

Madrid Sindical

CCOO COMISIONES OBRERAS DE MADRID • NÚMERO 130 • DICIEMBRE 2008 • WWW.CCOOMADRID.ES



10 La sociedad quiere la paz en Palestina e Israel



4 Diálogo social para frenar la crisis



3 Presupuestos regionales: inútiles para el empleo

CCOO se llena de pluralidad, debate, participación y transparencia

ES TIEMPO DE CONGRESOS



Durante el mes de noviembre ha venido celebrándose el grueso de los congresos federales y comarcales de Comisiones Obreras de Madrid. El debate basado en la lealtad ha venido siendo la constante de todos los congresos, en los que la pluralidad y la transparencia también han sido elementos característicos consustanciales a CCOO. Javier López, secretario general de CCOO de Madrid ha participado en todos los congresos y en todos ellos ha hecho un llamamiento al necesario diálogo social que permanentemente ignora Esperanza Aguirre. El Congreso de la Unión Sindical de Madrid se realizará entre los días 24 y 26 de febrero, dos meses antes que el 9º Congreso Confederal, que, a la hora del cierre de esta edición cuenta con dos candidatos a la Secretaría General: José María Fidalgo e Ignacio Fernández Toxo. PÁGINAS 13 A 17

25-N: Con violencia de género no hay igualdad

Del 2000 al segundo trimestre de 2008, según datos del Instituto de la Mujer, han sido asesinadas por sus parejas o ex-parejas, 562 mujeres. La Comunidad de Madrid ostenta el triste record de mujeres asesinadas víctimas de la violencia de género. PÁGINA 11

Aguirre es incapaz de gestionar la sanidad

Para CCOO, el ejecutivo autonómico está convirtiendo a la Comunidad de Madrid en un laboratorio de experimentación de las fórmulas más kafkianas de gestión sanitaria, y está aplicando modelos que están rompiendo la cohesión y la equidad del sistema. PÁGINA 5

Una trabajadora lesbiana podrá disfrutar del permiso de paternidad

Carmen Díaz ha podido disfrutar de 15 días de permiso de paternidad previstos por la ley en los casos de nacimiento de hijo biológico y en los casos de adopción. Esto ha sido posible gracias a una sentencia propiciada por la intervención de los servicios jurídicos de CCOO. PÁGINA 22



Gloria Inés Ramírez

El pasado 12 de noviembre en el Centro Abogados de Atocha, Gloria Inés Ramírez, senadora colombiana, participó en la presentación de la Memoria de la II Plenaria por la Paz en Colombia convocada por la Fundación Madrid Paz y Solidaridad, la Plataforma 2015 y Más y la Asamblea Internacional de la Sociedad Civil por la Paz. Gloria Inés pasó en 2003 un año exiliada en España por graves amenazas a ella y su familia. Sobrevive ahora en su país gracias a la protección de cinco guardaespaldas porque «si nosotros nos callamos, quién va a hablar». PÁGINA 9



Cristina del Valle

Es cantante de vocación y de profesión. En ese mundo comenzó como *Cris*, luego formó *Amistades Peligrosas* y ahora es Cristina del Valle. Además, preside la Plataforma de Mujeres Artistas contra la Violencia de Género. Su melena y ojos negros como el mineral de su Asturias llenan de fuerza su gesto. Posee la capacidad de involucrar y convencer a través de la palabra y la música, las únicas armas permitidas por su alma feminista. Es pura energía y pasión cuando defiende las causas en las que cree. PÁGINA 25



Violencia de género: no bajar la guardia

La violencia ejercida contra las mujeres ha crecido a un ritmo más intenso que los accidentes de coche y los robos. En nuestro país, el 4 por ciento de la población femenina adulta es víctima de maltrato habitual y, en total, son más del 16,5 por ciento las mujeres que lo ha sido en algún momento de su vida. Hay 41.459 mujeres con órdenes de protección, de las cuales 200 son consideradas víctimas en situación extrema de riesgo y 1.800 en situación de riesgo alto. 77 mujeres muertas, de las cuales 64 a manos de sus parejas o ex parejas. Cifras, datos. ¿Por qué las matan? ¿Por qué no huyen?

Las matan en un ejercicio extremo de la violencia que han empleado previamente para mantener el comportamiento de la mujer dentro de un orden determinado, sometido a la voluntad del hombre. No huyen porque están unidas a ellos por la fuerza física, la dependencia emocional, el aislamiento social o vínculos económicos, legales o sociales.

Mientras haya maltratadores impunes, mientras socialmente justifiquemos o toleremos actos de violencia «de baja intensidad», mientras continuemos educando a niños y niñas sobre parámetros sexistas, habrá violencia contra las mujeres.

Unos presupuestos irresponsables

Cuando la Comunidad de Madrid atraviesa una intensa crisis económica, que se deja sentir con crudeza en el empleo y, por tanto, en las condiciones de vida de la población madrileña, el Gobierno regional que preside Esperanza Aguirre restringe el gasto público.

Cuando la iniciativa pública es más necesaria para dinamizar la economía madrileña, cuando más preciso es interponer medidas que mantengan y generen empleo, que protejan a las personas desempleadas, que garanticen la universalidad y gratuidad de la sanidad y la educación, Esperanza Aguirre habla de mercado.

Cuando más importante es garantizar la igualdad, la equidad y la cohesión social, Esperanza Aguirre deja de invertir, recorta brutalmente el presupuesto de la Comunidad de Madrid, desmantela lo público, compra servicios a la empresa privada, cada vez a menor precio, cada vez de menor calidad, cada vez más residuales, de carácter más asistencial.

Cuando más importante es poner la política fiscal al servicio de una redistribución social de la riqueza, Esperanza Aguirre continúa con sus regalos fiscales, endeuda de tapadillo las arcas públicas, y nos hace a todos un poco más pobres, un poco más desprotegidos, un poco más vulnerables, un poco más carne de cañón.

El desarraigo de Palestina

La creación del Estado judío sobre parte del territorio palestino, obedeciendo a los intereses de las grandes potencias en la zona, ha convertido al palestino en un pueblo desarraigado y dependiente de la ayuda exterior, con un trasfondo de intensificada violencia en el que la comunidad internacional ha sido incapaz de imponer una negociación o hacer cumplir sus resoluciones, y la duración del conflicto ha profundizado los motivos de tensión, dificultando encontrar soluciones satisfactorias para las partes.

Cuando en enero de 2006 Hamás ganó de forma indiscutible el Parlamento palestino en unas elecciones reconocidas internacionalmente como libres y justas, el gobierno israelí empezó a retener a la Autoridad Palestina los ingresos del impuesto sobre el IVA palestino, y algunos donantes cruciales, como la Unión Europea, suspendieron la ayuda a la Autoridad Palestina aunque estableciera un mecanismo internacional temporal para proveer ayuda directa a los palestinos, insuficiente, según Oxfam, para impedir la crisis humanitaria originada por el boicot económico y el ciclo de violencia.

Dice John Dugard, en un informe al Consejo de los Derechos Humanos de Naciones Unidas sobre la situación de los derechos humanos en los territorios palestinos, que esta interrupción de financiación es «posiblemente la forma más rigurosa de sanción internacional impuesta en la era moderna» y que es «la primera vez que un pueblo ocupado ha sido tratado así».

¿Hasta cuándo?

El Congreso, en la recta final

Abordamos la recta final del 9º Congreso Confederado, un congreso del que Comisiones Obreras tiene que salir con fuerza, propuestas y discurso para hacer frente, en los próximos cuatro años, con mayor solvencia, con mayor garantía, a la defensa de los intereses de la clase trabajadora, dentro de la empresa y fuera de ella.

Una recta final en la que la existencia de dos candidatos a la Secretaría General debe entenderse no como una confrontación o una fractura en el sindicato, sino más bien como una opción, absolutamente legítima, para incorporar los cambios necesarios e incorporar también al sindicato una mejor dinámica, nuevos instrumentos de cooperación y de codirección entre las estructuras sindicales, donde el diálogo social, la concertación y la movilización tengan un eje común que evite la dispersión y le dote de coherencia.

Porque la confederalidad sólo puede entenderse y construirse desde el debate, la participación, la cooperación y la corresponsabilidad, y éstas son sólo posibles en el reconocimiento y el respeto a la pluralidad, en la definición de órganos de dirección que tienen que ponerse al servicio de la organización y que tienen que servir, ante todo, para restañar antiguas quiebras, para superar lastres del pasado, para afinar instrumentos, para que el sindicato sirva mejor a los trabajadores y trabajadoras de este país.

Madrid Sindical

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO
c/ Lope de Vega, 38, 5ª planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

Secretario de Comunicación: Francisco Naranjo • Director: Alfonso Roldán • Consejo Editor: Elvira S. Llopis, Carmen Manchón, Jesús Béjar, Teresa Uceda, Ana González, Juan Martínez y Cecilio Silveira • Redacción: Nuria Vilela, Jaime Salcedo y Antonia Fernández • Fotografía: Fran Lorente • Colaboran en este número: Mariano Asenjo, José María Díaz, José Molleda, Germán Fernández, José Antonio Picas y Juan F. Escudero • Consejo de redacción: Manuel Riesco, Pilar Morales, Blanca Casado, Rosa Alcantud, Mar Fernández, Manuel Jimeno, Francisco Barahona, Andrea Álvarez, Carmen Vidal, Belén de la Rosa y Mariano Guillén • Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L. c/ Sebastián Herrera, 12-2ª planta. Tel.: 91 5270229 • Realización: Paralelo Edición. c/ Relatores, 1. Tel.: 91 3694248 • Distribución: Gesrec, S.L. • Impresión: Unigráficas. Edita: Ediciones GPS Madrid • Depósito Legal: M-1386-1997 • Tirada: 166.000 ejemplares.

Humor Gráfico. Molleda



TELÉFONOS DE INTERÉS

SEDE CENTRAL DE MADRID CCOO		Pinto	91691 38 27
Unión Sindical de Madrid	91536 52 36	Pozuelo de Alarcón	91715 93 14
Lope de Vega, 38. 28014 MADRID		San Martín de Valdeiglesias	91861 12 36
		San Martín de la Vega	91894 74 45
FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO		Torrejón de Ardoz	91656 44 44
Actividades Diversas	91536 51 69	Tres Cantos	91 804 50 79
Administración Pública	91536 53 34	Valdemoro	91895 05 47
Agroalimentaria	91536 51 50	Villalba	91850 60 48
Serv. Financier. y Admin.	91536 51 64	SERVICIOS DE CCOO MADRID	
Comunicación y Transporte	91536 53 00	VITRA	902 154323
Construcción y Madera	91536 53 86	MAFOREM	91468 02 58
Enseñanza	91536 87 91	Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91536 52 06
Hostelería y Comercio	91536 51 42	Esc. Relaciones Laborales	91394 66 25
Minerometalúrgica	91536 52 58	Dpto. Salud Laboral	91536 52 11
Pensionistas	91536 52 87	Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91536 53 23
Sanidad	91536 51 85	Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91536 52 26
Textil-Piel, Químicas	91536 53 88	Fund. «Paz y Solidaridad»	91506 31 75
SEDES DE CCOO		Trabaj. Inmigrantes CITE	91536 53 20
Alcalá de Henares	91280 06 52	Dpto. de Política Social	91536 87 04
Alcobendas/San Sebastián	91662 22 93	Asesoría Trab. Autónomos	91527 02 29
Alcorcón	91611 02 02	Centros Integrados de Empleo	91536 52 08
Aranjuez	91891 40 93	Ofic. Atención al Mayor	91536 52 87
Arganda	91871 43 66	Retama	91527 02 29
Ciempozuelos	91801 55 76	Unigráficas	91536 52 39
Coslada/San Fernando	91231 39 62	Ediciones GPS	91 5270229
Fuenlabrada	91690 85 11	Consult. Econom. Escala	91527 02 29
Getafe	91681 28 59	Plan Asociado Pensiones	91 7028137
Leganés	91680 23 74	Seguros Atlantis	91536 53 28
Móstoles	91646 05 50	Viajes Iberia	91536 53 24
Parla	91699 51 48	Hostería del Huerna	91 5270229

www.ccoomadrid.es

comunicacion.union@usmr.ccoo.es

La información sindical, al día



Unos Presupuestos «inútiles para la economía, el empleo y la cohesión social»

Como «inútiles para la economía, el empleo y la cohesión social» es como ha calificado CCOO de Madrid, a través de su secretario general, Javier López, el proyecto de Presupuestos para 2009 en la Comunidad de Madrid, presentado a finales de octubre por el Gobierno regional. El veredicto del sindicato parte del hecho de que el presupuesto no financiero, es decir lo que realmente se va a gastar, desciende un 1,3 por ciento, situándose en un total de casi 19.000 millones de euros.

Jaime Salcedo/M.S.

Desde CCOO de Madrid no se entiende que esté prevista una reducción del 15 por ciento en las inversiones en un momento en el que se hace necesario reactivar la inversión para dinamizar la economía. En una coyuntura —recuerda López— de «crisis económica sin precedentes», que amenaza con prolongarse al menos hasta 2010 y que «golpea con dureza» a los madrileños, el sindicato reclama unos presupuestos que encaminen a la Comunidad de Madrid hacia un nuevo modelo productivo.

Es decir, alejarse de ese «milagro madrileño» que no era otra cosa que un modelo de crecimiento basado en la construcción y alimentado por el consumo y el endeudamiento de las familias, para ir hacia un nuevo modelo productivo «más sólido y con base industrial». Para lo cual sería necesario un presupuesto regional que evite la caída de los servicios y que proteja a los desempleados, poniendo en marcha políticas activas de empleo y de formación, de forma que se pueda salir de la crisis actual con trabajadores más formados. Sin embargo, no parece ser ésta la idea



Javier López critica los Presupuestos de Esperanza Aguirre en presencia de Jaime Cedrún, responsable de Política Institucional de CCOO de Madrid, en primer plano, y junto a José Ricardo Martínez, secretario general de UGT de Madrid.

El Gobierno regional «regala» 1.800 millones

Los «regalos fiscales» del Gobierno regional han sido uno de los aspectos más criticados por parte del sindicato a la hora de valorar las cuentas para 2009. CCOO denuncia que en plena crisis económica, el Gobierno de la Comunidad de Madrid, con su política fiscal «insolidaria», ingresará un 8,5 por ciento menos, renunciando a 1.800 millones de euros que serían necesarios para afrontar las necesidades de la región. En concreto, la supresión del impuesto de patrimonio supondrá una pérdida de 630 millones de euros para las arcas regionales, una medida con la que, según el sindicato, sólo se van a beneficiar 200.000 personas, especialmente aquellas de mayores rentas.

Además, se va a recaudar un 61 por ciento menos por actos jurídicos documentados (833 millo-

nes menos); un 50 por ciento menos por transmisiones patrimoniales (766 millones menos); un 15 por ciento menos por IVA (854 millones menos), y un 9 por ciento menos por sucesiones y donaciones (1.500 millones menos; ya en 2008 se ingresó un 30 por ciento menos por este concepto).

El sindicato quiere poner de manifiesto que ninguna comunidad autónoma ha llevado tan lejos como la madrileña esta reducción impositiva. Unos «regalos fiscales» que contrastan con el incremento en 1.300 millones de euros de la deuda regional, que se eleva ya hasta los 11.000 millones de euros, es decir casi la mitad del presupuesto. El endeudamiento crece así un 658 por ciento y el gasto financiero, es decir la partida destinada a pagar dicha deuda, lo hace un 100 por ciento.

del Ejecutivo madrileño, que tiene previsto reducir en un 3 por ciento los recursos reales para empleo y en un 2 por ciento la partida destinada al Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid.

Desde CCOO de Madrid tam-

poco se considera de recibo que la Consejería de Economía, que es la que debería apoyar el tejido productivo, vea reducido su presupuesto en un 10 por ciento.

Además, el sindicato denuncia recortes significativos en las par-

tidas de otras consejerías. Así, la de Medio Ambiente, Vivienda y Ordenación del Territorio, que debería servir para impulsar la vivienda protegida, reduce sus cuentas un 8 por ciento. Desde el sindicato tampoco se entiende que

una consejería inversora como Transportes e Infraestructuras, que ha llevado a cabo una política «ruinosa», como demuestra el coste del Metro Ligero, dedique el 77 por ciento a carreteras y que centre sus recursos en cubrir los déficit de explotación de empresas privadas, partida que aumenta un 12 por ciento.

SUSPENSO SOCIAL

A juicio de CCOO de Madrid, las cuentas para 2009 tampoco superan el examen social, algo preocupante porque las consecuencias de la crisis económica podrían dar lugar a conflictos. Así, el presupuesto de Educación decrece un 2 por ciento, recortándose un 50 por ciento las inversiones para la Universidad, y el presupuesto sanitario desciende un 0,8 por ciento. En este punto, CCOO de Madrid denuncia que las inversiones para los hospitales tradicionales decrecen un 2,8 por ciento mientras que las destinadas a los nuevos centros hospitalarios de gestión privada se incrementan un 63 por ciento.

Tan sólo Familia y Asuntos Sociales ve crecer sus números, gracias a los 38 millones de euros aportados por el Gobierno de la nación para atender a las personas en situación de dependencia.

Son los de 2009, por tanto, unos presupuestos que retroceden en las políticas necesarias para superar la crisis actual. Una crisis que, según Javier López, «no le importa a Esperanza Aguirre porque si va a más es culpa de Zapatero, una mentirijilla, un farol que pagamos todos los madrileños».

CCOO pone ahora la vista en la Asamblea de Madrid, donde espera que los presupuestos sufran una profunda revisión durante su trámite parlamentario.



Tu opinión es importante para mejorar

Contesta la encuesta sobre Madrid Sindical que se encuentra en www.ccoomadrid.es, envíala a madridsindical@usmr.ccoo.es y participa en el sorteo de 10 fines de semana en pensión completa en la Hostería del Huerna (Asturias) para dos personas.

PREMIO por la participación

El sorteo se realizará el 15 de enero, jueves, en el local de CCOO de Madrid en la Calle Lope de Vega, 38.

MUCHAS GRACIAS POR TU COLABORACIÓN



TU SINDICATO

CCOO y UGT de Madrid y CEIM ratifican el Acuerdo para el Empleo y el Desarrollo Económico-Social de la ciudad de Madrid

Diálogo social para frenar la crisis

Los agentes sociales y el Ayuntamiento de Madrid han decidido impulsar el diálogo social para frenar la crisis económica y financiera. Todas las partes rubricaron sus firmas el pasado 11 de noviembre en un lugar cargado de simbología, el «Vivero de Empresas» de Vicalvaro, donde se han implantado 28 empresas, fruto del acuerdo firmado en mayo en el Consejo Local. El diálogo, imposible con el Gobierno de Esperanza Aguirre, también se extiende en distintos municipios de la región, como Aranjuez o San Sebastián de los Reyes.

Madrid Sindical

En el acto de la firma, el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, se refería a la ausencia de diálogo con el Gobierno regional: «Si no adquirimos compromisos compartidos en Madrid, no saldremos bien preparados de esta crisis que ya se anuncia llegará hasta 2010».

Además, López mostró su preocupación por los datos del paro que han roto ya la barrera de los 300.000 desempleados, 90.000 más que hace un año y 26.000 más que el mes pasado. E insistió, «si no somos capaces de compartir esfuerzos, erraremos el tiro».

La actitud del Gobierno regional es «muy triste» al no participar del diálogo social

No se trata de buscar culpables sino futuro, futuro para la economía madrileña y para el empleo». En este sentido, recordó que con el Gobierno regional tan sólo se firmó una declaración de intereses en mayo. «Muy triste», añadió.

A juicio del líder de CCOO de Madrid, hay que sentarse a hablar de muchas cosas: «¿Cómo salvamos las empresas, a los desempleados, a los que están en riesgo, cómo protegemos una sociedad cohesionada y un desarrollo industrial con una industria moderna, cómo afrontamos que no se nos hunde el comercio y se reorienta la construcción? ¿Cómo afrontamos las políticas activas de empleo, cómo prevenimos me-



Javier López, en primer plano, junto al alcalde en el momento de la firma.

jor los riesgos laborales, cómo incorporamos cláusulas sociales en las Administraciones para asegurar que el empleo que se forma es empleo decente...?

Javier López terminó asegurando que «con este acuerdo, con la colaboración y el esfuerzo de todos, Madrid tendrá futuro». «Porque los madrileños así lo queremos, porque los madrileños, unidos, podemos». El objetivo de esta declaración es, «desde el acuerdo», «sumar acciones para contribuir a la salida de la crisis, apoyar el empleo y a las empresas y ayudar a los afectados».

