



CCOO ***

COMISIONES OBRERAS DE MADRID
Marzo 2014 - Número 187

ACTUALIDAD
FOGASA: 40.000 personas en Madrid pendientes del colapso



PÁG 7 ▶

ACTUALIDAD
Es público, es tuyo. Sálvalo
PÁG 4 ▶

ENTREVISTA
Pedro Casares.
Defensoría de la afiliación
PÁG 9 ▶



JUVENTUD
La juventud no se rinde
PÁG 8 ▶

MUJER
8 de marzo
las mujeres responden en la calle
PÁG 11 ▶
Mujeres en lucha
PÁG 32 ▶

FEDERACIONES Y COMARCAS
PÁGS. 14, 19-24 ▶

Comarcas y Agroalimentaria P. 14
Industria y Fiteqa P. 19
Sanidad P. 20
Servicios a la Ciudadanía P. 21
Enseñanza P. 22
COMFIA y FECOHT P. 23
Servicios Privados y FECOMA P. 24



3 DE ABRIL
MANIFESTACIÓN
EUROPEA EN
MADRID

14M
NO SON 8
SOMOS MILES

A LAS 12:00h DESDE
LA PLANTA DE AIRBÚS
DE GETAFE AL CENTRO
DE LA CIUDAD

ACUDE



**EL EXPEDIENTE DE
COCA-COLA: MONSTRUOSO** PÁG 8 ▶

26 Enrique Hernández

Enrique es una de las treinta personas que conforman la plantilla del FOGASA en la Comunidad de Madrid, donde la situación de la plantilla ha venido degenerando en los últimos tres años a límites terciermundistas.

29 Anabel Verdín

Tiene 35 años. Es hija de cubanos, quizás de ahí su «pasión azucarada», como ella misma reconoce. También se considera una «madrileña itinerante» que va cambiando de barrio según las circunstancias. Es autora del *Manifiesto bonobo*.

LA CUMBRE SOCIAL PRESENTA UNA ALTERNATIVA A LOS PRESUPUESTOS REGIONALES 2014

Queremos el Madrid de las personas

La Cumbre Social de Madrid, de la que forma parte CCOO, ha presentado el informe *Queremos el Madrid de las personas*, en el que analiza los presupuestos regionales de la Comunidad de Madrid para 2014. Unos presupuestos que siguen ahondando en el incremento de las desigualdades sociales, son injustos y no servirán para crear empleo en la región y que se suman a los recortes de presupuestos de años anteriores.



Javier Cantizani

Dicho informe analiza cambios en los presupuestos que supondrán un cambio social en la Comunidad de Madrid en lugar de aumentar la brecha social en nuestra región, tal y como hacen los actuales.

En el capítulo de asuntos sociales, la Cumbre Social ha demandado al Gobierno regional que tome medidas reales contra la verdadera y cruda realidad de la sociedad madrileña con medidas como reforzar la Renta Mínima de Inserción, dar garantía de rentas para personas desempleadas y sus familias, paralizar los desahucios y asegurar el ejercicio efectivo del derecho a la vivienda o elaborar un nuevo Plan General de Cooperación.

En cuanto a violencia de género, la Cumbre Social de Madrid demanda al Gobierno regional la creación de un Plan contra la Violencia de Género y Promoción de la Igualdad de las Mujeres que englobe todas las acciones contra el drama de la violencia machista.

En el apartado de sanidad, resulta inviable continuar con las políticas sanitarias del Gobierno regional y es imprescindible garantizar la Universalidad de la atención sanitaria a toda la población, así como paralizar todas las



Por un Abono Social de Transporte

Para garantizar el derecho a la movilidad y la búsqueda activa de empleo a las personas afectadas por la crisis, CCOO de Madrid se ha sumado a la reivindicación ciudadana por un Abono Social para personas desempleadas en Madrid que, tal y como proponía en el Plan de Choque por el Empleo en junio de 2013, es una medida fundamental para garantizar el derecho a la movilidad y la búsqueda activa de empleo de las personas afectadas por la crisis.

M.S.

A la vista de la evolución negativa del número de viajeros en el transporte público madrileño, es necesaria una modificación sustancial de la política tarifaria por parte del Consorcio Regional de Transporte, que incluya medidas incentivadoras que mejoren su competitividad frente al vehículo privado. En este sentido, es imprescindible una reducción de tarifas en todos los Abonos, y la introducción de tí-

tulos específicos para colectivos perjudicados por la crisis.

Por otro lado, es urgente recuperar los niveles de servicio anteriores a los recortes de los últimos dos años, especialmente los llevados a cabo desde octubre de 2013. Una menor oferta de servicio repercute negativamente en la capacidad competitiva del Sistema Público de Transporte frente a las opciones privadas, además de limitar la movilidad de miles de madrileños y madrileñas. Y

pone en riesgo la viabilidad de las empresas públicas y privadas que prestan el servicio y los puestos de trabajo que de éstas dependen.

El día 26 de febrero, CCOO de Madrid entregó, junto con las organizaciones sociales de la plataforma «Madrid en Transporte Público», una reclamación en las oficinas del Consorcio Regional de Transporte exigiendo la creación de un Abono Social para personas desempleadas sin prestación. ■

Es público, es tuyo. Sálvalo

CCOO ha ratificado su compromiso con lo público, como se evidenció en la asamblea celebrada a principios de febrero en la sede madrileña del sindicato, en la que participaron las tres federaciones de CCOO con representación en el sector público: Servicios a la Ciudadanía, Sanidad y Enseñanza.

M.S.

La asamblea contó con el respaldo del secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, que situó la defensa de lo público como el «principal objetivo» del sindicato frente a los ataques sufridos por los servicios públicos en la región desde la llegada de Aguirre a la presidencia regional y la imposición de políticas neconervadoras.

Cedrún explicó cómo funciona la estrategia privatizadora, que primero deteriora el servicio público, luego denuncia su «mal» funcionamiento y ensalza la gestión privada y después se convierte a los trabajadores y trabajadoras del servicio de que saldrán beneficiados.

Asimismo, la secretaria general de la Federación de Sanidad de CCOO, Rosa Cuadrado, denunció el «sigiloso desmantelamiento del sistema sanitario público y universal» y la «vulneración del derecho a la protección de la salud».

Por último, la secretaria general de la Federación de Enseñanza del sindicato, Isabel Galván, hizo hincapié en que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Asimismo, la secretaria general de la Federación de Enseñanza del sindicato, Isabel Galván, hizo hincapié en que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servicios y administraciones públicas».



Prestigio y conocimiento al servicio de la afiliación

Pedro Casares, de la empresa Airbus, natural de Getafe, a sus 61 años es, como dicta el reglamento, la persona «de reconocido prestigio y con profundo conocimiento de la organización» que la Comisión Ejecutiva Regional ha propuesto al Consejo Regional (máximo órgano entre congresos) para pilotar la Defensoría de la afiliación. Esta es una nueva figura surgida del último Congreso de CCOO de Madrid para atender las reclamaciones de las personas afiliadas. Sus actuaciones «estarán regidas por los principios de imparcialidad y autonomía, y según su criterio».

Madrid Sindical @MadridSindical

Casares compara esta figura a la del Defensor del pueblo o a la del Defensor del lector que tienen algunos medios de comunicación. Como en estos casos, su figura es autónoma, por eso «no estará sometida a mandato imperativo alguno, ni obligada jerárquicamente a ningún órgano de dirección de CCOO de Madrid, ni de las federaciones estatales, ni de la Confederación».

Asimismo, «no podrá ser expedientada ni sancionada por razón de las opiniones que formule o los actos que realice en el ejercicio de sus funciones, debiendo cumplir con las normas y estatutos y estará sometida a los mismos como el resto de la afiliación».

Así las cosas, la Defensoría está arrancando. Casares fue nombrado en el Consejo Regional de noviembre y su cese llegará con la finalización del presente mandato. La Defensoría no debe confundirse con la Oficina de atención a la afiliación, aunque están estrechamente coordinadas, ya que a través

de esta última es «en primer lugar donde deben reverenciarse las quejas o reclamaciones para su tramitación y resolución. Si el afiliado o la afiliada no encuentran satisfacción con las respuestas dadas por la Secretaría de Servicios es cuando abre la posibilidad de remitirse a la Defensoría», explica Casares.

A día de hoy, y mientras se consolida la Oficina de la afiliación, las reclamaciones llegan a Pedro Casares a través de las secretarías de Organización y de Servicios.

Asimismo, si el afiliado afiliada no encuentra satisfacción con la respuesta dada por alguna de estas secretarías es remitido a la Defensoría. Las personas afiliadas serán atendidas por correo electrónico y con atención personalizada, mañana o tarde, una vez a la semana, previa cita.

La autonomía de que goza la Defensoría también implica que con ocasión de sus investigaciones podrá formular a los órganos de dirección de CCOO de Madrid, sus federaciones, sus comarcas y de las secciones sindicales, «recomenda-

Pedro Casares, responsable de la Defensoría de la afiliación

Dónde dirigirse:

Pedro Casares Montero.
defensoriadelaafiliacion@usmr.ccoo.es
Teléfono: 915365218
(extensión: 5218)

Competencias:

A) La tutela de los derechos individuales en las siguientes materias:

- a.1. Derecho a la información.
- a.2. Asesoramiento sindical y jurídico.
- a.3. Servicios de atención social, formación cultural y otros que pueda prestar el sindicato.
- a.4. Sobre la protección de datos personales.
- a.5. Recibir el carné del sindicato.

B) La tutela de los derechos individuales de los afiliados en relación a los servicios sindicales y profesionales prestados por el sindicato y, específicamente, a su calidad y corrección, en la prestación del servicio en las siguientes materias:

- b.1. Asesoramiento sindical.
- b.2. Asesoramiento jurídico.
- b.3. Salud laboral (asesoramiento técnico).
- b.4. Servicios de inserción e intermediación en el mercado laboral (asesoramiento técnico).
- b.5. Formación sindical.
- b.6. Formación para el empleo.

unigraficas

Sebastián Herrera 14, 1^{er} planta. 28012 Madrid. Tel.: +34 91 527 54 98
Lope de Vega 38, 1^{er} planta. 28014 Madrid. Tel.: +34 91 536 53 31
unigraficas@unigraficas.es / www.unigraficas.es

CCOO Y UGT EXIGEN UNA SOLUCIÓN AL CAOS DEL FOGASA

40.000 personas en Madrid pendientes del dramático colapso

CCOO y UGT se han concentrado en las principales capitales del Estado para denunciar el colapso que sufre el FOGASA (Fondo de Garantía Salarial) y que afecta ya a cientos de miles de personas. En la capital, el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, ha exigido que se ponga fin a esta situación, que ya es un drama para 40.000 personas y sus familias en la región.



El problema fundamental es la falta de personal, tanto de personal administrativo como de abogados

Javier Cantizani

La decisión adoptada por el FOGASA acumula el mayor retraso que jamás hubiese conocido en el abono de las prestaciones que le son propias. El Gobierno sigue sin buscar soluciones válidas. El intento de privatización se ha demostrado un fiasco, como ha denunciado Jaime Cedrún: «Se han gastado un dinero que no ha conseguido nada porque los expedientes siguen ahí, estancados, lo que demuestra que la única salida es que incrementen la plantilla y den salida a los casos retrasados».

La actual plantilla, escasa y agotada, no puede seguir soportando la desproporcionada carga de trabajo y también ha participado en las concentraciones convocadas por CCOO y UGT. El retraso que se acumula actualmente en las diferentes unidades del Fondo de Garantía Salarial supera los 214.000 expedientes. Al cierre de esta página, el organismo no ha hecho públicas aún las cifras correspondientes al mes de enero, pero el dato es desastroso. Las cargas de trabajo no dejan de crecer y la tendencia es que el acumulado de expedientes pendientes de gestión siga creciendo si no se aplican medidas específicas que eviten esta situación de colapso en el organismo.

CCOO y el resto de centrales sindicales con representación en el ámbito del Ministerio de Empleo y Seguridad Social llevan exigiendo la definición urgente de un plan de choque que dé salida al atasco actual junto con un conjunto de medidas estructurales que saque al FOGASA de la situación de quiebra técnica en la que se encuentra y lo consolide como servicio público. En el mes de abril de 2013 se presentó un grupo de propuestas por parte de CCOO que de haberse llevado adelante hubiesen servido para recuperar el pulso y la gestión en el Fondo. Desgraciadamente, este Gobierno no ha sido capaz de afrontar la situación y se ha llegado a un punto excepcionalmente peligroso.

(Más información en página 26). ■

EXIGE

UN SALARIO DIGNO
PARA TODAS

CCOO

ACTUALIDAD

ASAMBLEA DEL SINDICATO JOVEN

LA JUVENTUD NO SE RINDE

El Sindicato Joven ha celebrado la primera asamblea del año, en la que las responsables de Juventud de la Confederación, Tania Pérez, y de Madrid, Paula Guisande, debatieron junto a los asistentes sobre la situación de la juventud madrileña y sobre el plan de acción del Sindicato Joven para 2014.



Las asambleas regionales del Sindicato Joven son espacios abiertos a la participación juvenil para el debate y puesta en marcha de soluciones a la problemática que sufren.

