismo

OJOS DEL RÍO MOROS
19 DE MAYO DEL 2012

Fecha:

19 de mayo del 2012

Salida: C/ Isaac Peral en los soportales que están detrás del edificio redondo de la junta de distrito (metro Moncloa)

Longitud: 14 km

Desnivel: 723 m de subida y de bajada

Nivel de dificultad técnica: Media

Nivel de dificultad física: Media

Duración: 5,30 a 6 horas

Inscripciones:

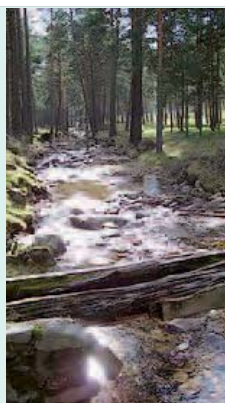
Comfia Telf. 91-536-51-63/64/65 Rosa Martín

Precio: 16 € afiliados 18 € no afiliados

Recogida en carretera:

Recogida en la rotonda Parque de bomberos y Carrefour (Pinar de Las Rozas), salida 19 de la Ctra. de La Coruña, por la Vía de Servicio (Interesados comunicárselo a Rosa)

*Obligatorio el uso de botas de montaña.



El pago se hará, en el momento en que te confirmen tu/s plaza/s para la marcha, mediante ingreso efectivo o transferencia a la cuenta del Sindicato. Fed. Serv. Financ. y Adm. CCOO Comfia en el Banco Popular Cta. 0075-0446-47-0600151753, o en efectivo en la sede de COMFIA, C/ Lope de Vega, 38, 3º pl.

Nota. Enviar siempre copia del resguardo al fax del Sindicato 915365167 indicando «Peñas Arriba» o a la dirección de e-mail: rmartin@comfia.ccoo.es

Marcha a caballo entre Madrid y Segovia que discurre por senda y cuya dificultad está en nuestro estado de forma para subir hasta el Cerro Minguete y como decimos siempre, nada que no hayamos hecho otras veces. Iniciamos camino en las Dehesas de Cerecedilla hasta alcanzar la Calzada Romana Por su recién delimitado nuevo paso, ascenderemos al Puerto de la Fuenfria, subiremos al Cerro Minguete y en plano casi horizontal llegaremos al Collado de Tiobarra para luego descender y encontrarnos con los Ojos del Río Moros (manantiales a nivel de suelo que dan origen a este río de la Sierra del Guadarrama en la vertiente segoviana). Rodearemos Peña Bercial acompañados siempre de espléndidos pinos y llegaremos al Collado de Marichiva en el que tomaremos una senda que en continuo descenso nos dejará de nuevo en las Dehesas de Cerecedilla.

30 MUERTOS, 54 HERIDOS EN LAS OBRAS DEL CANAL. UN MUERTO Y 14 HERIDOS EN LA MANIFESTACIÓN POSTERIOR

1905: Tragedia laboral en Madrid

A las siete y cuarto de la mañana de aquel caluroso 8 de abril de 1905, Madrid se teñiría de sangre en lo que fue el mayor accidente laboral de la época. En Bravo Murillo, esquina a Ríos Rosas, se hundió la bóveda del tercer depósito de aguas de Lozoya. Murieron 30 trabajadores y otros 54 resultaron heridos. Hacía tiempo que la sombra de la sospecha corría sobre los contratistas que se lucraban ahorrando dinero en los materiales. Esa teoría, que en este caso parece que no fue cierta, corrió como la pólvora entre los madrileños. Al día siguiente, una multitud se concentró en Cuatro Caminos para protestar. La policía cargó e hizo uso de sus armas, provocando un muerto y catorce heridos. Aún quedaría mucho camino para conmemorar el 28 de abril, Día Internacional de la Salud y la Seguridad en el Trabajo, pero empezó a tomarse conciencia.

Mauricio R. Panadero

Según relata el periodista Pedro Montoliú en su libro *Madrid 1900*, «el entierro de las víctimas se convirtió así en una gran manifestación desde el Centro Obrero, situado en la calle Relatores, hasta la Ventas del Espíritu Santo. El líder socialista, Pablo Iglesias, se dirigió a los asistentes para denunciar las causas del accidente».

El siniestro ocurrió dos días después de que se hiciera una prueba de carga sobre parte de la cubierta que había sido construida con hormigón, un material en ese momento novedoso. En el instante del derrumbe, los obreros cubrían con tierra la bóveda de hormigón con la que se había cubierto el depósito de 450.000 metros cúbicos de agua con el que el Canal de Isabel II quería ampliar su capacidad.

La cubierta era la de mayores dimensiones que hasta ese momento se habían construido en España: 339 metros de largo por 216 de ancho. Es decir, 73.224 metros cuadrados.

Como siempre que hay tragedias, la solidaridad madrileña no se hizo esperar y los propios vecinos se pusieron manos a la obra para participar de los rescates, junto con estudiantes de la cercana Escuela de Ingenieros de Minas, bomberos, guardias de seguridad y una compañía de zapadores enviada por el ministro de la Guerra, quien se presentó en el lugar junto al alcalde de la capital y el gobernador civil. A media mañana se presentó el rey y visitó a los heridos.



