

Madrid Sindical

CCOO COMISIONES OBRERAS DE MADRID • NÚMERO 131 • ENERO 2009 • WWW.CCOOMADRID.ES



8 Homenaje a la libertad de expresión



9 ¿La Universidad en manos del mercado?



18 Colegio Colombia: el primero de la clase

Ignacio Fernández Toxo, elegido nuevo secretario general confederal

GANARON LAS COMISIONES OBRERAS



El 9º Congreso Confederal de CCOO ha vuelto a poner de relieve la buena salud democrática de que goza el mayor sindicato del país. La transparencia en los debates ha vuelto a ser característica del cónclave de Comisiones Obreras. Ignacio Fernández Toxo es el nuevo secretario general, quien destacó en su discurso que el Programa de Acción fue aprobado por una abrumadora mayoría de delegados. Del mismo modo, resaltó que la nueva Ejecutiva es paritaria, una dirección plural con unos mismos objetivos. Toxo aseguró que el primer encuentro que quiere tener como máximo responsable del sindicato es con Cándido Méndez, líder de UGT, un sindicato que es «algo más que compañero en la unidad de acción».

PÁGINAS 4 y 5

Memorias del Cementerio del Este

Entre el 6 de mayo de 1939 y el 4 de febrero de 1944, 2.576 hombres y 87 mujeres fueron fusilados durante 269 madrugadas en el Cementerio del Este. Tanta tragedia no puede ser olvidada. PÁGINA 7

Con el agua al cuello

Miles de habitantes de la Comunidad de Madrid viven pendientes de la lluvia, porque las obras faraónicas acometidas en la región y la capital están produciendo inundaciones. Un informe técnico elaborado por CCOO de Madrid responsabiliza de esta situación al «urbanismo desaforado». PÁGINA 11

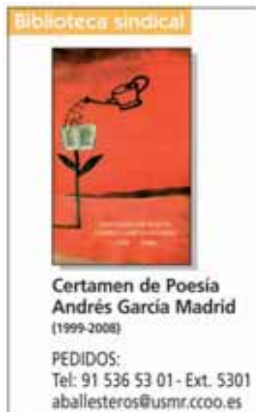
Los empleados públicos madrileños vuelven a la calle

Poco más de un año después de las movilizaciones iniciadas en 2007, los empleados públicos madrileños han vuelto a la calle para denunciar el «incumplimiento» por parte del Gobierno regional a la hora de convocar las mesas de negociación del convenio colectivo del personal laboral y acuerdo del personal funcionario de la Comunidad de Madrid. PÁGINA 17



Inés París

Hija del filósofo Carlos París, Inés París es una mujer feminista polifacética: licenciada en Filosofía también estudió, en sus áreas de interpretación y dirección, arte dramático; es directora de cine, guionista y preside CIMA (Asociación de Mujeres Cineastas y de Medios Audiovisuales), una joven organización que, con 150 asociadas, acaba de celebrar su primer encuentro internacional. Desde CIMA reivindica más espacio para las mujeres cineastas, un mundo en que sólo hay un 7 por ciento de directoras, un 15 por ciento de guionistas y un 20 por ciento de productoras. PÁGINA 24



Helena Taberna

La directora de *Yoyes* y *Extranjeras* acaba de estrenar *La buena nueva*, la primera película española que evidencia la colaboración de la Iglesia católica con el alzamiento militar franquista. La película, protagonizada por Unax Ugalde y Bárbara Goenaga, desempolva la historia de Marino Ayerra (1903-1988), familiar de la directora y párroco de Alsasua durante la guerra civil, que dio cobijo a los represaliados y se exilió posteriormente en Latinoamérica. PÁGINA 25



Democracia y derecho a la información

Ninguna sociedad puede considerarse democráticamente sana si en ella la libertad de opinión y de expresión y, por lo tanto, el derecho a recabar y recibir información se ven vulnerados.

Mantener el recuerdo de José Couso, Julio Anguita Parrado y Ricardo Ortega, profesionales de los medios de comunicación muertos como consecuencia de estar cumpliendo con su deber de informar, es un homenaje a los profesionales de la información que continúan siendo fieles a la veracidad, la calidad y la independencia en su trabajo.

En los últimos diez años, un millar de periodistas y otros profesionales de la información murieron en todo el mundo también cumpliendo con ese deber. Sólo uno de cada cuatro murió cubriendo guerras o conflictos armados; el resto fueron asesinados al intentar esclarecer los sombríos reovecos de sus sociedades.

Asesinatos casi todos impunes que, a su vez, incrementan los casos de violencia física que tienen como objetivo acallar las voces de los periodistas.

Una violencia que en muchas ocasiones es ejercida por la policía y por los tribunales. Hay 77 países del mundo que tienen restringida la libertad de prensa, lo que conlleva la existencia de un gran número de periodistas detenidos o encarcelados y también de un gran número de órganos de difusión de la información censurados.

Porque reivindicar la importancia del derecho a la información es imprescindible para tener capacidad de decisión, para que la democracia no sea una cáscara hueca.

Salarios y fragmentación social

La política salarial que Comisiones Obreras defiende tiene como objetivo hacer avanzar de forma sustancial la capacidad adquisitiva de los trabajadores y trabajadoras, especialmente de aquellos salarios que se sitúan por debajo del salario medio, la generalización de la cláusula de garantía con plena eficacia y con carácter retroactivo.

Tiene como objetivo la eliminación de diferencias retributivas discriminatorias hacia las mujeres, las dobles escalas salariales y el condicionamiento retributivo al cumplimiento de condiciones ajenas a la prestación de servicio.

En 2008, la subida salarial media pactada en los convenios fue del 3,53 por ciento; casi la mitad de los 3.114.092 asalariados madrileños percibieron en 2007 unos ingresos iguales o inferiores a dos veces el Salario Mínimo Interprofesional de ese año, que estaba en 570,6 euros mensuales. En concreto, el 47,29 por ciento de los trabajadores no ganaron más de 1.150 euros al mes.

La brecha salarial se extiende entre hombres y mujeres; mayores y jóvenes; autóctonos y extranjeros.

Por eso, el mantenimiento y mejora del poder adquisitivo de los salarios es uno de los retos del sindicato; pero no el único: acabar con la fractura laboral que se materializa a través de los salarios también lo es; y de primera magnitud.

Atocha 55: mantener viva la memoria colectiva

El aniversario de los sucesos, terribles sucesos de Atocha 55, no nos hace volver la vista atrás, porque los sucesos, terribles sucesos de Atocha 55, no pertenecen al pasado; nunca pertenecieron al pasado porque aquel fatídico y terrible, terrible día, en que estuvimos a punto de perderlo todo definitivamente, en esa encrucijada precisa, fue donde lo ganamos todo, definitivamente también.

Y es que aquel día, terrible día, de la fragilidad de la vida de nuestros compañeros del despacho laboralista de Atocha 55, de la barbarie del fascismo en sus últimos estertores, brotaría con contundencia la voluntad de un pueblo que quiso hollar la senda de la tolerancia, de la convivencia, de la democracia; la senda de los derechos; la senda de la libertad.

Por eso conmemoramos los sucesos de Atocha: para mantener viva una memoria colectiva en lo que ésta tiene de valor. El valor de la solidaridad como amalgama de la clase trabajadora; el valor del compromiso en la construcción colectiva y cotidiana de la realidad. El valor de la lucha consciente y arriesgada cuando se trata de poner los cimientos de la dignidad, la democracia y la convivencia.

20 años de Ateneo Cultural 1º de Mayo

Uno de los mayores orgullos de Comisiones Obreras de Madrid es su Ateneo Cultural 1º de Mayo. Una iniciativa que en dos décadas ha ido creciendo despacio pero sin pausa y cumpliendo ese objetivo que es médula de la izquierda: la pedagogía, la formación, la educación, la cultura crítica.

El Ateneo Cultural es, además, carta de presentación del sindicato para muchos trabajadores a través de sus actividades públicas.

El nacimiento del Ateneo estuvo íntimamente ligado a los jóvenes de Comisiones Obreras de Madrid de hace 20 años y aquel sueño lleno de ideas, y a veces de ingenuidad, se ha ido modelando hasta la actualidad con escasos medios para la profesionalidad y los resultados que se obtienen.

El Ateneo Cultural es ya referente cultural en muchas de sus actividades. No hay poeta que no conozca las tertulias poéticas. No hay familia que no conozca las actividades infantiles de invierno. No hay cinéfilo (o cinéfago) que no se pase por el Auditorio «Marcelino Camacho» para ver los ciclos de cine.

CCOO de Madrid está de enhorabuena porque el Ateneo se ha consolidado, porque nuestro Ateneo vive con fuerza.

Madrid Sindical

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO
c/ Lope de Vega, 38, 5ª planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

Secretario de Comunicación: Francisco Naranjo • Director: Alfonso Roldán • Consejo Editor: Elvira S. Llopis, Carmen Manchón, Jesús Béjar, Teresa Uceda, Ana González, Juan Martínez y Cecilio Silveira • Redacción: Nuria Vilela, Jaime Salcedo y Antonia Fernández • Fotografía: Fran Lorente • Colaboran en este número: Mariano Asenjo, José María Díaz, José Molleda, Germán Fernández, José Antonio Picas, Pepe Tarduchi y Juan F. Escudero • Consejo de redacción: Manuel Riesco, Pilar Morales, Blanca Casado, Rosa Alcántud, Mar Fernández, Manuel Jimeno, Francisco Barahona, Andrea Álvarez, Carmen Vidal, Belén de la Rosa y Mariano Guillén • Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L. c/ Sebastián Herrera, 12-2ª planta. Tel.: 91 5270229 • Realización: Paralelo Edición. c/ Relatores, 1. Tel.: 91 3694248 • Distribución: Gesrec, S.L. • Impresión: Unigráficas. Edita: Ediciones GPS Madrid • Depósito Legal: M-1386-1997 • Tirada: 166.000 ejemplares.

Humor Gráfico. Molleda



TELÉFONOS DE INTERÉS

SEDE CENTRAL DE MADRID CCOO		Pinto	91691 38 27
Unión Sindical de Madrid	91536 52 36	Pozuelo de Alarcón	91715 93 14
Lope de Vega, 38. 28014 MADRID		San Martín de Valdeiglesias	91861 12 36
		San Martín de la Vega	91894 74 45
FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO		Torrejón de Ardoz	91656 44 44
Actividades Diversas	91536 51 69	Tres Cantos	91 804 50 79
Administración Pública	91536 53 34	Valdemoro	91895 05 47
Agralimentaria	91536 51 50	Villalba	91850 60 48
Serv. Financier. y Admin.	91536 51 64	SERVICIOS DE CCOO MADRID	
Comunicación y Transporte	91536 53 00	VITRA	902 154323
Construcción y Madera	91536 53 86	MAFOREM	91468 02 58
Enseñanza	91536 87 91	Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91536 52 06
Hostelería y Comercio	91536 51 42	Esc. Relaciones Laborales	91394 66 25
Minerometalúrgica	91536 52 58	Dpto. Salud Laboral	91536 52 11
Pensionistas	91536 52 87	Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91536 53 23
Sanidad	91536 51 85	Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91536 52 26
Textil-Piel, Químicas	91536 53 88	Fund. «Paz y Solidaridad»	91506 31 75
SEDES DE CCOO		Trabaj. Inmigrantes CITE	91536 53 20
Alcalá de Henares	91280 06 52	Dpto. de Política Social	91536 87 04
Alcobendas/San Sebastián	91662 22 93	Asesoría Trab. Autónomos	91527 02 29
Alcorcón	91611 02 02	Centros Integrados de Empleo	91536 52 08
Aranjuez	91891 40 93	Ofic. Atención al Mayor	91536 52 87
Arganda	91871 43 66	Retama	91527 02 29
Ciempozuelos	91801 55 76	Unigráficas	91536 52 39
Coslada/San Fernando	91231 39 62	Ediciones GPS	91 5270229
Fuenlabrada	91690 85 11	Consult. Econom. Escala	91527 02 29
Getafe	91681 28 59	Plan Asociado Pensiones	91 7028137
Leganes	91680 23 74	Seguros Atlantis	91536 53 28
Móstoles	91646 05 50	Viajes Iberia	91536 53 24
Parla	91699 51 48	Hostería del Huerna	91 5270229

www.ccoomadrid.es

comunicacion.union@usmr.ccoo.es

La información sindical, al día





Asamblea Congresual de CCOO de Madrid

Un sindicato con decisión, firmeza e inteligencia ante la crisis

En Madrid, el proceso previo a los congresos confederal y regional del sindicato culminaba con la Asamblea Congresual de la Unión Sindical de Madrid Región de CCOO, celebrada el pasado 3 de diciembre en el Auditorio «Marcelino Camacho», con la asistencia de 350 delegados. De la misma salió una candidatura de consenso y votada por unanimidad con los 68 delegados que acudieron por Madrid al 9º Congreso confederal del sindicato, que tuvo lugar del 17 al 20 de diciembre. La asamblea sirvió también para aprobar una resolución general, igualmente respaldada por la totalidad de los votos.

Jaime Salcedo/M.S.

El documento destaca la «situación sin precedentes» que atraviesa en la Comunidad de Madrid el diálogo social, «instrumentalizado» por el Gobierno regional «al servicio de intereses partidistas» y con el objetivo de «proceder al deterioro y desmantelamiento posterior de los servicios públicos». «El Gobierno de la Comunidad de Madrid entiende el poder político como un sistema de gestión de prebendas», continúa la resolución, que da cuenta de la «liquidación» desde hace dos años del diálogo social en nuestra región, donde se han venido sucediendo los «incumplimientos» de los acuerdos existentes en materia de empleo, educación, sanidad y otras.

Ante esta complicada situación, la resolución de CCOO de Madrid incide en la voluntad de llegar a acuerdos, pero siempre defendiendo los intereses de los trabajadores «con decisión, firmeza e inteligencia». «La voluntad de negociación no puede entorpecer la firme defensa de los derechos laborales y sociales. Al tiempo que la necesaria movili-

zación no puede obviar que el objetivo es siempre negociar y alcanzar acuerdos que consoliden derechos», para lo cual «añade» se necesita «la máxima participación de los trabajadores en general y afiliados en particular», así como «la implicación de federaciones y uniones». Así lo requiere la difícil situación económica que vive la región, de la que dan prueba «numerosos procesos de cierres empresariales, expedientes de regulación de empleo y procesos concursales».

POR UN NUEVO MODELO ECONÓMICO Y SOCIAL

Además de en la crisis del diálogo social en Madrid, la resolución incidía en el papel del sindicato frente a la misma y ante las citas congresuales, un papel ineludible de la que «se recordaba» es la primera fuerza sindical del país y de la región. Así, se reafirmaba la voluntad de CCOO de «luchar por un modelo de empleo decente, seguro, estable, con derechos, con igualdad de hombres y mujeres, de los inmigrantes, sin accidentes laborales; con protec-

ción de los desempleados: con una vida digna en la que las pensiones, la educación, la sanidad o la atención a la dependencia sean derechos consolidados». En definitiva, un nuevo modelo económico y social desde la premisa de que «la crisis no la deben pagar los trabajadores».

El documento aprovechaba la cercanía del 30 aniversario de la Constitución Española para reivindicar el cumplimiento por parte de las Administraciones y poner en el centro de la acción del sindicato su artículo 35, sobre el derecho a trabajar.

De cara al Congreso confederal, la asamblea se comprometía a trabajar para lograr «acuerdos unitarios» y «distas de unidad e integración», como ha ocurrido en la mayoría de los congresos comarcales y de federaciones de rama en Madrid, en aras de «superar fracturas internas», de «una integración real en las tareas de dirección», de «libertad en el debate» y de «lealtad a los acuerdos». El documento finalizaba destacando la «amplia coincidencia» lograda en la elaboración del Programa de Acción confederal

y prometiendo «lealtad» a la dirección que saliera del congreso.

Javier López, que encabezaba la lista de delegados para el Congreso confederal y que presidió la mesa de la asamblea, cerró la misma prometiendo desde CCOO de Madrid, y de cara a la cita del 17 de diciembre, «unidad e integración desde la diversidad sectorial y desde la pluralidad de ideas». Finalmente, reivindicó para los trabajadores madrileños y españoles la utilidad de unas CCOO «de clase, autónomas y participativas».

OTRAS SEIS RESOLUCIONES MÁS

Por último, hay que decir que además de la resolución general, la Asamblea Congresual de CCOO de Madrid aprobó otras seis: en defensa de la libertad sindical; en apoyo a la denuncia contra los acuerdos con el Vaticano de 1976 y 1979; en favor a la Ley de Memoria Histórica; contra la especulación en la Sierra del Guadarrama; una relativa a la crisis económica y financiera; y, finalmente, una en defensa de los maestros represaliados de la Segunda República.

Premios Abogados de Atocha

Galardones para los militares de la UMD y Abogados Laboralistas de Colombia

Madrid Sindical

El próximo 24 de enero se volverá a rendir homenaje a los abogados laboristas de la calle Atocha, coincidiendo con el 32 aniversario de su asesinato por pistoleros de ultraderecha.

El acto central tendrá lugar, a las 11 horas, en el Auditorio «Marcelino Camacho» de CCOO de Madrid (Lope de Vega, 40), con la entrega de los Premios Abogados de Atocha. En su quinta edición, la Fundación Abogados de Atocha ha propuesto al pleno de su patronato que les sean concedidos a la Asociación de Abogados Laboristas y Trabajadores de Colombia y a la Unión Militar Democrática.

En el caso de los primeros se ha tenido en cuenta su labor, desde hace más de 32 años, en defensa de los trabajadores y sindicalistas de Colombia, un país en el que han sido asesinados cerca de 3.000 representantes sindicales en los últimos años con la permisibilidad del Estado colombiano.

En el premio a la UMD se ha valorado el trabajo de este colectivo de militares para democratizar el ejército franquista, lo que les supuso ser encarcelados y apartados de sus puestos, siendo uno de los colectivos que se opusieron al franquismo y trabajaron por la libertad.

El acto también servirá para homenajear a Manolo López, histórico abogado de CCOO, fallecido el pasado 28 de agosto.

Además, a las 10:15 horas, tendrán lugar como cada año la ofrenda de flores en Atocha 55 y el acto público en el monumento *El Abruzzo*, de Juan Genovés, en la plaza de Antón Martín. Antes, a las 9 horas, están programadas las visitas a los cementerios de Carabanchel y San Isidro.

<p>FUNDACIÓN ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO CCOO</p>	<p>cursos y talleres</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Historia de Madrid ■ Pintura en el Thyssen del siglo XVII al impresionismo ■ Pintura en el Museo Thyssen desde los Primitivos al siglo XVIII 	<p>febrero/mayo 2009</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Historia de la música clásica ■ Iniciación al teatro ■ Curso sobre comunicación no verbal ■ Cocina ■ Cultura laica 	<p>FUNDACIÓN ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO</p>
--	--	--	--



Programa de Acción de CC OO

Que los trabajadores no paguen la crisis

El 9º Congreso de CC OO demanda en su Programa de Acción, como uno de los objetivos prioritarios del sindicato para los próximos cuatro años, emplazar a los poderes públicos y a las empresas el impulso de una política que favorezca cambios sustanciales en el modelo económico y productivo español, con inversiones en sectores de mayor productividad y medidas para mejorar la competitividad general de la economía española, que atienda no sólo a la crisis económica, sino a la sostenibilidad del crecimiento, tanto en el componente temporal como social y medioambiental.

Madrid Sindical

CC OO cree imprescindible y urgente acometer cambios sustanciales en el modelo económico y productivo para que la economía española salga de la recesión profunda y previsiblemente duradera, que no se debe únicamente a la crisis financiera internacional, en que se encuentra. Al mismo tiempo, se debe favorecer el tránsito desde el modelo actual de crecimiento a una economía más productiva y sostenible, en la que la industria, los servicios de alto valor añadido, el turismo, la construcción de infraestructuras básicas y dotacionales, la vivienda social y la rehabilitación de edificios y viviendas pasen a ser los sectores sobre los que se asiente el crecimiento económico.

A tal fin, los Presupuestos Generales del Estado deben arbitrar partidas dirigidas a políticas integrales (comercio, mercado interior, transporte, educación, energía, medio ambiente y consumo sostenible), porque son las piezas básicas de un modelo industrial y de servicios sustentado en transformaciones estructurales. Demandar el incremento del gasto público y privado en I+D+i en los términos establecidos en la llamada Estrategia de Lisboa, creando o reforzando los instrumentos de coordinación entre los diferentes departamentos ministeriales concernidos y de éstos con las CCAA, así como una más estrecha cooperación con la iniciativa privada, que debe tener un mayor protagonismo inversor.

En este sentido, el 9º Congreso confederal de Comisiones Obreras ha hecho una detallada propuesta que busca el cambio de modelo productivo sobre la base de los siguientes objetivos y prioridades:

- Inversiones en sectores de mayor productividad, mejorando la competitividad de la economía española.

- Una política fiscal que apueste por la suficiencia, la progresividad y la equidad y aproveche todas sus potencialidades para fomentar un desarrollo sostenible y altamente productivo, para redistribuir mejor la riqueza y fomentar la igualdad de oportunidades.

- Una mejor distribución de la riqueza, mediante la consolidación y mejora de la red de protección social y los servicios públicos prestados a la ciudadanía, buscando la convergencia en gasto social con los países más desarrollados de la UE.

- Mejorar el poder adquisitivo de los salarios y actuar decididamente para erradicar las discriminaciones y desigualdades que genera la brecha salarial de mujeres y hombres.

Entre otras medidas concretas, Comisiones Obreras propone: recuperar el papel protagonista de la industria, acometiendo la dinamización de los sectores industriales que, como la automoción, aerospacial, químico, alimentario, junto con sectores emergentes, como las energías renovables, la biotecnología y la nanotecnología, deben jugar un importante papel en la creación de riqueza.



La delegación de Madrid ejerciendo el voto en el 9º Congreso Confederal.

