

CCOO propone soluciones para Parla

CCOO ★★★★★

Miércoles, 10 de diciembre de 2014
número 369



El Observatorio Madrileño de Salud hace sus propuestas

pág 2



Masiva protesta en defensa del Canal de Isabel II

pág 3

EXIGE
EN TU LUCHA DIARIA
CCOO ★★★★★

CCOO gana las elecciones sindicales en enseñanza pública

pág 4



Para buscar soluciones a la situación de “emergencia social” de Parla, CCOO ha presentado una propuesta de plan de desarrollo económico para este municipio.

Una localidad que, según los datos ofrecidos por la secretaria general de la Unión Comarcal Sur de CCOO, Isabel Martínez, tiene 14.500 personas sin empleo, casi la mitad de las cuales carecen de cualquier tipo de prestación; y en la que hay 25.000 personas por debajo del umbral de la pobreza, 4.000 de las cuales están en una situación de pobreza severa. Mientras tanto, el Ayuntamiento parleño se encuentra en una situación de “desgobierno” y de quiebra técnica.

Ante este panorama, que requiere de medidas

“excepcionales y urgentes”, CCOO ha elaborado este plan en el convencimiento de que hay alternativas para un municipio que el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, considera que está “abandonado a su suerte” y en el que si no fuera por la solidaridad de las ONG “se pasaría hambre”, por lo que es necesario “actuar ya” y hacerlo sobre los colectivos más necesitados.

El plan de CCOO se basa en cinco aspectos clave, que el sindicato plantea también en el ámbito regional: empleo e industrias verdes; dinamización

del comercio; desarrollo de la economía social; atención a las situaciones de emergencia social; y rehabilitación de viviendas e intervención en los barrios.

En paralelo con la presentación pública del Plan de Desarrollo Económico de Parla, CCOO organizó un recorrido por distintas zonas de especial atención en el municipio, en el que se mantuvieron encuentros con distintas organizaciones locales y con colectivos de trabajadores en conflicto, como las limpiadoras de los colegios, los trabajadores de la limpieza viaria y la recogida de basuras, o la plantilla municipal.

Consulta:
Plan de Desarrollo Económico de Parla

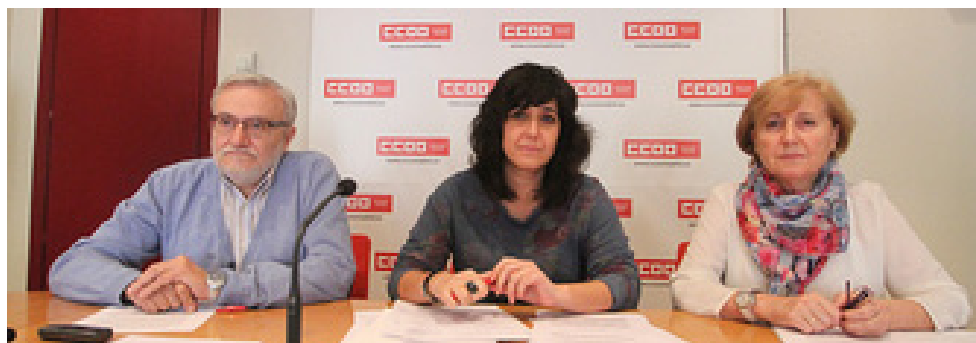


La foto de la semana



Contra la siniestralidad laboral. Las uniones comarcales de CCOO y UGT Sur se concentraron el pasado viernes frente al Ayuntamiento de Getafe en protesta por el accidente mortal que el pasado 1 de diciembre se cobró la vida de un trabajador. Con éste son ya 57 las personas que han perdido la vida en accidente laboral en lo que va de 2014. Además, el martes 2 se registró un nuevo accidente grave en Mejorada del Campo.

20 propuestas para salvar la sanidad pública madrileña



El Observatorio Madrileño de Salud, del que forma parte CCOO de Madrid, presentó el informe '20 propuestas para recuperar la sanidad pública de Madrid', en el que se plantean importantes medidas en las que debería basarse la recuperación y mejora de la sanidad pública para que sea una garantía eficaz para la protección a la salud de la población.

En la presentación del informe, la secretaria de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, Ana González, resumió en tres puntos fundamentales un informe con el que los partidos políticos madrileños deberían comprometerse de cara a las próximas elecciones autonómicas.

