

TENDENCIAS RECIENTES DEL EMPLEO EN LA CIUDAD DE MADRID (2021-2023)



Tendencias recientes del empleo en la Ciudad de Madrid (2021-2023)

Edita: Comisiones Obreras de Madrid

Elabora: Gabinete Técnico de CCOO de Madrid

Diciembre 2023

Índice

Introducción.....	5
1. Transformación del empleo de la Ciudad de Madrid (2021T3-2023T3).....	5
1.1. Actividad y ocupación	6
1.1.1. Población activa por sexo y edad.....	6
1.1.2. Población ocupada por sexo y edad.....	9
1.2. Evolución sectorial de la afiliación en la Ciudad de Madrid.....	12
1.2.1. Afiliación por rama de actividad	12
1.2.2. Afiliación por régimen	14
1.2.3. Afiliación residente por distritos de la ciudad de Madrid	15
2. Reducción de los niveles de temporalidad en el empleo de la Ciudad de Madrid (2021T3-2023T3).....	17
2.1. Población asalariada según tipo de contrato en la ciudad de Madrid.....	17
2.2. Contratación en la Ciudad de Madrid.....	18
2.2.1. Contratación por sexo, grupo de edad y rama de actividad	18
2.2.2. Duración de la contratación por sexo y edad	22
3. Paro registrado en la Ciudad de Madrid (2021T3-2023T3).....	22
3.1. Paro registrado por distritos	23
3.2. Paro registrado por sexo y edad.....	24
3.3. Paro registrado por nivel de estudios.....	26
3.4. Paro registrado por rama de actividad	27
3.5. Paro registrado por antigüedad y sexo	29
Conclusión	31
Índice de Tablas	33
Índice de Gráficos.....	33

Introducción

El presente informe, desarrollado en el marco de los acuerdos del Consejo Local para el Desarrollo y el Empleo de la Ciudad de Madrid, órgano este de participación y concertación social en torno a las políticas de desarrollo y empleo municipales, se centra en el análisis exhaustivo de las transformaciones acontecidas en el mercado laboral madrileño tras la aprobación del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.

Con este fin, se analizan los datos oficiales municipales de actividad, ocupación, afiliación, contratación y desempleo, con el objetivo de dibujar una imagen lo más detallada posible de la estructura del mercado laboral de la Ciudad de Madrid. Además, se profundiza, cuando es posible, en la situación de los diferentes distritos, subrayando la elevada desigualdad territorial existente a nivel municipal. Para ello, este informe se focaliza en comparar los últimos datos disponibles en el Banco de Datos Estadísticos del Ayuntamiento de Madrid con los registros anteriores a la aprobación de la reforma laboral. Es decir, se contrastan los datos referentes al tercer trimestre de 2023 con el tercer trimestre de 2021, utilizando como referencias estadísticas mensuales complementarias los meses de marzo y septiembre de 2021 y 2023.

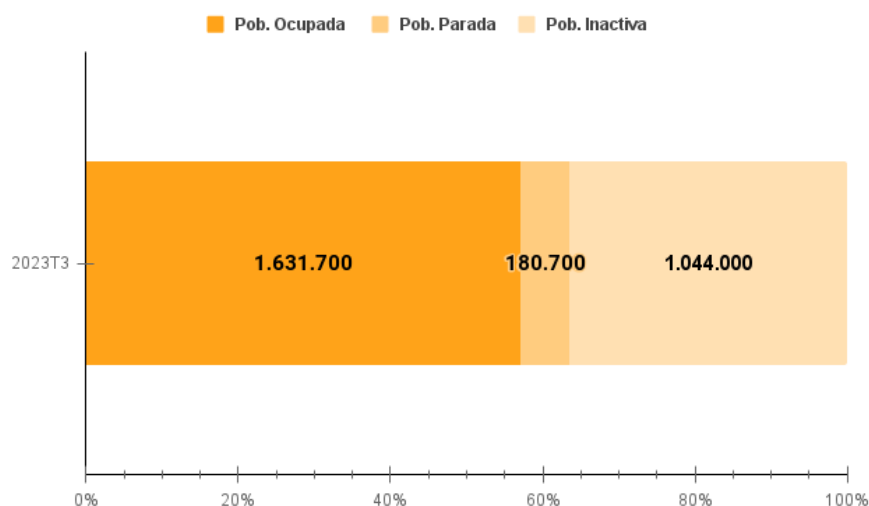
El estudio refleja la mejora de las condiciones laborales y la reducción de la precariedad, generadas tras una reforma laboral fruto del diálogo social, manifestadas en un incremento claro de la contratación indefinida, que proporciona mayores derechos y estabilidad a las personas trabajadoras.

Con todo y a pesar de los avances, persisten desafíos en el ámbito laboral de la Ciudad de Madrid. Subrayamos, una vez más, la necesidad de seguir trabajando para reducir las brechas existentes en términos de precariedad y desempleo e inactividad entre mujeres y hombres; de facilitar la participación en igualdad de oportunidades de distintos colectivos al mercado laboral, tales como las personas jóvenes; de diversificar la estructura productiva de la Ciudad de Madrid y de reducir las desigualdades territoriales en el ámbito municipal.

1. Transformación del empleo de la Ciudad de Madrid (2021T3-2023T3)

La Ciudad de Madrid es el principal núcleo sociolaboral de la Comunidad y representa el 49,3% de la población en edad de trabajar de la región. En el tercer trimestre de 2023 contaba con 2,9 millones de personas en edad de trabajar. De ellas, 1,6 millones son personas ocupadas (+9,4% y +139.600 personas en comparación a 2021), 181.000 son personas paradas (-3,8% y -7.200 personas en comparación a 2021) y el millón restante son personas inactivas (+1,7% y +18.000 personas en comparación a 2021).

Gráfico 1. Población según su situación laboral en la Ciudad de Madrid (2023T3)



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE.

Si tomamos como referencia la población de noviembre de 2022, último dato demográfico disponible, observamos que había un total de 2.252.457 personas de entre 15 y 64 años, de las cuales 1.168.037 eran mujeres (51,9%).

A pesar de que las mujeres tienen un mayor porcentaje sobre la población en edad de trabajar, tienen menor peso en la población efectivamente ocupada y están sobrerrepresentadas entre la población desempleada e inactiva. Así, las mujeres madrileñas, en el tercer trimestre de 2023, representaban el 49,4% de la población ocupada y el 55,9% de la población desempleada.

Las diferencias entre mujeres y hombres tienen distintas causas relevantes que deben considerarse al analizar la situación del mercado laboral madrileño. Además de otras formas de discriminación directa, la integración de las mujeres en el mercado laboral es mayor en los sectores caracterizados por mayores tasas de parcialidad y temporalidad, así como salarios más bajos. Asimismo, las mujeres tienen una mayor carga de tareas de cuidados no remuneradas, lo que dificulta su acceso y permanencia en el mercado laboral en igualdad de condiciones que los hombres. Ambos factores tienden a retroalimentarse y suponen un factor a integrar en el diseño de las políticas de empleo para asegurar su éxito.

1.1. Actividad y ocupación

1.1.1. Población activa por sexo y edad

En el tercer trimestre del año 2023, según la última actualización de la Encuesta de Población Activa (EPA), en la Ciudad de Madrid había un total de 1.812.300 personas activas. En comparación a las cifras equivalentes de 2021, constatamos un incremento del 7,9% (+132.300 personas activas).

Durante el tercer trimestre de 2023, la tasa de actividad en la Ciudad de Madrid alcanzó el 63,5%, mostrando un aumento de 3,5 puntos porcentuales en comparación a las cifras prepandémicas (tercer trimestre de 2019) y de 1,2 puntos proporcionales con respecto al tercer trimestre de 2021.

En comparación con la Comunidad de Madrid, cuya tasa de actividad se situó en el 63,3%, se observa una similitud en los niveles de participación laboral. Sin embargo, el nivel de actividad en la Ciudad de Madrid supera claramente la media estatal (59,4%).

En cuanto a las diferencias por sexo, la tasa de actividad de los hombres fue del 68,5%, mientras que la de las mujeres apenas alcanzó el 59,1%. Una brecha de 9,4 puntos que se encuentra por encima de la Comunidad de Madrid (8,9 p.p.) y levemente por debajo de la de la media estatal (9,7 p.p.).

En ese momento, el 50,1% de las personas activas eran mujeres (908.200 mujeres) y el 49,9% eran hombres (904.100 hombres). Debe señalarse que este porcentaje es levemente superior al peso de las mujeres en la Comunidad de Madrid (49,1%), dato relevante si consideramos que la Ciudad de Madrid concentra una importante parte del empleo regional en su conjunto.

Por otra parte, la evolución por sexo de estos últimos dos años de recuperación económica postpandémica muestra un mayor incremento relativo del número de hombres activos (+9,1% y +75.500 hombres) que de mujeres activas (+6,7% y +56.800 mujeres), lo que debería advertirnos de una brecha creciente entre sexos.

Tabla 1. Evolución del número de personas activas en la Ciudad de Madrid por sexo y edad (2021T3-2023T3)

	2021T3			2023 T3			Var (%)		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Menos de 25 años	42.800	49.800	92.600	59.400	54.300	113.700	38,8%	9,0%	22,8%
Entre 25 y 29 años	112.000	77.300	189.300	109.600	103.700	213.300	-2,1%	34,2%	12,7%
Entre 30 y 54 años	522.100	527.300	1.049.400	544.900	554.100	1.099.000	4,4%	5,1%	4,7%
Más de 55 años	174.500	174.200	348.700	194.300	192.000	386.300	11,3%	10,2%	10,8%
Total	851.400	828.600	1.680.000	908.200	904.100	1.812.300	6,7%	9,1%	7,9%

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE.

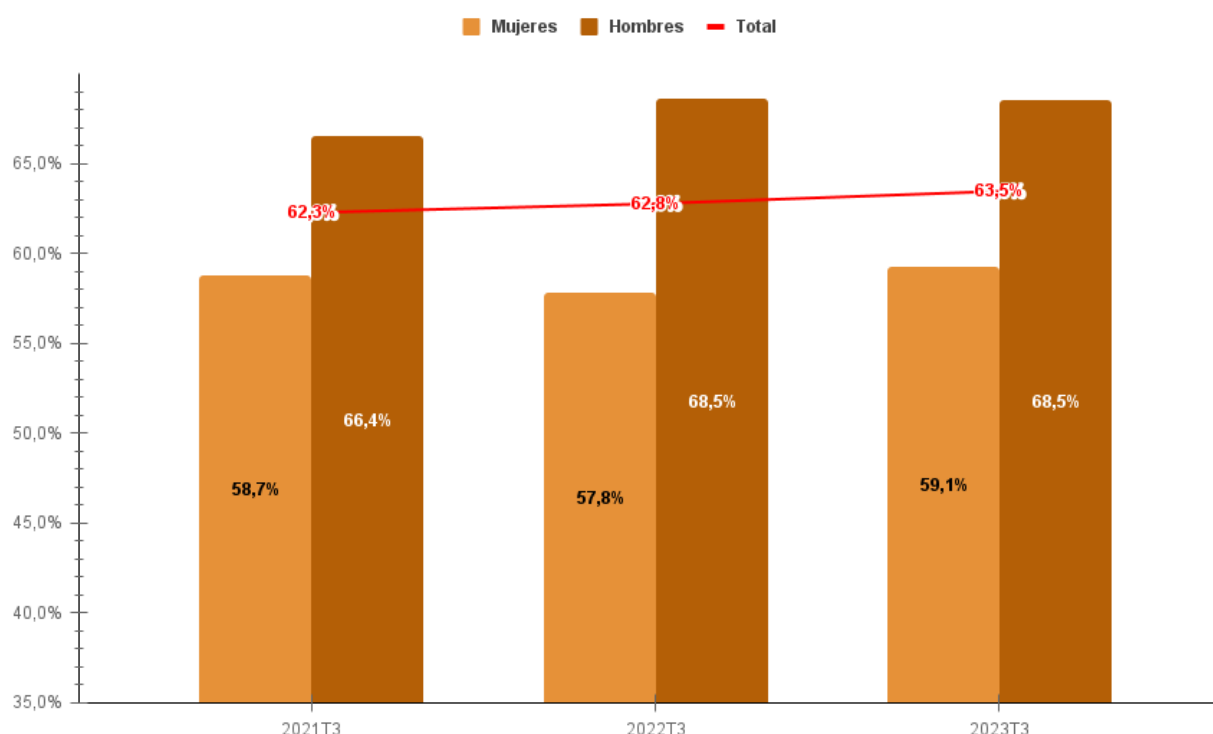
En la evolución de la actividad según rango de edad, el grupo de edad que más crece en términos relativos es el de menores de 25 años (+22,8% y +21.100 personas). No obstante, en variación absoluta el mayor incremento se da en la población activa de entre 30 y 54 años, que se incrementa en +49.600 personas y entre las personas activas mayores de 55 años, en +37.600.

