



Sindicato Joven CCOO de Madrid
ENERO-FEBRERO 2014
NÚMERO 41

La resignación no es una opción



El Sindicato Joven celebró la primera asamblea del año en la que, además de hacer evaluación del trabajo realizado en 2013, se debatieron las propuestas de acción para 2014

doble licenciad@
emigro
como mis abuelos

Editorial

Última hora

La resignación no es una opción

El Sindicato Joven ha celebrado la primera asamblea del año, en la que las responsables de Juventud de la Confederación, Tania Pérez, y de Madrid, Paula Guisande, debatieron junto a los asistentes sobre la situación de la juventud madrileña y sobre el plan de acción del Sindicato Joven para 2014.

En la región el 51% de las personas menores de 25 años no tiene empleo, y la tasa de protección por desempleo apenas cubre a una de cada siete personas menores de 30 años, un 14,4% (apenas un año antes esta cobertura era del 20,3%). Está claro que la recuperación económica de la que habla el gobierno no se corresponde con la realidad: las personas jóvenes no están experimentando ningún tipo de mejora en su situación, por el contrario, son cada día más quienes se ven obligados a abandonar sus estudios por el abusivo incremento de las tasas, el recorte en becas y ayudas, y por la necesidad de ingresar un salario en sus hogares. Incluso abandonar el país en buscar de las oportunidades que aquí se les niegan.

De las intervenciones se desprende la necesidad de reforzar la atención y el apoyo a las personas jóvenes en situación de desempleo con herramientas como los puntos de información a personas desempleadas o la cuota súper reducida puesta en marcha recientemente, o los talleres de inserción laboral que el Sindicato Joven pretende poner en marcha en las próximas semanas.

Muchas ganas e ilusión para enfrentar otro año difícil para la juventud madrileña, para luchar por unas condiciones de vida y trabajo desde todas las perspectivas que ofrece el trabajo sindical.

En la red



Formatea el sistema
Por una nueva versión

Sindicato Joven de CCOO de Madrid



Calle Lope de Vega 38, 5^a Planta.
28014 Madrid. Tel: 915365207. ext:5207
E-mail: juventud.usmr@usmr.ccoo.es
www.sindicatojovenccoomadrid.org

La Sanidad no se vende

El lunes 27 de enero se conocía la decisión del Gobierno regional de dejar "sin efecto" el proceso de privatización de los nuevos hospitales. Ante este anuncio CCOO mostró su satisfacción por la retirada de una medida claramente fracasada y manifestó su confianza en la Justicia, que ha demostrado ser un mecanismo de protección claro de los intereses de la ciudadanía madrileña frente a quienes pretenden convertir sus derechos en negocio.



La unidad, la lucha sostenida y la constancia de la Marea Blanca, de la que forma parte el sindicato, ha sido fundamental para poner en cuestión las políticas de un gobierno empeñado en anteponer sus intereses partidistas y mercantiles a los de la ciudadanía madrileña.

El sindicato seguirá exigiendo al Gobierno regional que reconduzca de forma definitiva sus políticas sanitarias y abra un proceso de diálogo con todos los agentes sociales y sanitarios implicados. CCOO exige que la retirada de la privatización de los hospitales se haga extensiva al conjunto de la sanidad pública madrileña.

agenda

- ★ Sábado 22 de febrero. Taller de Medio Ambiente. Salida "Entre dos frentes" a Quijorna.
- ★ Sábado 1 de marzo, 11 horas. 20º Concurso de chirigotas organizado por la Fundación Sindical Ateneo 1º de Mayo. Auditorio Marcelino Camacho, calle Lope de Vega, 40. Entrada libre hasta completar aforo.
- ★ Sábado 7 de marzo: Acto CCOO de Madrid por el Día internacional de la mujer trabajadora.
- ★ Miércoles 12 de marzo, 19:00 horas. Asamblea del Sindicato Joven Lope de Vega 38. Sede de CCOO de Madrid, calle Lope de Vega, 38, 2^a planta, sala 2.3.



Madrid Sindical Joven CCOO de Madrid
c/ Lope de Vega, 38. 5^a planta
28014. MADRID

Elabora y dirige: Secretaría de Juventud. Paula Guisande

Participa: Secretaría de Comunicación

Redacción: Antonia Fernández, José M^a Ruiz, Juan Antonio Romero, Diego Grijalba, Paula Guisande, Olga Blázquez, Miriam Morales, Aída San Millán y Cristina Cano.