El primero de ellos es un compromiso firme para "dotar a la sanidad pública madrileña de los recursos económicos suficientes para hacer efectivo nuestro derecho a la atención sanitaria". Otro punto fundamental es el compromiso para "reconstruir" la sanidad pública madrileña y que suponga el fin a las privatizaciones "directas e indirectas" porque "hay que poner en valor el modelo sanitario público eficiente y eficaz".

Además, como tercer punto, González exigió que la legislación sanitaria esté destinada a reconocer los derechos de la ciudadanía y no "al servicio de intereses partidistas ni de los mercados".

Un cese tardío

Por otra parte, el sindicato manifestó su satisfacción tras conocer el cese del consejero de Sanidad, Javier Rodríguez, que desde el principio de la crisis del ébola, demostró su incapacidad para asumir las responsabilidades propias de su cargo como consejero. Un cese acertado que llega tarde.

Consulta el informe completo

Editorial

Persecución sindical

La Ley de Seguridad Ciudadana no es una iniciativa aislada. Precarizando condiciones de trabajo y de vida a los trabajadores y trabajadoras, suprimiendo derechos de ciudadanía, reprimiendo el ejercicio de las libertades democráticas y pudriendo con su acción política el entramado y los valores constitucionales, este Gobierno y sus alianzas, presentan una batalla ideológica y de modelo social que estamos librando hoy, de nuevo.

En un contexto de profunda crisis, económica, social e institucional, de creciente indignación ciudadana, de injusticias y pobreza, en lugar de fortalecer las vías de diálogo, el Gobierno ha impuesto una demoledora reforma laboral que está suponiendo un enorme retroceso en las libertades sindicales y la negociación colectiva, ha propuesto una reforma del Código Penal que criminaliza el ejercicio de huelga y cercena la libertad sindical y ha presentado una ley de Seguridad Ciudadana que limita el derecho fundamental de manifestación y reunión, relativizando los principios de legalidad y seguridad jurídica, y debilitando el estado de derecho y las libertades democráticas.

Esta norma es desproporcionada puesto que el derecho de huelga ya está protegido sin que resulte necesario un tipo penal específico. A la vista de la utilización por parte de la Fiscalía, en 90 procedimientos abiertos que afectan a 300 sindicalistas, CCOO ha impulsado la campaña "Huelga No Es Delito", contra la penalización del ejercicio de huelga y la libertad sindical.

A la persecución de la libertad sindical desde el 315.3 del Código Penal, se suman otras medidas del Gobierno pensadas para cercenar libertades públicas y limitar derechos como es el proyecto de ley orgánica de Seguridad Ciudadana, rechazada por múltiples sectores sociales y políticos.

En definitiva, las reformas y proyectos legislativos sobre Seguridad Ciudadana y el Código Penal del Gobierno que desmantelan principios y derechos fundamentales, forman parte de un modelo que CCOO combate porque dibuja una sociedad autoritaria, desigual, insolidaria e injusta.

“El Canal no se vende, el Canal se defiende”



Coincidiendo con la reunión de la Junta de Accionistas del Canal de Isabel II, se convocó una concentración ante la sede del mismo, en la que participaron el comité de empresa y las organizaciones que componen la Plataforma contra la privatización, ambos con representación de CCOO.

En la reunión de accionistas estaba prevista la emisión de bonos de deuda por valor de 500 millones de euros, en paralelo al reparto de dividendos entre los accionistas mientras a miles de personas se les corta el suministro por no poder pagar las facturas. Contra esta decisión protestaron cientos de personas, que corearon consignas como “El Canal

no se vende, el Canal se defiende”, “Ignacio, capullo, no vendas lo que no es tuyo”; “Fuera corruptos y ladrones de las instituciones” o “Pueblo de Madrid, movílzate y a estos sinvergüenzas párales los pies”.

Desde CCOO se advierte de que la lucha va a seguir hasta que se logre evitar que se venda el agua de Madrid.

ERE “no ajustado a derecho” en la Agencia Laín Entralgo



El pleno de la sala de social del Tribunal Supremo, ha estimado el recurso de casación interpuesto por CCOO, UGT y CSIT, contra la Consejería de Sanidad, por la que entiende que los 77 despidos ejecutados mediante el ERE en la Agencia de Formación, Investigación y Estudios Sanitarios de la Comunidad de Madrid “Pedro Laín Entralgo”, no son ajustados a derecho.

