

Madrid Sindical

CCOO

COMISIONES OBRERAS DE MADRID • NÚMERO 139 • OCTUBRE 2009 • WWW.CCOOMADRID.ES



5 Prostitución: un debate pendiente



8 9 CCOO de Madrid en Bolivia, con Bolivia



3 7 de octubre: Jornada Mundial por el Trabajo Decente

AGUIRRE LANZA CORTINAS DE HUMO Y FUEGOS DE ARTIFICIO

Desolador estado de la región



Homenaje a Marcos Ana

El 8 de octubre, a las 19.30 horas, en el Auditorio Marcellino Camacho, Lope de Vega 40, convocado por la Fundación Sindical de Estudios de CCOO de Madrid, se va a celebrar un encuentro con el poeta Marcos Ana, autor del libro *Decidme cómo es un árbol*. PÁGINA 6

Ante la gripe A, sentido común

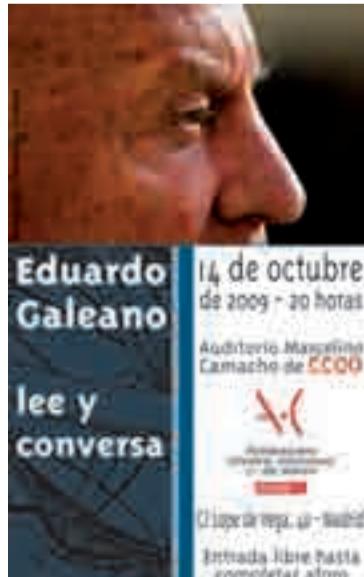
El exceso de información ha generado desinformación sobre la gripe A, lo que puede estar produciendo cierta psicosis. Aunque la gravedad no es extrema, sí se trata de una pandemia. Hay que salvaguardar la salud de los trabajadores, lo que implica que las empresas funcionen. Para ello, tenemos que utilizar los instrumentos con los que contamos para acometer planes de prevención. PÁGINA 5

MIENTRAS LOS TRABAJADORES DE LA COMUNIDAD DE MADRID VIVEN EN LA CUERDA FLOJA DEL DESEMPLEO, el debate del estado de la región no ha reflejado los problemas que afectan a los madrileños. «Aguirre habrá salvado el debate, pero no por plantear propuestas para solucionar los problemas, sino por haber lanzado un tema estrella que ha diluido todo lo demás y contribuido a que el principal problema, el desempleo, no haya tenido el protagonismo que merece», proclamó Javier López, secretario general de CCOO de Madrid, tras acudir a las sesiones parlamentarias en la Asamblea de Madrid. Con todo, tanto CCOO de Madrid como UGT de Madrid anunciaron que exigirán a Aguirre la convocatoria urgente del Consejo de Madrid para establecer medidas contra el desempleo y consensuar los próximos Presupuestos regionales. Por otra parte, y ante la aprobación en el Congreso de la ayuda de 420 euros para desempleados, los sindicatos de clase pidieron a Esperanza Aguirre que «no la boicotee». Con respecto a la patronal, los dos sindicatos han emplazado a la patronal madrileña, CEIM, para que traslade a sus afiliados el desbloqueo de los 300 convenios colectivos aún sin firmar. PÁGINA 3



Mercedes Castro, Carlos Salem

La trilogía *Millenium* y otros fenómenos editoriales han colocado al policial, que fue despreciado como subgénero, en género de moda. Así que parece un momento propicio para hablar con dos autores que han abordado con éxito el género policial, para conocer su obra y el alcance de este fenómeno que parece no será efímero, aunque nadie sepa cómo se generan los cambiantes vientos de las modas. Así que hablamos de novela negra con dos autores, hombre y mujer, que lo cultivan pero que no se sujetan a los estrechos lindes que escrután los puristas. PÁGINAS 24 y 25



Andrés Rábago 'El Roto'

Que nadie imagine al dibujante que firma con el seudónimo de El Roto como un tipo iracundo, en estado de cólera permanente con el mundo: cuando habla, lo hace despacio, con sosiego, transmitiendo una serenidad casi franciscana. Andrés Rábago (Madrid, 1947), también pintor, es el máximo exponente de la sátira en el dibujo gráfico español actual. Y lo viene siendo desde hace muchos años. Sus viñetas diarias en el periódico *El País* aprisionan al lector tanto por su composición plástica como por la frase-aforismo con la que reprende la realidad. Quien también fuera Ops en *Hermano Lobo* o *Triunfo*, siempre insiste: no es humorista gráfico. Lo suyo no es hacer reír: lo suyo es la sátira. PÁGINA 7



7 de octubre, movilización mundial

La Confederación Sindical Internacional (CSI), con 170 millones de afiliados en todo el mundo, de la que forman parte CCOO y UGT, decidió en su congreso fundacional organizar una Jornada Mundial de Acción del movimiento sindical todos los años, el 7 de octubre. En esta ocasión, en España los objetivos de la jornada se centrarán en la difícil situación económica y sociolaboral del país, que atraviesa una recesión que puede agravarse en los últimos meses de 2009.

Las consecuencias que está generando la crisis económica en España son más agudas y se traducen en la destrucción de empleo, con una tasa de desempleo del 18 por ciento, la mayor de la UE, una alta tasa de temporalidad que se sitúa en el 25,5 por ciento, siendo los jóvenes, mujeres e inmigrantes los colectivos más afectados, y el bloqueo de más de mil quinientos convenios colectivos a que ha llevado la intransigente posición de la patronal y que afectan a cuatro millones de trabajadores.

Las demandas de los sindicatos, centradas en el derecho al empleo y su estabilidad, en acabar con la temporalidad sin causa, de mantenimiento del poder adquisitivo de los salarios, las medidas para desarrollar la igualdad entre hombres y mujeres, la formación y la seguridad y salud laboral, son elementos que conectan con los fines de la jornada mundial y con la definición del trabajo decente, y que el 7 de octubre se plasmará en acciones y movilizaciones de los trabajadores por el trabajo decente en defensa de la propuesta de CCOO y UGT para salir de la crisis económica, recuperar el diálogo social y desbloquear la negociación colectiva.

Grave estado de la región madrileña

El debate sobre el estado de la región no ha puesto sobre la mesa los problemas que afectan a los madrileños en estos graves momentos de crisis. Esperanza Aguirre lanzó una mediática cortina de humo, protagonizada por la autoridad de los profesores y la existencia o no de tarimas en las aulas, que despistó sobre el verdadero estado de la región.

Y ante la situación que padece la Comunidad de Madrid, los sindicatos de clase han exigido a la presidenta que convoque el Consejo de Madrid para establecer medidas contra el paro y consensuar los próximos Presupuestos regionales.

Esta convocatoria se hace imprescindible, y más aún cuando la propia Esperanza Aguirre ha asegurado que este año va a ser el más duro, en lo económico y social, de los últimos tiempos.

Gripe A y sentido común

Quizá el exceso de información ha hecho que termine generándose cierta psicosis, cercana a la alarma social, ante la pandemia de la gripe A. Pero, a día de hoy, los datos son contundentes: la mortalidad de esta nueva gripe es muy inferior a la gripe estacional que cada año, quien más quien menos, padecemos.

Sin duda, los medios de comunicación han jugado un importante papel para asustarnos, prácticamente cada fallecimiento por gripe A ha ocupado primeras páginas y grandes titulares, algo impensable con cada fallecido por la gripe estacional, ya que según las estadísticas ésta provoca una media de diez defunciones diarias. Evidentemente no habría lugar en los periódicos para tratar otro tema.

Esto no implica que las empresas no adopten los planes de prevención, consensuados con los representantes de los trabajadores. Aunque la enfermedad no sea grave, se trata de una pandemia, por lo que posiblemente en un breve periodo de tiempo produzca gran número de bajas laborales. El objetivo es evitar o ralentizar esos contagios, primero por la salud de los trabajadores y, segundo, por la salud de las empresas, y, además, para no colapsar el sistema sanitario.

El 70 por ciento de las empresas no ha realizado esos planes y la gripe puede estar a la vuelta de la esquina. No podemos, como trabajadores y trabajadoras, permitir que la empresa, aprovechando que el Pisuerga pasa por Valladolid, se reorganice en detrimento de nuestros derechos.

Y, ante la psicosis infundada, sentido común y seguir las indicaciones del Ministerio de Sanidad.

Movilidad: un compromiso de todos

Un año más hemos celebrado la Semana Europea de la Movilidad. La movilidad sostenible es un compromiso de todos: los trabajadores, las autoridades locales y las empresas. Es imprescindible sensibilizar a los trabajadores sobre los beneficios sociales, económicos y ambientales de una movilidad sostenible, proponer a la empresa incentivos de fomento de uso de transporte público (ayudas para adquisición de bonos transporte), y negociar planes de movilidad que aseguren la accesibilidad de todos los ciudadanos a los espacios urbanos.

Este año, CCOO de Madrid ha insistido en la utilización de la bicicleta como medio de transporte alternativo, para lo cual se necesita la complicidad de las autoridades políticas que faciliten la construcción de carriles-bici, así como el préstamo público de bicicletas como ya ocurre en Barcelona, Sevilla, Pontevedra o multitud de ciudades de países de nuestro entorno.

Otra reivindicación que venimos reiterando año tras año es la extensión del servicio de transporte público a los numerosos polígonos industriales de la comunidad, con el fin de disminuir el tiempo de desplazamiento diario de los trabajadores y trabajadoras desde su domicilio al centro de trabajo y viceversa.

Madrid Sindical

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO
c/ Lope de Vega, 38, 5^a planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

Secretario de Comunicación: Francisco Naranjo • Director: Alfonso Roldán • Consejo Editor: Mar Fernández, Paula Guisande, Sacramento Santos, Ángel Jurado, Carmen Manchón, Teresa Uceda, Ana González y Cecilio Silveira • Redacción: Nuria Vilela, Jaime Salcedo, Antonia Fernández y Mariano Crespo • Fotografía: Fran Lorente • Colaboran en este número: Mariano Asenjo, José Molleda, José María Díaz, Germán Fernández, José Antonio Picas • Consejo de Redacción: Gabriel Montes, Óscar Verduras, Juan José Gómez, Eva Carrero, Manuel Riesco, Pilar Morales, Blanca Casado, Rosa Alcantud, Francisco Barahona, Andrea Álvarez • Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L. c/ Sebastián Herrera, 12- 2^a planta. Tel.: 91 5270229 • Realización: Paralelo Edición. c/ Relatores, 1. Tel.: 91 3694248 • Distribución: Gesrec, S.L. • Impresión: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid • Depósito Legal: M-1386-1997 • Tirada: 168.000 ejemplares.

Humor Gráfico. Molleda



TELÉFONOS DE INTERÉS

SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID

Unión Sindical de Madrid	91536 52 36
Lope de Vega, 38. 28014 MADRID	

FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO

Actividades Diversas	91536 51 69
Administración Pública	91536 53 34
Agroalimentaria	91536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91536 51 64
Comunicación y Transporte	91536 53 00
Construcción y Madera	91536 53 86
Enseñanza	91536 87 91
Hostelería y Comercio	91536 51 42
Minerometalúrgica	91536 52 58
Pensionistas	91536 52 87
Sanidad	91536 51 85
Textil-Piel, Químicas	91536 53 88

SEDES DE CCOO

Alcalá de Henares	91280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91662 22 93
Alcorcón	91611 02 02
Aranjuez	91891 40 93
Arganda	91871 43 66
Ciempozuelos	91801 55 76
Coslada/San Fernando	91231 39 62
Fuenlabrada	91690 85 11
Getafe	91681 28 59
Leganés	91680 23 74
Móstoles	91646 05 50
Parla	91699 51 48

www.ccoomadrid.es

comunicacion.union@usmr.ccoo.es

La información sindical, al día

Debate sobre el estado de la región

Aguirre mira hacia otro lado

CCOO y UGT toman la palabra a Aguirre y le exigen la inmediata reunión del Consejo de Madrid

Los secretarios generales de CCOO y UGT de Madrid, Javier López y José Ricardo Martínez, lamentaron tras el debate del estado de la región que éste no hubiera reflejado los problemas que afectan a los madrileños. «Aguirre habrá salvado el debate, pero no por plantear propuestas para solucionar los problemas, sino por haber lanzado un tema estrella que ha diluido todo lo demás y contribuido a que el principal problema, el desempleo, no haya tenido el protagonismo que merece», proclamó López.

Nuria Vilela / Madrid Sindical

Ambos responsables sindicales anunciaron que exigirán a Aguirre la convocatoria urgente del Consejo de Madrid para establecer medidas y consensuar los próximos Presupuestos regionales. Por otra parte, y ante la aprobación en el Congreso de la ayuda de 420 euros para desempleados, tanto Javier López como José Ricardo Martínez pidieron a Esperanza Aguirre que «no la boicotee».

La principal crítica por parte de CCOO y UGT al discurso de Esperanza Aguirre es que la anunciada ley de autoridad del profesor ha eclipsado todos los problemas que hay en Madrid. Según Javier López, «lo poco» que sobre el paro ha dicho Esperanza Aguirre se resume en «que los ricos ganen más para que creen más empleo y en que se están haciendo muchos cursos de formación».

Por ello, para hablar de empleo, los líderes de ambos sindicatos anunciaron que exigirán a la presidenta la convocatoria del Consejo de Madrid. «Ha dicho que este iba a ser el año más duro económica y socialmente de Madrid en muchos años y que requeriría escuchar y dialogar. Pues le tomamos la palabra», afirmó Javier López. A su juicio, a pesar de que Aguirre aseguró ayer que ha puesto en marcha el 80 por ciento de las medidas anticrisis que había prometido y que ha habilitado líneas de crédito, «no vemos ni los recursos ni los resultados. Nuestros delegados en las empresas nos cuentan que siguen los problemas de financiación, que el crédito no llega. Que ponga esas medidas sobre la mesa del Consejo de Madrid y cuantifique su eficacia». Tanto López como Martínez van a reclamar también que se aborden los Presupuestos de 2010 en este Consejo para que los agentes sociales puedan plantear sus propuestas.

Por otra parte, los responsables de los dos sindicatos han acusado a Esperanza Aguirre de haber perdido 1.800 millones de euros de ingresos al año, gracias a las deducciones fiscales que puso en marcha y de las que



Javier López, en primer plano, en la tribuna de invitados durante el debate del estado de la región. En primer término, de espaldas, José Ricardo Martínez.

Mensaje a la patronal

Con respecto a la patronal, los dos sindicatos han emplazado a la patronal madrileña, CEIM, para que traslade a sus afiliados el desbloqueo de los 300 convenios colectivos aún sin firmar. Los dos responsables se han mostrado dispuestos a la moderación en aquellas empresas que tengan dificultades, pero no a la vulneración general de las cláusulas de revisión salarial. Además, han advertido de la conflictividad que se podría generar aunque, por otro lado, han trasladado sus sospechas de que la patronal busque precisamente esa conflictividad en aras de un «cuanto peor mejor» que pudiera acabar con el Gobierno del PSOE.

sólo se han beneficiado las capas sociales más altas. «Aun así, con los recursos que hay queremos participar en ver cómo se reparten y hacia dónde se orientan», añadió López.

Además, los líderes sindicales madrileños rechazaron la responsabilidad exclusiva que Esperanza Aguirre achaca perma-

nentemente al presidente del Gobierno. «No vale echar toda la culpa al Estado en un sistema quasi federal, con la mayoría de las competencias transferidas. Hay que orientar las políticas frente a la crisis hacia la salvación de los sectores afectados, hacia la recuperación del empleo, la reorientación del mo-

delo económico y la protección de los trabajadores», subrayó el secretario general de CCOO de Madrid, quien se preguntó si queremos un modelo económico con trabajadores poco cualificados para actividades de poca calidad o trabajadores altamente cualificados para actividades de alta calidad.

Esperanza Aguirre se sacó de la chistera el asunto de la autoridad de los profesores para mirar hacia otro lado y no entrar en la grave situación económica y social que padece la región. Javier López recordó tras el debate que el verdadero fracaso de la educación madrileña no es la autoridad, sino la ausencia de inversiones que mejoren el sistema porque Madrid está a la cabeza de fracaso escolar, con uno de cada tres alumnos. Y es, precisamente, ese fracaso el que está íntimamente relacionado con el desprecio a la autoridad del profesorado.

Boicot

Respecto a la ayuda de los 420 euros aprobada en el Congreso, los responsables de CCOO y UGT de Madrid han pedido a Aguirre que no la «boicotee» como ha hecho con otras medidas. En este sentido, Javier López ha alertado de que el Servicio Regional de Empleo no cuenta aún con los itinerarios de inserción laboral para los desempleados a pesar de tratarse de uno de los requisitos imprescindibles para recibir la ayuda. «No queremos que convierta a Madrid en el banderín de enganche de la oposición a Zapatero», «que no utilice a los parados madrileños para combatir esta medida necesaria del Gobierno central» son algunas de las advertencias realizadas por Javier López, quien no dejó de recordar que esta medida se propuso en Madrid por parte de los sindicatos hace muchos meses y que Aguirre la rechazó de plano.

7 de octubre

Movilización mundial de trabajadores

Por segundo año consecutivo, los 170 millones de trabajadores afiliados a los sindicatos pertenecientes a la Confederación Sindical Internacional (CSI) se unen el próximo 7 de octubre en una Jornada Mundial por el Trabajo Decente, acto que en Madrid tendrá lugar en la plaza de Drumen (frente al Museo de Arte Reina Sofía, a las 11, 30 horas).

Madrid Sindical

Los sindicatos de clase de todo el mundo reclamarán en esta jornada de movilización internacional que se ejecute urgentemente el Pacto Mundial por el Empleo, aprobado el pasado mes de junio por la OIT.

Pero, indudablemente, la crisis económica mundial será la protagonista de esta jornada. Una crisis provocada por la irresponsabilidad y avaricia de aquellos que han venido detentando el poder del sistema financiero, así como por la falta de regulación y control que ha contado con el beneplácito de los responsables políticos. Una crisis que puede llevar a la destrucción a más de 50 millones de empleos y arrojar a la pobreza severa a 200 millones de personas. Una crisis que en España puede hacer que la recesión se agrave en los últimos meses de 2009.

Pero la irresponsabilidad de los poderosos en nuestro país continúa. La intransigencia de la patronal CEOE ha dinamitado el diálogo social, ha paralizado la negociación colectiva y ha estancado la situación de los más de 1.500 convenios colectivos que se encuentran en fase de renegociación. Además, la patronal CEOE está bloqueando directamente la negociación colectiva correspondiente a sectores enteros de la actividad económica. Una situación sin precedentes que afecta a cuatro millones de trabajadores y trabajadoras y que previsiblemente generará una fuerte conflictividad laboral. Por ello, los sindicatos exigimos el desbloqueo de la negociación de los convenios colectivos de 2009.

La reclamaciones de los trabajadores deben ser más contundentes en nuestra región. En el último año, de junio de 2008 a junio de 2009, el paro se ha incrementado en Madrid en 151.384 personas, es decir, un aumento del 56,70 por ciento. Sin embargo, durante el mismo periodo, el más duro de la recesión económica, al Gobierno de Esperanza Aguirre no se le conoce ni una sola medida para frenar la caída del empleo.

Los sindicatos acusan a Esperanza Aguirre de no invertir y de tener otras prioridades

La educación madrileña, «cada vez peor»

Madrid es la última región en inversión educativa respecto al PIB, su gasto por alumno está por debajo de la media española y su tasa de escolarización a los 16 años ha descendido cinco puntos en los últimos años. Estas son algunas de las denuncias realizadas por el secretario general de la Federación Regional de Enseñanza de CCOO, Paco García, el pasado 10 de septiembre en una rueda de prensa con UGT. Analizaban el inicio del curso escolar y unos datos que para García demuestran que «el Gobierno regional tiene otras prioridades que no son la educación».

Madrid Sindical

Si analizamos las cifras concretas aportadas por CCOO, el gasto por alumno en 2006 (último año disponible) era en Madrid de 5.682 euros al año, por debajo de la media española. Además, el Gobierno regional ha congelado los fondos corrientes de las universidades e incumple el plan de inversiones universitarias. En cuanto al PIB madrileño, el porcentaje invertido en educación continúa en 2007 en el último lugar de todas las comunidades: el 2,69 por ciento frente al 4,40 por ciento de la media española. Entre tanto, 20.000 nuevos estudiantes ingresarán este año en las aulas.

Pero aún hay más. Unos 3.000 alumnos de FP superior y 2.300 de grado medio se quedarán sin plaza en su primera elección por falta de plazas escolares. Además harán falta cien grupos más de grado superior y 75 de grado medio. La situación no es mejor en Infantil, nivel educativo en el que 30.000 familias no obtendrán plaza en una escuela pública. Y una vez más hay que lamentar una escolarización «precaria» para muchos alumnos. Así, este curso habrá 200.000 alumnos por encima de las ratios máximas y 7.500 que cursarán sus estudios en aulas «habilitadas». Entre ellas, bibliotecas, gimnasios, comedores...

Por otra parte, los sindicatos han vuelto a denunciar el «desequilibrio» existente en la escolarización entre la enseñanza pública y la privada. Y es que la



En el centro de Madrid hay colegios públicos que escolarizan hasta un 80 por ciento de alumnos extranjeros (en la imagen, unos niños esperan la apertura de su centro).

Menos becas y peor repartidas

- Se suprinen las ayudas de libros a los 36.000 alumnos de 1º de Educación Infantil.
- Se reducen las cuantías de las ayudas de Infantil en un 21,69 por ciento y las de ESO un 10,57.
- Las ayudas, cuando se conceden, no llegan ni al 50 por ciento del gasto familiar.
- En el resto de becas y ayudas se ha producido una disminución, del 3 por ciento en la de comedor o del 4,2 por ciento en la de escolarización en primer ciclo de Educación Infantil.
- Se adjudican a las familias numerosas sin tener en cuenta la renta familiar de las mismas.
- Se han aplicado linealmente las ayudas a las familias independientemente de la mayor o menor renta per cápita de las mismas.
- Se niega la ayuda a las familias que no pueden demostrar sus ingresos (como inmigrantes sin contrato laboral y bajos salarios), mientras se aumentan las ayudas a las familias de los centros privados donde se pagan cuotas de hasta 600 euros/mes. A este sector se va 39,9 por ciento de las ayudas.

primera, escolarizando al 53,9 por ciento del alumnado, cuenta en sus aulas con el 76 por ciento de alumnos extranjeros.

A la carencia de plazas hay que sumar además la falta de profesores, un déficit cifrado en 2.400 profesionales que harán falta en Primaria y en 1.800 en Secundaria, y que impedirá por ejemplo que haya programas de

actuación compensatoria. Tampoco habrá centros de apoyo al profesorado, que han sido «desmantelados».

NECESIDAD DE UN ACUERDO

Un gran acuerdo social y político por la educación en la Comunidad de Madrid es la propuesta que van a llevar los sindi-

catos de Enseñanza de CCOO y UGT a partidos políticos, empresarios y asociaciones de padres. Es su respuesta a la actual crisis económica y a la situación de la educación en la región, en la que, según el secretario general de la Federación de Enseñanza de CCOO de Madrid, Francisco García, hay cada vez «menos y peor educación».

Resultados escolares por debajo de la media

Todas las carencias que afligen a la enseñanza madrileña tienen que reflejarse por fuerza en unos resultados académicos que, según Francisco García, empeoran en Madrid en comparación con el conjunto del país y con respecto a la situación de la región en 2000. Ejemplo de ello es la tasa de repetidores de 6º de Primaria y 4º de ESO. Situación similar ocurre con el Bachillerato. En 2º, en los centros públicos, sólo Ceuta tiene un porcentaje de alumnado que promociona más bajo: 59,2 por ciento, frente al 64 de Madrid. Las demás comunidades están por encima.

