

Madrid Sindical

CCOO

COMISIONES OBRERAS DE MADRID • NÚMERO 128 • OCTUBRE 2008 • WWW.CCOOMADRID.ES



3 Esperanza Aguirre fracasa en el debate del estado de la región



22 El Tribunal Constitucional declara nulo el despido de una embarazada



7 Inicio de curso: improvisación, escasez de recursos y más privatización

POR EL TRABAJO DECENTE

NO A LAS 65 HORAS DE JORNADA SEMANAL

CONCENTRACIÓN EN MADRID
7 de octubre, 18:30 h, Plaza Mayor

Los beneficios de la globalización se han distribuido de forma extraordinariamente desigual entre países y grupos sociales. En las últimas décadas hemos asistido a la extensión de la democracia por amplias regiones del mundo y a un crecimiento económico continuado. Pero, al mismo tiempo, se ha incrementado la brecha que separa a los más pobres de los más ricos. Las desigualdades se han acentuado entre los países y también en su interior. EDITORIAL Y PÁGINAS 4, 5 y 13 a 16

La sanidad ya es un negocio en Madrid

El modelo ultraliberal adaptado a la sanidad empieza a ser un hecho en la Comunidad de Madrid, un modelo que implica la titularidad privada de los centros sanitarios, lo que conlleva una perspectiva meramente económica y rentabilidad económica frente a la rentabilidad social que tienen los centros de titularidad pública. PÁGINA 9 y 20

Para que Madrid se mueva con aire limpio CCOO de Madrid reivindica la aprobación de una Ley de Movilidad en la Asamblea de Madrid y propone una serie de medidas encaminadas a incorporar la movilidad en la negociación colectiva, y con ello poder afrontar el cambio climático. PÁGINA 10

Carabanchel pide amnistía

Este mes, una piqueta echará abajo la cárcel de Carabanchel. El edificio símbolo de la represión de la dictadura desaparecerá sin dejar rastro. Eso si antes no logran impedirlo las asociaciones de vecinos de Aluche y Carabanchel que reclaman la permanencia de algunos de sus muros, como la rotonda central. PÁGINA 20



Domingo Malagón

Que este país nuestro, y por supuesto la izquierda, no trata con justicia moral a aquellos que han dado hasta sus entrañas para luchar contra la dictadura y hacer que la democracia se asentara definitivamente es, a veces, una evidencia. Domingo Malagón es una de esas evidencias. Malagón es la dignidad y la humildad del trabajo personificadas. Malagón ha sido y es, sencillamente, un genio. Un genio sin historia oficial porque la clandestinidad era su vida. En esos días, Malagón era el único hombre imprescindible. La vida de muchos dependía de sus manos de artista. PÁGINA 28

Biblioteca sindical

PACTO LOCAL, DESARROLLO Y DESCENTRALIZACIÓN

Pacto Local, segunda descentralización

PEDIDOS:
Tel: 91 536 53 01 - Ext. 5301
aballesteros@usmr.ccoo.es



Melanie Olivares

Se ha convertido en una actriz popular gracias a su interpretación en la serie *Aída*. A los 16 años se largó de casa para «rular» por el mundo y ahora, poco a poco, está haciendo un hueco en los escenarios y pantallas españoles. Olivares nos da cuenta del oficio interpretativo y no se corta un pelo al comentar la situación política actual. En noviembre se estrena el corto *Mágica*, de Belén Verdugo, que protagoniza junto a Guillermo Toledo. PÁGINA 25

Trabajo decente

El Congreso Fundacional de la Confederación Sindical Internacional (CSI) decidió la convocatoria de una jornada de acción mundial el 7 de octubre de 2008 que contribuyese a modificar la naturaleza del actual proceso de globalización, a través de la defensa del trabajo decente, esto es, aquel que pueda cubrir las aspiraciones de las personas, en el que se respeten los derechos y se garantice la seguridad, la igualdad y la participación, por tanto, que integre los objetivos sociales y económicos del desarrollo, tanto en su vertiente individual como en su vertiente colectiva.

Lejos de remitir únicamente a condiciones extremas, el concepto de trabajo decente debe ser defendido tanto en los países de extremo empobrecimiento y condiciones laborales de semiesclavitud como en los países desarrollados en los que, sin embargo, el empleo no está garantizado para todas aquellas personas que quieran trabajar, como no lo están una retribución suficiente, suficiente seguridad y salubridad en el trabajo, la ausencia de discriminación o la garantía para el efectivo ejercicio de sus derechos laborales y de la participación, a través de la organización y la negociación colectiva, en la determinación de sus condiciones de trabajo.

Por eso, la jornada de acción mundial no es sólo una jornada que apela a la solidaridad con los trabajadores y trabajadoras de otras latitudes: es una jornada profundamente reivindicativa, en la que están en juego los derechos fundamentales de todas y cada una de las personas que forman parte de la clase trabajadora.

Inicio de curso

Ningún responsable político debería hacer de la educación un arma arrojadiza. Ningún responsable político debería malabarizar el sistema educativo, porque eso es tanto como condonar a una sociedad a no tener futuro, ni económico ni social. Ningún responsable político debería pensar en la educación únicamente en clave de negocio. Ningún responsable político debería hacer oídos sordos a ninguno de los colectivos involucrados en la educación, so pena de hacer de los centros educativos lugares invisibles y focos permanentes de tensión y de conflicto.

Ningún responsable político debería hacerlo, pero la presidenta de la Comunidad de Madrid, Esperanza Aguirre, lo hace.

Las políticas del Gobierno regional en materia educativa continúan su senda de profundización en las privatizaciones y el abandono de la escuela pública; un abandono que se materializa, año tras año, en la carencia creciente de plazas públicas para la educación infantil; que se materializa, año tras año, en infraestructuras deficientes, provisionales o en obras; que se materializa, año tras año, en inversiones raquíticas, por debajo de la media del Estado.

Es la política de educación del Gobierno regional; una política que sólo conduce al fracaso escolar.

Debate sobre el estado de la región

El reforzamiento de las políticas activas de empleo, el papel de los servicios públicos de empleo, el necesario cambio del modelo de crecimiento, por tanto, la política industrial que necesita la Comunidad de Madrid, el fortalecimiento de los servicios públicos, de la sanidad, de la educación, de los servicios sociales, el impulso a la atención a la dependencia, el acceso a la vivienda, han sido los grandes ausentes en el debate sobre el estado de la región.

Esperanza Aguirre no quiere afrontar la actual situación económica y laboral, no quiere dialogar con los agentes sociales, aportar soluciones, garantizar la protección de los trabajadores y trabajadoras, de la ciudadanía madrileña, de sus condiciones de vida y de trabajo.

Esperanza Aguirre no quiere gobernar la Comunidad de Madrid, quiere ser el referente del sector más ultraliberal de su partido. Y lo será, qué duda cabe, a costa de una sociedad, la madrileña, que tendrá que afrontar el futuro inmediato con menos recursos públicos; por tanto, en una situación de mayor vulnerabilidad.

Cocinar hizo al hombre

Faustino Cordón escribió un magnífico ensayo bajo este título. Una diferencia fundamental del ser humano del resto de los animales es que cocina. La cuestión es que en la actualidad la cocina sufre una tremenda paradoja. Es objeto de sesudos artículos de opinión e impresionantes debates del tipo «¿hay que inyectar nitrógeno a una gamba?» y, al tiempo, sin caer en la demagogia, medio mundo se muere de hambre y otro medio malcome. Si cocinar para vivir es una señá de identidad del ser humano, esa señá de identidad se está difuminando.

Comer sano (cada uno es lo que come) es un derecho, pero además puede resultar mucho más barato de lo que a veces puede parecer. Por ejemplo, dejar de utilizar productos de temporada hace que nuestros bolsillos se resientan. La izquierda debe mantener entre sus principios la formación y la divulgación y *Madrid Sindical* quiere aportar su pequeño grano de arena presentando recetas de cocina extremadamente sencillas y baratas, gracias a la colaboración de Carlos González Tejada, buen amigo del sindicato además de jefe de cocina. Esperamos que aproveche.

Madrid Sindical

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO
c/ Lope de Vega, 38, 5^a planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

Secretario de Comunicación: Francisco Naranjo • Director: Alfonso Roldán • Consejo Editor: Eva S. Llopis, Carmen Manchón, Jesús Béjar, Teresa Uceda, Ana González, Juan Martínez y Cecilia Silveira • Redacción: Nuria Villegas, Jaime Salcedo y Antonia Fernández • Fotografía: Fran Lorente • Colaboran en este número: Nacho Abad, José María Díaz, José Molleda, Germán Fernández, Enrique Lillo y José Rodríguez Tarduchi • Consejo de redacción: Manuel Riesco, Pilar Morales, Blanca Casado, Rosa Alcantud, Mar Fernández, Manuel Jimeno, Francisco Barahona, Andrea Álvarez, Carmen Vidal, Belén de la Rosa y Mariano Guillén • Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L. c/ Sebastián Herrera, 12-2^a planta. Tel.: 91 5270229 • Realización: Paralelo Edición. c/ Relatores, 1. Tel.: 91 3694248 • Distribución: Gesrec, S.L. • Impresión: Unigráficas. Edita: Ediciones GPS Madrid • Depósito Legal: M-1386-1997 • Tirada: 166.000 ejemplares.

Humor Gráfico. Molleda



TELEFONOS DE INTERES

SEDE CENTRAL DE MADRID CCOO			
Unión Sindical de Madrid	91536 52 36	Pinto	91691 38 27
Lope de Vega, 38. 28014 MADRID		Pozuelo de Alarcón	91715 93 14
FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO		San Martín de Valdeiglesias	91861 12 36
Actividades Diversas	91536 51 69	San Martín de la Vega	91894 74 45
Administración Pública	91536 53 34	Torrejón de Ardoz	91656 44 44
Agrualimentaria	91536 51 50	Tres Cantos	91 804 50 79
Serv. Financier. y Admin.	91536 51 64	Valdemoro	91895 05 47
Comunicación y Transporte	91536 53 00	Villalba	91850 60 48
Construcción y Madera	91536 53 86		
Enseñanza	91536 87 91		
Hostelería y Comercio	91536 51 42		
Minerometalúrgica	91536 52 58		
Pensionistas	91536 52 87		
Sanidad	91536 51 85		
Textil-Piel, Químicas	91536 53 88		
SEDES DE CCOO			
Alcalá de Henares	91280 06 52	SITRA	902 154323
Alcobendas/San Sebastián	91662 22 93	MAFOREM	91468 02 58
Alcorcón	91611 02 02	Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91536 52 06
Aranjuez	91891 40 93	Esc. Relaciones Laborales	91394 66 25
Arganda	91871 43 66	Dpto. Salud Laboral	91536 52 11
Ciempozuelos	91801 55 76	Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91536 53 23
Coslada/San Fernando	91231 39 62	Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91536 52 26
Fuenlabrada	91690 85 11	Fund. «Paz y Solidaridad»	91506 31 75
Getafe	91681 28 59	Trabaj. Inmigrantes CITE	91536 53 20
Leganés	91680 23 74	Dpto. de Política Social	91536 87 04
Móstoles	91646 05 50	Asesoría Trab. Autónomos	91527 02 29
Parla	91699 51 48	Centros Integrados de Empleo	91536 52 08
		Ofic. Atención al Mayor	91536 52 87
		Retama	91527 02 29
		Unigráficas	91536 52 39
		Ediciones GPS	91 5270229
		Consult. Econom. Escala	91527 02 29
		Plan Asociado Pensiones	91 7028137
		Seguros Atlantis	91536 53 28
		Viajes Iberia	91536 53 24
		Hostería del Huerna	91 5270229

www.ccoomadrid.es

comunicacion.union@usmr.ccoo.es

La información sindical, al día



A juicio de CCOO la presidenta fracasa en el debate del estado de la región

La mayoría absolutista del PP no afronta la crisis en Madrid

Hasta sus afines han venido a reconocer que Esperanza Aguirre salió mal parada del debate del estado de la región. La presidenta no quiso entrar, y no entró, en la realidad de Madrid. No ofreció una sola propuesta para hacer frente a la crisis que Madrid, por su idiosincrasia, padece con mayor virulencia que otras comunidades. Con su estilo entre chabacano y frívolo, Aguirre intentó marear y provocar a una oposición que, cumpliendo con su trabajo, vapuleó a la presidenta con una actitud seria y responsable ante la situación que vive la región.

A.R./Madrid Sindical

Aunque los medios de comunicación dieron a Esperanza Aguirre como la perdedora del debate del estado de la región, el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, asegura que «han sido los trabajadores madrileños los que han perdido este debate». A su juicio, la presidenta Esperanza Aguirre no aprovechó la oportunidad para abordar en serio la crisis y plantear propuestas que hagan frente al desempleo, engrosado ya con 56.000 trabajadores más: «Para Aguirre, Madrid va bien y si algo va mal echa la culpa a Zapatero y le exige que lo resuelva».

Antes de iniciarse el debate de la región, CCOO y UGT plantearon una serie de propuestas encaminadas a hacer frente a la situación económica y laboral. El líder de CCOO consideraba que la presidenta tenía que explicar cómo fortalecer el sistema productivo industrial y avanzar en una economía más sólida.

«Sin embargo—según explica Javier López—, la presidenta se ha encocado en que todo va bien y en su enfrentamiento con el Gobierno central. Se ha perdido una oportunidad para relanzar el diálogo social y abordar los problemas de empleo».

Javier López insiste en afrontar el escenario de crisis, «de la que desconocemos sus consecuencias y duración, desde el fortalecimiento de los cauces



El estilo entre chabacano y frívolo de Esperanza Aguirre ha tocado fondo en el debate del estado de la región.

Las ocurrencias de Aguirre

Sobre los anuncios hechos por la presidenta, el secretario general de CCOO de Madrid opina lo siguiente:

- **Macrocentro empresarial:** Tendrá que concretarlo, porque en otros debates ha hecho muchas propuestas de las que luego nunca más se supo. En todo caso, se trata de una actuación parcial, cuando la economía requiere reformas en profundidad que fomenten un modelo de crecimiento productivo e industrial.
- **Privatización Canal Isabel II:** Los madrileños ya somos los propietarios del Canal que siempre ha sido una empresa solvente y saneada. Lo que nos tememos es que tras esta operación esté la intención de favorecer a determinados empresarios que se están acostumbrando a vivir de los fondos públicos, como hemos visto en materia sanitaria.
- **Subidas de sueldo de directores de escuelas públicas infantiles:** No afronta las necesidades de inversión de la enseñanza pública madrileña. Con esto lo que busca es acallar el conflicto abierto en la educación madrileña.
- **Elección de médico y hospital:** Esconde la realidad de la sanidad madrileña y en este momento las restricciones en contratación de personal que ya se han comenzado a aplicar.

del diálogo social» y asimismo recuerda que desde hace dos años no se reúne el Consejo de Madrid y no se acuerda nada a excepción del Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales, que después de nueve meses sigue paralizado.

DEMOCRACIA HERIDA EN MADRID

La presidenta perdió una oportunidad de oro para anunciar, en sede parlamentaria y con la solemnidad que debería tener el debate del estado de la región, el inicio del necesario diálogo social. El Gobierno del Partido Popular lleva dos años y medio cerrado al diálogo y, como asegura Javier López, «esto es muy grave».

López considera que en Madrid hay un debilitamiento de la democracia porque se está obviando la Constitución, que asegura en su primer artículo que España es un Estado social y democrático de derecho. Para el responsable de CCOO en Madrid, en Madrid «se está expulsando a la sociedad del diálogo y eso es una mala noticia, porque esa actitud del Gobierno regional sólo lleva al conflicto y, en crisis, al conflicto duro».

En este sentido, López recuerda que «sindicatos, empresarios y partidos políticos son los pilares fundamentales del Estado social y quien desprecia ese marco, desprecia la Constitución que en breve va a cumplir treinta años».

Privatizar las nubes

Alfonso Roldán

Decía Inés Sabanés, la portavoz de IU en la Asamblea, que Esperanza Aguirre cuando era mejor persona también era mejor política. El último debate del estado de la región parece haber supuesto un punto de inflexión en el inicio de la caída de la presidenta, porque, como dice la máxima que atribuyen a Kennedy, «se puede engañar a todos poco tiempo, se puede engañar a algunos todo el tiempo, pero no se puede engañar a todos todo el tiempo».

Es cierto que el debate del estado de la región no es seguido con el más mínimo entusiasmo por los madrileños, por lo que seguramente muy pocos se habrán enterado de las barbaridades que sigue proponiendo Esperanza Aguirre.

La presidenta ha propuesto privatizar el Canal de Isabel II, privatizar el agua. La frase para argumentar tal aberración es de las que debería pasar a la historia: «Damos a los madrileños la oportunidad de ser propietarios de su agua» (no olvidemos que «su» actúa como pronombre posesivo).

La ocurrencia, que cuenta con el beneplácito de la camarilla empresarial del PP madrileño, ha puesto en pie de guerra a los trabajadores del Canal y a los alcaldes socialistas, pero también al primer edil de la capital. Aguirre ha vuelto a reírse en la cara de Gallardón, y éste vuelve a enfadarse. Pero mucho. De hecho, no es descartable que Aguirre se eche para atrás, lo que supondría un golpe muy duro para una presidenta que acaba de salir derrotada del debate del estado de la región.

Aguirre, que se mueve entre Margaret Thatcher y George Bush insiste en aplicar las fórmulas que este último ha llevado a cabo en Estados Unidos y que han llevado a todo el mundo a padecer una inquietante crisis. Aguirre no parece enterarse de que hasta los ultraliberales como ella terminan recurriendo al dinero público cuando vienen mal dadas para salvar el pellejo.

Aguirre quiere privatizar hasta las nubes para que, cuando llueva, el dinero les caiga del cielo a sus amigos, a los futuros accionistas del Canal. Un escándalo.



III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones

91 536 52 12 (ext. 5212)

plandirector@usmr.ccoo.es - slmadril@usmr.ccoo.es



Madrid cae en la creación de empleo

Comisiones Obreras ha reclamado una mayor atención del Gobierno regional a las nuevas empresas creadas en Madrid, que según datos del Instituto Nacional de Estadística, durante el mes de julio, supuso la creación de 1.569 empresas, es decir casi un 28 por ciento menos que las creadas en el mismo mes del año anterior.

El secretario de Acción Sindical de CCOO de Madrid, José Manuel Juzgado Feito, ha explicado que «el capital medio suscrito por cada empresa nueva madrileña es de 161.263 euros, lo cual nos sitúa por detrás de los 348.000 euros de las nuevas empresas de Aragón, los 200.755 euros de Castilla y León y los 167.267 euros de Galicia. Madrid sigue creando empresas, pero crea bastantes menos que el año pasado. Los emprendedores valoran más los riesgos, echan cuentas y crean menos empresas». Juzgado Feito ha insistido en que «se crean menos empresas y es necesario que el Gobierno regional negocie cuanto antes, con empresarios y sindicatos, las medidas para consolidar las nuevas empresas y el empleo de las mismas en la región. No hay que olvidar que la mayoría de las nuevas empresas no supera el primer año de existencia y en tiempos de crisis el riesgo es aún mayor».



Javier López reclama diálogo y negociación para afrontar la crisis.

El Gobierno central sí dialoga

El día 3 de septiembre, los agentes sociales y el Gobierno constituyeron la comisión de seguimiento del diálogo social y establecieron el temario de negociación y su correspondiente calendario. Por CCOO asistieron a la reunión la secretaria de Empleo, Lola Licas, y el secretario de Acción Sindical, Ignacio Fernández-Toxo.

La reunión transcurrió sobre las bases previstas: se constituyó formalmente la comisión de seguimiento; se acordó que en el plazo de quince días el Gobierno daría a conocer los distintos acuerdos que ha adoptado en materia económica; se reafirmó el objetivo de aprovechar la actual coyuntura para promover el cambio de patrón de crecimiento y se establecieron cuatro grandes prioridades sobre las que empezar a actuar ya: mejora y modernización de los Servicios Públicos de Empleo, priorizar la formación profesional, desarrollar el Estatuto del Trabajo Autónomo y evaluar todos los planes de empleo existentes para identificar las prioridades.

El ultroliberalismo provoca la mayor crisis económica y financiera

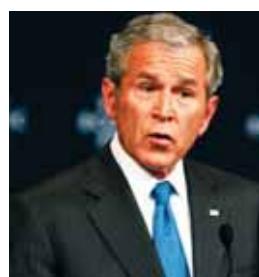
Alfonso Roldán/ M.S.

«Esta situación de crisis no se ha producido ni por Esperanza Aguirre ni por Zapatero, sino porque la situación económica internacional ha generado una crisis mundial, provocando que muchas economías entren en recesión», explica el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, por lo que califica la situación de «crisis de beneficios empresariales». En este sentido, López explica que «no se pueden aplicar recetas que ya han fracasado en Estados Unidos, hace falta un Gobierno que gobierne la realidad, que gobierne con seriedad».

El responsable sindical afirma que los trabajadores «sólo queremos una vida digna y un trabajo

decente, esto es, un trabajo estable, que se refiere la protección por desempleo y los servicios públicos. Sólo queremos que se aborde el futuro desde el diálogo y la negociación».

