



COMISIONES OBRERAS DE MADRID
Marzo 2014 - Número 187

ACTUALIDAD

FOGASA: 40.000 personas en Madrid pendientes del colapso



PÁG 7 ▶

ACTUALIDAD

Es público, es tuyo. Sálvalo

PÁG 4 ▶

ENTREVISTA

Pedro Casares.
Defensoría de la afiliación

PÁG 9 ▶



JUVENTUD

La juventud no se rinde

PÁG 8 ▶

MUJER

8 de marzo
las mujeres responden en la calle

PÁG 11 ▶

Mujeres en lucha

PÁG 32 ▶

FEDERACIONES Y COMARCAS

PÁGS. 14, 19-24 ▶

Comarcas y Agroalimentaria	P. 14
Industria y Fiteqa	P. 19
Sanidad	P. 20
Servicios a la Ciudadanía	P. 21
Enseñanza	P. 22
COMFIA y FECOHT	P. 23
Servicios Privados y FECOMA	P. 24



3 DE ABRIL
MANIFESTACIÓN
EUROPEA EN
MADRID

14M
NO SON 8
SOMOS MILES

A LAS 12:00h DESDE
LA PLANTA DE AIRBÚS
DE GETAFE AL CENTRO
DE LA CIUDAD

ACUDE

#HuelgaNoEsDelito
EDITORIAL Y PÁG 5 ▶



EL EXPEDIENTE DE COCA-COLA: MONSTRUOSO PÁG 8 ▶

26 Enrique Hernández



Enrique es una de las treinta personas que conforman la plantilla del FOGASA en la Comunidad de Madrid, donde la situación de la plantilla ha venido degenerando en los últimos tres años a límites tercermundistas.



separata
Cooperación
15-18

29 Anabel Verdín



Tiene 35 años. Es hija de cubanos, quizá de ahí su «pasión azucarada», como ella misma reconoce. También se considera una «madrileña itinerante» que va cambiando de barrio según las circunstancias. Es autora del *Manifiesto bonobo*.

FOTONOTICIA



Foto: Fran Lorente @frlorente

Texto: Alfonso Roldán @AlfonRoldan

► El Gobierno no engaña a las personas mayores

Son suficientemente mayores como para que Rajoy o la ministra Fátima Báñez les tome el pelo. Son luchadores y luchadoras con espuelas, cuando no con marcas de luchas pasadas. Son jubilados, jubiladas, pensionistas de las Comisiones Obreras que no se rinden, que siguen intentando despertar conciencias. Uno de los logros más trágicos de esta crisis es que muchas familias tengan a todos sus miembros en paro y con un pie en la exclusión social. Son ya muchas las familias que han tenido que recurrir al abuelo o a la abuela. Son muchas las familias que han pasado a depender de la pensión del abuelo o la abuela para que, como denuncian los más mayores, la ministra Fátima Báñez tenga «la desfachatez» de gastarse el dinero enviándoles una carta anunciando el aumento de las pensiones en un 0,25 %. Es decir, entre un euro y seis euros, según sea una pensión baja o la máxima.

A las personas mayores, que hay que respetar, este Gobierno no les vende la moto y el otro día, el 27 de febrero, se acercaron a la madrileña plaza de Callao para quemar esa maldita carta con membrete del Gobierno de España. ■

Contra la criminalización del derecho de huelga ▼

La petición de un año de cárcel para cinco sindicalistas de CCOO de La Rioja, entre ellos el secretario general del sindicato en esta comunidad, confirma que se está recurriendo a figuras delictivas preconstitucionales para actuar contra el movimiento sindical.

El 25 de febrero, en el Juzgado de lo Penal número 2 de Logroño se celebró un juicio contra cinco sindicalistas de CCOO para los que el fiscal pide prisión por hechos relacionados con la huelga general del 29 de septiembre de 2010.

Para CCOO, la criminalización del ejercicio del derecho de huelga está alcanzando cotas cada vez más alarmantes, además de claramente antidemocráticas. Es totalmente inconstitucional recurrir, tal y como se está produciendo, a figuras delictivas introducidas en épocas preconstitucionales y que solo tenían un objetivo: descabezar al movimiento sindical.

Se está atentando contra el principio de libertad sindical; se está produciendo una vulneración muy grave en materia de derechos fundamentales. El objetivo que se está persiguiendo en La Rioja, o como en el caso

de los ocho sindicalistas de Airbus, para los que se piden 66 años de cárcel por participar en la huelga general, no es otro que el de criminalizar la protesta social y con ella cuestionar los más elementales instrumentos de participación social y democrática.

Asistimos a una grave rebaja de las garantías democráticas de la ciudadanía. Acompasar, como es el caso, las políticas de austeridad con una política de recortes sociales y con recortes también en materia de derechos civiles y libertades democráticas, atenta contra un principio fundamental, los derechos humanos, además de cercenar elementos básicos de la propia democracia.

Ante los atentados que se están produciendo contra derechos básicos que se configuran como parte del Estado Social, libertad sindical y derecho de huelga, CCOO impulsará la movilización social y recurrirá a organismos internacionales como el Tribunal Europeo de Derechos Humanos y la OIT, para dejar constancia de la conducta antidemocrática de algunos poderes públicos en España contra el movimiento sindical. ■

El Tribunal Constitucional en evidencia ▼

La Sentencia del Tribunal Constitucional sobre la reforma laboral operada por el Real Decreto-Ley 3/2012, de 10 de Febrero, pone en evidencia las dudas que se están abriendo sobre el funcionamiento de una institución que debería garantizar los principios democráticos.

La Sentencia introduce tales cambios en la normativa laboral, avalando, al menos en esta ocasión, el manifiesto uso abusivo del Decreto-Ley, que ha sido empleado, al menos, en once ocasiones por el actual Gobierno, para modificar el marco de relaciones laborales y aspectos básicos de la protección social de los trabajadores y trabajadoras.

Y no menos grave es que pone en evidencia la nueva deriva que tiene esta institución tras los últimos cambios operados en su composición, cuya mayoría opta por avalar las opciones menos democráticas del Gobierno, frente a la consolidada jurisprudencia establecida por el propio Tribunal Constitucional.

En cuanto a las materias analizadas por el Tribunal Constitucional, aborda la relativa a la supresión de los llamados salarios de tramitación, que ha sido un mecanismo para rebajar la protección económica de los trabajadores y trabajadoras que han sido objeto de despido injustificado.

Esta indemnización era la principal garantía de la que disponen los trabajadores y trabajadoras con poca antigüedad, sobre todo temporales, ante el despido ilegal o sin causa, y su supresión sólo sirve para aumentar la dualidad del mercado de trabajo.

Traslada el coste de la tramitación del proceso, desde la empresa causante del acto ilícito, a los presupuestos públicos destinados a la protección por desempleo. Además de reducir los periodos en los que las personas despedidas tienen protección social, incrementa el gasto público de forma ilegítima.

La Sentencia no entra a resolver cuestiones esenciales que afectan al grave retroceso de derechos laborales, individuales y colectivos, pendientes de recursos y cuestiones de inconstitucionalidad que desde CCOO se han venido instando. Así, tiene que ser enjuiciada la regulación introducida, en materia de despido, con la supresión de garantías judiciales para controlar los despidos colectivos, o la ampliación del despido por razón de enfermedad del trabajador; en materia de negociación colectiva, la primacía del convenio de empresa sobre los acuerdos de ámbito superior, o la regulación de la ultraactividad; y en materia de contratación, la implantación del contrato de apoyo a emprendedores que admite el despido libre durante el primer año. ■

Hagamos de él un instrumento útil para fomentar la cultura de la prevención y mejorar las condiciones de trabajo.

- Luchar contra los accidentes y las enfermedades profesionales comporta luchar por un trabajo decente, seguro y sano.
- Hemos de articular la prevención en la negociación colectiva.
- Se requieren políticas activas de prevención sostenidas en el tiempo.

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones
91 536 52 12 (ext. 5212)

www.saludlaboralmadrid.es - slmadrid@usmr.ccoo.es



Cibercosas



Madrid Sindical (@MadridSindical) tiene una cuenta en la red social de la inmediatez en 140 caracteres que ya suma más de 4.000 seguidores. De cara a las próximas movilizaciones contra la criminalización de sindicalistas, os invitamos a utilizar el hashtag #HuelgaNoEsDelito.

Recuerda que existe el perfil @CCOOMadrid y también puedes seguir al secretario general en @jaimecedrun.



Madrid Sindical está en facebook en <http://www.facebook.com/madrid.sindical>. Asimismo contamos con la página de seguidores Madrid Sindical. Comisiones Obreras de Madrid también cuenta con página de seguidores en esta red social.

CCOOweb



Toda la información regional, todas las movilizaciones y enlace con Canal MS, galerías de fotos y redes sociales. Se ha creado un enlace sobre la reforma laboral con toda la información que se va generando.

CoCosfera www.ccoosfera.es



En el blog de blogs de las personas amigas de las Comisiones Obreras, las movilizaciones y los recortes son los temas fundamentales. Evidentemente, las movilizaciones de las/os trabajadoras/es de Coca-Cola y Airbus son temas fundamentales. <http://www.ccoomadrid.es/>

Aviso Madrid Sindical

¡Un momento! ¿Recibes más de un ejemplar de nuestro periódico?

Con el objetivo de ahorrar costes y salvaguardar el medioambiente, te solicitamos que, en el supuesto de que recibas más de un ejemplar de Madrid Sindical en tu domicilio, nos lo notifiques, a ser posible, para remitirte solo uno ¡Muchas gracias!

Tel.: 91 536 52 17
comunicaciones@usmr.ccoo.es

Humor Gráfico. Mollada



BIBLIOTECA SINDICAL



Recursos preventivos...lo que debes saber...

Salud Laboral: 91 536 52 12 ext. 52 12
slmadrid@usmr.ccoo.es
comunicaciones@usmr.ccoo.es

Actualízate con nosotros

Estamos trabajando para mejorar la **comunicación** y mantener un canal fluido con la afiliación. Si todavía no tenemos **tu dirección de correo electrónico**, puedes dirigirte a una de nuestras sedes a hacerlo o si lo prefieres envíanos tus datos a la **siguiente dirección**:

oficinaafiliacion@usmr.ccoo.es

MS ► Visita la web www.ccoomadrid.es



Comisiones Obreras de Madrid
C/ Lope de Vega, 38, 5ª planta,
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17



► Teléfono de información:
91 536 52 36

SECRETARIO DE COMUNICACIÓN: Manuel Fernández Albano

DIRECTOR: Alfonso Roldán

CONSEJO EDITOR: Pablo Aceña, Mª Cruz Elvira, Ana González, Paco López, Carmen Manchón, Isabel Martínez, José Antonio Raigal, Manuel Rodríguez, Jaime Salcedo, Teresa Uceda

REDACCIÓN: Jaime Salcedo, Antonia Fernández y Javier Cantizani

COLABORADORES: José Mollada, Germán Fernández

FOTOGRAFÍA: Fran Lorente

CONSEJO DE REDACCIÓN: Andrea Álvarez, Cristina Cano, Javier Cantizani, Paula Guisande, Antonia Fernández, Fran Lorente, Carmen Manchón, Pilar Morales, Enrique Puchao, José Raigal, Manuel Riesco, José María Ruiz, Jaime Salcedo, Teresa Uceda, Oscar Verduras

PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L.

c/ Sebastián Herrera, 12- 2ª planta. Tel.: 91 527 02 29

REALIZACIÓN: Unigráficas GPS. Tel.: 91 527 54 98

MAQUETACIÓN: Unigráficas GPS. Adrián Mozas

DISTRIBUCIÓN: IBERGRUPO

IMPRESIÓN: Unigráficas GPS

EDITA: Ediciones GPS Madrid

DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997

TIRADA: 138.000 ejemplares

LA CUMBRE SOCIAL PRESENTA UNA ALTERNATIVA A LOS PRESUPUESTOS REGIONALES 2014

Queremos el Madrid de las personas

La Cumbre Social de Madrid, de la que forma parte CCOO, ha presentado el informe Queremos el Madrid de las personas, en el que analiza los presupuestos regionales de la Comunidad de Madrid para 2014. Unos presupuestos que siguen ahondando en el incremento de las desigualdades sociales, son injustos y no servirán para crear empleo en la región y que se suman a los recortes de presupuestos de años anteriores.



Javier Cantizani

Dicho informe analiza cambios en los presupuestos que supondrían un cambio social en la Comunidad de Madrid en lugar de aumentar la brecha social en nuestra región, tal y como hacen los actuales.

En el capítulo de asuntos sociales, la Cumbre Social ha demandado al Gobierno regional que tome medidas reales contra la verdadera y cruda realidad de la sociedad madrileña con medidas como reforzar la Renta Mínima de Inserción, dar garantía de rentas para personas desempleadas y sus familias, paralizar los desahucios y asegurar el ejercicio efectivo del derecho a la vivienda o elaborar un nuevo Plan General de Cooperación.

En cuanto a violencia de género, la Cumbre Social de Madrid demanda al Gobierno regional la creación de un Plan contra la Violencia de Género y Promoción de la Igualdad de las Mujeres que englobe todas las acciones contra el drama de la violencia machista.

En el apartado de sanidad, resulta inviable continuar con las políticas sanitarias del Gobierno regional y es imprescindible garantizar la Universalidad de la atención sanitaria a toda la población, así como paralizar todas las

privatizaciones, encubiertas o no.

La educación es otro de los puntos fundamentales de este informe. La Cumbre Social ha exigido políticas que doten de fondos para asegurar la gratuidad de los libros de texto y el material didáctico, aumentar los recursos humanos en los centros educativos y mantener todos los centros y plazas públicas, así como la cobertura de la demanda de plazas públicas de Formación Profesional.

Por último, la Cumbre Social de Madrid ha vuelto a hacer un llamamiento a la ciudadanía madrileña a que continúe movilizándose para exigir un cambio en las políticas de los gobiernos central y regional.

La secretaria de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, Ana González, ha afirmado en este contexto que «tanto el Gobierno central como el regional se tienen que plantear el por qué de este hartazgo social y ciudadano».

« Pretenden limitar el derecho a decidir de las mujeres, pretenden limitar el derecho a la huelga y a la representación sindical, pretenden limitar el derecho a la movilidad, y la ciudadanía española y madrileña está diciendo no a ese conjunto de vulneración de derechos fundamentales », asegura González. ■



M.S.

A la vista de la evolución negativa del número de viajeros en el transporte público madrileño, es necesaria una modificación sustancial de la política tarifaria por parte del Consorcio Regional de Transporte, que incluya medidas incentivadoras que mejoren su competitividad frente al vehículo privado. En este sentido, es imprescindible una reducción de tarifas en todos los Abonos, y la introducción de ti-

tulos específicos para colectivos perjudicados por la crisis.

Por otro lado, es urgente recuperar los niveles de servicio anteriores a los recortes de los últimos dos años, especialmente los llevados a cabo desde octubre de 2013. Una menor oferta de servicio repercute negativamente en la capacidad competitiva del Sistema Público de Transporte frente a las opciones privadas, además de limitar la movilidad de miles de madrileños y madrileñas. Y

pone en riesgo la viabilidad de las empresas públicas y privadas que prestan el servicio y los puestos de trabajo de que éstas dependen.

El día 26 de febrero, CCOO de Madrid entregó, junto con las organizaciones sociales de la plataforma «Madrid en Transporte Público», una reclamación en las oficinas del Consorcio Regional de Transporte exigiendo la creación de un Abono Social para personas desempleadas sin prestación. ■

Es público, es tuyo. Sálvalo

CCOO ha ratificado su compromiso con lo público, como se evidenció en la asamblea celebrada a principios de febrero en la sede madrileña del sindicato, en la que participaron las tres federaciones de CCOO con representación en el sector público: Servicios a la Ciudadanía, Sanidad y Enseñanza.

M.S.

La asamblea contó con el respaldo del secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, que situó la defensa de lo público como el «principal objetivo» del sindicato frente a los ataques sufridos por los servicios públicos en la región desde la llegada de Aguirre a la presidencia regional y la imposición de políticas neoconservadoras.

Cedrún explicó cómo funciona la estrategia privatizadora, que primero deteriora el servicio público, luego denuncia su «mal»

funcionamiento y ensalza la gestión privada y después se convence a los trabajadores y trabajadoras del servicio de que saldrán beneficiados.

Hablan las Federaciones

Por su parte, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, David Jabato, señaló que «no hay democracia real sin una función y unas administraciones públicas avanzadas», y que «la calidad de vida está en relación directa con la calidad de los servi-

cios y administraciones públicas».

Asimismo, la secretaria general de la Federación de Sanidad de CCOO, Rosa Cuadrado, denunció el «sigiloso desmantelamiento del sistema sanitario público y universal» y la «vulneración del derecho a la protección de la salud».

Por último, la secretaria general de la Federación de Enseñanza del sindicato, Isabel Galvín, hizo hincapié en que «las políticas que el Gobierno de la Comunidad de Madrid hace en materia de educación afectan enormemente a la igualdad de oportunidades». ■



@madridsindical

Por un Abono Social de Transporte

Para garantizar el derecho a la movilidad y la búsqueda activa de empleo a las personas afectadas por la crisis, CCOO de Madrid se ha sumado a la reivindicación ciudadana por un Abono Social para personas desempleadas en Madrid que, tal y como proponía en el Plan de Choque por el Empleo en junio de 2013, es una medida fundamental para garantizar el derecho a la movilidad y la búsqueda activa de empleo de las personas afectadas por la crisis.

#HuelgaNoEsDelito

CCOO COMBATE LA «CAUSA CONTRA EL DERECHO DE HUELGA»

Los ocho de Airbus

CCOO va a hacer todo lo posible para que los ocho compañeros de Airbus en Getafe (antigua EADS CASA) a los que la Fiscalía pide 66 años de cárcel por los sucesos de la huelga general del 29 de octubre de 2010 que se retiren los cargos. El sindicato ha mostrado su rechazo a la actuación de la Fiscalía, que considera «política» y desproporcionada y que nos remite a tiempos predemocráticos ya superados.

Madrid Sindical

El secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, ha comparado este caso con el Proceso 1001, por el que hace cuarenta años se procesó a la dirección de CCOO, y ha tachado la petición de la Fiscalía de «auténtica salvajada», máxime si se tiene en cuenta que el día de autos hubo actuaciones policiales, disparos al aire incluidos, que no se han tenido en cuenta en la instrucción del caso. A juicio del responsable sindical estaríamos ante una acusación «aberrante» con la que se quiere hacer «una causa contra el derecho de huelga», algo contra lo que el sindicato se va a oponer con todas sus fuerzas y que se suma a los ataques a este derecho que viene protagonizando la Comunidad de Madrid, que acumula una treintena de sentencias en su contra por decretar servicios mínimos desproporcionados cuando hay convocatorias de huelga.

«No lo vamos a consentir. Vamos a dar todas las batallas necesarias para detener este ataque sin precedentes en democracia a la libertad sindical», ha anunciado Cedrún, que confía en que finalmente se declare la inocencia de los sindicalistas de CCOO. Por su parte, la secretaria gene-

ral de la Federación de Industria de Madrid de CCOO, Mercedes González, ha señalado que no es casual que la Fiscalía «se cebe» con unos trabajadores que han jugado un papel relevante en el desarrollo de Airbus y con ello de la industria madrileña. La responsable sindical ha calificado de «grave y peligroso» que la Fiscalía «criminalice» a unos trabajadores por ejercer sus derechos mientras, por el contrario, no se actúa frente a los «abusos» empresariales a propósito del derecho de huelga. La conclusión es que parece que de lo que se trata de es de «meter miedo» a la gente para que ésta se lo piense a la hora de defender sus derechos.

