

ANÁLISIS DATOS C.A. MADRID

PARO REGISTRADO SEPE (JULIO 2022)

El desempleo en la región de Madrid aumenta por primera vez desde agosto de 2021. Es un aumento ligero, del 0,79%, pero Madrid y es la tercera CC.AA con mayor aumento del desempleo este mes pasado. Esto muestra un cambio de tendencia que habrá que observar cómo se manifiesta en próximos meses. Con todo, lo peor sigue siendo el dato de paro para las mujeres, pues la brecha de género en el desempleo y el mercado de trabajo madrileño se mantiene un mes más, pues descienda o aumente el desempleo las mujeres siguen siempre con peores indicadores. Este mes de julio el paro aumenta un 1% entre las mujeres y en términos interanuales el descenso del paro femenino es 4 puntos menor al de los varones (un 23,5% frente a un 27,9%), es decir el paro femenino desciende en un año algo menos del 14% que el paro masculino.

La contratación se redujo en Madrid algo más del 12% respecto al mes de junio pasado, siendo el 59% de ese flujo de contratación contratos temporales. No obstante, el análisis a medio plazo muestra los efectos positivos de la Reforma Laboral, pues en términos interanuales en Madrid y en el conjunto del Estado ha aumentado significativamente la contratación indefinida: El incremento interanual en la CA de Madrid de la contratación indefinida alcanza el 173%, aunque es un dato inferior al de España, que alcanzó un 314,50% de incremento de esta contratación indefinida en julio 2022 respecto a julio 2021. Por otro lado, en términos interanuales el volumen de contratación temporal en Madrid se ha reducido en julio de 2022 un 34,86% (en España esa reducción interanual de la contratación temporal ha sido del 42%).

Desempleo registrado.

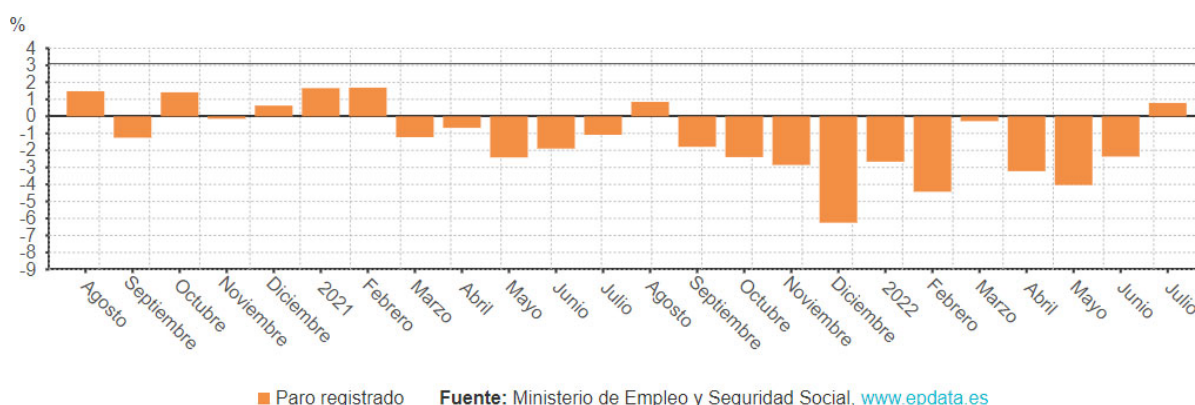
El número total de personas desempleadas registrados en el SEPE en Madrid se situó en 310.032 personas en el mes de julio de 2022, lo que supone un aumento del 0,79% respecto a mayo, es decir, 2.432 desempleados/as más.

Comparando con el conjunto del Estado, el paro sube más en Madrid. En concreto el paro registrado en Madrid sube en julio el 0,79% mencionado, incremento que se sitúa por encima de la media estatal en el último mes, que es

un incremento del 0,1%. La C.A de Madrid es la tercera con más aumento del desempleo, sólo por debajo de Catalunya y Castilla-LM.

Más allá de ser un aumento leve del paro registrado, lo que supone este dato es un cambio de tendencia significativo, ya que desde agosto de 2021 el paro registrado mensual venía en continuo descenso respecto al mes anterior (en mayo el descenso fue de un 4% respecto a abril, en junio respecto a mayo hubo un descenso del 2,35%, por ejemplo). Sin embargo, en términos interanuales hay un descenso del paro registrado en 105.000 personas, descenso que supone una reducción del paro registrado respecto a julio de 2021 de un 25,36%, cifra ligeramente menor a la misma comparativa interanual realizada para los últimos meses.