Esta reivindicación de CCOO arrecia conforme la situación económica de la Comunidad de Madrid empeora. Y es que en agosto los precios bajaron menos en nuestra región (-0,1 por ciento) que en el conjunto del país (-0,2 por ciento). En Madrid, la tasa interanual se sitúa en el 4,7 por



El último responsable de la crisis mundial es el Gobierno de EEUU.

ciento. A pesar del descenso, al que han contribuido la bajada del petróleo y las rebajas, el sindicato destaca que productos como la vivienda no descienden y que la estabilidad de los precios de los alimentos durante este mes no compensa su importante subida a lo largo del año (6,4 por ciento).

Sobre los precios, la Confederación Sindical de CCOO advierte que rebajar la inflación es imprescindible para salir de la crisis y se considera que el comportamiento de una parte del empre-

sariado español no está a la altura de las circunstancias al mantener su costumbre de utilizar la subida de los precios para mantener beneficios excesivos.

Para CCOO, el crecimiento de los precios, un año más, un punto superior a la media de la Unión Europea, es un dato dañino para la economía española y difícil de entender en un momento donde el ritmo de actividad no sólo se ha desacelerado, sino que casi con seguridad tiene signo negativo.

La falta de control de precios es siempre una mala noticia, pero lo es más en una coyuntura tan desfavorable como la actual, porque no solo perjudica a las personas con menor renta, sino que limita la posibilidad de recuperación de la competitividad de futuro.

Cefoim® formación

901 22 88 88 - www.cefoim.net

CURSOS CON CARNÉ PROFESIONAL

- Operador de grúa móvil (tipo A y B)
- Operador de grúa torre
- Instalador electricista (especialista)
- Instalador de gas categoría A y B
- Instalador de fontanería
- Instalador y conservador frigorista
- Depósitos petrolíferos
- Operador industrial de calderas
- Inst-mant calefacción, clima. y ACS
- Aparatos a presión

... OTROS CURSOS ...

- Soldadura homologaciones
- Encargado de obra
- Carretillas elevadoras
- Plataformas móviles
- Grúas autocargantes
- Retroexcavadora mixta
- Montaje de andamios
- Energía solar térmica y fotovoltaica
- Legionela (certificación oficial)
- Conductor ferroviario categoría A y B
- Permiso conducción C y C+E
- Autómatas programables
- Redes, seguridad informática, lotus domino, autocad.

C/ Oasis 5-7. Fuenlabrada - 28945 Madrid

La mitad de la fuerza laboral mundial gana menos de 2 dólares diarios.

Más de 12 millones de personas trabajan en condiciones de esclavitud.

200 millones de niños y niñas menores de 15 años trabajan en lugar de ir a la escuela.

Más de 2 millones de personas mueren a causa de accidentes y enfermedades laborales cada año.

Los derechos laborales y sindicales fundamentales no son respetados en muchos países del mundo.

EL 7 DE OCTUBRE EN MADRID, A LAS 18,30 HORAS EN LA PLAZA MAYOR

Por el trabajo decente, contra la Directiva de Tiempo de Trabajo

Madrid Sindical

CCOO de Madrid, en vísperas de la jornada mundial del 7 de octubre por el trabajo decente, exige al Gobierno regional el diálogo social que haga posible para los madrileños «una ocupación productiva justamente remunerada que se ejerza en condiciones de libertad, equidad, seguridad y respeto a la dignidad humana».

El sindicato entiende que la mejora del poder adquisitivo es un requisito para el trabajo decente, así como el empleo de calidad lo es para una vida digna y una sociedad igualitaria. Las Administraciones y las empresas deben reconocer una de las garantías que señala la Organización Internacional del Trabajo, que no es otra que para promover un trabajo y una vida decentes se debe contar con la participación de las organizaciones sindicales.

Según define la Organización Internacional del Trabajo (OIT), trabajo decente significa trabajo con contrato, salario digno, protección social básica, derechos sindicales, incluido el diálogo social. En nuestro ámbito, esto significa:

Ante las instituciones de la Unión Europea, junto con la Confederación Europea de Sindicatos (CES), la exigencia de modificación radical o derogación de la Directiva sobre Tiempo de Trabajo. Esta propuesta normativa es la mayor agresión contra los derechos de los trabajadores y del modelo social europeo desde que se inició el proceso de integración. Avanza hacia un modelo de relaciones laborales más propio del siglo XIX que del siglo XXI.

Ante el Gobierno y las empresas españolas, la adopción de medidas y políticas tendentes a

El manifiesto conjunto realizado por CCOO y UGT de cara al 7 de octubre asegura que «los beneficios de la globalización se han distribuido de forma extraordinariamente desigual entre países y grupos sociales. En las últimas décadas hemos asistido a la extensión de la democracia por amplias regiones del mundo y a un crecimiento económico continuado. Pero, al mismo tiempo, se ha incrementado la brecha que separa a los más pobres de los más ricos. Las desigualdades se han acentuado entre los países y también en su interior».



combatir la siniestralidad y precariedad laborales y a eliminar el trabajo no declarado.

La universalización de las Normas Fundamentales del Trabajo, adoptadas por la OIT. Entre los derechos recogidos en ellas se encuentran la abolición del trabajo infantil y del trabajo forzoso, la eliminación de toda discriminación en materia de empleo y el reconocimiento efectivo de la libertad sindical, la negociación colectiva y el derecho de huelga.

Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio de

Naciones Unidas. Se trata de 8 objetivos cuantificables, que deben alcanzarse, como máximo, en 2015. La erradicación de la pobreza extrema y del hambre, la

extensión de la enseñanza primaria, la promoción de la igualdad entre géneros o la reducción de la mortalidad infantil son los principales.

LA PROLONGACIÓN DEL 7-0

La Alianza Española contra la Pobreza ha convocado un año más a rebotarse contra la pobreza el día 21 de octubre y a salir a la calle para exigir «más hechos y menos palabras». Sólo si los ciudadanos presionamos, lograremos que por fin, de una vez por todas, se tomen las medidas definitivas para que nunca nadie más tenga que morir de hambre o por enfermedades fácilmente evitables.

El Congreso, contra la Directiva

CCOO y UGT han hecho público un comunicado en el que saludan la aprobación por unanimidad en el Congreso de los Diputados de una proposición no de ley contra la ampliación de la jornada laboral contenida en la Directiva comunitaria sobre Tiempo de Trabajo. La proposición dice que el Congreso de los Diputados:

- Insta al Gobierno a liderar la oposición a la ampliación de la jornada laboral y le apoya en sus trabajos con el grupo de países que tratan de modificar la Directiva 93/104/CE del Consejo Europeo, de 23 de noviembre, relativa a determinados aspectos de la ordenación del tiempo de trabajo que pretende la ampliación del horario laboral hasta las 65 horas.

- Reafirma la confianza en el diálogo social y en la negociación colectiva como medio para la adopción de acuerdos entre los agentes sociales en el ámbito laboral y reitera la necesidad de seguir avanzando en las medidas que faciliten la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.

- Apoya el posicionamiento de la Confederación Europea de Sindicatos, en su denuncia a esta directiva que supone una clara regresión en la protección de los derechos sociales de los trabajadores.

- Traslada su posición contra la ampliación de la jornada laboral a todos los Grupos del Parlamento Europeo, solicitando su apoyo para rechazar la directiva.

Psicólogos Asociados

C/ GUILLERMO DE OSMA, 21 - BAJO 1 - 28045 MADRID
(Autobuses Teleféricos/Luzgarri - Líneas 3 y 6)
www.psicologosasociados.com

Teléfono: 678-000-988

• ANSIEDAD • DEPRESIÓN • TERAPIA INDIVIDUAL Y DE GRUPO •
• PAREJAS ADOLESCENTES Y ADULTOS • OTROS •
10% de descuento a afiliados a CCOO

CENTRO ÓPTICO MEDINA TEJADA
C/ ARENAL, 7 - 2º B. TEL: 91 532 11 12

SERVICIO DE ÓPTICA Y ACÚSTICA CONCERTADO CON CCOO.
(30% dto. en sus encargos)

CONSULTA DE OFTALMOLOGÍA - Previa cita
Dra. María de los Angeles Pérez Díaz - 1ª consulta gratuita

- Monturas (todas las marcas)
- Cristales graduados
- Lentes de contacto
- Gafas de sol
- Gafas de protección
- Auditífonos

Periódico Semanal Digital
www.ccoomadrid.es

Madrid Sindical

Por fin se puso la firma al el plan director en prevención de riesgos laborales

Improvisación, escasez de recursos y más privatización marcan este otoño escolar

Un 30 por ciento de los alumnos inicia el curso en aulas masificadas

La comunidad educativa que terminó el curso pasado en medio de numerosas movilizaciones de protesta se prepara para un otoño caliente. Y es que la vuelta al cole se inicia con todas las asignaturas suspendidas y sin haber pasado el examen de recuperación de septiembre. Según el secretario general de la Federación Regional de Enseñanza de CCOO, Paco García, «no hay ningún cambio de rumbo en las políticas del Gobierno regional; al contrario, se sigue profundizando en el abandono de la escuela pública y en las privatizaciones». El desequilibrio pública/privada así lo ilustra: mientras en la comunidad madrileña 8 de cada diez nuevos alumnos se matriculan en la enseñanza privada, en el resto de España siete de cada diez lo hacen en la pública.

Nuria Vilela/M.S.

Al abandono de la educación pública en Madrid le acompañan algunos calificativos, entre ellos improvisación y mala planificación. En torno a 30.000 alumnos han iniciado el curso en situación precaria, miles de ellos en barracones por existir obras en sus centros, que en algunos casos se demoran a lo largo de tres, cuatro y hasta cinco años. Además, hay 25.000 alumnos que no disponen en sus colegios de gimnasio, 5.500 que se encuentran escolarizados en espacios que no están previstos para dar clases y 280.000 alumnos en aulas masificadas. O, lo que es lo mismo, un tercio en aulas que exceden la ratio que marca la normativa. Además, se repite lo que Francisco

García califica de problema «endémico»: 35.000 alumnos se han quedado sin plaza en una escuela de educación infantil pública. Y 4.300 no tienen plaza en el módulo de FP que han elegido.

Son datos que en opinión del sindicalista reflejan la cada vez más exigua inversión del Ejecutivo regional. Si las comunidades autónomas gastan de media un 4,3 por ciento del PIB, Madrid se sitúa en el último lugar con un 2,7 por ciento. Un gasto además desequilibrado porque si en los últimos años la financiación de los centros concertados ha crecido en un 91 por ciento, la de la escuela pública sólo lo ha hecho en un 31 por ciento. Sin embargo, cerca del 80 por ciento de los alumnos con necesidades compensatorias se escolariza en la es-

cuela pública. La falta de inversión afecta también a las becas y ayudas que se han recortado en todos sus conceptos, transporte, libros y comedor.

MÁS FRACASO ESCOLAR

En cuanto a los resultados escolares, los datos sobre fracaso escolar no favorecen precisamente a la comunidad madrileña. Según las cifras aportadas por el responsable de la Federación de Enseñanza, Madrid supera en más de tres puntos el porcentaje de fracaso en Primaria y en más de diez en Secundaria con respecto a la media del Estado. «Mientras –acusó– Aguirre se dedica a hacer la oposición al Gobierno central en cuestiones marginales como la Educación para la Ciudadanía»,



En torno a 30.000 alumnos han iniciado el curso en situación precaria, miles de ellos en barracones por existir obras en sus centros.

que coordinaba políticas compensatorias, no parecen destinadas a paliarlo.

Francisco García terminó advirtiendo que caminamos a una quiebra del capital humano en Madrid, lo que hipotecaría el futuro de la región, y pidió al Gobierno regional que deje la crisis y se apreste a llegar a un compromiso con los agentes sociales y toda la comunidad educativa que ponga la educación madrileña en el lugar que le corresponde.



En la imagen, concentración de protesta el pasado 10 de septiembre.

La Consejería de Educación elimina las plazas destinadas a las familias con menos recursos

La vuelta al cole vino precedida de una mala noticia para aquellas familias con ingresos más bajos. La Consejería de Educación decidió eliminar las plazas gratuitas existentes en las escuelas infantiles públicas y que estaban destinadas a las rentas inferiores a 3.652 euros per cápita. A partir de ahora tendrán que pagar 45 euros. A cambio las cuotas máximas, las de las familias con

ingresos superiores a los 32.000 euros per cápita, descienden un tercio hasta los 130 euros.

Desde CCOO se tachó esta medida de clasista y signo de la escasez del gasto educativo público.

El sindicato denunció también la destitución de diez directoras de escuelas infantiles públicas poco gratas a la Consejería. Estas directoras habían criticado

los nuevos decretos de funcionamiento, aprobados antes del verano y que abren la puerta a las llamadas guarderías de garaje. Críticas que la Consejería ha decidido eliminar de un plumazo aprobando una orden por la que se reserva la capacidad de designar a los directores de las escuelas, hasta ahora elegidos en sus centros.

La Fapa «Giner de los Ríos», desalojada de sus locales

Las represalias por los conflictos vividos en la enseñanza madrileña antes del verano, no se han detenido en los directores de escuelas infantiles. La Fapa «Giner de los Ríos», que se ha distinguido siempre por su compromiso con la enseñanza pública, fue desalojada de sus locales por el expediente método de cortarles la luz.

La Fapa, que ha tenido que trasladarse temporalmente a los locales de la Ceapa, calificó la actuación de la Consejería de «restricción de los derechos de asociación y de participación, ambos reconocidos en la Constitución española» y exigió al Gobierno regional que cumpla el acuerdo firmado en 1995 por el Ministerio de Educación facilitándoles el local que les corresponde por derecho.

Aseguró también que llevará a cabo todas las actuaciones posibles, incluidas las judiciales, hasta lograr que se restituyan sus derechos.

La Federación Regional de Enseñanza de Madrid de CCOO tildó al Gobierno regional de «revanchista» y manifestó su «indignación» ante lo que llamó «acto autoritario y antidemocrático» de un Gobierno «que sólo entiende el lenguaje de la crispación para resolver los conflictos».

La Federación recordó los programas que se llevan a cabo a través de las Apas como el de ampliación del horario, los Primeros del Cole, que ha quedado rescindido y que supondrá un importante problema de gestión en los colegios.

Por último, CCOO exigió un trato justo para la que es «una de las organizaciones educativas más conocedoras de los problemas educativos de Madrid, más implicadas en su resolución y un soporte para la mayoría de los centros públicos, cuyas asociaciones de padres están federadas a la Fapa».



Fuentidueña del Tajo. El pasado 7 de septiembre se inauguró en Fuentidueña del Tajo (2.000 habitantes) la Avenida Abogados de Atocha. El acto contó con la presencia del responsable comarcal de CCOO, Carlos Calle; la alcaldesa, Aurora Rodríguez; José Luis, hermano de Ángel Rodríguez, sindicalista asesinado en aquella trágica jornada, y Raúl Cordero, director de la Fundación Abogados de Atocha.

En la muerte de Manolo López

Un gran maestro y compañero

El 29 de agosto falleció Manolo López López, histórico abogado laboralista con un protagonismo importante en la lucha contra la dictadura, a través de su militancia en el PCE, en el que llegó a ocupar puestos de responsabilidad y dirección durante la clandestinidad, así como a través de una brillante práctica profesional en defensa de trabajadores y sindicalistas vinculados a CCOO. Es intención de la Fundación Abogados de Atocha realizar un homenaje a su memoria, en el 32 aniversario de los asesinatos.

Enrique Lillo Pérez

Abogado del Gabinete Jurídico Interfederal de CCOO

Con palabras insuperables, Francisco Rubio Llorente, presidente del Consejo de Estado, describió en el periódico *El País* el carácter sentimental de la persona tierna y

entrañable, generosa y afectuosa de Manolo López, junto con una firmeza en sus convicciones ideológicas que le permitía mantener el enfrentamiento constante con la dictadura franquista y su lucha por el cambio social y la consecución del socialismo.

A pesar de las contrariedades políticas y sociales que quienes venimos de la ideología comunista hemos tenido en la segunda mitad del siglo XX y que culminaron con el fracaso estrepitoso de los regímenes comunistas simbolizados en el hundimiento del Muro de Berlín, Manolo López siempre tuvo muy claro que acaso la solución política había fracasado, pero que los problemas de desigualdades sociales, pobreza de muchos y riqueza de pocos subsistían y que, por tanto, nuestros objetivos de consecución de una sociedad igualitaria y socialista constituyan una tarea pendiente, puesto que en España habíamos alcanzado un sistema de libertades civiles, pero no una sociedad justa ni igualitaria.

Esta creencia y opinión la transmitía constantemente a sus compañeros de profesión y amigos, intentando que el desánimo y la frustración no disminuyeran la dedicación y entrega a la defensa de los intereses de los trabajadores frente al capitalismo imperante.

Por ello, además del rigor jurídico y de la lectura y estudio constante del Derecho del trabajo, del Derecho civil para comprender mejor el conjunto del Derecho, y del derecho penal que tanta importancia tiene en el combate jurídico contra la siniestralidad laboral y los accidentes de trabajo, Manolo López siempre se refería a la necesidad de mantener un compromiso político e ideológico con esta clase de valores de igualdad y de justicia social, aunque este compromiso no se articula a través de una militancia de partido.

Existen muchas anécdotas de su vida profesional y política, que siempre estuvieron mezcladas. Como el hábil interrogatorio, que sin duda preparó minuciosamente y con detalle, en el juicio oral de Orden Público del dirigente comunista Horacio Fernández Igualero. Este hábil interrogatorio permitió que la política de reconciliación nacional formulada por el PCE ya en los años 50 fuese expuesta ante el propio Tribunal y las personas presentes por las respuestas inteligentes que



Horacio realizaba ante las hábiles y muy preparadas preguntas de Manolo López.

Manolo siempre citaba héroes anónimos consistentes en obreros de distintas ramas de actividad que leían las ordenanzas laborales, sentencias judiciales y descubrían de estas lecturas derechos que deberían ser reclamados a través de los abogados como Manolo, Pepe Jiménez de Parga, María Luisa Suárez, Antonio Rato, José Luis Montesinos y tantos otros.

Pero la brillantez de su biografía profesional y personal no se limita al periodo de lucha contra la dictadura franquista y a la vez de lucha por el socialismo y la igualdad, sino que también se desarrolla en la democracia. Es en la situación democrática cuando yo le conocí y cuando muchos abogados de CCOO empezamos a aprender de su sabiduría y consejos. Siempre recordaré su exigencia en la puntualidad, en preparar previamente y con intensidad los juicios, preparando bien la prueba y los hechos sobre los que debía girar ésta, y la necesidad de la lectura detenida línea a línea de todos los documentos.

El ejemplo de su trayectoria personal de trabajo y esfuerzo y de compromiso solidario irreversible en la defensa de los más desprotegidos, trabajadores y pobres o excluidos sociales, debe subsistir. Necesitamos esta clase de referentes personales que evidencian que la codicia personal o el éxito egoísta es flor de un día y rápidamente caduca, en tanto que una trayectoria personal de solidaridad y compromiso es una hoja perenne que no caduca ni desaparece.

Para acceder al artículo completo:
www.ccoomadrid.es
 Banner «Opinión»

**08 PROMOCIONES
OTOÑO
CLIENTES TARJETA**

20% DE DESCUENTO:
EN CADA IMPLANTE
(HASTA EL TERCER IMPLANTE COLOCADO)

20% DE DESCUENTO:
FUNDAS SOBRE IMPLANTE
(HASTA 3 FUNDAS SOBRE IMPLANTES)

ATENCIÓN:
Estas descuentos se aplicarán a las tarificaciones de la TARJETA CES DENTAL para estos tratamientos.
NO SON ACUMULABLES.

Oferta válida desde el 1 de Septiembre al 31 de Diciembre del 2008, ambos inclusive.

CLÍNICAS CES C. CAMINOS: C/ Alfonso Ferré, 1. Madrid
Villaverde 29. Madrid Tel. 91 296 34 86
Tel. 91 334 83 02; 91 334 43 96
91 403 98 26

CLÍNICAS CES JUANITA: C/ Serrano 88. Madrid
M. Quintana
Tel. 91 334 43 96

CLÍNICAS CES LEGANÉS: Avda. Rey Juan Carlos I, 8
Leganés. Tel. 91 686 02 28
91 686 89 52

CLÍNICAS CES VILLECAS: C/ Dr. Salgado 6. Madrid
M. Muñoz Numerico
Tel. 91 479 63 12 / 91 477 43 64
91 366 21 31

CES CLÍNICAS

La sanidad ya es un negocio en la Comunidad de Madrid

La falta de transparencia, la «agostidad y alevosía» con que el Gobierno regional ha realizado la presentación del plazo de alegaciones al anteproyecto de explotación de obra para la gestión de los nuevos hospitales, no es óbice para que, por otra parte, ya quede claro sin el más mínimo rubor que la sanidad en nuestra región es ya un negocio para unos cuantos como muestran unas jornadas realizadas recientemente sobre el Plan de Infraestructuras Sanitarias 2007-2011 de la Comunidad de Madrid.