Más allá del ámbito español

Los sindicalistas de Airbus cuentan también con el respaldo de la Confederación Sindical de CCOO y en su nombre el secretario de Acción Sindical, Ramón Gorriz, ha anunciado que se va a dar una respuesta política a este caso, y que la misma no se va a limitar al ámbito del Estado español. En este sentido, el sindicato ha revelado que se ha dirigido al ministro de Justicia y a la delegada del Gobierno en Madrid y tiene previsto hacer lo propio



con asociaciones de jueces, de fiscales y de abogados.

Gorriz ha cargado también contra la Fiscalía, cuya acusación contra ocho personas que solo ejercieron el derecho constitucional de huelga supone volver a tiempos «predemocráticos», además de formar parte de un contexto de «involución democrática» en este país, del que forman parte medidas como la reforma del Código Penal o el proyecto de Ley de Seguridad

Ciudadana, con las que se quiere «amedrentar» a la sociedad y limitar su capacidad de respuesta. «No es de recibo esta monstruosa petición fiscal», ha resumido Gorriz.

Seis de los sindicalistas encausados, para los que se pide ocho años de cárcel para cada uno, comparecieron ante la prensa tras hacerse pública la petición de la Fiscalía. Entre ellos, el que fuera máximo responsable de la sección sindical de CCOO en la empresa, José Al-

cázar, expresó su «tristeza» por lo que considera una actuación que «criminaliza a todos los trabajadores y a los sindicatos» y por la imputación de un delito que no se ha cometido. Alcázar relató que su actuación, que volvería a repetir si se diera el caso, se limitó a pedir orden a los trabajadores de lo que entonces era EADS CASA, unos trabajadores que lo único que hicieron fue «recibir palos de la Policía». ■

EL ÚLTIMO CONSEJO DE LA FEDERACIÓN DE INDUSTRIA DE MADRID DE CCOO CENTRA SU DEBATE EN LA SITUACIÓN DE LOS SINDICALISTAS DE AIRBUS

Máximo respaldo y apoyo a Los ocho de Airbus

El Consejo aprobó por unanimidad una resolución de apoyo que se presentará también a votación en el congreso estatal.

«El espíritu de los primeros compañeros del metal sigue aquí. Todavía hoy, es necesario ser muy valiente para levantar la mano y parar las agresiones a nuestros derechos», afirmó la secretaria general de la Federación madrileña, Mercedes González, que recordó una vez más que en este caso, lo que se quiere poner en tela de juicio es el derecho de huelga y amedrentar a la ciudadanía ante las movilizaciones.

En la resolución aprobada, el consejo manifiesta de nuevo «el máximo respaldo y apoyo» a los afectados y manifiesta que «tomaremos las actuaciones necesarias para protegerles» y «daremos las batallas necesarias para detener este ataque sin precedentes a la libertad sindical».

Asimismo la resolución manifiesta que «rechazamos la instrucción judicial basada en imputaciones falsas y claramente encaminada a perseguir a sindicalistas y afiliados a CCOO y haber pasado por alto la

abusiva e ilegítima actuación de la policía». En esta resolución, además, se afirma tajantemente que «no hay ninguna duda de que la decisión del fiscal sólo puede haber sido impulsada por el Gobierno, que da un salto cualitativo en su particular cruzada contra los sindicatos».

Durante el debate los diferentes miembros del consejo fueron tomando la palabra para, en primer lugar, ofrecer a la sección sindical de CCOO en Airbus, todo el apoyo y la ayuda que precisen, y para manifestar su convencimiento de que esta acusación responde a una intención política para criminalizar el sindicalismo y la movilización. En este sentido, la representante de Airbus en el consejo ha asegurado que se han sentido «plenamente apoyados desde el primer momento» y que ahora comienza un periodo de movilización continua en la que «tenemos que estar todos juntos y cuántos más seamos mejor». ■

Mociones municipales

Grupos municipales de todo el Estado están presentando mociones a los plenos de sus ayuntamientos sobre la imputación de Los ocho de Airbus en las que se solicita la solidaridad con estos trabajadores, así como la denuncia de las irregularidades del proceso. En el Ayuntamiento de Getafe, además, se apoya la manifestación que tendrá lugar el día 14 de marzo:

(...) «Ante las deficiencias e irregularidades puestas de manifiesto en todo el proceso sería aconsejable y expresión de salud democrática que el Ministerio Fiscal retirase las acusaciones contra los ocho sindicalistas de EADS CASA AIRBUS, para despejar cualquier duda de que nos encontremos ante un juicio político que lo que intenta es criminalizar el ejercicio del derecho de huelga y la libertad sindical.

Por todo lo expuesto, el Pleno del Ayuntamiento de Getafe acuerda:

1. Poner de manifiesto el rechazo a la desproporcionada acusación por el mero ejercicio del derecho a la huelga.

2. Solicitar al ministerio fiscal a reconsiderar la acusación realizada, en aras de garantizar el cumplimiento del legítimo ejercicio del derecho constitucional a la huelga.

3. Expresar la solidaridad con los trabajadores y sindicalistas acusados en la confianza de su honradez y el reconocimiento de que su labor sindical a lo largo de los años ha reportado beneficios para los trabajadores y trabajadoras de EADS CASA AIRBUS, muchos de ellos vecinos de Getafe, así como al propio Municipio.

4. Apoyar la manifestación convocada para el próximo día 14 de marzo, que tendrá inicio en la fábrica de Getafe y concluirá en el centro de la ciudad».



Prestigio y conocimiento al servicio de la afiliación

Pedro Casares, de la empresa Airbus, natural de Getafe, a sus 61 años es, como dicta el reglamento, la persona «de reconocido prestigio y con profundo conocimiento de la organización» que la Comisión Ejecutiva Regional ha propuesto al Consejo Regional (máximo órgano entre congresos) para pilotar la Defensoría de la afiliación. Esta es una nueva figura surgida del último Congreso de CCOO de Madrid para atender las reclamaciones de las personas afiliadas. Sus actuaciones «estarán regidas por los principios de imparcialidad y autonomía, y según su criterio».

Madrid Sindical @MadridSindical

Casares compara esta figura a la del Defensor del pueblo o a la del Defensor del lector que tienen algunos medios de comunicación. Como en estos casos, su figura es autónoma, por eso «no estará sometida a mandato imperativo alguno, ni obligada jerárquicamente a ningún órgano de dirección de CCOO de Madrid, ni de las federaciones estatales, ni de la Confederación».

Asimismo, «no podrá ser expedientada ni sancionada por razón de las opiniones que formule o los actos que realice en el ejercicio de sus funciones, debiendo cumplir con las normas y estatutos y estará sometida a los mismos como el resto de la afiliación».

Así las cosas, la Defensoría está arrancando. Casares fue nombrado en el Consejo Regional de noviembre y su cese llegará con la finalización del presente mandato. La Defensoría no debe confundirse con la Oficina de atención a la afiliación, aunque están estrechamente coordinadas, ya que a través

de esta última es «en primer lugar donde deben reverenciarse las quejas o reclamaciones para su tramitación y resolución. Si el afiliado o la afiliada no encuentran satisfacción con las respuestas dadas por la Secretaría de Servicios es cuando se abre la posibilidad de remitirse a la Defensoría», explica Casares.

A día de hoy, y mientras se consolida la *Oficina de la afiliación*, las reclamaciones llegan a Pedro Casares a través de las secretarías de Organización y de Servicios. Asimismo, si el afiliado o afiliada no encuentra satisfacción con la respuesta dada por alguna de estas secretarías es remitido a la Defensoría. Las personas afiliadas serán atendidas por correo electrónico y con atención personalizada, mañana o tarde, una vez a la semana, previa cita.

La autonomía de que goza la Defensoría también implica que finalización de sus investigaciones podrá formular a los órganos de dirección de CCOO de Madrid, sus federaciones, sus comarcas y de las secciones sindicales, «recomenda-

ciones, recordatorios de deberes estatutarios y sugerencias para la adopción de nuevas medidas que garanticen el mejor cumplimiento de lo recogido en los estatutos y/o en los documentos congresuales aprobados por cada organización». Es decir, el defensor puede actuar de oficio o de parte interesada. Eso sí, las solicitudes y las quejas se formularán en el plazo máximo de dos meses desde que se tuvo conocimiento de los hechos objeto de las mismas.

Por otra parte, Casares nos recuerda que podrá rechazar las solicitudes o quejas formuladas con «insuficiente fundamento o con inexistencia de pretensión», y todas aquellas «cuya tramitación cause un perjuicio al derecho legítimo de terceras personas». En cualquier caso, las personas interesadas serán informadas por escrito de los motivos del rechazo. No obstante «podré instar al interesado para que en diez días como máximo subsane o mejore el escrito de presentación». Si no hay respuesta, se archivará la reclamación. ■

Pedro Casares, responsable de la Defensoría de la afiliación

Dónde dirigirse:

Pedro Casares Montero.
defensoriadelaafeccion@usmr.ccoo.es
Teléfono: 915365218
(extensión: 5218)

Competencias:

A) La tutela de los derechos individuales en las siguientes materias:

1. Derecho a la información.
2. Asesoramiento sindical y jurídico.
3. Servicios de atención social, formación cultural y otros que pueda prestar el sindicato.
4. Sobre la protección de datos personales.
5. Recibir el carné del sindicato.

B) La tutela de los derechos individuales de los afiliados en relación a los servicios sindicales y profesionales prestados por el sindicato y, específicamente, a su calidad y corrección, en la prestación del servicio en las siguientes materias:

1. Asesoramiento sindical.
2. Asesoramiento jurídico.
3. Salud laboral (asesoramiento técnico).
4. Servicios de inserción e intermediación en el mercado laboral (asesoramiento técnico).
5. Formación sindical.
6. Formación para el empleo.

diseño publicaciones impresión digital edición revistas imagen corporativa

unigraficas

Sebastián Herrera 14, 1ª planta. 28012 Madrid. Tel.: +34 91 527 54 98
Lope de Vega 38, 1ª planta. 28014 Madrid. Tel.: +34 91 536 53 31
unigraficas@unigraficas.es / www.unigraficas.es

CCOO Y UGT EXIGEN UNA SOLUCIÓN AL CAOS DEL FOGASA

40.000 personas en Madrid pendientes del dramático colapso

CCOO y UGT se han concentrado en las principales capitales del Estado para denunciar el colapso que sufre el FOGASA (Fondo de Garantía Salarial) y que afecta ya a cientos de miles de personas. En la capital, el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, ha exigido que se ponga fin a esta situación, que ya es un drama para 40.000 personas y sus familias en la región.



▲ El problema fundamental es la falta de personal, tanto de personal administrativo como de abogados

Javier Cantizani

FOGASA acumula el mayor retraso que jamás hubiese conocido en el abono de las prestaciones que le son propias. El Gobierno sigue sin buscar soluciones válidas. El intento de privatización se ha demostrado un fiasco, como ha denunciado Jaime Cedrún: «Se han gastado un dinero que no ha conseguido nada porque los expedientes siguen ahí, estancados, lo que demuestra que la única salida es que incrementen la plantilla y den salida a los casos retrasados».

La actual plantilla, escasa y agotada, no puede seguir soportando la desproporcionada carga de trabajo y también ha participado en las concentraciones convocadas por CCOO y UGT.

El retraso que se acumula actualmente en las diferentes unidades del Fondo de Garantía Salarial supera los 214.000 expedientes. Al cierre de esta página, el organismo no ha hecho públicas aún las cifras correspondientes al mes de enero, pero el dato es desastroso. Las cargas de trabajo no dejan de crecer y la tendencia es que el acumulado de expedientes pendientes de gestionar siga creciendo si no se aplican medidas específicas que eviten esta situación de colapso en el organismo.

La decisión adoptada por el FOGASA en el mes de septiembre de 2013 de externalizar la gestión de un total de 180.000 expedientes, que entonces estaban a la espera de resolver, ha supuesto un completo fracaso. Casi cinco meses después de dicha decisión, con un coste de más de 3,5 millones de euros, no han llegado a resolverse 3.000 expedientes. Además, la privatización genera numerosos problemas jurídicos que están sin resolver, desde los relacionados con la protección de datos, la propia competencia para resolver, así como la imposibilidad material de hacer un seguimiento de la situación de cada uno de los expedientes.

Personal propio

Las deficiencias de personal en FOGASA son extremadamente graves, tan solo son 326 personas en las diferentes unidades territoriales, treinta en la Comunidad de Madrid. Esta situación debe corregirse de forma inmediata y con contratación de personal propio si se quiere normalizar el funcionamiento de un organismo que es de carácter fundamental a la hora de dar respuesta a la ciudadanía en un momento en que la crisis económica afecta a un

número de empresas importante y se requiere acudir a la protección que se gestiona desde el Fondo de Garantía Salarial.

Además, tal y como ha recordado el secretario general de CCOO de Madrid, el FOGASA también se ha visto afectado por los recortes, ya que se han rebajado las indemnizaciones de tres veces el salario mínimo interprofesional a dos. «Gracias a esta medida han conseguido ahorrar costes, pese a los cuales, siguen sin pagar las prestaciones».

CCOO y el resto de centrales sindicales con representación en el ámbito del Ministerio de Empleo y Seguridad Social llevan exigiendo la definición urgente de un plan de choque que dé salida al atasco actual junto con un conjunto de medidas estructurales que saque al FOGASA de la situación de quiebra técnica en la que se encuentra y lo consolide como servicio público. En el mes de abril de 2013 se presentó un grupo de propuestas por parte de CCOO que de haberse llevado adelante hubiesen servido para recuperar el pulso y la gestión en el Fondo. Desgraciadamente, este Gobierno no ha sido capaz de afrontar la situación y se ha llegado a un punto excepcionalmente peligroso.

(Más información en página 26). ■

EXIGE

UN SALARIO DIGNO PARA TODAS

CCOO ★★★★★

ASAMBLEA DEL SINDICATO JOVEN

LA JUVENTUD NO SE RINDE

El Sindicato Joven ha celebrado la primera asamblea del año, en la que las responsables de Juventud de la Confederación, Tania Pérez, y de Madrid, Paula Guisande, debatieron junto a los asistentes sobre la situación de la juventud madrileña y sobre el plan de acción del Sindicato Joven para 2014.



▲ Las asambleas regionales del Sindicato Joven son espacios abiertos a la participación juvenil para el debate y puesta en marcha de soluciones a la problemática que sufren.

M.S.

En la región el 51 por ciento de las personas menores de 25 años no tiene empleo y la tasa de protección por desempleo apenas cubre a una de cada siete personas menores de 30 años, un 14,4 por ciento (apenas un año antes esta cobertura era del 20,3 por ciento). Está claro que la recuperación económica de la que habla el Gobierno no se corresponde con la realidad: las personas jóvenes no están experimentando ningún tipo de mejora en su situación, por el contrario, son cada día más los que se ven obligados a abandonar sus estudios por el abusivo incremento de las tasas, el recorte en becas y ayudas, y por la necesidad de ingresar un salario en sus hogares. Incluso abandonar el país en busca de las oportunidades que aquí se les niegan.

AUDÍFONOS
ESTUDIOS AUDIOMÉTRICOS
FILTROS ACÚSTICOS (SALUD LABORAL)
AYUDAS AUDITIVAS (FM)
TAPONES DE BAÑO
REPARACIONES --- PILAS etc.
20% descuento para afiliados a CCOO y familiares
CENTRO AUDITIVO MEDINA TEJADA
C/ ARENAL, 7 - 2º B. TEL.: 91 532 11 12



USMR-CCOO
PROGRAMACIÓN 2014
PLAN DE FORMACIÓN INTERSECTORIAL
CURSOS GRATUITOS PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES/AS OCUPADOS/AS

Para más información consulta nuestra web:
www.maforem.org

* ver alcance

@madridsindical

Hasta siempre, Jos

El 28 de enero nos dejaba un compañero entrañable como era José Luis Sagüés, más conocido por Jos. Fue colaborador de *Madrid Sindical* y del Ateneo Cultural 1º de Mayo de CCOO de Madrid a primeros de los años 2000, al que se incorporó después de haber formado parte del jurado del Certamen de Relatos Cortos. Estuvo liberado por la Universidad Complutense de Madrid, donde era profesor de Filología Alemana.



Ateo, republicano y comunista, dio un ejemplo de dignidad a la hora de afrontar los últimos momentos de su vida. Para los que hemos formado parte de las CCOO en algún momento, Jos que-

dará para siempre en nuestro recuerdo. En la imagen, Jos a la izquierda, junto a compañeros del Ateneo Cultural 1º de Mayo y el actor José Luis Guerin, señalando con el dedo. ■

España a la cabeza en cobertura de representación sindical y a la cola en dotación de recursos

España se sitúa entre los países de la UE con mayor tasa de cobertura de la representación sindical y a la cola en dotación de recursos, pues solo el 28,3 por ciento de sus representantes disponen de crédito horario suficiente para el ejercicio de sus funciones

M.S.

Un estudio de la Fundación 1 de Mayo de CCOO, apoyándose en informes de la Encuesta Europea de Empresas, realizada por el prestigioso Instituto Gallup para la agencia Eurofound de la UE (Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo) concluye que España se sitúa entre los países con mayor tasa de cobertura de la representación sindical en las empresas, con un 57,1 por ciento, muy por encima de la media y próximo a los niveles de representación de los países escandinavos.

La configuración legal de la representación de los trabajadores en España está regulada por el Estatuto de los Trabajadores y la Ley Orgánica de Libertad Sindical y se desarrolla a través de elecciones periódicas de delegados y delegadas a comités de empresa, cuyos últimos resultados oficiales certificados por el Ministerio registran un total de 303.622 representantes elegidos, de los que el 37,5 por ciento pertenecían a CCOO y el 35,4 por ciento a UGT.

Así pues, y contradiciendo el insidioso discurso de deslegitimación del sindicalismo español, al que se tacha de poco representativo, todos los datos oficiales acreditan que su tasa de cobertura es muy superior a países como Alemania, Inglaterra o Francia.

Contrasta con este dato otro no menos significativo: nuestro país se encuentra a la cola de la Unión Europea en la regulación legal y aporte real de recursos materiales, formativos y de tiempo para el ejercicio de las funciones de representación, desmontando de esta manera el demagógico y mentiroso discurso de los sindicatos subvencionados.

Resultado especialmente significativo constatar que solo el 28,3 por ciento de los representantes sindicales en España disponen del crédito horario necesario para el ejercicio de su actividad, lo que contrasta clamorosamente con los niveles de representatividad que la misma ECS sitúa en el doble de la media europea. ■

Para saber más, Informe completo en www.ccoo.es

#HuelgaNoEsDelito

FRAUDE EMPRESARIAL

Opacidad e hipocresía del Gobierno regional

La secretaria de Formación de CCOO de Madrid denuncia el «muro de opacidad» creado por el Ejecutivo madrileño, que eliminó los instrumentos de participación que servían para evaluar los resultados, la eficiencia y la eficacia de los distintos planes formativos.

Madrid Sindical

A juicio de Elisa Revilla, secretaria de Formación de CCOO de Madrid, «el presidente de la Comunidad de Madrid, Ignacio González, parece despertar de su letargo y, meses después de que se destapara el fraude perpetrado por un empresario de formación a través de los planes de formación adjudicados a determinadas organizaciones empresariales, sale a los medios de comunicación cuando el caso Aneri se asemeja a un culebrón televisivo, tanto por el número de capítulos emitidos, como por los actores que han pasado por él». Para Revilla, el subdirector de Formación Continua y Emprendedores ha sido una «cabeza de turco» y su destitución es «más que cuestionable».

Ignacio González pretende dar la imagen de tomar las riendas del asunto proclamando que «ya está bien» de que el dinero de los cursos no se ajuste a la demanda real del mercado, lo que viene a demostrar su absoluto desconocimiento de la legislación.

Para CCOO de Madrid es hipócrita rasgar-se las vestiduras cuando la Comunidad de Madrid ha ido construyendo un muro de opacidad alrededor de la formación, eliminando los instrumentos de participación como fue el caso de la extinción del Servicio Regional de Empleo en cuyo Consejo participaban los agentes sociales y que servía para evaluar los resultados de los distintos planes, así como para medir la eficiencia y eficacia de su gestión. Se intenta criminalizar de nuevo a los agen-

tes sociales a través de la Formación. Por parte de CCOO de Madrid, las auditorías internas y externas a las que el sindicato ha sido sometido, no han detectado ni una sola irregularidad.

