

Madrid Sindical

CCOO

COMISIONES OBRERAS DE MADRID • NÚMERO 129 • NOVIEMBRE 2008 • WWW.CCOOMADRID.ES



7 Poblado El Gallinero.
En tierra de nadie



13 Salud Laboral y Medio Ambiente.
Más valdría prevenir que curar



4 7 y 17 de octubre: Los trabajadores del mundo se unen

Esperanza Aguirre provoca una riada de protestas en la sanidad madrileña



La campaña de privatización y deterioro de la sanidad pública madrileña llevada a cabo por la Consejería de Sanidad ha provocado que los sindicatos mayoritarios del sector: CCOO, UGT y CSIT-UP, hayan emprendido multitud de protestas en los hospitales de la región. La provocación constante del consejero de Sanidad, Juan José Güemes, es la única respuesta mientras sigue sin convocar la Mesa Sectorial de Sanidad desde hace más de un año. El Gobierno regional se mantiene encrocado en esta actitud despótica, mientras los sindicatos mayoritarios han iniciado un proceso de asambleas informativas. EDITORIAL Y PÁGINA 19

Hay que aumentar el gasto público

Los presupuestos de la Comunidad de Madrid para el año 2009 tienen que suponer una apuesta por la economía real madrileña en un momento de grave crisis económica. Esto exige un cambio respecto a los ejercicios anteriores. PÁGINA 3

«La educación pública sobrevivirá a Esperanza Aguirre»

Pedro Badía dirige el Observatorio de la Educación de la FSE, y además dirige el periódico *Escuela*. Desde su privilegiada posición disecciona el estado de la educación madrileña. PÁGINA 6

El Gobierno regional incumple con el desarrollo sostenible

La respuesta de la Consejería de Transportes a las alegaciones presentadas por CCOO sobre el cierre norte de la M-50 está plagada de lamentables errores y carencias. El Defensor del Pueblo contesta a la denuncia sobre la Sierra de Guadarrama asegurando que el Gobierno regional incumple la protección a este pulmón de Madrid. PÁGINA 10



Anita Sirgo

En abril de 1962, los picadores del Pozo Nicolasa comienzan una huelga que en poco tiempo se extiende por toda la provincia. Un mes después, el Gobierno decreta el estado de excepción en Asturias, Vizcaya y Guipúzcoa. Dentro de este gran movimiento obrero, Ana Sirgo, Anita, se convertiría en la imagen emblemática de la lucha obrera y de la lucha de las mujeres. Ahora, un episodio de aquella represión franquista ha sido recuperado en el cortometraje *A golpe de tacón*. PÁGINAS 26 y 28

CCOO Madrid
COMISIONES OBRERAS DE MADRID

Diálogos sobre política sindical

PEDIDOS:
Tel: 91 536 53 01 - Ext. 5301
aballesteros@usmr.ccoo.es



Lola Herrera

Pocas mujeres representan mejor el oficio teatral que Lola Herrera (Valladolid, 1935). Más de 50 años en escena y un expediente artístico apabullante. El público más veterano la recuerda por sus interpretaciones en las obras filmadas para la televisión pública en los años sesenta y setenta. Ganó el Premio Max de las Artes Escénicas a la mejor interpretación femenina (2006) por su actuación en *Solas. Y no para. Ya acumula nueve meses con Seis clases de baile en seis semanas*. PÁGINA 25

Canal de Isabel II: el negocio del agua

En el pasado debate sobre el estado de la región, la presidenta de la Comunidad de Madrid, Esperanza Aguirre, anunció la transformación del Canal de Isabel II, empresa pública responsable del abastecimiento de agua a la Comunidad de Madrid, en una sociedad anónima, así como la venta a particulares del 49 por ciento de las acciones; una empresa que deberá gestionar el ciclo integral del agua en la comunidad y, de paso, construir dos nuevos grandes embalses.

De este modo, la presidenta de la Comunidad de Madrid, en su línea habitual de desprecio a las competencias del Gobierno central, pretende hacerse cargo de la gestión del agua en Madrid, vendérsela a su vez a una empresa privada, olvidando que distintas normativas en materia de agua reservan competencias centrales y unidad de gestión en las distintas cuencas hidrográficas, sobre las que se pretende actuar.

Las consecuencias son, además, muy graves, no sólo porque todos los años el Canal de Isabel II obtiene importantes beneficios económicos que van a parar a las arcas públicas, y por tanto reivierten en beneficio de la ciudadanía madrileña, sino porque la mercantilización de un bien como el agua supone incorporar criterios de mercado, entre ellos el abaratamiento de costes, lo que hace más que dudoso el mantenimiento de los niveles de calidad del agua madrileña. De este modo se induciría el consumo de agua embotellada que, esa sí, es negocio de empresas multinacionales. O sea, negocio redondo.

¿Qué presupuestos necesita Madrid?

En el actual contexto de crisis, la Comunidad de Madrid arrastra las consecuencias de un modelo económico de crecimiento que abandera la presidenta de la Comunidad de Madrid, cuyos efectos en materia de desempleo ya se dejan sentir con enorme crudeza en nuestra comunidad.

Un modelo que en su vertiente social no ha hecho sino incrementar las desigualdades sociales, debido al desmantelamiento sostenido de los servicios públicos, la mercantilización de lo que de hecho son prestaciones sociales básicas, imprescindibles para garantizar la cohesión social y que pone en cuestión un modelo económico diferente, hoy reclamado por un número muy importante de Gobiernos y de instancias supranacionales.

Es hora, por tanto, de exigir un cambio en el modelo de crecimiento madrileño, de reivindicar medidas de choque para la actual coyuntura en materia económica y de empleo. Medidas que significan la actuación decidida del Gobierno y no su inhibición, so pretexto de que son las dinámicas de los propios mercados y de su autorregulación los que aportarán la solución.

Es hora ya de quebrar la actual orientación del gasto público hacia la financiación de lo privado, que se viene manifestando de manera sistemática en los Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid, donde las inversiones no cesan de decrecer, en tanto se incrementan de manera abrumadora los conciertos educativos y fórmulas privadas de gestión hospitalaria, así como las transferencias a las familias para la compra de servicios que deberían estar garantizadas desde la oferta pública, como es el caso del cheque escolar.

Y queremos verlo reflejado en los presupuestos de la Comunidad de Madrid para 2009.

Trabajadores pobres

El 13,5 por ciento de los asalariados madrileños está situado en la pobreza severa o gran pobreza según los baremos de la Fundación FOESSA (Fomento de Estudios Sociales y Sociología Aplicada), puesto que su salario medio anual representa menos del 25 por ciento de la renta disponible neta de los españoles.

En términos más comunes, hay 704.184 asalariados madrileños que deben ser considerados como «submiseristas»: colectivos de trabajadores que no entran a formar parte de la generación de los «miseristas» porque se lo impiden sus ingresos, muy por debajo de los 1.000 euros al mes.

En el conjunto de la Comunidad de Madrid, 3.994.792 madrileños tenían unos ingresos medios de 20.040 euros anuales; por debajo de esta cifra se encontraban los 830.263 pensionistas con unos ingresos medios de 13.235 euros y los 75.378 desempleados cuya prestación por desempleo era de 5.112 euros al año.

La erradicación de la pobreza forma parte de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, y es inherente a la definición de trabajo decente; también en la Comunidad de Madrid.

Después del 7-O

Participamos el 7 de octubre de una gran Jornada de Acción Mundial en Defensa del Trabajo Decente, un concepto que se articula de manera fundamental sobre el trabajo suficientemente retribuido, sobre la erradicación de las distintas formas de explotación y de discriminación, sobre el derecho a la libertad sindical también, a la negociación colectiva y al derecho de huelga, sobre el derecho de los propios trabajadores y trabajadoras a organizarse y a dejar oír su voz.

Estas ideas que presidieron los actos celebrados en más de 150 países del planeta, y que contaron con el apoyo de innumerables organizaciones sociales, no puede ser únicamente una referencia de almanaque; debe materializarse en el trabajo sindical cotidiano; desde la solidaridad, sí, pero también desde la reivindicación, la movilización y la propuesta.

Madrid Sindical

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO
c/ Lope de Vega, 38, 5^a planta. 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

Secretario de Comunicación: Francisco Naranjo • Director: Alfonso Roldán • Consejo Editor: Eva S. Llopis, Carmen Manchón, Jesús Béjar, Teresa Uceda, Ana González, Juan Martínez y Cecilio Silveira • Redacción: Nuria Vilela, Jaime Salcedo y Antonia Fernández • Fotografía: Fran Lorente • Colaboran en este número: Nacho Abad, José María Díaz, José Molleda, Germán Fernández, Manuela Temporelli, José Antonio Picas y José Rodríguez Tarduchi • Consejo de redacción: Manuel Riesco, Pilar Morales, Blanca Casado, Rosa Alcantud, Mar Fernández, Manuel Jimeno, Francisco Barahona, Andrea Álvarez, Carmen Vidal, Belén de la Rosa y Mariano Guillén • Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L. c/ Sebastián Herrera, 12-2^a planta. Tel.: 91 5270229 • Realización: Paralelo Edición. c/ Relatores, 1. Tel.: 91 3694248 • Distribución: Gesrec, S.L. • Impresión: Unigráficas. Edita: Ediciones GPS Madrid • Depósito Legal: M-1386-1997 • Tirada: 166.000 ejemplares.

Humor Gráfico. Molleda



TELEFONOS DE INTERES

SEDE CENTRAL DE MADRID CCOO		
Unión Sindical de Madrid Lope de Vega, 38. 28014 MADRID	91536 52 36	

FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO		
Actividades Diversas	91536 51 69	
Administración Pública	91536 53 34	
Agroalimentaria	91536 51 50	
Serv. Financier. y Admin.	91536 51 64	
Comunicación y Transporte	91536 53 00	
Construcción y Madera	91536 53 86	
Enseñanza	91536 87 91	
Hostelería y Comercio	91536 51 42	
Minerometalúrgica	91536 52 58	
Pensionistas	91536 52 87	
Sanidad	91536 51 85	
Textil-Piel, Químicas	91536 53 88	

SEDES DE CCOO		
Alcalá de Henares	91280 06 52	
Alcobendas/San Sebastián	91662 22 93	
Alcorcón	91611 02 02	
Aranjuez	91891 40 93	
Arganda	91871 43 66	
Ciempozuelos	91801 55 76	
Coslada/San Fernando	91231 39 62	
Fuenlabrada	91690 85 11	
Getafe	91681 28 59	
Leganés	91680 23 74	
Móstoles	91646 05 50	
Parla	91699 51 48	

www.ccoomadrid.es

comunicacion.union@usmr.ccoo.es

La información sindical, al día

Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid

Ahora más que nunca hay que aumentar el gasto público

Madrid Sindical

Jaime Cedrún, responsable de Política Institucional de CCOO de Madrid, tiene meridianamente claro que hay que seguir los argumentos proclamados por el último premio Nobel de Economía, Paul Krugman. Esto es, «ante la crisis hay que aumentar el gasto público para activar la economía».

Los regalos fiscales y la frivolidad con que se han tratado los ingresos fiscales de nuestra región en la última década han hermado de forma extraordinaria las arcas regionales, reduciendo la inversión e incrementando los compromisos de gasto a largo plazo en bienes y servicios, como ocurre con los diferentes tipos de canon que se pagan por hospitales o carreteras. «Sólo en el año 2008 el regalo en los impuestos directos supuso 1.800 millones de euros que no han ido a todas las familias como dice la propaganda del Gobierno regional, sino a las rentas más altas. Sirva como ejemplo que la supresión del impuesto de donaciones, que ha costado a los madrileños 1.100 millones de euros, ha beneficiado a tan sólo 50.000 personas que han transferido a sus familiares un volumen de recursos de 2.500 millones de euros (escapándose, también, del IRPF)».

Los nuevos presupuestos tienen que ser expansivos e injectar en la economía real madrileña recursos para activarla. Y esto, sobre la base de una fiscalidad más intensa y más justa y de aprovechar las posibilidades de nuevo endeudamiento acordado en el ámbito estatal. CCOO considera que se deben suspender los regalos fiscales, como la supresión del Im-

Los presupuestos de la Comunidad de Madrid para el año 2009 tienen que suponer una apuesta por la economía real madrileña en un momento de grave crisis económica. Esto exige un cambio respecto a los principios que han ilustrado los presupuestos de ejercicios anteriores.



Javier López insiste en la necesidad del diálogo social para reforzar las instituciones.

puesto de Donaciones y Sucesiones, revertiendo la situación a la del año 2005, y paralizar la eliminación del Impuesto de Sucesiones. Igualmente se debería revisar el tramo autonómico del IRPF para reducir en un punto real el tramo de las rentas bajas e incrementar en el mismo punto el tramo de las rentas altas. Además, habría que utilizar las posibilidades de endeudamiento de un 1 por ciento del PIB regional permitido, una cantidad que alcanza los 1.700 millones de euros.

HERRAMIENTA CONTRA LA CRISIS

El gasto público debe convertirse en una herramienta contra la crisis. A juicio de Cedrún, «debe

dirigirse a combatir los efectos de la crisis sobre los trabajadores y trabajadoras y a la reactivación económica».

El responsable de Política Institucional de CCOO de Madrid asegura que primero supondría responder al incremento del paro, que puede terminar el año con una cifra superior a 300.000 parados en la región. Implica incrementar las partidas dirigidas al empleo y a la formación, así como reforzar todos los instrumentos de actuación sobre estas materias y coordinar todas las medidas que se impulse por todas las Administraciones, fundamentalmente de las corporaciones locales. Junto a esto, reforzar los mecanismos de protección social

regionales y los planes contra la exclusión.

En segundo lugar supone actuar sobre las causas de la crisis. En el corto plazo, replantear las políticas de ayudas sin control para establecer un plan que garantice mediante el papel activo de las instituciones financieras de la región y el aval del Gobierno líneas de financiación urgente para las pymes y en vivienda, para la VPO.

Junto a lo anterior, Cedrún considera que hay que incrementar el presupuesto regional en I+D+i y de las Universidades, impulsando un nuevo Plan de Ciencia y Tecnología en la región con fuerte implicación del sector privado. «En los últimos

años, todo el esfuerzo para llegar al 1,98 por ciento del PIB actual lo han hecho otros, no el Gobierno regional», asegura Jaime Cedrún.

En esta línea, CCOO de Madrid es partidaria de impulsar un plan de infraestructuras ambicioso en materia industrial; completar la red de transporte público regional; equipamientos sociales para la atención a las dependencias, escuelas infantiles, etcétera. Así como tratamiento de residuos, recuperación de espacios degradados, energía y agua.

Educación y sanidad

El secretario de Política Institucional de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, destaca que habría que incrementar de manera decisiva las partidas de la educación pública para responder de forma inmediata a las carencias graves de oferta en Formación Profesional y Educación Infantil, 4.300 y 30.000 plazas respectivamente. Así como hacer frente al fracaso escolar y a la desigualdad educativa en un momento en que la crisis puede deteriorar aún más estos indicadores.

Además, resalta que habría que abordar la grave situación de la sanidad con un aumento del gasto sanitario para dotar adecuadamente de material y personal los nuevos hospitales; reformar sin recurrir a fórmulas privatizadoras, caras y de dudosa eficacia, los hospitales tradicionales, y sobre todo dotar de órganos de participación y de coordinación la heterogénea red sanitaria. «En sanidad reclamamos que junto a recursos necesarios es obligada una nueva organización y una gestión diferente que termine con el despilfarro que practican los responsables regionales y que denominan oportunidades de negocio», explica Cedrún, y finaliza, «y todo ello con otra forma de gobernar el presupuesto público, basada en la colaboración con las otras Administraciones y en el diálogo social con los agentes sociales».

Javier López califica de «irresponsable» la ausencia de Esperanza Aguirre en el Congreso de Prevención de Riesgos Laborales, «si no está justificada»

La «barbarie económica» aumenta la siniestralidad

Madrid Sindical

El 20 de octubre se inauguró el II Congreso en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid con la sonada ausencia en la inauguración de la presidenta de la Comunidad, Esperanza Aguirre. Una ausencia que

Javier López calificó de «totalmente aceptable si está justificada, y totalmente irresponsable si no lo está». En Madrid las cifras de siniestralidad alcanzan ya los 105 muertos en lo que va de año».

Para el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, esta crisis en la que estamos in-

mersos ha sido provocada por «la barbarie económica y social», que ha conducido en su opinión a que entre otras cosas dos millones de trabajadores mueran en el mundo por accidentes laborales. En Madrid, las cifras no bajan nunca de ciento cincuenta muertes anuales. En

este contexto, López consideró que es el momento de ratificar un compromiso por los derechos democráticos, por reforzar las instituciones y garantizar los derechos globales de todos los ciudadanos. (Más información sobre salud laboral en páginas centrales).

20.000 madrileños reivindican en la Plaza Mayor «un trabajo decente» como antídoto de la explotación laboral

Los trabajadores del mundo se unen

Alfonso Roldán

La lluvia no impidió que la concentración promovida a nivel mundial lograra reunir a más de 40 organizaciones sociales madrileñas encabezadas por CCOO y UGT. Además, miles de ciudadanos madrileños clamaron en favor de la dignidad de la educación infantil, en contra de la privatización de la sanidad pública madrileña y contra la precariedad laboral.

La jornada del 7 de octubre supuso la primera gran movilización planetaria en reclamar un trabajo con contrato, salario digno, protección social básica, derechos sindicales y diálogo social. Esto supone lograr la implantación ge-

La jornada laboral de 65 horas semanales supone «un retroceso histórico» y conllevará la pérdida de derechos

neralizada de las condiciones que implica el «trabajo digno». Estas son las características que la Organización Internacional del Trabajo (OIT) enumera para definir el «trabajo decente».

Desde CCOO se considera una prioridad luchar por este derecho «en el momento en que la crisis económica y financiera internacional vuelve a poner en cuestión las bases de un sistema que ha hecho de la desregulación, de la falta de controles, de la especulación y de la avaricia un paradigma de lo que nunca debería haber sido».

Por eso, el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, destacó que con la protesta se pretende poner punto y final a «la

Alrededor de 20.000 trabajadores, según los sindicatos, se concentraron en la Plaza Mayor de Madrid para sumarse a la jornada mundial «Por el trabajo decente», convocada a nivel internacional por la Confederación Internacional Sindical (CSI). En España, la movilización se centró contra la directiva europea que prevé aumentar la jornada laboral a 65 horas semanales, y en Madrid, además, contra los furibundos ataques que desde el Gobierno de Esperanza Aguirre se están llevando a cabo contra los grandes sindicatos de clase.



El 7 de octubre ha supuesto la primera gran movilización planetaria en reclamar un trabajo con contrato, salario digno, protección social básica, derechos sindicales y diálogo social.

precariedad laboral, la explotación del trabajo infantil, la siniestralidad laboral y el hecho de que aún haya gente en el planeta que cobre dos dólares al día».

«En muchos países, la mitad de los trabajadores carece de derechos laborales porque no hay acción sindical», aseguró López, quien criticó la explotación que sufre la población inmigrante. Además, recalcó que el Gobierno regional tiene la obligación de sentar a los empresarios y sindicatos para abordar la crisis que

afronta el país a fin de amparar a los desempleados. «Los trabajadores necesitamos protección social», demandó.

Por su parte, los secretarios confederales de CCOO y UGT, José María Fidalgo y Cándido Méndez, respectivamente, rechazaron el capitalismo feroz. Fidalgo recordó que los tres objetivos de esta jornada reivindicativa son la defensa de un trabajo decente, el cumplimiento del programa del Milenio de Naciones Unidas y la defensa

de una jornada laboral digna en Europa. El líder de CCOO advirtió, además, de que una sociedad que desprecia al trabajo, que es su primera riqueza, será «injusta y pobre».

Cándido Méndez lanzó un mensaje claro de alternativa frente a la globalización y destacó la necesidad de que haya «otra manera de entender el crecimiento económico». El líder de UGT explicó que si hoy se ha llegado hasta este límite, es porque en los últimos años ha habido un

¿Qué es trabajo decente?

Es un empleo que permite a una persona vivir dignamente. Fue introducido por primera vez por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en 1999. Consta de cuatro componentes: empleo, derechos, protección y diálogo social. Se basa en la convicción de que se requieren los cuatro componentes para crear las mejores perspectivas de progreso social y desarrollo.

El trabajo decente es un elemento esencial para erradicar la pobreza, mejorar la vida de hombres y mujeres y permitir que las personas vivan en paz y dignidad. Muchas veces se aduce que los países no pueden permitirse unos salarios justos y mejores condiciones; sin embargo, los costos a corto plazo se verán rápidamente superados por los beneficios a largo plazo. Por esto, el trabajo decente es la mejor manera de luchar contra la pobreza global.

capitalismo especulativo y financiero que hoy «ha saltado hecho pedazos».

Es difícil calcular el número de actos que fueron convocados el 7 de octubre por su cantidad y por el gran número de países en que se desarrollaron. La CSI contabilizó más de 350 eventos en más de 110 países, organizados por más de 200 organizaciones. Millones de trabajadores se movilaron el 7 de octubre, desde el amanecer en las islas Fidji hasta el alba de Alaska.

