



EDITORIAL

La organización de los trabajadores y la presión

Se ha llegado a un preacuerdo en el conflicto de Metro de Madrid, ratificado en asamblea este lunes. El conflicto se originó por la aplicación del recorte salarial decretado por el Gobierno central por parte de la Comunidad de Madrid, sin mediar ningún tipo de negociación y con la idea preconcebida, además de recortar el 5 %, de incumplir el convenio colectivo existente.

La resolución de este conflicto muestra claramente la importancia de la organización de los trabajadores, el papel relevante de las organizaciones sindicales y de la presión ejercida en defensa de los derechos legítimos. Así como la necesidad de utilizar la fuerza de la organización, la unidad y la presión, para lograr acuerdos que permitan una salida posible y positiva al conflicto.

No entraremos en los contenidos del preacuerdo, pero lo que parece más evidente es que organizarse y defender los derechos tiene sentido y resultados positivos.

El conflicto también enseña que la intransigencia, el cierre en la negociación, el incumplimiento unilateral de acuerdos, enquistar los conflictos, genera desafección y no ayuda a superar los problemas.

Y a esto es así en conflictos de sectores o empresas concretas, igualmente es así en conflictos generales. La huelga general del 29.S tiene que servir para gestionar el conflicto social existente, retirar lo más regresivo de la reforma laboral, así como de las medidas socialmente más regresivas que contiene el plan de ajuste.

Y si queremos obtener resultados, es imprescindible organizar la respuesta en cada centro de trabajo, logrando los máximos apoyos sociales posibles.

El éxito de la presión del 29.S permitirá dar salida al conflicto, retirar las medidas regresivas y poner las bases de una negociación para abordar la salida de la crisis de manera diferente, equilibrada y con mantenimiento de derechos y, sobre todo, sin imposiciones unilaterales.

COMISIONES OBRERAS DE MADRID SEMANARIO DIGITAL

PRESENTACIÓN DE LA CAMPAÑA DE ADHESIONES A LA HUELGA GENERAL

CCOO de Madrid llegará a más de 4.000 empresas para movilizar a un millón de trabajadores y trabajadoras en el 29-S

Cuando queda poco más de dos meses para la huelga general del 29-S, CCOO de Madrid continúa trabajando para que ésta sea un éxito. En esta línea, el sindicato trabajará cada día para llegar a cerca de 4.000 pequeñas y medianas empresas de la Comunidad de Madrid a través de los delegados y delegadas. El objetivo es claro: movilizar a más de un millón de trabajadores y trabajadoras madrileños el próximo 29-S.

El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, junto al secretario de Comunicación del sindicato, Francisco Naranjo, y el secretario general de UGT-Madrid, José Ricardo Martínez, presentaron en una rueda de prensa la Campaña de Adhesiones a la Huelga General. En su intervención, López defendió la importancia del 29-S porque "no se puede permitir que la salida de la crisis se cargue sobre la espalda de los trabajadores". A 76 días del 29 de septiembre, Javier López realizó un repaso de las actuaciones del Gobierno nacional que han llevado a la huelga general. Dentro del "giro que ha realizado el Gobierno influenciado por las políticas liberales" López ha llamado la atención sobre el retraso de la edad de jubilación, el Plan de Ajuste anunciado en el mes de mayo que "recortó salarios, congeló pensiones y recortó notablemente el gasto social", o la reforma laboral.

El secretario general de CCOO de Madrid insistió en que las verdaderas reformas que necesita el país son la reforma en el sistema financiero y la reforma fiscal que consiga "un equilibrio y reparta mejor lo que se recauda" y para que "España deje de ser el país del fraude fiscal".

Javier López finalizó su intervención reclamando el mantenimiento



del gasto público, mayor protección social y la búsqueda de un nuevo modelo productivo para salir de un crisis que se prevé "dura y larga".