En cuanto al porcentaje de alumnos que realizan el curso correspondiente a su edad (tasa de idoneidad), en Madrid ha disminuido a lo largo del último decenio. Cataluña, País Vasco, Navarra, Rioja y Valencia tienen tasas más altas.

Si nos fijamos en el acceso a las enseñanzas secundarias postobligatorias, también presenta valores por debajo de la media española: en FP medio un 18,4 por ciento frente al 29,3 de la media, en FP superior el 22,1 por ciento frente a una media del 24,2.

Tampoco las tasas de abandono educativo proporcionan resultados más satisfactorios. Aunque es cierto que en términos absolutos Madrid cuenta con unos datos mejores, presenta una peor evolución que en el resto de España. Así, en Madrid ha pasado de un 21 por ciento en 1997 a prácticamente un 25 diez años después, mientras la media española en el mismo periodo se ha mantenido en torno a un 31 por ciento.

IMójate!

El contexto económico y social global: se crea de un modelo inestable.

Hacia un modelo más justo y sostenible: las propuestas y la estrategia de CCOO de Madrid.

Misión histórica: Abogados de Atocha

Formatea el sistema

Por una nueva versión

VI Escuela de Jóvenes Sindicalistas de CCOO de Madrid

23, 24 y 25 de octubre de 2009

Albergue de la Ciudad Escuela Muchachos - Leganés (Avda. Doctor Fleming, 3)

Sindicato Joven CCOO

Colaboran:

Unión Comercial Sí, Fundación Abogados de Atocha, Fundación Sindical de Estudios

Sindicato Joven de CCOO de Madrid

Calle de Vega, 39 - 5º

28014 - Madrid

Tel.: 91 544 5207 (Fax: 5207)

correo@sjoven.ccoo.es

www.sindicaljovenescuelajovenesccoo.org

El gran negocio de la prostitución sigue sin soluciones

Un debate pendiente

De cuando en cuando los medios de comunicación calientan el debate sobre la prostitución, medios que mayoritariamente obtienen grandes ingresos por sus anuncios de «contactos». Entonces surgen posturas, a veces defendidas con visceralidad, entre quienes se muestran favorables a una regularización y quienes se muestran favorables a la abolición. Dentro de los propios partidos y organizaciones las opiniones son encontradas. Lo que no sirve es la política del aveSTRUZ ante un negocio que mueve miles de millones de euros en dinero negro.

Alfonso Roldán

Ana González, secretaria de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, considera «imprescindible abordar la cuestión de la prostitución sin demagogias» y aboga por un «debate claro tanto social como político y sindical». Para González, «iniciar el debate no significa que no respaldemos posiciones que implican perseguir situaciones que supongan explotación y vulneración de los derechos fundamentales de hombres y mujeres, porque la prostitución también afecta a hombres y, lo más grave si cabe, a menores».

Según la secretaria de Política Social de CCOO de Madrid, el problema de la prostitución es un poliedro con muchos ángulos, «tiene multitud de escalas de grietas, por lo que hay que buscar puntos de encuentro para poder dar soluciones a un problema que existe, afecta a muchísimas personas y mueve muchísimo dinero».

LA VOZ DE LA PROSTITUCIÓN

En mayo de 2006, la Confederación Sindical de CCOO organizó unas jornadas bajo el epígrafe *Derechos de ciudadanía para trabajadoras y trabajadores del sexo*. Ante la imposibilidad de lograr declaraciones con una persona dedicada a la prostitución rescatamos la opinión de Carolina Hernández, «trabajadora del sexo de Madrid». Hernández distinguía entre las prostitutas que son obligadas a ejercer la prostitución y las que no. Sobre las primeras aseguraba que «son las autoridades quienes deben poner mano dura para que esto tenga su fin». Sobre las personas que ejercen voluntariamente la prostitución, Hernández pedía un lugar donde «poder trabajar tranquilas» y, además, exigía «derechos laborales, derechos humanos, derechos para las inmigrantes, derecho a la libertad de movimiento, donde nosotras podamos establecer nuestros propios negocios y donde nosotras escogamos para trabajar».

Carolina Hernández también destacaba «el estigma y el desprecio que la sociedad relaciona



Hay que buscar puntos de encuentro para dar soluciones a un problema que existe.

Un sabroso pastel

El diario *Público* es el único diario nacional que no incluye sección de «contactos» en sus páginas. El Gobierno lleva intentando desde 2007 eliminar estos anuncios, pero los directores de los periódicos hacen caso omiso. *Público* dejaba clara la rentabilidad que el resto de periódicos hace de esta publicidad. Precisamente en 2007, *El País* publicó unos 702 anuncios diarios sobre prostitución; *El Mundo* incluye a diario 672 contactos; *ABC* publica, de media, 225 anuncios (en páginas diferentes al semanario religioso *Alfa Omega*); *La Razón* incluye diariamente 91 anuncios. En total, 40 millones de euros anuales ganan los periódicos españoles con este tipo de anuncios. Ahora bien, según el informe *Los amos de la prostitución en España*, del periodista Joan Cantarero, el negocio de la prostitución mueve en España 18.000 millones de euros anuales, teniendo en cuenta sólo el pago de dinero a cambio de prestaciones sexuales.

con mi actividad, mi trabajo; lo relaciona con la delincuencia y la deshonestidad. Ante todo esto está mi moral, está por encima de cualquier trabajo, y esto hace que lleve la cabeza bien alta, porque no discrimina para nada mi condición». Y, por último, exigía «soluciones a los políticos, que los elegimos para que nos solucionen los problemas, no para crearlos».

ABOLICIONISMO

Elvira Sánchez Llopis, vicepresidenta de la Fundación 1º de Mayo y ex secretaria de la Mujer de CCOO de Madrid, defiende la prohibición de la prostitución. No comparte que sea posible dignificar a las personas que ejercen la prostitución y no se haga lo mismo con «chulos, proxenetas o rufianes, cuando no directamente como traficantes

de mujeres y que adquirirían el digno estatus de empresarios; mientras, simétricamente, el cliente pasaría a ser consumidor con sus garantías y derechos».

Llopis, además, opina que «deberíamos considerar las aberrantes transliteraciones que la vigente legislación laboral tendría llevada al terreno de la prostitución, sus agentes y sus prácticas reales». Por ejemplo, sobre la interpretación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en prácticas sadomasoquistas, las categorías laborales, los planes de formación intersectorial y los supuestos de despido procedente o improcedente.

Dicho esto, Llopis quiere dejar claro que «las personas que se dedican a la prostitución deben ser sujetos de derechos sociales», y cita a Clarisa Guerra, «la pobreza es el mayor de los proxenetas».

La gripe A no es más grave que la denominada «estacional» pero hay que prevenir en los centros de trabajo

Desmontando la alarma social

El pasado 18 de septiembre, el salón de actos Marcelino Camacho se llenó de delegados de CCOO de Madrid que recibieron información de primera mano sobre la gripe A y sobre cómo actuar en los centros de trabajo.

A. R.

En opinión de Ana González, secretaria de Política Social e Igualdad, «el exceso de información ha generado desinformación sobre lo que supone la gripe A, por lo que creemos que puede estar creándose cierta psicosis». Por el contrario, González considera imprescindible una «información clara, veraz, transparente, cercana y adaptada al problema sanitario que supone la gripe A», de ahí que CCOO de Madrid haya determinado informar a los trabajadores a través de sus representantes y, al tiempo, a la ciudadanía, porque «las Comisiones Obreras estamos comprometidas con la salud».

En esta línea, Agustín Reoyo, médico de atención primaria, epidemiólogo y miembro de la Comisión Ejecutiva de CCOO de Madrid, realizó una exposición extremadamente clara y pedagógica en la que explicó que, efectivamente, estamos ante una pandemia, como tantas otras, «controlable en los países desarrollados, pero que en un país subdesarrollado puede suponer una catástrofe».

Reoyo contextualizó históricamente la aparición de la gripe y cómo, por ejemplo, ya en 1918 se manipuló el término «gripe española», una gripe que causó estragos durante la Primera Guerra Mundial, pero que nada tenía que ver con nuestro país. También ahora vivimos bajo un «boom mediático», aclaró Reoyo, para quien no tiene sentido que cada fallecimiento por gripe A ocupe un titular en los periódicos. Más aun cuando la gripe estacional viene a provocar diez fallecimientos diarios y ninguna aparece en los medios de comunicación.

Reoyo tampoco quiso desactivar todas las alarmas, pues «la gripe es una enfermedad grave que puede colapsar el sistema sanitario, pero ésta ni es más letal, ni ha mutado». Y destacó que los escasos pero graves problemas que puede ocasionar se dan, fundamentalmente, en adolescentes, maduros jóvenes y mujeres embarazadas.

INTERVENCIÓN EN LA EMPRESA

Aunque la gravedad de la enfermedad no es extrema, sí se trata de una pandemia, por lo que hay que actuar en las empresas. En este sentido, Carmelo Plaza, responsable de Salud Laboral de CCOO de Madrid, insistió en seguir las recomendaciones del Ministerio. Para Plaza, «nuestra preocupación es salvaguardar la salud de los trabajadores, lo que implica que las empresas funcionen». Para ello, «tenemos que utilizar los instrumentos con los que contamos: delegados de prevención, de salud y seguridad, comités de empresa...».

En esta línea abundó Carmen Mancheño, médica del Trabajo de la Secretaría de Salud Laboral, quien recordó que el 70 por ciento de las empresas aún no ha realizado un plan frente a la pandemia. Mancheño remitió al plan de respuesta ante la gripe A, cuyos objetivos son: proteger la salud de los trabajadores, controlar y reducir las posibilidades de contagio en el medio laboral, garantizar la continuidad de la empresa y proteger los derechos de los trabajadores.

Toda la información de los planes de prevención en www.ccoo.es y <http://www.saludlaboralmadrid.es/>

Sentido común

Agustín Reoyo resume en siete puntos la situación actual ante la gripe A:

1. La gripe A es similar a la actual.
2. Se trata de una pandemia holomante, es decir, el virus se transmite muy rápido, pero no es especialmente grave.
3. Tenemos que huir de la alarma social, del miedo, de las noticias sin fundamento y de los datos sacados de contexto.
4. Debemos asumir decisiones con responsabilidad, prudencia y basándonos en datos objetivos.
5. El liderazgo ante la pandemia debe ser del Ministerio de Sanidad. El partidismo político debe desterrarse en este asunto.
6. Tenemos que seguir las indicaciones y recomendaciones sanitarias para que la propagación del virus sea lenta y evitar el colapso en unas fechas centradas del sistema sanitario.
7. Es imprescindible utilizar el sentido común.



Abogado de Marcelino

Con el silencio, se fue don Joaquín

Ha fallecido don Joaquín Ruiz-Jiménez. Si el fallecido hubiera sido un preboste del franquismo, reconvertido en el último momento en demócrata, por obra y gracia de la transición, la parafernalia mediática hubiera sido mayor. Otro tanto hubiera ocurrido si hubiera pertenecido a un partido de gobierno o con opciones de gobierno. Cosas de la política inmediatista y desagradecida de los tiempos que corren.

Javier López

Conviene, sin embargo, que los trabajadores no olvidemos a cuantos desde postulados políticos diversos, un día estuvieron con nosotros. No olvidar que, desde sus principios católicos y sus orígenes vinculados al régimen franquista, donde llegó a ejercer como ministro de Educación, su compleja trayectoria humana le llevó a codearse con lo más selecto de la clase trabajadora. La ética personal en política no tiene precio.

Como presidente de la empresa Perkins Hispania no tuvo empacho en testificar a favor de los trabajadores en el conflicto planteado por los mismos ante la Magistratura de Trabajo. Nuevo cese y a otra cosa.

A fundar *Cuadernos para el Diálogo*, la revista de cabecera de los oponentes al Régimen donde se acogían las firmas de desafectos como Simón Sánchez Montero, Marcelino Camacho, Nicolás Sartorius o Julián Ariza, que terminó incorporado a su consejo editorial.

A defender a los trabajadores encarcelados por la represión franquista. Allí estaba, ante el Tribunal de Orden Público, defendiendo a Marcelino en el Proceso 1001, el mismo día de 1973 en que mataron a Carrero Blanco. «No hay mal que por bien no venga», dijo el Caudillo, sin que nadie supiera bien qué quería decir.

Los trabajadores tenemos memoria y no olvidamos. Hasta siempre don Joaquín.

■ **Texto completo en:**

<http://ccoblog.wordpress.com/2009/09/04/don-joaquin-ruiz-jimenez/>

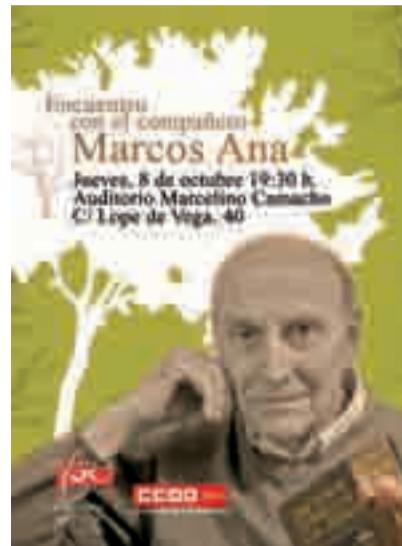
Encuentro con Marcos Ana

El 8 de octubre, a las 19.30 horas, en el Auditorio Marcelino Camacho, Lope de Vega 40, convocado por la Fundación Sindical de Estudios de CCOO de Madrid, se va a celebrar un encuentro con el poeta Marcos Ana, autor del libro *Decidme cómo es un árbol*.

Decidme cómo es un árbol, memoria de prisión y la vida es un libro que es la historia de las pasiones y los dolores de una España republicana, contada desde la vida excepcional de Marcos Ana. Una ventana llena de rostros y de sufrimientos que alumbría oscuras cárceles para mostrar, desde la propia experiencia y la sensibilidad de un poeta, que allí donde negó todo la vida, ésta se acendró en la dignidad y la esperanza.

Marcos Ana, que en la actualidad tiene 89 años, pasó 23 años consecutivos en las cárceles franquistas, entró con 19 años y salió con 41, como él mismo declara: «Llegué tarde a mi juventud». Sin embargo, lo que nos cuenta es justamente el resultado de una juventud vivida intensamente, reverdeciada y decantada por el prisma del tiempo. Por las páginas de estas memorias pasan las angustias del final de la guerra civil, las historias individuales, no sólo la del poeta sino la de muchos compañeros que dejaron su vida en esas frías madrugadas frente al pelotón de fusilamiento.

Este relato concluye en los años 70



con «El principio del fin», la muerte de Franco, la vuelta a la democracia. Cierran este libro apasionante unas «Reflexiones finales» que subrayan el momento en que Marcos Ana pone este libro en nuestras manos: «Quizás no debemos contar la vida por años, sino por la intensidad con que la hemos vivido».



Claudio López Serrano

Maestro de escuela

«Los fascistas asesinaron la enseñanza», proclamaba Claudio López en *Madrid Sindical* en diciembre de 2006. Don Claudio era maestro, defensor de la escuela laica, preocupado en sus últimos años en que se recuerde y se conozca lo que la República hizo por la educación.

A la muerte del maestro, su sobrino decía de él que «fue mucho más que un defensor a su manera de la educación laica; fue mucho más que un precursor del voluntariado; fue mucho más que un ‘maestro de escuela’ y, por supuesto, fue mucho más que un socialista. Claudio fue un hombre normal y corriente; fue un padre de familia como otros muchos en el mundo, con sus luces y sus sombras; fue un ciudadano preocupado por su ciudad, pero sobre todo fue un hombre trabajador y vehemente en todo aquello en lo que se involucraba; fue mucho más que un político extremeño afincado en Valladolid; fue mucho más que un ideólogo de políticas educativas».

Su memoria ya es la nuestra. Para saber más: *Madrid Sindical*, número 108. Diciembre 2006.

Murió Antonio Herrera

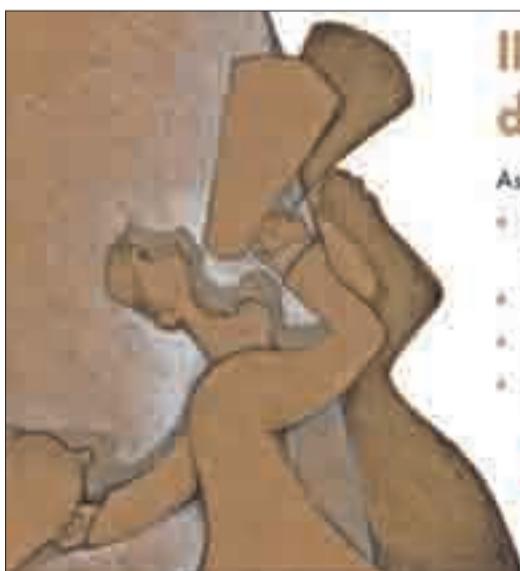
Un luchador clave en Andalucía

El ex secretario general de CCOO de Andalucía Antonio Herrera falleció a los 63 años de edad en Sevilla, el pasado 11 de julio. Herrera fue elegido en 1983 como secretario general del sindicato a nivel regional, cargo que desempeñó durante nueve años. Didente histórico del sindicalismo andaluz, Antonio era albañil de profesión y colaboró en la organización de las Comisiones Obreras en Sevilla y en Andalucía durante la Transición. Desde 1979 a 1981 fue secretario general del Sindicato de la Construcción de CCOO a nivel estatal.

En 1981 resultó elegido secretario general de CCOO de Andalucía, cargo desde el que impulsó el primer Acuerdo de Concertación Social en Andalucía, junto a Cándido Méndez por UGT. Miembro de las CCOO desde mediados de los años sesenta y de la Intercomisión en 1970. Fue detenido en 1970 y condenado a un año de prisión, aunque no salió de la cárcel hasta 1972. Desarrolló labores de enlace en el sindicato vertical entre 1975 y 1976. Participó activamente en las huelgas de la construcción sevillana de los años 1974 y 1976.

■ **Puedes ver un bonito homenaje en:**

http://www.youtube.com/watch?v=Mn01QPzFTaY&feature=player_embedded



III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se proponen:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadoras autónomas
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones

91 536 52 12 (ext. 5212)

www.saludlaboralmadrid.es - almadrid@unit.ccoo.es



Nacho Abad Andújar/M.S.

Que nadie imagine al dibujante que firma con el seudónimo de El Roto como un tipo iracundo, en estado de cólera permanente con el mundo: cuando habla, lo hace despacio, con sosiego, trasmitiendo una serenidad casi franciscana. Andrés Rábago (Madrid, 1947), también pintor, es el máximo exponente de la sátira en el dibujo gráfico español actual. Y lo viene siendo desde hace muchos años. Sus viñetas diarias en el periódico *El País* aprisionan al lector tanto por su composición plástica como por la frase-afiorismo con la que reprende la realidad. Quien también fuera Ops en *Hermano Lobo o Triunfo*, siempre insiste: no es humorista gráfico. Lo suyo no es hacer reír: lo suyo es la sátira.

P. Que el mundo vaya mal, ¿facilita la tarea a los que trabajan la sátira?

R. Que el mundo vaya mal no le viene bien a nadie. La sátira no se nutre de la miseria ni de la carroña. Esa visión de la sátira es una visión negativa que no tiene nada que ver con sus intenciones e intereses.

P. ¿Cuáles son esas intenciones?

R. Tal y como yo la entiendo, su voluntad es clarificar y poner al descubierto las trampas que se esconden detrás de los mensajes y actuaciones de los poderosos. Es un intento por proteger la mente del lector, ayudarle en la digestión de lo que recibe y, de algún modo, fortalecer el sistema inmunológico de su pensamiento.

P. Y esas trampas informativas, ¿abundan ahora más?

R. Los poderosos siempre han utilizado la información para conseguir sus fines. Lo ideal es saber leer, y diferenciar lo que puede haber de manipulación e intereses en la información de aquello que realmente está ocurriendo, y que la información también transmite. La sátira pretende ampliar esa capacidad del lector para distinguir entre los intereses que se esconden detrás de las noticias y las noticias en sí.

P. ¿Sabemos leer?

R. Básicamente, todos sabemos leer y escribir, pero ese instrumento que recibimos en la infancia hay que afilarlo y mejorarlo, estando siempre alerta para distinguir entre la luz y la oscuridad.

P. En una entrevista anterior decía que su fuente de inspiración es la lectura de la prensa y el silencio. ¿A qué periódicos acude?

R. Alterno el mío [*El País*] con otro periódico distinto que compro cada día. Generalmente busco los que traen algo más que el periódico en sí, un suplemento cultural que me pueda interesar. Pero tampoco es necesario tener distintos periódicos. El periódico sirve para ver por dónde van las cosas, pero no es imprescindible. Los temas importantes están ahí, aunque no los leas en la prensa, no los veas en la televisión o no los escuches en la radio. Te sigues enterando de lo que pasa porque las cosas importantes trascienden a los medios y están en las mentes.

P. ¿Y del silencio, qué obtiene?

R. Sigue siendo una de mis fuentes de información.

El Roto describe la función social de la sátira, género que él cultiva diariamente con sus dibujos en el periódico *El País*, y asegura que sus viñetas no pretenden hacer «gracia»

ANDRÉS RÁBAGO (EL ROTO) | Pintor y dibujante

«La televisión es el gran enemigo»



P. ¿Se siente un moralista?

R. La sátira tiene un componente moralizante. El dibujante, históricamente y por lo que conozco de mis antecesores, siempre ha sido un gran moralista. No es un término peyorativo, sino algo necesario para una actividad que pretende ser humanista.

P. Usted insiste en que sus dibujos no pretenden provocar risa.

R. A veces pueden hacer gracia, pero no es esa su intención. No pretendo aligerar la carga para trivializarla, en todo caso para hacerla más comprensible y transparente.

P. Y muchos de sus personajes despiertan compasión.

R. Toda actividad que no sea meramente mercantil tiene ese ingrediente. Sin compasión no podríamos vivir, porque el egoísmo nos encerraría en nosotros mismos, y eso impide que entren en nosotros las energías necesarias para vivir. El egoísmo sólo puede alimentarse de elementos ponzoñosos. Y eso, a largo plazo,

provoca enfermedades psíquicas o de la razón.

P. ¿Percibe mucho egoísmo en la sociedad actual?

R. Se fomenta. El interés del sistema, del mercado, pasa por potenciar el egoísmo para enclaustrarnos en nosotros mismos, impidiendo que haya posibilidades de reunión, de que el hombre se reunifique con los demás. Esa fragmentación le es útil porque nos debilita.

P. Una sociedad que no cultiva la sátira, ¿se condena a algo?

R. No hay ninguna sociedad que no tenga sátira. Ha existido siempre, en las dictaduras más feroces y en las formas más benignas de gobierno. La sátira es un componente siempre presente en la historia, desde la época de los egipcios. Siempre que ha habido una representación gráfica, ha habido un elemento de sátira. Y antes de que hubiera representación gráfica, lo habría de forma verbal.

P. ¿El dibujo ideal es el que no precisa palabras?

R. Depende. Las palabras transmiten ideas también. El dibujo puede ser un elemento por sí mismo. Y, desde luego, puede atravesar mejor el tiempo. La palabra, de alguna manera, se fosiliza antes. La imagen tiene una trayectoria temporal más larga. En ese sentido es mejor. Y la imagen también puede trasladarse mejor a otro tipo de sociedades o culturas. La palabra tiene un recorrido territorial más corto. Pero depende de cada caso.