A.R./Madrid Sindical

El modelo ultraliberal adaptado a la sanidad empieza a ser un hecho en la Comunidad de Madrid, un modelo que implica la titularidad privada de los centros sanitarios, lo que conlleva «una perspectiva meramente económico-riental y rentabilidad económica frente a la rentabilidad social que tienen los centros de titularidad pública», asegura Ana González, secretaria de Políticas Sociales e Igualdad de CCOO de Madrid. Pero, según González, las diferencias entre los dos modelos van mucho más allá, «mientras el modelo tradicional tiene la obligación de dar respuestas a las necesidades de salud, el modelo que está imponiendo el Gobierno regional da, lógicamente, respuesta a los accionistas en forma de reparto de beneficios anuales».

También, dentro de esta «lógica empresarial», los beneficiarios

«no son los mismos», explica González, ya que «en un modelo privado, los beneficiarios son los accionistas de la empresa o empresas adjudicatarias, mientras que en un modelo público tradicional, los beneficiarios son todos los ciudadanos de la Comunidad de Madrid».

En este sentido, también destaca la responsable sindical que el modelo de titularidad privada selecciona pacientes mediante estudio de riesgos, «las empresas adjudicatarias no corren riesgos económicos, por lo que desviárán a los centros de titularidad pública a aquellos pacientes que requieran pruebas, tratamientos e incluso actos quirúrgicos de coste elevado».

RENTABILIDAD ECONÓMICA

Desde CCOO de Madrid se considera muy negativa la rentabilidad económica de los hospitales de titularidad privada. Éstos

son más caros, a veces hasta cuatro veces más como consecuencia de que los bancos prestan al sector privado a un interés más elevado que a la Administración Pública. Además, la titularidad privada condiciona y reduce la capacidad de inversión y los presupuestos sanitarios durante muchos años en detrimento de los presupuestos de personal, asistencia, farmacia, atención primaria, etcétera, que deben compartir sus presupuestos con los pagos a estas empresas.

Lo que sí está claro es que ya no hay máscara que identifique negocio con sanidad en Madrid. Los responsables de Sanidad de la Consejería, encabezados por el consejero, Juan José Güemes, han sido los ponentes de unas jornadas organizadas por una empresa privada para explicar el Plan de Infraestructuras Sanitarias y que los empresarios «aprovechen las oportunidades de negocio para su empresa».



El modelo ultraliberal de Esperanza Aguirre ya está siendo aplicado en los hospitales de nueva construcción.

Eludir responsabilidades

El secretario general de la Federación regional de Sanidad de CCOO de Madrid, Manuel Rodríguez, considera que lo «preocupante» es que el Gobierno regional decida transferir a la iniciativa privada doscientas mil tarjetas sanitarias. «Con ello -asegura Rodríguez-, el Gobierno de la Comunidad evita su responsabilidad, ya que la única forma de controlar la gestión es cuando ésta es directa». El responsable de la federación regional de Sanidad se muestra, además, escéptico sobre la posibilidad de que se sancione a los hospitales de titularidad privada desde la Consejería de Sanidad en caso de una mala práctica.

Otro asunto que preocupa a Manuel Rodríguez

es la falta de coordinación entre distintos niveles asistenciales, «si esta coordinación apenas existe cuando todo tiene una gestión pública, es imposible que esta coordinación se dé con diferentes tipos de gestión». El portavoz sindical proclama, además, que «la igualdad de oportunidades debe ser una realidad» y los hospitales nuevos seleccionan los pacientes, como es el caso de Valdemoro, en el que «los pacientes mayores con enfermedades crónicas los envían al 12 de Octubre».

Con todo, el responsable de la Federación regional de Sanidad opina que «si que hay que mejorar la gestión de los hospitales, pero con fórmulas basadas en el consenso».



Los empresarios tienen que tener conciencia de la gravedad de no cumplir la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Los sindicatos firman con la Fiscalía de Madrid un convenio para evitar la siniestralidad laboral

Los empresarios deben asumir sus responsabilidades

El pasado 24 de septiembre, los sindicatos madrileños CCOO y UGT firmaron con la Fiscalía Superior de la Comunidad de Madrid un convenio de colaboración en materia de siniestralidad laboral. Todas las partes se pusieron de acuerdo para establecer a través de este convenio, y según indica el propio acuerdo, «un marco general de actuación» en nuestro territorio autonómico, para la colaboración entre las fiscalías de la Comunidad de Madrid, CCOO y UGT.

Antonia Fernández / M.S.

La intención de este convenio anual y prorrogable tácitamente no es otra que la de reducir en la forma más intensa posible la siniestralidad laboral y concienciar a los empresarios de la necesidad del uso habitual de las medidas de prevención de riesgos laborales para conseguir que los centros de trabajo no sean un lugar de riesgo.

«El convenio refuerza la posición que desde el sindicato se viene planteando con la intención de depurar todas las responsabilidades por la vía penal, tanto por el delito de riesgo como por el de daño», afirma Carmelo Plaza, secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente de este sindicato. El convenio es un paso para que los empleadores sepan que cuando se produce un accidente, asuman que los incumplimientos de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales no va a quedar en una simple sanción administrativa. Igualmente, los jueces, fiscales y policía también deben asumir su responsabilidad. En este sentido, declara Carmelo Plaza, «a día de hoy, cuando los empresarios no cumplen la Ley de Prevención no tienen conciencia de cometer delito».

LO QUE INDICA EL CONVENIO

Parece lógico que se establezcan «condiciones de cooperación», que permitan a CCOO y a UGT poner a disposición del

Ministerio Fiscal todos los medios técnicos y materiales que puedan contribuir a erradicar las prácticas que provocan la siniestralidad laboral en los sectores y centros de trabajo, públicos o privados, dentro del ámbito del territorio de la Comunidad de Madrid. De igual manera, las fiscalías del territorio madrileño facilitarán a CCOO y a UGT, a través del fiscal delegado de Siniestralidad Laboral y de forma periódica, una relación de las diligencias incoadas, con indicación de los delitos presuntamente cometidos por falta de prevención de riesgos laborales. Los sindicatos, a su vez, aportarán toda la información determinante que obre en su poder para poder esclarecer los hechos y su calificación jurídica, así como sus datos estadísticos. Por otra parte, los sindicatos pondrán en conocimiento del Ministerio Fiscal la existencia de situaciones de riesgo grave para los trabajadores, así como los accidentes con resultado de muerte o graves lesiones.

La constitución de una Comisión de Desarrollo y Seguimiento, participada por seis miembros (dos fiscales, dos CCOO y dos de UGT), tendrá la función de velar por el cumplimiento del presente convenio, establecer un programa anual de colaboración, intercambiar información sobre noticias jurídicas con interés, proponer medidas e impulsar foros de encuentro y opinión. Dicha comisión se reunirá dos veces al año.

CCOO de Madrid reivindica la aprobación de una Ley de Movilidad en la Asamblea de Madrid

Para que Madrid se mueva con aire limpio

La repercusión del cambio climático sobre la ciudadanía es una realidad que siempre preocupa a CCOO. Las emisiones contaminantes son uno de los factores que están influyendo negativamente y peligrosamente sobre el cambio climático. Para afrontar este problema, CCOO de Madrid propone una serie de medidas encaminadas a incorporar la movilidad en la negociación colectiva, y con ello poder afrontar el cambio climático, y nunca mejor dicho, con los pies sobre la tierra.

Antonia Fernández

Reducir las emisiones contaminantes es una responsabilidad compartida por toda la ciudadanía y, para ello, el sindicato en Madrid ha realizado una serie de propuestas encaminadas a facilitar la movilidad en la ciudad, caracterizada por una alta polución y miles de vehículos desplazándose por la urbe europea con más kilómetros de carretera y la segunda en el mundo, por detrás de Singapur.

Uno de los elementos que agravan la falta de movilidad es el uso intensivo e ineficiente del transporte privado. Por ello, es necesario profundizar en todas aquellas herramientas que representen una mejora en la planificación y gestión de la movilidad, que se dirigen hacia un modelo más sostenible y seguro del acceso al lugar de trabajo.

Para poder aplicar estos objetivos estratégicos en los centros de trabajo y poder llegar los trabajadores es imprescindible realizar una labor sindical de información, sensibilización y formación, para poder cargarse de ideas, sentimientos y también de contenidos.

CCOO de Madrid reivindica

que la movilidad sostenible se incorpore a la negociación colectiva en todos los niveles, y que en las grandes empresas y polígonos se incorpore la figura del responsable de movilidad.

CONCERTAR LA MOVILIDAD: REIVINDICACIONES

Para la secretaria de Política Territorial de CCOO de Madrid, Magdalena Macías, «es imprescindible la aprobación de una Ley de Movilidad regional por parte de la Asamblea de Madrid que permita establecer un marco jurídico y abordar todas las cuestiones asociadas a la movilidad».

En este sentido, considera que es necesario designar la figura del gestor en las grandes empresas y centros de la Administración, así como constituir consejos de movilidad. También apuesta por el transporte colectivo con criterios de racionalidad, así como incentivar el uso del coche compartido y la bicicleta, y aunque todavía quede lejos la utilización de ésta como lo hacen en Holanda, al menos que se persigan objetivos como los conseguidos por los barceloneses. Para ello, las empresas deberían subvencionar de



Reducir las emisiones contaminantes es una responsabilidad compartida por toda la ciudadanía.

forma negociada las acciones positivas de utilización de estos medios.

Otra reivindicación es que el derecho al transporte se extienda a toda la plantilla. Además, el plan de movilidad debe ser considerado una parte de la prevención de riesgos laborales. Asimismo, la obtención del certificado de calidad debe venir de la mano de estudios de auditoría en movilidad. Otro objetivo a cumplir es la im-

Uno de los elementos que agravan la falta de movilidad es el uso intensivo e ineficiente del transporte privado

plantación de coches multiusuarios en las empresas. Así como que la negociación colectiva tiene que establecer como criterios para

gestionar la movilidad la diversidad de situaciones personales, sobre todo para aquellos colectivos de mayor desigualdad (mujeres o discapacitados entre otros), y buscar alternativas personalizadas. Por último, desde la Secretaría de Política Territorial de CCOO de Madrid se considera que para los trabajadores de centros próximos a su domicilio, la negociación colectiva debe incorporar el criterio de reubicación.

Conferencia Sindical Internacional

Por un modelo productivo sostenible

Madrid Sindical

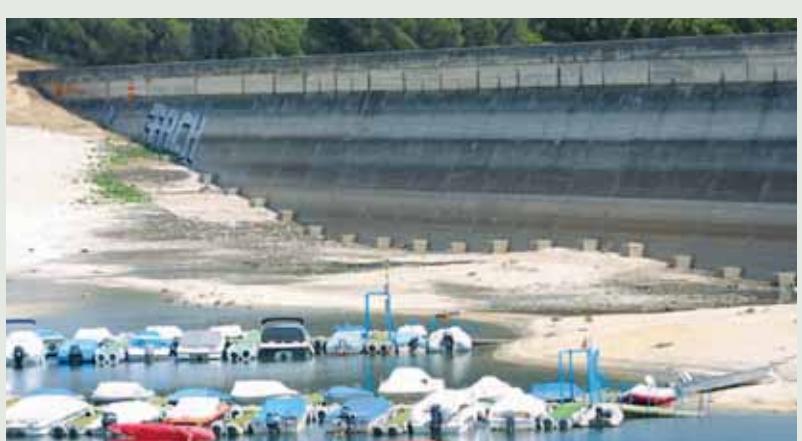
La repercusión del cambio climático sobre la ciudadanía, acompañado de una serie de propuestas en la denominada «Declaración de Zaragoza», fue el tema abordado por la Conferencia Sindical Internacional (CSI) celebrada el pasado 13 de septiembre con la participación del secretario general confederal de CCOO, José María Fidalgo, quien apuntó que, además de los ecologistas, el movimiento obrero es ahora uno de los nuevos portavoces de la naturaleza.

La lucha contra el cambio climático es una prioridad en las

agendas del sindicalismo internacional. Los sindicatos europeos abogan por consolidar un

El movimiento obrero es un nuevo portavoz de la naturaleza

diálogo social vinculado a las estrategias de lucha contra el cambio climático, con el fin de anticiparse a los posibles efectos negativos desde el punto de vista socioeconómico e identificar actividades alternativas generadoras de empleo estable, como las energías renovables, y otras energías limpias.



La lucha contra el cambio climático es una prioridad en las agendas del sindicalismo internacional.

A destacar que la Conferencia Sindical Internacional (CSI) representa a 168 millones de trabajadores de 155 países y territorios

y cuenta con 311 organizaciones sindicales afiliadas. Su cometido es promover y defender los derechos e intereses de los trabajado-

res mediante la cooperación internacional entre sindicatos, realizar campañas y abogar ante las principales instituciones mundiales.

III Foro Social Mundial de las Migraciones

La crisis económica se convierte en pretexto para criminalizar al inmigrante

Bajo el lema «Nuestras voces, nuestros derechos. Por un mundo sin muros», se ha celebrado en Rivas-Vaciamadrid el III Foro Social Mundial de las Migraciones con la participación de CCOO de Madrid. En él hubo duras críticas a la Directiva Europea de Retorno.

José María Díaz

Entre el 11 y el 14 de septiembre se ha celebrado en la localidad madrileña de Rivas el III Foro Social Mundial de las Migraciones. Este acontecimiento ha supuesto una continuación del trabajo iniciado en el Primer Foro Mundial de Porto Alegre. Ambos plantean como objetivo general reflexionar y avanzar en torno a otra globalización y otro mundo distinto al modelo meramente económico alentado por las grandes figuras del capitalismo mundial en el Foro de Davos y otros organismos como el Banco Mundial, el Fondo Monetario Internacional o el G-8.

En este Foro Social Mundial de las Migraciones (FSMM2008), unos tres mil delegados procedentes de noventa países han debatido y reflexionado sobre la situación de las migraciones a lo largo y ancho del planeta, ya sean migraciones por motivos económicos, por motivos medioambientales, políticos o como consecuencia de conflictos armados.

El análisis de la situación mundial de los procesos migratorios conclusión de este foro queda recogido en las palabras de uno de los miembros del Consejo Internacional del Foro Social Mundial, el obispo brasileño Demetrio Valentini, quien afirmó que el contexto global para las migraciones a nivel mundial es mucho más negativo que hace dos años, agravado además por la situación de crisis económica mundial. Según Valentini nos encontramos ante una «crisis de civilización» que afecta a la humanidad».

En concreto el trabajo de las distintas ponencias, talleres y se-



■ El III Foro Social Mundial de las Migraciones se cerró con una gran manifestación celebrada el domingo 14 de septiembre. Responsables de sindicatos, asociaciones de vecinos y de emigrantes y delegados de los noventa países participantes en el foro recorrieron a pie el camino entre las plazas de Legazpi y Atocha con gritos de «otro mundo es posible» o «ninguna persona es ilegal».

minarios se ha centrado en torno a cinco grandes áreas temáticas: La globalización y las migraciones, Las sociedades de origen y alternativas de desarrollo, Fronteras y Derechos Humanos, Las sociedades de llegada y la situación de los migrantes, Asilo y refugio y desplazamiento.

CRÍTICAS A LA DIRECTIVA DE RETORNO EUROPEA

Ha habido un esfuerzo en este Foro Social por analizar la situación de las migraciones en Europa. En concreto han sido multitud las críticas a la actual política migratoria de la Unión Europea que se concreta en la llamada Directiva de Retorno, aprobada el 18 de junio pasado. Esta directiva es también conocida como «Directiva de la Vergüenza». En

este sentido cabe destacar las palabras de Ignacio Díaz de Aguilar, presidente de la Comisión Española de Ayuda al Refugiado (CEAR), quien lamentó que «durante muchos años España fue un referente en la forma de enfocar las migraciones y se ha producido una recesión importante», Díaz de Aguilar apostó por que este FSMM2008 se convierta en «una plataforma para que España recupere el papel en defensa de los derechos sociales también de los migrantes».

Por su parte, Jorge A. Bustamante, relator especial de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos de los Migrantes, calificó el apoyo del Gobierno español a esta directiva europea como una incongruencia al ser una «escalada en la criminalización de los migrantes».

Cabe destacar el enorme esfuerzo de organización que ha implicado este Foro Social, especialmente para el Ayuntamiento de Rivas-Vaciamadrid. A la cesión

DESASTRE ECOLÓGICO Y MIGRACIONES

La relación entre los procesos migratorios mundiales y la situación medioambiental del planeta es evidente; según el Informe Stern, elaborado hace unos años, dentro de cuatro décadas entre 150 y 200 millones de personas se verán obligadas a desplazarse como consecuencia de la crisis medioambiental.

Como ejemplo podemos considerar el mensaje de alerta enviado recientemente por la ONU a través de la Asociación Internacional del Agua, en el que se manifiesta la grave situación de los recursos acuíferos en el mundo. En la actualidad unos 4.000 millones de personas no cubren sus necesidades mínimas de agua potable y 2.500 millones no tienen los imprescindibles sistemas de alcantarillado y depuración convirtiéndose en un riesgo importante de enfermedades y epidemias.

Durante el FSMM también hubo un espacio importante para la cultura como vehículo de unidad de los pueblos. Desde el día antes del comienzo del Foro Social, multitud de conciertos, pasacalles, teatro, cuentacuentos y danza llenaron las calles de Rivas-Vaciamadrid como complemento al debate de ideas y la reflexión del FSMM2008. Una forma idónea de trasladar a la sociedad civil los esfuerzos de integración y unidad de las distintas culturas de este mundo.

Cabe destacar el enorme esfuerzo de organización que ha implicado este Foro Social, especialmente para el Ayuntamiento de Rivas-Vaciamadrid. A la cesión

Chivos expiatorios

Según el FSMM, se ha aprovechado la situación de crisis económica para dar un paso más hacia la consideración del inmigrante como un criminal. Los migrantes se convierten así en el necesario «chivo expiatorio», responsable «oficial» de esta crisis. Un simple pretexto para descargar la culpa de la situación económica de los verdaderos responsables y de la incapacidad de los gobiernos occidentales para hacer frente a ella. Según Díaz de Aguilar, se ha aprovechado la crisis «como una excusa para endurecer las políticas migratorias», si bien considera que este proceso comenzó mucho antes de producirse la crisis económica. El objetivo de este proceso no es otro que conseguir una mano de obra más barata y manipulable.

En palabras de Luiz Baseggio, miembro del Comité Internacional del FSMM, en la rueda de prensa de presentación del foro, «esto es típico de una mentalidad racista que considera a el migrante como un indeseable pero necesario y prefiere que sean vulnerables porque así es más fácil explotarlos».

de las instalaciones se ha unido la presencia de más de 400 voluntarios en la organización del evento, así como unas 150 familias del propio municipio que han acogido durante esos días a delegados y delegadas participantes en el foro.

Una mención aparte merece el trabajo realizado en Internet. La emisión en directo por televisión a través de la red de muchos de los seminarios, actos y talleres de este foro ha sido un avance considerable que contribuye a uno de los objetivos del FSMM, globalizar y difundir las ideas del mismo.

Para saber más:
www.rivas-vaciamadrid.org
www.fsmm2008.org

AUTOESCUELAS
sanjosé
www.autoescuelasanjose.com



El prestigio de una autoescuela
7 secciones en Getafe

Sección Central
C/ San José de Calasanz 18, Getafe - TLF: 91 695 20 19

10%
descuento a afiliados
a CC.OO



CERTIFICADO DE CALIDAD

MADRID SINDICAL SUPLEMENTO

La 8^a Conferencia Sindical de Capitales Europeas, celebrada entre el pasado 18 y 20 de junio en Madrid bajo el lema «Por la Europa de los Derechos y el Empleo Digno», se convirtió en una apuesta decidida por el reforzamiento del diálogo social, la negociación colectiva y la consolidación de los derechos de los ciudadanos. Casi una veintena de sindicatos europeos, representantes empresariales y de las Administraciones compartieron reflexiones sobre el modelo social europeo, la crisis económica, el papel de los sindicatos y la defensa de los derechos de los trabajadores europeos, ganados a pulso tras años de lucha. La Directiva de las 65 horas, puesta sobre la mesa desde la Unión Europea unos días antes de la conferencia, y la celebración de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, el próximo 7 de octubre, también estuvieron presentes en los debates. La principal coincidencia de todos: llegar al acuerdo para avanzar.

Milagros Díez

Hay que estar alerta sobre el proceso de consolidación de la UE porque se corre el grave riesgo de que Europa se vea cada vez más como un problema en vez de como un espacio de cohesión social. Este es el principal mensaje que dejaron sobre la mesa los sindicalistas reunidos en Madrid durante la 8^a Conferencia Sindical de Capitales Europeas de cara a la próxima conferencia, que se celebrará en 2009 en París. La consigna tenía su porqué, dadas las circunstancias y el contexto en el que se desarrolló el encuentro.

Y es que a la crisis económica que se vive actualmente se sumó también, en aquel momento, la intención de la

Unión Europea de aprobar la llamada Directiva de las 65 horas, una norma comunitaria que ampliaría la jornada máxima semanal a 65 horas y contra la que los sindicalistas mostraron su frontal rechazo por entender que ésta representa un grave atentado contra los derechos de los trabajadores europeos.

