

# cuadernos s de información sindical

**“Cambiar las políticas de austeridad y combatir el desempleo  
con políticas de crecimiento y creación de empleo,  
protegiendo a las personas afectadas por la crisis”**

INFORME DEL CONSEJO REGIONAL DE CCOO DE MADRID

9 de abril de 2013

# cuadernos de información sindical

**“Cambiar las políticas de austeridad y combatir el desempleo, con políticas de crecimiento y creación de empleo, protegiendo a las personas afectadas por la crisis”**

Informe del Consejo Regional de CCOO de Madrid de 9 de abril de 2013

## **Informe del Consejo Regional de CCOO de Madrid del 9 de abril de 2013**

**Abril 2013**

**Edita**

CCOO de Madrid. Secretaría General  
[www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)

**Depósito Legal:** M-20894-2013

**Realización e impresión**

Unigráficas GPS  
c/ Lope de Vega 38, 1ª planta  
28014 Madrid  
Tel.: 91 536 53 32  
[www.unigraficas.es](http://www.unigraficas.es)

## Índice

- Compromiso por cambiar las políticas de austeridad y combatir el desempleo, apostando por políticas de crecimiento y de creación de empleo (pág. 4)
- Desarrollar otra de las líneas de trabajo del congreso, es decir, el cambio de modelo productivo (pág. 7)
- Otras líneas de acción: defensa del empleo de calidad, de los derechos laborales con el fortalecimiento de la negociación colectiva y la oposición a la reforma laboral (pág. 8)
- Otro de los ejes centrales de la ponencia fue la defensa del modelo social y la movilización contra los recortes (pág. 9)

## INFORME AL CONSEJO REGIONAL DE CCOO DE MADRID (9/4/13)

Constituimos este Consejo Regional dos meses y medio después de celebrado nuestro 10º Congreso y poco más de un mes del Confederal. Procede por tanto situar cuáles han sido los grandes ejes del Plan de Acción aprobado, dar cuenta de las primeras iniciativas tomadas y fijar las prioridades de nuestro trabajo sindical en este marco para el periodo inmediato.

En este período hemos participado en el 10º Congreso Confederal con especial protagonismo al celebrarse en el Auditorio *Marcelino Camacho* y demás locales de nuestra sede. Participación que ha sido reconocida y felicitada por el Secretario General Confederal.

Asimismo, hemos celebrado el 9º Aniversario del atentado de Atocha del 11-M con la puesta en marcha del acto de homenaje a las víctimas en la citada estación. Un acto realizado de forma conjunta con la Asociación 11-M, Víctimas del Terrorismo, la Unión de Actores, UGT y CCOO.

**Salíamos del Congreso con un primer compromiso de cambiar las políticas de austeridad y combatir el desempleo, apostando por políticas de crecimiento y de creación de empleo.** Y junto a ello, la protección de las personas que se están viendo duramente afectadas por la crisis.

Y lo proponemos en un contexto que sólo hace empeorar como lógico colofón del fracaso de las políticas desarrolladas por los burócratas que dominan el gobierno de la UE y los gobiernos español y regional. El último, chapucero e improvisado rescate de Chipre, nos da una medida del alcance del deterioro de la gobernanza de la UE, así como de las consecuencias nefastas que está teniendo en términos de crisis económica, política y social para los países del Sur de Europa. La sentencia del Tribunal Constitucional de Portugal anulando los recortes a funcionarios y pensionistas por considerarlos anticonstitucionales, da buena cuenta del efecto degradador sobre el Estado del Bienestar y el rechazo que generan esas políticas. Esperemos sentencias similares a los recursos interpuestos en España.

Estamos respondiendo en el marco de la Confederación Europea de Sindicatos exigiendo el fin de la austeridad, un plan de crecimiento y empleo y otra forma de gobernar la UE. Con estos objetivos nos movilizamos el 10 y el 13 de marzo coincidiendo con la Cumbre Europea y se repetirá con más fuerza en la Cumbre de primavera que se realizara en junio.

En España, los datos no pueden ser más claros, nueva recesión de la economía en 2013, el triple de lo previsto por el gobierno en los Presupuestos de 2013.

El paro disparado. No es exagerado afirmar que la EPA de este mes constatará que hemos pasado de 6.000.000 de personas en paro en España y que en nuestra Comunidad nos acercamos a los 700.000 palabras. Y lo que es más alarmante, todos los estudios internacionales y del Banco España señalan que el indicador seguirá creciendo llegando a superar el 27%. En la Comunidad de Madrid estamos comprobando una de las peores evoluciones del Estado español, no es ninguna excepción ni como afirman los voceros del gobierno, que aquí funcionen los ajustes.

