



EDITORIAL

La comunicación y el 29-S

Ante la inminente huelga general del 29-S, CCOO continúa con su trabajo para movilizar a más de un millón de trabajadores en la Comunidad de Madrid. Este objetivo supone llegar a cerca de 4.000 pequeñas y medianas empresas antes del 29-S. Esa fecha corresponde con el día en el que todos reivindicaremos nuestros derechos.

Nuestra herramienta, la última herramienta de trabajadoras y trabajadores para defender esas conquistas sociales y laborales es la huelga general.

El instrumento para llegar a esas 4.000 empresas y ese millón de trabajadores y explicar la necesidad de reaccionar ante medidas injustas, ante ataques a la línea de flotación del Estado de bienestar, es la comunicación.

La comunicación en todas sus formas, teniendo en cuenta que no vamos a encontrar la complicidad de ningún medio de comunicación, sino todo lo contrario: intoxicación, intento de desprestigio, insultos, gritos de tertuliano... Contracorriente frente a unos medios que solo tendrán una voz, y no será la nuestra.

Es en esta situación cuando, más que nunca, cada puesto de trabajo debe ser un centro de información, de contrapropaganda. Cada empresa debe ser un hervidero de información, de argumentos, de pedagogía. Así, la huelga general será un éxito.

Mucho se habla de la importancia de Internet, y es un complemento indispensable: páginas web, redes sociales como facebook o twiter, correos electrónicos, SMS.

Todo vale, pero no todo el mundo tiene acceso a la red. Por ello, otros medios más 'tradicionales' se suman a la lista. Es el caso del Madrid Sindical papel, una herramienta cuyas páginas centrales pueden colocarse en los tablones sindicales al más tradicional de los modos.

Todas ellas herramientas que los tertulianos no pueden controlar. Todas ellas herramientas que convertirán en triunfo la huelga general.

Pásalo.

Los bomberos, sin medios ni personal

PÁGINA 2 ▶



Concentración contra la Ley de Cajas

PÁGINA 3 ▶

CCOO

Martes 27 julio 2010. Número 168

COMISIONES OBRERAS DE MADRID SEMANARIO DIGITAL

EL SECRETARIO GENERAL DE CCOO PRESENTÓ LA CAMPAÑA CONTRA UNA MEDIDA QUE AFECTARÁ A SEIS MILLONES DE PENSIONISTAS

Toxo pide que la congelación de las pensiones tenga "efectos políticos" sobre Zapatero en el 29-S

El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, presentó la campaña del sindicato contra la "congelación" de 6 millones de pensiones o, lo que es lo mismo, 3 de cada 4 pensiones contributivas. En rueda de prensa y acompañado del secretario general de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO, Julián Gutiérrez, Toxo pidió que la medida del Gobierno tenga una masiva respuesta el próximo 29-S.

El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, pidió que la congelación de las pensiones en 2011 aprobada por el Gobierno para acelerar la reducción del déficit tenga "efectos políticos" sobre el líder del Ejecutivo, José Luis Rodríguez Zapatero.

"Romper el Pacto de Toledo tiene y debería tener efectos políticos", sentenció Toxo en rueda de prensa para presentar la campaña de CCOO contra la congelación de las pensiones, por lo que instó a la ciudadanía a "reprochárselo" a Zapatero en la huelga general convocada para el próximo 29 de septiembre.

Eso sí, el líder sindical no quiso ir "más allá" y se limitó a decir que los ciudadanos deberían "tomar nota", al tiempo que confió en que a partir del 29 de septiembre el Gobierno inicie una rectificación de su política económica y social.

El secretario general de CCOO reclamó al Ejecutivo que "tenga en cuenta" la petición de la oposición en bloque en una resolución del Debate sobre el estado de la Nación para dar marcha atrás. "Hay alternativas a la congelación de las pensiones", insistió.

