

CCOO y UGT de Madrid reivindican el empleo seguro, estable y a tiempo completo

CCOO ***

Jueves, 15 de octubre de 2015
número 405



Se dispara la siniestralidad laboral en Madrid

pág 2



FCC retira el ERTE en la limpieza viaria y jardinería de la capital

pág 3



CCOO insiste en el cumplimiento de la sentencia de Coca-Cola

pág 4



En conmemoración de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, el 7 de octubre, CCOO y UGT de Madrid entregaron una declaración en la sede del Gobierno de la Comunidad de Madrid, reclamando trabajo a tiempo completo y estable, con salarios dignos.

El secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, denunció que lo que debería ser la norma no lo es por culpa de la "hegemonía ultraliberal" y de "una buena parte de empresarios piratas" que están instalando la "indigencia" en las relaciones laborales, "explorando" a sus trabajadores y trabajadoras, con trabajos precarios y eventuales, cuyos efectos se están dejando sentir en un incremento de los accidentes laborales.

"Esta es una realidad totalmente insostenible y

hay que cambiarla", aseveró Cedrún, que puso como ejemplo la Comunidad de Madrid, con 602.000 personas sin empleo, 400.000 de las cuales son desempleados de larga duración, y con más de 500.000 trabajadores y trabajadoras eventuales. "Queremos que en las ciudades de la Comunidad de Madrid haya empleo seguro, estable y a tiempo completo", resumió Cedrún.

En este 7 de octubre, CCOO y UGT de Madrid han reclamado un sala-

rio mínimo de 800 euros al mes, así como el respeto al derecho de huelga, exigiendo la derogación del artículo 315.3 del Código Penal y de la llamada Ley Mordaza.

Por su parte, el secretario general de UGT Madrid, Carmelo Ruiz de la Hermosa, reivindicó el empleo estable, con derechos y que cubra las necesidades de las personas, haciendo un llamamiento a las administraciones para que regulen el trabajo decente y "pongan freno a la avaricia de los empresarios".

Esta declaración se hará llegar también a los ayuntamientos, a la Federación Madrileña de Municipios, a la Organización Internacional del Trabajo, a la Comisión Europea y a la patronal.

NO

POBREZA
DESIGUALDAD

TTIP

!!

MANIFESTACIÓN

17 OCTUBRE / 18:00 H.
ATOCHA-CIBELES

La foto de la semana



CCOO consigue la derogación del artículo 13 de la Ley 4/2012. Gracias a la intensificación de la campaña de CCOO en defensa del personal no sanitario, con la convocatoria de concentraciones en los centros de trabajo, como la del pasado jueves en el hospital el 12 de Octubre (en la imagen) y la recogida de firmas, el consejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid ha manifestado por escrito la derogación del artículo 13 de la Ley 4/2012, que declaraba la extinción de 26 categorías profesionales del Servicio Madrileño de Salud y posibilitó la privatización de servicios no sanitarios.

Los accidentes y las muertes en el trabajo se disparan en la Comunidad de Madrid



La precariedad laboral y la inanición de la prevención de riesgos en las empresas han disparado el número de accidentes y muertes en el trabajo. La tendencia al alza que desde CCOO de Madrid se viene denunciando hace ya tiempo, se ha convertido en una realidad preocupante. El aumento sostenido de los accidentes de trabajo ha provocado que los datos acumulados resulten ya insostenibles.

Durante el mes de septiembre se produjo un aumento del 14,8% en el total de accidentes respecto a septiembre de 2014, incremento que aparece en todos los sectores de actividad y especialmente en la construcción y en los servicios, y en todos los tipos de accidentes (leves, graves, mortales, in itinere y totales), siendo los accidentes mortales los que presentan un peor comportamiento, que se traduce en un aumento del 125%, pasando de 4 trabajadores fallecidos en 2014 a 9 en el mismo mes de 2015.

De enero a septiembre 60 trabajadores han muerto, un 22% más que en el mismo periodo del año anterior (63 con los 3 trabajadores fallecidos

en la semana pasada), siendo especialmente alarmante la situación en el sector de la construcción, donde se ha producido un aumento del 175%, pasando de 4 fallecidos en 2014 a 11 en 2015.