Una evolución del desempleo que lleva aparejada cada vez más la lacra de la pobreza. En vuestra región ya son cerca de 300.00 las personas paradas sin ningún tipo de prestación ni ayuda, creciendo a un ritmo elevado como demuestran los datos del paro registrado de marzo, creció en más de 1.200 personas el desempleo y en más de 10.000 las que no tienen prestación. En esta región la Renta Mínima de Inserción alcanza a 19.000 familias, el Plan PREPARA a otras 10.000 personas, lo que nos indica que un volumen importante de madrileños y madrileñas están un limbo de necesidad y desesperación. El 19 por ciento de la población, más de 1.000.000 de personas es pobre en la Comunidad de Madrid, una región rica cuya renta per cápita es la segunda de España y está por encima de la media de la UE.

Una de los efectos más perniciosos del paro y la pérdida de las rentas familiares están siendo los desahucios. El derecho a la vivienda que reconoce la Constitución y que nunca fue aplicado, ahora se he revertido. Hemos participado junto a UGT, la Federación Regional de Asociaciones de Vecinos, la Plataforma de afectados por los desahucios, PAH, y otras organizaciones, en la recogida de firmas de la ILP por la dación en pago, de forma reversible y por la vivienda social. Entre ambos sindicatos aportamos más de 750.000 firmas. Los desahucios se siguen produciendo y la marcha que lleva la Ley en el Parlamento indica que el PP se va a negar a pararlos y a resolver la dramática situación de todas las familias que lo sufren. Esta violencia institucional insensible a la desesperación de las personas está provocando la aparición de los escraches como forma de presión. Deberemos seguir presionando en el trámite parlamentario y participando en las movilizaciones que se convoquen.

Salimos del Congreso reclamando un Plan de Choque y la convocatoria del Consejo de Madrid para hacer frente al paro en la región.

El Consejo se ha reunido y ha tenido su primer aspecto positivo, después de años de bloqueo del dialogo social, la firma de IV Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral. Un plan que es continuidad de los anteriores y cuya firma es la demostración de la fuerza de sus buenos resultados. Baste el dato del crecimiento de accidentes y muertes de cerca del 50 por ciento en el año 2000 y del descenso en la misma proporción desde que se implementaron los planes, con una tendencia decreciente que debemos seguir trabajando porque la defensa de la vida y la salud en el trabajo es nuestra principal obligación.

El 28 de abril conmemoraremos el Día Internacional de la Salud laboral y la Seguridad en el Trabajo, homenajearemos a las víctimas y aprovecharemos para impulsar las nuevas acciones contempladas el IV Plan Director de Riesgos Laborales.

Igualmente, ante la dureza de las cifras del paro y la presión social, el Gobierno nos ha presentado un autodenominado Plan de Empleo con un conjunto de medidas muy dirigidas a la atención a los desempleados, la formación y el emprendimiento. Medidas insuficientes, algunas que no compartimos y otras que no son más que una versión reducida de medidas en marcha hace dos años. Asimismo su financiación de 150M€, supone que van a dedicar a empleo las cantidades presupuestadas, lo que en el contexto actual supone un cambio en el desprecio de las políticas de empleo realizadas hasta ahora. No hemos dado nuestro aval a este Plan pero si nos hemos comprometido a estudiar y negociar junto al Gobierno y la Patronal estas medidas y otras que plantearemos los sindicatos, así como las medidas que correspondan a nuestra región como el Plan de Emprendimiento y Empleo Joven del Gobierno central. Se ha creado una Mesa de Empleo y Formación para abordarlo.

Con este fin hemos aprobado en la Comisión Ejecutiva una propuesta de Plan de Choque que se ha repartido con el Informe y acordado con UGT poniendo en común las propuestas y presentar una iniciativa unitaria en este terreno. Una iniciativa que se pretende presentar y adaptar a todas las Administraciones Autonómica y Locales. Una de los ejes que debemos priorizar es la reivindicación de prestaciones y ayudas para quienes se han quedado en los niveles de pobreza.

Junto a lo anterior se ha acordado crear un grupo de trabajo en el Consejo para tratar sobre la participación institucional y el dialogo social. Nuestro objetivo es arrancar un espacio donde estén obligados a consultar a patronal y sindicatos sobre las políticas económicas y sociales una vez disuelto el CES, así como donde se puedan impulsar el dialogo sobre planes y medidas del desarrollo productivo.

