

“La Comunidad de Madrid encadena tres meses consecutivos de aumento del desempleo y lo hace por el significativo aumento del paro en el sector Servicios”.

- En la Comunidad de Madrid el desempleo se ha incrementado respecto al del mes de agosto pasado (aumentó un 0,46% en septiembre, 1.344 personas), manteniendo así tres meses consecutivos de aumento del desempleo. Se alcanza así una cifra total de 291.670 personas desempleadas. En España el aumento del desempleo ha sido de un 0,12% respecto al mes anterior (14.225 personas más en desempleo), es decir aumenta algo menos el desempleo que en la Comunidad de Madrid.
- Con perspectiva interanual tanto en España como en la Comunidad de Madrid el desempleo es menor que en septiembre de 2023. Con respecto a hace un año se han registrado 14.225 personas desempleadas menos en la región, lo que supone un descenso interanual del 4,65%, encadenando así bajadas interanuales desde enero de este 2024. En España el descenso interanual del desempleo es mayor al regional, pues alcanza un descenso del 5,51%, dejando la cifra total de personas desempleadas en 2.575.285.
- El desempleo registrado de las personas menores de 25 años de la Comunidad de Madrid se ha incrementado significativamente este mes hasta alcanzar 21.694 personas (11.373 hombres y 10.251 mujeres). En septiembre, el paro entre los jóvenes menores de 25 años aumentó con 1.823 personas desempleadas más que a finales de agosto, un incremento del 9,3%, que se explica por la incorporación al empleo de los/as jóvenes que acaban sus estudios y han acabado sus trabajos de temporada en el verano (especialmente en el sector de hostelería y comercio).

Para CCOO es un mal dato el de este mes, pues supone ya tres meses consecutivos de aumento del desempleo (justamente los meses veraniegos, además), y supone ya una tendencia preocupante en nuestra región. Y esto a pesar de que los meses de verano son meses de creación de empleo en el sector abrumadoramente predominante en nuestra región, el de Servicios y que septiembre es un mes en el que se reincorporan a la actividad el personal eventual del subsector de enseñanza.

Desempleo según género

De las 291.670 personas en desempleo en la Comunidad de Madrid en septiembre, 117.782 son hombres, lo que supone un aumento de 540 respecto a hace un mes, es decir un incremento del 0,5%. Respecto a las desempleadas mujeres alcanzan este mes un total de 173.888 en nuestra región, un aumento del 0,5% respecto al mes anterior (810 mujeres desempleadas más). Por lo tanto la brecha de género en el desempleo registrado se mantiene y no se reduce en los meses de destrucción de empleo.

Desempleo según sectores de actividad

El desempleo aumenta en Madrid una vez más en el sector Servicios (741 personas más), representando por tanto el 55% del aumento del desempleo en nuestra región este mes. El sector de la Construcción es el único en que este septiembre baja mínimamente el desempleo en nuestra región. Como es sabido, el sector servicios es un sector hipertrofiado en nuestra región y aglutina estadísticamente sobre el 80% del empleo y desempleo en la región (232.747 personas desempleadas están estadísticamente ubicadas en el sector servicios).

Caracterización de las personas demandantes de empleo.

El número de personas que en nuestra región está inscrita en los servicios de empleo y no ha tenido empleo anterior, alcanza la cifra este mes de agosto de 20.794 personas (unas 700 personas más que el mes anterior), lo que supone ser el segundo colectivo de desempleados/as (con un número algo mayor al de personas desempleadas en la Construcción), tras las personas desempleadas del sector servicios, que es siempre el más numeroso. Dentro de ese colectivo sin empleo anterior el 33,61% son jóvenes de menos de 25 años (cifra mayor a la de meses anteriores) y el 45,41% jóvenes menores a 30 años. Especialmente llamativo es este desempleo juvenil para los hombres jóvenes de menos de 25 años. Destaca también dentro de las personas sin empleo anterior especialmente que algo más del 65% son mujeres.

Para CCOO, este volumen tan significativo de personas desempleadas sin experiencia laboral supone un reto para las políticas de orientación e intermediación laboral que se deben afrontar (tanto las del sistema educativo y de formación profesional como desde los servicios de empleo), así como para programas de prácticas profesionales que aporten algo de experiencia laboral y contacto con el mundo productivo a estas personas. Por ejemplo la formación con compromiso de contratación es una fórmula que nos parece de las más adecuadas.

Es relevante también saber que del total de personas demandantes de empleo inscritas en los servicios de empleo en nuestra región, que suponen 407.359 personas (un número similar algo menor al mes de agosto), 67.314 personas, el 16.52% del total, son personas ocupadas que quieren mejora de empleo (otro empleo mejor, o que quieren pluriempleo porque necesitan más ingresos). Este porcentaje viene aumentando progresivamente y desde CCOO consideramos que se configura como un indicador de mala calidad en el empleo existente, pues estas personas demandantes ocupadas son personas que o bien no tienen unas condiciones de trabajo que les parezcan satisfactorias o que cubran sus necesidades económicas (jornadas parciales por ejemplo), o se consideran sobrecualificados/as para esos puestos de trabajo, o bien no piensan que en sus empresas vayan a tener mejoras o promoción interna.

Datos de contratación.