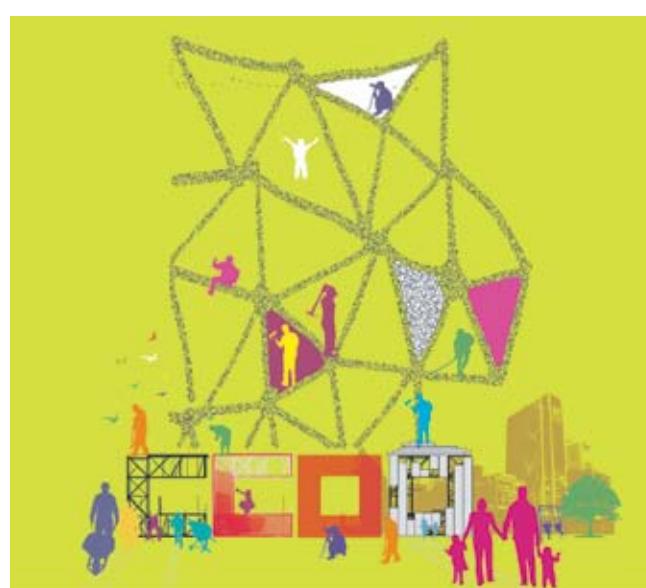
M.S.

En la región el 51 por ciento de las personas menores de 25 años no tiene empleo y la tasa de protección por desempleo apenas cubre a una de cada siete personas menores de 30 años, un 14,4 por ciento (apenas un año antes esta cobertura era del 20,3 por ciento). Está claro que la recuperación económica de la que habla el Gobierno no se corresponde con la realidad: las personas jóvenes no están experimentando ningún tipo de mejora en su situación, por el contrario, son cada día más los que se ven obligados a abandonar sus estudios por el abusivo incremento de las tasas, el recorte en becas y ayudas, y por la necesidad de ingresar un salario en sus hogares. Incluso abandonar el país en busca de las oportunidades que aquí se les niegan.

AUDIFONOS

ESTUDIOS AUDIOMÉTRICOS
FILTROS ACÚSTICOS (SALUD LABORAL)
AYUDAS AUDITIVAS (FM)
TAPONES DE BAÑO
REPARACIONES --- PILAS etc.

20% descuento para afiliados a CCOO y familiares
CENTRO AUDITIVO
MEDINA TEJADA
C/ ARENAL, 7 - 2º B. TEL.: 91 532 11 12



USMR-CCOO
PROGRAMACIÓN 2014
PLAN DE FORMACIÓN INTERSECTORIAL
CURSOS GRATUITOS PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES/AS OCUPADOS/AS
Para más información consulta nuestra web:
www.maforem.org



@madridsindical

Hasta siempre,
José

El 28 de enero nos dejaba un compañero entrañable como era José Luis Sagüés, más conocido por Jos. Fue colaborador de *Madrid Sindical* y del Ateneo Cultural 1º de Mayo de CCOO de Madrid a primeros de los años 2000, al que se incorporó después de haber formado parte del jurado del Certamen de Relatos Cortos. Estuvo liberado por la Universidad Complutense de Madrid, donde era profesor de Filología Alemana.



Ateo, republicano y comunista, dio un ejemplo de dignidad a la hora de afrontar los últimos momentos de su vida. Para los que hemos formado parte de las CCOO en algún momento, Jos quedará para siempre en nuestro recuerdo. En la imagen, Jos a la izquierda, junto a compañeros del Ateneo Cultural 1º de Mayo y el actor José Luis Guerin, señalando con el dedo. ■

España a la cabeza en cobertura de representación sindical y a la cola en dotación de recursos

España se sitúa entre los países de la UE con mayor tasa de cobertura de la representación sindical y a la cola en dotación de recursos, pues solo el 28,3 por ciento de sus representantes disponen de crédito horario suficiente para el ejercicio de sus funciones

M.S.

Un estudio de la Fundación 1 de Mayo de CCOO, apoyándose en informes de la Encuesta Europea de Empresas, realizada por el prestigioso Instituto Gallup para la agencia Eurofound de la UE (Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo) concluye que España se sitúa entre los países con mayor tasa de cobertura de la representación sindical en las empresas, con un 57,1 por ciento, muy por encima de la media y próximo a los niveles de representación de los países escandinavos.

La configuración legal de la representación de los trabajadores en España está regulada por el Estatuto de los Trabajadores y la Ley Orgánica de Libertad Sindical y se desarrolla a través de elecciones periódicas de delegados y delegadas a comités de empresa, cuyos últimos resultados oficiales certificados por el Ministerio registran un total de 303.622 representantes elegidos, de los que el 37,5 por ciento pertenecen a CCOO y el 35,4 por ciento a UGT.

Resulta especialmente significativo constatar que solo el 28,3 por ciento de los representantes sindicales en España disponen del crédito horario necesario para el ejercicio de su actividad, lo que contrasta clamorosamente con los niveles de representatividad que la misma ECS sitúa en el doble de la media europea. ■

Para saber más, [Informe completo en www.ccoo.es](http://www.ccoo.es)

#HuelgaNoEsDelito

FRAUDE EMPRESARIAL

Opacidad e hipocresía del Gobierno regional

La secretaría de Formación de CCOO de Madrid denuncia el «muro de opacidad» creado por el Ejecutivo madrileño, que eliminó los instrumentos de participación que servían para evaluar los resultados, la eficiencia y la eficacia de los distintos planes formativos.

Madrid Sindical

Ignacio González pretende dar la imagen de tomar las riendas del asunto proclamando que «ya está bien» de que el dinero de los cursos no se ajuste a la demanda real del mercado, lo que viene a demostrar su absoluto desconocimiento de la legislación.

Para CCOO de Madrid es hipócrita rasgarse las vestiduras cuando la Comunidad de Madrid ha ido construyendo un muro de opacidad alrededor de la formación, eliminando los instrumentos de participación como fue el caso de la extinción del Servicio Regional de Empleo en cuyo Consejo participaban los agentes sociales y que servía para evaluar los resultados de los distintos planes, así como para medir la eficiencia y eficacia de su gestión.

Se intenta criminalizar de nuevo a los agen-

tes sociales a través de la Formación. Por parte de CCOO de Madrid, las auditorías internas y externas a las que el sindicato ha sido sometido, no han detectado ni una sola irregularidad.

Debería haberse iniciado ya un proceso en el que, con luz y taquígrafos, salgan todas las sombras que se ciernen sobre la formación y en consecuencia se depure responsabilidades allá donde exista el más mínimo asomo de irregularidad, ya sean organizaciones empresariales, sindicales o centros de formación, al igual que entre quienes tienen la obligación de velar por el cumplimiento de la norma y que pueda cerrarse un capítulo que no beneficia en nada a un trabajo tan necesario como el de la formación de los trabajadores madrileños. ■



Elisa Revilla

ALFONSO LUENGO
GERENTE DE LA FUNDACIÓN TRIPARTITA

«El futuro de la Fundación Tripartita es venturoso»

La Fundación Tripartita está gobernada por los agentes sociales: los sindicatos representativos CCOO, UGT y CIG; empresarios: CEOE y CEPYME y la Administración. Alfonso Luengo acaba de cumplir dos años al frente de la gerencia de la Fundación Tripartita. Cuando llegó tuvo la sensación de que aterriza en «un portaviones» que para ser pilotado tiene que hacer frente a vientos y mareas. A pesar de las críticas de algunos medios de comunicación, Luengo es un defensor de la Fundación, «yo no he venido aquí como un liquidador. Nunca he sido un liquidador en ningún sitio», por el contrario: «el futuro de la Fundación Tripartita es venturoso».

► ENTREVISTA COMPLETA EN: www.ccoomadrid.es



Alfonso Roldán @AlfonRoldan

Ese futuro venturoso lo entiende Alfonso Luengo también porque «no se puede imaginar un sistema productivo que no dé formación, ni en España un sistema en que no haya un componente básico de diálogo social». Y es por ahí por donde ve el permanente ataque a la formación y el intento de crear mala imagen: «Aprovechan determinadas irregularidades para hacer un discurso, referido no a la formación, sino al diálogo social».

En ese escenario de diálogo social es en el que incluye la importancia de las comisiones paritarias, formadas por trabajadores y empresarios que tienen como función principal elaborar el Plan de referencia sectorial, esto es, dar respuesta a las necesidades formativas del sector: «las comisiones paritarias, aunque quizás sean excesivas en su número, son claves en el futuro. Es donde todo empieza y donde todo termina. Quienes más saben de un sector son los trabajadores y los empresarios», explica Luengo.

Existe una especie de mantra mediático que repite, repite y repite que la formación para el empleo no sirve para nada. Para el gerente de la Fundación Tripartita, «ese es un discurso muy peligroso» y se refiere al caso concreto de una información

aparecida en *El Mundo* que se hacía eco de unas declaraciones realizadas por una fuente anónima a quien Luengo califica de «OGNI (Objeto Gerencial No Identificado)». Este exresponsable de la Fundación Tripartita utilizaba un dato cierto con una interpretación «capciosa, interesada, agresiva, impropia además de una persona que podía haber hecho algo para que eso no fuese así».

«Si una comunidad autónoma recibe unos fondos y no los aplica para esa finalidad, afecta a la visibilidad o la opacidad del sistema»

rio sobre vive, y si el empresario sobrevive, el trabajador mantiene el puesto de trabajo».

Respecto al balance de los dos últimos años en los que lleva al frente de la gerencia de la Fundación Tripartita, Luengo asegura que «el balance es positivo porque las organizaciones han demostrado que creen en el sistema y lo defienden, lo cual es muy gratificante». Y apostilla, «se diga lo que diga, es innegable que aquí se forman cuatro millones de trabajadores todos los años y que más de 450.000 empresas son apoyadas en la formación de sus trabajadores. Esto funciona».

Y respecto a irregularidades

proclama Luengo que «es un sistema hipercontrolado. No he conocido un sistema más controlado» e insiste en que la Fundación Tripartita ni tiene fondos ni imparte cursos.

Asimismo, desvincula a la Fundación Tripartita de la formación de los fondos que gestionan las comunidades autónomas: «Las comunidades autónomas no responden a ese carácter finalista como responde el Estado. Esto es algo polémico que está afectando a la visibilidad del sistema. Si una comunidad autónoma recibe unos fondos y no los aplica para esa finalidad, afecta a la visibilidad o la opacidad del sistema». ■

VIVIENDAS AL MEJOR PRECIO

En Rivas



VISITA PISO PILOTO

previa cita

VIVIENDAS (VPPB)
de 1, 2 y 3 dormitorios
con garaje y trastero

En Colmenar



Amplias VIVIENDAS (VPPL)
con terraza de 2 y 3 dorm.
con garaje y trastero

VISITA PISO PILOTO

previa cita

En Madrid

Tu VIVIENDA (VPPB) en Vallecas

a 200 metros de la Asamblea de Madrid

(*) Infórmate en Vallecas



Oficinas de información:

- Oficinas centrales: C/ Cristóbal Bordiú, 33 esc D, 1º (Madrid)

- (*) Centro Comercial Madrid Sur: Avda. Pablo Neruda, 97 - Vallecas

Tel. 902 15 43 23



www.vitra.es

Gestiona
GPS

Por iniciativa de
CCOO
comisiones obreras de Madrid

#HuelgaNoEsDelito

8 DE MARZO

Las mujeres responden en la calle



La Memoria, con mayúsculas es siempre necesaria, quizás en unos momentos más que en otros, es el caso de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres Trabajadoras

Pilar Morales

En 1911, la fábrica textil de camisas Triangle de Nueva York se encontraba en huelga, encuadrada en lo que se llamó «la revuelta de las 20.000», y en una de esas jornadas, la patronal incidió las naves, encerrando vivas a las trabajadoras, que murieron en número de 129, carbonizadas o al arrojarse por la ventana. Estaban cerradas con llave y sus edades comprendían de los 14 a los 32 años.

Reivindicamos el empleo, los derechos y también «tejer redes», entre las organizaciones de mujeres

Después se produce el reconocimiento de un día internacional de la mujer por diversos organismos internacionales, desde el Partido Socialista de entonces a la que hoy se admite en todo el mundo, el 8 de marzo, que se ha convertido en día de reivindicación, vindicación y lucha de las mujeres de todo el mundo, más allá de las operaciones de maquillaje de gobiernos que discriminan a las mujeres y les dan premiados y caramelitos envueltos en papeles malvados. ■



Ataque sin precedentes

Pilar Morales

En la Comunidad de Madrid, el movimiento organizado de mujeres resiste en estos momentos a un ataque sin precedentes a sus derechos laborales, sociales, sexuales y reproductivos, además de los comunes a toda la clase obrera que se ve atacada por un empresariado mayoritariamente patriarcal y en muchas ocasiones corrupto.

Pero las mujeres no asisten sumisas a este estado de cosas, sino que están respondiendo en la calle, con manifestaciones multitudinarias, y en el seno de las organizaciones sociales, políticas y sindicales para frenar el ataque contra nuestros derechos.

«El cambio social,
será feminista
o no será»

En el caso de CCOO de Madrid lo tenemos claro, estamos participando como siempre en el movimiento organizado de mujeres y sostenemos que nuestra lucha es justa y que los sindicalistas tienen que acompañarnos en esa causa.

Por ello, este año reivindicamos el empleo, los derechos y también «tejer redes» entre las organizaciones de mujeres, entre nosotras, entre las diferentes expresiones del movimiento feminista, sea del ámbito que sea y que coincida con los principios de libertad, igualdad y sororidad. Pero también entre los compañeros hombres, que deben manifestar su adhesión a la lucha por la igualdad y poner en valor las actuaciones que vienen llevando a cabo y que aún no hemos puesto en valor.