P. En los dibujos de El Roto, ¿el color distrae?

R. Procuro que tengan poco color. El color, si no es un elemento que enriquece el sentido de lo que dibujas, distrae. Utilizo el color para llamar la atención sobre un elemento concreto. O bien porque me ayuda a la composición formal del dibujo; si no, no lo utilizo.

P. Viñeta española: ¿le gusta lo que hacen sus colegas?

R. No es un gran momento para la sátira, en ningún lugar del mundo. El dibujo se ha empobrecido enormemente y se ha debilitado plásticamente. Se busca una transmisión de la imagen demasiado inmediata y fácil. Sucede lo mismo con la plástica, es un momento pobre en ese terreno.

P. ¿Por qué cree que sucede así?

R. Probablemente otros medios han desplazado la función de representación que tenía la plástica, tanto en la vertiente pictórica como en la del dibujo. Hay otros medios que reflejan la imagen de una forma menos rica pero más hipnotizante, más fácil de digerir. Eso ha hecho que haya menos gente y con menos talento dedicándose a este trabajo.

P. La televisión, ¿es el enemigo público número uno?

R. Es el gran enemigo. Es el instrumento de poder más terrible que existe. Y se está utilizando de una forma muy hábil.

P. En Milagros (Burgos), el pueblo de su madre, se acaba de desenterrar una fosa con fusilados de la guerra civil. ¿Qué le parece el intento por recuperar la memoria histórica?

R. Es un tema complicado. Apenas he hecho dibujos sobre ese tema. Es evidente que hay que recuperar a los muertos, a los que están enterrados de cualquier manera, debe hacerlo el Estado. Pero que eso pueda ser utilizado políticamente no me agrada. Es una cuestión de humanidad más que de política.

P. ¿Cree que la izquierda lo utiliza políticamente?

R. La izquierda no sabe ni lo que está haciendo. Se encuentra en un desbarajuste completo. Ha perdido el norte. No sabe qué hacer. Hay que reinventar la izquierda. Ése es otro tema muy importante.

Visita a los proyectos de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad

Las Comisiones Obreras de Madrid en Bolivia y con Bolivia

Como rindiendo tributo a la cumbre del Illimani, majestuoso e imponente, se encuentra la ciudad de La Paz. En esa ciudad aterrizaron los profesores y profesoras del Instituto Juan de Mairena de San Sebastián de los Reyes y los responsables de la Unión de Madrid de CCOO y de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad. La calidez de la bienvenida de las personas responsables del Centro Comunal El Carmen hizo más llevadero el frío invierno boliviano que les recibió a su llegada.



La escuela Luis Espinal Camps está situada en Pasankeri y tiene más de 800 alumnos de primaria y secundaria.



Manuel Higueras / Fundación Madrid Paz y Solidaridad. Fotos: Fran Lorente

Las zonas de Pasankeri y Llojeta son los barrios (zonas periurbanas) de los arrabales de la capital. El barrio de Pasankeri está ubicado al noroeste de la ciudad, en una ladera con una media de 600 metros de desnivel. Su población alcanza los 150.000 habitantes, en un primer momento emigrantes de las zonas campesinas del Altiplano pacense y, posteriormente, mineros que emigraron tras el cierre de las minas de Potosí. Lo mismo ocurre con el barrio de Llojeta, con casi 40.000 habitantes básicamente de origen del Altiplano, en su mayoría emigrantes recientes. En los últimos años se han mejorado en ambos barrios las condiciones de salubridad, así como la situación de sus habitantes, gracias a la acción directa del Centro Comunal El Carmen. Se les ha ayudado a legalizar los terrenos, se han asfaltado las calles, se han llevado servicios básicos como agua potable, alcantarillado, se han canalizado los ríos que atraviesan el barrio, la construcción y funcionamiento de escuelas, de mercados, el transporte público y recientemente el gas; todo ello tras las movilizaciones que durante años han llevado a cabo los habitantes de estas zonas.

El Centro Comunal El Carmen y la Fundación Madrid Paz y Solidaridad comenzaron su colaboración en el año 2003. Amparo Carvajal –española afincada en La Paz y fundadora del centro a principios de los años setenta– contactó con la Fundación buscando financiación para sus proyectos de cooperación. Desde entonces la relación ha ido intensificándose entre ambas organizaciones. Tanto Amparo como la actual directora, María Eugenia Cárdenas, llevan trabajando más de treinta años para mejorar las condiciones de vida de los habitantes de las zonas periurbanas de la ciudad de La Paz, como son los barrios de Llojeta y Pasankeri. Los resultados que se esperan conseguir son la inclusión de contenidos

Fundación, junto con los ayuntamientos de San Sebastián de los Reyes y Alcobendas, abarcan los servicios sanitarios y educativos, dirigidos especialmente a la infancia y a las mujeres de los barrios donde actúa el Centro Comunal. La cooperación se establece en las áreas de educación y sanidad. Así, se imparten talleres formativos y clases de alfabetización a las mujeres, algunas de las cuales también participan en un taller productivo textil, confeccionando prendas de alpaca. También se cubre la atención médica primaria de mujeres y niños, la educación a menores, la nutrición infantil y el apoyo escolar a jóvenes. Este año se ha empezado a trabajar también en detectar y prevenir el maltrato tanto en los niños como en las mujeres que acuden al centro.

HERMANAMIENTO ESCOLAR

El proyecto «Caminando hacia el hermanamiento escolar; conectando experiencias formativas con Bolivia» es solamente uno de los que desarrolla la Fundación Madrid Paz y Solidaridad de CCOO de Madrid en ese país andino, y todos ellos abarcan los ámbitos de la educación, salud y servicios sanitarios para la mujer y la infancia. El proyecto de referencia, promovido por la Fundación y financiado por el Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes, comenzó el 1 de septiembre de 2008 y consiste en la puesta en marcha de la figura del hermanamiento escolar mediante un proceso de intercambio de comunicaciones, informaciones y experiencias vitales, educativas y de solidaridad entre el Instituto de Enseñanza Secundaria «Juan de Mairena» y las Escuelas «Luis Espinal Camps» de Llojeta y «José Santos Vargas» de Pasankeri, ambas fundadas por el Centro Comunal El Carmen con el que todavía mantienen una estrecha colaboración. Los resultados que se esperan conseguir son la inclusión de contenidos

transversales de educación en valores, la creación de un espacio virtual de intercambio con perspectiva educativa y de diseño, y la constitución y desarrollo de la figura del hermanamiento escolar. El profesorado de las escuelas y el instituto participan definiendo las actividades a desarrollar en las diferentes asignaturas.

INTERNET

Al mismo tiempo que intercambian conocimientos, metodologías y experiencias, utilizan los recursos virtuales que se han puesto en marcha durante el curso 2008/2009, concretamente una pá-

Los alumnos se comunican virtualmente comentando sus costumbres, expectativas y anhelos

gina web (www.proyecto2e.org), un blog y algunas herramientas de comunicación en red como skype y facebook.

Por su parte, los alumnos de enseñanza secundaria de ambos países estudian y trabajan las mismas actividades aportando su visión específica de acuerdo a

La importancia de los microcréditos

Además de las actividades con las escuelas, la Fundación realizó varias actividades en relación con algunos de los proyectos en los que colabora el Centro Comunal El Carmen. Así, se mantuvo una reunión con IMPRO (Incubadora de Microempresas Productivas), entidad de crédito sin ánimo de lucro que concede microcréditos (de 50 a 2.000 dólares) con fines productivos o de mejora de calidad de vida a personas con escasos recursos. Concede créditos para crear empresas de subsistencia, para la mejora y construcción de casas, así como para las obras de canalización de las aguas fecales. Con estos microcréditos miles de personas han podido mejorar su calidad de vida y subsistencia.

Para seguir todo el proceso del taller productivo textil se empezó visitando la fábrica Coproca, a quien el Centro Cultural El Carmen compra la lana de alpaca para sus talleres. Es una empresa constituida por 1.200 criadores de llamas y alpacas del Altiplano y es el brazo económico empresarial de la Asociación Integral de Ganaderos.

El proceso de fabricación comienza con la recepción del vellón, la selección de la lana por distintas calidades, labor que realizan las mujeres y que es completamente manual. Despues de seleccionada la lana se pasa al lavado, peinado, hilado y teñido. Estas operaciones ya se realizan con diferente maquinaria. Al final se obtienen las bobinas de lana que se distribuyen para su venta. Despues se visitó la tienda donde se adquieren las lanas de diferentes colores que, finalmente, son tejidas en los talleres donde las mujeres que participan tejen diversas prendas como chales, bufandas, guantes, chompas (jerseys)...

El viaje resultó corto en días, por lo apretado de la agenda, pero muy enriquecedor gracias a la intensidad de lo vivido. El momento de cambio que se está viviendo y que se respira a todas horas en Bolivia contagia esperanza y entusiasmo y, parafraseando a la escritora Isabel Allende, parece que «La Paz está tan cerca del cielo y tiene el aire tan delgado que se pueden ver los ángeles al amanecer...».

su experiencia de vida. También se comunican virtualmente comentando sus costumbres, expectativas, anhelos y así se van creando lazos de camaradería y solidaridad.

El motivo principal del viaje era, por una parte, comprobar sobre el terreno los resultados del trabajo desarrollado a lo largo de los meses de existencia del proyecto y, por otra, que el personal docente del IES Juan de Mairena conociera a sus homólogos y al alumnado de las escuelas de Bolivia y viceversa.

Entre las múltiples actividades que se realizaron, se encuentran entre las más destacadas las visitas a las escuelas que se benefician directamente del proyecto: la escuela Luis Espinal Camps está situada en Pasankeri y tiene más de 800 alumnos de primaria y secundaria y la escuela José Santos Vargas de Llojeta cuenta con 480 alumnos y alumnas. En ambos centros el personal docente de los dos países mantuvieron distintas reuniones en las que intercambiaron información sobre los sistemas educativos de los respectivos países para contrastar y valorar las diferencias; las profesoras del Instituto Juan de Mairena impartieron dos charlas a los alumnos de los últimos cursos, una sobre la configuración del Estado español, especialmente las comunidades autónomas, y otra de historia e historia del arte, tomando como referencia la ciudad de Toledo como ejemplo de ciudad donde convivieron tres culturas diversas. Tras las mismas, los alumnos participaron animadamente formulando múltiples preguntas, dando muestra de su curiosidad e interés por saber de nuestro país y nuestra cultura.

Junto con lo anterior, es esencial en el convenio el enfoque de género, ya que se constata la escasa presencia de mujeres en los sindicatos, desde la base de la afiliación hasta los órganos de dirección y, por otro lado, se sigue produciendo una profunda y persistente discriminación de género. Para abordar estos problemas se adopta el enfoque de género de manera transversal o, lo que es lo mismo, todas las actividades tendrán en cuenta el componente de género desde su planificación hasta su desarrollo.

Con ocasión de la presentación del convenio, Pilar Morales, secretaria de Mujer y Cooperación, tuvo la oportunidad de entrevistarse con Fatou Bintou Yaffa Mangara, presidenta del Comité Nacional de Mujeres de la CNTS (Confederación Nacional de Trabajadores de Senegal), y Awa Wade, responsable del Departamento de Género e Igualdad de la UNSAS (Unión Nacional de Sindicatos Autónomos de Senegal). El encuentro sirvió para constatar que los problemas de las mujeres en los países como Senegal son quizás más graves, pero parecidos a los que sufren las mujeres en el norte, lo que deja bien claro que la cooperación es un instrumento de ida y vuelta, en el que los sindicatos del Norte aprendemos también de los sindicatos del Sur.

Convenio de cooperación al desarrollo para el fortalecimiento de los sindicatos del África Oriental y el Mediterráneo

La crítica situación económica de la zona mediterránea y del África Occidental está provocando el aumento de la pobreza en la población unida a la práctica inexistencia de trabajo decente. Con diferente intensidad y especificidad, para toda el área del convenio, esto se traduce en una elevada tasa de precariedad en el empleo que afecta sobre todo a mujeres y jóvenes, violaciones permanentes de los derechos laborales fundamentales, incremento de la economía informal y un éxodo continuo de emigrantes no regulados.

M.H.

Ante esta realidad, el movimiento sindical, tanto regional como nacional, no logra desempeñar su labor como agentes de desarrollo, entre otros motivos por una débil estructuración, en ocasiones excesivamente centralizada, con escasa base social y de liderazgo intermedio, así como con insuficiente presencia de mujeres y jóvenes, y población trabajadora en riesgo de exclusión. Para luchar contra esta situación, la Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga de CCOO cuenta desde el año 2008 con un Convenio de cooperación al desarrollo para el fortalecimiento de los sindicatos del África Occidental y Mediterráneo y sus estructuras regionales.

El convenio se desarrolla en países de África Occidental, Magreb y Oriente Medio y, en aplicación de uno de los principios generales en la cooperación al desarrollo, son las propias organizaciones sindicales beneficiarias quienes determinan los objetivos y las acciones en función de sus propias prioridades, siendo la función de la FPS la de prestar asistencia técnica a las contrapartes con el trabajo del personal técnico en su sede y personal expatriado en Dakar y en Túnez. Entre las múltiples actividades que se van a realizar cabe destacar la formación de cuadros sindicales en materia de diálogo social y negociación colectiva, entre otros temas; las acciones de información a la población trabajadora o la realización de estudios específicos del mercado de trabajo.

Junto con lo anterior, es esencial en el convenio el enfoque de género, ya que se constata la escasa presencia de mujeres en los sindicatos, desde la base de la afiliación hasta los órganos de dirección y, por otro lado, se sigue produciendo una profunda y persistente discriminación de género. Para abordar estos problemas se adopta el enfoque de género de manera transversal o, lo que es lo mismo, todas las actividades tendrán en cuenta el componente de género desde su planificación hasta su desarrollo.

Con ocasión de la presentación del convenio, Pilar Morales, secretaria de Mujer y Cooperación, tuvo la oportunidad de entrevistarse con Fatou Bintou Yaffa Mangara, presidenta del Comité Nacional de Mujeres de la CNTS (Confederación Nacional de Trabajadores de Senegal), y Awa Wade, responsable del Departamento de Género e Igualdad de la UNSAS (Unión Nacional de Sindicatos Autónomos de Senegal). El encuentro sirvió para constatar que los problemas de las mujeres en los países como Senegal son quizás más graves, pero parecidos a los que sufren las mujeres en el norte, lo que deja bien claro que la cooperación es un instrumento de ida y vuelta, en el que los sindicatos del Norte aprendemos también de los sindicatos del Sur.

CCOO y UGT reclaman un sistema público de alquiler de bicicletas en la ciudad de Madrid

Reducir coches, humanizar la ciudad

El pasado 22 de septiembre se celebró una «bicicletada» a la que acudieron los secretarios generales de CCOO y UGT de Madrid, Javier López y José Ricardo Martínez, respectivamente, que comenzó en la Puerta del Sol, a donde llegaron mediante un tren de Cercanías, y desde donde utilizaron un servicio simulado de alquiler de bicicletas públicas para trasladarse hasta la Plaza de la Cibeles, nueva ubicación del Ayuntamiento de Madrid. (Más información en página 17).



ESPECIAL OCTUBRE

CARIBE

www.ccoo.org.es

9 días / 7 noches

Punta Cana

	TI	545 €
H. Catalonia Bávaro Beach ****	TI	725 €
H. Iberostar Dominicana ****	TI	795 €
H. H10 Ocean Blue ****	TI	905 €
H. Meliá Caribe Tropical *****	TI	995 €

Riviera Maya

	TI	595 €
H. Catalonia Yucatán & Riviera ****	TI	655 €
H. H10 Ocean Maya ****	TI	755 €
H. Sandos Playacar Riviera ****	TI	895 €
H. Barceló Maya Beach & Caribe *****	TI	995 €

Brasil

	HD	595 €
H. Catalonia São Paulo ****	HD	655 €
H. Iberostar Bahia *****	TI	1.055 €

Jamaica

	TI	795 €
H. Iberostar Rose Hall Beach *****	TI	995 €

Sujeto a un aviso clásico Madrid. Precios finales por persona en habitación doble y régimen todo incluido, válidos para determinadas fechas de octubre, consulte fechas exactas. El nombre del Hotel no coherente al efectuar la reserva. Preguntar alquiler de H10 Alquiler y asseguro y TI. Todo incluido.

INFORMACIÓN Y RESERVA
C/ Lope de Vega 38
Tfn: 91 536 53 24

VIAJES CIBERIA

902 108 108

viajesiberia.com

Cañada Real Galiana

Desacuerdo a todas las bandas

Para entender el problema de la Cañada Real Galiana hay que tener en cuenta todos los aspectos que allí confluyen, y todos se dan la mano de forma conflictiva. Los ayuntamientos afectados por Galiana muestran la falta de consenso con el anteproyecto de ley presentado por la Comunidad de Madrid, y los sindicatos representados en el Consejo Económico y Social también están en desacuerdo con dicho anteproyecto.

Antonia Fernández/M.S.

Hay aspectos básicos a tener en cuenta para entender la problemática de Galiana. Empezando por el principio, a alguien se le debió olvidar, al configurar el proyecto de ley que pretende transformarla, que una cañada real es una vía pecuaria destinada a la trashumancia de ganado, y que además son zonas de dominio público, es decir, cuya titularidad es del Estado, y la gestión pertenece al Gobierno autonómico. Tampoco se puede olvidar que existe una ley estatal de vías pecuarias que establece distintos tipos de vías –las cañadas son una de ellas, las más grandes–, y nos indica cómo se deben hacer las cosas.

La situación de Galiana se caracteriza especialmente por la presencia de alrededor de 20.000 personas que fueron llegando a estos terrenos en los últimos treinta años. Sus habitantes hacen vida allí, sin los servicios públicos y sociales imprescindibles para vivir en condiciones dignas y con una importante presencia de actividades supuestamente delictivas. Muchas de las personas que viven en Galiana han solicitado a la Comunidad de Madrid regularizar su situación con un título de propiedad sobre los terrenos que ocupan. La situación «es muy complicada desde el punto de vista social, pues hay falta de escolarización, la sanidad es deficiente, no hay recogida de aguas fecales, ni residuales, falta de control de ruidos, de vías de comunicación, hasta llegar a un presunto tráfico y consumo de drogas y armas», según reconoce públicamente la propia Administración.

SITUACIÓN ACTUAL

El desarrollo político actual de la Cañada Real Galiana se encuentra en continuo cambio. Recientemente, el Gobierno autonómico ha presentado un anteproyecto de ley por el que se establece el régimen jurídico que se debe aplicar a Galiana. Al cierre de esta edición, el anteproyecto ha sido presentado en el Consejo Económico y Social (CES). El grupo sindical en el CES, del que forma parte CCOO de Madrid, ha emitido un informe y voto parti-

cular donde pone de manifiesto una serie de puntos en contra del anteproyecto presentado por el Gobierno de la Comunidad de Madrid.

Partiendo del hecho de que existe una problemática social y ambiental clara, el anteproyecto pretende afrontarlo a través de la «desafectación», es decir, que deje de ser una vía pecuaria, y a partir de lo que acuerden las distintas organizaciones implicadas destinarlo a otros usos, sobre todo urbanísticos, aunque según indica la legislación, allí donde se pueda, debe permanecer el uso ambiental y cultural.

El anteproyecto de ley se presenta en el CES precedido de informaciones en los medios de comunicación que aseguran que tal anteproyecto cuenta con el consenso de los tres tipos de Administraciones competentes, y así lo avalan los responsables de la Consejería de Medio Ambiente, Vivienda y Ordenación del Territorio de la Comunidad de Madrid. Sin embargo, tras la comparecencia de los representantes de los municipios afectados, el de Madrid, Coslada y Rivas Vaciamadrid, se pone de manifiesto que tal consenso no existe, sin olvidar que también participa la Delegación del Gobierno de Madrid dadas sus competencias en materia de seguridad ciudadana teniendo en cuenta las actividades delictivas que allí pueden existir.

EL PORQUÉ DE ESTE DESENCUENTRO

El anteproyecto de ley preocupa a CCOO por dos motivos. El primero, porque nada más llegar el anteproyecto al CES comparecen los representantes de los tres ayuntamientos afectados y «nos encontramos con que el consenso se ha roto», declara Guillermo Díaz, representante de CCOO de Madrid en el CES.

El otro problema del anteproyecto de ley es que se salta el procedimiento jurídico establecido para vías pecuarias, sin mucha justificación. Dicho procedimiento establecía un periodo de un mes para información pública para que cualquier persona, colectivo, asociación, etcétera, pueda presentar alegaciones al proyecto de ley.



ajo el epígrafe La negociación colectiva en tiempo de crisis, se realizó el pasado mes de julio el Curso de Verano de El Escorial de la Universidad Complutense, organizado por la Fundación Sindical de Estudios de CCOO de Madrid. La mesa inaugural estuvo presidida por Carlos Berzosa, como rector de la Complutense; Rodolfo Benito, en su calidad de director del curso; Bruno Estrada, como secretario del mismo, y Mar Fernández, vicepresidenta de la FSE. Las jornadas estuvieron marcadas por la actualidad hasta tal punto que Ignacio Fernández Toxo no pudo participar por tener que asistir a las reuniones entre Gobierno y empresarios, en busca de un acuerdo social que finalmente fue dinamitado por la patronal CEOE.

CURSO DE EL ESCORIAL

NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN TIEMPOS DE CRISIS

ORGANIZADO POR LA FUNDACIÓN SINDICAL DE ESTUDIOS

Fundación Sindical de Estudios/Madrid Sindical



Carlos Berzosa

RECTOR DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE

«LA ECONOMÍA FINANCIERA NO TENÍA NINGÚN APOYO DE LA ECONOMÍA REAL»

El rector de la Universidad Complutense de Madrid, Carlos Berzosa, protagonizó una magistral intervención inaugural. Berzosa hizo un breve repaso sobre las históricas crisis que ha padecido el sistema capitalista (1873, años 30, años 70) y que, como la actual, han sido precedidas por la euforia.

Sobre la crisis que padecemos en la actualidad, Berzosa ha destacado el endeudamiento de empresas, familias y ciertos estados (fundamentalmente EEUU) como el acicate para que estallara. «El crecimiento brutal basado en la desigualdad» ha sido la constante en estos últimos años en Estados Unidos, un país que crecía con endeudamiento.

Berzosa, que fuera alumno de José Luis Sampedro y estudioso de la pobreza mundial, ha criticado que los estados ayuden a los bancos a financiarse, pero sin condiciones, y ha reiterado que «el mercado laboral no tiene nada que ver con la crisis». En este sentido ha denunciado la intromisión de los gobernadores de los bancos centrales en asuntos que no les incumben como la reforma del mercado laboral, «cuando ellos no han sido capaces de explicar que los bancos estaban repletos de activos tóxicos», algo que sí era de su competencia.

En resumen, Berzosa propuso soluciones a la crisis: que el sistema monetario no dependa del dólar, crear un fondo de reserva de materias primas, implantar la tasa Tobin, atacar a los paraísos fiscales. Ideas que suponen volver a la economía mixta con medidas pragmáticas, además de combatir, entre todos, no sólo los economistas, el fundamentalismo de mercado.



Javier López

SECRETARIO GENERAL DE CCOO DE MADRID

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN MADRID ES «DIFÍCIL, PROBLEMÁTICA, MUY DISPERSA, MUY ATOMIZADA»

A igual que el resto de las jornadas del curso «La negociación colectiva en época de crisis», el diálogo entre Gobierno y agentes sociales también marcó la clausura en «un día complicado para el diálogo social», según calificó Javier López la jornada en que todo apuntaba a que la CEOE se levantaría unilateralmente de la mesa de negociaciones. La intervención de López se centró en la negociación colectiva y reclamó una profunda reforma de la misma.