Un nuevo intento de retomar el diálogo social sobre aspectos concretos en un océano de conflictos en la Comunidad de Madrid. Nuestro objetivo es por un lado, recoger los efectos de las movilizaciones obligando a cambiar políticas y por otro, proyectar nuestra utilidad como organización y, a la vez, nuestro compromiso con los trabajadores sin empresa que engrosan las listas del paro y de la precariedad. Y hacer todo ello con especial cautela, solo se firmaran acuerdos o se escenificaran consensos cuando los contenidos no admitan dudas y sean perfectamente reconocibles los avances.

**Es en este marco donde queremos desarrollar otra de las líneas de trabajo del congreso, es decir el cambio de modelo productivo.** El inmediato futuro en la región está determinado por anuncios de grandes inversiones muy vinculadas a la construcción y a los servicios de ocio, comercio y turismo: Eurovegas, Operación Canalejas, modernización estadio Santiago Bernabéu, posibles Olimpiadas 2020,... Sin duda, una realidad en el inmediato futuro lleno de incertidumbres y expectativas que tendremos que incorporar a nuestros análisis, propuestas y estrategias.

Deberemos desarrollar la propuesta aprobada en el congreso, manteniendo una línea firme de denuncia del proceso de desindustrialización que se está intensificando con la crisis y de reivindicación a todas las Administraciones y a la patronal CEIM de un Plan de Reindustrialización de la Región. Y para ello, tenemos que actualizar y concretar nuestra propuesta de forma coordinada entre federaciones y territorios y poner en marcha, aprovechando los recursos disponibles institucionales y propios, iniciativas reivindicativas y de sensibilización social.

Hemos manifestado nuestro desacuerdo al proyecto de EUROVEGAS, por considerarlo muy alejado de las necesidades del cambio de modelo productivo que creemos necesita la Comunidad de Madrid y que definimos en la ponencia. Igualmente, manifestamos nuestro rechazo a esa especie de isla fiscal que la Ley de Acompañamiento de los Presupuestos creó para esta inversión. No obstante, el proyecto sigue adelante y en este mes el Gobierno sacará las condiciones del concurso para los Centros Integrados de Desarrollo (así se enmascara) y si se cumplen las previsiones a finales de año pondrán la primera piedra y empezarán a invertir los más de 3.000 millones anunciados en este primer momento. Los anuncios han generado una gran expectativa entre los cientos de miles de personas desempleadas de la Comunidad.

Ante esta realidad, seguiremos manifestando nuestro desacuerdo y al mismo tiempo exigiendo al Gobierno regional, a la CEIM y a la empresa la apertura de un espacio de diálogo



donde seguir la ejecución de este proyecto. Nuestra función debe ser garantizar el respeto escrupuloso a los derechos laborales, así como abordar las consecuencias para el desarrollo económico de la región y su impacto sobre las empresas y el empleo actualmente existente. Con esta pretensión se ha creado un grupo de trabajo con todas las federaciones y territorios afectados para ir perfilando nuestra propuesta y coordinando las acciones.

**La defensa del empleo de calidad y los derechos laborales con el fortalecimiento de la negociación colectiva y la oposición a la reforma laboral, ha sido otras líneas de acción.**

Con la reforma laboral sucede lo mismo que con las políticas de austeridad, es un fracaso absoluto. No solo no ha creado empleo sino que se ha convertido, casi exclusivamente, en un arma letal para el mismo, hasta el punto de ser la causante del 90 por ciento del nuevo desempleo en 2012. Han sido el efecto combinado de ella y los recortes en los servicios públicos los causantes del alarmante crecimiento del paro. Y su golpe principal ha recaído en los despidos individuales en las PYMES.

El efecto de parar la sangría de empleo no lo ha tenido, ni siquiera en los despidos colectivos de extinción, que han aumentado. La facilidad para despedir de forma colectiva implantada por las dos últimas reformas laborales, pero especialmente en la de 2012, está teniendo unos resultados claros en los Expedientes de Regulación de Empleo, como lo demuestra las 486 empresas madrileñas han aplicado extinciones de contratos en el año de vigencia, 211 más que las que se hicieron un año antes, el 77 por ciento. Se corresponde con 11.414 personas despedidas, 3.262 más que en el año anterior, un 40 por ciento. Son numerosos los ERES de empresas a los que hemos tenido que hacer frente. Sería larga la lista, por ello voy a representarlos en los de IBERIA, BANKIA, ORIZONIA, TELEMADRID, Roca, RACE, MOSTOLES INDUSTRIAL, ARMACENTRO, FCC (limpieza), FCC (construcción), AMPER, UNIPOST, LABORATORIOS BOIRON, PLOMIFERAS CASTELLANAS, NH Hoteles, etcétera.