Una dirección plural con objetivos comunes

La nueva Comisión Ejecutiva de CC OO eleva su composición de 33 a 43 miembros (además del secretario general), contará con un total de 22 miembros de los 80 que incluía la lista de Toxo, encabezados por el propio Toxo y seguidos por Fernando Lezcano, Paloma López, Antonio del Campo, Salce Elvira, Rodolfo Benito, Carmen Chacón, Ramón Górriz, Marisol Pardo y Juan Blanco.

Asimismo, formarán parte de la Comisión por la lista de Toxo: Rosana Costa, Miguel Montalbán, Laura Arroyo, Jordi Ribó, Cristina Bermejo, Antonio Camacho, María García, Pedro J. Linares, María Dolores García, Francisco Javier Jiménez, Luisa Montes, Natalio González y Marina Tarría.

Por su parte, un total de 21 miembros de la lista de Fidalgo formarán también parte de la Comisión Ejecutiva encabezados por Laura Pinyol y seguidos por José Luis Sánchez, Carmen Bravo, Salvador Bangueses, María José

Alende, Fernando Puig-Sanper, Monserrat Mir, Carlos Bravo, Rosa Eva Martínez y Luis Fernando Luis Martín.

De la lista de Fidalgo también formarán parte de la Ejecutiva: Irene Álvarez, Regino Martín, Teodora Castro, Andrés Gómez, Ana María Herranz, Javier Doz, Laura Fuentes, Cesar López, Nuria Rico y José María Díaz Ropero.

El Consejo Confederal de CC OO estará formado por 200 miembros, incluyendo la Ejecutiva, según acordó la Comisión electoral tras sacar adelante la propuesta de Fidalgo por 16 votos a favor frente a 11 en contra.

Por amplia mayoría se aprobó la Resolución General del 9º Congreso -749 votos a favor, uno en contra y ninguna abstención-. El Programa de Acción fue aprobado por 644 votos a favor; 1 en contra y 34 abstenciones. Los Estatutos fueron aprobados con 666 votos a favor, 1 en contra y 37 abstenciones.



Ignacio Fernández Toxo, nuevo secretario general de la Confederación Sindical de CCOO

«CCOO está y estará en las empresas y en la calle defendiendo los intereses de los trabajadores»

El nuevo secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, tras agradecer a los delegados y delegadas la confianza depositada en la nueva Ejecutiva confederal y en él mismo —«espero que esté, que estemos, a la altura de los retos a los que nos enfrentamos y de las demandas de los trabajadores y trabajadoras y de la mayoría de la sociedad española»—, afirmó que «el diálogo social y la defensa de los trabajadores y trabajadoras son las máximas que animan las propuestas que hemos aprobado en el Congreso».

M.S.

«Tenemos que empezar a demostrar a los trabajadores y trabajadoras lo que hemos venido defendiendo en el Congreso», destacó Toxo en el discurso de clausura del 9º Congreso, «porque el Programa de Acción que hemos aprobado es un contrato que CCOO acaba de suscribir con los trabajadores».

«Vamos a negociar porque la situación lo necesita y la gente lo demanda, pero», ha advertido, «que nadie intente aprovecharse de la crisis para reducir derechos laborales. Ahí chocarán con CCOO».

En el plano interno, Toxo, ha manifestado su apuesta por trabajar con todos y todas, señalando que «hay espacio para todas las personas que quieran trabajar». Ha resaltado el valor de la pluralidad y de la democracia, «discutir hasta la saciedad y luego resolver con el voto», añadió.

El nuevo secretario general de CCOO, por otro lado, realizó un reconocimiento del trabajo unitario desarrollado con UGT, «que es mucho más que una compañera en la unidad de acción», anunciando que la primera reunión de la nueva dirección de CCOO será con UGT.

Toxo también hizo un sentido homenaje a Agustín Moreno, Julián Ariza y de los anteriores secretarios generales del sindicato, Marcelino Camacho, Antonio Gutiérrez y José María Fidalgo, así como de

los miles de compañeros y compañeras «sin los cuales CCOO no sería la gran realidad que es ahora». Y añadió: «Estamos muy orgullosos de nuestra historia, esperamos que los que nos sucedan lo estén de nosotros».

Javier López: «No queremos ser otra cosa que iguales entre iguales»

El día en que se iniciaba el 9º Congreso Confederal de CCOO, el Parlamento Europeo «tumbaba» la Directiva de las 65 horas o más. Javier López, secretario general de CCOO de Madrid, lo avanzaba en su discurso de bienvenida ante el Congreso, «la movilización y la negociación vuelven a dar sus frutos», aseguró ante los delegados e invitados, entre los que se encontraban el presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero; el alcalde de Madrid, Alberto Ruiz-Gallardón; el ministro de Trabajo; la ministra de Igualdad, y los representantes de UGT, Cándido Méndez; del PSOE, José Blanco; del PP, Mariano Rajoy, y de IU, Cayo Lara.

El presidente del Gobierno, en su intervención, defendió la conquista de los derechos laborales y sociales protagonizada por CCOO y ha recordado el eco de los abogados de Atocha en nuestro sindicato. Asimismo, Zapatero aseguró que ninguna reforma será acometida contra los derechos de los trabajadores, sin diálogo con los sindicatos y descartando cualquier intento de empeorar protección por desempleo, tocar el fondo de la Seguridad Social o facilitar el despido.

Ya en los debates congresuales, el secretario general de Madrid, Javier López, argumentó su abstención al Informe general presentado por el secretario general saliente y aprovechó para explicar la situación de nuestra región: «El Informe alaba el escenario y balance del diálogo social. Yo también lo hago, viviendo en un desierto de diálogo, en la reserva espiritual del neoconservadurismo político y porque experimental del ultraliberalismo económico. Donde sólo nos cabe desear que después de la Esperanza haya vida».

En el plano interno, López destacó que «Madrid nunca nos hemos sentido mayoría o minoría, no queremos ser otra cosa que iguales entre iguales. Hemos sido leales con todas y cada una de las decisiones confederales. Tanto si se trataba de afiliarse más, ganar por más las elecciones sindicales, preparar movilizaciones nacionales en Madrid, aplicar la hoja de ruta o defender el trabajo decente. Lo seguiremos siendo; leales con las decisiones de este Congreso y con la nueva dirección».

López destacó que «somos la primera organización sindical y social de este país. Reconocer esto significa asumir una res-



Javier López: «Siempre hemos sido leales con las decisiones confederales».

pensabilidad muy importante. Nos reconocemos como una organización muy diversa en los sectores laborales que representamos y muy plural en las ideas».

Respecto a su apoyo a Ignacio Fernández Toxo, el líder de CCOO de Madrid explicó que «la mejor opción en este 9º Congreso confederal de CCOO es votar a quien ha manifestado que quiere gobernar, desde el primer día, integrando y uniendo. Ya he visto, en el pasado, demasiadas fracturas que no se cerraron a tiempo y creo que somos los que somos, mucha gente que quiere trabajar en libertad y en unidad por la igualdad y los derechos, tal y como nos soñaron, en los tajos y en las cárceles, quienes construyeron estas Comisiones Obreras».



Alarde democrático. El 9º Congreso confederal de CCOO ha sido una lección magistral de comportamiento democrático. Pocos cónclaves, además, pueden atestiguar el grado de transparencia que ya caracteriza a CCOO. Los medios de comunicación tuvieron vía libre para acceder a todas las dependencias del congreso, al tiempo que éste podía ser seguido a través de Internet. El secretario general saliente y el entrante, Fidalgo y Toxo, hicieron un alarde de respeto democrático. Entre ambos volvieron a hacer que la auténtica victoria del congreso fuera de unas siglas con cientos de miles de afiliados, las de Comisiones Obreras.



ATLANTIS
seguros



Nuevo Seguro de Auto **ATLANTIS**

Uno de los mejores
del mercado

Por la protección de tu coche,
de tu familia y del entorno.

En ATLANTIS somos conscientes de los retos medioambientales actuales. Por ello, para personas que ponen en práctica el consumo responsable (vehículos híbridos o ecológicos) ofrecemos las mejores tarifas del mercado.

¡Infórmate de nuestras condiciones y
descuentos exclusivos para afiliados/as a

CCOO

En tu delegación más próxima:

C. Zurbano, 45, 6º - Madrid - Tel. 91 591 25 57

Vía Complutense, 19 - Alcalá de Henares - Tel. 91 883 33 78

Servicio de Atención Telefónica

901 500 400

Memorias del Cementerio del Este

Si uno se acerca al Cementerio del Este, hoy rebautizado como de La Almudena, el guardés, con pinta de haber sobrepasado hace tiempo la edad de jubilación, advertirá que está prohibido hacer fotos. Sin embargo, dicha prohibición no debería afectar a la imagen que ilustra este reportaje. A fin de cuentas sólo se trata de un muro y la mayoría de quienes en él fueron fusilados no dejaron más rastro que el olvido. Al menos así fue hasta que los historiadores Mirta Núñez y Antonio Rojas recuperaron su identidad y reconstruyeron el itinerario que les llevó a la muerte. Basándose en esa investigación, recogida en el libro *Consejo de Guerra. Los fusilamientos en el Madrid de la posguerra (1939-1945)*, editado en 1997, la Asociación para la Memoria Social y Democrática, Amesde, se ha presentado como acusación popular en la causa abierta por Garzón el pasado 16 de octubre para investigar los crímenes de la Guerra Civil y el franquismo.

Nuria Vilela/M.S.

Los primeros fusilados legales en las tapias del Cementerio del Este fueron José Delgado Fuentes, Francisco Cuenca Toribio y Francisco Sanz Domínguez, ejecutados el 6 de mayo de 1939, y el último, José Reyes Gutiérrez, el 4 de febrero de 1944. Entre ambas fechas, 2.576 hombres y 87 mujeres fueron fusilados durante 269 madrugadas.

Según explica Mirta Núñez, los que iban a ser fusilados generalmente eran sacados de la prisión de Porlier, en un Madrid que, tal y como define Rodolfo Serrano a la España de entonces, toda ella era una cárcel. Torrijos, San Antón, del Príncipe, del Cisne, Yeserías, Ventas, Claudio Coello, Malasaña, San Isidro, Comendadoras, Atocha, Santa Rita, Santa Engracia, son algunas de las que cita la historiadora que advierte que con ellas no se agota el listado de edificios que ejercieron como penales.

Las «sacas» tenían lugar el día anterior o incluso horas antes de que se llevara a cabo el cumplimiento de la sentencia. El libro *Los Consejos de Guerra...* lo describe así: «La tensión e inquietud que generaban en la población reclusa eran inmensas. El chirriar de las cancelas de las galerías, el descender de los cerrojos de las celdas o los pasos de los ejecutores en plena madrugada hacían presagiar a los presos la inminencia de una «saca» y la posibilidad de que fueran ellos los elegidos». Éstos eran llevados de madrugada al Cementerio del Este y fusilados con ráfagas de metralleta. Las presas que se hacían en la vecina cárcel de Ventas oían espeluznadas los disparos de gracia y sabían así cuántos habían caído esa noche.

Mirta Núñez cuenta que la mayoría de las familias no eran avisadas. Muchas, aterradas, ni siquiera hicieron averiguaciones hasta el punto de que algunos han conocido por fin, sesenta años después y gracias a su estudio, cuándo y dónde murieron aquellos a quienes esperaban.

Averiguar las identidades no fue tarea fácil. Según la autora del primer estudio sobre la represión franquista en Madrid, la clave era cómo saber que el muerto que figuraba en el registro del cementerio había sido fusilado, ya que



Estado actual de la tapia del Cementerio de Este donde se llevaban a cabo los fusilamientos y donde aún pueden verse restos de los impactos.

toda la legislación se reinterpretó para evitar cualquier referencia que indicase represión: «El quid lo encontramos en el parte de enterramiento. En las observaciones figuraba una A de auditor, que era quien daba el visto bueno a la sentencia». El motivo de la pena de muerte fue en la mayoría de los casos el delito de rebelión. De «triste ironía» y «aberración jurídica» califica Mirta Núñez que

«quienes defendieron la legalidad fueran después condenados por rebelión en virtud de una reinterpretación del Código Militar aplicado con retroactividad». Estas sentencias se dictaban en uno de los numerosos consejos de guerra creados a tal efecto y en los que en apenas unas horas se despachaba el destino de decenas de personas. Una denuncia, generalmente anónima, iniciaba el proce-

dimiento. El jefe del cuartelillo de la Guardia civil, el párroco y el teniente alcalde del distrito en el que vivía el procesado aportaban los informes pertinentes y un consejo compuesto por cinco militares más un abogado defensor, adicto al Movimiento y que no solía conocer al preso, representaban la función. El pelotón de ejecución y el capellán daban por terminado el auto de fe.

EL OLVIDO

Núñez cree que la Ley de la Memoria Histórica «abre esperanzas» a las víctimas en su deseo de conocer la verdad y recuperar los restos de sus familiares, aunque lamenta que no se haya ejecutado aún. «El olvido es una enfermedad», replica a quienes alegan que no hay que «abrir heridas». Le preocupan por ello las dificultades que aún existen para acceder a los archivos del Ejército y de la Iglesia y la «penosa» situación en que se encuentran los archivos de la cárcel y que provoca que «cada vez que hay traslados se pierdan importantes legajos que evidencian la represión».

Manuel Murillo es el abogado de Amesde que lleva la acusación popular. Este letrado, hijo de un comandante de aviación de la República preso durante diez años, dice que lo que persiguen con esta personación es establecer la verdad histórica sobre el delito de genocidio y demás crímenes contra la humanidad cometidos bajo el régimen de Franco y recuperar los cadáveres de las fosas comunes y darles sepultura. Los fusilados en las tapias del Cementerio del Este eran enterrados en las llamadas sepulturas de caridad, de donde eran sacados a los diez años y trasladados sus restos a una fosa común.

Tras la decisión de la Audiencia Nacional de declarar incompetente a Garzón, Murillo espera que se nombre un juez especial. «La dispersión perjudicará a la causa. Los juzgados provinciales no tienen recursos, ni medios ni experiencia», dice. A su juicio, la Ley de Amnistía que invoca la Audiencia no es válida porque no se pueden amnistiar los crímenes contra la humanidad. Aun así está convencido de que el proceso abierto es «imparable»: «En último término, si España no siguiera adelante otro país podría declararse competente, pero esto ya no tiene vuelta atrás».



«Mi madre ha sido una víctima viviente»

Mariano García ingresó en la prisión de Porlier el 6 de noviembre de 1939. Era panadero en Getafe y afiliado al PCE. Tras la guerra estuvo a punto de salir de España, pero ya en Santander decidió regresar. Tras una denuncia fue condenado en consejo de guerra el 24 de abril de 1940 y fusilado el 3 de junio de ese mismo año en el Cementerio del Este. Gracias a que una hermana suya iba todos los días a Porlier pudo enterarse de que le habían «sacado». En el cementerio le confirmaron que había sido fusilado a las cinco de la mañana y le extendieron un papel. Hoy, su hijo Mariano, que tenía cuatro años cuando murió su padre, explica que lo que más le duele es lo que tuvo que pasar su madre, condenada al ostracismo: «La echaron de la fábrica Ericsson y tuvo que hacer de todo para sacarnos adelante a mí y a mi hermana que tenía 20 meses. Llevar agua, limpiar portales, una calamidad de vida». Mariano cuenta que un día llevándole a él en brazos la persiguieron unas personas para cortarle el pelo y darle aceite de ricino, pero su abuela logró frenarles. «Luego vino la Guardia Civil y las encerró a las dos durante dos meses. El que muere, muere, pero mi madre ha sido una víctima viviente».

Couso, Anguita Parrado, Ricardo Ortega

Homenaje a la libertad de expresión

La Fundación Sindical de Estudios organizó el pasado 27 de noviembre un entrañable y al tiempo reivindicativo acto en homenaje a tres informadores asesinados mientras trabajaban: el cámara de televisión José Couso, asesinado en Irak; el periodista Julio Anguita Parrado, asesinado en la misma guerra; y Ricardo Ortega, periodista asesinado en Haití.

Madrid Sindical

El acto, presentado por Elvira Sánchez Llopis y Carmen Rivas, directora de la Fundación Sindical y directora del Observatorio de Medios de Comunicación, se inició con la proyección de un documental realizado por Tele 5 sobre el asesinato de José Couso, con una conclusión muy clara: hay que seguir investigando el asesinato del camarógrafo.

A continuación intervino la madre de Couso, Maribel Permuy, quien aseguró que se ha convertido «en la mala conciencia» de muchos cuando denuncia el asesinato de más de un millón doscientas mil personas civiles y de 228 periodistas en la guerra de Irak. Antonia Parrado, madre de Julio Anguita Parrado, se mostró muy agradecida por este homenaje: «Tenemos que estar muy agradecidos, porque hay muchos hijos que mueren y no son recordados».

Por su parte, el periodista Jesús Martín rememoró el drama de su compañero Ricardo Ortega, de Antena 3 Televisión, asesinado en Haití, quien previamente fue despojado de su corresponsalía en Nueva York por sus crónicas críticas con el Gobierno estadounidense. Martín destacó de su compañero su valentía a la hora de «dar voz a los que no tienen voz» y celebró que se reabriera el proceso judicial sobre el asesinato de su amigo.

José Rubio, miembro de CCOO y representante del comité de empresa de Antena 3 TV, destacó el esfuerzo de estos informadores, gracias al cual salieron muchísimas personas a la calle contra la guerra. Asimismo Rubio denunció las precarias condiciones de trabajo de los corresponsales y recordó cómo Antena 3 fue sancionada por las condiciones en las que Ricardo Ortiz fue a Haití.



De izquierda a derecha, Carmen Rivas; Maribel Permuy, madre de Couso; Antonia Parrado, madre de Anguita Parrado y Jesús Martín, compañero de Ricardo Ortega.

La periodista de la cadena Ser Olga Rodríguez, testigo del asesinato de Couso, fue muy crítica con las empresas, «que te esclavizan y obligan a no hacer periodismo» y se mostró pesimista porque «el periodismo muere a diario en muchísimas situaciones». Rodríguez animó a «seguir luchando en el caso Couso».

También participó en el acto Carlos Hernández, que fue despedido de Antena 3 Televisión, indudablemente por sus críticas informaciones. Hernández agradeció la lucha de los familiares de los informadores asesinados, que «están haciendo más por

la libertad de prensa que los periodistas», y concluyó asegurando que «Bush debería ser juzgado por lo que ha hecho».

Por último, Francisco Audié, vicepresidente de la Federación Internacional de Periodistas (FIP), denunció las lamentables condiciones laborales de los periodistas que cubren conflictos y también recordó el asesinato en Panamá del fotógrafo de *El País* Juanxto Rodríguez. El homenaje concluyó con la sentida actuación de la compositora y cantautora maña Carmen París, quien consideró un orgullo participar en el acto de la Fundación Sindical de Estudios.

Respaldó así la postura de la Confederación Europea de Sindicatos

El Parlamento Europeo tumba la Directiva de 65 horas

El pleno del Parlamento europeo ha dado por segunda vez la espalda al Consejo europeo al enmendar la Directiva de Tiempo de Trabajo, y apoya a las propuestas sindicales recogidas en las recomendaciones del ponente, el eurodiputado socialista Alejandro Cercas. Con esta actitud, el Parlamento europeo, además, respalda la postura de la Confederación Europea de Sindicatos.

El fin del opt out; el reconocimiento del tiempo de guardia como tiempo de trabajo; el derecho de los trabajadores a poder conciliar su vida laboral y profesional, así como asegurar su salud y seguridad; una protección contra las largas jornadas para todos los trabajadores en todos los niveles de empleo seguirán siendo valores en la Europa social.

CCOO se congratula de esta decisión y exige al Consejo europeo que sea respetuoso con las decisiones del poder legislativo a la hora de iniciar los trabajos de la comisión de conciliación y asuma todas y cada una de las enmiendas adoptadas.

A juicio de Javier López, secretario general de CCOO de Madrid, «la introducción del rechazo a la Directiva en la versión europea de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente del 7 de octubre, y la intensa campaña de negociación abierta con instituciones y partidos, ha permitido que la política europea haya rechazado una Directiva que los trabajadores ya habíamos tumbado en la calle».



El stand de CCOO de Madrid prestó información y asesoramiento sindical.

CCOO de Madrid en la Feria Integra

Madrid Sindical

CCOO de Madrid ha participado por segundo año consecutivo en Integra Madrid, la feria dirigida a las personas inmigrantes, que se celebró en el Ifema, entre el 5 y el 8 de diciembre. El sindicato contó con un stand donde prestó información y asesoramiento sindical y laboral en relación a distintas áreas y materias. Entre ellas, extranjería, salud laboral, asesoría laboral, empleo y formación. Igualmente se facilitó información específica sobre los sectores con mayor presencia de inmigrantes: construcción, servicios y hostelería.

Según los últimos datos oficiales, 991.259 inmi-

grantes residen en la Comunidad de Madrid, lo que representa cerca del 16 por ciento de la población madrileña. De éstos, el 70 por ciento son extracomunitarios. La región ha experimentado un crecimiento muy importante en los últimos ocho años, situándose como la segunda región en número de inmigrantes de todo el Estado. Sin embargo, esta situación está variando. Así, la secretaria de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, Ana González, explica que «las concesiones de autorización de residencia y trabajo crecieron espectacularmente entre 2000 y 2007, a una media de 100.000 por año. En 2008, en seis meses sólo se han concedido 43.000».

