

ANÁLISIS EPA 1er Trimestre 2024 en C.A. Madrid

“La tasa de desempleo de las mujeres y de los/s menores de 25 años se reduce significativamente, pero en la CA de Madrid el paro de larga duración y la precariedad del trabajo a tiempo parcial persisten”

SÍNTESIS con PRINCIPALES DATOS:

La Encuesta de Población Activa (EPA) elaborada por el INE, permite estimar la evolución de personas activas, ocupadas y desempleadas y su tipo de contratación. Es decir, ofrece indicadores sobre el mercado laboral y las relaciones laborales de un territorio.

- **La EPA del primer trimestre de 2024 para la CA de Madrid ofrece una tasa de desempleo del 9,19%, mientras que en España la tasa de desempleo se sitúa en el 12,29%. Esto supone que en Madrid el desempleo desciende en términos interanuales 1,64 puntos porcentuales (pp), , dado que la tasa era del 10,83% en la EPA de hace un año (un descenso anual de unas 52.500 personas). Por tanto, la tasa de desempleo en España es peor que en Madrid, como viene siendo habitual y respecto al primer trimestre del 2023 ha descendido algo menos que Madrid, en concreto 1pp (era de un 13,38% hace un año). Esto aumenta algo la distancia de años anteriores en la situación de desempleo entre CA de Madrid y España, pero mantiene básicamente esa desigualdad.**
- **En la CA de Madrid la EPA estima 344.600 personas en desempleo al finalizar el primer trimestre de 2024. Esto supone 16.400 personas menos en desempleo este trimestre respecto al anterior, es decir, un descenso trimestral del 3,92%. En el conjunto del Estado el desempleo ha subido este trimestre en 117.000 personas, un aumento trimestral del 4% (estimando un total de 2.977.900 personas en desempleo). El dato del conjunto estatal por tanto es significativamente peor en esta comparativa trimestral. Este dato se ha visto afectado por los malos datos de regiones como Andalucía (tasa de desempleo del 17,77%), Extremadura (17,61%), Canarias y Castilla-LM. Por el lado positivo, Cantabria (7,53%), Euskadi (8,53%) y Navarra (8,82%), son las regiones con menos desempleo este trimestre, según la EPA.**
- **La ocupación en la CA de Madrid ha subido trimestralmente en 44.700 personas (una subida trimestral del 1,33%), en paralelo a un aumento de la población activa de 84.000 personas (lo que supone un aumento trimestral del 2,29%). En nuestra región ahora mismo estima la EPA que hay 3.750.800 personas declaradas como activas, es decir, disponibles para trabajar, lo que supone, como viene siendo habitual, una tasa de actividad de las más altas de España, con un 63,3%. El aumento de la ocupación en comparación con el primer trimestre de 2023 muestra que en nuestra región hay unas 136.500 personas más**

ocupadas, lo que supone un aumento anual de un 4,2%, algo más elevado que el aumento de la ocupación en España en el último año (un 3%).