En su intervención, Javier López hizo un pormenorizado retrato de la situación actual y sus inmediatos antecedentes, fundamentalmente europeos. Destacó López que para aumentar la productividad «la clave final reside siempre en la inversión en desarrollo, en organización de trabajo e innovación».

Tras repasar el experimento alemán de moderación salarial, estudiado por la Confederación Europea de Sindicatos (CES), y que se denominó «desinflación competitiva», López concluyó que «los beneficios empresariales casi nunca se traducen en inversión».

Sobre la situación actual de crisis, el secretario general de CCOO de Madrid se remitió también al calificativo dado desde la CES: una «bomba de relojería financiera», y denunció la actitud de los representantes empresariales que aprovechan la crisis para realizar un «chantaje inmediato» en la negociación colectiva basado en o moderación salarial o pérdida de empleo. Según López, «se está intentando salir de la crisis actuando de la misma manera que ha traído la crisis».

Javier López destacó la importancia de la negociación colectiva y apoyó la tesis de la CES basada en que los salarios deben jugar un papel de impulsores del consumo y en que «no habrá salida a la crisis sin recuperación del empleo». En este sentido destacó la apuesta de la OIT por «un pacto mundial por el empleo basado en el trabajo decente». Un principio que implicaría dar forma a una globalización justa.

El responsable de CCOO de Madrid repasó los datos de los convenios en nuestra región, que demuestran «una paralización relativa de la negociación colectiva». Asimismo, los datos demuestran que contamos en Madrid con una negociación colectiva «difícil, problemática, muy dispersa, muy atomizada».

El líder de CCOO criticó a la CEOE, a quien acusó de estar aprovechando «para hacer su campaña

de máximos». Una campaña que puede ser calificada de «la derecha extrema» y que es aplaudida por gobiernos como el de la Comunidad de Madrid.

A juicio de López, «es en la negociación colectiva donde se va a ventilar la salida a la crisis» y, dada su importancia, abogó por reformarla. Una reforma que debe basarse en:

- Racionalizar su estructura, derivada de las ordenanzas laborales.
- Revisión de sus ámbitos funcionales y territoriales atendiendo a nuevas realidades empresariales marcadas por la segregación de las actividades, la descentralización, la diversificación y por procesos de subcontratación.
- Hay que extender la negociación colectiva a grupos de empresas aumentando sus niveles de cobertura. Hay que extender el convenio a sectores que carecen de cobertura de negociación, vinculando el convenio de empresa al convenio sectorial.

López recordó que «la lucha por el empleo, por la mejora de las condiciones de trabajo, contra la precariedad se ventilan en la negociación colectiva», más allá de la legislación. Por ello, abogó por «reforzar el umbral de los salarios mínimos evitando brechas entre, por ejemplo, hombres y mujeres». Además apostó por «reforzar la estabilidad del empleo causalizando la contratación, limitando la contratación de trabajadores temporales».

En definitiva, «estamos ante un trabajo inmenso que compromete a todas nuestras federaciones de rama y que exige toda la solidaridad interfederal que sólo un sindicato confederal y de clase puede garantizar». Javier López concluyó asegurando que «la negociación colectiva cada vez es más compleja y exigente en el ámbito del sindicato».



Rodolfo Benito

SECRETARIO CONFEDERAL DE ESTUDIOS DE CCOO

«ES POLÍTICAMENTE INDECENTE PRETENDER TRASLADAR A LOS TRABAJADORES UNA PARTE DE LA CRISIS»

Rodolfo Benito hizo esta afirmación en la sesión inaugural del curso de verano de El Escorial organizado por la Fundación Sindical de Estudios de Madrid de CCOO, en el marco de los cursos de la Universidad Complutense. Rodolfo Benito insistió en que no es la legislación laboral la causante de esta crisis económica internacional. Esta crisis se produce en el marco financiero por falta de control y regulación y en un contexto de aumento constante de las bolsas de pobreza y exclusión social.

Estamos ante una crisis de modelo –afirmó Rodolfo Benito– en el que ha prevalecido la economía especulativa y donde el poder político ha tenido un papel subsidiario. En España, afirmó, la crisis económica tiene una repercusión muy grave en la destrucción de puestos de trabajo. En nuestro país –prosigió– el sector inmobiliario ha puesto en jaque al sector financiero y las cajas de ahorros que han acompañado este modelo de crecimiento se han visto afectadas. Por eso, la crisis repercute más en las cajas que en los bancos y más en las pequeñas que en las grandes.

Las medidas que se propongan –continuó Rodolfo Benito– han de ser coherentes y tienen que alinearse con las causas objetivas que han generado la crisis. La escasa inversión en desarrollo tecnológico e innovación, la precariedad laboral, la inestabilidad en el mercado de trabajo hacen que nuestro tipo de crecimiento también se apoye en esas características. El cambio de patrón de crecimiento en España es posible, pero tiene que ir acompañado y acompañado a los cambios que se produzcan en la Unión Europea.

Para Rodolfo Benito, el cambio de modelo se tiene que apoyar en tres ideas concretas: ha de ser un cambio proactivo frente a los ajustes pasivos que algunos pretenden, hay que prestar atención a los sectores trasversales y tenemos que dar importancia al papel de las energías renovables en este cambio. En la actual situación de crisis, que no es sólo económica, sino de modelo productivo, continuó Rodolfo Benito, es necesario conseguir un acuerdo importante, de fondo. Un acuerdo en el que no vamos a asumir una propuesta de reforma del mercado laboral, ni la reducción de cuotas a la Seguridad Social.

Queremos cerrar un acuerdo global –prosiguió Rodolfo Benito– que va a venir dado por las medidas que se acuerden y, sobre todo, por los recursos que se pongan para su cumplimiento. Queremos ir a una declaración que va desde el pacto de Estado para la educación hasta la reforma de la Formación Profesional y el papel de la Universidad. Es decir, continuó Rodolfo Benito, un pacto de Estado educativo vinculado al modelo productivo para el cual también tendremos que ver el papel de las energías renovables y realizar una apuesta fuerte por el desarrollo de una política industrial activa. Tenemos que saber transmitir al conjunto de la sociedad que es necesario arrimar el hombro para conseguir un modelo más equilibrado y de futuro.

LOS RETOS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Asimismo, se refirió Rodolfo Benito a la importancia de la negociación colectiva, a la necesidad de que haya convenios sectoriales y a la conveniencia de valorar la situación específica en el ámbito autonómico. Por otro lado –prosiguió Rodolfo Benito–, hay dos elementos muy conflictivos, la participación de los sindicatos en la organización del trabajo y la participación o no de las organizaciones sindicales en los consejos de administración. Una participación, la de los consejos de administración, que no sería para discutir sobre negociación colectiva, sino para tomar parte en las decisiones estratégicas de las empresas. Y la otra vertiente –continuó– es la interlocución en la negociación de las condiciones de trabajo a través de los convenios colectivos.

En cuanto al asunto accionarial debemos ir a un proyecto de ley como los que ya funcionan en Europa. Esto es lo que se plantea en torno a la articulación de una propuesta que debe recoger la participación de los trabajadores en los órganos donde se deciden las líneas estratégicas empresariales.

A todo esto tenemos que darle forma, pero lo más importante es comenzar a reflexionar sobre ello. Rodolfo Benito ha terminado su intervención de la tarde con la afirmación de que los dos problemas para los trabajadores españoles son: nuestro mercado laboral, por un lado, y la salida que las empresas quieren dar a la crisis económica, por otro.

A medida que se ha ido flexibilizando el mercado laboral –continuó– el despido tiene un peso importante y se utiliza menos el expediente de regulación de empleo. Para muchas empresas el problema no es la productividad, sino la producción. Mañana vamos a hablar de inflación y salarios y veremos si la política salarial tiene que ver con el modelo productivo.



Bruno Estrada

DIRECTOR DE ESTUDIOS DE LA FUNDACIÓN 1º DE MAYO

«LA CRISIS AUMENTA LA DESIGUALDAD»

Tras dar un repaso a los grandes rasgos que caracterizan la crisis y a las especificidades españolas, Bruno Estrada se refirió a la recesión global y a las restricciones del crédito, pese a que en España la crisis financiera ha influido poco en

los bancos españoles.

Desgranó también cuáles son las peculiaridades españolas en esta crisis y destacó que entre esas características tiene un papel muy importante el hecho de que el motor de la economía española haya sido la construcción, que –añadió– posteriormente se ha convertido en un lastre, que afecta, sobre todo, a las cajas de ahorros.

Una crisis –continuó Bruno Estrada– más fuerte que la de comienzo del milenio, que fue básicamente una recesión industrial. Afirmó Bruno Estrada que la salida de la crisis debe pasar por un incremento de la participación de los trabajadores en la toma de decisiones y en la organización del trabajo.

Una mayor sostenibilidad económica de las empresas, mejores condiciones de trabajo, el aumento de la cohesión social y un posible incremento de los ingresos fiscales, que mejoraría el estado del bienestar, son algunas de las medidas que debería contemplar cualquier plan que pretendiera sacarnos en positivo de la crisis económica.

Estrada destacaba también la necesidad de impulsar un cambio de modelo productivo. Un cambio que requiere de una política industrial con el objetivo puesto en un modelo medioambiental sostenible; la democratización de la economía para apuntalar también la sostenibilidad social y el incremento del estado del bienestar, con un aumento de los recursos para poder ganar en cohesión.

Para Bruno Estrada, la democratización de la economía pasa por una reforma de la negociación colectiva con el objetivo de evitar que cada vez más trabajadores queden fuera de convenio. Sería también necesaria –prosigió– una ley de participación accionarial de los trabajadores en la empresa; el aumento de la productividad empresarial y la forma en que se reparte la riqueza son también factores básicos de generación de riqueza en la sociedad del conocimiento.

Esta ley –aseguró el director de la Fundación 1º de Mayo– tendría que contemplar la derogación del artículo del Estatuto de los Trabajadores sobre organización del trabajo. Así mismo serían necesarios incentivos fiscales para que los trabajadores adquieran acciones que luego requieran de una actuación colectiva. La legislación, en opinión de Bruno Estrada, debe recoger también la flexibilidad interna en la empresa, que en situaciones de crisis el empleo no sea la principal variable de ajuste.



Ignacio Álvarez

PROFESOR DE ECONOMÍA APLICADA DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

«LOS NEOLIBERALES CARGAN SOBRE LOS SALARIOS LA RESPONSABILIDAD DE LA INFLACIÓN»

Inflación y salarios. ¿Qué relación tienen?», Ignacio Álvarez comenzó haciendo esta pregunta para desgranar su intervención. Tras hacer un recorrido histórico por las teorías que implican el vínculo inflación– salario, se refirió a la pugna por el reparto de la renta, explicó la situación de crisis actual y el posible deslizamiento hacia la deflación, y la política salarial en este contexto.

Sostiene Ignacio Álvarez que la política de moderación salarial no ha garantizado una mejora de la cuota de exportación, aunque sí ha mejorado los beneficios empresariales. La relación entre inflación, salarios y empleo es un poco más compleja que lo que plantea la teoría neoliberal. Argumentó Álvarez que cuando se habla de estructura de costes de una empresa, no sólo influyen o se tienen que tener en cuenta los salarios, sino que también los beneficios forman parte del coste empresarial.

Desarrolla este investigador del departamento de Economía Aplicada de la Universidad Complutense de Madrid la necesidad de desterrar la lógica neoliberal que sostiene que la inflación es resultado de los salarios. Salarios e inflación –afirmó– no van de la mano; aunque es cierto que la contención salarial disminuye los costes laborales, no es verdad que esto lleve a reducir la inflación. En España –continuó– la política salarial ha de ser un muro de contención frente al riesgo de deflación que atraviesa nuestra economía.

Para Ignacio Álvarez, el crecimiento salarial tira de la demanda y ayuda a recuperar la economía. En este sentido, expuso las conclusiones de su trabajo que podemos resumir afirmando que la teoría neoliberal no explica bien las relaciones entre inflación-salarios, productividad y empleo, dado que no tiene en cuenta la pugna por la apropiación de la renta, del beneficio que se esconde tras la inflación.

Finalizó Ignacio Álvarez su intervención haciendo hincapié en la importancia de reforzar la capacidad reivindicativa de los sindicatos, así como la fortaleza de la negociación colectiva. Tenemos que reforzar la negociación colectiva porque es un instrumento central para la salida de la crisis y para la recuperación económica.



Amaya Otaegui

SOCIOLOGA. SECRETARÍA CONFEDERAL DE ACCIÓN SINDICAL

«SER HOMBRE O MUJER INFUYE DIRECTAMENTE EN LA REMUNERACIÓN»

Tras dar un repaso general a la evolución de la negociación colectiva, al salario como elemento central del conflicto en el ámbito de las relaciones laborales y a la negociación colectiva como eje vertebrador de la negociación y como consecuencia de las condiciones de trabajo, centró su intervención en la discriminación salarial que soporta la mujer.

Afirmó Amaya Otaegui que ser hombre o mujer influye directamente en la remuneración. Esta discriminación salarial por razón de género –continuó– se produce cuando dos personas de distinto sexo, que realizan trabajos de igual valor, perciben una retribución distinta. Da la impresión, consideró Amaya Otaegui, de que las mujeres en España nadamos a contracorriente en el proceso de convergencia salarial. Esto se debe, sobre todo –añadió– a que cada vez más su trabajo se ubica en sectores o empresas de bajos salarios.

Los datos nos dicen también que esto alcanza a las mujeres más cualificadas, que tradicionalmente han tenido una menor brecha salarial. Para Amaya Otaegui, no son suficientes las normativas y las leyes que consagran y garantizan la no discriminación. Se trata de establecer mecanismos de control que vigilen la aplicación efectiva de la normativa, tanto de la directiva europea como de la propia Ley de Igualdad.

A su juicio, la negociación colectiva parece un ámbito de intervención adecuado para abordar de una manera integral la igualdad y la no discriminación. Sostuvo la ponente que para que la igualdad retributiva sea una realidad, es necesario introducir en la negociación colectiva el principio de igualdad y revisar todas las clasificaciones profesionales, con el objetivo de que puedan ser sustituidas por otras basadas en la valoración del trabajo con sistemas y criterios objetivos.

Concluyó su exposición Amaya Otaegui explicando la necesidad de actuar simultáneamente en el ámbito del hogar y en el laboral, sin esperar a que haya igualdad en los hogares para conseguirla en el mercado de trabajo.



Eduardo Gutiérrez

ECONOMISTA. GABINETE TÉCNICO INTERFEDERAL DE CCOO

«HAY MUCHAS RAZONES PARA ACOMETER UN GRAN PACTO SOCIAL»

Argumentó Eduardo Gutiérrez que la distribución salarial en España es muy regresiva y estimula soluciones empresariales basadas en la precariedad y el mantenimiento de salarios muy bajos, si los comparamos con los del centro de Europa. Eduardo Gutiérrez valoró, así mismo, que el nivel salarial junto con el nivel de empleo determina, en mucha mayor medida que otros factores, los niveles de consumo de una economía nacional, cuya demanda efectiva ha supuesto más del 76 por ciento del Producto Interior Bruto en 2008.

Por ello, continuó Eduardo Gutiérrez, si a la reducción de rentas salariales generadas por la pérdida de empleo se añadiera una moderación salarial generalizada, mermaríamos la demanda efectiva y con ello aumentaríamos el impacto de la crisis sobre las empresas y la economía españolas.

Para Gutiérrez, en el actual contexto de crisis, la política salarial no debería contemplar la posibilidad de reducir los incrementos salariales en los próximos años. Y añadió que lo que hay son muchas razones para acometer un gran pacto social que incluya prestaciones públicas, educación, vivienda, fiscalidad, industria, tecnología y derechos laborales. Remarcó que debería incorporar un capítulo específico de política de rentas, cuyos objetivos deberían ser: la mejora del poder adquisitivo para los salarios mileuristas

y el mantenimiento del poder de compra para el resto de niveles salariales. Eso sí –concluyó–, el pacto debería estar condicionado al mantenimiento del empleo y a la elevación de los niveles de inversión empresarial.



Carlos Carnero

EMBAJADOR EN MISIÓN ESPECIAL PARA PROYECTOS EN EL MARCO DE LA UNIÓN EUROPEA

«HAY QUE INTRODUCIR MÁS PLANIFICACIÓN DEMOCRÁTICA EN LA ECONOMÍA»

En su conferencia «La otra globalización: la globalización de los derechos», aseguró Carnero que han caído los mitos en los que se sustentaba la globalización. El primer mito es el que ha considerado la globalización neoliberal asentada en el mercado y en una competitividad extrema como la panacea. El segundo mito, que se ha demostrado falso, sostén que el mercado era el instrumento más eficiente para asignar recursos. El tercer mito daba por bueno que esa situación, gobernada por el mercado, nos conduciría al avance de la democracia. Y el cuarto mito afirmaba que había que imponer un orden internacional unipolar en el que la fuerza militar primara sobre cualquier otra circunstancia.

Se ha demostrado que el mercado sometido a sus propias fuerzas no es capaz de dar soluciones a todo y que la gestión política unipolar ha generado conflictos y ha creado una crisis económica de dimensiones desconocidas hasta la fecha. Advirtió que no estamos sólo ante una crisis financiera, sino ante una crisis de modelo económico. Y se mostró pesimista en torno a la salida de la crisis si no se toman medidas estructurales.

Sin embargo, dejó claro que el problema no es la globalización sino el tipo de globalización. A su juicio, la globalización hay que acelerarla pero regulando el mercado para que se produzca un cambio cualitativo en la estructura económica.

Explicó que el sistema capitalista se ha hecho planetario y la necesidad de introducir mayor planificación democrática en la economía para conseguir mayores niveles de bienestar. Desde hace 35 años se han ido perdiendo derechos en Europa, con grandes retrocesos en las prestaciones sociales.

Consideró que tenemos que afrontar una nueva estructura económica que debe pasar por la extensión de los derechos sociales, laborales y medioambientales. Hace falta –dijo– una agenda de cambio para la racionalidad y el progreso. Una agenda de cambio para el nuevo orden económico internacional. Se preguntó si se puede entender que el Fondo Monetario Internacional (FMI) siga planteando las mismas cosas que nos han llevado a la crisis.

Entiende Carnero que Europa no podrá salir de la crisis si no refuerza su modelo social y que en la construcción europea no sólo se da la contradicción entre izquierda y derecha, sino y, quizás más importante, entre europeístas y antieuropéistas, que los hay en ambos lados. Por último valoró que la presidencia española de la Unión Europea va a ser un éxito porque el Gobierno español es un gobierno de progreso que va a encarrilar los asuntos europeos y a trabajar por el avance hacia una Europa política.



Ignacio Muro Benayas

ECONOMISTA. PROFESOR DE PERIODISMO UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID. AUTOR DEL LIBRO *ESTA NO ES MI EMPRESA. EL DESAPEGO DE LOS PROFESIONALES DEL SIGLO XXI*

«TENEMOS UN MODELO EMPRESARIAL BASADO EN EL DESPRECIO AL CONOCIMIENTO»

La exposición de Benayas giró en torno al mercado de trabajo y a los trabajadores en una situación de crisis económica y social. Todo lo que sea hacer que los trabajadores participen en los beneficios de las empresas a través de su control lo consideró absolutamente necesario para salir de la crisis. Explicó también la relación que existe entre trabajo y ciudadanía. El trabajo –dijo– lo llevan a cabo personas que exigen un trato digno en su condición de tales. Conciliar trabajo y ciudadanía es imprescindible si se quiere conseguir un clima laboral en el que sea posible la participación, como requisito para la innovación y la creación de riqueza.

Consideró que la expansión y el desarrollo de las ideas democráticas tienen mucho que ver con el sistema productivo. La responsabilidad empresarial y el buen gobierno son consustanciales a un segundo avance o nivel democrático que todavía tenemos pendiente.

Para Ignacio Muro, dos palabras, «mileuristas» y «prejubilables», reflejan la marginación de millones de trabajadores que están en el comienzo o en el final de sus relaciones laborales. La empresa flexible, el concepto de flexibilidad, potenciada por la globalización, ha llevado a socializar el riesgo pero no las ganancias. Finalizó la intervención afirmando que en la sociedad del conocimiento en la que vivimos la principal aportación de los trabajadores no es el trabajo físico sino el trabajo intelectual.



Ramón Górriz

SECRETARIO CONFEDERAL DE ACCIÓN SINDICAL DE CCOO

«NUESTRO PAÍS NECESITA MÁS QUE NUNCA UN PACTO PARA EL EMPLEO»

Ramón Górriz vinculó la negociación colectiva con el proceso de diálogo social y dijo que si la negociación colectiva es un asunto que forma parte del diálogo social es a propuesta de CCOO. Explicaba, horas antes de que el diálogo social fuera abandonado por la patronal CEOE, que sería deseable que algunas de las cuestiones que se barajaban en la mesa del diálogo social estuvieran acordadas antes de los meses de septiembre u octubre, en los que se puede producir un conflicto social que CCOO promoverá.

Explicó su preocupación porque los asuntos del mundo del trabajo pierdan peso en la agenda de todas las fuerzas políticas, sin excepción. Insistió en que la CEOE considera que el diálogo social y la negociación colectiva no son asunto suyo. Considera que su papel es de lobby, como ocurre en algunos países europeos.

Además, aseguró que hay acuerdos producto del diálogo social que no se divultan suficientemente. Por ejemplo, los 17 millones de euros que se han destinado a los parados de larga duración para que puedan seguir cobrando el subsidio de desempleo y nadie se quede sin protección. Hemos planteado que se estudie el apoyo a los sectores básicos y a los servicios públicos como la educación o la sanidad. Los convenios colectivos registrados hasta junio de este año son más de 3.300, de los cuales cerca de 2.500 tienen ámbito de empresa y casi 850 son de ámbito superior. Las empresas afectadas son más de novecientas mil y tienen cerca de 7 millones y medio de trabajadores.

En cuanto a las prestaciones que se derivan de los expedientes de regulación de empleo (ERE) pagadas por el Fondo de Garantía Salarial hasta el pasado 30 de junio, alcanzan los 375 millones de euros, un 86 por ciento más que en 2008. Es decir, se ha consumido un 30 por ciento más que el año pasado. Un dato que, junto con la enorme pérdida de empleo que se está produciendo en España, es resultado directo de una crisis financiera sin precedentes y, en el caso de nuestro país, de una burbuja inmobiliaria que veíamos venir y que ha estallado en el peor momento debido, entre otras cosas, a la restricción de los créditos y a esa pérdida del puesto de trabajo que ha multiplicado la morosidad.

Después de ofrecer estos datos, explicó que las empresas están haciendo, en ocasiones, una utilización de los ERE que encubren procesos de reestructuración de carácter colectivo, con el fin de eludir los procesos legales de negociación.



Carlos L. Alfonso Mellado

PROFESOR TITULAR DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA

«SE ESTÁ PRODUCIENDO UN REFORZAMIENTO DE LA EMPRESA EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA»

Alfonso de los riesgos de la descentralización de la negociación colectiva, uno de cuyos exponentes es la individualización de las relaciones laborales, que significa un reforzamiento del poder empresarial. Sostiene también que los ámbitos amplios de la negociación, es decir, convenios sectoriales o estatales, potencian a los sindicatos representativos, mientras que en los ámbitos de negociación de convenios de empresa prosperan más los fenómenos de corporativismo.

Una de las cuestiones que tienen que decidir los sindicatos es si quieren participar antes o después de que la empresa haya tomado las decisiones. Si queremos participar antes, tendremos que estar en los órganos donde se toman las decisiones; si nos conformamos con participar a posteriori, están los mecanismos tradicionales de consulta, de negociación y, en el mejor de los casos, el derecho a voto que pocas veces se recoge en los convenios y en la legislación laboral.

