

Análisis paro octubre 2021

Lo que nos dejamos por el camino

Cada crisis socioeconómica deja daños y conlleva más tiempo para recuperar los niveles de vida y empleo previos. En la lenta recuperación tras cada crisis, la composición del mercado laboral cambia y algunos colectivos de trabajadores y trabajadoras “se quedan en el camino”.

El desempleo sigue descendiendo por octavo mes consecutivo en España y en Madrid, como consecuencia de la recuperación económica post-confinamiento. Sin embargo no se alcanzan todavía los datos de empleo previos a la pandemia en el 2019 y persisten déficits estructurales del mercado laboral español y madrileño, en cuanto a desempleo de mujeres, de trabajadores y trabajadoras de más edad, de personas en búsqueda de primer empleo y desempleados y desempleadas de larga duración.

Desde CCOO de Madrid se ve con preocupación la persistencia de los déficits estructurales señalados en el mercado de trabajo y algunos otros que perjudican la mejora de las condiciones de vida y trabajo. Por eso se hace necesario y urgente profundizar en el diálogo social y revisar y mejorar el marco de relaciones laborales español, como por ejemplo modificando la última Reforma Laboral.

En términos globales, el paro registrado en el SEPE en España en octubre de 2021 se sitúa en 3.257.068 personas, lo que supone un dato similar respecto al mes de septiembre (solo baja en 734 personas) y un descenso del 14,87 % respecto a octubre de 2020, un mes que estaba en una de las oleadas peores del COVID. De hecho, si comparamos con octubre de 2019 podemos observar que hay 79.409 desempleados y desempleadas más en octubre de 2021, es decir un 2,5% más, a pesar de que este descenso del desempleo en octubre supone ocho meses consecutivos de bajada del desempleo en España (ver gráfico 0).

