



COMISIONES OBRERAS DE MADRID  
Enero de 2012  
Número 164

#### ACTUALIDAD

**Aguirre boicotea la atención a la dependencia**  
PÁG 4 ▶

#### TU SINDICATO

**Así es la industria que Madrid necesita**  
PÁG 20 ▶



**A PIE DE TAJO**  
**Metróloga legal**  
**Arancha Mena**  
PÁG 22 ▶

#### TU SINDICATO

**Comfia: TECNOCOM contra los recortes**  
PÁG 19 ▶



**ENTREVISTA**  
**Presidente del Consejo de la Juventud de España**  
**Ricardo Ibarra Roca**  
PÁG 8 ▶

**NUEVOS CURSOS Y TALLERES PARA EL NUEVO TRIMESTRE**



Pág. 23

**ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO**

**ABOGADOS DE ATOCHA 35 ANIVERSARIO**  
1977-2012

LUIS JAVIER BENAVIDES  
SERAFÍN HOLGADO  
ÁNGEL RODRÍGUEZ  
JAVIER SAUQUILLO  
ENRIQUE VALDELVIRA

**ACTO CENTRAL**  
Martes, **24 enero**, 11 horas  
Auditorio de CCOO Marcelino Camacho  
c/ Lope de Vega, 40

*Si el eco de su voz se debilita, pereceremos*

## En defensa de lo público



Editorial y página 5 - Más información y videos: [www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)

**LAS NUEVAS MEDIDAS, IMPUESTAS POR LA PRESIDENCIA DE LA COMUNIDAD DE MADRID**, una vez más sin ningún tipo de negociación con los representantes de los trabajadores, supondrán que en la Administración pública madrileña se perderán casi 7.000 puestos de trabajo en 2012. Una decisión injustificada en una comunidad autónoma con una tasa de desempleo del 17 por ciento, lo que supone que en Madrid hay 573.100 personas sin trabajo. La sanidad, la educación, "lo público" en nuestra región están sufriendo tijeretazos espectaculares en beneficio de "lo privado", en beneficio del negocio. Los presupuestos de Educación son para el conflicto. Continúan, por tercer año consecutivo, con la congelación del gasto educativo y con una distribución menos equitativa de estos fondos: disminuyen la inversión destinada a profesores y centros públicos, o a programas de atención a la diversidad.

#### 25 | MANUEL CUESTA



Cantautor y sevillano de nacimiento, se afincó en Madrid hace siete años para seguir con su sueño de convertirse en un músico de referencia.

separata central ▶



**FUNDACIÓN MADRID, PAZ Y SOLIDARIDAD**

#### 24 | INMA CHACÓN



Finalista del Premio Planeta con su novela, *Tiempo de arena*, esta extremeña de Zafra hace un repaso a la historia reciente del feminismo en nuestro país. Una novela de mujeres, de amores, desamores, de secretos... Todo ello con el tiempo como protagonista.



## OPINIÓN

## FOTONOTICIA



Foto: Fran Lorente  
Texto: Alfonso Roldán

## ► Se armó el Belén...

Faltaban pocos días para que Alberto Ruiz-Gallardón abandonara la Alcaldía de la capital. El Belén municipal lo montó en el nuevo Ayuntamiento, en la Plaza de Cibeles. Allí, en las mañanas laborables de las fiestas navideñas, largas colas de señoras esperaban pacientes al frío madrileño de diciembre para ver las figuritas. Sus abrigo, sus cabellos teñidos, daban un característico ambiente monocolor a la Plaza de Cibeles. Bueno, hasta que aparecieron los trabajadores encargados de la regulación de los semáforos con su reivindicación. Y un abismo se creó en tan poco espacio. No sabemos imbuidas por qué coro mediático, las señoras con sus tintes empezaron con la matraca antisindical, anti-trabajadores. Mucho aspecto de trabajar y padecer crisis no tienen las visitadoras de belenes, pero resulta inexplicable esa actitud. ¡Caray!, van a adorar a los primeros ocupas de la historia y sus cómplices pastores mientras desatan sus lenguas dignas de Intereconomía contra gentes que están a punto de irse al paro. Paradojas navideñas. ■

## EDITORIALES

## Defender lo público ▼

El lunes, 19 de diciembre, la consejera de Presidencia de la Comunidad de Madrid convocó una reunión de la Mesa General de Negociación de los Empleados Públicos para comunicar la decisión del Gobierno regional de establecer la jornada laboral de los trabajadores del conjunto del sector público en 37,5 horas semanales.

Esta medida, impuesta una vez más, sin ningún tipo de negociación con los representantes de los trabajadores supondrá que en la Administración pública madrileña se perderán casi 7.000 puestos de trabajo en 2012. Una decisión injustificada en una Comunidad Autónoma con una tasa de desempleo del 17 por ciento, lo que supone que en Madrid hay 573.100 personas sin trabajo.

También se elimina la

mejora de la Incapacidad Temporal que, además de ser un recorte salarial encubierto, obligará por ejemplo al personal sanitario a acudir a su puesto de trabajo en una situaciones precarias de salud, con el consiguiente riesgo, en muchos casos, para los pacientes.

CCOO manifiesta su total rechazo a las recortes a los empleados públicos propuestos por el Gobierno regional. Pero no sólo CCOO convocará movilizaciones, también, CSI-F, UGT y STEM rechazan las medidas de la Comunidad de Madrid. Todos ellos anuncian que, de persistir la Administración en su falta de voluntad negociadora y en los recortes, continuarán las movilizaciones en el mes de enero: encierros, manifestaciones, jornadas de huelga... ■

## Necesario diálogo social ▼

Una vez conformado el nuevo Gobierno de España se hace imprescindible abrir inmediatamente un proceso de diálogo social, teniendo en cuenta que el principal problema de la sociedad española es el empleo, o mejor, la ausencia del mismo.

Aunque los asuntos a tratar son competencia del Ministerio de Empleo, sería conveniente que hubiera un primer encuentro conjunto, del presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, con los agentes sociales.

Sería también muy conveniente que inmediatamente después del primer Consejo de Ministros se abriese, aunque fuera de manera «express» un proceso de consultas en relación con la evolución del salario mínimo interprofesional (SMI) y del IPREM para que estos dos indicadores evolucionen al menos en la misma medida que la inflación a final de año. Y asimismo para que

se acuerde la prórroga del programa de ayudas de 420 euros para parados (Plan Prepara) que finaliza en el mes de febrero.

Una vez conocido el nombre de la nueva ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, CCOO quiere resaltar que el problema no está en las personas, sino en la política que se adopte, por ello expresa su deseo de que la ministra de Empleo y Seguridad Social, tenga un peso específico en el nuevo gabinete, porque lo fundamental es que se impulse el diálogo con los sindicatos y los empresarios para afrontar los retos que en materia económica, laboral y social tiene el país.

Habrà que esperar a que el Gobierno dé muestras de una apuesta por el diálogo y la concertación social, y ver cuales son políticas para hacer frente a la crisis. ■

## No os olvidamos ▼

Vivimos tiempos muy difíciles. Una larga crisis, que parece no tener fin, atezna y atemoriza a la ciudadanía. Parece que el futuro no existe. Quizá sea el momento de echar mano de la memoria para recordar aquel tiempo verdaderamente difícil. Aquel tiempo en el que tantos héroes anónimos dieron hasta su vida para defender a los más desfavorecidos. En medio de sindicalistas, estudiantes, obreros, periodistas..., nadie puede obviar a Luis Javier Benavides, Serafín Holgado, Ángel Rodríguez, Javier Sauquillo, Enrique Valdevira. Es decir, los Abogados de Atocha vilmente asesinados por el fascismo hace ahora 35 años. Muchos quieren hacernos creer que la Transición fue un periodo de guante blanco empujado y protagonizado por unos tecnócratas, herederos del franquismo. Quieren que olvidemos que el verdadero empujón, la verdadera responsabilidad fue abanderada por la ciudadanía y muchos anónimos luchadores que engrosaban, fundamentalmente, las filas de las Comisiones Obreras y del PCE. Como los Abogados laboristas de Atocha. Por eso, no os olvidamos. ■

# Unigráficas GPS

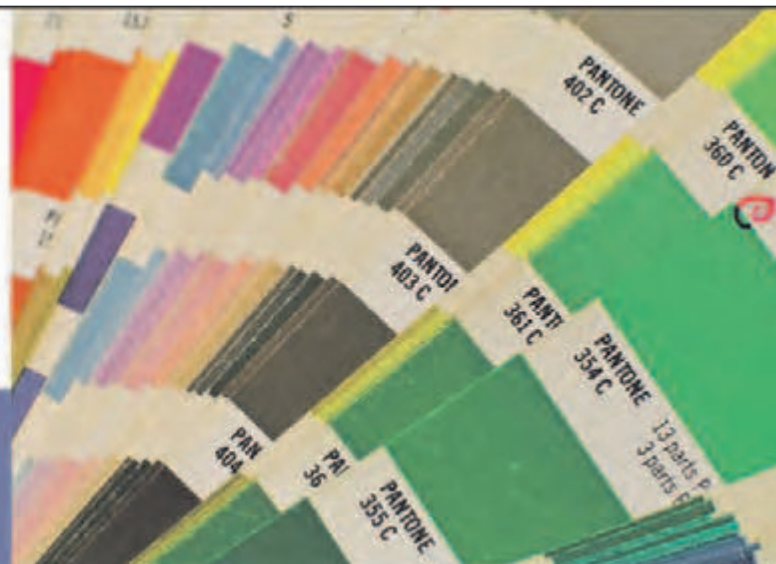
Sebastián Herrera 14, 1ª planta. 28012 MADRID. Tel: +34 91 527 54 98

Lope de Vega 38, 1ª planta. 28014 MADRID. Tel: +34 91 536 53 31

unigraficas@unigraficas.es/ www.unigraficas.es

tu idea..., nosotros la hacemos REALIDAD

• imagen corporativa • cartelería • folletos y catálogos • papelería de empresa •  
• material para congresos • publicaciones y guías • packaging • promocionales •  
• flyers • pequeñas tiradas • producción editorial • ... y todo lo que se te ocurra...






**Cibercosas**

**FACEBOOK**

Madrid Sindical está en facebook en <http://www.facebook.com/madrid.sindical>.

Os recordamos que existe un grupo que sigue creciendo y que cuenta contigo: «**Orgullosos y orgullosos de pertenecer a las Comisiones Obreras**».


**TWITTER**

En la otra gran red social, *Madrid Sindical* (**MadridSindical**) cuenta ya con 550 seguidores. También puedes seguir a Javier López (**FJavierLopezM**). A lo largo del mes de noviembre, CCOO de Madrid ha sido varias veces tweet topic en la región.

## CCOOweb

Toda la información regional, todas las movilizaciones y enlace con Canal MS, galerías de fotos y redes sociales.

<http://www.ccoomadrid.es/>

## Escribe tu historia en internet

### 2º Certamen de videos cortos y composiciones musicales a través de Internet

(<http://certamenvideo.ccoo.es/>) 2º Certamen de videos cortos y composiciones musicales a través de Internet.

El certamen está convocado por CCOO y abierto a la participación de todos, especialmente jóvenes, para que escriban su propia historia sobre el actual momento social, político o cultural. ■

### INFORMAYOR, un servicio de asesoramiento gratuito

CCOO ha presentado Informayor, un servicio del sindicato para el asesoramiento sobre dependencia, pensiones y protección social, mediante el que, con una llamada gratuita al teléfono **900 102 305** (los días laborables, de 9 a 14 horas), se puede obtener información sobre cálculo de la futura pensión, orientación para la jubilación, información sobre aspectos relacionados con la Ley de Dependencia y sobre los recursos de protección social a los que puede tener acceso el interesado, un familiar o persona de su entorno, entre otras cuestiones de interés. Además del número del servicio Informayor, CCOO dispone en el ámbito de la Comunidad de Madrid de un servicio personalizado de atención para mayores en el número de teléfono **91 536 53 89**. ■



## Humor Gráfico. Molleda



## BIBLIOTECA SINDICAL



**Los ángulos ciegos**  
Una perspectiva crítica de la transición española, 1976-1979

PEDIDOS: Tel: 91 536 53 01 - Ext. 5301  
ogonzalez@usmr.ccoo.es

## Información jurídica

**21**

### Sentencias de interés

- ▶ Prestación por IT de un trabajador que ingresa en prisión.
- ▶ Contratación de peones de incendios.
- ▶ Contrato de relevo con un trabajador en situación de pluriactividad.

## Contraportada

**28**

### Historia de una maleta

El misterio de Robert Capa, Gerda Taro y Chim.



**MS** Visita la web [www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)



UNIÓN SINDICAL DE MADRID  
REGIÓN DE CCOO  
C/ LOPE DE VEGA, 38, 5ª PLANTA,  
28014 MADRID. TEL.: 91 536 52 17

**SECRETARIO DE COMUNICACIÓN:** Francisco Naranjo

**DIRECTOR:** Alfonso Roldán

**CONSEJO EDITOR:** Mar Fernández, Paula Guisande, Sacramento Santos, Ángel Jurado, Carmen Manchón, Teresa Uceda, Ana González y Cecilio Silveira

**REDACCIÓN:** Jaime Salcedo, Antonia Fernández, y Javier Cantizani

**FOTOGRAFÍA:** Fran Lorente

**COLABORAN EN ESTE NÚMERO:** Germán Fernández, José Molleda, Javier Juárez, Yolanda Moya y Mariano Asenjo

**CONSEJO DE REDACCIÓN:** Gabriel Montes, Óscar Verduras,

Juan José Gómez, Eva Carrero, Manuel Riesco, Pilar Morales, Rosa Alcantud, Isabel Tomás y Andrea Álvarez

**PUBLICIDAD:** Ediciones GPS Madrid, S.L.

c/ Sebastián Herrera, 12- 2ª planta. Tel.: 91 527 02 29

**REALIZACIÓN:** Unigráficas GPS. Tel.: 91 527 54 98

**MAQUETACIÓN:** Unigráficas GPS

**DISTRIBUCIÓN:** Gesrec, S.L.

**IMPRESIÓN:** Unigráficas GPS

**EDITA:** Ediciones GPS Madrid

**DEPÓSITO LEGAL:** M-1386-1997

**TIRADA:** 156.000 ejemplares.



## ACTUALIDAD / POLÍTICA SOCIAL

MÁS DE 16.000 PERSONAS DEPENDIENTES SIGUEN SIN SER ATENDIDAS EN MADRID

# Aguirre boicotea la atención a la dependencia

Tras cinco años de la aprobación de la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia, conocida comúnmente como Ley de Dependencia, el Observatorio Social de la Dependencia de la Comunidad de Madrid ha hecho balance sobre su implantación y desarrollo en la región, que ha tachado de «grave y preocupante»



▲ Las organizaciones se han mostrado «firmes» y dispuestas a dar la batalla.

MS

Según este observatorio, integrado por CCOO, UGT, la Federación Regional de Asociaciones de Vecinos de Madrid y la Confederación de Consumidores y Usuarios de Madrid, nuestra región es la cuarta por la cola en número de personas atendidas a pesar de ocupar el tercer lugar en población potencialmente dependiente, tan sólo por detrás de Canarias, Comunidad Valenciana y Baleares, con un porcentaje de personas atendidas inferior a la media nacional.

Otro dato negativo es que uno de cada seis dependientes con derecho reconocido no recibe las prestaciones y servicios que legalmente le corresponden, en total 16.258 personas dependientes, que suponen el 17,5 por ciento de las que tienen derecho a prestación. No hay que olvidar

tampoco que actualmente hay 4.000 plazas residenciales menos que en el año 2007.

En este sentido la secretaria de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, Ana González, ha denunciado que el Gobierno regional, desde el primer momento, ha «boicoteado» la atención a la dependencia en la Comunidad de Madrid y utilizado la misma como «materia de confrontación» con el Gobierno de España, ahora en funciones. Ha añadido la responsable sindical que la atención a la dependencia es, por tanto, «uno de los grandes fracasos de la política de Esperanza Aguirre», siendo lo más preocupante que el sistema madrileño es «de baja calidad», por lo que está dando lugar a situaciones de

desprotección para muchas personas.

## Manipulación del Gobierno regional

Desde el Observatorio se ha hecho hincapié en denunciar los intentos de «maquillar» esta situación por parte del Gobierno regional. Según Ana González, la «manipulación» es tal que antes de las últimas elecciones autonómicas del 22 de mayo se redujo la lista de espera para recibir atención en unas 14.000 personas, pasando de 27.000 en febrero a unas 12.000 en junio, cifra que volvió a incrementarse hasta las 16.000 tras los comicios. Otro ejemplo es que la Consejería de Familia y Asuntos Sociales dice haber destinado 915 millones de euros a la dependencia en 2011, de un presupuesto

total de la Consejería de 1.263 millones de euros, por lo que la responsable sindical se ha preguntado qué ha pasado entonces con el resto de materias que son de su competencia. Asimismo, según denuncia el Observatorio, hay 80.000 solicitudes más para ser atendidos que las que afirma el Ejecutivo madrileño, 80.000 personas por tanto para las que no se ha iniciado el procedimiento para su atención.

## Defensa firme de la Ley

A la vista de esta situación, las organizaciones se han mostrado «firmes» y dispuestas a dar la batalla en defensa del sistema de atención a la dependencia y, también, a negociar para que el mismo sea «una realidad» en la región. En este sentido, Ana González ha hecho un llamamiento a la Administración madrileña para que «enderece» la situación actual y «ponga en valor» la Ley de Dependencia. Asimismo se ha dirigido al conjunto de la sociedad para que defienda la misma de forma que lo que ha calificado como «principal avance social de los últimos años» no se convierta en la «pagana» de la crisis económica, recordando las potencialidades que puede tener el sistema de atención a la dependencia a la hora de generar actividad productiva y, por tanto, empleo.

Por su parte, en representación de los consumidores madrileños, que han ejercido como anfitriones de la presentación del informe, Antonio López ha criticado el desarrollo «irregular» y «lleno de resistencias» de la Ley de Dependencia en la Comunidad de Madrid. ■

«VIVE CON PROTECCIÓN,  
TRABAJA SIN DISCRIMINACIÓN»  
1 DE DICIEMBRE,  
DÍA CONTRA EL SIDA



Con este lema, CCOO de Madrid refuerza su compromiso en la lucha contra el SIDA con una campaña de sensibilización y acciones formativas. En 2011 se han cumplido 30 años de los primeros casos de infección por VIH, y aún persisten en nuestra sociedad actitudes de miedo, rechazo, desinformación y discriminación hacia las personas que viven con VIH, y el ámbito laboral, como reflejo de la sociedad. Desde la discriminación más directa y agresiva hasta la invisibilización del problema existe un abanico de situaciones que mantienen a las personas que viven con VIH en niveles muy altos de vulnerabilidad de sus derechos sociales y laborales. Ante este escenario, la acción sindical en esta materia ha de reforzarse tanto en la denuncia de los casos individuales de discriminación como en la inclusión de cláusulas que garanticen la no discriminación, tanto en el acceso como en el mantenimiento del empleo en los convenios colectivos. Del mismo modo, el compromiso de CCOO de Madrid en la materia lleva a exigir al Gobierno regional que garantice los derechos sociales y laborales de las personas que viven con VIH. ■

MS Más información y video en:  
[www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)

Galería de imágenes:  
<http://ccoomadrid.wordpress.com/>

## PROYECTO “CUIDANDO-NOS”

Iniciativa dirigida a cuidador@s, profesionales o no, de personas en situación de dependencia



**TALLERES**  
Cuidador@s no profesionales  
Cuidador@s profesionales

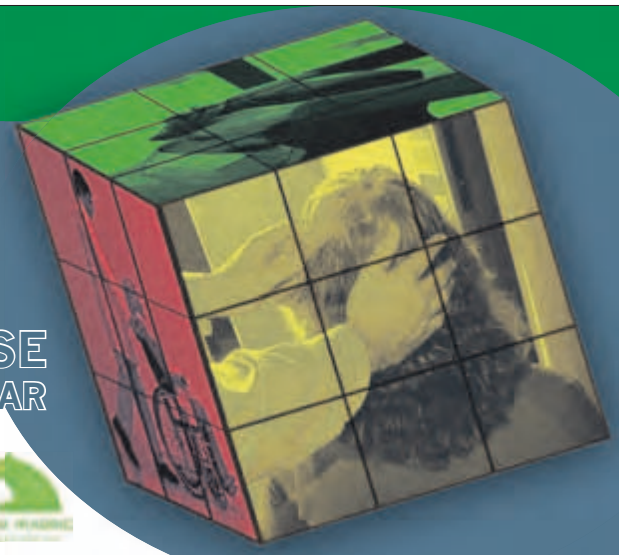
MEJORAR LA  
CALIDAD DE VIDA  
DE LOS CUIDADOR@S

INFORMACIÓN

SENSIBILIZACIÓN

**CUIDARSE  
PARA CUIDAR**

**CCOO**  
comisiones obreras de Madrid





## EDUCACIÓN

# Presupuestos para el conflicto

Estos presupuestos recogen las consecuencias presupuestarias de las Instrucciones de comienzo del curso 2011-2012, manteniendo las tesis de los recortes que orientan aquéllas. Además, continúan por tercer año consecutivo, con la congelación -en euros corrientes- del gasto educativo y con una distribución menos equitativa de estos fondos: disminuyen la inversión destinada a profesores y centros públicos, a programas de atención a la diversidad, ... y se incrementan las unidades concertadas, se mantiene la deducción en el IRPF por gastos en uniformes, ...

