

# Madrid Sindical

UNION SINDICAL DE MADRID REGION DE CC.OO. • NUMERO 112 • ABRIL 2007 • WWW.CCOOMADRID.ES

## Un 1º de Mayo marcado por la cita electoral del día 27 y la defensa de los servicios públicos

CC.OO. recuerda que la Comunidad de Madrid es la que menos invierte en educación de toda España y la penúltima en gasto sanitario • Los sindicatos llaman a la participación y a la movilización del voto ante el dilema electoral de ¿servicios públicos o negocios privados?



«Hubo un tiempo en el que no existían los servicios públicos. En la vida, lo público es esencial». Este, que ha sido el lema de las últimas marchas convocadas por los sindicatos en defensa de los servicios públicos, volverá a animar la manifestación del 1º de Mayo. Un 1º de Mayo marcado este año por la cita electoral que tendrá lugar el día 27. No se le escapó a los secretarios generales de CC.OO. y UGT que en rueda de prensa pidieron a los madrileños que vayan a votar, «que movilicen su voto en defensa de los servicios públicos». El secretario general de CC.OO. en Madrid, Javier López, manifestó que los servicios públicos «definen lo que es el Estado de Bienestar», algo que en Madrid «puede desaparecer por la intención del Gobierno regional de privatizarlos». La manifestación contiene también el lema: «Por la Paz». PAGINA 3 y SUPLEMENTO.



**11 MAYO**  
CUBIERTA DE LEGANES:  
Serrat, Ana Belén, Sabina

**CONCIERTO EN  
DEFENSA DE LA  
SANIDAD PÚBLICA Y  
DEL SEVERO OCHOA**

PAGINA 24



**JAVIER LÓPEZ** | CC.OO. Madrid

«CC.OO. pide  
que el 27M se  
vote a las opciones  
de izquierda»

Para Javier López, secretario de CC.OO. de Madrid, en esta ocasión los niveles de abstención más altos no se van a situar en los distritos y localidades con niveles de renta inferior, como ha ocurrido en otras ocasiones. «Los trabajadores debemos depositar nuestro voto mayoritariamente para defender nuestros servicios públicos.» PAGINA 7 y 8

• B • I • B • L • I • O • T • E • C • A •

**EXPOSICIÓN LABORAL A PRODUCTOS QUÍMICOS EN LA COMUNIDAD DE MADRID**  
Unión Sindical de Madrid Región

A menudo los trabajadores se ven expuestos a estos productos antes de conocer su acción tóxica, y para poder evitarlo, CC.OO. publica este libro que nos ayuda a conocer los agentes químicos más peligrosos (a destacar el amianto). Se analizan los mecanismos y vías de absorción, los límites de exposición, efectos sobre la salud, los más frecuentes, los carcinógenos, qué podemos hacer, clasificación, el medio ambiente o el reglamento entre otros temas.

**Madrid, diciembre 2006 • Ediciones GPS 128 páginas.**  
\* Precio: 10 euros a 10 euros y CC.OO.

Edición: CC.OO. Madrid  
c/ Torre de Vega 38 • 5ª planta  
28014 Madrid. T: 91 536 58 17  
e-mail: prensa@unionsindical.es

Es el primer caso en España

**CC.OO. logra la  
regularización de 60  
trabajadores de Mali  
víctimas de estafa**

Les captaron en la calle. En los parques, en el Metro. Eran inmigrantes jóvenes, con ganas de trabajar, extranjeros y sin papeles. Víctimas propicias. Les ofrecieron un contrato de trabajo. Pero antes tenían que pagar 300 euros. Nunca hubo contrato y el trabajo no se les remuneró. Dos años después, el sindicato ha conseguido su regularización. PAGINA 9

### ENTREVISTA

**Carlos Estévez**



Madrid Sindical

El periodista Carlos Estévez (La Guardia, Pontevedra, 1952) es el autor de *Voces contra la globalización*, una serie documental proyectada por TVE y en la que se describen los males que acechan al mundo por culpa de la economía neoliberal que todo lo impregna. A lo largo de siete capítulos, se oyen las voces de 54 personajes de referencia mundial (Saramago, Susan George, Bové...). PAGINA 25

## Moviliza tu voto

**Lo que define** esencialmente a una sociedad democrática es la participación; entiéndase bien: no la posibilidad de participar, que es su condición necesaria, sino la verificación, a través del ejercicio efectivo del voto, de ese derecho. De este modo, las sociedades democráticas son sociedades en permanente construcción, y quienes construimos una sociedad somos quienes a través de nuestra decisión expresada en el voto decidimos quiénes, qué opción política liderará ese proceso de construcción en el futuro inmediato. Votar, por lo tanto, es decidir.

Y esa decisión es sustantiva en la medida en que de ella depende la ulterior configuración de derechos, de bienes, de servicios, de garantías, de libertades incluso, de mecanismos de redistribución de la riqueza, del propio crecimiento económico, de inclusión y exclusión social. Como también depende de ella la adopción de decisiones de carácter irreversible, como son todas aquellas que inciden en la sostenibilidad de los recursos naturales, en la sostenibilidad medioambiental.

Votar es decidir qué ciudad y qué ciudadanía queremos, qué educación queremos, qué sanidad queremos, qué atención a la vejez y a las personas dependientes queremos, qué servicios públicos queremos, en qué condiciones queremos trabajar, si apostamos o no por la efectiva igualdad entre hombres y mujeres, si queremos auténticas oportunidades para los jóvenes, si queremos una sociedad sin quiebras, sin fisuras, cohesionada, libre, multicultural, multiétnica, multirracial.

Votar es decidir el Madrid que queremos; movilizarnos como ciudadanos y ciudadanas que saben que lo político y lo social, lejos de ser conceptos divergentes, son un continuo, y que la sociedad real está muy fuertemente condicionada por las decisiones políticas.

Se trata de cuestiones ante las que la clase trabajadora no puede ser indiferente y mucho menos sentirse como lejanas, como ajenas. Porque es precisamente la clase trabajadora la que más tiene que ganar o que perder. Y hay mucho en juego el 27 de mayo.

## Día de la Tierra

**El último informe** del Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC) de Naciones Unidas, presentado recientemente, pone de manifiesto que los impactos del cambio climático, provocado por la actividad humana, son más que una hipótesis: son actualmente perceptibles y las previsiones muestran una mayor crudeza que las de informes anteriores.

Y es que, de continuar la actual tendencia, las temperaturas medias globales pueden subir hasta 6,4°C a finales de este siglo, conllevando más periodos de sequía y más prolongados, peligrosas olas de calor, inundaciones y huracanes más virulentos, el deshielo de los casquetes polares y glaciares, y una subida notable del nivel de las aguas marinas.

En nuestro país la temperatura media ha aumentado el doble que la media mundial, y se han reducido drásticamente nuestros glaciares. Las olas de calor y las sequías son cada vez más frecuentes, con graves consecuencias para sectores importantes de nuestra economía, como son el agroalimentario y el turismo. Paradójicamente, España es el país europeo que manifiesta un mayor incumplimiento del Protocolo de Kyoto.

La recuperación medioambiental puede lograrse a escala regional, a través de una suficiente dotación presupuestaria, reduciendo localmente el deterioro que genera la actividad humana, y en base a ello hay que corregir los indicadores medioambientales, fundamentalmente los relacionados con la gestión sostenible de los recursos naturales: el suelo, el agua, los espacios protegidos, la lucha integrada contra la contaminación y la disminución del volumen de los residuos, así como la reducción del consumo de energías no renovables.

Y entre estas medidas, ineludibles y, ciertamente, urgentes, es precisa la adopción de medidas específicas que reduzcan drásticamente la emisión de gases de efecto invernadero, que constituyen hoy no el único, pero sí uno de los principales causantes del cambio climático.

## Primero de Mayo

La **celebración** del 1º de Mayo tiene, históricamente, un carácter reivindicativo con el objetivo de mejorar las condiciones de trabajo y de vida de la clase trabajadora, renovando a la vez el compromiso con la defensa integral de los derechos humanos, la justicia social, la igualdad, la paz, la libertad y la democracia. En nuestro país, el crecimiento del empleo de los últimos años no va acompasado con la calidad de los mismos, se mantienen las desigualdades en el mercado de trabajo y una injusta redistribución de la riqueza generada. Por eso, la igualdad y el empleo de calidad son los ejes centrales de las reivindicaciones sindicales.

Pero es también el momento de insistir en la necesidad de un desarrollo de la Ley de Dependencias que cohesione el sistema de protección y garantice la calidad de los servicios y, en consecuencia, consolide los nuevos derechos para la ciudadanía.

Como lo es de liderar, en el seno de la Confederación Europea de Sindicatos, la defensa de estos principios y derechos fundamentales para extender la democracia y el progreso social, en su seno y en el resto del mundo. Y para ello los trabajadores y trabajadoras demandamos una Europa fuerte, unida y que amplíe su dimensión social, frente a quienes se atrincheran en el proteccionismo o sólo defienden la libre circulación de capitales, mercancías y servicios.

Como reiteramos, conjuntamente con el movimiento sindical internacional, en el marco de la CSI, nuestro compromiso con la paz y la libertad en el mundo, el reforzamiento de los derechos humanos, empezando por denunciar los procesos de guerra, así como las violaciones de derechos laborales, sindicales y civiles de las poblaciones. Reclamamos a los gobiernos y a los poderes económicos, de acuerdo con los Objetivos del Milenio, medidas para la erradicación de la pobreza, priorizando, asimismo, las iniciativas, compromisos y programas que tengan como finalidad la paz, combatir la explotación y el cambio climático, el tráfico de seres humanos y promover la atención sanitaria; el acceso al agua, alimentos suficientes y la educación de las poblaciones del mundo más desprotegidas.

Un 1º de Mayo del que no puede faltar la exigencia del fin de la guerra de Irak, reclamando la intervención activa de la comunidad internacional para buscar salidas viables y pacíficas a los conflictos enquistados, como los que afectan a los pueblos del Sahara y Palestina, y aquellos otros que, sólo tras grandes tragedias humanas, consiguen la atención de los organismos internacionales y los medios de comunicación.

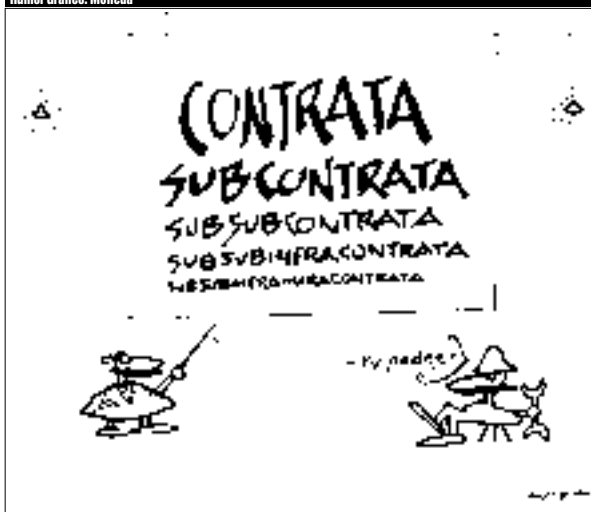
## Madrid Sindical

Unión Sindical de Madrid Región de CC.OO.

c/ Lope de Vega, 38, 5ª planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

Secretario de Comunicación: Francisco Naranjo • Directora: Nuria Vilela • Consejo Editor: Elvira S. Llopis, Carmen Manchón, Jesús Béjar, Teresa Uceda, Ana González, Juan Martínez y Cecilio Silveira • Redacción: Jaime Salcedo y Nuño Domínguez • Fotografía: Fran Lorente • Colaboradores: Antonio García, Nacho Abad, Milagros Díez, Antonia Fernández, Javier Ramos, Rosa Alcantud, Blanca Casado, Oscar Cereza, Montserrat García, Mariano Guillén, Maite Monterrubio, Manuel Jimeno, Manuel Riesco, Carmen Vidal, Mar Hernández, Francisco Barahona y José Rodríguez Tarduchi • Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L. c/ Sebastián Herrera, 12 -2ª planta. Tel.: 91 5270229 • Realización: Paralelo Edición. c/ Relatores, 1. Tel.: 91 3694248 • Distribución: L.A. Distribución, S.L. • Impresión: Unigráficas. Edita: Ediciones GPS Madrid • Depósito Legal: M-1386-1997 • Tirada: 150.000 ejemplares.

### Humor Gráfico. Mollada



## TELEFONOS DE INTERÉS

SEDE CENTRAL DE MADRID CC.OO.			
Unión Sindical de Madrid	91536 53 15	Pinto	91691 38 27
Lope de Vega, 38. 28014 MADRID		Pozuelo de Alarcón	91715 93 14
FEDERACIONES REGIONALES DE CC.OO.		San Martín de Valdeiglesias	91861 12 36
Actividades Diversas	91536 51 69	San Martín de la Vega	91894 74 45
Administración Pública	91536 53 34	Torrejón de Ardoz	91656 44 44
Agroalimentaria	91536 51 50	Tres Cantos	91 804 50 79
Serv. Financ. y Admin.	91536 51 64	Valdemoro	91895 05 47
Comunicación y Transporte	91536 53 00	Villalba	91850 60 48
Construcción y Madera	91536 53 86	SERVICIOS DE CC.OO. MADRID	
Enseñanza	91536 87 91	VITRA	902 154323
Hostelería y Comercio	91536 51 42	MAFOREM	91468 02 58
Minerometalúrgica	91536 52 58	Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91536 52 06
Pensionistas	91536 52 87	Esc. Relaciones Laborales	91394 66 25
Sanidad	91536 51 85	Dpto. Salud Laboral	91536 52 11
Textil-Piel, Químicas	91536 53 88	Dpto. Ecológ. y Medio Amb.	91536 53 23
SEDES DE CC.OO.		Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91536 52 26
Alcalá de Henares	91280 06 52	Fund. «Paz y Solidaridad»	91506 31 75
Alcobendas/San Sebastián	91662 22 93	Trabaj. Inmigrantes CITE	91536 53 20
Alcorcón	91611 02 02	Dpto. de Política Social	91536 87 04
Aranjuez	91891 40 93	Asesoría Trab. Autónomos	91527 02 29
Arganda	91871 43 66	Oficina Atención Parados	91468 02 58
Ciempozuelos	91801 55 76	Ofic. Atención al Mayor	91536 52 87
Coslada/San Fernando	91231 39 62	Retama	91527 02 29
Fuenlabrada	91690 85 11	Unigráficas	91536 52 39
Getafe	91681 28 59	Ediciones GPS	91 5270229
Leganes	91680 23 74	Consult. Econom. Escala	91527 02 29
Móstoles	91646 05 50	Plan Asociado Pensiones	91 7028137
Parla	91699 51 48	Seguros Atlantis	91536 53 28
		Viajes Iberia	91536 53 24
		Hostería del Huerna	91 5270229

**www.ccoomadrid.es**  
comunicacion.union@usmr.ccoo.es

La información sindical, al día





La manifestación del Primero de Mayo, marchará «Por la Paz. En defensa de los Servicios Públicos»

## CC.OO. pide a los madrileños que acudan a las urnas el 27-M para «hacer avanzar a la democracia»

«Hubo un tiempo en el que no existían los servicios públicos. En la vida, lo público es esencial». Este que ha sido el lema de las últimas marchas convocadas por los sindicatos en defensa de los servicios públicos, volverá a animar la manifestación del 1 de Mayo. Un 1º de Mayo marcado

este año por la cita electoral que tendrá lugar el día 27. No se les escapó a los secretarios generales de CC.OO. y UGT que en rueda de prensa pidieron a los madrileños que vayan a votar, «que movilicen su voto en defensa de los servicios públicos». El secretario general de CC.OO

en Madrid, Javier López, manifestó que los servicios públicos «definen lo que es el Estado de Bienestar», algo que en Madrid «puede desaparecer por la intención del Gobierno regional de privatizarlos». La manifestación contiene también el lema: Por la Paz.

Madrid Sindical

En rueda de prensa para presentar el 1º de Mayo, el dirigente sindical madrileño recordó que Madrid «es la que menos invierte en educación de toda España y la penúltima en gasto sanitario».

Asimismo, dijo que van a estar «vigilantes» del desarrollo de la Ley de Dependencia que lleve a cabo el Ejecutivo que salga de las próximas elecciones porque «ha de cumplirse por las miles de personas en Madrid que necesitan de ayuda para poder seguir adelante». En este sentido, para «defender los servicios públicos y para que siga avanzando la democracia» el responsable de CC.OO en Madrid llamó a todos los madrileños a acudir a las urnas el 27-M.

López explicó que la movilización del 1º de Mayo lo es también «por la paz, contra el terrorismo y contra la guerra». «El 13 de enero nos manifestamos contra los atentados de la T-4 de Bajas para mostrar nuestra más rotunda condena a ese acto criminal y exigiendo el derecho de todos a una convivencia en paz, libre y democrática. Ahora volvemos a repetirlo», relató. No olvidó tampoco que se cumplen cuatro años desde el comienzo de la guerra de Irak, «que ha convertido toda aquella

## 28 de Abril Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Madrid Sindical

«Por un empleo sano y seguro». Fue le lema reivindicativo de la jornada del pasado 28 de Abril Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. CC.OO. y UGT llevaron a cabo una manifestación el día 27 entre Opera y la Puerta del Sol. En la Comunidad de Madrid el año pasado ocurrieron 158.400 accidentes laborales con baja, casi un 10 por ciento más que el año pasado. De ellos, 168 resultaron mortales (un 8'39 por ciento más).

En cuanto a las enfermedades profesionales se

estima en torno 12.000 enfermedades contraídas al año –las cuales están siendo tratadas como patologías comunes– y más de 1.700 los fallecimientos ocasionados por enfermedad de origen laboral.

Las causas: el incumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos por parte de las empresas, la degradación del mercado laboral, la altísima tasa de temporalidad, el uso abusivo y sin control de la subcontratación y el escaso compromiso de las diferentes administraciones para cumplir y hacer cumplir con su labor de vigilancia en estas materias.

zona en un dantesco escenario de horror cotidiano». «También nos manifestaremos para apoyarles», sentenció.

### Reivindicaciones de ayer y hoy

El día 1 de mayo de 1886, en Chicago, miles de trabajadores reivindicaron la jornada de 48 horas semanales. En las revueltas que se originaron se produjeron varios muertos y cientos de detenidos. Ese mismo día de 1889, el Congreso de la II Internacional aprobó en París que se celebre en esta fecha el Día del Trabajo. Y eso, el trabajo y las condiciones

laborales volverán a ser reivindicaciones principales de este 1º de Mayo.

Reclamar «un empleo de calidad y repudiar la precariedad del mercado de trabajo, con la inestabilidad e inseguridad que conlleva, junto al olvido de la ley que practica el empresariado» según los dirigentes sindicales. «Hasta siete puntos hemos crecido en la temporalidad a lo largo del mandato de Aguirre» advirtió López. «Estamos en tasas superiores a 29 puntos. El empleo de la era Aguirre es empleo temporal, empleo precario y afecta sobre todo a jóvenes, mujeres e inmigrantes»

denunció. Además, aludió el retroceso industrial que sufre Madrid. «Esta desapareciendo el sector industrial. Desde 2001, el sector de la construcción ha crecido un 36,5 por ciento, frente a tan solo un crecimiento del 5 por ciento del empleo industrial». Para López, es una «apuesta descarada de este Gobierno regional por un sector que tiene acotado su futuro. El mercado de la vivienda contiene precios y disminuye su capacidad para construir tanta vivienda, ¿Qué vamos a hacer cuando se acabe? Madrid merece una apuesta tecnológica, una apuesta de futuro» concluyó.

Las centrales confederales llaman a acudir a las manifestaciones para mejorar las condiciones de trabajo

### ‘Por la Igualdad. Empleo de Calidad’

Madrid Sindical

Estos serán los lemas confederales de CC.OO. y UGT para el 1º de Mayo de este año. Un lema que se complementará con este otro: «Por un orden mundial más justo y en Paz».

En el Manifiesto unitario ambos sindicatos señalan: Los trabajadores y trabajadoras en todo el mundo estamos llamados a celebrar el 1º de Mayo con manifestaciones y todo tipo de movilizaciones para mejorar las condiciones de trabajo y de vida, renovando a la vez, el compromiso con la defensa integral de los derechos humanos, la justicia social, la igualdad, la paz, la libertad y la democracia.

La alianza y la cooperación internacional entre sindicatos; organizada entorno a la Confederación Sindical Mundial (CSI), son las mejores herramientas para luchar, en la era de la globalización, por un orden mundial más justo y en paz, haciendo frente a las grandes desigualdades sociales.

### Resulta esencial que se genere trabajo decente para poner fin a la pobreza masiva en el mundo

UGT y CC.OO. apoyamos con entusiasmo la fusión de las dos grandes centrales sindicales mundiales (la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CISL) y la Confederación Mundial del Trabajo (CMT) que se produjo en 2006, y hoy, ya constituida la CSI, trabajaremos en pro de una transformación social que abra la vía hacia una globalización de los derechos que beneficie al conjunto de las poblaciones.

Para ello resulta esencial que las políticas neoliberales den paso al gobierno democrático de la economía global; se garantice el respeto universal de los derechos fundamentales de los trabajadores y trabajadoras, reduciendo las desigualdades tanto a nivel nacional como entre naciones; genere trabajo decente para poner fin a la pobreza masiva y promueva el crecimiento mediante una distribución equitativa de la riqueza.

# Jóvenes A PIE DE TAJO

Jaime Salcedo/M.S.

**JOSÉ MANUEL QUINTANS RODRÍGUEZ** es desde hace cuatro años delegado por CC.OO. en la empresa de mobiliario Móstoles Industrial, en la que lleva seis años como soldador. La empresa tiene unos 1.000 trabajadores en su centro principal de la Comunidad de Madrid y, bajo el nombre comercial de Forlady, distintas delegaciones por toda España.

**P.** ¿Cómo es tu trabajo como delegado sindical en Móstoles Industrial?

**JM.** El día a día es luchar con los compañeros e intentar solucionar las inquietudes y los problemas que tengan, que para eso nos han escogido. Hacemos asambleas informativas. Cuando hay que tomar alguna decisión importante nos gusta contar con el apoyo de los compañeros.

**P.** ¿Qué cuestiones preocupan a los trabajadores?

**JM.** La seguridad laboral es muy importante porque trabajamos con maquinaria bastante peligrosa y muy pesada. El tema económico también es importante. Los que entraron después de 2001 están cobrando menos jornal que el resto. Entonces, claro, la gente está bastante alterada. Un problema muy latente es el plus de efectividad. Es un plus variable. Hay una parte objetiva y una parte subjetiva, que es en la que se está metiendo la empresa. Hay gente que está viendo reducido su salario y otra que lo está viendo incrementado. Con la orientación y el respaldo de la Federación Regional de Construcción y Madera de CC.OO. hemos llevado a cabo, con buena asistencia de trabajadores, dos concentraciones en la fábrica y seguimos luchando por ello. La empresa está en una postura bastante intransigente. Nosotros, de alguna manera, solicitamos el apoyo del personal para hacer fuerza y que la empresa se sienta a hablar con nosotros para llegar a algún tipo de acuerdo. Creemos que el plus está encaminado al servilismo. El convenio dice que la empresa tiene que avisar con 48 horas de las horas extras. Si la gente se niega a hacerlas cuando no ha sido preavisada, ellos se ponen una tacha y si no acudes a echar horas extras los sábados digamos que también toman represalias. Si no haces lo que quieren el encargado o el jefe estás encaminado a que te quiten ese plus. Haremos todo lo que esté en nuestra mano para llegar a algún tipo de acuerdo para que la gente esté a gusto porque ahora mismo la plantilla está bastante mal.

**P.** ¿En qué otros asuntos estáis trabajando actualmente?

**JM.** Este año tenemos que empezar a funcionar con la nueva firma del convenio. En 2008 nos caduca. Todavía no nos hemos reunido. Estamos bastante interesados porque en la legislatura anterior se nos congeló la paga de disponibilidad y el valor de la hora elástica, que es lo que prolongamos de más la jornada. Son dos puntos importantes que queremos luchar.

**P.** ¿Qué tal os han ido las elecciones sindicales?

**JM.** Llevábamos cuatro años en la oposición. Habíamos sufrido un duro golpe en las elecciones anteriores y este año, gracias a Dios, hemos contado con el respaldo mayoritario de los compañeros. Nos hemos hecho con la mayoría del comité y nos hemos quedado a un delegado de la mayoría absoluta. Estamos bastante a gusto. Trabajamos bastante para conseguir lo que hoy

José Manuel Quintans es delegado en una empresa del sector de los muebles. Actualmente están movilizándose por la utilización que hace la empresa de un complemento salarial. Rosa Alcaine es delegada en Unitono. Les preocupan los pagos ligados a productividad. En ambos casos denuncian el abuso con que las empresas manejan este tipo de retribuciones.



**JOSE MANUEL QUINTANS RODRIGUEZ**

**«El convenio dice que la empresa te tiene que avisar con 48 horas de las horas extras. Si la gente se niega a hacerlas cuando no ha sido preavisada, (...) también toman represalias»**

día tenemos. Esa confianza habrá que respaldarla con trabajo. Hemos empezado con muchas ganas.

**P.** ¿Cómo es la afiliación a CC.OO.?

**JM.** Va bien y cada día contamos con más afiliados, sobre todo gente nueva que se incorpora a la empresa. Gracias a que somos un grupo que se mueve, la gente se afilia más. Somos el grupo que más afiliados tiene en la empresa. Lo bueno es que son jóvenes. Cuando yo entré en la empresa la media de edad era muy alta. La plantilla se ha ido renovando paulatinamente y hoy en día contamos con una mayoría de jóvenes. La media de edad puede estar en torno a los 25 años. Que seamos un grupo joven y con ganas de luchar nos da fuerza.

