

EXIGE

UN SALARIO DIGNO
PARA TODAS

CCOO ★★★★★



www.vitra.es

Gestiona
GPS

Por iniciativa de
CCOO ****
comisiones obreras de Madrid

■ **COLMENAR VIEJO** Los mejores precios de la zona



Llave en mano

JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS

DÍA 10 de MAYO

VISITANOS:

Avda. Cristóbal Colon, 3

Visite Piso Piloto
Infórmate 609 524 853



■ **MADRID capital** a 200 m. de la Asamblea de Madrid - Vallecas



PRESENTACIÓN DEL PROYECTO:

DÍA 13 de MAYO A LAS 19:00 HORAS

Sede Asociación Vallecas Todo Cultura
Calle Diligencia, 19 local B

3 Dorm+G+T

desde 146.600 €
hasta 175.300 €



* **OFICINA DE VENTAS EN PARCELA:** C/ Martínez de la Riva, frente al número 139 ☎ **646 705 466**



BONO DESCUENTO 3.000 €

Válido para estas dos promociones presentándolo antes de 31/05/14



COMISIONES OBRERAS DE MADRID
Mayo 2014 - Número 189

POLÍTICA INDUSTRIAL

Hay alternativas al desastre industrial

Es necesaria una mayor implicación del Gobierno regional en el camino hacia un cambio de modelo productivo

PÁG 7 ▶

COCA-COLA

La empresa despide, la plantilla no se rinde

PÁG 13 ▶

ACTUALIDAD

Contra la austeridad en Europa

PÁG 9 ▶

Esther Solís Gerocultora

PÁG 24 ▶



PENSIONISTAS

Defiende el Estado de Bienestar

PÁG 9 ▶

FEDERACIONES Y COMARCAS

PÁGS. 13, 19-23 ▶

Comarcas y Agroalimentaria	P. 13
Servicios Privados y FECOMA	P. 14
CCOO de Industria	P. 19
Sanidad	P. 20
Servicios a la Ciudadanía	P. 21
COMFIA y FECOHT	P. 22
Enseñanza	P. 23



Más de 60.000 manifestantes hicieron que la Jornada fuera más madrileña que nunca. Ya en la Puerta del Sol, además de las alocuciones de los secretarios generales de CCOO y UGT de Madrid, hubo cinco intervenciones concisas, contundentes, reivindicativas. Gentes anónimas de la sanidad, del transporte, de Telemadrid, de limpieza viaria, de Airbus. Gente, que gracias a la lucha organizada, ha vencido conflictos; gente perseguida por ejercer el derecho a huelga. Gente sin miedos que son ejemplo a seguir en Madrid.

PÁG 5 / Más información y videos: www.ccoomadrid.org.

26 Xoel López

Comenzó tocando la guitarra en Los Covers y después en Elephant Band, pero fue bajo el nombre de Deluxe con el que se hizo hueco en el rock español. Acaba de publicar un libro, *El Asaltante de Estaciones*, que recoge una vida dedicada la búsqueda constante de la creatividad y al oficio de hacer canciones.

27 Rafael Narbona

Es escritor, crítico literario en *El Cultural*, reconocido bloguero y afiliado a CCOO; además de profesor de Filosofía jubilado. Acaba de publicar *Miedo de ser dos*, donde de forma autobiográfica narra las peripecias de un cincuentón bipolar en el Madrid de la guerra, la posguerra, la transición.

FOTONOTICIA



Foto: Fran Lorente @florete

Texto: Alfonso Roldán @AlfonRoldan

► Juventud: prohibido vivir

Más allá de las declaraciones de Mónica Oriol, presidenta del Círculo de Empresarios, en las que aseguraba que los jóvenes en paro «no sirven para nada», los poderes económicos y el Gobierno de PP, en España y en Madrid, parecen rezumar odio hacia cualquier joven. A cualquier joven que no sea un *joven cachorro*.

El CJE (Consejo de la Juventud de España), un organismo de participación de toda la juventud organizada echará el cerrojo por imperativo del Gobierno. El PP no admite la participación, ni el pensamiento, ni la crítica. Precisamente, el CJE presentaba uno de sus prestigiosos informes, el *Observatorio de emancipación*.

Este Observatorio concluye que, en Madrid, una persona de menos de 30 años asalariada debiera dedicar un 67,7 % de su sueldo a la compra de vivienda; o el 53,7 % al alquiler. Un hogar joven debiera dedicar a la compra de vivienda el 47,9 % de sus ingresos; o el 39,1 % de los mismos en caso de alquiler.

Estos datos hacen referencia a esa juventud privilegiada que trabaja. En este país la juventud no puede vivir, tiene prohibido vivir; la juventud no ve brotes verdes. La cuestión es que...sin juventud no hay futuro. ■

Primero de Mayo: Más democracia ▼

En el manifiesto elaborado con motivo del 1º de mayo, CCOO y UGT denuncian la situación económica y social de la Unión Europea, especialmente en los países del sur. «Junto al aumento del paro, la pobreza y las desigualdades, advierten, se está produciendo la privatización y deterioro de los servicios públicos y el recorte de salarios, pensiones y prestaciones sociales. Todo ello acompañado del debilitamiento de la negociación colectiva, el diálogo social y el Derecho del Trabajo».

Además, recuerdan que las políticas de austeridad de los últimos años han provocando un deterioro de la cohesión social, así como el desprestigio de las instituciones políticas nacionales y de la UE, y un importante déficit democrático.

Frente a las políticas de austeridad y los recortes, los sindicatos abogan por una nueva Europa basada en más empleo, más igualdad y protección a sus ciudadanos.

CCOO y UGT consideran que las próximas elecciones europeas, que se celebrarán el 25 de mayo, son una oportunidad para poner fin a los recortes y a nuevos ataques a los derechos de las trabajadoras y trabajadores o a la protección social.

En este sentido, hacen una mención especial a la necesidad de elegir parlamentarios y parlamentarias dispuestos a defender los intereses de la ciudadanía y a construir otro proyecto europeo basado en el progreso social y más cercano a sus ciudadanos.

En el caso de España, CCOO y UGT inciden sobre las políticas aplicadas por el Gobierno del PP, utilizando sistemáticamente la vía del decreto ley, el ataque a los derechos de los trabajadores y el desprecio a la negociación y el acuerdo, como ha puesto de manifiesto con la reforma laboral, la reforma de las pensiones y los recortes en servicios públicos y sociales. Unas políticas y actuación del gobierno que han merecido el amplio rechazo de la sociedad y que se ha demostrado en las movilizaciones convocadas por los sindicatos y la Cumbre Social.

Pese a lo que indican los datos macroeconómicos, se confirma una devastación del mercado laboral sin precedentes en el período democrático: se sigue destruyendo empleo (la tasa de paro se sitúa en el 26,03%) y con mayor intensidad en el sector público (532.000 empleos menos en 2013); aumentan los contratos temporales a tiempo parcial (que se están utilizando para esconder la intensa destrucción de

empleo, con especial impacto entre las mujeres); se reduce la protección a las personas en paro y aumentan los hogares (687.000) donde ninguno de sus miembros percibe ingresos (ni salario, prestación o pensión). En resumen, «un escenario de más precariedad, más paro de larga duración y menos derechos», denuncian los sindicatos.

Luchar contra el desempleo

Para CCOO y UGT la prioridad absoluta tiene que ser la lucha contra el desempleo y sus efectos sociales, de ahí que sus reivindicaciones para una salida real de la crisis pasen por una retirada de las políticas de austeridad que permiten la reactivación económica, la creación de empleo, los derechos laborales, el reforzamiento de la negociación colectiva, la protección y cohesión social, y la lucha contra la pobreza y la desigualdad social.

Junto a estas medidas, CCOO y UGT demandan un gran acuerdo, que integre a las fuerzas políticas y a los interlocutores sociales, para el empleo y la reactivación de la economía, basado en la igualdad y la cohesión social, y que promueva el necesario cambio de modelo productivo y el reforza-

miento de los servicios y prestaciones del Estado de bienestar.

CCOO y UGT también consideran urgente un acuerdo en defensa de la democracia, con objeto de hacer frente a la involución autoritaria de la acción de gobierno y de otros poderes públicos.

En este sentido, denuncian las limitaciones que el Gobierno intenta aplicar a las libertades y derechos fundamentales de huelga, reunión y expresión, a través de la acción policial y sancionadora (como en el caso de los ocho sindicalistas de Airbus, para quienes la Fiscalía pide, en total, 64 años de cárcel por participar en el huelga general del 29 de septiembre de 2010) o mediante la modificación de la normativa penal y de seguridad ciudadana (claramente inconstitucional), la reforma de la ley del aborto (que supone un retroceso histórico), junto a otros proyectos que pretenden restringir el acceso a la justicia.

CCOO y UGT consideran necesaria la puesta en marcha de una auténtica política de migraciones de ámbito europeo, que haga frente al reto de la emigración de las personas que huyen de la miseria y de las guerras, así como de los propios movimientos de población dentro de las fronteras de la UE. ■



Hagamos de él un instrumento útil para fomentar la cultura de la prevención y mejorar las condiciones de trabajo.

- Luchar contra los accidentes y las enfermedades profesionales comporta luchar por un trabajo decente, seguro y sano.
- Hemos de articular la prevención en la negociación colectiva.
- Se requieren políticas activas de prevención sostenidas en el tiempo.

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones
91 536 52 12 (ext. 5212)

www.saludlaboralmadrid.es - slmadrid@usmr.ccoo.es

CCOO
comisiones obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es

UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo creará en la futuro

EM
La Seguridad de Todos
Comunidad de Madrid

Cibercosas



TWITTER

Madrid Sindical (@MadridSindical) tiene una cuenta en la red social de la inmediatez en 140 caracteres que ya suma 4.450 seguidores.

Recuerda que existe el perfil @CCOOMadrid con un millar de seguidores; y también puedes seguir al secretario general en @jaimecedrun.



FACEBOOK

Madrid Sindical está en facebook en <http://www.facebook.com/madrid.sindical>. Asimismo contamos con la página de seguidores Madrid Sindical.

Comisiones Obreras de Madrid también cuenta con página de seguidores en esta red social.

CCOOweb



Toda la información regional, todas las movilizaciones y enlace con Canal MS, galerías de fotos y redes sociales. Se ha creado un enlace sobre la reforma laboral con toda la información que se va generando.

CoCosfera www.ccoosfera.es

En el blog de blogs de las personas amigas de las Comisiones Obreras, las movilizaciones y los recortes son los temas fundamentales. Evidentemente el 14 N ha desbordado la blogosfera.

<http://www.ccoomadrid.es/>

Aviso Madrid Sindical

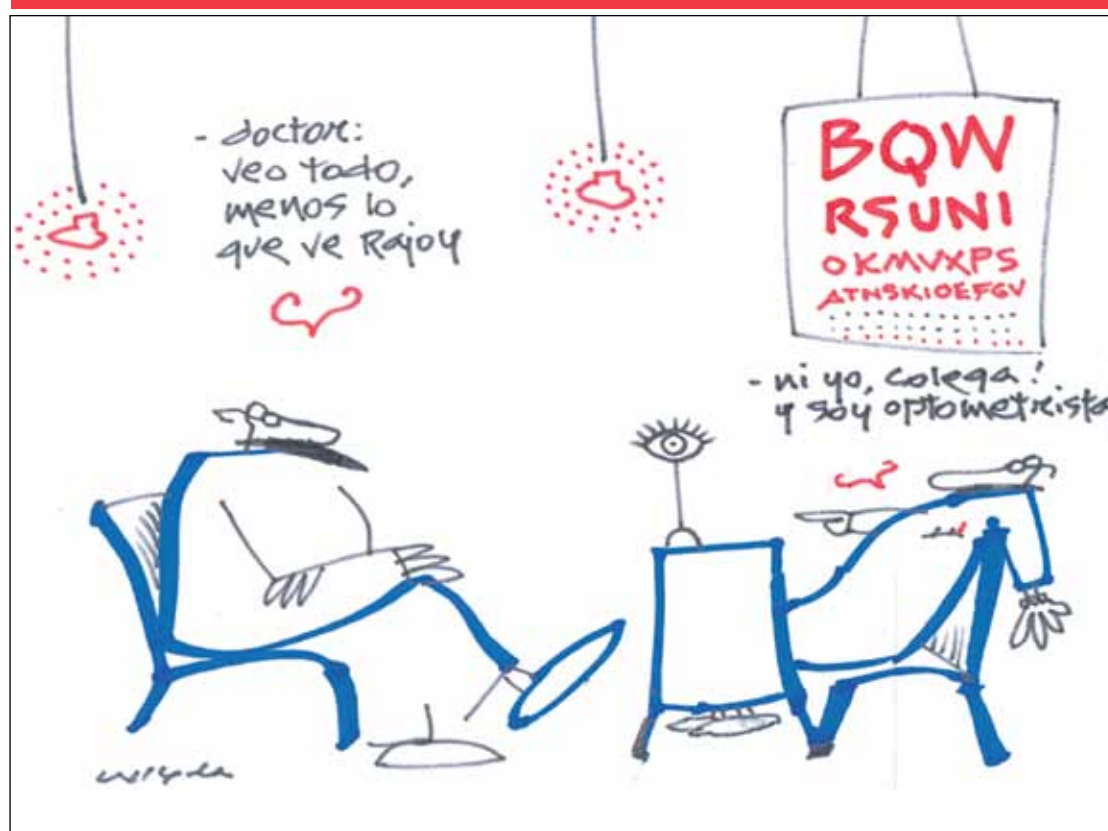
¡Un momento!

¿Recibes más de un ejemplar de nuestro periódico?

Con el objetivo de ahorrar costes y salvaguardar el medioambiente, te solicitamos que, en el supuesto de que recibas más de un ejemplar de Madrid Sindical en tu domicilio, nos lo notifiques, a ser posible, para remitirte solo uno ¡Muchas gracias!

Tel.: 91 536 52 17
comunicaciones@usmr.ccoo.es

Humor Gráfico. Molleda



BIBLIOTECA SINDICAL



Mujeres en lucha

Pedidos: Tel. 91 536 53 01
Ext. 53 01

ogonzalez@usmr.ccoo.es

Actualízate

CCOO ***
comisiones obreras de Madrid

con nosotros

Estamos trabajando para mejorar la **comunicación** y mantener un canal fluido con la afiliación. Si todavía no tenemos **tu dirección de correo electrónico**, puedes dirigirte a una de nuestras sedes a hacerlo o si lo prefieres envíanos tus datos a la **siguiente dirección**:

oficinaafiliacion@usmr.ccoo.es

MS ▶ Visita la web www.ccoomadrid.es



Comisiones Obreras de Madrid
C/ Lope de Vega, 38, 5ª planta,
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

SECRETARIO DE COMUNICACIÓN: Manuel Fernández Albano

DIRECTOR: Alfonso Roldán

CONSEJO EDITOR: Pablo Aceña, Mª Cruz Elvira, Ana González, Paco López, Carmen Manchón, Isabel Martínez, José Antonio Raigal, Manuel Rodríguez, Jaime Salcedo, Teresa Uceda

REDACCIÓN: Jaime Salcedo, Antonia Fernández y Javier Cantizani

COLABORADORES: José Molleda, Germán Fernández, Iker Armenteros

FOTOGRAFÍA: Fran Lorente



▶ Teléfono de información:
91 536 52 36

CONSEJO DE REDACCIÓN: Andrea Álvarez, Cristina Cano, Javier Cantizani, Paula Guisande, Antonia Fernández, Fran Lorente, Carmen Manchón, Pilar Morales, Enrique Puchao, José Raigal, Manuel Riesco, José María Ruiz, Jaime Salcedo, Teresa Uceda, Oscar Verduras

PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L.

c/ Sebastián Herrera, 12- 2ª planta. Tel.: 91 527 02 29

REALIZACIÓN: Unigráficas GPS. Tel.: 91 527 54 98

MAQUETACIÓN: Unigráficas GPS. Adrián Mozas

DISTRIBUCIÓN: IBERGRUPO

IMPRESIÓN: Unigráficas GPS

EDITA: Ediciones GPS Madrid

DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997

TIRADA: 134.000 ejemplares

PREMIOS PILAR BLANCO A LA COMUNICACIÓN SOCIOLABORAL

TmEx, la red de emisoras de la cadena SER en la Comunidad de Madrid y el periodista Ángel Calleja han sido galardonados con el Premio Pilar Blanco a la Comunicación Sociolaboral 2014 que concede la Fundación Sindical Ateneo 1º de Mayo de CCOO de Madrid y que cumple su séptima edición. Los Premios Pilar Blanco son un homenaje a la memoria de la que fuera directora de *Madrid Sindical*, sindicalista y periodista. Asimismo, son un reconocimiento de CCOO de Madrid al trabajo de los profesionales y de los medios de comunicación que se han distinguido por divulgar noticias de interés social y laboral.



Madrid Sindical.

TmEx es la televisión vía internet que han puesto en marcha los ex trabajadores de Telemadrid, que perdieron su trabajo a raíz del ERE aplicado por la Comunidad de Madrid, y que ha sido posteriormente declarado no ajustado a derecho por el Tribunal Superior de Justicia de Madrid, lo que fue ratificado por el Tribunal Supremo. Quienes hacen posible este soplo de aire fresco en el actual panorama informativo definen a TmEx como «una televisión cercana, que aborda sin censuras los temas que le interesan a la sociedad».

Por su parte, las seis emisoras de la SER en la Comunidad de Madrid

(SER Henares, SER Madrid Norte, SER Madrid Sur, SER Madrid Oeste, Radio Aranjuez y Radio Madrid), llevan más de 30 años pulsando y acercándonos la información más cercana, la de los barrios y municipios que componen nuestra región, y buena parte de esta información la constituyen las noticias del ámbito sociolaboral.

Por último, el madrileño Ángel Calleja, redactor de *20 Minutos*, a pesar de su juventud, es un periodista experto y consolidado en la información local y regional, tras su paso por distintos medios de comunicación de la región, como *Madridiario* o *Sur Madrid*, además de por la revista *Interviú* o los digitales *Diario Crítico* o *Mallorcadiario.com*, en los

que ha permanecido atento a cuanto sucedía en la política, la economía o los transportes e infraestructuras.

Cerró el acto, que fue conducido por la periodista Blanca Landazuri, el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, que destacó la importancia de estos premios, que son una parte de las Comisiones Obreras y que buscan dar reconocimiento a los trabajadores y trabajadoras de los medios de comunicación. Cedrún recordó el Derecho a la Información, recogido en la Constitución Española, y ensalzó la veracidad como una de las claves en el periodismo, aunque reconoció que «hoy en día es difícil de encontrar en los medios de comunicación».

ESTO HAY QUE CORTARLO

La Comisión Española de Ayuda al Refugiado (CEAR) ha puesto en marcha una campaña con recogida de firmas contra las alambradas con cuchillas.

Muchas personas llegan cada día a las fronteras de Ceuta y Melilla. La mayoría de ellas han tenido que elegir entre un ataúd y una maleta. Y tras meses de odisea en la que han invertido todo lo que tenían, los más afortunados consiguen llegar a una frontera hostil y fortificada. Sus sueños se estrellan contra una barrera prácticamente infranqueable, pero su desesperación les empuja a escalar una valla de seis metros coronada por concertinas, un alambre de cuchillas que causa graves lesiones, e incluso la muerte.

Tampoco encuentran mejor suerte quienes intentan pasar a nado, como pudimos ver el pasado 6 de febrero en Ceuta. Porque mientras los migrantes se saltan la valla, las autoridades se saltan la ley. Ésa es la realidad en la frontera: cuchillas que cortan la piel de quienes ascienden por las alambradas, materiales antidisturbios empleados contra nadadores exhaustos, devoluciones ilegales, las llamadas «en caliente», que vulneran la Convención de Ginebra y la normativa europea y española de Extranjería y Asilo. ■

Para participar en esta campaña y firmar: <http://estohayquecortarlo.cear.es/>

CCOO DE MADRID PRESENTA UN CORTO PROTAGONIZADO POR BARDEM Y BERZOSA



García no lo sabe es el título del cortometraje protagonizado por David V. Muro (*Escenas de matrimonio*, *El tiempo entre costuras*), Carlos Berzosa (ex rector de la Universidad Complutense de Madrid) y Pilar Bardem. El corto narra, a modo de comedia sarcástica, la historia de un turista que acude a Madrid para pasar un fin de semana de ocio pero que, al verse envuelto en una manifestación en defensa de la cultura, entiende que la política cultural del PP empobrece la diversidad de nuestra industria, divorciando a la sociedad de los profesionales del sector por culpa de medidas como los recortes económicos, la subida del IVA, o la privatización de espacios y empleos públicos. ■

***García no lo sabe* ha sido estrenada en la XII Muestra de Cine y Trabajo y se puede ver en el canal de Youtube *García no lo sabe*.**

¡Bienvenido a los Villages de Vacances* de Francia con VTF!

Repartidos por toda Francia a orillas del mar, en la montaña o en pleno campo

VTF es una asociación francesa de turismo, que colabora con CCOO para su tiempo libre

Les proponemos

- Vacaciones a lo largo del año para el esquí, la primavera, el verano y el otoño con clubes infantiles, restauración y alojamientos adaptados según las fechas.
- Estancias en pensión completa, media pensión, alquiler en sólo alojamiento.
- Actividades y animaciones gratis para niños y adultos durante ciertos periodos.

* Centros de vacaciones

VTF convivencia, descubrimiento, familia, encuentros, recuerdos

Mar ● Costa Azul - Costa Atlántica - Bretaña - Normandía
Montaña ● Alpes - Pirineos
Campo ● Alsacia - Dordoña - Rusellón - Provenza

Para informaciones y reservas : su delegación sindical o al 902/180 785 (9.30/12.30 - 13.30/17.30) atención en español

HAY ALTERNATIVAS AL DESASTRE INDUSTRIAL

CCOO de Madrid ha presentado un informe sobre la evolución del sector industrial en la región desde el principio de la crisis. En él se concluye que es necesaria una mayor implicación del Gobierno regional en el camino hacia un cambio de modelo productivo y una industria sostenible, que genere empleo estable y de calidad.