Psicólogos Asociados
Cst. M-12342, M-09242, M-09594
• ANSIEDAD • DEPRESIÓN • TERAPIA INDIVIDUAL Y DE GRUPO •
• PAROLES ADULTOS Y ADULTOS • ESTRES •
10% de descuento afiliados a CCOO
Teléfono: 678-000-988
C/Guillermo de Usma, 21 - BAJO 1 - 28045 MADRID
(Autobuses intercambiador Legazpi - Líneas 3 y 6)
www.psicologosasociados.com

AUDIFONOS
ESTUDIOS AUDIOMETRICOS
FILTROS ACÚSTICOS (SALUD LABORAL)
AYUDAS AUDITIVAS (FM)
TAPONES DE BANO
REPARACIONES — PILAS etc.
20% descuento para afiliados a CCOO y familiares
CENTRO AUDITIVO
MEDINA TEJADA
C/ ARENAL, 3 - 2º B. TEL.: 91 545 11 12

CLINICA DENTAL
DR. WILDA HAESSENS
OTO. 20% AFILIADOS A CCOO Y FAMILIARES
C/ Paseo de las Delicias, 126 - Bajo
(Metro Legazpi - Salida Boata María Ana de Jesús)
91 474 61 45
C/ La laguna, 89 - 1º B (Metro Carpetana)
91 461 59 98
TODAS LAS ESPECIALIDADES

CENTRO MÉDICO LEGAZPI
• CERTIFICADO MÉDICO
• PERMISO DE CONDUCIR
• PERMISO DE ARMAS
• SEGURIDAD PRIVADA
PRECIO UNITARIO 20 euros
Paseo de las Delicias, 126 (28045 Madrid)
Metro Legazpi - Salida Boata María Ana de Jesús
91 474 61 45

Periódico Semanal Digital
www.ccoomadrid.es
Madrid Sindical



Acto de CCOO, UGT y los rectores, que señalan al Gobierno de Aguirre como responsable de la falta de recursos para la Universidad madrileña.



Los anti-Bolonia ven el peligro de que la iniciativa privada empresarial se adueñe de las universidades.

PLAN BOLONIA

¿La universidad en manos del mercado?

José María Díaz

El Plan Bolonia sin duda cambiará la universidad. La universidad tal y como la hemos concebido varias generaciones cambiará, teóricamente, sólo en los nombres pero quizás haya algo más. La enseñanza superior tendrá una nueva estructura en tres niveles: Grado, Máster y Doctorado, que se irá implantando a partir de este curso a la vez que se van extinguiendo las antiguas titulaciones. Así, en el curso 2010-2011 ya no habrá plazas de nuevo ingreso para las titulaciones de Licenciado, Diplomado, Arquitecto, Ingeniero, Arquitecto Técnico e Ingeniero Técnico.

En cierto modo cuesta entender que ahora mismo la universidad española pueda afrontar una reforma de estas características, ya que va a suponer costes adicionales para la adaptación, con una situación económica ciertamente mala. El mejor ejemplo es la Comunidad de Madrid, con una carencia enorme de inversión pública.

Según un informe del Tribunal de Cuentas de 2003 y otro de la Cámara de Cuentas de 2005, las cuentas de las universidades madrileñas no son auditadas correctamente ni vigilados los gastos por parte de la Comunidad de Madrid. Frente a esto, sindicatos y rectores señalan al Gobierno de Esperanza Aguirre como culpable al no poner sobre la mesa el dinero necesario, y le ponen una cifra: 223,6 millones de euros.

El dinero podría llegar de tres fuentes: de fondos públicos, del propio usuario o de entidades privadas. Gabriel Montes, secretario de Comunicación y Nuevas

Una gran parte de la comunidad educativa universitaria en nuestro país está otra vez en pie de guerra desde hace un tiempo a causa del denominado Plan Bolonia. Si se cumplen los miedos de los estudiantes y de algunos profesores, podría convertir a la universidad en un mercadillo, la universidad dejaría de ser «el templo del saber» para ser una herramienta en manos de las empresas y de la iniciativa privada.

Tecnologías de la Federación de Enseñanza de la Comunidad de Madrid, señala que «si bien en CCOO estamos conformes con la necesidad de homologar todas las titulaciones de la Unión Europea, no estamos de acuerdo con la financiación, especialmente de los títulos de posgrado, ya que la validez de éstos la va a dar el mercado, con lo que ciertas carreras que no fuesen rentables desde el punto de vista económico podrían dejar de existir».

BOLONIA Y ANTI-BOLONIA

Con todo, se ha estructurado un movimiento estudiantil universi-

tario denominado Movimiento anti-Bolonia. Si bien se creó el año pasado, o al menos comenzó a organizarse, ha sido en los últimos meses cuando se ha hecho notar a través de concentraciones, manifestaciones y encierros. Cada vez más coordinado y organizado, a través de Internet y asambleas en las facultades, está haciendo llegar la protesta cada vez más a los medios de comunicación y llevan el debate a la sociedad y a las aulas.

Por un lado ven el peligro de que la iniciativa privada empresarial se adueñe de las universidades. Un porcentaje de los créditos necesarios a realizar para la obtención de

los títulos se pueden realizar mediante actividades fuera de la universidad. ¿Prácticas en empresas privadas? Consideran que así se consigue mano de obra barata para las empresas, subordinando los intereses de la universidad a los de las empresas privadas que estén dispuestas a financiarla.

Desde los estamentos educativos favorables al Plan Bolonia se afirma que precisamente lo que la mayoría de los estudiantes buscan en la universidad es que se les forme para una profesión concreta, preparados para el mundo laboral. También sostienen que, por primera vez en España, habrá másteres públicos.

También hay miedo a que con este nuevo diseño de la universidad, las carreras y los estudios de letras (teóricamente menos rentables y menos prácticos que las ciencias) pierdan interés para las empresas y, por lo tanto, también para las universidades. No es una casualidad que este movimiento surgiese en la Facultad de Filosofía y Filología de Madrid. Se crearía así una educación superior vinculada sobre todo a los conocimientos prácticos y con criterios de rentabilidad económica, dejando abandonados valores elementales que durante siglos han significado la espina dorsal del conocimiento humano.

De todos modos, varios rectores y responsables del Ministerio de Educación (aunque de él ya no dependen las universidades) y del Ministerio de Ciencia e Innovación han declarado en los medios no entender las protestas de este movimiento. Argumentan que el Plan Bolonia no habla de privatizar la universidad, sino sólo de homologar la universidad europea y de buscar fórmulas para invertir más dinero en ella para mejorarla, pero no las concreta. También afirman que realmente muchas de las cosas criticadas por los anti-Bolonia no son realmente cosas incluidas en el plan europeo, sino más bien reformas que el propio Gobierno de España ha mezclado en una reforma más amplia «con cosas de su cosecha».

Desde CCOO, Gabriel Montes señala que el sindicato coincide con este movimiento en «defender una universidad pública que no suponga cargar el coste en los estudiantes ni subordinarla a manos privadas».

¿Qué es el Plan Bolonia?

El Plan Bolonia no es nuevo, se trata de una directiva europea firmada en la ciudad italiana en 1999 por 19 países, en la actualidad está suscrita por 46. Antes de 2010 debe estar implantado en todos los países firmantes y su objetivo es homologar y equiparar toda la universidad europea. Su nombre real es Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). El origen del actual movimiento de protesta contra el EEES ha sido la aprobación el 26 de octubre, por parte del Consejo de Ministros, del Real Decreto de Ordenación de Enseñanzas Universitarias o, lo que es lo mismo, el camino de implantación del Plan Bolonia en la universidad española.

Según el real decreto, «los títulos universitarios oficiales obtenidos conforme a planes de estudios anteriores a la entrada en vigor del presente real decreto mantendrán todos sus efectos académicos

y, en su caso, profesionales». Aunque habrá que ver si esa convivencia es real a la hora de incorporarse al mundo laboral. Si las empresas prefieren a los titulados de los planes antiguos o se inclinan por las nuevas titulaciones.

Uno de los elementos novedosos es que cada universidad tendrá autonomía a la hora de crear y proponer las carreras que impartirán. Ellas son las que deciden qué van a enseñar en función de sus intereses y sus recursos, también quizás de la demanda.

Habrà, eso sí, un sistema de evaluación y acreditación de dichos títulos, de forma que los planes propuestos por las universidades tendrán que ser verificados y aprobados por el Consejo de Universidades y la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA), este sistema se conoce como Sistema de Garantía de Calidad.

CCOO propone un acuerdo medioambiental para que las empresas no contaminen

Esperanza Aguirre asfixia a Madrid con la contaminación

Impulsar el establecimiento de sistemas de gestión medioambiental en las empresas es el objetivo de CCOO de Madrid, quien propuso recientemente la firma de un acuerdo de sostenibilidad medioambiental entre el Gobierno regional, CEIM y sindicatos. El acuerdo deberá recoger la creación de delegados ambientales y territoriales, tal y como existe en otras comunidades autónomas.

Antonia Fernández / M.S.

Cuidar y respetar el medio ambiente requiere que todas las autoridades competentes en esta materia se preocupen e interesen por ello. Esta tarea es incumplida por el Gobierno autonómico, gracias al cual nuestra región es la más retrasada en la aplicación de la Ley de Prevención y Control Integrados de la Contaminación. Ello, a pesar de los datos preocupantes de la OMS (Organización Mundial de la Salud), que indican que una de cada cuatro enfermedades que se padecen en el mundo tienen que ver con los riesgos medioambientales, y una de cada trece muertes anuales se producen por una inadecuada exposición a estos riesgos.

Ninguna de las grandes empresas industriales figura entre las más de 500 que están registradas en el Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Medioambientales (EMAS) de la Comunidad de Madrid, lo que indica que no tienen implantado un sistema de gestión medioambiental. La mayoría de las empresas que figuran en el EMAS son fundamentalmente empresas de servicios, pero las que son más contaminantes no figuran aquí.

Ante esta situación, y en el marco de la Jornada de Gestión Medioambiental en los Centros de Trabajo, organizada por CCOO de Madrid y celebrada durante el mes de diciembre, Francisco Javier López, su secretario general, propuso «la firma de un acuerdo de sostenibilidad medioambiental entre el Gobierno regional, Ceim y los sindicatos».

Por su parte, Carmelo Plaza, secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO de Ma-



Ecológico abrazo al Ministerio de Medio Ambiente

El pasado 11 de diciembre, representantes de sindicatos, ecologistas, organizaciones de cooperación, asociaciones vecinales y de consumidores, y plataformas ciudadanas dieron un abrazo simbólico al edificio del Ministerio de Medio Ambiente para pedir a los gobiernos que «actúen ya» frente al cambio climático. Por parte de CCOO participó el secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente, Carmelo

Plaza, quien reclamó un nuevo plan energético para Madrid que tenga entre sus contenidos y prioridades «un compromiso de Madrid contra el cambio climático» que fomente la eficiencia y el ahorro energético, el desarrollo de las energías renovables, la potenciación del transporte público y reelaborar la Estrategia Regional de Cambio Climático que vaya acompañada con un plan de actuación.

drid, señaló la necesidad de «implantar delegados medioambientales en las empresas, así como delegados territoriales que realicen una función informativa, de asesoramiento y de sensibilización sobre problemas medioambientales en las empresas», figuras que ya existen en otras comunidades autónomas como Navarra o Cantabria.

La industria, el transporte, la construcción y los servicios re-

percuten en el deterioro del medio ambiente y también en la seguridad y la salud laboral de los trabajadores. Las industrias degradan la calidad del aire con emisiones atmosféricas, contaminan el agua y el suelo con vertidos y residuos peligrosos y utilizan ineficientemente los recursos hídricos o energéticos.

Guillermo Díaz, adjunto a la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de Madrid, se-

ñala la necesidad de implantar instrumentos de intervención en la gestión ambiental de los centros de trabajo, impulsando la participación sindical, así como «fomentar la máxima participación de los trabajadores y sus representantes en la gestión medioambiental de los centros de trabajo, ya que éstos son los espacios en los que hay que intervenir por un desarrollo sostenible».

Por otra parte, CCOO de Ma-

El CO₂ se dispara

Según el informe elaborado por la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO de Madrid, en nuestra región han aumentado un 76 por ciento las emisiones de CO₂ entre 1990 y 2007, muy por encima del crecimiento medio español, situado en un 53 por ciento.

Carmelo Plaza, responsable de esta secretaría, ha enviado, junto a otras organizaciones, una carta a Esperanza Aguirre, presidenta de la Comunidad de Madrid, en la que se reclama negociar un nuevo Plan Energético para Madrid que tenga entre sus prioridades «un compromiso contra el cambio climático, que fomente la eficiencia y ahorro energético, el desarrollo de energías renovables, la potenciación del transporte público y reelabore la Estrategia Regional de Cambio Climático».

A juicio de Carmelo Plaza, para alcanzar los objetivos de Kioto se requiere, además de políticas gubernamentales, la colaboración de todas las Administraciones locales y autonómicas, organizaciones empresariales, sindicales y ecologistas.

No se puede olvidar que Madrid es una región con una casi total dependencia energética, sin apenas producción propia y con escasa o nula apuesta por energías renovables. Sin embargo, el Plan Energético Regional es un «plan familiar», declara Plaza, aprobado en su momento sin participación de los agentes sociales.

drid denuncia que la Comunidad de Madrid tiene acordados planes medioambientales con la patronal Ceim, planes que en varias ocasiones también han sido solicitados por los sindicatos, pero ante esta petición no ha habido respuesta.



III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención

CCOO
comisiones obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones

91 536 52 12 (ext. 5212)

plandirector@usmr.ccoo.es - slmadrid@usmr.ccoo.es

EM
La Empresa de Madrid
www.madrid.org



Las obras de explanación en el PAU de El Cañaveral y el nulo mantenimiento del drenaje transversal de la M-45 son causas de las inundaciones.

CCOO de Madrid apunta hacia el desarrollo urbanístico de El Cañaveral y la autovía M-45 como las causas de las inundaciones de Coslada

Con el agua al cuello

Miles de habitantes de la Comunidad de Madrid viven pendientes de la lluvia, porque las obras faraónicas acometidas en la región y la capital están produciendo inundaciones, fundamentalmente en la zona alta, al sur de Coslada. Varios factores desencadenaron las inundaciones que de forma trágica produjeron la muerte de una mujer, y entre ellas «fue determinante el desarrollo urbanístico del PAU de El Cañaveral y la autovía M-45», así lo afirma un informe técnico elaborado por CCOO de Madrid.

Antonia Fernández/MS

Las fuertes precipitaciones que se produjeron durante la noche y la madrugada del 23 de septiembre apuntan a varias razones. La primera, y según indica la Comunidad de Madrid, se correspondió con un episodio de gota fría, característico de clima mediterráneo en esta época del año, y que por lo general resulta muy difícil de pronosticar.

Pero, dejando a un lado las inclemencias del tiempo, según el informe elaborado por la Secretaría de Política Territorial de CCOO de Madrid, el agua generada por la tormenta no hubiera tenido ni la intensidad ni el ingente volumen de arrastre de sólidos en suspensión, «si no hu-

bieran concurrido determinadas circunstancias agravantes, consistentes, por un lado, en la enorme superficie desprovista de suelo vegetal de los enclaves del

Charco Alto, Erial de la Abuela y Suerte de la Villa, donde se está desarrollando el PAU de El Cañaveral, y por otro lado, en la falta de drenaje transversal de las

aguas provenientes de estos enclaves generada por la barrera de la M-45».

Así lo entiende CCOO, añadiendo que el área donde se pro-

Muchas ilegalidades

CCOO apunta ciertas carencias en el estado y el mantenimiento de la M-45. A destacar como primera ilegalidad el no haberse ajustado en la fase de construcción con un viaducto de suficiente vano que salvara la anchura de la cañada real y haber reducido la anchura del túnel a la de un simple paso para un vial reducido. De esta manera, se emula la apropiación del espacio que se ha venido produciendo desde hace décadas por asentamientos de viviendas e instalaciones privadas, la mayor parte toleradas y legalizadas. Además de esto, hay que añadir el deplorable tratamiento y aspecto actual que presentan los taludes en todo el área del enlace de la M-45 con Coslada; segunda ilegalidad, al colisionar frontalmente con el cumplimiento de la Declaración de Impacto Ambiental de la M-45 sobre las labores de restauración ambiental. Por si fuera poco, los espacios intermedios entre los troncos centrales de tráfico y los laterales que dan acceso a las rotondas por las que se accede a Coslada, presentan una situación lamentable tras las últimas tormentas.

dujeron los mayores daños corresponde a la parte baja donde se estrecha una vaguada natural que recoge las aguas de escorrentía de parte del espacio donde se está actuando con las explanaciones sobre el terreno del futuro PAU de El Cañaveral. En esta zona (Avenida de Vicálvaro y calle Santiago de Coslada) se asientan una serie de viviendas ocupando suelo de dominio público que corresponde a la Cañada Real Galiana. En este lugar es donde se produjo el fallecimiento de una vecina de Coslada.

El Ayuntamiento de Madrid sostiene que los asentamientos en este tramo, que discurre en paralelo a El Cañaveral, han podido contribuir al incremento de escorrentía superficial.

Esto es difícil de concluir, si tenemos en cuenta, en opinión de Luis Cuenca, técnico adjunto de la Secretaría de Política Territorial de CCOO, que «las aguas residuales de su red de saneamiento van canalizadas hasta conectar con la general de Coslada, otra cosa muy distinta es que en las situaciones de excepciones habidas no ha existido la capacidad de captación suficiente de todas las aguas, las negras de la red de saneamiento y, sobre todo, las grises de origen pluvial».

Para Comisiones Obreras de Madrid, el modelo de gestión de una infraestructura como la M-45 es deplorable e inconcebible, y en opinión de Magdalena Macías, responsable de esta Secretaría, «sólo se puede entender en el contexto del marco devastador de privatización de servicios públicos e infraestructuras a las que nos viene sometiendo el Gobierno de la Comunidad de Madrid». La asignación que recibirá esta infraestructura en concepto de peaje en la sombra en los presupuestos de 2009 asciende a los 74,4 millones de euros, con un aumento del 5,38 por ciento, más de dos puntos por encima del índice oficial de inflación y no se corresponde con las obligaciones de la concesionaria CDM respecto a su mantenimiento.



www.hosteriadelhuerto.es
INFORMACIÓN Y RESERVAS
reservas@hosteriadelhuerto.es
Tel. 91 527 02 29. Fax 91 530 41 85

TARIFAS OFICIALES PRECIOS 2009. TEMPORADAS

T. Alta. Agosto, Semana Santa (03/04-13/04) y Puentes (*)		
AD 40	MP 50	PC 59

T. Media. Julio, del 1 al 20 de Septiembre, Fin de Año		
AD 30	MP 40	PC 49

T. Baja. Fines de Semana de Abril, Mayo y Junio		
AD 25	MP 35	PC 44

- Resto de fechas Cerrado -

(*) PUENTES: San José (18/03 - 22/03) • 1º Mayo (30/04 - 03/05)
San Isidro (14/05 - 17/05) • Corpus Christi (10/06 - 14/06)
El Pilar (09/10 - 12/10) • La Almudena (06/11 - 09/11)
La Constitución (04/12 - 08/12)

PRECIOS POR PERSONA / DÍA - IVA INCLUIDO • NIÑOS MENORES DE 10 AÑOS, ALOJAMIENTO GRATUITO EN CAMA SUPLETORIA • PC INFANTIL: 20 EUROS DÍA • SUPLEMENTO HABITACIÓN USO INDIVIDUAL: 15 EUROS • SERVICIOS NO CONTRATADOS PAGO DIRECTO EN EL HOTEL



En Alcobendas
y Fuenlabrada

la mejor inversión
para su negocio

vitra locales

Venta de locales comerciales y plazas de garaje

Vitra y GPS, con la experiencia acumulada en más de 30.800 viviendas desarrolladas y centenares de locales comerciales en toda España, ponen a su disposición la mejor inversión para su negocio: nuestros **locales comerciales** en

■ Alcobendas

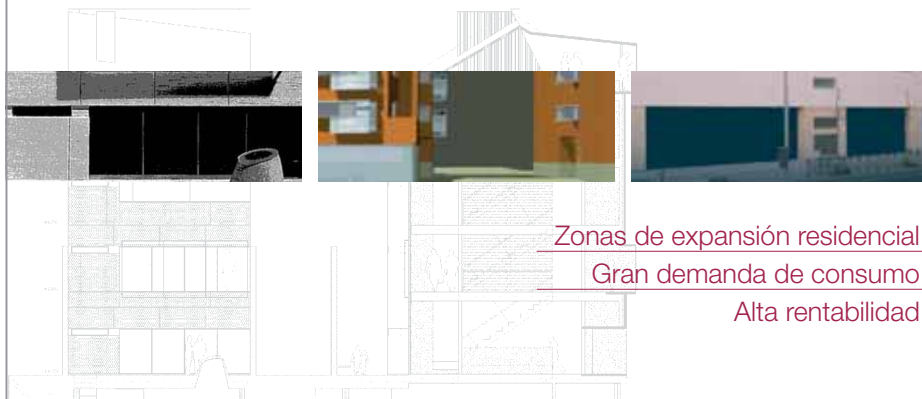
**Fuente Lucha
(103 VPPB)**

Avda. de Pablo Iglesias

■ Fuenlabrada

**Residencial El Vivero
(169 VPPB
y 187 VPPL)**

Junto al Hospital de
Fuenlabrada



Oficina de información:

Madrid

Cristóbal Bordiú, 33

Escalera D - Planta 1ª

Tel. 608 885 239

Promueve



Gestiona



Por iniciativa de



Fundación Paz y Solidaridad CRISIS, LUCHA CONTRA LA POBREZA Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO



La crisis puede dar al traste con el cumplimiento de los Objetivos del Milenio si los Estados, incluidos los gobiernos regionales, no ponen en pie de igualdad las políticas de reforma del sistema financiero internacional y los compromisos adquiridos en la lucha para erradicar la pobreza.