**P.** ¿Te gustaría añadir algo más?

**JM.** Dar las gracias por el apoyo que hemos tenido en estas elecciones e invitar a la gente a que siga afiliándose a CC.OO.

**ROSA ALCAINE RUIZ** lleva siete años como delegada en la sección sindical de CC.OO. en Unitono Servicios Externalizados, una empresa de telemarketing del grupo Ransat donde trabaja como teleoperadora especialista y en la que entró hace diez. Unitono



**ROSA ALCAINE RUIZ**

**«Te están pidiendo productividad y objetivos que son inalcanzables, o si estás enfermo dos días ya no te los pagan. Tenemos ahí una lucha constante»**

tiene tres grandes centros y emplea a unos 1.200 trabajadores en Madrid.

**P.** Háblanos de tu labor como delegada sindical en Unitono...

**RA.** Yo estoy liberada por convenio. Mi sección, que es bastante autónoma, lleva los quehaceres diarios. Cuando hay problemas mayores, como últimamente que ha habido un fin de obra y despidos y recolocaciones, o cuando se va a firmar algún acuerdo y demás, es cuando entro yo. El día a día de la empresa es prácticamente como en todas: el cumplimiento del convenio. En cuanto a vacaciones y días libres suele haber bastantes negativas, y hay muchísimos problemas con las nóminas.

**P.** ¿En qué estáis trabajando en este momento?

**RA.** Un problema muy gordo es el de los indefinidos que han recolocado. Pensamos que no es un fin de obra real. Por un lado están los indefinidos, que los han recolocado y que les van a cambiar la jornada, y, por otro, los del fin de obra, que va a haber gente que lo va a denunciar. A los compañeros que han cambiado de plataforma, que antes tenían jornada de lunes a viernes, les han notificado que tienen que trabajar de lunes a domingo, en peo-

res condiciones porque también el sistema de incentivos es otro. Nuestra empresa y nuestro sector están muy ligados a la productividad. Te están pidiendo productividad y objetivos que son inalcanzables, o si estás enfermo dos días ya no te los pagan. Tenemos ahí una lucha constante.

**P.** Estáis pendientes de negociar el convenio colectivo...

**RA.** Estamos en ello. Se constituyó la mesa hace poco. La última reunión que tuvimos fue la presentación de la plataforma. La patronal que tenemos deja mucho que desear. Como siempre lo que quiere es flexibilidad.

**P.** ¿Hay que mejorar muchas cosas?

**RA.** En comparación a hace unos años hemos mejorado bastante, pero todo es mejorable por supuesto. Tenemos una agravante añadida, que es la deslocalización dentro del sector. Está habiendo bastantes pérdidas de puestos. Uno de nuestros objetivos prioritarios es profesionalizar el sector. Si van a sacar fuera de España esas campañas eso a ellos les reduce costes y tienen mayor flexibilidad. Si nosotros aquí tenemos mayor calidad y profesionalidad y se nos reconoce, pues se va a poder mantener. Otros puntos son la carrera profesional y la formación; el aumento de la contratación a tiempo completo; y la salud laboral, porque estamos recibiendo llamadas continuamente sin parar. Queremos un tiempo de espera entre llamada y llamada porque esto ocasiona mucha carga mental. También hay gente que recibe distintas entradas de una campaña o de otra y en cada una te tienes que presentar de una forma diferente y el producto es totalmente distinto. Esto también te ocasiona mucha carga mental. Queremos reducir la jornada laboral anual y que se negocie con nosotros el sistema de incentivos, que es algo que no tenemos tampoco en convenio.

**P.** ¿Es la vuestra una plantilla joven como suelen ser las de las de telemarketing?

**RA.** Hay bastante rotación. Depende de los turnos también. El turno de mañana quizá está más consolidado con gente que lleva más tiempo. Y depende de la campaña también. Por ejemplo, en la campaña que se ha ido ahora, en el turno de mañana había mucha gente antigua y la empresa les ha hecho una jugada. En el mes de diciembre sabían que iba a cerrar esa empresa en abril e hicieron 89 indefinidos acogidos a la bonificación que había. Les ofrecieron la recolocación a los de mayor antigüedad para pasar de trabajar en el sur de Madrid a trabajar en el norte. Con cargas familiares era poco menos que imposible. De 80 indefinidos que quedaban ahora hay 10 o 15 como mucho. Lo han hecho a conciencia.

**P.** ¿Cómo van las elecciones sindicales?

**RA.** Las tenemos el próximo año. Ahora mismo CC.OO. tiene la mayoría. Ya estamos trabajando. Esperamos revalidar esta mayoría. La gente nos conoce, el trabajo está hecho, tenemos acuerdos y mejoras en el convenio... En breve vamos a firmar dos acuerdos nuevos. Uno de minutos compensatorios y otro de festivos.

**P.** ¿Se corresponde esta confianza con el nivel de afiliación a CC.OO.?

**RA.** La verdad es que estamos contentos con la afiliación. Estamos muy bien hasta ahora.



CC.OO. pide al ejecutivo que negocie con los agentes sociales el desarrollo de una Ley que en la Comunidad podría afectar a más de 300.000 personas

## La entrada en vigor de la Ley de la Dependencia ha cogido al Gobierno regional «con el pie cambiado»

Tras su aprobación el 1 de enero, la Ley para la Autonomía Personal y la Atención a las Personas en Situación de Dependencia, conocida como Ley de Dependencia, ha dado un nuevo paso con su entrada en vigor el 23 de abril. CC.OO. de Madrid ha valorado desde el principio que esta norma consagra un nuevo derecho subjetivo para todos los ciudadanos, el de que cada persona pueda ver

atendida su situación de dependencia. Una reclamación histórica del sindicato que por fin verá la luz. La aprobación de los baremos para establecer el nivel de dependencia es el primer paso. Ahora viene la hora de la verdad, su puesta en marcha. CC.OO. reclama del Gobierno regional premura en la aplicación y voluntad para negociar con los agentes sociales.

Jaime Salcedo / M.S.

Llega el momento de aplicarla en cada comunidad autónoma, bajo la coordinación del llamado Consejo Territorial de la Dependencia, máximo órgano decisorio, y a través de los correspondientes reglamentos, que CC.OO. considera «tan importantes como la propia norma».

Se trata de que los contenidos del nuevo sistema para la atención a la dependencia «mantengan el espíritu» con que nació una ley que el sindicato considera «una conquista sindical histórica en la lucha por reforzar el modelo público de protección social y el estado del bienestar».

En su primer año, la ley se aplicará sólo a las personas con dependencia severa y grave. En Madrid, donde hay más de 850.000 mayores de 65 años –casi el 15 por ciento de

*No se entiende bien esta parsimonia en una comunidad como la madrileña en que la situación de los dependientes no es nada halagüeña.*

la población-, de los cuales 187.000 viven solos, se calcula que la ley dará cobertura a más de 350.000 personas que viven situaciones graves de dependencia. En este punto, CC.OO. de Madrid está impulsando una campaña para garantizar el desarrollo de la Ley de Dependencia en la región y que ésta cuente con los recursos necesarios, así como que los servicios que genere sean de titularidad pública y se gestionen desde lo público.

CC.OO. exige asimismo al Gobierno regional que su aplicación se negocie con los sindicatos en el marco del diálogo social y del Consejo de Madrid. Hasta la fecha, sin embargo, no existe ningún espacio de interlocución.

**No se sabe quién va a baremar**

Para el sindicato, esta negociación debe ser «inmediata», toda vez que la entrada en vigor de la Ley parece haber cogido al Ejecutivo regional con el pie cambiado. En



## Jubilados y pensionistas de CC.OO. celebran su Día

Madrid Sindical/J.S.

Como cada año, el pasado 24 de abril, tenía lugar el Día del Pensionista de CC.OO., que sirvió para que por undécima ocasión los mayores del sindicato celebraran un acto lúdico informativo. En esta edición, como en la anterior, centró el acto la exigencia de aplicación de la Ley para la Autonomía Personal y la Atención a las Personas en Situación de Dependencia, sin perder de vista los objetivos fundamentales de transmisión de las reivindicaciones en defensa de los derechos y de las condiciones de vida de los mayores.

Tras los habituales discursos de los responsables

regional y estatal de la Federación de Pensionistas y Jubilados, así como de la secretaria de Política Social del sindicato, se daba paso a las actuaciones musicales, en esta ocasión con el Taller de Reinsertables y con el Taller de la Zarzuela, seguidas del correspondiente vino español.

Este era el segundo acto reivindicativo en poco tiempo de los mayores de CC.OO. de Madrid, que el pasado 29 de marzo habían salido a la calle para exigir al Gobierno regional que atiende sus necesidades, así como un sistema público de atención a las personas mayores y el desarrollo de la Ley de Dependencia (en la imagen).

Madrid no se ha «avanzado» como en otras comunidades y, por ejemplo, todavía no se sabe quién va a baremar a las personas susceptibles de ser consideradas dependientes. Es significativo también que en los presupuestos regionales para 2007 no hay ninguna partida específica para la ley. No se entiende bien esta parsimonia en una comunidad como la madrileña en que la situación de los dependientes no es nada halagüeña, considera CC.OO.

Los sindicatos califican sus niveles de atención como «ridículos» por parte de la Administración. Sólo el 6 por ciento cuenta con algún apoyo de los servicios sociales.

«Desde que gobierna Esperanza Aguirre no se han construido residencias públicas, mientras las plazas privadas pagadas con fondos públicos han crecido un 60 por ciento. Sin embargo, la lista de espera para una residencia pública está estancada en 17.000 personas, eso sin contar a las personas desahuciadas que no aparecen porque ya no esperan que nadie termine por concederle una plaza pública e hipotecan sus bienes para acabar en una residencia privada sin control suficiente», denuncia la secretaria de Política Social del sindicato, Ana González.

Preocupa asimismo que la previ-

sión de ayuda a domicilio está en 50.000 usuarios y la de la teleasistencia en 80.000, lo que apenas daría para atender a los mayores de 79 años que no viven con una persona de menos edad.

Para CC.OO., uno de los puntos clave es el «reforzamiento» de los elementos de control y acreditación de las empresas y entidades que vayan a atender a las personas dependientes, una labor que corresponderá a la comunidad autónoma. En la actualidad, en Madrid, apenas hay una veintena de inspectores para supervisar 17.000 plazas de residencias de mayores públicas y privadas.

## La Ley podría crear más de 30.000 nuevos puestos de trabajo en Madrid

Madrid Sindical/J.S.

CC.OO. de Madrid lo tiene claro, y por eso está haciendo hincapié, que la calidad de la atención a las personas dependientes tiene mucho que ver con la calidad del empleo de quienes vayan a prestar este servicio, que según el sindicato podrían estimarse en más de 30.000 nuevos puestos de trabajo. Es decir, con su cualificación profesional, con la estabilidad de su empleo y con sus condiciones de trabajo.

Por eso, el sindicato considera «fundamental» que haya plantillas suficientes y que los trabajadores cuenten con la formación adecuada, cuestiones todas ellas que deberían ser tenidas en cuenta en el proceso de acreditación.

Como sostiene la Confederación Sindical de CC.OO. en un estudio sobre la calidad del empleo en el sistema de atención a la dependencia, se trata también de «profesionalizar, dignificar y organizar» el sector para que sea «atractivo» para los trabajadores.

Esto significa que la realidad de los trabajadores que prestan servicios sociales que tienen que ver con la atención a situaciones de dependencia, unos 350.000 en la Comunidad de Madrid, debería cambiar radicalmente.

**Economía sumergida**

CC.OO. ha denunciado de forma reiterada que las condiciones en las que trabajan estas personas –la gran mayoría mujeres (80 por ciento) y extranjeros (70 por ciento y principalmente latinoamericanos) pertenecientes al sector privado– «dejan mucho que desear». Así, entre el 50 y el 60 por ciento lo hacen desde la economía sumergida y el porcentaje de temporalidad en el sector llega al 40 por ciento, diez puntos por encima de la media regional. Se calcula que un 30 por ciento de la atención a las dependencias es cubierto por el denominado tercer sector –economía social y ONG's–, donde los derechos laborales también están escasamente regulados.

El sindicato ha puesto de relieve que se trata además de los trabajadores más descontentos con sus condiciones. Sus principales quejas son los bajos salarios, el elevado ritmo de trabajo y la elasticidad de las jornadas, las malas posturas, que dan lugar a dolores de espalda, y la inestabilidad. No en vano convenios que afectan a quienes trabajan en este ámbito –sanidad privada, residencias privadas o ayuda a domicilio– son algunos de los más duros que se pueden negociar.

«En la calidad del empleo nos jugamos la igualdad de la mujer, la integración de los inmigrantes y la calidad del servicio», defiende el secretario general de CC.OO. de Madrid, Javier López.

## Denuncian los intentos de la Comunidad de Madrid de privatizar el Hospital de Getafe

Madrid Sindical

El Gobierno municipal de Getafe (PSOE-IU), junto con CC.OO. y UGT en la zona sur de Madrid y la Federación de Asociaciones de Vecinos de la localidad denunciaron la situación de deterioro de la sanidad pública y los intentos de la Comunidad de Madrid de privatizar el Hospital Universitario de Getafe.

El alcalde de Getafe, Pedro Castro, alertó de que la ley de acompañamiento de los presupuestos de la Comunidad de Madrid para 2007 «dicen que se puede privatizar en cualquier momento [el Hospital] pero eso no lo vamos a consentir». Castro solicitó al Gobierno regional que se derogue este artículo y recordó que es necesario más dinero «para que la sanidad pública se mantenga al menos en las mismas condiciones en las que se la encontró Esperanza Aguirre».

Los representantes de CC.OO. y UGT recordaron que en la zona sur sólo existen dos hospitales públicos, el de Getafe y el de Leganés y señalaron que en aquél hay deficiencias e incumplimientos de la ley general de Sanidad con el objetivo claro de dejar la sanidad en manos privadas. En este sentido, el secretario general de la Unión Comarcal Sur de CC.OO., Jaime Lancho, denunció que en el centro se está invadiendo la intimidad de los enfermos porque no hay suficientes camas en Urgencias y además «los enfermos comparten la sala de espera con los familiares del resto de los enfermos».

## CC.OO. y UGT firman con Rivas un pacto local para el desarrollo y el empleo

Madrid Sindical

CC.OO. y UGT de Madrid firmaron con el Ayuntamiento de RivasVaciamadrid un acuerdo para la mejora del empleo en el municipio madrileño. El pacto se basa en nuevas políticas para «la promoción de mejores condiciones de trabajo, la creación de estabilidad de empleo y la creación de riqueza», según el texto que ratificaron los secretarios generales de los dos sindicatos, Javier López y José Ricardo Martínez, y el alcalde de Rivas, José Masa. La trascendencia de estas políticas obligan a realizarlas desde un clima de consenso y concertación social. El órgano de dirección del Pacto será una mesa con representación sindical y municipal que deberá reunirse, al menos, una vez cada seis meses.

# Miles de personas se movilizan contra la deslocalización en Alcalá

Nuño Domínguez/M.S.

Miles de personas secundaron el día 21 de abril la manifestación convocada por CC.OO. y UGT del Corredor del Henares contra la deslocalización industrial en la zona y el cierre de las fábricas de Bosch y Química Sintética.

La protesta estuvo encabezada por el secretario general de CC.OO. en Madrid y del Corredor del Henares, Javier López y Santiago Clemente. También asistieron varios candidatos de IU a la Asamblea de Madrid y el candidato de esta formación en San Fernando de Henares, Julio Setién, entre otros.

Bajo el lema principal «Por la industria y el empleo en el Corredor del Henares», la marcha recorrió toda la calle Mayor para desembocar en la Plaza de Cervantes, donde la actriz de la unión de actores, Celina Casali leyó un manifiesto.

Tras la marcha, Javier López señaló que el sector industrial de la región «sólo ha crecido un 5 por ciento en los últimos cin-



Los cierres de Bosch y Química Sintética protagonizan la marcha.

co años» y opinó que Madrid «merece una apuesta industrial». «Esto es también misión del Gobierno porque ante las grandes multinacionales hay que hacer jugar a todos los poderes públicos, el Estado,

las administraciones autonómicas y las locales», añadió.

Calasi pidió a la ciudadanía que defiendan sus trabajos y reclame al Estado una «política industrial favorecedora de la cohesión social y territorial,

respetuosa con el medio ambiente, que apueste por la innovación, el desarrollo tecnológico y la calidad». También solicitó a la Comunidad de Madrid un plan de desarrollo territorial que contemple inversiones para un suelo industrial e inmuebles para actividades productivas.

Por su parte, Clemente dijo que en el último año 1.100 trabajadores se han quedado sin empleo en el Corredor del Henares. «Por si esto fuera poco, los cierres de Bosch y Química Sintética pueden suponer la pérdida de 600 puestos de trabajo directo más otros 200 en empresas de servicios y subcontrataciones», añadió.

El responsable de CC.OO. en el Corredor del Henares pidió a los grupos políticos que «en este momento de fotos electorales, es hora de retratarse con los trabajadores, de concretar los compromisos que tienen para arreglar esta situación y qué medidas va adoptar cada partido que aspira a gobernar para que la industria no se vaya fuera».

CC.OO. denuncia deficiencias en la residencia Sol y Vida de Leganés

## «Faltan pañales y material sanitario básico como betadine o parches»

Madrid Sindical/N.D.

Falta de material sanitario y de higiene, escaso personal y dietas desequilibradas son algunas de las carencias que sufren los mayores de la residencia Sol y Vida de Leganés. CC.OO. de la Comarca Sur alertó de estos hechos a la Dirección General de Mayores de la Comunidad de Madrid cuando comenzó a recibir quejas de residentes y familiares hace un año. Pero la situación sigue igual.

El centro dispone de 260 plazas, de las cuales el 40 por ciento son financiadas por fondos públicos, como dispone la ley. Pero aún así, parece no haber fondos para atender a los residentes de forma adecuada. El cen-

tro sufre carencias tanto de personal auxiliar, que se encarga de limpiar y atender a los mayores en sus necesidades básicas, como personal de enfermería y médico, señala Jaime Lancho, secretario general de la Unión Comarcal Sur de CC.OO. El sindicalista critica asimismo la escasez de material sanitario y de higiene en el centro. «A final de mes no hay pañales suficientes para todos los residentes y a algunos no se los pueden cambiar. Además hay quejas de que faltan productos sanitarios básicos como betadine o parches para cubrir las heridas que se producen en la piel de personas que pasan mucho tiempo tumbadas», concreta.

Además el centro carece casi en su totalidad de menús específicos y la dieta no es

adecuada pues en ocasiones es muy grasa e insuficiente en cantidad. A esta situación general se añade la falta reiterada de personal, que conlleva una sobrecarga de trabajo en el resto, obligando a doblajes de jornada con el impacto que esto genera en los aspectos psicológicos y físicos de la plantilla. Esta realidad repercute en la atención asistencial de los residentes y en la calidad de la misma. Ante esta situación, Lancho reclama a la dirección de este centro privado «que ponga los recursos necesarios para prestar una atención adecuada a los mayores» y pide al Gobierno regional que «cumpla con su función de vigilancia» para detectar y solucionar situaciones como la de Leganés.



# AUTOESCUELAS BALMASEDA

“ La mejor forma de aprender a conducir ”

- TODA CLASES DE PERMISOS DE CONDUCIR
- LCC-A1-A-B-BTP-C1-C-D-B+E-C+E Y MINUSVALIDO
- CENTRO DE FORMACIÓN HOMOLOGADO PARA CURSOS DEL INEM
- CENTRO DE FORMACIÓN MERCANCÍAS PELIGROSAS (ADR): OBTENCIÓN Y RENOVACIÓN (BÁSICO, CISTERNAS, EXPLOSIVOS Y RADIOACTIVOS)
- CENTRO DE FORMACIÓN RECICLAJE DE CONDUCTORES

- 10% de descuento para afiliados a CC.OO. -

AVDA. MARQUES DE CORBERA, 59-61  
ARTURO SORIA, 8-10  
ALCALÁ, 236  
VITAL AZA, 34  
HNOS GARCÍA NOBLEJAS, 176  
AZCONA, 6  
SUECIA, 84

TELÉFONO DE INFORMACIÓN: 91.367.46.48

## JAVIER LÓPEZ

SECRETARIO GENERAL DE CC.OO. DE MADRID

Madrid Sindical

**P.** Defina la legislatura de Esperanza Aguirre que concluye ahora.

**R.** Esperanza Aguirre empezó su mandato condicionada por la situación excepcional que se produjo al tener que repetir las elecciones autonómicas. Eso le llevó a empezar con cierta voluntad de acuerdo en temas fundamentales. Fue el momento en el que firmamos el II Plan de Prevención de Riesgos Laborales, el Acuerdo por el Empleo y un tercer pacto en materia educativa. Pasado este momento se fue produciendo una deriva hacia la imposición. Un abandono del consenso, al tiempo que el Partido Popular iba adoptando unas posiciones más intransigentes en la política nacional.

**P.** ¿Esta deriva, la falta de diálogo social, en qué se ha traducido?

**R.** En el incumplimiento de los acuerdos firmados y concretamente en el deterioro de la estabilidad en el empleo y en una muy escasa atención a elementos esenciales como el desarrollo industrial, la investigación, el desarrollo y la innovación y, en materia social, la imposición de un modelo claro hacia la privatización en la educación, la sanidad pública, los transportes o los servicios sociales.

**P.** Esa tendencia a la privatización ha sido una de las quejas principales de los sindicatos. ¿Teme que una nueva victoria del PP sea un cheque en blanco, en este aspecto?

**R.** Una victoria del Partido Popular, si persiste la forma de entender la política que tiene en estos momentos, indudablemente tendría una repercusión negativa. Se sentiría fuerte para impulsar una mayor política de privatización de los servicios públicos en Madrid. Se sentirían respaldados en su modelo de gestión a favor de determinados intereses particulares. Pero deben saber que las decisiones sobre el futuro de Madrid no competen sólo al Gobierno regional. Los sindicatos tenemos mucho que decir y esto es algo que el Gobierno regional, sea del signo que sea, o sea del color que sea, no va a poder obviar.

**P.** La tendencia a la privatización ha sido muy clara en la enseñanza. En Madrid capital ha pasado a ser mayoritaria la enseñanza privada concertada, ¿qué supone esto?

**R.** Creo que desde que se aprobó la Constitución Española ha habido un cierto equilibrio entre la enseñanza pública y la enseñanza privada. Un equilibrio que ha tenido buenos efectos, porque se han construido muchas infraestructuras educativas públicas. Sin embargo, en Madrid, Esperanza Aguirre ha roto ese equilibrio a favor de la enseñanza privada, siguiendo la consigna de que lo privado es mejor y más barato que lo público. Ni es mejor ni más barato ni es el negocio de ningún Gobierno. Lo importante es asegurar que la enseñanza pública, que es a la que tenemos acceso todos, es la mejor.

**P.** Desde los sindicatos se denuncia que este modelo de privatización se está extendiendo a la sanidad, otro pilar básico de los servicios públicos.

**R.** Sí, pero aquí los pasos son aún más peligrosos porque es un sector en el que se mueven más recursos y porque es un servicio esencial para los ciudadanos, el cuidado de nuestra salud. Se inició una agresión sin precedentes a los profesionales sanitarios con el caso desatado en el Hospital Severo

## «CC.OO. pide a los trabajadores que voten a opciones de izquierda»



«Lo privado ni es mejor ni más barato ni es el negocio de ningún Gobierno»

«Creemos que ya está bien de obras faraónicas, la próxima tiene que ser la legislatura de lo social»

Ochoa de Leganés. Se abundó en ello moviendo la construcción de nuevos hospitales semiprivados y regalando suelo para la construcción de nuevos hospitales privados que nacen inmediatamente concertados con la sanidad pública, como el de Valdemoro, y se concluye la legislatura con la aprobación de una ley de acompañamiento de los Presupuestos que hace posible que cualquier hospital público tenga la fórmula de gestión que a la Comunidad se le ocurra, es decir privatización total, transformación en empresa pública o en fundación, o cualquier otro modelo.

**P.** La política de Aguirre parece aquello de «burro grande, ande o no ande». Se crean muchos kilómetros de Metro y después tenemos averías, se crean siete hospitales, pero se deteriora el servicio sanitario.

**R.** Sí, burro grande ande o no ande. Y más caro. Porque se construyen más kilómetros de Metro, pero entregados a la iniciativa privada que le cuestan al erario público cuatro veces más por viajero que lo que cuesta en la

red gestionada por la Comunidad de Madrid y se construyen más hospitales que nos van a costar cuatro veces más que si hubiesen sido gestionados por la Comunidad de Madrid. Es decir, se privatiza no porque sea más barato, sino porque hay un interés en poner en manos de determinados intereses privados los servicios públicos.

**P.** Otra de las denuncias de los sindicatos es la política de urbanismo.

**R.** En Madrid hay muy poco equilibrio en el desarrollo. Mucho sector de la construcción, mucho sector servicios, mucho consumo interno que son los motores de la economía regional y, por otro lado, deterioro del tejido productivo, del tejido industrial. Cada vez nos alejamos más de regiones punteras como Cataluña o como otras regiones europeas con potente base industrial. Y, por otro lado, está el acoso al que se está sometiendo a la Sierra de Guadarrama por ejemplo, y a muchos de los espacios de los que disponen los municipios convirtiéndolos prácticamente en terrenos urbanizables. Se

están cargando el patrimonio natural del que goza la Comunidad de Madrid, sin aportar nada a la riqueza regional, a la calidad de vida de los madrileños, sino altos precios de la vivienda y alto endeudamiento de las familias trabajadoras para poder hacer frente al precio especulativo de la vivienda. Y esto sin hablar del tema de la movilidad, cada vez se usa más el coche y los trabajadores dedican una media de dos horas entre ir y volver al trabajo. Necesitamos un modelo racional de región.

