



COMISIONES OBRERAS DE MADRID  
Diciembre 2014-Enero 2015 - Número 195

**Madrid, región de la pobreza severa**  
PÁG. 7 ▶

#### ENTREVISTA

**Swingdigentes: autogestión, arte y calle**  
PÁG 11 ▶



**MEDIO AMBIENTE**  
**El Canal de Isabel II expoliado**  
PÁG 10 ▶

#### A PIE DE TAJO

**Verónica Benito Manchado**

PÁG 26 ▶



#### COOPERACIÓN

**La tienda solidaria de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad**

PÁG 23 ▶

#### FEDERACIONES Y COMARCAS

PÁGS. 14 y 19 a 24 ▶

Comarcas y Agroalimentaria	P. 14
CCOO de Industria	P. 19
Sanidad	P. 20
Servicios a la Ciudadanía	P. 21
CCOO de Servicios	P. 22
Enseñanza	P. 23
Construcción y Servicios	P. 24



Miles de personas salieron el 29 de noviembre a las calles de 52 ciudades españolas, en una jornada de movilizaciones por la dignidad y los derechos. En Madrid, a pesar del invierno inaugurado, durante toda la jornada, columnas provenientes de diferentes puntos de la región se dieron cita en Atocha para confluir en una gran manifestación que concluyó en la Puerta del Sol.

Más información en página 5 y [www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)

<b>29</b> <b>Fernando Figueroa</b>  Es actor, clown, artista gráfico-plástico, novelista, monitor de ajedrez...; pero <i>Madrid Sindical</i> le ha buscado por tener el doctorado en Historia del Arte y encontrarse entre las dos o tres personas de este país que más saben sobre el fenómeno grafiti.	<b>separata central</b> <b>15-18</b> <b>CCOO</b> <b>la mejor herramienta JURIDICA para la clase TRABAJADORA</b>	<b>8</b> <b>Manuel Bioque</b>  Nació hace 55 años, con los brazos sin desarrollar a causa de la talidomida. Los 32 años de su vida laboral los pasó trabajando en un centro de educación especial. A diferencia de Alemania, Gran Bretaña o Italia, España se ha negado a indemnizar a las víctimas del fármaco.
---	--	---



FOTONOTICIA



Foto: Fran Lorente @florente  
Texto: Alfonso Roldán @AlfonRoldan

► El SIDA sigue matando

Cada año desde 1988, el 1 de diciembre se conmemora el Día Internacional de la Lucha contra el SIDA. Desde esa fecha, el SIDA ha matado a más de 25 millones de personas en todo el planeta.

A pesar de los logros alcanzados en más de treinta años de investigación, la expansión del virus no está ni mucho menos controlada. Se estima que cerca del 70 por ciento de las muertes relacionadas con el sida en el mundo ocurren en África subsahariana.

El hincapié en lugares más desarrollados hay que hacerlo en la transmisión. Sigue existiendo el estereotipo de que el SIDA es cosa de putas, homosexuales o drogadictos. Sin embargo, la mayoría de las infecciones actuales se dan entre heterosexuales. Un tercio de los portadores de VIH no saben que lo son y generan cerca del 70 por ciento de las nuevas infecciones. Sólo en la Comunidad de Madrid se producen más de mil contagios anuales.

Siendo considerado el SIDA uno de los más graves problemas de salud pública, los gobiernos del PP en España y en la Comunidad de Madrid han vaciado de contenidos los recursos, planes, programas, instituciones..., dedicadas a luchar contra el SIDA. Luchar contra el SIDA no es una prioridad del Partido Popular, mientras multitud de personas y entidades siguen comprometidas en acabar con esta lacra.

La información sigue siendo indispensable. Y sigue siendo indispensable que te hagas la prueba si has mantenido alguna relación de riesgo, por mínima que te parezca. Es confidencial y gratuita. ■

Por un plan de empleo global e integral ▼

El Servicio Público de Empleo ha registrado 512.177 personas desempleadas en el mes de noviembre, 3.871 menos con relación al mes anterior, un 0,75 por ciento, descenso algo superior a la media nacional. El descenso del desempleo siempre es una buena noticia aunque los datos no indican una inflexión determinante en la actividad económica madrileña que muestre signos de una recuperación en la mayoría de las empresas de la región.

Las contrataciones del mes de noviembre han sido 160.371 y las afiliaciones a la Seguridad Social han aumentado en 18.887 personas, aunque tal como se asegura desde la Secretaría de Empleo de CCOO de Madrid, «este aumento de las afiliaciones se debe principalmente a las contrataciones temporales y precarias de la campaña navideña y no a un fortalecimiento de la actividad económica madrileña».

El 83,4 por ciento son contratos temporales, aumentando el peso de los que tienen una duración menor a seis días (son el 45 por ciento de las contrataciones realizadas). El tiempo parcial representa el 47 por ciento.

Mientras, el drama del desempleo no desaparece. Un mes más las personas que se quedan sin prestaciones por desempleo vuelven a crecer y son ya más de 272.000 las que no tienen ningún tipo de prestación. Además el 43 por ciento de las personas registradas llevan más de un año buscando empleo (el 64 por ciento según la EPA) y cada vez van a tener mayores dificultades para encontrarlo.

Por todo ello, el sindicato reclama un plan de empleo global e integral, con políticas y programas eficaces y prestaciones sociales y un servicio público de empleo madrileño con medios, instalaciones y personal suficiente para atender con calidad a las personas desempleadas.

Es necesario también un aumento del Salario Mínimo Interprofesional y mayor protección para las personas desempleadas que ya no cobran ninguna prestación en la región, por lo que CCOO reclama la creación de una renta mínima y un plan de rentas de emergencia social que alcance a las 120.000 familias en la Comunidad de Madrid que no tienen recursos y que están en exclusión social. ■

Ayuda a parados de larga duración ▼

Con una vigencia hasta el 15 de abril de 2016, y revisable tres meses antes para evaluar su funcionamiento y estudiar su prórroga, la ayuda acordada forma parte de los compromisos alcanzados el 29 de julio en la reunión mantenida en La Moncloa por los secretarios generales de CCOO y UGT, y los responsables de CEOE y CEPYME, con el presidente del Gobierno, que contemplaba un programa de activación para el empleo, que abogaba por esta medida, entre otras que se siguen negociando.

La ayuda a los desempleados de larga duración con cargas y sin ninguna protección social tendrá un coste de entre 1.000 y 1.200 millones de euros y permitirá un incremento de la tasa de cobertura por desempleo en 2015 de entre 7 y 8 puntos, desde el 57 por ciento actual hasta el 65 por ciento, con lo que se invertirá la tendencia (la tasa ha descendido 20 puntos en los últimos años) que condenaba a la pobreza y la exclusión social cada vez a más desempleados.

Si bien la ayuda no colma las aspiraciones de los sindicatos, más allá de la cuantía de

la ayuda, con ella se busca «rescatar» a las personas desempleadas que se encuentra en peor situación, las que ya no percibe ningún ingreso. Además, aumenta la protección social y, paralelamente, disminuye la pobreza y el riesgo de exclusión social.

Los sindicatos pretenden que la ayuda acordada no sea un mero parche, sino que contribuya decisivamente a que las personas que han perdido su empleo y llevan más de dos años paradas, mediante la orientación y la formación puedan volver a la actividad laboral. La ayuda está ligada a un programa por el cual los beneficiarios se comprometen a buscar activamente empleo y a seguir un plan personalizado preparado por el Servicio Público de Empleo de cada comunidad autónoma, que además se encargará de presentarles ofertas de empleo adaptadas a sus cualificaciones. Asimismo, la ayuda se podrá compatibilizar con un empleo, de cuyo salario se descontarán los 426€, con lo que el coste laboral será soportado por la empresa y el servicio público de empleo. ■



Hagamos de él un instrumento útil para fomentar la cultura de la prevención y mejorar las condiciones de trabajo.

- Luchar contra los accidentes y las enfermedades profesionales comporta luchar por un trabajo decente, seguro y sano.
- Hemos de articular la prevención en la negociación colectiva.
- Se requieren políticas activas de prevención sostenidas en el tiempo.

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones  
91 536 52 12 (ext. 5212)

www.saludlaboralmadrid.es - slmadrid@usmr.ccoo.es



@madridsindical

#Exigeccoo

Cibercosas



Madrid Sindical (@MadridSindical) tiene una cuenta en la red social de la inmediatez en 140 caracteres que ya suma más de 5.100 seguidores. Os seguimos invitando a utilizar el hashtag #HuelgaNoEsDelito para denunciar la criminalización del sindicalismo de clase.

Recuerda que existe el perfil @CCOOMadrid con casi 1.600 seguidores. También tienen perfil cuatro comarcas: @CCOOHenares, @CCOOMadridSur, @CCOOMadridNorte, @lasvegascCOO.



Madrid Sindical está en facebook con más de 2.200 seguidores. Comisiones Obreras de Madrid también cuenta con página de seguidores en esta red social. Asimismo, tiene una página en esta red la Fundación Abogados de Atocha.

Elecciones sindicales: www.ccoo.com



Hasta siempre, Elvira

El pasado 23 de noviembre fallecía Elvira Sánchez Llopis, que fue secretaria de Mujer de CCOO de Madrid, así como vicepresidenta de la Fundación Sindical de Estudios y vicepresidenta de la Fundación Primero de Mayo de CCOO.

Tal como recordaba Adela Crespo, impulsora y directora de Madrid Sindical en 1997:

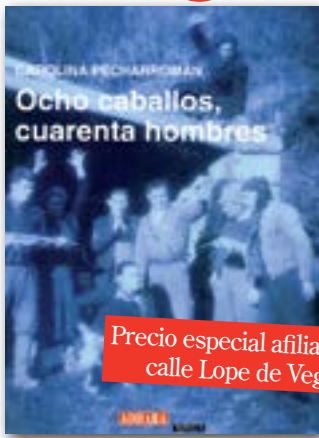
«Ella era responsable de la Secretaría de la Mujer de CCOO de Madrid, cuando yo dirigía Madrid Sindical, corría el año 97, ella estaba presente en las tareas, en las correcciones, en el cuidado a la hora de elegir titulares, de equilibrar las fotografías, de dar presencia a las mujeres e intentar que la igualdad se reflejara en cada página, en cada foto, en cada texto. Cualquier cosa le servía para evidenciar el papel de la mujer, la importancia de la mujer, la necesidad de reivindicar permanentemente, desde distintos frentes».



Humor Gráfico. Mollada



BIBLIOTECA SINDICAL



Precio especial afiliados en la calle Lope de Vega, 38

Ocho caballos, cuarenta hombre  
Carolina Pecharromán

Un homenaje al pueblo de Madrid que resistió tres años de bombardeo.  
comunicaciones@usmr.ccoo.es

Actualízate con nosotros

Estamos trabajando para mejorar la comunicación y mantener un canal fluido con la afiliación. Si todavía no tenemos tu dirección de correo electrónico, puedes dirigirte a una de nuestras sedes a hacerlo o si lo prefieres envíanos tus datos a la siguiente dirección:

comunicaciones@usmr.ccoo.es

MS ► Visita la web www.ccoomadrid.es



Comisiones Obreras de Madrid  
C/ Lope de Vega, 38, 5ª planta,  
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17



► Teléfono de información:  
91 536 52 36

SECRETARIO DE COMUNICACIÓN: Manuel Fernández Albano

DIRECTOR: Alfonso Roldán

CONSEJO EDITOR: Mª Cruz Elvira, Ana González, Paco López, Carmen Manchón, Enrique Puchau, Manuel Rodríguez, Jaime Salcedo, Teresa Uceda, Jesús Cabezas

REDACCIÓN: Jaime Salcedo, Antonia Fernández y Javier Cantizani

COLABORADORES: José Mollada, Germán Fernández

FOTOGRAFÍA: Fran Lorente

CONSEJO DE REDACCIÓN: Cristina Cano, Javier Cantizani, Paula Guisande, Antonia Fernández, Fran Lorente, Carmen Manchón, Pilar Morales, José María Ruiz, Jaime Salcedo, Teresa Uceda, Oscar Verduras

PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L.

c/ Sebastián Herrera, 12- 2ª planta. Tel.: 91 527 02 29

REALIZACIÓN: Unigráficas GPS. Tel.: 91 527 54 98

MAQUETACIÓN: Unigráficas GPS. Virginia García Casilda

DISTRIBUCIÓN: IBERGRUPO

IMPRESIÓN: Unigráficas GPS

EDITA: Ediciones GPS Madrid

DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997

TIRADA: 131.000 ejemplares



# MADRID EN CRISIS

El pasado mes de noviembre, CCOO de Madrid celebró la jornada Madrid ante la crisis, para debatir sobre cuestiones como los servicios públicos municipales o el modelo de ciudad que necesita la capital. La inauguración de la jornada fue presentada por la secretaria de Política Local y Ciudad de Madrid de CCOO, Isabel Rodríguez. Tras las proyección de un vídeo sobre el sistema de contratación integral de servicios municipales en Madrid, el secretario general del sindicato, Jaime Cedrún, señaló que actualmente la ciudad de Madrid representa también lo que ocurre en la región y en España; es decir, deuda, recortes fiscales y privatización de servicios públicos.



► Los recortes han convertido a Madrid en una ciudad sucia e insegura.

Jaime Salcedo

Se cumple un año desde la huelga en la limpieza viaria en la capital frente a las pretensiones de las empresas adjudicatarias de despedir a más de mil trabajadores, que se saldó con una victoria que no fue completa, ya que la plantilla está sufriendo un expediente de regulación de empleo temporal y una reducción salarial del 12 por ciento, mientras los directivos de las empresas constructoras que gestionan el servicio cobran hasta cien veces más. Un ejemplo del crecimiento de la desigualdad que está llevando a una pobreza que sufre ya una de cada cinco personas en la Comunidad de Madrid, como consecuencia de un sistema de privatizaciones y de recortes que hay que cambiar.

En la jornada se analizó el sistema de contratación integral de servicios que opera en la capital desde hace un año y que -según denuncia Cedrún- hace desaparecer a las pymes de los concursos públicos, configurándose un oligopolio de grandes empresas que «rompen el mercado» con ofertas a la baja.

En el caso ya mencionado de la limpieza viaria y jardinería se ha producido un recorte de horas de trabajo como consecuencia del ERTe que equivale a una reducción de 2.500 operarios. Por otra parte, el ahorro para el Ayuntamiento de Madrid es de 221 millones de euros en cuatro años, con el que carga-

rán los trabajadores. El resultado es, como denuncia Jaime Cedrún, una ciudad «sucias e insegura», con el correspondiente perjuicio para la ciudadanía.

Con este panorama, la propuesta de CCOO pasa por la remunicipalización de todos los servicios con carácter general y respetándose los derechos de los trabajadores. El objetivo son los contratos pendientes de renovación y en el caso de los que tienen vigencia a largo plazo, que los pliegos de condiciones se cumplan de manera escrupulosa y que el Ayuntamiento aplique en toda su potencialidad las sanciones previstas a las empresas incumplidoras. Y de forma inmediata el Consistorio tiene que «presionar» a las empresas para que reviertan el ERTe en el servicio de limpieza viaria y jardinería previsto hasta el año 2017.

La jornada continuó con una mesa sobre servicios públicos municipales, contratas, trabajadores y vecinos, en la que intervinieron, entre otros, el secretario general del sindicato en el Ayuntamiento de la capital, Pedro Delgado; en representación de Construcción y Servicios de CCOO de Madrid, Félix Carrión. Posteriormente hubo una mesa con representantes políticos de PSOE, IU y UPYD en el Ayuntamiento (el PP excusó su presencia), que trató el modelo de ciudad que necesita la capital. Esta mesa fue moderada por el secretario de Política Institucional de CCOO de Madrid, Manuel Rodríguez. ■

## La capital de los desaguizados

ISABEL RODRÍGUEZ CABO, SECRETARIA DE POLÍTICA LOCAL Y CIUDAD DE MADRID

Aceras rotas, hojas de árboles sin recoger, nefastas condiciones para viandantes hacen de Madrid una ciudad intransitable con peligros constantes para los viandantes. ¿Cómo hemos llegado a esta situación? El obsesivo afán ahorrador, la versión castiza de la austeridad abandonada por Ana Botella ha hecho que se descuiden hasta el infinito los servicios viarios. Para los madrileños, los árboles de la ciudad se han convertido en una espada de Damocles, en el sentido literal, porque el mantenimiento del arbolado vial ha dejado de existir.

La solución ultraliberal a cualquier problema, que tan bien representa Ana Botella, es despedir trabajadores y trabajadoras. Es acabar con el empleo público, pero también con el empleo indirecto que generan las empresas que se presentan a los concursos públicos. Concursos que, por otra parte, se han convertido en meras subastas en las que se prima con un 65 por ciento de la adjudicación a la parte económica. Y, lógicamente, con plantillas reducidas es imposible mantener dignamente los servicios que se prestan a la ciudadanía.

La lista de desaguizados provocados por el Gobierno municipal en la ciudad de Madrid es infinita. Mientras gastamos una millonada en el Palacio de Cibeles, pretenden ahorrar rebajando el salario a las limpiadoras de edificios municipales, que han sido externalizadas. En el último concurso, o mejor subasta, se ha bajado el volumen de horas semanales de 1.430 a 1.100.

En este caso, además, Ana Botella engrosa los trágicos datos de trabajadores empobrecidos. O mejor, de trabajadoras que pasan de percibir 460 euros a 300. Eso también es violencia de género.

Otro ejemplo sangrante es el del personal de información turística. En este caso, se despide a la plantilla y se contrata a trabajadores nuevos, con formación, con dos idiomas, por 600 euros.

La mediocridad en la política y la gestión se han apoderado del Ayuntamiento de Madrid. En recogida de basuras, por ejemplo, la última adjudicación se dio a una empresa diferente a la que venía realizando el trabajo históricamente, lo que ha supuesto una pelea entre empresas sufrida por trabajadores y ciudadanía. La nueva empresa no tenía medios, se ha encontrado con camiones inutilizados por lo que el Ayuntamiento ha tenido que permitir que se utilizaran de gasoil, contraviniendo al propio pliego de condiciones. El resultado, basura acumulada por una descoordinación que se podía haber evitado con una auditoría.

La apuesta de CCOO es clara: internalizar los servicios con las plantillas actuales. Los servicios públicos no son un negocio y requieren plantillas públicas. ■



@madridsindical

#ExigeeCCOO



## DIGNIDAD Y DERECHOS TAMBIÉN ES

- **Más inversión y servicios públicos**, porque es necesario impulsar la reactivación económica con mayor implicación de las Administraciones Públicas; reducir el desempleo; contribuir al cambio de modelo productivo, impulsando la ciencia y tecnología, la I+D+i; y fortalecer las políticas sociales, extendiendo la protección por desempleo para aquella población con especial necesidad, implementando un sistema de prestaciones sociales básicas coherente para todo el Estado, recuperando el sistema de Atención a la Dependencia y fomentando que las pensiones no pierdan poder de compra.
- **Empleo de calidad**, porque se están empeorando las condiciones de trabajo, y cada vez hay menos empleo

estable, menores salarios y más temporalidad y precariedad. Son necesarios recursos para, mediante formación y empleo, impulsar el acceso a la contratación y, por tanto, la empleabilidad de las personas.

- **Recuperar los salarios para dinamizar el consumo**, la redistribución de la renta y la igualdad y, con ello, la recuperación económica y el empleo. En nuestro país, de 2010 a 2013 el salario medio por trabajador ha perdido 7,1 puntos de poder de compra y el salario mínimo interprofesional acumula 5,1 puntos de pérdida de poder adquisitivo, desde 2010. Este último tiene que alcanzar los 800 euros en 2016.

Miles de personas salieron el 29 de noviembre a las calles de 52 ciudades españolas, en una jornada de movilizaciones por la dignidad y los derechos. En Madrid, a pesar del invierno inaugurado, durante toda la jornada, columnas provenientes de diferentes puntos de la región se dieron cita en Atocha para confluir en una gran manifestación que concluyó en la Puerta del Sol.

Jaime Salcedo / M.S.

La manifestación fue un clamor heterodoxo a favor de los derechos y la dignidad de las personas: colectivos y plataformas sociales, trabajadores y trabajadoras afectados por conflictos laborales y los sindicalistas criminalizados con los procesos penales y administrativos en el ejercicio del derecho de huelga: Radiotelevisión valenciana, los ocho sindicalistas de Airbus... Esa misma mañana, AUME, la asociación unificada de militares españoles, se sumaba a las protestas, concentrándose en la plaza del Dos de Mayo para exigir dignidad en relación al régimen disciplinario y los derechos laborales en la carrera militar.

La pancarta unitaria en la manifestación de Madrid estaba compuesta por representantes de la Cumbre Social, con Jaime Cedrún, secretario general de CCOO de Madrid, a la cabeza, además de trabajadores de Airbus y Coca-Cola. ■

- **Protección a las personas desempleadas**, porque 4 de cada diez personas en paro no tienen cobertura por desempleo y alrededor de 2,5 millones de personas son parados de larga duración.
- **Contra la ley de seguridad ciudadana**, porque la reforma que han presentado del código penal y la ley de seguridad ciudadana representa la demolición del Estado constitucional y de derecho y el refuerzo de las funciones represivas.
- **En defensa de la libertad sindical**, porque cerca de 300 sindicalistas han sido sometidos a un proceso judicial, por el mero hecho de ejercer el derecho constitucional de huelga.

## Los 8 de Airbus son absolutamente inocentes

Se mantiene la injusta acusación contra los 8 de Airbus, después de que la vista previa de conciliación, celebrada en el Juzgado de lo Penal número 1 de Getafe haya concluido sin avenencia, toda vez que la Fiscalía no ha retirado los cargos. El 11 de febrero está prevista una nueva vista de conciliación.

J.S.

Coincidiendo con la celebración de la vista, el pasado 10 de diciembre, decenas de sindicalistas de CCOO se concentraron ante el juzgado para mostrar su respaldo a los compañeros de Airbus Getafe, para los que se pide ocho años de prisión por su participación en la huelga general del 29 de septiembre de 2010.

A la salida, el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, acompañado por su homólogo de Madrid, Jaime Cedrún, y miembros de toda la estructura del sindicato, dio cuenta del desarrollo de la vista, explicando que el acuerdo no era posible pues supondría admitir

la comisión de un delito, cuando los sindicalistas de Airbus son «absolutamente inocentes» y «víctimas de una situación injusta».

«La clave se encuentra en esa «antigualla franquista» que es el artículo 315.3 del Código Penal, que no busca otra cosa que quitar efectividad al ejercicio del derecho de huelga.