Semana trágica

La pasada semana, tres trabajadores perdieron la vida en la Comunidad de Madrid en una semana trágica para la siniestralidad laboral. El pasado lunes, 5 de octubre, dos trabajadores perdían la vida en sendos accidentes en Getafe y Arganda del Rey, y el viernes 9, un trabajador falleció por caída en altura en Mejorada del Campo.

Editorial

Represión sindical y nueva explotación

Los ataques al derecho de huelga están vinculados a la represión de la acción sindical colectiva para imponer nuevas fórmulas de explotación. Las patronales están ejerciendo una presión impresentable sobre la Organización Internacional del Trabajo para que reduzca el actual alcance del derecho de huelga.

La Confederación Sindical Internacional ha constatado un empeoramiento de los derechos laborales, entre ellos la libertad sindical. En España, la evolución del derecho de huelga y la libertad sindical ha empeorado tanto que ya la CSI nos coloca al nivel de libertad sindical de Rusia y otros países de su entorno. No cabe esperar otra evaluación para un país con 300 sindicalistas procesados por ejercer el derecho de huelga y una ley mordaza que cercena la libertad de reunión y de manifestación.

Las políticas de austeridad para su imposición necesitan acallar a los sindicatos, van íntimamente unidos la austeridad y los recortes ultraliberales y la represión de la libertad. De igual forma, su imposición ha provocado que se dispare la desigualdad y crezca la pobreza hasta unos niveles desconocidos. La batalla permanente contra estas políticas está dando resultado que se mide en los niveles de desgaste y contestación social que sufren y que se está plasmando en derrotas electorales en muchos países. Pero también, el culto al individualismo feroz y de cuestionamiento de la organización colectiva que ha caracterizado el modelo social ultraliberal ha hecho mella en sectores de la nueva contestación social y está debilitando las respuestas organizadas necesarias para el cambio político y social, así como una rémora en la lucha sindical.

Por ello la única solución es organizarse, organizarse y organizarse. Y este es el compromiso de la CSI a nivel mundial y de la Confederación Europea de Sindicatos en Europa.

FCC anuncia la retirada del ERTE en la limpieza pública viaria y jardinería de Madrid



Tal y como venía reclamando CCOO, la empresa FCC ha anunciado la retirada definitiva del ERTE en el servicio de limpieza viaria y jardinería de la capital.

La empresa ha comunicado a la comisión de seguimiento del ERTE la retirada definitiva del mismo. Tal decisión viene marcada por los requerimientos que desde CCOO se vienen realizando desde que se anunció una especie de acuerdo entre empresas y Ayuntamiento, para incrementar el número de barrenderos y jardineros en las calles paralizando el ERTE y realizando nuevas contrataciones, pero dejando sus medidas de acompañamiento muy lesivas para los trabajadores.

CCOO pidió la retirada definitiva del ERTE y puso las pertinentes denuncias ante la Inspección de Trabajo al entender que el expediente es un todo unitario e indivisible, así como no podrían producirse nuevas contrataciones si el ERTE seguía en vigor.

CCOO muestra su satisfacción ante la decisión de FCC y esperamos que las otras dos concesionarias del servicio OHL-ASCAM y Valoriza sigan el mismo camino.

CCOO defiende una funeraria pública manteniendo la totalidad de puestos de trabajo



Ante el anuncio del Ayuntamiento de Madrid de un cambio de modelo en la Empresa Mixta de Servicios Funerarios, CCOO reitera su compromiso en la defensa de la titularidad pública de la Funeraria así como el mantenimiento de la totalidad de los puestos de trabajo, de las condiciones laborales y de la calidad del servicio público.

Ante el anuncio del Ayuntamiento de Madrid de, una vez llegada la extinción de la Empresa Mixta de Servicios Funerarios, por el transcurso del plazo de 50 años de duración fijado en sus estatutos y su reversión al Ayuntamiento, de cambiar a un modelo de gestión directa, constituyendo una sociedad mercantil con capital cien por cien municipal, CCOO de Madrid, sindicato mayoritario en la empresa, advierte que va a defender, como ha venido haciendo con todos los equipos de gobierno anteriores, la titularidad pública de la EMSFMSA, el mantenimiento de la totalidad de los puestos de trabajo de la empre-

sa y sus condiciones laborales, así como la prestación de un servicio público esencial con la dignidad que merecen los ciudadanos de Madrid.

