



COMISIONES OBRERAS DE MADRID  
Julio 2012 - Número 170

## ACTUALIDAD

Que no te hipotequen la vida

PÁG 6 ▶



**A PIE DE TAJO**  
Rocio Martínez,  
tendido de líneas  
de alta tensión

PÁG 22 ▶

## ACTUALIDAD

Día de las personas jubiladas

PÁG 8 ▶

## MUJER

Decidir nos hace libres

PÁG 7 ▶

**5 | Jaime Cedrún, candidato a la Secretaría General de CCOO de Madrid**



La Comisión Ejecutiva de CCOO de Madrid a propuesta de su secretario general decidió mayoritariamente nombrar al actual secretario de Política Institucional como candidato de consenso de cara al 10º Congreso del sindicato.

## SEPARATA

Escuela de Verano

PÁG 13-16 ▶



ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO



**DÍA 11 DE JULIO**  
**MINEROS**

**Madrid os da  
la bienvenida**

#marchanegra



# MOVILIZACIÓN PERMANENTE



# ¡NO TE CALLES!



La movilización sigue siendo permanente en las calles de Madrid. Enseñanza, Sanidad, Metro continúan movilizándose en julio. En junio ha habido jornadas de lucha, como en Alcalá de Henares, como la jornada de medios de comunicación con Telemadrid y cadena Ser a la cabeza. Ha habido concentraciones del sector autonómico, de ayuda a domicilio, de Madrid Salud, de John Deere, de Aser... Los mineros se manifestaron frente al Ministerio de Industria, sus mujeres en el Senado. El pasado 20 de junio, 35.000 personas volvieron a las calles en defensa de los derechos.

Editorial y páginas 4 , 5, 17 a 19. Más información y videos: [www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)

**25 | Amparo Climent**



La hemos visto en multitud de ocasiones sobre el escenario, en el cine, en series de televisión; hemos vivido su compromiso social en multitud de actos. Ahora expone sus retratos, In Solidum, en la Fundación AISGE.

**8 |**

**I Congreso Economía, Trabajo y Sociedad**

**Joseph Stiglitz,  
premio Nóbel de  
Economía en 2001**

**«La austeridad  
no es el camino»**

**9 | Gorka Landaburu**



Director de *Cambio 16*. Un sobre bomba remitido por ETA le quitó la visión de un ojo, audición y varios dedos de las manos. Se ha reunido con unos etarras dentro de un programa organizado por Interior. Hace escasas semanas vive sin escoltas después de doce años. Colabora con Gesto por la Paz.



## FOTONOTICIA



Foto: Fran Lorente

Texto: Alfonso Roldán

## ► Todos somos mineros. Todas somos mineras

Hace cincuenta años, en los duros, grises, fríos, oscuros años del franquismo, saltaba una chispa en la mina, en Asturias, que prendería en todas partes. Una chispa que despertó las conciencias, una chispa valiente, incluso alegre en la batalla. Marcos Ana lo cantaba así: Hay una lumbre en Asturias / que calienta España entera, / y es que allí se ha levantado, / toda la cuenca minera... / Empezaron los mineros / y los obreros fabriles. / Si siguen los campesinos / seremos cientos de miles. Ahora vuelve a ser el momento de la mina, del talante minero. La mina es algo más que un oficio, es una forma de vida, es un sentimiento de amor/odio. La mina es un agujero en la tierra y son comarcas enteras. La mina es riesgo y solidaridad extrema. Ahí abajo, en las profundidades de la tierra, un trago de vino de bota sabe distinto y la palabra «camarada» suena diferente. Cuando la oscuridad se desvirga sólo con la tenue luz del casco y tu vida está en las manos del compañero, y la vida del compañero está en tus manos..., cambian las perspectivas. Son pequeños secretos que se desconocen en los despachos de los ministerios. Por eso, los mineros, sus mujeres..., siempre ganan. Es el momento de que todos seamos mineros, de que todas seamos mineras. ■

## Bankia ▼

Para entender el caso Bankia no hay que olvidar su origen en una fusión forzada y desastrosa de siete Cajas de Ahorro. Cajamadrid y Bancaja, en el mediterráneo, son las grandes de esa operación con riesgos inmobiliarios muy importantes, que lo han hundido todo.

Sacar Bankia a bolsa ha sido otro error brutal que ha supuesto pérdidas multimillonarias para miles de pequeños inversores.

Bankia podía ser viable, pero los errores de bulto cometidos están llevando a la ruina a la entidad, comprometiendo su futuro y su empleo.

Las tensiones políticas por el control de Cajamadrid en el interior del PP y entre el PP y otras fuerzas políticas desembocaron en un acuerdo político que

condujo a Rodrigo Rato al frente de la caja, con el compromiso de encabezar el proceso de fusión de las más de 40 cajas de ahorros existentes en España.

A partir de ese momento, de manera forzada, Caja Madrid afronta una fusión ruinosa con Bancaja y otras Cajas menores, como Ávila, Segovia, Canarias, La Rioja o Laitana de Cataluña.

Inversiones ruinosas de Caja Madrid en Miami, México, o la entrada en empresas como Sos-Cuétara, unidas al desastre inmobiliario de Bancaja en la Comunidad valenciana, han producido una Bankia seriamente comprometida. No es un caso único en el sistema financiero, español, pero sí es un caso extremo, por la acumulación de riesgo inmobilia-

rio y mala gestión de una fusión impuesta.

Por el camino quedan las operaciones contables avaladas por auditores externos y por el propio Banco de España. Lo que eran beneficios se transforman en pérdidas.

Si Elena Salgado metió a las cajas en unas fusiones injustificables y desgobernadas, De Guindos ha dado la puntilla al buque insignia de esas fusiones, en una operación que no tiene justificación financiera alguna y sólo se entiende en lógicas políticas o ideológicas perversas.

Por el camino, recursos públicos y recursos de personas y familias dilapidados por la irresponsabilidad y mala gestión de los políticos, sí, pero también de unos profesionales que no han sabido gestionar

recursos que ciudadanos y empresas depositamos en entidades como Bankia.

Es hora de conocer con transparencia la naturaleza de las decisiones de políticos y gestores que han producido esta situación. La naturaleza de las mentiras que nos han contado. Es hora de depurar responsabilidades políticas, civiles y penales de esos responsables y gestores profesionales.

Es hora de apostar por una reforma en profundidad del sistema financiero español, como lo han hecho otros países europeos con éxito. Es el momento de pensar en una banca pública, solvente y cuyos beneficios reviertan directamente en la reactivación económica, el empleo y las inversiones sociales. ■

## ¡No te calles! ▼

Tomamos las calles porque no nos van a callar. Porque vamos a defender los derechos de la ciudadanía y de la clase trabajadora. Salimos contra una Reforma Laboral que concede poder absoluto a los empresarios para bajar salarios, modificar condiciones de trabajo, despedir, anular el papel protector del convenio colectivo.

Nos manifestamos para que quienes han provocado la crisis, los banqueros, las grandes fortunas, la paguen y asuman la responsabilidad como gestores. Salimos a las calles para cortar el intento de implantar copagos sanitarios y contra las subidas desorbitadas de matrículas universitarias, formación profesional, escuelas infantiles. Para exigir el final de los recortes en servicios sociales y en la aplicación de la Ley de Dependencia. Para denunciar

la indecencia de aplicar una amnistía fiscal para delincuentes que blanquean dinero o lo llevan fuera de nuestras fronteras.

Salimos para defender a las personas paradas, cada vez más desprotegidas y abandonadas a su suerte. Defendemos en las calles los derechos a la manifestación y la Huelga. El derecho a una información veraz por parte de un Gobierno cada día más opaco. Exigimos, de nuevo, la inversión pública como la única forma de reactivar la economía y combatir el paro.

Hay otras políticas para salir de esta crisis. Es la hora de acabar con la imposición y abrir las puertas a un gran Acuerdo que reactive la economía, proteja a las personas paradas, cree empleo y fortalezca la cohesión social.

La calle te espera. No te calles. ■

carteles + logo  
+ ilustración +  
imagen corporativa  
calidad  
servicios  
ideas  
diseño  
PUBLICACIONES

unigraficasgps

5%  
DESCUENTO  
AFILIADOS

Sebastián Herrera 14, 1ª planta. 28012 Madrid. Tel.: +34 91 527 54 98  
Lope de Vega 38, 1ª planta. 28014 Madrid. Tel.: +34 91 536 53 31  
unigraficas@unigraficas.es / www.unigraficas.es





## Cibercosas



TWITTER

*Madrid Sindical* (@MadridSindical) tiene una cuenta en la red social de la inmediatez en 140 caracteres que ya suma 1.350 seguidores. Después de la tremenda repercusión que la huelga tuvo en esta red, las múltiples movilizaciones que han venido desarrollándose se han convocado con tags como: #23noche y día, #1de mayo, #29A. #mareanegra es el tag de la plantilla del Ayuntamiento de Madrid. También nuestro secretario general, Javier López, tiene una cuenta muy activa, @FJavierLopezM. Para seguir la marcha de los mineros se ha creado el tag #marchanegra. Además puedes enviar tus tweets a #CCOO. Y, ya sabes, #defiendelopublico.



FACEBOOK

*Madrid Sindical* está en facebook en <http://www.facebook.com/madrid.sindical>.

Para la movilización del 20 de junio se creó el evento #20 No te calles, defiende tus derechos. Os recordamos que también existe el grupo Orgullosas y orgullosos de pertenecer a las Comisiones Obreras.

## CCOOweb



Toda la información regional, todas las movilizaciones y enlace con Canal MS, galerías de fotos y redes sociales. Se ha creado un enlace sobre la reforma laboral con toda la información que se va generando.

<http://www.ccoomadrid.es/>

## CoCosfera [www.ccoosfera.es](http://www.ccoosfera.es)



En el blog de blogs de las personas amigas de las Comisiones Obreras, las movilizaciones y los recortes son los temas fundamentales, aunque los temas tratados son de lo más variopinto.

## Aviso Madrid Sindical



**Un momento!**

¿Recibes más de un ejemplar de nuestro periódico?

Con el objetivo de ahorrar costes y salvaguardar el medioambiente, te solicitamos que, en el supuesto de que recibas más de un ejemplar de *Madrid Sindical* en tu domicilio, nos lo notifiques, a ser posible, para remitirte solo uno  
**¡Muchas gracias!**

Tel.: 91 536 52 17

[madridsindical@usmr.ccoo.es](mailto:madridsindical@usmr.ccoo.es)

## Humor Gráfico. Molleda



## BIBLIOTECA SINDICAL



## CD Escuela de Verano 2011

Pedidos: Tel. 91 536 53 01- Ext. 5301  
[ogonzalez@usmr.ccoo.es](mailto:ogonzalez@usmr.ccoo.es)

## Sentencias de interés 21

- Riesgo durante la lactancia de las tripulantes de cabina de pasajeros.
- Modificación del sistema de cómputo de la jornada de trabajo que afecta al sistema de remuneración del exceso de jornada.
- Delito contra los derechos de los ciudadanos extranjeros.
- Adecuación del procedimiento de conflictos colectivos.

## Contraportada 28



EN EL 75 ANIVERSARIO DE RADIO NACIONAL

## La imprescindible radio pública

**MS** ▶ Visita la web [www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)



Unión Sindical de Madrid  
Región de CCOO  
c/ Lope de Vega, 38, 5ª planta,  
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

SECRETARIO DE COMUNICACIÓN: Francisco Naranjo

DIRECTOR: Alfonso Roldán

CONSEJO EDITOR: Mar Fernández, Paula Guisande, Ángel Jurado, Carmen Manchón, Teresa Uceda, Ana González, Cecilio Silveira y Raúl Cordero

REDACCIÓN: Jaime Salcedo, Antonia Fernández y Javier Cantizani

FOTOGRAFÍA: Fran Lorente



► Teléfono de información:  
91 536 52 36

CONSEJO DE REDACCIÓN: Gabriel Montes, Óscar Verduras, Juan José Gómez, Sonia Recio, Manuel Riesco, Pilar Morales, Rosa Alcántud, Isabel Tomás, Andrea Álvarez y Manuel Fernández Albano

PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L.

c/ Sebastián Herrera, 12- 2ª planta. Tel.: 91 527 02 29

REALIZACIÓN: Unigráficas GPS. Tel.: 91 527 54 98

MAQUETACIÓN: Unigráficas GPS

DISTRIBUCIÓN: Embolsa, S.L.

IMPRESIÓN: Unigráficas GPS

EDITA: Ediciones GPS Madrid

DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997

TIRADA: 156.000 ejemplares.



## NO TE CALLES

**1. Contra la Reforma Laboral** del despido barato, de la bajada de sueldos, del poder absoluto de los empresarios y de la progresiva desaparición de los convenios colectivos.

**2. Para exigir que la crisis la paguen** los banqueros y las grandes fortunas que la han provocado y no los trabajadores y pensionistas. Investigar la crisis de los bancos y exigir responsabilidades a sus gestores.

**3. Contra los copagos sanitarios**, el recorte de prestaciones y la expulsión de inmigrantes y jóvenes del sistema sanitario.

**4. Contra la subida exorbitante de las matriculas universitarias** y formación profesional y del coste de las escuelas infantiles, que va a dejar fuera de la universidad y de las escuelas infantiles a los hijos de las familias con menos ingresos. Contra la masificación de las aulas escolares y la reducción del profesorado.

**5. Contra los recortes en las Políticas Sociales**, más necesarias que nunca en estos momentos, la paralización de la Ley de Dependencia y los abusivos precios de los Centros de Día y Residencias de mayores.

**6. Contra la injustificable amnistía fiscal** para los defraudadores y el blanqueo legal del dinero negro en lugar de poner en marcha una Reforma Fiscal que haga que pague mas quien mas tiene y de perseguir el fraude y la economía sumergida.

**7. Contra la creciente desprotección de las personas** en paro, que está haciendo crecer de forma insostenible la pobreza en nuestro país.

**8. Contra los intentos de recortar los derechos** de manifestación y de huelga, además de los derechos civiles ya conseguidos por mujeres, homosexuales y otros colectivos.

**9. Contra la opacidad del Gobierno** y sus intentos de manipular la información que debe proporcionar, tanto al Parlamento como a la ciudadanía.

**10. Contra el abandono total del impulso público a la economía**, la desaparición de las inversiones y la reducción del empleo público cuando debería jugar el papel dinamizador que no realiza el sector privado y utilizar los bancos nacionalizados para garantizar que el crédito llegue a las empresas y familias.



**La movilización sigue siendo permanente en las calles de Madrid. Enseñanza, Sanidad, Metro continúan movilizándose en julio. En junio ha habido jornadas de lucha, como en Alcalá de Henares, como la jornada de medios de comunicación con Telemadrid y cadena Ser a la cabeza. Ha habido concentraciones del sector autonómico, de ayuda a domicilio, de Madrid Salud, de John Deere, de Aser... Los mineros se manifestaron frente al Ministerio de Industria, sus mujeres en el Senado. Y volverán, caminando desde sus comarcas, el día 11 de julio. El pasado 20 de junio, 35.000 personas volvieron a manifestarse por el centro de la capital en defensa de los derechos. La sociedad civil, el tejido social se articula. La unidad es imprescindible. La movilización continuará hasta que el Gobierno cambie sus políticas.**

Jaime Salcedo / M.S.

Han sido cientos de miles las personas que han salido a la calle en 58 ciudades españolas convocados por CCOO y UGT para defender sus derechos y decir que seguirán movilizándose todo el tiempo que haga falta, hasta que Gobierno español cambie de actitud y de políticas, y renuncie a esa combinación perversa de ajustes, austeridad y recortes. Así lo manifestó el secretario general

de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, sobre el escenario de la Puerta del Sol, donde concluyó la manifestación de Madrid, que reunió a más de 35.000 personas.

«Sobran las razones para salir a la calle, para decirle que no nos vamos a callar y que no nos van a rendir», y que «aunque quieren acabar con todo, no lo van a lograr» porque la ciudadanía está «saliendo del letargo» y ve que hay otras políticas alternativas, proclamó el secretario general de CCOO de Espa-

ña, que criticó al presidente Rajoy por querer llevar a la ciudadanía a la resignación».

Insistió Toxo en el mensaje de que el crédito de este Gobierno sigue agotándose a pasos agigantados con medidas como los 100.000 millones para salvar al sistema financiero de la bancarrota que este mismo sistema ha provocado, mientras se mantiene que no hay dinero para servicios sociales ni para generar empleo. Precisamente para que se vuelva a crear empleo es necesario,

## 11 de julio: en Madrid con los mineros #marchanegra

Tres columnas de mineros convocados por Industria de CCOO y FITAG-UGT están recorriendo cientos de kilómetros a pie para exigir un futuro para el carbón. Cada columna está formada por 60 mineros. En total, 180 mineros partieron el pasado 22 de junio de Mieres, Villablino, Bambibre y Andorra con dirección a Madrid. La llegada está prevista el 11 de julio, jornada en que se llevará a cabo una manifestación para recordar al Gobierno de Mariano Rajoy que el carbón es estratégico y tiene futuro.

Según avanza la marcha por las carreteras españolas se convocan movilizaciones en todas las comarcas mineras. CCOO de Madrid se movilizará para recibir a los mineros y se solidariza con los compañeros que permanecen encerrados. La solidaridad está llegando de sindicatos británicos, portugueses, australianos, rumanos, norteamericanos, que han creado un comité de ayuda a los mineros.

**Cuenta solidaria en Caja España: 2096-0000-85-3472463104**







según Toxo, que vuelva el crédito a la economía.

La última reunión del G20 y el cambio de opinión del presidente a propósito de las bondades del rescate aprobado para la banca española sirvieron al líder sindical para afirmar que «somos el hazmerreír de Europa» y para preguntarse cuándo se va a rescatar a las personas, a esos 5,6 millones de ciudadanos que no tienen trabajo y a esos 1,7 millones de hogares que no tienen ningún ingreso económico. Para ello, dijo Toxo, hay que «buscar soluciones y delimitar responsabilidades», sin escudarse en que es la Unión Europea la que marca las políticas porque, aunque «Europa está malparida y hay que volverla a parir», existen márgenes para gobernar, si bien falta voluntad para hacerlo en favor de toda la ciudadanía.