**P.** Aguirre opina que hay que garantizar a las empresas un marco de seguridad jurídica y de libre competencia y sin restricciones, ni barreras de entrada, ni de salidas en el mercado. La deslocalización, por tanto, no es un problema.

**R.** Para Esperanza Aguirre, cuantos menos frenos se pongan a la huida de las empresas, mejor. Creo que eso olvida que los gobiernos tienen un papel esencial para atraer inversiones y para determinar la calidad de las inversiones y también olvida que una región que no cuente con una política económica en la que se diseñe el futuro que queremos para nuestra región, está condenada a sufrir los avatares de las crisis económicas en el futuro y a tener un empleo de baja calidad. Ya no se trata ni tan siquiera de competir con Barcelona, estamos compitiendo con las grandes regiones europeas.

**P.** ¿Y el Plan de Prevención de Riesgos Laborales? Parece que los convenios para este año aún no se han puesto en marcha.

**R.** Bueno, con el plan lo que ocurre es que la Comunidad de Madrid mira con recelo la posibilidad de cooperación con la Fiscalía, con los ámbitos judiciales, con los ayuntamientos de la región, con el ayuntamiento de Madrid, con los agentes económicos y sociales, con empresarios y sindicatos, con la propia Inspección de Trabajo. Y mientras todas estas instancias no actúen de manera unida frente a la siniestralidad laboral, estaremos asistiendo a un mantenimiento de las cifras como mucho a poder contenerlas, pero no podremos acabar con los accidentes laborales.

**P.** Telemadrid se ha convertido en la televisión oficial de Esperanza Aguirre, mientras sus profesionales de toda la vida hacen pasillos.

**R.** En Telemadrid lo que hay es una utilización permanente de la televisión madrileña no como servicio público de información para los madrileños, sino como un instrumento de transmisión de opiniones partidistas. El Gobierno regional la utiliza para obtener rédito del enfrentamiento con el Gobierno de la nación, con sus opiniones sobre política antiterrorista, con sus opiniones sobre los estatutos de autonomía mientras intenta maquillar lo que ocurre en su propia comunidad autónoma. Y no estoy de acuerdo con la indiferencia de la opinión pública porque todo esto es lo que ha hecho que los madrileños hayan abandonado Telemadrid en un tercio de su audiencia. Además, en Telemadrid también se está extendiendo la privatización de servicios, las productoras privadas tienen despacho propio en las instalaciones de la cadena pública, y hay un desprecio a la labor de los profesionales que están siendo sustituidos por otros con contratos más precarios, lo cual facilita la manipulación informativa.

**P.** Los trabajadores de Metro han sido acusados de manera velada de sabotajes desde la Consejería de Transportes y esto ha pro-

vocado agresiones verbales por parte de los usuarios, ¿qué les diría a los viajeros?

**R.** A los usuarios les diría que a los profesionales del Metro les está ocurriendo lo mismo que a los profesionales del Hospital Severo Ochoa. Que es muy grave que quien debe velar por la calidad de un servicio público, defendiendo en todo momento el buen papel de sus profesionales, sea precisamente quien cuestione su labor. Deben saber que la policía aún no ha imputado responsabilidades a nadie en ningún tipo de sabotaje en el Metro y, sin embargo, lo que ponen de relieve los datos es que hay más de 23.000 averías cada año en el Metro de Madrid y que no se invierte lo necesario para que las líneas de Metro puedan soportar la carga de viajeros que tienen cada año.

**P.** En el debate del Estado de la región de hace dos años, Aguirre se comprometió a reducir la precariedad en diez puntos, ¿qué fue de aquella promesa?

**R.** Pues que estamos al final de legislatura y las tasas de precariedad siguen por encima del 29 por ciento en la Comunidad de Madrid. Creo que desde el primer momento fue un brindis al sol. Ya hemos visto en las listas de espera, cómo la presidenta está acostumbrada a realizar promesas al calor de un determinado debate y a sabiendas de que o no se cumplirán o simplemente se maquillarán las cifras. En este caso, no sólo no ha corregido las cifras de temporalidad, sino que se han incrementado. No se puso en marcha absolutamente nada, nunca se produjo ningún tipo de reunión, ni ningún tipo de actuación para avanzar en ese camino.

**P.** Hay un tema en esta legislatura sangrante, el de las supuestas sedaciones en el Severo Ochoa. Acabamos de saber que se ha archivado la única querrela particular.

**R.** Espero que el proceso abierto por Lame-la en los juzgados siga los mismos pasos. Este ha sido un ejemplo más de la gran irresponsabilidad de este Gobierno regional. Sacarse un problema de encima, en este caso una denuncia anónima, poniendo en la picota a unos profesionales y permitiendo su linchamiento. Además, busca otro objetivo, deteriorar la imagen del servicio público, para terminar justificando operaciones de privatización. No hay que olvidar que la Comunidad de Madrid en estos momentos maneja más de 6.500 millones de euros para presupuesto sanitario y más de 19.000 millones de euros de presupuesto global, que son cantidades muy importantes y muy golosas para cualquier interés privado. Es una tendencia muy clara de este Gobierno que abraza los postulados más neoconservadores.



\*\*\*\*\*  
**«La Comunidad de Madrid  
 es la que menos invierte en educación de toda España  
 y la penúltima en gasto sanitario»**  
 \*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*  
**«Para nosotros es fundamental la participación  
 y la movilización del voto ante el dilema electoral  
 de ¿servicios públicos o negocios privados?»**  
 \*\*\*\*\*

**P.** Mientras, Manuel Soriano, acusado de acoso sexual y con orden del juez para abrir el juicio oral, sigue al frente de Telemadrid.

**R.** Está claro que su imputación debería haber motivado el apartamiento del cargo y el cese de este señor en tanto no se aclaren sus responsabilidades. No olvidemos que la presunta víctima sigue trabajando allí.

**P.** El Gobierno central ha limitado el gasto en publicidad institucional, ¿no debería tomar nota el Gobierno regional y el ayuntamiento?

**R.** Creo que un gobierno que gasta en publicidad en algunos casos más de lo que gasta en inversiones, desde luego deja mucho que desear y habla mucho de esa visión y de esa

versión de la política que consiste en contar mil veces una mentira hasta que termina alcanzando una apariencia de verdad. Creo que habría que limitar la capacidad de los gobiernos de convertir la explicación de su gestión en un ejercicio permanente de propaganda. La Comunidad de Madrid y también el ayuntamiento están abusando hasta la saciedad de la propaganda enmascarada como información institucional.

**P.** El Gobierno regional rechaza cualquier crítica sindical tachándola de electoralista.

**R.** Teniendo en cuenta que llevamos más de tres años de campaña electoral, podríamos decir que electoralista podría ser cualquier propuesta, cualquier movilización, cual-

quier negociación de los sindicatos para este gobierno. Entre CC.OO. y UGT representamos al 80 por encima de los trabajadores, nuestro papel está reconocido en la Constitución y creo que merecemos un respeto a la hora de plantear nuestras reivindicaciones y ser escuchados cuando defendemos los intereses de los trabajadores.

**P.** Y a nivel local, ¿cómo andamos de diálogo social?

**R.** Como una historia de claros y oscuros. La creación del consejo local, para tratar conjuntamente de materias económicas, de empleo, etc., fue un paso muy importante que no se había dado antes. Pero dicho esto, lo cierto es que igual que tenemos que reconocer que el Ayuntamiento de Madrid ha defendido un desarrollo económico en el que haya futuro para la industria en Madrid, también debemos decir que en materia de empleo o en materia de servicios sociales lo que se ha hecho conjuntamente con empresarios y sindicatos es más bien poco. Creemos que hay que pasar página en las obras faraónicas y que la próxima debe ser la legislatura de lo social.

**P.** ¿Cuál es la posición de CC.OO. ante las próximas elecciones?

**R.** Tras una crisis institucional como la que vivió la Comunidad de Madrid hace casi cuatro años y tras una pasada por las políticas de derecha más conservadoras, es necesaria en estos momentos una importante participación de los trabajadores y trabajadoras en las elecciones. Es importante que nos tomemos muy en serio lo que suponen las elecciones de capacidad de cambiar las políticas y de cambiar a quienes gobiernan esas políticas y por lo tanto, lo que vamos en primer lugar a reclamar y pedir a los trabajadores es que participen en estas elecciones, que voten en estas elecciones y que voten lógicamente a opciones de progreso y opciones de izquierda, como tradicionalmente hemos hecho.

**P.** Sin embargo, votan más los municipios y los distritos más ricos, los feudos de la derecha.

**R.** Es que los distritos más pobres son más sensibles al desencanto, al desengaño, a la falta de propuestas claras, etc. En este sentido los distritos de la derecha, las zonas más ricas de la capital y del conjunto de la región, independientemente de la opinión que tengan de sus políticos, salen a votar mayoritariamente mientras que la abstención se ceba especialmente en municipios trabajadores. En esta ocasión, desde CC.OO., tenemos la intuición que los trabajadores van a votar el 27M masivamente, para defender los servicios públicos, el empleo estable y un futuro económico más seguro.

**RESIDENCIAL AZAHAR COSTA**

**EN MONCOFA (CASTELLÓN)**

**PARA VIVIR TODO EL AÑO**

INFORMACIÓN Y RESERVAS  
 Madrid  
 C/ Cristóbal Borja, 33, esc. D 1ª  
 Teléfono: 902 15 43 23



CC.OO. Madrid logra la regularización de 60 trabajadores de Mali víctimas de estafa

# «Cansados de vivir mal»

**Les capturaron en la calle. En los parques, en el Metro. Eran inmigrantes jóvenes, con ganas de trabajar, extranjeros y sin papeles. Víctimas propicias. Les ofrecieron un contrato de trabajo. Pero antes tenían que**

**pagar 300 euros. Nunca hubo contrato y el trabajo no se les remuneró. Llamaron a la puerta de Comisiones Obreras. Dos años después el sindicato ha conseguido su regularización gracias a la directiva apro-**

**bada el pasado año por el Gobierno central, que permite obtener la residencia por colaboración con la autoridad laboral en casos de delito, estafas, etc. Es el primer caso en España.**

Madrid Sindical

Djiby y Moussa Kanoute están contentos. A partir de ahora van a poder vivir mejor. «Como todos, dicen- estaremos cansados pero sólo de trabajar». Ambos, que proceden del mismo pueblo en Mali están cansados de vivir en la calle por no tener con qué pagar la casa. «Ahora podré tener trabajo y ayudar a mi familia, para que compren comida y puedan ir al médico, esta es una vida muy difícil», dice Djibi. Para él, y para Moussa, a partir de ahora, habrá «otra vida». Nada especial, pero como la de todos «de casa al trabajo, del trabajo a casa».

En julio de 2005, un colectivo de 61 trabajadores de Mali denunciaron en CC.OO. que una empresa llamada «Limpiezas Tajor» les había cobrado 300 euros por hacerles un contrato, inexistente, y luego no les remuneraron su trabajo, que había consistido en buzonar propaganda durante meses.

Djiby había llegado a España en patera. Moussa llegó desde Francia. Ambos proceden de la misma aldea y allí se buscaban la vida en la agricultura y en la venta, pero la pobreza y la falta de expectativas les animaron a buscar algo mejor. Ambos, además, tienen grandes familias que dependen de su ayuda para salir adelante.

El sindicato presentó una denuncia ante la Inspección de Trabajo - que impuso en diciembre de 2005 una sanción de 6.000 euros por cada trabajador a la empresa «Limpiezas Tajor», y otra ante la Brigada Provincial de Policía Judicial por un delito de estafa y contra los derechos de los trabajadores.



Algunos de los trabajadores pasan con los papeles que les concede «residencia temporal». En la imagen, el segundo por la izquierda, Djibi Kanoute.

La Inspección de Trabajo reconoció la relación laboral de 44 inmigrantes en febrero de 2006, aunque tras la aprobación de una directiva en junio de 2006 que permitía la obtención de residencia por colaboración con la autoridad administrativa, se abrió una nueva vía para la resolución del problema.

## Un precedente

La Delegación del Gobierno en Madrid inició los trámites para la regularización después de que la Inspección de Trabajo certificase la «colaboración» por parte de los trabajadores malienses para desarticular esta «red de explotación», explicó Isabel Rodríguez, secretaria general de Actividades Diversas del sindicato.

Según el secretario general de CC.OO. Madrid, Javier López, este caso «supone un precedente muy importante, a pesar de que ha estado cargado de dificultades a lo largo de casi dos años».

**«Ahora podré tener trabajo y ayudar a mi familia, para que compren comida y puedan ir al médico»**

En este sentido, pidió una resolución «mucho más ágil» de este tipo de situaciones de «estafa» y «venta de contrato» que podrían afectar a unos 300.000 inmigrantes, que ha-

bitan en la región en situación irregular. También reclamó una comisión en la que estén presentes delegación del Gobierno, Fiscalía, Inspección, patronal y sindicatos para abordar estas situaciones de explotación y mafias, más inspectores y coordinación de éstos con la delegación del Gobierno así como la reactivación del Pacto por la Inmigración que está estancado.

Isabel Rodríguez explicó que aunque se está tramitando la residencia, el procedimiento «aún no ha terminado» porque se está a la espera de que se convoque el juicio formalmente contra los responsables de la empresa estafadora.

«Me duele la cabeza» dice Djibi. No es sólo una cefalea. Es también una metáfora para expresar que están «cansados de vivir mal».

Plantea aumentar el 700 por ciento el precio de las matrículas universitarias

**Un estudio del CES de Madrid propone financiar las universidades privadas con el presupuesto de las públicas**

Madrid Sindical

Un estudio publicado por el Consejo Económico y Social de la Comunidad de Madrid propone reducir el presupuesto de las universidades públicas a la mitad, multiplicar por siete las tasas de matrícula que pagan los estudiantes y financiar las universidades privadas con el presupuesto público.

El Grupo Sindical, compuesto por consejeros de CC.OO. y UGT, considera que «la carencia de rigor científico de este estudio, su nula aportación al debate de la financiación universitaria y la burda manipulación de la realidad existente al servicio de la privatización de la enseñanza superior pública», son razones de peso para rechazar el texto.

El estudio encargado por el presidente del CES, Francisco Cabrillo, a un equipo de profesores de la Universidad privada CEU San Pablo dirigido por Pedro Schwartz, asimismo consejero del CES por designación del Gobierno regional, tiene como objetivo, según el portavoz de CC.OO. en el CES, Jaime Cedrún, proponer la implantación del bono universitario y el desmantelamiento del sistema universitario público actual. Un objetivo genérico que, asegura, «se complementa con uno más concreto, reclamar financiación pública para las universidades privadas».

**«El grupo de economistas de la presidenta instrumentaliza el CES para propagar su credo neocon»**

El estudio propone la reducción de los recursos de la universidades madrileñas en 400 millones de euros y la elevación de las tasas de matrícula hasta superar los 8.000 euros, siete veces las actuales. «Sin duda, una apuesta irresponsable en el momento en que se enfrenta a la convergencia de la enseñanza superior en la Unión Europea».

De forma complementaria se propone deducciones fiscales a las familias y un bono escolar a cada estudiante de 2.000 euros. Según Cedrún, todos estos conceptos supondrán «un incremento neto del gasto público en más de 300 millones de euros, tantos como se transferirán a las universidades privadas y a las familias, habitualmente de rentas altas, que escolarizan a sus hijos en las mismas».

A su juicio, «una vez más, el grupo de economistas de confianza de la presidenta regional, colaboradores destacados de la FAES, instrumentalizan el CES para propagar su credo neocon».

## CC.OO. y UGT califican de propaganda el Fondo de Emergencia para víctimas de violencia de género

Madrid Sindical

CC.OO. y UGT de Madrid rechazaron la escasez económica de las cuantías y las restricciones a colectivos fuertemente afectados del proyecto de Real Decreto de la Comunidad de Madrid, por el que se crea y regula un Fondo de emergencia para víctimas de violencia de género. Ambos sindicatos consideran que esta iniciativa sólo tiene carácter propagandístico.

Según las organizaciones sindicales, la cantidad prevista por el fondo no cubre las necesidades

básicas urgentes de estas mujeres. Este prevé una dotación de 300 € para las víctimas y 500 € para aquéllas que tienen cargas familiares. Un importe que sólo puede solicitarse una única vez por víctimas que carecen de recursos económicos. Dado el elevado nivel de vida en Madrid, los sindicatos consideraron «insultante» la propuesta del Gobierno regional y exigieron la inmediata rectificación.

Además, CC.OO. y UGT de Madrid denuncian la discriminación en este Real Decreto de dos colectivos de personas que la Ley

Integral contra la Violencia de Género de la Comunidad de Madrid cita expresamente: las mujeres inducidas a ejercer la prostitución, empleando violencia, intimidación o engaño y las mujeres inmigrantes víctimas de explotación sexual.

## Dimisión de Amando de Miguel

Finalmente, ambos sindicatos criticaron una vez más la actitud que Amando de Miguel, miembro designado por los expertos del CES para el Grupo de Trabajo que ha informado este decreto, mantiene

con respecto a este grave problema social. De Miguel rechaza la ley y el fondo de emergencia por considerar que las ayudas a las mujeres maltratadas incitan a las supuestas actuaciones premiadas, es decir, al maltrato.

CC.OO. y UGT de Madrid exigieron su inmediata dimisión por «una actitud misógina», que le inhabilita para participar en un órgano de representación como el Consejo Económico y Social, y aún menos en un grupo de trabajo específico sobre violencia de género.

El Índice de Precios al Consumo se eleva el 0,8 por ciento durante el mes de marzo

### Los precios subieron «peligrosamente» hasta alcanzar el 2,5 por ciento en tasa interanual

Madrid Sindical/A.F.

El IPC creció ocho décimas en marzo respecto al mes anterior, según publica el Instituto Nacional de Estadística, situándose durante los últimos doce meses en tasa interanual en el 2,5 por ciento. La inflación subyacente (que no incluye los precios de los productos energéticos ni de los alimentos no elaborados), se situó también en el 2,5 por ciento.

La subida de marzo se debió principalmente al aumento del vestido y calzado, que recoge el comportamiento de los precios en el inicio de la temporada primavera-verano. También subió el transporte un 1,5 por ciento, debido al alza de carburantes y lubricantes (3,3 por ciento). Alimentos y bebidas no alcohólicas un 0,4 por ciento.

CC.OO. denunció el mal comportamiento de los precios internos que sigue siendo uno de los mayores problemas de la economía española.

La inflación en marzo subió en todas las comunidades autónomas. En la Comunidad de Madrid los precios aumentaron el 0,7 por ciento, situando la tasa interanual en el 2,6 por ciento, una décima por encima de la media nacional. Al igual que a nivel nacional, el grupo que más creció fue vestido y calzado con un 3,4 por ciento, seguido de transporte con el 1,5 por ciento y comunicaciones el 1,3 por ciento; descendió significativamente un 4 por ciento el grupo referido a medicina. CC.OO. de Madrid considera que el aumento del IPC en marzo es «muy peligroso para la economía y el empleo de la región». Para el secretario de Acción Sindical de este sindicato, José Manuel Juzgado, «el encarecimiento tan elevado del precio de la vivienda, del transporte, así como de productos de alimentación de primera necesidad supone un fuerte castigo a las economías más modestas de nuestra comunidad».



CC.OO. reclama un mayor esfuerzo del Gobierno regional para atender las necesidades de los madrileños y de servicios públicos de calidad

## Madrid está a la cola del gasto por habitante de España

CC.OO. de Madrid dio a conocer el pasado 5 de abril los datos sobre gasto por habitante en los Presupuestos de la Comunidad de Madrid, según los cuales esta región gastó 2.679,63 euros por habitante, a lo largo de 2006, situándose en el penúltimo

lugar tras Valencia y muy lejos de la media nacional de 3.328,74 euros. El sindicato indicó que comunidades como Navarra dedican 5.638,61 euros por habitante, Extremadura 4.105,56, País Vasco 3.440,58 o Cataluña 3.276,18.

Antonia Fernández/M.S.

El secretario de Política Institucional de CC.OO. de Madrid, Jaime Cedrún, manifestó que «el gasto medio por habitante en los presupuestos autonómicos es un buen indicador del esfuerzo que realiza una comunidad para prestar servicios a sus ciudadanos y garantizar cotas elevadas de bienestar social». En este sentido, y según sus datos, la Comunidad de Madrid deja mucho que desear al situarse un 19,5 por ciento por debajo de la media nacional. «Las políticas fiscales de Esperanza Aguirre limitan los recursos de los que disponen los presupuestos para los servicios públicos y la corrección de desigualdades» explicó.

Cedrún recordó que «una auténtica enamorada del déficit cero como Esperanza Aguirre ha contribuido, sin embargo, con sus deducciones fiscales a las rentas más altas a que, siendo una de las comunida-

**Entre 1996 y 2005 Madrid ha triplicado su deuda, pasando de 3.321 millones a 10.090**

des con menos gasto por habitante, Madrid sea una de las que ve crecer más su deuda acumulada». Entre 1996 y 2005 Madrid ha triplicado su deuda, pasando de 3.321 millones a 10.090. De forma que, la

deuda acumulada madrileña supone el 18 por ciento del total nacional cuando en 1996 suponía el 11 por ciento. «Si se gasta más pero se ingresa menos hay que endeudarse más», subrayó el responsable sindical.

En su opinión, «Las obras faraónicas, las costosas privatizaciones de servicios públicos, la falta de planificación de la cobertura de necesidades y la política de recaudar menos de los empresarios y rentas altas han tenido el efecto de conducir a Madrid a los últimos puestos de gasto por habitante, aumentando sin embargo el endeudamiento».

Cedrún reclamó «una política fiscal justa y equilibrada que reparta el esfuerzo de recaudación y no perjudique sólo a las rentas más bajas».

### El paro bajó en 15.824 personas, pero se eleva en la Comunidad de Madrid

Madrid Sindical/A.F.

El número de parados registrados en el Instituto Nacional de Empleo (INEM) bajó en 15.824 personas en marzo, el 0,7 por ciento respecto a febrero, con lo que la cifra total de desempleados se situó en 2.059.451 personas, según informó el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

El paro subió el 1,4 por ciento en agricultura y en el colectivo sin empleo anterior y descendió el 1,1 por ciento los servicios, el 1,9 por ciento en construcción y el 0,4 por ciento en la industria. El paro bajó en ambos sexos, más entre los hombres, 1,6 por ciento frente al 0,2 por ciento de las mujeres.

El desempleo se redujo en quince comunidades, principalmente en Baleares. Madrid encabezó el aumento del paro con 2.059 nuevos desempleados, un 0,93 por ciento, alcanzando ya a 222.811 personas. Volvió a afectar sobre todo a mujeres (1,1 por ciento frente al 0,6 por ciento de los hombres) y jóvenes (1,3 por ciento). Aumentó en todos los sectores, especialmente en servicios. Para la secretaria de Empleo de CC.OO. de Madrid, Mª Cruz Elvira, «los datos ponen de manifiesto que el modelo de crecimiento se basa en la precariedad y rotación laboral».

En cuanto a contratación, en marzo se registraron en el conjunto del estado un total de 1.564.432 contratos. Los indefinidos representan el 12,3 por ciento, y se incrementaron un 9,5 por ciento sobre el mismo mes de 2006 gracias al tirón de la reforma laboral. CC.OO. demanda a las empresas mayor compromiso con el empleo indefinido en consonancia con los importantes incentivos económicos establecidos. En la Comunidad de Madrid se realizaron 227.566 contratos, es decir, 1.140 menos que el mismo mes del año anterior; así se hicieron 181.648 contratos temporales frente a 45.918 indefinidos, «consolidando el nivel de temporalidad», según Mª Cruz Elvira.

2007

CLIENTES TARJETA

CES DENTAL

Promoción SEMANA SANTA

DESCUENTOS

20% EN ENDODONCIAS EN MOLARES

20% EN LA ENTRADA DE ORTODONCIA PARA PERSONAS DE ENTRE 35 Y 45 AÑOS

ATENCIÓN: Estos descuentos sustituyen a los habilitados de la TARJETA CES DENTAL. NO SON ACUMULATIVOS. Oferta válida desde el 1 de Marzo al 30 de Abril de 2007, ambos inclusive.

CLÍNICA CES C. LAMARCA  
C/ Pinar de San Juan, 10  
28014 Madrid  
Tel: 91 400 00 00

CLÍNICA CES ALCAZAR  
C/ San Juan, 10  
28014 Madrid  
Tel: 91 400 00 00

CLÍNICA CES ALCAZAR  
C/ San Juan, 10  
28014 Madrid  
Tel: 91 400 00 00

CLÍNICA CES ALCAZAR  
C/ San Juan, 10  
28014 Madrid  
Tel: 91 400 00 00

CLÍNICA CES ALCAZAR  
C/ San Juan, 10  
28014 Madrid  
Tel: 91 400 00 00

Los actos concluyen con un homenaje el 10 de junio en Gijón

## CC.OO. recuerda al histórico dirigente Juan Muñiz Zapico a los 30 años de su muerte

Madrid Sindical

Fue una referencia de nuestro sindicato desde la clandestinidad a la Asamblea de Barcelona. Sufrió la represión y las cárceles franquistas durante años, incluido el «Proceso 1.001», y se convirtió en un símbolo de la lucha por las libertades y de la transición política de nuestro país.