Vamos a caminar todas y todos juntos por la igualdad, y quien no se incorpore quedará atrás, porque el cambio social, será feminista o no será. ■

CUENTA CON NOSOTRAS
CCOO comisiones obreras de Madrid

AGRESIÓN MEDIOAMBIENTAL EN ARANJUEZ,
DONDE COMUNIDAD Y AYUNTAMIENTO PLANEAN
PRIVATIZAR EL ESPACIO NATURAL DE SOTOMAYOR

¡Se vende! Esta vez la Finca Sotomayor

La Comunidad de Madrid tiene previsto volver a regalar a manos privadas otro espacio público, la finca Sotomayor. En esta ocasión, su proyecto es construir un macrocomplejo hípico y hotelero. Al Gobierno regional se le olvida que este espacio natural de casi 600 hectáreas no es urbanizable, está protegido y catalogado como Espacio de Interés Forestal y Paisajístico, incluido en la Red Natura 2000 Europea. CCOO se ha movilizado recientemente junto con otras organizaciones defensoras del carácter público de este espacio natural protegido, para protestar en contra de dicha privatización y la construcción del macroproyecto.



Antonia Fernández

La finca Dehesa de Sotomayor, en Aranjuez, es un terreno público perteneciente a la Comunidad de Madrid, y parece ser que poco importa que esté considerada un reducto de interés ecológico a nivel europeo. En ella se encuentran endemismos botánicos como el píntano, un arbusto cuya área de distribución mundial se limita a esta finca y a otra población en Granada. Eso, por no citar la presencia de numerosas aves protegidas, además de que allí también se encuentra la Casa de la Monta, un edificio histórico, protegido por el Ayuntamiento de Aranjuez, que albergó la Real Yeguada en el siglo XVIII.

A pesar de los valores ambientales, culturales y históricos, la Comunidad de Madrid, propietaria de los suelos, pretende, con el apoyo del ayuntamiento también del PP, poner en manos privadas la finca por el irrisorio precio de 30.000 euros al año. El macrocomplejo hípico turístico privado contaría

El PGOU de Madrid abre las puertas a la especulación

El documento de avance del nuevo Plan General de Ordenación Urbana de la ciudad de Madrid hace de la excepción la regla, o al menos eso se desprende de los nuevos conceptos introducidos en el Plan como la flexibilidad, que pasa a ser el planteamiento central. Cuando una ciudad proyecta su evolución a medio plazo realiza un PGOU con el objetivo de que ésta crezca desde una visión de conjunto y no se deje al albor de acontecimientos sobrevenidos, o dicho de otra forma, de intereses particulares. Este es precisamente el riesgo que corre el nuevo plan, tal y como muestra el nuevo borrador.

Antonia Fernández

El PGOU debe ser un instrumento de servicio público que preserva los intereses colectivos frente a la especulación. Pero en la ciudad de Madrid esto no es así. El Gobierno local ha decidido revisar el Plan de 1997, pero simultáneamente reconoce la absoluta carencia de recursos económicos para intervenir de manera decidida la ciudad. El Ayuntamiento se olvida así del equilibrio territorial o de la intervención integral de los barrios, por citar sólo dos ejemplos.

Sin embargo, los plazos en que parece moverse el proceso nos llevan a pensar que el objetivo es su aprobación definitiva «si es posible antes de las elecciones de 2015, siendo este plazo electoral y no la urgencia real el que prevalece», afirma Isabel Rodríguez, Secretaria de Política Local y Ciudad de Madrid de CCOO.

Para este sindicato, la urgencia del plazo electoral impacta negativamente en el proceso de participación, pues acota los plazos y dificulta el consenso aconsejable.

Un plazo ridículo

El plazo para la aportación de sugerencias al documento avance, que alcanza las 4.000 páginas, es de apenas dos meses y medio, con el periodo navideño de por medio. Además



consensos amplios en los asuntos centrales», afirma Raúl Cordero, Secretario de Política Territorial de CCOO de Madrid.

El «antiplan»

Conceptos que están en plena moda, al menos para el PP, como «la flexibilidad» pasa a ser el planteamiento central del Plan. Con ello, el objetivo cambia y pasa a ser excepcional lo que antes era normal. La flexibilidad permite la intervención posterior en la ciudad a demanda de cualquier sujeto privado, tan sólo necesita la consideración del gobierno de turno. Esto «convierte el futuro PGOU en un antiplan, pues contradice el sentido garantista que debe tener un instrumento de estas características».

«Nos mojamos otra vez»

El Taller de Medio Ambiente de CCOO de Madrid realizará una nueva salida, y en esta ocasión será el 29 de marzo, a San Martín de Valdeiglesias, donde de nuevo el agua será la temática de la excursión. Se recorrerán los alrededores del pantano de San Juan, de donde proviene en gran parte el agua que bebemos en Madrid. Los que se «mojen» de nuevo con esta excursión podrán disfrutar de una cata de vinos. ¡Os esperamos! ■

@madridsindical

#HuelgaNoEsDelito



El servicio asegurador de



Contrata ahora tu seguro y consigue...

6 meses 6 gratis



SOLUCIONES INFORMÁTICAS A MEDIDA DE SUS NECESIDADES

PRESUPUESTOS SIN COMPROMISO

Recuperación de Datos

Ordenadores

Periféricos

Limpieza de Virus

Configuraciones

Montaje e Instalación de Áreas de Trabajo

Instalaciones Eléctricas

Diagnóstico y Reparación de Averías

Ampliaciones y Mejoras

Sistemas y Cableados de Redes De Voz y Datos

Suministro e Instalación de Racks

SERVICIOS INTEGRALES PARA SU EMPRESA

Infórmate en tu delegación más cercana sobre las ventajas y descuentos que te ofrece ATLANTIS por ser afiliado/a:

C. Zurbano, 45, 6º
Madrid
Tel. 91 591 25 57

C. Lope de Vega, 38, 2ºpl.
Madrid
Tel. 91 429 12 14

Vía Complutense, 19
Alcalá de Henares
Tel. 91 883 33 78

AGROALIMENTARIA

CCOO NO ACEPTA EL ERE

El expediente de Coca-Cola es monstruoso

La Federación Estatal Agroalimentaria de CCOO, arropada por la Confederación Sindical de CCOO no aceptó ningún acuerdo sobre el ERE presentado por la embotelladora de Coca-Cola que incluye el cierre de plantas embotelladoras. CCOO no va a aceptar más recursos económicos a cambio de cerrar plantas. En palabras de Ramón Gorri, secretario de Acción Sindical de CCOO, «este expediente es monstruoso. Propone una reestructuración salvaje e injustificada de una empresa con beneficios y rentabilidad». Ante esta situación, considera que «el Gobierno no puede volver la cara».



Alfonso Roldán @AlfonRoldan

La movilización de la plantilla de la embotelladora de Coca-Cola es permanente: en las puertas de la fábrica de Fuenlabrada; en la capital, apoyados por las confederaciones sindicales de CCOO y UGT; frente al Congreso de los diputados; en las calles de Fuenlabrada, apoyados también por el Gobierno municipal de PSOE e IU y miles de vecinos que ven cómo unos intereses bastardos les arrebatan una de sus principales fuentes de empleo.

Jesús Villar, secretario general de Agroalimentaria de CCOO, ha criticado duramente la actitud de la empresa y ha denunciado que el expediente presentado puede ser nulo, por no existir un grupo que tenga vinculación entre sí. A su juicio, aunque no es aún percibido por la sociedad, «se está perdiendo una oportunidad enorme en un cambio de ciclo económico».

Villar ha denunciado que Coca-Cola está engañando a la sociedad lanzando el mensaje de que no hay despidos. Ha reiterado que hay despidos y con zonas doblemente perjudicadas. En este sentido, ha destacado la situación

Asimismo, Villar ha anunciado que Coca-Cola va a comenzar una campaña con muchos recursos para tapar unos cierres injustificados. A pesar de todos esos recursos, la campaña de CCOO va a ser más dura y «la sociedad va a saber que este modelo económico es malo para este país».

Por su parte, Ramón Gorri ha insistido en que «el Gobierno debe intervenir. El Gobierno es responsable de que Coca-Cola cum-

Éxito de las movilizaciones de prevención y extinción de incendios forestales

M. S.

El 20 de Febrero FEAGRA-CCOO de Madrid firmó el convenio de prevención y extinción de incendios forestales de la Comunidad de Madrid. Para alcanzar este acuerdo, CCOO tuvo que convocar varias huelgas y manifestaciones

con el objetivo de conseguir mantener la alta actividad, así como las condiciones laborales de trabajadores y trabajadoras, ya que las empresas adjudicatarias del servicio (MATINSA e INFOSA) querían imponer reducciones de salario del 25 por ciento, aumento de jornada y desaparición del sistema de clasificación profesional. ■

HENARES @CCOOHenares

Sindicatos, empresarios y municipios, por la reactivación económica del Henares

@CCOOHenares

Los agentes sociales del Corredor del Henares siguen trabajando para impulsar la reactivación económica de la comarca y que la misma sea declarada Zona de Preferente Reactivación Económica. Se trata de un proyecto iniciado hace dos años y cuyo contenido se ha trasladado al comisario europeo de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión.

El 14 de febrero se reunieron en Alcalá representantes sindicales y empresariales, entre ellos el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, su homólogo comarcal, Santiago Clemente, y el presidente de CEIM, Arturo Fernández. Diez días más tarde, la cita fue con diecisiete alcaldes de la comarca que apoyan el proyecto y con representantes del Gobierno madrileño. ■

NORTE @CCOOnmadridNorte

Alcobendas, con los Abogados de Atocha

@CCOOnmadridNorte

El 5 de febrero CCOO homenajeó a los Abogados de Atocha en Alcobendas en un acto que tuvo lugar en la plaza del mismo nombre. Allí tomaron la palabra para recordar a Luis Javier Benavides, Enrique Valdelvira, Javier Sauquillo, Serafín Holgado y Ángel Rodríguez; el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, el secretario general de CCOO en la Comarca Norte, Román García, el presidente de la Fundación Abogados de Atocha, José Luis Rodríguez Leal, así como representantes de las formaciones políticas de PSOE, IU e Izquierda Independiente en la zona, de la Asociación de Expresos y Represaliados Antifranquistas y de UGT. ■

SUR @CCOOnmadridSUR

Urge Parla

@CCOOnmadridSUR

CCOO, como integrante de la Plataforma en Defensa de los Servicios Públicos de Parla, se manifestó el pasado 22 de febrero en esta localidad para reclamar un plan integral de actuación económica y social en este municipio, que tiene 16.100 personas sin empleo, 10.000 sin ningún ingreso, 25.000 por debajo del umbral y en la que se han producido más de 800 desahucios. En la marcha, que se celebró con el lema «Urge Parla», participó la secretaria general de CCOO en la comarca Sur, Isabel Martínez. ■

LAS VEGAS @lasvegasccoo

CCOO analiza la crisis en Arganda del Rey

@lasvegasccoo

El 13 de febrero, CCOO presentó en Arganda del Rey el estudio «Estructura productiva de Arganda del Rey, radiografía de la crisis del mercado de trabajo local durante el sexenio 2007-2013», elaborado por Mariano Maroto, que se centra en el mercado de trabajo del municipio, en tanto que está sustentado por unos empleos que se destruyen y en la evolución de las contrataciones de la localidad. Al acto asistió, junto al autor del estudio, el secretario general de CCOO en la Comarca de Las Vegas, Jesús Quirós. ■

LA COOPERACIÓN AL DESARROLLO NO ES PARA "LOS OTROS", ES "PARA TODOS Y TODAS"

La crisis económica, que comienza en 2008 y se prolonga ya demasiados años, ha producido una verdadera catástrofe social. Si en un primer momento algunas voces manifestaron la necesidad de refundar el capitalismo, pronto acotaron las posibles salidas a la crisis: medidas de mercado carácter neoliberal, tanto en lo económico como en lo político. Por lo que respecta a la economía, junto a la inyección de miles de millones de euros de dinero público en el sistema financiero privado, se adoptaron políticas de recortes y de privatizaciones de servicios públicos esenciales para cumplir con las exigencias de reducción del gasto público y así enjugar el déficit. En lo político, se ha aprovechado, especialmente en España, para recortar libertades y derechos de ciudadanía.

Durante las últimas décadas del pasado siglo, la idea de desarrollo humano se basaba en derechos y libertades, siendo las personas el eje de las políticas de desarrollo puestas en marcha, como por ejemplo los Objetivos de Desarrollo del Milenio que se aprobaron en el año 2000. La crisis de la economía global y las medidas adoptadas a escala planetaria están favoreciendo la construcción de un nuevo paradigma en torno a la idea de desarrollo. Siguiendo los análisis del estudio sobre la cooperación madrileña, publicado en el año 2012 por la Plataforma 2015 y más y por la Federación de ONG de Desarrollo de la Comunidad de Madrid (FONGDCAM), y en las que participa el sindicato y la Fundación Madrid Paz y solidaridad; se dan algunas evidencias que advierten de ese cambio a que aludía: la primera, es el desplazamiento del desarrollo como la dimensión central de la agenda internacional y su sustitución por la búsqueda del crecimiento, la segunda, la mayor presencia de los actores privados (como las empresas) en la configuración de la agenda de cooperación, con el previsible aumento de las alianzas público-privadas. Esto tiene un significativo impacto tanto en las formas de gestionar la ayuda, como en el consecuente perfil y orientación de los programas a implementar. Estos cambios suponen un repliegue de lo público en las políticas de cooperación y una cada vez mayor orientación hacia el crecimiento sin medida y a la privatización salvaje.