Madrid Sindical

El secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, está convencido de que hay «mimbres y fortalezas» para poner en marcha una política industrial en Madrid, que hasta ahora ha sido inexistente. CCOO de Madrid critica asimismo que los dos planes aprobados en 2010 para el fomento de la industria y la I+D+i estén «durmiendo el sueño

de los justos» y ha pedido su recuperación, ya que son «más necesarios que nunca», al tiempo que se necesita que se retome la actividad de los observatorios industriales y que se abra una mesa de negociación sobre la industria madrileña, una petición que el Ejecutivo madrileño no ha atendido hasta ahora.

En este escenario CCOO de Madrid ha elaborado un decálogo que ha aportado al Gobierno regional. ■

1 Es urgente abrir una mesa con los agentes sociales en el marco del Consejo de Madrid, que analice la situación de la Industria en la Comunidad y que genere cultura industrial. Retomando el Plan de Fomento e Impulso de la Industria de la Comunidad de Madrid, cuya vigencia finalizó sin que éste llegara a ponerse en marcha.

2 Activar un observatorio industrial.

3 Incidir en una profunda reforma del mercado energético para reducir los costes, haciendo que la energía esté al servicio de la industria y no al revés.

4 Promover la atracción de inversiones productivas. Hace tiempo que Madrid no está evolucionando en este sentido. El encarecimiento del suelo y la falta de servicios hacen que sólo establezcan las empresas sus sedes sociales aquí, por una cuestión de impuestos, lo que no genera empleo. Hace falta que las empresas mantengan su actividad productiva.

5 Fortalecimiento de la industria aeronáutica para asentar el modelo productivo y la cooperación industrial dentro de los proyectos del Sector Aéreo Europeo e Internacional. Constituye un factor estratégico por su conexión con el turismo, las exportaciones, el desarrollo de la investigación y la aportación de valor tecnológico.

6 Reactivación del Programa Regional de Inversiones y Servicios de Madrid (PRISMA), destinando las cantidades comprometidas a actividades municipales generadoras de empleo, tales como la Rehabilitación Integral de Viviendas y Cascos Urbanos y Rurales y el desarrollo sostenido de una política energética de edificios públicos y privados.

PILAR GARCÍA, SECRETARIA DE POLÍTICA INDUSTRIAL DE CCOO DE MADRID

El imprescindible consenso de la sociedad madrileña

La situación de la industria es demoledora. Entre 2008 y 2013 hemos perdido 90.000 empleos industriales de alta cualificación con una tasa de temporalidad del 11 por ciento. Esto supone una pérdida de empleo del 33 por ciento y una caída del sector de casi un 24 por ciento, así como el descenso de un 1 por ciento de la incidencia de la industria en el PIB regional y de casi un 3 por ciento en el valor añadido bruto.

Es lamentable la reducción del número de empresas innovadoras en la Comunidad de Madrid en los tres últimos años. Tenemos que reclamar al Gobierno madrileño una po-

lítica industrial que mantenga las empresas existentes y que atraiga nuevas inversiones, una vez que ya no es posible especular con la llegada de mecenados del pelotazo inmobiliario, de grandes complejos de ocio ni con el turismo como maná.

Es imprescindible una mayor implicación del Gobierno regional en el camino hacia un cambio de modelo productivo y una industria sostenible, que genere empleo estable y de calidad.

El objetivo inicial es impulsar la implantación y permanencia de empresas industriales en la región. El sector industrial debe ser generador de empleo estable y de calidad, así como de riqueza,



za, algo que solo es posible con el consenso de toda la sociedad madrileña. ■

7 Reforma Integral de Polígonos Industriales y Equipamientos Públicos, así como el mantenimiento de las Redes Viarias e Infraestructuras del Territorio. Es fundamental que nuestras infraestructuras no se sigan deteriorando. Las inversiones millonarias que se han venido haciendo en años precedentes no pueden quedar depauperadas por la insumisión a la inversión en mantenimiento y conservación, primero por razones económicas y segundo por la seguridad de las personas.

8 Mantenimiento y Desarrollo de las Redes de Suministros (agua, electricidad, comunicaciones, etcétera). Muchas de las instalaciones de suministros están obsoletas, lo que implica deficiencias importantes en el servicio que tienen que dar a los ciudadanos, por ello desde las Administraciones públicas se debe exigir a las empresas privadas o concesionarias que asuman su compromiso con el servicio público que tienen que prestar y por ello realicen las inversiones necesarias en conservación y mantenimiento para que la calidad del servicio prevalezca sobre los intereses económicos.

9 Construcción de viviendas sociales en régimen de alquiler.

10 Compromiso del Gobierno regional en la cualificación y formación de las personas para poder acometer en mejores condiciones las demandas de mayor contenido tecnológico de las empresas industriales, por lo que se requiere una capacitación de las personas acorde con las necesidades.

Sin industria no va a haber futuro

El pasado 23 de abril CCOO de Madrid organizó la jornada «Alternativas sobre la industria madrileña». Además de responsables sindicales y empresariales vinculados con el sector, participaron representantes de todos los partidos políticos del arco parlamentario regional. La clausura corrió a cargo de Mercedes González, secretaria general de CCOO de Industria de Madrid.

Andrea Álvarez

Las cifras hablan alto y claro: desde 2008 en la Comunidad de Madrid hay 90.000 empleos y 3.500 empresas menos en el sector industrial, lo que supone el 14 por ciento de su tejido productivo. Estos son sólo algunos de los datos que perfilan un diagnóstico ampliamente compartido por agentes sociales, administración y representantes políticos, que

sin embargo difieren a la hora de acometer esta realidad. CCOO lo tiene claro: los poderes públicos han de impulsar una política industrial para la Comunidad de Madrid, asentada en el diálogo y que incluya una dotación presupuestaria.

«Todos los implicados tenemos una responsabilidad», aseguró en la clausura de la jornada la secretaria general de CCOO de Industria de Madrid, Merce-

des González, «pero los poderes públicos tienen que ser el motor fundamental del desarrollo industrial». «Nos toca ver qué es lo que no se ha hecho, qué es necesario hacer y cómo hacerlo, pero sobre todo, hay que poner los recursos: el presupuesto es lo que va a marcar la diferencia».

En este sentido, González destacó la propuesta de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), con la que se exige

a los gobiernos europeos que den marcha atrás en las políticas de recortes y se propone una inversión anual del 2 por ciento del PIB europeo durante diez años para que Europa vuelva a la senda del crecimiento económico sostenible y de creación de empleo. La puesta en marcha de este plan permitiría crear 11 millones de puestos de trabajo.

El destino de este dinero no debería ser subvenciones a empresas o ayudas directas sino que debería ir dirigido a inversiones estratégicas que permitan crear las condiciones para el desarrollo industrial, potenciar la I+D, la exportación, que ayuden a mantener industrias asentadas y

a empujar sectores estratégicos.

«Sin industria no va a haber futuro», concluyó Mercedes González. Otras cifras que se manejaron a lo largo de la jornada venían a darle la razón: solo el 11 por ciento de las personas que trabajan en el sector industrial son eventuales y el 75 por ciento de los trabajadores del sector lleva una media de seis años en la empresa, el 22 por ciento de los empleos industriales son de titulados universitarios, y el 23 por ciento, personal cualificado en servicios industriales, es decir, la industria genera un empleo estable y de calidad sin el que será imposible salir de la crisis. ■

Vitra entrega viviendas en Alcalá

La Cooperativa de Viviendas VITRA Madrid, impulsada por Comisiones Obreras, ha entregado las llaves de una nueva promoción de 90 viviendas de protección pública de precio limitado (VPPL). Esta promoción se denomina Residencial VITRA La Garena y está ubicada en la zona de La Garena de Alcalá de Henares.



M.S.

El acto de Alcalá, presentado por el secretario general de CCOO en la Comarca del Henares, Santiago Clemente, contó con la presencia y participación del concejal de Urbanismo y Alcalde en funciones de Alcalá de Henares, Jesús Domínguez, el secretario general de CCOO en Madrid, Jaime Cedrún y el presidente de VITRA Madrid, Francisco Naranjo.

También asistieron los auténticos protagonistas que son los socios de la cooperativa VITRA Madrid, que en estos días escrituran sus viviendas y reciben las llaves que les permite acceder a su nuevo hogar. La mayoría de los adjudicatarios de estas viviendas son parejas jóvenes menores de 35 años.

Residencial VITRA La Garena es un moderno edificio, diseñado por el estudio de arquitectura «M-68 Arquitectura» en un suelo que fue adjudicado en concurso público a

Vitra Madrid por el SEPES (Ministerio de Fomento).

La promoción está formada por 90 amplias viviendas de 2 y 3 dormitorios. El precio de estas viviendas se establece desde 151.120 euros para las más pequeñas de 62,43 metros cuadrados útiles, y las viviendas más grandes, con 92,68 metros cuadrados útiles, tienen un coste de 206.386 euros. Todas las viviendas de esta promoción cuentan con una plaza de garaje y trastero incluido en el precio. ■

El Estado del Bienestar es tuyo, es nuestro. Defiéndelo

El sindicato ha llevado a cabo una recogida de firmas que entregó el 24 de abril a la ministra de Empleo, además de llevar las propuestas del sindicato a los hospitales, centros de salud, centros de mayores y oficinas de la Seguridad Social.



Jaime Salcedo

4.000 las personas con plaza en residencias.

En la presentación de la campaña, el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, señaló que en la región hay un millón de personas con 65 años o más, a las que las políticas de austeridad están «golpeando» en sus derechos civiles y sociales, sufriendo una «pérdida galopante» de recursos, hasta el punto de que 150.000 personas mayores se encuentran en riesgo de pobreza y exclusión social en la Comunidad de Madrid, resultando especialmente afectadas las mujeres.

En materia de pensiones, CCOO alerta que, con la nueva propuesta de revalorización del Gobierno de España, los pensionistas podrían sufrir un recorte de 200 euros mensuales en su pensión en los diez próximos años. El sindicato denuncia también los efectos del copago farmacéutico, que ha subido alrededor de seis veces más que las pensiones, o del copago en la ayuda a domicilio, de forma que un usuario tendría que pagar casi dos euros por cada hora de servicio.

Por lo que respecta a la atención a la dependencia, CCOO denuncia que la misma cada vez se recorta más en Madrid, pese a los intentos de la Administración regional por ocultarlo, lo que ha llevado a Jaime Cedrún a reclamar al Gobierno madrileño que diga la «verdad» sobre cuántas personas con derecho están recibiendo las ayudas porque, según el sindicato, puede haber en torno a 40.000 personas a las que con distintas fórmulas se está impidiendo que accedan a la prestación, denunciando también CCOO que se han reducido en

Por tanto, los datos corroboran la gravedad de la situación de las personas mayores, por lo que CCOO exige que se acabe con este tratamiento a un colectivo que, en muchas ocasiones, es el encargado de sustentar económicamente a las familias.

Por su parte, el secretario general de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Madrid, Manuel Ariza, ha coincidido en el diagnóstico de la difícil situación que atraviesan las personas mayores, cuyas pensiones no se han revalorizado en los años 2011 y 2012 y que con la nueva fórmula propuesta por el Gobierno sufrirán una importante pérdida de poder adquisitivo. Ariza ha criticado asimismo la reforma de la Administración Local, que afectará a los servicios sociales de los que disfrutaban las personas mayores en los distintos municipios.

También ha participado en esta campaña la Federación Estatal de Pensionistas y Jubilados del sindicato, cuyo máximo responsable, Julián Gutiérrez, ha incidido en que además de denunciar la situación, CCOO tiene propuestas. Entre ellas, la creación de empleo porque por cada millón de puestos de trabajo que se pierden en España, la Seguridad Social deja de recaudar en torno a los 5.000 millones de euros. Y una de las formas de fomentar el empleo es invertir en la atención a la dependencia para crear puestos de trabajo, ha señalado Gutiérrez, que ha criticado que se recorte a los pensionistas mientras se «regala» a los bancos 40.000 millones de euros. ■

DELEGACIÓN DE COREA DEL SUR. El pasado 7 de abril, una delegación de trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública de Corea del Sur visitó a la FSC-CCOO de Madrid y se reunió con el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún. El objetivo de este encuentro fue mostrar a la delegación, formada por diferentes funcionarios y funcionarias de la provincia de Kwongki, cómo realizar y analizar casos de resoluciones de conflictos en las relaciones laborales entre trabajadoras y trabajadores, usuarios y, también, en las relaciones con el Estado.



Toda la información sobre la campaña «El Estado del Bienestar es tuyo, es nuestro. Defiéndelo» está disponible en www.pensionistas.ccoo.es y en el correo electrónico informacion@p.ccoo.es, además de en el 900 102 305, teléfono gratuito de Informayor, el servicio de atención a las personas mayores de CCOO.



En el marco del 28 de Abril, Día internacional de la salud y la seguridad en el trabajo, CC00 y UGT de Madrid presentaron el documento «Salud Laboral en Madrid: análisis y propuestas.» Los sindicatos de clase han vuelto a denunciar cómo la crisis está incidiendo en la salud de los trabajadores, y cómo en el primer trimestre del año 2014 se ha producido un repunte de la siniestralidad laboral, quebrándose así la tendencia a la baja que venía produciéndose.

Jaime Salcedo

Tal como señalaba el secretario de Salud Laboral de CC00 de Madrid, Carmelo Plaza, se constata que hay elementos «sumamente peligrosos», como por ejemplo la situación de la industria, sector en el que ha aumentado el número de siniestros, lo que para el responsable sindical evidencia que los empresarios, que son los responsables últimos de la salud de sus plantillas, no están actuando correctamente.

Así, los trabajadores madrileños están cada vez más expuestos a enfermar o a sufrir un accidente, como consecuencia de los cambios en los puestos de trabajo y de mayores jornadas y mayores necesidades de producción. De cómo está afectando la crisis en las condiciones laborales da cuenta otro elemento muy preocupante, como es la detección de algunos casos de suicidio como consecuencia de dichas condiciones.

CC00 y UGT han advertido asimismo sobre cómo las enfermedades profesionales siguen siendo una asignatura pendiente por el tremendo subregistro que se sigue

produciendo, hasta el punto, como explica Plaza, de que en los registros oficiales no hay contabilizada ninguna muerte por enfermedad profesional. Al no contabilizarse, no pueden investigarse las causas de las mismas, cuyos costes económicos repercuten, además, en el sistema público de salud y no en las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Reforma laboral y muerte

El secretario general de CC00 de Madrid, Jaime Cedrún, incidió en los efectos de la reforma laboral sobre la salud de los trabajadores, que se está viendo afectada por la merma de derechos laborales y de la capacidad de organización de los trabajadores, en paralelo al incremento del poder de los empresarios, lo que tiene como efecto la disminución de la prevención de riesgos laborales y el empeoramiento de las condiciones, fruto de «un chantaje y una presión permanentes». Así «explicó Cedrún» la mayoría de los accidentes laborales mortales se producen en pequeñas y

medianas empresas en los que hay nula o escasa presencia sindical. Por tanto, es necesario revertir la reforma laboral y que los empresarios que imponen condiciones lesivas a sus plantillas «cumplan la Ley», un mensaje que el secretario general de CC00 de Madrid ha trasladado a la patronal madrileña.

Un elemento muy preocupante es la detección de casos de suicidio como consecuencia de la crisis

Para Cedrún, los 74 trabajadores fallecidos en el año 2013 en la Comunidad de Madrid son una cifra «insostenible» y que no tiene «ninguna justificación», ya que el objetivo último debe ser el conseguir que no muera nadie por el hecho de ir a trabajar. No obstante, hay que valorar la reducción de la siniestralidad desde el año 2002, como consecuencia de los acuerdos, de las medidas adoptadas y del trabajo conjunto de todas las partes, por lo que CC00 y

UGT insisten en la importancia de seguir apostando por la prevención, que debe mantenerse en el tiempo, y por los acuerdos, como es el caso de los planes de prevención, así como por propiciar cambios legislativos para que los sindicatos puedan llegar a más empresas. Asimismo reclaman que se incremente el número de inspectores de trabajo, ya que estos son «escasos» en Madrid.

Por su parte, el secretario general de UGT Madrid, José Ricardo Martínez, señaló que volver sano del trabajo es un derecho y que todos los accidentes laborales son evitables. «Cada muerte y cada accidente nos duelen», afirmó Martínez, añadiendo que «es tiempo de salud y de derechos».

Impacto de la crisis

Durante el año 2013 se han producido en la Comunidad de Madrid un total de 74.680 accidentes laborales, de los que 74.295 fueron leves, 311 graves y 74 mortales. Estos datos reflejan un ligero descenso en los accidentes leves -3,41% respecto a 2012; en los graves el descenso es mayor -17,51%, pasando de 377 en 2012 a 311 en 2013, y un incremento en los mortales, pasando de 73 víctimas en

El caso de David Marín

El caso del joven de 19 años David Marín, que murió en el desmontaje del escenario de un concierto de los 40 Principales y cuya sentencia se ha conocido recientemente, ha servido para exigir mayor contundencia con los empresarios que incumplen las normas, reclamando Jaime Cedrún «mayor dureza» con este tipo de «delincuentes» y una actuación más rápida de la Justicia, que siete años después del accidente ha condenado a los responsables a penas inferiores a dos años, por lo que ninguno ingresará en prisión. Carmelo Plaza ha tachado este fallo de «irrisorio e insuficiente».

CC00, que ha ejercido la acusación particular en este caso y que ha acompañado a la familia del joven en este «calvario», ha recurrido la sentencia para que este homicidio se salde con el castigo que merece. ■

2012 a 74 en este año que acaba de finalizar.

Al analizar los datos más detalladamente encontramos circunstancias a destacar: en primer lugar la mortalidad en jornada laboral se ha incrementado en un 5,45%, pasando de 55 accidentes mortales en 2012 a 58 en 2013. Este aumento, se ha producido a expensas únicamente del sector servicios, que ha pasado de 34 trabajadores fallecidos en 2012 a 45 en 2013, lo que supone un importante incremento del 32,35%.

En segundo lugar, la mortalidad por patologías no traumáticas (derrames cerebrales, infartos, etc.) se ha incrementado un 29,63%, pasando de 27 en 2012 a 35 en 2013.

Los accidentes mortales in itinere fueron 16 y los accidentes de tráfico 9, descendiendo un 11,1 % y un 10% respectivamente en relación a los producidos en 2012.

Estos datos reflejan el mantenimiento de la tendencia descendente en la siniestralidad global, pero al mismo tiempo también manifiestan el impacto de la crisis en la precarización de las condiciones de trabajo en las empresas y su influencia negativa para la salud, sobre todo en el sector servicios que es mayoritario en la Comunidad de Madrid. ■

(Más información en página 18. Informe completo en www.ccoomadrid.es)

Continúa la destrucción de empleo en Madrid

A pesar del cambio metodológico de la EPA, los datos del primer trimestre de 2014 siguen mostrando datos negativos para el empleo en la Comunidad de Madrid la población activa desciende en 38.900, el descenso más acusado por comunidades, se pierden otros 30.300 empleos netos.

La destrucción de empleo ha sido en todos los sectores, 3.500 en la agricultura; 1.800 en la industria; 7.600 en la construcción y 17.300 en los servicios.

Madrid Sindical

Las mujeres siguen siendo las más castigadas por la crisis, de los 30.300 empleos perdidos, 23.900 eran ocupados por mujeres y a pesar de la bajada del paro, el desempleo en las mujeres ha crecido en 1.700 en el trimestre y 17.300 en el último año.

Para Mari Cruz Elvira, Secretaria de Empleo de CC00 de Madrid, los datos del trimestre demuestran que los recortes, la política de austeridad y privatizaciones del Gobierno regional están llevando a que Madrid sea una de las comunidades donde la destrucción de empleo es mayor, tanto en el sector público como privado,

con 124.700 empleos netos perdidos en el último año.

Esta bajada tibia del paro no puede ocultar que el drama del desempleo crece porque el tiempo de búsqueda de

«El Gobierno regional sigue sin una política de empleo y desarrollo industrial que relancen la economía madrileña»

empleo sigue aumentando por las dificultades para encontrar trabajo. El paro de larga duración afecta ya a 410.300 personas, el 60% de la población para-

da, que 380.000 de estas personas sin empleo no reciben ningún tipo de prestación (el 56 por ciento), lo que está produciendo mayores desigualdades y aumento de la pobreza en miles de personas, especialmente las mujeres y exclusión social.

Frente a esta situación, el Gobierno regional sigue sin una política de empleo y desarrollo industrial que relancen la economía madrileña, por lo que CC00 de Madrid propone la puesta en marcha de un Plan de Choque que genere empleo de calidad y con derechos, con un nuevo patrón de crecimiento, con inversiones públicas y apuesta por los servicios públicos en lugar de su privatización. ■

MOVILIDAD SOSTENIBLE NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FISCALIDAD



Para afrontar y analizar el problema de la movilidad, CCOO de Madrid organizó el pasado mes de abril la jornada Movilidad sostenible, negociación colectiva y fiscalidad junto a la Confederación de CCOO, donde se mostró el trabajo que realiza el sindicato abordando el tema de la movilidad como parte de la negociación colectiva y la sostenibilidad.

Antonia Fernández

Pedro Linares, secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO, presentó una línea de trabajo para todas las estructuras del sindicato en la que se afronta la negociación colectiva en el ámbito de la movilidad.

Dos objetivos son claros: por un lado la relación de la movilidad con la salud y la seguridad en el trabajo, y por otro, las repercusiones que ésta tiene en el ámbito medioambiental.

