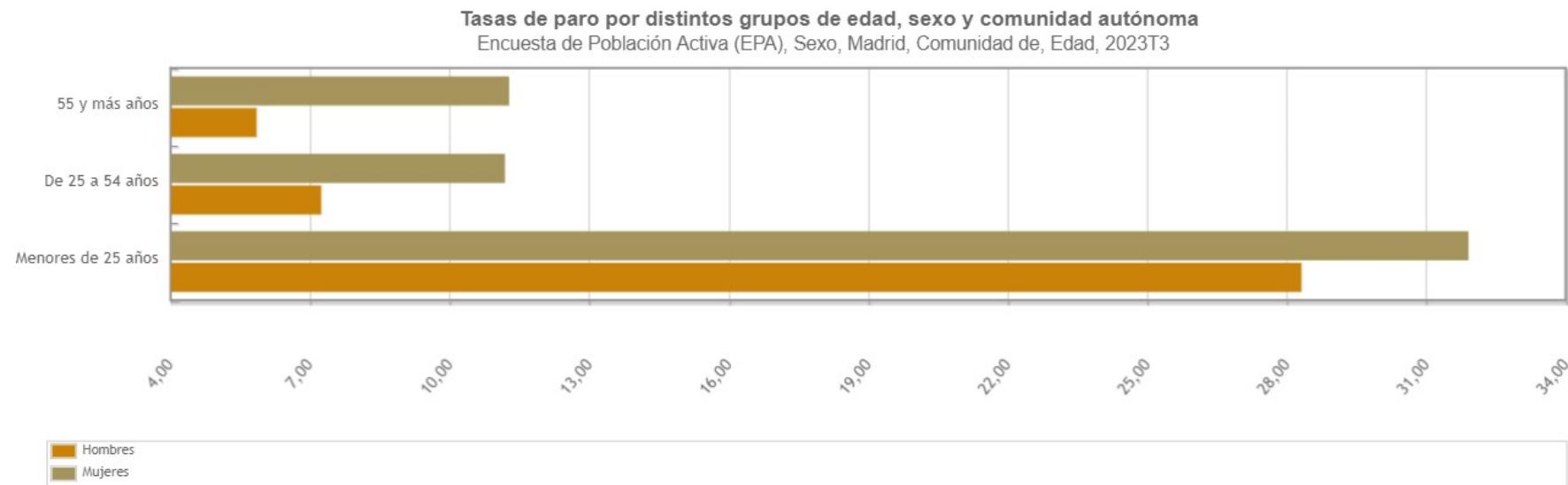


ANÁLISIS EPA Tercer Trimestre de 2023 en C.A. Madrid

“La Comunidad de Madrid es en la que más aumenta el paro con 37.600 desempleados/as más. Esto supone que la CA de Madrid aporta el 40% del total del incremento del desempleo en España este trimestre. Este aumento del desempleo ha castigado especialmente a mujeres de menos de 25 años”

- En la CA de Madrid hay 37.600 personas más en desempleo este tercer trimestre de 2023 respecto al anterior trimestre. Esto supone que la CA de Madrid aporta el 40,56% del total de incremento del paro en España, pues en el conjunto del Estado el desempleo ha aumentado este trimestre en 92.700 personas. Es a CA donde más ha aumentado el paro este trimestre.
- En España la tasa de paro se sitúa en el 11,84% (era 12,67% hace un año), mientras que en la región madrileña alcanza el 10,53% (era el 11,01% hace un año). Por lo tanto, en Madrid el desempleo desciende en términos interanuales en apenas 0,5 puntos porcentuales (pp), aunque sigue por debajo de la tasa estatal en 1,29 pp menos.
- La brecha de género persiste en el mercado laboral: la tasa de paro femenina sigue siendo mayor a la masculina; 12,61% frente a 8,53%, es decir una diferencia de 4 pp, lo que supone una diferencia de casi el 50% más de tasa de desempleo de las mujeres.
- El grupo social más castigado por el incremento en el desempleo es el de mujeres jóvenes (menos de 25 años): su tasa de desempleo es del 31,91% este trimestre, tasa superior a la de varones jóvenes (28,32%) y que incluso es notablemente superior a la tasa estatal de desempleo para mujeres jóvenes (26,90%). Este hecho, la peor tasa de un grupo social en la CA de Madrid respecto a la tasa estatal, sólo se produce en este grupo de jóvenes y más significativamente en el de mujeres jóvenes, lo que indica la enorme gravedad del problema del desempleo juvenil en nuestra región, especialmente para las mujeres.



- Síntesis de análisis de algunos indicadores de la EPA 3T 2023:

☒ **Tasa de Actividad:**

La región madrileña, como es habitual dada su estructura de relaciones laborales y socioeconómica, sigue siendo una de las que más tasa de actividad tiene en el conjunto estatal, pues según la EPA la población activa alcanza el 63,31% frente a la media estatal del 59,41%. Esto supone un ligero aumento de la tasa respecto a hace un año (un 0,41%). El total de población activa en la CA de Madrid es de 3.672.700 trabajadores/as según el INE (49.300 más que hace un año).

Sin embargo, persiste la brecha de género en esta tasa de actividad. Pues mientras los trabajadores madrileños alcanzan una tasa de actividad del 68%, las mujeres trabajadoras sólo llegan al 59%; es decir hay 9pp de diferencia en la tasa de actividad en nuestra región a favor de los varones, lo cual es bastante significativo y persiste año tras año, mostrando una significativa menor incorporación de las mujeres al mercado laboral (lo que tiene consecuencias en términos de derechos laborales y jubilación, lógicamente).