COOPERACIÓN AL DESARROLLO

Los recortes en la cooperación al desarrollo

Aunque pudiera parecer lo contrario, el recorte drástico de la Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD) no ha sido una alternativa seguida por un número amplio de países. Los datos que ofrece el Comité de Ayuda al Desarrollo (CAD) de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) muestran que no es hasta el año 2011 cuando por primera vez en el periodo de crisis la AOD mundial desciende respecto al año anterior, produciéndose una caída del 2,7 por ciento. Es cierto, como evidencian los casos de España y Grecia, que los países que han optado por la reducción drástica de su ayuda son dos de los países más golpeados por la crisis económica. No obstante, tampoco entre éstos la reducción ha sido la tónica general, como evidencian el caso italiano, cuya ayuda aumentó un 33 por ciento o los de Irlanda y Portugal, que la hicieron descender tan solo un 3 por ciento.

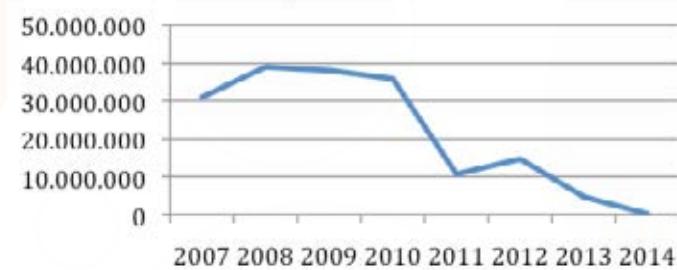
Después de unos años en los que la ayuda española experimentó un ciclo expansivo y llegó a alcanzar su techo por el volumen de su ayuda (2009), comenzó un periodo de descenso. Si en el año 2011 el descenso de la ayuda española se sitúa en el 32,7 por ciento, respecto del año 2012, tras la publicación del Plan Anual de Cooperación Internacional, el descenso se sitúa en un 44,83 por ciento. Por lo que respecta a la Comunidad de Madrid, destaca un dato, mientras entre 2007 y 2011 el total de los presupuestos de las administraciones públicas madrileñas tan sólo se redujo en un 0,03 por ciento los fondos destinados a cooperación para el desarrollo sufrieron un descenso del 74,26 por ciento. La realidad

para el 2014 no merece ni comparación; en porcentaje presupuestario es de 0,001% respecto a los 20.702.599,502 € del presupuesto total. A cooperación va un exiguo importe (270.000€ en el mejor de los casos)

No queremos soslayar aquí la necesidad de reformar la cooperación descentralizada, que como bien refleja el estudio al que hemos hecho referencia y que se nutre también de aportaciones de CCOO de Madrid y de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad. La cooperación en la Comunidad de Madrid presenta un modelo disperso y fragmentado que genera problemas importantes en términos de eficacia de la ayuda; sustentado en un esquema de financiación excesivamente atomizado y, finalmente, un sistema de cooperación basado en multitud de intervenciones de escasa duración y cuantía.

Por tanto, a las políticas de cooperación al desarrollo en el Estado español y en la Comunidad de Madrid se les debe dotar de fondos, pero también es necesario un nuevo modelo de cooperación descentralizada. Si hay una constante, entre los países que tienen alto grado de desarrollo, según el PNUD, es la existencia de un sindicalismo activo y reconocido. Por ello es conveniente un modelo que cuente con la participación de las ONG y los sindicatos como agentes de cooperación, para cumplir con su papel de apoyo a los procesos de desarrollo local. Para esta tarea es crucial el papel de las ONGD para el fortalecimiento de la sociedad civil y el tejido asociativo de los países socios. En este cambio fundamental se empeñará sin duda la Fundación Madrid Paz y Solidaridad en los próximos meses.

Liquidación de la solidaridad madrileña



Actividades de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad para 2014

El recorte en los fondos de cooperación para el desarrollo del conjunto de las administraciones públicas madrileñas ha obligado a la Fundación a redimensionar su trabajo. A lo largo de los años anteriores a la crisis y aún en estos momentos la tarea de la fundación ha consistido –básicamente- en el apoyo a proyectos en algunos países de Centroamérica y de la América Andina, desarrollados por nuestras contrapartes locales; al tiempo que se prestaba especial atención a la defensa de los derechos humanos allí donde eran vulnerados (Guatemala, Colombia, Palestina, Sahara...) todo ello poniendo en el frontispicio de nuestra actividad la defensa de la igualdad y el empoderamiento de las mujeres.

En esta nueva etapa la Fundación emprenderá nuevos caminos, no muy alejados de lo realizado hasta la fecha, pero centrados más en la cooperación sindical, defensa de los derechos humanos y de incidencia política que nos permitan seguir con la misión y los objetivos que para la Fundación, CCOO de Madrid ha ido definiendo a lo largo de todos estos años.

COOPERACIÓN

Para este año 2014, Madrid Paz y Solidaridad avanzará en su compromiso de cooperar con las organizaciones sindicales y sociales de las áreas capitalinas de varios países de América Central y del Sur. Tras la experiencia habida con la Central Unitaria de los Trabajadores de Bogotá (Colombia), y los trabajos apoyados en Lima (Perú), La Paz (Bolivia) y Guatemala, nuestra Fundación va a aprovechar durante este 2014 para acordar colaboraciones concretas en las que aplicar las aportaciones de las organizaciones de CCOO de Madrid (el 0,7 por ciento de los ingresos sindicales).

Los frentes de trabajo en los que pretendemos cooperar son la mejora en la situación de los Derechos Humanos y laborales mediante el fortalecimiento de las organizaciones sindicales, colaborando en sus actividades internas y externas sobre equidad de género, apoyando los procesos de unidad y facilitando recursos para formación y sensibilización sobre la tarea sindical.

Especial dedicación tendrá las propuestas para intercambiar información, estrategias y cooperar

en acciones sobre construcción de ciudadanía, basada en el empoderamiento de la mujer en las organizaciones sociales y sindicales; fortalecer los espacios de trabajo sindical sobre Género en los sindicatos, promover redes de mujeres sindicalistas de áreas capitales, sensibilizar sobre temáticas de igualdad a los grupos de mujeres ya organizadas serán los contenidos de propuestas de trabajo que estamos identificando.

La experiencia nos ha demostrado que hay acciones de pequeño volumen económico que por su carácter estratégico y su constancia dan solución a problemas que están en la raíz de las desigualdades. Algunos de los cambios habidos en gobiernos de América hacia los intereses populares han venido precedidos de un sinfín de acciones de este perfil bajo.

Esperamos con esta línea de actuación contribuir a las mejoras sociales y laborales en las ciudades capitales y aprender de las luchas sindicales que se dan en Lima, La Paz, Buenos Aires, Bogotá, Guatemala, Managua, Túnez o Rabat.



DERECHOS HUMANOS



Debemos resaltar, en primer lugar, una nueva agresión del Gobierno del PP a la jurisdicción universal que prácticamente ha quedado desmantelada en un país, el nuestro, en el que la justicia universal era, en cuanto a normas, de las más avanzadas del mundo. Por lo que respecta a nuestra tarea en este área, podemos hablar de luces y sombras si analizamos dos países con cuyas organizaciones sindicales y sociales la Fundación seguirá trabajando en los próximos meses, nos referimos a Guatemala y Colombia.

Trabajar contra la impunidad en Guatemala

Tras el largo esfuerzo que se inició en 1998, cuando CCOO acompañó uno de los primeros juicios por una masacre en Guatemala (Xaman, 1995), el contexto jurídico y político en nuestro país y en Guatemala ha cambiado sensiblemente. Los pasos hacia atrás han sido continuos en ambos países, pero ha habido avances que han supuesto un alivio para las víctimas.

La realidad de lucha contra la impunidad de los crímenes realizados por los militares en Guatemala obtuvo un logro que queremos conmemorar; la sentencia que condena al general asesino Ríos Montt supuso poner en palabras con membrete oficial los delitos perpetrados contra la humanidad y la responsabilidad del Estado en dichos delitos. Las tretas jurídicas que han permitido anular la sentencia no han logrado borrarla de la memoria. En coordinación con organizaciones de DDHH de Guatemala y España, vamos a promocionar, para el próximo 10 de mayo, la

sentencia como un texto imprescindible para quien esté interesado en la Memoria, Verdad y Justicia. Al tiempo, estamos participando, junto a otras entidades de nuestra región, en iniciativas que mantienen la vigilancia y apoyo al trabajo de los actores de justicia guatemaltecos, mediante actividades de denuncia, incidencia y cabildeo ante autoridades y compartiendo las informaciones recibidas. La primera iniciativa fue recordar la masacre de la embajada española del año 1980 el pasado 30 de enero, vinculando ese hecho con la continuidad de la impunidad en el país.

La segunda será la campaña por mantener a la Fiscal Claudia Paz, premio internacional Abogados de Atucha 2012, en su cargo de Fiscal General, para el que cuenta con un alto apoyo internacional y fuertes resistencias del sector empresarial y militar de su país, todo ello motivado por los logros en la lucha por los derechos humanos y contra el crimen organizado.



El proceso de paz en Colombia

Ya han pasado 14 meses desde que se iniciaron las conversaciones de paz entre el Gobierno colombiano y la guerrilla de las Fuerzas Revolucionarias de Colombia (FARC). Desde entonces, se han alcanzado acuerdos en dos de los seis temas que, en principio, constan en la agenda del proceso de paz. Uno de los principales ha sido el referido al problema agrario, sobre el que se han acordado una serie de programas con enfoque territorial que van desde la creación de infraestructuras y la adecuación de las tierras al desarrollo social en el ámbito rural (vivienda, erradicación de la pobreza y otros) pasando por el estímulo a la producción agropecuaria y la economía solidaria y cooperativa. Otro paso decisivo se ha dado con el acuerdo sobre participación política de los miembros de las FARC cuando abandonen las armas; en este aspecto el Gobierno se compromete a garantizar que la guerrilla y la oposición puedan ejercer libremente la política. Pero la realidad es que múltiples candidaturas de la izquierda para las próximas elecciones del 9 de marzo (y también líderes sindicales y sociales) siguen recibiendo amenazas y agresiones; el pasado 2 de febrero los paramilitares comunicaron los precios diferen-

ciados (de 3.000 a 15.000 euros) que ofertan para quien asesine a estas personas, con algunas de las cuales hemos colaborado durante años en su tarea sindical o socio-política. El camino por andar es largo, ya que la frase «nada está acordado hasta que todo esté acordado» se repite entre personas de las dos delegaciones cada vez que anuncian un acuerdo parcial. Efectivamente, al inicio del presente año se ha iniciado la discusión sobre el narcotráfico en el que seguro que se presentan problemas, pero queda por abordar el asunto de mayor transcendencia: la justicia y la reparación a las víctimas que ha generado el conflicto, unas 220.000 desde el año 1958, sin contar a los más de 4.000.000 de personas desplazadas, según un estudio de la Fundación de la Memoria Histórica, siendo el 81 por ciento de ellas civiles. La violencia hacia los y las sindicalistas tampoco cesa y la impunidad de estos delitos está por encima del 90 por ciento, según los datos de la Central Unitaria de Trabajadores de Colombia (CUT). Esta central sindical, con quien colabora CCOO y la Fundación en la región de Bogotá-Cundinamarca, apoya el proceso de paz y se constituye como uno de los agentes principales en el proceso de paz.

COOPERACION AL DESARROLLO

COMERCIO JUSTO Y CONSUMO RESPONSABLE

A lo largo de los últimos años la Fundación ha recibido el apoyo y la colaboración entusiasta de un grupo de personas prejubiladas del sector bancario, y afiliadas a la Federación de Servicios Financieros y Administrativos de Madrid (COMFIA). La colaboración se materializó en tres grupos dedicados a la comunicación, al turismo responsable y al comercio justo. De estos grupos han surgido diferentes tipos de actividades que tendrán continuidad a lo largo del presente año. También hemos iniciado la creación de grupos de consumo responsable en CCOO de Madrid.

La tienda del comercio justo y el consumo responsable

En el mes de mayo del año 2013, se reabrió la tienda de comercio justo y consumo responsable. En ella se venden productos de comercio justo como los chales y bufandas que fabrican, en barrios marginales de La Paz, una cooperativa de mujeres en Bolivia promovida por nuestra contraparte Centro Cultural el Carmen, o el tradicional café de Nicaragua, producido en cooperativas apoyadas por Paz y Solidaridad (desde antes del huracán Mitch) que comercializa la empresa mixta Españaca, con la que la Fundación ya colaboró en la anterior etapa de la tienda. También se vende bisutería realizada por mujeres

africanas y que recibimos a través de Afrikable, una ONG que trabaja en Kenia. En este periodo, compatibilizamos la venta de productos de comercio justo con la de productos de consumo responsable, y para ello contamos con la colaboración de La Garbancita Ecológica, que es una cooperativa sin ánimo de lucro para el fomento de la alimentación responsable, agroecológica, autogestionada, popular y de responsabilidad compartida entre el campo y la ciudad. Con la tienda, pretendemos también concienciar a la afiliación de CCOO de Madrid en la necesidad de cambiar nuestros patrones de consumo.



