

Madrid Sindical

SEMANARIO DIGITAL

Martes 29 septiembre 2009. Número 126

TOxo ADVIERTE DE ELLO EN LA PRESENTACIÓN DE LA JORNADA DEL 7 DE OCTUBRE POR EL TRABAJO DECENTE A LAS 11:30 HORAS FRENTE AL REINA SOFÍA

PELIGRAN 50 MILLONES DE EMPLEOS EN EL MUNDO

El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo ha alertado de la posible pérdida de no menos de 50 millones de empleos y de la precarización de otros 200 millones que aún podría provocar la crisis, si los países retiran los estímulos fiscales de manera prematura. Lo hizo junto a su homólogo de UGT Cándido Méndez, con quien presentó la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, que se celebrará el próximo 7 de octubre y que debe servir, según explicó, para reclamar que el empleo se sitúe en el centro de todas las políticas. En caso contrario, los jóvenes, los más afectados por la pérdida de empleo y la precarización del mercado laboral, pueden convertirse en una generación perdida. En Madrid la jornada se celebrará con una concentración frente al Museo Reina Sofía, a las 11,30 horas.



El secretario confederal valoró positivamente que la cumbre del G20 haya colocado "aparentemente" al empleo en el centro de las preocupaciones, aunque lamentó la ausencia de medidas concretas, ya que las orientaciones generales son "difíciles de medir y exigir".

Lamentó Toxo, sin embargo, que

por presiones de países emergentes como China no se hayan podido introducir propuestas que conduzcan hacia una globalización económica con derechos sociales. Igualmente tampoco se ha podido introducir el establecimiento de una tasa para las transacciones financieras.

Cumbre de ministros de Trabajo

Sí se felicitó de la convocatoria de una cumbre de ministros de Trabajo con participación de las organizaciones sindicales y empresariales, éstas últimas a petición de las primeras, lo que, a juicio de Toxo demuestra el "desinterés" por el empleo de las patronales.

En cuanto a la regulación financiera, manifestó la falta de voluntad de los países, lo que se ha tratado de "enmascarar" con "mucha literatura".

Con respecto a la reforma fiscal anunciada por el Gobierno español, Toxo la calificó de "reparto desequilibrado e injusto" porque va a recaer fundamentalmente sobre las rentas medias y bajas, sobre todo por la subida de un impuesto indirecto como el IVA. Opinó también que estas cuentas difícilmente van a permitir sostener la actividad económica.

Por su parte, el secretario confederal de Internacional, Javier Doz informó de que la JMTD va a celebrarse en todas las regiones españolas, con concentraciones en sus ciudades y con actos informativos y asambleas en los centros de trabajo. En Madrid, están previstas unas 500.

En España las demandas de los sindicatos se centrarán en el derecho del empleo y su estabilidad, el mantenimiento del poder adquisitivo de los salarios y la protección social.



PAG.3

Trabajadores de Roca y Electrolux, por la industria del Henares

PAG. 2

Sindicatos y Fiscalía contra la siniestralidad

EDITORIAL

TRABAJO DECENTE

El próximo 7 de octubre celebramos por segunda vez la Jornada Mundial por el Trabajo Decente. Su creación, decidida en el acto fundacional de la Confederación Sindical Internacional, parece un grito en el desierto económico mundial. Si ya en plena bonanza económica las diferencias entre los países desarrollados y los países pobres, entre los directivos y ejecutivos y los asalariados de una misma empresa, entre los trabajadores cualificados y los 'chicos para todo', eran brutales, va a llegar un momento en que las comparaciones ni siquiera puedan establecerse por pertenecer unos y otros a categorías abismalmente diferentes. Y no parece que se vayan a tomar medidas para evitarlo. Si de Pittsburgh, CCOO ha sacado algunas conclusiones positivas lo son especialmente en lo referido a las formas, al lenguaje empleado y a las intenciones pero no deja de reconocer que abundan las declaraciones generales y la poca concreción. No parece que quienes gobiernan el mundo hayan sacado lecciones esperanzadoras de esta crisis. Y si las han sacado no da la impresión de que estén dispuestos a ponerlas en práctica. La sensación, tras unos meses de 'mea culpa' y de muchos actos de contrición, es que la derecha neoconservadora, los poderosos de toda la vida y los de nuevo cuño, los ricos de siempre y los de hace dos días, vuelven por sus fueros. En España al señor Díaz Ferrán no se le cae la cara de vergüenza pidiendo austeridad en los presupuestos, es decir recortes en gastos necesarios, mientras él sigue disfrutando de sus mansiones y de sus yates. Y Cospedal dice que el PP es el representante de las clases trabajadoras. Y no se sonroja. Y Zapatero que no se atreve a meterles mano. Esta jornada nos permite decir una vez más que no. Que exigimos trabajo y vida decente para todos y que no vamos a permitir, en lo que nuestras fuerzas alcancen, que avance la degradación laboral. Y moral.