En él se destaca que los acuerdos del Consejo Local para el Desarrollo Económico y el Empleo son el marco de referencia de

«Si no somos capaces de compartir esfuerzos, erraremos el tiro»

una política basada en el diálogo y el consenso, e instrumento fundamental para paliar, dentro de las competencias municipales, los efectos de la crisis, que a nivel nacional e internacional nos afecta.

Asimismo resaltó que la prioridad en este momento es frenar las consecuencias de esta crisis sobre la economía real madrileña y especialmente el efecto que ésta puede tener sobre la actividad empresarial y el empleo. (Más información en página 20).

Doce prioridades

En resumen, los agentes sociales y el Ayuntamiento de Madrid han acordado las siguientes prioridades:

1. Apostar por el fortalecimiento de la industria en la ciudad de Madrid. Igualmente se impulsará una asesoría específica y una oferta suficiente de suelo industrial y de planes de mejora y modernización de las áreas industriales de la ciudad de Madrid.
2. Favorecer el asesoramiento, la innovación y el desarrollo tecnológico en las empresas de Madrid, para potenciar la cultura tecnológica entre las pequeñas y medianas empresas como factor clave e indispensable para potenciar la actividad, la competitividad y el crecimiento económico.
3. Promover y dinamizar el comercio de proximidad en la ciudad, con el doble objetivo de minimizar el impacto de la caída del consumo y frenar la destrucción de empleo en el sector, aprovechando además su potencial de vertebración social en los barrios.
4. Potenciar las actuaciones de promoción y de comunicación del turismo de la ciudad de Madrid. La puesta en marcha y ejecución del Plan Estratégico de Turismo 2008-2011 será una de las actuaciones prioritarias.
5. Se desarrollarán instrumentos de actuación de carácter técnico, legal y financiero que favorezcan el desarrollo de vivienda nueva y la rehabilitación y/o renovación de la existente, teniendo como prioridad la vivienda pública, todo ello con el objetivo de reactivar el sector de la construcción.
6. De cara a las políticas de contratación pública, el Ayuntamiento de Madrid estudiará la introducción de cláusulas sociales, con el consenso de los agentes sociales, para impulsar la estabilidad, la seguridad, la calidad y la igualdad de oportunidades en el empleo.
7. Potenciar los servicios sociales de los ciudadanos de Madrid.
8. Impulsar el apoyo integral al autoempleo y los emprendedores de Madrid en todas las etapas del proceso de creación de una empresa.
9. Apoyar a los empresarios, profesionales y trabajadores de la economía social y a los autónomos.
10. Establecer mecanismos de coordinación y concertación entre las Administraciones Públicas implicadas en las políticas activas de empleo.
11. Atender prioritariamente desde los servicios municipales a los colectivos con mayores dificultades de inserción laboral: mujeres, parados de larga duración, jóvenes en busca del primer empleo, inmigrantes y mayores de 45 años.
- 12.- Reforzar la colaboración con los agentes sociales en la prevención de riesgos laborales, con el objeto de extender la cultura de prevención en las empresas de la ciudad de Madrid.



Madrid Sindical

En este contexto, la responsable de Políticas Sociales y de Igualdades de CCOO de Madrid, Ana González, apuntó que no se ve ningún gesto por parte del Gobierno regional de que la situación de la sanidad se vaya a re-conducir, «sino todo lo contrario»; porque, según explicó, el Gobierno de Esperanza Aguirre «sigue insistiendo en mantener una política errática en la aplicación de los recursos sanitarios y sigue empeñado en demostrar que es incapaz de gestionar los recursos sanitarios».

«El Ejecutivo autonómico está convirtiendo a la Comunidad de Madrid en un laboratorio de experimentación de las fórmulas más kafkianas de gestión sanitaria, y está aplicando modelos que están rompiendo la cohesión y la equidad del sistema», explicaba González, quien insistió en que en la región «se están articulando

Esperanza Aguirre es incapaz de gestionar la sanidad

CCOO y UGT de Madrid, la Federación Regional de Asociaciones de Vecinos (FRAVM) y la Federación de Asociaciones para la Defensa de la Sanidad Pública (FADSP) han entregado a los grupos parlamentarios de PSOE e IU en la Asamblea de Madrid el documento «La situación sanitaria en la Comunidad de Madrid. Propuestas para avanzar y garantizar la calidad de la Sanidad Madrileña».

modelos que están profundizando de la manera clara las desigualdades con sistemas de selección de los pacientes».

Por su parte, Manuel Rodríguez, secretario general de la Federación de Sanidad de CCOO de Madrid, criticaba tras la reunión con el Grupo Socialista que «en ausencia de un modelo sanitario, se toman decisiones sin criterio y sin haber fijado ningún objetivo». Añadió que «en los últimos años, desde las transferencias, asistimos a la puesta en marcha de diferen-

tes estructuras desde la gestión privada. Servicios cedidos a empresas que han ido subcontratando tareas». En este contexto, «el Gobierno regional anuncia cuatro nuevos hospitales según el modelo Valdemoro, que supone la privatización absoluta. De no corregirse esta posición, los futuros Gobiernos de la comunidad estarán hipotecados», advirtió. Manuel Rodríguez indicó que su principal crítica al Gobierno autonómico es la «ausencia de modelo sanitario».

SUMAR ESFUERZOS

La portavoz socialista en la Asamblea, Maru Menéndez, denunciaba tras el encuentro que el proyecto de Presupuestos Generales para 2009 en materia sanitaria «es muy preocupante porque recoge un incremento de tan sólo el 2,4 por ciento, lo que supone en términos reales una caída que no va a poder garantizar la calidad ni el nivel de cobertura. Sólo el presupuesto de los nuevos hospitales asciende a 319 millones

de euros, mientras que el incremento en la partida sanitaria de los presupuestos es de tan sólo 167 millones de euros. La cuenta es sencilla: se va todo a pagar a las concesionarias de los nuevos hospitales y la diferencia supone una congelación de las partidas como las de Atención Primaria y de los grandes hospitales, con una caída de más del 5 por ciento».

Inés Sabanés, por su parte, destacaba el alto grado de coincidencia entre IU y las organizaciones sindicales y sociales autoras de este informe y se comprometió a trasladar en forma de iniciativas parlamentarias o enmiendas a los Presupuestos muchas de sus propuestas. También criticó la «situación de caos que han generado los nuevos hospitales, que se han inaugurado sin ninguna planificación y sin dotarlos de personal y de los recursos materiales adecuados».

Madrid Sindical

En ese sentido Javier López, explicó que «estamos aquí juntos para ratificar nuestro compromiso por la sanidad pública, para constatar que estamos juntos en la misma mesa y formando parte de la misma alianza que va a intentar canalizar los problemas existentes en la sanidad pública hacia la negociación y, si no es posible, hacia la movilización». «Estas son unas jornadas políticas para intervenir en cuestiones políticas desde la sociedad, algo totalmente legítimo», añadió; porque, como explicó, «los gobernantes no son elegidos para tener las manos libres durante cuatro años, necesitan de la participación social, escuchando y dialogando. Si no, se comportan como agentes inconstitucionales. La democracia es algo más que depositar un voto cada cuatro años».

A juicio del secretario general de CCOO de Madrid, este Gobierno regional en Sanidad está yendo mucho más allá de lo que permite el mandato constitucional.

Unidos por la sanidad pública

Los secretarios generales de CCOO y UGT Madrid, Javier López y José Ricardo Martínez, que junto a Marciano Sánchez Bayle de la FDSP (Federación de Asociaciones para la Defensa de la Sanidad Pública) y Nacho Murgui, portavoz de la Federación Regional de Asociaciones de Vecinos (FRAVV), participaron el pasado 17 de noviembre en la jornada «Sanidad pública madrileña: la oportunidad para la salud de todos», no se mostraron muy optimistas con respecto a la Comisión de Sanidad creada en la Asamblea de Madrid. A pesar de ello, Javier López manifestó que «acudiremos cuando nos llamen y aportaremos lo que tengamos que aportar, pero avisamos que no nos vamos a parar, nosotros vamos a seguir sumando fuerzas y movilizándonos porque los problemas no paran».



Sindicatos y organizaciones sociales reclaman diálogo sobre las necesidades sanitarias de la población.

«Queremos más políticas, más recursos, que en lugar de tanta ocurrencia y tanta velocidad inauguratoria se empiece a dialogar y negociar sobre las necesidades sanitarias de la población».

EL ORIGEN DEL PROBLEMA

López recordó que los problemas sanitarios de Madrid tienen su origen en las transferencias sanitarias que en 2002, con un Gobierno de Aznar, llegaron infratodas en 1.200 millones, lo que, sumado al aumento de un millón de cartillas sanitarias desde entonces y a que la presidenta Aguirre ha priorizado la construcción de kilómetros y kilómetros de metro, el resultado ha sido la desatención de la sanidad. «En este punto, si además se quiere inaugurar más y más hospitales, no hay dinero. No se trata sólo de una concepción ideológica ultraliberal de que sólo lo privado es bueno, que también, es que ya no le queda otra que echarse en manos de la iniciativa privada».



III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención



comisiones obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones

91 536 52 12 (ext. 5212)

plandirector@usmr.ccoo.es - almadrid@usmr.ccoo.es



www.madrid.org



ATLANTIS
seguros



Nuevo Seguro de Auto ATLANTIS

Uno de los mejores
del mercado

Por la protección de tu coche,
de tu familia y del entorno.

En ATLANTIS somos conscientes de los retos medioambientales actuales. Por ello, para personas que ponen en práctica el consumo responsable (vehículos híbridos o ecológicos) ofrecemos las mejores tarifas del mercado.

¡Infórmate de nuestras condiciones y
descuentos exclusivos para afiliados/as a

CCOO

En tu delegación más próxima:

C. Zurbano, 45, 6ª - Madrid - Tel. 91 591 25 57

Vía Complutense, 19 - Alcalá de Henares - Tel. 91 883 33 78

Servicio de Atención Telefónica

901 500 400



60 aniversario de la Declaración de Derechos Humanos

Muchas tragedias pendientes

El 10 de diciembre de 2008 se cumple el 60 aniversario de la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Esta declaración fue adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en la Resolución 217 A en 1948 en París y recoge los derechos básicos del ser humano.

José María Díaz / Madrid Sindical

La Declaración Universal de los Derechos Humanos se compone de un preámbulo y treinta artículos donde se recogen derechos de carácter civil, político, social, económico y cultural, entre ellos los derechos fundamentales de libertad, igualdad, fraternidad y la no discriminación por razón de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra naturaleza, nacionalidad u origen social, posición económica, etcétera.

Se parte de la base de que todos los seres humanos nacemos libres e iguales en dignidad y derechos con el deber de tratarse fraternalmente entre ellos. La Declaración de los Derechos Humanos prohíbe expresamente la esclavitud y la trata de esclavos y la servidumbre en cualquiera de sus formas, así como la tortura o el trato cruel, inhumano o degradante. También se garantiza la presunción de inocencia de las personas acusadas de cualquier tipo de delito hasta que no se demuestre su culpabilidad.

Pilar Morales, secretaria de la Mujer de CCOO de Madrid y presidenta de la Fundación Paz y Solidaridad, considera que «evidentemente son muchos los asuntos sangrientos y sangrantes que siguen poblando el mundo». Morales destaca entre estos conflictos la vulneración de los derechos humanos en Colombia, vulneración que afecta principalmente a los derechos de los sindicalistas.

Asimismo destaca la situación de conflicto que se padece en Afganistán, una situación que sufren brutalmente las mujeres, víctimas del machismo más visceral, surgido del extremismo religioso.

Morales se refiere también a aquella vulneración de los derechos humanos en los que la mujer es triste protagonista, como los feminicidios de Guatemala y Ciudad Juárez, en México. La responsable de Mujer de CCOO de Madrid recuerda que «nuestro sindicato tiene una causa abierta por el genocidio que padecen las mujeres en Guatemala».

Las injusticias que viven el pueblo saharauí y el pueblo palestino son otras dos tragedias mencionadas por Pilar Morales especialmente sensibles para CCOO. Morales recuerda que, precisamente este año, es el de los derechos del pueblo saharauí, «una injusticia que también es sufrida de forma especial por las mujeres, que son las que mantienen la vida y la esperanza en los campamentos».

Sobre la ocupación «irracional»



Sedes de la ONU en Nueva York y a la derecha, en Ramala (Palestina).

Fruto de un momento histórico

En 1948, el mundo acababa de salir de la Segunda Guerra Mundial, los horrores vividos en el mayor conflicto bélico de la historia de la humanidad con cifras de muertos que, dependiendo de los historiadores, varían desde los 50 millones de personas hasta los que la elevan a 100 y los actos de genocidio cometidos dejan a un mundo horrorizado y temeroso de que una página tan atroz de la historia mundial se volviera a repetir. De ahí emana esta Declaración Universal de los Derechos Humanos, dotar al ser humano de unos derechos mínimos que deberían ser respetados en cualquier circunstancia. En virtud del artículo 68 de la Carta de las Naciones Unidas se creó la Comisión de Derechos Humanos, organismo al cual se encomendó la tarea de habilitar una serie de instrumentos para la defensa de los Derechos Humanos. La Declaración se votó en la Asamblea General del 10 de diciembre de 1948 en París y se aprobó con 48 votos a favor, 8 abstenciones y ningún voto en contra. Dos Estados miembros no asistieron a dicha asamblea.

que padece el pueblo palestino, Pilar Morales también destaca la «violación de los derechos sindi-

cales en Palestina, donde las hostilidades con Israel y la violencia entre las distintas facciones pales-

tinan han imposibilitado el ejercicio de los derechos sindicales en la región».

QUEDA LA ESPERANZA

Con todo, los derechos humanos son obviados en multitud de lugares; a pesar de lo cual, la Declaración Universal de los Derechos Humanos junto con los Pactos Internacionales de Derechos Humanos constituyen la llamada Carta Internacional de los Derechos Humanos. No es un documento obligatorio o vinculante para los Estados, pero sí fue una base para la creación de dos convenciones internacionales de la ONU: el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, que concretan y matizan algunas de las partes de la Declaración.

Como dato curioso, la Declaración Universal de los Derechos Humanos consta en el Libro Guinness de los Récords como el documento traducido a más idiomas: unos 330, por encima de la Biblia.

Desgraciadamente quizá también sea uno de los documentos menos respetados; no hace falta que nos expalmeemos ahora en todos los casos de violación de los Derechos Humanos, valgan como ejemplo que siguen existiendo las guerras económicas, el racismo y la segregación racial, la limpieza étnica, la tortura y la pena de muerte, las condenas por motivos políticos o sindicales, la separación y la discriminación por razón de sexo en multitud de estados, incluso en algunos casos en estados que promovieron e impulsaron en 1948 esta Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Un año más, «Por la libertad y la independencia del Sahara»

Una manifestación de cine

El sábado 15 de noviembre más de diez mil personas, procedentes de todos los puntos de la geografía española, recorrieron la calle Atocha de Madrid «Por la libertad y la independencia del Sahara». Esta cita se ha convertido en una cita anual de una gran representación del movimiento ciudadano de apoyo al pueblo saharauí en nuestro país y se hace siempre en estas fechas en conmemoración de los «Acuerdos de Madrid», firmados el 14 de noviembre de 1975 y que supusieron la entrega ilegal de la entonces colonia Sahara Occidental a Marruecos y Mauritania.

José María Díaz

Esta página negra de la historia de España dio lugar a un conflicto aún sin resolver después de 33 años y que da como resultado una situación precaria de unos 200.000 refugiados saharauíes en Argelia, una situación insostenible para la población saharauí en el denominado «Sahara ocupado», aún en poder de Marruecos, sin mencionar los miles de muertos y desaparecidos, especialmente durante el periodo que abarca de 1976 a 1991 de conflicto armado entre Marruecos y Mauritania y el Ejército saharauí.

En la manifestación de este año ha sido notable la presencia del mundo del cine, que ha impulsado la campaña Todosconelsahara que solicita al Gobierno de España que reconozca el estatus diplomático del Frente Polisario y

que recoge firmas a través de la página www.todosconelsahara.com.

La presencia en la manifestación de actores, actrices, directores..., pretende dar un impulso mayor a la reivindicación de la gran mayoría de la población española hacia este conflicto: la celebración del Referéndum de Autodeterminación decretado por la ONU.

La marcha terminó con la lectura del manifiesto frente al Ministerio de Asuntos Exteriores, a cargo de actores y actrices. Gritos y pancartas destacaban que «Marruecos es culpable, España responsable» y pedían a Zapatero «No más traiciones al pueblo saharauí». No en vano, los convocantes de la manifestación, la Confederación Española de Asociaciones Solidarias con el Sahara (CEAS), de la que forma parte CCOO, consideran que el papel de la diplomacia española y del ministro de Asuntos Ex-



Después de 33 años, el conflicto del Sahara sigue sangrando.

teriores, Miguel Ángel Moratinos, está siendo totalmente complaciente con la postura del Gobierno de Marruecos, como denunciaban en el manifiesto: «Debemos denunciar enérgicamente la actitud del Estado español y su privilegiada relación con la monarquía alauí», y expresaba especialmente que España, «debe abstenerse de continuar facilitando material militar al régimen marroquí».

Más información:
www.todosconelsahara.com



Ante las decisiones de Esperanza Aguirre, CCOO prefiere que la sierra se quede como está.

La Comunidad de Madrid aprueba el Plan de Ordenación de los Recursos Naturales (PORN) de la Sierra de Guadarrama

Aguirre apuntilla al Guadarrama

En reiteradas ocasiones, CCOO de Madrid ha denunciado el anquilosamiento y la tardanza que sufre el Plan de Ordenación de la Sierra de Guadarrama. Sin embargo, el pasado 23 de octubre, el plan recibió el visto bueno del Consejo de Gobierno que preside Esperanza Aguirre, pero la alegría duró poco, apenas los segundos suficientes para que los medios de comunicación anunciaran que el proyecto de Aguirre contempla la reducción de 14.751 hectáreas de lo que aprobó la Asamblea de Madrid en noviembre de 2006. Sólo quedarán bajo protección de Parque Nacional 19.749 hectáreas, prácticamente las zonas de altas cumbres.

Antonia Fernández/M.S.

El Gobierno de Aguirre ha manipulado, transformado y desvirtuado la voluntad ciudadana de proteger la Sierra de Guadarrama, expresada política y legislativamente ya en el inicio de este Plan de Ordenación en el año 2002, con la clara intencionalidad, en opinión de CCOO, de «rebajar sus actuales niveles de protección», declara Magdalena Macías, secretaria de Política Territorial de este sindicato en Madrid.

La llamada zona de transición -24.816 hectáreas del valioso piedemonte serrano-, técnicamente destinada a servir de «colchón protector» de la naturaleza, podrá seguir siendo urbanizada, cruzada por nuevas carreteras e impactada por actividades incompatibles con su protección. Algunos ayuntamientos planean construir más de 60.000 viviendas.

El sindicato no va a contribuir a este engaño, y señala que de no modificarse drásticamente, promoverá junto con organizaciones ecologistas y ciudadanas el abandono del proyecto, a ser posible «preferimos que la sierra se quede como está», señala José Luis Díaz, adjunto a la Secretaría de Política Territorial.

Este Parque Nacional estaba proyectado también hacia Castilla y León, pero ahora ve mermado sus objetivos ya que la Junta castellano-leonesa (gobernada también por el PP) ha dado marcha atrás después de adquirir el compromiso de declarar el lado norte del Guadarrama Parque Nacional, dejándolo en Parque Natural, clara respuesta y sometimiento a la presión de los municipios.

LA COMUNIDAD FALTA A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Ha pasado un mes desde que el Consejo de Gobierno de Aguirre anunciase que iba a exponer públicamente el nuevo texto del PORN de la Sierra de Guadarrama, pero en realidad el texto sigue sin hacerse público, y lo que fue anunciado a bombo y platillo es tan sólo un rumor sin fundamento, puesto que, hasta el cierre de este periódico, el texto sigue sin hacerse público, vulnerando el deber específico que tienen las Administraciones de facilitar información, por el que se establece un periodo de tres meses para que todos los grupos y ciudadanos puedan realizar alegaciones al plan.

CCOO solicitó en su momento una protección efectiva a través de distintas figuras para espacios naturales protegidos —parque nacional, regional, natural, paisajes protegidos, etcétera—, que rondan las 150.000 hectáreas. Francisco Javier López, secretario general de CCOO de Madrid, afirma que la presidenta regional se está equivocando en este asunto, y recordó que «cuando Ruiz-Gallardón presidía la Comunidad se aprobó un proyecto de más de 100.000 hectáreas, y desde luego en aquel momento dijimos que nos parecían pocas». Para el dirigente sindical, «Aguirre pasará a la historia como la presidenta de la Comunidad que destruyó lo que hasta ahora los madrileños supimos conservar, que es la Sierra de Guadarrama».