Madrid Sindical

Las cantidades que se presupuestan para 2012 -descontadas las que en 2011 se anotaban en los programas de la Consejería de Empleo, ahora absorbida por Educación- están por debajo de las de 2007, 2008, 2009 y 2010 y son prácticamente iguales a 2011, año respecto del que apenas crece un 0,4 por ciento.

Pero esta congelación en el gasto no se produce por igual en todas sus partidas y/o programas.

Podríamos hacer tres grupos de programas: los que mantienen el nivel de gasto o no lo reducen por encima del 1 por ciento: Dirección y Gestión; Formación Profesional; Personal de Infantil y Primaria, de Formación del Profesorado y de Enseñanzas de Régimen Especial; Universidad y Consejo Escolar; los que reducen su nivel de gasto: Inspección Educativa; gastos de funcionamiento de centros de Enseñanzas de Régimen Especial; Evaluación universitaria; y Personal de Secundaria y FP y Compensatoria; y los que aumentan su nivel de gasto: Servicios educativos; gastos de funcionamiento de centros de Infantil, Primaria y Secundaria; Calidad; Recursos Humanos; y Gestión de Infraestructuras.

En términos absolutos, el mínimo incremento de 19 millones de euros, se alcanza a partir de:

- Un recorte de 44,5 millones en personal de Educación Secundaria y FP, consecuencia del incremento horario derivado de las Instrucciones. Éstas han supuesto un ahorro de 1.190 cupos y 50 millones de euros.

- Un recorte de 7,7 millones de euros en el programa de universidades.

- Un incremento de 26,6 millones de euros del llamado (eufemísticamente) Becas y Ayudas, pero que financia los conciertos. Ese incremento se gasta en:

- Un aumento del 3,4 por ciento del número de unidades concertadas (500 nuevas unidades, sobre todo en Infantil), lo que supone un 3,5 por ciento de incremento en las subvenciones, es decir, 20 millones más.

- Una reducción del número de becarios en comedor, transporte privado, libros y material.

- Un incremento de 24,8 millones de euros en el Programa de Otro personal educativo, que incluye a quienes -funcionarios y laborales- trabajan en servicios educativos y complementarios (administrativos, auxiliares de control e información...) Pero no



▲ En enero seguirá habiendo movilizaciones. La marea verde seguirá en la calle.

nos hagamos ilusiones, la plantilla apenas crece, lo que sucede es que se incluyen en este programa 14 millones para los pagos de la productividad (tutorías, ...) a los docentes.

Otras partidas dignas de mencionarse: se incrementan (hasta 5 millones) los fondos para el Re-

fuerza (gracias a los 28,5 millones que da el MEC para la implantación de la LOE, ...), se reducen otra vez los indicadores de medidas de atención a la diversidad u otros indicadores como: el número de alumnos que utilizan el comedor escolar; los centros y alumnos destinatarios de actuaciones

de compensación por desventaja socioeducativa; las aulas de enlace y los servicios de traducción e interpretación para inmigrantes; la previsión de alumnos de Centros de Personas Adultas, cuando la tendencia real es la contraria; los IES con compensación educativa y el número de alumnos benefi-

ciarios de esta medida, el número de alumnos en Escuelas de Arte y Conservatorios Profesionales, etcétera...

También hay que decir que aumentan levemente: el número de alumnos de centros públicos transportados; el número de Escuelas Infantiles y Colegios, si bien disminuye el de Institutos; se dotan generosamente la productividad de quienes trabajan en el IES para alumnos de alto rendimiento académico; y que mejoran levemente, desde niveles ya muy bajos, las inversiones.

Son, en resumen, unos presupuestos que:

- Ahondan en el conflicto que viven los Institutos, al mantener para 2012 la consecuencia más negativa de las Instrucciones: reducción de cupos, plantillas ...

- Profundizan en una distribución cada vez menos equitativa de dinero público: aumentan las unidades concertadas, a la vez que reducen las becas y las medidas de atención a la diversidad.

- Mantienen el incumplimiento de los acuerdos de financiación de las universidades, que ven aumentar sus alumnos y tienen que implantar el EEES.

- No atienden a las demandas de más educación, especialmente urgentes en las enseñanzas postobligatorias (FP), a las que no pueden acceder cada año miles de alumnos. ■

## La marea verde continúa

M.S.

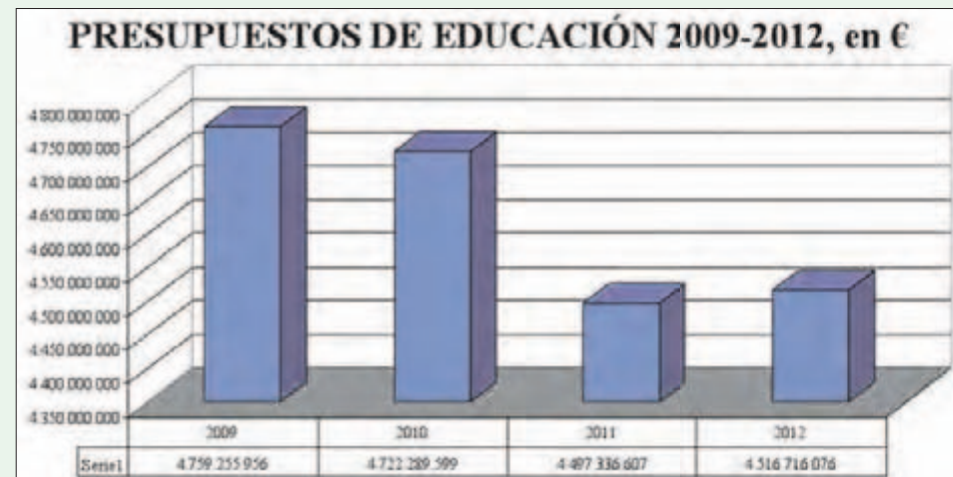
Miles de profesores de colegios e institutos de la Comunidad de Madrid se manifestaron el 17 de diciembre en la capital para exigir que el Gobierno de la región sienta en la mesa de negociación. El secretario general de la Federación de Enseñanza CCOO Madrid, Francisco García, aseguró que mientras no haya una salida, «el conflicto sigue».

«En enero seguirá habiendo movilización, la marea verde seguirá estando en la calle», sentenció García. En la misma línea, el secretario general de FETE-UGT de Madrid, Eduardo Sabina, ha asegurado que la situación «es la misma» que la que mantenían al inicio del curso escolar, cuando comenzaron las movilizaciones de los profesores. Sabina ha criticado la política de recortes de los gobiernos autonómicos y en relación al futuro gobierno estatal ha asegurado que va a continuar reduciendo en «inversión». «Nos tememos

lo peor para el curso próximo», ha matizado Sabina.

Al inicio de la manifestación, uno de los gritos que más se escuchaban fue el de «Aguirre dimisión», que coreaban miles

de asistentes con pancartas con la imagen de la presidenta de distinta forma: con nariz de Pinocho, con dinero en los ojos, o junto al presidente de los empresarios, Arturo Fernández. ■





## ACTUALIDAD

# Los acuerdos son posibles

El diálogo social en la ciudad de Madrid ha dado lugar a un nuevo acuerdo en forma de pacto para impulsar el Acuerdo por el Empleo y el Desarrollo Económico y Social firmado en 2008 entre CCOO, UGT, CEIM y Ayuntamiento.

M.S.

Este acuerdo incluye 111 medidas contra la crisis y el desempleo, así como cinco nuevos planes de impulso al documento de 2008: un plan de empleo joven, un plan de formación y desarrollo tecnológico, la ampliación de prestaciones y servicios para personas y familias con especiales necesidades, un plan de rehabilitación de edificios y un estudio

sobre la industria y los servicios madrileños.

En el acto, celebrado en el Consistorio madrileño, el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, valoró la continuidad del trabajo iniciado hace tres años que supone este acuerdo y ha explicado que los esfuerzos por las rentas y por el empleo de las personas, por la atención también a los mayores, deben constituir la «base» y una «prioridad» para salir

«cuanto antes» de la actual crisis económica.

López dio gran importancia a este pacto, que llega en un momento «muy importante» y que traslada al resto del Estado el mensaje de que el acuerdo es posible y, usando el símil deportivo, de que es necesario «jugar en equipo» sin importar quien marca los goles. Este es el mensaje que, según Javier López, debe entenderse en el conjunto del país. ■



▲ En la imagen, de derecha a izquierda, Javier López, Arturo Fernández, Alberto Ruiz-Gallardón y José Ricardo Martínez.

EMPLEADOS PÚBLICOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID

## Aguirre no negocia

El 19 de diciembre, la consejera de Presidencia de la Comunidad de Madrid comunicó la decisión del Gobierno regional de establecer la jornada laboral de los trabajadores del conjunto del sector público en 37,5 horas semanales.

M.S.

Esta medida, impuesta una vez más, sin ningún tipo de negociación con los representantes de los trabajadores supondrá que en la Administración pública madrileña se perderán casi 7.000 puestos de trabajo en 2012. Una decisión injustificada en una Comunidad Autónoma con una tasa de

desempleo del 17 por ciento, lo que supone que en Madrid hay 573.100 personas sin trabajo.

También se elimina la mejora de la Incapacidad Temporal que, además de ser un recorte salarial encubierto, obligará por ejemplo al personal sanitario a acudir a su puesto de trabajo en una situaciones precarias de salud, con el consiguiente riesgo, en

muchos casos, para los pacientes.

Decisiones que, sin duda, tendrán consecuencias negativas en la calidad de los servicios públicos que reciben los ciudadanos madrileños. Más jornada se traduce en menos plantilla, más cargas de trabajo y peores condiciones laborales, lo que conllevará, sin duda, un deterioro en la prestación del servicio público. ■

LA REFORMA LEGAL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, A DEBATE

## La mejor defensa, un buen convenio

M.S.

Recientemente se celebró una jornada sobre negociación colectiva en la que el secretario general de CCOO de Madrid destacó la lucha existente en defensa de la negociación colectiva: «Hemos visto cómo se atacó la contratación la reforma laboral y ahora pretenden seguir con la negociación colectiva», a lo que ha añadido

que ésta es «el caballo de batalla a batir».

Javier López también defendió la importancia del convenio sectorial porque «sigue siendo un convenio de referencia», en respuesta a aquellos que pretenden extinguirlos en una nueva reforma de la negociación colectiva. Tal es la importancia de los convenios sectoriales que López no ha dudado en afirmar que «si acaban con el

convenio sectorial, dejarán desprotegidos a los trabajadores».

Por su parte, el secretario de Políticas Sindicales y Relaciones Laborales, José Manuel Juzgado Feito explicó que las reformas «impuestas» están «llamadas al fracaso», en referencia a la última reforma de la negociación colectiva aprobada por el Gobierno de España sin el consenso de los agentes sociales. ■

### ¿Estás en paro?

Protección por desempleo y desplazamiento al extranjero

### ¿Sabías que...?

Uno de los requisitos para el cobro de las prestaciones o subsidio de desempleo es la de suscribir un compromiso de actividad. Tal compromiso consiste en la obligación de buscar activamente un empleo, aceptar una colocación adecuada y participar en acciones específicas de orientación, formación, etc., que faciliten o incrementen las posibilidades de encontrar un trabajo. Por tanto para dar cumplimiento a esta obligación no es posible la permanencia en el extranjero.

No obstante, si quieres desplazarte ocasionalmente al extranjero mientras que estés cobrando la prestación o el subsidio por desempleo, podrás hacerlo por un tiempo máximo de 15 días continuados al año. Para ello, es necesario solicitar autorización en tu Oficina de Empleo, no pudiendo permanecer más tiempo del autorizado fuera de España.

Si necesitas trasladarte a otro país para trabajar o buscar trabajo, realizar cursos de perfeccionamiento profesional o para participar en programas de cooperación internacional, la ley te permite interrumpir el cobro de la prestación. En estos casos:

- Si regresas antes de doce meses podrás reanudar la prestación pendiente de recibir, siempre que te inscribas como demandante de empleo y lo solicites en los 15 días hábiles siguientes al retorno.
- Si la duración de tu estancia en el extranjero fuera por más de doce meses continuados, el derecho se extingue, sin posibilidad de reanudar el cobro de la prestación por desempleo al regresar a España.
- Para desplazamientos con el objetivo de búsqueda de empleo a países de la UE y Espacio Económico Europeo, existe la posibilidad de exportar parcialmente la prestación. Es decir, puedes percibirla por un periodo de tres meses prorrogables tres meses más (en Portugal se puede percibir la totalidad de la prestación) en el país de destino bajo determinados requisitos.

### El dato (noviembre)

**493.012**  
personas paradas  
400 personas se  
quedaron sin  
empleo cada día

Sin prestación	<b>230.395</b>
Mujeres	<b>179.691</b>
Jovenes	<b>52.244</b>
Extranjeros	<b>101.410</b>



▲ Al fondo, José Manuel Juzgado Feito, junto a Javier López y Enrique Lillo.



LAS ORGANIZACIONES DE MUJERES NO VAN A DEJAR DE LUCHAR POR SU DERECHO A LA PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA

# Agrupémonos todas

Tras la supresión por parte de la Presidenta de la Comunidad de Madrid del Consejo de la Mujer, junto con otras ochenta organizaciones de participación ciudadana, cincuenta organizaciones de mujeres se constituyeron en la Plataforma por la diversidad, que inició sus trabajos ya hace meses y que ha puesto de manifiesto su voluntad de restituir la voz a las mujeres madrileñas, realizando un ejercicio de autogestión y consenso, invitando a otras organizaciones a sumarse o apoyar, a la Plataforma.

Pilar Morales

No se puede representar a las mujeres sin contar con sus organizaciones, ese es un principio de salud democrática que en la Comunidad de Madrid, viene padeciendo un déficit que raya en el esperpento.

El Despotismo Ilustrado, ya muy antiguo, pretendía hacer bueno el dicho de "todo para el pueblo pero sin el pueblo"; en Madrid, en pleno siglo XXI, lo que se está haciendo real está más cerca de otra máxima, que se queda en despotismo pero sin ilustrar «el Estado soy yo».

La plataforma de las mujeres por la diversidad ha emprendido diferentes acciones y tiene un manifiesto y plan de trabajo para defender sus derechos.

Una de las últimas actividades ha sido realizar una asamblea en la propia Asamblea de Madrid, con los grupos políticos del Partido Socialista e Izquierda Unida, para analizar porqué el Partido Popular, a instancias de Esperanza Aguirre, ha vetado la discusión en la Asamblea de la restauración del Consejo, alegando motivos económicos, saltándose su propio compromiso

(la plataforma tiene una carta de la presidenta, comprometiéndose a restaurar el Consejo).

Parece que las actuaciones de los populares donde gobiernan, tienen un problema de perspectiva de género, y de perspectiva democrática, porque ganar las elecciones no significa poder arrasar con la participación institucional de la sociedad civil organizada, en la que están incluidas las mujeres. La plataforma va a seguir trabajando por los derechos de las mujeres, y CCOO de Madrid con ellas. ■

## Guía sobre violencia de género

La Secretaría de la Mujer de CCOO de Madrid ha promovido una guía de información y valoración sindical sobre la «Violencia de Género».

Se trata de una herramienta de trabajo para la acción sindical, que aporta información a nuestros delegados y delegadas para detectar, reconocer y ac-

tuar frente a la violencia de género en los centros de trabajo.

La inmensa mayoría de las víctimas son mujeres trabajadoras, que se encuentran en las empresas o en el desempleo, pero siempre de una extracción social de nivel económico modesto.

No queremos decir que sólo las personas económicamente débiles sean las únicas víctimas, sino que son éstas las que tienen más difícil poder independizarse del maltratador.

La guía pretende romper estereotipos y dar a conocer los síntomas, las situaciones que soportan las mujeres maltratadas que llegan a perder la vida, pero que en muchas ocasiones arrastran una vida de maltrato, golpes, vejaciones que además «dañan» a su entorno.

También recoge legislación nacional e internacional respecto a la protección de las víctimas y los derechos sociales y laborales que tienen. Intentar acabar con la violencia machista requiere del impulso del mayor número posible de entidades y personas, por lo que CCOO de Madrid insiste en mantener como campaña permanente la lucha contra ella y sus efectos.

Las miles de horas de trabajo que se pierden por ésta causa, unido al «daño» personal y social que supone el maltrato a las mujeres por el sólo hecho de serlo, y sobre todo por no poder dominarlas y poseerlas como si de objetos se tratara, supone una sangría social que debemos combatir también desde el sindicato. ■

### Contra la violencia machista



Alicia Galán, que realiza tareas de comunicación en la Federación Regional de Servicios a la Ciudadanía, quiere mostrar su repulsa contra la violencia de género y evitar más muertes, como la de la mujer de 29 años asesinada el pasado 11 de noviembre en Zaragoza. La víctima, su pareja sentimental, era natural de Kazajistán. El agresor, de unos 40 años, de nacionalidad española, llamó al 091 a las seis de la tarde para contar que había degollado a su pareja. También desde los centros de trabajo se puede combatir la violencia de género, ayudando, comprendiendo, arropando a las víctimas. Y ahí están, también, las Comisiones Obreras. ■

[www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)

**XI - La libre comunicación de los pensamientos y de las opiniones es uno de los derechos más preciosos de la mujer, puesto que esta libertad asegura la legitimidad de los padres con relación a los hijos. Toda ciudadana puede, pues, decir libremente, soy madre de un hijo que os pertenece, sin que un prejuicio bárbaro la fuerce a disimular la verdad; con la salvedad de responder por el abuso de esta libertad en los casos determinados por la Ley**



**«No busquéis en noche tenebrosa, la libertad es lumbre de la vida»**

La madrileña Rosario de Acuña y Villanueva nació en 1850 y murió en 1923. Un año después de su nacimiento entra en vigor el Concordato con el Vaticano por el que la religión católica se convierte en «la única de la nación española» y llena de poder a la Iglesia. Muchas personas se sienten incómodas con esta situación. En este sentido, Acuña será una de las personas más controvertidas de esta época alcanzando notable protagonismo en multitud de facetas. Será dramaturga, masona, librepensadora, feminista, montañera, poeta, regeneracionista, avicultora, articulista, exiliada, republicana...

Para unos estaba «en la vanguardia de la lucha social y en la línea de la unidad con los trabajadores», para sus detractores era una «harpía laica», «hiena de putrefacciones» o «trapera de inmundicias».



Rosario Acuña fue la primera mujer que habló desde la tribuna del Ateneo de Madrid en 1884 y la segunda mujer del siglo XIX que estrenó una obra en el Teatro Español. Tuvo una educación amplia, de formación familiar y autodidacta, tutelada por su padre, Felipe de Acuña y Solís. Desde muy joven inicia sus colaboraciones literarias. Es en 1891 cuando estrena su drama anticlerical *El padre Juan*, que no gusta a la España conservadora por lo que, aunque tuvo un rotundo éxito de público, fue prohibida por el gobernador de Madrid, lo que casi la lleva a la ruina y refuerza su defensa de la emancipación de la mujer. Se convirtió después en una experta avicultora y tras tener que exiliarse, murió en Gijón. ■

**C UENTA C ON NOS OTRAS**  
CCOO comisiones obreras de Madrid



## ACTUALIDAD / ENTREVISTA / JUVENTUD

RICARDO IBARRA ROCA, PRESIDENTE DEL CONSEJO DE LA JUVENTUD DE ESPAÑA

# «Defendemos un sistema educativo público, gratuito y laico»

Ingeniero informático de profesión, Ricardo Ibarra lleva desde los 6 años participando en diferentes entidades juveniles en las que ha ocupado distintas responsabilidades. Hace año y medio llegó a la presidencia del Consejo de la Juventud de España (CJE), donde le ha tocado vivir una etapa de crisis especialmente cruda para el colectivo joven.

Yolanda Moya Arina

**P.** En julio de 2010 llegas a la presidencia del CJE y, en septiembre, CCOO y UGT convocan una Huelga General contra los recortes sociales y la supresión de derechos de los trabajadores, es un comienzo fuerte ¿no?

**R.** La verdad es que sí. En la Asamblea General en la que fui elegido presidente, las organizaciones miembro aprobamos una resolución que dejaba claro nuestro apoyo a las movilizaciones y a la convocatoria de Huelga General por parte de los sindicatos mayoritarios.

El decreto del Gobierno suponía, en primer lugar, un severo recorte del gasto público que recaía fundamentalmente sobre las espaldas de los trabajadores y los pensionistas; en segundo lugar, una reducción de la inversión pública que iba en contra del crecimiento económico y de la creación de empleo cuyas principales víctimas eran, de nuevo, los trabajadores en paro; en tercer lugar, imponía una reforma laboral que eliminaba derechos de los ciudadanos en sus trabajos. Teniendo en cuenta que el colectivo joven es uno de los más vulnerables en estas circunstancias, el CJE tenía que estar ahí, apoyando la movilización y exigiendo la retirada de una reforma que facilitaba el despido y empeoraba las condiciones de trabajo de muchos jóvenes.