Variación mensual del paro en Comunidad de Madrid

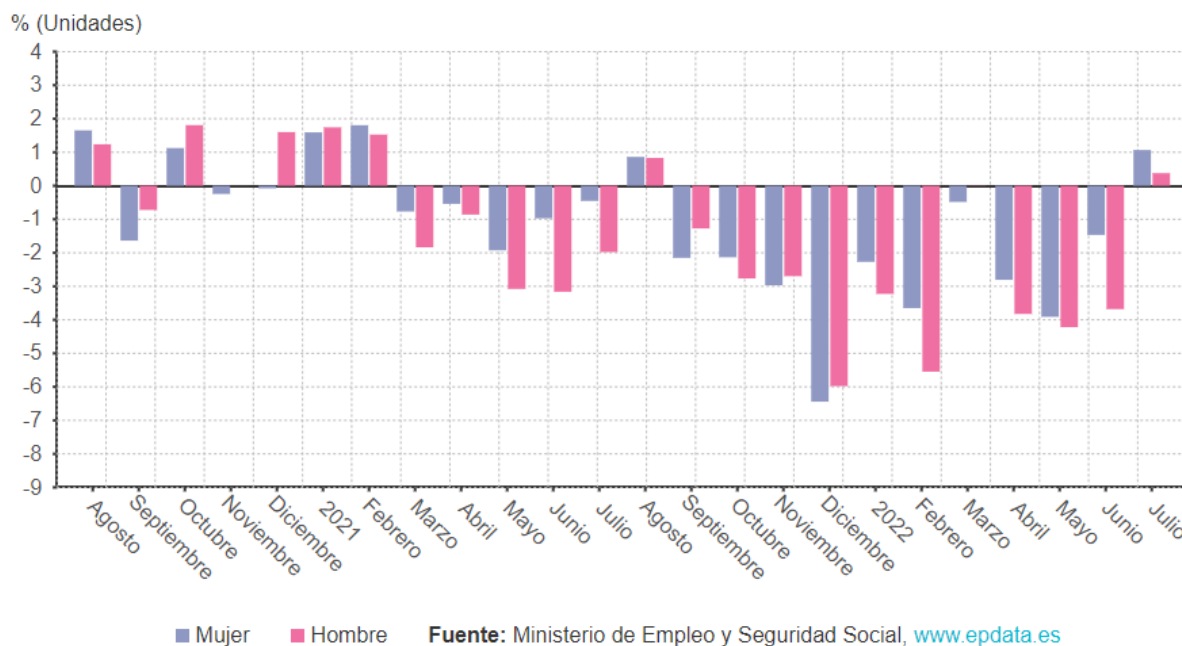


Desempleo registrado según género.

Si se tiene en cuenta el paro por sexos, en el mes de julio de 2022 se contabilizaron 123.234 hombres desempleados, frente a las 186.798 mujeres desempleadas. Es decir, las mujeres siguen representando el 60% del desempleo en la región, que es algo más de lo que representaba el paro femenino hace un año y levemente más que lo que representaba en la primavera del 2022. Con lo que persiste estructuralmente un mayor paro femenino.

Si se compara con el mes anterior, el desempleo masculino aumentó en la C.A. de Madrid un 0,79% mientras que el femenino aumentó un 1,07%. En variación interanual, el paro entre hombres se redujo un 27,91%, entre las mujeres, sin embargo, se redujo algo menos, el 23,59%. El paro femenino en el último año se redujo 4,30 puntos menos que el de los varones. Es decir, las mujeres no sólo tienen más desempleo, sino que la tendencia marca que no se mejora esa desigualdad, sino que incluso se incrementa esa brecha ligeramente (ver gráfico siguiente).