Señaló que «pasamos cada vez más tiempo en los trayectos laborales. El problema de la



▲ Manuel Rodríguez, secretario de Política Institucional de CCOO de Madrid, introdujo la ponencia de Pedro Linares (en la imagen, a la derecha).

movilidad se convierte en un problema para el trabajador, el empresario se desentiende y las administraciones en ocasiones también después de sacar grandes rendimientos especulativos. Nosotros planteamos que los problemas pueden solucionarse en el ámbito de lo colectivo».

Se hace necesario cambios normativos fiscales, e integrar en las evaluaciones de riesgos de las empresas y como actividades preventivas, elementos derivados de la movilidad, «porque la movilidad forma parte esencial de la evaluación de riesgos», afirma Linares. ■

La movilidad desde la visión sindical

Paco López, secretario de Acción Sindical de CCOO de Madrid, alertó sobre el problema de la contaminación en las grandes ciudades y los cambios en los centros de trabajo, con traslados continuos, y su impacto en los salarios, de ahí la importancia de la negociación colectiva a la hora de incorporar las dinámicas de movilidad distintas.

Rita Moreno, secretaria confederal de Acción Sindical y Política Sectorial, expuso el objetivo de querer construir una movilidad sostenible para la ciudadanía, sin embargo, explicó que la movilidad es «una materia que ha estado fuera en todos los acuerdos de negociación colectiva». Hay que incorporar la movilidad a la negociación colectiva para que tenga mayor alcance y difusión».

Manuel Ferri, de la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO señaló los costes ambientales, y los costes de accidentes de tráfico, pues «el 50 por ciento de los accidentes laborales son de tráfico, y un grueso importante son accidentes in itinere». Por ello, hay que «apostar por el transporte público urbano, colectivo, a pie, en bici, coche compartido, que es la manera de diversificar los desplazamientos que están muy concentrado en el coche para todo».

Enrique Martín, secretario de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO, señaló que la «concertación social es uno de los elementos que se nos ha movido, pues el último Real Decreto Ley de diciembre de 2013 introducía una modificación del artículo 109, que modificaba la estructura en los conceptos retributivos y cómo se toman en cuenta a efectos de la base de cotización, tanto por parte del empresario como del trabajador». Es una medida que no ha sido negociada con los sindicatos. «Nosotros hemos rechazado esta modificación abiertamente, aunque creemos que va a haber un reglamento», concluyó. ■

La movilidad desde los gestores

Raúl Cordero, secretario de Política Territorial de CCOO de Madrid, moderó la mesa de la visión de los gestores partiendo del hecho de poseer un impacto social que trasciende al ámbito de la empresa, y por eso se incorporan otros agentes diferentes.

Carmen Sanz, del Consorcio Regional de Transportes de Madrid, señaló que «el transporte público es un beneficio para todos». Matizó la pérdida de viajes en transporte público, más de un 4 por ciento, agravado por la crisis.

Antonio Bernal, representante de la empresa Cheque Gourmet, hizo partícipe su estado de «desánimo» por este cambio. Señaló que «habrá empresas que mantengan su compromiso, que hagan frente al aumento de las cotizaciones, otras menos». ■

La movilidad en las empresas

Carmelo Plaza, secretario de Salud Laboral de CCOO de Madrid, señaló que los desplazamientos y la salud laboral tienen ver con los accidentes en misión, y los in itinere.

Los datos de siniestralidad en Madrid indican que el total de accidentes in itinere en el año 2013 han sido 13.193, de los cuales 88 fueron graves y 16 mortales. Los accidentes en misión en el mismo año, fueron 28 graves y 10 mortales. Lógicamente se han producido muchos más en relación a que hay colectivos que no están en la lista oficial como autónomos o funcionarios.

«Las políticas han ido orientadas en dirección contraria al beneficio colectivo, y es necesario incorporar a la negociación colectiva los acuerdos sobre movilidad, además de ir generando la sensibilidad, y la participación de los comités y salud y los delegados y delegadas de prevención», aseguró.

Manuel Fernández de la Sección Sindical de CCOO del BBVA, explicó el caso concreto de su empresa, donde «la tarjeta transporte la han adoptado a raíz del traslado de toda la plantilla de servicios centrales a la sede en el barrio de Las Tablas».

Amelia Gómez de la Sección Sindical de CCOO de Vodafone, expuso que en su empresa existe el ticket restaurant, de guardería, plan de pensiones, ticket transporte «y cada uno elige lo que quiere. Hemos negociado este año y seguimos con negociaciones».

Víctor M. Pascual, de la Sección Sindical de CCOO de Telefónica, señaló que

en su empresa «no hay nada, sólo marketing para parecer que hacen algo. No tenemos cheque transporte, ni movilidad sería. Sería imprescindible introducir en la evaluación de riesgos los impactos derivados de la movilidad».

Javier Arranz, de la Sección Sindical de CCOO Bankinter afirma que «nosotros no hemos negociado nada, no sabíamos siquiera que existía el ticket, pero sí hemos examinado los valores que tenemos que recoger a la hora de negociar».

Oscar Bayona, secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO, resumió las líneas de actuación de la Confederación. Indicó como imprescindible «impulsar la acción sindical en materias de seguridad vial y movilidad sostenible, integrando ambas dentro del esquema de la prevención de riesgos laborales en todas sus fases, no sólo en la evaluación de riesgos sino también en la planificación de medidas preventivas, en la formación e incluso en la vigilancia de la salud».

Reclamó una ley de movilidad sostenible desde los centros de trabajo, propuestas en relación al bonus, así como recuperar un tratamiento fiscal a favorable en el transporte al trabajo.

Daniel López, de la Secretaría de Acción Sindical de CCOO, remató la jornada apuntando varias ideas. Señaló los planes que se han conseguido a lo largo de estos años en movilidad, como las líneas a los polígonos de Getafe, líneas específicas a polígonos de la ciudad de Madrid, así como una serie de actuaciones puntuales tanto a nivel de empresa como de transporte público. ■

DE MARZO A MARZO

MUJERES EN LUCHA

Esta agenda está dedicada a todas las mujeres que nos precedieron con sus luchas, a las que hoy sostienen los movimientos organizados y a las sindicalistas que están dedicando su vida al trabajo por la mejora de las condiciones laborales y de vida de las mujeres y a las jóvenes, esas que tienen en sus manos cambiar todo aquello que no les guste a través de la perspectiva de género.

También a los compañeros que hacen con nosotras el camino, nos facilitan el trabajo y se incorporan a la causa justa y revolucionaria de la lucha por la igualdad.

MS

El trabajo que os presentamos pretende ser un reflejo más de cómo CCOO de Madrid avanza en la lucha por la igualdad entre mujeres y hombres, visibilizando a las mujeres individuales que han conseguido salir del anonimato y liderar ámbitos de la sociedad, destacando del resto, sin negar su extraordinario valor, así como todas aquellas pioneras que han conquistado por primera vez algún espacio, en política, en el mundo del conocimiento, del arte y de la ciencia. Pretendemos reflejar, como organización sindical que somos, las luchas colectivas protagonizadas por mujeres, que son numerosas, de todos los tiempos e invisibilizadas por la organización patriarcal de la sociedad.

Si queremos que la sociedad avance no se puede seguir prescindiendo del talento y la aportación del 52% de la población

Esa organización patriarcal se cuela en nuestras mentes y en nuestras vidas de múltiples formas, a veces imperceptibles, desde la misma escuela, el cine, la televisión o los videojuegos, los juguetes y los cuentos.

Si queremos que la sociedad avance no se puede seguir prescindiendo del talento y la aportación del 52 por ciento de la población, las mujeres, que además de tener mucho que decir, son mayoría, y aunque no sea un valor en sí mismo, es un argumento empleado en numerosas ocasiones para excluirlas.

Las mujeres «cuidan» pero también trabajan de forma asalariada, «crean» igual que los hombres pero con desigual promoción y visibilidad, «luchan» pero no están igualmente representadas en las direcciones de las organizaciones sociales, políticas, empresariales ni sindicales.

Pero tampoco se trabaja por la igualdad de la misma forma en todos esos espacios y desde CCOO de Madrid hemos dado

Ha sido realizada por mujeres, de forma solidaria y abarca de 8 de Marzo de 2014 a 8 de Marzo de 2015. Cuesta 4€ y se puede adquirir en la Sede de Lope de Vega, 38 en la 5ª planta o en la Federación de Servicios a la Ciudadanía (1ª y 4ª planta). Los fondos obtenidos se emplearán en un proyecto de sensibilización en igualdad con alumnado de institutos.

pasos muy importantes, de calado social y siendo una organización a la cabeza de muchas luchas, no sólo a través de las Secretarías de la Mujer, sino con el apoyo teórico y práctico de numerosos compañeros y compañeras.

Por eso queremos ofrecer ésta agenda con un doble objetivo, hacer justicia a los grupos de mujeres en lucha y dar un instrumento a mujeres y hombres para que profundicen en el conocimiento de un grupo humano tan rico, plural, diverso y creativo que no pretende sustituir a los hombres sino compartir en pie de igualdad, todas las facetas de la vida.

«No hay llave, cerradura ni cerrojo, que puedas imponer a la libertad de mi mente.»

Virginia Wolf. ■



Lágrimas perdidas

Paz Adán Mariscal ha sido la ganadora del I Certamen relatos cortos Hospital Universitario de Móstoles, Día de la Mujer, organizado por la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Madrid con el relato «Lágrimas perdidas».

Pilar Morales. Secretaria de Mujer de CCOO de Madrid

Con esa exactitud tan característica de la ciencia observó en el monitor el gancho que había visto acercarse con pavor. Después... aturdimiento unos instantes, reposo unos minutos.

En la calle, todavía al amparo del portal, alzó la vista, abrió la boca como un pez que abre sus branquias, y el aire fresco se coló por todos los poros de su piel. El sol era demasiado brillante, la hierba demasiado verde y el cielo, de un azul tan intenso, que dolía al contraste con el negro de su sombra.

No, lo había decidido en noches de vigilia ahogada en llanto. Las palabras pronunciadas en aquel habitáculo de paredes de baldosín blanco retumbaban aún en sus oídos «como quien cuida una valiosísima flor: inmóvil, silenciosa... nunca sabrá quién es ni el porqué de tus caricias».

Definitivamente no pariría aquel hijo.

Volvió a mirar al cielo, una media sonrisa de amargura se dibujó en su cara y una diminuta lágrima se perdió en su mejilla, mientras se alejaba por el bulvar, fundiéndose con la tarde. ■

C UENTA C ON NOS TRAS

CCOO comisiones obreras de Madrid

«En Madrid yo decido. Elijo Solidaridad»

Con este eslogan la Federación de Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo de la Comunidad de Madrid (FONGDCAM), inicia una campaña con el apoyo de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad, que se prolongará a lo largo de más de un año para denunciar el desmantelamiento de la Cooperación al Desarrollo en la región.

Fundación Madrid Paz y Solidaridad

«Hemos hecho avances importantes, pero no los suficientes» decía el secretario general de Naciones Unidas, Ban Ki-Moon, el pasado 15 de abril en la apertura de la primera reunión de alto nivel de la Alianza Global para la Cooperación Eficaz al Desarrollo. Lo dicho se concreta en cifras y hechos. Así, más de mil millones de personas en el mundo pasan hambre; hay graves problemas de mortandad infantil y materna en países asiáticos y graves problemas de educación en África. Millones de personas no tienen acceso a agua potable ni a un mínimo saneamiento. A todo ello se añade el cada vez mayor grado de desigualdad entre personas dentro de los propios países del sur como consecuencia de la prolongada crisis que estamos sufriendo y las erráticas medidas de austeridad y recortes adoptados por los gobiernos como únicas recetas para salir de ella.

Con el peligro de no cumplir los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) ya han comenzado los trabajos preparatorios de una nueva Agenda de Desarrollo para después de 2015. La agenda contendrá nuevos retos, en esto no debe haber ninguna duda y desde CCOO se reivindica un paradigma alternativo al de la cooperación actual. Este nuevo envite debe basarse en los principios de sostenibilidad, apropiación y gobernanza democrática; que aporte equidad, inclusión social, trabajo decente y medios de subsistencia para trabajadores y trabajadoras, siempre desde el respeto y protección de los derechos humanos.



Todo puede quedarse en buenas palabras si la nueva agenda no se completa con un verdadero compromiso de inversión en cooperación al desarrollo. En la reunión referida, y según datos de la OCDE, la ayuda oficial al desarrollo creció en 2013 en 134.000 millones de dólares, lo que supone 6,1 puntos porcentuales. Sin embargo, España no se encuentra entre los países que realizan un esfuerzo presupuestario en la ayuda puesto que dedica un 0,16 por ciento de la renta nacional bruta, lo que la sitúa por debajo de la media de la Unión Europea, que está en un 0,41 por ciento. Y solamente apuntamos un dato para la Comunidad de Madrid: este

año sólo habrá una dotación para cooperación al desarrollo de 1,8 millones de euros, de los cuales el 55 por ciento se dedica a gastos de personas y tan sólo un 6,93 por ciento se dedicarán para acciones de cooperación al desarrollo, es decir: 100.000 euros.

Con este panorama, la FONGDCAM, con el apoyo de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad de CCOO de Madrid, ha puesto en marcha una campaña cuyo inicio será en el mes de mayo de este año y se prolongará durante 2015. La campaña tiene como objetivos principales: denunciar el desmantelamiento de la política pública de cooperación en la Comunidad de Madrid; poner en valor la cooperación descentralizada y el papel que debe jugar la FONGDCAM. Finalmente, pretende generar sinergias y colaboración con otros actores y colectivos, en defensa de los Derechos Humanos y la justicia social. ■

VOTA COMERCIO JUSTO

El segundo sábado del mes de mayo se celebra en más de 50 países el Día del Comercio Justo, una fecha promovida por la Organización Mundial del Comercio Justo.



Hay que promover una vida digna y sostenible para todos

F.M.P.S.

En España, la Coordinadora de Comercio Justo organiza distintas actividades que pretenden llamar la atención de la opinión pública sobre la necesidad de un modelo de desarrollo, comercio y consumo que tenga en cuenta los intereses de los pequeños productores y productoras, defienda un sistema comercial más justo y responsable que respete el medio ambiente y, en definitiva un modelo comercial y económico que evite las desigualdades globales y asegure condiciones de trabajo dignas.

Además, este año coincide que el 25 de mayo se celebran elecciones al Parlamento Europeo. Por ello, la Coordinadora participa en una campaña europea Vote For Fair Trade (Vota Comercio Justo) que se desarrolla en 15 países de la Unión. Como apoyo a la campaña se ha elaborado un manifiesto que han remitido a todos los partidos políticos con representación en el Parlamento Europeo. En él explican cómo

el derrumbamiento del edificio Rana Plaza en Bangladesh en abril de 2013, que causó la muerte de 1.129 personas e hirió a otras 2.500, y el naufragio de 500 migrantes en Lampedusa el 3 de octubre de 2013, son dos trágicos acontecimientos resultado de un mismo problema: la pobreza que obliga a muchas personas a arriesgar sus vidas con la esperanza de encontrar un futuro mejor.

La explotación laboral es habitual en las fases de producción intensivas en mano de obra, tanto en Europa como en otros países. La ausencia de condiciones de trabajo decente, el recurso frecuente a la mano de obra infantil o las prácticas productivas medioambientalmente dañinas caracterizan el comercio injusto. En contraposición, las organizaciones que como CCOO defienden el comercio justo, luchamos por erradicar estas condiciones.

Por eso demandan a los candidatos y candidatas a las elecciones parlamentarias europeas que apoyen cinco

demandas clave: promover una economía y un comercio que ponga a las personas en el centro de su actividad y promueva una vida digna y sostenible para todos

- Impulsar una legislación europea que frene los abusos de poder de las grandes cadenas comerciales.

- Impulsar incentivos de mercado que impulsen a los productores y productoras a comerciar bajo condiciones justas, en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas post-2015.

- Apoyar un «Mandato Comercial Alternativo» que garantice que la política comercial de la UE sea una herramienta para el incremento del bienestar económico, social y medioambiental en todo el mundo.

- Trabajar para que vea la luz una estrategia europea por el Comercio Justo que promueva buenas prácticas y la coordinación de actividades de apoyo a este movimiento a escala local, regional, estatal y europea. ■



¿Te acuerdas del sabor de los tomates de antaño?

¿te gustaría recobrar el sabor de las verduras y hortalizas de la abuela?

Queremos acercarte la agricultura ecológica formando grupos de consumo y generar puestos de trabajo en el medio rural, ¿te apuntas?



No lo dudes entra en www.tredar.es

¡¡activa y crea un grupo de consumo!!

COCA-COLA DESPIDE, LA PLANTILLA NO SE RINDE

Desde el 1 de abril, la mercantil Coca-Cola Iberian Partners está enviando cartas de despido forzoso a los trabajadores de las embotelladoras. CCOO ha denunciado las campañas publicitarias y mediáticas que ha emprendido la empresa con la idea de que Coca-Cola no despidе y que con los «voluntarios» la empresa había cumplido todos los objetivos que se pretendían en el ERE. Con todo, en un ejemplo de tenacidad y dignidad, la plantilla continúa movilizada diariamente.

Alfonso Roldán @AlfonRoldan

Los despidos afectan principalmente a la empresa Casbega y, dentro de la misma, al centro de producción de Fuenlabrada. Coca-Cola ha falseado la realidad afirmando que había cerca de 1.800 adscripciones voluntarias, cuando su objetivo de afectados por el expediente era de 1.190. Si hubiera habido un excedente de voluntarios de más de seiscientas personas no se produciría ningún despido. Coca-Cola, con una fuerte inversión de recursos de todo tipo, quiso engañar a la sociedad aplicando técnicas de marketing publicitario para disfrazar un conflicto laboral que ha adquirido una gran dimensión social, y que pretenden ocultar.

El reto de CCOO es la readmisión de todos los trabajadores despedidos forzosamente y que tan solo pretenden conservar su puesto de trabajo y su planta de producción en una empresa que viene obteniendo beneficios.

Jesús Villar, secretario general de FEAGRA-CCOO, emplaza a Coca-Cola a implicarse de forma activa y útil, para resolver el conflicto que sigue abierto por el ERE, antes del juicio previsto en la Audiencia Nacional para el próximo 3 de junio. Villar viajará a Atlanta (EEUU) el 8 de mayo, donde está la sede central de Coca-Cola, para pedir una solución para estos trabajadores.

Paralelamente, el PSOE, apoyado por el resto de la oposición, presentó en abril una Proposición no de Ley que se deba-

tió en la Comisión de Empleo del Congreso de los Diputados que reclamaba la suspensión del ERE y una solución dialogada que garantice los puestos de trabajo y la producción. La iniciativa fue rechazada, en solitario, por el PP.

Este alineamiento del PP a nivel estatal contrasta con la resolución aprobada en la Asamblea de Madrid y el Ayuntamiento de Fuenlabrada, por unanimidad, contraria al cierre por el fuerte revés económico que supone para la región y el municipio sureño.

El escenario creado por Coca-Cola, como ha denunciado Jaime Cedrún, secretario general de CCOO de Madrid, «tiene un tufo imperialista que hace tiempo no conocíamos».

El secretario general de CCOO de Madrid es muy duro con Coca-Cola, que ha cambiado «diálogo por prepotencia» y ha arremetido contra algunos medios de comunicación, «sicarios de Coca-Cola», que acuden al linchamiento de sindicalistas ante una demanda justa y lógica, que no es otra que el derecho al trabajo en una empresa que obtiene más de 920.000 millones de euros de beneficio. Así las cosas, el futuro parece que va a ser de conflicto en la empresa, en los tribunales, en la sociedad, en el consumo..., en todos los niveles. La única solución para la plantilla pasa por readmitir a los despedidos y que la empresa se sienta a negociar. Entretanto, la plantilla mantiene su movilización permanente con la complicidad de buena parte de la sociedad. ■



Contra la eliminación de las brigadas forestales

La Federación Agroalimentaria de Madrid de CCOO en el sector de Extinción-Prevención de Incendios Forestales de la Comunidad de Madrid está en total desacuerdo e indignada ante el hecho de que la Dirección General de Protección Civil de la Comunidad de Madrid haya tomado la decisión unilateral de eliminar dos de las Brigadas Forestales: Buitrago de Lozoya y Navalcarnero, con el único objetivo de favorecer, aun más, los intereses económicos de las empresas que en estos momentos manejan el servicio.

M.S.

Esta actuación va en detrimento del funcionamiento de los Servicios Públicos de Emergencia, a la vez que empeora todavía más la estabilidad laboral de un colectivo afectado por una manifiesta precariedad, como resultado de poner en manos de empresas privadas los servicios de prevención-extinción de incendios forestales.

CCOO muestra su total apoyo a los compañeros afectados por esta circunstancia y en especial a aquellos a los que se les ha planteado el despido o la temporalidad como alternativa a su puesto

de trabajo estable dentro de las brigadas forestales eliminadas. Éste es el caso de los compañeros de la Brigada de Navalcarnero, gestionada por INFOSA, empresa adjudicataria del servicio en la zona oeste. Muy diferente es la postura que ha tomado MATINSA, la otra empresa adjudicataria, que ha consistido en reubicar a los componentes de la Brigada de Buitrago de Lozoya, en los puestos vacantes de otras Brigadas que estaban incompletas desde hacía tiempo.

El sindicato va a pelear para que no prevalezca la arbitrariedad de la Administración y el beneficio de las empresas a costa de los puestos de trabajo y del servicio público. ■

Tejiendo redes con las mujeres

La Secretaría de Mujer y Cooperación de CCOO de Madrid está realizando distintas asambleas conjuntamente con las Secretarías comarcales de Mujer de la región. En Alcalá de Henares y en Getafe (UC Heranes y Sur), la secretaria de Mujer y Cooperación de CCOO de Madrid, Pilar Morales, acompañada por su homóloga de la FSC, Yolanda Díaz, presentó un informe en el que se analiza la situación sociolaboral de las mujeres en la Comu-

nidad de Madrid. Ambas insistieron en la necesidad de acabar con las desigualdades y desventajas de las mujeres, así como continuar la lucha contra la violencia machista.