Carlos L. Alfonso advirtió de los elementos que han de llevar a una reconsideración de las estructuras negociales. Subrayó la aparición de nuevos sectores productivos, con unidades más pequeñas y más diversas, también producto de la descentralización empresarial. El profesor Alfonso ha sostenido que un nuevo auge de las ideas neoliberales no haría sino reforzar las iniciativas de desregulación laboral. Alertó igualmente que en el ámbito laboral las políticas neoliberales conducen a la individualización de las relaciones laborales, a un «redescubrimiento» de lo individual que se revaloriza frente a lo colectivo: «Se intenta poner al trabajador frente al sindicato, a la empresa frente al sector».



Antonio Baylos Grau

CATEDRÁTICO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA

«LAS RELACIONES LABORALES SON CADA VEZ MÁS GLOBALES»

Antonio Baylos destacó la importancia de la negociación colectiva para la regulación de las condiciones de trabajo y la importancia de la participación en las condiciones y organización del trabajo.

La importancia de la participación de los trabajadores en la empresa es la visualización de que las organizaciones sindicales quieren influir en los órganos de dirección. Cuando hablamos de derecho de participación, tenemos que hablar también de los comités de empresa europeos.

En su exposición se refirió a algunos de los aspectos que podrían ser mejorables en la organización de los sindicatos en la empresa. Tenemos que abrir un debate sobre el modelo de representación y probablemente llegaremos a la conclusión de que hay cosas que cambiar.

Ahora nos encontramos con que las contrataciones pasan a través de los sindicatos, que tienen que visarlas, y los derechos de información y consulta pertenecen a la totalidad de los trabajadores representados por los comités de empresa. Cuando hablamos de información y consulta, se trata de dar a conocer a la representación de los trabajadores los motivos en los que se fundamenta la decisión del empresario. Después, lo normal es que se abra un diálogo con vistas a llegar a un acuerdo.

El sistema español tiene las ventajas de la representatividad derivada del resultado de las elecciones sindicales y el hecho de que el empresario no pueda, como hace en Francia, elegir quién es su interlocutor. Es necesario hacer una regulación más pormenorizada de las figuras de representación sindical que están muy mal redactadas en la Ley de Libertad Sindical.

Hay problemas con la ley, pero también ocurre que los nuevos derechos no están integrados en la práctica sindical. Se ha referido al espacio de la justicia europeo y más en concreto a la Europa de los 25. Los empresarios en este espacio pueden actuar con absoluta impunidad. Un empresario que haya defraudado no debería tener acceso a ser contratado por empresas públicas. Eso sí que es competencia desleal.

Muchas de nuestras empresas transnacionales no tienen filiales en países comunitarios, como es el caso de Telefónica, ¿no deberíamos plantearnos la posibilidad de crear un órgano de representación de los trabajadores de ámbito mundial? Tenemos que hablar de la importancia de la inversión extranjera en España y de construir órganos de representación adecuados. Las empresas transnacionales, en general, hacen posible la construcción de solidaridad con organismos de representación mundiales.

TARIFAS OFICIALES PRECIOS 2009 TEMPORADAS

T. Alta. Agosto, Semana Santa (03/04-13/04) y Puentes (*)	AD 40	MP 50	PC 59
T. Media. Julio, del 1 al 20 de Septiembre, Fin de Año	AD 30	MP 40	PC 49
T. Baja. Fines de Semana de Abril, Mayo y Junio	AD 25	MP 35	PC 44
<i>- Resto de fechas: Cerrado -</i>			

(*) PUENTES: San José (18/03 - 22/03) • 1º Mayo (30/04 - 03/05)
San Isidro (14/05 - 17/05) • Corpus Christi (19/06 - 24/06)
El Pilar (09/10 - 12/10) • La Almudena (06/11 - 09/11)
La Constitución (04/12 - 08/12)

Toxo: «Queremos que la información y opinión de CCOO ganen celeridad sin perder solvencia»

En marcha la nueva web de CCOO

El secretario general de la Confederación Sindical de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, valora la puesta en marcha de la nueva página web de CCOO: «Seguramente nos llevará algún tiempo, pero estamos decididos a que la página web de CCOO sea nuestra primera referencia informativa, el soporte principal de comunicación del sindicato, capaz de combinar la opinión urgente de CCOO sobre la actualidad social, económica o política, y a la vez, el escaparate de nuestras campa-



ñas, fundaciones y servicios. Tenemos que hacer posible que la web confederal transforme en información la propuesta sindical y

reivindicativa del sindicato en todos los ámbitos, y lo haga con celeridad y solvencia».

Con estas palabras, el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, saluda la nueva página web de CCOO que acaba de estrenar diseño y estructura informativa. «Se trata de reactivar la función informativa de nuestros instrumentos de comunicación, pensando en la afiliación, los trabajadores y trabajadoras y la ciudadanía», afirma Toxo.

■ Para conocer la web: www.ccoo.es

Ya no tienes excusa para no beneficiarte de la corrección visual por láser

Miopia • Hipermetropia • Astigmatismo

CLINICA BAVIERA
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

CCOO
Comisiones Obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es

Consulta Retinótica	Tarifa privada	Tarifa CCOO MADRID
75€	35€	
Consultas por ojo*	1075-1175€/ojo	995€/ojo

Promoción financiación
CCOO MADRID
en 18 cuotas a devolver

35€
55€/ojo

Sujeto a aprobación por parte de la entidad financiera escogida por Clínica Baviera.
Imprescindible presentar acreditación en tu primera visita a la clínica.

902 130 100
www.clinicabaviera.com

* Consulta + gafas + desmontaje + ajuste + cristales + lentes + astigmatismo + gafas + lentes + gafas + lentes + lenes

Propuestas para una movilidad sostenible y segura

Cada día laborable se realizan en España unos 123 millones de desplazamientos, la mitad de los cuales son por motivo laboral. Más de un 65 por ciento de los trabajadores accede en coche o moto a su puesto de trabajo, frente a un 15 por ciento que lo hace en transporte público colectivo y un 20 por ciento en bicicleta o a pie.

Madrid Sindical

Con motivo de la celebración de la Semana Europea de la Movilidad entre el 16 y el 22 de septiembre, que este año lleva por lema «Mejora el clima de tu ciudad», CCOO ha propuesto el siguiente decálogo:

1. En las grandes empresas y/o polígonos industriales, crear la figura del gestor de movilidad, constituir consejos de movilidad (integrados por empresas, sindicatos, administraciones y operadores de transporte) y elaborar un plan de movilidad.
2. Apostar por el transporte colectivo, con criterios de racionalidad: dimensionando los vehículos para optimizar su uso y la eficiencia y estableciendo enlaces con las redes de transporte público.
3. Garantizar la accesibilidad a los centros de trabajo para los peatones en condiciones de seguridad y sin obstáculos.
4. Promover el uso del coche compartido y del coche multiuso.
5. Incorporar la movilidad in itinere y la accesibilidad al centro de trabajo en la evaluación de riesgos laborales.
6. Subvencionar desde las empresas los títulos de transporte de carácter personal y reducir el espacio dedicado a zonas de aparcamiento.
7. Incorporar la auditoría de movilidad en los estudios para obtener un sistema de certificado de calidad (EMAS o ISO).
8. Excluir el permiso de conducir y la propiedad de vehículo como criterio de selección de personal: pueden ser condiciones complementarias, pero no excluyentes.
9. Incorporar a la negociación colectiva el criterio de reubicación sistemática de trabajadores/as en los centros de trabajo más próximos a su domicilio.

■ (Más información en página 11).

Ley de Extranjería

Cambios necesarios

Ante el debate en el Congreso de los Diputados de la reforma de la Ley de Extranjería, CCOO ha trasladado a los diferentes grupos parlamentarios un dictamen sobre el proyecto de reforma de la ley en el que considera que se siguen manifestando algunos elementos que sería preciso modificar, aun reconociendo un cambio a mejor respecto al anterior anteproyecto.

Madrid Sindical

Según la Secretaría de Empleo y Migraciones, en relación a la reagrupación familiar se produce una restricción injustificada de dicho derecho en lo que respecta a la reagrupación de los ascendientes, así como un incumplimiento de lo establecido en la directiva europea sobre reagrupación familiar.

En cuanto a los menores extranjeros no acompañados, el proyecto debería ser más concreto y conciso en su texto final en línea a asegurar las previsiones tanto internacionales y constitucionales como del marco orgánico específico sobre menores, a fin de preservar siempre y en todo caso el interés superior del menor en situación de desamparo.

En opinión de CCOO, el articulado del proyecto amplía de manera injustificada el plazo de internamiento desde los 40 días como está en la actualidad hasta los 60 días, contraviniendo la jurisprudencia del Tribunal Constitucional al respecto y haciendo eco de las posiciones más innecesariamente duras de otros gobiernos europeos.

CCOO también considera conveniente aplicar en el ámbito laboral la igualdad de trato en los derechos derivados del empleo, aunque éste sea irregular, en lo que se refiere a la Seguridad Social y a las hipotéticas prestaciones por desempleo que se pudieran generar, siguiendo la Recomendación número 151 de la OIT sobre trabajadores migrantes.

Respecto al empadronamiento, propone definir que dicho proceso ha de abarcar a todas las personas que viven en los municipios independientemente de su situación documental, dada su importancia especialmente por su relación con el acceso a otros derechos como la educación y la sanidad.

Consejo Confederal: CCOO propone un acuerdo general a tres años «para atender la fase más delicada del ciclo económico»

Si la CEOE bloquea los convenios, habrá que responder

El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, ha ofrecido hoy a la patronal un acuerdo a tres años de manera que los incrementos salariales se acomoden al ciclo económico y con una única cláusula de revisión salarial al término del ciclo para que se mantenga el poder adquisitivo. Este acuerdo tendría dos excepciones: los salarios bajos, que deberían seguir la evolución del Salario Mínimo Interprofesional, y los salarios de las empresas donde hubiera aumento de la productividad. Eso sí, Toxo ha advertido a la CEOE que cualquier acuerdo está supeditado al desbloqueo de los convenios colectivos que están por firmar. En caso contrario, ha advertido que pondrá a UGT la realización de una gran movilización sindical.

Nuria Vilela

«Va a ser necesaria una gran movilización sindical este año. Pero vendrá determinada por un acuerdo con UGT y por la actitud de la patronal de aquí a diciembre». Así se manifestaba

hoy Ignacio Fernández Toxo en una rueda de prensa convocada con motivo del Consejo Confederal, que ha girado en torno a la negociación colectiva. Su advertencia a la CEOE, cuyos asociados siguen bloqueando al menos 1.500 convenios, aumentó de

tono para denunciar el incumplimiento incluso de algunos acuerdos ya firmados, lo que «podría arruinar la negociación colectiva». Toxo señaló a «quienes piensan que pueden tomar ataques a través de la individualización de las relaciones laborales

para conseguir lo que no obtienen en otros espacios» y les recordó que en las negociaciones «la fiabilidad de los negociadores es imprescindible».

El secretario confederal se mostró dispuesto a alcanzar un acuerdo general de tres años, similar al ofrecido en el sector público, para hacer frente a «la fase más delicada del ciclo económico». Un acuerdo que preservara, eso sí, tanto el poder adquisitivo, con una cláusula al término, como las subidas de los salarios mínimos y que vinculara incrementos mayores a la productividad de las empresas. El acuerdo giraría sobre otros dos ejes, además del salarial: el empleo, desde el punto de vista de la reducción de la temporalidad, y un último que replanteara los beneficios empresariales. Acuerdo supeditado al desbloqueo de los convenios.

En este sentido, anunció también asambleas y movilizaciones allí donde no se desbloquee la negociación colectiva y en aquellas empresas donde se planteen ERE. Y la gran marcha prevista para la jornada del 7 de octubre por «el trabajo decente».

Por último, abogó una vez más por un pacto de Estado por la economía, el empleo y la protección social.

UNA REFORMA FISCAL «MÁS AMBICIOSA»

En cuanto al debate planteado por el Gobierno sobre la reforma de la fiscalidad, Fernández Toxo apostó por una revisión de todas las figuras impositivas y por la recuperación del impuesto de patrimonio. En concreto, planteó tocar el impuesto de las rentas fijas para hacerlo más progresivo. «El Gobierno debería ser más ambicioso, debería decir al país que de ésta no se sale si no es con una contribución del conjunto del país, que no habrá escuelas ni sanidad..., sin ello». Indicó en ese sentido que existe una diferencia con Europa de siete puntos, que la fiscalidad en Alemania llega al 40 por ciento frente a poco más del 33 por ciento en España y en Dinamarca está 15 puntos por encima: «No se puede decir que Alemania va a salir antes de la crisis sin hablar de fiscalidad», replicó en referencia a las propuestas antifiscales de la oposición.

En ese sentido, calificó la reforma planteada por el Gobierno, en principio circunscrita al IVA, de «tremendamente tímida» y advirtió que además de tener contraindicaciones en el consumo aumentaría la regresividad de la fiscalidad. Esta reforma, a su juicio, difícilmente va a permitir enfrentar las prioridades del Estado para 2010, el sostenimiento del gasto social, la contención del déficit, la continuidad de los estímulos a la economía y el ir sentando las bases para la transformación del modelo productivo. Eso sin contar el servicio a la deuda y la financiación del nuevo modelo de financiación autonómica.

2009
Campaña
de otoño
para clientes de

DESCUENTO EFECTIVO
DE 30 € SOBRE
EL PRECIO DE TARJETA
CES DENTAL EN CADA
FUNDA DE METAL
PORCELANA COLOCADA
DEL 1 DE SEPTIEMBRE
AL 31 DE OCTUBRE

TARJETA
CES
DENTAL

CES

CES

CES

ces clinicas

www.cesclinicas.es

ATENCIÓN:
Oferta válida sólo entre el 1 de septiembre y el 31 de octubre de 2009. Válido exclusivamente en las clínicas CES de Madrid, Valencia, Barcelona, Zaragoza, Gijón, Bilbao y León. Llamadas 0900 100 000.



Premio transparencia informativa a CCOO

De nuevo, y van 27, CCOO ha sido galardonada con el premio a la transparencia informativa, que este año alcanza su 29 edición. La entrega del premio tuvo lugar el lunes 21 de septiembre, en un acto organizado por el semanario económico *El Nuevo Lunes*, publicación que coordina la encuesta informativa que decide la organización premiada. Este es un premio a CCOO, a sus organizaciones y, de manera singular, a las secretarías y departamentos de Comunicación que se encargan de coordinar, elaborar y difundir la información y opinión que generan el proyecto sindical de CCOO. En la imagen, Fernando Lezcano, responsable de comunicación de CCOO, recogiendo el premio.

:: INDUSTRIA

Sin acuerdo en el ERE de Aurgi

La Federación de Industria de Madrid de CCOO ha mostrado su oposición al ERE temporal presentado por Aurgi para 21 centros en España y 72 trabajadores, una vez dado por finalizado el periodo de consultas unilateralmente por la empresa, por lo que es la autoridad laboral la que debe decidir ahora.

Este sindicato critica cómo ha dirigido la empresa el proceso negociador, en cuya última reunión la mayoría de los representantes sindicales votaron en contra de las propuestas de la empresa, entre ellos todos los de la Federación de Industria de Madrid de CCOO, que lamenta que Aurgi haya mantenido un listado nominal de afectados, entre los que se encuentran personas con reducción de jornada, representantes legales de los trabajadores o personas con bajas de larga duración. Asimismo, los afectados por el ERE temporal causarán baja en la empresa durante un año sin ningún tipo de prestación complementaria.

Por contra, CCOO pretendía una aplicación más equitativa y justa, y desde el inicio ha criticado esa lista nominal, en lugar de que la empresa fijara los criterios de afectación, en función de necesidades de producción, costes laborales, reparto equitativo entre la plantilla, etc., y a partir de ahí determinar los afectados.

La Federación de Industria de Madrid de CCOO ha transmitido a la Inspección de Trabajo su malestar, esperando hacer lo mismo con la autoridad laboral.

Aurgi tiene 27 centros de trabajo, 15 en Madrid donde CCOO es mayoría, con una plantilla total de 522 personas.

:: COMERCIO, HOSTELERÍA, TURISMO Y JUEGO

Acuerdo 'satisfactorio' en el hotel Husa Princesa

Se ha llegado a un acuerdo en el ERE temporal del hotel Husa Princesa, que ha sido ratificado por unanimidad por los trabajadores. Según CCOO, el mismo es «satisfactorio» después de varios meses de negociación, en los cuales el sindicato ha puesto énfasis en minimizar los efectos del ERE, que estará vigente hasta finales de 2010.

El acuerdo definitivo reúne los requisitos exigidos para garantizar el empleo, desta-



El número de despidos en Roca es «desproporcionado».

:: INDUSTRIA

CCOO exige a Roca que mantenga las plantas españolas

Un plan social, prejubilaciones y el mantenimiento de las plantas españolas son las condiciones de la Federación de Industria de CCOO en el expediente de regulación de empleo presentado por el grupo Roca, que incluye 713 despidos y 234 suspensiones temporales. En la fábrica de Alcalá de Henares el expediente afectaría a 180 trabajadores.

El sindicato, que ha calificado la medida como «desproporcionada», considera «positivo pero no suficiente» el compromiso de Roca de «estudiar mantener las tres plantas españolas» (Alcalá de Henares, Alcalá de Guadaira y Gavá), ya que no especifica ni el número de trabajadores ni de producción con que se mantendrían las tres plantas, en las que –asegura– no sobra ningún trabajador si se quiere mantener la producción.

La memoria presentada por la empresa no contempla tampoco ningún plan social, algo imprescindible para evitar la salida traumática de los trabajadores. CCOO exige también un plan industrial y de inversiones por un periodo mínimo para las tres fábricas, así como la posibilidad de realizar prejubilaciones al máximo de edad posible.

El 7 de septiembre, 200 trabajadores de la planta de Alcalá de Henares se desplazaron hasta Barcelona para concentrarse en protesta por el ERE junto a sus compañeros sevillanos y barceloneses. Los trabajadores alcalaínos, que han instalado en su ciudad mesas informativas en las que recogen firmas de apoyo, tienen el respaldo de su ayuntamiento, que se ha mostrado dispuesto a dar soporte político e institucional, así como a mediar con la Comunidad de Madrid.

cando que el periodo de suspensión será de un máximo de 180 días, durante la duración del ERE, pero con el requisito de que si alguien supera los 120 días se requerirá de una nueva autorización del comité de empresa.

Asimismo, la empresa abonará hasta el 90 por ciento del salario bruto del trabajador, percibiendo éste las dos pagas extraordinarias íntegras, y el periodo de suspensión de los contratos de trabajo se

considerará como tiempo efectivo de trabajo, computándose la antigüedad a todos los efectos. Además, se mantendrá el calendario laboral anual de cada trabajador.

Por último, en la empresa no se podrán realizar horas extraordinarias, ni nuevas contrataciones para sustituir o cubrir trabajadores afectados por el ERE, y se incluye una cláusula de mantenimiento del empleo, cuya vigencia se extenderá al menos un año desde la finalización del ERE.

:: COMERCIO, HOSTELERÍA, TURISMO Y JUEGO

Amelia Aran, denunciada por no pagar a sus trabajadores

Los trabajadores de la firma de muebles y decoración infantil Amelia Aran no cobran desde mayo, por lo que han denunciado a la empresa, cuyo máximo accionista es Zinkia Entertainment, la productora de la serie infantil *Pocoyó*. Ya en septiembre del año pasado la empresa retrasó el pago de varias mensualidades a sus empleados, que eran unos 60 y ahora apenas unos 30.

:: SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

El ERE en Motorpress Ibérica, reducido a 76 trabajadores

El sector de medios de comunicación sigue siendo una sangría de puestos de trabajo perdidos. Así, en el mes de agosto, llegaba un ERE en Motorpress Ibérica, editora de publicaciones como *Autopista* o *Motociclismo*. Un acuerdo reciente con los sindicatos ha reducido los afectados por el mismo de 104 a 76 personas. La cifra inicial de empleados afectados fue calificada como «desproporcionada» por CCOO, ya que no garantizaba la continuidad de la empresa por la descapitalización de personal que representaba en una compañía en la que las plantillas de sus casi 30 cabeceras son muy ajustadas (entre tres y cinco redactores). Este ERE se suma además al 15 por ciento de reducción de trabajadores llevado a cabo en el último año en forma de no renovación de contratos temporales, y a un plan de austeridad de 15 meses que finalizó justo antes de este ERE.

El acuerdo definitivo para el ERE establece una indemnización de 40 días de salario por año de servicio con un máximo de 18 mensualidades, así como que la empresa pagará unos importes a los colectivos más perjudicados. También se incluye un plan social por el que los afectados por el ERE tendrán preferencia en futuras contrataciones. La empresa se compromete también a no sustituir a los trabajadores incluidos en el ERE por colaboradores externos (ambos compromisos son hasta finales de 2011). Por último, se constituye un fondo social de 50.000 euros para distribuir entre los empleados afectados por el ERE que por sus circunstancias estén en situación de especial necesidad.



PARA ELLA
 Aborto Legal - Píldora Post Coital de Emergencia
 Aborto Farmacológico - Consultas de Ginecología
 Ecografía de Diagnóstico - Consultas de Urología
 Ligadura de Trompas - Vasectomía - Pruebas de Paternidad

91 571 27 00

C/ Hermano Gárate, 4 - 28020 Madrid

Ella decides

dator

www.clinicadator.com

:: SANIDAD

CCOO dice no al cierre de laboratorios

Rosa Alcantud/M.S.

Como «absolutamente injustificada» calificó la Federación de Sanidad de CCOO de Madrid la decisión de la Consejería de Sanidad de cerrar los laboratorios clínicos de los centros de especialidades de Aranjuez y Vicente Soldevilla (Vallecas).

El sindicato fue informado en la mesa sectorial celebrada el pasado 1 de septiembre de un cierre que afectará a 82 profesionales. El sindicato rechazaba las pretensiones iniciales porque su actividad es «absolutamente necesaria y compatible con el laboratorio de los nuevos hospitales». «Estamos de acuerdo en centralizar compras e incluso laboratorios en aras de una gestión más eficiente, pero no es necesario privatizar para gestionar mejor», explicó el secretario general de la federación, Manuel Rodríguez. Por ello, tras posteriores negociaciones, se alcanzó un acuerdo el 15 de septiembre por medio del cual, los trabajadores serán reubicados en centros públicos. Asimismo, el centro de Vicente Soldevilla no se cerrará, sino que acogerá el laboratorio de salud pública.

La Administración regional adjudicó el laboratorio central a la UTE Ribera Salud-Balague Centro-AMNS, por un importe de 124 millones de euros.

:: ACTIVIDADES DIVERSAS

Una huelga y un acuerdo después siguen sin cobrar

Madrid Sindical

Las 68 trabajadoras de Ayuda a Domicilio de Pinto han vivido un verano muy duro. Pero sus problemas no han acabado. Con los salarios pendientes de pago y la empresa Concierto y Bienestar, adjudicataria de la gestión, prácticamente desaparecida, decidieron declararse en huelga indefinida el pasado 10 de agosto. Fueron necesarias tres semanas de huelga y la mediación del Instituto Laboral para que el 31 de agosto se llegara a un acuerdo y las trabajadoras obtuvieran garantías de cobro de las cuatro mensualidades que se les adeudaban. Empresa y consistorio se comprometieron a pagar en dos plazos y volvieron a sus puestos. Una semana después, y a pesar de que el ayuntamiento había abonado a la empresa las cantidades adeudadas, 500.000 euros, Con-



:: COMARCA LAS VEGAS

Rivas cuenta con un nuevo local. Está situado en la calle Frida Kahlo, número 6, y fue inaugurado el pasado 15 de septiembre por el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López; el alcalde de Rivas, José Masa, y el secretario general de la Unión Comarcal Las Vegas de CCOO, Jesús Quirós.

cierto y Bienestar no había pagado lo adeudado a las empleadas.