Sin embargo, su gran efecto lo ha tenido en el debilitamiento de la negociación colectiva, descuelgues de convenios, modificaciones de las condiciones laborales, la merma de salarios y el ataque a la intervención colectiva de los trabajadores y trabajadoras y a sus representantes sindicales. Su último impacto es, además del bloqueo de la negociación colectiva, la eliminación de la ultraactividad de los convenios, que no se hayan renovado y firmado antes del 8 de julio.

Ante esta amenaza, siguiendo criterios confederales se está impulsando la negociación, elaborando un mapa de la realidad de convenios atascados, algunos llevan años, para

valorar las posibilidades de acción y las estrategias más adecuadas para su desbloqueo. En muchos de ellos, la situación obedece a la escasa capacidad de movilización y presión o a la bronca entre patronales, de todo hay. El objetivo debe ser cerrar el máximo de convenios antes de la fecha nefasta.

En el ámbito territorial, con las federaciones afectadas que lo requieran, emplazaremos a la CEIM para abordar esta situación. Un dialogo social que la patronal madrileña siempre ha rehuido y, en el momento actual, se complica con las denuncias públicas y la investigación que la Inspección ha abierto a su presidente, el Sr. Arturo Fernández, por pagos a sus empleados sin declarar ni cotizar, “en sobres” con dinero negro.

Exigiremos respuestas y pondremos en marcha movilizaciones sectoriales e intersectoriales para desbloquear la negociación de los convenios. En este sentido el 1º de Mayo debe ser la primera cita que debe tener continuidad con acciones confederales que creemos deberían concretarse en una jornada de movilización a finales de mayo. E, igualmente, en el ámbito madrileño deberemos implementar un proceso de movilización de apoyo a los convenios en riesgo. Entre otras acciones, informar a los trabajadores afectados y a la sociedad de lo que supone la pérdida de la ultraactividad.

La crisis y las políticas de recortes están golpeando con especial intensidad a jóvenes, inmigrantes y mujeres. Celebramos el 8 de marzo, aprovechándolo para denunciar nuevamente la discriminación que no cesa, la persistencia de la brecha en salarios y pensiones y los efectos destructivos de los recortes en los servicios públicos sobre el empleo femenino. Una buena muestra de esta discriminación es el ERE que se está perpetrando en NH Hoteles contra el empleo y el salario de una plantilla feminizada, como son las camareras de pisos.

### **Otro de los ejes centrales de la ponencia fue la defensa del modelo social y la movilización contra los recortes**

Un paisaje de recortes, conflictos y movilizaciones en educación, donde a las agresiones permanentes a la enseñanza pública no universitaria: cierre de centros públicos, privatizaciones, recortes en los recursos, etcétera, se han añadido la intensificación del efecto devastador de los recortes sobre la Formación Profesional y las Universidades. En ambos niveles, suponen el encarecimiento de las enseñanzas y la pérdida de empleo, como ha sucedido con los 301 despidos de la Universidad Politécnica de Madrid.

La LOMCE, la ley WERT, viene a rematar la faena proponiendo una reforma del sistema educativo que es una vuelta al pasado reaccionario de la dictadura. Propone un sistema elitista, selectivo y clasista donde solo tendrán posibilidades el alumnado proveniente de familias con rentas medias o altas.

Está en marcha un proceso de movilización de la Enseñanza con huelga general estatal el 9 de mayo, convocado por toda la comunidad educativa y encabezado por nuestra federación. A los largo de los próximos meses lo deberemos apoyar y reforzar desde toda la Unión.

Recortes, conflicto y movilizaciones en la Sanidad pública, donde el gobierno regional sigue con los recortes y con su Plan de Sostenibilidad que comportan la privatización de 6 hospitales, 29 centros de salud y numerosos servicios no sanitarios y la destrucción de miles de puestos de trabajo, haciendo oídos sordos a las multitudinarias movilizaciones. No obstante, la presión parece haber conseguido ralentizar y parar algunas de las medidas anunciadas. Hemos denunciado que es una apuesta doctrinaria no de ahorro económico, y le hemos emplazado a la total transparencia, aportando los datos de la realidad sanitaria en la mesa sectorial y negociando con los sindicatos las medidas necesarias.

