

Madrid Sindical

CCOO COMISIONES OBRERAS DE MADRID • NÚMERO 133 • MARZO 2009 • WWW.CCOOMADRID.ES



3 Pistoletazo de salida al diálogo social



11 Salvar la sierra es salvar Madrid



7 Ofensiva sindical en Madrid contra la crisis

9º Congreso de CCOO de Madrid: Javier López, reelegido secretario general con 290 votos a favor y ninguno en contra

Unidad y fortaleza frente a la crisis



No sólo por número de afiliados y afiliadas, más de 166.000, también por representatividad, CCOO de Madrid se encuentra a la cabeza del sindicalismo en la región. Un sindicato diverso, como la sociedad a la que representa. En este contexto interno se desarrolló, entre el 24 y el 26 de febrero, el 9º Congreso de CCOO de Madrid en el auditorio Marcelino Camacho. 350 delegados y delegadas apostaron por la unidad, por consolidar esa fortaleza y por seguir proyectándola a la sociedad. Los problemas con que nos acucia la crisis económica hacen que ahora, más que nunca, sea necesaria la fuerza de las Comisiones Obreras. PÁGINAS 13 a 16

Mujeres que hacen camino

El 8 de marzo coincide con el inicio de una nueva etapa en CCOO de Madrid y, por ende, de su Secretaría de la Mujer. Repasamos el pasado inmediato de la Secretaría de la Mujer, sus luchas, sus incomprensiones, su presión, a través de sus protagonistas. PÁGINA 4 y 5

CCOO pide prisión para una ex alcaldesa por la muerte de un trabajador

Un accidente laboral ha provocado la petición de cuatro años de prisión para la que fuera alcaldesa del Ayuntamiento de Manzanares, Teresa Monroy, y para el concejal de Deportes, Jaime Cabrera. PÁGINA 22

Movilizaciones en enseñanza

La enseñanza pública no universitaria madrileña irá a la huelga el 25 de marzo. Así lo anunciaban CCOO, UGT, CSI-CSIF, STEM y CSIT en la presentación el 30 de enero de un calendario de movilizaciones ante el «abandono» de la educación por parte del Gobierno regional. PÁGINA 20



Francisco Pérez

Lleva el timón de la televisión comunitaria que, hace ya unos cuantos años, impulsó y creó Fedekas, una organización de asociaciones ciudadanas de Vallecas. Desde aquellos primeros pasos hasta el momento presente, Tele K ha tenido que sortear no pocas dificultades, pero «ahí está». *Madrid Sindical* ha querido hacer un pequeño recordatorio del camino andado, conocer el estado actual de sus cosas y hacernos una idea más aproximada de lo que nos deparará el futuro digital. Asegura que sería prácticamente imposible que se pudiera dar un proyecto como Tele K fuera de Vallecas. PÁGINA 24



Pepe Sacristán

Ha empezado el año en el teatro Fernán Gómez de Madrid con Héctor Alterio. Y con él lo acabará. *Dos menos*, de Samuel Benchetrit, es la obra que ha reunido por primera vez en las tablas a dos de los intérpretes más encumbrados de la escena hispanoamericana. La pieza se estrenó en Buenos Aires, donde la representaron durante nueve meses. En España ya tienen calendario ocupado para todo 2009 y principios del siguiente. Sacristán, genio y figura, asegura que el comunismo es el «territorio moral» en el que se encuentra a gusto. PÁGINA 25



La información sindical, al día

Sindicatos, empresarios y Gobierno regional inauguran el diálogo social

Javier López : «Diálogo social no es paz social»

El miércoles 28 de enero se firmaba en el marco del Consejo de Madrid un protocolo para la reactivación del diálogo social en la Comunidad de Madrid entre CCOO, UGT, Gobierno regional y CEIM. El protocolo se basa en dos pilares fundamentales: la reactivación económica e impulso a la competitividad en la Comunidad de Madrid, por una parte, y, por otra, la modernización y mejora de la gestión del empleo, de la formación y de las cualificaciones profesionales. El 11 de febrero, en la Consejería de Empleo y Mujer, se constituirán las mesas de diálogo sobre empleo y economía.

Madrid Sindical

Tras el acto de la firma del documento protocolario, el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, aseguró que «el diálogo social no es paz social», resaltó que «dialogar no es claudicar por parte de nadie en sus intereses». El líder sindical explicó que diálogo social «es admitir el conflicto, pero gobernando, buscando el acuerdo, buscando aquellos posibles puntos que todos podamos compartir. Diálogo social es solucionar conflictos en torno a una mesa».

López explicó que los 345.000 parados de la Comunidad de Madrid son «345.000 razones para abordar el diálogo social, 116.000 más que hace sólo un año, lo que supone un aumento del 50 por ciento». El secretario general de CCOO abogó por una economía productiva de base industrial más sólida, que es «lo que nos diferencia de otros países» que están abordando la crisis en mejores condiciones que nuestra región.

José Ricardo Martínez, secretario general de UGT, también destacó que «la Comunidad de Madrid necesita una refundación social y económica con un nuevo tejido productivo» y solicitó ayudas, tanto al Gobierno de la región como al Gobierno de España.



Javier López destaca que dialogar no es claudicar por parte de nadie en sus intereses.

Arturo Fernández, responsable de los empresarios madrileños, consideró la fecha de esta firma de «día importante», porque «con crisis es más necesario que nunca este acuerdo».

La presidenta de la Comunidad de Madrid, Esperanza Aguirre, aseguró que «el diálogo social es el principal instrumento para impulsar el clima de confianza», y solicitó que «frente a la crisis, luchemos todos en la misma dirección para mantener los empleos existentes y generar nuevos».

El miércoles 11 de febrero, a las 10 horas, en la Consejería de Empleo y Mujer se constituyeron

Los 345.000 parados de la Comunidad de Madrid son «345.000 razones para abordar el diálogo social»

las mesas de empleo e industria acordadas el 28 de enero.

Para CCOO, esta cita debía servir para crear ámbitos de actuación para detener la actual sangría de pérdida de puestos de trabajo, haciendo frente a los expedientes de regulación de empleo y fortaleciendo el tejido productivo.

El sindicato considera necesario garantizar la protección a to-

das las personas en paro, especialmente a quienes se quedan sin prestación por desempleo, así como buscar nuevas oportunidades de empleo, por ejemplo, en el desarrollo de la Ley de Atención a las Personas en Situación de Dependencia.

PACTO POR EL EMPLEO EN ALCORCÓN

En este contexto, el Ayuntamiento de Alcorcón, los sindicatos CCOO y UGT y la patronal CEIM firmaron el 5 de febrero el pacto local por el empleo, que permitirá desarro-

llar las acciones necesarias para paliar los efectos de la crisis. Rubricaron el acuerdo el alcalde de Alcorcón, Enrique Cascallana; el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López; el presidente de la CEIM, Arturo Fernández; el secretario general de UGT-Madrid, José Ricardo Martínez, además de los responsables territoriales de los sindicatos en Alcorcón y el representante de CEIM en el municipio, Manuel López Cedillo.

Gracias a este pacto local, el Ayuntamiento de Alcorcón aportará 120.000 euros durante 2009 para fomentar el empleo y el desarrollo económico. La primera actuación será llevar a cabo un diagnóstico socioeconómico de la ciudad para establecer las acciones concretas a realizar.

Para Ramón González, secretario de la Comarca Oeste de CCOO de Madrid, «este pacto es una renovación de otros anteriores pero con más profundidad». A su juicio, el acuerdo «no está hecho a la medida de la crisis, ya que las medidas que contempla y la defensa de un modelo productivo más equilibrado es lo que desde CCOO siempre hemos defendido».

González se refirió a un crecimiento del paro de casi el 40 por ciento el último año, lo que sitúa la cifra total de parados en Alcorcón en 13.651. Para el responsable de CCOO, «este acuerdo no va a solucionar de golpe estos datos, pero permitirá desarrollar políticas económicas que fomenten sectores productivos».

Por último, defendió la senda del diálogo social como el «elemento que va a permitir construir una nueva realidad, la búsqueda de un nuevo modelo basado en una mayor justicia social».

Toxo y Méndez instan a CEOE a cerrar la negociación colectiva

Los secretarios generales de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, respectivamente, explicaron, en una reunión conjunta de sus ejecutivas celebrada el 2 de febrero, que no les gusta que haya sectores empresariales que pidan cláusulas salariales «inversas», es decir, que obliguen a los trabajadores a devolver la diferencia entre el IPC real y el previsto 2 por ciento, si el primero queda por debajo del segundo.

Madrid Sindical

En cualquier caso, y frente a aquellos sectores empresariales que demandan un crecimiento salarial del 1 por ciento, el dirigente de CCOO advirtió que no aceptarán subidas inferiores al 2 por ciento de manera generalizada. Del mismo modo, los sindicalistas exigieron a los bancos un compromiso para facilitar liquidez a las familias y las empresas.

Respecto al Gobierno, denunciaron la «insuficiente coordinación» que existe entre los distintos departamentos ministeriales que intervienen en el diálogo social y la falta de respuesta a una serie de pro-

puestas, entre ellas las relativas a la modernización del INEM y la ampliación de la protección por desempleo, que los sindicatos pusieron sobre la mesa hace ya dos meses.

Pese a las diferencias que separan a las organizaciones empresariales de las sindicales, CCOO y UGT todavía confían en poder llevar a buen puerto la renovación para 2009 del Acuerdo Interconfederal de Negociación Colectiva (ANC), que llevan firmando con CEOE y CEPYME desde hace años. Eso sí, avisan que el proceso de negociación para dicha renovación no debe llegar más allá de febrero y que es necesario activarlo y cerrarlo cuanto antes.



Toxo y Méndez reunirán a sus ejecutivas periódicamente e informarán conjuntamente de sus propuestas.

Por otra parte, tras la presentación de nuevas medidas por parte del Gobierno, CCOO valora aquellas que sirven para garantizar los niveles de protección existentes. Sin embargo, es contraria a las bonificaciones al pago de cuotas a la Seguridad Social porque no crean empleo y pueden alentar el efecto sustitución. Para CCOO

estas medidas son un punto y seguido en el diálogo social.

Las dos organizaciones, que han quedado en reunir a sus ejecutivas periódicamente, realizarán una campaña nacional para informar conjuntamente de sus propuestas, más allá de las movilizaciones a nivel territorial que están desarrollando.

El 8 de marzo de este año coincide con el inicio de una nueva etapa en CCOO de Madrid y, por ende, de su Secretaría de la Mujer. A lo largo de estas páginas repasamos el pasado inmediato de la Secretaría de la Mujer, sus luchas, sus incomprensiones, su presión, a través de sus protagonistas.



Mujeres que hacen camino

Josefa Pérez-Gruoso Ávila

«Tuvimos que dejar las asambleas de delegadas porque se nos decía que era un sindicalismo paralelo»

Actualmente es secretaria de la Mujer de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Madrid, desde julio de 2007, y reelegida en el último congreso de esta federación regional. Fue responsable de la Secretaría de la Mujer de CCOO de Madrid entre 1982 y 1983, sustituyendo a Paquita de Vicente, que tuvo que dejarlo por razones personales. Desempeñó este cargo hasta el congreso que se celebró en el año 2002, entregando el testigo a María José Martín del Cerro.

P. ¿Con qué problemas te encontraste al hacerte cargo de la Secretaría de la Mujer?

R. Problemas, muchos, pero sobre todo la falta de comprensión tanto de la dirección del sindicato como del sentir general, por la falta de mentalización en el tema de mujer. Desde sus raíces, el movimiento sindical ha estado compuesto en su gran mayoría por hombres y provenientes de unos sectores muy masculinizados.

Las mujeres empezaron a tomar conciencia cuando realizamos asambleas sólo de delegadas, las cuales tenían un poder de convocatoria masivo, llenando por completo la sala número 1 de la segunda planta. Esta actividad tuvimos que dejar de realizarla, pues se nos dijo que con esa práctica sindical se creaba un sindicalismo paralelo.

En el transcurso de ese mandato se creó la Dirección General de la Mujer de la Comunidad de Madrid. Con la creación de este órgano se nos dio la posibilidad de presentar proyectos en relación a fomentar la igualdad entre hombres y mujeres. La realización de dichos proyectos y sus temáticas costaba Dios y ayuda sacarlos adelante. Unido a esto, además, la falta de medios, pues empezando por mí misma y las compañeras que me ayudaban era en condición de voluntariado, a secas, nunca mejor dicho.

No obstante seguíamos adelante, intentando a su vez conectar con el movimiento feminista, algo que en el sindicato costaba digerir, sobre todo cuando se trataba de la celebración de los actos del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer Trabajadora.

También eran tiempos en los que hablar del tema de la mujer se consideraba de poca relevancia y teníamos que soportar insi-

nuaciones de lesbianismo, así como calificativos para desacreditar la actividad sindical desde una perspectiva de género sin excluir a nadie, sólo luchando por la igualdad, algo tan consustancial dentro del sindicalismo. No me arrepiento de esa lucha y hay que pensar que eran otros tiempos.

P. ¿Cómo crees que ha evolucionado la defensa por la igualdad en CCOO de Madrid desde entonces?

R. En primer lugar, el reconocimiento que la lucha por la igualdad entre hombres y mujeres es también algo prioritario en Comisiones en la negociación colectiva; el tema socio-político, intentando ser un poco más paritario en la representación, en los órganos de dirección, aunque todavía queda mucho por caminar, intentando cambiar los porcentajes. En tercer lugar, el trabajo en hacer cumplir la Ley de Dependencia, procurando que no sean las mujeres las que sigan cargando con el cuidado de los dependientes en régimen de voluntariado, así como que la asistencia social sea más eficaz en la Comunidad de Madrid. En cuarto lugar destacaría que las residencias de mayores sean más asequibles a las pensiones más bajas, por lo que afecta a las mujeres en la inmensa mayoría. Por último, desde la Secretaría que represento actualmente, reivindicamos que las pensiones (aunque esto sea de nivel estatal) cuando se negocien en el Pacto de Toledo se hagan con perspectiva de género, ya que las pensiones más bajas son las de las mujeres, sin dejar de lado las de viudedad, para poder avanzar en derechos e ir erradicando ese maleficio de la feminización de la pobreza.

María José Martín del Cerro

«Lo más positivo ha sido conseguir que todas esas cosas de chicas calaran en la organización»

Tras el 8º Congreso fue designada responsable de la Secretaría de Formación para el Empleo de CCOO de Madrid. Entró en la Ejecutiva en el 5º Congreso que se celebró en 1992, y su trabajo al frente de la Secretaría de la Mujer fue desde ese año hasta 1996.



P. ¿Cuál consideras que viene siendo el objetivo de la Secretaría de la Mujer en el sindicato?

R. ¿Se puede hablar de un objetivo? Indudablemente no, entre otras cosas porque somos una organización muy dinámica con una base increíble y siempre abierta a incorporar a nuestros objetivos todas las inquietudes de la sociedad. Nos movemos con igual comodidad negociando en las empresas

la conciliación de la vida laboral y personal que reivindicando la despenalización de la interrupción voluntaria del embarazo, formando a mujeres para que asuman tareas de responsabilidad o trabajando por la paz tanto en el mundo como en nuestros hogares.

Nuestros objetivos han estado siempre marcados por los distintos déficit, hemos reivindicado y luchado por conseguir cuestiones que de una u otra forma beneficien tanto a hombres como a mujeres y sinceramente creo que CCOO ha ido evolucionando positivamente a las reivindicaciones de las mujeres: por el compromiso por la igualdad y combatir la discriminación, por aumentar la participación en sus órganos de decisión, por promover y apoyar políticas de género, por un largo etcétera.

Pienso que lo más positivo ha sido el trabajo del día a día y conseguir que todas esas cosas de chicas calaran en la organización.

Atrás quedaron convenios con dos tablas salariales, una para hombres y otra para mujeres. Hoy las fotos de los congresos tienen más color, las mujeres nos sentamos a las mesas de negociación, las cosas ya no se discuten en nuestro nombre pero sin nosotras y ese es, creo, el gran objetivo.

P. ¿Cómo crees que se puede impulsar el feminismo en la sociedad desde el sindicato?

R. CCOO es un sindicato en el que hay mujeres que pueden ser o no feministas, al igual que entre nuestros compañeros no todos son igual de sensibles a las demandas de las mujeres. Trabajamos por eliminar todo tipo de discriminación y concienciar a la sociedad de la importancia de la igualdad, pero de ahí a que podamos arrogarnos otro papel hay un buen trecho. Es más, pienso que las mujeres feministas han sido las que han impulsado gran parte de las buenas cosas que construye este sindicato.

Afortunadamente aquí cabemos todas y todos, convivimos con nuestras diferencias

e igualdades, con nuestras gotas de sangre jacobina, pero sobre todo con los sentidos muy abiertos para percibir las necesidades de la sociedad y nutrirnos mutuamente.

Elvira Sánchez Llopis

«Tratar de corregir una deriva social, cultural y política, y eso no se logra de la noche a la mañana»

Actualmente, por aquello de las distintas fechas congresuales, su actividad está a caballo entre la Fundación Sindical de Estudios y la Fundación 1º

de Mayo. «En todo caso es una actividad similar: promover y elaborar estudios, trabajos de diagnóstico, identificación de tendencias, debates sobre temas de interés de carácter económico, social y laboral, siempre con la mirada puesta en aquellos temas que tengan un mayor interés para la actividad sindical», asegura.

Fue responsable de la Secretaría de la Mujer de CCOO de Madrid desde febrero de 1996 hasta mayo de 2000, en que pasó a asumir la responsabilidad de Estudios, también en CCOO de Madrid. Previamente había sido la responsable de la Secretaría de la Mujer de la Federación Regional de Enseñanza de Madrid.

P. Durante el periodo que ocupaste la Secretaría de la Mujer, una reivindicación muy importante fue la coeducación. ¿Sigue vigente esa necesidad de coeducación?

R. La coeducación es imprescindible si queremos que niños y niñas asuman los valores de una sociedad en que la igualdad entre hombres y mujeres sean una realidad. El discurso acerca de la necesidad de la coeducación tuvo mucha fuerza durante algunos años, pero el incremento de la población extranjera en edad escolar desplazó, aparentemente al menos, esta reivindicación y adquirió una mayor centralidad la interculturalidad. No sólo no son incompatibles, sino que, a mi entender, son complementarias y ambas deberían considerarse elementos centrales para valorar la calidad del sistema educativo.

P. ¿Crees que son necesarias las cuotas de participación de mujer en órganos de poder? ¿Hasta cuándo?

R. La cuestión de las cuotas es una cuestión tradicionalmente controvertida, lo que no



hace sino poner de manifiesto que todavía existe una gran resistencia a la participación de las mujeres en los órganos de poder. Los argumentos típicos y tópicos acerca de que las mujeres «que valen» no precisan de cuotas se responde por sí mismos cuando analizamos la participación de las mujeres previa a la existencia de cuotas, que es a todas luces una infrarrepresentación. ¿Durante cuánto tiempo? Es difícil estimarlo, pero hay que tener en cuenta que se trata de corregir una deriva social, cultural y política, y eso no se logra de la noche a la mañana.

Silvia Ruiz

«Generaciones anteriores a la mía fueron las grandes impulsoras, las pioneras, y a ellas les debemos los cambios ocurridos»



también creo que el problema real sigue siendo la falta de voluntad política para que se lleven a cabo adecuadamente.

P. ¿Las mujeres más jóvenes empujan a favor de la igualdad o crees que el patriarcado sigue instalado en la mentalidad colectiva?

R. Afortunadamente el patriarcado cada vez está más oculto, y el impulso siguen dándolo las mujeres, independientemente de su edad. Generaciones

anteriores a la mía fueron las grandes impulsoras, las pioneras, y a ellas les debemos los cambios ocurridos y nunca dejaré de asombrarme ante esa vitalidad.

P. ¿Las mujeres más jóvenes empujan a favor de la igualdad o crees que el patriarcado sigue instalado en la mentalidad colectiva?

R. Afortunadamente el patriarcado cada vez está más oculto, y el impulso siguen dándolo las mujeres, independientemente de su edad. Generaciones anteriores a la mía fueron las grandes impulsoras, las pioneras y a ellas les debemos los cambios ocurridos y nunca dejaré de asombrarme ante esa vitalidad.

Pilar Morales

«Esperamos que las mujeres no se cansen de pelear, porque en cuanto se baja la guardia, se retrocede»

Hasta el 9º Congreso ha tenido la responsabilidad de la Secretaría de la Mujer y Cooperación Internacional de CCOO de Madrid. Preside la Fundación Madrid Paz y Solidaridad, y además es «estudiante de la Universidad Rey Juan Carlos, acabando un máster de género, que hago por las noches». Representa al sindicato en el Consejo de la Mujer de Madrid y pertenece a varias Redes de Mujeres por la Paz y a AC-SURAS.