En Galapagar, donde la adjudicataria de estos servicios también es Concierto y Bienestar, CCOO denuncia la misma situación.

:: SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

Plan de igualdad para los empleados municipales de Fuenlabrada

Madrid Sindical

El Ayuntamiento de Fuenlabrada, CCOO y UGT suscribieron un convenio el pasado 9 de septiembre para la negociación de un plan de igualdad de oportunidades para los trabajadores municipales, con el que se pretende erradicar la discriminación por razón de sexo. Se trata del primer compromiso en esta materia firmado por un ayuntamiento de la región, y contiene materias relacionadas con la ordenación del tiempo de trabajo, la prevención del acoso sexual y por razón de sexo, y medidas para prevenir la violencia machista, entre otras. Desde la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, cuyo secretario general, Juan Antonio Olmos, estuvo presente en la firma, la valoración es muy po-

sitiva, no sólo por dar cumplimiento a una exigencia legal muy beneficiosa para los trabajadores del ayuntamiento, sino porque además servirá como impulso para otras corporaciones y empresas vinculadas a los ayuntamientos que prestan servicios a la ciudadanía.

:: SALUD LABORAL

El descenso de la siniestralidad laboral no se debe a una mayor prevención

Madrid Sindical

La siniestralidad laboral no está en crisis. Muy al contrario, sigue sumando muertos, 64 hasta agosto. Y aunque ha sufrido un ligero descenso no compensa, según el secretario de Salud Laboral de CCOO de Madrid, Carmelo Plaza, la brutal caída de actividad. La relación de fallecimientos demuestra la falta de medidas de prevención y seguridad en todos ellos. El 20 de agosto, un trabajador portugués resultó aplastado por un fardo en las obras del tren a Navalcarnero. La Federación regional de Construcción del sindicato denunció el mismo ante la Inspección de Trabajo. No existían recursos preventivos a la hora de manipular las

cato, el espacio donde se produjo el siniestro no estaba señalizado como zona de peligro especial por atrapamiento ni existía un sistema de parada de emergencia en el montacargas. El 2 de septiembre, otro trabajador perdía la vida en accidente laboral. Se trataba de un obrero de la construcción de nacionalidad peruana y 33 años, que resultó aplastado junto a un compañero en una zanja de unas obras de canalización a las puertas de la empresa Telvent, en Alcobendas. El otro trabajador resultó herido de gravedad. La zanja no estaba entibada.

Además, otro obrero resultó muerto el 4 de septiembre, también en Alcobendas, al ser aplastado por una excavadora en una obra. El último murió el 8 de septiembre. Tenía 61 años y falleció electrocutado en una obra en Pozuelo de Alarcón. Carmelo Plaza denunció «el ahorro» de los empresarios en materia preventiva, «la primera damnificada» de esta crisis económica.

:: SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

Desconvocadas las movilizaciones en Villaconejos

Han quedado desconvocadas las movilizaciones previstas en Villaconejos al haberse alcanzado un acuerdo mediante el cual la empresa GSC, a la que el ayuntamiento adjudicó la prestación de los servicios de consejería y limpieza de edificios, recogida de basuras, limpieza viaria y mantenimiento de jardines y alcantarillado, se hará cargo de los trabajadores municipales que venían prestando los mismos.

CENTRO ÓPTICO MEDINA TEJADA
C/ ARENAL, 7 - 2ºB. TEL: 91 532 11 12
SERVICIO DE ÓPTICA Y ACÚSTICA CONCERTADO CON CCOO
(30% descuento en sus compras)

- Monturas
- Cristales graduados
- Lentes de contacto
- Gafas de sol
- Gafas de protección
- Auditivos

CIRUGÍA DE LA MIOPÍA

HIPERMETROPIA Y ASTIGMATISMO

Dr. Francisco Romero Maroto

CLÍNICA OFTALMOLÓGICA CASTILLA

- 30.000 CASOS RESUELTOS CON EL EQUIPO MÁS AVANZADO
- 1.400 € ambos ojos. Precio para afiliados a CCOO y familiares

Tfnos. de información:
625 598 381 - 626 653 827

■■■■■

«Las empresas poderosas tienen muchos recursos ante los cuales un auditor puede no saber a qué se está enfrentando»

Mariano Asenjo

Funcionario por oposición, en origen, del Cuerpo de Gestión de la Seguridad Social, Carlos Muñoz Herrero (54 años) se inició en el muy noble oficio de la contabilidad y la función presupuestaria, allá por 1990, en la Intervención General de la Seguridad Social. Luego, con el tiempo y una caña y, sobre todo, debido al traspaso de competencias estatales hacia las comunidades autónomas, terminó arribando en la administración madrileña. Carlos, afiliado a CCOO desde los tiempos en que trabajaba en una editorial que vendía libros como objeto de decoración, «hace ya una pila de años», estudió Sociología, pero «como no era una carrera que sirviera para trabajar decidí, junto con mi mujer, preparar la oposición como una forma de despejar el futuro».

Pero, quizás, para no continuar avanzando a ciegas por los tortuosos meandros de la administración, debiéramos aclarar en qué consiste una auditoría. Responde Carlos: «la auditoría de una entidad consiste en parcelar su actividad en diferentes áreas de trabajo: cuentas financieras, existencias, ingresos, etcétera. Sobre esos, digamos, trozos en que hemos convertido a la entidad nos ponemos a trabajar de acuerdo con unos programas de trabajo ya establecidos, y se analizan la caja, los bancos, el almacén... Esas pruebas –continúa nuestro experto– te permiten llegar a una serie de conclusiones que serán recogidas en un preinforme. Finalmente, una vez elaborados los preinformes de todas las áreas, será el jefe de la unidad quien deberá integrar todos esos ‘trozos’ en un definitivo informe global. Y, por aclarar –concluye Carlos–, mi papel dentro de ese esquema es el de hacer preinformes».

Carlos, ya nos lo anunció líneas arriba, se hizo como auditor en la administración del Estado. «Hacía auditorías a mutuas de accidentes de trabajo. Aprendí mucho, pero tenía el inconveniente de pasar largos períodos de tiempo fuera de casa, algo habitual en esa tarea. Así que cuando encontré la posibilidad de trasladarme a la administración regional madrileña no me lo pensé dos veces. El equipo en el que trabajo ahora, al mando de un intéructor, es reducido –prosigue Carlos–, creo que demasiado reducido para el volumen de trabajo que se nos encomienda, pues además de los informes de auditoría relacionados con el Hospital 12 de Octubre y su área de Atención Primaria (el Área 11), que es muy grande, también se nos encargan auditorías de otras entidades, como por ejemplo la del Hospital del Tajo, en Aranjuez, que tiene una gestión mixta, así como otras a colegios, públicos y concertados; porque en definitiva, la Intervención controla el dinero de carácter público, tanto el que se



A pie de tajo

Auditores

Carlos Muñoz es supervisor de Auditoría. Desarrolla su trabajo dentro de la Intervención General de la Comunidad de Madrid, en el Equipo de Intervención Financiera del Área 11, y su lugar físico de trabajo está dentro de las instalaciones del Hospital 12 de Octubre. De su mano, nos ponemos el traje de curiosos y nos asomamos al mundo del control financiero, a sus cotidianidades y aristas, a sus procedimientos y a su línea en el horizonte: la política.

Algunos casos sonados

Aludíamos en el texto general a «recientes y muy sonados casos» en los que las auditadoras o no cumplieron con su papel o bien determinados centros de poder volvieron la cabeza para otro lado a la luz de sus informes. «Ahora se rasgan las vestiduras en EEUU –nos recuerda Carlos– con algunas cosas ocurridas en el pasado; consultoras que además eran auditadoras de determinadas empresas y que, a su vez, esas consultoras recibían contratos de aquellas entidades a las que debían de analizar. Lo último que se nos ha contado al respecto es que un comité de investigaciones del Congreso estadounidense celebrará vistas sobre el fracaso de la Comisión de Valores de Estados Unidos (SEC) para seguir las pistas que podrían haber descubierto el esquema piramidal de Bernard Madoff. Pero esto no es nuevo, algo parecido se destapó en su momento con el escándalo Enron y su empresa auditora Arthur Andersen, donde se llegó a poner en marcha un programa urgente de destrucción de documentos relacionados con las labores de auditoría realizadas para la empresa. En fin –bromea Carlos–, por suerte mi trabajo no tiene ese nivel...»

gastan los propios organismos como el que se da a entidades privadas en concepto de ayudas o subvenciones».

POLÍTICA Y PODEROSOS

Le pregunto a nuestro supervisor de Auditoría por las relaciones con las personas a las que controla su contabilidad, a fin de cuentas el papel de un auditor habrá quien lo entienda como una molestia, o incluso

como una intromisión. «La pregunta es lógica –asiente Carlos–. No obstante, esas relaciones pueden ser tan variadas como caracteres tengan las personas que te encuentres. Lo normal es que cuando se pone en marcha una auditoría en una empresa, los de esa empresa vean con recelo a la gente que les va a controlar. En nuestro caso, esa cuestión está mediatisada o talmizada porque estamos de forma permanente en el Hospital 12 de Octubre y, quie-

ras que no, esa circunstancia permite establecer una relación de compañerismo. También es cierto que ellos están obligados legalmente a dar la información, pero eso no quita para que el auditor entienda que no puede pretender tener los papeles el día y hora que quiera, sencillamente, porque la otra gente, los auditados, también tienen su propia dinámica de trabajo. Al final, es mucho más fácil y rentable llevarte bien con la gente mientras vaya apareciendo la información, que es de lo que se trata.”

Me intereso también por las siempre delicadas mesas de contratación. Se lo planteo a Carlos con un deje de ironía. «Si yo fuera un proveedor y tú un miembro de una mesa de contratación en la que se decidiera algo sobre los productos que estoy ofertando, yo te podría regalar un traje? ¿Cuál es el límite en esa relación? «Las mesas están compuestas por trabajadores o funcionarios de ese órgano de contratación y tienen unas responsabilidades determinadas –nos resume Carlos el procedimiento–. Además de ese personal debe de asistir un representante de la Intervención, pero como persona que está al margen del órgano de contratación, por tanto si alguien tiene relación con los proveedores, con los licitadores, no somos nosotros, los representantes de la Intervención; son los que están en el departamento de contratación de ese órgano. La teoría dice que no se van a hacer regalitos entre ellos, y al respecto existe una Ley de Contratos del Sector Público, donde se describe qué pasos se habrán de dar. Bien es cierto que podemos echar mano del refranero y sacar a relucir aquello de ‘hecha la ley, hecha la trampa’, es decir, yo puedo establecer unos criterios de selección que, a lo mejor, van encaminados a beneficiar a alguien en concreto o que, de lo que estemos tratando, sean unos servicios sobre los que se haga ‘muy difícil’ de determinar cuál es el de mayor calidad o tiene más mérito...»

Por recientes y muy sonados casos de los que hemos tenido noticia a través de los medios de comunicación, sabemos que la labor de un auditor puede topar con la política, que es el ámbito de donde emanan las decisiones para cortar por lo sano o dejar hacer..., a una multinacional, a un «mágico» y fraudulento financiero... «Está claro que los criterios para desarrollar las auditorías nos llegan desde la política. La Agencia Tributaria –pone Carlos un ejemplo– es un instrumento que depende del criterio político para orientar su actuación. Otra cuestión muy importante es el de los medios y recursos con los que se cuenten para hacer una auditoría, porque las empresas poderosas tienen muchos recursos ante los cuales un funcionario puede, finalmente, no saber a qué se está enfrentando...»

Sentencias de interés

Incidencias durante las vacaciones. Revisión de la doctrina del Tribunal Supremo sobre los efectos de la coincidencia de las vacaciones con una situación de Incapacidad Temporal. El trabajador puede disfrutar las vacaciones anuales en un periodo posterior al establecido en el calendario laboral si, previamente a las fechas asignadas, cae en una situación de IT. Revisión de la sentencia del Tribunal Supremo de 24 de junio de 2009.

El reconocimiento de indemnización por despido improcedente debe realizarse en una sentencia o conciliación judicial. Se admite el recurso del Fondo de Garantía Salarial, reconociendo que el título en el que se fundamenta la pretensión de abono de la indemnización por despido improcedente no es la carta enviada por la empresa, sino la sentencia en la que se declara que la empresa no abonó la citada indemnización y se condena a su pago. Esa sentencia o conciliación es lo que habilita para exigir al FOGASA el pago de la indemnización reconocida. Sentencia del Tribunal Supremo de 10 de junio de 2009.

Jubilación anticipada: exigencia de inscripción como demandante de empleo. La regulación de la modalidad de jubilación anticipada para desempleados a partir de los 61 años sólo exige, con carácter general, la inscripción como demandantes de empleo en los 6 meses inmediatamente anteriores a la solicitud de jubilación, por lo que no siempre se debe estar inscrito desde el momento mismo en que se produjo la extinción de la relación laboral. El tribunal entiende lógico que un trabajador que ha sido despedido improcedentemente y que cumple los requisitos para solicitar esta modalidad de jubilación anticipada, pueda no querer inscribirse como demandante de empleo en el momento inmediatamente posterior a su despido, ya que ninguna norma le obliga a ello, ni a lo mejor tiene intención de volver a trabajar, y en el momento en que pretenda jubilarse anticipadamente, a los 61, 62, 63 ó 64 años, para mejorar en estos últimos casos el porcentaje de su pensión por razón de la edad, se inscriba entonces durante los 6 meses anteriores. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña de 14 de enero de 2009.

Más condenas por uso de amianto

En un intervalo de seis meses, la empresa Alstom Transporte ha recibido dos varapalos judiciales en casos de trabajadores fallecidos después de haber estado en contacto durante su vida laboral con amianto, esa fibra natural mineral de bajo coste utilizada sobre todo como aislante térmico, que está presente en el 80 por ciento de los edificios construidos entre 1970 y 1990, además de en trenes, barcos, frenos o embragues, y que da lugar a enfermedades incurables.

Jaime Salcedo/M.S.

En ambos casos, los servicios jurídicos de CCOO han ejercido la representación de las familias de los trabajadores. Las sentencias, emitidas por juzgados de lo Social de Madrid y pendientes de confirmación al haber sido recurridas, condenan a la empresa de infraestructuras ferroviarias al pago de casi 200.000 euros en total a las familias, una mancha más en el expediente de una compañía que ya fue condenada por un tribunal de Lille (Francia), en el año 2006, por exponer a sus trabajadores al amianto. Es también una buena noticia para los miles de afectados por esta sustancia asesina, que es la segunda causa de muerte por enfermedad profesional y que según un estudio causará la muerte de unos 500.000 trabajadores en los próximos 20 años en Europa (entre 40.000 y 55.000 en España).

«OMISIÓN DE CUALQUIER PROTECCIÓN»

En el primero de los casos se presentó demanda por la muerte, en 2001, de un empleado que prestó servicios durante casi cuarenta años para Euskalduna Ateinsa, compañía adquirida por Alstom en 1994. El trabajador, que causó baja a finales de 1993, tenía categoría de soldador y falleció a causa de un derrame pleural maligno, es decir, en la membrana que recubre los pulmones, reconociendo los tribunales en dos ocasiones el carácter de enfermedad profesional del proceso patológico que causó la muerte del trabajador y fijándose la indemnización en 72.612 euros, cantidad a la que hay que sumar un recargo del 50 por ciento en todas las prestaciones económicas. En este caso, el juzgado estableció que la empresa adquirente Alstom se subrogó las obligaciones laborales de la adquirida.

La base del fallo condenatorio, fechado el 21 de noviembre de 2008, está en la conducta «omisiva de cualquier protección» de la empresa, que no cumplió en su plena dimensión la obligación de preservar la seguridad del trabajador. La sentencia establece la acreditación de que la inhalación de asbestos, sustancia incluida en el



amianto, es motivo de precaución y prevención, y acredita que durante su vida laboral el trabajador «estuvo en contacto con fibra de amianto».

«NEXO CAUSAL» ENTRE LA EXPOSICIÓN Y EL CÁNCER

La segunda sentencia, con fecha de 26 de mayo de 2009, se refiere a la muerte de otro soldador, en 2004, como consecuencia de un adenocarcinoma pulmonar, un tipo de cáncer del aparato respiratorio causado por la exposición durante largo tiempo al asbestos o amianto. Según el tribunal, el mismo fue declarado como consecuencia de enfermedad profesional, lo que fue ratificado por el Tribunal Superior de Justicia de Madrid. El obrero, que en el momento de su muerte estaba todavía en activo, había prestado servicios durante casi cuarenta años para la empresa, inicialmente en Astilleros Españoles, luego en Ateinsa, más tarde en Gec Alstom Transporte y finalmente en Alstom Transporte, que se subrogó de los derechos y obligaciones laborales.

Hasta 1972 el empleado estuvo en contacto con amianto. Pues bien, la sentencia concluye que «existe nexo causal entre di-

cha exposición al asbestos y el cáncer de pulmón», así como que la empresa incumplió la normativa al no adoptar las precauciones oportunas para preservar la salud del trabajador: la ropa de trabajo se lavaba en casa sin las precauciones de rigor y los reconocimientos médicos no incluían ningún tipo de especificidad.

Por todo ello, se condenó a Alstom Transporte al pago de 124.282 euros, absolviendo a la compañía de seguros Allianz, que también había sido demandada.

INCREMENTO DE LAS PRESTACIONES EN UN 50 POR CIENTO

En una acción complementaria a este caso, existe además un segundo fallo judicial contra la empresa. Con fecha de 8 de julio, otro juzgado de lo Social de Madrid desestima la demanda de Alstom contra la decisión del Instituto Nacional de la Seguridad Social de incrementar en un 50 por ciento y a cargo de la empresa las prestaciones a percibir por la viuda de este trabajador. El INSS había declarado la existencia de responsabilidad empresarial por falta de medidas de seguridad e higiene en el trabajo.

Programa Empleo de Proximidad P.E.P.

COMISIÓNES OBRERAS DE MADRID ESTÁ DESARROLLANDO ACCIONES COFINANCIADAS POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO EN EL MARCO DEL PROGRAMA EMPLEO PROXIMIDAD P.E.P. CUYO OBJETIVO ES IMPULSAR LA INSERCIÓN SOCIAL Y LABORAL DE LOS COLECTIVOS CON MAYORES DIFICULTADES PARA ACCEDER AL MERCADO LABORAL.

¿Qué te ofrecemos?

- ORIENTACIÓN SOCILABORAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
 - Diseño de itinerarios de inserción personalizados
 - Apoyo y acompañamiento durante todo el proceso de búsqueda de empleo
 - Información y asesoramiento en autoempleo
- Y SI TE INTERESA LAS PROFESIONES RELACIONADAS CON LA ATENCIÓN A PERSONAS DIFERENTES, TE DAMOS LA OPORTUNIDAD DE FORMARTe EN UNA PROFESIÓN CON GRAN DEMANDA DE TRABAJADORES.

CUROS DE FORMACIÓN

- Rústikant de Enfermería en Gestión
- Ayudante de Ayuda a Domicilio
- Experto en Limpieza de Inmuebles
- Cuidador de Discapacitados Físicos y Psíquicos
- Servicios Generales en Residencias
- Especialista en Servicios de Teleasistencia
- Especialista en Servicios de Ayuda a Domicilio

ARCAS

- Possibilidad de beca para los participantes que realicen prácticas no laborales

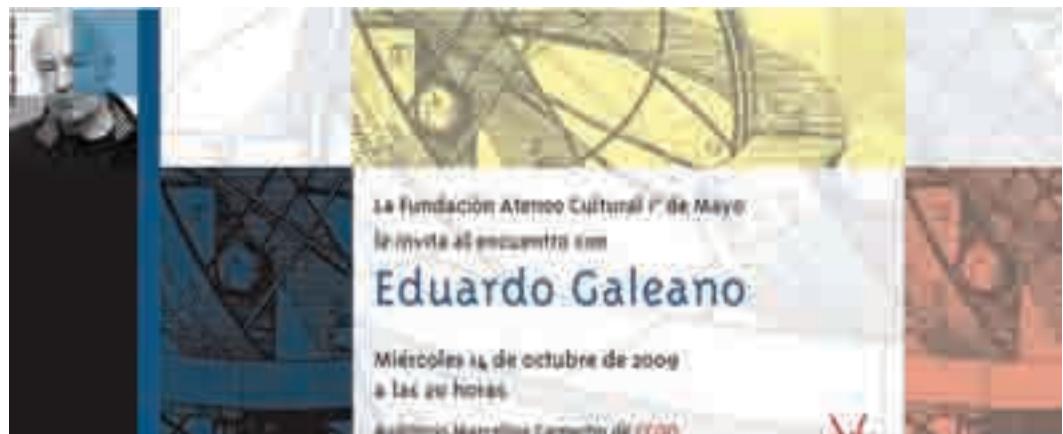
¿Quién puede participar?

- Desempleados/as empadronados/as en el municipio de Madrid

Contacto: 91 222 40 35
ebueno@usmr.ccoo.es

El 14 de octubre en el Auditorio Marcelino Camacho

El Ateneo Cultural 1º de Mayo brilla con Eduardo Galeano



Eduardo Germán Hughes Galeano nace en Montevideo el 3 de septiembre de 1940. Periodista, ensayista y narrador, es ante todo un cronista de su tiempo. Retrata con rotundidad, agudeza y valentía la sociedad actual. Como periodista ha mantenido siempre un compromiso político que se refleja en toda su obra. Comenzó a trabajar a los 13 años como dibujante de caricaturas en el diario socialista *El Sol* de Uruguay. Más tarde fue redactor de la revista *Marcha*, desde 1964 hasta 1973 dirigió el diario *Época*. En la década de los setenta es perseguido por un grupo ultraderechista, lo que le obliga a exiliarse a Argentina. En 1973 funda y dirige la revista literaria *Crisis*, en la que también destaca la labor del poeta Juan Gelman. Con el golpe militar de Videla abandona Argentina, estableciéndose en España.

Manuela Temporelli

Las venas abiertas de América Latina (1971) es sin lugar a dudas uno de sus libros más importantes, analiza la historia de América Latina de modo global desde la colonización europea de América hasta la Latinoamérica contemporánea, argumentando con crónicas y narraciones el constante saqueo de los recursos naturales de la región por parte de los imperios coloniales primero y el Reino Unido y los Estados Unidos a partir del siglo XIX.

Otros títulos emblemáticos de Galeano son *El libro de los abrazos*, *Las palabras andantes*, *Nosotros decimos no: crónicas 1963-1988*, *El fútbol a sol y sombra*, *Las piedras arden*, *Ser como ellos y otros artículos* y un largo etcétera.

Su último libro publicado en España, *Espejos: una historia casi universal*, es un libro escrito con la voz de los que no suelen aparecer en la foto. Narra, como si de un inventario general del mundo se tratara, el desarrollo de la humanidad desde sus orígenes hasta nuestros días. De forma deliciosa, con ese toque de ironía y humor nos lleva a tomar conciencia de que «hay muchas cosas inaceptables que hemos aceptado por costumbre

como si fueran inevitables». Libro no sólo necesario, sino imprescindible.