Además de la agresión al modelo de sanidad pública que estas medidas comportan, su efecto sobre el empleo y las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras es extremo, 300M€ de recortes y camino de una destrucción de más de 11.000 puestos de trabajo. Los últimos, los 400 puestos que se eliminarán directa e indirectamente con los despidos y traslados del hospital Puerta de Hierro

Junto a esto, continúa la pérdida de universalización de la atención sanitaria, los copagos y repagos en servicios sanitarios y farmacia. El Gobierno regional del PP tuvo que dar marcha atrás en la injusta medida de 1 € por receta, como consecuencia del recurso de inconstitucionalidad del Gobierno central del PP.

Y mientras tanto, se han seguido los escándalos inherentes a la “Sanidad como oportunidad de negocio”. Ex consejeros de Sanidad tan beligerantes con los sindicatos como el Sr. Güemes, han resultado beneficiarios de sus propias decisiones como consejeros, apareciendo en cargos bien remunerados de las empresas de análisis clínicos UNILABS, agraciada en la concesión de los laboratorios. Y el ex consejero Sr. Lamela, el manipulador y mentiroso impulsor de las falsas sedaciones asesinas del Hospital Severo-Ochoa, ha resultado ser

también miembro de una empresa, Asignia Infraestructuras, que gestiona los servicios del Hospital del Tajo en Aranjuez que él privatizó como consejero, cuando construyó los 6 hospitales por el modelo de financiación privada que privatizó los servicios no sanitarios. Hemos exigido al Sr. Lamela que dimita de sus cargos como hizo el Sr. Güemes. Desde el Sr. Echaniz todos los consejeros de Sanidad de la Comandad de Madrid se han visto vinculados con intereses personales o familiares en la Sanidad privada.

En este sector continuaremos formando parte de la Marea Blanca y con las movilizaciones. Una marea muy compleja donde se mueven multitud de plataformas, asambleas, organizaciones diversas y la mesa sectorial constituida por todos los sindicatos. Con el fin de dotarla de una cierta coordinación, las Uniones y Federaciones de Comisiones Obreras y UGT con la FRAVM, hemos impulsado la constitución de la Mesa en Defensa de la Sanidad Pública.

Recortes, conflicto y movilizaciones en los Servicios Sociales de la Comunidad. Los recortes han golpeado con dureza a la aplicación de la Ley de Atención a la Dependencia y a todos los servicios Sociales. El servicio se deteriora con gravedad. En nuestra Comunidad hay 28.000 personas que han sido valoradas a la espera de las ayudas. La calidad de las residencias de mayores se deteriora por los recortes de plantilla, se incumple el convenio y acuerdos y se desprecia la negociación colectiva. Movilizaciones con encierros y manifestaciones está siendo la respuesta.

Se consiguió, en cambio, resolver la situación de la Ayuda a Domicilio con la firma del convenio en el nuevo traspaso de este servicio desde los Ayuntamientos a la Comunidad

Movilizaciones que se están extendiendo a toda la Administración autonómica y por todos los centros de la Administración del Estado dirigidos siempre a la defensa del empleo público, de los servicios públicos y a la exigencia del cumplimiento de acuerdos y de respeto a la negociación colectiva. Cabe señalar las movilizaciones de los compañeros y compañeras de Justicia contra las tasas judiciales y los procesos de privatización.

Voy a referirme como ejemplos sobresalientes a TELEMADRID y al METRO. A la primera se ha aplicado un ERE que podía calificarse de genocidio laboral, brutal, con 829 despidos, ningún margen para la negociación después de un largo y duro conflicto. Han practicado la política de tierra quemada desde la Presidencia del Gobierno regional. Hoy el ERE está a la espera de sentencia y sigue la presión sindical. (A última hora conocimos la sentencia que anulaba el ERE y declaraba los despidos improcedentes)

En el caso de Metro, siguen los paros contra el bloqueo de la negociación del nuevo convenio por las pretensiones patronales de despedir a 720 personas y además reducir el salario un 10 por ciento. Y al calor del conflicto una campaña de linchamiento por parte del Gobierno Regional y todo su aparato mediático. Se han encontrado como ocurre en general con todas las movilizaciones en la sociedad madrileña que a pesar de las molestias, una población harta e indignada comprende y apoya las acciones. Por ello cargan con todo. Lo último ha sido acusarles de boicotear los trabajos del comité evaluador del COI y hacerles responsables de que no concedan los juegos olímpicos a Madrid 2020. Lo hemos denunciado y hemos resaltado que los conflictos son hoy la seña de identidad de Madrid y que el ejercicio de los derechos de los trabajadores, está por encima de un lavado de cara mentiroso ante los evaluadores. Y esto no contradice nuestro apoyo al objetivo de Madrid 2020.