De cara al 29-S, la Campaña de Adhesiones presentada, como explicó el secretario de Comunicación de CCOO de Madrid, Francisco Naranjo, cuenta con cerca de 30.000 delegados de ambos sindicatos trabajan ya para llegar a 4.000 pequeñas y medianas empresas madrileñas y movilizar a un millón de trabajadores en toda la región de

cara a la huelga general del 29-S. Naranjo añadió que "no va a haber un día que no se trabaje de cara al 29-S". Estos actos desembocarán en la Asamblea de delegados sindicales venidos de toda España el próximo 9 de septiembre en el Palacio de Vista Alegre de Madrid.



Nueva subida del IPC en junio

Durante el pasado mes de junio, el IPC en la Comunidad de Madrid sufrió un incremento del 0,2%, situando la tasa interanual en el 1,5%. Esta cifra viene a confirmar el cambio de tendencia iniciado el pasado mes de abril, cuando se pasó de valores estancados o negativos a valores positivos. Incrementos en bebidas alcohólicas, tabaco y ocio cultural (viajes organizados) han marcado la subida. CCOO de Madrid quiere llamar la atención de una tendencia positiva que contrasta con las políticas de ajuste puestas en marcha a través de la reducción de salarios y las pensiones, lo que dificulta notablemente la salida de la actual crisis económica.



UNA MAYORÍA DE LA PLANTILLA ACEPTA LA PROPUESTA PACTADA EL PASADO SÁBADO Y SÓLO SE TENDRÁN UNA REDUCCIÓN DE 1% DEL SALARIO

La presión sindical logra un acuerdo en Metro de Madrid

La unión de los trabajadores y trabajadoras de Metro de Madrid ha tenido su recompensa. En el día de ayer, la mayoría de los trabajadores decidieron en asamblea aceptar la propuesta pactada este fin de semana. Ésta fue negociada por la dirección de la compañía y los sindicatos y pone fin al conflicto iniciado hace un mes por el Gobierno regional, cuando anunció un recorte salarial en Metro del 5%, dejando de lado el Convenio Colectivo existente en la empresa.



Después de un mes de conflicto, la unión mostrada por los trabajadores de Metro se ha transformado en éxito. Las movilizaciones llevadas a cabo en este tiempo se han transformado en un triunfo final. Siete días de huelga, dos de ellos sin unos impuestos servicios mínimos para denunciar el abuso que éstos suponían para el derecho de huelga, se han transformado finalmente en un acuerdo por el que no han dejado de luchar.

CCOO de Madrid destaca el éxito de la acción sindical y la presión de los trabajadores para conseguir un acuerdo favorable a sus intereses, como refleja el acuerdo pactado entre sindicatos y empresa por el cual únicamente se incluye un recorte salarial del 1%, frente al 5% inicial.

Doble vara de medir

Como denunció el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, la austeridad y los recortes presupuestarios en Metro de Madrid llevaban consigo una doble vara de medir. Mientras se pretendía recortar un 5% el salario de la plantilla, Metro de Madrid destinó un presupuesto desorbitado en publicidad, como dijo López, "diez veces mayor que el que se destina a

ciudad se ha multiplicado por tres.

El secretario general de CCOO de Madrid llamó la atención sobre la actitud de Aguirre en el conflicto: "¿El problema es de 7,9 millones o que hay que doblegar a los trabajadores de Metro?" comentó López, quien recordó que "en los días de huelga y después de imponer los recortes, la Presidenta preparaba un concurso multimillonario de una nueva campaña publicitaria".

Frente a los medios de comunicación, López quiso defender a la plantilla de Metro afirmando que el Gobierno regional "ha ido mucho más lejos con sus recortes que el Gobierno central o los ayuntamientos".

Los accidentes laborales mortales se disparan en 2010

Según datos conocidos el pasado lunes, 12 de julio, por CCOO de Madrid, durante el primer semestre de 2010 se han producido 50 accidentes mortales en la región, 4 más que en el mismo período del año pasado. Además, los accidentes catalogados como graves han sido 270 y los leves 55.356, cifras similares a las de 2009, con 295 graves y 56.435 leves.