La información socio-laboral

de Tu sindicato



www.ccoomadrid.es

el blog de Javier López

<http://ccoopblog.wordpress.com/>

EL SINDICATO INFORMA SOBRE LA GRIPE A

Más de 500 delegados acudieron recientemente a la sede del sindicato para informarse sobre la gripe A y sobre cómo actuar en los centros de trabajo. Se trataba de un acto sindical convocado por las secretarías de Política Social y Salud Laboral de CCOO de Madrid. La conclusión principal fue que se trata de una enfermedad no más grave que la llamada gripe estacional pero frente a la que hay que utilizar medidas de prevención en los centros de trabajo. Más información en www.ccoomadrid.es (sección GRIPE A).



CONSTITUYEN UNA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO CON LA FISCALÍA DE MADRID, QUE SE COMPROMETE A AGILIZAR LOS PROCEDIMIENTOS

CCOO Y UGT ACUSAN A LA CEIM DE ESTAR AUSENTES EN LOS ACUERDOS SOBRE SINIESTRALIDAD



"La CEIM no puede seguir actuando como una rémora, oponiéndose permanentemente a formar parte de estos acuerdos. Deberían ser los primeros interesados en separar a los delincuentes de quienes no lo son". Así de contundente se mostró el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López en la reunión mantenida junto al secretario general de UGT, José Ricardo Martínez, con el fiscal jefe de Madrid, Manuel Moix, para constituir formalmente la comisión de seguimiento del convenio firmado el pasado año para perseguir de manera más eficaz, no sólo los daños provocados por la falta de medidas de prevención y seguridad, sino también el propio delito de riesgo.

Este año la Fiscalía ha efectuado 42 acusaciones, 13 denuncias y 5 sanciones por delitos de riesgo, 8 por lesiones. Unas cifras que CCOO espera se incrementen con esta comisión, que permitirá, entre otras cosas, la agilización de "algunos casos sanguinantes", como el de dos muertos por electrocución en Bustarviejo, en 2003, o el de los empleados contaminados en Nissan Tudor, en 2002, sin fecha de juicio.

Según López se trata fundamentalmente de que se aplique la ley. "El derecho a la vida y a la salud es un derecho constitucional que no tiene vuelta de hoja", subrayó. Y en su aplicación es fundamental la orientación de la Fiscalía para acabar con los in-

tentos de despenalización de los casos: "No se puede sustituir un delito por una sanción administrativa, ni concluir que el responsable es el trabajador cuando el responsable de la organización del trabajo es por ley el empresario. Ni se puede saldar ningún juicio con el archivo de la causa porque no haya habido ningún muerto cuando ha existido incumplimiento de las normas", explicó.

1,2 infracciones por empresa

Igualmente recordó los 68 trabajadores fallecidos este año, que aunque suponen una reducción con respecto al año anterior no se corresponde con la caída de actividad. Y es que, según los datos aportados por el responsable sindical, por cada visita que realiza la Inspección a las empresas se descubren 1,2 infracciones.

Para López, "de la misma manera que un conductor que conduce temerariamente es detenido, quien dirige su empresa poniendo en riesgo a sus trabajadores es un delincuente", añadió para posteriormente acusar a la CEIM de no formar parte de ninguno de estos acuerdos.