Según Toxo, la clave se encuentra en esa «antigualla franquista»

que es el artículo 315.3 del Código Penal, que no busca otra cosa que quitar efectividad al ejercicio del derecho de huelga. Por ello, se ha vuelto a instar al Gobierno y al parlamento español para que concreten y agilicen la modificación del Código Penal, para que no pueda ser utilizado contra este derecho fundamental. CCOO sigue denunciando el desequilibrio existente a favor del empresariado, recordando Toxo que no existe ni una sola causa contra ningún empresario por coaccionar el ejercicio tanto del derecho de huelga como el derecho al trabajo.

El secretario general de CCOO ha señalado que los 8 de Airbus si-



guen necesitando el apoyo de toda la sociedad y por el eso el sindicato va a mantener su campaña para exigir la retirada de los cargos, incluso en el ámbito internacional. En este punto, Toxo agradeció la presencia de un representante de la Confede-

ración Sindical Internacional, organización que tiene previsto aprobar la celebración de una jornada de acción mundial en defensa del derecho de huelga, que se celebraría el 18 de febrero. ■



# PROGRAMACIÓN 2015

## PLANES DE FORMACIÓN

**información e inscripción**

### MAFOREM

Es la Fundación para la Formación y el Empleo de Comisiones Obreras de Madrid

**www.maforem.org**

C/Sebastián Herrera 14  
28012 Madrid  
Tel. 91 468 02 58 Fax: 91 530 31 48

La realización de los cursos será de marzo a noviembre de 2015

Horario de atención al público de 9:00 h. a 21:00 h.

## PRÓXIMO INICIO

(Pendiente de firma de los correspondientes Convenios de Colaboración)

Código certificado	Denominación acción formativa	Horas
<b>Plan de Formación para Trabajadores en situación de desempleo</b>		
Beneficiario: MAFOREM. Ejecuta: MAFOREM		
ADGD0210	Creación y gestión de microempresas	520
ELEE0109	Montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de baja tensión	920
IFCT0108	Operaciones auxiliares de montaje y mantenimiento de sistemas microinformáticos	370
IFCT0309	Montaje y reparación de sistemas microinformáticos	510
IFCT0510	Gestión de sistemas informáticos	500
SSCE0110	Docencia de la formación profesional para el empleo	380

**Plan de Formación para Trabajadores en activo. Admite hasta el 40% de participantes trabajadores en situación de desempleo (preferentemente de más de 3 años)**

Beneficiario: MAFOREM. Ejecuta: MAFOREM		
SSCS0208	Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones	450
ADGD0108	MF0231_3: Contabilidad y fiscalidad	240
ADGC0508	Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos	440

**Plan de Formación para Trabajadores en activo. INTERSECTORIAL 2015. Admite hasta el 40% de participantes trabajadores en situación de desempleo**

Beneficiario: COMISIONES OBRERAS DE MADRID (USMR-CCOO) Ejecuta: MAFOREM		
Alemán A1	Community manager: gestor de redes sociales y comunidades virtuales	120
	Cómo posicionar páginas web	50
	Facebook en la empresa	20
	Francés básico: nivel oficial a1	10
	Gestión fiscal de la empresa	120
	Inglés básico nivel oficial a2	50
	Inglés intermedio nivel oficial b1	120
	LinkedIn	10
	Marketing on line y posicionamiento en buscadores (seo)	40
	Plan de empresas	30
	Redes sociales y marketing 2.0	40
	Aprender a utilizar blogs	20
	Coaching personal, ejecutivo y empresarial	25
	Desarrollo de habilidades comunicativas	25
	Dirección y gestión de equipos de trabajo	30
	Gestión de conflictos	30
	Gestión de recursos humanos	35
	Habilidades comunicativas y de negociación	25
	Habilidades directivas: técnicas para hablar en público	25
	Liderazgo y motivación	25
	Olimpíada	40
SSCS0208	MF1016_4 Apoyo en la organización de intervenc. en el ámbito institucional	100
SSCS0208	MF1018_2 Intervención en la atención sociosanitaria en instituciones	70
SSCS0208	MF1019_2 Apoyo psicosocial: atención emocional y comunic. en instituciones	130
ADGD0208	MF0233 Ofimática	190
ADGC0208	MF0977 Lengua extranjera profesional para la gest. admin. en la relación con el cliente	90
	Contabilidad básica	50
	Contabilidad avanzada	32
	Nóminas y seguridad social	40
	3D estudio	60
	Indesign	50
	Ilustrator	50
	Photoshop	40
	Diseño páginas web dreamweaver	40
	Photoshop avanzado	40
	Animación en flash	50
	Sistema operativo: linux	40

**AUDIFONOS**

ESTUDIOS AUDIOMÉTRICOS  
FILTROS ACÚSTICOS (SALUD LABORAL)  
AYUDAS AUDITIVAS (FM)  
TAPONES DE BAÑO  
REPARACIONES --- PILAS etc.

28% descuento para afiliados a CCOO y familiares

**CENTRO AUDITIVO MEDINA TEJADA**

C/ ARENAL, 7 - 2º B. TEL.: 91 532 11 12

# Madrid, región de la pobreza severa

CCOO de Madrid ha hecho público el informe *Empobrecimiento y desigualdades sociales en la sociedad madrileña*, que advierte del cada vez más desigual reparto de la riqueza en la región y desmonta el discurso oficial sobre la salida de la crisis.



Ana González junto a Jaime Cedrún durante la presentación del informe *Empobrecimiento y desigualdades sociales en la sociedad madrileña*.

Jaime Salcedo / M.S.

El 20 por ciento de la población madrileña, es decir 1,3 millones de personas, están en riesgo de pobreza en la Comunidad de Madrid, al percibir menos de 8.000 euros anuales. Como ha denunciado la secretaria de Política Social e Igualdad del sindicato, Ana González, en nuestra región es cada vez más profunda la brecha entre las personas ricas y las pobres, y donde la riqueza se concentra cada vez en menos manos, al tiempo que el riesgo de pobreza se extiende.

CCOO ha puesto de manifiesto cómo la crisis se está cebando con las familias, sobre todo con las monoparentales encabezadas por mujeres con hijos, que alcanzan una tasa de riesgo de pobreza del 46 por ciento. Así, 212.000 hogares madrileños están en riesgo de exclusión social, al encontrarse todos sus miembros sin trabajo. De estas familias, 117.000 están en riesgo de emergencia social, al no tener ningún ingreso. Esto ocurre en una región en la que han aumentado un 23 por ciento los alzamientos de viviendas (desahucios efectivos) en el último año, colocando a nuestra región como la tercera con más desahucios (18 por ciento del total del Estado). Otro dato a tener en cuenta es que 300.000 hogares son víctimas de la pobreza energética.

CCOO advierte además de cómo se están difuminando las fronteras de la pobreza, y es que ni siquiera el tener un empleo garantiza el sustento económico, pudiéndose hablar ya de trabajadores «pobres». Asimismo, el desempleo es un elemen-

to claro de exclusión social, hasta el punto de que no tener un trabajo aumenta hasta un 49 por ciento el riesgo de pobreza. El sindicato lamenta situación del colectivo de jóvenes, que supera en seis puntos la tasa general de riesgo de pobreza, advirtiendo Ana González y que se podría «perder» una generación entera si no se toman medidas.

### Situación intolerable

El informe del sindicato aporta otros muchos datos, todos ellos oficiales, que dibujan una situación que el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, ha tildado de «intolerable» y ante la que se echan de menos las políticas públicas. Al contrario, CCOO denuncia el debilitamiento de las políticas de protección a las personas. De ello da cuenta, entre otros aspectos, y que el 55 por ciento de las personas desempleadas no cobra ninguna prestación, lo que supone un incremento del 480 por ciento desde el inicio de la crisis, así como la «degradación» de la Renta Mínima de Inserción, un derecho ciudadano que solo se está resolviendo favorablemente a los ciudadanos en el 35 por ciento de las solicitudes, que han crecido un 250 por ciento, estando además congelado su importe, desde 2010, en 390 euros mensuales de media, muy por debajo del umbral de la pobreza. Y con respecto al colectivo más castigado por la pobreza, el de los menores, hay que lamentar el recorte en un 46 por ciento de las becas de comedor, que se han reducido en 68.000.

«Una de cada cinco personas está en riesgo de pobreza en la Comunidad de Madrid»

A la vista de estos datos, Ana González considera «obsceno» que se hable de salida de la crisis, por lo que CCOO de Madrid hace un llamamiento claro al Gobierno regional para que actúe porque se pueden hacer las cosas de otra manera y porque hay recursos para corregir este panorama en una comunidad autónoma que es poderosa económicamente.

### Regalos fiscales para ricos

Por ejemplo, como explica Jaime Cedrún, con una política fiscal diferente que aportaría 500 millones de euros para acabar con la pobreza en Madrid, de los cuales 300 millones se obtendrían eliminando las rebajas fiscales previstas por el

Ejecutivo de Ignacio González, a los que se podrían sumar 600.000 euros más si se recuperara el Impuesto de Patrimonio.

Con estos ingresos se podría poner en marcha un plan extraordinario de garantía de rentas y un plan de empleo «de verdad», entre otras propuestas planteadas por el sindicato.

En relación directa con los datos sobre pobreza, Cedrún considera una «barbarie» que los directivos de las empresas del IBEX 35 tengan un salario medio de 2,5 millones de euros y además puedan beneficiarse de una rebaja fiscal de 62.000 euros anuales, que sería de 18.000 euros para los 2.300 madrileños que cobran más de 600.000 euros al año, si se lleva a cabo la última propuesta fiscal del Gobierno madrileño. ■

### Medio millón de madrileños padecen pobreza solemne

El estudio, elaborado por la Secretaría de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, extrae tres conclusiones fundamentales a juicio de su responsable, Ana González:

- La crisis se ceba con las familias y especialmente con las **familias en las que conviven menores**.
- Cada vez se **difumina más la frontera de la pobreza**. La pobreza afecta a sectores y colectivos que habitualmente conocíamos como «normalizados». Es decir, ya no se puede vincular la pobreza con sectores marginados. Ya hay que hablar de pobreza salarial, de trabajadores y trabajadoras pobres.

- Esta situación de **degradación social no está siendo contenida**, prácticamente no es amortiguada, por las políticas de protección que han sido claramente debilitadas. Casi medio millón de madrileños padecen pobreza severa. El 55 por ciento de los parados no tienen protección. Desde 2011 se han concedido 68.000 becas de comedor menos. Desde el inicio de la crisis, las solicitudes de la renta mínima han aumentado un 230 por ciento, mientras que el número de familias beneficiarias han crecido un 109 por ciento. Además, el 84,5 por ciento de las solicitudes no llegan a término.

### PENSIONISTAS Y JUBILADOS

### Balneario de Termas Pallares

JS. / M.S.

Entre el 26 de febrero y el 9 de marzo, la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Madrid ha organizado unas vacaciones en el Balneario de Termas Pallares (Alhama de Aragón).

El precio es de 403, 02 euros por los 12 días con pensión completa y tres tratamientos diarios.

La reserva de plazas podrá hacerse hasta el 30 de enero, de 10 a 13 horas, en el teléfono 915365254 (extensión 5254), preguntando por Antonio Martínez., secretario de Servicios y Ocio de la Federación de Pensionistas y Jubilados. ■

## autónomos +

INMIGRANTES  
SOCIEDADES LIMITADAS  
SOCIEDADES ANÓNIMAS  
SOCIEDADES LABORALES  
COOPERATIVAS  
COMUNIDADES DE BIENES  
ASOCIACIONES  
FUNDACIONES

**CEESA**  
CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2ª PLANTA.  
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

## ASESORÍA Y GESTORÍA sociedades

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD  
RÉGIMEN JURIDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)  
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD  
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)

**CCOO**  
comisiones obreras de Madrid





## MANUEL BIOQUE, AFECTADO POR LA TALIDOMIDA

# «En España nunca se habló de la talidomida»

Nació hace 55 años, con los brazos sin desarrollar, en El Carpio, un pueblo de Córdoba. Pero a su padre, trabajador de Siemens, le destinaron a Gran Canaria durante año y medio. Luego vino el traslado a Madrid, donde Manuel Bioque llevó una vida «completamente normal». Ahora está jubilado, pero los 32 años de su vida laboral los pasó trabajando en el centro de educación especial María Soriano, primero como educador, y después como personal laboral docente. A diferencia de Alemania, Gran Bretaña o Italia, España se ha negado a indemnizar a las víctimas del fármaco, a quienes si algo les sobra es fuerza y voluntad para pelear.

Alfonso Roldán @AlfonRoldan

**P.** ¿Cómo siendo víctima de unas malformaciones tan evidentes puede hablar de una vida «completamente normal»?

**R.** Creo que si mis padres hubieran encontrado un centro de educación especial no habría tenido el desarrollo que he tenido. Tuve la fortuna también de contar, desde los dos años, con una profesora que se volcó conmigo. En absoluto critico los centros de educación especial, que han evolucionado mucho desde que yo empecé, lo que ocurre es que el ir a un colegio normal, competir en todo con niños sin taras físicas, y teniendo en cuenta que soy muy cabezota, creo que me ha beneficiado a la hora de superarme y poder llevar una vida normal. Desde muy pequeño siempre he intentado ser el primero en todo. De hecho mantengo buena amistad con el grupo de amigos de la infancia y a día de hoy les sigo ganando al tenis.

**P.** ¿Siempre supo de dónde venía la malformación de sus brazos?

**R.** Hasta que fui mayor mis padres no me contaron mucho, aunque sí comentaba mi madre que estando embarazada había tomado unas pastillas y algún médico, años después, le comentó algo del asunto. Luego, antes de que naciera mi hija, preocupado por una posible transmisión hereditaria, me hicieron un estudio genético (cariotipo) con el que se descartó un problema genético o hereditario. Pero fue viendo en televisión un programa de Julia Otero donde el presidente y el vicepresidente de Avite (Asociación de Víctimas de la Talidomida en España), explicaban el caso. Además, el vicepresidente tiene unos brazos parecidos a los míos..., entonces es cuando terminé de atar cabos. En nuestro país nunca se habló del asunto de la talidomida y el desconocimiento ha sido absoluto.

**P.** Los fármacos con talidomida se comercializaron a finales de los años cincuenta y pronto se prohibieron por sus desastrosos efectos sobre los fetos, ¿cómo en 2015 seguimos así?

**R.** Se prohibió en 1961 en Alemania. En este país las víctimas denunciaron al laboratorio y en 1973 llegaron a un acuerdo por el que se creaba una fundación en la que el estado y la farmacéutica aportaban cien millones de euros. Actualmente esta fundación paga una media de 6.800 euros mensuales a las personas afectadas. El problema es que en España se estuvo

vendiendo hasta mucho después, hasta mediados de los setenta y sin dar explicaciones. En España nunca se habló de la talidomida. Todo se silenció.

**P.** Pero según se fue conociendo el caso, los afectados en España empezaron a tomar medidas...

**R.** Durante el Gobierno de Zapatero, en 2010, se aprobó un Real Decreto por el que se abrió un protocolo médico. El protocolo estuvo abierto durante muy poco tiempo y muy delimitado a víctimas nacidas entre 1960 y 1965, cuando hay casos documentados desde 1957. Sólo se pudieron acoger veinticuatro afectados. En mi caso, por ejemplo, presenté toda la documentación pero no me la admitieron porque estaba fuera de fechas. Con todo, ciento ochenta y tantas víctimas conseguimos que hace un año se condenara al laboratorio a pagar 20.000 euros de indemnización por cada punto de minusvalía padecido por cada persona; la farmacéutica recurrió, pero ahora la Audiencia de Madrid ha dado la razón al laboratorio porque consideran que los hechos han prescrito.

**P.** ¿Y ahora?

**R.** Recurriremos al Tribunal Supremo. Además, invitados por Pablo Echenique, de Podemos, hemos visitado el Parlamento Europeo. Allí nos hemos entrevistado con todos los grupos políticos para que conocieran el problema. Unos encuentros muy positivos que van a posibilitar presionar al Gobierno español para que se haga justicia. No debemos olvidar el agravio comparativo que padecen las víctimas españolas. Además de las indemnizaciones de Alemania, en Gran Bretaña, unos cuatrocientos afectados cobran una media de 4.000 euros mensuales y en Italia, entre 800 y 4.000 euros. Países como Francia o Estados Unidos no llegaron a vender el fármaco, por considerarlo inseguro.

**P.** ¿Y en el resto del mundo?

**R.** Ni se sabe lo que hay porque se vendió mucho en Latinoamérica. También es cierto que, con mucho control, se sigue utilizando la talidomida para enfermedades como el cáncer de médula. ■

Avite (Asociación de Víctimas de la Talidomida en España) ha iniciado una campaña de firmas para presionar a la farmacéutica y que pague las indemnizaciones a las víctimas españolas.  
<http://www.change.org/talidomida>  
Toda la información en Avite (Asociación de Víctimas de la Talidomida en España y otras inhabilidades)  
<http://www.avite.org/>

@madridsindical

#ExigeeCCOO

FUNDACIÓN ABOGADOS DE ATOCHA

### Premio a la Justicia Universal y la defensa de derechos laborales

La jueza argentina María Servini de Cubría y el colectivo de artistas que protagonizaron la huelga de 1975, premiados por la Fundación Abogados de Atocha.

M.S.

Este año el Patronato de la Fundación Abogados de Atocha de CCOO de Madrid ha decidido por unanimidad conceder los premios y reconocimientos del próximo año a la jueza argentina María Servini de Cubría, por una vida dedicada a la justicia en Argentina y a la justicia universal, así como por la causa abierta contra los crímenes y torturas de la dictadura franquista. Algunos de los encausados tienen una relación directa con los cuatro abogados y el sindicalista asesinados en la noche del 24 de enero de 1977 en lo que se denominó «Matanza de Atocha».

Asimismo, se ha decidido conceder el reconocimiento a los actores y actrices de la huelga de 1975. La Fundación reconoce al colectivo de actores y actrices que en defensa de sus derechos laborales y sociales, como una función única diaria, mejoras salariales, etc., hace 40 años protagonizaron aquella primera huelga al franquismo durante los días 4 a 12 de febrero de 1975.

El antecedente inmediato de la huelga de actores hay que buscarlo a comienzos de enero de 1972, cuando en el Teatro Lara de Madrid se representaba *La llegada de los dioses*, de Antonio Buero Vallejo. Los dos actores principales, Concha Velasco y Juan Diego, decidieron pedir un día de libranza semanal. Por esa petición fueron fulminantemente despedidos. Por aquel entonces no sólo se trabajaba los siete días, sino que en cada uno se hacían dos representaciones.

Son muchos y muy conocidos los que protagonizaron aquella famosa huelga de 1975, hace ya 40 años, pero desde la Fundación hemos considerado que sean Concha Velasco y Juan Diego los que recojan el galardón en nombre del colectivo de artistas que se movilizó en febrero de 1975. ■

El acto conmemorativo del 38º aniversario de los «Abogados de Atocha» y la entrega de galardones se celebrará el sábado, 24 de enero de 2015, en el Auditorio «Marcelino Camacho» de CCOO (Lope de Vega, 40).

## Homenaje a Carlos París, «un verso libre»

La Fundación Primero de Mayo, junto a la Asociación AMESDE y el Ateneo de Madrid organizaron en noviembre un homenaje a Carlos París, filósofo vinculado a la izquierda y el feminismo, fallecido ahora hace casi un año. El homenaje fue conducido por Lidia Falcón, abogada, escritora, presidenta del Partido Feminista y compañera de París durante los últimos veintiséis años de su vida. Asimismo, intervinieron Jaime Ruiz, profesor y presidente de AMESDE, y el escritor Ignasi Riera.



Madrid Sindical

En el acto se presentó también el libro póstumo de Carlos París *En la época de la mentira*, un texto en el que, como su *Ética Radical*, denuncia la situación actual, la mentira institucionalizada, el lenguaje manipulado «para engañar a los pueblos» o esos «medios de comunicación dóciles», tal como explicó Jaime Ruiz.

Ruiz destacó de Carlos París, a quien conoció a principios de los años setenta, su sentido de la solidaridad, así como su permanente

lucha por reivindicar la libertad de cátedra y la autonomía universitaria, «algo que también es muy actual» en una región como Madrid, en que el Gobierno ha reducido un 70 por ciento el presupuesto «para volver a una universidad clasista y elitista».

Jaime Ruiz denunció la invisibilidad y «el ninguneo» al que fueron sometidas las conferencias de Carlos París, un hombre que estuvo en la vanguardia defendiendo el papel que la mujer debe tener en la historia en paralelo a su defensa de la paz.

Insistió el escritor Ignasi Riera en la pelea de Carlos París para que «no fuéramos parte de una generación mentalmente degradada», en su enaltecimiento de la verdad y contra los aduladores que «viven a costa de quienes los escuchan».

La intervención más emotiva, salpicada de anécdotas personales, corrió a cargo de Lidia Falcón, para quien el filósofo era sincero, introvertido, reflexivo, divertido, humorístico y, fundamentalmente, «un verso libre». ■

## ¿Qué ocurrió con la talidomida?

A finales de la década de los años 50 se recetaba en muchos países del mundo (entre ellos España) la talidomida como remedio para paliar las náuseas que las embarazadas sufrían durante el embarazo. Se prohibió hacia 1961 porque se descubrió que producía malformaciones en recién nacidos. Sin embargo, en España se retiró «oficialmente» en 1963, cuando las autoridades sanitarias dieron la voz de alarma. Pero a nadie extraña que pudiera estar tres o cuatro años más distribuyéndose, puesto que las farmacias hacían acopio de medicamentos, y la propia farmacéutica, en un mensaje desde la central alemana, dio la orden a su distribuidora en España de que no se informase a los médicos españoles (documento que presentó Avite en el juicio).

Se vendió en 50 países con 80 nombres comerciales y produjo más de 20.000 bebés mutilados.

C UENTA CON NOSOTRAS  
CCOO comisiones obreras de Madrid

institutos odontológicos

902 119 321 www.ioa.es

PROMOCIONES ESPECIALES

25%  
dto.