También hubo tiempo para analizar y debatir la reforma de la ley del aborto, así como la gravedad de los recortes que se están produciendo en la lucha contra la violencia de género. Además, el sindicato presentó la agenda *Mujeres en Lucha* en ambas localidades. ■

Desbloqueo del conflicto en Falcón

Tras un periodo de negociación y la reunión entre el alcalde de Collado Villalba, Agustín Juárez, y el secretario comarcal de CCOO, Julio Suárez, se ha desbloqueado de la deuda que

tenía contraída la empresa Falcón con las trabajadoras que prestaban el servicio de limpieza en los colegios hasta el curso pasado.

El alcalde también se ha comprometido «a seguir

actuando para mejorar la prestación de este servicio en los centros públicos de la ciudad para que profesores y alumnos se encuentren en las aulas en las mejores condiciones». ■

El ayer y el hoy de las Comisiones Obreras

La sede de CCOO en Aranjuez fue testigo de un acto sindical que sirvió como homenaje a históricos militantes, en el que se presentó el libro sobre de Juan Moreno, *El metal de Comisiones*. Estuvo presente el secretario

general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, que hizo un recorrido por situación actual del movimiento obrero y del sindicato.

El acto fue presentado por Jesús Quirós, secretario general de la Unión

Comarcal de Las Vegas de CCOO y se homenajeó a los vecinos de Aranjuez, Pablo Novillo Torres y Pablo Crespo Rodríguez, por su militancia activa a lo largo de los años en las Comisiones Obreras. ■

LA AUDIENCIA NACIONAL DA LA RAZÓN A FECOMA-CCOO

El ERE de Tragsa, nulo

La Audiencia Nacional ha confirmado la nulidad del procedimiento de despido colectivo emprendido por la dirección de la empresa; no ha sido procedente, ni improcedente, ha sido nulo. Con esta sentencia, aunque cabe recurso, la empresa tiene que readmitir a los trabajadores despedidos y pagarles los salarios desde la fecha del despido.

Alfonso Roldán @AlfonRoldan

Además, queda acreditado que no hacían falta los despidos, que existen otras soluciones que FECOMA-CCOO ha planteado y seguirá planteando. Asimismo, la dirección de la empresa ha quedado desacreditada y por ello desde FECOMA-CCOO se exige la dimisión inmediata de quien corresponda. Se impone abordar, con un nuevo equipo directivo, soluciones de verdad que no carguen contra los trabajadores y que ordenen de una vez por todas los salarios indecentes de la cúpula directiva de la empresa. En Tragsa hay más de 200 personas que cobran más que el presidente del Gobierno. Y hay hechos, cuanto menos curiosos, como en Canarias, donde la empresa ha incorporado recientemente a una persona del partido político gobernante a la cúpula directiva.

La nulidad del procedimiento de despido se basa en los siguientes puntos:

1. Ausencia de entrega en el periodo de consultas de las cuentas provisionales de 2013, distintas al balance y cuenta de resultados, en concreto el estado de los cambios de patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria, exigibles conforme al artículo 254 de la ley de Sociedades de Capital.
2. Ausencia de concreción de las causas invocadas para el despido colectivo en la comunicación final realizada a la representación legal de los trabajadores.
3. Ausencia del Plan de Recolocación Externa.
4. El carácter genérico e impreciso de los criterios de afectación para la selección de los concretos trabajadores despedidos.
5. Desde FECOMA-CCOO se va a exigir la readmisión inmediata de los despedidos, si bien es cierto que sobre la

sentencia cabe recurso, estamos poniéndonos en contacto con los despedidos y con aquellos que se han acogido voluntariamente, para solicitar expresamente su reincorporación, presionando de esta forma a la Dirección de la empresa para que readmita a todos los despedidos.

Readmisión

Ahora hay que hacer un análisis muy riguroso sobre la sentencia. Desde la Sección Sindical de FECOMA-CCOO en Tragsa se va a seguir trabajando en ello. Sin perjuicio de los temas jurídicos y legales, lo prioritario es la readmisión de los despedidos y la exigencia de un plan de viabilidad que garantice el empleo y la transparencia en esta empresa pública. Esta sentencia da la razón al sindicato. Ha llegado el momento de exigir una gestión trans-

parente de la empresa, la erradicación de los contratos a dedo de allegados políticos y la asignación de sueldos bochornosos, para luego acusar a los trabajadores de no ser rentables.

Se realizarán asambleas informativas, una vez que la sección sindical haya concluido el estudio jurídico y el análisis pormenorizado, para aclarar cualquier concepto sobre la sentencia y lo que resulte de ella de cara al futuro.

FECOMA-CCOO ha respetado y defendido el resultado claro y contundente de las asambleas de trabajadores que expresaron, clara y contundentemente, su rechazo al despido. El sindicato ha trabajado por la defensa de los trabajadores y sus puestos de trabajo. No ha sido fácil, pero sí es gratificante y satisfactorio que la justicia nos ponga a cada uno en su sitio. ■



PREPARADOS PARA LA FUSIÓN

Ser más sindicato; más cercano a los afiliados y afiliadas, a los trabajadores y trabajadoras desde la empresa; más abierto a la sociedad; más fuerte, más igualitario y más confederal..., capaz de gestionar sus recursos eficazmente y capaz de asumir un amplio proceso de renovación.

Este apartado de los textos aprobados por el X Congreso Confederal define muy bien cuáles son los objetivos de la fusión entre las federaciones de Construcción Madera y Afines y la de Servicios Privados, proceso de fusión que se enmarca en el proceso de reestructuración sectorial y organizativa de la Confederación Sindical de CCOO.

Los secretarios generales de las respectivas federaciones en Madrid, Jesús Ángel Belvis Rocha por la Federación de Servicios Privados (en la imagen a la izquierda) y Miguel Rosa Fernández por

la Federación de Construcción, Madera y Afines, han ultimado ya las bases programáticas para la fusión y afrontan la recta final del calendario de asambleas y congresos antes del nacimiento de la nueva Federación.

A finales de abril se han realizado las últimas asambleas como organizaciones independientes. Concretamente los días 23 y 24, donde un total de 125 delegados, entre las dos federaciones, han elegido a los participantes en los diferentes congresos de fusión.

En primer lugar se realizará el Congreso a nivel federal, los días 7 y 8 de mayo, donde se disolverán las federaciones existentes hasta ahora y nacerá la nueva Federación. Seguidamente se realizarán los congresos a nivel territorial, que concretamente en Madrid se realizará el 21 de mayo.



C/ Sebastián Herrera, 12
28012 Madrid
Telf: (91) 527 02 29
686 44 95 98

SOLUCIONES INFORMÁTICAS A MEDIDA DE SUS NECESIDADES

PRESUPUESTOS SIN COMPROMISO

Recuperación de Datos



Limpieza de Virus Configuraciones

Ordenadores Periféricos



Diagnostico y Reparación de Averías



Ampliaciones y Mejoras

SERVICIOS INTEGRALES PARA SU EMPRESA



Montaje e Instalación de Areas de Trabajo



Instalaciones Eléctricas

Sistemas y Cableados de Redes De Voz y Datos



Suministro e Instalación de Racks



MOVILIZACIÓN PERMANENTE



3 DE ABRIL EUROPEO CONTRA EL AUSTRERICIDIO

Convocadas por CCOO, USO y UGT, miles de personas se manifestaron en Madrid para exigir el fin de las políticas de austeridad y de los recortes. Unas políticas que, como reconoció el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, han demostrado ser un «auténtico fracaso». La marcha, que se repitió en otras 52 capitales en todo el Estado, se enmarcó dentro de la semana de movilizaciones convocadas en toda Europa.

Para Cedrún, los objetivos de la manifestación de este 3 de abril eran claros: denunciar, una vez más, el fracaso de las políticas de austeridad y exigir un

cambio en las políticas porque se puede salir de la crisis de otra manera.

La ciudadanía madrileña clamó contra la austeridad y a favor del empleo, pero también se escucharon proclamas contra la reforma de la Ley del aborto y por el derecho a decidir de las mujeres. La denuncia contra los recortes estuvo más presente que nunca, con una mención especial a los recortes en los presupuestos contra la violencia machista. Las plantillas de Telemadrid o de la planta de Coca-Cola de Fuenlabrada participaron en esta marcha como ejemplos del «fiasco y el fracaso de las políticas de austeri-

dad», como reconoció el secretario general de CCOO de Madrid, que también hizo mención a las plantillas de El Corte Inglés o Fnac, como ejemplo de las consecuencias de una reforma laboral que da todo el poder a los empresarios y que es la reforma del despido, la injusticia y la desigualdad.

También fueron protagonistas con su presencia de este 3 de abril Los 8 de Airbus, para los que la Fiscalía pide más de 60 años de cárcel por ejercer su derecho a huelga en el paro general del 29 de septiembre de 2010.

5 DE ABRIL: CCOO POR EL EMPLEO Y LA PROTECCIÓN SOCIAL

Fueron 2.200 delegadas y delegados venidos de todo el país; de todos los sectores de la producción, los servicios y las Administraciones Públicas. El protagonismo fue para las secciones sindicales, de las cuales 1.600 se encontraban representadas en el encuentro. Las otras 600 compañeras y compañeros representaban a la estructura del sindicato. Como subrayó Ignacio Fernández Toxo en su intervención ante los hombres y mujeres que mejor representan al sindicato: «Este es uno de esos días en los que uno se siente orgulloso de pertenecer a CCOO, en los que queda patente la utilidad de una herramienta como ésta para defender los derechos de los trabajadores. En la dirección confederal y especialmente en las fábricas y centros de trabajo se demuestra que tenemos banquillo, que el futuro de CCOO está garantizado». Fernando Lezcano, secretario confederal de Organización y Comunicación,

destacó el papel de las secciones sindicales, que permiten al sindicato disputar las mejoras en las condiciones de trabajo; que favorecen una participación más directa de los afiliados en las decisiones del sindicato; y también la cercanía con los trabajadores no afiliados, «algo indispensable si aspiramos a representar los intereses colectivos, si aspiramos a fortalecerlos para disponer de mayor poder contractual, y si aspiramos a estar más presentes en la sociedad». Por su parte, Toxo abogó por una alternativa de izquierda distinta a la actual gestión de la crisis, que ponga a las personas en el centro de las políticas

«Ante cualquier problema tenemos alternativas, que defendemos mediante la presión y la negociación»
.Toxo

europeas y acuerde un plan de inversiones para reactivar la economía y crear empleo, como el que propone la Confederación Europea de Sindicatos. Los 26 millones de parados en Europa (6 millones en España) avalan y legiti-

man las luchas del movimiento sindical contra las políticas suicidas.

«Ante cualquier problema tenemos alternativas que defendemos mediante la presión y la negociación. Ése es el binomio que ha caracterizado siempre a CCOO. Por eso acudimos a la cita de La Moncloa», sentenció Toxo. El secretario general de CCOO volvió a insistir en la necesidad de un acuerdo por el empleo de calidad, que re-

vierta la reforma laboral y fortalezca la negociación colectiva. También reclamó un pacto de rentas para consolidar el cambio de ciclo y sostener el Estado social. Un pacto que no sólo abarcaría a los salarios, sino también a los beneficios empresariales, precios y fiscalidad. «Más empleo, y de calidad, y más salarios para incentivar la economía y sostener el Estado de bienestar».

El acto fue un éxito total. Tal como proclamó en la presentación Empar Pablo, secretaria confederal de Movimientos y Redes Sociales: «Aquí está reunida, por su representatividad y vínculo con el mundo del trabajo, la red social más poderosa de este país. Formamos parte de una organización poderosa, con un millón de cotizantes, 118.000 delegados y delegadas, y miles de secciones sindicales consolidadas en las empresas». (*Gaceta Sindical*)

MOVILIZACIÓN PERMANENTE

IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO,
SECRETARIO GENERAL DE CCOO



«La austeridad ha fracasado»

Iker Armenteros @ccooeuskadi (Bilbao)

Recordó Toxo, tras la manifestación en Bilbao, que España se encuentra a las puertas de iniciar el séptimo año de la crisis económica, y «nada dice que se haya consolidado una senda de salida. Desde luego, lo que no hemos dejado atrás es la crisis», aseguró, ni en lo relativo a la recuperación del PIB, ni en el empleo, con seis millones de parados. «La crisis ha sido el caldo de cultivo ideal para que creciese la desigualdad», denunció.

A su juicio, es «urgente cambiar de política», porque «la austeridad ha fracasado». Europa tiene que abandonar la senda iniciada en mayo de 2010 si de verdad quiere dejar atrás la crisis, consolidar un cambio de ciclo económico y que éste se compadezca con la necesidad más urgente: reducir de forma sustancial esa altísima cifra de parados.

El líder de CCOO ha admitido que en España se necesitan reformas, pero «de signo radicalmente distinto a las puestas en marcha», destinadas a «impulsar la actividad y demanda interna. Es imprescindible la inversión pública, la privada y que los salarios crezcan y tomen más presencia para dinamizar el mercado interior».

Para conseguir empleo de calidad será preciso «que reviertan los efectos más groseros de las reformas laborales». En este sentido, ha llamado a «reponer el papel de la negociación colectiva como cauce para determinar las relaciones de trabajo y la calidad de los salarios».

También instó Toxo a conseguir «más cohesión social para más democracia» porque «la crisis está siendo el caldo de cultivo para vaciar el cuadro de libertades colectivas e individuales». Aseguró, además, que «las élites quieren otro modelo de sociedad». Consideran el modelo social como un «fardo del que hay que desprenderse y en ello están».

Ignacio Fernández Toxo no quiso olvidarse en este Primero de Mayo de las desigualdades que provoca el capital y denunció que en el tema de la inmigración «Europa no puede acabar con la cooperación internacional, nadie escapa de su país por el placer de viajar, hay que recuperar el sentido de la solidaridad, la crisis no puede ser excusa para no avanzar en este terreno», concluyó. ■



Este Primero de Mayo los líderes confederales de CCOO y UGT participaron en la manifestación realizada en Bilbao a la que acudieron más de 15.000 personas. En Madrid, ni el largo puente, ni el buen tiempo impidieron un gran éxito de convocatoria. Más de 60.000 manifestantes hicieron que la jornada fuera más madrileña que nunca. Ya en la Puerta del Sol, además de las alocuciones de los secretarios generales de CCOO y UGT de Madrid, hubo cinco intervenciones concisas, contundentes, reivindicativas. Gente anónima de la sanidad, del transporte, de Telemadrid, de limpieza viaria, de Airbus. Gente que, gracias a la lucha organizada, ha vencido conflictos; gente perseguida por ejercer el derecho de huelga. Gente sin miedos que son ejemplo a seguir en Madrid.

Así, una enfermera proclamó «el triunfo de toda la ciudadanía» frente al intento privatizador de la sanidad madrileña. Aunque recordó que «la lucha continúa, que no hay que bajar la guardia, que hay que revertir el proceso privatizador». Asimismo, un trabajador de transporte de viajeros por carretera explicó cómo después de 36 días de huelga en Alsa, 400 trabajadores han conseguido que no se recorten sus salarios ni se pierda seguridad. Para ello, recordó la importancia de afiliarse, de organizarse. También en esta línea, un trabajador de limpieza viaria de la capital narró como las empresas de este sector tuvieron que claudicar después de trece días de huelga indefinida, de lucha y de unidad. Una victoria que se logró gracias a las centrales sindicales, pero también al apoyo de las asociaciones de vecinos y a la ciudadanía madrileña. Especialmente intensas fueron las palabras de uno de los ocho trabajadores de Airbus, para los que el fiscal pide 66 años de prisión por hacer una huelga general. A pesar de su calvario, insistió

en que «seguiremos yendo a las puertas de todas las empresas, porque no nos van a amedrentar». Y animó a no tener miedo, a acudir a las manifestaciones, asegurando que «por cada encarcelado, aparecerán diez sindicalistas más».

Un trabajador de Telemadrid se refirió al ERE ilegal al que ha sido sometida esta empresa pública y denunció que «en este país existe impunidad legal porque algo ilegal se convierte en una victoria para el Gobierno», ya que la ciudadanía tiene que seguir sufriendo una televisión manipulada.

En este escenario, José Ricardo Martínez, secretario general de UGT de Madrid recordó el derecho legal y constitucional del Primero de Mayo y arremetió contra el ministro de Justicia, Alberto Ruiz-Gallardón, que tendrá que dimitir si no se retiran los expedientes contra sindicalistas. Martínez, además, tildó de «fascistas» a los empresarios de Coca-Cola, a quienes instó a devolver todas las ayudas que esta empresa ha tenido. ■



CONTRA LA

El 1º de mayo de 2014, como el de años anteriores, tiene para el movimiento sindical una principal preocupación: el empleo. Justo cuando asistimos a una programada y sostenida campaña publicitaria del Gobierno para anunciar el fin de la crisis y el comienzo de la recuperación, es conveniente huir de esta melodía de seducción y detenerse en el análisis frío de los datos, y especialmente en la situación real de las personas porque, de lo contrario, nos devorará la publicidad y acabaremos engullidos por la retórica de la fabulación.

El 1º de mayo, en primer lugar, es una jornada esencialmente reivindicativa, que subraya para los sindicatos su voluntad inquebrantable de pelear contra las políticas de ajuste, de rechazar la estrategia neoliberal de demolición del Estado social y de reiterar que es posible otra política orientada a reactivar la actividad económica, el empleo y los sistemas de protección social. No vamos a aceptar, ni ahora ni nunca, que el nuevo paradigma tras la crisis provocada por las ideas, grupos y personas que hoy marcan el camino de salida, sea compartir que ya no será posible disponer en el futuro de los servicios y prestaciones sociales que han definido el modelo social europeo.

En la misma onda reivindicativa, CCOO renueva su compromiso con la solidaridad internacional, con los pueblos que luchan por conquistar la democracia y con las personas que se ven obligadas a dejar sus países en busca

MOVILIZACIÓN PERMANENTE



MELODÍA DE SEDUCCIÓN

de pan, trabajo y/o libertad. Nuestra activa presencia en la Confederación Sindical Internacional así lo demuestra, y allí donde las trabajadoras y trabajadores y sus organizaciones luchan por sus derechos, estará CCOO. Asistimos desde hace unos meses a una ordenada campaña oficial para anunciar el final de la crisis y el inicio de la recuperación. Una rebuscada estrategia de números y secuencias estadísticas que huyen como de la peste de la situación real de las personas. ¿Alguien en su sano juicio puede decir que un país que suma 6 millones de personas en paro, ya no está en crisis; un país que sigue destruyendo empleo y que lo crea a un ritmo desesperante -con esta intensidad necesitaríamos 16 años para recuperar el empleo de 2008-; un país con una caída del PIB en 2013 del 1,2 por ciento y una deuda pública que sigue incrementándose como consecuencia de las necesidades de financiación -este año 240.000 millones de euros- de la economía española; un país que ha visto adelgazar sus políticas públicas y su ya insuficiente estado de bienestar; un país con estas «estadísticas reales» está en el buen camino? CCOO lo ha dicho hace mucho tiempo. El motor de la recuperación está en la reactivación de la demanda interna, que representa el 74 por ciento de la demanda agregada del país (demanda interna + exportaciones). En esta dirección evolucionó la economía en el tercer trimestre de 2013, perdiendo

de fuelle la demanda externa debido a una menor desaceleración de las importaciones frente a otra mayor de las exportaciones. Pero sigue siendo, la de la demanda interna, una escasa aportación y esto es lo que habría que apuntalar y no se hace. Algo que no se logrará si los salarios no inician una senda de recuperación, si seguimos teniendo el nivel de desempleo que tenemos, si se reduce la capacidad adquisitiva de pensionistas y jubilados, si retrocede la protección social o se recorta la inversión productiva. Hay que afirmar que un crecimiento débil y sin empleo no es recuperación, porque ni se traslada a la mejora de las condiciones de vida de la gente, ni permite generar ingresos suficientes, tanto a las familias como a las empresas y Administraciones Públicas, haciendo más largo y sobre todo más doloroso el proceso de desendeudamiento. De la misma forma que urge una reforma fiscal basada en la suficiencia de recursos para financiar los objetivos de gasto, la equidad para que opere en función de la capacidad económica de las personas y entidades; la transparencia, para que los impuestos sean entendidos por la ciudadanía; la corresponsabilidad fiscal y la eficiencia. (...)

Por eso, en España y en Europa hay que dar un giro a las políticas económicas.

Ignacio Fernández Toxo
Secretario general de CCOO

para CCOO y UGT

hay alternativa

- Recuperación del poder adquisitivo del SMI y del conjunto de los salarios.
- Los salarios tienen que ganar poder de compra, a través del incremento del empleo y el crecimiento moderado, pero real, de los mismos.
- Recuperación del Pacto de Toledo para la reforma de la Seguridad Social y las pensiones, con la vuelta al anterior sistema de revisión de las cuantías.
- Relanzamiento de la inversión pública productiva.
- Impulso de la industria.
- Reforma del sistema eléctrico y avanzar hacia la transición energética.
- Incremento de los niveles y de la calidad de la protección del desempleo e impulso de la contratación estable.
- Una renta mínima y programas efectivos contra la pobreza y la exclusión social.
- La puesta en marcha de una reforma fiscal basada en la equidad y la suficiencia.
- Reforzamiento de la negociación colectiva y recuperación de la ultratractividad de los convenios suprimida por la reforma laboral.
- Reequilibrio de las relaciones laborales hacia un sistema más justo de reconocimiento y garantía de los derechos de los trabajadores, basado en la igualdad, la autonomía y el fortalecimiento de las instituciones laborales.
- Promoción y defensa de la actividad sindical.
- Puesta en marcha por parte de las Administraciones Públicas de políticas salariales y de empleo que permitan la recuperación de los servicios públicos e impulsen la actividad económica.
- Acometer, de forma consensuada con los interlocutores sociales, planes de formación y cualificación profesional que puedan garantizar el acceso o mantenimiento del empleo.