Manuel Higuera | Fundación Madrid Paz y Solidaridad

La crisis es real, repercute directamente sobre la vida de la ciudadanía, sobre las economías domésticas; el aumento del paro es galopante y las inyecciones de miles de millones de dólares y euros no paran de producirse para reflowtar bancos y entidades financieras. Estas entidades y sus gestores han sido los desencadenantes de la crisis, pero las entidades financieras internacionales (FMI, Banco Mundial) y los gobiernos comparten responsabilidad al no ha-

ber puesto en marcha dispositivos de control eficientes, dejando que el mercado se «autorregulera», una autorregulación que ya ha costado hoy al erario público más de un billón y medio de euros. Como dice Ignacio Ramonet, «se privatizan los beneficios, pero se socializan las pérdidas». Es decir, que los ricos se llevan las ganancias y los pobres compartimos las pérdidas sin haber participado proporcionalmente de las enormes rentas de estos años. De esto no se habla en los telediarios.

Pero esta crisis no viene sola, se ha unido al menos a dos

crisis más que el mundo ya venía padeciendo desde hace varios años: la crisis alimentaria y la crisis energética.

Durante los tres primeros meses del año 2008, los precios nominales internacionales de los principales productos alimenticios alcanzaron sus niveles más altos en los últimos 50 años, al tiempo que los precios en términos reales fueron los más altos en casi 30 años, y como resultado inmediato en más de cuarenta países se vivieron explosiones de descontento social que se saldaron con decenas de muertos. De esto tampoco se habla.

Según estimaciones de la FAO, en 2005 las personas que padecían malnutrición crónica o aguda ascendían a 852 millones, la mayoría de ellas en los países en desarrollo. Las regiones más afectadas eran Asia, especialmente India (221 millones) y China (142 millones); en la región africana al sur del Sahara —única región del mundo en la que el hambre iba en aumento— había 204 millones de hambrientos. De acuerdo con las estimaciones de la FAO, en 2007 aumentó alrededor de 50 millones el número de personas que pasan hambre debido al aumento de los precios de los alimentos básicos (80 por ciento de subida de los productos lácteos; 87 por ciento la soja, 130 por ciento el trigo...). Otras fuentes, como el Banco Mundial, estiman que ese número de personas puede alcanzar los 100 millones.

Uno de los factores que han contribuido al alza de los precios de los alimentos ha sido la escalada imparable del precio del barril de petróleo y otros productos energéticos. Pensemos que en estos días el barril de petróleo ha bajado incluso hasta los 40 dólares el barril, pero en el mes de julio del pasado año alcanzó la cifra de 146 dólares el barril.

La combinación de ambas crisis ha golpeado principalmente a los países en

desarrollo y generará más pobreza, ya que la alimentación representa el 75 por ciento de los ingresos en los países pobres y el 15 por ciento en los países ricos.

TRABAJO DECENTE

La crisis económica, financiera, alimentaria y energética está provocando también una importante crisis en el mercado laboral, puesto que se está despidiendo a cientos de miles de trabajadores y trabajadoras de todo el mundo y, lo que es peor, durante el año 2009 las previsiones apuntan a un aumento masivo del paro y los despidos. Queda así patente que la jornada mundial celebrada el 7 de octubre por el trabajo decente y con derechos no era una propuesta gratuita del movimiento sindical internacional.

En definitiva, las crisis y sus consecuencias inmediatas están generando un aumento sustancial del hambre en el mundo.

En las jornadas previas a la Cumbre del G20 y el G8 que se celebró en Washington el 15 de noviembre de 2008, hubo cientos de declaraciones y pronunciamientos de políticos y analistas que iban desde aquellos que pregonaban la necesidad de una re-



La primera consideración tiene que ver con los actores responsables de la salida a la crisis. Si apostamos por medidas multilaterales, la organización de Naciones Unidas está llamada a acoger en su seno el debate sobre las medidas a tomar, así no será el G8 o el G20, sino el conjunto de países que pertenecen a la ONU quienes se sentirán implicados en la búsqueda de soluciones y en la aplicación de las mismas.

Por la misma razón, tampoco serán solamente los gobiernos, las instituciones financieras internacionales (FMI, BM, OMC) o las grandes organizaciones del sector privado quienes deben articular las respuestas a las crisis, se deberán tomar en consideración las opiniones y propuestas de la sociedad civil y del sindicalismo internacional.

La Confederación Sindical Internacional (CSI) así lo ha entendido, presentando una declaración en la que, además de reivindicar el estar presente en las cumbres, planteaba una serie de propuestas consensuadas con las organizaciones afiliadas, y en la que participó la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CCOO). De esta iniciativa, que corresponde a más de 160.000.000 de personas, mujeres y hombres con sus respectivas familias, hay poco eco en los medios de comunicación.

Partiendo de las dos premisas anteriores, la prioridad es, sin duda, regular el funcionamiento de las entidades financieras, los grandes bancos y reformar las instituciones financieras internacionales, pero a la par se deberán tomar otra serie de medidas para que de verdad entremos en una refundación del sistema económico que ponga en primer lugar los intereses de quienes habitamos el planeta y no de quienes lo sobrevuelan en jet privado. Entre ellas, y más centradas en la lucha contra la pobreza, apuntamos brevemente algunas de ellas:

Liberalización comercial. La Ronda de Doha de la OMC se ha estancado, pero se sigue negociando de forma bilateral. La negociación en esta crisis debe ser global, pero prestando mayor atención a los intereses de los países menos desarrollados.

Trabajo decente. Como ha reivindicado siempre el movimiento sindical internacional, el trabajo decente y con derechos es un elemento esencial para luchar contra las causas de la pobreza. La OIT ha definido el trabajo decente como un trabajo dignamente remunerado, con seguridad so-

Tanto la OIT como el movimiento sindical internacional deben participar en las cumbres convocadas para debatir las soluciones a la crisis actual

Luchar contra la pobreza en épocas de crisis

La Cumbre de Washington y la próxima que se celebrará en primavera en Londres abren un contexto más allá del que se apunta en la declaración final de la capital de los Estados Unidos. En primer lugar habría que dar carpetazo al principio liberal de que el mercado se regula solo y que esta autorregulación genera riqueza y eliminará, en último término, la pobreza en el mundo. Los acontecimientos demuestran lo contrario.



A la crisis económica y financiera hay que añadir la energética y alimentaria.

cial y adecuada protección de la salud en los centros de trabajo, con libertad sindical y negociación colectiva. Esta concepción del trabajo junto con los convenios de la OIT componen un pilar fundamental para la defensa de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras. Por ello, tanto la OIT como el movimiento sindical internacional deben participar en las cumbres convocadas para debatir las soluciones a la crisis actual.

El cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), acordados en el año 2000, pasa a ser una prioridad para el mejor funcionamiento de la economía real.

La Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD), en el marco de los ODM, forma parte de la estrategia mundial para combatir la pobreza. Hoy, que la crisis va a aumentar el número de pobres en el mundo, los gobiernos deben aumentar la AOD y no disminuirla. Hemos podido comprobar que se movilizan miles de millones de euros para salvar bancos y entidades de crédito y ahorro, mientras que desde el año 2006 la AOD disminuye con lo que alcanzar el 0,7 por ciento del PIB está cada vez más lejos. Alcanzar cuanto antes el objetivo del 0,7 por ciento será una prioridad para las ONG, también para la Fundación Madrid Paz y Solidaridad y el sindicato.

La crisis y sus consecuencias inmediatas están generando un aumento sustancial del hambre en el mundo



fundación del capitalismo –nadie dijo en qué sentido iba a refundarse–, hasta otros que decían que si el mercado había provocado la crisis, que fuera el propio mercado quien la solucionara. Después de muchas declaraciones y cientos de miles de millones de dólares y euros (un número multiplicado por 100.000.000.000, o por 166.386.000.000.000 pesetas), los líderes de los países desarrollados y de los emergentes acordaron una declaración y un plan

de acción, amén de convocar una nueva reunión para el mes de abril de 2009.

En el punto 14 de la Declaración se dice: «Somos conscientes del impacto de la actual crisis en los países en desarrollo, particularmente en los más vulnerables. Nos reafirmamos en la importancia de los Objetivos del Desarrollo del Milenio, los compromisos para la ayuda al desarrollo que hemos realizado e instamos a los países desarrollados y las economías emergentes a asumir compromisos en consonancia con sus capacidades y funciones en la economía mundial. En este sentido, confirmamos el desarrollo de los principios acordados en 2002 en la Conferencia de Naciones Unidas sobre la Financiación para los países en Desarrollo celebrada en Monterrey, México, que hizo hincapié en la movilización de todas las fuentes de financiación de titularidad estatal para el Desarrollo». Sin embargo, en el programa de trabajo a desarrollar a lo largo de los próximos meses nada se dice respecto del punto 14, mientras que se acuerdan acciones precisas para una mayor regulación de los mercados financieros.

A la vista de las previsiones de un aumento importante del hambre y la pobreza, se necesitaba un mayor énfasis en la lucha

contra la pobreza, con medidas concretas para aumentar los fondos de Ayuda Oficial para el Desarrollo (AOD) en línea con los compromisos adquiridos por la mayoría de los países presentes en la cumbre. Porque las cumbres están llenas de buenos propósitos y compromisos que luego contradicen lo hecho. Y los hechos dicen que la AOD global ha descendido en términos reales desde el año 2006. Además, una parte sustancial de la ayuda se ha destinado a situaciones de emergencia, al alivio de la deuda y a la asistencia técnica.

El Objetivo del Milenio 8 definía los planteamientos necesarios para alcanzar una asociación mundial para el desarrollo y para ello los países desarrollados debían proporcionar más y mejor ayuda para el desarrollo; permitir el acceso a los mercados internacionales de los países en desarrollo; lograr la sostenibilidad de la deuda externa, y facilitar el empleo de los jóvenes, el acceso a medicamentos esenciales y la transferencia de tecnologías a los países en desarrollo. Todos estos objetivos se resentirán si no se cumple el primero de ellos, es decir, alcanzar el 0,7 por ciento del PIB de cada país desarrollado para AOD, en los plazos en los que los propios Estados se han comprometido a alcanzarlos.

De los 22 países donantes que pertenecen al Comité de Ayuda al Desarrollo de la OCDE, 9 han aumentado su ayuda y 13 la han disminuido. España ha aumentado su ayuda en un 33,8 por ciento, lo que la convierte en el séptimo donante mundial en términos absolutos y el noveno en términos de tasa de esfuerzo, dedicando un 0,41 de su Renta Nacional Bruta (RNB), cifra todavía distante del objetivo del 0,7 por ciento.

El incremento de la Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD) española es debido en parte al gran consenso político y social conseguido en torno a la cooperación al desarrollo y la lucha contra la pobreza puesto de manifiesto por la firma del Pacto de Estado contra la Pobreza por parte de todos los partidos con representación parlamentaria el 10 de diciembre de 2007. Este consenso tiene que ser la base para continuar incrementando la ayuda hasta alcanzar el 0,5 por ciento de la RNB para el año 2008, lo que allanaría el camino para alcanzar el 0,7 por ciento en 2012.

La Ayuda Oficial al Desarrollo descentralizada es un caso particular de España en el contexto internacional de la ayuda, ya que es la AOD que dedican las comunidades autónomas y las corporaciones locales. Sólo cuatro países europeos tienen un sistema similar, aunque es visto con interés por toda la UE. Según datos del informe de seguimiento del Plan Anual de Cooperación Internacional de 2007 (PACI), la cooperación de las comunidades autónomas es la que más aumentó en 2007: un 20,3 por ciento desde 2006; de esta manera, la AOD aportada por las comunidades autónomas alcanza en 2007 los 389,7 millones de euros, lo que significa que sigue manteniendo el fuerte ritmo de crecimiento de los últimos tres años.

En este contexto de crecimiento de la ayuda, la Comunidad de Madrid da la nota discordante, ya que es la única que ha reducido en un 6,6 por ciento los fondos destinados a AOD en 2007, respecto a 2006. Esto significa que la Comunidad de Madrid ocupa la décima posición en la relación entre AOD y Producto Interior Bruto de la región que, no olvidemos, es el más alto de España.

La presidenta de la Comunidad de Madrid ha declarado recientemente que espera alcanzar los 70 millones de euros de AOD en el año 2011, pero los fríos datos nos dicen que en el año 2007 ha dedicado 3 millones de euros menos

La Comunidad de Madrid es la única que ha reducido en un 6,6 por ciento los fondos destinados a AOD en 2007, respecto a 2006

La Comunidad de Madrid no da la talla

Según la Coordinadora de ONG de España (organización en la que estamos integrados la Red Paz y Solidaridad de CCOO), los fondos globales destinados a la Ayuda Oficial al Desarrollo disminuyeron en 2007 un 8,4 por ciento en términos relativos en los países pertenecientes al Comité de Ayuda al Desarrollo de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Estos datos demuestran una vez más que los países desarrollados incumplen sus compromisos para financiar el desarrollo de los más pobres, y de no tomar medidas no se alcanzarán los Objetivos de Desarrollo del Milenio.



La Fundación Paz y Solidaridad participa activamente en la erradicación de la pobreza en Latinoamérica.

para AOD que en 2006. Esta disminución de la ayuda no se puede imputar a la crisis económica y financiera. Que de los presupuestos de la Comunidad gaste poco más de cinco euros por habitante (30.000.000, comparar los ceros de otras cifras anteriores) para la lucha contra la pobreza en el 2007 es muy mal dato. La media regional está en 8,7 euros por ha-

bitante. Ahora que estamos planificando la cooperación madrileña para los próximos cuatro años, hay que ser responsables con la ciudadanía y exigirnos más para los 952.000.000 de personas hambrientas por la injusticia del modelo que ahora quiebra. Los más de 650.000.000 de mujeres hambrientas de justicia necesitan, además de un discurso políticamente correcto, recursos para acabar con una crisis que para ellas comenzó hace décadas.

Mapa de proyectos de cooperación internacional de la Fundación 'Paz y Solidaridad'

CONVOCATORIA: 2008 proyecto bianual (2007-2008)
PAÍS: **Bolivia**
PROYECTO: Desarrollo integral de la niñez, en las comunidades de Pasankeri y Llojeta de la ciudad de La Paz (Bolivia)
CONTRAPARTE: Centro Comunal El Carmen – CCEC
BENEFICIARIOS DIRECTOS: 1.010 niños y niñas entre 0 y 14 años
BENEFICIARIOS INDIRECTOS: 850 familias, con un total aproximado de 3.400 personas
COSTE TOTAL: 71.214,68 €
ENTIDAD FINANCIADORA: Ayuntamiento San Sebastián de los Reyes
FONDOS CCOO-FMPYS: 8.619,74 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 44.189,73 €

CONVOCATORIA: 2007 (proyecto finalizado)
PAÍS: **Bolivia**
PROYECTO: Fortalecimiento de organizaciones de mujeres en zonas periurbanas de La Paz (2º y 3º año)
CONTRAPARTE: Centro Comunal El Carmen – CCEC
BENEFICIARIOS DIRECTOS: 600 mujeres
BENEFICIARIOS INDIRECTOS: 1.800 personas
COSTE TOTAL: 24.658,59 €
ENTIDAD FINANCIADORA: Ayto. Rivas Vaciamadrid
FONDOS CCOO-FMPYS: 1.265,49 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 15.250,51 €

CONVOCATORIA: 2008
PAÍS: **Bolivia**
PROYECTO: Mejorar las condiciones de vida de las mujeres de Llojeta y Pasankeri, mediante el fortalecimiento y empoderamiento de las mujeres y sus organizaciones.
CONTRAPARTE: Centro Comunal El Carmen
BENEFICIARIOS DIRECTOS: 850 mujeres
BENEFICIARIOS INDIRECTOS: 1.700 personas
COSTE TOTAL: 25.733,31 €
ENTIDAD FINANCIADORA: Ayto. Alcobendas
FONDOS CCOO-FMPYS: 2.622,42 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 18.041,94 €

CONVOCATORIA: 2008-2009
PAÍS: **Bolivia - España**
PROYECTO: Caminando hacia el hermanamiento escolar; conectando experiencias formativas con Bolivia.
CONTRAPARTE: Centro Comunal El Carmen – CCEC
BENEFICIARIOS DIRECTOS: 216 (200 alumnado y 16 docentes) 1º año y 400 alumnos el 2º año
BENEFICIARIOS INDIRECTOS: 900 alumnado total del IES Juan de Mairena y resto de la comunidad escolar más el de otro centro (a determinar) en el segundo año
COSTE TOTAL: 103.595,45 €
ENTIDAD FINANCIADORA: Ayto. San Sebastián de los Reyes
FONDOS CCOO-FMPYS: 20.889,01 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 21.888,55 €

CONVOCATORIA: 2008
PAÍS: **Bolivia**
PROYECTO: Fortalecimiento y desarrollo de las capacidades y competencias de las mujeres indígenas y campesinas del Alto Beni, Bolivia.
CONTRAPARTE: Centro de Estudios Agropecuarios-CESA
BENEFICIARIOS DIRECTOS: 30 mujeres indígenas representantes de las organizaciones del sector de Alto Beni y 300 mujeres indígenas pertenecientes a las comunidades del sector de Alto Beni
BENEFICIARIOS INDIRECTOS: 1.600 familiares de participantes del proyecto (aproximadamente 5 miembros por familia)
COSTE TOTAL: 65.864,59 €
ENTIDAD FINANCIADORA: Ayto. Rivas Vaciamadrid
FONDOS CCOO-FMPYS: 4.007,51 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 47.137,79 €

CONVOCATORIA: 2008
PAÍS: **España** (sensibilización)
PROYECTO: Rivas abre sus «PUERTAS» al mundo: una exposición interactiva y de calidad, itinerante para educar nuestra mirada sobre el desarrollo con derechos humanos de los pueblos del mundo
CONTRAPARTE: Plataforma 2015 y Más
BENEFICIARIOS DIRECTOS: 15.000 personas
COSTE TOTAL: 98.384,61 €
ENTIDAD FINANCIADORA: Ayto. Rivas Vaciamadrid
FONDOS CCOO-FMPYS: –
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 21.000 €

CONVOCATORIA: 2005-2006-2007
PAÍS: **Perú**
PROYECTO: Programa de formación de mujeres líderes locales y regionales en Perú (Red Nacional de la Mujer Rural y Plataforma Nacional de la Mujer Peruana, II Fase).
CONTRAPARTE: CEDAL, Centro de Asesoría Laboral del Perú, Centro de la Mujer Peruana Flora Tristán (CMP FT)
BENEFICIARIOS: 300 hombres y 3.370 mujeres
COSTE TOTAL: 297.754,22 €
ENTIDAD FINANCIADORA: Comunidad de Madrid
FONDOS CCOO-FMPYS: 23.980,62 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 205.833 €

CONVOCATORIA: 2007
PAÍS: **Perú**
PROYECTO: Apoyo a la información, formación y capacitación de los poderes públicos peruanos y población potencialmente emigrantes, para paliar el tráfico de seres humanos
CONTRAPARTE: CEDAL, Centro de Asesoría Laboral del Perú
BENEFICIARIOS DIRECTOS: 4.000
BENEFICIARIOS INDIRECTOS: 20.000
COSTE TOTAL: 178.063 €
ENTIDAD FINANCIADORA: Comunidad de Madrid
FONDOS CCOO-FMPYS: 31.474 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 120.000 €

CONVOCATORIA: 2007
PAÍS: **Perú**
IDENTIFICACIÓN PARTICIPATIVA: Estrategias para el ejercicio del derecho a la identidad de mujeres rurales peruanas
CONTRAPARTE: Centro de la Mujer Peruana Flora Tristán (CMP FT)
BENEFICIARIOS DIRECTOS: 50 autoridades locales y regionales, funcionarios/as públicos y representantes de instituciones de la sociedad civil de Cajamarca, Cusco y Lima. Hasta un 60% de mujeres en área rural como población objeto del estudio de modo indirecto.
COSTE TOTAL: 18.049,41 €
ENTIDAD FINANCIADORA: Comunidad de Madrid
FONDOS CCOO-FMPYS: 3.913,76 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 11.980,20 €

CONVOCATORIA: 2007 y 2008
PAÍS: **España**
PROYECTO: Apoyo al fortalecimiento del CCEC mediante cooperantes
CONTRAPARTE: CCEC
BENEFICIARIOS DIRECTOS: 17
COSTE TOTAL: 28.114,88
ENTIDAD FINANCIADORA: Ayto. de San Sebastián de los Reyes
FONDOS CCOO-FMPYS: 3.492,5 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 18.831,46 €



AÑO: 2007
PAÍS: **Nicaragua**
PROYECTO: Mejora de la capacidad productiva, de procesamiento, comercialización y financiera de los pequeños productores campesinos asociados a las uniones de cooperativas UNARL y JIGÜINA de los municipios de El Tuma-La Dalia y Jinotega
CONTRAPARTE: CIPRES
BENEFICIARIOS: 313 familias (1.878 personas)
COSTE TOTAL: 509.326,81 €
ENTIDAD FINANCIADORA: Ayto. de Madrid
FONDOS CCOO-FMPYS: 11.343,75 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 203.040,47 €

AÑO: 2008
PAÍS: **Nicaragua**
PROYECTO: Apoyo al fortalecimiento institucional productivo, financiero y comercialización a la unión de cooperativas de Jinotega (JIGÜINA).
CONTRAPARTE: CIPRES
BENEFICIARIOS: 1.344 personas
COSTE TOTAL: 306.884,51 €
ENTIDAD FINANCIADORA: Ayto. Madrid
FONDOS CCOO-FMPYS: 19.167,18 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 205.000,00 €

AÑO: 2007
PAÍS: **Nicaragua**
PROYECTO: Fortalecimiento del desarrollo familiar y comunitario con perspectiva de género, medioambiental y generacional, en cuatro comunidades del municipio de Belén. Departamento de Rivas
CONTRAPARTE: Cantera
BENEFICIARIOS: 876 personas
COSTE TOTAL: 418.944,47 €
ENTIDAD FINANCIADORA: Obra Social Caja Madrid y Ayto. de Coslada
FONDOS CCOO-FMPYS: 12.450 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 144.200 € (OSCM) y 12.500 € (Ayto. Coslada)

AÑO: 2005
PAÍS: **Nicaragua**
PROYECTO: Mejora de la seguridad alimentaria e ingresos de 20 familias campesinas del municipio El Viejo, Chinandega
CONTRAPARTE: CIPRES
BENEFICIARIOS: 155 personas
COSTE TOTAL: 19.682,00 €
ENTIDAD FINANCIADORA: Ayuntamiento Las Rozas
FONDOS CCOO-FMPYS: 1.230,33 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 6.836,61 €

AÑO: 2006
PAÍS: **Guatemala**
PROYECTO: Sistema comunitario de comercio alternativo para el fortalecimiento de las economías de agricultores minifundistas de Guatemala
CONTRAPARTE: Unión de Agricultores Minifundistas
BENEFICIARIOS: 1.600 personas (1.087 mujeres y 513 hombres)
COSTE TOTAL: 287.864,24 €
ENTIDAD FINANCIADORA: Comunidad de Madrid
FONDOS CCOO-FMPYS: 10.839,58 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 211.751,12 €

AÑO: 2005-2006
PAÍS: **Nicaragua**
PROYECTO: Validación de la Propuesta Técnica del Programa Productivo Alimentario con Planificación del Trabajo Familiar, en cinco zonas de Nicaragua – Fase II”
CONTRAPARTE: CIPRES
BENEFICIARIOS: 90 personas
COSTE TOTAL: 40135,68 €
ENTIDAD FINANCIADORA: Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes
FONDOS CCOO-FMPYS: 600 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 21.000 €

AÑO: 2008
PAÍS: **Nicaragua**
PROYECTO: Apoyo a Centro Escolar Fernando Villa Landa
CONTRAPARTE: Fetsalud
BENEFICIARIOS: 200 niños y niñas de Educación Primaria y sus docentes
COSTE TOTAL: –
ENTIDAD FINANCIADORA: Apoyo de Clínicas CES y otras entidades privadas
FONDOS CCOO-FMPYS: 12.840 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: –

AÑO: 2008
PAÍS: **Guatemala**
PROYECTO: Sistema comunitario de comercio alternativo para el fortalecimiento de la economía de agricultores minifundistas de Guatemala (2ª fase de consolidación y desarrollo de la agroindustria relacionada)
CONTRAPARTE: Unión de Agricultores Minifundistas (UAM)
BENEFICIARIOS: 1.600 personas (513 mujeres y 1.087 hombres)
COSTE TOTAL: 312.208,47 €
ENTIDAD FINANCIADORA: Comunidad de Madrid
FONDOS CCOO-FMPYS: 12.888,12 €
CANTIDAD SUBVENCIONADA: 225.405,27 €

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

CCOO dice no al acuerdo-convenio del Ayuntamiento de Madrid

Daniel Lobato

Finalmente, CCOO no ha suscrito el Acuerdo-Convenio del Ayuntamiento de Madrid y sus Organismos Autónomos, rechazado por la asamblea de afiliados del sindicato. El documento, no obstante, ha salido adelante gracias a la mayoría formada por UGT y CSIF.