El último mensaje de Toxo fue de esperanza, en la convicción de que si los sindicatos buscan alianzas en la sociedad, «esta pelea se puede ganar». ■

JAVIER LÓPEZ

### Hasta que miren a los ciudadanos y a los trabajadores

El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, dirigió un primer saludo «fraternal y solidario» a la lucha de la minería, cuyos trabajadores serán recibidos en Madrid el próximo 11 de julio «con afecto, solidaridad y lucha».

A continuación se felicitó porque en Madrid habían confluído «muchas mareas» de diferentes colores en defensa de los derechos sociales y laborales; en defensa de la educación y la sanidad; contra los recortes en la Ley de Dependencia y la amnistía fiscal del Gobierno, y exigiendo que la crisis la paguen también las clases altas y los banqueros. «Estamos aquí por nuestros jóvenes, por las mujeres y por los mayores», proclamó Javier López, que prometió seguir estando «cuantas veces haga falta» hasta que el Gobierno «mire a la ciudadanía y a los trabajadores». ■



10º CONGRESO  
CCOO



## Jaime Cedrún candidato a la Secretaría General de CCOO de Madrid

La Comisión Ejecutiva de CCOO de Madrid, a propuesta de su secretario general, Javier López, decidió mayoritariamente (15 votos a favor, 6 abstenciones y ningún voto en contra) proponer a Jaime Cedrún como candidato para el consenso a las organizaciones que componen el sindicato en Madrid (federaciones regionales y comarcas) para ocupar la Secretaría General de CCOO de Madrid en el Congreso que celebrará esta central sindical el próximo mes de enero de 2013.

Jaime Cedrún es miembro de la Ejecutiva Regional y en la actualidad desempeña la responsabilidad de secretario de Política Institucional de CCOO de Madrid. Asimismo es portavoz de CCOO en distintos foros, como el Consejo Económico y Social. Cedrún es la persona que coordina el diálogo social y la participación institucional.

La Ejecutiva regional ha valorado para proponer a Cedrún, el hecho de ser un candidato sólido para afrontar una etapa difícil por la situación económica y social que vivimos, abierto al consenso con la mayoría de las organizaciones, así como para proponer un fuerte y plural equipo de dirección de continuidad y renovación.

Del mismo modo, se considera la persona idó-

nea para contribuir a mantener la unidad interna de un sindicato donde conviven sensibilidades sindicales plurales entre sus 160.000 afiliados y afiliadas madrileñas.

Jaime Cedrún pertenece a la mayoría sindical que representa, a nivel estatal, Ignacio Fernández Toxo, secretario general de CCOO en el estado español. ■



NACE LA ALIANZA SOCIAL EN DEFENSA DEL SISTEMA PÚBLICO DE SERVICIOS SOCIALES DE LA COMUNIDAD DE MADRID, DE LA QUE FORMA PARTE CCOO

# Estamos a tiempo

La Alianza Social en Defensa del Sistema Público de Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid ha visto la luz en la convicción de que todavía hay tiempo para evitar el desmantelamiento paulatino del Estado del bienestar en la región.



▲ En el centro de la imagen, Ana González (CCOO Madrid), durante la presentación de la Alianza Social.

Jaime Salcedo

Una Comunidad de Madrid en la que estos servicios sociales son más que necesarios en la actual situación de crisis, que está dando como resultado que el 18 por ciento de la población madrileña, en torno a 1.150.000

Máxima prioridad:  
las personas.  
Derechos subjetivos  
y universalidad del  
sistema.  
A más crisis, más  
inversión social

personas, se encuentre en riesgo de pobreza y de exclusión social, según el último informe de la sección madrileña de la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social, a lo que se suma que 246.000 personas desempleadas no reciben ningún tipo de prestación y que el 30 por ciento de las familias madrileñas

tienen a todos sus miembros en paro. Frente a esta situación, la respuesta del Gobierno regional ha sido reducir un 40 por ciento el presupuesto destinado a sostener la red básica de servicios sociales y «congelar» el importe de la Renta Mínima de Inserción, que ha registrado un incremento de las solicitudes del 76 por ciento en un solo año, mientras que las familias beneficiarias sólo lo hicieron en un 22 por ciento.

## Situación altamente preocupante

Ante este retroceso de los derechos sociales en Madrid, la secretaria de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, Ana González, explicó en el acto de presentación que el sindicato está «implicado activamente» en la construcción de esta alianza social, que agrupa a una cincuentena de entidades y más de 10.000 profesionales, entre ellos trabajadores y educadores sociales, y psicólogos. González advirtió que la falta de res-

puestas sociales por parte de la Administración regional y de algunos ayuntamientos es «altamente preocupante», reiterando que la política de reducción del gasto social no va a servir para alcanzar una salida «justa y equilibrada» de la crisis.

Ana González recordó también que los servicios sociales se financian fundamentalmente con las rentas del trabajo, por lo que son «patrimonio de los trabajadores, de la ciudadanía».

Componen la Alianza Social en Defensa del Sistema Público de Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid: CCOO Madrid, UGT Madrid, Federación Regional de Asociaciones de Vecinos de Madrid, Colegio Oficial de Trabajadores Sociales, Colegio Profesional de Educadoras y Educadores Sociales de la Comunidad de Madrid, CECU Madrid, Asociación Estatal de Directoras y Gerentes en Servicios Sociales, Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social (Madrid) y Psicólogos sin Fronteras Madrid. ■



► **QUE NO TE HIPOTEQUEN LA VIDA.** CCOO de Madrid ha iniciado la recogida de firmas para promover una ILP a favor de la dación en pago y la paralización de los desahucios.

Las organizaciones promotoras proponen medidas como la dación en pago con efectos retroactivos, la paralización de los desahucios y el alquiler social, con el objetivo último de que ante una ejecución hipotecaria, las personas puedan liquidar su deuda con la entrega de la vivienda y volver a empezar de nuevo. El plazo para recoger las 500.000 firmas necesarias concluye el próximo 31 de octubre.

[www.quenotehipotequenlavid.org](http://www.quenotehipotequenlavid.org)

## MEDIO AMBIENTE

### ¿Otra subida del transporte?

Antonia Fernández

Recientemente se ha publicado que se va a producir un recorte en el presupuesto que la Comunidad de Madrid dedica al Transporte en la Región en 100 millones de euros.

¿Volverá a producirse una subida del transporte madrileño, por reducir la «tarifa en equilibrio»? El próximo otoño nos traerá la sorpresa. ■

### Vida verde para los afiliados

El huerto que muchos de los afiliados de CCOO de Madrid trabajan de forma colectiva sigue dando sus frutos.

Desde la Secretaría de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente se hace un llamamiento a la participación para todos aquellos que quieran sumarse a esta experiencia tan gratificante. Podéis poneros en contacto con Paloma Sánchez, [psanchez@usmr.ccoo.es](mailto:psanchez@usmr.ccoo.es)

Por otra parte, y a iniciativa de la Federación Agroalimentaria y de la citada Secretaría, se han formado grupos de consumo de agricultura ecológica entre los afiliados de CCOO, para los que también podéis contactar con la misma compañera. ■



Atendamos tus necesidades - Te proponemos soluciones  
91 536 52 12 (ext. 5212)  
[www.saludlaboralmadrid.es](http://www.saludlaboralmadrid.es) - [simadrid@usmr.ccoo.es](mailto:simadrid@usmr.ccoo.es)



UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
El Fondo Social Europeo desarrolla el futuro



Comunidad de Madrid  
[www.madrid.org](http://www.madrid.org)

**III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)**  
Cofinanciado por el Fondo Social Europeo

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención



# Decidir nos hace libres

**Las mujeres no van a consentir que se recorten sus derechos, no van a guardar silencio. Las reivindicaciones son justas y el camino hasta conseguir legislación más o menos igualitaria con respecto a los hombres ha sido duro.**

Pilar Morales

Llevamos siglos luchando por la igualdad y por el derecho al control de nuestro propio cuerpo, y por mucha mayoría absoluta que haya, las mujeres seguiremos decidiendo y denunciando la doble moral y la hipocresía de muchas gentes, sobre todo las de la derecha de la caverna y de las cúpulas religiosas.

El recién estrenado ministro de Justicia anuncia sus verdaderas intenciones, recortar derechos, controlar a las mujeres y volver a poner de moda el paradigma de la «madre» «ama de casa» y demonizar a las demás que tienen otras opciones y quieren ser «trabajadoras libres y dueñas de sus cuerpos y sus opciones sexuales y reproductivas».

Seremos madres, o no; nos casaremos, o no, lo haremos con hombres o con mujeres, haremos uso de nuestra libertad.

Ante el anuncio de reformar la Ley Orgánica 2/2010 de Salud



Sexual y Reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo, cientos de organizaciones de mujeres, de ámbito estatal y madrileño, hemos constituido la

Plataforma: «Decidir nos hace libres», que está realizando diversas acciones. Este mismo mes, el día 21, nos manifestamos ante el Ministerio de Justicia, en Madrid y en otras muchas capitales a través de la «Marea Violeta», aunando fuerzas y voluntades para exigir la libertad a decidir, denunciar la pérdida de derechos, manifestar la repulsa ideológica que supone esta reforma.

Afirmamos que el derecho a decidir sobre nuestros cuerpos y nuestras vidas responde a un modelo de sociedad laica, democrática, libre de imposiciones religiosas, normalmente patriarcales.

Seguiremos manifestándonos, organizándonos y creando redes, hasta que el patriarcado capitalista y religioso comprenda que «nosotras parimos, nosotras decidimos» y que «decidir nos hace libres». ■

«No hay cárcel, cerradura ni cerrojo, que puedas imponer a la libertad de mi mente»

Virginia Wolf

## Tina Modotti, fotógrafa



Reproducimos el magnífico retrato realizado por Amparo Climent (ver página 25) a esta mujer, quien, en boca de la política Inés Sabanés, fue una «adelantada a su tiempo», y que con sus fotografías «supo reflejar las diferentes dimensiones de la realidad: activista, revolucionaria y luchadora de múltiples causas, conmovida por la realidad cotidiana expresó con simbolismo y belleza las cosas más sencillas de las gentes del México posrevolucionario».

Se hizo miembro del Partido Comunista Mexicano en 1927 y ayudó a fundar el

primer comité antifascista italiano. Fue expulsada por la falsa acusación de participar en el asesinato del presidente de México, Pascual Ortiz. Marcha a Alemania y la Unión Soviética.

En 1934 parte hacia España. Durante la Guerra Civil de 1936 se alista en el Quinto Regimiento y trabaja en las Brigadas Internacionales con el nombre de María hasta el fin de la guerra. Margarita Nelken, en una de las varias alabanzas que se hacen a su actividad, relata cómo atendía a los niños que llegaron a Almería tras el éxodo de la población

malagueña que se vio acosada durante el trayecto a pie por los bombardeos de las fuerzas franquistas.

En 1939 regresa como asilada a México, donde continúa su actividad política, a través de la Alianza Antifascista Giuseppe Garibaldi. En 1940, el presidente Lázaro Cárdenas anula su expulsión. Muere de un ataque cardíaco el 5 de enero de 1942 en el interior de un taxi. En el libro de Tina Pino Cacucci se hace mención a un posible homicidio de Tina Modotti, lo que siempre ha sido una controversia, al no existir autopsia. ■

## Contra la violencia machista



Pilar Eras y Olga González (a la derecha en la imagen) son el motor de la Secretaría de Comunicación de CCOO de Madrid. Ambas defienden el derecho a la igualdad y denuncian la violencia contra las mujeres, como en el caso de IET, una mujer de 28 años que murió apuñalada por su pareja en Alicante el pasado 5 de junio. El hombre, que era su pareja, ya había sido denunciado con anterioridad por delito de maltrato y amenazas.

MS Para saber más, videos y fotogalerías: [www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)

**XVII - Las propiedades pertenecen a todos los sexos reunidos o separados; son, para cada uno, un derecho inviolable y sagrado; nadie puede ser privado de ella como verdadero patrimonio de la naturaleza a no ser que la necesidad pública, legalmente constatada, lo exija de manera evidente y bajo la condición de una justa y previa indemnización.**



JOSEPH STIGLITZ, PREMIO NOBEL DE ECONOMÍA EN 2001

## «La austeridad no es el camino»

Joseph Stiglitz, premio Nobel de Economía en 2001, intervino en el preámbulo del I Congreso Economía, Trabajo y Sociedad, organizado por la Fundación Primero de Mayo. En palabras del secretario confederal de Estudios, Rodolfo Benito, es «una de las personas más autorizadas en el terreno económico internacional».

Madrid Sindical

Ignacio Fernández Toxo, secretario general confederal de CCOO y de la CES, intervino previamente y destacó que lo más dramático de la situación que estamos atravesando es que hay alternativas. Proclamó Toxo que es necesario un nuevo contrato social para Europa, que «es posible enfrentar la crisis de otra manera y reforzar la democracia». Y al tiempo que llamó a la movilización, reclamó una refundación de Europa, porque «está mal parida, y no es posible una moneda única sin política».

La ponencia de Stiglitz, a pesar del tono, no se caracterizó por el optimismo. Al premio Nobel de Economía le resulta preocupante que no se aproveche la crisis para afrontar cambios legislativos y que en vez de rectificar, se vuelva a la situación anterior.

En su opinión, la estrategia de la Unión Europea está abocada al fracaso.



Asegura el prestigioso economista que ningún país ha salido de las crisis con austeridad, ésta «no hace más que estropear las cosas». España, por ejemplo, ni puede devaluar su divisa, ni tiene grandes socios comerciales..., y ningún líder explica cómo crecer con austeridad.

Las políticas adoptadas son erróneas, y «llegan a empeorar la situación, como la reforma laboral decretada en España», afirma Stiglitz.

«El euro está más que en peligro»

caso. Los mercados, por sí solos, no son estables y crean burbujas, como la inmobiliaria. Paralelamente, aumenta el desempleo y se generan desigualdades.

Stiglitz arremete duramente contra las políticas de austeridad, que en su opinión, «ha destruido la confianza y el crecimiento».

El premio Nobel de Economía también es claro respecto al euro: «Si Europa y Alemania no van más allá de la austeridad, el euro desaparecerá despacio y creando gran dolor». Y concreta, «el euro está más que en peligro. El sistema se desplomará, pero no sabemos cómo». ■

**MS** Más información en [www.fundacionsindicaldeestudios.org/](http://www.fundacionsindicaldeestudios.org/)

## Las eléctricas siempre ganan

M.S.

La subida de la tarifa eléctrica ha sido objeto de debate en la sede de CCOO de Madrid, donde se celebró una jornada de trabajo, organizada por el sindicato, junto con su Federación de Industria y la Fundación Sindical de Estudios.

Con esta jornada se ha pretendido responder a cuestiones como si realmente existe la libre competencia en el mercado eléctrico español y, sobre todo, si hay alternativas a las subidas tarifarias, que han tenido su último capítulo con el último incremento del 7 por ciento.

A juicio de Javier López, «las eléctricas siempre ganan», ya que la «trampa» que supone esta liberalización en la que no existe libre competencia entre las empresas hace que la electricidad la paguen sobre todo las familias, una situación «insostenible», a la que hay que buscar «una salida». ■

DÍA DE LAS PERSONAS JUBILADAS

## Indignación y homenaje

Como cada año, la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Madrid celebró su tradicional Día del Pensionista. Esta 16ª edición, además de realizar un sentido homenaje al líder de los pensionistas en Madrid, Santiago Cuervo, estuvo marcada por la reivindicación de unas pensiones dignas, la defensa del Estado social y el rotundo rechazo a los recortes.

Javier Cantizani

Para el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, los pensionistas y jubilados viven una situación «más que preocupante en la Comunidad de Madrid, si tenemos en cuenta que hay más de 900.000 en nuestra región y cada vez están siendo más golpeados por los recortes que se están produciendo», como la congelación de las pensiones o el repago de los medicamentos o unas subidas de impuestos que «siempre

son mayores que las subidas de las pensiones».

Por su parte, la adjunta a la Secretaría General de la Federación de PP y JJ de CCOO de Madrid, Susana López, reflejó la indignación que la inmensa mayoría de sociedad comparte. Una indignación «contra unos gobiernos que mienten y engañan, que nos toman por idiotas cuando dicen que los recortes son necesarios para salir de la crisis mientras cada día vamos a peor y también indignación contra la Unión Europea de los mercados que deja en la ruina a sus pueblos». ■



► **SANTIAGO CUERVO.** «Uno de esos dirigentes que ha entendido que su responsabilidad en el sindicato no era mandar, era organizar mejor», tal como le calificó Javier López. El secretario general de la Federación Regional de Pensionistas y Jubilados, que fue homenajeado, proclamó que «es preciso soñar, pero con la condición de creer en nuestros sueños. De examinar con atención la vida real, de confrontar nuestra observación con nuestros sueños, y de realizar escrupulosamente nuestra fantasía».



# 2012

## IV CERTAMEN MADRILEÑO DE TRABAJOS CIENTÍFICOS ESTUDIANTES DE ENFERMERÍA

— INFORMACIÓN —

[www.certamenccoo.com](http://www.certamenccoo.com)



ORGANIZA






GORKA LANDABURU DIRECTOR DE CAMBIO 16 Y VÍCTIMA DE ETA

# «No siento odio ni quiero venganza»

Hace once años, un sobre bomba remitido por ETA le quitó la visión de un ojo, audición y varios dedos de las manos. El juicio se realizó recientemente. Antes se reunió con unos etarras dentro de un programa organizado por Interior. A vasco no le gana nadie, pues asegura haber nacido con la ikurriña en el biberón, no en vano su padre fue vicelehendakari, del PNV, en el exilio de París. Allí nació y allí vivió el mayo del 68 como estudiante de 17 años. Entonces, «se salió a la calle por menos motivos de los que tenemos hoy». Asegura que ser vasco es «algo importante», aunque él se siente «internacionalista, optimista compulsivo y del Athletic de toda la vida». Reconocido defensor de la libertad de expresión, dirige la revista decana e icono de la Transición que acaba de cumplir 40 años: «Juan Tomás de Salas fue el alma mater de aquello y no se le ha reconocido su labor». Se siente indignado porque se sigue ayudando a los ricos, a los bancos, pero no a quien lo pasa mal. Y se encuentra «atónito» por la falta de reacción social, «estamos como anestesiados».