Colaborando con la Secretaría de la Mujer lleva muchos años, pero la titularidad proviene del año 2002, en que Silvia dejó la responsabilidad. En el proceso siguiente se ocupó desde el principio.

P. ¿Qué destacarías de este último periodo en que te has encargado de la Secretaría de la Mujer?

R. El último periodo ha sido fundamental para el avance de la igualdad entre mujeres y hombres, que no es la única, pero es la que acompaña a las mujeres desde que nacen durante toda su vida. La promulgación de la legislación sobre igualdad del último periodo ha marcado en cierta medida la actuación del sindicato y también de la Secretaría de la Mujer. La Ley Orgánica 3/2007, conocida como Ley de Igualdad, la Ley Integral contra la Violencia de Género, la de Dependencia y también la de Conciliación han hecho necesario un esfuerzo organizativo de realización de asambleas, jornadas, cursos, ponencias en todas las estructuras que han puesto en el debate sindical el tema de la igualdad. Que la Ley de Igualdad constata el deber de negociar los temas de igualdad entre mujeres y hombres, viene a ratificar en la legislación española que la discriminación directa e indirecta existe y el deber de los agentes sociales, incluidos los sindicatos, que tienen que negociar planes de igualdad y acabar con esa situación.

En el interno, hemos transversalizado la necesidad de trabajar por la igualdad, ha quedado claro que hay que aumentar la participación de las mujeres en toda la estructura, en los órganos de dirección también y hemos trabajado el liderazgo de las mujeres. Se ha hecho un esfuerzo formativo y se han incrementado tanto la afiliación como el número de delegadas. Aún estamos lejos, sin embargo, de llegar a la paridad.

Algo a destacar también ha sido el intento de recuperar nuestra memoria histórica y que dejemos de ser invisibles, en esto también estamos lejos aún de conseguir el re-



conocimiento que merecen tantas invisibles como ha habido en el sindicato y en la sociedad.

P. ¿Qué futuro auguras para la mujer en CCOO?

R. El futuro es un campo por arar, queda mucho camino y esperamos que las mujeres no se cansen de pelear, porque en cuanto se baja la guardia, se retrocede. No es que estemos enfrentadas a los compañeros, es que algunos ven natural el estado de cosas, y no es natural, es el reflejo del patriarcado que ha impregnado nuestra educa-

ción y nuestra vida.

El 8 de marzo no es una fecha caprichosa, ni el 25 de noviembre, ni el sistema de tener que garantizar en los documentos la participación paritaria de las mujeres, son momentos de reflexión que nos indican que sigue habiendo metas.

Las Secretarías de la Mujer siguen siendo necesarias porque sigue habiendo desigualdad y son además una conexión con el movimiento feminista, del que formamos parte muchas mujeres del sindicato. Pero además somos muchas las que consideramos que es un honor trabajar en este campo.

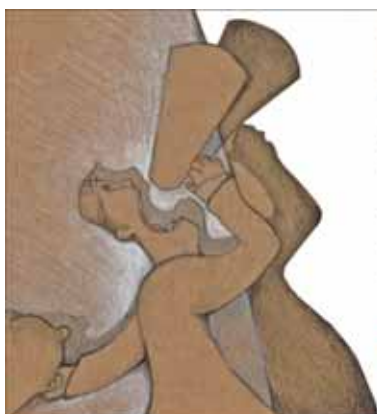
Cambiar el lenguaje excluyente, formar en derechos sexuales y reproductivos, defender el derecho al aborto, la igualdad salarial, la formación, el ser consideradas sujetos de derecho y no perceptoras de ayuda, interpretar de forma correcta la Ley de Igualdad, negociar en los convenios con perspectiva de género, acabar con la violencia de género y tres o cuatro mil etcéteras más son retos de la organización, pero tendrán que liderarlos las Secretarías de la Mujer.

El reto fundamental para el futuro es conseguir una organización en la que las Secretarías de la Mujer no sean necesarias porque hayamos alcanzado la igualdad real, dentro y fuera del sindicato.

En el trabajo y en la sociedad: igualdad y corresponsabilidad

Ante la celebración de un nuevo 8 de Marzo, la Comisión Ejecutiva de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras manifiesta su compromiso de continuar trabajando activamente para mejorar y garantizar los derechos sociales y laborales de las mujeres a través del fortalecimiento de las políticas de género en el empleo, en el sindicato y en la sociedad.

Resultado de ese compromiso es la composición paritaria de la Comisión Ejecutiva elegida en el 9º Congreso, que deberá continuar impulsando una mayor participación de mujeres en los ámbitos de toma de decisiones, en las mesas de negociación y en las candidaturas de las elecciones sindicales.



III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención



Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones

91 536 52 12 (ext. 5212)

plandirector@usmr.ccoo.es - slmadrid@usmr.ccoo.es



Antonio del Campo, secretario confederal de Organización de CCOO, ha anunciado: «La voluntad de impulsar una campaña de información y movilización sindical, conjunta con UGT, para defender las propuestas sindicales contra la crisis y por el empleo. El comportamiento de los bancos, priorizando la cuenta de resultados frente a las necesidades de las empresas y las familias, o las propuestas empresariales de abaratar despidos y no respetar las subidas pactadas en los convenios no van en la buena dirección. Los sindicatos vamos a exigir que el gobierno de la crisis y la salida de la misma pasen por un modelo productivo más sólido, un empleo más estable y el reforzamiento de la protección a las personas desempleadas».

Por el empleo y la protección social. Contra la crisis y el abuso empresarial

En Madrid capital está prevista una gran manifestación el próximo 19 de abril

Madrid Sindical

Por su parte, Javier López, secretario general de CCOO de Madrid, ha explicado que: «En Comisiones Obreras estamos convencidos de que el diálogo social, el acuerdo entre gobiernos, empresarios y sindicatos, es el escenario ideal. Pero hasta ahora hemos topado con un Gobierno regional más preocupado por batallas partidarias internas, la culpabilización del Gobierno central, la crispación política o la situación política en Cuba, que en alentar el diálogo social».

El pasado 28 de enero, tras un año perdido para combatir la crisis, hemos firmado un protocolo para recuperar el diálogo social y constituir dos mesas, una de empleo y otra de economía, para reactivar la economía y el empleo en Madrid. Ahora hay que empezar a negociar cuanto antes y no perder más tiempo».

Javier López ha anunciado que «conjuntamente con UGT vamos a defender en la calle nuestras propuestas de cambiar el modelo productivo, apoyar a las empresas en crisis y a las familias sin ingresos, evitar las pérdidas de empleo, mejorar la atención a las personas desempleadas».

La campaña ha dado comienzo en Alcalá de Henares el pasado día 7, con una manifestación para defender a los 37.000 parados del Corredor del Henares, los cientos de autónomos y eventuales que están perdiendo sus empleos y las numerosas empresas que están cerrando y expulsando al paro a miles de trabajadores. «A nivel de ayuntamientos, a nivel regional y del Gobierno central, hay que actuar conjuntamente en lugar de pasarse patatas calientes», ha proclamado el secretario general de CCOO de Madrid.



La manifestación de Alcalá ha sido el pistoletazo de salida a las movilizaciones en Madrid. En la imagen, de derecha a izquierda: Santiago Clemente (CCOO Henares), Javier López (CCOO de Madrid) y José Ricardo Martínez (UGT de Madrid).

CONTRA LOS EMPRESARIOS AVAROS, OPORTUNISTAS E IRRESPONSABLES

Las movilizaciones sindicales son también un toque de atención al sector empresarial después de solicitar medidas inaceptables para afrontar la crisis.

El secretario general de CCOO de Madrid ha indicado que «nuestras movilizaciones son también un toque de atención al sector empresarial. Si queremos salvar juntos las empresas estaremos juntos en esta batalla, porque salvar empresas es salvar empleo. Pero si los expedientes de regulación de empleo, los cierres de empresas y los despidos individuales, gota a gota, de miles de eventuales y temporales encubren la intención de aligerar coste laboral sin tocar otros factores, estamos ante un ejerci-

cio de nula responsabilidad empresarial. Apostar como lo hace CEIM y su presidente, Arturo Fernández, por contratos precarios y de barato despido, como ese impresentable contrato de crisis con un despido de 20 días por año. Tampoco es decente que ahora se pretenda no cumplir los convenios firmados en materia salarial. Los salarios son un elemento fundamental para el consumo y la salida de la crisis. Esos empresarios avaros, oportunistas e irresponsables, sin visión alguna de su responsabilidad social, van a merecer todo nuestro rechazo».

A LA CALLE

Además de la movilización realizada el 7 de febrero en Alcalá de Henares, también es-

tán previstas en Alcobendas (día 2 de marzo), Móstoles (día 10 de marzo), Villalba (16 de marzo) y Getafe (17 de marzo), así como una gran manifestación en Madrid capital el 19 de abril.

En Alcalá fueron más de 10.000 personas las que marcharon el pasado 7 de febrero en una manifestación encabezada por una gran pancarta en la que se podía leer el lema «En defensa de la industria y del empleo en el Corredor del Henares». Multitud de empresas daban cuenta del motivo de esta convocatoria realizada por CCOO y UGT: Cédasa, Castellón, Roca, Aeroquip, Montenegro, Maesa, Alcalá Industrial... Todas ellas atraviesan en estos momentos dificultades y son la punta del iceberg de una crisis que afecta a una comarca en la que hay hasta 35 empresas con procesos abiertos y donde el paro se sitúa ya en 40.000 personas, muy por encima de la media de la región.

Con movilizaciones como las de Alcalá se pretende frenar el deterioro y «plantear la necesidad de un cambio de modelo de desarrollo», proclamó Santiago Clemente, secretario general de la Comarca del Henares de CCOO, quien aseguró que «en Comisiones Obreras tenemos propuestas y creemos que es posible parar esta crisis».

Entre las propuestas que se pusieron sobre la mesa destacan exigir a la Comunidad de Madrid que no apruebe un solo expediente a empresas que tengan beneficios, que las entidades financieras faciliten líneas de crédito suficientes para las pymes, creación de suelo industrial, promover servicios de valor añadido, mejora de infraestructuras, políticas energéticas o la devolución de las subvenciones recibidas por aquellas empresas que emprendan procesos de cierre, son sólo algunas de las iniciativas que se plantearon desde la tribuna.



Un informe del Defensor del Pueblo denuncia malos tratos en algunos de ellos

En la picota los centros terapéuticos de menores

Golpes, celdas, agresiones. Todo tipo de maltratos supuestamente ocurridos en centros de menores han protagonizado la actualidad diaria durante semanas. Portadas de periódicos, tertulias y horas de programas, incluidos los llamados del corazón, que han hecho pasto de un informe presentado por el Defensor del Pueblo y que da cuenta en casi 500 páginas de una investigación llevada a cabo por su departamento en 27 de los 58 centros terapéuticos de menores existentes en España. El informe del Defensor del Pueblo, Enrique Múgica, fue enviado para su tramitación por el Congreso el pasado 2 de febrero. La Fiscalía ha ordenado una investigación.

Nuria Vilela/M.S.

Los centros de menores se dividen en dos: centros protegidos, donde están ingresados aquellos niños tutelados por la Administración, y centros de reforma, donde van por orden judicial los menores que han cometido algún tipo de delito. Dentro de los centros protegidos están los terapéuticos. Se trata de niños que padecen «trastornos graves de conducta», tienen de 14 a 18 años y llegan allí porque los servicios sociales han retirado la tutela a los padres o porque «los padres han decidido que no hacen carrera de los niños», según Rafael Bautista, responsable de CCOO en los centros privados de menores de Madrid. A su juicio, los hechos relatados por el informe del Defensor son «situaciones sacadas de contexto». «Yo no puedo explicar que si a un menor se le han puesto grilletes ha sido porque se estaba dando de cabezazos con la pared o que le he quitado los cubiertos porque se agrede», se queja.

Reconoce, sin embargo, que pueden existir situaciones puntuales, aunque a su juicio, «el problema de fondo es que no hay regulación ni un control de lo que ocurre». Por ello, «puede haber gente que tome decisiones sin saber lo que está haciendo» añade. Los centros de menores protegidos no tienen, al contrario que los centros de reforma, una regulación uniforme. Cada centro cuenta con su propio reglamento. Esto provoca la paradoja de que el menor tutelado se encuentra más desamparado que el menor ingresado en los centros de reforma. Según Bautista, «éstos saben a qué atenerse, reciben el reglamento en cuanto llegan y pueden recurrir las sanciones. En el centro terapéutico tienen el reglamento que se le ha ocurrido al director. No tienen ley a la que atenerse y no pueden recurrir los castigos».

Las malas condiciones laborales son también objeto de análisis del Defensor

“En el Picón es muy difícil que un educador aguante más de seis meses”



El Centro de Menores Picón del Jarama (en la imagen), gestionado por la Fundación O'Belén, es uno de los señalados con mala nota en el informe del Defensor del Pueblo. El documento habla de salas de aislamiento, contenciones físicas o sanciones desproporcionadas. Ruth trabaja en él como educadora y apunta algunas explicaciones. «Esto es un cajón de sastre. Nos llegan chicos con perfiles muy diversos, algunos con trastornos mentales y otros con conductas delictivas. Además son muchos. Con 50 menores no puedes tener un trato personalizado. En La Jarosa, con 7, preparábamos un colacao viendo la tele. Aquí es imposible. O pones orden o se va de las manos». Además, se queja de la falta de recursos. «No podemos darle al menor lo que necesita y esto les genera ansiedad. El menor se pregunta ¿qué están haciendo con mi vida?». Una ansiedad que se transmite al educador y que se suma a la falta de medios y a las malas condiciones laborales. La consecuencia es una gran rotación laboral. «Es muy difícil que un educador dure más de seis meses». En el Picón tan sólo en el último año se han dado de baja voluntaria 48 trabajadores de 100.

Una inestabilidad que según Ruth impide crear lazos de confianza con los menores. «A los niños les levanta siempre su mamá o su papá o la abuela. Pero si el niño se levanta y cada día ve una cara nueva, no crea vínculos contigo. Cómo puedo pedirle que confíe en el adulto. Tardan más en evolucionar y sus problemas se agravan». Por último, dice que la polémica sólo ha servido para que se levante un poco la mano, pero que debería haber una reflexión seria.

del Pueblo. Rafael las confirma punto por punto: salarios de 800-900 euros, horario no regulado. Trabajo a turnos. Poca formación. Ausencia de convenio.

Además, está la falta de control. En Madrid, prácticamente la totalidad de los centros terapéuticos son de gestión privada. Según el responsable sindical, «la Administración suelta un dinero a una fundación para que se ocupe del

tema y se olvida de todo». «Apenas existe control, ni de las condiciones laborales, ni de los profesionales que hay, ni de las ratios ni del destino efectivo del dinero», agrega. Su conclusión no es optimista: «A los niños de protección les llamamos la cantera de los centros de reforma y a éstos la cantera de los penitenciarios. El que entra en el sistema es muy complicado que salga de él».

JOSÉ MANUEL INÍGUEZ, RESPONSABLE DE CCOO EN EL INSTITUTO DEL MENOR Y LA FAMILIA

“Con Aguirre llegó la inercia y el embrutecimiento”

P. ¿Cómo se crean los centros terapéuticos?

R. Los centros terapéuticos se crean al amparo del II Plan Social de Atención a la Infancia (2003/2007), ya caducado. Se detectan unas necesidades emergentes como los trastornos de conducta, que necesitan unos recursos específicos. Aún estaba Gallardón en la Comunidad. En la elaboración del plan habían participado agentes de Educación, Justicia y Servicios Sociales, aunque a la hora de concretarlo, sin embargo, los intentos de abordarlo de manera transversal quedaron en aguas de borrajas. Fue Servicios Sociales quien se hizo cargo. Picón nació hace dos años. Había terminado la era Gallardón. Termina la reflexión, la planificación y empieza el embrutecimiento y la inercia en la era Aguirre. Se crea con doce plazas, un año después se dobla a 24 sin tener las condiciones óptimas. Actualmente tiene 50. Una burrada.

P. ¿Y qué pasa con el reglamento?

R. Hace 3 ó 4 años se intentó hacer un reglamento único para todos los centros protegidos, pero nosotros dijimos que no podía ser el mismo reglamento para un centro protegido que para uno terapéutico. Y había que plantear autorizaciones judiciales cuando es contra la voluntad del menor. No se nos hizo caso.

P. ¿Cuáles son exactamente los problemas?

R. Hay centros que están funcionando bien y están dando una respuesta. Pero el problema de fondo es la falta de regulación, la falta de transparencia y la necesidad de cualificación. Además, hay malas condiciones laborales y esto genera inestabilidad. P. El Defensor del Menor cuestiona el modelo rígido y disciplinario de algunos centros, como el Picón.

R. Estos no son centros de castigo ni los menores deben percibirlos así. Son centros de recuperación. Hay que replantear qué chicos se derivan allí. No pueden mandarse chicos con problemas mentales sino con trastornos de conducta graves. Y el chico debe ir sabiendo que debe volver. Estos centros no deben ser almacenes. Por otra parte, nosotros vamos a apostar siempre por modelos integradores en centros pequeños de 10-12 plazas. Además, los modelos de modificación de conductas están algo desfasados. Y en centros grandes y con malas condiciones laborales se aplican de manera mecánica.

P. ¿Puede servir para algo toda esta polémica?

R. Debe revertir en beneficio de los menores y de los centros. Hace ocho años ni se mencionaba el problema, hoy hay recursos, esperemos que mañana funcionen bien. Sin embargo, y que sepamos, a día de hoy aún no ha habido ninguna reacción de la Administración madrileña.

www.hosteleriadelhuerto.es
INFORMACIÓN Y RESERVAS
reservas@hosteleriadelhuerto.es
Tel. 91 527 02 29. Fax 91 530 41 85

TARIFAS OFICIALES PRECIOS 2009. TEMPORADAS

T. Alta, Agosto, Semana Santa (03/04-13/04) y Puentes (*)		
AD 40	MP 50	PC 59
T. Media, Julio, del 1 al 20 de Septiembre, Fin de Año		
AD 30	MP 40	PC 49
T. Baja, Fines de Semana de Abril, Mayo y Junio		
AD 25	MP 35	PC 44

- Resto de fechas Cerrado -

(*) PUENTES: San José (18/03 - 22/03) • 1º Mayo (30/04 - 03/05)
San Isidro (14/05 - 17/05) • Corpus Christi (10/06 - 14/06)
El Pilar (09/10 - 12/10) • La Almodena (06/11 - 09/11)
La Constitución (04/12 - 08/12)

PRECIOS POR PERSONA / DÍA - IVA INCLUIDO • NIÑOS MENORES DE 10 AÑOS, ALMOJAMIENTO GRATUITO EN CAMA SUPLETORIA • PC INFANTIL, 25 EUROS DÍA • SUPLEMENTO HABITACIÓN USO INDIVIDUAL, 15 EUROS • SERVICIOS NO CONTRATADOS PAGO DIRECTO EN EL HOTEL

RAFAEL ERNESTO SUÁREZ | Presidente de la Asociación de Abogados Laboralistas de los Trabajadores Colombianos

«En Colombia es más fácil organizar un grupo guerrillero que un sindicato»

La Fundación Abogados de Atocha acaba de premiar a la Asociación de Abogados Laboralistas de los Trabajadores Colombianos, que desde su creación en 1976 ha visto cómo asesinaban a una docena de compañeros y otros muchos tenían que exiliarse. *Madrid Sindical* aprovechó esta visita a España, invitado por la Fundación Madrid Paz y Solidaridad de CCOO y la sección del sindicato en el Ayuntamiento de Alcobendas, para entrevistar a su presidente, Rafael Ernesto Suárez.

Jaime Salcedo/M.S.

P. Además de recibir el Premio Abogados de Atocha, ¿cuál es el motivo de esta visita?

R. El principal es profundizar en la relación de amistad con Madrid Paz y Solidaridad y algunas comunidades que han colaborado con nuestro trabajo. Han manifestado su interés en ayudarnos. Tenemos una revista *«Derecho y Trabajo»*, que tiene 44 números. Para editarla hacemos muchos esfuerzos y estamos buscando colaboración. Tenemos la idea de un consultorio sindical. Hemos visitado el trabajo extraordinario que ustedes hacen con los trabajadores, cómo los asesoran. En Colombia, la población sindicalizada es mínima, sólo el cinco por ciento de la población económicamente activa. De negociar

«Sería bueno que España condicionara sus relaciones comerciales con Colombia a que se mejorara la situación de los derechos humanos»

colectivamente sólo se beneficia el uno por ciento y el derecho de huelga es prácticamente inexistente. Hemos visto aquí que los sindicatos son sujetos sociales muy reconocidos. En nuestro país, los sindicatos no son sujetos sociales y prácticamente están en vías de extinción, no sólo desde el punto de vista legal sino por el problema de violencia antisindical.

