

Sociedad



Marea verde en Alcobendas. El 17 de enero el Consejo de la Juventud de Alcobendas organizó un Debate sobre Educación, en el que participaron varias de sus entidades miembro, representantes políticos y de la comunidad educativa. En representación del Sindicato Joven intervino Alejandro Carbajo, maestro y delegado de la Junta de Personal Docente, quien describió brevemente la situación de la enseñanza en la comunidad de Madrid, los recortes, y las movilizaciones y actos de denuncia que se han llevado a cabo y las actividades previstas para los próximos meses.



Marea Verde Universitaria. Los delegados de personal, miembros de Comités y Juntas de CCOO, UGT, CSIF, como sindicatos más representativos, junto con el resto de sindicatos con representación en las distintas Universidades Públicas, se encerraron en los respectivos Rectorados. Ha sido una de las respuestas a la aplicación unilateral de una serie de medidas que rompen los convenios y acuerdos en vigor, vulneran el derecho a la negociación colectiva y, de concretarse, provocarán pérdida de puestos de trabajo.

radiografía

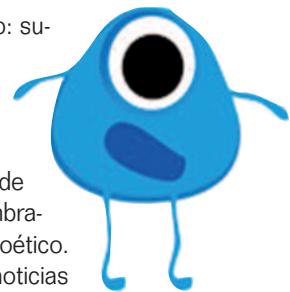
Los jóvenes se van fuera

- ★ Por primera vez en España, hay más emigrantes que inmigrantes.
- ★ El saldo migratorio es negativo, con 50.090 personas menos en 2011, según el INE.
- ★ Alemania, Brasil o Reino Unido, entre los destinos favoritos. Alemania recibió 62.611 emigrantes españoles, siendo ingenieros, arquitectos y personal sanitario los tres perfiles más demandados.
- ★ El 68 por ciento de los jóvenes españoles de entre 15 y 35 años quieren marcharse al extranjero; el 36 por ciento por un tiempo determinado, y el 32 por ciento sin expectativas de regreso, según el Eurobarómetro de movilidad juvenil.
- ★ España es el sexto país europeo donde más jóvenes se plantean iniciar una nueva etapa fuera de sus fronteras.
- ★ De la Comunidad de Madrid emigraron fuera de España 103.664 personas, frente a los 81.711 foráneos que eligieron Madrid como ciudad de destino, arrojando un saldo negativo de 21.952 individuos.
- ★ Según el experto en demografía Juan Díez Nicolás, "Madrid exporta más personas de la atrae y la razón es la crisis".

Opinión

la columna del alienígena

Lugar: sobre la mar. Momento: ahora. Estado: sumergido. Stop. Chocamos, grieta, hundimiento, repercusiones. Capitán dado a la fuga. Desaparecidos, víctimas, vertidos, contaminación. PÉRDIDAS ECONÓMICAS, TURISMO ABSURDO. Siento en el interior de mi organismo una pesadumbre desacostumbrada. Como cuando voy a vomitar, pero más poético. Me lancé a hacer turismo, hoy todo son noticias sobre indemnizaciones y legislación. Pero, yo, mi ser, que ha sido protagonista de este hundimiento, empieza a sentir en mis carnes el desasosiego de la incongruencia. ¿Es peligroso encallar o es peligroso el turismo? Activando sistemas para buscar razones. Razones encontradas: 0. ¿Volver a intentar? No existen razones que justifiquen los viajes superfluos, el turismo de lujo, los cruceros. Vivimos en un turismo de la observación y la contemplación. Turismo pasivo. Se da muerte al turismo de la vivencia. Los mares se llenan de mierda. Las conciencias se llenan de nada. Alegría, fiesta, derroche de dinero. Circuitos neuronales dañados por la presencia de agua salada. ¿Me salvo o me dejo llevar por la corriente marina?



jóvenes sindicalistas

Giovanna Pérez MBA

26 años. Zara. Dependienta

Soy representante de los trabajadores desde 2007 y afiliada a CCOO desde 2006. Desde 2002 trabajo en Zara, una de las empresas más fuertes del sector de comercio textil y, y con mayores beneficios.