En este sentido, el secretario general de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO, Julián Gutiérrez, propuso reinstaurar el Impuesto sobre Patrimonio y Sucesiones, lo que inyectaría a las arcas públicas unos 1.800 millones de euros, frente al ahorro de unos 1.500 que estima el Gobierno con la congelación de las pensiones contributivas.



siones, lo que inyectaría a las arcas públicas unos 1.800 millones de euros, frente al ahorro de unos 1.500 que estima el Gobierno con la congelación de las pensiones contributivas.

Toxo anunció una campaña dirigida a movilizar a los pensionistas y jubilados en contra de lo que consideró un "ataque injustificado", y lamentó la "incertidumbre" generada por esta medida y la propuesta de retrasar la edad legal de jubilación.

"La lucha va a ser larga", av-

turó el responsable de pensiones de CCOO, quien subrayó que la pensión media en España es de 775 euros mensuales. Al respecto, Toxo cuestionó cómo decidirá el Gobierno acometer la próxima subida de la pensión mínima, así como dónde: "Ya no va a poder hacerlo en Rodiezmo", ironizó.



ASAMBLEA REGIONAL

Contra la reforma laboral y los recortes sociales y laborales

CCOO

comisiones obreras de Madrid



En Torres de la Alameda, sin cobrar

Las trabajadoras y trabajadores del Ayuntamiento de Torres de la Alameda y de las dos empresas municipales de la localidad (REMADE y CESTASA), y que aglutinan a 180 personas, llevan cuatro meses de irregularidades en el cobro de sus salarios, llegando a alcanzar retrasos de hasta 23 días.

CCOO de Madrid quiere denunciar como, en este último mes, el conflicto ha ido aún más lejos y, a fecha de hoy, 26 de julio, la plantilla aún no ha cobrado la nómina correspondiente al mes de junio.

A esta situación se añade la incertidumbre de no saber cuantas veces más se repetirá ni hasta cuando se prolongará esta situación.



EL ESCASO NÚMERO DE COCHES PROVOCÓ QUE LLEGASEREN TARDE A UN INCENDIO

La falta de medios de los que disponen los bomberos pudo acabar en tragedia

Llevan meses denunciando la precaria situación que están viviendo. Advertiendo que, con la escasez de medios de los que disponen y la falta de personal, resulta prácticamente imposible realizar su labor con eficacia. Pero nadie en el Ayuntamiento presta atención a unos bomberos que, según voces del consistorio, lo único que buscan es "conseguir más pasta". La escasez de medios que posee el Cuerpo de Bomberos municipal a punto estuvo de impedirles llegar a sofocar un incendio.



El incidente ocurrió en la madrileña calle Angosta el pasado día 21, cuando se produjo un incendio con personas atrapadas. El parque de bomberos encargado de cubrir esa zona no pudo prestar el servicio en el momento requerido debido a la falta de coches en dicho parque.

El Cuerpo de Bomberos del Ayuntamiento de Madrid lleva meses denunciando la alarmante situación en la que se encuentran por la falta de medios, además de la escasez de personal para cubrir las necesidades de la totalidad de la población de Madrid. Así se lo han hecho saber a los responsables del área de Seguridad y Movilidad del Consistorio obteniendo una única y tajante respuesta: "no

hay nada que negociar".

Mientras en el Ayuntamiento se niegan a ver lo que es una realidad, su ineficacia puede tornarse en tragedia, como a punto estuvo de ocurrir el pasado día 21.

Comienzan a movilizarse

Ante la falta de medios y de posibilidad de que la situación mejore, el cuerpo de bomberos del Ayuntamiento de Madrid ha decidido comenzar un periodo de movilizaciones. Después de comprobar la falta de actitud por llegar a ningún tipo de acuerdo por parte de los responsables municipales, los bomberos municipales han apostado por un cambio de es-

trategia que pueda provocar una reactivación de un proceso que desemboca en una solución pactada del conflicto.

La primera de estas movilizaciones tendrá lugar mañana, miércoles 28, en la Plaza de la Villa. La concentración coincidirá con la entrada al Pleno municipal de los concejales madrileños.

