

ANÁLISIS PARO SEPE C.A. MADRID (SEPTIEMBRE 2023)



“El mercado laboral madrileño sigue con su alta volatilidad estacional y este septiembre es en el que más desempleo se genera desde septiembre de 2013, a pesar del aumento histórico en este mes en la afiliación a la Seguridad Social”.

El número total de personas paradas registradas en la CA de Madrid se situó en 305.895 personas en el mes de septiembre de 2023, lo que supone una subida del 1,11% respecto al mes anterior, concretamente 3.358 desempleados/as más (algo más de lo que se había reducido en agosto pasado). Con este dato se continúa la tendencia de aumento del desempleo iniciada el mes de agosto. Estos datos suponen para la CA de Madrid el peor mes de septiembre desde 2013 en lo relativo a desempleo y sitúan a nuestra región como la segunda peor CC.AA en cuanto a destrucción de empleo, en el conjunto de España.

En España el paro registrado en el SEPE al finalizar el mes de septiembre se ha incrementado en un porcentaje menor al de la CA de Madrid. En concreto, ha aumentado en un 0,78%, 19.768 personas, en relación con el mes de agosto.

Respecto a septiembre de 2022, el paro en España ha descendido en un 7,46%, (219.451 personas), mientras que en la CA de Madrid el descenso interanual ha sido de un 2,32% (un descenso interanual de 7.261 desempleados/as). Son cifras similares a los últimos meses, que muestran una dinámica a medio plazo más positiva en España que en nuestra región. En concreto, en la comparativa interanual de este mes de septiembre, España reduce casi cinco puntos porcentuales el desempleo que lo que se reduce en nuestra región, lo que viene sucediendo ya durante varios meses. Es decir, en términos interanuales se reduce más del doble el paro registrado en España que en la CA de Madrid.

La valoración que desde CCOO de Madrid hacemos acerca de los datos comentados, es que muestran una vez más, junto a los datos de la EPA recientemente conocidos, la situación de gran estacionalidad y volatilidad del mercado laboral madrileño, dada la gran dependencia de nuestra región respecto al sector servicios (hipertrofiado respecto al peso de dicho sector productivo en el conjunto de España). Este mes ni siquiera el aumento de las contrataciones en el sector de enseñanza por el inicio de curso, compensa la destrucción de empleo tan significativo en el sector servicios (comercio, hostelería y restauración principalmente). El porcentaje que representan los/as desempleados/as del sector servicios respecto al total de paro registrado, es casi del 80% en la CA de Madrid (en España ese indicador es del 71%). Los hechos son claros; en Catalunya y Euskadi el paro registrado este mes de septiembre se ha reducido (y en cuatro CC.AA más), siendo estas CC.AA económicamente similares en cuanto a PIB, pero

diferentes en cuanto a la ponderación del peso del sector industrial y de servicios (Madrid tiene más peso del sector servicios y menos del industrial). Por tanto, sin un cambio de modelo productivo estaremos sometidos a esta volatilidad, pues la dinámica del sector servicios en Madrid es la de la estacionalidad y precarización laboral.

Para CCOO viene siendo ya el momento de pasar de los discurso de la “atracción del talento” a los hechos de la planificación y ejecución de inversiones y estrategias para un mayor y mejor sector industrial y tecnológico.

Desde CCOO consideramos que la actuación de nuestro gobierno regional con políticas activas de empleo eficaces es fundamental para que el impacto del desempleo sea el menor posible y para que no recaiga siempre especialmente sobre los mismos grupos poblacionales y los mismos colectivos de desempleados/as y parados/as de larga duración. En esta línea, para CCOO no solo cabe demandar al gobierno regional una política y estrategia industrial y tecnológica para nuestra región, sino también y especialmente una actuación clara de las administraciones públicas para impulsar políticas activas de “empleo protegido” y fomento de la Economía Social, tanto en el empleo público como en la contratación licitada por las administraciones.