Estos despidos se llevaron a cabo en virtud a la reforma laboral aprobada en 2012, que propicia la posibilidad de ejecutar despidos colectivos en las adminis-

traciones públicas, y por la extinción de la Agencia Laín Entralgo que el Gobierno regional reguló tras la modificación de la Ley de los Presupuestos Generales del año 2012.

El recurso presentado por las organizaciones sindicales se basó en la sucesión empresarial, puesto que las tareas que venían desarrollando no se suprimieron, y no existía causa económica que justificara la extinción de los 77 contratos.

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO-Madrid estará a la espera de la decisión que adopte la Consejería de Sanidad, entre la readmisión de los trabajadores y trabajadoras a sus puestos de trabajo, en las mismas condiciones que regían con anterioridad al despido o dar por extinguidas sus respectivas relaciones laborales (con abono de la indemnización legal correspondiente), así como a abonarles, en cualquiera de los dos casos, los salarios de tramitación devengados desde la fecha del despido, hasta el día en que tuviera lugar la readmisión.

CCOO denuncia por prevaricación a Lucía Figar

El sindicato denunció la pasada semana a la consejera de Educación, Lucía Figar, por prevaricación al no reconocer el criterio judicial ya establecido en el 100% de los juicios ganados por CCOO en relación al cobro de trienios y sexenios para el profesorado interino y en prácticas.

Todo el profesorado interino y en prácticas debe solicitar su reconocimiento de los trienios y sexenios ante la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid, posteriormente ante el silencio deben interponer recurso de alzada, siendo este desestimado sistemáticamente, y debiendo de recurrir a contencioso judicial cada trienio y sexenio. CCOO está ganando el 100% de estos juicios en los tribunales y también El Tribunal de Justicia de la Unión Europea concluye que no hay duda en el criterio judicial en este sentido.

El Tribunal Superior de Justicia de Madrid, lleva 3 años dictando Sentencias estimatorias sobre el abono de los trienios y de los sexenios, al igual que los Juzgados de lo Contencioso Administrativo de Madrid, donde son incontables el número de Resoluciones Judiciales estimatorias al respecto. Resoluciones que esta Consejera conoce y que sin embargo, no abona de oficio, pero tampoco en vía administrativa, sino que obliga a acudir a contencioso, colapsando de este modo esta jurisdicción vulnerando el principio de economía procesal.

CCOO considera que esta mala fe no puede quedar impune y por ello utilizará todos los medios a su alcance, dentro del Estado de Derecho, para que las actuaciones de esta Consejería sean denunciadas y reparadas y tenga que asumir sus responsabilidades políticas.

Éxito en el IES Ciudad de Jaén

Por otra parte, CCOO se está movilizan-do con el resto de la comunidad educativa en el IES Ciudad de Jaén ante la situación del centro. La masificación, el deterioro de las instalaciones, la pérdida de docentes y la falta de recursos son más que evidentes en el centro, tal y como se ha denunciado ante la Consejería de Educación.



VIVIENDAS VITRA
AHORA ES TU OPORTUNIDAD EN MADRID CIUDAD:
A 200 METROS DE LA ASAMBLEA DE MADRID -
ECOBARRIO DE VALLECAS

¡No pierdas esta oportunidad! - Infórmate

902 15 43 23

Gestiona GPS



Breves

Rechazo al traslado en Coca-Cola

CCOO ha anunciado que no aceptará el traslado de los trabajadores de Coca Cola a otra planta. La plantilla de la fábrica de Fuenlabrada está a la espera de recibir la comunicación de la empresa de a qué centro de trabajo deben incorporarse. Ante esta situación, CCOO advierte que si a los trabajadores y trabajadoras se les señalase un destino distinto de la planta donde trabajaban, la empresa estaría incumpliendo el auto de la Audiencia Nacional sobre la ejecución de la sentencia, pudiendo tener esta decisión relevancia penal.

En defensa de las camareras de pisos

Coincidiendo con la semana mundial de acción por la dignidad y trabajo seguro para el personal de pisos en los hoteles, la sede de CCOO de Madrid acogió un encuentro con representantes sindicales del sector para presentar la campaña en la que participa la Federación de Servicios del sindicato.

El objetivo de la campaña es denunciar las precarias condiciones laborales de este colectivo y reivindicar un trabajo digno y seguro para las camareras de pisos.