Además, los grupos parlamentarios del Ayuntamiento en la oposición han cedido la sala de prensa del Consistorio para que los bomberos puedan comparecer ante los medios de comunicación y trasladar a la ciudadanía la pésima situación en la que se encuentra el cuerpo municipal.

Admitido el recurso por los recortes en Educación

El Tribunal Superior de Justicia de Madrid (TSJM) ha admitido a trámite el recurso presentado por CCOO contra los últimos recortes en educación llevados a cabo por la Comunidad de Madrid.

El Plan de Ajuste de la Comunidad de Madrid, y que fue aprobado el pasado 28 de junio, incluía un recorte de 40 millones de euros en el presupuesto dedicado a la enseñanza madrileña. Según la Consejería de Educación, ésta cifra se conseguiría a través de jubilaciones, recortes en licencias de estudios y formación. Además, los profesores interinos no cobrarán en sus meses de vacaciones y habría un serio recorte de la representación sindical.

CCOO presentó un recurso de forma inmediata, basándose en la protección de derechos fundamentales. Entre otros, el claro atentado a la libertad sindical y al derecho a la negociación colectiva.

CCOO, junto con el resto de sindicatos, conoció los recortes previstos en una reunión con la Consejería de Educación el pasado 10 de junio, una actuación que ponía en evidencia la imposibilidad de hacer efectivo el derecho a la negociación colectiva de una Consejería que actúa de forma unilateral.

Sin justificación

Para el sindicato, las medidas anunciadas por la Comunidad resultan peyorativas para los funcionarios docentes, en desigualdad con el resto de los funcionarios de la Región.

El secretario general de Enseñanza de Madrid de CCOO, Paco García, recalcó que "una de las cuestiones que más llama la atención es que no se justifica la urgente necesidad por la cual los recortes solo hacen referencia a educación".

El llamado "Proyecto de Ley de Medidas Urgentes", en el que se incluía el recorte, supuso una reducción media del 5% de todos los funcionarios y empleados de empresas públicas, pero no añadió en ninguna otra Consejería rebajas sismilares a los 40 millones.

Por otra parte, CCOO también ha denunciado públicamente, junto con la Asociación de Directores de Instituto de Madrid (ADIMAD), el recorte de 1.500 plazas de profesores interinos el curso que viene y que la Consejería oculta.



vitra

NUEVA PROMOCIÓN DE VIVIENDAS
PROTEGIDAS DE PRECIO BÁSICO EN RIVAS



iNo pierdas esta oportunidad! - Infórmate 902 15 43 23

Huelga en Ayuda a Domicilio de Majadahonda

Después de una semana de huelga indefinida, las treinta trabajadoras del servicio de Ayuda a Domicilio de Majadahonda han suspendido temporalmente la huelga a la espera de que el Ayuntamiento realice una nueva concesión del servicio.

De momento, gracias a las movilizaciones, las trabajadoras han conseguido cobrar la paga del mes de junio pendiente, aunque no la paga extra de verano que les corresponde.

Mientras la plantilla no había cobrado las últimas dos pagas, la empresa concesionaria, BBS, se amparaba en la falta de liquidez del Ayuntamiento, que no cumple con sus pagos de forma regular.

Más temporalidad en el Canal de Isabel II

Ayer, lunes 26 de julio, se inauguró un nuevo Laboratorio de Agua del Canal de Isabel II con sede en la ETAP de Majadahonda. De las nueve personas que componen la plantilla por el momento, únicamente dos son titulados de plantilla del Canal, mientras que los siete restantes son becarios o contratados temporales.

En el acto de inauguración, el Comité de Empresa del Canal de Isabel II quiso dejar patente su desacuerdo con la apuesta por la temporalidad laboral y, además, protestar contra el recorte del 5 por ciento de su salario que viola el Convenio Colectivo vigente.

Gran paso en Whirlpool

Después de muchos años de ejercer su labor profesional sin que se les aplicara un convenio de referencia y por lo tanto con sus condiciones laborales desreguladas, ocho trabajadoras comerciales en Madrid de la empresa Whirlpool han logrado firmar su primer convenio colectivo.