P. ¿A qué problemas se enfrentan los abogados laboralistas en Colombia?

R. La violencia y el conflicto interno no resuelto han hecho que los sindicatos y sus asesores, caso de los abogados, sean objeto de persecución y de asesinatos. A nosotros nos han asesinado a abogados y otros han tenido que huir amenazados por los paramilitares, que ahora se llaman «águilas negras». Vivimos en un ambiente de coacción y de miedo. Los jueces también han sido afines con el modelo y consideran que reconocer los derechos de los trabajadores hace que las empresas no sean productivas. La gran dificultad es hacer entender a la sociedad colombiana que una sociedad democrática debe aceptar a los sin-



Rafael Ernesto Suárez.

dicatos y a sus defensores. Que nosotros no hemos generado el conflicto. Que simplemente estamos defendiendo unos derechos de los trabajadores. Que no somos afines a la violencia y que queremos acabar con ella.

P. Usted ha hablado de una «cultura antisindical» en su país. ¿En qué consiste?

R. No se crean trabajos decentes a pesar de que los empresarios han amasado enormes fortunas. Los salarios son mínimos. Se trabaja sin contrato. Existen contratos civiles y comerciales para burlar la relación de trabajo y cooperativas

de trabajo asociado donde los trabajadores prácticamente son esclavos. El Ministerio pone obstáculos a los sindicatos. Se dice que en Colombia es más fácil organizar un grupo guerrillero que un sindicato, porque el sindicato necesita veinticinco afiliados y las empresas colombianas son pequeños negocios con menos de diez trabajadores. Los empleadores a veces se jactan de que en las empresas no hay sindicatos. Una empresa que no los tiene la muestran como eficiente. Por ejemplo, los empleados públicos no pueden hacer convenios ni huelga porque la ley lo prohíbe. La mayoría de los

sindicatos son de empresa. Cuando hay un conflicto colectivo se trata de relacionar con un problema de orden público. Por ejemplo, a los «corteros» de caña se les acusó de ser aliados de las FARC y a los indígenas se les hace pasar por terroristas. Se estigmatiza al dirigente sindical convirtiéndolo en una de las partes del conflicto.

P. Usted ha pedido presión internacional para acabar con el conflicto en Colombia, ¿en qué debería consistir esta presión?

R. Buscamos quien nos oiga y la verdad es que lo hemos encontrado aquí en CCOO, que ha sido un gran estímulo. Pedimos una solución pacífica y acordada del conflicto interno. Que el movimiento sindical colombiano no quede huérfano. Que a través de las organizaciones sindicales internacionales se dé un apoyo. Por esa razón hemos tocado también esta puerta, que nos ha dado otros vínculos que valoramos extensamente y agradecemos. Esperamos que esto se fortalezca y, sobre todo, que no nos dejen solos.

P. Además de las asociaciones de trabajadores, ¿cree que los gobiernos podrían presionar también?

R. Su Gobierno debería denunciar cómo nosotros no hemos recibido uno solo de los grandes beneficios de las empresas transnacionales que funcionan en Colombia, especialmente en el sector financiero, como el BBVA, en los medios de comunicación, como Prisa o Planeta, o en los servicios. Al contrario, han hecho gran deterioro de la calidad del empleo y de vida de los colombianos, y de los recursos naturales. Mensajes claros frente a esos conflictos pueden ser muy útiles para que nosotros logremos un respaldo desde el ángulo del Gobierno. Sería bueno que España condicionara sus relaciones comerciales con Colombia a que se mejorara la situación de los derechos humanos y se hiciera verdadera justicia con los sindicalistas.

Más información en
www.madridpazysolidaridad.org

Justicia para Bolivia

Manuel Higuera

CCOO de Madrid aprobó una resolución de apoyo a Evo Morales y a las medidas que éste ha desarrollado desde que ganó las elecciones con una amplia mayoría, medidas que daban prioridad al reparto más justo de la riqueza para luchar contra la pobreza, al ejercicio de la soberanía nacional y a la extensión de los servicios públicos esenciales, hoy conviene renovar ese apoyo a la normalidad democrática en Bolivia. CCOO de Madrid y la Fundación Madrid Paz y Solidaridad llevan trabajando en Bolivia desde 1999, con organizaciones populares y sindicales dedicadas a la educación, la capacitación de mujeres líderes y en el trabajo con la infancia; organizaciones que han apoyado el proceso constituyente y que comparten los objetivos sociales y políticos del actual Gobierno.

Con el 60 por ciento de los votos, el pueblo boliviano ha respaldado el nuevo texto de la Constitución Política del Estado

Con el 60 por ciento de los votos, el pueblo boliviano ha respaldado el nuevo texto de la Constitución política del Estado, y en su proclamación el pasado 7 de febrero, Evo Morales dijo que «proclamaba el socialismo comunitario» como resumen de una Constitución que consagra un Estado plurinacional, que declara intransferible la abundante producción de gas y petróleo y que propone una vida en armonía con la naturaleza. El texto reconoce, asimismo, los valores culturales, los idiomas, la autonomía territorial y el derecho al autogobierno de los 36 grupos indígenas que constituyen la mayoría de la población.

Las explosiones de violencia en Pando y Porvenir por la intransigencia de la oposición pusieron en grave riesgo el desarrollo del proyecto político del Gobierno boliviano; ahora, a tenor de algunas declaraciones de dirigentes de la oposición, tampoco facilitarán el desarrollo e implantación de la Constitución.

CCOO propone que el Guadarrama se integre en un gran corredor verde peninsular de 500 kilómetros

Salvar la sierra es salvar Madrid

El Museo de Ciencias Naturales fue el recinto más natural con el que contó CCOO de Madrid para presentar su nuevo libro *La protección de la Sierra de Guadarrama y entorno*. El proyecto, calificado de novedoso, valiente y vanguardista, además de reivindicar una mayor protección para la sierra madrileña, reclama que este espacio natural se convierta en el gran espinazo de la península Ibérica, representante y garante de la biodiversidad europea.

Antonia Fernández

No es capricho que el sindicato CCOO de Madrid haya elaborado una propuesta de Parque Nacional para la Sierra de Guadarrama con objetivos de protección muy por encima de lo considerado en el PORN (Plan de Ordenación de los Recursos Naturales) que el Gobierno regional aprobó el pasado mes de noviembre y que reduce sin contemplaciones el nivel de protección de la sierra. Y no es capricho porque, según cuenta el sindicato en su libro *La protección de la Sierra de Guadarrama y su entorno*, en el marco de la conservación de todo el Sistema Central el PORN sólo protege como parque nacional las zonas de altas cumbres, dejando fuera las zonas más amenazadas de pie de monte y marcando como zonas de transición otras que deberían estar protegidas.

Pero el proyecto de protección para nuestra sierra, que CCOO de Madrid ha elaborado a través de su Secretaría de Política Territorial, va más allá, porque el sindicato quiere que todo el Sistema Central se convierta en un gran espinazo de espacios naturales de la península Ibérica, que abarcaría desde la Sierra de la Estrella en Portugal hasta la Sierra del Alto Rey en Guadalupe. Según matizó la responsable de esta secretaría, Magdalena Macías, «hemos hecho un libro para saber lo que está pasando en la sierra de Guadarrama».

Alfonso Navas, director del Museo de Ciencias Naturales y ponente en la presentación del libro, se comprometió abiertamente «con lo que representa la política natural y la perseveración del medio ambiente; actuando, además, como vigilantes».

Javier López, secretario general de CCOO de Madrid, quien también estuvo presente en el acto, aseguró que «nuestra propuesta pasa por otorgar una protección efectiva evitando que el urbanismo salvaje devore el parque».

DEFENSOR DEL PUEBLO

López recordó que en el año 2002 el PORN preveía una protección para unas 100.000 hectáreas. Posteriormente, en 2006 se redujo a 34.500. Ante esta situación el sindicato acudió al Defensor del Pueblo aportando la documentación requerida para poder denunciar. En noviembre de 2008, el Gobierno regional aprueba el nuevo PORN y sólo podrán ser propuestas para parque nacional menos de 20.000 hectáreas.

El periodista ambientalista Alfredo Merino fue otro de los participantes en el acto y tachó el libro de «valiente, novedoso y vanguardista». Lo cierto es que se propone crear un espacio natural protegido con «un gran espinazo en el centro de la península ibérica», un corredor verde de 500 kilómetros de longitud que se situaría entre cuatro comunidades autónomas, dos países y a menos de 50 kilómetros de la gran urbe de Madrid. El libro de CCOO extiende el futuro parque nacional hacia el sureste, hasta los ríos Cofio y Alberche, y también hasta



El PORN de Aguirre es una caricatura, un insulto a la inteligencia de los ciudadanos que tenemos que desenmascarar.

Otras grandes zonas protegidas en el mundo

La esencia de este proyecto español no es novedosa a nivel mundial, pues ya en Norteamérica desde 1993 existe el proyecto Yellowstone to Yukon Conservation Initiative, un enorme corredor natural a lo largo de las montañas Rocosas. En Nueva Zelanda, y desde 1984, también llevaron a la práctica un proyecto similar donde un extenso corredor natural integra a distintos parques nacionales con una sola gestión. El tercer ejemplo mundial nos llega desde el continente africano, con el proyecto Kaza, donde una enorme extensión de espacio natural protegido se encuentra a lo largo de cinco países del cono sur africano, y entre sus logros, y gracias a ello, se asegura la pervivencia de los elefantes en África. Con el proyecto de CCOO se crearía un extenso espacio natural protegido en el centro de España, con ambiciones parecidas a las mostradas en otros lugares del mundo.

la Sierra de Gredos y el entorno de Extremadura.

Por su parte, Fernando Palacios, técnico del CSIC, señaló a España como uno de los países europeos más ricos en biodiversidad, afirmando que en la Sierra de Guadarrama «hay muchas especies de gran importancia, como el lagarto verde y negro, la rana ibérica o el topillo de Peñalara». También mostró la importancia de la sierra como corredor ecológico para conectar el norte con el sur y el este con el oeste. Aseguró que «si no protegemos la sierra, muchas especies no podrán comunicarse y acabarán desapareciendo». Palacios defiende no sólo un estado de conservación a largo plazo, sino avanzar también en un sistema de recuperación de los espacios naturales.

José Luis Díaz, abogado ambientalista y técnico adjunto de la Secretaría de Política Territorial de CCOO de Madrid, afirma que este libro es «el relato de una pelea que

arranca mucho tiempo atrás por querer proteger la Sierra de Guadarrama». Para CCOO de Madrid, con este PORN, la Comunidad de Madrid deja carta abierta a la especulación urbanística, y «hasta el urbanita más urbanita le debe a la sierra el régimen de vientos que impide que se asfixie. Y, además, el agua que bebe que es de las mejores de España y depende de los suelos».

Díaz asegura que «muchas veces se nos dice que es extraño que en CCOO nos dediquemos a salvaguardar los lobos o proteger la sierra, pero en realidad lo que hacemos es garantizar la calidad de vida de todos los madrileños en perfecto equilibrio con el medio ambiente». Para Díaz, el PORN de Aguirre «es una caricatura, un insulto a la inteligencia de los ciudadanos que tenemos que desenmascarar». Este ambientalista convencido proclama que «si salvamos la sierra, nos estamos salvando a todos nosotros».

Golpe definitivo para el Parque Natural del Sureste

Madrid Sindical

El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha aprobado recientemente un Plan Rector de Uso y Gestión (PRUG) del Parque del Sureste, con más de nueve años de retraso y que es manifiestamente ilegal en alguno de sus artículos. Favorece los intereses de sectores que más están contribuyendo a su degradación, como son el urbanismo especulador, el cinegético o el sector minero. Además, autoriza campos de golf y cualquier tipo de instalación deportiva en su territorio, permite el relleno de graveras y huecos con todo tipo de tierras y escombros, incluidas aquellas con contaminantes o que procedan de excavación de túneles.

Lamentablemente, las previsiones más pesimistas que secernían sobre el futuro del Parque Natural del Sureste se han cumplido con creces. El Consejo de Gobierno del Ejecutivo regional ha dado luz verde a un reglamento que supondrá un golpe definitivo a la conservación de este valioso espacio natural madrileño, «un documento impresentable en lo que respecta a la regulación de actividades como la caza, la extracción de áridos, la agricultura o el uso público», según afirma Magdalena Macías, secretaria de Política Territorial de CCOO de Madrid.

Las presiones de algunos ayuntamientos han dado sus frutos, dejando ahora la puerta abierta para la construcción de un campo de golf en las inmediaciones del Manzanares. Este punto resulta contrario a lo establecido en la Ley 6/94, de creación del Parque, y en la del Patrimonio Natural y de la Biodiversidad, y al Plan de Ordenación de los Recursos Naturales (PORN) del Parque del Sureste, en los que no se contempla, en ningún caso, las instalaciones de uso deportivo.

Según afirma Luis Cuenca, técnico adjunto de dicha secretaría, «el texto presentado no aporta nada nuevo a la normativa y planificación ya existente. Con demasiada frecuencia, los PRUG son copia de los PORN, pero bajando el grado de restricción».

Diferentes organizaciones sociales, entre las que se encuentra Comisiones Obreras de Madrid, han decidido llevar ante los tribunales, al Defensor del Pueblo y a la Comisión Europea la aprobación de este reglamento, totalmente ilegal y que ocasionará un daño irreversible a los ecosistemas de los cursos bajos de los ríos Jarama y Manzanares. Porque este PRUG ha sido aprobado en la más absoluta clandestinidad, sin ser informado siquiera por la junta rectora del parque.



Javier López, reelegido secretario general de CCOO de Madrid con 290 votos a favor y ninguno en contra

UN SINDICATO FUERTE Y UNIDO FRENTE A LA CRISIS

No sólo por número de afiliados y afiliadas, también por representatividad, CCOO de Madrid se encuentra a la cabeza del sindicalismo en la región. Un sindicato diverso, como la sociedad a la que representa. Tanto los datos más recientes como los obtenidos por el Observatorio sobre Afiliación y Representación, de la Fundación Sindical de Estudios, evidencian que CCOO de Madrid es una organización que goza de gran credibilidad entre los trabajadores. CCOO apuesta por el sindicalismo confederal y de clase, mientras la afiliación aumenta imparable. En este contexto se desarrolló entre el 24 y el 26 de febrero el 9º Congreso de CCOO de Madrid en el Auditorio Marcelino Camacho. 350 delegados y delegadas apostaron por la unidad, por consolidar esa fortaleza y por seguir proyectándola a la sociedad. Los problemas con que nos acucia la crisis económica hacen que ahora, más que nunca, sea necesaria la fuerza de las Comisiones Obreras.

Alfonso Roldán, Nuria Vilela, Jaime Salcedo |
Fotos: Fran Lorente

La afiliación a CCOO de Madrid avanza imparable, superando los 166.000 afiliados y afiliadas en enero de 2009. Esto supone un aumento de 28.560 adscritos, un 17,20 por ciento más. Esta afiliación es la que estuvo representada en el 9º Congreso por 350 delegados y delegadas. Esta representación fue proporcional y basada en los dos pilares de la estructura de CCOO de Madrid, las federaciones de rama y los territorios. En total hubo representantes de las doce federaciones de rama y de las seis comarcas, además de los 24 miembros de la Comisión Ejecutiva saliente.

Según los datos del Observatorio de la Fundación Sindical de Estudios, en CCOO de Madrid ha aumentado el número de jóvenes afiliados recientes (a partir de 2000), especialmente los de edades comprendidas entre los 20 y 24 años. En general, los afiliados recientes son mayoría, ya que el

61,6 por ciento de los afiliados han accedido al sindicato a partir del año 2000. En todas las federaciones, excepto la de pensionistas, superan el 50 por ciento de la afiliación.

Las cuatro federaciones con mayor número de afiliados son Comunicación y Transporte, Federación Minerometalúrgica, Federación de Servicios Administrativos y Financieros y Federación de Servicios y Administraciones Públicas.

EL VALOR DE LA DIVERSIDAD

Según el Observatorio sobre Afiliación y Representación realizado por la Fundación Sindical de Estudios, con datos de 2007, CCOO de Madrid contaba con 8.425 afiliados de nacionalidad extranjera, lo que representa el 5,28 por ciento del total de afiliados. La zona de procedencia de los trabajadores extranjeros de CCOO es, mayoritariamente, de países de América Latina, que suponen el 62 por ciento. Los



originarios de países africanos aumentan considerablemente, situándose en el 23 por ciento de trabajadores inmigrantes. Ecuador es el país de mayor procedencia (32 por ciento), seguido de Marruecos, Perú y Colombia.

Por federaciones es FECOMA (Federación de Construcción, Madera y Afines) la que cuenta con más trabajadores extranjeros, seguida de los adscritos a SICOHT (Comercio, Hostelería y Turismo) y Actividades Diversas.

LAS MUJERES, EN VANGUARDIA

Se acabaron los tiempos en que las mujeres eran invisibles. Comisiones Obreras,

desde hace muchos años, ha apostado por un sindicato de mujeres y hombres, porque mujeres y hombres por igual forman parte de todos los ámbitos de la sociedad. Más de 66.000 mujeres están afiliadas al sindicato en Madrid. Se trata de un aumento muy significativo. Así, en el último periodo congresual (entre abril de 2004 y enero de 2009), 28.560 mujeres se han afiliado a CCOO de Madrid.

Además, son 6.500 delegadas las representantes de trabajadoras y trabajadores en nuestra región, lo que convierte a las Comisiones Obreras de Madrid en el sindicato con mayor número de delegadas, muy por encima de las 4.900 delegadas del segundo sindicato.



EL CONGRESO DE LOS VÍDEOS Y LA CRISIS

Por el 9º Congreso de CCOO de Madrid han pasado todas las fuerzas políticas e institucionales de la región además de UGT de Madrid, con su secretario general, José Ricardo Martínez, a la cabeza. En la inauguración se dirigieron al plenario Esperanza Aguirre, presidenta de la Comunidad; Tomás Gómez, secretario general del PSM-PSOE; Miguel Reneses, de IU de Madrid, así como Rodolfo Benito, en representación de la Comisión Ejecutiva Confederal de CCOO. El día siguiente fue Alberto Ruiz-Gallardón, alcalde de la capital, quien se dirigió a los delegados y delegadas. Ignacio Fernández Toxo, secretario general de la Confederación Sindical de CCOO, participó en la jornada de clausura. Además, hubo tres invitados muy especiales: Marcelino Camacho, Josefina y Pilar Manjón.

El inicio del 9º Congreso de CCOO de Madrid fue pausado, tranquilo, estético y relajado gracias a la interpretación que dos niñas realizaron al chelo. A continuación, el tradicional vídeo balance del último mandato. En el vídeo, de unos veinte minutos, se critica como es lógico la gestión del Gobierno regional en asuntos como sanidad, enseñanza, vivienda, ausencia de diálogo social... Y a continuación, el turno de la presidenta del Gobierno regional, Esperanza Aguirre, que no encajó las críticas incluidas en el vídeo sin darse cuenta de que CCOO estaba realizando su lógico trabajo al mostrar las discrepancias del sindicato con el Gobierno regional que han caracterizado los últimos años.

En su intervención, Esperanza Aguirre, además de asegurar que no le gustó el vídeo del balance, aseguró que hay algo en que sí estamos todos de acuerdo: la existencia de la crisis. Dicho esto, centró todas sus críticas en el Gobierno de España. Aguirre insistió en buscar fórmulas neoliberales para salir de la crisis; entre ellas, disminuir el tamaño de las Administraciones públicas. Aunque finalizó su discurso reconociendo que «en tiempos de crisis se impone más que nunca el clima de diálogo y responsabilidad».

CRÍTICAS A AGUIRRE

Tras la intervención de la presidenta de la Comunidad, Rodolfo Benito se refirió a ésta como «la intervención de por donde no tienen que ir las cosas». Y aseguró que «en Madrid se puede devenir en crisis social si no se hace lo contrario de lo que plantea Esperanza Aguirre».

En este sentido, recordó que «la crisis es la de un modelo económico injusto socialmente que ha fracasado económicamente», porque «han fracasado las tesis neoliberales». Benito recalcó que «los salarios y los derechos sociales y laborales nada tienen que ver con la crisis».