Si hacemos el análisis de la tasa de actividad por nacionalidad, podemos observar la falacia y manipulación de la consideración de la población extranjera como “vagos”. Así, su tasa de actividad es mayor, es decir su disponibilidad para trabajar es mayor a la de la población con nacionalidad española. En concreto el 78% y 76,41% son sus tasas de actividad, respectivamente población extranjera comunitaria y población extranjera extracomunitaria. La brecha de género persiste con tasas femeninas de actividad de poco más del 70%, tanto en mujeres de la UE como en mujeres extracomunitarias (entre ellas no hay diferencia según la tasa de actividad).

■ **Desempleados/as:**

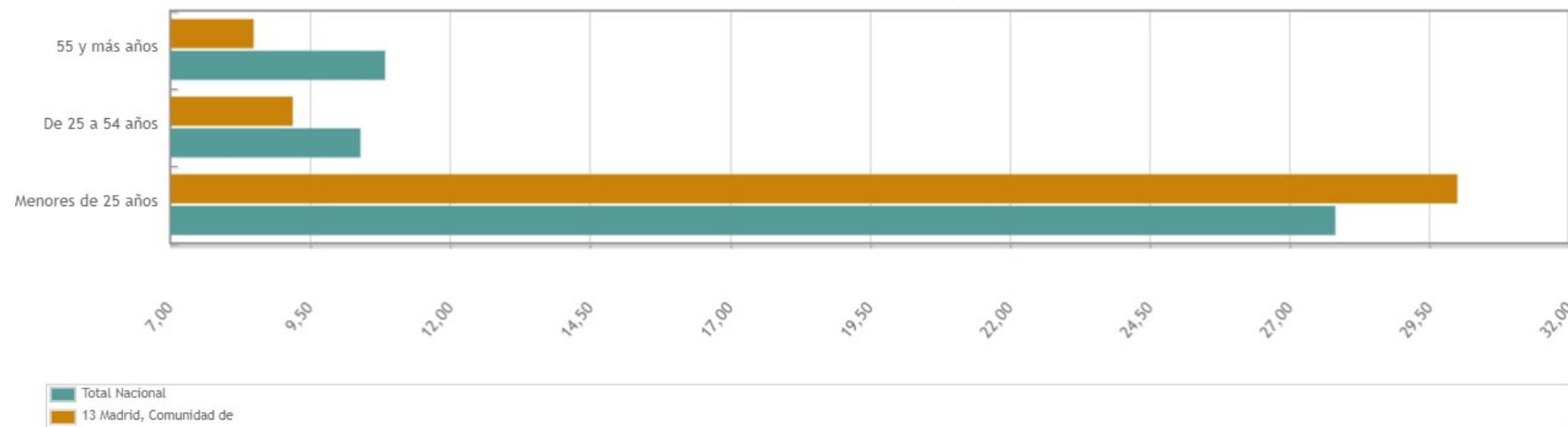
En la CA de Madrid hay 37.600 personas más en desempleo este tercer trimestre de 2023 respecto al anterior trimestre. Esto supone que la CA de Madrid aporta el 40,56% del total de incremento del paro en España, pues en el conjunto del Estado el desempleo ha aumentado este trimestre en 92.700 personas.

El número de personas desempleadas en Madrid este tercer trimestre de 2023 es 386.800 personas, de las que 227.200 son mujeres, el 58,73%.

En la región madrileña la tasa de paro alcanza el 10,53% (era el 11,01% hace un año). En España la tasa de paro se sitúa en el 11,84% (era 12,67% hace un año). Por lo tanto, en Madrid el desempleo desciende en términos interanuales en apenas 0,5 puntos porcentuales (pp).

Gráfico: Comparativa tasas de paro por grupos de edad agregados, entre España y CA de Madrid.

Tasas de paro por distintos grupos de edad, sexo y comunidad autónoma
 Encuesta de Población Activa (EPA), Ambos sexos, Comunidades y Ciudades Autónomas, Edad, 2023T3



Fuente: EPA 3T 2023 (INE)

¶ Tipo de contratos.

La Reforma laboral ha generado un aumento significativo de la contratación indefinida, pero en la CA de Madrid lo hace aumentando la brecha de género.

En sus casi dos años de vigencia, la Reforma Laboral ha generado más estabilidad laboral tanto en España como en la CA de Madrid, incrementando la ya alcanzada durante el primer año de su vigencia. Como se puede apreciar en el gráfico, la proporción de personas asalariadas con contratación indefinida ha aumentado significativamente a lo largo de lo que va de 2023 y se sitúa en el 87,9% del total de los/as asalariados/as madrileños. Era un 85,7% hace un año, lo que supone un incremento de más de 2 pp. En concreto en la CA de Madrid la EPA estima en 2.555.100 el número de asalariados/as con contrato indefinido (frente a los 2.481.300 trabajadores/as con contratación indefinida que había a inicios de año).

Para CCOO es muy relevante señalar que sin embargo persiste la brecha de género y que esta mejora generalizada de la contratación indefinida no ha permitido la igualdad entre géneros en este indicador. Así, en la CA de Madrid las mujeres asalariadas tienen un porcentaje de contratación indefinida del 86,7% (84,6% hace un año), mientras que el porcentaje de los varones alcanza el 89,1%

(86,9% hace un año). Por lo tanto, en lo referido a volumen y en lo referido a intensidad de aumento, las trabajadoras mujeres madrileñas tienen unos datos de estabilidad en el empleo relevantemente peores que para los asalariados madrileños varones.

Gráfico: Comparativa contratación indefinida en CA de Madrid; 3T 2023 Vs 3T2022 (porcentaje sobre total, según género)

