

ANÁLISIS PARO REGISTRADO COMUNIDAD MADRID (DICIEMBRE 2024)

“La Comunidad de Madrid es una de las que menos reduce el desempleo en el 2024; está por debajo de la media estatal y diez CC.AA reducen más el desempleo que Madrid”.

Principales referencias

- En la Comunidad de Madrid el desempleo se reduce en diciembre 2024 en 11.836 personas. En diciembre el desempleo se redujo un 1,25% en la región respecto al mes anterior (3.594 desempleados menos que en noviembre), continuando con la reducción iniciada en noviembre que rompía la tendencia de cuatro meses consecutivos de aumento del desempleo. Se alcanza así una cifra total de 284.089 personas desempleadas en nuestra región. En España el descenso del desempleo en diciembre 2024 respecto a noviembre ha sido algo menor; un descenso del 0,98% (146.738 personas desempleadas menos), quedándose la cifra total de personas desempleadas en 2.560.718, lo que supone la cifra menor de personas desempleadas en un mes de diciembre desde 2007.

En la Comunidad de Madrid las cifras actuales de desempleo son similares a las que se tenían en septiembre de 2008 y por tanto queda margen de mejora hasta alcanzar las menores cifras históricas, recientes, alcanzadas por nuestra región (junio de 2006 con unas 207.000 personas desempleadas).
- En la comparativa interanual (respecto a diciembre de 2023) la región de Madrid fue una de las CC.AA en que menos descendió el desempleo; en diez CC.AA el desempleo en comparativa interanual descendió más que en Madrid. El ranking de mayor descenso está encabezado por Extremadura (-8,9%), seguida de Andalucía (-8,6%) y de Galicia (-8,2%). En la Comunidad de Madrid la comparativa interanual nos muestra un descenso del desempleo de un 4%, es decir menos del 50% de descenso que las CC.AA referidas. En las CC.AA más dinámicas económicamente el descenso interanual del desempleo fue menor al del conjunto del Estado y de la Comunidad de Madrid, pues en Euskadi se redujo un 0,37% , en Catalunya en un 2,38% y en la Comunidad Valenciana en un 2,78% (sin duda también influenciada por los efectos de la DANA sufrida en otoño pasado). Destaca el caso de Navarra, que es la Comunidad Autónoma en la que el desempleo es mayor este diciembre de 2024 que hace un año.
- En la Comunidad de Madrid el desempleo baja prácticamente solo en el sector servicios (el descenso en el sector de Agricultura/Ganadería es mínimo). En el sector Servicios en diciembre había 226.264 personas desempleadas registradas en las oficinas de empleo, lo que supone en 3.040 menos que en noviembre (un descenso intermensual del 1,32%).
- La brecha de género en desempleo se reduce en nuestra región porque entre las mujeres desciende el desempleo un 1,69%, mientras que entre los varones se reduce un 1,25%. Lo mismo sucede en la comparativa interanual, pues el desempleo femenino se reduce más que el de los varones respecto a diciembre de 2023: -4,21% y -3,7%, respectivamente. De las 284.029 personas desempleadas en nuestra región a cierre de diciembre, 116.314 son hombres (703 menos respecto al mes anterior) y 167.715 son mujeres (2.891 menos). Pero el número de mujeres desempleadas en la Comunidad de Madrid sigue suponiendo casi el 60% del total de personas desempleadas y el descenso de la brecha de género en desempleo está claramente vinculado con el aumento de contrataciones en el sector

servicios por la campaña navideña, con lo que es muy probable que este descenso de la brecha de género sea coyuntural y estacional y con más precariedad (contratos parciales, además de temporales).

Para CCOO estos datos muestran de nuevo la dependencia del sector servicios en la economía de nuestra región, lo que provoca una dependencia de la estacionalidad productiva de este sector, que por ende provoca empleo más precario que en sectores como la Industria. Así, es razonable pensar que tras la finalización de la campaña navideña y de rebajas el desempleo vuelva a crecer en nuestra región (recordemos que desde julio hasta octubre es lo que sucedió) y que de nuevo se incremente la brecha de género en las cifras de desempleo.

Para CCOO urge activar políticas que fomenten un cambio de modelo productivo que potencie actividades más estables y con mayor calidad del empleo y que proporcionen más valor añadido, así como mejoras en la calidad del empleo que especialmente se concentren en la reducción de la brecha de género, con especial hincapié en la reducción de la contratación a tiempo parcial entre las mujeres.