JAIME CEDRÚN, SECRETARIO GENERAL
DE CCOO DE MADRID



«Tenemos que seguir firmes, tenaces»

Alfonso Roldán @MadridSindical

El secretario general de CCOO de Madrid celebró «el récord de manifestantes» que llenó el recorrido de la marcha reivindicativa y conmemorativa del Primero de Mayo en Madrid. Un Primero de Mayo para «exigir más empleo y mejores condiciones de trabajo». Un Primero de Mayo en el que recordamos «la lucha, las cárceles, las muertes que a lo largo de los años hemos tenido que sufrir» para conquistar derechos.

Cedrún fue muy duro con aquellos empresarios «expoliadores, frente a los cuales hay que afiliarse y organizarse», porque tenemos que pararlos.

Recordó Cedrún, al inicio de su intervención, las trágicas cifras de siniestralidad laboral: 360.000 muertes en el tajo durante el último año, setenta de ellas en Madrid. Cifra que llega a las 1.500 muertes en los diez últimos años. También quiso hacer una mención especial a esas seis millones de personas que están en paro; 700.000 de ellas en Madrid; a esas familias que ya padecen la exclusión. Ante este panorama, proclamó el secretario general de CCOO de Madrid que «esto va a cambiar; esto tiene que cambiar».

En este sentido, se refirió Cedrún a las políticas de austeridad llevadas a cabo por el neoliberalismo imperante, «hoy el austericidio ya no vale; la austeridad no se la cree nadie. Son un fracaso».

Frente a estas políticas que, por ejemplo quieren convertir a Madrid en un paraíso fiscal para los más ricos, aseguró que hay alternativas: «un nuevo plan de inversiones, un contrato social, mayor cohesión social para tener más democracia. Hay posibilidades, pero hay que hacer una gran reforma fiscal, según la cual paguemos todos impuestos, pero más los más ricos», proclamó Cedrún.

Además, se refirió al Primero de Mayo como «el día de la libertad, esa libertad que quieren cercenarnos» y recordó que «la lucha sindical siempre ha dado resultados». En el presente, puso Cedrún como ejemplo, «hemos parado el emblema de este Gobierno: la privatización de la sanidad, gracias a la unidad». Por ello, clamó, «tenemos que seguir firmes, tenaces», porque «podemos cambiar esto».

Ante esta fecha internacionalista recordó a todos aquellos que en el mundo padecen unas nefastas condiciones de trabajo, cercanas al esclavismo, así como a las mujeres, que padecen mayor brecha salarial y que son víctimas de la violencia. ■

MOVILIZACIÓN PERMANENTE

CCOO RECUERDA Y HOMENAJEA A LAS VÍCTIMAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

DEL 28 DE ABRIL AL 1 DE MAYO

Con motivo del Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo cientos de delegados se dieron cita en una asamblea celebrada en el Auditorio Marcelino Camacho, en la que participaron los secretarios generales confederal y regional de CCOO, y los responsables de Salud Laboral del sindicato.



Jaime Salcedo / M.S.

En la asamblea se proyectó un video sobre el trabajo del sindicato en materia de salud laboral y se homenajeó a todas las víctimas de accidentes laborales y enfermedades profesionales, que estuvieron representadas por Marian, la compañera de Julio, que permanece en coma tras sufrir un accidente laboral el pasado 25 de noviembre en Grifón. Sobre el escenario, Marian explicó cómo le ha cambiado la vida a raíz de este suceso y cómo ha tenido que aprender a convivir con la ausencia, con el dolor y con la incompreensión. Por eso, señaló que mientras haya empresas que no inviertan en salud laboral y mientras se sigan produciendo barbaridades, la lucha de los sindicatos en defensa de la salud de los trabajadores seguirá siendo la suya. En su turno, el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, lanzó la idea de que la siniestralidad laboral es una lacra «perfectamente combatible» si se toman medidas, como las que han hecho posible la importante disminución del número de accidentes laborales en lo que va de siglo XXI en Madrid, gracias, entre otras cosas, al trabajo de los delegados de prevención. Pese a todo, queda todavía mucho por hacer ante la cifra de 1,5 millones de accidentes laborales y 500 muertes producidos en los últimos diez años en la región.

Al hilo de las polémicas declaraciones de la presidenta del Círculo de Empresarios, Cedrún criticó a un importante sector del empresariado español que carece de cualquier tipo de escrúpulo y al que la reforma laboral ha otorgado aún más poder, lo que está dando lugar a una menor prevención de riesgos en las empresas. Ante la evidencia de que la mayoría de los accidentes más graves se producen en las pequeñas y medianas empresas, en las que muchas veces no existe representación sindical, el reto de CCOO no es otro que el de or-

ganizar a los trabajadores, siendo conscientes de la dificultad de esta labor, toda vez que el 98 por ciento del tejido productivo está compuesto por pymes o micropymes.

No vale el trabajo a cualquier precio

Antes, el secretario de Salud Laboral de CCOO de Madrid, Carmelo Plaza, proclamó que merece la pena seguir trabajando por unas mejores condiciones de trabajo, unas condiciones que no tuvieron los 2,3 millones de trabajadores que perdieron la vida en 2013 en todo el mundo.

Plaza insistió en que la crisis y las reformas laborales recortan derechos laborales y aumentan la precariedad y la exposición a riesgos, olvidando que el puesto de trabajo debe tener unos derechos y unas condiciones adecuadas, y que el empleo a cualquier precio «no vale». Finalmente reclamó el derecho de las víctimas de accidentes laborales y enfermedades profesionales a ser resarcidas «social, moral y económicamente», lo que incluye la vía penal como elemento disuasorio frente a prácticas «delictivas» en cuanto a la salud de los trabajadores se refiere.

Por su parte, el responsable de Salud Laboral de CCOO, Pedro J. Linares, achacó el repunte de los accidentes «al empeoramiento de las condiciones de trabajo» como consecuencia directa de las políticas de desregulación legislativa y la falta de prevención en las empresas. «Los empresarios creen que compran la salud de los trabajadores», denunció.

Al término de la asamblea, los asistentes se concentraron frente al Ministerio de Sanidad como muestra de homenaje a las víctimas de la siniestralidad laboral y para recordar que el sindicato defiende la salud de los trabajadores.

El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, explicó en la asamblea que los sindicatos no deben darse exclusivamente en la contestación y la protesta, es preciso que propongan, por lo que abogó por un Plan de Choque para la creación de empleo, pero no cualquier tipo de empleo, sino de calidad, y la protección social para los parados de larga duración, como «las 1.400.000 personas que viven en 670.000 hogares donde no entra ningún ingreso, ni salario, ni pensión».

Toxo defendió, asimismo, una reforma fiscal como la que propone CCOO, mostrando su preocupación por la orientación que pueda adoptar la del Gobierno. «A CCOO no le gusta la orientación del informe de los expertos sobre la reforma laboral», señaló en otro momento de su intervención. «Este informe subcontratado por el Gobierno», como lo denominó, «no va a servir para impulsar la actividad económica y el empleo, repartir las cargas con equidad y sostener los servicios públicos».



Marea de Mareas. El pasado 26 de abril se dieron cita en Madrid las mareas en defensa de lo público. Las mareas blanca, verde, naranja y roja confluyeron en la Puerta del Sol con un lema encadenado: Sin educación no hay ciencia; sin ciencia no hay sanidad; sin educación, sin ciencia, sin sanidad no hay servicios sociales.

CCOO de Industria de Madrid acumula el apoyo de las plantillas en las elecciones sindicales de diferentes empresas

Andrea Álvarez

En Labaqua, dedicada a control de calidad medioambiental, CCOO ha obtenido de nuevo los cinco representantes del comité lo que respalda la gestión del sindicato, con una participación masiva.

En **Emte Services**, dedicada a mantenimiento e instalaciones, CCOO obtuvo siete representantes de los nueve que se elegían en esta empresa que anteriormente no tenía representación.

En **BMW**, CCOO obtuvo seis delegados de los nueve que componen el comité, cuando en las elecciones de hace cuatro años el resultado había sido justo el contrario.

En el caso de **Life Technology**, CCOO logró los cinco representantes que componen el comité, lo que mejora los resultados de las anteriores elecciones, cuando también obtuvo la mayoría pero con tres de los representantes.

En **Termovent**, que se dedica a equipos de aire acondicionado industriales, CCOO pasó de dos representantes a los tres actuales, de un comité de cinco.

Un caso diferente es el de **Visionlab**, donde CCOO de Industria de Madrid carecía de representación y ahora ha obtenido el respaldo del 40 por ciento de los votos emitidos, lo que supone cin-

co representantes en este comité de 13 que representa a los 36 centros, incluidas las oficinas centrales, que esta cadena de ópticas tiene en la Comunidad de Madrid, donde trabajan 261 personas. CCOO confía en mejorar aún más sus resultados en las próximas elecciones, gracias al buen hacer y el compromiso de trabajo de sus representantes.

En **Btren** se trataba de realizar unas elecciones parciales debido a un incremento de plantilla que suponía ampliar el comité de cinco a nueve. Si antes de esta ampliación CCOO ya era el único sindicato con representación, también los nuevos representantes son de CCOO con una participación del 82 por ciento.

En **Tecnobit**, donde se celebraron elecciones sindicales por primera vez, los resultados otorgaron una amplia mayoría a CCOO, con cinco representantes que componen el comité del centro de trabajo de Madrid de esta empresa dedicada al desarrollo de software.

En las oficinas centrales de **Tolsa**, CCOO volvió a obtener los cinco representantes del comité de esta empresa dedicada a la extracción de sepiolita -un material usado por ejemplo para la arena absorbente de animales.

En **Teleflex Medical** CCOO logró los cinco representantes del comité de



esta empresa mayorista de distribución de productos químicos y farmacéuticos, donde ya era el único sindicato con representación pero, a un incremento de plantilla, se ha pasado de tres delegados a cinco.

En **Laboratorios Leti** dedicados a la fabricación de vacunas y situado en Tres Cantos, CCOO logró ocho de los nueve delegados que componen el comité. En 2005 obtuvo dos delegados de cinco y en 2010 -con un incremento de

componentes del comité por incremento de plantilla- obtuvo seis de nueve representantes.

En **Isringhausen**, suministradora de asientos para los vehículos pesados que fabrica Iveco en Madrid, CCOO logró los tres delegados, lo que revela la mayoría absoluta que ha tenido el sindicato durante doce años en esta empresa y amplía de uno a tres, por incremento de plantilla, el número de representantes. ■

Nuevos convenios y tablas salariales para asegurar los derechos en el sector

A. A.

CCOO de Industria de Madrid continúa su labor negociadora en los diferentes sectores que la componen, para cerrar acuerdos en los diferentes convenios que garanticen un marco de protección a los derechos de las plantillas.

El convenio de Vidrio y Cerámica, que se firmó el 15 de abril, unifica en una sola tabla las doce que tenía el convenio anterior con una vigencia de tres años (2014-2016) y un incremento salarial del 0,3 por ciento para 2014 sin revisión salarial y del 0,4 por ciento para los otros dos años, con la revisión que marca el II Acuerdo Estatal de Negociación Colectiva, la misma que se aplica al convenio del Textil y la Confección, firmado el 10 de abril. En este caso se amplía la vigencia del convenio anterior hasta el 31 de diciembre de 2014 con un incremento salarial del 0,4 por ciento con carácter retroactivo al 1 de enero de este año que se hará efectivo en la nómina de mayo. Los empresarios dispondrán hasta el 30 de junio para

abonar las diferencias salariales correspondientes a los meses de enero a abril. El texto contempla, además, la revitalización del Observatorio Industrial Textil.

En ambos casos y al tratarse de convenios de ámbito estatal, estos acuerdos han recibido el beneplácito de los representantes de las empresas afectadas en la Comunidad de Madrid en las asambleas celebradas.

Las tablas salariales del convenio de Comercio del Metal de la Comunidad de Madrid estarán vigentes desde el 1 de abril de 2014 hasta el 31 de marzo de 2015 y suponen un incremento del 0,6 por ciento. Los incrementos salariales no serán compensables ni absorbibles en el 25 por ciento y el complemento de mejora por productividad será el 1 por ciento del salario. Las tablas firmadas incluyen las tablas transitorias para el cálculo de deslizamiento tanto de salario anual como de antigüedad.

El convenio de Óptica al Detall, que es de ámbito provincial, continúa negociándose después de varias reuniones. ■

CCOO de Industria de Madrid impulsa la intervención sindical en sus empresas para proteger la seguridad y la salud de las plantillas

A. A.

CCOO de Industria de Madrid ha puesto en marcha una experiencia piloto, con vocación de continuidad, dirigida en especial a sus representantes recién elegidos, para impulsar la intervención sindical en materia de salud y seguridad laboral. Se trata de utilizar la fuerza de la acción sindical en el ámbito de la prevención de la manera más eficaz posible, tanto para atajar los problemas antes de que ocurran como para asegurarse de que los trámites realizados son correctos. Así se han realizado jornadas monográficas de carácter práctico como la escenificación de una negociación, el

análisis de casos reales o la redacción correcta de un acta.

Estos monográficos se estructuran en tres días de trabajo en jornada de mañana, que a su vez se reparten en dos bloques diferentes de dos horas de duración cada uno de ellos. En la primera jornada se abordan temas como qué es la figura del delegado de prevención y cómo actuar frente a un problema, mientras que la segunda jornada se centra en cómo elaborar y pedir los documentos necesarios y en el funcionamiento de los comités de seguridad y salud en las empresas. La tercera jornada, por su parte, incide en la vigilancia de la salud y la intervención en riesgos psicosociales. ■

Denuncia a las empresas Promayas e Imper Mash

Sin línea de vida y trabajando en un tejado a diez metros del suelo el resultado podía ser previsible: un trabajador de 50 años accidentado, con politraumatismos y pronóstico grave. Precisamente la falta de previsión de la empresa Imper Mash, a la que se encargó el mantenimiento y

reparación del tejado en el centro de las empresas del grupo Promayas, es la que denunció CCOO de Industria de Madrid ante la Inspección de Trabajo. En la denuncia, el sindicato hace constar, además, otras deficiencias en materia preventiva. ■

TU FEDERACIÓN

Si quieres saber quiénes son los responsables de las diferentes áreas de CCOO de Industria de Madrid, ya puedes consultarlo en nuestra página web, después de que la Comisión Ejecutiva haya aprobado los diferentes nombramientos. Si quieres estar al día, síguenos además en Facebook y Twitter.

Puedes consultar toda la información sobre negociación colectiva en www.industriamadrid.ccoo.es

Primavera de derivaciones

En los últimos días estamos asistiendo a un milagro en la sanidad de Madrid. De un día para otro se ha ido el invierno. Un invierno que duraba varios años, un invierno con gélidas privatizaciones, con derivaciones torrenciales, con despidos huracanados, con enfermos por los pasillos. El mar sanitario se agitaba con mareas blancas que rompían contra las rocas populares.

Luis Mancera García @CCOOSanidadMad

Pero llegó la primavera, sí, la primavera siempre es un milagro. Es un año electoral y todo se arregla de repente..., o eso quieren que nos creamos. El consejero de Sanidad, Javier Rodríguez, dice que hay menos derivaciones que nunca, cuando hasta ayer decían que derivar era más barato. Dicen que se abandona el proyecto de privatización de la sanidad pública (de momento), se acaban las oportunidades de negocio para amiguetes que dan sobornos, pero hasta ayer nos decían que era más eficiente.

Pero, ¿qué es lo que de verdad vemos los trabajadores de la sanidad? ¿En qué condiciones atendemos a nuestros pacientes? Pues en realidad los trabajadores sanitarios no ven signos primaverales.

Por ejemplo, en el hospital Ramón y Cajal hay tres aparatos para hacer mamografías. Los tres están parados por la tarde y sin embargo se derivan pacientes a la privada. Las listas de espera crecen a pasos agigantados. Y lo que se hace es cerrar camas, cerrar plantas enteras.

En el hospital Ramón y Cajal se ha despedido a trescientos trabajadores y no se cubren bajas ni vacaciones. Por ello, el personal que trabaja en urgencias estará a partir de ahora sin librar ni un solo fin de semana. Los pacientes comen muy bien, pero como no se contrata personal de cocina, para que puedan seguir comiendo los fines de semana, los trabajadores voluntariamente dejan de librar los domingos.

Respecto al servicio de limpieza se raya en lo increíble. Han despedido al 25 por ciento de la plantilla

y seguirán limpiando igual de bien el hospital. Por cierto, afloran infecciones hasta el punto de aislar plantas, pero dicen que no tiene nada que ver con la falta de limpieza.

Pese a todo, en los hospitales públicos se seguirá cuidando igual de bien a todos los pacientes, por eso el 49,8 por ciento de estos, rechazan ser derivados. Aunque en realidad no se puede atender a todos porque hace ya dos años, el 20 de abril de 2012, el Gobierno de Mariano Rajoy aprobó el decreto que acababa con el principio básico del sistema de salud: la universalidad y hay varios colectivos de ciudadanos a los que ya no se podrá atender, entre ellos los inmigrantes sin papeles. También millones de ciudadanos, como los pensionistas que antes no pagaban ahora pagan por sus medicinas. ■

Peligra el cuidado a personas dependientes



El martes 22 de abril los trabajadores y trabajadoras dedicadas al cuidado y atención de personas dependientes se concentraron en la Puerta del Sol para reclamar a Ignacio González la convocatoria para la obtención de sus certificados de profesionalidad.

En 2015 se cumple el plazo establecido en Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional que sienta las bases para que gran parte de los trabajadores puedan acceder a un reconocimiento profesional. Madrid es la única comunidad autónoma que no ha puesto en marcha este proceso. Más de 20.000 trabajadores y trabajadoras, gerocultoras, cuidadores de mayores y personas con discapacidad y de ayuda a domicilio pueden quedarse sin trabajo por la dejadez del Gobierno de Ignacio González. (Más información en página 24).

Campamentos 2014

CCOO de Madrid organiza campamentos para niños y jóvenes

Información:

Tel. 91 527 02 29 - Fax: 91 530 41 85

retama@ceesa.es

www.retama-animacion.es



En defensa de las escuelas infantiles y casas de niños públicas

El Sector de la Administración Local y del Sector de la Administración Autonómica de la FSC de CCOO Madrid han lanzado una campaña, coincidiendo con el periodo de escolarización del curso 2014-2015, en defensa de las escuelas y casas infantiles públicas y en contra de la política de beneficio a la privada.



▲ David Jabato, secretario general de FSC-Madrid, flanqueado por Juan José Regatos, secretario general del Sector Administración Local, y Carmen García, responsable de Educación del Sector en la Comunidad de Madrid.

FSC-Madrid

CCOO denuncia la política de educación infantil de la Comunidad de Madrid, orientada a favorecer la educación privada, mediante los incentivos fiscales y las ayudas de «Cheque Guardería», del que se beneficia sin ética alguna la consejera de Educación, Lucía Figar.

La campaña plantea la defensa de la educación infantil pública y que la reforma de la Administración Local, donde se deja sin competencias a los ayuntamientos en materia de educación, puede cerrar decenas de Escuelas Infantiles y Casas de Niños y Ni-

ñas municipales con la consiguiente falta de plazas y pérdida de puestos de trabajo.

También se ha presentado la guía para las familias *Como elegir la mejor escuela infantil para sus hijas e hijos*, donde se informa de las características legales y pedagógicas que deben tener.

Al ser las escuelas públicas municipales y autonómicas las que mejor cumplen todos los requisitos, CCOO intenta así suplir la irresponsabilidad del Gobierno regional, que no hace los esfuerzos necesarios para informar y orienta a las familias que necesitan escolarizar a menores en la

escuela infantil pública.

La campaña concreta cinco puntos reivindicativos:

Asumir la gestión directa de las Escuelas Infantiles y Casas de Niños de titularidad pública manteniendo los puestos de trabajo; ajustar las tasas de forma que se garantice el acceso de todas las familias a la educación infantil pública; recuperación y aumento de las becas de comedor para educación infantil; desaparición de las desgravaciones fiscales exclusivas por los gastos de educación en centros privados y garantía de la inversión en educación pública infantil. ■

Gemini Recoveries & Collections SL demandada por persecución sindical

CCOO denuncia el último episodio del boicot continuado que la empresa Gemini Recoveries & Collections SL viene llevando a cabo, despidiendo el 25 de marzo a todas las personas de la candidatura de CCOO, por lo que se ha iniciado una demanda por despido nulo por persecución sindical.

Sector de Medios de Comunicación / FSC

Un grupo de personas trabajadoras de Gemini ha promovido elecciones sindicales en la empresa, con el fin de disponer de un Comité de Empresa que les represente como un instrumento para la defensa del personal que es habitual en las empresas tanto españolas como europeas.

Para iniciar este proceso de elección del Comité de Empresa en Gemini, un compañero de CCOO presentó el preaviso del proceso electoral, como establece la legislación. Sorprendentemente, la empresa se ha negado a recepcionar el documento, de manera que ha sido necesario enviarlo por correo electrónico, burofax, hasta la entrega en mano con cuatro testigos (de distintos comités de empresa, entre otros de Vodafone) para sortear todos los impedimentos que la ésta ha intentado poner para evitar la simple recepción de esa comunicación.

Mientras se negaba a recibir la mencionada notificación, a partir del día 25 del pasado mes de marzo la empresa ha procedido a despedir a todas las personas candidatas de CCOO. Amparados en la legislación laboral que protege el derecho de representación los compañeros represaliados han iniciado una demanda por despido nulo por persecución sindical.