Altamente preocupante es el resultado de los accidentes mortales ya que, ante el considerable descenso de la actividad y la pérdida de puestos de trabajo resulta contradictorio que la mortalidad suba. En este sentido, resulta evidente que los empresarios han recortado las actividades preventivas que, por Ley, deben aplicar y exponer a los trabajadores a las consecuencias de la "no prevención". Al mismo tiempo, la precariedad laboral en la contratación, las exigencias en el trabajo y el miedo a perder el empleo, hacen que no se tenga en cuenta los necesarios medios de prevención, de formación y de protección para garantizar la salud y la vida de las personas.

Para el Secretario de Salud Laboral de CCOO de Madrid, Carmelo Plaza, es absolutamente necesario acabar con esta situación. Por su parte, el Gobierno Regional debe poner todos los medios a su alcance para que los empresarios cumplan la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, utilizando al máximo los recursos de la Inspección de Trabajo y los técnicos del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, para visitar y asesorar a las empresas y sancionar los incumplimientos.

En el Convenio firmado por CCOO de Madrid, la Fiscalía de Madrid y UGT, se pone de manifiesto la situación de riesgo y daño para la integridad física de los trabajadores.

Un accidente 'evitable'

El mismo día en que conocieron estas cifras, un trabajador perdía la vida en un accidente en Ciempozuelos tras caer de una grúa. Según pudo saber el sindicato, el siniestro podría haberse evitado con un arnés, algo que pone en evidencia el ahorro que los empresarios realizan en medidas de seguridad y que tienen como resultado 51 trabajadores fallecidos en lo que va de 2010.



vitra

NUEVA PROMOCIÓN DE VIVIENDAS
PROTEGIDAS DE PRECIO BÁSICO EN RIVAS

iNo pierdas esta oportunidad! - Infórmate 902 15 43 23



Gestora **GPS**

Nuevo ERE en Iveco



La situación en Iveco Madrid da un paso adelante con la firma del nuevo ERE temporal en la empresa. Gracias a este acuerdo, se continuará facilitando la jubilación de los mayores de 60 años y se permitirá que continúen reincorporándose a la planta los trabajadores y trabajadoras que actualmente se encuentran en la bolsa de empleo.

Este ERE temporal viene a renovar el acuerdo suscrito el pasado año y que evitó el plan presentado por Iveco, en el que se planteaban 1.024 despidos y un expediente suspensivo para el resto de la plantilla. Así se estableció a creación de una bolsa de empleo para 350 trabajadores que se irían incorporando y relevando a aquellos mayores de 60 años que se acogieran a la jubilación.

Encierro contra los recortes del Ayuntamiento de Madrid

Cerca de sesenta delegados sindicales realizaron un encierro de 24 horas en el Ayuntamiento de Madrid, concretamente ante el despacho del coordinador general de Recursos Humanos, Fernando Bermejo, para mostrar su desacuerdo contra las medidas impuestas por el Consistorio.

Entre éstas, destaca el recorte del 10% de los salarios, así como la retirada de los fondos económicos para la negociación colectiva y las medidas de recorte de empleo y de disminución de los servicios públicos ofertados.

CCOO ha denunciado cómo estos recortes, impuestos por 'decretazos' en Policía Municipal, Agentes de Movilidad y Bibliotecas, contrastan con el despilfarro que supone el elevado número de altos cargos y directivos que, con elevadas retribuciones, sólo han conseguido politizar aún más la gestión municipal.

Por la reindustrialización del Corredor del Henares



CCOO, junto con la Asociación de Empresarios del Henares (AEDHE), Unión General de Trabajadores (UGT) y Unión Comarcal de Empresarios del Este de Madrid (UNICEM), firmaron el pasado 13 de julio el "Manifiesto por la reactivación económica del Corredor del Henares y la solicitud de declaración de zona de preferente reindustrialización". A través de éste, se pone de manifiesto su firme compromiso por la activación económica ante la situación de deterioro que esta sufriendo su tejido productivo.