Eduardo Galeano reside desde 1985 –tras finalizar la dictadura uruguaya– en su Montevideo natal, donde sigue haciendo literatura y periodismo. En Galeano el

contexto político y social no puede eludirse y es el marco central en el que transitan sus historias. La obra de Eduardo Galeano nos convoca a mirar qué pasado hemos levantado y qué futuro estamos dejando para nuestros descendientes. Establece un frente

común contra la pobreza, la miseria moral y material, la hipocresía de un mundo que sigue abriendo cada vez más distancias entre los que tienen y los que no tienen. En Eduardo Galeano hay un compromiso constante con el ser humano y sobre todo es con-

secuente con sus ideas, unas ideas que siguen apostando por el socialismo.

En el próximo número de *Madrid Sindical* esperamos poder ofrecer toda la información del encuentro con Galeano, así como una entrevista con el autor.

Dos festivales distintos en el Auditorio Marcelino Camacho

Flamenco solidario y cine homosexual

Un año más, y el presente será el tercero, el Ateneo Cultural 1º de Mayo colabora con la Fundación El Alto en la celebración de un excepcional festival flamenco solidario con la actuación de Carmen Linares y Miguel Poveda. Será el jueves 22 de octubre a las 20,30 horas en el Auditorio Marcelino Camacho (calle Lope de Vega, 40). Por otra parte, y por octavo año consecutivo (desde 2002), el Ateneo de CCOO de Madrid colabora con la Fundación Triángulo en la celebración del Festival Internacional de Cine Lésbico y Gay de Madrid (LESGAICINEMAD), que llega a su decimocuarta edición, de nuevo con el Auditorio Marcelino Camacho como sede principal.

José Rodríguez-Tarduchi

La Fundación El Alto pondrá a la venta las entradas al precio de 16 euros en El Corte Inglés, despachándose el eventual taquillaje sobrante en el propio auditorio el día del concierto desde las 19 horas. La recaudación tendrá como destino el proyecto que esta joven ONG lleva a cabo en Etiopía: el desarrollo del servicio de farmacia y laboratorio del Hospital de Gambo y la formación del personal etíope que lo atiende.

Carmen Linares vuelve a un escenario que ha pisado innumerables veces, unas dentro del ciclo «Cantando a la luz de la luna», que anualmente organiza el Ateneo, y otras en apoyo a causas que lo merecían. Por recordar alguna: el homenaje a Marcelino Camacho,

al guitarrista flamenco Rafael Riqueni, en solidaridad con la Galicia presa del chapote, y los dos anteriores festivales flamencos organizados por El Alto, cuyos proyectos la artista amadrina.

Además de su calidad humana, qué decir de su categoría artística, de una carrera sin prisas, que la ha llevado al primer puesto del escalafón entre las cantaoras actuales y a un lugar destacadísimo entre todas y todos los que en el flamenco han sido. A Miguel Poveda también se le conoce por estos pagos, pues cantó en el año 2005 dentro del ciclo mencionado, dejando igualmente un extraordinario recuerdo por su sencillo trato personal y como artista. Dentro de las nuevas generaciones del cante, quizás sea quien trabaja con más rigor, asumiendo propuestas de riesgo a la vez que profundiza en

el cante jondo tradicional desde un respeto absoluto por la tradición.

Respecto a la muestra de cine homosexual, como es sabido, es una de las más importantes de su género a nivel mundial y la primera en asistencia entre los festivales cinematográficos de todo tipo que tienen lugar en la Comunidad de Madrid (unos 15.000 espectadores de media). Está concebida también como una herramienta de cambio social que apoya el trabajo de la Fundación Triángulo. Tendrá lugar del 29 de octubre al 5 de noviembre, con un listado de proyecciones y horarios que la organización está aún por fijar definitivamente y que podrán ser consultados en su momento en la página www.lesgaicinemad.com. La entrada a las proyecciones será gratuita para afiliados a CCOO previa presentación del carné y hasta completar aforo.



Oswaldo Puente/
Madrid Sindical

En el metro,

en hora punta, ciudadanos anónimos eluden cada uno a su manera el calor y escapan a los efluvios del olor condensado y anónimo de masa. Hay, sin embargo, uno que transita por todos los vagones, descifrado con pasión o cobijado al amparo de bolsos y manos. Dicen que se

llama Stieg Larsson, que fue periodista y que la muerte le arrebató no sólo la vida, sino la posibilidad de conocer la gloria.

Su trilogía *Millenium* y otros fenómenos editoriales han colocado al policial, que fue despreciado como subgénero, en género de moda. Así que parece un momento propicio para hablar con dos autores que han abordado con éxito el género policial, para conocer su obra y el alcance de este fenómeno que parece no será efímero, aunque nadie sepá cómo se generan los cambiantes vientos de las modas.

Así que hablamos de novela negra, el género que Chandler definió hace años como «la novela del mundo profesional del crimen», con dos autores, hombre y mujer, que lo cultivan pero que no se sujetan a los estrechos lindes que escrutan los puristas.

Mercedes Castro



«Cuando las mujeres empezaron a escribir novela negra heredaron estereotipos masculinos»

Mercedes Castro (Ferrol, A Coruña), tras licenciarse en Derecho por la Universidad Autónoma de Madrid, trabajó durante una década en el sector editorial, llegando a ser editora y después directora del departamento de narrativa de una editorial del Grupo Planeta. Tardó nueve años en escribir su primera novela, *Y punto* (Alfaguara, 2008). Entre sus ediciones literarias firmadas destacan una edición crítica de la obra de Benito Pérez Galdós *Trafalgar* (2001) y la *Antología poética de Rosalía de Castro* (2004), primera antología bilingüe castellano-gallego publicada. Con anterioridad publicó diversos relatos en volúmenes colectivos y el poemario *La niña en rebajas* (2001). Con Mercedes comenzamos, hablamos de su subinspectora Clara Deza y de los lugares comunes sobre las mujeres y el género policial...

vela. Posteriormente, se pusieron en contacto conmigo muchas mujeres policías que me dijeron estar muy contentas con mi novela porque intenta romper con un modelo creado. Fíjate qué sorpresa, porque creía que me iban a pegar y resulta que les encantó y me han contado que tienen una serie de observatorios sobre mujeres policía dentro del cuerpo.

P. Bueno, es un paso.

R. Me parece genial sobre el papel, pero creo que en la calle sigue siendo todo igual de chungo. De manera que para todas nosotras, por mucha ministra de Igualdad que haya, sigue habiendo una realidad discriminatoria, como que se sigue despidiendo a mujeres embarazadas.

P. Ese es un tema que te tocó de cerca. ¿Qué hay de venganza literaria en tu novela?

R. La novela estaba escrita antes. La guardé en un cajón y luego se la mandé a muchas editoriales. Cuando ya estaba enviada y yo estaba embarazada de cinco meses me despidieron. Al tiempo de contratarme la novela dije que quería darle un repaso. Fue entonces cuando aproveché para introducir algunas frases

ter de la protagonista. Hubo mujeres superfeministas que no me perdonaban que ella, en un momento determinado, necesitara de su marido y de sus mimos. O porque en un momento de la novela rompe a llorar. Y luego hubo mujeres, de otro cariz político totalmente diferente, que me criticaron porque era una mujer demasiado echada para adelante, que decía muchos tacos y que era demasiado feminista. Así que el tomate estuvo en la subinspectora Clara Deza.

P. Pero tú no estabas haciendo un manifiesto político.

R. Claro, yo hago una novela. Y a mí lo que me preocupa es que mi personaje sea verídico, que tú te lo puedas creer. No creo en ningún estandarte ni heroína. Ni de la abnegación femenina ni del feminismo más radical. Las mujeres reales tenemos días, momentos y actitudes.

P. El hecho de que tú y Clara seáis mujeres hace que se os mire con lupa desde todos los ángulos.

R. Es un debate viciado, porque Muñoz Molina o Javier Marías o el mismo Carlos Salem te presentan un personaje masculino apaleado por las mujeres (que lo dejan, lo abandonan y lo utilizan) y ni dios les pregunta si son machistas. Sin embargo, en mi caso el interrogatorio suele empezar con el tópico de: «Es usted mujer, su protagonista es femenina, luego es usted feminista».

P. Pese a ser ejecutiva editorial no aplicaste en tu novela los modelos fáciles y estándar del catecismo del éxito e hiciste una propuesta arriesgada.

R. Soy editora y me encanta mi trabajo, pero eso es lo que daba la oportunidad de pagar la hipoteca. La novela no era la que la pagaba, así que la hacía por placer. Yo me decía a mí misma: que no está de moda la novela negra, pues me toca un pie. Que tiene 600 páginas, y como editora sé que es difícil de colocar, pues me toca un pie. Que *Y punto* no es título comercial, me toca un pie. Para mí el triunfo fue poner el punto y final y quedarme contenta con el resultado.

P. Tú que has trabajado sobre Galdós, ¿quién puede retratar mejor estos tiempos de impostura en que vivimos, el género negro o los «episodios nacionales»?

R. Fíjate, yo creo que Galdós es mucho Galdós. Además hizo incursiones en el género negro porque hizo crónica periodística de sucesos. Yo me quedaría con Galdós. Me quedaría con los «episodios nacionales». Hoy los «episodios nacionales» de don Benito están en las novelas negras, al menos en algunas, las que me gustan como lectora.

...En la novela negra clásica, las mujeres son siempre el argumento negro perturbador. Cuando las mujeres empezaron a escribir novela negra o novela policial heredaron una serie de estereotipos puramente masculinos, de manera que muchas mujeres anglosajonas lo que han hecho son mujeres policías o detectives que tienen los mismos comportamientos y las mismas actitudes que los hombres en los que están inspirados. Y también de una época en que el rol de la mujer era distinto. Las mujeres que salen en una novela negra terminan siendo estereotipos heredados de una época en la que la mujer tenía unas funciones sociales diferentes. La misma miss Marpel, de Agatha Christie, es una vieja cotilla. Hace cien años sólo se concebía que una mujer fuera investigadora de algo porque era una vieja cotilla que estaba en su casa aburrida.

P. Los tiempos han cambiado, aunque no a la velocidad necesaria, y tú has creado una subinspectora, Clara Deza, compitiendo en un mundo hostil de hombres. ¿Cómo elaboraste el personaje?

R. Yo volqué muchas anécdotas de mi vida laboral y de la de mis amigas. Además compartí piso con una mujer policía que trabajaba en una comisaría de varones, digamos que muy curtidos.

P. Tu subinspectora casi se convirtió en un referente para algunas mujeres policías. **R.** A mí me llamó la atención que Cristina Almeida diera una charla a mujeres policía y pusiera como ejemplo mi no-

muy contundentes respecto a los consejeros delegados de algunas editoriales que despiden a mujeres embarazadas al salir de misa. Un retrato que se correspondía con ese consejero delegado que me despidió. Pero eso es una anécdota muy concreta de lo que está impregnada la novela y que refleja la cruda realidad laboral y lo hostiles que pueden llegar a ser los trabajos.

P. Y más en tiempos de crisis.

R. Ahora se afilan más los cuchillos y un trabajo se puede convertir en una condena, que soportamos sólo porque hay que pagar hipotecas. Te puede pasar que convives con unos extraños que hasta hace poco eran amigos, pero que se han convertido en rivales porque saben que va a ver despedidos.

P. Tu libro ha recibido encendidos elogios y aceradas críticas que, curiosamente, provenían de lados opuestos.

R. Las críticas me vinieron por el carácter

«Un escritor que no sea el lector que ha sido, se está traicionando y se convierte en una estafa»

Carlos Salem nació en Buenos Aires en 1959 y estudió Ciencias de la Información en Córdoba. Ha sido camarero, taxista, librero, conserje de hotel, creativo publicitario, guionista y locutor de radio, maestro pizzero y vendedor a domicilio de productos desinfectantes contra las cucarachas. Pero antes que nada es un periodista de raza (él preferiría chicho) y un agitador cultural. Ha publicado varios poemarios, un libro de relatos (*Yo también puedo escribir una jodida historia de amor*, nominada a mejor libro de relatos de este año. Tres novelas negras: *Camino de ida*, premio a la mejor primera novela en la Semana Negra de Gijón, *Matar y guardar la ropa*, premio Novelpol, y, recientemente, *Pero sigo siendo el rey*, en donde se toma la osadía de convertir al monarca en coprotagonista del relato. Por ahí comenzamos a charlar...



... Se me ocurrió utilizar al rey porque él formaba parte de la historia de Arregui. Es un policía vasco, nacido en Donosti, que salvó al rey en una ocasión casi de casualidad, por un chivatazo. Esa historia le cambió la vida por una serie de motivos tanto personales como profesionales. Y cuando buscaba un caso para Arregui, que es el verdadero protagonista, qué mejor que la aparición del rey como catalizador. Del Juan Carlos I, como rey, no me interesaba nada. Más que una posición política me interesaba el personaje. Y del personaje, de Juan Carlos I, Juanito en mi novela, me atraía algo que leí al poco tiempo de llegar aquí: era la figura de ese niño de 10 años que, estando en Estoril, su familia decide cederle a Franco y decide el futuro de ese chaval a partir de ese mo-

mento. Y eso cuando tienes 10 años te condena a suspender la infancia.

P. Este advenedizo coprotagonista no ha dejado indiferente a nadie...

R. Mucha gente que es profundamente republicana me ha dicho: eres un cabrón, ahora le veo en la tele y me cae simpático. El rey que pinto es el que he conocido en actos que he acudido como periodista, el que cuenta chistes como un niño grande, muy feliz de estar vivo. La parte política me la guardo porque yo tengo mis ideas republicanas y no soy quién para escribir un libro de ese contenido. A Juan Carlos I no le conozco de una manera íntima, pero a Juanito, mi personaje, le he puesto ante una serie de situaciones y ha resultado un gran contrapunto de la tristeza de Arregui.

P. Por cierto, ha sido un placer encontrarse con personajes como Soldati, Octavio y Arregui. Te he escuchado decir que te gusta ver cómo trata el tiempo a tus personajes. ¿Piensas volverlos a utilizar bien como secundarios, bien como protagonistas?

R. Lo bueno que tienen las series, cuando no lo son de vocación comercial, es que yo como lector me reencuentro con personajes que me han gustado. Así que de alguna manera es una cuestión de dejarte llevar por la situación y también de economía. Arregui ocurre que es mi detective. Puede que haga otros, pero ahora es el mío y el más chandleriano y tenía que estar ahí. Y tenía derecho a contar sus propias miserias...

P. Tu novela se separa por momentos de las reglas del género y empieza a transitar por el realismo mágico...

R. Quería hacer realismo mágico en toda su extensión. El realismo mágico es la desmesura, el desconocimiento del tiempo, la supervivencia. Y en este país, a 200 metros de muchas autovías, hay una España frenada en el tiempo en la que aún queda gente para la que la guerra no acabó. Me gustaba hablar de esa España que cree que Madrid está en otro sitio, y que para llegar allí hay que cruzar un río del que no conocen el nombre y que sólo logras cruzarlo cuando te lo mereces. También quería hacer un homenaje a Gila por que la realidad que él reflejó sigue viva.

P. Poesía, novela romántica, cuento, novela negra. Parece como si al escribir quisieras dar satisfacción al voraz lector que fuiste y eres.

R. Es que un escritor que no sea el lector que ha sido, se está traicionando y se convierte en una estafa. Cuando tú dejas de escribir sólo para

“El detective es quien mira debajo de la falda de la Justicia y ve que no hay ropa interior”

ti mismo y empiezas a escribir sólo para sentirte admirado, te vuelves una especie de personaje de ti mismo. Yo siempre digo que soy un amante de la novela negra, no un novio formal, ni un marido, porque la gente sabe que soy mejor amante que marido.

P. Has sido periodista y eso es algo de lo que no se aparta ni se olvida. ¿Es el género negro el ideal para narrar esta etapa de corrupción, compra

de voluntades, de «cambalache»? **R.** Creo que el marco de la novela negra, lamentablemente, ha sido ideal para narrar la historia de España. La picaresca, la cabronada, la corrupción, el tráfico de intereses, creo que forman parte de nuestro carácter latino, aunque sea una especie de maldición. En términos de carácter nos forja para tener una supervivencia diferente, un fenómeno que también pasa en América latina.

P. Sin embargo, la prensa lo narra y como si nada...

R. Mira el caso de Italia. Andrea Camilleri denuncia cosas tremendas en todas sus novelas y no pasa nada, la gente sigue votando a Berlusconi y a su nuevo lema: «Dejad que las niñas se acerquen a mí».

P. Has sido bendecido en pocos años por los premios y premios de prestigio. ¿Te han condicionado?

R. Bendecido no, he tenido suerte. En realidad no condicionan nada. Porque lo que no se sabe es los premios que he perdido y, a lo mejor, eran los mejor dotados, y eran los que más me interesaban para sobrevivir (risas). Lo único bueno que tiene acceder a premios es ganarlos escribiendo lo que a ti te apetece escribir. Pero lo que te dice que te has equivocado o no siempre es el lector, no las ventas ni los premios.

P. Me da pudor decirte esto, pero a veces veo el género negro, pese a las apariencias, como un género moral. Un género protagonizado por perdedores en una sociedad en la que el éxito apesta a alcantarilla.

R. No cabe duda. Ten en cuenta que lo que el detective encarna es al chico de la vuelta de la esquina que se atreve a hacer lo que nosotros nunca nos atreveríamos hacer. El ciudadano que no se ha tomado la justicia por su mano, pero es el detective que sí ha mirado bajo las faldas de la justicia, y ve que no lleva ropa interior. Cree en una justicia más de la calle que en la Justicia con mayúsculas. Cree en una justicia más de andar por casa que no busca el quién sino cómo joder al que ha hecho eso. En ese sentido, el detective encarna los valores morales del perdedor.

Carlos Salem



LIBROS

Desinformación | Un piolet contra la desinformación

Pascual Serrano | Cómo los medios ocultan el mundo (Ediciones Península)

Mariano Asenjo

Tuve la suerte de conocer a Pascual Serrano en aquellos tiempos en que comenzaba su asalto a las inescrutables cumbres de la desinformación. Allá por entonces Pascual era un bicho raro, pues en España la izquierda plural toda (o casi), que se supone es el «nicho» social de donde nacen las preguntas, se tragaba sin miramientos todas las píldoras y ruedas de molino informativas que desde los grandes medios de comunicación homologados se le servían, aunque luego se hiciera de cruces viendo *Agenda oculta*. Lo dramático es que, si bien es cierto que todo aquello era zafio y descarado, astragante, tan sólo era el principio de la total impunidad, «y hoy –como ya Chesterton oteó a principios del pasado siglo– los periódicos existen para impedir que la verdad se diga». Ignacio Ramonet anticipa en el prólogo de la obra: «Este nuevo libro de Pascual Serrano establece de modo definitivo, con un catálogo abrumador de hechos, datos y ejemplos, la prueba del ADN de que los medios desinforman». Así de claro. No obstante, este trabajo es un instrumento de largo alcance, muy eficaz, y de uso voluntario... Las entonces inescrutables cumbres continúan siendo arrogantes (y antidemocráticas), sí, pero ya no están a salvo de curiosos; sus moradores desestimaron la persistencia incisiva del piolet que manejan Pascual y su grupo de amigos replicantes.

El placer de la sala oscura

Mauricio R. Panadero

Después de un maratoniano verano de cine infantil, con pelis nefastas como *Una mamá en apuros*, eso sí protagonizada por Uma Thurman; pelis aceptables, como *Pequeños invasores*; pelis originales, como *Shorts*; pelis buenas y bonitas, como *Ice Age 3*; y pelis excelentes, como *Up*; empieza el curso con festivales y nominaciones. Tres españolas compiten para intentar llegar a los oscar al cierre de esta edición. De las dos estrenadas, yo veo un abismo entre *Mapa de los sonidos de Tokio* y *Gordos*.



MAPA DE LOS SONIDOS DE TOKIO

Dirección: Isabel Coixet. Reparto: Rynko Kikuchi, Sergi López, Min Tanaka, Manabu Oshio, Takeo Nakahara, Hideo Sakaki. Guión: Isabel Coixet. Nacionalidad: España.

El pasado 11 de septiembre aproveché que era la Diada para ver una película en versión original en catalán, *Mapa de los sonidos de Tokio*. La última de Isabel Coixet está grabada en catalán. Realmente en catalán sólo hay unas frases, que prácticamente todo está en japonés, y otro poco en inglés.

Aunque no me gusta leer críticas antes de ver películas, mucha gente me había hablado mal de ella. Y mucha gente me había contado que algunos críticos la habían tratado mal y otros la salvaban por los pelos de la estética. Así que después de un maratón veraniego de películas infantiles entré en la sala a ver una peli en japonés, inglés y catalán, y que se desarrolla en Tokio, fundamentalmente en la noche de Tokio, un lugar tan sórdido como atractivo y bellamente retratado en el filme.

Quizá influido por la lectura reciente del autor Haruki Murakami y, quizás, por la sobredosis de cine infantil, debo reconocer que la película me gustó más de lo que pensaba y más que a la señora de la butaca de mi izquierda, que sufrió de mis codazos para que despertara, o al menos dejara aparcados los ronquidos.

La película es intimista, en ella hay amor, sexo, crímenes, venganza, odio, pero todo ello sin persecuciones, ni gritos, ni esos disparos gratuitos a los que nos tiene acostumbrados el cine norteamericano. Salvando las distancias, tiene elementos en común con *El último tango en París* y *El imperio de los sentidos*. Y se evidencia la influencia de las novelas de Haruki Murakami en la estética, los fondos musicales –sin banda original–, la noche de Tokio, la intimidad de los personajes, los locales: restaurantes, love hoteles, las calles, la gastronomía japonesa. ¡Caray!, que no sé yo si se le ha

ido de mano lo de la influencia, que hasta creo que llega a destacar un personaje las 4 cuartas de la madrugada, como en la novela del autor nipón, Alter Dark.

Además, la historia la relata un narrador que no es una voz en off, sino un ingeniero de sonido, testigo de los hechos, sin implicarse en ellos hasta el fondo, a fuer de la última escena. Un tipo curioso.

Si a la Coixet le gusta lo oriental y lo japonés, ha hecho bien con esta peli, que el próximo año tendremos del reiterado Murakami *Tokio Blues* en el cine y..., *La elegancia del erizo*, que también tiene su cosa oriental.

UP

Dirección: Pete Docter, Bob Peterson. Reparto: Animación. Guión: Pete Doctor, Bob Peterson. Nacionalidad: Estados Unidos.

No se trata de la mitad del partido en dos que tiene Rosa Díez (UP y D), sino de una magistral película, otra, de la factoría Pixar en alianza con Disney. En *Up*, además, las 3D están tratadas con genialidad. Si se puede, en esta ocasión sí merece la pena pagar más por la tecnología 3D.

Y más allá de la animación, *Up* se nos presenta rebosante de ternura, de humor, de sensibilidad, y con mensaje. Todo ello acompañado de una fantástica música acorde con la historia, con las aventuras y desventuras que la cinta nos va deparando.

La película arranca con apenas diez minutos de comovedora historia (quizás ese arranque habría dado para otro filme), en la que se contextualiza la situación de uno de los protagonistas, el viejo Carl Fredricksen, que se obsesiona con volar hasta las cataratas Paraíso.



En medio de esa situación se cuela en su vida un niño, un pequeño explorador, Russell, obsesionado por ayudar a una persona mayor para lograr la única medalla que le falta y poder convertirse en un explorador «señior».

En esos primeros diez minutos parece que vemos una película de Spencer Tracy y Katharine Hepburn. Luego el viejo Carl parece transformarse en Walter Matthau con, por ejemplo, Daniel el Travieso.

En *Up* vemos que, más allá de las aventuras inconclusas que nos planteamos en la vida, la propia vida es una aventura, o mejor, una sucesión de aventuras. Y quizás, lo mejor sea pasar página de una aventura para poder comenzar otra.