Tras once meses de negociación, CCOO hace una valoración «negativa» del acuerdo que, pese a contener «cuestiones positivas», también recorta derechos individuales y sindicales, y deja en la confusión muchos elementos que anteriores convenios fijaban «con más claridad y garantías».

A partir de ahora, CCOO, como primer sindicato municipal con un 45 por ciento de representatividad en la Mesa General, multiplicará su esfuerzo para mejorar el convenio en las mesas de funcionarios y laborales, en las que UGT y CSIF no tienen mayoría por sí solos.

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Prepotencia y represión en el consistorio de Alcobendas

Madrid Sindical

La plantilla del Ayuntamiento de Alcobendas lleva más de diez meses en conflicto por su convenio y por el incumplimiento de los acuerdos firmados con la anterior corporación.

Así, han llevado a cabo varias concentraciones por la estabilidad laboral y por la calidad de los servicios públicos, que han llegado a ser disueltas por la policía. Es el caso del desalojo del pleno municipal en el que se aprobaron unos presupuestos con una subida de impuestos y precios públicos muy por encima del IPC. Los representantes sindicales simplemente aplaudieron pacíficamente las intervenciones de los partidos políticos.

Hasta ahora la mayoría de las propuestas sindicales, incluso las que no tienen coste económico, han sido rechazadas con una actitud «prepotente» que CCOO «no va a permitir».

:: ÁREA PÚBLICA

LOS EMPLEADOS PÚBLICOS MADRILEÑOS VUELVEN A LA CALLE

Madrid Sindical

Poco más de un año después de las movilizaciones iniciadas en 2007, los empleados públicos madrileños han vuelto a la calle para denunciar el «incumplimiento» por parte del Gobierno regional a la hora de convocar las mesas de negociación del convenio colectivo del personal laboral y acuerdo del personal funcionario de la Comunidad de Madrid.

El 16 de diciembre 10.000 personas, convocadas por CCOO, UGT y CIST-UP, se manifestaron desde Cibeles a Sevilla tras una pancarta que rezaba «Defendamos los servicios públicos». Entre ellas, el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, y los máximos responsables de las Federaciones del Área Pública del sindicato (Servicios y Administraciones Públicas, Educación y Sanidad). Éstos, con anterioridad, habían remitido una carta a la presidenta regional pidiéndole que abandone «su radicalidad» e inter venga para restituir el derecho a la negociación colectiva de los 200.000 empleados públicos madrileños.

El 4 de diciembre se habían concentrado ante la Consejería de Presidencia, Justicia e Interior (en la imagen), «por los servicios públicos y la negociación colectiva». Disfrazados de cadáveres y con ataúdes, los concentrados repartieron esquelas para representar la «muerte» de los servicios públicos, una de las cuales, junto a un escrito con una plataforma de negociación, fue entregada en la sede del Gobierno regional. Y el día 2 se concentraron ante la Consejería de Empleo y Mujer contra el despido de empleados públicos y por un plan de choque para las oficinas de empleo.

Con esta campaña, los sindicatos denuncian que el Ejecutivo regional no cumple los acuerdos firmados sobre promoción, consolidación, funcionarización, etcétera, y que la reordenación de efec-



Los trabajadores denuncian la muerte de los servicios públicos.

tivos prevista reducirá el número de plazas ofertadas y firmadas en las ofertas de empleo público pendientes y futuras. Además, responsabilizan al Gobierno regional de no haberse reunido con los sindicatos desde que finalizara la vigencia del anterior convenio colectivo.

Se quejan asimismo de que los presupuestos regionales para 2009 supondrán una reducción del poder adquisitivo de 129.523 funcionarios, a los que se les congelará el complemento específico y no se les aplicará el 2 por ciento de subida previsto.

Para los sindicatos del sector público, la crisis económica no puede justificar el recorte de derechos, ni la congelación de salarios, reducción de puestos de trabajo, etcétera.

UNIÓN COMARCA DE LAS VEGAS

X Jornadas por la Integración en Aranjuez

Madrid Sindical

Como cada año, la Unión Comarcal Sureste de CCOO—ahora de las Vegas—ha celebrado sus Jornadas por la Integración, que cumplen ya su décima edición.

Las mismas tuvieron lugar en Aranjuez los días 27, 28 y 29 de noviembre, 1, 2 y 3 de diciembre, organizadas por CCOO en colaboración con las asociaciones AMFA, BASIDA, Enfermos del Corazón, Asociación Aranjuez Personas con Discapacidad Intelectual, APTREA y Asociación de Familias de Enfermos de Alzheimer.

El objetivo, como cada año, era que la sociedad cambie su percepción y aprenda a fijarse en la persona y no en la discapacidad. Para ello, se llevaron a cabo numero-

sas actividades reivindicativas, lúdicas y culturales.

:: ACTIVIDADES DIVERSAS

Firmado el convenio de Limpieza de Edificios y Locales

Manuel Jimeno

El 18 de noviembre se firmó el convenio provincial del sector de Limpieza de Edificios y Locales, tras más de diez meses de negociaciones con las patronales Aspel y Aelma.

El mismo afectará a 65.000 trabajadores y tendrá vigencia desde 2008 hasta 2011. Como puntos más importantes sobresalen la no justificación de los días de asuntos propios, la regulación de licencias para el turno de noche v. sobre todo, la adecenta-

ción de los salarios. Así, en 2008 se sube un 4,3 por ciento con carácter retroactivo al 1 de enero. En 2009 se sube el IPC real del año 2008 más un 0,8 por ciento. Para 2010, el IPC real más un 1,3 por ciento. Y para 2011, el IPC real más un 1,4 por ciento. Todo ello para todos los conceptos económicos del anterior convenio.

CCOO quiere recordar que la huelga que se convocó en defensa del convenio no tuvo la participación esperada porque se fijaron unos servicios mínimos abusivos del 100 por ciento en casi todos los casos y porque ningún otro sindicato secundó el paro, con el objetivo de desgastar a CCOO.

Este sindicato, que llevó el peso de la negociación frente a una patronal enriquecida y a unos compañeros de viaje que eran malos observadores, denuncia la campaña de descrédito hacia CCOO ejercida por UGT a base de mentiras que, con el tiempo, se ha demostrado que sólo eran eso.

[illegible]

El primero de la clase

El primero en convivencia, el primero en socialización, el primero en valores, el primero en esfuerzo por aprender. El Colegio República de Colombia sería el primero en un ranking de coles que tuviera en cuenta estos criterios. No son, sin embargo, los aspectos evaluados en la prueba realizada por la Consejería de Educación y cuyos resultados, según CCOO, ni son representativos ni tienen en cuenta la realidad de los centros. Enclavado en el barrio de Puerta Bonita, en la zona de la antigua UVA de Pan Bendito, hoy totalmente remodelada, su directora y su claustro de profesores hacen desde años un trabajo extraordinario para que este colegio sea lo que es, un lugar de encuentro y de crecimiento de los niños del barrio frente a unas condiciones económicas, sociales y culturales a menudo desfavorables.

Nuria Vilela/M.S.

El Colegio República de Colombia parece un búnquer. Rodeado de un inacabable muro de hormigón sólo es posible franquearlo a través de unas portadas propias de un garaje por las que no se entrevé nada del interior. Su directora es otro búnquer al que se accede por fin tras ruegos y gestiones varias y no sin antes rebatir mil recelos y objeciones. Sin embargo, esta primera impresión no le hace ninguna justicia ni al colegio ni a su directora. Una vez franqueados ambos, la sorpresa no puede ser más agradable.

Todos los espacios en este centro son amplios y luminosos y el ambiente en el interior del edificio principal es tranquilo y silencioso. El colegio, fundado en 1980, cuenta con 170 niños, todos ellos de minorías étnicas, más de dos tercios de familias gitanas cuyo medio de vida es fundamentalmente la venta en los mercadillos ambulantes y el resto hijos de familias inmigrantes que se em-

«Tenemos un claustro de profesores que ya lo querrían los colegios que llaman mejores»

plean en la construcción, el comercio y el servicio doméstico. La situación social y económica de los padres hace necesario un plus de esfuerzo y sacrificio por parte de todos que, desde hace años y evaluación a evaluación, superan con nota. Su directora, Ángeles, con cerca de 30 años de trabajo docente a sus espaldas, no oculta su satisfacción. El centro ha disminuido el absentismo de un 90 a un 20 por ciento, ha avanzado enormemente en socialización y en convivencia, de forma que «hemos conseguido entre todos que no exista ningún conflicto» y si hablamos de conocimientos, «nuestros niños de cinco años salen leyendo y escribiendo. Pocos colegios pueden decir eso». Según Ángeles, el secreto está en un claustro de profesores que «para sí lo querrían los colegios que llaman mejores». Profesores «muy trabajadores y comprometidos» que, según explica, «no dejan de investigar nuevas metodologías para poder mejorar». No evitan, sin embargo, que al llegar al último curso y por las caracte-



Miles de colores y palabras

Nada como recorrer el Colegio República de Colombia para descubrirlo. Todas sus paredes están decoradas, algunas como el panel dedicado a taller de pintura con dibujos infantiles, de estilo libre, puntillistas o cubistas; otras como el espacio titulado «Estos somos nosotros» con fotografías de sus actividades culturales: bulerías, teatro, huerto o educación vial. Más allá las poesías, adivinanzas y refranes se abren hueco al lado del rincón «Goza con la poesía» desde donde un poema musical enseña a los alumnos de infantil a distinguir los rojos de los verdes, los violetas del amarillo. Otro pasillo descubre unos collages con fotos que muestran actitudes de cariño, de ilusión o de alegría. Enfrente aparece un cartel elaborado por los niños en el que a través de las palabras exorcizan sus miedos: «tiburón, araña, oscuridad, fantasmas, lagartijas, cucarachas, vampiros, monstruos...», o aquello que les da vergüenza: «bailar, ir a comprar sola, dar un beso a una chica, dar un beso a mis tíos, cuando me castigan...». En la pared de enfrente los niños han expresado con palabras lo que para ellos es la paz: «compartir, perdonar, no pegar, no tirar arena, jugar juntos, no dar patadas, no decir palabrotas, ser amigos, no hacer el bruto...», bajo un letrero enorme con la palabra «PAZ» formada por manos blancas. Un gran árbol de hojas caídas y un enorme muñeco abrigado nos introducen en un otoño casi invernal. En otro rincón es Don Quijote y Cervantes quienes recuerdan el Día del Libro. Por último, grandes dibujos que representan niños de distintas culturas y razas nos acompañan a lo largo del tiro de escaleras, hacia la salida.

rísticas del alumnado haya un freno en el progreso escolar: «Los chicos pierden el interés, en unos casos por falta de expectativas, en otros por condicionantes culturales».

También se lamenta Ángeles de algunos factores que alteran la continuidad del proceso educativo. Dice que no dejan de llegar alumnos al cole a lo largo del año y que, aunque la mayoría de los profes son fijos, los interinos cambian a menudo y «eso no es bueno». Tampoco cuentan con los

«En la educación madrileña falla lo principal, la normalización de la enseñanza, una auténtica integración»

profesores de compensatoria necesarios: «Tenemos los que dicta la normativa, pero en este colegio eso no es suficiente porque muchos niños vienen con un desfase en hábitos y costumbres». También tienen una trabajadora social

pero no da abasto: «hay que tener en cuenta que cuando llega la época de las becas o cada vez que hay que rellenar impresos hay mucho trabajo porque muchos padres no saben hacerlo». Ángeles considera que sería necesaria una normativa específica para este tipo de centros tal y como desde el Gobierno regional se prometió. Aun así en la educación madrileña falla lo que para ella es lo principal, «la normalización de la enseñanza, una auténtica integración».

El Gobierno regional suspende en Educación

La Consejería de Educación hizo públicos el pasado 11 de diciembre los resultados de la prueba de sexto de Primaria que lleva a cabo desde el año 2005 y que suponen los peores resultados desde su inicio.

Cuatro de cada 10 alumnos de sexto de Primaria suspendieron la prueba realizada en mayo.

La consejera Lucía Figar no asumió, sin embargo, ninguna responsabilidad ni explicó el porqué de esta deriva del rendimiento escolar.

La Federación Regional de Enseñanza de CCOO criticó a la consejera porque «no explica qué se infiere de los datos y qué medidas va a adoptar para superar las insuficiencias que señalan». Además, criticó muy duramente la publicación de los resultados por parte del Gobierno regional en una especie de ranking de colegios, ante lo que se pregunta: «¿Por qué el Gobierno regional se pone al margen de los indicadores europeos de calidad y no considera los contextos socioeducativos, económicos y culturales de cada centro? ¿Por qué, cuando los alumnos de un colegio obtienen un resultado muy negativo, no aplica las medidas de refuerzo necesarias para mejorar los resultados? ¿Por qué culpa a los pobres, a los que viven en los barrios populares y a los excluidos social y económicamente de los malos resultados en una prueba de evaluación única e igual para todos los centros? ¿Por qué responsabiliza de los suspensos y señala como ineficientes a claustros de profesores que trabajan en un centro con 170 niños, todos de origen extranjero o de familias pertenecientes a minorías étnicas, tradicionalmente excluidas de la cultura occidental?»

Con todo, para la Federación de Enseñanza de CCOO de Madrid, «doña Lucía Figar tampoco supera la prueba de sexto de Primaria, porque realiza una lectura literal —no repite los resultados estadísticos— y no comprensiva de dicha prueba, ya que no infiere qué indican y qué medidas va a adoptar para superar las deficiencias o insuficiencias que señalan estos datos».

CCOO exige al Gobierno de Esperanza Aguirre responsabilidad, respuesta a las necesidades actuales y futuras de la enseñanza de calidad que la ciudadanía madrileña reclama, para enfrentarse a la actual crisis económica, para avanzar hacia una sociedad más justa, cohesionada, democrática y solidaria.

:: SERVICIOS Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

CCOO, UGT y CSI-CSIF rechazan el proyecto de Ley de Policía Local

Los policías de Madrid tienen la clasificación más baja de todo el Estado

Madrid Sindical

CCOO, UGT y CSI-CSIF han expresado su «total rechazo» al borrador del Anteproyecto de Ley de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid, presentado por el Gobierno autonómico.

Aunque estén de acuerdo en que la reforma es necesaria, ya que la anterior ley data de 1992, los sindicatos entienden que con el borrador presentado por la Consejería de Interior «se pierde una oportunidad de oro para satisfacer las demandas de los propios policías locales». Así, quieren mostrar su «desacuerdo más absoluto» en temas como las escalas y categorías, carrera profesional, la jubilación y segunda actividad y la salud laboral, entre otros.

Según los sindicatos, el proyecto deja a los policías locales en el nivel más bajo de clasificación profesional de todo el Estado, sólo equiparable al de las comunidades que aún no han reformado su legislación policial.

Además, se incluyen reformas que sesgan su promoción interna a favor de profesionales de otros cuerpos. Denuncian además que sólo se ha recogido una mínima parte de las numerosas alegaciones presentadas por los sindicatos.

:: ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

La Consejería no aplica las medidas para descongestionar los juzgados ni aplica los incrementos salariales acordados

LOS FUNCIONARIOS DE JUSTICIA VUELVEN A LA HUELGA

Felicidad López/M.S.

Sólo un año después de haber puesto fin a una huelga indefinida de 13 días de duración, el funcionamiento de la Administración de Justicia de la Comunidad de Madrid, convocado por CCOO, UGT y STAJ, volvió a parar el pasado 11 de diciembre. Más de tres mil trabajadores participaron en la manifestación posterior a la jornada de huelga que secundó cerca del 85 por ciento de la plantilla.

Según la sección sindical de CCOO, desde la firma del acuerdo a finales de 2007, la Consejería de Justicia ha venido utilizando todo tipo de maniobras para rehuir el cumplimiento de los compromisos pactados. Así, denuncian que no se ha convocado en once meses ninguna reunión de la Mesa Sectorial.

El acuerdo contenía medidas importantísimas para frenar el grave deterioro de los tribunales, juzgados y registros civiles de la región y el calendario para convertir los contratos de refuerzo en plazas de plantilla. Medidas necesarias y urgentes para aliviar la situación de los juzgados madrileños dado el nivel de litigios que se acumulan y la falta de recursos.

Tampoco se han cumplido los puntos que se refieren a los incrementos retributivos pactados, en concreto en el complemento transitorio autonómico para los años 2008 a 2011. De hecho, fue a través del Proyecto de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2009, y sólo a preguntas de IU en la Asamblea de Madrid, cuando el consejero de Justicia se vio obligado a reconocer que la intención del Go-



La Administración de Justicia de Madrid ha vuelto a las movilizaciones un año después de la huelga.

bierno regional es no aplicar el acuerdo hasta el último año de su vigencia, en el 2011.

CCOO, UGT y STAJ acusan al Gobierno regional de «escudarse» ahora en la crisis económica para hacer compatible la restricción de los salarios del personal con «proyectos megalómanos» y «sin justificación» como el de la Ciudad de la Justicia de Madrid.

:: COMUNICACIÓN Y TRANSPORTE

Una huelga en las radiales paraliza la R-5

Madrid Sindical

Los trabajadores de las radiales 3 y 5 (salidas hacia Levante, Extremadura y Andalucía), pertenecientes a Accesos de Madrid (237 empleados), iniciaron el pasado mes una serie de paros parciales convocados por CCOO ante la pasividad de la empresa, tras diez meses de negociaciones, por avanzar hacia un acuerdo que acabe con unas condiciones laborales a su medida (el convenio actual no se negoció con los trabajadores). El sueldo de estos empleados es de 870 euros, muy por debajo de otras carreteras, por lo que para poder aumentarlo necesitan trabajar festivos y una semana en horario nocturno.

Los paros comenzaron el puente de la Constitución, continuaron los días 19, 24 y 25 de diciembre y el 2 y el 6 de enero. El sindicato valoró de manera positiva el seguimiento de los dos primeros días de huelga en los que, a pesar de imponerse unos servicios mínimos del 50 por ciento, se consiguió paralizar la R-5 durante 45 minutos.

Los paros continuarán los días 16 y 20 de enero; 20 de febrero; 18, 19 y 22 de marzo y 8, 9, 11 y 12 de abril.

:: COMUNICACIÓN Y TRANSPORTE

Se realizan dos paros contra el expediente de regulación sin llegar a un acuerdo

ONO pretende despedir a 1.300 trabajadores tras obtener 600 millones de beneficios

Madrid Sindical

Los trabajadores de ONO secundaron dos paros de 24 horas, uno el 2 de diciembre y otro el 9 del mismo mes, para rechazar el expediente de regulación de empleo presentado por la empresa y que afecta a 1.300 trabajadores en toda España, 450 en Madrid.

El pasado 17 de diciembre se encontraban a la espera del pronunciamiento del Ministerio de Trabajo al que los representantes sindicales ya habían enviado sus contrainformes. A juicio de Eduardo del Pozo, portavoz de CCOO, no está justificada una reducción tan importante de la plantilla en una empresa que ha superado los 600 millones de euros de beneficios en 2007.

El sindicato le reprocha a la dirección el haber presentado el expediente de regulación sin sentarse previamente a negociar, incumpliendo así sus promesas. Además, la empresa se había comprometido a no presentar ningún ERE más antes de octubre de 2009.