Con todo, llama la atención el significativo aumento, en términos relativos, del número de mujeres activas menores de 25 años (+38,8% y +16.600 mujeres). Para hacernos una idea de la magnitud, las mujeres menores de 25 años apenas representan el 6,5% del total de mujeres activas, en cambio el incremento supone el 29,2% del aumento total de mujeres activas. Por contra, entre la población de entre 25 y 29 años observamos una reducción del número de mujeres activas (-2,1% y -2.400 mujeres). Esto contrasta con el significativo aumento de los hombres (+34,2% y +26.400 hombres).

Aunque observamos, en su conjunto, una reducción de la brecha de población activa, debe advertirse que, en relación a la población, sigue siendo cierto que el peso de las mujeres en la población activa se reduce con cada salto de grupo de edad. Concretamente, entre los 20 y los 24 años la diferencia en la tasa de actividad de hombres y mujeres es de 3,5 puntos porcentuales, en cambio, entre la población mayor de 55 años, la diferencia aumenta hasta los 10,1 puntos porcentuales.

Al mismo tiempo, en comparación con el tercer trimestre de 2021, la tasa de actividad de los hombres se ha incrementado en 2,1 p.p. y la de las mujeres apenas ha crecido 0,5 p.p.

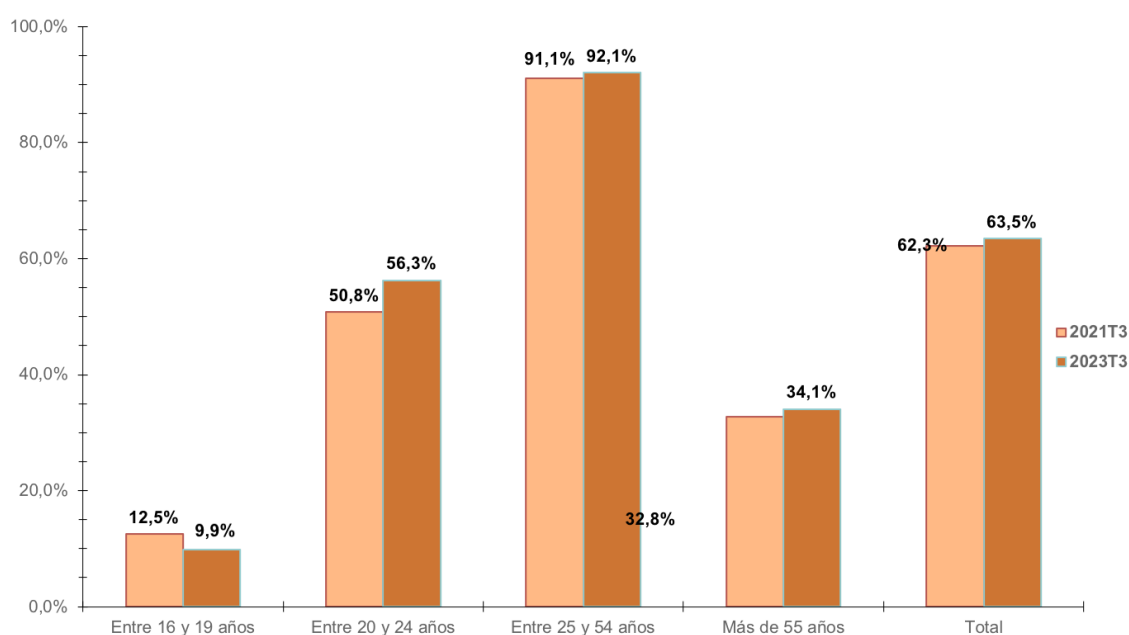
Gráfico 2. Evolución de la tasa de actividad en la Ciudad de Madrid por sexo (2021T3-2023T3)



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE.

En términos generales, la tasa de actividad por grupos de edad dibuja una tendencia ascendente desde los 16 hasta los 54 años. A partir de ese momento, se produce un descenso evidente entre los mayores de 55 años. En el tercer trimestre de 2023, la tasa de actividad de las personas menores de 20 años fue del 9,9%, la de las personas de entre 20 y 24 fue del 56,3%, la de las personas de entre 25 y 54 fue del 92,1% y la de los mayores de 55 años fue del 34,1%.

Gráfico 3. Evolución de la tasa de actividad en la Ciudad de Madrid por edad (2021T3-2023T3)



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE.

1.1.2. Población ocupada por sexo y edad

En el tercer trimestre de 2023 la ocupación aumentó un +5,9% (+90.000 personas ocupadas) respecto al año anterior y se situó en 1.631.700 personas ocupadas. En relación al año 2021 se observa un crecimiento del 9,4% (+139.600 personas ocupadas), lo que evidencia una evolución claramente positiva del empleo tras la reforma laboral.

La tasa de ocupación en el tercer trimestre de 2023 en la Ciudad de Madrid fue del 57,1%, 2,7 puntos porcentuales por encima de los niveles previos a la aparición de la covid-19 (tercer trimestre de 2019) y 1,8 p.p. más que en el tercer trimestre de 2021. En perspectiva con la Comunidad de Madrid y la media estatal, la tasa de empleo de la Ciudad de Madrid es 0,5 p.p. mayor que la de la Comunidad de Madrid y 4,7 p.p. superior a la media estatal.

No obstante, es cierto que la distribución del incremento de las personas ocupadas por sexo, al igual que ocurría con la actividad, vuelve a ser significativamente desigual. Desde 2021, el número de las mujeres ocupadas ha aumentado un +8,3% (+62.100 mujeres ocupadas) y el de los hombres un +10,4% (+77.400 hombres ocupados), partiendo de una situación de mayor ocupación de los hombres.

Tabla 2. Evolución del número de personas ocupadas en la Ciudad de Madrid por sexo y edad (2021T3-2023T3)

	2021T3			2023T3			Var (%)		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Menos de 25 años	28.300	34.000	62.200	41.600	42.900	84.400	47,0%	26,2%	35,7%
Entre 25 y 29 años	102.700	73.500	176.200	91.700	89.900	181.600	-10,7%	22,3%	3,1%
Entre 30 y 54 años	463.600	485.200	948.700	499.300	513.000	1.012.300	7,7%	5,7%	6,7%
Más de 55 años	150.600	154.300	304.900	174.700	178.700	353.400	16,0%	15,8%	15,9%
Total	745.100	747.000	1.492.100	807.200	824.400	1.631.700	8,3%	10,4%	9,4%

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE.

En cuanto a la evolución por edad, destaca nuevamente el crecimiento relativo de la población joven ocupada (de entre 16 y 24 años). En el tercer trimestre de 2023 había un +35,7% más de personas ocupadas menores de 25 años (+22.200 personas) y un +47,0% más de mujeres menores de 25 años (+13.300 mujeres). Desde el punto de vista de la variación absoluta destaca el incremento de +63.600 personas ocupadas de entre 30 y 54 años y de +48.500 personas ocupadas mayores de 55 años.

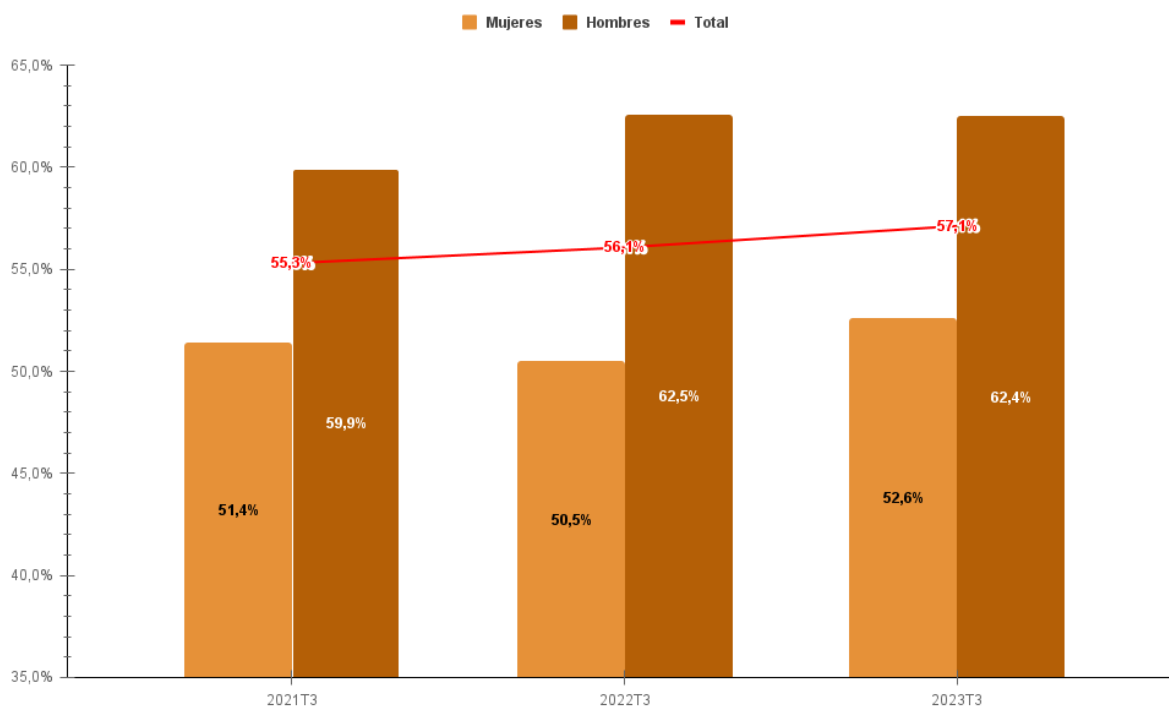
Por contra, destaca la divergencia que se produce en la evolución de la población ocupada de entre 25 a 29 años. En este grupo de edad, el número de hombres ocupados aumenta un 22,3% mientras que el número de mujeres ocupadas desciende un -10,7%.

En el tercer trimestre de 2023, las personas ocupadas de menos de 25 años representaban el 5,2%, las personas de entre 25 y 29 años suponían el 11,1%, las personas de entre 30 y 54 años el 62,0% y los mayores de 55 años el 21,7% sobre la ocupación total. Respecto al tercer trimestre de 2021, comprobamos una reducción del peso de la población ocupada de entre 25 y 54 años (-0,7 p.p. en el rango de edad entre 25 y 28 años y -1,5 p.p. en el rango de edad entre 30 y 54 años) y un aumento del peso de las personas menores de 25 años (+1,0 puntos porcentuales) y de las personas mayores de 55 años (+1,2 puntos porcentuales).

Desde este enfoque, la representación de las mujeres en la ocupación parece mantenerse estable en torno al 49% independientemente de la edad, a excepción del grupo comprendido entre los 25 y los 29 años en el que las mujeres representan el 50,5% de la ocupación. Cabe recordar que las mujeres representaban el 51,9% de la población en edad de trabajar de la Ciudad de Madrid.

La tasa de empleo por sexo también revela profundas diferencias en la participación en el mercado laboral. En el tercer trimestre de 2023, la tasa de ocupación de los hombres ascendió hasta el 62,4%, mientras que la de las mujeres apenas superó el 52,6%, lo que supone una brecha de 9,8 p.p.

Gráfico 4. Evolución de la tasa de empleo en la Ciudad de Madrid por sexo (2021T3-2023T3)



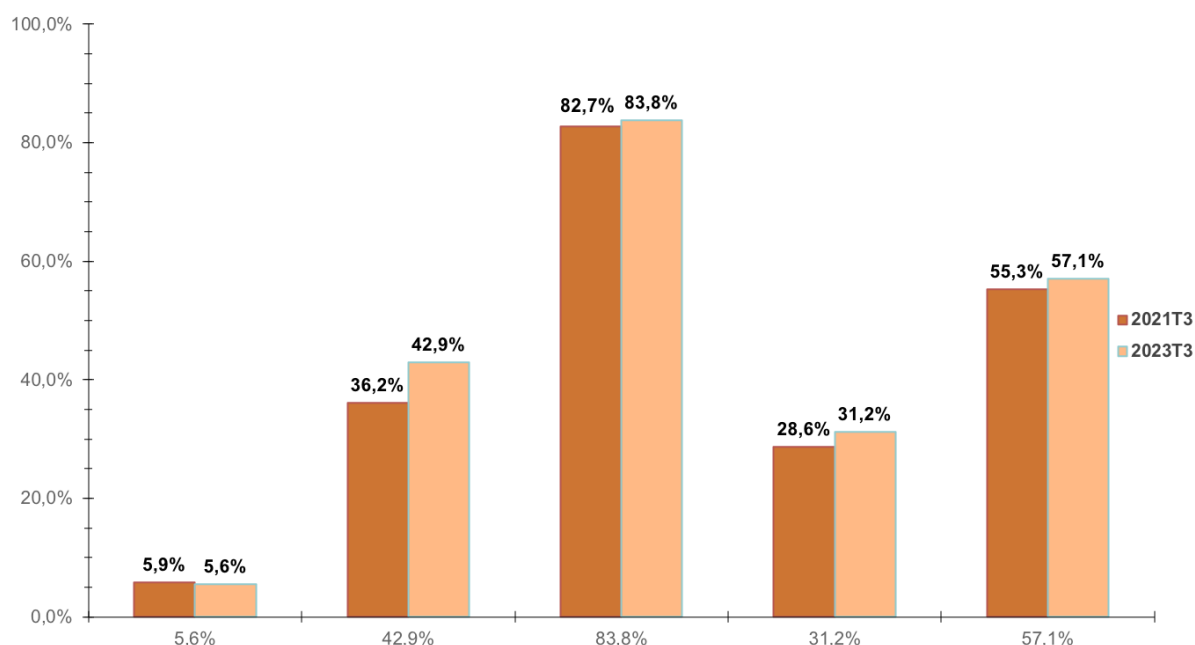
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE.