Treinta años después de su inesperada y trágica muerte en accidente de automóvil, CC.OO. de Asturias ha organizado, a través de la fundación que lleva su nombre, un calendario de actos para rescatar la memoria y los valores de Juan Muñiz Zapico.

El calendario de actividades, que ha incluido exposiciones, ediciones y charlas divulgativas, concluirá con un homenaje el próximo 10 de junio en el Teatro Jovellanos de Gijón, que contará con las intervenciones de Paz Fernández Felgueroso, alcaldesa de Gijón; Vicente Álvarez Areces, presidente del Principado; Antonio Pino, secretario general de CC.OO. de Asturias; y José María Fidalgo, secretario general de la Confederación de CC.OO., además de la familia de Juan Muñiz Zapico y del presidente de la fundación que lleva su nombre. En el acto participarán también encausados y abogados defensores del «Proceso 1.001».

La vida de Juan Muñiz Zapico es representativa de una época y de todos aquellos jóvenes trabajadores que ante la sobreexplotación y represión del régimen franquista, arriesgaron su vida por la libertad.



En el Informe elaborado por la Oficina Económica del Presidente del Gobierno sobre la economía

## CC.OO. muestra su sorpresa por la escasa atención que merece el tema de la vivienda

De «autobombo» calificó CC.OO. el Informe Económico presentado por el presidente del Gobierno en la sede de la Bolsa de Madrid el lunes 16 de abril. A juicio de la confederación, aunque coincide en calificar de «excelente» el amplio ciclo económico disfrutado por la economía española, faltó abordar con mayor profundidad temas como la vivienda o el déficit por cuenta corriente de la economía espa-

ñola. Para el sindicato, el elevado precio de la vivienda al mismo tiempo que perjudica los intereses de la mayoría supone el punto más frágil de nuestra economía porque ha supuesto una dependencia excesiva de nuestro modelo productivo respecto de una rama como la construcción. ¿Qué ocurrirá cuando bajen los precios y este sector se resienta?

Madrid Sindical

El Informe de la Oficina Económica del Presidente refleja los logros de una economía que ha ayudado a lograr elevadas tasas de crecimiento. Pero, a juicio de CC.OO., su contenido tiene varias lagunas y contradicciones, que afectan a la valoración de los fundamentos de la economía española y a sus posibilidades futuras de crecimiento.

Vivienda, precios, déficit, modelo de crecimiento. De las lagunas e insuficiencias que CC.OO. achaca al Informe, destaca la de la vivienda. El documento alaba la política aplicada en la legislación cuando, según CC.OO., «el desmesurado incremento de su precio es un elemento determinante, no solo para explicar las dificultades de acceso de los ciuda-

danos a un bien básico, sino para explicar el fortísimo tirón de la demanda interna, la desequilibrada distribución de la renta y la buena marcha de los ingresos públicos».

El aumento en el precio de la vivienda ha sido el principal impulso de la economía española, y la imposibilidad de mantenerlo en el futuro, entre otras cuestiones para preservar los intereses de la mayoría, es para el sindicato, «el punto más frágil de una economía española con un tejido productivo concentrado en exceso en dos ramas de actividad: la construcción y el turismo».

El Informe, a juicio del sindicato CC.OO., elude comentar el principal peligro de la economía española desde la perspectiva macroeconómica: qué pasará cuando no disponga de este impulso en un

contexto además de elevación en los tipos de interés. De igual forma, para el sindicato, «resuelve de manera poco rigurosa el problema que provoca a medio plazo el excesivo endeudamiento de las familias, que en términos contables pueden disponer de un valor patrimonial superior, pero en la práctica no pueden ejercerlo en su mayoría al corresponder a la vivienda de uso habitual».

Durante el mes de abril, CC.OO. de Madrid celebró la jornada «Madrid, una región enladrillada. Alternativas a un modelo sostenible», donde el sindicato y diversos profesionales trataron, entre otros temas, la vivienda y su carácter especulativo e invasor sobre el territorio madrileño, desde la necesidad de informar y crear conciencia sobre el necesario equilibrio medioambiental.

## CC.OO. se solidariza con los trabajadores del Grupo Prisa

Mayte Monterrubio/M.S.

El pasado mes de marzo, el Partido Popular anunció un boicot a todos los medios del Grupo Prisa como reacción a las declaraciones que el presidente del grupo, Jesús de Polanco, realizó en la junta de accionistas. Dicho boicot significaba negarse a participar en cualquier convocatoria del grupo y a pagar publicidad en sus medios.

Una decisión que la Federación de Comunicación y Transporte de CC.OO. y su Agrupación de periodistas consideran «un atentado a la libertad de expresión» en un comunicado que hizo público.

Para CC.OO. la pluralidad informativa en una sociedad democrática es una señal de identidad que debe estar al margen de las controversias políticas y que la calidad democrática tiene que ver con la existencia de distintos medios de comunicación con distintas líneas editoriales.

El sindicato considera que «sólo desde la libertad de expresión, la tolerancia y el diálogo, ha sido posible construir la sociedad en la que vivimos» y por eso rechaza «la confrontación radical y reiterada que está haciendo el Partido Popular en los últimos tiempos».

La Federación de Comunicación y Transporte considera necesario que se recupere el diálogo político y que la discrepancia se resuelva con el contraste de ideas y el debate, para lo que consideran imprescindible la existencia de todos los medios de comunicación que hay en España.

En su comunicado, CC.OO. apoya a los 14.000 trabajadores del grupo Prisa cuyo futuro laboral se puede ver perjudicado por esta decisión.

Asimismo, los comités de Empresa de *El País*, *Cinco Días*, *As*, *SER-Unión Radio*, *Prisacom*, *Sogetable*, *Canal Satélite Digital* y *CINTV*, empresas del Grupo Prisa, también manifestaron públicamente su rechazo.



Conoce y disfruta de un entorno rural privilegiado en el norte de España que ofrece numerosos atractivos naturales, culturales, gastronómicos y de ocio.

### ★★★ HOSTERÍA DEL HUERNA

TEMPORADAS	AD	MP	PC
<b>Alta</b> 1/8 al 26/8 y 4/4 al 8/4 y 27/4 al 3/5	37 €	47 €	56 €
<b>Baja</b> 15/7 al 31/7 y 27/8 al 2/9. Navidad y puentes	30 €	40 €	50 €
<b>OFERTAS</b> 1/7 al 14/7 y 3/9 al 18/9. Fines de semana de abril, mayo y junio (excepto puentes)	26 €	35 €	45 €

PRECIOS POR PERSONA Y DÍA IVA INCLUIDO  
NIÑOS HASTA 10 AÑOS ALOJAMIENTO GRATUITO EN CAMA SUPLETORIA (PC 20 €/DÍA). CUNA GRATIS  
10% DE DESCUENTO PARA AFILIADOS A CC.OO.



Precios 2007

Asturias



## Suplemento Madrid Sindical



**L**os trabajadores y trabajadoras de todo el mundo están llamados a celebrar el próximo 1º de Mayo con movilizaciones de todo tipo para mejorar las condiciones de trabajo y de vida y para clamar por la defensa de los derechos humanos, la justicia social, la igualdad, la paz, la libertad y la democracia. Es la Fiesta del Trabajo o de los trabajadores, una tradición arraigada en el movimiento obrero, con más de un siglo de historia, que tiene su origen en la lucha por la reducción de la jornada a las ocho horas diarias. Este año, el lema de esta significativa jornada alza las voces «Por la igualdad. Empleo de calidad. Por un orden mundial más justo y paz», un mensaje con el que se sigue renovando el compromiso de los trabajadores para transformar este mundo en un lugar mejor.

Primero de Mayo

# El día de los trabajadores

Milagros Díez/M.S.

Que se instauren gobiernos democráticos de la economía global; que se garantice el respeto universal de los derechos fundamentales de los trabajadores; que se reduzcan las desigualdades tanto a nivel nacional como entre las naciones; que se genere trabajo decente para poner fin a la pobreza masiva y que se promueva el crecimiento mediante una distribución equitativa de la riqueza.

Son las reivindicaciones fundamentales que saldrán a la palestra durante la próxima celebración del 1º de Mayo, los pilares ideológicos en torno a los cuales las organizaciones sindicales quieren conmemorar el Día del Trabajo o de los trabajadores, una jornada festiva que impulsaron las bases de las organizaciones socialdemócratas allá por finales del siglo XIX tanto en Estados Unidos como en Europa.

Desde entonces ha llovido mucho pero aquello que comenzó como una fecha de levantamiento obrero para conseguir una jornada laboral de ocho horas mantiene hoy en día su espíritu de lucha y reivindicación. Y no sólo para lograr mejoras en el mundo del trabajo sino también para denunciar y exigir el respeto de los derechos humanos, la paz, la libertad y la justicia en todas las partes del mundo.

Por ello, con motivo de la próxima celebración del 1º de Mayo, Comisiones Obreras empieza por reclamar el fin de los conflictos bélicos, recientes o enquistados, que sufren actualmente muchos ciudadanos de nuestro planeta. No sólo eso. Demanda, de acuerdo con los Objetivos del Milenio, la erradicación de la pobreza; el acatamiento como prioridad de los derechos básicos de las personas; el combate contra la explotación y el cambio climático; la lucha contra el tráfico de seres humanos; el acceso igualitario al agua y a los alimentos; y atención sanitaria y educación para las poblaciones más desprotegidas.

Las reivindicaciones también se ciñen a un marco más próximo. Comisiones Obreras considera imprescindible que la Carta de Derechos Fundamentales forme parte de cual-



Un momento de la manifestación del 1º de Mayo de 2006, a su paso por la calle de Alcalá.

quier futura Constitución Europea o Tratado de la Unión. El sindicato, como parte del movimiento sindical europeo, defiende el refuerzo de los derechos de los trabajadores en Europa y, para ello, considera necesario que las instituciones de gobierno de la Unión Europea vuelvan a encarrilar la Estrategia de Lisboa, restableciendo el equilibrio entre las políticas económicas, social y medioambiental.

En este marco, CC.OO. apuesta también por un sistema de relaciones laborales europeo con fuerte dimensión social; espacios de diálogo social, de negociación colectiva y de participación adecuados, todo con el fin de promover una Unión Europea que fortalezca los derechos fundamentales.

### **Demandas laborales**

Pero como no podía ser de otra forma, el ámbito del trabajo ocupa la parcela más extensa de las reivindicaciones laborales del 1º de Mayo. La igualdad y la calidad en el empleo son los ejes fundamentales en torno a los cuales giran las demandas. A su alrededor se quiere mantener viva la lucha contra el fraude y los abusos en la contratación reforzando el control sobre el incumplimiento de

las normas laborales e impulsando la contratación indefinida y a favor de los derechos efectivos de participación, información, consulta y negociación de los trabajadores.

El empleo seguro y saludable ocupa también un espacio importante porque la siniestralidad laboral continúa siendo el peor indicador sociolaboral en nuestro país, en general, y en nuestra región, en particular. La precariedad en el empleo, la escasa o nula formación de los trabajadores, la subcontratación o las jornadas realizadas «a destajo» siguen provocando una cantidad sangrante de siniestros y enfermedades profesionales.

Junto a lo anterior, el sindicato quiere poner el énfasis en la obligación de impulsar políticas, medidas y actuaciones que mejoren la situación de las mujeres en el mundo laboral y erradiquen las discriminaciones por razón de sexo que todavía lastran el desarrollo personal y profesional de las mujeres. En este sentido, Comisiones Obreras considera necesario garantizar la aplicación de los nuevos derechos de los trabajadores y trabajadoras y la implantación de planes de igualdad en el marco de la negociación colectiva.

Aún reconociendo las virtudes de la reciente Ley para la Autonomía Personal y la Atención a las Personas en Situación de Depen-

dencia, el sindicato cree, por otra parte, que ahora es el momento de insistir en un desarrollo que cohesione el sistema de protección y garantice la calidad de los servicios y, por tanto, consolide los nuevos derechos para los ciudadanos.

Promover una política salarial que permita combinar la mejora y la garantía de la capacidad adquisitiva de los salarios, el crecimiento del empleo estable, el aumento de las inversiones productivas y la contención de precios son otras de sus reivindicaciones.

Desde el punto de vista más estrictamente sindical, Comisiones Obreras también defiende la necesidad de ampliar y desarrollar, para el conjunto de los trabajadores, los derechos de participación como instrumentos que favorecen el diálogo social y la negociación colectiva y ayudan a mejorar las condiciones de igualdad y calidad en el empleo.

Todo ello conforma los pilares esenciales de las demandas y reivindicaciones que CC.OO. quiere sacar a la calle especialmente el próximo 1º de Mayo, una jornada que servirá para renovar el compromiso por el progreso; la globalización de los valores de paz, de libertad y de justicia social; los derechos humanos y la extensión de los derechos sociales y sindicales a escala planetaria.

# CC.OO. estrena en España 'El Caimán', polémico filme sobre Berlusconi

Del 16 al 20 de mayo, con motivo de la celebración del 1º de Mayo, el Auditorio de Comisiones Obreras de Madrid volverá a ser el escenario de un evento cinematográfico que este año cumple su quinta edición. Es la Muestra de Cine y Trabajo organizada por el Ateneo Cultural 1º de Mayo, un ciclo que ofrecerá la posibilidad de ver nueve producciones recientes, de distintas partes del mundo y de una magnífica calidad avalada por los premios que han conseguido en prestigiosos festivales, cuyo eje central gira en torno al mundo laboral. Este año, además, la Muestra proyecta tres películas que aún no han sido estrenadas en nuestro país. Una de ellas, 'El caimán', un polémico filme sobre Berlusconi, será la encargada de inaugurar esta nueva edición. La entrada a esta sesión será gratuita hasta completar aforo.

Malagros Díez/M.S.

Se trata de la única Muestra de Cine y Trabajo que se celebra en nuestra región, un espléndido escaparate para conocer no sólo excelentes creaciones cinematográficas, sino también vivencias que deben remover las conciencias. La cita es ya ineludible para numerosos espectadores. «Porque se proyectarán películas que sólo se podrán ver allí o pasará mucho tiempo hasta que se puedan ver en salas comerciales, si es que eso ocurre; porque es una magnífica oportunidad para descubrir cine de calidad relacionado con el ámbito laboral y porque ofrece la posibilidad de compartir con otras personas inquietudes sobre el mundo del trabajo». Son las razones fundamentales por las que, según la directora del Ateneo 1º de Mayo, Blanca Casado, hay que acudir a la V Muestra de Cine y Trabajo que, con motivo del 1º de Mayo, se celebrará del 16 al 20 de mayo en el Auditorio de Comisiones Obreras de Madrid.

Como en ediciones anteriores, los responsables del Ateneo 1º de Mayo, organizador

del evento, han cuidado con esmero la programación, seleccionando películas de producción reciente, en este caso se circunscriben entre los años 2003 y el 2006; de nacionalidades diversa (este año se proyectan trabajos procedentes de Argentina, Portugal, Canadá, Italia, Suecia, Austria, Alemania y España) y de una calidad avalada por premios conseguidos en prestigiosos festivales, tales como los de Cannes, Gijón, Valladolid o San Sebastián.

Además de contar con esas señas de identidad ya consolidadas por las experiencias anteriores, la Muestra de este año se caracteriza por la proyección de dos títulos que aún no se han estrenado en nuestro país y uno más que aún no se ha estrenado en Madrid. «Queremos aumentar el número de personas que se acerquen a la Muestra y creemos que los estrenos pueden jugar un papel importante para lograr esa meta», cuenta Blanca Casado.

Los organizadores de la Muestra han puesto especial interés, también este año, en buscar la programación que mejor se adapte al espectador, tanto en el horario como en el

formato y en el tipo de películas que se proyectarán. Conscientes de que una parte de los filmes se pondrán en pantalla entre semana, han intentado adecuar lo más posible los horarios a las jornadas laborales, progra-

**«Se estrenarán películas que sólo se podrán ver allí o pasará mucho tiempo hasta que se puedan ver en salas comerciales»**

mando la primera sesión a las siete de la tarde y la segunda a las nueve y media de la noche. Este año, además, se mantienen los mismos precios que en la edición anterior, excepto el día de la inauguración, que será de entrada libre, y el día de la clausura, en el que se podrán ver dos documentales por el precio de uno.

Y es que la intención de los responsables

del Ateneo es atraer al máximo número de espectadores. «Tenemos la pretensión importante de atraer al público joven. También es verdad que hay un porcentaje de espectadores especializados, que le gusta esta temática y para los que la Muestra es una oportunidad muy interesante para disfrutar del cine que les gusta, pero con la selección de películas que hacemos queremos conseguir ampliar el abanico de espectadores porque, al fin y al cabo, el mundo del trabajo nos afecta a todos. Lo que queremos es ofertar al ciudadano de a pie diferentes formatos y vivencias en el contexto del mundo laboral y social», explica Blanca Casado.

«Como organización sindical que somos, nuestra obligación es sacar a la luz las condiciones de vida de los trabajadores en todo el mundo y el cine es también un medio de denuncia de todas las formas de explotación; tenemos que intentar poner en pantalla, en un formato cinematográfico, esas vivencias tan parecidas y al mismo tiempo tan diferentes», dice Blanca Casado.

El resultado de esa apuesta está dando sus frutos. Los responsables del Ateneo han comprobado, a lo largo de los últimos cuatro años, que aumenta la audiencia y la expectación, que hay cada vez más gente que pregunta por la Muestra y que la espera.

Está mucho en juego. Más allá de los aspectos puramente cinematográficos, para Casado, «la Muestra de Cine y Trabajo del Ateneo 1º de Mayo de Comisiones Obreras de Madrid busca concienciar al espectador y que vaya más allá de su propia realidad». Dicho de otra forma: los madrileños somos ciudadanos del denominado «Primer Mundo» y tenemos unas condiciones laborales que distan mucho de ser las que soportan otros ciudadanos del mundo.

## V MUESTRA DE CINE Y TRABAJO



■ Precio de entrada para cada sesión de 4 euros y de 3 euros para los afiliados a CC.OO y los que dispongan del Carné Joven de la Comunidad de Madrid.



### ■ Il caimano (El caimán)

Miércoles 16 de mayo. A las 20:00 horas.

Nanni Moretti. Italia, 2006. 112 minutos, 35 mm. V.O.S. Estreno en España

**Síntesis:** Una joven directora de cine presenta un guión, basado en la historia de Berlusconi y su llegada al poder, a un productor de cine que intenta por todos los medios rodar la película. Los problemas comienzan cuando no encuentran a ningún actor que esté dispuesto a encarnar al poderoso presidente del Gobierno.

**Reparto:** Silvio Orlando, Margherita Buy, Jasmine Trinca, Nanni Moretti, Giuliano Montaldo, Michele Placido.

**Premios:** Festival de Cannes 2006: sección oficial. Con Il caimano consiguió el David di Donatello 2006 al mejor director, actor, película, música, productory sonido.



### ■ Workingman's death (Muerte de un trabajador)

Jueves, 17 de mayo. A las 19:00 horas.

Michael Glawogger. Austria/Alemania, 2005. 122 minutos, 35 mm. V.O.S.

**Síntesis:** Cinco obreros de Nigeria, China, Ucrania, Pakistán e Indonesia muestran el durísimo trabajo al que se enfrentan cada día desguazando petroleiros manualmente, transportando azufre desde el cráter de la cima de una montaña, despedazando más de 300 animales al día y siempre enfrentados a la precariedad laboral. Todos los días afrontan la posibilidad de morir sepultados, envenenados o de sufrir caídas de hasta 80 metros por un pequeño paso en falso.

**Premios:** Festival de Gijón 2005: Premio especial del jurado. Festival Documental de Leipzig 2005: Premio de la Crítica.



### ■ The corporation (La Corporación)

Jueves, 17 de mayo. A las 21:30 horas.

Mark Achbar/ Jennifer Abbott. Canadá, 2003. 145 minutos, Digital y V.O.S. No ha sido estrenada en salas comerciales en España

**Síntesis:** Tórnese el poder y la influencia cultural de la Iglesia católica romana, la monarquía británica o el Partido Comunista Soviético en sus momentos de apogeo. Agréguese traje y corbata y mucho margen para la manipulación legal. Péguense logotipos en el espacio disponible. Reemplácese cualquier sentido profundo de responsabilidad social por el afán de lucro. Y todo eso es "La Corporación", la fuerza política y cultural omnipotente en el mundo actual.

**Intervienen:** Noam Chomsky, Naomi Klein, Milton Friedman, Michael Moore, entre otros.

**Premios:** Festival de Sundance 2004: Premio del Público.



### ■ El taxista ful

Viernes, 18 de mayo. A las 19:00 horas.

Jordi Solé. España, 2005. 87 minutos, 35 mm.

**Síntesis:** José R. desarrolla su rutina de conductor de taxi por las calles de Barcelona. Su vida sería igual a la de cualquier taxista de 52 años de no ser porque los taxis que conduce son robados. José roba para poder trabajar. ¿Cómo se puede llegar a una situación tan absurda? ¿Se trata de un loco o de un trabajador sin trabajo a quien la lógica del sistema ha abocado sin remedio a semejante paradoja?

**Reparto:** Pepe Rovira, Marc Sempere, Marcos Rovira Makoki, Dinero Gratis, Santiago López Petit.

**Premios:** Festival de San Sebastián 2005: ganador al Mejor Nuevo Director. Festival de Toulouse: seleccionada en la sección oficial.



Alberto Leal, director de la Muestra de Cine y Trabajo

## «El espectador verá una Muestra, sobre todo, comprometida»

La Muestra de Cine y Trabajo cumple este año su quinta edición ofreciendo a los espectadores, fundamentalmente, un aliciente nuevo. Y es que, mientras en las anteriores ediciones de la muestra la selección de las películas que se proyectaron se basó en el reestreno de títulos que ya habían salido a la luz, en esta ocasión se ha apostado por preestrenar, es decir, por poner en la pantalla títulos que aún no se han visto comercialmente en Madrid o incluso en España. Esa es la principal novedad de la V Muestra de Cine y Trabajo, pero no la única. Su director, Alberto Leal, adelanta que los espectadores van a ver, sobre todo, un certamen «comprometido», con títulos duros pero también con trabajos que provocan la sonrisa. Nos da más detalles.

**P.** ¿Qué otra seña de identidad destacable va a tener esta V Muestra?

**R.** La proyección, el día que se clausura el ciclo, de dos documentales antagónicos sobre la globalización. Los espectadores verán un trabajo proglobalización y otro antiglobalización, con lo que, por primera vez en la Muestra, vamos a enseñar un discurso con el que nosotros no estamos de acuerdo, el que intentamos reducir o combatir, y otro con el que compartimos muchos aspectos. La idea es suscitar un debate con los espectadores, con aquellos que apoyen una visión y con los que apoyen la contraria. Es la primera vez que de una forma tan explícita buscamos una polémica, la disparidad de criterios para poder defenderlos o matizarlos.

**P.** ¿Todas las proyecciones giran en torno al mundo laboral?

**R.** La mayoría de ellas sí. Este año, de las nueve películas que vamos a poner, ocho tienen como eje fundamental el tema laboral, bien porque enseñen la situación de desempleo de sus protagonistas, bien porque éstos tengan trabajo pero en unas condiciones paupérrimas o de explotación o bien porque el trabajo represente para los trabajadores una forma de intervención en la sociedad no deseada, como es el caso de *The corporation*. Este documental muestra cómo muchos trabajadores que están conformes con su sueldo y su situación laboral se cuestionan el beneficio final. Se trata de un trabajo que se desarrolla en empresas generalmente muy agresivas con el medio ambiente o en partes del mundo donde se está llevando a cabo extracciones de recursos naturales.

**P.** ¿Cómo se ha realizado la selección de las películas?

**R.** Este año nos hemos hecho con una cartera de 13 o 14 títulos, que son los que hemos barajado en la selección final. Los



que hemos elegido nos han parecido los más interesantes. No sólo miramos que la película tenga como eje central el mundo del trabajo, sino también que sean interesantes desde el punto de vista cinematográfico.

**P.** ¿Qué tipo de películas van a ver los espectadores?

**R.** Los espectadores van a ver, ante todo, una Muestra comprometida. Las películas que se hacen con temática laboral suelen ser duras pero hay matices, hay películas más optimistas, más ligeras y generosas. Nosotros queremos que el espec-

tador también disfrute y se ría o, al menos, sonría, con las situaciones que se pueden dar en el mundo del trabajo.

En este sentido, hemos intentado extender la programación lo máximo posible y compaginar las proyecciones, de tal forma que no hemos puesto dos dramas o dos historias muy duras el mismo día. Hemos querido compensar una que puede tener un tratamiento más optimista o más relajado con otra que aborda el problema laboral desde una perspectiva más dura. *Workingman's death* (*Muerte de un trabajador*) aborda cinco historias, ubicadas en distintos lugares del mundo, extremadamente crudas que realmente te enseñan que, en algunos lugares, no es que se trabaje para vivir, es que el propio trabajo representa la muerte en vida de aquellos que lo ejercen. Estamos hablando de niños, de la zonas del planeta en las que no hay absolutamente ninguna cobertura sanitaria ni de derechos sociales ni de nada.

Pero frente a esta visión tan terrible del dolor, tenemos otras películas en las que se tratan las situaciones que se producen en el mundo laboral con más generosidad en la sonrisa. Es el caso de *El Caimán*, una sátira a Berlusconi que tiene momentos muy divertidos y que está hecha de una forma muy inteligente.

**P.** *El Caimán* es, precisamente, una de las películas que se estrenarán en España en esta Muestra. Háblenos de la otra.