El líder de CCOO de Madrid pidió por último la implicación de la Comunidad de Madrid en este tipo de acuerdos de colaboración entre instituciones, ausente también, a su juicio, por la actitud de la patronal.

Manuel Moix, por su parte, se comprometió a la agilización de los procedimientos.

Abren los Centros Integrados de Empleo de CCOO



Los Centros de Empleo Integrados de CCOO abrieron el 25 de septiembre. En marcha desde hace ya muchos años, se incorpora ahora reforzado el de Leganés. La secretaria general de la Comarca Sur, Isabel Martínez, los calificó de "herramientas fundamentales para la atención a los desempleados", especialmente en este momento.

En su apertura intervino también el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, para quien "las políticas están para algo más que contar desempleados" y la secretaría de Iniciativas para el Empleo, Carmen Vidal, que señaló la atención integral e individualizada como seña de identidad de unos CIEs, que orientan, informan e intermedian entre las ofertas de las empresas y el desempleado.

Javier López reiteró la necesidad de que el Ejecutivo de Aguirre ponga en marcha medidas de protección complementarias para los parados, como han hecho otras comunidades. Además se congratuló de que por fin se vaya a dar continuidad a estos centros, de forma que no se vea temporalmente cortada su función, dependiendo de cuándo se ponen en marcha determinados presupuestos. Reclamó por último el fortalecimiento de los instrumentos que han de "salvar empresas y empleo", del Servicio Regional de Empleo y de los servicios de intermediación. Todo ello en el marco de un diálogo social.

CCOO, a través de los CIE, se plantea como objetivo conseguir la inserción laboral y profesional de los desempleados y mejorar el empleo de los que lo tienen, además de informarles de los derechos y deberes laborales. Para facilitar esta inserción laboral, en colaboración con el SRE, y a través de los CIE, se apoya en dos grandes acciones: orientación e intermediación laboral.

Más información en www.ccoo-madrid.es > Empleo.



Más de 30.800 viviendas desarrolladas!

■ ABRE SUS INSCRIPCIONES

■ EN RIVAS FUTURA: viviendas protegidas
3 y 4 dormitorios con piscina



¡No pierdas esta oportunidad! - Infórmate 902 15 43 23

El nuevo centro de ThyssenKrupp en Móstoles, una buena noticia

La Federación de Industria de Madrid de CCOO celebra el acuerdo entre las administraciones autonómica y locales de Madrid y ThyssenKrupp Elevadores, que permitirá la construcción en Móstoles un nuevo centro que albergará a un colectivo de 850 trabajadores.

Se cierra así la incertidumbre de los trabajadores que hasta ahora vienen desarrollando su actividad en Villaverde, desde que en 2007 la multinacional planteó el cambio de concepto industrial en la producción. CCOO ha apoyado desde el inicio el proyecto de esta nueva fábrica, que es fruto de esta reestructuración.

En la primera fase del proyecto se levantará el centro de atención al cliente y el de producción. En la segunda se construirá el centro de logística, las oficinas centrales, la SEED Campus Europeo y el centro de I+D+i.

Por otro lado, CCOO considera "una buena noticia" la decisión de Aurgi de reanudar las conversaciones con los sindicatos a propósito del ERE temporal que había presentado. La empresa de recambios y accesorios para automóviles había dado por cerradas de forma unilateral las negociaciones.

Represalias en el Teléfono del Menor

La Fundación ANAR, que gestiona el Teléfono del Menor, ha despedido recientemente a siete trabajadoras que en junio participaron activamente de una huelga convocada por CCOO, que denuncia el incumplimiento de los derechos laborales en esta fundación. Pocas semanas después de haber alcanzado un acuerdo tras 24 días de huelga y habiendo asumido la empresa unas subidas salariales, ANAR alega "causas económicas" para los despidos.

Según el sindicato, el "juego sucio" de esta empresa se aprecia en hechos tales como que los despidos en el último mes han sido nueve, uno menos que los necesarios para que haya ERE, o que las Modificaciones Sustanciales de las Condiciones de Trabajo afecten a ocho trabajadores (si hubieran sido dos más se habrían enfrentado a un conflicto colectivo). Además, dos de los nueve despidos afectan a trabajadoras que se encontraban con reducción de jornada por maternidad.