Tredar y los grupos de consumo

Dentro de esta actividad, para fomentar mejoras en nuestro modelo de consumo, venimos trabajando con una propuesta que ha sido elaborada por la Federación Agroalimentaria de CCOO para «tramar y enredar» (www.tredar.es) a nuevos productores agroecológicos con grupos de consumo constituidos alrededor de las secciones sindicales de CCOO de Madrid. El proyecto se mantiene en la actualidad sin ningún apoyo financiero externo y estamos coordinando los grupos de consumo existentes en Madrid, con unas cien personas en total y con un conjunto de 5 agricultores de Cáceres, formados en el proyecto.

El papel de la Fundación es de promotora y facilitadora de nuevas iniciativas. TREDAR cuenta con

una página de internet a través de la cual nos comunicamos quienes consumimos con quienes producen. La relación entre ambos se sopora sobre un contrato semestral que establece un pago directo mensual de consumidor/a a productor/a (42 euros mensuales por 20 kilos). Estamos preparando la nueva campaña para nuevos grupos de consumo y dando pasos para articular y formar agricultores y agricultoras en nuestra región que puedan y quieran cumplir con las metas propuestas por TREDAR; suministrar una caja quincenal de verdura ecológica a un cada consumidor/a (los grupos deberían ser como mínimo de 10 personas), avanzar en la producción para obtener unos ingresos mínimos y una formación que les será válida para toda su vida. Quienes consumimos podemos difundir que lo que comemos está muy, muy rico.



¿Te acuerdas del sabor de los tomates de antaño?

¿Te gustaría recobrar el sabor de las verduras y hortalizas de la abuela?

Queremos acercarte la agricultura ecológica formando grupos de consumo y generar puestos de trabajo en el medio rural, ¿te apuntas?

tredar

No lo dudes entra en www.tredar.es
¡¡activa y crea un grupo de consumo!!

NACE INDUSTRIA DE CCOO A NIVEL ESTATAL.
EN MADRID, LA CITA SERÁ EL 27 DE MARZO

3, 2, 1... Fusión

El pasado 20 de febrero quedó constituida de forma oficial Industria de CCOO, la nueva Federación estatal surgida de la suma de la Federación de Industria y de Fiteqa. Poco después, el 27 de marzo, será el día en que esta nueva organización vea la luz en Madrid de forma oficial. Pero antes del nacimiento, fueron las despedidas: tanto Fiteqa de Madrid como la Federación de Industria regional celebraron el 30 de enero las que serían sus últimas asambleas como organizaciones independientes, en una convocatoria en la que apenas hubo lugar para la nostalgia y sí para la bienvenida, pero sobre todo, para desgranar los retos que es necesario afrontar y reclamar, como siempre, más industria.

Andrea Álvarez

«El carácter que forjó a la Federación del Metal ha sido el que ha permitido que no nos dobleguen nunca», recordó en la asamblea la secretaria general de la Federación de Industria de Madrid de CCOO, Mercedes González, que apremió a que la nueva federación continúe con este espíritu para «reclamar en todo los ámbitos una política industrial específica en nuestro territorio». «Sin industria no hay estabilidad ni empleo de calidad. Es un sistema productivo fuerte el que permite que el Estado del bienestar se consolide y se desarrolle», concluyó.

En el mismo sentido, el secretario general de Fiteqa Madrid, Víctor Garrido, resaltó que la nueva Federación nace para «construir una organización más eficaz y más fuerte, que sitúe a la industria en el centro de la economía de nuestro país y de nuestra Comunidad». En definitiva, aseguró «se trata de una etapa ilusionante, vamos a construir una organización fuerte y sólida. Tenemos proyecto, tenemos futuro».

El futuro es el congreso en el que la afiliación madrileña, a través de los delegados y delegadas que fueron elegidos en las diferentes asambleas de sus empresas o comarcas, elegirá al equipo que pilotará este nuevo proyecto en nuestra Comunidad. ■

MS Para saber más:
www.industria.ccoo.es/madrid o www.fiteqamadrid.ccoo.es



ASAMBLEA CONGRESUAL DE INDUSTRIA CCOO MADRID

MADRID. 30 DE ENERO DE 2014

EMPLEO E INDUSTRIA YA



Nace Industria de CCOO

«En este congreso hemos tomado tres decisiones: ser más CCOO, ser más industria y ser más útiles», explicó el nuevo secretario general de la Federación de Industria de CCOO, Agustín Martín, al finalizar las dos jornadas de trabajo que sirvieron para ver nacer a una nueva organización sindical en la que ya nadie es de FITEQA o de Industria, porque «hoy todos somos de Comisiones Obreras». ■



La industria apuesta por la Salud Laboral

A lo largo del mes de enero tres empresas han destacado por noticias relativas a la salud laboral, alguna por avances positivos en este terreno y, en otros casos, desafortunadamente, por presentar deficiencias relativas a la ley de prevención o por accidentes laborales.

A. A.

de la actividad ante el riesgo grave e inminente para la salud y seguridad. A los trabajadores se les había encargado la limpieza de un pasillo de acceso a unas viviendas de una calle de Madrid donde había jeringuillas usadas, gatos muertos, uralita, basuras y botes de metadona.

En el caso de Imes Api, la acción sindical sostenida en el tiempo consiguió poner en marcha un proyecto piloto -sobre el que elaborar un futuro protocolo- para coordinar las medidas preventivas y de seguridad entre esta empresa de conservación y mantenimiento de edificios e instalaciones y los diferentes centros en los que la plantilla desarrolla su actividad, principalmente edificios de la Administración. CCOO denunciaba que la plantilla desconocía tanto los riesgos que presentaban los centros donde desarrollaban su trabajo, como la planificación preventiva o las normas de emergencia previstas, con la consecuente falta de formación, información y recursos preventivos necesarios. ■

En el mismo sentido, este mes la Inspección de Trabajo multó a la empresa Sielec por infracción en materia de prevención de riesgos laborales, después de que el pasado septiembre, tras una llamada de varios trabajadores, la Federación interpusiera de forma inmediata una denuncia solicitando la paralización

Disminuyen los afectados en el ERE de Carglass tras alcanzar un acuerdo

A. A.

acuerdo fue ratificado por unanimidad: 226 personas en plantilla, entre las que prevé un máximo de 14 afectados.

Los acuerdos alcanzados incluyen una indemnización de 35 días por año con un tope de 22 mensualidades y un máximo de 170.000 euros y la posibilidad de traslados a otros centros del territorio español con ayudas económicas y logística en los casos de cambio de domicilio y el mantenimiento de las condiciones económicas. Asimismo, se crea de una bolsa de empleo y se pone en marcha un plan de recolocación externa durante nueve meses. ■

La Marea Blanca celebra la no privatización



La Marea Blanca, de la que forma parte CCOO, volvió el domingo 16 de febrero a las calles de Madrid para defender una sanidad pública en la Comunidad de Madrid. En esta ocasión, se

exigió la formalización legal de la retirada del proceso de privatización, así como la gestión pública del Centro de Transfusiones regional y la universalidad de la sanidad en la región.

¿Qué pasa con las donaciones de sangre en Madrid?

Cristina Cano @CCOOSanidadMad

La Comunidad de Madrid ha abandonado, aparentemente, la idea de privatizar seis hospitales públicos y 27 centros de salud de esta comunidad. Pero mantiene su línea ideológica, en cuanto al desmantelamiento de los servicios públicos, en este caso, la sanidad.

Prueba de ello, es el convenio de colaboración que ha firmado recientemente con el Comité Autonómico de la Cruz Roja Española, por el cual, esta entidad gestionaría en exclusiva la captación de donaciones de sangre a través de unidades móviles en la vía pública. Hasta ahora, esta labor se repartía entre el Centro de Transfusiones y la propia Cruz Roja.

La Consejería de Sanidad defiende este convenio por la necesidad de evitar duplicidades y optimizar el uso de los recursos, ya que tanto la Comunidad como Cruz Roja mantienen un centro de transfusión y unidades móviles para las donaciones.

Debido a las distintas movilizaciones convocadas por parte de las organiza-

Acuerdo sin pérdida de condiciones laborales en ESMASA



M. S.

Finalmente, la misma se llevará a cabo, aunque CCOO valora que se ha cumplido el primer objetivo de la huelga: las condiciones pactadas en un convenio no se podrán modificar unilateralmente en base a una mayoría electoral. Además, no solo no se pierden condiciones laborales, sino que se evitan futuros despidos y se consigue que las personas con contrato parcial pasen a tiempo completo.

La Unión Comarcal Oeste de CCOO ha mostrado su satisfacción por el acuerdo y ha felicitado a la plantilla de ESMASA y a la ciudadanía de Alcorcón por el éxito de las movilizaciones y de una huelga que comenzó el 21 de enero. ■

@CCOOSanidadMad

El Gobierno privatiza los Registros Civiles

Según información a la que Comisiones Obreras ha tenido acceso, el Gobierno del Partido Popular ya ha tomado la decisión de privatizar los Registros Civiles de toda España y entregar los mismos a los Registradores iniciando negociaciones relativas a aspectos normativos materiales y organizativos.

Sector Administración Justicia/FSC

Esta decisión va a significar, además de la supresión directa de miles de puestos de trabajo de forma inminente (más de 3.000), la supresión de los registros civiles exclusivos, los juzgados con funciones de registro civil y poner en riesgo todos los juzgados de paz y agrupaciones, empezando así su desmantelamiento con la supresión de un servicio directo, público y gratuito, que es de toda la ciudadanía, entregándolo a manos privadas, con los datos privados de toda la población española, y suprimiendo de un plu-

mazo miles de puestos de trabajo.

Justicia sobre los registros civiles. En la reunión celebrada ayer entre los sindicatos más representativos de la Administración de Justicia, CCOO, CSIF, STAJ y UGT, se ha llegado a la coincidencia de impulsar las movilizaciones que sean necesarias, sumándose a las concentraciones que se vienen convocando desde hace más de un mes por CCOO en las puertas de los registros civiles, en Madrid en la calle Pradillo, a partir del jueves 20 de febrero, sin descartar las más contundentes, para lograr la paralización de las medidas de Gallardón de privatizar los registros civiles. ■



La plantilla municipal de Alcorcón lleva su protesta contra los despidos a Madrid

El personal del Ayuntamiento de Alcorcón, junto con los sindicatos convocantes de la manifestación CCOO, UGT y Solidaridad Obrera, trasladaron, el 16 de febrero, a la capital de España sus protestas contra los despidos y el deterioro de los servicios municipales propiciado por el alcalde David Pérez.

Sector Administración Local/FSC

Más de un millar de personas, entre parte trabajadora, sindicatos y ciudadanía, secundaron la marcha a pie desde Alcorcón a la plaza Mayor de Madrid para decir no a los despidos y sí a los ser-

vicios públicos, ya que de un tiempo a esta parte el Ayuntamiento de Alcorcón está destruyendo empleo y privatizando los servicios municipales.

Durante el mes de febrero han continuado las concentraciones, martes y viernes en la puerta del Ayuntamiento. ■



La lavandería del Servicio Regional de Bienestar Social, también privatizada

Los centros del SRBS disponen de la infraestructura y el personal necesario para la limpieza de la ropa plana que utilizan. Sin embargo, la decisión del gerente de privatizar la lavandería ha empeorado el servicio (la ropa llega sucia, cuando llega...), ha aumentado el gasto público en compra de material y en adecuaciones de los centros, y ha obligado a modificar los horarios y actividades de los centros. Esta decisión del gerente solo beneficia a la empresa concesionaria.



Sector Administración Autonómica/FSC

El pasado mes de diciembre, la Gerencia del Servicio Regional de Bienestar Social (SRBS) decidió, de forma unilateral y en contra del criterio de la representación de los trabajadores, privatizar la limpieza de la ropa plana de los centros pertenecientes a este organismo público, adjudicándose a Flisa, la concesionaria de la lavandería central hospitalaria de la Comunidad de Madrid. Esta decisión ha supuesto un deterioro del servicio y un incremento del gasto con respecto al anterior modelo, en el que este servicio era prestado directamente por los centros con personal y recursos públicos.

El SRBS aglutina a los centros que atienden a personas dependientes de la región afectando a las Residencias de Personas Mayores, los Centros Ocupacionales y los Centros de Atención a Personas con Discapacidad, es decir, aquellas entidades que atienden las necesidades de las personas más vulnerables.

La pasada semana tuvo lugar una reunión entre el Gerente del SRBS y las Organizaciones Sindicales, en la que estas últimas denunciaron el mal funcionamiento del servicio tras la privatización del mismo, y exigieron la vuelta al modelo anterior o, en su caso, que el SRBS realizará un verdadero control del servicio y de la calidad del mismo, puesto que el pliego de condiciones de la concepción así lo indica. La respuesta del gerente fue negar estas acusaciones (documentadas por CCOO con informes y fotografías), y lanzar acusaciones de sabotaje por parte del personal.