Al igual que con la tasa de actividad, la franja de edad con mayor tasa de empleo es la que va de los 25 a los 54 años con un 83,8%, 1,1 p.p. por encima de la tasa de empleo del tercer trimestre de 2021. Por detrás, la franja de los 20 a los 24 años con una tasa de empleo del 42,9%, 6,7 p.p. mayor que el tercer trimestre de 2021, pero con una reducción de -1,8 p.p. respecto al año anterior.

La tasa de empleo entre las personas menores de 20 años decrece respecto al año anterior -1,9 p.p. (-0,3 p.p. respecto al tercer trimestre de 2021) y se sitúa en el 5,6%. Por último, entre la población mayor de 55 años, la tasa de empleo alcanza el 31,2%.

La tasa de empleo por edad y sexo profundiza en la evolución de la brecha entre hombres y mujeres en el acceso al mercado laboral en la Ciudad de Madrid. De nuevo, entre la población joven observamos menores diferencias entre ambos sexos. Aunque no tenemos datos disponibles de las personas menores de 20 años en 2023, en el tercer trimestre de 2021, la tasa de empleo de las mujeres menores de 20 años (8,8%) era más del doble que la de los hombres (3,8%). Con el paso de los años, la situación se revierte hasta alcanzar una brecha de 10,3 p.p. entre la tasa de empleo de los hombres y las mujeres con 55 o más años.

Gráfico 5. Evolución de la tasa de empleo en la Ciudad de Madrid por sexo y edad (2021T3-2023T3)



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE.

1.2. Evolución sectorial de la afiliación en la Ciudad de Madrid

El número de personas afiliadas en la Ciudad de Madrid en septiembre de 2023 fue de 2.271.214, lo que supone un incremento del +11,2% (+228.114 personas afiliadas) respecto a septiembre de 2021 en línea con la recuperación de meses anteriores. Es la cifra de afiliación más alta en septiembre para la ciudad de Madrid desde que hay datos mensuales disponibles (2009).

1.2.1. Afiliación por rama de actividad

Por porcentaje de los sectores de afiliación, en septiembre de 2023 el 91,9% de las personas afiliadas pertenecían al sector servicios, el 4,4% al sector de la construcción, el 3,6% al sector de la industria y el 0,1% al sector de la agricultura, la ganadería, la silvicultura y la pesca.

En comparación con septiembre de 2021, el número de personas afiliadas al sector servicios ha crecido un 11,1% (+209.218 personas afiliadas), al sector de la construcción un +11,7% (+10.405 personas afiliadas) y a la industria un 12,1% (+8.875 personas afiliadas). En cambio, se ha reducido un -16,7% (-384 personas afiliadas) la afiliación en el sector primario.

En septiembre de 2023, las ramas de actividad por CNAE que concentraron mayor volumen de afiliación fueron las relacionadas con las actividades profesionales, científicas y técnicas (11,8% de la afiliación), las actividades administrativas y de servicios auxiliares (11,5% de la afiliación), el comercio al por mayor y al por menor (11,5% de la afiliación) y las actividades sanitarias y de servicios sociales (8,9%). Todas ellas son actividades pertenecientes al sector servicios, con más de 200.000 personas afiliadas en cada rama y acumulan el 43,7% de la afiliación total de la Ciudad de Madrid. En el caso de la industria, la actividad más representativa es la industria manufacturera, con el 2,5% de la afiliación total.

Esta distribución de la afiliación refleja el modelo productivo tanto de la Ciudad de Madrid como de la Comunidad, caracterizada por un sobredimensionamiento del sector servicios en relación a otras actividades económicas.

Tabla 3. Evolución de la afiliación por rama de actividad en la Ciudad de Madrid (03/2021-09/2023)

	03/2021	09/2021	Peso Sept	03/2023	09/2023	Peso Sept	Var 03/21-03/23	Var 09/21-09/23
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	2.087	2.301	0,1%	1.891	1.917	0,1%	-9,4%	-16,7%
A Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	2.087	2.301	0,1%	1.891	1.917	0,1%	-9,4%	-16,7%
Industria	72.376	73.636	3,6%	79.209	82.511	3,6%	9,4%	12,1%
B Industrias extractivas	1.039	1.020	0,0%	1.094	1.051	0,0%	5,3%	3,0%
C Industria manufacturera	51.813	52.482	2,6%	54.969	55.759	2,5%	6,1%	6,2%
D Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	6.060	6.294	0,3%	7.612	8.670	0,4%	25,6%	37,8%
E Sumin. de agua, act. de saneamiento y gest. de residuos	13.464	13.840	0,7%	15.534	17.031	0,7%	15,4%	23,1%
Construcción	85.656	88.602	4,3%	96.706	99.007	4,4%	12,9%	11,7%
F Construcción	85.656	88.602	4,3%	96.706	99.007	4,4%	12,9%	11,7%
Servicios	1.830.380	1.878.561	91,9%	2.041.642	2.087.779	91,9%	11,5%	11,1%
G Comercio al por mayor y al por menor	243.020	248.470	12,2%	256.224	260.572	11,5%	5,4%	4,9%
H Transporte y almacenamiento	109.562	112.407	5,5%	126.937	131.499	5,8%	15,9%	17,0%
I Hostelería	114.226	120.567	5,9%	143.085	146.181	6,4%	25,3%	21,2%
J Información y comunicaciones	164.797	175.717	8,6%	193.409	199.203	8,8%	17,4%	13,4%
K Actividades financieras y de seguros	80.586	81.180	4,0%	94.167	96.079	4,2%	16,9%	18,4%
L Actividades inmobiliarias	23.215	23.949	1,2%	25.544	26.215	1,2%	10,0%	9,5%
M Actividades profesionales, científicas y técnicas	222.705	230.828	11,3%	258.776	267.158	11,8%	16,2%	15,7%
N Actividades administrativas y servicios auxiliares	225.892	243.257	11,9%	244.495	260.612	11,5%	8,2%	7,1%
O Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	145.660	149.042	7,3%	161.950	168.903	7,4%	11,2%	13,3%
P Educación	151.423	137.906	6,7%	162.116	149.422	6,6%	7,1%	8,4%
Q Actividades sanitarias y de servicios sociales	178.963	183.803	9,0%	195.249	203.061	8,9%	9,1%	10,5%
R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	33.019	33.860	1,7%	39.509	39.514	1,7%	19,7%	16,7%
S Otros servicios	52.111	53.084	2,6%	55.752	55.749	2,5%	7,0%	5,0%
T Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	83.053	82.340	4,0%	82.380	81.572	3,6%	-0,8%	-0,9%
U Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	2.148	2.151	0,1%	2.049	2.039	0,1%	-4,6%	-5,2%
Total	1.990.499	2.043.100		2.219.448	2.271.214		11,5%	11,2%

Fuente: Seguridad Social. Datos mensuales.

Por ramas de actividad observamos un incremento generalizado de la afiliación respecto a las cifras de 2021, a excepción de la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (-16,7% entre septiembre de 2023 y 2021), las actividades de organizaciones y organismos territoriales (-5,2% entre septiembre de 2023 y 2021) y las actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico (-0,9% entre septiembre de 2023 y 2021).

Se observan cambios significativos en la distribución del empleo. Entre 2021 y 2023 llama la atención que actividades con un elevado peso como son el comercio al por mayor y al por menor y las actividades administrativas y de servicios auxiliares crezcan menos que la media total, un +4,9% y un +7,1% respectivamente. Esta circunstancia deriva en una reducción de la representación sobre la afiliación total de -0,7 p.p. en el caso del comercio y de -0,4 p.p. en el caso de las actividades administrativas y de servicios auxiliares. Otras actividades como la educación (+7,1% personas afiliadas) u otros servicios (+7,0% personas afiliadas) también presentan tasas de crecimiento menores a la media total.

Por el contrario, la hostelería (+21,2% personas afiliadas), las actividades financieras y de seguros (+18,4% personas afiliadas), las actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (+16,7% personas afiliadas) y las actividades profesionales, científicas y técnicas (+15,7% personas afiliadas)

muestran un incremento de la afiliación notablemente superior al de la media total. Aunque hay que tener en cuenta que el significativo aumento de la afiliación en el sector de la hostelería puede responder a un efecto rebote, al ser una de las actividades más afectadas por las restricciones impuestas para controlar la expansión del coronavirus.

En el caso concreto de la industria, destaca el incremento de la afiliación en las actividades relacionadas con el suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado (+37,8% personas afiliadas) y el suministro de agua, las actividades de saneamiento y la gestión de residuos (23,1% personas afiliadas).

1.2.2. Afiliación por régimen

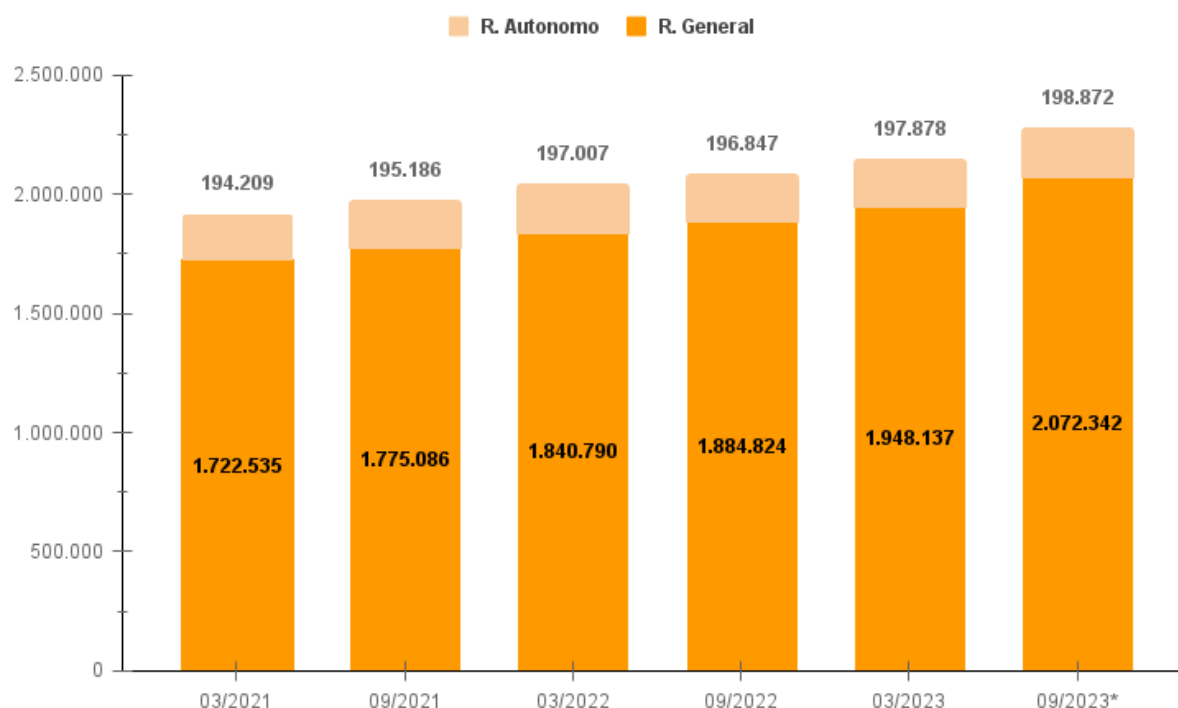
Entre septiembre de 2021 y octubre de 2023 constatamos un crecimiento de la afiliación total del 11,2% (+228.114 personas afiliadas). Este incremento se centra, fundamentalmente, en las personas afiliadas en el régimen general (+16,8% y +225.602 personas afiliadas).