El cuarto compartimento poco antes del hundimiento.

Las causas

Según explica el ingeniero de Caminos Canales y Puertos, Antonio Burgos Núñez, en un artículo publicado en la revista de Obras Públicas (septiembre de 2005): «en el ámbito técnico su impacto no fue menor, pues dio lugar a que se cuestionara, tanto dentro como fuera de España, la validez del hormigón armado como material de construcción». Y continúa, «al ocurrir en una de las primeras grandes obras de hormigón armado de España, estuvo cerca de paralizar el desarrollo de éste por entonces nuevo material de construcción en nuestro país».

Con todo, hubo un gran debate sobre las causas del terrible accidente. Para unos, los estudios técnicos eran incompletos, y para otros, había habido un intento ilícito por parte del contratista de ahorrar dinero en los materiales empleados, algo habitual en la época y denunciado por el periódico *El Liberal*.

A partir de junio se introdujo una nueva versión, pues con las altas temperaturas, cercanas a los cuarenta grados, varias vigas comenzaron a deformarse y romperse. Pero hubo más teorías, como pequeños movimientos sísmicos; vibraciones ocurridas por los propios operarios o la diferencia entre la carga de tierra esparcida sobre las diferentes bóvedas.

Este ingeniero, entre 1859 y 1862, trabajó en la universidad alemana de Heidelberg, en el laboratorio.

Juicio del siglo

Como resultado del accidente fueron encausados el director del Canal, Alfredo Álvarez Cascos; el director de la obra, Carlos Santamaría, y por parte de la contrata, el ingeniero de caminos José Eugenio Ribera, uno de los mayores expertos en hormigón en España y que asumió la responsabilidad a pesar de no encargarse directamente de la obra.

El 1 de abril de 1907 se inició el juicio. La fiscalía acusaba a los responsables de haber realizado mal los estudios de carga, mientras, la defensa argumentó que fueron las altas temperaturas las que habían afectado a la cubierta.

Don Melquíades Álvarez defendía a Ribera y llamó a declarar al ingeniero de Caminos José Echegaray, Nobel de Literatura en 1906, quien explicó que era imposible saber por adelantado la incidencia del calor en el hormigón armado.

Las defensas insistieron en que el proyecto había sido aprobado por las autoridades y que sus defensores habían actuado con honradez. El jurado les declaró inocentes. En su momento, el Consejo de Ministros abrió una suscripción entre los funcionarios que permitió recaudar 94.200 pesetas para las familias de los fallecidos.

El tercer depósito se construiría diez años después. ■

MS

Para saber más: *Madrid 1900*. Pedro Montoliú. Ed. Silex. «El desastre del Tercer Depósito, cien años después». Antonio Burgos Núñez. Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos. *Revista de Obras Públicas*. Septiembre 2005/Nº 3.458 (págs 25 a 48).

14 DE ABRIL

Alfonso Roldán

Todo pasa demasiado deprisa. No entiendo nada y pienso que hay un complot para volverme loco. El 14 de abril, conmemoración de la República española, el rey se rompió una cadera cazando elefantes en África; su esposa, Sofía estaba en Grecia, pero no manifestándose a pedradas, sino celebrando la Pascua ortodoxa; el nieto de ambos estaba también en un hospital porque, con 13 años se ha metido un tiro en un pie; el tío, de iniciales IU, está en capilla por corrupto; una monja, sor María, parece ser que robaba niños y decidió no declarar en un juicio porque parece que la han pillado; la presidenta de Madrid quiere disolver la Comunidad que preside a golpe de subida de precios en el transporte; un transporte que es gratis cuando viene el Papa, jefe de la Iglesia católica, religión a la que se pasó Sofía, la reina, a pesar de celebrar la Pascua ortodoxa; el ministro de Interior quiere prohibir que se hagan convocatorias por internet, no sé si también cuando viene el Papa; y si haces como Gandhi, resistencia pasiva, te pueden meter siete años en la cárcel.

Rajoy dice que no recorta con los presupuestos, sino que hace reformas, pero..., ni la casa Real ni la Iglesia sufren esas reformas. Vamos que se lo seguirán gastando en matar elefantes, en meterse tiros, en sanidad pública sin listas de espera para curarse los tiros, en corruptelas, en abogados para urdangarines y monjas robaníños y en viajes para el Papa.

Este país parece una película de los hermanos Marx. Por la noche me tomaré un ansiolítico y me quedaré dormido viendo una peli, quizá *Hatari*, que celebra su 50 aniversario, como homenaje a los elefantes. O mejor, *Titanic*, mucho más de llorar. Al fin y al cabo, hace cien años que se hundió y..., se están hundiendo tantas cosas. ■



Afiliación
afiliacion@usmr.ccoo.es
Tlfno.: 91 536 52 24-91 536 52 37

Defendiendo tus derechos.
Participa y decide.



www.ccoo.es

http://www.youtube.com/watch?v=5KT4Rum8XIY&feature=relmfu

Elecciones Sindicales
gvalenciano@usmr.ccoo.es
Tlfno.: 91 536 52 32