Fotos: Fran Lorente, Alex Zapico.

Foto de portada: Fran Lorente. **Imágenes:** Rafael Porrino

Realización: Unigráficas. Julia Berzosa.

Edita: Ediciones GPS Madrid.

Sociedad

CCOO contra el cierre del CJE

Sin diálogo y haciendo oídos sordos a la práctica totalidad de la juventud organizada, e incluso a instituciones como el Parlamento Europeo, o al Foro Europeo de la Juventud, el Gobierno de Mariano Rajoy ha aprobado un proyecto de ley que acabará de facto con el único espacio público, democrático e institucionalmente reconocido de participación, debate, reivindicación y propuesta de los jóvenes españoles.

La decisión, que no implica apenas ahorro económico, acabará con una plataforma plural y democrática -con más de tres décadas de historia- de la que forman parte decenas de organizaciones que lleva años llamando la atención sobre la insostenible situación social y laboral de la juventud española y defendiendo sus derechos ante las distintas administraciones.

La disolución del Consejo de la Juventud en su forma actual, aparte de constituir otro gesto autoritario más por parte del Gobierno, dejará a España en una situación de excepcionalidad dentro de la Unión Europea, al quedar como el único país sin un foro juvenil independiente del poder político que dé cauce a las demandas de la juventud.

CCOO manifiesta su respaldo absoluto al CJE y exige al Gobierno que dé marcha atrás y garantice tanto la continuidad del Consejo -con su actual personalidad jurídica, funciones, estructura y funcionamiento- como el respeto a su independencia política.

El Consejo de la Juventud de Fuenlabrada se renueva

El pasado 24 de enero las asociaciones miembro del Consejo de la Juventud de Fuenlabrada, uno de los pocos que quedan en la región, se reunieron en asamblea para elegir al Secretariado. Tras una intensa asamblea resultó elegida la candidatura compuesta por representantes de las asociaciones Aldaba, Mejor Juntos, MALI, Amigos de la Tierra, CIN-PROINDH, UJCE, Salto de Eje y Theiros.

En el momento actual, en el que incluso el Consejo de la Juventud de España está en vías de desaparecer como consecuencia de una decisión unilateral del gobierno central, resulta fundamental el reforzar estas estructuras de participación, espacios de formación y encuentro de las personas jóvenes.

radiografía

Efectos perversos de la reforma Laboral

- ★ Según un estudio de la Fundación 1º de Mayo de CCOO, a dos años de la reforma se han perdido 1.354.644 empleos.
- ★ Hay 459.620 contratos menos de jóvenes menores de 30 años, una caída del 8,5%.
- ★ Las jornadas inferiores a 35 horas han aumentado del 19,5% al 23,2%, de 35 a 40 horas han disminuido del 66% al 62,9%.
- ★ El gobierno se felicita porque el paro ha aumentado en 989.800 personas, cuando además se han destruido 1.354.644 empleos.
- ★ La tasa de protección por desempleo ha disminuido en tres puntos del 37% al 34,1%.
- ★ El 86% de los jóvenes menores de 30 años no perciben prestación alguna.
- ★ El gasto por persona desempleada en prestaciones ha pasado de 5.966 euros/año a 5.011 euros, un 16% menos.

Opinión

la columna del abuelo Anselmo

¡Abuelo, Gamonal!

Aquel día, el abuelo iba detrás de nosotros. "Hijo, me gustaría tanto que me hicieras unas lentejas para comer" "Hija, unas lentejitas". Se pasó la mañana entera persiguiéndonos con la retahila de las lentejas a cuestas. Nosotros no le escuchábamos porque estábamos atareados con nuestros mil y un quehaceres. Le preparamos un potaje de garbanzos. Y se le indigestó. Tuvimos que llevarle al hospital, donde nos recordaron que el abuelo era alérgico a los garbanzos. El médico nos lo dejó muy claro. "De vez en cuando tienen que preguntarle a Anselmo qué es lo que quiere. No pueden dar por sentado cuáles son sus gustos y necesidades". Pues en Gamonal es un poco lo mismo. Lacalle con sus quehaceres tan alejados de los anseños y las anselmas. En definitiva, tan alejado del pueblo.



jóvenes sindicalistas

"Los derechos que tenemos son producto de muchos años de lucha"

Marina Martín López

33 años

Delegada de Personal Vissum Corporación S.L.
Clínica Privada



En mi empresa surgieron problemas cuando nos retiraron el seguro privado, la paga de beneficios y comenzamos a sufrir retrasos en las nóminas. Y, en concreto, hace dos años, cuando la empresa nos comunicó que pensaba llevar a cabo un Expediente de Regulación de Empleo (ERE), lo que motivó que me pusiese en contacto con el sindicato para que nos representase en el proceso.