Según Del Pozo, lo más importante es negociar un plan de viabilidad de la empresa y para ello es imprescindible que no se produzca una reducción tan grande de personal porque la viabilidad estaría en peligro. Le preocupa además la situación económica actual que haría mucho más difícil a los afectados encontrar un nuevo trabajo.

: COMARCA SUR

La empresa despidió a una trabajadora con cuatro años de experiencia por no superar el período de prueba

Los trabajadores de John Deere protestan con una huelga indefinida

Jesús Béjar/M.S.

Los trabajadores de John Deere en Getafe se encuentran en huelga indefinida desde el 12 de diciembre por el despido de una trabajadora. La empresa argumenta que la empleada no ha superado el período de prueba, a pesar de que, según CCOO, había estado empleada en diferentes departamentos durante un período aproximado de cuatro años. Desde el sindicato se califica el despido como «una cacicada».

El paro, que afecta también a las subcontratas, está siendo seguido por todos los trabajadores de taller y oficina y, según CCOO, se mantendrá hasta que se readmita a la trabajadora, que pertenece a la unidad de John Deere Crédit. En la última asamblea, los trabajadores han decidido dejar los paros durante las fechas navideñas con el fin de retomar el diálogo con la dirección de cara a la próxima reunión que tendrá lugar el día 7 de enero. La planta getafense de esta compañía cuenta con 1.400 empleados.

UENTA ON N SOTR S

Sentencias de interés

Elecciones sindicales. 1) La empresa puede negarse a tramitar el preaviso cuando se trate de una convocatoria manifestamente ilegal (centros inexistentes o sindicato sin legitimación). 2) Tiene preferencia el calendario de elecciones y fecha prevista para el preaviso acordado con la mayoría sindical objeto de publicación, frente al preaviso formulado por un sindicato con representación en la empresa. Sentencia del Tribunal Supremo de 2 de junio de 2008, Rec 100/2007

Extinción del contrato para obra o servicio determinado por finalización de la campaña. El convenio colectivo no es el instrumento hábil para alterar los términos legales de la contratación para obra o servicio determinado, de forma que la determinación de los supuestos de la contratación temporal y sus requisitos constituyen un núcleo de derecho necesario indisponible para las partes. En consecuencia, a pesar de que así lo establezca el convenio aplicable, no puede entenderse que la mera existencia de la contrata constituya un servicio con autonomía y sustantividad propia, por lo que ha de entenderse que una campaña o servicio no ha finalizado, si se producen sucesivas renovaciones sin interrupción del contrato mercantil. TSJ Madrid 7-7-08, Rec 1941/08

Imposibilidad de aplicar el «espigueo» en caso de subrogación. En caso de subrogación empresarial debe aplicarse íntegramente el convenio colectivo de la segunda empresa a las categorías profesionales de los trabajadores si no hay acuerdo expreso en otro sentido con los representantes de los trabajadores y no hay ausencias de regulación que justifiquen la aplicación subsidiaria de la ordenanza laboral. Además, el principio de apreciación conjunta impide que por aplicación del espigueo se mantengan las categorías profesionales de origen y se apliquen las retribuciones del convenio de la segunda empresa. TS 4-6-08, Rec 1771/07

Complemento de antigüedad discriminatorio. La doble escala salarial establecida para el complemento de antigüedad es discriminatoria cuando el convenio colectivo fija diferentes cuantías en función de que se viniera percibiendo o no antes de una fecha concreta y determinada. TS 18-9-08, Rec 4272/07

Discriminación por razón de sexo. No renovación de un contrato temporal por un ayuntamiento, cuando venía siendo renovado durante varios años, coincidiendo con el embarazo de la trabajadora. No es razonable la falta de contratación por la supuesta libertad de la empresa en renovar los contratos, o por encontrarse la trabajadora en situación de baja al inicio del contrato. Sentencia Tribunal Constitucional 74/2008, de 23 de junio de 2008. Rec. Amparo 4975/06.

Disfrute del permiso de lactancia por el padre cuando la madre es trabajadora autónoma. Respecto del reconocimiento del derecho al permiso de lactancia por el padre cuando la madre es trabajadora autónoma se han dictado pronunciamientos divergentes entre distintos Tribunales Superiores de Justicia. En un caso, se entiende que, al ser la titular originaria del derecho la madre, el padre sólo podrá disfrutarlo si la madre renuncia a su prioridad de ejercer el derecho y se trata de una trabajadora por cuenta ajena. En otro caso, se sostiene que la titularidad del derecho corresponde a ambos progenitores, exigiendo la ley únicamente que ambos sean trabajadores, siendo indiferente que lo sean por cuenta ajena o por cuenta propia. TSJ Navarra 24-6-08, Rec 172/08 y Madrid 8-10-08, Rec. 4027/08

La empresa se niega a cumplir la sentencia

El Tribunal Supremo da la razón a CCOO y obliga a la dirección de Makro España a organizar la jornada semanal con dos días de descanso

En un conflicto que dura ya más de dos años, el Tribunal Supremo zanja la cuestión dando la razón a CCOO en una sentencia histórica que permitirá que los 3.500 trabajadores de Makro España, en los 35 centros que esta multinacional alemana tiene en España, disfruten de dos días de descanso semanal.

Madrid Sindical

La sentencia ratifica lo que previamente había dicho la Audiencia Nacional y también lo que el mismo Tribunal Supremo había dicho en los casos de Carrefour, Alcampo y Leroy Merlin, y por tanto deja claro que los descansos que garantiza el Estatuto de los Trabajadores en cómputo semanal y en cómputo diario no pueden solaparse. Por tanto, una vez se concretan éstos, necesariamente se deben descansar dos días de descanso a la semana.

Según la sección sindical de CCOO, la dirección de Makro España se niega a cumplir la sentencia del Tribunal Supremo, escudándose en la próxima negociación del convenio colectivo del sector de grandes almacenes. En este sentido, es inexplicable que un sector dominado por Carrefour y El Corte Inglés, con la complicidad de sus departamentos sindicales amarillos, son los que decidan cómo se deben organizar los descansos en Makro.

Según la sección sindical de CCOO, «para los ideólogos de esta estrategia es más suculento el pastel que proviene de esas empresas que el pequeño pastelito que es Makro, y por tanto siempre están pensando en clave de esas empresas». Además, la sección sindical de CCOO está convencida que cualquier solución en el ámbito de sector les resultará más barata que un acuerdo en el seno de la empresa.

La dirección de Makro evita tan siquiera intentar llegar a un acuerdo con sus trabajadores para el



CCOO mantiene una campaña de movilizaciones ante la actitud de insumisión adoptada por Makro

cumplimiento de la sentencia del Tribunal Supremo. Tras esta sorprendente insumisión empresarial, CCOO afirma que no lo va a consentir, Makro deberá cumplir ineludiblemente lo que estipula la ley y los trabajadores y trabajadoras de Makro deberán disfrutar de los descansos que la ley garantiza para todos los trabajadores y trabajadoras de España.

La Federación de Comercio, Hostelería y Turismo de CCOO, cuya iniciativa jurídica y sindical en defensa del descanso semanal efectivo ha permitido estos pronunciamientos del Tribunal Supremo, seguirá exigiendo en las empresas individualmente y ante la dirección de la empresa Makro y la patronal ANGED el efectivo disfrute del derecho reconocido.

CCOO mantiene una campaña de movilizaciones, consistentes en concentraciones en los centros de trabajo, para hacer llegar a la dirección y a la opinión pública el malestar que están provocando en el conjunto de los trabajadores y trabajadoras y para reclamar la negociación de un sistema de incentivos que afecte a todos los trabajadores bajo parámetros de justicia y equidad.

El conflicto tiene su origen hace ya más de dos años y se ha agravado tras la sentencia del Tribunal Supremo que confirma, como contraria a derecho, la práctica empresarial existente en empresas del sector de grandes almacenes en relación con el disfrute de los descansos, diario y semanal, de los trabajadores.

CEESA autónomos +
INMIGRANTES
SOCIEDADES LIMITADAS
SOCIEDADES ANÓNIMAS
SOCIEDADES LABORALES
COOPERATIVAS
COMUNIDADES DE BIENES
ASOCIACIONES
FUNDACIONES

CEESA
CONSEJO REGULADOR DE ECONOMÍA DE ESCALA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2ª PLANTA.
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

ASESORÍA Y GESTORÍA
sociedades

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD
RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)

CCOO
comisiones obreras de Madrid



La gestión de Telemadrid está en el disparadero. Un déficit presupuestario que ha merecido el calificativo de «brutal» y unas muy deterioradas relaciones entre la servil dirección del ente y los propios trabajadores de la casa son los dos patines que mantienen a la televisión pública de los madrileños en una trayectoria de rumbo inquietante. *Madrid Sindical* ha querido interiorizar algunos de estos pormenores a través de la óptica de un trabajador a pie de tajo...

Los trabajadores de Telemadrid

no quieren que su empresa se hunda

A pie de tajo

Mariano Asenjo

De los treinta y dos años con que cuenta Sergio Tejera, son ya unos cuantos los que lleva trabajando en Telemadrid. Es ayudante de cámara y técnico de sonido de un equipo ENG, «de esos que van por la calle cubriendo las noticias». Antes de aprobar una oposición en la casa, prestó sus servicios para una serie de subcontratas. Noticia a noticia ha ido creciendo en su oficio, desde aquellos tiempos en que la sede de la televisión autonómica estaba en el edificio de la Agencia EFE.

Puede decirse que la profesión de Sergio es un asunto vocacional; decidió seguir los pasos de un hermano que trabaja en el medio. Éste le enseñó, le formó y le «presentó en sociedad» como freelance (un autónomo del sector audiovisual que factura y se paga la Seguridad Social). Una vez en ese punto, ya fue el propio Sergio quien se preocupó de hacer, a la par que operaba como subcontratado para MediaNews, un módulo de Grado Superior y un curso de sonido, que «es lo que realmente constituye mi vocación».

Lo suyo en Telemadrid, no obstante, ha sido una lucha complicada, y con tribunales de por medio. Mantuvo una actividad sindical activa durante todo el proceso de denuncias que vivió, junto con otros compañeros subcontratados, contra Telemadrid;

pero «ahora he pasado a la reserva porque entiendo que hay gente que está mucho más capacitada y sabe mucho más que yo de toda la trayectoria de la empresa». Sergio siempre ha dado importancia a la lucha sindical; nunca tuvo que vencer esa prevención de algunos trabajadores ante la necesidad de esa tarea, «siempre beneficiosa».

Nuestro interlocutor califica de «muy hostil» el ambiente de trabajo en la televisión autonómica. Durante la pasada legislatura y en lo que va de ésta se viene constatando una suerte de degradación, «hasta límites insospechados», que afecta a todos los servicios del ente... «El despilfarro económico no tiene parangón en todo el tiempo que llevo trabajando en la tele». Sergio sitúa su visión del asunto ante una gran paradoja. «Cuando estaba subcontratado —nos explica—, y mi situación contractual era muy precaria, nunca fui tan pesimista como lo soy ahora acerca de mi futuro profesional: ¡ahora que tengo una plaza ganada por oposición!».

EL MALTRATO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS

Por otra parte, lo que está pasando en la tele regional es más de lo mismo del maltrato que vienen sufriendo todos los servicios públicos de la Comunidad. La realidad es que Telemadrid en buena medida ya está

Prevenir, mejor que gastar

Incide Sergio —y *Madrid Sindical* se hace eco de ello— en el hecho de que los cursos sobre riesgos laborales que en los últimos meses se han impartido para el personal de Telemadrid han sido insuficientes y mal planificados. «Este es un asunto muy serio, muy necesario y muy útil. Se han limitado a darnos una serie de informaciones impresas dentro de unos cursos excesivamente genéricos, ya que se han mezclado a periodistas con ayudantes de realización; a técnicos de sonido con presentadores de programas, con productores, etc. ¡Y no sé yo quien pida que se gasten más dinero!, simplemente, que se lo gasten mejor y que sirva para algo».

Mejor prevenir, realmente, que gastar por gastar. «Por ejemplo, los coches en que nos movemos están en un estado lamentable, son 30 coches de renting, que en breve cumplirán. Seis años, y nosotros somos los que conducimos. Y yo pregunto: ¿Tiene algún sentido que pague un coche de Telemadrid la zona hora urbana, cuando nosotros vamos a grabar actos oficiales, plenos, inauguraciones, etcétera? Esto nos obliga a los auxiliares a estar pendientes del dichoso tique, a presentar los recibos, a tramitar las posibles multas...; una odisea, vamos».

privatizada. No se puede privatizar la producción de los informativos porque por ley ha de mantenerse como servicio público. «Para ellos —precisa Sergio—, la privatización es un asunto muy ventajoso, porque intercalan a empresas privadas para gestionar determinadas partes de los entes públicos, y de esa forma están doblemente financiando, tanto a las empresas que son afines a ellos como a sus propios bolsillos. Yo les exijo rentabilidad; esto no se parece en nada a ese liberalismo que trata de buscar que las cosas sean rentables dentro de una sociedad capitalista. Telemadrid, ni es rentable ni es sostenible, y yo no quiero que mi empresa se hunda. Además, hay que pedirles que se aclaren; Gallardón defendía el déficit cero y, ahora, Aguirre es una ferviente devota del gasta lo que puedas...»

Tiene claro Sergio que, en su día a día, la televisión autonómica va saliendo adelante «por empujamiento de los que llevamos

ahí muchos años». En los últimos tiempos el organigrama del ente regional se ha disparado, «pero siempre en puestos estructurales, en dirección de informativos y jefaturas de sección. De hecho, toda la parte técnica ha ido mermando». Mientras tanto, los redactores que más tiempo llevan en la televisión autonómica y que la crearon de la nada, han sido relegados. «Toda esta gente —señala Tejera— ha sido ninguneada y apartada por no acatar las órdenes de la dirección, órdenes que incluían la manipulación de noticias, alterar datos, cambiar frases... Todo esto supone una lacra para la libertad de expresión, por eso yo entiendo que aquí quien tiene que tomar parte es el poder judicial».

Para saber más:
www.salvemostelemadrid.es



En los 20 años del Ateneo Cultural de CCOO Madrid

El Ateneo Cultural 1º de Mayo acaba de cumplir veinte años. Veinte años de crecimiento lento pero seguro, de trabajo, de anécdotas, de actividad y actividades que siempre tuvieron reflejo en las páginas de *Madrid Sindical*. El IV Congreso de las CCOO de Madrid (mayo de 1987), con Juan Moreno como secretario general, decidió la creación del Ateneo Cultural 1º de Mayo. Pasaría los trastos en diciembre de ese año a Rodolfo Benito, quien desempeñaría esa responsabilidad hasta 2000, y Javier López desde entonces hasta la fecha. Han sido los tres dirigentes que han coexistido con el Ateneo. También han sido tres los sindicalistas que lo han dirigido en estos veinte años: Máximo Díaz (1988-92), Pepe Tarduchi (1992- 2004) y Blanca Casado (desde 2004), metalúrgico el primero y empleados públicos liberados para esta función los otros dos. Ha estado adscrito a la «tutela» sindical de la comisión ejecutiva del sindicato a través de Antonio Rey hasta 1992 y de Lola Carrascal el resto.

Pepe Tarduchi

Cabría definir cuatro periodos en la historia del Ateneo. El primero (1988-92), dirigido por Máximo Díaz, dedicado a la constitución del Ateneo como asociación cultural sin ánimo de lucro, puesta en marcha y primeros tanteos, con la dedicación a tiempo parcial de su responsable, que hacía doblete con la secretaria regional de Formación, y la colaboración de un reducido grupo de voluntarios que arrimaron el hombro en aquella época, tirándose a una piscina de la que no sabían si tendría agua: César y Luis Miguel Sánchez Seseña, Octavio Marco, Luis Abad, Andrés Mellén... Ofrecieron sesiones de cine, conferencias y mesas redondas sobre temas sociales, políticos, municipales y de solidaridad internacional; promocionaron un grupo de teatro, constituyeron el Club Deportivo 1º de Mayo con secciones federadas de atletismo, baloncesto y fútbol sala, y organizaron una vuelta ciclista por la Comunidad de Madrid. También se abrieron en esos años delegaciones en Alcalá de Henares, Getafe y Leganés, de vida azarosa y con altibajos (actualmente permanece la actividad cultural, gestionada por la propia Unión Comarcal de CCOO, en Alcalá). Pero sin duda la iniciativa más feliz fue la creación de una banda de música, que ha llegado hasta nuestros días.

EL DESPEGUE

Un segundo periodo, de 1992 a 2000, coincidente con los mandatos del V y VI Congresos Regionales, estuvo dirigido por Pepe Tarduchi, con Juanjo Herranz como ministro sin cartera. La dedicación plena de ambos como liberados sindicales tendría, obviamente, sus frutos, propiciando el desarrollo pausado pero seguro de un tumor benigno de metástasis autónoma y propia y el asentamiento de la entidad. Ampliaron objetivos y programación bajo criterios que cualquier dios les dio a entender, más coherentes con lo que de una organización progresista cabe esperar, cosechando éxitos de crítica y del público asistente, siempre menos numeroso de lo que cabía esperar y desear. Ambos constituyeron una pareja de hecho y sus tareas tuvieron aroma de empresa familiar artesanal. Juanjo sería pieza fundamental en el paulatino proceso de reformas parciales y mejora de la equipación técnica del Auditorio, culminada con la más ambiciosa renovación de 2002, que convertiría el espacio en una dignísima sala

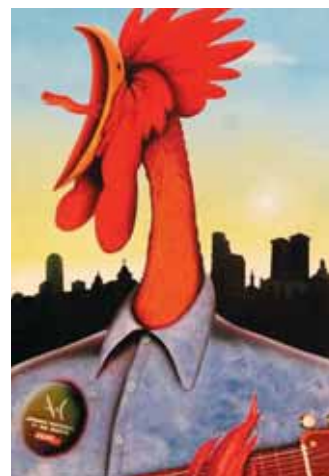


de teatro, cine y conciertos, demandada con interés e insistencia creciente desde entonces por todo tipo de entidades sociales o vinculadas al mundo del espectáculo. A su jubilación, en 2003, Juanjo dejó también para la posteridad una tupida red de almacenes contenedores del surtido de artículos más variado e insólito, que se conservan prácticamente intactos por respeto a su memoria.

La tercera etapa (2000-2004) la siguió dirigiendo Pepe Tarduchi, ampliándose la plantilla a cuatro con la incorporación de otros dos liberados provenientes de la Universidad Complutense de Madrid: José Sagües y Chema Llorente, y la inestimable colaboración coyuntural de José María Alfa-



ya, pieza fundamental a la hora de elaborar un documento con una serie de líneas estratégicas que encuadraran la acción cultural del Ateneo y que debían suponer un salto cualitativo en su quehacer, previa la acción imprescindible de ellas por parte del sindicato a sus diferentes niveles. Implicado éste siempre en tareas más «urgentes y clásicas», ello no fue posible, mas el intento teórico tuvo la virtualidad de impregnar la programación de nuevos conceptos e ideas y sistematizó y fijó coordenadas antes más vaporosas. Se introdujeron nuevas actividades y se amplió notablemente la oferta de cursos y talleres, desechándose otros planes que superaban con mucho las posibilidades reales y objetivas del Ateneo.



LA FUNDACIÓN

Y llegamos a la cuarta y actual etapa, comenzada en 2004 con el VIII Congreso Regional. Amplia renovación en el Ateneo con Blanca Casado en la dirección, Juan Escudero y Feli Vilches (ésta desde 2003) en el equipo (los tres también empleados públicos liberados), el mantenimiento de Pepe Tarduchi como medio volante izquierdo, y la adscripción de Ángel Fernández como jefe de sala y encargado de todas las cuestiones logísticas que conllevan las actividades en el Auditorio, tareas que también realiza para la USMR. Este periodo ha contemplado en el pasado abril, tras un trabajo, largo, sinuoso y complicado proceso administrativo, la conversión del Ateneo Cultural 1º de Mayo en fundación del mismo nombre, con la presidencia de Blanca Casado y la constitución de un patronato formado por miembros de la comisión ejecutiva regional de CCOO. Esta etapa, dentro de una línea de continuidad, está suponiendo un importante paso adelante en la inmersión en las nuevas tecnologías informáticas y sus aplicaciones; un

El Ateneo tiene oficinas, plantilla y estructura de asociación de vecinos y programación de Royal Albert Hall

notable incremento del censo de potenciales usuarios y espectadores, a quienes se les informa puntual y periódicamente de la programación; inversión en publicidad en los medios de comunicación; un reforzamiento del prestigio externo del Ateneo, y una mayor integración en las estructuras del sindicato, fundamentalmente en *Madrid Sindical*. Finalmente, hay que citar también la sistematización de una serie de reflexiones sobre lo que se entiende por Cultura desde la izquierda que, breve y fragmentariamente, aparecerán en las ponencias a debatir en el IX Congreso Regional, que se celebrará en 2009.

Las tareas administrativas fueron realizadas hasta 2003 por personal contratado de CCOO, que tenían otra como ocupación principal: Nicasia de la Cruz, Susana Malaver, Ana García y Mamen Jiménez, que las cumplieron con eficacia y cariño. También es de justicia citar a quienes, con buen hacer y responsabilidad, han realizado la labor de transporte de nuestras mercancías: Andrés Criado y Tomás Lan-

cho. Pero buena parte de las actividades no habrían sido posibles (salvo contratación eventual externa) sin el concurso de un comando fijo de colaboradores desprendidos. Toñi Pardo y Paloma de Lucas en el papel de pizpiretas taquilleras, y Padín y Fedor como venerables y aguerridos militantes reconvertidos en implacables picaentradas, sin olvidar al inefable Juan Antonio, Fellini González, cameraman imposible de algunas temporadas. En sus diferentes facetas culturales aparecerán otros nombres de capital importancia en el desarrollo de determinadas actividades: Félix Jiménez (banda de música), Andrés Mellén (atletismo) y Manuela Temporelli (poesía).