Debería haberse iniciado ya un proceso en el que, con luz y taquígrafos, salgan todas las sombras que se ciernen sobre la formación y en consecuencia se depuren responsabilidades allá donde exista el más mínimo asomo de irregularidad, ya sean organizaciones empresariales, sindicales o centros de formación, al igual que entre quienes tienen la obligación de velar por el cumplimiento de la norma y que pueda cerrarse un capítulo que no beneficia en nada a un trabajo tan necesario como el de la formación de los trabajadores madrileños. ■



▲ Elisa Revilla

ALFONSO LUENGO

GERENTE DE LA FUNDACIÓN TRIPARTITA

«El futuro de la Fundación Tripartita es venturoso»

La Fundación Tripartita está gobernada por los agentes sociales: los sindicatos representativos CCOO, UGT y CIG; empresarios: CEOE y CEPYME y la Administración. Alfonso Luengo acaba de cumplir dos años al frente de la gerencia de la Fundación Tripartita. Cuando llegó tuvo la sensación de que aterrizaba en «un portaviones» que para ser pilotado tiene que hacer frente a vientos y mareas. A pesar de las críticas de algunos medios de comunicación, Luengo es un defensor de la Fundación, «yo no he venido aquí como un liquidador. Nunca he sido un liquidador en ningún sitio», por el contrario: «el futuro de la Fundación Tripartita es venturoso».

► ENTREVISTA COMPLETA EN: WWW.CCOOMADRID.ES



Alfonso Roldán @AlfonRoldan

Ese futuro venturoso lo entiende Alfonso Luengo también porque «no se puede imaginar un sistema productivo que no dé formación, ni en España un sistema en que no haya un componente básico de diálogo social». Y es por ahí por donde ve el permanente ataque a la formación y el intento de crear mala imagen: «Aprovechan determinadas irregularidades para hacer un discurso, referido no a la formación, sino al diálogo social».

En ese escenario de diálogo social es en el que incluye la importancia de las comisiones paritarias, formadas por trabajadores y empresarios que tienen como función principal elaborar el Plan de referencia sectorial, esto es, dar respuesta a las necesidades formativas del sector: «las comisiones paritarias, aunque quizá sean excesivas en su número, son claves en el futuro. Es donde todo empieza y donde todo termina. Quienes más saben de un sector son los trabajadores y los empresarios», explica Luengo.

Existe una especie de mantra mediático que repite, repite y repite que la formación para el empleo no sirve para nada. Para el gerente de la Fundación Tripartita, «ese es un discurso muy peligroso» y se refiere al caso concreto de una información

aparecida en *El Mundo* que se hacía eco de unas declaraciones realizadas por una fuente anónima a quien Luengo califica de «OGNI (Objeto Gerencial No Identificado)». Este exresponsable de la Fundación Tripartita utilizaba un dato cierto con una interpretación «capciosa, interesada, agresiva, impropia además de una persona que podía haber hecho algo para que eso no fuese así».

«Si una comunidad autónoma recibe unos fondos y no los aplica para esa finalidad, afecta a la visibilidad o la opacidad del sistema»

Alfonso Luengo considera que la formación para el empleo «no crea empleo pero mejora la empleabilidad, es decir, sirve para que quien tenga un empleo lo mantenga y para quien no lo tenga lo pueda obtener cuando lo haya». Y lo explica: «el empleo lo crea el sistema productivo de un país, una economía. La formación de los trabajadores forma parte de un círculo virtuoso: al formar al trabajador, el empresa-

rio sobrevive, y si el empresario sobrevive, el trabajador mantiene el puesto de trabajo».

Respecto al balance de los dos últimos años en los que lleva al frente de la gerencia de la Fundación Tripartita, Luengo asegura que «el balance es positivo porque las organizaciones han demostrado que creen en el sistema y lo defienden, lo cual es muy gratificante». Y apostilla, «se diga lo que diga, es innegable que aquí se forman cuatro millones de trabajadores todos los años y que más de 450.000 empresas son apoyadas en la formación de sus trabajadores. Esto funciona».

Y respecto a irregularidades proclama Luengo que «es un sistema hipercontrolado. No he conocido un sistema más controlado» e insiste en que la Fundación Tripartita ni tiene fondos ni imparte cursos.

Asimismo, desvincula a la Fundación Tripartita de la formación de los fondos que gestionan las comunidades autónomas: «Las comunidades autónomas no responden a ese carácter finalista como responde el Estado. Esto es algo polémico que está afectando a la visibilidad del sistema. Si una comunidad autónoma recibe unos fondos y no los aplica para esa finalidad, afecta a la visibilidad o la opacidad del sistema». ■

VIVIENDAS AL MEJOR PRECIO



En Rivas



VISITA PISO PILOTO

previa cita

VIVIENDAS (VPPB)
de 1, 2 y 3 dormitorios
con garaje y trastero

En Colmenar



Amplias VIVIENDAS (VPPL)
con terraza de 2 y 3 dorm.
con garaje y trastero

VISITA PISO PILOTO

previa cita

En Madrid

Tu VIVIENDA (VPPB) en Vallecas

a 200 metros de la Asamblea de Madrid

(*) Infórmate en Vallecas



Oficinas de información:

- Oficinas centrales: C/ Cristóbal Bordini, 33 esc D, 1ª (Madrid)
(*) Centro Comercial Madrid Sur: Avda. Pablo Neruda, 97 - Vallecas

Tel. 902 15 43 23

www.vitra.es

Gestiona
GPS

Por iniciativa de
CCOO
comisiones obreras de Madrid

8 DE MARZO

Las mujeres responden en la calle



La Memoria, con mayúsculas es siempre necesaria, quizá en unos momentos más que en otros, es el caso de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres Trabajadoras

Pilar Morales

En 1911, la fábrica textil de camisas Triangle de Nueva York se encontraba en huelga, encuadrada en lo que se llamó «la revuelta de las 20.000», y en una de esas jornadas, la patronal incendió las naves, encerrando vivas a las trabajadoras, que murieron en número de 129, o carbonizadas o al arrojarse por la ventana. Estaban cerradas con llave y sus edades comprendían de los 14 a los 32 años.

Reivindicamos el empleo, los derechos y también «tejer redes», entre las organizaciones de mujeres

Después se produce el reconocimiento de un día internacional de la mujer por diversos organismos internacionales, desde el Partido Socialista de entonces a la que hoy se admite en todo el mundo, el 8 de marzo, que se ha convertido en día de reivindicación, vindicación y lucha de las mujeres de todo el mundo, más allá de las operaciones de maquillaje de gobiernos hipócritas que discriminan a las mujeres y les dan premiecitos y caramelitos envueltos en papeles malvas. ■



Ataque sin precedentes

Pilar Morales

En la Comunidad de Madrid, el movimiento organizado de mujeres resiste en estos momentos a un ataque sin precedentes a sus derechos laborales, sociales, sexuales y reproductivos, además de los comunes a toda la clase obrera que se ve atacada por un empresariado mayoritariamente patriarcal y en muchas ocasiones corrupto.

Pero las mujeres no asistimos sumisas a este estado de cosas, sino que están respondiendo en la calle, con manifestaciones multitudinarias, y en el seno de las organizaciones sociales, políticas y sindicales para frenar el ataque contra nuestros derechos.

«El cambio social, será feminista o no será»

En el caso de CCOO de Madrid lo tenemos claro, estamos participando como siempre en el movimiento organizado de mujeres y sostenemos que nuestra lucha es justa y que los sindicalistas tienen que acompañarnos en esa causa.

Por ello, este año reivindicamos el empleo, los derechos y también «tejer redes» entre las organizaciones de mujeres, entre nosotras, entre las diferentes expresiones del movimiento feminista, sea del ámbito que sea y que coincida con los principios de libertad, igualdad y sororidad. Pero también entre los compañeros hombres, que deben manifestar su adhesión a la lucha por la igualdad y poner en valor las actuaciones que vienen llevando a cabo y que aún no hemos puesto en valor.

Vamos a caminar todas y todos juntos por la igualdad, y quien no se incorpore quedará atrás, porque el cambio social, será feminista o no será. ■

C UENTA C ON NOSOTRAS
CCOO comisiones obreras de Madrid

AGRESIÓN MEDIOAMBIENTAL EN ARANJUEZ, DONDE COMUNIDAD Y AYUNTAMIENTO PLANEAN PRIVATIZAR EL ESPACIO NATURAL DE SOTOMAYOR

¡Se vende! Esta vez la Finca Sotomayor

La Comunidad de Madrid tiene previsto volver a regalar a manos privadas otro espacio público, la finca Sotomayor. En esta ocasión, su proyecto es construir un macrocomplejo hípico y hotelero. Al Gobierno regional se le olvida que este espacio natural de casi 600 hectáreas no es urbanizable, está protegido y catalogado como Espacio de Interés Forestal y Paisajístico, incluido en la Red Natura 2000 Europea. CCOO se ha movilizado recientemente junto con otras organizaciones defensoras del carácter público de este espacio natural protegido, para protestar en contra de dicha privatización y la construcción del macroproyecto.



Antonia Fernández

La finca Dehesa de Sotomayor, en Aranjuez, es un terreno público perteneciente a la Comunidad de Madrid, y parece ser que poco importa que esté considerada un reducto de interés ecológico a nivel europeo. En ella se encuentran endemismos botánicos como el pítano, un arbusto cuya área de distribución mundial se limita a esta finca y a otra población en Granada. Eso, por no citar la presencia de numerosas aves protegidas, además de que allí también se encuentra la Casa de la Monta, un edificio histórico, protegido por el Ayuntamiento de Aranjuez, que albergó la Real Ye-guada en el siglo XVIII.

A pesar de los valores ambientales, culturales e históricos, la Comunidad de Madrid, propietaria de los suelos, pretende, con el apoyo del ayuntamiento también del PP, poner en manos privadas la finca por el irrisorio precio de 30.000 euros al año. El macrocomplejo hípico turístico privado contaría

con la construcción de numerosas instalaciones hípicas, hipódromo, picadero, pistas de entrenamiento, cuadras con capacidad hasta 1.500 caballos, un complejo hotelero al que se le sumarían instalaciones complementarias como aparcamientos, piscinas, campos deportivos, cafeterías, centro social, tres restaurantes, etcétera. Se prevé un tráfico de más de 3.000 vehículos en los días de eventos.

Sin embargo, los terrenos son Zona de Especial Protección de Aves (ZEPA) y Lugar de Interés Comunitario (LIC), incluidos en la red Natura 2000. Además, aparecen en el ordenamiento urbano del municipio como no urbanizables, de protección y espacio de interés forestal y paisajístico.

CCOO de Madrid se ha sumado a la defensa de la finca junto con AR-BA, Asociación Ecologista del Jarama El Soto, Ecologistas en Acción, GRAMA, Jarama Vivo, Red Ciudadana por una Nueva Cultura del Agua del Tajo y Red de Huertos Urbanos Comunitarios de Madrid. ■

El PGOU de Madrid abre las puertas a la especulación

El documento de avance del nuevo Plan General de Ordenación Urbana de la ciudad de Madrid hace de la excepción la regla, o al menos eso se desprende de los nuevos conceptos introducidos en el Plan como la flexibilidad, que pasa a ser el planteamiento central. Cuando una ciudad proyecta su evolución a medio plazo realiza un PGOU con el objetivo de que ésta crezca desde una visión de conjunto y no se deje al albor de acontecimientos sobrevenidos, o dicho de otra forma, de intereses particulares. Este es precisamente el riesgo que corre el nuevo plan, tal y como muestra el nuevo borrador.

Antonia Fernández

El PGOU debe ser un instrumento de servicio público que preserve los intereses colectivos frente a la especulación. Pero en la ciudad de Madrid esto no es así. El Gobierno local ha decidido revisar el Plan de 1997, pero simultáneamente reconoce la absoluta carencia de recursos económicos para intervenir de manera decidida la ciudad. El Ayuntamiento se olvida así del equilibrio territorial o de la intervención integral de los barrios, por citar sólo dos ejemplos.

Sin embargo, los plazos en que parece moverse el proceso nos llevan a pensar que el objetivo es su aprobación definitiva «si es posible antes de las elecciones de 2015, siendo este plazo electoral y no la urgencia real el que prevalece», afirma Isabel Rodríguez, Secretaria de Política Local y Ciudad de Madrid de CCOO.

Para este sindicato, la urgencia del plazo electoral impacta negativamente en el proceso de participación, pues acota los plazos y dificulta el consenso aconsejable.

Un plazo ridículo

El plazo para la aportación de sugerencias al documento avance, que alcanza las 4.000 páginas, es de apenas dos meses y medio, con el periodo navideño de por medio. Además de las dificultades para hacer una valoración técnica adecuada en un periodo tan corto «nos preocupa el hurto del debate público. La ciudad de los madrileños y madrileñas para las próximas décadas tiene que resultar de un debate ciudadano suficiente, con flexibilidad de plazos y



consensos amplios en los asuntos centrales», afirma Raúl Cordero, Secretario de Política Territorial de CCOO de Madrid.

El «antiplan»

Conceptos que están en plena moda, al menos para el PP, como «la flexibilidad» pasa a ser el planteamiento central del Plan. Con ello, el objetivo cambia y pasa a ser excepcional lo que antes era normal. La flexibilidad permite la intervención posterior en la ciudad a demanda de cualquier sujeto privado, tan sólo necesita la consideración del gobierno de turno. Esto «convierte el futuro PGOU en un antiplan, pues contradice el sentido garantista que debe tener un instrumento de estas características».

Se convierte algo excepcional, como es una intervención no incluida en el Plan, en la regla, pues elimina los procesos administrativos que desde el liberalismo llama «trabas», pero que en realidad «son garantías sobre los procesos en los que está en juego el patrimonio colectivo como es la ciudad de Madrid».

Para CCOO es preocupante la excesiva flexibilidad, la posible relajación en las exigencias de protección del patrimonio y un mayor margen para su uso. El riesgo está en que una vez agotado el negocio inmobiliario de nueva construcción, puede generarse un incentivo hacia lo que está construido, siendo más valioso lo singular. Con ello, la intervención sobre la ciudad consolidada será probablemente especulativa, separada de las necesidades ciudadanas y ligadas a las dinámicas del mercado. ■

«Nos mojamos otra vez»

El Taller de Medio Ambiente de CCOO de Madrid realizará una nueva salida, y en esta ocasión será el 29 de marzo, a San Martín de Valdeiglesias, donde de nuevo el agua será la temática de la excursión. Se recorrerán los alrededores del pantano de San Juan, de donde proviene en gran parte el agua que bebemos en Madrid. Los que se «mojen» de nuevo con esta excursión podrán disfrutar de una cata de vinos. ¡Os esperamos! ■

@madridsindical



El servicio asegurador de



Contrata ahora tu seguro y consigue...

6 meses gratis



Infórmate en tu delegación más cercana sobre las ventajas y descuentos que te ofrece ATLANTIS por ser afiliado/a:

C. Zurbano, 45, 6º
Madrid
Tel. 91 591 25 57

C. Lope de Vega, 38, 2ªpl.
Madrid
Tel. 91 429 12 14

Vía Complutense, 19
Alcalá de Henares
Tel. 91 883 33 78

Promoción "Hogar" válida desde el 03.02.14 hasta el 30.04.14 y "Vida" válida hasta el 31.07.14. Consulta las bases promocionales en www.atlantis-seguros.es, o en nuestras oficinas.

C/ Sebastián Herrera, 12
28012 Madrid
Telf: (91) 527 02 29
686 44 95 98

SOLUCIONES INFORMÁTICAS A MEDIDA DE SUS NECESIDADES

PRESUPUESTOS SIN COMPROMISO

Recuperación de Datos

Limpieza de Virus Configuraciones

Ordenadores Periféricos

Diagnostico y Reparación de Averías

Ampliaciones y Mejoras

SERVICIOS INTEGRALES PARA SU EMPRESA

Montaje e Instalación de Areas de Trabajo

Instalaciones Eléctricas

Sistemas y Cableados de Redes De Voz y Datos

Suministro e Instalación de Racks

CCOO NO ACEPTA EL ERE

El expediente de Coca-Cola es monstruoso

La Federación Estatal Agroalimentaria de CCOO, arropada por la Confederación Sindical de CCOO no aceptó ningún acuerdo sobre el ERE presentado por la embotelladora de Coca-Cola que incluye el cierre de plantas embotelladoras. CCOO no va a aceptar más recursos económicos a cambio de cerrar plantas. En palabras de Ramón Gorri, secretario de Acción Sindical de CCOO, «este expediente es monstruoso. Propone una reestructuración salvaje e injustificada de una empresa con beneficios y rentabilidad». Ante esta situación, considera que «el Gobierno no puede volver la cara».



Alfonso Roldán @AlfonRoldan

La movilización de la plantilla de la embotelladora de Coca-Cola es permanente: en las puertas de la fábrica de Fuenlabrada; en la capital, apoyados por las federaciones sindicales de CCOO y UGT; frente al Congreso de los diputados; en las calles de Fuenlabrada, apoyados también por el Gobierno municipal de PSOE e IU y miles de vecinos que ven cómo unos intereses bastardos les arrebatan una de sus principales fuentes de empleo.

Jesús Villar, secretario general de Agroalimentaria de CCOO, ha criticado duramente la actitud de la empresa y ha denunciado que el expediente presentado puede ser nulo, por no existir un grupo que tenga vinculación entre sí. A su juicio, aunque no es aún percibido por la sociedad, «se está perdiendo una oportunidad enorme en un cambio de ciclo económico».

Villar ha denunciado que Coca-Cola está engañando a la sociedad lanzando el mensaje de que no hay despidos. Ha reiterado que hay despidos y con zonas doblemente perjudicadas. En este sentido, ha destacado la situación

de Fuenlabrada, donde además del cierre de la planta es imposible que la plantilla se acoja a las medidas voluntarias, ya que desde Madrid no existe «proximidad» a ninguna de las posibles plantas donde recolocarse.

Respecto a esta planta ha recordado que hay «intereses detrás y premeditados» porque es inexplicable que el cierre se anunciara un día después de firmado el convenio colectivo y poco después de que la empresa invirtiera 18 millones de euros en modernizar la fábrica.

CCOO iniciará una dura campaña contra Coca-Cola

Asimismo, Villar ha anunciado que Coca-Cola va a comenzar una campaña con muchos recursos para tapar unos cierres injustificados. A pesar de todos esos recursos, la campaña de CCOO va a ser más dura y «la sociedad va a saber que este modelo económico es malo para este país».

Por su parte, Ramón Gorri ha insistido en que «el Gobierno debe intervenir. El Gobierno es responsable de que Coca-Cola cum-

pla porque la empresa se ha saltado todas sus promesas». Después de hacer responsable a la Reforma Laboral de posibilitar que una empresa con beneficios busque más beneficios contra los intereses de los trabajadores y del país, ha explicado que espera que el Ministerio de Empleo aplique el artículo 51 de la propia Reforma Laboral. Este artículo dice que el Gobierno debe intervenir en caso de irregularidades: «debe haber una enmienda a la totalidad. Coca-Cola demuestra que es una multinacional explotadora que sólo está con los beneficios».