- **La brecha de género en la tasa de desempleo se ha reducido muy significativamente este 1er Trimestre de 2024 en la CA de Madrid, según los datos ofrecidos por la EPA, aunque persiste en otros indicadores. Concretamente, la distancia se reduce a 0,02pp y prácticamente hay la misma tasa de desempleo femenina que masculina, por primera vez en la serie histórica.** La tasa de paro femenina sigue siendo mayor a la masculina; 9,20% la tasa femenina respecto a 9,18% la masculina, pero este indicador era 10,56% y 8,90% respectivamente, el trimestre anterior. Es decir, **en el trimestre final de 2023 la brecha de género en tasa de desempleo era en la CA de Madrid de 1,66 puntos porcentuales de diferencia y en este primer trimestre de 2024 se ha reducido 1,64pp, quedando en 0,02pp.** Hace un año, el primer trimestre de 2023, en la CA de Madrid la tasa de paro femenino era 12% y los varones 9,95%, por tanto, la brecha de género hace un año era de poco más de 2 pp, que ha desaparecido prácticamente en su totalidad en este insólito primer trimestre de 2024. Pero, es más, **la brecha de género en el desempleo que mostró la EPA a finales de 2022 había sido de 4 pp** (la tasa femenina de paro era 13,49% y la masculina 9,57%). **En España la brecha de género en tasa de desempleo se sitúa este primer trimestre de 2024 en 2,73pp, pues las mujeres tienen una tasa del 13,73% frente al 11% de los varones. Esto supone también una reducción de la brecha de género en el desempleo, tanto respecto a hace un año** (las mujeres en España tenían una tasa de desempleo del 15,27% y los varones del 11,68%; es decir, 3,59pp de diferencia) como respecto al último trimestre de 2023, en el que la brecha de género en el desempleo español era de 2,91pp (13,33% la tasa de las mujeres y 10,42 la de los varones).
- **El desempleo juvenil** (personas menores de 25 años) **ha descendido muy significativamente en Madrid según la EPA del primer trimestre de 2024. En concreto, la tasa de personas desempleadas de menos de 25 años se ha quedado en una tasa del 18,68% en nuestra región, descendiendo 6,62 pp respecto al trimestre anterior** (fue de un 25,30% en el último trimestre de 2023) **y descendiendo nada menos que casi 10pp respecto a hace un año** (en el primer trimestre de 2023 la EPA mostraba una tasa de desempleo juvenil del 28,46%). **Este dato supone que Madrid ha recuperado, prácticamente en este trimestre, cifras menores a la tasa de paro juvenil española** (durante 2023 sólo al final del año estuvo por debajo de España en paro juvenil), que este trimestre se ha quedado en un 27,70% (descendiendo algo más de 2pp sobre la EPA de hace un año).
- **El paro de larga duración es un problema estructural del mercado laboral y de la sociedad madrileña. El 37% de las personas desempleadas en la CA de Madrid llevan 1 año o más en desempleo** (Paro Larga Duración). **Es más, ese indicador es del 22,6% para las personas con 2 o más años en desempleo** (Paro Muy Larga Duración). Estos indicadores son similares a las cifras españolas de PLD **y supone, según la estimación de la EPA, que 128.400 personas en la**

CA de Madrid llevan más de 1 año en desempleo, de las cuales casi 78.000 llevan más de 2 años en desempleo.

Desde CCOO nos congratulamos de algunos indicadores especialmente positivos del mercado laboral regional según la EPA de este trimestre, como la reducción de la brecha de género en la tasa de desempleo y la significativa reducción de la tasa de desempleo juvenil. Habrá que seguir observando estos indicadores para ver si se consolidan o retroceden de nuevo, como ha sucedido en otras ocasiones por la volatilidad del mercado laboral madrileño.

Pero debemos volver a incidir en que hay mucha volatilidad en el mercado laboral madrileño y un desempleo y precariedad estructural en la región de Madrid y aunque hay periodos de creación de empleo como el que estamos viviendo, ciertos grupos sociales se ven perjudicados en términos relativos con esas mejoras globales. Las personas desempleadas de larga duración especialmente, pero también las personas jóvenes y las mujeres en general (con sus altas tasas de contratación a tiempo parcial no voluntario), son grupos sociales más desfavorecidos en términos de inserción laboral y/o precarización. Esto incide en la persistencia de un mercado laboral que ubica en la “inempleabilidad” a un número significativo de personas. Por ello se requiere de mejores Políticas y Servicios de Empleo y de un modelo social y productivo más eficiente y justo, que debe incluir fórmulas de “Empleo Protegido”.