Por lo demás, larga vida a este enclave que es muy favorablemente valorado por usuarios, gentes del mundo de la cultura, profesionales de los medios de comunicación y entidades asociativas, que aporta como «efecto colateral» un positivo plus a la imagen de CCOO, que es una experiencia inédita en el mundo sindical actual, que es referencia, según dicen, en el panorama cultural de Madrid y que, como alguien también ha dicho, tiene oficinas, plantilla y estructura de asociación de vecinos y programación de Royal Albert Hall.



La letra sin sangre entra

Ha surgido el título precedente al recordar el maratón *Pido la paz y la palabra. Poetas contra la guerra*, que tuvo lugar el mismo día en que Estados Unidos comenzaba los bombardeos sobre Bagdad y con ellos la guerra de invasión de Irak. El acto fue organizado por la tertulia poética del Ateneo, que se reúne todos los jueves del año salvo fiestas y periodos vacacionales y que lleva el nombre de su primer impulsor, Indio Juan. Potencia el intercambio de la obra poética de sus miembros, su comentario y crítica, e invita a lecturas de su obra y al mantenimiento de coloquios posteriores a grandes poetas. Recordaremos especialmente a los Premios Cervantes José Hierro y Antonio Gamoneda y a varios Premios Nacionales y otros autores de gran reconocimiento: Luis García Montero, Félix Grande, Diego Jesús Jiménez, Carlos Álvarez, Manuel Rico, Antonio Hernández, Dulce Chacón, Jorge Riechman, Paca Aguirre, etc. A lo largo de los años se han organizado recitales en homenaje a Blas de Otero y Miguel Hernández y espectáculos poético-musicales inspirados en la obra de Pablo Neruda, Mario Benedetti, Jorge Luis Borges y Carlos Álvarez. Indio Juan y Andrés García Madrid fueron quienes introdujeron el virus de la poesía entre las áridas paredes de Lope de Vega 38. A ellos sustituyó desde 1999 su alma mater actual, Manuela Temporelli, con pasión, entrega e ideas, manteniendo la cohesión del grupo y el mantenimiento en nuestros locales de esta actividad creativa siempre minoritaria.

Desde 1999 convoca el Ateneo el Certamen de Poesía Andrés García Madrid con una participación media de 200 poetas. Recientemente se han editado, en un cuidado libro, las obras premiadas. En el acto de presentación participó con una intervención memorable el poeta y ciudadano comprometido Luis García Montero.

La narrativa también tiene su espacio mediante otro premio literario, el Certamen de Relatos Cortos Meliano Peraile, escritor que desde la primera convocatoria en 1993 hasta su fallecimiento en 2005 formó parte de todos los jurados calificadoros. Los textos premiados han sido publicados por el Ateneo, en esmeradas ediciones ilustradas, dos libros comprensivos de los periodos 1993-1999 y 2000-2008. Tanto relatos como poemas galardonados en estos certámenes fueron publicados en su momento en *Madrid Sindical*.

En 2001 se abordó la coedición con Editorial Germania de una colección de poesía, Hoja por Ojo, de gran calidad. Tras la edición de diez autores y los consiguientes actos de presentación, hubo de darse por concluida la experiencia ante los elevados costes que suponía y el fracaso de las sucesivas iniciativas que se adoptaron de abrir cauces a la extensión de la poesía (venta de libros) a través de las vías sindicales.

En este bloque cabe recordar también una divertida y provocadora acción parateatral presentada a las propias puertas del edificio de CCOO de Madrid (también en plena calle en Getafe) para dar testimonio de la celebración del Día Internacional del Libro. «El Lector Impenitente», así se llamaba al individuo (José María Alfaya), que, encerrado en un simulacro de jaula como especie en peligro de extinción, estuvo leyendo ininterrumpidamente en voz alta, sin comer ni evacuar, ocho horas de 10 a 18 horas., los libros de todo tipo que los espectadores, viandantes o visitantes de los locales del sindicato tenían a bien arrojarle al interior a través de los barros.

CONDICIONES PARA LA SOLICITUD DE PLAZA Y MATRÍCULA EN LOS CURSOS Y TALLERES DEL PERIODO FEBRERO/MAYO DE 2009

Juan F. Escudero

En esta convocatoria, la solicitud de plaza se realizará entre el 19 y el 24 de enero de 2009 (ambos inclusive), bien llamando al número de teléfono 91 536 52 26 (extensión 52 26), bien rellenando el formulario que hallarán en nuestra página web www.ccoomadrid.es, en ambos casos en horario de mañana, de 9 a 14 horas. Les recordamos que es imprescindible obtener respuesta por parte de la organización, telefónica o por correo electrónico, para proceder al ingreso. Una vez confirmada la plaza,

se efectuará el pago de la matrícula en las 48 horas siguientes, al número de cuenta que facilitaremos en el momento de la adjudicación de plaza. Para una mejor gestión de los pagos, deberán especificar en el impreso del banco el número y nombre del curso, seguido de los apellidos y nombre de la persona inscrita (no será necesario comunicar que se ha realizado el ingreso). Las plazas se adjudicarán por riguroso orden de pago, ya que entendemos que el retraso injustificado supone la renuncia al curso. Por último, recordamos que, transcurrida la primera sesión, no se devolverá el importe del curso.

CUENTA CON NOSOTROS
CCOO comisiones obreras de Madrid

Alfonso Roldán

P. De la filosofía al cine... Tu primer corto llevaba por título *A mí quién me manda meterme en esto, ¿cómo terminas metida en esto?*

R. A pesar de la filosofía inicialmente quise ser actriz y siempre estuve metida en estos tinglados. Creo que a través de las películas hay mucho que decir. Y lo digo yo que hago comedia. Si conseguimos que la gente se entretenga, también hacemos que reflexione. Decía Billy Wilder que si quieres que alguien se tome una pastilla, tienes que hacer un pastel de chocolate para que se lo trague. A mí me encanta hacer pasteles de chocolate y dentro poner alguna pastillita.

P. ¿Cómo surge y para qué CIMA?

R. Nace hace unos dos años. Inicialmente éramos todas directoras de cine: Chus Gutiérrez, Itziar Bollaín, Patricia Ferrer, Helena Taberna... coincidíamos en aeropuertos, mesas redondas, festivales de cine. Siempre las mismas. Nos dimos cuenta que no se incorporaban mujeres a la dirección, y objetivamente era así, pero no sólo en el cine, sino en todo el mundo audiovisual. Así que decidimos reunirnos con guionistas, productoras, realizadoras de televisión y distribuidoras. Es decir, con todas las mujeres del medio. Ahora somos ciento cincuenta.

P. De CIMA nada se había oído. El pistoletazo de salida se ha dado hace unos días con el Primer Encuentro, inaugurado por la vicepresidenta del Gobierno.

R. En el mundo audiovisual, el 90 por ciento de lo que se crea, lo hacen exclusivamente hombres y queremos concienciar a los medios de comunicación de lo importante que es este asunto. Es muy difícil que en un país se consiga cambiar las relaciones entre mujeres y hombres si eso no ocurre en el cine ni en la televisión.

P. ¿Qué criticarías de las series y

INÉS PARÍS, presidenta de CIMA (Asociación de Mujeres Cineastas y de Medios Audiovisuales)

«En cine y televisión es muy preocupante el tratamiento de la violencia contra las mujeres»

Hija del filósofo Carlos París, Inés París es una mujer feminista polifacética: licenciada en Filosofía también estudió, en sus áreas de interpretación y dirección, arte dramático; es directora de cine, guionista y preside CIMA, una joven organización que, con 150 asociadas, acaba de celebrar su primer encuentro internacional. Inés París simultanea su activismo con la realización de guiones para la serie de La Sexta *Estados alterados*, basada en las viñetas de Maitena. Además, en breve nos sorprenderá con una película de misterio, *El hilo rojo*, que se desarrolla en Shangai.

películas que hacen los hombres?

R. La creación está mucho más allá del género, pero la realidad es contundente. Existe un estudio de la Universidad Complutense elaborado por la socióloga Pilar Aguilar acerca de las películas españolas más taquilleras de los últimos diez años. Los hombres dirigen películas protagonizadas por hombres, mientras que las mujeres repartimos más los papeles. Siempre aparecen los hombres como los activos, los que toman decisiones, sin embargo los personajes femeninos son pasivos, dependen del hombre protagonista. Además, el estudio demuestra que las mujeres entre sí no se relacionan, como si no habláramos entre nosotras. En las películas dirigidas por hombres se habla mucho de sexo y se practica poco. Cuando dirigimos las mujeres, hay mucho más sexo. Pero lo más preocupante es el tra-



tamiento de la violencia contra las mujeres. Cuando el director es hombre esto se ve hasta con complacencia. Las mujeres somos enormemente críticas con la violencia.

Esto hay que cambiarlo

La presencia de mujeres en los puestos decisivos del cine y la televisión es extremadamente escasa. Sólo un 7 por ciento de directoras, un 15 por ciento de guionistas y un 20 por ciento de productoras. Esta ausencia de mujeres, a juicio de Inés París es «un problema social y político». Por ello, las mujeres de Cima proponen entre otras cosas, «la aplicación rigurosa de la Ley de Igualdad; la creación de una plataforma dedicada a impulsar la presencia significativa de mujeres en tareas directivas en el medio audiovisual y transformar los contenidos para crear modelos igualitarios; así como la creación de un portal digital que sirva de banco de datos de las mujeres de la profesión»

P. Estar tras una cámara de cine o televisión otorga mucho poder. Ahora sois pocas, pero, ¿en el futuro no os podrá ocurrir como a tantas mujeres políticas que terminan copiando formas masculinas?

R. Sólo colocar mujeres en puestos clave no basta si esas mujeres que se colocan ahí no son feministas. Muchas veces, las mujeres que acceden al poder son seleccionadas precisamente porque perpetúan los valores de sus jefes hombres.

P. ¿Cómo se puede aplicar la Ley de Igualdad en el mundo audiovisual?

R. Hay muchos espacios públicos en los que ya se aplica. El Minis-

terio de Cultura otorga ayudas para la producción y es responsable de que la Ley de Igualdad se cumpla, y lo está haciendo. Otro ámbito son las televisiones públicas. La corporación RTVE sí recoge la incorporación de mujeres en los puestos directivos. A las televisiones privadas se las puede convencer, más aún cuando la mitad de su audiencia es femenina. El cine y la televisión están en crisis. Va a haber un cambio de modelo y las mujeres tenemos mucho que decir y proponer. El problema fundamental, cuando los hombres se nos ponen de uñas, es cuando abordamos el talento y en nombre del talento no se está favoreciendo la obra de las mujeres.

P. Evalúas positivamente la Ley de Igualdad...

R. Lo que hay que hacer es concretarla. Es imprescindible que se ponga dinero en materialización concreta de los objetivos que se propone. Es lo que ocurre con la violencia de género. Hay que poner dinero para que las mujeres que están en situación de maltrato puedan escapar de sus agresores, puedan tener una vida digna. Además hay que cambiar estereotipo. Hay que cambiar en la mentalidad de las mujeres la idea de que hay que cuidar de los demás, ser resignada y sufrida.

P. La vicepresidenta recordaba que desde 1927 no se otorga un oscar a una mujer directora...

R. Es un problema internacional. Cuando comienza la industria cinematográfica hay un 50 por ciento de mujeres guionistas porque se consideraba exclusivamente un entretenimiento. Las mujeres quedaron excluidas cuando el cine se convierte en un centro de poder.

Para saber más:
www.cimamujerescineastas.es

DISCOS



Miguel Ríos vuelve *Solo o en compañía de otros*

José Antonio Picas

Miguel Ríos publica nuevo disco después de cuatro años. Con el título de *Solo o en compañía de otros* nos presenta 14 canciones, seis inéditas y otras ocho publicadas anteriormente de manera desperdigada en discos de tributo o de homenaje a otros artistas o como colaboraciones en discos de otros músicos, que ahora aparecen reunidas por primera vez. «Por eso llamo a este CD *Solo o en compañía de otros*, porque algunas canciones las hago como solista y otras en compañía de otros», explica Miguel Ríos.

El cantante considera que con su nuevo disco completa el círculo que empezó «hace mucho tiempo con versiones de los éxi-

tos de los viejos rockeros que nunca mueren, y que se está cerrando, cantando con algunos de los muchos hijos del rock and roll con los que he compartido música, emociones y algún pequeño vicio a lo largo del camino». Estamos ante un puñado de buenos temas que conforman un disco variado. Merece la pena destacar su versión de la canción de Joaquín Sabina, *Princesa y Donde pongo la vida*, compuesta por Pedro Guerra sobre un soneto del poeta Ángel González; y entre las nuevas, *Memorias de la carretera*, que ha sido elegida para promocionar el disco.

A sus 64 años, y con más de treinta discos a sus espaldas, Miguel Ríos, solo o en compañía de otros, parece empeñado en demostrar que «los viejos rockeros nunca mueren».

LIBROS



Guía de fuentes para el estudio de la emigración española

M.S.

El Centro de Documentación de la Emigración Española (CDEE), de la Fundación 1º de Mayo, ha editado esta espléndida y exclusiva guía de gran utilidad para estudiantes, periodistas, realizadores de cine y televisión, instituciones públicas,

además de ciudadanos españoles emigrados y/o retornados. Más que un libro de lectura es un instrumento de trabajo y consulta que incluye 60 fotografías que ilustran diversos aspectos de la trayectoria de la emigración española a lo largo del siglo XX, tales como el trabajo y la vivienda, el exilio político, la vida familiar, la mujer emigrada, el asociacionismo o la actividad reivindicativa.

La edición de este volumen ha contado con la colaboración de la Dirección General de Emigración del Ministerio de Trabajo e Inmigración.

Nacho Abad Andújar/M.S.

Ahora que la memoria histórica española empieza a dejar de ser una nota a pie de página, y las cunetas se abren para que los familiares recuperen a sus desaparecidos silenciados durante más de 70 años; ahora que un juez puso nombre —crímenes contra la humanidad— al franquismo, pero otros le rectificaron y aquél se inhibió; ahora que el debate es público y, por fin, se habla de ello, una cineasta, la navarra Helena Taberna, natural de Alsasua, estrena la primera película que «aporta una mirada inédita» sobre la complicidad de la Iglesia católica con el alzamiento franquista. *La buena nueva*, protagonizada por Unax Ugalde y Bárbara Goenaga, desempolva la historia de Marino Ayerra (1903-1988), familiar de la directora y párroco de Alsasua durante la guerra civil, que dio cobijo a los represaliados y se exilió posteriormente en Latinoamérica. Ayerra relató sus memorias en *No me avergoncé del Evangelio*. Se da la circunstancia de que la odisea del clérigo está presente en dos trabajos anteriores de Taberna: el cortometraje documental *Recuerdo del 36* (1993) y el mediometraje *Alsasua, 1936* (1994). Y ahora, el largo. Como si para llegar a la obra definitiva hubieran sido necesarias aproximaciones previas. Como el artista y sus bocetos. La directora de *Yoyes* (1999) y *Extranjeras* (2002) aclara que su nuevo filme no «pretende señalar a nadie». «No es una película hiriente», cuenta en el vestíbulo de un hotel el día de su estreno en Madrid. «Todos los hechos están documentados», advierte. Como esos fotogramas que muestran a seminaristas empujando fusiles.

P. La primera película que denuncia la connivencia de la Iglesia católica con el alzamiento militar: 70 años para que el cine español hable de ello.

R. Ese dato dice mucho de nuestra sociedad, de que algo ha pasado. Si *La buena nueva* funciona y llega al corazón de la gente, puede hacernos pensar en lo que siempre he creído, que tenemos historias muy hermosas entre nosotros para contar. No entiendo ese empeño en copiar géneros o historias al estilo del cine norteamericano, muchas veces vacías de contenido e insustanciales. En ese aspecto no tenemos nada que hacer, perdemos siempre. A efectos especiales y medios tecnológicos, nos ganan. Nuestra obligación como cineastas europeos e iberoamericanos es rescatar la memoria, y no sólo la histórica, de lo que nos está pasando. El cine y la vida no pueden alejarse. Y ahora es cuando más distantes están. Y eso es malo. Para el cine y para la vida.

P. Hay imágenes que pueden escocer, como la de los seminaristas con fusiles.

R. A los veinte años vi una foto de seminaristas armados entrenándose. Visualmente ya venía tocada con esa imagen. No podía obviarla.

P. A más de uno se le atragantará.

R. Y a más de cinco. La Iglesia y las armas no han estado tan lejos, y no sólo en el discurso, que ya sería bastante grave.

P. ¿Debe la Iglesia pedir perdón?

R. Por supuesto. Y ahora tiene una oportunidad espléndida, aunque no sé si ayudará

■■■■

«El cine y la vida no pueden alejarse. Y ahora es cuando más distantes están. Y eso es malo»

■■■■

«Es bueno que seamos mujeres directoras quienes saquemos a la luz el protagonismo de las silenciadas»



HELENA TABERNA | CINEASTA

La directora de *Yoyes* y *Extranjeras* estrena *La buena nueva*, la primera película española que evidencia la colaboración de la Iglesia católica con el alzamiento militar franquista

«La falta de sensibilidad con las víctimas del franquismo nos pasa factura ahora»

■■■■

«Más vale que sanemos todas esas heridas, los familiares recuperen a sus víctimas de las fosas y se pida perdón por las atrocidades»

■■■■

«Me encantaría que fuéramos capaces de hacer cine sobre la guerra civil como se ha hecho con el nazismo»

la beatificación de Pío XII [actualmente aplazada]. El otro día vi un reportaje sobre Pío XII, y se hablaba de su implicación con el nazismo, que es de ambigüedad y de no denuncia. Pero con el franquismo hubo felicitación explícita, palabras escritas y firmadas por el Papa [el apoyo se testimonia en la película]. Ya lo dijo Tuñón de Lara, que de las cosas más terribles que se puede escuchar de un purpurado es la declaración del cardenal Gomá (1869-1940) [cardenal primado de España durante la guerra civil], asegurando que él no había

visto una guerra civil, sino un plebiscito armado.

P. Esas opiniones aún siguen vigentes en algunos sectores de la sociedad. Al PP le cuesta mucho condenar el franquismo.

R. Basta recordar a Mayor Oreja cuando dijo lo que dijo de la posguerra [«¿Por qué voy a tener que condenar yo el franquismo si hubo muchas familias que lo vivieron con naturalidad y normalidad?»]. El miedo, tan metido en las entrañas, nos ha perjudicado.

P. Dice que la guerra civil es la última guerra romántica y que ha tenido muy pocas películas buenas.

R. Faltan muchísimas historias por contar. Me encantaría que fuéramos capaces de hacer cine sobre la guerra civil como se ha hecho con el nazismo. Que los estudiantes y adolescentes españoles sepan más de Hitler y casi no sepan quién es Franco, que desconozcan que la guerra civil se llamó santa cruzada y que el triunfo de Franco se debió al apoyo de la Iglesia oficial, que paseen por las calles de Pío XII de todo el Estado y no sepan que este Papa felicitó entusiastamente a Franco supone un déficit democrático malo. El cine, la literatura y el arte pueden contribuir a subsanarlo.

P. ¿Ha llegado el momento, aunque tarde?

R. Ya nos vale, pero sí. Es buen momento. E imparable. Cuando me preguntan sobre la memoria histórica y la iniciativa de Garzón [la entrevista se realizó antes de que el juez se inhibiera de la causa], siempre digo que una cosa es incuestionable. Algo que era del espacio privado ha pasado al debate público. Más vale que nos demos prisa en devolver la dignidad a las víctimas. Más vale que sanemos todas esas heridas, los familiares recuperen a sus víctimas de las fosas y se pida perdón por aquellas atrocidades.

P. Porque son las otras víctimas.

R. Este país ha sido muy sensible con algunas víctimas, como las del terrorismo, y no podía ser de otra manera, pero no ha demostrado sensibilidad con las víctimas de hace 70 años. Como si no existieran, cuando la guerra civil y el franquismo son la mayor brutalidad, en números y hechos, de nuestra historia. Esa falta de sensibilidad nos pasa factura ahora.

P. La decisión de la Audiencia Nacional de paralizar las exhumaciones decretadas por Garzón carga sobre la parte más débil: las familias de las víctimas, que siguen esperando.

R. Sí; pero, como decía, este movimiento es imparable. No podemos volver atrás. Cualquier resistencia ya es absurda y sólo pone en cuestión la falta de generosidad. Que se frene el derecho a las exhumaciones es indigno. Un derecho que se reconoce a las víctimas del Yak 42 o del vuelo de Spanair.

P. Otros países —Sudáfrica, Argentina, Alemania y más— sí han revisado su pasado más oscuro.

R. Cada vez que veía los casos de Chile o Argentina, circunstancias parecidas a la nuestra, pensaba cómo demonios no se habla aquí de nuestros desaparecidos, que siguen en las cunetas y sus familiares siguen teniendo que pasar lo que están pasando. Que ya han transcurrido uno añitos desde la transición. Lo inteligente sería cerrar el círculo con generosidad y elegancia. No cerrarlo en falso, porque está demostrado que los temas reaparecen.

P. ¿La transición lo cerró en falso?

R. Por supuesto. Y por eso surge de nuevo la curiosidad, que ya no se puede detener. Cuando veía a Unax Ugalde o a Bárbara Goenaga [protagonistas jóvenes de la película] implicarse más en la historia cuanto más conocían de ella, pienso que eso puede pasar con los jóvenes que vayan a ver la película. Los jóvenes quieren saber.