El trabajo de CCOO, publicado



Con el objetivo de profundizar en la propuesta de Parque Nacional para la Sierra de Guadarrama, Comisiones Obreras, a través de su Secretaría de Política Territorial, ha editado un cuadernillo donde se recoge la propuesta de CCOO de Madrid, así como una serie de anexos donde la fotografía muestra la flora, fauna y paisaje del lugar, así como su impacto medioambiental. Otro anexo recoge noticias publicadas sobre la Sierra de Guadarrama y su Plan de Ordenación de Recursos Naturales.

La Comunidad de Madrid publica un informe sobre las inundaciones que tergiversa la realidad, según CCOO

El Pau de El Cañaveral y la M-45 causaron las inundaciones de Coslada y Vicálvaro

La respuesta de CCOO de Madrid no se ha hecho esperar al informe elaborado por la Comunidad de Madrid sobre las causas que han originado las inundaciones en Vicálvaro y Coslada, donde las lluvias torrenciales causaron el fallecimiento de una mujer.

A.F./Madrid Sindical

Aunque el Ejecutivo regional apunta que las inundaciones se debieron a un origen «multicausa», opinión incluso aceptada por CCOO, para la secretaria de Política Territorial de este sindicato, Magdalena Macías, no se puede excluir, en ningún caso, la responsabilidad y la contribución a las mismas por parte de las obras de explanación en el Pau de El Cañaveral, y del nulo mantenimiento del drenaje transversal de la M-45 en el área de influencia de la conexión con Coslada.

El área concreta donde se han producido los mayores daños es la parte baja de una vaguada natural que recoge las aguas de escorrentía del Charco Alto, Erial de la Abuela y Suerte de la Villa. En este espacio es donde se está trabajando haciendo explanaciones en el terreno para el futuro Pau de El Cañaveral. Al desaparecer la cubierta vegetal, y disminuir el drenaje vertical, se está determinando que las aguas de lluvia puedan discurrir con un considerable arrastre de lodos y material fino, situación que se agravó con las lluvias torrenciales.

Otro factor determinante, a juicio de Luis Cuenca, adjunto a la Secretaría de Política Territorial de CCOO de Madrid, es «la infraestructura que constituye la M-45, que se erige como barrera, y cuyo drenaje transversal es claramente insuficiente». En los episodios de lluvias intensas, las aguas se dirigieron no sólo hacia el colector bajo la M-45 con un estado de mantenimiento lamentable, sino también hacia el paso de la Cañada Real Galiana bajo la autovía, que funcionó como sistema de evacuación ante la magnitud de la avenida. Estas últimas aguas provenientes de El Cañaveral fueron a parar, una parte a la calle Santiago en Coslada, pero otra, no de menor caudal, hacia la vaguada que confluye en la Avenida Vicálvaro, que fue donde se produjeron mayores daños.

Para el sindicato, esta lamentable gestión de la M-45 en el punto donde se han producido las avenidas, «es inconcebible y sólo se puede entender en el marco devastador de privatización de servicios públicos e infraestructuras a las que nos viene sometiendo el Gobierno de la Comunidad de Madrid», afirma Magdalena Macías, quien añade que la asignación que recibe esta infraestructura, en concepto de peaje en la sombra a través de los presupuestos de 2009, asciende a 74,4 millones de euros, «y no se corresponde con las obligaciones a las que está referida la concesionaria respecto a su mantenimiento», concluye.

GLORIA INÉS RAMÍREZ, SENADORA COLOMBIANA

«En Colombia hay un plan de aniquilamiento del movimiento opositor»

Nuria Vilela/M.S.

Hace apenas un mes Ingrid Betancourt recibía el Premio Príncipe de Asturias de la Concordia. La política franco-colombiana acababa de ser liberada tras seis años de secuestro a manos de las FARC. Su premio ha servido, al igual que su liberación, para poner de relieve la crueldad y el sufrimiento inmenso provocados por los secuestros, práctica habitual utilizada por las guerrillas de las FARC con el fin de conseguir intercambios de prisioneros. La denuncia masiva no ha servido, sin embargo, para que el mundo conozca toda la realidad de lo que está ocurriendo en Colombia. Al contrario, el presidente Álvaro Uribe ha aprovechado para presentar lo que considera un éxito en su guerra contra el terrorismo. Las sistemáticas violaciones de los derechos humanos, la connivencia de las altas estructuras del poder político, militar y económico con grupos paramilitares que extorsionan, amenazan y asesinan a todo aquel que discrepa, ya sean defensores de derechos humanos, sindicalistas o políticos de la oposición, han quedado ocultas. El asesinato de 42 sindicalistas.

«Soy de izquierdas, esto no me hace mujer de armas sino mujer de compromiso con los derechos de los trabajadores»

tas en lo que va de año es sólo una pequeña parte de las miles de violaciones de derechos humanos perpetradas en el país. «El presidente Uribe sólo está interesado en mostrar un país que no existe, una democracia irreal». Es la denuncia de Gloria Inés Ramírez, senadora en Colombia por el Polo Democrático Alternativo, principal partido de la oposición, y sindicalista. Gloria Inés, que en 2003 pasó un año exiliada en España por graves amenazas a ella y su familia, sobrevive ahora en su país gracias a la protección de cinco guardaespaldas porque «si nosotros nos callamos, quién va a hablar».

El pasado 12 de noviembre, en el Centro Abogados de Atocha, Gloria participó en la presentación de la Memoria de la II Plena por la Paz en Colombia convocada por la Fundación Madrid Paz y Solidaridad, la Plataforma 2015 y Más y la Asamblea Internacional de la Sociedad Civil por la Paz. Solución negociada al conflicto, acuerdos humanitarios y construcción de una verdadera democracia sobre las bases de verdad, justicia y reparación son las principales propuestas.

P. Más de 45 años de conflicto, miles de muertos, desapariciones y violaciones de derechos humanos. ¿Qué hay en el origen del conflicto?

R. El origen está en causas estructurales, en la exclusión de las mayorías tanto en lo económico como en lo político y social. En la base está el problema de la tierra y su alta concentración en determinados terratenientes, muchos de ellos enriquecidos a través de la apropiación indebida mediante violencia a cientos de miles de pequeños campesinos y a comunidades indígenas. No hay un ejercicio democrático integral, tenemos tres mil



asesinados por año, más que toda la dictadura de Pinochet.

P. ¿Qué ha supuesto la definición por Uribe del conflicto armado como lucha contra el terrorismo?

R. El pretexto de guerra preventiva y contra el terrorismo ha supuesto el no reconocimiento del conflicto y por tanto de los combatientes, lo que permite no observar ningún código internacional de guerra. Aquí se practica el todo vale, el secuestro, la tortura, la desaparición forzada, y no se establece la distinción entre civiles y combatientes. Cuando el Gobierno habla de terrorismo pretende desconocer las causas del conflicto. Colombia es el segundo país con menos equidad social y es el segundo país con más desplazamientos internos, es el campeón en asesinatos a sindicalistas.

P. Pero Uribe exhibe como logros la desmovilización de los paramilitares y los éxitos contra la guerrilla.

R. Hay un cambio en la correlación de fuer-

zas. Ha habido muchos golpes a la insurgencia, es evidente, pero se avanza a punta de engaño y mentiras, y socavando los derechos humanos. En un municipio cercano a Bogotá se denunció la desaparición de diecinueve jóvenes. Once de ellos aparecieron en una fosa y fueron presentados como guerrilleros muertos. Era falso. La alta comisionada de Derechos Humanos en Naciones Unidas lo ha calificado de crímenes de lesa humanidad. El fiscal, por su parte, ha manifestado que tiene más de mil denuncias de desapariciones de jóvenes. Los tres sindicalistas de Arauca asesinados a quemarropa también eran falsos guerrilleros. Les asesinan, les ponen el uniforme y se les presenta como muertos en combate, todo para conseguir recompensas o tiempo de descanso. Dice el Gobierno que han disminuido las cifras de homicidios, pero han aumentado las ejecuciones extrajudiciales a manos de las fuerzas de seguridad, los desplazamientos y las desapariciones forzadas y han aumentado las amenazas a sindicalistas y opositores.

Las cifras de Amnistía Internacional

- En 20 años, más de 70.000 personas, la gran mayoría civiles, han sido asesinadas, 1.400 en 2007.
- En 2007 hubo 330 ejecuciones extrajudiciales de campesinos o líderes comunitarios a manos de las fuerzas de seguridad.
- Entre tres y cuatro millones de personas se han visto obligadas a abandonar sus hogares, 250.000 sólo en 2007.
- Entre 15.000 y 30.000 personas han sido víctimas de desapariciones forzadas.
- Más de 20.000 han sido secuestradas, 520 en 2007.
- El 95 por ciento de las violaciones de derechos humanos sigue impune.
- Entre 4 y 6 millones de hectáreas de tierra han sido sustraídas con violencia a cientos de miles de pequeños campesinos.
- Se calcula que en Colombia hay en torno a 10.000 niños y niñas soldados.
- Desde 1991, más de 2.200 sindicalistas han sido asesinados.
- Más de 60 parlamentarios de la coalición de Uribe están siendo procesados por presuntos vínculos con paramilitares.

P. ¿Quiénes son los «Águilas negras»?

R. Son paramilitares. El Gobierno negoció con ellos su desmovilización pero nunca se tocaron las estructuras. Les llaman grupos emergentes, pero son los mismos y hacen lo que han hecho siempre. Y también actúan con la connivencia de las Fuerzas Armadas. Todo el que sea de izquierdas y defienda una salida negociada al conflicto es un terrorista.

Hay un plan de aniquilamiento del movimiento opositor, a través del asesinato, a través de la creación por parte de Gobierno y empresarios de un imaginario colectivo en el que el sindicalismo es algo malo y a través del señalamiento y estigmatización de sindicalistas como testafieros de la guerrilla. Se aplica la norma del enemigo interno, «quitarle el agua al pez», es decir, difundir terror en los civiles para destruir las supuestas bases de apoyo a la guerrilla.

P. Le han acusado junto a otros dos senadores de vínculos con las FARC.

R. Estas acusaciones infundadas lo único que buscan es un equilibrio artificial: la izquierda también está ligada al delito. Buscan

«El Gobierno español también ha perdido su actitud crítica de velar por los derechos humanos y está siendo complaciente»

bajar nuestra estatura moral, pero nosotros no hacemos pactos para matar ni para permanecer en el poder. Soy de izquierdas, esto no me hace mujer de armas sino mujer de compromiso con los derechos de los trabajadores, con un cambio en la política, con la denuncia de violaciones de derechos humanos. Mi mayor defensa es mi proyecto de vida, es la fuerza de mi argumentación y la justeza del derecho a protestar y disentir.

P. ¿Cuál está siendo el papel de Europa?

R. El de legitimación de las políticas de Álvaro Uribe. En cuanto al Gobierno español, también ha perdido su actitud crítica de velar por los derechos humanos y está siendo complaciente.

P. ¿La elección de Obama como presidente de los EEUU despierta esperanzas?

R. Sí, porque de momento ha dicho que pondrá en el centro de su política los derechos humanos. Y esto es muy importante.

P. ¿De qué hablamos cuando hablamos de paz?

R. En Colombia hablar de paz es hablar de la relación entre las armas y la política. Mirar la historia de nuestro país desde el asesinato de 1.300 trabajadores en la huelga bananera de 1928 hasta el genocidio de la Unión Patriótica en la década de los 80 (fueron asesinados 8.000 miembros) es la historia de la eliminación del opositor. Hay dos concepciones de la paz, la paz como arrasamiento del enemigo o la paz como salida política negociada. Mientras ésta llega, hay que trabajar por un acuerdo humanitario con objeto no de acabar la guerra, pero sí de poner reglas humanitarias para evitar la degradación del conflicto.



Una serie de organizaciones palestinas e israelíes comenzaron a constituir en diciembre del pasado año una red, que se ha denominado Alianza de la Sociedad Civil Palestina e Israelí (PICSA), para trabajar conjuntamente a favor del desarrollo, la convivencia y la paz en Oriente Medio. También es objetivo de PICSA reforzar y establecer relaciones con la sociedad civil española. Bat Shalom y Machsom Watch son dos organizaciones de mujeres israelíes y palestinas integradas en esta iniciativa que propusieron llevar a cabo una misión de observación formada por mujeres representantes de la sociedad civil española para participar conjuntamente en los trabajos de vigilancia y observación de los *checkpoints* (puestos de control militar) israelíes en Palestina y para conocer la realidad de los campos de refugiados en Cisjordania.

Desde CCOO de Madrid se atisba esperanza en el futuro gracias a la presión de la sociedad civil

La sociedad civil quiere paz en Palestina e Israel

Mauricio R. Panadero / María José del Cerro

Desde la Secretaría de Acción Sindical Internacional (SASI) de CCOO se decide participar en dicha delegación para, además, cumplir el doble objetivo de visitar aquellas organizaciones con las que, a través de la Fundación Paz y Solidaridad Serafin Aliaga, se han mantenido programas de cooperación y con las que se seguirá trabajando en el periodo 2008-2012 a través del nuevo convenio de cooperación suscrito con la Agencia Española de Cooperación al Desarrollo (AECID). Así, la misión pudo visitar la sede del Worker's Advine Center (WAC) en la localidad de Kufr Kana.

Las organizaciones participantes en esta iniciativa, desarrollada el pasado verano, fueron Mujeres por la Paz, Asamblea de Cooperación por la Paz, Paz Ahora, IU, UGT, USMR CCOO, CS CCOO, Federación de Mujeres Progresistas Ezker Batua y Eusko Alkartasuna. María José del Cerro acudió en nombre de CCOO de Madrid y Alejandra Ortega, como representante de la Confederación Sindical de CCOO. Alejandra Ortega, especialista en el Medio Oriente, ha sido la autora de un profundo informe sobre Palestina en el que se describe la situación de los trabajadores en los territorios árabes ocupados.

Indudablemente, la situación en la zona es muy complicada, pero las iniciativas puestas en marcha desde la sociedad civil, con las mujeres a la cabeza, dan pie a que



Los *checkpoints* (puestos de control militar) israelíes en Palestina impiden un atisbo de normalidad, paralizando la economía y la vida de Palestina.

haya un lugar para la esperanza. El problema existe en las mentes intolerantes y fanáticas que bien pueden representar los colonos ultraortodoxos que en la ciudad de Hebrón, pistola al cinto y cámaras fotográficas y de video en mano, intentaban intimidar a esta misión de mujeres. Los colonos fueron advertidos de la presencia de la delegación e intentaron y consiguieron que el autocar en el que viajaba no pudiera acceder. De cualquier forma, entre insultos, amenazas y empujones, el recorrido se hizo a pie, con las mujeres israelíes de Machsom Watch a la cabeza.

Las autoridades de la zona no ocupada de Hebrón desmenuzaron la difícil situación por la que están pasando y el desplome de su economía, debido al desabastecimiento. Las restricciones impuestas en las salidas y entradas de la ciudad han convertido este territorio en un gueto en el que están asfixiando las posibilidades de supervivencia de sus habitantes.

EMPLEO DE SUPERVIVENCIA

En este sentido, Alejandra Ortega explica que las conclusiones de la memoria

de la Conferencia Internacional del Trabajo en su 97ª reunión, del año 2008, sobre la situación de los trabajadores en los territorios palestinos ocupados resume una situación deteriorada en lo relacionado con el empleo y desde el punto de vista laboral y social: descenso del nivel general de vida, pobreza en niveles muy elevados y calidad de empleo deteriorada. Asegura Ortega que «las instituciones se debilitan y se deteriora el tejido social, creciendo el empleo de supervivencia, incluido el trabajo infantil».

En su memoria de 2008, la OIT destaca que la situación de los años inmediatamente anteriores continúa en el tiempo: circulación de personas y mercancías gravemente obstaculizada por los cierres; puestos de control, verjas, montículos y muros de arena, barreras y trincheras en las carreteras, así como el muro de Cisjordania; barreras administrativas absolutas, y un sistema de permisos de trabajo aún más restrictivo que en años anteriores.

Además, el aislamiento total de Gaza (bajo control político de islamismo ultraortodoxo de Hamás) causa una grave crisis socioeconómica basada en la inseguridad. Con todo, la OIT destaca que la población se encuentra «al borde de la crisis humanitaria». Aproximadamente la mitad del conjunto de los hogares palestinos son tributarios de la asistencia alimentaria proporcionada por la comunidad internacional.



Sede del Worker's Advine Center (WAC) en la localidad de Kufr Kana, que cuenta con la colaboración de la Fundación Paz y Solidaridad Serafin Aliaga.



Entre insultos, amenazas y empujones por parte de los colonos ultraortodoxos el paso a Hebrón se hizo a pie, con las mujeres israelíes de Machsom Watch a la cabeza.

Con violencia de género no hay igualdad

En el marco del 25-N se han conocido trágicos datos estadísticos. Del año 2000 al segundo trimestre de 2008, según datos del Instituto de la Mujer, han sido asesinadas por sus parejas o ex parejas 562 mujeres, sin contar todas aquellas que sufren diariamente otro tipo de abuso y maltrato, tanto físico como psicológico. La Comunidad de Madrid ostenta el triste récord de mujeres asesinadas víctimas de la violencia de género. En el último año, 12 han sido las mujeres asesinadas en nuestra región del total de los casos padecidos en toda España, una cifra que asciende a 56, lo que supone el 20 por ciento de todo el Estado.

A.R. / Madrid Sindical

Aunque los casos de violencia siguen siendo trágicos, a juicio de Pilar Morales, responsable de Mujer de CCOO de Madrid, «hemos avanzado durante los tres años de vigencia de la Ley Integral, pero también se han puesto de manifiesto las carencias de la aplicación de la misma y de sus dotaciones materiales y humanas para llevarla a cabo».

Morales considera que «la legislación por sí sola es insuficiente, y que el poder judicial no es aséptico ni objetivo, sino que responde, como otras instancias sociales, a una organización patriarcal de la sociedad que condena a las mujeres por no aceptar de forma sumisa, mantener los roles de cuidadoras domésticas y domesticadas, que les ha adjudicado el patriarcado».

La responsable de Mujer de CCOO de Madrid proclama que «los datos manifiestan la importancia de tener un texto legal que plasme las reivindicaciones tanto del movimiento organizado de mujeres como de todas aquellas que militan en partidos, sindicaciones,

organizaciones no gubernamentales y de las profesionales independientes que trabajan desde dentro del sistema para acabar con esta lacra social».

En el marco del 25 de Noviembre, desde CCOO de Madrid «manifestamos nuestra preocupación por la opinión interesada desde algunos sectores de ligar la violencia de género con el fenómeno migratorio, porque si bien es cierto que las víctimas españolas y extranjeras son práctica-

mente la mitad, también es cierto que muchas de ellas son asesinadas por hombres españoles que mantienen relación afectiva con las mismas. Creemos que esa afirmación puede desviar hacia una variable secundaria un problema de violencia estructural que tiene su raíz en el patriarcado, no en la nacionalidad de los maltratadores».

Por último, Pilar Morales insiste en que desde CCOO de Madrid, «seguiremos trabajando para

Síndrome de indefensión aprendida

Cuando una mujer es maltratada puede terminar defendiendo a su maltratador y culpándose a sí misma, tal como ha ocurrido a la mujer maltratada en el caso del profesor Neira. Cuando esto ocurre, los expertos hablan del Síndrome de indefensión aprendida. Este síndrome consta de cuatro etapas:

- Fase desencadenante, en la que los primeros malos tratos rompen el espacio de intimidad y seguridad de la relación donde la mujer deposita su confianza y se inicia en ella un proceso de confusión y desorientación.
- Fase de reorientación, donde la mujer busca ayuda fuera, pero se encuentra sola.
- Fase de resistencia pasiva, en la que su percepción de la realidad está desvirtuada, asume como modelo mental el de su compañero y no lo cuestiona.
- Fase de adaptación, donde proyecta la culpa de lo que sucede hacia el exterior o hacia ella misma y suspende todo juicio crítico hacia su maltratador.



Pilar Morales aboga por aunar las reivindicaciones de todas las mujeres en un texto legal.

que la Ley Integral contra la Violencia de Género se aplique con todos los medios materiales y humanos necesarios, dotando a las Administraciones Públicas implicadas en su desarrollo, tanto a personal sanitario, policial, de servicios sociales, de atención y prevención de la violencia machista, profesorado, personal de casas de acogida, así como a los juzgados de violencia de género que sufren la saturación y desbordamiento

El mayor delito según la ONU

La violencia de género es una lacra social que afecta a todos los países, a todas las sociedades, sin que haya un patrón religioso, cultural o económico del maltratador, sino que este tipo de violencia afecta a las mujeres que la padecen por el hecho de serlo, y por no aceptar el patrón de sumisión y dependencia que se les ha adjudicado. Es consecuencia de la desigualdad histórica entre mujeres y hombres.