El hecho de que esa directiva sea aprobada sin consenso entre todas las partes implicadas en ella sirvió para abrir un debate en torno al modelo económico y social europeo, «un modelo que sólo puede ser revisado desde el acuerdo», mantuvo el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López.

El máximo responsable de Comisiones Obreras de Madrid invitó a los

asistentes a la conferencia a reflexionar sobre ello. A su juicio, las organizaciones sindicales y, a continuación, los sindicatos y los empresarios deben establecer en qué términos se sitúa el problema económico que se atraviesa. López también propuso analizar en qué campos no existen acuerdos; potenciar entre todos la UE; reorientar el modelo productivo para que el motor no sea exclusivamente la construcción y la financialización; garantizar la cohesión para las capas sociales más afectadas; y reforzar el modelo de diálogo social.

En este sentido, la resolución final de la 8^a Conferencia lo deja claro: «Hay que abordar la defensa del modelo social europeo, que no es otra cosa que

la concepción de la sociedad como un espacio de derechos laborales y sociales que hoy la ideología neoliberal quiere socavar y sustituir por un espacio meramente mercantil».

Javier López apostó, además, por reforzar las estructuras de los sindicatos de las capitales europeas, «con el fin de disponer de una estructura como la de los empresarios y para que se nos vea reconocidos por la UE». (En la actualidad, más del 80 por ciento de la población europea reside en zonas urbanas y gran parte de ese porcentaje vive en ciudades o en poblaciones con más de 500.000 habitantes, lo que coloca a las ciudades en un lugar predominante en la evolución demográfica, social y económica de Europa).

MADRID | CONFERENCIA SINDICAL DE CAPITALES EUROPEAS

UNIDOS POR UNA EUROPA FUERTE



La resolución final aprobada por los sindicatos reunidos en Madrid ahonda en este planteamiento de Javier López ya que exige «garantías para la existencia de sindicatos libres en todos los países»; propone «consolidar la red sindical de capitales europeas, reforzar su reconocimiento político en el ámbito de la Confederación Europea de Sindicatos y resaltar las características fundamentales que en el aspecto social y ciudadano constituyen las zonas de influencia de las regiones capitales».

La 8^a Conferencia Sindical de Capitales Europeas también sirvió para coordinar las acciones sindicales conjuntas de cara al próximo 7 de octubre, día en el que se celebrará la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, una fecha en torno a la cual se adoptará una resolución conjunta que, entre otras cosas, clamará contra el deterioro de los derechos laborales en la UE que supondría la aprobación de la Directiva de las 65 horas.

MADRID | CONFERENCIA SINDICAL DE CAPITALES EUROPEAS

UNA EUROPA BASADA EN EL ACUERDO

Europa, a lo largo de las décadas, se ha construido sobre la base de la negociación y del acuerdo entre las Administraciones, los empresarios y los sindicatos, organizaciones y sujetos políticos, económicos y sociales que, históricamente, supieron encontrar un lugar de encuentro. Y cada vez que Europa ha olvidado esta base de diálogo, de negociación y de búsqueda del entendimiento entre todas las partes se han generado dramas de dimensión mundial.

Esta fue una de las reflexiones más importantes que dio paso al intercambio de planteamientos entre los representantes de las Administraciones, empresarios y sindicatos que se dieron cita en la 8ª Conferencia Sindical de Capitales Europeas. No era una reflexión baladí. Los ponentes coincidieron en que, a pesar de haber sorteado grandes obstáculos y confrontaciones y de haber sufrido vaivenes, la negociación y el diálogo en Europa han conseguido construir un sólido equilibrio entre las igualdades sociales y las libertades.

De ahí que el Acuerdo, con mayúscula, se imponga cada vez más como una necesidad para seguir construyendo una Europa próspera y, sobre todo, justa en términos sociales para todos sus ciudadanos. En un mundo globalizado como el actual y con la delicada situación económica que se vive en numerosos lugares del planeta, Europa tiene que reforzar su papel, defender con uñas y dientes los derechos que han conseguido sus ciudadanos y exportar su modelo social a todo el mundo.

Partiendo de estas premisas, los asistentes a la 8ª Conferencia pudieron escuchar interesantes intervenciones en las que se destacó la importancia de este foro para poner de manifiesto que es imprescindible el consenso si se quiere avanzar hacia una verdadera democracia social europea.

JOSÉ RICARDO MARTÍNEZ
Secretario general de UGT-Madrid
«El concepto Europa Social debe ser un elemento central de la acción sindical»

El máximo responsable del sindicato UGT-Madrid recordó que con la 8ª Conferencia se da continuidad a un foro iniciado en 1985, «Un foro que ha tenido vaivenes e incluso parones pero que ha contado siempre con la voluntad decidida de impulsarlo porque partíamos de la certeza de que es útil para intercambiar experiencias e inquietudes».

Al mismo tiempo, José Ricardo Martínez recalcó que «es la primera vez que en una Conferencia Sindical de Capitales Europeas compartimos espacio, análisis y compromisos con los representantes empresariales de las ciudades capitales europeas y eso avala nuestra convicción de que si siempre es importante el diálogo entre todas las partes, ahora es aún más importante por ser más necesario».

Al hablar sobre el concepto de Europa Social, Martínez defendió que «ha de ser y va a ser un elemento central en la acción sindical futura y que debería ser asumido por los partidos políticos de la UE si quieren mantener su compromiso con los ciudadanos europeos». En este sentido, explicó que «desde nuestro sindicato se nos hace muy difícil entender algunas decisiones de la Comisión Europea que tienen que ver con la insistencia absurda y no democrática en la aplicación de la llamada Directiva de las 65 horas. Creemos que esto es



Javier López: «Los trabajadores europeos no vamos a consentir que por la vía de los hechos se modifiquen las condiciones laborales que tanto nos ha costado conseguir».

una decisión equivocada para las necesidades no sólo de los trabajadores, sino también de los empresarios europeos».

ARTURO FERNÁNDEZ
Presidente de CEIM
«Sindicatos y empresarios van a ser referentes en Europa»

El presidente de la patronal madrileña y recién elegido presidente de la OPC (la asociación que agrupa a las organizaciones empresariales de las capitales europeas) auguró que las organizaciones empresariales y sindicales de las capitales europeas «van a convertirse, en los próximos años, en referentes en Europa con el fin de que, cada vez más, las autoridades europeas tengan en cuenta los intereses que todos tenemos».

A su juicio, «los empresarios y los trabajadores somos los corresponsables, junto con las Administraciones, de haber sabido mejorar las condiciones en las que satisfacer las necesidades y ahora, ante la complicada situación económica que vivimos, empresarios y sindicatos debemos dar ejemplo de responsabilidad para afrontar esta situación. De ahí nuestra disposición siempre al diálogo».

JAVIER LÓPEZ
Secretario general de CCOO de Madrid
«Cualquier revisión del modelo social tendrá que ser negociada entre las partes»

El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, hizo hincapié en que la 8ª Conferencia se convertía en un marco ideal para resaltar, ante todo, la necesidad de que «cualquier revisión del modelo social tendrá que ser negociada entre todas las partes».

Según Javier López, «los trabajadores europeos no vamos a consentir que por la vía de los hechos se modifiquen las condi-

RODOLFO BENITO

Presidente de la Fundación Sindical de Estudios de CCOO de Madrid

«La Directiva de las 65 horas es un retroceso histórico para los trabajadores»

La intervención del presidente de la Fundación Sindical de Estudios de CCOO de Madrid en la 8ª Conferencia centró la atención en la llamada Directiva de las 65 horas, la norma comunitaria por la cual se pretende ampliar la jornada máxima legal semanal hasta las 65 horas.

Para Rodolfo Benito, esta directiva «supone un retroceso histórico para los trabajadores y un zarpazo en la propia línea de flotación del movimiento sindical, estando ante un auténtico atentado a los derechos de civilización». Benito recordó que la directiva representa «una injerencia en la negociación colectiva de los países, algo a lo que cualquier movimiento sindical debe responder con medidas contundentes, ya que estamos ante la mayor agresión que pueden sufrir los trabajadores en los últimos 50 años».

Según él, además, esta norma puede hacer crecer el euroescepticismo, «ya que se puede empezar a ver a Europa como un espacio que resta derechos». Ante esta situación, a su juicio, el sindicalismo europeo necesita abrir un debate «porque de lo contrario corremos el riesgo de que las finanzas se superpongan a los desarrollos sociales».

MANUEL BONMATÍ

Secretario Político Internacional de UGT

«Si se ideologizan las relaciones laborales, surgirán muchos problemas»

«Yo creo que ha llegado la hora de que las organizaciones empresariales y sindicales nos preguntemos y nos respondamos si queremos, conjuntamente, seguir apostando por el diálogo social en Europa, por llegar a



Según Rodolfo Benito, la Directiva de las 65 horas es la mayor agresión a los trabajadores en los últimos cincuenta años.

acuerdos en la negociación colectiva, por oponernos a que las Administraciones se entrometan en el terreno de empresarios y trabajadores o si, por el contrario, vamos a aceptar la ideologización del problema de las relaciones laborales».

Pero éstas no fueron las únicas reflexiones que puso sobre la mesa Manuel Bonmatí. El secretario de Política Internacional de UGT alertó de la existencia de sectores empresariales «profundamente neoliberales y ligados a EEUU que vienen luchando para que la liberación de las economías se haga sin reglas sociales».

A su juicio, «si se opta por ideologizar las relaciones laborales surgirían numerosos problemas, ya que se producirían profundas confrontaciones y una falta de diálogo que no beneficiaría a nadie».

MIGUEL ÁNGEL VILLANUEVA
Delegado de Economía y Empleo del Ayuntamiento de Madrid
«Los recursos de los gobiernos municipales siempre son menores a pesar de los constantes aumentos de población»

El responsable de Economía y Empleo del Ayuntamiento de Madrid hizo girar su intervención en torno al papel que desempeñan actualmente las ciudades, un papel incrementado por el fenómeno de la globalización.

En este sentido, llamó la atención sobre los limitados recursos con que cuentan los gobiernos de ciudades como Madrid en relación a los gobiernos centrales y regionales, «unos recursos que siempre son menores a pesar de que tenemos que hacer frente al aumento continuo de población y a la necesidad de afrontar las

Cada vez que Europa ha olvidado la base del diálogo, de negociación y de búsqueda del entendimiento entre todas las partes se han generado dramas de dimensión mundial

necesidades que plantean». A su juicio, «tendrá que ser en el seno de la UE donde deberemos impulsar el protagonismo de los gobiernos de las ciudades porque esa falta de medios tendrá que ser paliada desde Europa».

Centrándose en la ciudad de Madrid, Villanueva recordó que, durante los últimos años, «ha crecido por encima de la media de la zona euro así como por encima de la media del resto de capitales europeas».

Según él, eso se debe al dinamismo de la ciudad y a la postura de una sociedad civil (empresarios, sindicatos, etc.) que no se resignaba a tener menos cotas de bienestar social. «Pero también se debe a la apuesta que hemos hecho por un modelo de construcción de ciudad y de región bajo el prisma de la concertación y la negociación. Madrid ha adelantado el cambio de modelo productivo que ahora otros siguen y hemos sido conscientes de que nuestra mayor fortaleza estaba en llegar a acuerdos con empresarios y sindicatos sobre qué teníamos que hacer entre todos», sostuvo Miguel Ángel Villanueva.

MADRID | CONFERENCIA SINDICAL DE CAPITALES EUROPEAS

EL DIÁLOGO SOCIAL EN MADRID

La 8ª Conferencia Sindical de Capitales Europeas también sirvió de marco para intercambiar planteamientos e impresiones sobre el diálogo social en Madrid, aprovechando la ocasión para recordar la importancia del Acuerdo por el Empleo y el Desarrollo Económico y Social en la ciudad firmado el pasado mes de abril por el Gobierno de la capital, los empresarios y los sindicatos bajo el paraguas del Plan Director del Consejo Local. En este caso, fueron los máximos responsables de UGT y CCOO en nuestra región y de la patronal madrileña quienes dejaron clara su apuesta por el diálogo social y la concertación social como la mejor fórmula para construir un mercado de trabajo dinámico y competitivo con relaciones laborales justas y equilibradas.

Todos ellos consideraron, además, que en estos momentos de crisis el diálogo social debe servir, más que nunca, para solucionar los problemas que se generan en el ámbito económico y social. Sobre la mesa también quedó otra reflexión: los interlocutores sociales y las Administraciones deben aportar soluciones para cambiar el modelo productivo con el fin de hacerlo equilibrado y duradero, basado en la competitividad de la empresa, el crecimiento de la productividad y la cohesión social.

Lo que sigue fueron sus principales planteamientos:

JOSÉ RICARDO MARTÍNEZ
Secretario general de UGT-Madrid
«Creemos que la realidad municipal debe ser un instrumento básico para el desarrollo de los derechos de los trabajadores»

El secretario general de UGT-Madrid, José Ricardo Martínez, comenzó su intervención recordando que el diálogo social y la búsqueda de consenso son, desde el primer Gobierno democrático que se instauró en la región, una seña de identidad en Madrid.

Partiendo de esa premisa, Martínez se refirió a la influencia que está teniendo la crisis económica que vive el país en nuestra región, «una comunidad autónoma muy sometida a esa crisis, que aquí tiene que ver, básicamente, con la obsesión por centrar la estructura económica en el sector inmobiliario y en la especulación financiera. Esto significa que cuando se produce la situación financiera de crisis, en Madrid el contagio es inmediato por el sector de la construcción».

Y en este escenario regional, para él, cobra especial relevancia el diálogo social en los ayuntamientos, las Administraciones más cercanas al ciudadano, especialmente en el de Madrid, una ciudad con 3 millones de habitantes, aproximadamente.

«El primer objetivo que queríamos conseguir con ese diálogo social en los ayuntamientos era establecer un desarrollo económico acompañado a las necesidades de la gente y de los trabajadores y a la actual realidad socioeconómica, todo ello basado en la promoción de las pymes, en el desarrollo de la economía social y en la inversión en las zonas industriales», explicó.

Tras hacer un repaso a los aspectos más importantes tratados con el ayuntamiento en el seno del denominado Consejo Local (vivienda, educación y formación, comercio, turismo, empleo, la aplicación de la Ley de Dependencia, cooperación internacional, inmigración, etc.), José Ricardo Martínez resaltó la necesidad de trasladar este marco de diálogo a otros municipios de la región «porque creemos que la realidad municipal debe ser un instrumento bá-



De derecha a izquierda: Rodolfo Benito, Manuel Bonmatí, José Ricardo Martínez, Miguel Ángel Villanueva, Francisco Javier López y Arturo Fernández.

sico para el desarrollo de los derechos de los trabajadores».

JAVIER LÓPEZ
Secretario general de CCOO de Madrid
«Los sindicatos queremos hablar con las Administraciones locales de todo: de empleo, de economía, de servicios sociales, de vivienda, de educación, de urbanismo..., pero no siempre es posible abrir esos caminos en los ayuntamientos»

El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, partió de la premisa de su apuesta por el modelo económico y social de la UE, un modelo asentado en derechos civiles, políticos y sociales nacidos desde el acuerdo, que datan de hace siglos y que han permitido construir el llamado Estado del Bienestar.

López recordó que a raíz de la huelga general de 1988, los sindicatos presentaron iniciativas conjuntas a nivel nacional que luego trasladaron, en forma de propuesta, a nivel regional. «Aquella Propuesta Sindical Prioritaria dio lugar al primer Acuerdo de Madrid, y esa propuesta dio nacimiento, por ejemplo, al Consejo Económico y Social de la Comunidad de Madrid, un órgano en el que el Gobierno regional, empresarios y sindicatos participábamos para trabajar por la construcción económica y social de la región. La creación, en fechas más recientes, del Consejo de Madrid ha servido también para trazar las políticas que van a regir en nuestra región en materia económica y social», manifestó.

Sin embargo, estos logros institucionales, a su juicio, nos son eternos y de ahí que tenga que ser permanente el diálogo social, no sólo en la región sino también en los ayuntamientos, una tarea mucho más difícil. Según explicó el máximo responsable

de CCOO de Madrid, «los sindicatos queremos hablar con las Administraciones locales de todo, de empleo, de economía, de servicios sociales, de vivienda, de educación, de urbanismo, etc., pero no siempre es posible abrir esos caminos en los ayuntamientos. De hecho, sólo hemos conseguido establecer marcos generales -constituyendo consejos locales entre gobiernos, sindicatos y empresarios, en los que abordamos temas que afectan a los trabajadores- con tres ayuntamientos, y los tres gobernados por el PP».

Y uno de esos ayuntamientos es el de Madrid, «en donde hemos abierto camino, y en algunos casos alcanzar y plasmar acuerdos, en materias como apoyo a creación de empresas, promoción de áreas productivas e industriales o cohesión social e incluso hemos empezado a negociar en aspectos en los que ningún ayuntamiento quiere que intervengamos, como urbanismo o vivienda».

A su juicio, «todos tenemos que aprender de todos y hay que reconocer que en la ciudad de Madrid hay camino andado en materia de negociación colectiva y de diálogo social. Ahora se trata de fortalecer este hecho en el resto de las capitales europeas y de ponernos en disposición de abordar esos retos de la mejor manera».

ARTURO FERNÁNDEZ
Presidente de CEIM
«Todos somos corresponsables de crear un clima de cooperación y concertación»

El presidente de CEIM, Arturo Fernández, recalcó en primer lugar el avance, sin precedentes, alcanzado en materia económica y social gracias al diálogo social en Madrid, «algo de lo que nos podemos sentir muy orgullosos todos».

Tras hacer una breve radiografía de la región (tres millones de trabajadores; más de 500.000 empresas; una aportación del 18 por ciento al PIB del país, y primeros en el ranking económico español), Fernández recordó que la patronal que representa, junto a CCOO y UGT, ha participado en numerosos procesos de diálogo con la Comunidad de Madrid y el Ayuntamiento de la capital que han dado magníficos frutos.

«Nosotros tenemos experiencia en el diálogo social y eso se ha transformado en múltiples acuerdos. Por ejemplo, en 1995 firmamos con el Gobierno regional y con los sindicatos el Pacto por el Desarrollo en el Empleo y la Formación, dando fruto a la creación del Consejo de Madrid, el máximo órgano de diálogo. El pasado 13 de mayo firmamos un gran Acuerdo por el Diálogo Social con la Administración re-

En estos momentos de crisis el diálogo social debe servir, más que nunca, para solucionar los problemas que se generan en el ámbito económico y social

gional y los sindicatos y en esas fechas también se firmó el III Plan Director de Riesgos Laborales, un documento, este último, que demuestra que Gobierno, sindicatos y empresarios estamos dispuestos a colaborar en pro de la salud y seguridad de los trabajadores. Este año también hemos firmado el Acuerdo por el Empleo y el Desarrollo Económico y Social en la ciudad de Madrid, un texto que queremos que sea un referente en el marco económico y social de Europa y con el que se consiga seguir trayendo todo tipo de inversiones extranjeras», explicó.

Durante su intervención, el presidente de CEIM defendió su apuesta por las políticas que favorezcan la productividad, la estabilidad económica y por los acuerdos con las Administraciones y los sindicatos. «El progreso de la Comunidad de Madrid no habría alcanzado los altos niveles actuales sin la participación de los interlocutores sociales y todos somos corresponsables de crear un clima de cooperación y concertación», sostuvo.

De cara al futuro, Arturo Fernández cree que «todos debemos retomar y fortalecer el diálogo social, reflexionar sobre las causas de la desaceleración económica y hacer propuestas que ayuden a avanzar».

MADRID | CONFERENCIA SINDICAL DE CAPITALES EUROPEAS

DESDE LA DIFERENCIA HACIA LO COMÚN



Hasta dieciséis sindicatos, además de UGT y CCOO, representantes de los trabajadores de ciudades capitales europeas tan dispares como Atenas, Berlín, Londres, París, Lisboa, Copenhague, Moscú, Oslo, Riga, Roma, Túnica o La Valeta se dieron cita en la 8ª Conferencia Sindical de Capitales Europeas, un encuentro enriquecido por el intercambio de las experiencias, propuestas e iniciativas de hombres y mujeres que, a pesar de sus diferentes realidades, trabajan en común por la defensa de los trabajadores en los principales núcleos urbanos de nuestro continente.

Gracias a las distintas mesas de trabajo, charlas y coloquios que se organizaron en el marco de la conferencia se trataron numerosos aspectos que afectan a los trabajadores (estabilidad laboral y empleo digno, igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, asistencias sociales, negociación colectiva, etc.), a la construcción actual y futura de la UE y al papel de los sindicatos.

Estas fueron algunas de las intervenciones más destacadas:

Christina Theochari (EKA Atenas)

«Yo propongo fijar la atención, sobre todo, en los derechos laborales, tanto de hombres como de mujeres, y en las posibilidades de acción que tenemos, que son

muy amplias, para conseguir el reconocimiento de los derechos de los trabajadores en la negociación colectiva, contra la discriminación y el trabajo infantil y en pro de un entorno laboral saludable».

