



CCOO analiza la situación del turismo, el comercio y la educación madrileña

PÁGINA 2 ►



El acuerdo en Ayuda a Domicilio pone fin a la huelga

PÁGINA 3 ►

CCOO

Martes 24 de mayo 2011. Número 205

EDITORIAL

Hoy estamos menos solos

En agosto de 2007 comenzó esta dura crisis. No la produjo España, sino una gran burbuja de especulación internacional. El problema ha sido que teníamos otra enorme burbuja especuladora dentro de casa.

Cuando desde Europa exigieron ajustes y recortes. Cuando se laminaron las inversiones públicas, cuando se recortaron los sueldos de los empleados públicos y se congelaron las pensiones. Cuando se impuso una reforma laboral convocamos una huelga general, en la que participaron más de 8 millones de trabajadores y llenamos las calles con manifestaciones.

Si alguien creyó que destrozando el movimiento sindical acabaría con la contestación social frente a una salida injusta de la crisis se equivocó de cabo a rabo.

El manifiesto elaborado por las asambleas de acampados en Sol habla de acabar con los paraísos fiscales, de la persecución del fraude fiscal, del mayor control a la banca, de la penalización de las transacciones especulativas, de industria local, de la penalización a países que no respetan los derechos laborales, de la mejora de los derechos laborales y sociales, de más inversiones en sanidad y educación públicas, de la reforma de la ley electoral, o de que grandes decisiones sean sometidas a referéndum.

No hay en todo ello ni una sola discrepancia con cuanto viene planteando CCOO. Punto por punto lo que hemos venido diciendo, escribiendo y defendiendo.

Hoy los trabajadores nos sentimos menos solos. Porque cuando las gentes, la ciudadanía, se indigna, se organiza y lucha. Cuando ponemos en común nuestros problemas, hablamos sobre ellos y sobre las soluciones, llegamos a conclusiones similares. Cuando vencemos el miedo y nos unimos, los problemas no desaparecen, pero nos sentimos menos solos y las soluciones se abren camino. Por eso hoy, cuando las plazas se llenan de gente, los trabajadores nos sentimos más acompañados.

COMISIONES OBRERAS DE MADRID
SEMANARIO DIGITAL

TRAS LAS ELECCIONES MUNICIPALES Y AUTONÓMICAS DEL 22 DE MAYO

CCOO de Madrid exige un amplio acuerdo político y social para luchar contra la crisis

Tras las elecciones del 22 de mayo, CCOO de Madrid ha querido felicitar tanto al pueblo madrileño por la alta participación, como a quienes han resultado ganadores y a quienes crecen en representación, especialmente IU y UPyD, lamentando los resultados del PSM, que se corresponden con el giro en las políticas del Gobierno de España y con la forma de plantear soluciones a la crisis, olvidando las necesidades ciudadanas y de los trabajadores. Unos resultados que, según el sindicato, obligan a los socialistas a una profunda reflexión sobre sus políticas en el último año, y al conjunto de los partidos a atender las demandas de los ciudadanos y de los trabajadores.



La acampada de Sol demuestra la indignación de la ciudadanía

[VER FOTOGALERÍA](#)

CCOO, desde la legitimidad de ser el primer sindicato, exigirá desde el primer momento a los gobernantes de la autonomía y de los municipios una respuesta a estas necesidades. En primer lugar, con 522.000 desempleados y tasas de paro superiores al 15%, Madrid vive una situación insostenible que hace necesario poner en marcha todas las medidas para defender los puestos de trabajo existentes y crear empleo estable, seguro y con derechos. Reclama asimismo que los

desempleados no se vean abandonados a su suerte, ya que el año podría acabar con 300.000 parados sin ningún tipo de prestación por desempleo, ayuda o subsidio, incrementándose las tasas de pobreza y de exclusión.

CCOO pide también que se garantice la cohesión social, reforzando los servicios públicos, para evitar fracturas sociales difícilmente corregibles a posteriori.

Para el sindicato, es necesario un modelo económico que no se

sustente exclusivamente en el sector inmobiliario y en el alto consumo de los ciudadanos, incurriendo en un endeudamiento que compromete a muchas familias. Madrid requiere un modelo más productivo y sostenible, que ponga el acento en la innovación y calidad de sus productos y servicios, lo que es incompatible con políticas fiscales que benefician exclusivamente a las rentas más altas. Es necesario asegurar el acceso al crédito y a la financiación a empresas y familias, y es urgente asegurar la viabilidad económica de los ayuntamientos.