Ante medidas que permitan estabilizar los mercados financieros

Carta abierta del sindicalismo internacional a los ministros de Finanzas del G-7 y los gobernadores de los Bancos Centrales

Los secretarios generales de la Confederación Sindical Internacional (CSI), la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y el TUAC (Comité Consultivo Sindical ante la OCDE) han decidido hacer pública una carta abierta en la que se acusa al G-7 y a las Instituciones Financieras Internacionales (IFI) de haber promovido en los últimos años una «nueva arquitectura financiera» basada en la falta de reglamentación y en productos complejos vinculados a créditos dudosos, que ha contaminado el sistema financiero internacional, trascendiendo del mero sector bancario. De esta forma, una crisis que podría haberse limitado al mercado estadounidense se ha transformado en una crisis de escala planetaria, tanto económica como social. La intervención en los últimos tiempos de los Bancos Centrales y de los Gobiernos, con el fin de restablecer la confianza y estabilizar los mercados de crédito, se ha considerado positiva.

Precisamente porque partes significativas del sistema financiero han sido ayudadas con dinero del contribuyente, se insiste en que los Gobiernos se comporten como accionistas activos para proteger el interés público. Sin embargo, estas medidas en sí mismas no permitirán restablecer la confianza pública en la gobernanza económica o impedir una recesión mundial.

ECONOMÍA REAL

El caos financiero reinante comienza a hacerse sentir en la economía real, experimentándose ya pérdidas significativas de empleo en diferentes países. Ante esta situación, los ministros de Finanzas del G-7 y los gobernadores de los Bancos Centrales deben poner en práctica



De izquierda a derecha: Javier López, José María Fidalgo y Guy Rider, secretario general de la Confederación Sindical Internacional.

un plan de relanzamiento de la economía real que incluya la inversión en infraestructuras, energías renovables y eficiencia energética. Asimismo, deben adoptarse decisiones en el marco de la fiscalidad directa y del gasto que garanticen el poder adquisitivo de los asalariados con ingresos medios y bajos.

Más allá de la gestión de la crisis actual, los Gobiernos del G-7 deben trabajar desde este mismo momento para impedir que ésta pueda volver a producirse. Es necesario construir una nueva arquitectura reglamentaria que no sólo cubra al sector bancario sino a todo el sector fi-

El caos financiero reinante comienza a hacerse sentir en la economía real, experimentándose ya pérdidas significativas de empleo en diferentes países

nanciero: hedge funds, fondos private equity y la totalidad de la banca de inversión. El endeudamiento excesivo deberá someterse a una reglamentación anticílica aplicable a todas las instituciones financieras, deberá prevalecer la transparencia y el «principio de precaución», impidiendo los productos financieros más peligrosos. La remuneración de los directivos deberá limitarse, eliminando sistemas que incentiven la pura especulación y guardando una proporción razonable en relación con los asalariados. En suma, es imprescindible la creación de una nueva arquitectura reglamentaria que garantice que el sistema financiero esté al servicio de la economía real.

La cooperación internacional debe acometerse a todos los niveles: G-7, G-8, Unión Europea, OCDE, IFI, que permitan una respuesta de auténtica dimensión mundial. Debería convocarse con urgencia una reunión del G-8 en la que los representantes de los trabajadores tengan cabida. Las reuniones a puerta cerrada de financieros y representantes gubernamentales generan en la actualidad una confianza muy limitada. Las organizaciones sindicales internacionales están dispuestas a asumir su responsabilidad en el momento actual.

Javier López no descarta denunciar a Esperanza Aguirre ante la Organización Internacional del Trabajo

«La libertad sindical no está en venta»

En su intervención ante los miles de madrileños concentrados en la Plaza Mayor, el secretario general de CCOO de Madrid arremetió duramente contra el ultroliberalismo que ha provocado la gran crisis económica y financiera que padece el mundo. Así, tuvo que referirse a la presidenta Esperanza Aguirre, quien, «si hoy puede proclamarse ultroliberal, ultraconservadora o neoconservadora, es gracias a la libertad, a la democracia que trajeron los trabajadores con sus luchas y con sus vidas».

A.R.

López, que calificó de «indecentes e indignos» a los «heraldos negros del pensamiento neoconservador», proclamó que «durante años Madrid ha sido una franquicia del neoliberalismo, pero el buque insignia de la flota neoconservadora se está hundiendo», y se dirigió a la presidenta de la Comunidad: «Señora Aguirre, no sea usted como la orquesta del Titanic, mójese por una vida digna, por un trabajo decente para los ciudadanos madrileños», para después recordarla que «puede gobernar sin los trabajadores, pero no contra los trabajadores. La libertad sindical no está en venta. La libertad sindical no se alquila. La libertad sindical no se subcontrata. Si sigue usted atacando a los



Javier López: «Durante años Madrid ha sido una franquicia del neoliberalismo, pero el buque insignia de la flota neoconservadora se está hundiendo».

trabajadores y a sus sindicatos, a la sociedad civil, acabará denunciada ante la OIT por vulnerar los convenios suscritos por el Gobierno español sobre libertad sindical».

El líder de CCOO de Madrid se ofreció también para explicarle «a la primera liberada política de esta región, qué es un partido político, qué es un sindicato, qué es un diputado, un concejal, un consejero, un asesor o un delegado de los trabajadores en cada empresa de esta región».

LA PACIENCIA QUE SE ACABA

Además, Javier López explicó que «habrá que insistir a este Gobierno, con una paciencia que se va agotando, que seguiremos luchando mientras haya más de 150 personas que mueren por accidente laboral en Madrid; mientras uno de cada cuatro trabajadores gane menos de 600 euros al mes; mientras exista un ejército de mujeres, jóvenes, inmigrantes, condenados a la precariedad, y arrojados al desempleo ante el más mínimo avatar económico; mientras nuestro trabajo no sea decente; mientras nuestras vidas no tengan aseguradas una educación desde que nacemos hasta nuestros últimos días».

PEDRO BADÍA / Coordinador del Observatorio de Educación de la Fundación Sindical de Estudios y director del periódico *Escuela*

«La educación pública quedará tocada, pero sobrevivirá a Esperanza Aguirre gracias a sus magníficos y abnegados profesionales»

Pedro Badía dirige el Observatorio de la Educación y la Formación de la Fundación Sindical de Estudios, y además dirige el periódico *Escuela*, un medio profesional independiente dirigido al profesorado. Este periódico fue fundado como *Escuela Española* en 1941 y sigue manteniendo, después de más de 60 años de existencia, su objetivo de ofrecer herramientas de apoyo a la gestión de los centros y de la función docente, situándose en una clara línea de defensa de los intereses del profesorado y de la calidad de la educación.

Alfonso Roldán

P. Desde su privilegiada posición de observador, ¿cómo calificaría, cómo evaluaría el inicio de curso en Madrid?

R. Como terminó el anterior, marcado por la confrontación, la crispación y la judicialización. En la Comunidad de Madrid se ha roto la cultura del consenso entre el Gobierno autonómico y la comunidad educativa, que tan buenos frutos dio a la sociedad madrileña. Los gobiernos de Gallardón nada tienen que ver con los de Esperanza Aguirre. Y esto es debido a cómo se entiende y se hace política. Se ha pasado, progresivamente, en dos legislaturas, del acuerdo al enfrentamiento abierto. Sin embargo, el Gobierno madrileño no se da por aludido. Observe con preocupación la intervención de Lucía Figar, consejera de Educación del Gobierno regional, en la Asamblea de Madrid. Hizo un discurso autocomplaciente, algo arrogante, pero sobre todo atropellado en las formas, y muy confuso en los contenidos que quería transmitir. Por ejemplo, confundió dos o tres veces aulas de enlaces con aulas prefabricadas; y dio un saco de datos que bien analizados romperían por el eje la política educativa que hoy hace el Gobierno madrileño.

«La situación en Madrid es de juzgado, en el sentido estricto y pleno del término»

P. ¿Cuál es la situación del profesorado en la Comunidad de Madrid?

R. No tiene su mejor momento. Recuerde que el curso 2007/2008 finalizó con una huelga general en el sector público, y una manifestación masiva convocada por CCOO, UGT, CSIT-UP, STEM y la Fapa «Giner de los Ríos» que convocó a 70.000 personas. El malestar docente se acentúa en la Comunidad de Madrid. Han empeorado las condiciones de trabajo de los maestros y profesores. Están más sobrecargados de trabajo. En nuestra comunidad hay un déficit de casi 4.000 docentes, y prácticamente no tienen posibilidad alguna de la reducción de jornada para mayores de 55 años. También ha empeorado su situación profesional, no hay nuevos perfiles profesionales para el apoyo a la función docente que realizan y la desaparición, por decreto del Gobierno regional, de los centros de profesores ha dejado a los 50.000 docentes madrileños sin oferta formativa, ni aseso-

ramiento didáctico para su día a día de clase. A pesar de todos y a pesar de la ausencia de políticas que les deja totalmente al aire, son nuestros docentes los que están manteniendo unos mínimos de calidad en la escuela pública.

P. Uno de los grandes debates está siendo la asignatura de Educación para la Ciudadanía.

R. La Educación para la Ciudadanía ha quedado como una asignatura menor, con poquissimas horas en los currículos de Primaria, Secundaria y Bachillerato, pero que abandera un frente importante de ataque y férrea oposición política de la Iglesia Católica contra el Gobierno del PSOE. Creo que el PP hace mal en asumir sin más la teoría y la práctica política del sector más conservador de la Iglesia. El PP sigue teniendo una visión de la política española cargada de arcaísmos. La situación en Madrid es de juzgado, en el sentido estricto y pleno del término. Esperanza Aguirre, a las bravas, alienta abiertamente la insumisión contra una ley orgánica aprobada por



«En la Comunidad de Madrid se ha roto la cultura del consenso entre el Gobierno autonómico y la comunidad educativa, que tan buenos frutos dio a la sociedad»

la mayoría del Congreso de los Diputados de España y refuerza la objeción, que en Madrid no llega al 1 por ciento del más del millón de alumnos.

P. ¿Cree que las madres y los padres participan en la educación? ¿No se dificulta esta

Distintas etapas, distintos problemas

P. Yo no sé si habría que diferenciar la situación existente en Bachillerato, Secundaria, Primaria e Infantil. Y la Formación Profesional, ¿sigue siendo otro mundo la FP?

R. Efectivamente cada etapa tiene sus características. También sus problemas y sus soluciones. Permítame algunos apuntes sobre cada una de ellas. La Educación Infantil (0-6 años) va a sufrir una gran conflictividad debido a la normativa sobre currículo, espacios e instalaciones y condiciones laborales y profesionales de los trabajadores del sector porque queda condenada a la precariedad permanente. Además, este curso 35.000 familias se vuelven a quedar sin plaza en la enseñanza pública. En Primaria han distorsionado y violentado el currículo con la famosa prueba de sexto de Primaria que nadie sabe exactamente qué objetivo tiene. Además, tenemos 24.000 alumnos sin instalaciones deportivas, y casi 6.000 en aulas habilitadas que hipotecan espacios claves para la calidad de la enseñanza como bibliotecas, aulas de música, aulas de psicomotricidad, etcétera. Esto es porque falta planificación y además construcciones escolares. En Secundaria y Bachillerato tenemos uno de los índices de abandono y fracaso escolar más alto de España; pero también unas instalaciones, una organización escolar y un sistema de gestión obsoletos, pocos recursos económicos y problemas de escolarización. Esto lo dice la mayor asociación de directores de la Comunidad de Madrid que es ADIMAD. En cuanto a la FP, fueron también los directores de ADIMAD quienes alertaron el curso pasado sobre la mala situación de este importante nivel educativo en la Comunidad de Madrid. En el curso 2006/2007 ya se produjo un descenso de las tasas de escolarización en los ciclos de Grado Medio y Superior, dando lugar al cierre de grupos en muchos institutos de la región. Y la tendencia se mantiene. Falta profesorado, falta planificar una oferta formativa de calidad, suficiente y acorde con los tiempos y el mercado laboral. En este curso tenemos casi 4.500 alumnos en lista de espera. La FP sigue siendo otro mundo, aunque el Gobierno de España intenta reforzarla y venderla mejor a los ciudadanos. Creo que es una etapa muy importante para conseguir un modelo productivo sólido y de calidad.

participación con actuaciones como el desalojo del local de la Fapa «Giner de los Ríos»?

R. El desalojo de la Fapa «Giner de los Ríos» ha sido una represalia política por su posición crítica ante la actitud que Esperanza Aguirre tiene para todo lo público, incluida la enseñanza. Dicho esto, creo que la participación de los padres y las madres en la educación deja mucho que desear. Actualmente los tiempos escolares y la organización de los centros son una barrera muy importante que impide a los padres y a las madres una participación directa en las tareas de apoyo a la función docente. También influye un cierto corporativismo por parte de maestros y profesores que observan a las familias como el enemigo a vigilar. Esto es un error. En los países más avanzados de

«Son nuestros docentes los que están manteniendo unos mínimos de calidad en la escuela pública»

nuestro entorno europeo la participación de los padres y las madres es fundamental. Sus espacios de trabajo y de encuentro con el profesorado están perfectamente regulados. Y su aportación es clave para la calidad del sistema educativo. En España nos queda mucho camino por andar.

P. Sin ánimo de convertirle en profeta, ¿cómo ve el futuro de la educación pública madrileña? ¿Es optimista?

R. Siempre hay que ser optimista. Desde luego esto funciona por las dosis de optimismo y alegría que le ponen la mayoría de los maestros y profesores de nuestra comunidad. Y por la implicación de muchas familias y el trabajo abnegado de los sindicatos del sector –que debemos reivindicar-. Creo que la educación pública madrileña sobrevivirá a Esperanza Aguirre gracias a sus magníficos y abnegados profesionales, pero quedará tocada porque lleva ya ocho años abandonada a su suerte.

Nuria Vilela/M.S.

Ángel Castiblanque no da abasto estos días. Su móvil suena permanentemente. Son periodistas. Les hace declaraciones y actúa como una especie de guía que les informa y asiste en sus visitas a El Gallinero. Les asiste incluso con botas de agua, de las que lleva varios pares en el maletero del coche. Y les presenta a los miembros más destacados de la comunidad de gitanos rumanos cuyos niños chapotean en un agua sucia e infectada sin que a ningún responsable político parezca importarle demasiado. Tampoco a ellos.

Ángel y Maribel Sanz son compañeros de CCOO y voluntarios de la parroquia de Santa Domingo de la Calzada, sita en La Cañada, concretamente en el considerado como el mayor picadero de Europa. En El Gallinero, sin embargo, negocio de drogas no hay. La miseria rampante así lo demuestra. Estos voluntarios llevan cuatro años trabajando con la comunidad de rumanos, colaborando en la es-

El tercer mundo ha aterrizado en pleno Madrid de la excelencia, en el Madrid olímpico

colarización de los niños, haciendo seguimiento escolar, acompañamiento a las familias y en los últimos meses incluso labores de desinfección, limpieza y desratización de la zona. Pero desde el 23 de septiembre, fecha de las primeras inundaciones en Coslada y Rivas, todo lo realizado se lo ha llevado el agua. Una y otra vez. La última el pasado 11 de octubre. Ahora lo urgente se impone y la denuncia pública se abre paso en todos los medios a golpe de fotografías de amplio formato que muestran a todo color la miseria y la desolación. El tercer mundo ha aterrizado en pleno Madrid de la excelencia, en el Madrid olímpico, recuerda Ángel, para quien esto es simplemente «una vergüenza».

ABANDONADOS

En El Gallinero, donde sobreviven 200 familias rumanas con 320 niños, los bomberos llevan días achicando agua con lentitud y mucho retraso (parece que no han dado abasto con todas las inundaciones en los barrios de Coslada y Rivas). Ángel cuenta que tardaron más de tres horas en aparecer el sá-

Crónica desde El Gallinero

En tierra de nadie

En el último mes, dos tormentas y, posiblemente, las obras que se están llevando a cabo para conectar la A3 con la M-45 y las entradas al ensanche de Vallecas han provocado inundaciones en Coslada y Rivas. Además de las casas y comercios anegados, el agua ha convertido en un lodazal terceromundista el asentamiento chabolista rumano de la zona denominada El Gallinero. Madrid Sindical estuvo allí acompañando las labores de ayuda de un sindicalista de Comisiones Obreras, voluntario de una parroquia cercana.



Niños de todas las edades corren, juegan y se pelean. Unos vestidos, otros medio desnudos, descalzos la mayoría.

bado 11 tras las constantes llamadas pidiendo ayuda. «Se supone que ante una emergencia, si el Ayuntamiento no puede responder tendría que instar a la Comunidad a hacerse cargo e incluso a otras comunidades si es necesario. La respuesta fue que la situación no requería la puesta en marcha de esos planes de contingencia. Y eso a pesar de que hay tomas de corriente de los cables que llevan la luz a las infraviviendas del poblado y había un grave peligro de electrocución», dice.

Mientras, niños de todas las edades corren, juegan y se pelean.

Ángel Castiblanque se desgaña a través de las emisoras de radio denunciando la insuficiente respuesta de las Administraciones municipal y autonómica

Unos vestidos, otros medio desnudos, descalzos la mayoría, otros literalmente desnudos. Las niñas, muy parlanchinas, hablan con los visitantes mientras cargan con sus hermanos pequeños en las caderas.

Tienen unos nombres preciosos, Alondra, Casandra, Serenada y no paran de pedir bolis, cuadernos y pinturas. Todo su afán, ir al cole. Los niños, sin embargo, no paran de pelear. Abel tiene 14 años y dice que no quiere ir al cole ni a talleres y que cuando sea mayor no quiere ser nada. Sin embargo, coge un boli y escribe torpemente su nombre al lado del de las chicas y al lado de las siglas de DOLCE & GABANNA, «una firma que me gusta mucho», dice Alondra, de ocho años, que anda sin zapatos.

Los hombres permanecen de pie, en espera de no se sabe qué,

13 de cada 100 madrileños son pobres

Cerca de 900.000 madrileños, y especialmente madrileñas, viven en nuestra región por debajo del umbral de la pobreza. Son datos aportados por la secretaria de Política Social de CCOO de Madrid, Ana González. En porcentaje, suponen cerca de un 13 por ciento de la población madrileña y cuentan con ingresos inferiores a 6.860 euros anuales. Un valor equivalente al 60 por ciento de la media de los ingresos por familia.

Según Ana González, son además unos datos en constante aumento. La tasa de la pobreza ha crecido así cerca de un punto en el último año.

Para Comisiones Obreras son unas cifras que ponen en evidencia la desigualdad de nuestro sistema económico y de una de las comunidades más ricas de nuestro país. «El modelo hace aguas» –dice Ana González– y el impacto de la

crisis sobre las familias más desprotegidas puede agravar la situación».

La pobreza tampoco aflige a todos por igual. Mujeres, menores y desempleados son los colectivos más vulnerables y con mayor riesgo. Y muy especialmente los mayores, cuya tasa de pobreza llega al 21 por ciento.

Desde CCOO se reclama un importante y urgente refuerzo de las políticas sociales y de cohesión y, en concreto, de los instrumentos de protección. En este sentido, el sindicato propone un mayor impulso de la Renta Mínima de Inserción, devaluada por el Gobierno regional en los últimos años, así como la negociación y aprobación del II Plan de Lucha contra la Exclusión, pues el anterior finalizó hace más de dos años.

mientras las mujeres demandan a todo el que llega ropa para los más pequeños y lo que sea.

Les falta de todo a pesar de que algo de ayuda ha llegado, a través de donaciones particulares o la colaboración de traperos de Emaús, Cáritas o Bomberos Sin Fronteras, que aportaron 100 colchones. Pero es que lo poco que tienen está bajo el agua y el barro: pañales, ropa, calzado, material escolar, alimentos.

Ángel Castiblanque se desgaña a través de las emisoras de radio denunciando la insuficiente respuesta de las Administraciones municipal y autonómica que impide la recuperación de unas condiciones mínimas de habitabilidad del poblado. Y allí no va nadie. Dos policías municipales observan desde el coche de patrulla. Desde el Samur alegan que se les ha ofrecido cobijo en dos campamentos, uno en Valdetillas y otro en Las Tablas. Ángel dice que sí, que 80 personas fueron trasladadas pero desde los mismos campamentos informaron de que ya

Lo poco que tienen está bajo el agua y el barro: pañales, ropa, calzado, material escolar, alimentos

no cabían más. Tampoco ellos están conformes, existe un régimen disciplinario que no se adapta a sus costumbres y quieren estar con sus familias, por lo que la mayoría ha empezado a volver. A fin de cuentas, el poblado es su casa y allí viven desde hace varios años.

Este sindicalista, comprometido hasta las cachas, sospecha que desde las Administraciones prefieren aquello de «cuanto peor mejor para ver si así se van» y nos relata que «en el mismo sentido, un responsable de Servicios Sociales que se personó en El Gallinero me llegó a decir que quizás sea una buena ocasión para solucionar esto». No muy diferente fue la respuesta recibida por parte del Defensor del Menor, Arturo Canalda, cuando hace unos meses fueron a hablarle de la situación de estos niños. «Eso sí, al despedirnos nos dio una bolsa de piruletas con el anagrama del Defensor y un bote de lapiceros», remata.