IMPLANTES Y PRÓTESIS sobre implantes  
ORTODONCIA (incluye INVASALING)

199€

BLANQUEAMIENTO DENTAL+ HIGIENE BUCAL  
+ revisión + radiografías de control

No acumulable con otros descuentos. Fecha validez: Consultar clínica

Condiciones preferentes para  
Afilados/as y familiares directos de:

comisiones obreras de Madrid

0€

Servicios gratis:  
la visita, revisiones y  
radiografías intrabucales

22€

Higiene bucal:  
con revisión gratis  
incluida

18

Financiación  
a 18 meses sin  
intereses

20%

Descuento  
en todo tipo  
de tratamientos

Madrid: Ronda de Atocha, nº 7. Tel. 91 467 06 00 - C/ Sor Ángela de la Cruz, nº 35. Tel. 915 710 002

Alcalá de Henares: C/ Cánovas del Castillo, 7. Tel. 918 770 900

+Barcelona Castellón Girona Tarragona Valencia Zaragoza

26 clínicas dentales a tu servicio



## El Canal de Isabel II expoliado

El pasado 3 de diciembre Canal Gestión SA asestó un duro golpe a las madrileñas y los madrileños al aprobar en su Junta de Accionistas la emisión de bonos en el mercado de la deuda por valor de 600 millones de euros para, supuestamente, invertir en unas infraestructuras que nadie ha concretado ni justificado. Con la emisión de los bonos se da entrada a capital privado por primera vez en la historia del Canal y, de ser convertibles en acciones, ya tendríamos a los fondos buitres en el corazón de la gestión de nuestra agua pública. Por eso desde la Marea Azul y la Plataforma en contra de la privatización del Canal de Isabel II se convocaron dos concentraciones, una el día 30 de noviembre en la Puerta del Sol y otra el día 3 de diciembre en la Puerta del Canal de Isabel II. Esta operación se está llevando a cabo con total opacidad, con desconocimiento de la propia Asamblea de Madrid y de la ciudadanía madrileña y se traducirá en un aumento de la deuda de la entidad.

M.S.

El orden del día de la Junta contemplaba el reparto de nuevos dividendos entre los accionistas y la modificación de los estatutos sociales para poder remunerar a los miembros del Consejo de Administración en los que no concurra causa de incompatibilidad. Se profundiza, así, en el expolio del Canal y en la estrategia de privatización que está llevando a cabo el presidente de la Comunidad de Madrid, Ignacio González, en la entidad. ¿A quién beneficia esta operación de entrar en el mercado de la deuda, sino a las multinacionales del sector y a los fondos buitres?

Se detraen de los ingresos del Canal ingentes cantidades en concepto de dividendos para los accionistas y se pretende repartir otra porción del «pastel» entre los amigos de Ignacio González y Salvador Vitoria, puestos a dedo en el Consejo de Administración. A cambio se hunde a Canal Gestión SA en una deuda peligrosa y en una situación insostenible, al disminuir drásticamente los gastos de personal y las partidas destinadas a inversiones.

### Beneficios sin inversiones

Desde que en 2011 se creara la Sociedad Anónima Canal Gestión, el Partido Popular ha conseguido que la deuda de la empresa ascienda a 1.168 millones de euros, gracias a movimientos como la compra de Inalsa, con una deuda acumulada de 100 millones de euros. A pesar de que los beneficios en este mismo período han ascendido

a un 43 por ciento, no se han realizado inversiones en infraestructuras.

Más bien al contrario: el gasto de esta partida ha decrecido un 56 por ciento, la de personal un 12,5 por ciento y los beneficios generados han sido repartidos entre los accionistas casi en su totalidad.

Desde que en 2008 comenzara el proceso de

privatización hemos visto cómo transformaban una empresa pública en una Sociedad Anónima en una semana; cómo colocaban en el consejo de dirección a personas afines como Salvador Vitoria, José Manuel Serra Peris, imputado como consejero de Bankia, Antonio de Guindos, imputado por el caso Madrid Arena, o David Pérez, adalid del proyecto Eurovegás; cómo la representación sindical era expulsada del consejo de dirección; cómo el Partido Popular

presionaba a alcaldes para firmar los convenios de adhesión al nuevo modelo de gestión, como desoían la consulta ciudadana en la que 180.000 personas se oponían a la privatización del CYII y cómo nos han negado información referida a la gestión de la empresa hasta en 65 ocasiones. Cuando el Partido Popular vio frustrada su intención de privatizar el Canal de Isabel II en 2011 anunció que lo retomaría antes de que acabara la legislatura. Ese momento está llegando y la emisión de bonos parece indicar que pretende hacerlo efectivo antes de las elecciones autonómicas y municipales con la misma opacidad que ha rodeado este nuevo expolio de lo público en beneficio de unos pocos. ■

## «El Canal no se vende, el canal se defiende»

Juan Olaso. Secretario de Medio Ambiente de CCOO de Madrid

Coincidiendo con la reunión de la Junta de Accionistas del Canal de Isabel II se llevó a cabo una concentración frente a su sede, en la que participaron el comité de empresa y las organizaciones que componen la Plataforma contra la privatización, ambos con representación de CCOO. Allí, cientos de personas hicieron que el grito más coreado fuera «El Canal no se vende, el Canal se defiende».

Desde la secretaría de Medio Ambiente de CCOO de Madrid, el proyecto de emisión de deuda pública por valor de 600 millones de euros, que iban a tratar hoy los accionistas, supone un paso más en las intenciones privatizadoras del Gobierno madrileño con respecto al Canal, en paralelo al reparto de dividendos entre los accionistas mientras a miles de ciudadanos se les está cortando el suministro por no poder pagar las facturas.

La política del Gobierno regional es oscurantista: no informa de sus intenciones ni a la plantilla ni a la ciudadanía. Este oscurantismo lo utiliza porque se quiere utilizar un bien primario de los ciudadanos, como es el agua, para especular y hacer negocio, en lo que supone un ejemplo más del modelo del presidente Ignacio González, basado en jugar con los derechos de los trabajadores y los ciudadanos.



De la opacidad de la gestión del Canal da cuenta también la creación en 2008 de la sociedad Canal de Isabel II Gestión. Tal como denuncia el comité de empresa del Canal, no se entiende que se quiera emitir 600 millones de euros de deuda en bonos cuando la deuda del Canal es perfectamente asumible con los beneficios económicos que da el propio Canal. Tampoco se entiende que se quiera tomar una medida de este calado a seis meses de las próximas elecciones municipales y autonómicas cuando la oposición en la Asamblea de Madrid ha expresado su rechazo a la privatización del Canal de Isabel II.

En cualquier caso, desde CCOO se advierte de que la lucha va a seguir hasta que se logre evitar que se venda el agua de Madrid. ■

## Se nos fue Ladis

El 7 de diciembre, el Congreso confederal de Ecologistas en Acción enmudeció. Llegó la noticia de la muerte de Ladislao Martínez, Ladis, que contaba 56 años de edad.

Ladis fundó Aedenat, que después sería Ecologistas en Acción. Era Ladis un ecologista, pero también un activista en todos los sentidos y un tipo de CCOO de Enseñanza. Nunca dejó el Instituto de Vallecas donde impartía clases de Química a una chavalería que además tomaba conciencia medioambiental. Su última gran pelea fue precisamente contra la privatización del Canal de Isabel II.

CCOO de Madrid quiere trasladar su solidaridad a sus familiares y amigos. ■

@madridsindical

#ExigeCCOO

La partida destinada a igualdad y lucha contra la violencia de género se reducirá un 0,1 por ciento, consolidando una tendencia que se produce año tras año, hasta el punto de que desde el año 2009 el recorte del 49 por ciento.

Madrid Sindical

Para la secretaria de la Mujer de CCOO de Madrid, Pilar Morales, esta partida, que es totalmente insuficiente, demuestra que «la vida de las mujeres vale muy poco en la Comunidad de Madrid», una región que tiene una media de 20.000 denuncias al año por violencia de género y que ocupa el primer puesto del Estado en llamadas al teléfono 016, lo que quiere decir también, según la responsable sindical, que las mujeres reaccionan, se defienden y piden ayuda, otra cosa es la respuesta que reciben.

Otros datos que reflejan la insuficiencia de las medidas de apoyo a las víctimas son las 54 ayudas económicas concedidas en nueve años a víctimas de la violencia de género y las 13.400 rentas activas de inserción en los últimos ocho años. En cuanto a los contratos bonificados, sin coste para el empresario, solo se han firmado 522 en once años, y 137 contratos de sustitución a mujeres víctimas en nueve años, lo que demuestra la poca sensibilización, salvo excepciones, del empresariado madrileño.

Para el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, los datos son «tozudos» y reflejan una situación «dramática» que no se resuelve sino que está estancada, como atestiguan las nueve mujeres asesinadas de media cada año en Madrid, una cifra ya alcanzada en lo que va de 2014 si se confirma la muerte de una madre y una hija desaparecidas en Madrid.

- La inversión económica en igualdad y lucha contra la violencia de género debe volver a los niveles del año 2009.
- Se debe impulsar la aplicación de la Ley Integral de Violencia de Género en todas las administraciones.
- Se deben poner en marcha políticas de empleo para que las mujeres puedan independizarse de sus maltratadores.
- El 66 por ciento de las víctimas de violencia de género vivían con su agresor.
- Hay que reforzar los servicios socia-

- les y las medidas de prevención, que son determinantes, sobre todo en el ámbito educativo, dado que se está produciendo un repunte de las víctimas jóvenes y adolescentes.
- Hay que agilizar los procesos judiciales, dotando de más medios a la Justicia, y que se dé una protección especial a los menores afectados.
- Hay que acabar con la brecha salarial entre hombres y mujeres para garantizar la independencia económica de éstas.



▲ Como cada año, el 25 de noviembre CCOO de Madrid se concentró contra la violencia de género.

PLATAFORMA DE ACCIÓN DE BEIJING PARA LA IGUALDAD, EL DESARROLLO Y LA PAZ

## «TODAS LAS MUJERES, TODOS LOS DERECHOS, TODO EL TIEMPO»

Entre los días 3 al 5 de noviembre se ha celebrado en la ciudad de Ginebra la reunión del Foro de ONGS para revisar la aplicación de la Plataforma de Acción de Beijing para la Igualdad, el Desarrollo y la Paz, bajo el lema «Todas las mujeres, todos los derechos, todo el tiempo». Al encuentro acudieron 700 delegadas de 56 países de la región de Europa. Por parte de España asistieron: Begoña San José, del Forum de Política Feminista y COMPI; Lucía Mazarrasa, de Forum de Política Feminista y COMPI; Patricia Ponce por Haurralde Fundazioa y Pilar Morales Pacheco por CCOO. Este grupo de mujeres trabajó como equipo y debatieron sobre la Conferencia y los planteamientos realizados.

Pilar Morales

### Conclusiones

Se ha avanzado de forma considerable en educación de las mujeres de la región; existen potentes organizaciones de mujeres y redes de la sociedad civil aunque no es igual en todos los países; ha aumentado el número de mujeres en la toma de decisiones aunque hay restricciones en muchos países debido a los recortes y la crisis económica; hay marcos institucionales sólidos

a niveles nacional e internacional, incluyendo ONU Mujeres; la recogida y difusión de datos ha mejorado con una mayor desagregación por sexo.

Pero en la otra cara de la moneda y de forma muy resumida se constató que las niñas y jóvenes se enfrentan a presiones psicológicas que las llevan a no tener un desarrollo equilibrado como la hipersexualización de sus cuerpos y la tiranía de la imagen que el patriarcado ejerce sobre ellas. A ello hay que añadir las violaciones de los

derechos de las trabajadoras, el efecto del austericidio y la crisis económica que se hace más patente en los países del Sur de Europa, sobre todo en España, Italia, Grecia y Portugal, extremo que nuestra delegación hizo constar en el desarrollo del Foro.

El Foro, en sus conclusiones, insta a los Estados y Gobiernos a cumplir los compromisos de Beijing en todos los derechos, todos los países y para todas las mujeres; incluir claramente en las agendas la necesidad del desarrollo de la igualdad de género; La CEDAW debe seguir siendo el marco de referencia para el seguimiento del cumplimiento de los acuerdos y avances; Hacemos un llamamiento a la igualdad, el acceso de las mujeres a los recursos como la tierra, el crédito y la financiación económica, hacia la relación intergeneracional, social y cultural; proteger los derechos de las niñas; acabar con la violencia de género, la trata de mujeres y la prostitución forzada; potenciar el empoderamiento de las mujeres de todas las edades.

Como conclusión, para CCOO ha sido una experiencia muy positiva que ha establecido vínculos y lazos con las compañeras de otros países y redes, además de funcionar con las compañeras de la delegación española, consensuando políticas y agendas que sin duda nos harán avanzar a todas. ■



**GPS MADRID**

C/ Sebastian Herrera,12  
28012 Madrid  
Telf: (91) 527 92 29  
686 44 95 98

### SOLUCIONES INFORMÁTICAS A MEDIDA DE SUS NECESIDADES

PRESUPUESTOS SIN COMPROMISO

Recuperación de Datos

Ordenadores

Periféricos

Diagnostico y Reparación de Averías

Ampliaciones y Mejoras

Limpieza de Virus Configuraciones

Montaje e Instalación de Áreas de Trabajo

Instalaciones Eléctricas

Sistemas y Cableados de Redes De Voz y Datos

Suministro e Instalación de Racks

### SERVICIOS INTEGRALES PARA SU EMPRESA



# CCOO de Madrid apoya la justa lucha del Pueblo Saharaui

Casi desde su nacimiento en 1975, la Conferencia de coordinación y solidaridad cuenta con la presencia de CCOO para apoyar la difícil lucha de la población saharauí. En esta ocasión las organizaciones sindicales presentes, procedentes de Portugal, Francia, Italia, Brasil y España, acordaron una resolución en la que se solidarizan con la justa lucha del Pueblo Saharaui por sus derechos sociales y políticos, su libertad y autodeterminación, y apoyan la intifada pacífica que vienen llevando a cabo para conseguir estos objetivos.

Manuel Hiqueras

La misión de las Naciones Unidas para el Referéndum del Sáhara Occidental (MINURSO) se constituyó a través de la Resolución 690 del Consejo de Seguridad el 29 de abril de 1991, reflejando el Acuerdo al que llegaron Marruecos y el Frente Polisario en 1988. El plan de arreglo, tal y como fue aprobado por el Consejo de Seguridad, establecía un período de transición para preparar la celebración de un referéndum en el que el pueblo del Sáhara Occidental elegiría entre la independencia y la integración con Marruecos.

En el informe del secretario general de Naciones Unidas, del pasado mes de abril, se hacía mención a la relativa calma, al mantenerse el alto el fuego. No obstante, el descontento de la población saharauí se sigue demostrando con manifestaciones esporádicas en El Aaiún y otras ciudades de la parte occidental del territorio, que fueron reprimidas con dureza por los cuerpos y fuerzas de seguridad marroquíes.

Por ello, junto con el derecho a la autodeterminación y por la celebración inmediata del referéndum, la autoridades saharauí y la población ha reclamado que la MINURSO asuma entre sus funciones la vigilancia y el respeto a los derechos humanos en todo el territorio, incluyendo entre éstos la libertad de asociación, la libertad de expresión y el derecho a manifestarse pacíficamente. Al mismo tiempo, las organizaciones participantes en la Conferencia han exigido la inmediata liberación de todos los presos políticos saharauí y han condenado la muerte del defensor de derechos humanos Hassana Luali, condenado a tres años de prisión, que murió por las malas condiciones carcelarias y por la falta de asistencia médica.

## Contra la expoliación de recursos naturales

La resolución también denuncia la expoliación de los recursos naturales del pueblo saharauí, y exige a la Unión Europea que no renueve ni se firmen nuevos acuerdos comerciales (pesqueros, agrícolas y de otra índole) con Marruecos, ya que suponen el expolio de los recursos naturales que pertenecen únicamente a la población del Sáhara Occidental.

Finalmente, la Conferencia reiteró la necesidad de que Naciones Unidas impulse de inmediato las medidas necesarias para que el Pueblo Saharaui pueda expresarse libremente en un referéndum de autodeterminación. Para ello es necesario acabar con la complicidad de los gobiernos europeos y parte de la comunidad internacional, al inhibirse y no presionar al Gobierno marroquí para que cumpla las resoluciones de Naciones Unidas. Al Gobierno español se le emplaza a asumir sus responsabilidades derivadas, al ser potencia administradora del Sáhara Occidental en el proceso de colonización que aún no ha terminado. ■



La 39 Conferencia Internacional en Solidaridad con el Pueblo Saharaui culminó con una multitudinaria manifestación en Madrid.

## La Comunidad de Madrid entierra la Cooperación Internacional al Desarrollo

El proyecto de Presupuestos para el año 2015 de la Comunidad Madrid dedicará casi dos millones y medio al capítulo de cooperación descentralizada al desarrollo, pasando del 0,21 por ciento que se alcanzó en el máximo histórico de la cooperación madrileña, al 0,001 por ciento. Además, más de la mitad de este dinero se dedicará a gastos de estructura y personal.

Madrid Sindical

La Comunidad de Madrid fue referente en cuanto a las políticas públicas de cooperación al desarrollo, fue la primera Comunidad Autónoma en tener una ley de cooperación. Y esas políticas venían a reconocer el carácter solidario de la población madrileña. Hoy, no solamente han usado la crisis como coartada para dismantlar la cooperación, sino que también incumplen la legislación al no tener planes directores de cooperación y haber eliminado el Consejo de Cooperación, único órgano de participación de la sociedad civil organizada de Madrid en la planificación y desarrollo de los planes y programas de la cooperación madrileña.

Haber casi eliminado la partida de cooperación al desarrollo de los presupuestos responde a una decisión ideológica y demuestra el carácter instrumental que para el Partido Popular de Madrid tiene la cooperación al desarrollo. Naturalmente, CCOO de Madrid y la Fundación Madrid Paz y Solidaridad no comparten esta visión y desde hace varios meses, junto con las organizaciones de desarrollo de la Comunidad, ha puesto en marcha una campaña de denuncia de esta situación. Al mismo tiempo, y de cara a las elecciones autonómicas del próximo año, han presentado una serie de propuestas a los partidos políticos madrileños para que la lucha contra la pobreza y la exclusión vuelvan a ser una prioridad en sus programas. ■

**CCOO**  
con las trabajadoras  
y los trabajadores  
**autónomos**

servicio asesoramiento online [www.autonomosdeccoo.es](http://www.autonomosdeccoo.es)

CCOO CCESQ

precios competitivos

trato personalizado

calidad

entrega en tiempos mínimos

tecnología

creatividad

diseño

revistas

publicaciones

edición

impresión digital

imagen corporativa

unigraficasgps

**www**

Sebastián Herrera 14, 1ª planta. 28012 Madrid. Tel.: +34 91 527 54 98  
Lope de Vega 38, 1ª planta. 28014 Madrid. Tel.: +34 91 536 53 31  
[unigraficas@unigraficas.es](mailto:unigraficas@unigraficas.es) / [www.unigraficas.es](http://www.unigraficas.es)



LA AUDIENCIA NACIONAL DA LA RAZÓN A CCOO

## Coca-Cola debe readmitir a los despedidos

Finalmente, el 21 de noviembre, la Audiencia Nacional dictaminó que Coca-Cola debía ejecutar la sentencia de este tribunal del mes de junio por la que se declaraba nulo el ERE presentado por la multinacional estadounidense. Es decir, se establecía la obligación de readmitir a los trabajadores o abonarles sus salarios en caso de no hacerlo.

Jaime Salcedo / Madrid Sindical

Cuando se agotaba el plazo de cinco días dado a Coca-Cola para que cumpliera este auto judicial, una representación de CCOO de Madrid y de la Unión Comarcal Sur del sindicato, visitó el campamento en el que sigue resistiendo la plantilla de Coca-Cola en Fuenlabrada.

Allí, el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, denunció el comportamiento de la empresa, que en ese momento seguía en la misma posición, sin hacer caso ni a la Justicia española ni al derecho laboral. Una compañía que aplicó un ERE «brutal» cuyo objetivo no era otro que utilizar la crisis y la reforma laboral para aumentar sus ya cuantiosos beneficios a costa de los trabajadores, como está ocurriendo con otros «muchos empresarios» de este país, que se están convirtiendo en «fabricantes de paro».

Unos días después, Coca-Cola anunciaba su intención de dar ocupación efectiva a los trabajadores que deben ser readmitidos, ante lo que CCOO ha advertido de que si la empresa no procede a la readmisión en las condiciones anteriores al despido, que es lo que dice el auto de ejecución provisional, y por lo tanto, en el mismo centro de trabajo, se estaría vulnerando lo esta-



▼ Lo que quiere el sindicato es que la empresa se sienta a negociar para ver cómo se reanuda la actividad en la planta de Fuenlabrada.

blecido por la Audiencia Nacional, violando además el artículo 24 de la Constitución Española. En este supuesto el sindicato actuará en consecuencia.

En su visita al campamento del día 28 de noviembre, Cedrún dejó claro que lo que quiere el sindicato es que la empresa se sienta a negociar para ver cómo se reanuda la actividad en la planta de Fuenlabrada.

Por su parte, el portavoz de CCOO en Coca-Cola de Fuenlabrada, Juan Carlos Asenjo, añadió que el campamento y el conflicto se mantendrán, in-

cluido el llamamiento a la ciudadanía a no consumir productos de esta marca, hasta que se vuelva a poner en funcionamiento la fábrica, tal y como indica el auto del juez. Otro tipo de actuación por parte de la empresa no sería otra cosa que «un desacato», señaló.

Por último, la secretaria general de CCOO en la comarca Sur, Isabel Martínez, explicó que Coca-Cola necesita un distribuidor en la zona centro para poder atender la demanda, por lo que es posible mantener la planta fuenlabreña. ■

ELECCIONES SINDICALES

## CCOO arrasa en Bimbo y Mahou

Javier Cantazani / M.S.

CCOO ha conseguido dos aplastantes victorias en las elecciones de Bimbo y Mahou en Madrid.

En la fábrica de Bimbo, el sindicato ha obtenido los 13 delegados posibles en la planta con un 91,76 por ciento de los votos, por lo que no sólo revalida su mayoría, sino que suma un delegado más con respecto a las elecciones de 2010.

La plantilla de la planta de Bimbo en Madrid ha confiado una vez más en CCOO, tal y como demuestran unos resultados. El sindicato arrasa en las elecciones con casi un 92 por ciento de los votos y obteniendo los 13 delegados posibles en la fábrica, sumando uno más que en 2010 (entonces CCOO obtuvo 12 por uno de UGT).

De los 182 votos, CCOO ha obtenido 167 (91,76 por ciento); los 15 restantes (el 8,24 por ciento), fueron votos en blanco.

Por otra parte, el sindicato ha conseguido un rotundo éxito en las oficinas de Mahou en la región al conseguir los 21 representantes posibles.