Que miren de cara y escuchen

CCOO de Madrid considera igualmente necesario que las fuerzas políticas pongan oídos y miren de cara los problemas y necesidades de los trabajadores y de la sociedad, que han expresado durante la campaña electoral la desconfianza respecto a su labor, así como el rechazo a la extensión de la corrupción en determinados ámbitos de la política y de los negocios.

Destaca por último el sindicato que sólo por la vía del diálogo y de la negociación se podrán acometer los retos a los que aboca la actual situación económica.

La información socio-laboral

de Tu sindicato



www.ccoomadrid.es

el blog de Javier López

<http://ccoooblog.wordpress.com/>

CCOO muestra su apoyo al 15M

Ante las movilizaciones ciudadanas que se están desarrollando en Madrid a través del movimiento 15M, CCOO de Madrid y el Sindicato Joven quiere mostrar su apoyo al amplio colectivo que ha decidido llevar a la calle su rebeldía y llamar la atención sobre su precaria situación, denunciando que los gobiernos dan la espalda

a sus ciudadanos y se someten a los intereses que, precisamente, nos han sumergido en la crisis.

Por su parte, el secretario general de CCOO de Madrid ha recordado que "es tiempo para que la sociedad explique sus demandas y si necesitas el apoyo de CCOO, no lo duden, allí estaremos".



EL SINDICATO CELEBRÓ DISTINTAS JORNADAS DE ANÁLISIS Y DEBATE Y PRESENTÓ UN DOCUMENTO QUE SIRVA COMO PRINCIPIO PARA UNA NUEVA LEY DE EDUCACIÓN

CCOO debate sobre el estado del turismo, el comercio y la enseñanza en Madrid

El informe 'Bases para una ley de educación de la Comunidad de Madrid', presentado tras la jornada 'Una Alternativa Educativa para Madrid' (en la imagen) es una seria propuesta para conseguir uno de los principales objetivos a nivel regional en Madrid: una educación de calidad. Además, CCOO de Madrid se ha comprometido a luchar por la calidad, la estabilidad y la cualificación del empleo en el comercio y el turismo madrileño dentro de unas jornadas organizadas por la Federación de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego regional.



La actual situación de la educación madrileña demanda un cambio en profundidad que afecte a la reorganización de los centros o a la revisión de los criterios de escolarización. Todo ello basado en la igualdad de oportunidades y no como pretende Esperanza Aguirre con unas propuestas que, según el secretario general de la Federación Regional de Enseñanza de Madrid de CCOO, Francisco García, son "elitistas, segregadoras y cínicas porque lo necesario es formar más y mejor a los jóvenes de cara al futuro mercado de trabajo y de la creación de un nuevo sistema productivo que no se base únicamente en el ladrillo y los servicios".

La propuesta del sindicato incluye

la creación de 10.000 plazas de empleo público directo por la Consejería de Educación, 2.000 por los ayuntamientos, así como 5.000 indirectos, en los próximos 4 años para recuperar el empleo perdido por la crisis económica. Entre otros puntos, destaca también la mejora de las competencias en lengua extranjera y mejorar el porcentaje de los titulados en enseñanza secundaria.

Un plan para turismo y comercio

Por otra parte, la Federación de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de CCOO de Madrid (SICOHT), en colaboración con la Fundación Sindical de

Estudios, realizó las 10ª jornadas de debate sobre el comercio y las 14ª jornadas sobre el sector turístico en la Comunidad de Madrid.

Durante la celebración de estas jornadas, el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, anunció que el sindicato se dirigirá al Gobierno regional y a los ayuntamientos de la Comunidad para conseguir un compromiso que ponga en marcha un plan de fomento y el turismo.

Por su parte, la secretaria general de SICOHT, Paloma Vega, destacó la importancia de la implicación de las Administraciones en la calidad del empleo en un sector turístico que está dando "síntomas de una cierta recuperación".

[VER VIDEO](#)

CCOO de Madrid lanza una campaña contra la Igfbofobia en el ámbito laboral

Coincidendo con el Día internacional contra la homofobia, la lesbofobia, la bifobia y la transfobia, que celebrado el 17 de mayo, CCOO de Madrid lanzó una campaña contra la Igfbofobia en el ámbito laboral con el objetivo de sensibilizar a la población trabajadora sobre la discriminación a la que se ven sometidas las personas lesbianas, gays, bisexuales y transexuales (LGBT) en los centros de trabajo. A través de acciones de sensibilización y materiales específicos, se busca eliminar las actitudes discriminatorias y de abuso que se mantienen en el ámbito laboral.