Por último, Jesús Villar ha adelantado que todos los grupos políticos del Parlamento están de acuerdo con la posición sindical. «A Coca-Cola se le está acabando el desparramo», ha proclamado. En esta línea de unidad entre políticos y sociedad, Gorri ha destacado que el problema de Coca-Cola no es sólo de estos trabajadores, sino de todo el país, que puede verse abocado a perder todo su tejido productivo. ■

Éxito de las movilizaciones de prevención y extinción de incendios forestales

M. S.

El 20 de Febrero FEAGRA-CCOO de Madrid firmó el convenio de prevención y extinción de incendios forestales de la Comunidad de Madrid. Para alcanzar este acuerdo CCOO tuvo que convocar varias huelgas y manifestaciones

con el objetivo de conseguir mantener la alta actividad, así como las condiciones laborales de trabajadores y trabajadoras, ya que las empresas adjudicatarias del servicio (MATINSA e INFOSA) querían imponer reducciones de salario del 25 por ciento, aumento de jornada y desaparición del sistema de clasificación profesional. ■

HENARES @CCOOHenares

Sindicatos, empresarios y municipios, por la reactivación económica del Henares

@CCOOHenares

Los agentes sociales del Corredor del Henares siguen trabajando para impulsar la reactivación económica de la comarca y que la misma sea declarada Zona de Preferente Reactivación Económica. Se trata de un proyecto iniciado hace dos años y cuyo contenido se ha trasladado al comisario europeo de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión.

El 14 de febrero se reunieron en Alcalá representantes sindicales y empresariales, entre ellos el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, su homólogo comarcal, Santiago Clemente, y el presidente de CEIM, Arturo Fernández. Diez días más tarde, la cita fue con diecisiete alcaldes de la comarca que apoyan el proyecto y con representantes del Gobierno madrileño. ■

NORTE @CCOOMadridNorte

Alcobendas, con los Abogados de Atocha

@CCOOMadridNorte

El 5 de febrero CCOO homenajeó a los Abogados de Atocha en Alcobendas en un acto que tuvo lugar en la plaza del mismo nombre. Allí tomaron la palabra para recordar a Luis Javier Benavides, Enrique Valdelvira, Javier Sauquillo, Serafín Holgado y Ángel Rodríguez- el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, el secretario general de CCOO en la Comarca Norte, Román García, el presidente de la Fundación Abogados de Atocha, José Luis Rodríguez Leal, así como representantes de las formaciones políticas de PSOE, IU e Izquierda Independiente en la zona, de la Asociación de Expresos y Represaliados Antifranquistas y de UGT. ■

SUR @CCOOMadridSUR

Urge Parla

@CCOOMadridSUR

CCOO, como integrante de la Plataforma en Defensa de los Servicios Públicos de Parla, se manifestó el pasado 22 de febrero en esta localidad para reclamar un plan integral de actuación económica y social en este municipio, que tiene 16.100 personas sin empleo, 10.000 sin ningún ingreso, 25.000 por debajo del umbral y en la que se han producido más de 800 desahucios. En la marcha, que se celebró con el lema «Urge Parla», participó la secretaria general de CCOO en la comarca Sur, Isabel Martínez. ■

LAS VEGAS @lasvegascOO

CCOO analiza la crisis en Arganda del Rey

@lasvegascOO

El 13 de febrero, CCOO presentó en Arganda del Rey el estudio «Estructura productiva de Arganda del Rey, radiografía de la crisis del mercado de trabajo local durante el sexenio 2007-2013», elaborado por Mariano Maroto, que se centra en el mercado de trabajo del municipio, en tanto que está sustentado por unos empleos que se destruyen y en la evolución de las contrataciones de la localidad. Al acto asistió, junto al autor del estudio, el secretario general de CCOO en la Comarca de Las Vegas, Jesús Quirós. ■

LA COOPERACIÓN AL DESARROLLO NO ES PARA "LOS OTROS", ES "PARA TODOS Y TODAS"



La crisis económica, que comienza en 2008 y se prolonga ya demasiados años, ha producido una verdadera hecatombe social. Si en un primer momento algunas voces manifestaron la necesidad de refundar el capitalismo, pronto acotaron las posibles salidas a la crisis a medidas de marcado carácter neoliberal, tanto en lo económico como en lo político. Por lo que respecta a la economía, junto a la inyección de miles de millones de euros de dinero público en el sistema financiero privado, se adoptaron políticas de recortes y de privatizaciones de servicios públicos esenciales para cumplir con las exigencias de reducción del gasto público y así enjugar el déficit. En lo político, se ha aprovechado, especialmente en España, para recortar libertades y derechos de ciudadanía.

Durante las últimas décadas del pasado siglo, la idea de desarrollo humano se basaba en derechos y libertades, siendo las personas el eje de las políticas de desarrollo puestas en marcha, como por ejemplo los Objetivos de Desarrollo del Milenio que se aprobaron en el año 2000. La crisis de la economía global y las medidas adoptadas a escala planetaria están favoreciendo la construcción de un nuevo paradigma en torno a la idea de desarrollo. Siguiendo los análisis del estudio sobre la cooperación madrileña, publicado en el año 2012 por la Plataforma 2015 y más y por la Federación de ONG de Desarrollo de la Comunidad de Madrid (FONGDCAM), y en las que participa el sindicato y la Fundación Madrid Paz y solidaridad; se dan

algunas evidencias que advierten de ese cambio a que aludía: la primera, es el desplazamiento del desarrollo como la dimensión central de la agenda internacional y su sustitución por la búsqueda del crecimiento, la segunda, la mayor presencia de los actores privados (como las empresas) en la configuración de la agenda de cooperación, con el previsible aumento de las alianzas público-privadas. Esto tiene un significativo impacto tanto en las formas de gestionar la ayuda, como en el consecuente perfil y orientación de los programas a implementar. Estos cambios suponen un repliegue de lo público en las políticas de cooperación y una cada vez mayor orientación hacia el crecimiento sin mesura y a la privatización salvaje.

COOPERACIÓN AL DESARROLLO

Los recortes en la cooperación al desarrollo

Aunque pudiera parecer lo contrario, el recorte drástico de la Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD) no ha sido una alternativa seguida por un número amplio de países. Los datos que ofrece el Comité de Ayuda al Desarrollo (CAD) de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) muestran que no es hasta el año 2011 cuando por primera vez en el período de crisis la AOD mundial desciende respecto al año anterior, produciéndose una caída del 2,7 por ciento. Es cierto, como evidencian los casos de España y Grecia, que los países que han optado por la reducción drástica de su ayuda son dos de los países más golpeados por la crisis económica. No obstante, tampoco entre éstos la reducción ha sido la tónica general, como evidencian el caso italiano, cuya ayuda aumentó un 33 por ciento o los de Irlanda y Portugal, que la hicieron descender tan solo un 3 por ciento.

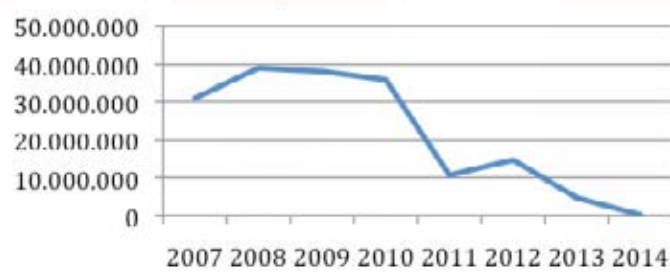
Después de unos años en los que la ayuda española experimentó un ciclo expansivo y llegó a alcanzar su techo por el volumen de su ayuda (2009), comenzó un período de descenso. Si en el año 2011 el descenso de la ayuda española se sitúa en el 32,7 por ciento, respecto del año 2012, tras la publicación del Plan Anual de Cooperación Internacional, el descenso se sitúa en un 44,83 por ciento. Por lo que respecta a la Comunidad de Madrid, destaquemos un dato, mientras entre 2007 y 2011 el total de los presupuestos de las administraciones públicas madrileñas tan sólo se redujo en un 0,03 por ciento los fondos destinados a cooperación para el desarrollo sufrieron un descenso del 74,26 por ciento. La realidad

para el 2014 no merece ni comparación; en porcentaje presupuestario es de 0,001% respecto a los 20.702.599.502 € del presupuesto total. A cooperación va un exiguo importe (270.000€ en el mejor de los casos)

No queremos soslayar aquí la necesidad de reformar la cooperación descentralizada, que como bien refleja el estudio al que hemos hecho referencia y que se nutre también de aportaciones de CCOO de Madrid y de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad. La cooperación en la Comunidad de Madrid presenta un modelo disperso y fragmentado que genera problemas importantes en términos de eficacia de la ayuda; sustentado en un esquema de financiación excesivamente atomizado y, finalmente, un sistema de cooperación basado en multitud de intervenciones de escasa duración y cuantía.

Por tanto, a las políticas de cooperación al desarrollo en el Estado español y en la Comunidad de Madrid se les debe dotar de fondos, pero también es necesario un nuevo modelo de cooperación descentralizada. Si hay una constante, entre los países que tienen alto grado de desarrollo, según el PNUD, es la existencia de un sindicalismo activo y reconocido. Por ello es conveniente un modelo que cuente con la participación de las ONG y los sindicatos como agentes de cooperación, para cumplir con su papel de apoyo a los procesos de desarrollo local. Para esta tarea es crucial el papel de las ONGD para el fortalecimiento de la sociedad civil y el tejido asociativo de los países socios. En este cambio fundamental se empeñará sin duda la Fundación Madrid Paz y Solidaridad en los próximos meses.

Liquidación de la solidaridad madrileña



Actividades de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad para 2014

El recorte en los fondos de cooperación para el desarrollo del conjunto de las administraciones públicas madrileñas ha obligado a la Fundación a redimensionar su trabajo. A lo largo de los años anteriores a la crisis y aún en estos momentos la tarea de la fundación ha consistido –básicamente– en el apoyo a proyectos en algunos países de Centroamérica y de la América Andina, desarrollados por nuestras contrapartes locales; al tiempo que se prestaba especial atención a la defensa de los derechos humanos allí donde eran vulnerados (Guatemala, Colombia, Palestina, Sahara...), todo ello poniendo en el frontispicio de nuestra actividad la defensa de la igualdad y el empoderamiento de las mujeres.

En esta nueva etapa la Fundación emprenderá nuevos caminos, no muy alejados de lo realizado hasta la fecha, pero centrados más en la cooperación sindical, defensa de los derechos humanos y de incidencia política que nos permitan seguir con la misión y los objetivos que para la Fundación, CCOO de Madrid ha ido definiendo a lo largo de todos estos años.

COOPERACIÓN

Para este año 2014, Madrid Paz y Solidaridad avanzará en su compromiso de cooperar con las organizaciones sindicales y sociales de las áreas capitalinas de varios países de América Central y del Sur. Tras la experiencia habida con la Central Unitaria de los Trabajadores de Bogotá (Colombia), y los trabajos apoyados en Lima (Perú), La Paz (Bolivia) y Guatemala, nuestra Fundación va a aprovechar durante este 2014 para acordar colaboraciones concretas en las que aplicar las aportaciones de las organizaciones de CCOO de Madrid (el 0,7 por ciento de los ingresos sindicales).

Los frentes de trabajo en los que pretendemos cooperar son la mejora en la situación de los Derechos Humanos y laborales mediante el fortalecimiento de las organizaciones sindicales, colaborando en sus actividades internas y externas sobre equidad de género, apoyando los procesos de unidad y facilitando recursos para formación y sensibilización sobre la tarea sindical.

Especial dedicación tendrán las propuestas para intercambiar información, estrategias y cooperar

en acciones sobre construcción de ciudadanía, basada en el empoderamiento de la mujer en las organizaciones sociales y sindicales; fortalecer los espacios de trabajo sindical sobre Género en los sindicatos, promover redes de mujeres sindicalistas de áreas capitales, sensibilizar sobre temáticas de igualdad a los grupos de mujeres ya organizadas serán los contenidos de propuestas de trabajo que estamos identificando.

La experiencia nos ha demostrado que hay acciones de pequeño volumen económico que por su carácter estratégico y su constancia dan solución a problemas que están en la raíz de las desigualdades. Algunos de los cambios habidos en gobiernos de América hacia los intereses populares han venido precedidos de un sinfín de acciones de este perfil bajo.

Esperamos con esta línea de actuación contribuir a las mejoras sociales y laborales en las ciudades capitales y aprender de las luchas sindicales que se dan en Lima, La Paz, Buenos Aires, Bogotá, Guatemala, Managua, Túnez o Rabat.



COOPERACIÓN AL DESARROLLO

DERECHOS HUMANOS



Debemos resaltar, en primer lugar, una nueva agresión del Gobierno del PP a la jurisdicción universal que prácticamente ha quedado desmantelada en un país, el nuestro, en el que la justicia universal era, en cuanto a normas, de las más avanzadas del mundo. Por lo que respecta a nuestra tarea en este área, podemos hablar de luces y sombras si analizamos dos países con cuyas organizaciones sindicales y sociales la Fundación seguirá trabajando en los próximos meses, nos referimos a Guatemala y Colombia.

Trabajar contra la impunidad en Guatemala

Tras el largo esfuerzo que se inició en 1998, cuando CCOO acompañó uno de los primeros juicios por una masacre en Guatemala (Xaman, 1995), el contexto jurídico y político en nuestro país y en Guatemala ha cambiado sensiblemente. Los pasos hacia atrás han sido continuos en ambos países, pero ha habido avances que han supuesto un alivio para las víctimas.

La realidad de lucha contra la impunidad de los crímenes realizados por los militares en Guatemala obtuvo un logro que queremos conmemorar; la sentencia que condena al general asesino Ríos Montt supuso poner en palabras con membrete oficial los delitos perpetrados contra la humanidad y la responsabilidad del Estado en dichos delitos. Las tretas jurídicas que han permitido anular la sentencia no han logrado borrarla de la memoria. En coordinación con organizaciones de DDHH de Guatemala y España, vamos a promocionar, para el próximo 10 de mayo, la

sentencia como un texto imprescindible para quien esté interesado en la Memoria, Verdad y Justicia. Al tiempo, estamos participando, junto a otras entidades de nuestra región, en iniciativas que mantienen la vigilancia y apoyo al trabajo de los actores de justicia guatemaltecos, mediante actividades de denuncia, incidencia y cabildeo ante autoridades y compartiendo las informaciones recibidas. La primera iniciativa fue recordar la masacre de la embajada española del año 1980 el pasado 30 de enero, vinculando ese hecho con la continuidad de la impunidad en el país. La segunda será la campaña por mantener a la Fiscal Claudia Paz, premio internacional Abogados de Atocha 2012, en su cargo de Fiscal General, para el que cuenta con un alto apoyo internacional y fuertes resistencias del sector empresarial y militar de su país, todo ello motivado por los logros en la lucha por los derechos humanos y contra el crimen organizado.



El proceso de paz en Colombia

Ya han pasado 14 meses desde que se iniciaron las conversaciones de paz entre el Gobierno colombiano y la guerrilla de las Fuerzas Revolucionarias de Colombia (FARC). Desde entonces, se han alcanzado acuerdos en dos de los seis temas que, en principio, constan en la agenda del proceso de paz. Uno de los principales ha sido el referido al problema agrario, sobre el que se han acordado una serie de programas con enfoque territorial que van desde la creación de infraestructuras y la adecuación de las tierras al desarrollo social en el ámbito rural (vivienda, erradicación de la pobreza y otros) pasando por el estímulo a la producción agropecuaria y la economía solidaria y cooperativa. Otro paso decisivo se ha dado con el acuerdo sobre participación política de los miembros de las FARC cuando abandonen las armas; en este aspecto el Gobierno se compromete a garantizar que la guerrilla y la oposición puedan ejercer libremente la política. Pero la realidad es que múltiples candidaturas de la izquierda para las próximas elecciones del 9 de marzo (y también líderes sindicales y sociales) siguen recibiendo amenazas y agresiones; el pasado 2 de febrero los paramilitares comunicaron los precios diferen-

ciados (de 3.000 a 15.000 euros) que ofertan para quien asesine a estas personas, con algunas de las cuales hemos colaborado durante años en su tarea sindical o socio-política.

El camino por andar es largo, ya que la frase «nada está acordado hasta que todo esté acordado» se repite entre personas de las cuales hemos colaborado durante años en su tarea sindical o socio-política. Efectivamente, al inicio del presente año se ha iniciado la discusión sobre el narcotráfico en el que seguro que se presentan problemas, pero queda por abordar el asunto de mayor transcendencia: la justicia y la reparación a las víctimas que ha generado el conflicto, unas 220.000 desde el año 1958, sin contar a los más de 4.000.000 de personas desplazadas, según un estudio de la Fundación de la Memoria Histórica, siendo el 81 por ciento de ellas civiles. La violencia hacia los y las sindicalistas tampoco cesa y la impunidad de estos delitos está por encima del 90 por ciento según los datos de la Central Unitaria de Trabajadores de Colombia (CUT). Esta central sindical, con quien colabora CCOO y la Fundación en la región de Bogotá-Cundinamarca, apoya el proceso de paz y se constituye como uno de los agentes principales en el proceso de paz.

COOPERACION AL DESARROLLO

COMERCIO JUSTO Y CONSUMO RESPONSABLE

A lo largo de los últimos años la Fundación ha recibido el apoyo y la colaboración entusiasta de un grupo de personas prejubiladas del sector bancario, y afiliadas a la Federación de Servicios Financieros y Administrativos de Madrid (COMFIA). La colaboración se materializó en tres grupos dedicados a la comunicación, al turismo responsable y al comercio justo. De estos grupos han surgido diferentes tipos de actividades que tendrán continuidad a lo largo del presente año. También hemos iniciado la creación de grupos de consumo responsable en CCOO de Madrid.

La tienda del comercio justo y el consumo responsable

En el mes de mayo del año 2013, se reabrió la tienda de comercio justo y consumo responsable. En ella se venden productos de comercio justo como los chales y bufandas que fabrican, en barrios marginales de La Paz, una cooperativa de mujeres en Bolivia promovida por nuestra contraparte Centro Cultural el Carmen, o el tradicional café de Nicaragua, producido en cooperativas apoyadas por Paz y Solidaridad (desde antes del huracán Mitch) que comercializa la empresa mixta Española, con la que la Fundación ya colaboró en la anterior etapa de la tienda. También se vende bisutería realizada por mujeres

africanas y que recibimos a través de Afrikable, una ONG que trabaja en Kenia. En este periodo, compatibilizamos la venta de productos de comercio justo con la de productos de consumo responsable, y para ello contamos con la colaboración de La Garbancita Ecológica, que es una cooperativa sin ánimo de lucro para el fomento de la alimentación responsable, producido en cooperativas apoyadas por Paz y Solidaridad (desde antes del huracán Mitch) que comercializa la empresa mixta Española, con la que la Fundación ya colaboró en la anterior etapa de la tienda. También se vende bisutería realizada por mujeres



Tredar y los grupos de consumo

Dentro de esta actividad, para fomentar mejoras en nuestro modelo de consumo, venimos trabajando con una propuesta que ha sido elaborada por la Federación Agroalimentaria de CCOO para «tramar y enredar» (www.tredar.es) a nuevos productores agroecológicos con grupos de consumo constituidos alrededor de las secciones sindicales de CCOO de Madrid. El proyecto se mantiene en la actualidad sin ningún apoyo financiero externo y estamos coordinando los grupos de consumo existentes en Madrid, con unas cien personas en total y con un conjunto de 5 agricultores de Cáceres, formados en el proyecto.

El papel de la Fundación es de promotora y facilitadora de nuevas iniciativas. TREDAR cuenta con

una página de internet a través de la cual nos comunicamos quienes consumimos con quienes producen. La relación entre ambos se soporta sobre un contrato semestral que establece un pago directo mensual de consumidor/a a productor/a (42 euros mensuales por 20 kilos). Estamos preparando la nueva campaña para nuevos grupos de consumo y dando pasos para articular y formar agricultores y agricultoras en nuestra región que puedan y quieran cumplir con las metas propuestas por TREDAR; suministrar una caja quincenal de verdura ecológica a un cada consumidor/a (los grupos deberían ser como mínimo de 10 personas), avanzar en la producción para obtener unos ingresos mínimos y dar pasos para regularizarse ante la

Seguridad Social y marco de normas de agroecología.