Algunos indicadores relevantes de la EPA 1T 2024 en la CA de Madrid:

➤ Tasa de Actividad:

La región madrileña, como es habitual dada su estructura de relaciones laborales y socioeconómica, sigue siendo una de las que más tasa de actividad tiene en el conjunto estatal. Esto supone una tasa de población activa del 63,27% frente a la media estatal del 58,63%. Es una tasa similar a la que había hace un año en el caso de nuestra región y ha aumentado 0,2pp para España. De esta manera se muestra un estancamiento en generación de población activa, que según la EPA alcanza en Madrid este trimestre valores absolutos de 3.750.800 personas aproximadamente y en España supone aproximadamente 24.228.000 personas, según estimaciones de la EPA.

Sin embargo, **persiste la brecha de género en esta tasa de actividad**. Pues mientras los trabajadores madrileños alcanzan una tasa de actividad del 67,76%, las mujeres trabajadoras en la CA de Madrid sólo llegan al 59,23%; es decir **hay casi 8pp de brecha de género en la tasa de actividad en nuestra región a favor de los varones, lo cual es bastante significativo y persiste año tras año, mostrando una significativa menor incorporación de las mujeres al mercado laboral** (lo que tiene consecuencias en términos de derechos laborales y jubilación, lógicamente).

En España la tasa de actividad de las mujeres estima la EPA que es de un 53,80% y la de los varones un 63,73%, es decir 10pp de brecha de género en tasa de actividad (una diferencia de tasas similar a la de hace un año).

➤ **Población Activa por sectores de actividad:**

La CA de Madrid es una de las que menos población activa tiene en el sector industrial y más en el sector servicios. En concreto salvo Canarias, Islas Baleares y Andalucía (regiones muy turísticas), el resto de CC.AA tiene más población activa en el sector industrial que la CA de Madrid. **En Madrid sólo el 8,4% de la población activa está en el sector industrial** y sin embargo el 81,5% en el sector servicios (de largo la región con más población activa en este sector). El promedio estatal de población activa en la Industria es de un 12,3% y el del sector servicios de un 72,2%.

Las anteriores referencias se pueden observar en el gráfico 1 y la tabla 0 que se exponen a continuación.

Gráfico 1: Comparativa Población Activa sector industrial entre las diferentes CC.AA; EPA 1T2024. (% sobre total población activa de cada CC.AA)