CCOO ha conseguido aumentar de una manera significativa la confianza de la plantilla de Mahou, tal y como demuestran los resultados. ■

CCOO PRESENTA UN INFORME CON ALTERNATIVAS DE DESARROLLO PARA EL MUNICIPIO

## Parla tiene solución

En la necesidad de buscar soluciones a la situación en la que se encuentra Parla, CCOO ha presentado una propuesta de plan de desarrollo económico para este municipio del sur de la región, que se encuentra en una situación de «emergencia social», como denunció en la presentación del documento la secretaria general de la Unión Comarcal Sur del sindicato, Isabel Martínez.

J.S. / M.S.

Una localidad que tiene 14.500 personas sin empleo, casi la mitad de las cuales carecen de cualquier tipo de prestación; en la que hay más de mil familias que cobran la Renta Mínima de Inserción y 3.000 que reciben ayudas alimentarias, y un total de 25.000 personas que se sitúan por debajo del umbral de la pobreza, 4.000 de las cuales están en una situación de pobreza severa. Mientras tanto, el Ayuntamiento parleño se encuentra en una situación de «desgobierno» y de quiebra técnica.

Para hacer frente a este panorama, que requiere de medidas «excepcionales y urgentes», la Secretaría de Política Territorial y la de Política Industrial y Servicios del sindicato, junto con la Unión Comarcal Sur, han elaborado este plan en el convencimiento de que hay alternativas para un municipio que el secretario general de CCOO de Madrid,

Jaime Cedrún, considera un ejemplo del desarrollo de los últimos años en la Comunidad de Madrid, «injusto, desequilibrado y vinculado al ladrillo». Un municipio «abandonado a su suerte» y en el que si no fuera por la solidaridad de las ONG «se estaría pasando hambre», por lo que es necesario «actuar ya» y hacerlo sobre los colectivos más necesitados. «Necesitamos que Parla se incorpore al desarrollo regional porque ahora no es así», afirmaba Cedrún.

El plan de CCOO se basa en cinco aspectos clave, que el sindicato está planteando también en el ámbito regional: empleo e industrias verdes; dinamización del comercio; desarrollo de la economía social; atención a las situaciones de emergencia social; y rehabilitación de viviendas e intervención en los barrios. El sindicato cree que estas propuestas se pueden llevar a cabo y que son factibles económicamente a través de fondos estatales y europeos, considera Isabel Martínez, y con otro tipo



▼ Un municipio abandonado a su suerte, en el que si no fuera por la solidaridad de las ONG se estaría pasando hambre.

de política fiscal en la región, insiste Cedrún. En cualquier caso, es necesario el compromiso de las tres administraciones y de los partidos políticos para acordar «un gran pacto de ciudad».

En paralelo con la presentación pública del Plan de Desarrollo Económico de Parla, CCOO organizó un recorrido por

distintas zonas de especial atención en el municipio, en el que se mantuvieron encuentros con distintas organizaciones locales y con colectivos de trabajadores en conflicto, como las limpiadoras de los colegios, los trabajadores de la limpieza viaria y la recogida de basuras, o los empleados municipales. ■

LA SALA DE LO SOCIAL DE LA AUDIENCIA NACIONAL HA VUELTO A DICTAR SENTENCIA

## COCA COLA OBLIGADA A PAGAR CON INTERESES LOS SALARIOS A SUS TRABAJADORES

LA EMPRESA DEBERÁ ABONAR A SUS TRABAJADORES LOS SALARIOS DEBIDOS CON SUS INTERESES, ADEMÁS DE RESPETAR LA NORMAL ACTIVIDAD DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

Tanto el abogado de los trabajadores y responsable del Gabinete Jurídico Interfederal de CCOO, Enrique Lillo, como el secretario de Acción Sindical del sindicato, Ramón Górriz, han expresado su satisfacción por el contenido de la sentencia, que ha vuelto a dar la razón a los sindicatos y a los trabajadores en el largo conflicto que mantienen con las empresas «Coca Cola Iberian Partners SA, Cobega Embotellador SLU, Compañía Norteña de Bebidas Gaseosas SA, Compañía Levantina de Bebidas Gaseosas, SA, Refrescos Envasados del Sur, SAU, Compañía Castellana de Bebidas Gaseosas SL, Bebidas Gaseosas del Noroeste SA, y Compañía Asturiana de Bebidas Gaseosas SAU».

Las empresas citadas deberán abonar a sus trabajadores los salarios debidos desde la sentencia dictada por la Sala de lo Social declarando la nulidad del despido colectivo y mientras se tramite el recurso de casación interpuesta, «aplicando a los mismos el interés legal del dinero».

La sentencia también obliga a la empresa en su centro de Fuenlabrada (Madrid) a respetar el desarrollo de «funciones y actividades propias de su cargo de los miembros del comité de empresa, advirtiéndolo a las empresas ejecutadas que, de impedir u oponer algún obstáculo a dicho ejercicio, se pondrán los hechos en conocimiento de la Autoridad Laboral a los efectos de sancionar su conducta de acuerdo con lo que dispone la ley».

Górriz cree que Coca Cola debería tomar buena nota de la sentencia y asumir que en las relaciones laborales no vale todo. «Las argucias e intentos de burlar o desvirtuar la sentencia del pasado 19 de octubre no han dado resultado y sería conveniente que, a partir del cumplimiento estricto de la misma, normalizase la actividad laboral y la relación contractual con los representantes de las trabajadoras y trabajadores».

(Más información en página 14).



Una de las secciones más útiles de *Madrid Sindical*, según la última encuesta que se realizó entre sus lectores, era la Información Jurídica. El interminable listado de sentencias que son ganadas por CCOO y que sientan precedente son una herramienta imprescindible en la acción sindical de la afiliación, de delegados, delegadas, comités, secciones sindicales...

A lo largo de estas páginas destacamos algunas sentencias relevantes de los últimos tiempos e informamos de la nueva ubicación de los servicios jurídicos de CCOO de Madrid y de la asesoría de Seguridad Social.

CCOO

la mejor herramienta

JURIDICA

para la clase

TRABAJADORA



DESPIDO IMPROCEDENTE DE UN TRABAJADOR DEL AYUNTAMIENTO DE LEGANÉS

## VARAPALO JUDICIAL AL PROGRAMA DE COLABORACIÓN SOCIAL

EL TSJM FALLA A FAVOR DEL PERSONAL DE LA ENSEÑANZA CONCERTADA Y CONTRA LA COMUNIDAD DE MADRID

## UNA NUEVA SENTENCIA RECONOCE EL DERECHO AL COBRO DE LA PAGA EXTRA DE NAVIDAD DE 2012

NUEVO REVÉS JUDICIAL A LOS PLANES PRIVATIZADORES DE LA SANIDAD PÚBLICA MADRILEÑA

## ANULADOS LOS DESPIDOS DEL PERSONAL NO SANITARIO DEL PUERTA DE HIERRO



SENTENCIA DE LA AUDIENCIA NACIONAL A RAÍZ DE LA DEMANDA PRESENTADA POR CCOO

## CONDENAN A EL CORTE INGLÉS POR INCUMPLIR EL PLAN DE IGUALDAD

SENTENCIA FAVORABLE A UNA TRABAJADORA DEL SERMAS

## VACACIONES COMPLETAS PARA EL PERSONAL RELEVISTA A TIEMPO PARCIAL

EL SUPREMO CONFIRMA LA NULIDAD DE LA AMPLIACIÓN DE DOMINGOS Y FESTIVOS EN CARREFOUR

## MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

EL TRIBUNAL SUPREMO CONFIRMA LA SENTENCIA FAVORABLE A CCOO

## DERECHO A RECONOCIMIENTO MÉDICO PARA TODO EL PERSONAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID

## CCOO, LA MEJOR HERRAMIENTA JURÍDICA



CCOO SOLICITA EL CESE DEL DIRECTOR GENERAL DE RTVE

## LA AUDIENCIA PROVINCIAL CONFIRMA LA IMPUTACIÓN DE JOSÉ ANTONIO SÁNCHEZ

CCOO de Madrid ha solicitado el cese de José Antonio Sánchez tras confirmar la Audiencia Provincial de Madrid su imputación por un delito contra los derechos de los trabajadores, prevalencia, tráfico de influencias, malversación de fondos públicos y delito societario.

El 23 de febrero de 2013 la Federación de Servicios la Ciudadanía de CCOO presentó una querrela contra el entonces Director General del Ente Público Radio Televisión Madrid, hoy director general de RTVE, José Antonio Sánchez Domínguez, por diversas actuaciones relacionadas con la gestión en RTVM.

CCOO denunció que el 10 y el 12 de enero de 2013 el Ente Público RTVM despidió a 791 trabajadores de los más

de 820 incluidos en el Expediente de Regulación de Empleo, a pesar de que no era necesario hacerlo hasta el 30 de abril, para, casi simultáneamente, contratar trabajadores de Telefónica Broadcast Services S.L.U. que realizarán las funciones de los trabajadores despedidos. Una medida que, para CCOO, tenía como objetivo obstaculizar y dificultar el desarrollo del libre ejercicio de huelga.

Dicha contratación, según denuncia de CCOO, se realizó por el entonces director general del Ente Público de forma fraudulenta e inadecuada a través de un procedimiento de urgencia, que en absoluto se correspondía con los requisitos exigidos en la ley.

Se da la circunstancia de que José Antonio Sánchez Domínguez, firman-

te de la contratación, es trabajador en excedencia laboral y accionista de Telefónica, por lo que, según la denuncia, además, debería haberse abstenido en el proceso de contratación.

El Juzgado de 1ª Instancia e Instrucción nº 03 de Pozuelo de Alarcón, a través de un Auto de 27 de Septiembre de 2013, acordó el sobreseimiento provisional de la causa, así como el de 5 de diciembre que lo ratifica.

Ante esta situación los servicios jurídicos de CCOO de Madrid y la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO presentó un recurso de apelación ante la Audiencia Provincial de Madrid, al entender que la investigación practicada es absolutamente insuficiente, además señalaba que el querrellado no había aportado docu-

mentos que se habían requerido, como el propio expediente de contratación.

El 27 de noviembre, la Audiencia Provincial de Madrid dio a conocer un auto por el que estima el recurso de apelación interpuesto por CCOO dejando sin efecto el sobreseimiento provisional y devolviendo a José Antonio Sánchez Domínguez a su condición de imputado.

CCOO entiende que ante esta situación el director general de RTVE debería dimitir de forma inmediata o, en su caso, ser cesado por el Gobierno de su responsabilidad, lo que, sin lugar a dudas, generaría una gran tranquilidad entre sus trabajadores.



LA AUDIENCIA NACIONAL DA LA RAZÓN A CCOO

## ANULADOS LOS 892 DESPIDOS DE TRANSPORTES BUYTRAGO

En la sentencia se refleja que la empresa excluyó de la negociación de manera fraudulenta a las empresas donde verdaderamente se encontraba el patrimonio de la misma.

La Audiencia Nacional ha anulado los despidos colectivos de la totalidad de la plantilla del grupo empresarial Transportes Buytrago (892 trabajadores), al considerar que la empresa excluyó de la negociación de manera fraudulenta a las empresas donde verdaderamente se encontraba el patrimonio de la misma.

El 10 de marzo el Grupo Buytrago comunicó a los representantes de los trabajadores la apertura de procedimiento de despidos colectivos, en la que se encontraban afectados todos los trabajadores de las distintas empresas del grupo.

De manera previa, la empresa ha-

bía cesado en la actividad a principios del mes de marzo, no recogiendo la mercancía de los clientes y cerrando los centros de trabajo, algo que desde CCOO siempre han considerado «como una maniobra empresarial con efectos claramente liquidatorios, dejando sin trabajo efectivo a todos los empleados de la misma».

Estos hechos precipitaron la situación de la empresa y condicionaron el periodo de negociación de los despidos, vaciándolo de contenido, sin existir ninguna materia a negociar, excepto la liquidación de la empresa.

En el juicio celebrado el pasado día 20 de noviembre se puso de manifies-

to la actitud previa de la empresa, así como la no inclusión dentro del proceso de los despidos colectivos a la empresa patrimonial ANYLU SA, que es donde realmente se encontraban incluidos la mayoría de los activos de la empresa.

La sentencia de la Audiencia Nacional considera demostrada la existencia de un entramado empresarial, encontrando una «promiscuidad relevante en materia patrimonial y de plantillas», que enmascara al verdadero empleador formado por todas las empresas del grupo, incluida la patrimonial.

La Audiencia Nacional considera



## EL AYUNTAMIENTO DE CAMPO REAL CONDENADO POR PERSECUCIÓN LABORAL A UNA DELEGADA DE CCOO

El Juzgado de lo Social número 41 de de Madrid ha condenado al alcalde de Campo Real, Felipe Moreno, por persecución laboral a una delegada de personal de CCOO, que participó activamente en las distintas actuaciones y movilizaciones que se llevaron a cabo tras la negativa del Equipo de gobierno de aplicar el Convenio Colectivo en vigor.

La respuesta por parte del alcalde fue el dinamitar el trabajo realizado por la representante, primero comunicándole que había «quejas» nunca fundamentadas sobre el trabajo realizado, para posteriormente modificarle las condiciones de trabajo (jornada, horarios, días de libranza, etc.) presiones y en definitiva como señala la sentencia, la «voluntad directa de quien actúa para perjudicar un derecho fundamental de la persona».

A consecuencia de todo ello, la representante causó baja médica con diagnóstico de trastorno adaptativo laboral y estado de ansiedad.

Tuvo el apoyo del pleno municipal y del conjunto de las trabajadoras y los trabajadores, quienes también tuvieron consecuencias de ese apoyo, algo suficientemente confirmado en la sentencia.

CCOO quiere poner en valor esta sentencia, pionera en nuestra comunidad

autónoma, y que además de declarar nulo de pleno derecho la modificación sustancial de las condiciones, recoge la propuesta del ministerio fiscal de condenar al Ayuntamiento de Campo Real al abono de una indemnización de 30.000 euros por la vulneración de los derechos fundamentales llevado a

#ExigeeCCOO



LEY MORDAZA

## Los servicios jurídicos de CCOO hacen frente a la represión y la criminalización del sindicalismo, del derecho de huelga y la movilización social

El Tribunal Supremo considera (no ajustado a derecho) el ERE que la Consejería de Sanidad aplicó en la Agencia Laín Entralgo

25 DESPIDOS NO AJUSTADOS A DERECHO EN UNA EMPRESA MUNICIPAL DEL AYUNTAMIENTO DE MADRID

## LA JUSTICIA DA AL TRASTE CON EL ERE DE MADRIDEC

SENTENCIA DEL CASO CELSA ATLANTIC

EL TRIBUNAL SUPREMO NO EXCLUYE EL CONTROL JUDICIAL SOBRE LAS CAUSAS DEL DESPIDO COLECTIVO

Ratificada la condena a **Zara** por actos contra la intimidad y la dignidad de sus trabajadoras

CON EL RESPALDO DE LOS SERVICIOS JURÍDICOS DE CCOO

UN TRABAJADOR DE PEUGEOT CITRÖEN GANA UNA DEMANDA SOBRE JUBILACIÓN PARCIAL



# CCOO, la mejor herramienta para la clase trabajadora

## Experiencia, prestigio y buen hacer

Rogelio Hernández secretario de Administración y Servicios de CCOO de Madrid



La experiencia, prestigio y buen hacer de los servicios jurídicos de Comisiones Obreras es indiscutible. La presión y la negociación, pilares de las Comisiones Obreras, encuentran en los servicios jurídicos su fundamental herramienta. Desde los momentos más duros de la transición, los abogados laborales han jugado un papel indispensable en la defensa de los más desfavorecidos. No en vano el fascismo sabía a donde apuntaba aquel nefasto 23 de enero de 1977, cuando atentó brutalmente contra los Abogados de Atocha.

El trabajo permanente, constante y anónimo de unos excepcionales trabajadores y trabajadoras son señas de identidad de los servicios jurídicos de las Comisiones Obreras.

La confianza en los servicios jurídicos es evidente, como demuestran los datos de las consultas realizadas. Hasta noviembre de 2014, el total de consultas realizadas (sin incluir la Federación de Servicios) ha sido de 47.556, de las que sólo sobre temas relacionados con Seguridad Social se han computado 1.663. Este trabajo es sacado adelante por los asesores y un total de 47 abogados, sin computar la Federación de Servicios.

Cuando el problema del trabajador está relacionado con la Seguridad Social (INSS, cálculo de pensiones, incapacidades...), Comisiones Obreras de Madrid cuenta con dos abogados, una asesora y una administrativa especializados en estos casos, siempre obteniendo grandes resultados.

En línea con la mejora constante del servicio hemos acometido la centralización de los servicios jurídicos de CCOO de Madrid en el emblemático edificio «Abogados de Atocha», en la calle Sebastián Herrera, número 12-14. Allí se encuentran ya las asesorías jurídicas, con diez abogados que son los que también pasan consulta en las comarcas, y la mencionada asesoría de la Seguridad Social.

El nuevo espacio es más confortable y digno, tanto para los profesionales del sindicato como para las personas que acuden a los servicios jurídicos y de Seguridad Social de CCOO de Madrid.

También en la línea de unir fuerzas, conocimientos y capacidades, el X Congreso de CCOO de Madrid emplazó a configurar los servicios jurídicos de las Comisiones Obreras de Madrid, y desde la Secretaría de Administración y Servicios estamos trabajando para dar cumplimiento a este mandato congresual. Un servicio único y centralizado para adelantarnos a las circunstancias y poder abrir nuevas vías de actuación.

En este sentido, por ejemplo, la creciente criminalización del sindicalismo y de la defensa de los derechos laborales hace que, cada vez más, haya que atender casos penales; o al igual que ocurre con asuntos mercantiles a raíz de la ley concursal.

Los servicios jurídicos, temidos en los juzgados por los grandes bufetes de las empresas, han sido, son y serán orgullo de las Comisiones Obreras. En el campo de batalla de los juzgados también las Comisiones Obreras son la voz de los más débiles. ■

«El nuevo espacio es más confortable y digno, tanto para los profesionales del sindicato, como para las personas que acuden a los servicios jurídicos y de Seguridad Social de CCOO de Madrid»

«La actividad jurídica de CCOO se ha incrementado de forma proporcional a la profundización de la crisis»

«Lo más novedoso de este último periodo es la represión y la criminalización del sindicalismo, del derecho de huelga y la movilización social»

«En línea con la mejora constante del servicio hemos acometido la centralización de los servicios jurídicos de CCOO de Madrid en el emblemático edificio «Abogados de Atocha», en la calle **Sebastián Herrera, número 12-14»**



**Asesoría  
Seguridad Social**

Tel: 91 536 52 30  
Ext. 52 30  
Fax: 91 536 52 28

**Asesoría  
Jurídica**

Tel: 91 536 51 97  
91 536 52 27 / 91 536 52 29  
Fax: 91 536 52 28

## Referentes en la pelea judicial

Antonio García, abogado, coordinador de los Servicios Jurídicos de CCOO de Madrid



Hacer frente a la reforma laboral en los juzgados, resolver multitud de cuestiones sociales que garanticen unos mínimos ingresos a las personas, neutralizar la represión que se ha venido produciendo por las movilizaciones contra los recortes, los despidos y por la aprobación de la «ley mordaza», son los tres campos de batalla fundamentales en los que se batan -especialmente en estos últimos años- los servicios jurídicos de las Comisiones Obreras.

La actividad jurídica de CCOO se ha incrementado de forma proporcional a la profundización de la crisis. La multiplicación de casos, problemas, expedientes, juicios... hacen necesario que se refuercen los servicios jurídicos porque son una garantía en la defensa de los derechos de los trabajadores en la empresa y fuera de la empresa. Con todo, creo que los abogados de CCOO no sólo estamos a la altura de las circunstancias, sino que somos un referente.

Tenemos que hacer frente a la brutal reforma laboral del Gobierno, con todas las connotaciones que tiene, sobre todo en el acceso al mal llamado «mercado de trabajo». Es decir, a toda la flexibilidad, a toda la precariedad en la contratación, a todas las innumerables posibilidades que tiene el empresario para cambiar las condiciones de trabajo, rebajar salarios, cambiar horarios, trasladar a otras provincias..., en definitiva, la modificación sustancial de las condiciones de trabajo y a la imposición unilateral de medidas que quieren hacer desaparecer el concepto mismo del Derecho de Trabajo. Prácticamente han desaparecido los obstáculos que tenía la empresa con la también mal llamada «adaptación al mercado y condiciones económicas». Todo ello sin olvidar lo que puede ser fundamental: los despidos. ¿Qué pasa cuando a la empresa le interesa despedir? Hablamos de expedientes de regulación, de suspensión de contratos, etcétera.

A los abogados y abogadas de Comisiones Obreras siempre nos van a encontrar como referencia de los trabajadores para defender sus puestos de trabajo y sus condiciones laborales. Una labor que muchas veces no se ve, que no siempre tiene una proyección pública. Hay mucho tajo para los servicios jurídicos de CCOO en aquellas pequesísimas empresas de polígonos perdidos donde el empresario campa por sus anchas. Ahí tenemos que desarrollarnos aunque ya seamos referencia. En esos centros en los que plantillas muy reducidas están desamparadas porque el empresario tiene un poder omnímodo reforzado por una legislación que sólo le favorece a él.

Otra barricada que defendemos en los juzgados con abundancia es la defensa de derechos sociales. Cuestiones como desempleo, acceso a las prestaciones, denegaciones de subsidios, altas indebidas, responsabilidad por los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales... Es decir, todo lo que es la pelea para que las personas más desfavorecidas social y económicamente puedan, al menos, garantizarse algunos ingresos. Esto se traduce en batallar continuamente con la Seguridad Social, con las mutuas de accidentes, con los servicios públicos de empleo y, en definitiva, con todos los organismos que reconocen prestaciones.

Pero quizá lo más novedoso de este último periodo es la es la represión y la criminalización del sindicalismo, del derecho de huelga y la movilización social tras la aprobación de la «ley mordaza», algo que previsiblemente aumentará. Frente a la protesta, la respuesta del Gobierno es la represión y esto los servicios jurídicos de CCOO lo vivimos con detenciones, multas, procesos penales, sanciones administrativas... El caso emblemático es Airbus, pero hay decenas de compañeros que han requerido la asistencia del sindicato.

En eso estamos, en el frente de los juzgados defendiendo los derechos de los trabajadores en la empresa y también fuera de la empresa. ■

CCOO DE INDUSTRIA DE MADRID, CON SUS SECCIONES SINDICALES, DELEGADOS Y DELEGADAS

## Tiempo de debate

Industria Madrid

En todas las asambleas realizadas, las personas asistentes manifestaron, de forma mayoritaria, el gran daño que hace a la organización el comportamiento injustificado de aquellos que hacen un mal uso de la confianza depositada por los órganos de dirección, utilizándola para su lucro personal, entorpeciendo y dificultando así la labor y el trabajo de los representantes de CCOO en los centros de trabajo.