Con especial dureza se están manifestando estas políticas de recorte en los Ayuntamientos. El ahogo financiero a que les someten las políticas de equilibrio fiscal está siendo el detonante de la pérdida de puestos de trabajo, la privatización y el cobro de los servicios municipales.

En este contexto, la conflictividad es permanente: Parla, Aranjuez, Valdemoro, Ciempozuelos, Leganés, Alcorcón, Galapagar,... y Madrid. Conflictos que protagonizamos con los empleados públicos o con los de las concesiones, limpieza, jardinería, ayuda a domicilio, música y danza,... Sirva como referencia la huelga indefinida de recogida de basuras en la ciudad de Madrid convocada para el 15 de Abril por nuestra federación contra el ERE de FCC que pretendía despedir a 146 personas. (Al terminar el Consejo conocimos la retirada del ERE por la empresa)

La reforma de la Ley de Bases de Régimen Local se propone, al calor de eliminar duplicidades, una verdadera involución en el ámbito local. Si sigue adelante, dejará los ayuntamientos reducidos a meras terminales de la Administración Central, con escasas competencias políticas, muy lejos de la segunda descentralización que reclamábamos. La propuesta contiene un recorte de una envergadura que puede suponer la pérdida de más de 15.000 puestos de trabajo de servicios gestionados directamente o externalizados en nuestra región.

Hemos propuesto a la Confederación unir esfuerzos, rama y territorios, para impulsar una campaña contra este intento de reforma. Hay una contestación política (de todos los grupos) y social que debemos apoyar y potenciar.

Con este objetivo deberemos aprovechar todos los espacios de diálogo social en el nivel local para defender el empleo y los servicios municipales, así como afinar en la cooperación entre federaciones y territorios para actuar con más fuerza por este objetivo. Y con este fin, hay que actualizar y hacer más operativos los instrumentos de coordinación que venían funcionando para responder a la crisis local.

Un panorama de agresiones a todos los servicios públicos regionales que están dando jaque al modelo social en la región. Políticas fracasadas que se mantienen porque hay una voluntad política clara de implantarlos desde el movimiento ultraliberal. No cambiarán si no les obligamos a cambiar o a irse.

Por todo esto, como aprobamos en el 10º Congreso, necesitamos fortalecer la alianza con la sociedad. Participamos en las plataformas, mesas, foros,... que están funcionando en los distintos sectores y territorios. Con la Cumbre Social estamos intentando coordinar y establecer algún instrumento estable que permita hacer más operativa y eficaz esta tarea. Y fortalecer las movilizaciones sociales.

Por otra parte, el tiempo no pasa en balde. Nos enfrentamos a una nueva dificultad, las grandes movilizaciones sin alcanzar objetivos concretos ni soluciones tienen dos riesgos, por un lado, la desesperanza y el cansancio y, por otro, la radicalización con el riesgo de convertir el conflicto social en un conflicto de orden público. La violencia de las medidas del Gobierno es provocación y germen de violencia en la contestación que nosotros debemos evitar.

La nueva reforma de las pensiones es un nuevo frente de acción sindical. Los cambios no tienen el alcance que habían anunciado y exigen desde la Unión Europea. Sin duda, hay que achacarlo a los contrapesos existentes en la movilización y el acuerdo de pensiones vigente.

Se modifica la edad de jubilación anticipada, endureciendo los requisitos para la voluntaria y para la parcial.

Se endurecen las condiciones para el subsidio para mayores de 55 años al pasar de la renta personal a la renta familiar (980€). Es la cuarta reforma y choca el maltrato que persiste para personas que se quedan sin empleo y sin esperanza de encontrarlo. Pierden el subsidio y la cotización, se dificulta el tránsito a la jubilación. Complementa con la nueva

regulación para los EREs en empresas con beneficios. Se dificultan las soluciones no traumáticas que permitían la salida de trabajadores mayores de 50 años.

A lo anterior, cabe señalar las modificaciones negativas en las cláusulas de salvaguarda de lo pactado o el nuevo papel de las mutuas en la alta médica en la Incapacidad Temporal o la nueva posibilidad de compaginar pensión y trabajo.

Una reforma por decreto ley, obviando el Pacto de Toledo y el Acuerdo de Pensiones existente que contiene una amenaza al conjunto, cual es el adelantamiento del factor de sostenibilidad y la creación de un comité de expertos para definirlo y presentar un informe.

Se abre un nuevo periodo en materia de pensiones. No solo informar y movilizar en los centros de trabajo y en la sociedad contra estas modificaciones, sino que debemos prepararnos para presionar e intervenir ante las negociaciones en el Pacto de Toledo y con los agentes sociales que se derivarán de la presentación del Informe de los Expertos.