P. Y qué poquito se ha hablado de las mujeres víctimas.

R. Cierto. Y es bueno que seamos mujeres directoras quienes saquemos a la luz el protagonismo de las silenciadas.

P. Ha querido huir del panfleto cinematográfico.

R. Creo que es una película sutil. El cine y el panfleto se llevan fatal. Soy cineasta. Y, ante todo, procuro hacer buenas películas. El panfleto es especialmente un riesgo en el cine político. Este puede ser explícito y ahondar en una problemática aportando reflexiones, pero no dirigiéndolas desde una manera particular de ver el mundo, sino creyendo siempre que los espectadores son inteligentes. No me gusta que en el cine me lo den todo subrayado y machacado.

El placer de la sala oscura

Mauricio R. Panadero

Rouco Varela no debe andar muy contento con las quince nominaciones para los premios Goya obtenidas por *Los girasoles ciegos*, lo cual no es mala noticia. Los premios Goya se entregarán el próximo 1 de febrero, pero como no sólo de cine español vivimos, recopilamos una cinta italiana y otra francesa, muy dignas, con temas absolutamente diferentes. La violencia de *Gomorra* y la ternura y dificultades de una pareja de homosexuales que se plantean la paternidad a pesar de la prohibición francesa.



BOLT

Dirección: Chris Williams, Byron Howard
Guión: Dan Fogelman, Chris Williams
Nacionalidad: EEUU

La dura vida de un perro

La cartelera madrileña se ha llenado de títulos para los más jóvenes coincidiendo con las vacaciones escolares. *Bolt* es una de estas producciones, de animación, que sin llegar a la genialidad de *Wall-e* tiene un argumento original con un personaje que encaja en la tradición Disney.

El tema de esta producción nos puede recordar a *El show de Truman*, que protagonizó Jim Carrey. La cuestión es que Bolt, desde que nace, vive en un estudio de televisión, ya que protagoniza una serie televisiva en la que interpreta a un héroe superperro con superpoderes que el animalito piensa que realmente posee. Accidentalmente, la estrella canina es trasladada desde los estudios de Hollywood a Nueva York, donde se encuentra con la dura realidad, pero al tiempo con lo divertida que puede ser la vida. Esta aventura de su nueva vida será compartida con una espabilada gata callejera y con un divertido y animoso hamster, fan de Bolt. En *Bolt* hay acción y novedades técnicas en el género de animación y, quizá, los más pequeños puedan aprender que una cosa es la televisión y otra muy diferente la realidad.



GOMORRA

Dirección: Matteo Garrone
Guión: Matteo Garrone, Roberto Saviano, Maurizio Braucci, Ugo Chiti, Gianni Di Gregorio, Massimo Gaudioso. Basado en el libro de Roberto Saviano
Nacionalidad: Italia

Violencia, poder, corrupción

Roberto Saviano es el autor del libro en el que se basa esta película que denuncia a la Camorra napolitana, organización que ha asesinado desde 1980 a más de 3.600 personas. Según Humberto Eco, Saviano se ha convertido en un héroe nacional, un héroe a quien el Ministerio de Interior italiano ha proporcionado una escolta permanente. El pasado mes de octubre la prensa desveló que iba a ser asesinado por la Camorra antes de Navidad, por lo que el escritor ha tenido que huir de Italia.

Gomorra ha cosechado decenas de premios, entre ellos cinco galardones de la Academia de Cine Europeo y el premio del Jurado del Festival de Cannes. Sofia Loren ha asegurado que esta película va a ser galardonada con el Oscar a la mejor película en lengua no inglesa.

La película muestra con toda crudeza y un aroma neorrealista la violencia, la extorsión, el asesinato, el poder que se extiende desde Nápoles a todo el mundo en los sectores económicos más variopintos.



COMO LOS DEMÁS

Dirección: Vincent Garenq
Guión: Vincent Garenq
Nacionalidad: Francia

Paternidad gay en Francia

Esta comedia dramática nos hace caer en la cuenta de que nuestro país está mucho más avanzado que la propia Francia en lo que a reconocimiento de derechos homosexuales se trata. De hecho, en un momento dado mencionan a España, «un país de beatas que permite que los homosexuales se casen y adopten hijos».

La película narra la historia de una pareja de homosexuales, uno de los cuales quiere ser padre por encima de cualquier cosa, que también están algo afectados por la crisis de los 40. Para conseguir la paternidad, los homosexuales en Francia deben recurrir a los matrimonios de conveniencia, por lo que el filme puede recordarnos a *Matrimonio de conveniencia*, protagonizado por Gérard Depardieu.

La película es tierna y presenta diversas relaciones humanas, incluida la familia. Resulta curioso el tratamiento de la mujer. En realidad, las mujeres de esta película no tienen relación entre ellas, pero todas viven estados alterados como influencia directa de tener amigos y/o familiares gays.

DOCUMENTAL



Flores de luna

Guión y dirección: Juan Vicente Córdoba

Se trata de un documental imprescindible, que si aguanta poco en la cartelera, debe ser rescatado por instituciones, organismos, ayuntamientos... para ser proyectado y comentado. El documental nos presenta el nacimiento entre el barro de El Pozo de Tío Raimundo allá por los años 50. En el documental se rescatan documentos antiguos que conviven con situaciones actuales, protagonizadas por los habitantes del Pozo.

La unidad de los vecinos, las reivindicaciones, el liderazgo (y cierta desmitificación) del padre Llanos y las Comisiones Obreras son elementos emotivos en un documental que deja un sabor de cierta amargura ante el futuro. Un futuro que ha sido preparado por el poder y en el que a la nueva población extranjera hay que añadir el alto elevado porcentaje de fracaso escolar de este barrio madrileño, hijo de la más variopinta inmigración.



FUNDACIÓN ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO

Solicitud de plaza y matrícula para cursos y talleres:

Desde el 19 al 24 de enero de 2009, de 9 a 14 horas de lunes a viernes ambos inclusive en el teléfono:

91 536 52 26 - ext. 5226 o www.ccoomadrid.es

C/ Lope de Vega, 38 - 5º, 28014 Madrid

Divulgación



Cerveza espacial y especial

Recientemente, nos ha sorprendido la noticia de la fabricación de la primera «cerveza espacial», elaborada por una empresa japonesa a partir de cebada cultivada en la Estación Espacial Internacional (EEI). ¡Qué frivolidad!, pensará alguno: gastar cien mil millones de euros para fabricar una cerveza que seguramente no tenga nada de especial. Pero la cerveza es lo de menos, un subproducto de la verdadera investigación que se realiza en la EEI y, más que nada, un alarde publicitario. Los experimentos que se llevan a cabo en la EEI, afortunadamente, son más serios, y sacan partido de las condiciones de ingravidez de la estación, difícilmente reproducibles en la Tierra.

Germán Fernández Sánchez. Doctor en Ciencias Físicas

La Estación Espacial Internacional, proyecto común de la NASA, la Agencia Espacial Federal Rusa, la Agencia Japonesa de Exploración Espacial, la Agencia Espacial Canadiense y la Agencia Espacial Europea, está situada en una órbita baja alrededor de la Tierra, a unos 360 kilómetros de altitud. Se comenzó a construir en 1998, y no estará completa hasta 2011. Desde 2000 está habitada permanentemente, y representa uno de los mayores logros de la Humanidad, no sólo en el aspecto técnico y científico, sino en el plano de la colaboración internacional pacífica.

Por el momento sólo cuenta para la investigación con el módulo estadounidense Destiny, el laboratorio europeo Columbus, y el japonés Kib; los dos últimos acoplados a la estación en 2008 y el japonés aún incompleto. En 2009 se completará el módulo japonés y se añadirá un segundo laboratorio estadounidense para la realización de experimentos en el vacío, y hasta 2011 no llegará el laboratorio ruso.

Aún sin estar terminada, son ya varios los campos de investigación en los que la EEI es insustituible; entre ellos, el estudio de los efectos de la ingravidez sobre la fisiología animal y humana, con vistas a la realización de largos viajes espaciales, por ejemplo a Marte, así como los efectos de las radiaciones espaciales sobre los materiales y los tejidos vivos. También se está investigando el crecimiento de cristales perfectos, sin los defectos provocados por la gravedad, y el desarrollo de nuevas aleaciones, algunas imposibles de obtener en la Tierra debido a que la diferencia de densidad de los metales componentes dificulta enormemente su mezcla. Una de las principales líneas de investigación del módulo europeo Columbus es la dinámica de fluidos, con estudios sobre el comportamiento de microgotas líquidas (aplicable por ejemplo al aumento de eficiencia de la combustión en los motores o al desarrollo de mejores impresoras), sobre la estructura de espumas (aplicable a la fabricación de aislantes)...

También, con la vista puesta en las posibilidades futuras de colonización de otros planetas, la EEI cuenta con invernaderos donde se estudia el crecimiento de las plantas, para la producción de nutrientes y oxígeno, en condiciones de baja gravedad y presión; de ahí es de donde ha salido la cebada con la que se ha fabricado la «cerveza espacial».

Sala Cuarta Pared

Ercilla, 17. Madrid

Dónde Desdémona, de S. Sánchez. Con Ismael Moreno. Del 8 al 11 de enero. Horario: 21.00

Memoria del jardín. Texto y dirección: Antonio Fernández Lera. Con Ana Buitrago y Celso Giménez. Del 14 al 25 de enero. Horario: 21.00

Loín (dentro del festival Escena Contemporánea), de R. Ouramdane. Del 30 de enero al 1 de febrero. Horario: 21.00

Marco Polo. Infantil a partir de 7 años. Dirección: Claudio Hochman. Cía. Teloncillo. Días 11 y 18 de enero. Horarios: 12.30 y 17.30 horas

El Aviador. Infantil a partir de 7 años. Dirección: Paco Macià. Cía. Ferroviaria. Día 25 de enero. Horarios: 12.30 y 17.30 horas

EXPOSICIÓN

Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid
(Plaza de la Constitución, 1)

Puertas



La mayor exposición jamás producida sobre las causas de la pobreza. Hasta el 31 de enero. 500 m² de exposición con interactivos, proyecciones, sonidos, olores... Una muestra artística, valiente, crítica, para contribuir al cambio necesario en nuestra forma de vida, desde lo colectivo y hasta lo individual.

Sala Margarita Xirgu

Vía Complutense, 19 (Edificio de CCOO), Alcalá de Henares. Reserva de entradas en: salamxirgu@usmr.ccoo.es

Sábado 10 a las 20 horas y **domingo 11** a las 19 horas:

Muestra de taller de teatro. **Nancho Novo** presenta *Un crimen en el cielo*. Escrita por Nanchi Novo, esta obra musical, mostrará el trabajo que los alumnos han realizado a lo largo del Taller. Participan también los niños de la escuela de baile Carpe Diem y el grupo musical Bajo Instinto. Precio de las entradas: 8 € general, 6 € niños y afiliados a CCOO.



Sábado 24 a las 20 horas: Música de autor, Susbersiones.

Fernando Nieto y su grupo actúa por primera vez en nuestra sala, presentando sus composiciones y recordando con su voz, famosas canciones de autor. Precio de las entradas: 5 € general, 3 € niños y Afiliados a CCOO.

Domingo 25 a las 18 horas: Títeres Marimba Marionetas presenta *Mi tío el detective*. Se abre la puerta de un mundo de misterio en el que personajes singulares nos llevarán hasta la resolución del peculiar caso con un final que nadie espera. Nos enseñará que ser detective implica estudiar, investigar y atreverse a pensar. Precio de las entradas: 8 € general, 6 € niños y afiliados a CCOO.

SENDERISMO

Salida a la nieve. Puerto de Cotos a Valsain

Fecha: 25 de enero de 2009. Salida a las 8 horas del Paseo de la Castellana, 106 (Nuevos Ministerios). **Longitud:** 12 km. **Desnivel:** 500 m de bajada (hay dos subidas de 15 y 20 minutos respectivamente). **Nivel de dificultad técnica:** Media (en función del estado de la nieve puede ser media-alta). **Nivel de dificultad física:** Media. **Duración:** 4,30 horas. **Inscripciones:** Preguntar a Rosa, Comfia: 91 536 51 63/64/65. **Precio:** Está por determinar. **Recogida en carretera:** Hay que confirmarlo. Preguntar cuando os apuntéis. **Observaciones:** Es obligatorio el uso de botas de montaña. La marcha se realizará por nieve más o menos blanda, no por hielo, en caso de riesgo por hielo se buscará otra ruta alternativa. Interesados o interesados pedir más información en el teléfono de Comfia. **Comida:** Comeremos en restaurante, sin poder precisar el precio de la excursión, intentaremos que sea sobre los 40 € como en anteriores ocasiones.

COCINA SENCILLA Y SANA | LAS RECETAS DE CARLOS GONZÁLEZ

Lentejas con verduras y arroz integral

Las legumbres son indispensables en una dieta sana siempre que el acompañamiento también sea sano. Las lentejas cocinadas junto al arroz se convierten en proteínas de alto valor biológico, equiparable a las que aportan los alimentos de origen animal.



Ingredientes para 4 ó 5 platos: 250 gramos de lentejas, 80 gramos de arroz integral, 2 zanahorias cortadas en rodajas gruesas, 1 cebolla mediana cortada en 6 gajos, 1 tomate pelado cortado en 4 trozos, 4 trozos de pimiento verde, 4 dientes de ajo pelados, 2 ramitas de perejil, 1 hoja de laurel, 2 cucharadas de aceite de oliva virgen, sal y pimienta recién molida. Agua para cubrir el guiso.

Elaboración: El arroz se remoja con agua fría durante 25 minutos. Las lentejas se lavan un momento bajo el grifo. Ambos ingredientes se ponen a cocer con agua fría en cantidad prudencial, o sea hasta cubrir (a más agua, más caldosas y menos peligro de que se sequen). Al comenzar a hervir se añaden los demás ingredientes, excepto el aceite, la sal y la pimienta. Se procura una cocción regular y moderada con el recipiente semitapado y al cabo de 30 minutos se le pone el aceite, la sal y la pimienta. Se continúa la cocción durante 15 minutos más y quedará terminado. Se deja reposar durante 5 minutos y se puede servir.

Tiempo total de elaboración: 90 minutos. **Grado de dificultad:** Sencillo.

Precio aproximado: 2 euros (unos 0,30 euros por comensal)

Apto para vegetarianos.

Detalle: Si las lentejas fueran muy tiernas, habría que cocer el arroz aparte durante media hora y añadirse al comenzar las lentejas a cocer; de esta forma se harían ambos ingredientes al mismo tiempo. Si se hace con arroz pelado (blanco), éste se le añade a las lentejas a los 25 ó 30 minutos de cocción utilizando solamente 60 gramos, prolongando el hervor hasta que el arroz quede cocido.

MARÍA LUISA FERNÁNDEZ ROLDÁN, abogada laboralista

«No hay obreros de clase diferente, hay obreros en situaciones distintas»

Maria Luisa Suárez Roldán es una mujer cuya presencia está llena de elegancia, dignidad e inteligencia. Fue una de las pioneras de los letrados laboralistas en Madrid. Pasó por la Institución Libre de Enseñanza y fue alumna de Antonio Machado. Repartió su actividad profesional entre las Magistraturas de Trabajo y el Juzgado y Tribunal de Orden Público, así como tuvo una destacada participación en la lucha democrática dentro del Colegio de Abogados. Su marido, Fernando Ontañón, en un homenaje a ella, dijo: «El único timbre de gloria que tengo es ser el marido de María Luisa».

Texto y foto: Mariano Asenjo

Fue, allá por el año 1944, la única mujer de su promoción de Derecho en licenciarse. Estudió por libre e iba a los exámenes de la facultad siempre sola entre un montón de hombres, y nunca se sintió un bicho raro. Su fue abriendo camino «sin especiales dificultades», quizás por su forma de presentarse. Entraba en los juzgados sin avasallar y trataba de poner de su parte a los oficiales: «¿Esto se puede hacer así?», «¿qué les parece a ustedes...?» Esa ha sido su forma de desenvolverse en la vida, en los juzgados, en el Colegio de Abogados...

Su dedicación al Derecho Laboral no fue una idea predeterminada. La idea original era conocer las leyes para luchar contra lo injusto, «así como suena». Desde bien niña, y ya «republicana», pensó que un abogado era una persona que debería defender a los que más lo necesitaban. Luego, en la práctica, las cosas se fueron decantando solas. «Si yo, por origen familiar y propia convicción, era antifranquista, al final tenía que acabar donde acabé: defendiendo a los trabajadores».

Aquellos años mozos de María Luisa tuvieron acicates importantes. Había conocido una República alentadora de las ideas que supuso un revulsivo medicinal para la inquietud. Después llegó la guerra... «Yo, cándida de mí, nunca creí que perderíamos... Pensaba que lo que es justo no podría ser derrotado». Luego, a través de los años y de la vida, comprendió que el asunto no funciona así, que todo hay que pelearlo de principio a fin...

«PERCEPCIONES DE UNA ANCIANA»

A propósito de luchar, de la vuelta a la actualidad de los despidos en masa, de los expedientes de crisis..., María Luisa se tensa en su asiento y se exclama, «sí, pero no es igual que antes». El capitalismo ha cambiado, incluso, la esencia de los trabajadores. La unidad de los trabajadores ha sido subdividida hasta la destrucción... «Es una trampa sin izquierda». Parece una contradicción, pero en la



Fernández Roldán tiene una premisa mayor: «Sin unión no somos nadie».

dictadura, en ausencia de libertades, todo el mundo luchaba contra un objetivo común, y ahora parece que ejercer la libertad consiste en luchar todos contra todos. «A mí todo esto ya me coge muy mayor y seguramente por eso me cuesta entenderlo. Bajo mi perspectiva, la premisa primera es unirse: sin unión no somos nadie». Abre sus manos la ex alumna de Machado, y concluye: «No hay obreros de clase diferente, hay obreros en situaciones distintas, eso sí». Pero todos están esclavizados por el mismo capitalismo, que ese sí que permanece unido siempre. Y luchar, hay que luchar... Las conquistas nunca fueron regalos. «No obstante, ya le digo, todas estas cosas son percepciones de una anciana, nada más».

Una de las últimas apariciones públicas de María Luisa tuvo lugar en 2005, cuando la en-

tonces recién creada Fundación Abogados de Atocha le concedió un premio por «su coraje y su emprendimiento...». El nombre del premio y quien lo otorga evocan muchas cosas para toda la izquierda. Mucho más para los abogados laboristas que ejercían su actividad en el contexto de aquellos años de plomo. El premio Abogados de Atocha ha de ser una lucecita permanente.

Sale a colación de nuestra historia reciente y otros temas que colean en los noticiarios, el asunto de la cárcel de Carabanchel. Los vecinos han pedido que en esos terrenos se construyera un Centro para la preservación de la Memoria. En opinión de María Luisa, la cárcel de Carabanchel debería haberse conservado tal y como estaba. Durante años, Carabanchel fue para algunos abogados como «nuestro segundo» despacho. Recuerda nuestra veterana letrada que, en cierta ocasión en que había una serie de presos de CCOO en huelga de hambre: Marcelino Camacho, Julián Ariza..., llamó a todos los suyos, pero no le llevaron a Julián. El director le dijo que estaba enfermo y que ni él podía salir a comunicarse ni ella podía entrar a verle...

«Mire usted —María Luisa despliega sus recuerdos con una enorme precisión—, yo de este despacho no me muevo si no es para ver a Julián Ariza». «Señora —me respondió el director—, se está poniendo usted muy pesada...». «Logró pasar. ¿Qué impresión me causó atravesar por debajo de la cúpula!». En la sexta galería, al cabo de unos minutos, apareció Julián sujetado por dos funcionarios para que pudiera mantenerse en pie. Ariza le tranquilizó y le dijo que no necesitaba nada, tan sólo permanecer en cama. Era debilidad... «Ya de vuelta por aquellos pasillos, entre aquellos sonidos sobrecogedores, que eran como señales de tristeza dentro de la tristeza misma, llevaba conmigo una satisfacción infinita, por haberme salido con la mía, por mis compañeros. Me sentía orgullosa».

2009

Alfonso Roldán

Las noches de pesadilla del año que ha acabado han venido a dar la razón a quienes sostienen que los bisieptos son años de mal agüero. Las pesadillas no eran tales, sino sucedidos reales que mi cerebro no podía asimilar. Cuando no ha sido Esperanza Aguirre en Bombay en medio de un tiroteo, ha sido el propio presidente norteamericano, George Bush, asegurando que ha «abandonado los principios de la economía de mercado para salvar al sistema de economía de mercado», que tiene su aquel la cosa.

Otra noche tuve que levantarme a confirmar que un tipo, Madoff, un gurú del capitalismo, había sido capaz de estafar a otros capitalistas del nivel de Botín o Alicia Koplowitz, que yo no sé si es para meterle en la cárcel o para darle una medalla.

Vivimos acorralados. A veces son las religiones, que vienen a ser sinónimo de tener asustados al personal, un día con la muerte, otro con el infierno, otro con los pensamientos impuros, otro con comer cerdo, matar vacas o vaya usted a saber... Otras veces ha sido el miedo a la guerra nuclear que podían montar contra Occidente los demonios comunistas. Luego, los de Bin Laden (¿pero dónde se ha metido este hombre?). Ahora añadimos la recesión, que nos impide hasta comprarnos una bolsa de pipas por miedo. Decía Shakespeare que «de lo que tengo miedo es de tu miedo», ese pavor que nos paraliza y nos impide defender lo que es nuestro, nuestros derechos ciudadanos.

Nos sobreviene 2009 con la victoria sindical y de los trabajadores que ha supuesto que la Directiva de las 65 horas haya sido tumbada en Europa gracias a Alejandro Cercas, un eurodiputado socialista español. El bisiepto ha muerto. Que en 2009 el miedo no nos atenece, que nos liberemos de sus cadenas para poder defender nuestros derechos, nuestra libertad.

**más fuertes
más seguros**

con CCOO
TÚ GANAS

afiliate

www.ccoomadrid.es

Si en tu empresa no tienes
representación sindical llámanos

VOTA
CCOO
TÚ GANAS

comisiones obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es

Oficina electoral de CCOO-Madrid
91 536 52 32
C/ Lope de Vega, 38 - 28014 Madrid