De igual manera, se abordó la necesidad de que se asuman las responsabilidades colectivas de los órganos de dirección que nombraron a los consejeros, no como síntoma de culpabilidad o debilidad, sino como reflejo de las formas de proceder de esta organización.

La secretaria general se comprometió a asumir y trasladar a los distintos órganos de decisión el sentir de los delegados y delegadas de CCOO Industria Madrid, que reclamaban que nuestros compromisos no podían quedarse en meras declaraciones al estilo de otras organizaciones políticas, ya que desde CCOO somos los primeros en exigirles que se tomen medidas de más alto calado. ■

## Arranca la negociación de los convenios sectoriales en la Industria

Comienza un periodo de negociación importante para CCOO de Industria con cerca de 500.000 personas afectadas por la negociación colectiva, en el próximo año se tendrá que negociar un total de 13 convenios colectivos, 9 de rango estatal y 4 de la Comunidad de Madrid.

M.S.

En el ámbito estatal los convenios que se tienen que negociar son: Convenio General del Metal, General de la Industria Química, Metalgráficas, Perfumería, Textil Confección Marroquinería, Mayoristas de Productos Químicos, Frio Industrial y Mayoristas de Productos Farmacéuticos, estos convenios en la Comunidad de Madrid afectan a un total de 321.141 trabajadores de los cuales 20.616 son personas afiliadas a CCOO. A nivel Autonómico los convenios que se negociarán son 4 Comercio Metal, Recambios, Industria Metal e Industria Transformadora del Plástico, con un total de 162.361 trabajadores afectados y cerca de los 6.500 afiliados.

Ya están constituidas las mesas de negociación del General de la Industria Química, Perfumería y Mayoristas de Productos Farmacéuticos, y en los próximos días se seguirán constituyendo las distintas mesas de negociación. CCOO Industria de Madrid ha convocado una primera asamblea de afiliados del convenio de Industria Metal para el próximo día 11 de diciembre para debatir la plataforma de negociación, también se está trabajando en un espacio virtual en donde los afiliados puedan dar su opinión y sugerencias en este importante momento de negociación. Este espacio estará en breve en nuestra página web y os daremos la oportuna información para tener acceso a él. ■

## La plantilla de Bülher respalda el acuerdo

I. M.

El 75 por ciento de los votos emitidos por la plantilla respalda el acuerdo alcanzado entre los sindicatos y la dirección de la empresa, en el que se fijan las condiciones indemnizatorias.

CCOO de Industria de Madrid considera que las condiciones económicas y sociales acordadas son satisfactorias para la plantilla, pese a lo cual lamenta una vez más este ERE presentado por la empresa; se da la circunstancia que entre los años 2008 y 2009 se firmó un plan industrial con la promesa de mantener un mínimo de 165.000 horas anuales productivas.

En concreto, se establece un sistema de pago de indemnizaciones de 55 por año trabajado con tope de 42 mensualidades, las personas topadas. Se fijan prejubilaciones a partir de los 53 años con un mínimo según la edad del 90 por ciento del neto.

Y la contratación de una empresa de recolocación externa (*outplacement*) durante un año. Existiendo también la posibilidad de 31 recolocación entre las plantas de Alemania y la de Pinto. ■

Desde finales de octubre se están realizando asambleas de delegados y delegadas en las distintas sedes comarcales del sindicato. Los temas de debate son el proceso de elecciones sindicales, la afiliación y la política industrial, además de los convenios sectoriales que se abordarán en 2015, así como un avance de los criterios de negociación que deberían basarse en la recuperación de las condiciones salariales y laborales.



## CCOO continúa ganando las elecciones sindicales

Una vez comenzado el periodo álgido electoral, los delegados y delegadas de CCOO Industria Madrid continúan ganando las elecciones sindicales en los centros de trabajo. CCOO ha obtenido grandes resultados electorales en este último mes, a pesar de los descensos de plantillas sigue siendo la fuerza sindical más votada en los centros de trabajo.

I.M.

**MICHELIN**, en el centro de Tres Cantos, continúa siendo la referencia sindical consiguiendo los nueve representantes que se elegían en el proceso. Se pasa de trece a nueve. **COBRA SERVICIOS E INSTALACIONES**, CCOO continúa con la mayoría.

**MERCEDES BENZ RETAIL**, en el centro de Pinto, CCOO continúa con la mayoría al obtener cuatro delegados/as de cinco.

**CESA**, en el centro de Getafe, consigue la mayoría, pasando de siete delegados a diez, CGT continúa con los tres anteriores y UGT pierde tres y desaparece.

**SCHNEIDER** en el centro de Griñón, aun reduciéndose la plantilla, el respaldo mayoritario de la plantilla otorga los nueve representantes que se elegían en el proceso. Se pasó de trece a nueve.

## Sin acuerdo sobre el ERE de Thales España

El periodo de consultas sobre el expediente de regulación de empleo que Thales España presentó de forma apresurada tras hacerse con el control de Amper Programas, ha finalizado sin acuerdo. La empresa no compensa a quienes han consumido meses de desempleo, no contempla ninguna recolocación y no ofrece garantías a los mayores de 55 años.

M.S.

Thales es una empresa del sector de telecomunicaciones que trabaja fundamental para el Ministerio de Defensa. Desde que el pasado mes de octubre el Consejo de Ministros diera luz verde a la adquisición del 51 por ciento de las acciones de la empresa española Amper Programas por la compañía francesa Thales, esta última se apresuró a presentar un ERE, que afecta al 44por ciento de la plantilla, lo que supone 75 empleados.

El periodo de consulta finalizó sin acuerdo, al no recoger la empresa temas tan importantes como compensación económica a los trabajadores y trabajadoras que consu-

**JOHN DEERE**, vuelve a ganar las elecciones, obteniendo once delegados de los veintitrés a elegir, siendo la primera fuerza sindical en la empresa.

La plantilla de **ROBERT BOSCH** España otorga de nuevo a CCOO la mayoría del comité, ocho de los trece delegados y delegadas.

**TOLSA** repite resultado, siete de los nueve delegados son de CCOO.

**FLORES VALLÉS** siete delegados de CCOO, anteriormente tres, otros sindicatos no han podido presentar candidatura.

**MAESA**, Con un gran resultado seis delegados de nueve a elegir.

Estos resultados avalan el gran trabajo realizado por los compañeros y compañeras en los centros de trabajo durante estos últimos cuatro años.

#ExigeCCOO.

mieron diez meses de desempleo y no tener reposición, tampoco hay un compromiso de poder tener la posibilidad de recolocaciones dentro del grupo Thales. Respecto a los mayores de 55 años, se quedan totalmente desprotegidos al tener este colectivo un problema añadido para la incorporación en el mercado laboral.

CCOO de Industria de Madrid realizará las acciones legales que considere oportunas, para impedir que una vez más empresas que tienen beneficios desregulen las condiciones de trabajo y quieran aumentar sus ganancias a costa de sus trabajadores y trabajadoras. ■



## CCOO lleva la gestión del ébola al Parlamento Europeo

Cristina Cano

Dos miembros de la Federación de Sanidad y sectores Sociosanitarios de CCOO de Madrid, y a la vez, trabajadoras de este centro, acudieron al Parlamento Europeo para explicar la situación vivida de los trabajadores de este centro en los últimos meses, invitadas por la Federación Sindical Europea de Servicios Públicos (EPSU).

Durante su estancia en Bruselas se reunieron con miembros de la Comisión y del Parlamento Europeo, para explicarles en qué condiciones han estado trabajando los profesionales del hospital Carlos III tras sufrir los recortes y las políticas de austeridad, y denunciaron la falta medios materiales, de información y la insuficiente formación que recibieron los trabajadores del hospital La Paz-Carlos III que estuvieron atendiendo a los pacientes afectados por el virus del ébola.

No se puede descartar que haya nuevos pacientes con esta enfermedad en nuestro país. Por ello, deberían mejorarse las deficiencias que CCOO denunció durante su visita a Bruselas, tales como la elaboración de protocolos para el personal especialmente sensible (mujeres embarazadas,...) o los protocolos de seguridad para el tratamiento post-mortem, que a día de hoy, siguen sin estar desarrollados. ■

A día de hoy, España se considera un país libre de ébola, puesto que ya han pasado más de 21 días desde que se considerase curada de dicha enfermedad a la última paciente infectada. Cabe recordar que han sido tres los pacientes infectados por ébola que han sido atendidos en nuestro país, concretamente en el hospital La Paz-Carlos III. Por ello, representantes de CCOO fueron invitados al Parlamento Europeo para explicar la situación vivida durante la crisis del ébola.



## La marea blanca, de nuevo en la calle



C.C.

La Mesa en Defensa de la Sanidad Pública, de la que forma parte CCOO, convocó a la Marea Blanca coincidiendo con el segundo aniversario del inicio de las movilizaciones. Ciudadanía y profesionales volvieron a salir a la calle para defender la sanidad pública madrileña.

La Marea Blanca sigue reclamando unos presupuestos sanitarios que sean suficientes y equitativos para mantener una sanidad pública universal y de calidad y evitar así los recortes y el deterioro que está sufriendo la sanidad pública. ■

## El cese del consejero llega tarde

M.S.

CCOO de Madrid celebra que el presidente de la Comunidad, Ignacio González, haya cesado a Javier Rodríguez, consejero de Sanidad, tras sus nefastas declaraciones durante la crisis del ébola.

Desde el principio de la crisis, Javier Rodríguez demostró su incapacidad pa-

ra asumir las responsabilidades propias de su cargo como consejero. CCOO considera que el relevo se tenía que haber producido antes, y no esperar a que volviera a realizar nuevas y nefastas declaraciones en las que vuelve a menospreciar el trabajo de los profesionales sanitarios, atribuyéndose el mérito de que en estos momento. ■

## 20 propuestas para la sanidad pública

El Observatorio Madrileño de Salud, del que forma parte CCOO de Madrid, presentó el informe «20 propuestas para recuperar la sanidad pública de Madrid», en el que se plantean importantes medidas en las que debería basarse la recuperación y mejora de la sanidad pública para que sea una garantía eficaz para la protección a la salud de la población.

Javier Cantizani / M.S.

En la presentación del informe, la secretaria de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, Ana González, valoró la necesidad de lograr un compromiso firme de los partidos políticos con la sanidad pública de cara a las próximas elecciones autonómicas a través de tres puntos fundamentales.

El primero de ellos es un compromiso firme para «dotar a la sanidad pública madrileña de los recursos económicos suficientes para hacer efectivo nuestro derecho a la atención sanitaria». Otro punto fundamental es el compromiso para «reconstruir» la sanidad pública madrileña y que suponga el fin a las privatizaciones directas e indirectas.

Además, como tercer punto, Ana González exigió que la legislación sanitaria esté destinada a reconocer los derechos de la ciudadanía y no «al servicio de intereses partidistas ni de los mercados». Una normativa, en definitiva, que garantice la cohesión, la igualdad y haga efectivo el derecho a la sanidad pública en Madrid.

### Más financiación

En la misma línea de Ana González, la principal apuesta del Observatorio se centra en la financiación para que la sanidad pública madrileña pueda disponer de recursos suficientes para poder atender a la población. El Observatorio determina que es necesario fijar un presupuesto sanitario mínimo

de 9.000 millones de euros.

Entre las propuestas también encontramos el fin de los copagos, asegurar la cobertura sanitaria todas las personas que residan en la Comunidad de Madrid, tal y como ocurre en Navarra, Andalucía o el País Vasco, o la elaboración de un Plan de Salud que establezca los objetivos de salud de la sanidad pública en Madrid.

Además, se incluye la recuperación de las áreas de salud ante el rotundo fracaso de un área única que tenía como único objetivo favorecer la privatización; el fomento a la Atención Primaria o el restablecer la red hospitalaria pública, que garantice 5 camas por cada 1.000 habitantes en la región.

### Nuevos presupuestos, más recortes

Por otra parte, la Federación de Sanidad y sectores Sociosanitarios de CCOO de Madrid analizó los Presupuestos Sanitarios regionales para el año 2015. Unas partidas insuficientes en las que continúan los recortes, con 5 millones de euros menos respecto al año anterior.

El sindicato ha exigido una modificación de los Presupuestos para que éstos consigan la creación de empleo público y de calidad y la recuperación de los derechos laborales de los profesionales sanitarios madrileños. ■

## Gran éxito en la lucha por la prórroga del convenio de Telefónica

Más de 800 compañeros y compañeras de toda España de Telefónica móviles, Telefónica Soluciones, Iberbanda y Telefónica de España han asistido a la concentración, el 19 de noviembre, convocada por CCOO Telecomunicaciones celebrada en Distrito T, para exigir a la empresa la prórroga del convenio colectivo.

Sector Telecomunicaciones/ FSC

CCOO, además de exigir la prórroga también quiere negociar la integración de las diversas empresas del grupo que comparten las mismas actividades y funciones, aunque no las mismas condiciones laborales, por lo que solicitará de nuevo a la empresa una reunión en la que pedirá que reconsidere su intención de no prorrogar el convenio.

Desde octubre se han celebrado cientos de asambleas en todas las provincias, donde han logrado explicar las garantías del convenio, las ventajas de prorrogarlo y la necesidad de abordar, durante la prórroga, una negociación para esa integración laboral. Algunos de los aspectos más destacables de este convenio son la

garantía de empleo, la garantía contra la movilidad interprovincial e interinsular forzosa, la garantía contra las segregaciones forzosas de plantilla, el compromiso con el nuevo empleo, la cláusula de subida salarial y la ultractividad de su normativa laboral.

Al mismo tiempo, se inició una recogida de firmas para demostrar a la empresa que, además de la gran mayoría de la representación sindical, la mayor parte de la plantilla apuesta por la estabilidad laboral y la prórroga del convenio. En estos momentos cerca de 12.000 trabajadoras y trabajadores avalan, con su firma, la solicitud de prórroga, si bien la recogida no ha finalizado y cada día se siguen recibiendo pliegos de firmas de todos los puntos del Estado. ■

## Un Convenio en apoyo del teatro

ARTEMAD, APTM, INAEM, Comunidad de Madrid por la parte empresarial, y CCOO, UGT y la Unión de Actores y Actrices por la parte social firmaron, el 28 de noviembre, en el Ministerio de Cultura, el VI Convenio de Teatro de la Comunidad de Madrid.



Sector M. Comunicación / FSC Madrid

Las negociaciones se han llevado a cabo durante 23 reuniones a lo largo de un año. Este convenio es el convenio del 21 por ciento de IVA, es el que recoge el sufrimiento del sector mediante la congelación salarial a niveles de 2011. Es un acuerdo que se mejorará hasta en un 5 por ciento en caso de que bajase el IVA. También se reconoce que la temporalidad en el sector obliga a un modelo de delegados y delegadas sindicales más amplio que lo que marca la Ley.

Es un convenio que refleja la situación actual, duro con las condiciones laborales y sin capacidad de hacer despegar al sector. CCOO espera que tras este acuerdo y este esfuerzo los poderes públicos apoyen un teatro que tiene calidad pero que se encuentra ahogado.

El acuerdo ha sido posible con la coordinación de los tres sindicatos y la organización de actores y actrices para defender el Teatro de Madrid (durante el proceso se han realizado dos asambleas del sindicato y tres Asambleas de toda la profesión). Los tres sindicatos firmantes consideran este convenio un paso muy importante en los derechos sindicales conseguidos. Con una perspectiva salarial contenida para este año pero con incrementos en los tres años siguientes. ■

## Éxito rotundo en las movilizaciones de Correos



Más de 20.000 trabajadoras y trabajadores de Correos de todo el país se manifestaron el 27 de noviembre por las calles de Madrid, entre la Puerta de Alcalá y la calle Velázquez, frente al edificio de la SEPI. Asimismo, el seguimiento de la huelga general fue de más del 80 por ciento. Para el secretario general de CCOO en Correos, Regino Martín, la convocatoria «ha respondido a las expectativas de CCOO y a las del resto de sindicatos convocantes, y se puede calificar como de éxito rotundo».

Sector Postal/ FSC Madrid

Para CCOO, sindicato ampliamente mayoritario en Correos, las trabajadoras y trabajadores han rechazado con contundencia los recortes salariales, de empleo y de derechos que la empresa ha venido haciendo los últimos tres años, así como la dieta «austericida» que le están aplicando. «La manifestación y el alto seguimiento de la huelga expresan con claridad que las 55.000 personas que trabajan en la mayor empresa pública del país rechazan la paralización de inversiones, las cesiones de actividad a los operadores privados, la falta de proyecto de futuro y la supresión de más del 25 por ciento de las oficinas y red de distribución. Y rechazan que SEPI utilice las cuentas de Correos para sanear las suyas, haciendo enjuagues políticos intolerables».

Para el sindicato, el personal de Correos rechaza tajantemente que quieran llevarse los actuales convenios y acuerdos colectivos, reventando así el marco de relaciones laborales y la paz social que tanto éxito han propiciado a la empresa, con las propuestas que están haciendo en la negociación de bajar

el salario a 600 euros, de reducir 14.000 empleos más, de recortar nuevos derechos y de desregular las condiciones de trabajo. Para Regino Martín, «es inmorral que se quiera recortar más aún cuando el ajuste aplicado en los últimos tres años ha ahorrado a la empresa medio millón de euros».

Igualmente, declara que «la reducción de plantilla y supresión del 25 por ciento de oficinas dejará a 16 millones de personas sin servicio de Correos o con él muy mermado», al tiempo que manifiesta que «los carteros no repartirán cinco días a la semana sino tres, o dos o uno, en los barrios de las poblaciones, incumpliendo de forma flagrante la Directiva Postal europea y la Ley postal de nuestro país. Se está asistiendo al desmantelamiento de derechos de la ciudadanía al servicio público postal. Quieren convertir al cartero en una especie en extinción».

Regino Martín concluye afirmando que si no hay movimientos significativos a corto plazo, «Correos estará expuesto a una altísima conflictividad, incluyendo paros y huelgas, que afectarán a la campaña de Navidad pero también al intenso proceso electoral que se desarrollará el año que viene». ■

## POR UNA RTVE PÚBLICA

CCOO y CGT de RTVE repartieron el 3 y 4 de diciembre, en el Congreso y en el Senado, lazos y el Manifiesto en defensa de una radiotelevisión pública, dentro del calendario de movilizaciones que se vienen realizando en la Corporación Radio Televisión Española. El viernes 5 en el Monumental a todo el público que asista.

Sector M. Comunicación / FSC Mad.

Tras los paros del 30 de septiembre y el 30 de octubre, CCOO sigue trabajando por una financiación suficiente, contra la manipulación informativa y por el Servicio Público que la ciudadanía merece.

Además de conseguir una financiación suficiente para CRTVE, es necesario que la ciudadanía asuma que la está privando de su radio y de su televisión pública. Es importante que los trabajadores y trabajadoras digan a la sociedad que no están de acuerdo con la RTVE

que se está ofreciendo a la población. Sobre manipulación informativa, sobre mala gestión y falta mucha transparencia. Es el Parlamento quien debe tomar medidas.

Exige Servicios Públicos, exige RTVE Durante el mes de noviembre desde CCOO se han realizado diversas acciones en defensa de lo público, de los Servicios Públicos, de las RTV públicas y por una RTVE de todas y todos.

El pasado día 5 se organizó una Jornada por el futuro de las RTV Públicas con asistencia de expertos y participación de

los partidos políticos, PSOE, IU, UPyD, Compromis y Podemos donde se analizó la situación en España y también en Europa, se debatió y plantearon propuestas.

El día 19 se realizó una asamblea con más de 1.000 delegadas y delegados de toda España y una concentración ante el Congreso de los Diputados, donde se entregó un Manifiesto en defensa de todos los Servicios Públicos y donde CCOO-RTVE incluyó a la empresa como Servicio Público esencial para la ciudadanía.

Por último, el pasado 25 de noviembre

CCOO y CGT realizaron una concentración ante el Senado coincidiendo con el debate en el Pleno de los Presupuestos Generales del Estado y donde también se entregó un manifiesto conjunto por la defensa de RTVE, trasladando a la ciudadanía y a sus representantes la defensa de RTVE. Además, se celebrará en Torrespaña una asamblea-concentración conjunta CCOO-UGT-CGT, en solidaridad con las trabajadoras y los trabajadores de los Servicios Informativos y contra las acciones que la Dirección está realizando. ■



CCOO RENUEVA SU MAYORÍA EN AHORRO

## Resultados sobresalientes

En las elecciones sindicales celebradas el pasado 26 de noviembre en la Comunidad de Madrid en las entidades financieras que hace cuatro años eran cajas de ahorros, CCOO ha revalidado su mayoría por octava vez consecutiva obteniendo el 35,91 por ciento de los votos. Estos resultados refrendan y avalan el trabajo realizado por nuestro sindicato en los últimos cuatro años.

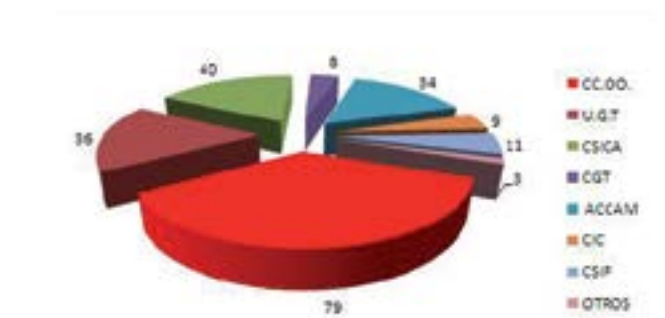
S.Tejedor / Agrupación Sector Financiero

El sector de ahorro se ha visto envuelto en el mayor proceso de reestructuración de toda su historia, como consecuencia de las nefastas decisiones ligadas al *boom* inmobiliario, entre otras. De las 45 Cajas existentes en 2010 quedan 16 entidades.

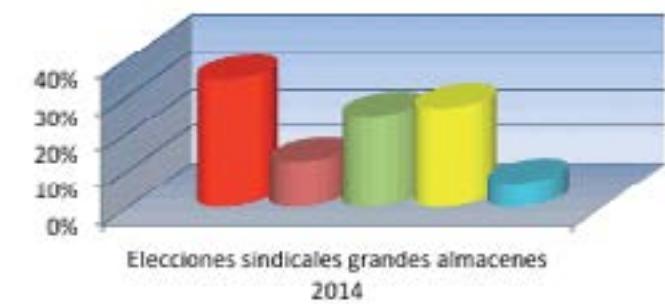
Las elecciones celebradas han sido un examen de la opinión de las plantillas sobre la actuación sindical en la reestructuración, aún no terminada, con graves conflictos y fuertes movilizaciones, con el lastre de la reforma laboral, pero que han conducido a acuerdos, más ventajosos o menos desfavorables según la presencia de CCOO en cada empresa.