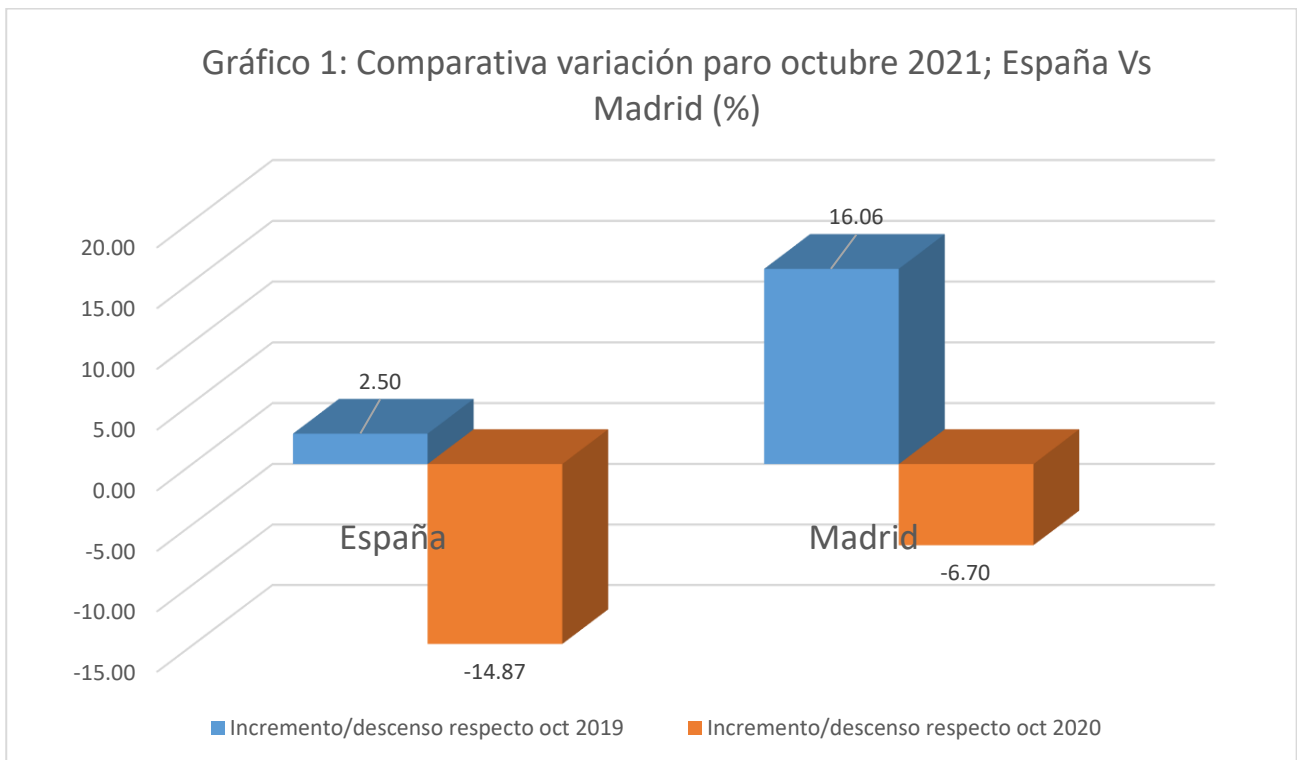


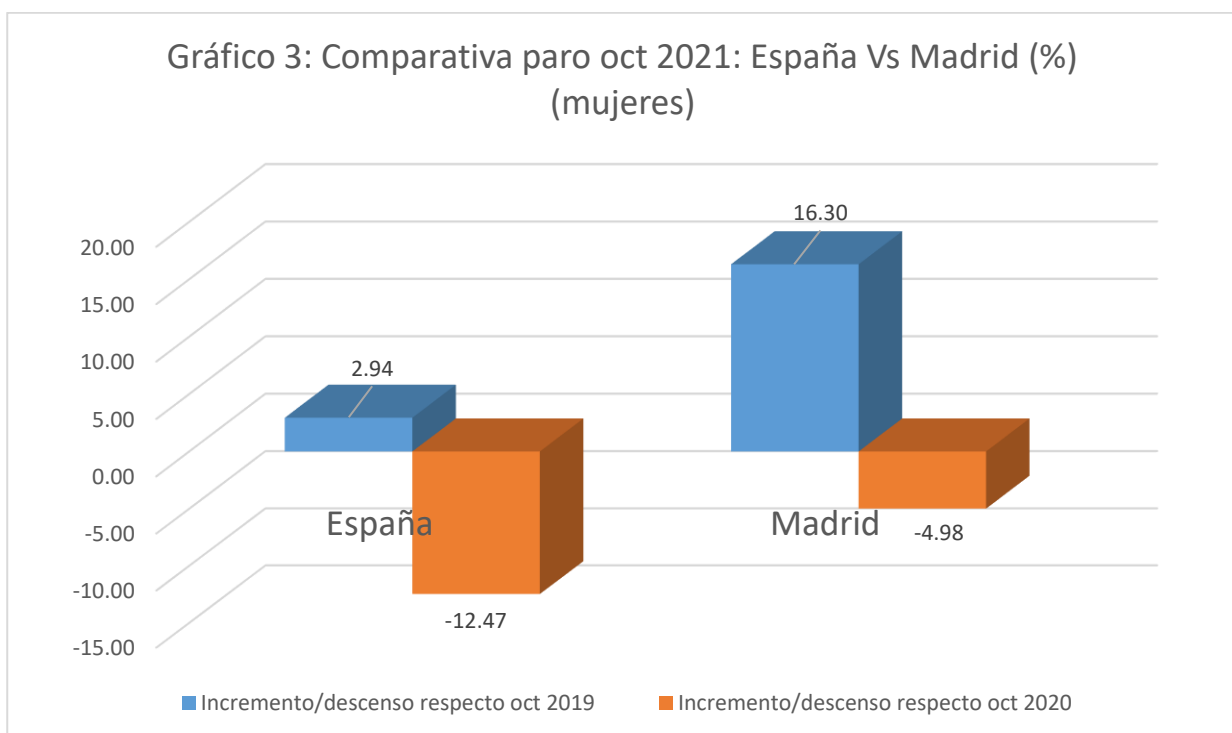
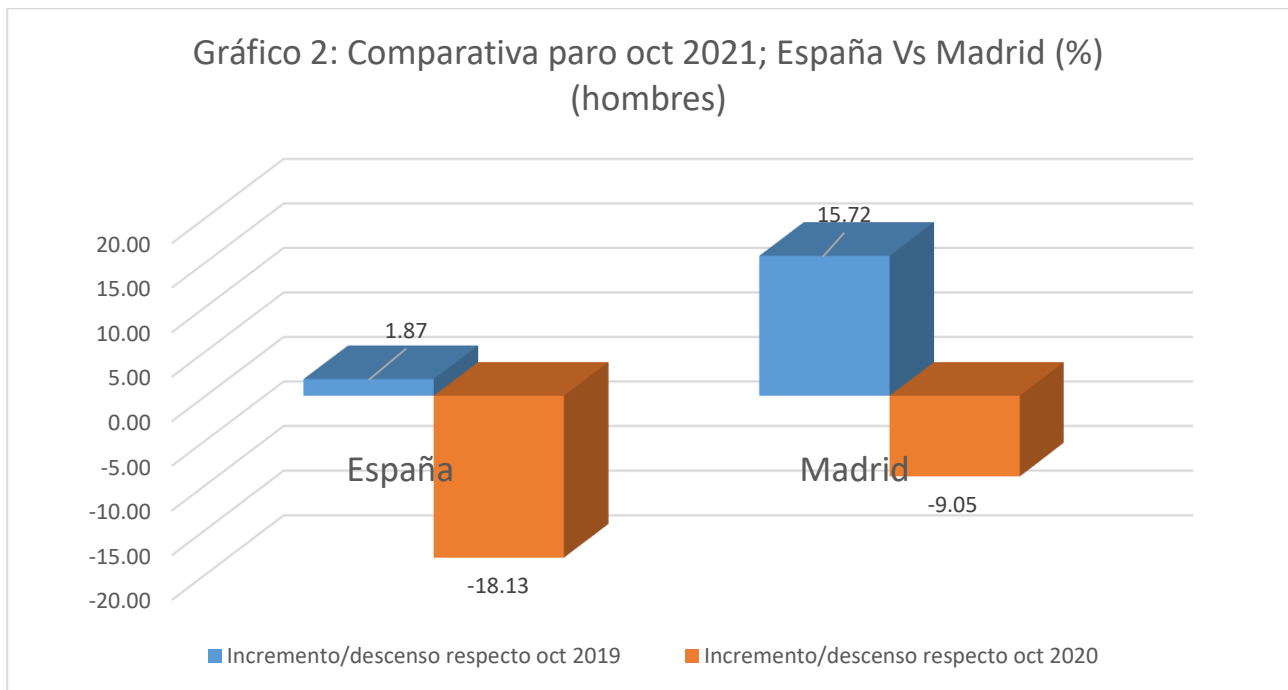
Gráfico 0; Fuente: Servicio Prensa Presidencia del gobierno de España.

En la Comunidad de Madrid, a pesar de ser en la que más ha descendido el desempleo en octubre de 2021 respecto a septiembre, el desempleo es un 16% más alto que en octubre de 2019 (mes equivalente previo a la Pandemia), mientras que en España esa comparativa muestra que el desempleo es sólo un 2,50% más alto, lo que muestra la endeblez de la recuperación económica y del empleo en la región. Esto especialmente perjudica a las mujeres, que tienen más desempleo y recuperan menos el empleo previo a la pandemia.