La evolución desde el mes de marzo de 2021 hasta marzo de 2023 dibuja una realidad prácticamente idéntica. Durante este periodo el incremento de la afiliación es del 11,5% (+228.949 personas afiliadas) y, como se ha comentado anteriormente, se explica por un mayor volumen de personas afiliadas al régimen general (+13,1% y +225.602 personas afiliadas).

La evolución del número de personas afiliadas al régimen especial de personas trabajadoras autónomas muestra un evidente estancamiento que contrasta con la evolución general del mercado laboral. Entre marzo de 2021 y marzo de 2023 se produce un leve incremento del 1,9% (+3.669 personas afiliadas) y entre septiembre de 2021 y septiembre de 2023 el aumento es todavía algo menor 1,8% (+3.686 personas afiliadas).

Las personas afiliadas al régimen general, en septiembre de 2023 representaban el 91,2% de la afiliación total de la Comunidad de Madrid, lo que supone un incremento de 4,4 p.p. en comparación a septiembre de 2021. En cambio, las personas afiliadas al régimen especial de personas trabajadoras autónomas suponían el 8,8% de la afiliación total.

Gráfico 6. Evolución de la afiliación por régimen en la Ciudad de Madrid (03/2021-09/2023)



Fuente: Seguridad Social. Datos mensuales.

*Aproximación de los datos de R. General para el mes de septiembre de 2023.

1.2.3. Afiliación residente por distritos de la Ciudad de Madrid

Las variaciones en la intensidad de la afiliación por distritos, medida como la afiliación residente sobre la población en edad de trabajar, reflejan la diferente realidad territorial existente en la Ciudad de Madrid. En la tasa de afiliación del año 2022, entre Usera (56,3%) –distrito con menor tasa de afiliación– y Fuencarral-El Pardo (64,9%) –distrito con mayor tasa de afiliación– encontramos una diferencia de hasta 8,7 puntos porcentuales.

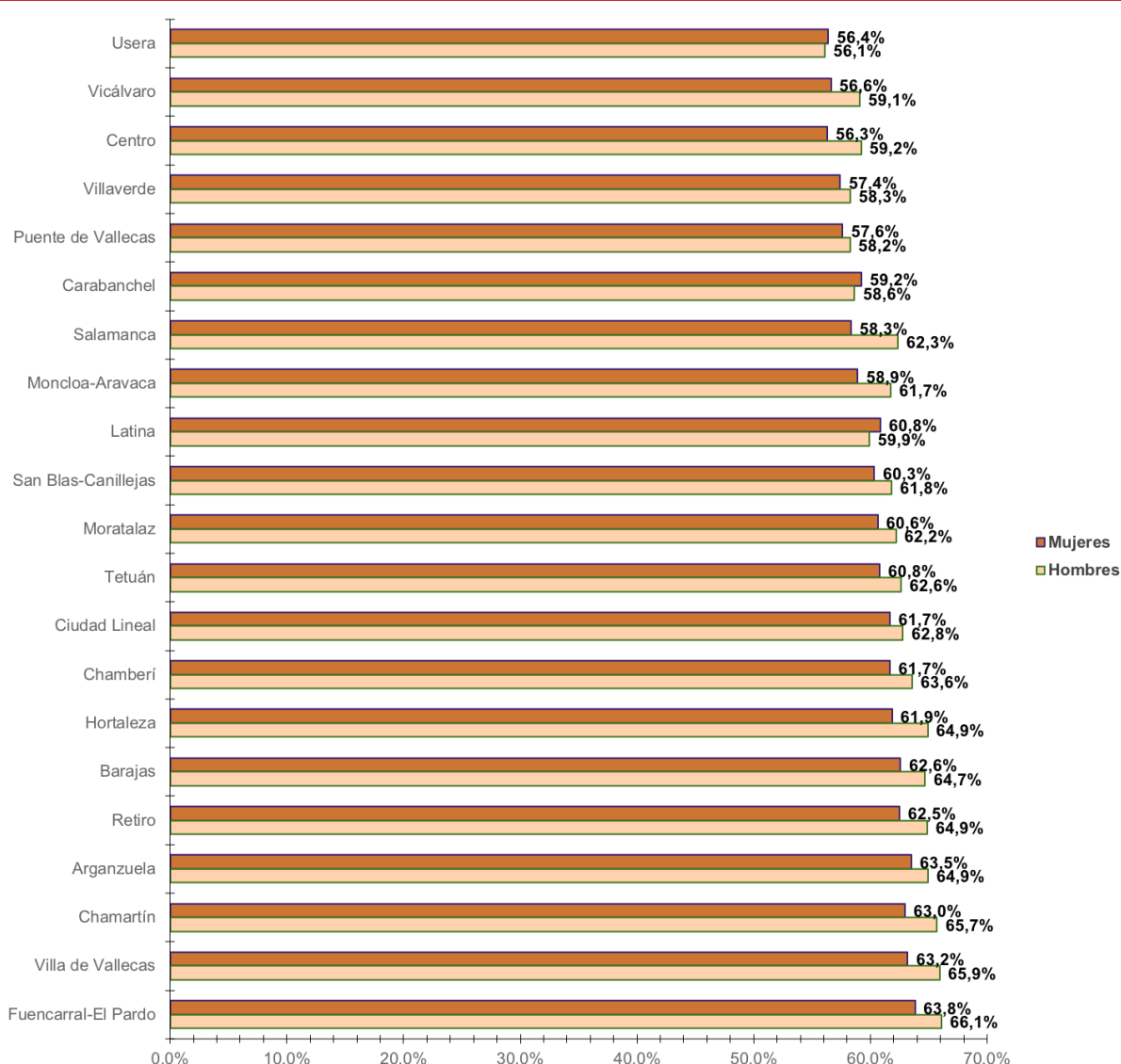
Además, destaca que entre la mitad inferior de la distribución encontramos una preponderancia de los distritos situados en la periferia de la Ciudad de Madrid, como Usera, Vicálvaro, Villaverde, Puente de Vallecas, Carabanchel, Latina o San Blas-Canillejas.

Por otra parte, llama la atención que las diferencias en la intensidad laboral parecen explicarse en mayor medida por el acceso de los hombres al mercado laboral. Por ejemplo, la diferencia entre Usera y Fuencarral-El Pardo en la tasa de afiliación de los hombres es de 10,0 puntos porcentuales y en las mujeres es de 7,4 p.p.

A medida que crece la tasa de afiliación parece mostrarse una tendencia a incrementar la brecha entre hombres y mujeres afiliadas. En la parte inferior de la distribución encontramos distritos como

Usera y Carabanchel con una mayor tasa de afiliación de mujeres que de hombres (0,3 p.p. y 0,6 p.p. respectivamente) o Puente de Vallecas y Villaverde, con una diferencia de 0,6 p.p. y 0,9 p.p. respectivamente. En cambio, en el otro extremo de la distribución observamos que distritos como Villa de Vallecas, Chamartín y Hortaleza muestran diferencias en la tasa de afiliación de hombres y mujeres de 2,7 p.p., 2,8 p.p. y 3,1 p.p. respectivamente. Aunque es cierto que el distrito en el que encontramos una mayor diferencia es Salamanca, en el que la tasa de afiliación de los hombres es 4 puntos porcentuales superior al de las mujeres.

Gráfico 7. Afiliación a la Seguridad Social sobre la población en edad de trabajar por distritos de la Ciudad de Madrid y por sexo (2022)



Fuente: Seguridad Social. Datos anuales.

2. Reducción de los niveles de temporalidad en el empleo de la Ciudad de Madrid (2021T3-2023T3)

2.1. Población asalariada según tipo de contrato en la Ciudad de Madrid

En el tercer trimestre de 2022, según los resultados de la encuesta de población activa, las personas con contratos de duración indefinida representaban el 88,5% de la población asalariada (1.269.800 personas asalariadas) y las personas con contratos temporales el 11,5% restante (165.400 personas asalariadas).

La evolución temporal reciente ilustra el impacto positivo de la reforma laboral sobre las condiciones laborales de la población asalariada, evidenciando una reducción de la precariedad de muchas personas trabajadoras. A lo largo de estos últimos dos años comprobamos una tendencia de reducción del peso de las personas con contratos temporales que contrasta con el aparente estancamiento del periodo anterior y que está acompañada de un notable aumento de la población asalariada. Por lo que es innegable el beneficio social que ha supuesto para la Ciudad de Madrid la última reforma laboral impulsada a través del diálogo social.

En comparación con el tercer trimestre de 2021, anterior a la entrada en vigor de la reforma laboral, el porcentaje de personas con contratos indefinidos ha aumentado en 6,9 puntos porcentuales. Si desglosamos el crecimiento de la población asalariada de la Ciudad de Madrid desde el tercer trimestre de 2021 (+8,6% y +114.100 personas asalariadas), observamos un incremento del +17,9% del número de personas con contratos indefinidos (+192.600 personas asalariadas) y una reducción del -32,2% de la población con contratos temporales (-78.600 personas asalariadas).

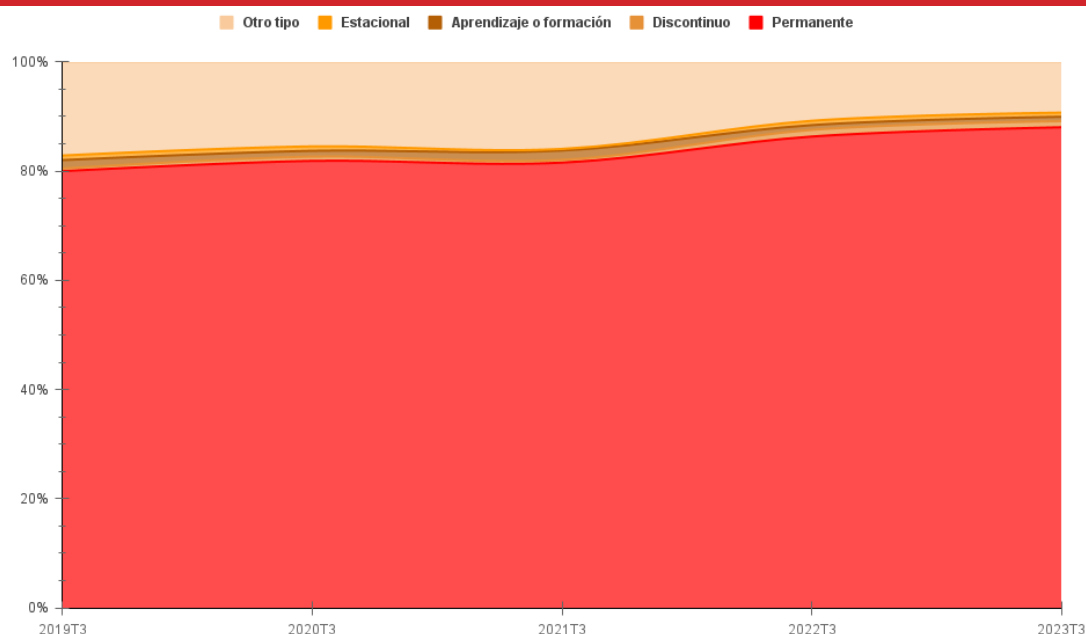
La gran mayoría de las personas con contratos de duración indefinida, el 98,7%, son de carácter permanente. En el tercer trimestre del 2023, apenas el 1,3% tienen contratos indefinidos de carácter discontinuo (15.900 personas asalariadas) en la Ciudad de Madrid.

El incremento de la población asalariada, pese a observar un significativo crecimiento en términos relativos de la contratación de carácter discontinuo, se explica por un aumento de las personas con contratos indefinidos de carácter permanente. De las +192.600 personas más en comparación a 2021, encontramos +183.300 personas con contratos indefinidos de carácter permanente (95,2% del incremento de las personas con contratos indefinidos) y +9.300 personas con contratos indefinidos de carácter discontinuo (4,8% del incremento de las personas con contratos indefinidos).

En relación con las personas con contratos temporales, en el tercer trimestre de 2023, el 80,0% pertenecían a la categoría de “otro tipo”, el 7,0% tenían contratos temporales de aprendizaje o formación, el 6,5% tenían contratos temporales estacionales y el 6,5% restante no sabía identificarlo.

La reducción de la temporalidad en comparación al tercer trimestre de 2021 recae principalmente sobre la categoría de “otro tipo”. Se reduce en -76.800 personas (-36,7%). Las personas con contratos estacionales muestran un incremento significativo en términos relativos (+176,9%), aunque recuperan los valores previos a la pandemia después de un descenso coyuntural en 2021. En cambio, se produce una reducción de -10.900 personas con contratos temporales de aprendizaje o formación (-48,7%).

Gráfico 8. Tipo de contrato de la población asalariada de la Ciudad de Madrid (03/2021-09/2023)



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE.

