

# MS MANUAL Digital

CCOO

Martes, 13 de mayo de 2014  
número 342



En defensa de la justicia por el genocidio en Guatemala

pág 2



Rechazo a la creación de un salario mínimo para jóvenes

pág 2



CCOO exige la recuperación de derechos del personal interino en la enseñanza madrileña

pág 3



Sin tregua en la lucha contra siniestralidad laboral

pág 4

Informe de CCOO "Crisis y Empleo en la Comunidad de Madrid"

## 479.000 personas ocupadas menos y 481.000 desempleadas más entre 2008 y 2013



**La Comunidad de Madrid ha perdido 479.000 empleos desde que se inició la crisis en el año 2008, periodo en el que han aumentado en 481.000 las personas desempleadas, multiplicándose por tres el desempleo en la región, hasta una tasa del 21%.**

Así consta en un informe de CCOO de Madrid, que revela cómo la industria madrileña destruyó 191.000 empleos y la industria, 96.500, lo que evidencia que la Comunidad de Madrid se está quedando sin actividad productiva. El sindicato denuncia además cómo desde 2011 se han destruido 200.000 empleos fijos. En cuanto al empleo público, Madrid cuenta con el "honor" de ser la región que más empleo público perdió durante la crisis, como efecto de las políticas priva-

tizadoras del Gobierno regional.

### 392.000 personas sin prestaciones

Por lo que respecta al desempleo, que afecta actualmente a 677.000 personas, este creció también por encima de la media del Estado, con unos datos "nefastos", como denuncia la secretaria de Políticas de Empleo del sindicato, Mari Cruz Elvira. Entre ellos, que el porcentaje de hogares con la mitad al menos de sus integrantes en paro está ya prácticamente en el 40%. Y

más que preocupante es el crecimiento "alarmante" del desempleo de larga duración, que afecta ya al 63% de la población desempleada. Del mismo modo que es intolerable el incremento de las personas desempleadas sin prestaciones, que son ya casi 392.000, el 57% del total.

Según el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, las políticas de austeridad conducen "a la ruina" y "disparan las alarmas de la desigualdad". Como solución, el sindicato propone un plan de reactivación económica y un plan de emergencia para rescatar a las personas sin empleo y sin prestaciones, y a esas 100.000 familias madrileñas que se encuentran en la exclusión.

**La foto de la semana**

**Por la justicia en Guatemala.** Coincidiendo con el primer aniversario de la sentencia que condenaba al dictador y ex presidente guatemalteco José Efraín Ríos Montt por genocidio y crímenes contra la humanidad, CCOO participó el pasado viernes en la lectura pública de dicha sentencia. En el acto se volvió a exigir justicia para el pueblo guatemalteco y la defensa de dicha sentencia, que fue anulada días después ante las presiones del ejército y la oligarquía de Guatemala.

## Jóvenes CCOO reitera su rechazo a la rebaja del salario mínimo para los jóvenes



**A pesar de que el Salario Mínimo Interprofesional (645,30€) haya sido congelado en 2014, de que su poder adquisitivo real se reduzca año tras año, de que sea uno de los más bajos de la UE15, cada vez suenan más voces exigiendo su disminución para las personas jóvenes en lo que aparenta ser una campaña perfectamente organizada por las organizaciones empresariales.**

A la patronal no le basta la devaluación salarial que está sufriendo gran parte de la clase trabajadora en España ni la precariedad en que se encuentran los jóvenes que tienen un trabajo o desarrollan prácticas no laborales, muchas veces fraudulentas y cercanas a la explotación.

Lo cierto es que ya existen contratos con salarios reducidos para los jóvenes que requieran formación

y, de hecho, decenas de miles de personas jóvenes siguen formándose -o desarrollando de forma fraudulenta un trabajo bajo el pretexto del aprendizaje práctico- por medio de prácticas no laborales, que ni siquiera tienen por qué conllevar una contraprestación económica.

### No es la solución

El problema del paro juvenil en España, a juicio de Jóvenes CCOO, no es que el salario mínimo sea excesivo. Los datos demuestran que apenas permite escapar de la miseria y que su cuantía es incluso inferior a la mitad de los salarios mínimos de otros países de nuestro entorno.