Variación relativa del paro registrado por sexos



Analizando por nacionalidad la tendencia al descenso del paro sin embargo se mantiene para los/as trabajadores/as extranjeros/as. Los datos de paro registrado de julio 2022, muestran que hay 48.573 personas extranjeras desempleadas en la Comunidad de Madrid, lo que supone un descenso del 0,66% respecto al mes de junio (el descenso en la comparativa entre junio y mayo del 2022 era sin embargo mayor, del 3,44%). En la **comparativa interanual (respecto julio de 2021) el descenso del dato de paro registrado en Madrid para población extranjera es significativo, alcanzando el 34,85%** (similar variación interanual a la registradas estos últimos meses). **Las personas desempleadas extranjeras son en un 39,58% procedentes de países de la UE.**

Afiliación a Seguridad Social.

Considerando los datos de afiliación a la Seguridad Social, en julio de 2022 se registraron 3.420.917 afiliados/as en la CA de Madrid (eran 3.442.523 en junio pasado), con lo que se ha producido un ligero descenso del 0,63%, en comparación con el mes anterior.

Contrataciones.

Por último, respecto al tipo de contrataciones, hay que comentar que en el mes de junio de 2022 el SEPE informa que en la región de Madrid ha habido 208.988 contratos, un 12,27% menos que hace un mes, rompiéndose así también la tendencia al incremento de contratos que se venía teniendo en los últimos meses. Este dato es significativamente peor que el obtenido para el conjunto de España, donde la variación de la contratación con respecto a junio de 2022 se redujo sólo el 6,41%. Esto indica que el ritmo de contratación en la CA de Madrid ha sufrido una drástica ralentización.

En términos interanuales el dato de contratación supone un descenso de la contratación total en un 3% en Madrid, que es comparativamente un tercio del descenso de este indicador a nivel estatal para este mes de julio (un 9,94%), lo que indica que, aunque en el corto plazo es peor la dinámica madrileña de contratación, a medio plazo todavía es mejor que la dinámica española.

Entre la población extranjera el descenso en la contratación ha sido menor al promedio regional en términos interanuales, alcanzando un descenso del 2,48% respecto a julio 2021 (en la comparativa con junio de 2022 se produce un descenso del dato de contratación de población extranjera en Madrid de un 11%, es decir también algo más bajo al dato promedio de la región).

De este flujo de contrataciones de julio pasado en Madrid, 118.983 fueron temporales; esto supone unos 6.000 contratos menos que en el mes anterior (-4,81%) y un descenso interanual del 34,86% en este tipo de contratación temporal (63.675 menos). Esto rompe la tendencia de meses anteriores en que la contratación temporal había ido aumentando en Madrid. Por otro lado, sin embargo, esa reducción de la temporalidad no se convierte en un aumento de la contratación indefinida en Madrid, puesto que las contrataciones indefinidas en julio en Madrid fueron 90.005, un 20,51% menos respecto al mes anterior. En conjunto, el 59% del flujo de contrataciones en Madrid en el mes de julio de 2022 han sido contrataciones temporales, dato algo mayor al 54% que supuso en junio pasado.

En términos interanuales el incremento en la CA de Madrid de la contratación indefinida alcanza un aumento del 173% (era el 207% en junio), cantidad significativamente menor a la del conjunto del Estado; en España ese aumento de la contratación indefinida, en términos de variación interanual, alcanzó un 314,50% en julio 2022. Por otro lado, en términos interanuales el volumen de

contratación temporal en Madrid se ha reducido en julio de 2022 un 34,86%. En España esa reducción interanual de la contratación temporal ha sido del 42%.

En todo caso, el balance de los indicadores sobre tipo de contratación muestran que la Reforma laboral ha supuesto un efecto positivo para reducir la precariedad por contratación temporal, aunque no en todas las CC.AA se percibe igual, como estamos viendo al comprobar el menor efecto de esta reforma en la región de Madrid.

Finamente, si atendemos al tipo de jornada en la contratación, se muestra una perspectiva de precarización mayor, tras el análisis de los datos aportados por el SEPE para este mes de julio de 2022 y la contratación a tiempo completo. En concreto, para España en julio de 2022 la contratación a tiempo completo se ha reducido un 2,82% respecto a junio pasado y un 41% respecto a julio de 2021. Es cierto, no obstante, que se produce una paradoja estadística (por la variación en las cantidades globales de cada variable) al poderse comprobar que también la contratación a tiempo parcial en comparativa interanual se ha reducido en un 43% en España, aunque respecto a junio de 2021 aumenta muy ligeramente (un 0,68%).