2.2. Contratación en la Ciudad de Madrid

2.2.1. Contratación por sexo, grupo de edad y rama de actividad

Al todavía no tener disponible la contratación anual del año 2023 para valorar los efectos de la entrada en vigor de la última reforma laboral, se compara el año 2022 con el 2021.

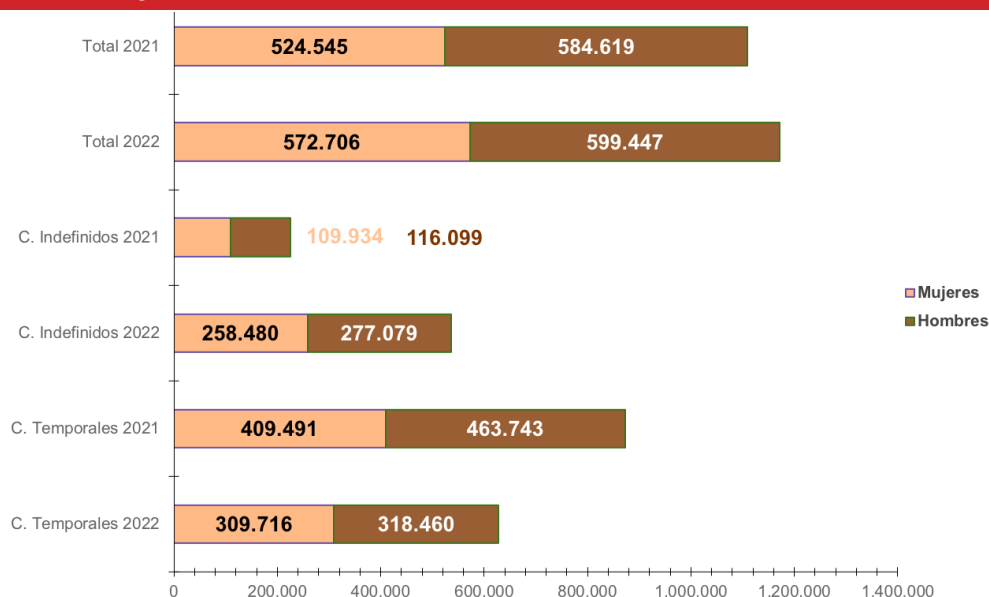
De esta forma, en el año 2022 los residentes de la Ciudad de Madrid firmaron un total de 1.172.153 contratos, un 5,7% más que en el año anterior.

De ellos, 535.559 fueron de modalidad indefinida (45,7% del total), 628.176 de modalidad temporal (78,7% del total) y 8.418 fueron formativos (0,7% del total). Esta distribución de la contratación contrasta con la del año anterior y evidencia el impacto de la reforma laboral sobre la población asalariada. En 2021, el 78,7% de los contratos fueron temporales, el 20,4% fueron indefinidos y el 0,9% fueron formativos.

Entre 2021 y 2022 comprobamos un incremento de la contratación del 5,7% (+62.989 contratos) fundamentalmente por la evolución de la contratación indefinida. La reforma laboral ha supuesto un incremento del número de contratos indefinidos del +136,9% (+309.526 contratos), aunque es cierto que hay una mayor intensidad en el aumento de la contratación indefinida a tiempo parcial (+238,2%) que en la indefinida a tiempo completo (+91,0%).

Por contra, el número de contratos temporales firmados en 2022 en comparación a 2021 se reduce en un -28,1% (-119.995 contratos). Comprobamos una mayor caída en el número de contratos temporales a tiempo parcial (-32,9%) que en los contratos temporales a tiempo completo (-24,3%).

Gráfico 9. Evolución de la contratación según modalidad del contrato y sexo en la Ciudad de Madrid (2021-2022)



Fuente: Banco de datos del ayuntamiento de Madrid.

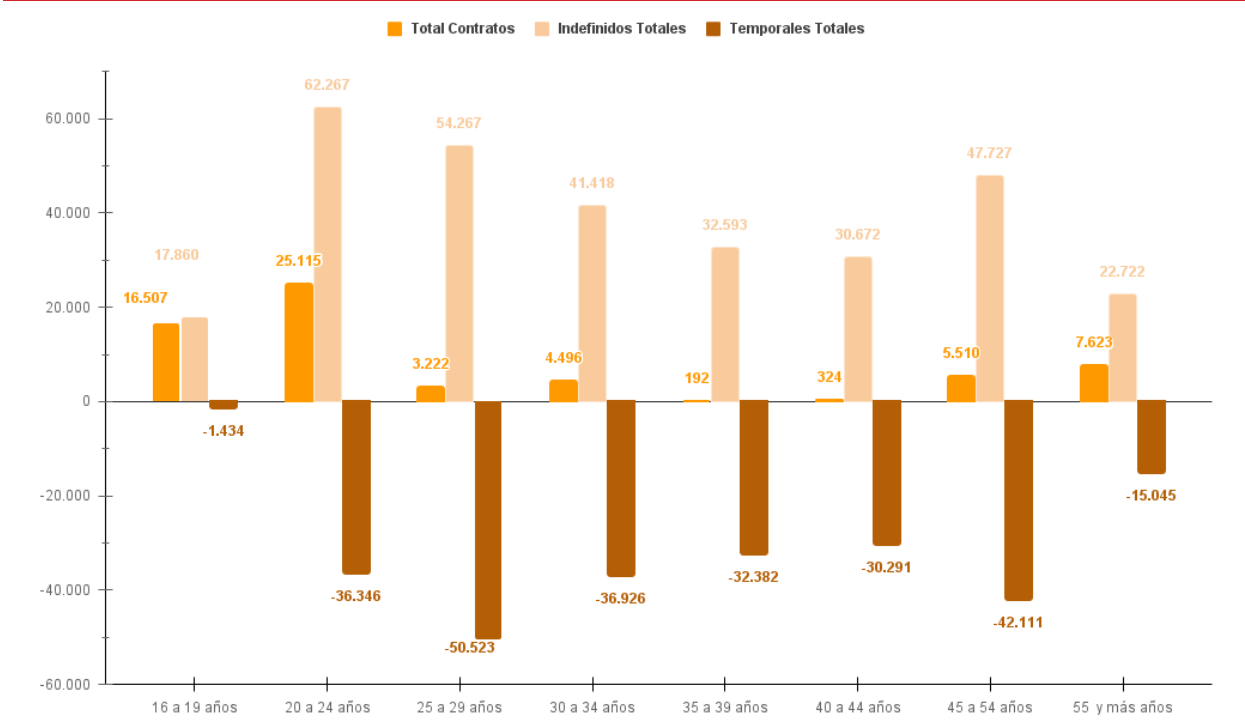
La evolución de la contratación por sexos dibuja un mayor incremento de los contratos firmados respecto a 2021 de las mujeres que de los hombres. No obstante, esta circunstancia se explica en gran medida por una menor reducción de la temporalidad. Mientras que el número de contratos temporales firmados por hombres se reduce un -31,3% (-145.283 contratos), el de las mujeres decrece un -24,4% (-99.775 contratos). Las diferencias se concentran en el número de contratos temporales a tiempo completo, ya que 74,1% de la reducción de la contratación temporal a tiempo completo recae sobre los hombres. En 2022, los hombres firmaron un -29,7% menos de contratos temporales a tiempo completo (-88.912 contratos) y un -34,3% menos de contratos temporales a tiempo parcial (-56.371 contratos). En cambio, las mujeres firmaron un -16,0% de contratos temporales a tiempo completo (-31.083 contratos) y un -31,9% de contratos temporales a tiempo parcial (-68.692 contratos).

Por contra, observamos un mayor equilibrio en el aumento del número de contratos indefinidos firmados entre hombres y mujeres respecto a 2021. Los hombres firmaron un 138,7% más de contratos indefinidos (+160.980 contratos) y las mujeres firmaron un 135,1% más de contratos indefinidos (+148.546 contratos).

De nuevo, encontramos diferencias en la distribución de este aumento; los hombres firmaron un +99,5% de contratos indefinidos a tiempo completo (+88.937 contratos) y +269,5% de contratos indefinidos a tiempo parcial (+72.043 contratos). Por su parte, las mujeres firmaron un +79,6% más de contratos indefinidos a tiempo completo (+52.647 contratos) y un +219,1% más de contratos indefinidos a tiempo parcial (+95.899 contratos).

Cabe destacar que en 2022 hubo un mayor volumen de contratos indefinidos a tiempo parcial firmados por mujeres que contratos indefinidos a tiempo total. El 54,0% de la contratación indefinida firmada por mujeres fue a tiempo parcial. Un hecho que contrasta con la situación de los hombres, que firmaron cerca del doble de contratos indefinidos a tiempo completo que a tiempo parcial.

Gráfico 10. Variación de la contratación según modalidad del contrato y edad en la Ciudad de Madrid (2021-2022)



Fuente: Banco de datos del ayuntamiento de Madrid.

En cuanto al volumen de contratación por rango de edad, observamos un beneficio transversal del acuerdo de reforma laboral, incrementando en todos ellos el número de contratos indefinidos firmados en 2022 en comparación a las cifras de 2021.

Tabla 4. Evolución de la contratación según modalidad del contrato y rama de actividad en la Ciudad de Madrid (2021-2022)

	2021				2022				Var (%)
	Total Contratos	C. Indefinidos	C. Temporales	C. Formativos	Total Contratos	C. Indefinidos	C. Temporales	C. Formativos	
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	8.680	9,1%	90,9%	0,0%	6.142	50,0%	49,9%	0,1%	-29,2%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	8.680	9,1%	90,9%	0,0%	6.142	50,0%	49,9%	0,1%	-29,2%
Industria	30.273	30,1%	67,6%	2,3%	33.426	54,3%	44,2%	1,5%	10,4%
Industrias extractivas	80	55,0%	43,8%	1,3%	101	72,3%	26,7%	1,0%	26,3%
Industria manufacturera	24.075	32,8%	64,8%	2,4%	26.105	59,4%	38,8%	1,7%	8,4%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	913	71,6%	24,5%	3,8%	1.159	86,8%	8,9%	4,3%	26,9%
Suministro de agua, act. de saneamiento y gest. de residuos	5.205	10,1%	88,4%	1,5%	6.061	25,5%	74,3%	0,1%	16,4%
Construcción	63.039	21,0%	78,4%	0,5%	60.661	73,7%	25,8%	0,5%	-3,8%
Construcción	63.039	21,0%	78,4%	0,5%	60.661	73,7%	25,8%	0,5%	-3,8%

	2021				2022				Var (%)
	Total Contratos	C. Indefinidos	C. Temporales	C. Formativos	Total Contratos	C. Indefinidos	C. Temporales	C. Formativos	
Servicios	1.007.172	20,1%	79,0%	0,9%	1.071.924	43,8%	55,5%	0,7%	6,4%
Comercio al por mayor y al por menor	96.102	31,2%	67,8%	1,0%	107.254	61,8%	37,4%	0,8%	11,6%
Transporte y almacenamiento	42.460	29,2%	70,4%	0,4%	45.254	62,5%	37,1%	0,4%	6,6%
Hostelería	120.643	22,8%	77,0%	0,1%	157.847	59,6%	40,3%	0,1%	30,8%
Información y comunicaciones	103.443	24,2%	74,6%	1,2%	104.867	32,9%	66,4%	0,8%	1,4%
Actividades financieras y de seguros	10.449	61,8%	35,1%	3,1%	11.940	79,2%	18,3%	2,4%	14,3%
Actividades inmobiliarias	5.641	61,6%	36,5%	1,9%	6.391	81,4%	17,1%	1,5%	13,3%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	66.839	35,7%	59,6%	4,7%	74.293	62,6%	34,6%	2,9%	11,2%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	126.015	16,1%	83,6%	0,3%	132.903	43,5%	56,3%	0,2%	5,5%
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	6.250	7,9%	82,6%	9,5%	6.396	9,1%	73,0%	17,8%	2,3%
Educación	57.025	18,2%	80,5%	1,3%	57.698	49,2%	49,3%	1,4%	1,2%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	66.750	15,0%	84,0%	1,0%	68.847	32,5%	66,7%	0,8%	3,1%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	54.306	7,5%	92,3%	0,1%	72.867	22,9%	77,0%	0,1%	34,2%
Otros servicios	18.451	26,5%	72,7%	0,7%	20.641	60,3%	38,9%	0,7%	11,9%
Actividades hogares	40.365	58,2%	41,8%	0,0%	42.247	85,1%	14,9%	0,0%	4,7%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	495	55,2%	44,6%	0,2%	524	80,9%	19,1%	0,0%	5,9%
Empresas de trabajo temporal	191.938	0,1%	99,9%	0,1%	161.955	6,6%	93,4%	0,1%	-15,6%
Total	1.109.164	20,4%	78,7%	0,9%	1.172.153	45,7%	53,6%	0,7%	5,7%

Fuente: Banco de datos del ayuntamiento de Madrid.