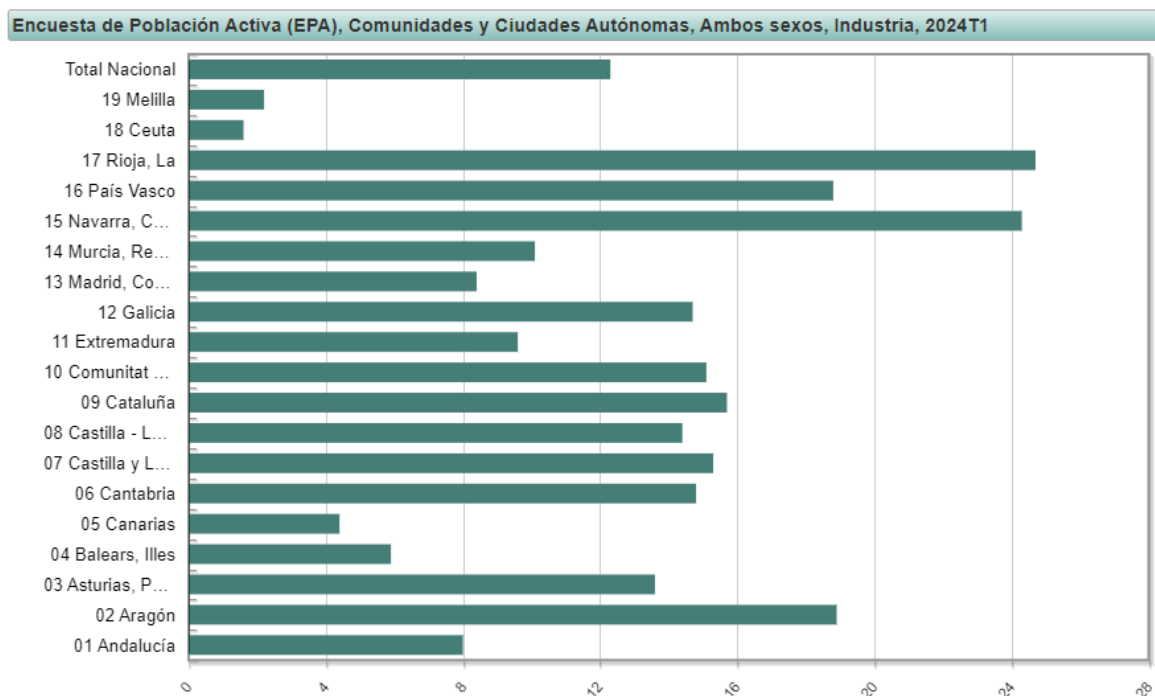


Tabla 0: Comparativa Población Activa por sector de actividad entre las diferentes CC.AA; 1T2024 Vs 1T2023 (% sobre total población activa de cada CC.AA)

	Agricultura		Industria		Construcción		Servicios	
	2024T1	2023T1	2024T1	2023T1	2024T1	2023T1	2024T1	2023T1
Andalucía	7,8	8,1	8,0	8,2	6,3	5,8	70,2	69,6
Aragón	5,7	5,6	18,9	19,5	6,1	5,8	66,1	65,1
Asturias	2,9	3,2	13,6	12,9	6,9	5,9	70,5	70,7
Isas Baleares	0,7	0,4	5,9	6,9	11,8	8,9	78,9	80,3
Canarias	1,7	1,7	4,4	4,4	6,5	5,5	78,9	79,1
Cantabria	1,7	2,7	14,8	15,2	7,7	7,5	72,4	70,6

Castilla y León	6,3	6,3	15,3	14,9	6,5	6,5	67,3	67,3
Castilla-LM	6,1	6,5	14,4	13,9	7,9	7,0	65,2	65,7
Catalunya	1,2	1,3	15,7	16,2	5,7	5,6	72,7	72,0
Com. Valenciana	2,1	2,4	15,1	15,1	6,5	7,3	70,6	68,7
Extremadura	8,7	9,5	9,6	10,2	6,5	5,8	68,2	66,1
Galicia	6,3	6,1	14,7	14,0	6,8	6,6	67,2	68,4
CA Madrid	0,3	0,4	8,4	8,6	5,9	5,7	81,5	79,7
Murcia	11,5	10,8	10,1	11,5	5,9	7,1	66,8	64,9
Navarra	3,6	3,2	24,3	24,2	6,0	6,1	62,7	61,5
Euskadi	1,1	1,1	18,8	19,4	5,2	5,8	70,6	68,4
La Rioja	5,9	4,9	24,7	27,2	7,1	7,8	58,3	55,9
España	3,7	3,8	12,3	12,5	6,4	6,2	72,2	71,3

Fuente: EPA 1T 2024 (INE)

➤ **Estabilidad laboral; tipos de contratos.**

En sus algo más de dos años de vigencia, la Reforma Laboral ha generado estabilidad laboral tanto en España como en la CA de Madrid, tal como muestran las estimaciones de la EPA.

Por una parte, podemos analizar la temporalidad en la contratación.

Como se puede apreciar en la tabla 1 que va a continuación de este párrafo, la proporción de personas asalariadas con contratación indefinida ha seguido aumentando a lo largo de este último año (como lo hizo en el 2022) y se sitúa en el 88,7% del total de las personas asalariadas madrileñas. Era un 86,9% en el primer trimestre de 2023, lo que supone un incremento de casi 2 pp en un año. En España este indicador alcanza un 84,3% y ha aumentado también casi 2pp a lo largo del último año. El dato es también positivo si analizamos la evolución por género en el tipo de contratación y a pesar de que la brecha se mantiene en nuestra región (9,2% de temporalidad en la contratación de asalariados varones frente al 13,3% de las mujeres), la evolución durante este último año ha hecho que la brecha de género se reduzca en este indicador en nuestra región en 1,5pp, pues los varones han descendido su temporalidad en 1pp y las mujeres asalariadas madrileñas han descendido su temporalidad en 2,5pp (lo cual es muy significativo, al pasarse de un porcentaje de temporalidad femenino del 15,8% en el primer trimestre de 2023, al actual porcentaje del 13,3%). En España la tendencia es bastante similar, pues persiste la brecha de género en la contratación temporal, alrededor de 5pp (las mujeres tienen un 18,2% y los varones un 13,4%).