CCOO denuncia que los centros disponen de la infraestructura necesaria para prestar este servicio con calidad y a tiempo (lavadoras, secadoras y caladoras) y que se está realizando una infrautilización consciente de los recursos públicos para favorecer a las empresas de no se sabe qué cargo público de la Administración regional, y exige que se recupere el modelo que funcionaba en los centros hasta hace solamente dos meses. ■

Lucía Figar tergiversa y manipula

Lucía Figar ha realizado durante el mes de febrero declaraciones sobre el acceso y los contenidos de los estudiantes de Magisterio. En este sentido, la Federación de Enseñanza de CCOO de Madrid exigió a la consejera que no tergiversase ni manipulase sobre un aspecto como este y le instó a que convocase una reunión con las organizaciones sociales para conocer la opinión de estas al respecto. Para CCOO, Lucía Figar vuelve a tratar temas de gran importancia para la educación madrileña desde posiciones ideológicas y partidistas con intenciones claras de dividir y confrontar, más si cabe, con un tema como éste, que es de ámbito estatal.

Enseñanza Madrid

CCOO ha manifestado en varias ocasiones que este es un tema pendiente y que es necesario un cambio pero siempre desde el Estado y bajo criterios de consenso social, político y educativo. La justificación de un cambio no puede venir desde la utilización de una prueba de "cultura general" y que solo afecte a las universidades públicas madrileñas.

Los países que son referente en la formación del profesorado basan sus políticas en atraer a las mejores personas pero no sólo en los aspectos re-

lativos a su formación. Para esto, los sistemas educativos más avanzados buscan personas con capacidad de desarrollar inteligencias múltiples, con capacidad de empatizar, alto grado de sociabilidad, con sensibilidad social. Futuros profesionales con formación sólida pero que sepan explicar lo que saben. Es decir, que sepan didáctica. Forman a los futuros maestros en atención a la diversidad, inclusividad, trastornos de aprendizaje y su tratamiento, en estrategias de enseñanza, en métodos de reeducación y superación de problemas. Dan gran importancia a

las prácticas en los centros educativos y al profesorado en ejercicio que tutoriza las prácticas.

CCOO cree que los necesarios cambios profundos requieren de una propuesta compleja que replante el acceso, la formación, las prácticas y el acceso. Además, es imprescindible reconocer el papel del profesorado como factor de cambio y el empleo tiene la aplicación de esta medida. CCOO va a recoger las reclamaciones de los centros al respecto llevándolas ante la Consejería de Educación y recogerá firmas a través de la página web contra esta medida. ■

Juicio de los 301 despidos de la Universidad Politécnica

El pasado 12 de febrero quedó vista para sentencia la demanda que CCOO interpuso contra los acuerdos del Consejo de Gobierno del 9 marzo 2013 que entre otros acuerdos supusieron el despido de 301 compañeros del Personal de Administración y Servicios.



▲ Concentración contra los 301 despidos en la Universidad Politécnica de Madrid

Enseñanza Madrid

La demanda se fundamentó, tanto en la falta de voluntad negociadora de la UPM, como en la ausencia de los motivos legalmente establecidos para la amortización de plazas, afectando a los despidos de PAS tanto laboral como funcionario.

También se denunciaba la barbaridad que supone que el PDI tenga que hacer frente a la cuota patronal

de la seguridad social de su complemento retributivo autonómico.

CCOO ha sido el único denunciante de estos acuerdos. Si no se hubiesen denunciado, se habrían desestimado de oficio todas las denuncias individuales de PAS funcionario.

Sea cual sea el resultado de la sentencia, desde CCOO tenemos claro que éste será un proceso largo y que la misma será recurrida ante el Tri-

Campaña de reclamaciones por la no sustitución de bajas en los centros educativos

Enseñanza Madrid

CCOO ha iniciado una campaña de reclamaciones por la no sustitución del profesorado en los diez primeros días de baja. Esta situación se da como consecuencia de la aplicación del artículo 4 del RDL 14/2012. CCOO denuncia las terribles consecuencias que en la organización de los centros, la calidad educativa y el empleo tiene la aplicación de esta medida. CCOO va a recoger las reclamaciones de los centros al respecto llevándolas ante la Consejería de Educación y recogerá firmas a través de la página web contra esta medida. ■

Recortes en las Escuelas Oficiales de Idiomas madrileñas

Enseñanza Madrid

CCOO ha denunciado la improvisación y el caos en el inicio de curso que han sufrido las Escuelas Oficiales de Idiomas (EEOOI) madrileñas. Según los datos que maneja Comisiones Obreras, se están perdiendo grupos en niveles e idiomas, se ha dificultado el acceso al alumnado con el aumento de las tasas, se ha perdido profesorado a la vez que se han deteriorado sus condiciones laborales. Además, la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid ha cometido fraude de Ley en lo que se refiere a la contratación de profesorado de chino en las Escuelas Oficiales de Idiomas de las ciudades de San Sebastián de los Reyes y Tres Cantos. CCOO ha exigido, a través de un escrito, a la Consejería de Educación una apuesta real por las EEOOI, que gozan de gran prestigio y reconocimiento en la enseñanza de idiomas en la Comunidad de Madrid. ■

CCOO exige la ejecución de la sentencia de las bolsas de trabajo del Personal Laboral

Enseñanza Madrid

El pasado día 11 de diciembre el Tribunal Superior de Justicia de Madrid anuló las contrataciones realizadas en fraude de Ley y obliga a la Consejería de Educación a repetir el procedimiento de contratación respetando lo dispuesto en el Convenio Colectivo para el Personal Laboral. Comisiones Obreras ha solicitado la ejecución de la sentencia y acusa de irresponsable al Gobierno de la Comunidad de Madrid por acudir al recurso de casación a sabiendas de que podría ser condenada a pagar en costas lo que sería a cargo del dinero de los madrileños y madrileñas. ■

Continúa la protesta en el Palacio de Exposiciones y Congresos de Madrid

Los trabajadores y trabajadoras del Palacio de Exposiciones y Congresos de Madrid volvieron a movilizarse frente a la sede de la CEOE y la sede de TURESPAÑA en Madrid por el impago de sus salarios y para exigir una solución a su conflicto.

FECOHT Madrid

CCOO denuncia que actualmente se les adeudan 17 mensualidades tras la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid que dictaminó el pasado mes de septiembre que los despidos eran nulos.

Los trabajadores y trabajadoras, 37 en total, culpan a Joan Gaspar, dueño de la empresa y vi-

cepresidente de la CEOE, que gestionaba y explotaba el servicio de cafeterías y restaurante del Palacio de Congresos y Exposiciones de Madrid, y responsabilizan a Turespaña por el incumplimiento de las cláusulas de la concesión.

Además, el sindicato exige a la Administración, busque la «fórmula y el proceder» que



▲ La plantilla se está movilizando para exigir el cobro de sus nóminas

La agrupación del sector financiero continúa constituyendo secciones sindicales

Los afiliados y afiliadas de las empresas del Sector Financiero de Madrid: Financiera Carrefour, Caja España Fondos SGII, Promotoria Plataforma (Grupo Cerberus), Bancafé, Banco Prímus, Bank of América, Bankia Fondos SGII han constituido durante las últimas semanas sus respectivas Secciones Sindicales de Empresa.

Salvador Tejedor Barriopedro

Trabajando por la conciliación de la vida laboral y familiar y avanzando en la determinación de los factores estructurales de los riesgos psicosociales, que constituyen, probablemente, la mayor amenaza en materia de salud laboral para los trabajadores y las trabajadoras del Sector, así como en la identificación de aquellos otros responsables de las condiciones que permanecen como obstáculos que es necesario eliminar para avanzar en la igualdad entre hombres y mujeres. ■

Despidos en RSI SC

La Dirección de RSI SC anunció 28 despidos alegando causas económicas. Nuestra sección inició una campaña pública de denuncia al considerar que no existen razones reales para adoptar esta medida.

Sección Sindical Comfia CCOO en RSI SC

RSI da soporte informático a las Cajas Rurales, a entidades como Sareb, Iberpay, Banco Pichincha, Triodos Bank y a clientes internacionales como Bansefi, a través de la empresa Nessa GB, también del grupo Caja Rural.

El 90% de la plantilla de RSI participó en paros de 3 horas el 10 y el 11 de febre-

No sólo conseguimos contenar la dureza de las propuestas empresariales. Paralelamente a la actualización del Convenio, ya que el anterior databa del año 91, la empresa se comprometió a que «durante la vigencia del presente Convenio Colectivo, el Consejo Superior de Cámaras se compromete a no plantear modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo de carácter colectivo, que afecten a la cuantía salarial, jornada o a la actual distribución entre jornada partida y jornada continua.»

Con este acuerdo devolvemos el valor de la negociación colectiva en la empresa, como elemento necesario y sustancial para regular las relaciones laborales, y donde siguiendo los compromisos del II Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva demostramos no necesitar la Reforma Laboral 3/2012, de resultados tan drásticos como los que la clase trabajadora está padeciendo. ■



ro, para mostrar su oposición frontal a estos despidos, tras lo cual el viernes 14 la Empresa ejecutó 19 despidos objetivos por causa económica de los 28 previstos.

La Sección Sindical seguirá movilizando a la plantilla contra esta política de despidos, totalmente injustificada. ■

Triunfo de la presión y la negociación

La Federación de Construcción, Madera y Afines de CCOO de Madrid cerró durante el mes de febrero dos importantes conflictos en la cementera Portland Valderrivas y Móstoles Industrial con sendos acuerdos, fruto de la negociación, la presión y la unidad de los trabajadores y trabajadoras.

FECOMA/M.S.

Horas antes del inicio de la huelga indefinida en la fábrica de El Alto de cementos Portland Valderrivas, FECOMA-CCOO llegó a un acuerdo con la dirección de la empresa que ratificó la plantilla en asamblea, por lo que se desconvocó la huelga.

Acuerdo en Móstoles Industrial

Semanas antes, el agotamiento y la falta de expectativas de futuro de la cementera por la desastrosa gestión que realiza la actual dirección colmaron la paciencia de la plantilla. En los últimos años, han sufrido cuatro EREs y el pasado mes de octubre se suscribió un expediente temporal cuya finalidad pactada era la de adaptar la plantilla a las necesidades del mercado durante el presente 2014.

Un ERTE que la empresa intentó utilizar para ajustar su cuenta de resultados en lugar de racionalizar la producción, poniendo en riesgo la seguridad laboral y la incapacidad para cumplir con los clientes.

Para FECOMA-CCOO resulta inmotivo que, después de que la plantilla de Portland Valderrivas de El Alto haya asumido el ajuste de las plantillas y las suspensiones de contratos con el fin de buscar la viabilidad de la empresa, la dirección se limite a cargar aún más la crisis en las espaldas de los trabajadores y trabajadoras.

FECOMA-CCOO de Madrid valora la firmeza sindical en este conflicto y la movilización de los trabajadores y trabajadoras, que han conseguido que la empresa dé marcha atrás en sus pretensiones iniciales. ■



Los vigilantes de seguridad privada defienden su convenio

El pasado 7 de febrero, más de 2.000 personas se concentraron frente a la sede de Aproser, principal patronal del sector de seguridad privada, para exigir el mantenimiento del actual convenio colectivo. A día de hoy, la mayoría de las empresas han anunciado descuelgues, EREs y modificaciones laborales, dejando virtualmente muerto el actual marco normativo que regulaba el sector.

F.S.P / M.S.

El sector de la seguridad privada cuenta con más de 80.000 trabajadores y trabajadoras a nivel nacional y unos 24.000 en la Comunidad de Madrid. Como ha ocurrido en los últimos años, la patronal del sector ha anunciado que no puede cumplir con el convenio colectivo.

La crisis, la cotización de plusles, etc., cualquier excusa es buena para rebajar los salarios de sus trabajadores y trabajadoras. Se da la circunstancia de que la parte social se ha congelado el salario más de una vez en los últimos convenios, incluso en la última renegociación del convenio se han rebajado los salarios un 2 por ciento, merma económica de carácter temporal y que ahora quieren mantener en el tiempo.

Las empresas, armadas con la reforma laboral, han aprendido un nuevo mantra:



«O te rebajas el salario o te aplico la reforma laboral, y va ser peor». Esta es la principal función de la legislación laboral del Gobierno: amenazar, destruir empleos, salarios, condiciones de trabajo y marcos reguladores de las relaciones laborales, como los convenios sectoriales.

Esfuerzo contra abuso

La parte social ha hecho ejercicios de responsabilidad en los últimos años, con congelaciones y rebajas salariales muy duras para los trabajadores y trabajadoras. Todo con el objetivo de salvaguardar el empleo y el sector de la seguridad privada. Por su parte, los empresarios se han dedicado al cainismo, a concursar cada vez más y más bajo, incluso sabiendo que no pueden cumplir con los costes del convenio, como ha sido el caso de Metro de Madrid y el Aeropuerto de Barajas.

Los vigilantes, a pesar de las amenazas de descuelgues, han dicho «basta ya». La concentración, orientada a delegados y delegadas y notificada para 150 personas, se ha visto desbordada. CCOO, junto con el resto de sindicatos representativos del sector, abordarán en breve un calendario de movilizaciones más contundente. ■

F.S.P / M.S.

La empresa justificaba los despidos por el cierre de 15.000 metros cuadrados en el servicio de atención al paciente del hospital. Sin embargo, como explicó el responsable de Empleo de la Federación de Servicios Privados de CCOO de Madrid, Pedro Garijo, el motivo principal de este ERE y sus despidos era el recorte que estableció el hospital en el presupuesto de limpieza y la posterior rebaja, de un 20 por ciento en total, que la empresa había realizado para hacerse con un servicio que cuenta con 300 trabajadores y trabajadoras.