Uno de los problemas más graves en mi empresa es el incumplimiento sistemático del calendario laboral. La empresa aprovecha que la mayor parte de los empleados están contratados a tiempo parcial para cambiar constantemente sus horarios, lo que les impide conciliar el empleo con su vida personal, formación, etc. Si no existiera representación de los trabajadores, no podríamos frenar las decisiones unilaterales de la empresa en este sentido. Además, teniendo en cuenta las intenciones de la Comunidad de Madrid de liberalizar los horarios comerciales, considero que nuestra función va a ser crucial en las empresas del sector. Colaboro con la Secretaría de Organización de mi Federación (SICOHT) en el desarrollo de las elecciones sindicales en otras empresas del sector que carecen de representación. Mi tarea consiste en visitar centros, hablar con los trabajadores y trabajadoras, que generalmente son jóvenes, e informarles de lo que significa ser miembro de un comité de empresa o delegado de personal. He detectado un denominador común: el miedo a salir a la palestra. Ahora me doy cuenta de que el miedo no lleva a ninguna parte, pero los entiendo porque yo también me sentí así al principio. Hoy ese miedo se ha traducido en una gran satisfacción al comprobar que puedo ayudar a mejorar las condiciones de otros compañeros y las mías propias.

Estamos en un momento crucial, es el momento de ser solidarios entre trabajadores, porque todos somos vulnerables y estamos en una posición subordinada con respecto a las empresas. Por eso me siento muy orgullosa de formar parte de esta gran organización que es CCOO, que no es otra cosa que la unión de los trabajadores y trabajadoras para la defensa de nuestros intereses. Animo a la gente joven a que lidere las candidaturas en sus empresas porque merece la pena. La unión hace la fuerza.



Actividades

Conflictos en Carrefour Express

Las plantillas de Carrefour Market, Minihiper y Express cobran desde 2010 el mismo salario: 958 euros brutos al mes. La empresa, que en estos años ha obtenido importantes beneficios, impone un convenio que permite la jornada de trabajo irregular sin control, contando con una bolsa de horas a libre disposición de la empresa, y niega las vacaciones en período de verano.



Los trabajadores y trabajadoras exigen a la empresa la negociación de un convenio colectivo digno, que contemple una jornada laboral estable y vacaciones negociadas, un salario que permita llegar a fin de mes y el respeto del derecho a la conciliación. El Tour Precario estuvo con ellos en una de sus concentraciones.

Precariedad para jóvenes y mayores

Los pensionistas y jubilados de CCOO vuelven por tercera vez al Ministerio de Economía, donde han protestado contra los recortes sociales y contra las pensiones "de miseria", además de reivindicar la Ley de Dependencia y una sanidad pública gratuita y de calidad. Entre sus reivindicaciones, la recuperación del 3% perdido en 2011 para más de 6 millones de pensionistas y la consolidación de las prestaciones en 2012, además del rechazo a la revalorización solo en un 1% de las pensiones mínimas y las bajas.



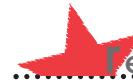
El Tour Precario, en representación de los pensionistas del futuro, estuvo apoyando la concentración.

Huelga de celadores del hospital Infanta Leonor

A lo largo de enero los celadores y celadoras del hospital vivieron tres jornadas de huelga en protesta por el despido de los 64 que componen la plantilla en este centro. También se concentraron en varias oportunidades en la puerta del hospital y frente a la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid, responsable última de esta situación.

Seguriber Salud, subcontratada por la concesionaria del hospital, la empresa Hospital de Vallecas, planteó un ERE para la totalidad de la plantilla alegando causas organizativas y de producción. La intención de la empresa es despedir a estos trabajadores para posteriormente contratar a otros 64 celadores con peores condiciones laborales. De esta forma, las dos empresas privadas aumentan sus beneficios a costa de los trabajadores, ya que la Consejería ya ha pagado, con el dinero de todos los madrileños, el canon a la concesionaria.

El Tour Precario acompañó a los trabajadores, que cuentan con el respaldo de la Federación de Sanidad de CCOO, en una de sus concentraciones.



Reportaje

Las "lindezas" del mercado laboral alemán

Como consecuencia de la cantidad de posibles medidas que se lanzan como globos sonda a los medios, y que se presentan como alternativas a la dramática situación del empleo en España, cuesta no mirar hacia el mercado laboral alemán y analizar hasta qué punto son viables y sostenibles esas medidas que se pretenden importar.