No obstante en la reunión del próximo 19 de octubre, que fue solicitada el pasado mes de julio, CCOO espera conocer de primera mano el proyecto expuesto ante los medios de comunicación y a la que acudirá con especial preocupación por el futuro de los más de 530 trabajadores de la empresa y de las "condiciones adecuadas" a las que se ha hecho referencia en la rueda de prensa por parte de los responsables municipales.

Nuevos medios de CCOO de Madrid



CCOO de Madrid presentó el pasado jueves, 8 de octubre, su nueva página web, que manteniendo la misma dirección www.ccoomadrid.es supone un paso más allá y amplía las posibilidades comunicativas del anterior sitio web. Se da la circunstancia de que, tras la Confederación Sindical de CCOO, Madrid ha sido la primera organización territorial del sindicato en ponerlo en marcha.

Además, el sindicato cuenta con una nueva publicación -"Madrid Sindical La Revista", cuyo número 1 está llegando a ya a los domicilios de los afiliados, estando previsto el envío de otros dos números a lo largo del año.

Estas novedades comunicativas fueron saludadas por el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, que quiso reconocer la labor de los integrantes de la Secretaría de Comunicación del sindicato para que se conozca, tanto por los trabajadores como por la sociedad, todo lo que hace CCOO de Madrid.

CCOO responde: vídeo de emergencia sindical

VÍDEO

En el número 915 365 366, el sindicato atenderá consultas sobre despidos, sanciones o cambios en las condiciones laborales, cuando no exista representación sindical en el centro de trabajo.

Cuando no exista representación sindical en la empresa, en el número 915 365 366 se atenderán las urgencias que puedan surgir y ante las que no se sepa qué hacer. El horario de atención será de 10 a 14 y de 16 a 20 horas, de lunes a viernes. Fuera de ese horario se podrá dejar un mensaje en el contestador automático y también en el correo electrónico emergenciasindical@usmr.ccoo.es.

Dirigido a...

- Personas desempleadas mayores de 45
- Parados de larga duración

¿Qué hacemos?

- Orientación y asesoramiento para la búsqueda de empleo.
 - Derecho a prestaciones por desempleo, renta mínima, otros recursos de carácter social.
 - Asesoramiento para el autoempleo.
- Estas acciones son de carácter individual o colectivo.

Puntos de Información para personas desempleadas

¿Dónde estamos?

C/ Lope de Vega, 38 - 5ª planta. Horario:
Martes y Jueves de 10 a 13 h
(con cita previa). Teléfonos: 91 536 52 08
(ext. 5808); 91 536 52 91 (ext. 5291)
empleo.madrid@usmr.ccoo.es



Puntos de información para personas desempleadas



Breves

Recortes en la zona Oeste



CCOO ha denunciado los recortes en la educación pública en la zona Oeste, la falta de planificación, previsión y organización de la Administración educativa, así como la falta de voluntad negociadora. Para el sindicato se trata del peor inicio de curso desde que comenzaron los recortes educativos, con problemas como las aulas masificadas, la falta de docentes, la falta de importancia de la atención al alumnado con necesidades especiales o los recortes en la atención a la diversidad.

Paros en Chamartín

CCOO ha convocado paros todos los martes, desde el día 13, en el puesto de mando de Chamartín. Los paros, que tendrán lugar de 0 a 4 horas; de 7 a 11 horas y de 19 a 23 horas afectan, a toda la red de Cercanías de Madrid, ya que desde el Puesto de Mando de Chamartín se controla la circulación de todos los trenes de Cercanías de Madrid (ADIF). La razón de la huelga es la intransigencia de la empresa, que después de 15 meses sigue sin resolver por completo los procesos de traslados de personal.

Apoyo a Médicos Sin Fronteras

CCOO de Madrid, a través de su Secretaría de Cooperación, se ha dirigido a Médicos Sin Fronteras para trasladar a la ONG el pesar por el ataque y asesinatos sufridos en el hospital de Kunduz, el pasado 5 de octubre, así como el reconocimiento a la labor desarrollada por esta organización. El sindicato apoya asimismo la reclamación para lograr una investigación que evite la impunidad de lo que "a todas luces es un crimen de guerra".