Las plantillas han votado teniendo en cuenta las expectativas de futuro, que para CCOO deben enmarcarse en un cauce de normalización y recuperación, tanto de condiciones del empleo como de condiciones laborales, poder adquisitivo, igualdad y desarrollo profesional, cuando no de crecimiento en el empleo.



Hay que agradecer a todas las personas la confianza que han depositado en CCOO. También, trasladar un saludo muy afectuoso a los compañeros y compañeras que han formado las candidaturas de CCOO, así como nuestra enhorabuena a todos los que han resultado elegidos. Sin el trabajo constante y diario de nuestras Secciones Sindicales en las empresas, sin su contacto permanente con las plantillas, sería imposible tener esta representación sindical. ■



**Continúa la constante mejora de resultados en Grandes Almacenes.** CCOO Servicios agradece a los cientos de trabajadoras y trabajadores que se han presentado en nuestras candidaturas, que se han esforzado por hacerlas posibles o que nos han votado.

CCOO AUMENTA SU REPRESENTACIÓN EN EL SECTOR DE GRANDES ALMACENES

## ¡IMPARABLES!

Gracias al trabajo de coordinación entre secciones sindicales y federaciones y el esfuerzo común durante este último año, CCOO ha confirmado en este último periodo electoral que es el único sindicato que crece en representación en el sector. Todo ello pese al descenso de representación que ha supuesto la pérdida de empleo en los centros de trabajo en cuanto al número de representantes de los trabajadores a elegir en los diferentes comités de empresa.

R.Galbarro / Comercio

### Crecimiento imparable en Carrefour

Es de destacar que la mayoría de los procesos se concentraron en las siguientes empresas: El Corte Inglés, donde la representación respecto a 2010 ha bajado y CCOO aumenta su porcentaje en 1 punto con el 24 por ciento de los delegados, Alcampo, aumenta 17 puntos con el 38 por ciento, en Ikea aumenta 20 puntos con el 53 por ciento de la representación y Makro con un aumento de 20 puntos y el 57 por ciento de la representación. En los comités a elegir donde CCOO presentó sus candidaturas en 2010 fueron elegidos 643 delegados y este año 514 por lo que CCOO pasa de ostentar una representación del 23,60 por ciento al 34,20 por ciento.

CCOO es el único sindicato que en este proceso ha demostrado un crecimiento respecto al proceso del año 2010. Hay que resaltar que este crecimiento se produce pese a las reducciones de plantilla y por tanto de representación sindical en muchos centros de trabajo. Especialmente importantes son los resultados conseguidos en El Corte Inglés de Castellana, donde CCOO gana las elecciones.

El pasado 21 de noviembre tuvieron lugar elecciones sindicales en diversos centros de Carrefour Madrid, donde Comisiones Obreras ha continuado su imparable ascenso, ampliando el apoyo entre la plantilla. CCOO ha crecido un 9 por ciento, obteniendo 3 delegados más, mientras Fetico ha descendido un 15 por ciento y perdido 10 delegados. En Carrefour se ha confirmado que, como en el resto de España, en cada convocatoria electoral aumenta nuestra representatividad sindical.

CCOO Servicios quiere felicitar a todas las personas que con su trabajo han hecho posible este magnífico resultado y agradece a los trabajadores y trabajadoras la confianza depositada en CCOO. Más representación y más organización deben ser las herramientas que desde ya y en el futuro sirvan para tener mejores condiciones de trabajo y empleo. Ese sigue siendo el compromiso de CCOO. ■

SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DE HOSTELERÍA

## Presión y negociación

Al igual que ocurre desde el inicio de la negociación, la parte patronal mantiene, una postura de bloqueo absoluto a pesar de los esfuerzos realizados por la parte social, los sindicatos CCOO y UGT. Asimismo, en la última asamblea de delegados y delegadas de CCOO del sector, las diferentes movilizaciones realizadas a lo largo de estos meses durante todo el proceso de negociación, y en concreto la celebrada el pasado 30 de octubre ante la patronal madrileña de la CEIM, ha dado sus frutos. En opinión de CCOO, dicha protesta ha sido el detonante para avanzar en la consecución de una propuesta de desbloqueo satisfactoria para ambas partes.

F.Guerra / Hostelería

Este sector es reconocido por los diferentes organismos internacionales como uno de los motores más importantes para la salida de la crisis en España, lo que ha motivado que la patronal madrileña haya querido dejar a este sector sin convenio. Además, desde la reforma laboral del PP que ampara las exigencias patronales, el objetivo ha sido claro, dejar pasar el año de ultraactividad para que decayera el convenio. Un convenio que regula y da cobertura legal a miles de trabajadores y trabajadoras, tanto directa como indirectamente; y también de los más amplios de la economía madrileña, un sector, en definitiva, de los más influyentes en la industria del turismo en la Comunidad de Madrid.

La propuesta de desbloqueo para el cierre del Convenio sería que para la pequeña empresa en el sector de la restauración comercial, es decir para cafeterías, bares, restaurantes, discotecas y salas de fiestas de menos de quince trabajadores se sustituya calendario laboral

anual por las denominadas planillas de libranza o cuadrantes.

Esto daría una cierta flexibilidad para adecuar turnos y horarios en este tipo de empresas y a la vez regula y protege a los trabajadores dando seguridad y cobertura legal. En materia de contratación, se propone que las empresas podrán contratar por un periodo de menos de treinta días para hechos puntuales. La vigencia del acuerdo tendrá una duración de tres años, y en cuanto al incremento salarial, la parte social propone congelación salarial para 2014 y, para los años 2015 y 2016 el incremento salarial será de un 1 por ciento para cada año, con cláusula de revisión salarial a IPC real respectivamente.

Esta propuesta presentada el pasado 27 de noviembre, ha sido valorada positivamente por la parte patronal en la mesa de negociación, quedando emplazadas las partes a una próxima reunión fijada para el próximo 17 de diciembre. Todo ello, teniendo en cuenta que a fecha de 31 de diciembre se nos plantearía un serio problema de conflictividad en el sector. ■

#ExigeCCOO

@CCOO\_frem

## CCOO se mantiene como el primer sindicato en la enseñanza pública madrileña

CCOO vuelve a ser la organización sindical más votada, por séptima vez consecutiva, por el profesorado de la enseñanza pública madrileña universitaria y no universitaria. Los trabajadores y trabajadoras de la enseñanza madrileña volvieron a dar su apoyo a CCOO en las elecciones del pasado 4 de diciembre.

FREM CCOO / M.S.

En la enseñanza pública no universitaria, CCOO ha obtenido el 40 por ciento de la representación de los delegados de las Juntas de Personal Docente que se elegían. El sindicato ha sido la organización más votada en cada una de las cinco Direcciones de Área Territorial, revalidando su amplia mayoría.

CCOO, la primera fuerza sindical en la educación madrileña desde 1990, considera un éxito estos resultados que demuestran que el profesorado sigue confiando en esta organización sindical para defender sus derechos y la escuela pública. Los docentes madrileños han votado contra las políticas del

Partido Popular y han optado por dar la mayoría a la organización que más ha confrontado y se ha movilizizado contra ellas.

### La Universidad vota CCOO

El sindicato amplió su mayoría en los órganos de representación del Personal de Administración y Servicios y del Personal Docente e Investigador.

En este proceso electoral de la enseñanza universitaria han sido nueve las organizaciones sindicales que han presentado candidaturas en los distintos ámbitos. En un escenario electoral muy fragmentado, de un total de 452

delegados (6 menos que hace cuatro años), CCOO ha obtenido 183 delegados y delegadas (10 más que hace cuatro años), con una representatividad del 40,50 por ciento.

De esta forma CCOO se mantiene como el primer sindicato en el ámbito de las Universidades Públicas de Madrid. CCOO ha sido el sindicato que más delegados y votos ha obtenido en las Universidades Complutense, Politécnica, Autónoma, Carlos III y Alcalá, y la segunda fuerza en la Universidad Rey Juan Carlos. Los resultados han sido especialmente positivos en la Universidad Carlos III de Madrid y, sobre todo, en la Universidad Politécnica de Madrid, donde ha obtenido 52

de los 92 delegados y delegadas que se elegían. Se ratifica de esta forma el trabajo serio y constante de CCOO en aquellos centros donde se plantean las situaciones más complejas, como ha sido el despido, por primera vez en nuestras universidades, de 301 compañeros.

Igualmente, somos la principal fuerza en las Mesas de Seguimiento y Desarrollo de los Convenios y Acuerdos del Personal de Administración y Servicios y del Personal Docente e Investigador, así como la mayoría absoluta en la Comisión Negociadora del II Convenio del Personal Docente e Investigador Laboral. ■

## Los Presupuestos Educativos 2015 consolidan los recortes

CCOO de Madrid presentó un informe en el que analiza los Presupuestos Educativos 2015 elaborados por el Gobierno regional. Unos presupuestos que consolidan los recortes de los últimos años, los regalos fiscales a las rentas más altas y la apuesta por la educación privada frente a la masiva demanda de enseñanza pública y de calidad de las familias madrileñas.

Javier Cantizani / M.S.

El secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, fue rotundo al afirmar que «estamos ante la consolidación del recorte educativo» y recordar que la partida destinada a educación en la Comunidad de Madrid, de 4.256 millones de euros, es menor que el presupuesto regional del año 2006, lo que se traduce en «ocho años perdidos presupuestariamente para la educación».

Además, de este informe se desprende cómo, desde el año 2009, el Gobierno regional ha dejado de gastar 2.200 millones de euros. Para Cedrún, la ecuación es clara: «Para hacer regalos fiscales a las rentas más altas, el Gobierno regional saca el dinero de los derechos esenciales y de los servicios públicos, como es el caso de la educación».

«Recortes en educación es igual a rebajas fiscales», insistió Cedrún en referencia a la deducción de hasta 3.600 euros para aquellas familias con rentas medias-altas que llevan a sus hijos e hijas a centros privados y que, en 2015 supondrá cerca de 100 millones de euros.

CCOO denunció cómo los Presupuestos van en dirección contraria a los que la región necesita. Hay una mejora en las becas pero éstas, además de insuficientes, es más que probable que vayan destinadas al cheque bebé y la Formación Profesional privada y dejen de lado las principales necesidades de las familias madrile-



ñas: becas de comedor, libros de texto y transporte escolar.

Además, de los Presupuestos se desprende una clara apuesta por la privatización de la enseñanza madrileña: la mitad de la pequeña mejora que tiene el presupuesto va dirigida a manos privadas. Unos 51 millones de euros a los que hay que sumar otros 20 de ayudas y becas a centros concertados.

### Sin salida para los jóvenes

Un aumento en las partidas presupuestarias para la enseñanza privada y concertada que contrasta con el recorte en la Formación Profesional por lo que CCOO de Madrid demandó una salida para los y las jóvenes madrileños de 16 a 18 años, un total

de 20.000, que requieren un esfuerzo en FP para escolarizarlos y facilitarles una profesión que les garantice un futuro.

Por otra parte, el sindicato estima que la subida de tasas y los recortes en las ayudas en Universidad han hecho que cerca de 8.000 jóvenes no puedan acceder a unos estudios universitarios en la Comunidad de Madrid.

Por su parte, la secretaria general de la Federación Regional de Enseñanza de Madrid de CCOO, Isabel Galvín, demandó un verdadero plan de empleo joven que compense el ERE encubierto que ha despedido a 7.000 docentes. Este plan serviría para, además de recuperar el empleo perdido, rejuvenecer una plantilla especialmente envejecida. ■

## Denuncia por prevaricación a Lucía Figar

CCOO ha presentado una denuncia contra la consejera de Educación, Lucía Figar, por prevaricación al no reconocer el criterio judicial ya establecido en el 100 por ciento de los juicios ganados por CCOO en relación al cobro de trienios y sexenios para el profesorado interino y en prácticas.

FREM CCOO

Todo el profesorado interino y en prácticas debe solicitar su reconocimiento de los trienios y sexenios ante la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid; posteriormente, ante el silencio, deben interponer recurso de alzada, siendo éste desestimado sistemáticamente, y debiendo de recurrir a contencioso judicial cada trienio y sexenio. CCOO está ganando el 100 por ciento de estos juicios en los tribunales y también el Tribunal de Justicia de la Unión Europea concluye que no hay duda en el criterio judicial en este sentido.

El Tribunal Superior de Justicia de Madrid, lleva 3 años dictando Sentencias estimatorias sobre el abono de los trienios y de los sexenios, al igual que los Juzgados de lo Contencioso Administrativo de Madrid, donde son incontables el número de Resoluciones Judiciales estimatorias al respecto. Resoluciones que esta Consejera conoce y que, sin embargo, no abona de oficio, pero tampoco en vía administrativa, sino que obliga a acudir a contencioso, colapsando de este modo esta jurisdicción, vulnerando el principio de economía procesal. ■



SECTOR DE AYUDA A DOMICILIO DE MADRID

## La experiencia sí cuenta

La Dirección General de Coordinación de la Dependencia de la Comunidad de Madrid comunicó, el pasado 6 de noviembre, su intención de abordar la cualificación de las trabajadoras de la Ayuda a Domicilio por la vía de la experiencia laboral. Tal como venía reclamando CCOO desde el año 2013.



Construcción y Servicios de CCOO de Madrid

A nadie se le escapan las especiales características de las condiciones laborales del sector de ayuda a domicilio. Por ello, Comisiones Obreras ha transmitido la enorme dificultad y sacrificio que supondría para las trabajadoras de ayuda a domicilio, conseguir la acreditación profesional a través de formación ordinaria. Además del tiempo que estas mujeres deben invertir en la formación, ésta supone un coste económico desmesurado sobre unos salarios que oscilan entre los 400 y 800 euros mensuales.

Por todo ello, CCOO solicitó en un su día crear una comisión de trabajo para abordar el problema, que ya ha dado sus primeros frutos.

La Comunidad de Madrid ha valorado, gracias a la intervención de CCOO, la profesionalidad y dedicación de las trabajadoras de ayuda a domicilio para que sea la vía de la experiencia la que les otorgue la acreditación profesional. En el caso de no se reunieran los requisitos de horas establecidas para acceder por la vía de la experiencia laboral (3 años de trabajo), y tampoco se tuviera la formación exigida, se tendría que realizar la formación completa o la parte que falte. Además, tal y como ha requerido CCOO, dicha formación habrá de ser gratuita.

La Dirección General se ha comprometido a dar participación a las organizaciones sindicales en el desarrollo y seguimiento de este proceso de acreditación profesional. ■

CELEBRADO EL PRIMER CONSEJO DE CCOO DE CONSTRUCCIÓN Y SERVICIO DE MADRID

## Hay que revitalizar la construcción

El día 27 de noviembre se ha celebró el primer Consejo de CCOO de Construcción y servicios de Madrid. El informe del secretario general, Jesús A. Belvis Rocha, ha sido aprobado por unanimidad, al acto también asistió Vicente Sánchez, secretario general de la Federación Estatal.

Construcción y Servicios de CCOO de Madrid

Por otra parte, la Federación ha pormenorizado la situación de los sectores que la componen y los balances hasta ahora de las diferentes secretarías y las líneas de trabajo de cara al futuro. En concreto, ha hecho especial hincapié en cambiar la tendencia de los pliegos de condiciones de los contratos públicos para que estos no se conviertan en subastas económicas de negocio y asegurar la estabilidad en el empleo.

Sobre la inversión pública explicó que «no debe limitarse para hacer fuentes o esculturas, sino en un plan para revitalizar nuestras industrias del sector de la construcción y sus empleos».

También Jesús A. Belvis reiteró la necesidad de apostar por la participación de la afiliación, delegadas y delegados en el trabajo del sindicato para consolidar el poder sindical de la Federación a través de la afiliación y de las elecciones sindicales.

### Orgullo de CCOO

El Consejo fue clausurado con la intervención del secretario general de la Federación a estatal, Vicente Sánchez, quien recaló la importancia de los Consejos y que las posiciones que CCOO lleguen a la sociedad. Se mostró orgulloso de la



historia de CCOO en la lucha sindical apuntando que «el futuro no se combate mejor por no tener pasado, todo lo contrario», en alusión al descrédito que desde los medios de comunicación y otros movimientos hacen a las CCOO. Algunos nos quieren meter en la deriva de la desilusión en que se encuentran la clase política y otras instituciones», proclamó.

CCOO es un sindicato de propuestas y para muestra ha presentado un plan, más necesario que nunca. Crear 170.000 puestos de trabajo, en los sectores de la construcción y los servicios derivados de la actividad, con una inversión pública de 10.000 millones de euros, montante que saldría de ajustar mejor la fiscalidad y el fraude junto con una mejor optimización de los recursos. En este sentido explicó que

no se puede vender a España como destino turístico y tener las ciudades en el estado de lamentable deterioro en que se encuentran sus infraestructuras y servicios.

Para finalizar, Sánchez resaltó la fortaleza de la Federación al englobar en ella grandes empresas de construcción y servicios y poder ejercer así de manera más efectiva la acción sindical de manera conjunta en todo el estado. También enfatizó en apostar por la transversalidad en la estructuras de sindicato e incorporar a los jóvenes y las mujeres. Así como realizar planes de trabajo para ganar en afiliación y elecciones sindicales que nos den la fortaleza como sindicato para poder mejorar las condiciones laborales de todos los trabajadores y trabajadoras. ■

@CCOO\_CS\_MA

## SERVICIOS

#ExigeeCCOO

# La tienda solidaria de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad

## Catálogo de productos

La tienda de comercio justo y consumo responsable de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad de CCOO de Madrid, ha combinado una serie de productos que van desde los alimentos no perecederos al textil de lana de alpaca boliviana, pasando por el café y los anacardos nicaragüenses y el azúcar de caña de Cuba.

### Los chales y las bufandas de la Cooperativa El Carmen de Bolivia

El Centro Comunal El Carmen, es una ONG fundada en 1974 y que desarrolla proyectos en salud, educación y de apoyo a grupos de mujeres y a sus hijos e hijas. Desde hace más de diez años la Fundación Madrid Paz y Solidaridad desarrolla proyectos de cooperación con esta organización boliviana. El Centro Comunal El Carmen promueve y apoya a una cooperativa de mujeres dedicadas a tejer prendas con lana de alpaca. Las llamas y las alpacas son animales muy delicados que necesitan grandes cuidados. Se esquilan cada dos años para obtener lana de muy buena calidad. Las prendas que comercializan y vendemos en la tienda son básicamente chales, chalinas y bufandas, pero también guantes y chalecos.



### Las «joyas» de Afrikable

Afrikable es una organización sin ánimo de lucro. El empoderamiento de la mujer es su objetivo fundamental, entendido como motor para lograr no sólo la igualdad de género en sí, sino también el desarrollo económico general de los países en vías de desarrollo.

Promueven valores como la autonomía, el liderazgo y la toma de decisiones de las mujeres a través de la participación en grupos de comercio justo, ampliando y mejorando las oportunidades económicas y asegurando el desarrollo de sus capacidades. Las trabajadoras ven garantizada su participación en el proyecto al contar con una escuela infantil donde sus hijos e hijas ven potenciadas sus capacidades en la escuela mientras ellas trabajan, permitiéndoles ganar en autonomía personal y fomentando así su participación en la vida social de su comunidad.

Afrikable tiene varias líneas de productos de artesanía que fabrican mujeres africanas:

Maasai Women Group, compuesto por cinco mujeres que elaboran bisutería tradicional maasai y artículos de regalo de forma totalmente artesanal. Estas mujeres pertenecen a la tribu maasái, una tribu

donde los derechos de las mujeres están permanentemente amenazados. Las mujeres maasái poseen una gran creatividad que queda reflejada en los productos que elaboran, llenos de colorido y nunca iguales entre sí. Los colores para los maasái tienen un significado especial: el rojo y el negro son colores reservados a los hombres, así como el naranja y el celeste a la mujer. El verde es el color del campo y el amarillo el de la cosecha; el azul el color del cielo y el blanco el de la paz entre las tribus.



### Los grupos de consumo promovidos por la Fundación Madrid Paz y Solidaridad. TREDAR

TREDAR es una apuesta de Madrid Paz y Solidaridad, en base a un proyecto de la Federación Agroalimentaria de CCOO, que busca alternativas al desempleo en el sector agrario, propiciando una alternativa de cultivo ecológico. Al mismo tiempo, se impulsa la creación de grupos de consumo para acercar la agricultura ecológica a los consumidores y consumidoras de Madrid. Este proyecto se concreta en dos cestas mensuales que contienen 10 kilos de hortalizas de temporada cada una de ellas. Para conocer TREDAR: [www.tredar.es](http://www.tredar.es).



### Lamu Recycling Solution Women Group

Es un grupo formado por seis mujeres que trabajan el reciclado, transformando materiales de desecho en complementos de moda y artículos para el hogar. Este grupo de mujeres vive en la más extrema pobreza, y su medio de vida antes de pertenecer al proyecto era la tala de árboles para hacer leña. A través de este proyecto de reciclado se ofrece, por un lado, un trabajo digno y, por otro, un trabajo alternativo que protege el medio ambiente. Para la fabricación de estas «joyas» se utilizan materiales variopintos como botellas y bolsas de plástico, chapas y retales de tela, así como cerámica rota y otros materiales de desecho.

### Productos de consumo responsable de la Garbancita Ecológica

La Garbancita Ecológica es una cooperativa sin ánimo de lucro para el fomento de una alimentación responsable agroecológica, autogestionada, popular y de responsabilidad compartida campo-ciudad. La Garbancita nos nutre de productos ecológicos no perecederos como: mermeladas, galletas, miel, frutos secos, conservas vegetales y de pescado, así como y algunos productos de cosmética.

En la tienda podréis encontrar también la revista *Tachai* que edita también la Garbancita y que trata sobre nuevos modelos de consumo, alimentación sana y otros temas. También se venden algunas publicaciones sobre comercio justo y consumo responsable.

EL TÁNDEM PRESIÓN, NEGOCIACIÓN MANTIENE EL EMPLEO EN EL SERVICIO DE INFORMACIÓN DEL AEROPUERTO MADRID- BARAJAS

## La acción sindical da sus frutos

El servicio de información del aeropuerto madrileño conocido como los «chaquetas verdes», compuesto por 165 personas, estaba llamado a la huelga indefinida. La causa de la convocatoria era que al haber cambiado la adjudicataria del contrato y no haber convenio sectorial que garantice la subrogación los puestos de trabajo, estos se perdían por el camino.