Según Naciones Unidas, en su Asamblea de 20 de diciembre de 1993, en su Declaración sobre eliminación de la violencia sobre la mujer define la violencia de género como el delito que más daña los Derechos Humanos e impide a las mujeres ejercerlos. También la Unión Europea ha aconsejado a los Estados miembros que analicen los delitos, elaboren estadísticas y realicen informes sobre cómo se han sancionado los mismos y qué medidas han tomado para eliminarla en sus países.

que a veces impiden dar el servicio a las víctimas en las condiciones que desearía el personal que trabaja en dichos juzgados».

Mujeres artistas por la paz en Oriente Medio



Miembros de la Plataforma de Mujeres Artistas contra la Violencia de Género cantando contra el muro en Kalkilia en febrero 2004.

La Plataforma de Mujeres Artistas contra la Violencia de Género ha organizado, en colaboración de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y la Sociedad de Artistas e Intérpretes o Ejecutantes (AIE), un viaje a Palestina para denunciar la situación de las mujeres palestinas presas y solicitar su excarcelación. CCOO y UGT de Madrid participarán de esta experiencia.

Madrid Sindical

«El objetivo —según señalan desde la Plataforma de Mujeres Artistas— es incidir en el proceso de paz en Oriente Medio, porque existen condiciones para que la paz sea posible». En este sentido, desde la plataforma valoran que Israel haya anunciado la próxima liberación de 250 presos palestinos vinculados al movimiento Al Fatah, así como las declaraciones del ministro de Seguridad interna israelí, Avi Dichter, quien aseguraba que el terrorismo no se va a detener cortando la electricidad y cerrando los pasos fronterizos.

El viaje a Palestina se realizará entre los días 21 y 28 de diciembre y se recorrerá Tel Aviv, Jericó, Hebrón, Belén, Nablús y Ramallah. Está previsto mantener encuentros con organizaciones no gubernamentales y las autoridades políticas de cada una de las ciudades, así como con el presidente de la Autoridad Nacional Palestina, Abu Mazen.

Asimismo se está negociando realizar un concierto en la cárcel de HaSharon, en Israel, y mantener un encuentro público con representantes políticos israelíes. Además, se visitará la casa de acogida para mujeres maltratadas «Mehwar», de Belén.

Más información en página 25 y:
<http://www.plataformademujeresartistas.org/>





En Alcobendas
y Fuenlabrada

la mejor inversión
para su negocio



Venta de locales comerciales y plazas de garaje

Vitra y GPS, con la experiencia acumulada en más de 30.800 viviendas desarrolladas y centenares de locales comerciales en toda España, ponen a su disposición la mejor inversión para su negocio: nuestros **locales comerciales** en

■ Alcobendas

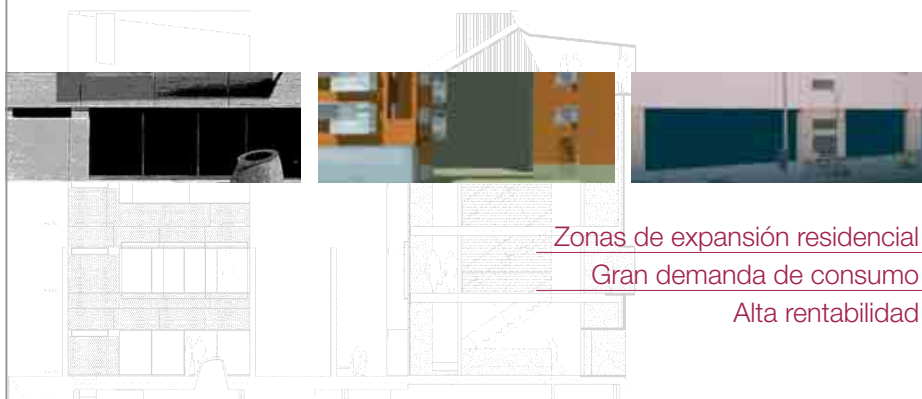
**Fuente Lucha
(103 VPPB)**

Avda. de Pablo Iglesias

■ Fuenlabrada

**Residencial El Vivero
(169 VPPB
y 187 VPPL)**

Junto al Hospital de
Fuenlabrada



Oficina de información:

Madrid

Cristóbal Bordiú, 33

Escalera D - Planta 1ª

Tel. 608 885 239

Promueve



Gestiona



Por iniciativa de



Tiempo de CONGRESOS

El grueso de los congresos de las federaciones y las comarcas de CCOO de Madrid se ha venido celebrando entre finales de octubre y mediados de noviembre. El Congreso de la Unión Sindical de Madrid Región se realizará entre el 24 y el 26 de febrero. A falta de concluir sus procesos cuatro federaciones, buena parte del sindicato ya tiene elegidos a sus representantes y portavoces para los próximos cuatro años.





Tiempo de CONGRESOS

María Antonia Fernández / Alfonso Roldán

El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, ha acudido a todos los congresos y conferencias congresuales de las comarcas y los sectores que conforman la Unión Regional de Madrid.

En sus intervenciones, López ha insistido en reclamar el necesario diálogo social con el Gobierno regional presidido por Esperanza Aguirre, una persona rodeada de «amigos de ahora», que serán «los enemigos de mañana. Gente y sin sustancia. Sin fuste, sin otro criterio que su beneficio económico. Sin otro principio que servir a quien pague. Quienes hoy jalean mañana despotricarán», aseguraba Javier López.

El secretario general de CCOO de Madrid contraponía éstos a los sindicalistas, quienes «somos rigurosos en la propuesta, duros en la movilización, firmes en la negociación, leales en el acuerdo. Creemos en el diálogo social, siempre. Hasta en los peores momentos del conflicto creemos en la necesidad y oportunidad del diálogo».

«Somos de los que sabemos que los desacuerdos ante determinadas políticas pueden convivir con acuerdos necesarios en otras. Lo aprendimos con Joaquín Leguina y lo continuamos aprendiendo con Alberto Ruiz Gallardón. Creamos así una cultura del diálogo social que era modélica en España y en Europa. Hasta que Aguirre, que empezó con buen pie, dinamitó la herencia recibida ante las primeras discrepancias en materia educativa, sanitaria o de privatización de servicios públicos».

El líder de las CCOO de Madrid se ha venido refiriendo a los continuos ataques que están sufriendo los sindicalistas, «los delegados y delegadas de los trabajadores elegidos en urnas tan democráticas como las políticas, los liberados sindicales, que

denomina la presidenta, ignorando que deteriorar las organizaciones sindicales es deteriorar una institución que la propia Constitución reconoce como vertebradora de la sociedad, junto a partidos políticos y organizaciones empresariales. Votar es una parte esencial de la democracia, pero participar desde las instituciones y organizaciones democráticas en las políticas públicas y en la búsqueda de soluciones a los problemas es parte consustancial del sistema democrático y de su fortaleza. Recortar los derechos sindicales, además de ilegal, supone debilitar y deteriorar la propia democracia».

EL VOCERO POPULISTA

Destacable ha sido la ausencia de la representación de la Consejería de Sanidad en el 9º Congreso de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios. López explicó esa ausencia, «no por falta de invitación, sino porque tenía aquí poco que inaugurar. Más bien, de haber venido, tendría que haber reconocido que este campo de minas que está sembrando no tiene sentido. Que atacar los derechos sindicales y poner en riesgo la estabilidad y fortaleza del sistema sanitario y sus profesionales tampoco tiene sentido y que tender la mano es infinitamente mejor que irlas cortando».

Javier López consideró que «es mucho pedir al vocero populista del Partido Popular (fracción Aguirre) acudir a inaugurar el Congreso de la primera Federación, de la primera organización en el conjunto de la sanidad madrileña. Güemes, el privatizador, el antisindical, no acudió a la cita, pero eso no impidió que el Congreso de la Sanidad aprobase unánimemente una resolución de repudio de las políticas privatizadoras y desmembradoras del sistema sanitario público».

El futuro de Guadarrama es el futuro de Madrid

El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, ha venido destacando la importancia del medio ambiente en nuestra región, «un espacio que presenta una alta concentración demográfica, un alto consumo energético, una intensa actividad económica y un impacto que en términos de huella ecológica equivale a 40 veces su territorio».

En su intervención en el I Congreso de la Sierra de Guadarrama explicó cómo «el agua, el aire, la riqueza paisajística y medioambiental y, en términos históricos, la cultura que dio lugar a Madrid dependen de la Sierra de Guadarrama, por eso CCOO creemos que es fundamental dar pasos firmes sin dilaciones para la declaración como Parque Nacional de la Sierra de Guadarrama».

Esperanza Aguirre enladrilla la sierra y la cubre de cemento, chalés de lujo, campos de golf y centros comerciales

El líder sindical aseguró que desde CCOO «vamos más allá, planteando la necesidad de que todo el Sistema Central, desde Gredos al Macizo de Ayllón, conforme una red de Parques Nacionales, Parques Naturales, Parques Regionales y espacios de especial protección

interconectados. Sería importante que los Encinares del Alberche y Cofio, así como Somosierra fueran Parques Naturales, o que las zonas de transición hasta alcanzar el Monte de El Pardo gozasen de especial protección. Porque un Parque Nacional es mucho más que los picos de los montes y cerros. Es defender las laderas, las rampas, el piedemonte, las dehesas, los encinares y las zonas de transición que conectan espacios protegidos».

SE ATRINCHERAN EN EL NEOLIBERALISMO

A juicio de López, todo ello no se soluciona con el actual proyecto de Plan de Ordenación de los Recursos Naturales (PORN) del Gobierno regional que debería abrir las puertas a la declaración de la Sierra de Guadarrama como Parque Nacional. «Mientras la crisis económica demuestra que el motor de la especulación del suelo y la vivienda no tiene futuro, Esperanza Aguirre se atrinchera en el ultraliberalismo económico y el neoconservadurismo político, para abrir las puertas a enladrillar la sierra y cubrirla de cemento, chalés de lujo, campos de golf y centros comerciales para las rentas altas. El Parque Nacional transformado en parque temático. Ese es el futuro diseñado por la presidenta», proclamó Javier López.



Unión Comarcal Sierra de Guadarrama. Celebró su 1º Congreso el 28 de octubre, en Villalba, en el que participaron 81 delegados. **Julio Suárez Garrido** fue elegido secretario general. **Comisión Ejecutiva:** Olga Martín Gallego, María Ángela Klein, Visitación García Lamas, Ángel Álvarez Escarpizo San Martín, Ana María Muñoz Heredia, José Manuel Escudero Martín, Raquel Blasco Moreno, Nicolás Romero Giménez, José Guadarrama Gutiérrez, Juan Carlos Madroñal García y Jorge Rodería Sánchez Maroto. En la imagen Julio Suárez Garrido.



Unión Comarcal Sur. Durante los días 29 y 30 de octubre, celebró su 5º Congreso en Leganés. Participaron 165 delegados. **Isabel Martínez Pérez** fue elegida secretaria general, cargo que ha venido ocupando con gran eficacia y firmeza **Jaime Lanchó**. **Comisión Ejecutiva:** Javier Fernández Prieto, Sacramento Santos Gómez, Tomás García Rojas, Fernando Monge Lanchó, María Martín Barroso, Valentín Granados Aguilar, Diego Alonso Martínez, Rosa Blanco Hernández, Raúl Cordero Núñez, María Isabel Flores Batlle, Jesús Béjar Sánchez, Pilar Orozco Guijarro, Maximiano Fernández Hernanzanz y Fernando Torres Condés. En la imagen Isabel Martínez y Jaime Lanchó.



Unión Comarcal Norte. Tuvo su 1º Congreso el día 4 de noviembre en Alcobendas, donde participaron 76 delegados. **Román García Sánchez** fue elegido secretario general. **Comisión Ejecutiva:** Román García Sánchez, Gema Durán Gonzalo, José María Vázquez Fernández, Inés Morante Sánchez, Manuel Cabrera Corral, Amalia Sánchez Vaillo, Ricardo Núñez García, Francisca García Portillo, Vicente Benítez Sánchez, Eva la Calle Grasas, Eugenio Lara Ibáñez, Rosa María García Fernández, Manuel Inocencio Gordillo López, Manuel Freixomil Espineira, Miguel Núñez Martín y Mariano Cañas Velasco. En la imagen Román García Sánchez.



Unión Comarcal del Henares. Celebró su 6º Congreso el 5 de noviembre. En Alcalá de Henares. Participaron 133 delegados. **Santiago Clemente Martínez** fue elegido secretario general. **Comisión Ejecutiva:** Araceli López González, Concepción Ruiz Brox, Francisco Antón Diestro, Juan Carlos Rejano Carrasquilla, Manuela Gabado Núñez, Francisco López Medina, Conrado Lledó Coloma, Isidoro Sánchez Domínguez, María del Rosario Feito Rubio, Juan José Álvarez García, Francisco Javier Alcázar Sequeiro, Valentín del Valle Martínez, Rosa Prádanos Díaz, Manuel Patiño Esteban. En la imagen Santiago Clemente Martínez.



Unión Comarcal Las Vegas. Tuvo su primer Congreso el 6 de noviembre en Arganda del Rey y contó con 91 delegados. **Jesús Quirós Sierra** fue elegido secretario general de la nueva comarca, que ahora engloba la antigua Arganda-Rivas, cuyo responsable hasta ahora ha sido **Carlos Calle**. **Comisión Ejecutiva:** Esther Corvillón Guijarro, Pedro José Gallego de la Sacristana Torres, Marta Carrión Díaz, Luis Miguel Molina Aguirre, Matilde Torresano Gigorro, Fernando Chaves Rodríguez, Olimpia Carolina Moral Fernández, José Luis Tabernero Martínez, Mónica Pérez de la Fuente, Víctor Manuel Rodríguez Quintero, Eva Carrero Hita, Santiago Díaz Montalvo, Marta Arce Rodrigo, Rafael Peces Cruz, Alberto Arévalo Sánchez y Juan José Izquierdo Molina. En la imagen, a la izquierda Jesús Quirós y Carlos Calle.



Unión Comarcal Oeste. Celebró el día 7 de noviembre su 1º Congreso en Alcorcón, donde participaron 87 delegados. **Ramón González Díaz** fue elegido secretario general. **Comisión Ejecutiva:** Raquel Rodríguez Tercero, Isabel Martín Rodríguez, Constantino Alonso Sánchez, Alfonso Valenzuela Cortés, Eva Pérez Ollero, Juan Carmona Chamorro, Félix Manzanares Díaz, Teresa González González, José García Rodríguez, César Fiz Herrera, Rufina Lorenzo Cepa, Gabriel García Arroyo, Jesús Mº Cubillo San Juan, Jesús Varas Manso. En la imagen Ramón González Díaz.



Federación Regional de Actividades Diversas. Celebró su Congreso Regional el 10 de noviembre en el Salón de Actos de CCOO de Madrid. Participaron 129 delegados y delegadas. **Isabel Rodríguez Cabo** fue elegida secretaria general. **Comisión Ejecutiva:** Manuel Jimeno Méndez, M^a Fe Sastre de Pedro, Eleuterio de León Rúa, Juan Carlos Testera Cuenca, Isabel Taboada López, Óscar Verduras Tonga, Olga Gutiérrez Alonso, Julio Basilio Gómez Sanz, José García-Miguel Caballero, Jesús Ángel Belvis Rocha, Carmen Collado Lorente, Víctor Hernández Portela, Daniel Cano Ramos. En la imagen Isabel Rodríguez Cabo.



Federación Regional de Enseñanza. Celebró su congreso en Rivas entre el 12 y el 14 de noviembre y en él que participaron 165 delegados y delegadas. **Francisco García Suárez** fue elegido secretario general de la Federación. **Comisión Ejecutiva:** Antonio Ajenjo, Ángel Álvarez, María de la Cruz Calle, Ángel Castiblanque, Francisco Cruz, Luis Fernández, Cesar Gallo, Isabel Galvín, Carlos García, Encina González, Ana Luisa López, Sofía Luengo, Pío Maceda, Gabriel Montes, Juan Motos, Rosa Palazón, Eva Pérez, Javier Ramírez, Sabina Rodríguez, Salvador Rodríguez, María Josefa Sánchez, María Isabel Sanz, Antonio Tadeo. María José Zafra. En la imagen Francisco García Suárez.



Federación Regional de Pensionistas y Jubilados. Celebró su congreso el día 10 de noviembre en los locales de CCOO de Madrid, donde 66 participantes eligieron a **Santiago Cuervo Ayala** como secretario general. **Comisión Ejecutiva:** Santiago Cuervo Ayala, Antonio González Marín, Antonio Navarro Rozas, Josefa Pérez-Grueso Ávila, Samuel Manzanas Rodríguez, Vicenta Camacho Abad, Andrés López Rumbero, Joaquín Suárez López, Juan López Madrid, Nicasio Martínez García, Rafaela Raya Peñuela, Carmina Ramírez Sotelo, Susana López Blanco, José García Rodríguez, Manuela Andrades Rivilla, Manuel Vázquez Calvo, M^a Carmen Martín Ampudia, Onofre Martínez Gómez, V. Carmen Alonso Rodríguez. En la imagen Santiago Cuervo Ayala.



Federación de Comercio, Hostelería y Turismo. Realizó su Congreso los días 13 y 14 de noviembre en el Auditorio Marcelino Camacho de Madrid con la participación de 175 delegados y delegadas. **Paloma Vega** sustituye a **Antonio Ruda** al frente de la Secretaría General tras una trayectoria repleta de éxitos sindicales para los trabajadores y las trabajadoras. **Comisión Ejecutiva:** Víctor Saiz, Raquel Blanco, Román Alonso, Maite Uceda, Javier García, Isabel Sastre, Francisco Cáceres, Fabiola Guerra, Hassan Aïmani, Sheila Encinas, Juan Martínez, Beatriz Aliaga, Nicolás Mata, María Teresa Calero, Reyes Bonilla, Miguel Ángel Rodríguez, Ana María Pérez, Eduardo Andradas. En la imagen, Antonio Ruda y Paloma Vega.



Federación Agroalimentaria. Reunió a sus 71 delegados y delegadas en los locales de CCOO de Madrid el 12 de noviembre. **Luis Lunar** fue elegido secretario general. **Comisión Ejecutiva:** Felipe Cabrero, Esperanza Hernández, María Elena Nuño, Tomás A. Francisco, Alejandro Alonso, Francisco José Muñoz, Pedro Gutiérrez, Laura Láinez, Juan Carlos Ramos, Juan José Brea, Fernando Hontoria, Isabel Parra, Julián Pérez-Serrano. En la imagen Luis Lunar.



Federación de Sanidad. Realizó su 9º Congreso en Alcorcón entre los días 10 y 12 de noviembre, con la participación de 130 delegados y delegadas. **Manuel Rodríguez Núñez** fue reelegido secretario general. **Comisión Ejecutiva:** Francisca Gómez, Rosa Cuadrado, Margarita Endériz, Rosa María Alcántud, Carmen Yela, Dionisia Chicharro, María Luisa Fernández, Virginia García, Diógenes Romero, Mariano Martín-Maestro, Concepción Castillo, Andrés Santana, Tomasa López, Agustín Reoyo, Begoña San Vicente, Mario Gallego, Jesús Fernández, Cristina Vicente, María Sampedro. En la imagen Manuel Rodríguez Núñez.

Fidalgo y Toxo, candidatos a la Secretaría General del sindicato

Debate y transparencia ante el 9º Congreso

Madrid Sindical

A cierre de esta edición de *Madrid Sindical*, todo parece indicar que el próximo congreso confederal de CCOO, que se celebrará entre el 17 y el 21 de diciembre, contará con dos candidatos a la Secretaría General, a saber: José María Fidalgo e Ignacio Fernández Toxo. El diálogo, el debate y la democracia interna, además de la pluralidad y la transparencia que siempre han caracterizado a CCOO, protagonizan este tiempo de congreso confederal.



JOSÉ MARÍA FIDALGO VELILLA

Nació en León en 1948. Es médico especialista en Cirugía Ortopédica y Traumatológica en excedencia del hospital madrileño de La Paz.

Afiliado a Comisiones Obreras en 1977. Ocupó en sus inicios como sindicalista los cargos de secretario general de la Federación Estatal de Sanidad de CCOO y de secretario confederal de Política Institucional. En 2000 sustituyó a Antonio Gutiérrez como secretario general de Comisiones Obreras.

Fue reelegido en 2004; en esta última ocasión, con el 58 por ciento de los votos de los delegados. En este congreso optará a su tercer mandato.



IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO

Nació en la comarca de Ferrol (La Coruña) el 25 de noviembre de 1952. Es trabajador de Navantia, donde comenzó su vida laboral cuando aún era Empresa Nacional Bazán, como aprendiz. Fue elegido secretario general de la Federación del Metal de CCOO en noviembre de 1987, cargo que ostentará hasta noviembre de 1995 cuando se fusionan las federaciones del Metal y de Minas, siendo elegido secretario general de la nueva federación, la Federación Minero-metalúrgica de CCOO, cargo que ocupó hasta 2004. Desde 2004 ostenta el cargo de secretario de Acción Sindical y Políticas Sectoriales de la Confederación Sindical de CCOO.



Madrid Sindical

De todas las formas de becas y prácticas en empresas, a CCOO le preocupan especialmente tres, por su desregulación y por estar destinadas a personas cualificadas, las mismas que deberían ser el capital humano más productivo, el que tendría que ser punta de lanza de la economía del país. Esas tres formas de becas y prácticas en empresas son: becarios titulados que han finalizado su periodo formativo y están plenamente capacitados para acceder al mercado de trabajo; las prácticas y becas ofrecidas unilateralmente por las empresas sin mediación de ente educativo alguno ya que estas fórmulas son un varapalo al derecho del trabajo, y, por último, los becarios de las Administraciones Públicas, puesto que tampoco están acogidas a ninguna legislación porque estos becarios, todos titulados, no tienen posibilidades de insertarse. Para Comisiones Obreras, estas tres fórmulas encubren puestos de trabajo y por tanto son ilegales.

CCOO siempre ha defendido la conexión del sistema educativo con el productivo para facilitar una inserción de calidad, pero no a cualquier precio, no dando a los jóvenes que realizan prácticas responsabilidades propias de un puesto de trabajo, pero sin derechos. Las prácticas deben ser estrictamente formativas y destinadas a estudiantes.

La campaña «Apadrina un Becario» incluye el reparto de más de 500.000 dípticos por los centros de trabajo, y cuyos principales destinatarios serán los propios trabajadores y trabajadoras, para que éstos puedan defender la legalidad de las relaciones laborales, evitando los perjuicios que supone una beca fraudulenta para el propio becario, pero

Campaña «Apadrina un Becario»

Con la campaña «Apadrina un Becario», CCOO pretende lanzar una voz de denuncia a la sociedad y dar cabida al colectivo dentro del sindicato. Según la responsable confederal de Juventud, Nuria Rico, «Comisiones Obreras no va a seguir consintiendo la utilización del becario en las empresas como mano de obra gratuita y sin derechos, no va a permitir que siga aumentando esta forma de empleo cualificado sumergido, ni que jóvenes sin contrato pasen jornadas completas trabajando por apenas 400 euros al mes».



también para los trabajadores, ya que esta utilización destruye empleo y tira a la baja de las condiciones de trabajo del resto.

PUNTO DE ENCUENTRO

Además, CCOO crea en sus sedes sindicales el «punto de encuentro del becario», como espacio de participación para los becarios convirtiéndolos en protagonistas a través de la participación sindical. El punto de encuentro del becario también existe virtualmente, en la página web apadrinaunbecario.org

En este país no existe un paraguas legal como sí existe en otros países europeos, por ello pide la prohibición explícita de realizar becas a jóvenes titulados, y que la oferta de

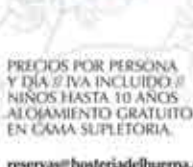
becas a estudiantes pueda partir unilateralmente de una empresa, ya que no son agentes educativos. Reclama además la creación de organismos públicos donde se registren las becas realizadas y aporten datos y que éstos velen para garantizar la formación de los estudiantes sin incidir de forma real en la organización del trabajo. Hay que garantizar además que esas prácticas sean compatibles con los estudios cursados, darles contenido pedagógico y dotar de funciones y responsabilidades a los tutores. Es decir, promover toda una batería de cambios que garanticen la formación.

Para saber más:
www.apadrinaunbecario.org



HOSTERÍA DEL HUERNA			
TEMPORADAS	AD	MP	PC
T. Alta Agosto, Semana Santa y Puente 1º de Mayo	39 €	49 €	58 €
T. Media 15/7 al 31/7, Puente San Isidro (del 14/05 a 18/05) y Puente Constitución (del 05/12 a 08/12), Fin de Año	32 €	42 €	51 €
T. Baja 1/7 al 14/7 y 1/9 al 21/9.	26 €	36 €	45 €
OFERTA ESPECIAL Fines de Semana de Abril, Mayo y Junio con visita gratuita al Museo de la Mina de Asturias (MUMI).	23 €	33 €	42 €

15% DE DESCUENTO PARA AFILIADOS/AS A CCOO SOBRE ESTAS TARIFAS



PRECIOS POR PERSONA Y DÍA IVA INCLUIDO. NIÑOS HASTA 10 AÑOS ALOJAMIENTO GRATUITO EN CAMA SUPLETORIA.

reservas@hosteriadelhuerna.es



:: ENSEÑANZA

FUERTE MOVILIZACIÓN CONTRA LOS RECORTES A LA UNIVERSIDAD

Madrid Sindical

CCOO, UGT y CSI-CSIF han comenzado las movilizaciones anunciadas contra los recortes económicos en la Universidad madrileña. Tras celebrar asambleas informativas en los distintos campus, el 20 de noviembre consejeros sociales universitarios y delegados de los comités de empresa y las juntas de personal del sector se reunieron en la Complutense.

Una semana más tarde estaba prevista la presentación, en el Círculo de Bellas Artes, de un manifiesto, así como de las firmas recogidas en defensa de la Universidad pública.

Y el 10 de diciembre, de no resolverse la situación, está programada una gran movilización de la comunidad universitaria. Según la Federación regional de Enseñanza de CCOO, se ha solicitado también una entrevista con la consejera de Educación, «para no cerrar la vía del diálogo social que el Gobierno regional parece empeñado en dinamitar».

CCOO, UGT y CSI-CSIF consideran «extremadamente grave» el incumplimiento del Plan de Financiación Universitaria, que garantiza un crecimiento económico acorde con el IPC, a incrementar en un 2,5 por ciento según la situación económica.

CCOO, sindicato mayoritario, rechaza asimismo el bono universitario directo a los estudiantes propuesto en un informe del Consejo Económico y Social porque dará alas a la privatización de la Universidad y la convertirá en un lujo. Frente a los recortes, la reducción de las inversiones y la congelación de los gastos, que supone un alto riesgo para el empleo en la Universidad, el sindicato reclama un incremento económico para 2009 de entre 80 y 100 millones de euros.



:: COMUNICACIÓN Y TRANSPORTE

AGRESIÓN BRUTAL A DOS CONTROLADORES DEL ESTACIONAMIENTO REGULADO

Madrid Sindical

La violencia contra los trabajadores del Servicio de Estacionamiento Regulado vivió un nuevo episodio, el 6 de noviembre, en el distrito madrileño de Fuencarral. En una de sus calles, dos controladores fueron agredidos brutalmente por tres individuos mientras hacían su trabajo. Uno de los trabajadores, tras ser insultado, recibió puñetazos y patadas, con el resultado de hematoma en el tabique nasal, ojo cerrado y desfigurado, movilidad en cinco piezas dentales y un corte profundo en la oreja. Tuvo que ser trasladado al hospital «La Paz». Otra controladora que trató de ayudarlo fue también agredida, teniendo que ser atendida por el SAMUR.

La Federación regional de Comunicación y Transporte de CCOO denuncia que sucesos como éste se repiten en reiteradas ocasiones, en algunas zonas casi a diario. Sólo en la zona de Fuencarral-Bellas Vistas se contabilizaron 55 agresiones en 2007. Por tal motivo, el sindicato reclama más medios policiales, tal y como se acordó en 2006 con el Consistorio, al que como a las empresas concesionarias se pide más implicación «para evitar que suceda algo irremediable». Para protestar por las continuas agresiones que sufren, los controladores se concentraron el 18 de noviembre en la Plaza de la Villa de Madrid bajo el lema «No más agresiones a los controladores» y tras una pancarta que rezaba «Agresiones no, soluciones sí».

:: COMUNICACIÓN Y TRANSPORTE

Metro Ligero Oeste ya tiene convenio colectivo

Madrid Sindical

Un acuerdo en el Instituto Laboral de la Comunidad de Madrid, el 4 de noviembre, puso fin al conflicto en Metro Ligero Oeste, línea que enlaza Madrid, Boadilla del Monte y Aravaca. Dicho acuerdo contempla un convenio a cuatro años, cuyos puntos más destacados, además de ventajas sociales y otros pluses, son la eliminación del concepto de «tiempo de presencia» e incrementos salariales para cada uno de los años de entre el 1 y el 3 por ciento por encima del IPC real. Los sindicatos habían convocado diez días de paros en octubre y noviembre para reclamar un convenio de empresa que regulara las condiciones laborales.

:: CONSTRUCCIÓN, MADERA Y AFINES

Acuerdo en el conflicto de los bomberos de Madrid Calle 30

Madrid Sindical

Un principio de acuerdo alcanzado la víspera de madrugada supuso la desconvocatoria de la huelga convocada el 6 de noviembre por los trabajadores de Emesa, es decir los bomberos encargados del mantenimiento de Madrid Calle 30. Por el mismo, Emesa se compromete a no

modificar las condiciones de sus 287 empleados, que mejoran sus remuneraciones con unas primas por disponibilidad, con el abono de los festivos y con el incremento del plus de conservación. En cuanto a las condiciones de seguridad denunciadas ante la Inspección de Trabajo, ya se ha empezado a mejorar las mismas. Los paros habían sido convocados ante el incumplimiento por parte de la empresa del pliego de condiciones establecido por el Ayuntamiento de Madrid.



:: SANIDAD Y SECTORES SOCIO SANITARIOS

Jornadas de Estudiantes de Enfermería

Madrid Sindical

El próximo 13 de diciembre tendrán lugar en el Auditorio Pabellón San Carlos del Hospital Clínico las ya tradicionales Jornadas Madrileñas de Estudiantes de Enfermería, organizadas por la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Madrid, que este año cumplen su tercera edición. La inauguración correrá a cargo de Antonio Álvarez-Ossorio Alvariño, vicerrector para el Desarrollo de las Enseñanzas y la Formación Continua de la Universidad Autónoma de Madrid. La presentación la realizará el secretario general de la Federación regional, Manuel Rodríguez, y María José Alende, secretaria ge-

neral de la Federación Estatal, será la encargada de clausurar. También está prevista la intervención de José Luis Cobos, asesor del Consejo General de Enfermería, así como de profesionales como Mercedes Bermejo, enfermera, y Riánsares Solera Oliva, trabajadora social. Sobre los desafíos e incertidumbres de la profesión de enfermería realizará una ponencia Luis Ángel Oteo, jefe del departamento de Desarrollo Directivo y GSS.

:: HOSTELERÍA, COMERCIO Y TURISMO

Recopilación de los 100 números del suplemento de Madrid Sindical

Madrid Sindical

En el marco del Congreso de Hostelería, Comercio y Turismo de CCOO de Madrid, Teresa Uceda, responsable del suplemento de esta federación de *Madrid Sindical* presentó una interesante y útil recopilación de los cien números que desde enero de 1997 ha venido editando. Esta compilación permite observar la evolución de la Federación, además de recoger todo el trabajo público de más de diez años.



Nuria Vilela/M.S.

Rachid tenía solo 23 años. Había llegado de Marruecos en 2001. Tras fallecer su padre, su hermano Driss, que ya residía en España decidió traerle a toda la familia, su madre, dos hermanos y una hermana. «Era un chico normal, le gustaba mucho bailar y las discotecas, quería casarse, tener una familia y montar un negocio», dice Driss, quien se ha traído varias fotos del hermano. En una de ellas se le ve con un uniforme de barrendero. «Yo le metí en ese trabajo pero no le gustaba. Entonces le ofrecieron guardar obras. Era muy joven, le iban a dar un móvil, estaba más a su aire y todo eso le pareció mejor que barrer».

Rachid apenas llevaba un mes trabajando cuando el 11 de enero a las siete y veinticinco de la mañana fue encontrado muerto en el interior de un coche en la obra del futuro Centro Tecnológico de Getafe, que vigilaba. Había introducido en el interior, y tal y como recoge el informe del inspector Ángel Luis Sánchez «una chapa de hierro con forma cóncava —en realidad un bidón metálico cortado por la mitad— que contenía en su interior brasas de carbón apagadas». Murió asfixiado por las inhalaciones de monóxido de carbono a las cuatro de la madrugada, según la autopsia.

Denunciado el suceso por CCOO como accidente de trabajo, las investigaciones llevadas a cabo por el inspector Sánchez han impedido el archivo de las diligencias que pretendía el juez encargado del caso. Razona el inspector que «conviene analizar las circunstancias» de esta muerte. Así, indica que el plan de seguridad y salud de la obra dice que los operarios dispondrán en la caseta que utilicen como de vigilancia de una linterna y de un teléfono fijo para emergencias. «Pero ni había tal caseta ni se disponía de tal teléfono fijo aunque el trabajador sí estaba dotado por Fortraser de un teléfono móvil». Por tanto, razona el informe, «la falta de un local con condiciones

Su muerte bien merece un juicio

Su caso estuvo a punto de ser archivado por el juez. Alegaba la sospecha de un suicidio. O una imprudencia por parte del fallecido. Gracias a la labor de la secretaria de Salud Laboral de CCOO de Madrid y al trabajo del inspector Ángel Luis Sánchez se ha impedido el «carpetazo» y la muerte de Rachid Chentouf podrá ser juzgada como lo que fue, un accidente de trabajo. La empresa que lo contrató tendrá que explicar todas las irregularidades que dieron lugar a la muerte de este joven marroquí que murió asfixiado mientras vigilaba una obra la noche helada del pasado 11 de enero.



Irregularidades sorprendentes

El informe del inspector desvela otras irregularidades. La primera que Fortraser no es una empresa de seguridad. «Resulta sorprendente que tales tareas se encarguen a una empresa como Fortraser que se dedica (...) a servicios de limpieza, conservación y mantenimiento de edificios, así como a servicios de conservación, cuando las tareas de vigilancia y seguridad están reservadas a empresas de seguridad privadas debidamente autorizadas por el Ministerio del Interior».

El informe hace constar además que «la obra citada había sufrido con anterioridad al suceso diversos robos de material de la obra valorados en más de 75.400 euros». Y que incluso había vuelto a ser objeto de robo tras el fallecimiento de Rachid, a pesar de lo cual el contrato con Fortraser no fue rescindido. El informe alude también a una cláusula en el contrato entre Acciona y Fortraser «totalmente anómala

en la que se indica que Fortraser deberá trabajar contra la corrupción, incluidas extorsión y soborno, lo que pudiera ser indicativo de que la presencia de Fortraser se explica en esa obra como consecuencia de indicaciones de algún modo para evitar males mayores». Por último, el informe insiste: «Hay que significar que las obras encomendadas en el último año a la vigilancia de Fortraser son todas obras grandes y de empresas constructoras solventes y grandes lo que hace más inexplicable aún su presencia en el sector salvo que obedezca a razones de otro tipo».

Desde CCOO se denuncia la existencia de mafias de seguridad en las obras que emplean a trabajadores, a menudo extranjeros en unas condiciones laborales lamentables. Mafias que se hacen con los contratos de vigilancia en las obras gracias al chantaje y la extorsión.

trabajador» realizaba sus funciones de controlador de la obra «por la noche y en solitario, en horario de 18:00 p.m a 8:00 a.m». En total, 14 horas de jornada. Explica también que «la mayoría de los trabajadores de Fortraser son extranjeros a los que se paga unas cantidades bajísimas (el salario mínimo interprofesional) al no serles de aplicación el convenio de empresas de seguridad privada ni aplicar ningún otro».

Rachid no había sido informado tampoco de «cómo afrontar los riesgos derivados de robos, atracos y acciones de intimidación, acciones habituales» en ese puesto de trabajo. Driss se lamenta: «la obra era muy grande, como un pueblo, guardarla solo era muy difícil. El encargado le llamaba todas las noches, pero esa noche no llamó».

Ni llamaron entonces ni han vuelto a llamar a excepción de aquel aciago día en que les informaron por teléfono de que Rachid estaba muerto. Según Driss, «hace nueve meses que hemos enterrado a mi hermano y nadie ha llamado a mi madre». Ni Fortraser ni la empresa principal, Acciona. «Mi madre mira sus fotos y llora. Va todos los fines de semana a su tumba. Rachid vivía con ella y mi hermana pequeña y pagaba todos los gastos. Ahora los demás hermanos colaboramos para mantenerlas». Nunca han pensado en volver a Marruecos. Rachid tampoco. Su cuerpo descansa en el cementerio de Grifón. En Marruecos sólo espera una casa vacía y cerrada que un día les vio partir.

Antonio García, abogado de CCOO, explica de que han terminado las declaraciones y «ahora sólo nos queda esperar el juicio».

de trabajo adecuadas» se revela como «la causa última motivadora de que el accidentado dispusiera del vehículo prestado y que mon-

tara un dispositivo manifiestamente inadecuado, inseguro y peligroso para poder darse calor».

El informe del inspector no se

detiene ahí. Revela las condiciones de trabajo de Rachid: «Del atestado policial levantado al efecto se infiere que el referido

El planeta también está en crisis
FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO ¡Gobiernos actuad ya!
JUEVES 11 DICIEMBRE 2008
18:30 h. Abrazo al Ministerio de Medio Ambiente
(antes M^o Agricultura) Metro: Atocha
Convocada por grupos ecologistas, asociaciones de vecinos, ONGs y los sindicatos CCOO y UGT.

Acuerdos por el empleo para hacer frente a la crisis

Frente a la crisis, concertación, diálogo y medidas para incentivar la economía y la creación de empleo. Con estas premisas en común, los sindicatos y la patronal se han puesto de acuerdo con los ayuntamientos de Aranjuez y San Sebastián de los Reyes y han firmado sendos acuerdos por el Crecimiento Económico y el Empleo.

Madrid Sindical

El pasado 17 de noviembre, el secretario general de CCOO en la comarca de Las Vegas, Jesús Quirós; el responsable de UGT en la zona, Juan Carlos Ramírez, y el representante de CEIM, Alfonso Tezanos, firmaron un acuerdo por el Crecimiento Económico y el Empleo con el alcalde de Aranjuez, Jesús Dionisio. En el acto estuvieron presentes para mostrar su apoyo los secretarios generales de CCOO y UGT de Madrid, Javier López y José Ricardo Martínez, y el secretario general del PSM, Tomás Gómez. «Concertar esfuerzos para canalizar propuestas para el desarrollo industrial, la creación de empleo y la promoción de un desarrollo integral de Aranjuez» son los objetivos según el texto pactado.

El acuerdo es una primera declaración de intenciones, y recoge como principal medida la



Jesús Quirós, a la izquierda, estrecha la mano de Alfonso Tezanos en presencia del alcalde de Aranjuez, Jesús Dionisio, y Juan Carlos Ramírez.

creación de un Consejo Local para el Desarrollo y el Empleo, en el que estarán representados el equipo de gobierno, la corporación municipal, los sindicatos y las asociaciones de empresarios. Y la primera actuación que tendrá que aprobar, un plan in-

dustrial para la ciudad que sirva para «modernizar las actividades productivas y evitar la deslocalización» de las empresas que ya hay en Aranjuez.

Jesús Quirós destacó que se trata de la primera vez que la patronal se incorpora en Aran-

juez a un acuerdo institucional, «y esto nos parece muy importante». Además señaló que el acuerdo recoge la puesta en marcha de «políticas y actuaciones para garantizar la supervivencia y el crecimiento no sólo de la industria, sino también del sector servicios, especialmente comercio y turismo».

El pacto, por otra parte, se centra también en la pequeña y mediana empresa, que supone el 30% del empleo que se crea en Aranjuez en la actualidad.

Para la concreción de este Pacto Local por el Empleo de Aranjuez se ha establecido la creación de seis mesas sectoriales que trabajarán en temas como el desarrollo de suelo y de infraestructuras, la industria y la innovación tecnológica, el comercio y la hostelería, las actividades agrícolas y ganaderas, el medio ambiente y la formación y la salud en el trabajo.

COMERCIO, HOSTELERÍA Y TURISMO

No a la ampliación de domingos y festivos de apertura comercial

Madrid Sindical

La Federación regional de Comercio de CCOO ha rechazado la ampliación a 22 de los domingos y festivos de apertura comercial en 2009, ya que «perjudicará» al empleo del sector y a la calidad del servicio. La nueva secretaria general de la Federación, Paloma Vega, cree que los 22 domingos y festivos son un número «muy elevado» y que medidas de este tipo, así como la Ley de Modernización del Comercio, deberían contar con un consenso «generalizado» de todos los agentes sociales.

