



EDITORIAL

Planes de igualdad, la tarea permanente

En un Seminario sobre Negociación Colectiva celebrado por CCOO se habló de planes de igualdad. Estos son obligatorios en empresas de más de 250 trabajadores. Para abordar su negociación hay que conocer los datos de la empresa, el convenio colectivo, sin olvidar las sensaciones y opiniones de los trabajadores, en todas las materias: salario, formación, jornada, acceso, promoción, salud laboral.

En cuanto al acceso a la empresa hay que evitar discriminaciones en las ofertas de trabajo, analizar el proceso de selección.

Es necesario valorar la estructura laboral de la empresa para introducir medidas de equilibrio entre hombres y mujeres.

Es preciso evaluar cómo se promociona profesionalmente; conocer los cursos que se realizan; valorar los sueldos y, sobre todo, los complementos, que es donde suelen producirse discriminaciones. Es preciso ver las medidas que permiten conciliar la vida laboral y personal; introducir iniciativas para prevenir el acoso desde el ambiente de trabajo; y, por último, valorar la comunicación interna y la publicidad de la empresa.

Tras conocer los datos de la empresa y analizarlos hay que hacer un diagnóstico, fijar objetivos y establecer medidas. Todo eso conforma un plan de igualdad, sin perjuicio del respeto a los principios de mérito y capacidad. El plan debe tener un horizonte temporal y debe ser fruto de la negociación. Un plan que adquiere valor legal porque pasa a formar parte del convenio colectivo, velando las comisiones paritarias por su cumplimiento.

Se han dado pasos y son ya bastantes las empresas que tienen estos planes, pero son aquellas en las que hay fuerza sindical. Sin embargo, son muchas en las que todo está por hacer, e incluso los convenios con cláusulas discriminatorias.

Por eso, es una tarea permanente y no hay que bajar la guardia.

Multitudinaria asamblea de delegados en Getafe.

PÁGINA 2 ▶



8.000 trabajadores se manifiestan contra el "apagón" postal

PÁGINA 3 ▶

COMISIONES OBRERAS DE MADRID
SEMANARIO DIGITAL



Martes 20 abril 2010. Número 154

CCOO DE MADRID PRESENTA UN ESTUDIO SOBRE SINIESTRALIDAD LABORAL ENTRE TRABAJADORES JÓVENES EN LA REGIÓN

Una de cada tres víctimas de accidentes laborales en Madrid tiene menos de 30 años

CCOO de Madrid ha presentado un estudio sobre la siniestralidad laboral en trabajadores jóvenes en la Comunidad de Madrid, elaborado por la Secretaría de Salud Laboral, que evidencia que el perfil del trabajador accidentado es el de un joven de entre 16 y 24 años, varón, inmigrante, con contrato temporal, perteneciente a los Servicios y recién ingresado en una empresa de menos de 50 empleados.

De los casi 900.000 accidentes con baja registrados en Madrid entre 2003 y 2008, 299.030 ocurrieron a menores de 30 años (34%). Por tanto, cuanto más joven es el trabajador más probabilidad tiene de accidentarse. Las razones se relacionan con la acumulación de factores de precarización: el tipo de contrato, los trabajos asignados, la escasa o nula formación y conocimiento de los riesgos, etc. Además la precariedad genera debilidad ante el empresario y dificulta hacer uso de los derechos.

Así, el índice de incidencia de la siniestralidad para jóvenes de entre 16 y 19 años se sitúa en 125,25 por cada mil trabajadores, superando el índice global del resto de grupos de edad. Por sectores, la Construcción es el que registra una mayor tasa de incidencia en prácticamente todos los grupos, con excepción del de 16-19 años, en el que la situación es peor en la Industria.

La siniestralidad laboral afecta más a los trabajadores jóvenes varones y a los inmigrantes, que tienen un riesgo 4,4 veces superior.

Los accidentes se acumulan fundamentalmente en los trabaja-

dores no cualificados y en los de menos experiencia (el 20% los sufrieron trabajadores con una anti-

pone de manifiesto la inexistencia de la prevención en las pequeñas empresas y que donde el sindicato tiene presencia el trabajo es más seguro.

Menos temporalidad y prevención y formación adecuadas

Ante esta situación, CCOO de Madrid insta a actuar en el ámbito de los poderes públicos, disminuyendo la temporalidad y mejorando las condiciones de los trabajos. A la vez, con campañas de prevención específicas para este grupo de riesgo, fomentando una cultura de la seguridad.