El dato de desempleados y desempleadas registrados en octubre en la región de Madrid ha sido de 401.564 personas, lo que supone un descenso de 9.852 personas respecto a septiembre de 2021, un descenso del

2,39%. Sin embargo, si se comparan los datos respecto a octubre de 2019, antes de la pandemia, estos muestran que el paro en Madrid en este mes de octubre es un 16% más alto que en octubre de 2019, una cifra significativamente peor que la del conjunto del Estado, pues en España es un 2,50% mayor en octubre 2021 respecto a octubre 2019 (es decir, proporcionalmente es casi siete veces más alto el paro registrado en Madrid). Por tanto, se siguen sin alcanzar las cifras de empleo previas a la Pandemia tanto en España como en Madrid, pero es significativamente peor el dato en la Comunidad de Madrid. Si esa comparación se hace con perspectiva de género, se verá cómo para las mujeres en Madrid el paro registrado en octubre de 2021 respecto a octubre de 2019, es un 16,2% más elevado, mientras que en España en esa misma comparación temporal por género el paro ha aumentado sólo en un 2,94%. De hecho el descenso del paro en octubre de 2021 respecto a octubre de 2020, es también significativamente peor para las mujeres madrileñas que para las españolas en su conjunto, pues mientras que en España en esa comparación temporal baja el paro un 12,47%, en Madrid baja sólo un 4,98% (para ver estos datos observar gráficos 1, 2 y 3).





Fuente: Los tres gráficos son elaboración propia a partir de datos SEPE de paro registrado.

Analizando por género, las mujeres continúan teniendo más desempleo que los varones, tanto en España como en Madrid. Lo más destacable es que el paro afecta especialmente a las trabajadoras del sector servicios (del conjunto de desempleo en el sector el 63% son mujeres) y a las de más edad. En Madrid las mujeres de más de 45 años tienen un 60% del desempleo del total de personas en desempleo en esa franja de edad y en números absolutos esas desempleadas superan al conjunto de desempleados y desempleadas de la franja 30-44 años.

El paro registrado en España muestra idéntica tendencia estática respecto al mes de septiembre, tanto para hombres como para mujeres (con un descenso mínimo para mujeres, -0,19% y un ascenso mínimo para

hombres, +0,22%). Concretando en Madrid, el número de parados varones es de 165.457, mientras que el de mujeres es de 236.107. Es decir las mujeres representan el 58,64% del desempleo en la región de Madrid, datos similares al mes anterior (es el 59,21% en el caso de España). Lo que persiste y es destacable, es que en determinadas franjas de edad las mujeres tienen tasas de desempleo significativamente peores que los varones. Es el caso de la franja de edad 30-44 años la proporción de mujeres en desempleo respecto al total de esa franja de edad es de un 61,38% y casi el 60% en la franja de mayores de 45 años. En este análisis cruzado de edad y género es resaltable indicar que en valores absolutos el número de mujeres mayores de 45 años desempleadas supera al total de mujeres y hombres en desempleo en el tramo 30-44 años, lo que señala claramente uno de los grupos poblacionales con más dificultades de inserción laboral. Sólo en la franja de menores de 25 años los varones superan a las mujeres en tasas de desempleo (51,60%).

Si la perspectiva de género se analiza respecto al sector de actividad, las mujeres en Madrid tienen mejores tasas de desempleo que los varones en todos los sectores excepto en el sector Servicios, donde alcanzan un 63% de desempleo. Este sector sin embargo es precisamente el que más empleo y desempleo tiene en una región como Madrid con un significativo menor peso de la Industria (en Madrid casi el 80% de la población activa está en el sector Servicios y poco más del 8% en Industria, frente a alrededor del 70% y el 12% en España, respectivamente –ver gráficos 4 y 5-). Así, el desempleo en el sector Servicios en Madrid es el 79% del total del desempleo madrileño (317.035 personas, de las que 200.430 son mujeres). En el colectivo de personas sin sector de referencia por no haber tenido empleo anterior, las mujeres tienen un 56% del total de ese colectivo de desempleados y desempleadas en Madrid.

Gráfico 4; Fuente: Elaboración propia a partir datos EPA 3T 2021.