**P.** Finalmente se puso en marcha la reforma laboral y luego vinieron más...

**R.** Sí, y el CJE volvió a manifestar su rechazo. Cuando el Gobierno aprobó esta reforma dijo que era para reducir la temporalidad. Un año después, cambió el límite de dos años de los contratos temporales para que se pudieran encadenar, creando empleo de mala calidad, y amplió hasta los 30 la edad para los contratos en prácticas, creando becarios a perpetuidad. La primera no dio resultados y además agravó la situación laboral de muchos jóvenes, y la segunda fue una vuelta de tuerca más a favor de la precariedad y en contra del trabajo digno. La precariedad y la temporalidad de los y las jóvenes nos han obligado a estar al pie del cañón.

**P.** Entonces, el empleo sigue siendo una de las principales preocupaciones de los jóvenes...



«Reclamamos la contratación indefinida, penalizar la temporalidad en las empresas, aumentar la inspección y el control del sistema de becas y de los contratos en prácticas o apoyar a jóvenes emprendedores»

**R.** El empleo y la vivienda. Es decir, la emancipación porque ambos aspectos son imprescindibles para comenzar un proyecto de vida independiente. Con una tasa de paro en torno al 45 por ciento y con una gran dificultad para acceder a una vivienda, los y las jóvenes nos enfrentamos a un futuro complicado. Según los últimos datos de nuestro Observatorio Joven de Vivienda, un joven debería destinar el 53,3 por ciento de su sueldo para comprar una casa, ese porcentaje sube hasta el 62,6 por ciento en la Comunidad de Madrid. Otro dato es que cobran un 78 por ciento menos de lo que necesitarían para convertirse en propietarios de una vivienda, en Madrid de nuevo la cifra se dispara hasta el 108,57 por ciento. Estamos hablando de que deberían cobrar unos 2.300 euros mensuales, cuando la mayoría de ellos no llega ni a los 1.000 euros.

**P.** Otro tema caliente es la educación, ¿qué defiende el CJE en este sentido?

**R.** La educación es la principal herramienta para la construcción de una sociedad democrática y avanzada y para mejorar el desarrollo de un país. Esto es incuestionable. Por tanto, rechazamos cualquier recorte. Es más, reclamamos que se incremente la inversión en educación hasta el 7 por ciento del PIB. En un contexto de crisis, hay tres políticas prioritarias: la política de

sanidad, la política social y la política de educación, ya que son la base del Estado de Bienestar.

La educación es siempre inversión, no un gasto y no debe ser un negocio. Por eso, reclamamos un Pacto por la Educación entre los partidos y los agentes sociales; y defendemos un sistema educativo público, gratuito y laico.

**P.** Parece que corren malos tiempos para ser joven y así lo dejaste claro en la ONU cuando participaste en la Reunión de Alto Nivel sobre Juventud, ¿qué destacarías de tu intervención?

**R.** Denuncié que los y las jóvenes hemos sido, injustamente, los principales afectados por la crisis económica y financiera y reclamé políticas que apuesten por la juventud como presente y como futuro.

Hablamos de empleo, de educación, pero también de la necesidad del reconocimiento formal de los derechos de los y las jóvenes, algo que ya existe en África y en Iberoamérica. Y también hablamos de participación. Hay una frase que se usa mucho pero que es muy cierta: «el grado de madurez de una democracia se mide por el grado de participación de sus ciudadanos». Por tanto, es importante que la defendamos y que existan plataformas representativas, como son los consejos de juventud independientes, que permiten a los jóvenes implicarse, denunciar sus problemas y aportar soluciones.

**P.** Hablando de participación, de democracia y de consejos de juventud, ¿cómo encajó el CJE la supresión del Consejo de la Juventud de la Comunidad de Madrid por parte del Gobierno de Esperanza Aguirre?

**R.** Cuando se restringe la participación de los ciudadanos, la democracia se devalúa. Los consejos de juventud son escuelas de participación democrática y plural. Suponen un ejercicio de la

plena ciudadanía, del compromiso social, del diálogo y del respeto a la diversidad. Éstos son valores profundamente democráticos. El caso del Consejo de la Juventud

de la Comunidad de Madrid, como los recortes que en esta materia se están llevando a cabo en otras comunidades, son un síntoma claro de la ausencia de políticas de juventud y de políticas de promoción del asociacionismo.

Los consejos de juventud en general, y del CJE en particular, son un derecho y un compromiso. Además, son el resultado del esfuerzo de mucha gente durante muchos años. Tenemos una labor representativa, crítica y reivindicativa que nos ha consolidado como interlocutores de los intereses de

la juventud y que nos ha permitido dejar de ser espectadores para ser protagonistas.

**P.** Acabamos de celebrar Elecciones Generales, ¿qué pide el CJE al nuevo Ejecutivo de Rajoy?

**R.** Ante todo le pedimos que haga buen uso de la mayoría absoluta. En la campaña electoral lanzamos más de cuatrocientas propuestas que ahora trasladaremos al nuevo Gobierno y a los

«Cuando se restringe la participación de los ciudadanos, la democracia se devalúa»

diferentes grupos parlamentarios. Muchas van encaminadas a lograr un Plan de Empleo Juvenil, integrado en un Plan de Juventud a

largo plazo que mejore las condiciones de vida de este colectivo. Por ejemplo, reclamamos la contratación indefinida, penalizar la temporalidad en las empresas, aumentar la inspección y el control del sistema de becas y de los contratos en prácticas o apoyar a jóvenes emprendedores. En cuanto a vivienda, las exigencias están claras: fomento del alquiler, a través de herramientas como la Renta Básica de Emancipación, creación de un parque público de vivienda en alquiler o mayor control del precio del suelo libre. ■



NUEVA REGULACIÓN DE LAS PRÁCTICAS FORMATIVAS EN CENTROS DE TRABAJO

# Medidas que no dan la talla

## Real Decreto 1493/2011, de 24 de octubre. Regula la inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación.

Medida incluida en el Acuerdo Social y Económico (ASE) firmado por los agentes sociales y el gobierno para mejorar las carreras de cotización de quienes se incorporan o incorporaron al mercado de trabajo a través de prácticas no laborales.

- Cotizarán las prácticas remuneradas (becas) financiadas por empresas o instituciones públicas o privadas.
- Podrán cotizar los estudiantes extranjeros que realicen las prácticas en España y los residentes en España que realicen las prácticas en el extranjero.
- Desde el 1 de noviembre el alta en la Seguridad Social será obligatoria. Si la empresa no la gestionase, podrá hacerlo el propio becario.
- Los becarios anteriores a la reforma que reúnan los requisitos podrán recuperar hasta dos años de cotización abonando la parte integral de la cuota, cuyo pago podrá ser fraccionado.

## Real Decreto 1543/2011, de 31 de octubre, por el que se regulan las prácticas no laborales en empresas

Con este Real Decreto se pretende regular parcialmente lo que hasta ahora era un fraude: la cobertura de puestos de trabajo mediante prácticas no laborales (o becas) para titulados. Siendo que existe un contrato específico para estos casos, el Contrato en Prácticas, no tiene sentido una regulación de estas características, salvo que sea para abaratar costes a las empresas.

- Dirigidas a jóvenes de 18 a 25 años (inclusive) con titulación universitaria, de FP o similares, y certificados de profesionalidad, pero sin experiencia laboral.
- Remuneración igual o superior al 80% del IPREM (actualmente 426€).
- Sin contrato laboral, sin relación laboral.
- Con cotización a la Seguridad Social según RD 1493/2011.
- Duración de 3 a 9 meses.

## Real Decreto 1707/2011, de 18 de noviembre, por el que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios

Se trata de la adaptación de la regulación de las prácticas académicas al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). No recoge prácticamente ninguna de las propuestas trasladadas por CCOO al Ministerio y excluye explícitamente a quienes realicen esta modalidad de prácticas de la cotización a la Seguridad Social.

- Regula las prácticas académicas curriculares y las no curriculares, que podrán realizarse en la propia universidad, empresas, instituciones y entidades públicas o privadas.
- De carácter formativo, no podrán cubrirse con esta modalidad puestos de trabajo.
- El proyecto formativo de cada práctica debería incluir todos los aspectos y condiciones.
- No remuneradas, aunque la empresa o entidad colaboradora podrá estipular una bolsa o ayuda al estudio.

## Mini empleos = Maxi precariedad

Paula Guisande

Como viene siendo habitual, cada vez que la patronal ve oportunidad, sale a la palestra con las recurrentes propuestas de precarización del empleo juvenil, pretendiendo ahondar en una dualidad ya existente en el mercado laboral, que condena a la juventud al empleo precario por razón de edad. Lanza ahora el guante al nuevo gobierno, que se muestra más sensible a los intereses patronales que a los de los trabajadores, no sin antes intentar convencer a la ciudadanía de que la única salida es empobrecer aún más a una clase trabajadora cansada de hacer sacrificios.

La propuesta estrella son los mini empleos, ya conocidos como los mini job. Lo que puede sonar como una inofensiva medida coyuntural para fomentar la contratación de un colectivo específico entraña grandes riesgos. Abaratar la contratación y permitir que ésta se haga sin derechos ni garantías para el trabajador no significa que se vaya a crear empleo. Más bien, se corre el riesgo de que se sustituyan los empleos en condiciones por empleos mini, y esto no afectará solo a la juventud.

Una contratación de estas características: mal remunerada, temporal, a tiempo parcial, con despido fácil, sin derechos ni protección social, podría tener graves consecuencias como el aumento de la siniestralidad laboral y de la economía sumergida, la desafección del mini-empleado con la negociación colectiva y la individualización de las relaciones laborales. También caerían en picado los salarios, las cotizaciones sociales y las prestaciones. ■

## Los jóvenes y la comunicación en defensa de los trabajadores



La Fundación Sindical de Estudios de CCOO de Madrid y la Secretaría de Juventud celebraron una sesión dentro los seminarios destinados a jóvenes cuadros del sindicato a la comunicación.

Esta nueva cita estuvo centrada en la comunicación, las herramientas de las que se dispone y cómo aplicarlas a la acción sindical. También se abordaron los protocolos de comunicación en el sindicato y el tratamiento de la información por parte de los medios de comunicación.

El seminario ha contado con la presencia de los secretarios de comunicación de CCOO de Madrid, Francisco Naranjo (en la imagen con Paula Guisande, responsable del Sindicato Joven); y confederal, Luis M. González, además de la jefa de redacción del diario ADN, Beatriz Lucas.



## ACTUALIDAD / COOPERACIÓN

LOS SINDICATOS ÁRABES ANTE LOS PROCESOS DE CAMBIO

# El ejemplo de la UGTT en Túnez

Los procesos de cambio en los países árabes y en particular en los países del Norte de África tuvieron varios actores y muchos protagonistas principales. A los sindicatos en la mayoría de esos países les ha tocado ese papel, especialmente en Túnez.

Mohamed Haidour, Secretaría de Cooperación de la C. S. de CCOO

La UGTT se convirtió en primer actor sobre el cual giró todo el proceso de cambio, mientras en Egipto los sindicatos autónomos (no reconocidos con Mubarak), y algunos sindicatos importantes de Marruecos también tuvieron su aportación y su protagonismo, pero de una manera que difiere en la forma y en el fondo porque las circunstancias, las realidades y las experiencias no son las mismas aunque coinciden en los objetivos: alcanzar la democracia plena, la libertad y la dignidad de las personas.

La revolución tunecina irrumpió sorpresivamente entre la aparente modorra y el desánimo que reinaba, y sus primeras manifestaciones fueron acompañadas por toda clase de rumores y suspicacias restándole importancia a cualquier intento de proceso de cambio. De hecho, las lecturas que se hicieron de la situación, tanto desde el propio régimen como de las potencias occidentales aliadas de Ben Alí, y también desde ciertas esferas de la sociedad civil, coincidían todas ellas en considerar que lo que ocurría no era más que un arrebato coyuntural, no comprendieron que se trataba del comienzo de una verdadera revolu-

ción. La propia cúpula de la UGTT no supo entender lo que estaba acaeciendo pero tuvo la capacidad de rectificar a tiempo y convertirse en actor principal de la revolución.

Por lo tanto, sin el factor sorpresa, creo que la revolución no hubiera triunfado porque, desgraciadamente, el Túnez de Ben Alí era un socio fiable, amigo y protegido de las democracias avanzadas del mundo, con EEUU y la UE a la cabeza. La sorpresa es la que dejó también a la dirección de la UGTT titubeante en los primeros momentos de la revolución, porque la gente buscaba un referente

Sin el factor sorpresa la revolución no hubiera triunfado porque el Túnez de Ben Alí era un socio fiable, amigo y protegido de las democracias avanzadas

para canalizar su levantamiento. Y la UGTT no tuvo más remedio que volver a renovar su cita con la historia del país, historia que empieza por la lucha contra el colonialismo francés y por la independencia, pasando por la lucha por la

democracia en la época de Bourguiba, y posteriormente con Ben Alí, si bien en la época de este último estuvo a la defensiva y sometida a un marcaje férreo porque la UGTT era el refugio de la oposición política al régimen y Ben Alí a pesar de todo nunca consiguió controlar ni someter.

En el proceso revolucionario la UGTT recuperó su seña de identidad y salió reforzada ante los trabajadores

y la sociedad tunecina en su conjunto, pero lo que es cierto también ahora le tocará hacer una parada obligatoria en el camino (tienen congreso desde el 26 al 29 de diciembre), en el cual les corresponderá redefinir su papel en la nueva coyuntura política, y sobre todo la sindical, porque es la primera vez que se va a encontrar en el mapa laboral y sociopolítico del país con otros actores sindicales

reconocidos legalmente, lo cual le va a plantear cambios y modificaciones en sus hábitos.

En esta disyuntiva se va a encontrar la UGTT y considero que el papel que ha jugado durante el proceso revolucionario, le corresponde ahora liderarlo en el proceso de transformación de las organizaciones sindicales, particularmente del Magreb, para que los sindicatos sean verdaderos

vectores del cambio democrático, de la transformación de las sociedades magrebíes, y sobre todos, unos verdaderos defensores de los derechos y las conquistas de los trabajadores y las trabajadoras.

El próximo congreso de la UGTT va a ser su otra cita con la historia, pero esta vez con implicaciones que van más allá de sus propios anhelos y sus propias fronteras. ■



▲ El próximo congreso de la UGTT va a ser su otra cita con la historia

15% DTO. para afiliados/as a CCOO

★★  
**HOSTERÍA DEL HUERNA**

## Tarifas Temporada 2012






T. Alta. Agosto, Semana santa y Puentes (*)		
AD 38 euros	MP 48 euros	PC 58 euros

T. Baja, fines de semana de Abril, Mayo y Junio, Julio, del 1 al 20 de septiembre y Fin de Año (**)		
AD 33 euros	MP 43 euros	PC 53 euros

(\*) Resto de fechas se puede abrir para grupos superiores a 20 personas. Consultar precios.  
(\*\*) Consultar precio cena Fin de Año.







**Información y reservas**

91 527 02 29 // 98 549 64 14

reservas@hosteriadelhuerna.es // www.hosteriadelhuerna.es

Precios por persona/día. IVA incluido  
Niños menores de 10 años, alojamiento gratuito en cama supletoria PC infantil: 25 euros/día  
Suplemento habitación uso individual: 15 euros  
Otras ofertas no acumulables



INFORME ANUAL SOBRE LA MOVILIDAD DE LA CIUDAD DE MADRID

# La crisis también sacude el aire que respiramos

El Ayuntamiento de Madrid ha publicado los últimos datos sobre la movilidad en Madrid, correspondientes al año 2010. Los datos confirman que continúa y se profundiza el proceso iniciado con la crisis económica, en relación a las reducciones de los viajes en transporte público, mientras que se mantienen o aumentan los que se realizan en coche privado. La propia mesa de movilidad de Madrid nos da las claves para entender el problema de la movilidad en una ciudad tan llena de vehículos y con tan alto grado de contaminación, que en muchas ocasiones se hace difícil respirar.



▲ Hay que tomar medidas para limitar el tráfico privado en el centro de la ciudad.

Antonia Fernández

De los datos habría que destacar la competitividad, la accesibilidad universal, la seguridad vial y la calidad medioambiental. Desde una visión sindical habría que resaltar que en la ciudad de Madrid, y durante todo el año 2010, ha continuado el descenso en el porcentaje de viajes que se hacen en transporte público sobre el total de los desplazamientos motorizados. Una reducción del 1 por ciento, según dicho informe, que contrasta con el aumento en un porcentaje similar que se ha producido en el uso del coche privado en la ciudad. Si hablamos de los viajes totales en transporte público, la reducción se llevó al -2,5 por ciento y alcanzó en 2009 al -4,6 por ciento.

Estos datos confirman que continúa y se profundiza el proceso iniciado con la crisis económica: sucesivas reducciones en los viajes en transporte público, mientras que se mantienen o aumentan los que se realizan en coche privado. Dicha reducción se viene achacando por parte del Gobierno regional y de forma exclusiva a la bajada de la actividad económica motivada por la crisis, pero «parecería lógico que esta situación también debería haber producido una reducción del uso

del coche», afirma Manuel Fernández Albano, secretario de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente de CCOO de Madrid. Para el sindicato los datos demuestran que la crisis está afectando de forma muy diferente a los distintos grupos. No cabe duda que «los más perjudicados están siendo los colectivos que más utilizan este transporte público, como inmigrantes, jóvenes o mujeres, muchos de los cuales han perdido su trabajo o no encuentran el primer empleo, lo que ha reducido drásticamente sus viajes habituales», afirma Albano, quien matiza que «por el contrario, los colectivos con más renta y mayor utilización del coche, han sufrido menos con la crisis».

Desde CCOO «valoramos muy negativamente esta evolución» que muestra el mantenimiento de los altos niveles de contaminación en Madrid, llegando a superar en ocasiones los niveles máximos establecidos por la UE y que afectan a la salud de los habitantes, además del derroche energético que conlleva, sin olvidar que el pago se realiza en divisas.

A tener en cuenta que una situación de desempleo conlleva que en muchos casos las personas en paro pueden tener dificultades para pagar los viajes en transporte público

que, por otra parte, necesitan realizar, entre otros motivos, para buscar empleo.

## Sanas propuestas

Para CCOO es posible invertir esta tendencia. Pero para ello deben implicarse las diferentes administraciones, poniendo en marcha medidas de fomento de la movilidad sostenible y del transporte público. Medidas que se deberían traducir, entre otras, en una política tarifaria racional del transporte público, apoyando a los viajeros habituales y penalizando a los ocasionales.

Otra medida propuesta por el sindicato es la creación de títulos para los colectivos más perjudicados por la crisis, por ejemplo las familias con todos sus miembros en paro.

Por otro lado, hay que tomar medidas para limitar el tráfico privado en el centro de la ciudad, aumentando el espacio para el transporte público, las bicicletas y los peatones. Además, se debería prohibir la circulación en las zonas más contaminadas cuando las condiciones climatológicas hagan prever un aumento significativo de la contaminación.

De aplicarse todas estas medidas «el aire de Madrid podría respirarse de nuevo sin miedo a sufrir graves enfermedades», concluye Albano. ■

## CCOO se opone a la subida de las tarifas del agua



El sindicato se opone a la subida de las tarifas del agua que bebemos todos los madrileños, por considerarla desproporcionada e injusta en un momento en el que en Madrid hay casi 600.000 parados y el Canal de Isabel II ha obtenido unos beneficios en 2010 de más de 114 millones de euros.

T.F.

Los principales motivos esgrimidos en el Voto Particular emitido por el grupo sindical -CCOO y UGT-, al informe en el CES sobre el decreto por el que se aprueba la subida de un 3 por ciento la tarifa del agua son, entre otros:

1. En primer lugar, porque se pone en riesgo el principio de suficiencia, ya que en 2011, el Canal de Isabel II obtendrá unos beneficios netos superiores a 118 millones de euros, beneficios que no se corresponden con el necesario esfuerzo inversor en este campo. Como muestra, las inversiones que el Canal ha realizado en los «Teatros del Canal», o la ampliación de la línea 7 de Metro, acciones sin duda de gran utilidad social, pero que no se corresponden con infraestructuras

hidrológicas. CCOO recomienda que los beneficios garanticen las tarifas, el sostenimiento del sistema y las necesidades de inversiones.

2. El agua es un bien esencial, y debe ser garantizada, en especial a los hogares sin recursos económicos, acomodándola a una situación especial de crisis.

3. A tener en cuenta que cuando hay beneficios, se produce una sobretarifación y un uso comercial que confronta con el espíritu de las leyes estatales y regionales, como con la propia Directiva Marco que reconoce que «el agua no es un bien comercial como los demás, sino un patrimonio a proteger».