COMFÍA

Madrid se une a las acciones de EDS-HP en toda Europa

Madrid Sindical

Ante la política de despidos, deslocalización de trabajo y en algunos casos ruptura de acuerdos colectivos, el comité europeo de Electronic Data Systems, empresa adquirida recientemente por HP, convocó una jornada de movilizaciones conjuntas, en todos los países con presencia de la empresa, con el lema «HP sí, pero para todos».

En España, las concentraciones tuvieron lugar ante los centros de Madrid, Barcelona y Zaragoza, convocadas por CCOO en su deseo de «unir su voz con la de los compañeros de toda Europa para defender puestos de trabajo dignos frente a deseos de mayores beneficios a costa de los trabajadores».

En cada país se llevaron a cabo diferentes acciones, como concentraciones, huelgas, asambleas, recogidas de firmas y manifestaciones.

Único acuerdo en el norte

Madrid Sindical

El día 19 le tocó el turno a San Sebastián de los Reyes, el único municipio del norte de la comunidad que ha firmado este acuerdo. «Esperamos que sirva de ejemplo», manifestó Román García, secretario general de la Unión Comarcal Norte de CCOO, acompañado por su homólogo en UGT, Carmelo Ruiz, y por el alcalde, Miguel Ángel Fernández Mateo.

Al igual que el firmado en Aranjuez, el principal objetivo del pacto es la creación de empleo y el apoyo de la actividad productiva del municipio, de forma que San Sebastián de los Reyes pueda afrontar en las me-



Román García, secretario general de la Unión Comarcal Norte de CCOO, segundo por la izquierda, en el momento de la firma.

jores condiciones la crisis actual y los retos del futuro. Es, según Román García, «un primer

paso para intentar frenar la parte más dura de la crisis, la que afecta directamente a la gente».

En ese sentido, prioritarias van a ser las medidas activas para el empleo como la formación, el asesoramiento y la intermediación laboral dirigida a los desempleados. El objetivo es facilitarles la recolocación en el mercado de trabajo. Igualmente, la cohesión social es otra de las preocupaciones y por ello, según el responsable sindical, se activarán todos los servicios sociales de atención a los ciudadanos.

CCOO ha propuesto procesos de concertación social en todos los grandes municipios. Hasta el momento, aparte de los dos mencionados, se han firmado acuerdos en Madrid, Alcalá de Henares, Arganda, Villalba y Torrejón.

08 PROMOCIONES INVIERNO CLIENTES TARJETA

20% DE DESCUENTO
EN TRATAMIENTOS DE ENDODONCIA, PERNO Y FUNDA (EN MOLANES)

25% DE DESCUENTO
EN LOS PUENTES DE METAL PORCELANA DE 1 A 3 PIEZAS

ATENCIÓN:
 Estos descuentos se aplican a los titulares de la TARJETA CES DENTAL. NO SON ACUMULATIVOS.
 Oferta válida desde el 1 de Noviembre al 31 de Diciembre de 2008. antes de la inclusión

CLINICA CES DENTAL C/ San Juan, 100 - 28014 Madrid Tel: 91 544 44 44 Fax: 91 544 44 44	CLINICA CES DENTAL C/ San Juan, 100 - 28014 Madrid Tel: 91 544 44 44 Fax: 91 544 44 44	CLINICA CES DENTAL C/ San Juan, 100 - 28014 Madrid Tel: 91 544 44 44 Fax: 91 544 44 44	CLINICA CES DENTAL C/ San Juan, 100 - 28014 Madrid Tel: 91 544 44 44 Fax: 91 544 44 44	CLINICA CES DENTAL C/ San Juan, 100 - 28014 Madrid Tel: 91 544 44 44 Fax: 91 544 44 44
--	--	--	--	--

«A la figura del pediatra de cabecera se le ha perdido el respeto». «Para ser pediatra y médico, en estos momentos, tienes que tener auténtica vocación»



Pediatras, el futuro de la salud está en sus manos

Alfonso Roldán

Las mañanas de Pediatría del centro Las Águilas entre las ocho y las tres, en Aluche, son un «reducto de relativa tranquilidad» en relación con la mayoría de los centros madrileños y en concreto del Área 7, que incluye los distritos de Latina, Centro y Chamberí. Así lo reconoce el doctor **Blas Francisco Mesa**, pediatra de este centro en el turno de mañana.

Mesa estudió Medicina en Badajoz y desde 1989 hasta 2005 trabajó como neonatólogo en la sanidad privada. Desde hace tres años trabaja en la sanidad pública como pediatra, «conviviendo con los mocos día a día». En estos tres años asegura que se percibe un «deterioro por la presión asistencial» y lamenta que «a la figura del pediatra de cabecera se le ha perdido el respeto».

Esta pérdida de respeto la atribuye Blas Francisco a que «se está perdiendo la relación íntima que antes había con mi pediatra. Ahora las personas ya no hablan de mi pediatra, sino del pediatra que me toca», ya que el pediatra es alguien interino que quizá solamente pase durante dos meses por su vida.

Lo que tiene muy claro nuestro médico infantil es que todas las dificultades se superan «por vocación. Para ser pediatra y médico, en estos momentos, tienes que tener auténtica vocación. No conozco a nadie que sea médico que no haya querido ser médico desde siempre».

Los pediatras atienden a la población de hasta 14 años, siendo el mayor número de consultas la franja que comprende desde el nacimiento hasta los 5 años.

10 MINUTOS

Mesa nos cuenta que en el último congreso al que acudió, un compañero le explicaba que se veía setenta niños en una tarde, que en caso de enfermedad de su compañero podían llegar a cien, todo ello a pesar de que el propio sistema te penaliza, «con esa presión no se puede prestar una sanidad correcta». Y añade: «El tiempo mínimo por paciente debería ser de diez minutos. Hay que tener en cuenta, además, que los niños tardan más que los adultos en desvestirse y vestirse, en explicar los síntomas... Y, hoy por hoy, es prácticamente

imposible que las consultas de tarde lleguen a los diez minutos».

Y mientras los pediatras hacen frente a una sobrecarga de trabajo, el objetivo número uno debería ser promocionar y promover la salud. En este sentido, Blas Francisco Mesa considera que «hay que realizar campañas para educar a la población con hábitos de vida saludables más que tratar el moco, el moco y el moco. Quizá el moco vendría menos si conseguimos cortar la barrera epidemiológica antes de que los mocos se instalen en los niños. Y es que el niño, cuando está enfermo, no debería ir a la guardería con cuarenta mocos más. Deberíamos tener tiempo para explicar qué es un catarro, cuáles son sus síntomas...»

En esa lucha contra el tiempo también existe la imprescindible variable de la formación. El 25 por ciento del tiempo de trabajo de los pediatras debería estar dedicado a la formación, con lo que el asunto se complica. Mesa considera imposible dedicar mucho tiempo a los pacientes, «no puedes escucharles en profundidad, todo el tiempo necesario, pero no porque seamos malas personas. Es que cuando tienes cincuenta personas esperando, no te dejan ni que te sientes. Y si al niño le duele el oído, le ves sólo el oído, cuando quizá tenga otro foco en la garganta..., y se te puede escapar, pero no por mala voluntad o mala praxis, sino porque a veces no tienes tiempo. Esto es complicado, porque al final, la responsabilidad es tuya».

EDUCAR ES PREVENIR

Las revisiones periódicas de los más pequeños son también un momento en el que los pediatras deberían aprovechar para ofrecer una atención completa. «Si tengo un número razonable de pacientes, pues puedo realizar una atención completa, profundizar en la relación, preguntar por hábitos diarios higiénicos o alimenticios... Al tiempo que realizas el reconocimiento estás intentando



A pie de tajo

educar, enseñar unos hábitos saludables», nos explica Mesa, pero en la mayoría de los casos esto es una quimera. La realidad de muchos centros es que si la sala de espera está rebosando, la enfermera adelanta todo el trabajo posible, mientras el pediatra atiende enfermos. En el asunto de los reconocimientos cada centro se organiza en función de la presión asistencial.

El aumento de la población inmigrante también es un factor que no se está teniendo en cuenta en la gestión de los recursos. Nuestro pediatra nos explica cómo en el sector 7 es donde mayor población inmigrante existe, que en el distrito de Centro puede llegar al 66 por ciento, y nos explica situaciones que se viven en Lavapiés, «donde, por ejemplo, es prácticamente imposible entender y hacerse entender con la población de Bangla Desh».

Los datos

Según datos del Instituto Nacional de Estadística, el número de nacimientos durante 2006 en la Comunidad de Madrid fue de 71.912 (37.017 varones y 34.895 mujeres), que representan el 14,89 por ciento de todos los nacidos en el territorio español. De estos casi 72.000 niños, la madre era extranjera en un 20,53 por ciento y en relación al total en España es de un 22,81 por ciento.

La población de niños entre 0 y 14 años entre 2002 y 2007 pasó de 793.365 a 932.307. Es decir, un aumento del 17,5 por ciento. Donde resulta más llamativo es en el grupo de edad entre los 0 y los 4 años, pues se aprecia un aumento del número de niños de un 28,48 por ciento.

Un problema de todos

Según la Federación de Sanidad de CCOO de Madrid, la disparidad entre falta de profesionales, incremento de población a atender y aumento de las ofertas sanitarias hacen que se asuma como un problema que afecta a los pediatras, médicos de familia, enfermería y, sobre todo, a los usuarios: los niños y sus padres.

Así, según esta federación, las alternativas a la actual situación que padece la Comunidad de Madrid pasa por la participación de todos los profesionales y la colaboración de los padres, para lo que es imprescindible profundizar en la prevención de enfermedades.

Asimismo se considera que las soluciones deben adaptarse a cada zona demográfica. Readaptar zonas implicaría, por ejemplo, unir centros, crear consultores de pediatría (figura equiparable a la de especialista), participación de médicos de familia y aumentar las responsabilidades profesionales de enfermería.

Psicólogos Asociados
C/ M. 12182, 10-01042, 10-01044
• ANXIEDAD • DEPRESIÓN • TERAPIA INDIVIDUAL Y DE GRUPO •
• PADRES ADOLESCENTES Y ADULTOS • ETEPEL •
10% de descuento afiliados a CCOO
Teléfono: 678-000-988
C/ CALLEJERO DE DONA, 11 - BAJO 1 - 28045 MADRID
(Urbanización Intercomunal Legado - Línea 3 y 6)
www.psicologosasociados.com

CENTRO ÓPTICO MEDINA TEJADA
C/ ARENAL, 7 - 2º B. TEL: 91 532 11 12
SERVICIO DE ÓPTICA Y ACÚSTICA CONCERTADO CON CCOO
(30% descuento en sus encargos)
CONSULTA DE OFTALMOLOGÍA - Previa cita
Dra. María de los Angeles Pérez Dea - 1ª consulta gratuita

- Monturas (todas las marcas)
- Cristales graduados
- Lentes de contacto
- Gafas de sol
- Gafas de protección
- Audífonos

Periódico Semanal Digital
www.ccoomadrid.es

Madrid Sindical
POR UN SOLO PAGO LA FIRMA AL SE PLAZA DIRECTIVO
UN PROFESORADO DE INICIACIÓN LABORAL

Sentencias de interés

Contrato de relevo y jubilación parcial. Compatibilidad de la pensión de jubilación con el trabajo a tiempo parcial. La Sala entiende que todo trabajo a tiempo parcial, sea en proporción inferior, igual o superior al 15 por ciento de la jornada ordinaria (actualmente -tras la reforma operada por la L 40/2007- el límite es del 25 por ciento) debe entenderse compatible con la percepción de la jubilación flexible, sin perjuicio de que la consecuencia económica en cuanto a la percepción de esta última quede limitada por dicho porcentaje. TSJ Cataluña 26-3-08; Rec 3183/07. **NOTA.** Algún Tribunal se ha pronunciado en sentido contrario al sostenido por la sentencia comentada. Así, se ha señalado que si el jubilado trabaja con una jornada reducida que no se encuentra dentro del intervalo legal del 25 por ciento y el 75 por ciento no puede compatibilizar su pensión con el trabajo, debiéndose suspender la primera (TSJ Madrid 21-6-07, AS 2336).

Gestión de la solicitud de excedencia. Prórroga de la excedencia voluntaria. Para que el trabajador pueda solicitar una nueva excedencia es necesario que, previamente, mantenga viva la relación laboral, debiendo, para ello, incorporarse a su puesto de trabajo. El trabajador no puede, en ningún caso, concederse unilateralmente ni una nueva excedencia, ni una prórroga de la ya concedida, siendo ello una facultad empresarial. TSJ Burgos 13-2-08, Rec 841/07.

Se confirma la obligación de mantener una fiesta de empleados. La empresa demandada venía organizando y costeando desde el año 1984 hasta el 2003 el denominado «día de reconocimiento colectivo-fiesta anual», dirigido a sus empleados y familiares. En el año 2005 el comité de empresa dirigió un escrito al departamento de recursos humanos reclamando la celebración de la fiesta anual, sin embargo esta petición fue rechazada por la empresa alegando que la fuerte caída de las ventas, que había motivado el despido de muchos trabajadores, hacía que se hubiese considerado inapropiada la celebración del mencionado evento, expresando su voluntad de volver a hacerlo cuando las condiciones del negocio lo permitiesen. Ante estos hechos, se planteó demanda de conflicto colectivo solicitando la condena a la empresa a mantener la fiesta, así como al pago de una indemnización por daños y perjuicios equivalente a los gastos que se le hubiera ocasionado de haberla celebrado en los años 2004 y 2005. Sentencia del Tribunal Supremo de 24 de junio de 2008.

Ratificado el derecho al descanso semanal efectivo en grandes almacenes. La Sala de lo Social del Tribunal Supremo da la razón nuevamente a CCOO en la defensa del derecho al descanso semanal y ratifica la sentencia de la Audiencia Nacional que declaraba el derecho al descanso semanal efectivo en la empresa Carrefour. Afirma literalmente el Tribunal Supremo que «la empresa (Carrefour) pretende omitir el descanso del medio día adicional al del día entero de descanso, mediante el artificio de hacer el cómputo por horas del día y medio día de descanso semanales, de modo que, según su criterio, descansando la noche del sábado y el domingo habría que entrar a trabajar en la mañana del lunes, pues desde el fin de la jornada del sábado hasta el inicio de la mañana del lunes habrían transcurrido 36 horas. Pero no es este el mandato legal que exige el cumplimiento de un día y medio día más de descanso semanal y ese medio día ha de detraerse de lo que constituye la jornada ordinaria. Sentencia del Tribunal supremo de 25 de septiembre de 2008.

La Seguridad Social se negó a abonarle la prestación porque no había demostrado el disfrute del permiso

Una mujer lesbiana podrá disfrutar del permiso de paternidad por adopción

Carmen Díaz ha podido disfrutar de 15 días de permiso de paternidad previstos por la ley en los casos de nacimiento de hijo biológico y en los casos de adopción. Esto ha sido posible gracias a la sentencia dictada por el Juzgado de lo Social nº 30 de Madrid. Los servicios jurídicos de CCOO plantearon una demanda, a instancias de la afectada, tras negarse la Seguridad Social a abonarle la prestación «porque no había demostrado el disfrute del permiso».

Madrid Sindical

El juez razona en la sentencia que es lógico no haber disfrutado del permiso si no se está seguro de que te lo van a abonar. Además, se trata de un requisito que no se exige en ningún caso a los hombres que lo solicitan. Generalmente se reconoce primero el derecho y se disfruta el permiso después.

La demandante, Carmen Díaz, madrileña de 46 años, contrajo matrimonio en 2006 con su esposa, que dio a luz en febrero de 2007 a un hijo que fue adoptado por Carmen. Esta solicitó el 18 octubre de 2007 prestaciones de paternidad por adopción, para lo que presentó el certificado de empresa de 15 de octubre de 2007 con las bases de cotización aplicables, pero la Seguridad Social denegó las prestaciones «por no encontrarse en ninguna de las situaciones protegidas (...) por no haber ejercido el derecho a la suspensión del contrato de acuerdo con lo previsto en el artículo 48 del Estatuto de los Trabajadores o inmediatamente después de la finalización».

Entonces, Carmen interpuso una reclamación previa con una carta dirigida a la empresa el 7 de febrero de 2008 solicitando la suspensión por trece días por paternidad, ya que es la condición que le exigía la entidad gestora de la Seguridad Social, vinculando el derecho ante la empresa al reconocimiento del derecho a la prestación por paternidad.

El juez, José Ángel Folguera, razona en la sentencia que es le-



Esta sentencia es muy importante, ya que «anima» a las parejas de gays y lesbianas a que soliciten el correspondiente permiso de paternidad, al que tienen derecho

La denuncia de Carmen Díaz ha servido para que parejas de homosexuales soliciten el permiso de paternidad al que tienen derecho.

gítimo no disfrutar del permiso si a la demandante no le constaba que se lo fueran a abonar. «La trabajadora no tiene por qué suspender su prestación y su salario a expensas de que finalmente se le reconozca o no la prestación sustitutiva del salario perdido (...) al menos mientras desde la entidad gestora se niegue con reiteración cualquier solicitud que no vaya unida materialmente al disfrute de la suspensión y al hecho causante», dice la sentencia.

Según Ana González, secretaria de Política Institucional de CCOO de Madrid, se trata de un requisito que «no se exige en ningún caso» a los hombres que lo solicitan, ya que generalmente se reconoce

primero el derecho y se disfruta el permiso después.

González lamenta que se den estas situaciones de «discriminación» y por ello considera muy importante esta sentencia, ya que «anima» a las parejas de gays y lesbianas a que soliciten el correspondiente permiso de paternidad al que tienen derecho y a denunciar si se encuentran con que la Administración «les plantea condiciones o requisitos que no se dan cuando se trata de parejas heterosexuales».

Ana González exige además a la Administración que aplique la igualdad en todos los aspectos administrativos, «sin buscar recovecos para eludir su obligación».

CEESA autónomos +
INMIGRANTES
SOCIEDADES LIMITADAS
SOCIEDADES ANÓNIMAS
SOCIEDADES LABORALES
COOPERATIVAS
COMUNIDADES DE BIENES
ASOCIACIONES
FUNDACIONES

CEESA
CONSULTORA DE ECONOMÍA DE ESPAÑA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2ª PLANTA.
 28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

ASESORÍA Y GESTORÍA
sociedades

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD
RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)

CCOO
COMUNIDAD DEMOCRÁTICA DE MADRID

Tertulia de autor con Vanesa Pérez-Sauquillo

Juan F. Escudero

Este mes de diciembre, el día 18, a las 19 horas, dentro del XV Ciclo de Tertulias de Autor de la Tertulia Poética «Indiojuan» de la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo, contaremos con la presencia de la poetisa Vanesa Pérez-Sauquillo.

Vanesa Pérez-Sauquillo (Madrid, 1978) ha publicado varios libros de poesía: *Estrellas por la alfombra*, IV Premio de Poesía Joven «Antonio Carvajal» (Madrid, Hiperión, 2001), *Vocación de rabia*, accésit del Premio de Poesía «Federico García Lorca» (Granada, Universidad de Granada, 2002), y *Bajo la lluvia equivocada* (Madrid, Hiperión, 2006), IX Premio de Arte Joven de la Comunidad de Madrid. Su obra aparece en varias antologías, entre las que destacan *Veinticinco poetas españoles jóvenes* (Madrid, Hiperión, 2003), *Todo es poesía menos la poesía* (Madrid, Eneida, 2004), *Los Jueves Poéticos en La Casa del Libro* (Madrid, Hiperión, 2006) y *Que la fuerza te acompañe* (Almería, El Gaviero Ediciones, 2005). Ha traducido, entre otros libros, la antología de Dylan Thomas *Muertes y entradas* [1934-1953], en colaboración con Niall Binns (Madrid, Huerga y Fierro, Signos, 2003). La editorial Calambur publicó en 2006 *Invencción de gato*.



rión, 2006), IX Premio de Arte Joven de la Comunidad de Madrid. Su obra aparece en varias antologías, entre las que destacan *Veinticinco poetas españoles jóvenes* (Madrid, Hiperión, 2003), *Todo es poesía menos la poesía* (Madrid, Eneida, 2004), *Los Jueves Poéticos en La Casa del Libro* (Madrid, Hiperión, 2006) y *Que la fuerza te acompañe* (Almería, El Gaviero Ediciones, 2005). Ha traducido, entre otros libros, la antología de Dylan Thomas *Muertes y entradas* [1934-1953], en colaboración con Niall Binns (Madrid, Huerga y Fierro, Signos, 2003). La editorial Calambur publicó en 2006 *Invencción de gato*.