Tabla 1: Comparativa contratación indefinida y temporal en España y CA Madrid; 1T2024 Vs 1T2023 (% sobre total de cada género)

	De duración indefinida: Total		Temporal: Total	
	Porcentaje		Porcentaje	
	2024T1	2023T1	2024T1	2023T1
Ambos sexos				
Total Nacional	84,3	82,5	15,7	17,5
13 Madrid, Comunidad de	88,7	86,9	11,3	13,1
Hombres				
Total Nacional	86,6	84,9	13,4	15,1
13 Madrid, Comunidad de	90,8	89,8	9,2	10,2
Mujeres				
Total Nacional	81,8	79,9	18,2	20,1
13 Madrid, Comunidad de	86,7	84,2	13,3	15,8

Fuente: EPA 1T 2024 (INE)

Por otra parte, podemos analizar la estabilidad laboral a través del análisis del tipo de jornada laboral contratada (parcial o a tiempo completo).

Tal como muestra la Tabla 2, la CA de Madrid tiene un porcentaje de contratación a tiempo parcial, según la EPA del primer trimestre de 2024, que alcanza el 12,7% del total de personas asalariadas, por debajo en 1pp del porcentaje español, que se sitúa en el 13,8%. Respecto al año pasado (primer trimestre 2023), los datos muestran que la contratación a tiempo parcial apenas se ha reducido en Madrid en 0,5pp y se mantiene en España. Pero si adoptamos la perspectiva de género es cuando podemos observar los graves efectos de esta problemática de precarización laboral, pues podemos analizar que la brecha de género persiste en este indicador y muy significativamente, dado que para los varones asalariados madrileños el porcentaje de contratación a jornada parcial es mínimo, de un 6,5%, mientras que para las mujeres asalariadas madrileñas ese indicador es de un 19%. Es decir, una brecha de género en contratación a tiempo parcial que alcanza 12,5pp; esto supone una gran brecha de género de tres veces más contratación a tiempo parcial entre las mujeres, siendo este quizá uno de los indicadores clave para interpretar la segregación por género del mercado laboral madrileño, que persiste en el tiempo. Y en España el dato es aún más preocupante pues el indicador de trabajo a tiempo parcial de mujeres alcanza el 21,7%, frente al 7,1% de los varones (una brecha de género de 14,6pp).

Para CCOO, el hecho de que la brecha de género en el tipo de jornada también exista y sea algo mayor en el conjunto de España, no debe restar gravedad a esta grave discriminación que genera nuestra sociedad y por ende nuestro mercado laboral.

Tabla 2: Comparativa contratación a tiempo parcial en España y CA Madrid; 1T2023 Vs 1T2024 (% sobre total de cada género)

	Jornada a tiempo parcial	
	Porcentaje	
	2024T1	2023T1
Ambos sexos		
Total Nacional	13,8	13,7
13 Madrid, Comunidad de	12,7	13,3
Hombres		
Total Nacional	7,1	6,6
13 Madrid, Comunidad de	6,5	6,9
Mujeres		
Total Nacional	21,7	22,0
13 Madrid, Comunidad de	19,0	20,0

Fuente: EPA 1T 2024 (INE)