**R.** Es *Juventude em marcha* (*Juventud en marcha*), del portugués Pedro Costa. Yo creo que esta película no va a llegar a las salas comerciales en España porque maneja unas claves cinematográficas muy distintas a lo que estamos acostumbrados a ver. El director trabaja las coordenadas de espacio y tiempo de tal forma que no las hace reconocibles al espectador; es una película en la que no sabemos muy bien ni dónde sucede, ni cuándo, ni qué relación hay entre los personajes ni exactamente cuáles son los objetivos que tienen que ir superando la trama. Pero, precisamente, al ir negándole al espectador este tipo de información la película gana mucho significado. Creo que es una experiencia sentarse delante de un director que plantea el cine en otros términos y que no deja de decir que, aparte del cine mayoritario, debería haber espacios para otra forma de ver el cine.



### ■ Juventude em marcha (Jugend en marcha)

Viernes, 18 de mayo. A las 21:30 horas.

**Pedro Costa.** Portugal, 2006. 155 minutos, 35 mm. V.O.S. Estreno en España  
**Síntesis:** El barrio de Cabo Verde de Fontainhas, en las afueras de Lisboa, está viviendo sus últimos días. La mayor parte de los 9.000 habitantes van a ser alojados en nuevos inmuebles, más al norte. Clotilde, que recuerda el mar de Cabo Verde y los tiburones que nadaban con ella, decide dejar a su marido, Ventura, a los 75 años. Éste, albañil, ha perdido un poco la cabeza desde el día en que se cayó de unos andamios. Ventura se empeña en no cambiar nada para que todo sea distinto. Piensa que su vejez podría ser su juventud.



### ■ La dignidad de los nadies

**Reparto:** Maria do Céu Barbosa, Mario Ventura Medina.  
**Premios:** Festival Cannes 2006: selección oficial. Festival Cine Europa 2006: selección oficial.

### ■ La dignidad de los nadies

Sábado, 19 de mayo. A las 19:00 horas.

**Fernando "Pino" Solanas.** Argentina, 2005. 120 minutos, Digital  
**Síntesis:** Historias y testimonios como verdades de la resistencia social en la Argentina frente al desempleo y el hambre producidos por la globalización. Relatos de solidaridad, pequeñas epopeyas contadas por sus protagonistas; héroes anónimos con propuestas colectivas que vencieron el desamparo; reconstruyendo la esperanza.

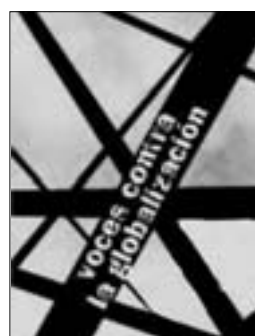


**Premios:** Festival de Venecia 2005: Premio Ciudad Roma a la Mejor Película, Premio a los Derechos Humanos y mejor Documental. Festival de Valladolid 2005: mejor Documental.

### ■ Parapalos

Sábado, 19 de mayo. A las 21:30 horas.

**Ana Poliak.** Argentina, 2004. 90 minutos, 35 mm. Estreno en Madrid  
**Síntesis:** Un joven del interior del país, Adrián, intenta hacer su vida en Buenos Aires y se muda al modesto apartamento de su prima Nancy. Encuentra un trabajo como "varapalos", levantando los bolos y devolviendo las bolas en una de las pocas boleras manuales que quedan en la ciudad.  
**Reparto:** Adrián Suárez, Nancy Torres.



**Roque Chappay, José Luis Sentón Guzmán, Armando Quiroga.**  
**Premios:** Mejor Película del Festival Internacional de Cine Independiente, Buenos Aires (2004). Premio Descubrimiento del Festival Encuentros de Cines de América Latina, Toulouse (2005).

### ■ El sueño de Simbad (Voces contra la globalización. Capítulo 3)

Domingo, 20 de mayo. A las 19:00 horas.

**Carlos Estévez.** España, 2006. 52 minutos, Digital.  
**Síntesis:** Este documental analiza el nuevo panorama laboral en el mundo: las deslocalizaciones de empresas, las grandes áreas de producción mundial (China e India), la inmigración, la desaparición de la sociedad del bienestar en Europa, las



privatizaciones, la pérdida de los derechos laborales, la victoria de la economía especulativa sobre la economía productiva y la política económica neoliberal.  
**Intervienen:** José Saramago, Manu Chao, Eduardo Galeano, José Bove, Susan George, entre otros.

### ■ Globalization is good

Domingo, 20 de mayo. A las 20:15 horas.

**Johan Norberg.** Suecia, 2006. 48 minutos, Digital.  
**Síntesis:** Johan Norberg, economista defensor del capitalismo, viaja a Taiwan, Vietnam y Kenia. El primer país adoptó una economía de mercado hace unos cuarenta años; el segundo comienza a hacerlo actualmente y el tercero sólo consigue trazas de capitalismo.

# Campamentos para jóvenes 2007



## Palencia

### Poblado romano de Saldaña

El Albergue Juvenil, Poblado Romano "El Valle" está situado en el centro de la vega del Río Carrón, entre pinares, robledales y alamedas que regalan un espectáculo natural abierto para desarrollar todos los sentidos.

Una nueva instalación con todas las posibilidades: deportivas, lúdicas, culturales y formativas. Junto a la impresionante Villa Romana de "La Olmeda", a un paso de la montaña palentina, la ruta del románico y del camino de Santiago.

#### ACTIVIDADES

- Equitación
- Tiro con arco
- Iniciación a la escalada
- Rapel y tirolesa
- Bicicletas de montaña
- Senderismo
- Vivac
- Talleres

**EDAD** de 6 a 14 años

**ALOJAMIENTO** Cabañas de madera

**FECHA** Del 1 al 10 de Julio

#### PRECIO

450 euros AFILIADOS  
480 euros NO AFILIADOS



## Ávila

### Cabañas de Piedralaves

Situada a 96 Km. de Madrid. El enclave de estas instalaciones es el lugar más idóneo para el desarrollo de nuestro programa de ocio y tiempo libre. Ubicado entre espléndidos pinares y un entorno en plena naturaleza perfecto para llevar a cabo actividades lúdicas, ambientales y deportivas.

Las instalaciones cuentan con cabañas estilo canadiense con capacidad para 8 personas, salón comedor, servicio de cocina propio, aseos, instalación de enfermería, pistas deportivas, rocódromo y piscina.

#### ACTIVIDADES

- Actividades deportivas
- Actividades de aventura
- Talleres Creativos
- Juegos de mesa/cómic
- Equitación
- Piscina
- Inglés 20 horas (lúdico)

**EDAD** de 6 a 15 años

**ALOJAMIENTO** Cabañas canadienses

#### FECHA

- Del 2 al 14 de Julio  
- Del 15 al 28 de Julio

#### PRECIO

450 euros AFILIADOS  
480 euros NO AFILIADOS



## León

### Cabañas de Vegacervera

En el pueblo de Vegacervera, que por su orientación goza de un clima suave en verano, con días calurosos y noches frescas.

Paredes verticales, praderas recorridas por infinidad de caminos y la presencia de un embalse, permiten disfrutar de la naturaleza y desarrollar todo tipo de actividades de aventura en las proximidades sin tener que usar medios de transporte para practicar los distintos deportes que se realizan en el campamento.

#### ACTIVIDADES

- Escalada deportiva
- Rapel
- Piragüismo
- Espeleología
- Rafting
- Bicicleta de montaña
- Senderismo

**EDAD** de 12 a 17 años

**ALOJAMIENTO** Cabañas de madera

#### FECHA

- Del 11 al 20 de Julio  
- Del 21 al 30 de Julio

#### PRECIO

450 euros AFILIADOS  
480 euros NO AFILIADOS



## Toledo

### Bungalows San Pablo de los Montes

En plenos Montes de Toledo, en la ladera de la Morra, entre Peñafiel (13419) y el pantano del Tercón, muy cerca del Parque Nacional de Cabañeros. Allí podemos disfrutar de bellas vistas y aire puro.

Cuenta con 25.000 metros cuadrados totalmente vallado y de uso exclusivo para los participantes en los campamentos. Estos se dispondrán en bungalows de 12 participantes, con cuarto de baño propio y jardín. La zona exterior cuenta con: Salón comedor, Servicio de cocina, instalación de enfermería y lavandería, albergue, canchas deportivas (baloncesto y fútbol), 4 salas polivalentes (talleres, veladas etc.) y piscina olímpica.

#### ACTIVIDADES

- Actividades deportivas
- Actividades de aventura
- Talleres Creativos
- Juegos de mesa/cómic
- Equitación
- Piscina
- Inglés 20 horas (lúdico)

**EDAD** de 6 a 15 años

**ALOJAMIENTO** Bungalows

#### FECHA

- Del 15 al 28 de Julio

#### PRECIO

475 euros AFILIADOS  
500 euros NO AFILIADOS



#### SOLICITAR INFORMACIÓN:

C/ Sebastián Herrera, 14 - 2ª planta (Metro Embajadores)

TÉLEFONO: 91 527 02 29 • FAX: 91 530 41 85 • E-MAIL: retama@ceesa.es

[www.retama-animacion.es](http://www.retama-animacion.es)



El tiempo medio de consulta no llega a cinco minutos

## Atención Primaria: cuando hay que parar para mejorar

**La Plataforma 10 Minutos, integrada por organizaciones sindicales, médicas, de defensa de la sanidad pública y vecinales -entre ellas CC.OO.-, convocó un paro de 24 horas en la Atención Primaria, el 10 de abril, para exigir a la Administración que abra un proceso de negociación para mejorar este nivel asistencial. En seis comunidades autó-**

**nomas hubo acuerdos y no se llegó a la huelga, algo que no fue posible en Madrid, donde el Gobierno regional no hizo un mínimo gesto. En esta región estaban llamados a la huelga, que apoyaban todos los sindicatos de la mesa sectorial, 11.000 trabajadores de todas las categorías profesionales.**

Jaime Salcedo/M.S.

La Plataforma 10 Minutos denunció unos servicios mínimos «abusivos» de más del 70 por ciento; mínimos que fueron máximos en servicios como enfermería, donde en algunos centros trabajó toda la plantilla. Otra estrategia de la Consejería de Sanidad para boicotear el paro fue hacer coincidir con el mismo la toma de posesión de 500 interinos. Aun así, los convocantes cifraron su seguimiento en un 80 por ciento, superior al anterior del 10 de noviembre.

Además de los diez minutos por consulta recomendados por las sociedades científicas, la plataforma demanda más presupuesto; más tiempo para prevención, formación, docencia e investigación; menos burocracia; erradicar los contratos basura; evitar la fuga de profesionales; y aumentar la capacidad resolutoria de los problemas de los pacientes.

En Madrid, la Plataforma 10 Minutos alerta de la «degradación» por falta de recursos de la Atención Primaria. Su portavoz, Javier González Medel, denuncia que sólo se dedica a este nivel el 12 por ciento del presupuesto sanitario cuando sería necesario al menos un 20 por ciento (en otras regiones se llega al 26 por ciento). El representante de CC.OO. en la plataforma, Agustín Reoyo, por su parte, advierte de que, según la inversión prevista en los presupuestos regionales, el tiempo medio de diez minutos por consulta en medicina general no se alcanzará hasta 2030.

**Un médico puede llegar a atender en un mismo día a más de 40 pacientes**

La plataforma ha criticado las nuevas formas de «privatización-externalización» de los servicios sanitarios públicos, así como que la mayoría de la inversión va a Atención Especializada.



En Madrid sólo se dedica a Atención Primaria el 12% del presupuesto cuando sería necesario al menos un 20%.

«Se está gastando más en publicidad que en realidades», se queja González Medel, para quien los madrileños «no se merecen» una Atención Primaria en la que el tiempo medio de consulta es de cinco minutos, dándose casos en los que ni se llega a los tres minutos, un tiempo que apenas da para que se desvista un paciente o para entender a un

inmigrante que no maneja bien el idioma. Esta situación también va en detrimento de los profesionales, que pueden llegar a atender a más de 40 pacientes al día lo que da lugar incluso a situaciones de «crispación». Ante esto, los convocantes esperan que la Administración «tome medidas». Si no, el paro se repetirá el 10 de mayo.

### «Te sientes con la misma impotencia que los pacientes»

Como médico de familia en el centro de salud «Avenida de Aragón», José Luis Palancar afronta día a día la falta de recursos humanos y materiales para hacer su trabajo. «Tenemos cuatro cositas en el centro. No tenemos por ejemplo un bisturí eléctrico», se queja. Otros problemas son el exceso de burocracia y el retraso en los diagnósticos. Según dice, un TAC no es algo que pueda pedir habitualmente y una resonancia «ni se me ocurre».

Palancar también sufre la falta de tiempo. «En cinco minutos de consulta sólo te da tiempo a enterarte del problema y a dar una solución muy temporal», reconoce, y lamenta que sus pacientes «no se sienten libres» de contarle más cosas porque saben que su tiempo es limitado. «Te sientes con la misma impotencia que ellos», afirma. A veces, el paciente no es tan comprensivo. «Te llevas una bronca que no tendrías que llevarte tú», explica Palancar, que opina que parte de la violencia en las consultas tiene que ver con esto. Una situación injusta con quienes intentan compensar estas carencias con su esfuerzo. Hoy, por ejemplo, Palancar estaba a las 15:30 horas en casa de un enfermo -su jornada acaba a las 15 horas-, y otros compañeros de la tarde pueden estar en la calle a las diez de la noche, algo, según él, «bastante frecuente».

### CC.OO. pide a la delegada del Gobierno que los accidentes laborales sean tratados como homicidios

Madrid Sindical

Contemplar cada muerte por accidente laboral como si de un asesinato u homicidio se tratara. Esto es lo que Javier López le planteó a la delegada del Gobierno el pasado 17 de abril en una reunión a la que también asistió el secretario general de UGT Madrid, José Ricardo Martínez. Se refería el responsable sindical a que «se preserven desde el primer momento las pruebas» que determinen la responsabilidad en un fallecimiento.

La delegada del Gobierno se comprometió a colaborar para impulsar en la región un gran acuerdo que contemple este tratamiento de los accidentes laborales así como la coordinación desde los ámbitos judicial, fiscal y policial, junto a los agentes sociales y la Administración central y autonómica.

Soledad Mestre recordó que el Gobierno central trabaja ya en un convenio que contempla la intervención de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado como policía

judicial para que se preserven las pruebas, para que hablen testigos presenciales, asegurar el escenario etc.. Un convenio que podrían rubricar el Consejo General del Poder Judicial, la Fiscalía General del Estado, los Ministerios de Trabajo e Interior, los sindicatos y los empresarios en colaboración con el Consejo General de la Abogacía.

Los sindicatos se reunieron también con la Fiscalía con el fin de trasladarle dicha propuesta de un acuerdo de coordinación entre instituciones.

### Admitida a trámite la Iniciativa Legislativa Popular para la Convivencia Escolar en la Comunidad de Madrid

Madrid Sindical

La Iniciativa Legislativa Popular para la Convivencia Escolar, promovida por CC.OO. junto a UGT y la FAPA «Giner de los Ríos», que fue presentada en la Asamblea de Madrid el pasado 15 de marzo ha sido, finalmente, admitida a trámite por la Mesa de la Asamblea. La Asamblea de Madrid da así el

visto bueno a un itinerario parlamentario que requerirá, como segunda condición, la recogida de 50.000 firmas de apoyo ciudadano en un plazo de tres meses. La ley para la convivencia escolar en la Comunidad de Madrid, mediante iniciativa popular, pretende desarrollar medidas educativas, tanto preventivas como correctoras, que promuevan la mejora de la convivencia en los centros de enseñanza.

### Más de 300.000 trabajadores madrileños se beneficiarán de la Ley de Subcontratación

Madrid Sindical

Se acabaron los encadenamientos de contratas y subcontratas en el sector de la Construcción. Al menos, de forma legal y desde el pasado 22 de abril que entró en vigor la Ley que regula este fenómeno que en Madrid afecta al 80 por ciento de los trabajadores de la construcción. Un sector en el que en total se emplean más de 300.000 trabajadores. En torno a unos 80.000 pueden encontrarse en los últimos niveles de la cadena de subcon-

tratación, niveles que no estarán permitidos a partir de la entrada en vigor de la Ley.

Esta Ley ha sido posible gracias a la Federación de Construcción y Madera (FECOMA) del sindicato, que impulsó una Iniciativa Legislativa Popular para regular la subcontratación en el sector que recogió más de 600.000 firmas y que fue rechazada en la anterior legislatura con el único voto de mayoría absoluta que ostentaba el Partido Popular.

La Federación de Construcción de CC.OO. Madrid ha iniciado una campaña para denunciar estas situaciones y difundir y que se aplique la Ley Reguladora de la Subcontratación en las obras. La ley tan sólo permitirá tres niveles: promotora, contratista y un subcontratista por especialidad (ferrallas, yesaíres, ladrillo visto, hormigón etc. Además, las empresas deberán estar registradas en un registro de subcontratas, deberán tener organización productiva propia, recursos humanos y un 30 por ciento de plantilla fija, a los tres años de su puesta en marcha.

Según Gerardo de Gracia, «con estos requisitos quedarán fuera de la ley los llamados pistoleros, que carecen de empresa real y se dedican al prestamismo laboral a costa de degradar las condiciones de trabajo y poner en riesgo la vida de los trabajadores».



En la imagen, concentración de los trabajadores ante la sede de la empresa el pasado 19 de abril.

Su empresa, RosFotocolor, no ha sabido llevar a cabo la reconversión tecnológica

## El paso de la fotografía en papel a la digital se lleva por delante el empleo de más de ochenta trabajadores

«Nos quieren echar a la calle con 20 días y un máximo de doce mensualidades». Así resume José García trabajador y responsable de la sección sindical de CC.OO. en la empresa de fotografía RosFotocolor la situación de una plantilla, con 25 años

de antigüedad de media, sobre la que ha caído un expediente de regulación de empleo que afecta a 88 trabajadores, 52 de ellos en la sede de Madrid. Una mala reconversión tecnológica y la entrada de una empresa de capital riesgo los pone en la calle.

Madrid Sindical

La fotografía tradicional en papel ha quedado superada tecnológicamente por la fotografía digital. En este paso, RosFotocolor, una empresa de 45 años perdió el tren de la reconversión. «Adaptarse requería un desembolso de capital que no se hizo. Y en ese camino perdimos marcas importantes como Olympus», explica el responsable sindical. Una mala gestión que se trató de paliar con la entrada de capital. En el año 2000 se vende un paquete importante de acciones a Corfin capital riesgo, «una de estas empresas especializada en cerrar

empresas» se lamenta José. En 2002, se vende el edificio y se descapitaliza la empresa. Realquilan el edificio y se fusionan con Gmather Dia Color, empresa de fotografía digital con algunas sedes, entre ellas en Valladolid. Y presentan el expediente de regulación. 52 trabajadores en Madrid, 19 en Málaga, 15 en Valladolid. Las causas que alega la empresa: económicas, organizativas, técnicas y productivas.

Los trabajadores con una media de edad de 45 años, muchos con más de 50 y una media de antigüedad de 25 años no están dispuestos a tirar la toalla. «Hay casos en los

que se van tres de la familia», denuncia Pilar de las Heras, para quien «el futuro es deprimente. Tenemos hijos, hipotecas y una edad en la que se nos cierra el mercado laboral». Además, se quejan de que RosFotocolor nunca se preocupó de la formación de sus trabajadores y del reciclaje y por ello, «con nuestros conocimientos de fotografía no tenemos alternativa en el mercado». El pasado 19 de abril llevaron a cabo una concentración ante la sede de la empresa. No fue la primera ni será la última. «Estamos dispuestos a hacer toda la presión social que sea necesaria», advierten.

## Los jardineros de Tres Cantos amenazan con paros si el Ayuntamiento y la empresa LICUAS no les atienden

Manuel Jimeno/M.S.

Los aproximadamente 50 trabajadores de jardinería de la empresa LICUAS, actual adjudicataria de la jardinería en Tres Cantos, acordaron en asamblea iniciar movilizaciones «ante los infructuosos intentos de reunión con la Concejalía de Obras y Servicios del Ayuntamiento así como con la empresa».

Los motivos principales que llevan a la convocatoria de movilizaciones son:

\* No se entregan los equipos de protección individual a pesar de que existe un requerimiento de la Inspección de trabajo que se incumple sistemáticamente.

\* La nave no recoge las más mínimas condiciones indispensables en materias de seguridad y salud.

\* No se abonon los pluses según lo pactado.

## Los trabajadores de Móstoles Industrial se movilizan en defensa de su convenio

Eduardo Ortega/M.S.

Los representantes de los trabajadores de Móstoles Industrial, empresa dedicada a la fabricación de muebles y a la logística, se concentraron a las puertas de la fábrica en Móstoles (Granada, s/n) los pasados 10 y 12 de abril en defensa de su convenio, así como por el mantenimiento de las condiciones de trabajo y por el cumplimiento de los acuerdos alcanzados y firmados. En esta empresa trabajan más de 900 personas.

La Dirección de la empresa, de forma unilateral, ha modificado la forma en la que se percibe determinado complemento salarial, lo que supone la modificación de las condiciones de trabajo acordadas en el convenio colectivo.



## Elecciones sindicales

### Mayoría absoluta en Dragados

CC.OO. ha ganado por mayoría absoluta las elecciones sindicales celebradas en el pasado 22 de marzo en Dragados, la principal empresa constructora, al obtener de los 25 delegados elegidos en 240 centros de trabajo en la Comunidad de Madrid. De los 15 representantes elegidos en el colegio de técnicos y administrativos, CC.OO. ha conseguido 6, por otros 6 de CSIF y 3 de UGT. Y en el colegio de especialistas, de los 10 delegados en disputa, 7 fueron para CC.OO., 2 para UGT y 1 para CSIF. La Federación de Construcción y Madera quiere mostrar su satisfacción por el respaldo dado por los trabajadores de Dragados al trabajo diario de la sección sindical de CC.OO. visitando tajes y oficinas de obra, así como la responsabilidad y el compromiso que supone cumplir con estas expectativas en los próximos años.

### Incremento en Telefónica

El pasado 29 de marzo CC.OO. gana las elecciones sindicales en Telefónica de España y duplica su presencia en el Comité de Empresa de Madrid. CC.OO., contó con la confianza del 31.75 por ciento de los votantes, permite al Sindicato revalidar su presencia en el Comité Intercentros, que se mantiene en 4 delegados de 13. En Madrid, con el 25.13% de los votos, CC.OO. es la única fuerza que incrementa su presencia en el Comité respecto a los resultados de 2003, mejorando su representación en más del 100% (11 de 39 frente a 6 de 45 en 2003).

### Mayoría absoluta en la Caixa

Con más de un 56 por ciento de los votos, CC.OO. ha vuelto a ganar las elecciones sindicales –celebradas el pasado 28 de marzo– en La Caixa de Madrid. Consigue 22 de los 40 delegados que se elegían, 11 UGT y 7 SECPB 7. Estas elecciones son las segundas que se celebran en un período de cuatro meses, debido a que las elecciones sindicales que se celebraron el 20 de noviembre de 2006, en todo el Estado, fueron anuladas en la Comunidad de Madrid por resolución judicial ante la impugnación de CC.OO.

### Consolidación en la Jiménez Díaz

Con 8 delegados de 25, CC.OO. es el sindicato con más representantes en el centro sanitario Fundación Jiménez Díaz, revalidando su victoria. Por otra parte, sumados a los 7 de UGT, el sindicalismo de clase logra una mayoría absoluta frente al sindicalismo corporativo.

# CIRUGÍA DE LA MIOPIA

HIPERMETROPÍA Y ASTIGMATISMO

Dr. Francisco Romero Maroto

CLÍNICA OFTALMOLÓGICA CASTILLA

• 30.000 CASOS RESUELTOS CON EL EQUIPO MÁS AVANZADO

• PRECIOS ESPECIALES A LOS AFILIADOS DE CC.OO. Y FAMILIARES

Tfnos. de información:

626 65 38 27 - 625 59 53 97

El juicio, contra el Colegio Notarial de Madrid, será el próximo 17 de mayo

## Alegan una sisa de 90 euros para echar a un representante sindical tras 30 años de trabajo

Madrid Sindical

Marino Pascual, 58 años. Empleado del Colegio Notarial de Madrid y antes del Colegio de Corredores de Comercio desde hace 30. Delegado de personal y delegado de prevención de CC.OO. Secretario del comité de seguridad y salud. Miembro del comité de empresa. Empleado intachable en sus largos años de tareas administrativas.

Esta sería quizás la ficha laboral de este trabajador al que el Colegio Notarial despidió el pasado 9 de febrero esgrimiendo el régimen disciplinario. La causa alegada: el hurto. La cantidad: poco más de 90 euros a lo largo del año 2006 a base de redondear recibos de taxi. Nunca se le amonestó por esta supuesta falta. Ni por ninguna otra. Ésta al menos es la razón de su despido, según asegura el director gerente, Francisco Nuñez Boluda.

La historia, sin embargo, es otra. Represión sindical se llama y no sisa, aseguran desde la Federación de Servicios Financieros. CC.OO. exige su readmisión pero Nuñez Boluda se niega incluso a negociar.



Mariano Pascual.