En las empresas hay que desarrollar programas de formación adecuados a los riesgos específicos. En caso de contrato temporal, debe establecerse un protocolo de formación adecuado y un idóneo proceso de acogimiento.

Por último, habría que fomentar la formación en dos niveles: primero, que ésta sea adecuada y, segundo, en el ámbito educativo, creando asignaturas en prevención de riesgos laborales y dotándolas de peso e importancia donde ya existen.



güedad inferior a tres meses).

La vinculación entre temporalidad y siniestralidad es evidente. El número de accidentes de trabajadores con contrato temporal es muy superior a los indefinidos.

Además, el mayor número de siniestros se da en compañías de menos de 50 trabajadores, lo que

La información socio-laboral

de **Tu sindicato**



www.ccoomadrid.es

el blog de Javier López

<http://ccooblog.wordpress.com/>

"Es necesario el mayor compromiso de los empresarios"

El secretario de Política Sindical y Relaciones Laborales de CCOO Madrid, José Manuel Juzgado Feito, exigió "el mayor compromiso a los empresarios de la región, responsables de mantener los precios y mejorar la cuota de mercado de sus productos y servicios".

Además, el responsable sindical apostó por un proceso de negociación que sirva para dinamizar la economía en nuestra región tras conocerse los últimos datos del IPC de marzo en Madrid, con un incremento del 0,7% gracias a las subidas de los carburantes y los alimentos frescos.



EN UNA MULTITUDINARIA ASAMBLEA DE DELEGADOS EN GETAFE, JUNTO A LA SECRETARIA GENERAL DE LA UNIÓN COMARCAL SUR, Y EL SECRETARIO CONFEDERAL DE ACCIÓN SINDICAL DE CCOO

Javier López pide al Gobierno regional que "no cierre sus puertas" a los parados



CCOO de Madrid volvió a demandar una salida "justa" a la crisis y soluciones para las 150.000 personas en paro que no tienen ningún tipo de prestación en la región, unas personas a las que el Gobierno regional "cierra sus puertas". Así lo pidió el secretario general del sindicato, Javier López, en su comparecencia previa a una multitudinaria asamblea de delegados sindicales convocada en la sede de CCOO en Getafe, junto a la secretaria general de la Unión Comarcal Sur del sindicato, Isabel Martínez, y el secretario confederal de Acción Sindical, Ramón Górriz.

López, que recordó que en los últimos tiempos sólo se ha llegado a un acuerdo con la Comunidad de

Madrid, pidió actuaciones sobre la industria, los servicios y la construcción, así como sobre los servicios públicos. "La crisis en Madrid no ha tocado fondo", explicó López, que puso como ejemplo la comarca Sur. Una zona que -dijo- "no puede ser rehén de las ambiciones políticas de Esperanza Aguirre" ni de sus "peleas" con el Gobierno español. Por eso pidió a la presidenta que negocie con los agentes sociales y con los municipios.

Sobre la situación del país López tampoco se mostró optimista porque todavía no se ha iniciado la recuperación económica sino que únicamente está perdiendo fuerza la caída. El secretario general de CCOO de Madrid recordó que el sin-

dicado no se niega a hablar de nada siempre que sea para corregir las insuficiencias del mercado laboral español y para instaurar un sistema fiscal más justo.

Según López éstas, junto con el acceso a la financiación de las familias y las empresas, son las principales reformas que necesita el país, frente a las opiniones de gente, como el gobernador del Banco de España, que apuesta por reformar las contrataciones y por el debilitamiento de la negociación colectiva.

Aguirre ni hace ni deja hacer

Por su parte, la secretaria general de la Unión Comarcal Sur de CCOO, Isabel Martínez, mostró su preocupación por una crisis que afecta en mayor medida a esta zona, en la que el paro ha crecido de forma "dramática" desde 2007, duplicándose e incluso triplicándose en algunos municipios, y en la que la exclusión social es ya una grave amenaza mientras se dismantelan los servicios públicos y sociales. Una situación que se agrava ante los "obstáculos" que pone el Gobierno regional a las iniciativas de otras administraciones. "Aguirre ni hace ni deja hacer", denunció Martínez, que pidió también a la presidenta regional que se siente a hablar con los agentes sociales y con los alcaldes para tomar medidas que fortalezcan el desarrollo económico y propicien la creación de empleo.