Un paquete de medidas puestas en marcha entre 2003 y 2005 y dirigidas por Peter Hartz, en aquel momento Director de RRHH de Volkswagen, transformaron el mercado laboral en Alemania. Como consecuencia, aumentaron la segmentación y la desregulación del mercado laboral.

"Se configuró un complejo panorama de relaciones laborales que hace mucho más difícil la acción sindical".

Algunas de esas medidas, como la de los "minijobs" tan comentada por la patronal española, han llevado a la implantación de una serie de empleos por horas, muchos de ellos sin cotización empresarial a la Seguridad Social. Además, se han fijado otro tipo de empleos de bajos salarios donde se percibe entre 1 euro y 1,5 euros la hora (Ein-Euro-Jobs), y que no están cubiertos por la Seguridad Social.

La proliferación de este tipo de contratos ha hecho que muchos trabajadores se hayan visto obligados a completar sus salarios con prestaciones con "minijobs", ya que la contratación temporal se ha extendido a todas las ramas, excepto la construcción.

En cuanto a los salarios, los datos que se manejan del año 2011 sitúan a un 22% de la población activa, unos siete millones de trabajadores y trabajadoras, en la franja de salarios denominada como salarios bajos, remunerados con hasta 9,50 euros/hora en Alemania Occidental y de 6,87 euros en la parte Oriental.

La consolidación de estas medidas en Alemania ha dibujado un mercado laboral donde en una misma empresa pueden coincidir distintas figuras contractuales, o no contractuales, cada una con una regulación diferente, unos salarios diferentes y unas cotizaciones sociales diferentes.

Esta segmentación del mercado laboral hace que la acción sindical sea muy complicada en los centros de trabajo, al tiempo que ejerce sobre el conjunto de los trabajadores un efecto desmovilizador, por la posibilidad de ser sustituidos por trabajadores con salarios más bajos y peores condiciones laborales.

Cuando parte de la patronal presenta este tipo de medidas como la mejor manera de combatir el paro, el análisis de lo llevado a cabo en otros países nos tiene que hacer reflexionar sobre lo que hay detrás de estos minijobs, becas fraudulentas, prácticas no laborales, etc..., que normalmente ocupan a jóvenes. ¿No será que se pretende generar un "ejército" de trabajadores sin derechos que, por un lado abaratén los costes laborales de las empresas y, por otro, generen un "efecto disciplinador" sobre el resto de trabajadores.

Entorno CCOO

Asamblea de Jóvenes de CCOO Asturias

CCOO de Asturias organizó una asamblea de jóvenes en Gijón en la que intervinieron su secretario general, Antonio Pino; la responsable confederal de Juventud, Cristina Bermejo, y su homólogo regional, Adrián Redondo.



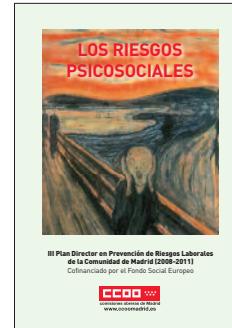
La asamblea se celebró tras una mesa redonda en la que intervinieron Alberto Garzón, economista y diputado nacional de IU; Claudio Alejandro González, representante del departamento de Juventud de la CUT de Concepción (Chile); y Daniel Príncipi, de la secretaría de Juventud de la CGIL de Marche (Italia), que abordaron la situación sociolaboral de la juventud y las respuestas y movilizaciones juveniles que están teniendo lugar en España, Europa y América Latina.

¿Te afectan los riesgos psicosociales?

La Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid asesora a los trabajadores y trabajadoras que sufren algún riesgo o daño de tipo psicosocial, que son aquellos que afectan a la dimensión psíquica, física y social de las personas. Esta asesoría pretende evitar sus consecuencias sobre la salud: carga mental (cansancio, desequilibrio, pérdida de memoria y de rendimiento, falta de motivación, etc.), el conocido estrés (tensión y dolor muscular, problemas cardio-respiratorios, alteración del sueño, de la alimentación, etc.), o el síndrome del quemado o de burnout (agotamiento emocional, sensación de fracaso, despersonalización, desmotivación, etc.).