En el año 2022, el 91,5% de la contratación hizo referencia al sector servicios, el 5,2% al sector de la construcción, el 2,9% al sector de la industria y el 0,5% restante a la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

En comparación a las cifras de 2021, observamos un incremento del 6,4% del número de contratos pertenecientes a servicios y un aumento del 10,4% de la contratación ligada a la industria. Por contra, la contratación en la construcción se reduce un -3,8% y en la agricultura, silvicultura y pesca se reduce un -29,2%.

Los contratos temporales representaron, en el año 2022, el 50,0% de la contratación en el sector de la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, el 45,7% del sector de la industria, el 26,3% del sector de la construcción y el 56,2% del sector servicios. Una distribución de la temporalidad que se reduce con claridad respecto a 2021. El 90,9% de la contratación en el sector de la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca: el 69,9% del sector de la industria, el 79,0% del sector de la construcción y el 80,0% del sector servicios fue contratación temporal.

Profundizando en las ramas de actividad, observamos también esta reducción transversal de los niveles de temporalidad. Por ejemplo, en la industria manufacturera, actividad con mayor volumen de contratación en el sector de la industria, el 38,8% de la contratación fue temporal en 2022, mientras que en 2021 los contratos temporales representaron el 64,8%.

En el sector servicios, en el año 2022 los contratos temporales suponían, en las actividades con mayor contratación, el 37,4% de la contratación en el comercio, el 40,3% en hostelería, el 66,4% en información y comunicaciones, el 56,3% en actividades administrativas y servicios auxiliares y el 93,5% en empresas de trabajo temporal. Se constata una reducción evidente de la temporalidad en todas estas ramas de actividad. En 2021, los contratos temporales representaron el 67,8% en el comercio, el 77,0% en la hostelería, el 74,6% en la información y la comunicación, el 83,6% en las actividades administrativas y servicios auxiliares y el 99,9% en empresas de trabajo temporal.

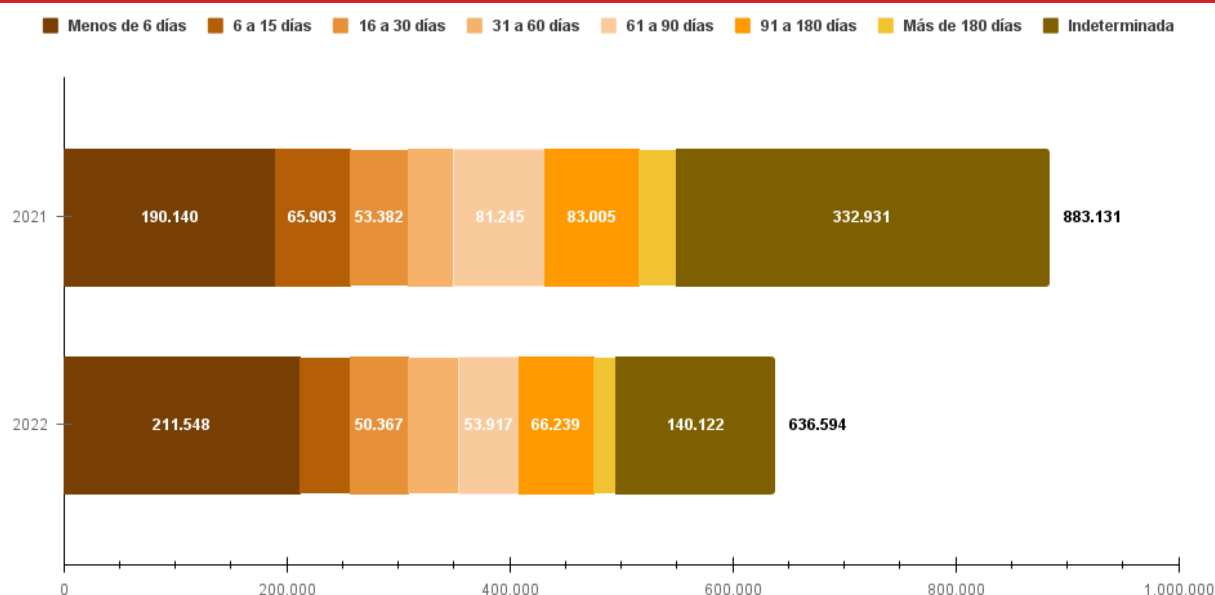
2.2.2. Duración de la contratación por sexo y edad

Profundizando en la evolución de la temporalidad, observamos que la reducción consecuencia de la reforma laboral se explica, en gran medida, por un significativo menor número de contratos temporales de duración indeterminada firmados en comparación a las cifras de 2021.

A lo largo del segundo trimestre de 2023 se han firmado 130.470 contratos temporales y formativos, un -38,8% que en el segundo trimestre de 2021 (-82.822 contratos temporales). Concretamente, el número de contratos temporales de duración indeterminada se ha reducido en un 72,3% (-61.240 contratos). Destaca también la reducción en términos relativos del número de contratos firmados de duración de entre 61 y 90 días (-47,3% y -9.454 contratos) y de entre 91 y 180 días (-43,3% y -9.975 contratos).

Por contra, se incrementa el número de contratos temporales de duración de menos de 6 días en un 17,4% (+7.628 contratos). Además, se reduce notablemente por debajo de la media total el número de contratos temporales de duración entre 16 y 30 días (-10,7% y -1.164 contratos) y de duración de entre 31 y 60 días (-13,7% y -1.294 contratos).

Gráfico 11. Evolución de la contratación temporal según la duración del contrato en la Ciudad de Madrid (2021-2022)



Fuente: Banco de datos del ayuntamiento de Madrid.

3. Paro registrado en la Ciudad de Madrid (2021T3-2023T3)

Desde el punto de vista del paro registrado, analizamos los cambios en los perfiles del desempleo comparando el paro registrado en septiembre de 2021 y septiembre de 2023, último dato disponible.

En septiembre de 2023, hubo un total de 143.473 personas paradas registradas en la Ciudad de Madrid, lo que supone una tasa de paro registrado del 6,3%. En comparación con septiembre de

2021, la tasa de paro registrado se reduce en 2,7 puntos porcentuales (9,0% en septiembre de 2021) y el número de personas paradas registradas cae un -26,7% (-52.320 personas desempleadas).

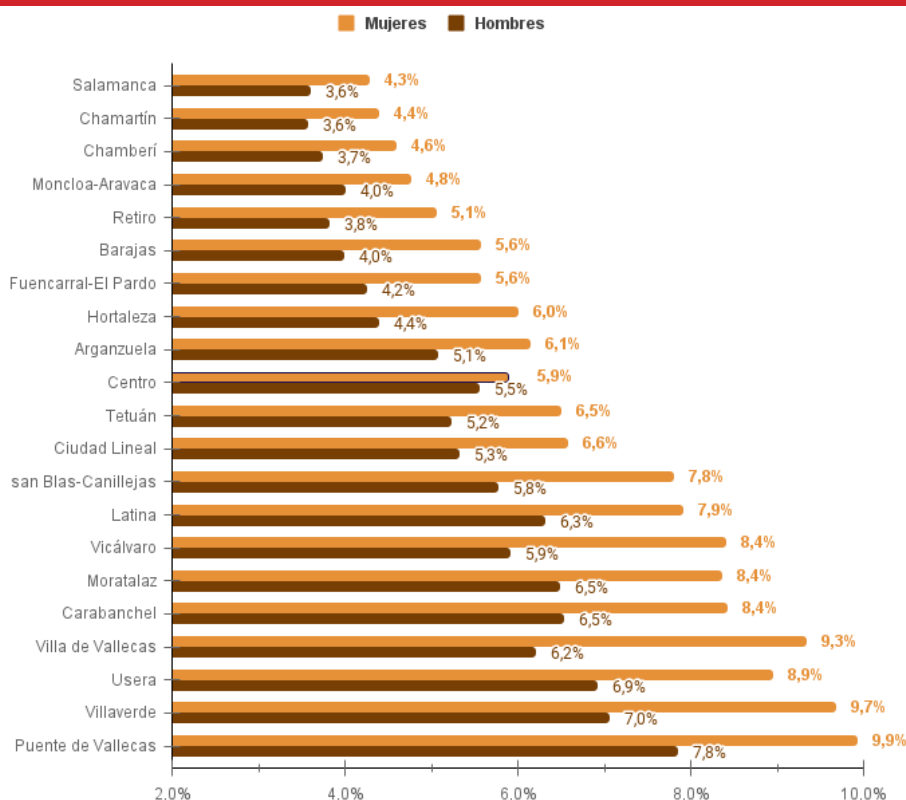
3.1. Paro registrado por distritos

La disparidad en la tasa de paro por distritos de la Ciudad de Madrid es un factor que ilustra la magnitud de la desigualdad territorial existente. En septiembre de 2023, la brecha entre el distrito de Salamanca (4,0%) –distrito con menor tasa de desempleo– y Puente de Vallecas (8,9%) –distrito con mayor tasa de desempleo– alcanzaba los 4,9 puntos porcentuales.

Destaca que entre los distritos que superan la tasa de desempleo media de la Ciudad de Madrid (6,3%) aparezcan Puente de Vallecas (8,9%), Villaverde (8,4%), Usera (8,0%), Villa de Vallecas (7,8%), Carabanchel (7,5%), Moratalaz (7,5%), Vicálvaro (7,2%), Latina (7,1%), San Blas-Canillejas (6,8%).

Cabe destacar que, a pesar de las marcadas diferencias en la tasa de paro entre distritos, las mujeres tienden a representar de forma transversal una cifra próxima al 58,0% del paro registrado en la mayoría de distritos, a excepción de Hortaleza (59,5%), Vicálvaro (59,6%), Barajas (59,7%), Retiro (59,7%) y Villa de Vallecas (61,2%). En cambio, el distrito centro es el único con menor número de mujeres que de hombres en situación de desempleo, el 48,6% de las personas paradas registradas son mujeres.

Gráfico 12. Tasa de paro registrado por sexo y distritos de la Ciudad de Madrid (septiembre 2023)

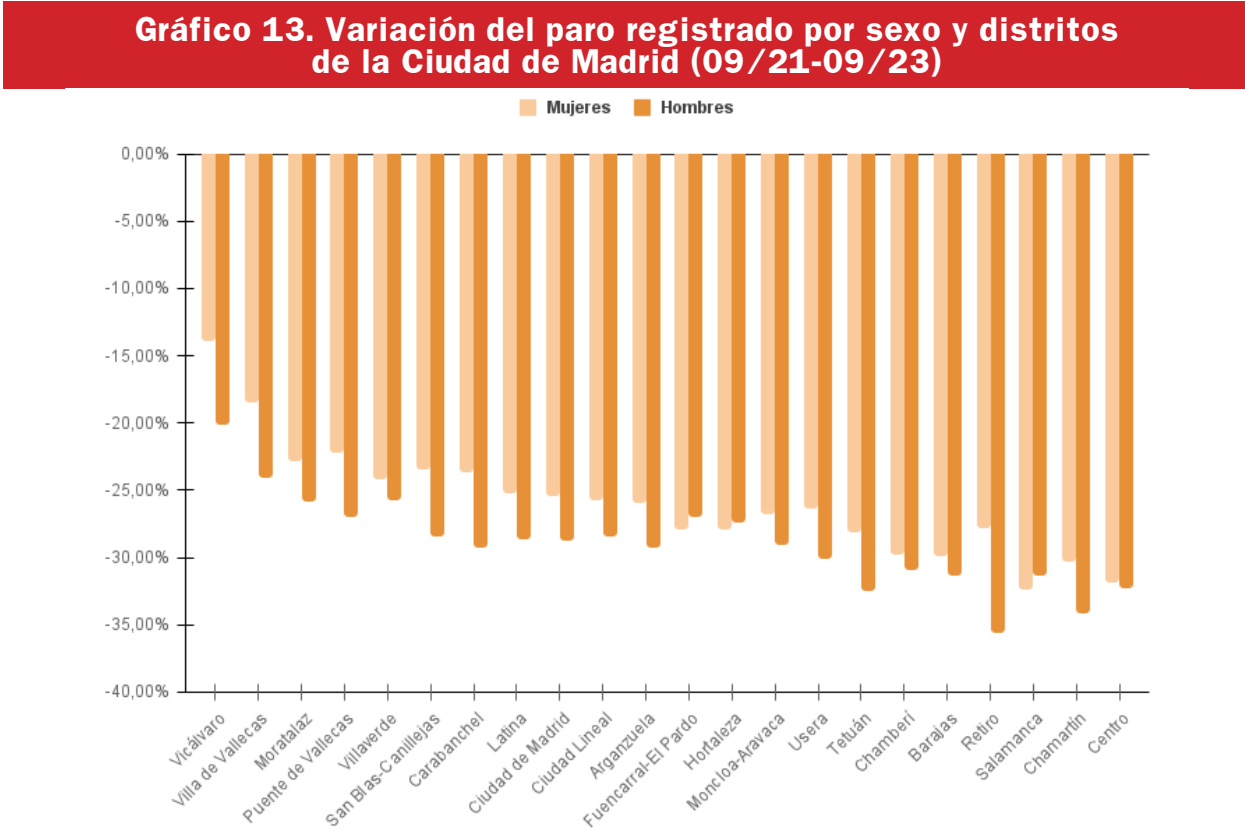


Fuente: Banco de datos del ayuntamiento de Madrid.