José Ricardo Martínez, secretario general de UGT de Madrid, inició su intervención afirmando que no estaba de acuerdo «en absoluto» con el discurso de Esperanza Aguirre. Destacó, en esta línea, que «los funcionarios de la Comunidad de Madrid no son burocracia, sino servidores públicos».

UNIDAD DE ACCIÓN

Martínez resaltó también los desacuerdos que tiene con Aguirre; por ejemplo, en educación, donde la segregación por razón de sexo y el trato de favor a las órdenes religiosas son evidencias de la política del Gobierno regional.

El líder de UGT proclamó que «estamos en el tiempo del fracaso absoluto del mer-



Hubo invitados muy especiales, como Marcelino Camacho y su inseparable Josefina.

cado del mercado» y se mostró convencido de que «en este momento las organizaciones de clase debemos dar respuestas en el ámbito internacional». Y, contrariando a Esperanza Aguirre, apostó por lo público:

«Hay que impulsar los servicios públicos. Cuando hay dificultades, las Administraciones deben hacerse presentes».

Martínez acabó su intervención con un fraternal saludo a CCOO, deseando lo mejor para el sindicato, porque «lo mejor para vosotros es lo mejor para nosotros».

El representante de Izquierda Unida de Madrid, Miguel Reneses, destacó en su intervención que «la crisis en España la pagan los trabajadores por un modelo que hasta ahora tenía consenso». En este sentido, destacó que «los que provocan la crisis no tienen legitimidad para sacarnos de ella».

También desde la oposición política, Tomás Gómez, secretario general de PSM-PSOE, aseguró que a él sí le gustó el vídeo del balance del mandato. Gómez calificó la situación económica de «crisis sin precedentes. La primera crisis global del planeta con origen en las políticas neoliberales y neoconservadoras internacionales». Gómez destacó que «esta crisis no la han provocado los trabajadores y necesita que los gobiernos hagan mucha política». Entre las recetas mencionadas por el líder de los socialistas madrileños para que nuestra región salga de la crisis: diálogo social, políticas de inversión pública y apoyo a los servicios públicos.

INEXCUSABLE DIÁLOGO SOCIAL

El alcalde de la capital, Alberto Ruiz-Gallardón, se dirigió al pleno del congreso el segundo día de los trabajos. Gallardón se refirió a la importancia de los sindicatos en estos momentos de crisis: «La crisis es de tal gravedad que sólo con una fuerza consensuada podremos encontrar la posibilidad de darle respuesta», aseguró el alcalde.

Gallardón consideró el diálogo social como «algo inexcusable», asegurando que si el diálogo «es bueno en época de bonanza, ahora es imprescindible». Asimismo, agradeció la exigencia y la lealtad institucional de los sindicatos en el Consejo Local, institución cuya importancia destacó.

El primer edil de la capital se comprometió a aumentar el nivel de exigencia, «dentro de la lógica discrepancia», en el diálogo social y se mostró optimista porque «las épocas de crisis también lo son de oportunidad».



NUEVOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN EN CCOO DE MADRID

La lista de la **Comisión Ejecutiva** fue aprobada sin ningún voto en contra, 282 votos a favor y 4 abstenciones. Estará compuesta por 26 miembros: Javier López, Josefa Azofra, Dolores Carrascal, Pedro Casares, Jaime Cedrún, Francisco Cruz, María Cruz Elvira, Manuel Fernández, María del Mar Fernández Sánchez, Ana González, Paula Guisande, Ángel Jurado, José Manuel Juzgado, María José Martín, Mercedes Mateos, Pilar Morales, Francisco Naranjo, Juan Olaso, David Planell, Carmelo Plaza, Javier Ramos, Agustín Reoyo, Antonio Rey, Cecilio Silveira, Teresa Uceda y Carmen Vidal. Suplentes: Juan Antonio Olmos Mata, Luis Fernando Luis Martín, Francisco José López Sánchez.

Por otro lado, la lista de la **Comisión de Garantías** fue aprobada con 283 votos a favor y 6 abstenciones. La forman: Justo Santos, Magdalena Macías, Manuel Martínez, Rosario Piudo, Tomás Pérez, Ángel Pedro Gómez y Úrsula García. Suplentes: Carlos Calles, Fernando Ruiz. Por su parte, la **Comisión de Control Administrativo** se aprobó con 284 votos a favor y 5 abstenciones. La forman: Carmen Pizarro, Daniel Laguna, Estella Acosta, Manuel García y José María Cortés. Suplentes: Horacio Márquez y Francisco Cabañero.

Puedes ver los vídeos del congreso en www.ccoomadrid.es



Javier López

«Somos los servidores de los trabajadores»

El 9º Congreso de CCOO de Madrid ha estado recorrido de principio a fin por dos ideas principales, la unidad y cohesión interna de la organización y las propuestas para hacer frente a la crisis. Unidad entre territorios y federaciones, unidad de acción con UGT. «En el marco de esa unidad de acción vamos a tener la responsabilidad de gestionar bien la fuerza que los trabajadores depositan en nosotros», se comprometió el recién elegido secretario general.

Tras recordar a quienes formaron la primera ejecutiva de CCOO en 1978 y a quienes no formando parte de ella ayudaron a construir las Comisiones Obreras, López reconoció que «no somos los mejores, pero somos los elegidos por los trabajadores». Así, parafraseando una cita de don Manuel Azaña que definía a los funcionarios como los servidores públicos, añadió que somos los «servidores» de los trabajadores. En ese sentido, ha alertado sobre un riesgo, «el amor al dinero y al poder». «El poder se ejerce desde el respeto a la libertad de las personas y a las decisiones de la organización y desde la idea de que los trabajadores tienen la última palabra», explicó.

El nuevo secretario general hizo también una mención especial a los trabajadores del sector de Justicia, que han alcanzado un acuerdo mientras se desarrollaba este congreso, «y en los que quiero representar a todos los trabajadores».

Por último insistió, «desde la única dependencia que tenemos, que son los trabajadores», en los retos del sindicato: el empleo, la protección social, el futuro de las empresas, la vida digna y el trabajo decente.

«La única dependencia que tenemos son los trabajadores»



Ignacio Fernández Toxo

«Tenemos un gran sindicato en la región de Madrid, que forma parte indisoluble de la Confederación»

El secretario general de la Confederación Sindical de CCOO intervino en la jornada de clausura, destacando que «este sindicato no tiene más referencia que sus gentes», un sindicato que «avanza en la unidad interna» y que «ha aprendido a convivir en la pluralidad para proyectarse con más fuerza en la sociedad».

La intervención de Toxo giró también en torno a la crisis económica, de la que aseguró «es la primera crisis de la globalización» y, para la que aseguró, «no hay soluciones mágicas». El secretario general de CCOO sí tiene claro que lo más urgente que hay que acometer es «garantizar los sistemas de protección social para evitar que crezca la exclusión social». Y abogó por la mejora de los salarios: «Los salarios pueden mejorar, de forma moderada, pero pueden mejorar y así evitamos la deflación».

Toxo negó las alternativas que se vienen manejando desde instancias empresariales, «no es cierto que la crisis tenga relación con el mercado laboral español, que es muy flexible; tampoco es cierto que el coste de los despidos (45 días por año trabajado) esté generalizado. Sólo se acomete si hay fuerza sindical o por imposición judicial».

Del mismo modo, el líder confederal de CCOO abogó por «aprovechar la crisis para cambiar el modelo productivo español a través de un plan de choque industrial» y también consideró imprescindible «una revolución en el campo educativo». Con estas propuestas aseguró que habría que articular «un gran pacto por la economía y el empleo».

«Hay que articular un gran pacto por la economía y el empleo»

Acción sindical | Medidas sociales de urgencia



En el Programa de Acción sindical aprobado en el congreso, CCOO de Madrid se compromete a apoyar todas las medidas destinadas a aliviar la situación de los desempleados e hipotecados. Más allá de las ya aprobadas a nivel nacional, CCOO propondrá que en Madrid se faciliten ayudas para aquellos parados y paradas que en unos meses empiecen a perder su prestación por desempleo y no hayan encontrado trabajo. Ayudas que podrían concretarse a partir de una redefinición de la Renta Mínima de Inserción. Mayores medios para el Servicio Regional de Empleo (más oficinas y más adecuadas) y más plantilla (200 empleados más) para hacer frente a las nuevas necesidades. Impulso de la Formación Profesional reglada y de la For-

mación Continua y Ocupacional e implantación de un Servicio de Orientación y acompañamiento para los trabajadores que quieran realizar el proceso de reconocimiento y acreditación de competencias obtenidas en aprendizajes no formales (experiencia laboral y vital) son otras de las medidas que CCOO va a defender.

Asimismo, el sindicato reforzará su lucha en defensa del empleo y contra la precariedad, la discriminación y los riesgos laborales.

Además, se va a presionar para salir de la crisis construyendo un modelo de crecimiento económico más productivo, apoyado en empleo estable y cualificado, con mayor inversión en I+D+i, y más sostenible desde el punto de vista medioambiental.

Homenaje | Los primeros de Comisiones de Madrid



Paloma Vega: «Sois los que conseguisteis aglutinar a todos los trabajadores que tenían un sentimiento común».

La emoción y los recuerdos también estuvieron presentes en el 9º Congreso, cuando en la jornada de clausura se homenajeó a la primera Comisión Ejecutiva del sindicato de Madrid. La llamada Unión Provincial de Madrid Región fue elegida en 1978 y estaba integrada por 35 miembros, además de por su secretario general, Fidel Alonso.

Todos ellos tuvieron la oportunidad de recibir una calurosa ovación de los asistentes, que puestos en pie saludaron su subida al escenario. Entre los homenajeados, Magdalena Macías, que hasta este último congreso ha formado parte de la Ejecutiva de CCOO de Madrid.

Allí, Fidel Alonso, primer secretario general del sindicato en Madrid, se reconoció «embar-

gado por la emoción». Alonso reivindicó el concepto de «clase obrera» y dijo mostrarse «orgulloso» de ver cómo el sindicato está siempre presente donde hay una lucha o un conflicto, en un camino que se inició «en los focos más conflictivos de la sociedad».

Recordó por último que las CCOO son legales desde hace 30 años, pero que antes, en la clandestinidad, hubo «una historia más gloriosa todavía». A continuación, la presidenta de la mesa del congreso, Paloma Vega, apenas logró vencer la emoción para dar las gracias a esos sindicalistas en nombre de la generación que ha heredado su lucha. «Sois los que conseguisteis aglutinar a todos los trabajadores que tenían un sentimiento común», señaló.

Mesa redonda sobre la crisis económica

La imprescindible unidad sindical europea

En la segunda jornada del congreso tuvo lugar la mesa redonda «Debate y perspectivas sobre la crisis en Europa», que reunió al rector de la Universidad Complutense de Madrid, Carlos Berzosa; al secretario general de CGIL Roma e Lazio, Claudio di Berardino; al secretario de Organización de CGT Ile de France, Jean Louis Chomet, y al secretario general de CCOO de Madrid, Javier López.

El moderador José Manuel Romero, subdirector de *El País*, cedió la palabra en primer lugar a Carlos Berzosa, que situó el origen de la crisis en Estados Unidos, algo relevante habida cuenta de la «mitificación del modelo americano». Una crisis fruto del auge de las finanzas sobre la economía real y de la que no son responsables los trabajadores.

Por ello, según Berzosa, «la izquierda tiene que reclamar responsabilidades» y los dirigentes políticos cumplir sus obligaciones, algo que no se hace, actuando sobre bancos y cajas de ahorros e interviniendo y nacionalizando si es necesario.

En su turno, Claudio di Berardino explicó que países como España y Francia están realizando «maniobras más contundentes» frente a la crisis que Italia, donde Berlusconi la afronta recortando en lo público y sin apoyar a las pymes. A continuación habló de la necesidad de actuar también en el ámbito local frente al paro y la precariedad. Para ello, los tres sindicatos italianos han pedido la creación de una mesa que favorezca la renta de las familias, la obra pública y los servicios.

Jean Louis Chomet, por su parte, señaló

que estamos ante «una crisis estructural imposible de resolver con una política a favor de las finanzas» y que está sirviendo para que los sindicatos «reflexionen» y asuman «su responsabilidad» buscando puntos de unión, más aún en un país como Francia con una gran división sindical.

La reciente presentación en el país gallo de una plataforma común de reivindicación sindical es un paso en este sentido, según Chomet, que considera que la reducción del número de sindicatos ayudaría a la movilización. Cerró las intervenciones Javier López, quien comentó que «Madrid se parece más a la Roma de Berlusconi que al París de Sarkozy». Según López, el «edificio» construido en los últimos años «se está derrumbando» y podría «llevarse por delante» a bancos y cajas de ahorros, entre otros.

Aunque no se sabe ni cómo ni cuándo se va a salir de la crisis, porque no hay ni precedentes ni recetas, López tiene claro que los trabajadores no quieren salir de la misma ni con paro ni con precariedad, y augura que «vamos a una etapa muy dura» en la que habrá que aumentar la cooperación entre sindicatos europeos para fortalecer la movilización.



En la imagen, de izquierda a derecha: Claudio di Berardino, Carlos Berzosa, Javier López, José Manuel Romero y Jean Louis Chomet.



11M2004
192 víctimas inocentes
en nuestro recuerdo

Actos en su memoria

5º ANIVERSARIO
11 MARZO 2009

ACTOS: Glorieta de Atocha / 10 h.
Círculo Bellas Artes / 11 h.

Con la colaboración:





Arenzana ha dejado a 28 trabajadores con discapacidad en la calle de la noche a la mañana.

Juan Arenzana cierra su empresa, subvencionada por la Consejería de Empleo, y desaparece

INMORALIDAD EN GRADO EXTREMO

«Nos reunió en el comedor y nos dijo que cerraba la empresa. No os voy a pagar. Tenéis derecho a denunciar, pero no os voy a pagar». Así describe Antonio cómo Juan Arenzana, dueño de la empresa en la que trabajaba, el Centro Especial de Empleo Proserma, les comunicó a los cerca de 40 trabajadores el cierre de la empresa. Desde entonces no ha dado señales de vida, a pesar de que fue convocado a una reunión de mediación. Antonio, discapacitado psíquico, al igual que 28 de sus compañeros más otros cuatro que sufren una discapacidad física, ha demandado a la empresa a través de CCOO.

Nuria Vilela

Como el resto de centros especiales de empleo, cuyo objetivo es proporcionar trabajo a las personas con discapacidad, recibe subvenciones de la Comunidad de Madrid. En la misma nave se encontraba, además de Proserma, otra empresa del empresario, Manipulados SA con catorce trabajadores fijos y cinco temporales. Tanto Proserma como Manipulados se dedicaban a manipular y retractor para las revistas *Vogue*, *FHM*, *DT*, *Bravo*, *Micro Mania*, etcétera. También Manipulados ha sido cerrada.

Previamente al anuncio de cierre, la empresa les había ofrecido trabajar 15 días al mes, de 7 de la mañana a 5 de la tarde, por 250 euros. La mitad de lo que cobraban algunos de estos trabajadores,

seis años de antigüedad, era de los veteranos en la empresa. Teresa, con un trastorno del lenguaje que le impide hablar correctamente, añade que no tenían jabón, ni toallas, ni agua caliente y que el dinero que su jefe recibía para reformar las instalaciones nunca se utilizó para ello.

«Las goteras eran cascadas. Se inundó la nave y nos hicieron achicar agua», dice Sonia. «Sin embargo, se compraba un coche cada dos por tres y hasta se hizo un BMW a medida», añade esta trabajadora que tiene una discapacidad física que le afecta a los huesos y una pequeña discapacidad psíquica.

DESPREOCUPACIÓN DE LA CONSEJERÍA

El futuro, en estos momentos de crisis, no es halagüeño. «Inauguré la empresa y la cerré», dice Antonio, quien asegura que no se esperaba esto y que no encuentran trabajo en ninguna parte. «Tenemos manos, podemos trabajar en muchos sitios pero no nos dan la oportunidad». Teresa insiste en la queja: «Cuando dices que eres inválida se asustan. Ni siquiera nos hacen la prueba». Aun así dice que «hay que tirar para adelante. Yo me como el mundo», asegura. Antonio opina del mismo modo: «Ya saldrá algo, hay que seguir mirando en Internet».

La secretaria de Política Social de CCOO de Madrid, Ana González, denuncia que, a pesar de que esta empresa percibe, entre otras subvenciones, el 50 por ciento del salario de los trabajadores en su condición de Centro Especial de Empleo, la Consejería de Empleo y Mujer no ha realizado ningún seguimiento de la situación.

En este sentido, el sindicato exige que se pongan en marcha mecanismos de control e inspección de este tipo de empresas protegidas y medidas sancionadoras que impidan la impunidad de empresarios ante prácticas de estas características hacia un colectivo de trabajadores muy vulnerable.

«Se compraba un coche cada dos por tres y hasta se hizo un BMW a medida»

500 euros, con la excusa de que se les aplicaba un supuesto convenio de discapacitados. Otros, los más veteranos, tenían más suerte ya que se les aplicaba el convenio de gráficas y, por tanto, cobraban más de 700 euros. Una doble escala salarial, ilegal, según el abogado de CCOO.

LAS CONDICIONES LABORALES ERAN LAMENTABLES

Los trabajadores denuncian, además, que las condiciones laborales en las que han venido trabajando eran lamentables: comían en la acera, encima de las máquinas y se sentían despreciados por sus jefes que les prohibían ir al baño y si no había trabajo, se lo descontaban del sueldo o de las vacaciones. «Trabajamos como bestias, con un frío horrible en invierno, sin estufa ni nada, con goteras en los tejados y con un calor horroroso en verano. Ni los perros», se queja Teresa Fadille que, al igual que Antonio, con

Campaña de Semana Santa 2009

TARJETA CES DENTAL

20% DE DESCUENTO
EN CADA IMPLANTE, SI SE COLOCA 2 O MÁS IMPLANTES EN LOS MESES DE MARZO Y ABRIL (OFERTA NO APLICABLE A LOS PRESUPUESTOS DE IMPLANTES UNITARIOS). (*)

20% DE DESCUENTO
EN SOBREDENTADURAS SOBRE IMPLANTES (*)

hasta el 30 de abril de 2009.

CES DENTAL

ATENCIÓN:
Estos descuentos sustituyen a los habituales de la TARJETA CES DENTAL. No son acumulativos.
Oferta válida desde el 1 de marzo al 30 de abril de 2009, ambos inclusive.

www.cesclinicas.es

CLINICAS CES C. CAMINOS
C/ Raimundo Fdez.
Villaverde 28, Madrid
M. C. Caminos y N. Monterroso
Telf. 91 534 83 82 / 91 534 43 95

CLINICAS CES QUINTANA
C/ Sierra 89, Madrid
M. Quintana
Telf. 91 325 34 94
91 403 88 34

CLINICAS CES LEGANÉS
Avda. Rey Juan Carlos I, 6
Leganés. Telf. 91 686 02 24
91 686 85 52

CLINICAS CES VALLECAS
C/ Dr. Solgado 4, Madrid
M. Nueva Romancia
Telf. 91 476 83 12 / 91 477 43 64

CLINICAS CES C.C. ALCALA NOROCCIDENTAL
C/ Alcalá 41A, Madrid
M. Ciudad Lineal
Tel. 91 368 21 21

:: SERVICIOS FINANCIEROS Y ADMINISTRATIVOS

EL CLIENTE NO SIEMPRE TIENE RAZÓN

Los empleados de Atlas Servicios Empresariales, que trabaja para El Corte Inglés, luchan para acabar con unas condiciones laborales impropias

Jaime Salcedo/M.S.

En el siglo XXI aún hay empresas con condiciones de trabajo propias de otras épocas. Es el caso de Atlas Servicios Empresariales, compañía del grupo Adecco que trabaja, entre otros, para El Corte Inglés al almacenando mercancía en una nave de Valdemoro.

Su comité de empresa, de CCOO en su totalidad, denuncia que hasta hace poco las condiciones que regían la empresa eran las de un supuesto convenio de Adecco que databa de 1998 y que nadie había firmado. En este documento los salarios venían en pesetas y se cobraban por horas, y no había categorías profesionales.

Tras una amenaza de huelga y numerosas denuncias ante la Inspección de Trabajo, que ha dado la razón a los trabajadores en prácticamente todas las demandas, se lograron algunos acuerdos, aunque la cosa tampoco ha cambiado mucho. Sólo existe la categoría de mozo de almacén, independientemente de la labor que se haga; el salario base es de 600 euros mensuales por cuarenta horas semanales, y se hacen contratos de obra y servicio sin identificar la obra.