4. La salida a bolsa del 49 por ciento del Canal de Isabel II comprometerá aún más el sistema tarifario. ■

## RADIOGRAFIA DE MOVILIDAD

. En el año 2010 se registró una disminución del transporte público en los desplazamientos motorizados de residentes de Madrid de un punto porcentual, sobre todo por la reducción de los desplazamientos que se producen fuera de la Alameda Central de un 60 por ciento a un 48 por ciento.

. Se observa una disminución de las infracciones por velocidad y por alcoholemia. En este último caso, la disminución de porcentaje de positivos entre los años 2006 y 2010 ha sido de prácticamente el 50 por ciento.

. Aunque la indisciplina de estacionamiento se ha incrementado en el último ejercicio en más de un 35 por ciento.

. En relación con el transporte público en 2010 continúa el descenso del número de viajeros del transporte público, un 2,5 por ciento, aunque menor intensidad, pues en el año 2009 la reducción fue del 4,6 por ciento. A tener en cuenta la población activa en 2010 que descendió el 1 por ciento, y en el año 2009 la disminución fue superior al 4 por ciento.

. En cuanto a la bicicleta el aumento de carril bici ha pasado de 223 a 263 km. en 2010.

. Respecto a la contaminación, durante el año 2010 se mantienen niveles similares de contaminación local en lo que respecta al dióxido de nitrógeno (NO<sub>2</sub>), superando en muchas ocasiones los umbrales exigidos por la UE.



## SERVICIOS



el servicio asegurador de



## Los mejores seguros al mejor precio

ATLANTIS ofrece a los afiliados/as y a sus familias una extensa gama de seguros con amplias coberturas y con la mejor relación calidad-precio.

Protección integral ATLANTIS

### Seguros particulares



- Auto
- Hogar
- Caravanas
- Vida y accidentes
- Ahorro y pensiones

### Seguros para empresas y autónomos



- Multirriesgo para comercios y oficinas
- Multirriesgo para Pymes
- Vida y accidentes
- Convenios colectivos
- Formación
- Responsabilidad civil
- Rentas de prejubilación

### Consultoría, asesoramiento y correduría



- Previsión social complementaria
- Exteriorización de compromisos por pensiones
- Correduría de seguros

**Infórmate de todas las ventajas y descuentos que te ofrece ATLANTIS por ser afiliado/a, en tu delegación más cercana:**

C. Zurbano, 45, 6º  
Madrid  
**Tel. 91 591 25 57**

C. Lope de Vega, 38  
Madrid  
**Tel. 91 429 12 14**

Vía Complutense, 19  
Alcalá de Henares  
**Tel. 91 883 33 78**



ATLANTIS es el primer grupo asegurador que obtiene el distintivo EthSI, que certifica que cumplimos criterios de orientación ética, solidaridad y responsabilidad social.





# La crisis y los recortes quieren acabar también con la solidaridad

**El balance del año 2011, en cuanto al trabajo de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad, no se puede analizar si no es desde la perspectiva del devenir de la crisis mundial que estamos padeciendo. Porque la solidaridad, como otros ámbitos de la política internacional, han visto drásticamente reducidos los fondos que las administraciones públicas y otras instancias dedicaban a este capítulo, atendiendo, como es habitual en los últimos tiempos, a la demanda de los mercados.**

Manuel Higuera, Fundación Madrid Paz y Solidaridad

Esta estrategia mundial es mucho más grave en el contexto europeo, más aún después de los acuerdos alcanzados en la última reunión del Consejo y del Eurogrupo que viene a consagrar legal y políticamente las políticas de austeridad y ajuste presupuestario que están llevando a Europa a la recesión. Y todo esto sin decir absolutamente nada de los cerca de 25 millones de desempleados que tiene el continente y que están esperando que se tomen algunas medidas para favorecer el crecimiento de la economía y el empleo.

Sin embargo, tenemos que hablar un año más de un aumento de la pobreza y la desigualdad en todo el mundo. En un reciente informe de la OCDE proclama que

en los estados miembros de esta organización la renta media del 10 por ciento más rico es nueve veces la correspondiente al 10 por ciento de las personas de renta más baja. En países como Alemania, Dinamarca y Suecia la relación es de 5 a 1; en Japón y Reino Unido la relación es de 10 a 1 y en EEUU es de 14 a 1. Pero si salimos de los países de la OCDE, vemos que en Chile o México la diferencia es 25 a 1 y en Brasil es de 50 a 1.

Nadie podrá discutir que la mayor desigualdad tiene que ver con el recorte del Estado del Bienestar; la reducción de las prestaciones sociales; el deterioro del mercado de trabajo (véase la propuesta de la patronal española en relación con los minitabajos a 400 euros al mes para jóvenes); y la rebaja constante de los impuestos a los más pudientes, y sin perseguir

con la furia necesaria el fraude fiscal. Estas políticas han repercutido muy negativamente en el empleo, la exclusión, la desigualdad y la pobreza. Pero también se han visto afectadas las partidas que las ad-

**Nadie podrá discutir que la mayor desigualdad tiene que ver con el recorte del Estado del Bienestar**

ministraciones públicas dedicaban a la cooperación al desarrollo. Las administraciones públicas madrileñas no son una excepción sino que, por el contrario, son un buen ejemplo de cómo se pueden llevar

las políticas neoliberales hasta sus últimas consecuencias.

La Fundación Madrid Paz y Solidaridad, a pesar de estos recortes, ha mantenido su actividad en los países y con las contrapartes con las que hemos trabajado en los últimos años. Todo ello, a pesar de tener que reducir el número de proyectos de cooperación debido a la falta de financiación.

Nuestra actividad en relación con la defensa de los derechos humanos en Guatemala es un buen ejemplo, puesto que tiene que ver con la actividad de sensibilización en España y, al mismo tiempo, con nuestra acción junto con otras organizaciones de derechos humanos guatemaltecas, ante los tribunales españoles en relación con la demanda por genocidio interpuesta hace ya más de diez años. Lo mismo podemos afirmar respecto

a nuestro trabajo en relación con la defensa de los derechos humanos en Colombia, nuestro apoyo a la autodeterminación del pueblo saharaui y a las acciones que permiten alcanzar la paz en Palestina.

Nuestros proyectos se han seguido desarrollando en los países andinos y centroamericanos y lo mismo cabe destacar de nuestra participación activa en actividades de sensibilización como la semana de lucha contra la pobreza, la jornada internacional por el trabajo decente o las actividades en torno al día internacional contra la violencia de género.

Llegamos a los lectores de *Madrid Sindical* todos los meses con el ánimo de informar a la afiliación de CCOO de Madrid de la actividad de una fundación de CCOO que, si cabe ahora más que nunca, tiene mucha tarea por delante. ■



## SEPARATA / COOPERACIÓN

ENCUENTRO DEL AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN DE LOS REYES CON EL CENTRO COMUNAL EL CARMEN, ORGANIZACIÓN CON LA QUE LA FUNDACIÓN MADRID PAZ Y SOLIDARIDAD DE CCOO DESARROLLA VARIOS PROYECTOS DE COOPERACIÓN COFINANCIADOS POR ESTE AYUNTAMIENTO

# Una visita a la nueva Bolivia

Para quien la visita por primera vez, la ciudad de La Paz puede resultar entre espectacular y opresiva. Está construida en una hoyada del altiplano boliviano, a unos 3.600 metros de altitud y con la imponente presencia de la cumbre del Illimani.

Cristina Balseiro y Bárbara Calderón,  
Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes

Esta ciudad de contrastes que nos acogió durante unos pocos días nos ofreció una experiencia inolvidable. Tuvimos la oportunidad de conocer el trabajo del Centro Comunal El Carmen que desde hace más de 30 años es un ejemplo de solidaridad y determinación. Solidaridad, por entender que todas las personas tienen derecho a una vida digna y contribuir a ello. Determinación por hacer de la ladera de una montaña, a pesar de las innumbrables dificultades, un hogar habitable, por acoger a quienes desde los años 80 llegaban del campo en busca de un sueño. Llojeta y Pasankeri podrían ser hoy dos tristes suburbios de la ciudad, como tantos que conocemos en muchas ciudades del mundo. Sin embargo, gracias a la determinación de personas comprometidas con los derechos humanos, como Amparo Carvajal y María Eugenia Cárdenas, en estos dos barrios existe hoy un sentimiento de pertenencia, una cultura comunitaria y un nivel de cohesión

social que maravillan a los visitantes y hacen sentirse orgullosos a sus habitantes.

Puede parecer osado, desde fuera, identificar los elementos que han hecho posible este proyecto. Podríamos hablar, sólo para empezar, del empeño por garantizar el derecho a la educación a todos los niños, de la alfabetización y empoderamiento de las mujeres o de la protección del derecho a la salud, con un enfoque eminentemente preventivo y de accesibilidad universal.

El Carmen hoy trabaja desde dos centros comunitarios de referencia para los vecinos, que éstos sienten como propios. El Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes, a través de su política municipal de cooperación al desarrollo, es un modesto compañero de viaje desde hace más de ocho años que aspira a acompañar estos sinceros esfuerzos por construir un mundo más justo. ■



Entre las tareas del grupo de cooperación y género podemos citar: recogida, sistematización y análisis de datos desde la perspectiva de género de nuestros Proyectos, Programas o Convenios, para un ajustado diagnóstico que permita formular objetivos, líneas estratégicas y un sistema de evaluación e indicadores de género; o la elaboración, difusión y seguimiento de la estrategia de género de CCOO.

Hemos realizado una guía que será una herramienta de utilidad para transversalizar la perspectiva de género en nuestra cooperación sindical internacional. La estrategia se estructura en una serie de apartados; presentación, fundamentación, marco de referencia legal y sindical, marco de intervención con objetivos, metas, acciones, y evaluación y seguimiento. El documento se completa con un glosario de términos y otro de acrónimos, además de con una amplia bibliografía y un directorio.

La meta última que nos proponemos alcanzar es conseguir el pleno ejercicio de los derechos humanos y de ciudadanía de las mujeres. Entendemos que la perspectiva de género debe contemplarse en todas las fases de los proyectos de cooperación.

En nuestra actividad cotidiana estimamos que debemos continuar realizando seminarios, jornadas y encuentros con las estructuras de género de las organizaciones sin-



dicales con las que cooperemos; participar en foros de debate; realizar campañas de sensibilización y actividades de denuncia, fomentar una tolerancia cero hacia la violencia de género; prestar especial atención a las situaciones de extrema gravedad como el caso del feminicidio en Guatemala; trabajar para la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y el trabajo decente; desarrollar acciones formativas que permitan la formulación de proyectos que contemplen medidas para alcanzar la igualdad de género; apostar por la sindicalización de mujeres para avanzar en igualdad; difundir las normas internacionales del trabajo; propiciar foros de encuentro, debate, reflexión y aprendizaje, para garantizar la transversalidad de género en los proyectos de cooperación sindical internacional de CCOO.

Finalmente, reseñar que entendemos la igualdad como una cuestión sindical y seguiremos trabajando para alcanzarla. Consideramos que la lucha de las mujeres es una cuestión de justicia, imprescindible para apostar por la libertad y la democracia. ■

## De nuestra estrategia se desprende que en CCOO apostamos por:

- 1 El fortalecimiento de las estructuras sindicales de género
- 2 La prevención y atención en violencia de género
- 3 Fomentar la participación social, política y sindical de las mujeres
- 4 Atención a los proyectos de salud y consideración a las especificidades de la salud de las mujeres
- 5 Defender los derechos económicos y el empoderamiento de las mujeres en las organizaciones sindicales y una firme apuesta por el empleo decente
- 6 Impulsar la implicación de las organizaciones sindicales en la defensa del reparto equitativo de tareas que permita la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- 7 Apoyar a las mujeres que se encuentran en situaciones más desfavorecidas
- 8 Cooperar para mejorar la legislación internacional en materia de igualdad de oportunidades

## COOPERACIÓN / SEPARATA

LA ELECCIÓN DE OTTO PÉREZ MOLINA GENERA TENSIÓN E INCERTIDUMBRE.

# Sigamos luchando contra la impunidad en Guatemala

CCOO de Madrid apoya la puesta en marcha de una página web que dará acceso público a los documentos del archivo histórico de la Policía Nacional de Guatemala, porque refuerza el trabajo de las organizaciones defensoras de derechos humanos en Guatemala.

la Verdad, la Justicia y la Reparación? ¿Funcionará el sistema de justicia o peligrarán también las vidas de los operadores si consiguen superar los obstáculos con que se encontrarán en camino?

Además de las importantes sentencias por masacres (Río Negro, Dos Erres) y por desaparición forzada (casos Cusanero, El Jute, Fernando García)

menes imprescriptibles que han originado la apertura de los procesos. También han publicado «campos pagados» en periódicos de gran tirada considerando tales avances como un agravio contra un Ejército que «salvó a Guatemala del comunismo» y volvería a hacerlo si tal ofensa a la institución no cesara. Recientemente, han intentado

aprobar una ley para que los mayores de 80 años, como los procesados, no puedan cumplir condena.

Los logros alcanzados con el esfuerzo incansable de las organizaciones de derechos humanos y de víctimas no pueden dar ni un paso atrás. Las organizaciones de Derechos Humanos y de Víctimas trabajan, corriendo graves riesgos, para proteger la Memoria



Histórica y lograr alcanzar la Justicia. La Fundación de Antropología Forense sigue abriendo fosas comunes y encontrando los restos de miles de inocentes, algunos de ellos identificados en el Diario Militar (1984) como «subversivos» y, por lo tanto, objetivos a eliminar. Saber la verdad alivia el dolor de las miles de familias que esperan a sus seres queridos desde hace más de 20 años.

Los documentos del Archivo Histórico de la Policía Nacional de Guatemala –AHPN- han sido fundamentales para la captura de varios ex agentes de la Policía involucrados en la desaparición del líder sindical Fernando García. Para facilitar el libre acceso a la información, además de garantizar la preservación y conservación de millones de imágenes, la Universidad de Texas, en Austin, ha puesto en marcha desde el 2 de diciembre un nuevo sitio web que dará acceso público a aproximadamente 12 millones de imágenes de documentos (de los 80 millones que tiene en total) digitalizados por el Archivo Histórico. La web es [www.archivohistorico-pn.org](http://www.archivohistorico-pn.org)

Nos hacemos eco del dolor de las familias de tanta gente inocente, hombres, mujeres, niños y niñas que solo querían vivir la vida y no les dejaron. Nuestra solidaridad y apoyo a las organizaciones que han hecho posible los avances en la Justicia y la Memoria, y nos han ilusionado con una Guatemala libre del miedo y la impunidad. ¡Genocidio, nunca más! ■

Sofía Duyos, Fundación  
Madrid Paz y Solidaridad

Guatemala vive unos de los momentos de gran tensión e incertidumbre. El futuro Presidente, el general Otto Pérez Molina -de ideología de extrema derecha neoliberal que propone mano dura contra el crimen, militarizando más el país- desempeñó importantes cargos militares durante un conflicto armado de 36 años en el que la Comisión de Esclarecimiento Histórico (ONU) atribuye al Ejército el 93 por ciento del total de los gravísimos crímenes internacionales que se cometieron. No se puede tapar un genocidio con un dedo...

Así, la sociedad civil se pregunta qué pasará con los importantísimos avances que se han dado en la lucha contra la impunidad por los crímenes del conflicto armado. ¿Quién garantizará la seguridad de los defensores y defensoras de derechos humanos en el desempeño de su labor? ¿Dónde irán a parar los derechos de las víctimas a

litares y policiales por su responsabilidad en gravísimos crímenes internacionales: el ex viceministro de Defensa en 1982 y posterior Jefe del Estado en 1984, Mejía Victores; el ex jefe del Estado Mayor General en 1982/3, López Fuentes; el ex director de Inteligencia Militar D-2, Rodríguez Sánchez; así como el ex director General de la Policía Nacional, Bol de la Cruz y el ex jefe del Comando Seis de la Policía, Pedro García Arrendondo.

### Ni un paso atrás

Parte del Ejército ha reaccionado interponiendo dos denuncias por secuestro contra algunos ex guerrilleros, algunos muertos o desaparecidos, otros defensores de derechos humanos, y varios familiares de la Fiscal General del Estado, Claudia Paz y Paz. Los denunciantes reconocen que el objetivo es minar a la fiscal, que ha cumplido con su deber de dirigir una institución destinada a investigar y perseguir los crí-



## SEPARATA / COOPERACIÓN

## La solidaridad activa de CCOO de Madrid

## ► Convocatoria: 2009 proyecto Cuatrienal (1 enero 2010-diciembre 2013)

PAIS: BOLIVIA

Proyecto: Desarrollo Integral de la niñez, en las comunidades de Pasankeri y Llojeta de la ciudad de La Paz (Bolivia).

Contraparte: Centro Comunal El Carmen-CCC.

Beneficiarios Directos: 1.300 niños y niñas entre 0 y 14 años.

Beneficiarios Indirectos: 950 familias con un total aproximado de 3.900 personas.

Coste Total: 228.519 €

Entidad Financiadora: Ayto. de San Sebastián de los Reyes

Fondo CCOO FMPyS: 11.960 €

Aportaciones Locales: 73.430 €

Cantidad subvencionada: 143.129 €

## ► Convocatoria: 2010-2011

PAIS: BOLIVIA

Proyecto: Fortalecimiento y desarrollo de las capacidades y competencias de las mujeres indígenas y campesinas del Alto Beni, Bolivia.

Contraparte: Centro de Estudios Agropecuarios - CESA

Beneficiarios Directos: 30 mujeres indígenas representantes de las organizaciones del sector del Alto Beni y 300 mujeres indígenas pertenecientes a las comunidades de dicho sector.

Beneficiarios Indirectos: 1.600 familiares de participantes del proyecto.

Coste Total: 65.864,59 €

Entidad Financiadora: Ayto. Rivas Vaciamadrid

Fondo CCOO FMPyS: 4.005,71 €

Cantidad subvencionada: 47.137,79 €

## ► Convocatoria: 2009-2010

PAÍS: COLOMBIA

Proyecto: Apoyo al sindicalismo en Colombia.

Contraparte: Cut-Cundinamarca.

Beneficiarios Directos: 700 trabajadores, trabajadoras y líderes comunales, 30 Mujeres trabajadoras sindicalistas. 35 Responsables del trabajo de Derechos Humanos en las Organizaciones sindicales. 50 líderes en situación de desplazamiento.

Beneficiarios/as Indirectas/os.: Organizaciones Sociales y comunidad en general en Bogotá Cundinamarca (100 organizaciones aproximadamente). Movimiento Social de Mujeres y las Organizaciones Políticas donde participan las

Mujeres (Aproximadamente 50 organizaciones). 10.000 Personas de Bogotá Cundinamarca.

Coste Total: 16.294,85 €

Fondo CCOO FMPyS (descuentos de Huelga de 2010): 16.294,85 €

## ► Convocatoria: 2011

PAIS: NICARAGUA

Proyecto: Apoyo al Centro Escolar Fernando Villalanda.

Contraparte: Fetsalud

Beneficiarios Directos: 200 niños y niñas de Educación Primaria y sus docentes.

Coste Total: 328.128,42 €

Entidad Financiadora: Obra Social Caja Madrid (OSCM)

Fondo CCOO FMPyS: 19.177,16 €

Cantidad subvencionada: 105.000,00 €

## ► Convocatoria: 2009 (finaliza en febrero de 2012)

PAIS: NICARAGUA

Proyecto: Diversificación de la producción y fortalecimiento de la capacidad productiva de la granja integral comunitaria de la Unión de Cooperativas de Peñas Blancas. La Dalia. Matagalpa (Nicaragua)

Contraparte: Plataforma 2015 y Más

Beneficiarios Directos: 15.000 personas

Coste Total: 98.384,61 €

Entidad Financiadora: Ayto. Rivas-Vaciamadrid

Fondo CCOO FMPyS: 6.085,00€

Cantidad subvencionada: 21.000,00 €

## ► Convocatoria: 2010 (de julio de 2011 a junio de 2013)

PAIS: PERÚ

Proyecto: Mujeres rurales peruanas promoviendo el desarrollo local con equidad de género en el marco de los Objetivos del Desarrollo del Milenio.

Contraparte: Centro de la Mujer Peruana Flora Tristán - FT

Beneficiarios Directos: 390 mujeres

Beneficiarios Indirectos: 17.170 personas (6.700 hombres y 10.470 mujeres)

Coste Total: 226.228 €

Entidad Financiadora: Comunidad de Madrid

Fondo CCOO FMPyS: 21.919 €

Cantidad subvencionada: 181.283 €

## ► Convocatoria: 2009 (finalizado el 28 de febrero de 2011)

PAIS: GUATEMALA

Proyecto: Sistema Comunitario de Comercialización y Mercadeo Alternativo para Agricultores Minifundistas de Guatemala, Etapa de Consolidación de la Unidad Socio Empresarial.