Ver reportaje fotográfico en www.ccoomadrid.es

Psicólogos Asociados
Calle Guillermo de Osma, 21 - Bajos 1 - 28003 Madrid
• ENSEÑANZA • DEPRESIÓN • TERAPIA INDIVIDUAL Y DE GRUPO •
• PARENTS • ADOLESCENTES Y ADULTOS • EXTRÉME •
10% DE DESCUENTO OFERTADO A CCOO
Teléfono: 678-000-988
e-mail: psicologosasociados.com

AUDIFONOS
ESTUDIOS AUDIOMETRICOS
FILTROS ACUSTICOS (SALUD LABORAL)
AYUDAS AUDITIVAS (FM)
TAPONES DE BANO
REPARACIONES — PILAS etc.
Centro Auditivo MEDINA TEJADA

Periódico Semanal Digital
www.ccoomadrid.es

Un estudio de la Fundación Sindical de Estudios evidencia que cada día los ricos son más ricos y los pobres son más pobres

El raquítico Estado de bienestar madrileño

El informe de la Fundación Sindical de Estudios «Localización e identificación de los madrileños en función de salarios (ingresos) y pensiones» muestra la enorme división retributiva entre los trabajadores y trabajadoras de la Comunidad de Madrid. Este informe forma parte de un análisis más amplio sobre la pobreza y la estratificación del mercado de trabajo en la Comunidad de Madrid y evidencia que, en pleno siglo XXI, la sociedad de nuestra región responde al tópico de que «cada día los ricos son más ricos y los pobres son más pobres».

José María Díaz

El resultado del informe no puede ser más gráfico, y a la vez más desalentador, respecto a la situación económica de la sociedad madrileña. En lo que se refiere al colectivo de asalariados nos encontramos con una realidad de división en tres grupos. El estudio, realizado por Mariano Maroto, sociólogo de la Fundación Sindical de Estudios, divide a los asalariados madrileños en tres estamentos.

El primer segmento se podría clasificar como de los «mileyristas», aquellos trabajadores que, en el mejor de los casos, llegan a los mil euros como retribución mensual. Ese es su tope salarial, «la mitad de la renta media disponible en España». Su punto salarial más alto equivale a 1,5 veces el Salario Mínimo Interprofesional. En esta franja se encuentran los trabajadores que carecen de la cobertura de un convenio colectivo. Por supuesto, aquí encontraríamos a todos los trabajadores con contratos basura, o sin tan siquiera contrato, cobrando por horas trabajadas a precios bajísimos.



Por debajo de los mileyristas también hay un largo segmento de población.

En el segundo tramo salarial de la Comunidad de Madrid encontramos a todos los trabajadores que ganan entre 1,5 y 3 veces el Salario Mínimo Interprofesional o, lo que es lo mismo, entre 12.000 y 23.000 euros al año. Según el autor del informe, un colectivo de trabajadores «a medio camino entre la penuria y la

solvencia económica». El tercer segmento correspondería a aquellos que cobran por encima de 23.000 euros al año (más de tres veces el Salario Mínimo Interprofesional).

Cada uno de estos tramos podría cuantificarse en cerca de un millón de trabajadores asalariados cada uno.

La red de plazas residenciales en la región no cubre ni al 9 por ciento de las personas mayores de 80 años

Colapso en las residencias para mayores

Cerca de 900.000 madrileños son mayores de 65 años, de los cuales el 25 por ciento supera los 80 años. El 75 por ciento de las personas dependientes en la región, según proyecciones del Libro Blanco de la Dependencia, son mayores de 65 años.

Madrid Sindical

Ante este escenario, la Comunidad de Madrid cuenta con una escasa oferta de 20.697 plazas residenciales, de las cuales el 70 por ciento es de gestión privada. Esta escasez de plazas ha provocado que exista una lista de espera de más de 18.000 personas, con una media de crecimiento de en torno a 1.000 personas/año durante la última década.

En opinión de la secretaria de Política Social de CCOO de Madrid, Ana González, «es imprescindible aumentar los recursos tanto en cantidad como en calidad». Para la responsable sindical, «la calidad en la atención asistencial está directamente relacionada con la calidad del empleo».

CCOO de Madrid exige la apli-



cación efectiva de la Ley de Atención a la Dependencia en la región. «Un derecho no puede ser utilizado como materia de confrontación política», añade González, quien recuerda al Gobierno regional que «las personas mayo-

res y dependientes no pueden ser víctimas de la crisis económica. En un momento económico como el actual es aún más importante, si cabe, el refuerzo de políticas públicas y sociales dirigidas a los colectivos más vulnerables».

dores, especialmente en la industria, se engloben ahora dentro del segundo segmento salarial con sueldos que les permiten vivir más o menos desahogados: «Hay un sector de la población que ha tenido una cobertura y una lucha sindical importantes durante muchos años», asegura.

Pero por encima de eso quedan lagunas pendientes, en especial ese millón largo de trabajadores que viven por debajo del mileurismo, en su mayor parte compuesto por inmigrantes, jóvenes y mujeres con contratos precarios o sin contratos. Y aunque el autor de este informe no se atreve a hacer un análisis, apunta a la forma de ser de la juventud de hoy en día como uno de los factores de que la lucha sindical no esté reportando los frutos que dio en otras épocas.

«El problema es que la juventud de hoy parece muy conservadora. Esta juventud es quizás la más preparada de la historia, la más formada, pero no sabe agruparse y asociarse para reivindicar que ellos tienen unos estudios técnicos que no pueden aplicar porque están trabajando en lugares que no tienen nada que ver con eso», afirma Maroto.

Y ANTE LA CRISIS, ¿QUÉ?

En estos tiempos de crisis el sector más bajo, junto con una gran mayoría de los pensionistas, sufrirán más que nadie las consecuencias de la grave situación económica. Si en los diez años anteriores «la pujanza económica en la región no les ha beneficiado», ahora son los más indefensos ante la crisis. Maroto reconoce que en especial los inmigrantes, englobados en su mayor parte en este segmento de asalariados más bajo de la Comunidad, están sufriendo la dureza de esta crisis más que nadie.

Maroto reconoce que gracias a la labor sindical, en este país se ha conseguido que muchos trabaja-



DEFENDER CARABANCHEL. CCOO apoya la lucha vecinal que se ha venido desarrollando durante estos años por el uso social de los terrenos de la prisión y apoya también la petición de que parte de las instalaciones de la antigua cárcel de Carabanchel se destine a crear un centro y museo de la memoria, de la paz, de la convivencia y del respeto a los derechos humanos, valor universal consagrado en la Declaración de 1948. El pasado 27 de septiembre una riada humana se manifestó para evitar la demolición de un edificio emblemático en la lucha contra el franquismo.



La Comunidad de Madrid está cuestionando estudios realizados por el Consejo Superior de Investigaciones Científicas sobre El Pardo.

La respuesta de la Consejería de Transportes a las alegaciones presentadas por CCOO sobre el cierre norte de la M-50 está plagada de lamentables errores y carencias

La M-61 es incompatible con la biodiversidad

Parece ser que el objetivo inequívocable de la Consejería de Transportes e Infraestructuras de la Comunidad de Madrid es seguir construyendo más kilómetros de carretera en nuestra ciudad, no contentos con convertir a Madrid en la segunda ciudad de mundo con más kilómetros de carretera. El Gobierno regional sigue al acecho, y en esta ocasión es con el proyecto de la M-61 (que no es otra cosa que el cierre norte de la M-50), con la mayoría de las fuerzas sociales en contra. Pero para Esperanza Aguirre no importa que el Consejo Superior de Investigaciones Científicas emita un informe en contra de este proyecto incompatible con la biodiversidad, tal y como está planteado. Tampoco ha tenido en cuenta las alegaciones de CCOO de Madrid que muestran que el proyecto de la M-61 está repleto de graves carencias y errores inconcebibles.

Antonia Fernández

La empresa Mintra (Madrid Infraestructuras y Transporte) fue la encargada de responder a las alegaciones que CCOO de Madrid presentó a la Comunidad de Madrid sobre la implantación de la M-61. Lo cierto es que este proyecto del Gobierno regional se conoce como Estudio de Impacto Ambiental y Anteproyecto de Construcción y Explotación de la Nueva Carretera M-61 que enlace la A-6, la M-607 y la A-1, un extenso nombre para unos kilómetros más de asfalto en el país que cuenta con la mayor extensión de carrete-

7.349.220 metros cúbicos. Si este dato lo traducimos a la realidad, significa que para un camión con una capacidad de 24 metros cúbicos, se tendrán que realizar más de 300.000 viajes de ida de camiones bañera, el doble contabilizando la vuelta. Estos vertidos que trasladarán los camiones se depositarán en zonas de vertidos situadas en la mayoría de los casos a más de 50 kilómetros, la mayoría de las cuales se encuentran en el Parque Regional del Sureste.

En relación con el recorrido que tienen que realizar estos camiones, hay que considerar que buena parte de las rutas –las que parten desde el Embocadero Oeste de los túneles de El Pardo– atravesarán los túneles de la M-30, y según la norma de seguridad del Ayuntamiento de Madrid Calle 30, los camiones de más de 8 toneladas no pueden circular por dichos túneles. La consecuencia es que la circulación de los camiones colapsará las principales

carreteras de entrada y salida de Madrid, así como M-30, M-40 y M-50, ya de por si colapsadas en horas punta.

Otro aspecto importante a destacar es el referido al tratamiento que se le da a los pozos de agua potable que, en tiempos de sequía, el Canal de Isabel II dispone en el Polígono de Valverde, y que utiliza para

Las obras de la M-61 afectarán a los acuíferos que abastecen los pozos del Canal de Isabel II

abastecer de agua a buena parte de los madrileños. Las obras de la M-61 afectarán a los acuíferos que abastecen dichos pozos, pero a Aguirre no parece importarle y «la respuesta a las alegaciones ni tan siquiera hace mención a este aspecto», afirma la responsable de Política Territorial de CCOO de Madrid.

La circulación de los camiones colapsará las principales carreteras de entrada y salida de Madrid, así como M-30, M-40 y M-50

ras del mundo. Dicho proyecto presenta «notables carencias en su conjunto», según afirma Magdalena Macías, secretaria de Política Territorial de CCOO de Madrid.

En primer lugar, no responde a aquellas alegaciones que ponen de relieve que en la construcción de la nueva carretera no se tienen en cuenta muchos factores a la hora de planificarla. En este sentido, «sorprenden los clamorosos silencios sobre cuestiones como la gestión de los residuos generados o las afecciones a los pozos de agua potable del Canal de Isabel II en el Polígono de Valverde», asegura Macías.

Según las propias cifras de la Comunidad de Madrid, las obras de la M-61 generarán un volumen de tierras sobrantes de

Errores inconcebibles

La Consejería de Transportes e Infraestructuras de nuestra Comunidad, sin aportar documentación con la que avalar su dictamen, cuestiona estudios científicos realizados por el CSIC, relativos a la fauna de la zona, con graves afecciones. Entre ellas, la de una zona preferente de caza del águila imperial presente en el Monte de El Pardo, y la desaparición de abundantes colonias de topillo de Cabrera que se encuentran en zonas de salida de los túneles de El Pardo, espacio situado en el Parque Regional de la Cuenca Alta del Manzanares, donde el proyecto plantea situar el área de peajes y edificios anejos. Mintra desautoriza los estudios científicos del CSIC sobre la existencia de colonias del topillo de Cabrera en dichas zonas.

Para Magdalena Macías, secretaria de Política Territorial de CCOO de Madrid, «todo parece abocarnos a un nuevo capítulo de denuncia ante instancia de la UE, competentes en temas de medio ambiente».

El Defensor del Pueblo contesta a la denuncia de CCOO sobre la protección de la Sierra de Guadarrama

Simples excusas para no proteger la sierra

CCOO de Madrid ha hecho llegar al Defensor del Pueblo una serie de denuncias –como en anteriores ocasiones– donde se indica que la Comunidad de Madrid incumple la protección que debe de procurar a la Sierra de Guadarrama.

A.F.

La Consejería de Transportes e Infraestructuras tiene previsto llevar a cabo un nuevo Plan de Carreteras dentro del ámbito del Plan de Ordenación de los Recursos Naturales (PORN) de la Sierra de Guadarrama. A juicio de José Luis Díaz, adjunto en la Secretaría de Política Territorial de CCOO de Madrid, «es una salvajada, porque en un sitio donde se debe proteger más tienen previsto crear nuevas carreteras». Algunas de estas carreteras afectan a estados de conservación medioambiental como El Chapparral; el desdoblamiento de la carretera de El Escorial a Guadarrama, o el desvío de la carretera que sube desde Collado Villalba hasta Navacerrada.

Por otro lado, en las alegaciones que la Comunidad de Madrid envía al Defensor del Pueblo se indica que el PORN no tiene que ser sometido al Consejo Económico y Social (CES). Sin embargo, la ley establece lo contrario. De hecho, todos los PORN que se han tramitado en la Comunidad de Madrid han sido sometidos a los dictámenes del CES.

Otro de los puntos que para el Defensor del Pueblo tampoco está claro es que a pesar de que el PORN está ya perfilado, la Consejería evite contestar cuándo lo va a aprobar y, por tanto, el Defensor del Pueblo considera que hay un retraso injustificado y expresa que «a nuestro juicio la Consejería sigue razoñando incorrectamente cuando viene a justificar el retraso en la aprobación del PORN en la necesidad de adaptarlo a la ley», reseña en su escrito. Además, la Consejería actúa de forma contraria a la protección del medio cuando contempla compatibilizar un campo de tiro o un circuito de motocross dentro del PORN de Sierra de Guadarrama.

Al Defensor también le preocupa que no se esté haciendo frente a las amenazas de cambiar físicamente la sierra como consecuencia del urbanismo galopante o el proyecto del Plan de Carreteras. Ambos elementos son incompatibles con una protección medioambiental correcta para la Sierra de Guadarrama. Con todo, el Defensor del Pueblo estima que no hay intención por parte del Gobierno regional de hacer una protección efectiva sobre la Sierra de Guadarrama.

Las movilizaciones del 17 de octubre suponen la prolongación internacional de las del 7 de octubre

Hay que mojarse contra la pobreza

Miles de personas se congregaron la tarde del 17 de octubre en Madrid para protestar, entre Cibeles y Sol, por la existencia de la pobreza y para exigir el cumplimiento de los Objetivos del Milenio. El dúo Gomaespuma leyó el manifiesto de la Alianza contra la Pobreza, suscrito por CCOO, al concluir la manifestación.

Alfonso Roldán

Como en otras ocasiones, la marcha de Madrid, al igual que en muchas ciudades de España y del mundo, fue absolutamente variopinta: niños y niñas, ancianos, maduros, diversidad de razas, monjas, el líder de IU, Gaspar Llamazares, el responsable de Movimientos Sociales del PSOE, Pedro Zerolo, sindicalistas... Todos unidos a pesar de la lluvia, que empezó amenazando y terminó mojando.

De ahí que Juan Luis Cano, miembro del dúo humorístico Gomaespuma, resaltara irónicamente en su intervención que «hay que mojarse contra la pobreza». Cano concluyó interpretando a capela un fragmento de *Una rosa pa tu pelo*.

Por su parte, Guillermo Fesser, el otro integrante de Gomaespuma, ironizó sobre los políticos «que nos toman el pelo», al decir que no hay dinero para «ayudar a los países más necesitados y a la gente que tiene hambre», pero sí «para ayudar a unos tíos que han



El 17 de octubre, todos estuvimos unidos a pesar de la lluvia, que empezó amenazando y terminó mojando.

puesto la economía del mundo patas arriba».

José María Medina, portavoz de la Alianza contra la Pobreza, proclamó que «debemos presionar a los líderes mundiales para que cumplan sus compromisos y luchen contra el hambre y la pobreza». Medina aseguró que la ac-

«No hay dinero para ayudar a los países más necesitados, pero sí para ayudar a unos tíos que han puesto la economía del mundo patas arriba»

tual crisis financiera va a incrementar el número de personas que viven en extrema pobreza «en cien millones», hasta alcanzar «1.200 millones de personas sobreviviendo con un dólar al día para cubrir todas sus necesidades».

Por ello, calificó de «intolerable e insoportable» que «la crisis de la pobreza no merezca medidas extraordinarias» y criticó que los gobiernos no hayan cumplido los compromisos adquiridos en 2000 en los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

Para saber más:
www.rebelatecontralapobreza.org

¿Cuáles son los Objetivos del Milenio?

Se basan en la Declaración del Milenio de las Naciones Unidas. La fecha de cumplimiento de estos objetivos se establece para el año 2015. Los primeros siete objetivos son realizables individualmente por cada país, aunque requieren la cooperación con los más pobres, pero el octavo reconoce que en el mundo globalizado es necesaria una alianza entre todos los países para alcanzar el desarrollo sostenible:

1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre.
2. Lograr la enseñanza primaria universal.
3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer.
4. Reducir la mortalidad infantil.
5. Mejorar la salud materna.
6. Combatir el VIH/SIDA, el paludismo y otras enfermedades endémicas.
7. Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente.
8. Fomentar una asociación mundial para el desarrollo.

La Fundación Paz y Solidaridad en Bolivia

La Fundación Madrid Paz y Solidaridad de CCOO desarrolla proyectos con dos organizaciones bolivianas: el Centro Comunal «El Carmen» y el Centro de Servicios Agropecuarios (CESA). Ambas organizaciones han mostrado su opinión favorable a las políticas económicas y sociales puestas en marcha por el Gobierno de Evo Morales.

M.S./Fundación Paz y Solidaridad

Con el Centro Comunal «El Carmen» la Fundación desarrolla un proyecto de Fortalecimiento de Organizaciones de Mujeres y de Mejora de las condiciones de Salud de la Niñez en algunas zonas de La Paz, y con CESA desarrolla dos programas, el primero dedicado a fortalecer las organizaciones nacionales indígenas y campesinas, y el segundo enfocado a la formación de educadoras indígenas campesinas.

Partiendo del necesario diálogo para lograr el más amplio consenso en torno al proyecto de nueva Constitución, no es menos cierto que el respaldo político y social que ha recibido el presidente Morales legitima su proyecto de izquierdas para el crecimiento económico y social de Bolivia, un país que se sitúa en el puesto 117 de una lista de 177 países del Índice de Desarrollo Humano (PNUD, 2008). Muchas organizaciones sociales bolivianas apoyan este proyecto político, entre ellas el Centro Comunal y CESA.

Manuel Higuera, de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad nos contextualiza la situación de Bolivia y nos recuerda que las elecciones para la presidencia de este país las ganó Evo Morales con mayoría absoluta, alcanzando el 53,74 por ciento. «Una de las promesas electorales que llevaron a la presidencia al líder sindical era la convocatoria de una Asamblea Constituyente que redactara una nueva Constitución para reformar el Estado. Durante el periodo de

trabajo de la constituyente comenzaron los problemas que vinieron propiciados por el desacuerdo de la oposición al nuevo texto y el boicoteo de los prefectos de las regiones más ricas: Santa Cruz, Beni, Pando y Tarija», explica Higuera.

«Con todo, Evo Morales convocó un referéndum revocatorio que también ganó, con una mayoría más amplia que la conseguida en las elecciones presidenciales (67 por ciento). Aunque en la misma consulta fueron confirmados en sus cargos los gobernadores de las regiones autonómicas, la situación se podría haber re conducido a través del diálogo que el Gobierno de Evo siempre defendió. Lo que no era posible era negociar cuando en las regiones citadas ya habían comenzado los disturbios, muy graves disturbios que han costado la vida a varias decenas de personas», explica el portavoz de la Fundación Paz y Solidaridad.

Por último destaca «el papel jugado por la nueva organización Unión de Naciones Suramericanas (UNASUR), puesto que en su reunión de urgencia celebrada el pasado 10 de agosto y liderada por el presidente de Brasil, Lula da Silva, se alcanzó un acuerdo en el que se instaba a que las partes en conflicto se sentaran a negociar, pero respetando los resultados de las distintas consultas electorales y las instituciones bolivianas.

Para saber más:
www.madridpazysolidaridad.org

08 PROMOCIONES
INVIERNO
CLIENTES TARJETA

20% DE DESCUENTO
EN TRATAMIENTOS DE
ENDODONCIA • PERNO • FUNDACIÓN
EN MOLARES

25% DE DESCUENTO
EN LOS PUENTES DE METAL
PORCELANA DE 1 A 3 PIEZAS

ATENCIÓN:
Estos descuentos se aplicarán a los tratamientos de la TARJETA CES DENTAL. NO SON ACUMULABLES.
Oferta válida desde el 1 de Noviembre al 27 de Diciembre de 2008. Aviso legal.

TRATAMIENTOS DE ENDODONCIA
• Endodoncia simple y compleja
• Endodoncia de canales radiculares
• Endodoncia de canales mesiodistales
• Endodoncia de canales mesiovestibulares

TRATAMIENTOS DE PERNO
• Tratamiento de pernos
• Tratamiento de pernos de fundación
• Tratamiento de pernos de fundación en molares

TRATAMIENTOS DE FUNDACIÓN
• Fundación de molares
• Fundación de premolares
• Fundación de caninos
• Fundación de incisivos

QUÉ SON LOS PUENTES DE METAL PORCELANA
• Puente de metal porcelana
• Puente de metal porcelana de 1 pieza
• Puente de metal porcelana de 2 piezas
• Puente de metal porcelana de 3 piezas

DETALLES
• Oferta válida para los pacientes que presenten tarjeta CES DENTAL.
• Oferta válida para los pacientes que presenten tarjeta CES DENTAL.
• Oferta válida para los pacientes que presenten tarjeta CES DENTAL.