Desempleo según género

De las 284.089 personas en desempleo en la Comunidad de Madrid en diciembre, 116.314 son hombres (703 menos respecto al mes anterior) y 167.715 son mujeres (2.891 menos). Entre los varones esto supone un descenso mensual del 1,25% y respecto a las desempleadas mujeres el descenso es del 1,69% respecto al mes anterior (una reducción sin embargo algo menor a la del mes pasado). Por lo tanto, la brecha de género en el desempleo registrado se reduce ligeramente este mes de diciembre, en 0,44 puntos porcentuales (pp) .

Lo mismo sucede en la comparativa interanual, pues el desempleo femenino se reduce más que el de los varones respecto a diciembre de 2023: -4,21% y -3,7%, respectivamente. Esto es un descenso interanual de la brecha de género en desempleo registrado de 0,5pp. Pero el número de mujeres desempleadas en la Comunidad de Madrid sigue suponiendo casi el 60% del total de personas desempleadas.

Desempleo según sectores de actividad

El desempleo desciende sólo en el sector servicios en Madrid, respecto al mes de noviembre (en el sector primario el descenso es mínimo, 62 personas sobre un total de 2.091). En el sector Servicios en diciembre había 226.264 personas desempleadas registradas en las oficinas de empleo en Madrid, lo que supone en 3.040 menos que en noviembre (un descenso intermensual del 1,32%). Aunque es cierto que es significativo el descenso de personas desempleadas en el colectivo de “personas sin empleo anterior” (que obviamente no tienen sector de actividad de referencia), pues suponen 1.144 personas menos en desempleo que en noviembre, alcanzando un total de 19.152 personas desempleadas en los servicios de empleo de este colectivo. En el sector industrial el desempleo se mantiene prácticamente igual que en noviembre (aumenta en 13

personas), alcanzando las 15.406 personas. El sector de la Construcción es el que peor balance intermensual tiene, pues aumenta el desempleo en 639 parados/as más, quedándose en 21.116 personas en el mes de diciembre.

Una vez más, debido a su peso total en la población activa (alrededor del 80%), **el sector Servicios es el que más personas desempleadas tiene, representando el 79,6% del desempleo en nuestra región este mes. No obstante, hay que decir que este mes de diciembre es uno de en los que más claramente se percibe la estacionalidad y precariedad de algunos empleos en el conjunto de España. Así, el descenso del desempleo en este sector en España es de 21.408 personas en diciembre, es decir esto supone que el 84,61% del descenso del desempleo en España este mes es debido al descenso en el sector servicios, siendo la aportación madrileña a ese descenso global de algo más del 14% (otros meses estaba en algo más del 40%, como en noviembre pasado).**

Caracterización de las personas demandantes de empleo.

El número de personas que en nuestra región en diciembre está inscrita en los servicios de empleo y no ha tenido empleo anterior, alcanza este mes de diciembre la cifra de 19.152 personas (es decir, 1.144 personas menos que el mes anterior), lo que supone ser casi el segundo colectivo de desempleados/as, con un número algo menor de personas desempleadas que el sector de la Construcción y tras las personas desempleadas del sector servicios, que es siempre el más numeroso. Dentro de ese colectivo sin empleo anterior el 29,62% son jóvenes de menos de 25 años (cifra ligeramente menor a la de meses anteriores) y el 41,82% jóvenes menores a 30 años (desciende 2pp respecto al mes anterior). Esto indica que el empleo generado en diciembre ha incorporado más personas sin experiencia que en meses anteriores al mercado laboral, pero también es de prever que ello se transmute en febrero en un aumento del desempleo juvenil, una vez acabada la temporada navideña y de rebajas. Destaca también dentro de las personas desempleadas sin empleo anterior que el 66% son mujeres.

Para CCOO, este volumen tan significativo de personas desempleadas sin experiencia laboral supone un reto para las políticas de orientación e intermediación laboral que se deben afrontar (tanto las del sistema educativo y de formación profesional como desde los servicios de empleo), así como para programas de aprendizaje profesional que aporten algo de experiencia laboral y contacto con el mundo productivo a estas personas. Por ejemplo, la formación con compromiso de contratación es una fórmula que nos parece de las más adecuadas.