Propuestas como la rebaja de nuestro escuálido Salario Mínimo Interprofesional provocarían más precariedad, pobreza y desigualdad.

**Editorial**

## Cambiar las políticas para crear empleo

Los efectos negativos de la crisis en la economía madrileña y especialmente en el empleo, empiezan a manifestarse a finales de 2007, desde entonces y hasta finales de 2013 se han perdido 479.400 empleos netos y el paro se ha triplicado, ha crecido en 481.500 personas, por lo que las valoraciones optimistas que se venían haciendo desde el Gobierno regional no se corresponden con la realidad que padecen miles de familias madrileñas que ha ido empeorado mes a mes.

En este periodo la mitad de los jóvenes menores de 25 años se han quedado sin empleo, solo dos de cada diez trabajan y tienen una tasa de paro del 52%. El desempleo también ha llegado a las personas de más edad (190.000 desempleados más mayores de 45 años), ha aumentado el paro de larga duración que ya afecta al 63% de las personas sin empleo, disminuyen las personas que tienen prestaciones por desempleo hasta el 57%, por lo que el riesgo de exclusión social y pobreza ha aumentado en la región.

Las reformas laborales han posibilitado el incremento de la precariedad laboral y la pérdida del empleo estable, desde 2011 se han destruido en la Comunidad de Madrid 201.600 empleos indefinidos y se concentra el 40% del empleo destruido en España en el último año.

El balance de estos años pone de manifiesto que no han existido políticas regionales capaces de estimular la economía, los sectores productivos y el empleo, solamente se han centrado en combatir el déficit en base a ajustes, reformas laborales, recortes en las inversiones, en los servicios públicos y gastos sociales. El resultado es que se ha conseguido agravar más la crisis, deteriorar el consumo, destruir empleo, empeorar las condiciones de trabajo, debilitar la calidad de los servicios públicos y aumentar la desprotección de las personas sin empleo.

## Possible ERE encubierto en Madrid Destino



**CCOO denunció la pasada semana que el Ayuntamiento de Madrid está realizando un ERE encubierto en la empresa Madrid Destino. La pasada semana, el Consistorio anunció a 20 trabajadores y trabajadoras que rescindirá sus contratos con la empresa. A cambio, les ofrece volver a integrarse en el Ayuntamiento o el despido.**

Como ha denunciado CCOO, ni los damnificados ni el sindicato conoce las "razones organizativas" que han llevado al Ayuntamiento a tomar esta decisión y en las cuáles se ha escudado para rescindir dichos contratos.

Como ha recordado al Ayuntamiento CCOO, la legislación laboral actual reconoce como causa objetiva de despido "razones organizativas", pero éstas han de ser claramente expuestas. Los responsables de CCOO en el Consistorio temen que se trate de un ERE encubierto, por lo que han solicitado una reunión con los responsables del Ayuntamiento.

## CCOO lleva a la Mesa Sectorial toda la problemática del personal interino



**La Consejería convocó el pasado viernes la Mesa Sectorial con el único punto del orden del día el funcionamiento de las listas de interinidad. Allí, CCOO volvió a exigir la recuperación de derechos que el personal interino ha perdido en los últimos años.**

El sindicato volvió a plantear el tremendo e injusto error que ha supuesto la ruptura del Acuerdo Sectorial para el funcionamiento de las listas de aspirantes a interinidad y para la gestión de personal y plantillas.

CCOO expuso todos los problemas que ha generado un modelo que desprecia la experiencia docente y, por tanto, a un profesorado con capacidad contrastada y que desperdicia un capital humano indispensable para la Escuela Pública.

Por ello, el sindicato exigió a la Consejería que rectifique y se vuelva al equilibrio del

Acuerdo Sectorial entre experiencia, formación y procesos selectivos.

### Demasiados problemas

CCOO también planteó otras reivindicaciones que ya ha reclamado a la Consejería como la reserva de plazas por bajas, no decaer por tener otro contrato de trabajo, cobro del verano e irregularidades en ceses, retraso en cobertura de sustituciones, gestión de los puestos voluntarios, precariedad inaceptable de las jornadas parciales o la situación para mayores de 55 años.

## Prevención de drogodependencias en el ámbito laboral



CCOO de Madrid realizó la pasada semana a el taller de formación "Prevención de drogodependencias en ámbito laboral" dirigido a delegadas y delegados, con el objetivo de dotar de estrategias preventivas y de intervención sindical en dicha materia.