Up es un pequeño tratado de ciudadanía en el que se pasa revista desde el trato que se da a las personas mayores hasta los problemas de la infancia. No puede dejar indiferente ni a los niños más pequeños, ni a los niños más mayores, ni a sus padres, ni a sus abuelos...

GORDOS

Dirección: Daniel Sánchez Arévalo. Reparto: Antonio de la Torre, Roberto Enríquez, Verónica Sánchez, Raúl Arévalo, Leticia Herrero, Fernando Albizu, María Morales, Pilar Castro, Adam Jezienski, Marta Martín, Teté Delgado. Guión: Daniel Sánchez Arévalo. Nacionalidad: España.

Creía yo que iba a ver otra cosa, que en mi opinión esta película es una sucesión de gags cómicos, de humor fácil, que no de fino humor. Gags inconexos en una película que avanza a trompicones. Y me perdí, no entendí un par de cosillas, claro que, si como dice la publicidad del filme, «es una metáfora», pues quizás anduve yo un poco lento. Pero esa es mi opinión, que buena parte de la sala se reía y disfrutaba de lo lindo. Todo hay que decirlo.

La película a mí me transmite que la mentira inunda a un grupo de personas gordas (que no a toda la sociedad). Y, por reducción, el fundamental problema de todo el personal es el sexo. Mentira y sexo hacen que en todas las historias termine estallando la ira. Que tampoco entiendo por qué mete la historia de cinco personas con historias similares, y no de una sola. Todos ellos con el nexo común de una terapia en la que el terapeuta, poco profesional, que alterna con los pacientes, es el icono del refrán: «En casa del herrero, cuchara de palo». El exceso de personajes colabora en lo inconexo del relato, personajes repletos de tópicos, quizás sobreinterpretados para generar gags. Eso sí, el reparto cumple con creces, que en la primera escena pensaba yo que en vez de Antonio de la Torre estábamos ante Pablo Motos, 33 kilos más delgado que en su segunda escena.

Decía la publi de la película que «todos llevamos un gordo dentro»; como metáfora está bien, pero con los miembros de la película de Sánchez Arévalo yo, a mi gordo, no lo encuentro.

CEESA autónomos +

CEESA

COMITÉ DE ECONOMÍAS DE SOCIEDAD

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2º PLANTA.

28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es www.ceesa.es

ASESORÍA Y GESTORÍA sociedades

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD

RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)

TRAMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD

GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)



Divulgación



Los primeros dinosaurios

«Londres. El primer trimestre del curso recién terminado, y el Lord Canciller en sesión en el Gran Salón de Lincoln's Inn. Implacable tiempo novembrino. Tanto barro en las calles como si las aguas acabaran de retirarse de la faz de la Tierra, y no sorprendería encontrar un megalosaurio, largo de unos doce metros, tambaleándose como un lagarto mastodóntico hacia la colina de Holborn...» Así comienza el capítulo primero de la novela de Dickens *Casa desolada*, la primera obra literaria en la que apareció el nombre de un dinosaurio, en marzo de 1852.

Germán Fernández Sánchez. Doctor en Ciencias Físicas

Desde hace milenios se vienen desenterrando fósiles de dinosaurio. En China se los consideraba huesos de dragón, y aún se usan en la medicina tradicional. En Europa se creía que eran los restos de gigantes.

Pero las primeras descripciones académicas de fósiles de dinosaurios no se realizaron hasta finales del siglo XVII. Robert Plot, catedrático de química en Oxford y conservador del Museo Ashmoleano, publicó en 1677 una descripción de un fragmento del fémur de un gran animal, pero como era demasiado grande para pertenecer a ninguna especie conocida, lo atribuyó a los gigantes que murieron en el Diluvio Universal. En 1699, su sucesor en el Museo Ashmoleano, Edward Lhuyd, describió un diente fósil que ahora sabemos que pertenecía a un dinosaurio.

En 1824, el reverendo William Buckland, catedrático de geología en Oxford, identificó algunos fósiles que había recolectado entre 1815 y 1824 como los restos de un enorme reptil carnívoro, al que llamó *Megalosaurus* («gran lagarto»). Mientras tanto, el geólogo inglés Gideon Mantell había descubierto en 1822 los restos fósiles de un gran reptil herbívoro; debido a la semejanza entre sus dientes y los de las iguanas, lo bautizó en 1925 con el nombre de *Iguanodon* («diente de iguana»).

El interés por el estudio de estos grandes lagartos fósiles creció rápidamente entre los científicos europeos y americanos; el paleontólogo inglés Richard Owen encontró semejanzas entre las especies descubiertas que indicaban que pertenecían a un mismo grupo taxonómico, y en 1842 acuñó para éste el término «dinosaurio», que significa «lagarto terrible».

En 1858 se identificó el primer dinosaurio americano, *Hadrosaurus foulkii* («lagarto robusto de Foulke»), en Nueva Jersey. Este descubrimiento desencadenó una ola de dinomanía en los Estados Unidos que culminó en el último cuarto del siglo XIX con la llamada Guerra de los Huesos, un periodo de intensa búsqueda y descubrimiento de dinosaurios marcado por la exacerbada rivalidad entre los paleontólogos Edward Drinker Cope y Othniel Charles Marsh.

El segundo dinosaurio, *Iguanodon*, ha corrido mejor suerte. Aunque ha cambiado mucho desde su descubrimiento: Mantell lo reconstruyó como un animal cuadrúpedo, y ahora sabemos que era bípedo, como casi todos los dinosaurios. Y la púa ósea, que en un principio se tomó por un cuerno y se colocó en el extremo del hocico, ha resultado ser una extensión del dedo pulgar que el dinosaurio utilizaba probablemente para defenderse o para abrir semillas y frutos.

Lo más curioso es que es posible que la especie con la que comenzó todo, el megalosaurio, ni siquiera sea una especie válida: en los primeros años, el nombre se utilizó como cajón de sastre y se asignó a multitud de restos fósiles que luego se han identificado como pertenecientes a especies diferentes. Según algunos investigadores, incluso los huesos utilizados por Buckland para la descripción científica del megalosaurio, encontrados en diferentes lugares, pertenecen a varias especies; técnicamente, sólo quedaría un hueso de mandíbula para realizar la descripción científica de la especie, lo que resulta a todas luces insuficiente.

■ Para saber más: <http://elneutrino.blogspot.com/>

Sala Margarita Xirgu

Vía Complutense, 19 (Edificio de CCOO), Alcalá de Henares



■ 4 de octubre

VII Certamen Internacional de pintura rápida al aire libre

Bases:

- Podrán participar todos los artistas españoles y extranjeros que lo deseen, mayores de edad, con total libertad de técnica y estilo, pudiendo presentar dos obras.
- Las obras serán realizadas sobre bastidor o soporte rígido, no existiendo dimensiones mínimas ni máximas. Siendo escenario el casco antiguo de la ciudad de Alcalá de Henares.
- Tema: «Alcalá: Patrimonio de la Humanidad»
- Los artistas se podrán inscribir a partir del 1 de septiembre de 2009 en la Sala Margarita Xirgu de CCOO situada en Vía Complutense, 19 de Alcalá de Henares y en salamxirgu@usmr.ccoo.es, o bien el día del certamen de 9,00 h a 12,00 h, donde se hará constar nombre y apellidos del participante, DNI, edad, dirección, teléfono y nacionalidad.
- El sellado de los lienzos o soportes se efectuará el día del certamen, 4 de octubre, de 9,00 a 12,00 h en el local de CCOO de Alcalá de Henares.
- La ejecución de las obras deberá efectuarse en el transcurso de la jornada, debiendo estar finalizadas para su exposición pública antes de las 18,00 horas en la Plaza de los Irlandeses, lugar donde se efectuará la votación popular y la entrega de premios.
- El jurado del certamen estará formado por miembros del mundo cultural y artístico, siendo inapelable su decisión.
- Las obras premiadas con dotación económica pasarán a formar parte de la colección de arte de CCOO de la Unión Comarcal del Henares.
- Se establecen los siguientes premios, no pudiendo ser acumulables:
 - 1º Premio: 1.200 € y trofeo.
 - 2º premio: Vale compra por valor de 750 € y trofeo.
 - 3º premio: Dotación económica de 400 €, caballete y trofeo.
 - Premio Votación Popular: Maletín y trofeo.
 - Premio Artista Local: Maletín y trofeo.

A todos los artistas participantes se les obsequiará con un recuerdo y un diploma acreditativo.

■ Domingo 11 a las 20 horas.

MARU-JASP presenta *El burgués gentilhombre* de Moliére.

■ Sábado 17 a las 20 horas

JALEO presenta *Arsénico por compasión* de Joseph Kesselring

■ Domingo 18 a las 18 horas

ENTREBASTIDORES presenta *Desiderátum, el mayor deseo*

■ Sábado 31 y domingo 1 de noviembre a las 20 horas

TEATRO INDEPENDIENTE ALCALÁNO presenta *Otra vez Don Juan*, de Luis Alonso. La risa está asegurada.

Venta de entradas en taquilla desde dos horas antes de cada función.

Reserva de entradas en salamxirgu@usmr.ccoo.es

SENDERISMO

Valle del Río del Ermito

Fecha: 25 de octubre del 2009. **Salida** a las 8 horas del Paseo de la Castellana, 106-Vía de Servicio-Frente a Nuevos Ministerios. En esta ocasión no habrá recogida en carretera. **Longitud:** 16,5 kilómetros. **Desnivel:** 300 metros de subida y bajada. **Nivel de dificultad técnica:** Baja. **Nivel de dificultad física:** Media-baja. **Duración:** 5 horas. **Inscripciones:** Comfia. Telf. 91-536-51-63/64/65 (preguntar por Celso).

Precio: Afiliados, 16 euros; no afiliados, 18 euros. **Observaciones:** Es obligatorio el uso de botas de montaña. **Comentario:** Con esta marcha estaremos ya metidos en el otoño y espero que podamos disfrutar del colorido que nos ofrece la naturaleza en esta época del año. Comenzaremos nuestra andadura en las proximidades del Hayedo de Montejo, cruzaremos el río Jarama, en esta zona lindan Madrid y Guadalajara. Tomaremos el GR-88 hacia la cabecera del valle, a nuestra izquierda llevaremos el río Jarama y en la ladera de enfrente veremos el Hayedo de Montejo, que esperemos esté vestido con el impresionante color otoñal. Despues de media hora más o menos nos desviaremos a la derecha para adentrarnos en el formidable valle del río Ermito, hasta llegar a su cabecera, durante el recorrido observaremos importantes rodales de haya y abedul, a nuestro frente tendremos la Cuerda de la Pinilla (en la otra vertiente se encuentra la estación de esquí) y un poco a la izquierda, el Pico de las Tres Provincias, 2.129 metros (Madrid, Segovia y Guadalajara). Será un buen día para disfrutar del paisaje, y como siempre estar atentos a las predicciones meteorológicas para llevar la ropa adecuada.

COCINA SENCILLA Y SANA | LAS RECETAS DE CARLOS GONZÁLEZ

Codornices con setas a la crema de estragón

Ingredientes para 4 comensales: 4 codornices, 1 copa de brandy, 1/2 kg de setas de cardo, 1/2 litro de nata, 1 ó 2 escalonias (cebollas pequeñas), aceite, sal, pimienta y 50 g de mantequilla, unas ramitas de estragón. **Elaboración:** Las codornices preparadas se sazonan y se les introduce en el interior una ramita de estragón. Las setas, limpias, se cortan en trozos regulares. Las escalonias se pican finas. Teniendo esto preparado, en una salteadora o cacerola ancha y de fondo grueso con el aceite justo y al fuego se doran ligeramente las aves. Se cuida y tapa el recipiente mientras se saltean las setas en una sartén aparte de la siguiente forma: se pone la mantequilla, se rehoga la escalonia a fuego moderado y se añaden las setas avivando el fuego. Se sazonan, se saltean y se permite que reduzca el líquido que destilan y, cuando haya reducido como es debido, se añade la nata y el estragón y se continúa la cocción haciendo reducir la nata para que espese. Si fuera necesario, a las aves, habiéndolas cuidado tras 15 ó 18 minutos, se les retira algo de grasa y se flambean añadiéndoles el brandy. Acto seguido se les incorpora las setas a la crema, se le da un ligero hervor a todo y quedará terminado. **Comentario:** Este plato se puede hacer igual prescindiendo de la nata. De esta manera diríamos simplemente «Codornices con setas». Se añadirían las setas una vez salteadas sin haber incorporado nata. Lo demás, todo igual.





Magdaleno García-Alcalá | Luchador

«Hemos avanzado en libertades, lo que ya no sé es si hemos avanzado tanto en derechos»

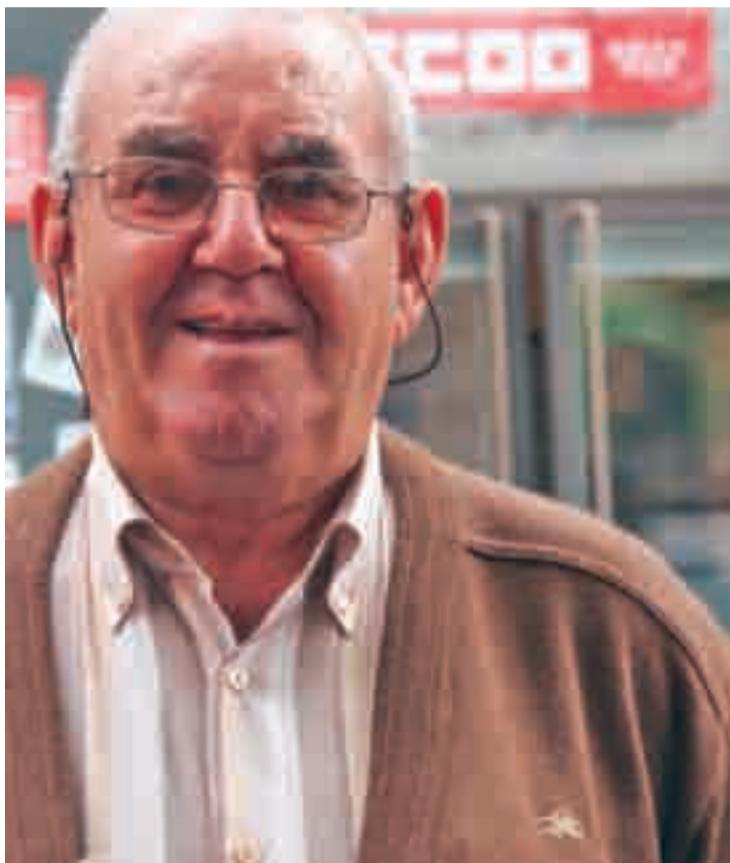
Magdaleno García-Alcalá García. 72 años «cumplidos». Trabajó en el campo hasta los veinte y luego en La Seda de Alcalá de Henares, hasta su jubilación en 1977. De entre las muchas facetas laborales que Magdaleno ha tenido que desarrollar para salir adelante, alguien que le conoce muy bien, Benita, su mujer, resume que «la vida de Magdaleno es la lucha sindical». Sobre el «viaje» de este «líder del pueblo llano», próximamente se presentará un libro (*Pregunta por Magdaleno*) por cuyas páginas, aparte del gran trabajo de su autor, Armando B. Ginés, desfilan las opiniones y vivencias de aquellos que han tenido la fortuna de trabajar a su lado.

Mariano Asenjo

Cuando llegué a la estación de Alcalá de Henares para realizar esta entrevista no me hizo falta preguntar por Magdaleno, pues él mismo en persona acudió a recibir a MS; por tanto, no es exagerado decir que, en Alcalá, hemos sido recibidos con los máximos honores. Y la cosa tuvo su aderezo. En la parte superior de la pared que separa el andén de la estación y el vestíbulo de acceso, hay una serie de grandes fotografías que mezcla los principales monumentos de la ciudad alcalaína y las empresas más importantes de la zona. Así, en medio de tanta joya representativa, apareció Magdaleno. Muchas personas –trabajadores y estudiantes, hemos de suponer– pasaban a su lado siguiendo el destino de sus quehaceres.

Decir Magdaleno en Alcalá de Henares es decir coherencia y sabiduría. La gente que le conoce por la calle no se para a pedirle un autógrafo, el asunto no va de eso, sino a contarle sus cosas: «estoy en paro», «voy marchando, que no es poco»... Todo ello es el resultado de una vida de entrega a los intereses de la clase obrera, por mucho que decir estas cosas así, y ahora, nos puedan sonar a coplas de otros tiempos. «Nos cuesta entender –reflexiona Magdaleno– que no sólo se vive de dinero, se vive de muchas cosas en la vida. Pues bien, yo no he olvidado cuando Marcelino Camacho nos inculcaba la importancia del diálogo como instrumento para la mejor defensa de los objetivos de nuestra clase. Quizá sea algo de esto lo que explique el hecho de que yo sea una persona querida en Alcalá. Soy dialogante, no me arrepiento de ello, porque creo que me ha dado, más allá de las amistades, la satisfacción de haber conseguido cosas importantes».

Lo primero que ha hecho Magdaleno al llegar a la sede de CCOO en Alcalá es mostrarme sus dependencias, es una sede estupenda, que «nos ha costado muchos sacrificios, pero aquí está –el rocoso líder sindical muestra, en verdad, su satisfacción–, y uno no deja de emocionarse cuando ve el teatro lleno de niños disfrutando con unos títeres». Pero, a su vez,



Magdaleno se encuentra «cabreado» porque no entiende el talante de la nueva clase empresarial.

este hombre sencillo que se ha fijado en mil y una batallas se encuentra «cabreado» porque no entiende el talante de la nueva clase empresarial. «La diferencia –se explica Magdaleno– es que yo negociaba con gente dura, muy dura, pero era gente que, al final, te reconocían como persona, fíjate en lo que digo, te consideraban persona. Hoy, sencillamente, eso no ocurre porque la persona ha pasado a ser pura mercancía. Yo estoy viendo ahora cosas que no había visto nunca, y llevo negociando convenios desde el año 1962, con adversarios como don Leopoldo Calvo-Sotelo, que por cierto era un tipo de palabra. Hoy no hay empresarios, pues no pueden ser calificados como tales quienes tratan a la gente que está bajo su mando como esclavos. Con la democracia hemos avanzado en libertades, eso está claro, lo que ya no sé es si hemos avanzado tanto en derechos».

EL CAPITAL VIVE FELIZ

Pero a Magdaleno le preocupa, quizás aún más que el perfil de

nuestros nuevos empresarios, las circunstancias que rodean, e incluso atenazan, a la clase obrera de hoy en día. «Creo que los propios trabajadores tenemos bastante responsabilidad en todo lo que está ocurriendo, pues muchas veces no valoramos suficientemente el precio que tienen las cosas. Muy recientemente hemos tenido aquí en Alcalá una movilización para defender los puestos de trabajo de la empresa Roca, y ya es penoso que, entre una plantilla de setecientos trabajadores, no seamos capaces de llenar tres autobuses. Y luego, bla, bla, bla... Ya ves, ¡para defender tu propio puesto de trabajo! Y en cambio hay ciudades enteras que se echan a la calle porque a su equipo de fútbol le bajan a segunda división, como en Vigo. ¿Se echaría la gente de Vigo a la calle si se cerrara la factoría de Citröen en esa ciudad...? Esa es la cultura de un pueblo, por eso el capital vive feliz. Llevamos camino de que ser sindicalista sea sinónimo de terrorista. Y si no, al tiempo. Mira a tu alrededor y dime, ¿de

qué va la gente...? Y, es cierto, la sociedad de consumo es como es, y todo el mundo tiene derecho a tomar una cerveza ¡faltaría más! Pero eso no quita para que si un asunto te concierne haya que dar la cara, y hay que ir a Roca o a donde haga falta».

Le planteo a Magdaleno la supuesta soledad del presidente Rodríguez Zapatero ante la crisis, de la que tanto se habla. «Zapatero no es tonto –reconoce el hombre tranquilo que tengo enfrente–, pero se ha creado un problema propio no diciéndole a su pueblo lo que estaba pasando y lo que iba a pasar, es decir, no cogió el toro por los cuernos. Conste, ¡ojito!, que le tengo un gran respeto, pero hay que ser claro. Tenía que haber dicho desde un principio: hay crisis y será dura. Una persona con responsabilidad tiene que tener enemistades. Y, además, por el propio hecho de que la crisis no es culpa suya no puede tratar a todos por igual. Habrá señoras que, al dar a luz, precisen cinco mil euros y habrá mujeres a las que les sobren los dos mil quinientos de la medida puesta en marcha. Por tanto, el mensaje no me vale, hay que ser más serios cuando se juega con las necesidades de un pueblo. Y, efectivamente, se le está marchando gente importante. Por otra parte, Zapatero debería recordar a los suyos que todos deberían dar los buenos días en el mismo idioma...»

La conversación ha sido larga y sabrosa, en un momento dado me percate de que la grabadora ha dejado de funcionar, las últimas frases que soy capaz de reconstruir se refieren a los jóvenes, a sus circunstancias y a sus retos: «Nuestros jóvenes –dice Magdaleno– están preparados culturalmente, pero también están hipotecados. El capital les tiene pillados. Más que pensar en movilizarse están pensando en el banco y en llegar a final de mes. Yo lo entiendo, pero hay que buscar salidas... Algo raro le pasa a nuestra sociedad cuando, en ocasiones, parece que tener 35 años es una desgracia, como en Roca, cuya edad media es esa; por tanto no caben prejubilaciones. En fin, alguien tendrá que decir algo, ¿no?»

La tarima

Alfonso Roldán

Esperanza Aguirre ha vuelto a conseguir que hablaremos de lo que ella quería. En dos días la autoridad de los profesores y la necesidad de tarimas en las aulas vencían por goleada a la interminable lista de parados que la Comunidad de Madrid padece, fundamentalmente por las políticas ultra-liberales, trasnochadas y carentes de diálogo social aplicadas por la presidenta.

Recuerdo yo que en mi cole, construido a principios del siglo pasado, las aulas tenían tarima. Y nunca olvidaré las vistas con que nos obsequiaba involuntariamente la sita Victoria aquellos días de faldas yeyés cuando se sentaba en su silla, y su mesa magistral, huérfana de tablones sobre la tarima, la convertían en la musa de una masa de mocosos de diez años. La sita Victoria se dio cuenta, pero no quitaron la tarima, cambió sus modelos por pantalones. Tampoco olvidaré cómo don Esteban se convertía en el más fácil de los blancos de nuestros aviones y proyectiles de papel, cuando osaba dárnos la espalda, sobre la tarima.

Pero de esto hace más de treinta años. Esperanza Aguirre quiere volver incluso más atrás, a esa escuela en blanco y negro presidida por un crucifijo flanqueado por los retratos de Franco y José Antonio, como los dos ladrones en el monte Calvario. Quizá hoy esa aula ideal de Aguirre tendría tarima y crucifijo flanqueado por su propio retrato y..., el otro personaje lo desconocemos. Gallardón desde luego no sería.

Aguirre ya tiene su NO-DO con Telemadrid para hacer propaganda de sus inauguraciones, no digo pantanos, digo cualquier cosa, ahora quiere su aula.

Aguirre es diosa del populismo por lo que se permite elevar la anécdota a materia de decreto sin profundizar en los asuntos que atañen a la ciudadanía, sino en los que parece que atañen. Aguirre confunde esos términos clásicos: la autoritas y la potestas. Con la primera se convence, con la segunda se vence. A mí me gustan los maestros, profesores y políticos que convencen, no los que venzan.

Y, bueno, yo sigo recordando aquellas interminables piernas de la sita Victoria..., gracias a la tarima.