Es relevante también saber que, del total de personas demandantes de empleo inscritas en los servicios de empleo en nuestra región, que suponen 404.319 personas (una reducción de 3.071 respecto al mes de noviembre), 72.761 son personas ocupadas que quieren mejora de empleo (otro empleo mejor, o que quieren pluriempleo porque necesitan más ingresos). Esto son 1.969 personas más que el mes anterior y supone el 18% del total de demandantes de empleo. Este porcentaje viene aumentando progresivamente y desde CCOO consideramos que se configura como un indicador de mala calidad en el empleo existente, pues estas personas demandantes ocupadas son personas que o bien no tienen unas condiciones de trabajo que les parezcan satisfactorias o que cubran sus necesidades económicas (jornadas parciales por ejemplo), o se consideran sobrecualificados/as para esos puestos de trabajo, o bien no piensan que en sus empresas vayan a tener mejoras o promoción interna. Por otra parte, el aumento lento pero progresivo de este colectivo de personas demandantes de empleo ocupadas, supone un reto para

los servicios de empleo, pues requiere actuaciones de orientación y cualificación profesional más especializadas y una mejora significativa en la capacidad y calidad de la intermediación laboral.

Datos de contratación.

Los contratos en nuestra región en el mes de diciembre se han aumentado en 2.265 respecto a hace un año (un 1,42% de aumento del flujo de contratación). Alcanzando una cifra de 161.506 contrataciones (una reducción de más del 15% respecto a noviembre). Este flujo de contrataciones ha sido algo mayor al de hace un año para los contratos indefinidos en un 1,10% y supone también un aumento del flujo de contratación temporal respecto diciembre de 2023, en un 1,65%. Esto muestra un dinamismo del mercado laboral mayor al de hace un año, a pesar de que este flujo de contratación fuera este diciembre menor al de noviembre pasado (en un 15,8%), lo cual no deja de ser algo paradójico y probablemente esté en relación a la activación de contrataciones de indefinidos fijos discontinuos y a una contratación temporal muy alta en noviembre (mes del “Black Friday”).

Desde la valoración de CCOO, estos datos muestran la alta volatilidad del mercado laboral madrileño, pues las alteraciones principales en el flujo de contratación este 2024 quedan de la siguiente manera; en marzo tuvo cifras de reducción respecto a febrero en más de un 7% y sin embargo este flujo aumenta y se triplica en abril respecto a marzo, en mayo vuelve a caer el flujo de contratación en más de un 3%, en junio vuelve a aumentar en un 5,62%, en julio se incrementa en un 9,19% respecto a junio, en agosto se reduce en un 36% respecto a julio, en septiembre se incrementó en un 56,5% respecto a agosto, en noviembre se reduce de nuevo el flujo de contratación respecto a octubre en un 15,8% y de nuevo sucede esto en diciembre respecto a noviembre. Buena parte de esta volatilidad es debida a los cambios en eventos y actividades estacionales vinculadas al sector servicios.

Datos Afiliación a Seguridad Social.

Son los datos que mejor perspectiva ofrecen, especialmente desde una perspectiva anual. La afiliación a la Seguridad Social en la Comunidad de Madrid en 2024 aumentó un 3,14% respecto al 2023, sumando 114.779 cotizantes más que al finalizar el 2023. Es el mayor aumento absoluto de afiliación en comparación con el resto de CC.AA. (y uno de los más altos en términos relativos). El número de personas ocupadas, dado el aumento de la población activa, alcanza las mayores cifras de la historia, también en España; a nivel estatal, la Seguridad Social ganó 501.952 afiliados en 2024, un 2,4% más respecto a 2023, hasta cerrar el año en 21.337.962 personas.

El análisis intermensual sobre la afiliación a la Seguridad Social muestra para la Comunidad de Madrid que vuelve a ser la que más incrementa su afiliación en el conjunto de España. En concreto la subida ha sido de 17.198 personas de promedio en el mes, lo que supone una subida de un 0,46% en comparación con el mes anterior. El dato de cotizantes en el mes pasado queda en 3.774.184 cotizantes.