### Chivo expiatorio

Según cuenta Marino Pascual la historia viene de lejos. «Yo soy el chivo expiatorio» dice, de una historia que se ha convertido en personal. Nuñez Boluda «es un personaje autoritario al que le molesta la actividad sindi-

cal». Ya en el año 96 intentó despedirlo alegando falso testimonio. La cosa, entonces, no llegó a mayores. Posteriormente el Colegio Notarial se fusionó con el de Corredores de Comercio y Francisco Nuñez continuó como gerente de este nuevo colegio fusionado. Se-

gún Marino Pascual, hace cuatro años la empresa, dirigida formalmente por una Junta integrada por los notarios, propuso la subida a todos los trabajadores del IPC a cambio de la congelación del salario de tres personas, una de ellas el director gerente. El comité de em-

presa, formado por 5 personas, 2 de CC.OO. votó a favor. Desde entonces, el gerente ha centrado una vez más sus represalias en la persona de Marino Pascual, representante sindical de CC.OO. «Ha utilizado la única causa que podría esgrimir para despedir a un representante sindical, una falta grave, aunque se trate de una cifra ridícula». Pascual niega haber manipulado y redondeado dichos recibos y CC.OO. aportará un perito caligráfico en el juicio que tendrá lugar el 17 de mayo.

**«Todos temen al gerente, ejerce un terror muy sutil, nadie osa hacer nada en su contra»**

Este delegado de CC.OO. no puede aportar testigos, porque «todos temen al gerente, ejerce un terror muy sutil, nadie osa hacer nada en su contra» dice.

Pascual relata la falta de libertad para ejercer su cargo en una institución formada por profesionales, los notarios, que aún mantienen en sus despachos relaciones laborales casi feudales. «Unos profesionales que por su condición de funcionarios públicos deberían demostrar una mayor responsabilidad social». La Junta de Notarios, con la que CC.OO. mantiene una relación normal e incluso se ha firmado un convenio laboral, se ha mantenido al margen en este tema. «No les interesa enfrentarse al director gerente».

Comfia-CC.OO. ha convocado numerosas concentraciones de protesta contra lo que consideran un acto de «acoso sindical y de intimidación» y contra un despido que «vulnera de forma flagrante un derecho recogido en la Constitución, la libertad sindical».

## CC.OO. logra un acuerdo ante el cierre de la empresa TRW de Arganda del Rey

Andrea Alvarez/M.S.

La Federación Minerometalúrgica de Madrid de CC.OO. ha logrado un acuerdo ante el cierre planteado por la empresa TRW Automotive España de su planta de fabricación de componentes de automóvil situada en Arganda del Rey. El acuerdo, que ha sido aprobado en referéndum con más del 70 por ciento de los votos de la plantilla, prevé indemnizaciones que varían entre los 66 y los 68 días por año, en función de la antigüedad.

El importe total destinado al pago de indemnizaciones por parte de la dirección de TRW es de más de tres millones de euros. La fecha final prevista para el cierre de la planta será el 31 de julio. El plan social incluye asimismo medidas para facilitar la recolocación de los trabajadores afectados.

La empresa planteó al comité, con mayoría de CC.OO., el cierre de esta planta que emplea a 114 personas, el pasado 11 de enero. La empresa amparaba su decisión en motivos económicos causados por la presión de los fabricantes para el abaratamiento de los costes de producción y por la presión en los precios que ejercen empresas situadas en países asiáticos o de la Europa del este.

TRW está dedicada a la fabricación de rejillas de aire acondicionado y otras piezas de pequeño tamaño para automóviles. En la actualidad, TRW Automotive España forma parte del sector de la automoción de TRW Inc., multinacional que se convirtió en 1984 en el único accionista de la empresa.



### Recuerdo a pie de andén

MS/. Los trabajadores de Metro se concentraron el pasado 10 de abril para recordar a sus dos compañeros fallecidos en accidente laboral ese mismo día hace ahora un año. Fue en la estación Puerta del Ángel. Por la tarde, los trabajadores del suburbano volvieron a concentrarse. En esta ocasión para protestar por las sospechas vertidas contra ellos en relación a supuestos sabotajes en Metro. Unas sospechas que, según CC.OO., alentó la Consejería de Transportes para desviar la atención de las numerosas averías que se producen en Metro. La causa, insistieron una vez más, la falta de inversión y mantenimiento. El personal de oficinas de Metro, que es el que se ocupa del mantenimiento, ha descendido desde 1995 un 30 por ciento mientras los trenes han aumentado un 41 por ciento.

## Acuerdo con la dirección de Faurecia ante el cierre de la fábrica

Madrid Sindical

La Federación Minerometalúrgica de Madrid de CC.OO. alcanzó un acuerdo con el fabricante francés de componentes para automóviles Faurecia, filial del grupo PSA Peugeot-

Citroën, ante el anunciado cierre de su planta de Fuenlabrada y que afectaba a 122 trabajadores. El acuerdo alcanzado se sostiene sobre tres pilares: prejubilaciones a partir de los 55 años, indemnizaciones y plan social para la recolocación de trabajadores afectados.

En cuanto a las recolocaciones el grupo se ha comprometido a ofertar 60 puestos de trabajo en la planta que tiene en Olmedo (Valladolid). Asimismo contratará a una empresa especializada en recolocaciones para buscar

empleo al resto del personal afectado por el cierre.

En lo que se refiere al aspecto indemnizatorio se ha logrado un pago fijo de 6.000 euros para toda la plantilla excepto para los que accedan a las prejubilaciones y no lleguen a una antigüedad de tres años, y el pago de 45 días por año con un máximo de 42 mensualidades para toda la plantilla. Asimismo el grupo distribuirá 350.000 euros entre la plantilla en concepto de productividad. El acuerdo también afecta al cierre de la planta de Terrasa.

## General Electric traslada al extranjero parte de su producción en Móstoles

Eduardo Ortega/M.S.

La dirección de la empresa General Electric Power Controls Ibérica informó a sus empleados que dos líneas de producción de su planta en Móstoles se trasladarán a Polonia y Hungría. La decisión afectaría a 40 trabajadores. Los representantes de los trabajadores rechazaron la presentación de un Expediente de Regulación de Empleo y mostraron su disposición a negociar vías alternativas y no traumáticas, dirigidas a encontrar posibles soluciones a la situación planteada.

Asimismo, la empresa anunció el cierre de su planta de Tarrasa (Cataluña), lo que afectará a otros 151 empleados. Los sindicatos rechazaron una propuesta que calificaron de «descabellada» que les presentó la empresa el pasado 11 de abril. Las negociaciones seguirán en las próximas semanas.



## Se firma un acuerdo con las contratas de Atención al cliente de Renfe y Adif

Teresa Monterubio/M.S.

El pasado 30 de marzo, CC.OO. y UGT, alcanzaron un acuerdo con la patronal Agesfer que permitió desconvocar las jornadas de huelga previstas para el mes de abril entre los trabajadores de los servicios subcontratados de atención al cliente y venta de billetes de Renfe y Adif.

La convocatoria de huelga se debió a que la subcontratación por parte de Renfe y Adif ha abaratado la mano de obra casi a la mitad, por lo que los trabajadores de estas empresas apenas cobran 675 euros al mes. A cambio de este sueldo, están obligados a trabajar jornadas irregulares, hacer de todo (vender billetes, ayudar con las maletas, colocar carros portaequipajes, etc), trabajar los 365 días del año, incluidos sábados, domingos y festivos sin compensación por ello y en muchos casos tener un nivel alto de inglés y conocimientos de informática.

Entre los puntos recogidos en el acuerdo firmado cabe destacar que se establece una cláusula de subrogación del 100 por ciento de la plantilla de la empresa saliente con una antigüedad igual o superior a seis meses en el momento de cambio de titularidad del contrato.

En el apartado económico este acuerdo posibilita llegar a los 1.000 euros mensuales a partir de julio de 2007, que era uno de los objetivos planteados al inicio de la negociación.

Además se consigue mantener el concepto de antigüedad, que era uno de los puntos escabrosos porque la patronal quería que desapareciera.

## Los agentes de movilidad contra la imposición del nuevo reglamento local

Madrid Sindical

Los agentes de movilidad concentraron el pasado día tal en la Plaza de la Villa de Madrid, convocados por los sindicatos CC.OO., UGT, CSI-CSIF y CPPM, ante la imposición por parte de la Corporación municipal de un Reglamento de Régimen Interior y Actuación para el Cuerpo de Agentes de Movilidad.

Dicho reglamento conlleva, según explicaron, la regulación unilateral de materias que son objeto de la negociación colectiva; la conculcación de derechos fundamentales como el derecho a la propia imagen, así como la vulneración de otros derechos recogidos en el Acuerdo-Convención del Ayuntamiento de Madrid. Se quejan también de la atribución de funciones que corresponden a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y de poner en riesgo la seguridad e integridad física de los agentes en el desempeño de sus funciones.

El Cuerpo de Agentes de Movilidad es un cuerpo civil y, por lo tanto, no entienden que se apruebe un Reglamento «tan restrictivo o más que el del Cuerpo de Policía Municipal o de otros Cuerpos de Seguridad del

Los empleados públicos del ayuntamiento de Madrid se concentran para defender los servicios públicos

## Una «carrera imparable» de privatizaciones

Madrid Sindical

Las secciones sindicales de CC.OO. y UGT en el Ayuntamiento de Madrid convocaron una concentración en la plaza de la Villa contra la privatización de los servicios municipales, a la que acudieron más de un millar de trabajadores municipales.

En un comunicado conjunto de defensa del servicio público, los sindicatos acusan al PP de haber «apostado» desde hace años por la privatización de todo tipo de servicios, como limpiezas, parques y jardines, talleres, Teatro Español y Centro Cultural de la Villa.

Ahora, aseguran los sindicatos, «amenazan» con continuar esta política privatizadora tras las elecciones municipales de mayo, lo que afectará a los servicios internos de colegios públicos, centros de mayores y centros culturales, entre otros.

«Como si de una carrera imparable se tratase, tratan de dismantlar todo aquello que signifique servicio público», recoge el comunicado sindical en el que también se refiere a la adopción de decisiones políticas que favorecen intereses de algunas empresas privadas a costa del



En la imagen, momento de la concentración de protesta el pasado 12 de abril.

deterioro de los servicios públicos.

Explican a este respecto que cuando se privatiza un servicio municipal se pierde «imparcialidad, transparencia y calidad»

porque los trabajadores de las empresas privadas tienen «peores condiciones, contratos precarios, menos formación y escasa implicación con el ciudadano».

## «La dirección de Telemadrid fomenta el odio entre los ciudadanos»

Madrid Sindical

Así opinan las secciones sindicales de CC.OO., UGT y CGT en Telemadrid así como los distintos comités de empresa del ente. Según un comunicado que hicieron público el pasado día 17, la emisión el día anterior del documental «Ciudadanos de segunda», es una «muestra más de la utilización partidista y sesgada de un medio de comunicación público». El documental encargado una vez más a la productora El Mundo TV trataba sobre la convivencia en Cataluña del castellano y el catalán y según los representantes sindicales, «desde el primer momento la narración toma partido por la postura de que los castellanoparlantes son perseguidos en Cataluña y que prácticamente es imposible hablar el castellano en esa Comunidad».

«El documental se muestra claramente tendencioso estructurando todas las declaraciones para apoyar lo que dice la voz en off», añaden.

### Expediente en Bruselas

Un caso más de los muchos que han llevado a los trabajadores de Telemadrid a denunciar en la Unión Europea la vulneración del derecho de información y del derecho a la libertad de expresión por parte de la cadena pública. La denuncia recibió un espaldarazo el pasado 27 de marzo cuando tras escuchar a una delegación de los trabajadores la Comisión de Peticiones del Parlamento Europeo decidió mantener abierto el expediente a la cadena pública.

El informe elaborado por los trabaja-

dores de Telemadrid y presentado en Bruselas detalla prácticas de «tergiversación», «censura», «tendenciosidad política» y «omisión» de la información en la cadena. Además, los trabajadores explicaron que «conforme nos acercamos a las elecciones, las instrucciones son de dar cera» y lamentaron que el ente se dedica a hacer «una campaña descarada a favor de Esperanza Aguirre».

Por otro lado, los trabajadores continúan con las concentraciones de protesta para exigir la readmisión de los dos miembros del comité de empresa despedidos y otro del comité de huelga despedido. Además, reivindican la viabilidad y futuro de Telemadrid, una gestión transparente, el cumplimiento del convenio colectivo y la renovación de la mesa de categorías.



## II Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2004 - 2007)

### Líneas estratégicas:

- promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social
- difundir e implantar la cultura de la prevención
- promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención

**CC.OO.**  
unión sindical de madrid región  
www.ccoomadrid.es

**Atendemos tus necesidades  
Te proponemos soluciones  
915 365 212  
plandirector@usmr.ccoo.es**

**EM**  
La fuerza de saber  
Unión Sindical de Madrid  
Comunidad de Madrid  
www.usmadr.es

La madrileña es la única región donde ninguna empresa ha obtenido la autorización ambiental integrada

## La Comunidad de Madrid se perfila como la región más rezagada en materia de certificación ambiental

**Tarde y mal. La Comunidad de Madrid es la única región española donde ninguna empresa había obtenido —a finales de marzo— la autorización ambiental integrada (AAI), un certificado que deben ganarse las industrias**

Nacho Abad/M.S.

Comisiones Obreras ha denunciado el letargo con el que se está moviendo el Gobierno regional a la hora de trasponer la ley estatal (la de Prevención y Control Integrado de la Contaminación, aprobada en 2002) que obliga a las comunidades a conceder o denegar a las empresas más dañinas con el medio ambiente la autorización ambiental integrada (AAI) que exige la Unión Europea. De las 1.000 empresas a las que la Comunidad envió un cuestionario por ser susceptibles de cumplir con esta exigencia, han respondido aproximadamente 500, y de éstas, «sólo 162 han sido incluidas en el censo oficial», advierte Guillermo

más contaminantes de todo el país antes de octubre de 2007 para seguir operando. El caso madrileño es más preocupante porque apenas 162 empresas deben certificarse para tratar con residuos, según el Gobierno regional. Una

cifra ridícula en comparación con otros territorios. La AAI es una exigencia europea, mediante la que Bruselas pretende crear un registro comunitario para controlar las fuentes contaminantes.



Sindicatos y ecologistas reclaman en Madrid mayor compromiso político e industrial para reducir emisiones

## Voces contra el cambio climático

N.A.A./Madrid Sindical

Las emisiones de gases de efecto invernadero en España siguen disparadas, aunque en 2006 se redujeron en cuatro puntos respecto a 2005, siendo un 48,05 por ciento superiores a las de 1990, año de referencia para cumplir con el protocolo de Kioto. Este acuerdo mundial, que pretende frenar el efecto invernadero para salvar al planeta de la mayor amenaza a la que se enfrenta la humanidad, sólo permite a nuestro país incrementar sus emisiones un 15 por ciento. Desde 1990, es la primera vez que España reduce sus emisiones. «La pregunta es si se trata de algo coyuntural o si realmente vivimos un cambio de tendencia, en cuyo caso sí podríamos cumplir con Kyoto», dijo el secretario confederal de Medio Ambiente, Joaquín Nieto, en la presentación del Informe de evolución de gases de efecto invernadero en España (1990-2006).

trabajadores». Otra crítica que realizan tanto Plaza como Díaz Rubio es que en Madrid es una empresa privada la que ejerce las funciones de control. «Debería ser la administración pública la responsable de supervisar el proceso», señalan.

Compara con otras comunidades, la madrileña sale mal parada.

En Cataluña, son 1.000 las empresas afectadas, y alrededor de 400 ya tienen la AAI. En Andalucía, de las 650 industrias consideradas, cien ya han hecho los deberes. Regiones con índices industriales más próximos a Madrid, como Castilla y León o Aragón, ya han concedido 50 y 250 certificaciones aproxima-

damente. «Están catalogadas como afectadas 5.000 instalaciones en toda España. Y 1.400 ya cuentan con la AAI. Ninguna está en la Comunidad de Madrid», lamenta Plaza. «Es una muestra más de la desidia medioambiental exhibida por Esperanza Aguirre en la legislación», añade Díaz Rubio.

## El Campus de la Justicia, otro ejemplo del modelo regional de movilidad insostenible

N.A.A./Madrid Sindical

Es el mayor espacio dedicado a la Justicia de Europa. Así describe la propaganda institucional de la Comunidad de Madrid el Campus de la Justicia, 300.000 metros cuadrados con 14 edificios de forma cilíndrica que albergarán todos los órganos judiciales con sede en territorio madrileño, salvo los tribunales Supremo y Constitucional y la Asamblea Nacional.

Construido en el parque de Valdebebas, encajonado entre la terminal 4 del aeropuerto de Barajas y la M-40 y Sanchinarro, se ubica a diez minutos de plaza de Castilla. La inversión asciende a 500 millones de euros. Pero Comisiones Obreras considera que la nueva ciudad de la justicia «reafirma un modelo de urbanismo y movilidad insostenibles», a pesar de que se construirá un nuevo intercambiador de transporte, al oeste de las instalaciones, y con conexión a la red de Cercanías y las líneas de la EMT.

## Otro centro comercial

«La movilidad al campus vendrá determinada en gran medida por una red viaria de accesos privatizada como la R-2 y la M-12, y la M-11, una vía libre de peaje. Se van a construir más de 5.000 plazas de aparcamiento en sub-suelo. De estas, 350 van para los edificios judiciales, mientras que el mayor edificio de los previstos albergará un centro multiusos con 1.200, en el área de Valdebebas, donde también se prevé construir otro centro comercial», explica Luis Cuenca, de la Secretaría de Política Territorial y Medio Ambiente de CC.OO. de Madrid. El sindicato teme que, en la mayoría de los casos, estacionar el vehículo cueste dinero.

Cuenca está convencido de que el campus «se disfrazará», porque parte de su extensión estará ocupada por un nuevo centro comercial, «precisamente en una comunidad autónoma a la cabeza en el ratio de centros por número de habitantes». El sindicato entiende que se trata de un «episodio más en el modelo insostenible de ordenación del territorio», una marca registrada del Gobierno autonómico de Esperanza Aguirre.

Díaz Rubio, de la Secretaría de Política Territorial y Medio Ambiente de CC.OO. de Madrid. Y la mayoría solicitó la autorización en «el último minuto, justo antes de que acabara el plazo», en diciembre de 2006.

La normativa vigente obliga que a partir de octubre de este año las empresas se certifiquen para tratar con residuos. Según los responsables sindicales, el plazo para que se vise la actividad de una industria oscila entre «12 y 15 meses, por lo que Comisiones teme «que las certificaciones se concedan como churros o no se concedan».

## Desidia medioambiental

«A largo plazo, este incumplimiento de la ley podría derivar en el cierre de algunas de estas importantes empresas», señala Carmelo Plaza, responsable de Salud Laboral de CC.OO. Las 162 instalaciones afectadas pertenecen al sector de la química, el papel, el metal, el automóvil y el reciclaje, y emplean, según datos sindicales, «a 120.000

**Psicólogos Asociados**  
C/ de la Cruz, 14 - P.º 1º - 28014 Madrid  
• INDIVIDUAL • COLECTIVO • TRABAJO INDIVIDUAL Y EN GRUPO •  
• PSICÓLOGOS ASOCIADOS Y ASISTENTES • ESTERIL •  
10% de descuento a afiliados a CC.OO.  
**Teléfono: 678-000-988**  
C/ de la Cruz, 14 - P.º 1º - 28014 Madrid  
Atención al Cliente: 91 507 64 66 / 67

**CENTRO MÉDICO** Doble  
Comunidad de Madrid  
• Ginecología-Fecundidad  
• Odontología-Ortodoncia  
• Masajes terapéuticos y deportivos  
Autónoma, P.º de la Cruz, 14 - P.º 1º - 28014 Madrid  
Tel: 91 507 64 66 / 67

**AUDIFONOS**  
ESTUDIOS AUDIOMÉTRICOS  
FILTROS ACÚSTICOS (CALIDAD LABORAL)  
AYUDAS AUDITIVAS (FM)  
TAPONES DE BANDA  
REPARACIONES — PILAS etc.  
Precios especiales a los afiliados de CC.OO. y sindicatos  
CENTRO AUDIOMÉTRICO  
MEDINA DE LAS TORRES

**TuSalarario.es**  
Más transparencia en el mercado de trabajo  
¿Qué es TuSalarario? • ¿Cómo funciona TuSalarario? • ¿Quién está detrás de TuSalarario?  
www.tusalarario.es

SENTENCIAS  
DE INTERÉS

• **Huelga y servicios mínimos:** En la presente sentencia se confirma la decisión de Tribunal Superior de Justicia de Galicia que entendía que los servicios mínimos esenciales que la Junta de esa comunidad estableció como obligatorios durante una huelga general eran abusivos y afectaban a servicios no esenciales, vulnerando, por tanto, el derecho de huelga. La razón del fallo reside en la falta de justificación por parte de la Junta de Galicia de los motivos por los que había establecido como necesarios unos servicios determinados y no otros. Sentencia del Tribunal Supremo, de 15 de enero de 2007.

• **Cuantía indemnización accidente:** Cuantía de la indemnización de daños y perjuicios derivada de accidente de trabajo: Límites al descuento de prestaciones de Seguridad Social. No pueden compensar el daño físico ni los daños morales. Solo opera la compensación por los ingresos dejados de obtener por la pérdida salarial. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, 12 de febrero 2007; Rec. 3962/2006.

• **Exposición al amianto:** Interrupción del plazo de prescripción para la reclamación de daños y perjuicios: Se interrumpe por la tramitación del expediente y el proceso judicial para la determinación de la contingencia como enfermedad profesional. Sentencia: Tribunal Superior de Justicia de Madrid, de 22 Enero 2007, Rec. Supl. 3926/ 2006.

• **Abono de indemnización:** Cuando el trabajador demandante no pretende pronunciamiento alguno sobre la licitud del despido disciplinario decretado, respecto del cual además el empresario reconoció su improcedencia, no es preciso ejercitar una acción de despido, pues carecería de objeto. Por el contrario, si la demanda persigue tan sólo el abono de la indemnización consiguiente, esta pretensión se puede canalizar mediante el proceso ordinario a través de una reclamación de cantidad. TS 22-1-07, Rec 3011/05.

• **Falta de prueba acoso sexual:** No es suficiente para probar la existencia de un delito de acoso sexual la existencia de un informe pericial que recoge una sintomatología de la víctima que puede ser compatible con otras circunstancias estresantes en el ámbito laboral ajenas al delito, sin que queden acreditados por otros medios los actos de contenido sexual. AP Cáceres 13-9-06, Rec 329/ 06.

• **Plus de nocturnidad:** El plus de nocturnidad no se computa, a efectos del cálculo del importe de la paga de vacaciones, cuando el convenio colectivo aplicable no enumera dicho plus entre los conceptos a tener en cuenta a este efecto, sin que con ello se viole lo dispuesto en el Convenio OIT núm 132 art.7. TS unif.doctrina 26-1-06, Rec 4284/05.

CC.OO. está estudiando en qué supuestos pueden reclamar indemnizaciones quienes vieron lesionados sus derechos por el Real Decreto-Ley

## El TC declara inconstitucional el 'decretazo' del PP por no justificar la urgencia para aprobarlo

**El Tribunal Constitucional declaró inconstitucional en sentencia hecha pública el pasado 30 de marzo el Real Decreto Ley de medidas urgentes para la reforma del sistema de protección por desempleo, conocido como el 'decretazo', aprobado el 24 de mayo de 2002 por el Gobierno de José María Aznar. Es la primera vez que el Constitucional declara inconstitucional y anula un Decreto Ley por no justifi-**

**ficar la urgencia por la que se aprobó la norma. El Constitucional estima así los recursos de inconstitucionalidad presentados por la Junta de Andalucía, más de cincuenta diputados de los Grupos Parlamentarios Socialista, Izquierda Unida y Mixto del Congreso de los Diputados contra el llamado 'decretazo', que dio lugar a una huelga general.**

Madrid Sindical

El alto tribunal entiende que el Gobierno popular no aportó ninguna justificación para apreciar la concurrencia de urgente necesidad que alegó el Ejecutivo, con Juan Carlos Aparicio como ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, para su aprobación.

En ese sentido, el Constitucional subraya, «la extrema ambigüedad» de buena parte de las expresiones utilizadas para caracterizar esa urgencia para que la reforma laboral saliera adelante, pese a la oposición de los sindicatos CC.OO. y UGT.

### Ruptura de las negociaciones

La sentencia recuerda que el Decreto Ley fue aprobado por el Gobierno el 24 de mayo de 2002, tras la ruptura el día 21 de las conversaciones mantenidas con las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de la Mesa de diálogo social que había convocada al efecto, y tras haberse anunciado el día 23 por los sindicatos la convocatoria de una huelga general en protesta de las medidas presentadas por el Ejecutivo.

El ministro de Trabajo manifestó en diferentes ocasiones a lo largo del proceso de la Mesa de diálogo social, que las conversaciones finalizarían antes del verano de 2002, con el fin de que las medidas pudieran entrar en vigor el 1 de enero de 2003.

Los recurrentes concluyeron entonces que la decisión de aprobar la reforma mediante Real Decreto Ley no estuvo en realidad basada en razones de extraordinaria urgente necesidad, dado que el calendario previsto podría haberse cumplido mediante la tramitación parlamentaria de la reforma.

Por otro lado, el TC añade que la Ley posterior no sólo derogó formalmente el Real Decreto Ley impugnado, sino que también modificó «sustancialmente» la regulación material de las instituciones jurídicas contempladas en el mismo.

En concreto, la Ley introdujo la obligación



Imagen de una de las manifestaciones convocadas contra el 'decretazo'. Cinco de octubre de 2002.

de pago de salarios de tramitación en los supuestos de despido improcedente en que se hubiera optado por el empresario por la extinción de la relación laboral, cuya supresión en el 'decretazo' constituyó uno de los motivos de los recursos de inconstitucionalidad interpuestos.

La nueva normativa también incluyó las obligaciones de pago asumidas por FOGASA en los supuestos de insolvencia, suspensión de pagos, quiebra o concurso de acreedores de los empresarios, por lo que también dejó sin contenido otra de las quejas que incorporaban los recursos presentados contra el 'decretazo'.