Más valdría PREVENIR QUE CURAR

En febrero de 1996 entraba en vigor la **Ley de Prevención de Riesgos Laborales**. Ese momento supuso un punto de inflexión. De una normativa absolutamente obsoleta, caminamos hacia la prevención de los riesgos, su eliminación y la mejora de las condiciones de trabajo y la salud de los trabajadores. Conceptos como «seguridad e higiene» fueron perdiendo terreno en beneficio de la «prevención y las condiciones de trabajo». Se han dado pasos de gigante en la participación y el consenso social y se ha producido un

La externalización, la mediocridad de las actividades preventivas y sanitarias, los incumplimientos de la normativa vigente, el freno a la participación efectiva de los trabajadores, incluso la falta de profesionalidad de las estructuras técnicas son las características del actual modelo preventivo en las empresas.

avance extraordinario en el reconocimiento social del derecho a la salud en el trabajo. Ahora bien, tras once años de aplicación de la ley, la realidad en las empresas no ha cambiado mucho. Todos percibimos el aumento en el volumen

de la actividad preventiva en las empresas y en los recursos, pero no hemos sido capaces de que este esfuerzo revierta realmente sobre las condiciones de trabajo y salud de los trabajadores. Los registros de daños a la salud así lo demuestran diariamente.

Madrid Sindical

A pesar de los avances supuestos por la entrada en vigor de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, desde la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO de Madrid se critica el modelo preventivo en las empresas. Según Carmelo Plaza, responsable de esta secretaría, «el modelo preventivo que se

ha ido configurando a lo largo de estos años no es el esperado y propugnado por la Ley de Prevención de Riesgos Laborales», y centra esta crítica en la externalización: «La externalización de la acción preventiva, e incluso de su gestión, traslucen de forma inequívoca la falta de compromiso y de implicación de los empresarios».

Plaza denuncia que la mayoría de las empresas han interpretado que hacer pre-

vención es únicamente contratar entidades especializadas que realicen los informes que legalmente se les exige, pero sin mayor implicación. «El objetivo de las empresas no es realizar acciones preventivas, sino tenerlas documentadas a disposición de las autoridades laborales y sanitarias», explica el secretario de Salud Laboral de CCOO de Madrid.

En segundo lugar, Plaza destaca otros as-

pectos que conforman el modelo que se está configurando en las empresas y que es muy negativo para los trabajadores: «La mediocridad en las actividades preventivas y sanitarias que desarrollan los servicios de prevención, los incumplimientos reiterados de la normativa vigente por parte de los empresarios y el freno permanente a la participación efectiva de los trabajadores».

Carmen Mancheño, médica de trabajo y

SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE

adjunta en la Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid, también critica las estructuras técnicas, «que no se caracterizan por su profesionalidad, más bien al contrario», y pone como ejemplo que «la documentación e información generada por los servicios de prevención está normalmente muy sesgada, provocando brechas muy importantes en el modelo preventivo».

Según Manchego, «cuando aparecen daños a la salud, habitualmente no se cierra el círculo de la prevención, no se revisan las evaluaciones de riesgo, no se cuestionan las medidas preventivas adoptadas, ni siquiera se modifican las condiciones de trabajo que han ocasionado el daño».

IMPEDIR LA PARTICIPACIÓN

Desde la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO se critica la actitud de los empresarios y se destacan los impedimentos que por parte de las empresas se ponen a la gestión participativa. «La tradición de las relaciones laborales de nuestro país no favorece la práctica de la gestión participativa. La unilateralidad en la toma de decisiones por parte de los empresarios es una realidad muy generalizada en todos los aspectos, incluyendo aquellos que las leyes determinan compartir con la representación legal de los trabajadores. Los empresarios incumplen reiteradamente la normativa y tienen una actitud inaceptable», asegura Carmelo Plaza.

Los datos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en Madrid reflejan muy claramente la situación descrita. Durante el año 2007 se realizaron 12.807 actuaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo, que generaron 15.415 infracciones con requerimiento (sin sanción económica), 2.461 actas con propuestas de sanción y 154 paralizaciones de la actividad o de los trabajos por la concurrencia de riesgo grave inminente.

La dimensión económica de la situación se evidencia ante el importe de las sanciones derivadas de las actuaciones inspectoras en España durante 2005, que fue de 117.389.855 euros y se produjeron 2.212 paralizaciones.



Los empresarios incumplen reiteradamente la normativa y tienen una actitud inaceptable

Ante esta situación, desde CCOO se considera que parecen coexistir dos realidades contrapuestas: por un lado, la que aparece escrita y documentada en los informes técnicos (evaluaciones de riesgo, plan de prevención, plan de formación...), que da cobertura legal a las empresas, y de otro, la vivida en las empresas por los trabajadores (percibida y trasladada por los delegados de prevención), que es aquella donde la prevención es prácticamente inexistente y que motiva, entre otras cosas, la necesaria in-

tervención de los instrumentos de tutela de la Administración.

Carmelo Plaza destaca, por otra parte, el condicionante de la precariedad laboral, «las políticas de empleo y prevención deben evolucionar juntas, no podemos mejorar las condiciones de trabajo y de salud de los trabajadores sin actuar de forma decidida sobre las diferentes formas de precarizar el empleo».

UN DEBER PÚBLICO

Desde CCOO se tiene meridianamente claro que «la seguridad y la salud de los trabajadores son un deber público y así se expresa en el artículo 40.2 de la Constitución». Del mismo modo, el artículo 7 de la

COMUNIDAD DE MADRID Acuerdos y desacuerdos

En el proceso de descentralización, las comunidades autónomas juegan cada vez un papel más relevante. Así, en estos últimos años se están concretando muchos acuerdos en el ámbito autonómico.

En Madrid, estos acuerdos se han materializado desde 2002 con la firma del Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales, hallándose en la actualidad en el inicio de la aplicación del III Plan, con una vigencia similar a la Estrategia Española en Seguridad y Salud, hasta 2012.

El Plan Director es ambicioso y debe tener una larga vigencia para que sea eficaz en la lucha contra la siniestralidad y en la mejora de las condiciones de trabajo. El primer plan se caracterizó por su no aplicación; en el segundo se adoptaron muchos acuerdos y medidas como los convenios AMAT-Madrid, Federación Madrileña de Municipios, creación del Observatorio en Prevención de Riesgos Laborales y distintos convenios con diferentes consejerías.

Todos estos acuerdos se deben desarrollar y cumplir con el III Plan Director, así como las medidas contempladas sobre colectivos de mayor riesgo (inmigrantes, autónomos, mujeres y jóvenes), o sobre los riesgos psicosociales y las enfermedades profesionales.

Para desarrollar políticas de salud y seguridad, un instrumento imprescindible son los convenios bilaterales entre el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (Inspección de Trabajo y Seguridad Social) y las autoridades de la Comunidad, aunque los desencuentros políticos entre el Gobierno central y el regional impiden el buen funcionamiento de la Inspección de Trabajo.

Acuerdo entre CCOO, UGT y la Fiscalía Superior de Madrid

Tal como dimos cuenta en el último número de *Madrid Sindical*, los sindicatos madrileños CCOO y UGT firmaron con la Fiscalía Superior de la Comunidad de Madrid un convenio anual de colaboración en materia de siniestralidad laboral.

El objeto del convenio es el establecimiento de un marco general de actuación en la Comunidad Autónoma de Madrid para la colaboración entre las Fiscalías de la región, CCOO y UGT para reducir la siniestralidad laboral y concienciar a los empleadores de la necesidad del uso habitual de las medidas de prevención de riesgos laborales, para conseguir que el centro de trabajo no sea un lugar de riesgo.

En segundo lugar establece las condiciones de cooperación que permitan a CCOO y UGT poner a disposición del Ministerio Fiscal todos los medios técnicos y materiales que puedan contribuir a

erradicar las prácticas que provocan la siniestralidad laboral en los sectores y centros de trabajo, públicos o privados, dentro del ámbito de la Comunidad de Madrid.

De igual modo, las Fiscalías de la región facilitarán a CCOO y UGT, periódicamente, relación de las diligencias incoadas, y con indicación de los delitos presuntamente cometidos por la falta de prevención de riesgos laborales. Asimismo, los sindicatos pondrán en conocimiento del Ministerio Fiscal la existencia de situaciones de riesgo grave para la vida, integridad y salud de los trabajadores.

Por último, se constituirá una Comisión de Desarrollo y Seguimiento, con un número no superior a seis miembros, de los que dos serán fiscales del territorio, dos representantes de CCOO y dos de UGT. Esta comisión se reunirá dos veces al año con carácter ordinario.



Los secretarios generales de CCOO y UGT de Madrid en el momento de la firma del acuerdo con el fiscal superior de la Comunidad de Madrid, Manuel Moix.

Ley de Prevención de Riesgos Laborales define cómo las Administraciones públicas competentes desarrollarán funciones de promoción de la prevención, asesoramiento técnico, vigilancia y control del cumplimiento por los sujetos comprendidos en su ámbito de aplicación de la normativa de prevención de riesgos laborales y sancionarán las infracciones a dicha normativa.

Entre las Administraciones públicas con competencias en las políticas de seguridad y salud en el trabajo hay que destacar a la Administración laboral y sanitaria, tanto central como autonómicas. Carmelo Plaza recuerda que «con el proceso de descentralización administrativa y de transferencias en materia de seguridad y salud en el trabajo, las comunidades autónomas comienzan a jugar un papel cada vez más relevante».

La primera crítica que realiza el responsable de Salud Laboral de CCOO de Madrid es que, «a pesar de haber aumentado de forma considerable los recursos desti-

Hay que abordar la salud laboral en positivo y no a la defensiva y situarla por ello en el centro de la negociación colectiva

nados a la prevención de riesgos laborales en el ámbito de las Administraciones públicas, siguen siendo insuficientes, pero sobre todo están generalmente mal orientados».

Por otra parte, las políticas en salud laboral están relacionadas con accidentes de trabajo, al resultar éstos impactantes y llamativos pero, tal como expresa Plaza, «es necesario que desde las Administraciones se dinamice y se exija la plena incorporación a la prevención de los factores de riesgo ergonómicos, psicosociales y químicos, que son los que producen las enfermedades».

UNA NEGOCIACIÓN COLECTIVA MUY LIMITADA

Respecto a los avances en la negociación colectiva, «se detecta una preocupación creciente por trasladar a los convenios la legislación vigente, aunque se deduce que no se conoce ésta en profundidad, de manera que la mentalidad con la que se acude a negociar sigue siendo eminentemente protecciónista de la salud y no preventivista. La negociación colectiva es muy limitada y no juega el papel que



debería», asegura Carmelo Plaza, e insiste, «hay que abordar la salud laboral en positivo y no a la defensiva y situarla por ello en el centro de la negociación colectiva».

La Ley de Prevención es una ley de mínimos, tal como indica el artículo 2.2: «Las disposiciones de carácter laboral contenidas en esta ley y en sus normas reglamentarias tendrán en todo caso el carácter de Derecho necesario mínimo indisponible, pudiendo ser mejoradas y desarrolladas en los convenios colectivos».

Así pues, el papel que la negociación colectiva puede desempeñar es fundamental. La negociación colectiva en salud laboral tiene dos ámbitos. En primer lugar, la negociación de los convenios colectivos sectoriales o de empresa y otra, de más difícil seguimiento y fragmentada, que es la que se realiza en el marco del Comité de Seguridad y Salud.

Aunque se han ido incorporando en los convenios colectivos cláusulas específicas en materia de salud laboral, lo cierto es que estas cláusulas reflejan aspectos más bien cuantitativos que cualitativos, más rei-

terativos que novedosos, y casi siempre insuficientes, cuando no regresivos.

Según un estudio coordinado por la Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid, el 76,2 por ciento de los convenios colectivos de la muestra analizada recoge algún tipo de cláusula específica en materia de prevención de riesgos laborales, pero en la mayoría de los casos «auténticos comunicados lacónicos».

De los convenios que recogen cláusulas en materia de prevención de riesgos laborales, el 55,5 por ciento son declaraciones solemnes de principios. Además, se constata que no pocos convenios colectivos confunden la prevención de riesgos laborales con la mera exigencia de una prestación sanitaria básica.

Ahora bien, la negociación en el seno de los Comités de Seguridad y Salud es muy diferente. En este ámbito se consiguen acuerdos concretos y específicos que logran mejorar claramente las condiciones de trabajo, donde además los trabajadores y sus representantes tienen una mayor capacidad de incidir en la organización del trabajo. «Sería necesario dar un salto y

trasladar esta situación a los convenios colectivos para que tuvieran una mayor trascendencia, tanto en número de empresas como de trabajadores», proclama el secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO de Madrid.

PORQUE ES DE JUSTICIA

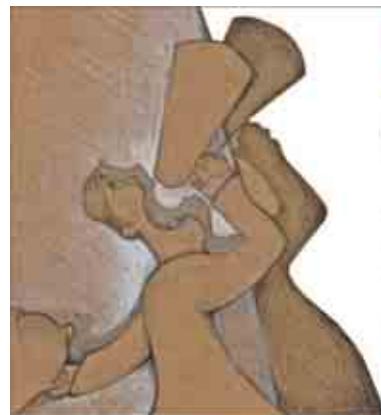
El campo de la justicia en asuntos de seguridad y salud laboral acaba de echar a andar. Es una evidencia que las cifras de accidentes mortales son muy grandes y la respuesta judicial muy escasa. Las estadísticas dejan muy claro que falta mucho por hacer. En 2005, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social levantó 24.875 actas de infracción en salud laboral, que contenían un total de 37.949 infracciones. Se constataron 7.966 infracciones en los más de 2.200 accidentes de trabajo investigados, y por el contrario sólo se trasladaron a la Fiscalía 579 informes sobre responsabilidad penal.

Los Comités de Seguridad y Salud si consiguen acuerdos concretos y específicos que mejoran claramente las condiciones de trabajo

A juicio de Carmelo Plaza, «para ser eficaces en nuestro intento debemos partir de compromisos de cooperación y coordinación entre todos los agentes e instituciones implicadas». Y en este sentido, considera que «se hace absolutamente necesaria una mayor coordinación entre la Fiscalía General del Estado y las Inspecciones de Trabajo y Seguridad Social, así como una mayor coordinación también con la Administración autonómica».

Con todo, desde Comisiones Obreras «estamos convencidos de que la actuación de la justicia es eficaz como medida preventiva y disuasoria de prácticas que ponen en riesgo la vida y la salud de los trabajadores. Por ello, hemos saludado que el fiscal general del Estado nombre a un fiscal coordinador y que éste, a su vez, desarrolle su actividad entre los fiscales para que estos delitos no queden impunes y sean juzgados».

En esta línea, Carmelo Plaza explica que «además de la coordinación entre Fiscalía e Inspección de Trabajo, es necesario desarrollar convenios entre Fiscalía, Judicatura, Inspección de Trabajo, Administración y agentes sociales para que ningún delito de riesgo o de daño quede impune».



III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención

Atendemos tus necesidades • Te proponemos soluciones

91 536 52 12 (ext. 5212)

plandirector@usmr.ccoo.es - slmadrid@usmr.ccoo.es



MEDIO AMBIENTE Una cuestión DE VIDA



La importancia del medio ambiente está perfectamente asumida por la inmensa mayoría de la sociedad. Esa preocupación ya es parte fundamental de CCOO. En Madrid, la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente tiene marcados cuatro campos de actuación en esta área: contaminación urbana e industrial; política energética y cambio climático; política hidrológica; protección y mejora del medio natural y rural.

La contaminación urbana e industrial abordaría la problemática de la calidad de vida y salud pública ambiental; la calidad de las aguas, del aire y de los suelos; los residuos, vertidos, emisiones y ruidos; así como el medio ambiente en el centro de trabajo y gestión ambiental.

El segundo campo, política energética y cambio climático, se centraría en energías renovables; políticas e iniciativas de ahorro y eficiencia energética; infraestructuras energéticas de producción y abastecimiento, y movilidad y políticas de transporte sostenibles.

En el apartado que denominamos política hidrológica se abordan temas como abastecimiento y depuración; políticas de ahorro y eficiencia en el uso del agua; infraestructuras hidráulicas y costes y precio del agua. En este ámbito, Carmelo Plaza,

secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente, se refiere a la privatización del Canal de Isabel II promovida por Esperanza Aguirre, y lo considera «un atentado contra un derecho de todos los españoles, partiendo de que el agua es un elemento clave», y destaca «el elevado nivel de calidad del agua madrileña, que puede estar en peligro ante una posible privatización».

En el cuarto campo de actuación de la Secretaría de Medio Ambiente de CCOO, protección y mejora del medio natural y rural, se trabaja sobre los planes de recuperación de la biodiversidad; política forestal y prevención de incendios; protección de espacios naturales; puesta en valor socioe-

nómico de los espacios naturales y del medio rural; impacto ambiental sobre los recursos y espacios naturales por infraestructuras, desarrollos urbanísticos y ordenación del territorio y políticas de suelo.

CAMBIO CLIMÁTICO

Desde la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO de Madrid destacan como actuaciones prioritarias las relativas a energías y cambio climático. Estas actuaciones son seis.

En primer lugar, reclamar a la Comunidad de Madrid un nuevo Plan Energético Regional discutido con los agentes sociales, y cuyos ejes principales sean el del fomento de las energías renovables con un aumento significativo de las ayudas para la

incorporación de la energía solar térmica y fotovoltaica en diferentes ámbitos y sectores. El plan que se reclama debería incluir claramente unos objetivos y unos plazos que permitan hacer un seguimiento y evaluación de los mismos y que incorpore los recientes compromisos nacionales e internacionales en materia de reducción de emisiones de efecto invernadero y de fomento de las renovables.

En segundo lugar, habría que revisar o re-elaborar la denominada «estrategia regional de cambio climático». Así, junto al plan energético, los otros pilares de acción deberían ser un plan de estrategia territorial y una ley de movilidad que suponga multiplicar y potenciar el transporte a los centros de trabajo en medios públicos y colectivos de manera generalizada.

Por otra parte, desde CCOO se considera que se debe reclamar la transforma-

CCOO considera que hay que revisar la denominada «estrategia regional de cambio climático»

ción de la actual Fundación de la Energía en una institución inequívocamente pública, en cuyos órganos y consejos de administración y consultivos figuren todos los agentes sociales implicados, de igual forma a lo que ocurre en otras muchas comunidades autónomas, donde la existencia de agencias locales y regionales de la energía, así como de consejos consultivos con participación social es bastante común.

La cuarta actuación prioritaria reclamada desde Comisiones Obreras se basaría en promover acuerdos y compromisos de incorporación de sistemas de energía solar térmica y fotovoltaica en sectores industriales y de servicios, así como en las dependencias públicas. Con ello, también se deberían desarrollar mecanismos e iniciativas de acción sindical en las empresas para la incorporación de tecnologías renovables.

Asimismo se reclama desde el sindicato la necesidad de establecer un debate regional sobre la transición entre modelos energéticos, con la posibilidad de instalar parques eólicos en zonas de escaso valor ecológico, más aún teniendo en cuenta que Madrid es la única comunidad autónoma, junto a Ceuta y Melilla, donde no existen.

Por último, habría que promover en el ámbito regional un debate sobre biocombustibles y energía nuclear.



Asturias

Precios 2008

HOSTERÍA DEL HUERNA			
	AD	MP	PC
T. Alta Agosto, Semana Santa y Puentे 1º de Mayo	39 €	49 €	58 €
T. Media 15/7 al 31/7, Puentے San Isidro (del 14/05 a 18/05) y Puentے Constitución (del 05/12 a 09/12), Fin de Año	32 €	42 €	51 €
T. Baja 1/7 al 14/7 y 1/9 al 21/9.	26 €	36 €	45 €
OFERTA ESPECIAL Fines de Semana de Abril, Mayo y Junio con visita gratuita al Museo de la Música de Asturias (MUMA).	23 €	33 €	42 €
15% DE DESCUENTO PARA AFILIADOS/AS A CCOO SOBRE ESTAS TARIFAS			





Fidalgo con miembros de la Comisión Permanente del Consejo de la Juventud de España.

Encuentro del Consejo de la Juventud de España con Fidalgo

Madrid Sindical

El Consejo de la Juventud de España (CJE) ha mantenido una reunión en la sede confederal de CCOO con el secretario general del sindicato, José María Fidalgo, en la que participaron representantes de la Comisión Permanente del CJE, encabezados por su presidente, Daniel Lostao Sanjuán, el secretario general de CCOO y la secretaria confederal de Juventud de CCOO, Nuria Rico.

El CJE trasladó a Fidalgo su preocupación sobre la futura directiva europea que pretende aprobar una

ampliación de la jornada laboral a 65 horas semanales, y analizó las diferentes iniciativas que llevan a cabo ambas organizaciones en este sentido.