Alfonso Roldán

**P.** En octubre, ETA abandonó la lucha armada...

**R.** El 20 de octubre saltó una de las grandes noticias de la historia, y en vez de recibirla con euforia, la recibimos con cautela. ETA deja la lucha armada, pero todavía no se ha disuelto. Hemos ganado a ETA, sobre todo porque hemos resistido mucha gente y hemos aislado a ETA de la sociedad. Ahora estamos en una época de *stand by* y digestión. Vamos a esperar con tranquilidad, sin prisa, pero sin pausa. Para lograr la convivencia, primero, la izquierda abertzale debe hacer una auténtica autocritica, y también, a quien corresponda del Gobierno, que empiece a mover ficha dentro de la legalidad: acercando a los presos, sacando a los presos que están enfermos y, quizá, los que hayan cumplido las tres cuartas partes de la condena, pueden ir saliendo de las cárceles. Estaría bien que reconocan el daño causado, pero pedir perdón es algo individual.

**P.** Es usted ejemplo de generosidad, pero otras víctimas no comparan su actitud ni de lejos.

**R.** Yo estoy dispuesto a pasar página, pero después de leer la página. He perdido la movilidad de mi mano, la visión de un ojo y he seguido aquí. Me quedé en este país a luchar por la paz, por la libertad de expresión y por los derechos humanos. Luchamos durante cuarenta años contra la dictadura de Franco y después contra la dictadura de ETA. Yo pienso que la reinserción sí nos permite avanzar, porque tenemos que convivir. A corto plazo, pediría a Rajoy que empiece a acercar algunos presos de ETA al País Vasco.

**P.** Parece que la actitud de Rajoy se va suavizando...

**R.** Rajoy calificó el comunicado de ETA como «muy importante», otros de su partido no lo vieron así. Rajoy tiene la posibilidad de poner punto y final al tema de ETA. Punto y final que ya quisieron poner Suárez, Felipe González, Aznar y Zapatero. Y ahora Rajoy, sin hacer demasiado esfuerzo, se encuentra con la tarta encima de la mesa. A él le corres-

ponde poner la guinda. Yo no siento rencor, ni odio, ni quiero venganza. Ahora, que paguen lo que tengan que pagar ante la justicia.

**P.** Usted ha participado en el programa de encuentros con etarras, y acaba de hacerse público que también miembros del GAL se han encontrado con sus víctimas...

**R.** Si por las dos partes hay voluntad, yo creo que es positivo. Si hay gente del GAL y víctimas del GAL que están mañana dispuestos a hablar, bienvenido, pero también de la guerra sucia, del Batallón Vasco Español. Me alegran estos encuentros y que se avance para llegar a la convivencia, que es algo previo a la

«En mayo del 68 se salió a la calle por menos motivos de los que tenemos hoy»

«Otegi tendría que estar fuera de la cárcel desde hace tiempo»

«La reinserción nos permite avanzar, porque tenemos que convivir»

«En el fondo, la clave para que ETA se disuelva son los presos»

reconciliación. La gran ventaja que yo tengo es que desde el principio he condenado las torturas; he condenado la guerra sucia... En 1983 nos amenazó la misma semana ETA y la Triple A. Víctimas hay de los dos lados, aunque muchas más por parte de ETA. Lo que no podemos hacer es dejar todo tapado como se ha venido haciendo en este país con el franquismo.

**P.** Iba también un poco a eso, ¿cómo en un país en el que el PP no ha condenado el golpe de Estado de Franco se mete presión al mundo de ETA para que pida perdón?

**R.** Cada vez que se habla de Franco le sale sarpuillido a mucha gente

de la derecha. La amnistía de 1977 sirvió fundamentalmente para el franquismo. Es cierto que hay gente que está exigiendo mucho más a ETA que lo que ha exigido con el franquismo, lo que ocurre es que ETA está más reciente y las heridas están abiertas. A ETA no se le puede pedir una autoflagelación, que se desnude en la plaza pública y entregue las armas en la Puerta del Sol. Eso nunca va a pasar porque es irreal.

**P.** ¿Por qué no se disuelven?

**R.** Porque tienen sus presos y no les van a dejar colgados.

**P.** ¿La única clave para que ETA no se disuelva son los presos?

**R.** Yo creo que en el fondo es eso. El final de ETA llegó hace un año, cuando renunció al cobro del chantaje, el «impuesto revolucionario». Gente como Otegi estaban trabajando para ese final con mucha dificultad, por eso considero que Otegi tiene que estar fuera de la cárcel desde hace tiempo. Ahora, ¿quién echa la persiana? ¿Josu Ternera? ¿Por qué no? Pero para cerrar esa persiana tiene que decir. «oiga, los ciento cincuenta presos que tengo en Francia y los quinientos que tengo en España, ¿siguen en Canarias o les acercamos a sus familiares en un plan de reinserción? Tienen que poner un punto y final un poco decoroso.

**P.** ¿Es Otegi un preso político?

**R.** Los de ETA no son políticos. Ahora, Otegi es un preso de opinión. Era la cabeza visible de ese mundo.

## El encuentro con ETA

- En noviembre se encontró con un grupo de presos de ETA...

- Me llamaron del Gobierno vasco para decirme que había presos que habían solicitado un encuentro para que les hablara de cómo se ve la realidad de ETA y la violencia en las calles. Quizá influyó más mi vertiente de periodista que de víctima, pero pensé que si hay que hablar con el diablo, se habla con el diablo. Era un grupo que había renunciado a ser de ETA antes del comunicado de octubre. El 30 de noviembre me dirigí a la cárcel de Nanclares en una escena surrealista. Iba a ver a unos etarras con dos escoltas que me acompañaron a la cárcel y que a la puerta les dices: «espérenme que ahora vengo, que voy a ver a unos etarras». Fui muy duro. Les conté cómo fue el atentado, las amenazas que recibí, los cócteles molotov, los insultos en *Egin*..., y me reconocían que se habían equivocado. Me pareció muy importante. Fue un debate muy tranquilo, muy sereno durante dos horas. Urrusolo llevaba la voz cantante y salí satisfecho. Al finalizar, se levantaron dos que hablaron muy poco. Me dieron la mano y me dicen «Gorka, te tengo que decir que yo formo parte del comando que te envió la carta bomba. Te pido perdón». Me quedé un poco cortado y dije, «pues agradezco. Contad con mi apoyo para todo lo que pueda hacer para ayudaros, para acelerar esa reinserción». Hablar siempre es bueno, y a mí me reconfortó.

Creo que es un líder carismático. No le conozco profundamente, pero sí trabajó por la paz. Hay que dar soluciones, que Otegi salga, que funde el partido que quieren, Sortu, que lo legalicen y a partir de ahí, que se comporten como cualquier partido. Que hagan lo que quieran dentro de las normas y el respeto.

**P.** ¿Ve factible que en diez o doce años el Partido Socialista pueda apoyar a Otegi para ser lehendakari?

**R.** Si la izquierda abertzale, que se

dice progresista, quiere defender a la gente más desfavorecida con programas políticos de progreso, de izquierda, etcétera, es muy probable que pueda haber un acuerdo con el Partido Socialista, pero no en diez años..., de aquí a cuatro años; cuando ETA haya desaparecido definitivamente. Es más posible que el Partido Socialista llegue a acuerdos programáticos con la izquierda abertzale que con el PNV, pero eso, cuando tengamos normalizado el proceso de digestión. ■





# La cumbre de la Tierra apuesta por el Sindicalismo, el empleo digno y el medio ambiente

En Río de Janeiro se celebra la Conferencia de Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible, que también se llama Río + 20 ya que se celebra dos décadas después de la primera cumbre de la Tierra celebrada en esta misma ciudad en 1992.

Manuel Higuera Cataluña, Fundación Madrid Paz y Solidaridad

El sindicalismo mundial participará activamente en la Cumbre de la Tierra; y lo hace convencido de que es necesario construir un modelo de desarrollo global que respete los límites del planeta, que termine con la mercantilización y degradación del patrimonio natural, y para cuya consecución se repartan por igual los esfuerzos y las oportunidades, de acuerdo con las distintas responsabilidades y capacidades. Un modelo solidario por imperativo moral puesto que el desafío de la sostenibilidad compromete las expectativas de toda la humanidad.

En los días previos a esta cita tan importante, los sindicatos -entre ellos CCOO- participarán en un encuentro sindical mundial para cerrar las propuestas más concretas en torno a tres ejes: la creación de una base de protección universal, la puesta en marcha de un impuesto sobre las transacciones financieras y un objetivo mundial de aumentar los empleos verdes y dignos antes de 2015.

«Hay que invertir el equivalente al 2 por ciento del PIB en nuevas actividades sostenibles»

Así, los sindicatos proponen invertir el equivalente al 2 por ciento del PIB en nuevas actividades sostenibles con políticas que garanticen la calidad de los empleos, los derechos laborales, la no discriminación y el acceso de las personas jóvenes; crear agendas de transición justa a nivel global, regional y nacional, de forma que se consigan resultados equivalentes en términos de sostenibilidad y calidad del empleo, así como la justicia

y bienestar; incluir el diálogo social a todos los niveles para hacer a las mujeres y hombres trabajadores protagonistas del cambio productivo y de sus empleos y carreras profesionales; establecer una tasa sobre las transacciones financieras que limite la economía especulativa y financie el desarrollo sostenible y fijar un mínimo global de protección social para el año 2020 como forma de garantizar la dimensión social del desarrollo sostenible.

El sindicalismo internacional, junto con otras organizaciones sociales y políticas, tratará de hacer

olvidar por un momento el delicado asunto de si queremos salir de la crisis a fuerza de recortes o centraremos los esfuerzos planetarios sobre la necesidad de retornar a

la senda del crecimiento; tratando de alertar sobre la necesidad de acometer decididamente la lucha contra el cambio climático, que solamente en el año 2010 fue el

responsable del 90 por ciento de los desastres naturales, causando más de 300.000 muertes y cientos de millones de dólares en pérdidas. ■

## Un sindicalista, nuevo director general de la OIT



Manuel Higuera Cataluña, Fundación Madrid Paz y Solidaridad

El anterior Secretario General de la Confederación Sindical Internacional (CSI), Guy Ryder, ha sido elegido para ocupar el cargo más alto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Tomará el relevo del actual titular Juan Somavia, quien deja el cargo en septiembre tras 13 años al frente del organismo de la ONU. Sharan Burrow, Secretaria General de la CSI declaró: «La OIT ha hecho la mejor elección posible para encabezar la lucha de cara a los

enormes retos a los que ha de hacer frente el mundo del trabajo en los próximos años. Su trayectoria en el movimiento sindical, y en la propia OIT, su amplia experiencia práctica y su claro sentido de la dirección que debe tomarse sitúan a la OIT en una posición muy fuerte. Guy Ryder ganó la votación en el Consejo integrado por 56 miembros de la OIT entre nueve candidatos procedentes de todas las regiones. La mitad de los miembros del Consejo de Administración son representantes gubernamentales. Los representantes empresariales y sindicales ocupan cada uno una cuarta parte de los puestos. ■

Ven a alguno de nuestros 24 centros propios...  
Descubre lo que más de 400 profesionales pueden hacer por ti

Disfruta ya de **Tus Condiciones Preferentes** para afiliados de CC.OO. en los centros de Madrid y Alcalá.

**22€**  
Higiene Bucal  
Con revisión gratuita incluida

**GRATIS**  
1ª visita, revisiones y radiografías intrabucales

**20%**  
Dto. en todo tipo de tratamientos

**18**  
Financiación a 18 meses sin intereses

Pregúntanos por la Ortodoncia transparente

902 119 321  
www.ioa.es  
ioa@ioa.es

**Madrid** Sor Ángela de la Cruz, 35 (915 710 002)  
**Madrid** Ronda de Atocha, 7 (914 670 600)  
**Alcalá** Cánovas del Castillo, 7 (918 770 900)

Barcelona · Girona · Tarragona · Madrid · Zaragoza · València · Alcalá de Henares



# super ofertas

## verano 2012

especial  
afiliados a  
comisiones  
obreras



### mallorca

H. Saga \*\*

8 días / 7 noches

**313€**

Media pensión

### punta cana

H. Natura Park \*\*\*\*\*

9 días / 7 noches

**890€**

todo incluido

### tenerife

H. Chimisay \*\*\*

8 días / 7 noches

**364€**

Alojamiento y desayuno

### riviera maya

H. Catalonia Yucatan Beach \*\*\*\*\*

9 días / 7 noches

**940€**

todo incluido

#### INFORMACIÓN Y RESERVAS:

C/ Lope de Vega 38, 1º. 28014 Madrid. Tel. 915 36 53 24 • e.mail: [ccoo@viboviajes.com](mailto:ccoo@viboviajes.com)

Salidas en avión desde Madrid. Precios por persona, en habitación doble y régimen indicado, válidos para determinadas salidas de la temporada Verano 2012, consulte fechas exactas. Gastos de gestión por reserva (10€).

Ahora Viajes Iberia es







el servicio asegurador de



Contrata ahora tu seguro  
de Auto y consigue...



Y además, con la cobertura de Protección de  
Seguros por Desempleo, gratis con tu póliza.

Y TAMBIÉN  
EN TU SEGURO  
DE VIDA

6 MESES  
GRATIS

Infórmate en tu oficina más cercana:

C. Zurbano, 45, 6º - 28010 - Madrid  
Tel. 91 591 25 57

C. Lope de Vega, 38 - 28014 - Madrid  
Tel. 91 429 12 14

Vía Complutense, 19 - 28807 - Alcalá de Henares  
Tel. 91 883 33 78



# ESCUELA de VERANO

Madrid Sindical

*Se ha cumplido este año la XXI edición de la Escuela de Verano en la que el debate ha girado en torno a la juventud y el futuro del sindicalismo.*

*El 50 por ciento de las personas jóvenes no tiene trabajo y el 60 por ciento de los que trabajan lo hacen con un contrato precario. Estos datos prueban por sí solos que el modelo productivo en España, basado en los servicios no ligados a la producción y los sectores intensivos en trabajo barato y sin derechos, amenaza con condenar a toda una generación a vivir sin tener garantizado un trabajo que le permita desarrollar sus expectativas vitales; condenada a vivir en peores condiciones que sus padres y madres.*

*Esta no es cuestión que competa solo al Sindicato Joven de CCOO. Todos estamos comprometidos en el debate. Es el sindicato en su conjunto quien tiene que ser permeable a las inquietudes e intereses sociales y laborales de los y las jóvenes y sentar las bases organizativas para facilitar su incorporación. A lo largo de las jornadas se han expuesto problemas, se ha debatido y se han aportado posibles soluciones.*

## Oportunidad "histórica" para incorporar a la juventud al sindicato

Inauguró la Escuela la decana de Ciencias de la Información de la UCM, Carmen Pérez de Armiñán, que dio paso al máximo responsable de la sección sindical de CCOO en la UCM, Jesús Escribano, que habló del «desafío» que supone el acercamiento de los jóvenes al sindicato porque «son el futuro» y deben traer «nuevos lenguajes e ideas».

A continuación, el secretario de Formación Sindical de CCOO de Madrid, Juan Olaso, señaló que el momento de intensa actividad sindical al que asistimos permite a nuestra organización estar «permanentemente en tensión» y que los sindicalistas no se «adocen».

Por su parte la secretaria confederal de I+D+i de CCOO, Salce Elvira, afirmó que es «imprescindible» que los jóvenes asuman el «protagonismo» en las próximas movilizaciones y en la configuración de un nuevo sindicato, al que deben incorporarse masivamente con nuevas formas de ver las cosas y una nueva cultura, siempre con el objetivo de una sociedad «más justa».

### Ahora toca «pegarse a los trabajadores»

Cerró el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, que explicó que hoy en día «jóvenes» y «futuro» parecen términos contradictorios, aunque sindicatos como CCOO intentan romper esta antítesis aparente, poniendo como ejemplo de ello esta escuela de verano.

Tras preguntarse qué tiene que hacer el sindicato en la crisis actual y reiterar las propuestas sindicales, López concretó afirmando que toca «pegarse a los trabajadores, unir a la clase trabajadora» para que ésta «no se fracture» y no perciba a los sindicatos como «separados» de ella, un «lujo» que el sindicato «no se puede permitir», insistiendo

en que lo que no entienden los trabajadores «no es bueno».

Y a CCOO le toca trabajar también en las próximas movilizaciones, que serán utilizadas por algunos para medir si la gente está con los sindicatos, y en dos retos «muy importantes» tras el verano, con una consulta popular sobre la reforma laboral y los recortes del Gobierno, cuyos Presupuestos para 2013 llevarán al siguiente reto, en forma de marchas masivas de trabajadores hacia Madrid desde distintos puntos de España. Añadió López que si el Gobierno persiste en la «senda de los recortes» habrá movilizaciones «crecientes» en las que habrá que «volcarse», sin descartar la huelga general si los próximos Presupuestos son finalmente «como parece que van a ser».

Por último comentó que los principios de «libertad, pluralidad y unidad» que defiende CCOO de Madrid, pueden resultar «atractivos» para unos jóvenes a los que hay que incorporar a la dirección de CCOO. Si no se perderá «una oportunidad histórica» para que entre «aire fresco» en el sindicato.







BIBIANA MADIALDEA GARCÍA  
PROFESORA DE ECONOMÍA  
APLICADA DE LA UCM

### Bibiana Medialdea analiza el contexto económico de la juventud, que acapara los datos más negativos de los indicadores laborales.

La profesora de Economía Aplicada de la Universidad Complutense de Madrid, Bibiana Medialdea, pronunció la conferencia «Contexto económico de la juventud», un colectivo «de importancia estratégica» en el que llaman la atención datos como que una trabajadora joven contratada a tiempo parcial puede cobrar un 34 por ciento menos que un trabajador mayor con contrato indefinido.