Al tiempo, estamos incorporando otros productos ecológicos para hacer consumo colaborativo, organizando pedidos conjuntos de cítricos, aceite de oliva, que sirven para acercar a más personas a un consumo responsable, con un mejor conocimiento de lo que comemos y de cómo se produce. El campo de actividad en este terreno es inmenso y somos conscientes de que el trabajo sindical de delegados y delegadas de CCOO se puede beneficiar de esta actividad. De modo recíproco hay personas que pueden procurarse los ingresos mínimos y una formación que les será válida para toda su vida. Quienes consumimos podemos difundir que lo que comemos está muy, muy rico.



¿Te acuerdas del sabor de los tomates de antaño?

¿te gustaría recobrar el sabor de las verduras y hortalizas de la abuela?

Queremos acercarte la agricultura ecológica formando grupos de consumo

y generar puestos de trabajo en el medio rural, ¿te apuntas?



No lo dudes entra en www.tredar.es

¡¡activa y crea un grupo de consumo!!

NACE INDUSTRIA DE CCOO A NIVEL ESTATAL.
EN MADRID, LA CITA SERÁ EL 27 DE MARZO

3, 2, 1... Fusión

El pasado 20 de febrero quedó constituida de forma oficial Industria de CCOO, la nueva Federación estatal surgida de la suma de la Federación de Industria y de Fiteqa. Poco después, el 27 de marzo, será el día en que esta nueva organización vea la luz en Madrid de forma oficial. Pero antes del nacimiento, fueron las despedidas: tanto Fiteqa de Madrid como la Federación de Industria regional celebraron el 30 de enero las que serían sus últimas asambleas como organizaciones independientes, en una convocatoria en la que apenas hubo lugar para la nostalgia y sí para la bienvenida, pero sobre todo, para desgarnar los retos que es necesario afrontar y reclamar, como siempre, más industria.

Andrea Álvarez

«El carácter que forjó a la Federación del Metal ha sido el que ha permitido que no nos dobleguen nunca», recordó en la asamblea la secretaria general de la Federación de Industria de Madrid de CCOO, Mercedes González, que premió a que la nueva federación continúe con este espíritu para «reclamar en todo los ámbitos una política industrial específica en nuestro territorio». «Sin industria no hay estabilidad ni empleo de calidad. Es un sistema productivo fuerte el que permite que el Estado del bienestar se consolide y se desarrolle», concluyó.

En el mismo sentido, el secretario

general de Fiteqa Madrid, Víctor Garrido, resaltó que la nueva Federación nace para «construir una organización más eficaz y más fuerte, que sitúe a la industria en el centro de la economía de nuestro país y de nuestra Comunidad». En definitiva, aseguró «se trata de una etapa ilusionante, vamos a construir una organización fuerte y sólida. Tenemos proyecto, tenemos futuro».

El futuro es el congreso en el que la afiliación madrileña, a través de los delegados y delegadas que fueron elegidos en las diferentes asambleas de sus empresas o comarcas, elegirá al equipo que pilotará este nuevo proyecto en nuestra Comunidad. ■

MS Para saber más:
www.industria.ccoo.es/madrid o www.fiteqamadrid.ccoo.es

ASAMBLEA CONGRESUAL
DE INDUSTRIA CCOO MADRID

MADRID, 30 DE ENERO DE 2014

EMPLEO E INDUSTRIA YA



Nace Industria de CCOO

«En este congreso hemos tomado tres decisiones: ser más CCOO, ser más industria y ser más útiles», explicó el nuevo secretario general de la Federación de Industria de CCOO, Agustín Martín, al finalizar las dos jornadas de trabajo que sirvieron para ver nacer a una nueva organización sindical en la que ya nadie es de FITEQA o de Industria, porque «hoy todos somos de Comisiones Obreras». ■



La industria apuesta por la Salud Laboral

A lo largo del mes de enero tres empresas han destacado por noticias relativas a la salud laboral, alguna por avances positivos en este terreno y, en otros casos, desafortunadamente, por presentar deficiencias relativas a la ley de prevención o por accidentes laborales.

A. A.

Este último fue el caso de la empresa Hipur, donde un trabajador fue atropellado en el recinto de la empresa por un toro mecánico que maniobraba marcha atrás y le causó una herida abierta con rotura de tibia y peroné. CCOO verificó que en el centro de trabajo no existe un pasillo señalizado que separe la circulación de máquinas de los operarios y hay alto nivel de ruido en el ambiente que impidió con toda seguridad que el trabajador escuchara las señales sonoras de la máquina. Ambas circunstancias ponen de manifiesto un incumplimiento de la normativa, por lo que fue denunciada.

En el mismo sentido, este mes la Inspección de Trabajo multó a la empresa Sielec por infracción en materia de prevención de riesgos laborales, después de que el pasado septiembre, tras una llamada de varios trabajadores, la Federación interpusiera de forma inmediata una denuncia solicitando la paralización

de la actividad ante el riesgo grave e inminente para la salud y seguridad. A los trabajadores se les había encomendado la limpieza de un pasillo de acceso a unas viviendas de una calle de Madrid donde había jeringuillas usadas, gatos muertos, urallita, basuras y botes de metadona.

En el caso de Imes Api, la acción sindical sostenida en el tiempo consiguió poner en marcha un proyecto piloto sobre el que elaborar un futuro protocolo para coordinar las medidas preventivas y de seguridad entre esta empresa de conservación y mantenimiento de edificios e instalaciones y los diferentes centros en los que la plantilla desarrolla su actividad, principalmente edificios de la Administración. CCOO denunciaba que la plantilla desconocía tanto los riesgos que presentaban los centros donde desarrollaban su trabajo, como la planificación preventiva o las normas de emergencia previstas, con la consecuente falta de formación, información y recursos preventivos necesarios. ■

Disminuyen los afectados en el ERE de Carglass tras alcanzar un acuerdo

A. A.

En el mes de enero, la empresa Carglass, que pertenece a la compañía Belron y se dedica a la reparación y sustitución de lunas del automóvil, presentó un ERE con el que pretendía extinguir 139 puestos de trabajo en todo el territorio nacional, con una importante afectación en la Comunidad de Madrid. Tras varias reuniones y duras negociaciones, las partes alcanzaron un acuerdo que rebajaba a 82 el número de afectados. Carglass tiene en la Comunidad de Madrid -donde el

acuerdo fue ratificado por unanimidad- 226 personas en plantilla, entre las que se prevé un máximo de 14 afectados.

Los acuerdos alcanzados incluyen una indemnización de 35 días por año con un tope de 22 mensualidades y un máximo de 170.000 euros y la posibilidad de traslados a otros centros del territorio español con ayudas económicas y logística en los casos de cambio de domicilio y el mantenimiento de las condiciones económicas. Asimismo, se crea de una bolsa de empleo y se pone en marcha un plan de recolocación externa durante nueve meses. ■

La Marea Blanca celebra la no privatización



@CCOO_SanidadMad

La Marea Blanca, de la que forma parte CCOO, volvió el domingo 16 de febrero a las calles de Madrid para defender una sanidad pública en la Comunidad de Madrid. En esta ocasión, se

exigió la formalización legal de la retirada del proceso de privatización, así como la gestión pública del Centro de Transfusiones regional y la universalidad de la sanidad en la región.

¿Qué pasa con las donaciones de sangre en Madrid?

Cristina Cano @CCOOSanidadMad

La Comunidad de Madrid ha abandonado, aparentemente, la idea de privatizar seis hospitales públicos y 27 centros de salud de esta comunidad. Pero mantiene su línea ideológica, en cuanto al desmantelamiento de los servicios públicos, en este caso, la sanidad.

Prueba de ello, es el convenio de colaboración que ha firmado recientemente con el Comité Autonómico de la Cruz Roja Española, por el cual, esta entidad gestionará en exclusiva la captación de donaciones de sangre a través de unidades móviles en la vía pública. Hasta ahora, esta labor se repartía entre el Centro de Transfusiones y la propia Cruz Roja.

La Consejería de Sanidad defiende este convenio por la necesidad de evitar duplicidades y optimizar el uso de los recursos, ya que tanto la Comunidad como Cruz Roja mantienen un centro de transfusión y unidades móviles para las donaciones.

Debido a las distintas movilizaciones convocadas por parte de las organiza-

ciones sindicales y la Mesa en Defensa de la Sanidad Pública de Madrid, al encierro de los trabajadores del Centro de Transfusiones y al trabajo de esta federación, se ha conseguido que la Consejería de Sanidad mantenga el empleo de toda la plantilla del Centro de Transfusiones, ya sea en el mismo centro o en otros de la red pública sanitaria.

No se puede dudar de la labor que viene realizando la Cruz Roja desde hace más de 50 años en materia de donaciones sanguíneas. Pero este convenio, tal y como se ha firmado, no era necesario conforme defiende la Consejería. La optimización de los recursos pasaría por una buena organización de las campañas de captación, una buena previsión en el suministro a los centros sanitarios, y no un aumento económico en la cuantía del convenio.

Al poner precio la Consejería de Sanidad a cada unidad sanguínea extraída por la Cruz Roja dan a entender que lo que para muchos es un acto altruista como es la donación de sangre para otros va a suponer un negocio. ■

Acuerdo sin pérdida de condiciones laborales en ESMASA



M. S.

Tras 16 días de huelga en el servicio de recogida de residuos de Alcorcón, un acuerdo puso fin al conflicto, con el compromiso del Ayuntamiento de no modificar unilateralmente las condiciones laborales pactadas en convenio.

El paro se había convocado por el incumplimiento del convenio colectivo laboral vigente, así como del acuerdo de estabilidad, que recogía una cláusula de no externalización de ningún servicio prestado por la empresa municipal ESMASA Residuos Sólidos Urbanos, cosa que el equipo de Gobierno de Alcorcón pretendía con la recogida de vidrio.

Finalmente, la misma se llevará a cabo, aunque CCOO valora que se ha cumplido el primer objetivo de la huelga: las condiciones pactadas en un convenio no se podrán modificar unilateralmente en base a una mayoría electoral. Además, no solo no se pierden condiciones laborales, sino que se evitan futuros despidos y se consigue que las personas con contrato parcial pasen a tiempo completo.

La Unión Comarcal Oeste de CCOO ha mostrado su satisfacción por el acuerdo y ha felicitado a la plantilla de ESMASA y a la ciudadanía de Alcorcón por el éxito de las movilizaciones y de una huelga que comenzó el 21 de enero. ■

OESTE

El Gobierno privatiza los Registros Civiles

Según información a la que Comisiones Obreras ha tenido acceso, el Gobierno del Partido Popular ya ha tomado la decisión de privatizar los Registros Civiles de toda España y entregar los mismos a los Registradores iniciando negociaciones relativas a aspectos normativos materiales y organizativos.

Sector Administración Justicia/FSC

Esta decisión va a significar, además de la supresión directa de miles de puestos de trabajo de forma inminente (más de 3.000), la supresión de los registros civiles exclusivos, los juzgados con funciones de registro civil y poner en riesgo todos los juzgados de paz y agrupaciones, empezando así su desmantelamiento con la supresión de un servicio directo, público y gratuito, que es de toda la ciudadanía, entregándolo a manos privadas, con los datos privados de toda la población española, y suprimiendo de un plu-

mazo miles de puestos de trabajo.

Por iniciativa de CCOO han comenzado las reuniones con los grupos parlamentarios del Congreso de los Diputados y con los sindicatos más representativos de la Administración de Justicia, con el objeto de lograr el máximo consenso entre todas las partes en contra de la decisión del Gobierno de privatizar los registros civiles.

El grupo de la Izquierda Plural presenta una primera iniciativa en el Congreso de los Diputados, exigiendo la comparecencia de Gallardón y suscribiendo, el 17 de febrero, varias preguntas al ministro de

Justicia sobre los registros civiles.

En la reunión celebrada ayer entre los sindicatos más representativos de la Administración de Justicia, CCOO, CSIF, STAJ y UGT, se ha llegado a la coincidencia de impulsar las movilizaciones que sean necesarias, sumándose a las concentraciones que se vienen convocando desde hace más de un mes por CCOO en las puertas de los registros civiles, en Madrid en la calle Pradillo, a partir del jueves 20 de febrero, sin descartar las más contundentes, para lograr la paralización de las medidas de Gallardón de privatizar los registros civiles. ■



La plantilla municipal de Alcorcón lleva su protesta contra los despidos a Madrid

El personal del Ayuntamiento de Alcorcón, junto con los sindicatos convocantes de la manifestación CCOO, UGT y Solidaridad Obrera, trasladaron, el 16 de febrero, a la capital de España sus protestas contra los despidos y el deterioro de los servicios municipales propiciado por el alcalde David Pérez.

Sector Administración Local/FSC

Más de un millar de personas, entre parte trabajadora, sindicatos y ciudadanía, secundaron la marcha a pie desde Alcorcón a la plaza Mayor de Madrid para decir no a los despidos y sí a los ser-

vicios públicos, ya que de un tiempo a esta parte el Ayuntamiento de Alcorcón está destruyendo empleo y privatizando los servicios municipales.

Durante el mes de febrero han continuado las concentraciones, martes y viernes en la puerta del Ayuntamiento. ■



La lavandería del Servicio Regional de Bienestar Social, también privatizada

Los centros del SRBS disponen de la infraestructura y el personal necesario para la limpieza de la ropa plana que utilizan. Sin embargo, la decisión del gerente de privatizar la lavandería ha empeorado el servicio (la ropa llega sucia, cuando llega...), ha aumentado el gasto público en compra de material y en adecuaciones de los centros, y ha obligado a modificar los horarios y actividades de los centros. Esta decisión del gerente solo beneficia a la empresa concesionaria.



Sector Administración Autonómica/FSC

El pasado mes de diciembre, la Gerencia del Servicio Regional de Bienestar Social (SRBS) decidió, de forma unilateral y en contra del criterio de la representación de los trabajadores, privatizar la limpieza de la ropa plana de los centros pertenecientes a este organismo público, adjudicándose a Flisa, la concesionaria de la lavandería central hospitalaria de la Comunidad de Madrid. Esta decisión ha supuesto un deterioro del servicio y un incremento del gasto con respecto al anterior modelo, en el que este servicio era prestado directamente por los centros con personal y recursos públicos.

El SRBS aglutina a los centros que atienden a personas dependientes de la región afectando a las Residencias de Personas Mayores, los Centros Ocupacionales y los Centros de Atención a Personas con Discapacidad, es decir, aquellas entidades que atienden las necesidades de las personas más vulnerables.

La pasada semana tuvo lugar una reunión entre el Gerente del SRBS y las Organizaciones Sindicales, en la que estas últimas denunciaron el mal funcionamiento del servicio tras la privatización del mismo, y exigieron la vuelta al modelo anterior o, en su caso, que el SRBS realizara un verdadero control del servicio y de la calidad del mismo, puesto que el pliego de condiciones de la concesión así lo indica. La respuesta del gerente fue negar estas acusaciones (documentadas por CCOO con informes y fotografías), y lanzar acusaciones de sabotaje por parte del personal.

CCOO denuncia que los centros disponen de la infraestructura necesaria para prestar este servicio con calidad y a tiempo (lavadoras, secadoras y calandras) y que se está realizando una infrautilización consciente de los recursos públicos para favorecer a las empresas de no se sabe qué cargo público de la Administración regional, y exige que se recupere el modelo que funcionaba en los centros hasta hace solamente dos meses. ■

Lucía Figar tergiversa y manipula

Lucía Figar ha realizado durante el mes de febrero declaraciones sobre el acceso y los contenidos de los estudios de Magisterio. En este sentido, la Federación de Enseñanza de CCOO de Madrid exigió a la consejera que no tergiversar ni manipule sobre un aspecto como este y le instó a que convocase una reunión con las organizaciones sociales para conocer la opinión de estas al respecto. Para CCOO, Lucía Figar vuelve a tratar temas de gran importancia para la educación madrileña desde posiciones ideológicas y partidistas con intenciones claras de dividir y confrontar, más si cabe, con un tema como éste, que es de ámbito estatal.

Enseñanza Madrid

CCOO ha manifestado en varias ocasiones que este es un tema pendiente y que es necesario un cambio pero siempre desde el Estado y bajo criterios de consenso social, político y educativo. La justificación de un cambio no puede venir desde la utilización de una prueba de "cultura general" y que solo afecte a las universidades públicas madrileñas.

Los países que son referente en la formación del profesorado basan sus políticas en atraer a las mejores personas pero no sólo en los aspectos re-

lativos a su formación. Para esto, los sistemas educativos más avanzados buscan personas con capacidad de desarrollar inteligencias múltiples, con capacidad de empatizar, alto grado de sociabilidad, con sensibilidad social. Futuros profesionales con formación sólida pero que sepan explicar lo que saben. Es decir, que sepan didáctica. Forman a los futuros maestros en atención a la diversidad, inclusividad, trastornos de aprendizaje y su tratamiento, en estrategias de enseñanza, en métodos de reeducación y superación de problemas. Dan gran importancia a

las prácticas en los centros educativos y al profesorado en ejercicio que tutoriza las prácticas.

CCOO cree que los necesarios cambios profundos requieren de una propuesta compleja que replantee el acceso, la formación, las prácticas y el acceso. Además, es imprescindible reconocer el papel del profesorado como factor de cambio y mejora de la educación, por lo que es imprescindible dignificar la función docente. ■

Campana de reclamaciones por la no sustitución de bajas en los centros educativos

Enseñanza Madrid

CCOO ha iniciado una campaña de reclamaciones por la no sustitución del profesorado en los diez primeros días de baja. Esta situación se da como consecuencia de la aplicación del artículo 4 del RDL 14/2012. CCOO denuncia las terribles consecuencias que en la organización de los centros, la calidad educativa y el empleo tiene la aplicación de esta medida. CCOO va a recoger las reclamaciones de los centros al respecto llevándolas ante la Consejería de Educación y recogerá firmas a través de la página web contra esta medida. ■

Recortes en las Escuelas Oficiales de Idiomas madrileñas

Enseñanza Madrid

CCOO ha denunciado la improvisación y el caos en el inicio de curso que han sufrido las Escuelas Oficiales de Idiomas (EEOOI) madrileñas. Según los datos que maneja Comisiones Obreras, se están perdiendo grupos en niveles e idiomas, se ha dificultado el acceso al alumnado con el aumento de las tasas, se ha perdido profesorado a la vez que se han deteriorado sus condiciones laborales. Además, la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid ha cometido fraude de Ley en lo que se refiere a la contratación de profesorado de chino en las Escuelas Oficiales de Idiomas de las ciudades de San Sebastián de los Reyes y Tres Cantos. CCOO ha exigido, a través de un escrito, a la Consejería de Educación una apuesta real por las EEOOI, que gozan de gran prestigio y reconocimiento en la enseñanza de idiomas en la Comunidad de Madrid. ■

CCOO exige la ejecución de la sentencia de las bolsas de trabajo del Personal Laboral

Enseñanza Madrid

El pasado día 11 de diciembre el Tribunal Superior de Justicia de Madrid anuló las contrataciones realizadas en fraude de Ley y obliga a la Consejería de Educación a repetir el procedimiento de contratación respetando lo dispuesto en el Convenio Colectivo para el Personal Laboral. Comisiones Obreras ha solicitado la ejecución de la sentencia y acusa de irresponsable al Gobierno de la Comunidad de Madrid por acudir al recurso de casación a sabiendas de que podría ser condenada a pagar en costas lo que sería a cargo del dinero de los madrileños y madrileñas. ■

@CCOO_frem



▲ Concentración contra los 301 despidos en la Universidad Politécnica de Madrid

Enseñanza Madrid

La demanda se fundamentó, tanto en la falta de voluntad negociadora de la UPM, como en la ausencia de los motivos legalmente establecidos para la amortización de plazas, afectando a los despidos de PAS tanto laboral como funcionario.

También se denunciaba la barbaridad que supone que el PDI tenga que hacer frente a la cuota patronal

de la seguridad social de su complemento retributivo autonómico.