He vivido siempre CCOO muy de cerca ya que en mi casa somos todos afiliados, y mi madre lleva muchísimos años perteneciendo al Comité de Empresa de su centro de trabajo, y colaborando estrechamente con el sindicato, así que conozco de primera mano la implicación y la lucha constante por los derechos de los trabajadores.

Perteneczo al Comité de Empresa desde hace un año y medio. Decidí presentarme como delegada de personal porque creo que es fundamental que los trabajadores y trabajadoras estemos representados, y así colaborar más de cerca con el sindicato. Mi experiencia está siendo muy buena, satisfactoria por los logros conseguidos. Recientemente se ha llevado a cabo una modificación de las condiciones de trabajo de carácter colectivo y conseguimos que se respetaran todos los derechos recogidos en convenio.

Creo que las personas jóvenes deberían implicarse más porque hasta ahora nos habíamos encontrado una serie de derechos ya adquiridos, y sin mover un dedo gracias, a la lucha, sudor y lágrimas de otras generaciones. Se tardó muchos años en conseguir los derechos que tenemos y nos los están quitando de un plumazo.

Participa
Únete al
Sindicato Joven





Actividades

Movilizaciones contra el ERE de Coca Cola



Desde que a finales de enero la empresa anunciase el cierre de cuatro de sus plantas en España: Madrid, Asturias, Palma de Mallorca y Alicante, se han sucedido las movilizaciones de las plantillas amenazadas por un ERE que podría afectar a más de 1.250 trabajadores.

La plantilla de Fuenlabrada, en huelga indefinida desde el 31 de enero, además de participar en todos los conflictos activos y convocatorias en la región, ha conseguido implicar a la sociedad en la defensa del empleo y en el rechazo a unas políticas empresariales inmorales.

Éxito de la huelga de recogida de basuras de Alcorcón

Tras dos semanas en huelga y varias movilizaciones, de la plantilla de ESMASA RSU ha conseguido forzar un acuerdo con la empresa, que pretendía modificar las condiciones pactadas en el convenio. Finalmente, no se modificarán las condiciones laborales, y se descartan futuros despidos. También se ha conseguido que los contratos parciales sean reconvertidos en contratos a tiempo completo.

Alcorcón: Empleo y Servicios Públicos en peligro

Por su parte, el conflicto sigue abierto en el Ayuntamiento de Alcorcón, donde se teme un ERE que podría afectar a 700 personas y donde ya se están produciendo despidos. El alcalde, David Pérez, está desmontando gran parte de los servicios municipales, especialmente los del área social y de mantenimiento de la localidad. Unos recortes que ya afectan a la atención a mujeres víctimas de violencia de género, la atención a personas con problemas de drogadicción, servicios de orientación y fomento del empleo. Una residencia para personas discapacitadas, el Centro de Creación de las Artes – CREAA, ambos construidos y sin uso, o el centro de mayores y servicios sociales, a medio construir, hacen patente la falta de un plan político para Alcorcón, cuya única apuesta de futuro era la instalación, ahora frustrada, de Eurovegas.

Éxito en Móstoles Industrial

La empresa pretendía despedir a 180 personas con bajas incentivadas, el 70% de la plantilla, y recortar un 20% de los salarios, lo que provocó una oleada de movilizaciones de rechazo por parte de los trabajadores.

Gracias a la movilización, se ha conseguido que la empresa dé marcha atrás en sus pretensiones iniciales. Los trabajadores en asamblea han aprobado la desconvocatoria de las movilizaciones y de la huelga indefinida prevista a partir del 19 de febrero. El preacuerdo contempla la adscripción voluntaria al ERE con una indemnización de 33 días por año y 850 euros por cada año de antigüedad.