Ben Hassine (UGTT Túnez)

«Esta 8ª Conferencia se celebra en un momento crítico para el mundo, enfrentado a una situación geopolítica internacional sin precedentes. Dos décadas después del fin de la Guerra Fría y de la inmensa esperanza de paz y de estabilidad que ésta suscitó entre todos los países del planeta, países en vías de desarrollo se derrumban todavía bajo la carga de la deuda, la pobreza y de la economía de las grandes potencias y de las empresas multinacionales. Estos países se encuentran marginados por una globalización injusta que no deja ninguna parte para los más débiles, acercando así la miseria, la precariedad, la exclusión dentro de esos países».

Danilo Reali (CISI Roma)

«Yo creo que como sindicatos europeos debemos poner en el centro al trabajo y al trabajador como tal, porque esta Europa no puede continuar siendo la Europa de los mercados, la Europa de los grandes cambios de cosas que no representan el bienestar de los trabajadores, de los que nosotros representamos».

Hellen Mallia (GWU La Valeta)

«Todavía, actualmente, existe discriminación sobre cómo se designan los puestos de trabajo y en la contratación de las mujeres. No disponemos de facilidades para que las mujeres vuelvan al mercado laboral tras la baja por maternidad y hoy en día las mujeres siguen teniendo que afrontar tasas de desempleo mayores que los hombres».

Inés Drummond (UGTP Lisboa)

«Creo que, tanto en Europa como desde los sindicatos, se impone reclamar más políticas sociales, que son mucho más importantes cuando vienen crisis como la que estamos viviendo ahora. Se necesitan más políticas sociales integrales que luchen contra la pobreza, la exclusión social, el empleo y ayudas a las minorías étnicas».

Roger Sutton (GLATUC Londres)

«Nos gustaría ver más acciones a favor de la salud y la seguridad en cada país, sobre todo por la relación que tienen con la jornada de trabajo y el estrés de los trabajadores».

Boris Alikin (MTUF Moscú)

«Hay que oponerse a la creación de zonas de mano de obra barata y hay que consolidar la cooperación entre las centrales nacionales e internacionales sobre la base de la solidaridad».



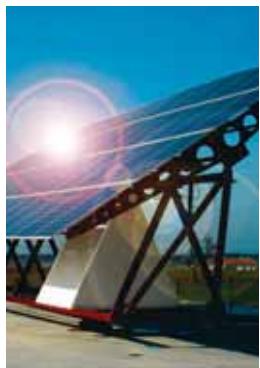
Asturias

Precios 2008

HOSTERÍA DEL HUERNA			
TEMPORADAS	AD	MP	PC
T. Alta Agosto, Semana Santa y Puente 1º de Mayo	39 €	49 €	58 €
T. Media 15/7 al 31/7, Puente San Isidro (del 14/05 a 18/05) y Puente Constitución (del 05/12 a 08/12), Fin de Año	32 €	42 €	51 €
T. Baja 1/7 al 14/7 y 1/9 al 21/9,	26 €	36 €	45 €
OFERTA ESPECIAL Fines de Semana de Abril, Mayo y Junio con visita gratuita al Museo de la Mina de Asturias (MUMI).	23 €	33 €	42 €
15% DE DESCUENTO PARA AFILIADOS/AS A CCOO SOBRE ESTAS TARIFAS			



PRECIOS POR PERSONA Y DÍA // IVA INCLUIDO // NIÑOS HASTA 10 AÑOS ALOJAMIENTO GRATUITO EN CAMA SUPLETORIA.
reservas@hosteriadelhuerna.es



Es compromiso de Zapatero convertir a España en el líder mundial de energías renovables.

Contra la regulación de la energía fotovoltaica

El Gobierno debe cumplir sus compromisos

La Asociación de la Industria Fotovoltaica (ASIF), la Asociación de Productores de Energías Renovables (APPA), Comisiones Obreras (CC OO), Ecologistas en Acción, Greenpeace, Unión General de Trabajadores (UGT) y WWF-Adena instan al Gobierno a modificar su propuesta de nueva regulación para la energía solar fotovoltaica, de modo que se evite un grave golpe a un sector caracterizado por su dinamismo e innovación, que puede provocar el cierre de numerosas empresas –con efecto sobre miles de empleos–, y es un insólito paso atrás en la lucha contra el cambio climático.

Madrid Sindical

España debe mantener su apuesta por ser uno de los líderes mundiales en el desarrollo de la fotovoltaica, una de las fuentes de energía con mayor potencial de todas,

y una de las mejores opciones del país para luchar contra el calentamiento global y disminuir su dependencia energética.

Por ello, el Gobierno debe modificar su propuesta de nueva regulación para la energía fotovoltaica,

ya que conllevará, en caso de aplicarse tal y como está, una drástica reconversión sectorial que pone en peligro la viabilidad de numerosas empresas y de miles de puestos de trabajo asociados.

El propio presidente del Gobierno ha afirmado en el discurso de investidura y en otras muchas ocasiones el compromiso del Gobierno en convertir a España en líder mundial en energías renovables y en favorecer a los sectores que pueden encabezar el desarrollo tec-

nológico que tanto se necesita. Entre otros aspectos rechazables, la propuesta del Gobierno limita el volumen del mercado solar a sólo 300 MW durante 2009, un 70 por ciento menos del volumen de mercado que está teniendo entre enero y septiembre de este mismo año.

Este brusco descenso de actividad, contraria a la política de fomento de las energías renovables y a la defensa del medio ambiente, supondrá un duro golpe al sector fotovoltaico español que es innecesario y excesivo.

Con todo, es imprescindible una regulación que garantice el desarrollo a futuro de la energía fotovoltaica, porque ello constituye una excelente oportunidad para fortalecer el importante potencial tecnológico existente en el sector de las energías renovables en España, aportando valor añadido a nuestra industria y generando empleo de calidad.

Europa Mediterránea

PRECIOS FINALES
INCLUIDO:
Alquiler de Coche
Gastos de Gestión
Iva

OCTUBRE y NOVIEMBRE
Viaja con Ventaja... CCOO
Descuentos para Afiliados a CCOO.

AMSTERDAM 3D / 2N

		Octubre	N. iets	Noviembre	N. iets
H. H.E.M Amsterdam ***	HD	410	69	328	40
H. Arena *** Sup	HD	431	80	387	68

BRUSELAS 3D / 2N

		Octubre	N. iets	Noviembre	N. iets
H. President Nord ***	HD	326	38	341	60
H. Catalonia Forum *** Sup	HD	340	45	306	44

LONDRES 3D / 2N

		Octubre	N. iets	Noviembre	N. iets
H. Royal National **	HD	425	58	393	43
H. Kensington Close ** Sup	HD	457	72	447	70

PARÍS 3D / 2N

		Octubre	N. iets	Noviembre	N. iets
H. Quality Opera - Saint Lazare *** HD		402	60	341	49
H. Oceanía **** Sup	HD	434	76	359	58

ROMA 3D / 2N

		Octubre	N. iets	Noviembre	N. iets
H. Principe di Piemonte ***	HD	374	66	301	37
H. Domus Romana ****	HD	392	75	333	53

VENECIA 3D / 2N

		Octubre	N. iets	Noviembre	N. iets
H. Capri ***	HD	423	77	365	56
H. Alí Angelo ****	HD	483	107	402	74

Disfruta de un **8%** de descuento en compra anticipada (los días de anticipo en paquetes de respuesta preferencial)

ó **5%** de descuento sin compra anticipada*

* Consulte condiciones generales de acuerdo colectivos

SALIDAS DESDE MADRID. Precios por persona en habitación doble y régimen de Alojamiento y Desayuno, válidos para determinadas salidas de los meses publicados, consulte fechas salidas. PLAZAS LIMITADAS.

VIAJES CIBERIA

902 108 108

viajesiberia.com

Información y reservas:
C/ Lope de Vega, 38
Tel.: 91 536 53 24

Fomento acepta la demanda sindical sobre el Servicio Postal Universal

CCOO considera que esta iniciativa abre una vía para el diálogo social en el sector postal, hasta la fecha inexistente, y estudiará su traslado a todos aquellos ámbitos del sector público con prestación obligatoria de servicio universal.

Madrid Sindical

dos de este grupo de trabajo a aspectos como la regularidad y extensión del Servicio Postal Universal y a la cuantía y sistemas de financiación del mismo.

El sindicato considera necesario incorporar al diálogo social del ámbito postal -que hasta la fecha no ha existido- el debate de un modelo de competencia compatible con la viabilidad del servicio postal público, así como las necesarias garantías para el empleo y las condiciones laborales.

Con todo, ante una iniciativa que sin duda resulta un precedente positivo para la incorporación de las posiciones sindicales en debates a los que no siempre se tiene acceso, CCOO estudiará su traslado a aquellos ámbitos, del mismo u otros ministerios, en los que se establecen criterios de prestación universal de servicios, como es el caso del sector ferroviario, aéreo o de telecomunicaciones.

CCOO vuelve a obtener el Premio Transparencia Informativa

Madrid Sindical

Ya van veintisés. Desde que en 1981 *El nuevo lunes* organizara por primera vez los premios a la Transparencia Informativa. CCOO ha sido premiado en veintisés ocasiones. Este año también. La transparencia es uno de los fundamentos de Comisiones Obreras que la Secretaría de Comunicación Confederal, de federaciones y territorios llevan día a día a la práctica, y que una vez más han visto recompensado su trabajo con este galardón. En esta ocasión, además de CCOO, fueron también premiados el Ministerio de Economía y Hacienda, La Caixa, Iberdrola, Banco de España, PSOE y CECA.

La Consejería de Sanidad aprueba una resolución que prohíbe contratar personal temporal

Miles de trabajadores de los hospitales madrileños podrían quedar en la calle

Nuria Vilela/M.S.

El 31 de julio, el Servicio Madrileño de Salud aprobó una resolución según la cual ningún hospital podrá contratar personal temporal, «excepto para cuestiones urgentes». Una decisión que puede suponer el despido de alrededor de 10.000 trabajadores sanitarios y no sanitarios empleados actualmente en todos los centros hospitalarios. Es el último motivo de conflicto en un ámbito permanentemente en el ojo del huracán por las decisiones de la Consejería de Sanidad y el Gobierno Aguirre: privatizaciones en los nuevos hospitales, listas de espera, deterioro de la atención primaria, etc.

Rosa Cuadrado, responsable de hospitales de la Federación de Sanidad de CCOO, Madrid, argumenta falta de planificación e imprevisión total por parte del Gobierno. En su opinión, dicha resolución se aprobó sin haber hecho un análisis de las necesidades de los centros y de los distintos departamentos. Luis Mancera, responsable de CCOO en el hospital Ramón y Cajal, añade que si la resolución se pusiera en marcha habría servicios que tendrían que cerrar. En el Ramón y Cajal hay más de 900 trabajadores en situación eventual, contratos que se prolongan a lo largo de los años y se renuevan cada dos meses. «Afortunadamente, la resolución no se está aplicando de momento. Los responsables del hospital lo consideran inviable» dice.

En el 12 de Octubre, los afectados podrían ser en torno a mil trabajadores. El 30 de septiembre finalizan los contratos y la geren-



La privatización progresiva está convirtiendo la salud de los ciudadanos en el negocio de unos cuantos.

cia del centro aún no ha dado la autorización para que se renueven. De momento han sido despedidos 20 auxiliares administrativos, 12 celadores y 14 empleados del servicio técnico. En La Paz son 1.300 y la representante de CCOO en el centro, Manuela Hernán, cuenta que la incertidumbre está creando un gran malestar en el hospital. Lo mismo está ocurriendo en el Princesa donde se cifran en 400 los eventuales, o en el Clínico, que cuenta con 300, sin contar los médicos en situación temporal.

En algunos centros los trabajadores, convocados por los sindicatos, están llevando a cabo concentraciones de protesta para exigir la retirada de la resolución que, a juicio de CCOO, de aplicarse, tendrá una repercusión directa sobre la calidad del servicio hospitalario en Madrid.

ELECCIÓN DE MÉDICO

Mientras, Esperanza Aguirre anunció en el debate del estado de la región que los madrileños podrán elegir centro hospitalario y

médico. Algo que Rosa Cuadrado califica de «inviable». «Se me escapa cómo puede ponerse en marcha un cambio tan radical en un sistema tan consolidado como el que tenemos. No tenemos ni estructura ni planificación para llevárselo a cabo y una estructura administrativa no se crea en dos días». A su juicio, elección de médico y hospital significa que «el dinero va tras el paciente» y, por tanto, que la Administración tendrá que pagar por cada acto médico en cada uno de los centros que el paciente elija para según

qué cosa. «Aquí el médico de cabecera, allí el especialista, en tal sitio una urgencia, en tal otro una radiografía. Esto en principio, aparte de hacer complicadísimo la previsión y la planificación, multiplicaría la burocracia porque todo estaría basado en la facturación».

Además, Cuadrado considera que la elección de hospital no es una demanda social. «Sí lo es el derecho a una segunda opinión médica, muy sencillo de hacer y que llevan años anunciendo pero que aún no han sido capaces de llevar a cabo». A su juicio, lo que hay en realidad detrás del anuncio de la presidenta es la intención de dar más posibilidades de negocio a más empresas privadas.

Por su parte, la secretaria de Política Social de CCOO de Madrid, Ana González, insiste en la inviabilidad. González cree que la Sanidad madrileña ya está sobrecargada y se pregunta: «¿De qué servirá crear un derecho si no puede cumplirse?». En ese sentido, añade: «¿Quién asumirá el coste que supondría trasladar a un enfermo de San Blas al Infanta Cristina (Parla) en vez de al Ramón y Cajal (el de referencia del Área 4) porque éste ha decidido libremente seguir allí su diálisis? Igual pasaría con las urgencias».

La responsable sindical considera, por último, que el anuncio de Aguirre lo que busca es desviar la atención de los verdaderos problemas de la sanidad madrileña, fundamentalmente de una privatización progresiva que está convirtiendo la salud de los ciudadanos en el negocio de unos cuantos empresarios.

Se inician los procesos congresuales

Madrid Sindical

Los afiliados a CCOO nos preparamos para elegir a nuestros dirigentes. Ya están fijados los congresos y asambleas congresuales y todos los afiliados han sido convocados a las asambleas de sus secciones sindicales o a las llamadas asambleas agrupadas, es decir formadas por aquellos centros de trabajo en los que los afiliados no suman número suficiente para elegir directamente. A ellas también están convocados los parados y otros trabajadores de los que no consta su centro de trabajo.

En dichas asambleas tendrán lugar dos

procesos, uno deliberativo en el que los afiliados podrán discutir las ponencias e introducir emmiendas y otro electivo en el que podrán elegir los delegados que acudirán a los congresos o asambleas del ámbito inmediatamente superior tanto a nivel de rama, sector o federación como a nivel territorial. Las urnas para las votaciones deberán permanecer al menos cuatro horas abiertas.

Posteriormente, los distintos congresos de cada federación regional elegirán delegados tanto para el congreso de la Unión de Madrid como para el congreso de la federación estatal respectiva. Además elegirán

delegados también para las asambleas que tanto desde la Unión de Madrid como desde la federación estatal se convocan para elegir los delegados para el Congreso Confederal.

Los congresos de uniones comarciales eligen a su vez los delegados para el congreso de la Unión de Madrid y para la asamblea congresual que elegirá delegados para el Congreso Confederal. En esta estructura, las fusiones previstas, Fiteqa y Miniermetalúrgica y FSAP y Comunicación y Transporte, introducen una variación.

Los elegidos en sus secciones sindicales o sectores serán delegados para asambleas

congresuales no para congresos porque éstos serán posteriores al Congreso Confederal.

Por último, para poder presentar lista de candidatura es necesario estar avalado por el 10 por ciento del censo, en el caso de secciones sindicales, o por el 5 por ciento en el caso de las asambleas agrupadas. En este caso puede sustituirse por el 10 por ciento del Consejo del órgano convocante, sector, federación o territorio.

Para más información:
www.ccoomadrid.es
banner 9º Congreso.





El objetivo de CCOO es exigir a la empresa que cumpla el plan industrial y evitar que pueda marcharse de Aranjuez.

MINEROMETALÚRGICA Y COMARCAL LAS VEGAS

Intensas movilizaciones contra el cierre de Fruehauf Aranjuez

Madrid Sindical

La industria madrileña podría sufrir un nuevo varapalo tras el anuncio de cierre de Fruehauf en Aranjuez, realizado inmediatamente después de las vacaciones de verano. Este anuncio ha causado sorpresa, ya que hace apenas un año se firmó un plan industrial con los sindicatos y existen acuerdos con el Ayuntamiento de la localidad para el mantenimiento de esta empresa, dedicada a la fabricación de remolques. Contra esta medida, que afectaría a 33 trabajadores de producción, aunque los recortes podrían extenderse al área de servicios, CCOO y UGT han convocado un calendario de movilizaciones, que cuenta con el apoyo de la Corporación municipal. El mismo daba comienzo el 3 de septiembre con una concentración en la localidad ribereña, acción que se repetía los días 16 y 24. El 23 de septiembre los trabajadores tenían previsto llevar sus protestas hasta las oficinas de la empresa en Madrid. Ya en octubre, los días 3 y 4, se llevarán cabo, respectivamente, un encierro de 24 horas en el Ayuntamiento de Aranjuez y lo que se espera sea una gran manifestación, a las 19 horas, en defensa de la industria en Aranjuez, desde la Plaza de Mayo hasta el Ayuntamiento.

El objetivo de CCOO es exigir a la empresa que cumpla el plan industrial y evitar que pueda marcharse de Aranjuez sin afrontar las consecuencias derivadas del incumplimiento de los pactos firmados. El sindicato quiere asimismo la implicación del Gobierno regional como garante de los acuerdos firmados.

CONSTRUCCIÓN Y MADERA

CCOO pide rigor para la inscripción en el registro de subcontratas

Madrid Sindical

Una vez finalizado, a finales de agosto, el plazo para la creación de los registros de subcontratas en el sector de la construcción que prescribe la Ley de Subcontratación 32/2006, CCOO ha valorado positivamente el ritmo de solicitudes de inscripción.

La Federación regional de Construcción del sindicato lamenta, no obstante, el retraso en la puesta en marcha del registro en Madrid y la consiguiente avalancha de solicitudes en los últimos días.

El sindicato insta a las constructoras principales a no aceptar ninguna subcontrata que no esté inscrita en el registro, y anima a todas las subcontratas de la región a inscribirse.

CCOO espera de la Consejería de Empleo rigor en la exigencia de los requisitos para la inscripción. De la Inspección de Trabajo espera un plan específico para comprobar todos los datos declarados y firmeza frente al fraude.

Según el sindicato, es el momento de estructurar el sector, apostando por el empleo estable y de calidad, y por la preventión. Se necesitan asimismo subcontratas con estructuras técnicas y humanas, imponiendo la actividad no controlada de los llamados «pistoleros».

COMUNICACIÓN Y TRANSPORTE Y COMARCAL SUR

Paros en la negociación colectiva en el tranvía de Parla

Madrid Sindical

Los trabajadores del tranvía de Parla han llevado a cabo una serie de paros en el mes de septiembre. El motivo fundamental de los mismos era la constitución de una mesa negociadora para su convenio colectivo y la reconsideración del sistema de turnos hasta que se llegue a un acuerdo definitivo en dicho convenio.

Los paros, inicialmente previstos a partir del 2 de septiembre, fueron aplazados hasta el día 16 tras presentar la empresa una oferta de negociación que incluía un calendario de reuniones y el nombramiento de un interlocutor por parte de la



Los sindicatos se felicitan por el «éxito» de los paros, que registraron un seguimiento cercano al ciento por ciento.

COMUNICACIÓN Y TRANSPORTE

Éxito de los paros contra las externalizaciones en ADIF

Madrid Sindical

La pretensión del Administrador de Infraestructuras Ferroviarias de externalizar la venta de billetes y otras actividades relacionadas en nueve estaciones de viajeros, entre ellas Madrid Atocha y Madrid Chamartín, ha tenido como respuesta una serie de paros por parte de los sindicatos CCOO, UGT, CGT y SF.

Estos se felicitan por el «éxito» de los paros, que registraron un seguimiento cercano al ciento por ciento. Los mismos tuvieron lugar los días 5, 15 y 19 de septiembre, de 12 a 15 y de 20 a 24 horas. A su término, los sindicatos tenían prevista una reunión para valorar su desarrollo y estudiar la convocatoria de nuevas movilizaciones.

Los sindicatos denuncian que en agosto se sacó a concurso público la externalización de 168 puestos de trabajo relacionados con la venta de billetes para Regionales y Cercanías, y reclaman la inmediata paralización de esta licitación y la contratación de personal suficiente, a través de una Oferta Pública de Empleo, para una atención de calidad.

Denuncian también la paralización «injustificada» de la OPE para 77 factores de entrada y los «problemas» generados por el sistema de venta a través del programa informático VCX.

MINEROMETALÚRGICA

CCOO rechaza la 'injustificada' reducción de empleo en Ericsson

Madrid Sindical

CCOO, a través de su Federación Minerometalúrgica, ha rechazado «tajantemente» la decisión del grupo Ericsson de reducir el 6 por ciento de su plantilla en España, compuesta por 3.300 trabajadores, lo que supondría eliminar 200 puestos de trabajo. En Madrid trabajan 2.000 personas para la multinacional sueca.