La evolución del paro registrado entre septiembre de 2021 y septiembre de 2023 refleja una reducción de la población desempleada en todos los distritos de la Ciudad de Madrid. Aunque en términos absolutos hay una mayor reducción del número de mujeres que de hombres, a excepción de Vicálvaro y distrito centro, en términos relativos sólo 3 municipios presentan una reducción porcentual menor en el número de mujeres desempleadas que en el de hombres: Salamanca, Fuencarral-El Pardo y Hortaleza.

De nuevo, observamos una notable dispersión en la evolución de la población desempleada según el distrito. Por ejemplo, en Vicálvaro la población desempleada se ha reducido durante este periodo un -16,4% y en el distrito centro un -32,0%.

En líneas generales, los municipios situados en la periferia de la Ciudad de Madrid presentan una menor reducción relativa de la tasa de paro registrado. Los distritos anteriormente mencionados, Latina (-26,6%), Carabanchel (-26,0%), San Blas-Canillejas (-25,5%), Villaverde (-24,7%), Puente de Vallecas (-24,2%), Moratalaz (-24,0%), Villa de Vallecas (-20,7%) y Vicálvaro (-16,4%) son los distritos con una reducción menor a la media de la Ciudad de Madrid (-26,7%), lo que evidencia un aumento de las desigualdades territoriales en estos últimos años de recuperación postpandémica.



Fuente: Banco de datos del ayuntamiento de Madrid.

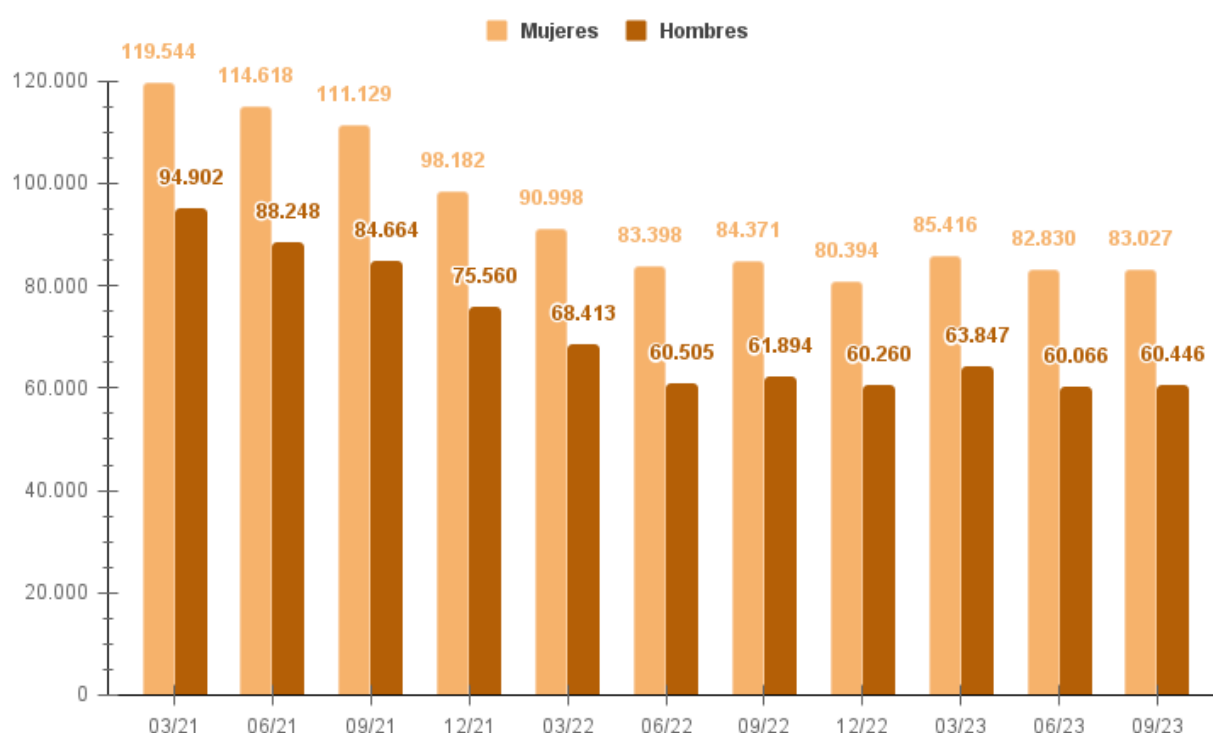
3.2. Paro registrado por sexo y edad

A pesar de que la tendencia de los últimos años de la población parada registrada es positiva, la recuperación de los niveles de desempleo parece concentrarse en 2021 y 2022. A lo largo de 2023 comprobamos cierto estancamiento de los niveles de desempleo.

Además, si comparamos la evolución del desempleo según el sexo constatamos un mayor impacto positivo sobre los hombres. Entre septiembre de 2021 y septiembre de 2023 el número de hombres en situación de desempleo disminuyó un -28,6% (-24.218 hombres desempleados) y el de mujeres un -25,3% (-28.102 personas desempleadas).

De esta forma, las mujeres han pasado de representar el 56,8% de la población desempleada registrada en septiembre de 2021 al 57,9% en septiembre de 2023.

Gráfico 14. Evolución del paro registrado en la Ciudad de Madrid por sexo (03/21-09/23)

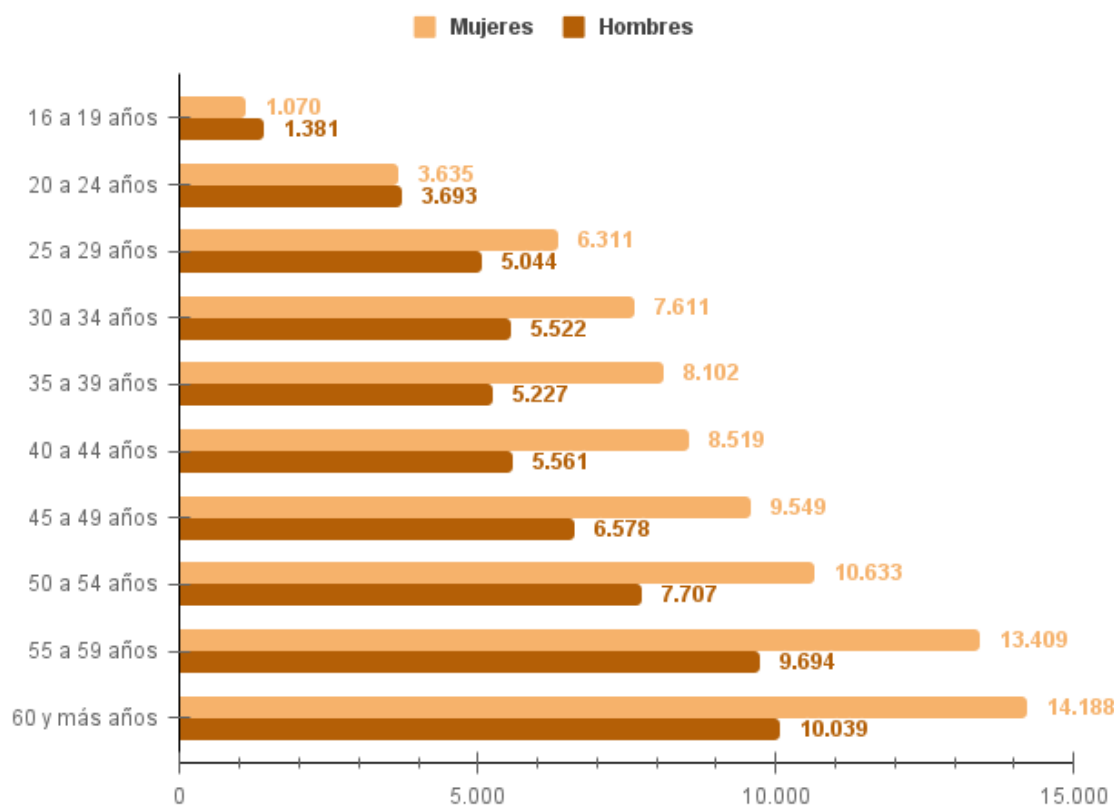


Fuente: Banco de datos del ayuntamiento de Madrid.

La distribución del paro registrado según edad y sexo, al igual que la afiliación, muestra la diferente relación con el mercado laboral de los hombres y las mujeres. Mientras que entre los menores de 25 años apenas hay grandes diferencias entre el número de hombres y de mujeres, a partir de ese momento comprobamos un incremento exponencial de la brecha entre hombres y mujeres en situación de desempleo.

Las mujeres representan el 48,1% del desempleo en la población menor de 25 años, es decir, en este rango de edad hay más hombres que mujeres desempleadas. En cambio, entre los 40 y los 44 años, las mujeres son el 60,5% de la población parada registrada de la Ciudad de Madrid, momento de máxima diferencia. Entre las personas mayores de 44 años, la brecha se cronifica y las mujeres suponen el 58,4% del desempleo de ese rango de edad.

Gráfico 15. Paro registrado en la Ciudad de Madrid por sexo y edad (septiembre 2023)



Fuente: Banco de datos del ayuntamiento de Madrid.

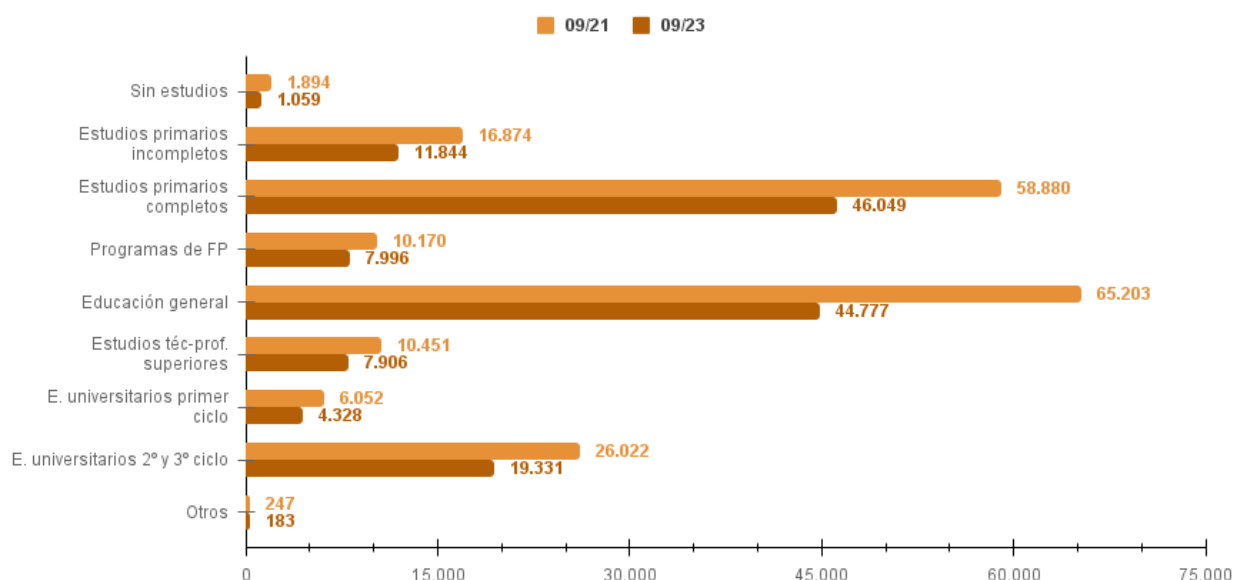
3.3. Paro registrado por nivel de estudios

En septiembre de 2023, el paro registrado en la Ciudad de Madrid según el nivel de estudios se distribuía de la siguiente manera: el 0,7% eran personas sin estudios, el 8,3% con estudios primarios incompletos, el 32,1% con estudios primarios completos, el 5,6% con programas de FP, el 31,2% con la educación general, el 5,5% con estudios técnico-profesionales superiores, el 3,0% con estudios universitarios de primer ciclo y el 13,5% con estudios universitarios de segundo y tercer ciclo.

Si comparamos estos datos con la estructura demográfica de la Ciudad de Madrid según el nivel de estudios comprobamos una sobreponderación del desempleo entre la población con estudios con estudios no universitarios.