Reportaje

Aborto, división y Europa: la nueva encrucijada del PP

El Partido Popular ha vuelto a encender la máquina del tiempo. Con su propuesta para modificar la actual ley del aborto da un salto de más de 30 años y retrotrae a las españolas a una situación que creían superada.

La primera ley del aborto española, la de 1985, contemplaba la interrupción voluntaria del embarazo como un delito con tres excepciones: si existe un grave peligro para la vida o la salud física o psíquica de la embarazada, en caso de violación o si el feto presentaba graves malformaciones.



El riesgo para la salud psíquica de la madre fue muy socorrido. Muchas mujeres lo tenían que esgrimir como motivo para poder decidir libremente sobre su maternidad. Era necesaria, por tanto, una reforma y podía hacerse en dos sentidos: introducir una norma más permisiva o, por el contrario, restringir ese supuesto para que las mujeres no pudieran acogerse a él.

En el año 2010 el gobierno socialista modificaba la ley tomando el primer camino. Se pasaba de una norma de supuestos a otra de plazos, es decir; el aborto dejaba de ser un delito y se instauraba el derecho de la mujer para decidir libremente si quería continuar o no con su embarazo durante las primeras 14 semanas de gestación. En ese plazo no tendría que dar ningún tipo de explicación.

Ahora el PP toma el camino opuesto. Quiere volver a una ley de supuestos pero mucho más restrictiva que la de 1985. Envuelve a las mujeres en una telaraña de informes médicos y elimina el supuesto de malformación fetal.

Dicen que el PSOE rompió el consenso que tenía la primera norma y que aspiran a recuperarlo. Pero lo cierto es que esa medida nunca fue apoyada por los conservadores, en aquella época agrupados en Alianza Popular.

El endurecimiento de la ley ha partido literalmente al PP en dos. Era una medida que buscaba contentar al sector más conservador del partido, enfadado por la derogación de la Doctrina Parot, la gestión de la crisis catalana y, mucho antes, porque el PP había dado por perdida su batalla contra el matrimonio igualitario.

El presidente del Gobierno trata de alejarse de la modificación y deja la responsabilidad de su defensa al ministro de Justicia, Alberto Ruiz-Gallardón. Pero la norma lleva el sello Rajoy. Aunque en la rueda de prensa de final de año el aborto fuera "ese otro tema" o aunque en el hemiciclo el Presidente no se atreviera ni tan siquiera a apoyar su propia ley, del Consejo de Ministros no sale nada sin su autorización y visto bueno.

Muchas reformas se han justificado bajo el paraguas de parecernos más a Europa pero en materia de salud reproductiva el Gobierno del PP ha avanzado justo en la dirección opuesta. Las grandes potencias continentales tienen una ley de plazos que da libertad a las mujeres. Además, en muchos países el aborto es totalmente gratuito. Sólo Irlanda, Polonia, Hungría y Malta presentan legislaciones restrictivas. Unos países que, precisamente, cuando se han nombrado no ha sido para bien.

Entorno CCOO

Jóvenes CCOO demandan a Merkel el fin de la austeridad



En un encuentro entre jóvenes sindicalistas de nueve países europeos (España, Grecia, Portugal, Italia, Francia, Alemania, Bulgaria, Lituania y Polonia) y la canciller alemana, Jóvenes CCOO ha solicitado a Merkel que se priorice la creación de empleo y se ponga coto de una vez por todas a las políticas de recortes y austeridad.

La reunión se celebró en Berlín a petición de Angela Merkel para abordar la situación de la juventud en distintos países europeos y la implantación de la Garantía Juvenil. En la misma se puso de manifiesto la devastadora situación social derivada de las políticas de austeridad impulsadas por las autoridades europeas, que está forzando a muchos jóvenes de países como España a emigrar, y la contradicción que implica aprobar programas como la Garantía Juvenil mientras se reducen recursos en todos los ámbitos, incluido el de las políticas activas de empleo. Merkel, por su parte, subrayó su oposición al hecho de que reciban bonificaciones empresas que, en lugar de contratar, incorporen a su actividad a jóvenes becarios. Asimismo, se comprometió a dirigirse a los presidentes de los distintos gobiernos para solicitar que se impulse el diálogo social en cada país y que las políticas de empleo dispongan de una dotación presupuestaria suficiente y afirmó que mediará para que iniciativas como la Garantía Juvenil sean adoptadas cuanto antes.