SIN PLUS DE TRANSPORTE Y SIN COCHES

«Lo más gordo» para sus 300 trabajadores es la eliminación del plus de transporte que tenían desde que en septiembre se establecieron unas rutas de transporte que apenas cubren cinco zonas del sur de la región y de Madrid capital y que los empleados consideran «nefastas». Quienes no disponen de ruta tienen que usar sus vehículos particulares, pero sólo hasta unos 3 kilómetros de la nave, en plena Autovía de Andalucía, donde hay lanzaderas hasta la entrada. Así es desde que la empresa decidiera prohibir el acceso a los coches por «indicación» de El Corte Inglés, decisión que ha obligado a adelantar quince minutos la hora de entrada, a lo que se añaden los cambios sin avisar en los recorridos de las rutas.

Otro caballo de batalla son las extremas medidas de seguridad. Para entrar y salir, los empleados tienen que pasar por un único arco de seguridad, lo que alarga su jornada un cuarto de hora al menos. Hasta hace poco, para ir al comedor también lo hacían, con lo que la media hora de la comida, que además no se considera tiempo de trabajo, quedaba reducida casi a la nada. No hace mucho en ese comedor no había frigorífico y la comida se guardaba en cajas de cartón.

Tampoco pueden acceder al almacén con objetos del exterior, como teléfonos móviles, que dejan en una taquilla. Cuando no había suficientes tenían que dejar sus pertenencias en las de algún compañero o en el coche. Cuentan que una trabajadora fue obligada a quitarse una pulsera y que los empleados, si es antes de la hora oficial de salida, no pueden abandonar el centro de trabajo si no les acompaña alguien de la empresa.

Otra queja es la salud laboral. Los trabajadores, el 80 por ciento de los cuales son mujeres, llevan cargas de hasta 20 kilos. El máximo permitido para chicas son 15 kilos. También denuncian que la empresa no pasa informe de los accidentes laborales ni avisa al comité de seguridad y salud.

Por otra parte, a los empleados se les obliga a llevar uniforme: unas botas que no les dieron hasta tres años después de pedirlos, un pantalón y una sudadera, que son insuficientes para las bajas temperaturas del almacén. Los que llevan su propia ropa, porque sólo hay 15 abrigos, tienen que ponerse bajo el uniforme. Para más irri, la calefacción se apaga a las 9 de la mañana con la excusa de que el trabajo físico hace entrar en calor.

La cosa no acaba ahí. Continuos errores en las nóminas, siempre a favor de la empresa, obligan a estar siempre alerta para que no te descuenten por ir a una cita en el Instituto Laboral o para que tu sueldo no quede reducido a 200 euros. Y no es que la

rapidez en los pagos dé lugar a estos errores, puesto que lo normal en Atlas es no cobrar hasta el día 10 del mes siguiente. Denuncian asimismo que se obliga a hacer horas extraordinarias bajo amenaza de despido y luego no se pagan.

«ACOSO Y DERRIBO» AL COMITÉ DE EMPRESA

Tener responsabilidad sindical tampoco ayuda. Los miembros del comité de empresa han llegado a ser expulsados del centro de trabajo cuando hacían uso de sus horas sindicales y se les ha obligado a quitarse las pegatinas de CCOO. El «acoso y derribo» incluye el traslado de trabajadores por pertenecer al comité, cuyos miembros reconocen que la plantilla tiene miedo de hablar con ellos. Quizá porque se considera falta que los empleados hablen de «asuntos extraños al trabajo».

Los representantes sindicales dicen que la empresa aprovecha sus ausencias para sus tropelías y que incluso impide la entrada al centro a gente de la Federación de Servicios Financieros y Administrativos de CCOO, porque a El Corte Inglés tampoco le gusta. Lo cierto es que este último es quien fija de hecho las condiciones laborales en Atlas, que permite sus desmanes escudándose en el miedo a perder como cliente a tan prestigiosa marca, aunque quizá sólo sea la excusa que necesita un determinado tipo de empresarios.

:: MINEROMETALÚRGICA

CCOO lamenta el resultado final del ERE de Roca



Madrid Sindical

Cuando había un acuerdo en Roca Sanitarios sobre el ERE temporal que evitaba el cierre de la fábrica de Alcalá de Henares durante diez meses, como era la intención de la empresa, la cosa ha cambiado radicalmente.

Finalmente los trabajadores han votado a favor de la parada total del centro de abril de 2009 a febrero de 2010 (con dos meses de parada y dos de actividad alternativamente), después de que UGT, cambiando su posición inicial, se «alineara» con la empresa.

CCOO, que ha defendido desde el principio el mantenimiento de la actividad, «lamenta» el resultado final del ERE, que puede ser «el primer paso para que no vuelva a abrir» la fábrica y que deja sin efecto el acuerdo inicial. Éste dividía a los afectados en dos grupos que se turnarían para trabajar.

El ERE temporal de Roca afecta a 451 trabajadores en Alcalá de Henares.

:: MINEROMETALÚRGICA

El ERE temporal de PSA Villaverde incluye propuestas de CCOO y perspectivas de futuro

Madrid Sindical

CCOO se muestra muy satisfecho del acuerdo alcanzado con la dirección de PSA Villaverde, que presentó un expediente de regulación de empleo temporal ante la disminución de la producción. No sólo se ha logrado reducir el impacto sobre sus 3.000 trabajadores, sino que se han incluido aspectos que no estaban contemplados por la empresa y que fueron planteados inicialmente por este sindicato y que repercuten muy positivamente en la viabilidad del centro y en la protección de la plantilla.

Entre ellos, el mantenimiento de la jubilación parcial a lo largo de 2009, con la previsión de realizar 50 contratos de relevo, así como regularizar las situaciones pendientes de 2008. En cuanto al ERE en sí se ha reducido en diez días la propuesta inicial de la empresa para el cierre colectivo del centro. Así, en total, PSA en Villaverde cerrará un máximo de 35 días en 2009.

:: TEXTIL, PIEL, QUÍMICAS Y AFINES

Se llega a una solución en Aeroquip Ibérica tras encerrarse el comité de empresa

Madrid Sindical

El 11 de febrero, un principio de acuerdo puso fin al encierro iniciado la víspera por el comité de empresa de Aeroquip Ibérica en Alcalá de Henares, en protesta por la intención de la dirección de eliminar la mitad de sus 380 empleos.

El acuerdo, ratificado por los trabajadores, reduce las extinciones de contratos a 80. Para el resto de empleados se aplicará una suspensión rotatoria temporal hasta finales de 2009, afectando a 60 empleados cada vez. Las extinciones de contrato se indemnizarán con 42 días de salario por año trabajado sin topes, más una paga lineal. En cuanto a las suspensiones temporales se complementará hasta el 85 por ciento del salario y se pagará el 100 por ciento de las pagas extraordinarias. Aeroquip Ibérica fabrica componentes para el sector de la industria del automóvil.

AUDIFONOS
 ESTUDIOS AUDIOMÉTRICOS
 FILTROS ACÚSTICOS (SALUD LABORAL)
 AYUDAS AUDITIVAS (FMA)
 TAPONES DE BAÑO
 REPARACIONES -- PILAS etc.
 28% descuento para afiliados a CCOO y familiares
 CENTRO AUDITIVO
MEDINA TEJADA
 C/ ARENAL, 7 - 2º B. TEL.: 91 52 11 12

CLÍNICA DENTAL
DR. WILDA HAESSEMS
 DTO. 20% AFILIADOS A CCOO Y FAMILIARES
 C/ Paseo de las Delicias, 126 - Bajo
 (Metro Legazpi - Salida Santa María Ana de Jesús)
91 474 61 45
 C/ La Laguna, 89 - 1ºB (Metro Carpetanera)
91 461 59 98
 TODAS LAS ESPECIALIDADES

CENTRO MÉDICO LEGAZPI
 • CERTIFICADO MÉDICO
 • PERMISO DE CONDUCIR
 • PERMISO DE ARMAS
 • SEGURIDAD PRIVADA
 PRECIO UNITARIO 20 euros
 Piso. de las Delicias, 126 (28045 Madrid)
 Metro Legazpi - Salida Santa María Ana de Jesús
91 474 61 45

Periódico Semanal Digital
Madrid Sindical
 www.ccoomadrid.es

:: SERVICIOS Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Habrà más recursos y personal para paliar el colapso de los juzgados

ÉXITO DE LAS MOVILIZACIONES DE JUSTICIA

Una asamblea de trabajadores celebrada a media tarde del pasado 25 de febrero puso fin a las movilizaciones y los paros de los trabajadores de Justicia iniciados el pasado 16 de febrero. 936 votos a favor, 126 en contra y 24 abstenciones para ratificar el preacuerdo alcanzado por CCOO, UGT y STAJ y desconvocar la huelga que ya se había anunciado indefinida. Los trabajadores de Justicia reclamaban del Gobierno regional que cumpliera el acuerdo firmado con los sindicatos hace dos años. El texto firmado reconoce en todos sus puntos dicho acuerdo, incluido el incremento de recursos y personal para los juzgados.

Madrid Sindical

Para Felicidad López, responsable del sector de Justicia de la Comunidad de Madrid de CCOO, «con este acuerdo hemos conseguido que la negociación colectiva fuera una realidad después de que la Administración incumpliera el anterior». Pero para ello, según la responsable, ha sido necesario «que los trabajadores se movilizan con contundencia y unión».

La representante sindical manifestó que «estamos satisfechos porque el preacuerdo reconoce el acuerdo de 2007 en su totalidad, y sobre todo en los términos de empleo, con 205 plazas de empleo público en dos años, un incremento importante de fondo económico y, en definitiva, la mejora en el servicio».

MÁS PRESUPUESTO

El preacuerdo recoge la creación de 24 plazas nuevas en los registros civiles de la calle Pradillo, en la capital, para el 2009. Además, la consolidación de 181 contratos de refuerzo en plantilla, contratados en un principio como refuerzos. Para el año 2010 se crearán otras 70 plazas. Y para el 2011 se reservaría un fondo de 2,6 millones de euros para nueva contratación.

En cuanto a los salarios, el texto acordado prevé para el 2009 un complemento mensual de 90 euros de los 450 euros mensuales que comprometieron en el 2007 y de los que los trabajadores sólo es-



Momento de la ratificación del acuerdo en la asamblea de trabajadores.

taban percibiendo 130 euros. Para el año 2010 un aumento de 140 euros y el resto, otros 90 euros, hasta llegar a los 450 euros pactados, se cobrará en el año 2011.

Según el representante de CCOO de Justicia estatal, Javier Hernández, «es evidente que una Administración de Justicia que soporta en torno al 38 por ciento del volumen de trabajo estatal no podía estar en ningún caso por debajo de las retribuciones que se han conseguido en otras comunidades autónomas».

Hernández explicó que ha habido «un

cambio de actitud de la Administración», que «hasta ahora no había dicho la verdad», y por eso se ha podido negociar.

Al cierre de este *Madrid Sindical*, el texto acordado iba a ser ratificado en la Mesa General de la Función Pública y el consejero, Francisco Granados, se había comprometido a llevar el acuerdo al Consejo de Gobierno el 5 de marzo, como cláusula de garantía, de manera que «la Administración no pueda incumplir lo que le dé la gana», señaló Javier Hernández.

:: SERVICIOS Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Se cubrirán las vacantes en Madrid 112

Madrid Sindical

Un acuerdo entre el comité de empresa y la gerencia de Madrid 112 permitía la visera que se desconvocara la huelga prevista para los días 18, 19, 20, 21 y 22 de febrero en protesta por la no cobertura de las vacantes desde 2003 y la negativa del organismo autónomo a negociar esta cuestión.

Esta situación había dado lugar a que de una plantilla de 149 empleados sólo hubiera 120 efectivos para atender un volumen de llamadas para el que serían necesarios al menos 200 trabajadores.

Con este acuerdo, la gerencia del 112 se compromete a crear una bolsa de empleo para la cobertura de las vacantes pendientes en este momento y las que puedan ir surgiendo durante los próximos meses. Las bases de la convocatoria se ajustarán al convenio colectivo.

Asimismo se solicitará al Servicio de Prevención regional una nueva evaluación de riesgos y la posterior elaboración de un plan de prevención. Se crearán también comisiones para vestuario y conciliación de la vida laboral y familiar. Además, el comité de empresa ya dispone del cuadrante de 2009 hasta el 15 de diciembre.

:: SERVICIOS Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

CCOO pide una mesa para el problema de las colaboradoras médicas

Madrid Sindical

CCOO de Madrid ha planteado la necesidad de que se constituya una mesa para tratar todos los problemas que está generando el paso a la sanidad pública de cerca de 200.000 madrileños que estaban siendo atendidos por colaboradoras médicas. Así lo puso de manifiesto en la presentación de una queja ante el Defensor del Pueblo contra el Gobierno regional.

El abandono que están sufriendo estos madrileños se está traduciendo, en el mejor de los casos, en multitud de trámites burocráticos para ser atendidos en los centros de salud, especialistas y hospitales. En cuanto a los casos más graves, se han producido suspensiones de tratamientos médicos y de operaciones quirúrgicas ya programadas.

A juicio del sindicato esta situación, ante la que la Administración regional mira para otro lado, es consecuencia de una integración hecha de un día para otro, sin ningún tipo de información y sin incorporar los medios humanos y materiales necesarios para atender a los miles de nuevos beneficiarios. Para CCOO, esta pasividad supone una clara dejación de funciones, ya que la Administración tiene la obligación de tomar las medidas necesarias que permitan facilitar la entrada en la sanidad pública de estos ciudadanos.

El sindicato considera además una grave irresponsabilidad que hasta este momento se haya negado a poner en marcha un marco de negociación.

:: ACTIVIDADES DIVERSAS

Miles de trabajadores se movilizan por el convenio de seguridad privada

Madrid Sindical

Con el lema «Seguridad Privada: 100.000 trabajadores sin convenio», 5.000 vigilantes se concentraron en Atocha el pasado 24 de febrero. Fue el inicio de las movilizaciones convocadas en todo el Estado en defensa de un convenio del sector. En Madrid hay 25.000 trabajadores de este sector. La mesa negociadora se rompió el 20 de enero. CCOO denuncia que la patronal se escuda en una crisis que no le afecta, a tenor de los beneficios de sus cuentas, para dejar sin subida salarial a los trabajadores y recortarles derechos como la antigüedad, para los que pide un salario base digno. Las condiciones de trabajo de los guardias de seguridad son pésimas, trabajan muchas horas y con salarios muy bajos.



Pistoletazo de salida a las movilizaciones en seguridad privada.

HUELGA GENERAL EL 25 DE MARZO

LA ENSEÑANZA CALIENTA MOTORES

Madrid Sindical

La enseñanza pública no universitaria madrileña irá a la huelga el 25 de marzo. Así lo anunciaban CCOO, UGT, CSI-CSIF, STEM y CSIT en la presentación el 30 de enero de un calendario de movilizaciones ante el «abandono» de la educación por parte del Gobierno regional.

Desde entonces el sector calienta motores. Asambleas informativas, concentraciones, encierros y encuentros con los padres se han sucedido con la cita del 25M en el horizonte.

La jornada de huelga se completará con una gran manifestación desde la Puerta del Sol hasta la Plaza de la Villa.

Los sindicatos denuncian la creciente privatización de la educación, el descenso de su calidad y el empeoramiento de las condiciones laborales del profesorado.

«Para la Comunidad de Madrid la educación pública no es una prioridad», afirmaba el secretario general de la Federación Regional de Enseñanza de Madrid de CCOO, Francisco García.

Reclaman un acuerdo que amplíe la red de centros públicos, especialmente en los nuevos desarrollos urbanísticos, y un plan para la rehabilitación de los centros públicos así como la negociación en la mesa sectorial de todas las condiciones laborales y retributivas del profesorado y su homologación con las comunidades autónomas de similar renta.

Además, exigen la paralización de las privatizaciones, acabar con la cesión o venta de suelos públicos y parar la externalización de servicios.

En cuanto a la normativa existente, las organizaciones sindicales piden la creación de un nuevo decreto de escolarización que corrija los desequilibrios existentes y la derogación de los actuales decretos de educación infantil que han supuesto el deterioro de la calidad en la atención a este tramo de edad.



Delegados sindicales de la zona Sur en una rueda americana frente a la Consejería de Educación

Algunos datos de interés sobre Educación

- El presupuesto educativo para 2009 sube el 1,3% por debajo de la media de los Presupuestos Generales, 1,9%.
- El dinero para mantenimiento de los centros escolares baja el 8%.
- Las inversiones en centros de Infantil y Primaria bajan un 30%.
- Los gastos de funcionamiento de los centros de Infantil y Primaria públicos bajan un 3,13% frente a un incremento de un 3,3% en los concertados.
- Las inversiones en la Universidad se reducen en 57 millones de euros.
- Se recorta en 7 millones de euros la transferencia a los ayuntamientos para el mantenimiento de centros.
- 7 de cada 10 IES en Madrid necesitan obras de remodelación y numerosos centros de Primaria e Infantil.
- Hay 100 centros en la región sin gimnasio.



:: SERVICIOS Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

PROTESTA SOLIDARIA. Una masiva donación de sangre fue la iniciativa organizada por los bomberos de la Comunidad como forma de protesta. Hasta 500 efectivos se dieron cita en la Puerta del Sol el pasado 12 de febrero junto al autobús de la Cruz Roja y bajo el lema «Los bomberos rescatamos y damos vida. Aguirre y Granados nos restan vida, competencias y funciones». Denuncian que el Gobierno regional ha decidido no contratar a 448 personas que trabajan cada verano en la campaña de refuerzo contra incendios forestales. Según el portavoz de CCOO, Damián Rodríguez, la Comunidad ha decidido «unilateralmente» prescindir de estas personas que «llevan 22 años trabajando en la campaña de verano y sustituirlos por empresas privadas».

BREVES

CLECE despide a tres futuros candidatos de CCOO

■ La Federación regional de Actividades Diversas de CCOO ha denunciado el reciente despido por parte de CLECE de tres limpiadores del recinto ferial IFEMA, cuya intención era presentarse por CCOO en las próximas elecciones sindicales. CLECE se ha caracterizado por sus «conductas antisindicales».

Impagos en la clínica Nuevo Parque

■ Los 215 empleados de la clínica Nuevo Parque denuncian que llevan dos meses sin cobrar. Por este motivo han llevado a cabo varias concentraciones a las puertas de la clínica y ante la sede de la empresa que la gestiona.

Knipping incumple lo pactado en el ERE

■ Diversas concentraciones convocadas desde el 10 de febrero frente al Ayuntamiento de Fuenlabrada piden la readmisión de cuatro personas despedidas durante la aplicación de un ERE temporal por parte de Knipping España. La empresa se comprometió a mantener la plantilla durante cinco años a cambio de una nueva ubicación firmada con Ayuntamiento y Comunidad. La Federación Minerometalúrgica de Madrid de CCOO exige a las Administraciones que hagan cumplir el pacto.

«Graves injerencias» en las elecciones de la ONCE

■ CCOO denunció las injerencias de la dirección de la ONCE en las elecciones sindicales del pasado 11 de febrero. El director de la agencia de Leganés envió un mensaje a los teléfonos corporativos de sus vendedores animándoles a votar a UTO-UGT. Además, en Madrid se han anulado cuatro candidaturas de CCOO. La ONCE ya fue condenada por el Tribunal Supremo por convivencia con UTO. Pese a ello, CCOO se mantiene como segunda fuerza.

Acoso laboral en la «Colmena de Dios»

■ Los trabajadores de la escuela infantil «Colmena de Dios» de Alcalá de Henares se concentraron el 11 de febrero para denunciar el acoso laboral de la dirección a las trabajadoras. Cinco de ellas están de baja psicológica. Una de ellas ha sido despedida y la delegada de personal, revocada, aprovechando que estaba de baja. Según CCOO, su objetivo es acabar con cualquier tipo de representación de los trabajadores y modificar unilateralmente las condiciones de trabajo.

CCOO soluciona los impagos de Parla

■ Gracias a las negociaciones del comité de empresa de la limpieza de los colegios públicos de Parla y la Federación Regional de Actividades Diversas de CCOO, las 150 trabajadoras a las cuales se les adeudaba la nómina de enero han conseguido cobrar.

José María Díaz

Marisol de la Hoz es profesora de Educación Infantil, aunque en este momento forma parte de la Comisión de Servicios en el aula de enlace en dos colegios: el Joaquín Dicenta, en el barrio de Lucero, y el Calderón de la Barca, en Barajas. Su objetivo en el aula de enlace es ayudar a los alumnos inmigrantes a asumir la lengua castellana para posteriormente poder entrar de manera normalizada en las clases y que tengan un mínimo de comprensión. Es evidente que le apasiona la docencia; de hecho, ella se dedicaba a la psicología y a la formación en una academia, y a partir de ahí se planteó ser profesora.