Contraparte: Unión de Agricultores Minifundistas (UAM)

Beneficiarios Directos: 1.600 personas (1.087 hombres y 513 mujeres)

Beneficiarios Indirectos: 15.600 personas

Coste Total: 475.374,00 €

Entidad Financiadora: Comunidad de Madrid

Fondo CCOO FMPyS: 26.377,00 €

Cantidad subvencionada: 197.780,00 €

Beneficiarios Indirectos:

1.000 personas

Coste Total: 8.000 € al año

Entidad Financiadora: Aportaciones sindicales

Fondo CCOO FMPyS: 15.000,00 €

## ► Convocatoria: 2009 (Finalizado a 31 de mayo de 2011)

PAIS: NICARAGUA

Proyecto: Fortalecimiento de las capacidades organizativas, técnicas y empresariales de productoras y productores del municipio de Belén con enfoque de género, sociocultural y ambiental.

Contraparte: Cantera.

Beneficiarios Directos: 1.014 personas

Beneficiarios Indirectos: 4.380 personas



## SANIDAD

## La presión sindical hace que la plantilla de los centros de día de ASER cobre sus nóminas

M.S.

Los impagos de las nóminas a los trabajadores de los Centros de Día de San Sebastián de los Reyes, Fuenlabrada, Los Cármenes y Retiro, estos dos últimos en Madrid capital, gestionados por la empresa ASER, son el motivo del paro convocado por CCOO para el día 27 de diciembre (el convocado para el día 20 fue desconvocado al cobrar los trabajadores lo adeudado de los meses de octubre y noviembre). El sindicato denuncia, en concreto, el impago de la paga extra de Navidad.

Días antes del primero de los paros previstos y como medida de presión, se llevó a cabo una concentración ante el establecimiento de Retiro (en la imagen), en la que se corearon consignas como «Queremos cobrar» o «Los trabajadores trabajamos y no cobramos». La realidad es que hasta la convocatoria de huelga, ASER ha venido efectuando los pagos hasta con tres meses de retraso de manera continuada.

A la convocatoria de estos paros se ha llegado tras meses de retrasos en el cobro de las nóminas y la incertidumbre que rodea a los trabajadores. ■



## COMERCIO, HOSTELERÍA, TURISMO Y JUEGO

## CCOO dice «No» a la apertura comercial total

M.S.

CCOO se ha mostrado en contra de la propuesta de Ley de Dinamización del Comercio, con la que todos los comercios de la Comunidad de Madrid podrán abrir 24 horas al día los 365 días al año, sea cual sea su superficie.

La medida fue conocida por el sindicato a través de los medios de comunicación, el 15 de diciembre, una vez aprobada por el Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid.

Para la secretaria general de la Federación de Comercio de CCOO de Madrid, Paloma Vega, esta libertad total «viene a agravar mucho más la situación del pequeño comercio madrileño», añadiendo que «se van a precarizar las condiciones de trabajo, ya que la apertura total no está recogida en los convenios colectivos actuales».

CCOO rechaza una medida que «no creará empleo» y que «convierte a los propietarios en esclavos de sus negocios». Según el sindicato, la liberalización va en beneficio de un tipo concreto de empresas, las grandes superficies, ya que las pequeñas no pueden competir en horarios, existiendo el peligro de que los grandes comercios «monopolicen» el sector. ■

## SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

## Acuerdo en el Cuerpo de Bomberos de Madrid

M.S.

Los bomberos de la ciudad de Madrid han alcanzado un acuerdo después de tres años de dura negociación con el Ayuntamiento ante la alarmante falta de efectivos, las deficiencias de equipos y herramientas, la antigüedad de los vehículos, el estado lamentable de los parques, la falta de formación adecuada y un largo etcétera. El acuerdo

regulará sus condiciones laborales hasta el año 2015.

Según Oscar Pascual, responsable de Bomberos del Ayuntamiento de Madrid de CCOO, «son grandes avances haber conseguido que haya el número de efectivos suficientes que velen por la seguridad de la ciudadanía todos los días del año, ampliar notablemente la dotación de los recursos económicos necesarios para

renovar vehículos y equipos que, dada su antigüedad, estaban obsoletos y el compromiso del Ayuntamiento de incorporar a 323 nuevos efectivos, alcanzando de este modo lo prometido por el alcalde de llegar a 1.855 bomberos».

El sindicato destaca que la gran beneficiada de este acuerdo es la ciudadanía de Madrid, a la que agradece su apoyo. ■

## El sindicato denuncia los despidos «sistemáticos» en DIA

M.S.

CCOO de Madrid convocó movilizaciones en las tiendas DIA para denunciar los despidos sistemáticos que está llevando a cabo esta cadena de supermercados. Así, los días 19, 20 y 21 de diciembre tuvieron lugar concentraciones en los establecimientos de Las Rozas, Ronda de Valencia y Conde de Peñalver respectivamente (los dos últimos en la ciudad de Madrid). ■

## OESTE

## «Demagógico» recorte de las ayudas a los sindicatos en Móstoles

M.S.

CCOO rechaza la decisión del Equipo de Gobierno municipal de Móstoles de eliminar las subvenciones a las organizaciones sindicales, una medida «demagógica» y que no va a solucionar los problemas económicos del municipio, pero que perjudicará la atención que reciben los trabajadores, especialmente en estos momentos de crisis.

Hasta ahora, las organizaciones sindicales con mayor representación disponían de

una subvención anual, cantidad que en los dos últimos años no ha sido abonada por el Ayuntamiento a pesar de estar recogida en los Presupuestos municipales y cuyo destino, por tanto, se desconoce.

El objetivo de la subvención era dotar de una partida presupuestaria a las organizaciones sindicales más representativas, para programas de carácter laboral. En concreto, atención a personas desempleadas, información a los trabajadores en materia de legislación y salud laboral, publicaciones, oficina de protección

social, centro de información a trabajadores extranjeras, apoyo y visitas a empresas en situaciones de crisis, apoyo a las actividades de formación, etc., y que se prestan a todos los ciudadanos, no solo a los afiliados.

CCOO considera que este recorte, insignificante en el conjunto del presupuesto municipal, y el modo de anunciarlo ante los medios de comunicación, responde a un planteamiento demagógico y a la política de ataque a los derechos de los trabajadores, que se extiende a sus representantes y a sus organizaciones.

Son precisamente los ciudadanos más afectados por la crisis los más perjudicados por este recorte, cuyo verdadero objetivo es el ataque a la capacidad de organización colectiva y respuesta de los trabajadores a las agresiones laborales y sociales.

No obstante, CCOO mantiene su voluntad de seguir atendiendo, con los medios de que disponga, a los desempleados, a los trabajadores extranjeros, a los que a diario denuncian abusos, incumplimientos o riesgos para su salud y su vida. ■

**III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)**  
Cofinanciado por el Fondo Social Europeo

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones  
91 536 52 12 (ext. 5212)  
www.saludlaboralmadrid.es - smadrid@asme.ccoo.es

CCOO  
comisiones obreras de Madrid  
www.ccoomadrid.es

EM  
Comunidad de Madrid  
www.madrid.org

UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro



## TU SINDICATO / FEDERACIONES / COMARCAS

## SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

## Un acuerdo de última hora evita la huelga en el transporte de mercancías

MS

La amenaza de huelga para los días 21, 22 y 23 de diciembre dio lugar a que se llegara a un acuerdo en el conflicto del transporte de mercancías, originado por las posturas intransigentes de las patronales después de once meses de negociaciones y varias propuestas de los sindicatos sobre la mesa.

Finalmente, como antes hicieran las provincias de Guadalajara, Zaragoza y Barcelona, se desconvocó la huelga en Madrid, tras un principio de acuerdo de ultimísima hora entre CCOO, UGT y la patronal UNO Organización Em-

presarial de Logística y Transporte. El objetivo de los paros era el mantenimiento del convenio como marco regulador, una medida de presión a la que hubo que llegar pese a los esfuerzos de CCOO y UGT, que en un ejercicio de responsabilidad y ante la situación de dificultad económica que se está atravesando, decidieron rebajar la plataforma inicial, pero sin perder el objetivo principal de "salvaguardar" el convenio colectivo autonómico.

Entre otras cuestiones, el acuerdo contempla un incremento salarial del 1% para 2011 y de un 1,5% para 2012, además del pago de los atrasos antes del 28 de febrero de 2012. ■

## Oposición frontal al ERE en el Ayuntamiento de Collado Villalba

MS

La sección sindical de CCOO en el Ayuntamiento de Collado Villalba rechaza el expediente de regulación de empleo presentado por el Equipo de gobierno, que afecta a 55 empleos laborales y contempla la amortización de 15 plazas de 25 ocupadas por personal funcionario interino, además de la suspensión de otras 10 plazas vacantes.

Contra esta medida se aprobó un calendario de movilizaciones, que dio comienzo con una caravana automovilística por las calles del municipio, el 15 de diciembre, a la que siguió una concentración en la Plaza del Ayun-

tamiento, el 22 de diciembre. Para el 29 de diciembre, a las 18 horas, estaba prevista una manifestación desde la Casa de la Cultura hasta la Plaza la Estación de Renfe. Asimismo se están repartiendo hojas informativas en distintos puntos del pueblo.

CCOO, UGT, CGT Y CPPM exigen a la Corporación municipal la retirada de los despidos y el inicio de negociaciones de un plan de empleo global, puesto que incluso el propio Gobierno local ha reconocido la merma de calidad de los servicios que se van a ver afectados por esta medida, como cultura, juventud y servicios sociales, entre otros. ■

## Éxito de la huelga educativa en la Administración Local

MS

Las plantillas de los ayuntamientos de la Comunidad de Madrid, tanto personal docente como no docente, secundaron mayoritariamente la huelga convocada por el sector de Administración Local de CCOO, el 29 de noviembre, en los servicios educativos gestionados por las corporaciones locales: escuelas infantiles, casas de niños, conservatorios y educación de personas adultas.

En el Ayuntamiento de Getafe, la huelga fue secundada por la totalidad del personal, en cuatro de los

seis centros de educación infantil. Las familias también demostraron su alto compromiso con la enseñanza pública y el 94% de los alumnos no acudieron a los centros de enseñanza municipales. En Móstoles, la participación fue de en torno al 80%. En el Ayuntamiento de Leganés, el 96% de los trabajadores secundaron el paro.

La huelga convocada por CCOO y secundada por las plantillas en los centros educativos municipales, se unió así a las protestas del resto de colectivos de educación no universitaria de la Comunidad de Madrid. ■

## LAS VEGAS

## Asambleas en Arganda del Rey y Aranjuez

MS

Una asamblea de delegados de la Comarca de Las Vegas sirvió para informar sobre la situación general de la Comunidad de Madrid y de esta comarca, así como sobre las propuestas de la Confederación Sindical de CCOO sobre el diálogo social y a propósito de la situación de los Ayuntamientos de la zona, empresas públicas y empresas de servicios contratadas por las administraciones.



▲ Un momento de la asamblea en Arganda del Rey, el 15 de diciembre

En la misma participaron el secretario general de CCOO de la Comarca de Las Vegas, Jesús Quirós, la secretaria general de la Federación de Actividades Diversas de CCOO de Madrid, Isabel Rodríguez, y el secretario de Política Sindical y Relaciones Laborales de CCOO de Madrid, José Manuel Juzgado Feito (de derecha a izquierda en la imagen).

Al cierre de esta edición estaba prevista una asamblea similar en Aranjuez, con la participación del secretario general de CCOO de Madrid, Javier López. ■

## EN POCAS PALABRAS

## ENSEÑANZA

### Piden el cese del director del Real Conservatorio Superior de Música

CCOO se ha sumado a las peticiones colectivas para que se destituya al director del Real Conservatorio Superior de Música de Madrid, Anselmo de la Campa, cuya revocación ha sido solicitada por el Consejo Escolar por no cumplir con las funciones que le corresponden y por crear un ambiente conflictivo en el centro, «que no facilita el estudio ni el trabajo académico». La solicitud se suma a la que formularon los estudiantes, descontentos con la dirección del centro, y a la de un grupo de catedráticos, que han firmado una petición para que el director y todo su equipo sean destituidos. Por ahora la Consejería de Educación se ha limitado a abrirle un expediente. ■

## SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

### Siguen las movilizaciones en defensa de la red pública de atención a drogodependencias

CCOO sigue apoyando las movilizaciones en defensa de la red pública de atención a drogodependencias de la Comunidad de Madrid, por lo que se sumó a la concentración del 29 de noviembre en la Plaza de la Villa de Madrid (en la imagen), como hiciera el 16 de noviembre ante la Consejería de Sanidad.



Centros de emergencias sociosanitarias, comunidades terapéuticas y pisos de atención a drogodependientes son las últimas víctimas de los recortes, al estar previsto que cierren sus puertas o las abran con descuentos presupuestarios que podrán alcanzar el 50%. Los cierres supondrán que dos tercios de los actuales usuarios de esta red se verán directamente afectados quedando sin atención, en situación de calle o siendo derivadas a otros centros no especializados, además de la pérdida de más de 200 empleos. ■

### La predicción meteorológica, bajo mínimos

Más del 50 por ciento del personal de la Agencia Estatal de Meteorología secundó la huelga convocada por CCOO los días 3, 4, 5 y 6 de diciembre, contra la modificación del Sistema Nacional de Predicción sin negociación con las centrales sindicales. Los servicios de predicción meteorológica permanecieron bajo mínimos durante las cuatro jornadas de huelga. Los profesionales del Servicio Nacional de Meteorología denuncian la «irresponsabilidad» de la dirección de la AEMET y del Ministerio de Medio Ambiente, que va a producir el desmantelamiento del Sistema Nacional de Vigilancia de Fenómenos Meteorológicos Adversos. ■

## SIERRA DE GUADARRAMA / SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

### Sigue la querrela contra la alcaldesa de Alpedrete

CCOO proseguirá con su querrela por presunta prevaricación contra la alcaldesa de Alpedrete, María Casado, después de haber reunido los 3.000 euros que le exigía el Juzgado de Collado Villalba como depósito de fianza, a través de la campaña «Participa en esta acción popular». El sindicato agradece esta colaboración ciudadana, que demuestra que «el sentido cívico y democrático está mucho más arraigado de lo que algunos creen o desean». ■



## EN POCAS PALABRAS

## ACTIVIDADES DIVERSAS

## Paros en la jardinería de Tres Cantos



▲ Concentración de los jardineros de Tres Cantos frente al Ayuntamiento

La plantilla del servicio de jardinería de Tres Cantos se movilizó el pasado mes de diciembre como protesta por los despidos de la empresa concesionaria Acciona. Por ello realizaron paros parciales y concentraciones frente al Ayuntamiento del municipio del 15 al 23 de diciembre. De una plantilla de 60 personas, nueve han sido ya despedidas de manera improcedente, pese a que la empresa argumente un despido por motivos económicos. Mientras se producen estos despidos y los trabajadores se van al paro, Acciona está subcontratando a otra empresa para que realice trabajos de jardinería.

Por su parte el Ayuntamiento, conocedor de la situación, esgrime que es una cuestión meramente laboral ajena a su responsabilidad. ■

## Alcorcón sigue en pie de guerra

Las trabajadoras de limpieza de colegios públicos y dependencias municipales de Alcorcón realizaron una huelga desde el 12 al 31 de diciembre ante la irresponsable actuación del Ayuntamiento de la localidad.

El Consistorio ha decidido suspender de forma unilateral el contrato con la empresa concesionaria Garbaldi a partir del 1 de enero de 2012, de aquí que se haya puesto fin a la huelga al terminar el año.

Con esta decisión, el Ayuntamiento de Alcorcón deja sin trabajo a 99 trabajadoras pero su irresponsabilidad no se queda ahí ya que ni tan siquiera se molestó en fijar unos servicios mínimos para la huelga, cuyo seguimiento medio rozó el 100 por cien. ■

## HENARES

## Por la reactivación del Corredor del Henares

Los agentes económicos y sociales del Corredor del Henares (entre los que se incluye la Unión Comarcal Henares de CCOO de Madrid) han comenzado a trabajar juntos de cara a la reactivación económica del Corredor. Junto a la Dirección General de Economía, Estadística e Innovación de la Consejería de Economía y Hacienda de la Comunidad se ha creado una mesa técnica que elaborará un estudio que sirva como base para impulsar su declaración como Zona de Reactivación Económica ante el Gobierno central y la Unión Europea. ■

## COMFIA

## Tecnocom: recorte salarial para el beneficio empresarial

Los trabajadores de Tecnocom están realizando una campaña de movilizaciones, apoyados por COMFIA-CCOO para denunciar las malas prácticas de una empresa que, mientras su plantilla sobrevive en unas pésimas condiciones de trabajo, suma beneficios de millones de euros. El modelo es claro: crecimiento empresarial al margen de sus empleados.



▲ Los trabajadores de Tecnocom movilizándose contra los recortes

M.S.

Es una de las cuatro mayores consultoras de servicios informáticos del Estado y una lista de clientes de renombre como Repsol, Banco Santander o Caixa Galicia. A ello hay que añadir una plantilla que supera los 5.000 empleados marcados por la precarización y a la que ahora se impone una congelación salarial.

En un momento como el actual, marcado por la crisis económica, Tecnocom pretende aprovecharlo e imponer un ajuste con un claro objetivo: exprimir más aún a una plantilla ya de por sí precarizada.

Ante el recorte de los salarios, COMFIA ha realizado distintas acciones reivindicativas en las que demandó el cese de las malas prácticas de la empresa. Tras una semana de movilizaciones en las sedes de las empresas clientes a las que Tecnocom presta sus servicios, un autobús con pancartas recorrió la capital el pasado 1 de diciembre.

La intención de Tecnocom es más que evidente cuando planea dicha congelación a la plantilla mientras reparte dividendos de 4 millones de euros al año, compra empresas por valor de 6

millones de euros e invierte 6,5 millones en comprar acciones propias para adquirir futuras empresas. Unas cifras que contrastan claramente con la situación de sus trabajadores.

Una plantilla que ve cómo su empresa continúa enriqueciéndose mientras exprime a sus trabajadores. Tecnocom es en estos momentos una empresa con una gran proyección de futuro a costa de la pérdida de poder adquisitivo y de condiciones laborales de sus trabajadores. Tal es así que la empresa ni si quiera respeta los acuerdos de negociación colectiva. ■

## ACTIVIDADES DIVERSAS

## La irresponsabilidad de ayuntamientos y empresas hacen que vuelvan las huelgas en la ayuda a domicilio

El mes de noviembre terminó con la buena noticia del punto y final a los distintos conflictos abiertos en el sector de la ayuda a domicilio madrileña. Concentraciones y huelgas se sucedieron para exigir el pago de las nóminas que se adeudaban. Finalmente, los compromisos de los ayuntamientos y las empresas responsables se han quedado en promesas incumplidas. Tras los primeros pagos, los trabajadores han visto cómo, de nuevo, se les adeuda la nómina de diciembre y la paga extra.

M.S.

Pese a los últimos acuerdos alcanzados en la ayuda a domicilio, el mes de diciembre comenzó con la convocatoria de huelga de las trabajadoras de la mancomunidad Sierra Norte, que tras varios intentos de negociación, finalmente se inició el 13 de diciembre. En esta ocasión, se les adeudan a los trabajadores dos nóminas y una paga extra. Como en muchos otros casos de impagos en el sector, la irresponsable empresa que no paga a sus trabajadores es BBServeis.

Esta misma empresa también está presente en el conflicto de Collado Villalba, donde los trabajadores no han cobrado la nómina de diciembre y tampoco la paga extra. Una situación que se repite en la Mancomunidad 2016 (que comprende municipios como Talamanca del Jarama, Daganzo o Torremocha) y Pantueñas (que engloba, entre otras localidades, Anchuelo, Carpa, o Torres

de la Alameda). En estos dos últimos casos, es la empresa ASER quien adeuda las nóminas.

Ante esta situación, CCOO ha apostado porque la huelga de la mancomunidad Sierra Norte continúe hasta que se alcance una solución definitiva. Es intolerable que se alcance un acuerdo, por el cual se desconvoca una huelga, y quince días más tarde se incumple.

Por ello, la Federación de Actividades Diversas de Madrid está reactivando las huelgas en dicho sector hasta que desde los ayuntamientos, mancomunidades y empresas, se alcance un acuerdo serio que ponga fin a una situación que se repite cada mes.

Este acuerdo debería basarse, como defiende la federación, en una solución global al conflicto, donde empresas, corporaciones locales y autonómicas conjuntamente junto a los trabajadores constituyan un mecanismo de control que asegure los salarios de las plantillas y el servicio a los usuarios. ■



## TU SINDICATO / FEDERACIONES

## INDUSTRIA

CCOO LANZA UNA CAMPAÑA EN DEFENSA DEL SECTOR

# Así es la industria que Madrid necesita

La Federación de Industria de Madrid de CCOO se ha propuesto defender la industria madrileña y exigir que la Comunidad de Madrid apueste con firmeza por un sector capaz de cimentar la recuperación económica. En el empeño de que la industria madrileña recupere el lugar que le corresponde, a partir de enero se pondrá en marcha una campaña en defensa del sector, en la que entre otras acciones está previsto realizar una movilización en el primer trimestre de 2012 para exigir una industria sólida, fuerte y competitiva que garantice empleos de calidad y genere perspectivas de crecimiento.