“Contexto económico de la juventud”

## La “importancia estratégica” de un colectivo con un 50 por ciento de paro

Bibiana se centró en la cuestión laboral, explicando, en primer lugar, que en épocas de crisis como la actual la inactividad aumenta, es decir aquellos que estando en edad de trabajar no desean hacerlo, siendo los estudios la primera causa.

En cuanto al paro, que sufren ni más ni menos que el 50 por ciento de los jóvenes, la crisis incrementa la brecha entre el total de desempleados y los jóvenes parados, una situación que a su juicio se explica por el modelo productivo español. Un dato interesante es que la mayoría de los parados jóvenes (53 por ciento) no tienen estudios o sólo primarios, lo que la llevó a hablar de una juventud «dualizada» entre quienes tienen estudios y quienes no. Un dato preocupante es la cronificación del paro juvenil, ya que éste afecta sobre todo al tramo de edad entre 25 y 34 años, algo que además va en aumento.

Los jóvenes son también víctimas de la temporalidad. Ésta se sitúa en el 30 por ciento y entre los jóvenes de 16 a 19 años llega al 80 por ciento sin que se reduzca significativamente en los siguientes tramos de trabajadores jóvenes, algo que tiene una relación directa y negativa sobre el salario. Así, un salario de un contratado temporal joven viene a ser un 28 por ciento inferior a un salario de un joven contratado de manera indefinida. Medialdea explicó también que los jóvenes trabajan más a tiempo parcial, sobre todo en el tramo

16-19 años. Pero lo más llamativo es la importancia «brutal» que tiene el hecho de ser mujer, pues éstas representan el 76 por ciento de quienes trabajan a tiempo parcial.

La última parte de la conferencia se centró en los salarios, pues los jóvenes acapararan los sueldos más bajos, algo que Medialdea achacó, además de a los factores ya mencionados de temporalidad, trabajo a tiempo parcial y peso de sectores como la hostelería, al hecho de tener que aceptar empleos con menor remuneración y a los recortes de salarios que sufren una vez están en su puesto de trabajo. Y de nuevo hay que tener muy en cuenta la perspectiva de género, ya que si la brecha salarial entre hombres y mujeres es del 25 por ciento a nivel general, en el caso de los jóvenes se reduce al 15 por ciento (al ser inferiores sus sueldos las diferencias entre chicos y chicas se reducen).

Antes de dar paso a un amplio debate entre los asistentes, la exposición concluyó con una invitación a reflexionar desde el ámbito sindical sobre cuestiones como la «sobreeducación», el gran porcentaje de jóvenes que no cotizan o lo hacen mínimamente o la desigualdad económica entre hombres y mujeres, un fenómeno que se genera y se consolida durante la juventud, influyendo de manera importante la cuestión de la maternidad/paternidad.

@madridsindical

#defiendelpublico



IGNACIO ÁLVAREZ PERALTA, PROFESOR DE  
ECONOMÍA APLICADA DE LA UNIVERSIDAD  
DE VALLADOLID

La ponencia «Juventud, organización e intervención social», llevó a Ignacio Álvarez a hacerse dos preguntas: ¿Cómo se produce la renovación sindical?, ¿cómo lograr que la juventud entienda para qué sirven los sindicatos?

Para intentar buscar respuesta, el ponente se refirió a tres temas: los elementos estructurales para explicar el alejamiento de sindicato con la sociedad; los elementos de intervención, orientación; y si los jóvenes no se organizan, o no se organizan con los sindicatos.

“Juventud, organización e intervención social”

## “Las redes sociales muestran que hay nuevos patrones de acción colectiva”

Respecto al primero de los temas, Álvarez Peralta se refirió a múltiples elementos, como los que tienen que ver con dificultades relativas al mundo de la economía. La dificultad objetiva para referenciarse en el mundo del trabajo: precariedad, rotación... Fruto del subempleo (realizar trabajos por debajo de la formación) son los «trabajos de paso», sin incentivos a la organización colectiva.

Destacó el profesor de Economía el vínculo entre la Formación Profesional y la adquisición de cualidades y la entrada en el mundo de las profesiones. Frente a la cohesión que logran países como Alemania, nuestro país cuyo modelo económico está basado en los servicios y el ladrillo. También resaltó dificultades con cambios sociales, culturales y en la esfera del pensamiento, la colectividad.

Sobre los elementos de intervención, orientación se refirió a las nuevas culturas de lo colectivo, pero con dificultad de permanencia. En este sentido llamó la atención sobre las redes sociales, como ejemplo de que se pueden hacer cosas nuevas que muestran que patrones de la acción colectiva son posibles.

Asimismo destacó los cambios de las culturas. Esto es, la difuminación de culturas de clase y ascenso de culturas de clases medias. Esta situación nos lleva a «morir de éxito».

Mayores salarios y mayor universalización de la enseñanza generan expectativas de ascenso social.

Concluyó Álvarez Peralta que el trabajo central de los sindicatos ha sido la negociación colectiva y que buena parte de los dirigentes sindicales provienen del sector público y del sector Industria, donde no hay juventud.

Asimismo consideraba el ponente la importancia de la vertiente «sociopolítica» del sindicato para atraer jóvenes más allá de la mera acción sindical.

Por último, respecto a la organización de jóvenes fuera del sindicato, se refirió al fenómeno 15-M, que ha supuesto una nueva cultura organizativa, basada en redes sociales, asamblearismo, horizontalidad, ausencia de líderes y creatividad. Un movimiento al que consideró no antisindical, ni pequeñoburgués, ni ultraizquierdista, pero sí «narcista», por lo que se hace muy difícil la interlocución.

En opinión de Peralta, para que la juventud encuentre una referencia en los sindicatos hay que reforzar la uniones comarcales, crear plataformas (de parados, de precarios...) y ahondar en el enraizamiento de la localidad y la profesión. Y, por último, el sindicato debe ir más allá de los elementos de actuación sindical, más allá de la negociación colectiva.

“Cultura del trabajo y discurso sociopolítico de los jóvenes, hoy”

## “Nos echan del sistema por hacer lo que nos han dicho”

La sesión de tarde de la escuela de verano fue inaugurada por Mario Ortí, profesor de Sociología de la UCM, quien rechazó la violencia del capital también desde la Universidad, destacando la existencia de un colectivo generacional «que estamos más cerca de lo proletario de lo que creíamos».

El sociólogo expuso la forma más dominante en que los trabajadores jóvenes perciben el mundo del trabajo, ahondando en la «cultura del trabajo y los discursos sociopolíticos de los jóvenes hoy», tal y como indica su conferencia.

Ortí destacó la importancia que tienen los datos que se arrojan sobre la juventud, desde el punto de vista de la clase social a la que pertenecen, con el impedimento de que cuando acudimos al CIS o al INEM, el matiz de clase social no aparece. Salvando la obviedad, el análisis de los años 80, 90, 2000 y hasta la actualidad, ocupó el espacio del sociólogo.

Durante la década de los 80, los jóvenes se destacan por su invisibilidad, con una acusada temporalidad en el trabajo, salarios más elevados y trabajo más vulnerable a la existencia de una subclase de servicios. La imagen de este joven es de dos tipos, por un lado el modelo de Mario Conde, siempre joven, y por otro, el mito del yonki, el heroínmano como imagen del fracasado, autodestructivo y peligroso.

Ortí analizó las huelgas generales señalando que el elemento más discontinuo es su carácter de huelgas

cívicas, más irregular, en el 88, transformándose, hasta llegar a las más cívicas en marzo de 2012.

No obstante, los jóvenes siempre se han posicionado a la izquierda de la sociedad.

En los años 90 el discurso dominante es una reivindicación patrimonialista del título universitario como vehículo que lleva al empleo. A su vez, se discrimina a la Universidad porque no convierte el título en un trabajo. El acceso al mercado de trabajo es una deuda individual de cada uno y lo que aparece es una conciencia negativa.

«El sindicato es la gran fuerza dormida para combatir el capitalismo»

Los jóvenes en la década del 2000 protagonizan un mayor subempleo, y su situación se caracteriza por dos elementos, la burbuja inmobiliaria, el título universitario desde el empleo, y por otra parte, el sentimiento de culpa de que hemos vivido por encima de nuestras posibilidades, con la fortuna de tener un trabajo.

Respecto al movimiento 15M, se caracteriza por ser de clase media, aglutinar a jóvenes entre 25 y 35 años, y a personas no tan jóvenes que han entendido que el sueño de los años 80 era una estafa. Se unen dos características, la reivindicación y el sentimiento de culpa de pensar que han tenido algo de responsabilidad. El interés de vida de las clases medias se va desviando. Pasamos de que antes el interés era poder llegar a Torrevieja, en vacaciones, sin atasco, en las mejores condiciones, a tener interés en el movimiento de los mineros, por ejemplo.

A día de hoy

Ya en el 2006 aparece un movimiento reivindicativo sobre la vivienda, indignado con el sistema. Aparece un cierto magma, como una estafa de los adultos que nos han puesto normas, y que han sido cambiadas. El sentir general es «nos echan porque hemos hecho todo lo que nos han dicho». En definitiva, un mundo mal hecho en el que el viejo capital sigue siendo invisible, el Dios de la deuda que ordena todo, es el capital.

Hoy día, la situación de la juventud pasa por falta de ideologías, no hay identidad colectiva como trabajadores porque los discursos entre izquierda y derecha, no calan entre los jóvenes. Se produce una angustia tendencial entre los jóvenes, surgiendo el miedo, el estado individual y la idea de la conspiración porque «no es posible que ocurran tantas cosas negativas a la vez». Estamos ante una crisis de rentabilidad del capitalismo.

Para el sociólogo, «no sabemos por donde salir, pero parece estar claro que el sindicato es la gran fuerza dormida que puede combatir el capitalismo», y para que ello sea posible, el sindicato no puede plantearse sólo una labor estrictamente laboral, sino social, de ahí el acierto del eslogan último en movilizaciones «no te calles, defiende tus derechos».

MARIO ORTÍ MATA,  
PROFESOR DE SOCIOLOGÍA DE LA UCM



“Formación y trabajo”

## “Estamos asistiendo al fin de la Universidad pública”

La profesora de Biblioteconomía y Documentación de la Facultad de Ciencias de la Información de la UCM, Julia Rodríguez Cela, realizó una ponencia centrada en los cambios que se van a producir en los próximos años en el mundo universitario con el pretexto de adaptarlo y acercarlo al mercado laboral en torno a la conocida como Estrategia Universidad 2015.

Por el momento no son muchas las voces que se están alzando contra el plan Estrategia Universidad 2015, que comenzó a labrarse con el Gobierno del PSOE y ahora continúa su camino con el PP, tras un acuerdo con la asociación CEIDE, de Ana Patricia Botín, y la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE). Una de esas voces críticas es la de Julia Rodríguez Cela, uno de los rostros más visibles del colectivo ENOJO, que denuncia el grave e irreversible deterioro que va a sufrir la Universidad pública.

Rodríguez Cela apuntó que la actual Universidad pública es «un modelo muy diferente al neoliberal que se nos quiere imponer y que se basará en

la desigualdad»; también recordó que la Universidad no es algo elitista: «es un derecho que tenemos todos y debemos exigir».

Esta desigualdad afectará a todos los estamentos que componen la comunidad universitaria: estudiantes, docentes, investigadores y el resto de trabajadores. La muestra más evidente será que, ninguno de estos colectivos, a partir de la implantación del plan, en 2015, tendrá ni voz ni voto en la elección de los rectores. Como explicó Rodríguez Cela, su designación ya no será democrática, sino que dependerá directamente de la asociación CEIDE. Además, el rector elegirá a los decanos de las facultades y éstos a los responsables de departamento, haciéndose así con el control absoluto de las universidades, sin oposición alguna.

### Modelo mixto

El punto que mejor define las intenciones de este plan es el de la financiación de las universidades, ya que «estamos asistiendo al fin de la Universidad pública, y propone un modelo mixto en el que los fondos públicos se obtengan en función de los resultados y la entrada de financiación privada», afirmó profesora de la UCM. Además, recalcó el plan que apunta explícitamente que el objetivo de las universidades es que sean rentables.

Los trabajadores (docentes, investigadores y demás personal) verán variar su situación: «lo que nos trae Estrategia Universidad 2015 es una contratación y unos esquemas de retribución mucho más flexibles o que incluso se negocien directamente con las empresas», advirtió Cela.

De implantarse este plan, el carácter de espacio democrático y público del que goza la Universidad, el empleo estable y, en definitiva, la Universidad pública perderá su estatus, en detrimento del «modelo estadounidense en el que sólo podrán ir a la universidad aquellos que puedan pagar una educación privada», concluyó.



JULIA RODRÍGUEZ CELA,  
PROFESORA DE CIENCIAS  
DE LA INFORMACIÓN DE LA UCM



"La respuesta sindical"

# "La juventud del sindicato es la mejor inversión"



Una de las mesas más esperadas en esta Escuela de Verano 2012 fue «La respuesta sindical», compuesta por la secretaria de Juventud de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Madrid, Azucena Martín Gallardo, el secretario de Juventud de la Unión Comarcal Sur, Raúl Cordero Núñez, y la secretaria de Juventud de CCOO de Madrid, Paula Guisande.

Martín Gallardo expuso el punto de vista que da el trabajo realizado desde una federación. Comenzó su intervención matizando que «la acción sindical en el centro de trabajo está cambiando porque cada vez abunda menos el modelo de gran empresa con una gran afiliación y crece la pequeña empresa».

Para la responsable de la FSC Madrid, la precariedad de los jóvenes resulta clave en el trabajo de los responsables sindicales: «Es muy complicado que alguien se implique en la acción sindical de una empresa en la que sólo va a trabajar unos días o semanas».

Por su parte, Raúl Cordero disertó sobre la «respuesta sindical» desde el punto de vista territorial. Tras calificar a los jóvenes como «un colectivo muy diverso», añadió puntos claves para la acción sindical frente a la problemática de los jóvenes.

Uno de ellos es que resulta muy complicado «contactar con los jóvenes. Hay otros espacios de acción que no son la empresa, pero en el caso de los jóvenes es difícil encontrar ese espacio».

La secretaria de Juventud de CCOO de Madrid, Paula Guisande, inició su intervención destacando el papel que realizan las áreas de juventud dentro del sindicato en Madrid y matizó que, frente a lo que se ha comentado en la escuela, «la juventud no es únicamente el futuro, es el presente y, de alguna manera, también es el pasado».

Guisande no oculta las expectativas negativas ante la crisis, pero quiso destacar la labor de los más jóvenes del sindicato: «Se dice mucho eso de que no llegamos a los

jóvenes y no es cierto. Si llegamos y lo hacemos a través de movilizaciones, asambleas, charlas, etc.».

«Debemos aspirar a organizar la juventud, no a informarla», dijo la secretaria de Juventud de CCOO de Madrid. Destacó que «a veces somos demasiado exigentes con nosotros mismos, cuando necesitamos ser más positivos y también más recursos».

Paula Guisande quiso cerrar la mesa añadiendo una interesante reflexión: «Igual que le recordamos a los gobiernos que la educación es una inversión, en el sindicato, la juventud es la mejor inversión».



"Clausura de la XXI Escuela de Verano"

## "Hay que ayudar a los jóvenes a que formen parte de CCOO"

El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, fue el encargado de clausurar la XXI Escuela de Verano de CCOO de Madrid. En su intervención, el líder sindical hizo un llamamiento a afiliados y delegados a la unidad de todos e hizo hincapié en «la idea de pertenecer a CCOO».

Junto a la organización y participación dentro del sindicato en federaciones y comarcas, Javier López llamó a todos a «recuperar la idea de que somos CCOO» en un momento como el actual y las organizaciones internas deben también «fortalecer esa idea».

Acompañado del secretario de Formación Sindical del sindicato, Juan Olaso, el líder de CCOO de Madrid reclamó dejar de lado la lucha entre federaciones en los mismos centros de trabajo y luchar todos a una en una verdadera cooperación entre federaciones. Hay que «recomponer las fracturas para defender a la clase trabajadora y no únicamente lo sectorial». López añadió que es fundamental «sentirse parte de algo más porque eso nos hace ser un sindicato de clase y convocar movilizaciones como las manifestaciones y concentraciones contra los

recortes o una huelga general contra la reforma laboral».

Javier López también tuvo palabras para los responsables de juventud y recordó que el sindicato en Madrid, junto con una experiencia similar en Cataluña, ha sido pionero en el trabajo con los jóvenes. «Ha salido bien hasta ahora pero hay que exigirnos más: ser atractivos para más jóvenes», añadió.

### Excesiva burocracia

También hubo autocrítica por parte del secretario general de CCOO de Madrid: «Somos extremadamente burócratas y eso nos aleja de la gente». Como reconoció López, en muchas ocasiones se apuesta por la continuidad por el simple hecho de que alguien ya haya tenido un cargo mientras «no se confía en un joven que ha trabajado en la base y no en la burocracia».

«Hay trabajo para todos», apuntilló Javier López, y recordó el «curioso y muy enriquecedor» trabajo que muchas veces realizan la Secretaría de Juventud conjuntamente con la Federación de Pensionistas y Jubilados.

Estamos en un momento en que la crisis económica marca el trabajo del día a día y, por ello, López apostó por «hacer las cosas de otra manera» para acercarse a los jóvenes y dar respuesta a unas inquietudes que se podrían resumir en «trabajo, ideas y también tener la oportunidad de debatirlas contigo».

También destacó en la intervención del secretario general de CCOO de Madrid su deseo de que tenga lugar un relevo generacional en CCOO: «Llegó Marcelino y después otra generación que tomó el mando. Ahora es el momento de que esta generación deje paso a una nueva que viene empujando. Hay que ayudar a que los jóvenes formen parte de CCOO. Es fundamental dentro del relevo generacional que hay que hacer en CCOO».

Javier López finalizó su intervención enviando un consejo a los más jóvenes de cara a su futura labor en el sindicato: «Conservar lo mejor de vosotros mismos, coger lo mejor de nosotros y olvidar lo peor».