CONTUNDENTE RESPUESTA DE LA PLANTILLA DEL RITZ



Los trabajadores del hotel Ritz dieron una respuesta contundente en las dos jornadas de huelga convocadas por el despido de 17 empleados. El seguimiento fue del 85 por ciento de los 260 integrantes de la plantilla. La huelga se desarrolló con normalidad, lamentando solamente la actuación de las fuerzas del orden público, que coaccionaron a los trabajadores pese a haberse pactado el desarrollo de las movilizaciones con la Delegación de Gobierno. CCOO denunció también la utilización de trabajadores de ETT's para suplir a los huelguistas.

Coincidiendo con el segundo día de huelga, representantes de la cadena hotelera estadounidense Orient Express se reunieron con el portavoz del comité de empresa de CCOO, Santiago Glodosindo, que les presentó las propuestas de los trabajadores, dándose por finalizado el encuentro sin ninguna propuesta por parte de la dirección, que sigue sin facilitar información económica ni acreditar las causas de los despidos.

Las movilizaciones continuarán el 30 de septiembre y el 2 de octubre con nuevas concentraciones.

TRABAJADORES DE ROCA Y ELECTROLUX TOMAN LAS CALLES DE ALCALÁ DE HENARES



Los trabajadores de Roca acompañados por los de Electrolux y los de otras empresas con dificultades se manifestaron el 23 de septiembre en Alcalá de Henares por el mantenimiento de la actividad industrial en el Corredor del Henares, que el representante de la Federación de Industria de Madrid de CCOO, Manuel Moya, calificó de "zona industrial catastrófica". La marcha transcurrió desde la fábrica de Roca hasta la Plaza de Cervantes, una movilización que los empleados de la empresa de sanitarios repetirán el 30 de septiembre.

En el caso de Roca los trabajadores protestan contra los planes

del Grupo de eliminar 713 puestos de trabajo en los centros de Gavá y Alcalá de Guadaira, además de en Alcalá de Henares, donde la empresa prevé despedar a 180 empleados, el 21% de la plantilla.

En el caso del centro que el grupo sueco Electrolux tiene en Alcalá de Henares, la plantilla protesta por el aplazamiento por parte de la multinacional de la aprobación y puesta en marcha del acuerdo firmado el pasado mes de mayo entre los sindicatos y la dirección española de Electrolux que garantizaba la fabricación de un nuevo producto y por lo tanto el futuro de la última planta que queda en España de la empresa.

CCOO reflexiona sobre las enfermedades profesionales y la ley concursal



En los últimos días la sede de CCOO de Madrid ha vivido un intenso programa de jornadas de formación, que han abordado cuestiones como las enfermedades profesionales o el procedimiento concursal.

En la primera (en la imagen), la principal conclusión fue que la falta de formación de los médicos en salud laboral y su falta de coordinación con los organismos de este ámbito es una de las causas del infraregistro que existe de enfermedades profesionales.

Según CCOO, si los datos oficiales hablan de 1.110 casos anuales en Madrid y ningún fallecimiento, la realidad da cuenta de 13.245 casos cada año y 1.771 muertes. En su intervención, el secretario general de CCOO, Javier López, denunció el incumplimiento del decreto que regula estas enfermedades.

Por su parte, el responsable de Salud Laboral del sindicato, Carmelo Plaza, subrayó la importancia de incorporar estas cuestiones en la negociación colectiva.

Modificar la Ley Concursal

En la jornada sobre concursos, Javier López aseguró que CCOO y UGT están por la modificación de la Ley Concursal: "Reclamamos que los sindicatos estemos en la acción concursal, una autoridad judicial laboral y que los trabajadores cobren el desempleo durante el proceso concursal".

Por su parte, Juan Olaso, secretario de Formación Sindical de CCOO de Madrid, señaló que "la ley de procedimiento concursal es un instrumento muy peligroso en manos de los empresarios", que "mercantiliza los derechos de los trabajadores afectados".

Entre los datos aportados están que los procedimientos concursales, que según el sindicato "abaratan" las indemnizaciones de los trabajadores, ascendieron a 2.086 en el año 2008 (298 en Madrid), cuando el año anterior apenas fueron 900.