Nuevos paros en Auto Res

Tras la última fase de negociaciones entre empresa y representación de los trabajadores, para la modificación sustancial de condiciones de trabajo, que concluyó sin acuerdo por el mantenimiento de la postura prediseñada por la empresa, CCOO y UGT han convocado cuatro nuevas jornadas de huelgas para los días 19, 20, 21 y 23 de diciembre, que se suman a las ya desarrolladas los días 31 de octubre, 7 de noviembre y el 5 de diciembre.

CCOO sigue siendo el primer sindicato en la enseñanza pública madrileña



CCOO vuelve a ser la organización sindical más votada, por séptima vez consecutiva, por el profesorado de la enseñanza pública madrileña, tal y como demuestran los resultados de las elecciones del pasado 4 de diciembre.

En la enseñanza pública no universitaria estaban convocados 46.000 docentes. Con el 90% del escrutinio CCOO ha ganado las elecciones sindicales obteniendo el 40% de la representación con de los delegados de las Juntas de Personal Docente que se elegían. CCOO ha sido la organización más votada en cada una de las cinco Direcciones de Área Territorial, revalidando su amplia mayoría.

En el caso de la enseñanza universitaria, en un escenario electoral muy fragmentado, de un total de 452 delegados (6 menos que hace cuatro años), CCOO ha obtenido

183 delegados y delegadas (10 más que hace cuatro años), con una representatividad del 40,50 %.

CCOO, la primera fuerza sindical en la educación madrileña desde 1990, considera un éxito estos resultados que demuestran que el profesorado sigue confiando en esta organización sindical para defender sus derechos y la escuela pública. Los docentes madrileños han votado contra las políticas del Partido Popular y han optado por dar la mayoría a la organización que más ha confrontado y se ha movilizado contra ellas.

Fracaso del segundo programa de “Colaboración Social” del Gobierno regional



La Comunidad de Madrid fracasa en el segundo programa de Colaboración Social para ayuntamientos con el que obliga a trabajar sin contrato a personas en desempleo que cobran prestación. Los ayuntamientos madrileños no han cubierto la totalidad de las solicitudes tras las denuncias de CCOO y la Inspección de Trabajo.

El Gobierno regional ha publicado la resolución del programa de Programa de Recualificación Profesional en trabajos de Colaboración Social para 2014 - 2015. De los 14.115.257 euros de presupuesto previsto solo se han adjudicado 9.528.600 euros, es decir que no se han adjudicado una total de 4.586.657 euros.

A pesar de que para este año los ayuntamientos podían solicitar hasta 300 personas, según su población, para que trabajaran sin contrato hasta un máximo de 9 meses, el rechazo de muchos ayuntamientos ha hecho que no se haya cubierto la totalidad del presupuesto asignado al programa. Esta situación ha sido motivada por las denuncias de CCOO ante los tribunales, provocando que los ayuntamientos se echen atrás a la hora de presentar los proyectos.

Ya son cuatro las sentencias favorables a los trabajadores y 22 las denuncias presentadas por CCOO pendientes de juicio. Estas denuncias y la presión ejercida por el sindicato han hecho que la propia Inspección de Trabajo haya tomado cartas en el asunto dando un nuevo varapalo al Programa de Colaboración Social. En un informe previo, la Inspección ha rechazado un total de 72 solicitudes de otros tantos ayuntamientos madrileños.

USMR-CCOO

PROGRAMACIÓN 2014

PLAN DE FORMACIÓN INTERSECTORIAL

CURSOS GRATUITOS PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES/AS OCUPADOS/AS

En este plan se admiten personas desempleadas

MAFOREM
De la Fundación para la Formación y el Empleo del Consorcio Intersectorial de Madrid
C/Colmenares 1, planta 1ª
28017 Madrid
Tel: 91 488 00 38 Fax: 91 530 31 48

www.maforem.org

Consulta la agenda sindical

Aranjuez, por la integración

Un año más, del 1 al 4 de diciembre, se han celebrado en Aranjuez las Jornadas por la Integración organizadas por la Unión Comarcal Las Vegas de CCOO, cumpliendo su 16ª edición, y que han vuelto a tener un carácter lúdico pero también reivindicativo.

El sindicato quiere agradecer a todos los colectivos y personas que colaboran año tras año con estas jornadas, pues sin ellos no sería posible.