Un manifiesto de los agentes sociales mayoritarios que preten-

de obtener el apoyo de los 17 Ayuntamientos que conforman el Corredor del Henares, tanto de sus equipos de gobierno como de los grupos municipales existentes en esos ayuntamientos. Entre estos se encuentran Alcalá de Henares, Torrejón de Ardoz, Coslada, San Fernando de Henares... Dicho apoyo tiene por objeto el comprometer partidas presupuestarias concretas para la zona tanto de la Comunidad de Madrid como del Gobierno Central, reconociendo al Corredor del Henares como uno de los principales núcleos socioeconómicos de la Comunidad de Madrid.

Una institución más se suma a mejorar la dependencia



La secretaria de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, Ana González, junto con representantes de UGT-Madrid, la Federación Regional de Asociaciones de Vecinos y la organización de consumidores y usuarios CECU-Madrid, como integrantes del Observatorio Regional de la Dependencia, presentaron el pasado martes al Defensor del Pueblo los objetivos de dicho Observatorio y un análisis sobre la aplicación de la Ley de Dependencia en la Comunidad de Madrid.

Momentos antes de la reunión con la Defensora del Pue-

blo en funciones, M^a Luisa Cava de Llano, Ana González, valoró como "muy positiva y necesaria" la iniciativa de estas organizaciones que desemboca en la creación del Observatorio Social de la Dependencia de Madrid.

González señaló que la situación de la aplicación de la Ley de Dependencia en la Comunidad de Madrid es "muy preocupante" ya que según los últimos datos oficiales la región "sigue ocupando los últimos puestos en todos los indicadores que registran la evolución de la Ley a nivel nacional".

El Ayuntamiento de Madrid oculta unos recortes del 15% en Ayuda a Domicilio

Según ha podido saber CCOO de Madrid, el Ayuntamiento de Madrid prevé un drástico recorte en el servicio de Ayuda a Domicilio que se presta en la capital, concretamente de un 15% en los salarios de los trabajadores. Además, estos recortes podrían provocar más de 1.300 despidos en un sector compuesto por cerca de 8.700 trabajadores.

Debido a los recortes anunciados por el Ayuntamiento de Madrid, las empresas contratadas por éste (Eulen, Mafre-Coavita, Asipa y Candelitas) se están viendo obligadas a reducir sus gastos en un 15% si quieren conseguir una prórroga en su contrato para 2011 y que actualmente finaliza el próximo mes de octubre.

Pese a que el Alcalde de Madrid, Alberto Ruiz Gallardón, asegurase que los contratos vinculados a servicios a discapacitados, mayores y enfermos de Alzheimer quedaban excluidos de las medidas de reducción de déficit público, todo apunta a lo contrario. Desde el Ayuntamiento ya se han puesto en contacto con esas cuatro empresas para anunciarles estos recortes.

Como denuncia CCOO de Madrid, las empresas, aprovechándose de la cobertura para despedir que da la nueva reforma laboral impuesta por el Gobierno, están intentando echar por tierra el Convenio Colectivo, que actualmente se está negociando, chantajeando con la sombra de los despidos, 'sugiriendo' a los trabajadores que estén a disposición total de la empresa de 7 a 22 horas para realizar su jornada laboral por el mismo salario y esclavizando al trabajador en vida al libre designio del empresario.

Majadahonda en huelga

Mientras tanto, la totalidad de la plantilla del servicio de ayuda a domicilio de Majadahonda, formado por unas treinta trabajadoras, anunció ayer, lunes 19, una huelga indefinida como último intento de conseguir una salida pactada a su conflicto. Estas treinta trabajadoras no han cobrado aún la nómina correspondiente al pasado mes de junio y tampoco la paga extra de verano.