Ambas organizaciones dialogaron sobre los efectos de la crisis económica en el empleo de los jóvenes, el más frágil y precario de nuestro mercado laboral, y sobre cómo incidirá, si no hay una apuesta firme por parte del Gobierno, en generar un nuevo modelo productivo. Hubo coincidencia de igual manera en el diagnóstico sobre las becas que realizan empresas privadas y públicas a jóvenes titulados como

elemento desregulador del mercado de trabajo.

CCOO ha manifestado a la Comisión Permanente del CJE su voluntad de seguir desarrollando un trabajo conjunto en los próximos dos años para mejorar las condiciones de acceso y presencia de los jóvenes en el mercado de trabajo, al igual que para instar a las Administraciones públicas a que adopten medidas que favorezcan la emancipación de la juventud y el acceso al mercado de la vivienda en España con el objetivo de salir de los puestos de cola en esta materia de la Unión Europea.

El 65 por ciento de los contratos temporales firmados por jóvenes tiene una duración inferior a seis meses

Madrid Sindical

CCOO denuncia que es en el empleo que genera menor valor añadido donde se concentra especialmente la mano de obra joven, generando altas tasas de precariedad con salarios insuficientes, ya que casi el 90 por ciento de los jóvenes declara necesitar ingresos de otras personas. En España, el empleo de los jóvenes sigue siendo uno de los más frágiles y vulnerables en los períodos de crisis económica.

Paralelamente, la tasa de temporalidad entre los jóvenes se sitúa en el 51,7 por ciento, y además, de todos estos contratos temporales, el 65 por ciento tiene una duración inferior a seis meses y el 75 por ciento inferior a un año. Estos datos demuestran dinámicas por parte de las empresas que empobrecen la utilización de las formas contractuales despreciando su causalidad. La consecuencia directa de esta tipología de contratos es que sólo un tercio de los jóvenes que se quedan en paro cumplen los requisitos para acceder a una prestación por desempleo.

La ausencia de esta protección

social dificulta la aspiración de los jóvenes a encontrar un empleo relacionado con sus estudios, de hecho el 58 por ciento declara que su empleo está «nada relacionado» con la formación que han adquirido previamente. Por todo ello, la Secretaría de Juventud de CCOO reclama una mayor calidad de la protección por desempleo, y exige planes personalizados de inserción laboral para cada demandante.

Por otro lado, los servicios públicos de empleo son incapaces de responder a la demanda de desempleados jóvenes; de hecho, sólo el 7 por ciento de los jóvenes canaliza su búsqueda a través de ellos. Este dato es especialmente preocupante si tenemos en cuenta que la tasa de paro juvenil en España es la más alta de la UE, situándose en el 23,6 por ciento. Por todo ello, CCOO reivindica apoyar el proceso de inserción laboral de los jóvenes con políticas públicas reforzando la prospección y la orientación, así como cumplir con la Estrategia Europea de Empleo para prevenir el paro de larga duración, atendiendo a todos los jóvenes antes del sexto mes de desempleo.

Hay que reducir el CO₂

Madrid Sindical

En el contexto de la reunión del Consejo de Ministros de Medio Ambiente de la Unión Europea para decidir sobre la limitación de las emisiones de CO₂ en los automóviles, CCOO ha enviado una carta al Ministerio de Medio Ambiente en la que solicita al Gobierno español que apoye la propuesta de reducción de emisiones de CO₂ en los automóviles con un límite de 130 g en 2012. En opinión de CCOO, la propuesta apro-

bada recientemente en el Parlamento Europeo supondrá una mejora de la eficiencia energética en el sector del transporte y se promoverán innovaciones ecológicas en la UE. Teniendo en cuenta el fracaso del acuerdo voluntario suscrito por los fabricantes en 1998, la Confederación Europea de Sindicatos (CES), de la que forma parte CCOO, celebra la iniciativa de la Comisión Europea de imponer una legislación vinculante sobre las emisiones de CO₂ de los vehículos.

Llegan las

30%

DE AHORRO

Ahorro VACACIONES

Para reservas realizadas con más de 30 días de antelación

Viaja con Ventaja...

Descuentos para Afiliados a CCOO

		8D / 7N	Diciembre	Enero
TENERIFE				
Aptos. Valleluz ***	HA	266	274	
H. Florida***	PC	458	458	
LANZAROTE				
Aptos. HG Guacimeta ***	HA	234	246	
H. Barcelo Lanzarote****	MP	401	401	
TÚNEZ				
H. El Mouradi Club Kantaoui ****	PC	327	327	
H. El Mouradi Hammamet ****	PC	364	364	
EGIPTO				
Programa Amon Ra **	PC+HD	702	702	
3 noches de crucero Nilo (Assuan, Kom Ombo, Edfu, Luxor) y 4 noches en el Cairo				
PUNTA CANA				
H. Grand Paradise Bavaro *****	TI	800	1.010	
H. Catalonia Bavaro Beach Golf & Casino R. ****	TI	882	1.172	
RIVIERA MAYA				
H. Riu Lupita ****	TI	897	1.055	
H. Catalonia Yucatan Beach ***	TI	970	1.256	

PRECIOS FINALES

INCLUYEN: Suplemento de Combustible, Gastos de Gestión y Taxes.

Disfruta de un **8% de descuento en compra anticipada** (45 días de antelación en paquetes de mayoría preferentes)

ó **5% de descuento sin compra anticipada***

*SALONES DESDE MADRID Precios por persona en habitación doble salvo indicación contraria y mediante indicativo rotulado para comentarios Netto de las cuotas justificativas, consumo de agua y electricidad de las huertas permitidas. IVA, IBI, Sello, impuestos, HD, Alquiler de equipaje y Desayuno, MP, Media Pensión, PC, Pensión completa y TI. Todo incluido.

Información y reservas:
C/ Lope de Vega, 38
Tel.: 91 536 53 24

VIAJES CIBERIA

902 108 108

viajesciberia.com

:: ÁREA PÚBLICA

La Comunidad de Madrid ofrece a los empleados públicos una negociación irregular

Madrid Sindical

Los sindicatos de la Mesa General de Empleados Públicos de la Comunidad de Madrid -CCOO, CSIT- UP y UGT-, tras reunirse de manera informal con la Administración autonómica, han manifestado que el objetivo del encuentro era modificar el documento de constitución de la mesa, dejando a ésta sin el contenido que legalmente le corresponde, según el Estatuto Básico del Empleado Público.

Para los sindicatos esto supone un nuevo «desprecio» a la legitimidad que les corresponde, ya que se pretende crear mesas de negociación irregulares que ya han ofrecido públicamente a sindicatos minoritarios, a pesar de estar fuera de lo establecido en la ley.

CCOO, CSIT-UP y UGT denuncian que la Administración regional pretende acabar así con el Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Comunidad de Madrid, sin aportar a la negociación ninguna cuestión de interés. Temen además que se dilate una vez más la negociación colectiva, que lleva un año paralizada.

:: COMUNICACIÓN Y TRANSPORTE

Diez días de paros en el Metro Ligero del Oeste

Madrid Sindical

Los trabajadores del Metro Ligero del Oeste, que enlaza Madrid, Boadilla del Monte y Aravaca, han convocado paros los días 20, 21, 22, 27, 29 y 30 de octubre, y del 3 al 6 de noviembre, entre las 7 y las 9, y las 17,30 y las 19,30 horas. CCOO, convocante de los paros junto a UGT, destaca

el seguimiento total de la huelga en su inicio, circulando sólo los servicios mínimos, aunque con fuertes retrasos y aglomeraciones.

Ante la ausencia de marco normativo sectorial, los trabajadores reivindican la firma de un convenio colectivo de empresa que regule sus condiciones laborales, en especial la jornada de trabajo (trabajan hasta 9,5 horas diarias) y el sistema de turnos (sufren cambios constantes y comunicados con muy poca antelación).

de la empresa de cerrar dicha planta, y ante la inmovilidad y la negativa de la dirección a negociar.

Así, el 14 de octubre tuvo lugar una nueva concentración frente al Ayuntamiento ribereño, y a finales de octubre tenían previsto manifestarse hasta las puertas de la fábrica. Anteriormente, se había celebrado una concentración ante la sede de la compañía en Madrid, un encierro de 24 horas en el Ayuntamiento de Aranjuez y una manifestación en la localidad bajo el lema «Por el desarrollo de suelo industrial. Por la defensa del empleo».

Fruehauf, dedicada a la fabricación de remolques, pertenece al grupo Totaltrailers, con una plantilla de 108 personas en Aranjuez: 33 en Fruehauf, 46 en Fruehauf Servicios y 29 en administración.

:: AGROALIMENTARIA

Huelga en la cervecera DAMM

Madrid Sindical

Los trabajadores de la fábrica de cerveza DAMM de Madrid, que cuenta con 138 empleados, convocaban huelga de 24 horas para el día 24 de octubre.

En principio se había convocado también para el día 21, aunque la voluntad de la empresa de llegar a acuerdos ante la mediación del Instituto Laboral de la Comunidad de Madrid llevó a desconvocar el primer paro.

El motivo de los paros es el largo conflicto que se vive en esta empresa, situada en el Polígono de Las Mercedes (Madrid), desde que en 2006 manifestara su intención de prescindir de 50 trabajadores. Ante la oposición de los representantes de los trabajadores, ya que meses antes se había acordado un proceso de bajas voluntarias e incentivadas para los empleados con edades entre 57 y 60 años, dieron comienzo las represalias de la empresa, quitando carga de trabajo y vendiendo a una unidad productiva independiente el departamento en el que trabajaban el presidente del comité de empresa y otro delegado sindical, ambos de CCOO.



:: MINEROMETALÚRGICA Y UNIÓN COMARCAL DE LAS VEGAS

Fruehauf sigue en lucha

Madrid Sindical

Continúan las movilizaciones de los trabajadores de la fábrica de Fruehauf en Aranjuez en protesta por la intención

Tiempo de Congresos



En primer plano, Francisco López, secretario general de Comfia, durante los trabajos congresuales.

Congreso de la Federación de Servicios Administrativos y Financieros (COMFÍA)

Madrid Sindical

Comfia ha sido la federación regional más madrugadora a la hora de realizar su congreso, realizado en el hotel Convención de la capital. Lo realizó los días 20 y 21 de octubre, y en él participaron 240 delegados y delegadas. Comfia agrupa a los trabajadores de los servicios financieros y administrativos y ha elegido una comisión ejecutiva de 45 miembros. El secretariado elegido es el siguiente: Francisco López, secretario general; Mayte Calderón, Organización; Gabriel Moreno, Acción Sindical; Carmen Vidal, Comunicación; Feli Fernández, Formación; Ana Ayuga, Estudios y Mujer; Luis López, Finanzas; Ángeles Balué, Salud laboral; Mariano Fernández, Extensión electoral; Javier Cobo, Servicios; Felipe Gutiérrez, responsable Banca; Ángel Corrales, responsable Ahorro; David Planell, responsable Contact Center; Manuel Jaraba, responsable Seguros; Andrés Andrés, responsable Oficinas y Despachos; Jesús Cabañas, responsable Tecnologías de la Información y la Comunicación.

El informe ha sido aprobado con más del 97 por ciento y la ejecutiva y el secretario con más del 90 por ciento.



Gerardo de Gracia Pastor, en la mesa del Congreso, ha vuelto a ser elegido secretario general de FECOMA-Madrid.

Congreso de la Federación de Construcción, Madera y Afines (FECOMA)

Madrid Sindical

La Federación de Construcción, Madera y Afines de CCOO de Madrid realizó su séptimo Congreso el pasado 21 de octubre en el hotel Tryp Atocha. Un congreso en el que participaron 138 delegados y delegadas. El secretario general es Gerardo de Gracia Pastor. El resto de los miembros de la comisión ejecutiva son los siguientes: Julián Serrano Pernas, Victoriano García de Castro, Daniel Garrido Vaquero, Juan Rodríguez Díez, Jesús Mingo Matallanas, Said Yatime, Rosa Verde Gonzalo, Daniel Barragán Burgui, Eduardo Holguín Alfageme, Silvia Robles Santín, Joaquín del Casar, Alberto Trigo Sánchez, Alfonso Fernández Collado y José Manuel Torrecillas Zamora.

Tal como destacaba Gerardo de Gracia en el informe de gestión, aprobado también por unanimidad, «Fecoma de Madrid nos hemos consolidado, hemos crecido a diario, somos un punto de referencia entre los trabajadores y frente a las empresas y de este modo contribuimos a hacer más grandes, más fuertes, más útiles, más capaces las Comisiones Obreras».



Centenares de trabajadores se concentraron en el hospital Ramón y Cajal dentro de las movilizaciones que están teniendo lugar en los centros hospitalarios.

Güemes incendia la sanidad madrileña

Lejos de calmarse, la conflictividad en los hospitales madrileños ha arreciado durante el último mes. Y es que a la resolución del 31 de julio que prohibía contratar personal temporal en los centros hospitalarios, excepto para cuestiones urgentes, se le suma la estrategia puesta en marcha por el consejero de Sanidad, Juan José Güemes. El delfín de Esperanza Aguirre, a sabiendas del malestar y la incertidumbre existentes entre los trabajadores, se ha dedicado a visitar los hospitales provocando protestas espontáneas en cada uno de ellos. La respuesta del consejero, insultar a los representantes sindicales y difundir los datos personales de algunos de ellos a través de un video, ha incendiado aún más los ánimos. CCOO ya lo ha denunciado ante la Agencia de Protección de Datos.

Nuria Vilela/M.S.

Primero fue el 12 de Octubre, después el Ramón y Cajal y más tarde La Paz, Getafe, Móstoles y el hospital Gregorio Marañón. La mayoría de los grandes hospitales madrileños han ido poniendo en marcha concentraciones semanales como protesta ante la decisión del Servicio Madrileño de Salud de no contratar personal temporal. Una decisión que, como ya informaba el anterior número de *Madrid Sindical*, podría afectar a unos 10.000 trabajadores que desde hace varios

años vienen renovando contratos eventuales.

A estas concentraciones se han ido sumando otras con carácter espontáneo surgidas con motivo del rosario de visitas a hospitales que el consejero ha programado casi diariamente y que han dado lugar a que desde la oposición se le calificara de «provocador».

Además, en las dos últimas semanas, los secretarios generales de las Federaciones de Sanidad de CCOO, UGT y CSIT-UP han convocado asambleas informativas en los hospitales, la primera en el hospital Ramón y Cajal el pasado

15 de octubre; el 22 en La Paz y el 23 en el Clínico, a las que le seguirán otras que se celebrarán a lo largo del mes de noviembre.

Los sindicatos quieren con ello denunciar los llamados planes funcionales de remodelación de los hospitales 12 de Octubre, Gregorio Marañón, La Paz y Ramón y Cajal. Unos planes funcionales que supondrán la privatización de los servicios no sanitarios de esos hospitales públicos por la vía de entregar a las empresas encargadas de su remodelación la explotación de dichos servicios. Se trata no sólo de

la limpieza o las cafeterías –ya externalizadas desde hace mucho tiempo–, sino de servicios de apoyo sanitario como el personal de los archivos, los celadores o los auxiliares administrativos. Algo que, a juicio de Manuel Rodríguez, secretario general de la Federación de Sanidad de CCOO de Madrid, supondrá la ruptura de los equipos además de una rebaja de la cualificación y las condiciones laborales. Amén de las consecuencias para el personal, especialmente los eventuales, «que van a acabar en la calle».

CAMPAÑA CONTRA SINDICALISTAS

Por su parte, los sindicatos denuncian la ausencia de negociación colectiva. «La Mesa sectorial de Sanidad no ha sido convocada por la Consejería desde hace un año a pesar de las reiteradas solicitudes», asegura Manuel Rodríguez. Una mesa que tendría que abordar de forma urgente temas tan importantes como la definición de las plantillas de los hospitales, la negociación colectiva y el futuro de los hospitales tradicionales.

Según el responsable sindical no se convoca porque uno de los sindicatos corporativos afines al Gobierno, Usae, pierde dos delegados.

CCOO, UGT y CSIT-UP cuentan en el sector sanitario con 374 delegados frente a los 251 que engloban Femys, Satse y Usae, minoritarios pero que

El nuevo Puerta de Hierro, un hospital en perpetuo «rodaje»

Dioni Chicharro es delegada de CCOO en el nuevo hospital de Puerta de Hierro y una voz muy crítica sobre el modo en que se ha realizado el traslado desde el antiguo hospital al nuevo en Majadahonda. Las prisas, las imprecisiones y la privatización de todos los servicios no sanitarios han dado lugar, a su juicio, a «una apertura llena de sobresaltos que ponen en peligro una atención sanitaria de calidad». Desde la carencia de muebles básicos, como sillas, estanterías, ordenadores o teléfonos, a problemas más graves como la contaminación de los circuitos del agua que van a las máquinas de diálisis y que ha obligado a que estos pacientes sigan atendidos en el viejo hospital. Quirófanos que no pueden abrirse, rayos que se sobrecalentan, calefacción que no funciona y anestesiistas sin formación en cirugía de neonatos. Estos profesionales son los últimos en unirse a las quejas. Tienen que atender partos, pero no tienen la formación adecuada para tratar a neonatos.

Una situación que hasta la sección sindical de Femys ha calificado de «grave» en una carta dirigida al gerente del hospital en la que denuncian innumerables deficiencias; entre otras, los graves problemas existentes en el sistema informático, la deficiente plantilla en los servicios de urgencias que «amenaza con el colapso» en el momento que aumente la afluencia o la inoperancia del servicio de medicina nuclear.

Un hospital en rodaje, dice el consejero. Que se lo digan a los pacientes, contesta Chicharro.

están apoyando a la Consejería de Sanidad en sus políticas de privatización.

Ignorando los datos de representación, el consejero ha puesto en marcha una campaña de acoso y desprestigio contra sindicalistas y liberados de los sindicatos que no le apoyan, que ha incluido desde el continuo cuestionamiento de su labor e incluso de su existencia hasta la acusación sin pruebas de sabotajes o la difusión de un video en el que se desvelaban datos personales de varios delegados que se encontraban en una protesta del Puerta de Hierro, entre ellos una representante de CCOO, con el titular «destapados».

El sindicato ya ha interpuesto denuncia en la Agencia de Protección de Datos y estudia una demanda por vulneración de libertad sindical.

Hospitales nuevos a medio gas

Las quejas en los hospitales nuevos por sus continuas deficiencias son otro frente abierto para la Consejería de Sanidad.

Según la secretaria de Política Social de CCOO de Madrid, Ana González, su puesta en marcha se ha realizado de forma improvisada y precipitada atendiendo sobre todo a intereses particulares del Gobierno.

A su juicio, la falta de planificación, la pésima gestión de este Gobierno y el propio modelo de gestión elegido, mixto público-privado que genera continuos problemas de coordinación, son los males originales. «Gran parte de la organización hospitalaria y de la atención asistencial depende del suministro del material, que depende exclusivamente de la empresa concesionaria. Los materiales no están siendo suministrados ni en tiempo ni en forma y esto está entorpeciendo claramente la atención. Por otra parte, las empresas concesionarias, en su mayo-

ria, no se han dedicado nunca al sector sanitario y desconocen los ritmos y necesidades».

Pero el problema más acuciante es la falta de personal. Según González, no ha existido planificación alguna, lo que está impidiendo el funcionamiento de numerosos servicios, como ocurre con los servicios de ginecología y obstetricia en el hospital del Henares y con el personal de cirugía pediátrica en el Puerta de Hierro, entre otros.

Y es que la apertura de estos hospitales no ha supuesto ni el aumento de profesionales ni de camas y, por tanto, tampoco una ampliación de la red hospitalaria. Los nuevos hospitales cuentan con unos 4.300 trabajadores provenientes en más de un 90 por ciento de los hospitales viejos. «Es decir, son los mismos antes y después de la apertura de los nuevos hospitales y es imposible que con los mismos profesionales haya más camas», concluye la responsable sindical.



La defensa de lo público en Valdemoro reunió a un millar de personas.

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y UNIÓN COMARCAL DE LAS VEGAS

CCOO seguirá defendiendo los servicios públicos de Valdemoro

Madrid Sindical

Comisiones Obreras seguirá defendiendo, «aun en minoría», que los servicios municipales del Ayuntamiento de Valdemoro sigan siendo públicos. Es la respuesta del sindicato a la decisión del comité de empresa del ayuntamiento, con los votos de UGT y CSI-CSIF, de desconvocar las movilizaciones que se habían convocado contra la intención del consistorio de privatizar servicios como la limpieza viaria, la recogida de residuos sólidos, la jardinería y la limpieza de edificios,

cios, lo que afectaría a 350 trabajadores.

CCOO califica la medida adoptada por UGT y CSI-CSIF como «injustificada y negativa», ya que ignora la decisión tomada por dos asambleas de trabajadores, además de no haber «ninguna razón» que la justifique, ya que no ha habido ningún cambio de intenciones por parte del Gobierno municipal. La decisión del comité

también ha sido rechazada por el sindicato ASEMAV.

Hasta el cambio de posición de UGT y CSI-CSIF, se habían llevado a cabo un encierro de 24 horas de delegados sindicales y una manifestación en la que participó un millar de personas, además de sendas concentraciones, movilizaciones apoyadas por PSOE, IU y Partido Independiente de Vecinos de Valdemoro.