Abierta la brecha de las pensiones, deberemos volver a recordar que los problemas actuales del Sistema Público de pensiones obedecen a la evolución negativa del empleo y al deterioro del mismo. Más de 850.000 cotizaciones menos en 2012, siendo este el primer año que baja la base de cotización media, son los culpables de la caída de ingresos. Por eso, tenemos que impedir que lo que se resuelve con políticas de crecimiento, se pretende saldar con una bajada de la cuantía de la pensión o con un incremento de la edad de jubilación.

El contexto descrito hasta ahora está teniendo unas consecuencias extraordinarias en nuestro trabajo sindical, hasta el punto de haber salido de los congresos con un compromiso firme de cambios en nuestra forma de organizarnos, de gestionar los recursos y de tratar nuestras finanzas.

El efecto combinado del paro, el debilitamiento de la interlocución colectiva, la desafección a las instituciones democráticas entre las que nos encontramos y las campañas de desprestigio y linchamiento, así como nuestros propios errores están en el origen de la pérdida de representación sindical y de afiliación.

La cifras de la primera nos indican que el número de delegados y delegas de CCOO se ha reducido en 1248 desde 2009, en 602 la UGT y, en cambio otros crecen en 708. Y las previsiones nos dicen que si no lo impedimos, podemos llegar a perder hasta 3.300 repre-

sentantes sindicales. Datos que exigen además de un análisis más profundo y fino, revisar la forma de actuar buscando el máximo de sinergias y eficiencia en la organización.

La caída de afiliación es grave, más de 10.306 afiliados y afiliadas en el último año, lo que además de suponer pérdida de organización arrastra una caída de ingresos de más de 1.000.000€ para toda la Confederación. Conocemos las causas y sobre ellas debemos actuar. Hemos aprobado, una vez discutido con todas las estructuras, el plan de trabajo de afiliación en la Comisión Ejecutiva y lo que procede es ponerlo en marcha. Y hacerlo de forma integrada con el plan de atención a las empresas y el de elecciones sindicales que también se han aprobado. Debemos conseguir la implicación de todas las personas que formamos parte de las diferentes estructuras y la máxima participación de los compañeros y compañeras con horas sindicales.

La Formación Sindical es otra de las prioridades del Plan de Acción y ya está en marcha. La Comisión Ejecutiva ha decidido convocar la Escuela de Verano para el 12 y 13 de junio (aplazada hasta septiembre).

Igualmente nos hemos propuesto la optimización de los recursos humanos y económicos. Los primeros se están ajustando por la caída de las diferentes subvenciones finalistas, así como por la caída de actividad en las empresas. Los segundos están sometidos a evaluación. La Comisión Ejecutiva ha acordado la elaboración antes del 31 de mayo de un Plan de Optimización de Recursos y en ese marco la elaboración de los Presupuestos de 2013.

Igualmente se han iniciado los trabajos para elaborar la propuesta de integración de las asesorías en una fórmula que nos permita ahorrar costes y mejorar y ampliar nuestro servicio jurídico.

Vivimos una crisis política provocada primero por el desprecio de los gobernantes a los compromisos electorales, luego a las demandas planteadas por masivas movilizaciones, más tarde por la constatación del fracaso de todas sus políticas y su inutilidad para resolver los problemas de la ciudadanía en la crisis y, en todo momento, la corrupción que toca a todas las instituciones del Estado. La llamada desafección de las organizaciones democráticas es general, las últimas encuestas lo confirman, los sindicatos entre ellas. En este contexto todo vale y todo es creíble.

El intento de implicar a CCOO en la trama de los ERES de Andalucía hay que situarlo en este contexto. Una trama organizada por empresas, consultoras y aseguradoras y con seguidores,



alguno antiguo sindicalista de UGT que se debe investigar hasta sus últimas consecuencias. CCOO ha comprometido públicamente su colaboración con la justicia, aportándola toda la información que se desprenda de la Comisión de Investigación Interna puesta en marcha para conocer el alcance de la misma y si hay personas de la organización implicadas. Si se descubre que las hay, lo que todavía no ha ocurrido, se actuara con contundencia. Nuestro compromiso es de tolerancia 0 con la corrupción, se produzca donde se produzca.

Por otra parte, la gravedad de la actuación de la trama, además del robo dinero público, es que va contra una de las funciones centrales del sindicato, la intervención colectiva en los ERES. Lo que se está aprovechando por los mismos que llevan años desacreditándonos, para promover una causa general contra el movimiento sindical. No podemos consentir que por una trama corrupta localizada se ponga en solfa el trabajo de defensa del empleo y de los derechos laborales que hacemos millares de representantes sindicales en las empresas. Por ello, CCOO ha anunciado que está estudiando personarse en la causa.