#EsPúblico #Defiéndelo

Campaña en defensa de los Servicios Públicos impulsada por las federaciones del Área Pública de CCOO.

Los servicios públicos son esenciales para el desarrollo de cualquier país, puesto que la sanidad, la educación, los servicios sociales, la seguridad, junto a los sistemas de seguridad social o de pensiones y protección del desempleo, constituyen la base del Estado de Bienestar. Los Servicios Públicos de los que disfrutamos no han surgido de la nada, son consecuencia de la presión social, de la lucha de la clase trabajadora, que a lo largo de las últimas décadas ha venido demandando mejores condiciones de vida.

La destrucción de nuestros Servicios Públicos supone el aumento de la exclusión social, que haya jóvenes que no se pueden formar, mayores que tienen que elegir entre medicarse o comer, que personas dependientes estén volviendo al ostracismo por la disminución o desaparición de las ayudas sociales. Supone la desaparición de miles de puestos de trabajo estable, bien por su destrucción o por estar privatizando los servicios públicos.

La crisis mundial nos ha permitido comprobar que los países con mejores políticas sociales están resistiendo mejor la crisis, puesto que generan empleo (directo e indirecto) y contribuyen a aumentar los ingresos públicos.

Los servicios públicos son de toda la ciudadanía puesto que a todos nos facilitan la vida diaria, porque hemos luchado por ellos y porque contribuimos a su mantenimiento. Por eso esta campaña, aunque impulsada por el Área Pública de CCOO, cuenta con todo el apoyo de la organización.



Misclánea

recomendamos

El sindicalismo español a la cabeza en cobertura

El estudio de la Fundación 1º de Mayo sobre La representación de los trabajadores en la Unión Europea y España recoge el trabajo de Pere J. Beneyto, en el que se analiza en profundidad la situación de la representación sindical en el ámbito de la Unión Europea. Del mismo se desprende que España se sitúa entre los países con mayor tasa de cobertura de la representación sindical en las empresas.

El desajuste entre los resultados y los recursos con los que cuenta el sindicalismo español (el doble de representatividad y la mitad de los recursos) pone, una vez más, de manifiesto lo infundado de las críticas que a este respecto, cuya formulación carece de evidencia empírica y responde, en consecuencia, a intereses ideológicos de deslegitimación del sindicalismo, como estrategia complementaria a los procesos de desregulación laboral y desigualdad social.

Informe completo disponible en www.1mayo.ccoo.es

memoria

Chiapas: 20 años del levantamiento Zapatista

El 17 de Noviembre de 1993 nació en Chiapas el Ejército Zapatista de Liberación Nacional, el que sorprendería al mundo el 1 de enero de 1994 ocupando alcaldías, comisarías y radios y pondría a Chiapas en el mapa. Un movimiento cuya imagen más reconocible sería la del subcomandante Marcos, jefe del EZLN.



Alex Zapato

En palabras de Ignacio Ramonet, "El primero que va contracorriente es el subcomandante Marcos. El 1 de enero de 1994, en plena represión militar nacional, surge una guerrilla en la selva de Chiapas y ocupa San Cristóbal de las Casas. Hace una serie de proclamas donde se vuelve a encontrar el civismo revolucionario; no un programa ni una transformación concreta, pero queda la idea de que es posible transformar el mundo en definitiva".

Durante estos veinte años las comunidades zapatistas han construido un sistema de autogobierno indígena, con cargos rotativos y no remunerados. Han desarrollado sistemas propios, y autofinanciados, de salud y educación. Han construido algo más que un enorme espacio de resistencia al neoliberalismo: un espacio de creatividad basado en relaciones de solidaridad.

Todo ello con el esfuerzo de los pueblos indígenas, históricamente marginados, cuando no masacrados, y con el apoyo de la sociedad civil internacional que, con su presencia, ha contribuido sensiblemente a frenar la impunidad de la que aún hoy disfrutan los grupos paramilitares en Chiapas.

"Hoy estamos más cerca que nunca de resolver un problema que lleva casi 500 años en este país. Este problema es que a los pueblos originarios de estas tierras, a los pueblos indígenas, se les ha tratado de exterminar como indígenas, se les ha tratado de obligar a que dejen de ser indígenas o a que mueran" Subcomandante Marcos.