Atrás queda un largo proceso que comenzó cuando decidieron dar un paso al frente y convocar elecciones sindicales con el apoyo de CCOO. Tras varios meses de negociaciones y gracias a tener representación sindical en esta empresa, lograron firmar este convenio que les reconoce derechos como la categoría, el pago de atrasos y regula sus condiciones de salario y jornada.

La plantilla de Ford se moviliza por el despido de cinco sindicalistas de CCOO



Los trabajadores y trabajadoras del centro de Ford Credit de Madrid se concentraron frente a la sede de la empresa para exigir la readmisión de cinco trabajadores despedidos, todos ellos afiliados a CCOO. Desde el sindicato se convocó la concentración al entender que estos despidos responden a una estrategia de presión hacia el sindicato por parte de la dirección.

Ford Credit se encuentra, actualmente, en la negociación de un ERE al que CCOO se ha opuesto ya que prevé la extinción de 50 puestos de trabajo en toda España.

Casualmente, los despidos se han producido después de que a siete empleados se les entregara una carta de amonestación. Dichas amonestaciones se resolvieron únicamente con el despido en el caso de los afiliados a CCOO.

Con esta concentración, el sindicato demandó a la empresa que readmita a las personas despedidas, que tienen entre 25 y 30 años de antigüedad en la empresa, y dé así pruebas de su voluntad de buscar una solución negociada a la situación actual de la empresa.

Contra la reforma de la Ley de Cajas



Coincidendo con la entrada en vigor de la reforma de la Ley de Cajas, el pasado martes, 22 de julio, delegados y delegadas de CCOO de Madrid, UGT y CSICA se concentraron frente a la sede del Ministerio de Economía y Hacienda de Madrid para manifestarse contra dicha reforma.

Los sindicatos con mayor representación en el sector de las Cajas de Ahorros han protagonizado concentraciones en las principales ciudades del Estado para protestar por el contenido del decreto que modifica la actual Ley de Cajas y en defensa del empleo en el sector.

En la concentración se exigió una reforma que garantice el acceso de las cajas a fórmulas de capitalización en igualdad de condiciones que el resto de operadores, por razones coyunturales (crisis financiera) y razones estructurales.

Entre otras propuestas, desde CCOO se ha exigido, en cuanto a materia laboral se refiere, que la reestructuración del sector debe realizarse mediante acuerdos, dando prioridad al empleo y la armonización de condiciones laborales, así como enmarcar a las entidades resultantes, incluidas sus empresas filiales.

Gallardón despide a nueve trabajadores de esMadridtv

El pasado lunes, 19 de julio, la Dirección de la empresa municipal Promoción Madrid, de la que depende la televisión municipal, comunicó el despido a nueve trabajadores de la plantilla de esMadridtv, la televisión turística municipal. Anteriormente, su cierre ya había sido comunicado por el alcalde de Madrid, Alberto Ruiz-Gallardón, en el Debate sobre el Estado de la Ciudad del pasado 26 de mayo.

Ante este hecho el CCOO quiere hacer público que la Dirección de Promoción Madrid ha ignorado las propuestas de ahorro presentadas por el Comité de Empresa de Promoción Madrid. Estas conseguían la reducción de la masa salarial para evitar los despidos anunciados.

Entre estas propuestas estaban la congelación de los salarios para 2011, el recorte de beneficios sociales y la anulación de diversos contratos externalizados de los que la dirección de Promoción Madrid ha venido abusando.

Oídos sordos a otras soluciones

La Dirección de Promoción Madrid, como colofón a la penosa actuación que ha mantenido en el proceso de regulación, alega que las propuestas del Comité llegaron fuera de plazo, cuando esos plazos fueron fijados unilateralmente por aquella según sus intereses y dejando, voluntariamente, sin margen de reacción al Comité de Empresa para ocultar que el despido de los trabajadores era una decisión tomada que pretendía trasladar la responsabilidad de los despidos al Comité de Empresa y enfrentar a los trabajadores afectados con el resto, propósito que nunca fue conseguido.