Por este motivo, y hasta que se dicte sentencia, todos ellos forman parte de la candidatura de CCOO para las próximas elecciones sindicales en Gemini que se celebrarán el próximo 21 de mayo de 2014. ■

LA DIRECCIÓN GENERAL REGIONAL DE EMPLEO INCUMPLE LA NORMATIVA

Irregularidades en los trabajos de colaboración social

CCOO denuncia que durante su participación en los llamados «trabajos» de colaboración social en los ayuntamientos de la Comunidad de Madrid (pues no tienen la consideración legal de trabajos por cuenta ajena, ni cotizan a la Seguridad Social más que por las contingencias de accidente de trabajo y enfermedad profesional), las personas desempleadas deben recibir un complemento de renta que se calcula según la norma establecida en el Art.38.4 del Real Decreto 1445/1982, de 25 de junio.

Sector Administración Local/FSC

CCOO ya ha denunciado la inconveniencia de esta medida, que excluye de la posibilidad de participar en medidas de políticas activas de empleo a los desempleados y desempleadas con mayores necesidades, precisamente las personas paradas de larga duración que no cobran prestaciones por desempleo, y que está suponiendo la cobertura ilegal de miles puestos estructurales en la Administración Local.

La Dirección General de Empleo de la Comunidad de

Madrid ha trasladado instrucciones a los directores de las Oficinas de Empleo para que en todos los casos de perceptores de subsidios por desempleo de 52/55 años, el cálculo del complemento de renta se realice tomando como base la cuantía del Salario

Mínimo Interprofesional y no la cuantía de la base regulado-

ra para el cálculo de la prestación contributiva que hubiere agotado el desempleado, tal y como establece el Real Decreto 1445/1982.

De esta manera, se están pagando complementos de renta a los desempleados y desempleadas de 219,30 euros mensuales correspondientes a la diferencia entre la cuantía

CCOO ha dado traslado de esta irregularidad al SEPE y ha iniciado una campaña de información

▼ Colaborador social por 219 euros por jornadas de ocho horas



del subsidio por desempleo que percibe cada persona desempleada (426 euros mensuales) y la cuantía del Salario Mínimo Interprofesional, sin parte proporcional de pagas extras (645,30 euros mensuales), por jornadas de trabajo de hasta 8 horas diarias / 40 horas semanales.

Norma incumplida

Esta interpretación de la Comunidad de Madrid, claramente contraria a la normativa estatal, se adoptó con el fin

de que las obligaciones de los ayuntamientos (pago del complemento de renta, gastos de formación, gastos de desplazamiento y cotización por ATEP) no superaran la cuantía de la subvención concedida a los Ayuntamientos, conforme a la Orden 2445/2013, de 16 de mayo, de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura.

CCOO ha dado traslado de esta irregularidad al SEPE y ha iniciado una campaña de información y denuncia de la situación con los desempleados y desempleadas afectadas. ■

Contra la externalización en los hoteles Meliá

Pedro Cerrato de Diego

Cientos de trabajadores se manifestaron el pasado 24 de abril convocados por CCOO y UGT para mostrar su oposición y su rotundo rechazo a la externalización de servicios en los hoteles de la Cadena hotelera Meliá en Madrid.

La Sección Sindical de CCOO de Madrid en la cadena hotelera de Meliá Hotels International quiere denunciar así, su rechazo a cualquier modificación de las condiciones laborales que vulneran los derechos de los trabajadores y se opone rotundamente a cualquier externalización de servicios

en cualquiera de los departamentos del hotel.

Por todo ello, los trabajadores y trabajadoras han iniciado una campaña de protesta para impedir estos atropellos y, llevarán a cabo todas las acciones legales oportunas, además de las correspondientes movilizaciones que ya han iniciado. ■



CLUB FINANCIERO GÉNOVA

Despidos injustificados

Los trabajadores de las cafeterías y restaurantes de la empresa Telefónica Distrito C, Orange y Escuela Oficial de Idiomas (EOI) perteneciente al Grupo Aruturo Cantoblanco han decidido convocar paros de la producción dos días al mes por el reiterado retraso en el abono de sus salarios, motivo fundamental por el que los trabajadores irán a la huelga.

Además, en las cafeterías de Telefónica, también denuncian

el incumplimiento por parte de la empresa de su obligación de abonar los atrasos derivados de la publicación en el BOCM de las tablas salariales del convenio colectivo de 2013.

Por ello, exigen que la empresa de Arturo Fernández, Presidente de la CEIM, cumpla la legislación vigente y abone los salarios el último día hábil de cada mes o bien dentro de los cinco días naturales siguientes. ■

Sodexo discrimina a las mujeres

P.D.C

Sodexo, empresa que gestiona el servicio de comedores en la Ciudad Financiera del Banco de Santander, ha despedido a 10 trabajadoras. Según las explicaciones que ha dado, los despidos realizados han sido a petición del cliente, que quiere un cambio de imagen.

Fecoht CCOO-Madrid ha manifestado a la dirección de Sodexo su disconformidad con las medidas propuestas, especialmente con que los despidos sean principalmente mujeres, discriminando de esta manera al colectivo más débil, todo ello con el beneplácito de la empresa contratante, fomen-

tando de esta manera el machismo en la empresa. Asimismo, el sindicato solicita la implicación directa de Banco Santander, por la especial responsabilidad que la misma tiene en las relaciones laborales del personal que presta el servicio en sus comedores de personal.

La plantilla de la empresa Sodexo con CCOO se manifestó a las puertas de la ciudad financiera, y seguirá defendiendo los derechos de los trabajadores y trabajadoras que están siendo sacrificados en este conflicto, como ocurrió también en el conflicto de despidos en los comedores de la factoría Ford de Valencia donde Sodexo despidió también a más de la mitad de la plantilla. ■

Plan de Igualdad en Banco Espirito Santo

Después de varios meses negociando, la Sección Sindical de CCOO de Banco Espirito Santo ha firmado el primer Plan de Igualdad y un Acuerdo sobre Acoso Sexual y por razón de sexo.

Asunción Fontenla

El Plan de Igualdad pone en marcha una serie de acciones, compromisos y procedimientos dirigidos a garantizar en el Banco la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Uno de los logros que más importancia damos es la creación de una Comisión paritaria donde las delegadas de CCOO van a tener acceso a informaciones relativas a las áreas de selección, contratación y formación profesional del Banco, y la intervención en el análisis y negociación de reclamaciones por desigualdad de género en la retribución salarial.

En este Plan se contemplan también expresamente circunstancias relativas a la violencia de género. Un apartado más extenso es el acoso sexual y acoso por razón de sexo, para el que se ha acordado un procedimiento confidencial de comunicación y un protocolo de actuación, con la posibilidad de que los representantes sindicales puedan intervenir en la presentación de la denuncia, si así lo requiere la persona afectada, y de garantizar un proceso de investigación objetivo a través de un Órgano Paritario de Instrucción. En Banco Espirito Santo el 100 por cien de la representación legal de los trabajadores y trabajadoras es de CCOO. ■

Apostamos por la negociación en Oficinas y Despachos

A. F.

CCOO mantiene abierta la negociación del Convenio Colectivo a pesar de las dificultades que plantean las patronales empeñadas en desproveerlo de contenido. Ante la actitud patronal, que pretende acabar, entre otras cosas, con la antigüedad, la cláusula de compensación y absorción, la modificación a peor de los complementos por Incapacidad Temporal, CCOO ha presentado una serie de propuestas que pretenden dignificar las condiciones de trabajo actuales y de futuro, entre otras:

- Crecimiento significativo de las tablas salariales.
- Sustitución del complemento de antigüedad por un plus de permanencia.

• No compensación y absorción de la totalidad de los complementos de mejora para evitar la congelación de los salarios.

- Formación, carrera y promoción profesional en las empresas.
- Mantenimiento de los complementos actuales de IT.

Continuamos apostando por la negociación, pese a las dificultades, y utilizaremos todos los medios sindicales a nuestro alcance para desbloquear esta situación.

En este tiempo en que seguimos negociando, todas las condiciones de trabajo recogidas en el Convenio continúan estando en vigor y no pueden ser eliminadas por decisión unilateral de las Empresas. ■



Constituida la Agrupación de Servicios Técnicos de Comfia-CCOO Madrid.

Medio centenar de delegadas y delegados de Comfia-CCOO se reunieron el pasado 10 de abril en la sede de CCOO Madrid para constituir la nueva Agrupación de Servicios Técnicos de Comfia-CCOO, integrada por los Sectores de TIC, Contact Center, Seguros, Ingenierías y ETT.

Bajo el lema «Sumando Fuerzas» se llevó a cabo una jornada abierta al debate y de amplia participación en la que Gema Gómez fue elegida Secretaria General de la nueva Agrupación. De las urnas salió también la nueva Comisión Ejecutiva formada por 15 personas donde se encuentran representados todos los sectores. Esta Comisión Ejecutiva ya se ha reunido el pasado 29 de abril, procediendo a la distribución de responsabilidades entre los miembros del nuevo equipo. Carlos Jiménez Caminero. ■

Nos hacemos grandes en centros pequeños

A. F.

El crecimiento está acreditado por los resultados obtenidos en los últimos procesos electorales que se han llevado a cabo en empresas y centros de trabajo de Seguros y Prevención con plantillas de menos de 20 personas en Madrid.

CCOO agradece el esfuerzo realizado por las candidatas y

candidatos de ZURICH INSURANCE PLC y ZURICH SERVICIOS AIE de Julián Camarillo; en el centro de SANITAS de Nicasio Gallego y en el centro de PRE-VING CONSULTORES en Getafe, y les felicita por su victoria, recompensa de un trabajo que aunque difícil ha sido avalado por el apoyo de sus compañeros y compañeras. ■

LA FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA DE CCOO DENUNCIA LA DERIVACIÓN DE FONDOS PÚBLICOS Y ALUMNADO A CENTROS PRIVADOS DE EDUCACIÓN INFANTIL

Políticas fracasadas

Los datos sobre la escolarización en Educación Infantil no arrojan ninguna duda: los centros públicos han sufrido un desgaste desde 1998 hasta 2006. Los artífices de este desgaste están muy identificados, son las políticas de ajuste llevadas a cabo por el Gobierno de la Comunidad de Madrid que han frenado el crecimiento de lo público tanto por la caída de la inversión como la subida de tasas.

Enseñanza Madrid

Medidas como el «cheque-guardería», destinado a la matriculación en Escuelas Infantiles privadas, son una política de «redistribución a la inversa» dándole ayudas al que más tiene mientras que se le niega al que más la necesita. Estas ayudas se dan mientras que, en el último año, más de 20.000 familias no pudieron llevar sus hijos e hijas a las Escuelas Infantiles porque no tenían capacidad económica para pagar las cuotas que la Consejería de Educación subió el curso pasado. Esas tasas supusieron un aumento

entre un 40 y 130 euros según la edad del niño o de la niña que se quiera escolarizar. Este hecho ha supuesto que se den situaciones como que los centros públicos se vean abocados a cerrar grupos como ocurrió en el curso 2013-2014 en el que se cerraron 92 unidades.

La Federación de Enseñanza de CCOO considera que las políticas que está aplicando el Gobierno de Madrid, en Educación Infantil son un fracaso. Los bandazos dados y los cambios introducidos en una red organizada en torno a una Escuelas Infantiles de alta calidad que funcionaba

han traído como consecuencia la bajada de la pública para luego subir. Posteriormente se elevan las tasas que pagan las familias, se cambia el modelo de financiación a la privada, etcétera. El resultado es un frenazo a la tasa de escolarización en estas edades y una imposibilidad de escolarización en esta etapa educativa del alumnado procedente de familias en una situación económica de vulnerabilidad por motivos de desempleo, bajos salarios o empleos precarios como es el caso de un gran número de personas en Madrid en estos. ■

Si Figar no devuelve el dinero del «cheque-guardería» tiene que dimitir

Ante el hecho conocido de que Figar cobra el «cheque-guardería», CCOO señala que la Consejera de Educación de la Comunidad de Madrid está al margen de la moralidad y de la ética. CCOO denuncia que la consejera se aprovecha de una normativa creada por ella misma para recibir una ayuda de 1.100 euros mientras 20.000 familias no pueden llevar a sus hijos e hijas a una Escuela Infantil por el aumento indiscriminado de las tasas.

Enseñanza Madrid

Así, una familia que tenga ingresos de 20.000 euros anuales tendrá que destinar el 13 por ciento de su sueldo, unos 2.600 euros, para pagar las tasas en una Escuela Infantil Pública. Esto a la vez que Lucía Figar recibe 1.100 euros, aunque declara unos ingresos superiores a 120.000 euros.

CCOO ha reiterado su rechazo al «cheque-guardería» y su rechazo a las políticas

de discriminación educativa de la mayoría de los madrileños y madrileñas para favorecer a unas élites privilegiadas que se benefician de lo que es de todos. CCOO le exige a la Consejería de Educación que destine la partida de 34 millones de euros para el «cheque guardería» para ayudas y becas y así las familias que más lo necesitan puedan escolarizar a sus hijos e hijas en Escuelas Infantiles de la red pública. ■

La justicia da la razón a la primera profesora sancionada por la camiseta verde

El pasado 2 de abril la justicia dio la razón a la profesora que portó una camiseta en defensa de la Escuela Pública durante las pruebas del CDI del año 2011. CCOO celebra esta sentencia favorable que supone un varapalo a la Comunidad de Madrid y su intención de criminalizar la protesta.

Enseñanza Madrid

«Es una sentencia importantísima porque da la razón al profesorado y refuerza la necesidad de movilizarse», explica Isabel Galvín, secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO Madrid. Este hecho convirtió en símbolo la camiseta verde y fue el germen de lo que luego se convertiría en la marea verde.

Actualmente hay más de 500 expedientes abiertos contra la comunidad educativa des-

de 2011 sólo en Madrid, lo que constituye una auténtica criminalización que se ejerce de contra el profesorado que es incómodo.

El mes pasado, sin ir más lejos, un alumno de Formación Profesional fue sancionado por mostrar una camiseta verde durante la visita de la consejera de Educación madrileña, Lucía Figar, según denuncia el sindicato. «La represión continúa, pero esto nos vale como una invitación al optimismo, nos reafirma en que hay que luchar tanto en los tribunales como en la calle», señala Isabel Galvín. ■



Por la matriculación en la pública

Bajo el lema «La educación es un derecho de todos y todas, para todos y para todas. Matricúlate en la pública» la Federación de Enseñanza de CCOO de Madrid ha iniciado una campaña para que las familias madrileñas escolaricen a sus hijos e hijas en la educación pública para las distintas enseñanzas.



Periódico Semanal Digital
www.ccoomadrid.es

CENTRO ÓPTICO MEDINA TEJADA
C/ ARENAL, 7 - 2ºB. TEL: 91 532 11 12

SERVICIO DE ÓPTICA Y ACÚSTICA CONCERTADO CON CCOO
(30% descuento en sus encargos)

CONSULTA DE OFTALMOLOGÍA - Previa cita
Dra. María de los Angeles Pérez Dea - 1ª consulta gratuita

- Monturas (todas las marcas)
- Cristales graduados
- Lentes de contacto
- Gafas de sol
- Gafas de protección
- Audífonos

GEROCULTORAS

Alfonso Roldán / @AlfonRoldan

Esther Solís es una madrileña de 42 años que después de vivir en San Blas se convirtió en carabanchelera. Tras pasar por distintos oficios, hace seis años encontró su vocación. Realizó un curso y consiguió un empleo como gerocultora, es decir, como cuidadora de ancianos. Trabaja en la Fundación Alzheimer Reina Sofía, donde además es delegada de CCOO.

Insiste Esther en que la encanta su trabajo «a pesar del sueldo», que es de 800 euros por siete horas de trabajo en turno de mañana o tarde. Aclara que «el turno de la noche es fijo porque así lo peleamos y lo conseguimos».

Con todo se siente casi una privilegiada ya que, asegura, en muchas residencias sus compañeras tienen más problemas con los turnos, lo que dificulta la conciliación de la vida laboral.

Como ocurre en este sector, en el centro donde trabaja Esther hay pocos hombres, sólo cuatro, por eso hablamos en femenino refiriéndonos a las gerocultoras, quizá por esa tradición femenina de cuidadora. Eso sí, es un trabajo que requiere mucha fuerza física para poder mover a los ancianos. En la Fundación Reina Sofía, «gracias al nombre del centro», explica Esther, «hay grúas en todas las unidades», pero no así en otras residencias, donde llega a haber una grúa para cincuenta personas.

Esta situación hace que el trabajo se realice «a destajo, de prisa y necesariamente entre dos personas. No es sencillo, por ejemplo, duchar a un anciano que no se puede mover. La falta de personal es evidente», nos explica nuestra gerocultora.

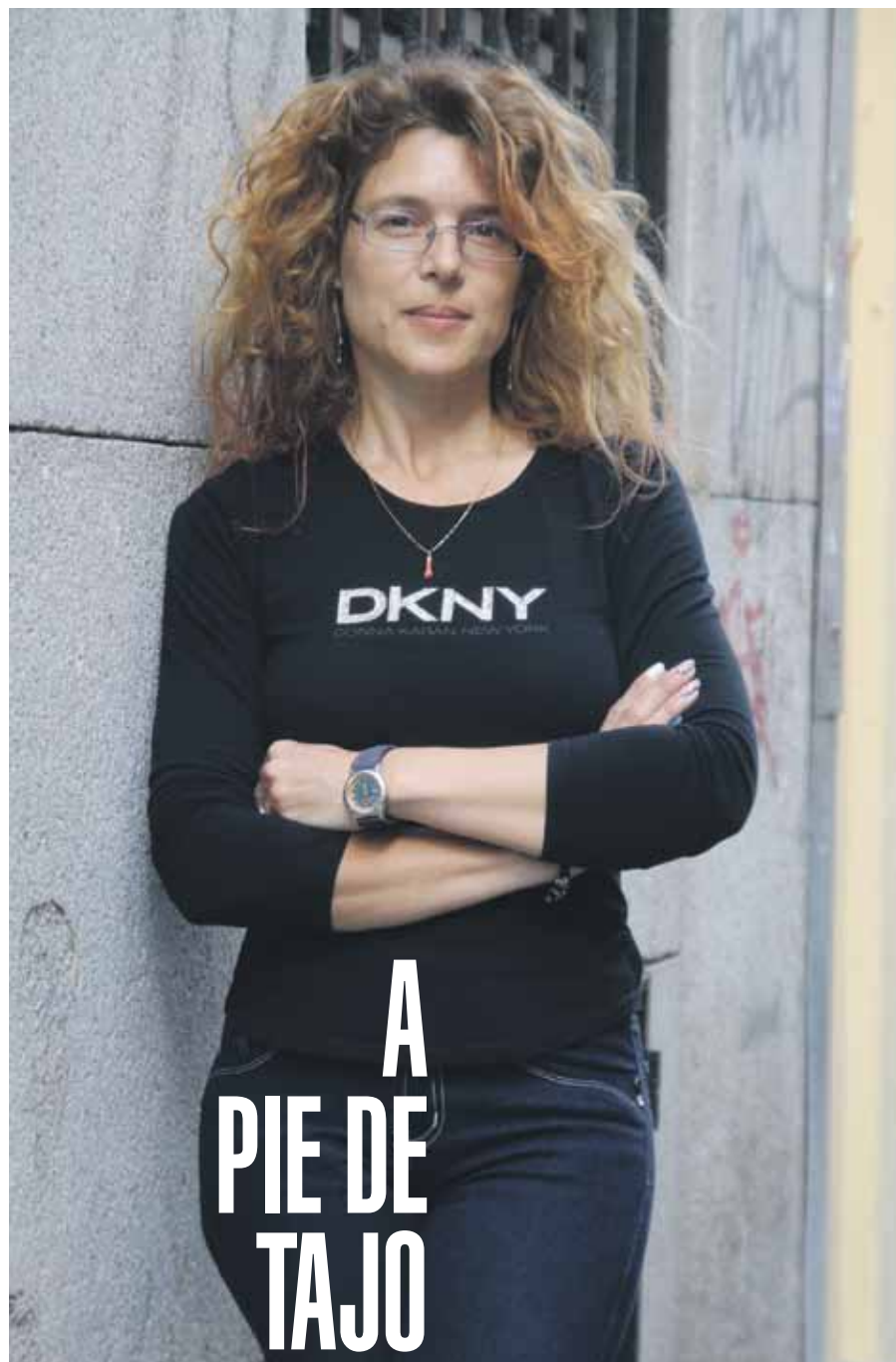
El trabajo es complicado, «los ancianos con alzheimer son como niños pequeños:

hay que levantarlos, ducharlos, darles el desayuno...», aunque también depende del grado en el que se encuentre la enfermedad. El más complicado es el tercer grado, «además de la rigidez y los problemas de movilidad suelen aparecer síntomas de agresividad», asegura Esther. Y continúa: «aguantamos insultos y esquivamos golpes. Yo, las piernas las tengo repletas de cardenales y recientemente a una compañera le rompieron la nariz de un puñetazo».

A pesar de ello, Esther no puede evitar tomar cariño a estas personas y cuando les llega la muerte tampoco puede evitar llorar, que son muchos días de contacto con ellos. Con las familias no, no pueden tener contacto. Esa relación es exclusivamente con los médicos, a quienes considera que están «en un estatus superior, igual que algunas enfermeras. Todo depende de las personas».

Ahora, este colectivo en la región de Madrid tiene un problema gordo. En 2015 van a necesitar un certificado de profesionalidad y, a pesar de que la Comunidad no saca la convocatoria; muchas empresas, sin ofrecer opciones, amenazan con el despido. Academias privadas ya están ofreciendo cursos con un coste de 1.500 euros que acreditará que las gerocultoras están capacitadas para realizar un trabajo que ya están realizando. El curso, además, es presencial y de 370 horas. Una situación surrealista que sólo se padece en la Comunidad de Madrid y que ha llevado a estas trabajadoras a convocar movilizaciones.

Quedan pocos meses para poder acreditarse y el caos está cercano, con un problema que nos recuerda Esther, «no es formativo, sino laboral». ■



Miles de dependientes podrían quedar sin asistencia en 2015



Dentro de unos meses, en el año 2015, se cumple el plazo para que todas las personas que trabajan como gerocultoras necesiten un certificado que las cualifique para poder continuar desempeñando su trabajo.