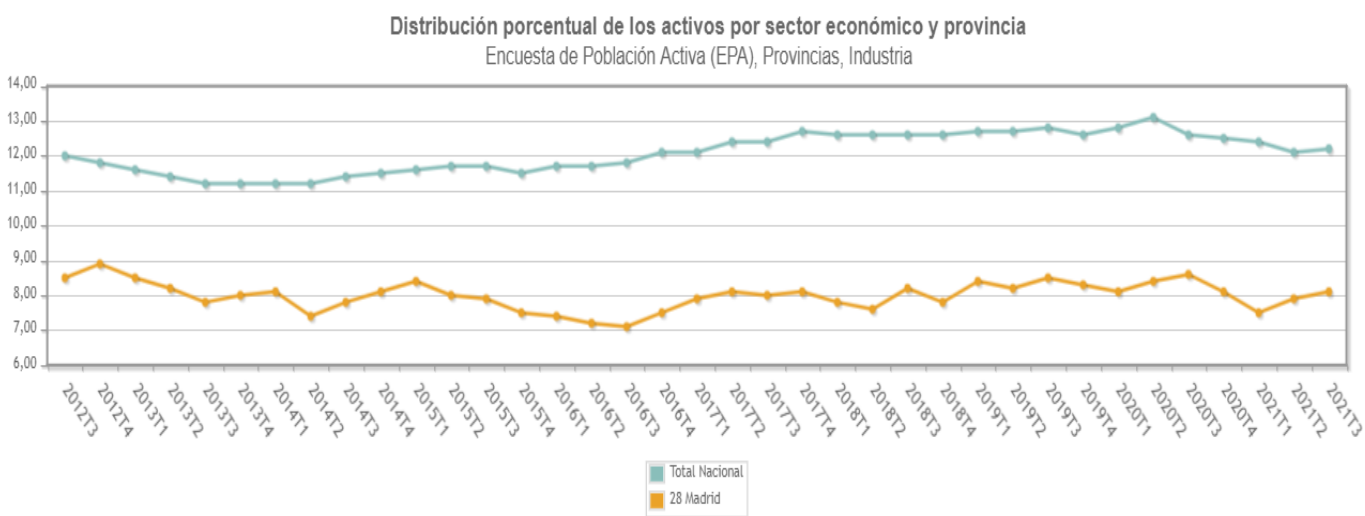
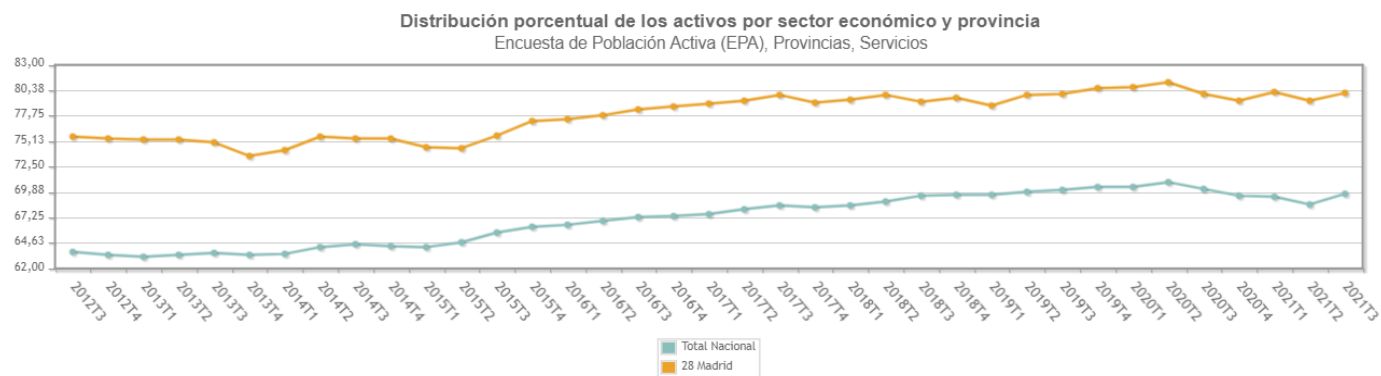


Gráfico 5; Fuente: Elaboración propia a partir datos EPA 3T 2021.