CCOO ha sido el único denunciante de estos acuerdos. Si no se hubiesen denunciado, se habrían desestimado de oficio todas las denuncias individuales de PAS funcionario.

Sea cual sea el resultado de la sentencia, desde CCOO tenemos claro que éste será un proceso largo y que la misma será recurrida ante el Tri-

bunal Superior de Justicia de Madrid, pudiendo llegar hasta el Tribunal Supremo. En cualquier caso, seguiremos defendiendo los derechos de los trabajadores afectados y denunciando sindical y judicialmente aquellas actuaciones de los actuales gestores de la Universidad que vulneren los derechos de sus trabajadores. Vamos ya por 16 conflictos colectivos y se vislumbran nuevas demandas con el inicio del año. ■

Continúa la protesta en el Palacio de Exposiciones y Congresos de Madrid

Los trabajadores y trabajadoras del Palacio de Exposiciones y Congresos de Madrid volvieron a movilizarse frente a la sede de la CEOE y la sede de TURESPAÑA en Madrid por el impago de sus salarios y para exigir una solución a su conflicto.

FECOHT Madrid

CCOO denuncia que actualmente se les adeudan 17 mensualidades tras la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid que dictaminó el pasado mes de septiembre que los despidos eran nulos.

Los trabajadores y trabajadoras, 37 en total, culpan a Joan Gaspar, dueño de la empresa y vicepresidente de la CEOE, que gestionaba y explotaba el servicio de cafeterías y restaurante del Palacio de Congresos y Exposiciones de Madrid, y responsabilizan a Turespaña por el incumplimiento de las cláusulas de la concesión.

Además, el sindicato exige a la Administración, busque la «fórmula y el proceder» que ponga fin al conflicto y dé solución ya a la dramática situación de incertidumbre en la que llevan meses y meses inmersos estos trabajadores.

Esta protesta se enmarca dentro de la campaña de movilizaciones que están llevando a cabo desde que se inició el conflicto, hace ya casi un año y medio. ■

El acuerdo tras la retirada del ERE en el Hotel Husa Princesa

El pasado 14 de febrero, ante el Instituto Laboral de la Comunidad de Madrid, se acordó la convocatoria de la huelga indefinida que se iba a iniciar el 16 de febrero en el Hotel Husa Princesa de Madrid, tras la retirada por parte de la empresa de un ERE que conllevaba el despido de 91 trabajadores y trabajadoras de dicho centro de trabajo.

Acuerdo tras la retirada del ERE en el Hotel Husa Princesa

El pasado 14 de febrero, ante el Instituto Laboral de la Comunidad de Madrid, se acordó la convocatoria de la huelga indefinida que se iba a iniciar el 16 de febrero en el Hotel Husa Princesa de Madrid, tras la retirada por parte de la empresa de un ERE que conllevaba el despido de 91 trabajadores y trabajadoras de dicho centro de trabajo.

FECOHT Madrid

El acuerdo recoge también el inicio de una negociación al objeto de abordar un proceso de diálogo, presidido por el principio de buena fe, tendente a garantizar la viabilidad futura de la empresa, a través de las medidas y compromisos que las partes consideren más apropiados a tal fin.

Desde la sección sindical de CCOO califican el pacto de «tregua» porque temen que las medidas que presente la empresa nuevamente conlleven despidos abusivos. Y así lo han manifestado unánimemente los trabajadores y trabajadoras de hotel en la asamblea celebrada a tal efecto. Actualmente, prestan servicio en el hotel una plantilla de 136 personas. ■

@fecohCCOOMad



▲ La plantilla se está movilizand para exigir el cobro de sus nóminas

La agrupación del sector financiero continúa constituyendo secciones sindicales

Los afiliados y afiliadas de las empresas del Sector Financiero de Madrid: Financiera Carrefour, Caja España Fondos SGIIC, Promontoria Plataforma (Grupo Cerberus), Bancofar, Banco Primus, Bank of América, Bankia Fondos SGIIC han constituido durante las últimas semanas sus respectivas Secciones Sindicales de Empresa.

Salvador Tejedor Barriopedro

La defensa del empleo como eje prioritario de actuación, la defensa del convenio colectivo así como de la de los beneficios sociales, planes de pensiones, planes de igualdad, horarios, permisos y estructuras de prevención de riesgos laborales como ejes centrales de su acción sindical inmediata.

Con un programa de trabajo definido que potencie la información, consulta y participación de los trabajadores para mejorar las condiciones de trabajo.

Trabajando por la conciliación de la vida laboral y familiar y avanzando en la determinación de los factores estructurales de los riesgos psicosociales, que constituyen, probablemente, la mayor amenaza en materia de salud laboral para los trabajadores y las trabajadoras del Sector, así como en la identificación de aquellos otros responsables de las condiciones que permanecen como obstáculos que es necesario eliminar para avanzar en la igualdad entre hombres y mujeres. ■

GRUPO CAJAS RURALES

Despidos en RSI SC

La Dirección de RSI SC anunció 28 despidos alegando causas económicas. Nuestra sección inició una campaña pública de denuncia al considerar que no existen razones reales para adoptar esta medida.

Sección Sindical Comfia CCOO en RSI SC

RSI da soporte informático a las Cajas Rurales, a entidades como Sareb, Iberpay, Banco Pichincha, Triodos Bank y a clientes internacionales como Bansefi, a través de la empresa Nessa GB, también del grupo Caja Rural.

El 90% de la plantilla de RSI participó en paros de 3 horas el 10 y el 11 de febre-



ro, para mostrar su oposición frontal a estos despidos, tras lo cual el viernes 14 la Empresa ejecutó 19 despidos objetivos por causa económica de los 28 previstos. La Sección Sindical seguirá movilizand a la plantilla contra esta política de despidos, totalmente injustificada. ■

Firmado el convenio del Consejo Superior de Cámaras de Comercio

El pasado 14 de febrero se procedió a la firma del II Convenio Colectivo que regulará las condiciones laborales de la plantilla del Consejo hasta el 31 de diciembre de 2014.

Ángeles Balué Martín

La negociación se inició disfrazando la renovación del convenio con un proceso de modificación sustancial de condiciones de trabajo a la baja, con propuestas muy agresivas por parte de la empresa de reducción salarial de hasta un 10 por ciento y pérdida de otros derechos relativos a vacaciones o jornada. La excusa: el Proyecto de Ley de Cámaras de Comercio, que redefinirá las fuentes de financiación de las mismas, por lo que previsiblemente esa pérdida de ingresos pondría en una situación muy complicada al Consejo.

Sin embargo, gracias a la firmeza de la representación legal de los trabajadores, compuesta en su totalidad por miembros de Comfia-CCOO, y al apoyo abrumador de la plantilla, se pudo alcanzar un acuerdo que desbarataba las pretensiones del Consejo.

No sólo conseguimos contener la dureza de las propuestas empresariales. Paralelamente a la actualización del Convenio, ya que el anterior databa del año 91, la empresa se comprometió a que «durante la vigencia del presente Convenio Colectivo, el Consejo Superior de Cámaras se compromete a no plantear modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo de carácter colectivo, que afecten a la cuantía salarial, jornada o a la actual distribución entre jornada partida y jornada continua.»

Con este acuerdo devolvemos el valor de la negociación colectiva en la empresa, como elemento necesario y sustancial para regular las relaciones laborales, y donde siguiendo los compromisos del II Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva demostramos no necesitar la Reforma Laboral 3/2012, dé resultados tan dramáticos como los que la clase trabajadora está padeciendo. ■

@ComfiaMadrid

Triunfo de la presión y la negociación

La Federación de Construcción, Madera y Afines de CCOO de Madrid cerró durante el mes de febrero dos importantes conflictos en la cementera Portland Valderrivas y Móstoles Industrial con sendos acuerdos, fruto de la negociación, la presión y la unidad de los trabajadores y trabajadoras.

FECOMA/M.S.

Horas antes del inicio de la huelga indefinida en la fábrica de El Alto de cementos Portland Valderrivas, FECOMA-CCOO llegó a un acuerdo con la dirección de la empresa que ratificó la plantilla en asamblea, por lo que se desconvocó la huelga.

Semanas antes, el agotamiento y la falta de expectativas de futuro de la cementera por la desastrosa gestión que realiza la actual dirección colmaron la paciencia de la plantilla. En los últimos años, han sufrido cuatro EREs y el pasado mes de octubre se suscribió un expediente temporal cuya finalidad pactada era la de adaptar la plantilla a las necesidades del mercado durante el presente 2014.

Un ERTE que la empresa intentó utilizar para ajustar su cuenta de resultados en lugar de racionalizar la producción, poniendo en riesgo la seguridad laboral y la incapacidad para cumplir con los clientes.

Para FECOMA-CCOO resulta inmoraleza que, después de que la plantilla de Portland Valderrivas de El Alto haya asumido el ajuste de las plantillas y las suspensiones de contratos con el fin de buscar la viabilidad de la empresa, la dirección se limite a cargar aún más la crisis en las espaldas de los trabajadores y trabajadoras.

Acuerdo en Móstoles Industrial

El mes de febrero también ha estado marcado por la lucha de los trabajadores y trabajadoras de Móstoles Industrial en defensa de sus empleos y contra el cuarto ERE planteado por la empresa, propiedad del grupo El Corte Inglés, y por el que pretendía despedir a 180 personas, el 70 por ciento de la plantilla. Además, pretendía imponer una reducción salarial del 20 por ciento.

Las movilizaciones y el proceso de negociación concluyeron con un acuerdo que la plantilla aprobó por mayoría por el que se redujeron los despidos a

130, todos ellos previa adscripción voluntaria, a razón de una indemnización de 33 días por año de servicio y 850 euros por cada año de antigüedad en la compañía, lo que en la práctica significa una indemnización de 45 días por año de servicio.

FECOMA-CCOO de Madrid valora la firmeza sindical en este conflicto y la movilización de los trabajadores y trabajadoras, que han conseguido que la empresa dé marcha atrás en sus pretensiones iniciales. ■



Los vigilantes de seguridad privada defienden su convenio

El pasado 7 de febrero, más de 2.000 personas se concentraron frente a la sede de Aproser, principal patronal del sector de seguridad privada, para exigir el mantenimiento del actual convenio colectivo. A día de hoy, la mayoría de las empresas han anunciado descuelgues, EREs y modificaciones laborales, dejando virtualmente muerto el actual marco normativo que regulaba el sector.

F.S.P. / M.S.

El sector de la seguridad privada cuenta con más de 80.000 trabajadores y trabajadoras a nivel nacional y unos 24.000 en la Comunidad de Madrid. Como ha ocurrido en los últimos años, la patronal del sector ha anunciado que no puede cumplir con el convenio colectivo.

La crisis, la cotización de pluses, etc., cualquier excusa es buena para rebajar los salarios de sus trabajadores y trabajadoras. Se da la circunstancia de que la parte social se ha congelado el salario más de una vez en los últimos convenios, incluso en la última renegociación del convenio se han rebajado los salarios un 2 por ciento, merma económica de carácter temporal y que ahora quieren mantener en el tiempo.

Las empresas, armadas con la reforma laboral, han aprendido un nuevo mantra:

«O te rebajas el salario o te aplico la reforma laboral, y va ser peor». Esta es la principal función de la legislación laboral del Gobierno: amenazar, destruir empleos, salarios, condiciones de trabajo y marcos reguladores de las relaciones laborales, como los convenios sectoriales.

Esfuerzo contra abuso

La parte social ha hecho ejercicios de responsabilidad en los últimos años, con congelaciones y rebajas salariales muy duras para los trabajadores y trabajadoras. Todo con el objetivo de salvaguardar el empleo y el sector de la seguridad privada. Por su parte, los empresarios se han dedicado al cainismo, a concursar cada vez más y más bajo, incluso sabiendo que no pueden cumplir con los costes del convenio, como ha sido el caso de Metro de Madrid y el Aeropuerto de Barajas.

Las grandes empresas del sector como Securitas, Prosegur, Ombuds y Eulen incluso presentan EREs cuando el número de horas extras es ingente e indecente. Todo un insulto a los millones de personas en desempleo. Mientras que a la Administración, que es el mayor usuario de servicios de seguridad de España, parece no importarle demasiado. Por ello, y tomando parte en el conflicto, elabora una nueva ley de seguridad privada para que facture más aún el sector.

Los vigilantes, a pesar de las amenazas de descuelgues, han dicho «basta ya». La concentración, orientada a delegados y delegadas y notificada para 150 personas, se ha visto desbordada. CCOO, junto con el resto de sindicatos representativos del sector, abordarán en breve un calendario de movilizaciones más contundente. ■



Acuerdo sin despidos en la limpieza del 12 de Octubre

La huelga indefinida en el servicio de limpieza del hospital 12 de Octubre, prevista para el 18 de febrero finalmente fue desconvocada. Los sindicatos y la empresa adjudicataria, Ferroser, alcanzaron un acuerdo que echaba por tierra la idea inicial de la empresa de rentabilizar el servicio a costa de despedir a 39 personas. En su lugar, se acordó un ERTE de 30 días al año por un periodo de 2 años y 4 meses.

F.S.P. / M.S.

La empresa justificaba los despidos por el cierre de 15.000 metros cuadrados en el servicio de atención al paciente del hospital. Sin embargo, como explicó el responsable de Empleo de la Federación de Servicios Privados de CCOO de Madrid, Pedro Garijo, el motivo principal de este ERE y sus despidos era el recorte que estableció el hospital en el presupuesto de limpieza y la posterior rebaja, de un 20 por ciento en total, que la empresa había realizado para hacerse con un servicio que cuenta con 300 trabajadores y trabajadoras.

Desde la Federación de Servicios Privados de CCOO de Madrid, como en otros conflictos recientes, marcó como línea roja el que no se produjera ningún despido ni empeoramiento de las condiciones laborales. Por ello ha dado todas las alternativas posibles para que no ocurriera y se pudiera alcanzar un acuerdo. ■

#HuelgaNoEsDelito

25 DESPIDOS NO AJUSTADOS A DERECHO EN UNA EMPRESA MUNICIPAL DEL AYUNTAMIENTO DE MADRID

La Justicia da al traste con el ERE de Madridec

La Justicia ha dado la razón a los sindicatos en el caso del despido colectivo efectuado en Madrid Espacios y Congresos (Madridec), empresa municipal dependiente del Ayuntamiento de Madrid, que deberá readmitir a las 25 personas a las que se despidió alegando la concurrencia de causas económicas, acogiendo a la reforma laboral de 2012.

Jaime Salcedo / Madrid Sindical

La Sala de Lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid considera no ajustado a derecho el ERE presentado por Madridec en abril de 2013 y lo hace señalando, en primer lugar, que de los trece parámetros consignados por la empresa a la hora de seleccionar a los afectados por el ERE, solo cuatro parecen «verdaderamente admisibles».

En cuanto al eje de la cuestión, el TSJM afirma en la sentencia que las cuentas anuales aportadas por esta compañía, pese a reflejar pérdidas en los dos ejercicios anteriores a los despidos, no expresan «la imagen real» de su situación económica. El primero de los motivos es que en tales cuentas no se reflejó «un hecho esencial y de suma importancia» como es la venta del edificio APOT a una inmobiliaria por un importe de más de 51 millones de euros al día siguiente de iniciarse el periodo de consultas del ERE. Para el TSJM, el «elevado» precio de la venta «pone en duda» la veracidad de las pérdidas reflejadas por Madridec, sociedad que comprendía a las plantillas de la Caja Mágica, Casa de Campo y Palacio Municipal de Congresos.

«CCOO ha exigido la ejecución inmediata de la sentencia y la readmisión de los despedidos»

En segundo lugar, la sentencia se remite al cuestionamiento de las cuentas por parte de una empresa auditora externa, que no pudo informar sobre la razonabilidad de determinadas operaciones realizadas por Madridec. El fallo concluye la existencia de «incumplimientos de los principios contables» en las cuentas de esta empresa municipal y, por tanto, la «notoria» disminución de la credibilidad de la misma.

El tribunal no entiende tampoco que si en 2011 y 2012 el gasto en personal fue de 8 millones de euros en total, los gastos de

explotación («servicios exteriores» y «pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales»), ascendieran en 2011 a 13 millones de euros y en 2012 a 22 millones, todo ello sin que la empresa diera «ninguna explicación» del motivo de las «elevadísimas cuantías» de esas «inespecíficas partidas».

Finalmente se argumenta que la empresa no ha probado, a través de un peritaje externo, el motivo por el que la venta del edificio APOT no minoró las pérdidas que debía tener ni la causa por la que se contabilizaron casi 8,5 millones de euros de gasto en servicios exteriores en el año 2012.

Cuentas dudosas y contradictorias

Por tanto, para el TSJM se trata de unas cuentas que ofrecen «enormes dudas» y que presentan una serie de «contradicciones sin resolver», lo que lleva a la «desconfianza» a la hora de valorarlas, de forma que queda sin demostrar por parte de Ma-

dridec la existencia de causas económicas que justificaran el ERE, por lo que se estima parcialmente la demanda presentada por los sindicatos, entre ellos CCOO. Se declaran así como no ajustados a derecho los 25 despidos y se condena a Madridec y solidariamente a Madrid Destino, Cultura, Turismo y Negocio, que continuó la actividad de Madridec, una vez absorbida esta el 30 de julio de 2013, subrogándose en sus derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social, lo que incluye un «crédito indemnizatorio» para los trabajadores afectados.

Desde la Sección Sindical de CCOO se ha pedido al Ayuntamiento de la capital la ejecución inmediata de la sentencia y la readmisión de los 25 despedidos, así como que se depuren las responsabilidades pertinentes y se aparte de su puesto al responsable de lo acontecido en Madridec, el actual consejero delegado de Madrid Destino, Cultura, Turismo y Negocio, dada la gravedad del reflejado en la sentencia del TSJM. ■



▼ El 18 de febrero los despedidos de Madridec reclamaron ante el TSJM la ejecución de la sentencia y su readmisión inmediata

Sentencias de interés

► **Responsabilidad por la omisión en el pliego de condiciones.** El cambio de la adjudicataria del servicio implica la subrogación de todos los trabajadores destinados al mismo, aunque hubieran sido omitidos en el listado del pliego de condiciones que imponía la obligación de subrogarse. El caso se refiere a una trabajadora del servicio de gestión de un polideportivo municipal a la que no se incluyó en el pliego de condiciones y cuyo despido fue declarado improcedente, condenándose a la empresa inicial, cuyo recurso fue estimado por el Supremo, que condenó a la compañía entrante. Sentencia del Tribunal Supremo de 13 de noviembre de 2013.

► **Disfrute del permiso de lactancia de manera sucesiva por ambos progenitores.** Es conforme a derecho el disfrute del permiso de lactancia de forma fraccionada y sucesiva por ambos progenitores. Se refiere al caso de sustitución del tiempo de lactancia por un permiso retribuido acumulado en jornadas completas, en el que es conforme a derecho el uso indistinto de dicho permiso ejercido de manera sucesiva entre ambos progenitores que trabajen, con un reparto entre ellos del total del periodo disponible. El fallo incide en la superación de la antigua vinculación exclusiva con el deber de lactancia en el ejercicio de dicho permiso y en que la Ley, en ningún caso, prohíbe el uso compartido. Sentencia de la Audiencia Nacional de 30 de octubre de 2013.

► **Riesgos psicosociales.** El empresario es responsable del acoso moral sufrido por una trabajadora, ya que permitió un conjunto de situaciones organizativas, funcionales, directivas y ambientales, diferenciadas y específicas, que le afectaron y derivaron en una Incapacidad Temporal por patología psiquiátrica. La trabajadora afectada sufrió un trato especialmente exigente por parte del jefe, que mantuvo reuniones diarias con ella, le pidió que le diera cuenta cada hora de las tareas realizadas y llegó incluso a colocarse junto a ella mirando el reloj mientras la empleada realizaba su trabajo. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña de 22 de octubre de 2013. ■

TU SINDICATO

TRABAJADORES DEL FOGASA

Enrique Hernández es un asturiano de 47 años madrileñizado desde hace veinte, cuando aprobó unas oposiciones. Ya en la capital, ha trabajado en Correos, en el Instituto Nacional de la Seguridad Social, en el INEM (ahora SEPE) y, desde hace dos años, en FOGASA (Fondo de Garantía Salarial), donde además es delegado de CCOO.