EL KIOSCO

TITULARES SOBRE MADRID EN LA PRENSA DE LA SEMANA

- El pacto para los Presupuestos desata la bronca en la izquierda (23.09 El País)
- La Comunidad recurre que las autonomías puedan dar permisos de trabajo a extranjeros (23.09 Madridpress.com)
- Blanco anuncia que Madrid recibirá más inversión estatal en 2010 (24.09 Madridiario)
- El Ayuntamiento amenaza con reducir servicios si no logra más financiación (26.09 El País)
- Pequeño motín contra Güemes por el cierre de un laboratorio (27.09 El Mundo)
- Acciones legales por suprimir profesores (28.09 20 Minutos)
- Cargar veneno durante 14 años (29.09 El País)



91 506 30 56

www.fundacionsindicaldeestudios.org

Proponen un consorcio para la Cañada Real Galiana

El Grupo Sindical del Consejo Económico y Social de la Comunidad de Madrid (CCOO y UGT) ha propuesto la creación de un consorcio para la Cañada Real Galiana, que estaría integrado por las administraciones afectadas y los agentes sociales, y cuyas funciones serían

entre otras la elaboración de un plan integral de actuación. Asimismo han reclamado que se intervenga socialmente lo antes posible.

El proyecto de ley se encuentra ya en la Asamblea de Madrid para su debate.

La importancia de la educación frente a la crisis, en el Forum de la Enseñanza



La importancia del componente educativo para la recuperación de la economía española y la superación de la crisis fue destacada por el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, en la inauguración del IX Forum de la Enseñanza, que la Federación regional de Enseñanza del sindicato celebró la semana pasada, con el lema de "Más y mejor educación frente a la crisis".

En la misma idea insistió el secretario general de la Federación

Regional de Enseñanza de Madrid de CCOO, Francisco García, que destacó el valor de la evaluación educativa y de los resultados. Según García, los datos demuestran que desde las transferencias educativas a la Comunidad de Madrid en 1999, no ha existido más y mejor educación, sino menos y peor educación. Y esto tiene consecuencias sobre los resultados, "de los que hay que pedir cuentas al Gobierno regional".

CCOO HOMENAJEA HOY A BENITO BARRERA

Benito Barrera, secretario general de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO durante 13 años, fallecido el pasado 11 de marzo, será homenajeado hoy martes, 29 de julio, a las 19 horas, en el Auditorio Marcelino Camacho del sindicato

(Lope de Vega, 40). Este día sus compañeros recordarán el compromiso de Barrera con CCOO y su lucha por las libertades, así como su entrega y solidaridad sin límites. Estos valores le valieron la concesión de la medalla al mérito en el trabajo en 1999.

ENCUENTRO CON EL POETA MARCOS ANA

El jueves, 8 de octubre, a las 19,30 horas, en el Auditorio Marcelino Camacho de CCOO (Lope de Vega, 40), tendrá lugar un encuentro con el poeta Marcos Ana, autor de *Decidme cómo es un árbol, memoria de la prisión y la vida*, un libro que, según la escritora Sylvia Miranda,

es la historia de las pasiones y los dolores de una España republicana, contada desde la vida excepcional de un hombre que pasó 23 años consecutivos en las cárceles franquistas. El acto está convocado por la Fundación Sindical de Estudios.

TELEFONOS

SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Administración Pública	91 536 53 34
Agroalimentaria	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Comunicación y Transporte	91 536 53 00
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Minerometalúrgica	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Ciempozuelos	91 801 55 76
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
San Martín Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Centros Integrados de Empleo	91 536 52 08
Dpto. de Política Social	91 536 87 04
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91536 53 23
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 12
Ediciones GPS y CEESA	91 527 02 29
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
Fundación Abogados de Atocha	91 506 30 56
Fundación Sindical de Estudios	91 506 30 56
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Seguros Atlantis	91 591 25 57
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323

Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmir.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO • c/ Lope de Vega, 38, 5^a planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Directora: Nuria Vilela
- Redacción: Jaime Salcedo • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.