El análisis por franjas de edad correlaciona el desempleo con la edad; inversamente en el caso de los y las más jóvenes y directamente con los y las más mayores. Así, en Madrid el 52,91% del total de desempleados y desempleadas está en la franja de más de 45 años, pero por otro lado, la juventud tiene las peores tasas de desempleo, en términos proporcionales a la ponderación de cada franja de edad, pues los menores de 25 años tienen una tasa de desempleo en Madrid del 27,73% en el tercer trimestre del 2021 (sobre 12% la tasa global madrileña y 14% la tasa española). En el tercer trimestre de 2019 esa tasa de desempleo de menores de 25 era del 29,71% en Madrid (datos EPA3T, INE).

Analizando sobre el total de desempleo global, el desempleo de mayores de 45 años en Madrid resalta significativamente respecto al resto de franjas de edad consideradas por el SEPE, pues las tasas de desempleo son las siguientes: la franja de menores de 25 años representa un 8,16% del total de desempleados y desempleadas, un 8,24% la de 25 a 29 años, un 30,70% en la franja 30 a 44 años y el ya mencionado 52,91% en mayores de 45 años. Esto muestra un problema estructural del mercado laboral madrileño y del español, que sistemáticamente expulsa del empleo a trabajadores y trabajadoras de edades avanzadas.

La temporalidad y la contratación a tiempo parcial persiste como un problema endémico del mercado laboral. En España para el mes de octubre de 2021 el 90% de toda la contratación ha sido temporal, mientras en Madrid el mismo indicador alcanza el 81%. Esta temporalidad se concentra especialmente en la población más joven.

En España se ha producido un incremento de los contratos realizados en un 22% respecto a la contratación en octubre de 2020 y en Madrid ha sido aún mayor este incremento, alcanzando casi el 37% la tasa de variación interanual. Sin duda la comparación ofrece el sesgo correspondiente ya señalado, el de que en octubre 2020 había una situación de gran crisis con el COVID. En esa comparativa interanual, en España aumentó un 30% la contratación indefinida y un 21% la temporal. Por franjas de edad, del total de contratación temporal en España el 36,6% se ha hecho con trabajadores y trabajadoras de menos de 30 años. En Madrid la contratación temporal se ceba con los y las jóvenes dado que en Madrid la contratación temporal de los y las menores de 25 años alcanza el 86,12% sobre el total de contratación realizada a trabajadores y trabajadoras en esa franja de edad, en el mes de octubre de 2021.

En España los contratos indefinidos a tiempo completo alcanzan entre enero y octubre de 2021 un total de 1.007.147 personas, un 28,88% más que en igual periodo del año 2020. En comparación, los indefinidos a tiempo parcial se han incrementado en casi un 24% en el periodo indicado. Dentro de los 1.694.088 contratos temporales realizados en el mes de octubre de 2021 en España, el 37% son a tiempo parcial.

Para terminar y mostrar uno de los prismas más duros del desempleo, la EPA del tercer trimestre de 2021 ha mostrado que los hogares con todos sus miembros en paro alcanzan el 8,21% en España, mientras el dato era el 7,51% en ese mismo trimestre del 2019. En Madrid, respectivamente, el mencionado indicador es de un 5% en el 2021 y de un 4,73% en el 2019 (datos EPA, INE).

En última instancia, con este análisis desde CCOO de Madrid se insiste en señalar las persistentes deficiencias del mercado laboral madrileño, a pesar de algunas mejoras parciales y sus negativas consecuencias para una buena parte de trabajadores y trabajadoras. Para CCOO no es admisible que la crisis y la forma de recuperación que se está concretando, dejen a colectivos de trabajadores y trabajadoras “por el camino”, trabajadores y trabajadoras que habitualmente además concentran su residencia en zonas concretas del territorio madrileño, como se verá en próximos análisis.