Tres importantes medidas en materia de empleo e industria en Madrid capital



El diálogo social en Madrid capital ha dado lugar a nuevos acuerdos, que fueron presentados en el marco de la última reunión del Consejo Local municipal. Los mismos son fruto del acuerdo de abril de 2008 para el Empleo y el Desarrollo Económico-Social de la Ciudad de Madrid entre CCOO, UGT, CEIM y el Ayuntamiento, y se concretan en tres iniciativas que se pondrán en marcha de manera inmediata: el Plan Empleo Mujer, el Plan de Ampliación de los Servicios Municipales contra el Desempleo y la Factoría Industrial de Madrid.

En su intervención, el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, explicó que estos acuerdos "son lo suficientemente importantes para agradecerle al Gobierno municipal, a CEIM y a UGT que estemos todos implicados". "Superar la crisis sólo será posible si somos capaces de concertar, de compartir objetivos", señaló López, que valoró un acuerdo que "no mejora los resultados electorales sino que forma parte del sentido de Estado y de la construcción de ciudad y ciudadanía". "Es urgente recuperar cuanto antes valores como el trabajo bien hecho, la honestidad y la honradez personal, y el diálogo entre partes", continuó Javier López, que puso el acuerdo como "ejemplo" de estos valores y reivindicó la ciudadanía como "protagonista" del Madrid del futuro.

Además de las tres medidas que se pondrán en marcha de forma inmediata, el acuerdo contempla otras cinco a desarrollar próximamente, que tendrían como objetivo los jóvenes, los sectores tecnológicos, la industria y los servicios, la construcción y los servicios sociales.

En el acto protocolario intervinieron también los máximos responsables de CEIM y UGT de Madrid, así como el alcalde de Madrid y el delegado de Economía, Empleo y Participación Ciudadana.



vitra

NUEVO CONCURSO DE VIVIENDAS
PROTEGIDAS DE PRECIO BÁSICO EN RIVAS

¡No pierdas esta oportunidad! - Infórmate **902 15 43 23**

Gestora **GPS**

BREVES**► Campaña de información de hospedaje**

Tras la asamblea de delegados de CCOO del sector de hospedaje de la Comunidad de Madrid del pasado del 13 de abril, el Sindicato de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de CCOO de Madrid, ha decidido poner en marcha una campaña informativa sobre la situación de la negociación del Convenio Colectivo en la región.

Después de cuatro meses de negociación y numerosas reuniones, la patronal mantiene su objetivo de ir a una desregulación generalizada de materias tan importantes como el calendario laboral, la jornada diaria o el descanso semanal, así como una apuesta clara de reducir el porcentaje de empleo indefinido en el sector.

► Trabajadores de Saint Gobain en huelga

El 75% de los trabajadores de Saint Gobain Cristalería secundaron los paros convocados los días 8, 12 y 15 de abril para exigir a la Dirección de la empresa que desbloquee la negociación del convenio colectivo. Convocados por CCOO, UGT y CGT, los paros continuarán los días 24 y 29 de abril.

► CCOO exige un cambio en la ONCE

El pasado miércoles, 14 de abril, tuvo lugar una concentración ante la sede de la ONCE en Madrid en la que delegados de CCOO de la entidad en la Comunidad, junto a otros sindicatos y organizaciones políticas internas, exigieron un cambio en una política antisocial y comercial que está hipotecando y empobreciendo el futuro de esta importante institución social y de interés público.

CCOO denuncia la pérdida del derecho de las personas ciegas a integrarse laboralmente a través de la venta de productos ONCE, la retirada progresiva y masiva de quioscos de venta, el cierre de centros y la progresiva pérdida de empleo.

► Concentración contra la externalización en PRISA

El pasado 15 de abril tuvo lugar frente a la sede del Grupo PRISA de Gran Vía 32, una concentración como protesta por las últimas medidas tomadas por la dirección de la compañía como la venta de Cuatro y la externalización de los servicios de informática a Indra.

"No se puede salir de la crisis aumentando la desigualdad de la mujer"

CCOO Madrid y la Fundación Sindical de Estudios realizaron el VII Seminario de Negociación Colectiva. En la presentación de esta nueva edición, bajo el título 'Las Políticas de Igualdad en Tiempo de Crisis', el secretario general de CCOO Madrid, Javier López, destacó que "no se puede permitir que esta crisis se supere en base al aumento de la desigualdad de la mujer en su puesto de trabajo".