Kiosko

- ▶ 'Arboricidio' tras las psicosis (03.12 El Mundo)
- ▶ Huelga en el Hotel Princesa (04.12 20 Minutos)
- ▶ ERE en la empresa de jardinería y limpieza de Madrid Río (05.12 Madridiario)
- ▶ Sindicatos piden cumplir el derecho a vivienda y trabajo de la Constitución (06.12 Lavanguardia.com)
- ▶ Refugiados en la plaza Mayor (07.12 El País)
- ▶ Murió bajo "vigilancia sanitaria" (08.12 El Mundo)
- ▶ Una huelga encubierta de basuras torpedea a la nueva alcaldesa de Parla (09.12 El País)

Teléfonos

SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Agroalimentaria.....	91 536 51 50
Construcción y Servicios	91 536 53 86
	91 536 51 69
Enseñanza.....	91 536 87 91
Industria.....	91 536 52 58
Pensionistas.....	91 536 52 87
Sanidad.....	91 536 51 85
Servicios.....	91 536 51 64
	91 536 52 68
Servicios a la Ciudadanía.....	91 536 53 34

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares.....	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián.....	91 662 22 93
Alcorcón.....	91 611 02 02
Aranjuez.....	91 891 40 93
Arganda.....	91 871 43 66
Coslada/San Fernando.....	91 231 39 62
Fuenlabrada.....	91 690 85 11
Getafe.....	91 681 28 59
Leganés.....	91 680 23 74
Móstoles.....	91 646 05 50
Parla.....	91 699 51 48
Pozuelo de Alarcón.....	91 715 93 14
Rivas Vaciamadrid.....	91 485 35 05
Torrejón de Ardoz.....	91 656 44 44
Tres Cantos.....	91 804 50 79
Valdemoro.....	91 895 05 47
Villalba.....	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos.....	91 527 02 29
Dpto. de Política Social.....	91 536 87 04
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.....	91536 53 23
Dpto. Salud Laboral.....	91 536 52 12
Ediciones GPS y CEESA.....	91 527 02 29
Esc. Sind. «Pedro Patiño».....	91 536 52 06
Fundación Sindical	
Ateneo 1º de Mayo.....	91 506 30 56
Fundación Abogados de Atocha.....	91 527 73 45
Fund. «Paz y Solidaridad».....	91 506 31 75
Hostería del Huerna.....	91 527 02 29
MAFOREM.....	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE.....	91 536 53 20
Plan Asociado Pensiones.....	91 702 81 37
Seguros Atlantis.....	91 591 25 57
Sindicato Joven.....	91 536 52 07
Unigráficas.....	91 536 52 39
VITRA.....	902 154 323



Contrata ahora tu seguro de Auto y consigue 5 Meses Gratis



Clica aquí

Por una RTVE pública y para tod@s

CCOO continúa movilizándose para exigir una RTVE pública y de calidad para la ciudadanía. Por ello, ha convocado un acto este sábado, 13 de diciembre, a las 11 horas, en la plaza de Alonso Martínez.

Este acto servirá para exigir el fin de la manipulación informativa, la falta de transparencia y para demandar una gestión eficiente y de futuro para la radiotelevisión pública de todas y todos.

ACTO en defensa de CRTVE



Sábado 13 en la Pza. Alonso Martínez a las 11.00 h. ¡Te esperamos!

Las citas del Ateneo

Nuevos cursos y talleres del Ateneo

Desde este martes, día 9 y hasta el día 23 de diciembre, está abierto el plazo de inscripción en los cursos y talleres de la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo, correspondientes al primer trimestre de 2015, que presenta

novedades como aula de ajedrez y aula de flamenco, diseño gráfico o visitas a parques y jardines.

Toda la información y programas completos en www.ateneocultural1mayo.org



diseño
revistas
edición
publicaciones
imagen corporativa
impresión digital

unigraficas

Sebastián Herrera 14, 1ª planta, 28012 Madrid. Tel.: +34 91 527 54 98
Lope de Vega 38, 1ª planta, 28014 Madrid. Tel.: +34 91 536 53 31
unigraficas@unigraficas.es / www.unigraficas.es





recortes
minan la

Unos, sólo con pistolas:
otros, con leyes roban.

Conecta con nosotros Comisiones Obreras de Madrid

- www.ccoomadrid.es
- comunicaciones@usmr.ccoo.es
- [@ccoomadrid](https://www.facebook.com/ccoomadrid)
- www.facebook.com/ccoomadrid