La gerocultura contempla a las personas mayores de una forma integral e integrada en la sociedad de la que forman parte. Implica, además, una relación con el nivel y la calidad de vida, tratando de lograr en esta etapa del ciclo vital comodidad, seguridad, bienestar y, en definitiva, un envejecimiento saludable.

En la Comunidad de Madrid, la necesidad de esa cualificación en el año 2015 afecta también a las personas que trabajan en centros de

discapacitados y ayuda a domicilio. El número de trabajadores y trabajadoras asciende a unos 30.000, de los que 20.000 se dedican a la gerocultura.

El problema que se avecina es de tremendas dimensiones si tanto en su vertiente laboral como social y económica. Si no se toman medidas urgentemente, la falta de cualificación de estos trabajadores provocará miles de despidos, lo cual afectará a la atención de personas dependientes en nuestra región.

Para obtener la cualificación, las trabajadoras de este sector deben realizar un curso formativo de cuatro módulos y unas 400 horas (casi 500 para ayuda a domicilio). La única vía para poner en marcha cursos de formación es la subvención pro-

veniente del Estado y las administraciones regionales.

El problema añadido en la región de Madrid es que sólo son acreditados los cursos que son subvencionados por la Comunidad de Madrid. Evidentemente existe la posibilidad de realizar los cursos en academias privadas acreditadas, lo cual supone un importante desembolso para las personas que trabajan en estos sectores, que no se lo pueden permitir.

Con todo, el elevado número de personas que deben conseguir la acreditación y la escasez de cursos, que son presenciales con un tope de quince alumnos, ha generado un embudo imposible de imposible solución si el Gobierno regional no toma medidas.

EL SUPREMO CONFIRMA LA NULIDAD DE LA AMPLIACIÓN DE DOMINGOS Y FESTIVOS EN CARREFOUR

MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

La plantilla de Carrefour en la Comunidad de Madrid ha conocido recientemente una buena noticia como es la sentencia del Tribunal Supremo que confirma un fallo anterior del Tribunal Superior de Justicia de Madrid favorable a los trabajadores, que denunciaron la modificación de sus condiciones laborales por parte de la empresa, que cambió unilateralmente el número de domingos y festivos laborables.

Jaime Salcedo / Madrid Sindical

Contra la sentencia inicial de la Sala de lo Social del TSJM, que con fecha de 5 de noviembre de 2012 daba la razón a la plantilla en la demanda de conflicto colectivo presentada en su nombre por la Federación de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de CCOO de Madrid, la empresa presentó un recurso de casación que ahora ha desestimado el Tribunal Supremo.

CCOO planteó demanda de conflicto colectivo ante el incremento de domingos y festivos por parte de la empresa

El conflicto se inició cuando Carrefour comunicó a su plantilla, en junio de 2012, los nuevos días de apertura comercial, incrementando las jornadas de domingos y festivos que los trabajadores tenían asignados, según el calendario anual individual para el periodo marzo 2012- febrero 2013. Y lo hizo sin iniciar un periodo previo de consulta con la representación sindical y, por tanto, sin llegar a ningún acuerdo con la misma. El motivo de esta decisión empresarial tiene que ver con la Ley de Dinamización de la Actividad Comercial en la Comunidad de Madrid, aprobada por el Gobierno madrileño el 12 de junio de 2012. Esta norma permite la apertura de hasta 63 domingos y festivos al año frente a los 22 de la regulación anterior.

Presentada la correspondiente demanda de conflicto colectivo contra esta medida por los representantes de la plantilla, el TSJM se pronunció en el sentido de declarar nula la decisión empresarial al considerar que la misma se había introducido sobre lo previsto en el convenio colectivo estatal de Grandes Almacenes -que regula las condiciones laborales en Carrefour- de forma unilateral y sin seguir el procedimiento fi-



▲ En los años 2010 y 2011 la Comunidad de Madrid no hizo los reconocimientos

jado en el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores.

Carrefour reaccionó recurriendo la sentencia, recurso que fue impugnado por CCOO y que contó, además, con el informe desfavorable del Ministerio Fiscal, que pidió la desestimación del recurso de la empresa y la confirmación de la sentencia inicial. Es lo que ha hecho el Supremo, resolviendo la cuestión central de si Carrefour modificó las condiciones laborales de acuerdo con las posibilidades que le ofrecía el convenio colectivo, como defendía la empresa en su recurso, remitiéndose al artículo 32 del convenio sobre la distribución anual de la jornada entre todos los trabajadores de sus centros de trabajo.

Ampliación injustificada y unilateral

Pues bien, entiende el Supremo que no se puede justificar en las previsiones del convenio la introducción unilateral de una modificación «tan trascendental» para la vida familiar y la organización particular de los trabajadores como es la de exigirles trabajar más domingos y festivos que los que les correspondían en la programación prevista

para el año 2012. Por tanto, se trata de una modificación sustancial de las condiciones de trabajo, contemplada en el Estatuto de los Trabajadores, que excede lo previsto en el convenio colectivo sobre la distribución de la jornada por parte de la empresa, por lo que debió negociarse y acordarse con los representantes de los trabajadores, según lo contemplado en los artículos 41.6 y 82.3 del Estatuto de los Trabajadores.

El fallo del Tribunal Supremo abre la puerta a la reclamación de daños y perjuicios por parte de la plantilla

Al no haberse hecho así, las modificaciones efectuadas por Carrefour son contrarias a derecho y, por tanto, se desestima el recurso de esta compañía y se confirma la sentencia del TSJM declarando nulas las modificaciones de condiciones laborales decididas por la misma. No solo eso, a raíz de esta sentencia se abre un plazo de un año para que cualquier empleado afectado pueda demandar a la empresa por daños y perjuicios. ■

Sentencias de interés

► **Están exentas de IRPF las indemnizaciones por finalización de contratos de duración determinada.** Las sumas recibidas por el trabajador en caso de finalización de los contratos de duración determinada vienen a constituir una reparación por la pérdida del empleo y, por tanto, tienen carácter indemnizatorio; en consecuencia, están exentas en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Sentencia de la Audiencia Nacional de 20 de noviembre de 2013.

► **Nulidad de un convenio de empresa por aplicación del principio de correspondencia en la negociación.** Un delegado e incluso un comité de empresa de centro de trabajo no pueden negociar un convenio de empresa que afecte a otros centros de trabajo, porque vulneraría frontalmente el principio de correspondencia. Según el tribunal, la representatividad del delegado de personal corresponde únicamente a ese centro de trabajo y no irradia a los trabajadores de otros centros, que nunca le votaron y en consecuencia carecía de legitimación para negociar en su nombre. Para el tribunal es irrelevante que la empresa tenga formalmente un solo centro de trabajo (con empleados prestando sus servicios fuera de ese centro) si resulta probado que la voluntad de las partes era negociar un convenio estatal. Sentencia de la Audiencia Nacional de 17 de febrero de 2014.

► **Distinción entre la conflictividad laboral y el acoso moral.** Para que una conducta pueda ser calificada de acoso deben concurrir notas tales como la reiteración y la intencionalidad, para diferenciarlo de la mera conflictividad laboral. El caso se refiere a una trabajadora que fue privada de sus funciones, alegando ser víctima de acoso laboral y aportando informes médicos. Para el tribunal, dichos informes no son suficiente medio de prueba, ya que la relación causa-efecto de los padecimientos está constituida sobre las manifestaciones de la propia trabajadora. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid de 10 de febrero de 2014. ■

servicio asesoramiento online www.autonomosdeccoo.es

XOEL LÓPEZ, MÚSICO

«No me gusta que paguen la crisis los que menos culpa tienen»



Nació en A Coruña en 1977 y, como buen coruñés, Xael López presume de pasión por el *Dépor*. Comenzó tocando la guitarra en Los Covers y después en Elephant Band, pero fue bajo el nombre Deluxe con el que se hizo hueco en el rock español, primero cantando en inglés y después en castellano. Con su amigo Félix Arias fundó otro grupo, Lovely Luna, para dar salida a otras inquietudes. En poco más de una década publicó un total de once discos y llegó a dar 120 conciertos en tan solo un año. En 2009 decidió dejarlo todo y cruzar el charco. Empezar de cero en un

viaje que le llevó por todo el continente americano y establecerse finalmente en Buenos Aires. Una aventura americana de cinco años de la que nació *Atlántico*, un álbum que pocos se atreven a catalogar ante una mezcla de estilos de la que Xael López ha sabido hacer arte y que le han servido para hacerse con los galardones del Mejor Disco y Mejor Artista del Año en los Premios de la Música Independiente. Ahora acaba de publicar un libro, *El asaltante de estaciones* que recoge una vida dedicada la búsqueda constante de la creatividad y al oficio de hacer canciones. ■

Javier Cantizani

P. ¿Qué es ser un hombre de ninguna parte, canción que abre su último disco?

R. Fue una sensación muy concreta que tuve de desorientación. Llegué a América y me sentía perdido. Me sentí un hombre de ninguna parte. Nadie me conocía y daba igual quién fuese yo, de dónde viniese o lo que hubiese hecho porque todo empezaba de cero. Me sentí muy libre. Me abrió mucho la mente. Además, yo realmente me siento un hombre de ninguna parte, soy bastante gallego, pero también de Madrid, he vivido casi 5 años en Buenos Aires...

P. ¿Por qué decidió irse?

R. Es difícil de responder. Por un lado quería salir de la rutina, estaba muy saturado. También tenía ganas de desaparecer, de dedicarme únicamente a la parte artística. Otra co-

sa muy importante era que quería tomar perspectiva de lo que había hecho y estando fuera es más fácil. Buscaba tiempo para reflexionar y distancia física para poder hacerlo.

P. ¿Qué reflexión sacó?

R. Iba todo muy rápido y quería tomarme las cosas con más calma. Ahora quiero hacer las cosas a fuego lento, con más cariño, con más atención... Me conformo con mucho menos, con que pueda vivir de la música me vale.

P. ¿Y la reflexión de estos cinco años fuera la has hecho ya?

R. Trabajar en el libro me dio cierta perspectiva. Lo que me pasó en América es algo que me va a condicionar para toda la vida, por lo que descubrí... Aprendí mucho de todas esas formas de entender la cultura, la música, la política, el día a día, cómo se vive la pobreza, la riqueza, la diferencia de clases en América Latina, que no tiene nada

que ver con España, aunque ahora a lo mejor algo más. Ir de la España de 2008 a la América Latina tenía un contraste muy interesante que a mí me aportó mucho.

«La subida del IVA es un castigo muy duro para la cultura»

P. ¿Con el sonido de *Atlántico* ha encontrado ya su estilo?

R. No creo que vaya a tener un estilo definitivo nunca. *Atlántico* refleja muy bien lo que fueron esos primeros tres años de mi estancia americana. Pero creo que mi estilo variará según vaya cambiando mi vida.

P. Llegó a decir de sí mismo: «La palabra cantautor se me queda pequeña». ¿Cómo se definiría?

R. Bueno, puede sonar un poco

soberbio pero no era mi intención. Cuando se habla de cantautor se hace referencia a Silvio (Rodríguez), o Serrat. Yo soy cantautor, pero también soy rockero, productor, me gusta la psicodelia, la música negra. Me gustan muchos estilos musicales como para sentirme sólo cantautor.

P. Ha llegado a comparar la artesanía con el oficio de hacer canciones.

R. Bueno, hay algo en mi forma de hacer las cosas que tiene que ver con la de un artesano, esa pasión, esa delicadeza. Si tengo que hacer una canción me fijo hasta en el último detalle: la producción, los arreglos, los instrumentos... Esa pasión por lo que hago creo que es la que todo artesano siente a la hora de hacer su trabajo. No entiendo la música sin esa pasión.

P. ¿Está obsesionado con la creatividad?

R. Cuando te apasiona tu trabajo y te gusta tanto es muy difícil no obsesionarse. Quizás en algún momento me relaje y no quiera estar tan obsesionado, pero ahora mismo sigo siendo muy obsesivo.

P. ¿Qué ha encontrado después de pasar cinco años fuera?

R. Un país más desigual, más pobre, en crisis, pero no solamente económica, también política. Cuando volví unos días, en 2010, recuerdo una idea pesimista pero sin querer asumir el problema. Lo que veo ahora me gusta más. A la gente asumiendo lo que hay y siendo más crítica y actuando. Cuando me fui, a la gente lo único que le interesaba era pasarlo bien y comprar ropa, en un punto superficial. Sin embargo, ahora veo a la gente más involucrada. Pero me preocupa la diferencia de clases que está habiendo. No me gusta que paguen la crisis los que menos culpa tienen.

P. ¿Cree que ese cambio servirá para algo?

R. Es la pregunta del millón, pero para algo tiene que servir, seguro. Se ha demostrado que la presión de la gente manifestándose ha generado debate. Hay movimiento, y de ese movimiento saldrán cosas buenas. Pero tampoco se puede esperar que haya una manifestación y mañana sea todo como tú quieres. Estamos en un momento en el que hay que plantearse cambios drásticos a nivel político. No sé si este sistema va a seguir funcionando. Nos toca plantear cosas nuevas de base o darle la oportunidad a otro sistema.

P. ¿Cómo ha visto Madrid a su vuelta?

R. Tengo sentimientos un poco contrarios. Por un lado, siempre pensé que Madrid era un sitio en el que había oportunidades pero a Madrid, culturalmente, no le han hecho ningún favor. Ningún gobierno ha favorecido la cultura en Madrid. En

España siento que la derecha está muy poco vinculada a las artes. En otros países la derecha no se desentiende de las artes, sabe que tienen un valor. Además, la cultura no es solamente un concierto, el ser humano siempre buscó el arte. Es una necesidad primaria, no tanto como comer, pero casi.

P. ¿La cultura está mejor tratada en América?

R. A nivel político no sabría decirte porque no he llegado a trabajar allí a esos niveles pero sí te puedo asegurar que la gente sí le da la importancia que tiene. En América, la música está muy a pie de calle. Buenos Aires es una ciudad brutal culturalmente, te encuentras la música, la poesía, el teatro o la literatura en cada esquina. La cultura está más a flor de piel, más en el día a día que aquí. Eso me hace pensar que a lo mejor no somos tan avanzados como pensamos.

Buenos Aires rebosa cultura y en Madrid se prohíbe tocar en la calle. Que se haga una prueba para tocar es una ridiculez. ¿Quién dice qué artista es bueno o malo? Aunque yo a veces también me he puesto en el sitio de una persona que vive en un primer piso que debajo tiene a alguien tocando todo el día... Pero en el fondo la clave es ¿quién puede juzgar a un artista?

P. Se ha mostrado radicalmente en contra de la subida del IVA...

R. Siempre que puedo lo digo porque no estoy a favor y me parece muy mal, pero los que gobiernan son otros y la gente los votó, pero me parece un castigo muy duro para la cultura. A los que les va muy bien que les frían a impuestos, lo pienso así, pero coño, un impuesto como el IVA que lo paga hasta el que hace un concierto para 80 personas me parece fatal. Es un castigo demasiado duro.

P. ¿Sigue pensando que los premios son «una mentira»?

R. Es que la música no es una competición. No existe el mejor disco. Entiendo que para ti o para mí exista el mejor disco pero también es muy circunstancial. Es muy complicado, me gusta que me hayan dado premios para poder decir esto, si no pensarían que lo digo por rencor. Esto no es como el fútbol, no tienes que ganar la Champions. Si puedes vivir de la música, no te puedes quejar de nada.

P. ¿La crisis le ha obligado a no girar con la banda?

R. Lo normal es con banda. Muchas veces no puedo ir con la banda a sitios en los que espero que no vaya mucho público, pero a veces los hago por placer. En una sala pequeña me apetece más tocar sólo que con la banda. Tengo el proyecto dividido en dos formatos, a veces es por necesidad y a veces por mero placer. ■

RAFAEL NARBONA, ESCRITOR Y CRÍTICO LITERARIO. AUTOR DE *MIEDO DE SER DOS*

«La literatura, literalmente, me ha salvado la vida»

P. Es usted crítico literario y también escritor. ¿No suena un poco raro?

R. Hay muchos escritores que han empezado como críticos. Es muy extraño que un crítico literario no tenga la fantasía de ser escritor. Hay un porcentaje muy notable de escritores que han comenzado como críticos literarios.

P. ¿Y..., tiene valor suficiente para soportar las críticas?

R. Si son adversas te duele porque un libro es algo muy personal donde se depositan muchas ilusiones, pero es entendible que te pueden poner a parir y lo he aceptado.

P. Existe la costumbre de etiquetar los libros. El suyo yo no sé si es biográfico, una sucesión de relatos, una enciclopedia de suicidas, un manual de autoayuda, o un manual del suicida. En algún momento lo ha calificado como «autopsia de una enfermedad». ¿Es *literaturaterapia*?

R. Sería un género nuevo. Los géneros literarios ya no sirven para explicar la literatura contemporánea. Como crítico muchas veces he cuestionado que existan los géneros. Los géneros tradicionales se han visto desbordados por la literatura del siglo XXI. El libro que yo he escrito ha sido mi tabla de salvación. A mí; la literatura, literalmente, me ha salvado la vida. Si no hubiera escrito este libro no habría encontrado alternativas, y tal vez mi enfermedad se hubiera exacerbado. No sé si hubiera tenido un final trágico, pero iba en esa dirección. En 2010 empiezo a escribir literatura de creación y si ha sido una terapia que me ha salvado la vida.

P. ¿Supone este libro una salida del armario de un bipolar?

R. Nunca he ocultado mi condición de bipolar. De hecho publiqué una carta en *El País*, pidiendo una salida del armario de aquellas figuras públicas con trastorno biopolar, que son muchos. Ha habido gente como Catherine Z. Jones que lo ha reconocido. En España, varios escritores también, como Leopoldo García Panero. Creo que quienes padecen esta enfermedad deben dar la cara y ayudar a normalizar la percepción de este trastorno, que afecta a casi el 2 por ciento de la población, mientras que sólo están diagnosticados el 30 por ciento.

P. ¿Por qué la importancia del diagnóstico?

R. A muchas personas, como mi hermano, no se les diagnostica nunca y suelen tener una vida desordenada o un final trágico. Es la enfermedad que tiene más porcentaje de suicidios. Más que la esquizofrenia o la depresión. La etiología de la enfermedad se desconoce. Hay una serie de genes que están alterados. Se puede ser portador del gen y transmitirlo sin padecer la enferme-

dad, que da la cara cuando algo desborda los recursos del individuo. En el libro reflejo los momentos más duros, más negros. Algún capítulo lo he escrito en momentos de desesperación en que veía el suicidio como una salida razonable.

P. En alguna parte defines la bipolaridad como «un contrato indefinido con el sufrimiento».

R. Es una enfermedad crónica, incurable, que se puede controlar a través de la medicación, la psicoeducación..., pero que siempre está ahí. Hace unas semanas, con el cambio de tiempo y la salida del Sol experimenté un empeoramiento depresivo. La llegada de la primavera es una época nefasta. Somos biología, pero nos cuesta reconocerlo.

P. En *Miedo de ser dos* uno de los leit motiv es la Guerra Civil...

«La transición no la hicieron ni Suárez ni el Rey: la hizo el pueblo español»

R. Es algo que marcó mucho a mi familia. Mi familia tenía una posición económica bastante desahogada. Mi abuelo Vicente, por el hecho de ser republicano, fue expulsado de la carrera judicial. Durante la guerra, mi padre, que era profesor, fue intérprete traductor de las Brigadas Internacionales en el frente de Madrid. Después vinieron las represalias. Para poder trabajar como periodista fue obligado a trabajar como censor, muy a su pesar, algo que me avergonzaba. En la postguerra hubo muchas personas que para sobrevivir tuvieron que hacer cosas que no les gustaba.

P. Es usted de esa generación que vivió la Transición siendo muy joven. También es un tema que trata en su libro con un sentido crítico...

R. Cuando Carrero Blanco fue asesinado, mi madre, como tantas, pensaba que era el inicio de otra guerra. Recuerdo las manifestaciones por asesinatos como los de Arturo Ruiz, Mari Luz Nágera, los Abogados de Atocha... Si tuve la sensación de que la Transición no fue un cambio real, sino un paripé por el que el régimen se autorreformaba para sobrevivir. Y el tiempo nos ha dado la razón.

P. Pero si no se hubieran dado pactos como los de la Moncloa sí podría haber habido mucha más violencia y represión. Quienes tenían las armas eran los otros...

R. Lo que quiero decir es que la Transición no la hicieron ni el rey ni Suárez, sino el pueblo español, que es quien protagonizó infinidad de huelgas y manifestaciones. Si hubo un cambio, no fue por las instituciones, sino por la gente que se comprometió y exigía un cambio. Es cierto que la correlación de fuerzas

era asimétrica. ¿Qué probablemente no se pudo hacer otra cosa? Es cierto. Pero aquí los criminales han tenido cargos. Hay 114.00 personas en fosas; la tortura se ha seguido utilizando; tenemos un jefe del estado impuesto, inviolable, inimputable; seguimos con calles dedicadas a franquistas y el infame Valle de los Caídos. El problema vino en los 80. La victoria de Felipe González desmovilizó a la sociedad. Parecía que ya se había producido el cambio y lo que vinieron fueron las grandes reformas neoliberales, pero se puso de moda ser frívolo, la *movida*...

P. También mencionas *la movida* en tu libro, con cierto amor - odio. Por una parte destacas su «espíritu transgresor, su frescura, su desprecio por los tabúes...», pero dio lugar a «una generación sin espíritu de resistencia, ajena al compromiso».

R. Almodóvar, por ejemplo, hizo películas que hoy día no se podrían ni rodar. Ahora hemos vuelto a un ambiente de puritanismo. La *movida* estuvo muy bien, pero por otro lado se puso de moda poner a parir a Marx. El compromiso social se veía como algo ridículo...