Durante estos años, muchos han sido los avances que las personas LGBT han conseguido en materia de derechos. Avances, que no sólo han supuesto beneficios para ellos, sino que han determinado mejoras para todos y todas en la construcción de una sociedad más libre, tolerante, justa y cohesionada.

"Brutal" recorte del Parque Nacional del Guadarrama

El "entramado urbanístico-especulativo" acogió con disgusto e inquietud el proyecto de creación de un Parque Nacional en el Guadarrama iniciado en el año 2002 por Gallardón. El motivo era evidente: entre las principales finalidades del proyecto estaba poner coto al "enladrillamiento masivo" que venía sufriendo este valioso territorio, con daños ya irreversibles.

Tal y como CCOO de Madrid viene denunciando, la maquinaria de la especulación urbanística se ha vuelto a poner en marcha en la sierra madrileña. Esperanza Aguirre "se ha cargado" el proyecto, desvirtuándolo completamente mediante sucesivos recortes, drásticos e injustificables. En lugar de las 60.000 hectáreas propugnadas por los científicos, Aguirre lo reduce a 21.740 hectáreas de "cumbres", dejando fuera y a merced del ladrillo el piedemonte y las laderas, precisamente las zonas más importantes desde un punto de vista ecológico debido a su mayor productividad y diversidad biológica.



vitra

■ ÚLTIMAS VIVIENDAS PROTEGIDAS. LLAVE EN MANO

■ Aranjuez



No pierdas esta oportunidad! - Infórmate 902 15 43 23

Gestoría

GPS

BREVES**Aurgi vulneró la libertad sindical**

La empresa Anjana Investments, propietaria de Tiendas Aurgi, ha reconocido en el Juzgado de Lo Social haber vulnerado los artículos 28 y 14 de la Constitución Española, entre los que se encuentra la regulación de la libertad sindical.

Este pronunciamiento ha tenido lugar en un caso abierto ante la actitud de la empresa con una delegada de CCOO dentro de las dificultades que la empresa ha puesto al normal desarrollo de las relaciones laborales y sindicales.

Concentración en CLESA

Los trabajadores de CLESA Madrid y Helados ROYNE volvieron a concentrarse el pasado viernes frente al Juzgado nº 6 de los Mercantiles de Madrid, responsable del expediente de concurso de acreedores de CLESA.

Con esta nueva movilización, CCOO demandó la agilización del proceso que dé con una solución del conflicto de la manera más rápida posible debido al elevado número de trabajadores afectados.

Por el reconocimiento de los interinos

CCOO ha exigido al Gobierno regional que asuma la sentencia del TSJM ganada por CCOO y reconozca así todos los servicios prestados por el personal interino.

Dicha sentencia establece que para el realizar el computo de los trienios a los funcionarios interinos deben tenerse en cuenta todos los servicios prestados para todas las Administraciones Públicas en cualquier periodo, igual que para los funcionarios de carrera.

El futuro de Electrolux

Responsables de la empresa de relocalización MOA BPI GROUP se han reunido recientemente con los 97 trabajadores de Electrolux que siguen apuntados en el Plan de Empleo con el objetivo de informarles en qué situación se encuentra el proyecto con el nuevo inversor, LIDL.

En estas reuniones, MOA ha informado de que el nuevo inversor quiere agilizar los trámites administrativos y permisos para poder desembarcar lo antes posible (2012-2013). Hasta entonces, ofrece a estos trabajadores la posibilidad de trabajar en alguno de los centros de la empresa.

Continúan las movilizaciones en la ONCE



Continúan las protestas en las sedes de la ONCE ante el desprecio y la exclusión que están sufriendo los discapacitados por parte de la entidad. Coincidiendo con la toma de posesión del nuevo delegado territorial, el pasado día 18 CCOO realizó una nueva concentración en su sede en Madrid.

Desde el 9 de mayo, CCOO ha iniciado una serie de movilizaciones de protesta con las que el sindicato viene denunciando la exclusión a la que la dirección de la ONCE somete a personas ciegas a quienes niega la

venta, condonándolas a la mendicidad y en paralelo pasa la venta de productos ONCE a estancos, kioscos de prensa, bares y gasolineras.