ENSEÑANZA

Movilizaciones contra los recortes en la Universidad

Madrid Sindical

CCOO, UGT y CSI-CSIF han anunciado un calendario de movilizaciones en las universidades públicas madrileñas, a partir del 27 de octubre, si el Gobierno regional no da marcha atrás en sus planes de reducir la financiación.

Este calendario culminará con una gran movilización en la segunda quincena de noviembre, e incluye, entre otras acciones, asambleas en los centros de trabajo y reuniones con grupos políticos, movimientos sociales y con el propio Gobierno regional, para lo que se ha pedido una reunión con la presidenta.

Según el sindicato, el tijeretazo previsto se concreta en un 30 por ciento menos de la subvención para pagar las nóminas del personal y el gasto corriente, y entre un 50 y un 60 por ciento de las transferencias para inversiones.

CCOO lo considera «inaceptable» y alerta de que se trata de partidas ya de por sí extremadamente ajustadas, hasta el punto de condicionar gravemente la calidad del servicio y el pago de los salarios de más de 240.000 trabajadores.

El sindicato denuncia el «oportunismo» de la presidenta regional al utilizar la crisis como coartada, cuando lo que subyace es su apuesta por la privatización de la Universidad pública, limitándola a las enseñanzas «menos rentables económicamente» y a aquellos alumnos que no puedan costearse la matrícula en un centro privado.

CCOO entiende que los objetivos de generar conocimiento y ser motor fundamental del desarrollo social, científico, tecnológico y económico, difícilmente podrá llevarlos a cabo la Universidad pública si se cumplen los planes del Gobierno regional.

Para el sindicato, si se favorece la marcha de profesionales al ámbito privado o a otras instituciones fuera de la región, mediante el recorte de sus salarios y la minusvaloración de su trabajo, y si se bloquea el desarrollo de recursos materiales e infraestructuras, el futuro de la enseñanza pública superior quedará condenada al arbitrio de unos gestores políticos. Unos responsables, por otra parte, que hacen de lo público «una oportunidad de negocio y lucro».

COMUNICACIÓN Y TRANSPORTE Y COMARCAS SUR

El conflicto del tranvía de Parla, a punto de radicalizarse

Madrid Sindical

El conflicto del tranvía de Parla sigue estancado y los representantes de los trabajadores anuncian medidas «más drásticas». Después de los paros de septiembre, se convocaron seis días más de huelga en octubre, en horario sólo de mañana. Aunque los trabajadores volvieron a mostrar su buena voluntad desconvocando los tres primeros paros ante el anuncio de mediación del Consorcio Regional de Transportes, la empresa adjudicataria (FCC y Acciona) sigue sin ofrecer «nada» y el Ayuntamiento de la localidad sin ayudar.

Así lo denuncia el portavoz de CCOO, Jaime Cano, que ha valorado el seguimiento de la huelga,

cercano al 80 por ciento, a pesar de utilizarse más trenes que los establecidos en los servicios mínimos y de que la empresa recurrió incluso a inspectores para conducirlos.

Cano alerta de la situación «desesperada» de los trabajadores, que se sienten «explotados» y notan ya las consecuencias de este largo conflicto en forma de bajas por estrés y ansiedad.

Las movilizaciones se iniciaron este verano por la «intransigencia» de la empresa ante las reivindicaciones laborales, que pasan sobre todo por la constitución de una mesa negociadora del convenio colectivo y la reconsideración de los turnos hasta que se llegue a un acuerdo definitivo.

Ya no tienes excusa para no beneficiarte de la corrección visual por láser

Miopia • Hipermetropia • Astigmatismo

Si quieres beneficiarte de una **Financiación sin intereses** durante los meses de **NOVIEMBRE A ENERO**, aprovecha esta promoción para **AFILIADOS DE CCOO MADRID** y sus familiares directos:

Consulta refractiva 35€. Corrección visual por láser 55€/ojos x 18 meses sin intereses 0% TAE (Sujeto a aprobación por parte de la entidad financiera elegida por Clínica Baviera).

Tarifa privada: Consultas 75€. Corrección visual por láser 1.175-1.075€/ojos. Imprescindible acreditación en tu primera visita a la clínica.

CR Madrid 1. C/Maria de Molina, 4. Tel. 91 782 03 60
CR Madrid 2. Iº Castellana, 20. Tel. 91 782 03 60
CR Alcalá de Henares. Avda. Complutense, 47. Tel. 91 877 04 50
CR Alcobendas. C/Marquesa Viuda de Aldama, 25. Tel. 916 588 264
CR Getafe. C/Madrid, 12. Tel. 91 683 10 82

902 80 100
www.clinicabaviera.com

A CORUÑA • ALBACETE • AMÉRICA • ARAGÓN • BARCELONA • BALEARES • CASTILLA-LEÓN • CANTABRIA • CÁDIZ • CÁCERES • CÁCERES • MURCIA • MELILLA
PALMA DE MALLORCA • PAMPLONA • SAN SEBASTIÁN • SEVILLA
TARRAGONA • VALENCIA • VALLADOLID • VIGO • VITORIA • ZARAGOZA



CLINICA BAVIERA
INSTITUTO OPTOMOLÓGICO EUROPEO

Jaime Salcedo/M.S.

El Canal de Isabel II se encarga, entre otras muchas cosas, de que millones de madrileños disfruten de agua corriente, algo tan habitual en nuestras vidas que casi ni se le da importancia. Detrás está el trabajo de mucha gente, entre ellos José Luis y Javier, dos trabajadores de esta gran empresa pública, a la vez que delegados sindicales por CCOO, a los que visitó *Madrid Sindical* en las oficinas centrales del Canal.

EL QUE MANTIENE LA RED

José Luis es ya un veterano del Canal de Isabel II, donde entró a trabajar hace 32 años. Como encargado del mantenimiento de la red se encarga de que el agua llegue a los hogares en las mejores condiciones. Actualmente presta sus servicios en más de veinte municipios de la zona sur de la región, a los que se desplaza desde Fuenlabrada, puesto en el que está destinado desde hace doce años.

Su rutina es la de recibir avisos de averías o incidencias, revisar arterias, válvulas y galerías, y tratar de resolver el problema en cuestión. Trabaja en turnos de siete horas y media (mañana, tarde y noche), de forma que el servicio está atendido las 24 horas de los 365 días del año.

Preguntado sobre lo mejor de su empleo, José Luis tiene claro que son los compañeros. «Hay ratos buenos y malos, y los más agradables son los que pasas con los compañeros», explica. Los momentos malos son sobre todo aquellas roturas ante las que «te ves impotente». Por ejemplo, cuando no puedes cortar el agua tan rápido como quisiera por factores que no dependen de él



José Luis y sus treinta compañeros de Fuenlabrada pueden llegar a recibir unos cincuenta avisos de incidencias diarios, de los que una quincena pueden ser de roturas

como unos planos mal hechos o una zona de difícil acceso. «El agua no se corta como la luz», aclara José Luis. En este punto no tiene más remedio que rememorar esa «noche de verbenas» cuando, recién llegado al Canal, en su anterior destino de Madrid capital, tuvo que enfrentarse a la rotura de una enorme arteria de 1,8 metros de diámetro que literalmente «reventó» en Ciudad Pe-gaso. «Fue espectacular», recuerda.

Un día cualquiera, José Luis y sus treinta compañeros de Fuenlabrada pueden llegar a recibir unos cincuenta avisos de incidencias, de los que una quincena pueden ser de roturas (en total, al Canal de Isabel II pueden llegar unas 300.000 notificaciones al año). Normalmente se refieren a la calidad del agua, incluidos los de quienes vuelven de vacaciones y se encuentran el agua turbia y no dudan en llamar. O algunos tan curiosos como el de un cliente que decía que le salía el agua de color rojo y azul porque a un gracioso le dio por colocar sendos cartuchos de tinta en el filtro. José Luis también se ha pateado el subsuelo de las ciudades, en cuyas galerías ha llegado a encontrar colchones, somieres, mesas y otros objetos impensables.

Como opinión autorizada sobre el estado de la red en Madrid, este operario considera que «no está mal» y no cree que se pierda más de un 20 por ciento del agua. Explica

CANAL ISABEL II



EL QUE DEPURA EL AGUA

Javier, por su parte, es el contrapunto a la veteranía de José Luis. Lleva seis años trabajando para el Canal, donde es fijo desde hace sólo dos. Su ocupación actual es la de operador en la planta de aguas residuales de Móstoles. «Mi trabajo consiste en que aquello funcione», dice.

En su centro de trabajo también están al pie del cañón todos los días del año en triple turno. «Es como una fábrica que no para», comenta Javier, para quien el turno de noche «es el peor de todos» por los trastornos en las horas de comer y de sueño que supone, aunque matiza que «se lleva bien».

La labor de Javier consiste en quitar la contaminación a las aguas residuales que llegan a la depuradora, para posteriormente verterla a los ríos y reutilizarla en riegos, baldeos y otros usos, exceptuando el consumo humano. En este trabajo participan, entre otros, personal de laboratorio, de almacén,



Si el Canal pasa a manos privadas, sus dueños irán a «cumplir los mínimos» en cuestiones como la calidad o las políticas de ahorro

mantenimiento..., hasta un total de cuarenta personas que prestan sus servicios en su planta. Nos cuenta que a la depuradora puede llegar «cualquier cosa» a través del colector, incluidos perros muertos.

Para Javier, como para José Luis, lo mejor de su trabajo es el «buen ambiente» entre los compañeros y con la gente que está «inmediatamente por encima», lo que no quita que, como en cualquier sitio, haya «los roces normales y naturales». Valora asimismo lo «gratificante» de su oficio. «Trabajar con el agua es bonito y sirve para algo», explica.

Por contra, lo que peor lleva este joven empleado es el trabajar con aguas residuales, olores desagradables y el riesgo de usar productos químicos. Aunque por suerte no ha vivido ningún incidente, otros compañeros del Canal sí recuerdan cuando se vertieron 25.000 litros de cloruro férrico, un compuesto corrosivo y peligroso.

Contra la privatización

Sobre la polémica privatización del Canal de Isabel II, la opinión de los trabajadores es contundente. José Luis teme que la consecuencia de la privatización sea un mayor precio y una peor calidad de un bien de primera necesidad. Javier, por su parte, recuerda que el agua es «muy importante» y no entiende que se quiera «desmontar una empresa que lleva 150 años trabajando bien y dando beneficios». Tiene claro que si el Canal pasa a manos privadas, sus dueños irán a «cumplir los mínimos» en cuestiones como la calidad o las políticas de ahorro. Y sobre el argumento de que si se ponen a la venta las acciones del Canal los madrileños podrán ser dueños del agua, ambos lo califican de «demagogia» porque «el agua ya es de los madrileños».

Siglo y medio de experiencia

El Canal de Isabel II es una empresa pública fundada en 1851. Cuenta con unos 2.200 trabajadores empleados en 150 centros de trabajo, aunque algunos servicios están externalizados. La sede central está en una inmensa superficie situada en la madrileña calle de Santa Engracia. Orgánicamente depende de la Comunidad de Madrid, concretamente de la Consejería de Vicepresidencia y Portavocía del Gobierno, cuyo máximo responsable ejerce la presidencia. En tiempos llegó a pertenecer a la Consejería de Justicia y antes de las transferencias a las comunidades autónomas, al Ministerio de Obras Públicas y Urbanismo. CCOO cuenta con siete delegados sindicales.

que desde su creación se ha renovado mucho la red del Canal, que por otra parte «superá con creces» las exigentes normas de calidad de la Unión Europea. Además, donde no ha sido posible cambiar las tuberías, se controla la presión para que éstas no revienten. La

nos agua mineral se consume. Además de bebérsela, los madrileños cuidan su agua. José Luis ha comprobado cómo cada vez se malgasta menos este bien escaso. «Hay más sensibilidad y más concienciación. Te avisar hasta por un goteo de una fuente pública», comenta.

Respecto a las condiciones laborales, José Luis explica que hasta el momento trabajar en el Canal de Isabel II había sido algo «bastante fiable», si bien desde hace un par de años han empezado a pasar «cosas raras». Entre ellas, el despido de ocho compañeros, cuando en los 150 años de vida del Canal nadie había ido a la calle. Entre los trabajadores se habla de «escarmientos» para que la gente esté «callada» y «no se mueva». Además, desde el reciente anuncio por parte del Gobierno regional de privatización del 49 por ciento del capital social de la empresa, la cosa anda un poco enrarecida.

Tampoco ayuda que en el Canal «muy poca gente» se afilie a los sindicatos, aunque José Luis cuenta orgulloso que en su centro de trabajo un 80 por ciento de la plantilla está afiliado a alguno.

Sentencias de interés

Conductas antisindicales. Requisitos para la condena solidaria de un grupo empresarial por violación de la libertad sindical. Para que se condene solidariamente a un grupo empresarial por violación de la libertad sindical debe acreditarse no sólo la vulneración de este derecho constitucional, sino la existencia de grupo a efectos laborales en el sentido que se viene construyendo este concepto por los tribunales. TSJ Cataluña 8-5-08, Rec 2038/08 JUR 196120

Mejoras voluntarias. Calificación fiscal de las percepciones percibidas como consecuencia del contrato de prejubilación. El tratamiento fiscal, a efectos del IRPF, de las cantidades percibidas mensualmente en virtud de contrato de prejubilación debe ser el correspondiente a las rentas regulares. TSJ Cataluña cont adm 31-3-08, Rec 682/04

Contrato de trabajo en prácticas. Objeto del contrato en prácticas del personal investigador doctor. No se da cumplimiento al objeto del contrato en prácticas de obtener una experiencia profesional adecuada al nivel de estudios (y, por tanto, la contratación deviene fraudulenta, presumiéndose la indefinición de la relación laboral) cuando el trabajador ha prestado servicios con anterioridad en el mismo puesto de trabajo y actividad. TSJ Madrid 24-3-08, Rec 466/08

Responsabilidad de la empresa de trabajo temporal por no formar adecuadamente al trabajador para evitar el accidente. La empresa de trabajo temporal sin asegurarse de la cualificación de un trabajador procedente del sector de la hostelería, lo cedió a una fábrica de producción con una maquinaria cuyos riesgos y funcionamiento le eran desconocidos. Sentencia del Tribunal Supremo de 3 de julio de 2008

Mora. Obligación de abonar el interés por mora cuando el salario se paga con retraso. El interés del 10% por mora en el pago de los salario sólo se aplica sobre salarios no controvirtidos, pero si en la demanda se reclaman conceptos controvirtidos junto a otros no abonados pero sin que exista controversia alguna sobre ellos, se aplica el interés por mora sobre éstos. TSJ Cataluña 14-5-08, Rec 2596/07

Prestaciones por maternidad. Derecho del padre a la prestación de maternidad cuando la madre opta por esta posibilidad una vez iniciado el descanso. El padre tiene derecho al subsidio de maternidad, aunque la madre haya ejercitado la opción por esta posibilidad una vez transcurridas 6 semanas desde el parto. TSJ C.Valenciana 20-2-08, Rec 689/07

Extinción indemnizada por voluntad del trabajador ante una modificación sustancial de condiciones: requisitos y litispendencia. No se puede apreciar la excepción de litispendencia cuando no coinciden totalmente los hechos que dan sustento a la causa de pedir, aunque el segundo pleito se plantea entre las mismas partes y también con la intención del trabajador de lograr la extinción indemnizada de la relación laboral. Existe modificación sustancial de las condiciones de trabajo que menoscababa la dignidad profesional del trabajador cuando existe una movilidad funcional descendente que sólo afecta al trabajador que pueda ser percibida como un demérito del trabajador y que implica una disminución salarial importante. Máxime cuando el cambio se produce tras reincorporarse de un proceso de IT y después de la interposición de la demanda anterior de extinción indemnizada que fue desestimada. TSJ Cataluña 26-5-08, JUR 195200 Rec 2279/08

La mujer trabajadora tiene derecho a la elección del periodo, horario y reducción por guarda legal

Cada día son más los Juzgados de lo Social que atienden a la finalidad del derecho, en contra de la negativa de las grandes empresas de lograr la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres dentro de la vida familiar y laboral, que lleva a conciliar ambas. Son muchas las sentencias que dan la razón a las mujeres que tienen que cuidar a sus hijos menores de 8 años, frente a grandes empresas como Alcampo, El Corte Inglés, Carrefour, Espasa Calpe, Hotel Convención; son empresas que han tenido que facilitar a las empleadas un horario y calendario compatibles para cuidar a su hijo.

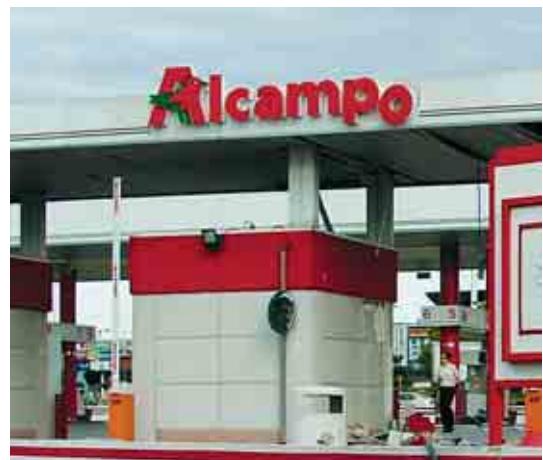
Teresa Uceda/ A.R.

La aplicación del artículo 37.6 del Estatuto de los Trabajadores, que posibilita la reducción de jornada y elección de poder concretarla en unos días y horario determinados, resulta siendo un camino arduo y tortuoso para, sobre todo, la mujer trabajadora que decide seguir en el mercado de trabajo y conciliar la vida laboral y familiar, si tiene un hijo menor de 8 años», asegura Ángel Moisés Sánchez Grande, coordinador de los servicios jurídicos de la Federación de Comercio y Hostelería de CCOO de Madrid.

Según Sánchez Grande, «ha sido necesaria la doctrina del Tribunal Constitucional para frenar la oposición sistemática de las grandes empresas del comercio y hostelería (grandes almacenes y cadenas hosteleras) a que la mujer ejercitara el derecho a la elección del periodo, horario y reducción de jornada por guarda legal».

La razón principal de esta oposición frontal de las empresas (que emplean mayoritariamente a mujeres) «es evitar que la mujer que tiene hijos siga trabajando. La razón formal que esgrimen las empresas para oponerse son que este derecho (tal y como se necesita ejercer) supone un trastorno organizativo y una elección de turno, horario y días libres que, dice la patronal, no ampara la ley».

Las empresas han generado confusiones interesadas entre conceptos como jornada y horario, lo que, unido a la redacción de la propia norma, ha hecho que hubiera interpretaciones judiciales contrarias a la finalidad del derecho. «Por eso —explica Ángel Moisés



Las empresas han generado confusiones interesadas entre conceptos como jornada y horario, lo que, unido a la redacción de la propia norma, ha hecho que hubiera interpretaciones judiciales contrarias a la finalidad del derecho.

permercados, grandes superficies, hostelería, etcétera).

Y asegura que «es la doctrina del Tribunal Constitucional dictada en las distintas sentencias (STC 2003/2000 EDJ 2000/169398; 240/1999 EDJ 1999/40222), y su firme decisión de acercar la vida real y la finalidad de la ley a la jurisdicción social la que está haciendo posible que los jueces y tribunales atiendan el derecho de las trabajadoras por encima de las dificultades organizativas de las empresas».

Con todo, desde CCOO de Madrid se anima a las mujeres trabajadoras a que denuncien situaciones en las que son obligadas a realizar un horario que imposibilita conciliar la vida familiar y laboral.

CEESA autónomos +

INMIGRANTES
SOCIEDADES LIMITADAS
SOCIEDADES ANÓNIMAS
SOCIEDADES LABORALES
COOPERATIVAS
COMUNIDADES DE BIENES
ASOCIACIONES
FUNDACIONES

CEESA
CONSULTORÍA DE ECONOMÍAS DE ESPECIALIDAD

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2º PLANTA.
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

**ASESORÍA Y GESTORÍA
sociedades**

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD
RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)

CCOO COMUNICACIÓN PÚBLICA DEL MUNDO

Comienza la XIII Muestra de Teatro Infantil organizada por el Ateneo Cultural 1º de Mayo

Teatro de altura para los pequeños

Todos los años, en otoño, la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo vuela sus esfuerzos de programación en el teatro infantil con una muestra que tiene lugar en el Auditorio «Marcelino Camacho» de la calle Lope de Vega 40, en Madrid. La presente, que dará comienzo el domingo 23 de noviembre, será la decimotercera edición, prolongándose durante cinco domingos consecutivos hasta el 21 de diciembre.

José Rodríguez Tarduchi

Durante mucho tiempo el infantil fue tratado como una variante menor del teatro, considerándose a su público como poco exigente y ofreciendo espectáculos de calidad artística insuficiente y poco cuidada. Afortunadamente se ha avanzado en la dignificación del trabajo de los profesionales dedicados a este género y ello ha conllevado el crecimiento del número de compañías que presentan funciones de calidad. El Ateneo Cultural 1º de Mayo se esmera en la selección de grupos que, junto a una trayectoria de seriedad y rigor avalada por su presencia en festivales importantes, trabajan con las premisas de la sensibilidad, poesía, creatividad, diversión y fantasía, junto a la transmisión de actitudes y valores éticos y morales, en una suerte de «educación para la ciudadanía».