➤ **Desempleo Juvenil:**

Si observamos la Tabla 3 y analizamos la tasa de desempleo respecto al total de activos/as en cada franja de edad, **podemos observar que en la CA de Madrid el desempleo para menores de 25 años ha alcanzado este primer trimestre de 2024 una tasa del 18,68%, pero sin embargo con una muy significativa reducción en este trimestre, respecto al anterior y respecto a hace un año. Es concreto, respecto al trimestre anterior se ha reducido esta tasa de desempleo juvenil en casi 7pp y respecto a hace un año la reducción es de casi 10pp; es decir, una reducción de más del 65% de esta tasa de desempleo juvenil en un año. En España también ha bajado esta tasa, pero en algo más de 2pp, situándose en el 27,70%. Este cambio en la tasa de desempleo juvenil ha revertido la tendencia que había en Madrid hasta el último trimestre de 2023, cuando la tasa era mayor en nuestra región que en España (ahora la tasa de desempleo juvenil española queda en 9pp por encima de la madrileña). Es de resaltar que el desempleo juvenil se concentra especialmente en la población juvenil entre 16 y 19 años, con una tasa global del 27,94% en nuestra región (29.6% la tasa de varones y 25% la tasa de mujeres), aunque es cierto que el peso en la población activa de este grupo de edad es el menor (especialmente entre mujeres).**

Tabla 3: Comparativa tasas de paro por franjas de edad en España y CA Madrid; 1T2024 Vs 1T2023 (% sobre total activos de cada género)

	Menores 25 años		De 16 a 19 años		De 20 a 24 años		De 25 a 54 años		55 y más años	
	2024T1	2023T1	2024T1	2023T1	2024T1	2023T1	2024T1	2023T1	2024T1	2023T1
Ambos sexos										
España	27,70	29,85	41,06	45,30	24,98	26,86	11,17	12,33	11,05	11,79
Comunidad Madrid	18,68	28,46	27,94	45,86	17,41	25,34	8,64	9,50	7,90	9,57

Hombres										
España	28,63	29,13	40,38	47,01	26,01	25,57	9,64	10,44	9,58	10,33
Comunidad Madrid	22,41	30,38	29,61	56,74	21,24	25,35	8,49	8,30	6,70	9,07
Mujeres										
España	26,54	30,69	42,07	43,19	23,76	28,35	12,86	14,41	12,75	13,48
Comunidad Madrid	14,18	26,53	25,06	33,64	13,00	25,34	8,78	10,69	9,15	10,11

Fuente: EPA 1T 2024 (INE)

La franja de edad habitualmente utilizada como referencia para el desempleo juvenil (menores de 25 años) es el único corte sociodemográfico en que el indicador de paro es más beneficioso para las mujeres que para los varones. Esto es así por el abandono temprano o fracaso escolar que tienen los varones, adelantando su incorporación al mercado laboral y ocurre tanto en la CA de Madrid como en España, aunque en nuestra región es especialmente destacado. Así se puede apreciar en la tabla 3 que la diferencia entre el paro juvenil (menores de 25 años) por género es de casi 8pp más en los varones. Es una diferencia significativamente mayor a los alrededor de 4pp que había hace un año.

No obstante, reiteramos que esta menor tasa de desempleo juvenil de las mujeres sucede básicamente por la causa ya indicadas de mayor abandono escolar temprano masculino, pero también porque las mujeres tienen una menor tasa de actividad a esa edad y por tanto podría estarse camuflando cierto desempleo femenino encubierto, al no declararse activas cierto porcentaje de mujeres que realmente no se activan a esta edad por la percepción de falta de oportunidades laborales (actitud englobada en un patrón patriarcal de activación ante el empleo).

➤ Desempleo de larga duración.

Este es uno de los colectivos principales en que se manifiesta el desempleo que comentamos persiste en Madrid, que deja de lado a ciertos grupos poblacionales, a pesar de las mejoras generales.