Coca Cola violó derechos fundamentales y debe cumplir la sentencia en sus propios términos



El Auto de la Audiencia Nacional declara que la readmisión de los trabajadores de Fuenlabrada es regular porque se mantiene su mismo grupo profesional y su nivel retributivo y, por lo tanto, se condena al pago de los salarios de tramitación exclusivamente, con el interés legal del dinero más dos puntos, que son los intereses procesales moratorios.

El Auto considera que la supresión de áreas funcionales completas como el área industrial del centro de Fuenlabrada, no tiene como consecuencia el incumplimiento de la sentencia que condenó a la readmisión en las mismas condiciones y en su respectivos puestos de trabajo, puesto que la empresa decidió desde el principio cerrar estos centros y, por lo tanto, no existe una práctica empresarial de buena fe, dado que la lesión al derecho de huelga se produjo durante la tramitación del despido y según el auto ya estaba adoptada esta decisión.

CCOO discrepa porque considera que la conducta de la empresa contraria a su deber de buena fe durante la negociación del ERE, en que incurrió en la lesión del derecho de huelga por prácticas de sustitución, determina a su vez que las decisiones de cierre de centro y despidos consecuentes son también totalmente ilícitas e incompatibles con el deber de buena fe y, por lo tanto, no hay disculpa ni excusa que pueda justificar la decisión de la empresa de no reabrir un centro de producción industrial.

Continúa la campaña por una renta mínima



CCOO y UGT continúan su campaña en la Comunidad de Madrid para dar a conocer la Iniciativa Legislativa Popular de ingresos mínimos. Tras Collado Villalba, la campaña ha llegado a Fuenlabrada, Alcalá de Henares y Aranjuez.

En las asambleas, el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, ha destacado la importancia de instalar un debate sobre la desigualdad y que luchar contra ésta sea una prioridad para el próximo gobierno del Estado.

Cedrún ha defendido la propuesta sindical en un salario mínimo de 800 euros al mes para el próximo año, con el objetivo más allá

de un salario mínimo de unos 1.100 euros, es decir el 60% de un salario medio.

Nuevas asambleas

Mañana jueves, 15 de octubre, CCOO y UGT celebrarán una asamblea en San Sebastián de los Reyes. La próxima semana, tendrán lugar en Arganda (el lunes 19), Móstoles (martes 20) y Getafe (miércoles 21).

INSERCIÓN LABORAL PARA JOVENES

Guía elaborada por CCOO de Madrid

[pincha aquí](#)

Consulta la agenda sindical



Contra todas las violencias machistas

Con esta imagen de su Comisión Ejecutiva, CCOO de Madrid se ha sumado a la convocatoria del movimiento feminista contra todas las violencias machistas. El 7 de noviembre en Madrid.



Manifestación contra la pobreza y el TTIP

La Alianza Española Contra la Pobreza y la Campaña #NoalTTIP, de la que forman parte CCOO, han convocado la Semana de Acciones contra los Tratados de Libre Comercio y la Semana de Lucha contra la Pobreza, que culminarán con una manifestación en Madrid el próximo sábado, 17 de octubre.



bre, a las 18 horas, desde Atocha hasta Cibeles.

El 8 de octubre, en la sede de CCOO en Getafe, tuvo lugar una charla informativa en la que participó, entre otros, la secretaria de Política de Conocimiento y Juventud de CCOO de Madrid, Paula Guisande (en la imagen).

A El Encín, con el Taller de Medio Ambiente

Una nueva cita del taller de Medio Ambiente de CCOO de Madrid nos llevará este sábado, 17 de octubre, a El Encín, centro donde se realizan los proyectos de investigación agroalimentaria y agroambiental de la Comunidad de Madrid.

La salida será a las 9 horas desde Atocha.

El precio será de 23 euros para personas afiliadas y de 26 euros para no afiliadas.