Aunque le gusta su labor actual, el próximo curso vuelve a su plaza en Educación Infantil en San Martín de Valdeiglesias, una idea que le apasiona y para la cual, asegura, ya se está preparando a pesar de que faltan nueve meses.

En el aula de enlace tienen chavales de casi todas las culturas y confiesa que es difícil. La interculturalidad sobre el papel es muy bonita, pero la realidad es que faltan muchos recursos como para cumplir los objetivos con la masificación que tienen estas aulas. Nos comenta además que «las aulas de enlace al final se convierten en guetos en los centros».

LA IMPORTANCIA DE LA FAMILIA

De la Hoz asegura que el profesor lo es fundamentalmente por vocación. «Yo creo que la mayoría de los profesores nos jugamos la piel en nuestro trabajo», afirma. Además, piensa que «este trabajo agota, desanima y exprime al profesor». Considera que el profesor lleva una gran parte de su trabajo a casa, a su tiempo libre, «en el centro no hay tiempo para hacer un montón de cosas, dedicamos horas en nuestra casa a prepararnos, además de formarnos permanentemente».

Por eso no entiende que, a veces, algunos padres no entiendan su labor. Algunos consideran que «para profesor vale cualquiera», y no es así. Nuestra profesora pediría a padres y madres que comprendan «que estamos todos en el mismo barco». Además, lo argumenta: «Una gran parte de la sociedad, cuando nos movilizamos, piensa qué hacen éstos con las vacaciones que tienen. En las movilizaciones que estamos haciendo ahora no pedimos nada para nosotros, ni dinero, ni vacaciones, pedimos una educación pública de calidad». «Parece que la educación y la sanidad públicas no son defendidas por la sociedad hoy en día», se lamenta.

Además, piensa que la situación en las aulas ha cambiado mucho en los últimos años, ella no ha sufrido ningún tipo de acoso ni agresión nunca, pero sí los ha visto en compañeros. «He llegado a ver a un padre intentando pegar a la profesora porque le había quitado el móvil a un niño de 5º, cuando los móviles están prohibidos



LOS PROFESORES no pedimos dinero, ni vacaciones, pedimos una EDUCACIÓN PÚBLICA DE CALIDAD

Gran parte de la sociedad considera que la profesión docente es uno de los trabajos más «chollos»: fines de semana libres, dos meses de vacaciones... Nuestra conversación con Marisol de la Hoz, una profesora apasionada con su trabajo, ayuda a que abramos los ojos. «La mayoría de los profesores dedicamos nuestro tiempo libre a formarnos, a leer sobre educación, a reciclarnos, nos vamos a casa pensando qué hacer para ayudar a un niño que no avanza y alegres por los pasos que hoy ha dado otro».

en las aulas». También ha visto a compañeros derrumbarse llorando en la sala de profesores.

RECORTE CONSTANTE DE RECURSOS

Cree nuestra maestra que los políticos no están respondiendo para solucionar los problemas en el aula. Considera una situación grave el paulatino deterioro de la educación y el recorte constante de recursos. Por citar sólo algunos ejemplos: la casi desaparición de los certificados de aptitud pedagógica (CAP) en la Comunidad de Madrid, reducción del número de intérpretes que tiene el SETI (servicio de traductores e intérpretes), reciente desaparición, el 30 de

enero de este año, del SEMSI (servicio de mediación social intercultural), un servicio que Marisol consideraba fundamental en la educación secundaria (ESO).

Todo ello, por no hablar de la masificación en las aulas, «no es raro en algunos centros de 2º ciclo de Educación Infantil (3-6 años) encontrarse de 27 a 29 alumnos, lo que está fuera de la ley. En la ESO puedes encontrar clases de 28 alumnos en algunas asignaturas y, por último, en Bachiller hay centros que escolarizan en la clase de lengua y literatura, por ejemplo, a 34 alumnos con la excusa de que en otras materias el grupo se divide en dos».

Con este panorama la educación difícilmente puede ser de calidad y la figura

Las mujeres, protagonistas en las aulas

Marisol piensa que en su profesión no hay diferencias, ni en los salarios, ni en el trato. «Jamás me he sentido discriminada», afirma. De hecho considera que la mujer va asumiendo protagonismo en las aulas poco a poco, aunque aún les queda mucho por avanzar. «Aunque solemos ser muchas más en número, nos ha costado atrevernos a ser algo más que sólo maestras. Cada vez hay más centros dirigidos por mujeres». Y cree que es un paso que hay que ir dando cada vez con más fuerza y decisión.

del profesor no se dignifica, «la ley dice que los docentes debemos dar respuesta educativa a las necesidades de cada uno de nuestros alumnos y estamos de acuerdo con ello, pero el tema es ¿cómo?, ¿con qué recursos?», se pregunta Marisol de la Hoz.

TENEMOS UN PROBLEMA

Para Marisol la clave del deterioro de la educación en España es que no hay un consenso social en un modelo educativo. En otros países todos los actores sociales y políticos implicados tienen claro un modelo hacia el que hay que ir y por el que hay que trabajar, «aquí cambia dependiendo de quién gobierne y parece que el que viene lo primero que hace es deshacer lo que ha hecho el anterior».

Por eso, muchos planes se quedan sólo sobre el papel, pero no se aplican o se aplican mal, porque no se destinan los recursos que se necesitan, «los planes de convivencia, por ejemplo, podrían ser una base estupenda para educar, pero no se hace nada con él, es un volumen precioso que está olvidado en el despacho del director».

Antes de despedirnos, Marisol nos da la clave de por qué la educación pública está tan mal: «No seremos capaces de solucionar nada si no asumimos que tenemos un problema, la Comunidad de Madrid piensa que la enseñanza pública no tiene ningún problema». Pero a la vez los políticos mantienen una actitud cínica: «No asumo que tengo un problema, pero a cambio privatizo».

Por eso, Marisol recalca que «nos movilizamos por la dignidad de los docentes, alumnos y padres, porque los alumnos se merecen la atención personalizada que necesitan para su aprendizaje y desarrollo, porque los padres se merecen que sus hijos tengan las mejores condiciones para su desarrollo global y porque los profesionales de la enseñanza, todos, nos merecemos una atención y una respuesta a nuestras necesidades y a nuestras demandas para educar en el amplio sentido de la palabra».

Sentencias de interés

Despido. Art. 14.A) del Convenio Colectivo de Empresas de Seguridad. Si el trabajador de la empresa con la que se rescinde la contrata no había estado destinado durante los 7 meses inmediatamente anteriores a la subrogación en el mismo lugar de trabajo al que dicha subrogación afecta, la empresa sucesora no está obligada a acoger a dicho trabajador. Sentencia de la Jurisdicción de lo Social de 10/12/2008; Rec 3837/2007.

Seguridad. Recargo de prestaciones por infracción de medidas de seguridad. La falta de audiencia de la empresa responsable en el procedimiento administrativo no determina la nulidad de actuaciones, al no haber provocado indefensión. Sentencia de la Jurisdicción de lo Social de 23/12/2008; Rec: 2284/2007.

Desempleo. Subsidio. El nieto, salvo que estuviera en el régimen de acogimiento previsto en el código civil, no forma parte de la unidad familiar a la que alude el primer párrafo del artículo 215.2 LGSS. Sentencia de la Jurisdicción Social de 05/12/2008; Rec 2548/2006.

Periodo de prueba. Desistimiento empresarial durante la incapacidad temporal cuando se ha pactado la interrupción de la duración de aquélla. Art. 14.3 del ET, sigue siendo posible el desistimiento durante aquella situación de conformidad con la regla general. Sentencia de la Jurisdicción de lo Social de 12/12/2008; Rec 3925/2007.

Despido objetivo. Por causa organizativa finalización de la contrata y asunción del servicio por la empresa contratante, que lo ejecuta con su propio personal, la amortización de los puestos de trabajo es causa justificada del despido. Sentencia de la Jurisdicción de lo Social de 12/12/2008; Rec 4555/2007.

Según CCOO, es la primera vez que se imputa a un cargo público por un accidente laboral

Piden prisión para una ex alcaldesa por la muerte de un trabajador

Nuria Vilela/M.S.

El 9 de noviembre de 2006, Aurelio Guillén Sánchez, peón de limpieza, y José Luis Herrero Méndez, ayudante de obra, ambos contratados por el Ayuntamiento de Manzanares, se encontraban subidos en un andamio limpiando la cubierta del polideportivo municipal. El encargado de obras, José López Rivas, y dos trabajadores más procedieron a mover el andamio para continuar la limpieza y, en ese momento, una de las cuatro ruedas que lo sustentaban y que no era la original sino una rueda de cubo de basura soldada, se rompió, cayendo el andamio al suelo y con él Aurelio Guillén, mientras José Luis Herrero Méndez se quedó colgado. Guillén cayó desde 6 metros, lo que le provocó la muerte inmediata por shock traumático. Tenía 60 años, estaba casado y tenía 4 hijos. Su compañero sufrió diversos traumatismos, de los que le han quedado secuelas.

Este es el relato que hace el Juzgado de Instrucción nº 3 de Colmenar Viejo de un accidente laboral que ha provocado, por primera vez en Madrid, la petición de cuatro años de prisión por parte de la Fiscalía para la que fuera alcaldesa del municipio, Teresa Monroy, y para el concejal de Deportes, Jaime Cabrera. Igualmente, se pide su inhabilitación especial para el ejercicio de esos cargos durante cinco años por homicidio imprudente y lesiones imprudentes.

La providencia del Juzgado acusa a la alcaldesa de ordenar al encargado de obras la limpieza del techo del polideportivo a pesar de tratarse de una tarea que ha de ser subcontratada con empresas especializadas. Acusa igualmente a la alcaldesa, al concejal de Deportes y al encargado de obra de incumplir las normas de prevención al poner a disposición de los trabajadores un andamio defectuoso que no cumplía las normas de seguridad. Además, los trabajadores no habían recibido formación ni información en prevención de riesgos y no tenían un arnés. Por último, el juzgado responsabiliza al encargado de obras de tratar de mover el andamio con los trabajadores arriba, lo que provocó que perdiera estabilidad y se cayera.

El secretario de Salud Laboral de CCOO de Madrid, Carmelo Plaza, mostró su satisfacción ya que «no sólo son empleadores los em-



Fausto Castillo falleció en el inmueble que estaba en este solar, en la calle Castelar 13.

presarios, también las Administraciones. Además, de éstas esperamos un mayor celo en la protección de la vida de los trabajadores y en la aplicación de las normas. En este caso se suma que la contratación era irregular y al trabajador se le dio de alta después de fallecido».

...Y CONDENAN A LA INHABILITACIÓN A DOS ARQUITECTOS POR LA MUERTE DE OTRO

Fausto Castillo Segura tenía 30 años, esposa y dos hijas. Era ecuatoriano y murió aplastado por un muro de contención mientras realizaba obras de rehabilitación en un edificio protegido en la calle de Castelar. Otro trabajador, Ángel Arijos, de 36 años y también ecuatoriano, resultó herido grave. Trabajaban para la empresa Ecuobras y en el momento del accidente excavaban un sótano bajo un muro medianero. De repente, el muro medianero, que separaba el inmueble de otro contiguo, se vino abajo, aplastando a Fausto Castillo. En aquel momento, el responsable de Salud Laboral de CCOO-Construcción, Víctor García, calificó el accidente de «algo muy parecido a un asesinato».

Han sido necesarios cinco años para que la Justicia se pronuncie. El pasado 23 de diciembre la Audiencia Provincial de Madrid condenaba a los dos arquitectos y al contratista a la pena de un año y medio de cárcel y a la pena de tres años de inhabilitación espe-

cial para el ejercicio de su profesión o de cualquier otra que implique velar por la seguridad de los trabajadores.

El abogado de CCOO Antonio García explica que hasta ahora los arquitectos, a pesar de ser los directores de obra, se han venido desentendiendo de las medidas de seguridad y de prevención de riesgos porque consideraban que no era de su competencia. «Esto es un toque de atención para que también ellos sepan que lo más importante en una obra es proteger la vida de las personas», agrega.

Según el fallo de la Audiencia, los acusados no tomaron medida alguna para prevenir el derrumbe, a pesar de estar excavando bajo un muro de contención y de tratarse de un edificio muy deteriorado. No se hicieron calas sobre el estado del muro ni se trató de asegurar de ningún modo. No había plan de seguridad, ni los trabajadores tenían ninguna protección personal. Es más, el cadáver apareció desnudo de cintura para arriba.

Por último, el contratista había contratado verbalmente al fallecido, quien carecía de permiso de trabajo y a quien no tenía asegurado. Y al que pagaba un sueldo de 30 euros por una jornada de diez horas. En teoría, y según el contratista, le había contratado para acercar material, pero según la sentencia estaba utilizando el martillo eléctrico. Con él murió. La viuda e hijas han sido indemnizadas con la cantidad de 201.544 euros.

CEESA autónomos +
 INMIGRANTES
 SOCIEDADES LIMITADAS
 SOCIEDADES ANÓNIMAS
 SOCIEDADES LABORALES
 COOPERATIVAS
 COMUNIDADES DE BIENES
 ASOCIACIONES
 FUNDACIONES

CEESA
 CONSULTORA DE ECONOMÍA DE ESCALA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2ª PLANTA.
 28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

ASESORÍA Y GESTORÍA sociedades

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD
 RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)
 TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD
 GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)

CCOO
 COMISIONES OBRERAS DE MADRID

20 años a pie de cultura

Festivales y otros actos solidarios

En pasados números de *Madrid Sindical* incluimos un reportaje y una sinopsis de la historia del Ateneo, además de un primer apartado, referido a la literatura, de sus áreas de actividad. En este número continuamos el serial. Además de su programación habitual, el Ateneo está atento para impulsar y organizar actos solidarios, o bien acoger y colaborar con iniciativas externas que no pueden tener mejor marco que una sala de casi 900 localidades en el centro de Madrid. En el Auditorio Marcelino Camacho, lleno hasta los topes, se han celebrado inolvidables efemérides de elevado contenido emotivo a la par que solidario, político, sindical y artístico. Entre los festivales con cobertura musical y poética recordemos destacadamente el homenaje al cantor uruguayo Manuel Picón, al vasco Imanol fallecido en la tristeza del exilio por las amenazas terroristas de ETA, a José Couso asesinado en Irak por el ejército de EEUU, a la Galicia hundida en el chapapote petrolero y el de la desidia administrativa del gobierno Aznar.

Pepe Tarduchi/
Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo

Dentro de lo destacable, destacan todavía más tres acontecimientos que han quedado grabados especialmente en la memoria. El homenaje «Es de agradecer» a Indio Juan (25-5-2002), auténtico «bracero» de la solidaridad, una persona siempre disponible, en la que tan admirable era su amplia cultura dedicada al servicio de los desposeídos de la Tierra como su humildad, sencillez y discreción, representante en su grado máximo de las virtudes de un hombre de la Cultura comprometido con su tiempo, sus gentes y las causas y valores en peligro de extinción. Amigo y colaborador del Ateneo, concitó en aquel acto la presencia y adhesión de innumerables organizaciones sociales, amigos, poetas y artistas, que quisieron devolverle parte de lo que él había sembrado. En el «Campaneo de la Esperanza», monumento a la dignidad erigido por los admirables compañeros de Sintel, tuvo lugar un festival en el que además fue presentado el libro *Las frases del metro* del citado Indio Juan, editado por las CCOO de Madrid y el producto de cuya venta y los derechos de autor fueron a engrosar la caja de resistencia de los trabajadores, embarcados en modélica y tenaz lucha. Finalmente, terminaremos la terna mencionada con el reciente homenaje popular y nada institucional a Marcelino Camacho. Vibrante, conmovedor, tierno, militante y rojo.

LO QUE EL VIENTO SE LLEVÓ

Queremos referirnos a las actividades que tuvieron su nacimiento, desarrollo y desaparición, todas ellas deportivas. Fueron iniciativas adoptadas en función de líneas marcadas en el IV Congreso de CCOO de Madrid (1987) y reafirmadas en el V de 1992. Así, se constituyó un Club Deportivo 1º de Mayo con secciones de atletismo, fútbol sala y baloncesto, que compitieron en ligas y torneos regionales.

La más duradera, hasta 2006, fue el mantenimiento de un equipo de atletismo gracias al esfuerzo militante del compañero Andrés Mellén, sustituido en los últimos años por Tomás Camargo. Llegó a tener 80 atletas de diferentes categorías y de uno u otro sexo. Su acción más notoria fue la organización durante 17 años (1990-2006) de la Carrera Popular 1º de Mayo que se celebraba en el circuito urbano de la Casa de Campo.

Los equipos de baloncesto y fútbol sala se mantendrían hasta 1994 y 1999, respectivamente. La razón de la desaparición de estas iniciativas, además de la progresiva desafección de practicantes, fue la valoración de que su patrocinio y mantenimiento, dentro del tupido tejido madrileño de clu-

Cantando a la Luz de la Luna arranca con la fuerza del hip hop de Nach

La XV edición de Cantando a la Luz de la Luna comenzará el viernes 6 de marzo con un tipo de música de fuerte pegada entre la juventud y basada eminentemente en los textos: el hip hop.



José Rodríguez-Tarduchi

Nach lleva más de trece años escribiendo rimas y casi diez recorriendo escenarios. «Yo simplemente hablo de lo que veo, de lo que no me gusta, de cómo me gustaría que fueran las cosas, de sentimientos, frustraciones... El hip hop es para mí una forma muy natural de expresión, fundamentalmente urbana», asegura Nach. El viernes 13 de marzo, Jorge Pardo con su espectáculo *Vientos flamencos*. Jorge Pardo, saxofonista y flautista, es una de las figuras del jazz español con mayor proyección internacional y una de las realidades más serias de la fusión de éste con el flamenco, donde se introdujo de la mano de Paco de Lucía, de cuyo mítico sexteto ha formado parte.

Ha colaborado con casi todas las primeras figuras del flamenco y desde 2004 forma parte de la banda de Chick Corea. En esta ocasión se rodea de músicos como Juan Diego, Niño Josele, Diego Amador y Tino di Geraldo. El viernes 20 de marzo, José Menese, uno de los mejores representantes del flamenco clásico, cantaor-albacea de la pureza del canto y, en gran parte, «culpable» en su tiempo del acercamiento del público joven, universitario y progresista al arte flamenco a través de sus actuaciones en colegios mayores y facultades.

Más de cuarenta años en los lugares punteros del escalafón, controvertido, indomable, José Menese se acompañará de la extraordinaria y fiel guitarra de Enrique de Melchor. El ciclo finalizará el viernes 27 de marzo con el festival *¡Adelante, Quintín!*, del que damos cuenta en artículo aparte.

Todos los conciertos, en el Auditorio Marcelino Camacho (Lope de Vega 40. Madrid) a las 22:30 h. La entrada será de 15 euros y de 12 para afiliados a CCOO y poseedores del Carnet Joven (salvo 10 el día 27). Podrán adquirirse anticipadamente, para cada concierto, en su semana correspondiente, de lunes a viernes de 10 a 14 horas, y de lunes a jueves de 16 a 18 horas, en Lope de Vega 38. Madrid.

Homenaje a Quintín Cabrera

En las postrimerías del franquismo y primeros años de la Santa Transición nos llegaron desde Latinoamérica un escogido plantel de cantores y poetas: Olga Manzano, Manuel Picón, Indio Juan, Rafael Amor, Carlos Montero, Claudina y Alberto Gambino..., y Quintín Cabrera, el más combativo y comprometido políticamente de todos ellos.

J.R.T.

Con su inmensa humanidad y gran capacidad de integración es un internacionalista de pura cepa. Cantor de las causas justas, nobles y solidarias, en el Ateneo Cultural 1º de Mayo le conocemos bien, y numerosas veces, muchas en actos solidarios, hemos visto a Quintín en nuestro escenario. La última, hace un año, en el homenaje popular a Marcelino. Ya entonces iba Quintín enganchado a la botella (de oxígeno), que aparcó entre telones

para cantar un par de canciones. Por fin, hace un par de meses ha sido sometido a una delicada operación de transplante de pulmón, y mientras se recupera y vuelve a cantar las cuarenta guitarras en ristre, sus amigos nos hemos puesto a la tarea de organizar un festival en el que perciba lo mucho que le queremos, devolviéndole con todo nuestro cariño una pequeña parte de lo que le debemos. Porque este Quintín que ni en el escenario ni fuera de él es el amargao, este Cabrera que no es isla, ni apacienta, es uno de esos seres hu-

manos que llamamos irrepitibles pero que son mucho más que eso: originales, necesarios, espontáneos, solidarios y cabezones. Se empeñó en cantar opinando y pone toda su vida en ello.