### Revisión de sentencias

El artículo 40 de la Ley Orgánica del Tribunal Constitucional impide que se puedan

revisar las sentencias dictadas en aplicación de la regulación contenida en el Real Decreto-Ley 5/2002, y en concreto, en relación con la pérdida de los denominados salarios de trámite.

No obstante, por parte de los Gabinetes Jurídicos Confederados se está estudiando el procedimiento y los supuestos en los que se puede reclamar a la Administración General del Estado, indemnizaciones para aquellos trabajadores que, como consecuencia de la aplicación de dicho Real Decreto-Ley, hayan sufrido lesiones en sus derechos, responsabilidad patrimonial de la Administración que se contempla en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. El derecho a reclamar prescribe en el plazo de un año desde la fecha en que la sentencia de anulación hubiera devenido firme.

## ACTUALIDAD JURÍDICA

Gabinete de Estudios Jurídicos de CC.OO. de Albacete

### La Audiencia Nacional reconoce que el atraco es un riesgo laboral

La sentencia de la Audiencia Nacional con fecha de 12 de marzo estima la demanda defendida por Comfia-CC.OO. y Csica y obliga a las 35 Cajas de Ahorros adscritas al Servicio de Prevención Mancomunado, lo que afecta a cerca de 80.000 trabajadores a considerar el atraco como un riesgo laboral. Obliga a revisar la evaluación de riesgos laborales efectuada en las cajas de ahorros, teniendo en cuenta la posibilidad de que los trabajadores sufran actos violentos por parte del público, incluyendo en el Plan de Prevención, las posibles medidas preventivas o correctoras que deban aplicarse para una protección eficaz de su salud e integridad. Asimismo, deben contemplar el atraco entre las situaciones del Plan de Emergencia, e impartir una formación eficaz a los trabajadores referentes al riesgo. Todo ello en el ámbito de la relación laboral.

Señala la Audiencia que «aquellas situaciones provenientes del exterior

de los bancos o cajas, que se materializan en el interior de los mismos y que pueden afectar a la integridad física o psíquica del trabajador, han de ser objeto de la correspondiente evaluación y valoración consecuente, a fin de adoptar las medidas más adecuadas al respecto». Asimismo señala que «la adopción de las medidas mínimas obligatorias que impone el Ministerio del Interior, son compatibles, con otras posibles medidas suplementarias que se deriven de la aplicación de la Ley de Prevención de riesgos Laborales». La Sentencia, que recoge la necesidad de evaluar las posibles secuelas psíquicas o miedo al atraco en sí de los trabajadores, es aplicable, según COMFIA-CC.OO., a las situaciones de violencia en otros sectores como comercios, gasolineras, joyerías, vigilantes jurados, lo que supone un precedente muy importante en la aplicación práctica del Derecho Preventivo Laboral en España.

## Exposiciones

### Genovés

Hasta el 19 de mayo, Juan Genovés expone sus obras más recientes en la galería Marlborough. Nacido en Valencia en 1930 y referente indiscutible de la pintura española de la Transición, su obra ha estado marcada por una voluntad social en la que el personaje es anónimo y colectivo. Así sucede en el emblemático cuadro *El abrazo*, que posteriormente dio forma al monumento que conmemora el asesinato de los abogados de Atocha en la plaza de Antón Martín. Orfila, 5.

### El arte se mueve

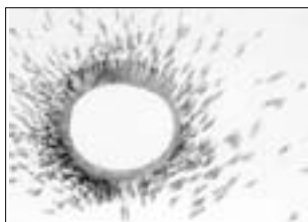
El Reina Sofía ofrece hasta agosto una amplia muestra que recorre el siglo XX en busca de las diversas formas artísticas de reproducir el movimiento. Una colección de más de 80 obras y 45 autores compilan las diversas formas de generar elementos dinámicos o engañar al ojo para que éste perciba que algo se está moviendo aunque no lo haga. La exposición presta especial atención al grupo de artistas, en su mayor parte latinoamericanos, que a mediados del XX crearon la corriente denominada "arte cinético", que se centró en la percepción del movimiento conseguido a través de efectos ópticos, o del movimiento real producido por medios mecánicos.

### Aniversario cubista

La galería Tiempos Modernos rinde homenaje a la vanguardia más emblemática del siglo XX: el cubismo, que cumple 100 años. *Las señoritas de Avignon* (1907) es considerado como el primer cuadro cubista, que dio el pistoletazo de salida a un estilo cultivado por Matisse, Juan Gris o Braque, entre muchos otros. La muestra refleja la importancia de este estilo sobre el arte actual analizando el influjo de aquellos en la obra de artistas españoles como los miembros del Equipo Crónica, Alfredo Alcáin, Fernando Bellver, Alberto Corazón, Chema Madoz, Francisca Mompó, Nicolás Muller y Manolo Valdés. Exposición gratuita. Arieta, 17.

## Senderismo

La asociación de senderismo Peñas Arriba de Comfia CC.OO. Madrid organiza el 12 de mayo una excursión por la sierra de Madrid. El trayecto comenzará en el puerto de Navacerrada y se dirigirá hacia los Siete Picos. Una vez alcanzadas las cumbres se descenderá pasando por la calzada romana hacia el aparcamiento de las Dehesas, donde un autobús recogerá a los participantes. El nivel de dificultad es medio, la duración de unas 4 horas, y el precio, de 14 euros para afiliados y 16 para no afiliados. Es obligatorio el uso de botas de montaña. El punto de encuentro es la esquina de las calles Isaac Peral y Fernández de los Ríos (Metro Moncloa) a las 8 de la mañana. Información e inscripciones: 91 536 51 63.



## Títeres en tres comunidades

### Titirimundi 2007

Del 8 al 15 de mayo, Madrid, Castilla y León y Navarra acogen el Festival Internacional de Teatro de Títeres Titirimundi 2007, que este año programa obras de 41 compañías. Artistas de esta peculiar baza escénica llegados de países como República Checa, India, Japón, Kenia, Hungría, Francia, Italia, Holanda, Bélgica, Dinamarca, pasando por Perú, Argentina, Chile y Rusia llevarán sus montajes a diversas ciudades españolas con una oferta apta tanto para el público infantil como el adulto. Aunque el centro neurálgico del festival se encuentra en Segovia, Madrid acogerá varios espectáculos, tanto en las calles (plaza de España, plaza de Oriente) como en salas (Casa Encendida, Teatro Pradillo). Asimismo el festival incluye actuaciones en Alcalá de Henares, Aranjuez, Colmenar Viejo, Becerril, Collado Mediano, Colmenarejo o Guadarrama, entre otros. El precio de las localidades varía en función del espectáculo, existiendo funciones gratuitas. Más información en [www.titirimundi.com](http://www.titirimundi.com).

## Música

### Festimad

El veterano festival madrileño regresa con varias novedades. La primera, las fechas, esta vez se celebra los días 8 y 9 de junio. La segunda el lugar: el estadio de Butarque, en Leganés. El único grupo confirmado hasta el momento son los estadounidenses padres del grunge: Pearl Jam. La formación ofrece el día 9 su único concierto en España. Más información en [www.festimad.es](http://www.festimad.es)

### Burning

Con Johnny Cifuentes como único superviviente de la formación original de este grupo decisivo en la historia del rock español, vuelven los Burning a Madrid. El día 3 de mayo, Cifuentes, acompañado por Eduardo Piniña, Carlos Guardado y Kacho Casal ofrecerán sus míticas canciones junto a las nuevas, recogidas en *Altura*, su trabajo más reciente. Joy Eslava (Arenal, 11). 18 euros.

### Falete

Esta reciente revelación del flamenco ofrece el 15 de mayo en Madrid un recital en el que presentará su último disco, *Coplas que nos han matado*. Le acompaña un conjunto de ocho músicos y el baile de El Pelón. Mira Teatro. Camino de las huertas, 22. 15 euros.

## Teatro

### Simulacro 07

La Sala Triángulo de Madrid ofrece durante el mes de mayo parte de las obras participantes en el certamen de nuevos creadores Simulacro 07, dedicado a obras de autores y compañías jóvenes. Entre las obras participantes se encuentran *Crímenes ejemplares*, representada por la compañía la Paparra y que recoge las confesiones de asesinato de varios personajes (3 de mayo), *Corpos Disidentes*, llevada a escena por la compañía gallega Nut Teatro (17 de mayo) o *C'Est la Vie*, incorporada por la sevillana bricAbrac. 6 euros. Zurita, 20.

### En Negro

La compañía Janagah Teatro estrena *En negro*, un texto de Gustavo Montes que reinterpreta los arquetipos del cine negro en clave escénica. La obra, que ganó la sexta edición del Premio de Teatro Martín Recuerda, se puede ver en el Nuevo Teatro Alcalá (C/ Jorge Juan, 62-esquina C/Alcalá. Metro Príncipe de Vergara. Tfno.: 91 4264779) miércoles y jueves, 30 y 31 de mayo, a las 22.30 horas. La crítica ha calificado la obra como «... un trío de escenas alrededor de una puerta cerrada, con pistolas explícitas, muertes nombradas y canciones aludidas, con palabras como disparos y seres humanos arrumbados en su propia cerrazón. Actores diestros y brevedad loable».

### Splendid's

Hasta el 3 de junio, el Centro Dramático Nacional ofrece en el Teatro Valle-Inclán esta obra de Jean Genet ambientada en un lujoso hotel. Allí se encuentra un grupo de delinquentes acorralado por la policía. Su posibilidad de escape se diluye cuando uno de ellos mata a la rehén, la joven hija de un millonario. Pero antes de rendirse, uno de los malhechores decide ponerse las ropas de la muchacha y seguir adelante con el espectáculo. Escrita en 1949 y representada por primera vez en 1993, la obra discurre entre la novela negra y el drama metafísico durante dos actos no exentos de humor ácido. De 15 a 18 euros.

### Traición

En esta obra, el nobel británico Harold Pinter quiso plasmar el gradual deterioro moral que generan las pequeñas mentiras habituales en la sociedad actual. Repleta de diálogos turbadores y audaces elipsis escénicas en un escenario con siete ámbitos, la obra está dirigida por Juan Pastor. La protagonizan María Pastor, Raúl Fernández y Álex Tormo. Teatro Guindalera, hasta el 25 de mayo. Martínez Izquierdo, 20. De 10 a 15 euros.

## Publicaciones

### Palabras para Daniel...

... *y cartas al director*. Bajo ese título agrupó Eulogio Paz un conjunto de textos de diversa procedencia que rondaban en torno a la figura de su hijo, Daniel Paz Manjón, asesinado a los 20 años en la estación de El Pozo en los



ataques terroristas del 11-M. Desde los mensajes de condolencia y solidaridad que recogió de las paredes días después de la matanza a los poemas surgidos de un «dolor de ausencia», Paz construye un libro que bien parece un edificio con diferentes estancias íntimas, como explica

Juan José Millás, autor del prólogo. Editado por el Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid, el volumen también incluye trabajos académicos realizados por Daniel, que estudiaba Educación Física. En la Universidad Politécnica.

### El Viejo Topo

Nacida como una revista para la izquierda de la izquierda en octubre de 1976, El Viejo Topo cumple 30 años y, para celebrarlo, ha publicado una antología de artículos publicados durante su primera fase, que terminó en 1982. Sus páginas eran un refugio para todos aquellos que no se sintieron representados por los partidos políticos de la izquierda durante la Transición y que apostaban por múltiples modelos alternativos al capitalismo. La antología ofrece un mosaico del continuo debate que impulsaba la revista, creada por Miguel Riera, Josep Sarret y Claudi Montaña y sobre el panorama ideológico de la disidencia de izquierdas en aquella época.

## Entregados los Premios de «Andrés García Madrid»

José R. Tarduchi/M.S.

El Ateneo Cultural 1º de Mayo de CC.OO de Madrid, ha hecho público el fallo de su IX Certamen de Poesía «Andrés García Madrid». Al mismo concurren 87 textos, y han resultado premiados con el primero, segundo y tercer premios respectivamente: *Un triste papel sepia*, de José Vélez Otero; *Asombro*, de Arturo Tintero López; y *Estampas de derrota* de Enrique Barrero Rodríguez. Su dotación económica es de 850, 550 y 350 euros, respectivamente, y de acuerdo con las bases serán publicados en fecha próxima en Madrid Sindical.

La entrega de los premios tuvo lugar el 12 de abril en un acto que se acompañó de un recital poético a cargo de la Tertulia «Indio Juan» del propio Ateneo. El jurado estuvo formado por los poetas Carlos Álvarez, Manuel Rico, Manuela Temporelli, Matías Muñoz y Cristóbal López de la Manzanara.

Tertulia poética. La Tertulia poética «Indio Juan», siguiendo en su línea de acercar la obra y el autor a los amantes de la poesía, ofrece esta posibilidad con Juan Carlos Mestre en su Tertulia de Autor del próximo 17 de mayo, a las 19 horas en la sala 2.1. de Lope de Vega 38.

Por otra parte, La Banda Sinfónica «Ateneo Cultural 1º de Mayo» ofrecerá un concierto el sábado 26 de mayo a las 12 h. en el Auditorio de CC.OO. de la calle Lope de Vega 40, en Madrid, con entrada libre.



Lo organiza la Asociación para la Defensa del Hospital Severo Ochoa y contará con figuras como Serrat, Ana Belén o Sabina

# Gran concierto en defensa de la Sanidad Pública y del Severo Ochoa

El próximo 11 de Mayo la Cubierta de Leganés se inundará una vez más de música solidaria. En esta ocasión en defensa de la Sanidad Pública y de los profesionales del Hospital Severo Ochoa que siguen reclamando tras dos años justicia por el caso de las sedaciones supuestamente irregulares. Justicia y la dimisión del consejero de Sanidad Lamela quien, a partir de una denuncia anónima, puso en la picota el tra-

bajo de unos profesionales y la calidad de la asistencia sanitaria en un hospital público. Al cierre de esta edición del Madrid Sindical se ha hecho público que la única querrela particular presentada por este caso ha sido archivada por la Audiencia Nacional. El concierto contará con las actuaciones de artistas como Víctor Manuel, Ana Belén, Serrat, Sabina, Luis Eduardo Aute, Miguel Ríos o Gran Wyoming, entre otros.

Madrid Sindical

Diez mil localidades en la Plaza de toros de la Cubierta de Leganés que se llenarán el 11 de mayo, a las nueve de la noche. El concierto está organizado por la Asociación para la Defensa del Hospital Severo Ochoa que se creó casi desde el primer momento en que Lamela abrió expedientes a los profesionales del hospital. La Asociación está formada por profesionales sanitarios del Severo Ochoa y de distintos hospitales pero también por vecinos de Leganés y profesionales de otros sectores.

Además, apoyan este evento los sindicatos CC.OO. y UGT Madrid, PSOE de Madrid, IU Madrid y distintas asociaciones de vecinos de Leganés como Zarzaguemada, San Nicasio, El Carrascal.

«Pedimos a los madrileños que participen con nosotros en este acto. Hay que mostrar una vez más nuestra solidaridad con unos pro-

fesionales que fueron linchados y juzgados por una denuncia anónima y por la irresponsabilidad de un político como Lamela que en vez de defender a sus profesionales los puso en la picota» dice Carlos Álvarez, portavoz de la asociación.

Según Álvarez, «los trabajadores del hospital, en su lucha de más de dos años, que aún no ha terminado, lejos de rendirse han organizado dos actos culturales».

## Documental denuncia

Se refiere al concierto y también al rodaje de un documental que se estrenará en fechas próximas sobre el Severo Ochoa. Un documental que parte de una iniciativa de Gran Wyoming y Manolo Uribe y que han puesto en marcha junto al productor Andrés Santana, Joan Pere Ventura —el director del documental *El efecto Iguazú* sobre Sintel premiado con un Goya— y Diego Galán, director del Festival

de Cine de San Sebastián. Son muchas horas de grabación con testimonios de familiares y profesionales del Severo Ochoa que también se emitirá por una televisión privada que ya ha comprado los derechos.

«El documental fue la primera iniciativa y de él surgió la idea de organizar un concierto», explica Carlos Álvarez. Además, han recogido más de 1.500 firmas de apoyo al Severo y por una muerte digna que incluyen también las de Rosa Regás o Fernando Trueba.

«Lo sucedido en el Severo Ochoa debería tener un coste político —asegura Carlos Álvarez— para quien tras las elecciones, si gana el PP, Lamela se irá sin asumir ninguna responsabilidad».

Todos aquellos que quieran asistir al concierto podrán comprar la entrada anticipadamente en el Corte Inglés por un precio de 20 euros o en taquilla el día del concierto.

## Querrela archivada

Por otra parte, la Audiencia Provincial de Madrid confirmó en una sentencia del pasado 26 de marzo el archivo de la única querrela particular que se llegó a interponer sobre las sedaciones en el Severo Ochoa. La querrela por homicidio imprudente, que se presentó contra un médico del Hospital, consideraba que la sedación que recibió el paciente fue la causa directa de su muerte.

El tribunal estima que en este caso «no puede sostenerse que el acusado olvidara u omitiera los cuidados y atención más elementales (...), pues realizado un diagnóstico y aplicado un tratamiento es la falta de respuesta a él lo que determinó, a la vista de los síntomas y padecimientos presentados por el paciente, una sedación respecto de la cual no se puede concluir que fuera la causa directa del deceso».

Teatro en CC.OO., fruto de la colaboración entre el Ateneo Cultural 1º de Mayo y el Aula de Teatro de la Universidad Autónoma

## «El día que dejé de ver la tele»

La colaboración entre el Ateneo Cultural 1º de Mayo y el Aula de Teatro de la Universidad Autónoma de Madrid, atUAM, vuelve a empezar. En mayo del año 2000 se estrenaba en el Auditorio de CC.OO. *Las noticias se pierden*, el espectáculo que el taller de teatro de la UAM había puesto en escena, a partir del poema de Bertolt Brecht *La cruzada de los niños*, para expresar su punto de vista antibelicista. Después vino lo que vino... el 11-S, el *Prestige*, Afganistán, Irak, el 11-M... Y en esos contextos el atUAM siguió circulando por el camino iniciado en la calle Lope de Vega.

Jorge Amich/M.S.

Y este 10 de mayo, de nuevo en ese mismo lugar el Ateneo Cultural 1º de Mayo y el atUAM nos volvemos a encontrar. Ese día a las 20.00 horas se presentará *El día que dejé de ver la tele*, un programa doble compuesto por dos obras: *No esperes a tener zapatos para echar a andar* y *El País de Nomeacuerdo*. El precio de la entrada será de 3 euros, destinados a contribuir a la fi-

nanciación del Encuentro Internacional de Teatro en el que se enmarcan estas funciones

En la primera, una función en solidaridad con el Pueblo Saharaui, conducidos por el texto de Manuel Rivas *El Sahara* y por fábulas y proverbios saharauis, los jóvenes del atUAM brindan su punto de vista sobre la solidaridad. En la segunda, el proyecto de los grupos recién creados este curso, a partir del libro de testimonios

*Voces de Chérbil. Crónica del futuro* de Svetlana Alexievich, el atUAM ha puesto en pie un espectáculo sobre la vida después de que sucediera la tragedia de Chérbil.

Con las representaciones de *El día que dejé de ver la tele* en el Auditorio de CC.OO. concluirá la primera fase del II Encuentro Internacional de Teatro Comunitario de Madrid, ETC.07.MAD, organizado por el atUAM, en el que sus di-

versos equipos junto a otros colectivos surgidos de la actividad, habrán presentando sus proyectos en la C.U. Cantoblanco, Ciudad Escolar, Colmenar Viejo, Tres Cantos... Y con la velada en el Auditorio de CC.OO. dará comienzo su segunda parte.

A los grupos del atUAM y a los surgidos de ella se sumarán Perche la noche, taller de teatro para jóvenes del Teatro Testoni —Ragazzi de Bolonia, Italia, The Rooftop Thea-

ter Group de Chipre y el Teatro Comunitario del IES Ciudad Escolar, TeCom. Juntos, coordinados por La Baracca— Teatro Stabile d'Innovazione per Ragazzi de Bolonia, Italia, montarán Marea negra/Marea blanca de Roberto Frabetti y Bruno Cappagli a partir de textos de Manuel Rivas, Suso de Toro y de testimonios de estudiantes de la Universidad Autónoma de Madrid y de otras universidades que acudieron a luchar contra la marea negra que ocasionó el hundimiento del *Prestige*, este año hará cinco. Esta obra se estrenará el 15 de mayo.

La participación en esta fase final del ETC.2.MAD, en este taller de talleres teatrales, está abierta a todos los ciudadanos interesados en ello. Puedes solicitar información a aula.teatro@uam.es, o al 91 497 42 44



## CARLOS ESTEVEZ | Periodista

'La estrategia de Simbad', uno de los siete capítulos de la serie 'Voces contra la globalización', realizada por el periodista Carlos Estévez, se proyecta en el Ciclo Cine y Trabajo el domingo 20 de mayo

Nacho Abad Andújar/M.S.

El Ateneo Cultural 1º de Mayo de CC.OO. ha decidido proyectar en su Ciclo de Cine y Trabajo (domingo 20 mayo, 19.00 horas) el segundo de los siete capítulos rodado por Estévez, *La estrategia de Simbad*. En él se explica cómo «la economía neoliberal necesita mano de obra esclava en los países en vía de desarrollo. Hablo, especialmente, de Latinoamérica, India y China, los grandes talleres del mundo que producen en unas condiciones inhumanas, y sin el menor derecho sindical. Lo que necesita esa economía es deslocalizar empresas, ir allí donde el trabajo es esclavo para reducir los derechos laborales de la sociedad del bienestar. Y cuando no se deslocaliza la empresa, se trae, incluso a costa de sus propias vidas, a esa gente al mundo del norte para convertirlos en mano de obra».

**P.** ¿Cómo surge el proyecto de *Voces...*?

**R.** Es una idea propia. Vengo desde hace años observando todo los efectos de la mal llamada globalización. En su momento propuse una serie a TVE de 27 capítulos, de los que se han hecho siete. La serie tiene tres partes. La primera es *Voces contra la globalización*. Otro mundo es posible, los siete capítulos emitidos y que suponen una reflexión de la gente que ha escrito, pensado y opuesto a esta globalización por arriba. La segunda parte se llama *Otro mundo ya es posible*, y recoge las experiencias e intentos que se hacen en el mundo por cambiar las cosas, sobre todo en pequeñas comunidades. Y la tercera es una especie de debate abierto sobre la forma de cambiar el mundo y la economía neoliberal.

**P.** ¿Y qué ha pasado con la segunda y tercera parte?

**R.** Al llegar al séptimo capítulo, fuimos víctimas de esa economía neoliberal. Televisión Española, un gran medio de comunicación público, se ve sometida a una gran reconversión en la que participan los sindicatos principales y el Gobierno. Y desaparecemos prácticamente todos los que estamos haciendo el servicio público en La 2. Yo mismo no he podido completar los 27 capítulos. Se han quedado en siete. Mi idea es seguir produciendo, buscar a alguien que esté dispuesto a arriesgar y seguir hablando de estos temas.

**P.** La emisión de la serie, en principio semanal, pasó a ser mensual. ¿Por qué reculó la dirección de la cadena?

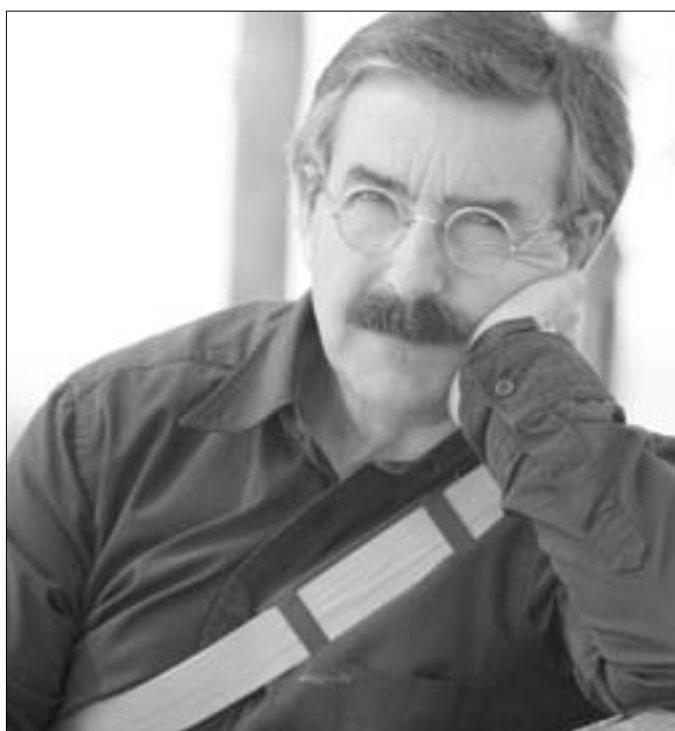
**R.** Habría mucho que decir sobre el por qué se emite en un momento determinado. Habría que preguntárselo a los responsables de TVE. Pero te digo que en ningún momento me informaron de nada. Ni de cómo iba ni cómo dejaba de ir. Es un producto que les resultó extraño, no supieron qué hacer con él.