Este sindicato entiende que no hay motivo económico que justifique tal recorte de empleo, por lo que se teme que la filial española haya aprovechado la coyuntura económica para emprender un ahorro de costes donde los perjudicados vuelven a ser los trabajadores.

CCOO solicitará una reunión con la dirección para tener la seguridad de que cualquier medida se tome con el beneplácito de los representantes de los trabajadores.



La cárcel de Carabanchel se inauguró el 22 de junio de 1944 y la levantaron durante cuatro años mil presos políticos sometidos a trabajos forzados. En la foto, una representación de las asociaciones de vecinos con Gaspar Llamazares.

Carabanchel pide la amnistía

Este mes de octubre, una piqueta echará abajo la cárcel de Carabanchel. El edificio más emblemático del sur de Madrid, símbolo de la represión de la dictadura y capítulo obligado en muchas de las biografías de políticos y sindicalistas antifranquistas, desaparecerá sin dejar rastro. Eso si antes no logran impedirlo las asociaciones de vecinos de Aluche y Carabanchel que reclaman la permanencia de algunos de sus muros, concretamente de la rotonda central donde desembocan sus cuatro galerías.

Nuria Vilela/M.S.

Las obras de demolición se adjudicaron el pasado 15 de septiembre pero Julián Rebollo, portavoz de la Asociación de Vecinos de Aluche, está convencido de que lograrán parar el derribo integral y conservar la rotonda del ya legendario edificio penitenciario. Esa es la propuesta de la plataforma de asociaciones vecinales creada para reclamar la creación en el interior de la cúpula de un Centro para la Paz y la Memoria. «Allí padecieron cárcel miles de ciudadanos que lucharon por la libertad y la democracia y su sufrimiento no puede de-

graftitis del mítico presidio.

La petición de los vecinos es avalada por CCOO y UGT, cuyos máximos representantes han firmado el escrito dirigido al presidente del Gobierno y se han comprometido a difundirlo entre los afiliados.

MÁS QUE UN SÍMBOLO

Cerrada desde hace dos lustros, la cárcel de Carabanchel perecía víctima del abandono y las complejidades burocráticas entre Administraciones que hasta este año no habían logrado consensuar un proyecto para dar utilidad a los terrenos que ocupa. 650 pisos, un hospital, zonas verdes y oficinas del Estado son los equipamientos del proyecto acordado entre el alcalde de Madrid, Alberto Ruiz-Gallardón, y el ministro del Interior, Alfredo Pérez Rubalcaba, el pasado mes de junio. Los vecinos rechazan tantas viviendas y reivindican un pedazo de la cárcel «por la que tanto hemos sufrido».

La cárcel de Carabanchel se inauguró el 22 de junio de 1944 y la levantaron durante cuatro años mil presos políticos sometidos a trabajos forzados. Por ella pasaron a lo largo de 40 años de dictadura

Por Carabanchel pasaron a lo largo de 40 años de dictadura franquista políticos, sindicalistas y perseguidos y represaliados de todo tipo y condición

saparecer», opina Rebollo que intuye más cercano el que este deseo se haga realidad. De momento han conseguido, aparte del apoyo de las organizaciones sociales, sindicales, de IU y de numerosos personajes del mundo de la cultura, el respaldo del Defensor del Pueblo. Enrique Múgica declaró que «una parte de la cárcel tiene que quedar presente» y se comprometió a trasladar la reclamación al Ministerio del Interior.

Por otra parte, la que han llamado Plataforma por un Centro para la Paz y la Memoria en la antigua Cárcel de Carabanchel ya había presentado el 17 de septiembre en el Congreso de los Diputados un escrito dirigido al presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, en el que se recogen las «miles de firmas» de ciudadanos para que se evite la demolición completa de la cárcel. En el texto se recuerda también al presidente el compromiso del PSOE, incorporado en su programa electoral, de crear en los terrenos que ocupa la cárcel un Foro de la Convivencia y de la Paz que incluiría un Centro Internacional de la Paz, un Museo de la Paz, una sala de exposiciones, un auditorio y una sala de conferencias. Todo ello cubriría un espacio de 33.000 metros cuadrados de un total de más de 172.000 por los que se extienden actualmente las galerías cubiertas

El objetivo es evitar in extremis su desaparición y con ella la memoria viva de un pasado que nunca debería repetirse

PLAN CORPORATIVO PARA AFILIADOS DE CCOO MADRID EN MEDICINA ESTÉTICA

Clinica Londres cuida de ti. Si eres afiliado de CCOO MADRID, te ofrecemos a tí y a tus familiares directos unas condiciones muy especiales: descuentos en todos nuestros tratamientos para hombre y mujer.

Si deseas información sobre tratamientos personalizados o concertar una cita, llámanos al 002 12 33 66. Sólo tendrás que identificarte como afiliado de CCOO MADRID cuando nos hagas tu primera visita.

TRATAMIENTO	TARIFA PRIVADA	TARIFA CCOO MADRID
FOTOEPIFILACIÓN MÉDICA LASER	2.000 € INGLES + AXIAS	775 € 655 €
	COMPLETO INGLES + AXIAS + PIERNAS	2.470 € 2.095 €
MEDICINA CORPORAL	COMPLETO 15P	950 € 795 €
	COMPLETO 30P	1.530 € 1.300 €
MEDICINA FACIAL	TRATAMIENTO COMPLETO BOTOX	475 € 385 €
	TRATAMIENTO DIAFRAGMÁTICO BOTOX**	855 € 725 €

*Hasta 150 sesiones de endermología LPG, vacum, accent, mesoterapia, presoterapia o biófotón.
**Incluye 2 tratamientos completos de Botox en un año.

15% de descuento en el resto de tratamientos

COMPLETO: Salvo límite de 3 años.



902 12 33 66
www.clinicalondres.es

CLÍNICA LONDRES
MEDICINA Y CIRUGÍA PLÁSTICA

BARCELONA • MADRID • SEVILLA • CIUDAD REAL • BILBAO • MURCIA • TARazona

franquista políticos, sindicalistas y perseguidos y represaliados de todo tipo y condición. Símbolo de la represión y símbolo también del sur de Madrid, de un sur obrero y militante, son las asociaciones de vecinos que comenzaron a tejer la vertebración de la sociedad civil durante los años de la transición quienes reclaman hoy su permanencia.

Al cierre de esta edición estaba convocada una concentración para el día 27 de septiembre a las 18 horas a las puertas de la cárcel, a la que acudirán muchos de aquellos que vivieron entre sus barrotes, entre ellos Marcelino Camacho, Víctor García Cardiel, Gervasio Puerta, Julián Ariza y Marcos Ana. El objetivo, evitar in extremis su desaparición y con ella la memoria viva de un pasado que nunca debería repetirse.

Los restaurantes chinos son parte habitual del paisaje de cualquier ciudad. Por ellos apostó en su momento el grupo VIPS, que participa en la cadena The Wok, con establecimientos por toda España y cuyos trabajadores de cocina son de nacionalidad china. Madrid Sindical ha hablado con uno de ellos del día a día en estos restaurantes y de las malas prácticas de sus gestores.

Jaime Salcedo/M.S.

Xiubao Shi llegó a España hace catorce años ya, y desde hace dos trabaja como cocinero en el establecimiento de la madrileña calle de Virgen de los Peligros. Lo cierto es que su trabajo actual tiene poco que ver con su ocupación en China, que no era otra que la de policía. El sueño de Xiubao desde pequeño había sido el de ser agente del orden, aunque pronto se dio cuenta de la peligrosidad de esta profesión.

Con la ayuda de Liu, o Andrés en la versión española de su nombre, un joven compatriota que hace las veces de traductor, Xiubao nos cuenta que fue con su llegada a nuestro país cuando tomó contacto por vez primera con los fogones, gracias a un curso de cocina española y china.

■■■■■
Xiubao Shi sufrió presiones y coacciones, en forma de amenazas de despido y de traslado, teniendo serios problemas para conformar una candidatura

Con voz tranquila y pausada, Xiubao comenta que a pesar de los sinsabores que ha padecido en la empresa se siente a gusto en España, especialmente por la amabilidad de los españoles. También reconoce el mayor nivel de derechos laborales de nuestro país: «Me gusta España. En China se trabaja más. En China apenas hay días de descanso», explica el cocinero. Su jornada laboral en el restaurante es de 40 horas semanales divididas en dos turnos (comidas y cenas).

AMENAZAS Y DESPIDOS

Aunque Xiubao dice tener ahora un trabajo «normal», la empresa para la que presta sus servicios vive momentos convulsos. Todo empezó a raíz del traslado de manera injustificada a principios de año, de un empleado de nacionalidad china, lo que llevó a sus compatriotas a solidarizarse con él y a convocar un planteo que, a golpe de teléfono, paralizó todos los restaurantes de la cadena, no sólo en Madrid sino en toda España.

A partir de ahí vinieron las represalias de la empresa en forma de despidos masivos y trasladados sin criterio, sin dar explicaciones, sin preaviso y utilizando incluso a la policía como elemento disuasorio, lo que llevó a estos trabajadores a acercarse a la sede madrileña de CCOO. Gracias a la intervención de la Federación regional de Comercio y Hostelería del sindicato, y dadas las circunstancias (el paro que habían convocado era ilegal), se consiguieron unas «buenas» indemnizaciones para ellos.

Los problemas laborales de los empleados chinos de The Wok dieron lugar a una



afiliación masiva al sindicato, que incluso se ha extendido a otros sectores. Xiubao, que es uno de los dos delegados sindicales de CCOO en The Wok, hace las veces de intermediario entre el sindicato y sus compatriotas, que se dirigen a él cuando tienen problemas. Su función como representante sindical consiste en visitar los centros en los que hay problemas de despidos, traslados y demás.

Tal y como están las cosas no es una tarea fácil, como se vio en las elecciones sindicales celebradas en junio, en las que la empresa se posicionó a favor del sindicato «amarillo» FETICO y de UGT. CCOO, por su parte, sufrió presiones y coacciones, en forma de amenazas de despido y de traslado, teniendo serios problemas para conformar una candidatura. Es más, una vez celebrados los comicios llegaron más represalias, despidiéndose a gente que se había presentado por CCOO, que tiene recorridos los despidos ante los tribunales. Se ha llegado a una situación tal que los trabajadores dicen tener «miedo». El esperpento llega hasta el punto de que, como está ocu-

■■■■■

... día a día, se enfrenta al saté de pollo, a la ensalada cantonesa, a las empanadillas chinas y a toda clase de arroces

rriendo ya, temen ser sustituidos por trabajadores peruanos con rasgos asiáticos.

No sólo eso, el tridente formado por la dirección, FETICO y UGT dio lugar a un convenio propio de empresa con peores condiciones económicas para los trabajadores que el de restauración, al que había estado acogido hasta entonces The Wok. Así, entre otros aspectos, desapareció la participación en las ventas que tenían los empleados.

«SON AMIGOS»

Lo cierto es que esta historia ha dado lugar a una relación entre el sindicato y la comunidad china que va más allá de lo

Casi un centenar de afiliados chinos

La cadena The Wok cuenta con una veintena de restaurantes por toda la Comunidad de Madrid. La palabra que les da nombre hace referencia al recipiente en que se preparan los platos. Sus establecimientos están especializados en comida asiática y jurídicamente se reparten entre dos empresas: Wok SL y Sigla SA, es decir VIPS. En sus instalaciones prestan servicio más de 400 trabajadores, de los cuales son de nacionalidad china los que se encargan de la cocina. Dentro de este colectivo, CCOO alcanza casi el centenar de afiliados.

sindical, tal y como se vio con la campaña de solidaridad promovida por la Federación de Comercio y Hostelería, que abrió una cuenta para recabar ayuda económica para los afectados por el terremoto de Sichuan, ocurrido el pasado mes de mayo. «Son amigos y nos ayudan», agradece Xiubao.

Esta relación entre los trabajadores chinos de The Wok y CCOO vendría a romper de alguna manera el tópico sobre el hermetismo de la comunidad del país asiático. «En el siglo XXI, las personas estamos abiertas a todo», reflexiona Xiubao. Con todo, la colaboración podría ser aún más fluida si no existiera el problema idiomático. Este se encuentra muchas veces en el origen de los problemas laborales en los restaurantes, a cuyas dependencias los

■■■■■
La relación entre los trabajadores chinos de The Wok y CCOO vendría a romper de alguna manera el tópico sobre el hermetismo de la comunidad del país asiático

intérpretes no tienen acceso. Para tratar de romper esta barrera, CCOO puso en marcha un curso de español para trabajadores chinos, que tuvo que suspenderse por falta de asistentes. La idea, sin embargo, es volver a organizarlo cuando se cuente con gente suficiente.

Xiubao, por su parte, reconoce que el castellano le resulta «difícil», aunque el vocabulario de la cocina lo tiene más o menos controlado. Allí, día a día, se enfrenta al saté de pollo, a la ensalada cantonesa, a las empanadillas chinas y a toda clase de arroces que integran el menú de los restaurantes The Wok, hasta un total de veinte platos distintos. Aunque el fundamento de los mismos es la comida china, también se pueden degustar recetas típicas de Tailandia o Indonesia.

Nos explica que su intención es permanecer en España, donde hay «menos población y menos contaminación» que en China. Sabe que esta opinión negativa sobre su tierra está bastante extendida, por lo que considera que los recientes Juegos Olímpicos de Pekín, que ha seguido atentamente desde Madrid, han sido una buena noticia para lavar la imagen de la República Popular, aparte de ser un motivo de satisfacción por los excelentes resultados deportivos de sus compatriotas.

Del futuro inmediato, Xiubao espera que mejore la situación laboral en The Wok; que se acaben los despidos y que aumenten los salarios para que trabajar en esta cadena de restaurantes vuelva a ser algo normal. «Queremos lo mismo que cualquier trabajador de cualquier país», resume antes de concluir la conversación dando las «gracias al sindicato por su ayuda».

Sentencias de interés

Duración del contrato para obra o servicio determinado condicionada al percibo de una subvención

Del carácter temporal de la subvención no debe deducirse necesariamente la temporalidad de la obra o el servicio contratado, al tratarse de una concreción que afecta exclusivamente a la subvención, pero no a los servicios básicos que se financian. TSJ Galicia 22-4-08, Rec 1092/08

Responsabilidad de un encargado de obra que no advierte a los obreros del uso del casco

Es procedente el despido disciplinario del encargado de una obra, entre otras razones, por no advertir a los trabajadores de que utilizarán el casco protector, lo cual fue considerado como una falta grave, y por no comunicar a la empresa la visita de los técnicos de seguridad y salud, por lo que fue apercibido como falta muy grave. TS Auto 10-1-08, Rec 2313/06

Derecho al percibo de dietas cuando tiene lugar un desplazamiento

Cuando un convenio colectivo establece el derecho al percibo de dietas por desplazamiento si se tienen perjuicios económicos, hay que entender que necesariamente el desplazamiento del lugar de residencia origina unos gastos de manutención que han de ser resarcidos. TS 12-6-08, Rec 3928/07

Condiciones retributivas en caso de reducción de jornada por cuidado de un menor

El salario real de cualquier trabajador con jornada reducida por cuidado de un menor es el correspondiente a la jornada de trabajo ordinaria, al no modificarse las condiciones del contrato, sin perjuicio de la reducción proporcional del salario, teniendo derecho al complemento de jornada partida que el convenio colectivo establece. TSJ Madrid 21-5-08, Rec 2237/08

Valoración de la antigüedad

No vulnera el principio de igualdad de trato entre trabajadores temporales e indefinidos el pacto convencional que, sobre reconocimiento del cómputo a efectos de promoción por experiencia o permanencia de los períodos de contratación temporal, acuerda la existencia de solución de continuidad si median más de 12 días naturales entre las sucesivas contrataciones, siempre que dicho pacto se proyecte por igual sobre los empleados temporales y los empleados con contrato indefinido. AN 16-6-08, Rec 98/08

Derecho al incremento del 20 por ciento de la base reguladora de la prestación por incapacidad permanente total

Las pensiones de incapacidad permanente total, reconocidas a los trabajadores por cuenta propia con anterioridad al 1-1-03, no pueden beneficiarse del derecho al incremento del 20 por ciento de la base reguladora, dado el carácter irretroactivo de la norma que estableció dicha posibilidad. TSJ Galicia 11-7-08, Rec 2616/08

El trabajador tiene derecho a los daños y perjuicios producidos por el traslado impugnado y declarado ilícito

El trabajador disconforme con su traslado puede acatarlo e impugnarlo por la vía del procedimiento especial establecido (LPL art. 138). Esta impugnación no es óbice para que pueda reclamar en otro proceso ordinario la responsabilidad empresarial por los daños y perjuicios sufridos como consecuencia del traslado posteriormente declarado ilícito (CC art. 1101). TS 2-6-08, Rec 2552/07

No es necesario comunicar el embarazo a la empresa

El Tribunal Constitucional declara nulo el despido de una mujer embarazada

Por primera vez, el Tribunal Constitucional ha avalado la nulidad de un despido sin que la trabajadora haya comunicado su embarazo a la empresa, ya que hasta ahora la doctrina del Constitucional consideraba «necesario» el conocimiento por parte del empresario del embarazo de la despedida para apreciar vulneración de derechos fundamentales.

Alfonso Roldán

El Juzgado de lo Social correspondiente no lo hizo. Tampoco la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Extremadura (TSJE) ni la del Tribunal Supremo. Ha tenido que ser el Tribunal Constitucional el que, tras cuatro años y medio de proceso, declare nulo el despido de una mujer durante su embarazo, algo prohibido expresamente por el Estatuto de los Trabajadores. El resto de los jueces y magistrados que analizaron el caso denegaron la petición de la mujer al considerar que la empresa no co-



Ha tenido que ser el Tribunal Constitucional el que, tras cuatro años y medio de proceso, declare nulo el despido de una mujer durante su embarazo

Es el empresario el que debe justificar que no ha habido discriminación

noció su estado de gestación, un requisito no previsto en la ley que, sin embargo, los tribunales exigieron.

A juicio de Emilio Pajares Montoliú, profesor de Derecho Constitucional en la Universidad Carlos III de Madrid, «realmente lo que hace el Tribunal es corregir la interpretación que los jueces ordinarios estaban dando a un precepto legal, el artículo 55 del Estatuto de los Trabajadores, tal como fue redactado en 1999, que establece que son nulos no sólo los despídos discriminatorios o que supongan vulneración de derechos fundamentales sino también los de las mujeres embarazadas desde la fecha de inicio del embarazo».

Pajares explica la situación con claridad, «por lo que se refiere a

La sentencia otorga el amparo porque se ha producido una discriminación directa por parte de la empresa

las mujeres embarazadas, en caso de que éstas puedan aportar algún indicio que permita relacionar el despido con ese estado, es el empresario el que debe justificar que no ha habido discriminación. Es lo que se denomina inversión de la carga de la prueba: no es el discriminado el que la debe soportar, sino el que inicialmente puede haber discriminado».

Lorenzo hace referencia a otras sentencias del TC donde se reconoce la discriminación directa aparejada al embarazo y donde el TC sienta su propia doctrina. Entre ellas destacan las SSTC 166/1988, de 26 de septiembre; la 216/1991, de 14 de noviembre, y más recientemente la 17/2007, de 12 de febrero.

CEESA autónomos +

INMIGRANTES
SOCIEDADES LIMITADAS
SOCIEDADES ANÓNIMAS
SOCIEDADES LABORALES
COOPERATIVAS
COMUNIDADES DE BIENES
ASOCIACIONES
FUNDACIONES

CEESA
CONSULTORÍA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2º PLANTA.
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

**ASESORÍA Y GESTORÍA
sociedades**
PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD
RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría Jurídica)



CCOO
comisiones obreras de Madrid

Además de informar, asesorar y/o resolver por vía judicial o administrativa los problemas de los trabajadores, los servicios jurídicos de CCOO se han convertido en un observatorio privilegiado para el sindicato

El mayor despacho laboralista de Madrid

Milagros Díez

Los servicios jurídicos de Comisiones Obreras de Madrid tienen hundidas sus raíces en aquellos despachos de abogados, los despachos laboralistas, que, en la clandestinidad, funcionaron durante el franquismo y que fueron sede, en muchos casos, de lo que actualmente son las organizaciones sindicales. Corrían los años sesenta del siglo pasado.

«En aquella época, los servicios jurídicos tenían una función integral porque no sólo atendían cuestiones que hoy podrían ser estrictamente laborales sino también, dado el marco jurídico y político del momento, detenciones o juicios por manifestaciones o asociaciones ilícitas. Tampoco hay que olvidar que esos despachos laboralistas atendían a los trabajadores en su condición de vecinos, es decir, se encargaban del asesoramiento al movimiento vecinal y asociativo, en general», recuerda el máximo responsable de los servicios jurídicos de CCOO de Madrid, Antonio García.

Desde entonces ha llovido mucho, aunque eso no significa que aquel espíritu se haya perdido. Hoy en día, los servicios jurídicos de la Unión Regional de Madrid atienden, nada más y nada menos, en torno a 8.000 casos al año (consultas, asesoramientos, expedientes, juicios, inspecciones...) y aunque la gran mayoría de ellos podrían catalogarse como estrictamente laborales, también los hay que trascienden ese ámbito.