Desde el Comité de Empresa se habían propuesto varias líneas de trabajo que implicaban mantener el empleo en Promoción Madrid. Así mismo, el Comité de Empresa denunció que el "cierra" de esMadridtv es una verdad a medias, toda vez que se ha solicitado la renovación de la licencia para los próximos 15 años y que la emisión pasará a carta de ajuste a partir del 31 julio en espera de tiempos mejores para la propaganda. Estamos, sencillamente ante un intento de engaño a la ciudadanía.

EL KIOSCO**TITULARES SOBRE MADRID EN LA PRENSA DE LA SEMANA**

- ¿Pacto sobre los expedientes en secreto? (21.07 El Mundo)
- Odio contra un beso (22.07 El País)
- Derechos enfrentados en la huelga de Metro (23.07 Madridíario)
- Aguirre no dará cuenta de sus bienes ante la Asamblea (24.07 El País)
- Un chorrito cada vez más débil (25.07 El País)
- Aguirre pagaba a MQM y a la 'Gürtel' el mismo acto (26.07 Público)
- Un facebook que combate los tumores. (27.07 Adn)

Engrasando la maquinaria del 29-S

Los recortes salariales y sociales no van a quedar sin respuesta. El 29-S es una cita en el horizonte pero no en el futuro. La maquinaria sindical continúa preparándose para dar una respuesta contundente a las agresiones a los derechos de los trabajadores y trabajadoras. La estructura

de CCOO de Madrid sigue trabajando y poniendo en marcha su engranaje de acción sindical para garantizar el éxito de una huelga general que es su objetivo prioritario. Como ya ocurriese el pasado día 7, una nueva caravana sindical recorre hoy las calles de Madrid.

Nueva jornada en Aranjuez

Este jueves, 29 de julio, a las 9.30 horas se celebrará en la sede de CCOO de Aranjuez (Carrera de Andalucía, 45) una jornada sobre el Real Decreto Ley que regula la Reforma Laboral, los efectos que tendrá sobre los trabajadores y trabajadoras, sus contratos y el mercado laboral.

La jornada, de máximo interés, está dirigida a secciones sindicales, comités de empresa y delegados y delegadas de personal de CCOO.

El Presidente de la Fundación Sindical de Estudios, Rodolfo Benito, protagonizará la ponencia central de la jornada, cuya organización corre a cargo de los Gabinetes Técnicos Confederales de CCOO.

A lo largo del acto, se abordará lo que, en la práctica, va a suponer para los trabajadores y trabajadoras dicha Reforma, los riesgos que encierra y la pérdida real de derechos en todos los contratos de trabajo.

La Reforma Laboral, a debate

La mejor forma de combatir la polémica e injusta Reforma Laboral es conociéndola. Por ello, en la Comarca Sur de CCOO se celebran hoy unas jornadas en las que se realiza un profundo análisis centrado en los efectos jurídicos de ésta.

'Cerrado' por vacaciones

Tras la publicación de este último número, 168, la edición semanal de Madrid Sindical Digital realizará un

breve descanso y volverá a editarse en la segunda quincena del mes de agosto.

Centros Integrados de Empleo

Comunidad de Madrid
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
ENSES
www.ccoomadrid.es

ccoo apoya a las personas en desempleo

www.ccoomadrid.es

**Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL**

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmr.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO • c/ Lope de Vega, 38, 5^a planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Director: Jaime Salcedo
- Redacción: Javier Cantizani • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.

**TELEFONOS****SEDE CENTRAL CCOO MADRID**

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Agroalimentaria	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Industria	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía	91 536 53 34
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Ciempozuelos	91 801 55 76
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
Rivas Vaciamadrid	91 485 35 05
San Martín Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Centros Integrados de Empleo	91 536 52 08
Dpto. de Política Social	91 536 87 04
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91536 53 23
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 12
Ediciones GPS y CEESA	91 527 02 29
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
Fundación Abogados de Atocha	91 506 30 56
Fundación Sindical de Estudios	91 506 30 56
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Seguros Atlantis	91 591 25 57
Sindicato Joven	91 536 52 07
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323