Del total de afiliación a la Seguridad Social en nuestra región, 3.334.194 personas pertenecen al Régimen General (1.997 cotizantes corresponden al sector agrario y 94.487 al régimen del hogar)

y **436.209 personas al régimen de autónomos/as** (unos 1.200 más que el mes anterior), además de 3.782 que se inscriben en el Régimen del Mar.

Sin duda la entrada en vigor de la Reforma Laboral hace ahora ya 3 años, ha sido un éxito muy significativo para favorecer la afiliación a la Seguridad Social de forma estable, con el aumento de la estabilidad en la contratación, lo que unido a un ciclo económico expansivo ha propiciado este aumento en las cifras de ocupación, tanto en Madrid como en España.

Prestaciones por desempleo.

En la Comunidad de Madrid un total de 176.410 personas percibieron algún tipo de prestación por desempleo entre las diferentes modalidades a cierre de noviembre (último dato disponible ofrecido por el Ministerio de Trabajo). Esto supone una reducción de 200 personas respecto al mes de octubre. En concreto, **107.793 personas obtuvieron prestación contributiva, 63.353 subsidio de desempleo y 5.264 renta activa de inserción.**

El mes de noviembre fue el primero en que algunos subsidios de desempleo desaparecieron y se reorganizaron otros, tras la modificación de estos que entró en vigor el pasado 1 de noviembre. Entre ellos desaparece la Renta Activa de Inserción (RAI) y aparecen otro tipo de subsidios, además de que se modifican las cuantías a percibir (aunque los subsidios ya otorgados seguirán entregándose hasta que se extingan los concedidos con antelación a la reforma). Por tanto, el dato de la RAI se mantendrá mientras los derechos generados persistan, pero se irá reduciendo en la medida que las personas que disponen actualmente de este subsidio lo vayan perdiendo, no pudiendo ser adquirido por nuevas personas desempleadas.

La tasa de cobertura de personas desempleadas con prestación o subsidio por desempleo de algún tipo, según el Ministerio de Trabajo, supone en la Comunidad de Madrid un 66% en noviembre (último dato disponible), es decir un aumento de **1 punto porcentual**. En España, ese mismo indicador alcanza el **74,5%** (incluyendo subsidios agrarios), incrementándose en 2,3pp sobre el mes anterior. **Esto indica que proporcionalmente en la Comunidad de Madrid hay más desempleados que no tienen ningún tipo de cobertura respecto a España** (aunque hay que considerar que en la CA de Madrid no se aplica el subsidio agrario).

Desde una perspectiva de género hay que indicar que las mujeres desempleadas madrileñas tienen una tasa de cobertura algo menor, en concreto del 62,4% (0,7pp mayor que en el mes anterior). Este indicador de tasa de cobertura por desempleo para los varones es del **71,2%**, siendo 1,3pp superior al mes anterior disponible. **Por tanto, aumenta la brecha de género para este indicador en Madrid en el mes de noviembre en 0,6pp.**

En España la tasa de cobertura de prestaciones por desempleo para las mujeres alcanza el 69,5% 67,3% en octubre (1,8pp más que el mes anterior).

Por tanto, como una conclusión relevante, podemos comentar que el 34% de las personas desempleadas en la Comunidad de Madrid en noviembre pasado no percibía ningún tipo de prestación o ayuda del sistema de protección al desempleo, siendo ese indicador de un 37,4% para las mujeres desempleadas.

Desde CCOO volvemos a incidir en que el mercado laboral madrileño es muy volátil y estacional, con una dinámica inestable vinculada al enorme peso del sector servicios, que se ve afectado por campañas comerciales o las variaciones en los flujos turísticos.

En opinión de CCOO, lo analizado nos remite una vez más a la necesidad de que el gobierno regional adopte una estrategia de cambio de modelo productivo y reequilibrio territorial y políticas activas de empleo proactivas, que incidan en un mejor mercado laboral a partir de un mejor entorno productivo y socioeconómico (más industria y más valor añadido en nuestra actividad productiva) y mejoras en la calidad del empleo que especialmente se concentren en la reducción de la brecha de género, con especial hincapié en la reducción de la contratación a tiempo parcial entre las mujeres. Desde actuaciones acordadas tripartitamente entre la administración regional, los sindicatos y la patronal, deberemos afrontar como ejes básicos tanto la reducción de la brecha de género como el desempleo estructural que existe sobre determinados grupos poblacionales, como jóvenes y parados/as de larga duración.