El taller fue impartido por la Secretaría de Política Social e Igualdad a través del Centro Sindical de Atención Integral de Drogodependencias (CAID), como una actividad más dentro de la labora que viene realizando el sindicato en asesoramiento, formación, negociación en planes de prevención y atención de drogodependencias.

## Hasta siempre Helena

Ha fallecido nuestra compañera Helena Arribas. Las secciones sindicales, CCOO de Madrid, el Sector de Administración Autonómica y la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO sienten su pérdida y se unen al dolor de su familia y amigos, a quienes envían su más sincero pésame y toda su solidaridad.

Helena se afilió a Comisiones Obreras en 1992, siendo Técnica de Empleo del IMAF y Agencia para el Empleo (Comunidad de Madrid). Empezó así, una dura tarea de cimentación de los derechos laborales de los trabajadores y trabajadoras que la llevaron a formar parte de las ejecutivas de las secciones sindicales y del Comité de Empresa y, más adelante, a ejercer como Adjunta a las secretarías de Juventud y, posteriormente, de Formación Sindical de CCOO de Madrid.



**VIVIENDAS VITRA**  
**AHORA ES TU OPORTUNIDAD EN MADRID CIUDAD:**  
**A 200 METROS DE LA ASAMBLEA DE MADRID -**  
**ECOBARRIO DE VALLECAS**

iNo pierdas esta oportunidad! - Infórmate

902 15 43 23

Gestión GPS



**Breves****Irresponsabilidad de la Jefatura de Bomberos**

CCOO denunció la irresponsabilidad de la Dirección General de Protección Ciudadana de la Comunidad de Madrid ante la falta de plantilla en el Cuerpo de Bomberos para atender la seguridad de personas y bienes.

El pasado 1 de mayo, en la zona suroeste de la Comunidad de Madrid, coincidieron varias intervenciones y el oficial de guardia autorizó la salida, tras consultar a la Jefatura del Cuerpo, de un camión bomba conducido por una persona ajena al Cuerpo de Bomberos. Hecho que expuso la integridad y la seguridad de bomberos y ciudadanía.

**Despidos en Pinto**

La Sección Sindical de CCOO del Ayuntamiento de Pinto muestra su mayor repulsa ante el despido de cuatro trabajadores municipales llevado a cabo el pasado día 9 de mayo. Los despidos, que han sido ejecutados sin comunicación previa al Comité de Empresa y a los propios afectados, son motivados, según el Equipo de Gobierno, por la desaparición del departamento de Innovación y nuevas tecnologías.

A juicio de CCOO este departamento es necesario en la actualidad por el impulso económico que genera, por lo que el sindicato no parará hasta la restitución de los trabajadores en sus puestos, por entender que estamos ante una actitud dictatorial y premeditada.

**Tablas salariales de industria**

El 1 de mayo, el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid (BOCM) recogía la publicación de las tablas salariales vigentes desde 1 de enero de 2014 para las personas adscritas al convenio de Industria, Servicios e Instalaciones del Metal de la Comunidad de Madrid.

Las tablas para este año quedan incrementadas en un 0,6%.

**AENA deja sin seguridad dos aparcamientos del Aeropuerto Madrid- Barajas**

**CCOO ha denunciado como el nuevo contrato de adjudicación del servicio de vigilancia de los aparcamientos de la T1 y T2 han dejado éstos sin ningún tipo de vigilancia.**

En el pliego de condiciones presentado por AENA se establece claramente que la labor a realizar es "la custodia y vigilancia de todos los vehículos, instalaciones y elementos de los aparcamientos". Ante ello, CCOO ha presentado una denuncia por posible vulneración de la Ley de Seguridad Privada poniendo así en conocimiento los hechos a la Delegación de Gobierno.

Las diez personas que trabajaban en este servicio se han quedado sin trabajo y en el limbo laboral, ya que no han podido ser subrogadas a la empresa Empark. Ésta no es una empresa de seguridad y no le es

aplicable el convenio colectivo del sector de empresas de seguridad.