«Los que ocupan el 90 por ciento de la atención son los que podríamos llamar tradicionales, es decir, despidos, temas de la Seguridad Social, reclamaciones de cantidad, concrecciones de horarios, conflictos derivados de la conciliación de la vida familiar y laboral, discriminaciones, sobre todo con respecto a la mujer, interpretaciones de convenios, etcétera. Pero sí es cierto que se ha ido ampliando el marco de atención jurídica a otra serie de asuntos que el sindicato, por su carácter sociopolítico, internacionalista y solidario, creo que nunca puede perder de vista», comenta Antonio García.

El máximo responsable de los servicios jurídicos de CCOO de Madrid se refiere, por ejemplo, a cuestiones como la defensa de los Derechos Humanos en el mundo o tragedias como el 11-M.

«El sindicato, además de cumplir la tarea básica de atención y asistencia a los trabajadores, no es ajeno al terrorismo, a los casos de genocidio que se producen en el mundo o a la siniestralidad laboral, por ejemplo, y por eso se ha hecho un esfuerzo desde los servicios jurídicos para abordar estas cuestiones. En este sentido, estamos satisfechos de haber puesto nuestro granito de arena en casos de este tipo, personándonos en causas que luchan contra las desigualdades, el racismo o el terrorismo internacional», dice García.

Despidos, reclamaciones, temas relacionados con la Seguridad Social, con discriminaciones hacia la mujer, interpretaciones de convenios colectivos, asuntos de defensa de los derechos humanos, genocidios, delitos contra la salud e higiene en el trabajo... Son sólo un pequeño botón de muestra de los asuntos que ocupan a los servicios jurídicos de Comisiones Obreras de Madrid, un departamento en el que trabajan más de cien profesionales, entre asesores y abogados, y que atiende en torno a 8.000 casos anuales. Y, precisamente, por esa ingente cantidad de casos y por ese elevado número de personas que se dedican a ellos, hoy en día, estos servicios jurídicos son el mayor «despacho laboralista» de Madrid y uno de los mejores de nuestra región, con un ganado y merecido prestigio no sólo entre los trabajadores, sino también entre los jueces.



El responsable de los servicios jurídicos de CCOO de Madrid, Antonio García, atiende un caso, junto a él, más de cien profesionales conforman un prestigioso equipo.

MÁS DE CIEN PROFESIONALES

El esfuerzo al que alude Antonio García tiene nombres y apellidos. En los servicios jurídicos de CCOO de Madrid trabaja un equipo de más de cien profesionales, 44 de ellos abogados y el resto asesores, repartidos por federaciones y comarcas.

Cada uno tiene su función. Los asesores son los encargados de atender, en primer término, a aquellos trabajadores que acu-

mativa y de asesoramiento, aunque en muchas ocasiones va más allá porque los asesores también realizan, por ejemplo, las cuentas de liquidaciones de los trabajadores, y, por otro, la asistencia que se resuelve en sede judicial o es motivo de reclamación administrativa, cuyos casos pasan ya a los abogados», explica Antonio García.

La ingente cantidad de casos que anualmente atienden los servicios jurídicos del sindicato y el nutrido equipo de profesionales que se encargan de ellos han convertido este departamento de CCOO en «el mayor despacho laboralista» de Madrid, un título ganado a pulso a lo largo de décadas gracias a un trabajo permanente, serio, profesional y especializado.

«Llevamos todo tipo de casos, desde los muy sencillos a los muy complejos, y cada vez trabajamos en más ramas del Derecho. Eso nos permite presumir de tener también uno de los mejores servicios jurídicos que existen y de tener ganado un prestigio entre los trabajadores y en el mundo judicial, que también es muy importante. En los tribunales, ante los jueces, que llegue una demanda con el membrete de Comisiones Obreras de Madrid se distingue del resto. De alguna forma, hemos

CCOO de Madrid puede presumir de poseer uno de los mejores servicios jurídicos que existen y de tener ganado un prestigio entre los trabajadores y en el mundo judicial

den a los servicios jurídicos con problemas. Ellos son los que dan una primera visión al trabajador sobre la posible solución a su caso, le informan de sus derechos y encauzan su problema. Si el asunto es susceptible de reclamación jurídica es derivado a un abogado, quien, entonces, entabla las pertinentes acciones judiciales.

«Tenemos, por tanto, una doble asistencia. Por un lado, está la puramente infor-

conseguido una especie de insignia o marca en la forma de trabajar, tanto entre los trabajadores como en los juzgados, que nos llena de orgullo», sostiene Antonio García. Él no lo dice, pero recuerda haber leído y escuchado que el departamento que dirige está identificado como el mejor servicio de Comisiones Obreras de Madrid. Sin desmerecer al resto.

UN OBSERVATORIO PRIVILEGIADO

La legislación laboral española o, al menos, el conjunto de leyes que afectan a los trabajadores, en su condición de tales, es un mundo que está sujeto a un continuo cambio y de ahí que cualquier servicio jurídico que se precie debe estar preparado y en condiciones para abordar esos cambios y los nuevos problemas que plantea el mundo laboral.

Y esa es, precisamente, una de las señas de identidad de los Servicios Jurídicos de CCOO de Madrid: su capacidad para ir adaptándose continuamente a los cambios

El sindicato, además de cumplir la tarea básica de atención y asistencia a los trabajadores, no es ajeno al terrorismo, a los casos de genocidio que se producen en el mundo o a la siniestralidad laboral

de la legislación, un fenómeno que está muy vinculado a la situación económica que se vive en cada momento y a los vaivenes del mundo laboral que esta última provoca.

Desde este punto de vista, los servicios jurídicos, más allá de sus estrictas funciones, se ha convertido en una especie de observatorio privilegiado para el sindicato, ya que gracias a las consultas y casos en los que trabajan a diario tanto abogados como asesores se logra una radiografía bastante precisa de cuál es la problemática de los trabajadores en cada momento.

«Lo cierto es que somos una herramienta no sólo jurídica sino también sindical importante para que CCOO de Madrid conozca en cada momento cuál es la problemática del mundo laboral, ya que somos una de sus manifestaciones más claras», comenta Antonio García.

El máximo responsable de los servicios jurídicos de CCOO de Madrid pone varios ejemplos de cómo varían las consultas o casos que les llegan en función de la situación económica, algo que luego puede utilizar el sindicato en su acción sindical. Así, en época de crisis están al orden del día los cierres de empresas, los despidos, las reducciones de plantillas... En situación de mayor estabilidad económica -aun sin dejar de haber despidos o modificaciones de contratos, por ejemplo-, la atención se centra en otras cuestiones, como la lucha por las mejoras, etc.

Recital flamenco solidario

Carmen Linares y Arcángel en el auditorio 'Marcelino Camacho'

José Rodríguez Tarduchi

El jueves 30 de octubre, a las 20,30 horas, se celebrará en el Auditorio «Marcelino Camacho» (Calle Lope de Vega 40, Madrid), con un precio de entrada de 16 euros, un atractivo festival flamenco solidario con la actuación de Carmen Linares y Arcángel. Lo organiza la joven y dinámica ONG Fundación El Alto con la colaboración, por segundo año consecutivo, de la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo. La recaudación tendrá como destino el proyecto que dicha ONG lleva a cabo en Etiopía: el desarrollo del servicio de farmacia del hospital de Gambo y la formación del personal que lo atiende. Sobran las presentaciones de Carmen Linares, la cantaora más importante del flamenco actual, la más querida y respetada. Ha pisado el escenario de este espacio de CCOO



Carmen Linares, la cantaora más importante del flamenco actual, la más querida y respetada.

en numerosas ocasiones, la última con motivo del homenaje a Marcelino Camacho organizado por las CCOO de Madrid en el pasado mes de marzo. Arcángel se

La recaudación tendrá como destino el proyecto que la ONG Fundación El Alto lleva a cabo en Etiopía

está consolidando como una de las grandes figuras de las nuevas generaciones del cante aunando rigor e imaginación y singulares propuestas estéticas. Nacido en Huelva en 1977, debutó a temprana edad logrando premios en concursos infantiles de fandangos. De ahí pasó a cantar para bailar a figuras como La Yerbabuena y en 2001 grabó, ya en solitario, el primero de sus tres discos.

XIII Festival Internacional de Cine Lésbico y Gai

Una cita obligada para cinéfilos, directores, artistas y periodistas

Desde 2002, el hoy Auditorio «Marcelino Camacho» (Calle Lope de Vega 40, Madrid) viene siendo la sede principal del Festival Internacional de Cine Lésbico y Gai de Madrid (Lesgaicinemad), fruto de la colaboración de la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo, de CCOO de Madrid, con la Fundación Triángulo, organizadora del festival.

J.R.T. / Madrid Sindical

La presente será la decimotercera edición y este itinerario ha convertido al festival en el quinto en importancia de su género a nivel mundial y en el primero en asistencia de espectadores de todos los que se celebran en la Comunidad de Madrid. Fueron quince mil los que el pasado año presenciaron las proyecciones de las cintas seleccionadas por la organización, que aún calidad cinematográfica, sensibilidad y reivindicación de la diversidad y la pluralidad. Siempre con películas, por otra parte, de difícil acceso a las salas de exhibición comerciales, aunque el Lesgaicinemad ha conseguido que un buen número de sus películas haya dado el salto a esas salas en nuestro país.

El festival, al mismo tiempo, ofrece un importante abanico de actividades paralelas de considerable repercusión mediática y es cita obligada para cinéfilos, directores, artistas y periodistas.

En el Lesgaicinemad, y en el Auditorio «Marcelino Camacho», se proyectarán más de 100

La recaudación se destina a proyectos de cooperación internacional en África y América Latina, donde en muchos países la homosexualidad y la transexualidad son criminalizadas

títulos y en éste tendrán lugar también el acto inaugural, el domingo 2 de noviembre, y el de clausura y entrega de premios, el domingo 9 de noviembre. La totalidad de las películas son de estreno en la Comunidad de Madrid, y muchas de ellas en España y Europa, provienen de más de 30 países, con especial énfasis en el cine independiente europeo y latinoamericano. La recaudación se destina a proyectos de cooperación internacional en África y América Latina, donde en muchos países la homosexualidad y la transexualidad son criminalizadas. La entrada a las proyecciones es gratuita para los afiliados a CCOO, previa presentación del carné y hasta completar aforo.

UNA NUEVA WEB

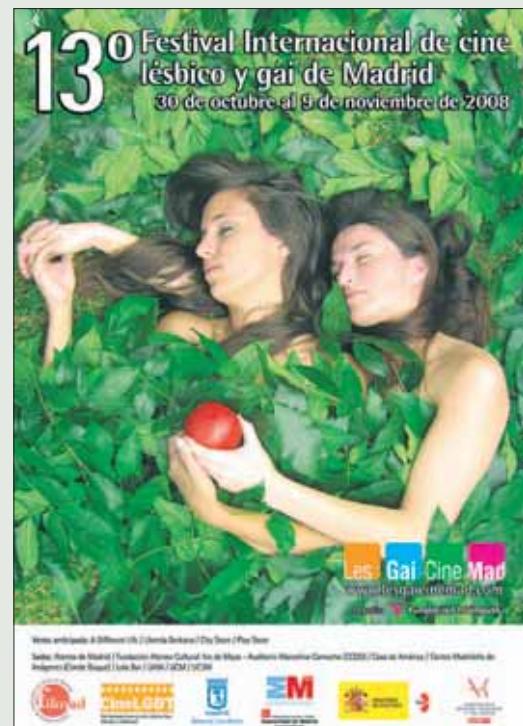
Casi en paralelo a la puesta en marcha de esta edición de Les-

gaicinemad, el Cine Lésbico, Gai, Bisexual y Transexual (CineLGBT) acaba de estrenar una página web.

El sitio www.cinelgbt.com, subvencionado por la Asociación Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AE-CID), está dirigido a programadores de festivales de cine nacionales e internacionales. El mismo es una fuente actualizada y continua de información y gestión sobre esta temática.

Este portal constituye una herramienta básica de trabajo para gestores culturales; el mismo cuenta con un buscador completo de películas de todo el mundo y con información detallada de cada título en inglés y castellano.

Esta iniciativa forma parte de la Red Iberoamericana de Cine Lésbico, Gai, Bisexual y Transexual (CineLGBT), un punto de encuentro y formación creado



por la Fundación Triángulo, con la colaboración de Festivales de Cine LGBT de países de habla castellana y portuguesa de todo el mundo, que nace con el objetivo de lograr un cambio social a través del cine. Los brazos de esta red abrazan ya a 11 países y a más de 30 ciudades latinoame-

ricanas, mientras que los eventos desarrollados por la misma convocan a más de 60.000 espectadores de todo el mundo.

Para saber más:
Programación completa y horarios
www.lesgaicinemad.com.

Nacho Abad Andújar/M.S.

A los 16 años se largó de casa para «rular» por el mundo, que dice ella. Ahora, con 35, una hija y casa en una colonia del barrio de Carabanchel, Melani Olivares (Badalona, 1973), curtida en series televisivas, se ha convertido en actriz popular por su interpretación de prostituta en *Aida*. Alcanzada, por fin, la estabilidad económica que toda intérprete necesita, las ofertas llegan. En noviembre se estrena el corto *Mágica*, de Belén Verdugo, que protagoniza junto a Guillermo Toledo. En cine se la ha visto recientemente en *Ocho citas* (Peris Romano y Rodrigo Sorogoyen). Y próximamente volverá al teatro. En una terraza de la plaza de la Paja, mientras desayuna y su perra Adela merodea por las mesas, Olivares da cuenta del oficio interpretativo y no se corta un pelo al comentar la situación política actual.

P. Decía el argentino Fidel Pintos que el actor es un señor que hoy se come un faisán y mañaña las plumas.

R. Pues yo me he comido más plumas que faisanes. Éste es un trabajo irregular. Puedes estar comiéndote la carne y dentro de un mes estar más pelada que nadie. Un actor debe acostumbrarse a esa manera irregular de vivir.

P. ¿La precariedad también atenaza a la profesión?

R. La inestabilidad forma parte del trabajo del actor. Pero no porque sea un trabajo precario, sino porque somos muchos y no siempre hay proyectos en los que encajes.

P. La serie *Aida* ha apostado por el costumbrismo de la clase trabajadora frente a las habituales comedias de perfil burgués. ¿Eso la hace diferente?

R. La hace diferente y permite que mucha gente se identifique con sus personajes, con los perdedores que apenas tienen recursos económicos.

P. Y su aparición en tanta serie televisiva, es por amor al género o porque las ofertas llegan de ahí.

R. Hay actores que rechazan las series de televisión porque no las supone una labor artística muy buena, cosa que no comparto. En mi caso, no he podido elegir hasta hace año y medio. Dentro de un mínimo, tenía que interpretar lo que me ofrecieran. Si no tienes para comer, no te vas a poner estupenda. Y las series de televisión me han enseñado un montón del oficio de actriz.

P. ¿Qué ha aprendido?

R. Técnicamente, es importantísimo trabajar en televisión porque resuelves en seguida. Artísticamente adolece de una precariedad, la no creación de personaje. Pero las comedias de situación de la televisión no son nada fácil. Todo está muy medido. Con un público en directo [la serie *Aida* se filma con espectadores en el plató] que te da el ritmo. Si te saltas una pausa, estropeas el chiste al otro. O si no se lo ofreces bien, no lo puede rematar.

P. Algunos directores, normalmente de teatro, se quejan de la escasa formación actoral de los jóvenes que primero pasan por las series televisivas y luego dan el salto a las tablas.



MELANI OLIVARES | ACTRIZ

Poco a poco, y gracias a su interpretación en la serie *Aida*, la actriz Melani Olivares consigue hacerse un hueco en los escenarios y pantallas españoles

«En España hay mucho petardeo, no se conoce bien el trabajo de actor»

P. Se considera de izquierdas. ¿Qué diferencia a la derecha de la izquierda?

R. Ser de izquierdas significa tener una sensibilidad social, comprometerse desde el día a día con uno mismo y con los demás. Me parece que la derecha, para salvarse, no tiene ningún inconveniente en machacar al otro. Y eso de que las ideologías han muerto, de que ya no hay izquierda ni derecha, ¿quién lo dice? Cuando te avergüenzas de tu ideología es mejor borrar la de los demás y que todo sea plano.

P. ¿Entiende que un personaje público utilice su relevancia social para defender causas que considere justas?

R. No me parece mal. Yo estuve en el No a la Guerra, aunque entonces no tenía ninguna relevancia mediática. Ya que te dan por culo todo lo que pueden, por qué no utilizar la imagen de uno para reivindicar lo que se quiere.

P. Asociaciones de mujeres prostitutas le han agradecido la dignificación que hace de ese colectivo con su personaje. Prostitución: ¿Legalización con derechos sociales o prohibición?

R. Legalización, por supuesto. La prostitución, ejercida libremente, no denigra. No me refiero a la prostitución que procede del abuso, las mafias o la marginalidad, completamente condonable. Pero con la ejercida libremente ha de garantizarse a sus trabajadoras los mismos derechos sociales que disfrutamos el resto de la sociedad.

P. El Gobierno reabre temas de interés social como el de la eutanasia o el aborto. Algunos dicen que es para solapar la crisis económica. ¿Qué dice Melani?

R. Me hace gracia que siempre se diga que, cuando se habla de temas sociales, es para solapar los económicos. Me parece imprescindible que la mujer pueda elegir libremente si quiere ser madre o no. Y todos merecemos morir de una manera digna y no alargar agonías si es nuestra elección.

P. ¿Es tiempo para hablar de la memoria histórica?

R. Hay gente que tiene derecho a saber dónde está su gente. ¿Qué pasa, que estas familias son menos que las demás?

P. ¿Y cómo ve al Gobierno?

R. Ligerito de equipaje. En algunos temas no está mal, como las iniciativas sociales. Pero hay otros en los que está fatal. Léase Afganistán, por ejemplo.

■■■
Ser de izquierdas significa tener una sensibilidad social, comprometerse desde el día a día con uno mismo y con los demás

tica, sí quizás en cuanto a tamaño de los equipos: cuantos más guionistas, técnicos y demás profesionales participen en un proyecto, evidentemente mejor. También es verdad que en España hay grandes directores cinematográficos que se involucran en televisión y en publicidad, por ejemplo Alex de la Iglesia, Medem y muchos otros.

P. ¿Le convencen las series de televisión de este país?

R. Como en todos lados las hay mejores y peores, pero creo que se hacen series muy buenas, de ahí que las ventas internacionales de las mismas cada vez son mayores. Hemos avanzado muchísimo en los últimos años.

P. ¿Las ve?

R. Por supuesto, no soy una adicta a la televisión, pero me interesa. Es el medio en el que vivo y, además, me interesa mucho ver el trabajo de mis compañeros.

P. ¿Qué tal se lleva esta sociedad con sus actrices y actores?

R. En España hay algo de petardeo. No se conoce bien el trabajo del actor. La gente no se para a pensar lo que un intérprete puede hacer para llegar a crear un personaje o una situación. Te ven por la tele y no ven mucho más, tal vez qué talla de sujetador llevas.



Wall-e



Los girasoles ciegos



Che, el argentino

El placer de la sala oscura

Mauricio R. Panadero

Tras un inicio de verano con películas espantosas y violentas, supuestamente para niños y mayores (*Hancock*); gamberradas divertidas para niños y mayores, con Meryl Streep como gamberra suprema en *Mamma Mia*, (¡pues yo me lo pasé bien!), o chorradillas futboleras para niños y mayores con reservas (*Carlitos y el campo de los sueños*) y un final de verano con estrenos aplazados para niños y mayores, con algo de desilusionante (*La isla de Nim*), nos sobreviene la rutina con dramas contemporáneos (*Una palabra tuya*) y dramas de posguerra (*Los girasoles ciegos*). Quizá el estreno más espectacular haya sido *Che, El Argentino*. Y en medio de todo, una genialidad (no descarto sufrir un problema de empatía con el protagonista): *Wall-e*.

WALL-E

Dirección: Andrew Stanton
Guion: Andrew Stanton
Nacionalidad: Estados Unidos

Ciencia ficción, amor entre robots y ecologismo

Wall-e es una película de animación excelente que no gusta a la derecha norteamericana. Que los principales responsables de la actual crisis económica echen pestes de *Wall-e*, da muchos puntos a nuestro querido robot. Shannen Coffin, que fuera consejero de Dick Cheney –vicepresidente de Estados Unidos–, aseguraba que «desde el primer momento mis hijos fueron bombardeados con propaganda izquierdista sobre las maldades de la humanidad». En el blog *Dirty Harry*, muy popular en EEUU, acusan a los creadores de *Wall-e* de haber perdido gran parte de su crédito gracias a este ataque a George Bush. Otros hablan del «utítil» empleo del rojo y critican la defensa del ecologismo. Incluso denuncian que *Wall-e* es un pirata por grabar sin permiso música de su película favorita y compartirla con su amada, Eve.

Y es que *Wall-e* utiliza imágenes y música de la película *Hello Dolly*, en realidad la única cinta que tiene, y que seguro le ha influido en los sentimientos románticos. Porque *Wall-e* es una película llena de sentimientos protagonizados por robots. Es una película de amor y mucho más. Es una película de ciencia ficción, es una comedia, es una película que pedagógicamente narra la destrucción que poco a poco hacemos del mundo. Pero también es una película con esperanza, la esperanza que sólo podemos llevar a la práctica con un toque mágico de locura. *Wall-e* es una película para mayores a la que pueden ir los pequeños. Seguro que a la salida de la sala hay cine fórum.