## SERVICIOS A LA CIUDADANÍA / ENSEÑANZA / SANIDAD

LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO MADRILEÑO CONTINUÁN MOVILIZÁNDOSE CONTRA UNAS MEDIDAS QUE ATACAN SUS EMPLEOS Y TAMBIÉN LOS SERVICIOS PÚBLICOS

# Los empleados públicos plantan cara a los recortes de Aguirre

El sector público madrileño ha dicho «Basta ya» a unos recortes que condenan a los trabajadores públicos y también al conjunto de la ciudadanía. Con la modificación de los Presupuestos para 2012, Esperanza Aguirre vuelve a bajar el salario a los funcionarios e interinos como solución a su pésima gestión de la economía madrileña. Peores servicios públicos se unen a subidas de tasa inasumibles para la ciudadanía, mientras perpetúa la salud de las rentas más altas. CCOO, junto con el resto de sindicatos del sector, ha comenzado a movilizarse y advierte que continuará hasta que cambien unas políticas que sólo castigan a los trabajadores.

Javier Cantizani

La Ley de Modificación de los Presupuestos 2012 ha sido la gota que ha colmado el vaso. Primero llegó un ataque sin precedentes a la enseñanza pública, después fue el turno de la sanidad y ahora ha vuelto a la carga contra todo el sector público.

Habrà una reducción de salario del 3,3 por ciento para funcionarios, un 10 por ciento de jornada y salario para los interinos y no descarta nuevas reducciones si desde el Gobierno central se hacen nuevos recortes. Además, habrá nuevas subidas de tasas, nuevos peajes, eliminación de vacunas gratuitas, recortes en las becas de libros y comedor, aumento del 175 por ciento de las tasas de escuelas infantiles,

100 por ciento en las Escuelas de Idiomas, gastos de matrícula en FP o tasas universitarias son sólo algunos ejemplos.

Ésa es la solución de Esperanza Aguirre a la crisis y a los más de 2.000 millones de euros de déficit frente a otras propuestas, como la de CCOO de Madrid, de recuperar el Impuesto de Patrimonio (con el que se recaudarían más de 600 millones de euros).

Pese a la cortina de humo que intentó lanzar con el anuncio de reducción del número de diputados de la Asamblea de Madrid, la respuesta a estos ataques no se ha hecho esperar: concentraciones espontáneas en la Puerta del Sol, encierros en la Asamblea de Madrid y los ya conocidos como «Desayunos en Sol».

Las protestas por estos recor-

tes se hizo también visible el 14 junio, dentro de una jornada de lucha convocada en todo el Estado para recordar a la sociedad la importancia de la prestación de los servicios públicos y, por tanto, del mantenimiento del Estado del Bienestar.

Como recordó el coordinador del Área Pública de CCOO de Madrid, Manuel Rodríguez, esta nueva agresión viene precedida de otras como «el recorte del 5 por ciento o la ampliación de la jornada a 37,5 horas, que ha supuesto la pérdida de más de 8.000 puestos de trabajo en la Comunidad de Madrid».



▲ Concentración del pasado 14 de junio en la Puerta de Sol.

## Más lucha en sanidad y enseñanza

Al igual que ocurriese el pasado 10 de mayo, el 26 de junio tuvo lugar una nueva jornada de lucha en la sanidad y la enseñanza madrileña pública. Con concentraciones frente a institutos, hospitales y centros de salud de

la Comunidad de Madrid volvieron a rechazar los recortes que castigan a los servicios públicos. Además, esta jornada de lucha también se notó en la enseñanza concertada, que se concentró frente a la Consejería de Educación y Empleo ante la falta de negociación y diálogo del Gobierno regional. ■

## Los medios de comunicación, también en lucha

Bajo el lema «Quieren acabar con todo y no quieren que lo contemos», el pasado 5 de junio se convirtió en una jornada de lucha en los medios de comunicación para denunciar la grave situación del sector que culminó con concentraciones en todo el país.



M.S.

En Madrid tuvo lugar en la Puerta del Sol, incorporándose a la misma marcha desde la Plaza de la Villa de los trabajadores de Radio Televisión Madrid (Telemadrid y Onda Madrid), en defensa de la radiotelevisión pública y en protesta por el recorte de derechos, la bajada de salarios y el anuncio de despido de cientos de trabajadores del Ente Público. Su pancarta rezaba «Queremos informar y no manipular», y se unió a la «marea naranja» de los trabajadores de RTVE, que pedía «Radiotelevisión pública de tod@s para tod@s», y también a los de EFE, que denunciaban el recorte salarial y de derechos en la agencia. Finalmente, se leyó un manifiesto por parte de los responsables del sector de medios de comunicación de CCOO y UGT. ■

## Huelga en Metro de Madrid

M.S.

Los trabajadores de Metro tampoco han querido pasar por el aro ante el injusto recorte salarial. Por ello convocaron una huelga en el suburbano los días 27 y 29 de junio. Junto a los recortes, la indignación llegó después de enterarse por la prensa de la decisión del Gobierno regional de adelantar el horario de cierre del Metro, lo que supondrá una nueva reducción salarial para aquellos trabajadores que concluyan su horario a partir de la media noche. ■

TRATAMIENTOS	NO Afiliado	Afiliado
Examen inicial y presupuesto	20 €	GRATIS
Limpieza	36 €	15 €
Curetaje por cuadrante	45 €	30 €
Empaste simple	36 €	20 €
Empaste compuesto	50 €	35 €
Reconstrucción	60 €	40 €
Prótesis completa superior o inferior	650 €	450 €
Corona funda porcelana	220 €	170 €
Corona circonio	400 €	300 €
Implantes osteointegrados	750 €	650 €
Blanqueamiento arcada	250 €	150 €

**Clínica Dental SAN JUAN BAUTISTA**  
Para afiliados y familiares de CCOO  
tarifa de precios con descuento

**CENTRO DENTAL**  
C/ Tortosa, 5 - 28045 Madrid  
Telf: 91 528 39 36  
Metro Atocha Renfe / Palos de la Frontera

**CENTRO ÓPTICO MEDINA TEJADA**  
C/ ARENAL, 7 - 2ºB. TEL: 91 532 11 12

**SERVICIO DE ÓPTICA Y ACÚSTICA CONCERTADO CON CCOO**  
(30% descuento en sus encargos)

**CONSULTA DE OFTALMOLOGÍA - Previa cita**  
Dra. María de los Angeles Pérez Dea - 1ª consulta gratuita

- Monturas (todas las marcas)
- Cristales graduados
- Lentes de contacto
- Gafas de sol
- Gafas de protección
- Audífonos

**Periódico Semanal Digital**  
www.ccoomadrid.es



## ACTIVIDADES DIVERSAS / POLÍTICA SOCIAL

## Rechazo al «cheque servicio» en la dependencia

Una concentración ante la sede del Gobierno regional, el 12 de junio, sirvió para protestar por la aplicación arbitraria y políticamente sesgada que hace la Comunidad de Madrid de la Ley de Dependencia y contra la implantación del «cheque servicio».



M.S.

Para CCOO, la regulación normativa establecida por la Comunidad de Madrid sobre las formas de acceso a las prestaciones de la Ley de Dependencia supone un nuevo recorte social, cercenando y desvirtuando el derecho a la dependencia.

Una de las modalidades de acceso a las prestaciones y que estaba contemplada

por la propia Comunidad como excepcional es el famoso «cheque servicio», que ahora se quiere generalizar. Esta fórmula permite a los usuarios contratar el servicio directamente y prácticamente de cualquier manera, lo que esconde la desregulación del sector, el copago encubierto, la pérdida de calidad y el empeoramiento de las condiciones laborales, por no hablar del fraude.

La letra pequeña del asunto es que la cuantía del servicio tendrá que ser adelantada por los usuarios y luego restituida por la Comunidad, pero sin saber cuándo. Además, si lo contratado supera lo que la Comunidad devolverá, el copago está servido y lo que es un derecho se quedará en una simple ayuda.

Todo ello permitirá el acceso al servicio de per-

sonas de las que será difícil constatar su cualificación, ni las condiciones higiénicas en que se tratarán a los enfermos o dependientes.

Las condiciones laborales y los salarios se diluyen con el «cheque servicio». Es una desregulación total, además se podrán dar casos de picaresca y el servicio de ayuda a la dependencia puede verse transformado, por desaprensivos, en empleo de hogar subvencionado. O en un problema de salud pública con contagios por mala praxis o utilización de material inadecuado. Incluso cabe la posibilidad de abusos, robos, etc.

## Huelga en la Sierra Norte

Se verán afectadas por esta medida, entre otros, las trabajadoras de ayuda a domicilio de la Sierra Norte, que cansadas de los impagos que sufren por la empresa BB-servis, después de llevar más de un mes en huelga, el 15 de junio iniciaron una acampada indefinida frente a la sede de la Mancomunidad, en Lozoyuela. ■

## SANIDAD

## Acuerdo para la convocatoria de 3.571 plazas sanitarias

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Madrid ha alcanzado un acuerdo en la Mesa Sectorial del personal de las instituciones sanitarias públicas del Servicio Madrileño de Salud (SERMAS) por el que se aprueba la convocatoria de la Oferta de Empleo Público (OEP) correspondiente al año 2009.

La convocatoria incluye 1.300 plazas de auxiliar de enfermería, 1.600 de diplomado sanitario/ enfermería, 146 de fisioterapeuta, 100 matronas, 306 plazas para médicos de familia y 119 para pediatras.

Además, se ha firmado otro acuerdo que modifica las bolsas de empleo temporal e introduce cambios con respecto a las OEPs anteriores.

Al cierre de esta edición, la convocatoria está pendiente de su publicación en el BOCM. ■

## LAS VEGAS

## Rivas se moviliza por los empleados públicos

M.S.

Cerca de mil personas se manifestaron el 30 de mayo en Rivas Vaciamadrid, en protesta por la reducción salarial y de derechos que pretende llevar a cabo el Ayuntamiento, tanto al personal del Consistorio como de la empresa municipal Riva-madrid, tras los planes de ajuste anunciados por el Gobierno de España. Los sindicatos rechazan la reducción de su salario en un 6 por ciento en los próximos tres años y la ampliación salarial hasta 37,5 horas semanales. La marcha contó con el apoyo del secretario general de CCOO de la Comarca de Las Vegas, Jesús Quirós. ■

## SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

## En defensa de Madrid Salud

CCOO convocó una concentración de riguroso luto ante la gerencia de Madrid Salud, organismo autónomo del Ayuntamiento de Madrid, bajo el lema «Lo llaman duplicidad y lo que quieren es eliminar un servicio público más».

M.S.

La plantilla quiso mostrar así su preocupación por el posible cierre y traspaso a la Comunidad de Madrid de los centros de Madrid Salud, de forma que 300 personas perderían su empleo y más de tres millones de ciudadanos se quedarían sin sanidad pública, gratuita y municipal. Asimismo, se denunció la falta de información a la representación legítima de los trabajadores, y la

inseguridad y precariedad laboral que existe debido a que 350 trabajadores son personal funcionario interino y 84 laborales fijos están comprometidos en procesos de consolidación, funcionarización y Oferta de Empleo Público que no acaban de resolverse.

Ante las respuestas de la concejala de Seguridad y el emplazamiento a una reunión hacia primeros de septiembre, los sindicatos han anunciado que seguirán movilizándose. ■

## Cierra la Sociedad Pública de Alquiler con 59 despidos

M.S.

Los trabajadores de la Sociedad Pública de Alquiler, con sede en Madrid, son las víctimas del primer ERE del Plan de Reestructuración y Racionalización del Sector Público Empresarial anunciado por el Gobierno el pasado 16 de marzo de 2012.

Tras conocer la decisión del Gobierno de cerrar su empresa por los medios de comunicación, los 59 trabajadores que completan la totalidad de la plantilla de la Sociedad Pública de Alquiler están afectados desde el pasado 31 de mayo de 2012 por un ERE por la extinción de todos los puestos de trabajo. ■

## Nuevo convenio de Contact Center (Telemarketing)

M.S.

Los sindicatos mayoritarios, CCOO y Fes-UGT y la Asociación de Contact Center Española (ACE) firmaron el 23 de mayo el V Convenio Colectivo, ratificando el preacuerdo alcanzado el 16 de abril y poniendo fin a dos años y medio de negociación. Con una vigencia hasta

2014, el convenio marca para ese año una subida del 0,7 por ciento y un aumento de los contratos fijos.

CCOO no olvida que esta negociación ha estado marcada por las pérdidas de puestos de trabajo y EREs. Para el sindicato, el texto aporta soluciones al sector, dando más valor en sus servicios e incluye incrementos salariales. ■

## Balneario en Navarra

La Federación de Pensionistas y Jubilados de Madrid de CCOO está organizando un nuevo viaje para disfrutar del Balneario de Elgorriaga, en Navarra, el próximo otoño. El IMSERSO ha concedido 180 plazas distribuidas en tres viajes: del 15 al 26 de octubre, del 29 de octubre al 9 de noviembre y del 12 al 23 de noviembre.

El precio varía dependiendo de la fecha, para el primer viaje será de 435,80 euros, mientras que para cualquiera de los dos restantes serán de 383,60. Todas las estancias son en régimen todo incluido. El precio del autocar, ida y vuelta, es de 50 euros. Puedes obtener más información en el teléfono

91 536 52 87 (extensión 5254)



## INDUSTRIA

## La industria, en marcha por sus derechos

Andrea Álvarez

Los trabajadores de la industria han puesto en marcha la maquinaria para defender sus derechos y sus puestos de trabajo, desde el convencimiento de que un país sin industria no tiene futuro.

La plantilla de John Deere Ibérica continúa con el calendario de movilizaciones, que incluye la convocatoria de paros dia-

rios de hasta cinco horas a lo largo de todo el mes de junio para defender su plataforma reivindicativa.

Los trabajadores de Cobra Coslada han llevado a cabo tres días de huelga para reclamar un acuerdo que garantice la estabilidad en el empleo.

El 80 por ciento de la plantilla de Releco secundó la semana de huelga para exigir que se deje de poner en peligro su futuro

industrial, ante unas prácticas de gestión que son ajenas a la producción y venta real.

La batalla también se traslada a los tribunales, y así, una sentencia del Juzgado de Lo Social de Madrid acaba de dar la razón a CCOO y considera nulos los despidos de cuatro trabajadores de la empresa Armacentro, al considerar que se habían producido por reclamar a la empresa el pago de las horas extras. ■

## La inversión anunciada en Iveco, una buena noticia para el empleo

Andrea Álvarez

CCOO ha trabajado duro en la planta madrileña de Iveco para lograr que las instalaciones y el personal se mantengan en perfecto funcionamiento y en condiciones óptimas para hacer frente a nuevos proyectos industriales. Este fue su objetivo cuando peleó por evitar los mil despidos planteados por la dirección en 2009 y también en la negociación de los sucesivos EREs, cuyo objetivo ha sido compatibilizar el mantenimiento de la empresa con la continuidad del proyecto industrial.

Por ese motivo, ahora, la planta madrileña fabricará en exclusiva para Europa el modelo Stralis a partir de septiembre, una decisión de Fiat que corrobora que la estrategia sindical ha sido la correcta y que supone un espaldarazo para el em-

pleo en Madrid y, especialmente, para el castigado Corredor del Henares.

Serán 500 millones de euros los que Iveco invertirá en la planta madrileña que pueden dar lugar a la creación de 1.200 empleos directos, a los que se

producirán nuevas contrataciones para comenzar a trabajar en julio y sabe también que se han previsto otras incorporaciones después del verano si el mercado remonta.

Para la Federación de Industria de Madrid de CCOO es clave, además, el proyecto de instalar en Madrid un centro de I+D, ya que la investigación y el desarrollo permiten crear valor añadido y aumentar la independencia de la planta madrileña.

CCOO considera que el anuncio de Iveco debería animar a todas las instituciones

implicadas con el desarrollo económico de la región, especialmente a sus instituciones, a apostar claramente por el futuro de la industria y trabajar para evitar el continuo goteo de cierre de empresas, poniendo en marcha líneas de crédito, ayudas a la formación o impulsando la I+D, entre otras medidas. ■



podría añadir la creación de empleo indirecto en empresas auxiliares y proveedoras.

No obstante, CCOO espera la evolución de los mercados para confirmar la buena marcha del proyecto. En estos momentos, la sección sindical solamente tiene constancia de que se

## Ya se puede exigir la aplicación de la subida salarial de 2012

M.S.

La publicación en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid de las tablas salariales para 2012 de los convenios de industria, servicios e instalaciones del metal y de recambios-neumáticos y accesorios del automóvil para la Comunidad de Madrid, implica la obligatoriedad de que sean aplicadas en las empresas sujetas a las condiciones de estos convenios.

Para el convenio de industria hay que aplicar un incremento del 0,9% desde enero de 2012 y una actualización adicional del 1% al finalizar el año, mientras que el complemento de mejora por productividad se duplica hasta alcanzar el 1% del salario. En cuanto a recambios, entre la subida y la actualización de 2012 las personas

adscritas a este convenio cobrarán un 2,4% más este año que en 2011 (1,9% de actualización a cierre de 2011 a lo que se añade un 0,5% de incremento para 2012). Respecto al tercer convenio sectorial de la industria en Madrid, el de Comercio del Metal, las tablas -que se firmaron en mayo y están pendientes de publicación-, se han incrementado para este periodo un 0,8% y se verán actualizadas al final de su vigencia en un 0,8% adicional y además se aumenta el plus de productividad mensual hasta el 1% del salario mensual.

Toda la información sobre los derechos recogidos en los convenios, las tablas salariales o los calendarios está disponible en la web [www.industria.ccoo.es/madrid](http://www.industria.ccoo.es/madrid), en [infomadrid@industria.ccoo.es](mailto:infomadrid@industria.ccoo.es) o en el 91 536 52 51. ■

## HENARES

### Recorte de 90 empleos en el hospital Príncipe de Asturias

M.S.