EL KIOSCO**TITULARES SOBRE MADRID EN LA PRENSA DE LA SEMANA**

- 1.500 profesores menos (14.07 El País)
- Sanidad deberá pagar 180.000 euros por un mal postoperatorio (15.07)
- La jueza no ve indicios de malversación y archiva 'el caso de espionaje' (16.07 Madridiario)
- Muy inteligente pero mala gestora (17.07 El País)
- El paseo marítimo de Madrid (18.07 El País)
- La Comunidad justifica el gasto de Metro en Publicidad (19.07 Público)
- Tomás Gómez preocupado por la falta de bomberos (20.07 Madridiario)

Centros Integrados de Empleo

Comunidad de Madrid
www.ccoomadrid.es

ccoo apoya a las personas en desempleo
www.ccoomadrid.es

**Madrid Sindical. SEMANARIO DIGITAL**

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmr.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO • c/ Lope de Vega, 38, 5^a planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Director: Jaime Salcedo
- Redacción: Javier Cantizani • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.

Javier López clausuró los Cursos de Verano de El Escorial

El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, participó en la jornada de clausura del curso "Transformaciones productivas y Territorio en una Sociedad en Cambio: España y Madrid", patrocinado por la Fundación Sindical de Estudios y la Fundación 1º de Mayo y enmarcado dentro de los Cursos de Verano 2010 de El Escorial de la UCM.

Javier López criticó la falta de unidad y de consenso para conseguir un nuevo modelo productivo que pueda suponer la salida de la actual crisis económica y añadió que "para salir de esta crisis, es necesario retomar la vía de la negociación y llegar a un gran pacto social, al estilo de los Pactos de la Moncloa"

En la ponencia "Una visión sindical de la concertación de políticas industriales en la Comunidad de Madrid", López ha realizado un repaso histórico de la industria madrileña hasta llegar a la actual crisis económica, en unos momentos en los que

Madrid pierde cada año un mayor peso en el conjunto industrial nacional.

Frente a esta caída, CCOO de Madrid ha exigido en numerosas ocasiones un fortalecimiento del tejido industrial en la región.

"Esta crisis – ha añadido López – se ha provocado por un boom inmobiliario que ahora le está tocando pagar a los trabajadores" en referencia a unos ajustes y unos impuestos que no terminan de llegar para las clases más altas y ha exigido una reforma seria contra el fraude fiscal, porque "el 90% del total de lo que se recauda, lo pagan los trabajadores".

Finalizando su ponencia, Javier López recordó la importancia de la huelga general del 29-S contra la nueva reforma laboral y un plan de ajuste injusto, porque "hasta el plan de Berlusconi conlleva nuevos impuestos según los ingresos, mientras que Zapatero lo único que ha subido ha sido el IVA, algo que pagamos todos".

Las citas del Ateneo**NUEVA PROGRAMACIÓN PARA EL OTOÑO**

Ateneo Cultural 1º de Mayo anuncia su nueva temporada de actividades con una amplia y variada oferta de cursos y talleres de cara al otoño 2010. El programa, que se desarrollará de octubre a diciembre de este año, ofrece hasta siete posibilidades de elección.

Entre las distintas ofertas, podemos encontrar cursos sobre pintura, cocina, 'Historia de Madrid', 'Historia de la Música Clásica' y 'Comunicación no verbal'.

Se puede obtener más información a través de su web:
www.ateneocultural1mayo.org

**TELEFONOS****SEDE CENTRAL CCOO MADRID**

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Agroalimentaria	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Industria	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía	91 536 53 34
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Ciempozuelos	91 801 55 76
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
Rivas Vaciamadrid	91 485 35 05
San Martín Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Centros Integrados de Empleo	91 536 52 08
Dpto. de Política Social	91 536 87 04
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91536 53 23
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 12
Ediciones GPS y CEESA	91 527 02 29
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
Fundación Abogados de Atocha	91 506 30 56
Fundación Sindical de Estudios	91 506 30 56
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Seguros Atlantis	91 591 25 57
Sindicato Joven	91 536 52 07
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323