M.S.

Las intenciones de la empresa CLECE, nueva adjudicataria del contrato, a través de su división de Multi-servicios Aeroportuarios (MASA), era la de no mantener la plantilla actual.

La empresa CLECE pretendía no subrogar a ningún trabajador, a cambio ofrecía un nuevo contrato de obra y servicio para aquellos que pasen una selección. Dilapidando así la antigüedad de la plantilla, con una media de más de 15 años, y aplicarles su convenio de empresa inferior al actual.

Las pretensiones originales de la empresa no se concretaron gracias a la intervención de CCOO de

Construcción y Servicios de Madrid, que elaboró un plan de choque contra estas medidas y convocó una huelga indefinida.

La huelga, que debía haber empezado el día 27 de noviembre a las 00:01h, finalmente no se llevó a cabo tras lograr *in extremis* un compromiso con la nueva empresa adjudicataria del servicio para mantener los puestos de trabajo.

El pasado día 26 de noviembre, tras una jornada maratoniada de reuniones, se alcanzaba el acuerdo. La primera reunión comenzó a las 08:00 h de la mañana, seguidamente se celebró un Instituto laboral, pero se guía sin alcanzarse un pacto que acabara con el conflic-

to. Por fin, un par de horas antes del comienzo de la huelga llegó la solución. El compromiso por parte de la empresa de mantener la actual plantilla para realizar el servicio. La plantilla en asamblea dio posteriormente el visto bueno al acuerdo y se ponía punto y final al conflicto.

CCOO de Construcción y Servicios de Madrid se congratula de que la plantilla no pierda sus puestos de trabajo, gracias a la acción sindical que ha llevado a cabo. Pero vuelve alertar del peligro que supone la reforma laboral y la apuesta de ésta por los convenios de empresa, que destrozan la estabilidad en el empleo y las condiciones laborales. ■



A PIE DE  
TAJOVerónica  
Benito  
Manchado

## Trabajadora de Emergencia Social

¿Qué es el  
Servicio de  
Emergencia  
Social?

El Servicio de Emergencia Social de la Comunidad de Madrid responde a situaciones de emergencia social sobrevenidas en los 179 municipios de la región. Creado en 2005 ha atendido a personas en situaciones de emergencia social, entre ellas, víctimas de violencia de género, menores y mayores en desamparo, personas sin hogar, intervenciones psicológicas de usuarios en shock, así como gestión del servicio de entrega de criaturas recién nacidas abandonadas.

La crisis ha aumentado y agravado las situaciones críticas de emergencia social a nivel individual y colectivo, dadas las carencias económicas que actualmente sufren multitud de familias, personas en situación de paro de larga duración, ancianas y ancianos que sustentan a toda a familia con su pensión, viéndose en la necesidad de contactar con este servicio por no poder cubrir necesidades básicas.

es una madrileña de 31 años que desde hace diez trabaja en Emergencia Social de la Comunidad de Madrid, un servicio que atiende las emergencias individuales, familiares y colectivas que se producen en la región, excepto en la capital, las 24 horas al día, durante los 365 días del año. Como no podía ser de otra

forma, el Gobierno de la Comunidad de Madrid continúa en su línea de ir recortando sus servicios, pero en esta ocasión con la paradoja de que ha aumentado su presupuesto.

El trabajo de Verónica, como ella destaca, es vocacional, «es un trabajo muy duro en el que nos

encontramos con suicidios, con asesinatos... Hay que marcar distancia, no te puedes llevar a casa los problemas con los que convives permanentemente». Más allá de esa vocación de servicio, asegura Verónica que lo mejor del trabajo es el ambiente y el compañerismo.

Alfonso Roldán / @AlfonRoldan

Además, es un trabajo en el que es complicada la conciliación familiar, «sin estabilidad horaria», con tres turnos que comienzan la jornada a las siete de la mañana, a las dos de la tarde y a las nueve de la noche. También resulta curioso que el número de hombres sea mucho menor que el de mujeres. «Hay un trabajador social y un auxiliar de servicios sociales y eso sí, cinco conductores», explica Verónica. Sin duda, sigue dándose el rol de «mujer cuidadora».

La labor que se desarrolla en Emergencias Sociales tiene dos fases: intervención y seguimiento, coordinados con el teléfono 112. En la fase de intervención se recibe la llamada del usuario «y derivamos el recurso más adecuado, que suelen ser los servicios sociales del municipio en que está empadronada esa persona». Una vez atendida comienza la fase de seguimiento, «en la que realizamos las gestiones necesarias, como acompañamientos a

juicios o trámites burocráticos».

El servicio se creó en 2005 y en 2007 llegó a su momento de máximo esplendor. «A partir de ahí empezó el declive», explica Verónica, «es inexplicable que algo que vendían como muy importante y con gran autobombo se esté quedando en algo simbólico».

En este sentido, los trabajadores denuncian que llegaron a ser 77 personas en plantilla y el servicio ha venido siendo recortado sistemáticamente. Desde 2013 pasó a prestar servicio únicamente una unidad de 24 horas y otra de 10 horas diarias prescindiendo en ella de la figura de auxiliar de servicios sociales.

## Paradojas inexplicables

Lo paradójico, curioso e inexplicable es cómo el presupuesto ha aumentado para el próximo año y sin embargo se recortan los servicios. Así, desaparecerá la atención psicológica en situaciones de crisis; el servicio de intérpretes (que implica comunicarse en 32 idiomas);

el servicio de ayuda social de urgencia a domicilio, que se encarga, por ejemplo, de las personas mayores que no quieren ir a residencias; también desaparecen las auxiliares de servicios sociales.

«Es decir, a quienes se quedan se les van a duplicar las funciones, incluidas las de conducción, manteniendo las condiciones salariales», explica Verónica. Además, recalca que los recursos materiales también se recortan «y sólo vamos a contar con una unidad móvil adaptada para

ocho personas incluyendo el personal y otro vehículo para cinco incluyendo el personal, es decir para tres usuarios».

El servicio cuenta con dos centros, la central en la calle Ruiz de Madrid, donde se realiza la atención telefónica y la de Cuatro

Vientos, donde se encuentran las unidades móviles. Verónica Benito se queja de que este centro «es un habitáculo con el espacio muy limitado, donde malamente cabemos nueve personas y donde tenemos que comer en el mismo lugar de trabajo, entre los ordenadores. Tan pequeño es que el retrete no cabía y la tapa está sujeta con una goma».

Con todo, lo que es evidente «es que con la crisis son más necesarios los servicios y sociales, los ayuntamientos ya no pueden hacerse cargo de esa avalancha de trabajo y las emergencias sociales no pueden ser atendidas como debería ser. La región de Madrid es muy grande, con 179 municipios a los que atender y es imposible que en estas condiciones podamos dar abasto», proclama, pesimista, Verónica. ■

Le inexplicable es cómo el presupuesto ha aumentado para el próximo año y sin embargo se recortan los servicios

**C UENTA C ON NOS OTROS**  
CCOO comisiones obreras de Madrid



fundación sindical  
ateneo 1º de mayo

#ExigeCCOO

## FUNDACIÓN SINDICAL ATENEO 1º DE MAYO

CURSOS Y TALLERES: ENERO–MARZO 2015

AULA DE SALUD, BIENESTAR  
Y ALIMENTACIÓN

## CLASES DE ASHTANGA YOGA

Profesora: Violeta Pérez. Lugar: C/ Sebastián Herrera, 14. Centro Abogados de Atocha.

## CLASES GUIADAS

- **Horario (1):** Lunes de 18:00 a 19:30 h, **del 12 de enero al 23 de marzo** (11 sesiones) **Precio:** 102 (no afiliados) y 92 (afiliados)
- **Horario (2):** Lunes de 19:30 a 21:00 h, **del 12 de enero al 23 de marzo** (11 sesiones) **Precio:** 102 (no afiliados) y 92 (afiliados)
- **Horario (3):** martes de 11,30 a 13h, del 13 de enero al 24 de marzo (11 sesiones) **Precio:** 102 (no afiliados) y 92 (afiliados)
- **Horario (4):** jueves de 18 a 19'30h. **del 8 de enero al 26 de marzo** (11 sesiones) **Precio:** 111 (no afiliados) y 101 (afiliados)

## ESTILO MYSORE

- **Horario (5):** martes de 19,30 a 21,30h, **del 13 de enero al 24 de marzo** (11 SESIONES) **Precio:** 138 (no afiliados) y 112 (afiliados)
- **Horario (6):** jueves de 19'30 a 21'30 h. **del 8 de enero al 26 de marzo** (12 SESIONES) **Precio:** 149 (no afiliados) y 12 (afiliados)

## CLASES PARA EMBARAZADAS Y POSPARTO

- **Horario (7):** Martes de 10:00 a 11,30h. **del 13 de enero al 24 de marzo** (11 SESIONES) **Precio:** 103 (no afiliados) y 93 (afiliados)

Para todos los horarios: **Plazas:** 12 (mínimo)–15 (máximo). **Precio 2 sesiones semanales:** Dos clases guiadas: 173 no afiliados y 147 afiliados. Una clase guiada y otra Estilo Mysore: 202 no afiliados y 177 afiliados.

BIODANZA: Recuperar nuestro repertorio  
de movimiento con la Danza

Profesora: Mª Jesús Castro (Facilitadora de Biodanza) Lugar: C/ Sebastián Herrera, 14. **Horario:** miércoles, de 19,00 a 21,00 h. **Del 14 de Enero al 18 de Marzo de 2015. Plazas:** 12 (mínimo)-16 (máximo). **Precio:** 90 (no afiliados) y 78 (afiliados.)

## MUSICOTERAPIA PARA BEBÉS.

## «Swing-swang pasitos musicales»

Profesora: Rebeca Miguel Pérez (Licenciada en Historia y ciencias de la Música. Universidad de Salamanca, Profesora de Violín (conservatorio de Salamanca) y Máster en Musicoterapia Avanzada y aplicaciones (Universidad Autónoma de Madrid). Lugar: c/ Sebastián Herrera 14. **Horario (1)** Dirigido a bebés de 11 a 24 meses. Martes de 17 a 18h. **Horario (2)** Dirigido a bebés de 24 a 36 meses. Martes de 18 a 19h. Los bebés deben de venir acompañados de un familiar. **Del 13 de Enero al 17 de Marzo de 2015. Precios:** 85 (no afiliados) y 75 (afiliados). **Plazas:** 10 máximo, cada niño con un acompañante. Si el espacio lo permite, podrán venir el padre y la madre. **Del 9 de enero al 13 de marzo de 2015. Precio:** 85 (no afiliados) y 75 (afiliados). **Plazas:** 10 máximo, cada niño con un acompañante. Si el espacio lo permite, podrán venir el padre y la madre.

## COMUNICACIÓN Y HABILIDADES SOCIALES

Profesora: Antonia Lara Hurtado (Licenciada en Filosofía y Letras). Lugar: c/ Sebastián Herrera, 14. **Horario:** Lunes de 19 a 21h. **Plazas:** 12 (mínimo)-20 (máximo) **Precio:** 150 (no afiliados) y 120 (afiliados). **Del 12 de enero al 16 de marzo de 2015.**

## COCINA MEDITERRÁNEA: DE CÁDIZ A ESTAMBUL

Profesor: Javier Hernández (Cocinero y nutricionista). Lugar: Cocina del Centro Abogados de Atocha de CC00 c/ Sebastián Herrera, 14. **Horario (1):** Miércoles de 19 a 21 h. **Del 14 de enero al 18 de marzo de 2015. Horario (2):** Viernes de 17 a 19 h. **Plazas:** 22. **Precio:** 250 (no afiliados) y 225 (afiliados). **Del 9 de enero al 13 de marzo de 2015.**

## COCINA PARA PRINCIPIANTES CON ESPERANZA

Profesor: Javier Hernández (Cocinero y nutricionista). Lugar: Cocina del Centro Abogados de Atocha de CC00. c/ Sebastián Herrera, 14. **Horario (3):** Viernes, de 19 a 21 h. **Plazas:** 22. **Precio:** 250 (no afiliados) y 225 (afiliados). **Del 9 de enero al 13 de marzo de 2015.**

## AULA DE HISTORIA

## HISTORIA DE MADRID. VISITAMOS PARQUES Y JARDINES

Profesora: Carmen González Jiménez. Lugar: C/ Sebastián Herrera, 14. **Horario(1):** martes de 17:00 a 18:30 horas. Del 13 de enero al 17 de marzo de 2015. **Horario(2):** viernes de 17 a 18,30 horas. Del 9 de enero al 13 de marzo de 2015. **Precio:** 85 (no afiliados) y 75 (afiliados). **Plazas:** mínimo 17, máximo 25

## HISTORIA DE LA MÚSICA CLÁSICA

Profesor: Javier Goldaraz. Lugar: C/Sebastián Herrera, 14, Sala 1.6. **Horario:** Viernes de 19:00 a 21:00 h. **Plazas:** 20 (mínimo) - 25 (máximo). **Precio:** 112 € (no afiliados.) y 93 € (afiliados.) **Del 9 de Enero al 13 de Marzo de 2015.**

HISTORIA DE LA PINTURA EN  
LAS PINACOTECAS MADRILEÑAS

Profesora: Mónica Seguí González. (Licenciada en Historia del Arte y Restauradora de Pintura.) **Plazas:** 15 (mínimo)-25 (máximo). **Precio:** 75 (no afiliados) y 65 (afiliados) (Entrada no incluida)

LA EXPANSIÓN DEL RENACIMIENTO EN EUROPA EN LA  
COLECCIÓN DEL MUSEO DEL PRADO

Lugar: Museo del Prado. **Horario:** martes de 16 a 17.30h. Del 13 de enero al 17 de marzo.

LA PINTURA EUROPEA DESDE EL POSTIMPRESIONISMO A  
LAS VANGUARDIAS HISTÓRICAS EN EL MUSEO THYSSEN.

Lugar: Museo Thyssen. **Horario:** Miércoles de 16 a 17.30h. Del 14 de enero al 18 de marzo.

ARTE ESPAÑOL EN EL MUSEO REINA SOFIA DE 1900-  
1950

Lugar: Museo Reina Sofía. **Horario:** Miércoles de 17.45h. a 19:00h. Del 14 de enero al 18 de marzo.

LA PINTURA EUROPEA EN EL MUSEO THYSSEN DE LOS  
SIGLOS XVIII A LOS PRIMEROS MOVIMIENTOS DEL SIGLO XX

Lugar: Museo Thyssen. **Horario:** Jueves de 16 a 17.30h. Del 15 de enero al 26 de marzo.

LA PINTURA EN EL MUSEO THYSSEN DEL BARROCO AL  
SIGLO XIX

Lugar: Museo Thyssen. **Horario:** Jueves de 17.45h. a 19 h. Del 15 de enero al 26 de marzo.

LA PINTURA EUROPEA DEL SIGLO XVIII Y XIX EN EL  
MUSEO DEL PRADO (Especial trabajadores/as en paro,  
entrada gratuita)

Lugar: Museo del Prado. **Horario:** Viernes, 10 a 11:30h. Del 9 de enero al 13 de marzo. **Precio:** 35€

## AULA DE LITERATURA E IDIOMAS

TALLER DE CREACIÓN POÉTICA. UN CAMALEÓN EN LA  
COCINA

Profesora: Guadalupe Grande (Poeta y ensayista). Lugar: C/ Sebastián Herrera, 14. **Horario:** Martes, de 19 a 21 h. **Plazas:** 13 (mínimo)-16 (máximo). **Precio:** 150 (no afiliados) y 120 (afiliados). Del 13 de enero al 17 de marzo de 2015.

TALLER DE NARRATIVA. Los que viven del cuento.  
Un taller lúdico para escribir tus sueños.

Profesor: José Luis García González (Escritor). Lugar: C/ Sebastián Herrera, 14. **Horario:** Lunes de 19 a 21 horas. **Plazas:** 15 (mínimo)-20 (máximo). **Precio:** 150 € (no afiliados) y 120 (afiliados). **Del 12 de Enero al 16 de Marzo de 2015.**

## AULA DE LECTURA

Profesora: Ana Esteban. Lugar: C/ Sebastián Herrera, 14. **Horario:** Miércoles de 19 a 21 h. **Plazas:** 13 (mínimo)–25 (máximo). **Precio:** 70 (no afiliados) y 60 (afiliados). **Del 14 de enero al 18 de marzo de 2015.**

IT IS EASY TO COMMUNICATE IN ENGLISH: un poco de  
gramática y un mucho de conversación

Profesor: John González Lance (Profesor de Inglés. Universidad de Kansas) Lugar: C/ Sebastián Herrera, 14. **Horario (1):** Martes y Jueves de 9,30 a 11 h nivel Preintermedio A2. (28,50 HORAS). **Horario (2):** Martes y Jueves de 11 a 12,30h. Nivel Intermedio B1.(28,50 horas). **Martes del 13 de enero al 17 de marzo de 2015. Jueves del 15 de enero al 12 de marzo de 2015. 18,30h. Precio:** Trabajadores/as en paro: Afiliados: 87, no afiliados: 100. No parados: precio Afiliados: 170, no afiliados: 228 € **Horario (3):** Martes de 19 a 21h. Nivel Intermedio B-1.(20 horas). **Del 13 de enero al 17 de marzo de 2015. Precio de este horario:** 120 (afiliados) 155 (no afiliados). **Plazas:** 14 (mínimo)- 20 (máximo).

AULA DE ARTES ESCÉNICAS, MUSICALES, PLÁSTICAS,  
AUDIOVISUALES Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

## TALLER DE TEATRO

Profesor: Javier Montero. **Horario:** sábados de 11.00 a 14.00 horas, **del 10 de enero al 14 de marzo de 2015. Lugar:** Calle Sebastián Herrera, 14. Bajo. **Precio:** 200 € (no afiliados, 150 € (afiliados). **Plazas:** 15 (mínimo) 25 (máximo) **AULA DE FLAMENCO. Historia del flamenco. El cante, el toque, el compás** **Coordinador:** Alfredo Grimaldos. **Lugar:** c/ Sebastián Herrera, 14. **Horario:** Sábados de 11 a 14h. **del 10 de enero al 14 de marzo de 2015. Precio:** 210 € (no afiliados) 170 (afiliados). **Plazas:** 15 (mínimo) 25 (máximo)

## CURSO DE FOTOGRAFÍA DIGITAL (1 y 2)

Imprescindible traer cámara de fotos. Profesor: Jorge Alvarino (Fotógrafo). Lugar: C/ Sebastián Herrera, 12. **Horario (1)** nivel inicial: Viernes de 17:00 a 19:00 h. **Horario (2. avanzado):** Viernes de 19 a 21 h. **Plazas:** 15

(mínimo)-20 (máximo). **Precio:** 280 (no afiliados) y 250 (afiliados) **Del 9 de enero al 13 de marzo de 2015.**

## DISEÑO GRÁFICO PARA NO DISEÑADORES

Profesor: Carlos Sánchez García. (Diseñador gráfico y artista visual). Lugar: c/ Sebastián Herrera, 14. **Horario:** Jueves, de 19.00 a 21.00 h. **Del 8 de enero al 12 de marzo de 2015. Plazas:** 15 (mínimo)-22 (máximo). **Precio:** 175 (no afiliados) y 130 (afiliados).

## TALLER DE DIBUJO

Profesor: Jesús Plasencia (Pintor y arquitecto). Lugar: C/ Sebastián Herrera, 14. **Horario (2)** Creación y expresión plástica: Jueves de 19.00 a 21.00 h. **Del 8 de enero al 12 de marzo de 2015. Plazas:** 13 (mínimo)-16 (máximo). **Precio:** 160 (no afiliados) y 125 (afiliados)

TALLER DE CANTO CORAL: Un encuentro con la música  
a través del canto

Profesora: Corina Bilotta (Directora y profesora de canto). Lugar: C/Sebastián Herrera, 14. **Horario:** Lunes, de 18 a 19'30 h. **Precio:** 80 (no afiliados) y 70 (afiliados). **Del 12 de enero al 16 de marzo de 2015. Coro Ateneo 1º de Mayo: Horario:** Lunes de 19,30 a 21,30h. **Precio:** 80 € (no afiliados) y 70 € (afiliados). **Del 12 de enero al 16 de marzo de 2015.**

## TALLER DE TÉCNICA DE VOZ

Profesora: Alexia Juncal. Lugar: C/ Sebastián Herrera, 14. **Horario (1):** Miércoles de 18 a 19,30 h. **Horario (2):** Miércoles de 19,30 a 21,30h. **Precio:** 110 € (no afiliados) y 95 (afiliados). **Del 14 de enero al 18 de marzo de 2015. Plazas:** 13 (mínimo)- 17 (máximo)

## AJEDREZ. (de 7 a 14 años)

Profesor: Alberto Cubero. (Miembro de la Federación Española) Lugar: C/ Sebastián Herrera, 14. **Horario:** Sábados de 11 a 13h. **Precio:** 100 € (no afiliados) y 90 € (afiliados). **Del 10 de enero al 14 de marzo de 2015. (dirigido a niños y niñas de 7 a 14 años). Plazas:** 10 (mínimo) 12 (máximo).

INSCRIPCIONES  
EN LOS CURSOS  
Y TALLERES

Del 9 al 23 de Diciembre.  
Teléfono: 915300961 y 915063056  
De 10 a 14h y de 16 a 19h  
(viernes 22 y 23 solo por la mañana).

Mail: cursosateneo1mayo@gmail.com  
Toda la información y programas completos en la web:  
<http://www.ateneocultural1mayo.org>



# SWINGDIGENTES

## AUTOGESTIÓN ARTE Y CALLE

Alfonso Roldán

@AlfonRoldan

**P.** Sois siete tíos que os metéis en una furgoneta a recorrer medio mundo. Os tendréis que llevar bien...

**Roborob.** Juntar a siete personas que no se conocen a ganarse la vida puede ser complicado, pero nos une la pasión por la música y el baile. Si no fuera porque amamos la música y el baile no estaríamos juntos.

**P.** Cada uno sois hijos de vuestro padre y vuestra madre. ¿Cómo terminasteis convergiendo en este proyecto?

**Sebas.** Esa es un poco la magia y el encanto de esta historia que surgió aquí, en la calle, en la plaza de Ópera hace ya tres años. Cada uno veníamos de mundos diferentes pero se dio el momento, en parte, gracias al ambiente generado en la calle el 15-M cuatro meses antes. En aquellos días hubo cierta permisividad y las calles estaban revolucionadas.