Tras el anuncio de la gerencia del hospital Príncipe de Asturias de Alcalá de Henares de hacer efectiva una reducción de 90 trabajadores, la plantilla se concentró a las puertas del centro para rechazar dicha medida, que supone una reducción de 35 auxiliares, 42 enfermeros, 7 celadores, 2 matronas, 1 mecánico y 3 técnicos de laboratorio, provocando una sobrecarga de tareas de por sí ya muy recargada en los trabajadores restantes y que además tiene como consecuencia más inmediata la reducción del número de camas, que pasa de 600 a 421.

CCOO, a través de la plataforma por la sanidad pública de Alcalá de Henares, solicitó la celebración de un consejo extraordinario para pedir la comparecencia del gerente del hospital y del responsable del área sanitaria. ■

## EN POCAS PALABRAS

### COMERCIO, HOSTELERÍA, TURISMO Y JUEGO

### Nuevo «no» a la apertura comercial total



La Plataforma Social por la defensa del comercio madrileño, de la que forma parte CCOO, se concentró frente a la Asamblea de Madrid el 7 de junio para demandar al Gobierno regional la retirada «inmediata» de la ley de liberalización de horarios comerciales. La concentración coincidió con la aprobación en el Parlamento madrileño de la misma, que permitiría la apertura las 24 horas del día los 365 días del año, con el peligro de destrucción de miles de puestos de trabajo y la desaparición del modelo comercial actual. ■

## ENSEÑANZA

### Movilizaciones en la enseñanza concertada

CCOO, FSIE, USO, UGT y STEM expresaron su rechazo a los recortes de los Gobiernos de Madrid y de España en el sistema educativo, y a la manifiesta ausencia de diálogo y negociación y la falta de respuesta a las demandas sindicales por parte de la Consejería de Educación. Y lo hicieron con una concentración de sindicalistas de la enseñanza concertada ante esta Consejería de Educación, el 19 de junio, a la que seguirá otra de trabajadores del sector el día 26, a las 18,30 horas. ■

## HENARES

### Contra los recortes en Alcalá

Coincidiendo con la Noche en Blanco de Alcalá de Henares, el 9 de junio, empleados públicos del municipio se manifestaron contra los recortes que están sufriendo. Alrededor de 2.500 personas, entre trabajadores de la empresa de limpieza viaria Sacyr, del Hospital Príncipe de Asturias, del Ayuntamiento, estudiantes de la Universidad de Alcalá y colectivos ciudadanos, mostraron su indignación entre la Plaza de Cervantes y la Plaza de los Santos Niños. ■



## Pinche de cocina de hospital

Conchi Blanco

# A pie de tajo



**Conchi Blanco, casada y con dos hijos, nació hace 47 años en la capital, aunque ahora vive en Móstoles, después de haber pasado por La Fortuna (Leganés). Allí por 1987, Conchi cuidaba niños y echó una solicitud para realizar suplencias de pinche de cocina en el hospital 12 de Octubre. Llegó el verano y la llamaron. Tuvo que elegir entre vacaciones o trabajo y, evidentemente, eligió trabajo. Tras las suplencias vinieron los contratos, la interinidad y la plaza en propiedad.**

Alfonso Roldán

El puesto de trabajo de Conchi está en la cocina «pura y dura», aunque pinches hay también de planta, para realizar el reparto; en la cinta de emplatado y en el tren de lavado.

La jornada comienza a las ocho de la mañana y, prácticamente al tiempo que se preparan los desayunos, se comienza con las comidas, «hay que darse cuenta que tenemos que realizar alrededor de mil servicios individualizados». En la cocina de un hospital público el grado de precaución y calidad es extremo. La elaboración de los alimentos se realiza en la denominada «cadena de marcha adelante» para evitar contaminaciones. Es decir, el proceso se inicia en el «cuarto de elaboración», de ese cuarto se pasa a otro y ninguna materia prima puede retroceder en la cadena para evitar que se contamine. Hay

cuartos para verduras, pescados y carnes.

Asegura Conchi que el trabajo en la «cocina pura y dura» es duro pero llevadero gracias a la mecanización, aunque «cargar pesos, soportar los vapores de las ollas o el calor de las planchas es algo inevitable».

Sobre las diez y media, los cocineros comienzan el cocinado al tiempo que se van preparando salsas y condimentos. En este pequeño mundo que es la cocina de un gran hospital el mundo tiene su reflejo. Ocho personas se dedican a la cocina, seis hombres y dos mujeres; las gobernantas, mujeres, son cuatro; y la inmensa mayoría de pinches son mujeres. No más de una docena son hombres.

### Más exclusividad que «El Bulli»

A eso de las 12 del mediodía entra en funcio-

## La ocurrencia de pagar

No hace mucho saltaba la noticia de que algunas comunidades autónomas tenían intención de cobrar (o mejor, cobrar por segunda vez) los menús de los hospitales. A Conchi le parece una barbaridad porque, entre otras cosas, muchas personas optarían por traer de casa la alimentación, y la alimentación del hospital es parte del tratamiento terapéutico. La alimentación

puede retrasar o impedir una recuperación.

Los menús van pautados en relación a la medicación que se suministra al paciente. Un paciente no puede automedicarse ni autoalimentarse. El uso de sodio en ancianos, por ejemplo, puede ser veneno, y eso se controla en el hospital.

Además del proceso habitual existe en el 12 de Octubre lo que se deno-

mina «la cocinilla», para elaborar menús infantiles, para alergias y para dietas muy especiales que cuenta con dos pinches y un cocinero.

Con estas ocurrencias, la enfermedad se convierte en un agravante de diferencias sociales. Sólo por estar de baja, ya tienes menos ingresos, si además tienes que pagar por pagar en el hospital...

«la alimentación del hospital es parte del tratamiento y no se puede condimentar como en casa»

namiento la cinta de emplatado. El servicio de nutrición y dietética prepara la dieta de cada paciente. Explica Conchi que hay «nada más y nada menos» que 43 códigos de dietas (para colesterol, diabetes, dietas sin grasa, con más o menos calorías...) Además existe una dieta basal, «una dieta cero» en la que el paciente puede elegir entre dos primeros platos, dos segundos y postre.

Cuando el menú llega a la cinta, se canta el número de código y se emplata cada uno. Al final de la cinta se cierra la bandeja, se comprueba y se mete en el carro para repartir a los pacientes, «es un trabajo meticuloso en el que sin duda la exclusividad es mayor que en El Bulli», sonríe Conchi, y reconoce que si hay una sana competencia entre hospitales por ver quien tiene mejor cocina.

Nuestra pinche de cocina desmonta la leyenda negra que existe sobre la comida de los hospitales, «claro, a veces la comida está muy insípida porque la dietista así lo impone. Hay que entender que la alimentación del hospital es parte del tratamiento y que no se puede condimentar como en casa». Además, considera Conchi que, «en general, estamos

mal acostumbrados con los sabores y que se abusa de la sal. A veces, cuando cocinamos en casa o en restaurantes echamos hasta tres veces sal en el mismo plato: antes de elaborarlo, en la elaboración y después de la elaboración y eso que la materia prima ya tiene sal, cualquier verdura, carne o pescado está compuesto de sales».

El único inconveniente que reconoce Conchi que a veces ocurre es por la temperatura, «es complicado mantener los platos calientes en un lugar tan grande, pero estamos trabajando para mejorar esto».

En el reparto de los platos por las plantas suelen colaborar con las pinches el personal de enfermería. Al paciente no se le mete ninguna prisa para que acabe. Incluso, a veces, queda la bandeja hasta el siguiente turno.

Pero «el buen fregado» se arma en el «tren de lavado», que es a donde se llevan todas las bandejas después de las comidas. Ahí colabora todo el mundo, se va «desbarasando», que es vaciar las bandejas con orden (vasos con vasos, cubiertos con cubiertos, platos con platos...), hasta que se deja todo preparado para la cena y..., vuelta a empezar. ■

## Ser mujer y no morir en el intento

En casa de Conchi, la comida y la compra suele hacerla su marido. Ella se dedica a la cena, eso sí. Nos cuenta que ha podido conciliar su vida familiar porque su turno de trabajo es de mañana, de ocho a tres, con lo que coincide el horario en que su hijo pequeño está en el colegio. Con el turno de tarde la cosa es más complicada, pues se entra a las tres y se sale a las diez.

Pero ella puede con todo: con los hijos, el trabajo y con los estudios, que acaba de aprobar el curso de Auxiliar de Enfermería. Aunque le gusta ser pinche, espera poder aprobar el examen para auxiliar cuando se convoquen plazas.

TRATAMIENTOS	NO Afiliado	Afiliado
Examen inicial y presupuesto	20 €	GRATIS
Limpiado	35 €	18 €
Curetaje por cuadrante	45 €	30 €
Empaño simple	35 €	20 €
Empaño completo	50 €	35 €
Reparación	80 €	40 €
Protesis completa superior e inferior	650 €	450 €
Corona farda porcelana	220 €	170 €
Corona Giconia	400 €	300 €
Implantes osteointegrados	750 €	650 €
Blanqueamiento arcada	250 €	150 €

**Clinica Dental SAN JUAN BAUTISTA**  
Para afiliados y familiares de CCOO  
tarifa de precios con descuento

**CENTRO DENTAL**  
C/ Tortosa, 5 - 28045 Madrid  
Telf. 91 528 39 36  
Metro Alcala Renfe (Pilas de la frontera)

**AUDÍFONOS**  
ESTUDIOS AUDIOMÉTRICOS  
FILTROS ACÚSTICOS (SALUD LABORAL)  
AYUDAS AUDITIVAS (FM)  
TAPONES DE BAÑO  
REPARACIONES — PILAS — etc.

20% descuento para afiliados a CCOO y familiares.

**CENTRO AUDITIVO MEDINA TEJADA**  
C/ ARENAL, 7 - 2º B. TEL.: 91 532 11 12

**Periódico Semanal Digital**  
www.ccoomadrid.es



QUINCE MESES DE PRISIÓN PARA LA EXALCALDESA Y EL EXCONCEJAL DE OBRAS DE MANZANARES EL REAL

# Condenan a la Administración por la muerte de un trabajador

Recientemente se ha conocido una sentencia de indudable trascendencia en cuanto a la defensa de la salud de los trabajadores, ya que los condenados son cargos públicos -en este caso pertenecientes al Ayuntamiento de Manzanares El Real- por la muerte de un trabajador en el año 2006. En concreto, el Juzgado de lo Penal Número 27 de Madrid ha condenado a la entonces alcaldesa y al que era concejal de Obras de este municipio a la pena de 15 meses de prisión, y al encargado de obras a doce meses de cárcel.



▲ La tarea que dio origen al accidente no estaba identificada en el plan de prevención del Ayuntamiento de Manzanares El Real.

Jaime Salcedo / Madrid Sindical

Los hechos se remontan a la mañana del día 9 de noviembre de 2006, cuando los ahora condenados ordenaron a dos trabajadores municipales que limpiaran la cubierta del polideportivo municipal subiéndose a un andamio tubular de cuatro cuerpos y de seis metros altura. En un momento dado, el encargado de obras y otros dos operarios procedieron a mover el andamio para limpiar otra de las partes del almacén del polideportivo. Antes de iniciarse el desplazamiento, una de las ruedas del andamio se rompió, cayendo éste al suelo y con él uno de los trabajadores que se encontraban sobre el mismo, pudiendo el otro agarrarse a la cubierta, quedando colgado de la misma.

Como consecuencia de la caída, uno de los operarios, que trabajaba como peón de limpieza, moría inmediatamente y el otro trabajador, que era ayudante de obra, tras no poder aguantarse más, caía igualmente, aunque sobre unas colchonetas colocadas por sus compañeros, sufriendo lesiones de gravedad, de las que tardaría en recuperarse más de 200 días. Le quedaron como secuelas

acúfenos (zumbidos en el oído), cervicalgia postraumática, fractura aplastamiento de la vértebra L4 y limitación de los últimos grados de la flexión de la columna lumbar.

Finalmente este trabajador renunció a ejercer acciones judiciales contra los responsables del accidente, cosa que sí hizo la familia del empleado fallecido, que ejerció la acusación particular durante el proceso, con el apoyo de los Servicios Jurídicos de CCOO de Madrid como acusación popular. El operario fallecido, de 60 años de edad, estaba casado y tenía cuatro hijos.

## Se «infringieron» las normas de prevención

Se da la circunstancia de que la rueda que se rompió dando lugar al derrumbamiento del andamio no era la original, sino una rueda de cubo de basura soldada por tres puntos, soldadura que, según el fallo judicial, se encontraba en mal estado.

Según la sentencia, todos los condenados «faltaron a la diligencia debida» e «infringieron» las normas de prevención de riesgos

laborales. Destaca asimismo que el trabajo encomendado no era propio del servicio de limpieza municipal, sino que debía haberse subcontratado a una empresa especializada y «en todo caso», al tratarse de una tarea no identificada en el plan de prevención de riesgos laborales elaborado por la empresa con la que el Ayuntamiento de Manzanares El Real tenía concertada la prevención, debía haberse comunicado a la misma para que elaborara la correspondiente evaluación de riesgos y adoptara las medidas de seguridad oportunas. El tribunal considera igualmente probado que el andamio que se puso a disposición de los empleados no cumplía la normativa europea ni había sido inspeccionado, montado y mantenido por personas con la formación necesaria para ello, «lo que motivó que nadie detectara que el andamio era defectuoso, que lo utilizaran de manera inadecuada y que no utilizaran un arnés sujeto a un punto fijo del techo para evitar el riesgo de caída».

Por todo ello se dictaba la pena de 15 meses de prisión para la alcaldesa y para el edil de Obras de Manzanares El Real como responsables penales de un delito contra el Derecho de los Trabajadores, un delito de homicidio imprudente y un delito de lesiones imprudentes. Al otro acusado, el encargado de Obras del Ayuntamiento, se le imponía la pena de doce meses por los delitos de homicidio imprudente y lesiones imprudentes. Asimismo se condenaba a la empresa aseguradora, como responsable civil directa al pago de 150.253 euros como indemnización a la viuda e hijos del trabajador fallecido, y al consistorio de Manzanares El Real, como responsable civil subsidiario, al pago de 11.763 euros. Hay que decir que la sentencia está respaldada por el Ministerio Fiscal, que en su escrito al juzgado había solicitado la condena de los encausados, aunque con penas mayores que las finalmente dictadas. ■

## Sentencias de interés

► **Falta de legitimación activa para promover proceso de conflicto colectivo.** Carece de legitimación activa para promover proceso de conflicto colectivo un sindicato que no acredita tener implantación suficiente en el ámbito del conflicto, manifestado en el número de afiliados, cuando lo único que acredita es tener una sección sindical en uno de los seis centros a los que afecta el conflicto, lo cual sólo prueba que cuenta con algún afiliado en la plantilla del citado centro. Sentencia del Tribunal Supremo de 20 de marzo de 2012.

► **Acoso moral como represalia a la participación en una huelga.** Vulnera los derechos fundamentales de una trabajadora el acoso moral al que se le somete tras su participación en una huelga legal, habiéndosele privado de despacho y competencias, y sufriendo sobrecarga de trabajo y control de sus llamadas. El caso se refiere a una trabajadora que había secundado una huelga y comienza a sufrir por parte de su empresa una conducta constitutiva de acoso moral, caracterizado por el continuo hostigamiento hacia una trabajadora. Como consecuencia de esta conducta, la trabajadora presenta un nivel de ansiedad muy alto que la llevó a permanecer en situación de incapacidad temporal. Se considera que la empresa ha vulnerado los derechos fundamentales de la trabajadora debiendo indemnizarla con 9.000 euros. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Galicia de 23 de diciembre de 2011.

► **Complemento de penosidad por ruido.** Se tiene derecho al complemento de penosidad por ruido cuando se alcanzan los 80 decibelios medidos con los elementos de protección. La cuestión consiste en determinar cómo ha de establecerse la existencia de penosidad en relación con el nivel de ruido. La sentencia llega a la conclusión de que la penosidad por ruido sólo puede afirmarse existente cuando el ruido que llega al oído del trabajador alcanza los 80 decibelios de media, y, por lo tanto, cuando se le han facilitado cascos de protección y con ellos se rebaja ese nivel de ruido no puede hablarse de penosidad. Sentencia del Tribunal Supremo de 28 de marzo de 2012. ■

**autónomos +**

INMIGRANTES  
SOCIEDADES LIMITADAS  
SOCIEDADES ANÓNIMAS  
SOCIEDADES LABORALES  
COOPERATIVAS  
COMUNIDADES DE BIENES  
ASOCIACIONES  
FUNDACIONES

CEESA  
CONSEJO DE ECONOMÍA DE ESCALA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2ª PLANTA.  
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

**ASESORÍA Y GESTORÍA**  
**sociedades**

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD  
RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)  
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD  
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)

CCOO  
COMISIONES OBRERAS DE MADRID





## Viviendas libres a precio de protegidas en el centro de Madrid: **EMBAJADORES**

### RESIDENCIAL Vitra RÍO

- 2 dormitorios desde **192.000 €**
- 3 dormitorios desde **213.000 €**
- Promoción de viviendas con plaza de garaje y trastero.



### Cerca de:

- **Parque Madrid Río**
- **Parque Tierno Galván**
- **Planetario**

Excelentes comunicaciones por transporte público y salida directa a la M30

**Metro:** Legazpi (L3-L6)  
Arganzuela-Planetario (L6)

**Líneas Autobuses:** 62 – 148 – 156



| Madrid | Cristóbal Bordiú, 33 | Escalera D - Planta 1ª | **Tel. 902 154 323** |

Promueve:



Gestiona:



Por iniciativa de:





EL TSJM RATIFICA EL FALLO QUE CONDENABA A LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN POR CANTIDADES NO COBRADAS

## La Comunidad de Madrid tendrá que abonar 8.000 euros a 27 educadores

El Tribunal Superior de Justicia de Madrid ha vuelto a dar la razón a la Federación de Enseñanza de CC00, reconociendo recientemente el derecho de unos educadores infantiles a percibir la diferencia salarial que habrían recibido, si se les hubiera aplicado la jornada completa. La sentencia ratifica el fallo del Juzgado de lo Social número 35 de los de Madrid, de fecha 15 de febrero de 2011, y desestima el recurso de suplicación presentado por la Consejería de Educación.