Desde la Federación de Servicios Privados de CCOO de Madrid, como en otros conflictos recientes, marcó como línea roja el que no se produjera ningún despido ni empeoramiento de las condiciones laborales. Por ello ha dado todas las alternativas posibles para que no ocurriera y se pudiera alcanzar un acuerdo. ■

Acuerdo sin despidos en la limpieza del 12 de Octubre

La huelga indefinida en el servicio de limpieza del hospital 12 de Octubre, prevista para el 18 de febrero finalmente fue desconvocada. Los sindicatos y la empresa adjudicataria, Ferroser, alcanzaron un acuerdo que echaba por tierra la idea inicial de la empresa de rentabilizar el servicio a costa de despedir a 39 personas. En su lugar, se acordó un ERTE de 30 días al año por un periodo de 2 años y 4 meses.

F.S.P / M.S.

En segundo lugar, la sentencia se remite al cuestionamiento de las cuentas por parte de una empresa auditora externa, que no pudo informar sobre la razonabilidad de determinadas operaciones realizadas por Madridec. El fallo concluye la existencia de «incumplimientos de los principios contables» en las cuentas de esta empresa municipal y, por tanto, la «notoria» disminución de la credibilidad de la misma.

El tribunal no entiende tampoco que si en 2011 y 2012 el gasto en personal fue de 8 millones de euros en total, los gastos de

El 18 de febrero los despidos de Madridec reclamaron ante el TSJM la ejecución de la sentencia y su readmisión inmediata



servicio asesoramiento online: www.autonomosdeccoo.es

INFORMACIÓN JURÍDICA

Sentencias de interés

► **Responsabilidad por la omisión en el pliego de condiciones.** El cambio de la adjudicataria del servicio implica la subrogación de todos los trabajadores destinados al mismo, aunque hubieran sido omitidos en el listado del pliego de condiciones que imponía la obligación de subrogarse. El caso se refiere a una trabajadora del servicio de gestión de un polideportivo municipal a la que no se incluyó en el pliego de condiciones y cuyo despido fue declarado improcedente, condenándose a la empresa inicial, cuyo recurso fue estimado por el Supremo, que condenó a la compañía entrante. Sentencia del Tribunal Supremo de 13 de noviembre de 2013.

► **Disfrute del permiso de lactancia de manera sucesiva por ambos progenitores.** Es conforme a derecho el disfrute del permiso de lactancia de forma fraccionada y sucesiva por ambos progenitores. Se refiere al caso de sustitución del tiempo de lactancia por un permiso retribuido acumulado en jornadas completas, en el que es conforme a derecho el uso indistinto de dicho permiso ejercido de manera sucesiva entre ambos progenitores que trabajen, con un reparto entre ellos del total del periodo disponible. El fallo incide en la superación de la antigua vinculación exclusiva con el deber de lactancia en el ejercicio de dicho permiso y en que la Ley, en ningún caso, prohíbe el uso compartido. Sentencia de la Audiencia Nacional de 30 de octubre de 2013.

► **Riesgos psicosociales.** El empresario es responsable del acoso moral sufrido por una trabajadora, ya que permitió un conjunto de situaciones organizativas, funcionales, directivas y ambientales, diferenciadas y específicas, que le afectaron y derivaron en una incapacidad temporal por patología psiquiátrica. La trabajadora afectada sufrió un trato especialmente exigente por parte del jefe, que mantuvo reuniones diarias con ella, le pidió que le diera cuenta cada hora de las tareas realizadas y llegó incluso a colocarse junto a ella mirando el reloj mientras la empleada realizaba su trabajo. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña de 22 de octubre de 2013. ■

CCOO
con las trabajadoras
y los trabajadores
autónomos

ccoo
confederación sindical
de economía pública
ceesa
CONSULTORÍA DE ECONOMÍA DE SERVICIOS

TRABAJADORES DEL FOGASA

Enrique Hernández es un asturiano de 47 años madrileñizado desde hace veinte, cuando aprobó unas oposiciones. Ya en la capital, ha trabajado en Correos, en el Instituto Nacional de la Seguridad Social, en el INEM (ahora SEPE) y, desde hace dos años, en FOGASA (Fondo de Garantía Salarial), donde además es delegado de CCOO.

Enrique es una de las treinta personas que conforman la plantilla del FOGASA en la Comunidad de Madrid, donde la plantilla ha venido degenerando en los últimos tres años a límites terceramundistas: «Los expedientes se acumulan, no tenemos material, ni carpetas, los bolígrafos los tenemos que llevar de casa..., en una ocasión hubo una inundación que se llevó por delante los expedientes», recuerda; y destaca que «aunque los planes del trabajo que plantea el nuevo jefe de unidad son muy buenos, se desmoronan porque no hay forma de llevarlos a cabo en esta situación de colapso. La plantilla está estrangulada. Estamos tardando hasta dos años en pagar a las personas que recurren a nuestro servicio», explica.

Solución: Más plantilla

Enrique tiene clara una solución para evitar que personas envíadas al paro tarden hasta dos años en cobrar un dinero que es suyo por derecho. Es necesario más personal, «personal interino que formemos y tramite expedientes». Considera que los recortes no deberían ser problema, ya que el Gobierno puede recortar perfectamente en asesores y cargos de libre designación. Además «está demostrado que es más cara la externalización» (ver recuadro derecho). Desde octubre, en casi cuatro meses, se han resuelto 2.500 expedientes y ahora plantean resolver 20.000 al mes. Parece bastante inviable.

La empresa encargada de la «externalización» es Tragsa, que parece servir tanto para un roto como para un descosido. En este sentido, Enrique considera que «Tragsa está convirtiéndose en una administración paralela. Es una empresa que crea el Estado pero con unas condiciones de estado neoliberal y que está engordada con altos cargos».

El colapso hace que el FOGASA no pague lo que debe y provoca que muchas empresas, muchos despachos de abogados



A PIE DE
TODO

SITUACIÓN DE EMERGENCIA

La plantilla del FOGASA, convocada por CCOO y UGT, viene realizando concentraciones de protesta para denunciar el colapso que padece este organismo. Este colapso supone un drama para más de 40.000 personas sólo en la Comunidad de Madrid que, junto a Barcelona y Valencia, son los lugares donde más expedientes se acumulan. El retraso en las diferentes unidades supera los 214.000 expedientes, teniendo en cuenta que cada expediente puede incluir a varios trabajadores. Por ejemplo, los 1.500 expedientes de Orzón afectan a 3.500 trabajadores.

El pasado mes de septiembre FOGASA decidió «externalizar» la gestión de 180.000 expedientes que pueden afectar a 210.000 trabajadores. De estos, se han solventado unos 2.500. Siguen acumulados 208.700 que afectan a unas 230.000 personas, mientras las empresas siguen enviando plantillas al Fondo de Garantía Salarial. La «externa-



EL FOGASA ES...

...un organismo autónomo de carácter administrativo adscrito al Ministerio de Empleo y Seguridad Social, con personalidad jurídica y capacidad de obrar para el cumplimiento de los fines establecidos en el Estatuto de los Trabajadores.

Su finalidad básica es la de Institución de garantía de los créditos salariales ante la insolvencia del empleador.

Tiene atribuido el abono a trabajadores y trabajadoras de los salarios e indemnizaciones que las empresas para las que trabajan no han podido satisfacer por encontrarse en situación legal de insolvencia o por haber sido declaradas en situación de concurso.

Entre sus finalidades complementarias destaca el apoyo o protección a las empresas en situación de crisis, dado que fomenta el mantenimiento del empleo y la continuidad empresarial, mediante el abono de ciertas prestaciones sin obligación de restitución («a fondo perdido»), el pago de prestaciones sin necesidad de declaración de insolvencia empresarial (la llamada «insolvencia técnica» o en casos de fuerza mayor), y la posible suscripción convenios de devolución aplazada o fraccionada de las cantidades abonadas por el Organismo.

CUENTA CON NOS TROS
CCOO comisiones obreras de Madrid



OBRA DIRIGIDA POR
RUBÉN CANO

ESCRITA POR
BLANCA DOMÉNECH

INTERPRETADA POR
JORDI BUISÁN

UN HOMBRE SE ENFRENTA, A SOLAS EN EL SERVICIO DE LA EMPRESA
DONDE TRABAJA, A UNA PREGUNTA CRUCIAL: ¿ES HOY EL DÍA DE
ACABAR CON TODO? UN PROYECTO DE TEATRO POLÍTICO QUE RESPONDE
A LA SITUACIÓN GENERAL DE RECORTES INVITANDO A LA REFLEXIÓN.

CON R@STRO | DRAMA XS | MADRID

CENTRO ABOGADOS DE ATOCHA - Calle Sebastián Herrera, 14. bajo

TEATRO EN EL WC

Reservas Bono Ayuda llamando al 91 530 09 61 o al email info@ateneo.usmr.ccoo.es

HORARIO:

7.03.14 - 19:30, 20:00, 20:30 y 21:00
14.03.14 - 19:30, 20:00, 20:30 y 21:00
21.03.14 - 19:30, 20:00, 20:30 y 21:00
28.03.14 - 19:30, 20:00, 20:30 y 21:00

ENTRADAS:
5€ BONO AYUDA A LA CREACIÓN DRAMÁTICA
4€ AFILIADOS Y VENTA ANTICIPADA
3€ ESTUDIANTES Y PARADOS

DISEÑO LA CHICA CREATIVA

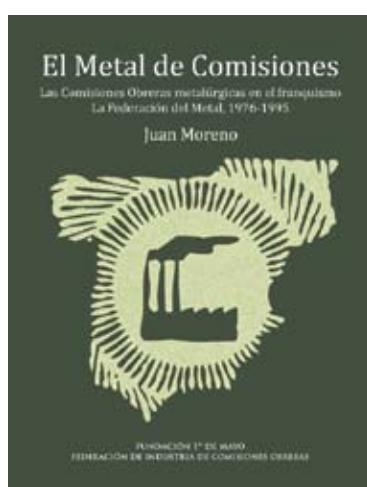
 Fundación Sindical
Ateneo 1º de Mayo

ceesa
CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA
...Nuevo servicio...

ADMINISTRACIÓN DE FINCAS
Comunidades de Propietarios, gestión de incidencias, asesoramiento, cumplimiento de obligaciones legales, emisión y control de recibos e impagados
Todos los trámites necesarios para tu Comunidad de Propietarios


Mejoramos
la gestión de tu Comunidad
ahorrándote importantes costes anuales
contacto:
91 527 02 29
afincas@ceesa.es



**El Metal de Comisiones**

Juan Moreno

Mauricio R. Panadero

El acto de presentación del libro fue un acto de memoria histórica, pero también de repulsa contra la nueva causa general en contra del sindicalismo de clase, contra esa petición espuria por parte de la Fisca, para que ocho sindicalistas vayan a la cárcel durante ocho años.

En la presentación de su cuarto libro, Juan Moreno nos ha recordado que la memoria histórica es necesaria, dejando claro que *El Metal de Comisiones* es «ante todo, un relato de memoria histórica». Y en el relato verbal de la presentación explicó que la aparición de Comisiones Obreras era una necesidad política: «pasar de las Comisiones fugaces a las Comisiones permanentes», que decía Nicolás Sartorius.

En ese nacimiento de las Comisiones Obreras, Juan Moreno destaca «el importante apoyo decidido del PCE», así como de grupos cristianos y vanguardias sociales. «Éramos atrevidos y no queríamos ser clandestinados», proclama Moreno. No puede faltar alguna anécdota de esas de viejo luchador, y Juan Moreno rememora aquellos inicios en los que se elegían secretarios generales que no se querían sentar a presidir mesas, o aquél día en que decidió ir a una papelería para hacer el primer sello de caucho de la Federación del Metal para sellar los documentos y un compañero le espetó: «No hay burócrata sin sello».

También nos recuerda Juan Moreno que no hay que idealizar el pasado, que en el pasado «también cometíamos errores, pero globalmente supimos tirar para adelante». Eso sí, «lo importante es mantener el sindicalismo de clase».

Arropando al autor del libro estuvieron Rodolfo Benito, presidente de la Fundación Sindical de Estudios de CCOO, Agustín Martín, secretario general de la Federación de Industria de CCOO y Mercedes González, secretaria general de la Federación de Industria de CCOO de Madrid. ■

De Francisco Granados a El lobo de Wall Street

Mauricio R. Panadero

Francisco Granados siempre ha sido un bróker de andar por casa a las órdenes de la loba Esperanza Aguirre. Del mundo de los negocios en bolsa accedió a la política, siempre envuelto en casos de corrupción. Estuvo en la vanguardia de la caída del cinturón rojo de la Comunidad de Madrid por el flanco sur cuando accedió a la alcaldía de Valdemoro. De ahí ascendió a la política regional en el Gobierno y el partido, llegando a ocupar la Secretaría General del PP. Desde luego no es Leonardo DiCaprio pero sí coincide en algo con su personaje en *El lobo de Wall Street*: su adicción al dinero y andar con cuentas en Suiza.