P. También están muy presentes en *Miedo de ser dos* el cine y la literatura...

R. Mi padre era escritor y en casa había una enorme biblioteca. Fui un niño solitario, uraño, depresivo y la afición al cine y la literatura han jugado un papel en mi supervivencia. A los 16 años empecé a tener fantasías autodestructivas y uno de los argumentos a favor de vivir era ver otra película o leer otro cuento. Siempre retrasé escribir por no repetir el caso de mi padre. Murió en 1972. Era un autor muy reconocido con quince libros publicados, pero..., luego cayó en el olvido. Sólo lo conocen los especialistas y yo tenía miedo de sufrir un fracaso similar.

P. Y dejas clara tu fascinación por Marilyn Monroe y Audrey Hepburn...

R. Una es la elegancia, la espiritualidad. Sus películas son divertidas. Marilyn es una figura trágica que sufrió una infancia terrible, que nunca fue feliz. Mi fascinación por Marilyn no es como objeto erótico, sino por la vulnerabilidad, por lo fácil que era hacerle daño.

P. En el libro hablas de la muerte, del amor, de Dios, pero... los animales parecen algo muy importante para ti.

R. Tengo seis perros, cuatro gatos, un loro y un hurón. Mi casa es un albergue, un refugio. Los animales son un aspecto fundamental de mi vida. Me han dado amor, cariño. Cuando he pensado en suicidarme pensaba que no saldrían adelante sin mí. Creo, como decía San Francisco de Asís, que son nuestros hermanos menores. ■



«Nunca he ocultado mi condición de bipolar»

«Hace falta un cambio radical»

Nos cuenta Rafael Narbona que es afiliado a CCOO. No sólo es escritor y crítico en *El Cultural*. Y es que antes de su jubilación ejerció como profesor de Filosofía en un instituto madrileño. Una jubilación un tanto complicada en cuyo proceso encontró el apoyo del sindicato y concretamente de la persona que le asesoró: Luis Castillejo, «una persona muy humana y muy simpática». Quizá por su condición de docente, en el libro narra sus experiencias escolares, «sufrí mucho en la escuela. Considero que no aprendí nada», explica.

Por su experiencia como profesor tiene muy clara su postura ante el sistema educativo: «Soy totalmente anarquista. Creo que los colegios deberían desaparecer en su forma actual. Las escuelas desempeñan una función social básicamente represiva de *normalización* en el peor sentido de la palabra. Un instituto se parece a la *mili*, donde tiene que sobrevivir; donde los más débiles sufren el acoso de sus compañeros y donde la masificación impide que los profesores tengan un trato más cercano y más humano».

Es Narbona muy crítico con la Administración, que «ha impuesto unas normas donde lo importante son los resultados estadísticos. No se puede educar desde una perspectiva estadística, sino humana».

En este sentido, alaba el modelo finlandés, «con clases sin masificar, profesores de refuerzo y donde se evalúa el comportamiento solidario entre compañeros. Es decir, se evalúa lo intelectual y lo humano. Se trata de que el niño tenga curiosidad y ganas de aprender, y que lejos de la coacción los chavales saquen lo mejor de sí mismos».

En su blog da a diestro y siniestro, «porque estoy profundamente cabreado; creo que no soy el único; con la brutalidad policial, con los recortes, con las pérdidas de derechos sociales...» Recomienda, en este sentido, los artículos de Vicenç Navarro, «un economista serio que aporta unos datos que quien al leerlos no se cabree es porque es multimillonario, sin conciencia o inhumano». Lo tiene claro Narbona: hace falta un cambio radical. ■

Divulgación

BETELGEUSE, UNA SUPERNOVA EN POTENCIA



Betelgeuse, en la constelación de Orión, es una de las estrellas más brillantes y más grandes del firmamento. Es una supergigante roja variable situada a unos 640 años-luz de la Tierra. En 1920, fue la primera estrella (sin contar el Sol) de la que se pudo medir el diámetro aparente; si estuviera situada en el lugar del Sol, Betelgeuse se extendería más allá de la órbita de Júpiter. Como su masa es sólo unas veinte veces la del Sol, su densidad es cien millones de veces menor que la de nuestra estrella.

Germán Fernández Sánchez/
Doctor en Ciencias Físicas

Como todas las estrellas gigantes, Betelgeuse tendrá una vida muy corta. Se calcula que nació hace unos siete millones de años (al mismo tiempo que los homínidos hacían su aparición en la Tierra) en la Nube Molecular de Orión. Probablemente, Betelgeuse ya ha consumido todo el hidrógeno de su núcleo y ha empezado a fusionar núcleos de helio para formar carbono y oxígeno. En los próximos millones de años, Betelgeuse explotará como una supernova de tipo II. Durante unas dos semanas, esta supernova aumentará su luminosidad hasta ser más brillante que la Luna, y será claramente visible incluso durante el día. Permanecerá así dos o tres meses, y después se apagará rápidamente. Como su eje de rotación no apunta directamente hacia el Sistema Solar, no es probable que recibamos un destello de rayos gamma que pueda afectar a la vida en nuestro planeta. Si nos llegará radiación ultravioleta, pero con menos intensidad que la que ya recibimos del Sol.

Si la radiación electromagnética de esta supernova no parece preocupante, no ocurrirá lo mismo con las partículas emitidas en la explosión. Cien mil años después de que la luz de la supernova llegue a la Tierra, llegarán los protones. Unos 140.000 protones por segundo y por centímetro cuadrado,

con una velocidad de 10.000 kilómetros por segundo, barrerán el Sistema Solar. No son demasiados, el viento solar nos trae 300 millones de protones por segundo y por centímetro cuadrado. Pero la velocidad de los protones solares es mucho menor; la presión del flujo de protones de la supernova será unas quinientas veces mayor que la del viento solar, y provocará el colapso de la magnetosfera del Sol hasta cerca de la órbita de la Tierra. El efecto en la superficie de nuestro planeta se limitará a unas impresionantes auroras, pero en el espacio este bombardeo de protones hará imposible los viajes espaciales tripulados con la tecnología actual. Este flujo de protones durará sólo unas pocas décadas, pero irá seguido por una burbuja de plasma que emitirá rayos X durante decenas de miles de años que también afectarán a los viajeros espaciales.

Pero todo esto no es para mañana. Aunque desde los tiempos de Ptolomeo, en el siglo II d.C., se conoce la coloración roja de Betelgeuse, los astrónomos chinos del siglo II a.C. la describen como una estrella amarilla; si Betelgeuse sólo lleva unos 2000 años como gigante roja, aún le falta para convertirse en una supernova. Esperemos haber mejorado nuestra tecnología para entonces. ■

I CERTAMEN DE CUENTOS
“MIGUEL SARABIA - ENRIQUE VALDELVIRA”

1. Podrán participar en este certamen alumnas y alumnos de todos los cursos de educación secundaria obligatoria (ESO, Bachillerato y Ciclo Formativo de Grado Medio) de los Centros Públicos de la Comunidad de Madrid. Deberán ser cuentos originales que no hayan sido premiados con anterioridad en ningún otro certamen. Cada alumna o alumno podrá presentar un solo cuento.

2. El tema será a la libre elección del/de la concursante e incluirá los valores de justicia, paz y libertad, así como la referencia al hecho histórico «Abogados de atocha» en cualquier momento del relato; podrá basarse en un hecho real o ficticio y podrá estar ambientado en cualquier lugar del mundo.

Deberá iniciarse con un título escrito en letras mayúsculas y debajo de éste irá escrito en cursiva el seudónimo de la alumna o el alumno.

3. La extensión del cuento no excederá de tres páginas por una cara escritas en letra tipo Times New Roman de cuerpo 12 y con interlineado de 1,5.

4. Los relatos se presentarán mediante correo postal y bajo el sistema de plica a:

Fundación Abogados de Atocha
I Certamen Juvenil de Cuentos «Miguel Sarabia - Enrique Valdelvira»
C/ Sebastián Herrera 14, 1ª Planta
(28012 Madrid)

El sobre deberá incluir en su interior los siguientes documentos:

- El o los dos cuentos.
- Un sobre cerrado (plica) en cuyo interior deberá incluir el documento del Anexo 1

5. El plazo de admisión de los cuentos finalizará el día 1 de octubre de 2014 (día elegido por la ONU para la celebración del Día Internacional del Niño).

6. El jurado estará presidido por Alejandro Ruiz-Huerta y Dolores González (supervivientes de la Matanza de Atocha que conforman la Presidencia de Honor de la Fundación) y lo compondrán, además de miembros del Patronato de la Fundación Abogados de Atocha y del área cultural de CCOO, profesores y autores de cuentos reconocidos, actuando como secretaria Mari Cruz Elvira, Secretaria de la Fundación, con voz pero sin voto. El jurado sólo conocerá el título y seudónimo de los relatos presentados.

7. El fallo del jurado será inapelable y se dará a conocer en la web de la Fundación Abogados de Atocha (www.fundacionabogadosdeatocha.es) y en el acto público de entrega de premios que se realizará el jueves 27 de noviembre de 2014 (Día del Maestro en España en honor de José de Calasanz).

8. Premios: se concederán tres premios: primero, segundo y tercero. Recibirán un Diploma con la imagen del Monumento “El Abrazo” de Juan Genovés, autografiado por el artista, de manos de los Presidentes de Honor de la Fundación.

Los cuentos serán publicados en el periódico *Madrid Sindical* de Comisiones Obreras de Madrid, de diciembre de 2014 y les será entregado el original de imprenta en el acto conmemorativo del 38 aniversario de los Abogados de Atocha, el 24 de enero de 2015, en el Auditorio Marcelino Camacho de CCOO.

9. Todos los cuentos presentados quedarán en el archivo de la Fundación Abogados de Atocha, que podrá decidir si en un futuro hace una publicación de todos o parte de ellos.

10. Participar en este certamen implica la aceptación de sus Bases.

Viva la libertad

Director: Roberto Andò
Guión: Roberto Andò, Angelo Pasquini

Reparto: Toni Servillo, Valerio Mastandrea, Valeria Bruni Tedeschi, Michela Cescon, Anna Bonaiuto, Eric Nguyen, Judith Davis, Andrea Renzi

El 23 de mayo se estrena esta magnífica comedia italiana. Enrico Olivieri es el líder del partido de la oposición. Un partido que no funciona en un sistema que no funciona. Desbordado por la situación, el político desaparece pero..., resulta que tiene un hermano gemelo idéntico. El secretario y hombre de confianza de Enrico Olivieri se ve abocado a que el gemelo, que es un filósofo bipolar recién salido del psiquiátrico, sustituya a su hermano. Una situación de locura. Esa locura que este mundo necesita.

Mauricio R. Panadero

Con buenas dosis de humor inteligente, con sensibilidad e incluso esa emotividad que nos puede recordar a Chaplin, la cinta es una profunda reflexión crítica contra los políticos, esos políticos que «no tienen amigos», que viven en otro mundo, «que no tienen tiempo para ir al cine».

Es una rotunda crítica también



al periodismo. Genial la escena en que el filósofo bipolar, actuando de líder político, espeta al periodista de *El Independiente* que su periódico miente desde el nombre de la cabecera..., aunque también es verdad que una espontánea entrevista explosiva en *El Corriere* de la Sera será el detonante de la historia.

Nos muestra la cinta algo que sabemos, que sabe hasta el presidente de la República: que Europa, los banqueros, nos avocan a la catástrofe y nos meten el miedo en el cuerpo.

La responsabilidad de la crisis de valores es de los políticos, que están desbordados y se han deja-

do amarrar de pies y manos, pero también de la ciudadanía que les vota. Ya sabemos, «si no hubiera esclavos no habría tiranos».

Quizá parezca una locura, pero el objetivo es que desaparezca ese miedo que nos tiene inmovilizados y saber lo que queremos. Entretanto, tenemos el cine, la música, la literatura, el amor..., esas inutilidades que son lo más útil y que quizá nos pueden dar la clave para desentumecernos.

En definitiva, animo a ver esta película con alma italiana magníficamente interpretada por Toni Servillo y también por ese leal secundario, el secretario, Valerio Mastandrea. ■

75 AÑOS DE LA QUEMA DE LIBROS FALANGISTA EN MADRID

La fobia fascista a la cultura, a los libros

Hace 75 años, después de tres de resistencia, el golpe de Estado de Franco triunfaba y España retrocedía hasta la España de Torquemada. Todo el mundo conoce la quema de libros que los nazis llevaron a cabo el 10 de mayo de 1933, bautizado como bibliocausto. La prensa internacional se hizo eco de ese capítulo que hacía prever la que se avecinaba. Sin embargo, el franquismo consiguió que su bibliofobia pasara desapercibida en la historia. Incluso el auto de fe organizado por Falange el 30 de abril de 1939 en la Universidad Central de Madrid es un episodio, como tantos, apenas conocido. Era la forma fascista de celebrar el Día del libro.

Mauricio R. Panadero

En aquel auto de fe, aparte de Antonio Luna García, delegado provincial de FET de la JONS en Madrid y secretario nacional de la Jefatura de Educación, estuvieron presentes Salvador Lisarrague Novoa, secretario provincial de dicha Jefatura de Educación y de la delegación provincial madrileña de Falange, así como David Jato, jefe provincial del Sindicato Español Universitario (SEU).

La profesora Ana Martínez Rus, de la Universidad Complutense de Madrid, nos recuerda en *Represura*, Revista de Historia Contemporánea española en torno a la represión y la censura aplicadas al libro, que Antonio Luna fue el primer juez instructor nombrado de la Comisión Superior Dictaminadora para depurar el profesorado de la Universidad de Madrid al acabar la guerra. Asimismo, el profesor, Salvador Lisarrague, acabó siendo el primer responsable del Ateneo de Madrid intervenido.

De aquella jornada, el periódico *Ya* reseñaba en su edición de 2 de mayo: «el Sindicato Español Universitario celebró el domingo la Fiesta del Libro con un simbólico y ejemplar auto de fe. En el viejo huerto de la Universidad Central –huerto desolado y yermo por la incuria y la barbarie de tres años de oprobio y suciedad –se alzó una humilde tribuna, custodiada por dos grandes banderas victoriosas. Frente a ella, sobre la tierra reseca y áspera, un montón de libros torpes y envenenados (...) Y en torno a aquella podredumbre, cara a las banderas y a la palabra sabia de las jerarquías, formaron las milicias universitarias, entre grupos de muchachas cuyos rostros y mantillas prendían en el conjunto viril y austero una suave flor de belleza y simpatía».

«Prendido el fuego al sucio montón de papeles, mientras las llamas



subían al cielo con alegre y purificador chisporroteo, la juventud universitaria, brazo en alto, cantó con ardimiento y valentía el himno *Cara al sol*», concluía.

El odio a los libros por los fascistas en España comenzó en paralelo al golpe de Estado. El periódico *Arriba España*, órgano de Falange, en su primer número de 1 de agosto de 1936, incitaba a la destrucción de libros: «¡Camarada! Tienes obligación de perseguir al judaísmo, a la masonería, al marxismo y al separatismo. Destruye y quema sus

periódicos, sus libros, sus revistas, sus propagandas. ¡Camarada! ¡Por Dios y por la patria!».

Su director fue el clérigo falangista Fermín Yzardiaga, que acabó siendo Jefe Nacional de Prensa y Propaganda. Se fundó tras asaltar miembros de Falange, durante los primeros días de la Guerra Civil, la sede del Partido Nacionalista Vasco, requisar la rotativa que se encontraba en ese lugar, donde el PNV editaba el periódico nacionalista vasco *La Voz de Navarra* y detener al hasta entonces director del

diario, José Agerre. Posteriormente, el *Arriba España* de Pamplona se convirtió en el *Arriba* y pasó a tirarse en Madrid.

Las quemaduras públicas franquistas de libros fueron habituales. Martínez Rus recoge que en La Coruña también fueron habituales, frente al edificio del Real Club Náutico, en el muelle, según recogió el periódico, *El Ideal Gallego*, en agosto de 1936: «A orillas del mar, para que el mar se lleve los restos de tanta podredumbre y de tanta miseria, la Falange está quemando montones de libros y folletos de criminal propaganda comunista y antiespañola y de repugnante literatura pornográfica».

La quema de libros es una obsesión de regímenes totalitarios. Desde la biblioteca de Alejandría hasta la reciente quema de la biblioteca de Egipto, pasando por la Inquisición, es una forma de violencia contra el enemigo. La libertad de expresión no gusta a los dictadores. La cultura, las Humanidades..., tampoco. ■

Letras de humo

Uno de los primeros actos organizados por Falange una vez acabada la Guerra Civil fue una quema pública de libros. En la Universidad Central de Madrid, el 30 de abril de 1939 se celebró lo que se llamaron «auto de fe» para condenar al fuego a los «enemigos de España», y allí ardieron libros de Sabino Arana, Gorki, Freud, Lamartine, Karl Marx, Rousseau, Voltaire y muchos otros, en una mezcla en la que se quería significar la condena a los liberales, los marxistas, los modernistas, los separatistas y todos los que el franquismo exaltado del momento podía considerar sus enemigos.

Significativamente, la quema de libros se concibió también como un ejercicio educativo y en él participó el secretario nacional de Educación, Antonio Luna. El diario falangista

Arriba del 2 de mayo glosaba el acto en un comentario titulado *Letras de humo* en el que decía: «Con esta quema de libros también contribuimos al edificio de la España, Una, Grande y Libre. Condenamos al fuego a los libros separatistas, liberales, marxistas; a los de la leyenda negra, anticatólicos; a los del romanticismo enfermizo, a los pesimistas, a los del modernismo extravagante, a los cursis, a los cobardes, a los pseudocientíficos, a los textos malos, a los periódicos chabacanos». Apelando a los «filósofos y poetas, novelistas y dramaturgos, ensayistas y pensadores de un mundo a la deriva», el periódico les decía: «En España los hombres jóvenes tienen el valor de quemar vuestros libros y, sobre todo, de quemarlos sin un gesto de aflicción».

Extraído del libro *Todo Franco. El franquismo de la A a la Z* de Justino Sinova y Joaquín Bardavio, editado por Plaza y Janés en 2000.

Referente Rouco

Alfonso Roldán

El 2 de mayo es la fiesta de la Comunidad de Madrid. Vamos el equivalente a la Diada catalana o el Día de la Patria Vasca... En esta jornada se imponen unas medallas a celebridades madrileñas. No tengo muy claro cómo se elige a los galardonados. Este año Rouco Varela, que ha venido siendo cardenal, arzobispo de Madrid y presidente de la Conferencia Episcopal. Un tipo conocido por ser un pancartero ultra, provocador, con aire de político frustrado más que pastor del rebaño católico.

El presidente de la Comunidad de Madrid, Ignacio González, le ha impuesto la condecoración Rouco y ha explicado algo que ya intuíamos, que es su «referente espiritual e intelectual». Es decir, que González debió tener la sacra inspiración de Rouco cuando decidió que Eurovegas, ese antro de vicios varios, viniera a Madrid. Gracias a Dios, que anda por encima de Rouco y González, la cosa Eurovegas ha tenido el mismo éxito el Madrid olímpico.

Hay que agradecer al presidente de Madrid que deje claras las fuentes políticas y espirituales de las que bebe. González es el principal talento cazado por Esperanza Aguirre, que le hizo su heredero sin que nadie le votara. Aguirre, sembradora de Gürtel, hace grandes fichajes: Alberto López Viejo, Francisco Granados..., todos ellos involucrados en patrióticos despistes económicos. Ella, que llegó al poder con un *pseudogolpe* (que ya se nos olvida el *tamayazo*), está por encima de todo. Es el icono del «usted no sabe con quién está hablando». Su último episodio, su fuga tras aparcar en la Gran Vía, fue tomado como anécdota, pero es un síntoma de cómo se las gasta esta gente. De cómo son impunes.

No quiero ni pensar cómo habría acabado yo mismo si me escapó de un «alto policial», más aún teniendo en cuenta que en la guantera del coche llevo la tarjeta del Eroski y un CD de la Orquesta Mondragón...



tu participación
construye
tu **sindicato**

CCOO ★★★★★
comisiones obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es



El servicio asegurador de



Ventajas y descuentos exclusivos para afiliados/as

Contrata ahora tu seguro
de **Auto** y consigue...



Somos una aseguradora diferente:
Calidad, precio y compromiso social

- Primer grupo asegurador certificado en **gestión ética y solidaria**: sello EthSI.
- Invertimos **sin ánimo especulativo** y con criterios éticos.
- Disponemos de un **Fondo de Solidaridad** para nuestros clientes.
- Garantía **gratuita** de protección de seguros por **desempleo**.
- **22 millones** de clientes en Europa avalan nuestra forma de entender el seguro.

Infórmate en tu delegación ATLANTIS más cercana:

C. Zurbano, 45, 6º
Madrid

Tel. 91 591 25 57

C. Lope de Vega, 38, 2ªpl.
Madrid

Tel. 91 429 12 14

Vía Complutense, 19
Alcalá de Henares

Tel. 91 883 33 78

Para defender tu empleo, mejorar tu salario, tus condiciones de vida
CONSTRUYE TU SINDICATO: AFILIA

Cuántas más personas nos afiliemos y participemos en el proyecto sindical de CCOO, mayor será nuestra fuerza para mejorar nuestras condiciones en la empresa y nuestras condiciones generales de vida.



¿Por qué estar afiliado?

Nuestra **unión** y nuestra **lucha** mediante la **acción sindical** nos dan la **fuerza** para mantener y ampliar nuestros **derechos**.

Para defender los sistemas públicos educación, sanidad, pensiones, protección social...

También con otras entidades cívicas para desarrollar los valores de paz y solidaridad.

Porque queremos **una sociedad más justa, igualitaria y solidaria**.

Para intervenir en la negociación de nuestras condiciones de trabajo. Para hacer que se cumplan las garantías legales que tenemos como trabajadores y trabajadoras y para mejorarlas y ampliarlas.

Porque tenemos servicios jurídicos de confianza, que defienden tus derechos laborales.

Porque tenemos una **red variada de servicios** con importantes descuentos a la afiliación.