Será el viernes 27 de marzo a las 22:30 horas, en el Auditorio Marcelino Camacho (calle Lope de Vega, 40. Madrid) con un precio de entrada solidaria de 10 euros, y la participación, entre otros, de: Eliseo Parra, Olga Manzano, Alberto Pérez, El Mecánico del Swing, Elisa Serna, Ángel Petisme y José María Alfaya.

ARTISTAS SOLIDARIOS

Larga es la lista de artistas solidarios que actuaron en estos festivales. Algunos muchas veces: Carmen Linares, Labordeta, José María Alfaya y el Taller de Reinsertables. Otros, varias: Quintín Cabrera, Elisa Serna, Olga Manzano... Otros, una o dos veces: Ismael Serrano, Luis Pastor, Imanol, Gran Wyoming, Jaime Lafuente, Pepín Tre, Paco Ibáñez, Marina Rossell, Miguel Ríos, Sabina, Ana Belén, Uxía...

El mundo del flamenco es proclive a movilizarse solidariamente en torno a sus artistas, y han sido varios los festivales celebrados en nuestro Auditorio a los que el Ateneo prestó su colaboración, destacando sobre todos dos conciertos en apoyo del extraordinario guitarrista Rafael Riqueni, con la actuación de primeras figuras como Enrique Morente, Carmen Linares, José Menese, José Mercé, los Habichuela, el Güito, Pitingo, etcétera.

Es reseñable también una impactante acción teatral humorística de provocación, encargada al Ateneo y ejecutada por sus miembros y amigos, con ocasión del acto institucional conmemorativo del XXV aniversario de la Confederación Sindical de CCOO con el Auditorio a rebosar. Un pelotón de grises perfectamente armados y uniformados (por disfraces Cornejo) irrumpió e interrumpió la ceremonia al modo de año, increpando a las autoridades presentes (todos los actuales y pasados secretarios generales confederales y de Madrid de CCOO, representantes políticos como Zapatero, Llamazares, Javier Arenas, personalidades, dirigentes...), hasta caer postros ante la aparición del Hada de la Democracia, que convertía al comando y a las personalidades de derecha presentes en demócratas de toda la vida.

FRANCISCO PÉREZ | DIRECTOR DE TELE K

«Sería prácticamente imposible que se pudiera dar un proyecto como Tele K en un lugar que no fuera Vallecas»

Lleva el timón de la televisión comunitaria que hace ya unos cuantos años impulsó y creó Fedekas, una organización de asociaciones ciudadanas de Vallecas. Desde aquellos primeros pasos hasta el momento presente, Tele K ha tenido que sortear no pocas dificultades, pero «ahí está». Madrid Sindical ha querido hacer un pequeño recordatorio del camino andado, conocer el estado actual de sus cosas y hacernos una idea más aproximada de lo que nos deparará el futuro digital.

Texto y foto: Mariano Asenjo

P. ¿Qué es un canal de televisión comunitario?

R. Es una televisión que surge desde las aspiraciones, la problemática y los objetivos que pueda tener una comunidad concreta, bien sea de ámbito territorial, cultural o de ámbito étnico, y que va dirigida a esa propia comunidad, es decir, es una televisión hecha por los mismos que aspiran a recibirla.

P. ¿Cómo es la ubicación de un proyecto de estas características en un mundo globalizado?

R. Es complicado, vivimos en un mundo donde la información, la comunicación y la cultura están apropiadas por unos pocos, por esas grandes corporaciones de lo mediático, y el papel de estos medios tiene que ser de un contrapeso muy fuerte arraigado en la cercanía, en la proximidad e integración de receptores y emisores. A veces esto no es sencillo, ya digo, pero es una batalla inaplazable que hay que dar; es una batalla de la democracia de la información, de la descentralización de la información, en definitiva, de una real y verdadera diversificación de los puntos de vista.

P. ¿Hasta qué punto llega la simbiosis entre Tele K y Vallecas?

R. En el contexto de este núcleo duro del neoliberalismo que es Madrid, creo que sería prácticamente imposible que se pudiera dar un proyecto como Tele K en un lugar que no fuera Vallecas. Es decir, fuera de un ámbito donde no haya un tejido social, donde no haya una identidad, donde esos mensajes de proximidad no sean percibidos

como tales, donde no haya una comunidad local que se sienta a sí misma, es prácticamente imposible la supervivencia.

P. ¿Cómo ha sido esa lucha por la supervivencia?

R. Tele K nació en el año 1993, y ya entonces funcionaban los aparatos de esta derecha, que ya vemos cómo actúa y cuáles han sido sus métodos. Primero fue un ayuntamiento del PP, en el 95 accedió al Gobierno de la Comunidad, después también al Gobierno de la nación, en fin, no ha sido fácil. A veces todo esto me recuerda a la película *Tormenta perfecta*, en la que al final, tras la tempestad, el barquito continúa su rumbo...

P. ¿La agresión ha terminado?

R. La agresión, como tal, ha terminado. Hoy en día es muy impopular cerrar un medio de comunicación, y es mucho más sencillo dejar que en medio de un proceso de transición tecnológica como el que estamos viviendo, los medios pequeños finalmente desaparezcan. En este aspecto son pura y sencillamente darwinistas, es decir, que sobrevivan los más fuertes...

P. ¿Cómo va a ser vuestro paso a la tecnología digital?

R. Nosotros, de manera inapelable, tenemos que pasar también a la tecnología digital. En España vamos a pasar a esta tecnología en agosto de 2010, como muy tarde, y yo creo que va a suceder porque hay un interés por parte de la industria y del Gobierno de que así ocurra. Sabemos que ese es el futuro y estamos dando todos los pasos para incorporar a ese nuevo espacio. Ya hay



una ley, que en buena medida se ha impulsado desde Tele K, que regula la presencia de entidades como la nuestra. Ahora es el Ministerio de Industria quien tiene que hacer el reglamento que nos dé un amparo legal ya definitivo para emitir en TDT. Después, tendremos que desarrollar un modelo de televisión de proximidad, con un carác-

ter social y diferenciado, que nosotros creemos que tiene un espacio propio dentro de esta selva de canales, donde la oferta realmente no varía demasiado.

P. ¿La crisis económica os afecta de alguna manera?

R. Nosotros tenemos algunos patrocinadores locales, y la verdad, en ese aspecto no hemos experimentado un descenso significativo. No obstante, nuestra financiación está diversificada, tenemos también nuestra escuela de formación, que tiene otro tipo de recursos, y luego hacemos producciones de encargo para terceros. También estamos impulsando algunos proyectos de cooperación internacional, etc.

P. Háblanos del proyecto de capacitación que estáis impulsando en América Latina.

R. Queremos desarrollar, efectivamente, un proceso de capacitación como una forma de acercar zonas y comunidades desfavorecidas a la nueva sociedad de la información y a las nuevas tecnologías. Nos parece que tiene una enorme importancia el hecho de promover redes horizontales de cooperación dentro de esa estrategia de hacer una alternativa democrática de televisión, así como de poder aprovechar el recurso común del idioma. Estamos desarrollando un proyecto con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional, para dotar de recursos, capacitar y poner en marcha medios de comunicación audiovisual en América Latina. Hemos ayudado a montar dos en Santiago de Chile, otro en Loja, Ecuador, dirigido al pueblo Saraguro, y también estamos pendientes de poner en marcha otro proyecto en Bolivia. Hemos constituido una red de cooperación, y aspiramos a montar una escuela de capacitación de carácter internacional, así como a establecer un canal de intercambio de producciones entre los diferentes países que nos permita abrir un camino a este modelo de televisión.

Más información:
www.comunitariastv.org

LIBROS



1.000 ideas para ser feliz. 1.000 ideas para ser infeliz

Al autor de este libro, Mario Campo, ya lo conocemos (*Madrid Sindical* número 130). Es psicólogo, escritor y afiliado a CCOO. Ha publicado dos libros para adolescentes, *Andrés y el dragón de las matemáticas* y *Andrés y la bruja lingüista*. Ahora acaba de ver la luz sus *1.000 ideas para ser feliz, 1.000 ideas para ser infeliz*, editado

por Laertes. Un original formato nos presenta mil máximas, mil ideas para vivir con optimismo y hacer frente a los obstáculos. Pero también nos presenta, de forma irónica, mil ideas para ser infeliz. Un libro sencillo, ideal para el Metro o el autobús, para que el viajero de al lado eche también un vistazo. Un libro recomendable para superar los duros tiempos que nos están tocando vivir.

DISCOS



Loreena McKennitt

Noches desde la Alhambra | 1 DVD y 2 CD | Quinlan Road

Noches desde la Alhambra recoge en audio y video las actuaciones grabadas en directo y al aire libre por Loreena McKennitt, compositora y cantante canadiense de origen irlandés, e intérprete de piano y arpa, en el patio del Palacio de Carlos V de la Alhambra de Granada y en el Teatro del Generalife en septiembre de 2006.

Loreena, que estuvo acompañada en las actuaciones en directo de un numeroso y destacado grupo de músicos —Brian Hughes, Hugh Marsh, Donald Quan, Nigel Eaton, Rick Lazar, Caroline Lavelle, Steafán Hannigan, Tal Bergman, Tim Landers, Haig Yazdjan, Sokratis Sinopoulos y Panos Dimitrakopoulos—, reúne en *Noches desde la Alhambra* dieciocho de sus canciones más conocidas de sus anteriores discos (*All Souls Night*, *Santiago*, *The Mummerys Dance*, *Caravanserai*, *The Mystic's Dream* y *The Lady Of Shalott*...), de los que ha vendido más de trece millones de ejemplares.

Noches desde la Alhambra —la presentación es excelente (y a un precio «asequible»), incluye un DVD del concierto de algo más de hora y media de duración y dos CD con otros noventa minutos de audio —supone una inmejorable ocasión para conocer la música de Loreena McKennitt. Tanto quienes no la conozcan como sus incondicionales disfrutarán de este concierto, en el que se suceden canciones de raíces celtas y sonidos de oriente y de otras culturas, de canciones con textos de Yeats, Shakespeare o San Juan de la Cruz.

En la página web de su sello discográfico (<http://www.quinlanroad.com>) se pueden descargar gratuitamente fragmentos de sus canciones.

Nacho Abad Andújar/M.S.

Ha empezado el año en el teatro Fernán Gómez de Madrid con Héctor Alterio. Y con él lo acabará. Juntos planean una huida antes de doblar la cabeza, encarando la muerte con humor, enfermos terminales como están. *Dos menos*, de Samuel Benchetrit, es la obra que ha reunido por primera vez en las tablas a dos de los intérpretes más encumbrados de la escena hispanoamericana. La pieza se estrenó en Buenos Aires, donde la representaron durante nueve meses. En España ya tienen calendario ocupado para todo 2009 y principios del siguiente. Después de *Un Picasso* y *Almacenados*, José Sacristán (Chinchón, 1937) regresa a uno de sus lugares favoritos: el territorio que lo sitúa entre las bambalinas y el público.

P. ¿El capitalismo está igual de enfermo que los pacientes de cáncer que representan usted y Alterio?

R. La enfermedad del capitalismo es mucho más siniestra. El ser humano sabe que está condenado a morir, es un organismo que se deteriora. El capitalismo es un sistema tan perverso que ocasiona sus propios desastres, sabiendo que quien los paga son los débiles.

P. ¿Es más fácil resucitar ahora a Carlos Marx?

R. No creo, lamentablemente, que sea tan fácil. El personal no está por la labor. Ha habido un corrimiento de tierras y un desclasamiento evidente. Cuando se celebra el 1º de Mayo, y calculas la gente que sale a la calle a celebrar tal acontecimiento y lo comparas con las carreteras atestadas de gente que huye a pasar el fin de semana por ahí, compruebas lo difícil que va a ser resucitar al señor Marx.

P. ¿Se sigue considerando comunista?

R. Sí. Moralmente estoy ahí. Sé perfectamente que es inaplicable conforme avanzan los tiempos. Sería estúpido pensar que es realizable, y más con mi edad. Pero el comunismo es un territorio moral en el que me encuentro muy a gusto.

P. ¿Qué significa ser comunista en el siglo XXI?

R. Entender una forma de relaciones entre los seres humanos donde existe la equidad, la igualdad y la justicia. Significa, también, no estar contaminado de toda esta podredumbre del capitalismo.

P. Parece que el capitalismo de Obama pasa por limitar los salarios de los directivos de las empresas que reciban ayudas estatales.

R. Una vez jubilado quien emitió el veredicto del eje del mal, hay que confiar en que Obama tenga cierta capacidad de maniobra, la que le permita el sistema, para dirigir los pasos por otro lado. Lo de Bush ha sido una de las épocas más siniestras de la historia de la humanidad. Pero todo esto me produce una sensación jodida. Sé perfectamente dónde están los niveles de responsabilidad. Si te pones a buscar inocentes, cada vez hay menos. El putito plato de lentejas ha comprado muchos derechos de primogenitura. Perdón por ponerme bíblico.

P. Del Gobierno español, ¿qué piensa?

R. Las reglas de juego planteadas por este

JOSÉ SACRISTÁN | ACTOR

El actor protagoniza, junto a Héctor Alterio, *Dos menos*, el primer trabajo escénico conjunto que los mantiene ocupados hasta 2010

«El comunismo es un territorio moral en el que me encuentro muy a gusto»



■ ■ ■ ■ ■
Ahora toca bajarse los pantalones, aguantar a la Iglesia y aguantar este chaparrón de mierda de unos especuladores de mierda

Gobierno son más ambiguas e imprecisas de lo que a mí me gustaría, a propósito de lo que yo entiendo por justicia social. Mira las relaciones con la Iglesia. Pero lo que más me descorazona es dónde está la izquierda.

P. ¿Qué pasa con la izquierda?

R. Eso es lo que más me jode. ¿Qué pasa con Izquierda Unida! ¿Dónde está? Hay que mirarla con lupa. ¿Dónde coño está? ¿Qué pasa con la izquierda? Me pone de los nervios. Me pasa con Al Fatah y Hamás. Cómo es posible que un pueblo tan humillado y pisoteado esté dándose de hostias entre sí. ¿Cómo es posible que Izquierda Unida, conforme está el panorama, esté donde está? Y como la historia ha favorecido toda la vida a la derecha, ahora toca bajarse los pantalones, aguantar a la Iglesia y aguantar este chaparrón de mierda de unos especuladores de mierda. ¿Por qué? Porque no hemos tenido capacidad de reacción real para neutralizar, atajar y controlar.

P. La travesía para esa izquierda parece ser larga.

R. Larguísima. No le veo solución a corto plazo.

P. Con la crisis, ¿el público va menos al teatro?

R. No es cierto. La temporada ha arrancado

■ ■ ■ ■ ■
Las reglas de juego planteadas por este Gobierno son más ambiguas de lo que me gustaría, según lo que yo entiendo por justicia social

estupendamente. Nosotros estamos llenando todos los días. Y volvemos al Fernán Gómez en enero del año que viene [después de girar por todo el país]. El teatro funciona bien. No así el cine, lamentablemente.

P. El teatro es una forma de ocio, ¿y algo más?

R. Puede ser sólo ocio, y es dignísimo y está muy bien. Y puede ser más cosas. Pero hagas cine, teatro o escribas, hazlo bien. Que no sea una excusa el testimonio, el compromiso, el mensaje para hacer una chapuza, porque se vuelve contra lo que tratas de defender. Para mí no hay géneros ni medios.

P. De hecho dice que prefiere hacer bien un entremés que cargarse a Shakespeare.

R. Y una serie de televisión que una obra de teatro mala. Ni los géneros ni los medios se

redimen por sí mismos. Todo es según lo hagas.

P. Nueve meses en Buenos Aires. Asegura que la calidad media del teatro argentino está por encima del español.

R. Sin ninguna duda. Y no lo digo ahora. Buenos Aires es una ciudad, teatralmente hablando, con unas propuestas superiores en calidad y variedad a Londres o Nueva York. Es acojonante lo que pasa en Buenos Aires. Y es acojonante la relación que existe entre la sociedad y la gente de la cultura y el espectáculo, la reciprocidad con la que unos hacen propuestas y la respuesta de la gente. Es envidiable.

P. ¿En España faltan autores buenos contemporáneos?

R. No tengo datos. Es posible que los haya y no entren dentro de los esquemas del teatro que se suele hacer. Pero no creo que abunden mucho.

P. Si en los setenta y ochenta fue uno de los espejos en los que se miraba el españolito medio, ¿Sacristán se siente hoy espejo de algo?

R. No, ya no. A mi edad mejor que no se reconozca nadie en las dolencias que me aquejan y en las goteras que sufro. Sigo estando contento. Creo seguir siendo alguien que cuenta con una forma de respeto y de cordialidad con la gente que mira mi trabajo y me ve vivir. Procuero no hacer nada que me haga faltarme a mí mismo al respeto.

P. Y le van las interpretaciones de perdedores.

R. Son los mejores. Tienen más entidad. Donde hay un conflicto existe una cuestión a resolver, la lucha permanente por la vida. Y ahí están los grandes personajes. Perdedores somos todos. Perdedor fue Jesucristo. Y Hamlet.

P. ¿Asusta el paso del tiempo?

R. Asustar no es la palabra. El tiempo pasa pasando factura, por un lado, y haciendo otras ofertas interesantes, por otro, si no eres más tonto de lo debido y la salud te acompaña. Asustarme, no. Pero estoy más prevenido, porque raro es el día que te levantas y no te duele algo.

P. ¿Qué le pide a la vida a los 71 años?

R. Seguir llevándome bien conmigo mismo y con la gente de mi alrededor. Mientras me divierta, seguiré haciendo mi trabajo. Y estar en casa con mis amigos. Ya no espero cambiar el mundo, ni muchísimo menos. Sé que moriré y la impostura, la indignidad y el atropello seguirán campando a sus anchas.

P. Lo de Esperanza Aguirre y los espías, ¿da para un sainete?

R. Es más bien un esperpento.



Slumdog Millionaire.



Dieta Mediterránea.

El placer de la sala oscura

Mauricio R. Panadero

Entre los Goya y los Óscar hay películas que merecen ser vistas como *La duda*, lo que ocurre es que, en estos tiempos de crisis, quizá los productores deberían plantear un espacio para películas de entretenimiento divertido. Hay grandes clásicos de Hollywood, obras maestras que hoy llamaríamos comedias dramáticas con esas características. Claro, que no es fácil hacer cosas dignas que nos hagan sonreír. Por no olvidar al cine español, reseñamos aquí *Dieta Mediterránea*, en la que una mujer de armas tomar nos abre los ojos, nos invita a disfrutar siendo nosotros mismos y nos hace sonreír. Y creo que sí. Ya lo dijimos en su día, creo que Pe se merecía ese Óscar que le han dado.

SLUMDOG MILLIONAIRE

Dirección: Danny Boyle y Loveleen Tandan
Guión: Simon Beaufoy (basado en la novela de Vikas Swarup)
Nacionalidad: Coproducción Reino Unido-EEUU

Picaresca del siglo XXI en India

La reacción, el seguimiento que toda la India vivió con el gran triunfo de esta película en los Óscar de Hollywood, se asemeja a la reacción descrita en el mismo filme. Lo sorprendente es lo oscurizada que está una película en la que se evidencia la tortura, el terrorismo de estado, la miseria, el crimen organizado, el abuso de menores, la violencia religiosa, la violencia cotidiana. La violencia que padecen las mujeres desde la infancia. El trato que reciben las mujeres, simples objetos situados en el último escalón social. Al menos, esa es la película que yo vi, por muy bonito final de cuento de princesas que tenga. En la propia película, uno de los niños dice a unos turistas estadounidenses, después de haberles desguazado el coche: «¿No querían conocer la auténtica India?». «Estos son los auténticos EEUU», dice la mujer, angustiada después de que el chófer le diera una paliza al crío.

La historia recuerda a la novela picaresca española. Y como la picaresca se desarrolla entre la miseria y el ingenio para sobrevivir. Como la picaresca, la miseria y la tragedia se difuminan ante la historia que padece el antihéroe, porque el protagonista es un auténtico antihéroe.