Esta situación es similar a la vivida en la adjudicación del servicio de vigilancia del aparcamiento de la T4, donde la empresa Empark, que también resultó adjudicataria, ha tenido que subcontratar finalmente a una empresa de seguridad para prestar el servicio. CCOO entiende que dejar sin seguridad estos aparcamientos del aeropuerto es una temeridad y una irresponsabilidad. De igual manera, el sindicato no entiende y rechaza la poca sensibilidad mostrada por el empleo de AENA, que no ha asegurado la continuidad de la plantilla que venía prestando este servicio.

**Baja la siniestralidad mientras se precarizan las condiciones de trabajo**

**En el pasado mes de abril hubo 3 accidentes mortales, frente a los 10 registrados en el mismo mes del año pasado. En el total de accidentes notificados en el periodo de enero-abril fue de 26.253, de los que 20 fueron mortales, 117 graves y 26.116 leves.**

El buen comportamiento de la siniestralidad durante el mes de abril ha hecho que los datos reflejen un descenso claro pero aún así, estos datos siguen siendo inaceptables y CCOO ha llamado la atención sobre la precarización de las condiciones laborales. Además, el sindicato ha detectado que algunos de los accidentes que se notifican como leves han derivado en una incapacidad del trabajador, por lo que

la calificación de leve en muchos casos no refleja objetivamente el daño causado.

Es por ello que no se puede bajar la guardia ya que siguen aumentando los accidentes en puestos de trabajo, especialmente los que son debidos a caídas en altura, lo que indica claramente que los empresarios no aplican las medidas preventivas.

El secretario de Salud Laboral de CCOO de Madrid, Carmelo Plaza, ha instado a la Comunidad de Madrid a trabajar en el fortalecimiento de las políticas preventivas y especialmente en el desarrollo pleno IV Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales, así como la actuación programada de la Inspección de Trabajo en las empresas para visualizar el incumplimiento en la normativa de prevención.

**Afiliate**



# Consulta la agenda sindical



## Vitra impulsa el Ecobarrio de Vallecas

Vitra, la cooperativa de viviendas que impulsa CCOO, va a poner en marcha el Ecobarrio de Vallecas, junto a la Asamblea de Madrid, con un proyecto de 81 viviendas, de las cuales ya están cubiertas el 80%.

Hoy martes, a las 19 horas, tendrá lugar un acto de presentación e información de la promoción en la sede de la asociación Vallecas Todo Cultura (c/ de la Diligencia, 19 – Local B).

Esta nueva promoción supone un paso más en los objetivos de Vitra, después de más de 25 años realizando viviendas de calidad con un precio asequible para trabajadores y trabajadores. Tras la entrega del pasado mes de abril en Alcalá de Henares, Vitra ha entregado ya más de 9.000 viviendas protegidas y de calidad en la Comunidad de Madrid.

**ATLANTIS**  
grupo asegurador  
El servicio asegurador de tu sindicato  
¡Infórmate en el 91 591 25 57!

Contrata ahora tu seguro de Auto y consigue 4 Meses Gratis



Clica aquí

## Colabora con el documental *Corrupción, el Organismo nocivo*

CCOO y la Fundación 1º de Mayo apoyan a la productora Pandora Box en la realización del documental *Corrupción, el Organismo nocivo*, un proyecto que busca denunciar la lacra que supone la corrupción en nuestro actual sistema y pretende ir más allá, aportando claves, mecanismos y cambios que se tienen que abordar para hacer un sistema só-



lido e impermeable frente a la corrupción.

La productora busca ayuda anónima y desinteresada de la ciudadanía para poder financiar el proyecto y que ésta forme parte de una iniciativa que busca luchar contra el mal de la corrupción.

Más información y colaboración en la web: [www.corrupcionorganismonocivo.com](http://www.corrupcionorganismonocivo.com)

### Las citas del Ateneo

## Presentación de *Esto no es africano*

El próximo martes, 20 de mayo, a las 19:30 horas, la sede de CCOO de Madrid (c/ Lope de Vega, 38. Sala 2.1 – 2ª planta) acoge la presentación del libro de Marc Serena *Esto no es africano. De El Cairo a Ciudad del Cabo a través de los amores prohibidos*.