Jaime Salcedo / Madrid Sindical

El litigio se inició tras la reclamación de derechos y cantidad por parte de los trabajadores, a través de los servicios jurídicos del sindicato, después de que en 2009 el Tribunal Supremo condenara a la Consejería a dar cumplimiento a la disposición adicional 18ª del convenio colectivo de la Comunidad de Madrid, que entre otros compromisos establecía la transformación de los contratos celebrados a tiempo parcial en contratos a jornada completa.

Se trata de varios trabajadores con categoría de Educadores, adscritos a dicho

convenio, que prestaban servicio en la Consejería de Educación mediante contratos a tiempo parcial. En 2010 la Comunidad de Madrid procedió regularizar la situación de estos empleados en cumplimiento de esta sentencia, pero sin tener en cuenta a efectos salariales el tiempo transcurrido entre la misma y su aplicación, es decir desde junio de 2009 hasta abril de 2010.

Entendían los demandantes que se les debía abonar a cada uno de ellos la cantidad de 8.080,31 euros dejados de percibir en caso de haber realizado la jornada completa, dándoles la razón el Juzgado de lo Social en primera instancia y posteriormente el TSJM, en la sentencia que

nos ocupa, que rechaza el argumento del recurso presentado por la Administración de que los trabajadores no pueden cobrar la cantidad reclamada al no haber prestado «servicios efectivos» durante el tiempo al que se refiere la reclamación.

A ello contraponen la Sala de lo Social del TSJM que la cuestión radicaba en las consecuencias del incumplimiento de la sentencia, incumplimiento que según el

La Comunidad pudo llevar a cabo la sentencia pero lo hizo «tardíamente», por lo que ha de reparar el perjuicio causado a los trabajadores

tribunal está «patentemente manifestado» en el tiempo transcurrido desde que los demandantes pidieron su ejecución hasta que la Comunidad de Madrid la llevó a efecto pasando a los trabajadores a jornada completa.

Añade el fallo judicial que la Administración «ha reparar el lucro cesante, que equivale a la diferencia salarial devengada entre la retribución en jornada completa y jornada parcial», al haber podido llevar a cabo lo resuelto en la sentencia y en cambio haberlo hecho «tardíamente». Por tanto, se desestima el recurso de la Comunidad de Madrid, a la que se condena además a abonar las costas.

Tras conocerse el fallo, CC00 denunció el «desprecio» del Gobierno regional a los derechos de sus trabajadores, a los que obliga a recurrir a los tribunales de Justicia para defenderlos, y anunciaba que, de no hacerse efectivo el pago, solicitaría la ejecución de la sentencia. ■

### Sentencias de interés

► **Riesgo durante la lactancia de las tripulantes de cabina de pasajeros.** Ante la ausencia de evaluación de riesgos específica y adopción de medidas preventivas por parte de la empresa, la situación de riesgo para la lactancia de las tripulantes de cabina de pasajeros como consecuencia de los turnos y horarios de los vuelos y de la imposibilidad de extracción y conservación de la leche a bordo de las aeronaves, requiere la suspensión del contrato y el derecho de subsidio con cargo a la mutua. Sentencia del Tribunal Supremo del 24 de abril de 2012.

► **Modificación del sistema de cómputo de la jornada de trabajo que afecta al sistema de remuneración del exceso de jornada.** La sustitución de un sistema de cómputo de la jornada diaria por otro de carácter semanal, que no implica variación de la jornada semanal prevista en el convenio colectivo pero que afecta al sistema de remuneración del exceso de jornada que pasa a remunerarse como horas estructurales en cómputo semanal en lugar de día a día, supone una modificación sustancial de las condiciones de trabajo. De esta forma la empresa no podía llevar a cabo lícitamente estas modificaciones, sino que debió mantener las condiciones laborales anteriores al cuadro de servicios impugnado por la representación de los trabajadores, mientras no se lleve a cabo una lícita modificación en los términos legalmente previstos. Sentencia del Tribunal Supremo de 17 de abril de 2012.

► **Delito contra los derechos de los ciudadanos extranjeros.** No es delito contra los derechos de los ciudadanos extranjeros la presentación de una oferta de trabajo destinada a solicitar y obtener autorización de residencia y trabajo, cuando los extranjeros destinatarios de la misma ya residen en España pues con ello no se perjudican los derechos y obligaciones de los mismos. Sentencia del Tribunal Supremo de 9 de marzo de 2012.

► **Adecuación del procedimiento de conflictos colectivos.** Es adecuado el procedimiento de conflicto colectivo para reclamar el cumplimiento de una regulación de convenio colectivo sobre actualización de conceptos salariales, cuyo abono se niega en determinadas empresas de la unidad de negociación. Sentencia del Tribunal Supremo de 18 de abril de 2012. ■

**autónomos +**

INMIGRANTES  
SOCIEDADES LIMITADAS  
SOCIEDADES ANÓNIMAS  
SOCIEDADES LABORALES  
COOPERATIVAS  
COMUNIDADES DE BIENES  
ASOCIACIONES  
FUNDACIONES

**CEESA**  
CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2ª PLANTA.  
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

**ASESORÍA Y GESTORÍA**  
**sociedades**

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD  
RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)  
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD  
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)

**CCOO**  
comisiones obreras de Madrid



# Campamentos 2012 para Jóvenes



## CÁCERES

### Barrado

En pleno valle del Jerte, entre la sierra de Gredos y la ciudad de Plasencia. La finca se extiende una extensión de 20.000 metros cuadrados. Linda en un extremo con la Garganta de Gargüera y una ladera de tupido bosque de robles y castaños, y en el sur con una plantación de cerezos.

Dispone de cocina propia, sala multiusos, comedor de verano, enfermería, pabellón con 10 baños, 10 lavabos y 10 duchas, pradera de juegos, granja de animales, instalaciones deportivas (escalada, rappel y tirolesa).

**ACTIVIDADES:** - Excursiones, veladas y animación - Específicas: Iniciación veterinaria y granja escuela (Campa Pequeños veterinarios) - Iniciación al buceo, tiro con arco, escalada, rappel, tirolesa (Campamento Jóvenes aventureros) - Iniciación a la monta natural, manejo pie a tierra, clases de etología animal (Campamento Ecuestre).

**EDAD:** Pequeños Veterinarios de 8 a 13 años  
Jóvenes aventureros de 14 a 17  
Ecuestre de 8 a 17

**ALOJAMIENTO:** Carpas medievales

#### FECHAS:

Pequeños Veterinarios Del 1 al 9 de julio  
Jóvenes aventureros Del 10 al 18 de julio  
Ecuestre Del 10 al 18 de julio

#### PRECIO:

Pequeños Veterinarios 330 € AF / 350 € NO AF  
Jóvenes aventureros 330 € AF / 350 € NO AF  
Ecuestre 520 € AF / 540 € NO AF

**IMPORTANTE:** LOS PRECIOS DE LOS CAMPAMENTOS DE CACERES NO INCLUYEN EL TRANSPORTE QUE CORRERÁ POR CUENTA DE LOS ASISTENTES.

## VALLA- DOLÍD

### Hornillos de Eresma

A 150 Km de Madrid. Pueblecito de casas bajas y tonos ocres, rodeado de pinares y de plantaciones de vid.

#### DESCRIPCIÓN DE LA INSTALACIÓN

Instalación de 130.000 metros cuadrados totalmente vallados que cuenta con los siguientes servicios: Albergue con habitaciones con baño y capacidad para 76 chavales, cabañas con capacidad para 24 participantes. Pista polideportiva, piscina, comedor, aulas para el desarrollo de talleres, circuito multiaventura, cocina, enfermería y lavandería.

#### ACTIVIDADES:

- Actividades deportivas
- Actividades de aventura
- Talleres Creativos
- Juegos de mesa/cómics
- Equitación
- Piscina
- Inglés 20 horas (lúdico)

**EDAD:** de 7 a 15 años

**ALOJAMIENTO:** Cabañas  
Albergue

#### FECHAS:

Del 15 al 28 de Julio

#### PRECIO:

620 € AFILIADOS  
650 € NO AFILIADOS

## ÁVILA

### Piedralaves

Situada a 96 Km de Madrid. El enclave de estas instalaciones es el lugar más idóneo para el desarrollo de nuestro programa de ocio y tiempo libre. Ubicado entre espléndidos pinares y un entorno en plena naturaleza perfecto para llevar a cabo actividades lúdicas, ambientales y deportivas.

Las instalaciones cuentan con cabañas estilo canadiense con capacidad para 8 personas, salón comedor, servicio de cocina propio, aseos, instalación de enfermería, pistas deportivas, rocódromo y piscina.

**ACTIVIDADES:** - Actividades deportivas - Actividades de aventura - Talleres Creativos - Juegos de mesa/cómics - Equitación - Piscina - Inglés 20 horas (lúdico)

**EDAD:** de 6 a 16 años

**ALOJAMIENTO:** Cabañas canadienses  
Albergue

**FECHAS:** Del 15 al 28 de Julio

**PRECIO:** 560 € AFILIADOS  
590 € NO AFILIADOS



#### SOLICITAR INFORMACIÓN:

C/ Sebastián Herrera, 12 - 2ª planta - (Metro Embajadores)

TÉLEFONO: 91 527 02 29 • FAX: 91 530 41 85

retama@ceesa.es

www.retama-animacion.es

*Retama*  
animación



## Divulgación

## FOTOSÍNTESIS Y QUIMIOSÍNTESIS



Los seres humanos, como la práctica totalidad de los seres vivos que pueblan la Tierra, no podrían vivir sin la fotosíntesis. Gracias a ella, las plantas no sólo producen el oxígeno que necesitamos para respirar, sino también la energía que consumimos y la materia orgánica de la que estamos hechos. En realidad, el oxígeno es solo un producto de desecho en el proceso que, aprovechando la energía de la luz del Sol, descompone el agua en oxígeno e hidrógeno, y combina éste último con dióxido de carbono para producir glucosa.

Germán Fernández Sánchez/  
Doctor en Ciencias Físicas

La potencia absorbida de la luz del Sol por la fotosíntesis es enorme; se estima en unos cien billones de vatios, unas seis veces mayor que todo el consumo energético de nuestra civilización. Además, los organismos fotosintéticos producen cada año unos cien mil millones de toneladas de biomasa.

Sólo las plantas, las algas y ciertas bacterias son capaces de realizar la fotosíntesis; son los llamados fotoautótrofos. Pero no todos ellos generan oxígeno. Algunas bacterias utilizan hidrógeno o compuestos de azufre en lugar de agua; estas últimas, en lugar de producir oxígeno gaseoso, producen azufre sólido que almacenan en el interior de la célula.

Los primeros seres vivos fotosintéticos fueron probablemente bacterias de este tipo, y aparecieron hace unos 3.500 millones de años. Unos 500 millones de años más tarde aparecieron las cianobacterias, las primeras que empezaron a descomponer el agua y a liberar oxígeno a la atmósfera, lo que permitió la evolución de formas de vida más complejas. Más tarde, hace unos mil millones de años, algunas cianobacterias establecieron una relación simbiótica con otros microorganismos y se convirtieron en los cloroplastos que,

en el interior de las células vegetales, albergan la clorofila y son los encargados de realizar la fotosíntesis.

Algunos organismos no tienen necesidad de la luz del Sol ni se alimentan de otros seres vivos; son capaces de obtener su energía y su alimento de otros procesos químicos. Son los organismos quimiosintéticos, descubiertos a finales del siglo XIX por Serguéi Vinogradski al estudiar los microorganismos involucrados en los ciclos del nitrógeno y del azufre. Muchas bacterias quimiosintéticas viven en el fondo de los océanos, donde no llega la luz del Sol; sobre todo en las fuentes hidrotermales. Allí constituyen la base del ecosistema, y proporcionan alimento a una rica fauna. Algunos animales viven en simbiosis con esas bacterias. Los gusanos tubícolas gigantes, que pueden alcanzar una longitud de casi dos metros y medio, carecen de sistema digestivo y albergan en su interior una colonia de bacterias que representa la mitad del peso del animal. Mediante la «pluma» roja que sobresale de su tubo protector absorben diversas moléculas disueltas en el agua (oxígeno, dióxido de carbono, sulfuro de hidrógeno, nitratos...), que las bacterias transforman en la materia orgánica que constituye el alimento del gusano. ■

AMPARO CLIMET, ARTISTA MULTIDISCIPLINAR

## «La cultura es lo menos importante para este Gobierno»

La hemos visto en multitud de ocasiones sobre el escenario, en el cine, en series de televisión; hemos oído su voz doblando a las grandes actrices; hemos vivido su compromiso social en multitud de actos. Ahora expone sus retratos, *In Solidum*, en la Fundación AISGE (Ruiz de Alarcón, 11 de Madrid).



«Ha sido un trabajo íntimo en el que la vida del personaje me impactaba tanto que tenía que parar a tomar aire»

Mauricio R. Panadero

**P.** El tamaño de los retratos es muy grande y Amparo explica, escenificando, cómo se aleja y acerca al cuadro buscando perspectivas y tamaños, que de tanto ir y venir se hace mucho ejercicio, que no hace falta gimnasio. Con su mirada clara y su vitalidad nos explica... ¿Cómo surge *In Solidum*?

**R.** *In Solidum* surge de la necesidad de hacer un homenaje a los poetas y artistas que marcaron mi vida. Son aquellas personas con las que de una u otra forma fui creciendo como ser humano. Evidentemente, no están todos, pero sí los diez principales. En una exposición anterior titulada *Diez mujeres*, las protagonistas eran exclusivamente mujeres... Mujeres como Pasionaria, Clara Campoamor, Rigoberta Mentxu, Rosa Luxemburgo, las abuelas de la Plaza de Mayo...

**P.** Es un cambio radical con respecto a su última muestra *Colores*...

**R.** La anterior era una obra abstracta en la que lo importante eran las posibilidades del color y los juegos cromáticos.

**P.** El retrato es un género complicado. La persona retratada es también parte de mí. Me sumergí en sus vidas, me documenté, releí sus obras. Con Marcos Ana, que es el único personaje con vida, hablé mucho. Y a partir de ahí comenzó el trabajo del formato y el cromatismo. Hay que tener en cuenta que los retratos están basados en fotografías en blanco y negro.

**P.** Los textos que acompañan a los cuadros también son muy importantes...

**R.** Son un valor añadido. Conozco a todos los autores y han sido muy onerosos al aceptar participar sin poner ninguna pega. Son gentes de mundos variopintos: escritores, profesores universitarios, políticos... La idea de que escribieran redimensiona la exposición. De hecho, mi figura pasa a un segundo plano. El protagonismo es, sin duda, de las figuras homenajeadas.

**P.** ¿Tiene alguna querencia por alguno de los retratos?

**R.** Quizá quien más me ha llegado sea Tina Modotti. En principio no sabía quién era, pero enseguida me atrapé. Me fascinó su vida apasionante y me he sentido muy identificada con la vida de esta fotógrafa.

**P.** ¿Cuánto tiempo de trabajo ha supuesto?

**R.** Ha sido un trabajo intenso, emocionante, creativo, de casi tres años. Ha sido un trabajo íntimo en el que la vida del personaje me impactaba tanto que tenía que parar para tomar aire. Y he descubierto cosas muy profundas de unas personas que, de alguna manera, se han convertido en parte de mi familia.

**P.** ¿Se considera una artista comprometida?

**R.** Sin duda. Siempre he tenido un compromiso claro en defensa de la justicia, especialmente a raíz de la huelga de actores y actrices de 1972, momento en que comencé a militar en el PCE, hasta principios de los ochenta.

**P.** Y, aunque es usted valenciana, todo esto surge en Madrid...

**R.** Vine a Madrid muy joven a bus-

carme la vida como actriz. Bueno mi familia no era de izquierdas, mi padre era médico militar. Sufrí un par de detenciones y me costó alguna bronca familiar, pero aunque haya sido un poco «la cosa rara de la familia», siempre hemos mantenido el respeto mutuo.

**P.** Aunque separa sus distintas facetas de pintora y actriz, es usted una artista muy redonda...

**R.** Bueno. También escribo. Obtuve el premio Agustín González de teatro; y he escrito guiones, como el del corto ADN, basado en la tragedia del Yack 42. El problema es que sigo haciendo de todo y me falta tiempo a pesar de estar en pie a las seis de la mañana.

**P.** Hasta hace poco formó parte de la directiva de la Unión de Actores, ¿cómo va la situación de actores y actrices?

**R.** Mal. La crisis nos afecta muchísimo. La cultura es de lo primero que se prescinde y lo menos importante para este Gobierno.

**P.** Usted ha vivido la evolución del cine español en los últimos tiempos, ¿cómo evalúa esa evolución?

**R.** La evolución es muy buena. El cine español está muy bien posicionado. Actualmente en España se hace un cine magnífico porque hay muy buenos directores. Por fin ha dejado de ser menospreciado lo que tenemos.

**P.** ¿Es favorable a las subvenciones?

**R.** Hay que invertir dinero. Sin ayuda no podrían realizarse películas. De hecho, si no hubiera compras por parte de los canales de televisión, no podrían hacerse películas. ■





Alejandro de Mier, responsable de la sucursal de Viajes Vibo y la asesora de viajes Marian Navas.

## VIAJES IBERIA AHORA ES



M.S.

Alejandro de Mier es el responsable de la sucursal que Viajes Vibo (hasta hace poco Viajes Iberia) tiene en los locales de CC00 de Madrid, en la calle Lope de Vega, 38. El acuerdo con la agencia de viajes se remonta a 1998 y, desde luego, es «muy positivo».

La cuestión es que recientemente la agencia ha cambiado de nombre y Alejandro quiere que le quede claro a la afiliación de CC00, que, como es sabido, tiene descuentos relevantes.

De Mier nos explica el por qué del cambio. «Un líder no puede liderar con la marca de otro. Se hizo una encuesta, y el 80 por ciento de las personas pensaba que pertenecíamos a la aerolínea Iberia. ¡Y no tenemos nada que ver!».