Los riesgos psicosociales aumentan en determinadas situaciones, que son consideradas de riesgo para la salud: acoso laboral, falta de apoyo, trato injusto, exceso de burocracia, trato con usuarios difíciles, falta de tiempo para atender al usuario, escasa información, malas relaciones personales, sobrecarga de trabajo, entre muchos otros.

Más información: www.saludlaboralmadrid.es

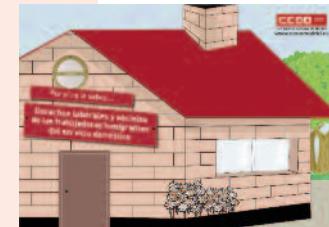


Guía de derechos de las trabajadoras del servicio doméstico

La Secretaría de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid ha elaborado una guía de derechos laborales y sociales de las trabajadoras migrantes del servicio doméstico: la cotización a la Seguridad Social, el contrato de trabajo, la regulación del servicio doméstico, las condiciones laborales, la Ley de Extranjería, el arraigo, tipos de autorizaciones, régimen disciplinario, etc.

La normativa de extranjería y la regulación de las relaciones laborales del servicio doméstico son fruto de muchos años de reivindicación y trabajo, y ambas se han actualizado recientemente.

La guía está disponible en www.ccoomadrid.es



Miscelánea

agenda

- ★ **Manifestación** 7 de febrero, "Lo público es de todos. No a los recortes", a las 18:30 h. Neptuno-Sol.
- ★ **18º Concurso de Chirigotas**, sábado 18 de febrero, a las 11 h. en Salón de Actos de CCOO Marcelino Camacho. Entrada libre hasta completar aforo. Más información: www.ateneocultural1mayo.org
- ★ **Exposición Camerinos**, hasta el 26 de febrero, en Plaza Santa Ana, fachada del Teatro Español y sala de Exposiciones. Retratos de grandes artistas tomados por Sergio Parra, momentos antes de salir a escena. Entrada libre. Más información: www.camerinos.es/menu.htm
- ★ **Talleres Circo Price**, oportunidad para aprender las técnicas circenses, del 21 al 24 marzo. Más información: www.teatrocircoprice.es
- ★ **Exposición Chagall**, Museo Thyssen-Bornemisza, primera retrospectiva dedicada al artista ruso. Del 14 febrero al 20 mayo. Más información: www.museothyssen.org

recomendamos

Debtocracy, un documental para entender la crisis griega

El pasado año los periodistas griegos Katerina Kitidi y Hatzistefanou Aris realizaron este documental que explica la crisis griega desde un punto de vista crítico. Se centran en dos puntos: las causas de la crisis y la deuda griegas, y las posibles soluciones, que gobierno heleno no considera.



Una mirada crítica a la crisis, una visión diferente a lo que se puede leer o ver en los medios de comunicación de masas.

El documental está disponible en Youtube:

www.youtube.com/watch?v=KX82sXKwaMg

memoria histórica

Ese mismo Fraga...

El 15 de enero de 2012 murió el gallego Manuel Fraga Iribarne, a los 89 años de edad. Fue político, diplomático, profesor de Derecho, catedrático por dos veces, padre de la Constitución Española, ministro con Franco, fundador -junto a siete ex-ministros de Franco- de Alianza Popular, lo que es hoy el Partido Popular, Presidente de la Xunta de Galicia, senador... y muchas cosas más. Son tantas historias para recordar sobre esta figura...

Para no faltar a la verdad, los 60 años que se mantuvo en la política dieron para mucho, y no todo fueron honores. Durante su mandato como Ministro de Información y Turismo (1962- 1969) procuró que la Ley de Prensa se encargara de silenciar la libertad de expresión, y durante su mandato tuvo lugar el asesinato del dirigente comunista Julián Grimau, fusilado en 1963. Fraga participó del Consejo de Ministros que firmó su muerte, es más, justificó su asesinato diciendo "mañana daré un dossier para que quede claro quién era este caballerete".

Fue durante el período 1975-1976, siendo Fraga vicepresidente del Gobierno y Ministro de Gobernación, cuando dijo la desafortunada frase "la calle es mía", tras el requerimiento de la oposición para manifestarse el Primero de Mayo, a lo que se negó. Bajo su mandato también tuvieron lugar los sucesos de Vitoria, donde la policía mató a cinco obreros. Se le recuerda por tantas cosas...