Con el objetivo de reivindicar la importancia de la negociación colectiva como vía para conseguir una mayor igualdad, este séptimo seminario contó con la participación de la secretaria de la Mujer y Cooperación de CCOO Madrid, Pilar Morales, el

secretario de política sindical y relaciones sindicales de CCOO Madrid, José Manuel Juzgado Feito, y la presidenta del Observatorio Mujer de la Fundación Sindical de Estudios, Carmen Heredero.

Pese a la aprobación de la Ley de Igualdad, la crisis económica está golpeando con especial dureza a la mujer principalmente por la elevada temporalidad de sus contratos. En ese sentido, Javier López afirmó que "las leyes no lo son todo y, por ello, es muy importante la negociación colectiva" como vía para actuar "en el tipo de contrato, el salario y también en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres".

8.000 trabajadores de Correos contra el "apagón" postal en Madrid

La mayoría sindical CCOO, CSI-F, Sindicato Libre, CGT, ESK e Intersindical Valenciana, con el 75% de la representación, protagonizaron una manifestación contra el "apagón" postal en Madrid, con concentraciones y paros en todas las oficinas principales de Correos y en las carterías, con un elevado éxito de participación.

8.000 trabajadores, más de la mitad de la plantilla de la Comunidad de Madrid, se dieron cita el pasado 14 de abril en una marcha desde Cibeles hasta la Puerta del Sol, para mostrar su rechazo ante la política de recorte que está llevando a cabo la empresa y demandar la moratoria de la Tercera Directiva Postal y financiación para el

Servicio Postal Universal.

En este sentido, la unidad sindical exige el desbloqueo del convenio colectivo para personal laboral y acuerdo para funcionarios, que lleva bloqueado desde hace más de un año, del que la empresa está haciendo un uso partidista flexibilizando y desregulando las condiciones laborales, recortando derechos como denegación de licencias por enfermedad, traslados forzados y reestructuraciones abusivas de las jornadas de trabajo.

De manera simultánea, se realizaron paros parciales, secundados por el 80% de los trabajadores en los grandes centros y por el 90% en las carterías de Madrid capital.

Paros parciales en Ambulancias Alerta contra el acoso y los despidos

Los trabajadores de Ambulancias Alerta convocan paros parciales de cuatro y veinticuatro horas en respuesta al acoso que soportan diariamente por parte de la Dirección de la Empresa en forma de órdenes ilegales y una política desmesurada, desproporcionada y constante, la cual se traduce en sanciones y despidos que sufren los trabajadores. La huelga se produce como resultado de las infructuosas conversaciones a través de las cuales se pretendía normalizar la situación laboral.

La huelga afectará a las Áreas Sanitarias 1 y 2, que comprenden poblaciones como Coslada, Arganda del Rey, San Fernando de Henares, Velilla de San Antonio, Mejorada del Campo, Perales de Tajuña, Morata, Campo Real, Tielmes... Además, la convocatoria afectará a algunos distritos de la capital, como Moratalaz, Vallecas, Vicalvaro o Salamanca.

Los paros comenzarán hoy, 20 de abril, y continuarán los días 21, 27 y 28 de este mes y los días 4, 5, 11 y 12 de mayo.

Huelga en Auto-Res

Los fines de semana de mayo, junio, julio y agosto los trabajadores de Auto-Res han convocado huelgas como respuesta a las últimas medidas adoptadas por la dirección de la empresa, como el despido de 14 trabajadores.

El pasado 8 de abril, la Dirección anunció una serie de medidas entre las que destacan el despido de 14 trabajadores (mozos, taquilleros y lavacoches), un reajuste de los tiempos de recorrido y la externalización de los servicios de taller y comercialización de billetes y call center.

CCOO denuncia la actitud de la dirección de Auto-Res, forzando a sus trabajadores a que ejerzan funciones de los empleados despedidos. Es el caso de los conductores de la empresa, que se ven obligados a realizar los trabajos antes realizados por los mozos y lavacoches despedidos.

La respuesta de los trabajadores es la huelga que comenzará el próximo 30 de abril. Otras medidas adoptadas consisten en trabajar 40 horas, según convenio de la Comunidad de Madrid, en cómputo semanal y en la no realización de horas extras obligando a la Dirección a modificar todos los cuadrantes de servicio.