Los contratos en nuestra región en el mes de septiembre se han incrementado en 2.497 respecto a hace un año (un 1,23% de aumento). Alcanzan una cifra de 205.162 contrataciones (una subida de más del 50% respecto a agosto). Este flujo de contrataciones ha sido casi igual que hace un año para los contratos indefinidos (+0,75%) y también supone un aumento del flujo de contratación temporal respecto septiembre de 2023, en un 1,77%. Esto concuerda con la elevada tasa de contratación indefinida de la región, que es ya según la EPA de más del 88% (más del 90% en varones).

Desde la valoración de CCOO, estos datos muestran la alta volatilidad del mercado laboral madrileño, pues el flujo de contratación en marzo tuvo cifras de reducción respecto a febrero en más de un 7% y sin embargo este flujo aumenta y se triplica en abril respecto a marzo, en mayo vuelve a caer el flujo de contratación en más de un 3%, en junio vuelve a aumentar en un 5,62%, en julio se incrementa en un 9,19% respecto a junio, en agosto se reduce en un 36% respecto a julio y en septiembre se incrementa en un 56,5% respecto a agosto. Buena parte de esta volatilidad es debida a los cambios en eventos y actividades estacionales vinculadas al sector servicios.

Datos Afiliación a Seguridad Social.

La afiliación a la Seguridad Social en la Comunidad de Madrid es la que más se incrementa en el conjunto de España. En concreto la subida ha sido de 33.741 personas de promedio en el mes, lo que supone una subida de 0,93% en comparación con el mes anterior. El dato de cotizantes en el mes pasado queda en 3.674.230 cotizantes.

En términos interanuales, la afiliación en la Comunidad de Madrid aumentó un 3%, sumando 108.459 cotizantes más que en septiembre de 2023.

Del total de afiliación a la Seguridad Social en nuestra región, 3.240.596 pertenecen al Régimen General (2.180 cotizantes corresponden al sector agrario y 97.423 al régimen del hogar) y 429.622 personas al régimen de autónomos/as (algo más de 2.000 más que el mes anterior), además de 4.013 que se inscriben en el Régimen del Mar.

Prestaciones por desempleo.

En la Comunidad de Madrid un total de 192.302 personas percibieron algún tipo de prestación por desempleo entre las diferentes modalidades a cierre de agosto (último dato disponible ofrecido por el Ministerio de Trabajo). Esto supone un incremento significativo de unas 3.000 personas respecto al mes de julio. En concreto, 122.734 personas obtuvieron prestación contributiva, 63.904 percibieron un subsidio de desempleo y 5.664 una renta activa de inserción.

La tasa de cobertura de personas desempleadas con prestación o subsidio por desempleo de algún tipo, según el Ministerio de Trabajo, supone en la Comunidad de Madrid un 71,2% en agosto (último dato disponible). En España, ese mismo indicador alcanza el 76,5% (incluyendo subsidios agrarios), incrementándose en 1pp sobre el mes anterior. Esto indica que proporcionalmente en la Comunidad de Madrid hay más desempleados que no tienen ningún tipo de cobertura respecto a España (aunque hay que considerar que en la Comunidad de Madrid no se aplica el subsidio agrario).

Desde una perspectiva de género hay que indicar que las mujeres desempleadas madrileñas tienen una tasa de cobertura algo menor, en concreto del 71%. Este indicador de tasa de cobertura para los varones es del 71,4%, siendo similar al mes anterior disponible. Por tanto se mantiene la brecha de género para este indicador en Madrid en el mes de agosto, aunque es reducida.

En España la tasa de cobertura de prestaciones por desempleo para las mujeres alcanza el 73,4% en agosto (1,3pp más que el mes anterior).

Por tanto, como una conclusión relevante, podemos comentar que el 28,8% de las personas desempleadas en la Comunidad de Madrid en agosto pasado no percibía ningún tipo de prestación o ayuda del sistema de protección al desempleo, siendo ese indicador de un 29% para las mujeres desempleadas.

Desde CCOO volvemos a incidir en que el mercado laboral madrileño es muy volátil y estacional, con una dinámica inestable vinculada al enorme peso del sector servicios, que se ve afectado por campañas comerciales o las variaciones en los flujos turísticos. En esta ocasión el inicio del curso escolar ha supuesto una recuperación significativa de empleo en el subsector educativo, lo que hace aún más relevante el aumento del desempleo, que apunta a una significativa pérdida de empleo en hostelería y comercio. Lo que queda claro es que incluso en los meses de verano, con alta actividad comercial y turística, el desempleo en nuestra región ha ido aumentando, siendo ya una tendencia preocupante. Esto en opinión de CCOO muestra que el Turismo no puede ser el único pilar por el que apueste el gobierno regional para potenciar el empleo y la economía regional.

En opinión de CCOO, lo analizado nos remite una vez más a la necesidad de que el gobierno regional adopte una estrategia de cambio de modelo productivo y reequilibrio territorial y políticas activas de empleo proactivas, que incidan en un mejor mercado laboral a partir de un mejor entorno productivo y socioeconómico (más industria y más valor añadido en nuestra actividad productiva) y mejoras en la calidad del empleo. Desde actuaciones acordadas tripartitamente entre la administración regional, los sindicatos y la patronal, deberemos afrontar como ejes básicos tanto la reducción de la brecha de género como el desempleo estructural que existe sobre determinados grupos poblacionales, como jóvenes y parados/as de larga duración.