MS

CCOO quiere dejar claro que para definir y coordinar una política industrial como la que Madrid necesita es imprescindible:

**1** Que la administración se comprometa a facilitar la necesaria interlocución con los agentes sociales implicados.

**2** Reactivar el acceso de las empresas a la financiación en condiciones razonables y acabar con la alta morosidad, muy especialmente de las administraciones públicas, que está paralizando la capacidad productiva de algunos sectores y comprometiendo, incluso, la viabilidad y la supervivencia de muchas empresas.

**3** El desarrollo industrial no es posible sin innovación, y ésta ha de llegar a todas las empresas,

especialmente a las pequeñas y medianas.

**4** Es necesaria la coordinación entre todas las administraciones públicas con competencias en Investigación y Desarrollo (Estado, comunidades autónomas y entes locales).

**5** La formación de los trabajadores es clave para la competitividad. Es necesaria la colaboración entre centros educativos y empresas y esforzarse para hacer atractivo el empleo industrial, de forma especial entre las mujeres, insuficientemente representadas en el sector.

**6** Proteger el tejido industrial con la creación y localización de nuevas empresas y ofrecer a los sectores industriales instrumentos que les permitan afrontar sus debilidades y consolidar sus fortalezas. ■



## ArcelorMittal: el claro ejemplo de lo que no debe pasar

Los trabajadores de los centros europeos de ArcelorMittal han dicho basta. El pasado 7 de diciembre todas las plantas del grupo organizaron acciones de protesta para reclamar soluciones que garanticen el desarrollo de la empresa. En unos años ArcelorMittal se ha convertido en una multinacional regida por criterios exclusivamente de rentabilidad financiera que ha destruido más de 30.000 puestos de trabajo en Europa. Dicho de otra manera, el ejemplo perfecto de lo que no debe ser y de lo que los gobiernos no deben permitir, si lo que se busca es incrementar la productividad de los países y generar empleo. Como respuesta a este problema global, los sindicatos, a través de la Federación Europea de Metalúrgicos (FEM), se han organizado también de una manera global, pero las repercusiones de esas políticas globalizadas, son locales. Así, el centro madrileño de ArcelorMittal cerró, entre octubre y diciembre a causa de un Expediente de Regulación de Empleo temporal. Este mismo expediente se prolonga hasta junio, si bien con una afectación del 45 por ciento. La plantilla -unas 300 personas- es víctima de una política global que desplaza la inversión por la liquidez inmediata. Ellos, en el marco de esta movilización, recorrieron a pie los nueve kilómetros que separan su fábrica de Villaverde de la sede de sus gobernantes en la Puerta del Sol para transmitirles su preocupación por el futuro y una exigencia: la reapertura inmediata de un centro de trabajo que lleva décadas formando parte del tejido industrial de Madrid.

## ELECCIONES SINDICALES

## La industria prefiere a CCOO

Las plantillas de las empresas industriales lo tienen claro: con sus votos, un proceso electoral tras otro, dan la victoria a los representantes de CCOO, y avalan así el trabajo realizado por el sindicato en defensa de sus derechos. Además, al participar en las elecciones legitiman a una organización que, hoy por hoy, es la última línea de resistencia contra las políticas que se quieren imponer.

MS

Así en Robert Bosch CCOO obtiene 11 delegados de los 21 del comité, y en Valeo, 6 de los 9. En Sermicro ha obtenido 10 delegados de 17 y en Santa Bárbara repite mayoría con 4 representantes. En Aerlyper repite con los 5 representantes al completo, en Indra Aranzuebe es mayoría de nuevo con 7 de los 17 representantes, mientras que en Corru-

gados Getafe da la vuelta a los resultados anteriores con 6 delegados. En ThyssenKrupp (TK) Elevator Manufacturing y en TK Elevadores, CCOO es mayoría después de casi tres décadas, con 7 y 11 delegados respectivamente. En las oficinas de Madrid de Konika Minolta y de ArcelorMittal renueva 9 delegados y da la vuelta a los resultados con 3 de 5 representantes respectivamente. ■

## ACUERDO

## Subidas salariales en la Sociedad Cooperativa del Autotaxi

MS

Hace unos meses una sentencia daba la razón a Industria de Madrid de CCOO y exigía que se aplicara el mismo convenio, el de industria del metal, a todos los trabajadores de la sección de engrase y ruedas de la Sociedad Cooperativa del Autotaxi que hasta ese momento tenían condiciones de trabajo dispares al aplicarles la empresa convenios diferentes.

Esta sentencia empieza ahora a tener una concreción en el día a día de los trabajadores afectados,

ya que como consecuencia de ella se ha firmado un acuerdo dentro de la empresa que supone un incremento de alrededor de 200 euros mensuales para cada uno de los trabajadores que ha sido incluido en el convenio de Industria.

Además, al aplicarles las condiciones del convenio, se generan unos atrasos desde el 1 de enero de 2010 de alrededor de 2.000 euros por persona. Asimismo, este acuerdo regula otras condiciones que se han visto mejoradas, como la equiparación de categorías, la antigüedad o los incentivos. ■



TRATAMIENTOS	NO Afiliado	Afiliado
Examen inicial y presupuesto	20 €	GRATIS
Limpieza	36 €	15 €
Curetaje por cuadrante	45 €	30 €
Empaste simple	36 €	20 €
Empaste compuesto	50 €	35 €
Reconstrucción	60 €	40 €
Prótesis completa superior o inferior	650 €	450 €
Corona funda porcelana	220 €	170 €
Corona cerámico	400 €	300 €
Implantes osteointegrados	750 €	650 €
Blanqueamiento arcada	250 €	150 €

**Clinica Dental SAN JUAN BAUTISTA**  
Para afiliados y familiares de CCOO  
tarifa de precios con descuento

**CENTRO DENTAL**  
C/ Tortosa, 5 - 28045 Madrid  
Telf. 91 528 39 36  
Metro Atocha Renfe / Palos de la Frontera

**CENTRO ÓPTICO MEDINA TEJADA**  
C/ ARENAL, 7 - 2ºB. TEL: 91 532 11 12  
SERVICIO DE ÓPTICA Y ACÚSTICA CONCERTADO CON CCOO  
(30% descuento en sus encargos)

- Monturas (todas las marcas)
- Cristales graduados
- Lentes de contacto
- Gafas de sol
- Gafas de protección
- Audífonos

CONSULTA DE OFTALMOLOGÍA - Previa cita  
Dra. María de los Angeles Pérez Dea - 1ª consulta gratuita

**Periódico Semanal Digital**  
www.ccoomadrid.es



EL TSJ DE CASTILLA Y LEÓN DECLARA NULO EL DESPIDO Y OBLIGA A READMITIR A UN TRABAJADOR DE TALLERES Y GRÚAS ÁVILA QUE CONCURRÍA POR CCOO

# Condena por despedir a un candidato a las elecciones sindicales

El caso se remonta a finales de 2010, cuando la Federación de Industria de este sindicato preavisó de la celebración de elecciones sindicales en Talleres y Grúas Ávila, en Valladolid, reclamando posteriormente en la mesa electoral por no estar incluido su candidato en el censo. Al tener esta compañía 19 empleados, sólo se elegía un delegado y el trabajador en cuestión había sido despedido el 7 de octubre de 2010, es decir tres semanas antes de la fecha del inicio del proceso electoral, alegando la empresa causas objetivas y reconociendo al día siguiente la improcedencia del despido e ingresándole la indemnización correspondiente.

Jaime Salcedo / Madrid Sindical

Tras la conciliación en el Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación, que finalizó sin avenencia, el caso pasó al Juzgado de lo Social Número 4 de Valladolid, que falló a favor de la empresa. CCOO presentó un recurso de suplicación alegando la vulneración del Estatuto de los Trabajadores (artículo 53.4) en relación con la Constitución Española (artículo 28.1), la Ley Orgánica de Libertad Sindical (artículo 22.d) y la Ley de Procedimiento Laboral (artículo 179.2). Argumentaba que el trabajador había sido despedido por su intención de presentarse a las elecciones sindicales, por lo que reclamaba la nulidad del despido y la reincorporación en el puesto de trabajo, al entender que se trataba de un caso de discriminación por motivo de la actividad sindical.

Finalmente, el recurso llegó a la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, cuya sentencia señala que la empresa no acreditó que el motivo del despido fuera otro distinto que la intención del empleado de concurrir en las elecciones sindicales, aportando como prueba de ello este tribunal que Talleres y Grúas Ávila reconoció la improcedencia del despido y que en la carta en la que se comunicaba el mismo la invocación de las causas económicas alegadas era «exclusivamente formal y sin concreción de dato alguno».

Añade el tribunal que está acreditado que el despido se produjo pocos días después del preaviso de elecciones por parte de CCOO, hecho conocido por varios trabajadores, que sabían que el trabajador en cuestión iba a concurrir a las mismas en las listas de este sindicato, al haber sido comentado, por ejemplo, por el anterior delegado de personal de la empresa, ya retirado, en sus visitas a sus antiguos compañeros.

Según este tribunal, el hecho de que el despido hubiera sido consecuencia de la actividad sindical del trabajador sería suficiente



▲ El Derecho impide este «despido acausal» porque es «contrario al orden constitucional», al ser «vulnerador del derecho constitucional al trabajo».

para determinar su nulidad y en su opinión hay indicios en este sentido. En primer lugar, la «proximidad» en el tiempo entre el proceso electoral y el despido. Asimismo, la coincidencia entre el sindicato que lo promovía y al que pertenecía el despedido. Y por último que la voluntad de presentarse a delegado de personal ya existiera en el momento del despido y que la misma fuera conocida por varios compañeros, razón por la que entiende el juez que la identificación por parte de la empresa del empleado como candidato de CCOO era «perfectamente posible».

## Despido sin causa

Para el tribunal no se trata de un despido en el que se haya probado la causa de manera insuficiente, sino que esta causa directamente no existe, pues la empresa no aportó «dato concreto alguno» de la causa productiva alegada para el despido, añadiendo la sentencia que el Derecho impide este «despido acausal» porque es «contrario al

orden constitucional», al ser «vulnerador del derecho constitucional al trabajo». Aunque el despido sin causa no implica necesariamente la readmisión, como corresponde a un despido nulo, el fallo judicial precisa que cuando hay indicios de que éste obedece a «la voluntad de expulsar de la empresa a quien pretende ser elegido representante llega legal de los trabajadores por un determinado sindicato», hay que «primar» el derecho constitucional a la libertad sindical.

Por todo ello el TSJ de Castilla y León decidía estimar el recurso de suplicación del sindicato y declarar nulo el despido por ser contrario al derecho a la libertad sindical antes mencionado, condenando a Talleres y Grúas Ávila a readmitir al trabajador, abonándole los salarios dejados de percibir.

Además, como consecuencia de ello, el delegado de UGT que salió en las elecciones no se consideró válido, teniéndose que repetir los comicios con la inclusión del candidato de CCOO. ■

## Sentencias de interés

► **Prestación por IT de un trabajador que ingresa en prisión.** El trabajador que ingresa en prisión por condena firme una vez extinguido su contrato, pero que se encuentra en situación de IT con anterioridad a este ingreso, tiene derecho al subsidio por IT. Al trabajador la mutua le suspende la IT al ingresar en prisión. Entiende el tribunal que el trabajo constituye un derecho y un deber, y que la imposibilidad de trabajar no es por la situación de penado, sino por el accidente laboral sufrido. También es posible el control por parte de la Seguridad Social, por lo que el trabajador cumple los dos requisitos establecidos para tener derecho a la IT. Sentencia del Tribunal Supremo de 19 de julio de 2011.

► **Contratación de peones de incendios.** La prevención y extinción de incendios no puede considerarse temporal susceptible de contratación por obra o servicio pues se trata de una necesidad sometida a una reiteración temporal con fuertes notas de homogeneidad. El trabajador, que venía prestando servicios como peón de incendios mediante contratos por obra o servicio determinado, interpuso una demanda por despido al recibir una notificación por cese con el argumento de finalización de los trabajos propios de su categoría y especialidad dentro de la obra para la que había sido contratado. Posteriormente, la empresa realizó contrataciones para la realización de las mismas funciones. El Supremo confirmó la improcedencia del despido señalando que la contratación había de considerarse indefinida, porque, con independencia de que hubiera finalizado la concreta encomienda de servicios, ésta había sido sustituida por otra con idéntico objeto prolongándose la actividad. Sentencia del Tribunal Supremo de 27 de septiembre de 2011.

► **Contrato de relevo con un trabajador en situación de pluriactividad.** El contrato de relevo puede celebrarse con un trabajador con contrato temporal, eventual por circunstancias de la producción, que asimismo desarrolla su actividad como autónomo, de alta en el RETA. La regulación del contrato de relevo no impide celebrarlo si el trabajador tiene otro contrato a tiempo parcial con otra empresa, o desarrolla una actividad como autónomo o cualquier otra forma de prestación de sus servicios. Sentencia del Tribunal Supremo de 21 de septiembre de 2011. ■



# autónomos +

INMIGRANTES  
SOCIEDADES LIMITADAS  
SOCIEDADES ANÓNIMAS  
SOCIEDADES LABORALES  
COOPERATIVAS  
COMUNIDADES DE BIENES  
ASOCIACIONES  
FUNDACIONES

CEE SA  
CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2ª PLANTA.  
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

## ASESORÍA Y GESTORÍA sociedades

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD  
RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)  
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD  
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)



CCOO  
comisiones obreras de Madrid



## TU SINDICATO / A PIE DE TAJO

## METRÓLOGA LEGAL

Arancha Mena, es delegada de CCOO. Con sus 32 años, es una de esas mujeres jóvenes que se lo ha peleado hasta conseguir el puesto que merece. Es técnica superior en electricidad. Realizó los estudios en el Instituto Satafi de Getafe con la particularidad de que era la única mujer de los tres grupos. Eso sí, recuerda que el primer día de clase tuvo un recibimiento «espectacular».



UNA MUJER EN UN MUNDO DE HOMBRES TIENE QUE DEMOSTRAR LO QUE VALE

Alfonso Roldán

Cuando acabó los estudios logró un empleo en una empresa privada donde no le reconocían su categoría, con todas las desigualdades que ello conllevaba. «Con grandísimo esfuerzo, con lucha, con tesón y demostrando que sabía, logré ocupar un puesto acorde con mis conocimientos. Poco después me llamaron del laboratorio y cambié», explica Arancha.

El laboratorio es el Centro de Laboratorios de Madrid. Un consorcio formado por la Cámara de Comercio y la Consejería de Hacienda en el que se realiza un trabajo de éstos que no nos imaginamos que se realizan, pero que son imprescindibles. De hecho se trata de un servicio público. Se trata de una empresa ajena e independiente que certifica que los instrumentos de medida pesan bien.

Es decir, todo lo que es susceptible de medir y pesar pasa por este consorcio para obtener su certificación: básculas de hospitales, de farmacias, de centros comerciales, contadores de gas, de energía eléctrica, surtidores de gasolina, máquinas recreativas, laboratorios de metales preciosos para garantizar la pureza del oro y la plata...

Arancha es la única mujer que verifica contadores de energía eléc-

trica y básculas de centros comerciales, o mejor, en pequeñas galerías. No tienen poder sancionador, en caso de que no esté bien calibrado el instrumento hay un plazo para reponerlo y quien sanciona es la Consejería de Industria.

La verificación de básculas en galerías de alimentación se realiza desde 1999 y es el propietario del comercio quien la solicita. Entre media hora y cuarenta y cinco minutos, es el tiempo que lleva la verificación. «Eso sí, tenemos que cargar con la maleta de masas y el ordenador, lo que nos supone un peso de 25 kilos». Ese asunto del peso es lo peor del trabajo, en opinión de Arancha y es en lo que piensa que hay que mejorar a través del comité de seguridad y salud laboral.

Pero a Arancha le gusta más meterse con los contadores de energía eléctrica, que lo que le gusta es la electricidad. No en vano ha sufrido miles de calambres «por meter los dedos donde no me llaman», dice sonriendo. En principio, Arancha pensó estudiar Física, pero..., el destino la llevó a esa rama de la física aplicada que es la electricidad, y le encanta. Los contadores se los llevan a la oficina y allí, en el laboratorio, realiza los diferentes ensayos para la verificación.

E insiste Arancha en lo que le gusta la electricidad sin entender por qué no hay más mujeres que no se dediquen a ella. Eso sí, «a pesar de ser un gremio machista, me siento afortunada

de ser una mujer en medio de un mundo de hombres», y anima a las mujeres a tomar posiciones en este mundo, «claro, gustando».

## UN TRABAJO PRECIOSO

Arancha es una mujer feliz con su trabajo y con su familia. Cada día se traslada desde Valdemoro a Madrid. Ella, como su madre, a quien menciona con frecuencia, es de Madrid, Madrid; pero en su día tuvo que salir de la capital porque la vivienda era más asequible fuera de la ciudad.

Recuerda sus principios y cómo una mujer en un mundo de hombres tiene que demostrar lo que vale, se considera muy afortunada por realizar un trabajo que la satisface, un trabajo «que es un mundo». Además reconoce que la Administración cumple la ley en materia de conciliación de vida familiar. Igual que durante el embarazo y baja maternal, no tuvo ningún problema, hoy día ha conseguido conciliar su vida laboral y familiar. Puede recoger cada tarde a su hija del colegio y los viernes, incluso llevarla a primera hora de la mañana. Ese respeto por la conciliación teme que desaparezca si se hacen ciertos los rumores de privatización de este servicio público.

Pero en Arancha, además, hay una componente vocacional en su mundo de electricidad, asegura ser feliz «poniendo un interruptor», algo de lo que, lógicamente, es la encargada en su casa. Una suerte para su pareja. ■



## TEMOR A LA PRIVATIZACIÓN

En el Centro de Laboratorios de Madrid hay 64 personas en plantilla y el temor que tienen es que el consorcio público, que ofrece un servicio público, se privatice. La idea saltó a los medios de comunicación hace un año, cuando Esperanza Aguirre con la Ley 9/2010 de 23 de diciembre sobre medidas fiscales, administrativas y de racionalización del sector público se llevó por delante un montón de organismos, entidades y entes.

La posible privatización sería algo muy grave porque el trabajo que realiza este laboratorio tiene que ser absolutamente independiente y ajeno a cualquier interés económico. Nunca mejor dicho, es como la justicia ciega que sostiene la balanza. Bueno, hasta esa balanza de la Justicia debería ser evaluada por el laboratorio. Como para andar en manos del primer amiguito de turno.



# El conocimiento te hace libre



Los cursos y talleres que anualmente organiza el Ateneo Cultural 1º de Mayo tienen una gran demanda, consolidada por el elevado grado de satisfacción del alumnado que en ellos se inscribe. Fomentan el conocimiento, el disfrute y la satisfacción del saber, sin olvidar sus aspectos lúdicos. A lo largo del año pasan por ellos más de 400 personas, casi al cincuenta por ciento afiliadas y no afiliadas a CCOO. Entre febrero y mayo de 2012 se llevarán a cabo veinticuatro cursos y talleres.

Ateneo Cultural 1º de Mayo

Además del taller de **Pintura** de los miércoles, habrá dos cursos que abordarán la pintura en el Museo del Prado en los siglos XVIII y XIX, los miércoles, y otro, la pintura del siglo XX en las colecciones del Thyssen, los jueves.

Los dos cursos sobre **Historia de Madrid** (I «De capital del Estado a gran metrópoli», y II «Nuevas crónicas de Madrid»), se desarrollarán, respectivamente, los martes desde el 7 de febrero al 5 de junio (I), y los viernes, del 3 de febrero al 25 de mayo (II); combinarán sesiones en aula con visitas a Madrid.

También habrá este año un curso sobre **Historia de la Música** clásica (los viernes por la tarde desde el 3 de febrero al 5 de mayo).

El curso Comunicación no verbal se impartirá los lunes, desde el 6 de febrero al 28 de mayo. Está diseñado para personas que deseen acercarse de un modo curioso, informal, sugerente y divertido a la **comunicación no verbal** mediante una iniciación al conocimiento, control y mejora de las habilidades comunicativas.

El **Taller básico de creación literaria**, los martes desde el 7 de febrero al 5 de junio, supone un lugar de encuentro para romper los tópicos y miedos que a cualquiera asaltan a la hora de iniciarse en la escritura. Se combinan en él las técnicas básicas del relato con la reflexión, los comentarios y la crítica de los trabajos realizados.

El **Taller de iniciación al teatro** tendrá lugar los lunes desde el 6 de febrero al 28 de mayo y tiene entre sus propósitos la interpretación como juego, el lenguaje corporal, la expresión verbal, la creación del espacio escénico, las improvisaciones...

El **Curso de Cultura Laica** será los jueves desde el 6 de febrero al 28 de mayo y trata de abordar la situación que el laicismo, la cultura laica, tiene en España. Reforzar la libertad de conciencia, la no discriminación por motivos de creencias o de opinión, la separación entre Iglesia y Estado, etc., son temas que se tratarán, entre otros.

El **Curso de Filosofía y terapias humanísticas**, Filosofía y empirismo de la felicidad, se realizará los miércoles entre el 1 de febrero y el 30 de mayo.

Habrà también un **Curso de fotografía digital** los jueves, desde el 2 de febrero al 31 de mayo, en el que es imprescindible que cada alumno traiga su propia cámara fotográfica y ordenador portátil.