Desde CCOO se reitera que no se puede consentir que la dirección de la ONCE se proteja tras el escaparate y la publicidad mientras destruye su finalidad social. Además, el sindicato exige al Gobierno que ejerza un serio control para que la ONCE cumpla con su principal principio: el empleo para personas ciegas y la solidaridad para con otras personas con discapacidad.

Triunfo en Ayuda a Domicilio



[VER VIDEO](#)

Las trabajadoras del sector de la Ayuda a Domicilio de la Comunidad de Madrid aceptaron en asamblea la propuesta realizada por la patronal ASEMAP después de que ésta abandonase sus pretensiones iniciales en la negociación del convenio colectivo. De esta forma se ponía fin a la huelga indefinida que había comenzado el pasado día 18.

Las movilizaciones de las trabajadoras (en la imagen) y su fortaleza han conseguido que la patronal desista de sus pretensiones iniciales de congelar los salarios, imponer la disponibilidad total, rebajar días de permiso y vacaciones y recortar prestaciones a la baja por enfermedad.

El acuerdo por el que el sector tiene un nuevo convenio colectivo, después de más de un año y medio de negociaciones bloqueadas por la patronal, no incluye ninguna de las pretensiones empresariales, ya que el articulado del convenio permanece igual que el actual, consiguiendo una subida salarial de un 3,8% para el año 2011 y una paga de 130 euros para compensar los emolumientos perdidos durante la negociación del convenio en 2010.

Así mismo, no se descontarán las jornadas de una huelga que, gracias a la unión y la movilización de las trabajadoras, ha sido un éxito.

La huelga logra el acuerdo en Limpiezas Ortiz

Después de 15 días de una huelga secundada por el 99% de la plantilla (integrada por 165 trabajadoras) y varias movilizaciones, las trabajadoras de Limpiezas Ortiz llegaron a un acuerdo por el cual percibirán las cuatro nóminas que la empresa les adeudaba.

Limpiezas Ortiz, empresa adjudicataria de los servicios de limpieza de institutos y centros educativos de la Comunidad de Madrid, se encuentra actualmente en concurso de acreedores, por lo que el acuerdo se ha alcanzado con el administrador concursal de la empresa. Éste garantiza que los pagos que se realicen desde la Administración estarán destinados íntegramente a pagar las nóminas de las trabajadoras.

Además, CCOO destaca que, gracias a la actuación sindical para apelar a la responsabilidad de la Consejería de Educación e implicar a ésta en la solución del conflicto, se ha obtenido el compromiso de la Comunidad de Madrid para que adelante varios pagos y se solvente así la deuda de la empresa con sus trabajadoras.

Dos jornadas de huelga en ASER

CCOO ha convocado dos días de huelga en el Centro de Día de Mayores ASER, en Torrejón de Ardoz, ante el impago de la nómina del mes de abril y los continuos retrasos que llevan sufriendo los trabajadores en el cobro de nóminas anteriores.

La primera de las jornadas tuvo lugar ayer, 23 de mayo, con un éxito rotundo de seguimiento. Únicamente acudió a trabajar un empleado de 29 y 12 de los usuarios que ocupan el centro habitualmente.

Todo ello a pesar de que la empresa intentara que se desconvocase el paro el pasado viernes asegurando que iba a abonar la nómina del mes de abril a 8 de los trabajadores.

La jornada se desarrolló sin incidentes. Los trabajadores se concentraron en la puerta del centro hasta las seis de la tarde, hora en que finalizaba la primera jornada de huelga.

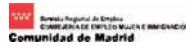
El segundo paro, si no se soluciona la situación, está convocado para el próximo 6 de junio.

EL KIOSCO

TITULARES SOBRE MADRID EN LA PRENSA DE LA SEMANA

- Los bomberos de Madrid desmantelan el campamento del Paseo del Prado (18.05 Abc)
- Un día en la república de Sol (19.05 El País)
- Botella, ministra, alcaldesa... (20.05 El Mundo)
- El modelo público, en peligro (21.05 Público)
- 'Toma la plaza' se extiende a los barrios. (22.05 Madridiario)
- El PSM se descalabra (23.05 El País)
- Ni un extranjero más (24.05 El Mundo)

Centros Integrados de Empleo



ccoo apoya a las personas en desempleo

www.ccoomadrid.es



Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmr.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO c/ Lope de Vega, 38, 5^a planta,
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Director: Jaime Salcedo
- Redacción: Javier Cantizani • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.