No podemos obviar que en todo este asunto brillan los errores propios que tenemos que conocer y abordar con valentía para establecer las regulaciones y los controles que nos ayuden a no volver a repetirlos. Esta es otra de las líneas de trabajo que la Confederación ha puesto en marcha.

Junto a los diferentes compromisos contraídos a lo largo del informe, hay que recalcar el llamamiento a todas las estructuras y a toda la afiliación a movilizarse para lograr que la asistencia a la convocatoria del 1º de mayo sea masiva. Una cita que tiene siempre un carácter reivindicativo, este año lo debemos intensificar, llamando a la movilización. Tenemos que llenar las calles de Madrid, a pesar del inconveniente del puente. Con este motivo, ya está aprobado un plan de trabajo sustentado en asambleas de afiliados y afiliadas en empresas, sectores y territorios, de delegados y delegadas en los territorios y la asamblea regional el día 26 de abril, en la cual conmemoraremos el 28 de abril, día de la Salud Laboral y reforzamos la convocatoria del 1º de Mayo.

Somos el primer sindicato de esta región y la organización con más afiliación. Hemos realizado un Congreso que ha demostrado nuestra capacidad de analizar y leer el momento actual y de sacar conclusiones de cambios necesarios. Hemos demostrado nuestra cohesión interna y sobre todo, nuestra determinación. Seremos capaces de superar esta crisis y hacer que CCOO sea todavía un instrumento mejor de los que es en la defensa de los derechos e intereses de los trabajadores y trabajadoras.

# sedes de comisiones obreras de madrid

## CCOO de Madrid

Lope de Vega, 38.- 28014 Madrid

☎ 91 536 52 36 / 51 80

[www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)

- ✓ **Alcalá de Henares**  
Vía Complutense, 19  
☎ 91 280 06 52 / 53
- ✓ **Alcobendas**  
Avda. Valdelaparra, 106  
☎ 91 662 61 08 / 22 93
- ✓ **Alcorcón**  
Avda. Leganés, 21  
☎ 91 611 02 02
- ✓ **Aranjuez**  
Carrera de Andalucía, 45  
☎ 91 891 40 93
- ✓ **Arganda**  
c/ Elvira de Cortinas, 2  
☎ 91 871 43 66
- ✓ **Costlada**  
c/ Méjico, 1-3  
☎ 91 231 39 62
- ✓ **Fuenlabrada**  
c/ Móstoles, 36 - 3º  
☎ 91 690 85 11
- ✓ **Getafe**  
c/ San José de Calasanz, 22  
☎ 91 681 28 59
- ✓ **Leganés**  
c/ Derechos Humanos, 19  
☎ 91 680 23 74
- ✓ **Móstoles**  
c/ Badajoz, 35 (posterior)  
☎ 91 646 05 50
- ✓ **Parla**  
c/ San Antón, 21  
☎ 91 699 51 48
- ✓ **Pozuelo de Alarcón**  
c/ Las Flores, 2 (patio)  
☎ 91 715 93 14

- ✓ **Rivas Vaciamadrid**  
c/ Frida Kahlo, 6  
☎ 91 485 35 05
- ✓ **San Martín de Valdeiglesias**  
c/ Pintor Rafael Botí, 11 bis  
☎ 91 861 14 84
- ✓ **Torrejón de Ardoz**  
Avda. Constitución, 72  
☎ 91 656 44 44
- ✓ **Tres Cantos**  
c/ Comercio, 71  
☎ 91 804 50 79
- ✓ **Valdemoro**  
Plaza del Romano, 5  
☎ 91 895 05 47
- ✓ **Villalba**  
c/ Pardo de Santallana, 44  
☎ 91 849 35 27 / 32 96

## Federaciones Regionales

Lope de Vega, 38. MADRID

\* La extensión corresponde a las últimas cuatro cifras

- ✓ **Construcción y Servicios**  
☎ 91 536 53 86 / 83
- ✓ **Enseñanza**  
☎ 91 536 87 91
- ✓ **Industria**  
☎ 91 536 52 58
- ✓ **Pensionistas y Jubilados**  
☎ 91 536 52 87
- ✓ **Sanidad y Sectores Alimentarios**  
☎ 91 536 51 85
- ✓ **Servicios**  
☎ 91 536 51 63 / 5142
- ✓ **Servicios a la Ciudadanía (FSC)**  
☎ 91 536 53 34