El domingo 23 de noviembre empezará la muestra con *Juul, ¿qué te ha pasado?*, una propuesta de Ultramarinos de Lucas. Juul es un muñeco de madera que representa a un niño y también un niño representado por un muñeco de madera. Los otros niños le insultan y acosan y Juul se va deshaciendo de las partes de su cuerpo objeto de burla. Aparece Nora, quien le lleva a su casa y le pregunta: *Juul, ¿qué te ha pasado?*

El 30 de noviembre saldrá a escena La Machina Teatro con *La danza del sapo*, divertida revisión de un cuento clásico, *La bella durmiente*. El estupendo grupo vallisoletano ofrece un espectáculo musical cargado de contagiosa alegría, donde las viejas canciones tradicionales infantiles que abuelos y padres recuerdan, cobran un barniz nuevo.



La Machina Teatro presenta *La danza del sapo*, divertida revisión de un cuento clásico, *La bella durmiente*.

siones. El estupendo grupo vallisoletano ofrece un espectáculo musical cargado de contagiosa alegría, donde las viejas canciones tradicionales infantiles que abuelos y padres recuerdan, cobran un barniz nuevo.



La cita, siempre a las 18 horas. Los precios, congelados desde hace muchos años, 5 euros para público en general, y 3 euros para niños, afiliados y Carnet Joven < 26. Las taquillas, para cada función, se abrirán una hora antes, a las 17 horas.

ÉXITO ASEGURO

El 7 de diciembre es el día de La Carraca, que vuelven por enésima vez al Auditorio «Marcelino Camacho» tras llenar el teatro en todas las anteriores oca-

Tertulia y lectura poética con Rodrigo Galarza

Este mes de noviembre, el día 20 a las 19 horas, dentro del XV Ciclo de Tertulias de Autor de la Tertulia Poética «Indio Juan» de la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo, contaremos con la presencia del poeta Rodrigo Eduardo Galarza.

Manuela Temporelli

Rodrigo nació en Caá Catí (Corrientes, Argentina), en 1972. Es profesor de Lengua y Literatura. Desde 1999 reside en Madrid. Es cofundador, con los poetas José Alberto Alarcón y Fabián Brizuela, del Grupo Literario Pájaro de Tinta y de la Editorial Amarcord, a través de la cual ha desempeñado una gran actividad cultural a la vez que ha editado a jóvenes poetas, fundamentalmente hispanoamericanos,

dentro de una apuesta valiente por la poesía de calidad, apartada de los circuitos comerciales.

Comenzó a escribir a muy temprana edad y ya en 1992 publicó su primer poemario *Soles dormidos*. En España ha publicado los siguientes títulos: *El desierto de la sed*, *Odiseo en Lavapiés*, *Los poetas interiores: una muestra de la nueva poesía argentina*, *17 tangos y algo más* y, el que hasta ahora es su último trabajo y del que nos leerá

una generosa muestra, *Parque de des-trucciones*.

La editorial británica Red Press ha publicado en edición bilingüe una antología de veinte poetas argentinos menores de 40 años, en la cual aparece nuestro amigo e invitado.

De la poesía de Rodrigo Galarza ha dicho el insigne poeta y premio Cervantes Antonio Gamoneda: «Es un trabajo deslumbrante y necesario en el aburrimiento que parece amenazar a la poesía planetaria».

El Ateneo Cultural 1º de Mayo edita y presenta un libro de poesía

Diez años de poesía en negro sobre blanco

La Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo acaba de editar un libro de cuidado diseño en el que se recopilan los poemas premiados en su anual Certamen de Poesía «Andrés García Madrid» desde su primera convocatoria en 1999 hasta el presente 2008.

José Rodríguez Tarduchi

Diez años y veintinueve autores, unos de extensa y premiada obra cuando concursaron a este certamen, y otros que en aquel momento daban sus primeros pasos, y el tiempo dio la razón al jurado al premiarlos, pues conseguirían con posterioridad más reconocimientos. Estos poemas fueron publicados en su día en *Madrid Sindical* compartiendo páginas con las noticias laborales y, como se dice en el prólogo, «desmitificando el halo que a menudo pretende sacralizar la palabra poética».

La contenida en el libro es una poesía viva, testigo de su tiempo, y abarca una amplia gama de estilos y temas: amor, muerte, vida, la memoria, la denuncia, el paso del tiempo, poemas intimistas, rurales, urbanos, narrativos, metapoéticos... En definitiva, un recorrido por los temores y amores del ser humano. Esta edición supone también un homenaje y recordatorio del poeta que da nombre al certamen, Andrés García Madrid, fallecido en 2000, del que en las líneas de presentación del libro se ensalza su calidad de ser humano y de poeta. Se recuerda «su rojerío, bondad, tolerancia, sencillez, generosidad y dignidad en la vida y en la muerte» y su desinteresada colaboración con el Ateneo de CCOO para plantar la semilla de la poesía en los áridos terrenos de un sindicato, creando un grupo de amantes y hacedores de este género literario, abonado después por Indio Juan y en la actualidad por la discípula de ambos Manuela Temporelli.



■ El libro será presentado en acto público con asistencia de los poetas cuya obra se publica el jueves 27 de noviembre a la 19 h en la sala 2.1 de los locales de CCOO de Madrid en la calle Lope de Vega 40.

José María Díaz

P. Siempre trabajando con los grandes, pero desconocido.

R. A mí Víctor Manuel me definió muy bien en cuanto a mí actuad, dijo: «Antonio ha decidido estar un paso atrás en el escenario». Y la verdad es que es lo que yo he elegido. Lo tengo asumidísimo.

P. ¿De dónde viene tu vocación por la música, cómo empiezas?

R. Comencé en el pueblo, en un coro y ya ahí parecía que yo tenía más capacidad de absorción de la música. Se organizaban las fiestas y cada uno elegíamos lo que queríamos tocar o hacer, y yo siempre elegía ser director de coro. Lo de la batuta me gustaba, parecía que tenías la música colgada de los brazos. Yo creo que era eso, sentir que tenía la música en mis manos.

P. Y luego en tu juventud, a montar grupos...

R. Era la época de los Beatles, los Rolling y formamos algún que otro grupo de los que podríamos llamar «miserables». Formé parte de Los Canarios, y de Franklin, una cosa muy extraña.

P. No has sido un músico de conservatorio.

R. No, para nada. He hecho primero de solfeo muchas veces. Yo creo que se trata de tener el sentimiento, la musicalidad dentro, la musicalidad sin norma, simplemente dejarte arrastrar por las melodías que te van saliendo.

P. ¿Cómo comienza tu relación con Joaquín Sabina?

R. Mi relación con Sabina comienza a escondidas. Él ya me conocía, yo estaba con Víctor y Ana. Éramos incluso amigos porque habíamos tocado juntos en algún lado. A él le recomendaron que yo le produjera discos y él me buscaba, pero yo me escondía. Me parecía acojonante que un tío que había vendido cientos de miles de discos..., me

Antonio García de Diego es uno de esos grandes hombres, en este caso un gran músico, a la sombra siempre de alguien no más grande, pero sí más famoso. Antonio García tiene un nombre común, pero si mencionamos que fue una pieza fundamental en la orquesta de Ana Belén y Víctor Manuel durante una década y que en la actualidad es miembro de la banda de Joaquín Sabina y quien ha puesto música a algunos de sus mejores temas, junto con Pancho Varona, entonces ya se nos pondrá cara de asombro. Si añadimos otros nombres con los que ha trabajado: Miguel Ríos, Estopa, Serrat..., quizás ya nos sentiremos hasta culpables si no le conocemos. Antonio nos recibe en un modesto bar de Getafe, localidad en la que vive y donde todos le conocen.

ANTONIO GARCÍA DE DIEGO | MÚSICO SABINERO

«Fuera de España se defiende más la figura del artista como trabajador»



PRÓXIMAS NOCHES SABINERAS

El viernes 28 de noviembre, en la Sala Galileo (15 euros), también en enero en la sala Clamores.

Las Noches Sabineras

¿Qué son las Noches Sabineras? Lo copiamos un poco de los Rolling Stones. El grupo que acompañamos a Sabina tocamos una parte del repertorio de Joaquín y se le da la oportunidad a la gente que viene de cantar. El objetivo es pasarlo bien, pasar un buen rato y, claro, hay mucho público que eso de poder cantar teniendo detrás a la banda de Joaquín Sabina... En Argentina hacen algo parecido que se llama Tributo a Sabina. Las Noches están teniendo mucho éxito, es un karaoke básicamente.

P. Sabina dijo que tú eras «mejor Groucho que él».

R. (Risas). No, yo creo que él es mucho mejor Groucho, él tiene mucha más capacidad cómica, cínica. Yo he podido tener hasta una época de payaso, pero él tiene toda la sabiduría que tenía Groucho y todo su sarcismo.

P. Hiciste con Sabina y Serrat la gira *Dos pájaros de un tiro*.

R. Ha sido una de las cosas más

parecía una responsabilidad enorme. Al final me organizaron una cena encerrona en la que me convencieron. A él le debió de hecho volver a tocar la guitarra porque yo en aquella época ya casi no la tocaba, incluso géneros que yo no había interpretado en mi vida como boleros o flamenco.

P. Y dejaste a Víctor y Ana...

R. Sí, y no fue fácil para mí. Con

Víctor y Ana llevaba diez años y eran ya mi familia. Yo recuerdo que en la gira *Dos en la Carretera* Ana y Sabina interpretaban *A la sombra de un león*. Yo tocaba el piano y estaba justo decidiendo con quién me quedaba; yo estaba desesperado y toqué llorando. Recuerdo que cuando me decidí se lo dije a Víctor y me dijo: «Ahora vas y se lo cuentas a Ana». Y al día siguiente se lo dije a ella y no le sentí nada bien.

LIBROS

MALAGÓN, AUTOBIOGRAFÍA DE UN FALSIFICADOR

Un genio en la oscuridad

La última página del anterior número de *Madrid Sindical* la dedicábamos a Domingo Malagón, artista y falsificador, «el hombre imprescindible de la clandestinidad». Nunca una falsificación de Malagón fue descubierta por la policía. Ahora se ha reeditado el libro escrito por Mariano Asenjo y Victoria Rodríguez, nos encontramos con la vida de un hombre que lo dio todo, guerra, exilio, Transición... para que hoy podamos disfrutar de un sistema democrático. Editorial: El Viejo Topo. Precio: 10 euros. Se puede adquirir en la sede de CCOO de Madrid (Lope de Vega, 38).

DISCOS

BIG BLUE BALL

Un disco global

José Antonio Picas

Intérprete: Varios. Sello discográfico: Real World. Setenta y cinco artistas de veinte países han participado en la grabación de *Big Blue Ball*. Peter Gabriel, antiguo cantante del grupo Génesis y uno de los grandes músicos del pop rock que más ha trabajado para dar a conocer la denominada «música del mundo», además de aportar su voz en varios temas, produce este disco que ha visto la luz este verano tras 15 años de preparación.

Sinéad O Connor, Natacha Atlas, Papa Wemba, Iarla O Lionaird y James McNally (ambos de Afro Celt Sound System), Joseph Arthur, Hukwe Zawose, Marta Sebestyén, Tim Finn, Manu Katché, Justin Adams, Jah Wobble, Billy Cobham, Joji Hirota, los Holmes Brothers y el guitarrista de flamenco Juan Cañizares son algunos de los músicos que se juntaron en los estudios de Peter Gabriel para componer, improvisar e interpretar su música durante tres semanas a comienzos de «los 90». El resultado: un «disco global», mezcla de músicos de todo el mundo trabajando/divirtiéndose juntos, de ritmos y sonidos africanos, asiáticos y europeos, que se disfruta desde la primera escucha. Después de tantos años, la espera ha merecido la pena.

emocionantes que he hecho en mi vida. Tocar con Serrat siempre me ha dado miedo. Le respeto tanto que me daba pánico y se lo dije. Con Sabina es como más fácil, es más rockero y te deja más hacer a tu aire. Tocar con los dos es tocar sintiendo la emoción. Fue una gira muy intensa. Muchos días tocabas con la lágrima asomando.

P. También has producido a Estopa.

R. Sí, he producido dos discos de Estopa, les quiero muchísimo pero yo creo que ya me ha pillado un poco mayor para ellos (risas).

P. Te queda poco por hacer en el mundo de la música.

R. Mi reto realmente es comprarme un piano que me guste y tocar el piano. He tocado con gente muy importante y que han sido fundamentales en mi vida. Pero yo quiero hacer música y pásrmelo bien. Realmente casi todo lo que me ha pasado no lo he buscado, me lo he ido encontrando.

P. Muchos músicos entienden la música como un vehículo para el compromiso.

R. Los músicos somos un gremio muy raro. Ha habido músicos y gente comprometida, pero a la hora de entregarnos a otros somos muy raros. Nunca ha habido un sindicato de músicos. Aquí parece que el yo es lo que prima, y se negocia en privado. Hay como un elitismo entre los distintos tipos de músico. A músicos como yo, que no habíamos estudiado, nos llamaban en una época «silbadores». Silbadores eran Sabina, Perales, Serrat... Fuera de España se defiende más la figura del artista como trabajador, aquí parece que no.

P. Ahora, ¿qué te traes entre manos?

R. Estamos terminando de grabar un disco de Luis Ramiro, un cantautor, un chaval joven que suele actuar en Galileo y salas así, me gusta bastante.

Nacho Abad Andújar/M.S.

Pocas mujeres representan mejor el oficio teatral que Lola Herrera (Valladolid, 1935). Más de 50 años en escena. Y con un expediente artístico apabullante. El público más veterano la recuerda por sus interpretaciones en las obras filmadas para la televisión pública en los años sesenta y setenta (Molière, Chejov, Wilde, hermanos Quintero...). En 1979 estrenó *Cinco horas con Mario*, la primera de Delibes que llegó a las tablas, y que se programó durante más de dos décadas, aunque a intervalos. Ganó el Premio Max de las Artes Escénicas a la mejor interpretación femenina (2006) por su actuación en *Solas*, la adaptación teatral de la magnífica película de Benito Zambrano. En 2007 participó en el corto, recientemente presentado en Madrid, *A golpe de tacón*, conmovedora historia rodada por Amanda Castro en la que da vida a la madre de Anita Sirgo (ver crónicas de este MS), ícono de la lucha minera asturiana contra el franquismo. Y no para. Ya acumula nueve meses con *Seis clases de baile en seis semanas*, dirigida por Tamzin Townsend y acompañada en el reparto por Juanjo Artero. Reconoce que el teatro es «una forma de vida». Y ahora que se encuentra de gira por ciudades y pueblos, añade: «Me encanta el teatro a domicilio».

P. ¿Está interesada nuestra sociedad en el teatro?

R. El teatro siempre ha sido un arte de minorías. Y más desde que funcionan otros medios como la televisión. El teatro es un reducto. Un porcentaje pequeño está interesado en él. Es un partido político con pocos votantes. Pero los que son, son estupendos. No te fallan. Pero la sociedad no necesita al teatro. Es una lástima. No saben lo que se pierden.

P. ¿Tenemos una idea clara de lo que es el oficio actoral?

R. En España no existe una idea muy clara. La gente piensa que lo pasamos muy bien, que es una profesión muy divertida, que lo es. Pero también es muy sacrificada. Todo es muy inseguro. Te examinan todos los días. No te puedes dar de baja. No puedes hacer puentes. Es muy dura y, al mismo tiempo, gratificante. Quizá falte más consideración y respeto por lo que hacemos. La gente cree que jugamos a esto.

P. Hay quien dice que si Shakespeare viviera, sería guionista de una serie de televisión.

R. Puede, pero un guionista es estupendo. Ese señor tenía una cabeza bárbara. Ojalá el nivel estuviera ahí.

P. Esas series dan trabajo a actores y actrices. Son una tabla de salvación para muchos.

R. Cuando empecé en esto del teatro éramos cuatro. Nadie se dedicaba, sólo unos pocos soñadores. A los padres no podías decirles que te dedicabas a la interpretación. Ahora todo el mundo quiere ser intérprete.

P. Y se demanda, especialmente la televisión, mucha carne juvenil.

R. Muchos chicos empiezan desde muy jó-



LOLA HERRERA | ACTRIZ

La actriz Lola Herrera, uno de los referentes interpretativos de la escena española, recorre los teatros de Madrid en noviembre con la obra *Seis clases de baile en seis semanas*

«No quiero que me gobierne nadie que no tenga memoria»

venes. Ganan dinero y les piden autógrafos. Ligán. Tienen éxito y popularidad. ¿Cómo canalizan eso? La mayoría, muy mal. Porque no piensan que ha podido ser un golpe de suerte, no reparan en que deben invertir en ellos mismos para seguir

mejorando. Se instalan en la autocoplacencia. Y se produce cierta ofuscación con el éxito. También les ocurre a los que tienen una carrera plana y les llega un éxito a los 50 años y no saben digerirlo.

P. ¿Por qué cuesta tanto ver a protagonistas femeninas de más de 40 años?

R. Y es, precisamente, a

partir de esa edad cuando una mujer tiene más cosas que decir. En España hay un plantel de actrices de 40 para arriba maravilloso. Pero sin demasiado trabajo para todas. Parece que este planeta sólo esté habitado por jóvenes. Lo demás es desecharlo, cuando el conocimiento y la experiencia enriquecen a una sociedad.

P. Se desprecia la experiencia que da la vejeranía.

R. Todo está dirigido a la juventud. A las tontitas de los chicos para que tengan un tórax enviable. Y que las chicas tengan unas tetas más operadas y más tías. Pre-

domina lo prefabricado. Los propios jóvenes lo tienen muy difícil. No les dejan tranquilos, se les impone un patrón predeterminado. Si lo incumplen, son un desecho. Hay un desprecio total por la experiencia. Y como leí el otro día, el futuro de la juventud es la vejez.

P. Y esa superficialidad, ¿afecta a la calidad cultural de lo que hoy se crea?

R. Salpica a todo. Vivimos en un mundo en el que nada es lo que parece. Todo se reviste de mucho bombo y platillo, pero el contenido es muy inferior a lo que aparenta. Las campañas de publicidad son extraordinarias. Hay mucha mentira. Nos han metido en un lío consumista y todos hemos picado. Es un desastre. Y eso ni te da la fe-

P. Se desprecia la experiencia que da la vejeranía.

R. Todo está dirigido a la juventud. A las tontitas de los chicos para que tengan un tórax enviable. Y que las chicas tengan

unas tetas más operadas y más tías. Pre-

P. ¿Qué no quiere Lola Herrera?

R. No quiero dictaduras, gente castrante que quiera acabar con leyes que representan libertades. No lo he querido nunca ni lo querré. Así hasta el día que me muera.

P. ¿Y hay mucha gente que no quiere lo que quiere usted?

R. No sé cuántos son, pero sí muchos más de lo que parece. Ahí están las elecciones generales. Existe un sector social amplio muy reaccionario.

Seis clases de baile... en teatros de Madrid: Móstoles (1 noviembre), Valdemoro (2), Villalba (27), Torrelodones (28), Colmenar Viejo (29) y Arroyomolinos (30).



EL NIÑO CON EL PIJAMA DE RAYAS

Dirección: Mark Herman

Guion: Mark Herman

Nacionalidad: Reino Unido, Estados Unidos

Una mirada original al nazismo

Hace poco recomendábamos desde estas páginas la lectura del libro que también da nombre a la película. Un libro que venía circulando de oreja a oído hasta haberse convertido en un éxito editorial. El libro decíamos que era para mayores, pero también recomendable para adolescentes que ya tuvieran claro lo que significó el nazismo. La película es apta para mayores de siete años. Evidentemente han puesto el listón demasiado bajo. Mi amiga Carmen fue con su hijo de 16 años y les encantó a los dos, claro que son 16 años, no 8.

El filme es de los que está teniendo más éxito en taquilla que entran los críticos, una buena razón para acudir a verla. Pero no sólo por eso, la historia que se nos presenta, bastante fiel a la breve novela, es original y nos sume en una profunda reflexión, fundamentalmente el final. No hay ningún problema por haber leído el libro, porque el final estremecedoso con que nos encontramos en la película nos dejará sobre cogidos gracias a las tremendas imágenes y gracias al sonido.

Al igual que ocurre con *Camino*, las historias vistas por los niños, las historias que van contra natura, vividas por los más pequeños tienen mayor facilidad para sobre cogernos el alma.



El placer de la sala oscura

Mauricio R. Panadero

Me atrevería a decir que, aunque *Camino* sea merecedora de todos los elogios, y más que nadie su joven protagonista, Nerea Camacho, ángel y Cenicienta a un tiempo, esta película no es apta para personas excesivamente sensibles. Especialmente, padres y madres. La preadolescencia, el primer amor y la muerte manipulada por el Opus son un cóctel demasiado fuerte. En todo caso, mejor verla en la primera sesión, para poder respirar antes de enfrentarnos a la almohada. Y como cine no es sólo cine, también hay independientes, cortos, documentales, nos atrevemos a bucear en este mundo lleno de creatividad, recordando que entre el 21 y el 29 de noviembre tendrá lugar el XV Festival de Cine Independiente y de Culto, Cinemad 08. En este contexto tiene lugar la IX Edición del Concurso Internacional de Cortometrajes Cines Renoir, que reparte 11.000 euros en metálico y muchos premios más.