LOS GIRASOLES CIEGOS

Dirección: José Luis Cuerda
Guion: Rafael Azcona, José Luis Cuerda, basado en el libro de Alberto Méndez
Nacionalidad: España

Drama de perdedores

Los girasoles ciegos ha sido una de las tres películas españolas seleccionadas para competir por el Oscar al mejor film extranjero. Cuando estas líneas vean la luz ya conoceremos el nombre de la afortunada, pero independientemente del resultado, sí es importante que un filme que habla de sucesos de la posguerra sea valorado. La película viene muy a cuenta con la recuperación de la historia y las historias trágicas que ha vivido España. Historias que andan perdidas por el miedo que aún enfanga a muchos españoles que perdieron la gue-

rra. *Los girasoles ciegos* es un libro de cuatro relatos encadenados escrito por Alberto Méndez. La obra, plagada de premios, está editada en más de una decena de países y en España lleva ya veinte ediciones.

La acción se desarrolla en Orense. Ricardo (Javier Cámara) es un profesor republicano, un «topo» al que la familia protege y esconde en la casa, entre miedos y silencios, al finalizar la guerra. Desde el armario en el que vive encerrado contempla impotente y horrorizado el acoso libidinoso que sufre su mujer (Maribel Verdú) por parte de un diácono (Raúl Arévalo), profesor del hijo del matrimonio (Roger Princep).

La interpretación de los tres actores principales es magnífica y creíble en un drama fuerte. Un drama de estos que dejan la sala en silencio durante unos instantes cuando se hace la luz.

CHE, EL ARGENTINO

Dirección: Steven Soderbergh
Guion: Peter Buchman. Basado en *El diario boliviano de Ernesto Che Guevara*
Nacionalidad: España y Francia

Un desapasionado acercamiento al Che

Esta primera parte de *Che, El Argentino*, puede dejar algo fríos a los espectadores más ideologizados, e incluso a los más mitomanos, pero estamos ante un gran trabajo con una sólida base documental. La acción se desarrolla en tres tiempos diferentes, perfectamente solapados: una cena de preparación de la lucha armada; la guerrilla hasta la toma de La Habana y la visita del Che a la sede de la ONU.

Steven Soderbergh combina los recursos cinematográficos para trasladarnos a los escenarios. Angustiosa la selva con un Che asomático en la que no hay banda sonora, sólo el ruido de los animales, del viento, de la lluvia. La toma de la ciudad de Santa Clara hace que cambie el ritmo y nos encontramos, casi, en una película bélica. Algunos mensajes de aquella revolución son destacables, como la obsesión de Guevara por la educación, su obsesión por que los guerrilleros aprendieran a leer, la formación de escuelas. O algunos principios que tenía meridianamente claros y de los que la izquierda debería tomar nota: «el día que tenga que disparar contra un compañero, abandonaré la lucha».

La interpretación de los personajes históricos hace la historia creíble: Fidel Castro (Demian Bichir) sobreactuado, no por el actor sino por el propio personaje; el humor de Camilo Cienfuegos (Santiago Cabrera)..., y por encima de todos Benicio del Toro interpretando a Che con todos sus matices. Habrá que ver *Guerrilla*, la segunda parte, que en la idea original era la única, pero el Che daba mucho de sí..., era imposible limitarse a dos horas.

LIBROS

El asombroso viaje de Pomponio Flato

Esta novela (Editorial Seix Barral) es el último ejemplo del Eduardo Mendoza más gambero. Es una irreverente historia llena de sátira, acidez y divertimento en la que se entremezcla la investigación policial con la vida del joven Jesús y su familia (José y María). Todo ello narrado en primera persona por Pomponio Flato, un tipo que se recorre el Imperio romano en busca de aguas con efectos portentosos. El destino o la casualidad, según se mire, hacen que Pomponio acabe en Nazaret envuelto en la resolución de un crimen cuyo principal sospechoso es el carpintero del pueblo, quien obcecado en guardar silencio para defendirse es poseedor de un gran secreto.

Raigosa ha muerto, ¡Viva el rey!

Ambientada en los días de la agonía de Franco, esta novela de Antonio Hernández (Adhara Narrativa) se inicia a partir de la recepción de unos anónimos por el protagonista. El contexto del momento con sus protagonistas: la prensa, intelectuales con aspiraciones..., provocan un escenario entretenido y divertido.

El mayor aparato jamás construido

Acaba de ponerse en marcha el mayor aparato jamás construido por el ser humano: el acelerador de partículas LHC (en inglés Large Hadron Collider, o sea: Gran Colisionador de Hadrones), situado en la frontera franco-suiza.

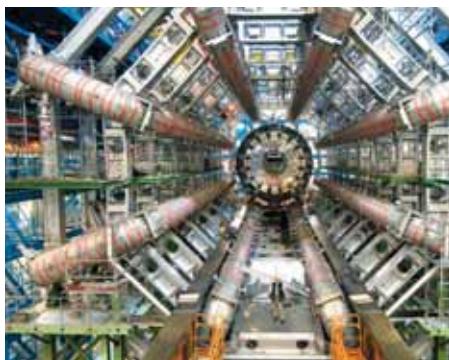
Germán Fernández Sánchez | Doctor en Ciencias Físicas

A una escala más reducida, todos tenemos un acelerador de partículas en casa, o lo hemos tenido hasta hace bien poco: el tubo de rayos catódicos de los televisores clásicos. Con la diferencia fundamental de que en el televisor se aceleran electrones para desparárramlos (con un cierto orden) por la pantalla, mientras que en los aceleradores científicos el principal quebradero de cabezas es precisamente evitar que las partículas aceleradas se desparáramen.

Un acelerador sólo puede manejar partículas con carga eléctrica, como electrones, protones o átomos ionizados; su funcionamiento se basa en la denominada fuerza de Lorenz, que es la que ejerce un campo electromagnético sobre una carga o corriente eléctrica: un campo eléctrico acelera una carga longitudinalmente, mientras que un campo magnético curva su trayectoria.

El objetivo del acelerador de partículas LHC es investigar las fuerzas básicas de la Naturaleza y en concreto estudiar las interacciones entre protones a unas energías nunca antes alcanzadas. A estas energías, las teorías actualmente aceptadas postulan la aparición del bosón de Higgs, que ha sido denominado «partícula de Dios» porque es la única explicación para la masa de las partículas dentro del actual Modelo Estándar. También a esas energías se ha postulado la detección de las llamadas partículas supersimétricas, uno de los candidatos para explicar la materia oscura del Universo.

El coste es de dos mil millones de euros a lo largo de más de 10 años. Es decir, no representa ni siquiera 1 euro por europeo al año. Eso sin contar con que el esfuerzo en I+D que hay que hacer para desarrollar el acelerador revierte en infinitud de campos: desarrollo de métodos de medición ultra precisos, sistemas de imagen que pueden aplicarse a la medicina, ultrarrrefrigeración, imanes superconductores, nuevos materiales, computación masiva, etc.



¿Qué es un acelerador de partículas?

Un acelerador de partículas es un aparato que, mediante el uso de campos electromagnéticos, es capaz de aumentar la velocidad de partículas eléctricamente cargadas. Sus principales usos son la obtención de imágenes, la irradiación de tumores en medicina y el estudio científico de materiales y de las fuerzas básicas de la Naturaleza. En física de partículas, la construcción de aceleradores cada vez más potentes está motivada por la necesidad de obtener mayores energías que, de acuerdo con la equivalencia entre masa y energía enunciada por Einstein ($E = mc^2$), permiten la generación de nuevas partículas de mayor masa en las reacciones que se producen al hacer chocar entre sí las partículas aceleradas.

Sala Margarita Xirgu

Vía Complutense, 19 (Edificio de CCOO), Alcalá de Henares

SÁBADO 18 DE OCTUBRE

Certamen de pintura al aire libre

Desde las 9 h a las 12 h se sellan los lienzos en CCOO
Lugar fallo del jurado: Plaza de los Irlandeses a las 18 horas.



DOMINGO 19 A LAS 18 H

Teatro infantil. Alauda Teatro: «Las peripecias de Isogai»

Isogai es el nombre que adopta un niño tras leer la leyenda de un fabuloso samurai. Nuestra historia comienza una tarde cuando, tras la cena y escapando del secador de pelo que empuña su madre, Isogai emprende un valiente viaje impulsado por su curiosidad, pues se acerca al momento en el que todo niño comienza a pensarse el mundo que le rodea y a sospechar que el paraíso construido por sus padres, si bien fue alimento primordial, ya no responde a todas las inquietudes que ahora le surgen.

DOMINGO 26 A LAS 18 H

Musici Mundi: «Al son de la tierra»

Un concierto didáctico e intercultural para toda la familia en torno a las músicas, danzas e instrumentos de los pueblos del mundo.

Sala Cuarta Pared

Calle Ercilla, 17. Madrid

TERRITORIO DANZA 2008

El precio de los espectáculos es de 11 euros. El programa para niños es de 6 euros

29 DE SEPTIEMBRE a las 20:00 horas

Fiesta de presentación. Gratuito hasta completar aforo

30 DE SEPTIEMBRE Y 1 DE OCTUBRE a las 21:00 horas

Noches de solos. Compañía provisional Danza Carmen Werner. (Madrid)

DEL 3 AL 5 DE OCTUBRE a las 21 horas

Noches de todos. Compañía provisional Danza Carmen Werner.(Madrid)

7 Y 8 DE OCTUBRE a las 21 horas

30000. Pisando Ovos (Galicia)

10, 11 Y 12 DE OCTUBRE a las 21 horas

Sin poema desesperado. El Curro DT (Madrid)

12 DE OCTUBRE a las 12 horas

Danzarines. Programa infantil

13 Y 14 DE OCTUBRE a las 21:00 horas

Fiador, capítulo VII. Producciones Karamazov (Madrid). Perro. Daniel Abreu (Madrid, Islas Canarias)

15 Y 16 DE OCTUBRE a las 21 horas

De corazón. Complot (Uruguay)

17 Y 18 DE OCTUBRE a las 21 horas

The monster Mash. Compañía Ladinazo Danza (Madrid)

SENDERISMO

PUERTO DEL LEÓN – CERCEDILLA

Senderismo Comfia CCOO, «Peñas Arriba»

Fecha: 19 de octubre de 2008. Salida a las 8 horas. Calle Isaac Peral, esquina a Fernández de los Ríos (Metro Moncloa).

Longitud: 14 kilómetros.

Desnivel: 434 metros de subida y 645 metros de bajada aproximadamente.

Nivel de dificultad técnica: media. Nivel de dificultad física: media.

Duración: 5 horas.

Inscripciones: Comfia Telf. 91-536-51-63/64/65.

Precio: Afiliados, 15 euros. No afiliados, 17 euros.

Recogida en carretera. Para esta ocasión, salida 19 de la Carretera de La Coruña en la rotonda del parque de Bomberos y Carrfour. Interesados hacerlo saber a Rosa.

Es obligatorio el uso de botas de montaña.

Bonita marcha que iniciaremos en el Puerto del León ascendiendo hacia la cercana cumbre de la Sevillana, nos detendremos en las Peñas del Arcipreste, donde parece ser se conserva un ejemplar del *Libro del Buen Amor* en una oquedad de la roca y poemas grabados en la piedra. Continuaremos nuestra ascensión con pequeñas subidas y bajadas hasta alcanzar los 1.690 m del Collado de Gibraltar, desde aquí y hasta alcanzar la cumbre de La Peñota iniciaremos una subida con un desnivel de 255 m en una distancia de 2 kilómetros aproximadamente. Una vez alcanzada esta cumbre se inicia el descenso hacia las dehesas de Cercedilla, donde daremos por finalizada la jornada.



COCINA SENCILLA Y SANA | LAS RECETAS DE CARLOS GONZÁLEZ

Iniciamos la publicación de recetas sanas y sencillas de nuestro amigo y jefe de cocina Carlos González, con una especialmente sencilla. Hasta el más neófito de los seres humanos que se acerque a una cocina (torpe en grado sumo que diríamos a las claras) debe ser capaz de culminar el trabajo.

Crema-puré de zanahorias, patatas y cebolla

Ingredientes para 5 ó 6 comensales: 400 g de zanahorias., 300 g de patatas, 300 g de cebollas, sal y una hoja de laurel, 1 litro de agua más o menos (la necesaria para hacerla espesita), 100 g de remolacha cocida para guarnecer y decorar, 1 ó 2 cucharadas de aceite de oliva virgen.

Elaboración: Las hortalizas, una vez limpias, se trocean y se ponen a cocer con el agua. Se pone la sal y el laurel y se hierven hasta su total cocción. Una vez hervidas se retira el laurel y se Tritura con el robot de brazo. Se le añade el aceite mezclándolo perfectamente y ya en la vasija o sopera de servicio se le pone la remolacha, cortada en bastoncitos, por encima.

Tiempo de elaboración: 35 minutos. **Grado de dificultad:** Muy sencillo.

Precio aproximado: 1,20 euros (24 céntimos por comensal).

Comentario. Apta para vegetarianos. Este puré de zanahorias (que bien podría llamarse sana-horia) está plagado de vitaminas (A, B1, B2, B3, B6, PP, C, E y provitamina A) que en esta época pueden colaborar a mantener ese saludable tono de piel adquirido en el verano.

DOMINGO MALAGÓN, ARTISTA Y FALSIFICADOR

El hombre imprescindible de la clandestinidad

Malagón ha sido y es, sencillamente, un genio. Un genio sin pasado y sin historia oficial porque la clandestinidad era su vida. Al finalizar la guerra civil se convierte en la sombra de Santiago Carrillo. El que fuera secretario general del PCE recuerda en sus *Memorias* a Domingo Malagón: «Era el único insustituible entre todos nosotros y sigo convencido de que el único camarada del que no podíamos prescindir era él». La solidaridad en esos tiempos era grande y personalidades como José Federico de Carvalhal, del PSOE, que fue presidente del Senado entre 1982 y 1989, pudieron moverse por el mundo gracias a la documentación que Domingo Malagón falsificaba.

Mauricio R. Panadero

Que este país nuestro, y por supuesto la izquierda, no trata con justicia moral a aquellos que han dado hasta sus entrañas para luchar contra la dictadura y hacer que la democracia se asentara definitivamente es, a veces, una evidencia. Domingo Malagón es una de esas evidencias. Malagón es la dignidad y la humildad del trabajo personificado.

Domingo Malagón nos recibe en su sencillo piso de Parla con emoción y con cariño. Cierta dificultad para caminar no es obstáculo para este hombre que el próximo mes de noviembre cumple 92 años. Nos explica que llegó a Parla «cuando esto era un absoluto descampado, en 1977, al acabar la clandestinidad» y asegura que sigue militando en el Partido Comunista, «pero en el de Parla –recaña–, en el Partido Comunista de Parla». Nuestro falsificador rememora sin ningún resentimiento que sí, que en aquellos días se sintió maltratado.

Tras casi cuarenta años trabajando veinticuatro horas al día por todo el mundo, con la vida de miles de personas pendiente de sus manos de artista, retornó a España y, paradójicamente, era su vida la que entonces parecía valer bien poco. Pero la desmoralización no casa con Malagón. Como en algún momento cuenta en su autobiografía, «la desmoralización es mucho más destructiva que la derrota».

En su pequeño sofá de orejas, flanqueado por sendos bastones, Domingo Malagón lo gra ponernos un nudo en la garganta cuando nos relata que él lo que quería ser era pintor. Y nos insiste, «yo toda mi vida quería haber pintado, pero en 1939 me tuve que exiliar a Francia». Todo apunta a que nuestro hombre habría sido un pintor de relevancia. Tras una infancia «digna de una novela de Dickens», como afirma en su autobiografía, estudió Bellas Artes en San Fernando y, como a otros tantos, la guerra truncó su pasión.

Una pasión que realmente nunca abandonó: «En los pasaportes que me falsificaba a mí mismo ponía que mi profesión era pintor. Siempre me acompañaba un pequeño maletín con pinturas y cuadernos y aprove-



Malagón nos muestra sus increíbles falsificaciones. Unas «obras de arte» que nunca pudo firmar.

chaba los viajes para realizar bocetos de aquellos paisajes que me llamaban la atención, con el objeto de realizar cuadros en el futuro». Un futuro que tardaba y tardaba en llegar.

VIVIR ES PINTAR

Isabel es una atenta mujer que, a través del Ayuntamiento de Parla, ayuda a Malagón por las mañanas en las tareas del hogar, porque Malagón vive solo desde que su inseparable compañera, Escolástica Jiménez, «Esco», falleció. Isabel admite tener un gran cariño por Malagón, «es un hombre que se hace querer», y es ella la que nos cuenta que su vida es la pintura, «pasas horas y horas en su estudio pintando», y pinta aquellos bocetos de antaño. Ahora, los pocos metros de pared

que conforman su piso parleño están llenos de cuadros al igual que un armario ropero.

Nuestro artista nos demuestra cómo se las apaña para pintar, para seguir manteniendo un firme pulso de microcirujano. Y en ese pequeño mundo que es su estudio nos enseña algunas increíbles falsificaciones de antaño, «todas hechas a mano y todo hecho a mano». Bueno, aclara que los sellos de fechas los realizaba con goma de suela de zapatos.

Nos cuenta una anécdota que Jorge Semprún narra sobre sus falsificaciones: «En una ocasión la policía pidió la documentación a un comunista. El policía en cuestión confrontó los datos de la documentación falsa y replicó que el número del pasaporte, según el archivo policial, correspondía a una mujer. El comunista tiró por la calle de enmedio y dijo: «¿es que tengo yo pinta de ser una mujer? Ciertamente no, contestó. Debe haber algún error en el archivo...» La policía daba más crédito a una falsificación de Malagón que a sus propios archivos. En cuarenta años la policía no descubrió una sola falsificación de Malagón.

Malagón espera cumplir los 92 con la boca arreglada, gracias a un vecino que es dentista y la hace un precio muy, muy especial. Ahora acaba de reeditarse un libro sobre su vida, *Malagón. Autobiografía de un falsificador*, escrito por Mariano Asenjo y Victoria Ramos.

Domingo Malagón nos despide en su humilde piso de Parla con emoción y con cariño. Y a nosotros nos queda la sensación de haber estado con un trozo muy importante de la historia de España. A cambio, Parla, gracias al Ayuntamiento, tiene una calle con su nombre.

Para saber más:
Malagón. Autobiografía de un falsificador. Mariano Asenjo y Victoria Ramos. Editorial El Viejo Topo.

¿Modernos?

Alfonso Roldán

Los fines de semana eran las jornadas favoritas para la recolecta. A todos los periódicos viejos de casa sumábamos los de los vecinos que pacientemente abrían la puerta y escuchaban el breve pero intenso sermón: «¡Hola! ¿Tiene algo de papel viejo, por favor?». El sermón, a veces se adornaba con «...es para el viaje de fin de curso», aunque con nueve o diez años no hubiera viajes de fin de curso; o «...es para la parroquia», aunque no supiéramos ni dónde estaba la Iglesia más cercana. Los cartones eran auténticos tesoros.

El chatarro del barrio pesaba los periódicos y los cartones en una báscula decimonónica, le restaba unos gramos y nos daba algunas monedas que nos venían de perlas. A lo tonto nos convertíamos en auténticos batallones de limpieza, indudablemente más efectivos que Wall-e.

En el patio interior de las casas amontonábamos los cascós de vidrio de las cervezas, del vino, del sifón, de las gaseosas o de la leche. Nuestras madres nos mandaban a hacer los recados con los cascós en una bolsa de tela, siempre la misma bolsa de tela con espantosas rayas. Romper un casco era una tragedia porque había que pagarla. En ninguna tienda, en ninguna bodega, en ningún sitio regalaban bolsas de plástico.

Los coches de juguete se movían a propulsión manual, alcanzando los automóviles velocidades supersónicas. También había coches de cuerda que, más que el coche, lo divertido era el «rac-rac» del sonido de la cuerda. La ropa de un hermano pasaba a otro, o al primo, o al vecino, hasta que se convertía en trapos para limpiar la casa.

Esto era normal en Madrid, capital de España, hace tres décadas. El sentido común nos hacía reducir, reciclar y reutilizar los residuos. Ahora todos queremos ser modernísimos: políticos de izquierdas y derechas, cocineros de altos vuelos, ricos, pobres... Y por ello, las bolsas de plástico, las bandejas de plástico, las latas, las pilas, los tetra paks nos invaden cada día. Y cada día nos cargamos un poco más este planeta. ¿Qué tal si revisamos el concepto moderno?

más fuertes
más seguros

con CCOO
tú ganas
afiliate
www.ccoomadrid.es

Sí en tu empresa no tienes
representación sindical llámanos
VOTA
CCOO
tú ganas
comisiones obreras de madrid
www.ccoomadrid.es

fuerza
derechos
Oficina electoral de CCOO-Madrid
91 536 52 32
C/ Lope de Vega, 38 - 28014 Madrid