► El lobo de Wall Street

Director: Martin Scorsese

Guion: Terence Winter (Libro: Jordan Belfort)

Reparto: Leonardo DiCaprio, Jonah Hill, Margot Robbie, Matthew McConaughey, Rob Reiner, Jean Dujardin, Jon Bernthal, Kyle Chandler, Jon Favreau, Ethan Suplee, Katarina Cas, Cristin Milioti, Joanna Lumley, Spike Jonze, Chris Kerson, Shea Whigham, Marcos Antonio González, Emily Tremaine, Ashley Blankenship, Madison McKinley

País: Estados Unidos

La película de Scorsese protagonizada por Leonardo DiCaprio pasó el filtro de ser vista en la sesión de las cuatro de la tarde, que en algunas salas es más barato. Esto es: no me dormí. Imposible dormirte con esos cinco trepidantes minutos iniciales y el posterior desfile de adicciones al sexo, al alcohol, a las drogas, al dinero...

Lo peor del caso es que la historia que nos cuenta Scorsese es real; basada en las memorias escritas por el bróker Jordan Belfort, un estafador que negocia con bonos basura capaz de ganar doce millones de dólares en tres minutos. No es una hipérbole que el mundo de Wall Street es en sí mismo una hipérbole. Ni siquiera Belfort es el más sinvergüenza de ese mundo... Un mundo irreal, capaz de hundir el mundo a base de especulación. ■

ESPECIAL SEMANA SANTA TURQUÍA**ESTANCIA EN ESTAMBUL**

Salida 16 de abril · 4 noches en AD · VUELO INCLUIDO

Hotel Kaya Madrid 3*	698 €
Hotel Barceló Eresin Topkapi 5*	890 €
Hotel Crowne Plaza Old City 5*	920 €

CIRCUITO LO MEJOR DE TURQUÍA

Salida 12 de abril · 7 noches · VUELO INCLUIDO

Hotel Ikbal Deluxe 4*	1.097 €
Hotel Holiday Inn Istanbul City 5*	1.193 €

El circuito incluye: Vuelo especial Madrid - Estambul y Esmirna - Capadocia - Madrid. Todos los traslados. Transporte en minibús o autobús con aire acondicionado. 3 noches de estancia en Estambul en hotel elegido en régimen Alojamiento y Desayuno + 7 comidas. Visitando: Estambul, Ankara, Capadocia, Konya, Pamukkale, Efeso, Aya Kusadasi. Plazas limitadas. Consulta condiciones.

COSTAS
LOS MEJORES VIAJES EMPIEZAN YA!

EL MEJOR PRECIO GARANTIZADO

NIÑOS GRATIS*

COSTA DORADA · Salou	Rég.	DESOE
Best Sol D'Or*	MP	30 €
COSTA CÁLIDA · La Manga	Rég.	DESOE
Cavanna 4*	MP	33 €
COSTA BLANCA · Benidorm	Rég.	DESOE
Madeira Centro 4*	MP	50 €
COSTA DE ALMERÍA · Roquetas	Rég.	DESOE
Playacapricho 4*	MP	36 €
COSTA DEL SOL · Torremolinos	Rég.	DESOE
Sol Príncipe 4*	HD	40 €
COSTA DE LA LUZ · Punta Umbría	Rég.	DESOE
Barceló Punta Umbría Beach Resort 4*	MP	53 €

Precios por persona y día en habitación doble para estancias de 7 noches en verano 2014. Los precios pueden variar en el momento de efectuar la reserva. Niños gratis o con importantes descuentos. Precios válidos reservando hasta el 15 de Marzo. HD: Alojamiento y desayuno; MP: Media Pensión. Consulta condiciones.

HASTA UN 8% DTO.

BARCELÓ VIAJES OFRECE A LOS AFILIADOS DE CCOO UN 6% DE DESCUENTO DIRECTO EN VUESTROS VIAJES Y PAQUETES VACACIONALES PROPIOS.

QUEREMOS QUE VIAJES

CCOO

Inplant C.C.O.O.
C/ Lope de Vega 38, 1º
Tel: 91 826 80 58
inplant.ccoo@barceloviajes.com

INFORMACIÓN Y RESERVAS

Oficina Calle Ibiza
C/ Ibiza, 19
Tel: 91 299 43 57
mad-ibiza@barceloviajes.com

Barceló

VIAJES

#HuelgaNoEsDelito

CCOO ***

SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID

Unión Sindical de Madrid

91 536 52 36 Lope de Vega, 38, 28014 MADRID

FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO

Actividades Diversas 91 536 51 69

Agroalimentaria 91 536 51 50

Construcción y Madera 91 536 53 86

Enseñanza 91 536 87 91

Hostelería y Comercio 91 536 51 42

Industria 91 536 52 58

Pensionistas 91 536 52 87

Sanidad 91 536 51 85

Servicios a la Ciudadanía 91 536 53 34

Serv. Financier. y Admin. 91 536 51 64

Textil-Piel, Químicas 91 536 53 88

SEDEs DE CCOO

Alcalá de Henares 91 280 06 52

Alcobendas/San Sebastián 91 662 22 93

Alcorcón 91 611 02 02

Aranjuez 91 891 40 93

Arganda 91 871 43 66

Coslada/San Fernando 91 231 39 62

Fuenlabrada 91 690 85 11

Getafe 91 681 28 59

Leganés 91 680 23 74

Móstoles 91 646 05 50

Parla 91 699 51 48

Pozuelo de Alarcón 91 715 93 14

Rivas 91 485 35 05

San Martín de Valdeiglesias 91 861 12 36

San Martín de la Vega 91 894 74 45

Torrejón de Ardoz 91 656 44 44

Tres Cantos 91 804 50 79

Valdemoro 91 895 05 47

Villalba 91 849 35 27

SERVICIOS DE CCOO MADRID

Asesoría Trab. Autónomos 91 527 02 29

Ateneo Cult. «1º de Mayo» 91 530 09 61

C. Integrados de Empleo 91 536 52 08

Consult. Econom. Escala 91 527 02 29

Dpto. Ecolog. y Medio Amb. 91 536 53 23

Dpto. de Política Social 91 536 87 29

Dpto. Salud Laboral 91 536 52 12

Ediciones GPS 91 527 02 29

Esc. Sind. «Pedro Patiño» 91 536 52 06

Esc. Relaciones Laborales 91 394 66 25

Hostelería del Huerna 91 527 02 29

MAFOREM 91 468 02 58

Ofic. Atención al Mayor 91 536 52 87

Plan Asociado Pensiones 91 702 81 37

Retama 91 527 02 29

Seguros Atlantis 91 536 53 28

Sindicato Joven 91 536 52 07

Trabaj. Inmigrantes CITE 91 536 53 20

Unigráficas 91 536 52 39

Viajes Iberia 91 536 53 24

VITRA 902 154 323

FUNDACIONES

Fundación Paz y Solidaridad 91 506 31 75

Fundación Sindical

Ateneo 1º de Mayo 91 506 30 56

Fundación Abogados de Atocha 91 527 73 45

Agenda **Exposiciones****Bill Viola [en diálogo]**

► LAS CREACIONES DE VIOLA ENTRE LA COLECCIÓN DE LA REAL ACADEMIA DE BELLAS ARTES

Hasta el 3 de marzo

La Academia de Bellas Artes de San Fernando hace hueco a las video-creaciones del artista neoyorquino para que coqueteen con su colección permanente.

**Teatro. Teatro de La Abadía**

26 febrero - 30 marzo en La Abadía

La punta del iceberg

De Antonio Tabares

«Una obra sobre las relaciones humanas en un entorno laboral competitivo y hostil»

Dirección: Sergi Belbel

Una producción de La Abadía

**Teatro. Sala Cuarta Pared****MAGIA CAFÉ**

MUJERES EN LUCHA

Las mujeres llenaron los talleres, las fábricas, estuvieron en la expansión del comercio, ocuparon el sector servicios, fueron mano de obra importante en los procesos de producción, además mucho más barata que la de los hombres, y paralelamente, continuaron cuidando de sus hijos, de su casa. Empezaron a formarse y a formar parte activa de la sociedad. Todo este proceso fue una lucha constante, día tras día, en la vida de estas mujeres, valientes, todo terreno, pioneras, sindicalistas... que las más de las veces se jugaron su puesto de trabajo por defender los derechos de sus compañeras, porque la brecha salarial dejara de estar tan presente en nuestra sociedad. También recordamos a las mujeres defensoras de la libertad. A todas esas mujeres presentes en las manifestaciones, trabajadoras en las fábricas, en los talleres, estudiantes, mujeres ocultas realizando un trabajo clandestino en la peor habitación de su casa, mujeres trabajadoras, defensoras de los derechos paritarios, mujeres que siempre creyeron y pensaron que el futuro también era de ellas, **VA POR USTEDES, SEÑORAS.**

MS

La mujer y la cultura: "ellas crean"

Pintura:

Sofonisba Anguissola, Clara Peeters y Artemisia Gentileschi

Literatura:

Santa Teresa de Jesús, a las más contemporáneas como Rosalía de Castro, Carmen Martín Gaite, Ana María Matute, Carmen Laforet, Almudena Grandes, Julia Navarro, María Dueñas, entre muchas otras.

Escultura:

Maria Pérez-Peix, Eulalia Fábregas de Jacas, Eva Aggerholm, Helena Sorolla, o la misteriosa Marga Gil Roësset.

Cine:

Mujeres como Pilar Miró, Isabel Coixet, Iciar Bollaín, Gracia Querejeta, Patricia Ferreira, Helena Taberna, Azucena Rodríguez, Yolanda García, María Ripoll, Chus Gutiérrez, Paula Ortiz, Inés París, sólo por citar algunas.

Arquitectura:

Susana Torre, Julia Morgan, Carme Pinós, Aino Marsio, entre muchas otras mujeres desconocidas que han tenido



Femen

La valentía y lucha de las mujeres a lo largo de la historia ha quedado más que manifiesta. A día de hoy, muy recientemente, en concreto el 9 de octubre de 2013, todos pudimos ver por las pantallas de televisión cómo tres mujeres activistas del movimiento feminista internacional FEMEN irrumpieron en el Congreso de los Diputados para reivindicar, con el torso desnudo, el derecho al aborto. Gritaron «¡el aborto es sagrado!!!» justo cuando se disponía a intervenir el ministro de Justicia, Alberto Ruiz Gallardón. Las tres jóvenes, Lara, Inna y Pauline, que asistían en la tribuna de invitados al desarrollo de la sesión plenaria, fueron desalojadas por los servicios de seguridad de la Cámara tras un forcejero. Seguidamente fueron detenidas, pero todas y todos, mujeres y hombres, antes y ahora, pudimos ver que las mujeres tienen que seguir luchando por sus derechos, en estos casos, el de la propia salud y sexualidad.

«Las Trece Rosas»

Uno de los episodios más crueles y sanguinarios protagonizados por la dictadura franquista contra las mujeres fue el fusilamiento, el 5 de agosto de 1939, de «Las Trece Rosas».

Las Trece Rosas eran unas jóvenes entre 18 y 29 años, nueve de ellas menores de edad, ya que la mayoría de edad se estipulaba a los 23 años. La mayoría eran de Juventudes Socialistas Unificadas y fueron juzgadas sin ninguna garantía y bajo la ilegalidad.

También recordamos a «Las 17 Rosas de Guillena» en Sevilla que fueron fusiladas en 1937 como «condena ejemplarizante» por su relación conyugal o sentimental con sindicalistas o dirigentes de izquierdas.

La chispa de la ruina

Alfonso Roldán

No hace falta creerse a pies juntillas las teorías de un Gobierno mundial en la sombra para saber que Coca-Cola tiene un inmenso poder y que, desgraciadamente, en este mundo quien paga, manda.

Además de por vía oral, en este último siglo, la marca Coca-Cola se nos ha metido en lo más profundo del cerebro y..., también lo intentan a través del corazón con su instituto de la felicidad, con sus tiernos anuncios televisivos, solidarios spots que incluso nos invitan a levantarnos contra el poder. Coca-Cola, con su publicidad millonaria, envía al mundo un mensaje de «paz» y de «amor» sólo equiparable a los que envía la Iglesia católica. ¡Pamplinas!

Ese poder, esa influencia publicitaria es tal que no todo el mundo sabe, por ejemplo, que Papá Noel va vestido de rojo porque es el color corporativo de esta bebida. El original es verde. Vamos, que si llega a un acuerdo con el Vaticano, hasta el Papa Paco cambiaría a rojo Coca-Cola, más allá del Viernes Santo, su casulla blanco nuclear.

En Madrid siempre fuimos de vino tinto con sifón hasta que nos modernizamos y nos convertimos en los principales consumidores de Coca-Cola de España y más allá. Ahora, Coca-Cola premia esa fidelidad despidiendo trabajadores y cerrando la fábrica de Fuenlabrada. Coca-Cola va más allá de la Reforma Laboral, mientras el Gobierno de España y de Madrid mira para Atlanta. Coca-Cola envía a 1.253 familias a la calle y destruye 3.000 puestos de trabajo indirectos teniendo 920.000.000 millones de euros de beneficio. Coca-Cola ha encendido una nueva chispa, la chispa de la ruina. Crea un trágico precedente para que cualquier empresa con beneficios desaparezca y convierta en papel mojado cualquier acuerdo con sindicatos, con gobiernos municipales, autonómicos o estatales. ¡A ver si va a ser verdad que gobierna el mundo!

Con todo este jaleo, la plantilla se ha plantado y, como un David contra Goliat, se está enfrentando al gigante. El gigante se ha preocupado e intenta dividir, como dicta el manual, a los trabajadores. Personalmente estoy juzgando a Coca-Cola como consumidor y he vuelto al vino tinto con sifón, que tiene muchas menos calorías. ■



tu participación
construye
tu sindicato

CCOO 
comisiones obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es