VICKY, CRISTINA, BARCELONA

Dirección: Woody Allen

Guion: Woody Allen

Nacionalidad: España, Estados Unidos

La tesis de Nancy a lo Woody Allen

Tenía su cosa ver a Penélope Cruz y a Javier Bardem actuar juntos. Y la cosa no está mal.

La interpretación de «P» es muy buena en un papel, María Elena, que la va; ya que es la temperamental, por no decir medio loca, ex mujer de Juan Antonio (Bardem), un pintor un tanto excéntrico. En la trama juegan un papel fundamental dos jóvenes norteamericanas, Vicky (Rebecca Hall) y Cristina (Scarlett Johansson), que van a Barcelona a pasar sus vacaciones.

La película recuerda aquella novela de Ramón J. Sender, *La tesis de Nancy*, pero a lo Woody Allen, es decir, con lio de relaciones, con problemas de sexo sin que haya mucho sexo, y con psiquiatra incluido. El desarrollo de la acción es en dos lugares que al director del clarinete parece que gustan mucho: Bar-

celona y Oviedo. Hay una mención a Madrid, pero en negativo, todo hay que decirlo.

Vicky, Cristina, Barcelona es una comedia amorosa neoyorkina, pero trasladada a Barcelona, con un tema musical que se nos termina metiendo en el cerebro. Algo que es indispensable es verla en la versión original, ya que está grabada en inglés y castellano y..., verlo todo en castellano no tendría ningún sentido. Es una auténtica mutilación de la película.

QUEMAR DESPUÉS DE LEER

Dirección: Ethan Coen, Joel Coen

Guion: Ethan Coen, Joel Coen (novela *Stansfield Turner*)

Nacionalidad: Estados Unidos

Los Coen como Mihura

eo que el periodista del *New York Times*, Tim Weiner, experto en espionaje, ha escrito *Legado de cenizas. La historia de la CIA*, donde narra errores antológicos de la CIA. Pues en *Quemar después de leer* nos podemos reír a gusto de la inteligencia americana. Los hermanos Coen dan una doble cambiada a su *Es país para viejos*, aunque sin olvidar la violencia, eso sí, revestida de humor.

George Cluny se ríe de sí mismo, al igual que Brad Pitt y John Malkovich, su personaje, degradado y vilipendiado después de estar toda su vida «persiguiendo idiotas» desde el cuartel general de la CIA. Los dos diálogos entre los dos miembros de la CIA que están llevando a cabo la investigación son lo mejor de la película. Los hermanos Coen recuerdan a los enredos que Miguel Mihura era capaz de armar en un escenario.

En *Quemar después de leer* nos encontramos con los típicos de los cuarentones ya largos, bueno, de cuarentones perdedores: culto al cuerpo (una operación de estética es la desencadenante de todo el lio), infidelidades por doquier, insatisfacción, soledad..., todo ello imbuido en la mediocre sociedad norteamericana.

La película, sin tirar fuegos artificiales, se deja ver, especialmente si previamente has engullido unos cuantos dramas y necesitas desengrasar un poco la congoja.

CORTOS



A GOLPE DE TACÓN

Antifranquismo, mujeres, mineros, Asturias

DIRECTORA: Amanda Castro | GUION ORIGINAL: Pedro Alberto Marcos | GUION ADAPTADO: Sergio Guardado | NACIONALIDAD: España (Asturias)

Este corto, plagado de premios, acaba de ser presentado en Madrid. Narra los acontecimientos que provocaron la primera respuesta organizada del movimiento obrero y de un sector de la intelectualidad española a la dictadura, y en los que las mujeres de los mineros asturianos tuvieron un especial protagonismo. *A golpe de tacón* relata el protagonismo de la mujer en las huelgas y movilizaciones que mantuvieron los mineros asturianos contra la dictadura de Franco en la década de los sesenta del pasado siglo XX, fijando su mirada de forma muy especial en Ana Sirgo, «Anita», galardonada por el Gobierno del Principado con la Medalla de Plata de Asturias en el año 2003.

Para saber más: Páginas 25 y 28. El corto se puede ver en: www.portantascosas.es

Divulgación



¿Por qué el cielo es azul?

A veces, pasear con los más pequeños nos hace recordar aquellas preguntas cuyas respuestas eran importantísimas y que fuimos amontonando en un baul. Preguntas que nunca encontraron respuesta porque, al final, lo urgente se impone sobre lo importante.

Germán Fernández Sánchez. Doctor en Ciencias Físicas.

Una de estas preguntas resurgió este verano. Aunque algún poeta pueda pensar lo contrario, el cielo no está pintado. En la Luna o en el espacio, donde no hay aire, ningún obstáculo impide a la luz ir en línea recta. Allí, el cielo es negro y el Sol se ve blanco. En la Tierra, sin embargo, la luz del Sol debe atravesar la atmósfera, que es como unas gafas sucias entre nuestros ojos y el Sol. En la atmósfera, en esas gafas sucias, la luz del Sol interacciona con las moléculas de los gases que la forman (con la suciedad). Esta interacción, conocida como dispersión de Rayleigh, consiste en la absorción de la luz del Sol por parte de los átomos del aire y su posterior reemisión en todas direcciones.

Pero no siempre el cielo es azul. Al amanecer y al atardecer, los rayos solares, tangentes a la superficie de la Tierra, atraviesan un espesor mayor de atmósfera, de manera que la dispersión afecta en mayor grado a todos los colores, incluidos los amarillos y rojos; de ahí los coloridos rosas, rojizos o anaranjados de los cielos crepusculares y el rojo intenso del propio Sol.

De noche, sin embargo, pese a la luz de la Luna y de las estrellas, el cielo es negro. La poca intensidad de la luz, incluso con luna llena, hace que la dispersión de Rayleigh sea totalmente imperceptible.

La dispersión de Rayleigh depende de la longitud de onda de la luz; afecta mucho más a las longitudes de onda cortas (violeta y azul), y menos a las largas (amarillo y rojo). Al atravesar la atmósfera, estos últimos colores llegan hasta la superficie prácticamente inalterados; por eso el Sol se ve amarillo. Por contra, los rayos violetas y azules son dispersados, de manera que, zigzagueando de molécula en molécula, cuando llegan a la superficie proceden aparentemente de todos los puntos del firmamento. Sin embargo, el cielo no se ve violeta, que es el color con menor longitud de onda, y por tanto el más dispersado. Esto es debido a la combinación de tres factores: en primer lugar, cuanto más dispersado es un color, mayor proporción de él se pierde hacia el espacio, puesto que la dispersión se produce en todas direcciones; además, la intensidad de los diferentes colores en la luz solar no es uniforme, es máxima en el color azul y disminuye rápidamente hacia el violeta; por último, y más importante, nuestros ojos son más sensibles al azul que al violeta.

En Marte son también las partículas en suspensión las que dan su color rojo al cielo; en este caso, son partículas coloradas que reflejan en mayor medida la luz de ese color. ¿Cómo será el cielo en otros planetas? ¿Habrá planetas con el cielo verde?

Sala Margarita Xirgu

Via Complutense, 19 (Edificio de CCOO), Alcalá de Henares

IX Festival de Teatro Alternativo

(Reserva de entradas en salamxirgu@usnir.ccoo.es)

Precio de las entradas: 10 € General / 8 € Estudiantes, 3º edad y afiliados a CCOO

Bono para todo el festival: 35 € General / 27 € Estudiantes, 3º edad y afiliados a CCOO



Sábado 8 de noviembre a las 20 horas:

TEATRO ITACA

Kampillo, el corazón de las piedras

Kampillo es una reflexión sobre los estragos del autoritarismo y el fanatismo político en una familia española en las últimas décadas. Es también una reflexión sobre la condición pluricultural, mestiza y unitaria de la cultura hispana, y sobre la vía cervantina de redención de la tolerancia por la imaginación comprometida, la empatía y el diálogo.

Domingo 16 a las 20 h:

FACTORÍA TEATRO

Hamlet, por poner un ejemplo

En un escenario de cualquier sitio, de cualquier teatro, convenientemente decorado para la ocasión de formas palaciegas, cuatro personajes baróicamente ataviados nos producirán la inmediata impresión de estar en Elsinor, Dinamarca, y ante el formidable drama de Shakespeare. Huele a Hamlet por todas partes. Algo huele a podrido. Apesto a teatro clásico.

Sábado 22 a las 20 h:

TEATRE AL DETALL

Evidencias

Espectáculo de cabaret poético basado en poemas de Jordi Cienfuegos. Textos rebeldes, utópicos, tiernos que nos hablan de las grandes verdades y las pequeñas banalidades de nuestro día a día, de una forma original, fresca y sencilla.

Domingo 30 a las 20 h:

COMPÀNIA LA CHACENA Y CREACIONES PASPARTÚ

11 miradas

Once narraciones cuyo trágico factor común es el atentado islamista del 11 de marzo acontecido en Madrid; hace ya más de cuatro años. Supone un guiño a las 11 historias anónimas aquí narradas, diálogos de seres humanos comunes que un día, sin saberlo, vieron unidas sus vidas para siempre por culpa de una terrible masacre. Muestra una comprometida y profunda reflexión sobre los hechos; eso sí, sin oportunismo, sino como sentido y necesario homenaje a las miles de víctimas que entonces viajaban en aquellos trenes.

SENDERISMO

LA PEDRIZA-CANTO COCHINO-PUENTE DE LOS POYOS-CANTO COCHINO

Fecha: Día 23 de noviembre de 2008. Salida a las 8 horas en la Calle Isaac Peral esquina a Fernández de los Ríos (metro Moncloa).

Longitud: 10 kilómetros aproximadamente.

Duración: Entre 4 y 4 horas y media de marcha.

Desnivel: 500 metros de subida y bajada.

Nivel de dificultad: Media baja, los repechos más duros son de poco recorrido.

Precio: Sin definir, se trata de una excursión de media jornada y comeremos de restaurante en Manzanares del Real, hacemos una idea de aproximadamente unos 40 euros en total.

Inscripciones: Preguntar a Rosa, teléfono de Comilas: 91 536 51 63/64/65.

Recogida en carretera: Se hace una parada en Las Rozas, salida 19, rotonda del Parque de Bomberos y Carrefour, próxima a la parada de cercanías del Pinar de Las Rozas.

Se trata de una marcha de media jornada que iniciaremos en Canto Cochino, iremos hacia el Refugio Gilner, ascenderemos por la margen derecha del Arroyo de los Poyos con alguna cuesta durilla hasta alcanzar los Llanitos, si vamos bien de tiempo visitaremos la cueva de la Majada de Quila, cuyo valor histórico es debido a que allí dormían los primeros expedicionarios de La Pedriza. Desde aquí, en 20 minutos aproximadamente, estaremos ante el imponente risco del Puente de los Poyos, se trata de una arcada de roca de unos 25 metros de luz, donde se practica escalada de techo. Volveremos por el Collado del Cabrón hasta Canto Cochino, donde tomaremos el autocar que nos llevará a Manzanares a comer. Una vez finalizada la comida, tomaremos de nuevo el autocar que nos conducirá a Madrid.



COCINA SENCILLA Y SANA | LAS RECETAS DE CARLOS GONZALEZ

Con la perspectiva del invierno presentamos una receta para entonar el cuello; muy sencilla. Si tenemos buena relación con la vecina (o vecino) de abajo, puede salirnos gratis.

Sopa de ajos

Ingredientes para 3 ó 4 comensales: 3 ó 4 cucharadas de aceite de oliva, 2 ó 3 dientes de ajo (aplastados o cortados en lonchitas), 1 cucharadita de pimentón, unos 150 gramos de pan, que puede ser integral, cortado en sopas, 1 litro de agua, sal sin pasarse.

Elaboración: Se pone el aceite en una sartén y se frien los ajos. Se añade el pan, se volteá un momento y se añade el pimentón mezclando el conjunto. Se moja con el agua, se le pone la sal y se hiere durante uno o dos minutos.

Detalle: Se pone el pimentón después del pan para evitar que se queme, pero se le puede poner antes, retirando la sartén del fuego para que pierda calor y ello no suceda.

Tiempo total de elaboración: 15 minutos. **Grado de dificultad:** Muy sencillo.

Precio aproximado: 50 céntimos (unos doce céntimos por comensal). Si pedimos a uno o dos vecinos los ingredientes, que son muy sencillos, sale gratis.

Comentario: Es apta para vegetarianos; ahora bien, dependiendo del tiempo y la economía a las sopas de ajo se las puede añadir todo lo que la tradición del lugar o la imaginación nos dicte. Es muy buena para los catarros de la época gracias al ajo; y al líquido caliente.

Madrid Sindical

E-mail: madradsindical@usmr.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO. C/Lope de Vega, 38, 5^a planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17



Dignidad

Alfonso Roldán

Al mirarme en el espejo pensé que corría peligro de ser detenido por la Policía Municipal si salía a la calle con mi camiseta, mis vaqueros y mis deportivas. Las marcas lo inundaban todo. Luego entendí que quienes lo iban a tener más complicado eran personajes como Fernando Alonso, Gasol y, fundamentalmente, los futbolistas. Que a mayor caché venden su cuerpo por más dinero.

Ana Botella (concejala, católica, apostólica y romana) lo presentó y Ruiz-Gallardón (alcalde y vencedor pírrico en mil batallas contra la presidenta Aguirre) lo defendió: «Se hace saber que quedan prohibidos los hombres anuncio, por dignidad y por estética». Pero no, se refería exclusivamente a los que se pasean por las calles de la capital, fundamentalmente en los alrededores de la Puerta del Sol. Se refería a los hombres anuncio que, los que somos de Madrid de largo, consideramos parte misma del centro, como el neón de Tío Pepe, los limpiabotas de Gran Vía, la castañera de Callao, las vendedoras de lotería de Sol, el don Nicanor que a veces se asoma, o las obras permanentes.

Quizá en esta relación faltan las prostitutas de Montera y aledaños. Y quizás para nuestro primer edil sea más digno que las mujeres vendan su cuerpo sin ningún tipo de regulación, dependiendo de mañas y chulos, que publicitar empresas emparedado por dos anuncios. Quizá le resulte más indigno a nuestro alcalde un hombre anuncio que la colección de miseria que pernocta en el Paseo del Prado, o en el pasadizo de Banco, junto al Banco de España, junto a su nuevo y flamante despacho de Cibeles. Una colección que se extiende junto al hotel Palace, al olor de la Iglesia de Jesús de Medinaceli. Quizá algún hombre anuncio termine engrosando esta colección, y más aún con esta crisis que nos han metido hasta el tuétano los ultraliberales. Eso sí, «por dignidad y por estética».

Gallardón, que es hombre inteligente, con su ordenanza parece no sufrir la más mínima duda shakesperiana: ¿Cuál es más digna acción del ánimo: ser hombre anuncio en Preciados o prostituta en Montera; ser hombre anuncio y caminar de pie o arrastrarse por las aceras mendigando? ¿Se ha planteado Gallardón cómo anda la dignidad de muchos trabajadores de Tele-madrid, auténticos hombres y mujeres propaganda?

ANITA SIRGO, «la Cenicienta asturiana»

«A los seis años ya estuve en la cárcel con mi madre. La detuvieron porque mi padre era guerrillero»

El 5 de abril de 1962, los picadores del Pozo Nicolasa, en la asturiana comarca de Caudal, comienzan una huelga que en poco tiempo se extiende por toda la provincia. Un mes después, el Gobierno decreta el estado de excepción en Asturias, Vizcaya y Guipúzcoa. Poco después, Barcelona, Madrid, Galicia, Andalucía, Aragón, Canarias, Castilla..., se unen a la protesta llegando a cifrarse en unos 300.000 los huelguistas, una protesta sin precedentes desde la Guerra Civil. Dentro de este gran movimiento obrero, Ana Sirgo, Anita y Constantina Pérez, Tina se convertirían en la imagen emblemática de la lucha obrera y de una segunda lucha: la lucha de las mujeres.

José María Díaz

Las dos, Anita y Tina, fueron detenidas por manifestarse para defender a los mineros y enfrentarse a la Guardia Civil. Ambas fueron encarceladas en Sama de Langreo, las raparon el pelo y fueron maltratadas con enorme brutalidad. Tina moriría dos años después como consecuencia de las palizas recibidas y Anita queda para siempre sorda de un oído. El cortometraje *A golpe de tacón* describe el momento.

Estos episodios desencadenaron una ola de solidaridad en todo el mundo. Decenas de intelectuales salen en defensa de los mineros y en especial de Anita y Tina. Picasso dibuja una lámpara relacionada con una canción de Elisa Serna: «Hay una luz en Asturias, que alumbría a España entera, y es que allí se ha levantado toda la cuenca minera...»

Anita, de 78 años, nos cuenta cómo lleva desde los 6 años luchando «por la libertad que no teníamos». «Yo no tuve ni niñez ni juventud ni nada. Con 6 años ya estuve en la cárcel con mi madre. La detuvieron porque mi padre estaba en el monte de guerrillero», recuerda Anita Sirgo. «Fui una de las niñas que iba a ser repatriada a la Unión Soviética, pero al llegar a Barcelona sacaron una ley que decía que todos los que teníamos familia en España podíamos quedarnos, así que un tío mío me llevó a Llanes. Pasé hambre y pasé de todo». Con 12 años ya se puso a trabajar limpiando casas y fregando suelos.

UN ZAPATO COMO ARMA

Anita se ganó, en uno de los lances de esa lucha, el apodo de «Cenicienta asturiana». Fue en una concentración durante la huelga frente a la casa sindical, del sindicato vertical, «estaba una tan desesperada que yo llevé un zapato en una bolsa de plástico para poder defenderte. Allí fue donde les tiré el zapato y ellos lo recogieron». La Guardia Civil se dedicó a probar ese zapato a todas las mujeres concentradas para averiguar quién era la agresora, pero nunca la descubrieron: «Yo calzo un 41...», de ahí el apodo de Cenicienta.

También un zapato de tacón le sirvió pos-



«Yo luchaba por la libertad que no teníamos. Pasé mucho, pero no me arrepiento»

teriormente para comunicarse mediante señales con su marido encarcelado en una celda cercana a la suya. Anita nos cuenta que hasta los 17 años no gastó unos zapatos por falta de dinero, «que ya cortejaba yo, pero iba todavía en alpargatas».

Recuerda con orgullo el apoyo a los maridos mineros. «Ellas estaban presos y nosotros íbamos a visitarlas. Y aunque por la noche te sangraba el corazón llorando, por la mañana ibas a verles a la cárcel con la cara alegre y a llevarles notas, diciéndoles que todo estaba bien para dar ánimos y mantener la lucha». Su marido murió hace 28 años en un accidente de coche.

Anita actualmente tiene dos hijas casadas, dos nietos y un nieto. «Por suerte tengo una familia que me adora. Es lo que me compensa la vida», asegura. Y comenta

con orgullo cómo son sus hijas: «Han salido igual que yo, luchadoras, porque lo vieron en casa. Fueron creciendo y la mayor, ya con 12 años, tenía que llevar la casa porque yo estuve detenida por hacer un trabajo para el Partido Comunista».

QUE NO SE OLVIDE

Anita, la Cenicienta lo tiene claro: «Si volviera a repetir mi vida, volvería a hacer lo mismo, porque yo luchaba por la libertad que no teníamos. Pasé mucho, pero no me arrepiento».

Anita sigue pensando que hoy en día es muy importante seguir luchando, «si no hubiera sido por el trabajo de las mujeres no sé si habríamos llegado a donde hemos llegado y hoy en día, a la mujer todavía le queda mucho por hacer, aunque las cosas han cambiado», asegura. Anima también a la juventud de hoy, ya que «lo va a pasar muy mal porque no es luchadora como lo éramos antes, no deben dormirse en los laureles».

Le gustaría que todo aquello, la Guerra Civil, los años del franquismo, «no se repita y no se olvide». Le parece una buena iniciativa de la Garzón con respecto a la recuperación de cadáveres de la Guerra Civil. Ella misma desconoce el paradero de su padre, guerrillero que combatió en el monte, «murió allí, en un tiroteo y me gustaría al menos saber dónde están sus huesos». Y proclama con vehemencia: «Eso que dicen de que recordar aquello es revolver la mierda..., ¡eso es mentira! ¡Eso lo dicen los que hicieron mucho y no quieren que se sepa!»

Pero si de algo se siente orgullosa nuestra Cenicienta es de que a pesar de que la torturaron y maltrataron para que diese nombres, para descubrir a la gente, consiguió aguantar sin delatar a nadie. «Yo aguanté, no me moví, y sigo luchando. Y tengo mi carné del PCE, de Izquierda Unida y también de Comisiones Obreras».

Más información en página 26 y entrevista a Lola Herrera en página 25. El corto *A golpe de tacón* puede verse en www.portantascosas.es

más fuertes
más seguros

con CCOO...
TÚ GANAS
afiliate
www.ccoomadrid.es

Si en tu empresa no tienes
representación sindical llámanos
VOTA
CCOO MÁS
TÚ GANAS
comisiones obreras de madrid
www.ccoomadrid.es

fuerza
derechos
Oficina electoral de CCOO-Madrid
91 536 52 32
C/ Lope de Vega, 38 - 28014 Madrid