Enrique es una de las treinta personas que conforman la plantilla del FOGASA en la Comunidad de Madrid, donde la plantilla ha venido degenerando en los últimos tres años a límites tercermundistas: «Los expedientes se acumulan, no tenemos material, ni carpetas, los bolígrafos los tenemos que llevar de casa...», en una ocasión hubo una inundación que se llevó por delante los expedientes», recuerda; y destaca que «aunque los planes del trabajo que plantea el nuevo jefe de unidad son muy buenos, se desmoronan porque no hay forma de llevarlos a cabo en esta situación de colapso. La plantilla está estrangulada. Estamos tardando hasta dos años en pagar a las personas que recurren a nuestro servicio», explica.

La situación del FOGASA comenzó a ser preocupante hace tres años, pero hace un año y medio llegó lo peor, con 26.000 expedientes. Enrique, que es auxiliar, se encarga de la atención al público, por lo que convive a diario con tragedias personales, desde gente que llega llorando porque si no se les paga les embargan la casa y necesitan una urgente resolución, hasta quienes son analfabetos funcionales que no saben diferenciar la documentación. Asegura que «la gente es buena, entiende las circunstancias. Nosotros recogemos la documentación, si hay algún error les informamos y otro compañero instruye el expediente».

El colapso hace que el FOGASA no pague lo que debe y provoca que muchas empresas, muchos despachos de abogados

por ejemplo, tengan que cerrar paralizándose un sector económico. «Es la pescadilla que se muerde la cola», explica Enrique, que recuerda el reciente caso de una trabajadora cuyo despacho no puede cobrar de sus clientes porque el FOGASA no paga a los trabajadores que atienden. Se ven abocados al cierre.

Solución: Más plantilla

Enrique tiene clara a solución para evitar que personas enviadas al paro tarden hasta dos años en cobrar un dinero que es suyo por derecho. Es necesario más personal, «personal interino que formemos y tramite expedientes». Considera que los recortes no deberían ser problema, ya que el Gobierno puede recortar perfectamente en asesores y cargos de libre designación. Además «está demostrado que es más cara la externalización» (ver recuadro derecho). Desde octubre, en casi cuatro meses, se han resuelto 2.500 expedientes y ahora plantean resolver 20.000 al mes. Parece bastante inviable.

La empresa encargada de la «externalización» es Tragsa, que parecer servir tanto para un roto como para un descosido. En este sentido, Enrique considera que «Tragsa está convirtiéndose en una administración paralela. Es una empresa que crea el Estado pero con unas condiciones de estado neoliberal y que está engordada con altos cargos.»



AL PIE DE TAZO

@madridsindical

EL FOGASA ES...

...un organismo autónomo de carácter administrativo adscrito al Ministerio de Empleo y Seguridad Social, con personalidad jurídica y capacidad de obrar para el cumplimiento de los fines establecidos en el Estatuto de los Trabajadores.

Su finalidad básica es la de Institución de garantía de los créditos salariales ante la insolvencia del empleador.

Tiene atribuido el abono a trabajadores y trabajadoras de los salarios e indemnizaciones que las empresas para las que trabajan no han podido satisfacer por encontrarse en situación legal de insolvencia o por haber sido declaradas en situación de concurso.

Entre sus finalidades complementarias destaca el apoyo o protección a las empresas en situación de crisis, dado que fomenta el mantenimiento del empleo y la continuidad empresarial, mediante el abono de ciertas prestaciones sin obligación de restitución («a fondo perdido»), el pago de prestaciones sin necesidad de declaración de insolvencia empresarial (la llamada «insolvencia técnica» o en casos de fuerza mayor), y la posible suscripción convenios de devolución aplazada o fraccionada de las cantidades abonadas por el Organismo.

SITUACIÓN DE EMERGENCIA

La plantilla del FOGASA, convocada por CCOO y UGT, viene realizando concentraciones de protesta para denunciar el colapso que padece este organismo. Este colapso supone un drama para más de 40.000 personas sólo en la Comunidad de Madrid que, junto a Barcelona y Valencia, son los lugares donde más expedientes se acumulan. El retraso en las diferentes unidades supera los 214.000 expedientes, teniendo en cuenta que cada expediente puede incluir a varios trabajadores. Por ejemplo, los 1.500 expedientes de Orizonia afectan a 3.500 trabajadores.

El pasado mes de septiembre FOGASA decidió «externalizar» la gestión de 180.000 expedientes que pueden afectar 210.000 trabajadores. De éstos, se han solventado unos 2.500. Siguen acumulados 208.700 que afectan a unas 230.000 personas, mientras las empresas siguen enviando plantillas al Fondo de Garantía Salarial. La «externa-

lización» ha salido cara. Se ha gastado más de 3,5 millones de euros, pues cada expediente resuelto ha costado 25 euros. Sin embargo, cuando se propuso el «parche» de que la plantilla desatascara la situación «fuera del horario de trabajo», cada expediente resuelto tenía un coste de 1,50 euros.



CUENTA **C**ON **N**O **S**O **T**ROS
CCOO comisiones obreras de Madrid

#HuelgaNoEsDelito

FUNDACIÓN ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO

PUNTO MUERTO

OBRA DIRIGIDA POR RUBÉN CANO ESCRITA POR BLANCA DOMÉNECH INTERPRETADA POR JORDI BUISÁN

UN HOMBRE SE ENFRENTA, A SOLAS EN EL SERVICIO DE LA EMPRESA DONDE TRABAJA, A UNA PREGUNTA CRUCIAL: ¿ES HOY EL DÍA DE ACABAR CON TODO? UN PROYECTO DE TEATRO POLÍTICO QUE RESPONDE A LA SITUACIÓN GENERAL DE RECORTES INVITANDO A LA REFLEXIÓN.

CON R@STRO | DRAMA XS | MADRID

CENTRO ABOGADOS DE ATOCHA - Calle Sebastián HERRERA, 14. bajo

TEATRO EN EL WC

Reservas Bono Ayuda llamando al 91 530 09 61 o al email infoateneo@usmr.ccoo.es

HORARIO:
7.03.14 - 19:30, 20:00, 20:30 y 21:00
14.03.14 - 19:30, 20:00, 20:30 y 21:00
21.03.14 - 19:30, 20:00, 20:30 y 21:00
28.03.14 - 19:30, 20:00, 20:30 y 21:00

ENTRADAS:
5€ BONO AYUDA A LA CREACIÓN DRAMÁTICA
4€ AFILIADOS Y VENTA ANTICIPADA
3€ ESTUDIANTES Y PARADOS

DISEÑO LA CHICHA CREATIVA

Fundación Sindical Ateneo 1º de Mayo

OBRA DIRIGIDA POR RUBÉN CANO ESCRITA POR BLANCA DOMÉNECH INTERPRETADA POR JORDI BUISÁN

PUNTO MUERTO

ceesa
CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

...Nuevo servicio...

ADMINISTRACIÓN DE FINCAS

Comunidades de Propietarios, gestión de incidencias, asesoramiento, cumplimiento de obligaciones legales, emisión y control de recibos e impagos

Todos los trámites necesarios para tu Comunidad de Propietarios

Mejoramos la gestión de tu Comunidad ahorrándote importantes costes anuales

contacto:
91 527 02 29
afincas@ceesa.es

Más de medio millón de españoles padece glaucoma, aunque la mitad no lo sabe

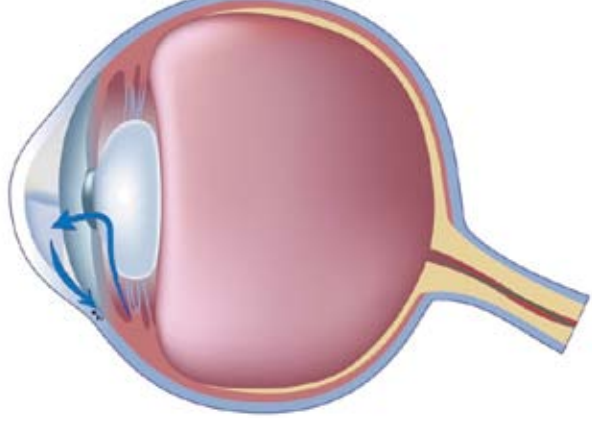
El glaucoma es una enfermedad ocular que se caracteriza por la pérdida progresiva de visión como consecuencia de un daño en el nervio óptico secundario. Este deterioro que produce el glaucoma es irreversible, por eso el diagnóstico se debe realizar cuanto antes y la prevención resulta fundamental.

El glaucoma es la segunda causa de ceguera y 4,5 millones de personas lo padecen en la actualidad con proyecciones de 11 millones de afectados para 2020, según la Organización Mundial de la Salud (OMS). El Día Mundial del Glaucoma tiene el propósito de llamar la atención sobre este grupo de enfermedades oculares progresivas y la importancia de su detección temprana. Según datos de la Sociedad Española de Oftalmología (SEO), más de un millón de españoles mayores de 40 años sufre glaucoma y la mitad desconoce que lo padece. Esta enfermedad es la segunda causa de ceguera en los países industrializados después de la degeneración ocular asociada a la edad (DMAE) y, como es una enfermedad que normalmente no presenta síntomas, el diagnóstico precoz a través de mediciones periódicas de la presión intraocular resulta fundamental, especialmente en las personas con perfiles de riesgo. El glaucoma resulta muy difícil de detectar, ya que, normalmente, es una enfermedad asintomática hasta fases muy avanzadas. Los mecanismos causantes de la enfermedad son muy conocidos, aunque todo apunta a que puede deberse a una elevación de la presión intraocular (PIO), por lo que los tratamientos encaminados a reducirla suelen ser muy eficaces para prevenir la pérdida de visión.

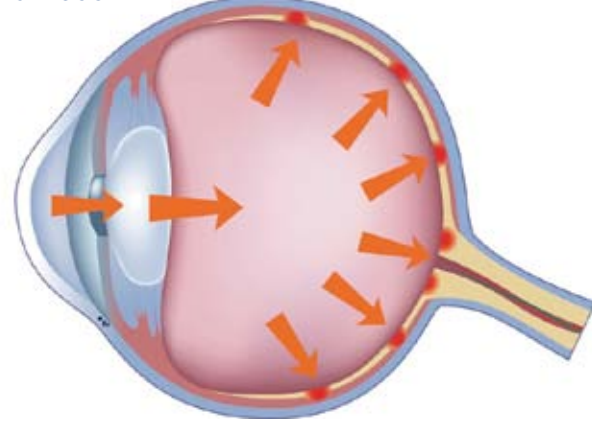
Hay que revisarse la vista con más frecuencia si...

- Algún familiar ha sufrido glaucoma.
- Se es diabético.
- Se padece una miopía elevada.
- Se es mayor de 50 años.

OJO NORMAL



GLAUCOMA



TRATAMIENTO



El doctor Fernando Llovet, director médico de Clínica Baviera, advierte que «teniendo en cuenta que el daño que produce el glaucoma es irreversible, cuanto antes se realice el diagnóstico y se establezca el tratamiento oportuno, mejores serán los resultados. Aunque no existe cura, sí podemos frenar su progresión, ralentizando el deterioro progresivo del nervio óptico y la pérdida de campo visual mediante la reducción y el control de la presión intraocular».

Existen diferentes tipos de glaucoma y el tratamiento que prescribe el especialista dependerá de las características concretas de la dolencia y del paciente que la padezca. El factor común de todos los tipos de glaucoma es el daño que se produce en el nervio óptico, que suele estar relacionado con una presión intraocular elevada. Por eso, la gran mayoría de los tratamientos están dirigidos a controlar este factor, frenando la evolución de la enfermedad y la pérdida progresiva del campo visual, ya que el daño que produce el glaucoma es irreversible.

La primera vía de tratamiento del glaucoma suele ser la utilización de fármacos en forma de colirio. Cuando el tratamiento farmacológico no es efectivo, los especialistas emplean el láser o recurren a la cirugía.

@madridsindical

ANABEL VERDÍN, POETA Y PERIODISTA

«Hay que aprender a amar»

Anabel Verdín tiene 35 años. Es hija de cubanos, quizá de ahí su «pasión azucarada», como ella misma reconoce. También se considera una «madrileña itinerante» que va cambiando de barrio según las circunstancias. Siempre escribió bien y, por ello, su profesora de Literatura la recomendó dedicarse a las letras. Así que se matriculó en Periodismo en la Universidad Complutense de Madrid. Durante dos años trabajó en Accent, el suplemento cultural de la última etapa del extinto Diario 16, así como en diferentes medios digitales. Luego dio el salto a la televisión donde asegura haber «hecho de todo». Estuvo en La Sexta con Sé lo que hicisteis. Desde hace dos años compagina sus estudios de Antropología en la UNED con la coordinación de redacción de Pasapalabra, en Tele 5, la «marca blanca» de la cadena, que cuenta con una gran audiencia.

Alfonso Roldán

@AlfonRoldan

P. ¿Una poeta en Tele 5?

R. Pasapalabra es un programa muy interesante, muy divulgativo de la filología. Además, llevo la dirección del casting, con lo que conozco muchas tipologías humanas. Y es un trabajo que me proporciona cierta estabilidad para poder dedicarme a otros asuntos.

P. Has publicado El Manifiesto bonobo. Un título un poco extraño...

R. El título fue lo último que puse. El bonobo es un subgénero de primates que socialmente mantienen unas relaciones excepcionales basadas en la solidaridad, sin patriarcado ni matriarcado: de testan la violencia, solucionan los problemas a través de la cooperación y el sexo. En definitiva, con buen rollo. Los humanos somos primates y quería destacar y reivindicar esos instintos primarios beneficiosos que nos muestran un camino que aporte elementos positivos a la sociedad. Además, intuía que no se sabe el significado de bonobo, con lo que también era una forma de alentar a los lectores a buscar su significado.

P. ¿Es un libro de amor?

R. La pasión tiene dos caras: el amor y el desamor. El libro es un reflejo del desamor tras un amor obsesivo. En realidad, la obsesión es el tiempo en que dura el amor. Es una forma de limpiar esa obsesión, de tirar todo lo malo para que entre lo positivo. Todo el libro es un conjunto delicado, simple, elegante, con un diseño muy particular en el que la ilustradora se inspiró en los textos.

«El Gobierno se edica a hacer leyes que no tienen aplicación en la sociedad»

P. Entonces es un libro escrito desde la experiencia personal.

R. Mis desamores los he llevado en silencio, salvo en esta ocasión. De cualquier forma, lectores y lectoras se pueden identificar. Aunque en los textos haya rabia, están fundamentalmente repletos de ironía como: «hasta que llegaste tú a mí las calabazas / me las daban sólo en puré». La literatura permite crear una realidad diferente: poesía delirante, surrealista..., y todos tenemos un punto neurótico extravagante.



P. Hablas de un amor destructivo...

R. El amor posesivo es insano y conduce a la destrucción. Hay que aprender a amar. Se puede aprender a amar. La irracionalidad está muy ligada al amor. Cuando te sientes completamente sola, cuando nada te consuela, cuando quieres ahogarte en tu propia pena... Es- tar enamorada o enamorado del amor es muy egocéntrico. Con el sentido de posesión ni eres feliz ni haces feliz. El amor debe ser libre. Ésa es la única garantía de que funcione o, al menos, ésa es una buena base sana.

P. «Dónde estamos que no nos encontramos, mi amor, por qué ya no me acaricias nunca la nuca, por qué me da pereza pararme a escuchar lo que dices, por qué no sé sorprenderte...» Eso es la rutina. R. La rutina es insostenible en el amor. Necesitamos una disciplina para vivir. La pasión se agota, «la casa se pone vacía» y hay que poner cosas nuevas. Sexo también es que la pasión viva, no sólo es placer. P. Has hecho recitales relevantes. También protagonizarás uno para conmemorar el 8 de marzo en CCOO de Madrid. ¿Cómo ves la situación de la mujer?

R. Queda un enorme camino hacia la igualdad. Falta diálogo y bagaje cultural. Por ejemplo, en el tema del aborto se aplica una norma a las mujeres sin hablar con las mujeres. Se restringe una libertad fundamental que ha costado mucho conseguir y que se ha convertido en el hazmerreír de Europa. P. ¿Cómo lo sientes?

R. Siento humillación y vergüenza ajena. Además se manipulan palabras como «pro vida» o «defensa de la vida» cuando las mujeres somos las primeras defensoras de la vida. Tener un hijo es lo más bonito y difícil que hay en la vida. Nadie quiere tener unos hijos sin garantizar unos mínimos. Esta ley es una farsa. La prohibición no lleva a nada porque los abortos continuarán en malas y peligrosas condiciones para las mujeres. El Gobierno se dedica a hacer leyes que no tienen aplicación en la sociedad. Ahora mismo viven al margen del pueblo.

SER DE CCOO TE BENEFICIA

CAMPAÑA ESPECIAL GLAUCOMA

Clínica Baviera y Comisiones Obreras de Madrid mantienen desde 2005 un acuerdo de colaboración para que el colectivo de afiliados, afiliadas y sus familiares directos disfruten de descuentos especiales en todos los tratamientos Sólo en los últimos cuatro años se han realizado cerca de 2.000 tratamientos gracias a este acuerdo.

Con motivo de la celebración, del 10 al 14 de marzo, en el entorno del Día Mundial del Glaucoma, Clínica Baviera organiza una jornada de puertas abiertas con mediciones gratuitas de tensión intraocular en todos sus centros, con el fin de detectar posibles casos y que los pacientes puedan iniciar cuanto antes un tratamiento que evite el desarrollo de la enfermedad y la pérdida irreversible de visión.

Aquellas personas interesadas en someterse a la revisión únicamente deben acudir a su centro de Clínica Baviera más cercano:

Clínica Baviera Madrid:

- Paseo de la Castellana, 20. Tel. 91 782 03 60
- Melchor Fernández Almagro, 9. Tel. 91 745 01 64

Clínica Baviera Alcobendas:

- Marquesa Viuda de Aldama, 28. Tel. 91 658 82 64

Clínica Baviera Alcalá de Henares:

- Vía Complutense, 47. Tel. 877 04 90

Clínica Baviera Getafe:

- Madrid, 12. Tel. 91 683 10 82

Clínica Baviera Móstoles:

- Antonio Hernández, 9. Tel. 91 782 03 60

i Bienvenido a los Villages de Vacances* de Francia con VTF!

Repartidos por toda Francia a orillas del mar, en la montaña o en pleno campo

VTF es una asociación francesa de turismo, que colabora con CCOO para su tiempo libre

Les proponemos

- Vacaciones a lo largo del año para el esquí, la primavera, el verano y el otoño con clubes infantiles, restauración y alojamientos adaptados según las fechas.
- Estancias en pensión completa, media pensión, alquiler en sólo alojamiento.
- Actividades y animaciones gratis para niños y adultos durante ciertos periodos.

* Centros de vacaciones

VTF convivencia, descubrimiento, familia, encuentros, recuerdos

Mar ● Costa Azul - Costa Atlántica - Bretaña - Normandía
Montaña ● Alpes - Pirineos
Campo ● Alsacia - Dordogne - Rusellón - Provenza

Para informaciones y reservas : su delegación sindical o al 902/180 785 (9.30/12.30 - 13.30/17.30) atención en español

#HuelgaNoEsDelito

Divulgación

DORMIR DE UN TIRÓN



En 1992, el psiquiatra Thomas Wehr publicó los resultados de un experimento sobre los periodos de sueño y vigilia en el ser humano. Un grupo de voluntarios fue sometido durante un mes a periodos nocturnos de oscuridad de catorce horas durante los cuales se les permitía dormir todo lo que quisieran. La primera noche, los sujetos durmieron una media de once horas, probablemente para compensar las deudas de sueño acumuladas. Pero hacia la cuarta semana, la pauta de sueño/vigilia de los voluntarios había cambiado; los sujetos dormían una media de ocho horas al día, pero separadas en dos bloques de entre tres y cinco horas, con un intervalo de una o dos horas de vigilia. Wehr concluyó que, para fotoperiodos cortos, como los inviernos de las latitudes medias y altas, este sueño bifásico es la tendencia natural en los humanos.