**P.** ¿Tan peligrosas son las ideas de Saramago, Ramonet y compañía?

**R.** Todavía sí. Se permite que Saramago o Ramonet lleguen a un público muy restringido y determinado, el público que ya conoce esas ideas. Pero cuando eso se extiende a mucha más gente, produce cierto temor, especialmente a los que están acos-

## «Otro mundo peor también es posible»

Carlos Estévez (La Guardia, Pontevedra, 1952), periodista. Hasta hace unas semanas, trabajador de TVE. Es el autor de la serie documental *Voces contra la globalización*, que TVE decidió emitir a finales de 2006. Siete capítulos en los se retrata el mundo que habitamos. Por la pantalla desfilan ilustres intelectuales, escritores y activistas cuyas voces se alzan contra el sistema neoliberal: Saramago, Bové, Susan George, Galeano y así hasta 54 personajes bien conocidos entre los que proponen otra globalización. La difusión del material recopilado y filmado por Estévez suscitó sorpresa y entusiasmo en la izquierda; recelos y embestidas en medios conservadores. «La idea surge en septiembre de 2004. Y se me ocurre por no estar en el pasillo sin hacer nada», relata este gallego de 55 años que el pasado 31 de marzo dejó de trabajar para la televisión pública, inmersa en un proceso de reconversión. Autor de numerosos documentales sobre la Transición, ha sido, entre otras cosas, corresponsal político y subdirector de Informativos de TVE; y en Antena 3, director de programas de investigación.



tumbrados a trabajar con el miedo. El tema de la libertad y el miedo en los medios de comunicación es muy interesante.

**P.** Y el periodista cada vez plegado a los intereses de su grupo de comunicación. Él mismo se autocensura. Sabe que si no informa en una línea, puede estar en la calle en unas horas.

**R.** Los periodistas están dejando de existir. Ahora nos llaman profesionales. Un profesional es un señor que llega a una redacción y tiene un contrato inestable, miedo ante su propio futuro, desconoce si al mes siguiente seguirá trabajando y debe resultar dócil para la redacción y el jefe. Un profesional que pierde su compromiso con la sociedad porque su compromiso real es con la empresa. Ese periodista se convierte en un profesional aséptico, que va a ruedas de prensa y sólo resume la información interesada que otro le está pasando. Los profesionales ya no tienen pasado ni opinión. Son una nueva categoría mediática creada por los sistemas económicos que dominan los medios. Y esos serán los nuevos profesionales de la televisión pública que se buscan.

**P.** ¿Y qué puede hacer el periodista?

**R.** A mí, mis compañeros me decían: 'Pero, hombre, qué cosa más interesante has hecho'. Gente con mucha más capacidad que yo, directores de programa. Y yo les replicaba: '¿Por qué no haces algo parecido?'. Porque todos podemos hacerlo. Pero, claro, puede resultar incómodo. No vale con decir siempre que las empresas ejercen una presión enorme sobre el periodismo. Eso ha existido siempre.

**P.** Todos los medios de comunicación, desde los privados a los públicos, sirven a unos intereses, ya sean económicos o políticos. ¿Pero no es ahora cuando más desvergonzada resulta esa servidumbre?

**R.** Todos defienden, en realidad, lo mismo. Cuando veo un informativo, creo ver el mismo informativo casi siempre, salvando alguna distancia con las noticias de 'Cuatro'. Lo que veo es cantidad de información que se resume en los manidos temas internacionales, que no son explicados nunca y sólo recurren a la imagen de 170 muertos en Bagdad, o en los dimes y diretes del Gobierno y la oposición, si Zapatero dice de Rajoy o

viceversa. Pero los grandes temas, los que afectan a la gente y su futuro, están ausentes. Podrás decir que éste es progubernamental y el otro al Partido Popular, pero ése no es el mundo de la gente.

**P.** ¿Y siempre fue así?

**R.** No. Está habiendo una deriva neoliberal dentro de la comunicación. Hace tiempo que Ramonet y otros intelectuales le llaman el pensamiento único. Cada vez veo más ese pensamiento único en los medios. Por eso creo ver siempre el mismo informativo.

**P.** ¿Pensar que otro mundo es posible no es tal vez una ingenuidad ideológica, necesaria para seguir luchando, pero ingenuidad al fin y al cabo, canto utópico?

**R.** Claro que lo es, pero sin esa utopía es imposible el cambio. Después de haber hecho *Voces contra la globalización*, creo, con temor, que otro mundo peor es posible. Por eso hay que refugiarse en esas pequeñas voces aisladas que gritan contra este sistema de globalización. ¿La globalización es mala? No. Es buena. Pero aquí nos están diciendo que globalización es defender los intereses económicos de las grandes multinacionales, sobre todo, las norteamericanas. Y la globalización es la estrategia de Simbad, lo que pretendía ese viajero: abrirse al mundo, abrirse por abajo, intercambiar culturalmente, aceptar las diferencias. Eso es ser global. Ser global no es imponer las semillas que ha de sembrar el campesino en todo el mundo a través de una multinacional. El último capítulo de *Voces...* se llama *El siglo de la gente*, y analiza los movimientos que se están surgiendo, porque las iniciativas pequeñas y locales son las que pueden transformar las cosas. El gran cambio no vendrá de los movimientos que se oponen en la calle. El gran cambio vendrá de la eclosión del propio sistema. Tendrá tantas contradicciones que no va a poder soportar más esa carga.

**P.** ¿Y queda mucho?, porque Marx ya anunció el fin del capitalismo a mediados del siglo XIX.

**R.** No soy profeta. Pero el otro día leía en un periódico que todavía es posible que los efectos del marxismo se vean en 50 ó 60 años. Quizá no nos estemos refiriendo a las ideas de Marx en el sentido puro y duro, pero sí a los efectos del maquinismo o de la informática, que desplazan mano de obra. La economía productiva ya no es importante. Y a no importa que un trabajador haga bien o mal una pieza, un documental o un vestido. Lo importante es el valor, la plusvalía que queda dentro de eso.

## El placer de la sala oscura

Una película sobre unos europeos aún muy desconocidos, los rumanos, la historia eterna, vieja y siempre nueva del débil contra el poderoso, en este caso en versión mejicana y un thriller norteamericano, dirigido por Robert de Niro, sobre la CIA, su origen y crecimiento a través de uno de sus funcionarios, como la agencia, gris, impecable, frío y terrible.

Nuño Domínguez/M.S.



### 12:08. Al este de Bucarest

*La revolución no fue televisada*

Dirección y guión: Corneliu Poromboiu  
Nacionalidad: Rumania

■ La producción cinematográfica de los países europeos de reciente ingreso en la UE comienza a llegar a nuestras pantallas. En este caso, la cinta es anunciada como la primera de su país que se estrena en España. Primer largo de su director, la obra pretende reflejar el pulso actual de las ciudades de provincia rumanas 16 años después de la caída del comunismo y la marcha precipitada de Ceacescu mientras una multitud clamaba consignas contra su régimen. «¿Hubo una revolución en nuestra ciudad?», se pregunta el moderador de un debate televisivo en una pequeña ciudad del este del país. A tan grande acontecimiento están invitados dos vecinos que vivieron en primera persona aquellos momentos. El primero es un anciano campechano que se dedicaba a disfrazarse de Papá Noel en Navidad. El segundo es un profesor de escuela que colecciona deudas de vodka y afirma ser uno de los primeros héroes que, antes de que la huida del presidente fuera televisada, a las 12:08, acudió a la plaza para forzar la caída del régimen. Tenue catálogo de personajes que huyen de su decepcionante realidad cotidiana a base de humor cáustico y mitos históricos, el programa de televisión se convertirá en un juicio popular a través de las llamadas de sus conciudadanos. Así surge el envés de los frágiles heroísmos y se consagra una verdad mediocre, cutre, como la televisión local que emite el programa, como toda la ciudad a la que se dirige y como la película en sí. Ese es el mejor logro de esta historia modesta, el de identificarse en sus planteamientos con el mundo de tonos desteñidos y anhelos no satisfechos que quiere reflejar.



### El violín

*Disparos y acordes*

Dirección y Guión: Francisco Vargas  
Nacionalidad: México

■ Tres generaciones y una misma música que las atraviesa, la del violín del abuelo don Plutarco, que su hijo Genaro acompaña a la guitarra mientras el nieto, apenas un muchacho, pasa la gorra. Esa es la estampa de digna pobreza con la que comienza esta película ambientada en un lugar indeterminado de América Latina, con un inevitable eco mexicano. Rodada en un blanco y negro de duro contraste, la música popular es el eje de la cinta, su semilla, además del único sonido que consigue cohabitar con

el de las armas. Están por un lado las del ejército, que toma al asalto el pueblo de la familia de Plutarco. Hay también otras más humildes, las de la guerrilla, a la que el hijo del violinista se une sin dudarle. La cinta puede verse como una nueva entrega de la eterna lucha del débil contra el poderoso, del oprimido contra el déspota, y escucharse como una canción tan vieja como la tierra, tan desesperada como obstinada. Es también el reflejo de dos formas de combate. Mientras el hijo se echa al monte, el padre se gana la confianza del comandante tocando para él viejas canciones. Solidario con el débil, el esquemático guión cobra vida al ser pronunciado por el elenco protagonista cuyo valioso trabajo está realzado por la potencia de crudas imágenes y suavizado por una melodía de acordes obstinados que puede parar, pero no desaparecer.

### El buen pastor

*Espía o vive*

Director: Robert de Niro. Guión: Eric Roth  
Nacionalidad: EE.UU.

■ Tal vez consciente de que le será difícil mejorar su excepcional carrera como actor, Robert de Niro ha decidido ponerse detrás de la cámara por segunda vez para contar cómo se fundó la CIA, más conocida como Dios o el grupo terrorista con mayor impunidad internacional. La historia de la agencia se encarna en uno de sus miembros inaugurales, el meticuloso, lacónico y brillante Edward Wilson (Matt Damon), experto en contraespionaje. Con una efectiva estructura narrativa que camina hacia un dilema ético, la cinta comienza por uno de los renglones más torcidos de la organización (la fallida invasión de Cuba en 1961) para remontarse después a las primeras acciones del protagonista antes y durante la II Guerra Mundial y su consolidación en la Guerra Fría. Mención especial merece la formación del futuro espía en sus años universitarios, repartidos entre el amor a la poesía y sus actividades en una elitista sociedad secreta de corte masón cuyo hermetismo y estructura económico-racial guarda muchos vínculos con el futuro servicio de inteligencia. Ampulosa, casi excesiva en su metraje (167 minutos), la cinta consigue un entretenido thriller de espionaje en el que la evolución profesional del protagonista (léase colaboración subrepticia en asesinatos, torturas y golpes de Estado) destapa un reverso personal desolador. La firme voluntad de servir y preservar la pureza de ese mito que son los Estados Unidos se paga con el aislamiento, el fracaso familiar y otras catástrofes íntimas hasta dejar una figura gris de alto funcionario, hermético como las sociedades secretas en las que se fraguó, opuesto a la poesía.

**Ciudades y residencias**  
de vacaciones  
en el campo, en la montaña  
o en el mar con **VTF**

**VTF es una asociación francesa de turismo, que colabora con CCOO para su tiempo libre**

**Les proponemos**

- Vacaciones de invierno en estaciones de esquí (de Navidad a fines de abril)
- Estancias de Semana Santa (Alpes, Pirineos, País Vasco, Costa Azul, etc)
- Vacaciones de verano de junio a septiembre en Francia y Bélgica

Con precios adaptados a su presupuesto según las fechas y la fórmula de estancia. Estancias en pensión completa, media pensión, alquiler de piso o chalet. Animación para niños y adultos durante ciertos periodos. En unos treinta sitios en las más bonitas regiones de Francia

**VTF**  
"vacaciones familiares en Francia"

**oferta especial**

● Ciertas semanas en enero, marzo, abril, junio y septiembre, la estancia es gratuita en pensión completa para los niños de menos de 6 años con animación para toda la familia

Para pedir informaciones o folletos  
se delegación sindical o al 502/150 785

## La Cooperación del Ayuntamiento de Madrid empeora

Madrid Sindical

La Fundación Madrid Paz y Solidaridad de CC.OO. denuncia que la trayectoria del Ayuntamiento de Madrid en cooperación al desarrollo ha ido de más a menos durante la gestión de su actual director.

Según el director de MPYS, Juan Klett, «los gastos en actividades de relumbrón en 2006, como el Congreso Internacional de Cooperación, la semana de Cine Solidario o la Feria de Solidaridad, han sido dispendios poco útiles» que han revelado un interés en las actuaciones efectista más que en el efecto de las actuaciones, «pero en lo sustancial no se han concretado las expectativas».

«Se han truncado líneas de trabajo que tenían proyección para varios años, no se han priorizado los planes del propio ayuntamiento en Ecuador, no se ha valorado la experiencia de trabajo conjunto de las organizaciones madrileñas con las organizaciones del Sur y no se han valorado las opciones de consorcio entre organizaciones madrileñas, en un desbarajuste que sólo ha primado la reducción del número de proyectos», se queja Klett, que lamenta que sólo se ha avanzado en la incorporación de los sindicatos al Consejo de Cooperación del Ayuntamiento, «pero si se reúne tanto como en 2006, será sólo otra decisión para sacar una nota de prensa en precampaña».

## Colombia: proyectos estratégicos para la paz y los derechos humanos 2007-2008

César Carrillo

La Fundación Madrid Paz y Solidaridad de CC.OO. ha presentado a consideración del Ayuntamiento de Getafe un proyecto de cooperación para la región colombiana de Bogotá Cundinamarca, fruto del hermanamiento de CC.OO. y la Central Unitaria de Trabajadores. Consta de cinco ejes: fortalecimiento de los sindicatos de la región; sensibilización y formación de mujeres en las organizaciones sindicales y sociales; sensibilización sobre desplazamiento forzado de población civil; plenaria internacional de la Asamblea Permanente de la Sociedad Civil por la Paz de Colombia, que se realizará en Getafe en octubre; y apoyo a la población trabajadora.

Este plan tendrá una duración de un año y en

CCOO celebró un encuentro internacional sobre Migración y Desarrollo

## Abogan por la regulación de los flujos migratorios y rechazan la «Europa fortaleza»

Esta es, en resumen, la esencia de la Declaración firmada por los cerca de 40 sindicalistas de organizaciones africanas y europeas que participaron en el encuentro, celebrado los días 12 y 13 de abril. Un texto en el que se comprometían a trabajar en la elaboración y puesta en práctica de un programa sindical conjunto. Son cinco las

cuestiones principales que aborda: el marco político; la paz y la seguridad; la gobernanza, la democracia y los derechos humanos; la integración comercial y regional; y los «elementos clave para el desarrollo». La cita contó con sindicalistas de centrales africanas, europeas e internacionales —de la CSI, AFRO y OIT—.

Jaime Salcedo/M.S.

Sindicatos africanos y europeos mostraron su interés en impulsar políticas comunes: para el crecimiento y el desarrollo; para el fortalecimiento de la democracia, y, particularmente, para la consolidación de un sistema de relaciones laborales que respete los derechos sindicales; para el respeto de los derechos humanos; y para gobernar los procesos migratorios.

En cuanto al fenómeno migratorio, la Declaración suscrita recoge que la presión migratoria sólo se amortiguará con políticas de cooperación al desarrollo, de inversiones y de facilidades para el comercio de los productos de los países menos desarrollados junto con el abandono del proteccionismo. «Los nuevos modelos de desarrollo deben promover el trabajo decente y contribuir a disminuir las desigualdades» añade.

Estas organizaciones creen que, si se hacen dentro de los cauces adecuados, las migraciones suponen una importante contribución al crecimiento y al desarrollo, aunque abogan por la ordenación de los flujos para evitar la desregulación del mercado de trabajo, la desprotección jurídica y la explotación laboral.

«Los gobiernos deben impulsar convenios que consideren las repercusiones de migraciones incontroladas, y los sindicatos deben ser actores activos» dicen.

La entrada legal de los trabajadores migrantes en los países de acogida de acuerdo con los convenios tiene que ser la norma. Sobre los emigrantes que residen irregularmente después de largos años de estancia y trabajo informal, las organizaciones presentes en el Encuentro, consideraron que los gobiernos y los interlocutores sociales deben establecer los procedimientos adecuados para regularizarlos. Pero, eso sí, «nos oponemos a la concepción política de Europa como una fortaleza» y «la cooperación sindical debe priorizar la lucha contra la explotación y la denuncia contra las mafias» apoyaron.



José María Fidalgo y Guy Ryder, secretario general de la Central Sindical Internacional.

El citado programa sindical debería prever la participación de los sindicatos y la sociedad civil en la elaboración de la estrategia conjunta UE-UA, así como en la elaboración y aplicación de las políticas que afecten a los trabajadores migrantes, apoyando los esfuerzos de la CSI para estable-

cer un marco regulador internacional de las migraciones como el de la OIT. En paralelo, los sindicatos europeos y africanos trabajarán por un marco multilateral Europa-África sobre migraciones y políticas de desarrollo.

Los firmantes promoverán una cumbre sindical, con anterioridad a la cumbre política UE-África de Lisboa, para que el sindicalismo haga oír su voz. Por otro lado, los sindicatos africanos deben tener un papel en los hipotéticos procesos de selección y de contratación en origen, y los europeos en que se cumplan las condiciones de

entrada, instalación y trabajo. La CSI debe promover la coordinación de unos y otros.

Por último, los acuerdos comerciales deberían fundarse en el comercio justo e incluir cláusulas sociales y medioambientales.



## Miles de personas piden al Gobierno apoyo para la autodeterminación del Sahara

Miles de personas se manifestaron en Madrid, el 21 de abril, por la autodeterminación del pueblo saharaui y en protesta por la postura del Gobierno español. Entre los asistentes, se encontraba el coordinador general de IU, Gaspar Llamazares. Los manifestantes marcharon tras una pancarta principal con el lema «Sahara libre, ¿ya!», y se vieron carteles en los que se leía «Marruecos culpable. España responsable» o «Sahara, no más traiciones». Además se escucharon gritos como «Zapatero escucha, el Sahara está en lucha».

Infórmate en:  
[www.ecoinformas.com](http://www.ecoinformas.com)

**eco**  
informas

*¿Trabajas en una PYME?*

El Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS-CCOO) ha puesto en marcha un proyecto de formación y asesoramiento en gestión medioambiental de la pequeña y mediana empresa.

- Espacio web interactivo.
- Cursos on-line sobre sistemas de gestión medioambiental, riesgo químico, energías renovables y empleo.
- Asesoramiento a través de un Observatorio Medioambiental.
- Herramientas on-line para la prevención del riesgo químico.
- Video sobre la participación de los trabajadores en la mejora del comportamiento ambiental de las empresas.
- Estudios sobre problemas medioambientales.

*¿Te importa el medio ambiente?*

¡Ya está abierto el plazo de matriculación para los cursos on line!

Infórmate en nuestra Web

Para más información: ISTAS, C/ General Calvo, 21 28020 Madrid Tel. 914 491 040 Fax. 915 711 016

El Fondo Social Europeo contribuye al desarrollo del empleo, mejorando la empleabilidad, la espíritu de empresa, la adaptabilidad, la igualdad de oportunidades y la inversión en recursos humanos.  
Acciones gratuitas dirigidas a trabajadores de pyme y profesionales autónomos relacionados con el sector medioambiental que desarrollen su actividad en Aragón, Baleares, Cataluña, La Rioja, Madrid, Navarra o País Vasco.  
Acciones cofinanciadas por el Fondo Social Europeo en un 70% (para Objetivo 1) y un 80% (para Objetivo 2) y por la Fundación Biodiversidad, en el marco de los Programas Operativos de "Iniciativa Empresarial y Formación Continua" 2000-2006"



Se cumple un año de la muerte de Simón Sánchez Montero, histórico dirigente del PCE muy ligado a la consolidación de CC.OO.

## El hombre del interior

Nuño Domínguez/M.S.

Durante una de sus muchas detenciones le espetó a su interrogador: «Yo no lucho por que el día de mañana tú estés aquí sentado y yo esté donde estás tú, lucho para que esta vergüenza se acabe para todos». Así lo recuerda Carmen Rodríguez, viuda del histórico dirigente del PCE Simón Sánchez Montero, de cuya muerte se cumple estos días el primer aniversario. Ejemplo de «militancia interior», la de aquellos que no abandonaron España tras la guerra y siguieron luchando en la clandestinidad, Sánchez Montero recibió del Gobierno en diciembre de 2006, a título póstumo, la Cruz del Orden al Mérito Civil. Aunque este año también se cumplen 30 años de la legalización del PCE, la ceremonia de entrega del galardón y el homenaje previsto han sido aplazados varias veces.

Nacido en Nuño Gómez (Toledo) en 1915, Sánchez Montero estuvo en primera línea durante décadas decisivas de la historia reciente. Combatió en la Guerra Civil dentro de un batallón de panaderos, la profesión que aprendió después de emigrar a la capital con su familia a los 12 años. Perdida esa batalla, militó en la clandestinidad durante casi 40 años y pasó 17 en la cárcel. Entre 1954 y 1956 fue elegido miembro del Comité Central y del Ejecutivo del PCE, lo que no le impidió mantener siempre el contacto con el incipiente movimiento obrero, según recuerda su compañero de partido Víctor Díaz Cardiel, que fue secretario general del PCE de Madrid hasta que Sánchez Montero le sucedió. Díaz Cardiel recuerda que su camarada fue uno de los organizadores de la huelga nacional pacífica, con la que el partido pretendía que el movimiento organizado de los trabajadores lograra la restitución de la democracia.

«Simón fue durante un tiempo responsable del movimiento obrero dentro del partido y apoyó siempre a CC.OO., con la que se identificaba totalmente», señala Nicolás Sartorius, uno de los militantes del sindicato que fue juzgado en el Proceso 1.001. «Dentro del PCE fue uno de los que más claro tuvo que el sindicato



Simón Sánchez Montero con sus dos hijos, Aida y Pedro, en la cárcel de Santoña en 1962.

**«Fue la imagen de lo que debía ser un dirigente comunista, sin ningún resabio del exilio y siempre pegado a las luchas obreras y estudiantiles»**

debía desarrollarse y ser independiente del partido», destaca.

Carmen Rodríguez recuerda cómo su marido desaparecía de casa para asistir a asambleas obreras e incluso actuar como intermediario entre la Policía y los trabajadores. En aquellos años las fuerzas del orden no hacían distinciones, por lo que Carmen y sus hijos pasaron muchos días en la Dirección General de Seguridad de la

puerta del Sol. «Una vez me tuvieron allí 45 días», lamenta.

A partir de 1974, entre detenciones, Sánchez Montero se volcó en la unidad política del partido y fue uno de los artífices de la Junta Democrática impulsada por el PCE para aglutinar a las fuerzas democráticas y de la que formaba parte CC.OO. En 1976 Sánchez Montero participa en reuniones clandestinas en las que ya se trata la posible legalización del partido, indica Laureano Cuervo, miembro en aquellos días de la ejecutiva de CC.OO. en Madrid. «Simón fue elegido secretario general del PCE de Madrid porque era una figura incontestable», señala el sindicalista, quien destaca la «dirección serena» que aportó Montero en esos días de convulsión. Una convulsión que tuvo su auge el 24 de enero de 1977, cuando un grupo de pistoleros de extrema derecha asesinó a cuatro abogados laboristas y un sindicalista de CC.OO. en un despacho de la calle Atocha. En esos momentos, al riesgo de una involución hacia lo más duro del franquismo, se sumaban los movimientos huelguísticos y una inflación que rondaba el 40%. Pero la respuesta de los miles de ciudadanos el día de los funerales de los asesinados no pudo ser más contenida: no se oyó ni un solo grito. Fue «una respuesta de masas serena», destaca Cuervo, que ve en ella la huella de Sánchez Montero, a quien atribuye gran parte de su éxito. Esa serenidad permitió que en menos de dos meses el PCE fuese legalizado en un «estallido de alegría».

En las primeras elecciones democráticas de 1977 Sánchez Montero fue elegido diputado por Madrid, puesto que renovó en 1979. En 1991 abandonó la dirección del PCE.

«Para mí fue el hombre del interior, el número uno, la imagen de lo que debía ser un dirigente comunista, sin ningún resabio del exilio y siempre pegado a las luchas obreras y estudiantiles», señala Sartorius. «Es una necesidad histórica que se le reconozca», reclama Cuervo, «pues a través de su figura nos veremos reconocidos todos los que luchamos desde el PCE por que en España hubiera libertad y democracia».

## Treinta años después

FMA

Nueve de abril de 1977. A las 19,20 de la tarde, TVE -la cadena oficial y por entonces única- interrumpe su programación. Aparece Ladislao Azcona anunciando en avance informativo la legalización del Partido Comunista de España. Treinta años después, el sábado santo de 2007, el veterano programa de la 1 de TVE, *Informe Semanal*, emite un reportaje sobre aquel acontecimiento de tres décadas antes. Diversos protagonistas desgranar su testimonio. Sin embargo la aparición de uno de ellos resulta un tanto desconcertante. Se trata de Manuel Fraga Iribarne. Con la edad se han agudizado los problemas de dicción de Fraga. Aún así, da a entender su satisfacción hacia aquella decisión de gobierno del sábado santo de 1977. Fraga nada tuvo que ver con la decisión de legalizar al PCE. Pero su testimonio, cosido al del resto de protagonistas, da pie a una reinventación de la historia.

La realidad es que Fraga había pertenecido al primer gobierno de la monarquía, presidido por Arias Navarro, cuyo proyecto consistía -una vez muerto Franco- en alargar la existencia del franquismo con leves retoques. Fue la movilización de los trabajadores y de las capas populares de la población la que hizo fracasar los proyectos de Arias y Fraga. Y en el contexto de esa misma movilización, que fue de las huelgas madrileñas de enero de 1976 a la manifestación de enero del año siguiente, con ocasión del entierro de los cinco abogados laboristas asesinados en Atocha, 55, debe asimismo comprenderse la toma de decisión del gobierno Suárez de legalizar al PCE. Conviene recordar este tipo de datos. No vaya a ser que al recordar los hitos de la transición política acabemos reinventándola.