No puede faltar el **Curso de cocina para principiantes con esperanza (1 y 2)**, que tendrá lugar los sábados entre el 4 de febrero y el 14 de abril (1), y desde el 21 de abril al 23 de junio (2).

El **Curso intensivo de creación y críticas literarias** (Los mundos posibles de la literatura) se impartirá los viernes y los sábados en abril.

Especial relevancia tendrá la **poesía** con el taller Palabras escritas en el agua, los jueves, entre el 2 de febrero y el 31 de mayo; y los **cursos de creación poética**: El cuerpo del poema: amor, herida y ausencia en la palabra poética; Un camaleón en la cocina: poesía, imaginación y realidad; la poesía en su entorno.

Para **formalizar la inscripción** en los cursos intensivos de creación poética es imprescindible enviar breve currículum-carta de presentación y 5 poemas propios de cada alumno junto con la solicitud, al correo: [cursosateneo@usmr.ccoo.es](mailto:cursosateneo@usmr.ccoo.es).

XII CERTAMEN DE POESÍA

## XII CERTAMEN DE POESÍA «ANDRÉS GARCÍA MADRID» BASES

**Temas y presentación:** Los trabajos habrán de ser originales e inéditos (tanto en formato impreso como digital), de contenido libre y de una extensión entre 14 y 70 versos; escritos en castellano, de forma, métrica y tema a la libre elección del autor. **Cada concursante sólo podrá presentar un único trabajo**, entregando dos copias. No podrá presentarse el ganador del Certamen correspondiente al año anterior. No serán devueltos los ejemplares presentados.

**Plica:** Los poemas llevarán un título en la cabecera y seudónimo en lugar de firma. El nombre y apellidos del concursante, domicilio, teléfono, título del poema y el seudónimo se incluirán en el interior de un sobre cerrado, en cuyo exterior solamente figurarán el título y el seudónimo.

**Lugar y plazos:** Se enviarán al XIV CERTAMEN DE POESÍA «ANDRÉS GARCÍA MADRID». Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo. C/ Lope de Vega 38, 5ª planta. 28014 Madrid. El plazo de admisión de obras finalizará el 28 de febrero de 2012, pudiéndose entregar personalmente, por correo certificado o correo electrónico; en caso de correo electrónico se enviarán los poemas en archivo adjunto de word o pdf con título y seudónimo y en otro archivo adjunto, también en word o pdf, la plica con título del poema, seudónimo y datos reales del autor o autora, a la siguiente dirección: [f.ateneocultural1mayo@gmail.com](mailto:f.ateneocultural1mayo@gmail.com).

**Jurado:** Se enviarán al XIV CERTAMEN DE POESÍA «ANDRÉS GARCÍA MADRID». Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo. C/ Lope de Vega 38, 5ª planta. 28014 Madrid. El plazo de admisión de obras finalizará el 28 de febrero de 2012, pudiéndose entregar personalmente, por correo certificado o correo electrónico; en caso de correo electrónico se enviarán los poemas en archivo adjunto de word o pdf con título y seudónimo y en otro archivo adjunto, también en word o pdf, la plica con título del poema, seudónimo y datos reales del autor o autora, a la siguiente dirección: [f.ateneocultural1mayo@gmail.com](mailto:f.ateneocultural1mayo@gmail.com).

**Premios:** Se establece un primer premio de 850 euros, un segundo de 550 euros y un tercero de 350 euros; a los que se aplicará la retención de IRPF que prevé la Ley. El fallo será comunicado en acto público que tendrá lugar el jueves 12 de abril de 2012 a las 19:30 h. en la sede de la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo.

**Publicación:** La Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo se reserva el derecho de publicar o reproducir las obras en el periódico de CCOO *Madrid Sindical*, en la Revista de la Tertulia Poética «Indio Juan».

La inscripción estará abierta del 16 al 20 de enero de 2012. Podrá hacerse a través del teléfono: 91 536 52 26, de 10 a 14 h. y de 16 a 19 h. (viernes, sólo por la mañana) y en el enlace que aparece en la web de la Fundación [www.ateneocultural1mayo.org](http://www.ateneocultural1mayo.org)

Toda la información del Ateneo Cultural 1º de Mayo en <http://www.ateneocultural1mayo.org/>

- Consultas sobre cuestiones relacionadas con tu actividad empresarial o profesional como autónoma o autónomo (jurídico, económico-financiero, fiscal, laboral, financiación y ayudas)
- Reconocimiento de tus derechos como trabajadora o trabajador autónomo, ante laboralidades encubiertas (falso autónomo)
- Reconocimiento de tus derechos como trabajadora o trabajador autónomo económicamente dependiente (TRADE)
- Reclamaciones de cantidad e interposición de demanda en Procedimientos Monitorios de menor cuantía

TODAS LAS CONSULTAS SON PRESENCIALES PREVIA CITA AL TELÉFONO 91 527 02 29

# Autónomos

SE AMPLIAN LOS SERVICIOS DE ASESORAMIENTO GRATUITOS A AFILIADAS Y AFILIADOS

Sebastián Herrera, 14. 2ª planta. 28012. Madrid. [info@ceesa.es](mailto:info@ceesa.es) // [www.ceesa.es](http://www.ceesa.es)



## CULTURA / ENTREVISTA

INMA CHACÓN, ESCRITORA, FINALISTA DEL PREMIO PLANETA

## «Sobrevivir es fácil, lo difícil es vivir»

Sin ninguna superstición, un martes trece, Inma Chacón, flamante finalista del Premio Planeta por *Tiempo de Arena*, nos abre las puertas de su casa, de un saloncito en el que conviven una lámpara artísticamente rota, libros, fotografías, recuerdos..., todo ello presidido por un enorme reloj de arena. Un reloj que a veces es capaz de detenerse porque el tiempo, a veces, se detiene.

Alfonso Roldán

Inma Chacón, extremeña de Zafra, comenzó su carrera de escritora con *La princesa india*, un encargo realizado por su hermana gemela Dulce antes de morir; luego han venido *Nick*, con amores en internet y *Las filipinianas*, donde investiga los movimientos independentistas de Filipinas y que acaba donde comienza *Tiempo de arena*, una novela de relaciones femeninas, porque «en el mundo de las mujeres se crean complicidades muy fuertes».

**P.** *Tiempo de arena* es una novela de mujeres. Una novela feminista que se desarrolla hace cien años. Los problemas de machismo que aparecen en su novela si-

guen vigentes en este mundo un siglo después: violencia, humillación, discriminación laboral, derecho al voto, doble vara de medir ante adulterio, robo de niños...

**R.** Hemos avanzado muchísimo. Lo que planteo en la novela, en otras sociedades se da con más virulencia. En España ha habido grandes avances en derechos civiles, pero tenemos un problema de violencia machista no solucionado. En la actualidad la violencia de género se está visualizando. Cada vez más, sabemos lo que es e intervenimos. Hay que educar y enseñar desde la infancia que nadie pertenece a nadie; el amor no es posesión; nadie es propiedad del otro.

**P.** En su novela las tres protagonistas tienen una fuerte

personalidad. Mariana, la mujer mala es muy mala...

**R.** La maldad existe. Hay gente que es mala igual que hay gente que es buena. Hay mujeres, incluso, que no quieren a sus hijos. En la novela, Mariana es la jefa de la familia. En la tradición noble se rendía cierta pleitesía hacia el jefe de la familia. Ella quiere eso, gobernar ese micromundo que es su familia. Pero todas son víctimas, todas se rebelan. De las tres hermanas protagonistas, Munda es mi preferida, se encuentra más en el plano de las ideas. Alejandra quiere un mundo más justo, lucha con instrumentos, con armas.

**P.** El libro es casi una breve historia del feminismo reciente. Narra hechos como las vicisitudes que padecieron las primeras mujeres que fueron a la universidad.

**R.** Alejandra es de las primeras mujeres que fueron a la universidad, que eran acosadas, insultadas y agredidas por el hecho de ser mujeres. Este episodio está muy bien documentado en la obra de Isaías Lafuente, *Agrupé- monos todas*.

**P.** *Tiempo de arena* también es una novela de amor y desamor...

**R.** El amor es el punto débil de todos: hombres y mujeres. Yo creo en el amor. Es una parte de la vida que cuando es compartido, equilibrado, igualitario, basado en la confianza y el respeto, es lo más bonito de la vida. Cuando se desequilibra, cuando hay celos, posesión, es lo más terrible.

**P.** El amor sigue existiendo, pero los medios de comunicarlo han variado. Hoy hay cibernovios, amantes 2.0..., hace un siglo se esperaba con ansia el anuncio del periódico.

**R.** Internet es una locura y una maravilla. Soy una gran defensora de las redes sociales. Sobre este tema escribí la novela *Nick*, basada en una historia de amor a través de las redes que le ocurrió a mi hija Clara y que va a ser una película. Si son muy importantes las formas de comunicación. En la novela le doy mucha importancia al tren; que es el punto de unión; después al automóvil, al autobús y al teléfono. Hoy las formas de comunicación han variado, pero lo que siempre es igual es que el deseo está en el otro.

**P.** Para su obra, y en concreto, para *Tiempo de arena*, ha buscado inspiración en su familia.

**R.** Somos una familia muy numerosa a la que nos ha pasado mucho, pero siempre hemos salido adelante. Somos como juncos, la vida nos puede dar muchos palos, pero hay que levantarse. Sobrevivir es fácil, lo difícil es vivir.

**P.** ¿Se identifica con alguna de las mujeres protagonistas?

**R.** Yo soy más parecida a Alejandra. Hay que luchar, hay que bajar al plano terrenal.

**P.** Otro tema muy presente en sus novelas es la muerte...

**R.** La muerte la he conocido desde muy pequeña. Mi padre murió cuando yo tenía 11 años. La muerte y la vida son complementarias. Cuando tratas una, tratas de la otra.

**P.** En la novela se plantea la desigualdad ante el adulterio...

**R.** Alejandra se plantea la igualdad de derechos hasta sus últimas consecuencias. En el siglo XIX los hombres podían amar a dos mujeres y además era signo de prestigio. Sin embargo, la mujer adúltera era una delincuente. Las diferencias eran extraordinarias.

**P.** ¿Y cree que se puede amar a dos personas a la vez?

**R.** [Se lo piensa, lanza un mmmm y responde]. Habría que quitar componentes morales y sociales.

**P.** Otro tipo de amor importante en la vida y en su novela es el maternal.

**R.** El amor maternal existe, pero la maternidad está muy magnificada por la sociedad y también hay mujeres que no quieren a sus hijos. Quizá por ello, en la novela, a pesar de haber muchas mujeres hay pocos hijos, por la función reproductiva que se le ha venido dando a la mujer.

**P.** La decadencia de la familia protagonista corre paralela a la de la sociedad española de principios del siglo XX.

**R.** En *Tiempo de arena* relato la decadencia de la sociedad española en

la crisis de 1898. La situación social en el campo, en las fábricas, el analfabetismo, el encorsetamiento que sufrían las mujeres. La novela es el reflejo de esta decadencia a través de una familia.

**P.** ¿Ve puntos de coincidencia entre aquella crisis y la actual?

**R.** Hay muchas similitudes: el desencanto, la crisis económica, dos partidos que nominalmente se decían diferentes pero que hacían lo mismo, es decir, defender los privilegios de los poderosos..., y cómo al salir de la crisis muchos ricos fueron más ricos.

**P.** La presión de religión juega un papel muy importante en la sociedad. Frente al catolicismo menciona la mitología vasca, con una deidad que además es femenina.

**R.** La diosa Mari se rebela contra su destino. Son muy simbólicos los cambios de cueva que realiza. El sacerdote de mi novela está basado en don Fermín, el confesor de *La regenta*, de Clarín. Es un sacerdote confesor que dirige la mente y el encorsetamiento físico y psicológico. Soy respetuosa con los creyentes, pero no con una determinada forma de entender la religión.

**P.** Y la masonería también es un *leit motiv* relevante...

**R.** Mi abuela materna nació en Filipinas. Este hecho me lleva a investigar para mi anterior novela, *Las filipinianas*, las revoluciones independentistas y sus líderes. Veo que todos ellos, José Martí, José Rizal, Simón Bolívar eran masones porque llevan a sus ideales revolucionarios los principios masónicos de libertad, igualdad, fraternidad; o sea, la solidaridad. Eso mismo ocurre con el sufragismo español, o «la cuestión femenina», que se decía en nuestro país. Las mujeres que lideraban este movimiento, Carmen de Burgos, Clara Campoamor, Rosario Acuña, Matilde Landa..., eran masonas. La masonería reivindicaba el acceso al conocimiento, y esto implica algo tan peligroso como la libertad. El conocimiento es algo que el poderoso quiere controlar. Además, la masonería ha sido muy maltratada, sobre todo en España. Franco acusó a cinco mil personas por pertenecer a la masonería cuando sólo había tres mil inscritos en logias masónicas.

**P.** Pero en definitiva lo que nos preocupa es algo que da título a la novela: el tiempo.

**R.** El tiempo es un concepto abstracto. Cuando hacemos las cosas nos olvidamos que lo importante es el presente. Está muy bien el pasado y su bagaje y el futuro y sus sueños, pero el paso hay que darlo ahora, en el presente. El tiempo es como la arena suave y silenciosa en un reloj de arena, en el que, al girarlo, el pasado vuelve a convertirse en futuro. ■



«Hay que educar y enseñar desde la infancia que nadie pertenece a nadie; el amor no es posesión; nadie es propiedad del otro»



## Divulgación

## 2012 Y EL CALENDARIO MAYA



Según el calendario maya, el 21 de diciembre de 2012 termina el decimotercer ciclo de la llamada cuenta larga. Dicen los agoreros que ese día va a ocurrir algo de gran trascendencia para toda la humanidad. Según unos, el fin de la civilización; según otros, un despertar a un nivel psíquico o espiritual superior.

Germán Fernández Sánchez  
/ Doctor en Ciencias Físicas

Antes de la colonización, los mayas y otros pueblos mesoamericanos utilizaban dos calendarios simultáneos: uno sagrado, de 260 días; y otro civil, de 365. En este sistema, llamado cuenta corta, los años no se numeraban; una fecha se identificaba sólo por la combinación de las fechas en esos dos calendarios. La cuenta del tiempo era cíclica; 52 años del calendario civil equivalen exactamente a 73 años del religioso, por lo que, pasado ese tiempo, la sucesión de combinaciones de fechas se repetía. Ocurriría lo mismo en nuestro calendario si sólo usáramos los meses y los días de la semana; las combinaciones de fechas se repetirían cada cinco o seis años: lunes 1 de enero, martes 2 de enero... Pero la numeración sucesiva de los años nos permite distinguir unas fechas de otras ilimitadamente. Un calendario puramente cíclico, como el mesoamericano, resulta adecuado para las actividades de la vida cotidiana, pero no para registrar acontecimientos históricos; por eso, entre los siglos IV y III a.C. se desarrolló la cuenta larga, un sistema cronológico que abarcaba periodos de tiempo mucho más grandes. En la cuenta larga, 20 días formaban un uinal; 18 uinales, un tun; 20 tunes, un katus; y 20 katuses, un baktun, que equivale a casi 400 años.

Según el Popol Vuh, libro sagrado de los mayas, nuestro mundo fue creado el 11

de agosto de 3114 a.C. En esa cronología, el 21 de diciembre de 2012 termina el decimotercer baktun. Hay una inscripción del siglo VII y unos textos proféticos más tardíos que afirman que algo ocurrirá al final del decimotercer baktun. Diversos autores occidentales relacionados con la new age y otras corrientes esotéricas han desarrollado muchas teorías pseudocientíficas en torno a esa fecha: la alineación del Sol con el Ecuador galáctico (que no tendría ningún efecto apreciable en la vida sobre la Tierra aunque fuera cierto, que no lo es, puesto que ocurrió hace tres millones de años y no volverá a suceder hasta dentro de otros diez), la inversión de los polos magnéticos de la Tierra (que tardaría en realidad miles de años), terremotos, supervolcanes, invasiones extraterrestres, enormes tormentas solares, o la colisión de la Tierra con un inexistente planeta llamado Nibiru. No hay absolutamente ninguna evidencia científica para esas predicciones.

Además, hoy sabemos, gracias a la arqueología, que los humanos ya se habían establecido en América hacia el final de la última glaciación, hace unos 15.000 años, mucho antes de la fecha en la que, según los mayas, se creó el mundo. Si los mayas se equivocaron al establecer el inicio de su calendario, ¿por qué iban a tener razón en el final?

Un baktun se termina. Pues celebrémoslo y... ¡feliz baktun nuevo! ■

MANUEL CUESTA, CANTAUTOR

## «Quiero enviar el mensaje de que se puede cambiar el mundo»

Cantautor y sevillano de nacimiento, Manuel Cuesta se afincó en Madrid hace siete años para seguir con su sueño de convertirse en un músico de referencia. Tras más de diez años de carrera y cuatro discos, se muestra orgulloso de haber madurado en la composición de sus letras. Días después de participar en el concierto solidario por Tele K quedamos con él para charlar de política, de su pasión por el cine y, cómo no, de su música. Por ello nos presenta su último trabajo *La vida secreta de Peter Parker 2*.



F. Javier Cantizani

**P.** ¿Cómo se queda el cuerpo después de saber que Tele K continuará emitiendo?

**R.** Muy feliz. Con ganas de hacer más cosas y de darle continuidad a éste y a otros proyectos solidarios en los que participo de manera activa. Creo que lo importante es la continuidad, no sólo vale aportar un granito de arena, me gusta hacerlo de manera constante.

**P.** ¿En qué otros proyectos está participando?

**R.** Pues este año hemos grabado un disco e hicimos un concierto para los niños de Malawi. También estamos dándole continuidad al proyecto Notas para un orfanato, para recaudar fondos para construir un orfanato en Uganda y ya ha empezado a construirse. Algo que te pone las pilas y te reconforta: ver cómo tu música está ayudando a niños marcados por el sida al otro lado del mundo. No me haré rico pero estoy muy feliz por estos proyectos. La música que hacemos, además, va en esa dirección, si no, no tendría mucho sentido.

**P.** Dejó Sevilla para venir a Madrid hace siete años, ¿ha cambiado mucho el circuito musical desde entonces?

**R.** Sí que ha habido locales que han cerrado y es una pena, porque si ya teníamos problemas para mostrar nuestra música en directo, imagínate ahora. A cualquiera que empiece le costaría más que entonces. Pero Madrid es ahora mismo un muestrario de lo que está siendo la canción de autor y después se refleja en países como Chile, Argentina o Uruguay.

**P.** ¿En qué ha cambiado Manuel Cuesta en estos años?

**R.** Creo que ahora tengo una madurez poética y estoy más implicado en lo que veo exteriormente y no tanto interiormente, como al principio. Con el paso del tiempo te vas preocupando de la realidad que te rodea aunque sigo utilizando el cine y el mundo de la ciencia ficción para inspirar mi música. No concibo mi música sin estar cerca de la gente. No tendría sentido seguir sin el público. El día que dejen de venir a mis conciertos me replantearé seguir o no.

**P.** No me negará que ha habido una evolución clara en su música.

**R.** Tal vez las canciones hayan ganado en producción pero el discurso sigue siendo un discurso de izquierdas, con una preocupación social y un tono de denuncia porque el mundo sigue igual que hace una década. Sigue habiendo hambrunas, guerras, paro, violencia de género, maltrato infantil... quizá sí que nos hemos quitado el conflicto vas-

co, pero por lo demás, sigue siendo lo mismo.

**P.** Pero resulta evidente que en sus últimos trabajos se va acercando más a temas sociales.

**R.** Parece que a medida que uno se hace mayor y se va olvidando de uno mismo. En mi caso, por ejemplo, desde que me soy padre me preocupo por este jodido mundo que le voy a dejar a mi hija. Con mi música quiero mandar un mensaje de que se puede cambiar el mundo, de que no lo estamos haciendo mal, pero se puede hacer mejor.

**P.** En sus letras hace referencias a ese cambio. ¿Cree que está cerca?

**R.** Yo creo que sí, que ese cambio va a llegar. Confío en que la juventud siga siendo inquieta y crítica con las decisiones políticas que se están tomando ahora mismo. En sus manos está seguir saliendo a la calle a quejarse y decir «Señores, no queremos esto», igual que sucedió con el «No a la guerra» en la época de Aznar. Queda mucho por hacer, pero está en manos de la gente joven y también de mi generación. Ante los recortes, es el momento de seguir contribuyendo a esa disconformidad para que nos escuchen y que nuestra voz se oiga en la calle.

**P.** Centrándonos en su último trabajo, ha vuelto a grabar *La vida secreta de Peter Parker* haciendo duetos.

**R.** Quería cerrar la etapa de *La vida secreta de Peter Parker*. Fue un proyecto importante para mí porque quería hacer un disco que hablase de lo que yo sentía en ese momento. Al final ese disco ha calado, también gracias a la ayuda de algunos amigos, como Ismael Serrano, y quería hacer una celebración con esos amigos que me han acompañado.