Más información y reservas
tallermedioambiente@usmr.ccoo.es

Para tu seguro de Coche, Moto o Scooter

ATLANTIS
grupo asegurador
El servicio asegurador de tu sindicato

¡Infórmate en el
91 429 12 14!

diseño

publicaciones

impresión digital

edición

revistas

imagen corporativa

www.unigraficasgps

Sebastián Herrera 14, 1ª planta, 28012 Madrid. Tel.: +34 91 527 54 98
Lope de Vega 38, 1ª planta, 28014 Madrid. Tel.: +34 91 536 53 31
unigraficas@unigraficas.es / www.unigraficas.es

Kiosko

- ▶ Deuda: la malvada auditable (07.10 El País)
- ▶ Detenidos tres «antifascistas» por delitos de odio (08.10 La Razón)
- ▶ Así están las operaciones inmobiliarias más polémicas de Botella (09.10 Eldiario.es)
- ▶ La Policía Municipal, bajo mínimos: un coche patrulla por cada 29.000 habitantes (10.10 Madridiario)
- ▶ La Asamblea quiere que se implante el billete intermodal (11.10 El Mundo)
- ▶ Ahora Madrid continúa con su boicot a Coca-Cola (12.10 La Razón)
- ▶ 651 denuncias por la 'Ley Mordaza' (13.10 20 Minutos)

Teléfonos

SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Agroalimentaria.....	91 536 51 50
Construcción y Servicios	91 536 53 86
	91 536 51 69
Enseñanza.....	91 536 87 91
Industria.....	91 536 52 58
Pensionistas.....	91 536 52 87
Sanidad.....	91 536 51 85
Servicios.....	91 536 51 64
	91 536 52 68
Servicios a la Ciudadanía.....	91 536 53 34

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares.....	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián.....	91 662 22 93
Alcorcón.....	91 611 02 02
Aranjuez.....	91 891 40 93
Arganda.....	91 871 43 66
Coslada/San Fernando.....	91 231 39 62
Fuenlabrada.....	91 690 85 11
Getafe.....	91 681 28 59
Leganés.....	91 680 23 74
Móstoles.....	91 646 05 50
Parla.....	91 699 51 48
Pozuelo de Alarcón.....	91 715 93 14
Rivas Vaciamadrid.....	91 485 35 05
Torrejón de Ardoz.....	91 656 44 44
Tres Cantos.....	91 804 50 79
Valdemoro.....	91 895 05 47
Villalba.....	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos.....	91 527 02 29
Dpto. de Política Social.....	91 536 87 04
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.....	91536 53 23
Dpto. Salud Laboral.....	91 536 52 12
Ediciones GPS y CEESA.....	91 527 02 29
Esc. Sind. «Pedro Patiño».....	91 536 52 06
Fundación Sindical	
Ateneo 1º de Mayo.....	91 506 30 56
Fundación Abogados de Atocha.....	91 527 73 45
Fund. «Paz y Solidaridad».....	91 506 31 75
Hostería del Huerna.....	91 527 02 29
MAFOREM.....	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE.....	91 536 53 20
Plan Asociado Pensiones.....	91 702 81 37
Seguros Atlantis.....	91 591 25 57
Sindicato Joven.....	91 536 52 07
Unigrafías.....	91 536 52 39
VITRA.....	902 154 323

Comisiones Obreras de Madrid

www.ccoomadrid.es ▶ comunicaciones@usmr.ccoo.es

C/ Lope de Vega, 38, 5ª planta, 28014 Madrid.

Telf: 91 536 52 17

Secretario de Comunicación: Manuel Fernández Albano

Director: Jaime Salcedo

Redacción: Javier Cantizani

Fotografía: Fran Lorente

Publicidad: Ediciones GPS Madrid

Realización: Unigrafías GPS

Edita: Ediciones GPS Madrid





37 MAREA BLANCA

DOMINGO 18 DE OCTUBRE A LAS 12:00H
DESDE EL COLEGIO DE MEDICOS A SOL



PLAN DE MEDIDAS DE GARANTÍA DE LA SOSTENIBILIDAD DEL
SISTEMA SANITARIO PÚBLICO DE LA COMUNIDAD DE MADRID.
PRESUPUESTOS 2013.

PLAN DE MEDIDAS DE GARANTÍA DE LA SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA
SANITARIO PÚBLICO DE LA COMUNIDAD DE MADRID

Tercer aniversario del PLANAZO

**Exigimos su derogación y
publicación en el BOCM**



MESA EN DEFENSA DE LA SANIDAD PÚBLICA DE MADRID (MEDSAP)-MAREA BLANCA

Conecta con nosotros
Comisiones Obreras de Madrid

- ▶ www.ccoomadrid.es
- ▶ comunicaciones@usmr.ccoo.es
- ▶ [@ccoomadrid](https://twitter.com/ccoomadrid)
- ▶ www.facebook.com/ccoomadrid