DIETA MEDITERRÁNEA

Dirección: Joaquín Oristrell
Guión: Joaquín Oristrell y Yolanda García Serrano
Nacionalidad: España

Una mujer toma las riendas

En *Dieta Mediterránea* estamos ante un producto original, en el que una mujer toma las riendas de su vida y son los hombres los que, sorprendentemente, se adaptan. Empezando por su trabajo, la alta cocina, que es un mundo de hombres. Eso sí, lo consigue gracias a la perseverancia. Pero no sólo eso. Sofía, la protagonista, hace que todas las máscaras que la rodean en la familia, en el pueblo, se caigan, en beneficio de la sinceridad y falsas moralidades. Es destacable la interpretación del trío protagonista. Paco León, incluso, parece desencasillarse un poco del Luisma de *Aida*.

Sofía nace prematuramente en una barbería, rodeada de hombres que necesitan un corte de pelo el mismo día de junio de 1968 en que Bob Kennedy es asesinado. Durante quince años, crece entre los fogones y las mesas de la casa de comidas de sus padres.

Mujer trabajadora, ambiciosa e imprevisible, muy pronto se enamora de dos hombres: con uno, Toni, el yerno que toda madre querría tener, se casa y tiene tres hijos; con el otro, Frank, el representante que todo artista querría tener, descubre el secreto de la alta cocina. Con los dos llega a un acuerdo profe-

sional y amoroso que revolucionará el mundo de la cocina. Es recomendable acudir a la proyección sin hambre, eso sí.



Vals con Bashir.

VALS CON BASHIR

Dirección: Ari Folman
Guión: Ari Folman
Nacionalidad: Israel

La desmemoria como mecanismo de defensa

Se trata de una dura película de animación, con un final en el que las imágenes reales se apoderan de la pantalla, de nuestros sentidos, de nuestro cerebro y nuestro corazón de una manera impactante.

Es una película antibelicista en la que Israel asume parte de la responsabilidad de la matanza de palestinos en los campos de refugiados de Sabra y Chatila, tras la invasión del Líbano en 1982. Pero no sólo eso, es la vivencia interior del propio director. Éste narra en primera persona las vicisitudes pasadas cuando, a raíz de unas pesadillas en las que le persiguen 26 perros, se da cuenta de que una parte terrible de su vida la tiene completamente olvidada. Esa parte de su vida en que como soldado del ejército israelí participa en la invasión de Líbano.

Ari, el protagonista, el director, intenta reconstruir ese pasado que ha desaparecido de su cerebro entrevistándose con antiguos camaradas. Son pequeñas historias de un ejército que también es víctima de su propio salvajismo. Para muchos, esas barbaridades son olvidadas por el cerebro como mecanismo de defensa. El problema es cuando, de repente, esos recuerdos aparecen generando un estrés posttraumático, dolencia común entre soldados veteranos estadounidenses.

Es destacable también cómo en algún momento de la película, los propios israelíes, sus subconscientes, identifican la forma de actuar de su ejército con los nazis, con lo padecido por sus padres...

DOCUMENTAL

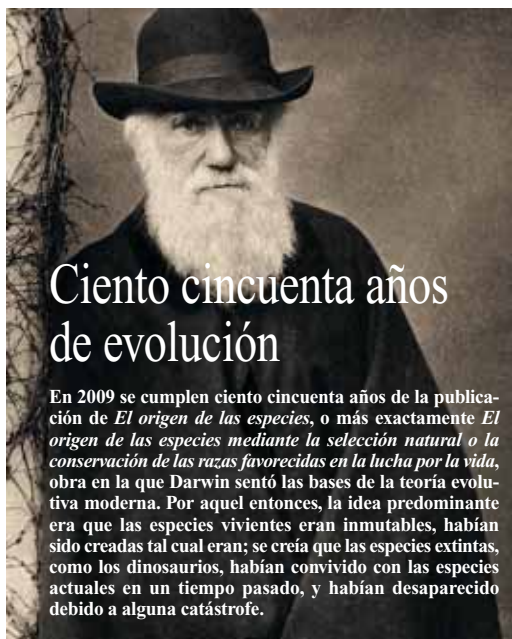
Director y productor: Hermindo Medal



Antonio Machado: destierro y muerte de un poeta

Este documental viene siendo proyectado en homenajes de diverso carácter a Antonio Machado. Tal fue el caso del realizado en el Auditorio Marcelino Camacho por el Ateneo Cultural 1º de Mayo y la Fundación Sindical de Estudios con motivo del 70 aniversario de su muerte. El documental nos traslada a los últimos y trágicos días de la vida de Machado. Todo lo allí expuesto se dice de una manera serena y objetiva, sin rencores. A este clima contribuye la ausencia de una voz en off. Todo son palabras dichas desde el sentimiento de políticos, profesores, escritores o personas que estuvieron más o menos cerca del poeta en sus últimas horas. Así, aparecen Santiago Carrillo, Alfonso Guerra, Milagros Fernández Cuesta... Ellos nos presentan a un Machado modesto, humano, «en el buen sentido de la palabra, bueno». Para su autor, Hermindo Medal, «es muy importante, es sano y necesario recordar unos hechos lamentables que no deben repetirse jamás».

Divulgación



Ciento cincuenta años de evolución

En 2009 se cumplen ciento cincuenta años de la publicación de *El origen de las especies*, o más exactamente *El origen de las especies mediante la selección natural o la conservación de las razas favorecidas en la lucha por la vida*, obra en la que Darwin sentó las bases de la teoría evolutiva moderna. Por aquel entonces, la idea predominante era que las especies vivientes eran inmutables, habían sido creadas tal cual eran; se creía que las especies extintas, como los dinosaurios, habían convivido con las especies actuales en un tiempo pasado, y habían desaparecido debido a alguna catástrofe.

Germán Fernández Sánchez. Doctor en Ciencias Físicas

El libro tuvo tanto éxito que los 1.250 ejemplares de la primera edición se agotaron el primer día. En *El origen de las especies*, Darwin expone la teoría de que las poblaciones de seres vivos evolucionan a lo largo de las generaciones por un proceso de selección natural. Además, incluye gran cantidad de pruebas de que la diversidad de la vida se ha desarrollado a partir de un origen común, pruebas que había recolectado en el famoso viaje del Beagle y, posteriormente, gracias a sus propias investigaciones y experimentos.

La teoría de Darwin parte de una constatación: los seres vivos tienen una gran fertilidad, pero los recursos naturales son limitados, lo que provoca una lucha por la supervivencia entre las especies y entre los individuos de una misma especie. Por otro lado, en las especies que se reproducen sexualmente, existen variaciones entre los individuos, y algunas de esas variaciones afectan a la capacidad del individuo para sobrevivir en su ambiente. Puesto que muchas de esas variaciones son heredables, y los individuos menos adaptados a un ambiente dado tienen menos probabilidades de sobrevivir y de reproducirse, las poblaciones en su conjunto se van adaptando a su ambiente a lo largo del tiempo mediante la acumulación de variaciones ventajosas que, a la larga, provocan la aparición de nuevas especies.

En realidad, Darwin no fue el primero en postular la evolución de las especies. Ya en 1809, el francés Jean-Baptiste Lamarck había presentado una teoría basada en la generación espontánea de los organismos simples y la evolución de éstos a través de la herencia de los caracteres adquiridos. Más tarde, el británico Alfred Russel Wallace llegó, de manera independiente y simultánea, a conclusiones muy similares a las de Darwin. Sin embargo, el mérito de Darwin es triple: la recolección de una gran cantidad de datos de campo en apoyo de sus teorías, la introducción de la selección natural como mecanismo de la evolución y la presentación de sus ideas al mundo científico y al gran público a través de su libro.

Conviene puntualizar que la teoría de la evolución es una teoría únicamente en el sentido científico del término: un sistema lógico compuesto de observaciones, axiomas y postulados, que sirve de base para deducir, mediante ciertas reglas o razonamientos, otros posibles hechos. La evolución biológica es un fenómeno natural observado y comprobado empíricamente. Por ejemplo, en Estados Unidos, hacia mediados del siglo XIX, la mosca americana del majuelo comenzó a infestar los manzanos; hoy en día las moscas que atacan a los manzanos no se cruzan en la naturaleza con las que se alimentan en el majuelo, y se han detectado diferencias morfológicas y genéticas entre las primeras y las segundas. Como los manzanos no son nativos del continente americano, es imposible que ambos grupos existieran previamente; la diferenciación se ha verificado en los últimos dos siglos. Es la evolución en directo.

Sala Margarita Xirgu

Vía Complutense, 19 (Edificio de CCOO), Alcalá de Henares

Reserva de entradas en: salamxirgu@usmr.ccoo.es | Venta: desde dos horas antes de cada función.



Sábado 7 a las 20 horas (entradas 8 € y 6 € con descuentos).

■ Teatro la Locandiera. *La casa de Bernarda Alba*.

Domingo 8 a las 12.30 horas (entradas 5 € y 3 € con descuentos).

■ Teatro del Colg. Miguel Hernández. *La zapatera prodigiosa*.

Sábado 14 a las 18 horas (entradas 8 € y 6 € con descuentos).

■ Teatro en familia. Taller de teatro de Nancho Novo. *Un crimen en el cielo*.

Sábado 28 a las 18 horas.

■ Magia. Juan Suricalday. *Mi amigo Vicente, el mago de Oriente*.

Domingo 29 a las 18 horas.

■ Teatro infantil. Teatro Entrecalles. *Los números*.

Sala Cuarta Pared

Ercilla, 17. Madrid

Pequeño Monstruo

De Philippe Corentin/Laurence Belet. Compañía Rpuges les Anges (Francia). Espectáculo para niños y niñas a partir de 3 años. Duración aproximada: 40'. Domingo 22 de marzo - 17.30 h. Precio: 7 euros.

En el arca a las 8

De Marcelo Díaz. Compañía La Trasería/ Siparo Producciones (Madrid). Espectáculo para niños y niñas a partir de 7 años. Duración aproximada: 65'. Domingo 29 de marzo (12.30 y 17.30 h). Precio: 7 euros.

SENDERISMO



Pico de la Miel

Fecha: 15 de marzo de 2009. Salida a las 8 horas. Paseo de la Castellana, 106 (Nuevos Ministerios). **Longitud:** 12 kilómetros.

Desnivel: 300 metros de subida y bajada. **Nivel de dificultad técnica:** Media. **Nivel de dificultad física:** Media/baja.

Duración: 4,30 a 5 horas. **Inscripciones:** Comfia. Telf. 91-

536-51-63/64/65. **Precio:** Afiliados, 15 euros. No afiliados, 17

euros. **Recomendaciones:** Es obligatorio el uso de botas de

montaña. **Comentario:** Marcha circular de montaña, recorreremos

la Sierra de la Cabrera y podremos subir al Pico de la Miel y al Pico del Águila. El primer tramo es de ascensión y lo tomaremos con tranquilidad para no desfondarnos y así poder disfrutar posteriormente de las panorámicas que nos ofrecen estos altos. La subida a los dos picos no nos llevará mucho tiempo, en el caso del De la Miel hay que subir un roquedo. Como siempre, en función de la meteorología y la experiencia que nos ofrezca la marcha previa que hacemos de la salida, tomaremos la opción subir o no por si existiera riesgo, cosa poco probable ya que el grado de dificultad es media-baja y en todo caso se podría hacer voluntariamente. Finalmente, cuando volvamos hacia el punto de partida, visitaremos el Convento de San Antonio de Padua (franciscano), si contamos con tiempo suficiente y lo consideramos conveniente. Según parece fue construido hacia el año 1400. Tuvo durante los siglos XVI-XVII y XVIII ampliaciones y remodelaciones. Fue expropiado en la desamortización en 1835 y vendido al Estado. El doctor Jiménez Díaz, uno de sus últimos propietarios, lo restauró y a su muerte lo devolvió por donación testamentaria al Convento de los Franciscanos.

COCINA SENCILLA Y SANA | LAS RECETAS DE CARLOS GONZÁLEZ

Filetes de sardinas Costa Blanca

Ingredientes para 4 raciones: 8 sardinas (para obtener 4 filetes por persona) o 16 filetes ya conseguidos en el mercado. Una mezcla de miga de pan tamizada con ajo y perejil picado en cantidad suficiente. Un poco de harina y huevo batido para empanar. Aceite para freír y la sal necesaria. Y tomate hecho a la albahaca para guarnición.

Elaboración: Los filetes se sazonan, se pasan por harina y el huevo batido y se empanan. Se frien con aceite y se escurren sobre papel absorbente. Se emplatan donde se disponga y se sirven acompañados con el tomate. El tomate a la albahaca, para estas sardinas, deben ser buenos tomates carnosos, se pelan escaldándolos unos segundos. Se cortan por la mitad y se les retiran las semillas. Ahora se cortan estas mitades en trozos grandecitos y se prepara un sofrito con aceite de oliva virgen, ajo y cebolla finamente picados. Se añade el tomate, una pizca de pimentón y unas ramitas de albahaca. Se sazona con azúcar y un poco de sal. Se tapa el recipiente y se cuida una cocción continua y moderada, y cuando esté convenientemente hecho, se retira.

Comentario: Este plato es apto para vegetarianos no radicales. Las sardinas aportan al organismo fósforo, calcio y magnesio. También contienen proteínas. Asimismo, proporcionan vitamina A. Al igual que otros pescados azules, contienen ácidos grasos insaturados omega 3, que reducen los niveles de colesterol, así como las arritmias, y limitan el riesgo de padecer enfermedades cardiovasculares.



En el 70 aniversario de la muerte de Antonio Machado

Homenaje al poeta del diálogo, la cultura y el respeto

El pasado 22 de febrero se cumplían 70 años de la muerte del poeta y filósofo Antonio Machado en el pueblecito francés de Colliure, pocos días después de cruzada la frontera, camino del exilio en los esteriores de la Guerra Civil. Una neumonía, la tristeza, el pesimismo, acabaron con la vida del escritor andaluz, soriano, madrileño en una pequeña, pero digna habitación del Hotel Quintana, gracias a las gestiones del oficial republicano Corpus Barga. Cuatro días después, con 97 años, moría la madre del autor en el mismo lugar.

Mauricio R. Panadero

Con motivo de este aniversario, el Ateneo Cultural 1º de Mayo y la Fundación Sindical de Estudios organizaron el homenaje «Machado». Durante toda la jornada se estuvieron leyendo poemas del autor en el Auditorio Marcelino Camacho.

Blanca Casado, presidenta del Ateneo Cultural 1º de Mayo, aseguró sentirse muy satisfecha y «orgullosa de la magnífica respuesta dada, especialmente por los trabajadores de CCOO de Madrid, que durante toda la jornada no cesaron de leer versos de Machado».

Tras el maratón de lecturas se proyectó el documental *Antonio Machado: destierro y muerte de un poeta*. Después hubo una mesa redonda, moderada por Gonzalo Escarpa, que contó con la presencia de Leonor Machado, sobrina del poeta, y Manuel Núñez Encabo, presidente de la Fundación Antonio Machado, además de Hermindo Medal, director y productor del documental. El homenaje concluyó con una lectura de poemas a cargo de Pepe Viñuela y Alejandra Torray.

El poeta nació en 1875 en el Palacio de las Dueñas de Sevilla. Estudió Filosofía y Letras y obtuvo una cátedra de francés que ejerció en Baeza, Segovia y Soria. Fue representante de la Generación del 98, junto a autores como Azorín, Unamuno o Pío Baroja, todos ellos muy sensibilizados por los males de España.

Los tres últimos días de la existencia de Machado fueron un auténtico drama, tal como explicó Hermindo Medal, director y productor del documental *Antonio Machado: destierro y muerte de un poeta*.

Leonor Machado, sobrina del autor de *Campos de Castilla*, se confesó seguidora de las directrices de su tío, que resumió en diálogo, cultura y respeto.

Manuel Núñez Encabo, presidente de la Fundación Antonio Machado, aseguró que Machado simboliza la humanidad y destacó una anécdota, según la cual fue un pastor de las tierras de Soria quien espetó al poeta «no hay nadie más que nadie», lo que implicaba que nunca se podrá ser más que una persona.

POETA DEL PUEBLO

Del mismo modo resaltó dos señas de identidad de Machado: «la ética y la estética», características que, siendo muy difícil de encontrar en el ser humano, se unen en nuestro poeta y filósofo.

A Machado, nada humano le era ajeno y en

Los tres últimos días de la existencia de Machado fueron un auténtico drama



La ética y la estética se unen en nuestro poeta y filósofo

sus versos se evidencia que es un poeta de las personas, del pueblo, un poeta que «ha elevado la dignidad de la palabra pueblo», como aseguró Encabo. En Machado, poeta del pueblo, conviven la profundidad de lo que se dice con la claridad con la que lo dice.

Hermindo Medal también recordó lo que Unamuno decía de Machado: «El hombre más descuidado de cuerpo y más limpio de alma». Aunque Medal también desmitificó la fama de despistado del poeta: «Era un hombre que tenía los pies en la tierra».

Para el autor del documental, Machado era «un poeta impecable, un filósofo impecable, un hombre impecable». Hasta tal punto era un buen hombre que «se llevaba bien hasta con Valle-Inclán. Era dulce y, aunque decía las cosas de manera muy directa, las decía muy bien, como un gran señor que era».

Antonio Machado vivía en Madrid, en la calle General Arrando, cuando en 1936 Franco dio el golpe de Estado. Allí le llegó noticia del asesinato de su amigo Federico García Lorca y escribió *La muerte fue en Granada*:

Se le vio, caminando entre fusiles,
por una calle larga,
salir al campo frío,
aún con estrellas, de la madrugada.
Mataron a Federico
cuando la luz asomaba.
El pelotón de verdugos
no osó mirarle la cara.
Todos cerraron los ojos;
rezaron: ¡ni Dios te salva!
Muerto cayó Federico.
-sangre en la frente y plomo
en las entrañas-.
Que fue en Granada el crimen
sabed -¡pobre Granada!-, en
su Granada...
(...)

Amigos como Rafael Alberti o León Felipe intentaban convencer a Machado en aquellos primeros días de la guerra de que se marchara de la capital, porque su destino podía ser el mismo que el de Lorca.

Machado aguantó mucho tiempo en Madrid porque quería estar con el pueblo y sabía que si marchaba al exilio nunca volvería. Al final, preocupado por su familia y especialmente por su anciana madre, inicia un largo viaje sin retorno. Un viaje, con un final que ya había profetizado en su *Retrato*:

Y cuando llegue el día del último viaje
y esté a partir la nave que nunca ha de
tornar,
me encontraréis a bordo ligero de equipaje,
casi desnudo, como los hijos de la mar.

¡No es Pe!

Alfonso Roldán

Ya pasaron los tiempos en los que, cada día, los salvapatrias de turno nos amenazaban con que España se rompía. Ahora parece que lo que se rompe es la Comunidad de Madrid, empezando por el norte: Alcobendas y San Sebastián de los Reyes andan a la gresca por ver quién quiere más a Pe. A la oscarizada Penélope Cruz. Pe nació en Alcobendas y así lo ha proclamado a la rosa de los vientos, pero los de San Sebastián dicen que paseó más por su pueblo que por el otro. Veamos..., que estas cosas se saben cómo empiezan, pero nunca cómo terminan.

Pe, a pesar de las envidias de toda la vida, ha enamorado al mundo gracias a su interpretación en *Vicky, Cristina, Barcelona*, de Woody Allen. De Pe hablan bien decenas de actores, actrices, directores, directoras... Pe interpreta a una mujer un tanto desequilibrada y gritona.

Y aunque el sonido pueda despistar, Pe no es Espe, apelativo cariñoso de la presidenta de nuestra comunidad. Aguirre no es Pe, aunque coincida en algunas características con el personaje de la película de Allen.

Esperanza Aguirre lleva muchos años sembrando vientos y ahora recoge tempestades. En el congreso de CCOO de Madrid vio un video resumen de estos cuatro años, lógicamente muy crítico con su gestión. Al finalizar dicen que dijo: «No me merezco esto». La presidenta debe saber que son los madrileños los que no nos merecemos el deterioro de la sanidad o la enseñanza y su progresiva privatización. Los madrileños no nos merecemos que hayan pasado años sin que arrancase el diálogo social regional. Los madrileños no nos merecemos su inoperancia ante la crisis. Los madrileños no nos merecemos el espectáculo de intrigas y conspiraciones en los que anda metido el PP y su Grupo Parlamentario en la Asamblea de Madrid.

No nos lo merecemos. ¡No, Espe!

**más fuertes
más seguros**

con CCOO
TÚ GANAS

afiliate

www.ccoomadrid.es

Si en tu empresa no tienes
representación sindical llámanos

VOTA
CCOO
TÚ GANAS

comisiones obreras de madrid
www.ccoomadrid.es

Oficina electoral de CCOO-Madrid
91 536 52 32
C/ Lope de Vega, 38 - 28014 Madrid