La Banda Sinfónica ofrece su tradicional concierto de diciembre



Madrid Sindical

El sábado 20 de diciembre, a las 12 horas, en el Auditorio Marcelino Camacho, tendrá lugar el tradicional concierto de la Banda Sinfónica. En esta ocasión nos interpretarán un variado repertorio con las siguientes piezas: un popurrí titulado *Herinneringen* de P.I. Tchaicovsky con fragmentos del *Capricho Italiano*, la *Suite Cascanueces*, la *Obertura 1812* y las *Sinfonías 5ª y 6ª*; la suite en cuatro partes *Scènes Caucasiennes*, de M. Ippolitoff Ivanov; las *Variazioni in blue* de J. de Haan; y por último una selección titulada *Frank Sinatra in Concert*, compuesta por sus conocidos temas *New York, New York*, *It was a very good year*, *The lady is a tramp* y *My way*.

JULI, ¿QUÉ TE HA PASADO?
Domingo
23 de noviembre
18 horas

OJOS Y CERROJOS
Domingo
21 de diciembre
18 horas

entrada: 5€
niños, afiliados y carnet joven: 3€

FUNDACIÓN ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO
CCOO MADRID

LA GARRAGA
Domingo
7 de diciembre
18 horas

ENRIQUE 5º
Domingo
14 de diciembre
18 horas

AUDITORIO MARCELINO CAMACHO
c/ Lope de Vega, 40 Madrid
Tel. 915365226 (EXT 5226)
www.ccoomadrid.es

FUNDACIÓN ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO

LA DANZA DEL SAPO
Domingo
30 de noviembre
18 horas

TEATRO INFANTIL
1ª MUESTRA

MARIO CAMPOS, PSICÓLOGO Y ESCRITOR

«Una mujer que se separa de un maltratador puede rehacer su vida perfectamente»

A pesar de su juventud, Mario Campos lleva afiliado a CCOO desde hace 20 años. Y a pesar de su juventud, su primer libro, *Andrés y el dragón de las matemáticas*, ha vendido 54.000 ejemplares. Este año ha editado la continuación, *Andrés y la bruja lingüista*. Ambos están pensados en los problemas que surgen al pasar de la infancia al mundo de los adultos, por lo que son recomendables para adolescentes, profesores y padres. Mario Campos trabaja en Telefónica, escribe e imparte cursos sobre negociación, atención al cliente, dinámicas de grupo, «sobre todo aquello que está relacionado con las habilidades sociales, con el ser sociable, con lograr una negociación en la que todos ganemos».

Mauricio R. Panadero

P. Sus libros pueden recordar a *El mundo de Sofía*, *El diablo de los números*, *La mejor historia de la humanidad* y, en parte, a *Las aventuras de los cinco*, que acababan de ser reeditadas.

R. Siempre se pueden encontrar elementos comunes con autores de los que hemos bebido. *El mundo de Sofía* habla de filosofía; *El diablo de los números* de matemáticas y, aunque los míos hablen el primero de matemáticas y el segundo de lengua, su importancia reside en la comunicación. Lo verdaderamente importante es que hablan de psicología. De cómo la psicología nos puede ayudar en la vida y, sobre todo, del paso de la adolescencia al mundo de los adultos.

P. ¿Son libros para mayores y pequeños?

R. Tiene una doble lectura, porque una vez que estás en el mundo de los adultos se nos olvida la magia que impregnaba nuestra niñez y tenemos que recuperarla. Son libros que pueden gustar a personas de 40 ó 50 años y que yo recomendaría a partir de

los 11 años. Hoy día, los chavales son muy inteligentes y con 11 años los entienden.

P. ¿Se ha inspirado en su infancia?

R. Me he inspirado en mi adolescencia. Es el libro que me hubiera gustado leer cuando tenía 13 años, pero no estaba escrito. He leído libros muy buenos, pero tan completo sobre los sentimientos de esa edad..., no estaba escrito.

P. ¿Los personajes son ficticios?

R. Completamente inventados.

P. ¿Calificaría sus libros de autoayuda?

R. No lo remitiría sólo como autoayuda. Es verdad que puede ayudar mucho y que fundamentalmente el hilo vertebrador es la psicología, pero se pueden leer sólo como una aventura y pasarlo muy bien exclusivamente con la aventura.

P. Además de los problemas matemáticos, en *El castillo de las matemáticas* nos encontramos con los problemas de la vida. En realidad podría ser una metáfora.

R. La metáfora es pasar de la niñez al mundo de los adultos. Una

niñez en la que en este mundo desarrollado estamos arropados por el manto protector de nuestros padres. Luego, te enfrentas a la vida y sufres frustraciones porque no sabes resolver problemas. Lo que quiero que se vea es que las matemáticas sirven para resolver los problemas de la vida diaria, son muy positivas. Hay que superar el trance de las matemáticas para salir convertido en un adulto.

P. Uno de los leit-motiv de sus libros es superar los miedos.

R. Sí, pero también la depresión, la ansiedad, la gestión correcta del tiempo, la anorexia..., y sobre todo en los dos libros he tratado un tema que desgraciadamente está muy de actualidad, que es el maltrato a la mujer, el maltrato físico y psicológico. Intento desculpabilizar a los hijos y mostrar cómo una mujer que se separa de un maltratador puede rehacer su vida perfectamente.

P. ¿Y un hombre maltratador puede ser rehabilitado?

R. El punto de no retorno existe en todo. En muchas ocasiones, los hombres maltratadores son hi-



«Para tener éxito hay que hablar con los demás»

En su último libro, *Andrés y la bruja lingüista*, se resalta la importancia de la comunicación social. Mario Campos considera que la comunicación social siempre se va a identificar con el éxito. Asegura Campos que «vivimos en un mundo en que tenemos que relacionarnos con los demás, y de esa relación surgen sinergias en las que tú sales favorecido por lo que te comunico y yo salgo favorecido por lo que tú me cuentas. Muchas personas obvian esto y se convierten en anacoretas, en ermitaños y no consiguen tener éxito en la vida. Para tener éxito en la vida necesitas hablar con los demás». *La bruja lingüista* ahonda en la comunicación matrimonial, entre padres e hijos, entre profesores y alumnos...

jos de padres maltratadores. Lo que hay que hacer es sacar a ese hombre de ese modelo, de ese contexto. No es nada fácil, pero imposible no es. Lo que sí es fundamental es que el hombre ponga de su parte y quiera salir.

P. ¿Algún proyecto entre manos?

R. A final de año habrá salido publicado un nuevo libro, *Mil ideas*

para ser feliz y mil ideas para ser infeliz, un libro para adultos, pero que como los otros dos es un manual para vivir.

Andrés y el dragón de las matemáticas y Andrés y la bruja lingüista están editados por la editorial Alertes.

LIBROS



PIETRO INGRAO. MEMORIAS

El viejo huye del silencio

Mariano Asenjo

Los libros de biografías se parecen bastante a los roscones de reyes, que por muy buenos que resulten siempre hay alguien que le encuentra algún pero...

Ambas mercancías, libros autobiográficos y roscones de reyes, van unidos a esta circunstancia; son juguetes que estimulan la opinión. En el caso de las memorias de Pietro Ingrao (*Pedia la luna*, Ediciones Península), uno de los políticos e intelectuales de izquierdas más importantes del siglo XX, lo que «nadie» podrá echar en falta es la deslumbrante sucesión de episodios internacionales y nombres (la necesaria materia prima de un buen libro de memorias) que a tra-

vés de sus páginas se suceden: Stalin, Juan XXIII, Togliatti, Mao, Ho Chi Minh, Che Guevara, Kruchev, Berlinguer, Visconti, Rosanda, Aldo Moro, Bruno Trentin..., y claro, con estos ingredientes y el fuego lento a que les somete la experimentada pluma de quien durante años fuera director del periódico *L'Unità*, el resultado es de lo más jugoso. Tan suelto se muestra el *vecchio* Ingrao (Lecce, Italia, 1915) que hasta nos anticipa la posibilidad de que las cosas no «ocurrieran de este modo, ni en el orden propuesto».

Escribe fácil Ingrao, sin tremendismos, pero sin tregua. Hace enumeración de sus errores y cobardías, se excusa por sus traiciones y trata de argumentar sus motivos. Y se agradece, que no anda sobrada la plural izquierda de memorias tan suculentas. En absoluto defrauda este libro en el que, además, se da esa mezcla de grandes momentos y pequeñas intimidades que, a modo de guindas, son tan eficaces para la ingesta de un libro de memorias, o de un hermoso roscón de reyes...

DISCOS

GÉNERO: FOLK. WARNER MUSIC

Kepa Junkera. *Etxea*

José Antonio Picas

Kepa Junkera acaba de publicar *Etxea* (Casa en euskera). El nuevo trabajo, dos CD, del bilbaíno recopila veintisiete canciones tradicionales vascas «contaminadas» con diferentes lenguajes musicales que van del flamenco al fado. Para la ocasión, Kepa Junkera ha contado con un buen puñado de amigos; nada menos que Santiago Auserón, Calamaro, Estrella Morente, Lluís Llach, Loquillo, Pedro Guerra, Miguel Ríos, Jaime Urrutia, Ginesa Ortega, Michel Camilo, Chano Domínguez, Ana Belén y Víctor Manuel, Dulce Pontes, Miguel Bosé, Pau Donés, Luis Eduardo Aute, María del Mar Bonet o el recientemente fallecido timplista canario José Antonio Ramos. Hasta el premio Nobel de Literatura José Saramago ha querido sumarse con un texto que se incluye en la cuidada edición del disco.

Etxea es un disco excepcional, del que es difícil destacar una canción, que además de sus sobresalientes méritos estrictamente musicales simboliza el encuentro entre personas de diferentes orígenes y culturas. El responsable de esta mezcla es Kepa Junkera, el «arquitecto y albañil», dice Saramago, de «un pueblo músico donde están representados todos los pueblos del mundo, como si fuese una casa común». «Una casa llena de música y emociones» a la que nos invita el propio Kepa.

Texto: Alfonso Roldán. Foto: Mariano Asenjo

Melena y ojos negros como el mineral de su Asturias llenan de fuerza su gesto. Posee la capacidad de involucrar y convencer a través de la palabra y la música, las únicas armas permitidas por su alma feminista. Es pura energía y pasión cuando defiende las causas en las que cree. Una de sus obsesiones es que las mujeres, desde distintos ámbitos, sumen esfuerzos para intervenir en las decisiones que afectan a toda la sociedad. Diferencia la Historia con mayúsculas, escrita por los hombres; de las pequeñas historias, de las pequeñas cosas protagonizadas por las mujeres. Quiere que a partir de ahora, la Historia también la escriban las mujeres con sus historias.

P. Desde Cris hasta Cristina, pasando por Amistades Peligrosas..., es evidente que musicalmente eres un tanto heterodoxa. ¿Te arrepientes de alguna faceta de tu pasado musical?

R. Soy absolutamente libre. En el arte no puede haber prejuicios. El arte que se hace desde el prejuicio, desde la limitación, es un arte muerto. Creo profundamente en el aprendizaje, en la evolución. Para nada me arrepiento de mi pasado musical.

P. El tema que te lanzó siendo Cris fue *Te lo has hecho fatal* y luego creas Amistades Peligrosas con Alberto Comesaña, autor de *Lo estás haciendo muy bien*, un tema bastante machista...

R. La toma de conciencia hace que determinadas cosas dejen de servirte. Alberto concebía sus canciones como una forma de transgredir, de romper con el sistema.

P. Ahora acabas de terminar de grabar tu último disco, *Tiempos rotos*. ¿Qué es *Tiempos rotos*?

R. En dos o tres meses se podrá escuchar. Este trabajo es una forma más de evidenciar mi heterodoxia, el eclecticismo y la fusión. *Tiempos rotos* es pop cantado por una mujer del norte, pero también son ritmos y lenguaje étnico con perfume árabe y latinoamericano, clara influencia de mis gustos adolescentes, que se decantaban por Mercedes Sosa, Silvio Rodríguez o Pablo Milanés. Pero *Tiempos rotos* también es música comprometida con la paz, la igualdad, el respeto, la mezcla de culturas.

P. No tenía claro si identificarte como cantante, feminista, activista...

R. Lo que está claro es que soy bastante hiperactiva. Yo me definiría simplemente como ciudadana del mundo que ejerce de ciudadana, porque el estatus de ciudadana no empieza y termina cuando votas, sino cuando intervienes en todo aquello en lo que te rodea. Pero soy cantante. Es mi vocación, mi pasión y mi amor. Para mí cantar también es expresar, compartir una forma de estar en la vida y en el mundo. A través de mi música y mi proyecto vital me preocupo profundamente de la sociedad en que vivo. Mi infancia, mi experiencia vital, la educación de mi madre fueron elementos clave para entender, sentir y comprender los problemas de las personas.



CRISTINA DEL VALLE | CRISTINA DEL VALLE, CANTANTE Y PRESIDENTA DE LA PLATAFORMA DE MUJERES ARTISTAS CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

Hija de madre maltratada, desde los 11 años está implicada en las luchas sociales. Militó en las juventudes de la Liga Comunista Revolucionaria (FJCR); a finales de los setenta colaboró con el cura del Pozo, Enrique de Castro; criminalista; voluntaria durante muchos años en la cárcel de Valdemoro, también fue la voz y la música de los sindicatos tras la manifestación de la última huelga general, en el año 2002. Una voz y una música que ahora quiere llevar a una cárcel de mujeres palestinas en Israel.

«Cantar es expresar y compartir una forma de estar en la vida y en el mundo»

■■■■■
Es indisoluble la lucha de los derechos de los pueblos de la lucha por los derechos de las mujeres

■■■■■
En las situaciones de extrema violencia las mujeres son doblemente violentadas

P. Y ahora estás absolutamente centrada en el viaje a Palestina organizado por la Plataforma de Mujeres Artistas contra la Violencia de Género, organización que presides.

R. El fin del viaje es la liberación de las presas políticas palestinas para incidir en el proceso de paz. Nos centramos en las presas porque somos feministas y porque no es lo mismo la prisión para los hombres que para las mujeres. En las situaciones de extrema

violencia las mujeres son doblemente violentadas.

P. No es vuestro primer viaje. ¿Son efectivas iniciativas de este tipo?

R. En primer lugar, somos altavoces de graves injusticias. Por otra parte, como feministas sabemos que los cambios no se producen de un día para otro. Son procesos en los que hay que estar, la constancia es algo fundamental. Es el momento de la sociedad civil y creo que también hay que incidir en la sociedad israelí. Deben visibilizarse aquellos movimientos que de verdad están trabajando contra la ocupación y por una paz justa, porque aunque hay una parte ocupante y otra ocupada, al final, sufren todos.

P. Pero en este conflicto, parece que todas las partes están muy enrocadas.

R. Hay multitud de experiencias conjuntas que están trabajando por la reconciliación, pero no se visibilizan. Es destacable, por ejemplo, el Foro del círculo de Familias por la Paz, formado por quinientas familias palestinas e israelíes que han tenido víctimas directas en ambos lados. Están trabajando por la reconciliación y por entrar en la sociedad civil. La solución está en negociar con el lado humano de ambas sociedades. Evidentemente, sobreponerse al odio, al dolor, a la confrontación y trabajar por la reconciliación tiene que ir unido a un proceso político de coexistencia de los dos Estados.

P. Este conflicto tiene una fuerte carga religiosa...

R. A las tres religiones las pongo en la misma balanza. Desde hace cinco mil años aparece el patriarcado, arropado y defendido por las tres religiones monoteístas. La religión es un elemento respetable como una elección privada. Es algo íntimo. Jamás se puede permitir que las religiones dirijan la vida social.

P. También te has destacado en la defensa de la causa del Frente Polisario. ¿Justificarías

que los saharauis tomaran las armas?

R. Ni la causa más justa justifica la violencia. Este conflicto tiene salida, pero requiere de una decisión clara del Gobierno español.

P. Tú has viajado a los campamentos saharauis, ¿crees que su causa sigue viva?

R. Si la causa saharauí sigue viva es gracias a las mujeres que están en el desierto. Ellos están haciendo política fuera, pero ellas están en los campamentos, que es lo duro. Son ellas las que, sin tener poder, siguen manteniendo la vida y la resistencia pacífica. Son ellas las que crean lazos de amor y socialización en la sociedad, y sin embargo apenas están representadas en el Gobierno. Muchas veces desde las izquierdas se secunda que los derechos de las mujeres tienen que ir después de que se consigan los Estados y no es cierto. Es indisoluble la lucha por los derechos de los pueblos de la lucha por los derechos de las mujeres.

P. En nuestro país son ya cuatro años de la Ley Integral de Violencia de Género, ¿está siendo eficaz?

R. Ninguna ley en ningún lugar del mundo ha modificado las conductas. Los delitos existen porque las leyes no cambian los comportamientos. La ley sirve para enviar un mensaje en un tema en el que no existía percepción de delito porque la violencia contra las mujeres no era delito. Hasta la Constitución de 1978 era un derecho de los hombres, perteneciente al ámbito de lo privado. Es una ley fundamental en este país y un modelo internacional.

P. Pero las víctimas aumentan.

R. El aumento de los casos se está utilizando perversamente para cuestionar la ley. Aunque la ley es mejorable, en ningún caso están relacionadas con su fracaso. Las mujeres cada vez se enfrentan antes a su maltratador y cada vez menos mujeres están dispuestas a negociar su dignidad. Estamos ante la quiebra de un modelo patriarcal y quien tiene el poder, los hombres, no están dispuestos a cederlo.

P. ¿Qué opinas del tratamiento que ha tenido el caso del profesor Neira, que a punto ha estado de morir asesinado al defender a una mujer maltratada?

R. Es un ejemplo clarísimo de la falta de concienciación de toda la sociedad. Y concienciación significa ser sensible y conocer qué ocurre. En este asunto, como en cualquier caso de violencia de género, los medios de comunicación nunca llaman a los expertos, como hacen cuando hay problemas económicos o políticos. En casos de violencia los medios recurren a vecinos, familiares, amigos, lo que aumenta el desconocimiento de la realidad.

P. Defiendes que las mujeres accedan al poder, pero hay mujeres que en el poder pueden ser peores que muchos hombres, violentas y belicistas.

R. Son los hombres los que deciden qué mujeres llegan a la ejecutiva de un partido. El machismo afecta a mujeres y hombres. Afecta a mujeres que incorporan patrones masculinos porque anteponen la ambición. Este es un debate largo, pero sí creo que la maternidad y la capacidad de dar vida tienen que diferenciar la actitud del hombre y la mujer ante la violencia y la muerte.

■■■■■
Jamás se puede permitir que las religiones dirijan la vida social

■■■■■
La Ley Integral es una ley fundamental en este país y un modelo internacional

El placer de la sala oscura

Mauricio R. Panadero

Los más jóvenes han precalentado las vacaciones navideñas con el taquillazo de *High School Musical 3*; con la floja película española de animación *Misión en Moeland: Una aventura superespecial*; o con la ecologista *Una amistad inolvidable*, de los mismos autores que el documental sobre los pingüinos, *El viaje del Emperador*. *Madagascar 2*, la gran esperada, será el plato fuerte de las vacaciones. Entretanto, la cartelera de fin de otoño está gris como la estación, cómo no, con algunas excepciones. Destacamos *La Buena nueva*, y adelantamos que el próximo número de *Madrid Sindical* contará con una interesante entrevista con su directora, Helena Taberna.



LA BUENA NUEVA

Dirección: Helena Taberna
Guión: Helena Taberna, Andrés Martorell
Nacionalidad: España

Guerra, religión y luchas de mujeres

Si en *Los girasoles ciegos* nos encontrábamos con un cura repulsivo en la recién iniciada posguerra, en esta película nos encontramos con un cura bueno, Miguel, un cura que se pone del lado de los perseguidos y los perdedores, siguiendo sus principios, su interpretación de los Evangelios, a pesar de que la jerarquía eclesiástica se aliara con los fascistas, con los perseguidores, con los vencedores.

La Buena nueva, que está basada en hechos reales, es una obra que versa sobre actuaciones frecuentes en la Guerra Civil y que aún hoy están sin resolver a pesar de la Ley de Memoria Histórica. Es pues una película de guerra y religión, con las características propias de Navarra. También es una película de amor y una película de mujeres: de madres, de viudas, de maltratadas. Mujeres cuyos cuerpos son una prolongación del campo de batalla.

La Buena nueva es una película que aparece en un momento muy oportuno y que invita al debate sobre el papel de la Iglesia católica. Los actores principales, Unax Ugalde y Bárbara Goenaga, hacen que sus personajes vayan evolucionando a lo largo de los tres años de tragedia. Es una película recomendable para no olvidar las cosas que han pasado en este país, para no olvidar de dónde venimos. Eso sí, impresionante el cameo de Loquillo, como falangista, brazo en alto gritando «¡Arriba España!»