**R.** Yo en aquel momento estaba con Fantastic, un bailarín austriaco que estaba con un proyecto europeo muy serio de artistas de calle. Un proyecto con todos los permisos pero que aquí en Madrid, con malas formas, no le quisieron impulsar. Uno de sus objetivos era agrupar artistas de calle de diversos lugares. Ese fue también el origen de Swindigentes. Fantastic tuvo que volverse a su país y nosotros seguimos...

**P.** Sois artistas de calle. ¿Pasasteis el famoso *casting* del Ayuntamiento para poder trabajar?

**S.** Ni nos presentamos, ni lo pasamos, ni estuvimos de acuerdo con él en ningún momento.

**R.** Quisimos hacer una contrapropuesta, así que nos fuimos con una cámara y un micrófono para buscar a la alcaldesa o alcalde más idóneo para Madrid. O sea, decidimos hacer un *casting* para alcalde de la capital. Incluso entrevistamos al jurado. Todo ello se puede ver en el documental que hemos colgado en la red.

**P.** Pero habéis seguido haciendo música en la calle.

**S.** En ningún momento hemos dejado de tocar en Madrid. Hemos vivido todo tipo de situaciones, nos han perseguido, nos han puesto multas.

La regulación que se ha hecho ha sido con una mala política, identificando arte en la calle con mendicidad y molestia para turistas y comerciantes, lo cual es una visión muy limitada. En mi opinión, que haya arte en la calle es un valor añadido para la ciudad. La política del Ayuntamiento de Madrid es hostil con la música en la calle.

**P.** Se os ve radicales contra la regulación...

**S.** En mi opinión el Gobierno no tiene que regular nada en lo relativo a la música callejera. Lo que debe hacer es permitir que la gente se busque la vida en la calle, y con más motivo en la situación de crisis que vivimos. Ya juzgará la calle qué espectáculo

le gusta y cual no. El juez es la calle.

**R.** Si el público no echa dinero, no vas a repetir. Te buscas otra cosa. Si consideran ruido a la música y no a los coches,

al trote de caballos, a los martillos neumáticos..., desde los juglares a las barracas los artistas actuaban en la calle.

**P.** En la calle tenéis al público a escasos centímetros, ¿cómo vivís esa comunicación?

**R.** Es un feed-back, sientes su sonrisa, sus aplausos y ellos ven nuestro sudor cuando bailamos. Es un contacto que va más allá de lo que transmite una pantalla. Es algo muy vivo, muy cercano. Recuerdo como una vez una señora me regaló un poema; otra, después de vernos, me dijo que era la primera vez que reía después de haber fallecido su marido... y eso te toca muy dentro. Además, muchas personas no van ya a un teatro o una sala por los precios que tienen...

**P.** Habéis recorrido medio mundo haciendo espectáculo de calle, ¿es muy diferente el público?

**S.** Hay públicos muy diferentes, curiosamente en lugares en que la gente es más fría, la recompensa económica es mayor, y lugares en que el público es más cálido, la recompensa económica es menor.

**P.** Hablas de recompensa económica, ¿qué precio tiene lo que hacéis?

**S.** Tiene el precio que el público decide. Es un trueque, ofresces un espectáculo y, sin forzar, esperas un intercambio.

**R.** Esto es muy diferente a un trabajo normal. Aquí la gente te paga



Foto: www.evafilgueira.com

## FUSIÓN A LA ENÉSIMA POTENCIA

Son siete tipos que se conocieron en las calles de Madrid. Quedamos en la plaza de Ópera porque ahí comenzaron hace ya tres años y ahí montan unos espectáculos impresionantes. Un saxo, dos guitarras, una flauta travesera, dos bailarines y una «percusión reciclada» porque la batería está prohibida en la calle. Con tanto jaleo, decidimos que contesten a nuestras preguntas *El Sebas* y *Roborob*. Son ritmo, ritmo, ritmo puro. Viento, percusión, guitarra, baile, swing, jazz... Fusión a la enésima potencia que une al más variopinto de los públicos atraído, eso sí, por algo nuevo, diferente, vibrante.

Se autodefinen como una «compañía callejera de música y baile», y si no los conoces es porque no estás pisando calle. Han recorrido medio mundo en su furgoneta, de Madrid a Croacia, pasando por Fuenlabrada o Euskadi, y ahora nos presentan un documental sobre su trabajo. La sala

Caracol de Madrid ha tenido que prorrogar sus actuaciones porque el boca a oído sigue siendo el mejor medio de comunicación con el apoyo de las redes sociales.

Son siete tipos variopintos, diferentes, con formación distinta a los que la pasión por la música y el baile ha unido, lo cual demuestra que no es tan complicado entenderse. Los hay de Madrid, de Valencia, de Vigo, de México... El más joven tiene 21 años y el mayor 33.

José Antonio Filgueira es el maestro de ceremonias y el encargado de la percusión; Jorge López, *Frodo*, toca la guitarra, como *El Sebas*, o sea, Roberto Rodríguez. Darío Santamaría es la flauta travesera y Nata Estévez, el saxo. Y a modo de unos actuales Gene Kelly y Fred Astaire, los bailarines y sus acrobacias: Roberto Manzano, *Roborob* y Fernando Velert.



ROBOROB Y EL SEBAS (con sombrero)

y además sonríe, sabes que lo hacen de corazón. En un trabajo normal los jefes nunca pagan sonriendo.

**P.** Ahora habéis estado actuando, en Madrid, en la Sala Caracol, que ya no es la calle ¿o sí es la calle aunque esté cubierto?

**S.** Nuestra primera idea al hacer el espectáculo en una sala fue la de intentar trasladar la calle ahí. La entrada es libre, y a la salida ponemos

el sombrero y la gente pone el precio. **P.** Es lo que llamáis un «experimento sociológico», ¿va bien?

**S.** Siempre que hemos actuado en sala con esta idea ha funcionado muy bien.

**P.** Entonces..., ¿vivís de esto?

**S.** Sobrevivimos. Lo fundamental de nuestros ingresos proviene de este proyecto.

**R.** Yo me siento más orgulloso de re-

cibir ingresos con este proyecto que impartiendo clases de baile, donde la gente se lo toma como si fuera aeróbic. A mí eso no me llena.

**P.** ¿Pero aspiráis a ser una banda comercial, digamos, «al uso»?

**S.** El esquema de la industria cultural al uso se está cayendo. Estamos en un momento de transiciones, como en otros asuntos. En música también estamos en un momento de cambio.

**P.** ¿Cómo veis la cultura en este país?

**S.** Es el momento de buscar nuevos caminos, como lo que estamos intentando desde nuestra modesta posición, tal como se puede ver en el documental colgado en youtube.

Nuevos caminos como lanzarse a la calle a ver qué ocurre..., aunque sea perseguidos por multas y policías.

**R.** También hay que entenderles... Les gusta tener todo regulado y controlado porque lo que no controlan les da miedo. ■

@madridsindical

#ExigeCCOO

### Divulgación



## EL ORNITORRINCO SE LLAMA ORNITORRINCO POR CULPA DE UN ESCARABAJO



Tanto si has visto alguna vez la serie *Phineas y Ferb* como si no, quizá te hayas preguntado por qué el ornitorrinco en inglés se llama *platypus*. Uno podría imaginar, inocentemente, que un animal descubierto tan recientemente para el mundo occidental debería tener un nombre parecido en todos los idiomas, al menos en los europeos. Pero no es así.

Germán Fernández Sánchez/  
Doctor en Ciencias Físicas

El primer ornitorrinco que llegó a Europa fue enviado al Museo Británico por John Hunter, gobernador de Nueva Gales del Sur, en 1798. El ejemplar, en realidad sólo una piel y un cráneo, acompañados por un bosquejo del animal, despertó las suspiencias de los científicos, que creyeron que se trataba de una falsificación.

En aquella época eran frecuentes las quimeras, mezclas de varios animales fabricadas en Extremo Oriente, que se vendían a los viajeros europeos como animales auténticos; es famoso el caso de la sirena de Fiyl, exhibida en los Estados Unidos a mediados del siglo XIX, que resultó estar hecha con la cabeza y el cuerpo de un mono unidos a una cola de pez.

A pesar de todo, el zoólogo George Shaw, por entonces ayudante del conservador del departamento de historia natural del Museo Británico, publicó la descripción científica del animal en la revista *Naturalist's Miscellany* («Miscelánea del naturalista») en 1799, aunque no sin ciertos reparos: «Es imposible no albergar dudas respecto a la genuina naturaleza del animal».

Incluso llegó a utilizar unas tijeras para comprobar si había costuras entre la piel y el pico. Shaw bautizó la nueva especie con el nombre de *Platypus anatinus*, que significa «pie plano parecido a un pato». Entre tanto, el explorador

inglés Joseph Banks había hecho llegar otro ejemplar de ornitorrinco al naturalista alemán Johann Friedrich Blumenbach, que, sin conocer la publicación de Shaw, lo describió en 1800 con el nombre de *Ornithorhynchus paradoxus* («hocico de ave paradójico»).

Las reglas de la nomenclatura zoológica dan prioridad al nombre más antiguo, en este caso el de Shaw, pero pronto se descubrió que el género *Platypus* ya se había asignado décadas antes a un grupo de gorgojos o picudos, así que no se podía usar. El género del animal se cambió al *Ornithorhynchus* de Blumenbach. Sin embargo, el nombre específico de Shaw, *anatinus*, seguía teniendo prioridad sobre el de Blumenbach, *paradoxus*, así que el nombre científico del ornitorrinco pasó a ser *Ornithorhynchus anatinus*.

Para cuando se cambió el nombre, en Gran Bretaña ya había cuajado *platypus* como nombre común; a España, inmersa en las guerras napoleónicas, las noticias del nuevo animal llegaron cuando ya se le había cambiado el nombre, que se adaptó al español como *ornitorrinco*. Lo mismo pasó en otros países, como Francia (*ornithorynque*) y Portugal (*ornitorrinco*). Lo curioso es que en alemán, lengua nativa de Blumenbach, el nombre es completamente distinto: Schnabeltier, que significa «animal con pico».

**MS** Para saber más: [www.germafernandez.es](http://www.germafernandez.es)

FERNANDO FIGUEROA, AUTOR DE *EL GRAFITI DE FIRMA*

## «Puede haber una ciudad inmaculada, pero estar podrida por dentro»

Es actor, clown, artista gráfico-plástico, novelista, monitor de ajedrez...; pero *Madrid Sindical* le ha buscado por tener el doctorado en Historia del Arte y encontrarse entre las dos o tres personas de este país que más saben sobre el fenómeno grafiti (admitida ya esta grafía por la RAE). Sobre el tema ha escrito diversos ensayos como *Madrid Graffiti* (2002), *El grafiti universitario* (2004), *Graphitfragen* (2006) o *Firmas, muros y botes* (2014). Ahora acaba de presentar *El grafiti de firma* (editorial Minobitía), donde defiende que «sin cultura, sin alfabetización, no existe el grafiti». Reconoce que nunca ha hecho una pintada, ni un grafiti, ni nada de nada, aunque más que persona de orden se considera «una persona que busca la coherencia, con suficiente sensibilidad para saber que la marginalidad forma parte del sistema, y que la ley es para proteger a los débiles, no para beneficiar a los poderosos. Por eso estallan las revoluciones y por eso la ley no puede atacar al grafitero».



«Reivindico la existencia de bienes comunales en el tejido urbano»

Mauricio R. Panadero

**P.** ¿Imagínese que es concejal de Limpieza del Ayuntamiento de Madrid. ¿Cómo actuaría con los grafitis?

**R.** Discriminaría. Haría una limpieza selectiva. También escucharía al vecindario, que muchas veces adopta el grafiti como propio. No por ley vamos a borrar todo como sucede hoy en Barcelona, por ejemplo, que borran hasta los grafitis contratados por los comerciantes para decorar cierres. Mi objetivo sería una concordia social. Hay que ser flexible. Quitar un mural habla muy mal de la democracia. Permitimos la publicidad porque paga un canon, unas tasas. El argumento de contaminación visual no se aplica a la publicidad en chirimbolos, en autobuses.

**P.** ¿Cuál es el objetivo de su ensayo?

**R.** El objetivo es plasmar que a través del grafiti, como barómetro social, se observa que el hombre, el ser humano, está en conflicto con el modelo de desarrollo actual. El grafiti es una válvula de escape y un medio a través del cual se plantean diferentes caminos para construir una vida social futura. Si construimos civilización no se puede destruir el grafiti. En parte, el grafiti es la señal de alarma por la que el ser humano está en conflicto con un modelo de sociedad que está construido desde la alta cultura. Falta un diálogo entre las bases sociales y todo lo que

protesta contra algo, es también un festejo de las libertades y la tolerancia. Tiene una cara combativa y otra de celebración. En Madrid, a principio de los ochenta, «Muelle» era una firma que celebraba que la democracia había llegado; ése fue el relevo al grafiti de la transición, que fue combativo y de reconquista de la calle.

**P.** ¿Pero que arte hay en un garabato que dice «Farlopa»?

**R.** No todo el grafiti es arte como no todo lo que está pintado en un lienzo es automáticamente artístico. Lo que sí es cierto es que en el siglo XX la dimensión artística es tremenda.

**P.** ¿Cuál es el objetivo de su ensayo?

**R.** El objetivo es plasmar que a través del grafiti, como barómetro social, se observa que el hombre, el ser humano, está en conflicto con el modelo de desarrollo actual. El grafiti es una válvula de escape y un medio a través del cual se plantean diferentes caminos para construir una vida social futura. Si construimos civilización no se puede destruir el grafiti. En parte, el grafiti es la señal de alarma por la que el ser humano está en conflicto con un modelo de sociedad que está construido desde la alta cultura. Falta un diálogo entre las bases sociales y todo lo que

conforma la sociedad libre. La complejidad social es muy grande, hay mucha población concentrada en un mismo lugar y esa convivencia exige una regulación. El debate actual es que esa regulación cuente en su diseño con las bases sociales y también implique a los de arriba. Puede haber una ciudad inmaculada pero estar podrida por dentro.

**P.** En una sociedad utópica, libertad, ¿existiría el grafiti?

**R.** Por supuesto. E incluso una escritura regulada, pero los márgenes serían muy amplios. Habría espacios especiales para el grafiti, muros de uso libre autorregulados, muros cuyo uso sería para el vecindario y muros utilizados por la administración pública. Yo reivindicó la existencia de bienes comunales en el tejido urbano, que parece que es algo del mundo rural. Incluso en el mundo rural están eliminando las propiedades comunales con el pretexto de la crisis. Mucho bien comunal ha pasado a ser público pensando que es de todos, y no, eso es de la administración pública. Lo comunal es de los vecinos y gestionado por los vecinos. Hay que enriquecer el abanico con nuevos modelos de propiedad, tiene que haber una participación directa de los ciudadanos. ■







40 AÑOS DE LA HUELGA DE ACTORES Y ACTRICES DE MADRID

## La revuelta de los artistas

Como se reseña en algunos textos, el antecedente inmediato de la huelga de actores habría que buscarlo a comienzos de enero de 1972, cuando en el Teatro Lara de Madrid de representaba *La llegada de los dioses*, de Antonio Buero Vallejo. Los dos actores principales, Concha Velasco y Juan Diego, decidieron pedir al empresario Conrado Blanco un día de libranza semanal. Por aquel entonces no sólo se trabajaba los siete, sino que en cada uno se hacían dos representaciones. Cada parte se mantuvo en sus trece, los protagonistas fueron despedidos, los sustituyeron Julita Martínez y Manuel Galiana, y la función continuó adelante.

Mauricio R. Panadero

A pesar de la ilegalidad, el día 4 de febrero de 1975, quince teatros de Madrid colgaron un cartel que rezaba: «Por incomparecencia de los actores, se lamenta informar que la sesión de hoy queda suspendida». En la sesión de noche es ya la totalidad de los teatros de la capital los que se unen a la huelga.

Un día entero sin teatro en Madrid es algo muy llamativo y aquel 5 de febrero el Gobierno se dio cuenta de que aquello llamaba la atención. El ministro de Relaciones Sindicales no logra parar aquella marea y, para más inri, se unen los actores de TVE, que tuvo que cambiar la programación.

### El día más tenso

Con todo, la jornada más tensa llegó el día 8 de febrero cuando un grupo de ocho actores y actrices informaban en el Teatro Bellas Artes acerca de la huelga. La policía, inaugurando las famosas lecheras, los detuvo llegando a acusarles de pertenencia al FRAP, a ETA y del reciente atentado sucedido en la calle del Correo. Además, y esto suena a presente, se les acusaba de «amenazar de forma violenta a los actores y actrices que se disponían a intervenir en la representación».

Los peligrosos huelguistas llevados a la DGS eran Tina Sainz, José Carlos Plaza,

Antonio Malonda, Yolanda Mineral, Rocío Dúrcal, Enriqueta Carballeira, Pedro Mari Sánchez y Flora María Álvaro.

Las anécdotas que siempre rodean al mundo del arte no podían ser menos en esta ocasión. Entre ellas, la aparición de Lola Flores aquella madrugada en la DGS. Lola Flores aquella noche no actuó aduciendo una afonía y, enterada de que estaba detenida su Rocío Dúrcal, allí que fue a sacarla. Y la sacó. La Dúrcal se enfadó porque se negaba a salir si no salían todos, pero la engañaron y no hubo forma de volver dentro.

Los «más sospechosos» fueron trasladados a Yescas y Carabanchel, por lo que lo más prudente, viendo el cariz de algunas acusaciones fue desconvocar la huelga. José Luis Núñez, El Patri, abogado de CCOO y del PCE fue el encargado de llevar el asunto. Eso sí, se les aplicó la Ley de Orden Público y se les impusieron multas que fueron de las cien mil pesetas (seiscientos euros) a las quinientas mil (tres mil euros). La solidaridad entre los artistas se encargó de sufragarlas, incluso con la realización de un festival para recaudar fondos.

La huelga terminó el día 12 de febrero bajo apariencia de derrota, pero nada volvió a ser igual. Fue un duro golpe de imagen al franquismo y se acabó con las pseudonegociaciones del Sindicato Vertical.

A partir de aquel enfrentamiento, actores y actrices tomaron conciencia y comenzaron a reunirse de forma más o menos clandestina para mejorar los problemas que padecía la profesión y la forma de solucionarlos. Al igual que el movimiento obrero, universitario, vecinal o cultural comenzaron a organizarse. Se nombraron comisiones y se redactaron reivindicaciones y aunque algunas de ellas se fueron asumiendo oficialmente, en febrero de 1975, los actores denunciaban, precisamente, que las empresas no cumplían los decretos que se habían promulgado.



### Cómicos

A raíz de la huelga de los actores de 1975, el cantautor Víctor Manuel escribió una canción narrando los hechos, que tendría gran éxito, *Cómicos*: (... juntos deciden votar / hay que pasar a la acción. / Por general decisión / Se suspende la función. / Cómicos, / Duermen vestidos / Viven desnudos, / Beben la vida a tragos. / Son adorados, / son calumniados, / como dioses de barro...

### La comisión de los once

La profesión de actor estaba regida por una la ordenanza laboral de Teatro, Circo y Variedades de 1972, una legislación arcaica que además se incumplía sistemáticamente.

Entre función y función, «la profesión» celebró una asamblea el 15 de diciembre de 1974 donde se hizo buen acopio de reivindicaciones laborales: mejor salario, pago por los empresarios de dietas y gastos de desplazamiento, cobrar los ensayos, función única diaria, pagas extraordinarias y cobro de sueldos incluso cuando se suspendiera el espectáculo.

Además, la asamblea eligió una comisión de once personas que los representa-

ra, formada por: José Francisco Margallo, Vicente Cuesta, Lola Gaos, Jesús Sastre, Luis Prendes, Pedro del Río, Alberto Alonso, Jaime Blanch, José María Roderro, José María Escuer y Gloria Berrocal.

Los enlaces sindicales oficiales, que terminaron dimitiendo desbordados por las circunstancias, eran: Manuel Gallardo, Antonio Casas, Jesús Puente, José Sacristán, Rafael Guerrero, Alfredo Landa, Antonio Pérez Bayod, Julia Tejela, Julio Ruiz Tejela y Luis Lasala. De estos, sólo Sacristán apoyó la huelga desde el principio. ■

### Elvira, Enrique, Ladis...

Alfonso Roldán

Es el obituario un subgénero periodístico muy complicado que no hemos venido cultivando en *Madrid Sindical*, quizá por eso, por la dificultad que entraña su realización. No pretenden ser estas líneas un obituario, ni tres, aunque estén protagonizadas por tres militantes de Comisiones Obreras que en dos semanas nos han abandonado. O mejor, han abandonado este mundo porque su huella nunca nos abandonará. Me refiero a Elvira Sánchez Llopis, Enrique Fossoul y Ladislao Martínez.

A estas horas Elvira, Enrique y Ladis deben tener revolucionado el cielo de los rojos. La primera, sin perder la ironía, el humor y la retranca, peleando por la igualdad y los derechos de las mujeres; Enrique intentando organizar todo aquello con paciencia y sonrisa traviesa; y Ladis, tan insistente como pedagógico, viendo de hacer un cielo más sostenible en el que, efectivamente, el agua de las nubes por las que ahora pasea siga siendo de todos, un bien comunal si se me apura.

Estamos hablando de una filósofa, de un trabajador de Correos y de un profesor de instituto ecologista. Tres personas diferentes en su formación y experiencia; tres personas críticas y con criterio que, quizá por ello, sí coincidían en pertenecer a las Comisiones Obreras; un lugar que nació de la diversidad y el debate; de la lealtad y no de la fidelidad perruna.

A los tres conocí. A Ladis, a fines de los ochenta, a raíz de una entrevista para *Mundo Obrero*, cuando había creado Aedenat, que luego sería Ecologistas en Acción y cuando el término «sostenible» aún no estaba de moda. Con Enrique coincidí en Fetcomar (lo que era la Federación de Transportes Comunicaciones y Mar de CCOO), cuando él andaba en la cosa de Organización de una Federación que ha terminado siendo la Federación de Servicios a la Ciudadanía. A Elvira, que fue de la ejecutiva de CCOO de Madrid, recuerdo de verla siempre por todos lados, pero fue cuando me incorporé a *Madrid Sindical* cuando más cerca estuvimos. Ella, desde el anonimato y el saber hacer seguía haciendo editoriales. Buena gente honesta.

No es esto un obituario, o quizá sí, sobre tres personas comunes aunque nada comunes. Eran unas líneas para no olvidar que CCOO son personas honestas, diversas, leales, con criterio y amantes del debate. ■



tu participación  
construye  
tu sindicato

**CCOO** ★★★★★  
comisiones obreras de Madrid  
www.ccoomadrid.es