Germán Fernández Sánchez/
Doctor en Ciencias Físicas

Una década más tarde, podemos decir con propiedad que la Historia le dio la razón. El historiador estadounidense A. Roger Ekirch publicó el resultado de dieciséis años de investigación en los que había recopilado pruebas de que, a lo largo de la historia, la pauta de sueño habitual del ser humano había sido precisamente el sueño bifásico de Wehr. En su libro At Day's Close: Night in Times Past, Ekirch documenta el sueño bifásico con más de quinientas referencias, desde la Odisea de Homero hasta un informe antropológico sobre tribus indígenas de Nigeria, pasando por diarios, expedientes judiciales, publicaciones médicas y obras literarias. Lo más importante no es el gran número de referencias, sino la forma en la que se alude en ellas a este sueño bifásico, como si fuera habitual y consabido.

El sueño bifásico empieza unas dos horas después del ocaso y está interrumpido por una vigilia de una o dos horas. Durante esa vigilia algunas personas llegaban a ser bastante activas: se levantaban para hacer sus necesidades, fumar, charlar o incluso visitar a los vecinos. Otros se quedaban en la cama, meditaban, leían, escribían, rezaban o mantenían relaciones sexuales. Las referencias a los dos periodos de sueño empiezan a desaparecer entre las clases altas urbanas del norte de Europa a finales del siglo XVII, y hacia 1920 se desvanecen por completo. Con las mejoras del alumbrado público y la aparición de los cafés, abiertos hasta muy tarde, la noche dejó de ser un entorno hostil, feudo de criminales y prostitutas. Salir por la noche se puso de moda, y pasarse las horas en la cama empezó a considerarse una pérdida de tiempo.

¿Es más sano dormir en dos periodos? Justamente a finales del siglo XIX aparecen las primeras referencias en la literatura médica al insomnio intermedio, en el que el paciente se despierta en medio de la noche y le cuesta volver a conciliar el sueño. Muchos médicos atribuyen también la alta prevalencia del estrés en nuestra sociedad a la desaparición de ese periodo de vigilia nocturna, que para nuestros antepasados era un tiempo de calma y tranquilidad. Así que la próxima vez que te despiertes en mitad de la noche, no te agobies; relájate como hacían nuestros antepasados.

MS Para saber más: www.germafernandez.es



El Metal de Comisiones

Juan Moreno

Mauricio R. Panadero

El acto de presentación del libro fue un acto de memoria histórica, pero también de repulsa contra la nueva causa general en contra del sindicalismo de clase, contra esa petición espuria por parte de la Fiscalía, para que ocho sindicalistas vayan a la cárcel durante ocho años. En la presentación de su cuarto libro, Juan Moreno nos ha recordado que la memoria histórica es necesaria, dejando claro que *El Metal de Comisiones* es «ante todo, un relato de memoria histórica». Y en el relato verbal de la presentación explicó que la aparición de Comisiones Obreras era una necesidad política: «pasar de las Comisiones fugaces a las Comisiones permanentes», que decía Nicolás Sartorius. En ese nacimiento de las Comisiones Obreras, Juan Moreno destaca «el importante apoyo decidido del PCE», así como de grupos cristianos y vanguardias sociales. «Éramos atrevidos y no queríamos ser clandestinizados», proclama Moreno. No puede faltar alguna anécdota de esas de viejo luchador, y Juan Moreno rememora aquellos inicios en los que se elegían secretarios generales que no se querían sentar a presidir mesas, o aquel día en que decidió ir a una papelería para hacer el primer sello de caucho de la Federación del Metal para sellar los documentos y un compañero le espetó: «No hay burócrata sin sello».

También nos recuerda Juan Moreno que no hay que idealizar el pasado, que en el pasado «también cometíamos errores, pero globalmente supimos tirar para adelante». Eso sí, «lo importante es mantener el sindicalismo de clase».

Arropando al autor del libro estuvieron Rodolfo Benito, presidente de la Fundación Sindical de Estudios de CCOO, Agustín Martín, secretario general de la Federación de Industria de CCOO y Mercedes González, secretaria general de la Federación de Industria de CCOO de Madrid. ■

De Francisco Granados a El lobo de Wall Street

Mauricio R. Panadero

Francisco Granados siempre ha sido un bróker de andar por casa a las órdenes de la loba Esperanza Aguirre. Del mundo de los negocios en bolsa accedió a la política, siempre envuelto en casos de corrupción. Estuvo en la vanguardia de la caída del cinturón rojo de la Comunidad de Madrid por el flanco sur cuando accedió a la alcaldía de Valdemoro. De ahí ascendió a la política regional en el Gobierno y el partido, llegando a ocupar la Secretaría General del PP. Desde luego no es Leonardo DiCaprio pero sí coincide en algo con su personaje en *El lobo de Wall Street*: su adicción al dinero y andar con cuentas en Suiza.

► El lobo de Wall Street

Director: Martin Scorsese

Guión: Terence Winter (Libro: Jordan Belfort)

Reparto: Leonardo DiCaprio, Jonah Hill, Margot Robbie, Matthew McConaughey, Rob Reiner, Jean Dujardin, Jon Bernthal, Kyle Chandler, Jon Favreau, Ethan Suplee, Katarina Cas, Cristin Milioti, Joanna Lumley, Spike Jonze, Chris Kerson, Shea Whigham, Marcos Antonio González, Emily Tremaine, Ashley Blankenship, Madison McKinley

País: Estados Unidos

La historia es tan real que uno de los socios del auténtico Jon Belfort acaba de demandar a la Paramount por 25 millones de dólares al ver perjudicada su imagen. Un tipo que sigue trabajando en el mundo de la banca...

DiCaprio, lo siento, me ha vuelto a gustar en un papel de estos que cuadra; como en *El Gran Gatsby*. El tipo al que interpreta, un judío de clase media baja, inocentón, se convierte en un verdadero exagerado. Convierte su fábrica de ganar dinero en un cuadro similar a *El jardín de las delicias*. En la vida real, Belfort pasó por la cárcel de lujo, pero muy poquito tiempo. Sigue debiendo un pastizal a sus estafados, que le siguen buscando. Se ha retirado de las drogas y el sexo (dicen) y, aunque ahora vive en un modesto piso de tres habitaciones, el dinero le sigue llegando en forma de venta de libros de éxito y conferenciante a modo de *coaching* de vendedores. Parece que cobra 500 euros por asistir a sus conferencias. Si. Es un encantador de serpientes que basa sus principios capitalistas en crear necesidad: «Oferta y demanda amigo mío. ¿Ven lo que digo? Es crear necesidad. Hacer que quieran comprar las acciones. Como si lo necesitaran. ¿Entienden?»

Yo me lo pasé bien con la peli, aunque me quedó el gustillo de que los ricos cuando estafan y pierden, no pierden del todo. ■

ESPECIAL SEMANA SANTA TURQUIA

ESTANCIA EN ESTAMBUL	
Salida 16 de abril · 4 noches en AD · VUELO INCLUIDO	
Hotel Kaya Madrid 3*	698 €
Hotel Barceló Eresin Topkapi 5*	890 €
Hotel Crowne Plaza Old City 5*	920 €

CIRCUITO LO MEJOR DE TURQUÍA

Salida 12 de abril · 7 noches · VUELO INCLUIDO	
Hotel Ikbal Deluxe 4*	1.097 €
Hotel Holiday Inn Istanbul City 5*	1.193 €

El circuito incluye: Vuelo especial Madrid - Estambul y Esmirna - Capadocia - Madrid. Todos los traslados. Transporte en minibus o autobús con aire acondicionado. 3 noches de estancia en Estambul en hotel elegido en régimen Alojamiento y Desayuno + 7 comidas. Visitando: Estambul, Ankara, Capadocia, Konya, Pamukkale, Efeso, Area Kusadasi. Plazas limitadas. Consulte condiciones.

COSTAS

¡LOS MEJORES VIAJES EMPIEZAN YA!

EL MEJOR PRECIO GARANTIZADO

NIÑOS GRATIS*

COSTA DORADA · Salou	Rég.	DESDE
Best Sol D'Or*	MP	30€
COSTA CÁLIDA · La Manga	Rég.	DESDE
Cavanna 4*	MP	33€
COSTA BLANCA · Benidorm	Rég.	DESDE
Madeira Centro 4*	MP	50€
COSTA DE ALMERÍA · Roquetas	Rég.	DESDE
Playacapricho 4*	MP	36€
COSTA DEL SOL · Torremolinos	Rég.	DESDE
Sol Principe 4*	HD	40€
COSTA DE LA LUZ · Punta Umbria	Rég.	DESDE
Barceló Punta Umbria Beach Resort 4*	MP	53€

Precios por persona y día en habitación doble para estancias de 7 noches en verano 2014. Los precios pueden variar en el momento de efectuar la reserva. Niños gratis o con importantes descuentos. Precios válidos reservando hasta el 15 de Marzo. HD: Alojamiento y desayuno; MP: Media Pensión. Consulta condiciones.

HASTA UN 8% DTO.

BARCELÓ VIAJES OFRECE A LOS AFILIADOS DE CCOO UN 6% DE DESCUENTO DIRECTO EN VUESTROS VIAJES Y PAQUETES VACACIONALES PROPIOS.

QUEREMOS QUE VIAJES

CCOO

inplant C.C.O.O.
C/ Lope de Vega 38, 1º
Tel: 91 826 80 58
inplant.ccoo@barceloviajes.com

INFORMACIÓN Y RESERVAS

Oficina Calle Ibiza
C/ Ibiza, 19
Tel: 91 299 43 57
mad-ibiza@barceloviajes.com

Barceló
VIAJES

Agenda



Exposiciones

Bill Viola [en diálogo]

► LAS CREACIONES DE VIOLA ENTRE LA COLECCIÓN DE LA REAL ACADEMIA DE BELLAS ARTES

Hasta el 3 de marzo

La Academia de Bellas Artes de San Fernando hace hueco a las video-creaciones del artista neoyorquino para que coqueteen con su colección permanente.



Teatro. Teatro de La Abadía



Teatro. Sala Cuarta Pared

► MAGIA CAFÉ

Del 19 de marzo al 5 de abril - 21h. de miércoles a sábado

Dramaturgia y dirección: Paloma Pedrero
Un espacio en el que no caben bandos ni etiquetas, no hay víctimas ni verdugos. Caben hechos, café, magia y rebeldía. El texto aborda el tema del desahucio. El montaje surge del trabajo que desde hace años realiza la ONG impartiendo talleres de teatro a personas sin hogar o en situaciones de vulnerabilidad grave.



Programación infantil de la sala Margarita Xirgú

Vía Complutense, 19. Alcalá de Henares
www.salaxirgu.blogspot.com
Taquilla abierta desde una hora antes de cada función
Reserva de entradas en: salamxirgu@usmr.ccoo.es

MARZO 2014

► CINE/ DEBATE DÍA DE LA MUJER TRABAJADORA «ÁNGELES CON MANDÍBULAS DE HIERRO»

Viernes 7 de Marzo, a las 19 h. (entrada libre)

Director: Katja von Garnier
Alice Paul, una mujer comprometida con la lucha por el voto femenino, pone contra las cuerdas al Presidente Woodrow Wilson reclamando la XIX Enmienda a la Constitución por la que se reconocía el derecho de la mujer a votar. Fueron tiempos de protestas en la calle, desfiles y huelgas de hambre, llegaron a ser encarceladas, hasta dar fin a la lucha que habían mantenido generaciones de mujeres por más de cien años. Debate conducido por Mercedes Rozales (Secretaría de Mujer de CCOO).

► DANZA ORIENTAL ÉTNICA! EL DESPERTAR DE LAS DIOSAS

Sábado 15 a las 19 h.

Un recorrido por las mitologías de la antigüedad, por la femineidad latente en cada ser, un viaje a los recovecos de nuestra memoria donde se esconde la danza más primigenia e importante de todas, la del alma.

► SOL Y TIERRA TÍTERES. UN CUENTO DIFERENTE (RECOMENDADO DE 4 A 11 AÑOS)

Domingo 16 a las 12 h.

Un escritor decide salir de viaje en busca de cuentos diferentes. Su viaje le lleva a África, y allí encuentra misteriosos y antiguos cuentos africanos: los peces de un río le cuentan el cuento de la piel del cocodrilo, oye a un anciano contar el cuento del gusano mentiroso y el árbol de la palabra le cuenta el cuento de la mujer y la cesta.

► CONCIERTO SUSBERSIONES

Sábado 22, a las 20 h.

Fernando Nieto e Ismael Serrano, organizan este concierto en apoyo de la reforma de la Sala. Canciones de composición propia y otras versiones, de Silvio Rodríguez, Paco Ibáñez, Pablo Guerra, etc.

► TEATRO PONIENTE EL QUIJOTE (RECOMENDADO A PARTIR DE 5 AÑOS)

Domingo 23, a las 12 h.

La venta, Sancho, los molinos, el yelmo de Mambrino y más aventuras de nuestro héroe para que los espectadores aprendan y disfruten al mismo tiempo. ¡Aprender y disfrutar no tienen por qué ser incompatibles!

► DANZA. ASOCIACIÓN CULTURAL DE DANZA ESPECTÁCULO JAZZ-ART

Sábado 29, a las 19 h.

III MUESTRA DE ARTES ESCENICAS

Dirección: Alejandra Rojas





MUJERES EN LUCHA

Las mujeres llenaron los talleres, las fábricas, estuvieron en la expansión del comercio, ocuparon el sector servicios, fueron mano de obra importante en los procesos de producción, además mucho más barata que la de los hombres, y paralelamente, continuaron cuidando de sus hijos, de su casa. Empezaron a formarse y a formar parte activa de la sociedad. Todo este proceso fue una lucha constante, día tras día, en la vida de estas mujeres, valientes, todo terreno, pioneras, sindicalistas... que las más de las veces se jugaron su puesto de trabajo por defender los derechos de sus compañeras, porque la brecha salarial dejara de estar tan presente en nuestra sociedad. También recordamos a las mujeres defensoras de la libertad. A todas esas mujeres presentes en las manifestaciones, trabajadoras en las fábricas, en los talleres, estudiantes, mujeres ocultas realizando un trabajo clandestino en la peor habitación de su casa, mujeres trabajadoras, defensoras de los derechos paritarios, mujeres que siempre creyeron y pensaron que el futuro también era de ellas, VA POR USTEDES, SEÑORAS.

MS

La mujer y la cultura: "ellas crean"

Pintura:

Sofonisba Anguissola, Clara Peeters y Artemisia Gentileschi

Literatura:

Santa Teresa de Jesús, a las más contemporáneas como Rosalía de Castro, Carmen Martín Gaité, Ana María Matute, Carmen Laforet, Almudena Grandes, Julia Navarro, María Dueñas, entre muchas otras.

Escultura:

María Pérez-Peix, Eulalia Fábregas de Jacas, Eva Aggerholm, Helena Sorolla, o la misteriosa Marga Gil Roësset.

Cine:

Mujeres como Pilar Miró, Isabel Coixet, Iciar Bollain, Gracia Querejeta, Patricia Ferreira, Helena Taberna, Azucena Rodríguez, Yolanda García, María Ripoll, Chus Gutiérrez, Paula Ortiz, Inés París, sólo por citar algunas.

Arquitectura:

Susana Torre, Julia Morgan, Carme Pinós, Aino Marsio, entre muchas otras mujeres desconocidas que han tenido



Femen

La valentía y lucha de las mujeres a lo largo de la historia ha quedado más que manifiesta. A día de hoy, muy recientemente, en concreto el 9 de octubre de 2013, todos pudimos ver por las pantallas de televisión cómo tres mujeres activistas del movimiento feminista internacional FEMEN irrumpieron en el Congreso de los Diputados para reivindicar, con el torso desnudo, el derecho al aborto. Gritaron «¡¡¡aborto es sagrado!!!» justo cuando se disponía a intervenir el ministro de Justicia, Alberto Ruiz Gallardón. Las tres jóvenes, Lara, Inna y Pauline, que asistían en la tribuna de invitados al desarrollo de la sesión plenaria, fueron desalojadas por los servicios de seguridad de la Cámara tras un forcejeo. Seguidamente fueron detenidas, pero todas y todos, mujeres y hombres, antes y ahora, pudimos ver que las mujeres tienen que seguir luchando por sus derechos, en estos casos, el de la propia salud y sexualidad.

«Las Trece Rosas»

Uno de los episodios más crueles y sanguinarios protagonizados por la dictadura franquista contra las mujeres fue el fusilamiento, el 5 de agosto de 1939, de «Las Trece Rosas»

Las Trece Rosas eran unas jóvenes entre 18 y 29 años, nueve de ellas menores de edad, ya que la mayoría de edad se estipulaba a los 23 años. La mayoría eran de Juventudes Socialistas Unificadas y fueron juzgadas sin ninguna garantía y bajo la ilegalidad.

También recordamos a «Las 17 Rosas de Guillena» en Sevilla que fueron fusiladas en 1937 como «condena ejemplarizante» por su relación conyugal o sentimental con sindicalistas o dirigentes de izquierdas.

La chispa de la ruina

Alfonso Roldán

No hace falta creerse a pies juntillas las teorías de un Gobierno mundial en la sombra para saber que Coca-Cola tiene un inmenso poder y que, desgraciadamente, en este mundo quien paga, manda.

Además de por vía oral, en este último siglo, la marca Coca-Cola se nos ha metido en lo más profundo del cerebro y..., también lo intentan a través del corazón con su instituto de la felicidad, con sus *tiernos* anuncios televisivos, *solidarios* spots que incluso nos invitan a levantarnos contra el poder. Coca-Cola, con su publicidad millonaria, envía al mundo un mensaje de «paz» y de «amor» sólo equiparable a los que envía la Iglesia católica. ¡Pamplinas!

Ese poder, esa influencia publicitaria es tal que no todo el mundo sabe, por ejemplo, que Papá Noel va vestido de rojo porque es el color corporativo de esta bebida. El original es verde. Vamos, que si llega a un acuerdo con el Vaticano, hasta el Papa Paco cambiaría a rojo Coca-Cola, más allá del Viernes Santo, su casulla blanco nuclear.

En Madrid siempre fuimos de vino tinto con sifón hasta que nos modernizamos y nos convertimos en los principales consumidores de Coca-Cola de España y más allá. Ahora, Coca-Cola premia esa *fidelidad* despidiendo trabajadores y cerrando la embotelladora símbolo de Fuenlabrada. Coca-Cola va más allá de la Reforma Laboral, mientras el Gobierno de España y de Madrid mira para Atlanta. Coca-Cola envía a 1.253 familias a la calle y destruye 3.000 puestos de trabajo indirectos teniendo 920.000.000 millones de euros de beneficio. Coca-Cola ha encendido una nueva chispa, la chispa de la ruina. Crea un trágico precedente para que cualquier empresa con beneficios desaparezca y convierta en papel mojado cualquier acuerdo con sindicatos, con gobiernos municipales, autonómicos o estatales. ¡A ver si va a ser verdad que gobierna el mundo!

Con todo este jaleo, la plantilla se ha plantado y, como un David contra Goliath, se está enfrentando al gigante. El gigante se ha preocupado e intenta dividir, como dicta el manual, a los trabajadores. Personalmente estoy juzgando a Coca-Cola como consumidor y he vuelto al vino tinto con sifón, que tiene muchas menos calorías. ■



tu participación
construye
tu **sindicato**

CCOO ★★★★★
comisiones obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es