

Análisis paro SEPE Comunidad de Madrid (JUNIO 2024)

“Vuelve a descender el paro registrado en la Comunidad de Madrid. El descenso es menor que en España y con una brecha de género mayor que en meses anteriores y una parte de ese empleo es estacional (comercio y hostelería) y desaparecerá tras el verano”.

Principales referencias

En la Comunidad de Madrid descendió un 1,67% el desempleo en junio (un descenso menor al vivido el mes anterior pero que encadena tres meses consecutivos de descenso), con 4.883 personas desempleadas menos en relación al mes de mayo, alcanzando una cifra total de 288.164 personas desempleadas. Con respecto a hace un año se han registrado 14.493 personas desempleadas menos en la región, lo que supone un descenso interanual del 4,79%, encadenando así bajadas interanuales desde enero de este 2024. Es un buen dato (aunque sea un descenso menor al vivido el mes anterior) y mantiene la región, al igual que España, en datos del año 2008 (todavía algo alejados del mejor dato histórico reciente, que se produjo en el 2006).

En España el descenso promedio del desempleo ha sido de un 1,80% respecto al mes anterior (46.783 personas menos), algo menor al mes anterior. En términos interanuales (respecto junio 2023) en España el descenso interanual del desempleo ha sido significativamente mayor al de la C.A. de Madrid, alcanzando un 4,7%, dejando la cifra total de personas desempleadas en 2.561.067. El paro registrado bajó en todas las CC.AA., siendo en Castilla y León, Galicia y Asturias donde más descendió en términos relativos intermensuales (-4,44%, -3,36%, respectivamente). En términos interanuales los mayores descensos corresponden a Galicia (-8,59%), Extremadura (-7%) y Andalucía (-6,34%).

De las 288.164 personas en desempleo en la C.A. de Madrid, 116.374 son varones, lo que supone un descenso del 1,67% intermensual y 171.790 son mujeres, un descenso del 1,23% respecto al mes anterior. Por lo tanto la brecha de género en el desempleo registrado no solo se mantiene sino que se ha incrementado de nuevo en 0,44 puntos porcentuales –pp-).

El desempleo se reduce en Madrid en todos los sectores de actividad, especialmente en el sector servicios, dado que como se sabe es un sector hipertrofiado que aglutina estadísticamente sobre el 80% del empleo y desempleo en la región (229,101 personas trabajadoras están estadísticamente ubicadas en el sector servicios). También se reduce, tanto en la C.A. de Madrid como en España, el desempleo registrado de las personas menores de 25 años, hasta quedar este mes en 18.744 personas en la C.A. de Madrid; 10.032 son hombres y 8.712 mujeres. El 8,62% de los desempleados varones son jóvenes (menores de 25 años) y el 5,07% de las desempleadas mujeres son jóvenes (cifras algo menores que el mes pasado). En nuestra región el descenso en el desempleo juvenil fue similar en ambos géneros, pero como viene siendo habitual, los varones tienen más desempleo a estas edades (la única franja de edad que esto pasa con habitualidad). No obstante, hay que recalcar que el paro registrado para personas jóvenes es un indicador considerado “defectuoso” porque una parte significativa de

estas personas no se registra en las oficinas de empleo (como se puede observar contrastando este indicador con las tasas de paro y resto de indicadores que aporta la EPA).

Por municipios, el paro registrado del mes de junio muestra el desequilibrio territorial de nuestra región, con los municipios del sureste con mayor proporción de personas desempleadas respecto al total de su población. No obstante, el análisis que hemos realizado sobre los municipios más poblados y con mayor significación en términos de empleo/desempleo, permite también una mirada “paradójica” para percibir las diferentes dinámicas laborales. Así por ejemplo, podemos observar que en una comparativa interanual (junio 2024 respecto a junio 2023) son justo los municipios con mayor dinamismo económico en la región en los que menos desciende su paro registrado y los que peor situación tienen de empleo en los que más desciende. En concreto en cuanto al menor descenso del paro entre los municipios analizados, por orden serían: Tres Cantos (desciende un -0,51%), Pozuelo de Alarcón (-1,53%) y Boadilla del Monte (-2,15%). Esto consideramos que se genera por la calidad del empleo de sus empadronados, dado que disponen de empleos más estables en sectores menos volátiles o estacionales (lo que sí sucede en otros municipios), aunque también estos datos son por un efecto estadístico debido a que esos municipios tienen ya un número bastante bajo de personas desempleadas y por tanto poco margen de reducción tienen. Por el contrario, los municipios en que en términos interanuales más desciende el desempleo en nuestra región, son: Parla (-10%), Torrejón de Ardoz (-8,86%), Aranjuez (-8,44%), Leganés (-6,09%).

La afiliación a la Seguridad Social en la C.A. de Madrid sube un 0,22% en junio respecto mayo (una subida de más de 8.100 personas respecto al mes pasado), alcanzando un total de 3.706.635 personas, a pesar de una bajada significativa de afiliación en el subsector de la Educación (lo mismo sucede en España), compensado por la subida en subsectores comerciales y de hostelería. Esto supone en términos interanuales una subida del 3,74% de afiliación a la Seguridad Social en la C.A. de Madrid, con un total de 133.636 personas más cotizando que hace un año. En España esta cifra también sube y alcanza los 21.392.889 personas trabajadoras, lo que supone de nuevo un record histórico de personas ocupadas y afiliadas a la Seguridad Social (en este caso con una subida similar de afiliación entre mujeres y varones). Islas Baleares, Castilla-La Mancha y Extremadura son las CC.AA. con mayor incremento mensual de la afiliación a la Seguridad Social (debido al turismo y a campañas agrícolas).

Desde CCOO volvemos a incidir en que el mercado laboral madrileño es muy volátil y estacional, con una dinámica inestable vinculada al enorme peso del sector servicios, que se ve afectado por campañas comerciales o las variaciones en los flujos turísticos o el tiempo climático. En esta ocasión además la finalización del curso escolar ha supuesto una pérdida significativa de empleo en el subsector educativo y un aumento en hostelería y comercio.

En opinión de CCOO, lo analizado nos remite una vez más a la necesidad de que el gobierno regional adopte una estrategia de cambio de modelo productivo y reequilibrio territorial y políticas activas de empleo proactivas, que incidan en un mejor mercado laboral a partir de un mejor entorno productivo y socioeconómico (más industria y más valor añadido en nuestra actividad productiva). Desde actuaciones acordadas tripartitamente entre la



www.ccoomadrid.es

**comisiones obreras
de Madrid**

Secretaría Trabajo y
Nuevas Realidades

administración regional, los sindicatos y la patronal, deberemos afrontar como ejes básicos tanto la reducción de la brecha de género como el desempleo estructural que existe sobre determinados grupos poblacionales, como jóvenes y parados/as de larga duración.