**P.** Siempre me ha llamado la atención la influencia que tiene el cine en sus canciones.

**R.** Bueno, de mis padres he heredado esas dos cosas: la música y el cine. Uno de mis sueños es que una canción mía forme parte de la banda sonora de una película o una serie. ¿Te imaginas una canción mía sonando en *Perdidos*? Al día siguiente me retiro.

**P.** Aunque no ejerza, es maestro de educación física. ¿Cómo ve el conflicto educativo que estamos viviendo?

**R.** Bueno, yo me siento muy en contra de todo lo que tenga que ver con privatizar la educación o recortar en ella. Hoy en día hay que apostar por la educación igual que por la cultura. Esos recortes son un error de cara al futuro. ■

**MS** Para saber más: <http://elneutrino.blogspot.com/>

**MS** Para saber más:  
[www.manuelcuesta.com](http://www.manuelcuesta.com)



## CULTURA / CINE / LIBROS

## En blanco y negro y sin palabras; historias sencillas de la vida. El tiempo de las pequeñas cosas

Mauricio R. Panadero

Con la que está cayendo en el mundo, y lo que te rondará morena..., da gusto encontrarse con películas que sorprenden, con películas que hacen de las relaciones humanas desinteresadas el centro de una historia. Nos puede sorprender que en el mundo de lo último en la

última tecnología tenga éxito una película muda en blanco y negro. Quizá hay que volver a eso, a las cosas sencillas de la vida, a las pequeñas cosas. A las verdaderamente importantes. Curiosamente, ninguna de las dos pelis que reseñamos aquí son estadounidenses.



## ► The Artist

**Dirección:** Michel Hazanavicius.**Guión:** Michel Hazanavicius.**Reparto:** Jean Dujardin, Bérénice Bejo, James Cromwell, John Goodman, Penelope Ann Miller, Missi Pyle, Malcolm McDowell, Ed Lauter.**Nacionalidad:** Francia.

La película de Michel Hazanavicius es una gran sorpresa. Es una agradable sorpresa en medio del mundo de las tres dimensiones. Es una película muda y en blanco y negro. Y casi casi logra que prefiramos el cine mudo. Que en el fondo es un homenaje a ese cine, a esas películas inmediatamente anteriores al sonoro, a esas películas que convivieron con el sonoro.

En un momento de crisis como el actual, 1929, hubo que afrontar cambios. El problema es que hubo quienes salieron arruinados y quienes salieron enriquecidos.

Pero *The Artist* es además de un homenaje al cine, una película de amor, de flechazo y amor paciente. En realidad, la cinta es como un bucle, que el sencillo tema del amor era el habitual en las películas mudas.

Y es que para llegar a los sentimientos, a las emociones, no hacen falta palabras. La imagen, las miradas, los gestos comunican como nada. Eso sí acompañados por una magnífica música, que en algún solemne instante se detiene otorgando todo el protagonismo a la imagen.

La historia se inicia en 1927, George Valentin es una estrella del cine mudo al que todo le sonríe, hasta la llegada del cine sonoro, que lo lleva al final de su carrera y a caer en el olvido. Paralelamente, una joven secundaria, Peppy Miller, comienza a ser propulsada hacia el estrellato. Dos destinos que se unen como en una escena clarificadora: unos bajan la escalera, otros la suben...

Y ojo, la película, que es considerada una «comedia dramática», no es una rareza para cinéfilos extravagantes. La calificación es para todos los públicos y puede resultar interesante que la vean los más jóvenes para que sepan cómo era el cine hace menos de cien años. Y claro, como es muda no hay problema por acudir a una sala en la que sólo se proyecte cine en versión original. Recordar que fue ganadora del Público en San Sebastián y en Sevilla y del premio al mejor actor en Cannes.

## ► El niño de la bicicleta

**Dirección:** Jean-Pierre Dardenne, Luc Dardenne.**Guión:** Jean-Pierre Dardenne, Luc Dardenne.**Reparto:** Cécile de France, Thomas Doret, Jérémie Renier, Fabrizio Rongione, Egon Di Mateo, Olivier Gourmet.**Nacionalidad:** Bélgica, Francia, Italia.

Es *El niño de la bicicleta* una cinta diferente. Es cine europeo de relaciones humanas que no cae en la cosa melodramática. En un mundo en el que el individualismo es el paradigma nos encontramos con un personaje que se vuelca desinteresadamente en otra persona. Surge el vínculo entre una mujer, una peluquera, y un niño con fuertes carencias afectivas, un niño nervioso, problemático con querencia a la violencia.

Se trata de Cyril, un preadolescente que tiene como objetivo encontrar al padre que le ha abandonado temporalmente en un hogar de acogida. Casualmente conoce a Samantha, la peluquera, quien accede a que se quede temporalmente con ella.

La película narra una historia dura y simple a un tiempo. Las amarguras con que la realidad nos va regalando la vida; la lucha entre el bien y el mal, y como la vida misma sin mayores trucos emocionales. ■



## Libro

## Por qué estorba la memoria.

## Represión y guerrilla en Asturias, 1937-1952

Autor: Gerardo Iglesias

En diciembre se presentaba el libro de quien fuera primer secretario general de CCOO en Asturias y coordinador de IU. La presentación corrió a cargo del periodista Raúl del Pozo y el fiscal José Antonio Martín Pallín. El primero calificó al autor de «héroe de nuestro tiempo», y al libro como «un abrazo a las víctimas», un libro «contra la amnesia de los dos bandos». Por su parte, Martín Pallín resaltó su «amistad y respeto» hacia Iglesias, de quien destacó el ejemplo tan poco seguido que dio, cuando, al retirarse de la vida política, volvió a la mina. Refiriéndose al título del libro, el fiscal consideró que es paradójico que la memoria le estorbe a la democracia.

En este magnífico libro, Gerardo Iglesias bucea en los datos objetivos de la guerrilla asturiana. Sorprende precisamente el tratamiento que Iglesias da a los hechos, obviando adjetivaciones y opiniones a favor del dato y la interpretación. Se trata de un minucioso estudio, imprescindible para quienes quieran conocer de primera mano un periodo muy intenso de la historia de nuestro país. ■



## Libro

## Las dudas de Hamlet.

## Letizia Ortiz y la transformación de la monarquía española

Autor: Miguel Roig



Mariano Asenjo

Miguel Roig le ha cogido el aire a lo que podríamos denominar como «personajes-guía», así ocurrió con su anterior libro, «Belén Esteban y la fábrica de porcelana», un análisis del fenómeno mediático de Belén Esteban a la luz de la sociedad de consumo y en medio de una época en la que, a velocidad de *zapping*, hemos pasado de las certezas y el trabajo seguro a la flexibilización laboral y el malestar perenne. Ahora, después de aquel trabajo guiado sobre una BE no artista, ni periodista, ni actriz, pero sí un valor seguro capaz de elevar los índices de audiencia, le ha tocado el turno a una princesa, una chica con éxito profesional que ha accedido a Zarzuela casándose. De ahí parte, *Las dudas de Hamlet* (Letizia Ortiz y la transformación de la monarquía española).

Es, el de Belén y Letizia, un viaje inverso. Belén vivía con un torero en un cortijo y cuando la echan, acudió herida de amor a un plató de televisión a contar su vida. Letizia salió de un estudio de televisión para silenciarse en un palacio. No obstante, la vida de la princesa también está contada a través de un *reality show*, porque cuando comienza la relación con el Príncipe, se presenta a la sociedad como una relación significada en el amor. Miguel Roig ha resumido su visión de ambas: «Son iconos en los que nos reflejamos, por eso me interesan. No escribo sobre estos personajes para desentrañar aristas biográficas sino para hablar de nosotros mismos, de cómo nos relacionamos con ellos». ■





SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID  
Unión Sindical de Madrid  
91 536 52 36 Lope de Vega, 38.  
28014 MADRID

FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO	
Actividades Diversas	91 536 51 69
Agroalimentaria	91 536 51 50
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Industria	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía	91 536 53 34
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

SEDES DE CCOO	
Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Ciempozuelos	91 801 55 76
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
Rivas	91 485 35 05
San Martín de Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 849 35 27

SERVICIOS DE CCOO MADRID	
Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
C. Integrados de Empleo	91 536 52 08
Consult. Econom. Escala	91 527 02 29
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91 536 53 23
Dpto. de Política Social	91 536 87 29
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 12
Ediciones GPS	91 527 02 29
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Retama	91 527 02 29
Seguros Atlantis	91 536 53 28
Sindicato Joven	91 536 52 07
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323

Agenda



Circo Price

► **TALLERES INFANTILES**  
Del 21 de enero al 24 de marzo ►

TALLER DE CIRCO

¡Diviértete aprendiendo mientras descubres todo lo que eres capaz de hacer!  
Podrás sentirte como un funambulista desafiando la gravedad y dar volteretas sin perder el equilibrio. En nuestros talleres probarás las técnicas que hacen del circo «el mayor espectáculo del mundo».

Precio: 25 euros por clase

[www.teatrocircoprice.es](http://www.teatrocircoprice.es)



Caixa Forum

► **DELACROIX**  
Del 19 de octubre al 15 de enero de 2012 ►

La exposición reúne más de 100 obras del gran pintor francés Eugène Delacroix (1798-1863), una de las figuras más destacadas del romanticismo, entre las cuales algunos de sus óleos más conocidos.

Precio: Actividad gratuita

<http://obrasocial.lacaixa.es/>



Matadero Madrid

► **TABLEAUX TABLES**  
**ARTE CULINARIO Y DISEÑO FRANCÉS**

Desde el 30 de noviembre al 22 de enero ►

Durante los próximos meses, Madrid será un gran escaparate en el que conocer y dejarnos seducir por el diseño de Francia. *L'émoi du design* desplegará una serie de exposiciones que mostrarán objetos interesantes y cotidianos, bellos y prácticos.

Los eventos y actividades de *L'émoi du design* tendrán lugar en diferentes espacios de la ciudad. Entre ellos, la Central de Diseño de Matadero Madrid, que acogerá varias exposiciones además de actividades.

[www.mataderomadrid.org](http://www.mataderomadrid.org)



Museo Thyssen

► **ARQUITECTURAS PINTADAS**

Del 18 de octubre de 2011 al 22 de enero de 2012 ►

Las arquitecturas pintadas fueron una de las opciones elegidas por muchos artistas para resaltar las escenas y los episodios representados en sus cuadros. Estos fondos arquitectónicos serán el hilo conductor de esta exposición, que abarcará desde el siglo XIV al XVIII. El proyecto se detendrá tanto en aspectos generales, con el fin de mostrar al público la evolución de estos decorados, como en el abanico de matices que contribuiría a su independencia como género, ya en el siglo XVII.

Precio: por determinar.

[www.museothyssen.org](http://www.museothyssen.org)



Reconocimientos

**EL GRAN WYOMING RECIBE EL PREMIO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN DE CCOO**

Con este galardón, el jurado acordó por unanimidad premiar en esta segunda edición la labor de José Miguel Monzón, conocido por todos como el Gran Wyoming al frente del programa de humor-informativo El Intermedio - la Fundación 1º de Mayo valora la trayectoria profesional del Gran Wyoming, caracterizada por abordar las informaciones desde el humor independiente, crítico con el poder y en busca siempre del ángulo más progresista y libre de las noticias. En definitiva, el jurado entiende que con este Premio a la Libertad de Expresión se reconoce en la persona del Gran Wyoming la capacidad de los medios de comunicación para informar con honestidad a la ciudadanía y ofrecerle la posibilidad de reflexionar en torno a esa actualidad informativa.



Senderismo

**PINARES DE NAVAFRÍA**  
**14 DE ENERO DE 2012**

**Fecha:**  
14 De Enero de 2012  
**Salida:**  
a las 8 horas... C/ Isaac Peral en los soportales que están detrás del edificio redondo de la Junta de distrito (metro Moncloa)  
**Longitud:** 12 km.  
**Desnivel:** 5400 m de subida y bajada  
**Nivel de dificultad técnica:** Bajo en terreno  
**\*Obligatorio el uso de botas de montaña.**

seco (con nieve nivel medio o medio alto)  
**Nivel de dificultad física:**  
Bajo en terreno seco.  
**Duración:** 3/4 h.  
**Inscripciones:**  
Comfia. Telf. 91-536-51-63/64/65 – Rosa Martín.  
**Precio:** 38 € afiliados  
40€ no afiliados  
con comida incluida

Recogida en carretera. Recogida en la rotonda Parque de bomberos y Carrefour (Pinar de Las Rozas), salida 19 de la Ctra. de La Coruña, por la Vía de Servicio (interesados comunicárselo a Rosa).

Primera salida del año que esperamos sea con nieve para poder disfrutar y recrearnos los sentidos con el bello paisaje que nos ofrece el frondoso pinar de Navafría, que ya por sí solo merece la pena recorrerlo. Iniciaremos nuestra andadura en el área recreativa de El Chorro, visitaremos su cascada y luego tomaremos una pista forestal en continuo ascenso, pero con poca dificultad por lo tendido, hasta el refugio de La Fragua, desde aquí y por terreno más llano al refugio de Regajohondo y nuevamente el descenso hasta llegar al área recreativa, donde subiremos al autocar después de haber gozado de una bella jornada para trasladarnos a Pedraza, donde nos espera una succulenta comida, o eso esperamos, en un restaurante de esta localidad.

Los niveles de dificultad están en función de la climatología, aunque como en anteriores ocasiones no arriesgaremos y así poder disfrutar de una satisfactoria jornada.



EL MISTERIO DE ROBERT CAPA, GERDA TARO Y CHIM

## HISTORIA DE UNA MALETA

Tres palabras contienen dos mentiras y una verdad. No es un acertijo sino la paradoja que encierra uno de los mayores tesoros documentales descubiertos en los últimos años. Bastan tres nombres para comprender la magnitud del hallazgo: Robert Capa, Gerda Taro y David, Chim, Seymour. Sumamos una cifra, 4.500 negativos, y el escenario donde se tomaron esas imágenes, la guerra civil española. La incógnita que despeja este pequeño juego de palabras se ha llamado la maleta mexicana. Setenta años después, ha llegado a destino.

Javier Juárez

La paradoja se desvela al conocer la historia de la maleta mexicana. Ni era una maleta ni era mexicana. La verdad se revela en su contenido: 4.500 negativos originales que dan testimonio de la guerra española como seguramente ningún otro archivo documental ha logrado jamás. En esos contactos añejos, pero en buen estado de conservación, revive la memoria de una contienda con rostro humano.

Las imágenes corresponden a tres fotógrafos míticos que tuvieron su bautismo de fuego -el profesional y el más literal- en España. Robert Capa y Gerda Taro se habían conocido en París, se habían enamorado en París y en París tomaron la decisión de cruzar a España para fotografiar la guerra que acababa de estallar. A ellos se unió David Seymour, alias Chim, polaco de origen judío. Armados de tres cámaras leica pusieron el foco en las trincheras que desgarraban el país. Su decisión cambió la historia de la fotografía, sentó las bases del fotoperiodismo moderno, contribuyó a sensibilizar a la opinión pública internacional y forjó su propia leyenda como fotógrafos, porque antes de esa guerra ni Capa era Capa, ni Taro era Taro ni Seymour era Seymour. Tampoco nada fue igual desde entonces.

Su trabajo destacó desde un principio por su excelente calidad. La originalidad descansaba sobre la visión humana que lograban

captar. Sin necesidad de mostrar la violencia extrema, las instantá-

palabras que mejor describe una vida cotidiana sometida a la excepcionalidad de una guerra sin

se por sí mismas en un relato tan fascinante como el que contenían sus imágenes.

Cuando las tropas alemanas se aproximaban a París, Capa cedió tres cajas con 126 rollos de negativos a su ayudante antes de exiliarse. Este material acabó en manos del embajador mexicano en la Francia de Vichy, el general Francisco Aguilar González, y de éste pasó a sus herederos sin conocer el auténtico valor del material. Durante décadas se buscó el legado perdido como un santo grial de la fotografía impregnado de misterio y leyenda. Hasta 2007 el Centro Internacional de fotografía que dirigía Cornell Capa, hermano de Robert, no pudo confirmar el hallazgo y la autenticidad de los negativos. Pero allí seguían, en perfecto estado, ajenos al tiempo y al descuido que habían silenciado su huella.

Con todo, ninguno de los recientes estudios ha aportado novedades sobre otro misterio asociado a Capa: si la imagen del miliciano abatido en Cerro Murriano fue un montaje o una instantánea fortuita que se convirtió en icono de la guerra española. La famosa maleta tampoco contiene los negativos originales de «muerte de un miliciano».

Tal vez el mito de Capa, Taro y Seymour requiera de ese secretismo para adornar sus biografías. Bajo la lupa de la historia sus nombres adquieren la relevancia de un tiempo y unos personajes definitivamente perdidos, siempre en esa frontera difusa entre la aventura, la vocación y las vidas al límite. Fieles a la leyenda, murieron como vivieron: con su leica al hombro. Taro en Brunete, Capa en Indochina y Seymour en Egipto. Vivieron y murieron fieles a la norma que impuso Capa: «si una foto no es buena es porque no estás lo suficientemente cerca». Aunque la vida te vaya en ello. ■



neas filtraban la épica del sufrimiento humano. Lo encontraban en el frente, pero sobre todo lo revelaba la retaguardia: el decoro de las madres que celosamente aguardan para recibir su ración de paz, la mujer que da pecho en medio de un mitin, el tronar mudo de los aviones que acechan el cielo limpio de Madrid, la estampida que presagia el bombardeo. En cada clic, en cada giro del obturador, en cada enfoque se vierte la realidad desnuda y sin

cuartel, sin frentes y sin compasión.

### Misterio y leyenda

Muchas de esas imágenes se publicaron en medios europeos y norteamericanos, pero otras, la mayoría, se conservaron inéditas dibujadas en negativos oscuros que eran Historia sin saberlo. Han tenido que transcurrir setenta años para ver la luz y convertir-

### Preguntar

Alfonso Roldán

El otro día, unos amiguetes se pedían unas cervezas en el bar: «una sin alcohol y cuatro normales». Claro, el *anormal* de sin alcohol saltó con que los anormales eran ellos por tomar alcohol, que él siempre pedía sin alcohol. Vamos, confundían lo habitual con lo normal.

En este mundo individualista que nos han metido hasta la médula nos roban, cada vez más, inquietudes humanas. Desde que empezamos a descubrir el mundo nos preguntamos y preguntamos para descubrir la vida, para aprender a vivir, para encontrar la seguridad y perder los miedos. Claro, preguntamos buscando respuestas. Dudar implica preguntarnos y preguntar, y también nos están robando el derecho a dudar.

Y si alguien tiene el derecho y el deber de preguntar son los periodistas. Los periodistas son las personas delegadas por la sociedad para encontrar respuestas, para obtener información y distribuirla.

Todo empezó cambiando la forma de hacer periodismo. Las nuevas generaciones fueron adiestradas no para interpretar, sino para repetir las ideas que los poderosos lanzan. Ahora estamos dando un paso más. Mariano Rajoy empezó su flamante presidencia con una rueda de prensa para dar cuenta del nuevo Ejecutivo en la que se prohibieron las preguntas. Un busto parlante y profesionales copiando al dictado. Nadie pudo preguntar qué inspiración tuvo Rajoy para elegir a sus ministros; ni por qué tan pocas mujeres en el gabinete; ni si influyó que el ministro de Defensa trabajara en una empresa de armamentos que fabricaba bombas racimo; o si algo ha tenido que ver que Luis de Guindos trabajara en Lehman Brothers, cuya quiebra desencadenó la crisis financiera internacional; o las corruptelas urbanísticas que acogitaron al ministro de Industria. Hay tantas, tantas preguntas... Aunque solamente fuera, ¿qué planes tiene para sus gobernados?

El desprestigio de la política es evidente y está arrastrando a la profesión de periodista, meros loros de busto parlantes. Como a los amiguetes de las cervezas estamos empezando a convertir lo habitual en lo normal. Mal asunto. ■

### Barcelona, Bilbao, Madrid

Cuatro años después de su hallazgo, la maleta mexicana, que ni era maleta ni era mexicana, recorre el mundo revestida de la magia que atesoran los documentos excepcionales. Actualmente parte de las fotografías se exhiben en una muestra en Barcelona, posteriormente recalará en Bilbao y llegará a Madrid en junio en el mar-

co de PhotoEspaña 2012. En noviembre también se ha estrenado el documental *La maleta mexicana* de la británica Trisha Ziff. Por último, la Fábrica en colaboración con la Fundación Pablo Iglesias ha publicado en dos volúmenes un documentado estudio sobre los 4.500 negativos de los tres fotógrafos legendarios. ■



**Afiliación**  
[afiliacion@usmr.ccoo.es](mailto:afiliacion@usmr.ccoo.es)  
Tlfno.: 91 536 52 24-91 536 52 37

**Defendiendo tus derechos. Participa y decide.**



[www.ccoo.es](http://www.ccoo.es)

<http://www.youtube.com/watch?v=5KT4Rum8XiY&feature=relmfu>

**Elecciones Sindicales**  
[gvalenciano@usmr.ccoo.es](mailto:gvalenciano@usmr.ccoo.es)  
Tlfno.: 91 536 52 32