La "CCOOnectafurgo", en Las Vegas y en el Henares

Tras su paso por Alcalá de Henares (en la imagen) el pasado 16 de mayo, la "CCOOnectafurgo" pasó por los municipios de Aranjuez y Rivas Vaciamadrid, donde repartió información práctica para el empleo y sobre el Sistema Nacional de Cualificaciones.

La "CCOOnectafurgo" es un espacio móvil para acercar de forma directa a la ciudadanía y ser atendida por personal cualificado para resolver las dudas sobre la demanda de formación y orientación profesional.



Por la salud y la seguridad en el trabajo

CCOO de Madrid presenta una jornada en torno a los Comités de Seguridad y Salud (CSS), que se celebrará en Collado-Villalba este jueves, 26 de mayo. Éstos son el órgano paritario y de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales, constituyendo un elemento fundamental para su ges-

tión dentro de la empresa.

La jornada se celebrará en el Centro de Iniciativas Municipales de Villalba (c/ Rincón de las Heras, 10) y contará con la participación, entre otros, del secretario general de la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama, Julio Suárez, y el secretario de Salud Laboral de CCOO de Madrid, Carmelo Plaza.

Las citas del Ateneo



La Guerra del Agua en 'También la lluvia'



La Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo y la Secretaría de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente de CCOO de Madrid organizan un acto de participación, reflexión y debate en torno a la privatización del Canal de Isabel II con la proyección de la película 'También la lluvia'.

La cita contará con la presencia del productor de la película, Juan Gordón, y, tras la proyección de la misma, tendrá lugar un coloquio centrado en la privatización del Canal de Isabel II. Moderado por el secretario de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente de CCOO de Madrid, Manuel F. Alballo, contará con la presencia de Ladislao Martínez y Francisco Caño, miembros de la Plataforma contra la Privatización del Canal de Isabel II y la Mesa del Agua de Madrid, respectivamente.

La cita es esta tarde, martes 24 de mayo, a las 19:30 horas, en el Auditorio Marcelino Camacho (c/ Lope de Vega, 40). Entrada libre hasta completar aforo.

TELEFONOS

SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas 91 536 51 69

Agroalimentaria 91 536 51 50

Serv. Financier. y Admin. 91 536 51 64

Construcción y Madera 91 536 53 86

Enseñanza 91 536 87 91

Hostelería y Comercio 91 536 51 42

Industria 91 536 52 58

Pensionistas 91 536 52 87

Sanidad 91 536 51 85

Servicios a la Ciudadanía 91 536 53 34

Textil-Piel, Químicas 91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares 91 280 06 52

Alcobendas/San Sebastián 91 662 22 93

Alcorcón 91 611 02 02

Aranjuez 91 891 40 93

Arganda 91 871 43 66

Ciempozuelos 91 801 55 76

Coslada/San Fernando 91 231 39 62

Fuenlabrada 91 690 85 11

Getafe 91 681 28 59

Leganés 91 680 23 74

Móstoles 91 646 05 50

Parla 91 699 51 48

Pinto 91 691 38 27

Pozuelo de Alarcón 91 715 93 14

Rivas Vaciamadrid 91 485 35 05

San Martín Valdeiglesias 91 861 12 36

San Martín de la Vega 91 894 74 45

Torrejón de Ardoz 91 656 44 44

Tres Cantos 91 804 50 79

Valdemoro 91 895 05 47

Villalba 91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos 91 527 02 29

Centros Integrados de Empleo 91 536 52 08

Dpto. de Política Social 91 536 87 04

Dpto. Ecolog. y Medio Amb. 91 536 53 23

Dpto. Salud Laboral 91 536 52 12

Ediciones GPS y CEESA 91 527 02 29

Esc. Relaciones Laborales 91 394 66 25

Esc. Sind. «Pedro Patiño» 91 536 52 06

Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo» 91 536 52 26

Fundación Abogados de Atocha 91 506 30 56

Fundación Sindical de Estudios 91 506 30 56

Fund. «Paz y Solidaridad» 91 506 31 75

Hostería del Huerna 91 527 02 29

MAFOREM 91 468 02 58

Trabaj. Inmigrantes CITE 91 536 53 20

Ofic. Atención al Mayor 91 536 52 87

Plan Asociado Pensiones 91 702 81 37

Seguros Atlantis 91 591 25 57

Sindicato Joven 91 536 52 07

Unigráficas 91 536 52 39

Viajes Iberia 91 536 53 24

VITRA 902 154 323