Desempleo según género.

Si se tiene en cuenta el paro según género, en el mes de septiembre de 2023 se contabilizaron en la CA de Madrid 122.800 varones desempleados, frente a 183.095 mujeres desempleadas. La variación comparada con el mes anterior (agosto 2023) muestra que la tasa de incremento del desempleo femenino es similar a la tasa de incremento para los varones desempleados. En concreto, el paro registrado femenino aumentó en un 1,06% frente al incremento del paro masculino, que ha sido de un 1,11%. Es el tercer mes consecutivo en el que el desempleo registrado femenino se comporta ligeramente de forma más positiva que el de los varones, lo que supone una mínima reducción de la brecha de género en el desempleo registrado. Prevemos desde CCOO que esta leve reducción de dicha brecha se revierta en los próximos meses, pues el empleo femenino sigue jugando un rol de “comodín” para determinados subsectores productivos.

En términos interanuales respecto a septiembre de 2022 la dinámica de brecha de género en el desempleo sin embargo continúa; en la CA de Madrid los varones han reducido en un año su paro registrado en un 2,63%, mientras las mujeres lo reducen en un 2,11% (en España se reproduce la misma dinámica este mes y las mujeres han reducido en un año un 6,7% su desempleo registrado, mientras que los varones han reducido su desempleo en un año en un 8,6%).

Contrataciones.

Este mes de septiembre se registraron 202.265 contratos en la CA de Madrid, 68.935 más que el pasado mes de agosto, lo que supone un aumento del 51,5% en el flujo de contrataciones mensual, frente al aumento en España del 27,8%. En tasa interanual el flujo de contratación bajó un 15,60% en la CA de Madrid, frente a la reducción del flujo de contratación en España que disminuyó en un 16,17%.

De todo ese flujo de contratación en septiembre en la CA de Madrid, 106.931 contratos fueron con carácter indefinido, lo que supone 48.384 más de los firmados en agosto, una subida del

82,5%, y 20.043 menos de los que se firmaron un año antes (un 15,8% menos). Los contratos temporales supusieron 95.734, lo que supone 20.587 más que en el mes anterior (un aumento del 27,40%) y un descenso interanual del 15,39%. Esto incide en la estabilización de las relaciones laborales en nuestra región y en el conjunto del Estado, debido a los efectos positivos de la reforma laboral puesta en marcha en enero de 2022.

Sin embargo, a pesar del dato global positivo, desde una perspectiva de género y tomando datos aportados por la reciente EPA del 2T de 2023, hay que recordar que el aumento del porcentaje de contratación indefinida entre las mujeres madrileñas sigue siendo significativamente menor al de varones. En concreto, la EPA nos muestra que hay un 85,6% de mujeres con contrato indefinido en Madrid, frente a un 89,2% de los varones (el promedio es de un 87,4%).

Afiliación a Seguridad Social.

En septiembre de 2023 había 3.565.771 afiliados/as a la Seguridad Social en la CA de Madrid, lo que supone un aumento del 1,36% en comparación con el mes anterior (47.764 personas más que el mes anterior). Septiembre suele ser un mes con subida de la afiliación por los movimientos en las contrataciones por el efecto de la incorporación de trabajadores/as al sector de la enseñanza, al iniciarse el curso. Pero lo cierto es que en la CA de Madrid el aumento de la afiliación en este mes es el mejor en un mes de septiembre desde inicios de este siglo (en números absolutos) y uno de los mejores en términos relativos (incremento de la afiliación), al analizar la variación mensual. Por eso es aún más llamativo que el paro registrado sea el peor en un mes de septiembre desde 2013.

En España el dato global de afiliación ha sido para septiembre de 20.724.796 afiliados/as, lo que supone un 0,09% más que el último mes de agosto, es decir prácticamente no ha aumentado la afiliación a la Seguridad Social en el conjunto del Estado, a diferencia de lo que ocurre en Madrid.