En cuanto a la evolución reciente, constatamos una mejora en todos los grupos independientemente del nivel formativo. Llama la atención especialmente, la reducción del -44,1% de la población desempleada sin estudios, del -31,3% de la población parada con educación general y del -29,8% de la población desempleada con estudios primarios incompletos.

Gráfico 16. Evolución del paro registrado en la Ciudad de Madrid según nivel de formación (09/21-09/23)



Fuente: Banco de datos del ayuntamiento de Madrid.

3.4. Paro registrado por rama de actividad

En cuanto al desempleo por sectores de actividad, en septiembre de 2023 el 0,6% de las personas paradas registradas pertenecían al sector de la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, el 4,0% a la industria, el 6,6% a la construcción y el 81,4% al sector servicios. En comparación a los datos de afiliación comentados anteriormente, podemos considerar una sobrerrepresentación de la población parada registrada en la construcción. Se observa una diferencia de 2,2 puntos porcentuales entre el porcentaje de personas afiliadas pertenecientes al sector de la construcción sobre la afiliación total (4,4%) y el de personas paradas registradas pertenecientes al sector de la construcción sobre el desempleo total (6,6%).

Entre septiembre de 2021 y septiembre de 2023 también comprobamos una reducción de los niveles de paro registrado consistente en todos los sectores económicos. Concretamente, en la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca se reduce el número de personas en situación de desempleo en un -34,2%, en la construcción un -28,1%, en la industria un -27,9% y los servicios un -26,2%.

En la industria destaca la evolución del paro registrado en la industria manufacturera, rama de actividad principal del sector. El número de personas paradas registradas decrece un -29,1% (-1.949 personas).

En el sector servicios, las ramas de actividad con mayor peso sobre el desempleo son las actividades administrativas y de servicios auxiliares (18,7%), el comercio (15,1%) y las actividades, científicas, profesionales y técnicas (15,0%). Entre las tres actividades representan el 48,8% de la población parada registrada perteneciente al sector servicios.

En cuanto a la evolución, observamos una reducción sostenida en la mayoría de ramas de actividad. No obstante, los ritmos de recuperación de las actividades financieras y de seguros (-16,5%), la información y las comunicaciones (-17,5%) y la administración pública y defensa (-17,7%) son considerablemente inferiores a la media del sector (-26,2%). En cambio, las actividades de organizaciones y organismos territoriales (-45,3%) –con poco impacto en términos absolutos–, la hostelería (-29,7%) y las actividades profesionales, científicas y técnicas (-29,5%) presentan reducciones superiores al promedio del sector.

Dadas las disparidades en el volumen de personas paradas por rama de actividad, conviene resaltar que el 67,8% de toda la reducción en el número de personas paradas pertenecientes al sector servicios en términos absolutos hacen referencia a las actividades administrativas y de servicios auxiliares, las actividades profesionales, científicas y técnicas, la información y la comunicación y la hostelería.

Tabla 5. Evolución del paro registrado en la Ciudad de Madrid por rama de actividad (09/21-09/23)

	09/21	09/23	Var (%)
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	1.310	862	-34,2%
A Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	1.310	862	-34,2%
Industria	7994	5760	-27,9%
B Industrias extractivas	170	113	-33,5%
C Industria manufacturera	6.692	4.743	-29,1%
D Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	102	91	-10,8%
E Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	1.030	813	-21,1%
Construcción	13.179	9.480	-28,1%
F Construcción	13.179	9.480	-28,1%
Servicios	158.222	116.763	-26,2%
G Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	24.114	17.602	-27,0%
H Transporte y almacenamiento	7.490	5.637	-24,7%
I Hostelería	18.679	13.129	-29,7%
J Información y comunicaciones	8.562	7.062	-17,5%
K Actividades financieras y de seguros	3.283	2.741	-16,5%
L Actividades inmobiliarias	1.867	1.436	-23,1%
M Actividades profesionales, científicas y técnicas	24.795	17.491	-29,5%
N Actividades administrativas y servicios auxiliares	30.605	21.865	-28,6%
O Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	6.131	5.046	-17,7%
P Educación	7.652	5.701	-25,5%
Q Actividades sanitarias y de servicios sociales	8.277	6.479	-21,7%
R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	4.271	3.175	-25,7%
S Otros servicios	6.265	4.466	-28,7%
T Actividades de hogares	6.103	4.863	-20,3%
U Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	128	70	-45,3%
Sin actividad económica (Sin empleo anterior)	15.088	10.608	-29,7%
Total	195.793	143.473	-26,7%

Fuente: Banco de datos del ayuntamiento de Madrid.

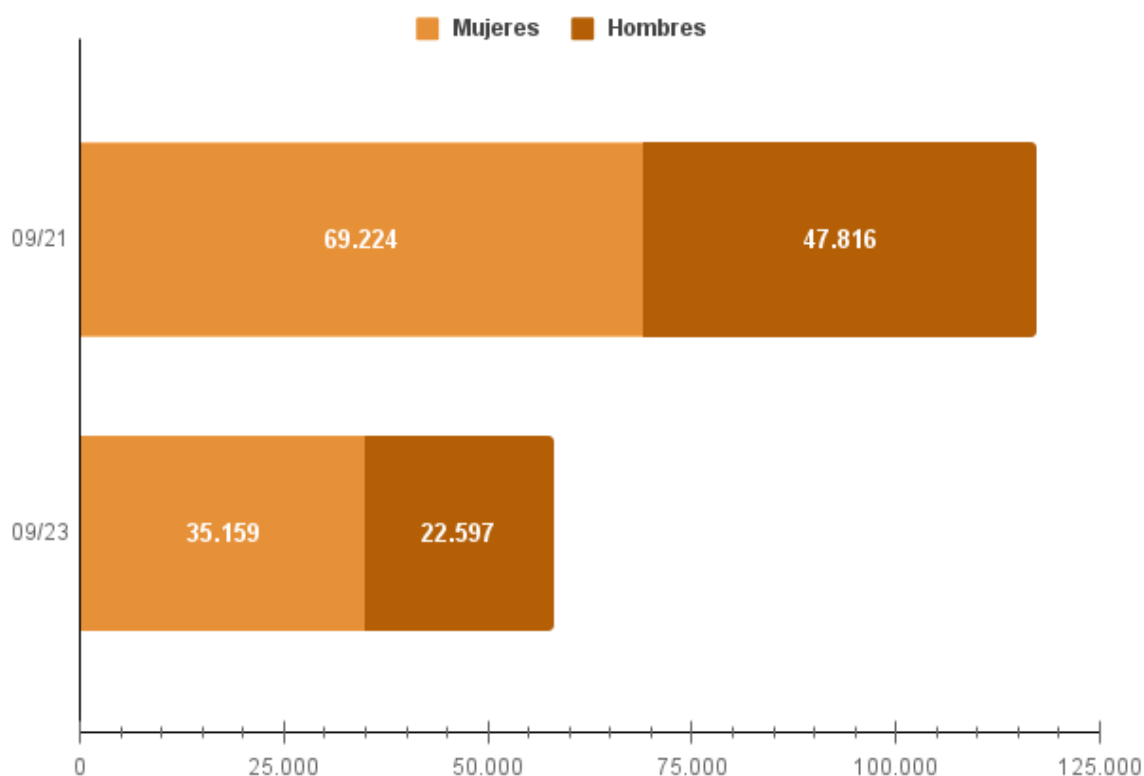
3.5. Paro registrado por antigüedad y sexo

De las 143.473 personas paradas que había en la Ciudad de Madrid en septiembre de 2023, el 40,4% son personas paradas consideradas de larga duración (57.756 personas paradas de larga duración). De ellas, el 60,9% son mujeres (35.159 personas paradas de larga duración) y el 29,1% son hombres (22.597 hombres parados de larga duración).

En comparación a las cifras de septiembre de 2021 observamos una reducción del -50,7% de la población parada de larga duración, una disminución mayor que la experimentada por la población parada registrada en su conjunto (-26,7%). Es relevante señalar que las personas paradas de larga duración en septiembre de 2021 representaban el 58,8% de la población parada registrada de la Ciudad de Madrid.

Por último, a pesar de que encontramos una mayor representación de las mujeres en la población desempleada de larga duración, a lo largo de los dos últimos años se ha reducido en mayor medida el número de hombres (-52,7%) que de mujeres (-49,2%).

Gráfico 17. Evolución del paro registrado de larga duración en la Ciudad de Madrid por sexo (09/21-09/23)



Fuente: Banco de datos del ayuntamiento de Madrid.

Conclusión

La comparativa de la evolución de la situación del mercado laboral madrileño entre el tercer trimestre de 2023 y el tercer trimestre de 2021 permite concluir que la reforma laboral ha permitido reducir significativamente los niveles temporalidad y aumentar el número de contratos indefinidos en la Ciudad de Madrid, garantizando un mayor grado de estabilidad laboral y de protección de las personas trabajadoras. Esta mejora ocurre conjuntamente con un periodo robusto de creación de empleo, en lo que supone la reversión de una pauta histórica que asociaba crecimiento económico con temporalidad.

Las políticas activas de empleo siguen teniendo un papel primordial en derribar barreras y formas de discriminación en el acceso a un trabajo digno, así como de asegurar la participación en igualdad de condiciones de las personas trabajadoras a lo largo de la vida. Destacamos, a la vista de los datos recientes, la importancia de reforzar integralmente los elementos de lucha contra la desigualdad en el empleo entre mujeres y hombres, con el fin de reducir las brechas entre sexos que se manifiestan en los distintos indicadores del mercado laboral.

Por otro lado, resaltamos la importancia de integrar las políticas de empleo en un marco más amplio que tenga en cuenta los desequilibrios existentes en la especialización productiva e implantación territorial de la economía de la Ciudad de Madrid. La persistencia de una sobreespecialización económica en determinados sectores de servicios privados o la perpetuación de fenómenos de segregación urbana deben ser considerados con el fin de diseñar políticas de empleo que acompañen una transición justa a una economía más sostenible y equilibrada, sectorial y territorialmente.

Índice de Tablas

Tabla 1. Evolución del número de personas activas en la Ciudad de Madrid por sexo y edad (2021T3-2023T3).....	7
Tabla 2. Evolución del número de personas ocupadas en la Ciudad de Madrid por sexo y edad (2021T3-2023T3)	10
Tabla 3. Evolución de la afiliación por rama de actividad en la Ciudad de Madrid (03/2021-09/2023)	13
Tabla 4. Evolución de la contratación según modalidad del contrato y rama de actividad en la Ciudad de Madrid (2021-2022)	20
Tabla 5. Evolución del paro registrado en la Ciudad de Madrid por rama de actividad (09/21-09/23).....	28

Índice de Gráficos

Gráfico 1. Población según su situación laboral en la Ciudad de Madrid (2023T3)	6
Gráfico 2. Evolución de la tasa de actividad en la Ciudad de Madrid por sexo (2021T3-2023T3).....	8
Gráfico 3. Evolución de la tasa de actividad en la Ciudad de Madrid por edad (2021T3-2023T3).....	9
Gráfico 4. Evolución de la tasa de empleo en la Ciudad de Madrid por sexo (2021T3-2023T3).....	11
Gráfico 5. Evolución de la tasa de empleo en la Ciudad de Madrid por sexo y edad (2021T3-2023T3).....	12
Gráfico 6. Evolución de la afiliación por régimen en la Ciudad de Madrid (03/2021-09/2023)	15
Gráfico 7. Afiliación a la seguridad social sobre la población en edad de trabajar por distritos de la Ciudad de Madrid y por sexo (2022)	16
Gráfico 8. Tipo de contrato de la población asalariada de la Ciudad de Madrid (03/2021-09/2023)	18
Gráfico 9. Evolución de la contratación según modalidad del contrato y sexo en la Ciudad de Madrid (2021-2022)	19
Gráfico 10. Variación de la contratación según modalidad del contrato y edad en la Ciudad de Madrid (2021-2022)	20
Gráfico 11. Evolución de la contratación temporal según la duración del contrato en la Ciudad de Madrid (2021-2022)	22
Gráfico 12. Tasa de paro registrado por sexo y distritos de la Ciudad de Madrid (septiembre 2023).....	23
Gráfico 13. Variación del paro registrado por sexo y distritos de la Ciudad de Madrid (09/21-09/23).....	24

Gráfico 14. Evolución del paro registrado en la Ciudad de Madrid por sexo (03/21-09/23)..... 25

Gráfico 15. Paro registrado en la Ciudad de Madrid por sexo y edad (Septiembre 2023)..... 26

Gráfico 16. Evolución del paro registrado en la Ciudad de Madrid según nivel de formación (09/21-09/23)..... 27

Gráfico 17. Evolución del paro registrado de larga duración en la Ciudad de Madrid por sexo (09/21-09/23) 29