EL KIOSCO**TITULARES SOBRE MADRID
EN LA PRENSA DE LA SEMANA**

- Un homenaje de piedra para la eternidad (14.04 El País)
- ¿Y yo dónde me cambio? (15.04 El País)
- La educación, asignatura pendiente para Madrid (16.04 Público)
- La reunión de Sol acaba en tablas (17.04 El País)
- Aguirre afirma que los sindicatos actúan como agitadores contra el PP (18.04 Abc)
- La tapadera que la presidenta no levantó (19.04 Público)
- La lucha por la igualdad laboral (20.04 El Mundo)

Entrega de los premios "Pilar Blanco"

La 3ª edición del premio a la Comunicación Sociolaboral "Pilar Blanco" se ha concedido a Elisa García, periodista en el área Económica-Laboral de la agencia COLPISA, Felipe Serrano, periodista de la sección local de la Cadena SER, y a la redacción local del diario gratuito ADN, cuyo galardón lo recogerá su responsable, Natalia Chientaroli.

La entrega de los galardones tendrá lugar el jueves 22 de abril, a las 20 horas, en el salón de actos del centro Abogados de Atocha de CCOO (Sebastián Herrera, 14).

Jornada sobre trabajo autónomo

El jueves, 22 de abril, a las 9.30 horas, se celebrará la jornada 'Autónomos' en la sede de CCOO Madrid (C/ Lope de Vega, 38), organizada por la Secretaría de Economía Social y Autoempleo de CCOO Madrid.

Entre los objetivos de la jornada está informar y clarificar el nuevo marco legal para autónomos y su desarrollo.

En defensa de la movilidad sostenible

Organizada por la Secretaría de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente de CCOO de Madrid, la jornada 'La Movilidad Sostenible a los Centros de Trabajo' se celebrará el 21 de abril, a las 9.30 horas, en la sede de la Unión Comarcal Sur de CCOO en Leganés (Av.

Derechos Humanos, 19).

La jornada responde a la apuesta de CCOO por una movilidad sostenible que comprenda un tiempo y coste razonable y minimice los efectos negativos sobre el entorno y la calidad de vida de las personas.

Manifestación por el Día de La Tierra

Coincidiendo con el Día de La Tierra y bajo el lema 'Cambio de vida, no de clima' se celebrará el próximo 24 de abril, a las 12 horas, una manifestación desde la Plaza de Jacinto Benavente hasta la Plaza del Museo Reina Sofía.

Las citas del Ateneo**INAUGURACIÓN DE LA VIII MUESTRA DE CINE Y TRABAJO**

El miércoles 21 de abril, a las 19.30 horas, se inaugura la VIII Muestra de Cine y Trabajo. Organizada por la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo de CCOO, la muestra se celebrará en el Auditorio "Marcelino Camacho" (Lope de Vega, 40) hasta el día 25. La muestra será inaugurada por la presidenta de la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo, Blanca Casado.

Tras la presentación, tendrá lugar la proyección de la película encarga-

da de abrir el ciclo: *The Shock Doctrine* (La doctrina del Shock), dirigida por Michael Winterbottom y que se estrena en España.

Las entradas para la Muestra tendrán un precio de 5 euros para el público general y de 3 euros para afiliados a CCOO y poseedores del carné joven (la entrada para la jornada inaugural será libre, con invitación, hasta completar aforo). Más información en www.ccoomadrid.es.

TELEFONOS**SEDE CENTRAL CCOO MADRID**

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Agroalimentaria	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Industria	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía	91 536 53 34
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Ciempozuelos	91 801 55 76
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
Rivas Vaciamadrid	91 485 35 05
San Martín Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Centros Integrados de Empleo	91 536 52 08
Dpto. de Política Social	91 536 87 04
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91536 53 23
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 12
Ediciones GPS y CEESA	91 527 02 29
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
Fundación Abogados de Atocha	91 506 30 56
Fundación Sindical de Estudios	91 506 30 56
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Seguros Atlantis	91 591 25 57
Sindicato Joven	91 536 52 07
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323

Centros Integrados de Empleo

ccoo apoya a las personas en desempleo

www.ccoomadrid.es

**Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL**

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmr.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO • C/ Lope de Vega, 38, 5ª planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Director: Jaime Salcedo
- Redacción: Javier Cantizani • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.