La presentación se enmarca dentro de la

programación de Mayo de la Cultura, de la Fundación 1º de Mayo de CCOO, y está organizada por la Fundación Sindical Ateneo 1º de Mayo de CCOO de Madrid. Junto al autor, intervendrán Antonella Broglia (directora de TeDexMadrid), y los actores y actrices Daniel Freire, Jorge Muriel, Chusa Bárbero y Consuelo Trujillo.

**www.unigraficas** S | Sebastian Herrera 14, 1º planta. 28012 Madrid. Tel.: +34 91 527 54 98  
Lope de Vega 38, 1º planta. 28014 Madrid. Tel.: +34 91 536 53 31  
unigraficas@unigraficas.es / www.unigraficas.es



## Comisiones Obreras de Madrid

[www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es) ► [comunicaciones@usmr.ccoo.es](mailto:comunicaciones@usmr.ccoo.es)

C/ Lope de Vega, 38, 5ª planta, 28014 Madrid.

Telf: 91 536 52 17

Secretario de Comunicación: Manuel Fernández Albano

Director: Jaime Salcedo

Redacción: Jauvier Cantizani

### Kiosko

- ▶ "Lo están llevando a la ruina" (07.05 El Mundo)
- ▶ El fiscal pide archivar dos querellas contra González por el ático (08.05 20 Minutos)
- ▶ La Comunidad convocará 150 plazas de personal sanitario y 41 de bombero (09.05 Madridiario)
- ▶ El metro entra en precampaña (10.05 El País)
- ▶ Objetivo: espantar a los coches del centro (11.05 El Mundo)
- ▶ Aneri sale de la cárcel sin fianza (12.05 El País)
- ▶ La precariedad empuja a los médicos a irse al extranjero (13.05 20 Minutos)

### Teléfonos

#### SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid ..... 91536 53 15

#### Federaciones Regionales de CCOO

Agroalimentaria .....	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.....	91 536 51 64
Construcción y Madera .....	91 536 53 86
Enseñanza .....	91 536 87 91
Hostelería y Comercio .....	91 536 51 42
Industria .....	91 536 52 58
Pensionistas .....	91 536 52 87
Sanidad .....	91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía.....	91 536 53 34
Servicios Privados.....	91 536 51 69

#### Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares.....	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián.....	91 662 22 93
Alcorcón .....	91 611 02 02
Aranjuez .....	91 891 40 93
Arganda .....	91 871 43 66
Coslada/San Fernando .....	91 231 39 62
Fuenlabrada .....	91 690 85 11
Getafe .....	91 681 28 59
Leganés .....	91 680 23 74
Móstoles .....	91 646 05 50
Parla .....	91 699 51 48
Pozuelo de Alarcón .....	91 715 93 14
Rivas Vaciamadrid .....	91 485 35 05
Torrejón de Ardoz .....	91 656 44 44
Tres Cantos .....	91 804 50 79
Valdemoro .....	91 895 05 47
Villalba .....	91 850 60 48

#### Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos.....	91 527 02 29
Dpto. de Política Social .....	91 536 87 04
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.....	91 536 53 23
Dpto. Salud Laboral .....	91 536 52 12
Ediciones GPS y CEESA .....	91 527 02 29
Esc. Sind. «Pedro Patiño» .....	91 536 52 06
Fundación Sindical .....	
Ateneo 1º de Mayo .....	91 506 30 56
Fundación Abogados de Atocha .....	91 527 73 45
Fund. «Paz y Solidaridad» .....	91 506 31 75
Hostería del Huerna .....	91 527 02 29
MAFOREM .....	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE .....	91 536 53 20
Plan Asociado Pensiones .....	91 702 81 37
Seguros Atlantis .....	91 591 25 57
Sindicato Joven .....	91 536 52 07
Unigráficas .....	91 536 52 39
VITRA .....	902 154 323



Fotografía: Fran Lorente  
Publicidad: Ediciones GPS Madrid  
Realización: Unigráficas GPS  
Edita: Ediciones GPS Madrid



## Conecta con nosotros Comisiones Obreras de Madrid

- ▶ [www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)
- ▶ [comunicaciones@usmr.ccoo.es](mailto:comunicaciones@usmr.ccoo.es)
- ▶ [@ccoomadrid](https://twitter.com/ccoomadrid)
- ▶ [www.facebook.com/ccoomadrid](https://facebook.com/ccoomadrid)