Como podemos observar en la tabla 4, algo más del 37% de las personas desempleadas en la CA de Madrid llevan 1 año o más en desempleo (Paro Larga Duración -PLD-). Es más, ese indicador es del 22,6% para las personas con 2 o más años en desempleo (Paro Muy Larga Duración -PMLD-). Esto supone una reducción del PLD en el último trimestre en la CA de Madrid, desde el 40,9% que suponía en el cuarto trimestre de 2023 (es decir una significativa bajada de casi 4pp). Estas cifras son similares a las del conjunto de España, lo que supone asumir que un mercado laboral más dinámico y con menor desempleo global, como el de la CA de Madrid, sin embargo, tiene tasas de PLD similares al conjunto de España, que es un mercado laboral con más desempleo global, como ya analizamos más arriba. Esto sucede en muy pocos indicadores laborales, identificando así un problema y lacra estructural del mercado laboral y la sociedad madrileña. A pesar de ello, es de destacar, como se puede apreciar en la columna más a la derecha de la tabla 4, cómo la variación de

este indicador de PLD en la CA de Madrid ha mejorado algo más que el de España, tanto en términos globales como para cada género.

Esto supone, según la estimación de la EPA, **128.400 personas que en la CA de Madrid llevan más de 1 año en desempleo, de las cuales casi 78.000 llevan más de 2 años en desempleo.** Estas cifras muestran el enquistamiento de este problema estructural, que no olvidemos conlleva, para los/as PMLD, situaciones sin prestaciones contributivas por desempleo (la prestación acaba a los 2 años para quien tiene derecho a ese tiempo y en las situaciones más desfavorecidas se sustituye por subsidios de desempleo o ayudas de diverso tipo con cuantías significativamente más reducidas) **y conecta con otro de los datos más preocupantes que muestra la EPA, como es el hecho de que cerca del 5% de los hogares madrileños tiene a todos sus miembros en desempleo.**

Si analizamos esta problemática del PLD (más de un año en desempleo) según género, podemos observar en la tabla 4 que de nuevo en este indicador las mujeres están peor que los varones en el mercado laboral madrileño (aunque no ha sido así otros trimestres). Así, frente al 35,2% del desempleo masculino de larga duración tenemos el 39,4% de las mujeres. Esto se debe a que en el último trimestre los varones han reducido significativamente su tasa de PLD, en 6pp, mientras que las mujeres solo la han reducido en 1,2pp. Sin embargo, el comportamiento de este indicador varía si analizamos el paro entre 1 y 2 años o si analizamos el desempleo más enquistado, el de más de 2 años. De esta forma, como muestra la EPA, claramente el problema del PLD de las mujeres se identifica con su mayor porcentaje de mujeres desempleadas de más de 2 años (25,7% frente a 19,7% de los varones; 6,7pp, más de un tercio de diferencia). Sin embargo, el porcentaje de mujeres desempleadas entre 1 y 2 años es menor que el de los varones (15,7% frente a 13,7%).

Tabla 4: % Desempleo de larga duración sobre total desempleados/as, según tiempo en desempleo y género (comparativa 4º Trimestre 2023 y 1T2024, CA Madrid y España).

	De 1 año a menos 2 años	2 años o más	TOTAL Madrid +1año paro -PLD- (2024T1)	TOTAL Madrid +1año paro -PLD- (2023T4)	Diferencia 1T24 Vs 4T23
	2024T1	2024T1			
Ambos sexos					
España	13,6	24,9	38,5	40,3	-1,8
Comunidad Madrid	14,7	22,6	37,3	40,9	-3,6
Hombres					
España	12,8	22,3	35,1	39,9	-4,8
Comunidad Madrid	15,7	19,5	35,2	41,2	-6,0
Mujeres					
España	14,3	27,2	41,5	40,6	0,9
Comunidad Madrid	13,7	25,7	39,4	40,6	-1,2

Fuente: EPA 1T 2024 (INE)

Desde CCOO de Madrid venimos ya señalando desde hace tiempo la urgencia de actuaciones que erradiquen esta lacra del Paro de Larga Duración, puesto que viene acompañado de situaciones de exclusión social y pobreza material severa y porque estos datos de PLD indican unas relaciones y mercado laboral segregadores y excluyentes para las personas más vulnerables (con más edad y menos cualificación profesional y más acentuadamente con mujeres).