Según Alejandro, «Internet está cambiando mucho la forma de contratar viajes y es muy útil, pero cuando planificas no tienes a una persona delante, así que el futuro de las agencias de viaje está garantizado».

En esta época del año es cuando el sector vive su momento más álgido. Y en viajes Vibo no puede ser de otra manera.

Alejandro recomienda cierta planificación para disfrutar de unas buenas vacaciones, aunque reconoce que hay todo tipo de clientes: «alrededor del 35 por ciento de los viajeros reservan con más de dos meses de antelación», aunque en el otro extremo están los indecisos o quienes buscan la oferta de última hora.

Puedes consultar ofertas de Viajes Vibo para personas afiliadas a CC00 en calle Lope de Vega, 38, 1º. 28014 Madrid. Tel: 915365324 cc00@viboviajes.com

## De vibradores y feminismo, con humor y con amor

Mauricio R. Panadero

Están las cosas para ver comedias. Y si de paso dejan dos o tres perlititas con fondo, pues mucho mejor. Y si hay unas gotas de romanticismo, mejor todavía. La invención del vibrador es buena excusa para presentar unas pintadas de lo que fue la Inglaterra victoriana, la miseria existente, la hipocresía de su burguesía y cómo la mujer, fuera de la clase social que fuera, siempre era víctima de una sociedad patriarcal y machista. Esperemos que la peli no la vea Gallardón, no vaya a darle la idea de volver a considerar la histeria femenina una enfermedad.



### ► Histeria

**Director:** Tanya Wexler.

**Guión:** Stephen Dyer, Jonah Lisa Dyer.

**Reparto:** Hugh Dancy, Maggie Gyllenhaal, Felicity Jones, Rupert Everett, Anna Chancellor, Gemma Jones, Jonathan Pryce.

**País:** Reino Unido.

En los albores del feminismo se encontraba en el socialismo un punto de encuentro. Era el sueño de la protagonista de *Hysteria*, Charlotte Dalrymple, «las mujeres unidas», quien conseguirá el aplauso de todas (pobres, burguesas, prostitutas...) en una de las mejores escenas de la cinta, durante el juicio. Charlotte (interpretada por Maggie Gyllenhaal) es la mala, la mujer que se rebela, sufragista, solidaria, peleona. La mujer que ve la pareja como algo entre iguales, y que tiene claro que las mujeres que tienen que buscarse la vida para comer, no tienen tiempo para «los nervios de la clase media».

Esos «nervios» son la «histeria femenina», que hasta 1952 fue con-

siderada una enfermedad de mujeres. Allí por 1870 los síntomas estaban claros: desfallecimientos, insomnio, retención de fluidos, pesadez abdominal, espasmos musculares, respiración entrecortada, irritabilidad, pérdida de apetito y «tendencia a causar problemas». La curación, teniendo en cuenta que la ciencia había decretado que las mujeres no podían tener orgasmos sin penetración, era masajear médicamente el clítoris de la hística hasta que tenían un «paroxismo», y se quedaban relajadas.

El médico suplía a esos maridos puritanos que no sabían hacer el amor a sus mujeres, ni con la forma, ni con la frecuencia debida. El uso de la mano resultaba agotador, hasta que Joseph Mortimer, un joven médico, inventa junto a su amigo millonario, Edmund St. John, un friki de la electricidad, el vibrador eléctrico. El vibrador se convertirá desde el principio en un éxito, en sus inicios, como material sanitario. Con el tiempo, no hace tanto, se ha convertido en juguete sexual. ■

15% DTO. para afiliados/as a CC00

★★  
HOSTERÍA DEL HUERNA

## Tarifas Temporada 2012



### T. Alta. Agosto, Semana santa y Puentes (\*)

AD 38 euros

MP 48 euros

PC 58 euros

### T. Baja, fines de semana de Abril, Mayo y Junio, Julio, del 1 al 20 de septiembre y Fin de Año (\*\*)

AD 33 euros

MP 43 euros

PC 53 euros

(\*) Resto de fechas se puede abrir para grupos superiores a 20 personas. Consultar precios.

(\*\*) Consultar precio cena Fin de Año.



### Información y reservas

91 527 02 29 // 98 549 64 14

reservas@hosteriadelhuerna.es // www.hosteriadelhuerna.es

Precios por persona/día. IVA incluido

Niños menores de 10 años, alojamiento gratuito en cama supletoria PC infantil: 25 euros/día

Suplemento habitación uso individual: 15 euros

Otras ofertas no acumulables





## SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID

Unión Sindical de Madrid  
91 536 52 36 Lope de Vega, 38.  
28014 MADRID

## FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO

Actividades Diversas 91 536 51 69  
Agroalimentaria 91 536 51 50  
Construcción y Madera 91 536 53 86  
Enseñanza 91 536 87 91  
Hostelería y Comercio 91 536 51 42  
Industria 91 536 52 58  
Pensionistas 91 536 52 87  
Sanidad 91 536 51 85  
Servicios a la Ciudadanía 91 536 53 34  
Serv. Financier. y Admin. 91 536 51 64  
Textil-Piel, Químicas 91 536 53 88

## SEDES DE CCOO

Alcalá de Henares 91 280 06 52  
Alcobendas/San Sebastián 91 662 22 93  
Alcorcón 91 611 02 02  
Aranjuez 91 891 40 93  
Arganda 91 871 43 66  
Ciempozuelos 91 801 55 76  
Coslada/San Fernando 91 231 39 62  
Fuenlabrada 91 690 85 11  
Getafe 91 681 28 59  
Leganés 91 680 23 74  
Móstoles 91 646 05 50  
Parla 91 699 51 48  
Pinto 91 691 38 27  
Pozuelo de Alarcón 91 715 93 14  
Rivas 91 485 35 05  
San Martín de Valdeiglesias 91 861 12 36  
San Martín de la Vega 91 894 74 45  
Torrejón de Ardoz 91 656 44 44  
Tres Cantos 91 804 50 79  
Valdemoro 91 895 05 47  
Villalba 91 849 35 27

## SERVICIOS DE CCOO MADRID

Asesoría Trab. Autónomos 91 527 02 29  
Ateneo Cult. «1° de Mayo» 91 536 52 26  
C. Integrados de Empleo 91 536 52 08  
Consult. Econom. Escala 91 527 02 29  
Dpto. Ecolog. y Medio Amb. 91 536 53 23  
Dpto. de Política Social 91 536 87 29  
Dpto. Salud Laboral 91 536 52 12  
Ediciones GPS 91 527 02 29  
Esc. Sind. «Pedro Patiño» 91 536 52 06  
Esc. Relaciones Laborales 91 394 66 25  
Fund. «Paz y Solidaridad» 91 506 31 75  
Hostería del Huerna 91 527 02 29  
MAFOREM 91 468 02 58  
Ofic. Atención al Mayor 91 536 52 87  
Plan Asociado Pensiones 91 702 81 37  
Retama 91 527 02 29  
Seguros Atlantis 91 536 53 28  
Sindicato Joven 91 536 52 07  
Trabaj. Inmigrantes CITE 91 536 53 20  
Unigráficas 91 536 52 39  
Viajes Iberia 91 536 53 24  
VITRA 902 154 323

## Agenda



## Sala Cuarta Pared

## ► DUDA RAZONABLE

Del 11 al 22 de julio ►

Duda razonable parte de un hecho casual. Una chica de la limpieza se deja por descuido el móvil en casa de sus jefes, una pareja de clase media alta que contesta una llamada pensando que es ella intentando localizar su teléfono. Lo que escucha es una colección de amenazas dirigidas a su empleada. A partir de ahí se arma un «thriller con un potente análisis social de fondo», según describe Ana Pimenta, directora de la compañía donostiarra Vaivén Producciones. Duda razonable no promete ofrecer respuestas, pero sí abundar en las preguntas, las contradicciones y los matices que cercan el dilema..

De miércoles a sábado a las 21h.

Dramaturgia: Borja Ortiz de Gondra

Dirección: Josep María Mestres

Precio: 12 euros

## Museo Thyssen Bornemisza

## ► HOPPER

Del 12 de junio al 16 de septiembre de 2012 ►

La exposición reúne la más amplia y ambiciosa selección de la obra del artista estadounidense que se haya mostrado hasta ahora en Europa, con préstamos procedentes de grandes museos e instituciones como el MoMA y el Metropolitan Museum de Nueva York, además de algunos coleccionistas privados.



[www.museothyssen.org](http://www.museothyssen.org)



<http://veranosdelavilla.esmadrid.com/index.php/>

**BUENA VISTA SOCIAL CLUB +  
OMARA PORTUONDO  
PRICE  
28 JULIO, 21:30 H.**



## Área de prejubilados de Comfia de CCOO-Madrid

SEPTIEMBRE: VALENCIA **¡SUSPENDIDA!**

Esta excursión se ha tenido que suspender por no haberse cubierto el mínimo de inscritos.

## OCTUBRE DÍA 2: EL RETIRO

El día 2 de octubre de la mano de la poesía y de la música los prejubilados de Comfia trataremos de descubrir el Retiro más otoñal y romántico.

Nos daremos un paseo para descubrir esos rincones que besos ocultaron y amores hicieron.

## OCTUBRE DÍAS 23 AL 25: LAS MÉDULAS Y LOS ANCARES

Este año la salida de LA HOJA la haremos por la comarca del Bierzo. Visitaremos Las Médulas y haremos senderismo medio-bajo por la Sierra de los Ancares disfrutando del paisaje otoñal.

Veremos pueblo típicos de la zona. El alojamiento será en Villafranca del Bierzo.

De regreso visitamos Castillo de los Polvazares, donde comeremos el típico Cocido Maragato.

## Senderismo

## EL RANCHO DE SANTILLANA

## Fecha:

15 de septiembre del 2012

**Salida:** C/ Isaac Peral en los soportales que están detrás del edificio redondo de la junta de distrito (metro Moncloa)

**Longitud:** 160 km

**Desnivel:** 400 m de subida y de bajada

**Nivel de dificultad técnica:** media

**Nivel de dificultad física:** media

**Duración:** 5 horas a 6 horas

**Inscripciones:**

Comfia Telf. 91-536-51-63/64/65  
Rosa Martín

**Precio:** 16 € afiliados  
18 € no afiliados

**Recogida en carretera:**

Recogida en la rotonda Parque de bomberos y Carrefour (Pinar de Las Rozas), salida 19 de la Ctra. de La Coruña, por la Vía de Servicio (Interesados comunicárselo a Rosa)

**\*Obligatorio el uso de botas de montaña.**

Por parajes cercanos a los de la última salida transcurrirá esta nueva marcha con la frondosidad de los pinares. Saldremos de Valsain, subiremos al cruce que conforma la Cruz de la Gallega, tomaremos una pista asfaltada durante 1 km hasta llegar la Cañada Real Segoviana por la que caminaremos durante 3 km aproximadamente, por senda y nuevamente por pista asfaltada llegaremos a la toma de aguas del Acueducto, poco después alcanzaremos el GR88 que sigue la ruta de la Cañada Real Soriana y abandonaremos esta cuando nos encontremos con la Calzada Romana que al poco de comenzar nos encontraremos con las ruinas del Rancho de Santillana (año 1.745) era una multitudinaria granja de esquila, por allí pasaron millones de ovejas merinas que dejaron su vellón.

Una vez visitadas las dependencias y experimentar «el silencio de los corderos» ¡Ojo, no estará Hannibal Lecter! retomaremos nuestra marcha para en algo más de 1 hora estar de nuevo en Valsain, donde finaliza esta fotogénica marcha de montaña.



El pago se hará en el momento en que te confirmen tu/s plaza/s para la marcha, mediante ingreso efectivo o transferencia a la cuenta del Sindicato. Fed. Serv. Financ. y Adm. CCOO Comfia en el Banco Popular Cta- 0075-0446-47-0600151753, o en efectivo en la sede de COMFIA, C/ Lope de Vega, 38, 3º pl. Nota.- Enviar siempre copia del resguardo al fax del Sindicato 915365167 indicando «Peñas Arriba» ó a la dirección de e-mail: [rmartin@comfia.ccoo.es](mailto:rmartin@comfia.ccoo.es)



EN EL 75 ANIVERSARIO DE RADIO NACIONAL DE ESPAÑA

## La imprescindible radio pública

**Nació al amparo del franquismo en plena Guerra Civil y tuvo que convivir con 40 años de dictadura en los que la censura y la propaganda eran su día a día. Nos contó la transición y con la llegada de la democracia, Radio Nacional de España ha sabido como ninguna transformarse y mostrar el pluralismo y la libertad. En un momento en el que los medios de comunicación se encuentran en plena crisis, RNE goza de una salud inmejorable por el simple hecho de cumplir con su principal objetivo: ser la radio pública de todos.**

Javier Cantizani

«Atención, habla España». Con esas palabras un 19 de enero de 1937 se iniciaron en Salamanca las emisiones de Radio Nacional de España. El encargado de poner voz por primera vez fue Fernando Fernández de Córdoba, el «locutor soldado», y la emisión se produjo gracias a un emisor Telefunken, regalo de la Alemania nazi por su simpatía con el bando franquista.

En plena Guerra Civil, hablar de RNE era hacerlo de propaganda a favor del bando nacional dirigida por su fundador, José Millán-Astray y Terreros y dentro de la recién creada Delegación del Estado para Prensa y Propaganda. La voz del General Francisco Franco se convertirá en la tónica general, siempre propagando los valores falangistas y contrarios a la II República y la democracia.

Desde el primer momento, al marcado carácter militar de RNE se le unió un fuerte peso católico. La Iglesia vio en ella un nuevo camino para imponer sus valores y propagarlos así primero en el bando nacional y, una vez ganada la guerra, en todo el Estado. Llegaron así las primeras transmisiones de misas, con especial dedicación para «los hermanos de la España roja».

Llegó la muerte del dictador y RNE se adaptó a los nuevos tiempos en la década de los 70 con noticias tan importantes como la legalización del Partido Comunista, momento clave



### De la propaganda a la libertad

Radio Nacional es hoy uno de los medios de comunicación más valorado por todos por sus contenidos y su pluralidad, pero no siempre fue así. Desde su nacimiento, dirigida por militares y personas afines al franquismo más represor y reaccionario, su programación se puso al servicio del futuro régimen y también de la Iglesia católica. Entre misas, censura y franquismo pasaron los años de una larga dictadura. En esos años, RNE puso el final de la Guerra Civil con un parte histórico y narró muchos otros hechos históricos como la Revolución en Cuba o el nacimiento de la República Popular China desde un muy particular punto de vista que hoy parece impensable. Con la Ley de la Radio y la Televisión Estatal de 2006, la libertad y la pluralidad han acabado por imponerse y desterrar cualquier indicio de manipulación informativa que han hecho de Radio Nacional un ejemplo de lo que tiene que ser un medio de comunicación público. ■

de la Transición en la que nuestra radio siguió siendo protagonista y hoy cuenta con hasta seis emisoras: Radio Nacional, Radio Clásica (música clásica), Radio 3 (música), Radio 4 (únicamente en Cataluña), Radio 5 (información 24 horas) y Radio Exterior de España.

Hoy, 75 años después, Radio Nacional de España se ha convertido en indispensable en el espacio radiofónico y también se ha visto obligada a pelear para formar parte, al igual que su hermana TVE y otros medios autonómicos, de ese grupo de medios de comunicación públicos imprescindibles en nuestro país y en una democracia, unos medios en los que impera la pluralidad, el rigor y la veracidad informativa.

Para conmemorar este 75 aniversario y compartirlo con los oyentes, ha realizado la campaña «RNE, 75 años contigo», una exposición itinerante que con 53 paradas ha recorrido toda la geografía española.

Podría achacarse a RNE tener el triste inicio de haber nacido de la mano del franquismo, como un medio más con el que acabaron con la democracia en el triste mes de enero de 1937, pero hoy, 75 años después, Radio Nacional, nuestra radio, resulta más imprescindible y necesaria que nunca por haberse convertido en la auténtica radio pública, la radio de todos. ■

### Unidad

Alfonso Roldán

El padre y la madre de la cabecera *Madrid Sindical*, fue *Unidad*, *Unidad Obrera*; una palabra perfecta y llena de contenido: Hoy más que nunca.

Las anestésicas a que nos han sometido nos han convertido en animales individuales, en lobos solitarios. Hoy más que nunca hemos de hacer frente con unidad a despilfarros basados en el ego y el amiguismo, en la corrupción y las corruptelas. La unidad debe derrumbar esos aeropuertos sin aviones, esos campos de fútbol sin futbolistas, esos circuitos de Fórmula 1 sin pilotos, esa ciudad de la Justicia sin vida, esas vías de tren abandonadas... En Madrid Esperanza Aguirre ha tirado el dinero de la ciudadanía a paladas haciendo un Metro que llenó las urnas de votos pero que cada vez tiene más precio y menos horario. Con unidad hay que parar los recortes que nos acogen en educación y sanidad.

Somos un 99 por ciento las personas que queremos seguir disfrutando del estado del bienestar. La clave está en la unidad de esa abrumadora mayoría.

La responsabilidad de las izquierdas no es ir a rebufo de las políticas de derechas que demuestran cada día su fracaso. Responsabilidad es unirse por encima de desencuentros absurdos, históricos, enquistados, a veces personales.

Sindicatos de clase, PSOE, IU, movimiento ecologista, asociaciones de vecinos, de consumidores, intelectuales, artistas..., el auténtico tejido social coincide en lo fundamental. Apartemos el cainismo. Despreciemos a los topes. Afinemos la unidad. Apoyemos a los mineros, maestros en el arte de la unidad en su marcha que llega a Madrid, rompeolas de todas las mareas, el 11 de julio. ■



**Afiliación**  
afiliacion@usmr.ccoo.es  
Tlfno.: 91 536 52 24-91 536 52 37

**Defendiendo tus derechos. Participa y decide.**



www.ccoo.es

<http://www.youtube.com/watch?v=5KT4Rum8XIY&feature=relmfu>

**Elecciones Sindicales**  
gvalenciano@usmr.ccoo.es  
Tlfno.: 91 536 52 32