LOS NIÑOS DE HUAN SHI

Dirección: Roger Spottiswoode
Guión: Jane Hawksley, James MacManus
Nacionalidad: China

Del drama épico al drama romántico

Aunque la trama que aquí se narra es verídica y está llena de épica, no termina de llegar al hígado (al menos a mí hígado). Quizá podría incluirse en la lista de películas de periodistas, ya que cuenta la historia de un reportero británico que se hace cargo de unos niños chinos huérfanos desahuciados mientras los japoneses arrasaban el país allá por 1937. El problema es que, aunque es muy noble la actitud del protagonista, la película va perdiendo tensión conforme avanza para terminar convirtiéndose, casi, en un drama romántico gracias a la relación entre el periodista y la enfermera.

Con todo, parece ser que el auténtico héroe de esta historia fue un médico llamado Rewi Alley, colaborador de Mao que se instaló en China desde 1927 hasta su muerte en 1987 y que en la película ni es mencionado. Fue él quien creó el orfanato de Huan Shi como parte de la red de albergues Alley, creada por él. Lo que hizo este médico fue nombrar director de este orfanato a George Hogg, el protagonista del filme, interpretado por Rhys Meyers. Hoy día sigue siendo considerado un héroe en China.



LOS LIMONEROS

Dirección: Eran Riklis
Guión: Suha Arraf, Eran Riklis
Nacionalidad: Israel, Alemania y Francia

Perspectiva femenina al conflicto árabe israelí

El conflicto árabe israelí está retratado aquí de una manera original, sin escenas de violencia y a través del protagonismo de dos mujeres; Salma, una viuda palestina, dueña de unos limoneros, y la mujer del ministro de Defensa israelí, que se muda a una casa frente al campo de limoneros, en la línea fronteriza entre Israel y Cisjordania. El ejército israelí no tarda en declarar los árboles de Salma como una amenaza para la seguridad del ministro y ordena que se arranquen. Salma contará con la ayuda de un joven letrado palestino para llegar hasta el Tribunal Supremo israelí intentando salvar sus limoneros.

Esta lucha llama la atención de Mira Nivon, la mujer del ministro. A pesar del conflicto, a pesar de las alambradas, de la incomunicación y del muro que lentamente va avanzando, entre las dos mujeres surge un invisible cordón umbilical, una sutil complicidad.

Los limoneros es una historia del conflicto, es una historia de mujeres y es una historia de soledades, la soledad que impone la violencia, el conflicto, la incomunicación. Y con todo, no faltan unas gotas de humor que, como en la vida misma, hacen más respirable el asfixiante ambiente. La película, que parece ser está basada en hechos reales, logró el premio del público en el Festival de Berlín.

DOCUMENTAL



VOCES DE ESPERANZA

Miradas de mujeres palestinas

Dirección: Arturo Turón | Guión: Arturo Turón y Wanda Obreke

Este documental, seleccionado en la Seminci de Valladolid, presenta los testimonios de mujeres palestinas, mujeres que poco a poco van aumentando su capacidad de influencia en una sociedad patriarcal. Los testimonios son ejemplos para ser copiados por las futuras generaciones y que contagian a otras con su entrega y su lucha. Este trabajo ha sido rodado en Jerusalén, Belén, Nablus, Ramala y Hebrón.

El documental está previsto que se presente en el Círculo de Bellas Artes de Madrid el próximo 13 de enero en un acto que contará con la presencia de personalidades del mundo del arte y la cultura, que están preparando un manifiesto dirigido al Gobierno. Al tiempo, está prevista la edición de un libro de fotografías. Destacar del documental las voces en off de Bebe y Wanda Obreke.

Divulgación



¿Por qué vuelan los aviones?

Tengo una amiga que viaja mucho, a pesar de lo cual tiene verdadero pánico al avión. Lo resuelve metiéndose en el servicio y limpiándolo compulsivamente. En mi opinión, la información es el mejor antídoto contra el miedo y la cosa es tan sencilla como lo que ocurre cuando soplamos entre las páginas abiertas de un libro.

Germán Fernández Sánchez. Doctor en Ciencias Físicas

Es cierto que puede parecer raro que un avión de varios cientos de toneladas de peso pueda mantenerse en el aire. La respuesta tradicional invoca el principio de Bernoulli, que afirma que la presión total en una corriente de un fluido se mantiene constante.

Esto es, un avión, al desplazarse, divide el aire en dos corrientes, una que pasa sobre las alas y otra que pasa bajo ellas. Debido al perfil de las alas, más abombadas por arriba que por abajo, la corriente superior debe recorrer una distancia mayor que la inferior, lo que provoca un aumento de su velocidad; este aumento de velocidad conlleva un aumento de la presión dinámica que ejerce la corriente de aire, por lo que, de acuerdo con el principio de Bernoulli, en esa parte superior del ala debe disminuir en la misma medida la presión estática o, lo que es lo mismo, la presión atmosférica. Es esa disminución de la presión atmosférica sobre las alas la que succiona literalmente el avión hacia arriba y lo mantiene en el aire. Es lo mismo que ocurre cuando soplamos entre las páginas de un libro entreabierto: la reducción de la presión hace que las páginas se levanten.

Esta explicación, que es la que figura en la mayor parte de los libros de texto y de divulgación, no es completa. No explica por qué vuela un avión de papel, cuyas alas son planas, ni cómo puede un avión acrobático rizar el rizo y volar invertido.

En un avión de papel, la sustentación depende del ángulo de ataque de las alas, esto es, del ángulo que forman con la horizontal: al lanzar el avión ligeramente hacia arriba, la corriente inferior se ve empujada hacia abajo por las alas, lo que provoca, de acuerdo con la Tercera Ley de Newton (o Ley de acción y reacción), un empuje equivalente hacia arriba en el avión. Y éste vuela. La misma explicación es aplicable a los flaps y alerones de los aviones acrobáticos, a cuyas alas, de perfil simétrico, no es aplicable el principio de Bernoulli.

Además, existe un último factor, debido a la viscosidad del aire. Se trata del efecto Coanda, por el cual los fluidos tienden a pegarse a las superficies sobre las que inciden. Este efecto puede verse fácilmente colocando un lado de un vaso tumbado bajo un grifo: el chorro de agua, en lugar de rebotar, se pega al vaso y lo rodea por debajo; incluso puede llegar a salir hacia arriba por el otro lado. En el caso del ala de un avión con la superficie superior abombada, o con los alerones inclinados hacia abajo, el aire, al pegarse a la superficie superior, es desviado hacia abajo, lo que provoca como reacción un impulso adicional hacia arriba en el avión. Literalmente, las alas se agarran al aire que tienen por encima.

Claude-Louis Navier, George Gabriel Stokes, Henri Coanda, Daniel Bernoulli, Isaac Newton... Podemos volar tranquilos: Estamos en buenas manos.

SENDERISMO

Asamblea y homenaje a Gregorio Lafuente

El día 10 de diciembre a las 19 horas, en el salón de actos de CCOO de Madrid (calle Lope de Vega, 38), el grupo de senderismo *Peñas Arriba* hará la asamblea anual en la que se presenta el programa del año 2009. A esta asamblea puede acudir todo aquel que esté interesado en conocer el programa o desee apuntar alguna idea sobre el mismo.

Después se proyectará un video fotográfico de las salidas efectuadas en el año 2007, en el que Peñas Arriba cumplió el 10º aniversario. Aprovecharemos la ocasión para rendir homenaje público a quien ideó la creación de este grupo de senderismo, nuestro compañero Gregorio Lafuente Martínez, que desgraciadamente ya no está con nosotros.

Sala Margarita Xirgu

Vía Complutense, 19 (Edificio de CCOO), Alcalá de Henares

Jueves 4 a las 18 horas: Musical infantil. Dúo Tiempo de Sol. *La brujita Tapita*.

Sábado 13 a las 19 horas: Musical juvenil. Carpe Diem. *Bailando por un sueño*.

Domingo 14 a las 18 horas: Cine: *El Chico*, de Charlie Chaplin. Con la Orquesta Athanor.

Martes 23 a las 18 horas: Magia para toda la familia. Dexter el Mago.

Sábado 27 y domingo 28 a las 18 horas: Teatro Ítaca. *Cuentos africanos*.

Sala Cuarta Pared

Ercilla, 17. Madrid

Ojos y Cerrojos

Compañía Cuarta Pared. Espectáculo para niños y niñas a partir de 6 años

Domingo 7 y 14 de diciembre – 12:30 h y 17:30 h

Precio: 7 euros

Autores: Luis García-Araza, Javier G. Yagüe

Duración aproximada: 60 minutos

Óscar y Bea son dos hermanos que viven encerrados en su casa porque creen que en su edificio hay una maldición. A través de las paredes escuchan ruidos extraños y en los pasillos del edificio ocurren sucesos misteriosos. A causa del miedo, Óscar ha ido llenando la casa de candados y cerrojos, pero a su hermana no le gusta vivir encerrada. Un día Bea pierde una de las muchas llaves que necesita para

entrar en su casa y necesitará recurrir a la ayuda de sus vecinos. A partir de entonces, todo cambiará.

Clara y Daniel

Compañía Azar Teatro. Espectáculo de teatro y danza para niños y niñas a partir de 8 años

Del 26 al 30 de diciembre -12:30 h y 17:30 h

(el 26 de diciembre una única función, a las 17:30 h)

Precio: 7 euros

Dramaturgia y dirección: Javier Esteban Lamarca

Clara, una niña de 9 años, se pregunta por sus orígenes.

Su corta experiencia y sus preguntas se cruzan con las de Dani, que tiene su misma edad y que se empeña en destruir mitos como el de la cigüeña a golpe de tirachinas. Juntos tendrán que enfrentarse a la aventura de descubrir la naturalidad de sus elecciones y el valor de su peculiaridad, entre cigüeñas, unicornios, dragones, risas, equívocos y juegos, en una obra que nos habla de la amistad y del respeto.

COCINA SENCILLA Y SANA | LAS RECETAS DE CARLOS GONZÁLEZ

Cogote de merluza al horno con frutos del mar

Ingredientes para 4 comensales: 1 cogote de merluza de 1,600 kilogramos (más o menos); 200 gramos de gambas; 200 gramos de champiñón; 4 langostinos o 4 gambones (o las dos cosas); 8 mejillones; 2 dientes de ajo pelados y cortados en lonchas y 2 aros de guindilla; unas gotas de zumo de limón; aceite, sal y perejil gruesamente picado.



Elaboración: El cogote se abre, se limpia, se enjuaga bien y se sazona con sal y zumo de limón. Las gambas se pelan y se sazonan ligeramente. Los langostinos se pelan dejándoles las cabezas y se sazonan (o se aplican sin pelarlos). Los champiñones se limpian y lavan bien y se cuecen con una pizca de agua o vino blanco, sal y zumo de limón. Los mejillones, bien limpios, se abren al vapor con un poquito de vino blanco en un recipiente tapado y a fuego fuerte. Hecho lo anterior se pone un poco de aceite (como 1 decilitro) en una placa de hornear antiadherente y amplia, y bien caliente se le da un arrebato a modo de plancha por la parte ventral y en breves momentos se le da la vuelta con sumo cuidado y con ayuda de una espátula ancha (esta es una operación delicada y hay que tener cuidado para que no se destruya). Hecho esto se mete en el horno y se cuida como un asado rociándolo de vez en cuando con su grasa con una cuchara. A mitad de cocción se añaden los langostinos para que se hagan ahí mismo, retirando éstos a los 12 minutos. Este cogote tardará en hacerse unos 30 minutos aproximadamente. Mientras tanto, los champiñones se cortan en rodajas gruesas y se saltean con ajo y perejil. El cogote, una vez hecho, se saca a una fuente, se le retira la espina central que se desprenderá fácilmente y enseguida se saltean las gambas con ajo y guindilla y perejil picado (al ajillo), y se le rocían por encima. Ya emplatado, se le ponen alrededor los champiñones, los langostinos y los mejillones y unas rodajas de limón.

Detalle: En la placa del asado, e inmediatamente al retirar el pescado, se le pone un poco del líquido de hervir los mejillones, se le da un hervor para desglasarla y este jugo reducido, colándolo, se rocía sobre el pescado una vez emplatado.

Tiempo total de elaboración: 1 hora. **Grado de dificultad:** Medio.

Precio aproximado: Si compras antes de la locura consumista y congelas un cogote de importación, el precio por comensal puede rondar los 10 euros. Si te vas a merluza española, el precio puede ascender a 25 euros por comensal. Y si decides comprar el 23 de diciembre, mejor que te haya tocado la lotería.

Comentario: Con la cosa de las fiestas, presentamos un plato algo más gravoso, apto para vegetarianos no radicales y evidentemente mucho más sano que otras barbaridades con que solemos castigar los cuerpos en estas fechas.

Veinte años del 14-D

Ganó la democracia

Las crónicas sobre el 14 de diciembre de 1988 (otro 14 para la historia), hablaban de que «pararon hasta los relojes». El semanario *Mundo Obrero* narraba cómo aquella jornada histórica comenzaba en la sede de la USMR de CCOO, en la calle Lope de Vega, «las once de la noche en la sede Comisiones Obreras de Madrid era un hervidero de gente con muchas ganas de que el paro fuera un rotundo éxito. Y así fue». Las consecuencias de aquel éxito se plasmaron al año en los acuerdos de la PSP (Propuesta Sindical Prioritaria). Con aquel éxito ganaron los trabajadores y ganó la democracia.

Mauricio R. Panadero

Antes de que los piquetes recorrieran las ciudades de la región, Rodolfo Benito, entonces secretario general de CCOO de Madrid, proclamaba: «hay que actuar con responsabilidad pero con firmeza allí donde los empresarios presionen contra la huelga. El grito «¡Hueeeeeeelga!!», resonó al unísono por las calles de Madrid, por las calles de toda España.

La hora mágica fueron las 12 de la noche entre sonrisas y emotivas lágrimas de viejos luchadores. Los periodistas ya habían hecho huelga el 13, con lo que no hubo prensa el 14. En Navacerrada los siete responsables del repetidor de Radio Televisión Española se la juegan frente a la dirección y cortan la emisión. El éxito de la jornada se percibía.

A las dos de la tarde, Marcelino Camacho, entonces presidente de CCOO se diri-

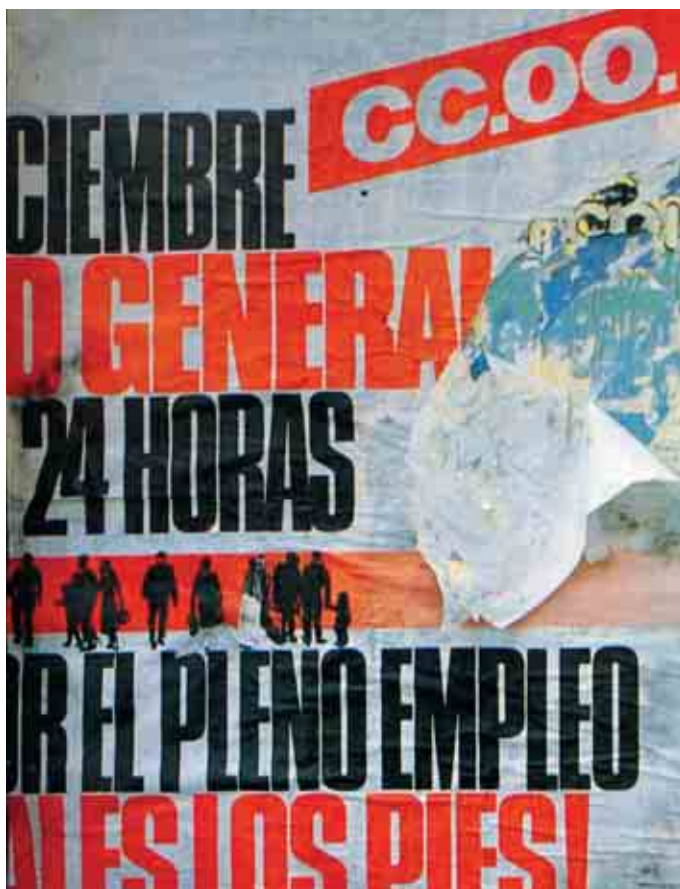
El negro futuro económico parece querer reclamar una reedición de aquella Propuesta Sindical Prioritaria

gía a las miles de personas que conformaban los piquetes: «¡si no nos domaron ayer, no nos domesticarán hoy!» Antonio Gutiérrez, entonces secretario general del sindicato afirmaba: «Hay una clase obrera capaz de dar lecciones de firmeza, lucha y también total responsabilidad. El Gobierno debería quitarse el sombrero ante una clase obrera que no se merece».

La espoleta de la huelga general fue una ocurrencia del Gobierno: el Plan de Empleo Juvenil. Un plan que precarizaba los contratos en momentos en que el paro alcanzaba cifras trágicas. Pero en aquel momento, la prepotencia del Gobierno y la ausencia de diálogo fueron también elementos que abocaron a la mayor movilización social de la historia de la democracia en nuestro país.

GRANDES LOGROS

Ocho millones de trabajadoras y trabajadores lanzaron un mensaje claro al Gobierno, que parecía no poder creerse lo que había ocurrido. Así las cosas, el diálogo se inició y al año estaba cerrado el acuerdo estatal de la Propuesta Sindical Prioritaria,



unos acuerdos de mínimos desarrollados por las comunidades autónomas. Madrid estuvo en la vanguardia a la hora alcanzar los acuerdos con el Gobierno de Joaquín Leguina. El 22 de diciembre de 1989 tras una larga reunión entre Leguina, Rodolfo Benito y José Luis Daza, responsables de CCOO y de UGT de Madrid respectivamente, todo quedó prácticamente cerrado con cinco grandes temas: política de empleo; derecho a la negociación colectiva de los empleados públicos; política y protec-

ción social; vivienda, medio ambiente y transporte; y participación institucional y sindical.

Aquel día, la influencia, la incidencia y el prestigio de los sindicatos se puso en su sitio. La democracia se consolidó. Y aunque la historia no se repite, el diálogo sigue siendo necesario a pesar de la cerrazón de Esperanza Aguirre. Aunque la historia no se repite, el negro futuro económico parece querer reclamar una reedición actualizada de aquella Propuesta Sindical Prioritaria.

Placas

Alfonso Roldán

Quizá la esquina más prostituida de Madrid, la que más asco debe provocar a los madrileños, es aquella en la que confluyen las calles del General Yagüe y el General Varela, dos personajes que durante tres años, entre 1936 y 1939, estuvieron bombardeando y hostigando nuestra ciudad, provocando miles de muertos entre mujeres y niños de la capital. Estos dos personajes deberían haber sido nombrados personas no gratas en Madrid, pero hete aquí que, después de setenta años mantienen sendas placas con sus nombres ensuciando el callejero de la capital.

Pero no son ellos solos, son 194 las vías públicas que mantienen placas con nombres vinculados al franquismo, además de un buen puñado de símbolos que recuerdan a los golpistas de 1936.

Y es que esto de las placas es algo consustancial a la más rancia de las derechas. Y si no, la ocurrencia que, gracias a Dios ha rectificado, José Bono, presidente del Congreso de los diputados. Parece ser que el edificio ampliado del Congreso ocupa el mismo solar que la casa en la que vivió una rica familia de Madrid, entre cuyos miembros estaba una niña que ¡a los cinco años! decidió hacer voto de castidad. Con el tiempo, esta niña se convertiría en sor Maravillas, una ultracatólica contraria a las reformas del Concilio Vaticano II, promotora de reglas como dormir a diario sobre el suelo y sólo tres horas.

Durante la Guerra Civil el convento de sor Maravillas (en el cerro de los Ángeles) fue cerrado, por lo que se trasladó a la calle Claudio Coello. Murió en 1974 y en 2003 ya era santa, porque parece ser tenía algún enchufillo en el Vaticano, que no en el cielo. ¿Y por qué esta historia me ha recordado a la ya olvidada «niña de Rajoy»?

Yo creo que, con todo cariño, Bono es un exagerado en sus actos de devoción, o sea, según la RAE, un «meapilas». Un meapilas, para más inri, obsesionado con las corbatas, que quizá las entienda como un cilicio. Bono, siguiendo la idea de un diputado del PP y del Opus Dei, se empeñó en colgar una placa en el Congreso que recordara a sor Maravillas, el PSOE, su partido, se lo ha impedido. ¡Menuda sor-presa!

más fuertes más seguros

con CCOO

TÚ GANAS

afiliate

www.ccoomadrid.es

Si en tu empresa no tienes representación sindical llámanos

VOTA

CCOO

TÚ GANAS

comisiones obreras de madrid

www.ccoomadrid.es

Oficina electoral de CCOO-Madrid

91 536 52 32

C/ Lope de Vega, 38 - 28014 Madrid