Por una FP de calidad

A pesar de que el Gobierno Regional venda la Formación Profesional Dual como una panacea, lo que se esconde tras este proyecto propagandístico es una precarización de las condiciones de formación y aprendizaje, y en muchos casos, mano de obra barata y precaria para las empresas. Lo cierto es que, tras dos años de implantación, se están evidenciando multitud de deficiencias y reclamaciones de estudiantes que lo que demuestran es la forma precaria e improvisada en que se están implantando los Ciclos Formativos ofrecidos bajo esta modalidad. Lo cierto es que, tanto profesorado como alumnado, van conociendo las condiciones sobre la marcha y quedan a merced de las empresas en todo lo que tiene que ver con los procesos selectivos. En cuanto la distribución de los contenidos formativos entre centro educativo y empresa algunas de estas empresas no lo cumplen.



Pero no solo están los aspectos académicos, ya que la inclusión de esta nueva modalidad de FP está provocando que se precaricen las relaciones laborales. En este sentido, el alumnado está cubriendo puestos de trabajo en las empresas donde realizan las prácticas sin que la representación legal de los trabajadores tenga la oportunidad de asesorar e informar al alumnado en aspectos tan importantes como la prevención de riesgos laborales o puedan hacer un seguimiento para evitar que se amortícen puestos de trabajo.

El Sindicato Joven viene reclamando una apuesta real por la FP, no solo por la gran demanda de plazas, sino también por los elevados niveles de inserción laboral que estos ciclos tienen. Por tanto, es imprescindible la planificación y participación de los agentes sociales en el diseño de la oferta de FP, Dual u ordinaria, dado que las últimas actuaciones unilateralas de la Consejería están perjudicando a estudiantes y docentes, y precarizando todo el sistema de formación. Es imprescindible que, tanto el diseño de la oferta formativa como el modelo de FP deben partir de un análisis compartido y del reconocimiento de los éxitos y debilidades del sistema formativo actual, teniendo como horizonte la mejora de las cualificaciones profesionales y el tránsito hacia un modelo productivo sostenible y generador de empleo de calidad.

Tijeretazo a las becas Erasmus

Aprovechando el lanzamiento del nuevo programa Erasmus Plus, el Ministerio de Educación ha vuelto a recortar las becas Erasmus, atacando a uno de los elementos que permiten que el alumnado con menos recursos pueda completar su formación universitaria en otros países.

hachazo a la beca Erasmus



Hace unos meses el Gobierno ya intentó aplicar recortes similares, implementandolo este mismo curso y afectando al alumnado que ya estaba en los destinos cursando sus estudios. La presión social hizo que el Ministerio de Educación rectificase y no aplicase ese recorte para este curso pero, como ya sospechaba CCOO, sólo se retrasaba la medida.

En lo referente a lo presupuestado para las becas Erasmus, en España se ha pasado del año 2011 al año 2014 de 63 a 18 millones de euros, lo que supone un tijeretazo que va a afectar no sólo al número de becas, sino también a la cuantía que se va a recibir por ellas. Además, para optar a una beca Erasmus se ha de ser beneficiario de una beca general lo que, con el endurecimiento de los criterios para acceder y mantener una de estas becas, va a conllevar que muchas personas queden excluidas del programa de movilidad.

Otro aspecto que repercute negativamente en las personas beneficiarias de una beca Erasmus es el recorte de la estancia en el extranjero, que se reduce a cuatro meses. Como consecuencia, se van a ver mermadas las opciones, ya que muchas universidades ofertan el curso completo y no solo un cuatrimestre. Por otro lado, uno de los objetivos de este programa, que es el aprendizaje de idiomas, será difícil de alcanzar con estancias tan cortas. Sin duda, estas medidas van a situar al alumnado español en una situación de desventaja con respecto a estudiantes de otros países europeos.

El Sindicato Joven no sólo denuncia los recortes de los últimos años en el ámbito estatal, sino también los llevados a cabo por el Gobierno regional, que ha eliminado las ayudas complementarias para los estudiantes madrileños participantes en el programa Erasmus. El Sindicato Joven censura la actitud de los distintos gobiernos que quieren hacer de la vida académica las personas jóvenes una carrera de obstáculos, en vez de una oportunidad para que la cualificación de la población trabajadora aumente. La crisis y los recortes no deben llevarse por delante su presente y su futuro.